



经济及社会理事会

Distr.: General
12 December 2008
Chinese
Original: English

供讨论

联合国儿童基金会

执行局

2009 年第一届常会

2009 年 2 月 4 日至 6 日

临时议程项目 4*

评价两性平等政策执行情况后续行动

摘要

执行局第 2008/10 号决定要求就评价儿童基金会两性平等政策执行情况的所有建议，包括采取的行动和完成的时限，向执行局 2009 年第一届常会提交管理对策。本文件是应这一要求提出的。本文件还报告，儿童基金会建立多个机制，旨在确保和跟踪依照管理部门的回应切实执行评价建议的情况。

* E/ICEF/2009/1。



1. 2008 年初完成对儿童基金会两性平等政策执行情况的评价，2008 年 6 月提交执行局。在对儿童基金会中期战略计划进行中期审查时考虑了评价结果 (E/ICEF/2008/18)。此外，还制定了一年期儿童基金会行动计划，以便贯彻落实这些建议。

2. 评价结果与有关两性平等问题的其他重大事态发展相吻合。具体而言，目前正在努力进行联合国全系统协调，并提议加强联合国两性平等构架，同时会员国重申两性平等是联合国国家层面工作的核心；2007 年对联合国系统发展业务活动的三年期全面政策审查 (A/RES/62/208) 强调，应作出有效承诺，在联合国各项业务活动把两性平等问题置于重要位置。评价工作以及这些事态发展支持并加强了儿童基金会通过国家合作方案、全球宣传和其他领域工作推动两性平等的承诺和效果。

3. 这些事态发展以及评价工作激励儿童基金会拟订两性平等的构想，如下：

儿童基金会在其各项行动中都支持两性平等，并通过宣传和合作推动建立两性平等的世界：所有人，不分成年男女和男女儿童，都得到承认，他们的尊严和权利受到同等对待；承认妇女和女童赋权和能力，并将此视为实现人人政治、社会、经济、文化和环境安全的前提；养育和培育实行两性平等的子孙后代。

4. 因此，儿童基金会与国家、区域和全球各级合作伙伴共同努力加强自身的能力和业务：

(a) 儿童基金会实行多项政策和程序，使其工作人员和合作伙伴能够有效推动实现男女儿童和成年男女权利平等，以及他们充分参与社区的社会、政治、文化和经济发展；

(b) 儿童基金会有知识、有能力帮助动员国家和国际发展伙伴、民间社会组织 and 青年组织、妇女运动和宗教运动领导人并与他们共同努力推动社会变革，实现两性平等；

(c) 儿童基金会与合作伙伴共同努力收集、分析和传播按性别和年龄分列的数据，披露并促进认识在与儿童基金会授权有关的所有领域中存在的两性不平等现象；

(d) 儿童基金会支持基于证据的法律、实践、政策和预算，以推动两性平等；

(e) 儿童基金会支持努力在家庭、社区和国家层面赋予妇女权利，使她们能够充分、平等参与经济、社会和政治生活；

(f) 儿童基金会努力确保男女儿童平等获得和分享高质量的基本社会服务，使他们能够享有能达到的最高标准健康、营养、教育和保护，包括在紧急情况下和冲突后过渡时期，并发挥他们的全部潜能；

(g) 儿童基金会促进并帮助加强法律、政策、社会态度和规范的保护效力，确保女童、妇女、男童和男子生活在没有暴力、虐待和有害行径的环境中；

(h) 儿童基金会支持各国政府和人民尊重、保护、促进和实现《儿童权利公约》和《消除对妇女一切形式歧视公约》规定的各项权利；

(i) 儿童基金会在其人员配置上促进两性平等，正如在其各项合作方案中，并致力于创造有利、创新和注重结果的工作环境，促进人人遵守和参与。

5. 本报告提出儿童基金会对最近评价的回应，并阐述 2008 年已经采取和 2009 年计划采取的各项行动，这为长期、持续改进儿童基金会奠定了基础，是对两性平等的有效支持。本报告涵盖 2008 年 4 月发表评价结果以来取得的进展，以及今后的各项计划。本报告包括附件、管理部门对评价建议的回应，包括 2008 年已经采取和 2009 年计划采取的行动。2008-2009 年取得的成果有助于 2010-2011 年两年期预算和未来合作方案。

6. 2008 年，采取多项措施动员儿童基金会各部门对评价结果作出回应；努力广泛宣传评价报告，向总部各司及区域和国家办事处提供该报告；以评价报告为重点讨论和规划的核心，成立涵盖各区域和总部关键司的两性平等工作队，由政策与措施处主任领导。两性平等工作队履行审查职能，据此总部各司和区域办事处向工作队通报他们为改进两性平等主流化工作而采取的步骤。此外，工作队还作为一个思想论坛，推动审查各项政策和程序，并为评价新政策、方案发展和宣传工具提供技术专门知识。

7. 正如在 2008 年执行局年会上宣布，已经设立一个 D-1 级职位，专门负责协调评价两性平等的后续行动，包括推行和监测工作队的各项决定。2008 年 8 月填补了这一职位。2009 年，将加速开展全球磋商进程和合作，促进拟订明确、可衡量的目标和多层面的有效战略和活动，以及监测和报告。

8. 即将采取和一项问责制措施是，总部各相关司和区域办事处经与国家办事处协商，负责拟订补充计划，促进两性平等评价的后续行动和能力发展。这些计划都遵循评价建议，并已纳入儿童基金会一年期行动计划，两性平等工作队将对此进行监测。区域办事处主任和各司司长将通过年度报告说明他们在两性平等评价的后续行动方面取得的进展，政策与措施处主任将定期向高层管理部门提交进度报告。区域管理队的定期审查和讨论将用于评估所报告的进展，并在区域和国家层面进一步指导各项战略和行动。

9. 在国家一级，两性平等审查为问责制奠定了进一步基础。更早些的方案指令要求在方案周期至少进行一次两性平等审查，但该指令尚未得到充分执行。本文件将构成对各区域两性平等审查的回应。此外，有些区域正在拟订创新的治理和问责制办法，利用协调中心、区域和国家级管理队监测及年度执行情况评价审查综合系统衡量进展情况。

10. 加强儿童基金会内部系统和进程极有助于儿童基金会成为促进两性平等的有力伙伴。民间社会伙伴关系职能将为加强两性平等问题伙伴关系奠定基础，使之与儿童基金会在技术方案部门工作的联系更加密切。儿童基金会还将向合作伙伴提供其推动两性平等的工具。

11. 依照评价建议，儿童基金会正通过协商更新其两性平等政策，在相关研究的基础上审查现有文献，并在更新过程中利用内部和外部专家来源网络。订正后的政策将涵盖儿童基金会促进两性平等工作的宣传、技术、合作伙伴、能力建设和业务方面。

12. 此外，在《积极方案拟订倡议》、《组织业绩管理倡议》和《一个企业资源规划倡议》等改进组织工作倡议的框架内处理两性平等问题。目前，《积极方案拟订倡议》正在研究如何更有力地将交叉战略和方法纳入不同的国家框架(包括采取注重人权的办法处理方案拟订和性别歧视问题)。与此同时，努力确保《组织业绩管理倡议》和《一个企业资源规划倡议》也包括衡量儿童基金会工作这些交叉方面的适当的质量保证机制。

13. 儿童基金会正在加强工作人员处理两性平等问题的能力。负责牵头实现两性平等主流化的总部性别、权利与公民参与科得到进一步加强，增加了 1 名质量保证主管和 1 名知识管理专家。此外，为在总部和外地各级满足较长期需要，2010-2011 年综合预算编制指令要求加强两性平等方案拟订的能力，并已成为下一个两年期的优先事项。

14. 为增强儿童基金会两性平等问题专门知识，一些区域和总部各司正考虑指定两性平等问题顾问的可能性，同时其他方面将获得较短期支持。在中期战略计划每个重点领域加强两性平等能力的工作将得到特别重视和专门资源。由于编制了全球和区域专家名册，总部及国家和区域办事处将能够获得针对部门和具体情况的专门知识。方案小组将与人力资源司协力进行这项资源发展工作。

15. 目前，正努力加强儿童基金会两性平等问题培训。2009 年将发行儿童基金会方案程序培训的两性平等问题订正单元。此外，儿童基金会还与联合国开发计划署(开发署)、联合国人口基金(人口基金)和联合国妇女发展基金(妇发基金)合作，编制一套两性平等主流化问题通用电子学习材料，使联合国各机构工作人员对两性平等主流化有共同的基本认识，不仅支持每个机构与国家伙伴合作，而且制定实施关于两性平等或将两性平等观点纳入方案部门的共同方案。此外，儿童

基金会正在最后确定关于《儿童权利公约》和《消除对妇女一切形式歧视公约》之间关系的综合学习材料，这是儿童基金会及其合作伙伴能力发展倡议的组成部分。学习材料突出说明运用这二项文书的多种途径，以及使儿童和妇女权力方案拟订工作相互补充、相辅相成的工作方法。为进一步将《消除对妇女一切形式歧视公约》纳入儿童基金会的工作，已经做出相关努力，特别是通过支持针对《公约》的国家报告进程。现已制定和公布国家办事处新准则，支持针对《公约》的报告进程，并确定《消除对妇女一切形式歧视公约》是儿童基金会方案合作的规范基础。

16. 进一步将两性平等问题作为长期优先事项纳入人力资源司的工作，帮助将方案拟订中两性平等问题与人员配置中两性均衡和多样化的动力挂钩。这包括：(a) 向每个征聘办公室印发两性均衡准则；(b) 战略征聘动力，旨在确定合格的女性应聘人员在职能领域和高级岗位任职；(c) 将两性平等问题纳入组织学习，包括修订高级领导人课程表，列入新兴人才倡议等；(d) 订正《能力框架》，用于评估应聘人员。强调两性均衡有助于拟订和统一行为指标，衡量两性平等和多样化，目前正被纳入订正的工作评价审查系统。此外，还将进一步努力评估在职工作人员能力，并分析长期存在的差距。新收集的信息将用于进一步支持和指导当前的人才管理和学习方案，并监测工作人员统计数据。

17. 在方案拟订领域，两性平等评价的结果在整个 2008 年中期审查进程中极大影响了对展期后的中期战略计划的修订。修订后的中期战略计划成果框架更有力地反映出两性平等结果。必须使用按性别分别的数据报告成果，监测执行局批准的国家方案文件，以确保达到两性平等主流化质量保证标准。同时，儿童基金会还审查了支持两性平等主流化的现有工具和准则。此外，制定了两性平等问题具体准则，用于分析儿童和妇女境况。各区办事处也积极主动地制定方案准则。

18. 制订针对中期战略计划每个重点领域的具体部门准则将为这些倡议提供支持。方案小组将执行这项紧迫的任务，以增强部门方案的能力，帮助取得两性平等方面的成果。具体部门准则将涉及诸多方面，包括：编制按性别分列的数据；与男子和男童共同努力；探讨加强妇女决策能力的措施，同时增强妇女能力，以便承担这些新的角色；向负面的性别陈规定型观念挑战，支持妇女榜样；促进基于生活技能的教育，注重两性平等问题。部门准则还将确定把两性平等纳入各项方案的基准。

19. 在人道主义领域，一直全力加速处理两性平等问题，这主要是受到评价两性平等的鼓励。儿童基金会总部人道主义政策司内设立了 1 个性别/人权顾问专门职位。在工作的第一阶段，六个国家开始全面努力加强人道主义应急工作中的两性平等。此外，还征聘了另一名性别问题专家，负责管理和领导这项工作，目的是确保在人道主义呼吁和政策指导等系统和程序中，以及在将于 2009 年完成订正的紧急情况下造福儿童的核心承诺中，更系统地处理两性平等问题。

20. 在工作的第二阶段，将向更多受人道主义危机影响的国家提供支持。儿童基金会还将努力加强快速增援能力，并在选定的紧急情况下安排性别问题专家。此外，将更加注重大力推动儿童基金会处理机构间进程、方案和政策中的两性不平等问题。在人道主义改革议程内，机构间常设委员会指定儿童基金会和人口基金共同领导基于性别的暴力问题分组的工作。在此阶段，将相应包括支持采取基础广泛的办法，处理基于性别的暴力问题。

21. 采取行动增强儿童基金会的方案能力，以便取得上述和附件中所列的两性平等成果，这需要分配大量资源。在儿童基金会行动计划的总体框架内，将通过不同来源为此提供经费：重新分配现有预算包；特别拨款；酌情注入额外资金，包括其他资源。体制变革的较长期计划将主要通过 2010-2011 年两年期预算提供经费，包括经常资源和其他资源。

22. 儿童基金会依照附件中所述的各项评价建议，继续注重并将更加注重在全球一级与联合国合作伙伴共同努力，增加儿童基金会对机构间各项努力的贡献。儿童基金会继续参加性别结构工作组改革，而且作为机构间妇女和两性平等网络内核心工作队成员，儿童基金会正在推动为秘书长反对暴力侵害妇女行为运动进行筹化。

23. 儿童基金会还继续支持更新共同国家评估/联合国发展集团的联合国发展援助框架(联发援框架)指导方针。这一切均强调进行性别分析并采取考虑到性别因素的办法，处理在共同国家评估或其他分析性的国家进程期间所揭示的各种问题。此外，还保存适当的性别培训和分析工具超链接，为全世界工作人员提供技术指导。

24. 评价两性平等有助于加强儿童基金会继续改进方案工作和全面管理的动力。评价提出了切合实际的具体建议，支持儿童基金会努力在其方案和工作环境中处理和改进多样化、公平和创新方面的工作。

附件

管理部门的回应

建议(两性平等评价正文)

管理部门的回应

2008 年行动

2009 年行动

政策

1. A. 更新两性平等政策

儿童基金会保留其 1994 年两性平等政策(促进两性平等,继续支持选定的两性平等方案,特别关注女童)的核心要素,但对该政策作了更新,以便还反映出:

(a) 儿童基金会方案继续促进两性平等的明确理由和业务概况;

(b) 对儿童基金会关于促进妇女权利和赋权立场的重申;

(c) 纳入影响男子和男童的两性平等问题的需要,包括父亲可能在促进两性平等和权利方面发挥的作用;

(d) 一个概念框架,明确概述和分析注重人权的方案拟订方法、注意成果管理和两性平等之间的互补性,包括《儿童权利公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》和两性平等之间的相互作用;

(e) 儿童基金会关于在紧急情况下纳入两性平等的立场;

(f) 要求建立一个支持向执行局提交年度报告的机制。

接受。将更新两性平等政策,在评价建议的基础上,与合作伙伴协商,并与现有两性平等问题机构共同努力。新政策将通过内联网和因特网公布,并通过纳入核心组织准则和培训进行宣传。

1. A. 2008 年底完成政策草案

1. A. 完成政策草案协商;将最后确定和公布两性平等政策,并将其纳入方案培训和区域管理队的讨论。

1. B. 拟定不同发展方案部门业务准则,包括在紧急情况下:

为帮助实施该政策,儿童基金会还应:

(a) 将该政策译成联合国所有正式语文;

(b) 按部门提供业务指导;

(c) 在发展方案拟订部门和紧急情况下,提供关于两性平等问题的业务指导;

(d) 在拟订包括男子和男童在内的注重权利方案时,列入两性平等分析新办法,并采取生活周期和设置办法;及

接受。儿童基金会将依照机构间指南制定两性平等问题业务指南,涵盖中期战略规划重点领域,以及在紧急情况下使用共同模板。

1. B. 完成关于中期战略规划五个重点领域、紧急情况和人道主义行动中的两性平等问题业务指南的职权范围,以及通信促进发展。

1. B. 最后确定并通过方案指示和中期战略规划重点领域专家网络传播重点领域指南

建立全球和区域两性平等交流圈。

(e) 将该政策制成二个版本:

(一) 简短版本,用以说明核心原则,并作为基本平台声明;及

(二) 加长版本,用以更详细地阐明政策,以了解儿童基金会两性平等工作的复杂性和重要性。

2. 确定并阐明儿童基金会涉及两性平等的概念和术语

儿童基金会真正考虑采用新的语言和术语,确切反映出基金会为实现两性平等政策所作的努力。例如,儿童基金会应指出,在特定背景下,成年男女和男女儿童更加平等,而不是使用更通用的术语‘两性平等’。

接受。在订正政策的同时,儿童基金会将编制两性平等术语和概念‘词汇’。

2. 2008 年年底完成两性平等政策草稿(1.A)。

2. 向所有工作人员提供并与合作伙伴交流词汇。

战略

3. 儿童基金会执行主任重申,儿童基金会致力于促进两性平等,并建立两性平等政策振兴工作队

儿童基金会执行主任重申,儿童基金会致力于促进两性平等,并向儿童基金会工作人员特别是高级管理人员明确传达这一信息。

接受。传播两性平等评价和管理层回应,同时说明在总部、区域办事处和国家办事处各级采取后续行动的责任;完成这项工作后,将以类似方式宣传两性平等政策;增加人员编制,处理资金需求。

3. 设立并填充后续行动协调员员额。总部两性平等科增加 2 个员额。公布了优先重视两性平等的两年期准则。

3. 公布新的两性平等政策。

执行主任还建立一个高级别两性平等政策振兴工作队,负责根据需要作出重大改变,同时提供足够的资金和人力资源。

接受。政策与实践司司长将领导两性平等评价的后续行动,并向执行主任和全球管理小组提出报告。此外,建立了两性平等工作队,代表各司和所有区域办事处指导和监察后续行动。

指定政策与实践司司长领导两性平等工作队的工作,并向执行主任提出报告。所设两性平等工作队定期开会。

2009 年期间两性平等评价的后续行动进展报告,并通过随后的国家办事处、区域办事处和总部年度报告。

4. 儿童基金会执行局确保 2006-2009 年中期战略规划 2008 年中期审查包括两性平等问题，并使之贯穿各领域

儿童基金会执行局确保显著、明确地将两性平等作为贯穿各领域的问题纳入中期战略规划所有重点领域和相关指标，这是 2008 年中期审查工作的一部分。

接受。两性平等成果已经作为中期审查-中期战略进程的一部分纳入中期战略规划经订正的主要成果总表和指标。

4. 完成并在 2008 年 9 月提交执行局的中期战略规划报告中中期审查内提出。

4. 监察所有重点领域的主要成果和工作业绩指标。

5. 儿童基金会执行局将两性平等问题列为所有部门向儿童基金会执行局提交报告的经常议程项目

执行局议程包括作为经常议程项目的两性平等问题，儿童基金会不同行为体必须定期就此提出报告。

接受。虽然应由执行局对这项建议作出回应，但儿童基金会秘书处建议，在 2010 年期间常会上向执行局报告取得的进展，并通过执行主任年度报告定期提出报告。

5. 执行局 2008/10 号决定要求，在执行主任年度报告中报告在实现两性平等成果方面取得的进展。

5. 执行主任 2009 年年度报告中包括在实现两性平等成果方面取得的进展。

问责制

6. 儿童基金会在各级建立问责制，将两性平等纳入发展和应急方案规划，努力取得两性平等成果

儿童基金会在各级建立了显著增强的问责制，旨在将两性平等纳入其方案规划，取得两性平等成果，可能包括强制性两性平等审查，以及批准方案文件和资金的签署系统。

接受。儿童基金会将处理两性平等问题，在改进组织工作倡议的框架内，建立适当机制，加强各项成果和指标，以衡量和报告儿童基金会工作的各个交叉方面。

6. 分析合作伙伴两性平等问责制框架，以便确定最佳做法和儿童基金会工作方法。

6. 将商定的两性平等问责制方法纳入改进组织工作倡议。

7. 管理人员应负责提高他们自己及其工作人员处理两性平等问题的技能

儿童基金会指示其管理人员，确保他们管理的每个工作人员考绩报告都包括两性平等方案技能开发，以及酌情视具体职位包括与纳入两性平等有关的关键任务，并确保高层管理部门责成其管理人员负责落实。

接受。将通过修订的两性平等政策和两性平等学习材料予以执行。

7. 已编制完成拟订两性平等方案机构间电子学习课程，供试行。

7. 两性平等政策将包括对工作人员的考绩报告要求。

开设最后电子学习课程，所有管理人员和方案人员必须参加。各部门负责人应报告完成课程的工作人员百分比。

人员编制与两性平等专门知识

8. 儿童基金会在区域办事处一级设立一个全职两性平等问题顾问职位，并恢复半年一次的协调中心会议，加强区域办事处专家在两性平等问题上对国家办事处的支持

儿童基金会在每个区域办事处任命一名全职区域两性平等问题顾问，并确保他们至少具备一些有关两性平等问题和紧急情况的专门知识和意识。儿童基金会还恢复半年一次的区域两性平等问题协调中心会议，并建设所有区域顾问的能力，在其责任范围内就两性平等问题向国家办事处提供反馈。

接受。区域办事处将在如何加强处理两性平等问题能力方面采取灵活办法。

8. 各区域办事处已经作出需要评估，并确定了所需两性平等问题专门知识的形式；已将各项需要纳入区域两性平等评价的后续行动计划。

8. 实施区域办事处能力建设计划；监测并评估了不同的方法。

2010/2011 年将两年期预算准则优先重视加强支持取得两性平等成果的能力。

2010/2011 年预算包括加强两性平等问题方案拟订能力。

9. 在一般参考资料股增加 3 个两性平等问题高级职位，并将该股股长一职升至 D-1 级

儿童基金会给两性平等和人权股增加至少三个两性平等问题高级专家职位，其中一个职位需要具备有关两性平等问题和紧急情况的专门知识，并将两性平等和人权股股长的职位升至 D-1 级。

接受。儿童基金会将加强其总部能力，但通过预算流程确定其形式。将通过对比儿童基金会和联合国其他机构的两性平等专门知识和能力向这一流程提供信息，随后提出 2010-2011 年两年期预算。

在更广泛地分析能力需求之前，将审查针对一般参考资料股的具体提议。

9. 指定一名 D-1 级两性平等问题特等专家，在两性平等权利和公民参与科的支持下负责协调落实对两性平等评价的回应；扩大工作队，包括质量保证管理人员和支持管理专家，负责加强两性平等问责制，推广在取得两性平等成果方面的最佳做法。

9. 加强人力资源能力，支持总部采取后续行动。

2010/2011 年两年期预算提议加强一般参考资料股的能力，例如，通过其他来源和机构合作。

10. 总部/区域办事处/国家办事处的紧急方案办公室将加强其在紧急情况下处理两性平等问题的技术能力，并在该办公室内设立一个两性平等问题高级顾问职位(P-5)

儿童基金会通过任命一名两性平等问题高级顾问(P-5)，以及在不同分组中纳入两性平等业务能力，极大加强了总部/区域办事处和国家办事处的紧急方案办公室在紧急情况下处理两性平等问题的能力。

接受。紧急方案办公室已经制定一些能力建设举措。这些举措将在继续分析的基础上继续下去和发展。

10. 在总部紧急方案办公室设立了两性平等与人权顾问职位。已经征聘第二名。

10. 两性平等与人权顾问和两性平等管理人员的经费已经落实。

探讨在下一个办公室管理计划中增设职位的可能性。

11. 修订通用职务说明，确保将两性平等作为贯穿各领域的问题纳入所有通用职务说明，还确保征聘过程包括评估应聘人员的两性平等知识和经验，这也应作为晋升的一个考虑因素

儿童基金会修订其通用职务说明，明确包括拟订两性平等方案的责任；确保招聘过程中的提问包括应聘人员对两性平等的认识和经验；使工作人员在两性平等方面的业绩成为晋升的一个考虑因素。

接受。儿童基金会将审查通用职务说明和能力框架，以反映出纳入两性平等问题的最佳做法。这将与胜任能力方面的工作挂钩。面试程序将包括所建议的提问，内容涉及多样性、包容和两性平等。

11. 中期战略计划重点领域和管理职类通用职务说明的修订已经完成。

11. 修订了所有部门和职类的通用职务说明，包括拟订两性平等方案的责任，并在2009年征聘和调任工作中投入使用。

12. 在国家办事处一级建立特定部门和领域短期聘用(3至6个月)男女两性平等专家人才库

儿童基金会编制一个具备特定领域两性平等问题专门知识(例如，紧急情况下的两性平等、性别/水/卫生、性别与营养、性别与教育等)的区域和国家两性平等问题男女专家名册，这些专家能够应邀支持区域办事处、国家办事处和国家合作伙伴的工作。

接受。政策与实践司将与方案司、紧急方案办公室和人力资源司共同拟订工作程序，包括在因特网和书面媒体刊登一系列广告，鼓励提出列入名册的申请，并建立一个特别实施机制。

12. 在国家区域报刊杂志上刊登招聘两性平等专家广告；编制总部和区域办事处专家名册。

12. 向所有办事处提供经审查的全球专家名册。制定实施增强处理两性平等问题能力的优化体制计划。

13. 通过编制参考资料改组和加强两性平等问题协调中心制度，注重信息交流

儿童基金会通过编制一套明确的参考资料加强两性平等问题协调中心制度，注重该制度在同事间宣传两性平等相关资料的作用。此外，区域办事处和国家办事处采用两性平等工作队模式，要求在每个方案领域指定一名两性平等协调人，向副代表或区域副主任一级的两性平等协调人汇报工作。

接受。将审查外地两性平等问题协调中心制度现状；儿童基金会将制定实施一项战略，根据审查结论振兴两性平等问题协调中心制度。

13. 在区域办事处和国家办事处编制并传播两性平等协调中心通用参考资料。

13. 至少参加一个专家讲习班和一次会议，加强所有两性平等协调中心的能力。

能力建设与培训

14. 儿童基金会为所有级别的工作人员拟定一项两性平等能力建设综合方案，并强制实施该方案

儿童基金会为所有级别的工作人员拟定一项两性平等能力建设综合方案，包括对所有方案人员和管理人员就两性平等分析和紧急情况下的两性平等进行强制性的在线培训；重新制定两性平等集体入门培训方案；修订针对高级管理人员的培训方式，确保其中包括有关的两性平等内容。

接受。儿童基金会将完成两性平等问题入门电子学习课程，这个以光盘(与开发署、人口基金和妇发基金共同开发)为基础的培训课程是管理人员和方案人员的基础课程。该课程将与新的学习战略挂钩。在开设入门课程的同时，进行具体部门培训。

14. 已编制完成拟订两性平等方案机构间电子学习课程，供试行。

两性平等观点已列入课程，用于中层和高层管理部门负责人课程。

14. 开设最后电子学习课程。

发布指示，管理人员和方案人员必须参加电子学习课程。各部门负责人应报告完成课程的百分比。

完成方案部门两性平等指导和培训单元。

15. 审查现有的两性平等工具和清单，并分发给各区域办事处和国家办事处

儿童基金会修订现有的两性平等工具和清单，以便将两性平等纳入发展和应急方案拟订工作，并在出现差距时，拟订易于使用的部门指导建议、工具和清单，以及两性平等方案拟订业绩指标，并分发到各级工作人员。

接受。儿童基金会将审查当前的工具和清单，以及弥合差距的计划，并编制和印发适当的能力发展材料。

15. 两性平等观念进一步纳入状况分析准则、国家方案文件质量保证和年度工作计划审查标准；根据新的标准制定基准。

拟订两性平等主流化清单，供儿童基金会对粮食价格上涨作出方案和政策反应。

在总部性别、权利与公民参与科设立并填补质量保证管理人员职位。

15. 继续拟订和传播现有和新的两性平等工具、清单和指标。

建立并实施中期战略计划各领域两性平等成果质量保证机制。

两性平等主流化清单适用儿童基金会人道主义应急方案。

加强并持续运用质量保证机制。

16. 建立一个信息交流系统，在发展和紧急情况方案拟订方面交流经验、能力、最佳做法和战略。促进研究，以确定最佳做法并记录实证

儿童基金会通过建立多元知识管理系统，获得、验证和分享在发展和紧急情况下两性平等方案拟订中的经验教训、良好做法和经验。例如，与即将离任的工作人员进行离职面谈，确保有关两性平等问题良好做法的记忆没有被遗忘；建立一个活跃的内联网同侪自助讨论组(可能与开发署合作)；与联合国其他机构紧密合作，交流良好做法和战略；要求两性平等和人权股与紧急方案办公室定期向执行局、会员国、区域办事处和国家办事处分发这一资料。

发展方案拟订

17. 性别分析必须列入国家方案行动计划、国家方案文件、成果中期审查和应急准备反应计划

儿童基金会硬性规定列入性别分析内容，以通报发展和紧急情况方案规划进程。

18. 审查并修订《儿童基金会计划、政策和方案手册》、形势分析和中期审查，以确保制定两性平等准则，并利用这一有益工具将两性平等纳入国家方案文件、国家方案行动计划、年度工作计划、综合监测和评价计划、共同国家评估和联发援框架等

儿童基金会审查并修订《儿童基金会计划、政策和方案手册》、形势分析和中期审查，确保两性平等准则成为有效工具，帮助指导将两性平等纳入所有方案拟订工作和文件。

接受。将制定实施管理计划，促进两性平等方案拟订，这是新的综合知识管理战略和系统的一部分。总部将与各区域办事处和国家办事处共同推动优先事项研究。

接受。在儿童基金会和共同的联合国质量保证系统、方案指导和能力建设的推动下，性别分析将纳入主要方案文件。

接受。儿童基金会正在订正和加强《方案政策手册》的两性平等内容。指导建议已纳入形势分析准则。儿童基金会继续支持将两性平等指导建议纳入发展集团国家评估/联发援框架准则。此外，将继续酌情审查和改进其他指导建议。

16. 已列入知识管理体制改进项目。

通过联合国-提高妇女地位研训所领导的机构间两性平等培训交流圈，加强良好做法和战略的交流。

17. 见建议 15 下的行动。

18. 见建议 15 下的行动。

加强了儿童基金会核心方案指导建议和培训材料中的两性平等观念。

16. 拟订并分享两性平等知识管理产品。

在知识管理改进项目所设框架之内，在全球和区域层面试行两性平等交流圈做法。

2010-2011 两年期用于衡量的成果。

18. 更新国家方案印发/使用的方案指导建议和培训材料。

19. 儿童基金会对何为影响男子和男童的主要性别差异进行评估,并确保有效处理这些差异

儿童基金会在授权范围内评估影响男子和男童的主要性别差异,并确保国家方案按需处理这些问题。

接受。将进行研究,针对中期战略计划每个重点领域研究男子和男童的状况和作用,特别注重紧急情况。还将探讨是否有可能在捐助者的支助下,将此研究作为机构间或特定区域的一项工作进行。

19. 讨论与国际红十字会、区域办事处、联合国机构和其他合作伙伴共同着手进行研究。

已经进行四十项国家儿童贫穷问题研究;将分析性别差异和影响性别差异的各项政策。

19. 在总部、区域办事处和国家办事处各级发起研究项目。

从两性平等观点出发,公布和分析四十项国家贫穷研究成果。

20. 区域办事处和国家办事处应制订区域和国家两性平等战略和行动计划,并确保为这些战略和计划提供资金

区域办事处与国家办事处共同努力指定区域合资区域两性平等战略和行动计划,每个国家方案文件都包含明确、有资助的促进两性平等战略,这是儿童基金会发展合作和人道主义援助方法的一部分。

接受。儿童基金会在提出新的两性平等政策的同时提出中期计划,支持中期战略计划,努力取得最佳成果。各区域办事处将为实现该计划的各项目标制订战略,同时顾及区域具体情况。国家办事处必须反映出两性平等战略,将其列入国家方案文件/国家方案行动计划。

20. 在更新两性平等政策和计划之前,完成区域办事处近期能力发展计划。

20. 拟定执行两性平等政策的区域战略。

紧急情况下纳入两性平等

21. 儿童基金会应深入评价紧急情况方案拟订和执行中的两性平等问题,将此作为拟订战略确定儿童基金会在此领域特定需要的第一步

儿童基金会更深入地评价其将两性平等问题纳入紧急情况方案拟订的工作,以此作为对各种差距和挑战的一次全面诊断,并为儿童

接受。这项深入评价将借鉴为全面诊断各种差距和挑战而进行的各项活动的成果,

21. 加强各紧急方案办公室的职能。

21. 进一步加强在人道主义方案中取得两

建议(两性平等评价正文)	管理部门的回应	2008 年行动	2009 年行动
基金会奠定基础, 制定注重儿童基金会在此领域具体需要的前瞻性战略。	并为制定注重儿童基金会在此领域具体需要的前瞻性战略奠定基础。	六个国家开始试行, 加强分析和实施在紧急情况下取得两性平等成果方案的能力。	性平等成果的能力。 系统地将两性平等纳入应急方案拟订; 通过全球协商交流经验。 在更多国家试行, 加强知识管理。
22. 修订和更新核心承诺和应急外地手册, 确保将两性平等指导建议纳入其中, 包括根据性别(女/男相对于年龄)确定特定群体			
儿童基金会审查和修订核心承诺和《紧急情况实地手册: 儿童基金会工作人员指南》, 以确保有效指导将两性平等纳入不同阶段和类型的紧急情况, 特别是关于: 如何进行两性平等分析, 支持应急准备和评估进程; 如何在采用分组办法时考虑两性平等问题; 如何在各种紧急情况下, 按性别和年龄明确查明弱势群体。	接受。 儿童基金会将相应审查核心承诺和《紧急情况实地手册》。	22. 修订核心承诺, 加强两性平等观念。 确定修订《手册》。	22. 在修订人道主义反应和境内流离失所人口等政策文件(工具包等)时, 考虑到两性平等层面。
23. 儿童基金会指示工作人员在所有不同类型和阶段的紧急情况下积极倡导两性平等			
儿童基金会决定, 积极倡导将两性平等纳入不同类型和阶段的紧急情况, 与机构间合作伙伴共同采取行动, 就如何在协调过程中发挥领导作用向外地工作人员提供明确指导, 这对进行有效协调十分必要。例如, 就最近公布的机构间指导委员会“人道主义行动中的两性平等手册”举行利益攸关方协商会议。	接受。 儿童基金会将审查当前培训工具及紧急情况下工作准则, 并确定和利用各种机会加大对倡导两性平等的关注。	23. 与机构间常设委员会两性平等问题工作分组(机构间常设委员会-特别工作组)密切合作, 拟定和分发机构间性别培训工具和紧急情况下工作准则。 新手册力主将两性平等观念纳入应急工作。	23. 通过两性平等问题机构间指导委员会特别工作组, 加大两性平等在各应急分组工作中的份量。 进一步加强儿童基金会总部对两性平等工作的支持并使之更加系统化。

两性平等主流化筹资

24. 确保全球、区域办事处和国家办事处各级的核心资源预算拨款，并提供外来资金补充

儿童基金会确保专门拨出新核心资源预算，用于加强两性平等主流化进程，并通过限制外来资金不超过资金总额 50% 的规定，表明对这一进程的承诺。鉴于两性平等主流化的范围，这是一项跨领域战略，儿童基金会工作人员在这方面能力严重不足，因此应考虑拟订一项重要倡议，促进两性平等能力建设，其规模类似国际发展部-儿童基金会合作方案。

接受。儿童基金会将在所有可动用预算内加强两性平等主流化，并争取其他资源加强两性平等能力和成果。儿童基金会还将与机构间妇女和两性平等网络共同努力开发更好的两性平等支出跟踪系统，跟踪相关支出直至本中期战略规划期间结束。

24. 跟踪两性平等成果支出最佳做法，确定对组织业绩管理的益处。

24. 在企业资源规划系统体制改进项目的框架内，探讨多种选择办法，以便纳入两性平等支出的跟踪。

联合国协调一致

25. 加强儿童基金会在总部、区域办事处和国家办事处各级共同方案活动的贡献，以及在联合国两性平等专题小组中的作用。儿童基金会将协力确保制定实施年度工作计划，由两性平等专题小组落实有关资金

儿童基金会在联合国国家工作队一级更加积极地开展工作，以制订处理两性平等问题的共同方法，包括增加对联合倡议的支持，如以国家为基础的联合国两性平等专题小组。例如，儿童基金会可能对两性平等专题小组承诺了更多稳定的人力和财力资源，支持执行年度工作计划，不仅组织国际妇女界的活动，还包括多项任务，如监测共同国家评估和联发援框架内的两性平等投入。

接受。设想儿童基金会将在加强自身能力的同时，进一步加强机构间工作。

许多活动已经展开。儿童基金会将编写一个说明，对开展的活动进行评估。此外，还将确保在共同方案中适当考虑两性平等问题。

25. 通过儿童基金会和妇发基金作为任务管理机构的“行动学习进程倡议”，加强对三个自选联合国国家工作队的支持，促进协调统一的两性平等方案拟订(2008-2009 年三年期全面政策审查执行计划可完成的任务)

25. 完成“行动学习进程倡议”，其成果用于进一步扩大行动规模。

儿童基金会曾参加西班牙千年发展目标-基金两性平等专题窗口资助的七个联合国共同方案，将分析儿童基金参加这些方案的经验，以加强儿童基金会对共同方案的贡献。

与合作伙伴互动协作

26. 儿童基金会将在全球、区域和国家各级确定两性平等合作伙伴并发展潜在的新伙伴

儿童基金会审查关于合作伙伴及其两性平等专门知识的跟踪记录，并在全球、区域和国家各级确定潜在新的两性平等合作伙伴，让他们参与儿童基金会的规划和方案拟订工作。

有保留地接受。这是一项巨大任务，因为确定工作会很快过时，而且不清楚全球范围的确定工作是否额外重要。此外，将依照《伙伴关系组织战略框架》挑选合作伙伴。但将鼓励区域办事处和国家办事处考虑这样做是否在他们的级别更加重要。

26. 收到对两性平等专家机构和咨询人名册的投入。

26. 确定两性平等合作伙伴；在全球和区域二级选定的合作伙伴参加有关新的两性平等政策的协商。

27. 利用 DevInfo 软件和其他外地数据收集系统监督直接预算支持和其他供资机构对两性平等的影响，并与联合国合作伙伴分享这一信息

儿童基金会考虑与捐助国和联合国合作伙伴共同努力，利用 DevInfo 软件和其他外地数据收集系统，协助监督直接预算支持对两性平等的影响，并将此作为一种手段，扭转新的援助体系转移对两性平等问题关注的趋势。

接受。儿童基金会将继续与联合国统计司合作，并在此基础上弥合数据上的差距。2009 年将印发新的一期“GenderInfo”，为此后的年刊奠定基础。

27. 与联合国经社部签订协议，出版发行新的一期“GenderInfo”。确定数据分列专家能力。

27. 与联合国经社部出版发行 2009 年“GenderInfo”。为发行年刊打下基础。