



**Экономический и Социальный  
Совет**

Distr.: General  
12 December 2008  
Russian  
Original: English

**На обсуждение**

---

**Детский фонд Организации  
Объединенных Наций**

Исполнительный совет

**Первая очередная сессия 2009 года**

4–6 февраля 2009 года

Пункт 4 предварительной повестки дня\*

**Последующая деятельность по итогам оценки хода  
осуществления гендерной политики**

*Резюме*

Настоящий документ представляется в соответствии с содержащейся в решении Исполнительного совета 2008/10 просьбой о том, чтобы на первой очередной сессии 2009 года ему был представлен документ, содержащий информацию о мерах, принятых руководством в связи со всеми рекомендациями, которые были вынесены по результатам проведенной оценки хода осуществления гендерной политики в рамках ЮНИСЕФ, в том числе о мерах, осуществление которых предстоит завершить, и о соответствующих сроках завершения. В настоящем документе представлена также информация о механизмах, созданных ЮНИСЕФ с целью обеспечивать и контролировать своевременное осуществление рекомендаций по итогам оценки в соответствии с принятыми руководством мерами.

---

\* E/ICEF/2009/1.



1. Оценка хода осуществления гендерной политики в рамках ЮНИСЕФ была завершена в начале 2008 года, и ее результаты были представлены Исполнительному совету в июне 2008 года. Выводы, сделанные в ходе оценки, учитывались при проведении среднесрочного обзора среднесрочного стратегического плана ЮНИСЕФ (ССП) (E/ICEF/2008/18); кроме того, для осуществления этих рекомендаций был разработан рассчитанный на один год общеорганизационный план действий.

2. Выводы, сделанные по итогам оценки, перекликаются с другими важными событиями, связанными с гендерной проблематикой, включая, прежде всего, текущие усилия по обеспечению слаженности в системе Организации Объединенных Наций, предложения об укреплении органов Организации Объединенных Наций, занимающихся гендерными вопросами, и одновременное подтверждение государствами-членами важнейшего значения вопросов гендерного равенства в работе системы Организации Объединенных Наций на страновом уровне, а также проведение в 2007 году трехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций (A/RES/62/208), в ходе которого была особо отмечена необходимость обеспечения подлинной приверженности делу учета гендерной проблематики в рамках оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. Как и проведение оценки, эти меры позволяют укреплять приверженность ЮНИСЕФ делу обеспечения гендерного равенства при осуществлении его страновых программ сотрудничества, в рамках глобальной информационно-пропагандистской деятельности и в других областях его работы, а также повышать эффективность этих усилий.

3. В сочетании с этими мерами оценка помогла ЮНИСЕФ разработать следующий подход к обеспечению гендерного равенства:

*ЮНИСЕФ выступает за обеспечение гендерного равенства в рамках всех своих мероприятий и на основе информационно-пропагандистской работы и налаживания отношений партнерства вносит свой вклад в создание мира, где царит гендерное равноправие, где все люди — женщины, мужчины, девочки и мальчики — признаются равными в своем достоинстве и правах и реально пользуются таким равноправием, где расширение прав и возможностей женщин и девочек и укрепление их потенциала признаются и реализуются на практике в качестве необходимых условий обеспечения политической, социально-экономической, культурной и экологической безопасности для всех; мира, в котором растут и воспитываются целые поколения, живущие в условиях гендерного равенства.*

4. Соответственно, ЮНИСЕФ, действуя совместно со своими партнерами на национальном, региональном и глобальном уровнях, стремится укреплять свой потенциал и повышать эффективность своей оперативной деятельности на основе следующих мер:

а) политика и процедуры ЮНИСЕФ позволяют его сотрудникам и партнерам эффективно содействовать реализации равных прав девочек и мальчиков, женщин и мужчин, а также их полноправному участию в социальном, политическом, культурном и экономическом развитии их общин;

b) ЮНИСЕФ располагает знаниями и потенциалом, которые необходимы для взаимодействия с национальными и международными партнерами по процессу развития, гражданским обществом, молодежными организациями и лидерами женских и религиозных движений и для содействия их мобилизации, а также для принятия совместных мер в интересах социальных перемен, ведущих к достижению гендерного равенства;

c) ЮНИСЕФ совместно с партнерами собирает, анализирует и распространяет данные в разбивке по признакам пола и возраста, стремясь выявлять проявления гендерного неравенства во всех сферах жизни, имеющих отношение к мандату ЮНИСЕФ, и добиваясь более четкого их осознания;

d) стремясь обеспечить гендерное равенство, ЮНИСЕФ выступает за разработку законов, мер, стратегий и бюджетов на основе реальных данных;

e) ЮНИСЕФ поддерживает усилия по расширению прав и возможностей женщин на уровне семьи, общины и страны в целях обеспечения их полноправного и равного участия в экономической, социальной и политической жизни;

f) ЮНИСЕФ стремится обеспечивать равный доступ девочек и мальчиков к основным социальным услугам, с тем чтобы и те и другие могли пользоваться правом на наивысший достижимый уровень здоровья, питания, образования и защиты, в том числе в чрезвычайных ситуациях и в переходный посткризисный период, и всесторонне развиваться;

g) ЮНИСЕФ содействует созданию и укреплению — посредством разработки законов и стратегий и формирования соответствующих социальных представлений и норм — условий защищенности, с тем чтобы девочки, женщины, мальчики и мужчины могли жить в мире, свободном от насилия, нарушения их прав и пагубных обычаев;

h) ЮНИСЕФ поддерживает усилия правительств и народов, направленные на уважение, защиту, поощрение и реализацию прав, закрепленных в Конвенции о правах ребенка и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;

i) ЮНИСЕФ принимает меры к обеспечению гендерного равенства в рамках своей кадровой политики и программ сотрудничества и, таким образом, реализует свою приверженность делу создания благоприятных, прогрессивных и способствующих достижению конкретных результатов условий работы, позволяющих обеспечивать взаимоуважение и всеобщее участие.

5. В настоящем докладе представлена информация о последующей деятельности ЮНИСЕФ по итогам недавней оценки и излагаются меры, которые были приняты в 2008 году и запланированы на 2009 год и призваны заложить основу для долгосрочного последовательного повышения эффективности работы организации как подлинного поборника гендерного равенства. В нем содержится информация о прогрессе, достигнутом после опубликования результатов оценки в апреле 2008 года, а также о планах на будущее, охватывающих всю организацию. В приложении к докладу представлена информация о мерах, принятых руководством во исполнение рекомендаций по итогам оценки, включая меры, принятые в 2008 году, и меры, запланированные на 2009 год. Бюджет на двухгодичный период 2010–2011 годов и будущие программы сотрудничества

будут готовиться таким образом, чтобы закрепить результаты, достигнутые в 2008–2009 годах.

6. В 2008 году были предприняты шаги с целью мобилизовать все подразделения организации на осуществление мер по итогам оценки. Активно велась работа по распространению доклада об оценке среди подразделений штаб-квартиры и региональных и страновых отделений. Для всех регионов и основных подразделений штаб-квартиры была создана целевая группа по гендерным вопросам во главе с Директором Отдела по вопросам политики и практики, которая использует доклад об оценке в качестве основы для целенаправленных обсуждений и планирования. Эта Целевая группа по гендерным вопросам отвечает за обзор поступающей от подразделений и регионов информации о мерах, принятых ими для более эффективного учета гендерной проблематики в их работе. Она выполняет также функцию форума для обмена идеями, призванного способствовать обзору политики и процедур, оказывать специальную техническую помощь в целях разработки новых стратегий, программ и инструментов информационно-пропагандистской работы.

7. Как об этом было объявлено на ежегодной сессии Исполнительного совета в 2008 году, для обеспечения постоянной координации последующей деятельности по итогам оценки гендерной политики, включая осуществление решений Целевой группы и соответствующий контроль, была создана должность уровня Д-1. Сотрудник на эту должность был назначен в августе 2008 года. В 2009 году планируется ускорить глобальный процесс консультаций и совместные усилия по разработке четких и поддающихся количественной оценке задач, эффективных комплексных стратегий и мероприятий, а также по контролю и представлению отчетности.

8. В качестве срочной меры укрепления подотчетности всем соответствующим подразделениям штаб-квартиры и региональным отделениям было поручено разработать, по согласованию со страновыми отделениями, взаимодополняющие планы последующей деятельности по итогам оценки гендерной политики и развития соответствующего потенциала. Все эти планы опираются на рекомендации, вынесенные по результатам оценки, и были включены в рассчитанный на один год общеорганизационный план действий, контролировать осуществление которого поручено Целевой группе по гендерным вопросам. Директора региональных отделений и подразделений будут представлять информацию о ходе последующих мероприятий по итогам оценки гендерной политики в своих ежегодных докладах, а Директор Отдела политики и практики будет регулярно представлять доклады о ходе работы старшему руководству. Для оценки представленной информации о достигнутом прогрессе в целях определения дальнейшей направленности стратегий и мероприятий на региональном и страновом уровнях региональные группы по вопросам управления будут периодически проводить обзоры и совещания.

9. На страновом уровне в качестве дальнейшей основы для обеспечения подотчетности используются обзоры по гендерным вопросам. Хотя изданное ранее распоряжение о проведении в рамках программ обзоров по гендерным вопросам по меньшей мере один раз в течение программного цикла пока не выполняется в полном объеме, этот инструмент будет применяться во всех регионах как одна из последующих мер по итогам оценки гендерной политики. В некоторых регионах разрабатываются также новаторские подходы к управле-

нию и обеспечению подотчетности, которые предусматривают использование для оценки прогресса комплексных систем, включающих координаторов, контроль со стороны региональных и страновых групп по вопросам управления и ежегодные обзоры эффективности деятельности.

10. Важным вкладом в наращивание потенциала ЮНИСЕФ как партнера в работе по обеспечению гендерного равенства является укрепление собственных внутренних систем и процессов организации. Функция ЮНИСЕФ как партнера гражданского общества послужит основой для укрепления отношений партнерства по гендерным вопросам и для более тесной их увязки с работой ЮНИСЕФ в программных секторах технического характера. ЮНИСЕФ будет также обеспечивать, чтобы его собственные инструменты содействия гендерному равенству были доступны и для его партнеров.

11. Во исполнение рекомендаций по результатам оценки ЮНИСЕФ в настоящее время занимается обновлением своей гендерной политики, для чего проводятся консультации, а также проводит обзор имеющихся материалов, опираясь на результаты соответствующих исследований и привлекая к процессу обновления своих собственных и внешних экспертов. Пересмотренная политика будет включать в себя информационно-пропагандистскую деятельность, технические аспекты, налаживание отношений партнерства, наращивание потенциала и оперативную деятельность ЮНИСЕФ в целях обеспечения гендерного равенства.

12. Задача обеспечения гендерного равенства учитывается также при осуществлении инициатив, направленных на повышение эффективности деятельности организации, включая инициативу по внедрению динамического программирования, инициативу по контролю за эффективностью деятельности организации и инициативу по созданию единой системы ОПР. Инициатива по внедрению динамического программирования предусматривает поиск путей более эффективного включения межсекторальных стратегий и подходов в работу в различных странах (включая основанный на правах человека подход к составлению программ и проблеме дискриминации по признаку пола), и, кроме того, в настоящее время принимаются меры с целью обеспечить, чтобы инициативы по контролю за эффективностью деятельности организации и по созданию единой системы ОПР предусматривали также механизмы гарантии качества, позволяющие оценивать такие межсекторальные аспекты работы ЮНИСЕФ.

13. ЮНИСЕФ в настоящее время расширяет штат сотрудников, занимающихся вопросами гендерного равенства. Была укреплена также базирующаяся в штаб-квартире Секция по гендерным вопросам и вопросам прав и участия гражданского общества, отвечающая за общую координацию усилий по учету гендерных аспектов; в ее штатное расписание были добавлены должности сотрудника, отвечающего за обеспечение качества, и специалиста по управлению информационными ресурсами. Кроме того, в целях удовлетворения долгосрочных потребностей как в штаб-квартире, так и на местах в указаниях относительно подготовки единого бюджета на 2010–2011 годы было отмечено, что наращивание потенциала в области составления программ с ориентацией на достижение прогресса в деле обеспечения гендерного равенства должно быть одним из приоритетных направлений деятельности в предстоящем двухгодичном периоде.

14. Стремясь повысить профессионализм в работе над гендерными вопросами в рамках ЮНИСЕФ, некоторые регионы и подразделения штаб-квартиры рассматривают возможность назначения советников по гендерным вопросам, тогда как другие будут полагаться на краткосрочную помощь. Особое внимание будет уделяться наращиванию потенциала в области решения гендерных вопросов, имеющих отношение к каждой из приоритетных областей среднесрочного стратегического плана (ССП), и на эти цели будут выделяться специальные ресурсы. Благодаря глобальным и региональным реестрам экспертов штаб-квартиры и страновые и региональные отделения будут иметь доступ к услугам специалистов в тех или иных конкретных отраслях или по решению тех или иных местных проблем. Работа по расширению ресурсной базы будет вестись Группой по программам в сотрудничестве с Отделом людских ресурсов.

15. Принимаются меры к повышению эффективности подготовки по вопросам гендерного равенства в ЮНИСЕФ. В 2009 году будет выпущен пересмотренный модуль подготовки по вопросам разработки и осуществления программ в ЮНИСЕФ, посвященный гендерной тематике. Кроме того, в настоящее время ЮНИСЕФ в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) разрабатывают общий пакет электронных учебных материалов по вопросам учета гендерной проблематики. Он призван стать для сотрудников учреждений Организации Объединенных Наций общей основой для усилий по учету гендерной проблематики и содействовать не только сотрудничеству каждого из учреждений с национальными партнерами, но и разработке и осуществлению совместных программ, как направленных конкретно на обеспечение гендерного равенства, так и предусматривающих учет этой цели в программных секторах. Кроме того, в рамках инициативы по наращиванию потенциала ЮНИСЕФ и его партнеров ЮНИСЕФ в настоящее время заканчивает разработку пакета учебных материалов по вопросу о взаимосвязи между Конвенцией о правах ребенка и Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Особое внимание в них уделяется возможностям параллельного использования обоих этих документов, а также оперативным подходам, которые позволяли бы разрабатывать взаимосвязанные и взаимодополняющие программы по правам детей и женщин. В связи с этим предпринимаются также усилия с целью обеспечить более эффективный учет целей и положений Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин в работе ЮНИСЕФ, для чего, в частности, странам оказывается поддержка в представлении докладов об осуществлении этой Конвенции. Было разработано и распространено новое руководство для страновых отделений по вопросам содействия представлению докладов о ходе осуществления Конвенции, в котором Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин включена в число нормативных документов, которыми ЮНИСЕФ руководствуется при осуществлении сотрудничества по программам.

16. Дальнейшая интеграция гендерных аспектов как постоянной приоритетной задачи в работу Отдела людских ресурсов позволяет при разработке программ увязывать вопросы гендерного равенства с инициативами по обеспечению равной представленности мужчин и женщин и многообразия при наборе сотрудников. Эти усилия включают следующее: а) подготовку руководящих

указаний по вопросам равной представленности мужчин и женщин для каждого из подразделений, занимающихся набором сотрудников; b) инициативы по обеспечению стратегической направленности кадровой политики, направленные на набор квалифицированных женщин-кандидатов на должности в функциональных областях и на старшие руководящие должности, где проблема неравной представленности стоит особенно остро; c) включение гендерных аспектов в работу по накоплению организационного опыта, начиная с пересмотра программ подготовки старших руководящих сотрудников и заканчивая организацией вводных программ подготовки новых способных сотрудников; а также d) пересмотр системы определения уровня компетентности, использующейся для отбора кандидатов. Это стремление обеспечить равную представленность мужчин и женщин легло в основу разработки и комплексного применения поведенческих показателей для оценки положения с обеспечением гендерного равенства и многообразия и нашло свое отражение в пересмотренной системе служебной аттестации. Дополнительно будут предприняты оценка нынешнего штатного расписания и анализ сохраняющихся пробелов. Полученная информация будет использоваться в дальнейшем для поддержки и определения направленности осуществляемых в настоящее время проектов, направленных на оптимальное использование способностей сотрудников и их обучение, а также для отслеживания статистических данных о сотрудниках.

17. Что касается разработки программ в области развития, то выводы, сделанные по итогам оценки гендерной политики, в значительной степени определили характер изменений, внесенных в продленный ССП в ходе среднесрочного обзора в 2008 году. В пересмотренных ориентировочных результатах, предусмотренных в ССП, результатам в области гендерного равенства уделяется больше внимания. При представлении документов о результатах осуществления утвержденных Исполнительным советом документов по страновым программам и при наблюдении за ходом их осуществления теперь необходимо использовать данные с разбивкой по признаку пола, чтобы обеспечить их соответствие критериям качества, установленным в отношении учета гендерных факторов. Тем временем, ЮНИСЕФ провела обзор имеющихся инструментов и руководящих указаний, призванных содействовать учету гендерных факторов. Были подготовлены конкретные руководящие указания по гендерным аспектам, в соответствии с которыми должен проводиться анализ положения детей и женщин. Региональные отделения также активно разрабатывают руководящие указания по программам.

18. В поддержку этих инициатив будут разработаны специальные руководящие указания для каждого из приоритетных областей ССП в разбивке по секторам. Решением этой насущной задачи в настоящее время занимается Группа по программам, а цель при этом состоит в том, чтобы способствовать процессу в обеспечении гендерного равенства при осуществлении секторальных программ. В руководящих указаниях по конкретным секторам будут охвачены такие аспекты, как подготовка данных с разбивкой по признаку пола, работа с мужчинами и мальчиками, возможные меры по формированию у женщин навыков принятия решений при одновременном расширении их возможностей, с тем чтобы они могли брать на себя новые функции, опровержение негативных гендерных стереотипов при одновременном распространении информации о женщинах, которые могут служить примерами для подражания, а также содействие обучению необходимым в жизни навыкам с учетом особых потребностей

женщин. В этих руководящих указаниях по секторам будут установлены также критерии учета вопросов гендерного равенства в программах.

19. Более напряженно и активно велась также работа над гендерными вопросами в гуманитарной сфере, толчком к чему в значительной степени стала оценка хода осуществления гендерной политики. В Секции по вопросам гуманитарной политики в штаб-квартире ЮНИСЕФ была создана специальная должность советника по гендерным вопросам и вопросам прав человека. На первом этапе работы в шести странах начала осуществляться глобальная инициатива по наращиванию усилий, направленных на обеспечение гендерного равенства в гуманитарной деятельности. Для координации этих усилий и руководства ими были дополнительно набраны специалисты по гендерным вопросам, а цель этих усилий заключается в обеспечении более систематического учета гендерных аспектов в системах и процедурах, включая гуманитарные призывы и директивные указания, а также обязательства в отношении детей в чрезвычайных ситуациях, пересмотр которых будет завершен в 2009 году.

20. Второй этап работы предусматривает расширение поддержки странам, пострадавшим от гуманитарных кризисов. Кроме того, ЮНИСЕФ будет стремиться наращивать потенциал быстрого реагирования и направлять специалистов по гендерным вопросам в отдельные страны, пострадавшие от чрезвычайных ситуаций. Больше внимания будет уделяться также наращиванию вклада ЮНИСЕФ в решение проблемы гендерного неравенства в рамках межучрежденческих процессов, программ и стратегий. Что касается реформы гуманитарной деятельности, то Межучрежденческий постоянный комитет поручил ЮНИСЕФ совместно с ЮНФПА возглавлять деятельность в рамках тематической подгруппы по проблеме насилия по признаку пола. Соответственно, второй этап работы будет предусматривать применение широкого подхода к решению проблемы насилия по признаку пола.

21. Для осуществления упомянутых выше и указанных в приложении мероприятий, направленных на укрепление потенциала ЮНИСЕФ в области составления программ, ориентированных на достижение результатов в области гендерного равенства, требуются существенные ресурсы. Их финансирование в общих рамках общеорганизационного плана действий будет осуществляться из ряда различных источников: за счет перераспределения утвержденных бюджетных траншей, за счет специальных ассигнований и за счет привлечения дополнительных средств и других ресурсов, которые будут изыскиваться по мере необходимости. Мероприятия в рамках долгосрочного плана организационной перестройки будут финансироваться, главным образом, по линии бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов за счет как регулярных, так и прочих ресурсов.

22. ЮНИСЕФ уделяет и будет продолжать уделять особое внимание сотрудничеству на глобальном уровне с партнерами Организации Объединенных Наций в целях наращивания своего вклада в межучрежденческие усилия в соответствии с рекомендациями по результатам оценки, приведенными в приложении. ЮНИСЕФ по-прежнему входит в состав Рабочей группы по реформированию органов, занимающихся гендерной тематикой, и как участник основной группы в составе Межучрежденческой сети по делам женщин и равенству полов вносит свой вклад в подготовку к разработке Генеральным секретарем кампании по борьбе с насилием в отношении женщин.



23. ЮНИСЕФ продолжает также содействовать пересмотру руководящих принципов в отношении общего анализа по стране (ОАС)/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) в целях их обновления. В рамках этого пересмотра особое внимание уделяется анализу вопросов, выявленных в ходе ОАС и других видов анализа по странам, и применению гендерных подходов к их решению. Приводятся гиперссылки на соответствующие инструменты подготовки по гендерным вопросам и их анализа, что помогает сотрудникам по всему миру в решении технических вопросов.

24. Оценка гендерной политики помогает укреплять стремление ЮНИСЕФ к постоянному совершенствованию своей программы работы и системы управления в целом. По ее итогам разрабатываются конкретные практические предложения, которые позволяют повышать эффективность работы организации по обеспечению многообразия, равноправия и творческого подхода в рамках ее программ и на рабочем месте.

## Меры, принятые руководством

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

## Политика

## 1.А. Следует обновить гендерную политику.

ЮНИСЕФ следует, сохранив основные элементы утвержденной в 1994 году гендерной политики (содействие обеспечению гендерного равенства, дальнейшая поддержка отдельных программ, посвященных гендерным вопросам, необходимость уделять особое внимание проблемам девочек), обновить соответствующую политику, с тем чтобы она отражала следующее:

- а) четкое разъяснение и обоснование необходимости неизменного содействия обеспечению гендерного равенства в рамках программ ЮНИСЕФ;
- б) подтверждение позиции ЮНИСЕФ в отношении поощрения прав женщин и расширения их возможностей;
- в) необходимость работы над гендерными вопросами, затрагивающими мужчин и мальчиков, включая вопрос о потенциальной роли отцов в деле содействия гендерному равенству и реализации прав женщин;
- г) концептуальную основу, в которой бы четко обосновывалась и анализировалась взаимодополняемость основанного на правах человека подхода к составлению про-

**Рекомендация принята.** Гендерная политика будет обновлена с учетом рекомендаций, вынесенных по итогам оценки, результатов консультаций с партнерами и сотрудничества с существующими органами по вопросам гендерного равенства. Информация о новой политике будет размещена в Инtranете и Интернете, а сама политика, в целях содействия ее осуществлению, будет включена в основные руководящие принципы организации и ее программу подготовки кадров.

**1.А.** Завершение разработки проекта политики к концу 2008 года.

**1.А.** Завершение консультаций по проекту политики; доработка гендерной политики, ее опубликование и включение в программу подготовки по вопросам, касающимся программ, и в число тем, рассматриваемых на совещаниях региональных групп по вопросам управления.

грамм, управления, ориентированного на конкретные результаты, и усилий по обеспечению гендерного равенства, включая связь между Конвенцией о правах ребенка (КПР), Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДОЖ) и вопросами гендерного равенства;

e) позицию ЮНИСЕФ по вопросу о необходимости учета гендерных аспектов при оказании чрезвычайной помощи;

f) необходимость разработки механизма ежегодного представления докладов Исполнительному совету.

**1.B. Следует разработать оперативные указания для различных секторов программ развития, в том числе для чрезвычайных ситуаций.**

Для содействия реализации политики на практике необходимо также сделать следующее:

a) перевести документ с изложением политики на все шесть официальных языков Организации Объединенных Наций;

b) дополнительно к политике разработать оперативные указания для каждого из секторов;

c) разработать оперативные указания по вопросам, касающимся обеспечения гендерного равенства при осуществлении мероприятий в рамках различных секторов программ развития и в условиях чрезвычайных ситуаций;

**Рекомендация принята.**

ЮНИСЕФ подготовит оперативные указания по гендерным вопросам в соответствии с межучрежденческими указаниями и с учетом приоритетных областей среднесрочного стратегического плана (ССП) и специфики чрезвычайных ситуаций, а также используя общий шаблон.

**1.B.** Определена сфера компетенции оперативных указаний по вопросам гендерного равенства для каждой из пяти приоритетных областей SSP, а также для чрезвычайных ситуаций, гуманитарной деятельности и для коммуникации в целях развития.

**1.B.** Завершение разработки указаний для каждой из приоритетных областей и их распространение на основе их включения в инструкции по программам и их обсуждения на сетевых совещаниях специалистов по конкретным приоритетным областям SSP.

Создание на глобальном и региональном уровнях сообществ практических работников, занимающихся вопросами гендерного равенства.

d) внедрить новый усовершенствованный подход к гендерному анализу при составлении программ, который был бы основан на принципе соблюдения прав человека, учитывал интересы и потребности мужчин и мальчиков и включал в себя аспекты, касающиеся жизненного цикла и особенностей условий жизни; а также

e) документ с изложением политики следует подготовить в двух вариантах:

i) сжатый вариант с изложением основных принципов, который выполнял бы роль программного заявления; а также

ii) развернутый вариант с более подробным описанием политики, отражающий всю сложность и важность работы ЮНИСЕФ, направленной на обеспечение гендерного равенства.

**2. Следует определить и уточнить концепции и терминологию, которые будут использоваться ЮНИСЕФ при работе над вопросами гендерного равенства.**

ЮНИСЕФ следует всерьез рассмотреть вопрос о том, чтобы разработать новые формулировки и терминологию, которые точно отражали бы цели политики организации в области гендерного равенства. Например, ЮНИСЕФ следует вместо использования общего термина «гендерное равенство» говорить о большем равноправии женщин и мужчин и мальчиков и девочек в тех или иных конкретных ситуациях.

**Рекомендация принята.**

ЮНИСЕФ разработает «лексикон» терминов и понятий, касающихся гендерных вопросов, с тем чтобы использовать их в пересмотренной политике.

**2.** Приложение к проекту гендерной политики (1.A), разработка будет подготовлена к концу 2008 года.

**2.** Распространение «лексикона» среди всех сотрудников и ознакомление с ним партнеров.

**Стратегия****3. Исполнительному директору ЮНИСЕФ следует подтвердить приверженность ЮНИСЕФ делу поощрения гендерного равенства.**

Исполнительному директору ЮНИСЕФ следует подтвердить приверженность ЮНИСЕФ задаче обеспечения большего гендерного равенства и четко донести эту идею до сотрудников ЮНИСЕФ, прежде всего до старшего руководства.

**Исполнительному директору ЮНИСЕФ следует также создать целевую группу по вопросам активизации осуществления гендерной политики.**

Директору следует также создать целевую группу старшего уровня по вопросам активизации осуществления гендерной политики, поручив ей заниматься внесением в политику, по мере необходимости, существенных изменений и выделив для ее работы достаточный объем финансовых средств и людских ресурсов.

**Рекомендация принята.** Распространяются результаты оценки хода осуществления гендерной политики и информация о принятых руководством мерах, включая указания относительно обязательств по осуществлению дальнейшей деятельности на уровне штаб-квартир, региональных отделений и страновых отделений; гендерная политика, после того, как она будет доработана, также будет распространена; будет укреплена кадровая база и удовлетворены конкретные потребности в средствах.

**Рекомендация принята.** Последующие мероприятия по итогам оценки хода осуществления гендерной политики будут проводиться под руководством Директора Отдела политики и практики, который будет отчетываться перед Директором-исполнителем и Гло-

**3.** Создана и заполнена должность координатора последующих мероприятий уровня Д-1. Кадровая база отдела штаб-квартиры, отвечающего за гендерные вопросы, укреплена за счет создания двух дополнительных должностей. Изданы руководящие принципы на двухгодичный период, в которых обеспечение гендерного равенства определено как одно из приоритетных направлений деятельности.

Руководителем Целевой группы по гендерным вопросам назначен Директор Отдела политики и практики, который будет отчетываться перед Директором-исполнителем. Создана и регулярно проводит совещания Целевая

**3.** Издание новой гендерной политики.

Представление информации о ходе последующей деятельности по итогам оценки гендерной политики в течение 2009 года и впоследствии на основе представления страновыми и региональными отделениями и подразделениями штаб-

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

бальной управленческой группой. Будет создана целевая группа по гендерным вопросам в составе представителей подразделений и всех региональных отделений, которая будет руководить проведением последующих мероприятий и наблюдать за их ходом.

группа по гендерным вопросам.

квартиры ежегодных докладов.

**4. Совету ЮНИСЕФ следует обеспечить, чтобы при проведении в 2008 году среднесрочного обзора (ССО) среднесрочного стратегического плана (ССП) на 2006–2009 годы был охвачен и освещен в межсекторальной перспективе компонент, связанный с обеспечением гендерного равенства.**

Исполнительный совет ЮНИСЕФ должен обеспечить, чтобы вопросы гендерного равенства были прямо и широко освещены в качестве межсекторального аспекта ССП, включая все его приоритетные области и соответствующие показатели, при проведении в 2008 году среднесрочного обзора.

**Рекомендация принята.** Результаты деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства, были освещены в рамках среднесрочного обзора ССП и включены в пересмотренную таблицу ключевых результатов и в число показателей осуществления ССП.

**4.** Работа завершена, и ее результаты представлены Исполнительному совету в сентябре 2008 года в докладе о среднесрочном обзоре хода осуществления среднесрочного стратегического плана.

**4.** Отслеживание основных результатов во всех приоритетных областях, а также показателей эффективности деятельности.

**5. Исполнительному совету ЮНИСЕФ следует включить вопрос о гендерном равенстве в повестку дня в качестве регулярного пункта, с тем чтобы получать соответствующие доклады по всем секторам.**

Вопрос о гендерном равенстве следует включить в повестку дня Исполнительного совета в качестве регулярного пункта, с тем

**Рекомендация принята.** Хотя выполнение этой рекомендации входит в сферу компетен-

**5.** В своем решении 2008/10 Исполнительный совет просил,

**5.** Включение информации о прогрессе, достигнутом в деле обеспечения гендерно-

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

чтобы различные структуры ЮНИСЕФ регулярно представляли доклады по нему.

ции Исполнительного совета, секретариат ЮНИСЕФ предлагает, чтобы доклады о ходе работы были представлены Совету на первой регулярной сессии 2010 года, а затем соответствующая информация регулярно представлялась бы в ежегодном докладе Директора-исполнителя.

чтобы в ежегодный доклад Директора-исполнителя включалась информация о прогрессе, достигнутом в деле обеспечения равенства между мужчинами и женщинами.

го равенства, в ежегодный доклад Директора-исполнителя в 2009 году.

## Подотчетность

**6. ЮНИСЕФ следует создать систему обеспечения подотчетности на всех уровнях в целях учета аспектов, касающихся гендерного равенства, в программах развития и оказания чрезвычайной помощи, а также в целях достижения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства.**

ЮНИСЕФ следует внедрить на всех уровнях гораздо более эффективные системы обеспечения подотчетности в целях учета аспектов, касающихся гендерного равенства, при составлении программ, а также в целях достижения прогресса в деле обеспечения гендерного равенства, включая, в перспективе, создание системы обязательного обзора и проверки на предмет соответствия задаче обеспечения гендерного равенства при утверждении программных документов и ассигнований.

**Рекомендация принята.** ЮНИСЕФ будет укреплять деятельность по обеспечению гендерного равенства в рамках инициатив по повышению эффективности деятельности организации, разрабатывая надлежащие механизмы, результаты и показатели для оценки межсекторальных аспектов работы ЮНИСЕФ и представления информации о них.

**6.** Проведен анализ механизмов отчетности по гендерной проблематике, применяемых партнерами, с целью ознакомиться с передовой практикой в этой области и разработан собственный подход ЮНИСЕФ.

**6.** Внедрение согласованного подхода к вопросам подотчетности по гендерной проблематике в усилия по повышению эффективности деятельности организации.

**7. Следует возложить на руководителей ответственность за совершенствование их собственных навыков работы по обеспечению гендерного равенства и соответствующих навыков своих сотрудников.**

ЮНИСЕФ следует поручить всем руководителям обеспечивать, чтобы аттестационные характеристики всех находящихся в их подчинении сотрудников включали совершенствование навыков осуществления программ, направленных на обеспечение гендерного равенства, и описание основных заданий, связанных с учетом принципа гендерного равенства, в соответствии с конкретными должностными обязанностями каждого лица, а также обеспечить подотчетность руководителей перед старшим руководством за соответствующие меры.

**Кадры и специалисты по гендерным вопросам**

**8. ЮНИСЕФ следует создать и заполнить штатную должность советника по гендерным вопросам на уровне региональных отделений и вновь начать проводить два раза в год региональные совещания координаторов, а также наращивать экспертную помощь по вопросам гендерного равенства, оказываемую региональными отделениями страновым отделениям.**

ЮНИСЕФ следует создать штатную должность регионального советника по вопросам обеспечения гендерного равенства в каждом из региональных отделений, обеспечив, чтобы эти советники имели хотя бы ка-

**Рекомендация принята.**

Осуществление планируется обеспечить на основе применения пересмотренной гендерной политики и учебных материалов по вопросам гендерного равенства.

**Рекомендация принята.** Региональные отделения будут гибко подходить к задаче наращивания потенциала для учета гендерных вопросов.

7. Разработан и готов к экспериментальному внедрению межучрежденческий курс электронного обучения по вопросам составления программ, учитывающих принцип гендерного равенства.

8. Региональные отделения провели оценку потребностей и определили, какие именно услуги специалистов по ген-

7. Включение в гендерную политику конкретных требований в отношении аттестационных характеристик персонала.

Внедрение окончательного варианта курса электронного обучения, обязательного для всех руководящих сотрудников и сотрудников по программам. Представление руководителями подразделений информации о процентной доле сотрудников, прошедших этот курс.

8. Развертывание планов наращивания потенциала в региональных отделениях; отслеживание результатов применения различных под-



Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

кой-то опыт работы над гендерными вопросами в условиях чрезвычайных ситуаций и понимали стоящие перед ними задачи. ЮНИСЕФ следует также вновь начать проводить два раза в год совещания координаторов по гендерным вопросам, а также наращивать потенциал всех региональных советников, чтобы они могли поддерживать связь со страновыми отделениями по вопросам обеспечения гендерного равенства в тех секторах, которыми они занимаются.

дерным вопросам им необходимы; эти потребности были учтены в региональных планах последующих мероприятий по итогам оценки гендерной политики.

В руководящих принципах подготовки бюджета на двухгодичный период 2010–2011 годов укрепление потенциала в области содействия обеспечению гендерного равенства обозначено в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

ходов и их оценка.

Учет в проекте бюджета на 2010–2011 годы необходимости наращивания потенциала в области разработки программ с учетом гендерных аспектов.

**9. Следует создать три новых должности старших сотрудников по гендерным вопросам в составе Группы по вопросам гендерного равенства и вопросам прав человека и повысить класс должности начальника Группы до уровня Д-1.**

ЮНИСЕФ следует создать по меньшей мере три должности старших специалистов по гендерным вопросам в составе Группы по вопросам гендерного равенства и вопросам прав человека, включая одну должность сотрудника, который специализировался бы конкретно на решении гендерных проблем в чрезвычайных ситуациях, а также повысить класс должности руководителя Группы до уровня Д-1.

**Рекомендация принята.**

ЮНИСЕФ намерен укрепить потенциал штаб-квартиры, но то, каким образом это будет сделано, предстоит определить при составлении бюджета. В рамках этого процесса будут использоваться данные сравнительного анализа штата экспертов по гендерным вопросам и соответствующего потенциала в ЮНИСЕФ и других учре-

**9.** Назначен сотрудник на должность главного советника по гендерным вопросам уровня Д-1, который будет координировать осуществление ответных мер по итогам оценки гендерной политики при содействии Секции по правам человека и участию гражданского общества; штат со-

**9.** Укрепление кадрового потенциала в целях содействия осуществлению последующих мероприятий в штаб-квартире.

Включение в предлагаемый бюджет на двухгодичный период 2010–2011 годов предложения об укреплении потенциала Группы по гендерным вопросам и вопросам прав человека, напри-

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

ждениях Организации Объединенных Наций, после чего будет подготовлено предложение по бюджету на двухгодичный период 2010–2011 годов.

Конкретные предложения относительно Группы по вопросам гендерного равенства и вопросам прав человека будут держаться в поле зрения до проведения более масштабного анализа требований в отношении наращивания потенциала.

трудников расширен за счет создания должностей руководителя по вопросам контроля качества и специалиста по вопросам управления информационными ресурсами, которые будут отвечать за обеспечение более строгой подотчетности в гендерных вопросах и отслеживание передовых методов обеспечения гендерного равенства.

мер за счет выделения средств по линии прочих ресурсов и налаживания отношений институционального партнерства.

**10. Подразделениям Управления по чрезвычайным программам (УЧП) в штаб-квартире и региональных и страновых отделениях следует укреплять свой технический потенциал в области обеспечения гендерного равенства в чрезвычайных ситуациях, а также следует создать в УЧП должность старшего советника по гендерным вопросам (С-5).**

Создание должности старшего советника по гендерным вопросам (С-5) и включение гендерного компонента в различные тематические направления деятельности позволят ЮНИСЕФ существенно укрепить потенциал подразделений УЧП в штаб-квартире и региональных и страновых отделениях в области решения гендерных вопросов в чрезвычайных ситуациях.

**Рекомендация принята.**

Управление по чрезвычайным программам (УЧП) уже осуществляет ряд инициатив по наращиванию потенциала. Они будут осуществляться и впредь и совершенствоваться с учетом данных постоянно проводимого анализа.

**10.** В УЧП в штаб-квартире создана должность советника по гендерным вопросам и вопросам прав человека. Заполнена вторая должность руководителя по гендерным вопросам.

**10.** Обеспечение финансирования должностей советника по гендерным вопросам и вопросам прав человека и руководителя по гендерным вопросам.

Изучение возможности создания дополнительной должности в рамках следующего плана административно-управленческой деятельности.

**11. Следует пересмотреть описания должностных функций с целью обеспечить, чтобы все они предусматривали достижение гендерного равенства в качестве межсекторальной задачи, а также обеспечить, чтобы процесс набора персонала включал оценку знаний и опыта работы кандидатов по гендерным вопросам; такие знания и опыт должны также приниматься во внимание при принятии решений о продвижении по службе.**

ЮНИСЕФ следует пересмотреть типовые описания должностей, с тем чтобы конкретно предусмотреть в них обязанности по учету принципа гендерного равенства при разработке программ; обеспечить, чтобы процесс набора предусматривал собеседования с кандидатами с целью определить, понимают ли они вопросы гендерного равенства и имеют ли соответствующий опыт работы; а также учитывать эффективность работы сотрудников над вопросами гендерного равенства при принятии решений о продвижении по службе.

**12. Следует сформировать контингент экспертов — как мужчин, так и женщин, — по конкретным секторам и областям для их привлечения к работе на краткосрочной основе (3–6 месяцев) в страновых отделениях.**

**Рекомендация принята.**

ЮНИСЕФ пересмотрит типовые описания должностей и систему профессиональных качеств, с тем чтобы отразить в них передовые методы учета аспектов, касающихся гендерного равенства. Это будет сделано в рамках ведущейся в настоящее время работы над вопросами, касающимися профессиональных качеств сотрудников. В протоколы собеседований будут включены возможные вопросы, касающиеся многообразия/принципов участия/гендерных аспектов.

**11.** Завершена подготовка задач пересмотра типовых описаний должностей в разбивке по приоритетным областям среднесрочного стратегического плана (ССП) и категориям должностей.

**11.** Пересмотр типовых описаний должностей для всех секторов и категорий с целью предусмотреть в них обязанности по учету гендерных аспектов при разработке программ, а также их внедрение для использования при наборе и переводе сотрудников в 2009 году.

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

ЮНИСЕФ следует создать реестр региональных и национальных специалистов по гендерным вопросам — как мужчин, так и женщин, — имеющих специальные знания и опыт работы в конкретных областях (например, гендерные аспекты в условиях чрезвычайных ситуаций, гендерные аспекты в контексте усилий, связанных с водоснабжением и канализацией, гендерные аспекты и питание, гендерные аспекты и образование и т.д.), с тем чтобы привлекать их для содействия работе региональных и страновых отделений и национальных партнеров.

**13. Следует реструктурировать и укрепить систему координаторов по гендерным вопросам, разработав для них круг ведения, в котором особое внимание уделялось бы обмену информацией.**

ЮНИСЕФ следует укрепить систему координаторов по гендерным вопросам, разработав четкий набор документов, в которых определялся бы их круг ведения и подчеркивалась их роль в распространении информации, касающейся гендерных аспектов, среди своих коллег; кроме того, региональным и страновым отделениям следует применять такую модель функционирования целевых групп по гендерным вопросам, которая предусматривала бы назначение для каждой из программных областей своего координатора, который отчитывался бы перед ведущим координатором на уровне заместителя представителя или заместителя регионального директора.

**Рекомендация принята.** Отдел политики и практики в сотрудничестве с Отделом по программам, Управлением по чрезвычайным программам и Отделом людских ресурсов разработает процедуры привлечения кандидатов для включения в реестр, включая размещение ряда объявлений в Интернете и в печати, а также механизм подачи специальных заявлений.

**Рекомендация принята.** Будет проведен обзор нынешнего положения с координаторами по гендерным вопросам на местах; по итогам этого обзора ЮНИСЕФ разработает и начнет осуществлять стратегию активизации функционирования системы координаторов по гендерным вопросам.

**12.** В международной и региональной прессе размещены объявления о привлечении экспертов по вопросам гендерного равенства; в штаб-квартире и региональных отделениях готовятся реестры таких экспертов.

**13.** Разработан и распространен типовой круг ведения координаторов по гендерным вопросам на уровне региональных и страновых отделений.

**12.** Распространение среди всех отделений утвержденного глобального реестра экспертов. Разработка и осуществление плана наращивания потенциала в области работы по вопросам гендерного равенства в целях обеспечения высокого качества работы организации.

**13.** Укрепление потенциала всех координаторов по гендерным вопросам за счет организации посещения ими по меньшей мере одного семинара для экспертов и одного совещания.

**Наращивание потенциала и профессиональная подготовка****14. Следует разработать обязательную для сотрудников всех уровней комплексную программу наращивания потенциала и профессиональной подготовки по вопросам гендерного равенства.**

ЮНИСЕФ следует разработать комплексную программу наращивания потенциала в вопросах гендерного равенства для сотрудников всех уровней, включая обязательный интерактивный курс подготовки по вопросам гендерного анализа и учета гендерных аспектов в условиях чрезвычайных ситуаций для всех сотрудников по программам и руководителей; следует также вновь начать проводить вводную программу общеорганизационной подготовки по гендерным вопросам и провести обзор программ подготовки, рассчитанных на руководителей старшего звена, включив в них соответствующие компоненты, связанные с обеспечением гендерного равенства.

**15. Следует провести обзор существующих инструментов и контрольных перечней по гендерным вопросам и распространить их среди региональных и страновых отделений.**

**Рекомендация принята.** В сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИФЕМ ЮНИСЕФ завершит подготовку вводного курса электронной подготовки по вопросам гендерного равенства, который будет выпущен на компакт-диске и будет выполнять роль базового курса для всех руководителей и сотрудников по программам. Это будет сделано в рамках разработки новой стратегии обучения. Наряду с вводным курсом будут проводиться секторальные программы подготовки.

**14.** Разработан и готов к внедрению в экспериментальном порядке межучрежденческий курс электронной подготовки по вопросам составления программ с учетом требований гендерного равенства.

Гендерная составляющая включена в программу подготовки руководящих сотрудников организации как среднего, так и старшего уровней.

**14.** Внедрение окончательного варианта курса электронной подготовки.

Издание инструкции, согласно которой все руководящие работники и сотрудники по программам обязаны пройти курс электронной подготовки. Представление руководителями подразделений информации о процентной доле сотрудников, прошедших курс.

Завершение разработки руководящих принципов обеспечения гендерного равенства в рамках программных секторов и подготовка соответствующих учебных модулей.

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

ЮНИСЕФ следует пересмотреть существующие инструменты и контрольные перечни по гендерным вопросам, использующиеся для учета принципов гендерного равенства при разработке программ развития и оказания чрезвычайной помощи, а также с целью заполнения существующих пробелов, разработать простые в использовании секторальные руководящие принципы, инструменты, контрольные перечни и показатели эффективности деятельности, призванные обеспечивать учет принципа гендерного равенства при разработке программ, и распространить их среди сотрудников на всех уровнях.

**Рекомендация принята.** ЮНИСЕФ проведет обзор применяемых в настоящее время инструментов и контрольных перечней, после чего разработает план ликвидации пробелов, а также подготовит и издаст соответствующие материалы по вопросам наращивания потенциала.

**15.** Обеспечен более эффективный учет гендерной проблематики в руководящих принципах анализа положения, в рамках процедур гарантии качества документов по страновым программам, а также в рамках критериев обзора годовых планов работы; на основе новых критериев разработаны базовые показатели.

Разработаны контрольные перечни учета гендерной проблематики в рамках программных и стратегических мер ЮНИСЕФ, принимаемых в связи с ростом цен на продовольственные товары.

В штаб-квартире создана и заполнена должность сотрудника, отвечающего за обеспечение качества, в Секции по гендерным вопросам и вопросам прав и участия гражданского общества.

**15.** Дальнейшая разработка и распространение действующих и новых инструментов, контрольных перечней и показателей, касающихся гендерных вопросов.

Разработка и применение механизмов гарантии качества мероприятий по обеспечению гендерного равенства во всех областях деятельности, указанных в ССП.

Применение контрольных перечней, направленных на учет гендерных аспектов, в рамках программ гуманитарной помощи ЮНИСЕФ.

Более эффективное и систематичное применение механизмов гарантии качества.

**16.** Следует создать систему обмена информацией о накопленном опыте, потенциале, передовых методах работы и стратегиях, связанных с разработкой программ в области развития и программ

**оказания чрезвычайной помощи. Следует содействовать проведению исследований, направленных на выявление передовых методов и документальных подтверждений их эффективности.**

ЮНИСЕФ следует создавать различные системы управления информационными ресурсами для обобщения и обоснования извлеченных уроков, передовых методов и опыта учета принципа гендерного равенства при разработке программ в области развития и программ оказания чрезвычайной помощи, а также для обмена ими. Например, следует проводить собеседования при отбытии уходящего персонала с целью обеспечить сохранение институциональной памяти о передовых методах обеспечения гендерного равенства; создать в сети Интранет активное сообщество взаимопомощи в профессиональных вопросах (возможно в сотрудничестве с ПРООН); тесно сотрудничать с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, обмениваясь передовыми методами и стратегиями; а также просить Группу по гендерным вопросам и вопросам прав человека и Управление чрезвычайных программ (УЧП) регулярно представлять соответствующую информацию Исполнительному совету и распространять ее среди государств-членов и региональных и страновых отделений.

#### **Разработка программ в области развития**

**17. Следует сделать обязательным проведение гендерного анализа при разработке планов действий в рамках страновых программ (ПДСП), документов по**

**Рекомендация принята.** В рамках новой стратегии и системы комплексного управления информационными ресурсами будет разработан и начнет осуществляться план управления информационными ресурсами, направленный на учет гендерных аспектов при разработке программ. Штаб-квартира будет содействовать проведению в региональных и страновых отделениях исследований по приоритетным вопросам.

**16.** Соответствующие вопросы включены в проект повышения эффективности деятельности организации в области управления информационными ресурсами. Расширение обмена передовыми методами и стратегиями благодаря функционированию Межучрежденческого сообщества специалистов-практиков в области подготовки по гендерным вопросам под руководством Международного учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций по улучшению положения женщин (МУНИУЖ).

**16.** Разработка инструментов, позволяющих управлять информационными ресурсами, в целях содействия гендерному равенству и обмен ими.

Начало функционирования на экспериментальной основе на глобальном и региональном уровнях сообщества специалистов-практиков по вопросам обеспечения гендерного равенства, созданного в рамках проекта совершенствования управления информационными ресурсами.

Использование полученных результатов в двухгодичном периоде 2010–2011 годов для достижения желаемых показателей.

страновым программам (ДСП), среднесрочных обзоров (ССО) и планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям.

ЮНИСЕФ следует сделать обязательным проведение гендерного анализа, с тем чтобы использовать его результаты при планировании по программам в области развития и программам оказания чрезвычайной помощи.

**18. Следует провести обзор и пересмотр Руководства по вопросам политики и процедур и порядка проведения анализа положения и среднесрочных обзоров с целью обеспечить наличие руководящих принципов достижения гендерного равенства, которые позволяли бы эффективно учитывать принцип гендерного равенства в документах по страновым программам (ДСП), планах действий в рамках страновых программ (ПДСП), годовых планах работы, комплексных планах контроля и оценки (КПКО), общих анализах по странам (ОАС), документах Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и т.д.**

ЮНИСЕФ следует провести обзор и пересмотр Руководства по вопросам политики и процедур и порядка проведения анализа положения и среднесрочных обзоров, с тем

**Рекомендация принята.**

Включение гендерного анализа в ключевые программные документы будет обеспечиваться ЮНИСЕФ, а также в рамках совместных систем гарантии качества Организации Объединенных Наций, руководящих принципов осуществления программ и наращивания потенциала.

**Рекомендация принята.**

ЮНИСЕФ в настоящее время занимается пересмотром и укреплением гендерных компо-

**17.** См. мероприятия, проведенные во исполнение рекомендации 15.

**18.** См. мероприятия, проведенные во исполнение рекомендации 15. Обеспечен более эффек-

**18.** Выпуск обновленного руководства по программам и учебных материалов и их применение в рамках стра-



Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

чтобы обеспечить эффективное использование руководящих принципов достижения гендерного равенства в качестве инструментов содействия учету принципа гендерного равенства в рамках всех аспектов разработки и осуществления программ и в рамках программных документов.

нентов Руководства по вопросам политики и процедур. Соответствующие указания были включены в руководящие принципы проведения анализа положения. ЮНИСЕФ продолжает содействовать усилиям по включению указаний, касающихся гендерных аспектов, в руководящие принципы подготовки общих анализов по странам/Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (ОАС/РПООНПР) Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР). Прочие указания будут по-прежнему пересматриваться и совершенствоваться по мере необходимости.

тивный учет аспектов гендерного равенства в основном руководстве по программам ЮНИСЕФ и его учебных материалах.

новых программ.

**19. ЮНИСЕФ следует провести оценку основных факторов гендерного неравенства, затрагивающих мужчин и мальчиков, и обеспечить их эффективное устранение.**

ЮНИСЕФ следует оценить основные факторы гендерного неравенства, затрагивающие мужчин и мальчиков, в рамках своего мандата и обеспечить, по мере необходимости, чтобы страновые программы предусматривали меры по решению соответствующих проблем.

**Рекомендация принята.** Будет проведен анализ положения и роли мужчин и мальчиков в рамках каждой из приоритетных областей ССП с уделением особого внимания чрезвычайным ситуациям. Будут изучены возможности проведения такого исследования совместными усилиями раз-

**19.** Начались обсуждения с Исследовательским центром «Инноченти» (ИЦИ), региональными отделениями, учреждениями Организации Объединенных Наций и другими партнерами по вопросу о проведении этого совместного исследова-

**19.** Начало проведения исследований в штаб-квартире и региональных и страновых отделениях.

Опубликование результатов 40 страновых исследований по проблеме нищеты и их анализ с гендерной точки зрения.

| Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики) | Меры, принятые руководством                                       | Меры, принятые в 2008 году                                                                                                                                                | Меры, намеченные на 2009 год |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
|                                                                                              | личных учреждений или отдельно по регионам при поддержке доноров. | ния.<br><br>Началось проведение 40 страновых исследований по проблеме детской нищеты; будет проведен анализ факторов гендерного неравенства и мер, которые влияют на них. |                              |

**20. Региональным и страновым отделениям следует разработать региональные и страновые стратегии и планы действий, направленные на обеспечение гендерного равенства, и обеспечить финансирование этих компонентов.**

Региональным отделениям следует в сотрудничестве со страновыми отделениями разработать региональные и субрегиональные стратегии и планы действий, направленные на обеспечение гендерного равенства, и включать во все документы по страновым программам четкие стратегии обеспечения гендерного равенства с продуманным финансированием, как это предусматривает подход ЮНИСЕФ к сотрудничеству в целях развития и оказанию гуманитарной помощи.

**Рекомендация принята.** В дополнение к новой гендерной политике ЮНИСЕФ разработает среднесрочный план содействия осуществлению среднесрочного стратегического плана (ССП) и совершенствованию работы организации. Региональные отделения разрабатывают стратегии достижения сформулированных в плане целей с учетом региональной специфики. Становые отделения должны будут включать в документы по страновым программам (ДСП)/планы действий по страновым программам (ПДСП) стратегии обеспечения гендерного равенства.

**20.** До обновления гендерной политики и разработки соответствующего плана региональные отделения разработали планы незамедлительного наращивания потенциала.

**20.** Разработка региональных стратегий осуществления гендерной политики.

**Учет гендерных аспектов в контексте чрезвычайных ситуаций**

**21. ЮНИСЕФ следует провести углубленную оценку учета вопросов гендерного равенства при разработке и осуществлении программ чрезвычайной помощи, что станет первым шагом на пути к разработке стратегии, в которой были бы обозначены особые потребности ЮНИСЕФ в этой области.**

ЮНИСЕФ следует провести углубленную оценку принимаемых им мер по учету гендерных аспектов при разработке программ чрезвычайной помощи, что позволит комплексным образом диагностировать проблемы и проблемы, а также заложить основу для разработки перспективной стратегии, учитывающей особые потребности ЮНИСЕФ в этой области.

**Рекомендация принята.** Эта углубленная оценка будет опираться на результаты уже осуществляемых мероприятий, направленных на укрепление функций гендерного анализа в условиях чрезвычайных ситуаций и обеспечение гендерного равенства при осуществлении гуманитарных программ.

**21.** Укреплены функции Управления по чрезвычайным программам (УЧП).

В шести странах началось осуществление экспериментальных проектов, направленных на укрепление потенциала в области анализа программ и их адаптации в целях обеспечения гендерного равенства в условиях чрезвычайных ситуаций.

**21.** Дальнейшее укрепление потенциала, необходимого для обеспечения гендерного равенства в рамках гуманитарных программ.

Систематический учет аспектов гендерного равенства при разработке программ чрезвычайной помощи; обмен накопленным опытом посредством проведения глобальных консультаций.

Увеличение числа стран, в которых осуществляются экспериментальные проекты, повышение эффективности управления информационными ресурсами.

**22. Следует пересмотреть и обновить обязательства в отношении детей в чрезвычайных ситуациях (ООД) и «Полевое пособие по порядку действий в чрезвычайных ситуациях» с целью обеспечить, чтобы они содержали указания относительно обеспечения гендерного равенства, включая разбивку населения на кон-**

**кретные группы по признаку пола (мужской/женский с указанием возраста) и порядок действий на всех этапах реагирования на чрезвычайные ситуации.**

ЮНИСЕФ следует пересмотреть и обновить ООД и «Полевое пособие по порядку действий в чрезвычайных ситуациях: руководство для сотрудников ЮНИСЕФ» с целью обеспечить, чтобы они содержали эффективные указания в отношении учета гендерных аспектов на различных этапах реагирования на чрезвычайные ситуации и в различных видах чрезвычайных ситуаций, прежде всего в отношении проведения гендерного анализа для содействия обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и их оценки; учета принципа гендерного равенства при применении тематического подхода; а также четкого определения уязвимых групп населения в разбивке по признакам пола и возраста в различных чрезвычайных ситуациях.

**23. ЮНИСЕФ следует поручить сотрудникам вести информационно-пропагандистскую работу в интересах обеспечения гендерного равенства в различных видах чрезвычайных ситуаций и на различных этапах реагирования на них.**

ЮНИСЕФ совместно с его межучрежденческими партнерами следует выступать за учет принципа гендерного равенства в различных видах чрезвычайных ситуаций и на различных этапах реагирования на них, а также разработать четкие указания для полевого персонала в отношении того, каким образом эти сотрудники могут играть ведущую роль в процессе координации в целях

**Рекомендация принята.**

ЮНИСЕФ соответствующим образом пересмотрит ООД и «Полевое руководство по порядку действий в чрезвычайных ситуациях».

**Рекомендация принята.**

ЮНИСЕФ пересмотрит применяемые в настоящее время учебные инструменты и руководящие принципы работы в условиях чрезвычайных ситуаций, с тем чтобы они предусматривали более эффективное использование воз-

**22.** ООД были пересмотрены и теперь в большей степени отражают принцип гендерного равенства.

Порядок пересмотра «Пособия» будет определен позднее.

**23.** В тесном сотрудничестве с рабочей подгруппой Межучрежденческого постоянного комитета по гендерным вопросам были разработаны и распространены межучрежденческие инструменты подготовки по гендер-

**22.** Учет принципа гендерного равенства при пересмотре стратегических документов, таких как документы по вопросам гуманитарной деятельности и по проблемам внутренне перемещенных лиц (наборы инструментов и т.д.).

**23.** Более эффективный учет принципа гендерного равенства в работе по различным тематическим блокам в рамках реагирования на чрезвычайные ситуации благодаря усилиям рабочей подгруппы МПК по гендерным вопросам.

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

обеспечения его эффективности, например посредством проведения консультаций с участием заинтересованных сторон, посвященных недавно опубликованному Межучрежденческим постоянным комитетом (МПК) «Руководству по учету гендерных аспектов в рамках гуманитарной деятельности».

возможностей для ведения информационно-пропагандистской работы по вопросам гендерного равенства.

ным вопросам и руководящие принципы работы в условиях чрезвычайных ситуаций.  
В новое руководство по вопросам повышения эффективности информационно-пропагандистской работы в чрезвычайных ситуациях были включены гендерные аспекты.

Дальнейшее укрепление и систематизация вспомогательных функций штаб-квартиры ЮНИСЕФ, имеющих отношение к гендерным вопросам.

#### Финансирование деятельности по учету гендерной проблематики

#### 24. Следует обеспечить выделение из бюджета основных ресурсов на глобальном уровне и на уровне региональных и страновых отделений, а также дополнительное внешнее финансирование.

ЮНИСЕФ следует обеспечивать целенаправленное выделение из бюджета основных ресурсов для содействия учету гендерной проблематики, а также продемонстрировать приверженность этому процессу, обеспечив, чтобы финансовые средства из внешних источников составляли не более 50 процентов от общего объема ассигнований. Учитывая масштабы мероприятий по учету гендерного потенциала, осуществляемых в рамках соответствующей межсекторальной стратегии, а также серьезную нехватку в ЮНИСЕФ сотрудников по этим вопросам, ЮНИСЕФ следует рассмотреть возможность разработки крупной инициативы наращивания потенциала, необходимого для обеспечения гендерного равенства, которая по своему масштабу была бы со-

**Рекомендация принята.**  
ЮНИСЕФ будет увеличивать ассигнования на деятельность по учету гендерных аспектов в рамках всех имеющихся бюджетов и, по мере необходимости, изыскивать прочие ресурсы для наращивания потенциала, необходимого для обеспечения гендерного равенства, и достижения соответствующих результатов. Совместно с Межучрежденческой сетью по делам женщин и равенству полов ЮНИСЕФ разработает также усовершенствованную систему отслеживания расходов на мероприятия по обес-

24. Проведен анализ периферийной практики отслеживания расходов на мероприятия по обеспечению гендерного равенства, и определена их полезность для управления работой организации.

24. Рассмотрение вариантов включения системы отслеживания расходов на деятельность по гендерным вопросам в проект повышения эффективности организационного планирования ресурсов (ОПР).

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

поставима с Программой сотрудничества между ЮНИСЕФ и министерством по вопросам международного развития (МВМР).

печению гендерного равенства и обеспечит контроль за ними вплоть до конца периода осуществления ССП.

### Слаженность в системе Организации Объединенных Наций

**25. Следует наращивать вклад ЮНИСЕФ в общие мероприятия по программам на уровне штаб-квартиры и региональных и страновых отделений, а также его роль в деятельности тематических групп Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам.**

**ЮНИСЕФ следует совместными усилиями обеспечивать разработку годовых планов работы по вопросам обеспечения гендерного равенства с продуманным финансированием для их осуществления тематическими группами Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам.**

ЮНИСЕФ следует более активно сотрудничать со страновыми группами Организации Объединенных Наций (СГООН) в целях разработки общего подхода к обеспечению гендерного равенства, включая более активную поддержку таких совместных инициатив, как страновые тематические группы по гендерным вопросам. Так, ЮНИСЕФ мог бы выделять достаточные и стабильные людские и финансовые ресурсы тематическим группам Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам, с тем чтобы их годовые планы работы предусматривали не только организацию мероприятий в рамках празднования Международного женско-

**Рекомендация принята.** Планируется, что укрепление своего собственного потенциала позволит ЮНИСЕФ вносить более весомый вклад в межучрежденческие усилия.

Уже осуществляется целый ряд мероприятий. ЮНИСЕФ подготовит записку, в которой будет содержаться оценка работы, уже проводимой в настоящее время. Это позволит обеспечить надлежащий учет принципа гендерного равенства

**25.** Более активное оказание поддержки трем страновым группам Организации Объединенных Наций, проявившим соответствующую инициативу, в вопросах согласованной и комплексной разработки программ с учетом принципа гендерного равенства на основе осуществления инициативы по обучению в процессе работы под руководством ЮНИСЕФ и

**25.** Завершение инициативы обучения на рабочем месте и использование ее результатов для дальнейшего наращивания мер на местах.

Анализ опыта участия ЮНИСЕФ в осуществлении семи совместных программ Организации Объединенных Наций, финансировавшихся по линии Фонда для достижения ЦРДТ “Thematic Window for Gender Equality”

Рекомендация (текст из документа о результатах оценки хода осуществления гендерной политики)

Меры, принятые руководством

Меры, принятые в 2008 году

Меры, намеченные на 2009 год

го дня, но и такие задачи, как, например, наблюдение за тем, чтобы мероприятия в рамках ОАС/РПООНПР включали меры по обеспечению гендерного равенства.

ва в рамках совместных программ.

ЮНИФЕМ (намеченные результаты содержатся в плане осуществления трехгодичного всеобъемлющего обзора политики (ТВОП) на 2008–2009 годы).

(Испания), в целях наращивания вклада ЮНИСЕФ в осуществление совместных программ.

## Взаимодействие с партнерами

### 26. ЮНИСЕФ следует структурировать информацию о своих партнерах по деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства, и выявить потенциальных новых партнеров на глобальном, региональном и страновом уровнях

ЮНИСЕФ следует провести обзор прошлой работы своих партнеров и их знаний и опыта в вопросах, касающихся обеспечения гендерного равенства, и определить потенциальных новых партнеров по решению гендерных задач для их привлечения к разработке и осуществлению планов и программ на глобальном, региональном и национальном уровнях.

**Рекомендация принята с оговорками.** Это масштабная задача, поскольку любая структурируемая информация будет быстро устаревать. Непонятно также, в чем заключается дополнительная ценность такой глобальной структуризации информации. Кроме того, отбор партнеров будет проводиться в соответствии с внутриорганизационными стратегическими рамками работы с партнерами. Тем не менее региональным и страновым отделениям будет рекомендовано рассмотреть вопрос о том, будут ли такие меры полезными на их уровне.

26. Получена информация от учреждений и консультантов, специализирующихся на гендерных вопросах, для их включения в соответствующий реестр.

26. Отбор партнеров по деятельности, направленной на обеспечение гендерного равенства; участие отобранных партнеров в консультациях, посвященных новой гендерной политике, на глобальном и региональном уровнях.

### 27. Следует использовать программу “DevInfo” и другие функционирующие на местах системы сбора данных для наблю-

дения за тем, как прямая бюджетная под-  
держка и выделение финансовых средств  
другими учреждениями влияют на эф-  
фективность мер по обеспечению гендер-  
ного равенства, и обмениваться этой ин-  
формацией с партнерами Организации  
Объединенных Наций

ЮНИСЕФ следует рассмотреть возмож-  
ность сотрудничества с донорами и партне-  
рами Организации Объединенных Наций в  
использовании его программы “DevInfo” и  
других функционирующих на местах систем  
сбора данных для содействия наблюдению  
за влиянием прямой бюджетной поддержки  
на эффективность мер по обеспечению ген-  
дерного равенства в качестве способа обра-  
тить вспять тенденцию к ослаблению вни-  
мания к вопросам гендерного равенства, ко-  
торая наблюдается в рамках новой системы  
оказания помощи.

#### Рекомендация принята.

ЮНИСЕФ будет продолжать  
сотрудничать со Статистиче-  
ским отделом Организации  
Объединенных Наций с целью  
заполнить пробелы в данных,  
издать в 2009 году новый вы-  
пуск бюллетеня «Гендеринфо»  
и заложить основу для после-  
дующих ежегодных его выпус-  
ков.

27. Достигнута догово-  
ренность с Департаментом  
Организации Объединен-  
ных Наций по экономиче-  
ским и социальным во-  
просам (ДЭСВ ООН) от-  
носительно публикации  
нового выпуска бюллетеня  
«Гендеринфо».

Поиск специалистов, ко-  
торые могли бы занимать-  
ся дезагрегированием  
данных.

27. Публикация совместно  
с ДЭСВ ООН выпуска бюл-  
летеня «Гендеринфо» в  
2009 году. Создание базы для  
подготовки ежегодных вы-  
пусков.