

今没有进展，而且秘书处专门职类的女工作人员所占百分比不断降低，

1. 重申秘书处职位在男女之间公平分配，是联合国征聘政策的主要原则；

2. 促请各会员国加强努力，征求并推荐合格妇女为秘书处专门职类的候选人；

3. 请秘书长于一九七六 - 一九七七两年期和一九七八 - 一九七九两年期内，尽一切努力遵照地理分配办法填补若干员额，相当于每一区域适当名额幅度中点的百分之五的名额，以供任用合格妇女，并优先考虑来自没有名额的国家和名额不足的国家 的 候 选 人；但不应妨碍来自这些没有名额和名额不足的国家合格的男子获得征聘的机会；

4. 又请秘书长与联合国各新闻处和派在世界各地的驻地代表合作，加紧进行定期的、公开宣布的征聘工作，以增加专门职类的女候选人的人数；

5. 建议秘书长在工作人员发展方案内应特别注意对妇女，特别是发展中国家的妇女有帮助的训练，使她们有更多机会从事终身职业；

6. 又请秘书长在向大会第三十一届会议提出的关于人事问题的报告中，列入为改进秘书处内妇女地位和服务条件所采步骤的资料，以及按照本决议所采其他行动的资料。

一九七五年十二月八日
第二四三〇次全体会议

3417(XXX). 秘书处的组成

A

征聘发展中国家的国民

大会，

审议了秘书长关于秘书处组成的报告，³⁸

注意到根据报告内所载的统计资料，在占有秘书

处高级职位的工作人员中，有百分之六十四点五是发达国家的国民，

又注意到发展中国家在联合国成员中占百分之七十三，

相信工作人员公平地域分配原则需要秘书处充分反映所有会员国的多种文化和观念，

又相信为达成联合国的目的和目标，特别是对发展中国家来说，后者在决策层级应有适当的代表参加，

1. 请秘书长采取其所认为适当的步骤，增加秘书处工作人员中担任高级职位的发展中国家国民；

2. 请秘书长就其努力的结果向大会第三十一届会议提出报告。

一九七五年十二月八日
第二四三〇次全体会议

B

征聘任职人数不足国家的国民

大会，

注意到秘书长报告³⁹内第7，9，10和11段所载的意见，

请秘书长依照联合国宪章第一百零一条第三项的规定，采取一切必要措施，从秘书处内现在没有国民任职和任职人数不足的国家，特别是发展中国家，征聘按照地域分配的工作人员。

一九七五年十二月八日
第二四三〇次全体会议

3418(XXX). 联合国薪给制度

A

国际公务员制度委员会报告书

大会，

回顾一九七二年十二月十九日第3042(XXVII)号决议，其中要求国际公务员制度委员会就联合国薪

³⁸ A/10184。

³⁹ 同上。