



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 September 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят третья сессия

Пункт 123 повестки дня

Управление людскими ресурсами

Состав Секретариата

Доклад Генерального секретаря*

Резюме

Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях по вопросу управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 57/305, 59/266, 60/238 и 61/244.

Анализ кадровой структуры в рамках всего Секретариата отражает нынешние показатели динамики изменения его состава за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. В докладе рассматриваются все категории персонала, работающего в Секретариате (39 503 сотрудника), независимо от вида и продолжительности контракта. Отдельно анализируются характеристики кадрового состава среди сотрудников, работающих по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100 (12 328 сотрудников), и персонала, работающего по системе желательных квот на должностях, подлежащих географическому распределению (2797 сотрудников).

В соответствии с разделом XVIII резолюции 59/266 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря представить ей в надлежащем порядке сводные доклады, на рассмотрение Ассамблеи представляются добавления к настоящему докладу по следующим вопросам: персонал, безвозмездно предоставляемый правительствами и другими сторонами (A/63/310/Add.1), наем пенсионеров и бывших сотрудников, вышедших на пенсию, и продление контрактов сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы (A/63/310/Add.2), и наем консультантов и индивидуальных подрядчиков (A/63/310/Add.3).

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять к сведению настоящий доклад.

* Задержка с представлением настоящего доклада вызвана необходимостью проведения внутренних консультаций.



Содержание

	<i>Стр.</i>
Сокращения	6
I. Введение	10
II. Состав Секретариата Организации Объединенных Наций	13
A. Глобальный анализ кадровой структуры Секретариата	13
B. Состав персонала Секретариата и смежных подразделений системы Организации Объединенных Наций	25
C. Анализ данных о составе персонала Секретариата Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными в Правилах о персонале серии 100	28
D. Сотрудники, подпадающие под систему желательных квот	42
E. Обновленный анализ показателей недопредставленности государств-членов	53
III. Географическая представленность государств-членов на должностях высокого и директивного уровней в Секретариате	57
IV. Осуществление планов действий в области людских ресурсов	58
V. Выводы	59
Таблицы	
1. Распределение персонала, работающего по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале, по состоянию на 30 июня 2008 года	14
2. Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации Объединенных Наций в разбивке по категориям и источникам финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2008 года	27
3. Коэффициенты текучести кадров, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года	40
4. Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях уровней Д-1/Д-2 и С-5, 2008–2012 годы	42
5. Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися странами, развитыми странами и странами с переходной экономикой, 2004–2008 годы	47
6. Женщины, занимающие должности, подлежащие географическому распределению, и должности, требующие специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей	49
7. Сотрудники, вновь назначенные на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и количеству представленных стран гражданства, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года	49

8.	Назначение сотрудников, сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года	51
9.	Уровень недопредставленности государств-членов, относящихся к числу серьезно или весьма серьезно недопредставленных	56
Диаграммы		
I.	Распределение сотрудников, работающих по контрактам в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы по состоянию на 30 июня 2008 года	15
II.	Распределение сотрудников, имеющих контракты в Секретариате Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале, по состоянию на 30 июня 2008 года	16
III.	Распределение сотрудников Секретариата по категориям должностей по состоянию на 30 июня 2008 года	18
IV.	Распределение сотрудников по классам должностей в категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2008 года	18
V.	Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2008 года	19
VI.	Представленность женщин среди персонала категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2008 года	22
VII.	Распределение сотрудников по признаку пола и возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2008 года	23
VIII.	Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня 2008 года	25
IX.	Персонал Секретариата и смежных структур Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период по состоянию на 30 июня 2008 года	28
X.	Численность сотрудников с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по подразделениям по состоянию на 30 июня 2008 года	30
XI.	Распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по признаку пола и возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2008 года	33
XII.	Распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2008 года	34
XIII.	Набор сотрудников с контрактами, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, в разбивке по категориям должностей и по признаку пола, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года	37

XIV.	Количество прекративших службу сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, с разбивкой по полу, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года	38
XV.	Предполагаемое число сотрудников, имеющих контракт серии 100 сроком на один год и более, которые выйдут на пенсию, с разбивкой по категориям должностей, 2008–2012 годы.	41
XVI.	Представленность государств-членов, 2004–2008 годы	45
XVII.	Доля женщин и мужчин на должностях, подлежащих географическому распределению, 2004–2008 годы.	48
XVIII.	Предполагаемое число выходящих на пенсию сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, с разбивкой по категориям должностей, 2008–2012 годы	53

Приложения

I.	Система желательных квот	60
II.	Сводные статистические таблицы	62
A.1	Сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по странам гражданства, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года.	62
A.	Все сотрудники	62
B.	Сотрудники с контрактами, предоставленными в соответствии с Правилами о персонале серии 100 на срок не менее одного года	70
A.2	Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по департаментам, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года.	78
A.3	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2007 года и 30 июня 2008 года.	82
A.4	Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов по состоянию на 30 июня 2007 года и 30 июня 2008 года	91
A.5	Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола, в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года	97
A.6	Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года	103
A.7	Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года	109

A.8	Желательные квоты и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенное количество сотрудников по состоянию на 30 июня 2008 года	115
A.9	Распределение сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или отделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2008 года.	121
A.	Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению.	121
B.	Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки	123
A.10	Сотрудники на должностях старшего уровня, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2008 года	125
A.11	Методология расчета взвешенных квот	133

Сокращения

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
АТООН	Административный трибунал Организации Объединенных Наций и его секретариат
БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
БВЭ	Бюро по вопросам этики
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПП	Департамент полевой поддержки
ДУ	Департамент по вопросам управления
КЗГС	Канцелярия заместителя Генерального секретаря
СЕККОМ	Секретариаты Пятого комитета, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Группы внешних ревизоров и Независимого консультативного комитета по ревизии
УГПКР	Управление по генеральному плану капитального ремонта
УЛР	Управление людских ресурсов
УППБС	Управление по планированию программ, бюджету и счетам
УЦВО	Управление централизованного вспомогательного обслуживания
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
ИМИС	Комплексная система управленческой информации

ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМООНГ	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Гватемале
КНСК	Камеруно-нигерийская смешанная комиссия
КО	Канцелярия Омбудсмана
КСПГС/АСБ	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога»
КСПГС/ПДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах
КССА	Канцелярия специального советника по Африке
МИНУРКАТ	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде
МНКООНР	Международная независимая комиссия Организации Объединенных Наций по расследованию
МОО	Межорганизационные органы, включая секретариат Объединенной инспекционной группы
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНДРК	Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНН	Миссия Организации Объединенных Наций в Непале
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНПВТ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Восточном Тиморе
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации

	ции в Гаити
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
МС	Международный Суд
МТБЮ	Международный трибунал по бывшей Югославии
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
ОЛПГСЮЛ	Отделение Личного представителя Генерального секретаря по южному Ливану
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ОООНПМЦАР	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике
ОПООНБ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОПООНСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне
ОПФПООН	Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций
ПМВПЦУ	Персонал миссий, временно переведенный в Центральные учреждения
ПМ/ДПП	Полевые миссии по линии Департамента полевой поддержки
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РЦООНЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
СУПМ	Система управления персоналом на местах
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УНПООН	Управление Организации Объединенных Наций по нарко-

	тикам и преступности
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УПВ	Управление по правовым вопросам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ЦМТ	Центр по международной торговле
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВА	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОГБИС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОСЕК	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по процессу определения будущего статуса Косово
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. Введение

1. Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях по вопросу управления людскими ресурсами. Последними из этих резолюций являются резолюции 57/305, 59/266, 60/238 и 61/244. В настоящем докладе, охватывающем период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, приводится информация о важных демографических характеристиках персонала Секретариата и системе желательных квот для должностей, подлежащих географическому распределению (см. приложение I).

2. В настоящем докладе для получения общей картины кадрового состава Секретариата в целом используется базисный контингент, включающий всех сотрудников, имеющих действующие контракты¹ по состоянию на 30 июня 2008 года, независимо от источника финансирования должностей, вида назначения, продолжительности срока контракта, уровня должности или места службы. Таким образом в анализ включены сотрудники, работающие в Центральных учреждениях и штаб-квартирах (Нью-Йорк, Женева, Вена и Найроби), в региональных комиссиях (Экономическая комиссия для Африки, Европейская экономическая комиссия, Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана и Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии), в полевых местах службы по линии Департамента по экономическим и социальным вопросам, Департамента по политическим вопросам, Департамента общественной информации, Департамента операций по поддержанию мира, Управления по координации гуманитарной деятельности, Управления по вопросам разоружения, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), Управления служб внутреннего надзора (УСВН), Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) и Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНПООН), в полевых миссиях по линии Департамента полевой поддержки, а также в структуре Международного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде.

¹ Полномочия Генерального секретаря назначать персонал вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит: «Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем, согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей». Принципы, регулирующие прием на службу и работу персонала, установлены в пункте 3 статьи 101 Устава, который гласит: «При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе».

3. Для целей анализа данные рассматриваются в разбивке на несколько категорий по состоянию на 30 июня 2008 года: а) общая структура персонала в рамках всего Секретариата (39 503 работающих сотрудника); б) сотрудники, имеющие контракты сроком на один год или на более продолжительный период (29 274 сотрудника); с) сотрудники, работающие по контрактам сроком один год или более, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100 (12 328 сотрудников); и d) сотрудники, работающие на должностях в Секретариате, подлежащих географическому распределению (2797 сотрудников). Кроме того, в 2007 году Секретариат нанял более 2006 безвозмездно предоставленных сотрудников (1952 безвозмездно предоставленных сотрудника категории I (86 процентов которых являлись стажерами), 54 безвозмездно предоставленных сотрудника категории II, 4275 консультантов, 1808 подрядчиков, 94 институциональных подрядчиков, а для полевых операций по линии Департамента полевой поддержки — дополнительно 176 набранных на местной основе консультантов и более 2260 набранных на местной основе индивидуальных подрядчиков.

4. В разделе II.A приводится анализ всего кадрового состава (39 503 сотрудника), в разбивке по категориям и классам должностей, департаментам, управлениям и отделениям, по признаку гражданства, признаку пола, возрастному признаку и по виду назначений по состоянию на 30 июня 2008 года.

5. В разделе II.B содержится информация о распределении сотрудников, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период (29 274 сотрудника), и проводится сопоставление уровней штатного укомплектования различных организаций, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций.

6. В разделе II.C представлен анализ структуры персонала, работающего по контрактам сроком на один год или более, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100 (12 328 сотрудников)². В анализе рассматриваются такие демографические характеристики, как вид назначения, продолжительность срока службы, возраст, движение персонала (набор, продвижение по службе, прекращение службы, мобильность, сменяемость кадров и так далее) и ожидаемый выход сотрудников на пенсию в предстоящие пять лет (июль 2008 года — декабрь 2012 года). Демографические данные представлены по состоянию на 30 июня 2008 года. Информация о движении персонала охватывает период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. Данные, приведенные в докладе, взяты из базы данных Комплексной системы управленческой информации (ИМИС) и Системы управления персоналом на местах (СУПМ), а также из информации, предоставленной другими организациями и подразделениями общей системы.

² Без учета всех сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200 и серии 300, сотрудников, работающих исключительно в миссиях по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, и персонала следующих категорий: сотрудники полевой службы, национальные сотрудники, преподаватели иностранных языков и младшие сотрудники служб общественной информации. Без учета также персонала, набираемого на местной основе для обслуживания миссий, сотрудников, работающих по контрактам «с оплатой по фактически отработанному времени» или по контрактам «с символической оплатой в размере 1 долл. США в год», и сотрудников международных трибуналов по бывшей Югославии и Руанде.

7. В разделе II.D дается информация о системе желательных квот для географического распределения персонала. В частности, приводится методология расчета желательных квот и структура распределения персонала, работающего по этой системе (2797 сотрудников). В эту группу персонала входят сотрудники, назначаемые Генеральным секретарем на должности категории специалистов и выше сроком на один год и более продолжительный период, которые финансируются из регулярного бюджета, но не входят сотрудники, работающие в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, которые в вопросах назначения пользуются особым статусом. Дается анализ основных характеристик состава этого персонала и динамики изменения в кадровой структуре во времени. В разделе приведен также прогноз в отношении ожидаемого выхода сотрудников на пенсию в течение следующих пяти лет и содержится обновленный анализ показателей недопредставленности государств-членов.

8. В главе III, в соответствии с просьбой, сформулированной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/244, содержится информация о географической представленности сотрудников высокого и директивного уровней Секретариата.

9. В главе IV дается информация о ходе осуществления планов действий в области людских ресурсов.

10. Генеральной Ассамблее, в соответствии с разделом XVIII ее резолюции 59/266, представляются добавления к настоящему докладу:

а) в докладе Генерального секретаря о персонале, безвозмездно предоставляемом правительствами и другими сторонами (A/63/310/Add.1), содержится информация об использовании в Секретариате безвозмездно предоставляемых сотрудников, включая информацию об их гражданстве, продолжительности срока службы, департаменте или отделении, в которых они работали, и функциях, которые выполняли;

б) в докладе Генерального секретаря о найме пенсионеров и бывших сотрудников, вышедших на пенсию (A/63/310/Add.2), и продлении контрактов сотрудников, достигших обязательного возраста прекращения службы, содержится информация о категориях, типах и уровнях нанятых в Секретариат сотрудников, вышедших на пенсию, включая вид назначения;

с) в докладе Генерального секретаря о консультантах и индивидуальных подрядчиках (A/63/310/Add.3) содержится информация об использовании консультантов и индивидуальных подрядчиков в Секретариате, их обязанностях и факторах, содействующих их использованию.

Добавления содержат информацию за период с 1 января 2006 года по 31 декабря 2007 года и касаются организационных подразделений, существовавших в течение этих двух лет.

11. Список сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, который публикуется в виде отдельного документа (ST/ADM/R.63), содержит информацию о сотрудниках с указанием организационного подразделения, занимаемой должности, уровня, гражданства и вида контракта.

II. Состав Секретариата Организации Объединенных Наций

A. Глобальный анализ кадровой структуры Секретариата

12. Секретариат Организации Объединенных Наций в целом состоит из всех сотрудников, работающих по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, серии 200 и серии 300. По состоянию на 30 июня 2008 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций, набираемых на международной и местной основе, включая сотрудников, имеющих назначение на срок до одного года, составляла 39 503 сотрудника, работающих по контракту в Секретариате в соответствии с Правилами о персонале серии 100, серии 200 и серии 300 (см. таблицу 1). В это число не входят 152 сотрудника, находящихся в специальном отпуске без содержания, и 61 сотрудник, откомандированный для работы в других организациях. На диаграмме I показан контингент сотрудников Секретариата в разбивке по месту службы; на диаграмме II показан тот же контингент персонала в разбивке по месту службы, категории должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале.

13. В таблице A.1 приложения II приводятся данные о сотрудниках общей численностью 39 503 человека, работающих по контракту в Секретариате Организации Объединенных Наций, по состоянию на 30 июня 2008 года в разбивке по признаку гражданства, признаку пола и категории должностей. Число сотрудников, работающих на должностях категории специалистов и выше, составляет 11 142 человека, из которых 7402 сотрудника работают по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, 1250 сотрудников работают по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 200, и 2490 сотрудников работают по контрактам, предусмотренным в Правилах о персонале серии 300. Количество сотрудников, работающих на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий, составляет 28 361 человек, или 71,8 процента от общей численности персонала. Сотрудники, работающие в полевых миссиях по линии Департамента полевой поддержки, насчитывают 21 790 человек, составляя 55,2 процента от общей численности персонала в рамках всего Секретариата. Увеличение численности персонала на 8 процентов (2924 сотрудника) в 2008 году по сравнению с показателем по состоянию на 30 июня 2007 года обусловлено в основном увеличением числа миротворческих миссий.

Таблица 1
**Распределение персонала, работающего по контрактам в Секретариате
 Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории
 должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале,
 по состоянию на 30 июня 2008 года**
 (Контингент: 39 503 сотрудника)

	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории			Всего
	Серия 100	Серия 200	Серия 300	Итого	Серия 100	Серия 300	Итого	
Сотрудники Централных учреждений и штаб-квартир^a								
Контракты сроком менее одного года	618	27	348	993	230	241	471	1 464
Контракты сроком на один год и более	3 953	552	322	4 827	5 382	14	5 396	10 223
Итого	4 571	579	670	5 820	5 612	255	5 867	11 687
Региональные комиссии^b								
Контракты сроком менее одного года	49	6	62	117	121	40	161	278
Контракты сроком на один год и более	662	92	60	814	1 472	0	1 472	2 286
Итого	711	98	122	931	1 593	40	1 633	2 564
Миротворческие миссии								
Контракты сроком менее одного года	59	–	290	349	2 352	3 560	5 912	6 261
Контракты сроком на один год и более	952	1	1 365	2 318	4 594	8 617	13 211	15 529
Итого	1 011	1	1 655	2 667	6 946	12 177	19 123	21 790
Другие отделения на местах^c								
Контракты сроком менее одного года	7	28	5	40	23	3	26	66
Контракты сроком на один год и более	333	544	27	904	412	4	416	1 320
Итого	340	572	32	944	435	7	442	1 386
Трибуналы^d								
Контракты сроком менее одного года	34	–	9	43	34	24	58	101
Контракты сроком на один год и более	735	–	2	737	1 188	50	1 238	1 975
Итого	769	–	9	43	1 222	74	1 296	2 076
Общее число работающих сотрудников	7 402	1 250	2 490	11 142	15 808	12 553	28 361	39 503
Прочие сотрудники								
Сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания	81	10	2	93	56	3	59	152
Сотрудники, откомандированные для работы в других организациях	56	2	–	58	3	–	3	61
Общее число прочих сотрудников	137	12	2	151	59	3	62	213
Общее число сотрудников, имеющих контракты	7 539	1 262	2 492	11 293	15 867	12 556	28 423	39 716

^a Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк.

^b ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

^c Другие отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и УНПООН, работающие в местах службы за пределами Централных учреждений и штаб-квартир.

^d МТБЮ и МУТР.

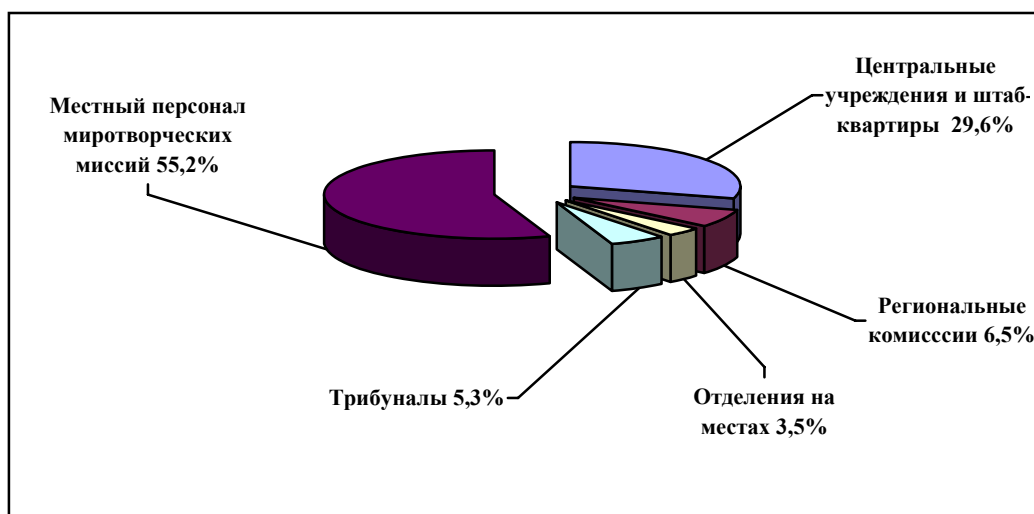
Диаграмма I
**Распределение сотрудников, работающих по контрактам в Секретариате
 Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы
 по состоянию на 30 июня 2008 года**

Контингент^a

- 39 503 сотрудника

Распределение по местам службы

- 11 687 сотрудников в Центральных учреждениях и штаб-квартирах^b
- 2564 сотрудника в региональных комиссиях^c
- 21 790 сотрудников миротворческих миссий
- 1386 сотрудников в других отделениях на местах^d
- 2076 сотрудников в структуре трибуналов^e



Источник: ИМИС и СУПМ.

^a Сотрудники, работающие по всем видам контрактов. Включает персонал международного и местного набора, независимо от продолжительности контракта. Сюда не входят международные и местные сотрудники Организации Объединенных Наций, работающие по линии Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). В это число не входят также сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания (152 человека), и сотрудники, откомандированные для работы в других подразделениях (61 человек).

^b Центральные учреждения и штаб-квартиры: Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк.

^c Региональные комиссии: ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

^d Другие отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и УНПООН, работающие в местах службы, расположенных за пределами Центральные учреждений и штаб-квартир.

^e МТБЮ и МУТР.

Диаграмма II
Распределение сотрудников, имеющих контракты в Секретариате
Организации Объединенных Наций, в разбивке по месту службы, категории
должности и серии контракта, предусмотренной Правилами о персонале, по
состоянию на 30 июня 2008 года

Контингент^a

- 39 503 сотрудника

Количество сотрудников в разбивке по категории должности и серии контракта

Категория специалистов и выше: 11 142 сотрудника

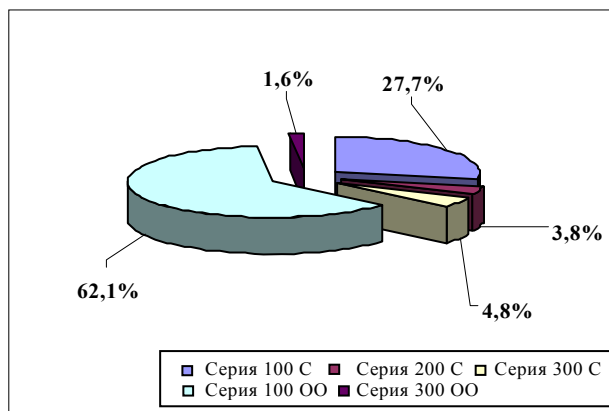
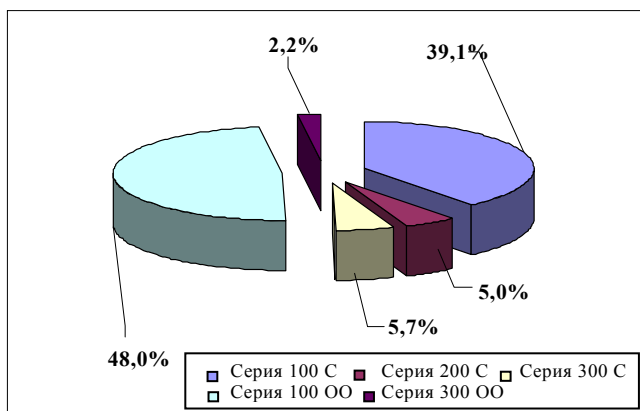
- 7402 сотрудника, работающие по контрактам серии 100
- 1250 сотрудников, работающих по контрактам серии 200
- 2490 сотрудников, работающих по контрактам серии 300

Категория общего обслуживания и смежные категории: 28 361 сотрудник

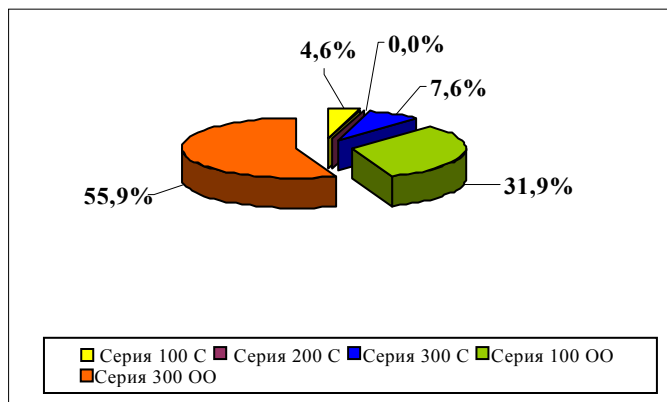
- 15 808 сотрудников, работающих по контрактам серии 100
- 12 553 сотрудника, работающих по контрактам серии 300

Центральные учреждения и штаб-квартиры^b
(Общая численность: 11 687 сотрудников)

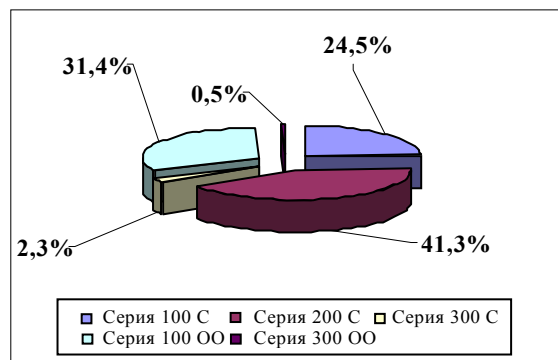
Региональные комиссии^c
(Общая численность: 2564 сотрудника)



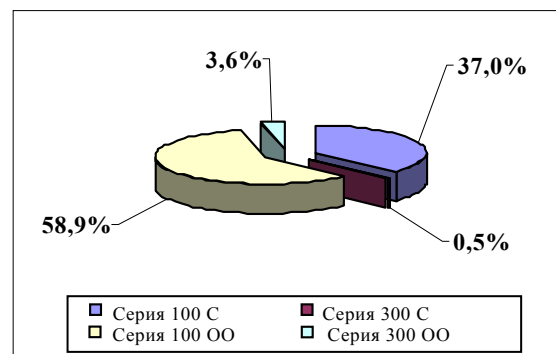
Миротворческие миссии
(Общая численность: 21 790 сотрудников)



Другие отделения на местах^d
(Общая численность: 1386 сотрудников)



Трибуналы
(Общая численность: 2076 сотрудников)



Источник: ИМИС и СУПН.

^a Сюда входят все сотрудники международного и местного набора, независимо от продолжительности контракта (общее число: 39 503 сотрудника). В это число не входят сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без содержания (152 человека), и сотрудники, откомандированные для работы в других организациях (61 человек).

^b Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк.

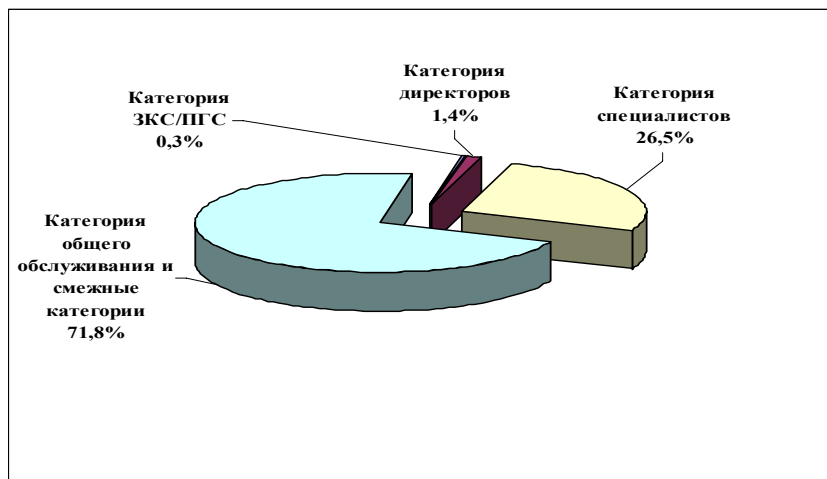
^c ЭКА, ЕЭК, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЭСКЗА.

^d Другие отделения на местах: сотрудники ДЭСВ, ДПВ, ДОИ, УКГД, УВКПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ООН-Хабитат и УНПООН, работающие в местах службы за пределами Центральных учреждений и штаб-квартир.

1. Распределение персонала в разбивке по категориям и классам должностей

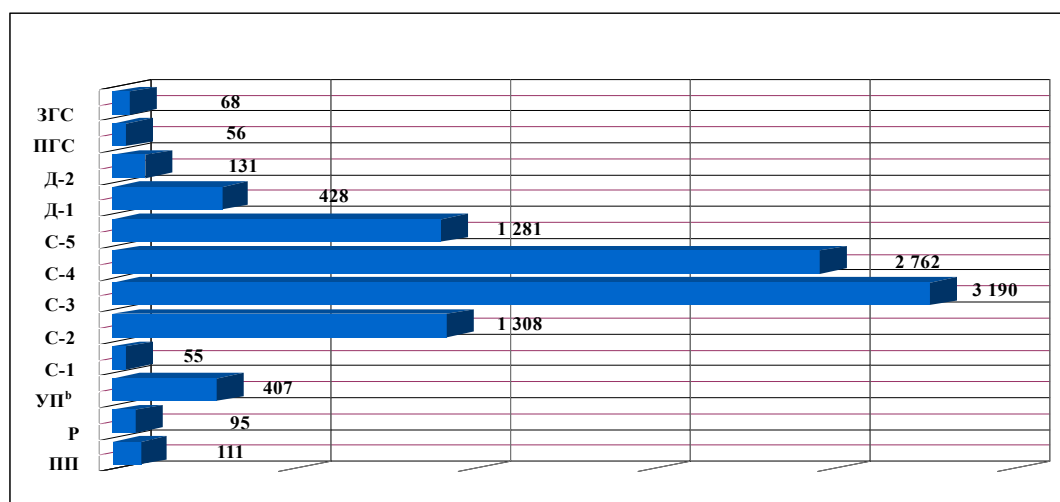
14. При проведении настоящего демографического анализа базовая численность персонала, используемая в расчетах, составляет 39 503 сотрудника, из которых 0,3 процента сотрудников работают на должностях заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (124 сотрудника), 1,4 процента занимают должности категории директоров (559 сотрудников), 26,5 процента работают на должностях категории специалистов (10 459 сотрудников, в том числе 8596 специалистов, 1250 сотрудников, работающих по контрактам серии 200, 407 устных переводчиков, 111 редакторов и 95 письменных переводчиков), 71,8 процента работают на должностях категории общего обслуживания и смежных категорий (28 361 сотрудник, в том числе 22 938 сотрудников на должностях категории общего обслуживания, 4076 сотрудников на должностях категории полевой службы, 787 национальных сотрудников, 331 сотрудник службы охраны, 175 сотрудников категории рабочих, 36 преподавателей иностранных языков, 10 младших сотрудников по вопросам общественной информации и 8 машинисток на заседаниях). На диаграмме III показано процентное распределение персонала Секретариата по категориям и классам должностей. На диаграмме IV показано число сотрудников в разбивке по классам категории специалистов и выше, а на диаграмме V приводятся данные о количестве сотрудников категории общего обслуживания в разбивке по разрядам.

Диаграмма III
Распределение сотрудников Секретариата по категориям должностей по состоянию на 30 июня 2008 года
 (Контингент: 39 503 человека)



15. В категории специалистов 64,6 процента сотрудников занимают должности классов С-3 и С-4. Доля сотрудников на должностях классов С-1/С-2 составляет 14,8 процента, а класса С-5 — 13,9 процента. В категории директоров сотрудники в должности Д-1 составляют 76,6 процента. В категории общего обслуживания 70 процентов составляют сотрудники разряда ООЗ — ОО5.

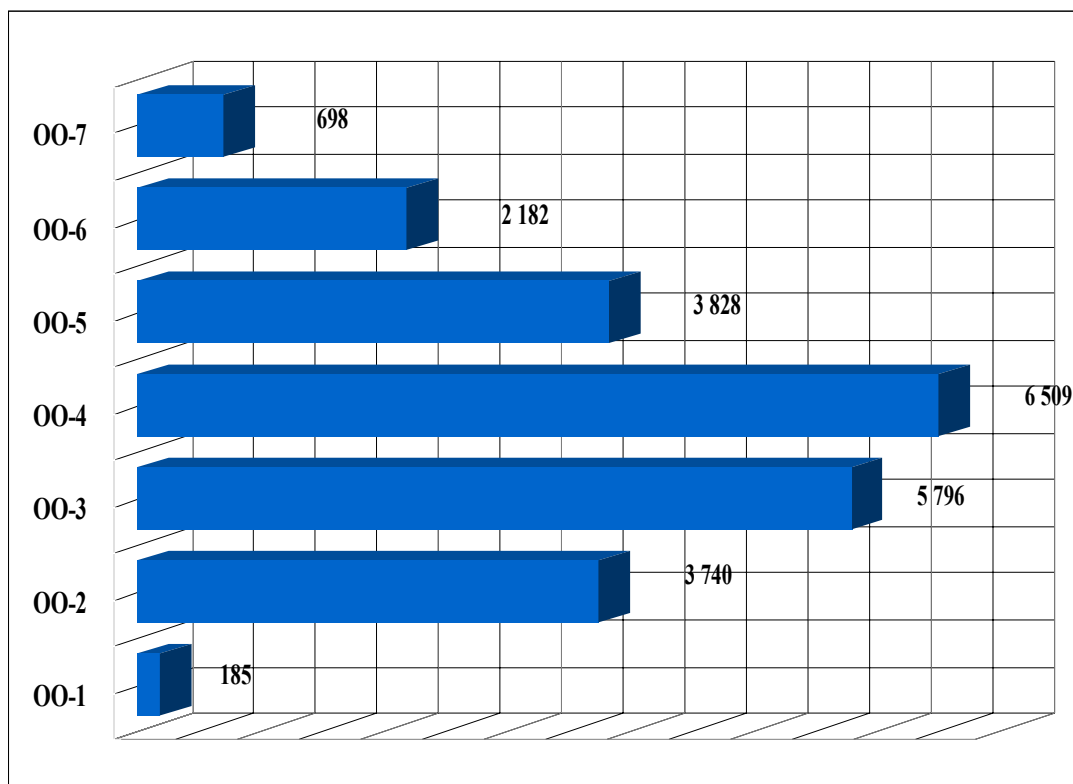
Диаграмма IV
Распределение сотрудников по классам должностей в категории специалистов и выше по состоянию на 30 июня 2008 года
 (Контингент: 9892 сотрудника из общей численности 39 503 сотрудника)^a



^a В это число не входят 1250 сотрудников, имеющих контракты, предусмотренные в Правилах о персонале серии 200.

^b УП (устные переводчики); ПП (письменные переводчики) и Р (редакторы), работающие по контрактам «с оплатой по фактически отработанному времени».

Диаграмма V
Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания по состоянию на 30 июня 2008 года
(Контингент: 22 938 сотрудников из общей численности 39 503 сотрудника)^a



^a В это число не входят 5423 сотрудника (4076 сотрудников категории полевой службы, 331 сотрудник категории службы охраны, 175 сотрудников категории рабочих, 36 преподавателей иностранных языков, 787 национальных сотрудников, 8 машинисток на заседаниях и 10 младших сотрудников по вопросам общественной информации.

2. Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям

16. В местах службы в Центральном учреждениях и штаб-квартирах (Вена, Женева, Найроби и Нью-Йорк) работают в общей сложности 11 687 сотрудников (29,6 процента от общей численности), в региональных комиссиях работают 2564 сотрудника (6,5 процента), в отделениях на местах работают 7891 сотрудник (20,0 процента). В полевых миссиях по линии Департамента полевой поддержки работает 15 219 местных сотрудников, нанятых на местной основе, (38,5 процента) (см. таблицу I и диаграмму II) и в международных трибуналах работают 2076 сотрудников (5,3 процента). Общее число сотрудников, работающих в местах службы за пределами Центральном учреждений и штаб-квартир, составляет 27 816 человек (70,4 процента). Общая численность сотрудников полевых миссий, осуществляемых по линии Департамента полевой поддержки, составляет 21 790 человек, что составляет 55,2 процента от общей численности персонала в рамках всего Секретариата. Три миссии по поддержанию мира (Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово и Миссия Организации Объединенных Наций в Судане) насчитывают более 2400 сотрудников каждая, а пять других миссий (Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии, Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти, Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити и Смешанная операция Африканского союза и Организации Объединенных Наций в Дарфуре) имеют свыше 1100 сотрудников каждая. В трех департаментах Центральном учреждений и штаб-квартир (Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению, Департамент по вопросам управления и Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве) насчитывается свыше 1000 сотрудников. Среди региональных комиссий самое большое число сотрудников имеет Экономическая комиссия для Африки.

3. Распределение сотрудников по признаку гражданства

17. В составе Секретариата представлены граждане 187 государств-членов. В общей сложности 176 государств-членов представлены сотрудниками, занимающими должности, подлежащие географическому распределению, а 5 государств-членов вообще не имеют своих граждан среди персонала. Более 1000 сотрудников в Секретариате имеют следующие 10 государств-членов: Афганистан, Гаити, Кения, Демократическая Республика Конго, Либерия, Ливан, Сербия, Судан, Соединенные Штаты Америки и Франция.

4. Распределение сотрудников по признаку пола³

18. Среди всего персонала Секретариата мужчины составляют 25 928 человек, или 65,5 процента, а женщины составляют 13 575 человек, или 34,4 процента. Среди нанятого на местной основе персонала полевых миссий, осуществляемых по линии Департамента полевой поддержки, 82,9 процента из общей численности 15 219 человек составляют мужчины.

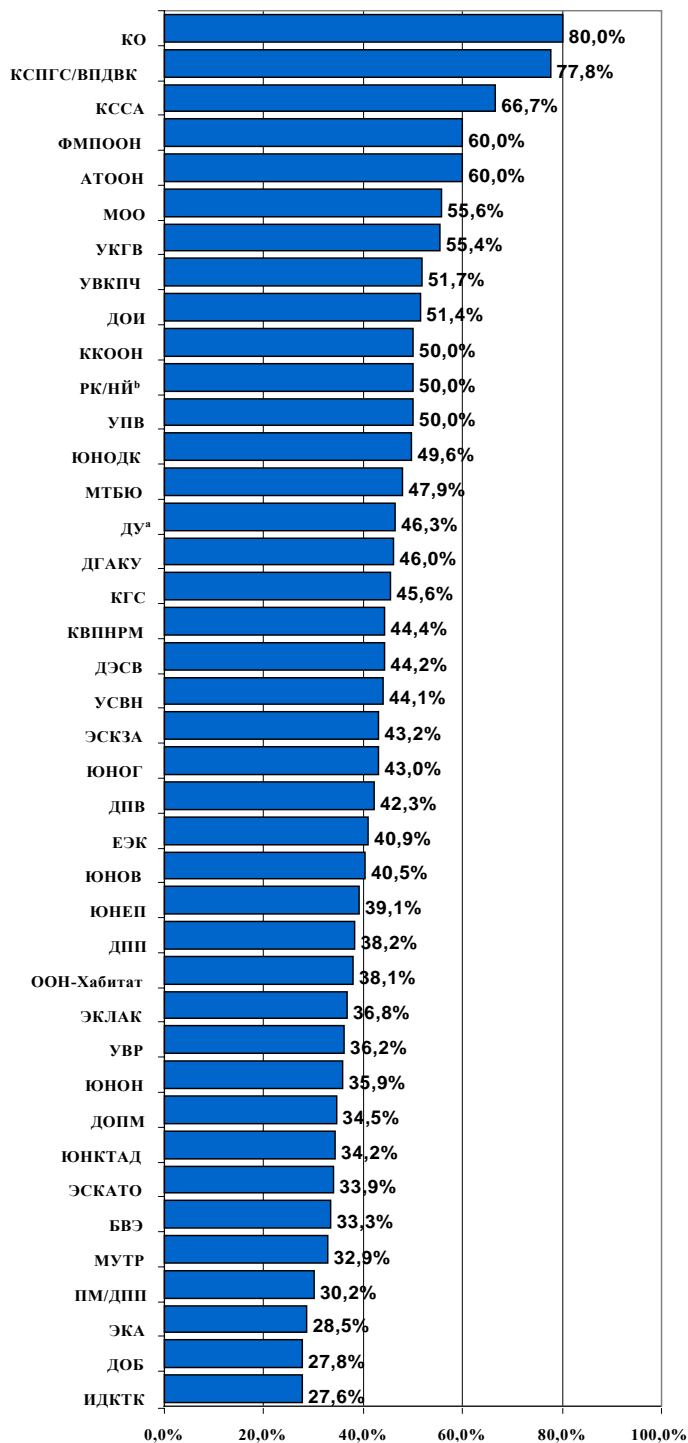
19. В двух самых высоких категориях сотрудников Секретариата (категория заместителя Генерального секретаря и категория помощника Генерального секретаря) женщины представляют 18,5 процента от общего числа 124 сотрудника. Представленность женщин в категории директоров составляет 27,4 процента из общего числа 559 сотрудников (23,7 процента на уровне Д-2 и 28,5 процента на уровне Д-1). В категории специалистов доля женщин составляет 41,1 процента. Гендерный паритет достигнут на уровне С-1 и С-2: 60,0 процентов должностей на уровне С-1 и 52,8 процента на уровне С-2 занимают женщины. На более высоком уровне должностей категории специалистов добиться гендерного паритета не удалось: женщины составляют 41,3 процента сотрудников на уровне С-3, 36,3 процента на уровне С-4 и 31,1 процента на уровне С-5. Женщины составляют 55,3 процента в категории специалистов среди устных переводчиков, редакторов и письменных переводчиков. Женщины составляют 32,2 процента из общего числа сотрудников численностью 28 361 человек в категории общего обслуживания и смежных категориях и 21,5 процента из 19 123 сотрудников категории общего обслуживания в полевых миссиях, осуществляемых по линии Департамента полевой поддержки.

20. Как показано на диаграмме VI, 12 департаментов, отделений и управлений в Секретариате либо достигли гендерного паритета, либо имеют больше сотрудников женского пола на должностях категории специалистов и выше, 13 департаментов, отделений и управлений имеют от 40 до 49 процентов женщин, 11 департаментов, отделений управлений и полевых операций по линии Департамента полевой поддержки в целом имеют от 30 до 39 процентов женщин и 3 — менее 30 процентов женщин.

³ В своей резолюции 62/137 (пункт 27) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря включить в свой доклад Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии информацию о положении женщин в системе Организации Объединенных Наций. Эта информация содержится в докладе Генерального секретаря об улучшении положения женщин в системе Организации Объединенных Наций (A/63/364).

Диаграмма VI
**Представленность женщин среди персонала категории специалистов и выше
 по состоянию на 30 июня 2008 года**

(Контингент: 11 142 сотрудника из общей численности 39 503 человека)



^a Данные по Департаменту по вопросам управления отражают сводные данные по Канцелярии заместителя Генерального секретаря по вопросам управления (49,0 процента), Управлению по планированию программ, бюджету и счетам (51,7 процента), Управлению людских ресурсов (61,1 процента), Управлению централизованного вспомогательного обслуживания (33,7 процента) и Управлению по генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций (18,3 процента), а также по секретариатам Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров и Группы внешних ревизоров (58,3 процента) и по Независимому консультативному комитету по ревизии.

^b Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

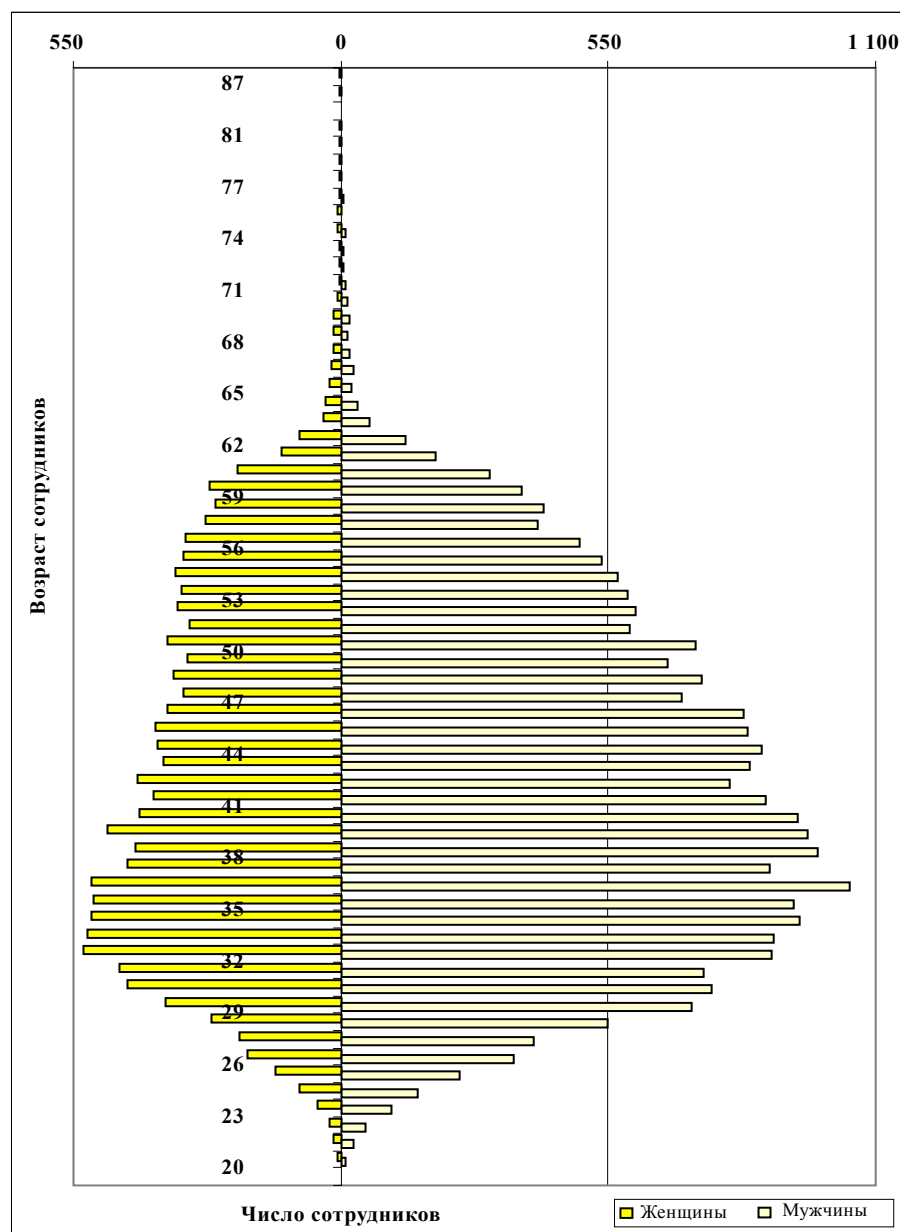
5. Распределение сотрудников по возрасту

21. По состоянию на 30 июня 2008 года средний возраст сотрудников Секретариата составил 41,0 года; 16 802 сотрудника, или 42,5 процента имеют возраст моложе 45 лет (см. диаграмму VII).

Диаграмма VII

Распределение сотрудников по признаку пола и возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2008 года

(Контингент: 39 503 сотрудника)



6. Распределение сотрудников по видам назначений

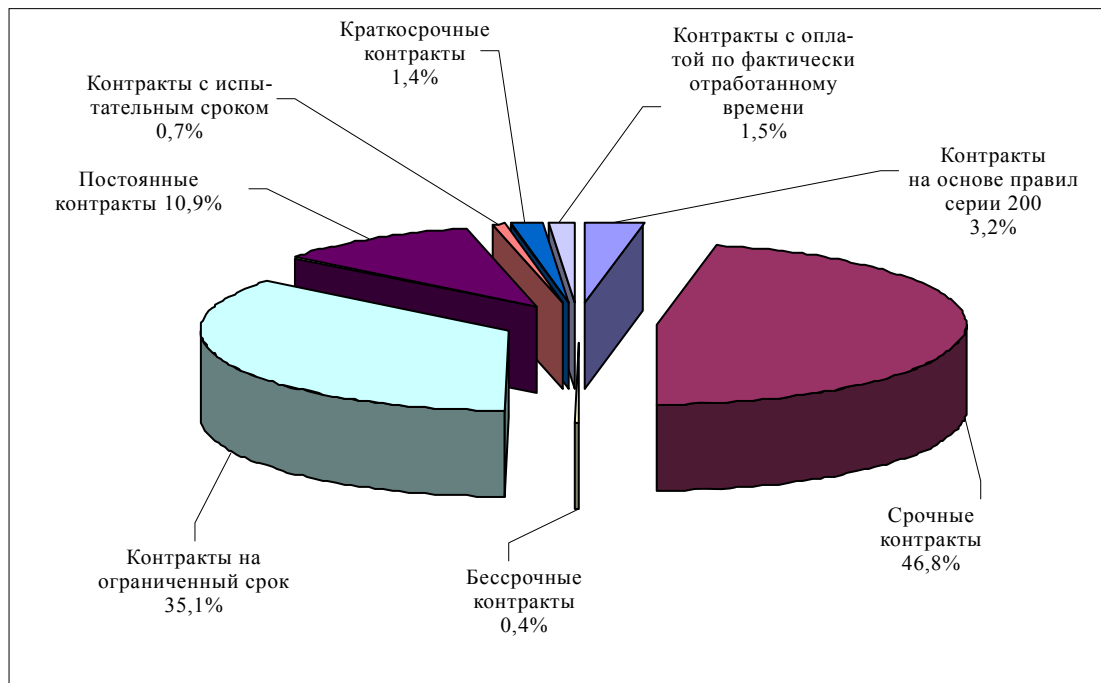
22. По состоянию на 30 июня 2008 года постоянные контракты имели 10,9 процента сотрудников, как это показано на диаграмме VIII. Постоянные назначения имели 27,7 процента сотрудников категории директоров, 19,4 процента сотрудников категории специалистов и 7,2 процента сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. Должности 76,5 процента сотрудников с постоянными контрактами финансировались из регулярного бюджета, а 23,5 процента — из внебюджетных источников. Из числа сотрудников, чьи должности финансируются из регулярного бюджета, 37,4 процента имеют постоянные контракты, тогда как среди сотрудников на должностях, финансируемых из внебюджетных источников, по постоянным контрактам работают лишь 3,5 процента.

23. Нынешний показатель доли сотрудников с постоянными контрактами на должностях, подлежащих географическому распределению, составляет 51,1 процента (1428 из 2797 сотрудников). Доля сотрудников с контрактами на испытательный срок составляет 6,7 процента (187 из 2797 сотрудников).

24. Соотношение постоянных и срочных контрактов в различных департаментах, отделениях и управлениях носит неодинаковый характер и зависит в основном от источника финансирования. Самые низкие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют подразделения, которые финансируются в основном из внебюджетных ресурсов (полевые миссии по линии Департамента полевой поддержки (1,1 процента), Управление по координации гуманитарных вопросов (5,1 процента), Департамент операций по поддержанию мира (8,3 процента), ООН-Хабитат (10 процентов) и ЮНЕП (10,6 процента)). Самые высокие показатели доли сотрудников с постоянными контрактами имеют подразделения, которые финансируются главным образом из регулярного бюджета (Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (51,9 процента), Управление по правовым вопросам (41,7 процента), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (37,3 процента) и Департамент по вопросам управления (33,9 процента)).

Диаграмма VIII
Распределение сотрудников по видам назначений по состоянию на 30 июня 2008 года

(Контингент: 39 503 сотрудника)



Сотрудники с контрактами сроком менее одного года

25. Контракты сроком менее одного года имеют в общей сложности 8170 сотрудников (20,7 процента от численности всего персонала). Самый высокий показатель доли сотрудников, работающих по контрактам сроком менее одного года, имеют полевые места службы (28,7 процента в полевых миссиях Департамента полевой поддержки). Самые низкие показатели отмечены в трибуналах (4,9 процента), в региональных комиссиях (10,8 процента) и в Центральном учреждении и штаб-квартирах (12,5 процента).

В. Состав персонала Секретариата и смежных подразделений системы Организации Объединенных Наций

26. Как показано в таблице 2, по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период работают в общей сложности 29 173 сотрудника (в том числе 1975 сотрудников международных трибуналов), составляющих 73,9 процента сотрудников Секретариата. Этот показатель контингента используется исключительно для целей сопоставления уровней штатного укомплектования различных организаций, фондов и программ системы Организации Объединенных Наций. Данные, представленные Секретариату такими смежными

подразделениями системы Организации Объединенных Наций, относятся к сотрудникам, имеющим контракты сроком на один год и более продолжительный период.

27. Общие принципы Правил о персонале распространяются на всех сотрудников Организации Объединенных Наций, включая сотрудников секретариатов вспомогательных программ, фондов и органов, пользующихся особым статусом в вопросах назначения на службу, который был им предоставлен Генеральной Ассамблеей. К ним относятся Детский фонд Организации Объединенных Наций, Программа развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, Университет Организации Объединенных Наций, секретариат Комиссии по международной гражданской службе, секретариат Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, секретариат Международного Суда, Международный трибунал по бывшей Югославии, Международный уголовный трибунал по Руанде и Центр по международной торговле.

28. По состоянию на 30 июня 2008 года общая численность сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций и сотрудников организаций, имеющих особый статус, которые работают по контрактам сроком на один год или на более продолжительный период, составляла 55 984 человека (см. таблицу 2). Из этого общего числа 26 632 сотрудника работают в смежных структурах Организации Объединенных Наций и 29 173 сотрудника работают в Секретариате и трибуналах, среди которых женщины составляют 36,2 процента (см. диаграмму IX).

Таблица 2
**Персонал Секретариата и смежных структур системы Организации
 Объединенных Наций в разбивке по категориям и источникам
 финансирования должностей по состоянию на 30 июня 2008 года**

Структура	Регулярный бюджет				Внебюджетные ресурсы				Итого	Всего
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и смежные категории	Итого		
Секретариат Организации Объединенных Наций	3 304	17	4 790	8 111	3 995 ^a	1 171	13 921 ^b	19 087	27 198	
МТБЮ					413		609	1 022	1 022	
МУТР					324		629	953	953	
ПРООН ^c					1 924 ^d	1 128	3 478	6 530	6 530	
ЮНФПА					498		1 221 ^e	1 719	1 719	
УВКБ ^f	89		131	220	1 902 ^g		4 262	6 164	6 384	
ЮНИСЕФ					1 357 ^h	3 734 ⁱ	5 272	10 363	10 363	
ЮНИТАР					3	25	7	35	35	
ОПФПРООН					59		118	177	177	
ЮНОПС					82	579	298	959	959	
БАПОР ^j	101		11	112	47		5	52	164	
УООН					26	42	46	114	114	
МС	44		56	100					100	
КМГС					20		21	41	41	
ЦМТ ^k					71	53	101	225	225	
Всего	3 538	17	4 988	8 543	10 721	6 732	29 988	47 441	55 984	

^a Включает 2328 сотрудников категории специалистов и выше, работающих в полевых миссиях по линии ДПП, и 21 сотрудника категории общего обслуживания, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

^b Включает 7845 местных сотрудников и 3606 сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий, работающих в полевых миссиях по линии Департамента, и 69 сотрудников категории общего обслуживания, должности которых финансируются за счет средств от приносящих доход видов деятельности.

^c Включает сотрудников, должности которых финансируются из основного бюджета ПРООН, фондов, находящихся в ведении ПРООН, и дополнительных фондов ПРООН.

^d Включает национальных сотрудников.

^e Включает младших сотрудников категории специалистов.

^f Последние данные по состоянию на 30 июня 2007 года.

^g Включает национальных сотрудников и младших сотрудников категории специалистов.

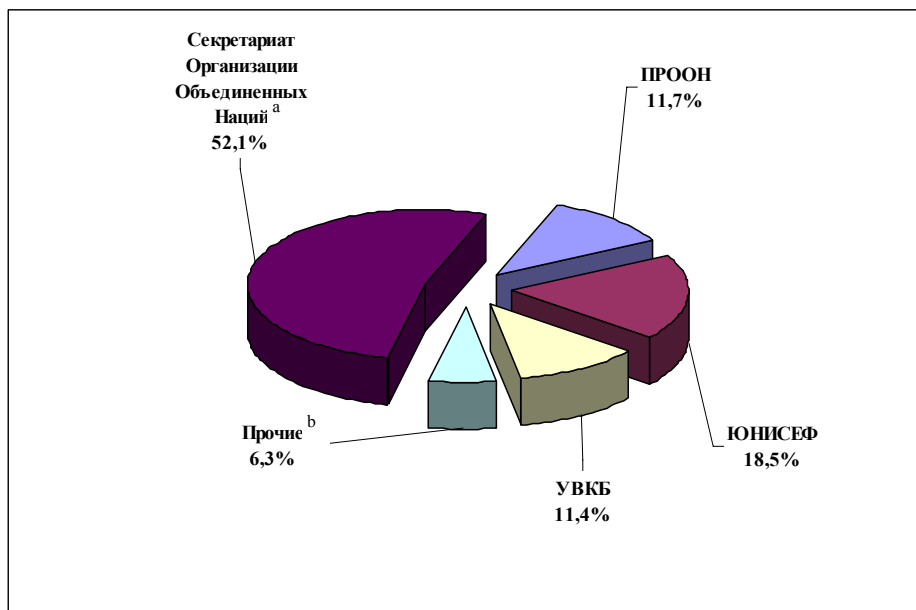
^h Включает сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, занимающих должности, финансируемые за счет средств регулярного бюджета.

ⁱ Включает сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников, занимающих должности, финансируемые из средств проектов.

^j Исключает местных сотрудников.

^k Ряд должностей в Центре по международной торговле финансируется совместно Организацией Объединенных Наций из регулярного бюджета и Всемирной торговой организацией.

Диаграмма IX
Персонал Секретариата и смежных структур Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период по состоянию на 30 июня 2008 года
(Контингент: 55 984 сотрудника)



^a Включает МУТР и МТБЮ.

^b Включает МС, КМГС, ЦМТ, ЮНФПА, ЮНИТАР, ОПФПООН, ЮНОПС, БАПОР и УООН.

С. Анализ данных о составе персонала Секретариата Организации Объединенных Наций с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными в Правилах о персонале серии 100

29. Приведенная ниже информация и данные анализа касаются сотрудников Секретариата, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренные в Правилах о персонале серии 100, независимо от категории, вида назначения и источника финансирования их должностей. В соответствии с этими критериями базисный показатель, используемый для демографического анализа, по состоянию на 30 июня 2008 года составляет 12 328 сотрудников. Данные по всему Секретариату и прогнозы на период 2008–2012 годов были получены с использованием ИМИС. В целях избежания повторения данные анализа, приводимые ниже, исключают ряд демографических характеристик (распределение персонала по категориям и классам должностей, по признаку гражданства и по признаку продолжительности контракта), которые представлены в разделе А выше.

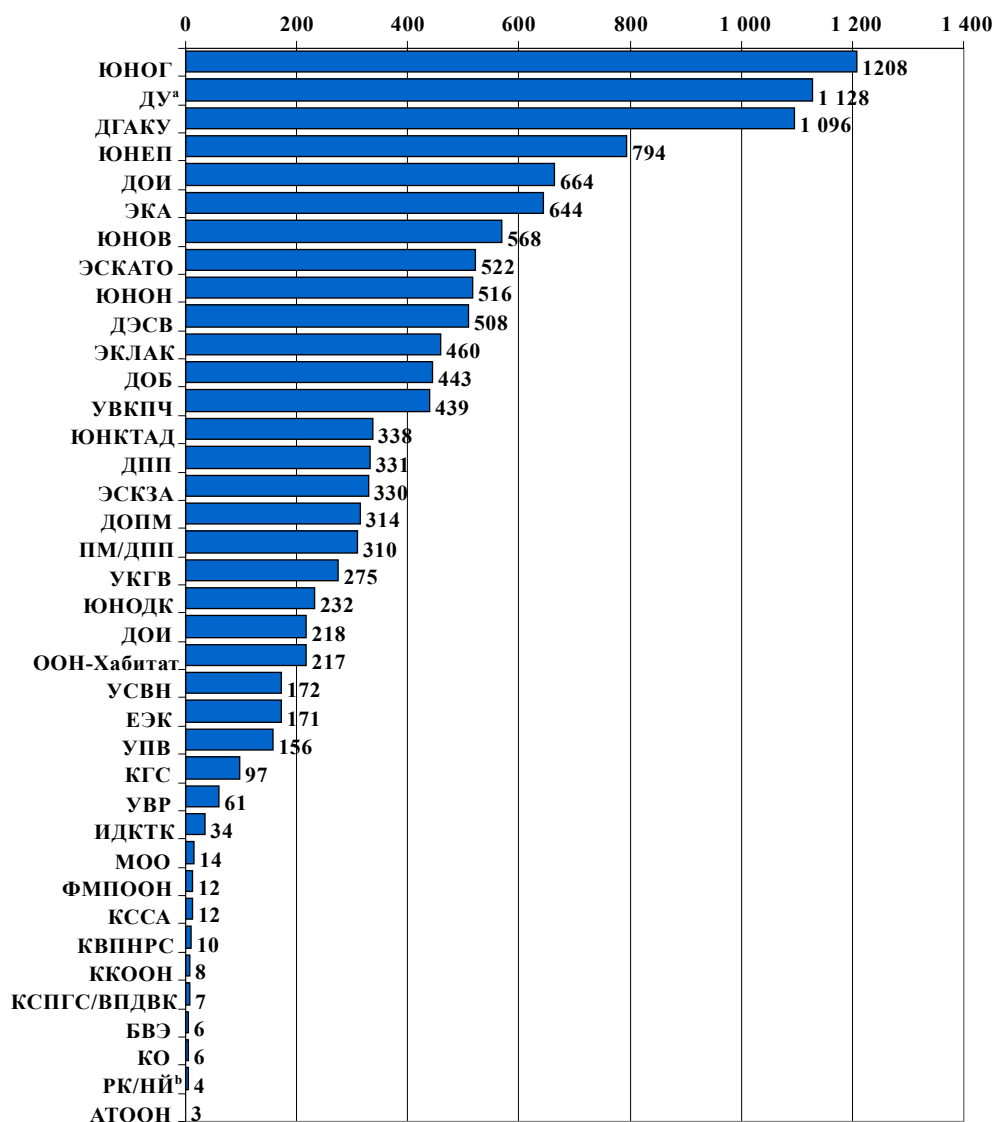
1. Демографические характеристики сотрудников Секретариата

a) *Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и отделениям*

30. На диаграмме X показано распределение сотрудников по департаментам, отделениям, управлениям и другим подразделениям. В 13 департаментах, отделениях и управлениях с численностью персонала более 430 человек в каждом работают 8990 (72,9 процента) сотрудников Секретариата. По численности персонала первые три места занимают Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (9,8 процента, 1208 сотрудников), Департамент по вопросам управления⁴ (9,1 процента, 1128 сотрудников) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (8,9 процента, 1096 сотрудников). Сотрудники Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (в Нью-Йорке или в подразделениях, находящихся в непосредственном подчинении департаментов Центральных учреждений) составляют 44,8 процента всех сотрудников Секретариата. На долю отделений, находящихся за пределами Центральных учреждений (в Аддис-Абебе, Бангкоке, Бейруте, Женеве, Найроби, Сантьяго и Вене), и их структурных подразделений приходится 55,8 процента всех сотрудников, причем наибольшее их число сосредоточено в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (18,6 процента). Доля сотрудников, работающих в полевых миссиях по линии Департамента полевой поддержки, составляет в целом 301 сотрудник, или 2,4 процента.

⁴ Департамент по вопросам управления включает Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Управление по планированию программ, бюджету и счетам, Управление людских ресурсов, Управление централизованного вспомогательного обслуживания, Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций и секретариаты Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров, Группы внешних ревизоров и Независимого консультативного комитета по ревизии.

Диаграмма X
Численность сотрудников с контрактами сроком на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по подразделениям по состоянию на 30 июня 2008 года
(Контингент: 12 328 сотрудников)



^а Департамент по вопросам управления включает Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Управление по планированию программ, бюджету и счетам, Управление людских ресурсов, Управление централизованного вспомогательного обслуживания, Управление по Генеральному плану капитального ремонта Организации Объединенных Наций и секретариаты Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комиссии ревизоров, Группы внешних ревизоров и Независимого консультативного комитета по ревизии.

^б Нью-Йоркское отделение связи с региональными комиссиями.

б) Распределение сотрудников по признаку гражданства

31. Среди сотрудников Секретариата с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, представлены граждане 178 государств-членов. 176 государств-членов представлены сотрудниками, занимающими должности, подлежащие географическому распределению, а 14 государств-членов вообще не имеют своих граждан среди сотрудников, имеющих контракты сроком на один год или на более продолжительный период (Вануату, Кирибати, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Черногория).

с) *Распределение сотрудников по признаку пола*

32. Данные о сотрудниках Секретариата, работающих по контрактам сроком на один год или более продолжительный период (12 328 человек), предусмотренным в Правилах о персонале серии 100, показывают, что женщины и мужчины представлены почти в равной пропорции (50,4 процента/49,6 процента). Однако этот показатель не отражает существенные различия в представленности женщин и мужчин по классам и категориям должностей, а также по департаментам, управлениям и отделениям.

33. Несмотря на общий рост представленности женщин во всех категориях, в двух самых высоких классах должностей в Секретариате (заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря) степень их представленности остается низкой (25,3 процента из 75 сотрудников). Доля женщин категории директоров также низкая (31,2 процента из 407 сотрудников). В настоящее время уровни представленности женщин на должностях класса Д-2 и Д-1 составляют соответственно 29,6 процента (29 сотрудников женского пола) и 31,7 процента (98 сотрудников женского пола). В категории специалистов доля женщин составляет 42,9 процента (1975 сотрудников женского пола). Она выше на начальных уровнях (53,3 процента из 515 сотрудников на должностях класса С-2 и 47,2 процента из 1472 сотрудников на должностях класса С-3). Женщины составляют большинство (59,7 процента из 6753 сотрудников) в категории общего обслуживания. Степень представленности женщин по-прежнему довольно низкая в двух конкретных категориях: среди рабочих (2,9 процента из 173 сотрудников) и в категории сотрудников службы охраны (15,9 процента из 314 сотрудников).

34. Среди департаментов, имеющих более 25 сотрудников категории специалистов, только в четырех департаментах, управлениях и отделениях число женщин в категории специалистов и выше равняется числу мужчин или превышает их численность. В 10 департаментах, управлениях и отделениях доля женщин составляет от 40 до 49 процентов, в 10 подразделениях их доля на должностях категории специалистов варьируется от 30 до 39 процентов и в 4 подразделениях показатель не достигает 30 процентов.

d) Распределение сотрудников по возрасту

35. По состоянию на 30 июня 2008 года средний возраст сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, составлял 45,5 года (по сравнению со средним показателем 45,7 года по состоянию на 30 июня 2007 года), 51,2 процента всех сотрудников Секретариата имеют возраст старше 45 лет, 46 процентов сотрудников имеют возраст от 30 до 45 лет и 2,8 процента не достигли 30-летнего возраста. Данные о возрастной структуре сотрудников приводятся на диаграммах XI и XII, отражающих соответственно распределение женщин и мужчин по возрастному признаку и распределение сотрудников Секретариата по возрастным группам. Самый высокий показатель среднего возраста сотрудников отмечается в категории заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря (60 лет), за которым следует показатель категории директоров (54,6 года). Средний возраст сотрудников категории специалистов составляет 45,8 года, а на должностях класса С-2 этот показатель составляет 37,3 года. По категории общего обслуживания средний возраст сотрудников составляет 44,1 года, в службе охраны и безопасности — 38,1 года и среди рабочих — 47,8 года.

36. Средний возраст женщин на должностях категории директоров равен среднему возрасту мужчин на аналогичных должностях, а мужчины в категории специалистов в среднем на 24 месяца старше своих коллег-женщин. В службе охраны и безопасности мужчины в среднем почти на четыре года и шесть месяцев старше своих сослуживцев из числа женщин. В категории общего обслуживания средний возраст мужчин примерно на 15 месяцев ниже среднего возраста женщин.

37. Самые молодые специалисты работают в Управлении по правовым вопросам (41,6 года), Канцелярии Генерального секретаря (41,8 года), УВКПЧ (41,9 года) и Управлении по координации гуманитарных вопросов (42,5 года), а самые старые — в Департаменте по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (48,3 года), Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (48,1 года), Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (47,8 года), ООН-Хабитат (47,7 года) и Департаменте общественной информации (47,7 года).

38. К числу департаментов, отделений и управлений с самыми низкими общими показателями среднего возраста сотрудников относятся Департамент по вопросам охраны и безопасности (40,6 года), Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (41,5 года), Департамент операций по поддержанию мира (42,8 года) и УВКПЧ (43 года), тогда как среди подразделений с самыми высокими показателями фигурируют Департамент по экономическим и социальным вопросам (47,9 года), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (47,8 года) и Европейская экономическая комиссия (47,4 года).

Диаграмма XI
 Распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по признаку пола и возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2008 года

(Контингент: 12 328 сотрудников)

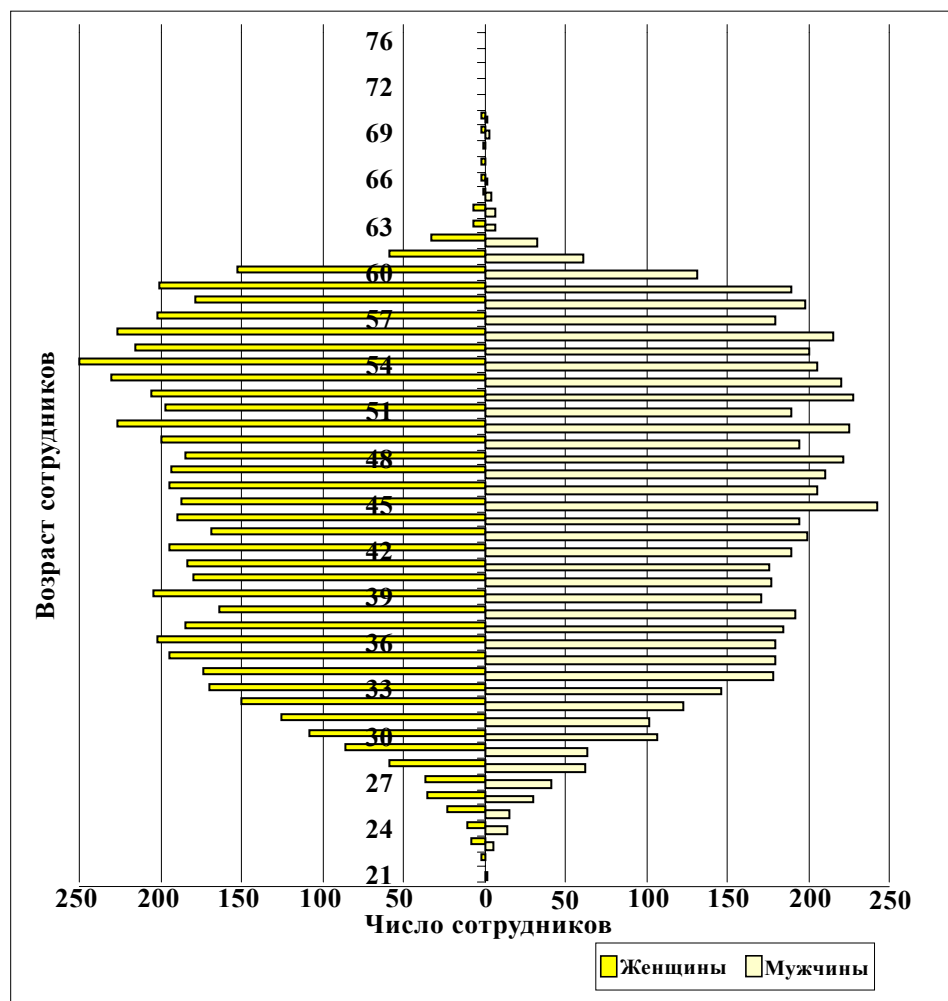
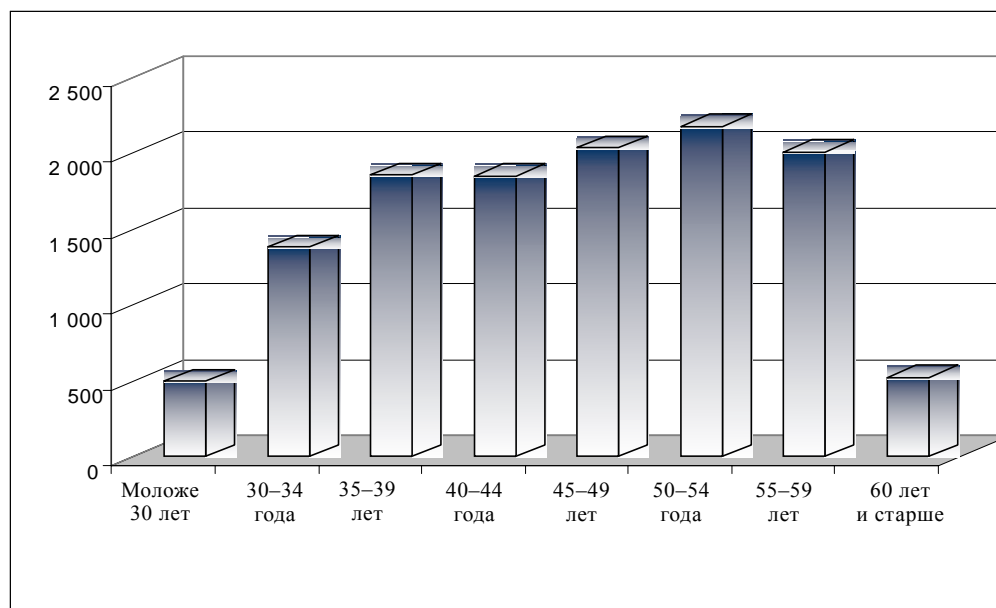


Диаграмма XII
Распределение сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по возрастному признаку по состоянию на 30 июня 2008 года
(Контингент: 12 328 сотрудников)



a) Распределение сотрудников по продолжительности срока службы

39. Средняя продолжительность срока службы всех сотрудников всех видов назначений с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, составляет 11,1 года (13,3 года по категории директоров, 9,7 года по категории специалистов и 11,9 года по категории общего обслуживания, 8,8 года по категории сотрудников службы охраны и 16,2 года по категории рабочих).

40. Средняя продолжительность срока службы сотрудников с постоянными контрактами составляет 20,4 года (24,1 года по категории директоров, 15,4 года по категории специалистов и 25,5 года по категории общего обслуживания и смежным категориям). Более продолжительные по сравнению со средними сроки службы директоров отражают их более высокий средний возраст. Средняя продолжительность срока службы сотрудников со срочными контрактами на один год или более продолжительный период составляет 6,6 года (6,8 года по категории директоров, 5,5 года по категории специалистов и 7,1 года по категории общего обслуживания и смежным категориям).

41. В департаментах, управлениях и отделениях с численностью персонала не менее 30 сотрудников средняя продолжительность срока службы персонала варьируется от низких показателей, характерных для таких подразделений, как Департамент операций по поддержанию мира (6,1 года), Управление по координации гуманитарных вопросов (6,9 года), Исполнительный директорат Контртеррористического комитета (7,1 года) и УВКПЧ (7,6 года), до более высоких показателей, присущих другим структурам: Департаменту по экономи-

ческим и социальным вопросам (14,4 года), Департаменту по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (14,1 года), Отделению Организации Объединенных Наций в Женеве (13,5 года) и Департаменту общественной информации (13,3 года). Более короткие по сравнению со средними сроки службы могут объясняться одним из или сочетанием следующих факторов: более низкий, чем обычно, возраст контингента сотрудников, большое число недавно принятых сотрудников, более высокий показатель сменяемости персонала, недавнее учреждение нового подразделения или увеличение числа назначений на ограниченный срок. Более продолжительные по сравнению со средними показателями по Секретариату сроки службы в каких-то департаментах, отделениях или управлениях отражают более высокий средний возраст этого контингента сотрудников и более низкий показатель сменяемости персонала.

2. Движение персонала в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

42. Ниже приводится анализ движения персонала по контингенту сотрудников Секретариата, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100 с назначениями сроком на один год и более продолжительный период, в течение периода с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. В этот контингент входят сотрудники категории специалистов и выше, а также сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий, и их перемещения включают набор, прекращение службы, повышение в должности и перевод между департаментами и управлениями.

a) Набор персонала

43. Как видно из диаграммы XIII, в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года для работы в Секретариате на должностях, в отношении которых применяются Правила о персонале серии 100, было набрано на срок в один год или на более продолжительный период 1213 сотрудников рассматриваемого контингента. В категории специалистов (404 сотрудника, или 33,3 процента от общего числа набранных сотрудников) наибольшее количество сотрудников было набрано в следующих подразделениях: Департамент операций по поддержанию мира (65 сотрудников, 16,1 процента), УВКПЧ (40 сотрудников, 9,9 процента), Департамент по вопросам управления (30 сотрудников, 7,4 процента) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (28 сотрудников, 6,9 процента).

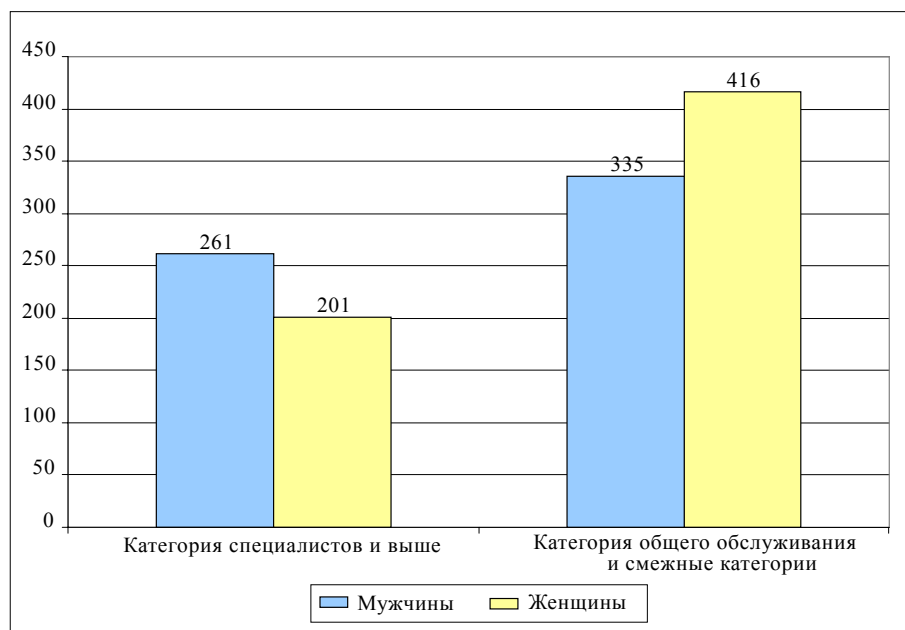
44. Из 404 сотрудников категории специалистов на должности класса С-2 было принято в общей сложности 103 человека, что составляет 8,5 процента от общего числа набранных сотрудников и 25,5 процента от общего числа набранных сотрудников в категории специалистов. Самая большая доля назначений на должности класса С-2 приходится на Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (11 сотрудников, 10,7 процента), Экономическую комиссию для Латинской Америки и Карибского бассейна (9 сотрудников, 8,7 процента), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (9 сотрудников, 8,7 процента), Департамент по экономическим и социальным вопросам (8 сотрудников, 7,8 процента), УВКПЧ (8 сотрудников, 7,8 процента) и Департамент по вопросам управления (6 сотрудников, 5,9 процента).

45. Число назначений в категории общего обслуживания и смежных категориях в отчетный период составило 746 сотрудников, или 61,9 процента от общей численности набранного персонала.

46. В общем числе сотрудников, нанятых в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, доля женщин составила 50,9 процента (617 женщин из 1213 сотрудников) против 47,5 процента в предыдущем отчетном периоде. В категории заместителя Генерального секретаря из девяти набранных сотрудников были назначены две женщины, а на уровне помощника Генерального секретаря из десяти сотрудников была назначена одна женщина. В категории директоров доля женщин составила 35,9 процента (14 из 39), а в категории специалистов — 35,9 процента (184 из 404). По категории общего обслуживания и смежным категориям 416 набранных сотрудников, или 55,4 процента, были женщины.

47. Почти 60 процентов из общей численности набранных сотрудников приходится на долю следующих департаментов, управлений и отделений: Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (8,3 процента, 101 сотрудник), Департамент по вопросам управления (8,2 процента, 100 сотрудников), Департамент операций по поддержанию мира (7,7 процента, 94 сотрудника), Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (7,5 процента, 91 сотрудник), ЮНЕП (5,4 процента, 66 сотрудников), Департамент общественной информации (4,9 процента, 60 сотрудников), Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (4,8 процента, 58 сотрудников), УВКПЧ (4,7 процента, 57 сотрудников), Департамент полевой поддержки (4,7 процента, 57 сотрудников), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (4,1 процента, 50 сотрудников) и Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (4,1 процента, 50 сотрудников). Набор проводился на условиях предоставления срочных контрактов (89,3 процента, 1083 сотрудника), новых контрактов на испытательный срок (10,2 процента, 124 сотрудника) и постоянных контрактов в связи с переводом из другого учреждения Организации Объединенных Наций (0,4 процента, 6 сотрудников).

Диаграмма XIII
Набор сотрудников с контрактами, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, в разбивке по категориям должностей и по признаку пола, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года
(Контингент: 12 328 сотрудников)



b) *Прекращение службы*

48. Под прекращением службы понимается уход сотрудников из Секретариата в связи с выходом на пенсию, отставкой, истечением контракта, по согласованию сторон, переводом из одного учреждения в другое, состоянием здоровья, смертью, сокращением должности или самовольным прекращением службы и увольнением в дисциплинарном порядке. С 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года службу прекратили 933 сотрудника с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, по сравнению с 922 сотрудниками в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года. В их числе 306 сотрудников вышли на пенсию (32,8 процента), 268 вышли в отставку (28,7 процента) и 184 прекратили службу в связи с истечением контракта (19,7 процента). Разбивка по категориям выглядела следующим образом: 7 процентов относились к категории директоров и выше, 31,1 процента — к категории специалистов и 59,9 процента — к сотрудникам категории общего обслуживания и смежных категорий. Со службы ушли 18 сотрудников уровня С-2, что составляет 1,9 процента всех прекративших службу сотрудников и 6,2 процента прекративших службу сотрудников категории специалистов. Среди всех прекративших службу сотрудников женщины составляли 46,7 процента. Как показано в диаграмме XIV, на женщин приходилось 36,9 процента прекративших службу сотрудников категории специалистов и выше, а в категории общего обслуживания и смежных категориях на них приходилось 54,5 процента. Более 60 процентов случаев прекращения службы составляли сотрудники Департамента полевой поддержки (81), Департамента по вопросам управления (77), Департамента по делам Генеральной

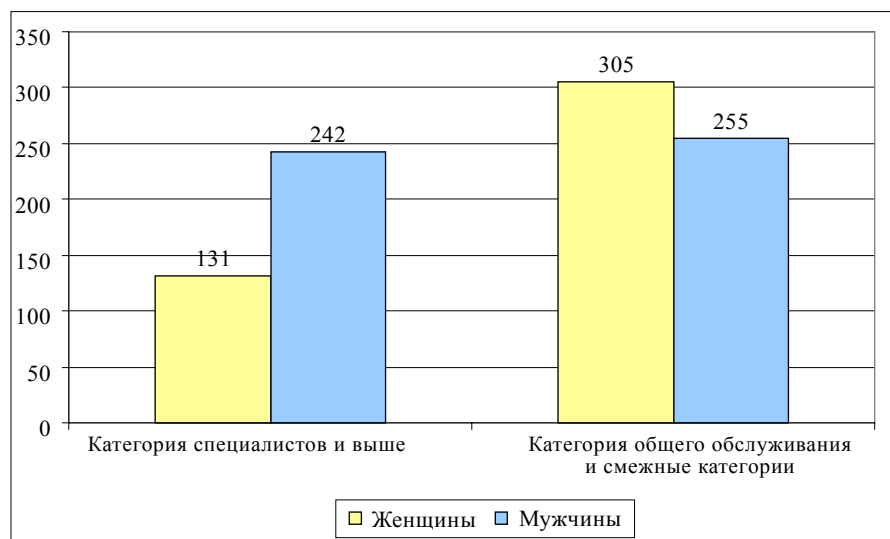
Ассамблеи и конференционному управлению (77), ЮНЕП (55), Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (53), Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве (53), Департамента общественной информации (45), Экономической и социальной комиссии для Западной Азии (41), Отделения Организации Объединенных Наций в Вене (39), Экономической комиссии для Африки (38) и Департамента по экономическим и социальным вопросам (37).

49. С 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года в отставку вышли в общей сложности 268 сотрудников, которые составляют 28,7 процента всех случаев прекращения службы. К числу вышедших в отставку относятся 1 заместитель Генерального секретаря, 3 помощника Генерального секретаря, 6 директоров, 51 сотрудник категории специалистов и 191 сотрудник категории общего обслуживания и смежных категорий. В категории специалистов вышли в отставку 6 сотрудников уровня С-5 (11,8 процента от общего количества вышедших в отставку), 19 сотрудников уровня С-4 (37,3 процента), 17 сотрудников уровня С-3 (33,3 процента) и 9 сотрудников уровня С-2 (17,6 процента).

Диаграмма XIV

Количество прекративших службу сотрудников с контрактами на один год или на более продолжительный период, предусмотренными Правилами о персонале серии 100, с разбивкой по полу, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года

(Контингент: 12 328 сотрудников)



с) Повышение в должности

50. Повышение в должности определяется как переход сотрудников на должность более высокого класса, за исключением перехода в категорию специалистов из категории общего обслуживания и смежных категорий, который считается набором кадров в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи. В период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года в Секретариате были повышены в должности 1326 сотрудников. С гендерной точки зрения доля мужчин среди повышенных в должности сотрудников составляла

45,1 процента (598 повышений в должности), а доля женщин — 54,9 процента (728 повышений в должности). На женщин приходилось 26,2 процента всех повышений в должности сотрудников категории директоров, 63,4 процента категории специалистов и 58 процентов категории общего обслуживания и смежных категорий.

d) Перевод сотрудников

51. Под переводом сотрудников понимается горизонтальное перераспределение персонала с назначением в другой департамент, управление или отделение в том же самом или ином месте службы. В рассматриваемый период во всем Секретариате произведено 858 переводов. Из общего количества переведенных сотрудников 484, или 56,4 процента, составляли женщины. Среди сотрудников со срочными контрактами (62,9 процента) было больше переводов, чем среди сотрудников с постоянными контрактами или контрактами на испытательный срок (37,1 процента).

52. Больше всего переводов было осуществлено в Департаменте по вопросам управления (100), Департаменте по экономическим и социальным вопросам (65), Департаменте общественной информации (62), УВКПЧ (59), Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве (58) и Отделении Организации Объединенных Наций в Вене (55).

53. В разделе VIII своей резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря об определении на должность сотрудников, работающих в Канцелярии Генерального секретаря (см. A/56/816), и обратилась к нему с просьбой представить доклад об осуществлении этой процедуры. В период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года семь сотрудников Канцелярии Генерального секретаря были переведены на должности аналогичных классов в другие департаменты, управления или отделения.

e) Текучесть кадров

54. Показатели текучести кадров определяются на основе стандартного коэффициента текучести рабочей силы, который исчисляется путем сопоставления фактического числа сотрудников, выбывших в отчетном периоде, с числом работающих сотрудников. Коэффициенты текучести кадров за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года представлены в таблице 3 с разбивкой по категориям персонала и учитывают все причины прекращения службы в отчетном периоде. В соответствии с просьбой, изложенной в пункте 5 раздела I резолюции 61/244 Генеральной Ассамблеи, показатели текучести кадров приводятся в разбивке по классам должностей категории специалистов и категории директоров, в том числе в полевых миссиях. Общий коэффициент текучести кадров составляет 10,5. Наиболее высокий коэффициент текучести кадров, 24,4, отмечается на уровне директоров. Для категории специалистов он составляет 12,0, а для категории общего обслуживания и смежных категорий — 8,8.

Таблица 3
Коэффициенты текучести кадров, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года
(В процентах)

<i>Категория</i>		<i>Численность сотрудников по состоянию на 30 июня 2007 года</i>	<i>Количество уволенных</i>	<i>Коэффициент текучести кадров</i>
Категория директоров	Д-2	96	17	17,7
	Д-1	310	82	26,5
Категория специалистов	С-5	885	154	17,4
	С-4	1 609	195	12,1
	С-3	1 445	145	10,0
	С-2/1	501	38	7,6
Категория общего обслуживания и смежные категории		7 104	624	8,8
Персонал в целом		11 950	1 255	10,5

f) Прогноз в отношении предполагаемого выхода на пенсию сотрудников Секретариата

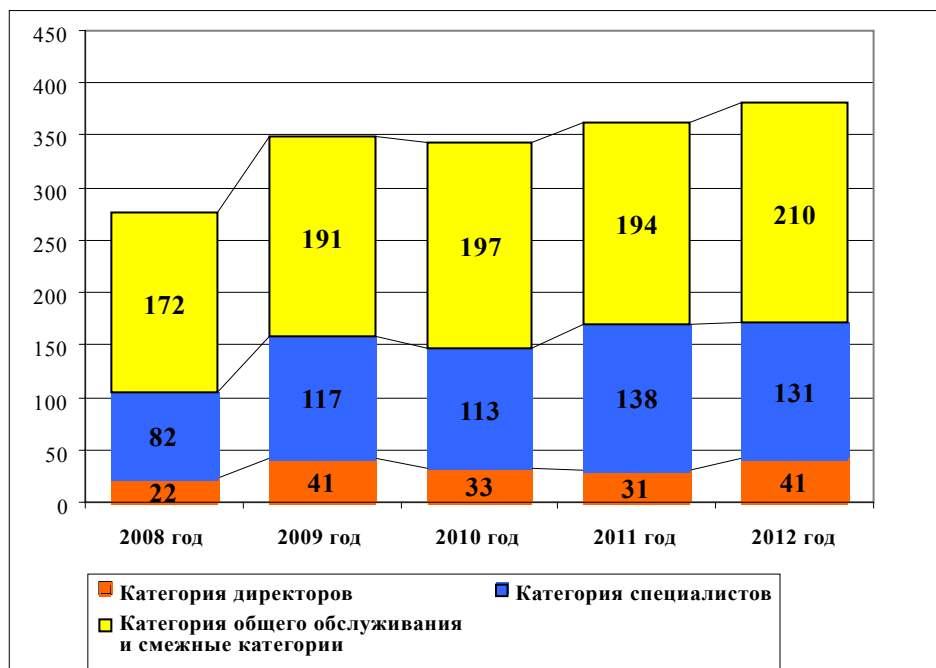
55. По различным причинам определенное количество сотрудников ежегодно увольняется из Организации. Ежегодный показатель убыли персонала обусловлен предсказуемым выходом на пенсию и непредсказуемыми обстоятельствами. На диаграмме XV приводятся предполагаемые потребности на период 2008–2012 годов с разбивкой по категориям должностей.

56. В течение периода 2008–2012 годов в общей сложности 1713 сотрудников Секретариата достигнут возраста обязательного выхода на пенсию. Это составляет 13,9 процента от текущей численности сотрудников, имеющих контракт серии 100 сроком на один год и более (12 328 человек). В следующие четыре с половиной года на пенсию ежегодно будет выходить в среднем 381 сотрудник, причем этот показатель колеблется в пределах от 343 сотрудников в 2009 году до 382 сотрудников в 2012 году. На диаграмме XV показано, что с 1 июля 2008 года по 31 декабря 2012 года на пенсию выйдут 168 директоров (9,8 процента всех выходящих на пенсию сотрудников), 581 сотрудник категории специалистов (33,9 процента) и 964 сотрудника категории общего обслуживания и смежных категорий (56,3 процента). В период с 1 июля 2008 года по 31 декабря 2012 года во всех категориях должностей на пенсию выйдет больше женщин, чем мужчин. В категории специалистов и выше (С-2-Д-2) доля вышедших на пенсию мужчин составит 64,8 процента.

Диаграмма XV

Предполагаемое число сотрудников, имеющих контракт серии 100 сроком на один год и более, которые выйдут на пенсию, с разбивкой по категориям должностей, 2008–2012 годы

(Общее предполагаемое число пенсионеров: 1713 человек)



57. В ряде департаментов высокий процент выходящих на пенсию составят сотрудники старшего звена (С-5, Д-1 и Д-2). Ниже приводится сопоставление числа выходящих на пенсию сотрудников этого звена с разбивкой по департаментам, управлениям и отделениям с учетом нынешнего штатного расписания. Департаменты, управления и отделения, в которых как минимум 20 сотрудников работают на должностях старшего звена, разделены на три группы в зависимости от относительной величины их перспективных потребностей в замене сотрудников в течение следующих пяти лет:

а) департаменты и управления с низкими потребностями в замене сотрудников (менее 25 процентов от нынешней численности их персонала). Департамент операций по поддержанию мира (9,3 процента), УСВН (15 процентов), ЮНЕП (16,7 процента), Экономическая комиссия для Африки (20,5 процента), Управление по координации гуманитарных вопросов (22,2 процента) и УВКПЧ (22,7 процента);

б) департаменты, управления и отделения со средними потребностями в замене сотрудников (от 25 до 40 процентов от нынешней численности их персонала). Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (26,3 процента), ЮНКТАД (27,1 процента), Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (28,3 процента), Департамент общественной информации (28,3 процента), Департамент по вопросам управления (29,1 процента), Департамент полевой поддержки (30,4 процента), полевые миссии по ли-

нии Департамента полевой поддержки (31,1 процента), Европейская экономическая комиссия (31,8 процента), ООН-Хабитат (33,3 процента), Департамент по политическим вопросам (34,4 процента), Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (37,8 процента), Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна (38,1 процента) и Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению (40 процентов);

с) департаменты и управления с высокими потребностями в замене сотрудников (свыше 40 процентов от нынешней численности их персонала). Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (40 процентов), Управление по правовым вопросам (45 процентов) и Департамент по экономическим и социальным вопросам (44,8 процента).

58. Отслеживание данных о предполагаемом выходе на пенсию сотрудников на должностях классов С-5, Д-1 и Д-2 помогает прогнозировать потребности в замене персонала. Потребности в замене персонала на должностях класса С-5 в предстоящие пять лет составляют 25,7 процента от его нынешней численности. На уровне Д-2 и Д-1 эти потребности еще выше — 37,2 процента (см. таблицу 4).

Таблица 4

Потребности в замене выходящих на пенсию сотрудников на должностях уровней Д-1/Д-2 и С-5, 2008–2012 годы

Год	Все должности			Должности, подлежащие географическому распределению		
	Д-1/Д-2	С-5	Всего	Д-1/Д-2	С-5	Всего
2008	11	36	47	8	19	27
2009	29	49	78	26	25	51
2010	22	43	65	18	22	40
2011	25	58	83	17	36	53
2012	28	54	82	19	34	53
Итого	115	240	355	88	136	224

D. Сотрудники, подпадающие под систему желательных квот

59. Своей резолюцией 42/220 А Генеральная Ассамблея ввела нынешнюю систему желательных квот, которая вступила в силу с 1 января 1988 года и основана на следующих критериях:

- а) базисная цифра для расчетов первоначально будет 2700;
- б) фактор членства составит 40 процентов от этой базисной цифры;
- с) фактор народонаселения, величина которого будет составлять 5 процентов, будет непосредственно связан с численностью населения государств-членов, и должности, определяемые по данному фактору, будут распределяться между государствами-членами пропорционально численности их населения;
- д) в основе фактора взноса будет лежать распределение остальных должностей между государствами-членами пропорционально шкале взносов;

е) верхний и нижний пределы каждой квоты будут колебаться в пределах 15 процентов вверх и вниз от среднего уровня желательной квоты, но не менее 4,8 поста вверх или вниз, причем верхний предел квоты должен составлять не менее 14 постов;

ф) базисная цифра будет корректироваться в тех случаях, когда фактическое количество постов, подлежащих географическому распределению, возрастет или сократится на 100, при этом величины этих трех факторов будут оставаться неизменными.

60. Изменения в уровне представленности государства-члена могут явиться результатом таких различных факторов, как назначение сотрудников или прекращение их службы, корректировки желательной квоты по причине увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению, изменение количества государств-членов, изменение шкалы взносов, изменение численности населения того или иного государства-члена и изменение статуса отдельных сотрудников (например, отъезд в связи с прикомандированием или специальный отпуск без сохранения содержания, возвращение после окончания прикомандирования или из специального отпуска или же изменение гражданства).

61. В соответствии с разделом III резолюции 42/220 А Генеральной Ассамблеи ввиду учреждения дополнительных должностей базисная цифра должностей, подлежащих системе желательных квот, была установлена в 1988 году на уровне 2700. Эта цифра зависит от количества должностей, подлежащих географическому распределению, но не равняется ему. Базисная цифра корректируется, когда фактическое количество должностей (предусмотренных в бюджете), подлежащих географическому распределению, возрастает или сокращается на 100. В этом отчетном периоде базисная цифра установлена на уровне 3100 ввиду изменения количества должностей категории специалистов и выше, попадающих под систему желательных квот, которое сейчас возросло до 3159. Более подробную информацию о расчете квот и медианы см. в приложении I.

62. В настоящее время должности, подлежащие географическому распределению, как это описано выше, занимают 2797 сотрудников. Сотрудники, попадающие под систему желательных квот, назначаются Генеральным секретарем в соответствии с Правилами о персонале серии 100 на период не менее одного года на должности, подлежащие географическому распределению в категории специалистов и выше, которые финансируются за счет регулярного бюджета⁵.

⁵ К сотрудникам, исключенным из системы желательных квот, относится персонал, назначаемый в секретариаты вспомогательных программ, фондов и органов с особым статусом в вопросах назначения; персонал, назначаемый на должности в Международный трибунал по бывшей Югославии и Международный уголовный трибунал по Руанде; персонал, назначаемый на должности в миссиях по поддержанию мира, должности, целенаправленно финансируемые для службы в других полевых миссиях, или должности, финансируемые из вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; сотрудники, назначаемые на должности, требующие специальной языковой подготовки; сотрудники категории полевой службы, категории общего обслуживания и смежных категорий (например, рабочие, сотрудники службы охраны и младшие сотрудники по вопросам общественной информации), которые нанимаются на местной основе; сотрудники, назначаемые исключительно для работы по линии ЮНЕП, ООН-Хабитат или

63. По уровню представленности государства-члены разделяются на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах желательной квоты и перепредставленные. Государство-член является непредставленным, когда ни один из его граждан не назначен на должность, подлежащую географическому распределению; недопредставленным, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, не достигает нижнего предела желательной квоты; представленным в пределах квоты, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, находится между верхним и нижним пределами желательной квоты; и перепредставленным, когда количество его граждан, назначенных на такие должности, превышает верхний предел желательной квоты.

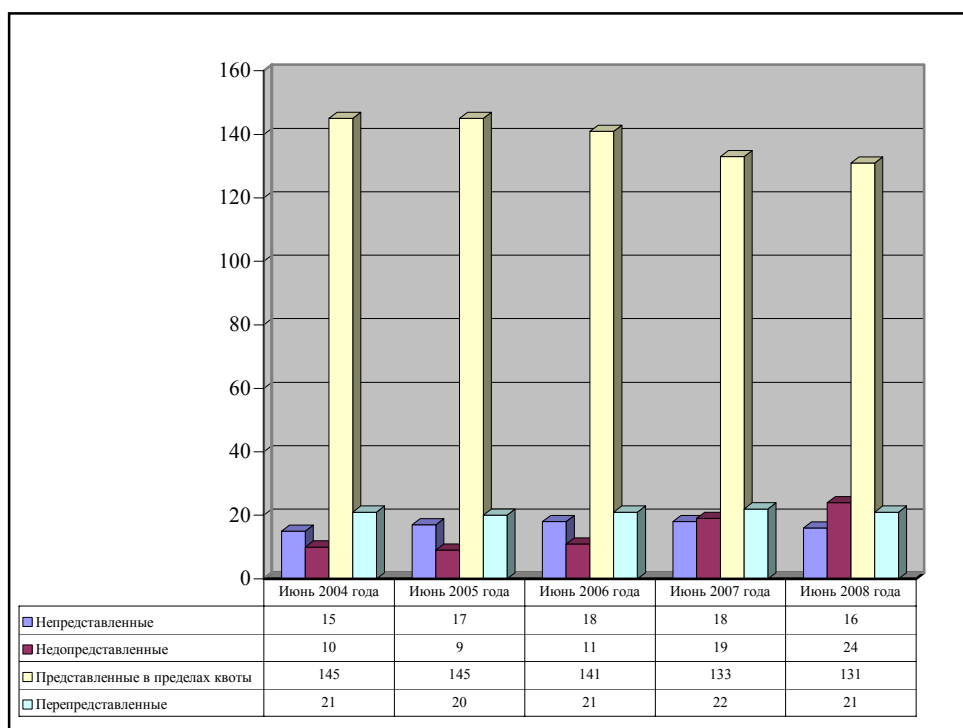
1. Представленность государств-членов в системе желательных квот

64. По состоянию на 30 июня 2008 года насчитывалось 16 непредставленных государств-членов (Бахрейн, Вануату, Кирибати, Коморские Острова, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Монако, Науру, Объединенные Арабские Эмираты, Палау, Самоа, Сан-Томе и Принсипи, Тимор-Лешти и Черногория), что на 2 государства меньше, чем в июне 2007 года. Двадцать четыре государства были недопредставлены по сравнению с 19 в июне 2007 года (Ангола, Антигуа и Барбуда, Бангладеш, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Дания, Ирак, Йемен, Камбоджа, Катар, Конго, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Ливийская Арабская Джамахирия, Микронезия (Федеративные Штаты), Норвегия, Оман, Республика Корея, Саудовская Аравия, Соломоновы Острова, Таджикистан, Тонга, Тувалу, Туркменистан и Япония), и 21 государство-член было перепредставлено по сравнению с 22 в июне 2007 года (Австралия, Австрия, Аргентина, Болгария, Бразилия, Венесуэла (Боливарианская Республика), Гана, Египет, Зимбабве, Италия, Камерун, Кения, Нигерия, Российская Федерация, Румыния, Уганда, Украина, Филиппины, Чили, Эфиопия и Южная Африка). Остальные государства-члены (131) были представлены в пределах квоты. Увеличение числа недопредставленных государств-членов обусловлено в основном увеличением количества предусмотренных в бюджете должностей, подлежащих географическому распределению, до 3159.

65. Динамика изменения уровня представленности государств-членов в отношении должностей сотрудников, назначаемых в соответствии с системой желательных квот, за пятилетний период 2004–2008 годов, показана на диаграмме XVI.

Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности; сотрудники, назначаемые на должности, финансируемые на межучрежденческой основе; сотрудники, назначаемые на должности в рамках проектов технического сотрудничества; национальные сотрудники информационных центров Организации Объединенных Наций; сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без сохранения содержания; и сотрудники, прикомандированные к другим организациям.

Диаграмма XVI
Представленность государств-членов, 2004–2008 годы



66. Информация о должностях, подлежащих географическому распределению, содержится в таблицах А.3–А.10 приложения II. Данные в таблице А.3 приводятся с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола. В таблице указана медиана желательной квоты и сама квота. Данные в таблице А.4 приводятся с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов по состоянию на 30 июня 2007 года и 30 июня 2008 года. В таблице А.5 показаны назначения с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. В таблице А.6 приведены данные о назначениях и прекращении службы за тот же период с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола.

2. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней

67. В пункте 2 раздела X резолюции 55/258 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно тех, которые недостаточно представлены на указанных уровнях, а также непредставленных и недопредставленных государств-членов, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Ассамблеи, и продолжать включать соответствующую информацию во все будущие доклады о составе Секретариата. Эта просьба была подтверждена Ассамблеей в пункте 38 раздела II резолю-

ции 57/305, в пункте 6 раздела IV резолюции 59/266 и в пункте 14 раздела X резолюции 61/244.

68. Согласно определению к числу должностей старшего и директивного уровней относятся должность главного сотрудника (D-1) и более высокие должности. В таблице 5 содержатся данные о старших сотрудниках, назначенных согласно системе желательных квот. В этой таблице приводятся данные о представленности сотрудников из развивающихся и других стран на должностях, подлежащих географическому распределению, на основе совокупных желательных квот каждой группы в сопоставлении с числом сотрудников из государств-членов, входящих в эти группы. Кроме того, в таблицу 5 включены данные о сотрудниках, подпадающих под систему желательных квот, и сотрудниках на уровне D-1 и выше, D-2 и выше и на уровне помощника Генерального секретаря и выше (для более подробной информации о представленности отдельных государств-членов на должностях старшего и директивного уровней см. приложение II, таблица A.10).

69. В таблице 5 ниже процентная доля совокупных желательных квот трех экономических групп стран (развитые страны, развивающиеся страны и страны с переходной экономикой) сопоставляется с процентной долей сотрудников из этих групп стран. По состоянию на 30 июня 2008 года процентная доля сотрудников из развивающихся и развитых стран, подпадающих под систему желательных квот, была ниже процентной доли совокупных желательных квот этих стран.

Таблица 5
Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению, между развивающимися странами, развитыми странами и странами с переходной экономикой, 2004–2008 годы

Группа	Год	Совокупная же- лательная квота	Медианный показатель по группе	Про- центная доля	Персонал в целом		Сотрудники уровня Д-1 и выше		Сотрудники уровня Д-2 и выше		ПГС и выше	
					Число	В процентах	Число	В про- центах	Число	В про- центах	Число	В про- центах
Развивающиеся страны	2004	933–1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
	2005	968–1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
	2006	1 003–1 357	1 180,0	40,7	1 051 (430)	39,9 (38,3)	138 (46)	40,8	50 (18)	43,5	24 (7)	49,0
	2007	1 034–1 398	1 215,9	40,5	1 089 (448)	39,9 (38,0)	132 (47)	39,4	50 (17)	42,7	21 (7)	44,7
	2008	1 068–1 445	1 256,5	40,5	1 119 (464)	40,1 (37,4)	136 (43)	39,4	53 (18)	44,9	26 (9)	51,0
Развитые страны	2004	1 200–1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
	2005	1 244–1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
	2006	1 289–1 744	1 516,2	52,3	1 317 (626)	50,1 (55,8)	167 (63)	49,4	56 (22)	48,7	23 (6)	46,9
	2007	1 327–1 795	1 561,0	52,0	1 374 (663)	50,4 (56,2)	171 (71)	51,0	58 (20)	49,6	24 (6)	51,1
	2008	1 371–1 855	1 613,1	52,0	1 404 (698)	50,3 (56,2)	173 (73)	50,1	55 (21)	46,6	22 (6)	43,1
Страны с переход- ной экономикой	2004	162–219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
	2005	167–226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
	2006	173–234	203,8	7,0	263 (66)	10,0 (5,9)	33 (2)	9,8	9 (0)	7,8	2 (0)	4,1
	2007	190–257	223,0	7,4	264 (68)	09,7 (5,8)	32 (2)	9,6	9 (0)	7,7	2 (0)	4,3
	2008	196–265	230,5	7,4	271 (79)	100,0 (100,0)	36 (4)	10,4	10 (0)	8,5	3 (0)	5,9
Итого	2004	2 295–3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0
	2005	2 380–3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0
	2006	2 465–3 335	2 900,0	100,0	2 631 (1 122)	100,0 (100,0)	338 (111)	100,0	115 (40)	100,0	49 (13)	100,0
	2007	2 550–3 450	3 000,0	100,0	2 727 (1 179)	100,0 (100,0)	335 (120)	100,0	117 (37)	100,0	47 (13)	100,0
	2008	2 635–3 565	3 100,0	100,0	2 794 (1 241)	100,0 (100,0)	345 (120)	100,0	118 (39)	100,0	51 (15)	100,0

Источник: World Population Prospects: The 2006 Revision (издание Организации Объединенных Наций, еще не опубликовано).

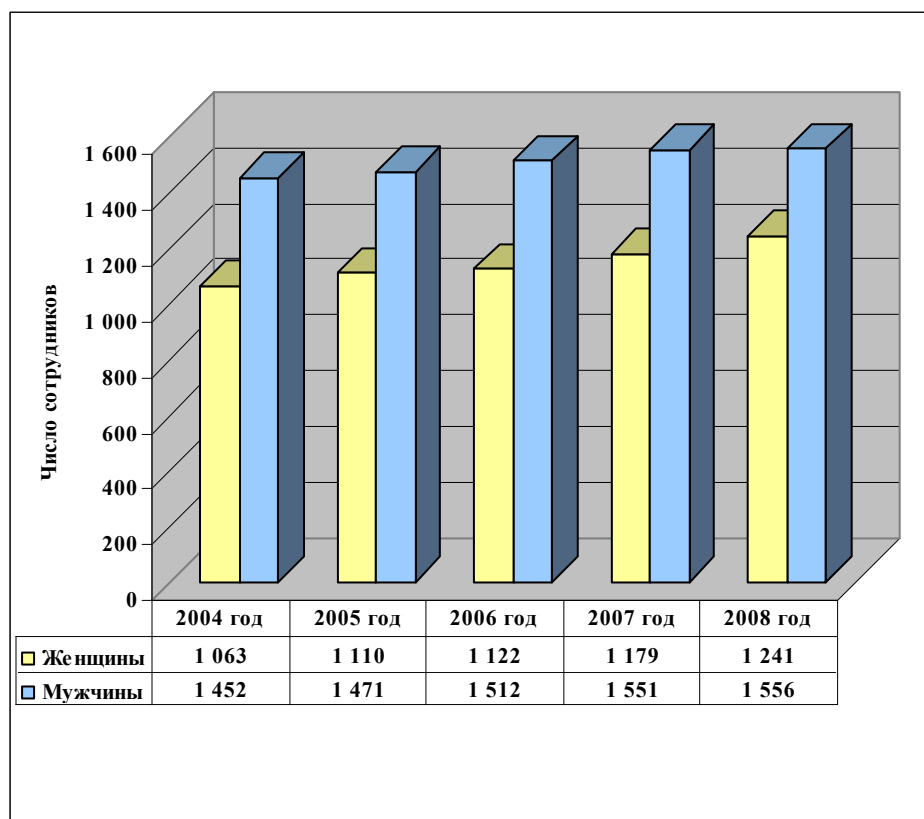
Примечание: цифры в скобках указывают число сотрудников женского пола.

3. Представленность женщин на должностях, подпадающих под систему желательных квот

70. Начиная с сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи и во исполнение резолюции 45/239 С, пункта 2 раздела XIV резолюции 55/258 и пунктов 39–41 раздела II резолюции 57/305 Генеральный секретарь продолжал представлять информацию об усилиях по увеличению числа женщин на подлежащих географическому распределению должностях в Секретариате, особенно должностях старшего и директивного уровней. По состоянию на 30 июня 2008 года женщины занимали 120 (31,9 процента) должностей уровня Д-1 и выше. В таблицах А.7 и А.9 в разделе В приложения II приведены данные о сотрудниках на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола. Доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, за пятилетний период 2004–2008 годов показана в диаграмме XVII ниже.

Диаграмма XVII

Доля женщин и мужчин на должностях, подлежащих географическому распределению, 2004–2008 годы



71. Количество и процентная доля женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей показаны в таблице 6 ниже, где проводится сопоставление данных за 1998 и 2008 годы.

Таблица 6
Женщины, занимающие должности, подлежащие географическому распределению, и должности, требующие специальной языковой подготовки, с разбивкой по уровням должностей

Уровень должности	Должности, подлежащие географическому распределению ^a				Лингвистические должности ^a			
	1998 год		2008 год		1998 год		2008 год	
	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах	Число	В процентах
ЗГС	2	8,3	9	32,1	–	–	–	–
ПГС	3	20,0	6	26,1	–	–	–	–
Д-2	14	21,5	24	35,8	–	–	–	–
Д-1	60	28,7	81	35,5	–	–	–	–
С-5	139	31,3	191	36,1	48	35,8	66	41,3
С-4	241	35,7	348	44,2	123	35,3	143	39,6
С-3	253	42,1	354	49,6	126	37,5	144	48,6
С-2/1	173	47,3	228	54,2	21	50,0	18	58,1
Итого	885	36,9	1 241	44,4	318	37,0	371	43,8

^a Лингвистические должности относятся исключительно к классам С-2–С-5.

72. В таблице А.5 приложения II приводятся данные о 208 сотрудниках, назначенных на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола за период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. В таблице 7 эти же данные приведены в обобщенной форме.

Таблица 7
Сотрудники, вновь назначенные на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по признаку пола, уровням должностей и количеству представленных стран гражданства, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года^a

Уровень должности	Женщины			Мужчины		
	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представленных стран гражданства	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представленных стран гражданства
ЗГС	2	33,3	2	4	66,7	4
ПГС	2	28,6	2	5	71,4	5
Д-2	3	75,0	3	1	25,0	1
Д-1	3	20,0	3	12	80,0	9
С-5	4	23,5	4	13	76,5	12
С-4	14	42,4	12	19	57,6	16
С-3	20	47,6	13	22	52,4	16

Уровень должности	Женщины			Мужчины		
	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представлен- ных стран гражданства	Количество назначений	В процентах от общего количества	Количество представлен- ных стран гражданства
C-2/1	48	57,1	22	36	42,9	18
Итого	96	46,2	44	112	53,8	53

^a Без учета сотрудников, которые были назначены на «географические» должности ранее.

73. В таблице А.9 приложения II показано распределение персонала в Секретариате по департаментам, управлениям и отделениям с разбивкой по признаку пола и классам должностей на 30 июня 2008 года. В разделе А таблицы приводятся данные о сотрудниках, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, а в разделе В содержатся данные о сотрудниках, занимающих должности, требующие специальной языковой подготовки.

4. Набор персонала по системе желательных квот

74. В период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года по системе желательных квот было назначено 208 сотрудников (см. таблицу А.5 приложения II). Из этого числа 2 сотрудника (1 процент) были назначены от непредставленных государств-членов, 20 (9,6 процента) были гражданами непредставленных государств-членов, 148 (71,2 процента) — граждане государств-членов, представленных в пределах желательной квоты, и 37 (17,8 процента) — граждане государств-членов, которые на 30 июня 2008 года были перепредставлены. Еще один назначенный сотрудник был лицом без гражданства.

75. Из 208 назначенных сотрудников 86 (41,3 процента) были кандидатами, успешно сдавшими национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3. Из 86 успешно сдавших экзамены кандидатов 48 (55,8 процента) были женщины.

76. В 2008 году в национальных конкурсных экзаменах участвовали 55 государств-членов (Ангола, Андорра, Антигуа и Барбуда, Афганистан, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Вануату, Вьетнам, Габон, Гаити, Гондурас, Гренада, Дания, Доминика, Доминиканская Республика, Иран (Исламская Республика), Йемен, Кабо-Верде, Камбоджа, Коморские Острова, Конго, Коста-Рика, Лесото, Ливийская Арабская Джамахирия, Литва, Лихтенштейн, Малави, Мальдивские Острова, Марокко, Мексика, Микронезия (Федеративные Штаты), Мозамбик, Молдова, Монако, Намибия, Норвегия, Оман, Палау, Папуа — Новая Гвинея, Республика Корея, Самоа, Сан-Марино, Саудовская Аравия, Сент-Люсия, Словения, Соединенные Штаты, Соломоновы Острова, Суринам, Сьерра-Леоне, Таджикистан, Тонга, Черногория, Эквадор, Экваториальная Гвинея и Япония). Это непредставленные и недопредставленные государства-члены, а также те, которые рискуют стать непредставленными или недопредставленными. Экзамены проходили по семи профессиональным группам⁶. Всего в

⁶ Окружающая среда, финансы, права человека, информационные технологии, политические вопросы, оценка программ и статистика.

2007 году успешно сдали экзамены 74 кандидата: 15 были назначены на должности и 10 из оставшихся 59 кандидатов, включенных в реестр, находятся в процессе оформления.

77. Из 208 назначенных сотрудников 96 (46,2 процента) составляли женщины, из которых 51 представляла развитые страны, 35 — развивающиеся страны и 10 — страны с переходной экономикой.

78. Из 86 кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены, 37 (44,6 процента) претендентов на 83 должности С-2 были набраны подразделениями, находящимися вне Централных учреждений, а 46 (55,4 процента) были набраны на должности в Нью-Йорке. Три кандидата на должности С-3 были набраны подразделениями в Нью-Йорке. В таблице 8 представлены данные о расстановке кандидатов в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года с указанием соответствующего подразделения.

Таблица 8

Назначение сотрудников, сдавших национальные конкурсные экзамены, с разбивкой по подразделениям, 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года

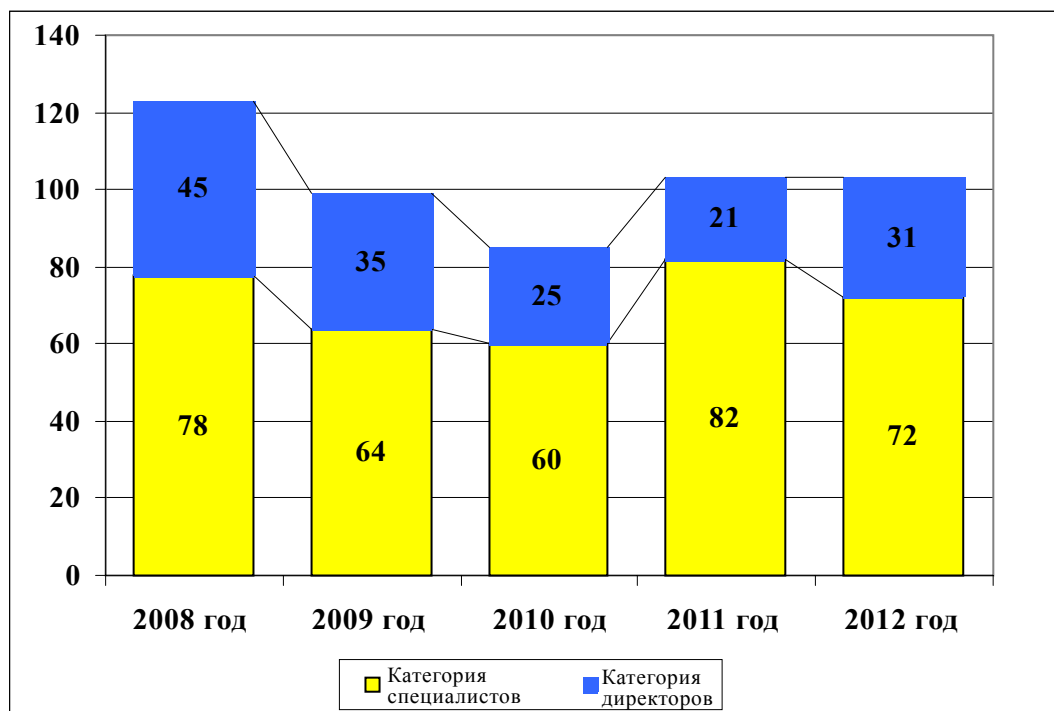
<i>Департамент/управление/отделение</i>	<i>С-2</i>	<i>С-3</i>
Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	1	
Департамент по экономическим и социальным вопросам	12	
Департамент полевой поддержки	2	
Департамент по вопросам управления	6	
Департамент операций по поддержанию мира	1	
Департамент по политическим вопросам	3	
Департамент общественной информации	7	1
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	2	
Экономическая комиссия для Африки	2	
Европейская экономическая комиссия	3	
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	7	
Канцелярия Генерального секретаря	1	
Управление по координации гуманитарных вопросов	2	1
Управление по вопросам разоружения	1	
Управление служб внутреннего надзора	6	1
Управление по правовым вопросам	6	
Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	7	
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	3	
Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде	1	
Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	1	

<i>Департамент/управление/отделение</i>	<i>C-2</i>	<i>C-3</i>
Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	5	
Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	1	
Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	3	
Итого	83	3

5. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода на пенсию сотрудников Секретариата по системе желательных квот

79. Из нынешних 2797 сотрудников, занимающих должности, подлежащие географическому распределению, 513 выйдут на пенсию в период с 2008 по 2012 год. В период с 1 января по 30 июня 2008 года на пенсию вышли 44 сотрудника (15 сотрудников категории директоров и 19 сотрудников категории специалистов). Остальные 469 сотрудников, которые составляют 16,8 процента сотрудников, работающих по системе желательных квот, достигнут возраста обязательного выхода на пенсию в период с 1 июля 2008 года по декабрь 2012 года. В среднем ежегодно будут выходить на пенсию 103 сотрудника, причем этот показатель будет колебаться в пределах от 85 сотрудников в 2010 году до 123 сотрудников в 2008 году. На диаграмме XVIII приводится разбивка по категориям директоров и специалистов.

Диаграмма XVIII
Предполагаемое число выходящих на пенсию сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, с разбивкой по категориям должностей, 2008–2012 годы
(Общее предполагаемое число пенсионеров: 513)^a



^a Данные за 2008 год включают 29 сотрудников категории специалистов и 15 сотрудников категории директоров, которые вышли на пенсию в течение первых шести месяцев этого года.

Е. Обновленный анализ показателей недопредставленности государств-членов

80. Все работающие в настоящее время сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, которые представляют шесть государств-членов (Афганистан, Катар, Конго, Ливийская Арабская Джамахирия, Сьерра-Леоне и Тувалу), выйдут на пенсию в течение предстоящих пяти лет. Семь государств-членов (Ирак, Конго, Катар, Ливийская Арабская Джамахирия, Саудовская Аравия, Тувалу и Япония) являются недопредставленными и будут еще больше недопредставлены, если число их граждан, которые предположительно выйдут на пенсию в этот период, не будет уравновешено аналогичным числом новых сотрудников от этих государств-членов. В общей сложности 10 государств-членов (Афганистан, Бельгия, Вьетнам, Иран (Исламская Республика), Мексика, Сент-Люсия, Сьерра-Леоне, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Соединенные Штаты и Чад) станут недопредставленными, если число их граждан, которые предположительно выйдут на пенсию в этот период, не будет компенсировано аналогичным числом новых сотрудников от этих государств-членов. Доля работающих в настоящее

время граждан 54 государств-членов, которые, как ожидается, выйдут на пенсию к 2012 году, составляет от 20 до 50 процентов, 23 государств-членов — от 10 до 20 процентов и 15 государств-членов — менее 10 процентов. Выход на пенсию сотрудников от 73 государств-членов в течение предстоящих пяти лет не ожидается.

81. Для целей анализа уровня недопредставленности государств-членов страны были сведены в три основные группы. В первую группу входят 12 стран, которые были недопредставлены в течение как минимум двух из последних пяти лет менее чем тремя сотрудниками (т.е. эпизодически недопредставлены): Бруней-Даруссалам, Вьетнам, Гвинея-Бисау, Йемен, Камбоджа, Катар, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Ливийская Арабская Джамахирия, Норвегия, Оман и Туркменистан. Вторая группа включает три страны, которые были недопредставлены как минимум в течение четырех из последних пяти лет более чем тремя сотрудниками (т.е. серьезно недопредставлены): Мексика, Республика Корея и Саудовская Аравия. К третьей группе относится Япония, которая по-прежнему очень серьезно недопредставлена.

82. В таблице 9 показана динамика изменения уровня недопредставленности государств-членов в период с 2004 по 2008 год. Важным фактором, который необходимо учитывать при проведении анализа, является многообразие изменения желательных квот стран в результате, в частности, корректировок шкалы взносов и изменения числа государств-членов. Из шести стран, которые были недопредставлены особенно серьезно, две страны более не относятся к числу недопредставленных. Мексика, у которой в 2004 году уровень недопредставленности составлял 14 сотрудников, в 2008 году стала представленной в пределах квоты, а уровень представленности Швейцарии находится в пределах квоты и превышает медиану на протяжении последних двух лет. У Норвегии уровень недопредставленности снизился с восьми сотрудников в 2004 году до одного в 2007 и 2008 годах, что позволяет отнести ее к первой группе, о которой говорится в пункте 81. У Японии уровень недопредставленности снизился с 143 сотрудников в 2004 году до 136 в 2008 году. Уровень недопредставленности Саудовской Аравии увеличился с семи сотрудников в 2004 году до девяти в 2008 году. Число сотрудников, представляющих Республику Корея, возросло на пять человек — с 27 в 2004 году до 32 в 2008 году. Несмотря на численный рост, уровень недопредставленности Республики Корея увеличился с одного сотрудника в 2004 году до шести сотрудников в 2008 году в результате изменения ее шкалы взносов и пересмотра базисной цифры должностей, подлежащих географическому распределению (3100 должностей в 2008 году против 2900 должностей в 2004 году).

83. На уровень представленности государств-членов влияют кадровые изменения, в частности назначения и прекращение службы. В период с 2004 по 2008 год было назначено 7 сотрудников от непредставленных государств-членов (в среднем по 1,4 сотрудника в год) и 112 сотрудников от недопредставленных государств-членов (в среднем по 22,4 сотрудника в год). Сто двенадцать принятых на работу граждан непредставленных и недопредставленных государств-членов в 2004–2008 годах составляют 10,1 процента от общей численности сотрудников, набранных на должности, подлежащие географическому распределению. Доля принятых на работу граждан недопредставленных государств-членов изменилась с 5,8 процента (12 сотрудников) в 2004 году до 9,6 процента (20 сотрудников) в 2008 году. Для сокращения количества непред-

ставленных и недопредставленных государств-членов необходимо будет увеличить набор сотрудников от этих государств. В течение предстоящих пяти лет (2008–2012 годы) 469 сотрудников, подпадающих под систему желательных квот, выйдут на пенсию (16,8 процента из 2797 сотрудников). Это позволит улучшить нынешние показатели географического распределения персонала.

Таблица 9
Уровень недопредставленности государств-членов, относящихся к числу серьезно или весьма серьезно недопредставленных^а

Страна	30 июня 2004 года			30 июня 2005 года			30 июня 2006 года			30 июня 2007 года			30 июня 2008 года		
	Квота	Количество со-трудников	Уровень недопред-ставленности	Квота	Количество со-трудников	Уровень недопред-ставленности	Квота	Количество со-трудников	Уровень недопред-ставленности	Квота	Количество со-трудников	Уровень недопред-ставленности	Квота	Количество со-трудников	Уровень недопред-ставленности
Мексика	30–41	16	14	32–43	19	13	33–44	27	6	39–53	38	1	40–55	41	–
Республика Корея	26–38	27	1	29–40	31	–	30–41	29	1	37–50	31	6	38–51	32	6
Саудовская Аравия	12–22	7	5	13–22	6	7	13–23	5	7	14–24	7	7	15–25	6	9
Япония	253–342	110	143	262–355	111	151	272–367	110	162	241–326	108	133	249–337	113	136

^а В соответствии с определением, содержащимся в пункте 81.

III. Географическая представленность государств-членов на должностях высокого и директивного уровней в Секретариате

84. Генеральная Ассамблея в пункте 14 раздела X своей резолюции 61/244 просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливого представительства государств-членов, особенно тех, которые недостаточно представлены на должностях этих уровней, и продолжать включать во все будущие доклады о составе Секретариата соответствующую информацию по этому вопросу.

85. Генеральный секретарь особенно решительно намерен добиваться обеспечения большей гендерной и географической сбалансированности на должностях старших уровней Д-2 и выше. В качестве первого шага Генеральный секретарь предпринял инициативу увеличения числа женщин на должностях высоких уровней в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. Доля женщин, являющихся руководителями линейных департаментов (уровень заместителя Генерального секретаря) или занимающих должность первого заместителя Генерального секретаря в Центральных учреждениях, увеличилась с 17 процентов по состоянию на конец 2006 года до почти 40 процентов по состоянию на август 2008 года. Генеральный секретарь назначил также женщину на должность Специального представителя Генерального секретаря (уровень заместителя Генерального секретаря) впервые с 1992 года и ряд женщин на должности заместителей специальных представителей (уровни Д-2 и помощника Генерального секретаря).

86. Генеральный секретарь не только показал пример в плане назначения женщин на самые высокие должности, но и обратился также с просьбой, чтобы в рекомендации о назначениях на должности уровня Д-2 и выше в Секретариате в целом включался список по крайней мере из трех отвечающих требованиям кандидатов, в том числе из числа отвечающих требованиям женщин. Это распоряжение в настоящее время выполняется. Кроме того, в целях обеспечения надлежащего рассмотрения всех соответствующих случаев стало нормой обеспечение гендерной и географической сбалансированности состава групп, проводящих собеседования. За прошедший год наметился определенный прогресс в обеспечении большей сбалансированности численности мужчин и женщин среди общего числа сотрудников на должностях уровней Д-2 — заместителей Генерального секретаря в Центральных учреждениях. Генеральный секретарь призвал своих старших советников последовать его примеру и добиться еще большего прогресса в текущем году.

87. На должностях уровней помощника Генерального секретаря и заместителей Генерального секретаря в Секретариате (включая Центральные учреждения в Нью-Йорке, отделения в Женеве, Вене и Найроби, региональные комиссии и миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии) помощь Генеральному секретарю оказывают старшие должностные лица, представляющие около 70 различных стран. Он намерен и далее расширять географическое представительство на этих уровнях. Генеральный секретарь запрашивает кандидатуры у государств-членов для заполнения таких должностей старшего уровня и будет и далее делать это.

IV. Осуществление планов действий в области людских ресурсов

88. В своей резолюции 57/305 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря ежегодно докладывать ей о прогрессе, достигнутом департаментами в реализации их планов действий в области людских ресурсов. Впоследствии в резолюции 59/266 Ассамблея подчеркнула необходимость обеспечить наличие адекватных механизмов, позволяющих спрашивать с руководителей программ за достижение целей, содержащихся в планах действий в области людских ресурсов, и просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы Группа по вопросам подотчетности, восстановленная в виде Совета по служебной деятельности руководителей, имела необходимые полномочия для того, чтобы спрашивать с руководителей программ за их работу по достижению целей, содержащихся в планах действий в области людских ресурсов.

89. Планы действий в области людских ресурсов на двухгодичный период, согласованные между руководителями департаментов/управлений/отделений и помощником Генерального секретаря по управлению людскими ресурсами, предназначены для того, чтобы содействовать организации деятельности отдельных департаментов, управлений и отделений и следить за ее соответствием решениям директивных органов в области управления людскими ресурсами. В этом отношении планы действий в области людских ресурсов наряду с договорами со старшими руководителями являются важным механизмом подотчетности.

90. В целях дальнейшего повышения транспарентности и расширения возможностей департаментов, управлений и отделений Управление людских ресурсов создало в 2008 году улучшенную версию веб-сайта по планам действий в области людских ресурсов. В настоящее время этот веб-сайт позволяет собрать в одном месте все статистические данные о ходе выполнения департаментами планов действий в области людских ресурсов, поступающие от различных автономных систем сбора данных. Веб-сайт предоставляет возможность отслеживать ход выполнения департаментами всех целевых показателей в области людских ресурсов, что способствует принятию обоснованных решений по вопросам управления людскими ресурсами. Управление людских ресурсов обучило пользованию этим веб-сайтом более 60 должностных лиц департаментов и координаторов планов действий в области людских ресурсов во всех основных местах службы.

91. В течение цикла (в середине и конце каждого цикла) Управление людских ресурсов в тесном сотрудничестве с департаментами, управлениями и отделениями отслеживает и анализирует ход осуществления планов действий в области людских ресурсов. Совету по служебной деятельности руководителей представляются на рассмотрение аттестационная карточка по результатам деятельности и обобщенная организационная сводка по каждому департаменту.

92. В июле 2008 года Совет по служебной деятельности руководителей рассмотрел показатели эффективности работы за первый год (текущего пятого цикла) осуществления плана действий в области людских ресурсов (2007–2008 годы) по состоянию на середину цикла. После проведенного обзора заместитель Генерального секретаря, выполняющий в Совете функции Председа-

теля, направил руководителям всех департаментов результаты оценки и рекомендации Совета. В конце цикла (31 декабря 2008 года) будет проанализирован и оценен прогресс, достигнутый в деле осуществления планов действий в области людских ресурсов, доклад о чем будет представлен Генеральной Ассамблее.

V. Выводы

93. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

Приложение I

Система желательных квот

Метод исчисления медианы и квот

1. Для исчисления медианы желательной квоты используются три фактора: фактор членства, фактор взноса и фактор народонаселения.
2. Фактор членства определяется количеством государств-членов и является одинаковым для всех государств. Он составляет 40 процентов базисной цифры и равняется 6,5 должностей по каждому государству-члену, отражая общее число должностей по этому фактору (40 процентов от 3100 = 1240 должностям), деленное на число государств-членов (192).
3. Фактор взноса основан на последней шкале взносов, согласованной Генеральной Ассамблеей; количество предоставляемых каждому государству-члену должностей колеблется в этой пропорции. Фактор взноса для каждого государства-члена неодинаков и отражает общее число должностей по этому фактору (55 процентов от 3100 = 1705 должностям), деленное на 100 и умноженное на последний размер начисленного взноса государства-члена в процентах.
4. Фактор народонаселения основан на доле населения каждого государства-члена в совокупной численности населения всех государств-членов. Эти показатели основаны на статистических данных Организации Объединенных Наций (доклады о демографической статистике и статистике естественного движения населения) по каждой стране. Данный фактор равен общему числу должностей по фактору народонаселения (5 процентов от 3100 = 155 должностям), деленному на общую численность населения всех государств-членов и умноженному на численность населения соответствующего государства-члена.
5. После исчисления всех трех факторов выводится медиана квоты путем добавления индивидуальной доли этого государства-члена в факторе членства, факторе взноса и факторе народонаселения. Верхние и нижние пределы каждой квоты определяются путем добавления или вычитания 15 процентов из медианы квоты. В своей резолюции 42/220 А Генеральная Ассамблея установила, что эти колебания должны составлять как минимум 4,8 должности и иметь верхний предел диапазона не менее 14 должностей.

Исчисление взвешенных квот

6. В таблице А.8 приложения II приводятся данные о применении системы желательных квот в отношении географического распределения персонала. В ней также показаны взвешенные показатели распределения сотрудников и взвешенное количество сотрудников по каждому государству-члену в пунктах.
7. Как показано в таблице А.11 приложения II, процентная доля всех сотрудников в каждом уровне должностей (колонка 2) применяется к базисному показателю в 3100 (колонка 3). Полученный результат взвешивается по годовому валовому окладу в долларах Соединенных Штатов, деленному на 1000 (колонка 4), для получения взвешенного базисного показателя (колонка 5). По состоянию на 30 июня 2008 года средневзвешенный показатель по каждой должности составлял 89,36 пункта (277 001/3100). Таким образом,

взвешенный фактор членства равняется 110 800 пунктам (40 процентов от 277 001), взвешенный фактор народонаселения — 13 850 пунктам (5 процентов) и взвешенный фактор взноса — 152 351 пункту (55 процентов). Вышеуказанные цифры обозначают совокупные величины; отдельный расчет по каждому государству-члену на основе одинаковых факторов дает взвешенный базисный показатель. Взвешенная медиана, показанная в таблице А.8, представляет собой сумму взвешенных факторов членства, народонаселения и взноса, а взвешенная квота рассчитывается как показатель на 15 процентов выше или ниже этой величины (но не менее 429 пунктов выше или ниже $(4,8 \times 89,36)$, причем верхний предел должен быть не ниже 1251 пункта $(14 \times 89,36)$). Взвешенное количество сотрудников по каждому государству-члену представляет собой общее количество сотрудников этой страны с разбивкой по классам должностей, умноженное на валовой годовой оклад с учетом классов должностей.

Приложение II

Сводные статистические таблицы

Таблица А.1

Сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по странам гражданства, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года

А. Все сотрудники

(Контингент: 39 503 сотрудника)

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Афганистан	0	10	10	0,00	0	2	2	0,00	63	1 055	1 118	5,64	63	1 067	1 130	5,58	2,86
Албания	12	10	22	54,55	0	1	1	0,00	15	12	27	55,56	27	23	50	54,00	0,13
Алжир	9	20	29	31,03	0	2	2	0,00	15	20	35	42,86	24	42	66	36,36	0,17
Андорра	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01
Ангола	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	1	16	17	5,88	1	17	18	5,56	0,05
Антигуа и Барбуда	1	0	1	100,00	0	1	1	0,00	3	2	5	60,00	4	3	7	57,14	0,02
Аргентина	51	57	108	47,22	5	12	17	29,41	32	31	63	50,79	88	100	188	46,81	0,48
Армения	3	7	10	30,00	0	0	0	0,00	3	3	6	50,00	6	10	16	37,50	0,04
Австралия	83	126	209	39,71	8	17	25	32,00	45	48	93	48,39	136	191	327	41,59	0,83
Австрия	37	49	86	43,02	12	9	21	57,14	129	138	267	48,31	178	196	374	47,59	0,95
Азербайджан	4	4	8	50,00	0	1	1	0,00	1	1	2	50,00	5	6	11	45,45	0,03
Багамские Острова	9	3	12	75,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	11	3	14	78,57	0,04
Бахрейн	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	6	5	11	54,55	0,03
Бангладеш	5	52	57	8,77	4	5	9	44,44	4	24	28	14,29	13	81	94	13,83	0,24
Барбадос	6	2	8	75,00	1	0	1	100,00	8	33	41	19,51	15	35	50	30,00	0,13
Беларусь	2	16	18	11,11	1	0	1	100,00	6	2	8	75,00	9	18	27	33,33	0,07
Бельгия	52	82	134	38,81	7	24	31	22,58	28	21	49	57,14	87	127	214	40,65	0,54
Белиз	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	3	1	4	75,00	4	4	8	50,00	0,02
Бенин	8	36	44	18,18	0	3	3	0,00	10	19	29	34,48	18	58	76	23,68	0,19
Бутан	1	7	8	12,50	1	0	1	100,00	10	7	17	58,82	12	14	26	46,15	0,07

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Боливия	5	10	15	33,33	1	5	6	16,67	13	7	20	65,00	19	22	41	46,34	0,10
Босния и Герцеговина	14	17	31	45,16	2	0	2	100,00	62	75	137	45,26	78	92	170	45,88	0,43
Ботсвана	5	4	9	55,56	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	6	5	11	54,55	0,03
Бразилия	34	50	84	40,48	6	5	11	54,55	30	23	53	56,60	70	78	148	47,30	0,37
Бруней-Даруссалам	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Болгария	23	32	55	41,82	2	2	4	50,00	4	13	17	23,53	29	47	76	38,16	0,19
Буркина-Фасо	9	22	31	29,03	0	4	4	0,00	5	13	18	27,78	14	39	53	26,42	0,13
Бурунди	8	16	24	33,33	0	5	5	0,00	97	166	263	36,88	105	187	292	35,96	0,74
Камбоджа	1	4	5	20,00	0	5	5	0,00	5	5	10	50,00	6	14	20	30,00	0,05
Камерун	32	101	133	24,06	2	5	7	28,57	54	33	87	62,07	88	139	227	38,77	0,57
Канада	147	251	398	36,93	13	36	49	26,53	136	104	240	56,67	296	391	687	43,09	1,74
Кабо-Верде	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	6	9	33,33	0,02
Центральноафриканская Республика	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	20	54	74	27,03	21	59	80	26,25	0,20
Чад	0	6	6	0,00	1	0	1	100,00	20	74	94	21,28	21	80	101	20,79	0,26
Чили	26	30	56	46,43	3	13	16	18,75	165	137	302	54,64	194	180	374	51,87	0,95
Китай	115	155	270	42,59	3	5	8	37,50	71	55	126	56,35	189	215	404	46,78	1,02
Колумбия	31	19	50	62,00	7	3	10	70,00	29	33	62	46,77	67	55	122	54,92	0,31
Коморские Острова	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	1	3	4	25,00	0,01
Конго	7	9	16	43,75	0	2	2	0,00	8	11	19	42,11	15	22	37	40,54	0,09
Коста-Рика	4	8	12	33,33	2	1	3	66,67	3	2	5	60,00	9	11	20	45,00	0,05
Кот-д'Ивуар	8	45	53	15,09	0	2	2	0,00	150	482	632	23,73	158	529	687	23,00	1,74
Хорватия	31	22	53	58,49	0	0	0	0,00	81	70	151	53,64	112	92	204	54,90	0,52
Куба	9	11	20	45,00	1	0	1	100,00	6	4	10	60,00	16	15	31	51,61	0,08
Кипр	3	3	6	50,00	0	0	0	0,00	31	51	82	37,80	34	54	88	38,64	0,22
Чешская Республика	8	11	19	42,11	0	0	0	0,00	13	15	28	46,43	21	26	47	44,68	0,12
Демократическая Республика Конго	8	18	26	30,77	0	7	7	0,00	305	1 745	2 050	14,88	313	1 770	2 083	15,03	5,27
Дания	21	42	63	33,33	8	18	26	30,77	8	21	29	27,59	37	81	118	31,36	0,30

Страна гражданства	Категория специалистов и выше			Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого					
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Джибути	2	7	9	22,22	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	2	8	10	20,00	0,03
Доминика	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	1	4	5	20,00	1	7	8	12,50	0,02
Доминиканская Республика	2	4	6	33,33	0	0	0	0,00	9	6	15	60,00	11	10	21	52,38	0,05
Эквадор	9	10	19	47,37	1	3	4	25,00	10	8	18	55,56	20	21	41	48,78	0,10
Египет	53	89	142	37,32	3	9	12	25,00	23	54	77	29,87	79	152	231	34,20	0,58
Сальвадор	8	8	16	50,00	0	0	0	0,00	14	4	18	77,78	22	12	34	64,71	0,09
Экваториальная Гвинея	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,01
Эритрея	4	7	11	36,36	0	0	0	0,00	83	123	206	40,29	87	130	217	40,09	0,55
Эстония	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	0	3	3	0,00	3	7	10	30,00	0,03
Эфиопия	19	59	78	24,36	4	9	13	30,77	301	366	667	45,13	324	434	758	42,74	1,92
Фиджи	8	12	20	40,00	0	0	0	0,00	10	80	90	11,11	18	92	110	16,36	0,28
Финляндия	17	20	37	45,95	17	6	23	73,91	10	32	42	23,81	44	58	102	43,14	0,26
Франция	338	285	623	54,25	44	49	93	47,31	418	362	780	53,59	800	696	1 496	53,48	3,79
Габон	2	6	8	25,00	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	2	7	9	22,22	0,02
Гамбия	9	26	35	25,71	0	0	0	0,00	5	13	18	27,78	14	39	53	26,42	0,13
Грузия	1	4	5	20,00	0	0	0	0,00	32	77	109	29,36	33	81	114	28,95	0,29
Германия	162	174	336	48,21	41	34	75	54,67	47	34	81	58,02	250	242	492	50,81	1,25
Гана	16	101	117	13,68	1	7	8	12,50	51	109	160	31,88	68	217	285	23,86	0,72
Греция	19	17	36	52,78	0	3	3	0,00	14	11	25	56,00	33	31	64	51,56	0,16
Гренада	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	3	2	5	60,00	3	5	8	37,50	0,02
Гватемала	4	5	9	44,44	0	1	1	0,00	20	23	43	46,51	24	29	53	45,28	0,13
Гвинея	1	17	18	5,56	0	3	3	0,00	5	7	12	41,67	6	27	33	18,18	0,08
Гвинея-Бисау	3	4	7	42,86	0	1	1	0,00	5	11	16	31,25	8	16	24	33,33	0,06
Гайана	14	8	22	63,64	0	0	0	0,00	27	22	49	55,10	41	30	71	57,75	0,18
Гаити	5	10	15	33,33	0	0	0	0,00	297	979	1 276	23,28	302	989	1 291	23,39	3,27
Гондурас	3	11	14	21,43	0	0	0	0,00	12	12	24	50,00	15	23	38	39,47	0,10
Венгрия	9	16	25	36,00	0	1	1	0,00	7	7	14	50,00	16	24	40	40,00	0,10
Исландия	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	1	9	10	10,00	2	12	14	14,29	0,04
Индия	52	159	211	24,64	7	18	25	28,00	87	231	318	27,36	146	408	554	26,35	1,40

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Индонезия	10	12	22	45,45	1	1	2	50,00	21	18	39	53,85	32	31	63	50,79	0,16
Иран (Исламская Республика)	12	11	23	52,17	2	3	5	40,00	10	9	19	52,63	24	23	47	51,06	0,12
Ирак	7	14	21	33,33	0	3	3	0,00	65	237	302	21,52	72	254	326	22,09	0,83
Ирландия	28	47	75	37,33	3	4	7	42,86	34	47	81	41,98	65	98	163	39,88	0,41
Израиль	9	17	26	34,62	0	1	1	0,00	17	27	44	38,64	26	45	71	36,62	0,18
Италия	130	138	268	48,51	42	51	93	45,16	101	153	254	39,76	273	342	615	44,39	1,56
Ямайка	19	10	29	65,52	0	1	1	0,00	65	60	125	52,00	84	71	155	54,19	0,39
Япония	101	66	167	60,48	12	13	25	48,00	38	10	48	79,17	151	89	240	62,92	0,61
Иордания	20	37	57	35,09	2	4	6	33,33	40	151	191	20,94	62	192	254	24,41	0,64
Казахстан	8	7	15	53,33	1	1	2	50,00	2	0	2	100,00	11	8	19	57,89	0,05
Кения	96	89	185	51,89	8	17	25	32,00	570	490	1 060	53,77	674	596	1 270	53,07	3,21
Кувейт	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0	3	3	0,00	0,01
Кыргызстан	3	7	10	30,00	1	1	2	50,00	0	2	2	0,00	4	10	14	28,57	0,04
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01
Латвия	1	2	3	33,33	2	0	2	100,00	1	4	5	20,00	4	6	10	40,00	0,03
Ливан	39	31	70	55,71	0	5	5	0,00	283	756	1039	27,24	322	792	1114	28,90	2,82
Лесото	4	1	5	80,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	5	1	6	83,33	0,02
Либерия	8	11	19	42,11	1	3	4	25,00	213	786	999	21,32	222	800	1022	21,72	2,59
Ливийская Арабская Джамахирия	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	2	2	4	50,00	2	5	7	28,57	0,02
Лихтенштейн	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Литва	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	2	4	6	33,33	0,02
Люксембург	1	3	4	25,00	2	2	4	50,00	0	1	1	0,00	3	6	9	33,33	0,02
Мадагаскар	4	9	13	30,77	1	0	1	100,00	10	6	16	62,50	15	15	30	50,00	0,08
Малави	1	13	14	7,14	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	3	16	19	15,79	0,05
Малайзия	23	23	46	50,00	2	4	6	33,33	8	18	26	30,77	33	45	78	42,31	0,20
Мальдивские Острова	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	2	4	50,00	0,01
Мали	10	31	41	24,39	1	5	6	16,67	11	5	16	68,75	22	41	63	34,92	0,16

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Мальта	4	6	10	40,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	7	6	13	53,85	0,03
Мавритания	0	23	23	0,00	0	1	1	0,00	1	1	2	50,00	1	25	26	3,85	0,07
Маврикий	7	8	15	46,67	0	2	2	0,00	5	8	13	38,46	12	18	30	40,00	0,08
Мексика	30	38	68	44,12	3	4	7	42,86	54	24	78	69,23	87	66	153	56,86	0,39
Микронезия (Федеративные Штаты)	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Монголия	6	7	13	46,15	4	0	4	100,00	7	1	8	87,50	17	8	25	68,00	0,06
Черногория	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Марокко	21	43	64	32,81	2	4	6	33,33	63	160	223	28,25	86	207	293	29,35	0,74
Мозамбик	0	6	6	0,00	0	0	0	0,00	5	0	5	100,00	5	6	11	45,45	0,03
Мьянма	6	7	13	46,15	0	1	1	0,00	42	44	86	48,84	48	52	100	48,00	0,25
Намибия	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	6	4	10	60,00	0,03
Непал	3	59	62	4,84	1	5	6	16,67	99	299	398	24,87	103	363	466	22,10	1,18
Нидерланды	52	87	139	37,41	7	27	34	20,59	73	135	208	35,10	132	249	381	34,65	0,96
Новая Зеландия	17	45	62	27,42	3	8	11	27,27	13	40	53	24,53	33	93	126	26,19	0,32
Никарагуа	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	6	4	10	60,00	0,03
Нигер	5	19	24	20,83	0	0	0	0,00	15	16	31	48,39	20	35	55	36,36	0,14
Нигерия	33	103	136	24,26	3	6	9	33,33	32	62	94	34,04	68	171	239	28,45	0,61
Норвегия	15	30	45	33,33	18	6	24	75,00	7	33	40	17,50	40	69	109	36,70	0,28
Оман	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Пакистан	11	74	85	12,94	0	11	11	0,00	11	129	140	7,86	22	214	236	9,32	0,60
Панама	7	5	12	58,33	0	0	0	0,00	13	9	22	59,09	20	14	34	58,82	0,09
Папуа — Новая Гвинея	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	5	5	0,00	0,01
Парагвай	6	3	9	66,67	0	1	1	0,00	2	4	6	33,33	8	8	16	50,00	0,04
Перу	17	25	42	40,48	1	4	5	20,00	83	66	149	55,70	101	95	196	51,53	0,50
Филиппины	63	50	113	55,75	3	7	10	30,00	395	274	669	59,04	461	331	792	58,21	2,00
Польша	11	34	45	24,44	2	7	9	22,22	12	12	24	50,00	25	53	78	32,05	0,20
Португалия	15	20	35	42,86	4	1	5	80,00	19	38	57	33,33	38	59	97	39,18	0,25
Катар	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Республика Корея	21	35	56	37,50	5	6	11	45,45	4	5	9	44,44	30	46	76	39,47	0,19
Республика Молдова	1	3	4	25,00	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	0,01
Румыния	15	20	35	42,86	1	6	7	14,29	23	80	103	22,33	39	106	145	26,90	0,37
Российская Федерация	45	302	347	12,97	3	2	5	60,00	188	89	277	67,87	236	393	629	37,52	1,59
Руанда	11	49	60	18,33	1	2	3	33,33	47	103	150	31,33	59	154	213	27,70	0,54
Сент-Китс и Невис	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,02
Сент-Люсия	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	3	1	4	75,00	4	3	7	57,14	0,02
Сент-Винсент и Гренадины	2	3	5	40,00	0	1	1	0,00	1	3	4	25,00	3	7	10	30,00	0,03
Самоа	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	7	8	12,50	1	7	8	12,50	0,02
Сан-Марино	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Сан-Томе и Принсипи	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	0,01
Саудовская Аравия	4	2	6	66,67	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	0,02
Сенегал	23	76	99	23,23	3	9	12	25,00	20	47	67	29,85	46	132	178	25,84	0,45
Сербия	27	26	53	50,94	0	1	1	0,00	613	1 514	2 127	28,82	640	1 541	2 181	29,34	5,52
Сейшельские Острова	2	5	7	28,57	0	0	0	0,00	4	0	4	100,00	6	5	11	54,55	0,03
Сьерра-Леоне	13	21	34	38,24	2	5	7	28,57	90	205	295	30,51	105	231	336	31,25	0,85
Сингапур	14	10	24	58,33	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	18	12	30	60,00	0,08
Словакия	3	9	12	25,00	0	0	0	0,00	5	10	15	33,33	8	19	27	29,63	0,07
Словения	7	5	12	58,33	0	1	1	0,00	2	3	5	40,00	9	9	18	50,00	0,05
Соломоновы Острова	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Сомали	3	13	16	18,75	1	4	5	20,00	3	18	21	14,29	7	35	42	16,67	0,11
Южная Африка	26	43	69	37,68	3	5	8	37,50	18	45	63	28,57	47	93	140	33,57	0,35
Испания	111	122	233	47,64	16	10	26	61,54	56	43	99	56,57	183	175	358	51,12	0,91
Шри-Ланка	9	25	34	26,47	2	4	6	33,33	25	61	86	29,07	36	90	126	28,57	0,32
Судан	7	35	42	16,67	0	5	5	0,00	523	2 907	3 430	15,25	530	2 947	3 477	15,24	8,80
Суринам	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	3	1	4	75,00	0,01
Свазиленд	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	0,01
Швеция	48	42	90	53,33	13	12	25	52,00	16	40	56	28,57	77	94	171	45,03	0,43
Швейцария	81	42	123	65,85	16	18	34	47,06	69	74	143	48,25	166	134	300	55,33	0,76

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Сирийская Арабская Республика	18	14	32	56,25	1	1	2	50,00	42	88	130	32,31	61	103	164	37,20	0,42
Таджикистан	2	5	7	28,57	0	2	2	0,00	15	23	38	39,47	17	30	47	36,17	0,12
Таиланд	13	15	28	46,43	2	3	5	40,00	219	171	390	56,15	234	189	423	55,32	1,07
Бывшая югославская Республика Македония	4	10	14	28,57	0	0	0	0,00	17	30	47	36,17	21	40	61	34,43	0,15
Тимор-Лешти	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	147	693	840	17,50	148	693	841	17,60	2,13
Того	3	31	34	8,82	0	1	1	0,00	7	11	18	38,89	10	43	53	18,87	0,13
Тонга	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,00
Тринидад и Тобаго	20	14	34	58,82	1	1	2	50,00	68	91	159	42,77	89	106	195	45,64	0,49
Тунис	11	38	49	22,45	3	4	7	42,86	14	25	39	35,90	28	67	95	29,47	0,24
Турция	14	14	28	50,00	0	2	2	0,00	8	18	26	30,77	22	34	56	39,29	0,14
Туркменистан	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Тувалу	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Уганда	26	65	91	28,57	5	5	10	50,00	66	113	179	36,87	97	183	280	34,64	0,71
Украина	8	59	67	11,94	1	0	1	100,00	18	25	43	41,86	27	84	111	24,32	0,28
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	212	289	501	42,32	24	44	68	35,29	200	151	351	56,98	436	484	920	47,39	2,33
Объединенная Республика Танзания	21	35	56	37,50	1	2	3	33,33	143	304	447	31,99	165	341	506	32,61	1,28
Соединенные Штаты Америки	567	557	1124	50,44	26	47	73	35,62	710	662	1372	51,75	1303	1266	2569	50,72	6,50
Уругвай	24	35	59	40,68	0	2	2	0,00	23	34	57	40,35	47	71	118	39,83	0,30
Узбекистан	6	8	14	42,86	0	2	2	0,00	1	4	5	20,00	7	14	21	33,33	0,05
Вануату	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Венесуэла (Боливарианская Республика)	10	17	27	37,04	1	3	4	25,00	6	7	13	46,15	17	27	44	38,64	0,11
Вьетнам	4	3	7	57,14	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	5	3	8	62,50	0,02
Йемен	1	5	6	16,67	0	1	1	0,00	0	5	5	0,00	1	11	12	8,33	0,03
Замбия	10	17	27	37,04	1	0	1	100,00	21	26	47	44,68	32	43	75	42,67	0,19

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Ж	М	Итого	Доля женщин в %	Доля страны в %
Зимбабве	20	36	56	35,71	2	5	7	28,57	23	23	46	50,00	45	64	109	41,28	0,28
Итого	3 955	5 921	9 876	40,05	478	771	1 249	38,27	9 116	19 132	28 248	32,27	13 549	25 824	39 373	34,41	99,67
Прочие																	
Палестина	1	9	10	10,00	0	0	0	0,00	17	69	86	19,77	18	78	96	18,75	0,24
Лица без гражданства	2	4	6	33,33	0	1	1	0,00	6	21	27	22,22	8	26	34	23,53	0,09
Итого	3	13	16	18,75	0	1	1	0,00	23	90	113	20,35	26	104	130	20,00	0,33
Всего	3 958	5 934	9 892	40,01	478	772	1 250	38,24	9 139	19 222	28 361	32,22	13 575	25 928	39 503	34,36	100,0

Таблица А.1

Сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по странам гражданства, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года

В. Сотрудники с контрактами, предоставленными в соответствии с Правилами о персонале серии 100 на срок не менее одного года

(Контингент: 12 328 сотрудников)

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля стран в процентах
Афганистан	0	4	4	0,00	1	2	3	33,33	1	6	7	14,29	0,06
Албания	7	1	8	87,50	1	1	2	50,00	8	2	10	80,00	0,08
Алжир	6	9	15	40,00	11	15	26	42,31	17	24	41	41,46	0,33
Андорра	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,02
Ангола	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Антигуа и Барбуда	1	0	1	100,00	2	0	2	100,00	3	0	3	100,00	0,02
Аргентина	33	33	66	50,00	23	16	39	58,97	56	49	105	53,33	0,85
Армения	1	6	7	14,29	1	0	1	100,00	2	6	8	25,00	0,06
Австралия	35	58	93	37,63	15	6	21	71,43	50	64	114	43,86	0,92
Австрия	20	28	48	41,67	114	94	208	54,81	134	122	256	52,34	2,08
Азербайджан	3	3	6	50,00	0	0	0	0,00	3	3	6	50,00	0,05
Багамские Острова	8	3	11	72,73	2	0	2	100,00	10	3	13	76,92	0,11
Бахрейн	1	2	3	33,33	4	2	6	66,67	5	4	9	55,56	0,07
Бангладеш	1	20	21	4,76	2	6	8	25,00	3	26	29	10,34	0,24
Барбадос	5	2	7	71,43	8	9	17	47,06	13	11	24	54,17	0,19
Беларусь	2	13	15	13,33	6	1	7	85,71	8	14	22	36,36	0,18
Бельгия	23	35	58	39,66	19	3	22	86,36	42	38	80	52,50	0,65
Белиз	1	3	4	25,00	3	1	4	75,00	4	4	8	50,00	0,06
Бенин	1	12	13	7,69	1	1	2	50,00	2	13	15	13,33	0,12
Бутан	0	4	4	0,00	2	0	2	100,00	2	4	6	33,33	0,05
Боливия	4	6	10	40,00	11	3	14	78,57	15	9	24	62,50	0,19
Босния и Герцеговина	3	3	6	50,00	6	13	19	31,58	9	16	25	36,00	0,20
Ботсвана	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	0,02

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Бразилия	22	33	55	40,00	22	13	35	62,86	44	46	90	48,89	0,73
Бруней-Даруссалам	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Болгария	11	17	28	39,29	1	1	2	50,00	12	18	30	40,00	0,24
Буркина-Фасо	3	8	11	27,27	2	3	5	40,00	5	11	16	31,25	0,13
Бурунди	3	7	10	30,00	3	2	5	60,00	6	9	15	40,00	0,12
Камбоджа	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	2	2	4	50,00	0,03
Камерун	7	21	28	25,00	16	10	26	61,54	23	31	54	42,59	0,44
Канада	62	96	158	39,24	93	27	120	77,50	155	123	278	55,76	2,26
Кабо-Верде	0	4	4	0,00	1	0	1	100,00	1	4	5	20,00	0,04
Центральноафриканская Республика	1	3	4	25,00	0	2	2	0,00	1	5	6	16,67	0,05
Чад	0	2	2	0,00	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	0,02
Чили	5	18	23	21,74	126	99	225	56,00	131	117	248	52,82	2,01
Китай	89	135	224	39,73	56	47	103	54,37	145	182	327	44,34	2,65
Колумбия	16	9	25	64,00	24	21	45	53,33	40	30	70	57,14	0,57
Коморские Острова	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0,01
Конго	1	1	2	50,00	3	3	6	50,00	4	4	8	50,00	0,06
Коста-Рика	3	6	9	33,33	2	2	4	50,00	5	8	13	38,46	0,11
Кот-д'Ивуар	0	16	16	0,00	2	6	8	25,00	2	22	24	8,33	0,19
Хорватия	7	6	13	53,85	8	5	13	61,54	15	11	26	57,69	0,21
Куба	7	9	16	43,75	5	3	8	62,50	12	12	24	50,00	0,19
Кипр	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Чешская Республика	7	7	14	50,00	8	7	15	53,33	15	14	29	51,72	0,24
Демократическая Республика Конго	2	7	9	22,22	1	7	8	12,50	3	14	17	17,65	0,14
Дания	11	23	34	32,35	5	5	10	50,00	16	28	44	36,36	0,36
Джибути	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	1	5	6	16,67	0,05
Доминика	0	3	3	0,00	1	4	5	20,00	1	7	8	12,50	0,06
Доминиканская Республика	1	2	3	33,33	9	2	11	81,82	10	4	14	71,43	0,11

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Доля стра-
				щин в про-				щин в про-				нты в про-	
Эквадор	4	8	12	33,33	8	4	12	66,67	12	12	24	50,00	0,19
Египет	23	45	68	33,82	15	30	45	33,33	38	75	113	33,63	0,92
Сальвадор	5	4	9	55,56	9	0	9	100,00	14	4	18	77,78	0,15
Экваториальная Гвинея	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Эритрея	3	4	7	42,86	4	8	12	33,33	7	12	19	36,84	0,15
Эстония	2	3	5	40,00	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	0,04
Эфиопия	11	20	31	35,48	213	267	480	44,38	224	287	511	43,84	4,15
Фиджи	7	6	13	53,85	5	3	8	62,50	12	9	21	57,14	0,17
Финляндия	10	10	20	50,00	3	2	5	60,00	13	12	25	52,00	0,20
Франция	164	141	305	53,77	323	281	604	53,48	487	422	909	53,58	7,37
Габон	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	0,03
Гамбия	2	6	8	25,00	2	0	2	100,00	4	6	10	40,00	0,08
Грузия	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	0	4	4	0,00	0,03
Германия	99	120	219	45,21	32	14	46	69,57	131	134	265	49,43	2,15
Гана	7	26	33	21,21	24	15	39	61,54	31	41	72	43,06	0,58
Греция	11	14	25	44,00	12	5	17	70,59	23	19	42	54,76	0,34
Гренада	0	2	2	0,00	3	1	4	75,00	3	3	6	50,00	0,05
Гватемала	3	3	6	50,00	5	2	7	71,43	8	5	13	61,54	0,11
Гвинея	1	4	5	20,00	0	3	3	0,00	1	7	8	12,50	0,06
Гвинея-Бисау	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Гайана	11	4	15	73,33	23	16	39	58,97	34	20	54	62,96	0,44
Гаити	5	2	7	71,43	38	7	45	84,44	43	9	52	82,69	0,42
Гондурас	1	3	4	25,00	5	0	5	100,00	6	3	9	66,67	0,07
Венгрия	5	9	14	35,71	2	4	6	33,33	7	13	20	35,00	0,16
Исландия	1	3	4	25,00	0	1	1	0,00	1	4	5	20,00	0,04
Индия	27	72	99	27,27	54	81	135	40,00	81	153	234	34,62	1,90
Индонезия	9	10	19	47,37	15	10	25	60,00	24	20	44	54,55	0,36
Иран (Исламская Республика)	9	5	14	64,29	7	3	10	70,00	16	8	24	66,67	0,19
Ирак	3	0	3	100,00	7	5	12	58,33	10	5	15	66,67	0,12

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Доля стра-
				щин в про-				щин в про-				нты в про-	
			центах				центах					центах	центах
Ирландия	12	20	32	37,50	21	5	26	80,77	33	25	58	56,90	0,47
Израиль	4	12	16	25,00	5	10	15	33,33	9	22	31	29,03	0,25
Италия	79	85	164	48,17	25	27	52	48,08	104	112	216	48,15	1,75
Ямайка	12	5	17	70,59	51	24	75	68,00	63	29	92	68,48	0,75
Япония	84	55	139	60,43	34	8	42	80,95	118	63	181	65,19	1,47
Иордания	11	10	21	52,38	6	6	12	50,00	17	16	33	51,52	0,27
Казахстан	5	6	11	45,45	1	0	1	100,00	6	6	12	50,00	0,10
Кения	43	33	76	56,58	428	323	751	56,99	471	356	827	56,95	6,71
Кувейт	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Кыргызстан	2	4	6	33,33	0	1	1	0,00	2	5	7	28,57	0,06
Лаосская Народно- Демократическая Респуб- лика	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Латвия	1	2	3	33,33	0	1	1	0,00	1	3	4	25,00	0,03
Ливан	25	14	39	64,10	100	137	237	42,19	125	151	276	45,29	2,24
Лесото	3	0	3	100,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	0,02
Либерия	5	3	8	62,50	6	0	6	100,00	11	3	14	78,57	0,11
Ливийская Арабская Джамахирия	0	3	3	0,00	1	0	1	100,00	1	3	4	25,00	0,03
Лихтенштейн	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Литва	1	1	2	50,00	1	1	2	50,00	2	2	4	50,00	0,03
Люксембург	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	0,03
Мадагаскар	2	4	6	33,33	8	3	11	72,73	10	7	17	58,82	0,14
Малави	0	6	6	0,00	2	0	2	100,00	2	6	8	25,00	0,06
Малайзия	10	11	21	47,62	7	4	11	63,64	17	15	32	53,13	0,26
Мальдивские Острова	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Мали	6	10	16	37,50	4	2	6	66,67	10	12	22	45,45	0,18
Мальта	2	3	5	40,00	2	0	2	100,00	4	3	7	57,14	0,06
Мавритания	0	9	9	0,00	1	0	1	100,00	1	9	10	10,00	0,08
Маврикий	6	4	10	60,00	4	5	9	44,44	10	9	19	52,63	0,15

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Мексика	23	32	55	41,82	43	17	60	71,67	66	49	115	57,39	0,93
Микронезия (Федеративные Штаты)	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Монголия	4	6	10	40,00	4	0	4	100,00	8	6	14	57,14	0,11
Черногория	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Марокко	14	22	36	38,89	19	9	28	67,86	33	31	64	51,56	0,52
Мозамбик	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	3	3	0,00	0,02
Мьянма	4	4	8	50,00	34	31	65	52,31	38	35	73	52,05	0,59
Намибия	2	1	3	66,67	2	0	2	100,00	4	1	5	80,00	0,04
Непал	0	20	20	0,00	1	8	9	11,11	1	28	29	3,45	0,24
Нидерланды	21	50	71	29,58	11	7	18	61,11	32	57	89	35,96	0,72
Новая Зеландия	10	25	35	28,57	1	1	2	50,00	11	26	37	29,73	0,30
Никарагуа	3	3	6	50,00	2	0	2	100,00	5	3	8	62,50	0,06
Нигер	2	6	8	25,00	4	4	8	50,00	6	10	16	37,50	0,13
Нигерия	11	33	44	25,00	15	9	24	62,50	26	42	68	38,24	0,55
Норвегия	10	19	29	34,48	2	4	6	33,33	12	23	35	34,29	0,28
Оман	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Пакистан	6	22	28	21,43	3	25	28	10,71	9	47	56	16,07	0,45
Панама	5	5	10	50,00	9	7	16	56,25	14	12	26	53,85	0,21
Папуа — Новая Гвинея	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	3	3	0,00	0,02
Парагвай	4	3	7	57,14	2	2	4	50,00	6	5	11	54,55	0,09
Перу	12	13	25	48,00	71	42	113	62,83	83	55	138	60,14	1,12
Филиппины	36	21	57	63,16	294	125	419	70,17	330	146	476	69,33	3,86
Польша	6	13	19	31,58	9	5	14	64,29	15	18	33	45,45	0,27
Португалия	7	10	17	41,18	11	11	22	50,00	18	21	39	46,15	0,32
Катар	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Республика Корея	14	29	43	32,56	4	5	9	44,44	18	34	52	34,62	0,42
Республика Молдова	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	0,02
Румыния	7	14	21	33,33	12	23	35	34,29	19	37	56	33,93	0,45
Российская Федерация	24	207	231	10,39	122	16	138	88,41	146	223	369	39,57	2,99

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого					
	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Ж	М	Итого	Доля жен-	Доля стра-	
				щин в про-				щин в про-				нты в про-		
			центах				центах					центах	центах	
Руанда	1	7	8	12,50	8	4	12	66,67	9	11	20	45,00	0,16	
Сент-Китс и Невис	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,06	
Сент-Люсия	1	2	3	33,33	3	1	4	75,00	4	3	7	57,14	0,06	
Сент-Винсент и Гренадины	1	2	3	33,33	1	3	4	25,00	2	5	7	28,57	0,06	
Самоа	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
Сан-Марино	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,02	
Сан-Томе и Принсипи	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	
Саудовская Аравия	4	2	6	66,67	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	0,05	
Сенегал	6	17	23	26,09	8	15	23	34,78	14	32	46	30,43	0,37	
Сербия	2	10	12	16,67	10	15	25	40,00	12	25	37	32,43	0,30	
Сейшельские Острова	1	5	6	16,67	2	0	2	100,00	3	5	8	37,50	0,06	
Сьерра-Леоне	2	3	5	40,00	6	2	8	75,00	8	5	13	61,54	0,11	
Сингапур	10	8	18	55,56	3	2	5	60,00	13	10	23	56,52	0,19	
Словакия	2	6	8	25,00	5	6	11	45,45	7	12	19	36,84	0,15	
Словения	6	2	8	75,00	1	1	2	50,00	7	3	10	70,00	0,08	
Соломоновы Острова	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01	
Сомали	2	3	5	40,00	1	1	2	50,00	3	4	7	42,86	0,06	
Южная Африка	12	22	34	35,29	6	7	13	46,15	18	29	47	38,30	0,38	
Испания	68	81	149	45,64	45	25	70	64,29	113	106	219	51,60	1,78	
Шри-Ланка	4	9	13	30,77	19	18	37	51,35	23	27	50	46,00	0,41	
Судан	3	18	21	14,29	4	3	7	57,14	7	21	28	25,00	0,23	
Суринам	2	1	3	66,67	1	0	1	100,00	3	1	4	75,00	0,03	
Свазиленд	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	0,02	
Швеция	38	19	57	66,67	4	5	9	44,44	42	24	66	63,64	0,54	
Швейцария	35	18	53	66,04	54	64	118	45,76	89	82	171	52,05	1,39	
Сирийская Арабская Республика	15	7	22	68,18	16	10	26	61,54	31	17	48	64,58	0,39	
Таджикистан	0	1	1	0,00	1	1	2	50,00	1	2	3	33,33	0,02	
Таиланд	8	11	19	42,11	198	144	342	57,89	206	155	361	57,06	2,93	

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля мужчин в процентах
Бывшая югославская Республика Македония	1	5	6	16,67	1	0	1	100,00	2	5	7	28,57	0,06
Тимор-Лешти	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Того	0	7	7	0,00	4	4	8	50,00	4	11	15	26,67	0,12
Тонга	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01
Тринидад и Тобаго	14	12	26	53,85	50	38	88	56,82	64	50	114	56,14	0,92
Тунис	7	25	32	21,88	11	16	27	40,74	18	41	59	30,51	0,48
Турция	10	8	18	55,56	6	13	19	31,58	16	21	37	43,24	0,30
Туркменистан	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01
Тувалу	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Уганда	10	23	33	30,30	22	3	25	88,00	32	26	58	55,17	0,47
Украина	3	31	34	8,82	12	2	14	85,71	15	33	48	31,25	0,39
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	103	134	237	43,46	124	39	163	76,07	227	173	400	56,75	3,24
Объединенная Республика Танзания	8	12	20	40,00	15	3	18	83,33	23	15	38	60,53	0,31
Соединенные Штаты Америки	304	278	582	52,23	581	534	1115	52,11	885	812	1697	52,15	13,77
Уругвай	17	17	34	50,00	18	20	38	47,37	35	37	72	48,61	0,58
Узбекистан	4	5	9	44,44	1	0	1	100,00	5	5	10	50,00	0,08
Вануату	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Венесуэла (Боливарианская Республика)	8	14	22	36,36	6	4	10	60,00	14	18	32	43,75	0,26
Вьетнам	3	3	6	50,00	1	0	1	100,00	4	3	7	57,14	0,06
Йемен	0	2	2	0,00	0	4	4	0,00	0	6	6	0,00	0,05
Замбия	2	8	10	20,00	11	9	20	55,00	13	17	30	43,33	0,24
Зимбабве	9	21	30	30,00	7	2	9	77,78	16	23	39	41,03	0,32
Итого	2 120	2 962	5 082	41,72	4 080	3 132	7 212	56,57	6 200	6 094	12 294	50,43	99,72

Страна гражданства	Категория специалистов и выше				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Доля страны в процентах
Прочие													
Палестина	1	3	4	25,00	4	3	7	57,14	5	6	11	45,45	0,09
Лица без гражданства	0	2	2	0,00	5	16	21	23,81	5	18	23	21,74	0,19
Итого	1	5	6	16,67	9	19	28	32,14	10	24	34	29,41	0,28
Всего	2 121	2 967	5 088	41,69	4 089	3 151	7 240	56,48	6 210	6 118	12 328	50,37	100,00

Таблица А.2

Все сотрудники, имеющие контракты с Секретариатом Организации Объединенных Наций, с разбивкой по департаментам, категориям должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года
(Контингент: 39 503 сотрудника)

Департамент	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого			Доля де-партамента в процентах	
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого		Доля женщин в процентах
ИДКТК	8	21	29	27,59	0	0	0	0,00	6	2	8	75,00	14	23	37	37,84	0,09
ДЭСВ	142	179	321	44,24	133	133	266	50,00	203	72	275	73,82	478	384	862	55,45	2,18
ДПП	96	155	251	38,25	0	0	0	0,00	139	64	203	68,47	235	219	454	51,76	1,15
ДГАКУ	358	398	756	47,35	0	0	0	0,00	321	265	586	54,78	679	663	1342	50,60	3,40
ДУ/УГКПР	2	9	11	18,18	0	0	0	0,00	6	2	8	75,00	8	11	19	42,11	0,05
ДУ/УЦВО	58	114	172	33,72	0	0	0	0,00	160	251	411	38,93	218	365	583	37,39	1,48
ДУ/УЛР	58	37	95	61,05	0	0	0	0,00	115	45	160	71,88	173	82	255	67,84	0,65
ДУ/УППБС	74	69	143	51,75	0	0	0	0,00	121	53	174	69,54	195	122	317	61,51	0,80
ДУ/КЗГС	24	25	49	48,98	0	0	0	0,00	25	12	37	67,57	49	37	86	56,98	0,22
ДУ/СЕККОМ	7	5	12	58,33	0	0	0	0,00	12	0	12	100,00	19	5	24	79,17	0,06
ДПВ	71	97	168	42,26	0	0	0	0,00	87	23	110	79,09	158	120	278	56,83	0,70
ДОИ	161	152	313	51,44	0	0	0	0,00	306	185	491	62,32	467	337	804	58,08	2,04
ДОПМ	102	194	296	34,46	0	0	0	0,00	79	23	102	77,45	181	217	398	45,48	1,01
ДОБ	27	70	97	27,84	0	0	0	0,00	101	282	383	26,37	128	352	480	26,67	1,22
ЭКА	75	174	249	30,12	5	16	21	23,81	215	279	494	43,52	295	469	764	38,61	1,93
ЕЭК	47	68	115	40,87	4	18	22	18,18	65	15	80	81,25	116	101	217	53,46	0,55
ЭКЛАК	88	115	203	43,35	11	26	37	29,73	247	167	414	59,66	346	308	654	52,91	1,66
БВЭ	26	31	57	45,61	0	0	0	0,00	45	9	54	83,33	71	40	111	63,96	0,28
КГС	60	118	178	33,71	4	10	14	28,57	213	164	377	56,50	277	292	569	48,68	1,44
ЭСКАТО	38	50	88	43,18	0	4	4	0,00	116	152	268	43,28	154	206	360	42,78	0,91
ЭСКЗА	2	4	6	33,33	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	5	4	9	55,56	0,02
ПМ/ДПП																	
АМИСОМ	1	12	13	7,69	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	12	13	7,69	0,03
ОПООНБ	20	32	52	38,46	0	0	0	0,00	96	196	292	32,88	116	228	344	33,72	0,87

Департамент	Категория специалистов и выше				Эксперты			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого			Доля де-партамента в процентах		
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М		Итого	Доля женщин в процентах
ООНПМЦАР	3	8	11	27,27	0	0	0	0,00	17	51	68	25,00	20	59	79	25,32	0,20
КНСК	1	11	12	8,33	0	0	0	0,00	3	4	7	42,86	4	15	19	21,05	0,05
МИНУГУА	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
МИНУРКАТ	12	39	51	23,53	0	0	0	0,00	56	144	200	28,00	68	183	251	27,09	0,64
МООНРЗС	7	17	24	29,17	0	0	0	0,00	41	181	222	18,47	48	198	246	19,51	0,62
МООНСГ	70	135	205	34,15	0	0	0	0,00	322	1 140	1 462	22,02	392	1 275	1 667	23,52	4,22
МООНДРК	96	263	359	26,74	0	0	0	0,00	492	2 204	2 696	18,25	588	2 467	3 055	19,25	7,73
ПМВПЦУ	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	2	5	60,00	0,01
ОЛПГСЮЛ	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	1	2	50,00	0,01
КСПГС/АСБ	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	4	5	20,00	0,01
МООНСА	47	80	127	37,01	0	0	0	0,00	89	1 111	1 200	7,42	136	1 191	1 327	10,25	3,36
МООНСИ	23	86	109	21,10	0	0	0	0,00	116	434	550	21,09	139	520	659	21,09	1,67
ЮНАМИД	45	145	190	23,68	1	0	1	100,00	203	1 033	1 236	16,42	249	1 178	1 427	17,45	3,61
СООННР	1	7	8	12,50	0	0	0	0,00	29	106	135	21,48	30	113	143	20,98	0,36
ВСООНК	6	12	18	33,33	0	0	0	0,00	53	77	130	40,77	59	89	148	39,86	0,37
ВСООНЛ	26	59	85	30,59	0	0	0	0,00	195	667	862	22,62	221	726	947	23,34	2,40
МНКООНР	21	40	61	34,43	0	0	0	0,00	38	97	135	28,15	59	137	196	30,10	0,50
ОПООНСЛ	10	21	31	32,26	0	0	0	0,00	60	135	195	30,77	70	156	226	30,97	0,57
БСООН	6	24	30	20,00	0	0	0	0,00	76	125	201	37,81	82	149	231	35,50	0,58
МООНЭЭ	7	37	44	15,91	0	0	0	0,00	92	204	296	31,08	99	241	340	29,12	0,86
МООНК	61	166	227	26,87	0	0	0	0,00	635	1 548	2 183	29,09	696	1 714	2 410	28,88	6,10
МООНЛ	71	149	220	32,27	0	0	0	0,00	293	924	1 217	24,08	364	1 073	1 437	25,33	3,64
МООНН	39	74	113	34,51	0	0	0	0,00	119	306	425	28,00	158	380	538	29,37	1,36
МООНВС	99	201	300	33,00	0	0	0	0,00	507	2 402	2 909	17,43	606	2 603	3 209	18,88	8,12
МООНПВТ	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0,00
ИМООНТ	61	81	142	42,96	0	0	0	0,00	213	814	1 027	20,74	274	895	1 169	23,44	2,96
ГВНООНИП	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	8	60	68	11,76	8	63	71	11,27	0,18
ОООНКИ	51	108	159	32,08	0	0	0	0,00	216	620	836	25,84	267	728	995	26,83	2,52

Департамент	Категория специалистов и выше				Эксперты				Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого				Доля департамента в процентах
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	
ЮНОГБИС	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	7	10	17	41,18	12	12	24	50,00	0,06
МООННГ	8	19	27	29,63	0	0	0	0,00	71	170	241	29,46	79	189	268	29,48	0,68
ЮНОСЕК	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0,00
ЮНОВА	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	7	7	14	50,00	10	11	21	47,62	0,05
ПОООНС	3	8	11	27,27	0	0	0	0,00	6	15	21	28,57	9	23	32	28,13	0,08
РЦООНЦА	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
ЮНСКО	6	11	17	35,29	0	0	0	0,00	8	28	36	22,22	14	39	53	26,42	0,13
ЮНСКОЛ	1	6	7	14,29	0	0	0	0,00	5	18	23	21,74	6	24	30	20,00	0,08
ОНВУП	2	11	13	15,38	0	0	0	0,00	38	184	222	17,12	40	195	235	17,02	0,59
10 органов	5	4	9	55,56	0	0	0	0,00	7	3	10	70,00	12	7	19	63,16	0,05
УКГВ	124	100	224	55,36	120	228	348	34,48	121	47	168	72,02	365	375	740	49,32	1,87
УВР	17	30	47	36,17	1	3	4	25,00	24	4	28	85,71	42	37	79	53,16	0,20
УВКПЧ	200	187	387	51,68	26	31	57	45,61	102	38	140	72,86	328	256	584	56,16	1,48
КВПНРМ	4	5	9	44,44	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	6	5	11	54,55	0,03
УСВН	82	104	186	44,09	0	0	0	0,00	49	16	65	75,38	131	120	251	52,19	0,64
УПВ	52	52	104	50,00	0	0	0	0,00	62	9	71	87,32	114	61	175	65,14	0,44
КО	4	1	5	80,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	5	2	7	71,43	0,02
КССА	6	3	9	66,67	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	10	5	15	66,67	0,04
КСПГС/ПДВК	7	2	9	77,78	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	10	2	12	83,33	0,03
Отделение связи с региональными комиссиями в Нью-Йорке	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	2	5	60,00	0,01
АТООН	3	2	5	60,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	5	2	7	71,43	0,02
ККООН	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	3	5	8	37,50	0,02
ЮНКТАД	79	152	231	34,20	25	74	99	25,25	131	39	170	77,06	235	265	500	47,00	1,27
ЮНЕП	162	252	414	39,13	68	80	148	45,95	339	93	432	78,47	569	425	994	57,24	2,52
ФМПООН	6	4	10	60,00	0	0	0	0,00	4	1	5	80,00	10	5	15	66,67	0,04
ООН-Хабитат	40	65	105	38,10	35	62	97	36,08	93	46	139	66,91	168	173	341	49,27	0,86
ЮНОДК	69	70	139	49,64	34	78	112	30,36	85	19	104	81,73	188	167	355	52,96	0,90

Департамент	Категория специалистов и выше				Эксперты			Категория общего обслуживания и смежные категории				Итого			Доля де-партамента в процентах		
	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М	Итого	Доля женщин в процентах	Ж	М		Итого	Доля женщины в процентах
ЮНОГ	311	298	609	51,07	1	0	1	100,00	448	528	976	45,90	760	826	1 586	47,92	4,01
ЮНОН	45	69	114	39,47	3	2	5	60,00	216	249	465	46,45			584	0,00	1,48
ЮНОВ	80	111	191	41,88	7	7	14	50,00	186	299	485	38,35	273	417	690	39,57	1,75
МТБЮ	209	227	436	47,94	0	0	0	0,00	295	345	640	46,09	504	572	1076	46,84	2,72
МУТР	113	231	344	32,85	0	0	0	0,00	260	396	656	39,63	373	627	1000	37,30	2,53
Всего	3 958	5 934	9 892	40,01	478	772	1 250	38,24	9 139	19 222	28 361	32,22	13 575	25 928	39 503	34,36	100,00

Таблица А.3

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2007 года и 30 июня 2008 года
(Контингент: 2797 сотрудников)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года										Число сотрудников на 30 июня 2008 года										Общая численность	Медиана	Желаемая квота			
	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж ^а							
	Общая численность	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общая численность	Медиана	Желаемая квота	
Афганистан	2										1		1										2	7,11	2-14	
Албания	7	6												1	1		4		1				6	7	6,63	2-14
Алжир	7	4								1	2					1	2		1				4	7	8,7	4-14
Андорра	2															1		1					2	6,6	2-14	
Ангола													1										1	6,91	2-14	
Антигуа и Барбуда	1	1											1										1	1	6,49	2-14
Аргентина	34	16	1	1			1	1	2		4	2	5	5	5	3	2	5					17	37	12,92	8-18
Армения	5						1						2	1	2		1						1	7	6,56	2-14
Австралия	54	29			1			1	3		8	5	3	5	9	10	3	6					27	54	37,41	32-43
Австрия	29	15			1						1	1	4	7	5	7	4	1					16	31	21,78	17-27
Азербайджан	5	3												1	2	2							3	5	6,74	2-14
Багамские Острова	10	8												2	2	5		1					8	10	6,74	2-14
Бахрейн																									7,04	2-14
Бангладеш	10							1			1		3										5	10,33	6-15	
Барбадос	2	2											1				1		3				5	5	6,62	2-14
Беларусь	9								2		2		3		2								9	7,03	2-14	
Бельгия	28	11					1	1	3		2	2	5	5	4	2							10	25	25,49	21-30
Белиз	4	1									1		1	1			1						1	4	6,48	2-14
Бенин	6										1		1		1		3	1					1	7	6,69	2-14
Бутан	5										3				1								4	6,49	2-14	
Боливия	7	3										1	2		2	2							3	7	6,78	2-14
Босния и Герцеговина	6	3									1	1			2	1							2	5	6,65	2-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года										Число сотрудников на 30 июня 2008 года										Общая численность	Медиана	Желательная квота	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М				
Ботсвана	1	1																			1	2	6,74	2-14
Бразилия	39	16	1		1				1	1	8	4	9	2	1	7	3	2			16	40	25,86	21-31
Бруней-Даруссалам	1															1						1	6,91	2-14
Болгария	17	7						1	1	5	1	4	4			4					10	20	6,98	2-14
Буркина-Фасо	5	3										2	1			1					2	4	6,84	2-14
Бурунди	7	1								1		2	1	3				1			2	8	6,67	2-14
Камбоджа	1	1											1								1	1	6,81	2-14
Камерун	16	2					1			5		4			4	3					3	17	7,04	2-14
Канада	58	21		1		1	1	1	1	12	7	13	11	8	3			1			26	61	57,98	49-67
Кабо-Верде	3									1		1			1							3	6,49	2-14
Центральноафриканская Республика	3									1		1					1	1			1	4	6,58	2-14
Чад	1						1										1					2	6,73	2-14
Чили	18	3							2		2		1	1	6		4	1			2	17	9,59	5-14
Китай	70	41	1						6	2	7	3	8	9	7	16	8	12			42	79	82,89	70-95
Колумбия	11	7						1	1				1	3	1	2					6	9	9,32	5-14
Коморские Острова																							6,49	2-14
Конго	2															1						1	6,56	2-14
Коста-Рика	6	2									1	3	1	1							2	6	7,11	2-14
Кот-д'Ивуар	12	1							2		1		6		1						10	7,06	2-14	
Хорватия	8	4								1		2	2	2	1		1				5	9	7,42	3-14
Куба	5	2								1	1				1	1	1				2	5	7,64	3-14
Кипр	3	1								1					1				1		1	3	7,23	2-14
Чешская Республика	10	4					1			2	2	2					1	1	2		5	11	11,49	7-16

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2007 года		Категории																		Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая числен- ность	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж ^а	Общая числен- ность			
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Корейская Народно-Демократическая Республика																							7,13	2-14	
Демократическая Республика Конго	6	2										1			2	1	2					2	6	7,97	3-14
Дания	14	7									2	3	3	4	1							7	13	19,19	14-24
Джибути	6	1						1		1		1			2	1						1	6	6,49	2-14
Доминика	3														3							3	6,48	2-14	
Доминиканская Республика	4	1					1						1					1				1	3	7,09	2-14
Эквадор	5	2											1	1	2	1						2	5	7,13	2-14
Египет	17	4	1			2		3	1	5	1			1	3	1		1				5	19	9,72	5-15
Сальвадор	8	5										1	4	2		1		1				5	9	6,96	2-14
Экваториальная Гвинея	3	1									1		1	1								1	3	6,5	2-14
Эритрея	6	2					1								2	2						2	5	6,59	2-14
Эстония	5	2								1				1	1	1	1					2	5	6,76	2-14
Эфиопия	22	9			1				1	1			5	2		2	6	3				8	21	8,45	4-14
Фиджи	10	7										1	2	1	1	5						7	10	6,53	2-14
Финляндия	18	7					1		1			5	4		2							6	13	16,2	11-21
Франция	123	58	1		1	2	6	9	16	7	17	20	14	15	9	9						60	126	115,33	98-133
Габон	1	1													1			1				1	2	6,63	2-14
Гамбия	5	1	1					1						1	1							1	4	6,52	2-14
Грузия	3							1		1		1										3	6,61	2-14	
Германия	169	72	1	1		5	2	9	6	20	9	18	20	15	17	23	22					77	168	154,62	131-178
Гана	12	4				1		1	1	3	1	4	2	2								4	15	7,07	2-14
Греция	16	8						1	2	3	1				3	1	1	4				8	16	16,88	12-22
Гренада	2														2							2	6,48	2-14	
Гватемала	2	1			1									1	1			2				3	5	7,32	3-14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2007 года		Категории																		Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Общая числен- ность	Медиана	Желаемая квота			
	Ж	М	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж ^а	М						
Гвинея	4																							4	6,69	2-14		
Гвинея-Бисау	1																							1	6,51	2-14		
Гайана	12	9					1			2						5			1			1		8	10	6,49	2-14	
Гаити	4	3																						3	4	6,72	2-14	
Гондурас	2															2			1					3	6,71	2-14		
Венгрия	10	3							1	2	1				5	2								4	11	10,85	6-16	
Исландия	4														1	1			1					3	7,1	2-14		
Индия	50	18	1				1	1	5	2	4	3	10	6	8	4	8	4	1	1				17	47	41,37	35-48	
Индонезия	17	9														1	1	1	2	4	6	2		9	17	14,6	10-19	
Иран (Исламская Республика)	9	6						1		2	1	1							1	1				5	7	11,19	6-16	
Ирак	3	2														1			1					2	2	7,39	3-14	
Ирландия	11	2					1						2	2	2	1	1			1				3	10	14,15	9-19	
Израиль	12	4											2	1		2			3	1	2	1		4	12	13,76	9-19	
Италия	117	55	1				2	1	2	1	13	10	18	24	21	25	5	1						62	124	94,43	80-109	
Ямайка	12	8														2	2	3	1	2				7	10	6,69	2-14	
Япония	108	65	1				1	1	1	2	10	17	20	22	10	17	1	10						69	113	292,88	249-337	
Иордания	11	4					1		1				1	2	2	1	3	1						4	12	6,8	2-14	
Казахстан	7	3															1	3	1	1	1			3	7	7,31	3-14	
Кения	22	14														1	2	3	4	4	2	8	2	1	17	27	7,5	3-14
Кирибати																										6,48	2-14	
Кувейт																										9,63	5-14	
Кыргызстан	5	2																						2	5	6,6	2-14	
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1																								1	6,61	2-14	
Латвия	4	1																						1	3	6,82	2-14	
Ливан	12	6																						8	14	7,13	2-14	
Лесото	2	2																						3	3	6,52	2-14	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Категории																		Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая численность	Ж	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж ^а	Общая численность				
			Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Либерия	5	3							1		1	2		2								4	6	6,56	2-14
Ливийская Арабская Джамахирия	2							1		1												2	7,66	3-14	
Лихтенштейн																							6,63	2-14	
Литва	2	1											1	1								1	2	7,07	2-14
Люксембург	5	1											2	1	1							1	4	7,92	3-14
Мадагаскар	5	2								1		1		1	1			1				2	5	6,95	2-14
Малави	2									1					2		2					5	6,8	2-14	
Малайзия	12	6			1		1	1	1	1	1			2	1							4	9	10,32	6-15
Мальдивские Острова	1														1		1	1				1	3	6,48	2-14
Мали	8	1	1				1	1	3				2	1								2	9	6,76	2-14
Мальта	3	2															2	2				2	4	6,76	2-14
Маршалловы Острова																								6,48	2-14
Мавритания	5												2		3								5	6,55	2-14
Маврикий	2	1																2	3			3	5	6,68	2-14
Мексика	38	16		1			2	1		2	2	1	1	7	2	14	8					16	41	47,42	40-55
Микронезия (Федеративные Штаты)	1														1							1	6,48	2-14	
Монако																								6,51	2-14
Монголия	5	2								1			1	2	1	1						3	6	6,54	2-14
Черногория																								6,49	2-14
Марокко	5	3							1	2	2											3	5	7,9	3-14
Мозамбик	2					1				1								1				3	6,97	2-14	
Мьянма	8	3												1	2	1	2	1				3	7	7,68	3-14
Намибия	2	1											1	1								1	2	6,61	2-14
Науру																								6,48	2-14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2007 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Общая числен- ность	Медиана	Желательная квота
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж ^а					
Непал	7										1		5		1							7	7,17	2–14	
Нидерланды	38	10					2		5		9	4	10	1	2	4	1	2				11	40	38,78	33–45
Новая Зеландия	16	7			1	1	1		1	1	2	1	2	2	2	1						6	15	10,92	6–16
Никарагуа	6	4										1	2	1		1						3	5	6,62	2–14
Нигер	7	2						1						1	1		4					2	7	6,81	2–14
Нигерия	16	4					2		1		5	1	3	2	3	1						4	18	10,73	6–16
Норвегия	13	7									2		1	1	1		4	5				6	14	19,9	15–25
Оман	1																1					1	7,76	3–14	
Пакистан	15	6							3		1		2	3	2	1						4	12	11,28	6–16
Палау																							6,48	2–14	
Панама	6	3										1	2				1	2				3	6	6,93	2–14
Папуа — Новая Гвинея	3										1				1		1					3	6,64	2–14	
Парагвай	6	4												1	1	1	1	2				4	6	6,69	2–14
Перу	10	3						2				2	3	1	1			1				4	10	8,44	4–14
Филиппины	46	31									3	10	4	7	5	10		3				30	42	9,84	5–15
Польша	13	4	1								2	1	5		3	1	1	3				5	17	15,89	11–21
Португалия	12	6									1		1		2	4	2	3				7	13	15,69	11–20
Катар	1		1																			1	7,93	3–14	
Республика Корея	31	11			2	1					5		10	4	4	2	2	2				9	32	44,63	38–51
Республика Молдова	1								1									1				1	2	6,56	2–14
Румыния	15	5							1		2		1	4	4	2	1					6	15	8,15	3–14
Российская Федерация	89	12	1		1		4		11		14	1	30	2	7	6	1	1				10	79	30,24	25–35
Руанда	6										1				3		2					6	6,7	2–14	
Сент-Китс и Невис	6	4							1			2				2	1					4	6	6,48	2–14
Сент-Люсия	2	1											1			1						1	2	6,48	2–14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 2007 года		Категории																		Число со- трудников на 30 июня 2008 года		Медиана	Желаемая квота	
	Общая числен- ность	Ж	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж ^а	Общая числен- ность			
			Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Сент-Винсент и Гренадины	4	2												1		1				1		1	3	6,48	2-14
Самоа																							6,48	2-14	
Сан-Марино	2	2															2					2	2	6,51	2-14
Сан-Томе и Принсипи																							6,48	2-14	
Саудовская Аравия	7	5							1					1	2		1		1			4	6	19,79	15-25
Сенегал	11	4					2		1	1	1		1	1	2	2						4	11	6,82	2-14
Сербия	9	1										3		3		1	1	1				1	9	7,05	2-14
Сейшельские Острова	4	1							1					1		1	1					1	4	6,49	2-14
Сьерра-Леоне	3	2								2												2	2	6,61	2-14
Сингапур	9	4		1			1			1	1			1	1			2	3			6	11	12,48	8-17
Словакия	6	1										1		3		1	1					1	6	7,66	3-14
Словения	3	2					1										3		1			4	5	8,14	3-14
Соломоновы Острова	1															1						1	6,49	2-14	
Сомали	4	2									1	1						1	1			2	4	6,68	2-14
Южная Африка	19	5			1		1		1		3	1	4	1	6	1			4			7	23	12,53	8-17
Испания	51	22									6	3	16	7	8	10	1	3				23	54	58,09	49-67
Шри-Ланка	5	2		1										3			1	1	1			3	7	7,18	2-14
Судан	9	2									1		5	2		1						3	9	7,53	3-14
Суринам	2	1												1	1							1	2	6,49	2-14
Свазиленд	3	2												1	1		1					2	3	6,52	2-14
Швеция	31	20		1			1		1	4	1	3	2	1	10	2	3					19	29	24,93	20-30
Швейцария	22	14	1				1	3		1	1	1	1	2	3		15					21	29	27,37	23-32
Сирийская Араб- ская Республика	9	6									1		1	3		2						5	7	7,2	2-14
Таджикистан																			1			1	6,63	2-14	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года										Число сотрудников на 30 июня 2008 года										Общая численность	Медiana	Желательная квота	
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М				
Таиланд	15	8	1						1	1	2	1	2	4		1	1				7	14	11,12	6-16
Бывшая югославская Республика Македония	4	1														3	1				1	4	6,59	2-14
Тимор-Лешти																							6,5	2-14
Того	6								1		1		1				3		1			7	6,63	2-14
Тонга	1	1																	1		1	1	6,48	2-14
Тринидад и Тобаго	12	7					1				2		1	3	2	3	2				7	14	6,95	2-14
Тунис	14	4			1				1	1	1		2	2	3	1					4	12	7,23	2-14
Турция	14	7										1		2	4	1	2	4			8	14	14,7	10-19
Туркменистан	1	1																	1		1	1	6,68	2-14
Тувалу	1												1									1	6,48	2-14
Уганда	21	6				1	1		3		2	1	3	3	3	2	1				7	20	7,23	2-14
Украина	19	2							4		4		6	1	4	1					2	20	8,3	4-14
Объединенные Арабские Эмираты																							11,71	7-17
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	106	44	2		1		1	1	13	7	19	8	14	15	9	12	1	1			44	104	121,12	103-139
Объединенная Республика Танзания	9	4		2							2	1		1	2						4	8	7,5	3-14
Соединенные Штаты Америки	327	180	1		3	1	1	5	17	22	46	30	35	52	30	34	21	43			187	341	388,69	330-447
Уругвай	8	3									3	1	1	1	1	4					6	11	7	2-14
Узбекистан	7	3															2	4	2		4	8	7,23	2-14
Вануату																							6,48	2-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Категории персонала																Число сотрудников на 30 июня 2008 года		Медиана	Желательная квота			
	Общая численность	Ж	ЗГС	ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж ^а			Общая численность		
			Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Венесуэла (Боливарианская Республика)	15	5					1			1	1	1	5	1	3	2	1	1			6	17	10,51	6-15	
Вьетнам	3	1								1	1						1	1			2	4	8,9	4-14	
Йемен	1																1					1	7,1	2-14	
Замбия	5	1						1					2		1	1	1				1	6	6,75	2-14	
Зимбабве	15	5						2		2	2	2	2	2	3	1	1				5	15	6,91	2-14	
Итого	2 727	1 179	19	9	17	6	43	24	146	81	338	191	439	348	358	354	193	228			1 241	2 794			
Прочие																									
Палестина	1								1													1			
Лица без гражданства	2												1		1							2			
Итого	3								1				1		1							3			
Всего	2 730	1 179	19	9	17	6	43	24	147	81	338	191	440	348	359	354	193	228			1 241	2 797			

^a Число женщин в составе персонала включено в общую численность.

Таблица А.4
**Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства и видам контрактов по состоянию на
30 июня 2007 года и 30 июня 2008 года**

Страна гражданства	30 июня 2007 года					30 июня 2008 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого		Посто- янный	На испы- татель- ный срок	Срочный	Итого	
Афганистан	2			2		2			2	
Албания	4	1	2	7	28,57	4	1	2	7	28,57
Алжир	1	1	5	7	71,43	1	1	5	7	71,43
Андорра	1	1		2		1	1		2	
Ангола								1	1	100,00
Антигуа и Барбуда	1			1		1			1	
Аргентина	19	1	14	34	41,18	19		18	37	48,65
Армения	4		1	5	20,00	4		3	7	42,86
Австралия	22	4	28	54	51,85	24	3	27	54	50,00
Австрия	13	2	14	29	48,28	15		16	31	51,61
Азербайджан	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Багамские Острова	9		1	10	10,00	10			10	
Бахрейн										
Бангладеш	5		5	10	50,00	2		3	5	60,00
Барбадос	1		1	2	50,00	1	3	1	5	20,00
Беларусь	8		1	9	11,11	8		1	9	11,11
Бельгия	15		13	28	46,43	14		11	25	44,00
Белиз	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Бенин	1	2	3	6	50,00	2	2	3	7	42,86
Бутан	4		1	5	20,00	4			4	
Боливия	6		1	7	14,29	6		1	7	14,29
Босния и Герцеговина	4		2	6	33,33	3		2	5	40,00
Ботсвана	1			1		1	1		2	
Бразилия	18	4	17	39	43,59	20	2	18	40	45,00
Бруней-Даруссалам		1		1			1		1	
Болгария	4		13	17	76,47	4		16	20	80,00
Буркина-Фасо	1		4	5	80,00	1		3	4	75,00
Бурунди	6		1	7	14,29	7		1	8	12,50
Камбоджа			1	1	100,00			1	1	100,00
Камерун	6		10	16	62,50	7		10	17	58,82
Канада	13		45	58	77,59	11		50	61	81,97
Кабо-Верде	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33

Страна гражданства	30 июня 2007 года					30 июня 2008 года					
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		
Центральноафриканская Республика	3			3				3	1	4	
Чад			1	1	100,00		1	1	2	50,00	
Чили	13		5	18	27,78	11		6	17	35,29	
Китай	33	8	29	70	41,43	33	14	32	79	40,51	
Колумбия	3		8	11	72,73	3		6	9	66,67	
Коморские Острова											
Конго			2	2	100,00			1	1	100,00	
Коста-Рика	1		5	6	83,33	1		5	6	83,33	
Кот-д'Ивуар	8		4	12	33,33	8		2	10	20,00	
Хорватия	5		3	8	37,50	5		4	9	44,44	
Куба	5			5		5			5		
Кипр	1	1	1	3	33,33	2		1	3	33,33	
Чешская Республика	5	2	3	10	30,00	6	2	3	11	27,27	
Корейская Народно-Демократическая Республика											
Демократическая Республика Конго	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33	
Дания	8		6	14	42,86	9		4	13	30,77	
Джибути	2		4	6	66,67	2		4	6	66,67	
Доминика	3			3		3			3		
Доминиканская Республика	3		1	4	25,00	3			3		
Эквадор	4		1	5	20,00	2		3	5	60,00	
Египет	5		12	17	70,59	5		14	19	73,68	
Сальвадор	6		2	8	25,00	6		3	9	33,33	
Экваториальная Гвинея	3			3		3			3		
Эритрея	6			6		5			5		
Эстония	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00	
Эфиопия	18		4	22	18,18	16		5	21	23,81	
Фиджи	7		3	10	30,00	8		2	10	20,00	
Финляндия	6		12	18	66,67	3		10	13	76,92	
Франция	61	8	54	123	43,90	59	3	64	126	50,79	
Габон		1		1		2			2		
Гамбия	1		4	5	80,00			4	4	100,00	
Грузия	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67	
Германия	109	28	32	169	18,93	113	24	31	168	18,45	
Гана	1		11	12	91,67	1		14	15	93,33	
Греция	8	4	4	16	25,00	8	4	4	16	25,00	

Страна гражданства	30 июня 2007 года					30 июня 2008 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Гренада	2			2		2			2	
Гватемала			2	2	100,00		2	3	5	60,00
Гвинея	3	1		4		3	1		4	
Гвинея-Бисау	1			1		1			1	
Гайана	9		3	12	25,00	6		4	10	40,00
Гаити	2	1	1	4	25,00	3		1	4	25,00
Гондурас	2			2		2		1	3	33,33
Венгрия	4		6	10	60,00	4		7	11	63,64
Исландия	2		2	4	50,00	1		2	3	66,67
Индия	32		18	50	36,00	29		18	47	38,30
Индонезия	15	1	1	17	5,88	17			17	
Иран (Исламская Республика)	5	1	3	9	33,33	4		3	7	42,86
Ирак			3	3	100,00			2	2	100,00
Ирландия	2		9	11	81,82	3		7	10	70,00
Израиль	7	2	3	12	25,00	7	2	3	12	25,00
Италия	70	2	45	117	38,46	71	1	52	124	41,94
Ямайка	9		3	12	25,00	8		2	10	20,00
Япония	84	4	20	108	18,52	87	5	21	113	18,58
Иордания	2		9	11	81,82	2		10	12	83,33
Казахстан	7			7		7			7	
Кения	2		20	22	90,91	3		24	27	88,89
Кирибати										
Кувейт										
Кыргызстан	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Лаосская Народно-Демократическая Республика			1	1	100,00			1	1	100,00
Латвия	3		1	4	25,00	3			3	
Ливан	7		5	12	41,67	7		7	14	50,00
Лесото	2			2		2		1	3	33,33
Либерия	4		1	5	20,00	5		1	6	16,67
Ливийская Арабская Джамахирия	2			2		2			2	
Лихтенштейн										
Литва	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Люксембург	4		1	5	20,00	3		1	4	25,00
Мадагаскар	1	1	3	5	60,00	2		3	5	60,00
Малави			2	2	100,00		2	3	5	60,00
Малайзия	6		6	12	50,00	4		5	9	55,56

<i>Страна гражданства</i>	<i>30 июня 2007 года</i>					<i>30 июня 2008 года</i>				
	<i>Вид контракта (число)</i>				<i>Доля срочных контрактов (в процентах)</i>	<i>Вид контракта (число)</i>				<i>Доля срочных контрактов (в процентах)</i>
	<i>Постоянный</i>	<i>На испытательный срок</i>	<i>Срочный</i>	<i>Итого</i>		<i>Постоянный</i>	<i>На испытательный срок</i>	<i>Срочный</i>	<i>Итого</i>	
Мальдивские Острова	1			1		2	1		3	
Мали	4		4	8	50,00	4		5	9	55,56
Мальта	2	1		3		3	1		4	
Маршалловы Острова										
Мавритания	2		3	5	60,00	2		3	5	60,00
Маврикий		2		2			5		5	
Мексика	12	17	9	38	23,68	18	15	8	41	19,51
Микронезия (Федеративные Штаты)	1			1		1			1	
Молдова			1	1	100,00		1	1	2	50,00
Монако										
Монголия	4		1	5	20,00	4		2	6	33,33
Черногория										
Марокко	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Мозамбик	1		1	2	50,00	1		2	3	66,67
Мьянма	3		5	8	62,50	3		4	7	57,14
Намибия	2			2		2			2	
Науру										
Непал	1		6	7	85,71	1		6	7	85,71
Нидерланды	13	2	23	38	60,53	13	2	25	40	62,50
Новая Зеландия	5		11	16	68,75	4		11	15	73,33
Никарагуа	4		2	6	33,33	3		2	5	40,00
Нигер	2	3	2	7	28,57	4	1	2	7	28,57
Нигерия	5		11	16	68,75	5		13	18	72,22
Норвегия	6	6	1	13	7,69	6	7	1	14	7,14
Оман	1			1		1			1	
Пакистан	6		9	15	60,00	4		8	12	66,67
Палау										
Панама	1	3	2	6	33,33	1	3	2	6	33,33
Папуа — Новая Гвинея	3			3		3			3	
Парагвай	3	2	1	6	16,67	4	1	1	6	16,67
Перу	5		5	10	50,00	3	1	6	10	60,00
Филиппины	42		4	46	8,70	39		3	42	7,14
Польша	7	1	5	13	38,46	6	3	8	17	47,06
Португалия	8	2	2	12	16,67	9	2	2	13	15,38
Катар	1			1				1	1	100,00
Республика Корея	20	1	10	31	32,26	19	2	11	32	34,38

Страна гражданства	30 июня 2007 года					30 июня 2008 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Румыния	10		5	15	33,33	8		7	15	46,67
Российская Федерация	62	1	26	89	29,21	57		22	79	27,85
Руанда	5		1	6	16,67	5		1	6	16,67
Сент-Китс и Невис	5	1		6		6			6	
Сент-Люсия	2			2		2			2	
Сент-Винсент и Гренадины	1	1	2	4	50,00	1	1	1	3	33,33
Самоа										
Сан-Марино	2			2		2			2	
Сан-Томе и Принсипи										
Саудовская Аравия	4		3	7	42,86	3		3	6	50,00
Сенегал	3		8	11	72,73	3		8	11	72,73
Сербия	5		4	9	44,44	5		4	9	44,44
Сейшельские Острова	2	1	1	4	25,00	3		1	4	25,00
Сьерра-Леоне	2		1	3	33,33	1		1	2	50,00
Сингапур	3	4	2	9	22,22	6	1	4	11	36,36
Словакия	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
Словения	2	1		3		4	1		5	
Соломоновы Острова	1			1		1			1	
Сомали	1	2	1	4	25,00	1	2	1	4	25,00
Южная Африка	5	3	11	19	57,89	7	3	13	23	56,52
Испания	35		16	51	31,37	35	1	18	54	33,33
Шри-Ланка	1		4	5	80,00	1		6	7	85,71
Судан	2		7	9	77,78	1		8	9	88,89
Суринам	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Свазиленд	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Швеция	18	1	12	31	38,71	16		13	29	44,83
Швейцария	6	7	9	22	40,91	9	10	10	29	34,48
Сирийская Арабская Республика	4		5	9	55,56	4		3	7	42,86
Таджикистан							1		1	
Таиланд	11		4	15	26,67	10		4	14	28,57
Бывшая югославская Республика Македония	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Тимор-Лешти										
Того	3		3	6	50,00	3		4	7	57,14
Тонга	1			1		1			1	
Тринидад и Тобаго	10		2	12	16,67	11		3	14	21,43
Тунис	2		12	14	85,71	2		10	12	83,33

Страна гражданства	30 июня 2007 года					30 июня 2008 года				
	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)	Вид контракта (число)				Доля срочных контрактов (в процентах)
	Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого		Постоянный	На испытательный срок	Срочный	Итого	
Турция	4	4	6	14	42,86	4	5	5	14	35,71
Туркменистан		1		1		1			1	
Тувалу			1	1	100,00			1	1	100,00
Уганда	5		16	21	76,19	5		15	20	75,00
Украина	14		5	19	26,32	15		5	20	25,00
Объединенные Арабские Эмираты										
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	38		68	106	64,15	36		68	104	65,38
Объединенная Республика Танзания	4		5	9	55,56	3		5	8	62,50
Соединенные Штаты Америки	145	32	150	327	45,87	149	34	158	341	46,33
Уругвай	2		6	8	75,00	3		8	11	72,73
Узбекистан	4	2	1	7	14,29	5	2	1	8	12,50
Вануату										
Венесуэла (Боливарианская Республика)	6	1	8	15	53,33	7	1	9	17	52,94
Вьетнам	2		1	3	33,33	1	2	1	4	25,00
Йемен		1		1			1		1	
Замбия	2		3	5	60,00	1		5	6	83,33
Зимбабве	3		12	15	80,0%	2		13	15	86,7%
Итого	1 425	185	1 117	2 727	40,96	1 427	187	1 180	2 794	42,23
Прочие										
Палестина			1	1	100,00			1	1	100,00
Лица без гражданства	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Итого	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Всего	1 426	185	1 119	2 730	40,99	1 428	187	1 182	2 797	42,26

Таблица А.5
**Назначения на должности, подлежащие географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства, уровням должностей и признаку пола,
в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года**

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
	Афганистан																				
Албания																					
Алжир																					
Андорра																					
Ангола											1									1	
Антигуа и Барбуда																					
Аргентина		1				1			1											3	2
Армения												1	1							2	1
Австралия			1			2							1		1					5	
Австрия			1																	1	
Азербайджан																					
Багамские Острова																					
Бахрейн																					
Бангладеш																					
Барбадос																2				2	2
Беларусь																					
Бельгия											1									1	
Белиз																					
Бенин																					
Бутан																					
Боливия																					
Босния и Герцеговина																					
Ботсвана															1					1	
Бразилия		1							1							1				3	1
Бруней-Даруссалам																					
Болгария														2						2	2
Буркина-Фасо																					
Бурунди																					
Камбоджа																					
Камерун																					
Канада				1		1			1		1	1								5	3
Кабо-Верде																					
Центральноафриканская Республика																1				1	1

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж
	Чад															1				1
Чили																				
Китай	1								1				2	1	4	4			13	5
Колумбия																				
Коморские Острова																				
Конго																				
Коста-Рика											1								1	
Кот-д'Ивуар																				
Хорватия										1									1	1
Куба																				
Кипр																				
Чешская Республика																1			1	1
Корейская Народно-Демократическая Республика																				
Демократическая Республика Конго																				
Дания																				
Джибути																				
Доминика																				
Доминиканская Республика																				
Эквадор																				
Египет						1						1							2	1
Сальвадор																				
Экваториальная Гвинея																				
Эритрея																				
Эстония																				
Эфиопия																				
Фиджи																				
Финляндия															1				1	1
Франция									1		1	2	2	2	1				9	4
Габон																				
Гамбия																				
Грузия																				
Германия									1						4	5			10	5
Гана									1				1						2	
Греция																1			1	1
Гренада																				
Гватемала				1												2			3	2
Гвинея																				

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число		
																			число	Ж	
Гвинея-Бисау																					
Гайана				1																1	1
Гаити																					
Гондурас											1									1	
Венгрия							1													1	1
Исландия																					
Индия														1						1	
Индонезия																					
Иран (Исламская Республика)																					
Ирак																					
Ирландия													1							1	1
Израиль																					
Италия									1	1	1	2		1						6	4
Ямайка																					
Япония												1	2	1						4	2
Иордания																					
Казахстан																					
Кения											1		1	2						4	2
Кирибати																					
Кувейт																					
Кыргызстан																					
Лаосская Народно-Демократи- ческая Республика																					
Латвия																					
Ливан																					
Лесото												1								1	1
Либерия																					
Ливийская Арабская Джамахирия																					
Лихтенштейн																					
Литва																					
Люксембург																					
Мадагаскар																					
Малави													1		2					3	
Малайзия						1														1	1
Мальдивские Острова															1	1				2	1
Мали		1				1														2	1
Мальта															1					1	
Маршалловы Острова																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
	Мавритания																				
Маврикий															1	2				3	2
Мексика															4	2				6	2
Микронезия (Федеративные Штаты)																					
Монако																					
Монголия																					
Черногория																					
Марокко																					
Мозамбик					1															1	
Мьянма																					
Намибия																					
Науру																					
Непал																					
Нидерланды							2							1		1				4	2
Новая Зеландия																					
Никарагуа																					
Нигер																					
Нигерия							1		1											2	
Норвегия															1					1	
Оман																					
Пакистан							1													1	
Палау																					
Панама																					
Папуа — Новая Гвинея																					
Парагвай																					
Перу												1								1	
Филиппины																					
Польша											2				1	1				4	1
Португалия																1				1	1
Катар	1																			1	
Республика Корея				1										1		1				3	
Республика Молдова																1				1	1
Румыния												1	1							2	1
Российская Федерация											1									1	
Руанда																					
Сент-Китс и Невис																					
Сент-Люсия																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж	
	Сент-Винсент и Гренадины																				
Самоа																					
Сан-Марино																					
Сан-Томе и Принсипи																					
Саудовская Аравия																					
Сенегал																					
Сербия																					
Сейшельские Острова																					
Сьерра-Леоне																					
Сингапур		1													1	1			3	2	
Словакия																					
Словения																					
Соломоновы Острова																					
Сомали																					
Южная Африка											1					1			2	1	
Испания									1										1		
Шри-Ланка																					
Судан															1				1	1	
Суринам																					
Свазиленд																					
Швеция																					
Швейцария															1	7			8	8	
Сирийская Арабская Республика																					
Таджикистан																1			1		
Таиланд																					
Бывшая югославская Республика Македония																					
Тимор-Лешти																					
Того							1												1		
Тонга																					
Тринидад и Тобаго										1									1		
Тунис																					
Турция																2			2	2	
Туркменистан																					
Тувалу																					
Уганда							1				1								2	1	
Украина											1								1		
Объединенные Арабские Эмираты																					

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого, сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Общее число	Ж
	Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии							1	1		1	2	1	1	2					8
Объединенная Республика Танзания																				
Соединенные Штаты Америки			1				2	1	2	1	2	1	4	3	9	9			35	15
Уругвай														2					2	2
Узбекистан																1			1	1
Вануату																				
Венесуэла (Боливарианская Республика)													1						1	
Вьетнам															1	1			2	1
Йемен																				
Замбия											1		1						2	
Зимбабве																				
Итого	4	2	5	2	1	3	12	3	13	4	19	14	21	20	36	48			207	96
Прочие																				
Палестина																				
Лица без гражданства														1					1	
Итого														1					1	
Всего	4	2	5	2	1	3	12	3	13	4	19	14	22	20	36	48			208	96

Таблица А.6
Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам гражданства, видам контрактов и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Назначения						Увольнения ^а						Прочий персонал, изменения ^б		Число сотрудников на 30 июня 2008 года		
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж							
Афганистан	2																	2	
Албания	7	6																7	6
Алжир	7	4																7	4
Андорра	2																	2	
Ангола					1		1									1		1	
Антигуа и Барбуда	1	1																1	1
Аргентина	34	16			3	2	3	2	1	1			1	1	1	1	37	17	
Армения	5				2	1	2	1							2	1	7	1	
Австралия	54	29	1		4		5		1		6	3	7	3	2		54	27	
Австрия	29	15			1		1				1		1		2	1	31	16	
Азербайджан	5	3															5	3	
Багамские Острова	10	8															10	8	
Бахрейн																			
Бангладеш	10								2		3		5				5		
Барбадос	2	2	2	2			2	2							1	1	5	5	
Беларусь	9																9		
Бельгия	28	11			1		1		2		3	2	5	2	1	3	25	10	
Белиз	4	1															4	1	
Бенин	6														1	1	7	1	
Бутан	5										1		1				4		
Боливия	7	3															7	3	
Босния и Герцеговина	6	3									1	1	1	1			5	2	
Ботсвана	1	1	1				1								-1		2	1	
Бразилия	39	16	1	1	2		3	1			4	3	4	3	2	1	40	16	
Бруней-Даруссалам	1																1		
Болгария	17	7			2	2	2	2							1	1	20	10	
Буркина-Фасо	5	3									1	1	1	1			4	2	
Бурунди	7	1													1	1	8	2	
Камбоджа	1	1															1	1	
Камерун	16	2													1	1	17	3	
Канада	58	21			5	3	5	3	2		4		6		4	6	61	26	
Кабо-Верде	3																3		
Центральноафриканская Республика	3		1	1			1	1							-1	-1	4	1	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2008 года			
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж		
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж								
Чад	1		1				1										-1		2	
Чили	18	3							2	1				2	1		1		17	2
Китай	70	41	8	4	5	1	13	5	4	3	2	1	6	4		2	-11		79	42
Колумбия	11	7							1	1	1		2	1					9	6
Коморские Острова																				
Конго	2										1		1						1	
Коста-Рика	6	2			1		1				1		1			1			6	2
Кот-д'Ивуар	12	1									2	1	2	1					10	
Хорватия	8	4			1	1	1	1								1	1		9	5
Куба	5	2																	5	2
Кипр	3	1																	3	1
Чешская Республика	10	4	1	1			1	1								-1	-1		11	5
Корейская Народно-Демократическая Республика																				
Демократическая Республика Конго	6	2																	6	2
Дания	14	7									2		2		1				13	7
Джибути	6	1																	6	1
Доминика	3																		3	
Доминиканская Республика	4	1									1		1						3	1
Эквадор	5	2							1				1		1				5	2
Египет	17	4			2	1	2	1	1				1		1	1			19	5
Сальвадор	8	5													1				9	5
Экваториальная Гвинея	3	1																	3	1
Эритрея	6	2							1				1						5	2
Эстония	5	2																	5	2
Эфиопия	22	9							1				1		-1				21	8
Фиджи	10	7																	10	7
Финляндия	18	7			1	1	1	1	1		5	2	6	2	1	5			13	6
Франция	123	58	1		8	4	9	4	3		5	2	8	2	2	4			126	60
Габон	1	1													1				2	1
Гамбия	5	1							1				1						4	1
Грузия	3																		3	
Германия	169	72	9	5	1		10	5	8	2	6		14	2	3	9			168	77
Гана	12	4			2		2								1				15	4
Греция	16	8	1	1			1	1			1	1	1	1	-1	-1			16	8
Гренада	2																		2	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Назначения						Увольнения ^а						Прочий персонал, изменения ^б		Число сотрудников на 30 июня 2008 года		
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж							
Гватемала	2	1	2	2	1		3	2								-1	-2	5	3
Гвинея	4																		4
Гвинея-Бисау	1																		1
Гайана	12	9			1	1	1	1	2	2			2	2	-1	1	10	8	
Гаити	4	3																4	3
Гондурас	2				1		1								1		3		
Венгрия	10	3			1	1	1	1							1	1	11	4	
Исландия	4								1				1				3		
Индия	50	18			1		1		3	1	2	1	5	2	1	3	47	17	
Индонезия	17	9															17	9	
Иран (Исламская Республика)	9	6							2				2			1	7	5	
Ирак	3	2													-1		2	2	
Ирландия	11	2			1	1	1	1			2		2		1	3	10	3	
Израиль	12	4															12	4	
Италия	117	55			6	4	6	4	1		3	1	4	1	5	5	124	62	
Ямайка	12	8									2	1	2	1			10	7	
Япония	108	65	2		2	2	4	2	2	1	2	2	4	3	5	4	113	69	
Иордания	11	4													1		12	4	
Казахстан	7	3															7	3	
Кения	22	14			4	2	4	2			2		2		3	1	27	17	
Кирибати																			
Кувейт																			
Кыргызстан	5	2															5	2	
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1																1		
Латвия	4	1									1		1				3	1	
Ливан	12	6													2	2	14	8	
Лесото	2	2			1	1	1	1							1	1	3	3	
Либерия	5	3													1	1	6	4	
Ливийская Арабская Джамахирия	2																2		
Лихтенштейн																			
Литва	2	1															2	1	
Люксембург	5	1									1		1				4	1	
Мадагаскар	5	2															5	2	
Малави	2		2		1		3								-1		5		
Малайзия	12	6			1	1	1	1	2	2	2	1	4	3	1	2	9	4	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2008 года		
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж	
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж							
Мальдивские Острова	1		2	1			2	1								-2	-3	3	1
Мали	8	1			2	1	2	1			1		1			2	2	9	2
Мальта	3	2	1				1									-1		4	2
Маршалловы Острова																			
Мавритания	5																	5	
Маврикий	2	1	3	2			3	2							-3	-4	5	3	
Мексика	38	16	6	2			6	2	2		1	1	3	1	-7	-3	41	16	
Микронезия (Федеративные Штаты)	1																	1	
Монако																			
Монголия	5	2													1	1	6	3	
Черногория																			
Марокко	5	3																5	3
Мозамбик	2				1		1								1		3		
Мьянма	8	3									1		1				7	3	
Намибия	2	1															2	1	
Науру																			
Непал	7																	7	
Нидерланды	38	10	1	1	3	1	4	2	1		2	2	3	2	1		40	11	
Новая Зеландия	16	7									1	1	1	1			15	6	
Никарагуа	6	4									1	1	1	1			5	3	
Нигер	7	2															7	2	
Нигерия	16	4			2		2								2		18	4	
Норвегия	13	7	1				1				1	1	1	1	1		14	6	
Оман	1																1		
Пакистан	15	6			1		1		1	1	2	1	3	2	-1		12	4	
Палау																			
Панама	6	3									1		1		1		6	3	
Папуа — Новая Гвинея	3																	3	
Парагвай	6	4															6	4	
Перу	10	3			1		1		2				2		1	2	10	4	
Филиппины	46	31							4	1	1	1	5	2	1	4	42	30	
Польша	13	4	2	1	2		4	1	1	1			1	1	1	-2	17	5	
Португалия	12	6	1	1			1	1							-1	-1	13	7	
Катар	1				1		1				1		1		1		1		
Республика Корея	31	11	1		2		3		1	1	3	1	4	2	2		32	9	
Республика Молдова	1		1	1			1	1							-1	-1	2	1	
Румыния	15	5			2	1	2	1	1		1		2		2	3	15	6	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал, изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 2008 года	
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Российская Федерация	89	12			1		1		5	1	6	1	11	2	1		79	10
Руанда	6																6	
Сент-Китс и Невис	6	4															6	4
Сент-Люсия	2	1															2	1
Сент-Винсент и Гренадины	4	2									1	1	1	1			3	1
Самоа																		
Сан-Марино	2	2															2	2
Сан-Томе и Принсипи																		
Саудовская Аравия	7	5							1	1			1	1			6	4
Сенегал	11	4															11	4
Сербия	9	1															9	1
Сейшельские Острова	4	1															4	1
Сьерра-Леоне	3	2									1		1				2	2
Сингапур	9	4	1	1	2	1	3	2	2				2		1		11	6
Словакия	6	1															6	1
Словения	3	2													2	2	5	4
Соломоновы Острова	1																1	
Сомали	4	2															4	2
Южная Африка	19	5	1	1	1		2	1							2		23	7
Испания	51	22			1		1		1	1	3	1	4	2	6	4	54	23
Шри-Ланка	5	2													2	1	7	3
Судан	9	2			1	1	1	1	1				1		1	2	9	3
Суринам	2	1															2	1
Свазиленд	3	2															3	2
Швеция	31	20							2	1	5	3	7	4	5	6	29	19
Швейцария	22	14	7	7	1	1	8	8	1		2	2	3	2	2	2	29	21
Сирийская Арабская Республика	9	6									1		1		-1		7	5
Таджикистан			1				1								-1		1	
Таиланд	15	8							1	1			1	1			14	7
Бывшая югославская Республика Македония	4	1															4	1
Тимор-Лешти																		
Того	6				1		1								1		7	
Тонга	1	1															1	1
Тринидад и Тобаго	12	7			1		1								1		14	7
Тунис	14	4									2		2				12	4

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		Назначения						Увольнения ^а						Прочий персонал, изменения ^б		Число сотрудников на 30 июня 2008 года	
	Общее число	Ж	Карьерные		Некарьерные		Итого		Карьерные		Некарьерные		Итого		Общее число	Ж	Общее число	Ж
			Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж	Общее число	Ж						
Турция	14	7	2	2			2	2	1		1	1	2	1	-2	-1	14	8
Туркменистан	1	1															1	1
Тувалу	1																1	
Уганда	21	6			2	1	2	1			3		3		2	4	20	7
Украина	19	2			1		1		1				1		1		20	2
Объединенные Арабские Эмираты																		
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	106	44			8	4	8	4	3	1	13	4	16	5	6	8	104	44
Объединенная Республика Танзания	9	4							1				1				8	4
Соединенные Штаты Америки	327	180	19	10	16	5	35	15	13	6	16	8	29	14	7	1	341	187
Уругвай	8	3			2	2	2	2							1	1	11	6
Узбекистан	7	3	1	1			1	1							-1	-1	8	4
Вануату																		
Венесуэла (Боливарианская Республика)	15	5			1		1								1		17	6
Вьетнам	3	1	2	1			2	1	1				1		-2	-2	4	2
Йемен	1																1	
Замбия	5	1			2		2		1				1		2		6	1
Зимбабве	15	5															15	5
Итого	2 727	1 179	86	49	121	47	207	96	93	30	139	53	232	83	91	72	2 794	1 241
Прочие																		
Палестина	1																1	
Лица без гражданства	2				1												2	
Итого	3				1												3	
Всего	2 730	1 179	86	49	122	47	208	96	93	30	139	53	232	83	91	72	2 797	1 241

^а Включает все случаи выхода в отставку, выхода на пенсию, истечения срочного контракта и прекращения службы по любой другой причине.

^б Отражают увеличение и сокращение числа сотрудников в результате:

- перевода сотрудников с должностей, подлежащих географическому распределению, на должности, требующие специальной языковой подготовки, и наоборот;
- ухода сотрудников в специальный отпуск без сохранения содержания или возвращения сотрудников из такого отпуска;
- направления или назначения сотрудников для выполнения проектов технической помощи или их возвращения после такого направления или назначения;
- прикомандирования сотрудников в ПРООН или другие учреждения Организации Объединенных Наций или их возвращения после такого прикомандирования;
- продвижения сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов.

Таблица А.7
Сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по странам гражданства, классам должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 2008 года
 (Контингент: 848 сотрудников)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 2008 года	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Афганистан														
Албания														
Алжир	5	1	1		1		2	1					1	5
Андорра														
Ангола														
Антигуа и Барбуда														
Аргентина	16	10	2	2	4	5		3	1				10	17
Армения														
Австралия	1						1							1
Австрия	5		1		2		1							4
Азербайджан														
Багамские Острова														
Бахрейн	1	1						1					1	1
Бангладеш														
Барбадос														
Беларусь	5	1			3		1	1					1	5
Бельгия	18	10	1	3	3	3	2	4					10	16
Белиз														
Бенин	2		1		1									2
Бутан														
Боливия	1	1						1					1	1
Босния и Герцеговина														
Ботсвана														
Бразилия	1	1												
Бруней-Даруссалам														
Болгария	1		1											1
Буркина-Фасо	2				2									2
Бурунди														
Камбоджа														
Камерун	1				1		1							2
Канада	23	11	3	2	3	4	4	5					11	21
Кабо-Верде														
Центральноафриканская Республика														
Чад														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года						Число сотрудников на 30 июня 2008 года							
	Всего	Ж	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Ж	Итого
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Чили	3	2		1		1	1					2	3	
Китай	126	41	17	4	42	21	23	14	1	4		43	126	
Колумбия	4	3		2			1	2				4	5	
Коморские Острова														
Конго														
Коста-Рика	1	1				1						1	1	
Кот-д'Ивуар	1		1										1	
Хорватия														
Куба	6	4			2	1		4				5	7	
Кипр														
Чешская Республика														
Корейская Народно- Демократическая Республика														
Демократическая Республика Конго														
Дания														
Джибути														
Доминика														
Доминиканская Республика														
Эквадор	1					1							1	
Египет	32	13	5	6	3	6	8	3	1			15	32	
Сальвадор														
Экваториальная Гвинея														
Эритрея														
Эстония														
Эфиопия														
Фиджи														
Финляндия														
Франция	105	74	7	17	10	31	10	23	2			71	100	
Габон														
Гамбия														
Грузия														
Германия	2	1				1	1	1				2	3	
Гана	2		1		1								2	
Греция	1		1										1	
Гренада														
Гватемала														
Гвинея														
Гвинея-Бисау														
Гайана	3	2	1	1				1				2	3	
Гаити														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года						Число сотрудников на 30 июня 2008 года						
	Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Гондурас													
Венгрия													
Исландия													
Индия													
Индонезия													
Иран (Исламская Республика)	1	1				1						1	1
Ирак	1	1							1			1	1
Ирландия	3	2	1			1		2	1			3	5
Израиль	1				1								1
Италия	2	2				2						2	2
Ямайка	1	1		1								1	1
Япония													
Иордания	6	5				2		2				4	4
Казахстан	1		1										1
Кения	2		1				1						2
Кирибати													
Кувейт													
Кыргызстан													
Лаосская Народно- Демократическая Республика													
Латвия													
Ливан	15	12	1		1	3	1	8		2		13	16
Лесото													
Либерия													
Ливийская Арабская Джама- хирия	1				1								1
Лихтенштейн													
Литва													
Люксембург													
Мадагаскар													
Малави													
Малайзия													
Мальдивские Острова													
Мали													
Мальта													
Маршалловы Острова													
Мавритания	1				1								1
Маврикий	1	1						1				1	1
Мексика	5	3		2	1	1						3	4
Микронезия (Федеративные Штаты)													

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года								Число сотрудников на 30 июня 2008 года					
	Всего	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого	
		Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				
Монако														
Монголия														
Черногория														
Марокко	21	4	1		8	4	9	2	1			6	25	
Мозамбик														
Мьянма														
Намибия														
Науру														
Непал														
Нидерланды	1						1	1				1	2	
Новая Зеландия	1	1				1						1	1	
Никарагуа														
Нигер	1						1						1	
Нигерия														
Норвегия														
Оман														
Пакистан														
Палау														
Панама	1				1								1	
Папуа — Новая Гвинея														
Парагвай	1	1												
Перу	6	4		1		2	1	1				4	5	
Филиппины														
Польша														
Португалия														
Катар														
Республика Корея														
Республика Молдова														
Румыния														
Российская Федерация	125	6	26		58	2	33	4	2	5		11	130	
Руанда														
Сент-Китс и Невис														
Сент-Люсия														
Сент-Винсент и Гренадины														
Самоа														
Сан-Марино														
Сан-Томе и Принсипи														
Саудовская Аравия														
Сенегал	4				2		2						4	
Сербия														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года						Число сотрудников на 30 июня 2008 года							
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Итого
Сейшельские Острова														
Сьерра-Леоне														
Сингапур														
Словакия														
Словения														
Соломоновы Острова														
Сомали														
Южная Африка														
Испания	68	39	3	7	13	10	14	21	1	1			39	70
Шри-Ланка														
Судан	10				7		3		1					11
Суринам														
Свазиленд														
Швеция	1	1				1							1	1
Швейцария	7	5		2	2	1		1		1			5	7
Сирийская Арабская Республика	13	9	1	2	2	5		2	1				9	13
Таджикистан														
Таиланд														
Бывшая югославская Республика Македония														
Тимор-Лешти														
Того														
Тонга														
Тринидад и Тобаго	2	2				1		1					2	2
Тунис	16	2	4	1	8		3	1					2	17
Турция														
Туркменистан														
Тувалу														
Уганда														
Украина	8				5		2							7
Объединенные Арабские Эмираты														
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	53	25	5	5	9	12	7	10		3			30	51
Объединенная Республика Танзания														
Соединенные Штаты Америки	81	40	6	6	18	16	17	19	1	1			42	84
Уругвай	9	7		1		4	1	2		1			8	9
Узбекистан														
Вануату														

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 2007 года								Число сотрудников на 30 июня 2008 года			
	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Ж	Итого
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Венесуэла (Боливарианская Республика)	1	1						1			1	1
Вьетнам												
Йемен												
Замбия												
Зимбабве	1				1							1
Итого	841	352	93	66	218	143	152	144	13	18	371	847
Прочие												
Палестина	1		1									1
Лица без гражданства												
Итого	1		1									1
Всего	842	352	94	66	218	143	152	144	13	18	371	848

Таблица А.8
Желательные квоты и взвешенные показатели распределения сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и взвешенное количество сотрудников по состоянию на 30 июня 2008 года

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число сотрудников</i>
Афганистан	0,001	2–14	7,11	2	202–1224	621,56	195
Албания	0,006	2–14	6,63	7	160–1224	580,2	522
Алжир	0,085	4–14	8,70	7	341–1224	760,47	545
Андорра	0,008	2–14	6,60	2	157–1224	576,83	130
Ангола	0,003	2–14	6,91	1	184–1224	603,91	88
Антигуа и Барбуда	0,002	2–14	6,49	1	148–1224	567,9	107
Аргентина	0,325	8–18	12,92	37	710–1550	1 129,86	3 236
Армения	0,002	2–14	6,56	7	154–1224	573,85	608
Австралия	1,787	32–43	37,41	54	2781–3762	3 271,33	4 455
Австрия	0,887	17–27	21,78	31	1485–2324	1 904,25	2 523
Азербайджан	0,005	2–14	6,74	5	170–1224	589,46	376
Багамские Острова	0,016	2–14	6,74	10	170–1224	589,28	738
Бахрейн	0,033	2–14	7,04		196–1224	615,49	0
Бангладеш	0,010	6–15	10,33	5	483–1323	902,98	500
Барбадос	0,009	2–14	6,62	5	159–1224	578,77	353
Беларусь	0,020	2–14	7,03	9	195–1224	614,31	880
Бельгия	1,102	21–30	25,49	25	1809–2649	2 229,07	2 446
Белиз	0,001	2–14	6,48	4	147–1224	566,83	341
Бенин	0,001	2–14	6,69	7	165–1224	584,65	499
Бутан	0,001	2–14	6,49	4	148–1224	567,58	393
Боливия	0,006	2–14	6,78	7	173–1224	593,11	571
Босния и Герцеговина	0,006	2–14	6,65	5	162–1224	581,71	430
Ботсвана	0,014	2–14	6,74	2	170–1224	589,46	130
Бразилия	0,876	21–31	25,86	40	1842–2681	2 261,64	3 739
Бруней-Даруссалам	0,026	2–14	6,91	1	185–1224	604,31	72
Болгария	0,020	2–14	6,98	20	190–1224	610,14	1 892
Буркина-Фасо	0,002	2–14	6,84	4	178–1224	597,86	336
Бурунди	0,001	2–14	6,67	8	164–1224	583,58	645
Камбоджа	0,001	2–14	6,81	1	176–1224	595,67	88
Камерун	0,009	2–14	7,04	17	196–1224	615,97	1 426
Канада	2,977	49–67	57,98	61	4310–5831	5 070,27	5 726
Кабо-Верде	0,001	2–14	6,49	3	148–1224	567,32	267
Центральноафриканская Республика	0,001	2–14	6,58	4	155–1224	575,09	311
Чад	0,001	2–14	6,73	2	168–1224	588,21	200

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Чили	0,161	5–14	9,59	17	419–1258	838,69	1 370
Китай	2,667	70–95	82,89	79	6161–8336	7 248,53	6 626
Колумбия	0,105	5–14	9,32	9	396–1235	815,35	826
Коморские Острова	0,001	2–14	6,49		148–1224	567,95	0
Конго	0,001	2–14	6,56	1	154–1224	573,92	72
Коста-Рика	0,032	2–14	7,11	6	202–1224	621,56	531
Кот-д'Ивуар	0,009	2–14	7,06	10	198–1224	617,42	965
Хорватия	0,050	3–14	7,42	9	229–1224	648,58	839
Куба	0,054	3–14	7,64	5	248–1224	668,22	416
Кипр	0,044	2–14	7,23	3	212–1224	632,09	237
Чешская Республика	0,281	7–16	11,49	11	585–1424	1 004,46	992
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,007	2–14	7,13		204–1224	623,66	0
Демократическая Республика Конго	0,003	3–14	7,97	6	277–1224	696,86	439
Дания	0,739	14–24	19,19	13	1258–2097	1 677,64	1 223
Джибути	0,001	2–14	6,49	6	148–1224	567,94	540
Доминика	0,001	2–14	6,48	3	147–1224	566,38	216
Доминиканская Республика	0,024	2–14	7,09	3	201–1224	620,42	275
Эквадор	0,021	2–14	7,13	5	204–1224	623,25	392
Египет	0,088	5–15	9,72	19	430–1270	849,8	1 994
Сальвадор	0,020	2–14	6,96	9	189–1224	608,54	779
Экваториальная Гвинея	0,002	2–14	6,50	3	149–1224	568,76	283
Эритрея	0,001	2–14	6,59	5	156–1224	576,13	417
Эстония	0,016	2–14	6,76	5	172–1224	591,33	397
Эфиопия	0,003	4–14	8,45	21	319–1224	738,56	1 710
Фиджи	0,003	2–14	6,53	10	151–1224	570,93	819
Финляндия	0,564	11–21	16,20	13	997–1836	1 416,39	1 172
Франция	6,301	98–133	115,33	126	8572–11598	10 084,78	11 330
Габон	0,008	2–14	6,63	2	160–1224	579,39	130
Гамбия	0,001	2–14	6,52	4	150–1224	569,72	479
Грузия	0,003	2–14	6,61	3	158–1224	578,18	324
Германия	8,577	131–178	154,62	168	11493–15549	13 520,85	14 610
Гана	0,004	2–14	7,07	15	199–1224	618,56	1 500
Греция	0,596	12–22	16,88	16	1056–1896	1476,06	1 451
Гренада	0,001	2–14	6,48	2	147–1224	566,46	144
Гватемала	0,032	3–14	7,32	5	220–1224	639,67	449
Гвинея	0,001	2–14	6,69	4	166–1224	585,33	309
Гвинея-Бисау	0,001	2–14	6,51	1	150–1224	569,69	107
Гайана	0,001	2–14	6,49	10	148–1224	567,74	1 001

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Гаити	0,002	2–14	6,72	4	168–1224	587,29	396
Гондурас	0,005	2–14	6,71	3	167–1224	586,68	248
Венгрия	0,244	6–16	10,85	11	529–1369	948,98	1 110
Исландия	0,037	2–14	7,10	3	201–1224	620,53	409
Индия	0,450	35–48	41,37	47	3075–4161	3 617,86	4 544
Индонезия	0,161	10–19	14,60	17	857–1697	1 276,79	1 330
Иран (Исламская Республика)	0,180	6–16	11,19	7	558–1398	978,22	758
Ирак	0,015	3–14	7,39	2	226–1224	646,2	160
Ирландия	0,445	9–19	14,15	10	817–1657	1 236,98	964
Израиль	0,419	9–19	13,76	12	784–1623	1 203,57	1 003
Италия	5,079	80–109	94,43	124	7019–9496	8 257,21	10 881
Ямайка	0,010	2–14	6,69	10	165–1224	585,19	870
Япония	16,624	249–337	292,88	113	21769–29453	25 610,89	9 899
Иордания	0,012	2–14	6,80	12	175–1224	594,71	1 232
Казахстан	0,029	3–14	7,31	7	220–1224	639,41	492
Кения	0,010	3–14	7,50	27	236–1224	656,15	2 262
Кирибати	0,001	2–14	6,48		147–1224	566,43	0
Кувейт	0,182	5–14	9,63		422–1262	841,91	0
Кыргызстан	0,001	2–14	6,60	5	157–1224	577,08	375
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,001	2–14	6,61	1	158–1224	578,18	88
Латвия	0,018	2–14	6,82	3	176–1224	596,23	202
Ливан	0,034	2–14	7,13	14	204–1224	623,79	1 119
Лесото	0,001	2–14	6,52	3	151–1224	570,33	267
Либерия	0,001	2–14	6,56	6	154–1224	573,88	626
Ливийская Арабская Джамахирия	0,062	3–14	7,66	2	250–1224	669,74	236
Лихтенштейн	0,010	2–14	6,63		160–1224	579,73	0
Литва	0,031	2–14	7,07	2	198–1224	617,88	176
Люксембург	0,085	3–14	7,92	4	273–1224	692,43	336
Мадагаскар	0,002	2–14	6,95	5	188–1224	607,84	411
Малави	0,001	2–14	6,80	5	175–1224	594,62	367
Малайзия	0,190	6–15	10,32	9	482–1322	902,18	896
Мальдивские Острова	0,001	2–14	6,48	3	147–1224	566,86	188
Мали	0,001	2–14	6,76	9	172–1224	591,38	1 125
Мальта	0,017	2–14	6,76	4	171–1224	590,93	260
Маршалловы Острова	0,001	2–14	6,48		147–1224	566,36	0
Мавритания	0,001	2–14	6,55	5	153–1224	572,61	392
Маврикий	0,011	2–14	6,68	5	164–1224	583,72	290
Мексика	2,257	40–55	47,42	41	3525–4769	4 146,89	3 170

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,001	2–14	6,48	1	147–1224	566,47	72
Монако	0,003	2–14	6,51		150–1224	569,29	0
Монголия	0,001	2–14	6,54	6	152–1224	571,6	515
Черногория	0,001	2–14	6,49		148–1224	567,46	0
Марокко	0,042	3–14	7,90	5	271–1224	691	557
Мозамбик	0,001	2–14	6,97	3	190–1224	609,84	307
Мьянма	0,005	3–14	7,68	7	252–1224	671,64	478
Намибия	0,006	2–14	6,61	2	158–1224	577,92	176
Науру	0,001	2–14	6,48		147–1224	566,26	0
Непал	0,003	2–14	7,17	7	207–1224	626,68	619
Нидерланды	1,873	33–45	38,78	40	2882–3899	3 390,74	3 894
Новая Зеландия	0,256	6–16	10,92	15	535–1375	954,95	1 563
Никарагуа	0,002	2–14	6,62	5	159–1224	579,15	531
Нигер	0,001	2–14	6,81	7	175–1224	595,23	548
Нигерия	0,048	6–16	10,73	18	518–1358	938,09	1 783
Норвегия	0,782	15–25	19,90	14	1321–2160	1 740,24	984
Оман	0,073	3–14	7,76	1	259–1224	678,88	58
Пакистан	0,059	6–16	11,28	12	567–1406	986,71	1 150
Палау	0,001	2–14	6,48		147–1224	566,28	0
Панама	0,023	2–14	6,93	6	186–1224	605,85	457
Папуа — Новая Гвинея	0,002	2–14	6,64	3	161–1224	580,63	237
Парагвай	0,005	2–14	6,69	6	165–1224	584,69	406
Перу	0,078	4–14	8,44	10	318–1224	737,9	954
Филиппины	0,078	5–15	9,84	42	441–1280	860,29	3 525
Польша	0,501	11–21	15,89	17	970–1809	1 389,31	1 471
Португалия	0,527	11–20	15,69	13	952–1792	1 372,12	917
Катар	0,085	3–14	7,93	1	273–1224	693,19	190
Республика Корея	2,173	38–51	44,63	32	3317–4488	3 902,83	2983
Республика Молдова	0,001	2–14	6,56	2	154–1224	573,97	187
Румыния	0,070	3–14	8,15	15	293–1224	712,8	1 273
Российская Федерация	1,200	25–35	30,24	79	2225–3064	2 644,26	7 823
Руанда	0,001	2–14	6,70	6	166–1224	586,06	439
Сент-Китс и Невис	0,001	2–14	6,48	6	147–1224	566,34	545
Сент-Люсия	0,001	2–14	6,48	2	147–1224	566,58	218
Сент-Винсент и Гренадины	0,001	2–14	6,48	3	147–1224	566,49	218
Самоа	0,001	2–14	6,48		147–1224	566,62	0
Сан-Марино	0,003	2–14	6,51	2	150–1224	569,29	144
Сан-Томе и Принсипи	0,001	2–14	6,48		147–1224	566,56	0
Саудовская Аравия	0,748	15–25	19,79	6	1311–2150	1 730,38	435

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число со-трудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число со-трудников</i>
Сенегал	0,004	2–14	6,82	11	176–1224	595,94	1 113
Сербия	0,021	2–14	7,05	9	196–1224	616,15	787
Сейшельские Острова	0,002	2–14	6,49	4	148–1224	567,91	361
Сьерра-Леоне	0,001	2–14	6,61	2	158–1224	578,19	258
Сингапур	0,347	8–17	12,48	11	671–1511	1 091,15	1 076
Словакия	0,063	3–14	7,66	6	250–1224	669,66	515
Словения	0,096	3–14	8,14	5	292–1224	711,96	416
Соломоновы Острова	0,001	2–14	6,49	1	148–1224	567,25	72
Сомали	0,001	2–14	6,68	4	164–1224	583,97	330
Южная Африка	0,290	8–17	12,53	23	676–1516	1 096,11	2 048
Испания	2,968	49–67	58,09	54	4318–5842	5 080,09	4 427
Шри-Ланка	0,016	2–14	7,18	7	208–1224	627,93	642
Судан	0,010	3–14	7,53	9	238–1224	658,24	795
Суринам	0,001	2–14	6,49	2	147–1224	567,17	176
Свазиленд	0,002	2–14	6,52	3	150–1224	570,06	248
Швеция	1,071	20–30	24,93	29	1760–2600	2 180,13	2 546
Швейцария	1,216	23–32	27,37	29	1973–2813	2 392,98	2 197
Сирийская Арабская Республика	0,016	2–14	7,20	7	209–1224	629,22	603
Таджикистан	0,001	2–14	6,63	1	160–1224	579,97	58
Таиланд	0,186	6–16	11,12	14	553–1392	972,25	1 427
Бывшая югославская Республика Македония	0,005	2–14	6,59	4	157–1224	576,36	288
Тимор-Лешти	0,001	2–14	6,50		149–1224	568,59	0
Того	0,001	2–14	6,63	7	160–1224	579,66	598
Тонга	0,001	2–14	6,48	1	147–1224	566,44	72
Тринидад и Тобаго	0,027	2–14	6,95	14	188–1224	607,72	1 272
Тунис	0,031	2–14	7,23	12	212–1224	632,01	1 106
Турция	0,381	10–19	14,70	14	866–1705	1 285,38	991
Туркменистан	0,006	2–14	6,68	1	164–1224	583,81	58
Тувалу	0,001	2–14	6,48	1	147–1224	566,26	88
Уганда	0,003	2–14	7,23	20	212–1224	632,16	1 969
Украина	0,045	4–14	8,30	20	306–1224	726	1 942
Объединенные Арабские Эмираты	0,302	7–17	11,71		604–1444	1 023,94	0
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	6,642	103–139	121,12	104	9003–12180	1 0591,4	10 154
Объединенная Республика Танзания	0,006	3–14	7,50	8	236–1224	656,13	826
Соединенные Штаты Америки	22,000	330–447	388,69	341	28890–39087	33 988,62	30 461
Уругвай	0,027	2–14	7,00	11	192–1224	611,81	964
Узбекистан	0,008	2–14	7,23	8	213–1224	632,46	492

<i>Страна гражданства</i>	<i>Начисленный взнос^a (в процентах)</i>	<i>Желательная квота^b</i>	<i>Медиана^c</i>	<i>Число сотрудников^d</i>	<i>Взвешенная квота</i>	<i>Взвешенная медиана</i>	<i>Взвешенное число сотрудников</i>
Вануату	0,001	2–14	6,48		147–1224	566,7	0
Венесуэла (Боливарианская Республика)	0,200	6–15	10,51	17	500–1339	919,3	1 503
Вьетнам	0,024	4–14	8,90	4	359–1224	778,58	388
Йемен	0,007	2–14	7,10	1	201–1224	620,81	58
Замбия	0,001	2–14	6,75	6	171–1224	590,54	507
Зимбабве	0,008	2–14	6,91	15	184–1224	603,88	1 384
Всего	100,000			2 794		276 383,49	

^a На основе резолюции 55/5 В Генеральной Ассамблеи.

^b Рассчитана на основе применения методологии, введенной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 42/220.

^c Рассчитана с учетом факторов членства, народонаселения и взноса.

^d За вычетом сотрудников из государств, не являющихся членами Организации.

Таблица А.9

Распределение сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или отделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2008 года

А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Общая численность	Доля женщин (в процентах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
ИДКТК			1						1		2	1	1							5	1	6	17,00
ДЭСВ	1		2	1	6	2	20	10	36	24	42	40	27	25	22	18				156	120	276	43,00
ДПП		1		1			2		1	5	3	12	12	10	8	4				26	33	59	56,00
ДГАКУ	1		1		1	2	10	6	10	5	6	8	5	7	3	1				37	29	66	44,00
ДУ/УГПКР									1	2			4							5	2	7	29,00
ДУ/УЦВО					1	1	8		15	4	20	9	23	12	10	6				77	32	109	29,00
ДУ/УЛР				1	1	1	2	2	4	8	11	13	6	11	3	5				27	41	68	60,00
ДУ/УППБС			1		1	1	4	3	5	13	10	18	11	14	7	2				39	51	90	57,00
ДУ/КЗГС		2			1	1	2	2	5	4	7	3		3	1	1				16	16	32	50,00
ДУ/СЕККОМ					1		1		2	2		1		1						4	4	8	50,00
ДПВ	1		1		4	2	9	5	12	11	20	16	8	7	8	4				63	45	108	42,00
ДОИ	1				2	1	7	11	18	15	40	27	31	46	15	26				114	126	240	52,00
ДОПМ	1		2		1	1	2	2	2	4		3	4	7	1	7				13	24	37	65,00
ДОБ	1				1	1	1	1	5	1	9	5	5	4	2	3				24	15	39	38,00
ЭКА	1				1	7	3	27	4	30	13	36	13	11	8					112	42	154	27,00
ЕЭК	1				1	4	3	14	6	20	10	14	10	7	8					61	37	98	38,00
ЭКЛАК	1				10	2	13	5	31	15	18	12	18	16						91	50	141	35,00
БВЭ	1	1	3		2	1	2	1	1	4	3		3	1	1					13	11	24	46,00
КГС		1			1	8	2	19	9	33	7	21	8	12	16					94	43	137	31,00
ЭСКАТО	1				3	1	12	4	9	11	10	5	5	6						40	27	67	40,00
ЭСКЗА					1				1		1	1								2	2	4	50,00
ПМ/ДПП			4		1	3	1	12	10	16	12	11	14	8	5					55	42	97	43,00
10 органов ^а									1	1			2							3	1	4	25,00
УКГВ	1			1	1	2	2	10	7	7	13	10	8	3	6					34	37	71	52,00
УВР	1				1	1	1	2	10	1	8	1	1	2	1	3				23	10	33	30,00
УВКПЧ		1		1	2	1	4	1	18	9	20	27	23	30	9	23				76	93	169	55,00

Департамент/управление/отделение	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Общая численность	Доля женщин (в процентах)
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
КВПНРМ	1				1				2	1	1			1	1	1			5	4	9	44,00
УСВН		1					2	1	5	2	9	5	5	11	4	4			25	24	49	49,00
УПВ	1		1		2	2	4	5	12	3	6	12	9	7	4	9			39	38	77	49,00
КО			1								1			1					1	2	3	67,00
КССА					1				1	2		1		3					2	6	8	75,00
КСПГС/ПДВК		1								1	2								2	2	4	50,00
Отделение связи с региональными комиссиями в Нью-Йорке									1			1							1	1	2	50,00
АТООН										1				1						2	2	100,00
ККООН																						
ЮНКТАД	1				3	2	9	4	26	10	31	16	29	24	14	11			113	67	180	37,00
ЮНЕП	1				1		2	1	1	2	2	4	1	2		1			8	10	18	56,00
ФМПООН					1		1	1						1					2	2	4	50,00
ООН-Хабитат		1			1		2	1	5	3	8	5	3	6	1	3			20	19	39	49,00
ЮНОДК	1				1	1	7	1	13	3	9	17	7	17	3	6			41	45	86	52,00
ЮНОГ	1			1	1	1	6	4	11	3	15	9	11	19	5	16			50	53	103	51,00
ЮНОН					1		1		2	1	2	2	5	4	2	4			13	11	24	46,00
ЮНОВ					1	1	2	2	5	2	7	7	5	5	4	4			24	21	45	47,00
Всего	19	9	17	6	43	24	147	81	338	191	440	348	359	354	193	228			1 556	1 241	2 797	44,00

^a Межорганизационные органы, включая секретариат Объединенной инспекционной группы.

Таблица А.9
Распределение сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций по признаку пола с разбивкой по департаментам, управлениям или отделениям и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2008 года

В. Сотрудники категории специалистов на должностях, требующих специальной языковой подготовки

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Общая численность	Доля женщин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
ИДКТК					1							1	1		
ДЭСВ															
ДПП															
ДГАКУ	55	43	101	78	87	83	8	12				251	216	467	46,25
ДУ/УГПКР															
ДУ/УЦВО															
ДУ/УЛР															
ДУ/УППБС															
ДУ/КЗГС															
ДУ/СЕККОМ															
ДПВ															
ДОИ															
ДОПМ															
ДОБ															
ЭКА			3	2	3							6	2	8	25,00
ЕЭК	1					1						1	1	2	50,00
ЭКЛАК			1	2		4		2				1	8	9	88,89
БВЭ															
КГС	1		7		5	4						13	4	17	23,53
ЭСКАТО			1	2		4		1				1	7	8	87,50
ЭСКЗА															
ПМ/ДПП					1	1						1	1	2	50,00
10 структур ^а															
УКГВ															
УВР															
УВКПЧ				1	1							1	1	2	50,00
КВПНРМ															
УСВН															
УПВ						1							1	1	100,00
КО															
КССА															
КСПГС/ПДВК															

Департамент/управление/ отделение	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Итого		Об- щая числен- ность	Доля женщин (в про- центах)	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Отделение связи с ре- гиональными комис- сиями в Нью-Йорке															
АТООН															
ККООН															
ЮНКТАД			1		1							2	2		
ЮНЕП	1											1	1		
ФМПООН															
ООН-Хабитат															
ЮНОДК															
ЮНОГ	31	19	71	42	36	34	3	2				141	97	238	40,76
ЮНОН	1		10	5	4	4						15	9	24	37,50
ЮНОВ	4	4	23	11	13	8	2	1				42	24	66	36,36
Всего	94	66	218	143	152	144	13	18				477	371	848	43,75

^a Межорганизационные органы, включая секретариат Объединенной инспекционной группы.

Таблица А.10
**Сотрудники на должностях старшего уровня, подлежащих географическому распределению,
с разбивкой по странам гражданства и уровням должностей по состоянию на 30 июня 2008 года**

<i>Страна гражданства</i>	<i>ЗГС</i>					<i>ПГС</i>					<i>Д-2</i>					<i>Д-1</i>					<i>Итого</i>				
	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>2006 год</i>	<i>2007 год</i>	<i>2008 год</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>2006 год</i>	<i>2007 год</i>	<i>2008 год</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>2006 год</i>	<i>2007 год</i>	<i>2008 год</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>2006 год</i>	<i>2007 год</i>	<i>2008 год</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>2006 год</i>	<i>2007 год</i>	<i>2008 год</i>
Афганистан																									
Албания																									
Алжир																3	1	1	1	1	3	1	1	1	1
Андорра																									
Ангола																									
Антигуа и Барбуда																									
Аргентина	1	1	1	1	2					1	1	2	2	2	2	3	1	1	2	4	5	4	4	6	
Армения										1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	
Австралия									1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	5	5	5	
Австрия									1						1					1				1	
Азербайджан																									
Багамские Острова																									
Бахрейн																									
Бангладеш	1	1	1	1											1	1	3	3	1	2	2	4	4	1	
Барбадос																									
Беларусь															3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	
Бельгия									2	2	3	3	2	5	6	4	4	3	7	8	7	7	5		
Белиз																									
Бенин																									
Бутан																1	1	1			1	1	1		
Боливия																									
Босния и Герцеговина																									
Ботсвана			1																				1		
Бразилия	1				1			1	1	1	1	1			3	3	2	2	2	5	4	3	3	4	
Бруней-Даруссалам																									
Болгария															1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	
Буркина-Фасо															2	2	2	1		2	2	2	1		

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
Бурунди																									
Камбоджа																									
Камерун														1	1	1	1	1			1	1	1	1	1
Канада	1	2	1	1	1					1	1			1	2	6	4	5	4	2	8	6	6	6	6
Кабо-Верде																									
Центральноафриканская Республика																									
Чад														1	1									1	1
Чили						1	1				1					2	4	3	2	2	4	5	3	2	2
Китай	1	1	1		1						2	2	2	1		6	4	6	9	8	9	7	9	10	9
Колумбия	1	1	1	1													1	3	3	2	1	2	4	4	2
Коморские Острова																									
Конго																									
Коста-Рика																2	2	1	1		2	2	1	1	
Кот-д'Ивуар																	1	1	2	2		1	1	2	2
Хорватия																				1					1
Куба																									
Кипр											1										1				
Чешская Республика											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Корейская Народно-Демократическая Республика																									
Демократическая Республика Конго																									
Дания								1	1		1	1									1	1	1	1	
Джибути																				1					1
Доминика																									
Доминиканская Республика																				1	1			1	1
Эквадор																1	1	1	1		1	1	1	1	
Египет	1	1	1	1	1						1	1	1	1	2	3	2	1	3	4	5	4	3	5	7
Сальвадор																									

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	
Экваториальная Гвинея																										
Эритрея																				1						1
Эстония																										
Эфиопия								1	1	1	1	1				3	2	2	1	1	4	3	3	2	2	
Фиджи																										
Финляндия										1	1	1	1		1	1	1	2	1	2	2	2	3	1		
Франция	1	1	1	1	1	1			1	1	3	2	3	1	2	10	15	15	17	15	15	18	19	20	19	
Габон																										
Гамбия			1	1	1					2	1	1						1	1	1	2	1	3	2	2	
Грузия																			1	1				1	1	
Германия	1	1	1	1	2	1	1	1	1		4	4	4	7	7	9	13	12	14	15	15	19	18	23	24	
Гана	1	1											1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	
Греция																1	1	2	3	3	1	1	2	3	3	
Гренада																										
Гватемала									1																1	
Гвинея																										
Гвинея-Бисау																										
Гайана						1			1	1	1	1	1		1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	
Гаити										1										1	1				1	
Гондурас																										
Венгрия																1	1	1	1	3	1	1	1	1	3	
Исландия																										
Индия	1	1	2	1	1					2	2	2	2	2	7	6	9	7	7	10	9	13	10	10		
Индонезия																										
Иран (Исламская Республика)													1	1	2	3	4	3	2	2	3	4	4	3		
Ирак															2	3	2	1		2	3	2	1			
Ирландия						1	1						1	1	1	1	1			2	2	1	1	1		
Израиль															2	1	1	2	2	2	1	1	2	2		
Италия	1	1	1	1	1	1	1	1	1		3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	7	6	6	8	7	

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого								
	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год				
Ямайка						1	1	1	1																	1	1	1	1
Япония	1	1	1	1	1						1	2	2	2	2	5	3	4	3	3	7	6	7	6	6				
Иордания													1	1	1			1	1	1			2	2	2				
Казахстан																													
Кения																2	2	2	1	1	2	2	2	1	1				
Кирибати																													
Кувейт											1	1									1	1							
Кыргызстан																													
Лаосская Народно-Демократическая Республика																													
Латвия																													
Ливан												1				1					1	1							
Лесото																													
Либерия																1	1			1	1	1							1
Ливийская Арабская Джамахирия																	1			1		1							1
Лихтенштейн																													
Литва																													
Люксембург																													
Мадагаскар																													
Малави																													
Малайзия							1	1	1	1						1	1	1	2	3	2	1	2	3	4	4			
Мальдивские Острова																													
Мали					1						1	1	1	1	2	1	2	2	3	3	2	3	3	4	6				
Мальта												1				1					1	1							
Маршалловы Острова																													
Мавритания																1					1								
Маврикий						1					1										2								
Мексика			1	1	1						2	4	4	4	2	4	3	2	1	1	6	7	7	6	4				

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
Микронезия (Федеративные Штаты)																									
Монако																									
Монголия																									
Черногория																									
Марокко																1	1			1	1	1			1
Мозамбик															1	1	1	1			1	1	1		1
Мьянма																									
Намибия						1	1	1													1	1	1		
Науру																									
Непал																									
Нидерланды								1			1	1	2	2	2	5	3	3	3	5	6	4	6	5	7
Новая Зеландия						1	1	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	2	2	2	4	4	6	5	5
Никарагуа																									
Нигер											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1
Нигерия				1										2	2	2	3	3		1	2	3	4	2	3
Норвегия	1	1	1							1											2	1	1		
Оман										1	1				1	1				2	2				
Пакистан	1						1	1			2	2	1	1		2	2	2	2	3	5	5	4	3	3
Палау																									
Панама										1	1	1	1								1	1	1	1	
Папуа — Новая Гвинея																									
Парагвай																									
Перу											2	1				3	3	3	2	2	5	4	3	2	2
Филиппины											1										1				
Польша				1	1	1										2	2				2	2	1	1	1
Португалия																									
Катар								1																	1
Республика Корея	1	1	1	1								1	3				1	1	1		1	2	2	3	3

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	
Республика Молдова															1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
Румыния																	1	1	1	1			1	1	1	1
Российская Федерация	1	1	1	1	1					1	2	3	4	4	4	11	14	16	13	11	14	18	21	18	17	
Руанда																										
Сент-Китс и Невис																				1					1	
Сент-Люсия																										
Сент-Винсент и Гренадины																					1					
Самоа																										
Сан-Марино																										
Сан-Томе и Принсипи																										
Саудовская Аравия																1	1		1	1	1	1		1	1	
Сенегал						1					2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	5	4	4	3	4	
Сербия																										
Сейшельские Острова																	1	1	1	1		1	1	1	1	
Сьерра-Леоне										1	1	1						1	2	2	1	1	2	2	2	
Сингапур	1				1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	3	3	2	1	1	6	5	4	3	3	
Словакия	1	1																			1	1				
Словения						1	1					1	1	1	1	1					2	2	1	1	1	
Соломоновы Острова																										
Сомали																										
Южная Африка									1				1	1					1	1				2	3	
Испания																1	1	1	1		1	1	1	1		
Шри-Ланка			1	1	1																		1	1	1	
Судан																1	1	1			1	1	1			
Суринам																										
Свазиленд																1						1				
Швеция			1	1	1	1	2	2	2		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	5	5	3	
Швейцария		1	1	1	1								1	1	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	5	
Сирийская Арабская																	2					2				

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого				
	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
Республика Таджикистан																									
Таиланд			1	1	1										2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
Бывшая югославская Республика Македония																									
Тимор-Лешти																									
Того																				1					1
Тонга																									
Тринидад и Тобаго										1	1	1	1	1	1	1					2	2	1	1	1
Тунис						1	1	1	2	1	1				3	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3
Турция															4	4	3	1			4	4	3	1	
Туркменистан																									
Тувалу																									
Уганда							1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5
Украина															2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	4
Объединенные Арабские Эмираты																									
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	7	4	4	3	2	10	10	11	15	20	19	18	18	22	25
Объединенная Республика Танзания	1	1	1	2	2																1	1	1	2	2
Соединенные Штаты Америки	1	1	1	1	1	1	2	3	4	4	8	5	6	5	6	37	38	42	36	39	47	46	52	46	50
Уругвай										1	1										1	1			
Узбекистан																									
Вануату															1	1					1	1			
Венесуэла (Боливарианская Республика)										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Вьетнам																									
Йемен															1						1				

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	
Замбия																1	1	2	1	1	1	1	2	1	1	
Зимбабве																			1	2				1	2	
Итого	22	22	28	24	28	17	19	21	23	23	76	67	66	70	67	216	221	223	218	227	331	329	338	335	345	
Прочие																										
Палестина																			1	1	1			1	1	1
Лица без гражданства								1	1		1	1									1	1	1	1		
Итого								1	1		1	1							1	1	1	1	1	2	2	1
Всего	22	22	28	24	28	17	19	22	24	23	77	68	66	70	67	216	221	224	219	228	332	330	340	337	346	
Экономические группы																										
Развивающиеся страны	12	9	15	12	15	8	8	9	9	11	36	32	26	29	27	92	92	88	82	83	148	141	138	132	136	
Развитые страны	8	11	11	10	11	8	10	12	14	11	36	29	33	34	33	102	104	111	113	118	154	154	167	171	173	
Страны с переходной экономикой	2	2	2	2	2	1	1			1	4	6	7	7	7	22	25	24	23	26	29	34	33	32	36	
Всего	22	22	28	24	28	17	19	22	24	23	77	68	66	70	67	216	221	224	219	228	332	330	340	337	346	

Таблица А.11
Методология расчета взвешенных квот

Уровень должности	(1) Число сотрудников	(2) Процентная доля от общего числа	(3)=(2) × базисный показатель Взвешенное число сотрудников	(4) Оклад ^а	(5)=(3) × (4) Взвешенный базисный показатель
ЗГС	28	1,00%	31,03	190	5 896
ПГС	23	0,82%	25,49	173	4 410
Д-2	67	2,40%	74,26	142	10 545
Д-1	228	8,15%	252,70	129	32 598
С-5	529	18,91%	586,31	107	62 735
С-4	788	28,17%	873,36	88	76 856
С-3	713	25,49%	790,24	72	56 897
С-2	421	15,05%	466,61	58	27 063
Итого	2 797	100,00%	3 100,00		277 001

^а Годовой валовой оклад в долларах США, деленный на 1000. Шкала окладов, действующая с 1 января 2008 года.