



经济及社会理事会

Distr.: General
9 December 2008
Chinese
Original: English

妇女地位委员会

第五十三届会议

2009年3月2日至13日

临时议程* 项目3(a)(一)

第四次妇女问题世界会议以及题为
“2000年妇女：二十一世纪两性平等、
发展与和平”的大会第二十三届特别
会议的后续行动：重大关切领域战略
目标和行动的执行情况以及进一步的
行动和倡议：男女平等分担责任，包括
对艾滋病毒/艾滋病患者的护理

具有经济及社会理事会咨商地位的非政府组织大学妇女国际联合会提交的声明

秘书长收到下列声明，兹根据经济及社会理事会第1996/31号决议第36和37段的规定予以分发。

* E/CN.6/2009/1。



声明*

国际大学妇女联合会(大学妇女联合会)致力于妇女和男子平等参与各级决策,并欢迎妇女地位委员会继续关注第五十三届会议审查主题下的这个问题。

一段时间以来,下了很大的气力确保妇女和男子具有担任决策职位的平等机会,但进展一直非常缓慢。

北京会议五周年成果文件(2000年)指出,“妇女在立法、部长级和副部长级职位以及在公司部门和其他经济部门最高级别任职人数仍偏低”。各国议会联盟秘书长指出,到2025年,将无法达到《北京行动纲要》要求的立法机构妇女任职占30%的足够人数,到2048年(妇女地位委员会第五十届会议)也无法实现男女任职人数完全平等的目标。世界经济论坛最近发表的《2008年性别差距报告》指出男子和妇女在政坛任职人数的差距仅缩小了16%,低于几乎所有其他领域的指标。

妇女作为领导人和决策者的参政情况

大学妇女联合会认为,寻求平等就是寻求《世界人权宣言》所铭载的人权。2008年,除北欧国家和卢旺达以外,绝大多数国家政界和经济界妇女的任职情况仍非常不足。低估妇女价值的情况十分严重。据世界经济论坛创始人和执行主席克劳斯·施瓦布认为,“妇女更大范围担任政府和金融机构高级领导职务,不仅对于解决当前经济动荡十分重要,而且对于今后规避此类危机至关重要。”

这不是一个缺乏潜力的问题,政坛存在着妇女任职人数偏低的情况。人们普遍同意,民选/任命的妇女官员有助于使立法机构看上去对老百姓更加公平,更有利于社会公正并更为民主。研究还表明,如果议会里有相当数量的妇女代表,议会就会更多地了解影响到妇女的立法。这包括资源分配,促进把性别观点纳入预算编制,制定减贫战略,在能力建设、人权和免受暴力等方面促进两性平等。因此,实现千年发展目标3——促进两性平等和赋予妇女权力,对于在实现其他千年目标方面取得进展非常重要。

世界各地的妇女团体正在开展教育,使人们敏感认识到拥有更多妇女议员的立法机构所具有的优势,但各国政府应该和可以做的事还很多,例如鼓励两性平等,并将这一概念纳入其本国的政策。各国政府还掌控着学校教育内容,因此十分重要的是,从小学课堂就开始确认和讲授平等原则,再辅之以各种年龄层人士举办的培养领导能力的课程。

不应忘记的是,世界上有许多女孩要想受教育是多么困难。她们中许多人被剥夺了上学的机会,其原因包括社会偏见,或是因为她们太穷而上不起学。因此,

* 未经正式编辑。

被剥夺了学习基本领导技能的机会，而这些技能可以使她们能够轻松和自信地进入家庭、社区或政府的决策职位。在许多国家，增加女孩受教育机会以及提高成年妇女识字能力，应具有更高的优先地位。

我们要指出，高等教育机构没有在提高本单位妇女地位方面树立榜样，这影响到这些机构领导层和榜样群体的情况。

缺乏财政援助是提高妇女在政界地位的最大障碍。正如非洲普及教育运动的一名成员在今年早些时候举行的第八届公民社会-公民参与世界联盟会议上指出的，“民间社会只能提出主张和建议。执行还要靠各国政府……我们需要资源，以帮助开展妇女运动并帮助妇女在男女平等的社会环境参政。”

两性平等机构

在联合国系统内，实现平等机会权利的进程一直缓慢不已。由于缺乏进展，全世界妇女团体正要求建立一个性别平等概念架构，作为联合国系统机构改革进程一部分。这个问题早就谈到过，现在终于成为优先事项。如果加以落实，将逐步给妇女带来益处。大学妇联支持这项努力，并敦促联合国会员国，建立和保持一个高级别的妇女机构，由女性副秘书长领导，配备经常性、可持续资金和资源，其任务是在国家一级启动和执行方案。妇女地位委员会会议成员具有无法比拟的、支持联合国会员国努力的机会，以确保设计建立的这样一个机构能给予联合国系统内外妇女获得决策岗位公平机会的手段。

妇女在金融界的决策情况

同样紧迫的是，各国政府应鼓励金融机构和国际机构将妇女纳入经济决策岗位。不言而喻，这些国家的政府必须树立榜样，使其意图公诸于众，把男女平等担任政府职位的问题作为其政策不可或缺的一部分。国内国际各金融机构，必须雇用妇女担任高级职务并宣传这一事实，考虑依照国际劳工组织的倡议所说，提供和促进体面劳动的概念。金融机构必须通过运用性别和年龄分列的数据，推动将性别观点纳入劳动力市场。

在体面的工作机会方面存在明显差距，导致妇女集中在低收入和没有福利的工作上。世界经济论坛曾警告说，“在目前经济环境下，对两性平等以及为了应对其他挑战而作出的经济投资很有可能减少。”全球范围的不稳定和金融危机对妇女造成特别大的负面影响。由于妇女占世界“人才”的50%，在国际贸易协定方面最大限度地发挥这一才干是极有道理的，包括要求世界各地平等对待妇女和男子劳动力，通过培训和宣传，提供平等就业以及升迁的机会。

2006年妇女地位委员会的成果文件提出了非常中肯的行动：值得我们重温。需要反复重复的关键词包括建立、确保、采取措施、发展战略、通过、确认、去除、修改和加强。需要花多长时间各国才能有勇气并集体承认妇女的价值，把妇

女作为平等的伙伴？继续使一半人口边缘化，将永远不会给国家带来持久的、积极成果。

妇女地位委员会第五十三届会议提供了机会，可审查所取得的进展、指出阻碍进步的因素、制定强有力的计划以确保妇女获得领导和决策方面的平等机会。

建议摘要：

1. 公开确认和采纳现有的和新的建议，以消除一切障碍，在所有各级实现男女平等参政和决策。
 2. 增加女孩入学机会，促进把领导技能广泛纳入教学课程内。
 3. 承认国际国内金融机构高级职位由男子和妇女承担非常重要。
 4. 大力支持在联合国系统内建立一个两性平等架构的进程。
 5. 承认妇女致力于多样化、多元化和民主，妇女具有推动社会前进的独特能力。
-