



经济及社会理事会

Distr.: General
9 December 2008
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十三届会议

2009年3月2日至13日

临时议程* 项目3(a)(一)

第四次妇女问题世界会议以及题为“2000年妇女：

二十一世纪两性平等、发展与和平”的大会

第二十三届特别会议的后续行动：重大关切

领域战略目标和执行的执行情况以及进一步

的行动和倡议：男女平等分担责任，包括对

艾滋病毒/艾滋病患者的护理

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织世界女性组织提交的声明

秘书长收到以下声明，现依照经济及社会理事会第1996/31号决议第36和37段的规定予以分发。

* E/CN.6/2009/1。



声明*

提交联合国妇女地位委员会第五十三届会议的立场声明

世界女性组织

世界女性组织¹是一个国际妇女人权与发展组织，与全世界 13 个国家的 34 个合作伙伴结成伙伴关系，以解决两性不平等问题，制止对妇女的歧视。2009 年我们将庆祝为妇女代言 20 周年。

妇女和男子平等参与决策过程

妇女地位委员会第五十三届会议将评价与妇女地位委员会第五十届会议通过的“妇女和男子平等参与各级决策过程”有关的商定结论的进展情况。

自 2006 年以来，在提高妇女在决策过程中的作用方面业已取得一定进展。例如，妇女已当选为印度、智利和阿根廷等国的国家元首。现在，卢旺达议会的妇女比例达到了 55%，国际刑事法院的 18 名法官中有 8 名是妇女。越来越多的妇女利用正式和非正式的决策机制，对从提供医疗保健到保护环境和预防犯罪等各类问题行使发言权，从而积极地行使了她们参与地方和社区各级决策的权利。

但是，当前的进展过于缓慢，还需要做出更多的努力来加快进度，以确保妇女在决策过程中的更大代表性和更多参与。世界女性组织对此表示关注。

在世界各个区域，妇女在家庭和工作场所往往仍被视为比不上男子，从而导致妇女被排斥在决策过程之外或被边缘化。

世界女性组织的做法

经验告诉我们，必须从妇女在社会中的不平等地位这个更广泛的背景出发，来审视促进妇女有意义地参与发展和各类决策的措施。必须辅之以协调一致的努力，来解决歧视妇女的根本原因，包括妇女和男子之间的权力不平衡，以及社会各个层面(包括国家、家庭、经济、教育和媒体)阐述性别角色的方式。

现在，我们迫切需要远远更多的政治承诺和资源，以消除继续限制妇女参与公共生活和决策过程的障碍。经济依赖、文盲率、有限的教育机会、获得同男子一样的工作机会有限、歧视性的文化和社会态度及负面的定型观念、家庭中的责任负担、恐吓、骚扰、暴力行为以及缺乏获得信息的机会等种种因素，都在限制着妇女充分参与社会生活。

* 未经正式编辑印发。

¹ 要更多地了解我们的工作，请参见 www.womankind.org.uk。

世界女性组织的合作伙伴正在采用一系列战略和举措，挑战妇女相对于男性的不平等地位，并加大她们对决策过程的参与。我们的合作伙伴正在开展的工作包括：增加妇女获得信息和教育的机会以及对于自身权利的了解；建立支持网络和联盟、动员妇女和分享知识；与男子携手合作，让更广的社区和媒体参与到对歧视妇女的态度和行为发起挑战的过程中来；与公职人员开展合作，将性别分析和妇女们关注的问题引入政府工作的所有领域；利用权力下放的进程，加强民主施政；让民选代表负责任地履行他们在选举期间的承诺。²

我们的建议

具体来说，世界女性组织呼吁：

- 全面执行涉及妇女人权的各项国际承诺，特别是《北京行动纲要》、安全理事会关于妇女、和平与安全问题的第 1325 号决议、《联合国消除对妇女一切形式歧视公约》和《联合国千年发展目标》第 3 项目标，其中明确提出确保妇女充分及平等地参与决策的原则和准则
- 各国政府和捐助方承诺提供充足的长期财政资源，以执行上述协议，并与民间社会组织一道仔细追踪哪些资金被用于支持妇女权利
- 更系统地利用基准和目标，并监测和评价追踪妇女参与权力机构和决策过程的进展情况的机制
- 让妇女参与所有灾前和灾后的规划与重建努力以及解决冲突和建设和平的各个方面
- 使用配额和其他积极的行动机制，增加妇女接触和参与政治的机会(并监测其影响)，同时对妨碍妇女当选和任职的投票制度进行改革
- 提供技术和财政支持，使妇女(尤其是最受边缘化的妇女，如青年妇女、寡妇和土著妇女)能够充分参与国家政策、立法、方案、项目、预算和管理框架的拟订和执行过程
- 推广制止暴力侵害妇女行为的措施，并在衡量治理质量时纳入减少暴力侵害妇女行为这一强制性的指标
- 成立一个更强有力、资源更为充足的联合国两性平等实体，这是联合国和各国政府更好地兑现在全球和国家层次推动两性平等和妇女人权的承诺(包括促进妇女参与决策进程)的关键

² 欲进一步了解世界女性组织及其伙伴促进妇女参与决策进程的战略和措施，请参见本组织 2008 年出版物《勇敢发声：推动全球妇女成为决策者》 <http://www.womankind.org.uk/upload/Speaking%20out%20Feb%2008.pdf>。

- 监控妇女在各种职业和工作层次的代表权，以期解决性别失衡的问题，并采取行动制止工作场所的性骚扰、暴力行为和其他形式的虐待行为。
-