



第六十三届会议

议程项目 134

联合国科特迪瓦行动经费的筹措

联合国科特迪瓦行动 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 期间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团的合作	8
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	9
E. 成果预算编制框架	9
二. 财政资源	36
A. 总表	36
B. 未编入预算的捐助	37
C. 增效	38
D. 空缺率	38



E. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持	39
F. 培训	40
G. 速效项目	40
三. 差异分析	41
四. 有待大会采取的行动	45
五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨 询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议 而采取的后续行动摘要	46
附件	
一. 组织结构图	53
二. 联合国系统各机构、基金和方案供资和活动情况	57
地图	63

摘要

本报告载列联合国科特迪瓦行动(联科行动)2009年7月1日至2010年6月30日期间预算,数额为505 799 500美元。

预算用于部署200名军事观察员、7 250名军事特遣队人员、450名联合国警官、750名建制警察部队人员、479名国际工作人员、723名本国工作人员、301名联合国志愿人员、8名政府提供人员、5个国际临时职位和7个本国临时职位。

联科行动2009年7月1日至2010年6月30日财政期间所需资源总额,已通过若干按构成部分归类的成果预算框架与联科行动的目标相联系。这些构成部分是:停火;解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置;人道主义和人权;和平进程;法律和秩序;以及支助。联科行动的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个行动的行政领导和管理除外。

有关人力资源和财政资源数额差异的说明在适用时已与联科行动所计划的具体产出相联系。

财政资源

(千美元,预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2007/08年度)	(2008/09年度)	(2009/10年度)	数额	百分比
军事和警务人员	239 470.0	231 655.6	232 578.8	923.2	0.4
文职人员	87 650.2	91 594.7	108 806.8	17 212.1	18.8
业务费用	138 151.8	152 152.3	164 413.9	12 261.6	8.1
所需资源毛额	465 272.0	475 402.6	505 799.5	30 396.9	6.4
工作人员薪金税收入	9 009.1	9 754.0	9 969.1	215.1	2.2
所需资源净额	456 262.9	465 648.6	495 830.4	30 181.8	6.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	456 262.9	465 648.6	495 799.5	30 396.9	6.4

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制 警察部队	国际 工作人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	27	12	—	1	—	40
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	25	13	—	1	—	39
构成部分										
停火										
2008/09 年度核定数	200 7 915	—	—	—	5	2	—	—	—	8 122
2009/10 年度拟议数 ^d	200 7 250	—	—	—	5	2	—	—	—	7 457
解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置										
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	10	5	—	—	—	15
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	9	5	—	—	—	14
人道主义和人权										
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	31	57	—	22	—	110
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	29	62	—	22	—	113
和平进程										
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	59	79	2	160	—	300
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	57	79	2	160	—	298
法律和秩序										
2008/09 年度核定数	—	—	450	750	18	22	—	4	8	1 252
2009/10 年度拟议数	—	—	450	750	18	22	—	4	8	1 252
支助										
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	343	537	10	114	—	1 004
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	336	540	10	114	—	1 000
共计										
2008/09 年度核定数	200 7 915	—	450	750	493	714	12	301	8	10 843
2009/10 年度拟议数	200 7 250	—	450	750	479	723	12	301	8	10 173
净变动	—	(665)	—	—	(14)	9	—	—	—	(670)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 由一般临时人员项下提供经费。

^d 系最高核定数。2009年10月31日，联合国科特迪瓦行动的兵力将减少一个营。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国科特迪瓦行动(联科行动)的任务是安全理事会第 1528(2004)号决议确定的。其任务期限最近一次由安理会第 1865(2009)号决议授权延长至 2009 年 7 月 31 日。
2. 联科行动的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即重建科特迪瓦的和平、安全与长期稳定。
3. 在这一总体目标范围内,联科行动将在本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入几个根据联科行动的任务确定的构成部分:停火;解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置;人道主义和人权;和平进程;法律和秩序;以及支助。
4. 如果能实现各项预期成绩,就可以在联科行动任务期限内实现安全理事会的目标,而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现此种成果方面所取得进展的一个尺度。联科行动的人力资源已按人数划入每个构成部分,但涉及整个联科行动的行政领导和管理除外。与 2008/09 年度预算相比的人数差异,包括员额的改叙,在有关构成部分下予以说明。
5. 根据安全理事会第 1865(2009)号决议,联科行动将把核定军事人员的人数从 8 115 名减少到 7 450 名,并调整联科行动部队的态势和人员配置。采取这些措施的原因是科特迪瓦各方在落实和平与选举进程方面所取得了进展。经过调整,联科行动将能够向科特迪瓦各方提供支持,以落实和平协定的剩余任务,同时保持应对可能出现的安全挑战的能力。
6. 联科行动由副秘书长职等的秘书长特别代表领导,并由一名首席副特别代表和一名副特别代表(均属助理秘书长职等)协助。副特别代表还履行联合国开发计划署(开发署)驻科特迪瓦驻地代表的职能。除了首席副特别代表和副特别代表以外,直接向秘书长特别代表报告工作的还有部队指挥官、办公室主任、政治事务科和安保科的科长、以及通信和新闻办公室主任。军事行动由 D-2 职等部队指挥官领导,联合国警察部分由 D-1 职等警察指挥官领导。
7. 直接向秘书长首席副特别代表报告工作的部门有:法治、司法系统和监狱咨询科;人权办公室;选举援助办公室;警务专员办公室以及特派团支助司。
8. 秘书长副特别代表办公室对所有方案活动提供指导,这些活动包括:民政科;儿童保护科;艾滋病毒/艾滋病股;两性平等问题股;以及解除武装、复员和重返社会科。
9. 联科行动的总部设在阿比让,两个区域外地办事处分别设在布瓦凯(东区)和达洛亚(西区),一个前方后勤基地设在亚穆苏克罗。联科行动向部署在阿比让 14

个地点、东区 20 个地点和西区 24 个地点的实务、军事和警务人员提供行政、后勤和技术支持。

B. 规划假设和特派团支助举措

10. 联科行动的所需资源依据第 1865(2009)号决议。在该决议中，安全理事会请联科行动支持全面执行《瓦加杜古政治协议》及其各项补充协议，包括第四项补充协议。安全理事会尤其请联科行动继续协助提供和平进程所需的安全保障，包括支持解除武装、复员和重返社会方案以及解散民兵及解除其武装，以及促进选举进程，并且向独立选举委员会提供筹备和举行选举所需的技术和后勤支援。安全理事会还核可秘书长关于联科行动第十九次进度报告(S/2009/21)中载列的建议，其中包括将联科行动部队减少一个营，从 8 115 名减少到 7 450 名军事人员。安全理事会还核可作为联科行动部队进一步缩编的先决条件而提出的各项基准：完成前战斗人员可信的解除武装、复员和重返社会以及民兵的解散；成功完成选举；开始安全部门改革，特别是在更广泛的框架内采取建立信任措施，进行安全部门的民主管理和监督，统一军队并建立能够发挥作用和属于共和国的科特迪瓦武装部队和安全服务部门；以及恢复国家在全国各地的权力。

11. 在 2009/10 年度预算期间，联科行动将继续重点支持科特迪瓦各方和调解人努力保持和平进程的势头，同时推进有效解除前战斗人员武装和解散民兵的日程。联科行动将与调解人密切合作，确保各方商定控制入库武器的有效安排。

12. 为了加快“新生力量”前战斗人员重新集结和复员以及解散民兵方面的进展速度，联科行动将开展一些活动，比如实施快速的解除武装、复员和重返社会微型项目，以协助科特迪瓦各方。

13. 本预算期间的一项关键活动是预期在总统选举 45 天后将举行的立法选举。联科行动将协助该进程，帮助确立及维持举行选举所需的安全环境，为选举进程提供技术和后勤支持，并监测可信、透明的选举所需各个进程的进展情况。秘书长特别代表履行的认证作用将进一步增强选举进程的可信度。

14. 为了帮助确立选举所需的安全环境，并考虑到上文第 10 段提到的拟议缩编问题，联科行动的军事部分将持续审查并调整行动设想，以适应当地不断变化的局势，并与独角兽部队密切合作，协助科特迪瓦各方开展努力，制定统一国防和安全部队（其中包括警察和宪兵）的计划，并根据《瓦加杜古协议》第四项补充协议的规定，为有资格编入国防和安全部队的“新生力量”人员提供必要的辅导和基本训练。

15. 关于法律和秩序，联科行动将帮助加强科特迪瓦警察和宪兵的防暴能力。2008 年 12 月 22 日签署的第四项补充协议规定，4 000 名“新生力量”人员，其中包括联科行动 2005 年训练的 600 名辅警，将加入科特迪瓦警察和宪兵，以便在统一指挥中心监督下，为选举期间提供安全保障。联科行动和独角兽部队支持统一指挥中心，为该中心的规划和协调活动提供后勤支持和协助。

16. 为了支持选举，联科行动将就军事和空运能力支持等特派团间安排与联合国利比亚特派团(联利特派团)进行协商。

17. 联科行动将支持科特迪瓦政府开展的经济恢复进程，方法除其他外包括向科特迪瓦政府提供咨询。

18. 联科行动将支持科特迪瓦当局努力完成其他关键任务，比如在全国各地重新部署国家行政机构以及恢复国家权力，其中包括司法、惩教机构和法治。联科行动还将继续与联合国国家工作队、世界银行和其他国际伙伴合作，以促进社会凝聚力和社区和解，帮助提供人道主义援助及支持恢复，尤其是在该国的北部和西部地区。该行动将通过其新闻能力促进和平进程。联科行动和合作伙伴将继续开展各项活动，以促进和保护人权，监测科特迪瓦的人权局势，并特别重视妇女和儿童，同时还建设国家级机构和民间社会促进和保护人权的能力。联科行动将执行与安全有关的任务，比如保护联合国人员、房地和设施、政府成员和平民以及监测武器禁运。联科行动还将执行与帮助物品和人员自由移动有关的其他规定任务。

19. 为了有效支持全面执行《瓦加杜古政治协议》以及上述其他任务，并考虑到大会提出的更多利用本国工作人员的要求，联科行动对自己的人员编制需求进行审查，使人员结构更加符合联科行动的任务规定。审查的结果是拟议在 2009/10 年度裁撤 14 个国际员额，代之以 9 个本国员额。

20. 此外，联科行动将建设国家级新闻媒体机构的能力。因此，联科行动广播的调频立体声节目打算扩大区域覆盖范围，纳入以前没有覆盖的新地点，以便作为和平进程的一部分努力提高该国人民的认识。

21. 在继续重新组织军营以支持《瓦加杜古政治协议》、恢复国家行政机构、安全强化措施以及在 2008/09 年度开展的其他基础设施工程方面，计划在 2009/10 年度为阿佐佩、迪沃、伊西亚、图莱普勒(扩建)、布纳(搬迁)等地部队重新部署地点的军事特遣队提供硬墙和住宿设备。联科行动已经关闭 22 个军营(Diourozon、Sucrivoire、Gohitafla、Logouale、Bonoufla、Blilequin、Zuan Hounien、Tiebissou、Brobo、Kouassi Kouassikro、Famienkro、Kossandougou、Totokro、Betie、巴尼亚、Kokpingue、Sandegue、Adi Yapikro、M' Bahiakro、Djebonoua、N'Gattadolikro 和 Sakassou)，新开设三个军营(达巴卡拉、Boundiali 和阿佐佩)，并扩建了 7 个军营(马恩、杜埃奎、Zuenoula、吉格洛、亚穆苏克罗、Bondoukou、Daukro)。此外，联科行动将 2 个军营移交给科特迪瓦政府，以帮助恢复政府机构，并迁到新的地点(奥迭内和塞盖拉)。迪沃军营的工作目前正在进行，伊西亚军营正在进行采购行动，9 个军营的执行计划尚待决定。

22. 随着联科行动进入第 6 个运作年头，于 2008/09 年度开始但尚未完成的建筑物和基础设施修缮工作将继续进行，特别是更新和修复机场、着陆场和航空燃料储存所。航空燃料储存所的更新将包括以可控方式处理泄漏燃料的机制，以便保

护环境。在特派团各个地方增建化粪池和渗水沟将能够更好地管理污水和废水，帮助保护军营和周围地区的环境。

23. 安装新的航空燃料储存所将使联科行动能够将空中业务开展到以前无法进入的地区，特别是该国西部和北部，方法是为执行空中业务的飞机和直升飞机提供加油能力。这将通过减少用于加油的飞行小时以及所使用燃料的数量，提高空中业务活动的效率。

24. 用微波中继器取代用于声音和数据通信的卫星地面站预期将在 2009/10 期间实现 126 000 美元的节余。

25. 2009/10 期间的所需资源与 2008/09 期间相比增加了 6.4%，这主要是由于：(a) 根据大会关于人力资源管理的第 63/250 号决议，用于国际工作人员薪金(包括的工作地点差价调整数)和共同人事费的资源增加，但因取消特派任务生活津贴所需费用而被抵销；以及(b) 设施和基础设施、航空运输、信息技术以及用于维持联科行动部署工作的其他用品、服务和设备等领域的经常性业务费用和采购预制材料的所需费用增加。随着联科行动逐步完成规定任务，所需费用增加额的一部分因联科行动核定军事部队人员缩编以及非经常性费用(其中包括采购设备、运费、服务和相关费用)减少而被抵销。

26. 根据大会第 63/250 号决议，2009/10 期间的拟议预算显示，为 2008/09 期间核准的 35 个国际一般事务员额和 18 个安保事务员额已改划为外勤事务人员职类，职能不变。

C. 区域特派团的合作

27. 西非的三个特派团(联科行动、联利特派团和联合国塞拉利昂建设和平综合办事处(联塞建和办))以及联合国西非办事处(西非办)继续在一些领域开展合作，其中包括：与联利特派团开展联合边境巡逻，以防止非正规的武装集团和武器跨界移动；联科行动和联利特派团之间组织联合培训方案，其他特派团也参加；除了通过租赁线路建立与科特迪瓦三个大城市的链接以外，还保持与联利特派团的地面微波链接，以提高服务质量和速度，利用尚未使用的卫星带宽实现节余；以及各特派团之间共享航空资产。

28. 联科行动将继续支持设在达喀尔的西非办航空室，为西非办提供轻型客机的全面管理支持。在 2007 年 7 月至 2008 年 6 月期间，联科行动共完成 289 个飞行小时，在联科行动的正常航空业务中占相当大一部分。这些飞行的种类不同，其中包括运送要人、后勤、联络以及医疗/伤员后送。预期在 2009/10 期间将继续这一趋势，联科行动将继续按成本回收法提供航空服务。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

29. 联科行动与联合国国家工作队每月举行一次管理层(战略协调小组)会议,两次技术会议。该协调小组由联合国国家工作队和联科行动的高级管理人员组成,受秘书长副特别代表领导。战略协调小组每月开会的目的是指明政治方向,作出战略决定,支持执行联合国在科特迪瓦的总计划。在秘书长副特别代表的领导下,联科行动的一些文职部门参与了制定 2009-2013 年联合国发展援助框架的工作。

30. 联科行动将继续支持从人道主义援助向早期恢复阶段过渡的工作。目前正在与人道主义事务协调厅(人道协调厅)和联合国开发计划署(开发署)一起采取主动行动,在吉格洛和科霍戈建立外地联合办事分处。这两个办事分处将把人道协调厅和开发署两个办事分处处长的职务合并在一起,并通过开发署和人道协调厅之间的分摊费用协议,综合联合国机构、基金和方案以及联科行动的财政、人力和后勤资源,以最大限度地发挥它们在外地的影响。

31. 联合国宣传小组将继续每月开会一次,讨论“统一宣传”以及联合庆祝与联合国有关的周年纪念日、网站问题和宣传战略事项等其他事宜。这些会议由联科行动新闻办公室和开发署共同主持,联合国国家工作队宣传协调人均出席会议。联科行动的其他主要部门将继续与联合国国家工作队成员协作,在其各自的领域举办研讨会、培训班和联合方案活动。在业务级别上,联科行动将每月定期举行会议,讨论业务问题和协同领域,以提高效率,实现规模经济,诸如与向联合国系统提供类似服务的各种供应商共同签订长期协定。

32. 联科行动继续在使用航空资产、提供地面运输分发教材和人道主义必需品等一些领域向联合国国家工作队提供支助。与联合国儿童基金会(儿童基金会)、世界粮食计划署(粮食计划署)、人道协调厅、联合国项目事务厅和国际移民组织之间关于提供地面运输燃料的谅解备忘录在本预算期将继续有效。

E. 成果预算编制框架

行政领导和管理

33. 联科行动的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。由于与负责行动和法治的秘书长首席副特别代表和负责人道主义协调、恢复和重建的秘书长副特别代表的职责有关的产出体现在数个框架部分内,因此,两人的直属办公室也在行政领导和管理标题下列出。

34. 办公室主任帮助秘书长特别代表监督整个联科行动的工作进程,确保良好地管理任务执行工作。办公室主任除其他外,负责确保对联科行动的战略、优先事项和活动有一个共同的理解。向办公室主任报告的有高级法律顾问以及行为和纪律小组、安保科和最佳做法股以及特派团联合分析小组的负责人。

表 1
人力资源：行政领导和管理

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员	小计			
秘书长特别代表办公室											
2008/09 年度核定员额	1	1	2	2	3	—	—	9	6	—	15
2009/10 年度拟议员额	1	1	3	1	2	—	—	8	6	—	14
净变动	—	—	1	(1)	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
负责人道主义协调、恢复和重建的 秘书长副特别代表办公室											
2008/09 年度核定员额 ^c	1	—	2	—	2	—	—	5	2	—	7
2009/10 年度拟议员额 ^c	1	—	2	—	1	—	—	4	3	—	7
净变动	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	1	—	—
负责行动和法治的秘书长副 特别代表办公室											
2008/09 年度核定员额	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
2009/10 年度拟议员额	1	—	3	1	2	—	—	7	2	—	9
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
法律顾问办公室											
2008/09 年度核定员额	—	—	2	1	1	—	—	4	2	1	7
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	1	1	—	—	3	2	1	6
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
特派团联合分析小组											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
禁运股											
2008/09 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2009/10 年度拟议员额	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
共计											
2008/09 年度核定数	3	1	10	5	7	1	—	27	12	1	40

2009/10 年度拟议数	3	1	10	5	6	—	—	25	13	1	39
净变动	—	—	—	—	(1)	(1)	—	(2)	1	—	(1)

^a 根据大会第 63/250 号决议，反映核准的一般事务员额改划为外勤事务人员职类，职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 助理秘书长的员额通过与开发署分担费用的安排供资。

秘书长特别代表办公室

35. 秘书长特别代表办公室越来越多地负责起草密码电报和复杂报告。由于秘书长特别代表办公室的工作性质敏感，秘书长特别代表将许多工作交给他的特别助理去做，其他办公室则由行政助理处理。秘书长特别代表的特别助理与联科行动的高级官员以及现在均为 P-4 职等的秘书长首席副特别代表的特别助理和秘书长副特别代表的特别助理定期交流，并充当秘书长特别代表的顾问，就有关政治局势和特派团在科特迪瓦的作用等各种事项提出咨询意见。除了现有的职责以外，秘书长特别代表的特别助理还与和平进程的主要方面一起出席会议，包括科特迪瓦总统、总理、政党领导人、调解人以及科特迪瓦机构和民间社会组织的高级代表，并将帮助分析讨论内容，以利秘书长特别代表就有关联科行动完成任务的事宜作出决定。特别助理还出席联科行动的所有内部会议，并向秘书长特别代表提出关于管理联科行动的措施的建议。特别助理还作为国际关系和政治事务专家提出咨询意见，找出导致国内发生民间动乱的问题，并对性别主流化提出咨询意见。特别助理还直接监督秘书长特别代表办公室的 5 名工作人员。特别助理现在的员额职等不符合期待其履行的任务。因此，考虑到新增加的这些责任，提议将特别助理的员额从 P-3 改为 P-5 职等。

36. 在分析了精简联科行动人力资源的要求之后，提议取消秘书长特别代表办公室行政助理员额，理由是行政助理的一些任务将由 P-5 职等的特别助理承担。

37. 禁运股规划并协调检查工作以及有关军火禁运和制裁的工作。2008 年 3 月前，禁运股由部队指挥官直接负责并由军事人员组成。但军事人员更替频繁，影响禁运股工作的连续性。而且，有关海关和监测钻石生产的所有工作均由文职部门负责。鉴于有关制裁的问题，特别是个人制裁，具有政治色彩以及这些问题的复杂性和政治敏感性，秘书长特别代表在 2008 年 3 月为禁运股配备了文职人员，充实加强了禁运股。为此，从政治事务科临时调入了一名政治事务干事(P-3 员额)。特派团提议将这名政治事务干事(P-3)从政治事务科永久调入禁运股办公室。

秘书长副特别代表办公室

国际工作人员：减少一个员额

本国工作人员：增加一个员额

38. 提议将行政助理这一外勤人员员额转划为本国一般事务人员职类，这符合大会关于凡属有助于建立本国能力、并且有关本国文化和制度的知识具有额外价值的职位，都应更多使用本国工作人员的要求，这也符合联科行动关于在有利于联科行动执行任务的领域用本国员额取代国际员额的政策。

法律顾问办公室

国际工作人员：减少一个员额

39. 提议将 P-4 职等的法律顾问员额调往民政科，级别为本国专业干事。提议将该员额从国际员额改划为本国员额，因为该国的局势正在发生变化，不再那么需要国际工作人员伴随科特迪瓦的和平进程和支持在科特迪瓦其他地方重新部署国家行政机构。这一提议符合大会关于凡属有助于建立本国能力、有关本国文化和制度的知识具有额外价值的职位，都应更多使用本国工作人员的要求，也符合联科行动关于在有利于联科行动执行任务的领域用本国员额取代国际员额的政策。

构成部分 1：停火

40. 联科行动框架的停火构成部分反映了向武装部队的重组和前交战部队的整编提供的支助，这将有助于稳定该国的安全局势，确保全面遵守军火禁运、所有各方恪守《瓦加杜古政治协议》以及监测《协议》的执行情况。在拆除前信任区、撤消绿线和逐步撤出 17 个观察哨之后，联科行动的业务理念已经从静止姿态逐步转变为反应姿态。这将增强联科行动完成授权任务的业务能力，加强与解除武装、复员和重返社会进程和解散民兵及解除其武装进程以及国家行政机构重新部署工作的联系。为了促进在该国全境建立具有安全保障的环境，将在边境沿线以及科特迪瓦全境加强巡逻。这一构成部分包括联科行动在军事部分下与解除武装、复员和重返社会科、政治事务科、通信和新闻办公室、民政科、综合指挥中心、科特迪瓦各方及邻国合作开展的活动。联科行动部队将与综合指挥中心密切合作，支持其与科特迪瓦国家武装部队和新生力量开展互动。

预期成绩

绩效指标

1.1 稳定科特迪瓦境内的安全局势	<p>1.1.1 不发生违反 2003 年 5 月 3 日全面停火协定的事件 (2007/08 年度：0 起；2008/09 年度：0 起；2009/2010 年度：0 起)</p> <p>1.1.2 无未签署 2003 年 5 月 3 日全面停火协定的武装团体威胁平民人口的报告 (2007/08 年度：0 次；2008/09 年度：0 次；2009/2010 年度：0 次)</p> <p>1.1.3 科特迪瓦各方和邻国充分遵守军火禁运 (2007/08 年度：0 起事件；2008/09 年度：0 起事件；2009/2010 年度：0 起事件)</p>
-------------------	---

产出

- 554 800 个机动和徒步巡逻日(每支巡逻队 20 名官兵×每连 2 支巡逻队×38 个连×365 天)
- 1 584 个空中巡逻小时(3 架直升机×44 小时/直升机×12 个月)
- 在东区和西区, 37 230 个军事观察员机动巡逻人日(每支巡逻队 2 名军事观察员×3 支巡逻队×17 个队部×365 天)
- 208 个驾船巡逻日(2 条船×每周 2 天×52 周)
- 向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会提交 12 份报告, 说明遵守军火禁运以及就禁运货物问题与科特迪瓦海关开展合作的情况
- 在 2 个海港、3 个航空港、4 个机场、10 个军事基地和 5 个过境点对飞机和运输车辆上装载的货物组织并进行平均每周 15 次检查, 平均每月对钻石生产场进行 5 次空中视察
- 部队指挥官参加 10 次区域和特派团间合作会议, 包括与西非国家经济共同体防务和安全委员会、联塞建合办、联利特派团和西非办举行的会议, 重点讨论遏制武装集团越境移动以及开展打击武器非法流动的行动
- 通过每天举行会议, 就边境监测向科武装部队提供咨询, 并特别注意利比里亚难民、战斗员和军火的流动
- 111 690 个部队安保人日(306 名官兵×365 日), 以近身保护科特迪瓦政府部长和其他主要政治领导人

外部因素

独角兽部队将继续在必要时提供援助, 包括利用其快速反应部队能力, 以支持联科行动军事部分; 部队派遣国将继续提供所需部队; 联合国禁运制度得到遵守

表 2

人力资源：构成部分 1：停火

类别	共计
一. 军事观察员	
2008/09 年度核定数	200
2009/10 年度拟议数	200
净变动	—
二. 军事特遣队	
2008/09 年度核定数	7 915
2009/10 年度拟议数	7 915
净变动	—

三. 文职人员	国际工作人员										共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	
部队指挥官办公室											
2008/09 年度核定数	—	2	—	—	—	1	—	3	2	—	5
2009/10 年度拟议数	—	2	—	—	1	—	—	3	2	—	5
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
联合行动中心											
2008/09 年度核定数	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2
2009/10 年度拟议数	—	—	—	—	2	—	—	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计											
2008/09 年度核定数	—	2	—	—	2	1	—	5	2	—	7
2009/10 年度拟议数	—	2	—	—	3	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
共计(一至三)											
2008/09 年度核定数											8 122
2009/10 年度拟议数											8 122
净变动											—

^a 根据大会第 63/250 号决议，反映核准的一般事务员额改划为外勤事务职类，职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 2: 解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

41. 框架反映了向解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置，特别是向《瓦加杜古政治协议》框架及后来的补充协议提供的支助。在本预算所述期间，联科行动将继续协助该国政府执行解除武装、复员和重返社会进程，向新生力量武装部队以及国防和安全部队战斗员的解除武装和复员提供后勤和技术支助。根据预测，在科特迪瓦军队完成重组以及新生力量武装部队战斗员并入安全部队之后，解除武装、复员和重返社会进程即告结束。解除武装、复员和重返社会科将与联塞建和办和联利特派团合作，协调外国前战斗员自愿遣返和重新安置方案的执行工作。联科行动将发挥其咨询和支助作用，定期与总理办公厅、国防部长、综合指挥中心、新生力量武装部队和国防和安全部队工作人员、全国复员援助和社区恢复方案以及国家公民服务方案相互协作，以期加快并妥善执行解除武装、复员和重返社会工作进程和民兵解除武装和解散进程。在驻亚穆苏克罗的综合指挥中心总部设立了解除武装、复员和重返社会综合执行小组业务中心，任务是向综合指挥中心的业务提供连

续支助。该业务中心小组包括 1 名解除武装、复员和重返社会干事、数名军事和联合国警务联络干事和 1 名开发计划署代表,他们将综合与综合指挥中心开展日常合作,在加强其规划和协调能力方面提供支助。2008 年 4 月在综合指挥中心总部设立了联科行动解除武装、复员和重返社会行动中心,该中心将继续运作,并继续向综合指挥中心提供后勤支助,包括运输和通信支助。联科行动设立了一个复员援助小型项目方案,由建设和平基金提供资金,以协助前战斗员重返本国社会。联科行动将在这一框架范围内并通过机构间协调机制,为世界银行、捐助界、开发署、儿童基金会、联合国人口基金、联合国项目事务厅、世界粮食计划署和有关非政府组织之间的协调、政策制订和决策提供便利,以完成解除武装、复员和重返社会总体进程。根据预期,解除武装、复员和重返进程的主要部分将在总统选举后完成。

预期成绩	绩效指标
2.1 本国前战斗人员和前民兵重返科特迪瓦社会;将科特迪瓦境内的外国前战斗员遣返和重新安置,同时特别关注妇女和儿童的具体需要	2.1.1 科特迪瓦境内 37 500 新生力量前战斗员获得复员援助、遣返和重新安置(2007/08 年度:6 285;2008/09 年度:37 150;2009/2010 年度:37 500 人) 2.1.2 西区 1 019 名前武装民兵成员重返社会(2007/08 年度:2 000 人;2008/09 年度:1 019 人;2009/2010 年度:1 019 人) 2.1.3 冲突各方制订和执行关于杜绝使用儿童兵的行动计划(2007/08 年度:2 项;2008/09 年度:2 项;2009/2010 年度:2 项) 2.1.4 10 000 名前非武装民兵人员参加由公民服务方案、全国复员援助和社区恢复方案、开发计划署和非政府组织负责管理的可持续经济和发展方案(2007/08 年度:0;2008/09 年度:10 000 人;2009/2010 年度:10 000 人) 2.1.5 2 000 名外国前战斗人员在原籍国获得重新安置

产出

- 通过每月举行会议,就建立一个工作队,实施为前战斗人员和前民兵人员制定的经济和发展复员援助方案,向科特迪瓦政府和全国复员援助机构(全国复员援助和社区恢复方案和全国公民服务方案)提供咨询
- 通过举行临时会议,就设立前战斗人员和前民兵人员的人数或状况的监测框架,向科特迪瓦政府和全国复员援助机构(全国复员援助和社区恢复方案和全国公民服务方案)提供咨询,并就妇女和儿童的特定需求提供特别咨询
- 就由捐助方供资、作为建设和平基金的补充的 1 000 个小型项目的执行工作,向全国复员援助和社区恢复方案及公民服务方案提供支助
- 每天监测冲突各方遵守杜绝使用儿童兵规定的情况,防止招募儿童兵以及儿童兵与成年战斗员重新建立联系

- 在解除武装、复员和重返社会综合执行小组和综合指挥中心之间每天举行协调会议，以执行和监督解除武装、复员和重返社会工作以及民兵解除武装和复员工作
- 就科特迪瓦境内外国前战斗员的重新安置，每月与邻国主管部门以及与联塞建和办和联利特派团举行会议
- 就执行复员援助方案和调动财政资源以解决资金短缺问题，与世界银行、开发署、儿童基金会、人道协调厅、欧洲联盟、非政府组织和参与制定重返社会、遣返和重新安置方案的捐助界，每月举行临时机构间协调会议
- 关于解除武装、复员和重返社会进程的宣传活动：每日用 5 种当地语言播送广播节目；散发 10 000 份小册子/传单和 1 000 张海报，为媒体、外交界和民间社会举办 5 次情况通报；举办 10 次关于提高认识的论坛和外联活动
- 在 11 个解除武装、复员和重返社会区内，为 17 个解除武装场所提供安保安排，包括武器和弹药收缴和储存场所的安保
- 在 17 个解除武装场所收缴、保存 / 储存、运输和(或)销毁武器、弹药及其他军用物资
- 与综合指挥中心、全国复员援助和社区恢复方案、开发计划署、民间社会和女前战斗员代表合作，举办关于妇女与解除武装、复员和重返社会问题的讲习班
- 实施 5 个社区恢复和经济发展速效项目

外部因素

独角兽部队将继续在必要时提供援助，包括利用其快速反应部队能力，以支持联科行动军事部分；部队派遣国将继续提供所需部队；联合国禁运制度得到遵守

表 3

人力资源：构成部分 2，解除武装、复员、重返社会、遣返和重新安置

文职人员	国际工作人员										共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	
解除武装、复员和重返社会科											
2008/09 年度核定数	—	1	2	6	—	1	—	10	5	—	15
2009/10 年度拟议数	—	1	2	5	1	—	—	9	5	—	14
净变动	—	—	—	(1)	1	(1)	—	(1)	—	—	(1)
共计											
2008/09 年度核定数	—	1	2	6	—	1	—	10	5	—	15
2009/10 年度拟议数	—	1	2	5	1	—	—	9	5	—	14
净变动	—	—	—	(1)	1	(1)	—	(1)	—	—	(1)

^a 根据大会第 63/250 号决议，反映核准的一般事务员额改划为外勤事务职类，职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：减少一个员额

42. 鉴于解除武装、复员和重返社会科在开展若干“瓦加杜古后”活动中的作用以及不断变化的科特迪瓦局势，必须加强联科行动的本国能力。建议撤消 P-3 职等的解除武装、复员和重返社会干事员额，原因是已认定不再需要该员额的职能。

43. 将 P-3 职等的解除武装、复员和重返社会干事员额改划为本国专业干事员额，会更好利用这一员额。本国专业干事员额可以更有效地为民政科的需求服务，支助向科特迪瓦其他地区重新部署国家行政机构的工作。

构成部分 3：人道主义和人权

44. 联科行动框架中关于人道主义和人权的构成部分侧重于加强促进和保护人权，并特别关注妇女和儿童(特别是武装冲突中儿童)的处境，支持执行安全理事会关于妇女在和平进程中的作用的各项决议，应对弱势群体和处于不利地位群体(尤其是境内流离失所者、难民以及患有或感染艾滋病毒/艾滋病者)所面临的短期人道主义挑战。为此，联科行动将通过其通信和新闻办公室，与包括联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)在内的科特迪瓦境内联合国各实体、该国政府、非政府组织、各市市长和社区领导人、传统首领、大学、军事和文职当局以及妇女权利观察员展开合作。据预计，人权议程将逐步减少，并同时建立适当机制，确保在人道主义/驻地协调员领导下，逐步从人道主义观念转变到冲突后复原观念。因此，将在实地设立联合国国家工作队/联科行动联合办事处。

预期成绩	绩效指标
3.1 在尊重人权和追究科特迪瓦境内侵犯人权事件的责任方面取得进展	<p>3.1.1 在科特迪瓦开展活动的国家和国际人权组织及非政府组织对该国境内侵犯人权事件进行调查，并就该国人权状况发表报告(2007/08 年度：7 份报告；2008/09 年度：5 份报告；2009/10 年度：10 份报告)</p> <p>3.1.2 查明严重侵犯人权行为犯罪人，并提交主管民事和(或)军事司法当局注意(2007/08 年度：200 人；2008/09 年度：35 人；2009/10 年度：50 人)</p> <p>3.1.3 科特迪瓦政府拟订国家人权行动计划</p> <p>3.1.4 “妇女权利观察”达到全员运作，向科特迪瓦境内的妇女人权监测工作和两性平等机制的执行工作提供支助</p>

产出

- 为总共 8 000 名科特迪瓦军人、执法人员和司法人员举办 18 次人权培训班和进修课程，尤其侧重妇女和儿童的权利以及涉及选举的人权问题

- 每半年发表一次全国人权状况报告，提请科特迪瓦司法和执法当局注意侵犯人权事件
- 每季度向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会提交关于科特迪瓦境内严重侵犯人权事件的报告
- 每两个月向安全理事会第 1612(2005)号决议所设工作组报告受武装冲突影响的儿童所遭受的严重侵权和虐待行为
- 开展宣传活动，提高公众对人权问题的认识，包括每周播放 40 个关于人权(包括妇女和儿童权利)的广播节目；4 次在电视节目中讨论人权问题；印发 100 000 份小册子/传单，为媒体和外交界举办 6 次人权情况介绍；每六个月在联科行动网站上公开报告全国人权状况；开展外联活动，包括举办 5 次人权日活动；制作四个以人权为主题的电视纪录短片(每个短片 30 分钟)；纪念国际妇女节(印制 500 份海报和 1 000 条横幅标语)，并与家庭和社会事务部和民间社会合作，举办安全理事会关于妇女人权与和平的第 1325(2000)号和第 1820(2008)号决议纪念活动(印制 1 000 份海报和 5 000 份小册子)
- 向国家机构提供咨询和技术支助，以制定执行安全理事会第 1325(2000)号决议的《国家人权行动计划》，将安全理事会第 1820(2008)号决议的规定纳入《国家行动计划》，包括为 200 名参与者举办关于在科特迪瓦执行决议的 2 次讲习班
- 就将人权纳入学校课程主流的问题向国家教育部提供咨询，包括与国家人权教育委员会举行 12 次月度会议、举办一次研讨会及提供相关文件
- 在学校和大学建立 100 个新的人权俱乐部，并通过培训和技术援助，加强 100 个现有人权俱乐部的能力
- 就严重侵犯和侵害儿童行为向安全理事会提交监测和遵守情况年度报告
- 后续跟踪安全理事会武装冲突中的儿童问题工作组关于科特迪瓦境内儿童与武装冲突问题的结论(S/AC. 51/2008/5 和 Corr. 1)的执行情况，起草制定打击性暴力国家行动计划的项目报告，供该国政府审议
- 每季度与国防和安全部队、新生力量以及民兵集团领导人举行会议，讨论行动计划的执行和监测工作，以杜绝使用儿童兵及其他严重侵犯和侵害儿童行为
- 向当地非政府组织的 500 名工作人员进行调查和纪录侵犯人权行为的培训
- 每两个月对 400 名维持和平人员进行儿童保护培训，以执行安全理事会第 1460(2003)号决议
- 对 100 名记者和媒体工作者进行性别相关问题的培训，包括基于性别的暴力、妇女参与决策进程以及安全理事会第 1325(2000)号和第 1820(2008)号决议的规定等问题
- 向参与人权活动的有代表性地方妇女组织的 100 名领导人提供有关处理性暴力和性别暴力的培训
- 每月为地方非政府组织和民间社会组织举行七次关于儿童保护的培训
- 每月组织七次儿童保护论坛，向地方社区进行宣传

- 每月参加联合国系统各机构、当地非政府组织和家庭与社会事务部出席的两性专题小组会议，以规划与性别问题有关的共同活动，在性别问题主流化方面发挥协同作用
- 向人权与司法部、家庭和社会事务部以及女律师协会提供技术援助，以加强妇女权利观察所的能力，包括向其成员提供培训，通报情况以及协助收集相关文件
- 实施 5 个人权速效项目，5 个以儿童和两性问题为重点的速效项目

预期成绩

绩效指标

- | | |
|----------------------|---|
| 3.2 科特迪瓦境内人道主义状况得到改善 | 3.2.1 该国北部和西部重新开张的医院和医疗设施总数增加(2007/08 年度:567 个;2008/09 年度: 750 个; 2009/2010 年度: 775 个) |
| | 3.2.2 该国西部境内流离失所者回到家乡的总人数增加(2007/08 年度: 61 432 人; 2008/09 年度: 25 000 人; 2009/2010 年度: 15 000 人) |
| | 3.2.3 利比里亚难民回到利比里亚的总人数增加(2007/08 年度: 4 498 人; 2008/09 年度: 78 750 人; 2009/2010 年度: 5 500 人) |
-

产出

- 在阿比让和实地举行 20 次机构间人道主义协调委员会会议，协调联合国系统在科特迪瓦的人道主义工作
- 随着联合国联合外勤办事处进入运作，谋求并促进从危机/人道主义对策向复原/发展对策过渡
- 把联合国联合办事处试点项目扩大到布瓦凯和邦杜库的其他两个地点
- 与政府当局和艾滋病规划署合作，每季度为该国非政府组织举办讲习班，支持该国应对艾滋病毒/艾滋病
- 每季度根据与联合国系统各机构和非政府组织合作开展的人道主义评估任务，编写人道主义局势联合评估报告，包括针对两性问题的资料
- 为政府官员、民间社会和捐助界每两个月召开宣传会议以及每季度举办研讨会，讨论弱势群体的境况，同时特别关注妇女和儿童
- 实施 5 个速效项目，以改善已返回原籍的境内流离失所者的境况，并实施 5 个艾滋病毒/艾滋病问题速效项目

外部因素

当地各方将进行合作，向人权和人道主义行为者提供安全保障；捐赠国将向人道主义和人权项目提供资金、政府将在捐赠国的协助下向退出危机方案(Programme de sortie de crise)提供资金

表 4
人力资源：构成部分 3：人道主义和人权

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员				
人权科											
2008/09 年度核定员额	—	1	3	11	1	—	—	16	34	11	61
2009/10 年度拟议员额	—	1	3	11	1	—	—	16	34	11	61
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政科											
2008/09 年度核定员额	—	—	4	3	—	1	—	8	7	4	19
2009/10 年度拟议员额	—	—	3	3	1	—	—	7	11	4	22
净变动	—	—	(1)	—	1	(1)	—	(1)	4	—	3
儿童保护科											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
两性平等问题股											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病/艾滋病股											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	1	—	—	—	2	4	3	9
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	—	—	—	—	1	5	3	9
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—
共计											
2008/09 年核定数	—	1	10	17	2	1	—	31	57	22	110
2009/10 年拟议数	—	1	9	16	3	—	—	29	62	22	113
净变动	—	—	(1)	(1)	1	(1)	—	(2)	5	—	3

^a 根据大会第 63/250 号决议，反映核准的一般事务员额改划为外勤事务人员职类，职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

民政科

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：增加 4 个员额

45. 在科特迪瓦全国重新部署行政机构和恢复国家权力是《瓦加杜古和平协议》提出的该国有效重新统一的主要条件，是科特迪瓦和平进程的主要支柱之一。虽然科特迪瓦政府在民政科的技术支助和专门知识帮助下，在执行重新部署行政机构的方案方面取得可观的进展，但是这项进程依然脆弱并且需要进一步巩固，以便确保有关当局能够充分行使法律和行政职能并提供基本社会服务。妨碍重新部署的行政机构有效行使职能的挑战和限制包括，由于“新生力量”地区指挥官不愿交权，省政府不能行使其主要法律和宪法职能。这与有待于纳入统一军队的“新生力量”各单位官兵中存在的未决问题有关。由于安全部门改革、司法系统重新部署和国库统一工作取得了进展，民政科将需要增加对省政府和财政及海关行政当局的援助，以便它们履行职能。还有，民政科需要援助重新部署的行政机构，确保已取得的成果得到巩固并且中部、北部和西部行动区的人口因居住和工作条件恶劣而离职的趋势得到扭转。为此，按照从紧急情况向复原过渡的总趋势，民政科将应要求加强与联合国国家工作队和其他伙伴的伙伴关系、联系和协作增效。作为这项战略的一部分，包括民政人员在内的联科行动/国家工作队联合地方办事处正在建立之中。民政科与地方当局和民间社会的密切工作关系将有助于确定地方人口的优先需要。此外，在预计建立新政府之后，联科行动通过民政科将利用独特的机会协助地方当局发挥积极作用，在不同族裔社区中增强社会融合与和解，从而有助于解决与冲突根源相关的问题。因此，将需要增强民政科在外地办事处的驻留。

46. 民政科的外地活动由部署在布瓦凯、达洛亚、马恩、圣佩德罗、亚穆苏克罗、邦杜库、科霍戈和奥迭内的干事开展。要求每个办事处覆盖科特迪瓦至多三个区的工作。除了达洛亚和布瓦凯地区办事处还有 1 名协调员之外，每个外地办事处仅配备 1 名工作人员。上述挑战需要加强外地办事处的民政驻留。因此，拟议裁撤达洛亚的 P-4 协调员员额，其职能将由 P-3 职等的民政干事履行，同时增加 4 名本国专业干事，强化该科的驻留。联科行动已经确定了目前有关办事处拟议裁撤的 3 个国际员额，并把民政科 1 个民政干事员额 (P-4) 本国化。要裁撤的员额是：解除武装、复员和重返社会科的解除武装、复员和重返社会干事 (P-3)；法律顾问办公室的法律干事 (P-4)；以及政治事务科的政治事务干事 (P-3)。本国员额将部署在 4 个目前仅配备 1 名工作人员的外地办事处。增设 4 名本国专业干事的请求符合大会关于凡属有助于建立本国能力、并且有关本国文化和制度的知识具有额外价值的职位，都应更多使用本国工作人员的要求，这也符合联科行动关于在有助于联科行动执行任务的领域用本国员额取代国际员额的政策。

艾滋病/艾滋病股

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

47. 拟议改划艾滋病/艾滋病助理干事的员额符合大会关于凡属有助于建立本国能力、并且有关本国文化和制度的知识具有额外价值的职位，都应更多使用本国工作人员的要求，这也符合联科行动关于在有助于联科行动执行任务的领域用本国员额取代国际员额的政策。

构成部分 4：和平进程

48. 联科行动和平进程部门要求各方全面遵守《瓦加杜古和平协议》并执行该协议：举行公开、自由、公正和透明的总统选举和立法选举以及实现国家重新统一。预定在 2008/09 财政年度结束前完成下列活动：通过流动法院的审理发放代替出生证的法律关系判决书；选民登记；印制和发放国家身份证和选民卡。在 2009/10 年度，选举援助司的工作重点主要是立法选举和解决当前的任何选举问题，以便确保选举过程的合法性，包括选举后期间的合法性。外地选举干事将协助独立选举委员会开展活动，包括维持合法选民名单、选举示意图和根据需要开展本国选举工作人员的能力建设。该部门将与综合指挥中心、联合国人权理事会、世界卫生组织、粮食计划署、世界银行、欧洲联盟、西非经共体、非洲联盟和科特迪瓦政府结成伙伴关系，综合开展联科行动政治事务科、通信和新闻科和民政科的活动。为了确保科特迪瓦和平进程持续发展并为持久和平打下基础，联科行动通信和新闻办公室将通过广播和外联部门继续开展新闻和宣传工作、监测科特迪瓦新闻媒体、执行新闻媒体发展举措并且提供可靠的信息。政治事务科的重点是努力创造积极的政治环境，包括与科特迪瓦政治领导人以及和平进程的利益攸关方定期协商。

预期成绩

绩效指标

4.1 科特迪瓦实现重新统一

4.1.1 科特迪瓦各方继续按照安全理事会第 1765(2007)号决议参加和平进程

4.1.2 增加科特迪瓦全国返回岗位的公务员总人数(2007/08 年度：增加 19 557 人；2008/09 年度：增加 6 000 人；2009/10 年度：增加 2 000 人)

4.1.3 根据安全理事会第 1314(2000)号、第 1460(2003)号、第 1612(2005)号和第 1826(2008)号决议，在执行《瓦加杜古政治协议》中和冲突后重建和复原阶段考虑儿童问题按照安全理事会第 1674(2006)号、第

1721(2006)号、第 1765(2007)号、第 1325(2000)号和第 1820(2008)号决议的要求，在执行《瓦加杜古政治协议》和国家重建规划工作中纳入两性平等问题

4.1.4 全国各地均能接收科特迪瓦广播电台和电视台的节目

产出

- 与科特迪瓦政治行为者、调解人特别代表和外交界人士每月举行会议，评估和平进程执行情况，探讨应对新挑战的选择办法，并且在准备《瓦加杜古政治协议》后续机制的投入方面提出咨询意见和建立共识
- 国际咨询机构每月举行会议，交换意见并且评估《瓦加杜古政治协议》的执行情况
- 与政府官员、政党和包括妇女组织在内的民间社会组织每月举行会议，评估和平进程执行情况，征求对和平现状的意见并且促进所有利益攸关方继续参加和平进程
- 在阿比让和各区为政府官员、政党和包括妇女组织在内的民间社会组织每季度举行讲习班，以建立预防和解决冲突的能力
- 由联利特派团、联科行动、西非办和联合国几内亚比绍建设和平支助办事处组成的特派团间工作组每季度举行关于跨界问题的会议
- 与科特迪瓦政府每周举行关于恢复国家行政机构和重新部署公务员问题的会议
- 与科特迪瓦政府举行双月会议，鼓励恢复全国各地的教育、保健、供水和卫生等基本社会服务，改善获得这些社会服务的途径
- 与捐赠界每月举行会议，为恢复该国北部、中部和西部公共基础设施提供经协调的支助
- 与国家和解部以及地方当局、非政府组织和联合国国家工作队每月举行会议，促进社会融合和解决冲突的举措
- 在全国各地举行 10 次社区会议，促进对话、民族和解和在社区一级建立信任
- 采取后续行动，评估安全理事会关于科特迪瓦儿童与武装冲突问题的结论并且起草关于建立国家受冲突影响儿童问题委员会的项目文件，供科特迪瓦政府审议和执行
- 在全国开展支持和平进程的新闻和宣传方案，包括以 5 种本国语言每天 24 小时每周七天播放无线电节目；在国家电视台、国际电视台和联合国卫星节目播放电视新闻、插播广告和记录片；每周新闻简报会、分发每月新闻通信、广告牌(250 个)、报纸广告(4 次插入广告)和每个地区的外联运动(民间社会论坛和活动、使用学校车队与和平车队的学校和社区促进和平活动、由青年参加的体育运动、流动多媒体中心)、T 恤衫(20 000 件)、圆珠笔(5 万支)，招贴画、传单/小册子(20 万册)，12 次新闻媒体简报会和外联活动以及两次新闻媒体讨论会；向科特迪瓦人民及国家和国际新闻媒体每周举行新闻简报会，使他们了解联科行动部队在和平进程中的作用
- 在促进和平文化的新闻活动中分发关于经验教训和最佳做法的小册子
- 组织关于新闻媒体对冲突后复原作出贡献的座谈会

- 与舆论领袖、传统酋长、村庄领头人等一起组织关于解决冲突和建设和平的宣传运动，继续为和平进程建设稳固基础作出贡献，在宣传运动中编制 20 000 份传单/小册子、5 000 份招贴画、无线电广播和电视节目，并举行提高认识会议
- 与青年和妇女团体组织宣传运动，进一步加强科特迪瓦人口对公共和平进程的贡献，做法是编制 20 000 份小册子和 5 000 份招贴画、无线电广播和电视节目，举行提高认识会议
- 每月向安全理事会第 1572(2004)号决议所设委员会报告科特迪瓦的新闻媒体情况
- 在科特迪瓦受冲突影响最严重的地区执行 10 个速效项目，以支持和解、外联和解决冲突

预期成绩
绩效指标

4.2 在科特迪瓦举行公开、自由、公正和透明选举	4.2.1 根据独立选举委员会的规划，420 个地方选举委员会可开展工作，11 000 个身份和选民登记地点/投票地点做好准备
	4.2.2 经主要政党核实和联科行动认证的完善选民名册
	4.2.3 独立选举委员会向全国所有 11 000 个投票地点分发选举材料并确保它们的安全
	4.2.4 按照国际标准完成和认可公开、自由、公正和透明的选举

产出

- 就独立选举委员会地方委员会在全国各地适当运作问题，通过每周会议和报告，向独立选举委员会提供立法选举咨询意见
- 就涉及选民全面教育方案的实施和持续开展问题的指导方针和最佳做法，通过每周会议和报告，向科特迪瓦政府和独立选举委员会提供立法选举咨询意见，此项工作将依次涵盖选举进程各个阶段
- 就制定和实施一项对独立选举委员会工作人员进行选举法、业务程序、行为守则和选举进程其他方面的培训和能力建设的方案以及方案持续问题，通过每周会议和报告，向该委员会提供立法选举咨询意见
- 就制定和实施选民登记方案、建立和管理选民登记数据库、印制、公布和更新选民名单的国际选举准则和标准，向独立选举委员会提供咨询意见
- 就按照国际选举准则和标准设计和采购选举材料(包括选票)，向独立选举委员会提供咨询意见
- 就立法选举的法律框架，向科特迪瓦政府和独立选举委员会提供咨询意见
- 协助独立选举委员会绘制选举图和重新确定立法选举的选区
- 监测选举图绘制、材料分发和立法选举投票的组织
- 根据联科行动后勤支助计划，协助独立选举委员会运送身份证、选民登记册和选举材料

- 独立选举委员会对应人员的能力建设(包括全国各地的 13 000 多名专员和 66 000 名投票站工作人员)
- 通过信息分享和国际观察员经过协调合理覆盖全国各地的措施, 协调国际选举观察员的工作
- 就制定确保选举安全的全国计划向国家当局提供咨询意见
- 在联科行动军事部队能力和部署区范围内, 为选举进程提供安全保护
- 在独立选举委员会的征聘和业务活动中宣传对两性平等的尊重

外部因素

联合国警察和部队派遣国继续提供所需部队和警务人员; 捐助者提供必要的物资和捐款支持国家权力机构的重建和举行选举; 科特迪瓦的政治和安全局势保持稳定; 各政党依然致力于执行《瓦加杜古政治协议》

表 5

人力资源: 构成部分 4: 和平进程

文职人员	国际工作人员								小计	本国工作人员 ^b	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员 ^a					
政治事务科												
2008/09 年度核定员额	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17	
2009/10 年度拟议员额	—	1	6	5	1	—	—	13	2	—	15	
净变动	—	—	—	(2)	1	(1)	—	(2)	—	—	(2)	
选举援助办公室												
2008/09 年度核定员额	—	1	6	15	—	2	—	24	1	146	171	
2009/10 年度拟议员额	—	1	6	15	2	—	—	24	1	146	171	
净变动	—	—	—	—	2	(2)	—	—	—	—	—	
2008/09 年度核定临时职位 ^c	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2	
2009/10 年度拟议临时职位 ^c	—	—	1	1	—	—	—	2	—	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计												
2008/09 年度核定数	—	1	7	16	—	3	—	26	1	146	173	
2009/10 年度拟议数	—	1	7	16	3	—	—	26	1	146	173	
净变动	—	—	—	—	3	(3)	—	—	—	—	—	
通信和新闻办公室												
2008/09 年度核定员额	—	1	3	11	4	1	—	20	76	14	110	

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员 ^a				
2009/10 年度拟议员额	—	1	3	11	5	—	—	20	76	14	110
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
共计											
2008/09 年度核定数	—	3	16	34	4	4	—	61	79	160	300
2009/10 年度拟议数	—	3	16	32	8	—	—	59	79	160	298
净变动	—	—	—	(2)	4	(4)	—	(2)	—	—	(2)

^a 据大会第 63/250 号决议，反映核准的一般事务员额改划为外勤事务人员职类，职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在文职人员费用中一般临时人员项下供资。

政治事务科

国际工作人员：减少 2 个员额

49. 正当科特迪瓦根据《瓦加杜古政治协议》致力于建设最终和平之时，为避免冲突卷土重来仍必须保持政治选择的开放。预计禁运股将继续监测武器禁运。如上文第 37 段所述，2008/09 年度临时部署了 1 个政治事务干事员额(P-3)，协助禁运股的工作。考虑到禁运股持续的工作量，现拟议把政治事务干事(P-3)从政治事务科长期调到禁运股办公室工作。

50. 如上文第 43 段所述，拟议裁撤政治事务科一个政治事务干事员额(P-3)并且在民政科增设 1 个国家专业干事员额。

通信和新闻办公室

国际工作人员：员额改叙(从 P-4 改叙为 P-5)

51. 鉴于联科行动任务的相关要求不断增加，秘书长特别代表在选举进程各个阶段都要发挥核证作用，发言人需要更多地处理与新闻媒体有关的各项活动，如新闻发布会、与国家和国际新闻媒体的访谈，目的是解释瓦加杜古后的新环境和联科行动的相应作用。为加强新闻媒体对联科行动任务和活动的了解，发言人要与新闻媒体定期举行新闻发布会、访谈和近距离互动，此外，发言人还承担下列其他职责：准备秘书长特别代表与新闻媒体会面；代表联科行动发布新闻稿；管理媒体关系股；安排发放特派团记者证；便利新闻媒体前往任务区旅行和访问；监测新闻媒体对特派团的报道；查明趋势；向秘书长特别代表提供咨询意见；以及在需要时纠正错误信息。发言人将协助联科行动其他部门开展认识新闻媒体的活

动，预计发言人还将在所有公务活动中陪同秘书长特别代表，以便协助传送特别代表的信息。发言人还负责按照 2008 年 4 月 3 日秘书长作出的决定，编写新闻媒体监测月报，并监督专门负责完成这项任务的 5 名工作人员以及新闻媒体发展问题。在联科行动之外，发言人要与联合国秘书长发言人办公室每日保持联系，以便扩大联科行动信息的影响。目前发言人的 P-4 员额与预期执行的任务不相符合。因此，拟议把该员额提高为 P-5 职等。

构成部分 5：法律和秩序

52. 能否切实有效地维护法律和秩序取决于是否有一支纪律严明和训练有素的警察部队。联科行动将继续着重恢复公众信心和改善科特迪瓦警察在公众心目中的形象，做法是定期与地方警察一起巡逻，随时监测地方警察的活动，并提供关于尊重人权的咨询服务。联科行动将重点为该国政府提供咨询和支持，以便为警察和宪兵制定和执行安全部门改革进程，并促进协调国家行政机构重新部署的平行进程。联科行动的建制警察部队将继续保护联合国人员，确保联合国人员的安全和行动自由，并在其能力范围和部署地区内保护人身面临暴力威胁的平民。按照安全理事会第 1528(2004)号决议和其后各项决议的任务规定，法治、司法系统和监狱咨询科将协助科特迪瓦政府在全国恢复司法和法治机构(包括惩戒机构)的权威。该科的活动考虑了 2008/09 年期间的关键活动和科特迪瓦北部地区已经开始的司法和监狱系统重新部署工作。立法选举将允许联科行动倡导全面的司法和惩戒制度改革进程，包括通过关键的立法。因此，巩固国家政权(其中包括行政、司法(包括惩戒)和警察)仍将是一个关键的重点领域。在过去的财政年度，法治构成部分进行了全面的司法和惩戒部门调查摸底工作，编写了若干司法系统评价报告，并进行了培训需求评估研究。在此数据基础上，并与司法部和国际捐助者广泛协商后，法治构成部分将继续履行联科行动的任务，方法是：(a) 就与重新部署司法和惩戒系统有关的问题，为国家对口部门提供咨询、援助、培训和辅导；(b) 宣传司法和惩戒系统改革并就其制订和执行工作提供咨询；(c) 国家司法行为者能力建设，包括加强法律教育；以及(d) 动员和协调捐助者支持司法和惩戒制度改革项目。

预期成绩

绩效指标

- | | |
|--------------------------------------|---|
| 5.1 强化科特迪瓦的公共法律和秩序，建立国家警察和宪兵的可持续作业能力 | 5.1.1 批准和执行了联合安全改革协调小组的科特迪瓦警察和宪兵部队改革与重组计划 |
| | 5.1.2 在警察分局建立两性平等咨询台或家庭支持组，以处理基于性和性别的暴力，支持执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325(2000)号和第 1820(2008)号决议 |
| | 5.1.3 妇女在警察和宪兵部队中人数比例增加至 25%(2008/09: 20%; 2009/10: 25%) |

产出

- 每日指导访问科特迪瓦的 12 个警察局、10 个警区、94 个分局、5 个团、21 个连、6 个中队和 182 个大队
- 为国家警察和宪兵举办 100 期关于若干专题的国际公认警务标准进修班
- 36 500 个巡逻日(每次巡逻 2 名联合国警察×50 个巡逻小组×365 天)，在全国各地进行监督和指导
- 就有关警察行动、调查、社区警务以及交通事故大队和机场警卫等特别方案向国家执法机构提供日常咨询
- 在全国各地，每月为联合国人员和机构提供 300 次安全护送
- 就国家警察和宪兵改革和结构调整问题向统一指挥中心提供日常咨询
- 根据国防和安全部队改革和结构调整工作组的建议对警察和宪兵的改革和结构调整活动开展后续工作
- 开展反贪污运动，包括为国家警察和宪兵举办 2 次讲习班
- 根据按照安全理事会第 1325(2000) 和第 1820 年(2008) 号决议的建议建立专门单位的做法，为新生力量控制区警察/宪兵站两性平等和家庭支持咨询台负责人每周/站举办 2 次关于基于性别的暴力的在职继续/专门培训班
- 与警方组织 1 次研讨会，以鼓励在招募活动期间增加招收妇女进入警察部队；与宪兵举行 1 次研讨会，招募第一批妇女加入宪兵

预期成绩

绩效指标

5.2 在科特迪瓦全境重新树立司法和法治机构(包括惩戒机构)的权威	5.2.1 政府通过和实施刑事司法和惩戒系统改革计划，包括通过关键立法及内部规则和条例
	5.2.2 科特迪瓦北部省份 11 所法院具备全面运作能力
	5.2.3 科特迪瓦北部省份 11 所监狱具备全面运作能力
	5.2.4 被拘押/囚禁者的死亡人数减少(2007/08 年度：127；2008/09 年度：190；2009/10 年度：175)
	5.2.5 被假释的犯人人数增加(2007/08 年度：194；2008/09 年度：150；2009/10 年度：170)

产出

- 通过与科特迪瓦当局就司法系统改革举行月度协商提供咨询，包括有关立法改革和通过新的法律的咨询和援助
- 就恢复科特迪瓦北部省份 11 所法院和遵守符合国际标准的审判程序向司法部提交 2 份报告

- 就规划在科特迪瓦北部重新部署监狱系统向政府提出咨询意见，包括人员配置、安全和监狱管理部门以及为分配到北方监狱的工作人员提供辅导
- 每周与南方监狱当局和国家监狱管理局举行协商，就符合囚犯待遇国际标准的标准作业程序(或其他内部规章)的制订、执行和监测提供咨询意见
- 为该国南部 22 个设施的 450 名监狱工作人员就监狱管理和囚犯权利的规则、规章和标准作业程序进行为期 6 天的现场培训会
- 为该国北部 11 个设施的 200 名监狱工作人员就监狱安全和管理、囚犯权利、女犯和少年犯的待遇进行为期 10 天的现场培训会
- 协助政府提高人民的法律意识，包括组织 2 个关于受害者权利和警察拘留的讲习班，向派出所、学校、医院等分发 1 000 份海报，通过开放公共法律阅览室改善获取法律材料的渠道
- 协助政府改善法律专业人员获取立法、判例法和其他有关法律材料的渠道，包括与司法部、法律文献中心、捐助界和司法系统专业人员举行 10 次协商，研究建立面向法院、检察官办公室、法律文献中心、教育设施和图书馆的分发机制
- 协助政府建立一个有效的法律、司法和监狱教育系统，包括为司法培训学院、律师协会培训中心、监狱学院、法学院提供援助，与司法部、全国监狱管理局、法律文献中心、律师协会、捐助界和其他教育机构和司法系统行为者组织有关教学方案、课程内容、教学和教育材料及相关问题的双月协商/工作会议
- 协助政府培训司法行为者，以便制定一种关注受害者的办法来处理涉及基于性别的暴力的案件，做法是编写手册/指南，并为 120 名司法警察、法官、律师、检察官、法证专家和非政府组织举办 2 次讲习班
- 为 150 名法院书记官举办 1 次同保留民事和商业法庭记录的规定和程序有关的研讨会
- 为 150 名司法警察、检察官和律师组织 2 次有关警察羁押的研讨会
- 就境内流离失所者返回后要求偿还土地和财产的纠纷解决事宜向政府提出咨询意见，其方法是对土地和财产求偿要求、纠纷解决和偿还的过程进行审查，就国际上关于返回、安置和偿还财产的最佳做法提出咨询意见
- 在全国各地访问监狱 208 次，监测并向科特迪瓦政府报告监狱管理和犯人状况，并特别关注妇女和未成年人囚犯
- 为 250 名监狱工作人员和囚犯举办 5 次关于艾滋病毒/艾滋病及其预防的讲习班
- 实施 5 个速效项目，以协助加强司法和惩戒部门

外部因素

捐助者将实施重大的司法和善治改革措施，提供加强法律和司法系统的资源和技术援助；联合国警察派遣国将继续提供所需的联合国警察

表 6
人力资源：构成部分 5：法律和秩序

类别											共计
一、联合国警察											
2008/09 年度核定数											450
2009/10 年度拟议数											450
净变动											—
二、建制警察部队											
2008/09 年度核定数											750
2009/10 年度拟议数											750
净变动											—
三、政府提供的人员											
2008/09 年度核定数											8
2009/10 年度拟议数											8
净变动											—
国际工作人员											
四、文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员 ^a	安保 人员 ^a	小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	共计
警务专员办公室											
2008/09 年度核定员额	—	1	4	1	—	3	—	9	9	—	18
2009/10 年度拟议员额	—	1	4	1	3	—	—	9	9	—	18
净变动	—	—	—	—	3	(3)	—	—	—	—	—
法治、司法系统和监狱咨询科											
2008/09 年度核定员额	—	—	4	4	—	1	—	9	13	4	26
2009/10 年度拟议员额	—	—	4	4	1	—	—	9	13	4	26
净变动	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—
文职人员总数											
2008/09 年度核定员额	—	1	8	5	—	4	—	18	22	4	44
2009/10 年度拟议员额	—	1	8	5	4	—	—	18	22	4	44
净变动	—	—	—	—	4	(4)	—	—	—	—	—
共计（一至四）											
2008/09 年度核定数											1 252
2009/10 年度拟议数											1 252
净变动											—

^a 根据大会第 63/250 号决议，反映核准的一般事务员额改划为外勤事务人员职类，职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 6: 支助

53. 支助框架构成部分反映了特派团支助司、安保科及行为和纪律小组的工作。在本预算期间,将通过提供后勤、行政和安保服务向实务人员提供支助,以协助执行联科行动的任务,执行有关产出,出台进一步改进服务的措施,并提高效率。服务范围包括改善部队住宿设施,并提供整个联科行动的安保服务。

预期成绩	绩效指标
6.1 提高向联科行动提供的后勤、行政和安保支助的效率和实效	<p>6.1.1 为了达到最低运作安保标准,100%完成特派团行动所需全部房屋的基础设施翻新和重建项目</p> <p>6.1.2 将所报告的联科行动人员疟疾病例数目保持在每月两例的水平上(2007/08 年度:每月 8 例;2008/09 年度:每月两例;2009/2010 年度:每月两例)</p> <p>6.1.3 将车辆事故数保持在每 100 辆车不超过 4 起的水平上(2007/08 年度:3 起;2008/09 年度:4 起;2009/10 年:4 起)</p>

产出

服务改进

- 完成特派团建筑和基础设施的改建工程,以符合最低运作安保标准
- 为阿比让、布瓦凯和达洛亚的军事观察员、联合国警察和文职人员组办一个预防疟疾方案
- 实施一项更严格的司机方案,并辅之以提高司机认识和宣传道路安全的活动以及各种处罚措施,包括针对行车记录系统中记录的违规行为实行暂停使用和(或)吊销驾驶执照的处罚

军事人员、警务和文职人员

- 2009 年 10 月之前,平均 7 915 名军事特遣队人员,从 2009 年 11 月起 7 250 名军事特遣队人员以及 200 名军事观察员、450 名联合国警察和 750 名建制警察人员的进驻、论调和返国
- 为 40 个地点的军事特遣队和建制警察部队人员每月储存 1 000 吨口粮,供应 600 吨口粮以及 21 天共 171 000 份作战口粮和 770 000 公升水的储备
- 平均 1 514 名文职人员(包括 479 名国际工作人员、723 名本国工作人员、301 名联合国志愿人员、12 名一般临时人员和 8 名政府提供的人员)的行政管理
- 在收到调查报告一个月之内对不当行为提出建议;在行为和纪律股派出实况调查团后,向部队指挥官和警务专员提供调查团的意见,并监督部队指挥官和警务专员执行这些意见的情况
- 在阿比让、达洛亚和布瓦凯为 600 名工作人员组织 4 次季度培训课程,内容包括管理技能、团队建设、客户本位、职业发展和冲突管理;为 220 名联合国警务人员提供上岗培训;为总共 480 名文职人员和军事参谋提供 24 次分别以英语和法语进行的上岗培训;为 240 名文职人员进行

e-PAS 培训课程；在阿比让、达洛亚和布瓦凯，为 1 120 名特遣队军官进行 26 次关于预防性剥削和性虐待的上岗培训和培训师培训

设施和基础设施

- 保养和维修 58 处房地，包括军事人员和建制警察部队营地、联合国警察房地和联科行动各办事处
- 提供卫生服务，包括收集处置污水和垃圾(50 个垃圾站和 65 个化粪池)
- 在 17 个地点运行和维护 29 个联合国所属的净水、瓶装水厂和配氯系统
- 运行和维护 58 个地点的 284 台联合国所属发电机
- 储存和供应 310 万公升发电机汽油、机油和润滑油
- 维护和翻修 35 公里道路、15 个机场和 15 个地点的直升机着陆处
- 维护和翻修 5 个地点的 5 个航空 燃料储存所

陆运

- 在 3 个地点的 3 个车间运营和维护 1 144 辆联合国所属车辆
- 为陆运供应 850 万公升汽油、机油和润滑油

空运

- 运营和维护在阿比让、布瓦凯和达洛亚 3 个地点的 4 架固定翼飞机和 8 架旋转翼飞机(包括 3 架军用飞机和 1 架具有搜索和救援能力的直升机以及 4 架商业合同飞机)，以及 1 架固定翼和 6 架旋转翼飞机的临时运营
- 为空中业务供应 870 万公升汽油、机油和润滑油

水运

- 运行和维护 2 艘船
- 为水运供应 43 800 公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护一个卫星网络，其中包括 1 个地面站枢纽、31 个甚小口径终端系统、40 个电话交换台、27 个微波中继器和 61 个窄带数码无线电系统，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 23 个调幅无线电广播站及 4 个无线电节目制作和广播室

信息技术

- 支持及维护 55 个地点的 93 个服务器、1 699 台台式计算机、518 台膝上型计算机、735 台打印机和 171 台数码发送机
- 支持及维护 2 760 个电子邮件账户
- 开发地理信息系统，以提供大约 4 000 份行政、规划和专题地图，用以支持政策决定、帮助了解情况和满足业务目的

医务

- 运营和维护 1 个强化一级诊所、22 个一级诊所、在两个区域总部的 2 个二级医院
- 维持特派团所有地点的陆地和空中后撤安排，包括撤往以下地点的四所医院的安排：阿比让的三级医院，阿克拉(加纳)、南非(约翰内斯堡)和卡萨布兰卡(摩洛哥)的四级/五级医院
- 与艾滋病病毒/艾滋病股协作，运作和维护面向联科行动所有人员的艾滋病病毒自愿保密咨询和检测设施
- 由艾滋病病毒/艾滋病股负责对联科行动所有人员开展艾滋病病毒宣传方案，包括同侪教育、保密自愿咨询和检验

安保

- 通过建立安保无线电报员每周 7 天每天 24 小时的值班安排，启动 11 个安全区的所有安保行动中心，为所有工作人员提供早期预警和反应服务
- 每周 7 天、每天 24 小时对联科行动所有地点所有行动区进行出入管制检测和监督，以确保联合国所有工作人员和设施的安保与安全
- 每天 24 小时近身保护联科行动高级工作人员和来访的高级官员
- 对警卫进行徒手格斗、武器、近身保护程序和技术、调查技术和其他相关领域的培训，以确保提供持续的专业警卫服务
- 为 2 名区域安保协调员和 11 名地区安保协调员举办安保问题进修课程
- 举行两次工作人员重新集结演习，了解旨在保护在科特迪瓦旅行的所有工作人员的综合安保审查和追踪措施的实施情况
- 完成一项对所有国际文职工作人员(包括各机构国际工作人员)、联合国志愿人员、联合国警察、军事观察员和军事参谋进行的关于驻地最低运作安保标准的调查

外部因素

货物和服务供应商将能够按合同交付

表 7

人力资源：构成部分 6：支助

文职人员	国际工作人员								小计	本国工作 人员 ^b	联合国 志愿人员	总计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员 ^a	一般事务 人员 ^a	安保 人员					
行为和纪律小组												
2008/09 年度核定员额	—	—	2	1	—	—	—	3	1	—	4	
2009/10 年度拟议员额	—	—	2	1	—	—	—	3	1	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

2008/09 年度核定临时职位 ^o	—	—	1	1	1	—	—	3	1	—	4
2009/10 年度拟议临时职位 ^o	—	—	1	1	1	—	—	3	1	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2008/09 年度核定数	—	—	3	2	1	—	—	6	2	—	8
2009/10 年度拟议数	—	—	3	2	1	—	—	6	2	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
安保科											
2008/09 年度核定员额	—	—	1	7	43	8	18	77	97	—	174
2009/10 年度拟议员额	—	—	1	7	69	—	—	77	97	—	174
净变动	—	—	—	—	26	(8)	(18)	—	—	—	—
2008/09 年度核定临时职位 ^o	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
2009/10 年度拟议临时职位 ^o	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2008/09 年度核定数	—	—	1	7	43	8	18	77	99	—	176
2009/10 年度拟议数	—	—	1	7	69	—	—	77	99	—	176
净变动	—	—	—	—	26	(8)	(18)	—	—	—	—
特派团支助司司长办公室											
2008/09 年度核定员额	—	1	6	2	6	3	—	18	5	1	24
2009/10 年度拟议员额	—	1	4	2	8	—	—	15	6	1	22
净变动	—	—	(2)	—	2	(3)	—	(3)	1	—	(2)
行政事务处											
2008/09 年度核定员额	—	—	9	18	37	3	—	67	103	35	205
2009/10 年度拟议员额	—	—	9	17	38	—	—	64	105	35	204
净变动	—	—	—	(1)	1	(3)	—	(3)	2	—	(1)
综合支助事务											
2008/09 年度核定员额	—	—	11	33	125	9	—	178	331	78	587
2009/10 年度拟议员额	—	—	11	32	134	—	—	177	331	78	586
净变动	—	—	—	(1)	9	(9)	—	(1)	—	—	(1)
2008/09 年度核定临时职位 ^o	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4
2009/10 年度拟议临时职位 ^o	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4

净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计											
2008/09 年度核定数	—	—	11	33	125	9	—	178	335	78	591
2009/10 年度拟议数	—	—	11	32	134	—	—	177	335	78	590
净变动	—	—	—	(1)	9	(9)	—	(1)	—	—	(1)
共计											
2008/09 年度核定数	—	1	30	62	212	23	18	346	544	114	1 004
2009/10 年度拟议数	—	1	28	60	250	—	—	339	547	114	1 000
净变动	—	—	(2)	(2)	38	(23)	(18)	(7)	3	—	(4)

^a 根据大会第 63/250 号决议，反映核准的一般事务和安保员额改划为外勤事务人员职类，职能不变。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在文职人员费用中的一般临时人员项下供资。

特派团支助司司长办公室

国际工作人员：减少 3 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

54. 作为联科行动重新配置工作的一部分并为了满足较长期战略的需要，建议裁撤亚穆苏克罗一个 P-4 区域行政干事员额。在指派负责东区的区域行政干事承担亚穆苏克罗前方后勤基地的责任之后，该职能处于空缺状态。

55. 依照大会关于凡属有助于建立本国能力、并且有关本国文化和制度的知识具有额外价值的职位，都应更多使用本国工作人员的要求，拟议将布瓦凯区域行政办事处行政助理的外勤员额改划为本国一般事务职类。这一建议也符合联科行动使国际员额本国化的重新配置政策。

56. 航空安全员的员额空缺，航空安全股现有工作人员配置结构足以满足目前的工作需要。此外，鉴于联科行动在选举后将逐步削减工作人员的情况，建议裁撤 P-4 航空安全干事员额。

财务科

国际工作人员：减少 2 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

57. 在过去两年，由于很难确定合适人选，协理财务干事(P-2)员额一直空缺。在 2008/09 年度，财务科改组了工作人员配置，尽管该员额空缺，但还是能提供

所需服务。事实证明任命一位财务助理到付款股足以满足该股的需要。因此，建议裁撤协理财务干事员额(P-2)。

58. 依照大会关于凡属有助于建立本国能力、并且有关本国文化和制度的知识具有额外价值的职位，都应更多使用本国工作人员的要求，拟议将财务助理的外勤员额改划为本国一般事务职类。这项提议也符合联科行动关于在有助联科行动执行任务的领域用本国员额取代国际员额的政策。

医务科

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：增加 1 个员额

59. 拟议将行政助理外勤员额改划为本国一般事务职类。这项提议符合大会关于凡属有助于建立本国能力、并且有关本国文化和制度的知识具有额外价值的职位，都应更多使用本国工作人员的要求，也符合联科行动关于在有助联科行动执行任务的领域用本国员额取代国际员额的政策。

综合支助事务

国际工作人员：减少 1 个员额

本国工作人员：无变化

60. 在审查联科行动所需人员编制的配置情况时，查明自 2008 年 4 月以来，首席电信干事员额(P-3)一直空缺。鉴于首席电信干事的职能已经由一名卫星技术人员承担，打算将首席电信干事和卫星技术员的职能合并，因此建议裁撤首席电信干事员额。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元。预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日。)

类别	差异				
	支出	分配数	估计费用		
	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	(2009/10 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事人员和警务人员					
军事观察员	10 699.6	10 222.4	10 544.5	322.1	3.2
军事特遣队	191 542.0	181 650.9	181 982.9	332.0	0.2
联合国警察	19 084.9	21 772.9	21 659.6	(113.3)	(0.5)
建制警察部队	18 143.5	18 009.4	18 391.8	382.4	2.1

类别	差异				
	支出	分配数	估计费用		
	(2007/08 年度)	(2008/09 年度)	(2009/10 年度)	数额	百分比
(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)	
小计	239 470.0	231 655.6	232 578.8	923.2	0.4
文职人员					
国际工作人员	62 584.7	63 259.1	79 013.4	15 754.3	24.9
本国工作人员	13 488.1	16 676.6	16 841.5	164.9	1.0
联合国志愿人员	10 920.6	11 100.3	11 884.0	783.7	7.1
一般临时人员	656.8	558.7	1 067.9	509.2	91.1
小计	87 650.2	91 594.7	108 806.8	17 212.1	18.8
业务费用					
政府提供的人员	296.1	371.5	377.1	5.6	1.5
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	169.0	111.0	111.0	—	—
公务差旅	3 886.4	2 756.0	4 649.2	1 893.2	68.7
设施和基本设施	47 461.9	42 996.3	48 954.8	5 958.5	13.9
陆运	11 905.9	14 730.4	13 149.6	(1 580.8)	(10.7)
空运	37 779.8	46 977.4	51 772.6	4 795.2	10.2
水运	38.6	55.2	35.4	(19.8)	(35.9)
通信	15 313.7	21 570.7	19 575.5	(1 995.2)	(9.2)
信息技术	2 814.0	5 693.1	8 749.1	3 056.0	53.7
医务	6 335.4	7 221.6	6 882.1	(339.5)	(4.7)
特种装备	3 612.5	3 885.9	3 640.2	(245.7)	(6.3)
其他用品、服务和装备	7 589.2	4 783.2	5 517.3	734.1	15.3
速效项目	949.3	1 000	1 000	—	—
小计	138 151.8	152 152.3	164 413.9	12 261.6	8.1
所需资源毛额	465 272.0	475 402.6	500 799.5	30 396.9	6.4
工作人员薪金税收入	9 009.1	9 754.0	9 969.1	215.1	2.2
所需资源净额	456 262.9	465 648.6	495 830.4	30 181.8	6.5
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	465 272.0	475 402.6	505 799.5	30 396.9	6.4

B. 未编入预算的捐助

61. 2009年7月1日至2010年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下:

(千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	764.4
(未编入预算的)实物自愿捐助	—
共计	764.4

^a 包括土地和楼宇。

C. 增效

62. 2009年7月1日至2010年6月30日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
空运	2 704.0	执行航空燃料储存所制度，使飞机可在国内许多地区用 A1 航空燃油加油。这样可以减少飞行时数和使用的燃料。
通信	126.0	运用微波技术取代卫星技术，执行新的语音和数据通信服务战略
共计	2 830.0	

D. 空缺率

63. 2009年7月1日至2010年6月30日期间费用估计数考虑到了以下空缺因素

(百分比)

类别	实际 2007/08	预算编列 2008/09	预测 2009/10
军事和警务人员			
军事观察员	5.7	2.0	4.0
军事特遣队	1.0	1.0	1.0
联合国警察	17.5	7.0	13.0
建制警察部队	0.0	1.0	1.0
文职人员			
国际工作人员	15.2	15.0	15.0
本国工作人员			
本国干事	37.0	25.0	30.0
本国一般事务人员	9.7	10.0	10.0
联合国志愿人员	8.5	10.0	9.0
临时职位 ^a			

类别	实际 2007/08	预算编列 2008/09	预测 2009/10
国际工作人员	98.5	0.0	0.0
本国工作人员	60.1	0.0	0.0
政府提供的人员	20.8	10.0	20.0

^a 在一般临时人员项下供资。

64. 应用的空缺因数以联科行动的经验为依据，考虑到联科行动关于加强本国能力并减少国际员额的政策。本国干事空缺率增加主要是由于联科行动很难征聘到具有所需资格和工作经验的候选人。

E. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持

65. 2009年7月1日至2010年6月30日期间所需经费根据主要装备(湿租赁和干租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计74 785 200美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		
主要装备			
军事特遣队			36 925.6
建制警察部队			5 072.1
小计			41 997.7
自我维持			
设施和基本设施			16 549.8
通信			7 763.8
医务			4 833.7
特种装备			3 640.2
小计			32 787.5
共计			74 785.2
特派团因素	百分比	有效日	最后审查日
A. 与任务区有关			
极端环境条件因素	1.80	2004年4月14日	—
频繁出勤状况因素	1.90	2004年4月14日	—
敌对行为/被迫放弃因素	1.50	2004年4月14日	—
B. 与本国有关			
递增运费因素	0.0-4.25		

F. 培训

66. 2009年7月1日至2010年6月30日期间训练所需经费估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	111.0
公务差旅	
公务差旅、培训	1 163.9
其他用品、服务和装备	
培训费、用品和服务	180.0
共计	1 454.9

67. 与以前期间相比,2009年7月1日至2010年6月30日期间计划的参加人数如下：

(参加人数)

	国际			本国工作人员			军事和警务人员		
	实数	计划数	拟议数	实数	计划数	拟议数	实数	计划数	拟议数
	2007/08	2008/09	2009/10	2007/08	2008/09	2009/10	2007/08	2008/09	2009/10
内部	944	1 298	875	549	1 471	1 188	3 308	4 808	10 327
外部 ^a	180	210	111	26	11	25	8	7	27
共计	1 124	1 508	986	575	1 482	1 213	3 316	4 815	10 354

^a 包括联合国后勤基地和任务区以外。

68. 联科行动将继续执行其训练方案战略,目的是加强实务技能和技术能力,提高国际和本国工作人员的领导水平、管理和组织技能。2009/10年期间国际和本国工作人员参与人数减少说明由于进行了工作人员重新配置,预计新到人员和需要培训的工作人员都有所减少。将向联科行动军事和警务人员提供语言培训。

G. 速效项目

69. 与以前期间相比,2009年7月1日至2010年6月30日期间速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数
2007年7月1日至2008年6月30日(实数)	949.3	44
2008年7月1日至2009年6月30日(批准数)	1 000.0	40
2009年7月1日至2010年6月30日(拟议数)	1 000.0	40

70. 继续在全国各地执行速效项目将创造的积极环境，可使联科行动更好地促进和平进程。这一点十分关键，因为联科行动要应对面临的各种挑战，包括国家统一，民族和解，解除武装、复员和重返社会进程以及确保和平进程按计划推进。速效项目不仅侧重于与科特迪瓦社会建立信任、和解与增加凝聚力，而且还将改善当地居民与联科行动任务和活动之间的相互了解，途径包括执行学校和保健中心基础设施重建项目，修复水泵和道路，提供设备，开展培训和宣传活动，特别是为妇女和流离失所者等弱势群体执行创收项目。

三. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：因任务规模或范围变动或任务促使预期成果变动而导致的差异；
- **外部因素**：因联合国以外各方或情况而导致的差异；
- **费用参数**：差异因联合国条例、细则和政策而导致的差异；
- **管理**：管理部门为了更有成效(如调整某些产出优先次序或增设某些产出)或更有效率(如采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出)地实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)因与绩效有关的问题(如低估了实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误)导致的差异。

	差异	
军事观察员	322.1	3.2%

● **费用参数：特派任务生活津贴费率变化**

71. 本项下所需经费增加的主要原因是，头 30 天的特派任务生活津贴费率从每天 191 美元上调至每天 229 美元，从 2008 年 5 月 1 日起生效；以及 30 天后的特派任务生活津贴费率从每天 122 美元上调至每天 143 美元，也从 2008 年 5 月 1 日起生效。

	差异	
军事特遣队	322.0	0.2%

¹ 资源差异数额以千美元计。仅对至少正负 5%或 100 000 美元的差异进行分析。

- **任务：军事人员人数变化**

72. 本项下所需经费增加的主要原因是，在 2009 年 10 月部队缩编 665 人之后，一个营的特遣队所属装备将返国；以及内陆运输与部队转移到新地点有关的特遣队所属装备。所需资源增加的另一个因素是商业机票费和个人行李运费增加。

73. 所需资源进一步增加的原因是，头 30 天的特派任务生活津贴费率从每天 191 美元上调至每天 229 美元，从 2008 年 5 月 1 日起生效；以及 30 天后的特派任务生活津贴费率从每天 122 美元上调至每天 143 美元，也从 2008 年 5 月 1 日起生效。向 120 名参谋支付了全额特派生活津贴，向 279 名宪兵支付了部分特派任务生活津贴。此外，库存口粮的合同义务增加也使所需资源增加。

74. 标准部队费用偿还所需经费因一个营回国而减少，部分抵消了所需增加的经费。

	<i>差异</i>
联合国警察	(113.3) (0.5%)

- **费用参数：特派任务生活津贴政策变化**

75. 本项下所需经费减少的主要原因是，采用了 13% 的延迟部署因数，而 2008/09 年度的这一因素为 7%。所需经费减少由以下因素抵消：头 30 天的特派任务生活津贴费率从每天 191 美元上调至每天 229 美元，从 2008 年 5 月 1 日起生效；30 天后的特派任务生活津贴费率从每天 122 美元上调至每天 143 美元，也从 2008 年 5 月 1 日起生效。

76. 所需经费减少另一原因是，根据历史数据降低了死亡和伤残偿金的准备金。

77. 所需经费减少由以下因素部分抵消：商业机票费和个人行李运费的增加导致进驻、轮调和返国的差旅费增加。

	<i>差异</i>
建制警察部队	382.4 2.1%

- **外部因素：市场价格水平变化**

78. 本项下所需经费增加的因素是，口粮费用增加，以及机票费和个人行李运费增加导致进驻、轮调和返国差旅费增加。

	<i>差异</i>
国际工作人员	15 754.3 24.9%

- **费用参数：实施新合同安排**

79. 本项下所需经费增加的主要原因是，由于大会第 63/250 号决议批准新的工作人员合同安排并从 2009 年 7 月 1 日起生效，工作人员薪金、一般工作人员费用和工作地点差价调整数发生变化。

	<i>差异</i>	
本国工作人员	164.9	1.0%

- 管理：投入和产出增加**

80. 本项下所需经费增加的主要原因是，9 个国际员额拟改划为本国员额。所需经费增加由以下因素抵消：前往危险工作地点的工作人员估计数减少导致危险工作地点津贴减少。

	<i>差异</i>	
联合国志愿人员	783.7	7.1%

- 费用参数：津贴费率变化**

81. 本项下所需经费增加的主要原因是，志愿人员生活津贴从每月 2 152 美元上调至 2 428 美元，以及志愿人员安置费从每人 4 431 美元上调至 4 854 美元，2008 年 7 月 1 日起生效。

	<i>差异</i>	
一般临时人员	509.1	91.1%

- 费用参数：实施新合同安排**

82. 所需经费增加的主要原因是，大会第 63/250 号决议核准新的工作人员合同安排，国际一般临时人员类别的工作人员薪金、一般工作人员费用和工作地点差价调整数发生变化，从 2009 年 7 月 1 日起生效。所需经费增加的另一个原因是，假定所有一般临时人员都将于 2009 年 7 月 1 日在联科行动到任。

83. 所需经费增加由以下因素抵消：前往危险工作地点的工作人员估计数减少导致危险工作地点津贴减少。

	<i>差异</i>	
公务差旅	1 893.2	68.7%

- 费用参数：特派任务生活津贴政策变化**

84. 本项下所需经费增加的主要原因是非培训类别，经费增加是因为政策已修订，在这个类别下，而不是像过去所做的那样在相关人力资源类别下，列出特派团内部差旅的特派任务生活津贴。2009/10 年度的拟议旅行次数为 4 290 次。这比 2008/09 年度减少 1 019 次。

	<i>差异</i>	
设施和基本设施	5 958.5	13.9%

- 管理：投入和产出增加**

85. 本项下所需经费增加的主要原因是：为上一个预算期搬入新营地以来一直住

在帐篷里的特遣队人员购置预制硬墙标准件房屋；租用房地；以及为所有国际工作人员、军事观察员和联合国警务人员提供符合驻地最低运作安保标准的安保。

	<i>差异</i>
陆运	(1 580.8) (10.7%)

- 管理：投入减少，产出不变**

86. 所需经费减少的原因是，根据联科行动过去的支出情况，在一个摩托化营2009年10月撤离之后，为燃料消耗编列的经费减少27%。

87. 所需经费减少由以下因素抵消：拟更换56辆丰田牌四轮驱动通用车，以及再购置18辆车，以满足联科行动的需要。

	<i>差异</i>
空运	4 795.2 10.2%

- 外部因素：市场价格水平变化**

88. 所需空运经费增加的主要原因是，飞机燃料市场价格从每公升0.91美元上升到每公升1.50美元，燃料消耗从780万公升增加到880万公升。在采用燃料储存系统之后，燃料消费将减少。

	<i>差异</i>
水运	(19.8) (35.9%)

- 管理：投入减少，产出不变**

89. 本项下所需经费减少的原因是，给2艘巡逻艇规定的每天燃料消耗减少。

	<i>差异</i>
通信	(1 995.2) (9.2%)

- 管理：投入减少，产出不变**

90. 本项下所需经费减少的原因是，在实施语音和数据通讯服务利用微波技术而不是卫星技术的新战略之后，通讯设备需求减少。

91. 此外，选举后新闻处的活动量预期将减少。

	<i>差异</i>
信息技术	3 056.0 53.7%

- 管理：投入和产出增加**

92. 本项下所需经费增加的主要原因是，拟议为更换台式电脑和显示器、手提电脑、网络转换器、路由器、服务器、备份系统提供经费、打印机和数字发送机提供经费。这些旧机器的使用寿命已经到期，修理不合算。

93. 所需费用增加由以下因素抵消：由于每台电脑的许可费减少 220 美元，以及使用的手提电脑台数减少，中央管理的许可证所需经费减少。

	<i>差异</i>	
医务	(339.5)	(4.7%)

- 管理：投入减少，产出不变**

94. 本项下所需经费减少涉及的因素是，行动区以外空中医疗后送次数从每月 2 次后送拟减至 1 次。

95. 所需经费减少因以下因素而抵消：拟购置医药包预防禽流感；由于自我维持偿还率提高及部队派遣国提供的医疗设施照顾的人数增多，特遣队所属装备的自我维持经费随之增加。

	<i>差异</i>	
特种装备	(245.7)	(6.3%)

- 任务：军事人员人数变化**

96. 本项下所需经费减少的原因是，由于从 2009 年 10 月起减少特遣营兵力，特遣队所属装备减少。

	<i>差异</i>	
其他用品、服务和装备	734.1	15.3%

- 管理：投入增加，产出不变**

97. 所需经费增加的主要原因是，联合国所属装备结关、转运和运输所引起的水陆运费增加。这项活动的费用是根据以往财政年度的支出估计的。

四. 有待大会采取的行动

98. 就联科行动经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 505 799 500 美元，用作联科行动 2009 年 7 月 1 日至 2010 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 分摊 2009 年 7 月 1 日至 31 日期间的费用 42 149 958 美元；

(c) 如果安全理事会决定继续维持联科行动的任务，按每月 42 149 958 美元的标准分摊 463 649 416 美元的款项。

五. 为执行大会第 61/276 号决议中的决定和要求、大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 61/276 号决议)

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

第二节：预算编制和预算编制

今后在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料。(第 2 段)

已执行。资源规划假设显示最重要的管理决定，并进一步变成所需资源估计。

加大努力，提高维和文件的质量，更及时地印发维和文件(第 3 段)。

已执行。与各实务和支助科举行了初步简介会和培训会，以提高报告质量并确定期限。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略

已执行。改进和增效报告摘要说明联科行动实现更大改进和增效的重大举措。

(第 4 段)。

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告(第 5 段)。

已执行。2009/10 年度预算文件纳入产生于联科行动法定任务、当前外部经济和政治因素及趋势数据分析的主要方案假设。

由于核销上期债务的情况大量增加，加强债务控制(第 6 段)。

已执行。内部会计股和财务科每月审查，以核实关于上期债务的行动。这导致上期债务核销下降 67%，从 2006/07 年度的 938 万美元降低到 2007/08 年度的 375 万美元。此外还每月审查采购/购置计划执行情况，以防止年终债务核销量过大。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑(第 2 段)。

已执行。如成果预算制框架所示，2009/10 年度拟议所需资源根据联科行动的任务而定。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员(第 3 段)。

已执行。2009/10 年度拟议所需资源反映根据法定任务减少 14 个国际员额(撤销 5 个，本国化 9 个)。这些任务在外地一级日趋需要本国人员，来支持在全国各地恢复国家权力机构，以及实施解除武装、复员和重返社会速效微型项目。

确保尽快填补空缺员额(第 4 段)。

已执行。除了设立空缺率监测工具和名册制度，联

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

持续审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由(第 5 段)。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将其充分纳入所有相关培训方案(第 2 段)。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务(第 3 段)。

各特派团在审查其运输需要时，必须考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件(第 4 段)。

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利(第 5 段)。

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估(第 6 段)。

应当与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠(第 7 段)。

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联

科行动向纽约总部临时提供一名人事干事，协助加快征聘过程。空缺率因此大大下降。

已执行。由于联科行动人员编制结构审查，预算反映拟裁撤 5 名国际工作人员，因为已确定不再需要这些职能。此外，联科行动还指定 9 个国际员额本国化，因为科特迪瓦有执行这些任务的国家能力。

已执行。2009/10 年度预算增加外部培训课程次数，并列入为全体本国工作人员举办的训研所网上课程。这使本国工作人员有机会在职业技术发展上与国际工作人员和联合国志愿人员机会平等。

已执行。空中业务预算执行率从 2006/07 年度的 85%提高到 2007/08 年度的 98%，反映根据实际业务确定预算估计数方面的改进。2009/10 年度拟议预算凸显不断与联利特派团、联塞建和办和联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚特派团)开展区域合作，以实现更大节约。

已执行。除了飞行时刻安排以外，2009/10 年度拟议预算还列入联科行动的计划，即通过和一个燃料供应商在几个地点建立航空燃料储蓄所，缩短加油飞行距离。这项增效措施将产生燃料消费节约，并减少飞行小时，从而提高旅客安全。

已执行。通过地方伙伴实施速效项目，没有发生间接费用。

已执行。2009/10 年度速效项目预算是根据需求评估编制的。解决科特迪瓦冲突的不确定性，要求采取建立信任措施，以避免公众对联科行动及和平进程丧失信任。因此，仍需要速效项目作为一项建立信任措施。

已执行。速效项目审查委员会成员包括每个联合国驻科特迪瓦机构的一名成员。在外地一级，联科行动同国际和地方非政府组织及联合国各实体合作确定潜在的速效项目，避免项目重叠。

已执行。速效项目审查委员会包括联合国国家工作

决定/要求

联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动(第 8 段)。

第二十章：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划(第 2 段)。

第二十一章：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略(第 2 段)。

为执行决定/要求而采取的行动

队成员，每月开会审阅、审查和批准速效项目秘书处根据商定速效项目标准作业程序提出的项目。联合国各实体在速效项目批准委员会内的存在保证速效项目资金仅用于为其设计的特别目的。

已执行。2009/10 年度拟议预算列入以下区域合作：联合边境巡逻、联合训练方案、航空资产和信息技术/通信系统共享。联合国西部非洲行政会议每季度在三个驻西部非洲特派团(联科行动、联利特派团和联塞综合办)举行一次会议，谋求进一步的机会开展区域合作和交流最佳做法。

已执行。联科行动同联合国国家工作队协同制定了一个协调框架，为关于共同感兴趣的问题的联合规划和会议提供资金。为了支持该进程设立了一个联合战略规划小组。该小组的职能是支持战略协调小组。战略协调小组由联科行动和联合国国家工作队高级管理层联合组成，处理有关联科行动任务综合办法的所有方面。

此外，联合国系统各机构、基金和方案同科特迪瓦政府达成了 2009-2013 年期间联合国发展援助框架。该框架是联合国协调的一个规划工具，是在完全符合国家优先事项计划(2009-2013 年减贫战略文件)的情况下设计和商定的。这份框架文件有 5 个关键优先事项：巩固和平、治理、经济、基本社会服务和环境。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/62/781/Add. 13)

要求/建议**文职人员**

咨询委员会注意到，正如 2008/09 年度拟议预算所示，特派团已开始努力将国际员额改划为本国员额，改划 4 个国际员额，委员会鼓励特派团继续努力将更多的国际员额改划为本国员额(第 25 段)。

为执行要求/建议采取的行动

联科行动根据其任务和不断变化的政治地貌进行了一轮人员编制审查。2009/10 年度拟议预算列入建议，从核定人员编制结构撤销 5 个国际员额，本国化 10 个员额。

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

人权科科长

咨委会虽然建议核准人权科的 8 个本国员额 (A/62/750, 第 33 段), 但认为人权科还有机会更多地利用本国员额。委员会认为需要澄清联科行动和人权高专办各自的职责, 并请秘书长审查和在 2009/10 年度预算中提出建议。(第 26 段)。

联科行动人权科工作人员协助执行人权高专办行动计划。根据人权高专办和维持和平行动部之间的谅解备忘录, 将该计划列入联科行动的成果预算制框架。

空运

咨询委员会欣见利用联合国包机轮调联合国军事和警务人员而使所需经费减少, 鼓励特派团继续在此方面作出努力(第 28 段)。

已执行。2009/10 年度拟议预算列入同联利特派团合用航空资产轮调军事特遣队和建制警察部队所产生的费用节余。外勤支助部将继续支持联科行动采取有效的区域特派团间安排。就西非而言, 一架宽体飞机以联利特派团为基地, 为所有特派团区域活动服务, 包括部队轮调。联科行动直升机的使用已经扩大到中乍特派团。部队轮调由联合国总部(空运科/调度科)与各区域特派团协商和协调管理。外勤支助部还设立了一个战略空中业务中心, 目前在后勤基地运作, 以有效利用航空资产。

速效项目

委员会获悉, 特派团的部署结构在过去一年中大幅调整, 如果任务有重大变化, 这些速效项目可能在开办阶段之后供资。委员会期待在 2009/10 年度预算提案中得到这方面的最新信息(第 30 段)。

《瓦加杜古和平协议》有关取消信任线的建议, 呼吁将联科行动特遣队重新部署到新地区。不过, 在西部的迪沃和伊西亚以及南部的阿佐佩, 这种重新部署遇到地方居民的强烈抵制。地方居民不允许联科行动进驻的抵制行动表明, 仍然需要速效项目等建立信任措施, 让地方居民接受联科行动的新组合。速效项目等具体行动将有助于避免公众进一步对联科行动、其任务及和平进程的丧失信任, 因为这些行动鼓励地方非政府组织和参与向社区提供基本社会服务的其他基于社区的组织最大程度地参与实施这些项目。重新执行的速效项目不仅将重点放在科特迪瓦社会重建和恢复信任以及和解及凝聚上, 还将通过实施学校和保健中心基础设施重建项目, 修理水泵和道路, 提供设备, 开展培训和宣传活动, 实施创收项目, 特别是为妇女和流离失所者等弱势群体实施这些项目, 改善地方居民与联科行动任务和活动之间的相互理解。2009/10 年度期间实施的 40 个速效项目将优先注意需要加强建立信任措施的领域。

C. 审计委员会

(A/62/5(Vol. II))

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
<p>委员会表示，成果预算制准则的要求，即制定逻辑框架的所有要素务必具体、可计量、可实现、相关和有时限，没有得到恪守。审计委员会重申其先前建议，即联科行动应确保成果预算制框架的所有绩效指标和产出务必明确和可计量，并确保这些绩效指标和产出列举当年和下一个财政年度的基线和目标，以便于监测和报告(第 79 和 80 段)。</p>	<p>预算办公室与办公室主任办公室密切合作，以确保尽可能多的成果预算制框架的绩效指标和产出是明确和可计量的。</p>
<p>审计委员会指出，《外勤财务程序准则》各款概述的现金管理准则和程序没有得到遵守。审计委员会建议该特派团严格遵守《外勤财务程序准则》第 2.4.1、3.4 和 5.8 款概述的现金管理准则和程序(第 88 和 89 段)。</p>	<p>已执行。</p>
<p>联科行动尽管努力收款，但该国政府在部队轮换期间向每位乘客征收的共计 42.2 万美元登机(船)费仍未收回。审计委员会建议联科行动与总部协调，向有关国家政府进行必要的交涉，以结清长期拖欠特派团的未付款额(第 95 和 96 段)。</p>	<p>已部分执行。“在抗议情况下”支付的登机(船)费，已计入应从机场当局“SODEXAM”(机场、航空和气象管理与发展公司)和“AIERIA”收取的应收款项下。应付未付账款总额及细账已转交法律处和办公室主任办公室，以便与该国有关当局进一步交涉。高级管理当局已采取一些措施来解决这一问题，其中包括向财政部和总理办公室提交了报告。特派团支助办公室主任已将这些长期未收到的应收款项列入部队地位协定/特派团地位协定的行为的清单，并转交纽约总部。</p>
<p>联科行动的非消耗性财产于 2007 年 9 月 15 日增至 22.73%，因此超过了 2006 年 7 月特派团导则规定的 10% 的比例。委员会建议行政当局加快审查所有特派团的非消耗性财产，以确定应该持有的合乎实际的数量，并采取适当措施，将剩余的资产调配给有此需要的其他特派团或联合国后勤基地，或予以处理(第 121 和 123 段)。</p>	<p>已执行。联科行动已确立针对特派团的各项具体比例，现正在努力维持可接受的比例。</p>
<p>委员会注意到，当地财产调查委员会和总部财产调查委员会没有对提请其注意的案件立即采取行动，这种拖延会增加储存费用。委员会重申其先前的建议，即外勤支助部和管理部分别确保当地财产调查委员会和总部财产调查</p>	<p>已执行。财产处理股现正在处理，并与财务科联络，以确保恰当记录销售收入，及时从盘存数据库中去掉被处置的资产。</p>

委员会加快处理提请其注意的所有案例，特别是等待核销的资产(第 128 和 129 段)。

委员会注意到，经对照实物清点和库存记录后发现，有 1 766 件非消耗性财产下落不明。委员会重申其先前的建议，即行政当局确保：定期在各个特派团对非消耗性财产进行实物核查；对差异立即进行调查；采取纠正行动，避免重犯(第 138(g) 和 139 段)。

委员会建议行政当局确保部队派遣国尽可能遵守谅解备忘录对所提供的设备的质量和标准的要求(第 153 段)。

委员会注意到：联黎部队没有全面实施特派团燃油电子计费系统；尽管其现有的燃油计费系统(数据库和行车监督记录仪)生成的数据不可靠，但联科行动与燃料供应商现有的整套承包合同使其无法实施特派团燃油电子计费系统。

委员会建议行政当局采取措施，增强联科行动油耗记录的可靠性(第 170 和 171 段)。

委员会指出，不准时交付货物和服务可能导致特派团执行任务出现耽误，并可能对生命和财产构成威胁。委员会建议行政当局与联科行动、联利特派团和联刚特派团一道，找出定购单的发出出现耽搁的原因，并采取措施确保所有定购单都在相关请购单被核准后的合理时间内发出(第 183 和 184 段)。

在联科行动，直到财务股已经处理了发票之后，供应商的数据才被输入 Mercury 数据库。委员会建议联科行动的管理部门确保严格遵守有关临时供应商的规定(第 213 和 215 段)。

在联科行动，有 3 个军事特遣队的记录管理不能令人满意。委员会建议联科行动的管理部门确保各特遣队每周提交库存结余报告和改善对口粮记录的保存(第 242 和 243 段)。

联科行动尚未制订人力资源计划，包括继任规划。审计委员会重申以往的建议，即各特派团与总部一道制订并执行综合人力资源计划和继任计划，以便特派团能够吸引并保留符合适当资格和训练有素的人员(第 284 和 285 段)。

已执行。联科行动 2007/08 年度对联合国所属装备的实物核对相符率是 99.9%。下落不明的资产的数量在减少，并正对其开展调查，这些资产将被注销。每月差异报告发送给所有内部会计股，以供审查和采取后续行动。

已执行。联科行动和外勤支助部一直合作，通过定期的特遣队所属装备情况介绍来改进对特遣队所属装备的管理。

已部分执行。联科行动尚未安装特派团燃油电子会计系统，因为安装这一系统需要在联科行动服务器与供应商服务器之间建立链接。目前仍在谈判新的供应商合同。作为临时解决方案，燃料股将在所有联合国自备车辆的行车监督记录仪中安装一个燃料记录仪系统。燃料股也将采取额外措施以进一步提高燃料消耗监测的能见度。

采购办公室缺少人手，结果造成积压。采购科正在尽一切努力征聘和填补空缺，并通知所有申购人有关提供完整的请购单的要求，以减少延误和加快采购工作。

采购科在供应商投标时就将供应商的数据输入 Mercury 数据库，并在给予一个供应商合同时，在发出购货订单之前就激活其资料。

已执行。

已执行。外勤支助部于 2008 年 7 月向所有特派团发了一份人力资源行动计划。

在联科行动，国际工作人员、本地行政人员和联合国志愿人员的空缺率分别是 16%、23%和 11%。审计委员会建议行政当局加快所有特派团填补空缺的工作(第 292 和 293 段)。

在联科行动，虽然性别均衡得到改善，但是妇女任职人数仍然不足。审计委员会建议行政当局继续制订和执行人力资源计划中的战略和目标，以便在所有特派团实现 50/50 的男女比例(第 301 和 302 段)。

在联科行动，没有定期为军事观察员、干事和警务工作人员开展培训，同时并非所有营指挥官都受过有关性剥削和性虐待的培训。各特遣队认为，这是由于特遣队地点分散，因而缺乏培训教官和充足的翻译。审计委员会建议联科行动采取必要措施，征聘训练教官和翻译，以确保为军事特遣队开展必要的培训(第 307 和 308 段)。

委员会建议联科行动与各特派团管理层合作制订策略，以确保速效项目在商定的时间框架内完成；以及定期进行实际检查以保证已进行的工作达到可以接受的质量(第 338 段)。

联科行动已开展征聘运动来填补其空缺职位。这一运动帮助降低了国际文职人员的空缺率。高级管理层对所有国际空缺职位进行了审查，目的是裁撤这些职位或实现其本国化。在国际职类中只保留有必要的职位。由于特派团继续审查其工作人员的重新配置政策，其空缺率可能将受到不利影响。

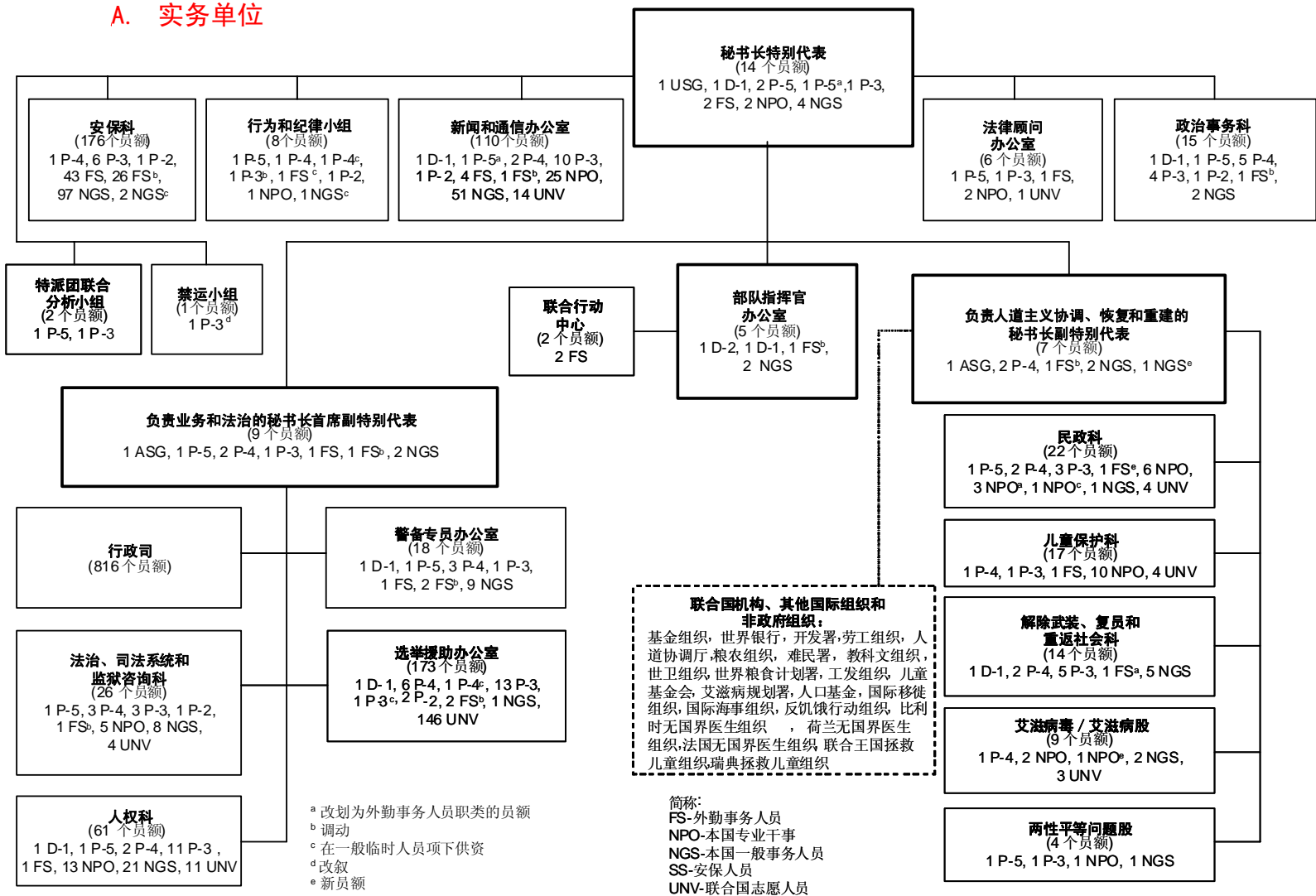
未执行。联科行动继续协调努力，争取在征聘人员中实现最佳的性别均衡。在某些职业类，由于缺少现成的合格女申请人，这一努力受阻。

已执行。综合特派团培训单位访问了外地，以评估各培训方案的情况并与特遣队见面。联科行动向部队提供了翻译成联合国正式语文的各种小册子。此外，联科行动正在实施培训教练员的办法，以最大限度地发挥其能力，以培训会培训其下属/同事的那些军事人员。

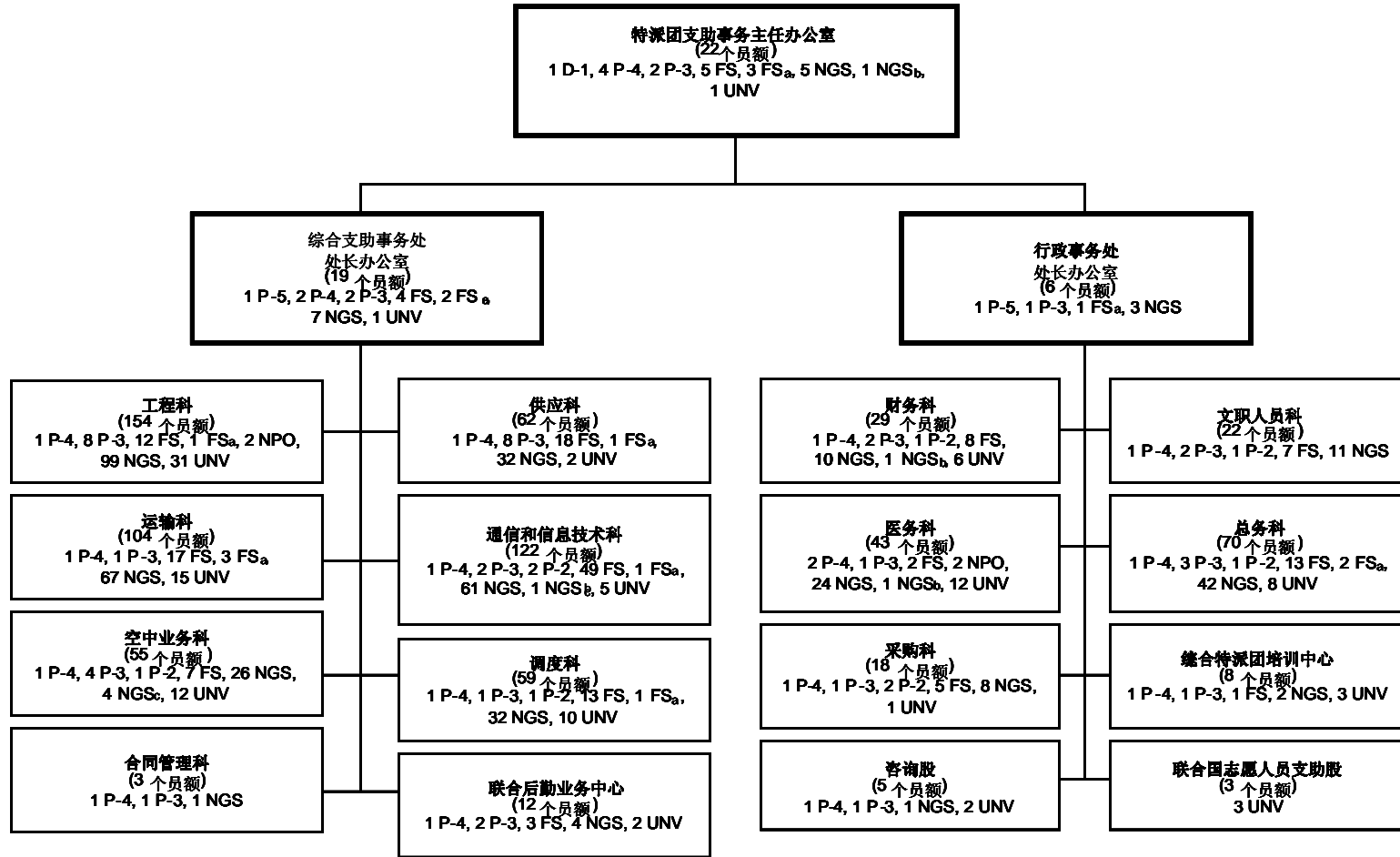
正在执行该建议。

附件一

A. 实务单位



B. 行政单位



^a 改划为外勤事务人员职类的员额。

^b 改叙。

^c 在一般临时人员项下供资。

简称：

FS-外勤事务人员

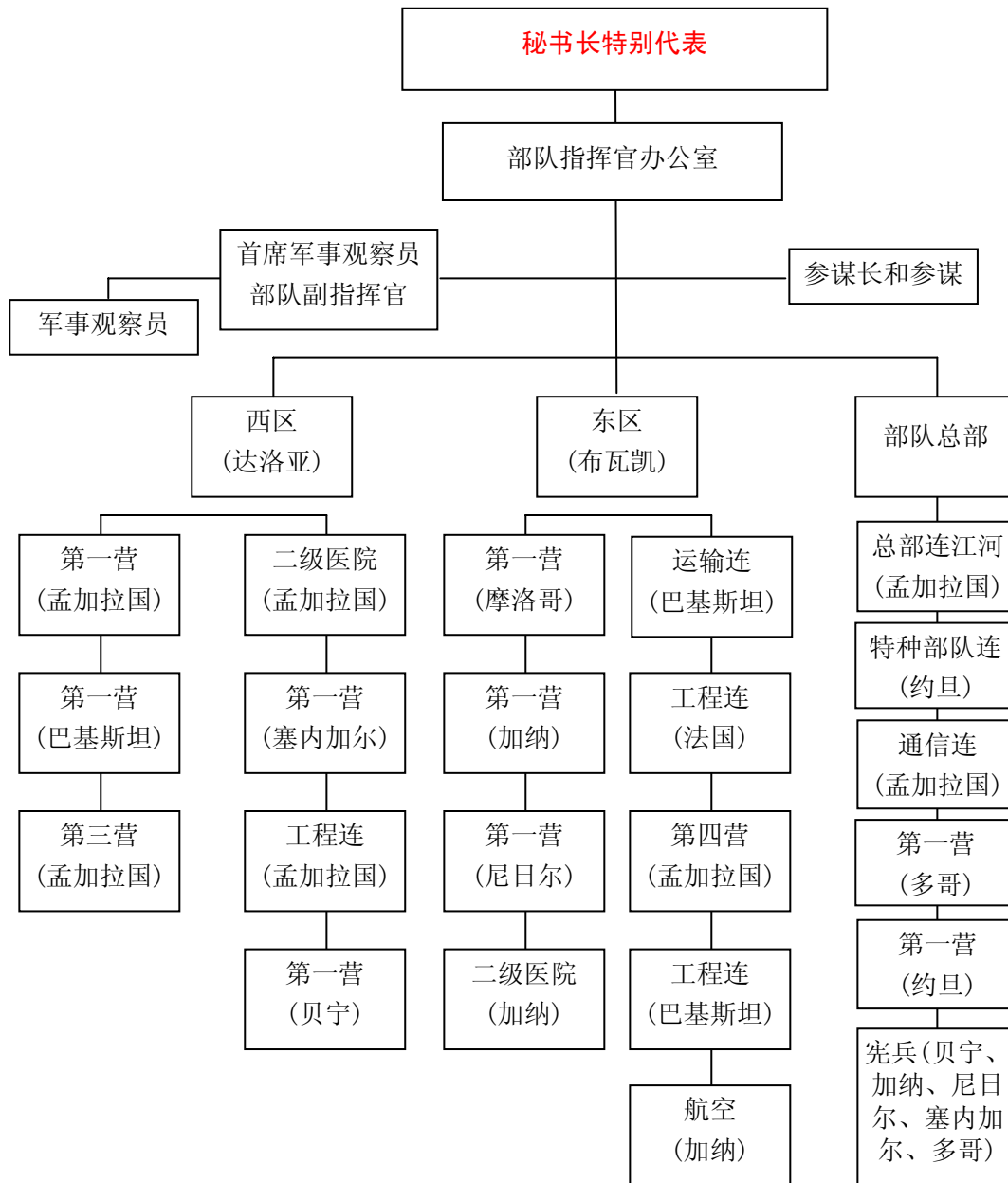
NPO-本国专业干事

NGS-本国一般事务人员

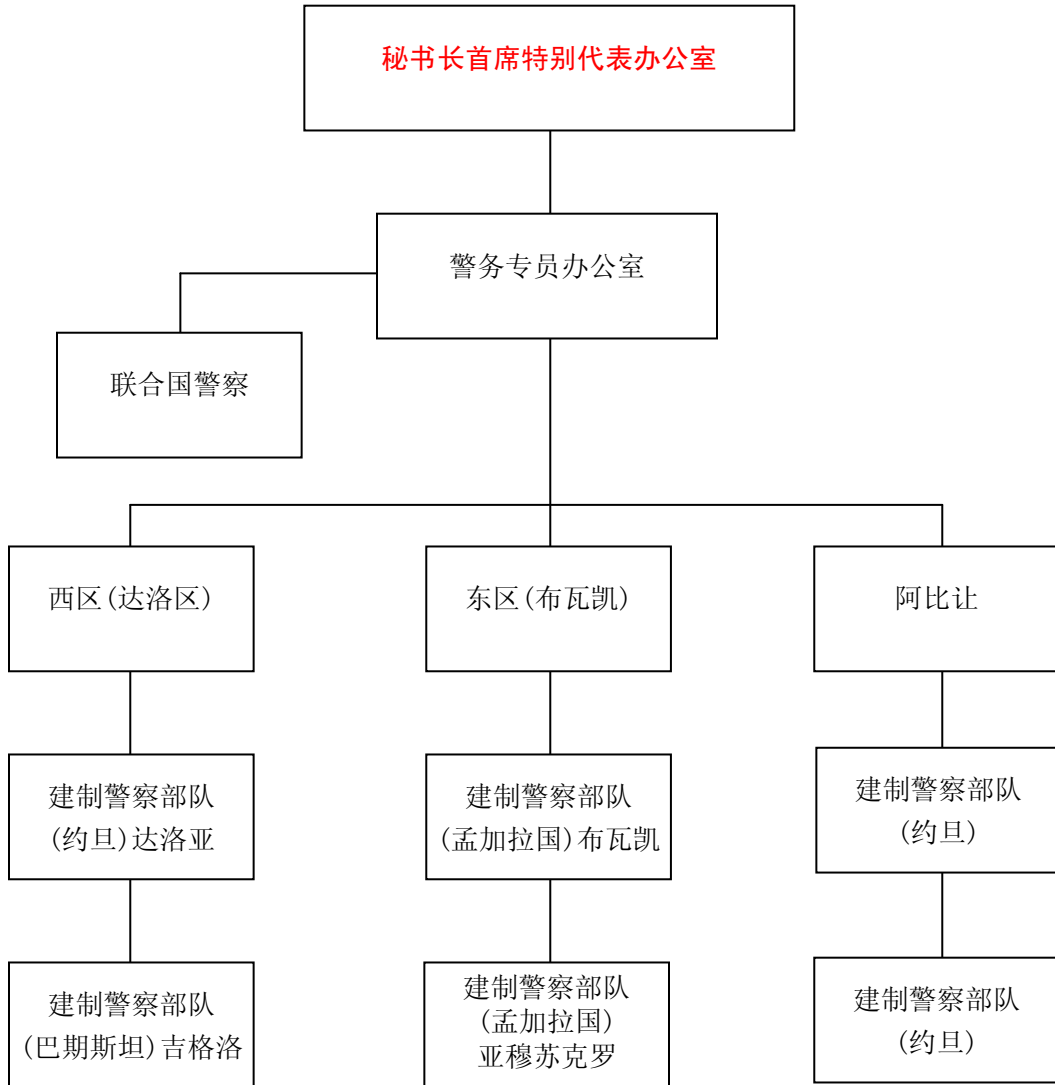
SS-安保人员

UNV-联合国志愿人员

C. 军事部分



D. 警察部队



附件二

联合国系统各机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
巩固和平和保护人权	个人恢复对其财产的使用或得到补偿	<ul style="list-style-type: none"> 公布和周知财产法和土地使用权方面适用的法律 建立地方委员会，以便将财产移交给合法的所有人 加强国家和地方当局解决财产冲突和归还财产的机构能力 	司法和人权部、内政部、团结和战争受害者事务部、重建和重返社会部 非政府组织：援外社、挪威难民理事会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动
	居住在该国的个人充分享受其权利并履行其义务	<ul style="list-style-type: none"> 周知有关身份和国籍事项方面的适用法律 那些没有具有法律约束力的文件的个人享受法律援助 重新建立民事登记和实现其现代化 估计没有任何身份证件的人的数量 登记每个新生儿 	司法和人权部、内政部、外交部、团结和战争受害者事务部、规划和发展部 非政府组织：女部长和女议员网络、挪威难民理事会、圣艾智德团体 联科行动：民政
	受冲突影响的当地社区在一起生活和工作	<ul style="list-style-type: none"> 当地社区参与建造或修复基础设施 加强促进和平的文化与教育 监测和保护人权的机制到位，并投入运作 加强当地和平/保护委员会 	团结和战争受害者事务部、家庭、妇女和社会事务部、重建和重新安置部、劳动部、国家教育部、重返社会和社区复原国家方案、全国行政机构重新部署指导委员会 非政府组织：非洲救助和援助组织(ASA)、支持自己行动促进防疫协会(ASAPSU)、明爱机构、健康和食品安全的共同发展(MUDESSA)、国际援救委员会、挪威难民理事会、丹麦难民理事会、“寻求共同点”组织、援外社国际协会、联合王国拯救儿童组织、瑞典拯救儿童组织、团结组织

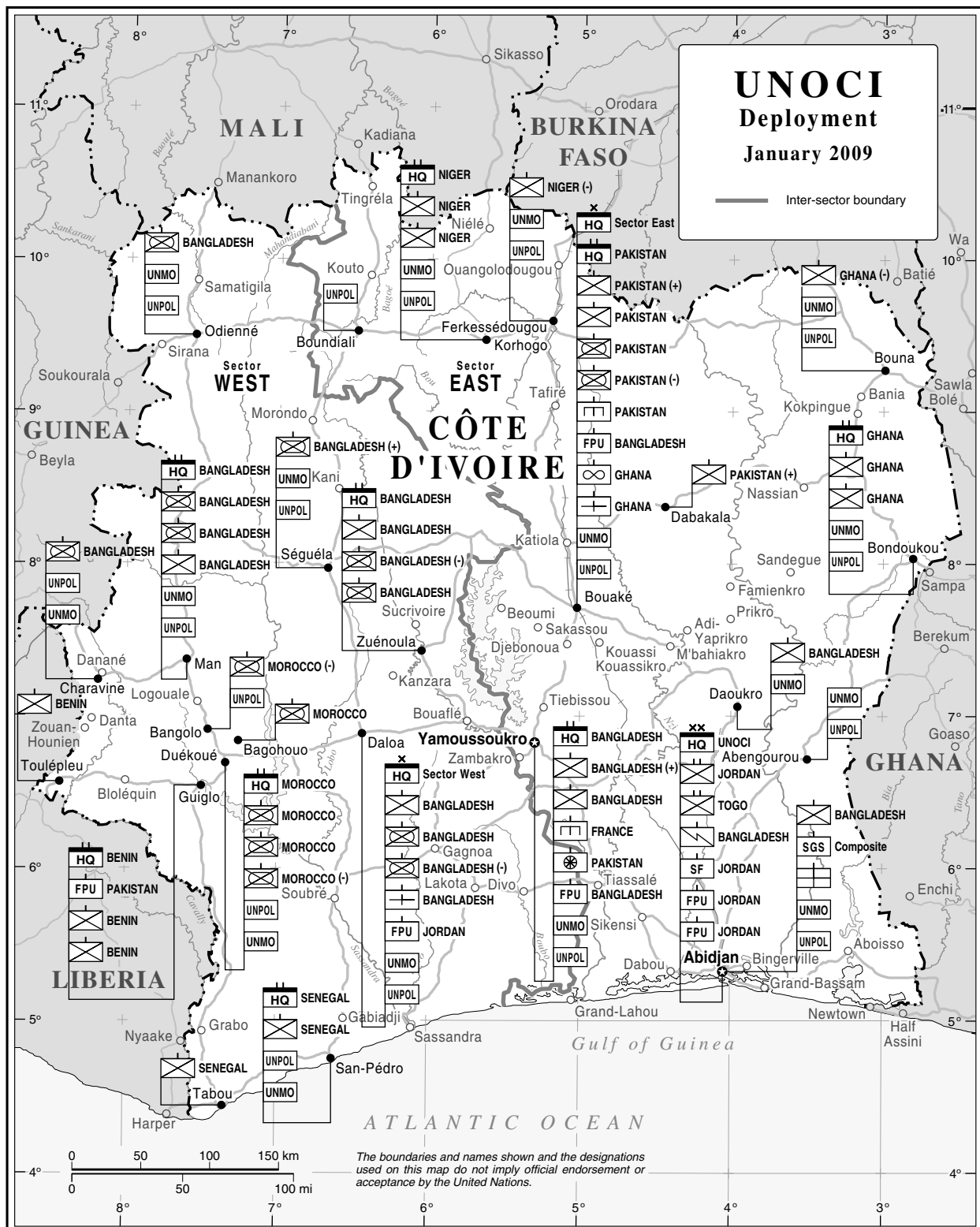
优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	该国境内人员和货物流动自由	<ul style="list-style-type: none"> 提高当地社区的认识反对非法使用武器 对人权的监测切实有效 提高当地社区和国防部队对人权的认识 让军队了解共和国原则和国际标准 	<p>司法和人权部、内政部、国防部、家庭、妇女和社会事务部、规划和发展部、外交部、关于小武器问题的国家政策协调部门</p> <p>联科行动：法治和联合国警察</p>
治理	科特迪瓦行政当局更有效、更透明、更能承担责任	<ul style="list-style-type: none"> 加强国家机关能力建设(前瞻性、规划和控制) 加强规划及公共政策的监测和评价等方面的能力建设 	<p>总统办公厅(国家监察主任)、总理办公厅、规划和发展部、经济和财政部、公务员部</p> <p>非政府组织：社区组织、民间组织、消费者协会、科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动</p>
	选举进程具有包容性和民主性	<ul style="list-style-type: none"> 加强按照国际标准管理选举进程方面的能力建设 加强媒体和民众参与民主进程方面的能力建设 	<p>总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、经济和财政部、司法和人权部、家庭、妇女和社会事务部、重建和复员援助部、通信部、国家统计局研究所、国民身份鉴定监督委员会、经济及社会理事会、职业教育发展基金、政党、媒体</p> <p>联科行动：选举援助司、两性平等问题顾问、新闻办公室</p>
	民主体制(行政、立法和司法)正在保护基本权利	<ul style="list-style-type: none"> 按照国际标准在保护、安全和促进人权方面适用的体制框架 该国司法机构有成效和有效率地运作 有关机制到位,以确保司法和安全系统的独立运作 修订适用于司法和安全的法律框架,以便纳入适用的保护人权方面的国际标准 总体加强民间社会组织,特别是人权组织的能力建设 改进被拘留者的条件 	<p>总统办公厅、总理办公厅、内政部、国防部、司法和人权部、家庭、妇女和社会事务部、议会</p> <p>非政府组织：科特迪瓦人权同盟、科特迪瓦人权运动、科特迪瓦安全论坛、当地社区、新闻自由及职业道德和伦理观察组织</p> <p>联科行动：法治、联合国警察、儿童保护</p>

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	有效实行权力下放和地方发展	<ul style="list-style-type: none"> 颁布(由中央机关向地方当局的)权力转移方面的适用法律 加强地方当局的能力建设 供资机制到位,以确保执行从中央向地方的权力转移 地方社区都可参与当地的决策过程 加强民间社会组织,让它们参与地方发展过程 加强媒体,以便有更负责的通讯报道 	总理办公厅、内政部、规划和 发展部、经济和财政部、通信部、 地方当局、专业发展和培训基金、 治理和能力建设全国秘书处 非政府组织: 当地人权非政府组织 联科行动: 新闻办公室
	在政策和方案层级充分考虑到性别均衡和妇女的基本权利	<ul style="list-style-type: none"> 体制框架和国家政策在国家 和地方各级充分考虑到两性 平等问题 增强妇女更大的自主性和决策 加强国家应对基于性别的暴 力的措施 	总统办公厅 总理办公厅 家庭、妇女和社会事务部、规划 和发展部、经济和财政部、农业 部、贸易部、公务员部、技术、 教育和大学部、国家教育部、健 康和公共卫生部、地方当局 非政府组织: 与两性平等、当地 社区有关的非政府组织 联科行动: 两性平等
基本社会服务	提高女孩和男孩公平获得小学教育的机会,并增加获得小学教育的儿童的数目	<ul style="list-style-type: none"> 更多地提供学龄前和小学教育 可在学校获得食品的儿童人数增加 实施国家女孩教育计划 提高社区对儿童受教育权利的认识 促进妇女认字 提供公共资金,以确保免费教育 加强基础教育工作人员的能力建设 加强青少年非正式教育 加强教学和物质条件 符合儿童需要的学习环境 加强儿童的卫生条件 	教育部(国家教育区域方向、科特 迪瓦国家发展)、技术教育和职业 培训部、青年和体育部、健康和 公共卫生部、家庭、妇女和社会 事务部、地方当局、当地社区、 非政府组织

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	加强保健的供应和需求	<ul style="list-style-type: none"> • 增加孕妇、哺乳妇女和 5 岁以下儿童获得保健的机会 • 加强免疫服务的提供和质量 • 加强适用于卫生服务的政策文件和指示的质量 • 加强中北西地区的各卫生区 • 恢复卫生机构 • 加强对医药产品和投入的管理 • 社区康复 • 重新勾画普遍健康保险计划保健制度 • 加强流行病监测系统 • 流行疾病得到适当的治疗 • 加强人道主义应急措施准备能力 • 加强国家营养方案的国家能力 • 加强生殖健康和性健康综合服务 • 加强将法律框架应用于国家健康和生殖方案 • 加强青少年和年轻人生殖健康和性健康综合服务的提供和需求 	健康和公共卫生部、青年和体育部、规划和发展部、地方当局、培训机构、非政府组织
	加强提供服务和全面应对艾滋病毒/艾滋病的措施	<ul style="list-style-type: none"> • 加强国家应对措施的协调和筹款机制 • 加强对政府机构进行监测和评价方面的能力建设 • 国家 2011-2015 年防治艾滋病战略方案 • 妇女、青少年和其他弱势群体可以获得预防服务 • 受艾滋病毒/艾滋病感染和影响的人受益于全面的保健系统 • 加强受艾滋病毒/艾滋病影响的人的权利保护战略 • 加强应对人道主义紧急情况的能力建设 	防治艾滋病毒/艾滋病部、青年部、非政府组织

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	民众，特别是妇女和儿童公平地获得水、环境卫生和个人卫生以及能源服务的机会	<ul style="list-style-type: none"> • 改善获得饮用水服务的情况 • 加强提供和维护卫生基础设施的服务 • 改善提供能源服务的情况 • 加强当地合作伙伴的技术和设备能力 • 让民众了解个人卫生方面的最佳做法 • 修正适用于水、环境卫生和个人卫生方面的体制和法律框架 	经济基础设施部、健康和公共卫生部、内政部、矿业和能源部、城市和市区卫生部、科特迪瓦供水公司(SODECI)、私营企业、地方当局、非政府组织
	加强对弱势群体(妇女和儿童)的保护，防止一切形式的虐待、剥削和暴力	<ul style="list-style-type: none"> • 向民众进行宣传，使其了解虐待、剥削和暴力风险 • 照顾此类虐待、剥削和暴力的受害者 • 修订适用的法律框架，以加强对弱势群体、虐待、剥削和侵犯行为的受害者的保护 	家庭、妇女和社会事务部、健康和公共卫生部技术教育和职业培训部、司法和人权部 非政府组织：本国和国际的非政府组织
经济复苏和粮食保障	加强中央和地方当局在经济治理、发展政策等方面的能力	<ul style="list-style-type: none"> • 加强对公共资源的管理 • 加强国家和地方拟定扶贫和经济增长政策的能力 • 让支助预算编制过程的体制框架对有关两性平等事项有敏感认识 • 加强战略伙伴关系 • 加强国家收集、分析和发布适当数据的能力 • 国家粮食保障方案 • 增强对艾滋病毒/艾滋病在农村地区的影响的了解 • 加强国家在有关适用于粮食保障的政策和战略方面的能力 • 粮食危机预警机制到位 	规划和发展部、经济和财政部、贸易部、工业和促进私营部门部、技术教育和职业培训部、内政部、家庭、妇女和社会事务部、司法和人权部

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
	正在为私营部门的活动注入新的活力，以便经济复苏	<ul style="list-style-type: none"> • 实施以现有资源转化过程为基础的工业政策(短期和中期) • 加强监管机构的能力 • 加强中小企业的能力 • 更好地了解艾滋病对私营部门的影响 	畜牧生产和渔业资源部、非政府组织、民间社会组织
	有利于为青年、妇女、境内流离失所者和社区创造就业机会的机制到位	<ul style="list-style-type: none"> • 针对青年和妇女的农村发展战略 • 弱势群体得到更好的培训 • 当地社区和弱势群体较易获得金融服务 • 为青年、妇女和弱势群体开展创业活动和创收活动 	农业部、团结和战争受害者事务部、非政府组织、民间社会组织
	弱势家庭获得现有的优质食品	<ul style="list-style-type: none"> • 得到种子 • 减少作物收获后的损失 • 食品加工学徒、创收活动 	农业部、团结和战争受害者事务部
环境	政策、机制和法律框架符合可持续的环境管理	<ul style="list-style-type: none"> • 加强国家机构的技术能力 • 向中央和地方当局宣传，使其认识到环境问题的重要性 • 加强国家机构的技术和业务能力 	环境、水和森林部、规划和发展部、农业部、内政部、城市和市区卫生部、畜牧生产和渔业资源部、工商会、非政府组织、民间社会组织
	民间社会的参与及将它们纳入其中，以促进环境的可持续管理	<ul style="list-style-type: none"> • 加强公私伙伴关系 • 社区环境管理机制到位 • 提高当地居民的认识，加强其保护和可持续管理环境的能力 • 创收活动到位，以更好地保护分类森林 	
	政府更了解生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难	<ul style="list-style-type: none"> • 建立与生物技术、气候变化以及自然灾害和技术灾难有关的风险评价机制 • 起草规划文件和适当的减少风险文件，并将这些文件付诸实施 • 建立预警和国家应急计划 • 向民众进行宣传 	



The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.