



---

**Комиссия по положению женщин**

**Пятьдесят третья сессия**

2–13 марта 2009 года

Пункт 3(а)(i) предварительной повестки дня\*

**Последующая деятельность по итогам четвертой  
Всемирной конференции по положению женщин  
и двадцать третьей специальной сессии Генеральной  
Ассамблеи под названием «Женщины в 2000 году:  
равенство между мужчинами и женщинами, развитие  
и мир в XXI веке»: достижение стратегических целей  
и деятельность в важнейших проблемных областях  
и дальнейшие меры и инициативы: равное распределение  
обязанностей между мужчинами и женщинами, включая  
уход за нуждающимися в помощи в связи с ВИЧ/СПИДом**

**Заявление, представленное Международной федерацией  
женщин с университетским образованием —  
неправительственной организацией, имеющей  
консультативный статус при Экономическом и Социальном  
Совете**

Генеральный секретарь получил следующее заявление, которое распространяется в соответствии с пунктами 36 и 37 резолюции 1996/31 Экономического и Социального Совета.

---

\* E/CN.6/2009/1.



## **Заявление\***

Международная федерация женщин с университетским образованием привержена делу обеспечения равноправного участия женщин и мужчин в процессах принятия решений на всех уровнях и высоко оценивает то постоянное внимание, которое Комиссия по положению женщин уделяет этому вопросу в рамках обзорной темы пятьдесят третьей сессии.

Несмотря на принимаемые в течение долгого времени титанические усилия по обеспечению равенства возможностей женщин и мужчин занимать директивные должности, прогресс в этом направлении был весьма медленным.

В Итоговом документе встречи «Пекин+5» отмечается, что женщины по-прежнему недопредставлены на законодательном, министерском и ведомственном уровнях, а также наивысшем уровне корпоративного сектора и других экономических уровнях. Генеральный секретарь Межпарламентского союза заявил, что намеченный минимальный уровень представленности женщин в законодательных органах в размере 30 процентов, как это предусмотрено в Пекинской платформе действий, не будет достигнут до 2025 года, а полное равенство не будет обеспечено до 2048 года (пятидесятая сессия Комиссии по положению женщин). В докладе о разнице в положении мужчин и женщин 2008 года, опубликованном недавно Всемирным экономическим форумом, отмечается, что разрыв между мужчинами и женщинами, участвующими в политической жизни, сократился лишь на 16 процентов, что ниже практически всех других показателей.

### **Участие женщин в работе органов власти в качестве руководителей и лиц, ответственных за принятие решений**

Международная федерация женщин с университетским образованием признает, что поиски равенства — это поиски, направленные на осуществление прав человека, как это предусмотрено во Всеобщей декларации прав человека. В 2008 году женщины по-прежнему были в значительной мере недопредставлены в политических и/или экономических структурах большинства стран, за исключением стран Северной Европы и Руанды. Подобная недооценка женщин носит серьезный характер. Как заявил Клаус Шваб, основатель и исполнительный председатель Всемирного экономического форума, «большая представленность женщин на старших руководящих должностях в правительствах и финансовых учреждениях имеет жизненно важное значение не только для поиска решений в связи с нынешними экономическими потрясениями, но и для того, чтобы предотвращать подобные кризисы в будущем».

Причиной недопредставленности женщин в политической жизни отнюдь не является отсутствие потенциала. Сложилось общее мнение, что избранные/назначенные на должность женщины помогают законодательным органам быть более справедливыми в глазах населения, быть в большей мере ориентированными на обеспечение социальной справедливости и более демократичными. Проведенные исследования свидетельствуют также о том, что какой-либо орган с большим числом женщин-представителей лучше осведомлен о законодательстве, касающемся женщин. Это включает распределение ресур-

---

\* Издается без официального редактирования.

сов, содействие составлению бюджетов с учетом интересов женщин, разработке стратегий в области сокращения масштабов нищеты, поощрение гендерного равенства в таких областях, как создание потенциала, права человека и свобода от насилия. Таким образом, достижение цели 3 — обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин — имеет весьма важное значение для успешного достижения других целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия.

Женские группы во всем мире осуществляют деятельность по ведению просветительской работы и информированию других о преимуществах законодательных органов, в состав которых входит большее число женщин-представителей, однако правительства должны и могут сделать намного больше путем поощрения гендерного равенства и закрепления этой концепции в своей политике. Кроме того, правительства контролируют обучение в школах, и поэтому важно, чтобы принципы равенства были признаны и преподавались в школах начиная с начальных классов вместе с организацией для лиц всех возрастов курсов по развитию руководящих навыков.

Не следует забывать, как трудно многим девочкам в мире получить образование. Многие лишены возможности посещать школу из-за сложившихся в обществе взглядов или же потому, что они слишком бедны. Таким образом, девочки лишены возможности освоить важнейшие руководящие навыки, которые позволили бы им легче и с большей уверенностью играть руководящую роль дома, в общинах или же в органах государственного управления. Расширение доступа к обучению в школах, а также обучение грамоте взрослых женщин должно быть основной приоритетной задачей во многих странах.

Мы хотели бы отметить, что высшие учебные заведения не послужили примером поощрения работы женщин в этих учреждениях, а это оказывает воздействие на сокращение контингента женщин, которые могли бы стать руководящими работниками или же образцом для подражания.

Отсутствие финансовой помощи является одним из наиболее серьезных препятствий для продвижения женщин на руководящие должности в политических органах. Как отметил один из членов Африканской кампании за образование для всех на восьмой Всемирной ассамблее Всемирного союза за участие граждан (СИВИКУС), состоявшейся в начале этого года, «гражданское общество может лишь вести информационно-пропагандистскую работу и выступать с предложениями. Правительства же должны заниматься практической деятельностью... Мы нуждаемся в ресурсах для того, чтобы оказать помощь женщинам в организации кампаний и участии в политической жизни наравне с мужчинами».

### **Механизм гендерного равенства**

В рамках системы Организации Объединенных Наций осуществление права на равенство возможностей идет медленными темпами. Одним из результатов такого отсутствия прогресса является то, что женские группы во всем мире выступают за официальное закрепление концепции механизма гендерного равенства как части структурной реорганизации системы Организации Объединенных Наций. Речь об этом ведется уже давно, но наконец-то этому вопросу стали уделять приоритетное внимание. Постепенно реализация этого механизма станет выгодной для женщин. Международная федерация женщин с

университетским образованием поддерживает эту деятельность и настоятельно призывает государства — члены Организации Объединенных Наций создать и обеспечить функционирование учреждения высокого уровня для женщин, возглавляемого женщиной в ранге заместителя Генерального секретаря, с регулярным устойчивым финансированием и ресурсами и мандатом, необходимыми для разработки и осуществления программ на страновом уровне. Члены нынешней сессии Комиссии по положению женщин имеют беспрецедентную возможность оказать поддержку членам Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в их усилиях, направленных на обеспечение того, чтобы такое учреждение предоставляло женщинам, связанным и не связанным с системой Организации Объединенных Наций, механизмы для обеспечения равных возможностей занимать директивные должности.

### **Женщины, занимающие директивные должности в сфере финансов**

Крайне необходимо также, чтобы правительства поощряли финансовые учреждения и международные органы к тому, чтобы женщины занимали руководящие должности в экономической сфере. Совершенно ясно, что эти же правительства должны подать пример, открыто заявив о своем намерении обеспечить, чтобы вопрос о гендерном равенстве в плане занятия государственных должностей стал неотъемлемой частью государственной политики. Как отмечается в инициативе Международной организации труда, финансовые учреждения, как на национальном, так и на международном уровне, должны назначать женщин на руководящие должности, широко освещать этот факт и рассматривать вопрос о разработке и поощрении концепции достойной работы. Они должны пропагандировать гендерные аспекты на рынке труда, используя данные с разбивкой по признаку пола и возраста.

Результатом наличия значительных пробелов в возможностях, связанных с «достойной работой», стала дискриминация в отношении женщин, занимающих низкооплачиваемые, не предусматривающие льготы и пособия должности. На Всемирном экономическом форуме было заявлено, что «в нынешних экономических условиях существует опасность того, что экономические инвестиции в обеспечение гендерного равенства, а также другие стимулы могут прекратиться». Глобальная нестабильность и финансовые кризисы оказывают непропорционально негативное воздействие на женщин. Поскольку на женщин приходится 50 процентов «человеческих талантов» в мире, целесообразнее всего оптимизировать их применительно к международным торговым соглашениям, потребовав повсеместно обеспечить равное обращение с женщинами и мужчинами на рабочих местах и создание равных возможностей для повышения в должности на основе профессиональной подготовки, обучения и продвижения по службе.

В итоговом документе Комиссии по положению женщин за 2006 год предлагаются весьма уместные меры; следует напомнить о них снова. Часто в них повторяются такие слова, как создание, обеспечение, принятие мер, разработка стратегий, принятие, признание, исключение, модификация и усиление. Когда же наконец у стран хватит мужества коллективно признать ту достойную роль, которую играют женщины, и считать их равноправными партнерами? Дальнейшая маргинализация половины населения никогда не даст долгосрочных позитивных результатов ни в одной стране.

Пятьдесят третья сессия Комиссии по положению женщин предоставляет возможность вновь рассмотреть вопрос о достигнутом прогрессе, выявить препятствия для достижения прогресса и разработать конкретные планы для обеспечения того, чтобы женщины получили равные возможности в том, что касается руководящих должностей и принятия решений.

### **Резюме рекомендаций**

1. Публично признать и применять существующие и новые рекомендации, с тем чтобы устранить все препятствия на пути обеспечения равенства мужчин и женщин на директивных должностях в качестве руководителей и лиц, ответственных за принятие решений, на всех уровнях.

2. Расширить возможности обучения девочек в школах и широко поощрять включение вопроса о формировании руководящих навыков в учебные программы.

3. Признать исключительную важность того, чтобы международные и национальные финансовые органы назначали на руководящие должности как мужчин, так и женщин.

4. Оказывать решительную поддержку процессам создания механизма гендерного равенства в системе Организации Объединенных Наций.

5. Признать приверженность женщин многообразию, плюрализму и демократии и их уникальные возможности в плане продвижения общества вперед.

---