



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
18 February 2009  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят третья сессия**  
Пункт 134 повестки дня  
**Финансирование Операции Организации**  
**Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре**

## **Бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
А. Общие сведения . . . . .	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	7
С. Региональное сотрудничество между миссиями . . . . .	11
D. Партнерские связи, координация действий с деятельностью страновой группы и объединенные миссии . . . . .	11
Е. Бюджет, ориентированный на конкретные результаты . . . . .	12
II. Финансовые ресурсы . . . . .	50
А. Сводная информация . . . . .	50
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	51
С. Экономия средств . . . . .	51
D. Доля вакантных должностей . . . . .	51
Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	52
F. Профессиональная подготовка . . . . .	53
G. Проекты с быстрой отдачей . . . . .	54



---

III.	Анализ разницы в объеме ресурсов . . . . .	55
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. . . . .	62
V.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора . . . . .	63
Приложения		
I.	Организационная структура . . . . .	75
II.	Информация о финансовых механизмах и мероприятиях учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций. . . . .	79
	Карта . . . . .	87

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, объем которого составляет 505 799 500 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 200 военных наблюдателей, 7250 военнослужащих контингентов, 450 полицейских Организации Объединенных Наций, 750 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 479 международных сотрудников, 723 национальных сотрудников, 301 добровольца Организации Объединенных Наций и 8 сотрудников, предоставляемых правительствами, 5 международных сотрудников на временных должностях и 7 национальных сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) в ресурсах на финансовый год с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года увязан с целью Операции с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: прекращение огня, разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение; гуманитарная деятельность и права человека; мирный процесс; правопорядок; и поддержка. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, относятся к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня.)

Категория расходов	Расходы (2007/08 год)	Ассигнования (2008/09 год)	Смета расходов (2009/10 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	239 470,0	231 655,6	232 578,8	923,2	0,4
Гражданский персонал	87 650,2	91 594,7	108 806,8	17 212,1	18,8
Оперативные расходы	138 151,8	152 152,3	164 413,9	12 261,6	8,1
<b>Валовые потребности</b>	<b>465 272,0</b>	<b>475 402,6</b>	<b>505 799,5</b>	<b>30 396,9</b>	<b>6,4</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	9 009,1	9 754,0	9 969,1	215,1	2,2
<b>Чистые потребности</b>	<b>456 262,9</b>	<b>465 648,6</b>	<b>495 830,4</b>	<b>30 181,8</b>	<b>6,5</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>465 272,0</b>	<b>475 402,6</b>	<b>505 799,5</b>	<b>30 396,9</b>	<b>6,4</b>

<b>Людские ресурсы<sup>a</sup></b>										
	Воен- ные на- блюда- тели	Воинские контин- генты	Полицейские Организа- ции Объединен- ных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подраз- деления	Междуна- родные со- трудники	Нацио- нальные сотруд- ники <sup>b</sup>	Времен- ные долж- ности <sup>c</sup>	Добровольцы Организа- ции Объединен- ных Наций	Персонал, пре- доставляемый правительст- вами	<b>Итого</b>
<b>Руководство и управление</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	—	27	12	—	1	—	<b>40</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	—	—	25	13	—	1	—	<b>39</b>
<b>Компоненты</b>										
<b>Прекращение огня</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	200	7 915	—	—	5	2	—	—	—	<b>8 122</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год <sup>d</sup>	200	7 915	—	—	5	2	—	—	—	<b>8 122</b>
<b>Разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	—	10	5	—	—	—	<b>15</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	—	—	9	5	—	—	—	<b>14</b>
<b>Гуманитарная обстановка и права человека</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	—	31	57	—	22	—	<b>110</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	—	—	29	62	—	22	—	<b>113</b>
<b>Мирный процесс</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	—	59	79	2	160	—	<b>300</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	—	—	57	79	2	160	—	<b>298</b>
<b>Правопорядок</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	450	750	18	22	—	4	8	<b>1 252</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	450	750	18	22	—	4	8	<b>1 252</b>
<b>Поддержка</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	—	—	—	—	343	537	10	114	—	<b>1 004</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	—	—	—	—	336	540	10	114	—	<b>1 000</b>

	Воен- ные на- блюда- тели	Воинские контин- генты	Полицейские Организации Объединен- ных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подраз- деления	Междуна- родные со- трудники	Нацио- нальные сотруд- ники <sup>b</sup>	Времен- ные долж- ности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, пре- доставляемый правительст- вами	<b>Итого</b>
<b>Итого</b>										
Утвержденная численность на 2008/09 год	200	7 915	450	750	493	714	12	301	8	<b>10 843</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	200	7 915	450	750	479	723	12	301	8	<b>10 838</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>(14)</b>	<b>9</b>	–	–	–	<b>(5)</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

<sup>d</sup> Максимальная утвержденная численность. 31 октября 2009 года численность сил Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре сократится на один батальон.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Общие сведения

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был сформулирован Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004). Самое последнее продление мандата Операции было санкционировано Советом в его резолюции 1865 (2009), в которой Совет продлил мандат Операции до 31 июля 2009 года.

2. Мандат предписывает Операции оказывать помощь Совету Безопасности в достижении конечной цели, заключающейся в восстановлении мира, безопасности и долгосрочной стабильности в Кот-д'Ивуаре.

3. В рамках этой общей цели ООНКИ в указанном бюджетном периоде будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблице показателей ниже. Показатели в таблицах сгруппированы по следующим компонентам, вытекающим из мандата Операции: прекращение огня; разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение; гуманитарная деятельность и права человека; мирный процесс; правопорядок; и поддержка.

4. Реализация ожидаемых результатов будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ООНКИ, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2008/09 год, включая реклассификации, дается в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Во исполнение резолюции 1865 (2009) Совета Безопасности Операция сократит утвержденную штатную численность военнослужащих с 8115 человек до 7450 человек и скорректирует структуру и конфигурацию сил ООНКИ. Это возможно благодаря прогрессу, достигнутому ивуарийскими сторонами в осуществлении мирного и избирательного процесса. Такая корректировка позволит ООНКИ оказывать ивуарийским сторонам поддержку в осуществлении остальных задач мирного соглашения, наряду с сохранением способности реагировать на возможные вызовы безопасности.

6. ООНКИ возглавляется Специальным представителем Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь первый заместитель Специального представителя и заместитель Специального представителя — оба в ранге помощника Генерального секретаря. Заместитель Специального представителя выполняет также роль представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) в Кот-д'Ивуаре. Помимо первого заместителя Специального представителя и заместителя Специального представителя, непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря подчиняются командующий Силами, руководитель аппарата, руководители Секции по политическим вопросам и Секции по вопросам безопасности, а также начальник Управления связи и обществен-

ной информации. Военную операцию возглавляет командующий Силами на должности Д-2, а полицейский компонент Организации Объединенных Наций возглавляется командующим полицейскими силами на должности Д-1.

7. Первому заместителю Специального представителя Генерального секретаря непосредственно подчиняются Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем; Управление по правам человека; Управление по оказанию помощи в проведении выборов; Канцелярия комиссара полиции; и Отдел вспомогательного обслуживания Миссии.

8. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря осуществляет руководство деятельностью по программам и включает следующие подразделения: Секцию по гражданским вопросам; Секцию защиты детей; Группу по ВИЧ/СПИДу; Группу по гендерным вопросам; и Секцию по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции.

9. Штаб ОООНКИ расположен в Абиджане, два региональных местных отделения расположены в Буаке (Восточный сектор) и Далоа (Западный сектор), а передовая база материально-технического снабжения — в Ямусукро. ОООНКИ обеспечивает административное и материально-техническое обслуживание основного, военного и полицейского персонала, дислоцированного в 14 пунктах в Абиджане, в 20 пунктах в Восточном секторе и в 24 пунктах в Западном секторе.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии**

10. Потребности Операции определяются резолюцией 1865 (2009), в которой Совет Безопасности просил ОООНКИ поддерживать полное осуществление Уагадугского политического соглашения и Дополнительных соглашений к нему, включая четвертое Дополнительное соглашение. Совет Безопасности, в частности, просил Операцию продолжать способствовать обеспечению безопасности, необходимой для мирного процесса, в том числе посредством поддержки программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и разоружения и расформирования ополчения, и для избирательного процесса, а также оказывать материально-техническую поддержку Независимой избирательной комиссии в подготовке и проведении выборов. Совет Безопасности также одобрил рекомендации, содержащиеся в девятнадцатом очередном докладе Генерального секретаря об ОООНКИ (S/2009/21), в котором, в частности, предусматривалось сокращение численности военнослужащих ОООНКИ на один батальон — с 8115 военнослужащих до 7450 военнослужащих. Совет Безопасности одобрил также следующие контрольные показатели, достижение которых является непременным условием дальнейшего сокращения численности силы ОООНКИ: завершение заслуживающего доверия процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов и расформирование ополчения; успешное проведение выборов; начало реформирования сектора безопасности, в частности принятие мер по укреплению доверия в более широких рамках демократического управления и надзора за сектором безопасности, воссоединение армии и создание функциональных республиканских вооруженных сил и служб безопасности Кот-д'Ивуара; и восстановление государственной власти на всей территории страны.

11. В 2009/10 финансовом году ООНКИ будет и далее оказывать поддержку ивуарийским сторонам и Посреднику в их усилиях по развитию мирного процесса и реализации программы эффективного разоружения бывших комбатантов и расформирования ополчения. ООНКИ будет тесно взаимодействовать с Посредником для обеспечения достижения сторонами согласия относительно эффективных мер по контролю за оружием, находящимся на хранении.

12. Для ускорения прогресса в деле перегруппировки и демобилизации бывших комбатантов «Новых сил» и в расформировании ополчения ООНКИ будет осуществлять оперативные микропроекты в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях оказания помощи ивуарийским сторонам.

13. Основным мероприятием в течение бюджетного периода является проведение выборов в законодательный орган, которые должны состояться через 45 дней после президентских выборов. ООНКИ будет оказывать помощь этому процессу, способствуя созданию и поддержанию безопасных условий для проведения выборов, оказывать техническую и материально-техническую поддержку избирательному процессу и отслеживать прогресс в различных процессах, способствующих проведению заслуживающих доверия и транспарентных выборов. Выполняемая Специальным представителем Генерального секретаря роль по сертификации выборов позволит еще больше повысить доверие к избирательному процессу.

14. Для содействия созданию безопасных условий для проведения выборов, а также с учетом предлагаемого сокращения численности ООНКИ, упомянутого в пункте 10 выше, военный компонент ООНКИ будет постоянно проводить обзор своей концепции операций и корректировать ее с учетом меняющейся обстановки на местах, а также будет тесно взаимодействовать с силами операции «Единорог» для оказания помощи ивуарийским сторонам в их усилиях по разработке планов воссоединения сил обороны и безопасности, включая полицию и жандармерию, и для обеспечения, как это предусмотрено в четвертом Дополнительном соглашении к Угадугскому соглашению, необходимого наставничества и основной учебной подготовки военнослужащих «Новых сил», имеющих право быть реинтегрированными в силы обороны и безопасности.

15. Что касается правопорядка, то ООНКИ будет способствовать расширению возможностей ивуарийской полиции и жандармерии в области борьбы с уличными беспорядками. Согласно четвертому Дополнительному соглашению, подписанному 22 декабря 2008 года, 4000 военнослужащих «Новых сил», включая 600 помощников полиции, подготовленных ООНКИ в 2005 году, войдут в состав ивуарийской полиции и жандармерии для обеспечения безопасности в ходе выборов под наблюдением Единого командного центра. ООНКИ и силы операции «Единорог» оказывают поддержку Единому командному центру путем предоставления материально-технической поддержки и оказания содействия его деятельности по планированию и координации.

16. Для поддержки проведения выборов ООНКИ будет также проводить консультации с Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) по взаимодействию между миссиями в вопросах военной и авиационной поддержки.



17. ООНКИ будет оказывать поддержку в процессе экономического восстановления, осуществляемом правительством Кот-д'Ивуара, в частности путем предоставления ему консультативной помощи.

18. ООНКИ будет оказывать властям Кот-д'Ивуара поддержку в их усилиях по осуществлению других важнейших задач, таких как перегруппирование государственной администрации и восстановление государственной власти, в том числе судебной системы, исправительной системы и законности, на всей территории страны. ООНКИ будет также продолжать взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций, Всемирным банком и другими международными партнерами в целях содействия сплочению общества и примирению на уровне общин, а также способствовать оказанию гуманитарной помощи и содействия процессу восстановления, особенно в северном и западном регионах страны. ООНКИ будет способствовать мирному процессу, используя свои возможности в области общественной информации. ООНКИ и партнеры будут осуществлять свои мероприятия по поощрению и защите прав человека и по наблюдению за положением в области прав человека в Кот-д'Ивуаре, уделяя особое внимание женщинам и детям, наряду с укреплением потенциала национальных учреждений и гражданского общества в области поощрения и защиты прав человека. ООНКИ будет выполнять также задачи, связанные с обеспечением безопасности, например обеспечивать защиту персонала Организации Объединенных Наций, ее помещений и объектов, членов правительства и гражданских лиц, и следить за соблюдением эмбарго на поставки оружия. Операция будет выполнять также другие предусмотренные мандатом Операции задачи, связанные с содействием свободному передвижению товаров и людей.

19. В целях оказания эффективной поддержки полному осуществлению Уагадугского политического соглашения и других изложенных выше задач, а также с учетом просьб Генеральной Ассамблеи о более широком использовании национального персонала ООНКИ провела обзор своих потребностей в персонале с целью приведения своей кадровой структуры в более полное соответствие с мандатом Операции. Результатом обзора является предлагаемое упразднение в 2009/10 финансовом году 14 международных должностей, которые будут заменены 9 национальными должностями.

20. Кроме того, ООНКИ будет укреплять потенциал национальных средств массовой информации. Ввиду этого Радио ООНКИ-ЧМ намерено расширять район своего вещания за счет включения в него новых, ранее не охваченных вещанием населенных пунктов, стремясь повысить степень информированности населения в рамках мирного процесса.

21. В рамках продолжающейся реорганизации лагерей в целях содействия осуществлению Уагадугского политического соглашения, восстановления государственной власти, улучшения обстановки в плане безопасности и продолжения инфраструктурных проектов, начатых в 2008/09 году, на 2009/10 финансовый год планируется обеспечение воинских контингентов жилыми помещениями из жестких конструкций и бытовым оборудованием на объектах, используемых для передислокации войск, в Адзопе, Диво, Исии, Тулепле (расширение) и Буне (перевод на новое место). ООНКИ закрыла 22 лагеря (Диурозон, Сукривор, Гохитафла, Логуале, Бонуфла, Блилекин, Зуан-Хуниен, Тиебису, Бробо, Куаси-Куасикро, Фамьенкро, Косандугу, Тотокро, Бети, Бания,

Кокпинге, Сандеге, Ади-Япикро, Мбахьякро, Джебонуа, Нгатадоликро и Сакассу), открыла 3 новых лагеря (Дабакала, Бундиали и Адзопе) и расширила 7 лагерей (Ман, Дуэкуэ, Зуэнула, Гигло, Ямусукро, Бондуку, Даукро). Кроме того, ООНКИ передала 2 лагеря ивуарийскому правительству в целях содействия восстановлению государственных ведомств, а свою деятельность перевела на новые объекты (Одиенне и Сегела). Ведутся работы в лагере, расположенном в Диво, меры по закупкам осуществляются в лагере в Исие, а решение относительно плана осуществления по 9 лагерям предстоит еще принять.

22. Сейчас, когда ООНКИ вступает в шестой год своей деятельности, будут продолжаться начатые в 2008/09 финансовом году, но неоконченные работы по ремонту зданий и объектов инфраструктуры, в частности будут модернизироваться и восстанавливаться аэродромы, посадочные площадки и хранилища для авиационного топлива. Модернизация хранилищ авиационного топлива будет включать установку механизмов для организованного устранения разливов топлива в целях защиты окружающей среды. Строительство дополнительных септиков и уборных на различных объектах Миссии позволит улучшить удаление жидких стоков и будет способствовать охране окружающей среды в лагерях и в прилегающих к ним районах.

23. Создание новых хранилищ авиационного топлива позволит ООНКИ осуществлять воздушные операции в районах страны, которые ранее были недоступны, особенно в западной и северной частях страны, так как они позволят проводить дозаправку используемых в воздушных операциях самолетов и вертолетов. Это позволит повысить эффективность воздушных операций за счет сокращения количества полетных часов, связанных с необходимостью дозаправки, а также сократит расход топлива.

24. Предполагается, что замена наземных станций спутниковой связи, используемых для обеспечения голосовой связи и передачи данных, линиями микроволновой связи позволит в 2009/10 финансовом году получить экономию в размере 126 000 долл. США.

25. Потребности в ресурсах на 2009/10 финансовый год отражают рост на 6,4 процента по сравнению с 2008/09 финансовым годом, что отчасти обусловлено: а) дополнительными потребностями, связанными с выплатой окладов, включая выплату корректива по месту службы, и покрытием общих расходов по международному персоналу, согласно резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи об управлении людскими ресурсами, которые будут частично компенсироваться исключением потребностей, связанных с выплатой суточных участников миссии; и б) увеличением потребностей, связанных с покрытием периодических оперативных издержек и приобретением сборных конструкций для сооружений и объектов инфраструктуры и предметов снабжения, услуг и оборудования для воздушного транспорта и информационно-технического обеспечения и иных целей для поддержания развертывания Операции. Возросшие потребности частично компенсируются сокращением утвержденной численности личного состава воинских контингентов Операции и сокращением единовременных расходов, в том числе на приобретение оборудования, перевозку и услуги, а также сменных расходов по мере постепенного выполнения Операцией возложенных на нее задач.

26. Во исполнение резолюции 63/250 Генеральной Ассамблеи предлагаемый бюджет на 2009/10 год отражает перевод в категорию полевой службы

35 международных должностей категории общего обслуживания и 18 должностей категории Службы охраны, утвержденных на 2008/09 финансовый год, без изменения соответствующих функций.

### **С. Региональное сотрудничество между миссиями**

27. Три функционирующих в Западной Африке миссии — ОООНКИ, МООНЛ и Объединенное представительство Организации Объединенных Наций по миростроительству в Сьерра-Леоне (ОПООНМСЛ), — а также Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) продолжают тесно взаимодействовать и сотрудничать в ряде областей, включая: проведение совместного патрулирования с МООНЛ для предотвращения трансграничного перемещения нерегулярных вооруженных формирований и оружия; организацию совместных учебных программ ОООНКИ и МООНЛ, в которых участвуют также сотрудники других миссий; поддержание наземной микроволновой связи с МООНЛ наряду с использованием арендованной линии связи с тремя крупными городами в Кот-д'Ивуаре в целях повышения качества и оперативности и экономии средств благодаря неиспользованию диапазона частот спутниковой связи; и совместное использование миссиями авиационных средств.

28. Операция будет продолжать оказывать поддержку Авиационной группе ЮНОВА, базирующейся в Дакаре, путем предоставления ЮНОВА полной управленческой поддержки в эксплуатации его легкого пассажирского самолета. За период с июля 2007 года по июнь 2008 года общий налет авиационных средств, используемых Операцией, составил в общей сложности 289 часов, что представляет собой значительную часть обычных воздушных операций ОООНКИ. Полеты осуществлялись в различных целях, включая перевозку высокопоставленных должностных лиц, материально-техническое обеспечение, поддержание связей и медицинскую или чрезвычайную эвакуацию. Предполагается, что такая тенденция в 2009/10 финансовом году сохранится и что авиационные услуги будут и далее предоставляться Операцией на основе возмещения расходов.

### **Д. Партнерские связи, координация действий с деятельностью страновой группы и объединенные миссии**

29. Операция один раз в месяц проводит совещания на управленческом уровне (Стратегическая координационная группа) и два раза в месяц на техническом уровне — со страновой группой Организации Объединенных Наций. В состав Группы входят старшие руководители страновой группы Организации Объединенных Наций и ОООНКИ. Ее работой руководит заместитель Специального представителя Генерального секретаря. Цель ежемесячных совещаний Группы состоит в выработке политического курса и принятии стратегических решений для содействия осуществлению общего плана Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре. Под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря некоторые гражданские компоненты ОООНКИ участвовали в подготовке Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2009–2013 годы.

30. ООНКИ будет и далее оказывать содействие переходу от оказания гуманитарной помощи к ранней стадии восстановления. Совместно с Управлением по координации гуманитарных вопросов (УКГВ) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) осуществляется инициатива по созданию совместных подразделений на местах — в Гигло и Корхого. Совместные подразделения позволят объединить должности руководителей подразделений УКГВ и ПРООН, и благодаря соглашению между ПРООН и УКГВ о совместном несении расходов создание таких подразделений позволит объединить финансовые, людские и материально-технические ресурсы учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций и Операции для обеспечения максимальной результативности деятельности на местах.

31. Будут и далее проводиться ежемесячные совещания Группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации, посвященные «Единству действий в области коммуникации» и другим вопросам, таким как проведение совместных мероприятий в связи с памятливыми датами Организации Объединенных Наций, функционирование веб-сайтов и стратегии деятельности в области коммуникации. Эти совещания проходят под совместным руководством Управления общественной информации ООНКИ и ПРООН при участии координаторов страновой группы Организации Объединенных Наций по вопросам коммуникации. Другие ведущие секции Операции будут продолжать проводить, во взаимодействии с членами страновой группы Организации Объединенных Наций, семинары, учебные мероприятия и совместную деятельность по программам в своих соответствующих областях. На оперативном уровне регулярно будут проводиться ежемесячные совещания для обсуждения оперативных вопросов и вопросов взаимодополняемости деятельности для обеспечения более высокой результативности и экономии масштаба, например путем заключения совместных долгосрочных соглашений с различными поставщиками, предоставляющими системе Организации Объединенных Наций аналогичные услуги.

32. Операция продолжает оказывать страновой группе Организации Объединенных Наций поддержку в ряде областей, например в использовании авиационных средств и наземного транспорта для распространения учебных материалов и удовлетворения гуманитарных потребностей. В рассматриваемый бюджетный период будут продолжать действовать меморандумы о взаимопонимании относительно обеспечения топлива для наземного транспорта, подписанные с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Всемирной продовольственной программой (ВПП), УКГВ, Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Международной организацией по миграции.

## **Е. Бюджет, ориентированный на конкретные результаты**

### **Руководство и управление**

33. Общее руководство и управление Операцией должно обеспечиваться личной Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. Поскольку мероприятия, связанные с функциями первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по оперативной деятельности и правопорядку и заместителя Специального представителя Генерального секре-

таря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции отражены в нескольких компонентах таблицы, деятельность их личных канцелярий отражена также под приведенным выше заголовком.

34. Руководитель аппарата оказывает Специальному представителю Генерального секретаря содействие в контроле за рабочими процессами в рамках всей Операции для обеспечения эффективного управления процессом осуществления мандата. В круг обязанностей руководителя аппарата входит, в частности, обеспечение общего понимания стратегии, приоритетов и мероприятий Операции. Перед руководителем аппарата подотчетны старший Юриисконсульт, руководители Группы по поведению и дисциплине, Секции по вопросам безопасности и Группы по передовому опыту, а также Объединенной аналитической ячейки миссии.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	1	2	2	3	–	–	9	6	–	15
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1	1	3	1	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>						–	–				–
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год <sup>c</sup>	1	–	2	–	2	–	–	5	2	–	7
Предлагаемая численность на 2009/10 год <sup>c</sup>	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Чистое изменение</b>						–	–				–
<b>Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	1	–	3	1	1	1	–	7	2	–	9
Предлагаемая численность на 2009/10 год	1	–	–	–	2	–	–	7	2	–	–
<b>Чистое изменение</b>											–
<b>Канцелярия Юриисконсульта</b>											

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
Утвержденная численность на 2008/09 год	-	-	2	1	1	-	-	4	2	1	7
Предлагаемая численность на 2009/10 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
<b>Чистое изменение</b>								-	-	-	-
<b>Объединенная аналитическая ячейка Миссии</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	-	-	1	1	-	-	-	2	-	-	2
Предлагаемая численность на 2009/10 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>								-	-	-	-
<b>Ячейка по соблюдению эмбарго</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2009/10 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Чистое изменение</b>								-	-	-	-
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	3	1	10	5	7	1	-	27	12	1	40
Предлагаемая численность на 2009/10 год	3	1	10	5	6	-	-	-	-	1	-
<b>Чистое изменение</b>								-	-	-	-

<sup>a</sup> Отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи, без изменения функций.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Должность помощника Генерального секретаря финансируется в соответствии с соглашением с ПРООН о совместном несении расходов.

### Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

35. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря выполняет все больше функций, связанных с составлением шифрограмм и сложных докладов. Ввиду конфиденциального характера работы Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря Специальный представитель Генерального секретаря делегирует своему специальному помощнику многие функции, которые в других канцеляриях выполняются административными помощниками. Специальный помощник Специального представителя Генерального секретаря регулярно взаимодействует со старшими должностными

лицами Операции, а также со специальными помощниками первого заместителя Специального представителя и заместителя Специального представителя Генерального секретаря, которые в настоящее время находятся на должностях класса С-4, а также выполняет функции советника Специального представителя Генерального секретаря по различным вопросам, касающимся политической ситуации и роли миссии в Кот-д'Ивуаре. Специальный помощник Специального представителя Генерального секретаря, помимо функций, выполняемых им в настоящее время, будет участвовать в совещаниях с основными партнерами по мирному процессу, в том числе с президентом Кот-д'Ивуара, премьер-министром, руководителями политических партий, Посредником, а также с высокопоставленными представителями ивуарийских учреждений и организаций гражданского общества и будет содействовать анализу результатов обсуждений и тем самым вносить вклад в процесс принятия Специальным представителем Генерального секретаря решений относительно выполнения мандата ООНКИ. Специальный помощник будет также участвовать во всех внутренних совещаниях ООНКИ и рекомендовать Специальному представителю Генерального секретаря меры, которые необходимо принять в связи с управлением Операции. Специальный помощник будет также в качестве эксперта давать рекомендации по международным отношениям и политическим вопросам и выявлять проблемы, которые приводят к вспышкам гражданских беспорядков в стране, а также рекомендации относительно включения гендерных вопросов во все направления деятельности. Специальный помощник будет непосредственно контролировать работу пяти сотрудников Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. Нынешний уровень должности Специального помощника несоизмерим с задачами, которые он должен выполнять. Ввиду этих дополнительных обязанностей предлагается реклассифицировать должность Специального помощника с повышением ее с уровня С-3 до уровня С-5.

36. После проведения соответствующего анализа с целью рационализации потребностей Операции в людских ресурсах предлагается упразднить в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря должность административного помощника, так как некоторые функции административного помощника будут выполняться Специальным помощником на должности класса С-5.

37. Ячейка по соблюдению эмбарго планирует и координирует проверки, а также всю работу, связанную с соблюдением эмбарго на поставки оружия и санкций. До марта 2008 года Ячейка по соблюдению эмбарго непосредственно подчинялась Командующему Силами и состояла из военнослужащих. Большая текучесть военного персонала не позволяла обеспечить преемственность в работе Ячейки по соблюдению эмбарго. Кроме того, вся работа, связанная с таможенной и отслеживанием добычи алмазов, проводилась гражданским компонентом. С учетом политического характера вопросов, связанных с соблюдением санкций (в частности, санкций в отношении отдельных лиц), и сложности и политической деликатности этих вопросов Специальный представитель Генерального секретаря решил в марте 2008 года укрепить Ячейку по соблюдению эмбарго гражданским персоналом. В этой связи должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) была временно переведена из Секции по политическим вопросам. Миссия предлагает окончательно перевести должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) из Секции по политическим вопросам в канцелярию Ячейки по соблюдению эмбарго.

### **Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря**

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность*

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность*

38. Предлагается преобразовать должность административного помощника категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи о более широком использовании национальных сотрудников на должностях, которые могут способствовать укреплению национального потенциала, там, где необходимо знание национальной культуры и систем, а также в соответствии с проводимой Операцией политикой замещения международных должностей национальными должностями, если это так или иначе будет способствовать осуществлению мандата Операции.

### **Канцелярия Юриконсультанта**

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность*

39. Предлагается перевести должность Юриконсультанта класса С-4 в Секцию по гражданским вопросам в качестве должности национального сотрудника категории специалистов. Преобразование этой должности из международной на национальную предлагается ввиду изменения ситуации в стране и меньшей необходимости в том, чтобы международный сотрудник сопровождал ивуарийский мирный процесс и оказывал содействие в распространении государственной власти на остальную часть Кот-д'Ивуара. Это предложение согласуется с просьбой Генерального секретаря о более широком использовании национальных сотрудников на должностях, которые могут способствовать укреплению национального потенциала там, где необходимо знание национальной культуры и систем, а также с проводимой ООНКИ политикой замещения международных должностей национальными должностями, если это так или иначе будет способствовать осуществлению мандата Операции.

### **Компонент 1: прекращение огня**

40. Компонент Операции, касающийся прекращения огня, отражает поддержку, которая оказывается в реорганизации вооруженных сил и интеграции бывших повстанческих сил, что должно способствовать стабилизации положения в области безопасности в стране, обеспечивая полное соблюдение эмбарго на поставки оружия и выполнение всеми сторонами Угадугского политического соглашения и контроль за его выполнением. Концепция операций ООНКИ претерпела изменения — сейчас, после ликвидации бывшей «зоны доверия» и отмены режима «зеленой линии» и демонтажа 17 наблюдательных пунктов операции носят не статический, а мобильный характер. Это повысит оперативную способность ООНКИ выполнять предусмотренные мандатом задачи и обеспечивать более тесную увязку с процессами разоружения, демобилизации и реинтеграции и разоружения и демобилизации ополченцев и с процессом распространения государственной власти на всю территорию страны. В целях содействия созданию безопасных условий на всей территории страны будет активизировано патрулирование вдоль границ страны и на всей территории Кот-д'Ивуара. Этот компонент включает деятельность Операции в рамках во-



енного компонента в партнерстве с Секцией по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, Секции по политическим вопросам, Управлением связи и общественной информации, Секцией по гражданским вопросам, Единым командным центром, ивуарийскими сторонами и соседними государствами. Силы ОООНКИ будут действовать в тесном контакте с Единым командным центром, способствуя его взаимодействию как с Национальными вооруженными силами Кот-д'Ивуара (НВСКИ), так и «Новыми силами».

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре	<p>1.1.1 Отсутствие нарушений всеобъемлющего соглашения о прекращении огня от 3 мая 2003 года (2007/08 год: нарушений нет; 2008/09 год: нарушений нет; 2009/10 год: нарушений нет)</p> <p>1.1.2 Отсутствие сообщений об угрозе нападений на гражданское население со стороны вооруженных групп, не подписавших всеобъемлющее соглашение о прекращении огня от 3 мая 2003 года (2007/08 год: сообщений нет; 2008/09 год: сообщений нет; 2009/10 год: сообщений нет)</p> <p>1.1.3 Полное соблюдение ивуарийскими сторонами и соседними государствами эмбарго на поставки оружия (2007/08 год: нарушений нет; 2008/09 год: нарушений нет; 2009/10 год: нарушений нет)</p>

#### *Мероприятия*

- Мобильное и пешее патрулирование в объеме 554 800 человеко-дней (20 военнослужащих на патруль × 2 патруля на роту × 38 рот × 365 дней)
- Воздушное патрулирование в объеме 1584 часов (3 вертолета × 44 часа на вертолет × 12 месяцев)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей в объеме 37 230 человеко-дней (2 военных наблюдателя в патруле × 3 патруля × 17 опорных пунктов × 365 дней) в Восточном и Западном секторах
- Патрулирование с использованием катеров в объеме 208 катеро-дней (2 катера × 2 дня в неделю × 52 недели)
- Подготовка для Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1572 (2004), 12 докладов о соблюдении эмбарго на поставки оружия и о сотрудничестве с ивуарийской таможней по вопросам, касающимся товаров, на которые распространяется режим эмбарго
- Организация и проведение в среднем 15 еженедельных инспекций грузов на борту воздушных судов и на транспортных средствах в 2 морских портах и 3 аэропортах, на 4 аэродромах, 10 военных базах и 5 пограничных контрольно-пропускных пунктах и проведение в среднем 5 воздушных обследований районов добычи алмазов в месяц
- Участие Командующего Силами в 10 совещаниях по вопросам регионального сотрудничества и сотрудничества между миссиями, в том числе с комитетами Экономического сообщества западноафриканских государств по вопросам обороны и безопасности, ОПООНМСЛ, МООНЛ и ЮНОВА с уделением особого внимания пресечению трансграничного перемещения вооруженных групп и операциям по борьбе с незаконным перемещением оружия

- Оказание консультативной помощи НВСКИ по вопросам пограничного контроля, с уделением особого внимания перемещению либерийских беженцев, комбатантов и оружия, путем проведения ежедневных совещаний
- Обеспечение силами безопасности личной охраны министров правительства Кот-д'Ивуара и других видных политических лидеров в объеме 111 690 человеко-дней (309 военнослужащих × 365 дней)

*Внешние факторы*

Дальнейшее оказание силами Операции «Единорог» необходимой поддержки военному компоненту ООНКИ, с использованием для этого, в частности, сил быстрого реагирования; дальнейшее предоставление странами необходимых воинских контингентов; соблюдение введенного Организацией Объединенных Наций режима эмбарго

Таблица 2  
Людские ресурсы: компонент 1, прекращение огня

<i>Категория</i>											<i>Всего</i>
<b>I. Военные наблюдатели</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год											<b>200</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год											<b>200</b>
<b>Чистое изменение</b>											<b>–</b>
<b>II. Воинские контингенты</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год											<b>7 915</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год											<b>7 915</b>
<b>Чистое изменение</b>											<b>–</b>
<i>Международный персонал</i>											
<i>Категория Категория Категория</i>											
<i>ЗГС- Д-2- С-5- С-3- Категория Категория Категория</i>											
<i>ПГС Д-1 С-4 С-2 полевой общего об- рия служе-</i>											
<i>III. Гражданский персонал</i>											
<i>Итого</i>											
<i>Нацио- Добровольцы</i>											
<i>нальный Организации</i>											
<i>персо- Объединен-</i>											
<i>нал<sup>b</sup> ных Наций</i>											
<i>Всего</i>											
<b>Канцелярия Командующего Силами</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	2	–	–	–	1	–	3	2	–	<b>5</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	2	–	–	1	–	–	3	2	–	<b>5</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	<b>–</b>
<b>Объединенный оперативный центр</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	<b>2</b>
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	<b>2</b>
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	<b>–</b>

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
<b>Всего, гражданский персонал</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	2	–	–	2	1	–	5	2	–	7
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	2	–	–	3	–	–	5	2	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
<b>Всего (I–III)</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год											8 122
Предлагаемая численность на 2009/10 год											8 122
<b>Чистое изменение</b>											–

<sup>a</sup> Отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы, без изменения функции, в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## Компонент 2: разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение

41. В таблице отражается поддержка, оказываемая программам разоружения, демобилизации, реинтеграции, репатриации и расселения, в частности, в рамках Угадугского политического соглашения и последующих дополнительных соглашений. В течение бюджетного периода ООНКИ будет продолжать оказывать правительству помощь в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и оказывать материально-техническую и техническую поддержку в разоружении и демобилизации комбатантов как вооруженных сил «Новых сил», так и Сил обороны и безопасности. Предполагается, что процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции будет завершен после реорганизации ивуарийской армии и интегрирования комбатантов вооруженных сил «Новых сил» в силы безопасности. Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции будет сотрудничать с ОПООНМСЛ и МООНЛ с целью координации осуществления программы добровольной репатриации и расселения для бывших комбатантов-иностранцев. В процессе выполнения своей консультативной и вспомогательной роли Операция будет регулярно взаимодействовать с канцелярией премьер-министра, министром обороны, Единым командным центром, вооруженными силами «Новых сил» и персоналом национальных Сил обороны и безопасности, с Национальной программой реинтеграции и общинной реабилитации и Национальной программой по гражданской службе с целью скорейшего и надлежащего осуществления процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции и разоружения и расформирования ополчения. В штабе Единого командного центра в Ямусукро был создан оперативный центр объединенной Группы по осуществлению разоружения, демобилизации и реинтеграции, который должен будет оказывать постоянную

поддержку деятельности Командного центра. В группу сотрудников Оперативного центра входят сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, офицеры связи, сотрудники связи полиции Организации Объединенных Наций и представитель ПРООН, которые ежедневно будут продолжать взаимодействовать с Единым командным центром с целью оказания ему содействия в укреплении своего потенциала в области планирования и координации. Будет продолжаться функционировать Центр операций ООНКИ по разоружению, демобилизации и реинтеграции, созданный в апреле 2008 года в штабе Единого командного центра, а Операция будет и далее оказывать материально-техническую поддержку Единому командному центру, в том числе автотранспортную поддержку и поддержку в области связи. ООНКИ инициировала осуществление программы микропроектов по реинтеграции, финансируемой за счет средств Фонда миростроительства, для содействия национальной интеграции бывших комбатантов. В этих рамках и с помощью своего механизма межучрежденческой координации Операция будет способствовать обеспечению координации, разработке политики и принятию решений в сотрудничестве со Всемирным банком, сообществом доноров, ПРООН, ЮНИСЕФ, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Всемирной продовольственной программой и соответствующими неправительственными организациями (НПО) в целом по процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции. Предполагается, что процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции будет в основном завершен после президентских выборов.

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*

2.1 Реинтеграция бывших комбатантов и ополченцев из числа граждан Кот-д'Ивуара в ивуарийское общество; репатриация и расселение находящихся в Кот-д'Ивуаре бывших комбатантов из числа иностранцев с уделением особого внимания особым потребностям женщин и детей

2.1.1 Реинтеграция, репатриация и расселение 37 500 бывших комбатантов «Новых сил» в Кот-д'Ивуаре (2007/08 год: 6285 человек; 2008/09 год: 42 564 человека; 2009/10 год: 37 500 человек)

2.1.2 Реинтеграция 1019 бывших участников вооруженного ополчения в западных районах страны (2007/08 год: 2000 человек; 2008/09 год: 1019 человек; 2009/10 год: 1019 человек)

2.1.3 Составление и осуществление сторонами конфликта планов действий по прекращению использования детей-солдат (2007/08 год: 2 плана; 2008/09 год: 2 плана; 2009/10 год: 2 плана)

2.1.4 Участие 10 000 бывших невооруженных ополченцев в программах устойчивого экономического роста и развития, осуществляемых Программой по гражданской службе, Национальной программой реинтеграции и общинной реабилитации, ПРООН и НПО (2007/08 год: 0 человек; 2008/09 год: 10 000 человек; 2009/10 год: 10 000 человек)

2.1.5 Расселение 2000 бывших комбатантов из числа иностранных граждан в странах происхождения

---

*Мероприятия*

- Оказание правительству Кот-д'Ивуара и национальным структурам по вопросам реинтеграции (Национальная программа реинтеграции и общинной реабилитации и Национальная программа по гражданской службе) консультативной помощи по созданию целевой группы по осуществлению программ реинтеграции в процессе экономического развития для бывших комбатантов и бывших ополченцев путем проведения ежемесячных совещаний
- Организация специальных совещаний для оказания правительству Кот-д'Ивуара и национальным структурам по вопросам интеграции (Национальная программа реинтеграции и общинной реабилитации и Национальная программа по гражданской службе) консультативной помощи по созданию механизмов контроля за числом и статусом бывших комбатантов и бывших ополченцев с уделением особого внимания особым потребностям женщин и детей
- Оказание поддержки Национальной программе реинтеграции и общинной реабилитации и Программе по гражданской службе в осуществлении 1000 микропроектов, финансируемых донорами в дополнение к средствам, предоставляемым фондами миростроительства
- Ежедневный контроль за соблюдением сторонами конфликта соглашения о прекращении использования детей-солдат и недопущения вербовки детей и восстановления их связей со взрослыми комбатантами
- Организация ежедневных координационных совещаний между Группой по разоружению, демобилизации и реинтеграции — Объединенной группой по осуществлению и Единым командным центром для осуществления процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и разоружения и демобилизации ополченцев и контроля за этим процессом
- Организация ежемесячных совещаний с соответствующими органами соседних стран и с ОПООНМСЛ и МООНЛ по вопросам расселения бывших комбатантов из числа иностранцев в Кот-д'Ивуаре
- Организация специальных межучрежденческих координационных совещаний с Всемирным банком, ПРООН, ЮНИСЕФ, УКГВ, Европейским союзом, НПО и сообществом доноров, которые участвуют в осуществлении программ реинтеграции, репатриации и расселения, с целью осуществления программы реинтеграции и мобилизации финансовых ресурсов для устранения нехватки средств
- Проведение широкой информационной кампании по процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая ежедневную трансляцию программ на пяти местных языках; распространение 10 000 экземпляров брошюр/листовок и 1000 плакатов и проведение 5 брифингов для средств массовой информации, дипломатического сообщества и гражданского общества; и проведение 10 форумов и информационно-пропагандистских мероприятий
- Принятие мер по обеспечению безопасности 17 пунктов разоружения в 11 зонах разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая обеспечение безопасности собранного оружия и боеприпасов в местах хранения
- Сбор, хранение, транспортировка и/или нейтрализация/уничтожение оружия, боеприпасов и другого военного имущества в 17 пунктах разоружения
- Организация семинара-практикума по вопросу «Женщины и разоружение, демобилизация и реинтеграция» в сотрудничестве с Единым командным центром, Национальной программой реинтеграции и общинной реабилитации, ПРООН, гражданским обществом и представителями женщин-бывших комбатантов
- Осуществление пяти проектов с быстрой отдачей в области общинной реабилитации и экономического развития

## Внешние факторы

Дальнейшее оказание силами Операции «Единорог» необходимой помощи для поддержки военного компонента ООНКИ, включая использование сил быстрого реагирования; дальнейшее предоставление странами необходимых воинских контингентов; соблюдение введенного Организацией Объединенных Наций режима эмбарго

Таблица 3  
Людские ресурсы: компонент 2, разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>b</sup>	Категория службы охраны				
<b>Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	2	6	–	1	–	10	5	–	15
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	2	5	1	–	–	9	5	–	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	2	6	–	1	–	10	5	–	15
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	2	5	1	–	–	9	5	–	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	<b>(1)</b>

<sup>a</sup> Отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы, без изменения функций, в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность*

42. С учетом роли Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в осуществлении ряда «постуагадугских» мероприятий и изменения обстановки в Кот-д'Ивуаре необходимо укрепить национальный потенциал Операции. Предлагается упразднить должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции класса С-3, так как было решено, что необходимость в соответствующих функциях отпала.

43. Должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции класса С-3 будет использоваться более эффективно, если она будет преобразована в должность национального сотрудника категории специалистов, который сможет более эффективно выполнять задачи Секции по гражданским вопросам, связанные с содействием распространению государственной власти на остальную часть Кот-д'Ивуара.

### Компонент 3: гуманитарная деятельность и права человека

44. Компонент Операции, касающийся гуманитарной деятельности и прав человека, будет сосредоточен на улучшении поощрения и защиты прав человека, с уделением особого внимания положению женщин и детей (особенно детей в условиях вооруженного конфликта), на содействии осуществлению резолюций Совета Безопасности, касающихся женщин в условиях мирного процесса, и на решении краткосрочных гуманитарных проблем, с которыми сталкиваются уязвимые и обездоленные группы населения, особенно внутренне перемещенные лица, беженцы и лица, инфицированные или больные ВИЧ/СПИДом или пострадавшие в результате пандемии. С этой целью Операция в лице своего Управления связи и общественной информации будет действовать в партнерстве с учреждениями системы Организации Объединенных Наций, работающими в Кот-д'Ивуаре, включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), правительство, НПО, мэров и общинных лидеров, традиционных вождей, университеты, военные и гражданские власти и наблюдателей за положением в области прав женщин. Предполагается, что число проблем, значащихся в гуманитарной повестке дня, будет постепенно сокращаться и в то же время будут созданы надлежащие механизмы для обеспечения постепенного перехода от оказания гуманитарной помощи к посткризисному восстановлению под руководством Координатора-резидента гуманитарной деятельности. Соответственно, на местах будут созданы совместные отделения страновой группы Организации Объединенных Наций/ООНКИ.

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

3.1 Прогресс в деле обеспечения прав человека и ответственности за нарушение прав человека в Кот-д'Ивуаре

3.1.1 Проведение национальными и международными правозащитными организациями и НПО, действующими в Кот-д'Ивуаре, расследований нарушений прав человека и опубликование ими докладов о положении в области прав человека в стране (2007/2008 год: 7 докладов; 2008/09 год: 5 докладов; 2009/10 год: 10 докладов)

3.1.2 Выявление лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека, и привлечение к ним внимания компетентных гражданских и/или военных судебных органов (2007/08 год: 200 человек; 2008/09 год: 35 человек; 2009/10 год: 50 человек)

3.1.3 Формулирование правительством Кот-д'Ивуара национального плана действий в области прав человека

3.1.4 Обеспечение полного функционирования Центра защиты прав женщин ("Observatoire des Droits de la Femme") для контроля за соблюдением прав человека женщин и создание механизмов обеспечения гендерного равенства в Кот-д'Ивуаре

*Мероприятия*

- Организация 18 учебных мероприятий по правам человека и курсов переподготовки для 8000 ивуарийских военнослужащих и работников правоохранительных органов и судебной системы, с уделением особого внимания правам женщин и детей, а также правам человека в части, касающейся выборов
- Подготовка два раза в год предназначенных для широкой публикации докладов о положении в области прав человека на всей территории страны и доведение выявленных нарушений до сведения ивуарийских судебных и правоохранительных органов
- Представление ежеквартальных докладов Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004), о серьезных нарушениях прав человека в Кот-д'Ивуаре
- Подготовка каждые два месяца докладов для рабочей группы Совета Безопасности, учрежденной резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности, о серьезных нарушениях, совершенных в отношении детей, пострадавших в результате вооруженного конфликта, и о жестоком обращении с ними
- Проведение информационных кампаний для повышения степени осведомленности широкой общественности о вопросах прав человека, включая подготовку 40 еженедельных радиопрограмм по правам человека, в том числе по правам женщин и детей; 4 выступления на телевидении для обсуждения вопросов прав человека; издание и распространение 100 000 экземпляров брошюр/листовок; проведение для представителей средств массовой информации и дипломатического сообщества 6 брифингов по правам человека; размещение каждые шесть месяцев на веб-сайте ООНКИ одного предназначенного для широкой общественности доклада о положении в области прав человека на всей территории страны; осуществление информационно-пропагандистской деятельности, включая проведение 5 дней прав человека; подготовка 4 короткометражных телевизионных документальных фильмов на тему прав человека (30 минут каждый); празднование Международного женского дня (500 плакатов и 1000 лозунгов) и проведение в сотрудничестве с министерством по делам семьи и по социальным вопросам и гражданским обществом мероприятий, посвященных принятию резолюций Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности (1325 (2000) и 1820 (2008)) (1000 плакатов и 5000 брошюр)
- Оказание национальным учреждениям консультативной и технической помощи по вопросам разработки Национального плана действий в области прав человека для содействия осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности и включения положений резолюции 1820 (2008) Совета Безопасности в Национальный план действий, в частности путем проведения для 200 участников двух семинаров-практикумов, посвященных осуществлению резолюций в ивуарийском контексте
- Оказание министерству национального образования консультативной помощи по включению правозащитной тематики в учебные планы школ, в частности путем проведения 12 ежемесячных совещаний с Национальным комитетом по образованию в области прав человека, организации 1 семинара и предоставления соответствующей документации
- Создание в школах и колледжах новых клубов по правам человека и укрепление потенциала 100 имеющихся клубов по правам человека с помощью учебной подготовки и технической помощи
- Подготовка для Совета Безопасности ежегодного доклада о результатах отслеживания соблюдения прав детей и об основных нарушениях, совершенных в отношении детей, и жестоком обращении с ними



- Принятие последующих мер для выполнения рекомендаций Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, касающихся детей и вооруженного конфликта в Кот-д'Ивуаре (S/AC.51/2008/5 и Согг.1), и подготовка проектного документа для разработки Национального плана действий против сексуального насилия для последующего рассмотрения правительством
- Организация ежеквартальных совещаний с руководством Сил обороны и безопасности и «Новых сил», а также групп ополченцев для обсуждения хода осуществления планов действий по прекращению использования детей-солдат и других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, и случаев жестокого обращения с ними и контроля за осуществлением таких планов
- Подготовка 500 сотрудников местных неправительственных организаций по вопросам расследования и документирования нарушений прав человека
- Организация каждые два месяца учебной подготовки 400 участников деятельности по поддержанию мира по вопросам защиты детей в целях осуществления резолюции 1460 (2003) Совета Безопасности
- Проведение учебной подготовки 100 журналистов и сотрудников средств массовой информации по гендерным вопросам, включая насилие по признаку пола, участие женщин в процессе принятия решений и положения резолюций 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности
- Проведение учебной подготовки 100 руководителей местных репрезентативных женских организаций, участвующих в правозащитной деятельности, по вопросам борьбы с сексуальным насилием и насилием по признаку пола
- Ежемесячная организация 7 учебных мероприятий для местных НПО и групп гражданского общества по вопросам защиты детей
- Организация ежемесячно 7 форумов по вопросам защиты детей в целях повышения степени информированности местных общин
- Ежемесячное участие в совещаниях Тематической группы по гендерным вопросам, в которых участвуют учреждения системы Организации Объединенных Наций, местные НПО и министерство по делам семьи и по социальным вопросам, для формулирования общих мероприятий по гендерной тематике и обеспечения взаимодополняемости усилий по включению гендерных аспектов во все направления деятельности
- Оказание технической помощи министерству по делам семьи и женщин и по социальным вопросам и ассоциации женщин-юристов для укрепления потенциала Центра защиты прав женщин, в том числе путем организации учебной подготовки его членов, проведения брифингов и оказания содействия в сборе соответствующей документации
- Реализация 5 проектов с быстрой отдачей по правам человека и 5 проектов с быстрой отдачей по детям и гендерным вопросам

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

3.2 Улучшение положения в области прав человека в Кот-д'Ивуаре

3.2.1 Увеличение общего числа вновь открывшихся больниц и медицинских учреждений в северных и западных районах страны (2007/08 год: 567; 2008/09 год: 750; 2009/10 год: 775)

3.2.2 Увеличение общего числа внутренне перемещенных лиц, вернувшихся в родные места в западной части страны (2007/08 год: 61 432 человека; 2008/09 год: 25 000 человек; 2009/10 год:

Ожидаемые достижения	Показатели достижения результатов
	15 000 человек)
	3.2.3 Увеличение общего числа либерийских беженцев, вернувшихся в Либерию (2007/08 год: 4498 человек; 2008/09 год: 78 750 человек; 2009/10 год: 5500 человек)

#### Мероприятия

- Организация 20 заседаний Межучрежденческого комитета по координации гуманитарной деятельности в Абиджане и на местах с целью координации гуманитарных усилий системы Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
- Осуществление перехода от кризиса/оказания гуманитарной помощи к восстановлению/развитию с созданием объединенных отделений Организации Объединенных Наций на местах
- Расширение экспериментального проекта по созданию объединенных отделений Организации Объединенных Наций за счет создания двух таких отделений в Буаке и Бондуку
- Организация ежеквартальных семинаров-практикумов для национальных НПО с целью содействия принятию национальных мер по борьбе с ВИЧ/СПИДом, в сотрудничестве с государственными органами и ЮНЭЙДС
- Подготовка ежеквартальных совместных докладов об оценке гуманитарного положения в стране, включающих отдельную информацию о положении мужчин и женщин, по результатам миссий по оценке гуманитарного положения, проведенных в сотрудничестве с учреждениями системы Организации Объединенных Наций и НПО
- Проведение один раз в два месяца совещаний и ежеквартальных семинаров для государственных чиновников, гражданского общества и сообщества доноров по положению уязвимых групп населения, с уделением особого внимания положению женщин и детей
- Реализация 5 проектов с быстрой отдачей для улучшения положения внутренне перемещенных лиц, вернувшихся в родные места, и 5 проектов с быстрой отдачей по ВИЧ/СПИДу

#### Внешние факторы

Содействие со стороны местных действующих лиц в виде обеспечения безопасности субъектов, занимающихся правозащитной и гуманитарной деятельностью; предоставление донорами средств для осуществления гуманитарных и правозащитных проектов; предоставление правительствам, при содействии доноров, средств для осуществления программы выхода из кризиса ("Programme de sortie de crise")

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 6, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
Секция по правам человека											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	3	11	1	–	–	16	34	11	61

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	3	11	1	–	–	16	34	11	61
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция по гражданским вопросам</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	4	3	–	1	–	8	7	4	19
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	3	3	1	–	–	7	11	4	22
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	–	1	(1)	–	(1)	4	–	3
<b>Секция защиты детей</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	1	1	1	–	–	3	10	4	17
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	1	1	1	–	–	3	10	4	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	1	1	–	–	–	2	2	–	4
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	1	1	–	–	–	2	2	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	1	1	–	–	–	2	4	3	9
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	1	–	–	–	–	1	5	3	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	–	–
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	10	17	2	1	–	31	57	22	110
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	9	16	3	–	–	29	62	22	113
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(1)	1	(1)	–	(2)	5	–	3

<sup>a</sup> Отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания в категорию полевой службы, без изменения функций, в соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

## **Секция по гражданским вопросам**

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность*

*Национальные сотрудники: увеличение на 4 должности*

45. Реорганизация административного управления и восстановление государственной власти на всей территории Кот-д'Ивуара фигурируют в Уагадугском политическом соглашении в качестве одного из главных условий эффективного воссоединения страны и в качестве одного из главных факторов ивуарийского мирного процесса. Несмотря на достижения ивуарийским правительством значительного прогресса в деле осуществления программы реорганизации административного управления, при технической поддержке и экспертной помощи со стороны Секции по гражданским вопросам, этот процесс все еще остается хрупким и нуждается в укреплении, с тем чтобы органы власти могли в полной мере осуществлять свои правовые и административные функции и предоставлять основные социальные услуги. Одной из проблем, препятствующих эффективному функционированию реорганизованной администрации, является неспособность администрации префектур выполнять свои основные правовые и конституционные функции из-за нежелания зональных командиров «Новых сил» слагать свои полномочия. Это непосредственно связано с тем, что до сих пор не решены вопросы, актуальные для рядовых членов «Новых сил», которые еще не интегрированы в единую армию. По мере осуществления реформы сектора безопасности, реорганизации судебной системы и воссоединения государственного казначейства Секция по гражданским вопросам Секции необходимо будет оказывать более значительную помощь администрациям префектур и налоговой и таможенной администрациям в выполнении их функций. Кроме того, Секция по гражданским вопросам должна будет оказывать помощь реорганизованной администрации, с тем чтобы закрепить достигнутые успехи и переломить тенденции, выражающиеся в том, что население центральных, северных и западных районов страны покидает свои места жительства из-за трудных условий жизни и работы. Для этого Секция по гражданским вопросам необходимо будет расширять партнерское сотрудничество, укреплять связи со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами и обеспечивать взаимодополняемость деятельности в рамках общего перехода от оказания чрезвычайной помощи к помощи в целях восстановления. Создание объединенных местных отделений ООНКИ/страновой группы Организации Объединенных Наций, в состав которых войдут также сотрудники по гражданским вопросам, осуществляется в рамках этой стратегии. Тесные рабочие отношения Секции по гражданским вопросам с местными властями и гражданским обществом будут способствовать выявлению потребностей местного населения, требующих первоочередного внимания. Помимо этого, после предполагаемого прихода к власти нового правительства, Операция в лице ее Секции по гражданским вопросам получит уникальную возможность оказывать содействие местным властям, с тем чтобы они могли играть активную роль в сплочении общества и достижении примирения между различными этническими общинами, способствуя тем самым решению проблем, непосредственно связанных с коренными причинами конфликта. Таким образом, необходимо будет более широкое присутствие Секции по гражданским вопросам в местных отделениях.

46. Деятельность Секции по гражданским вопросам на местах осуществляется сотрудниками, базирующимися в Буаке, Далоа, Мане, Сан Педро, Ямусукро, Бондуку, Корхого и Одиенне. Деятельность каждого отделения должна охватывать до трех областей Кот-д'Ивуара. В каждом местном отделении помимо Координатора работает еще один сотрудник; исключением являются только секторальные отделения в Далоа и Буаке. Изложенные выше задачи требуют более широкого присутствия сотрудников по гражданским вопросам в местных отделениях. Поэтому предлагается упразднить должность координатора класса С-4 в Далоа (его функции будет выполнять сотрудник по гражданским вопросам на должности класса С-3) и укрепить присутствие Секции за счет четырех национальных сотрудников категории специалистов. Операция определила три международных должности, которые предлагается упразднить в ее нынешних отделениях, а должность сотрудника по гражданским вопросам (С-4) в Секции по гражданским вопросам будет преобразована в национальную. Предлагается упразднить следующие должности: должность сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-3) в Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции; должность сотрудника по правовым вопросам (С-4) в Канцелярии Юрисконсульта; и должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) в Секции по политическим вопросам. Национальные должности будут переведены в четыре местных отделения, в которых в настоящее время работает по одному сотруднику. Просьба об учреждении четырех дополнительных должностей национальных сотрудников категории специалистов согласуется с просьбой Генеральной Ассамблеи о более широком использовании национального персонала на должностях, которые могут способствовать укреплению национального потенциала, там, где необходимо знание национальной культуры и систем, а также согласуется с проводимой Операцией политикой по замене международных должностей национальными должностями, и тем самым будет способствовать осуществлению мандата Операции.

#### **Группа по ВИЧ/СПИДу**

*Международные сотрудники: сокращение на 1 должность*

*Национальные сотрудники: увеличение на 1 должность*

47. Предлагаемое преобразование одной должности младшего сотрудника по ВИЧ/СПИДу согласуется с просьбой Генеральной Ассамблеи о более широком использовании национального персонала на должностях, которые могут способствовать укреплению национального потенциала, там, где необходимо знание национальной культуры и систем, а также согласуется с проводимой Операцией политикой по замене международных должностей национальными должностями, если это так или иначе будет способствовать осуществлению мандата Операции.

#### **Компонент 4: мирный процесс**

48. Компонент Операции, связанный с мирным процессом, направлен на обеспечение полной приверженности всех сторон положениям Уагадугского политического соглашения и его осуществлению: проведению открытых, свободных, справедливых и транспарентных президентских выборов и выборов в законодательные органы и воссоединению страны. До конца 2008/09 финансо-

вого года намечается завершить следующие мероприятия: принятие выездными судами деклараторных решений, признаваемых в качестве документов, заменяющих свидетельство о рождении; регистрацию избирателей; изготовление и распространение национальных удостоверений личности и карточек избирателей. В 2009/10 году Отдел по оказанию помощи в проведении выборов сосредоточит внимание на проведении выборов в законодательные органы и решении всех остающихся вопросов, касающихся проведения выборов, в целях обеспечения легитимности мирного процесса, в том числе после проведения выборов. Независимой избирательной комиссии будут оказывать помощь сотрудники по проведению выборов на местах, в частности в том, что касается составления законного списка избирателей и карт районов проведения выборов, а также, если это будет необходимо, подготовки национальных сотрудников по проведению выборов. Данный компонент охватывает деятельность Секции по политическим вопросам, Секции связи и общественной информации и Секции по гражданским вопросам Операции, которые работают в партнерстве с Объединенным оперативным центром, Советом по правам человека Организации Объединенных Наций, Всемирной организацией здравоохранения, Всемирной продовольственной программой, Всемирным банком, Европейским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС), Африканским союзом и правительством принимающей страны. В целях обеспечения дальнейшего продвижения вперед мирного процесса в Кот-д'Ивуаре и создания основы для прочного мира Управление связей и общественной информации ООНКИ будет продолжать проводить информационно-просветительские мероприятия для широкой общественности, отслеживать информацию в средствах массовой информации Кот-д'Ивуара, осуществлять свои инициативы по развитию средств массовой информации и предоставлять заслуживающую доверия информацию через посредство своих компонентов, связанных с вещанием и информационно-пропагандистской деятельностью. Секция по политическим вопросам сосредоточит внимание на создании позитивного политического климата, в том числе путем проведения на регулярной основе консультаций с политическими лидерами Кот-д'Ивуара и участниками мирного процесса.

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

**4.1 Воссоединение Кот-д'Ивуара**

4.1.1 Дальнейшее участие всех ивуарийских сторон в мирном процессе в соответствии с резолюцией 1765 (2007) Совета Безопасности

4.1.2 Увеличение общего числа гражданских служащих, вернувшихся к исполнению своих обязанностей, на всей территории Кот-д'Ивуара (2007/08 год: увеличение на 19 557 человек; 2008/09 год: увеличение на 6000 человек; 2009/10 год: увеличение на 2000 человек)

4.1.3 Обеспечение учета необходимости защиты детей при осуществлении Уагадугского политического соглашения и на этапах постконфликтного восстановления и подъема в соответствии с резолюциями 1314 (2000), 1460 (2003), 1612 (2005) и 1826 (2008) Совета Безопасности

Обеспечение учета гендерных вопросов при осуществлении Уагадугского политического соглашения и в процессе планирования деятельности по восстановлению страны в соответствии с резолюциями 1674 (2006), 1721 (2006), 1765 (2007), 1325 (2000), 1820 (2008) Совета Безопасности

4.1.4 Обеспечение равного доступа для всех к передачам Ивуарийского радиовещания и телевидения на всей территории страны

#### Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний с представителями ивуарийских политических сил, Специальным представителем Посредника и представителями дипломатических кругов в целях оценки хода мирного процесса и изучения возможных вариантов устранения возникающих трудностей и консультирования и формирования консенсуса в связи с подготовкой предложений в отношении создания механизмов последующей деятельности по выполнению Уагадугского политического соглашения
- Организация ежемесячных заседаний Международного консультативного органа в целях обмена мнениями и оценки хода осуществления Уагадугского политического соглашения
- Организация ежемесячных совещаний с представителями государственных учреждений, политических партий и организаций гражданского общества, включая женские организации, в целях оценки хода мирного процесса и ознакомления с их мнениями на этот счет, а также дальнейшего вовлечения всех участников мирного процесса
- Организация в Абиджане и в секторах ежеквартальных семинаров для представителей государственных учреждений, политических партий и организаций гражданского общества, включая женские организации, по вопросам наращивания потенциала в области предотвращения и урегулирования конфликтов
- Организация ежеквартальных заседаний межмиссионской рабочей группы в составе представителей МООНЛ, ОООНКИ, ЮНОВА и Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау по трансграничным проблемам
- Организация еженедельных совещаний с представителями правительства по вопросам восстановления государственной власти и перераспределения государственных служащих
- Организация раз в два месяца совещаний с представителями правительства по вопросам восстановления и повышения доступности таких основных социальных услуг, как образование, здравоохранение, водоснабжение и санитария на всей территории страны
- Организация ежемесячных совещаний с донорами в целях мобилизации скоординированной поддержки усилий по восстановлению государственной инфраструктуры в северных, центральных и западных районах страны

- Организация ежемесячных совещаний с представителями министерства национального примирения и местных органов власти, неправительственных организаций и страновой группы Организации Объединенных Наций в целях укрепления сплоченности общества и выработки инициатив по разрешению конфликтов
- Организация 10 собраний общин во всех районах страны в целях поощрения диалога, национального примирения и укрепления доверия на уровне общин
- Проведение последующей оценки хода осуществления выводов Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженном конфликте в Кот-д'Ивуаре и подготовка проекта документа о создании Национальной комиссии по делам детей, затрагиваемых вооруженным конфликтом, который будет представлен на рассмотрение и утверждение правительству
- Осуществление общенациональных информационно-пропагандистских программ для широкой общественности в целях оказания поддержки мирному процессу, включая ежедневную круглосуточную трансляцию радиопередач на пяти национальных языках; передачу новостей, репортажей с места событий и показ документальных фильмов станциями государственного телевидения, международными телевизионными станциями и службой ЮНИФИД; организацию еженедельных брифингов для прессы; распространение ежемесячных бюллетеней и объявлений (250); размещение объявлений в газетах (4 объявления) и проведение информационно-просветительских мероприятий (форумов и акций гражданского общества, мероприятий в защиту мира в школах и общинах в рамках программ «школьный караван» и «караван мира», молодежных спортивных мероприятий, мероприятий, проводимых мобильными мультимедийными центрами) во всех областях; распространение 20 000 футболок, 50 000 авторучек, 200 000 плакатов и листовок/брошюр; проведение 12 брифингов для представителей средств массовой информации и других информационно-пропагандистских мероприятий, а также 2 семинаров для представителей средств массовой информации; проведение ежемесячных брифингов для прессы в целях разъяснения населению Кот-д'Ивуара и представителям национальных и международных средств массовой информации роли сил ООНКИ в мирном процессе
- Выпуск брошюры об извлеченных уроках и передовом опыте в области информационно-пропагандистской работы, направленной на утверждение культуры мира
- Организация коллоквиума по вопросу о роли средств массовой информации в постконфликтном восстановлении
- Организация информационно-пропагандистских кампаний, посвященных урегулированию конфликта и укреплению мира, с участием влиятельных деятелей, традиционных руководителей, старейшин в деревнях и т.д. в целях оказания дальнейшего содействия формированию прочного фундамента мирного процесса посредством распространения 20 000 листовок/брошюр и 5000 плакатов, выпуска радио- и телевизионных программ и проведения информационно-разъяснительных мероприятий
- Организация информационно-пропагандистских кампаний с участием молодежных и женских ассоциаций в целях дальнейшего наращивания вклада ивуарийской общественности в дело оживления мирного процесса посредством выпуска 20 000 листовок/брошюр и 5000 плакатов, проведения радио- и телевизионных программ и осуществления информационно-разъяснительных мероприятий
- Представление Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004) ежемесячных докладов о состоянии средств массовой информации в Кот-д'Ивуаре
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в целях поддержки процесса примирения, информационно-пропагандистской деятельности и усилий по урегулированию конфликтов в наиболее пострадавших от конфликта районах страны



*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Проведение открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов в Кот-д'Ивуаре

4.2.1 Функционирование 420 местных избирательных комиссий и готовность 11 000 пунктов идентификации и регистрации избирателей/избирательных участков в соответствии с планами работы Независимой избирательной комиссии

4.2.2 Составление точных списков избирателей, одобренных основными политическими партиями и сертифицированных ОООНКИ

4.2.3 Распространение Независимой избирательной комиссией избирательных материалов и обеспечение их сохранности на всех 11 000 избирательных участков

4.2.4 Проведение и сертификация открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов в соответствии с международными стандартами

*Мероприятия*

- Консультирование Независимой избирательной комиссии в отношении выборов в законодательные органы власти посредством проведения еженедельных совещаний и подготовки еженедельных докладов в целях обеспечения надлежащего функционирования местных независимых избирательных комиссий на всей территории страны
- Консультирование правительства Кот-д'Ивуара и Независимой избирательной комиссии в отношении выборов в законодательные органы власти посредством проведения еженедельных совещаний и подготовки еженедельных докладов, посвященных принципам и передовым практическим методам стабильного осуществления всеобъемлющей программы просвещения избирателей, последовательно охватывающей все этапы процесса проведения выборов
- Консультирование Независимой избирательной комиссии в отношении выборов в законодательные органы власти посредством проведения еженедельных совещаний и подготовки еженедельных докладов по вопросам разработки и стабильного осуществления программы обучения и повышения уровня подготовки ее сотрудников по таким вопросам, как избирательное право, оперативные процедуры, правила поведения и другие аспекты избирательного процесса
- Консультирование Независимой избирательной комиссии по вопросам соблюдения международных избирательных норм и стандартов в целях разработки и осуществления программы регистрации избирателей, создания и ведения базы данных о зарегистрированных избирателях, а также печатания, распространения и обновления списков избирателей
- Консультирование Независимой избирательной комиссии по вопросам разработки и закупки избирательных материалов, включая избирательные бюллетени, в соответствии с международными нормами и стандартами проведения выборов
- Консультирование правительства Кот-д'Ивуара и Независимой избирательной комиссии относительно законодательной основы для проведения выборов в законодательные органы власти
- Оказание содействия Независимой избирательной комиссии в составлении карт районов проведения выборов и в изменении пересмотра границ избирательных участков в связи с проведением выборов в законодательные органы власти

- Контроль за составлением карт районов проведения выборов, распространением избирательных материалов и организацией голосования в связи с проведением выборов в законодательные органы власти
- Оказание помощи Национальной избирательной комиссии в перевозке материалов, используемых в целях идентификации и регистрации избирателей и проведения выборов, на основе плана материально-технического обеспечения ООНКИ
- Повышение квалификации персонала органов нижестоящего уровня при Национальной избирательной комиссии (в том числе более чем 13 000 комиссаров и 66 000 человек персонала избирательных участков на всей территории страны)
- Координация деятельности международных наблюдателей за проведением выборов на основе обмена информацией и рационального и равномерного распределения международных наблюдателей по территории страны
- Консультирование национальных властей по вопросам разработки общенационального плана обеспечения безопасности при проведении выборов
- Обеспечение безопасности в ходе выборов в пределах сил и средств военного компонента ООНКИ в районах развертывания
- Проведение разъяснительной работы в Независимой избирательной комиссии по вопросу о необходимости учета гендерных факторов при наборе персонала и в ходе осуществления оперативной деятельности

#### Внешние факторы

Страны, предоставляющие полицейские контингенты и войска для Организации Объединенных Наций, будут и впредь предоставлять необходимый военный и полицейский персонал; доноры окажут необходимую материальную и финансовую поддержку в целях восстановления государственной власти и проведения выборов; политическая ситуация и ситуация в области безопасности в Кот-д'Ивуаре будут оставаться стабильными; партии будут сохранять свою приверженность осуществлению Уагадугского политического соглашения

Таблица 5  
Людские ресурсы: компонент 4, мирный процесс

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны <sup>a</sup>				
<b>Секция по политическим вопросам</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	6	7	–	1	–	15	2	–	17
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	6	5	1	–	–	13	2	–	15
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>(2)</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(2)</b>	–	–	<b>(2)</b>
<b>Управление по оказанию помощи в проведении выборов</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	6	15	–	2	–	24	1	146	171

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны <sup>a</sup>				
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	6	15	2	–	–	24	1	146	171
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	2	(2)	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>c</sup> на 2008/09 год	–	–	1	1	–	–	–	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности <sup>c</sup> на 2009/10 год	–	–	1	1	–	–	–	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	7	16	–	3	–	26	1	146	173
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	7	16	3	–	–	26	1	146	173
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	3	(3)	–	–	–	–	–
<b>Управление связи и общественной информации</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	3	11	4	1	–	20	76	14	110
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	3	11	5	–	–	20	76	14	110
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
<b>Всего, должностей</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	3	16	34	4	4	–	61	79	160	300
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	3	16	32	8	–	–	59	79	160	298
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(2)	4	(4)	–	(2)	–	–	(2)

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы без изменения должностных обязанностей, установленных для этих должностей.

<sup>b</sup> Включая должности национальных сотрудников категории специалистов и категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по линии временного персонала общего назначения; соответствующие расходы проводятся как расходы по гражданскому персоналу.

## Секция по политическим вопросам

*Международный персонал: сокращение на 2 должности*

49. Поскольку Кот-д'Ивуар решает задачу достижения прочного мира на основе Угадугского политического соглашения, сейчас по-прежнему важно сохранить свободу для политического маневра во избежание возобновления конфликта. Ожидается, что Группа по вопросам эмбарго будет продолжать кон-

тролировать соблюдение эмбарго на поставки оружия. Как отмечается в пункте 37 выше, в 2008/09 году должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) была временно переведена в Группу по вопросам эмбарго в целях ее усиления. Поскольку в Группе по вопросам эмбарго ожидается сохранение объема работы на прежнем уровне, предлагается окончательно передать должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) из Секции по политическим вопросам в Группу по вопросам эмбарго.

50. Как объясняется в пункте 43 выше, предлагается упразднить должность сотрудника по политическим вопросам (С-3) в Секции по политическим вопросам и учредить должность национального сотрудника-специалиста в Секции по гражданским вопросам.

### **Управление связи и общественной информации**

*Международный персонал: реклассификация должности (с С-4 до уровня С-5)*

51. Ввиду увеличения потребностей в ресурсах в связи с осуществлением мандата ООНКИ в силу того, что на Специального представителя Генерального секретаря была возложена задача по осуществлению сертификации на всех этапах процесса выборов, необходимо дополнительно учредить должность пресс-секретаря, который будет отвечать за все вопросы связи со средствами массовой информации, в частности проведение брифингов для прессы и предоставление интервью национальным и международным средствам массовой информации, в целях разъяснения новой обстановки, сложившейся после заключения Угадугского политического соглашения, и роли, которую ООНКИ играет в этой связи. Помимо проведения регулярных брифингов для прессы, организации интервью и поддержания тесного взаимодействия со средствами массовой информации в целях более глубокого ознакомления с мандатом и деятельностью ООНКИ, пресс-секретарю также было поручено выполнение следующих дополнительных функций: подготовка выступлений в прессе Специального представителя Генерального секретаря; выпуск пресс-релизов от имени Операции; руководство Группой по связи со средствами массовой информации; выдача документов об аккредитации журналистов при миссии; организация поездок представителей средств массовой информации и других лиц в район миссии; отслеживание освещения деятельности миссии в средствах массовой информации; выявление тенденций; консультирование Специального представителя Генерального секретаря; и, когда это необходимо, исправление неправильной информации. Помимо того, что пресс-секретарь оказывает помощь подразделениям Операции в проведении их информационно-пропагандистских кампаний, он также обязан сопровождать Специального представителя Генерального секретаря на всех официальных мероприятиях и помогать готовить его заявления. На пресс-секретаря будет также возложена подготовка ежемесячных обзоров материалов средств массовой информации в соответствии с решением Генерального секретаря от 3 апреля 2008 года и руководство работой пяти сотрудников, которые будут отвечать за этот участок, а также заниматься вопросами развития средств массовой информации. За пределами Операции пресс-секретарь будет ежедневно контактировать с Канцелярией Пресс-секретаря Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в целях конкретизации заявлений ООНКИ. Имеющаяся должность пресс-секретаря класса С-4 не соответствует масштабу задач, которые будут

возложены на сотрудника, занимающего эту должность. Соответственно, предлагается повысить класс этой должности до уровня С-5.

#### **Компонент 5: правопорядок**

52. Для действенного и эффективного обеспечения правопорядка требуются дисциплинированные и профессионально подготовленные полицейские силы. Операция будет по-прежнему уделять особое внимание восстановлению доверия общественности к органам правопорядка и укреплению авторитета полиции Кот-д'Ивуара в глазах населения путем осуществления регулярного патрулирования совместно с местной полицией, регулярного отслеживания деятельности местной полиции и оказания консультативных услуг по вопросам уважения прав человека. Основной упор будет сделан на оказание помощи и консультативных услуг правительству в разработке и осуществлении в рамках реформы в секторе безопасности мероприятий, касающихся полиции и жандармерии, и оказание содействия в запуске параллельных процессов в рамках усилий по распространению государственной власти на всю территорию страны. Сформированное полицейское подразделение ООНКИ будет продолжать осуществлять охрану персонала Организации Объединенных Наций, обеспечивать его безопасность и свободу передвижений и охранять гражданское население от непосредственной угрозы физического насилия в пределах своих сил и возможностей в районах развертывания. Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем, в соответствии с положениями резолюции 1528 (2004) Совета Безопасности и последующих резолюций, будет и впредь оказывать правительству Кот-д'Ивуара помощь в восстановлении судебной власти и правозащитных учреждений (включая исправительные учреждения) на всей территории Кот-д'Ивуара. Деятельность Секции также осуществляется с учетом основных задач на 2008/09 год и начала процесса перевода органов судебной и пенитенциарной систем на север страны. После проведения выборов в парламент ООНКИ может перейти к пропаганде всесторонней реорганизации судебной и пенитенциарной систем, включая агитацию за принятие основных законов. Таким образом, одной из наиболее приоритетных задач по-прежнему будет укрепление государственной власти, в том числе административной и судебной (включая пенитенциарную систему), а также полицейской службы. В течение предыдущих финансовых периодов в рамках компонента правопорядка было проведено подробное картирование судебной и пенитенциарной систем, были подготовлены несколько оценок состояния судебной системы и исследование, посвященное оценке потребностей в области профессиональной подготовки. На основе этих данных и по итогам углубленных консультаций с министерством юстиции и международными донорами компонент правопорядка будет продолжать выполнять мандат Операции посредством принятия следующих мер: а) консультирование и поддержка национальных партнеров и оказание им содействия в профессиональной подготовке и кураторской помощи по вопросам, касающимся распространения судебной и пенитенциарной систем на всю территорию страны; б) предоставление консультаций и рекомендаций в отношении концептуализации и осуществления реформы судебной и пенитенциарной систем; в) содействие наращиванию потенциала национальных судебных органов, включая укрепление системы правового образования; и d) мобилизация и координация донорской поддержки в целях осуществления проектов в рамках реорганизации судебной и пенитенциарной систем.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежного оперативного потенциала национальной полиции и жандармерии Кот-д'Ивуара	<p>5.1.1 Утверждение и осуществление Объединенной координационной группой по реформе сектора безопасности плана реорганизации и реструктуризации полиции и жандармерии Кот-д'Ивуара</p> <p>5.1.2 Создание отделов по гендерным вопросам или групп поддержки семьи в полицейских комиссариатах в целях оказания помощи жертвам сексуального насилия и насилия в отношении женщин в рамках деятельности по осуществлению резолюций 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности</p> <p>5.1.3 Доведение процентной доли сотрудников-женщин в полиции и жандармерии до 25 процентов (2008/09 год: 20 процентов; 2009/10 год: 25 процентов)</p>

*Мероприятия*

- Ежедневное посещение 12 префектур полиции, 10 полицейских участков, 94 комиссариатов полиции, 5 полков, 21 роты, 6 дивизионов и 182 бригад жандармерии Кот-д'Ивуара в целях проведения инструктажей
- Организация для сотрудников национальной полиции и жандармерии 100 курсов повышения квалификации по ряду тем, касающихся международно признанных стандартов несения полицейской службы
- Патрулирование в целях отслеживания ситуации и проведения инструктажей на всей территории страны в объеме 36 500 человеко-дней (2 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций в патруле × 50 патрульных групп × 365 дней)
- Ежедневное консультирование национальных правоохранительных органов — Бригады по расследованию дорожно-транспортных происшествий и Службы обеспечения безопасности в аэропортах — по вопросам проведения полицейских операций и расследований, поддержания порядка в общинах и осуществления специальных программ
- Проведение операций по сопровождению персонала Организации Объединенных Наций в различных районах страны в количестве 300 операций в месяц
- Ежедневное консультирование Объединенного командного центра по вопросам реформирования и реорганизации национальной полиции и жандармерии
- Осуществление контроля за ходом реформирования и реорганизации полиции и жандармерии в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по реформированию и реорганизации Сил обороны и безопасности
- Проведение кампаний по борьбе с коррупцией, в том числе путем организации 2 семинаров для сотрудников национальной полиции и жандармерии

- Проведение учебных занятий в целях повышения квалификации и специальной подготовки по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин для сотрудников, занимающихся гендерными вопросами, и сотрудников групп поддержки семьи полицейских участков/жандармских управ в контролируемых «Новыми силами» районах из расчета 2 занятия в неделю на каждом участке в соответствии с курсом на создание специальных подразделений согласно рекомендациям, изложенным в резолюциях 1325 (2000) и 1820 (2008) Совета Безопасности
- Организация для сотрудников полиции 1 семинара по вопросу о расширении набора женщин на службу в полицию в ходе кампаний по набору персонала и для жандармов 1 семинара по вопросу о подготовке к проведению первого набора женщин в жандармерию

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

5.2 Восстановление власти судебных органов и правоохранительных учреждений (включая пенитенциарные учреждения) на всей территории Кот-д'Ивуара

5.2.1 Принятие и осуществление правительством плана реформы системы уголовного правосудия и пенитенциарной системы, включая принятие основных законов и внутренних правил и инструкций

5.2.2 Работа на полную нагрузку 11 судов в северных префектурах Кот-д'Ивуара

5.2.3 Работа с полной нагрузкой 11 тюрем в северных префектурах Кот-д'Ивуара

5.2.4 Сокращение числа случаев смерти людей во время пребывания под стражей/в тюрьмах (2007/08 год: 127; 2008/09 год: 190; 2009/10 год: 175)

5.2.5 Увеличение числа условно-досрочно освобожденных заключенных (2007/08 год: 194; 2008/09 год: 150; 2009/10 год: 170)

*Мероприятия*

- Предоставление на основе ежемесячных консультаций с властями Кот-д'Ивуара рекомендаций по вопросам судебной реформы, включая оказание консультативной помощи и поддержки в вопросах внесения изменений в законодательство и принятия новых законов
- Предоставление министерству юстиции 2 докладов о ходе работы по восстановлению 11 судов в северных префектурах Кот-д'Ивуара и соответствии судебной процедуры международным стандартам
- Консультирование правительства в отношении планомерного возвращения в северные районы Кот-д'Ивуара компонентов пенитенциарной системы, в частности по кадровым вопросам и вопросам охраны и управления тюрьмами, а также инструктирование сотрудников, работающих в тюрьмах в северных районах страны
- Проведение еженедельных совещаний с руководителями тюрем, размещенных в южной части страны, и представителями Национальной администрации тюрем в целях оказания им консультативной помощи по вопросам разработки, внедрения и контроля за применением стандартных оперативных процедур (или иных внутренних нормативных положений) в соответствии с международно признанными стандартами содержания в тюрьмах

- Проведение для 450 сотрудников 22 пенитенциарных учреждений на юге страны шестидневного цикла обучения без отрыва от работы по вопросам правил, норм и стандартных оперативных процедур организации работы тюрем и по вопросу о правах заключенных
- Проведение для 200 сотрудников 11 пенитенциарных учреждений на севере страны 10-дневного курса профессиональной подготовки без отрыва от работы по вопросам обеспечения тюремной охраны и организации работы тюрем, прав заключенных и правил тюремного содержания женщин и несовершеннолетних лиц
- Оказание правительству помощи в отношении повышения правовой грамотности населения, в частности посредством организации 2 семинаров, посвященных правам потерпевших, и правилам содержания под стражей, распространения 1000 плакатов на полицейских участках, в школах, больницах и т.д. и повышения доступности правовой литературы в результате открытия публичного читального зала правовой литературы
- Консультирование правительства относительно мер, необходимых для повышения доступности для юристов законодательных актов, документов по прецедентному праву и других соответствующих правовых материалов, в частности посредством организации 10 совещаний с представителями министерства юстиции, Центра юридической документации и доноров и работниками судебной системы по вопросам создания механизма распределения таких материалов между судами, органами прокуратуры, центрами юридической документации, учебными заведениями и библиотеками
- Консультирование правительства по вопросам создания эффективной системы правового просвещения, в частности по вопросам, касающимся судебной и пенитенциарной систем, включая оказание помощи Институту по подготовке судей, Центру профессиональной подготовки Ассоциации юристов, Пенитенциарной академии и юридическим факультетам высших учебных заведений посредством организации раз в два месяца консультаций/рабочих совещаний с участием представителей министерства юстиции, Национальной администрации тюрем, Центра юридической документации, Ассоциации юристов, доноров и других учебных заведений, а также работников судебной системы по вопросу о составлении учебных планов, разработке учебных программ, подготовке учебно-методических материалов и учебно-просветительской литературы и другим связанным с этим вопросам
- Оказание правительству помощи в отношении того, чтобы при обучении работников судебной системы применялся подход к рассмотрению дел, касающихся насилия в отношении женщин, в первую очередь исходя из интересов пострадавших, посредством разработки пособий/руководств и организации 2 семинаров для 120 сотрудников судебной полиции, судей, юристов, обвинителей, судмедэкспертов и представителей неправительственных организаций
- Организация 1 семинара для 150 регистраторов судов по вопросам организации и процедур делопроизводства в судах по гражданским и торговым делам
- Организация 2 семинаров для 150 сотрудников судебной полиции, прокуроров и юристов по вопросу о применении *garde à vue* (продолжительного полицейского задержания)
- Консультирование правительства по вопросам урегулирования споров, касающихся возвращения земельных участков и собственности возвращающимся внутренне перемещенным лицам на основе анализа процедур подачи и рассмотрения земельных и имущественных исков, урегулирования споров и возвращения собственности, а также ознакомление властей с передовой международной практикой в таких областях, как возвращение и расселение беженцев и возвращение собственности
- Организация 208 посещений тюрем на всей территории страны в целях ознакомления с положением в них и консультирование и информирование правительства Кот-д'Ивуара по вопросам, касающимся управления тюрьмами и условий содержания заключенных, особенно женщин и несовершеннолетних



- Организация для 250 сотрудников тюрем и заключенных 5 семинаров, посвященных эпидемии ВИЧ/СПИДа и его профилактике
- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления сектора правосудия и пенитенциарного сектора

*Внешние факторы*

Доноры будут реализовать масштабную инициативу, связанную с реформированием судебной системы и обеспечением благого управления, в рамках которой будут предоставляться ресурсы и техническая помощь в целях укрепления правовой и судебной систем; страны, предоставляющие сотрудников для полиции Организации Объединенных Наций, будут продолжать предоставлять необходимое количество таких сотрудников

Таблица 6  
Людские ресурсы: компонент 5, правопорядок

<i>Категория</i>											<i>Итого</i>																																																																								
<b>I. Полиция Организации Объединенных Наций</b>																																																																																			
Утвержденная численность на 2008/09 год											450																																																																								
Предлагаемая численность на 2009/10 год											450																																																																								
<b>Чистое изменение</b>											–																																																																								
<b>II. Персонал сформированных полицейских подразделений</b>																																																																																			
Утвержденная численность на 2008/09 год											750																																																																								
Предлагаемая численность на 2009/10 год											750																																																																								
<b>Чистое изменение</b>											–																																																																								
<b>III. Персонал, предоставленный правительствами</b>																																																																																			
Утвержденная численность на 2008/09 год											8																																																																								
Предлагаемая численность на 2009/10 год											8																																																																								
<b>Чистое изменение</b>											–																																																																								
<b>IV. Гражданский персонал</b>																																																																																			
<i>Международный персонал</i>																																																																																			
<table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> <td style="width: 10%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>ЗГС–</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Д-2–</i></td> <td style="text-align: center;"><i>С-5–</i></td> <td style="text-align: center;"><i>С-3–</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Категория</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Категория</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Категория</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Нацио-</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Добровольцы</i></td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><i>ПГС</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Д-1</i></td> <td style="text-align: center;"><i>С-4</i></td> <td style="text-align: center;"><i>С-2</i></td> <td style="text-align: center;"><i>полевой</i></td> <td style="text-align: center;"><i>общего об-</i></td> <td style="text-align: center;"><i>службы</i></td> <td style="text-align: center;"><i>нальный</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Организации</i></td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><i>службы</i></td> <td style="text-align: center;"><i>служивания<sup>a</sup></i></td> <td style="text-align: center;"><i>охраны<sup>a</sup></i></td> <td style="text-align: center;"><i>персо-</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Объединен-</i></td> <td colspan="3"></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><i>нал<sup>b</sup></i></td> <td style="text-align: center;"><i>ных Наций</i></td> <td style="text-align: center;"><i>Всего</i></td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;"><b>Итого</b></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>																								<i>ЗГС–</i>	<i>Д-2–</i>	<i>С-5–</i>	<i>С-3–</i>	<i>Категория</i>	<i>Категория</i>	<i>Категория</i>	<i>Нацио-</i>	<i>Добровольцы</i>				<i>ПГС</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-4</i>	<i>С-2</i>	<i>полевой</i>	<i>общего об-</i>	<i>службы</i>	<i>нальный</i>	<i>Организации</i>								<i>службы</i>	<i>служивания<sup>a</sup></i>	<i>охраны<sup>a</sup></i>	<i>персо-</i>	<i>Объединен-</i>											<i>нал<sup>b</sup></i>	<i>ных Наций</i>	<i>Всего</i>										<b>Итого</b>				
<i>ЗГС–</i>	<i>Д-2–</i>	<i>С-5–</i>	<i>С-3–</i>	<i>Категория</i>	<i>Категория</i>	<i>Категория</i>	<i>Нацио-</i>	<i>Добровольцы</i>																																																																											
<i>ПГС</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-4</i>	<i>С-2</i>	<i>полевой</i>	<i>общего об-</i>	<i>службы</i>	<i>нальный</i>	<i>Организации</i>																																																																											
				<i>службы</i>	<i>служивания<sup>a</sup></i>	<i>охраны<sup>a</sup></i>	<i>персо-</i>	<i>Объединен-</i>																																																																											
							<i>нал<sup>b</sup></i>	<i>ных Наций</i>	<i>Всего</i>																																																																										
							<b>Итого</b>																																																																												
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	4	1	–	3	–	9	9	–	18																																																																								

IV. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны <sup>a</sup>				
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	4	1	3	–	–	9	9	–	18
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	3	(3)	–	–	–	–	–
<b>Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	4	4	–	1	–	9	13	4	26
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	4	4	1	–	–	9	13	4	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	8	5	–	4	–	18	22	4	44
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	8	5	4	–	–	18	22	4	44
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	4	(4)	–	–	–	–	–
<b>Всего (I–IV)</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год											1 252
Предлагаемая численность на 2009/10 год											1 252
<b>Чистое изменение</b>											–

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания в должности категории полевой службы без изменения должностных функций, утвержденных для этих должностей.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и категории общего обслуживания.

### Компонент 6: поддержка

53. В рамках компонента поддержки работают Отдел поддержки Миссии, Секция безопасности и Группа по вопросам поведения и дисциплины. В рассматриваемый бюджетный период в рамках этого компонента будет оказываться поддержка основному персоналу посредством предоставления услуг по материально-техническому обеспечению, административному обслуживанию и обеспечению охраны в целях осуществления мандата Операции, проведения соответствующих мероприятий и дальнейшего улучшения обслуживания, а также повышения эффективности. Оказываемая поддержка будет включать улучшение размещения военнослужащих и оказание охранных услуг на территории всего района Операции.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

6.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности Операции

6.1.1 Полное завершение всех проектов ремонта и переоснащения объектов инфраструктуры, включая все здания, что необходимо для приведения операций миссии в соответствие с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности

6.1.2 Поддержание среднего числа зарегистрированных случаев заболевания малярией среди персонала ООНКИ на уровне не выше 2 случаев в месяц (2007/08 год: 8 случаев в месяц; 2008/09 год: 2 случая в месяц; 2009/10 год: 2 случая в месяц)

6.1.3 Поддержание числа дорожно-транспортных происшествий на уровне не выше 4 происшествий на 100 автотранспортных средств (2007/08 год: 3 ДТП; 2008/09 год: 4 ДТП; 2009/2010 год: 4 ДТП)

*Мероприятия***Улучшение обслуживания**

- Завершение работ по ремонту и переоснащению зданий и объектов инфраструктуры Миссии в соответствии с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности
- Осуществление программы профилактики малярии среди военных наблюдателей, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и гражданского персонала в Абиджане, Буаке и Далоа
- Осуществление более строгого контроля в рамках программы безопасного вождения, которую дополнят кампании по информированию водителей и обеспечению безопасности дорожного движения, а также практика взимания штрафов, включая приостановление действия и/или аннулирование водительских прав за нарушения, зарегистрированные системой "CarLog"

**Военнослужащие, полицейский и гражданский персонал**

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 7915 военнослужащих воинских контингентов до октября 2009 года и 7250 военнослужащих воинских контингентов с ноября 2009 года, 200 военных наблюдателей, 450 полицейских Организации Объединенных Наций и 750 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Ежемесячное хранение и доставка, соответственно, 1000 тонн и 600 тонн продовольствия, 21-дневного запаса боевых пайков в объеме 171 000 пайков и 770 000 литров воды для военнослужащих воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений в 40 точках
- Административное обслуживание в среднем 1514 гражданских сотрудников, в том числе 479 международных сотрудников, 723 национальных сотрудников, 301 добровольца Организации Объединенных Наций, 12 сотрудников категории временного персонала общего назначения и 8 сотрудников, предоставленных правительством
- Вынесение рекомендаций в отношении случаев ненадлежащего поведения в течение одного месяца с даты получения отчета о результатах расследования; предоставление Командующему Силами и Комиссару полиции замечаний по итогам миссий по установлению фактов, проводимых Группой по вопросам поведения и дисциплины, и наблюдение за их осуществлением Командующим Силами и Комиссаром полиции

- Организация 4 ежеквартальных учебных занятий, посвященных навыкам управления, коллективным методам работы, ориентации на клиентов, развитию карьеры и урегулированию конфликтов, для 600 сотрудников в Абиджане, Далоа и Буаке; 22 ознакомительных курсов для 220 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций; 24 ознакомительных курсов на французском и английском языках для в общей сложности 480 гражданских сотрудников и штабных офицеров; 12 учебных занятий по электронной системе служебной аттестации (e-PAS) для 240 гражданских сотрудников; и 26 ознакомительных курсов и учебных занятий для подготовки инструкторов по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для 1120 офицеров воинских контингентов в Абиджане, Далоа и Буаке

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Эксплуатационно-ремонтные работы в 58 местах размещения личного состава воинских контингентов, сформированных полицейских подразделений и полиции Организации Объединенных Наций и в отделениях ОООНКИ
- Санитарное обслуживание, включая сбор и удаление сточных вод и отходов (50 мусорных свалок и 65 септиков)
- Эксплуатация и обслуживание 29 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных систем, линий по разливу воды и систем дозированного хлорирования воды в 17 точках
- Эксплуатация и обслуживание 284 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 58 точках
- Доставка и хранение 3,1 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Ремонт и восстановление 35 км дорог, 15 аэродромов и вертолетных площадок в 15 точках
- Обслуживание и модернизация 5 хранилищ авиационного топлива в 5 точках

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и обслуживание 1144 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств в 3 основных мастерских в 3 точках
- Доставка 8,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для средств наземного транспорта

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 4 самолетов и 8 вертолетов (в том числе 3 военных вертолетов и 1 вертолета для поисково-спасательных работ, а также 4 вертолетов, предоставленных на основе коммерческих контрактов) в 3 точках в Абиджане, Буаке и Далоа, и временная эксплуатация 1 самолета и 6 вертолетов
- Доставка 8,7 млн. литров горюче-смазочных материалов для воздушных судов

### **Морской транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 судов
- Доставка 43 800 литров горюче-смазочных материалов для морских судов

### **Связь**

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 1 узловую наземную станцию, 31 наземный терминал узкополосной связи (BCAT), 40 телефонных коммутаторов, 27 комплектов аппаратуры цифровой микроволновой связи и 61 узкополосную цифровую радиостанцию, в целях обеспечения голосовой и факсимильной связи и видеосвязи и передачи данных

- Поддержка и техническое обслуживание 23 радиовещательных станций диапазона УКВ-ЧМ и 4 радиостудий

### **Информационные технологии**

- Поддержка и техническое обслуживание 93 серверов, 1699 настольных компьютеров, 518 портативных компьютеров, 735 принтеров и 171 сетевого сканера в 55 точках
- Поддержка и техническое обслуживание 2760 счетов электронной почты
- Разработка геоинформационной системы для подготовки примерно 4000 административных карт, карт для планирования и тематических карт, для облегчения принятия политических решений, оценки ситуации и использования в оперативных целях

### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и обслуживание 1 клиники уровня «I плюс», 22 клиник уровня I и 2 больниц уровня II в двух региональных штаб-квартирах
- Обеспечение в пределах всего района миссии готовности к наземной и воздушной эвакуации из всех мест нахождения персонала, в частности в четыре больницы уровня III в Абиджане и больницы уровня IV/V в Аккре (Гана), Йоханнесбурге (Южная Африка) и Касабланке (Марокко)
- Обеспечение работы и обслуживание пунктов для добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и соответствующего тестирования, предназначенных для всего персонала Операции, в сотрудничестве с Группой по ВИЧ/СПИДу
- Осуществление информационно-просветительской программы по вопросам ВИЧ, включая взаимное обучение сотрудников, а также добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования для всего персонала Операции силами Группы по ВИЧ/СПИДу

### **Обеспечение безопасности**

- Введение в действие всех оперативных центров по обеспечению безопасности в 11 зонах безопасности в целях раннего оповещения всего персонала и своевременного принятия мер по его защите посредством организации постоянного круглосуточного дежурства операторов экстренной радиосвязи
- Осуществление надзора за мерами по организации круглосуточного контроля доступа на все объекты ООНКИ на территории всего района Операции в целях обеспечения охраны и безопасности персонала и объектов Организации Объединенных Наций
- Круглосуточная охрана старших должностных лиц ООНКИ и посещающих миссию должностных лиц высокого уровня
- Организация обучения сотрудников по вопросам безопасности по таким темам, как приемы рукопашного боя, обращение со стрелковым оружием, правила и методы личной охраны, методы расследования, в целях постоянного оказания высокопрофессиональных услуг по обеспечению безопасности
- Проведение учебных занятий в целях повышения квалификации 2 областных координаторов по вопросам безопасности и 11 районных координаторов по вопросам безопасности
- Проведение 2 учебно-практических занятий для персонала по вопросам функционирования комплексной системы выдачи разрешений и отслеживания перемещений персонала применительно к поездкам персонала на территории Кот-д'Ивуара

- Завершение в масштабах всей миссии оценки объектов с точки зрения их безопасности, включая проверку жилых помещений для международных гражданских сотрудников (включая международный персонал учреждений), добровольцев Организации Объединенных Наций, полиции Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров

## Внешние факторы

Поставщики товаров и услуг будут иметь возможность поставлять их в соответствии с контрактами

Таблица 7  
Людские ресурсы: компонент 6, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	2	1	–	–	–	3	1	–	4
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	2	1	–	–	–	3	1	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>c</sup> на 2008/09 год	–	–	1	1	1	–	–	3	1	–	4
Предлагаемые временные должности <sup>c</sup> на 2009/10 год	–	–	1	1	1	–	–	3	1	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	3	2	1	–	–	6	2	–	8
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	3	2	1	–	–	6	2	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция безопасности</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	1	7	43	8	18	77	97	–	174
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	1	7	69	–	–	77	97	–	174
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	26	(8)	(18)	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>c</sup> на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Предлагаемые временные должности <sup>c</sup> на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	1	7	43	8	18	77	99	–	176
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	1	7	69	–	–	77	99	–	176
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	26	(8)	(18)	–	–	–	–
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	6	2	6	3	–	18	5	1	24
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	4	2	8	–	–	15	6	1	22
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	–	2	(3)	–	(3)	1	–	(2)
<b>Административные службы</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	9	18	37	3	–	67	103	35	205
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	9	17	38	–	–	64	105	35	204
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	1	(3)	–	(3)	2	–	(1)
<b>Объединенные вспомогательные службы</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	11	33	125	9	–	178	331	78	587
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	11	32	134	–	–	177	331	78	586
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	9	(9)	–	(1)	–	–	(1)
Утвержденные временные должности <sup>c</sup> на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Предлагаемые временные должности <sup>c</sup> на 2009/10 год	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	–	11	33	125	9	–	178	335	78	591
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	–	11	32	134	–	–	177	335	78	590
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	9	(9)	–	(1)	–	–	(1)
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2008/09 год	–	1	30	62	212	23	18	346	544	114	1 004

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы <sup>a</sup>	Категория общего обслуживания <sup>a</sup>	Категория службы охраны				
Предлагаемая численность на 2009/10 год	–	1	28	60	250	–	–	339	547	114	1 000
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(2)	(2)	38	(23)	(18)	(7)	3	–	(4)

<sup>a</sup> В соответствии с резолюцией 63/250 Генеральной Ассамблеи отражает преобразование утвержденных должностей категории общего обслуживания и категории службы охраны в должности категории полевой службы без изменения должностных функций, установленных для этих должностей.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по линии временного персонала общего назначения; соответствующие расходы покрываются по линии гражданского персонала.

### Канцелярия начальника, Отдел поддержки Миссии

*Международный персонал: сокращение на 3 должности*

*Национальный персонал: сокращение на 1 должность*

54. В рамках изменения конфигурации Операции и с учетом долгосрочных стратегических потребностей предлагается упразднить должность регионального административного сотрудника (С-4) в Ямусукро. В настоящее время эта должность вакантна, а обслуживание передовой базы материально-технического снабжения в Ямусукро возложено на регионального административного сотрудника, курирующего Восточный сектор.

55. В соответствии с рекомендацией Генеральной Ассамблеи увеличить набор национальных сотрудников на должности, которые требуют знания национальной культуры и национальных традиций и способствуют укреплению национального потенциала, предлагается преобразовать должность младшего административного сотрудника категории полевой службы в региональном административном отделе в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Эта мера также предлагается в соответствии с национальной политикой, нацеленной на изменение конфигурации Операции посредством преобразования международных должностей в национальные.

56. Должность сотрудника по авиационной безопасности в настоящее время вакантна, и имеющиеся кадровые возможности Группы по авиационной безопасности достаточны при нынешней рабочей нагрузке. Кроме того, с учетом возможности сокращения штатной численности персонала Операции после выборов предлагается упразднить должность сотрудника по авиационной безопасности класса С-4.

### Финансовая секция

*Международный персонал: сокращение на 2 должности*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

57. Должность младшего сотрудника по финансовым вопросам (С-2) на протяжении двух последних лет была вакантной ввиду трудностей с подбором подходящего кандидата. В 2008/09 году в Финансовой секции были проведены



кадровые изменения, которые позволяют ей предоставлять необходимые услуги, несмотря на эту незаполненную должность. Назначение помощника по финансовым вопросам в Группе выплат полностью покрыло кадровые потребности этой группы. В этой связи должность младшего сотрудника по финансовым вопросам (С-2) предлагается упразднить.

58. В соответствии с рекомендацией Генеральной Ассамблеи увеличить набор национальных сотрудников на должности, которые требуют знания национальной культуры и национальных традиций и способствуют укреплению национального потенциала, предлагается преобразовать должность помощника по финансовым вопросам категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Это предложение также соответствует установке ООНКИ на замещение международных должностей национальными, если это, при прочих равных условиях, облегчает осуществление мандата Операции.

#### **Медицинская секция**

*Международный персонал: сокращение на 1 должность*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

59. Должность младшего административного сотрудника категории полевой службы предлагается преобразовать в должность национального сотрудника категории общего обслуживания. Предлагаемая мера соответствует рекомендации Генеральной Ассамблеи увеличить набор национальных сотрудников на должности, которые требуют знания национальной культуры и национальных обычаев и способствуют укреплению национального потенциала, и установке ООНКИ на замещение международных должностей национальными должностями, если это, при прочих равных условиях, облегчает осуществление мандата Миссии.

#### **Объединенные вспомогательные службы**

*Международный персонал: сокращение на 1 должность*

*Национальный персонал: без изменений*

60. При проведении обзора расстановки кадров Операции выяснилось, что должность главного сотрудника по вопросам телекоммуникаций (С-3) является вакантной с апреля 2008 года. Поскольку функции главного сотрудника по вопросам телекоммуникаций выполнял техник по системам спутниковой связи, предлагается объединить функции главного сотрудника по вопросам телекоммуникаций и техника по системам спутниковой связи, соответственно с упразднением должности главного сотрудника по вопросам телекоммуникаций.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2007/08 год)	(2008/09 год)	(2009/10 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	10 699,6	10 222,4	10 544,5	322,1	3,2
Воинские контингенты	191 542,0	181 650,9	181 982,9	332,0	0,2
Полиция Организации Объединенных Наций	19 084,9	21 772,9	21 659,6	(113,3)	(0,5)
Сформированные полицейские подразделения	18 143,5	18 009,4	18 391,8	382,4	2,1
<b>Итого</b>	<b>239 470,0</b>	<b>231 655,6</b>	<b>232 578,8</b>	<b>923,2</b>	<b>0,4</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	62 584,7	63 259,1	79 013,4	15 754,3	24,9
Национальный персонал	13 488,1	16 676,6	16 841,5	164,9	1,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 920,6	11 100,3	11 884,0	783,7	7,1
Временный персонал общего назначения	656,8	558,7	1 067,9	509,2	91,1
<b>Итого</b>	<b>87 650,2</b>	<b>91 594,7</b>	<b>108 806,8</b>	<b>17 212,1</b>	<b>18,8</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Персонал, предоставляемый правительствами	296,1	371,5	377,1	5,6	1,5
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	169,0	111,0	111,0	—	—
Официальные поездки	3 886,4	2 756,0	4 649,2	1 893,2	68,7
Помещения и объекты инфраструктуры	47 461,9	42 996,3	48 954,8	5 958,5	13,9
Наземный транспорт	11 905,9	14 730,4	13 149,6	(1 580,8)	(10,7)
Воздушный транспорт	37 779,8	46 977,4	51 772,6	4 795,2	10,2
Морской транспорт	38,6	55,2	35,4	(19,8)	(35,9)
Связь	15 313,7	21 570,7	19 575,5	(1 995,2)	(9,2)
Информационные технологии	2 814,0	5 693,1	8 749,1	3 056,0	53,7
Медицинское обслуживание	6 335,4	7 221,6	6 882,1	(339,5)	(4,7)
Специальное оборудование	3 612,5	3 885,9	3 640,2	(245,7)	(6,3)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7 589,2	4 783,2	5 517,3	734,1	15,3
Проекты с быстрой отдачей	949,3	1 000	1 000	—	—
<b>Итого</b>	<b>138 151,8</b>	<b>152 152,3</b>	<b>164 413,9</b>	<b>12 261,6</b>	<b>8,1</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>465 272,0</b>	<b>475 402,6</b>	<b>505 799,5</b>	<b>30 396,9</b>	<b>6,4</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	9 009,1	9 754,0	9 969,1	215,1	2,2
<b>Чистые потребности</b>	<b>456 262,9</b>	<b>465 648,6</b>	<b>495 830,4</b>	<b>30 181,8</b>	<b>6,5</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>465 272,0</b>	<b>475 402,6</b>	<b>505 799,5</b>	<b>30 396,9</b>	<b>6,4</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

61. Ожидается, что в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года не предусмотрены в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	764,4
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
<b>Итого</b>	<b>764,4</b>

<sup>a</sup> С учетом стоимости земли и зданий.

## С. Экономия средств

62. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушный транспорт	2 704,0	Создание хранилищ авиационного топлива, которое позволит осуществлять заправку авиационным керосином марки А1 во многих районах страны. В результате сократится налет и потребление топлива.
Связь	126,0	Осуществление новой стратегии обеспечения голосовой связи и передачи данных, которая предполагает переход со спутниковых на микроволновые технологии связи.
<b>Итого</b>	<b>2 830,0</b>	

## Д. Доля вакантных должностей

63. В смете расходов на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года предусмотрены следующие доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2007/08 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2008/09 год	Прогнозируемый показатель на 2009/10 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	5,7	2,0	4,0
Воинские контингенты	1,0	1,0	1,0
Полиция Организации Объединенных Наций	17,5	7,0	13,0
Сформированные полицейские подразделения	0,0	1,0	1,0

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2007/08 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2008/09 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2009/10 год</i>
<b>Гражданский персонал</b>			
Международные сотрудники	15,2	15,0	15,0
Национальные сотрудники			
Национальные сотрудники-специалисты	37,0	25,0	30,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	9,7	10,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	8,5	10,0	9,0
Временные сотрудники <sup>a</sup>			
Международный персонал	98,5	0,0	0,0
Национальный персонал	60,1	0,0	0,0
Персонал, предоставляемый правительствами	20,8	10,0	20,0

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

64. Доли вакантных должностей были исчислены исходя из фактических данных об осуществлении Операции, а также с учетом ее установки на наращивание численности национальных сотрудников при сокращении международных должностей. Увеличение доли вакантных должностей для национальных сотрудников в основном объясняется тем, что Операция сталкивается с трудностями при отборе кандидатов, обладающих необходимой квалификацией и опытом работы.

#### **Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

65. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием и без обслуживания) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 74 785 200 долл. США:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Основное имущество</b>	
Воинские контингенты	36 925,6
Сформированные полицейские подразделения	5 072,1
<b>Итого</b>	<b>41 997,7</b>
<b>Имущество, используемое на основе самообеспечения</b>	
Помещения и объекты инфраструктуры	16 549,8

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Связь	7 763,8
Медицинское оборудование	4 833,7
Специальное оборудование	3 640,2
<b>Итого</b>	<b>32 787,5</b>
	<b>74</b>
<b>Всего</b>	<b>785,</b>
	<b>2</b>

<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процен- тах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,80	14 апреля 2004 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,90	14 апреля 2004 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,50	14 апреля 2004 года	—
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,25		

## **Г. Профессиональная подготовка**

66. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	111,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	1 163,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	180,0
<b>Итого</b>	<b>1 454,9</b>

67. Ниже приводятся данные о числе участников, запланированном на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года, в сравнении с предшествующими бюджетными периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность (2007/08 год)	Запланированная численность (2008/09 год)	Предлагаемая численность (2009/10 год)	Фактическая численность (2007/08 год)	Запланированная численность (2008/09 год)	Предлагаемая численность (2009/10 год)	Фактическая численность (2007/08 год)	Запланированная численность (2008/09 год)	Предлагаемая численность (2009/10 год)
Подготовка, осуществляемая на местах	944	1 298	875	549	1 471	1 188	3 308	4 808	10 327
Подготовка, осуществляемая за пределами миссии <sup>a</sup>	180	210	111	26	11	25	8	7	27
<b>Всего</b>	<b>1 124</b>	<b>1 508</b>	<b>986</b>	<b>575</b>	<b>1 482</b>	<b>1 213</b>	<b>3 316</b>	<b>4 815</b>	<b>10 354</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций (БСООН) и за пределами района миссии.

68. Операция будет продолжать осуществлять свою стратегию реализации программы профессиональной подготовки, которая нацелена на совершенствование основных и технических навыков, а также на повышение квалификации международного и национального персонала в вопросах, касающихся управленческой, административной и организационной деятельности. Сокращение числа международных и национальных сотрудников, которые в 2009/10 году будут участвовать в этой программе, объясняется ожидаемым уменьшением притока новых сотрудников и сокращением потребностей в обучении персонала в связи с изменением расстановки кадров. Для военного и полицейского персонала Операции будет также организована программа по изучению языков.

## Г. Проекты с быстрой отдачей

69. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года в сравнении с аналогичными потребностями в предыдущих бюджетных периодах:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года (фактические потребности)	949,3	44
1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года (утвержденные потребности)	1 000,0	40
1 июля 2009 года — 30 июня 2010 года (предлагаемые потребности)	1 000,0	40

70. Продолжение осуществления проектов с быстрой отдачей по всей территории страны будет способствовать созданию позитивного климата, который позволит ООНКИ вносить более действенный вклад в мирный процесс. Это имеет исключительно важное значение с учетом того, что Операция решает трудные задачи восстановления страны, национального примирения и разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также обеспечения неуклонного развития мирного процесса. Помимо того, что проекты с быстрой отдачей будут способствовать укреплению доверия, примирению и упрочению сплоченности ивуарийского общества, они также будут способствовать укреплению взаимопонимания между различными группами местного населения, а также помогут повысить уровень информированности населения о мандате и деятельности ООНКИ благодаря осуществлению проектов по восстановлению инфраструктуры, например школ и медицинских учреждений, ремонту водяных наносов и дорог, обеспечению поставок оборудования, учебной и просветительской деятельности и поддержке доходобразующих видов деятельности, особенно направленных на защиту таких уязвимых групп, как женщины и перемещенные лица.

### III. Анализ разницы в объеме ресурсов<sup>1</sup>

#### *Справочная информация*

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Военные наблюдатели</b>	322,1	3,2

• **Параметры расходов: изменение ставки суточных участников миссии**

71. Дополнительные потребности по этой статье объясняются главным образом увеличением ставки суточных участников миссии, выплачиваемых в течение первых 30 дней, со 191 долл. США в день до 229 долл. США начиная с 1 мая 2008 года, а также увеличением ставки суточных участников миссии, выплачиваемых в последующий период, со 122 долл. США в день до 143 долл. США в день, также начиная с 1 мая 2008 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воинские контингенты</b>	332,0	0,2

• **Мандат: изменение численности военнослужащих**

72. Дополнительные потребности по этой статье в основном связаны с расходами на репатриацию принадлежащего контингентам штатного имущества одного батальона после сокращения численности личного состава военного компонента на 665 человек в октябре 2009 года и перевозку принадлежащего контингентам имущества наземным транспортом ввиду передислокации подразделений. Дополнительные потребности обусловлены также повышением цен на авиабилеты и расценок на перевозку личного багажа.

73. Дополнительные потребности в ресурсах объясняются также повышением ставки суточных участников миссии, выплачиваемых в течение первых 30 дней, со 191 долл. США в день до 229 долл. США начиная с мая 2008 года, а также повышением ставки суточных участников миссии в последующий период со 122 долл. США в день до 143 долл. США, также начиная с 1 мая 2008 года. Суточные участников миссии выплачиваются 120 штабным офицерам по полной ставке и 279 жандармам по сокращенной ставке. Кроме того, дополнительные потребности в ресурсах также обусловлены увеличением обязательств по контрактам на хранение продовольствия.

74. Эти дополнительные потребности частично компенсируются сокращением потребностей, связанных с возмещением расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам, ввиду репатриации одного батальона.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полиция Организации Объединенных Наций</b>	(113,3)	(0,5)

• **Параметры расходов: изменение принципов начисления суточных участников миссии**

75. Сокращение потребностей по этой статье объясняется главным образом применением 13-процентного коэффициента задержки с развертыванием пер-



сонала против 7 процентов в 2008/09 году. Это сокращение потребностей компенсируется повышением ставки суточных участников миссии, выплачиваемых в течение первых 30 дней, со 191 долл. США в день до 229 долл. США начиная с 1 мая 2008 года, а также повышением ставки суточных участников миссии, выплачиваемых в последующий период, со 122 долл. США в день до 143 долл. США, также начиная с 1 мая 2008 года.

76. Сокращение потребностей также обусловлено уменьшением сметы расходов на выплату компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности исходя из фактических расходов.

77. Такое сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей по статье путевых расходов в связи с доставкой на место, репатриацией и заменой ввиду повышения цен на авиабилеты и расценок на перевозку личного багажа.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	382,4	2,1

**• Внешние факторы: изменение цен на рынке**

78. Дополнительные потребности по этой статье в основном объясняются повышением цен на продукты питания и увеличением путевых расходов в связи с доставкой на место, репатриацией и заменой, а также повышением цен на авиабилеты и расценок на перевозку личного багажа.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Международный персонал</b>	15 754,3	24,9

**• Параметры расходов: внедрение новой системы контрактов**

79. Дополнительные потребности по этой статье в основном объясняются изменением ставок окладов, общих расходов по персоналу и корректива по месту службы в связи с тем, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/250 утвердила новую систему контрактов для набора персонала, которая вступит в силу 1 июля 2009 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Национальный персонал</b>	164,9	1,0

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

80. Дополнительные потребности по этой статье объясняются главным образом предлагаемым преобразованием девяти международных должностей в национальные должности. Такие дополнительные потребности в ресурсах компенсируются уменьшением потребностей, связанных с выплатой надбавки за

работу в опасных условиях, по причине сокращения количества поездок в места службы, для которых установлена выплата такой надбавки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	783,7	7,1

**• Параметры расходов: изменение размеров денежного довольствия**

81. Дополнительные потребности в основном объясняются повышением размеров денежного довольствия добровольцев с 2152 долл. США в месяц до 2428 долл. США, а также повышением ставки подъемного пособия с 4431 долл. США до 4854 долл. США на человека с 1 июля 2008 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	509,2	91,1

**• Параметры расходов: введение новой системы контрактов**

82. Дополнительные потребности в основном объясняются введением категории международного временного персонала общего назначения и пересмотром ставок окладов персонала, общих расходов по персоналу и корректива по месту службы в связи с тем, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 63/250 утвердила новую систему контрактов для набора персонала, которая вступит в силу 1 июля 2009 года. Дополнительные ресурсы также испрашиваются исходя из предположения, что весь временный персонал общего назначения приступит к работе в ООНКИ с 1 июля 2009 года.

83. Эти дополнительные потребности компенсируются сокращением потребностей в связи с выплатой надбавки за работу в опасных условиях по причине прогнозируемого сокращения количества поездок в места службы, для которых установлены такие надбавки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	1 893,2	68,7

**• Параметры расходов: изменение принципов начисления суточных участников миссии**

84. Дополнительные потребности по этой статье в основном обусловлены расходами на поездки, не связанные с профессиональной подготовкой и изменением политики, в результате которого расходы на выплату суточных участников миссии во время поездок в пределах района действия миссии были отнесены к этой категории расходов, а не, как прежде, к соответствующим расходам по линии людских ресурсов. На 2009/10 год намечено 4290 поездок, что на 1019 поездок меньше, чем в 2008/09 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	5 958,5	13,9

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

85. Дополнительные потребности по этой статье в основном объясняются закупкой жестких модульных конструкций для строительства жилых помещений в целях размещения в них военнослужащих контингентов, которые после их перевода в предыдущем бюджетном периоде в новые жилые лагеря были размещены в тентовых палатках; расходами на аренду помещений; и расходами на мероприятия по обеспечению в соответствии с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности для жилых помещений безопасности всего международного персонала, военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	(1 580,8)	(10,7)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

86. Сокращение потребностей объясняется уменьшением сметных расходов на закупку топлива на 27 процентов исходя из фактических расходов Операции с учетом вывода одного моторизованного батальона в октябре 2009 года.

87. Сокращение потребностей компенсируется расходами в связи с предлагаемой заменой 56 полноприводных автомобилей общего назначения «Тойота» и закупкой 18 дополнительных автотранспортных средств в целях удовлетворения потребностей Операции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	4 795,2	10,2

**• Внешние факторы: изменение цен на мировом рынке**

88. Дополнительные потребности по статье «Воздушный транспорт» в основном объясняются повышением рыночных цен на авиационное топливо с 0,91 долл. США за литр до 1,50 долл. США и увеличением потребления топлива с 7,8 млн. литров до 8,8 млн. литров. Увеличение потребления топлива частично компенсирует создаваемая сеть хранилищ авиационного топлива.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морской транспорт</b>	19,8	35,9

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

89. Сокращение потребностей по этой статье объясняется снижением суточной нормы потребления горючего для двух патрульных катеров.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь</b>	1 995,2	9,2

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

90. Сокращение потребностей по этой статье объясняется сокращением сметных расходов на аппаратуру связи в результате принятия новой стратегии обеспечения голосовой связи и передачи данных, которая предполагает переход со спутниковых на микроволновые технологии связи.

91. Кроме того, после выборов ожидается сокращение объема работы, выполняемой Управлением связи и общественной информации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Информационные технологии</b>	3 056,0	53,7

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

92. Дополнительные потребности по этой статье главным образом обусловлены выделением ассигнований на замену выработавших ресурс и ремонтне-пригодных настольных компьютеров и мониторов, портативных компьютеров, сетевых коммутаторов, маршрутизаторов, серверов, систем архивирования, принтеров и сетевых сканеров.

93. Это увеличение потребностей отчасти компенсируется сокращением расходов на лицензии, приобретаемые в централизованном порядке, в результате сокращения ставок лицензионных сборов в расчете на один компьютер на 220 долл. США в год и сокращения количества эксплуатируемых портативных компьютеров.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	339,5	4,7

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

94. Сокращение потребностей по этой статье объясняется сокращением планируемого числа воздушных медицинских эвакуаций за пределы района Операции с двух до одной в месяц.

95. Это сокращение потребностей компенсируется предлагаемой закупкой наборов медицинских средств профилактики птичьего гриппа; и дополнительными расходами на имущество, предоставляемое контингентами на основе самообеспечения, ввиду повышения ставок возмещения расходов на самообеспечение и увеличения числа сотрудников, состоящих на обслуживании в медицинских учреждениях, развернутых странами, предоставляющими войска.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Специальное оборудование</b>	245,7	6,3

**• Мандат: изменение численности военнослужащих**

96. Сокращение потребностей по этой статье объясняется снижением балансовой стоимости имущества, принадлежащего контингентам, ввиду вывода из состава военного компонента одного батальона в октябре 2009 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	734,1	15,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

97. Увеличение потребностей главным образом объясняется увеличением расходов на фрахт и перевозку безрельсовым транспортом в связи с изменением расценок и тарифов на таможенную очистку, пересылку и перевозку имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций. Калькуляция расходов по этой статье была произведена исходя из фактических расходов за предыдущие финансовые годы.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

98. В связи с финансированием ООНКИ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2009 года по 30 июня 2010 года сумму в размере 505 799 500 долл. США;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 42 149 958 долл. США на период с 1 по 31 июля 2009 года;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 463 649 416 долл. США из расчета 42 149 958 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.

**V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора**

**A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 61/276)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

**Раздел II: Составление и представление бюджета**

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

Активизировать усилия для повышения качества и обеспечения своевременного выпуска документов, касающихся деятельности по поддержанию мира (пункт 3).

В бюджетных документах следует отражать цели, которые должны быть достигнуты в области совершенствования управления и повышения эффективности, и излагать в этой связи стратегии на будущее (пункт 4).

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).

Усилить контроль за обязательствами в связи с существенным увеличением объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).

Выполнено. Наиболее важные управленческие решения были отражены в предположениях относительно планирования ресурсов и впоследствии — учтены при подготовке сметы потребностей в ресурсах.

Выполнено. В целях повышения качества докладов и обеспечения их своевременного выпуска проводились предварительные брифинги и учебные занятия для сотрудников основных и вспомогательных подразделений.

Выполнено. В докладе о совершенствовании управления и повышении эффективности содержится обобщенная информация об основных инициативах Операции в целях обеспечения дальнейшего прогресса в совершенствовании управления и повышении эффективности.

Выполнено. В представленном бюджете на 2009/10 год содержатся важные предположения программного характера, сформулированные исходя из порученных Операции задач, внешних факторов, определяющих экономическую и политическую ситуацию, и результатов анализа тенденций.

Выполнено. Хозрасчетными подразделениями и Финансовой секцией проводятся ежемесячные обзоры в целях проверки обоснованности списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам. Это привело к снижению объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, на 67 процентов — с 9,38 млн. долл. США в 2006/07 году до

3,75 млн. долл. США в 2007/08 году. Кроме того, проводятся ежемесячные обзоры положения дел с осуществлением плана закупок в целях предотвращения списания обязательств в последних числах года.

### **Раздел III: Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты**

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Выполнено. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2009/10 год вытекают из плана выполнения мандата Операции, как указано в таблице бюджетных показателей, ориентированных на достижение конкретных результатов.

### **Раздел VII: Укомплектование штатов, набор персонала и вакансии**

Рассматривать возможность более широкого использования, в надлежащем порядке, национального персонала соразмерно потребностям Миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Выполнено. В предлагаемых потребностях в ресурсах на 2009/10 год отражено сокращение 14 международных должностей (5 из них будут упразднены и 9 — преобразованы в должности национальных сотрудников) в соответствии с определенными мандатом задачами, при выполнении которых все более остро ощущается потребность в национальных сотрудниках на местах в целях оказания поддержки в восстановлении государственной власти на всей территории страны и осуществлении микропроектов с быстрой отдачей в области разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Оперативно заполнять вакантные должности (пункт 4).

Выполнено. В дополнение к внедрению механизмов контроля за вакансиями и системы реестров Операция временно откомандировала одного из своих сотрудников по людским ресурсам в Центральные учреждения в Нью-Йорке в целях оказания содействия в ускорении процесса набора персонала. Благодаря этому доля вакантных должностей значительно сократилась.

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операции, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Выполнено. По итогам обзора штатного расписания Операции в бюджет было включено предложение об упразднении 5 международных должностей с учетом того, что, как было установлено, в связанных с ними функциях больше нет необходимости. Кроме того, Операция планирует преобразовать в национальные должности 9 международных должностей с учетом наличия в Кот-д'Ивуаре национальных сотрудников, способных выполнять эти задачи.



### Раздел IX: Профессиональная подготовка

Предоставление национальным сотрудникам возможностей для повышения своего профессионального уровня и полного охвата национальных сотрудников всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Выполнено. В бюджете на 2009/10 год предусмотрено увеличение числа внешних учебных курсов, а также онлайн-курсов ЮНИТАР, предназначенных для всех национальных сотрудников. Это позволяет национальным сотрудникам располагать такими же возможностями в плане профессиональной подготовки и развития технических навыков, как и возможности, предоставляемые международным сотрудникам и добровольцам Организации Объединенных Наций.

### Раздел XIII: Воздушные перевозки

Обеспечить в проектах бюджетов более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

Выполнено. Показатель исполнения бюджета по статье воздушных перевозок возрос с 85 процентов в 2006/07 году до 98 процентов в 2007/08 году, что было достигнуто благодаря усовершенствованию процедур подготовки бюджетных смет исходя из фактических показателей деятельности. В предлагаемом бюджете на 2009/10 год подчеркивается необходимость дальнейшего регионального сотрудничества с МОООНЛ, ОПООНМСЛ и Миссией Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) в целях обеспечения большей экономии средств.

При проведении обзора своих потребностей в перевозках необходимо учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссий, обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат и сложности, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Выполнено. В дополнение к планированию полетов в предлагаемом бюджете на 2009/10 год содержится также план Операции по сокращению протяженности полетов для заправки на основе создания в нескольких местах хранилищ авиационного топлива при содействии поставщика топлива. Принятие этих мер по повышению эффективности приведет к экономии потребляемого топлива и сокращению летных часов, что будет способствовать обеспечению безопасности пассажиров.

### Раздел XVIII: Проекты с быстрой отдачей

При осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).

Выполнено. Проекты с быстрой отдачей осуществляются силами местных партнеров без каких-либо накладных расходов.

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по

Выполнено. Бюджетные ассигнования на проекты с быстрой отдачей основываются на оценке потребностей. При отсутствии определенности относительно разрешения кризиса в Кот-д'Ивуаре необходимо

укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

Обеспечение координации деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития с тем, чтобы избежать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

## Раздел XX: Региональная координация

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

принимать меры укрепления доверия, с тем чтобы не допустить подрыва доверия общественности к Операции и мирному процессу. Таким образом, сохраняется потребность в осуществлении проектов с быстрой отдачей в качестве меры укрепления доверия.

Выполнено. В состав Комитета по обзору проектов с быстрой отдачей входит по одному представителю от каждого находящегося в Кот-д'Ивуаре учреждения Организации Объединенных Наций. На местном уровне Операция работает как с международными, так и с местными неправительственными организациями, а также с учреждениями Организации Объединенных Наций в целях выявления потенциальных сфер осуществления проектов с быстрой отдачей и избежания дублирования при их осуществлении.

Выполнено. Комитет по обзору проектов с быстрой отдачей, в состав которого входят члены страновой группы Организации Объединенных Наций, проводит ежемесячные совещания в целях рассмотрения, анализа и утверждения проектов, представленных секретариатом по вопросам проектов с быстрой отдачей, посредством согласованной стандартной процедуры, предусмотренной для таких проектов. Участие подразделений Организации Объединенных Наций в работе Комитета по утверждению проектов с быстрой отдачей гарантирует использование средств, выделяемых для проектов с быстрой отдачей, только на конкретные цели, для достижения которых предназначены эти проекты.

Выполнено. В предлагаемом бюджете на 2009/10 год предусматривается региональное сотрудничество в таких формах, как совместное патрулирование границ, осуществление совместной программы учебной подготовки и совместное использование воздушных средств и системы информационно-коммуникационных технологий. На ежеквартальной основе проводятся административные совещания Организации Объединенных Наций по Западной Африке с участием 3 действующих в Западной Африке миссий (ООНКИ, МООНЛ и ОПООНСЛ) в целях изыскания дальнейших возможностей для регионального сотрудничества и обмена передовым опытом.

**Раздел XXI: Партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии**

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также их стратегий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

Выполнено. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ОООНКИ разработала механизм сотрудничества, позволяющий осуществлять совместное планирование и проводить совещания по вопросам, представляющим взаимный интерес. В поддержку этого процесса была создана совместная Группа стратегического планирования. Группа стратегического планирования действует в поддержку Группы стратегической координации. Последняя из этих групп объединяет в своем составе старших руководителей ОООНКИ и страновой группы Организации Объединенных Наций, которые рассматривают все вопросы, связанные с комплексным подходом к выполнению мандата Операции.

Кроме того, учреждения, фонды и программы системы Организации Объединенных Наций обязались участвовать в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на период 2009–2013 годов совместно с правительством Кот-д'Ивуара. Эта Рамочная программа является одним из инструментов планирования, координируемых Организацией Объединенных Наций, который был разработан и утвержден в полном соответствии с национальным планом приоритетных мер (документ о стратегии сокращения масштабов нищеты на 2009–2013 годы). Эта Рамочная программа включает 5 основных приоритетных областей: укрепление мира, государственное управление, экономика, основные социальные услуги и окружающая среда.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/62/781/Add.13)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

### Гражданский персонал

Консультативный комитет отмечает первоначальные усилия миссии по преобразованию международных должностей в национальные, как указано в бюджетном предложении на 2008/09 год, путем перевода 4 международных должностей на национальную основу. Комитет призывает миссию продолжать свои усилия по увеличению числа международных должностей, преобразуемых в национальные (пункт 25).

### Начальник Секции по правам человека

Рекомендуя утвердить 8 национальных должностей в составе Секции по правам человека (A/62/750, пункт 33), Консультативный комитет вместе с тем считает, что существуют возможности для еще более широкого использования национальных должностей в этой Секции. Комитет считает, что соответствующие функции ООНКИ и УВКПЧ нуждаются в уточнении, и просит Генерального секретаря провести обзор и представить предложения в бюджете на 2009/10 год (пункт 26).

### Воздушный транспорт

Консультативный комитет приветствует снижение потребностей в связи с ротацией военного и полицейского персонала Организации Объединенных Наций на фрахтуемых Организацией Объединенных Наций самолетах и призывает миссию продолжать усилия в этом направлении (пункт 28).

Операция провела серию обзоров штатного расписания в соответствии со своим мандатом и с учетом изменения политической ситуации. В предлагаемый бюджет на 2009/10 год включены рекомендации об упразднении 5 международных должностей и переводе на национальную основу 10 должностей из утвержденного штатного расписания.

Сотрудники, работающие в Секции по правам человека в составе Операции, содействуют осуществлению плана действий УВКПЧ, включенного в таблицы бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в соответствии с меморандумом о взаимопонимании между УВКПЧ и Департаментом операций по поддержанию мира.

Выполнено. В предлагаемый бюджет на 2009/10 год включены показатели экономии средств за счет совместного с МООНЛ использования воздушных средств для ротации воинских континентов и сформированных полицейских подразделений. Департамент полевой поддержки будет по-прежнему оказывать Операции содействие в создании эффективных механизмов регионального сотрудничества между миссиями. Что касается Западной Африки, то в МООНЛ базируется широкофюзеляжный самолет, который используется в поддержку всех мероприятий, осуществляемых миссиями на региональном уровне, включая ротацию войск, и МИНУРКАТ предоставлена возможность пользоваться вертолетами ООНКИ. Руководство ротацией войск осуществляется из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (Секция воздушного транспорта/Секция управления перевозками) в консультации и координации с региональными миссиями. Кроме того, Департамент по-

### Проекты с быстрой отдачей

Комитет был проинформирован о том, что в характере развертывания миссии за последний год произошли существенные изменения и что в случае основательного пересмотра мандата такие проекты, возможно, будут финансироваться и по завершении начального этапа. Комитет рассчитывает на получение обновленной информации в контексте бюджетного предложения на 2009/10 год (пункт 30).

левой поддержки создал Стратегический центр управления воздушными операциями, действующий в настоящее время на БСООН, в целях обеспечения эффективного использования глобального парка воздушных средств.

В содержащейся в Уагадугском политическом соглашении рекомендации об упразднении линии доверия содержится призыв к переводу контингентов Операции в новые географические районы. Однако в таких районах, как Диво и Исиа в восточной части страны и Адзопе в ее южной части, такой перевод контингентов встречает решительное сопротивление со стороны местного населения. Такое сопротивление, препятствующее доступу местного населения к деятельности Операции, свидетельствует о сохранении потребности в мерах укрепления доверия, таких, как проекты с быстрой отдачей, которые помогли бы населению принять новую структуру Операции. Принятие конкретных мер, таких, как проекты с быстрой отдачей, поможет избежать какой бы то ни было дальнейшей потери доверия общественности к Операции, ее мандату и мирному процессу, поскольку их осуществление способствует обеспечению максимально возможного участия местных неправительственных организаций и других организаций на общинной основе, занимающихся предоставлением общинам основных социальных услуг, в реализации подобных проектов. Обновленная программа обеспечивает не только уделение повышенного внимания восстановлению доверия, примирению и сплочению с ивуарийским обществом, но и достижение лучшего взаимопонимания между местным населением и ОООНКИ в том, что касается ее мандата и деятельности, на основе осуществления проектов в целях восстановления школ и медицинских учреждений, ремонта водонасосных станций и дорог, предоставления оборудования, проведения учебно-просветительских мероприятий и реализации проектов по обеспечению дохода, особенно для уязвимых групп, таких, как женщины и перемещенные лица. В рамках 40 проектов с быстрой отдачей, запланированных к осуществлению в 2009/10 году, будет уделяться приоритетное внимание областям, в которых требуется активизировать принятие мер укрепления доверия.

## С. Комиссия ревизоров

(A/62/5 (Vol. II))

*Письмо/рекомендация*

*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Комиссия отметила, что в руководящих принципах составления бюджетов, ориентированных на конкретные результаты, предусматривается, что описание всех элементов логической основы должно быть конкретным и что сформулированные в них задачи должны поддаваться количественной оценке, быть достижимыми, реалистичными и привязанными к срокам, но это требование не было выполнено. Комиссия повторила свою ранее вынесенную в адрес ООНКИ рекомендацию обеспечить, чтобы все показатели достижения результатов и мероприятия в таблицах бюджета, ориентированного на конкретные результаты, были четкими и поддавались количественной оценке и чтобы они включали исходные и целевые показатели на текущий и следующий финансовый год, с тем чтобы облегчить контроль и представление отчетности (пункты 79 и 80).

Комиссия отметила, что руководящие принципы и процедуры, изложенные в различных разделах Руководства по порядку финансирования на местах и касающиеся учета денежной наличности, не соблюдались. Комиссия рекомендовала миссии строго соблюдать руководящие принципы и процедуры, изложенные в разделах 2.4.1, 3.4 и 5.8 Руководства по порядку финансирования на местах, касающихся распоряжения денежной наличностью (пункты 88 и 89).

В ООНКИ не были возмещены посадочные сборы, взимаемые правительством с каждого пассажира, перевозимого в рамках замены воинских контингентов, на общую сумму 0,422 млн. долл. США, несмотря на усилия ООНКИ получить платеж. Комиссия рекомендует ООНКИ, действуя в координации с Центральными учреждениями, сделать необходимое представление правительствам соответствующих стран для урегулирования выплаты давно просроченных сумм, причитающихся миссии (пункты 95 и 96).

Бюджетное подразделение работает в тесном сотрудничестве с Канцелярией начальника кадровой службы в целях обеспечения максимально возможного увеличения числа четких и поддающихся количественной оценке показателей достижения результатов и мероприятий в таблицах бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

Выполнено.

Выполнено частично. Выплаченные посадочные сборы, в отношении которых заявлен протест, отнесены на счета дебиторской задолженности по отношению к администрации аэропорта "SODEXAM" и "AIERIA". Подробная информация об общих размерах этой невыплаченной суммы препровождена Управлению по правовым вопросам и Канцелярии начальника кадровой службы для дальнейшего урегулирования этого вопроса с государственными органами. Старшие руководители предприняли некоторые шаги в целях урегулирования этого вопроса, включая направление сообщения министерству финансов и канцелярии премьер-министра. Начальник Отдела поддержки Миссии включил информацию об этой сохраняющейся на протяжении длительного времени дебиторской задолженности в перечень на-

В ОООНКИ объем имущества длительного пользования вырос до 22,73 процента на 15 сентября 2007 года, и таким образом он превышает 10-процентный уровень, установленный в инструкции для миссий от июля 2006 года. Комиссия рекомендует, чтобы администрация ускорила проведение проверки имущества длительного пользования во всех миссиях для установления реалистичных объемов имущества, которое необходимо иметь, и приняла надлежащие меры для передачи избыточного имущества другим нуждающимся в нем миссиям или на БСООН или для его ликвидации (пункты 121 и 123).

Комиссия отметила, что местный инвентаризационный совет и Инвентаризационный совет в Центральном учреждении не приняли оперативных решений по ряду дел, доведенных до их сведения, и что такие задержки ведут к возникновению дополнительных расходов за хранение. Комиссия вновь повторяет ранее вынесенную ею рекомендацию о том, чтобы Департамент полевой поддержки и Департамент по вопросам управления, соответственно, обеспечили, чтобы местный инвентаризационный совет и Инвентаризационный совет в Центральном учреждении ускорили рассмотрение всех дел, доведенных до их сведения, особенно в отношении активов, подлежащих списанию (пункты 128 и 129).

Комиссия отметила, что не удалось установить местонахождение 1766 единиц имущества длительного пользования при сравнении результатов инвентаризационной описи и записей в инвентарных ведомостях. Комиссия повторяет ранее вынесенные ею рекомендации в отношении того, чтобы администрация обеспечила: проведение периодических проверок фактического наличия имущества длительного пользования в различных миссиях; оперативное проведение расследований случаев расхождений; а также принятие мер по исправлению положения во избежание таких случаев в будущем (пункты 138 (g) и 139).

рушений соглашения о статусе сил/соглашения о статусе миссии, сопровождаемый в Центральные учреждения в Нью-Йорке.

Выполнено. ОООНКИ установила для себя специальные нормы, и в настоящее время она работает над поддержанием приемлемых уровней.

Выполнено. Группа по ликвидации имущества в настоящее время работает в контакте с Финансовой секцией в целях обеспечения надлежащего учета поступлений от продаж и своевременного удаления из баз данных об инвентарных запасах информации о ликвидированном имуществе.

Выполнено. По итогам проведенной в 2007/08 году ежегодной проверки наличия имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, было установлено местонахождение 99,9 процента имущества. Число единиц имущества, местонахождение которого не установлено, сокращается; в отношении такого имущества проводятся также расследования, и оно будет подвергаться списанию. Всем хозрасчетным подразделениям направляются ежемесячные отчеты о расхождениях в данных для их анализа и принятия последующих мер.

Комиссия рекомендует администрации обеспечить, чтобы страны, предоставляющие войска, как можно более строго соблюдали требования, предусмотренные в меморандумах о взаимопонимании в отношении качества и соответствия стандартам предоставляемого имущества (пункт 153).

Комиссия отметила, что в ВСООНЛ электронная система учета расхода горючего в миссиях была внедрена не полностью и что действующий контракт ООНКИ с поставщиком горючего на условиях «под ключ» не позволил использовать указанную систему, хотя данные, генерируемые используемыми в ней в настоящее время системами учета горючего (база данных и система CarLog), надежны. Комиссия рекомендует администрации принять меры для повышения надежности данных учета потребления горючего в ООНКИ (пункты 170 и 171).

Комиссия отметила, что товары и услуги не поставлялись своевременно и что это может приводить к задержкам в осуществлении мандатов миссий и создавать угрозы жизни и имуществу. Комиссия рекомендует администрации выявить в связи с ООНКИ, МООНЛ и МООНДРК причины задержек с оформлением заказов на поставку и принять меры для обеспечения того, чтобы все заказы на поставку оформлялись в разумные сроки после утверждения соответствующих заявок (пункты 183 и 184).

В ООНКИ данные по поставщикам не вносились в базу данных «Меркури» до тех пор, пока Финансовая группа не завершала обработку счетов-фактур. Комиссия рекомендует руководству ООНКИ обеспечить строгое соблюдение требования в отношении временных поставщиков (пункты 213 и 215).

В ООНКИ ведение учета не отвечало требованиям у трех воинских контингентов. Комиссия рекомендует руководству ООНКИ обеспечить представление контингентами еженедельных отчетов об остатках запасов и улучшение учета в отношении пайков (пункты 242 и 243).

Выполнено. Операция и Департамент полевой поддержки совместно работают в целях повышения эффективности управления имуществом, принадлежащим контингентам, на основе регулярного проведения брифингов.

Выполнено частично. Электронная система учета расхода горючего в миссиях до сих пор не внедрена в ООНКИ, поскольку для внедрения этой системы необходимо наладить связь между сервером ООНКИ и сервером коммерческого поставщика. На данный момент новый контракт с поставщиком все еще находится в процессе обсуждения. В качестве промежуточного решения Группа по снабжению топливом внедрит систему учета расхода горючего в рамках системы CarLog, охватывающей все автотранспортные средства, принадлежащие Организации Объединенных Наций. Группа по снабжению топливом примет также дополнительные меры для того, чтобы сделать систему контроля за потреблением горючего более заметной.

Отдел закупок не был полностью укомплектован персоналом, и в результате этого в нем накопился определенный объем невыполненной работы. Секция закупок предпринимает все усилия в целях набора персонала и заполнения вакансий, а также информирования всех подразделений-заказчиков о требованиях, предъявляемых к оформлению заявок, в целях сокращения задержек и ускорения процесса закупки.

Секция закупок вносит данные о поставщиках в базу данных «Меркури» во время представления предложений для торгов и активизирует данные о поставщике в момент заключения с ним контракта, до поступления заказов на поставку.

Выполнено.



*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

В ОООНКИ по-прежнему отсутствовало кадровое планирование, включая планирование замещения кадров. Комиссия вновь рекомендует миссиям совместно с Центральными учреждениями разрабатывать и внедрять комплексные кадровые планы, а также планы замещения кадров, с тем чтобы они могли привлекать и удерживать достаточно квалифицированный и подготовленный персонал (пункты 284 и 285).

В ОООНКИ показатели доли вакантных должностей международных сотрудников, местного административного персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций составляли соответственно 16, 23 и 11 процентов. Комиссия рекомендует администрации ускорить заполнение вакансий во всех миссиях (пункты 292 и 293).

В ОООНКИ соотношение мужчин и женщин хотя и улучшилось, женщины по-прежнему представлены недостаточно. Комиссия рекомендует администрации продолжать разработку стратегий и целевых показателей и их включение в кадровые планы в целях достижения равного представительства мужчин и женщин во всех миссиях (пункты 301 и 302).

В ОООНКИ учебная подготовка для военных наблюдателей, военнослужащих и сотрудников полиции на регулярной основе не проводилась, и командиры не всех батальонов прошли курс подготовки инструкторов по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и насилия. Контингенты сослались на отсутствие инструкторов и недостаточное число переводчиков с учетом рассредоточенного размещения контингентов. Комиссия рекомендует ОООНКИ принять необходимые меры для найма инструкторов и переводчиков в целях обеспечения организации необходимой подготовки военнослужащих контингентов (пункты 307 и 308).

Выполнено. В июле 2008 года Департамент полевой поддержки распространил среди всех миссий план действий в области людских ресурсов.

В целях заполнения вакансий ОООНКИ приступила к осуществлению кампании по набору кадров. Эта кампания позволила сократить долю вакантных должностей для международных гражданских сотрудников. Все вакантные международные должности уровня старших руководящих сотрудников подвергнутся обзору на предмет их упразднения или перевода на национальную основу. Будут сохранены лишь те должности категории международных сотрудников, которые имеют особо важное значение. В связи с продолжающимся пересмотром политики миссии в отношении изменения штатного расписания существует вероятность того, что доля вакантных должностей в миссии изменится в худшую сторону.

Не выполнено. В процессе набора кадров ОООНКИ продолжает предпринимать согласованные усилия в целях обеспечения оптимального гендерного баланса. Эти усилия затрудняются отсутствием квалифицированных кандидатов-женщин в определенных профессиональных группах.

Выполнено. Объединенная ячейка по учебной подготовке в миссии проводит поездки на места в целях проведения оценки учебных программ и встреч с контингентами. ОООНКИ обеспечивает войска брошюрами на официальных языках Организации Объединенных Наций. Кроме того, ОООНКИ применяет подход, основанный на подготовке инструкторов, в целях максимально возможного наращивания своего потенциала по подготовке военнослужащих, которые затем будут проводить подготовку своих подчиненных/сослуживцев.

*Просьба/рекомендация*

*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

---

Комиссия рекомендует ОООНКИ в сотрудничестве с руководством миссий разработать стратегии обеспечения завершения осуществления проектов с быстрой отдачей в согласованные сроки и периодического проведения осмотров для обеспечения того, чтобы выполняемая работа была приемлемого качества (пункт 338).

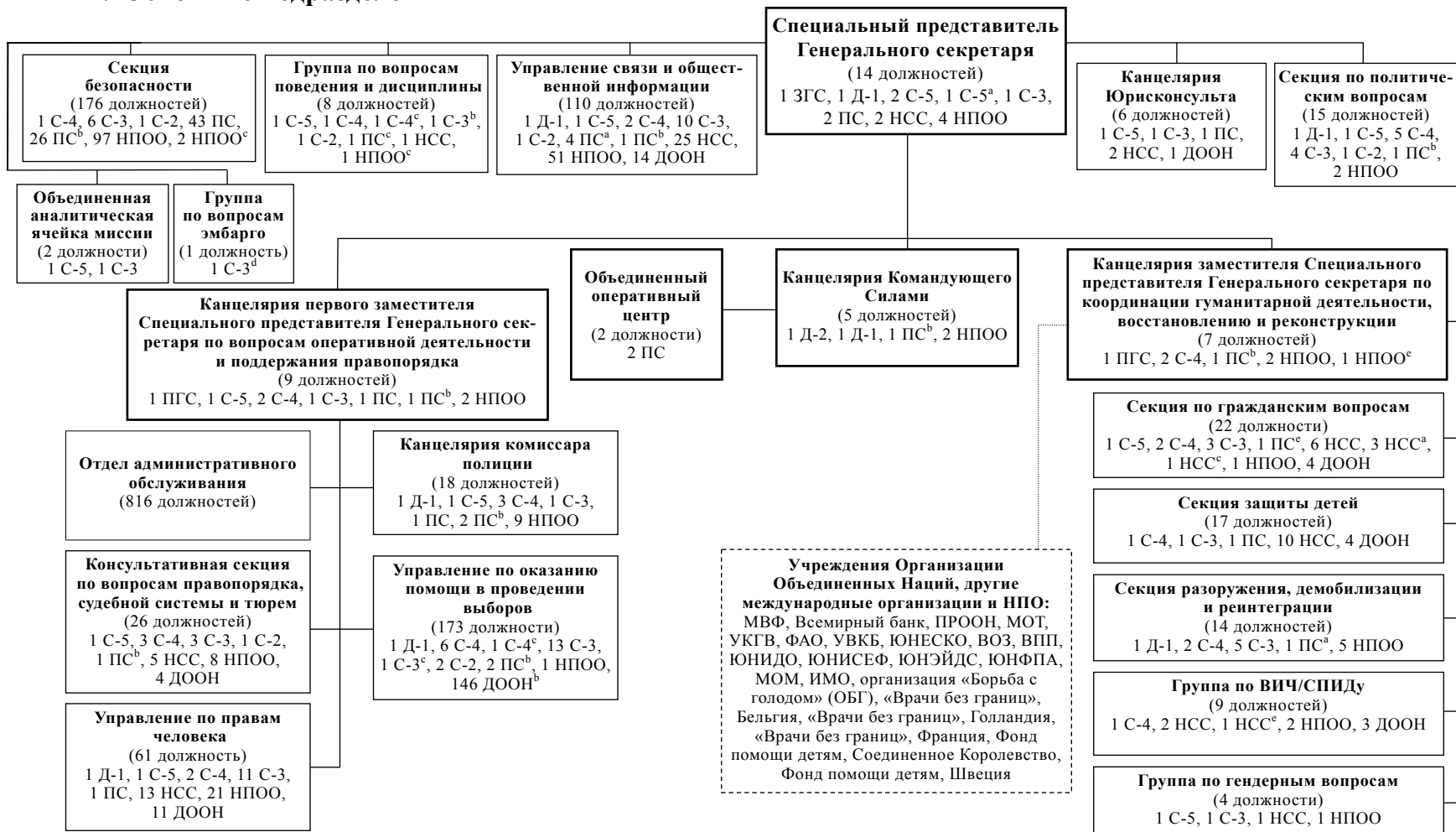
---

Эта рекомендация находится в процессе выполнения.

# Приложение I

## Организационная структура

### А. Основные подразделения



Сокращения: ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; СБ — сотрудник по вопросам безопасности; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

<sup>a</sup> Реклассификация.

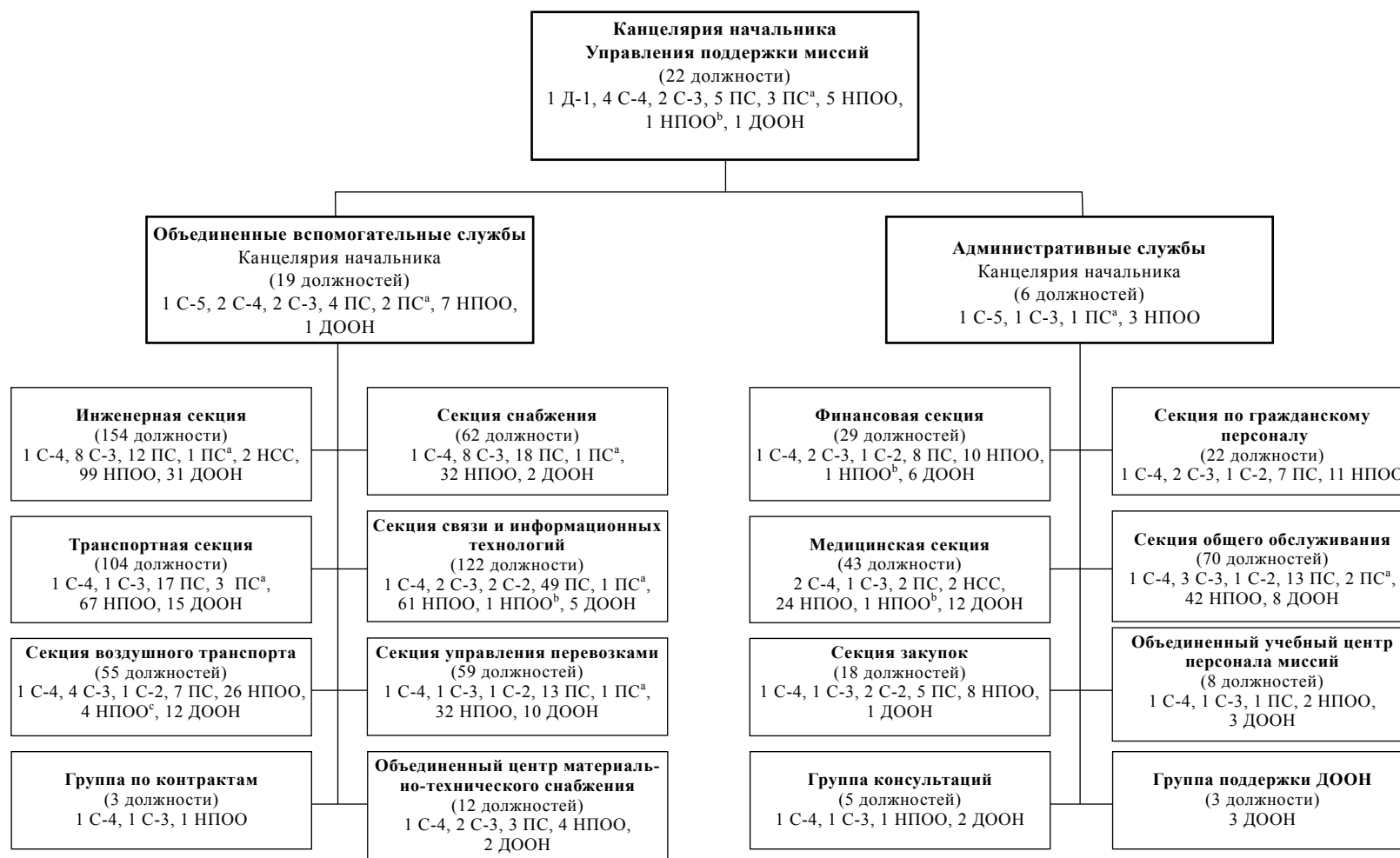
<sup>b</sup> Должности, преобразованные в должности категории полевой службы.

<sup>c</sup> Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

<sup>d</sup> Перераспределение.

<sup>e</sup> Новые должности.

## В. Вспомогательные подразделения Миссии



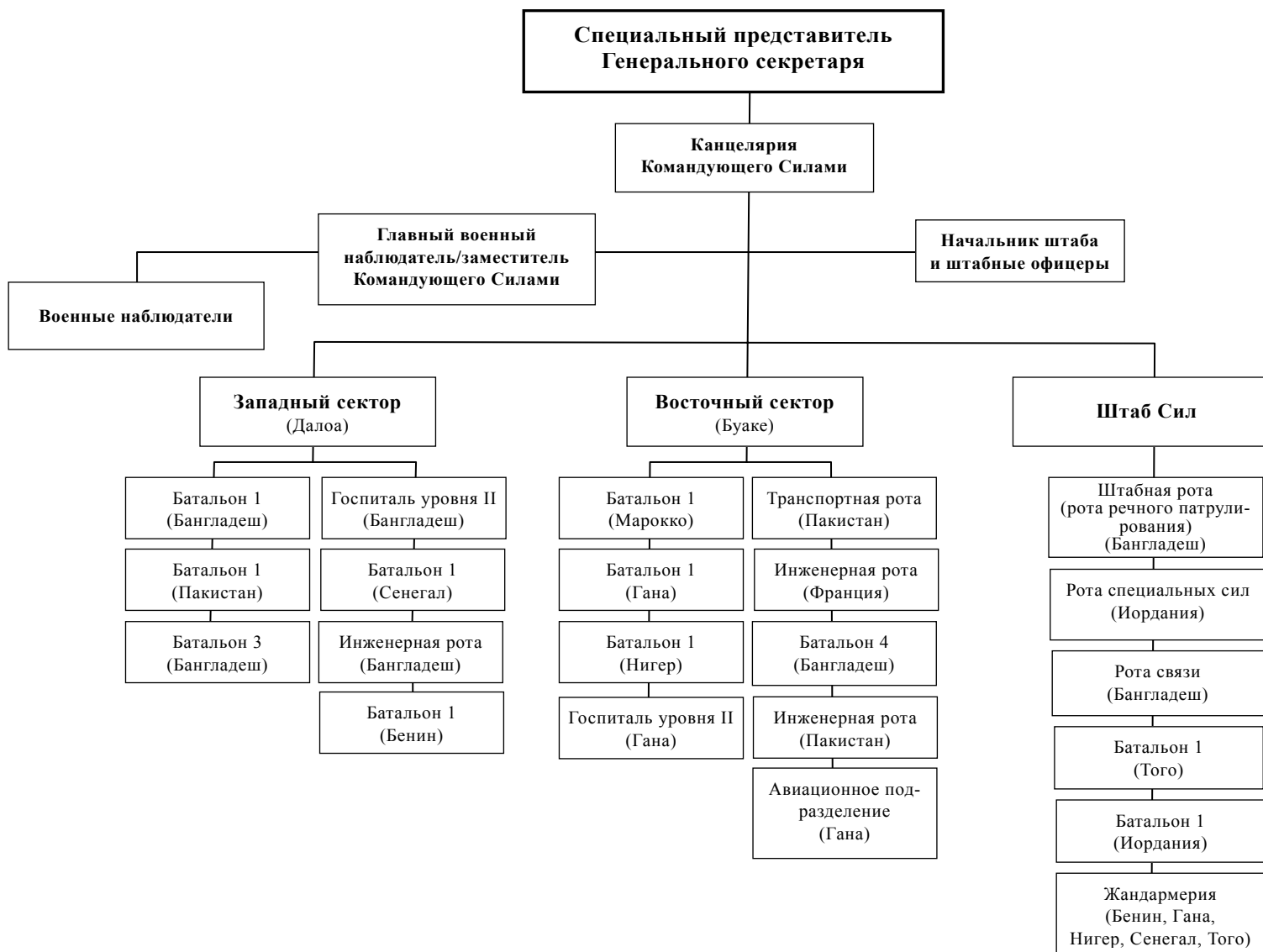
<sup>а</sup> Должности, преобразованные в должности категории полевой службы.

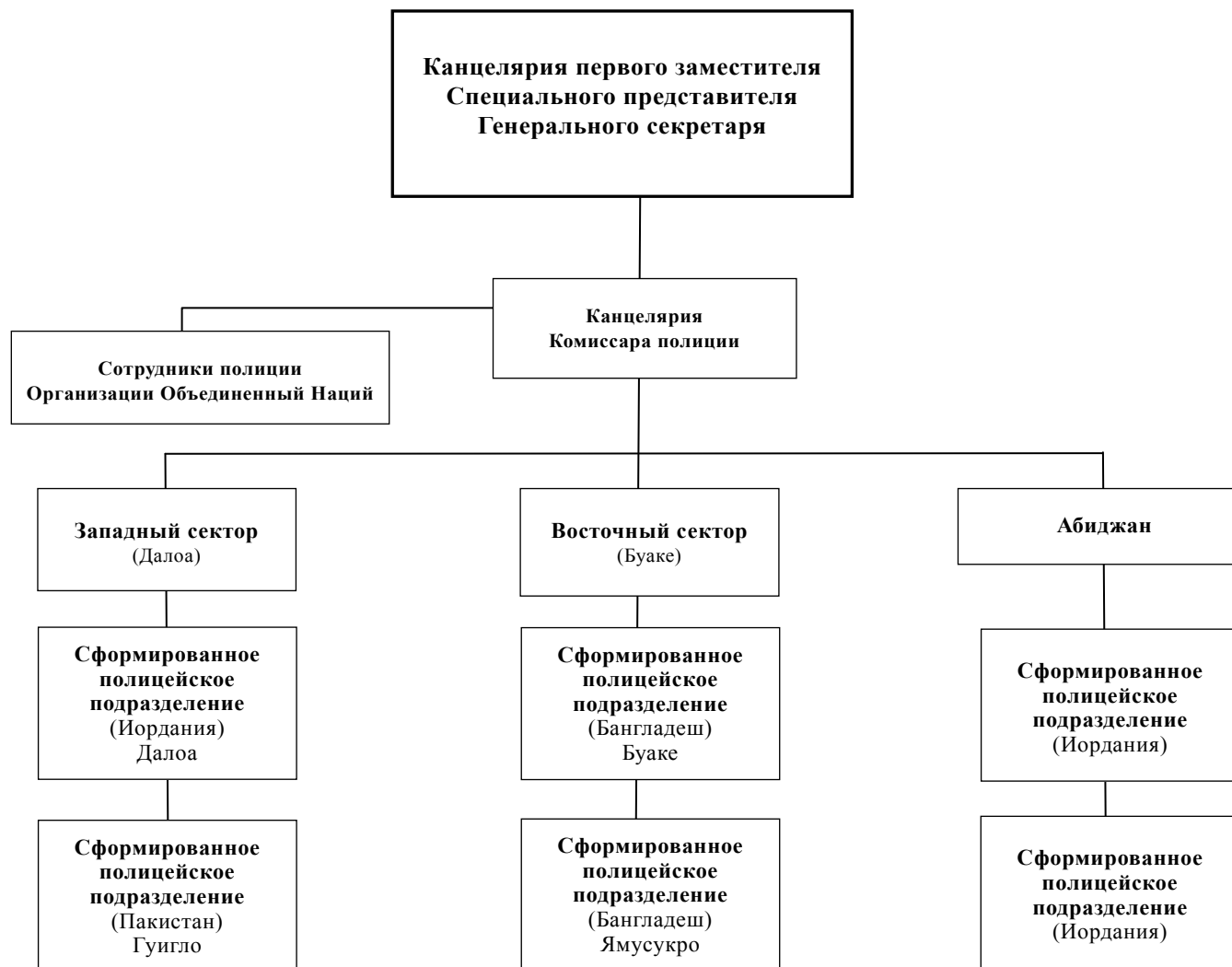
<sup>б</sup> Реклассификация.

<sup>с</sup> Финансируются по статье расходов на временный персонал общего назначения.

*Сокращения:* ПС — полевая служба; НСС — национальный сотрудник-специалист; НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания; СБ — сотрудник по вопросам безопасности; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

## С. Военный компонент



**Д. Компонент полиции**

## Приложение II

### Информация о финансовых механизмах и мероприятиях учреждений, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций

<i>Приоритеты</i>	<i>Общие результаты</i>	<i>Конкретные результаты</i>	<i>Основное учреждение, партнеры, механизм</i>
Укрепление мира и защита прав человека	Физическим лицам возвращается их имущество или выплачивается компенсация за него	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикуются и доводятся до сведения общественности законы о собственности и законы, касающиеся землепользования</li> <li>• Создаются местные комитеты для целей передачи имущества законным владельцам</li> <li>• Обеспечивается укрепление институционального потенциала национальных и местных органов власти в том, что касается урегулирования имущественных споров и возвращения имущества</li> </ul>	<p>Министерство юстиции и по правам человека, министерство внутренних дел, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, министерство реконструкции и реинтеграции</p> <p>Неправительственные организации: «КЭР», Норвежский совет по делам беженцев (НСБ), Кот-д'Ивуарская лига прав человека (ЛИДХО), Кот-д'Ивуарское правозащитное движение (КИПД)</p>
	Жители страны в полной мере пользуются своими правами и выполняют свои обязанности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается осведомленность о законах, относящихся к вопросам установления личности и гражданства</li> <li>• Лица, которые не располагают документами, имеющими обязательную юридическую силу, получают правовую помощь</li> <li>• Восстанавливается и модернизируется система регистрации актов гражданского состояния</li> <li>• Проводятся процедуры установления личности для тех, кто не имеет документов, удостоверяющих личность</li> <li>• Осуществляется надлежащая регистрация всех новорожденных</li> </ul>	<p>Министерство юстиции и по правам человека, министерство внутренних дел, министерство иностранных дел, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, министерство планирования и развития</p> <p>Неправительственные организации: Африканская сеть женщин-министров и парламентариев, НСБ, Община церкви Св. Эгидия</p> <p>Компонент ООНКИ по гражданским делам</p>
	Затрагиваемые конфликтом местные общины живут и трудятся сообща	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные общины участвуют в создании и восстановлении инфраструктуры</li> <li>• Укрепляется культура мира и воспитание в духе мира</li> <li>• Внедрен и действует механизм по обеспечению контроля за соблюдением прав человека и их защите</li> <li>• Укрепляются местные комитеты мира/защиты</li> </ul>	<p>Министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство реконструкции и реинтеграции, министерство занятости, министерство национального образования, Национальная программа реинтеграции и восстановления общин (НПРВО), Национальный руководящий комитет по восстановлению административного управления (НРКВА)</p> <p>Неправительственные организации: «Чрезвычайная помощь Африке», Ассоциация в поддержку самообеспечения в области санитарии, «Каритас», Фонд взаимопомощи в области развития, здравоохранения и продовольственной</p>

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
	Свобода передвижения людей и товаров в стране	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Местные комитеты осведомлены об ответственности за незаконное применение оружия</li> <li>• Эффективно осуществляется контроль за соблюдением прав человека</li> <li>• Местные общины и силы обороны осведомлены о правах человека</li> <li>• Армия имеет представление о республиканских принципах и международных стандартах</li> </ul>	<p>безопасности (МУДЕССА), Международный комитет спасения, Норвежский совет по делам беженцев (НСБ), Датский совет по делам беженцев (ДСБ), «За взаимопонимание», «КЭР интернэшнл», Британский фонд помощи детям, Шведский фонд помощи детям, «Солидарность»</p> <p>Министерство юстиции и по правам человека, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство планирования и развития, министерство иностранных дел, Совет по координации национальной политики в области стрелковых вооружений</p> <p>Правоохранительный компонент ООНКИ и полиция Организации Объединенных Наций</p>
Государственное управление	Повышение эффективности, транспарентности и подотчетности ивуарийских административных органов	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала органов государственной власти (прогнозирование, планирование и контроль)</li> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала в том, что касается планирования, контроля за осуществлением государственной политики и ее анализа</li> </ul>	<p>Канцелярия президента (Главная государственная инспекция), Канцелярия премьер-министра, министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство государственных учреждений</p> <p>Неправительственные организации: организации на общинной основе, организации гражданского общества, Ассоциация потребителей, ЛИДХО, КИПД</p>
	Избирательные процессы основаны на широком участии и носят демократический характер	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала в том, что касается управления избирательными процессами в соответствии с международными стандартами</li> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала в том, что касается участия средств массовой информации и населения в процессе демократизации</li> </ul>	<p>Канцелярия президента, Канцелярия премьер-министра, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство экономики и финансов, министерство юстиции и по правам человека, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство реконструкции и реинтеграции, министерство коммуникации, Национальный статистический институт, Национальная комиссия по надзору за идентификацией, Экономический и социальный совет, Фонд в поддержку развития профессиональной подготовки, политические партии, средства массовой информации</p> <p>ООНКИ: Отдел по оказанию помощи в проведении выборов, советник по гендерным вопросам, Управление общественной информации</p>
	Демократические учреждения (исполнительные, законодательные и судебные) обеспечивают защиту основных прав	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Созданы институциональные основы применительно к вопросам защиты, безопасности и поощрения прав человека в соответствии с международными стандартами</li> </ul>	<p>Канцелярия президента, Канцелярия премьер-министра, министерство внутренних дел, министерство обороны, министерство юстиции и по правам человека, министерство по делам семьи,</p>



Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечивается эффективное и действенное функционирование судебной системы в стране</li> <li>• Внедрены механизмы в целях обеспечения независимого функционирования судебной системы и системы обеспечения безопасности</li> <li>• В правовые рамки, применимые к правосудию и обеспечению безопасности, внесены изменения в целях включения в них применимых международных стандартов в отношении защиты прав человека</li> <li>• Обеспечивается более активное укрепление потенциала организаций гражданского общества в целом и правозащитных организаций в частности</li> <li>• Улучшены условия содержания заключенных</li> </ul>	<p>женщин и социальных вопросов, парламент</p> <p>Неправительственные организации: ЛИДХО, КИПД, Кот-д'Ивуарский форум по вопросам безопасности, местные общины, Наблюдательный комитет по вопросам свободы прессы и профессиональной этики</p> <p>ООНКИ: правоохранительный компонент, полиция Организации Объединенных Наций, компонент защиты детей</p>
	<p>Децентрализация и местное развитие отличаются эффективностью</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Принято действенное законодательство по вопросам передачи власти (от центральных органов власти местным органам власти)</li> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала местных органов власти</li> <li>• Внедрены механизмы финансирования в целях обеспечения практической реализации передачи власти из центра на места</li> <li>• Обеспечивается широкое участие местных общин в процессах принятия решений на местах</li> <li>• Укреплен потенциал организаций гражданского общества в целях надления их возможностью для участия в процессе развития на местном уровне</li> <li>• Укрепляется потенциал средств массовой информации в целях создания возможностей для более полной подотчетности средств коммуникации</li> </ul>	<p>Канцелярия премьер-министра, министерство внутренних дел, министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство коммуникации, местные органы власти, Фонд профессионального развития и профессиональной подготовки, Национальный секретариат по вопросам государственного управления и укрепления потенциала</p> <p>Неправительственные организации: местные правозащитные неправительственные организации</p> <p>ООНКИ: Управление общественной информации</p>
	<p>На уровне осуществления политики и программ надлежащим образом учитываются аспекты гендерного баланса и основные права женщин</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• В институциональных основах и национальных стратегиях надлежащим образом учитываются гендерные аспекты на национальном и местном уровнях</li> <li>• Повышена степень самостоятельности женщин и укреплены их возможности в плане принятия решений</li> </ul>	<p>Канцелярия президента, Канцелярия премьер-министра, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство сельского хозяйства, министерство торговли, министерство государственных учреждений, министерство технического образования, министерство высшего образова-</p>

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
Основные социальные услуги	<p>Более эффективное обеспечение равного доступа девочек и мальчиков к базовому образованию и увеличение числа детей, получивших начальное образование</p> <p>Уделяется повышенное внимание удовлетворению спроса на услуги в области здравоохранения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Принимаются более активные меры реагирования в целях борьбы с гендерным насилием на национальном уровне</li> <li>• Обеспечивается более полный охват детей дошкольным и начальным образованием</li> <li>• Большое число детей имеют доступ к школьному питанию</li> <li>• Осуществляется Национальный план в области образования для девочек</li> <li>• Общинам известно о праве детей на образование</li> <li>• Поощряется обучение женщин грамоте</li> <li>• Осуществляется государственное финансирование в целях обеспечения бесплатного образования</li> <li>• Обеспечивается более активное наращивание потенциала сотрудников системы базового образования</li> <li>• Укрепляется неформальное образование подростков</li> <li>• Улучшены условия работы преподавателей и положение дел с учебными материалами</li> <li>• Обеспечены благоприятные для детей условия школьного обучения</li> <li>• Улучшены санитарные условия для детей</li> <li>• Расширен доступ к услугам для беременных, кормящих матерей и детей в возрасте до 5 лет</li> <li>• Расширено предоставление услуг в области иммунизации и повышено их качество</li> <li>• Повышено качество директивных документов и инструкций, относящихся к санитарным службам</li> <li>• Укреплены санитарные участки в северо-западных центральных районах</li> <li>• Восстановлены санитарные объекты</li> </ul>	<p>ния, министерство национального образования, министерство здравоохранения и общественной гигиены, местные органы власти</p> <p>Неправительственные организации: организации по гендерным вопросам, связанные с общинами местные организации</p> <p>ООНКИ: компонент гендерного равенства</p> <p>Министерство образования (Региональное управление национального образования, Национальное управление общественного питания), министерство технического образования и профессионального обучения, министерство по делам молодежи и спорта, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, местные власти, местные общины, неправительственные организации</p> <p>Министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство по делам молодежи и спорта, министерство планирования и развития, местные органы власти, учебные заведения, неправительственные организации</p>

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
	<p>Укреплено предоставление услуг и принятие глобальных мер по борьбе с ВИЧ/СПИДом</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышена эффективность управления запасами медикаментов и медицинских препаратов</li> <li>• Укреплены возможности общин</li> <li>• Пересмотрены концептуальные основы всеобщего медицинского страхования в рамках системы здравоохранения</li> <li>• Укреплена система эпидемиологического надзора</li> <li>• Обеспечивается надлежащее лечение широко распространенных заболеваний</li> <li>• Укреплен потенциал в области обеспечения готовности к оказанию срочной гуманитарной помощи</li> <li>• Укреплен национальный потенциал по осуществлению Национальной программы в области питания</li> <li>• Укреплены объединенные службы по предоставлению услуг в области репродуктивного и сексуального здоровья</li> <li>• Укреплены правовые основы осуществления Национальной программы в области здравоохранения и репродуктивного здоровья</li> <li>• Более эффективно удовлетворяется спрос на услуги, предоставляемые объединенными службами в области репродуктивного и сексуального здоровья подросткам и молодым людям</li> <li>• Укреплены механизмы координации и сбора средств для принятия мер реагирования на национальном уровне</li> <li>• Обеспечено укрепление потенциала в плане надзора за государственными структурами и оценки их функционирования</li> <li>• Национальная стратегическая программа по борьбе со СПИДом на 2011–2015 годы</li> <li>• Обеспечение доступа к профилактическим услугам для женщин, молодых людей и других уязвимых групп</li> <li>• Лица, инфицированные ВИЧ/СПИДом и затронутые им, получают выгоды от глобальной системы здравоохранения</li> <li>• Укреплена стратегия защиты прав лиц, затронутых ВИЧ/СПИДом</li> </ul>	<p>Министерство по вопросам борьбы со СПИДом, министерство по делам молодежи, неправительственные организации</p>

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
	Обеспечение равного доступа населения, в частности женщин и детей, к услугам в области водоснабжения, санитарии и гигиены	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечено более активное наращивание потенциала по оказанию срочной гуманитарной помощи</li> <li>• Расширен доступ к услугам по обеспечению питьевой водой</li> <li>• Активизированы усилия в целях создания и обслуживания инфраструктуры в области санитарии</li> <li>• Расширено предоставление услуг в области энергоснабжения</li> <li>• Укреплен технический потенциал местных партнеров и улучшена их оснащенность оборудованием</li> <li>• Население имеет доступ к информации о передовом опыте в области гигиены</li> <li>• Внесены изменения в институциональные основы и правовые рамки, применимые к услугам в области водоснабжения, санитарии и гигиены</li> </ul>	Министерство экономической инфраструктуры, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство внутренних дел, министерство горнорудной промышленности и энергетики, министерство строительства и благоустройства городов и жилья, Кот-д'Ивуарская компания водоснабжения (СОДЕСИ), частные предприятия, местные органы власти, неправительственные организации
	Укрепление защиты уязвимых групп (женщин и детей) от любых видов надругательства, эксплуатации и насилия	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Население осведомляется об опасностях надругательства, эксплуатации и насилия</li> <li>• Жертвам подобного надругательства, эксплуатации и насилия предоставляется помощь</li> <li>• Внесены изменения в действующие правовые основы в целях укрепления защиты уязвимых групп и жертв надругательства, эксплуатации и насилия</li> </ul>	Министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство здравоохранения и общественной гигиены, министерство технического образования и профессионального обучения, министерство юстиции и по правам человека Неправительственные организации: национальные и международные организации
Экономическое восстановление и обеспечение продовольственной безопасности	Укрепление потенциала центральных и местных органов власти в плане экономического управления и осуществления стратегий в области развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышена эффективность управления государственными ресурсами</li> <li>• Укреплен национальный и местный потенциал в целях разработки стратегий сокращения масштабов нищеты и обеспечения роста</li> <li>• Обеспечен учет проблем гендерного характера в институциональных основах в поддержку бюджетного процесса</li> <li>• Укреплены стратегические партнерства</li> <li>• Укреплен национальный потенциал в плане сбора, анализа и опубликования надлежащих данных</li> <li>• Осуществляется Национальная программа продовольственной безопасности</li> <li>• Повысилась степень осведомленности населения сельских районов о воздействии ВИЧ/СПИДа</li> </ul>	Министерство планирования и развития, министерство экономики и финансов, министерство торговли, министерство промышленности и содействия развитию частного сектора, министерство технического образования и профессионального обучения, министерство внутренних дел, министерство по делам семьи, женщин и социальных вопросов, министерство юстиции и по правам человека

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
	Деятельность частного сектора активизирована в интересах экономического восстановления	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплен национальный потенциал по осуществлению политики и стратегий в области продовольственной безопасности</li> <li>• Внедрены механизмы раннего предупреждения о продовольственном кризисе</li> <li>• Проводится политика индустриализации (краткосрочная и среднесрочная) на основе перенаправления имеющихся ресурсов</li> <li>• Укреплен потенциал регулирующих учреждений</li> <li>• Укреплен потенциал малых и средних предприятий</li> <li>• Повышена степень осведомленности о последствиях СПИДа для частного сектора</li> </ul>	Министерство животноводства и рыболовства, неправительственные организации, организации гражданского общества
	Внедрены механизмы создания рабочих мест для молодежи, женщин, внутренне перемещенных лиц и общин	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществляется стратегия развития сельской местности в интересах молодежи и женщин</li> <li>• Улучшена учебная подготовка представителей уязвимых групп</li> <li>• Расширен доступ местных общин и уязвимых групп к финансовым услугам</li> <li>• Налажена предпринимательская деятельность и деятельность, приносящая доход, для молодежи, женщин и уязвимых групп</li> </ul>	Министерство сельского хозяйства, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны, неправительственные организации, организации гражданского общества
	Уязвимые домашние хозяйства имеют доступ к продуктам питания достаточно высокого качества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечен доступ к семенному фонду</li> <li>• Обеспечивается сокращение потерь на этапах после сбора урожая</li> <li>• Предоставляется учебная подготовка по вопросам переработки продовольственного сырья и приносящей доход деятельности</li> </ul>	Министерство сельского хозяйства, министерство по вопросам защиты интересов жертв войны
Окружающая среда	Стратегии, механизмы и правовые основы отвечают целям рационального природопользования	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплен технический потенциал национальных учреждений</li> <li>• Центральные и местные органы власти надлежащим образом осведомлены о важном значении вопросов окружающей среды</li> <li>• Укреплен технический потенциал и расширены оперативные возможности национальных учреждений</li> </ul>	Министерство защиты окружающей среды, водного и лесного хозяйств, министерство планирования и развития, министерство сельского хозяйства, министерство внутренних дел, министерство строительства и благоустройства городов и жилья, министерство животноводства и рыболовства, Торгово-промышленная палата, неправительственные организации, организации гражданского общества
	Широкое участие гражданского общества в обеспечении рационального природопользования	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Укреплены партнерские связи между государственным и частным секторами</li> <li>• Внедрены механизмы природопользования на общинном уровне</li> </ul>	

<i>Приоритеты</i>	<i>Общие результаты</i>	<i>Конкретные результаты</i>	<i>Основное учреждение, партнеры, механизм</i>
	<p>Правительство имеет более полное представление о биотехнологиях, изменении климата, стихийных бедствиях и техногенных катастрофах</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечена осведомленность местного населения и укрепление его потенциала в плане охраны окружающей среды и рационального природопользования</li> <li>• Налажена приносящая доход деятельность в целях усиления охраны лесных заповедников</li> <li>• Созданы надлежащие механизмы оценки рисков, связанных с биотехнологиями, изменением климата, стихийными бедствиями и техногенными катастрофами</li> <li>• Разработаны и приняты к исполнению документы по вопросам планирования и надлежащая документация, посвященная снижению рисков</li> <li>• Создана система раннего предупреждения, и принят национальный план действий на случай чрезвычайных ситуаций</li> <li>• Обеспечена осведомленность населения</li> </ul>	

