



Assemblée générale

Distr. générale
29 septembre 2008
Français
Original : anglais

Soixante-troisième session

Point 123 de l'ordre du jour

Gestion des ressources humaines

Composition du Secrétariat

Rapport du Secrétaire général*

Résumé

Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est soumis en application des résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305, 59/266, 60/238 et 61/244.

L'analyse de l'effectif total du Secrétariat rend compte des tendances actuelles pour la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008. Le rapport porte sur l'ensemble du personnel du Secrétariat (39 503 fonctionnaires), quels que soient le type et la durée du contrat. Les caractéristiques démographiques des 12 328 fonctionnaires relevant de la série 100 du Règlement du personnel nommés pour un an ou plus et des 2 797 fonctionnaires relevant du système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel font l'objet d'une analyse distincte.

En application de la section XVIII de la résolution 59/266 de l'Assemblée générale, dans laquelle le Secrétaire général a été prié de présenter, selon qu'il conviendrait, des rapports de synthèse, l'Assemblée est saisie des additifs au présent rapport qui portent sur les questions ci-après : personnel fourni à titre gracieux par les gouvernements et d'autres entités (A/63/310/Add.1), emploi de retraités et d'anciens fonctionnaires retraités et prorogation des contrats d'engagement après l'âge réglementaire de la cessation de service (A/63/310/Add.2) et emploi de consultants et de vacataires (A/63/310/Add.3).

Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.

* Rapport soumis après la date prévue en raison de la nécessité de tenir des consultations internes.



Table des matières

	<i>Page</i>
Abréviations	5
I. Introduction	9
II. Composition du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies	11
A. Analyse de l'effectif global du Secrétariat	11
B. Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies	23
C. Analyse de l'effectif du Secrétariat de l'ONU recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100	25
D. Personnel dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales	37
E. Mise à jour de l'analyse concernant les niveaux de sous-représentation d'États Membres	48
III. Représentation géographique aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat	51
IV. Mise en œuvre des plans d'action Ressources humaines	51
V. Conclusion	52
Tableaux	
1. Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2008, par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel	12
2. Personnel du Secrétariat de l'ONU et des entités apparentées, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2008	24
3. Indices de renouvellement pour la période allant du 1 ^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008	35
4. Remplacements à assurer par suite de départs à la retraite aux classes D-1/D-2 et P-5, 2008-2012	37
5. Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition aux postes soumis à la répartition géographique, 2004-2008	42
6. Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales	44
7. Nombre de nominations récentes à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées, pour la période allant du 1 ^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008	45
8. Affectation des lauréats des concours nationaux, par entité (1 ^{er} juillet 2007-30 juin 2008)	46
9. Niveau de sous-représentation des États Membres considérés comme étant largement ou très largement sous-représentés	50
Figures	
I. Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2008	13
II. Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU, par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel, au 30 juin 2008	14

III.	Personnel du Secrétariat par catégorie, au 30 juin 2008.	16
IV.	Répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2008	17
V.	Répartition par classe des agents des services généraux, au 30 juin 2008	17
VI.	Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2008	20
VII.	Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2008	21
VIII.	Répartition du personnel par type de nomination, au 30 juin 2008	22
IX.	Fonctionnaires du Secrétariat et des entités apparentées de l'ONU nommés pour un an ou plus, au 30 juin 2008	25
X.	Répartition du personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 par entité, au 30 juin 2008	27
XI.	Répartition du personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100, par sexe et par âge, au 30 juin 2008.	29
XII.	Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2008 : personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100	30
XIII.	Recrutements au titre de la série 100, par catégorie et par sexe (1 ^{er} juillet 2007-30 juin 2008)	32
XIV.	Cessations de service, par sexe, entre le 1 ^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008 (fonctionnaires recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100)	33
XV.	Départs à la retraite prévus, par catégorie de fonctionnaires titulaires d'un contrat d'un an ou plus relevant de la série 100, pour la période 2008-2012	36
XVI.	Représentation des États membres, 2004-2008.	40
XVII.	Proportion de femmes et d'hommes occupant des postes soumis à la répartition géographique, 2004-2008	43
XVIII.	Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour les postes soumis au système des fourchettes optimales, 2008-2012	48
Annexes		
I.	Système des fourchettes optimales.	53
II.	Tableaux statistiques détaillés	55
A.1	Nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat, par nationalité, catégorie et sexe, au 30 juin 2008	55
A.	Ensemble des fonctionnaires.	55
B.	Fonctionnaires relevant de la série 100 du Règlement du personnel, engagés pour une période d'au moins un an	62
A.2	Fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par département, catégorie et sexe, au 30 juin 2008	67

A.3	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe, au 30 juin 2007 et au 30 juin 2008.	72
A.4	Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par type de nomination, au 30 juin 2007 et au 30 juin 2008	80
A.5	Fonctionnaires nommés à des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par classe et par sexe, du 1 ^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008.	85
A.6	Mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité, par type d'engagement et par sexe, au 30 juin 2008	90
A.7	Nombre de fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales par nationalité, par classe et par sexe, au 30 juin 2008	97
A.8	Fourchette optimale et répartition pondérée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et situation effective pondérée au 30 juin 2008 . .	103
A.9	Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2008.	108
	A. Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique	108
	B. Fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales	112
A.10	Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité et par classe, au 30 juin 2008	115
A.11	Méthode de calcul des fourchettes pondérées.	122

Abréviations

AMISOM	Mission de l'Union africaine en Somalie
BANUGBIS	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en Guinée-Bissau
BINUB	Bureau intégré des Nations Unies au Burundi
BINUSIL	Bureau intégré des Nations Unies en Sierra Leone
BONUCA	Bureau d'appui des Nations Unies pour la consolidation de la paix en République centrafricaine
BSCI	Bureau des services de contrôle interne
BSLB	Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)
CCI	Centre du commerce international
CCPPNU	Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies
CEA	Commission économique pour l'Afrique
CEE	Commission économique pour l'Europe
CEPALC	Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes
CESAO	Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale
CESAP	Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique
CFPI	Commission de la fonction publique internationale
CIJ	Cour internationale de Justice
CINU	Commission d'indemnisation des Nations Unies
CMCN	Commission mixte Cameroun-Nigéria
CNUCED	Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement
CTED	Direction exécutive du Comité contre le terrorisme
DAM	Département de l'appui aux missions
Déontologie	Bureau de la déontologie
DESA	Département des affaires économiques et sociales
DGACM	Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences
DM	Département de la gestion
BGRH	Bureau de la gestion des ressources humaines
CMP	Bureau du Plan-cadre d'équipement
OCSS	Bureau des services centraux d'appui
OPPBA	Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité
OUSG	Bureau du Secrétaire général adjoint

DPA	Département des affaires politiques
DPI	Département de l'information
DPKO	Département des opérations de maintien de la paix
DSS	Département de la sûreté et de la sécurité
EOSG	Cabinet du Secrétaire général
FINUL	Force intérimaire des Nations Unies au Liban
FNUAP	Fonds des Nations Unies pour la population
FNUOD	Force des Nations Unies chargée d'observer le dégageant
FNUPI	Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux
FPMS	Système de gestion du personnel des missions
HCDH	Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme
InterOrg	Organes interinstitutions, y compris secrétariat du Corps commun d'inspection
MADAM	Missions administrées par le Département de l'appui aux missions
MANUA	Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan
MANUI	Mission d'assistance des Nations Unies pour l'Iraq
MANUTO	Mission d'appui des Nations Unies au Timor oriental
MINUAD	Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour
MINUEE	Mission des Nations Unies en Éthiopie et en Érythrée
MINUGUA	Mission de vérification des Nations Unies au Guatemala
MINUK	Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo
MINUL	Mission des Nations Unies au Libéria
MINUNEP	Mission des Nations Unies au Népal
MINURCAT	Mission des Nations Unies en République centrafricaine et au Tchad
MINURSO	Mission des Nations Unies pour l'organisation d'un référendum au Sahara occidental
MINUS	Mission des Nations Unies au Soudan
MINUSTAH	Mission des Nations Unies pour la stabilisation en Haïti
MINUT	Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste
MONUC	Mission de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo
MONUG	Mission d'observation des Nations Unies en Géorgie
OCHA	Bureau de la coordination des affaires humanitaires
ODA	Bureau des affaires de désarmement

OHRLLS	Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement
OLA	Bureau des affaires juridiques
Ombudsman	Bureau de l'Ombudsman de l'ONU
ONUCI	Opération des Nations Unies en Côte d'Ivoire
ONUDC	Office des Nations Unies contre la drogue et le crime
ONUG	Office des Nations Unies à Genève
ONU-Habitat	Programme des Nations Unies pour les établissements humains
ONUN	Office des Nations Unies à Nairobi
ONUST	Organisme des Nations Unies chargé de la surveillance de la trêve
ONUV	Office des Nations Unies à Vienne
OPRSG	Bureau du Représentant personnel du Secrétaire général pour le Sud-Liban
OSAA	Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique
OSESG/LRA	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour les régions victimes de l'Armée de résistance du Seigneur
OSRSG/CAAC	Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés
PNUD	Programme des Nations Unies pour le développement
PNUE	Programme des Nations Unies pour l'environnement
RegCom	Bureau des commissions régionales à New York
SIG	Système intégré de gestion
TANU	Tribunal administratif des Nations Unies
UNFICYP	Force des Nations Unies chargée du maintien de la paix à Chypre
UNIIC	Commission d'enquête internationale indépendante des Nations Unies
UNITAR	Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche
UNMOGIP	Groupe d'observateurs militaires des Nations Unies en Inde et au Pakistan
UNOPS	Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets
UNOSEK	Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le processus concernant le futur statut du Kosovo
UNOWA	Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest
UNPOS	Bureau politique des Nations Unies pour la Somalie
UNRCCA	Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive en Asie centrale

UNRWA	Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient
UNSCO	Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient
UNSCOL	Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le Liban
UNU	Université des Nations Unies

I. Introduction

1. Le présent rapport annuel du Secrétaire général sur la composition du Secrétariat est soumis en application des résolutions de l'Assemblée générale concernant la gestion des ressources humaines, dont les plus récentes sont les résolutions 57/305, 59/266, 60/238 et 61/244. Il donne des informations sur les grandes caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat, ainsi que sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel, pour la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008 (voir annexe I).

2. Afin de donner une vision globale de la composition du Secrétariat, l'effectif pris en compte dans le présent rapport comprend tous les fonctionnaires titulaires d'un contrat valide¹ au 30 juin 2008, quels que soient la source de financement du poste, le type d'engagement, la durée du contrat, la classe ou le lieu d'affectation. L'analyse ci-après porte donc sur les fonctionnaires qui travaillent dans les villes sièges (New York, Genève, Vienne et Nairobi), dans les commissions régionales (Commission économique pour l'Afrique, Commission économique pour l'Europe, Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes, Commission économique pour l'Asie et le Pacifique et Commission économique pour l'Asie occidentale), dans les lieux d'affectation hors siège où ils sont administrés par le Département des affaires économiques et sociales, le Département des affaires politiques, le Département de l'information, le Département des opérations de maintien de la paix, le Bureau de la coordination des affaires humanitaires, le Bureau des affaires de désarmement, le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme, le Bureau des services de contrôle interne, la Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement, le Programme des Nations Unies pour l'environnement, le Programme des Nations Unies pour les établissements humains et l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, ainsi que dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions et dans les tribunaux pénaux internationaux pour l'ex-Yougoslavie et le Rwanda.

3. Aux fins d'analyse, les données arrêtées au 30 juin 2008 sont classées par catégories, comme suit : a) ensemble du personnel du Secrétariat (39 503 fonctionnaires); b) fonctionnaires titulaires d'un engagement d'une durée d'un an ou plus (29 274 fonctionnaires); c) fonctionnaires nommés pour une période d'un an au moins, dont le statut est régi par la série 100 du Règlement du personnel (12 328 fonctionnaires); d) fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique au sein du Secrétariat (2 797 fonctionnaires). En outre, le Secrétariat a engagé en 2007 2 006 agents fournis à titre gracieux [1 952 de type I (86 % de stagiaires) et 54 de type II], 4 275 consultants, 1 808 vacataires, 94 fournisseurs institutionnels et, pour les opérations administrées par le Département de l'appui aux missions, 176 autres consultants et plus de 2 260 vacataires recrutés sur le plan local.

¹ Le Secrétaire général est habilité à nommer les membres du personnel en vertu du paragraphe 1 de l'Article 101 de la Charte des Nations Unies, qui est ainsi rédigé : « Le personnel est nommé par le Secrétaire général conformément aux règles fixées par l'Assemblée générale ». Les principes régissant le recrutement et l'emploi du personnel découlent du paragraphe 3 de l'Article 101 de la Charte, qui est ainsi conçu : « La considération dominante dans le recrutement et la fixation des conditions d'emploi du personnel doit être la nécessité d'assurer à l'Organisation les services de personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité. Sera dûment prise en considération l'importance d'un recrutement effectué sur une base géographique aussi large que possible. »

4. La section II.A présente une analyse de l'effectif total (39 503 fonctionnaires) au 30 juin 2008, par catégorie et par classe, par département ou bureau, par nationalité, par sexe et par type de nomination.

5. La section II.B donne des informations sur les fonctionnaires titulaires d'un engagement d'une durée d'un an ou plus (29 274 fonctionnaires) et compare les dotations en effectifs des différents organismes, fonds et programmes des Nations Unies.

6. La section II.C présente une analyse portant sur les fonctionnaires nommés pour un an ou plus, dont le statut est régi par la série 100 du Règlement du personnel (12 328 fonctionnaires)². Les caractéristiques telles que le type de nomination, l'ancienneté, l'âge, les mouvements de personnel (recrutement, promotions, cessation de service, mobilité, renouvellement du personnel, etc.), ainsi que les départs à la retraite prévus pour les cinq prochaines années (juillet 2008-décembre 2012), sont analysées à partir des données démographiques au 30 juin 2008. Les informations relatives aux mouvements de personnel couvrent la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008. Les données présentées dans le rapport sont tirées du Système intégré de gestion (SIG) et du Système de gestion du personnel des missions et émanent d'autres organisations et entités appliquant le régime commun.

7. La section II.D contient des informations sur le système des fourchettes optimales qui régit la répartition géographique du personnel. On y trouve des renseignements sur la méthode utilisée pour établir les fourchettes, l'accent étant mis sur les fonctionnaires dont le recrutement est soumis à ce système (2 797 fonctionnaires). Ce sous-groupe comprend les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur nommés par le Secrétaire général pour une durée d'un an ou plus à des postes inscrits au budget ordinaire, à l'exclusion des fonctionnaires nommés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Cette section présente une analyse des principales caractéristiques démographiques et de l'évolution de ce sous-groupe, ainsi que les besoins futurs en personnel prévus pour les cinq prochaines années, compte tenu des départs à la retraite. On y trouve aussi une mise à jour de l'analyse consacrée aux niveaux de sous-représentation.

8. Le chapitre III donne des renseignements sur la représentation géographique des fonctionnaires aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat, conformément à la demande formulée par l'Assemblée dans sa résolution 61/244.

9. On trouvera au chapitre IV des informations sur l'état d'avancement de la mise en œuvre des plans d'action Ressources humaines.

10. Les additifs suivants au présent rapport sont soumis à l'Assemblée générale, en application de la section XVIII de sa résolution 59/266 :

² Non compris les fonctionnaires bénéficiant d'un engagement régi par les dispositions des séries 200 et 300 du Règlement du personnel, ceux bénéficiant d'un engagement régi par les dispositions de la série 100 qui sont recrutés uniquement pour des missions et ceux des catégories suivantes : agents du Service mobile, administrateurs recrutés sur le plan national, professeurs de langues et assistants d'information. Sont également exclus les fonctionnaires recrutés sur place pour des missions et ceux engagés en vertu d'un contrat-cadre ou rémunérés symboliquement 1 dollar par an.

a) Le rapport du Secrétaire général intitulé « Personnel fourni à titre gracieux par des gouvernements et d'autres entités » (A/63/310/Add.1) contient des informations sur l'emploi du personnel fourni à titre gracieux au Secrétariat, notamment des données sur la nationalité, la durée de l'emploi, le département ou bureau concerné et les fonctions exercées;

b) Le rapport du Secrétaire général intitulé « Emploi de retraités et d'anciens fonctionnaires retraités et prorogation des contrats d'engagement après l'âge réglementaire de la cessation de service » (A/63/310/Add.2) indique les catégories, types de fonctionnaires retraités employés au Secrétariat ainsi que leur classe, y compris le type d'engagement;

c) Le rapport du Secrétaire général intitulé « Consultants et vacataires » (A/63/310/Add.3) contient des informations sur l'emploi de consultants et de vacataires par le Secrétariat, leurs fonctions et les facteurs ayant motivé leur recrutement.

Les additifs portent sur l'exercice biennal allant du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2007 et concernant les unités administratives qui existaient durant cet exercice.

11. La liste du personnel du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies, qui est publiée dans un document à part (ST/ADM/R.63) donne la composition du Secrétariat par unité administrative, titre fonctionnel, classe, nationalité et statut contractuel.

II. Composition du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies

A. Analyse de l'effectif global du Secrétariat

12. L'effectif global du Secrétariat comprend tous les fonctionnaires dont le contrat avec le Secrétariat est régi par les dispositions des séries 100, 200 et 300 du Règlement du personnel. Les fonctionnaires recrutés sur les plans international et local par le Secrétariat de l'ONU, y compris ceux nommés pour une durée de moins d'un an, étaient au nombre de 39 503 au 30 juin 2008 (voir le tableau 1). Sont exclus 152 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 61 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations. La figure I illustre la répartition du personnel du Secrétariat par lieu d'affectation et la figure II illustre sa répartition par lieu d'affectation, par catégorie et par série du Règlement du personnel.

13. Le tableau A.1 de l'annexe II présente la répartition du personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2008, par nationalité, par sexe et par catégorie (39 503 fonctionnaires). Les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur sont au nombre de 11 142, dont 7 402 titulaires de nominations relevant de la série 100 du Règlement du personnel, 1 250 relevant de la série 200 et 2 490 relevant de la série 300. Les agents des services généraux et des catégories apparentées sont au nombre de 28 361, soit 71,8 % du total. Les missions administrées par le Département de l'appui aux missions comptent 21 790 fonctionnaires, soit 55,2 % de l'effectif total du Secrétariat. L'effectif a augmenté de 8 % (2 924 fonctionnaires) entre le 30 juin 2007 et 2008, progression qui s'explique essentiellement par l'augmentation du nombre de missions de maintien de la paix.

Tableau 1
Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2008,
par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel

(Effectif total : 39 503 fonctionnaires)

	<i>Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur</i>				<i>Agents des services généraux et catégories apparentées</i>			Total
	<i>100</i>	<i>200</i>	<i>300</i>	Total partiel	<i>100</i>	<i>200</i>	Total partiel	
Siège^a								
Contrat de moins d'un an	618	27	348	993	230	241	471	1 464
Contrat d'un an ou plus	3 953	522	322	4 827	5 382	14	5 396	10 223
Total partiel	4 571	579	670	5 820	5 612	255	5 867	11 687
Commissions régionales^b								
Contrat de moins d'un an	49	6	62	117	121	40	161	278
Contrat d'un an ou plus	662	92	60	814	1 472	0	1 472	2 286
Total partiel	711	98	122	931	1 593	40	1 633	2 564
Missions de maintien de la paix								
Contrat de moins d'un an	59	–	290	349	2 352	3 560	5 912	6 261
Contrat d'un an ou plus	952	1	1 365	2 318	4 594	8 617	13 211	15 529
Total partiel	1 011	1	1 655	2 667	6 946	12 177	19 123	21 790
Autres lieux d'affectation hors siège^c								
Contrat de moins d'un an	7	28	5	40	23	3	26	66
Contrat d'un an ou plus	333	544	27	904	412	4	416	1 320
Total partiel	340	572	32	944	435	7	442	1 386
Tribunaux^d								
Contrat de moins d'un an	34	–	9	43	34	24	58	101
Contrat d'un an ou plus	735	–	2	737	1 188	50	1 238	1 975
Total partiel	769	–	11	780	1 222	74	1 296	2 076
Total, fonctionnaires en activité	7 402	1 250	2 490	11 142	15 808	12 553	28 361	39 503
Autres catégories								
Fonctionnaires en congé spécial sans traitement	81	10	2	93	56	3	59	152
Fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations	56	2	–	58	3	–	3	61
Total, autres catégories	137	12	2	151	59	3	62	213
Total, personnel sous contrat	7 539	1 262	2 492	11 293	15 867	12 556	28 423	39 716

^a Genève, Nairobi, New York et Vienne.

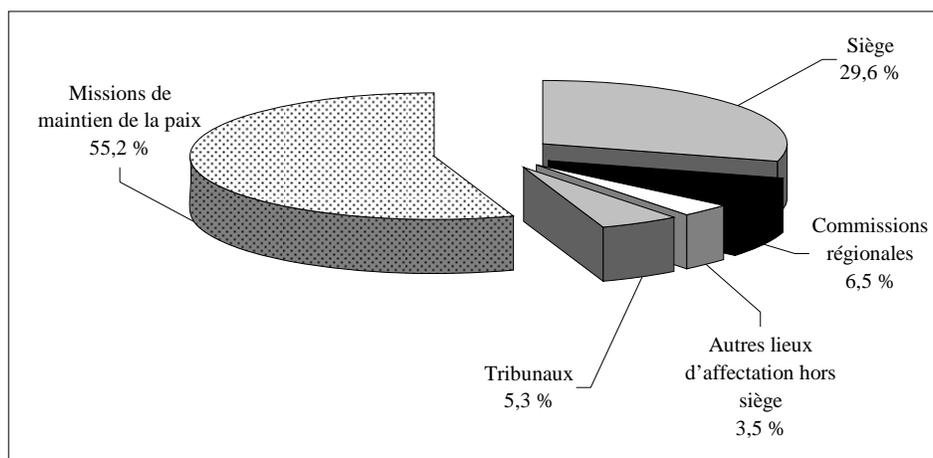
^b CEA, CEE, CEPALC, CESAP ET CESAO.

^c Personnel du DESA, du DPA, du DPI, de l'OCHA, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, de l'ONU-Habitat et de l'ONUDC dans les lieux d'affectation hors siège.

^d TPIY et TPIR.

Figure I
Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU au 30 juin 2008

Effectif total ^a
✓ 39 503 fonctionnaires
Répartition par lieu d'affectation
✓ 11 687 fonctionnaires dans les villes sièges ^b
✓ 2 564 fonctionnaires dans les commissions régionales ^c
✓ 21 790 fonctionnaires dans les missions de maintien de la paix
✓ 1 386 fonctionnaires dans les autres lieux d'affectation hors siège ^d
✓ 2 076 fonctionnaires recrutés dans les tribunaux ^e



Source : SIG et Système de gestion du personnel des missions.

^a Tous types de contrats confondus. Comprend le personnel recruté sur les plans international et local, quelle que soit la durée du contrat. Sont exclus les fonctionnaires des Nations Unies recrutés sur les plans international et local qui sont administrés par le PNUD et le Bureau des Nations Unies pour les services d'appui aux projets (UNOPS). Sont également exclus 152 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 61 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

^b Villes sièges : Genève, Nairobi, New York et Vienne.

^c Commissions régionales : CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESA0.

^d Personnel du DESA, du DPA, du DPI, de l'OCHA, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, d'ONU-Habitat et de l'ONUUDC dans les lieux d'affectation hors siège.

^e TPIY et TPIR.

Figure II
Personnel sous contrat avec le Secrétariat de l'ONU, par lieu d'affectation, catégorie et série du Règlement du personnel, au 30 juin 2008

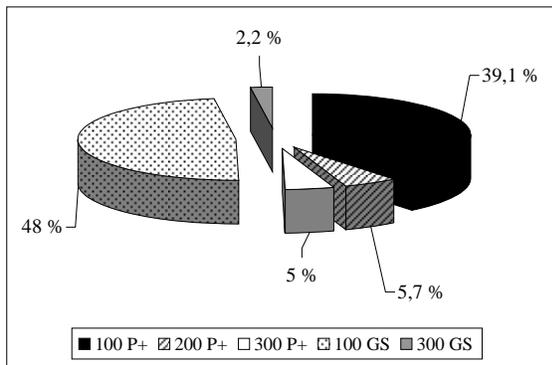
Effectif total^d

✓ 39 503 fonctionnaires

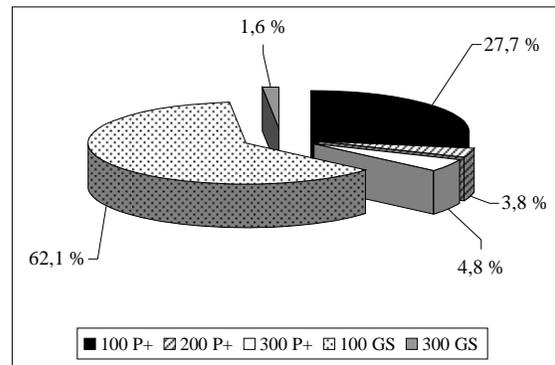
Répartition par catégorie et série du Règlement du personnel

- ✓ Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur : 11 142
- ✓ Agents des services généraux et catégories apparentées : 28 361
- 7 402 fonctionnaires relevant de la série 100
- 1 250 fonctionnaires relevant de la série 200
- 2 490 fonctionnaires relevant de la série 300
- 15 808 agents relevant de la série 100
- 12 553 agents relevant de la série 300

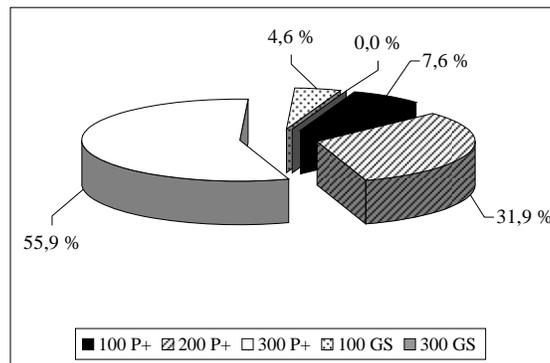
Villes sièges^b
 (Effectif total : 11 687)

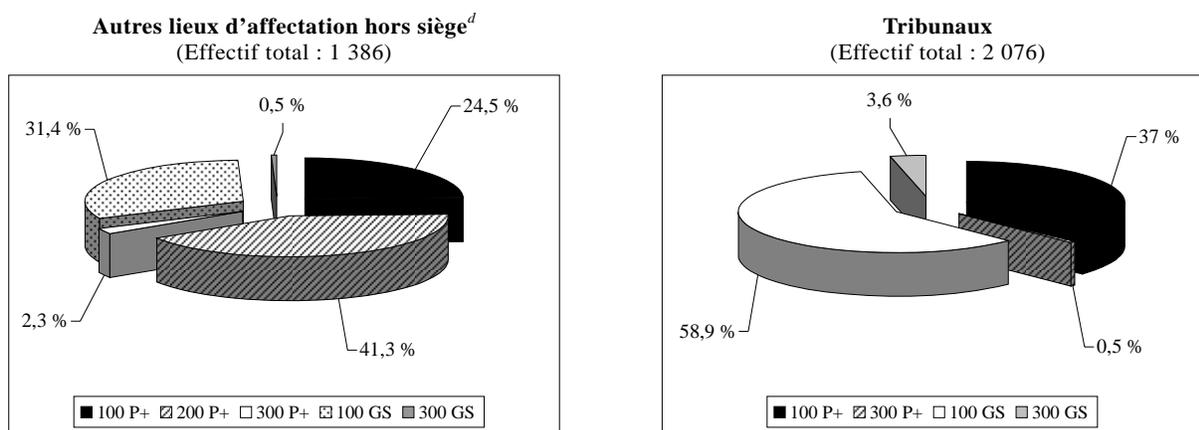


Commissions régionales^c
 (Effectif total : 2 564)



Missions de maintien de la paix
 (Effectif total : 21 790)





Source : SIG et Système de gestion du personnel des missions.

Abréviations : GS = agent des services généraux; P = administrateur.

^a Comprend tous les fonctionnaires (39 503) recrutés sur les plans international et local, quelle que soit la durée de leur contrat. Sont exclus 152 fonctionnaires en congé spécial sans traitement et 61 fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

^b Genève, Nairobi, New York et Vienne.

^c CEA, CEE, CEPALC, CESAP et CESAO.

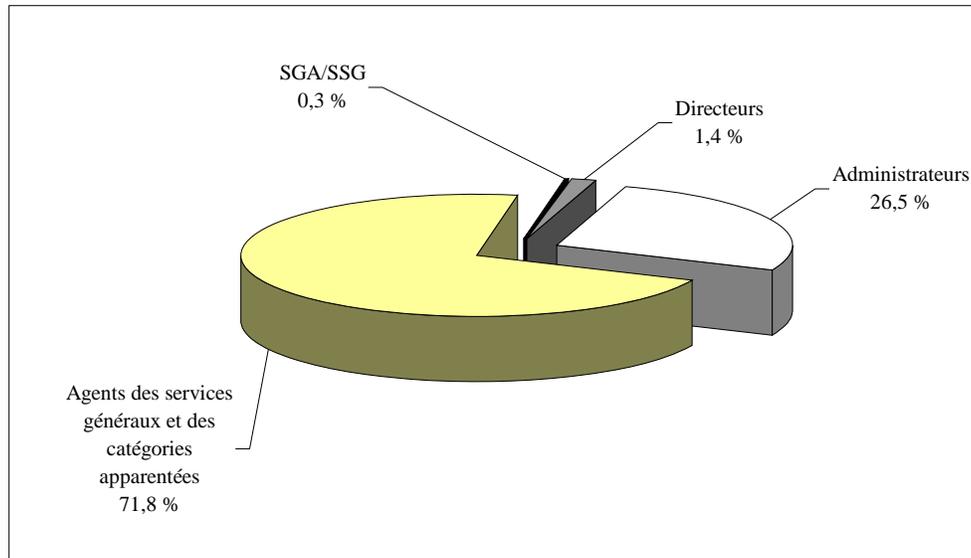
^d Personnel du DESA, du DPA, du DPI, de l'OCHA, du HCDH, du BSCI, de la CNUCED, du PNUE, d'ONU-Habitat et de l'ONUDD dans les lieux d'affectation hors siège.

1. Répartition du personnel par catégorie et par classe

14. L'effectif de base utilisé pour l'analyse démographique ci-après (39 503 fonctionnaires) se répartit comme suit : 0,3 % dans la catégorie des secrétaires généraux adjoints et sous-secrétaires généraux (124 fonctionnaires), 1,4 % dans la catégorie des directeurs (559 fonctionnaires), 26,5 % dans la catégorie des administrateurs (10 459 fonctionnaires, dont 8 596 administrateurs, 1 250 fonctionnaires relevant de la série 200 du Règlement du personnel, 407 interprètes, 111 réviseurs et 95 traducteurs), 71,8 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées (28 361 fonctionnaires, dont 22 938 agents des services généraux, 4 076 agents du Service mobile, 787 administrateurs recrutés sur le plan national, 331 agents de sécurité, 175 membres des corps de métier, 36 professeurs de langues, 10 assistants d'information et 8 dactylographes de conférence). La figure III illustre la répartition du personnel du Secrétariat par catégorie et classe. La figure IV montre la répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, et la figure V celle des agents des services généraux.

Figure III
Personnel du Secrétariat par catégorie, au 30 juin 2008

(Effectif total : 39 503)

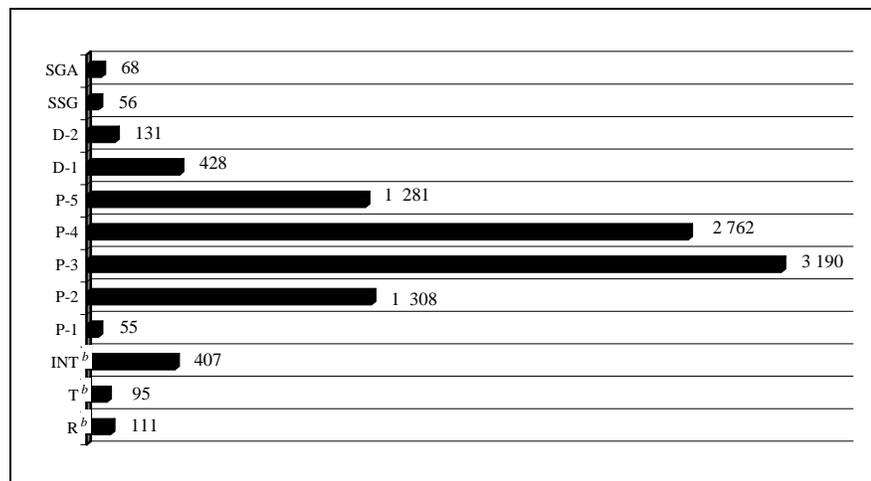


Abréviations : SGA = secrétaire général adjoint; SSG = sous-secrétaire général.

15. Dans la catégorie des administrateurs, les fonctionnaires des classes P-3 et P-4 constituent 64,6 % de l'effectif total. Les fonctionnaires des classes P-1/P-2 en représentent 14,8 % et ceux de la classe P-5 13,9 %. Dans la catégorie des directeurs, les fonctionnaires de classe D-1 représentent 76,6 % de l'effectif total. Dans la catégorie des services généraux, les fonctionnaires des classes G-3, G-4 et G-5 représentent 70 % de l'effectif total.

Figure IV
Répartition par classe des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, au 30 juin 2008

(Effectif : 9 892 fonctionnaires sur 39 503)^a



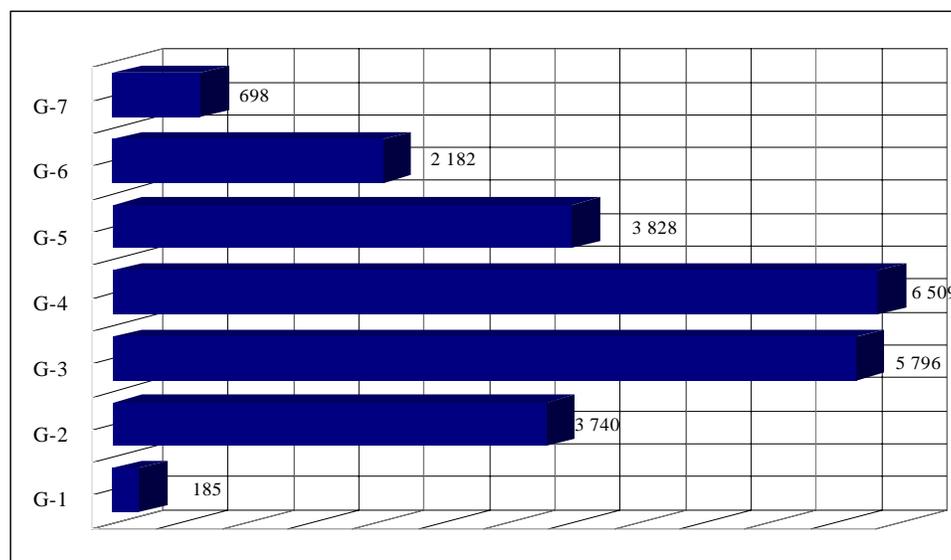
Abréviations : SGA : secrétaire général adjoint; SSG : sous-secrétaire général.

^a Sont exclus 1 250 fonctionnaires dont la nomination est régie par les dispositions de la série 200 du Règlement du personnel.

^b INT : interprètes; R : réviseurs; T : traducteurs (ces fonctionnaires sont engagés en vertu d'un contrat-cadre).

Figure V
Répartition par classe des agents des services généraux, au 30 juin 2008

(Effectif : 22 938 fonctionnaires sur 39 503)^a



^a Ne sont pas compris 5 423 fonctionnaires (4 076 agents du Service mobile, 331 agents de sécurité, 175 membres des corps de métier, 36 professeurs de langues, 787 administrateurs recrutés sur le plan national, 8 dactylographes de conférence et 10 assistants d'information).

2. Répartition du personnel par département ou bureau

16. Parmi les fonctionnaires, 11 687 (29,6 % de l'effectif total) sont en poste dans les villes sièges (Genève, Nairobi, New York et Vienne), 2 564 (6,5 %) travaillent dans les cinq commissions régionales, 7 891 (20 %) sont en poste dans des lieux d'affectation hors siège, 15 219 (38,5 %) sont des fonctionnaires recrutés sur place dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions (voir le tableau 1 et la figure II) et 2 076 travaillent dans les deux tribunaux pénaux internationaux (5,3 %). Les fonctionnaires en poste dans les lieux d'affectation hors siège sont au nombre de 27 816 (70,4 %). Les missions administrées par le Département de l'appui aux missions (21 790 fonctionnaires) comptent pour 55,2 % de l'effectif total du Secrétariat. Trois missions de maintien de la paix (la Mission de l'Organisation des Nations Unies en République démocratique du Congo, la Mission d'administration intérimaire des Nations Unies au Kosovo et la Mission des Nations Unies au Soudan) comptent plus de 2 400 fonctionnaires chacune et cinq autres missions (la Mission des Nations Unies au Libéria, la Mission intégrée des Nations Unies au Timor-Leste, la Mission d'assistance des Nations Unies en Afghanistan, la Mission des Nations Unies pour la stabilisation d'Haïti et l'Opération hybride Union africaine-Nations Unies au Darfour) emploient plus de 1 100 fonctionnaires chacune. Dans les villes sièges, trois entités (le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences, le Département de la gestion et l'Office des Nations Unies à Genève) emploient plus de 1 000 fonctionnaires. Du point de vue des effectifs, la Commission économique pour l'Afrique se place au premier rang des commissions régionales.

3. Répartition par nationalité

17. Actuellement, 187 États Membres sont représentés parmi les fonctionnaires du Secrétariat, contre 176 si l'on tient compte des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique. Cinq États Membres ne sont pas représentés. Dix États Membres – l'Afghanistan, les États-Unis d'Amérique, la France, Haïti, le Kenya, le Liban, le Libéria, la République démocratique du Congo, la République de Serbie et le Soudan – comptent chacun plus de 1 000 fonctionnaires.

4. Répartition par sexe³

18. Le personnel du Secrétariat compte 25 928 hommes (65,6 %) et 13 575 femmes (34,4 %). Les hommes représentent 82,9 % des 15 219 fonctionnaires recrutés sur place dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions.

19. Aux deux échelons les plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général), les femmes occupent 18,5 % du nombre total de postes (124). Dans la catégorie des directeurs (559 fonctionnaires), la proportion de femmes est de 27,4 % (23,7 % et 28,5 % aux classes D-2 et D-1, respectivement). Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 41,1 % des postes. Les objectifs de parité ont été atteints aux classes P-1 et P-2 : les femmes sont

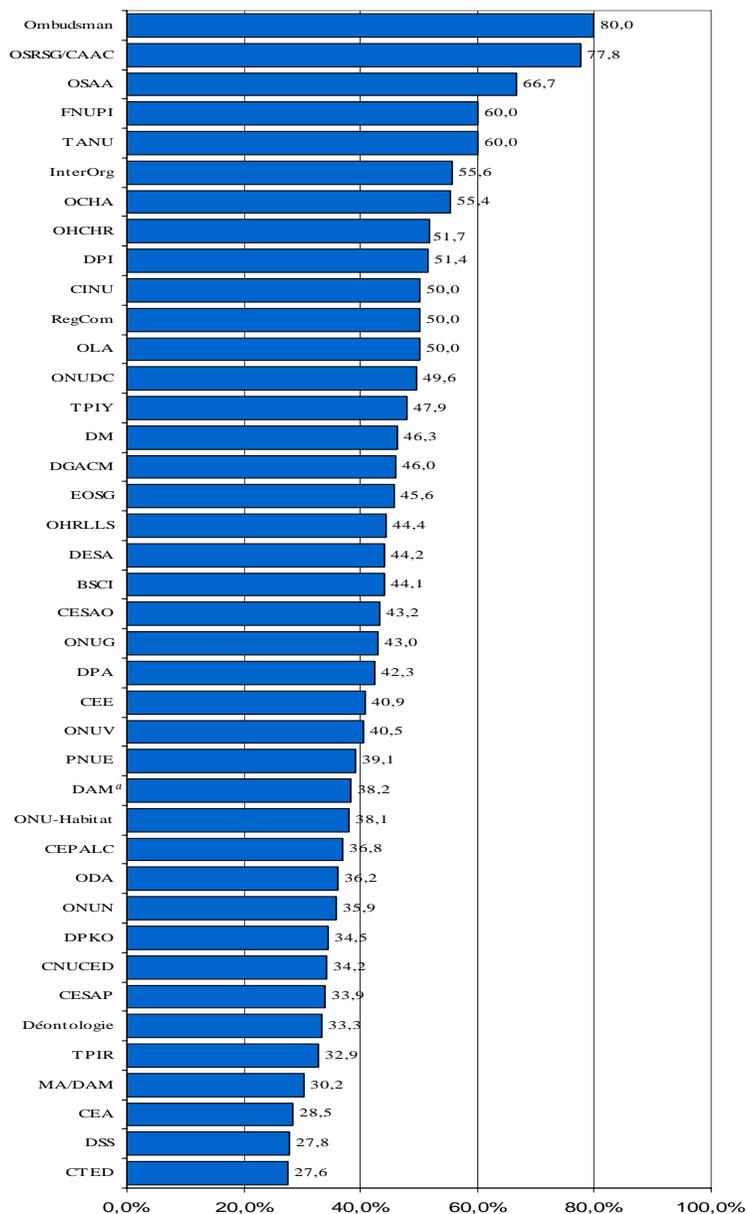
³ Au paragraphe 27 de sa résolution 62/137, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de faire figurer dans le rapport qu'il lui présenterait à sa soixante-troisième session des informations sur la situation des femmes dans le système des Nations Unies. Ces informations sont présentées dans le rapport sur l'amélioration de la situation des femmes dans les organismes des Nations Unies (A/63/364).

légèrement plus nombreuses que les hommes à la classe P-2 (52,8 %) et sont mieux représentées qu'eux à la classe P-1 (60 %). Aux classes supérieures P-3, P-4 et P-5 de la catégorie des administrateurs, les femmes restent sous-représentées, occupant 41,3 %, 36,3 % et 31,1 % des postes, respectivement. Elles représentent 55,3 % du personnel de la catégorie des administrateurs occupant des postes d'interprète, de réviseur et de traducteur. Elles représentent 32,2 % des 28 361 agents des services généraux et des catégories apparentées (21,5 % des 19 123 agents des services généraux dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions).

20. La figure VI montre que dans 12 départements ou bureaux du Secrétariat, parmi les administrateurs et les fonctionnaires de rang supérieur, les femmes sont à égalité avec les hommes ou mieux représentées qu'eux. Dans 13 départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 11 départements et bureaux et globalement dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions, elles représentent entre 30 et 39 % des administrateurs et dans trois autres, elles comptent pour moins de 30 % des effectifs.

Figure VI
**Pourcentage de femmes parmi les administrateurs et fonctionnaires
 de rang supérieur, au 30 juin 2008**

(Effectif : 11 142 fonctionnaires sur 39 503)



^a Pourcentage global résultant des données pour le Bureau du Secrétaire général adjoint à la gestion (49 %), Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité (51,7 %), Bureau de la gestion des ressources humaines (61,1 %), Bureau des services centraux d'appui (33,7 %), Bureau du Plan-cadre d'équipement (18,3 %) et secrétariats du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires, du Comité des commissaires aux comptes et du Groupe de vérificateurs externes des comptes (58,3 %) et du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit.

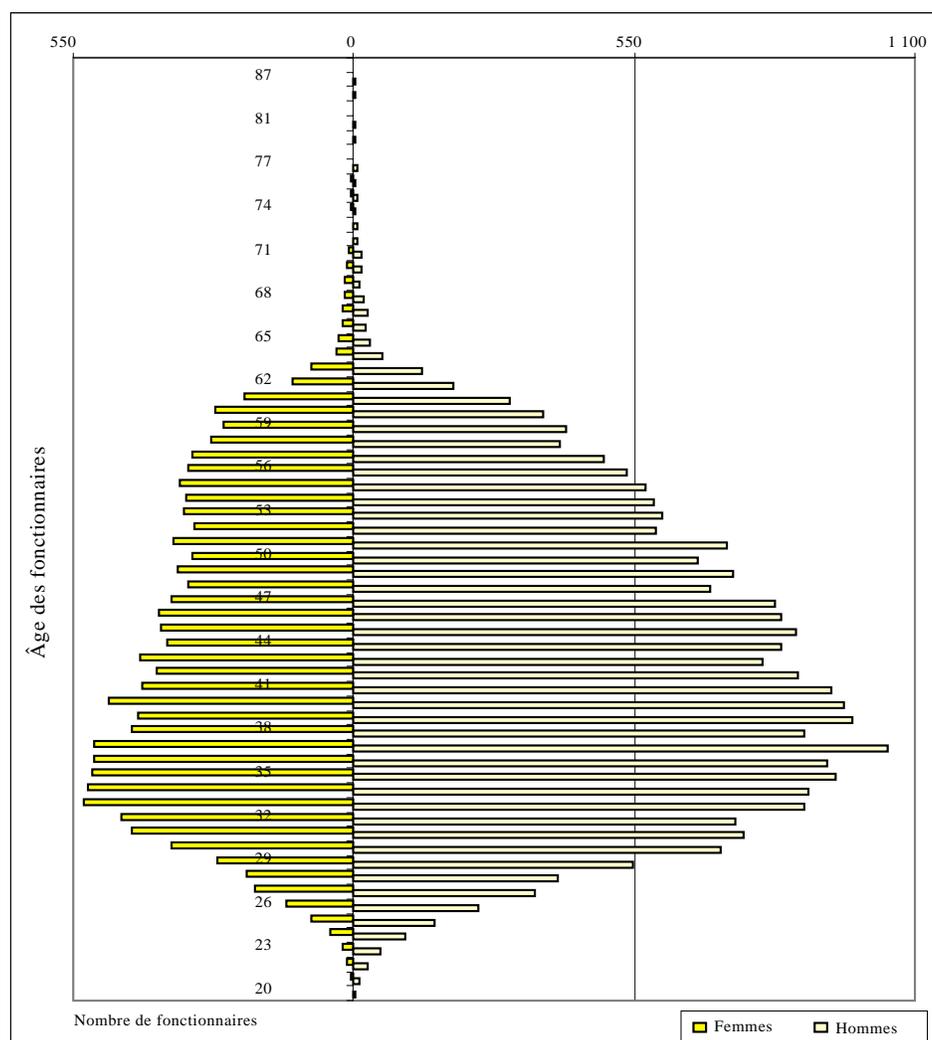
5. Répartition par âge

21. Au 30 juin 2008, l'âge moyen des fonctionnaires du Secrétariat était de 41 ans; 16 802 fonctionnaires (42,5 %) avaient moins de 45 ans (voir fig. VII).

Figure VII

Répartition du personnel, par sexe et par âge, au 30 juin 2008

(Effectif total : 39 503)



Répartition par type de nomination

22. Comme l'indique la figure VIII, 10,9 % des fonctionnaires étaient titulaires de nomination à titre permanent au 30 juin 2008. La proportion de nominations à titre permanent est de 27,7 % parmi les directeurs, de 19,4 % parmi les administrateurs et de 7,2 % parmi les agents des services généraux et des catégories apparentées. Parmi les fonctionnaires titulaires de nomination à titre permanent, 76,5 % occupent des postes inscrits au budget ordinaire et 23,5 % occupent d'autres postes. Les fonctionnaires occupant des postes inscrits au budget ordinaire sont pour 37,4 %

titulaires de nomination à titre permanent, la proportion est de 3,5 % pour ceux qui occupent d'autres postes.

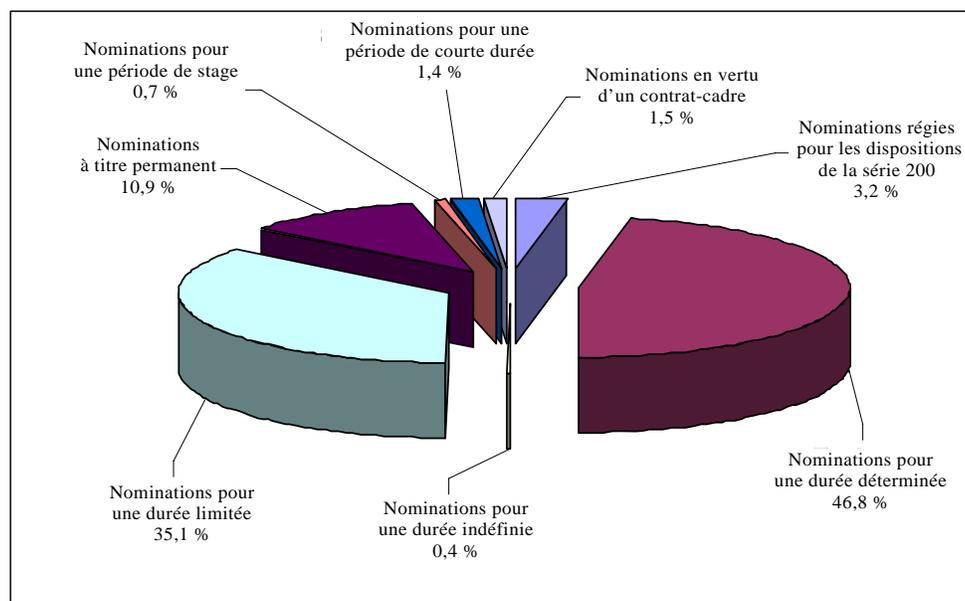
23. La proportion de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique qui sont détenteurs d'un contrat permanent est de 51,1 % (1 428 fonctionnaires sur 2 797). La proportion de fonctionnaires sous contrat de stage est de 6,7 % (187 fonctionnaires sur 2 797).

24. Le rapport entre les nominations à titre permanent et les nominations pour une durée déterminée varie d'un département et d'un bureau à un autre. Les variations tiennent principalement au mode de financement des postes. Ce sont les entités dont une grande partie des postes sont financés au moyen de fonds extrabudgétaires, comme les missions administrées par le Département de l'appui aux missions (1,1 %), le Bureau de la coordination des affaires humanitaires (5,1 %), ONU-Habitat (10 %) et le PNUÉ (10,6 %) qui comptent la plus faible proportion de fonctionnaires engagés à titre permanent. Les pourcentages les plus élevés concernent les entités dont les postes sont en majorité financés au moyen du budget ordinaire, comme le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (51,9 %), le Bureau des affaires juridiques (41,7 %), la Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (37,3 %) et le Département de la gestion (33,9 %).

Figure VIII

Répartition du personnel par type de nomination, au 30 juin 2008

(Effectif total : 39 503)



Nominations pour une durée de moins d'un an

25. Les fonctionnaires titulaires de contrats d'une durée de moins d'un an sont au nombre de 8 170 (20,7 % de l'effectif total). C'est parmi le personnel hors siège que leur proportion est la plus élevée (par exemple 28,7 % dans les missions administrées par le Département de l'appui aux missions). Ils sont proportionnellement moins nombreux dans les tribunaux (4,9 %), dans les commissions régionales (10,8 %) et dans les villes sièges (12,5 %).

B. Personnel du Secrétariat et des entités apparentées du système des Nations Unies

26. Un total de 29 173 fonctionnaires (dont 1 975 fonctionnaires des tribunaux pénaux internationaux), représentant 73,9 % de l'effectif du Secrétariat, sont nommés pour un an ou plus, comme l'illustre le tableau 2. Ce chiffre est utilisé uniquement aux fins de comparaison de la dotation en effectifs des différents organismes, fonds et programmes des Nations Unies. Les données communiquées au Secrétariat par les entités apparentées du système des Nations Unies ne portent que sur les fonctionnaires nommés pour un an ou plus.

27. Les principes généraux du Règlement du personnel s'appliquent à l'ensemble du personnel de l'Organisation des Nations Unies, y compris aux fonctionnaires des secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires auxquels l'Assemblée générale a accordé un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel. Sont concernés le Fonds des Nations Unies pour l'enfance, le Programme des Nations Unies pour le développement, le Haut-Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés, l'Office de secours et de travaux des Nations Unies pour les réfugiés de Palestine dans le Proche-Orient, l'Université des Nations Unies, le secrétariat de la Commission de la fonction publique internationale, le secrétariat de la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies, le Greffe de la Cour internationale de Justice, le Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie, le Tribunal pénal international pour le Rwanda et le Centre du commerce international.

28. Au 30 juin 2008, le nombre total de fonctionnaires du Secrétariat de l'ONU et des organismes dotés d'un statut spécial, nommés pour un an ou plus, s'établissait à 55 984 (voir tableau 2). Sur ce total, 26 632 fonctionnaires sont affectés aux entités apparentées du système des Nations Unies et 29 173 sont affectés au Secrétariat et aux tribunaux, 36,2 % de cet effectif étant composé de femmes (voir fig. IX).

Tableau 2
Personnel du Secrétariat de l'ONU et des entités apparentées, par catégorie et source de financement, au 30 juin 2008

Entité	Budget ordinaire				Fonds extrabudgétaires				Total
	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur	Agents engagés au titre des projets	Agents des services généraux et catégories apparentées	Total partiel	
Secrétariat de l'ONU	3 304	17	4 790	8 111	3 995 ^a	1 171	13 921 ^b	19 087	27 198
TPIY					413		609	1 022	1 022
TPIR					324		629	953	953
PNUD ^c					1 924 ^d	1 128	3 478	6 530	6 530
FNUAP					498		1 221 ^e	1 719	1 719
HCR ^f	89		131	220	1 902 ^g		4 262	6 164	6 384
UNICEF					1 357 ^h	3 734 ⁱ	5 272	10 363	10 363
UNITAR					3	25	7	35	35
UNJSPF					59		118	177	177
UNOPS					82	579	298	959	959
UNRWA ^j	101		11	112	47		5	52	164
UNU					26	42	46	114	114
CIJ	44		56	100					100
CFPI					20		21	41	41
CCI ^k					71	53	101	225	225
Total	3 538	17	4 988	8 543	10 721	6 732	29 988	47 441	55 984

^a Comprend 2 328 administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur servant dans des missions administrées par le DAM et 21 administrateurs dont les postes sont financés par imputation à des comptes producteurs de recettes.

^b Comprend 7 845 agents locaux et 3 606 agents des services généraux et des catégories apparentées servant dans des missions administrées par le DAM et 69 agents des services généraux dont les postes sont financés par imputation à des comptes producteurs de recettes.

^c Comprend les agents dont les postes sont imputés au budget de base du PNUD, aux fonds administrés par le PNUD et aux fonds supplémentaires du PNUD.

^d Comprend des administrateurs recrutés sur le plan national.

^e Comprend des administrateurs auxiliaires.

^f Dernières données disponibles, au 30 juin 2007.

^g Comprend des administrateurs recrutés sur le plan national et des administrateurs auxiliaires.

^h Comprend les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes inscrits au budget ordinaire.

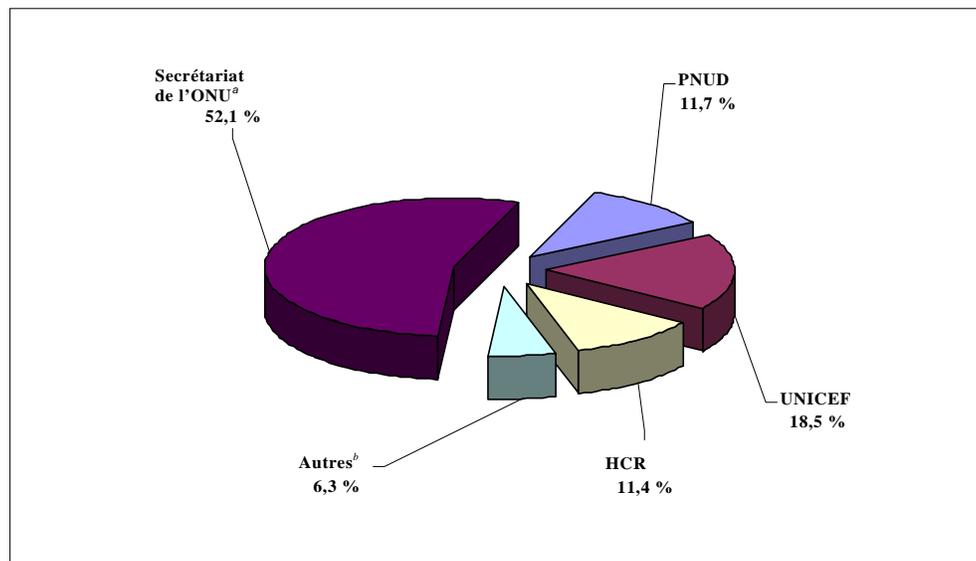
ⁱ Comprend les administrateurs recrutés sur les plans international et national occupant des postes financés au moyen de fonds alloués aux projets.

^j Ne comprend pas les agents locaux.

^k Un certain nombre de postes du CCI sont financés conjointement par l'ONU (budget ordinaire) et l'Organisation mondiale du commerce.

Figure IX
**Fonctionnaires du Secrétariat et des entités apparentées de l'ONU
 nommés pour un an ou plus, au 30 juin 2008**

(Effectif total : 55 984)



^a Y compris le TPIR et le TPIY.

^b Y compris la CIJ, la CFPI, le CCI, le FNUAP, l'UNITAR, la Caisse commune des pensions, l'UNOPS, l'UNRWA et l'UNU.

C. Analyse de l'effectif du Secrétariat de l'ONU recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100

29. L'analyse présentée ci-après porte sur tous les fonctionnaires du Secrétariat recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100, quels que soient leur catégorie, leur type de nomination et la source de financement de leur poste. Compte tenu de ces critères, l'effectif de base retenu pour l'analyse démographique était de 12 328 fonctionnaires au 30 juin 2008. Les renseignements concernant l'ensemble du Secrétariat et les projections établies pour la période de 2008 à 2012 proviennent du SIG. Afin d'éviter les redites, un certain nombre de caractéristiques démographiques (répartition du personnel par catégorie et par classe, par nationalité et par durée de nomination), qui sont présentées à la section A ci-dessus, n'ont pas été prises en considération dans l'analyse qui suit.

1. Caractéristiques démographiques du personnel du Secrétariat

a) Répartition du personnel par département ou bureau

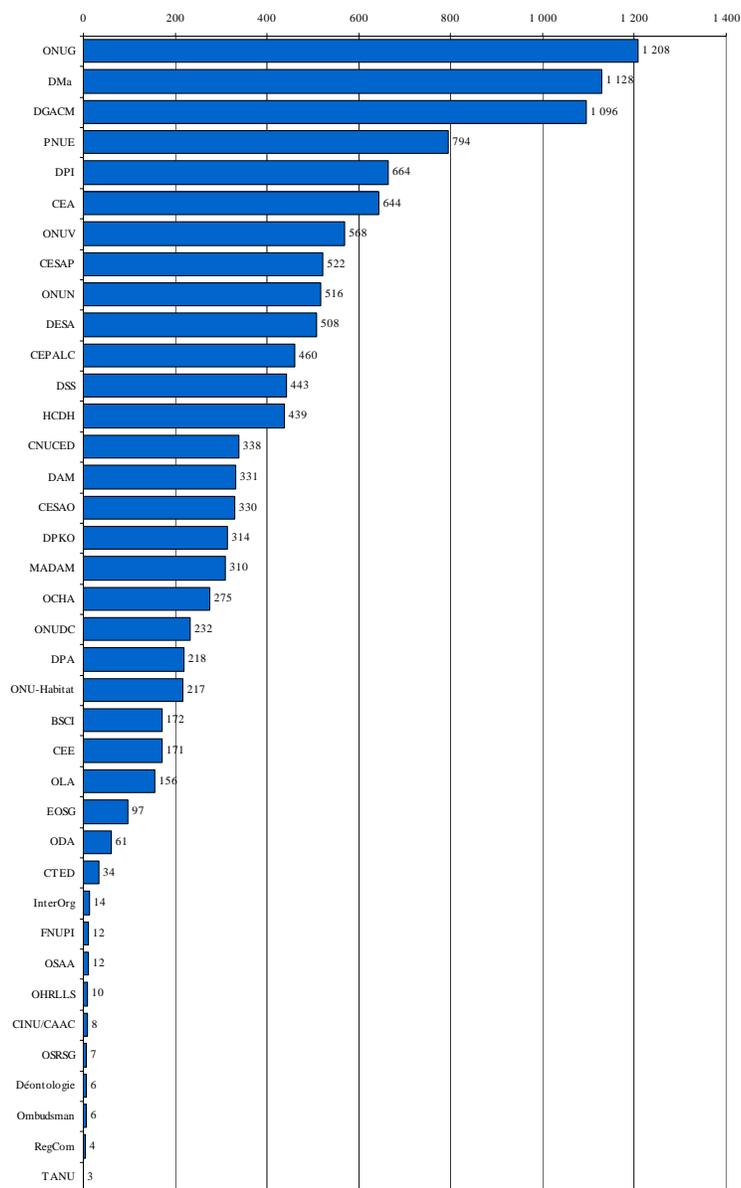
30. La figure X illustre la répartition du personnel par département, bureau ou autre entité. Parmi les fonctionnaires du Secrétariat, 8 990 (72,9 %) se répartissent entre 13 départements ou bureaux comptant chacun plus de 430 personnes. Les trois plus grandes entités, du point de vue des effectifs, sont l'Office des Nations Unies à

Genève (1 208 fonctionnaires, soit 9,8 %), le Département de la gestion⁴ (1 128 fonctionnaires, soit 9,1 %) et le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (1 096 fonctionnaires, soit 8,9 %). Les effectifs du Siège de l'ONU (fonctionnaires qui sont en poste à New York ou sont directement administrés par des départements du Siège) représentent 44,8 % de l'ensemble du personnel du Secrétariat. Les bureaux extérieurs (Addis-Abeba, Bangkok, Beyrouth, Genève, Nairobi, Santiago et Vienne) et leurs antennes emploient 55,8 % des fonctionnaires, l'Office des Nations Unies à Genève ayant l'effectif le plus important des lieux d'affectation hors Siège (18,6 %). Les missions administrées par le Département de l'appui aux missions comptent pour 2,4 % de l'effectif, soit 301 fonctionnaires.

⁴ Le Département de la gestion se compose du Bureau du Secrétaire général adjoint, du Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, du Bureau de la gestion des ressources humaines, du Bureau des services centraux d'appui, du Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement et des secrétariats du Conseil consultatif pour les questions administratives et budgétaires, du Comité des commissaires aux comptes et du Groupe de vérificateurs externes des comptes et du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit.

Figure X
Répartition du personnel recruté pour un an ou plus
en vertu d'un contrat de la série 100 par entité, au 30 juin 2008

(Effectif total : 12 328)



^a Le Département de la gestion se compose du Bureau du Secrétaire général adjoint, du Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité, du Bureau de la gestion des ressources humaines, du Bureau des services centraux d'appui, du Bureau chargé du Plan-cadre d'équipement et des secrétariats des commissions.

b) *Répartition par nationalité*

31. Actuellement, 178 États Membres sont représentés dans la catégorie de personnel considérée, contre 176 si l'on tient compte des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique, et 14 États Membres ne sont pas représentés parmi les fonctionnaires nommés pour un an ou plus (Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Monaco, Nauru, Palaos, République démocratique du Timor-Leste, République du Monténégro, République populaire démocratique de Corée, Samoa, Sao Tomé-et-Principe et Vanuatu).

c) *Répartition par sexe*

32. Les hommes et les femmes sont presque à égalité (50,4 % contre 49,6 %) parmi le personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100 (12 328 fonctionnaires). Cette image d'ensemble ne renferme pas de disparités importantes entre classes et catégories et entre départements et bureaux.

33. Malgré une augmentation générale pour toutes les classes, les femmes sont peu représentées (25,3 % de l'effectif de 75 hauts fonctionnaires) aux deux échelons les plus élevés du Secrétariat (secrétaire général adjoint et sous-secrétaire général). Elles sont également peu représentées dans la catégorie des directeurs (31,2 % de l'effectif de 407 fonctionnaires). Aux classes D-2 et D-1, la proportion de femmes est de 29,6 % (29 fonctionnaires) et 31,7 % (98 fonctionnaires), respectivement. Dans la catégorie des administrateurs, les femmes occupent 42,9 % des postes (1 975 fonctionnaires). Elles sont plus nombreuses dans les classes d'entrée (elles occupent 53,3 % des 515 postes P-2 et 47,2 % des 1 472 postes P-3). Les femmes sont majoritaires (59,7 % des 6 753 agents) dans la catégorie des services généraux. Deux groupes continuent de compter un très faible pourcentage de femmes : les corps de métier (2,9 % des 173 fonctionnaires) et les services de sécurité (15,9 % des 314 fonctionnaires).

34. Seuls quatre des départements et bureaux qui comptent plus de 25 administrateurs comptent autant, voire plus, de femmes que d'hommes parmi leurs administrateurs ou fonctionnaires de rang supérieur. Dans 10 départements ou bureaux, les femmes représentent entre 40 et 49 % des administrateurs. Dans 10 autres, elles représentent entre 30 et 39 % des administrateurs et, dans 4 autres, elles représentent moins de 30 % des administrateurs.

d) *Répartition par âge*

35. Au 30 juin 2008, l'âge moyen des fonctionnaires dans la catégorie considérée était de 45,5 ans, contre 45,7 ans au 30 juin 2007; parmi les fonctionnaires du Secrétariat, 51,2 % ont plus de 45 ans, 46, % ont entre 30 et 45 ans et 2,8 % ont moins de 30 ans. Cette répartition apparaît dans les figures XI et XII, qui illustrent respectivement la répartition du personnel par âge et par sexe et la répartition par groupes d'âge au Secrétariat. C'est la catégorie des secrétaires généraux adjoints et des sous-secrétaires généraux qui a l'âge moyen le plus élevé (60 ans), suivie par celle des directeurs (54,6 ans). L'âge moyen des administrateurs est de 45,8 ans. Celui des fonctionnaires de cette catégorie à la classe d'entrée (P-2) est de 37,3 ans. Parmi les agents des services généraux, la moyenne d'âge est de 44,1 ans; elle est de 38,1 ans pour la catégorie des agents de sécurité et de 47,8 ans pour les corps de métier.

36. Dans la catégorie des directeurs, l'âge moyen des femmes est identique à celui des hommes, tandis que dans la catégorie des administrateurs, l'âge moyen des hommes est supérieur de 24 mois à celui des femmes. Dans la catégorie des agents de sécurité, les hommes ont en moyenne près de quatre ans et demi de plus que les femmes. Dans la catégorie des services généraux, l'âge moyen des hommes est inférieur d'environ 15 mois à celle des femmes.

37. Les administrateurs dont l'âge moyen est le plus bas sont ceux du Département des affaires juridiques (41,6 ans), du Cabinet du Secrétaire général (41,8 ans), du Haut-Commissariat aux droits de l'homme (41,9 ans) et du Bureau de la coordination des affaires humanitaires (42,5 ans). Ceux dont l'âge moyen est le plus élevé sont ceux du Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (48,3 ans), de l'Office des Nations Unies à Nairobi (48,1 ans), de l'Office des Nations Unies à Genève (47,8 ans), de ONU-Habitat (47,7 ans) et du Département de l'information (47,7 ans).

38. Toutes catégories de personnel confondues, les départements ou bureaux où l'âge moyen est le plus bas sont le Département de la sûreté et de la sécurité (40,6 ans), la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (41,5 ans), le Département des opérations de maintien de la paix (42,8 ans) et le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (43 ans). Ceux où il est le plus élevé sont le Département des affaires économiques et sociales (47,9 ans), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (47,8 ans) et la Commission économique pour l'Europe (47,4 ans).

Figure XI

Répartition du personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100, par sexe et par âge, au 30 juin 2008

(Effectif total : 12 328)

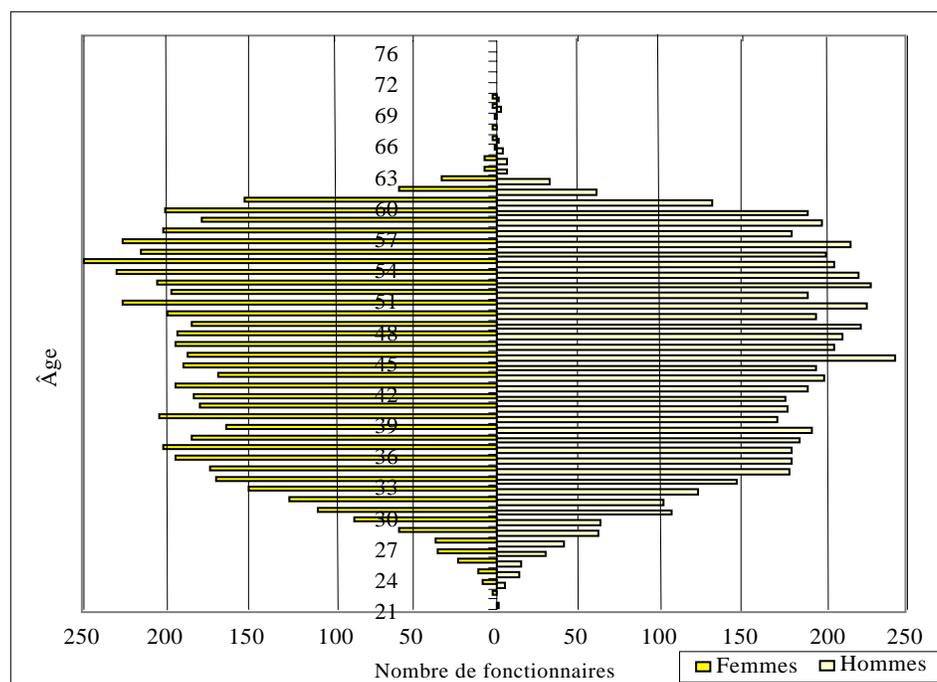
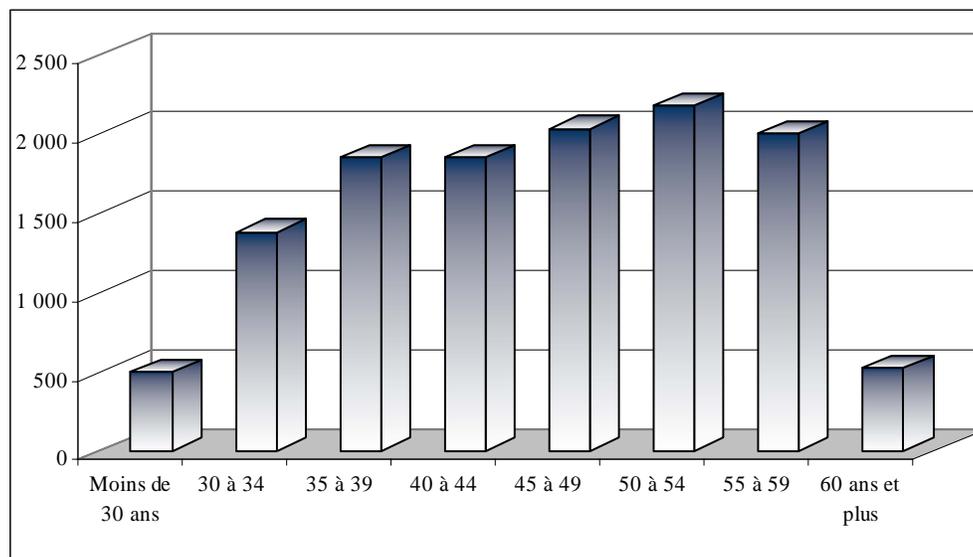


Figure XII
Groupes d'âge au Secrétariat, au 30 juin 2008 : personnel recruté pour un an ou plus en vertu d'un contrat de la série 100

(Effectif total : 12 328)



e) *Répartition par ancienneté*

39. L'ancienneté moyenne pour l'ensemble du personnel, tous types de nominations relevant des dispositions de la série 100 du Règlement du personnel, est de 11,1 ans (13,3 ans pour les directeurs, 9,7 ans pour les administrateurs, 11,9 ans pour les agents des services généraux, 8,8 ans pour les agents de sécurité et 16,2 ans dans les corps de métier).

40. L'ancienneté moyenne pour les titulaires de contrats permanents est de 20,4 ans (24,1 ans pour les directeurs, 15,4 ans pour les administrateurs et 25,5 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées). Les directeurs ont en moyenne plus d'ancienneté, car leur moyenne d'âge est plus élevée. L'ancienneté moyenne des titulaires de contrats de durée déterminée d'un an ou plus est de 6,6 ans (6,8 ans pour les directeurs, 5,5 ans pour les administrateurs et 7,1 ans pour les agents des services généraux et les catégories apparentées).

41. L'ancienneté moyenne du personnel des départements et bureaux comptant au moins 30 fonctionnaires varie : elle est particulièrement basse au Département des opérations de maintien de la paix (6,1 ans), au Bureau de la coordination des affaires humanitaires (6,9 ans), à la Direction du Comité contre le terrorisme (7,1 ans) et au Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (7,6 ans), et particulièrement élevée au Département des affaires économiques et sociales (14,4 ans), au Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (14,1 ans), à l'Office des Nations Unies à Genève (13,5 ans) et au Département de l'information (13,3 ans). Une ancienneté inférieure à la moyenne s'explique par l'un ou plusieurs des facteurs suivants : un personnel plus jeune que la règle, de nombreux recrutements récents, un taux de renouvellement du personnel plus élevé, un bureau de création récente et la multiplication des contrats de durée limitée. Une

ancienneté supérieure à la moyenne générale du Secrétariat dénote un personnel plus âgé et un taux de renouvellement plus faible.

2. Mouvements de personnel entre le 1^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008

42. L'analyse présentée ci-après se fonde sur les mouvements de personnel, à savoir les recrutements, les cessations de service, les promotions et les mutations entre départements et bureaux pour les fonctionnaires relevant de la série 100 titulaires de nominations d'un an ou plus au Secrétariat, durant la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008. L'effectif considéré s'entend des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, ainsi que des agents des services généraux et des catégories apparentées.

a) Recrutements

43. La figure XIII montre que 1 213 fonctionnaires ont été recrutés au Secrétariat entre le 1^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008 pour les fonctionnaires relevant de la série 100 titulaires de nominations d'un an ou plus. Pour ce qui est de la catégorie des administrateurs (404 fonctionnaires, soit 33,3 % de l'ensemble des recrutements), les entités ci-après ont fait les recrutements les plus nombreux : Département des opérations de maintien de la paix (65 fonctionnaires, soit 16,1 %), Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (40 fonctionnaires, soit 9,9 %), Département de la gestion (30 fonctionnaires, soit 7,4 %) et Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (28 fonctionnaires, soit 6,9 %).

44. Sur les 404 administrateurs recrutés, les 103 personnes recrutées à la classe P-2 ont représenté 8,5 % de l'ensemble des recrutements et 25,5 % de l'ensemble des recrutements dans la catégorie des administrateurs. Ces recrutements à P-2 concernaient essentiellement le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (11 fonctionnaires, soit 10,7 %), la Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes (9 fonctionnaires, soit 8,7 %), l'Office des Nations Unies à Genève (9 fonctionnaires, soit 8,7 %), le Département des affaires économiques et sociales (8 fonctionnaires, soit 7,8 %), le Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (8 fonctionnaires, soit 7,8 %) et le Département de la gestion (6 fonctionnaires, soit 5,9 %).

45. Un total de 746 fonctionnaires, soit 61,9 % de l'ensemble du personnel recruté pendant la période considérée, ont été affectés aux services généraux et aux catégories apparentées.

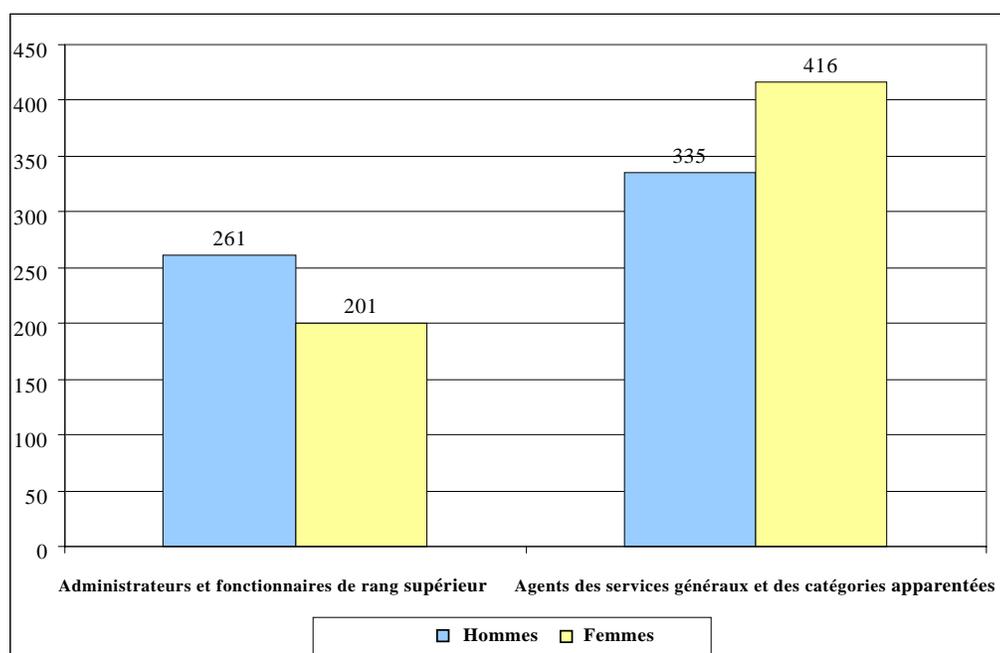
46. Les femmes ont représenté 50,9 % de tous les fonctionnaires recrutés (617 sur 1 213) durant la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008, contre 47,5 % au cours de la période précédente. Au niveau des secrétaires généraux adjoints, deux des neuf fonctionnaires recrutés étaient une femme, et l'une des 10 personnes recrutées au niveau des sous-secrétaires généraux était une femme. Dans la catégorie des directeurs, les femmes ont représenté 35,9 % des fonctionnaires recrutés (14 sur 39) et dans la catégorie des administrateurs, 35,9 % des fonctionnaires recrutés étaient des femmes (184 sur 404). Dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées, 416 femmes ont été recrutées, soit 55,4 % de l'ensemble du personnel recruté.

47. Les départements et bureaux ci-après ont recruté près de 60 % de tous les nouveaux fonctionnaires : Office des Nations Unies à Genève (8,3 %, soit 101 fonctionnaires), Département de la gestion (8,2 %, soit 100 fonctionnaires), Département des opérations de maintien de la paix (7,7 %, soit 94 fonctionnaires), Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (7,5 %, soit 91 fonctionnaires), Programme des Nations Unies pour l'environnement (5,4 %, soit 66 fonctionnaires), Département de l'information (4,9 %, soit 60 fonctionnaires), Office des Nations Unies à Vienne (4,8 %, soit 58 fonctionnaires), Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (4,7 %, soit 57 fonctionnaires), Département de l'appui aux missions (4,7 %, soit 57 fonctionnaires), Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (4,1 %, soit 50 fonctionnaires) et Office des Nations Unies à Nairobi (4,1 %, soit 50 fonctionnaires). Les recrutements comprenaient des nominations pour une durée déterminée (89,3 %, soit 1 083 fonctionnaires), des nominations pour une période de stage (10,2 %, soit 124 fonctionnaires) et des nominations à titre permanent correspondant à des mutations interorganisations (0,4 %, soit 6 fonctionnaires).

Figure XIII

**Recrutements au titre de la série 100, par catégorie et par sexe
(1^{er} juillet 2007-30 juin 2008)**

(Effectif total : 12 328)



b) *Cessations de service*

48. Il y a cessation de service lorsqu'un fonctionnaire quitte le Secrétariat par suite d'un départ à la retraite, d'une démission, de l'expiration de son contrat, d'un licenciement amiable, d'une mutation interorganisations, d'un départ pour des raisons de santé, d'un décès, d'un licenciement, d'un abandon de poste ou d'un renvoi pour faute. Entre le 1^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008, 933 fonctionnaires ont

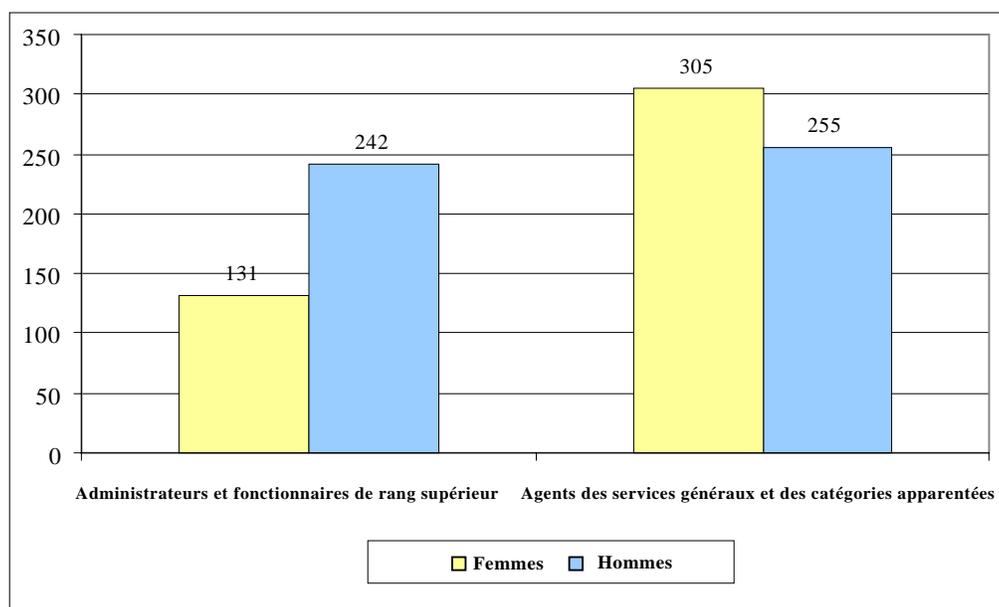
quitté l'Organisation, contre 922 pendant la période allant du 1^{er} juillet 2006 au 30 juin 2007. Il s'agissait de départs à la retraite (306, soit 32,8 %), de démissions (268, soit 28,7 %) et d'expirations de contrat (184, soit 19,7 %). Par catégorie, les cessations de service se répartissent comme suit : 7 % dans la catégorie des directeurs et des fonctionnaires de rang supérieur, 31,1 % dans la catégorie des administrateurs et 59,9 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Les cessations de service à la classe P-2 ont été au nombre de 18, soit 1,9 % de toutes les cessations de service, et 6,2 % des cessations de service dans la catégorie des administrateurs. Les départs de femmes ont représenté 46,7 % de tous les départs. Comme indiqué à la figure XIV, dans la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur, les départs de femmes ont représenté 36,9 % et 54,5 % dans la catégorie des services généraux et les catégories apparentées. Plus de 60 % des fonctionnaires qui sont partis travaillaient dans le Département de l'appui aux missions (81), le Département de la gestion (77), le Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (77), le PNUÉ (55), la CESAP (53), l'Office des Nations Unies à Genève (53), le Département de l'information (45), la Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale (41), l'Office des Nations Unies à Vienne (39), la Commission économique pour l'Afrique (38) et le Département des affaires économiques et sociales (37).

49. Le nombre de démissions entre le 1^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008 a été de 268, soit 28,7 % des cessations de service. Un secrétaire général adjoint, 3 sous-secrétaires généraux, 6 directeurs, 51 administrateurs et 191 agents des services généraux et des catégories apparentées ont démissionné. Six des administrateurs qui ont démissionné étaient à la classe P-5 (11,8 % de l'ensemble des démissions), 19 étaient à la classe P-4 (37,3 %), 17 étaient à la classe P-3 (33,3 %) et 9 étaient à la classe P-2 (17,6 %).

Figure XIV

**Cessations de service, par sexe, entre le 1^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008
(fonctionnaires recrutés pour un an ou plus en vertu d'un contrat
de la série 100)**

(Effectif total : 12 328)



c) Promotions

50. Le terme « promotion » s'entend du passage d'une classe à une classe supérieure, à l'exception du passage de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées à la catégorie des administrateurs, qui est considéré comme un « recrutement » au regard de la résolution 55/258 de l'Assemblée générale. Entre le 1^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008, 1 326 fonctionnaires du Secrétariat ont été promus. La répartition des promotions fait apparaître 598 promotions pour les hommes (45,1 %) et 728 promotions pour les femmes (54,9 %). Les femmes ont bénéficié de 26,1 % des promotions dans la catégorie des directeurs, de 63,4 % dans la catégorie des administrateurs et de 58 % parmi les agents des services généraux et les catégories apparentées.

d) Mutations

51. Une mutation consiste, pour un fonctionnaire, à changer de poste sans changer de classe entre deux départements ou bureaux, que ce soit au même lieu d'affectation ou non. Au cours de la période considérée, il y a eu 858 mutations dans l'ensemble du Secrétariat. Les mutations de femmes (484) ont représenté 56,4 % du total. Les mutations de fonctionnaires titulaires d'un contrat à durée déterminée (62,9 %) ont été plus nombreuses que celles des fonctionnaires titulaires d'un contrat permanent ou engagés pour une période de stage (37,1 %).

52. La plupart des mutations se sont faites à destination ou à partir du Département de la gestion (100), du Département des affaires économiques et sociales (65), du Département de l'information (62), du Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (59), de l'Office des Nations Unies à Genève (58) et de l'Office des Nations Unies à Vienne (55).

53. À la section VIII de sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a approuvé la proposition formulée par le Secrétaire général concernant l'affectation des fonctionnaires travaillant au Cabinet du Secrétaire général (voir A/56/816) et l'a prié de lui rendre compte de son application. Au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008, sept fonctionnaires ont été mutés du Cabinet du Secrétaire général à un poste de la même classe.

e) Renouvellement

54. Les taux de renouvellement sont déterminés d'après le calcul d'un indice de renouvellement standard, que l'on obtient en comparant le nombre de fonctionnaires réellement partis pendant la période considérée et le nombre de fonctionnaires en activité. Le tableau 3 indique pour la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008 les indices de renouvellement par catégorie de fonctionnaires et tient compte de tous les motifs de cessation de service. Ainsi que demandé à la section I, paragraphe 5 de la résolution 61/244 de l'Assemblée générale, le taux de renouvellement est indiqué par classe dans les catégories des administrateurs et des directeurs, y compris pour les missions. L'indice de renouvellement global s'établit à 10,5. L'indice de renouvellement des directeurs (24,4) est le plus élevé. Il est de 12,0 pour les administrateurs et de 8,8 pour les agents des services généraux et des catégories apparentées.

Tableau 3
**Indices de renouvellement pour la période
 allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008**

(Pourcentage)

<i>Catégorie</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007</i>	<i>Nombre de cessations de service</i>	<i>Indice de renouvellement</i>
Directeurs	D-2	96	17	17,7
	D-1	310	82	26,5
Administrateurs	P-5	885	154	17,4
	P-4	1 609	195	12,1
	P-3	1 445	145	10,1
	P-2/1	501	38	7,6
Agents des services généraux et catégories apparentées		7 104	624	8,8
Total		11 950	1 255	10,5

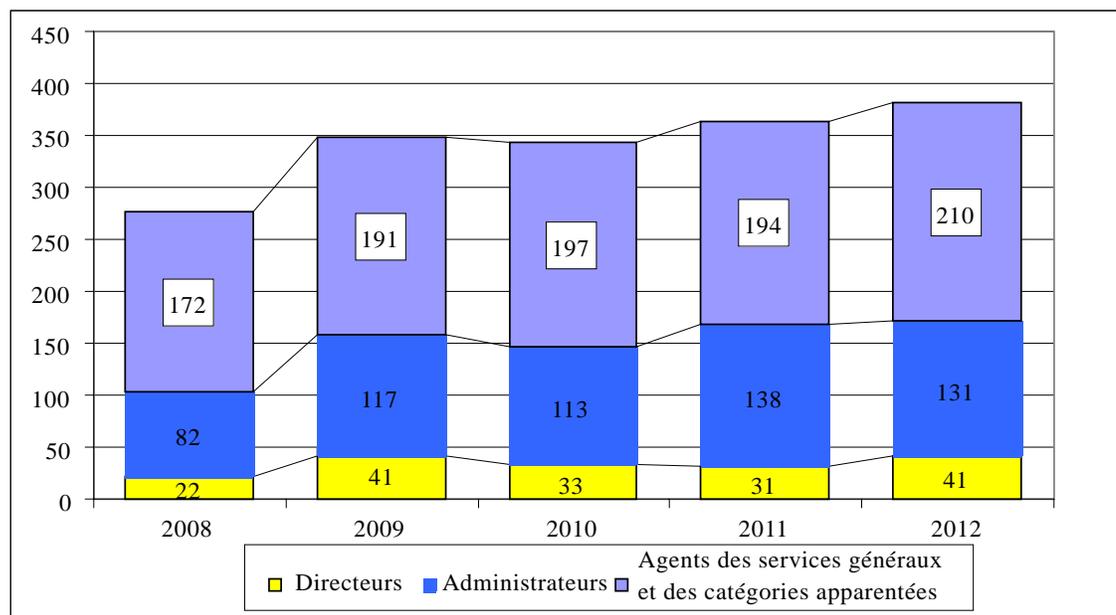
f) *Départs à la retraite prévus au Secrétariat de l'ONU*

55. Chaque année, un certain nombre de fonctionnaires quittent l'Organisation pour diverses raisons. Le taux d'attrition annuel dépend à la fois des départs à la retraite prévus et d'événements qui ne sont pas prévisibles. La figure XV illustre les départs à la retraite prévus, par catégorie, pour la période allant de 2008 à 2012.

56. Au total, 1 713 fonctionnaires du Secrétariat atteindront l'âge du départ obligatoire à la retraite pendant la période allant de 2008 à 2012, soit 13,9 % des effectifs actuels de fonctionnaires titulaires d'un contrat de un an ou plus relevant de la série 100 (12 328). Dans les 4 ans et demi qui viennent, le nombre moyen annuel des départs à la retraite sera de 381, allant de 343 en 2009 à 382 en 2012. La figure XV montre qu'entre le 1^{er} juillet 2008 et le 31 décembre 2012, 168 directeurs prendront leur retraite, soit 9,8 % de l'ensemble des départs à la retraite, de même que 581 administrateurs (33,9 %) et 964 agents des services généraux et des catégories apparentées (56,3 %). Dans la période allant du 1^{er} juillet 2008 au 31 décembre 2012, il y aura plus de départs à la retraite parmi les femmes que parmi les hommes, et cela dans toutes les catégories. Parmi les administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur (P-2 à D-2), 64,8 % des fonctionnaires partant à la retraite seront des hommes.

Figure XV
Départs à la retraite prévus, par catégorie de fonctionnaires titulaires d'un contrat d'un an ou plus relevant de la série 100, pour la période 2008-2012

(Nombre total de départs prévus : 1 713)



57. Un certain nombre de départements connaîtront des taux élevés de départ à la retraite dans les classes supérieures (P-5, D-1 et D-2). On trouvera ci-après une comparaison entre le nombre de départs à la retraite prévus dans ces classes par département ou bureau et l'effectif actuel à ces mêmes classes. Les départements et les bureaux comptant au minimum 20 fonctionnaires des classes supérieures ont été répartis en trois groupes, en fonction du pourcentage de fonctionnaires à remplacer dans les cinq prochaines années :

a) Départements et bureaux où le pourcentage des besoins de remplacement est faible (moins de 25 % des effectifs actuels) : Département des opérations de maintien de la paix (9,3 %), BSCI (15 %), PNUE (16,7 %), Commission économique pour l'Afrique (20,5 %), Bureau de la coordination des affaires humanitaires (22,2 %), et Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (22,7 %);

b) Départements et bureaux où le pourcentage des besoins de remplacement est moyen (entre 25 et 40 % des effectifs actuels) : Office des Nations Unies contre la drogue et le crime (26,3 %), CNUCED (27,1 %), Office des Nations Unies à Vienne (28,3 %), Département de l'information (28,3 %), Département de la gestion (29,1 %), Département de l'appui aux missions (30,4 %), missions administrées par le DAM (31,1 %), Commission économique pour l'Europe (31,8 %), ONU-Habitat (33,3 %), Département des affaires politiques (34,4 %), Office des Nations Unies à Genève (37,8 %), Commission économique et sociale pour l'Amérique latine et les Caraïbes (38,1 %) et Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences (40 %);

c) Départements et bureaux où ce pourcentage est élevé (plus de 40 % des effectifs actuels) : Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique (40 %), Département des affaires juridiques (45 %) et Département des affaires économiques et sociales (44,8 %).

58. À partir des départs à la retraite prévus aux classes P-5, D-1 et D-2, il est plus facile de définir les besoins futurs concernant les fonctionnaires à remplacer. À la classe P-5, les remplacements nécessaires dans les cinq années à venir représenteront 25,7 % des effectifs actuels de cette classe. Aux classes D-2 et D-1, ce pourcentage est plus élevé, puisqu'il atteint 37,2 % (voir tableau 4).

Tableau 4

**Remplacements à assurer par suite de départs à la retraite
aux classes D-1/D-2 et P-5, 2008-2012**

Année	Ensemble des postes			Postes soumis à la répartition géographique		
	D-1/D-2	P-5	Total	D-1/D-2	P-5	Total
2008	11	36	47	8	19	27
2009	29	49	78	26	25	51
2010	22	43	65	18	22	40
2011	25	58	83	17	36	53
2012	28	54	82	19	34	53
Total	115	240	355	88	136	224

**D. Personnel dont le recrutement est soumis au système
des fourchettes optimales**

59. Par sa résolution 42/220 A, l'Assemblée générale a institué le système actuel des fourchettes optimales; dans cette résolution, l'Assemblée priait le Secrétaire général de calculer les fourchettes souhaitables, avec effet au 1^{er} janvier 1988, sur la base des critères suivants :

a) Le chiffre de base retenu pour les calculs serait initialement de 2 700 postes;

b) Le coefficient du facteur « qualité de membre » représenterait 40 % du chiffre de base;

c) Le facteur « population », qui se verrait affecter un coefficient de 5 %, serait directement lié au chiffre de la population des États Membres, et les postes correspondant à ce facteur seraient répartis entre les États Membres proportionnellement au chiffre de leur population;

d) Le facteur « contribution » serait fondé sur la répartition des postes restants entre les États Membres proportionnellement au barème des quotes-parts;

e) La marge pour la limite supérieure et la limite inférieure de chaque fourchette serait de 15 % en plus ou en moins à partir du point médian de la fourchette souhaitable mais ne serait pas inférieure à 4,8 postes en plus ou en moins, et la limite supérieure de la fourchette ne serait pas inférieure à 14 postes;

f) Le chiffre de base serait ajusté chaque fois que le nombre effectif de postes soumis au principe de la répartition géographique augmenterait ou diminuerait de 100, les coefficients des trois facteurs étant maintenus.

60. Le changement de statut d'un État Membre du point de vue de sa représentation au Secrétariat peut résulter de plusieurs facteurs : nomination ou cessation de service de ressortissants, ajustement de la fourchette optimale en raison de l'augmentation ou de la diminution du nombre de postes soumis à répartition géographique, modification du nombre d'États Membres, modification du barème des quotes-parts, évolution démographique, modification du statut de certains fonctionnaires (par exemple, départ, détachement, congé spécial sans traitement, retour après détachement ou congé spécial, changement de nationalité).

61. Conformément à la section III de la résolution 42/220 A de l'Assemblée générale et compte tenu de la création de postes supplémentaires, le chiffre de base retenu pour le système des fourchettes souhaitables a été fixé à 2 700 postes en 1988. Ce chiffre est lié au nombre de postes soumis à la répartition géographique, mais sans être équivalent. Ce chiffre de base est ajusté chaque fois que le nombre effectif de postes inscrits au budget qui sont soumis à la répartition géographique augmente ou diminue de 100. Pendant la période sur laquelle porte le présent rapport, ce chiffre de base a été fixé à 3 100 en raison des modifications apportées au nombre de postes de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur soumis au système des fourchettes optimales, qui est actuellement de 3 159. Pour plus de précisions sur le calcul des fourchettes et le point médian, voir l'annexe I.

62. Au total, 2 797 fonctionnaires occupent actuellement des postes soumis à répartition géographique, comme décrit dans les paragraphes ci-après. Les fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales sont nommés par le Secrétaire général en vertu de la série 100 du Règlement du personnel pour une période d'au moins un an et affectés à des postes soumis à la répartition géographique dans la catégorie des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire⁵.

⁵ Sont exclus du système des fourchettes optimales les fonctionnaires affectés aux secrétariats des programmes, fonds et organes subsidiaires de l'Organisation dotés d'un statut spécial pour ce qui est de la nomination de leur personnel, les fonctionnaires affectés aux tribunaux pénaux internationaux pour l'ex-Yougoslavie et le Rwanda, les fonctionnaires occupant des postes relevant du maintien de la paix, des postes expressément financés pour un service en mission ou des postes dont le coût est imputé au compte d'appui des opérations de maintien de la paix, les fonctionnaires titulaires de postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales, les agents du Service mobile et de la catégorie des services généraux et des catégories apparentées (corps de métier, agents de sécurité, assistants d'information, etc.) qui sont recrutés sur le plan local, les fonctionnaires recrutés exclusivement pour occuper des postes au Programme des Nations Unies pour l'environnement, au Programme des Nations Unies pour les établissements humains et à l'Office des Nations Unies contre la drogue et le crime, les fonctionnaires nommés à des postes financés sur une base interorganisations, les fonctionnaires occupant des postes relevant de projets de coopération technique, les administrateurs recrutés sur le plan national affectés aux centres d'information des Nations Unies, les fonctionnaires en congé spécial sans traitement et les fonctionnaires détachés auprès d'autres organisations.

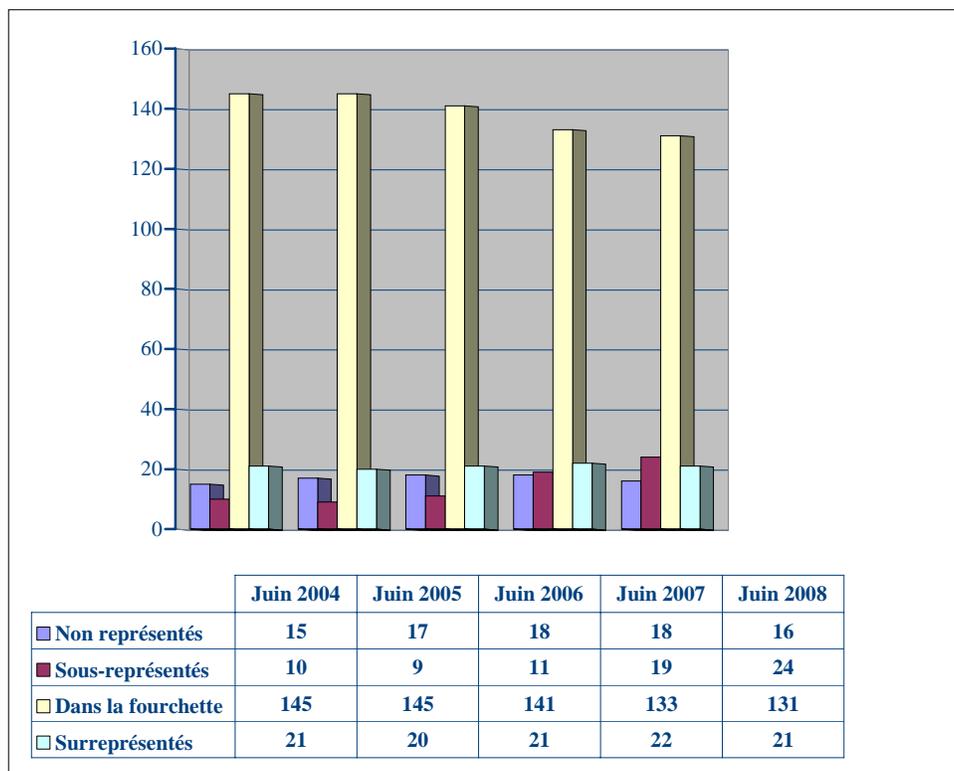
63. La représentation des États Membres se divise en quatre catégories : États non représentés, États sous-représentés, États se situant dans la fourchette optimale et États surreprésentés. Un État Membre est dit « non représenté » lorsque aucun de ses nationaux n'occupe un poste soumis à la répartition géographique; il est dit « sous-représenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est inférieur à la limite inférieure de la fourchette optimale; il est dit « dans la fourchette souhaitable » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes se situe entre les limites inférieure et supérieure de la fourchette optimale; et il est dit « surreprésenté » lorsque le nombre de ses nationaux occupant de tels postes est supérieur à la limite supérieure de la fourchette optimale.

1. Représentation des États Membres dans le système des fourchettes optimales

64. Au 30 juin 2008, 16 États Membres n'étaient pas représentés, soit deux de moins qu'en juin 2006 (Bahreïn, Comores, Émirats arabes unis, Îles Marshall, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Monaco, Monténégro, Nauru, Palaos, République populaire démocratique de Corée, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Timor-Leste et Vanuatu). Vingt-quatre États Membres étaient sous-représentés, contre 19 en juin 2007 (Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bangladesh, Brunéi Darussalam, Cambodge, Congo, Danemark, Guinée-Bissau, Île Salomon, Iraq, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Micronésie (États fédérés de), Norvège, Oman, Qatar, République de Corée, République démocratique populaire lao, Tadjikistan, Tonga, Turkménistan, Tuvalu et Yémen), et 21 États Membres étaient surreprésentés, contre 22 en juin 2007 (Afrique du Sud, Argentine, Australie, Autriche, Brésil, Bulgarie, Cameroun, Chili, Égypte, Éthiopie, Fédération de Russie, Ghana, Italie, Kenya, Nigéria, Ouganda, Philippines, Roumanie, Ukraine, Venezuela (République bolivarienne du) et Zimbabwe). Les 131 États Membres restants se situaient dans la fourchette optimale les concernant. L'augmentation du nombre des États Membres sous-représentés est due en grande partie à l'augmentation du nombre de postes soumis à la répartition géographique inscrits au budget, qui est passé à 3 159.

65. La figure XVI illustre l'évolution de la représentation des États Membres pour ce qui est des fonctionnaires dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales au cours de la période de cinq ans allant de 2004 à 2008.

Figure XVI
Représentation des États Membres, 2004-2008



66. Les tableaux numérotés de A.3 à A.10 figurant à l'annexe II donnent des informations concernant les postes soumis à la répartition géographique. Les données figurant au tableau A.3 indiquent le nombre de fonctionnaires occupant ces postes par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau indique le nombre correspondant au point médian de la fourchette optimale et la fourchette elle-même. Les données du tableau A.4 sont ventilées par nationalité et type de nomination au 30 juin 2007 et au 30 juin 2008. Le tableau A.5 présente, pour la période du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008, les nominations de fonctionnaires par nationalité, par classe et par sexe. Le tableau A.6 indique les nominations et les cessations de service de fonctionnaires, ventilées par nationalité, par type de nomination et par sexe, pour la même période.

2. Représentation des États Membres aux postes de direction et de décision

67. Au paragraphe 2 de la section X de sa résolution 55/258, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer, aux échelons supérieurs et directeurs du Secrétariat, la représentation équitable des États Membres, en particulier de ceux qui n'étaient pas suffisamment représentés à ces échelons, qui n'étaient pas représentés ou étaient sous-représentés, en particulier les pays en développement, conformément à ses résolutions pertinentes, et de continuer de faire figurer des renseignements à ce sujet dans tous ses futurs rapports sur la composition du Secrétariat. L'Assemblée a réitéré cette demande au

paragraphe 38 de la section II de sa résolution 57/305, au paragraphe 6 de la section IV de sa résolution 59/266 et au paragraphe 14 de la section X de sa résolution 61/244.

68. Les postes de direction et de décision sont définis comme étant les postes d'administrateur général (D-1) et les postes supérieurs. Le tableau 5 contient des données concernant le nombre de fonctionnaires de rang élevé dont le recrutement est soumis au système des fourchettes optimales. On y trouve des données sur la représentation des pays en développement et des autres pays aux postes soumis à la répartition géographique selon la moyenne des fourchettes optimales de chaque groupe, qui sont mises en parallèle avec le nombre de fonctionnaires des États Membres appartenant à ces groupes. Le tableau 5 fournit également des données sur les fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales et les fonctionnaires à partir de la classe D-1, à partir de la classe D-2 et à partir du rang de sous-secrétaire général (pour plus de détails sur la représentation des différents États Membres aux postes de direction et de décision, voir le tableau A.10 de l'annexe II).

69. Le tableau 5 ci-après permet de faire une comparaison entre les fourchettes optimales de trois groupes de pays (pays développés, pays en développement et pays en transition sur le plan économique) et le pourcentage de postes occupés par des fonctionnaires des États Membres appartenant à ces groupes. Le pourcentage de fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales originaires aussi bien de pays en développement que de pays développés était inférieur aux fourchettes optimales au 30 juin 2008.

Tableau 5
**Représentation des pays en développement, des pays développés et des pays en transition
 aux postes soumis à la répartition géographique, 2004-2008**

Groupe	Année	Fourchettes optimales	Point médian pour le groupe	Pourcentage	Nombre total de fonctionnaires		Fonctionnaires de la classe D-1 et des classes supérieures		Fonctionnaires de la classe D-2 et des classes supérieures		Fonctionnaires ayant le rang de SSG ou un rang supérieur	
					Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Pays en développement	2004	933-1 263	1 098,1	40,7	1 023 (416)	40,7 (39,1)	148 (55)	44,7	56 (17)	48,7	20 (3)	51,3
	2005	968-1 310	1 139,3	40,7	1 024 (424)	39,7 (38,2)	141 (53)	42,9	49 (17)	45,4	17 (5)	41,5
	2006	1 003-1 357	1 180,0	40,7	1 051 (430)	39,9 (38,3)	138 (46)	40,8	50 (18)	43,5	24 (7)	49,0
	2007	1 034-1 398	1 215,9	40,5	1 089 (448)	39,9 (38,0)	132 (47)	39,4	50 (17)	42,7	21 (7)	44,7
	2008	1 068-1 445	1 256,5	40,5	1 119 (464)	40,1 (37,4)	136 (43)	39,4	53 (18)	44,9	26 (9)	51,0
Pays développés	2004	1 200-1 624	1 411,9	52,3	1 232 (591)	49,0 (55,6)	154 (64)	46,5	52 (18)	45,2	16 (6)	41,0
	2005	1 244-1 684	1 463,9	52,3	1 293 (625)	50,1 (56,3)	154 (61)	46,8	50 (17)	46,3	21 (6)	51,2
	2006	1 289-1 744	1 516,2	52,3	1 317 (626)	50,1 (55,8)	167 (63)	49,4	56 (22)	48,7	23 (6)	46,9
	2007	1 327-1 795	1 561,0	52,0	1 374 (663)	50,4 (56,2)	171 (71)	51,0	58 (20)	49,6	24 (6)	51,1
	2008	1 371-1 855	1 613,1	52,0	1 404 (698)	50,3 (56,2)	173 (73)	50,1	55 (21)	46,6	22 (6)	43,1
Pays en transition	2004	162-219	190,0	7,0	258 (56)	10,3 (5,3)	29 (2)	8,8	7 (1)	6,1	3 (1)	7,7
	2005	167-226	196,8	7,0	262 (61)	10,2 (5,5)	34 (3)	10,3	9 (1)	8,3	3 (1)	7,3
	2006	173-234	203,8	7,0	263 (66)	10,0 (5,9)	33 (2)	9,8	9 (0)	7,8	2 (0)	4,1
	2007	190-257	223,0	7,4	264 (68)	09,7 (5,8)	32 (2)	9,6	9 (0)	7,7	2 (0)	4,3
	2008	196-265	230,5	7,4	271 (79)	09,7 (6,4)	36 (4)	10,4	10 (0)	8,5	3 (0)	5,9
Total	2004	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 513 (1 063)	100,0 (100,0)	331 (121)	100,0	115 (36)	100,0	39 (10)	100,0
	2005	2 380-3 220	2 800,0	100,0	2 579 (1 110)	100,0 (100,0)	329 (117)	100,0	108 (35)	100,0	41 (12)	100,0
	2006	2 465-3 335	2 900,0	100,0	2 631 (1 122)	100,0 (100,0)	338 (111)	100,0	115 (40)	100,0	49 (13)	100,0
	2007	2 550-3 450	3 000,0	100,0	2 727 (1 179)	100,0 (100,0)	335 (120)	100,0	117 (37)	100,0	47 (13)	100,0
	2008	2 635-3 565	3 100,0	100,0	2 794 (1 241)	100,0 (100,0)	345 (120)	100,0	118 (39)	100,0	51 (15)	100,0

Source : World Population Prospects: The 2006 Revision (publication des Nations Unies, à paraître).

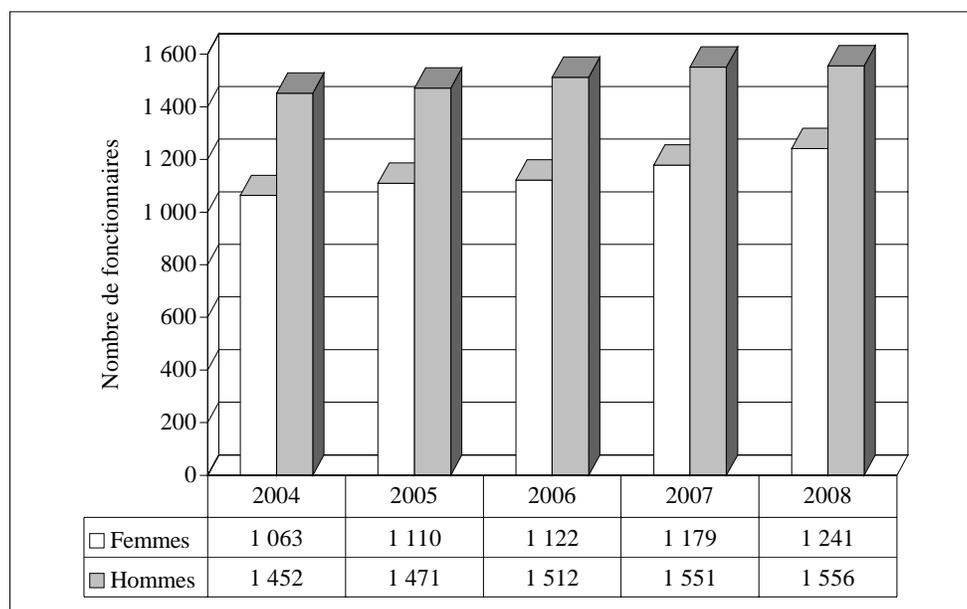
Note : Les nombres entre parenthèses se rapportent aux effectifs féminins.

3. Représentation des femmes parmi les fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales

70. Depuis la quarante-cinquième session de l'Assemblée générale et en application de la résolution 45/239 C, du paragraphe 2 de la section XIV de la résolution 55/258 et des paragraphes 39 à 41 de la section II de la résolution 57/305 de l'Assemblée, le Secrétaire général a régulièrement rendu compte des efforts qui sont faits pour accroître le nombre de femmes aux postes du Secrétariat soumis à la répartition géographique, et en particulier aux postes de direction et de décision. Au 30 juin 2008, le nombre de femmes occupant des postes de la classe D-1 ou de classes supérieures était de 120, soit 31,9 % des effectifs de cette classe. Le tableau A.7 et la section B du tableau A.9 de l'annexe II indiquent, par nationalité, par classe et par sexe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales. La figure XVII ci-dessous indique, pour la période de cinq ans allant de 2004 à 2008, la proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique.

Figure XVII

Proportion de femmes et d'hommes occupant des postes soumis à la répartition géographique, 2004-2008



71. Le tableau 6 indique, par classe, le nombre et la proportion de femmes occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales et permet de faire une comparaison entre les données de 1998 et celles de 2008.

Tableau 6
Nombre et pourcentage de femmes de chaque classe occupant des postes soumis à la répartition géographique ou exigeant des connaissances linguistiques spéciales

Classe	Postes soumis à la répartition géographique				Postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales ^a			
	1998		2008		1998		2008	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
SGA	2	8,3	9	32,1	–	–	–	–
SSG	3	20,0	6	26,1	–	–	–	–
D-2	14	21,5	24	35,8	–	–	–	–
D-1	60	28,7	81	35,5	–	–	–	–
P-5	139	31,3	191	36,1	48	35,8	66	41,3
P-4	241	35,7	348	44,2	123	35,3	143	39,6
P-3	253	42,1	354	49,6	126	37,5	144	48,6
P-2/1	173	47,3	228	54,2	21	50,0	18	58,1
Total	885	36,9	1 241	44,4	318	37,0	371	43,8

Abbreviations : SGA = secrétaire général adjoint; SSG = sous-secrétaire général.

^a Les postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales sont limités aux classes P-2 à P-5.

72. Le tableau A.5 de l'annexe II indique la répartition par nationalité, par classe et par sexe, des 208 nominations à des postes soumis à la répartition géographique, auxquelles il a été procédé entre le 1^{er} juillet 2007 et le 30 juin 2008. Le tableau 7 en donne une version condensée.

Tableau 7
Nombre de nominations récentes à des postes soumis à la répartition géographique, par sexe, par classe et par nombre de nationalités représentées, pour la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008^a

Classe	Femmes			Hommes		
	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées	Nombre de nominations	Pourcentage du total	Nombre de nationalités représentées
SGA	2	33,3	2	4	66,7	4
SSG	2	28,6	2	5	71,4	5
D-2	3	75,0	3	1	25,0	1
D-1	3	20,0	3	12	80,0	9
P-5	4	23,5	4	13	76,5	12
P-4	14	42,4	12	19	57,6	16
P-3	20	47,6	13	22	52,4	16
P-2/P-1	48	57,1	22	36	42,9	18
Total	96	46,2	44	112	53,8	53

Abréviations : SGA = secrétaire général adjoint; SSG = sous-secrétaire général.

^a Non compris les fonctionnaires occupant déjà des postes soumis à la répartition géographique.

73. Le tableau A.9 de l'annexe II présente la répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat, ventilée par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2008. La section A de ce tableau indique, par classe, le nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique; la section B présente des données comparables pour les fonctionnaires occupant des postes qui exigent des connaissances linguistiques spéciales.

4. Recrutement de fonctionnaires dans le cadre du système des fourchettes optimales

74. Au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008, 208 personnes ont été recrutées dans le cadre du système des fourchettes optimales (voir annexe II, tableau A.5). Deux des intéressés (1 %) étaient ressortissants d'États Membres non représentés, 20 (9,6 %) étaient des ressortissants d'États Membres sous-représentés, 148 (71,2 %) étaient des ressortissants d'États Membres se situant dans la fourchette et 37 (17,8 %), des ressortissants d'États Membres qui étaient surreprésentés au 30 juin 2008. Le dernier était un apatride.

75. Sur les 208 personnes engagées, 86 (41,3 %) étaient des lauréats des concours nationaux organisés pour pourvoir des postes des classes P-2 et P-3. Quarante-huit (55,8 %) des 86 lauréats susmentionnés étaient des femmes.

70. En 2008, des concours nationaux ont été organisés dans 55 États Membres (Afghanistan, Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Botswana, Brunéi Darussalam, Cambodge, Cap-Vert, Comores, Congo, Costa Rica, Danemark, Dominique, Équateur, États-Unis d'Amérique, Gabon, Grenade, Guinée équatoriale,

Haïti, Honduras, Îles Salomon, Iran (République islamique d'), Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Lesotho, Liechtenstein, Lituanie, Malawi, Maldives, Maroc, Mexique, Micronésie (États fédérés de), Monaco, Monténégro, Mozambique, Namibie, Norvège, Oman, Palaos, Papouasie-Nouvelle-Guinée, République de Corée, Moldova, République dominicaine, Sainte-Lucie, Saint-Marin, Samoa, Sierra Leone, Slovénie, Suriname, Tadjikistan, Tonga, Vanuatu, Viet Nam and Yémen). Parmi ces pays figurent des Etats Membres non représentés ou sous-représentés, et d'autres qui risquent de ne plus être représentés ou de devenir sous-représentés. Sept groupes professionnels⁶ étaient concernés par ces concours. Sur les 74 lauréats des concours de 2007, 15 ont déjà été recrutés et 10 des 59 autres sont en cours de recrutement.

76. Sur les 208 fonctionnaires recrutés, 96 (46,2 %) étaient des femmes, dont 51 étaient originaires de pays développés, 35 de pays en développement et 10 de pays en transition.

77. Parmi les 86 lauréats des concours nationaux, 37 (44,6 %) des candidats à des postes de la classe P-2 ont été recrutés par des bureaux hors Siège et 46 (55,4 %) ont été affectés à des postes à New York. Les trois lauréats recrutés à la classe P-3 ont tous été affectés à des postes à New York. Le tableau 8 présente, pour la période allant du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008, la répartition par entité des lauréats des concours nationaux qui ont été engagés.

Tableau 8
**Affectation des lauréats des concours nationaux, par entité
(1^{er} juillet 2007-30 juin 2008)**

Département/bureau	P-2	P-3
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1	
Département des affaires économiques et sociales	12	
Département de l'appui aux missions	2	
Département de la gestion	6	
Département des opérations de maintien de la paix	1	
Département des affaires politiques	3	
Département de l'information	7	1
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	2	
Commission économique pour l'Afrique	2	
Commission économique pour l'Europe	3	
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	7	
Cabinet du Secrétaire général	1	
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	2	1
Bureau des affaires de désarmement	1	
Bureau des services de contrôle interne	6	1
Bureau des affaires juridiques	6	

⁶ Environnement, finances, droits de l'homme, technologies de l'information, affaires politiques, évaluation des programmes et statistiques.

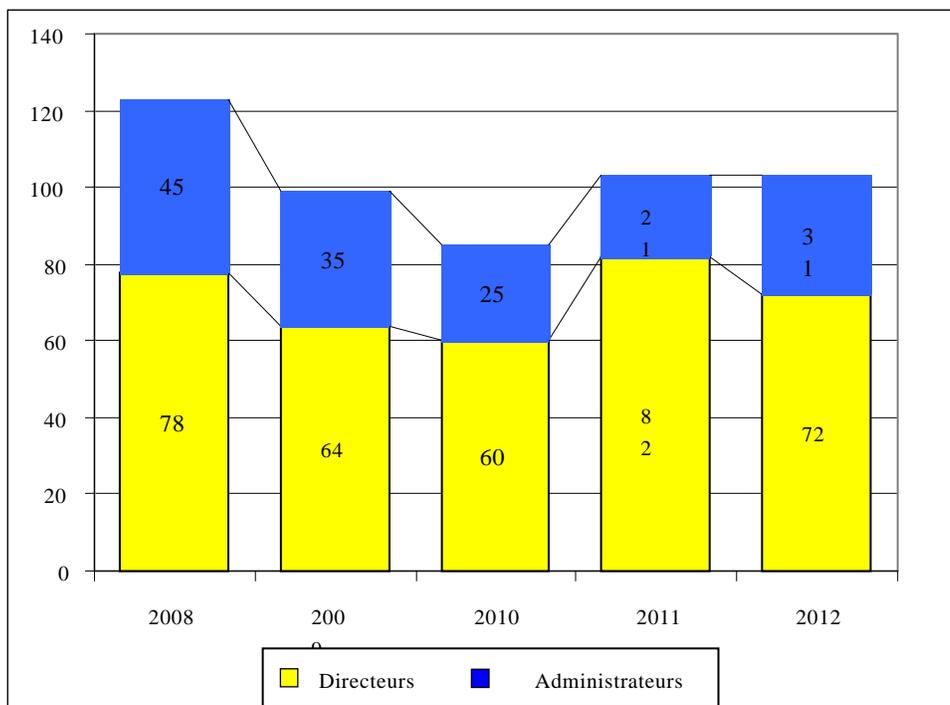
<i>Département/bureau</i>	<i>P-2</i>	<i>P-3</i>
Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme	7	
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	3	
Programme des Nations Unies pour l'environnement	1	
Programme des Nations Unies pour les établissements humains	1	
Office des Nations Unies à Genève	5	
Office des Nations Unies à Nairobi	1	
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	3	
Total	83	3

5. Prévisions des départs à la retraite des fonctionnaires du Secrétariat soumis au système des fourchettes optimales

78. Sur les 2 797 fonctionnaires du Secrétariat qui occupent des postes soumis à la répartition géographique, 513 atteindront l'âge du départ à la retraite entre 2008 et 2012. Entre le 1^{er} janvier et le 30 juin 2008, 44 fonctionnaires ont fait valoir leurs droits à la retraite (15 directeurs et 19 administrateurs). Les 469 fonctionnaires restants, soit 16,8 % des fonctionnaires soumis au système des fourchettes optimales, atteindront l'âge du départ à la retraite entre le 1^{er} juillet 2008 et décembre 2012. Le chiffre moyen annuel des départs à la retraite sera de 103, le chiffre le plus bas (85) correspondant à 2010 et le chiffre le plus élevé (123) correspondant à 2008. La figure XVIII indique la répartition des départs prévus entre directeurs et administrateurs.

Figure XVIII
**Départs à la retraite prévus, par catégorie, pour les postes soumis
 au système des fourchettes optimales, 2008-2012**

(Nombre total de départs prévus : 513)^a



^a Il est tenu compte dans les données de 2008 de 29 administrateurs et 15 directeurs admis à faire valoir leurs droits à la retraite au premier semestre 2008.

E. Mise à jour de l'analyse concernant les niveaux de sous-représentation d'États Membres

80. Tous les fonctionnaires de six États Membres (Afghanistan, Congo, Jamahiriya arabe libyenne, Qatar, Sierra Leone et Tuvalu) qui occupent des postes soumis à la répartition géographique prendront leur retraite au cours des cinq prochaines années. Sept États Membres (Arabie saoudite, Congo, Iraq, Jamahiriya arabe libyenne, Japon, Qatar et Tuvalu) sont sous-représentés et cette tendance s'accroîtra si le nombre de leurs nationaux qui arrivent à la retraite au cours de cette période n'est pas compensé par un nombre équivalent de nouveaux recrutements dans ces États Membres. Dix États Membres (Afghanistan, Belgique, États-Unis, Iran (République islamique d'), Mexique, Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord, Sainte-Lucie, Sierra Leone, Tchad et Viet Nam) pourraient devenir sous-représentés si le nombre de leurs nationaux qui arrivent à la retraite au cours de cette période n'est pas compensé par un nombre équivalent de nouveaux recrutements dans ces États Membres. D'ici à 2012, 54 pays verront le nombre de leurs fonctionnaires réduit dans une proportion allant de 20 à 50 %, 23 pays verront ce nombre réduit de 10 à 20 % et 15 pays le verront réduit de moins de 0 %. Au cours des cinq

prochaines années, aucun départ à la retraite n'est prévu parmi les fonctionnaires de 73 autres pays.

81. Les pays sous-représentés sont classés dans trois groupes aux fins de l'analyse. Le premier groupe se compose de 12 pays qui ont été sous-représentés pendant au moins deux des cinq dernières années dans une proportion inférieure à trois fonctionnaires (c'est-à-dire une sous-représentation occasionnelle): Brunei Darussalam, Cambodge, Guinée-Bissau, Koweït, Jamahiriya arabe libyenne, Norvège, Oman, Qatar, République démocratique populaire lao, Turkménistan, Viet Nam et Yémen). Le deuxième groupe d'États Membres se compose de ceux qui ont été sous-représentés pendant au moins quatre des cinq dernières années dans une proportion supérieure à trois fonctionnaires (c'est-à-dire une sous-représentation aiguë): Arabie saoudite, Mexique et République de Corée. Le troisième groupe comprend un État Membre, le Japon, qui continue d'être très largement sous-représenté.

82. Le tableau 9 indique l'évolution de la sous-représentation entre 2004 et 2008. Un élément important à prendre en compte dans l'analyse a trait aux multiples changements des fourchettes souhaitables, notamment par suite de l'évolution du barème des quotes-parts et du nombre d'États Membres. Deux des six pays qui étaient les moins bien représentés ne sont plus sous-représentés. Le Mexique, dont le niveau de sous-représentation était de 14 en 2004, se situait dans la fourchette en 2008, et la Suisse se situe dans la fourchette et au-dessus du point médian depuis ces deux dernières années. La Norvège, qui est passée d'un niveau de sous-représentation de 8 en 2004 à 1 en 2007 et 2008, se trouve aujourd'hui dans le premier groupe, comme indiqué au paragraphe 81. Le Japon est passé d'un niveau de sous-représentation équivalant à 143 fonctionnaires en 2004 à 136 en 2008. Le niveau de sous-représentation de l'Arabie saoudite est passé de 7 en 2004 à 9 en 2008. Entre 2004 et 2008, le nombre de fonctionnaires originaires de la République de Corée est passé de 27 à 32, soit 5 fonctionnaires de plus. Toutefois, le niveau de sous-représentation de ce pays a augmenté pendant la même période, passant de 1 à 6, en raison d'un changement dans le barème de quotes-parts et de la modification du chiffre de base retenu pour les postes soumis à la répartition géographique, qui est passé de 2 900 postes en 2004 à 3 100 postes en 2008.

83. Le statut de représentation des pays évolue en fonction des mouvements du personnel, en particulier des nominations et des cessations de service. Entre 2004 et 2008, 7 fonctionnaires ont été recrutés dans des États Membres non représentés (1,4 par an en moyenne) et 112 ont été recrutés dans des États Membres sous-représentés (22,4 par an en moyenne). Les 112 ressortissants d'États Membres non représentés et sous-représentés recrutés entre 2004 et 2008 représentent 10,1 % du nombre total de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique. La proportion de nationaux d'États Membres sous-représentés qui ont été recrutés est passée de 5,8 % en 2004 (12 fonctionnaires) à 9,6 % en 2008 (20 fonctionnaires). Si l'on veut réduire le nombre d'États Membres non représentés et sous-représentés, il faudra accroître la proportion des recrutements dans ces pays. Au cours des cinq prochaines années (2008-2012), 469 fonctionnaires occupant des postes soumis au système des fourchettes optimales arriveront à l'âge de la retraite (16,8 % de 2 797). Cela offrira des possibilités en vue de l'amélioration de la répartition géographique actuelle du personnel.

Tableau 9
**Niveau de sous-représentation des États Membres considérés comme étant largement
ou très largement sous-représentés^a**

	30 juin 2004			30 juin 2005			30 juin 2006			30 juin 2007			30 juin 2008		
	Niveau de sous- représen- tation		Nombre de postes												
	Fourchette			Fourchette			Fourchette			Fourchette			Fourchette		
Mexique	30-41	16	14	32-43	19	13	33-44	27	6	39-53	38	1	40-55	41	–
République de Corée	26-38	27	1	29-40	31	–	30-41	29	1	37-50	31	6	38-51	32	6
Arabie saoudite	12-22	7	5	13-22	6	7	13-23	5	7	14-24	7	7	15-25	6	9
Japon	253-342	110	143	262-355	111	151	272-367	110	162	241-326	108	133	249-337	113	136

^a Voir le paragraphe 81 du présent rapport.

III. Représentation géographique aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat

84. Au paragraphe 14 de la section X de sa résolution 61/244, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de prendre toutes les mesures nécessaires pour que les États Membres, en particulier ceux qui ne sont pas bien représentés à ces niveaux, soient équitablement représentés aux échelons supérieurs et aux postes de direction du Secrétariat, et de présenter des renseignements utiles sur la question dans tous ses rapports sur la composition du Secrétariat.

85. Le Secrétaire général a particulièrement à cœur d'assurer l'équilibre entre les hommes et les femmes et l'équilibre géographique aux échelons supérieurs de la hiérarchie (postes de D-2 et au-delà). Il a donc pris l'initiative, dans un premier temps, d'augmenter la représentation des femmes aux niveaux les plus élevés au Siège, à New York. La représentation des femmes à la tête des départements (à la classe secrétaire général adjoint et vice-secrétaire général) est passée de 17 % à la fin de 2006 à 40 % en août 2008. Il a aussi nommé une femme Représentante spéciale du Secrétaire général ayant rang de secrétaire général adjoint – la première depuis 1992 – et plusieurs femmes représentantes spéciales adjointes à la classe D-2 et sous-secrétaires générales.

86. Le Secrétaire général ne s'est pas contenté de donner l'exemple en nommant des femmes à des postes du plus haut niveau, il a aussi demandé que les recommandations relatives à la nomination à des postes de D-2 et au-delà dans l'ensemble du Secrétariat contiennent des listes d'au moins trois candidats qualifiés comprenant des femmes. Cette directive est en cours d'exécution. En outre, les jurys d'entretien composés d'un nombre équilibré d'hommes et de femmes et respectant la représentation géographique sont désormais la norme. Au cours de l'année écoulée, la représentation des femmes a progressé, dans l'ensemble, parmi les fonctionnaires occupant des postes de D-2 et de secrétaire général adjoint au Siège. Le Secrétaire général a invité ses conseillers principaux à suivre son exemple pour que des progrès plus grands soient encore réalisés pendant l'année en cours.

87. Au Secrétariat (comprenant les sièges de New York, Genève, Vienne et Nairobi, les commissions régionales, les missions de maintien de la paix et les missions politiques spéciales), le Secrétaire général est conseillé par des hauts fonctionnaires ayant rang de sous-secrétaire général et de secrétaire général adjoint originaires d'environ 70 pays. Il est résolu à élargir encore la représentation géographique à ces niveaux. Il a demandé aux États Membres de lui soumettre des candidatures pour ces postes de haut niveau et continuera à le faire.

IV. Mise en œuvre des plans d'action Ressources humaines

88. Dans sa résolution 57/305, l'Assemblée générale a prié le Secrétaire général de lui faire rapport chaque année sur les progrès réalisés par les départements dans la mise en œuvre de leurs plans d'action Ressources humaines. Par la suite, dans sa résolution 59/266, elle a souligné qu'il fallait veiller à ce que soient en place des mécanismes propres à garantir que les directeurs de programme rendent compte de la réalisation des objectifs énoncés dans les programmes d'action en matière de ressources humaines.

89. Les plans d'action biennaux Ressources humaines convenus entre les chefs de département ou de bureaux et le Sous-Secrétaire général à la gestion des ressources humaines ont pour objet d'aider les départements et bureaux à exécuter les directives des organes délibérants en la matière et de contrôler la façon dont ils s'en acquittent. Ils constituent donc, outre les conseils d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires qui secondent le Secrétaire général, un important mécanisme de contrôle du respect des obligations.

90. Pour renforcer la transparence et responsabiliser les départements et bureaux, le Bureau de la gestion des ressources humaines a mis en service en 2008 une version améliorée du site Web consacré aux plans d'action Ressources humaines. Le site regroupe les données statistiques sur l'exécution des plans d'action par les départements qui étaient jusqu'ici diffusées par divers systèmes de données. Il permet de suivre l'état d'avancement de la réalisation, par les départements, des objectifs fixés dans le domaine des ressources humaine et, donc, de prendre en connaissance de cause des décisions relatives à la gestion des ressources humaines. Le Bureau a formé à l'utilisation du site Web plus d'une soixantaine de fonctionnaires et de coordonnateurs pour les plans d'action dans tous les principaux lieux d'affectation.

91. Tout au long du cycle, le Bureau de la gestion des ressources humaines contrôle et évalue l'exécution des plans d'action, en coopération étroite avec les départements et les bureaux, au milieu et à la fin de chaque cycle. Une fiche de suivi des résultats et un résumé d'ensemble sont communiqués au Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaires pour examen.

92. Le Conseil d'évaluation de la performance des hauts fonctionnaire a examiné en juillet 2008 les résultats obtenus à mi-parcours pour la première année d'exécution des plans d'action Ressources humaines (cinquième cycle) (2007-2008). À la suite de cet examen, la Vice-Secrétaire générale, qui préside le Conseil, a communiqué l'évaluation et les recommandations du Conseil à chaque chef de département. L'état d'avancement de l'exécution des plans d'action sera mesuré et évalué à la fin du cycle (31 décembre 2008) et communiqué à l'Assemblée générale.

V. Conclusion

93. **Le Secrétaire général invite l'Assemblée générale à prendre note du présent rapport.**

Annexe I

Système des fourchettes optimales

Méthode de calcul du nombre moyen de postes souhaitable et des fourchettes

1. Trois éléments entrent en jeu dans le calcul du nombre moyen de postes souhaitable : le facteur « qualité de Membre », le facteur « contribution » et le facteur « population ».
2. Le facteur « qualité de Membre » est fonction du nombre d'États Membres, qui se voient tous attribuer la même valeur. Il représente 40 % du chiffre de base et est égal pour chaque État Membre à 6,5 postes, ce nombre étant obtenu en divisant le nombre total des postes pris en compte pour le calcul de ce facteur (40 % x 3 100 postes = 1 240 postes) par le nombre d'États Membres (192).
3. Le facteur « contribution » est déterminé à partir du barème des quotes-parts le plus récent adopté par l'Assemblée générale, le nombre de postes alloués à chaque État Membre variant de façon proportionnelle. Ce facteur, différent pour chaque État Membre, correspond au nombre total de postes retenu pour le calculer (55 % x 3 100 postes = 1 705 postes) divisé par 100, puis multiplié par le taux de contribution de l'État Membre dans le plus récent barème des quotes-parts.
4. Le facteur « population » fait intervenir la part de la population de chaque État Membre dans la population de l'ensemble des États Membres. Les chiffres sont tirés des statistiques dont l'ONU dispose (« Population and Vital Statistics Report »). Ce facteur est égal au quotient du nombre total de postes arrêté aux fins de son calcul (5 % x 3 100 postes = 155 postes) par la somme des populations des États Membres, multiplié par la population de l'État Membre considéré.
5. Une fois que ces trois facteurs ont été calculés, le nombre moyen de postes souhaitable est obtenu en faisant la somme des facteurs « qualité de Membre », « contribution » et « population » affectés à l'État Membre. Les limites supérieure et inférieure de la fourchette sont déterminées par l'application d'une marge de 15 % de part et d'autre du point médian. Dans sa résolution 42/220 A, l'Assemblée générale a précisé que cette marge ne serait pas inférieure à 4,8 postes en plus ou en moins, et que la limite supérieure de la fourchette ne serait pas inférieure à 14 postes.

Méthode de calcul des fourchettes pondérées

6. Le tableau A.8 de l'annexe II présente des données relatives à l'application du système des fourchettes optimales à la répartition géographique du personnel. Il donne également la répartition pondérée des effectifs concernés ainsi que la situation effective pondérée de chaque État Membre, en points.
7. Comme indiqué dans le tableau A.11 de l'annexe II, la part de chaque classe dans l'effectif total, en pourcentage (colonne 2), est multipliée par le chiffre de base, soit 3 100 (colonne 3). Le résultat est pondéré par le millième du traitement annuel brut en dollars des États-Unis (colonne 4) afin d'obtenir un chiffre de base pondéré (colonne 5). Au 30 juin 2008, la valeur moyenne pondérée de chaque poste était de

89,36 points (277 001 divisé par 3 100). En conséquence, le facteur « qualité de Membre » pondéré était de 110 800 points (40 % x 277 001), le facteur « population » pondéré était de 13 850 points (5 %) et le facteur « contribution » pondéré était de 152 351 points (55 %). Ces chiffres rendent compte de la situation globale; pour chaque État Membre, il est procédé, sur la même base, à un calcul distinct permettant d'obtenir le chiffre de base pondéré individuel. Le point médian pondéré indiqué dans le tableau A.8 correspond à la somme des facteurs pondérés « qualité de Membre », « population » et « contribution », et les limites supérieure et inférieure de la fourchette pondérée sont définies par une marge de 15 % en plus ou en moins, respectivement, cette marge n'étant pas inférieure à 429 points en plus ou en moins (4,8 x 89,36) et la limite supérieure de la fourchette n'étant pas inférieure à 1 251 points (14 x 89,36). La situation effective pondérée de chaque État Membre est égale au nombre total de fonctionnaires de cet État dans chaque classe, multiplié par le traitement annuel brut correspondant à la classe considérée.

Annexe II

Tableaux statistiques détaillés

Tableau A.1

Nombre de fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par nationalité, catégorie et sexe, au 30 juin 2008

A. Ensemble des fonctionnaires

(39 503 personnes)

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Afghanistan	0	10	10	0,00	0	2	2	0,00	63	1 055	1 118	5,64	63	1 067	1 130	5,58	2,86
Afrique du Sud	26	43	69	37,68	3	5	8	37,50	18	45	63	28,57	47	93	140	33,57	0,35
Albanie	12	10	22	54,55	0	1	1	0,00	15	12	27	55,56	27	23	50	54,00	0,13
Algérie	9	20	29	31,03	0	2	2	0,00	15	20	35	42,86	24	42	66	36,36	0,17
Allemagne	162	174	336	48,21	41	34	75	54,67	47	34	81	58,02	250	242	492	50,81	1,25
Andorre	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01
Angola	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	1	16	17	5,88	1	17	18	5,56	0,05
Antigua-et-Barbuda	1	0	1	100,00	0	1	1	0,00	3	2	5	60,00	4	3	7	57,14	0,02
Arabie saoudite	4	2	6	66,67	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	0,02
Argentine	51	57	108	47,22	5	12	17	29,41	32	31	63	50,79	88	100	188	46,81	0,48
Arménie	3	7	10	30,00	0	0	0	0,00	3	3	6	50,00	6	10	16	37,50	0,04
Australie	83	126	209	39,71	8	17	25	32,00	45	48	93	48,39	136	191	327	41,59	0,83
Autriche	37	49	86	43,02	12	9	21	57,14	129	138	267	48,31	178	196	374	47,59	0,95
Azerbaïdjan	4	4	8	50,00	0	1	1	0,00	1	1	2	50,00	5	6	11	45,45	0,03
Bahamas	9	3	12	75,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	11	3	14	78,57	0,04
Bahreïn	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	4	3	7	57,14	6	5	11	54,55	0,03
Bangladesh	5	52	57	8,77	4	5	9	44,44	4	24	28	14,29	13	81	94	13,83	0,24
Barbade	6	2	8	75,00	1	0	1	100,00	8	33	41	19,51	15	35	50	30,00	0,13
Bélarus	2	16	18	11,11	1	0	1	100,00	6	2	8	75,00	9	18	27	33,33	0,07
Belgique	52	82	134	38,81	7	24	31	22,58	28	21	49	57,14	87	127	214	40,65	0,54
Belize	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	3	1	4	75,00	4	4	8	50,00	0,02
Bénin	8	36	44	18,18	0	3	3	0,00	10	19	29	34,48	18	58	76	23,68	0,19
Bhoutan	1	7	8	12,50	1	0	1	100,00	10	7	17	58,82	12	14	26	46,15	0,07
Bolivie	5	10	15	33,33	1	5	6	16,67	13	7	20	65,00	19	22	41	46,34	0,10

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentag e	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcenta ge	F	H	Total	Pourcentage	Pourcentage
				de femmes				de femmes				de femmes				pour le pays	
Bosnie-Herzégovine	14	17	31	45,16	2	0	2	100,00	62	75	137	45,26	78	92	170	45,88	0,43
Botswana	5	4	9	55,56	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	6	5	11	54,55	0,03
Bésil	34	50	84	40,48	6	5	11	54,55	30	23	53	56,60	70	78	148	47,30	0,37
Brunéi Darussalam	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Bulgarie	23	32	55	41,82	2	2	4	50,00	4	13	17	23,53	29	47	76	38,16	0,19
Burkina Faso	9	22	31	29,03	0	4	4	0,00	5	13	18	27,78	14	39	53	26,42	0,13
Burundi	8	16	24	33,33	0	5	5	0,00	97	166	263	36,88	105	187	292	35,96	0,74
Cambodge	1	4	5	20,00	0	5	5	0,00	5	5	10	50,00	6	14	20	30,00	0,05
Cameroun	32	101	133	24,06	2	5	7	28,57	54	33	87	62,07	88	139	227	38,77	0,57
Canada	147	251	398	36,93	13	36	49	26,53	136	104	240	56,67	296	391	687	43,09	1,74
Cap-Vert	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	6	9	33,33	0,02
Chili	26	30	56	46,43	3	13	16	18,75	165	137	302	54,64	194	180	374	51,87	0,95
Chine	115	155	270	42,59	3	5	8	37,50	71	55	126	56,35	189	215	404	46,78	1,02
Chypre	3	3	6	50,00	0	0	0	0,00	31	51	82	37,80	34	54	88	38,64	0,22
Colombie	31	19	50	62,00	7	3	10	70,00	29	33	62	46,77	67	55	122	54,92	0,31
Comores	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	1	3	4	25,00	0,01
Congo	7	9	16	43,75	0	2	2	0,00	8	11	19	42,11	15	22	37	40,54	0,09
Costa Rica	4	8	12	33,33	2	1	3	66,67	3	2	5	60,00	9	11	20	45,00	0,05
Côte d'Ivoire	8	45	53	15,09	0	2	2	0,00	150	482	632	23,73	158	529	687	23,00	1,74
Croatie	31	22	53	58,49	0	0	0	0,00	81	70	151	53,64	112	92	204	54,90	0,52
Cuba	9	11	20	45,00	1	0	1	100,00	6	4	10	60,00	16	15	31	51,61	0,08
Danemark	21	42	63	33,33	8	18	26	30,77	8	21	29	27,59	37	81	118	31,36	0,30
Djibouti	2	7	9	22,22	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	2	8	10	20,00	0,03
Dominique	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	1	4	5	20,00	1	7	8	12,50	0,02
Égypte	53	89	142	37,32	3	9	12	25,00	23	54	77	29,87	79	152	231	34,20	0,58
El Salvador	8	8	16	50,00	0	0	0	0,00	14	4	18	77,78	22	12	34	64,71	0,09
Équateur	9	10	19	47,37	1	3	4	25,00	10	8	18	55,56	20	21	41	48,78	0,10
Érythrée	4	7	11	36,36	0	0	0	0,00	83	123	206	40,29	87	130	217	40,09	0,55
Espagne	111	122	233	47,64	16	10	26	61,54	56	43	99	56,57	183	175	358	51,12	0,91
Estonie	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	0	3	3	0,00	3	7	10	30,00	0,03
États-Unis d'Amérique	567	557	1 124	50,44	26	47	73	35,62	710	662	1 372	51,75	1 303	1 266	2 569	50,72	6,50
Éthiopie	19	59	78	24,36	4	9	13	30,77	301	366	667	45,13	324	434	758	42,74	1,92

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
				de femmes				de femmes				de femmes					
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	10	14	28,57	0	0	0	0,00	17	30	47	36,17	21	40	61	34,43	0,15
Fédération de Russie	45	302	347	12,97	3	2	5	60,00	188	89	277	67,87	236	393	629	37,52	1,59
Fidji	8	12	20	40,00	0	0	0	0,00	10	80	90	11,11	18	92	110	16,36	0,28
Finlande	17	20	37	45,95	17	6	23	73,91	10	32	42	23,81	44	58	102	43,14	0,26
France	338	285	623	54,25	44	49	93	47,31	418	362	780	53,59	800	696	1 496	53,48	3,79
Gabon	2	6	8	25,00	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	2	7	9	22,22	0,02
Gambie	9	26	35	25,71	0	0	0	0,00	5	13	18	27,78	14	39	53	26,42	0,13
Géorgie	1	4	5	20,00	0	0	0	0,00	32	77	109	29,36	33	81	114	28,95	0,29
Ghana	16	101	117	13,68	1	7	8	12,50	51	109	160	31,88	68	217	285	23,86	0,72
Grèce	19	17	36	52,78	0	3	3	0,00	14	11	25	56,00	33	31	64	51,56	0,16
Grenade	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	3	2	5	60,00	3	5	8	37,50	0,02
Guatemala	4	5	9	44,44	0	1	1	0,00	20	23	43	46,51	24	29	53	45,28	0,13
Guinée	1	17	18	5,56	0	3	3	0,00	5	7	12	41,67	6	27	33	18,18	0,08
Guinée-Bissau	3	4	7	42,86	0	1	1	0,00	5	11	16	31,25	8	16	24	33,33	0,06
Guinée équatoriale	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,01
Guyana	14	8	22	63,64	0	0	0	0,00	27	22	49	55,10	41	30	71	57,75	0,18
Haïti	5	10	15	33,33	0	0	0	0,00	297	979	1 276	23,28	302	989	1 291	23,39	3,27
Honduras	3	11	14	21,43	0	0	0	0,00	12	12	24	50,00	15	23	38	39,47	0,10
Hongrie	9	16	25	36,00	0	1	1	0,00	7	7	14	50,00	16	24	40	40,00	0,10
Îles Salomon	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Inde	52	159	211	24,64	7	18	25	28,00	87	231	318	27,36	146	408	554	26,35	1,40
Indonésie	10	12	22	45,45	1	1	2	50,00	21	18	39	53,85	32	31	63	50,79	0,16
Iran (République islamique d')	12	11	23	52,17	2	3	5	40,00	10	9	19	52,63	24	23	47	51,06	0,12
Iraq	7	14	21	33,33	0	3	3	0,00	65	237	302	21,52	72	254	326	22,09	0,83
Irlande	28	47	75	37,33	3	4	7	42,86	34	47	81	41,98	65	98	163	39,88	0,41
Islande	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	1	9	10	10,00	2	12	14	14,29	0,04
Israël	9	17	26	34,62	0	1	1	0,00	17	27	44	38,64	26	45	71	36,62	0,18
Italie	130	138	268	48,51	42	51	93	45,16	101	153	254	39,76	273	342	615	44,39	1,56
Jamahiriya arabe libyenne	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	2	2	4	50,00	2	5	7	28,57	0,02
Jamaïque	19	10	29	65,52	0	1	1	0,00	65	60	125	52,00	84	71	155	54,19	0,39
Japon	101	66	167	60,48	12	13	25	48,00	38	10	48	79,17	151	89	240	62,92	0,61
Jordanie	20	37	57	35,09	2	4	6	33,33	40	151	191	20,94	62	192	254	24,41	0,64

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage	Pourcentage
				de femmes				de femmes				de femmes				pour le pays	
Kazakhstan	8	7	15	53,33	1	1	2	50,00	2	0	2	100,00	11	8	19	57,89	0,05
Kenya	96	89	185	51,89	8	17	25	32,00	570	490	1 060	53,77	674	596	1 270	53,07	3,21
Kirghizistan	3	7	10	30,00	1	1	2	50,00	0	2	2	0,00	4	10	14	28,57	0,04
Koweït	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0	3	3	0,00	0,01
Lesotho	4	1	5	80,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	5	1	6	83,33	0,02
Lettonie	1	2	3	33,33	2	0	2	100,00	1	4	5	20,00	4	6	10	40,00	0,03
Liban	39	31	70	55,71	0	5	5	0,00	283	756	1 039	27,24	322	792	1 114	28,90	2,82
Libéria	8	11	19	42,11	1	3	4	25,00	213	786	999	21,32	222	800	1 022	21,72	2,59
Liechtenstein	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Lituanie	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	2	4	6	33,33	0,02
Luxembourg	1	3	4	25,00	2	2	4	50,00	0	1	1	0,00	3	6	9	33,33	0,02
Madagascar	4	9	13	30,77	1	0	1	100,00	10	6	16	62,50	15	15	30	50,00	0,08
Malaisie	23	23	46	50,00	2	4	6	33,33	8	18	26	30,77	33	45	78	42,31	0,20
Malawi	1	13	14	7,14	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	3	16	19	15,79	0,05
Maldives	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	2	4	50,00	0,01
Mali	10	31	41	24,39	1	5	6	16,67	11	5	16	68,75	22	41	63	34,92	0,16
Malte	4	6	10	40,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	7	6	13	53,85	0,03
Maroc	21	43	64	32,81	2	4	6	33,33	63	160	223	28,25	86	207	293	29,35	0,74
Maurice	7	8	15	46,67	0	2	2	0,00	5	8	13	38,46	12	18	30	40,00	0,08
Mauritanie	0	23	23	0,00	0	1	1	0,00	1	1	2	50,00	1	25	26	3,85	0,07
Mexique	30	38	68	44,12	3	4	7	42,86	54	24	78	69,23	87	66	153	56,86	0,39
Micronésie (États fédérés de)	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Mongolie	6	7	13	46,15	4	0	4	100,00	7	1	8	87,50	17	8	25	68,00	0,06
Monténégro	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Mozambique	0	6	6	0,00	0	0	0	0,00	5	0	5	100,00	5	6	11	45,45	0,03
Myanmar	6	7	13	46,15	0	1	1	0,00	42	44	86	48,84	48	52	100	48,00	0,25
Namibie	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	6	4	10	60,00	0,03
Népal	3	59	62	4,84	1	5	6	16,67	99	299	398	24,87	103	363	466	22,10	1,18
Nicaragua	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	6	4	10	60,00	0,03
Niger	5	19	24	20,83	0	0	0	0,00	15	16	31	48,39	20	35	55	36,36	0,14
Nigéria	33	103	136	24,26	3	6	9	33,33	32	62	94	34,04	68	171	239	28,45	0,61
Norvège	15	30	45	33,33	18	6	24	75,00	7	33	40	17,50	40	69	109	36,70	0,28

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
				de femmes				de femmes				de femmes					
Nouvelle-Zélande	17	45	62	27,42	3	8	11	27,27	13	40	53	24,53	33	93	126	26,19	0,32
Oman	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Ouganda	26	65	91	28,57	5	5	10	50,00	66	113	179	36,87	97	183	280	34,64	0,71
Ouzbékistan	6	8	14	42,86	0	2	2	0,00	1	4	5	20,00	7	14	21	33,33	0,05
Pakistan	11	74	85	12,94	0	11	11	0,00	11	129	140	7,86	22	214	236	9,32	0,60
Panama	7	5	12	58,33	0	0	0	0,00	13	9	22	59,09	20	14	34	58,82	0,09
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	5	5	0,00	0,01
Paraguay	6	3	9	66,67	0	1	1	0,00	2	4	6	33,33	8	8	16	50,00	0,04
Pays-Bas	52	87	139	37,41	7	27	34	20,59	73	135	208	35,10	132	249	381	34,65	0,96
Pérou	17	25	42	40,48	1	4	5	20,00	83	66	149	55,70	101	95	196	51,53	0,50
Philippines	63	50	113	55,75	3	7	10	30,00	395	274	669	59,04	461	331	792	58,21	2,00
Pologne	11	34	45	24,44	2	7	9	22,22	12	12	24	50,00	25	53	78	32,05	0,20
Portugal	15	20	35	42,86	4	1	5	80,00	19	38	57	33,33	38	59	97	39,18	0,25
Qatar	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01
République arabe syrienne	18	14	32	56,25	1	1	2	50,00	42	88	130	32,31	61	103	164	37,20	0,42
République centrafricaine	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	20	54	74	27,03	21	59	80	26,25	0,20
République de Corée	21	35	56	37,50	5	6	11	45,45	4	5	9	44,44	30	46	76	39,47	0,19
République démocratique du Congo	8	18	26	30,77	0	7	7	0,00	305	1 745	2 050	14,88	313	1 770	2 083	15,03	5,27
République démocratique populaire lao	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,01
République de Moldova	1	3	4	25,00	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	0,01
République dominicaine	2	4	6	33,33	0	0	0	0,00	9	6	15	60,00	11	10	21	52,38	0,05
République tchèque	8	11	19	42,11	0	0	0	0,00	13	15	28	46,43	21	26	47	44,68	0,12
République-Unie de Tanzanie	21	35	56	37,50	1	2	3	33,33	143	304	447	31,99	165	341	506	32,61	1,28
Roumanie	15	20	35	42,86	1	6	7	14,29	23	80	103	22,33	39	106	145	26,90	0,37
Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord	212	289	501	42,32	24	44	68	35,29	200	151	351	56,98	436	484	920	47,39	2,33
Rwanda	11	49	60	18,33	1	2	3	33,33	47	103	150	31,33	59	154	213	27,70	0,54
Sainte-Lucie	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	3	1	4	75,00	4	3	7	57,14	0,02
Saint-Kitts-et-Nevis	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,02
Saint-Marin	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Saint-Vincent-et-les Grenadines	2	3	5	40,00	0	1	1	0,00	1	3	4	25,00	3	7	10	30,00	0,03

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentag e	F	H	Total	Pourcentage	F	H	Total	Pourcenta ge	F	H	Total	Pourcentage	Pourcentage
				de femmes				de femmes				de femmes				pour le pays	
Samoa	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	7	8	12,50	1	7	8	12,50	0,02
Sao Tomé-et-Principe	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	0,01
Sénégal	23	76	99	23,23	3	9	12	25,00	20	47	67	29,85	46	132	178	25,84	0,45
Serbie	27	26	53	50,94	0	1	1	0,00	613	1 514	2 127	28,82	640	1 541	2 181	29,34	5,52
Seychelles	2	5	7	28,57	0	0	0	0,00	4	0	4	100,00	6	5	11	54,55	0,03
Sierra Leone	13	21	34	38,24	2	5	7	28,57	90	205	295	30,51	105	231	336	31,25	0,85
Singapour	14	10	24	58,33	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	18	12	30	60,00	0,08
Slovaquie	3	9	12	25,00	0	0	0	0,00	5	10	15	33,33	8	19	27	29,63	0,07
Slovénie	7	5	12	58,33	0	1	1	0,00	2	3	5	40,00	9	9	18	50,00	0,05
Somalie	3	13	16	18,75	1	4	5	20,00	3	18	21	14,29	7	35	42	16,67	0,11
Soudan	7	35	42	16,67	0	5	5	0,00	523	2 907	3 430	15,25	530	2 947	3 477	15,24	8,80
Sri Lanka	9	25	34	26,47	2	4	6	33,33	25	61	86	29,07	36	90	126	28,57	0,32
Suède	48	42	90	53,33	13	12	25	52,00	16	40	56	28,57	77	94	171	45,03	0,43
Suisse	81	42	123	65,85	16	18	34	47,06	69	74	143	48,25	166	134	300	55,33	0,76
Suriname	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	0,01
Swaziland	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	3	1	4	75,00	0,01
Tadjikistan	2	5	7	28,57	0	2	2	0,00	15	23	38	39,47	17	30	47	36,17	0,12
Tchad	0	6	6	0,00	1	0	1	100,00	20	74	94	21,28	21	80	101	20,79	0,26
Thaïlande	13	15	28	46,43	2	3	5	40,00	219	171	390	56,15	234	189	423	55,32	1,07
Timor-Leste	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	147	693	840	17,50	148	693	841	17,60	2,13
Togo	3	31	34	8,82	0	1	1	0,00	7	11	18	38,89	10	43	53	18,87	0,13
Tonga	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,00
Trinité-et-Tobago	20	14	34	58,82	1	1	2	50,00	68	91	159	42,77	89	106	195	45,64	0,49
Tunisie	11	38	49	22,45	3	4	7	42,86	14	25	39	35,90	28	67	95	29,47	0,24
Turkménistan	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,01
Turquie	14	14	28	50,00	0	2	2	0,00	8	18	26	30,77	22	34	56	39,29	0,14
Tuvalu	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Ukraine	8	59	67	11,94	1	0	1	100,00	18	25	43	41,86	27	84	111	24,32	0,28
Uruguay	24	35	59	40,68	0	2	2	0,00	23	34	57	40,35	47	71	118	39,83	0,30
Vanuatu	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Venezuela (République bolivarienne du)	10	17	27	37,04	1	3	4	25,00	6	7	13	46,15	17	27	44	38,64	0,11
Viet Nam	4	3	7	57,14	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	5	3	8	62,50	0,02

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Yémen	1	5	6	16,67	0	1	1	0,00	0	5	5	0,00	1	11	12	8,33	0,03
Zambie	10	17	27	37,04	1	0	1	100,00	21	26	47	44,68	32	43	75	42,67	0,19
Zimbabwe	20	36	56	35,71	2	5	7	28,57	23	23	46	50,00	45	64	109	41,28	0,28
Total partiel	3 955	5 921	9 876	40,05	478	771	1 249	38,27	9 116	19 132	28 248	32,27	13 549	25 824	39 373	34,41	99,67
Autres																	
Palestine	1	9	10	10,00	0	0	0	0,00	17	69	86	19,77	18	78	96	18,75	0,24
Apatrides	2	4	6	33,33	0	1	1	0,00	6	21	27	22,22	8	26	34	23,53	0,09
Total partiel	3	13	16	18,75	0	1	1	0,00	23	90	113	20,35	26	104	130	20,00	0,33
Total	3 958	5 934	9 892	40,01	478	772	1 250	38,24	9 139	19 222	28 361	32,22	13 575	25 928	39 503	34,36	100,0

B. Fonctionnaires relevant de la série 100 du Règlement du personnel, engagés pour une période d'au moins un an

(12 328 personnes)

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Afghanistan	0	4	4	0,00	1	2	3	33,33	1	6	7	14,29	0,06
Afrique du Sud	12	22	34	35,29	6	7	13	46,15	18	29	47	38,30	0,38
Albanie	7	1	8	87,50	1	1	2	50,00	8	2	10	80,00	0,08
Algérie	6	9	15	40,00	11	15	26	42,31	17	24	41	41,46	0,33
Allemagne	99	120	219	45,21	32	14	46	69,57	131	134	265	49,43	2,15
Andorre	0	2	2	0,00	0	0	0	0,00	0	2	2	0,00	0,02
Angola	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Antigua-et-Barbuda	1	0	1	100,00	2	0	2	100,00	3	0	3	100,00	0,02
Arabie saoudite	4	2	6	66,67	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	0,05
Argentine	33	33	66	50,00	23	16	39	58,97	56	49	105	53,33	0,85
Arménie	1	6	7	14,29	1	0	1	100,00	2	6	8	25,00	0,06
Australie	35	58	93	37,63	15	6	21	71,43	50	64	114	43,86	0,92
Autriche	20	28	48	41,67	114	94	208	54,81	134	122	256	52,34	2,08
Azerbaïdjan	3	3	6	50,00	0	0	0	0,00	3	3	6	50,00	0,05
Bahamas	8	3	11	72,73	2	0	2	100,00	10	3	13	76,92	0,11
Bahreïn	1	2	3	33,33	4	2	6	66,67	5	4	9	55,56	0,07
Bangladesh	1	20	21	4,76	2	6	8	25,00	3	26	29	10,34	0,24
Barbade	5	2	7	71,43	8	9	17	47,06	13	11	24	54,17	0,19
Bélarus	2	13	15	13,33	6	1	7	85,71	8	14	22	36,36	0,18
Belgique	23	35	58	39,66	19	3	22	86,36	42	38	80	52,50	0,65
Belize	1	3	4	25,00	3	1	4	75,00	4	4	8	50,00	0,06
Bénin	1	12	13	7,69	1	1	2	50,00	2	13	15	13,33	0,12
Bhoutan	0	4	4	0,00	2	0	2	100,00	2	4	6	33,33	0,05
Bolivie	4	6	10	40,00	11	3	14	78,57	15	9	24	62,50	0,19
Bosnie-Herzégovine	3	3	6	50,00	6	13	19	31,58	9	16	25	36,00	0,20
Botswana	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	0,02
Brésil	22	33	55	40,00	22	13	35	62,86	44	46	90	48,89	0,73
Brunéï Darussalam	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Bulgarie	11	17	28	39,29	1	1	2	50,00	12	18	30	40,00	0,24
Burkina Faso	3	8	11	27,27	2	3	5	40,00	5	11	16	31,25	0,13
Burundi	3	7	10	30,00	3	2	5	60,00	6	9	15	40,00	0,12
Cambodge	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	2	2	4	50,00	0,03
Cameroun	7	21	28	25,00	16	10	26	61,54	23	31	54	42,59	0,44
Canada	62	96	158	39,24	93	27	120	77,50	155	123	278	55,76	2,26
Cap-Vert	0	4	4	0,00	1	0	1	100,00	1	4	5	20,00	0,04
Chili	5	18	23	21,74	126	99	225	56,00	131	117	248	52,82	2,01
Chine	89	135	224	39,73	56	47	103	54,37	145	182	327	44,34	2,65
Chypre	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Colombie	16	9	25	64,00	24	21	45	53,33	40	30	70	57,14	0,57
Comores	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0,01

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Congo	1	1	2	50,00	3	3	6	50,00	4	4	8	50,00	0,06
Costa Rica	3	6	9	33,33	2	2	4	50,00	5	8	13	38,46	0,11
Côte d'Ivoire	0	16	16	0,00	2	6	8	25,00	2	22	24	8,33	0,19
Croatie	7	6	13	53,85	8	5	13	61,54	15	11	26	57,69	0,21
Cuba	7	9	16	43,75	5	3	8	62,50	12	12	24	50,00	0,19
Danemark	11	23	34	32,35	5	5	10	50,00	16	28	44	36,36	0,36
Djibouti	1	5	6	16,67	0	0	0	0,00	1	5	6	16,67	0,05
Dominique	0	3	3	0,00	1	4	5	20,00	1	7	8	12,50	0,06
Égypte	23	45	68	33,82	15	30	45	33,33	38	75	113	33,63	0,92
El Salvador	5	4	9	55,56	9	0	9	100,00	14	4	18	77,78	0,15
Équateur	4	8	12	33,33	8	4	12	66,67	12	12	24	50,00	0,19
Érythrée	3	4	7	42,86	4	8	12	33,33	7	12	19	36,84	0,15
Espagne	68	81	149	45,64	45	25	70	64,29	113	106	219	51,60	1,78
Estonie	2	3	5	40,00	0	0	0	0,00	2	3	5	40,00	0,04
États-Unis d'Amérique	304	278	582	52,23	581	534	1115	52,11	885	812	1697	52,15	13,77
Éthiopie	11	20	31	35,48	213	267	480	44,38	224	287	511	43,84	4,15
Ex-République yougoslave de Macédoine	1	5	6	16,67	1	0	1	100,00	2	5	7	28,57	0,06
Fédération de Russie	24	207	231	10,39	122	16	138	88,41	146	223	369	39,57	2,99
Fidji	7	6	13	53,85	5	3	8	62,50	12	9	21	57,14	0,17
Finlande	10	10	20	50,00	3	2	5	60,00	13	12	25	52,00	0,20
France	164	141	305	53,77	323	281	604	53,48	487	422	909	53,58	7,37
Gabon	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	0,03
Gambie	2	6	8	25,00	2	0	2	100,00	4	6	10	40,00	0,08
Géorgie	0	4	4	0,00	0	0	0	0,00	0	4	4	0,00	0,03
Ghana	7	26	33	21,21	24	15	39	61,54	31	41	72	43,06	0,58
Grèce	11	14	25	44,00	12	5	17	70,59	23	19	42	54,76	0,34
Grenade	0	2	2	0,00	3	1	4	75,00	3	3	6	50,00	0,05
Guatemala	3	3	6	50,00	5	2	7	71,43	8	5	13	61,54	0,11
Guinée	1	4	5	20,00	0	3	3	0,00	1	7	8	12,50	0,06
Guinée-Bissau	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Guinée équatoriale	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Guyana	11	4	15	73,33	23	16	39	58,97	34	20	54	62,96	0,44
Haïti	5	2	7	71,43	38	7	45	84,44	43	9	52	82,69	0,42
Honduras	1	3	4	25,00	5	0	5	100,00	6	3	9	66,67	0,07
Hongrie	5	9	14	35,71	2	4	6	33,33	7	13	20	35,00	0,16
Îles Salomon	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Inde	27	72	99	27,27	54	81	135	40,00	81	153	234	34,62	1,90
Indonésie	9	10	19	47,37	15	10	25	60,00	24	20	44	54,55	0,36
Iran (République islamique d')	9	5	14	64,29	7	3	10	70,00	16	8	24	66,67	0,19
Iraq	3	0	3	100,00	7	5	12	58,33	10	5	15	66,67	0,12
Irlande	12	20	32	37,50	21	5	26	80,77	33	25	58	56,90	0,47
Islande	1	3	4	25,00	0	1	1	0,00	1	4	5	20,00	0,04

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Israël	4	12	16	25,00	5	10	15	33,33	9	22	31	29,03	0,25
Italie	79	85	164	48,17	25	27	52	48,08	104	112	216	48,15	1,75
Jamahiriya arabe libyenne	0	3	3	0,00	1	0	1	100,00	1	3	4	25,00	0,03
Jamaïque	12	5	17	70,59	51	24	75	68,00	63	29	92	68,48	0,75
Japon	84	55	139	60,43	34	8	42	80,95	118	63	181	65,19	1,47
Jordanie	11	10	21	52,38	6	6	12	50,00	17	16	33	51,52	0,27
Kazakhstan	5	6	11	45,45	1	0	1	100,00	6	6	12	50,00	0,10
Kenya	43	33	76	56,58	428	323	751	56,99	471	356	827	56,95	6,71
Kirghizistan	2	4	6	33,33	0	1	1	0,00	2	5	7	28,57	0,06
Koweït	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Lesotho	3	0	3	100,00	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	0,02
Lettonie	1	2	3	33,33	0	1	1	0,00	1	3	4	25,00	0,03
Liban	25	14	39	64,10	100	137	237	42,19	125	151	276	45,29	2,24
Libéria	5	3	8	62,50	6	0	6	100,00	11	3	14	78,57	0,11
Liechtenstein	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Lituanie	1	1	2	50,00	1	1	2	50,00	2	2	4	50,00	0,03
Luxembourg	1	3	4	25,00	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	0,03
Madagascar	2	4	6	33,33	8	3	11	72,73	10	7	17	58,82	0,14
Malaisie	10	11	21	47,62	7	4	11	63,64	17	15	32	53,13	0,26
Malawi	0	6	6	0,00	2	0	2	100,00	2	6	8	25,00	0,06
Maldives	1	2	3	33,33	0	0	0	0,00	1	2	3	33,33	0,02
Mali	6	10	16	37,50	4	2	6	66,67	10	12	22	45,45	0,18
Malte	2	3	5	40,00	2	0	2	100,00	4	3	7	57,14	0,06
Maroc	14	22	36	38,89	19	9	28	67,86	33	31	64	51,56	0,52
Maurice	6	4	10	60,00	4	5	9	44,44	10	9	19	52,63	0,15
Mauritanie	0	9	9	0,00	1	0	1	100,00	1	9	10	10,00	0,08
Mexique	23	32	55	41,82	43	17	60	71,67	66	49	115	57,39	0,93
Micronésie (États fédérés de)	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Mongolie	4	6	10	40,00	4	0	4	100,00	8	6	14	57,14	0,11
Monténégro	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Mozambique	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	3	3	0,00	0,02
Myanmar	4	4	8	50,00	34	31	65	52,31	38	35	73	52,05	0,59
Namibie	2	1	3	66,67	2	0	2	100,00	4	1	5	80,00	0,04
Népal	0	20	20	0,00	1	8	9	11,11	1	28	29	3,45	0,24
Nicaragua	3	3	6	50,00	2	0	2	100,00	5	3	8	62,50	0,06
Niger	2	6	8	25,00	4	4	8	50,00	6	10	16	37,50	0,13
Nigéria	11	33	44	25,00	15	9	24	62,50	26	42	68	38,24	0,55
Norvège	10	19	29	34,48	2	4	6	33,33	12	23	35	34,29	0,28
Nouvelle-Zélande	10	25	35	28,57	1	1	2	50,00	11	26	37	29,73	0,30
Oman	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Ouganda	10	23	33	30,30	22	3	25	88,00	32	26	58	55,17	0,47
Ouzbékistan	4	5	9	44,44	1	0	1	100,00	5	5	10	50,00	0,08
Pakistan	6	22	28	21,43	3	25	28	10,71	9	47	56	16,07	0,45

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Panama	5	5	10	50,00	9	7	16	56,25	14	12	26	53,85	0,21
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	0	3	3	0,00	0,02
Paraguay	4	3	7	57,14	2	2	4	50,00	6	5	11	54,55	0,09
Pays-Bas	21	50	71	29,58	11	7	18	61,11	32	57	89	35,96	0,72
Pérou	12	13	25	48,00	71	42	113	62,83	83	55	138	60,14	1,12
Philippines	36	21	57	63,16	294	125	419	70,17	330	146	476	69,33	3,86
Pologne	6	13	19	31,58	9	5	14	64,29	15	18	33	45,45	0,27
Portugal	7	10	17	41,18	11	11	22	50,00	18	21	39	46,15	0,32
Qatar	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
République arabe syrienne	15	7	22	68,18	16	10	26	61,54	31	17	48	64,58	0,39
République centrafricaine	1	3	4	25,00	0	2	2	0,00	1	5	6	16,67	0,05
République de Corée	14	29	43	32,56	4	5	9	44,44	18	34	52	34,62	0,42
République démocratique du Congo	2	7	9	22,22	1	7	8	12,50	3	14	17	17,65	0,14
République démocratique populaire lao	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
République de Moldova	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	0,02
République dominicaine	1	2	3	33,33	9	2	11	81,82	10	4	14	71,43	0,11
République populaire démocratique de Corée	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
République tchèque	7	7	14	50,00	8	7	15	53,33	15	14	29	51,72	0,24
République-Unie de Tanzanie	8	12	20	40,00	15	3	18	83,33	23	15	38	60,53	0,31
Roumanie	7	14	21	33,33	12	23	35	34,29	19	37	56	33,93	0,45
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	103	134	237	43,46	124	39	163	76,07	227	173	400	56,75	3,24
Rwanda	1	7	8	12,50	8	4	12	66,67	9	11	20	45,00	0,16
Sainte-Lucie	1	2	3	33,33	3	1	4	75,00	4	3	7	57,14	0,06
Saint-Kitts-et-Nevis	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	5	2	7	71,43	0,06
Saint-Marin	2	0	2	100,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	0,02
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1	2	3	33,33	1	3	4	25,00	2	5	7	28,57	0,06
Samoa	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Sao Tomé-et-Principe	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Sénégal	6	17	23	26,09	8	15	23	34,78	14	32	46	30,43	0,37
Serbie	2	10	12	16,67	10	15	25	40,00	12	25	37	32,43	0,30
Seychelles	1	5	6	16,67	2	0	2	100,00	3	5	8	37,50	0,06
Sierra Leone	2	3	5	40,00	6	2	8	75,00	8	5	13	61,54	0,11
Singapour	10	8	18	55,56	3	2	5	60,00	13	10	23	56,52	0,19
Slovaquie	2	6	8	25,00	5	6	11	45,45	7	12	19	36,84	0,15
Slovénie	6	2	8	75,00	1	1	2	50,00	7	3	10	70,00	0,08

Pays	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le pays
Somalie	2	3	5	40,00	1	1	2	50,00	3	4	7	42,86	0,06
Soudan	3	18	21	14,29	4	3	7	57,14	7	21	28	25,00	0,23
Sri Lanka	4	9	13	30,77	19	18	37	51,35	23	27	50	46,00	0,41
Suède	38	19	57	66,67	4	5	9	44,44	42	24	66	63,64	0,54
Suisse	35	18	53	66,04	54	64	118	45,76	89	82	171	52,05	1,39
Suriname	2	1	3	66,67	1	0	1	100,00	3	1	4	75,00	0,03
Swaziland	2	1	3	66,67	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	0,02
Tadjikistan	0	1	1	0,00	1	1	2	50,00	1	2	3	33,33	0,02
Tchad	0	2	2	0,00	1	0	1	100,00	1	2	3	33,33	0,02
Thaïlande	8	11	19	42,11	198	144	342	57,89	206	155	361	57,06	2,93
Timor-Leste	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Togo	0	7	7	0,00	4	4	8	50,00	4	11	15	26,67	0,12
Tonga	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01
Trinité-et-Tobago	14	12	26	53,85	50	38	88	56,82	64	50	114	56,14	0,92
Tunisie	7	25	32	21,88	11	16	27	40,74	18	41	59	30,51	0,48
Turkménistan	1	0	1	100,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	0,01
Turquie	10	8	18	55,56	6	13	19	31,58	16	21	37	43,24	0,30
Tuvalu	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,01
Ukraine	3	31	34	8,82	12	2	14	85,71	15	33	48	31,25	0,39
Uruguay	17	17	34	50,00	18	20	38	47,37	35	37	72	48,61	0,58
Vanuatu	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00
Venezuela (République bolivarienne du)	8	14	22	36,36	6	4	10	60,00	14	18	32	43,75	0,26
Viet Nam	3	3	6	50,00	1	0	1	100,00	4	3	7	57,14	0,06
Yémen	0	2	2	0,00	0	4	4	0,00	0	6	6	0,00	0,05
Zambie	2	8	10	20,00	11	9	20	55,00	13	17	30	43,33	0,24
Zimbabwe	9	21	30	30,00	7	2	9	77,78	16	23	39	41,03	0,32
Total partiel	2120	2962	5082	41,72	4080	3132	7212	56,57%	6200	6094	12294	50,43%	99,72%
Autres													
Palestine	1	3	4	25,00	4	3	7	57,14	5	6	11	45,45	0,09
Apatrides	0	2	2	0,00	5	16	21	23,81	5	18	23	21,74	0,19
Total partiel	1	5	6	16,67	9	19	28	32,14	10	24	34	29,41	0,28
Total	2121	2967	5088	41,69	4089	3151	7240	56,48%	6210	6118	12328	50,37%	100,00%

Tableau A.2
Fonctionnaires titulaires d'un engagement avec le Secrétariat par département, catégorie et sexe, au 30 juin 2008

(39 503 personnes)

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Bureau de la déontologie	2	4	6	33,33	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	5	4	9	55,56	0,02
Cabinet du Secrétaire général	26	31	57	45,61	0	0	0	0,00	45	9	54	83,33	71	40	111	63,96	0,28
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	60	118	178	33,71	4	10	14	28,57	213	164	377	56,50	277	292	569	48,68	1,44
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale	38	50	88	43,18	0	4	4	0,00	116	152	268	43,28	154	206	360	42,78	0,91
Commission économique pour l'Afrique	75	174	249	30,12	5	16	21	23,81	215	279	494	43,52	295	469	764	38,61	1,93
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	88	115	203	43,35	11	26	37	29,73	247	167	414	59,66	346	308	654	52,91	1,66
Commission économique pour l'Europe	47	68	115	40,87	4	18	22	18,18	65	15	80	81,25	116	101	217	53,46	0,55
Département de la gestion/Bureau de la gestion des ressources humaines	58	37	95	61,05	0	0	0	0,00	115	45	160	71,88	173	82	255	67,84	0,65
Département de la gestion/Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité	74	69	143	51,75	0	0	0	0,00	121	53	174	69,54	195	122	317	61,51	0,80
Département de la gestion/Bureau des services centraux d'appui	58	114	172	33,72	0	0	0	0,00	160	251	411	38,93	218	365	583	37,39	1,48
Département de la gestion/Bureau du Plan-cadre d'équipement	2	9	11	18,18	0	0	0	0,00	6	2	8	75,00	8	11	19	42,11	0,05
Département de la gestion/Bureau du Secrétaire général adjoint	24	25	49	48,98	0	0	0	0,00	25	12	37	67,57	49	37	86	56,98	0,22
Département de la gestion/Secrétariat des commissions	7	5	12	58,33	0	0	0	0,00	12	0	12	100,00	19	5	24	79,17	0,06
Département de l'appui aux missions	96	155	251	38,25	0	0	0	0,00	139	64	203	68,47	235	219	454	51,76	1,15

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	358	398	756	47,35	0	0	0	0,00	321	265	586	54,78	679	663	1 342	50,60	3,40
Département de la sûreté et de la sécurité	27	70	97	27,84	0	0	0	0,00	101	282	383	26,37	128	352	480	26,67	1,22
Département de l'information	161	152	313	51,44	0	0	0	0,00	306	185	491	62,32	467	337	804	58,08	2,04
Département des affaires économiques et sociales	142	179	321	44,24	133	133	266	50,00	203	72	275	73,82	478	384	862	55,45	2,18
Département des affaires politiques	71	97	168	42,26	0	0	0	0,00	87	23	110	79,09	158	120	278	56,83	0,70
Département des opérations de maintien de la paix	102	194	296	34,46	0	0	0	0,00	79	23	102	77,45	181	217	398	45,48	1,01
Direction du Comité contre le terrorisme	8	21	29	27,59	0	0	0	0,00	6	2	8	75,00	14	23	37	37,84	0,09
Missions administrées par le Département de l'appui aux missions (DAM)																	
AMISOM	1	12	13	7,69	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	12	13	7,69	0,03
BANUGBIS	5	2	7	71,43	0	0	0	0,00	7	10	17	41,18	12	12	24	50,00	0,06
Base de soutien logistique des Nations Unies à Brindisi (Italie)	6	24	30	20,00	0	0	0	0,00	76	125	201	37,81	82	149	231	35,50	0,58
BINUB	20	32	52	38,46	0	0	0	0,00	96	196	292	32,88	116	228	344	33,72	0,87
BINUSIL	10	21	31	32,26	0	0	0	0,00	60	135	195	30,77	70	156	226	30,97	0,57
BONUCA	3	8	11	27,27	0	0	0	0,00	17	51	68	25,00	20	59	79	25,32	0,20
Bureau de l'Envoyé spécial du Secrétaire général pour le processus concernant le futur statut du Kosovo	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0,00
Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour le processus de paix au Moyen-Orient	6	11	17	35,29	0	0	0	0,00	8	28	36	22,22	14	39	53	26,42	0,13

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Bureau du Coordonnateur spécial des Nations Unies pour les opérations de secours d'urgence au Libéria	1	6	7	14,29	0	0	0	0,00	5	18	23	21,74	6	24	30	20,00	0,08
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour l'Afrique de l'Ouest	3	4	7	42,86	0	0	0	0,00	7	7	14	50,00	10	11	21	47,62	0,05
Centre régional des Nations Unies pour la diplomatie préventive	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
Commission d'enquête internationale indépendante des Nations Unies	21	40	61	34,43	0	0	0	0,00	38	97	135	28,15	59	137	196	30,10	0,50
Commission mixte Cameroun- Nigéria	1	11	12	8,33	0	0	0	0,00	3	4	7	42,86	4	15	19	21,05	0,05
Envoyé spécial pour les zones touchées par l'Armée de résistance du Seigneur	0	1	1	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	1	2	50,00	0,01
FINUL	26	59	85	30,59	0	0	0	0,00	195	667	862	22,62	221	726	947	23,34	2,40
FNUOD	1	7	8	12,50	0	0	0	0,00	29	106	135	21,48	30	113	143	20,98	0,36
MANUA	47	80	127	37,01	0	0	0	0,00	89	1111	1200	7,42	136	1191	1327	10,25	3,36
MANUI	23	86	109	21,10	0	0	0	0,00	116	434	550	21,09	139	520	659	21,09	1,67
MANUTO	7	37	44	15,91	0	0	0	0,00	92	204	296	31,08	99	241	340	29,12	0,86
MINUAD	45	145	190	23,68	1	0	1	100,00	203	1033	1236	16,42	249	1178	1427	17,45	3,61
MINUEE	61	166	227	26,87	0	0	0	0,00	635	1548	2183	29,09	696	1714	2410	28,88	6,10
MINUGUA	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0	1	1	0,00	0,00
MINUK	71	149	220	32,27	0	0	0	0,00	293	924	1217	24,08	364	1073	1437	25,33	3,64
MINUL	39	74	113	34,51	0	0	0	0,00	119	306	425	28,00	158	380	538	29,37	1,36
MINUNEP	99	201	300	33,00	0	0	0	0,00	507	2402	2909	17,43	606	2603	3209	18,88	8,12
MINURCAT	12	39	51	23,53	0	0	0	0,00	56	144	200	28,00	68	183	251	27,09	0,64
MINURSO	7	17	24	29,17	0	0	0	0,00	41	181	222	18,47	48	198	246	19,51	0,62
MINUS	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1	0	1	100,00	1	0	1	100,00	0,00
MINUSTAH	70	135	205	34,15	0	0	0	0,00	322	1140	1462	22,02	392	1275	1667	23,52	4,22

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
MINUT	61	81	142	42,96	0	0	0	0,00	213	814	1027	20,74	274	895	1169	23,44	2,96
MONUC	96	263	359	26,74	0	0	0	0,00	492	2204	2696	18,25	588	2467	3055	19,25	7,73
MONUG	8	19	27	29,63	0	0	0	0,00	71	170	241	29,46	79	189	268	29,48	0,68
ONUCI	51	108	159	32,08	0	0	0	0,00	216	620	836	25,84	267	728	995	26,83	2,52
ONUST	2	11	13	15,38	0	0	0	0,00	38	184	222	17,12	40	195	235	17,02	0,59
Personnel des missions temporairement affecté au Siège	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	2	5	60,00	0,01
Poste d'observation/ Représentant du Secrétaire général pour le Sud du Liban	50	108	158	31,65	0	0	0	0,00	215	613	828	25,97	265	721	986	26,88	2,50
UNFICYP	6	12	18	33,33	0	0	0	0,00	53	77	130	40,77	59	89	148	39,86	0,37
UNMOGIP	0	3	3	0,00	0	0	0	0,00	8	60	68	11,76	8	63	71	11,27	0,18
UNOPS	3	8	11	27,27	0	0	0	0,00	6	15	21	28,57	9	23	32	28,13	0,08
Organes interorganisations	5	4	9	55,56	0	0	0	0,00	7	3	10	70,00	12	7	19	63,16	0,05
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	124	100	224	55,36	120	228	348	34,48	121	47	168	72,02	365	375	740	49,32	1,87
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU	4	1	5	80,00	0	0	0	0,00	1	1	2	50,00	5	2	7	71,43	0,02
Bureau des affaires de désarmement	17	30	47	36,17	1	3	4	25,00	24	4	28	85,71	42	37	79	53,16	0,20
Bureau des affaires juridiques	52	52	104	50,00	0	0	0	0,00	62	9	71	87,32	114	61	175	65,14	0,44
Bureau des commissions régionales à New York	1	1	2	50,00	0	0	0	0,00	2	1	3	66,67	3	2	5	60,00	0,01
Bureau des services de contrôle interne	82	104	186	44,09	0	0	0	0,00	49	16	65	75,38	131	120	251	52,19	0,64
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique	6	3	9	66,67	0	0	0	0,00	4	2	6	66,67	10	5	15	66,67	0,04
Bureau du Haut-Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	4	5	9	44,44	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	6	5	11	54,55	0,03

Département	Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur				Experts				Services généraux et catégories apparentées				Total				
	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	F	H	Total	Pourcentage de femmes	Pourcentage pour le Département
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés	7	2	9	77,78	0	0	0	0,00	3	0	3	100,00	10	2	12	83,33	0,03
Commission d'indemnisation des Nations Unies	2	2	4	50,00	0	0	0	0,00	1	3	4	25,00	3	5	8	37,50	0,02
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	79	152	231	34,20	25	74	99	25,25	131	39	170	77,06	235	265	500	47,00	1,27
Fonds des Nations Unies pour les partenaires internationaux	6	4	10	60,00	0	0	0	0,00	4	1	5	80,00	10	5	15	66,67	0,04
Haut-Commissariat aux droits de l'homme	200	187	387	51,68	26	31	57	45,61	102	38	140	72,86	328	256	584	56,16	1,48
Office des Nations Unies à Genève	311	298	609	51,07	1	0	1	100,00	448	528	976	45,90	760	826	1586	47,92	4,01
Office des Nations Unies à Nairobi	45	69	114	39,47	3	2	5	60,00	216	249	465	46,45			584	0,00	1,48
Office des Nations Unies à Vienne	80	111	191	41,88	7	7	14	50,00	186	299	485	38,35	273	417	690	39,57	1,75
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	69	70	139	49,64	34	78	112	30,36	85	19	104	81,73	188	167	355	52,96	0,90
ONU-Habitat	40	65	105	38,10	35	62	97	36,08	93	46	139	66,91	168	173	341	49,27	0,86
Programme des Nations Unies pour l'environnement	162	252	414	39,13	68	80	148	45,95	339	93	432	78,47	569	425	994	57,24	2,52
Tribunal administratif des Nations Unies	3	2	5	60,00	0	0	0	0,00	2	0	2	100,00	5	2	7	71,43	0,02
Tribunal pénal international pour l'ex-Yougoslavie	209	227	436	47,94	0	0	0	0,00	295	345	640	46,09	504	572	1076	46,84	2,72
Tribunal pénal international pour le Rwanda	113	231	344	32,85	0	0	0	0,00	260	396	656	39,63	373	627	1000	37,30	2,53
Total	3 958	5 934	9 892	40,01	478	772	1 250	38,24	9 139	19 222	28 361	32,22	13 575	25 928	39 503	34,36	100,00

Tableau A.3
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique par nationalité,
 par classe et par sexe, au 30 juin 2007 et au 30 juin 2008**

(2 797 personnes)

P Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Point médian	Fourchette optimale		
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total				
Afghanistan	2										1		1									2	7,11	2-14		
Afrique du Sud	19	5			1		1		1		3	1	4	1	6	1		4				7	23	12,53	8-17	
Albanie	7	6											1	1		4		1				6	7	6,63	2-14	
Algérie	7	4								1	2				1	2		1				4	7	8,7	4-14	
Allemagne	169	72	1	1			5	2	9	6	20	9	18	20	15	17	23	22				77	168	154,62	131-178	
Andorre	2														1		1					2		6,6	2-14	
Angola													1									1		6,91	2-14	
Antigua-et-Barbuda	1	1										1										1	1	6,49	2-14	
Arabie saoudite	7	5							1				1	2		1		1				4	6	19,79	15-25	
Argentine	34	16	1	1			1	1	2		4	2	5	5	5	3	2	5				17	37	12,92	8-18	
Arménie	5						1						2	1	2		1					1	7	6,56	2-14	
Australie	54	29			1			1	3		8	5	3	5	9	10	3	6				27	54	37,41	32-43	
Autriche	29	15			1						1	1	4	7	5	7	4	1				16	31	21,78	17-27	
Azerbaïdjan	5	3												1	2	2						3	5	6,74	2-14	
Bahamas	10	8												2	2	5		1				8	10	6,74	2-14	
Bahreïn																								7,04	2-14	
Bangladesh	10							1		1		3											5	10,33	6-15	
Barbade	2	2									1					1		3				5	5	6,62	2-14	
Bélarus	9								2		2		3		2								9		7,03	2-14
Belgique	28	11					1	1	3		2	2	5	5	4	2						10	25	25,49	21-30	
Belize	4	1									1		1	1			1					1	4	6,48	2-14	
Bénin	6										1		1		1		3	1				1	7	6,69	2-14	
Bhoutan	5										3				1								4	6,49	2-14	
Bolivie	7	3										1	2		2	2						3	7	6,78	2-14	
Bosnie-Herzégovine	6	3									1	1			2	1						2	5	6,65	2-14	
Botswana	1	1														1	1					1	2	6,74	2-14	
Brésil	39	16	1		1				1	1	8	4	9	2	1	7	3	2				16	40	25,86	21-31	

<i>P Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>		<i>Point médian</i>	<i>Fourchette optimale</i>		
	Total	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>F^a</i>	Total																				
Brunéi																										
Darussalam	1															1							1	6,91	2-14	
Bulgarie	17	7							1	1	5	1	4	4			4					10	20	6,98	2-14	
Burkina Faso	5	3											2	1			1					2	4	6,84	2-14	
Burundi	7	1									1		2	1	3				1			2	8	6,67	2-14	
Cambodge	1	1												1								1	1	6,81	2-14	
Cameroun	16	2					1				5		4		4	3						3	17	7,04	2-14	
Canada	58	21		1		1	1	1	1	1	12	7	13	11	8	3			1			26	61	57,98	49-67	
Cap-Vert	3										1		1		1								3	6,49	2-14	
Chili	18	3							2		2		1	1	6			4	1			2	17	9,59	5-14	
Chine	70	41	1						6	2	7	3	8	9	7	16	8	12				42	79	82,89	70-95	
Chypre	3	1									1					1			1			1	3	7,23	2-14	
Colombie	11	7							1	1			1	3	1	2						6	9	9,32	5-14	
Comores																									6,49	2-14
Congo	2															1							1	6,56	2-14	
Costa Rica	6	2										1	3	1	1							2	6	7,11	2-14	
Côte d'Ivoire	12	1							2		1		6		1								10	7,06	2-14	
Croatie	8	4							1		2	2	2	1			1					5	9	7,42	3-14	
Cuba	5	2									1	1			1	1	1					2	5	7,64	3-14	
Danemark	14	7									2	3	3	4	1							7	13	19,19	14-24	
Djibouti	6	1							1		1		1		2	1						1	6	6,49	2-14	
Dominique	3															3							3	6,48	2-14	
Égypte	17	4	1				2		3	1	5	1		1	3	1			1			5	19	9,72	5-15	
El Salvador	8	5										1	4	2		1		1				5	9	6,96	2-14	
Émirats arabes unis																									11,71	7-17
Équateur	5	2											1	1	2	1						2	5	7,13	2-14	
Érythrée	6	2						1								2	2					2	5	6,59	2-14	
Espagne	51	22									6	3	16	7	8	10	1	3				23	54	58,09	49-67	
Estonie	5	2									1			1	1	1	1					2	5	6,76	2-14	
États-Unis d'Amérique	327	180	1		3	1	1	5	17	22	46	30	35	52	30	34	21	43				187	341	388,69	330-447	
Éthiopie	22	9			1					1	1		5	2		2	6	3				8	21	8,45	4-14	

P Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007										Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008										Point médian	Fourchette optimale		
	Total	F	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				F ^a	Total
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1													3	1					1	4	6,59	2-14
Fédération de Russie	89	12	1		1		4		11		14	1	30	2	7	6	1	1			10	79	30,24	25-35
Fidji	10	7										1	2	1	1	5					7	10	6,53	2-14
Finlande	18	7						1		1		5	4		2						6	13	16,2	11-21
France	123	58	1		1		2		6	9	16	7	17	20	14	15	9	9			60	126	115,33	98-133
Gabon	1	1													1			1			1	2	6,63	2-14
Gambie	5	1	1					1						1	1						1	4	6,52	2-14
Géorgie	3								1		1		1									3	6,61	2-14
Ghana	12	4				1		1	1	3	1	4	2	2							4	15	7,07	2-14
Grèce	16	8						1	2	3	1				3	1	1	4			8	16	16,88	12-22
Grenade	2														2							2	6,48	2-14
Guatemala	2	1			1									1	1			2			3	5	7,32	3-14
Guinée	4									1					2		1					4	6,69	2-14
Guinée-Bissau	1									1												1	6,51	2-14
Guinée équatoriale	3	1									1		1	1							1	3	6,5	2-14
Guyana	12	9			1			2						5		1		1			8	10	6,49	2-14
Haïti	4	3							1		1	1				1					3	4	6,72	2-14
Honduras	2												2		1							3	6,71	2-14
Hongrie	10	3						1	2	1		5	2								4	11	10,85	6-16
Îles Marshall																							6,48	2-14
Îles Salomon	1														1							1	6,49	2-14
Inde	50	18	1			1	1	5	2	4	3	10	6	8	4	1	1				17	47	41,37	35-48
Indonésie	17	9								1	1	1	2	4	6	2					9	17	14,6	10-19
Iran (République islamique d')	9	6				1		2	1	1					1	1					5	7	11,19	6-16
Iraq	3	2											1		1						2	2	7,39	3-14
Irlande	11	2				1				2	2	2	1	1			1				3	10	14,15	9-19
Islande	4									1		1		1								3	7,1	2-14
Israël	12	4						2	1		2		3	1	2	1					4	12	13,76	9-19
Italie	117	55	1			2	1	2	1	13	10	18	24	21	25	5	1				62	124	94,43	80-109

P Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007										Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008										Point médian	Fourchette optimale				
	Total	F	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				F ^a	Total		
Jamahiriya arabe libyenne	2								1		1											2	7,66	3-14		
Jamaïque	12	8									2	2	3	1	2							7	10	6,69	2-14	
Japon	108	65	1				1	1	1	2	10	17	20	22	10	17	1	10				69	113	292,88	249-337	
Jordanie	11	4					1		1		1	2	2	1	3	1						4	12	6,8	2-14	
Kazakhstan	7	3												1	3	1	1	1				3	7	7,31	3-14	
Kenya	22	14							1	2	3	4	4	4	2	8	2	1				17	27	7,5	3-14	
Kirghizistan	5	2													1		2	1				2	5	6,6	2-14	
Kiribati																								6,48	2-14	
Koweït																								9,63	5-14	
Lesotho	2	2										1		1		1						3	3	6,52	2-14	
Lettonie	4	1													1	1	1					1	3	6,82	2-14	
Liban	12	6									1	2	1	1	3	3	1	2				8	14	7,13	2-14	
Libéria	5	3							1		1	2		2								4	6	6,56	2-14	
Liechtenstein																									6,63	2-14
Lituanie	2	1												1	1							1	2	7,07	2-14	
Luxembourg	5	1												2	1	1						1	4	7,92	3-14	
Madagascar	5	2									1		1		1	1		1				2	5	6,95	2-14	
Malaisie	12	6			1			1	1	1	1	1			2	1						4	9	10,32	6-15	
Malawi	2										1				2		2						5	6,8	2-14	
Maldives	1														1		1	1				1	3	6,48	2-14	
Mali	8	1	1				1	1	3				2	1								2	9	6,76	2-14	
Malte	3	2														2	2					2	4	6,76	2-14	
Maroc	5	3								1	2	2										3	5	7,9	3-14	
Maurice	2	1															2	3				3	5	6,68	2-14	
Mauritanie	5												2		3								5	6,55	2-14	
Mexique	38	16		1			2	1		2	2	1	1	7	2	14	8					16	41	47,42	40-55	
Micronésie (États fédérés de)	1														1								1	6,48	2-14	
Monaco																									6,51	2-14
Mongolie	5	2									1		1	2	1	1						3	6	6,54	2-14	
Monténégro																									6,49	2-14
Mozambique	2						1				1						1						3	6,97	2-14	
Myanmar	8	3												1	2	1	2	1				3	7	7,68	3-14	
Namibie	2	1												1	1							1	2	6,61	2-14	

P Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007										Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008										Point médian	Fourchette optimale		
	Total	F	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1				F ^a	Total
Nauru																							6,48	2-14
Népal	7										1		5		1							7	7,17	2-14
Nicaragua	6	4										1	2	1		1					3	5	6,62	2-14
Niger	7	2							1					1	1		4				2	7	6,81	2-14
Nigéria	16	4					2		1		5	1	3	2	3	1					4	18	10,73	6-16
Norvège	13	7									2		1	1	1		4	5			6	14	19,9	15-25
Nouvelle-Zélande	16	7			1	1	1		1	1	2	1	2	2	2	1					6	15	10,92	6-16
Oman	1																1					1	7,76	3-14
Ouganda	21	6				1	1		3		2	1	3	3	3	2	1				7	20	7,23	2-14
Ouzbékistan	7	3															2	4	2		4	8	7,23	2-14
Pakistan	15	6							3		1		2	3	2	1					4	12	11,28	6-16
Palaos																							6,48	2-14
Panama	6	3										1	2				1	2			3	6	6,93	2-14
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3										1				1		1					3	6,64	2-14
Paraguay	6	4												1	1	1	1	2			4	6	6,69	2-14
Pays-Bas	38	10					2		5		9	4	10	1	2	4	1	2			11	40	38,78	33-45
Pérou	10	3							2			2	3	1	1			1			4	10	8,44	4-14
Philippines	46	31									3	10	4	7	5	10		3			30	42	9,84	5-15
Pologne	13	4	1								2	1	5		3	1	1	3			5	17	15,89	11-21
Portugal	12	6									1		1		2	4	2	3			7	13	15,69	11-20
Qatar	1		1																			1	7,93	3-14
République arabe syrienne	9	6									1		1	3		2					5	7	7,2	2-14
République centrafricaine	3										1		1				1	1			1	4	6,58	2-14
République de Corée	31	11			2	1					5		10	4	4	2	2	2			9	32	44,63	38-51
République démocratique du Congo	6	2										1			2	1	2				2	6	7,97	3-14
République démocratique populaire lao	1												1									1	6,61	2-14

<i>P Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007</i>		<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>		<i>Point médian</i>	<i>Fourchette optimale</i>	
	Total	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>F^a</i>	Total																			
République de Moldova	1								1									1				1	2	6,56	2-14
République dominicaine	4	1							1				1					1				1	3	7,09	2-14
République populaire démocratique de Corée																								7,13	2-14
République tchèque	10	4					1				2	2	2			1	1	2				5	11	11,49	7-16
République-Unie de Tanzanie	9	4		2							2	1		1	2							4	8	7,5	3-14
Roumanie	15	5							1		2		1	4	4	2	1					6	15	8,15	3-14
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	106	44	2		1		1	1	13	7	19	8	14	15	9	12	1	1				44	104	121,12	103-139
Rwanda	6										1				3		2						6	6,7	2-14
Sainte-Lucie	2	1											1			1						1	2	6,48	2-14
Saint-Kitts-et-Nevis	6	4						1			2					2	1					4	6	6,48	2-14
Saint-Marin	2	2														2						2	2	6,51	2-14
Saint-Vincent-et-les Grenadines	4	2											1		1			1				1	3	6,48	2-14
Samoa																								6,48	2-14
Sao Tomé-et-Principe																								6,48	2-14
Sénégal	11	4					2		1	1	1		1	1	2	2						4	11	6,82	2-14
Serbie	9	1									3		3		1	1	1					1	9	7,05	2-14
Seychelles	4	1						1					1		1	1						1	4	6,49	2-14
Sierra Leone	3	2							2													2	2	6,61	2-14
Singapour	9	4		1			1		1	1			1	1			2	3				6	11	12,48	8-17
Slovaquie	6	1									1		3		1	1						1	6	7,66	3-14
Slovénie	3	2					1									3		1				4	5	8,14	3-14

P Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008		Point médian	Fourchette optimale
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F ^a	Total		
Somalie	4	2									1	1					1	1			2	4	6,68	2-14
Soudan	9	2									1		5	2		1					3	9	7,53	3-14
Sri Lanka	5	2		1									3			1	1	1			3	7	7,18	2-14
Suède	31	20		1			1		1	4	1	3	2	1	10	2	3				19	29	24,93	20-30
Suisse	22	14	1				1	3		1	1	1	1	2	3		15				21	29	27,37	23-32
Suriname	2	1											1	1							1	2	6,49	2-14
Swaziland	3	2											1	1		1					2	3	6,52	2-14
Tadjikistan																	1					1	6,63	2-14
Tchad	1					1											1					2	6,73	2-14
Thaïlande	15	8	1						1	1	2	1	2	4		1	1				7	14	11,12	6-16
Timor-Leste																							6,5	2-14
Togo	6								1		1		1		3		1					7	6,63	2-14
Tonga	1	1														1					1	1	6,48	2-14
Trinité-et-Tobago	12	7					1				2		1	3	2	3	2				7	14	6,95	2-14
Tunisie	14	4			1				1	1	1		2	2	3	1					4	12	7,23	2-14
Turkménistan	1	1																	1		1	1	6,68	2-14
Turquie	14	7									1		2	4	1	2	4				8	14	14,7	10-19
Tuvalu	1												1									1	6,48	2-14
Ukraine	19	2							4		4		6	1	4	1					2	20	8,3	4-14
Uruguay	8	3									3	1	1	1	1	4					6	11	7	2-14
Vanuatu																							6,48	2-14
Venezuela (République bolivarienne du)	15	5					1			1	1	1	5	1	3	2	1	1			6	17	10,51	6-15
Viet Nam	3	1									1	1					1	1			2	4	8,9	4-14
Yémen	1																1					1	7,1	2-14
Zambie	5	1							1				2		1	1	1				1	6	6,75	2-14
Zimbabwe	15	5							2		2	2	2	2	3	1	1				5	15	6,91	2-14
Total partiel	2727	1179	19	9	17	6	43	24	146	81	338	191	439	348	358	354	193	228			1241	2794		

<i>P Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007</i>										<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>										<i>Point médian</i>	<i>Fourchette optimale</i>		
	Total	<i>F</i>	<i>SGA</i>		<i>SSG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>				<i>F^a</i>	Total
Autres																								
Palestine	1								1														1	
Apatrides	2												1		1								2	
Total partiel	3								1				1		1								3	
Total	2730	1179	19	9	17	6	43	24	147	81	338	191	440	348	359	354	193	228				1241	2797	

^a Le nombre de fonctionnaires de sexe féminin est compris dans le total.

Tableau A.4
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique
 par nationalité et par type de nomination, au 30 juin 2007 et au 30 juin 2008**

Pays	30 juin 2007					30 juin 2008				
	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Afghanistan	2			2		2			2	
Afrique du Sud	5	3	11	19	57,89	7	3	13	23	56,52
Albanie	4	1	2	7	28,57	4	1	2	7	28,57
Algérie	1	1	5	7	71,43	1	1	5	7	71,43
Allemagne	109	28	32	169	18,93	113	24	31	168	18,45
Andorre	1	1		2		1	1		2	
Angola								1	1	100,00
Antigua-et-Barbuda	1			1		1			1	
Arabie saoudite	4		3	7	42,86	3		3	6	50,00
Argentine	19	1	14	34	41,18	19		18	37	48,65
Arménie	4		1	5	20,00	4		3	7	42,86
Australie	22	4	28	54	51,85	24	3	27	54	50,00
Autriche	13	2	14	29	48,28	15		16	31	51,61
Azerbaïdjan	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Bahamas	9		1	10	10,00	10			10	
Bahreïn										
Bangladesh	5		5	10	50,00	2		3	5	60,00
Barbade	1		1	2	50,00	1	3	1	5	20,00
Bélarus	8		1	9	11,11	8		1	9	11,11
Belgique	15		13	28	46,43	14		11	25	44,00
Belize	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Bénin	1	2	3	6	50,00	2	2	3	7	42,86
Bhoutan	4		1	5	20,00	4			4	
Bolivie	6		1	7	14,29	6		1	7	14,29
Bosnie-Herzégovine	4		2	6	33,33	3		2	5	40,00
Botswana	1			1		1	1		2	
Brésil	18	4	17	39	43,59	20	2	18	40	45,00
Brunéi Darussalam		1		1			1		1	
Bulgarie	4		13	17	76,47	4		16	20	80,00
Burkina Faso	1		4	5	80,00	1		3	4	75,00
Burundi	6		1	7	14,29	7		1	8	12,50
Cambodge			1	1	100,00			1	1	100,00
Cameroun	6		10	16	62,50	7		10	17	58,82
Canada	13		45	58	77,59	11		50	61	81,97
Cap-Vert	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Chili	13		5	18	27,78	11		6	17	35,29
Chine	33	8	29	70	41,43	33	14	32	79	40,51
Chypre	1	1	1	3	33,33	2		1	3	33,33
Colombie	3		8	11	72,73	3		6	9	66,67

Pays	30 juin 2007				30 juin 2008					
	Type de nomination (nombre)			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)			Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée		
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		Total	À titre permanent	Pour une période de stage		Pour une durée déterminée	Total
Comores										
Congo			2	2	100,00			1	1	100,00
Costa Rica	1		5	6	83,33	1		5	6	83,33
Côte d'Ivoire	8		4	12	33,33	8		2	10	20,00
Croatie	5		3	8	37,50	5		4	9	44,44
Cuba	5			5		5			5	
Danemark	8		6	14	42,86	9		4	13	30,77
Djibouti	2		4	6	66,67	2		4	6	66,67
Dominique	3			3		3			3	
Égypte	5		12	17	70,59	5		14	19	73,68
El Salvador	6		2	8	25,00	6		3	9	33,33
Émirats arabes unis										
Équateur	4		1	5	20,00	2		3	5	60,00
Érythrée	6			6		5			5	
Espagne	35		16	51	31,37	35	1	18	54	33,33
Estonie	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
États-Unis d'Amérique	145	32	150	327	45,87	149	34	158	341	46,33
Éthiopie	18		4	22	18,18	16		5	21	23,81
Ex-République yougoslave de Macédoine	3		1	4	25,00	3		1	4	25,00
Fédération de Russie	62	1	26	89	29,21	57		22	79	27,85
Fidji	7		3	10	30,00	8		2	10	20,00
Finlande	6		12	18	66,67	3		10	13	76,92
France	61	8	54	123	43,90	59	3	64	126	50,79
Gabon		1		1		2			2	
Gambie	1		4	5	80,00			4	4	100,00
Géorgie	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Ghana	1		11	12	91,67	1		14	15	93,33
Grèce	8	4	4	16	25,00	8	4	4	16	25,00
Grenade	2			2		2			2	
Guatemala			2	2	100,00		2	3	5	60,00
Guinée	3	1		4		3	1		4	
Guinée-Bissau	1			1		1			1	
Guinée équatoriale	3			3		3			3	
Guyana	9		3	12	25,00	6		4	10	40,00
Haïti	2	1	1	4	25,00	3		1	4	25,00
Honduras	2			2		2		1	3	33,33
Hongrie	4		6	10	60,00	4		7	11	63,64
Îles Marshall										
Îles Salomon	1			1		1			1	
Inde	32		18	50	36,00	29		18	47	38,30
Indonésie	15	1	1	17	5,88	17			17	
Iran (République islamique d')	5	1	3	9	33,33	4		3	7	42,86

Pays	30 juin 2007				30 juin 2008					
	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Iraq			3	3	100,00			2	2	100,00
Irlande	2		9	11	81,82	3		7	10	70,00
Islande	2		2	4	50,00	1		2	3	66,67
Israël	7	2	3	12	25,00	7	2	3	12	25,00
Italie	70	2	45	117	38,46	71	1	52	124	41,94
Jamahiriya arabe libyenne	2			2		2			2	
Jamaïque	9		3	12	25,00	8		2	10	20,00
Japon	84	4	20	108	18,52	87	5	21	113	18,58
Jordanie	2		9	11	81,82	2		10	12	83,33
Kazakhstan	7			7		7			7	
Kenya	2		20	22	90,91	3		24	27	88,89
Kirghizistan	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Kiribati										
Koweït										
Lesotho	2			2		2		1	3	33,33
Lettonie	3		1	4	25,00	3			3	
Liban	7		5	12	41,67	7		7	14	50,00
Libéria	4		1	5	20,00	5		1	6	16,67
Liechtenstein										
Lituanie	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Luxembourg	4		1	5	20,00	3		1	4	25,00
Madagascar	1	1	3	5	60,00	2		3	5	60,00
Malaisie	6		6	12	50,00	4		5	9	55,56
Malawi			2	2	100,00		2	3	5	60,00
Maldives	1			1		2	1		3	
Mali	4		4	8	50,00	4		5	9	55,56
Malte	2	1		3		3	1		4	
Maroc	4		1	5	20,00	4		1	5	20,00
Maurice		2		2			5		5	
Mauritanie	2		3	5	60,00	2		3	5	60,00
Mexique	12	17	9	38	23,68	18	15	8	41	19,51
Micronésie (États fédérés de)	1			1		1			1	
Monaco										
Mongolie	4		1	5	20,00	4		2	6	33,33
Monténégro										
Mozambique	1		1	2	50,00	1		2	3	66,67
Myanmar	3		5	8	62,50	3		4	7	57,14
Namibie	2			2		2			2	
Nauru										
Népal	1		6	7	85,71	1		6	7	85,71
Nicaragua	4		2	6	33,33	3		2	5	40,00
Niger	2	3	2	7	28,57	4	1	2	7	28,57
Nigéria	5		11	16	68,75	5		13	18	72,22

Pays	30 juin 2007					30 juin 2008				
	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Norvège	6	6	1	13	7,69	6	7	1	14	7,14
Nouvelle-Zélande	5		11	16	68,75	4		11	15	73,33
Oman	1			1		1			1	
Ouganda	5		16	21	76,19	5		15	20	75,00
Ouzbékistan	4	2	1	7	14,29	5	2	1	8	12,50
Pakistan	6		9	15	60,00	4		8	12	66,67
Palaos										
Panama	1	3	2	6	33,33	1	3	2	6	33,33
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3			3		3			3	
Paraguay	3	2	1	6	16,67	4	1	1	6	16,67
Pays-Bas	13	2	23	38	60,53	13	2	25	40	62,50
Pérou	5		5	10	50,00	3	1	6	10	60,00
Philippines	42		4	46	8,70	39		3	42	7,14
Pologne	7	1	5	13	38,46	6	3	8	17	47,06
Portugal	8	2	2	12	16,67	9	2	2	13	15,38
Qatar	1			1				1	1	100,00
République arabe syrienne	4		5	9	55,56	4		3	7	42,86
République centrafricaine	3			3		3	1		4	
République de Corée	20	1	10	31	32,26	19	2	11	32	34,38
République démocratique du Congo	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
République démocratique populaire lao			1	1	100,00			1	1	100,00
République de Moldova			1	1	100,00		1	1	2	50,00
République dominicaine	3		1	4	25,00	3			3	
République populaire démocratique de Corée										
République tchèque	5	2	3	10	30,00	6	2	3	11	27,27
République-Unie de Tanzanie	4		5	9	55,56	3		5	8	62,50
Roumanie	10		5	15	33,33	8		7	15	46,67
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	38		68	106	64,15	36		68	104	65,38
Rwanda	5		1	6	16,67	5		1	6	16,67
Sainte-Lucie	2			2		2			2	
Saint-Kitts-et-Nevis	5	1		6		6			6	
Saint-Marin	2			2		2			2	
Saint-Vincent-et-les Grenadines	1	1	2	4	50,00	1	1	1	3	33,33
Samoa										
Sao Tomé-et-Principe										
Sénégal	3		8	11	72,73	3		8	11	72,73
Serbie	5		4	9	44,44	5		4	9	44,44
Seychelles	2	1	1	4	25,00	3		1	4	25,00
Sierra Leone	2		1	3	33,33	1		1	2	50,00
Singapour	3	4	2	9	22,22	6	1	4	11	36,36

Pays	30 juin 2007					30 juin 2008				
	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée	Type de nomination (nombre)			Total	Pourcentage de fonctionnaires nommés pour une durée déterminée
	À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée			À titre permanent	Pour une période de stage	Pour une durée déterminée		
Slovaquie	4		2	6	33,33	4		2	6	33,33
Slovénie	2	1		3		4	1		5	
Somalie	1	2	1	4	25,00	1	2	1	4	25,00
Soudan	2		7	9	77,78	1		8	9	88,89
Sri Lanka	1		4	5	80,00	1		6	7	85,71
Suède	18	1	12	31	38,71	16		13	29	44,83
Suisse	6	7	9	22	40,91	9	10	10	29	34,48
Suriname	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Swaziland	2		1	3	33,33	2		1	3	33,33
Tadjikistan							1		1	
Tchad			1	1	100,00		1	1	2	50,00
Thaïlande	11		4	15	26,67	10		4	14	28,57
Timor-Leste										
Togo	3		3	6	50,00	3		4	7	57,14
Tonga	1			1		1			1	
Trinité-et-Tobago	10		2	12	16,67	11		3	14	21,43
Tunisie	2		12	14	85,71	2		10	12	83,33
Turkménistan		1		1		1			1	
Turquie	4	4	6	14	42,86	4	5	5	14	35,71
Tuvalu			1	1	100,00			1	1	100,00
Ukraine	14		5	19	26,32	15		5	20	25,00
Uruguay	2		6	8	75,00	3		8	11	72,73
Vanuatu										
Venezuela	6	1	8	15	53,33	7	1	9	17	52,94
Viet Nam	2		1	3	33,33	1	2	1	4	25,00
Yémen		1		1			1		1	
Zambie	2		3	5	60,00	1		5	6	83,33
Zimbabwe	3		12	15	80,0	2		13	15	86,7
Total partiel	1 425	185	1 117	2 727	40,96	1 427	187	1 180	2 794	42,23
Autres										
Palestine			1	1	100,00			1	1	100,00
Apatrides	1		1	2	50,00	1		1	2	50,00
Total partiel	1		2	3	66,67	1		2	3	66,67
Total	1 426	185	1 119	2 730	40,99	1 428	187	1 182	2 797	42,26

Tableau A.5
**Fonctionnaires nommés à des postes soumis à la répartition géographique
 par nationalité, par classe et par sexe, du 1^{er} juillet 2007 au 30 juin 2008**

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Afghanistan																				
Afrique du Sud											1					1				2	1
Albanie																					
Algérie																					
Allemagne									1						4	5				10	5
Andorre																					
Angola											1									1	
Antigua-et-Barbuda																					
Arabie saoudite																					
Argentine		1				1			1											3	2
Arménie											1	1								2	1
Australie			1			2							1		1					5	
Autriche			1																	1	
Azerbaïdjan																					
Bahamas																					
Bahreïn																					
Bangladesh																					
Barbade															2					2	2
Bélarus																					
Belgique											1									1	
Belize																					
Bénin																					
Bhoutan																					
Bolivie																					
Bosnie-Herzégovine																					
Botswana															1					1	
Brésil	1								1							1				3	1
Brunéi Darussalam																					
Bulgarie														2						2	2
Burkina Faso																					
Burundi																					
Cambodge																					
Cameroun																					
Canada				1		1			1		1	1								5	3
Cap-Vert																					
Chili																					
Chine	1								1				2	1	4	4				13	5
Chypre																					
Colombie																					
Comores																					

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Congo																				
Costa Rica											1									1	
Côte d'Ivoire																					
Croatie										1										1	1
Cuba																					
Danemark																					
Djibouti																					
Dominique																					
Égypte							1						1							2	1
El Salvador																					
Émirats arabes unis																					
Équateur																					
Érythrée																					
Espagne										1										1	
Estonie																					
États-Unis d'Amérique			1				2	1	2	1	2	1	4	3	9	9				35	15
Éthiopie																					
Ex-République yougoslave de Macédoine																					
Fédération de Russie												1								1	
Fidji																					
Finlande															1					1	1
France									1		1	2	2	2	1					9	4
Gabon																					
Gambie																					
Géorgie																					
Ghana									1				1							2	
Grèce																1				1	1
Grenade																					
Guatemala			1													2				3	2
Guinée																					
Guinée-Bissau																					
Guinée équatoriale																					
Guyana				1																1	1
Haïti																					
Honduras											1									1	
Hongrie							1													1	1
Îles Marshall																					
Îles Salomon																					
Inde													1							1	
Indonésie																					
Iran (République islamique d')																					
Iraq																					
Irlande												1								1	1

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Islande																				
Israël																					
Italie									1	1	1	2		1						6	4
Jamahiriya arabe libyenne																					
Jamaïque																					
Japon												1	2	1						4	2
Jordanie																					
Kazakhstan																					
Kenya											1		1	2						4	2
Kirghizistan																					
Kiribati																					
Koweït																					
Lesotho												1								1	1
Lettonie																					
Liban																					
Libéria																					
Liechtenstein																					
Lituanie																					
Luxembourg																					
Madagascar																					
Malaisie						1														1	1
Malawi													1		2					3	
Maldives															1	1				2	1
Mali		1				1														2	1
Malte															1					1	
Maroc																					
Maurice															1	2				3	2
Mauritanie																					
Mexique															4	2				6	2
Micronésie (États fédérés de)																					
Monaco																					
Mongolie																					
Monténégro																					
Mozambique						1														1	
Myanmar																					
Namibie																					
Nauru																					
Népal																					
Nicaragua																					
Niger																					
Nigéria							1		1											2	
Norvège															1					1	
Nouvelle-Zélande																					
Oman																					

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F
	Ouganda							1					1							2
Ouzbékistan																1			1	1
Pakistan							1												1	
Palaos																				
Panama																				
Papouasie-Nouvelle-Guinée																				
Paraguay																				
Pays-Bas							2							1	1				4	2
Pérou											1								1	
Philippines																				
Pologne											2				1	1			4	1
Portugal																1			1	1
Qatar	1																		1	
République arabe syrienne																				
République centrafricaine																1			1	1
République de Corée				1										1	1				3	
République démocratique du Congo																				
République démocratique populaire lao																				
République de Moldova																1			1	1
République dominicaine																				
République populaire démocratique de Corée																				
République tchèque																1			1	1
République-Unie de Tanzanie																				
Roumanie												1	1						2	1
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord								1	1		2	1	1	2					8	4
Rwanda																				
Sainte-Lucie																				
Saint-Kitts-et-Nevis																				
Saint-Marin																				
Saint-Vincent-et-les Grenadines																				
Samoa																				
Sao Tomé-et-Principe																				
Sénégal																				
Serbie																				
Seychelles																				
Sierra Leone																				
Singapour				1											1	1			3	2
Slovaquie																				
Slovénie																				
Somalie																				
Soudan														1					1	1

Pays	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Nombre total de fonctionnaires		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	F	
	Sri Lanka																				
Suède																					
Suisse														1		7				8	8
Suriname																					
Swaziland																					
Tadjikistan																1				1	
Tchad																1				1	
Thaïlande																					
Timor-Leste																					
Togo							1													1	
Tonga																					
Trinité-et-Tobago									1											1	
Tunisie																					
Turkménistan																					
Turquie																2				2	2
Tuvalu																					
Ukraine											1									1	
Uruguay															2					2	2
Vanuatu																					
Venezuela (République bolivarienne du)														1						1	
Viet Nam															1	1				2	1
Yémen																					
Zambie											1		1							2	
Zimbabwe																					
Total partiel	4	2	5	2	1	3	12	3	13	4	19	14	21	20	36	48			207	96	
Autres																					
Palestine																					
Apatrides														1						1	
Total partiel														1						1	
Total	4	2	5	2	1	3	12	3	13	4	19	14	22	20	36	48			208	96	

Tableau A.6
**Mouvements de personnel occupant des postes soumis à la répartition géographique
 par nationalité, par type d'engagement et par sexe, au 30 juin 2008**

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements de personnel ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		
	Total	F	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total	F	Total	F	
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F							
Afghanistan	2																	2	
Afrique du Sud	19	5	1	1	1		2	1							2			23	7
Albanie	7	6																7	6
Algérie	7	4																7	4
Allemagne	169	72	9	5	1		10	5	8	2	6		14	2	3	9	168	77	
Andorre	2																	2	
Angola					1		1								1			1	
Antigua-et-Barbuda	1	1																1	1
Arabie saoudite	7	5							1	1			1	1				6	4
Argentine	34	16			3	2	3	2	1	1			1	1	1	1	37	17	
Arménie	5				2	1	2	1							2	1		7	1
Australie	54	29	1		4		5		1		6	3	7	3	2		54	27	
Autriche	29	15			1		1				1		1		2	1	31	16	
Azerbaïdjan	5	3																5	3
Bahamas	10	8																10	8
Bahreïn																			
Bangladesh	10								2		3		5					5	
Barbade	2	2	2	2			2	2							1	1	5	5	
Bélarus	9																	9	
Belgique	28	11			1		1		2		3	2	5	2	1	3	25	10	
Belize	4	1																4	1
Bénin	6														1	1		7	1
Bhoutan	5										1		1					4	
Bolivie	7	3																7	3
Bosnie-Herzégovine	6	3									1	1	1	1			5	2	
Botswana	1	1	1				1								-1		2	1	
Brésil	39	16	1	1	2		3	1			4	3	4	3	2	1	40	16	
Brunéi Darussalam	1																	1	
Bulgarie	17	7			2	2	2	2							1	1	20	10	
Burkina Faso	5	3									1	1	1	1				4	2

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements de personnel ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
	Total	F	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total	F	Total	F
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F						
Burundi	7	1													1	1	8	2
Cambodge	1	1															1	1
Cameroun	16	2													1	1	17	3
Canada	58	21			5	3	5	3	2		4		6		4	6	61	26
Cap-Vert	3																3	
Chili	18	3							2	1			2	1	1		17	2
Chine	70	41	8	4	5	1	13	5	4	3	2	1	6	4	2	-11	79	42
Chypre	3	1															3	1
Colombie	11	7							1	1	1		2	1			9	6
Comores																		
Congo	2										1		1				1	
Costa Rica	6	2			1		1				1		1		1		6	2
Côte d'Ivoire	12	1									2	1	2	1			10	
Croatie	8	4			1	1	1	1							1	1	9	5
Cuba	5	2															5	2
Danemark	14	7									2		2		1		13	7
Djibouti	6	1															6	1
Dominique	3																3	
Égypte	17	4			2	1	2	1	1				1		1	1	19	5
El Salvador	8	5													1		9	5
Émirats arabes unis																		
Équateur	5	2							1				1		1		5	2
Érythrée	6	2							1				1				5	2
Espagne	51	22			1		1		1	1	3	1	4	2	6	4	54	23
Estonie	5	2															5	2
États-Unis d'Amérique	327	180	19	10	16	5	35	15	13	6	16	8	29	14	7	1	341	187
Éthiopie	22	9							1				1		-1		21	8
Ex-République yougoslave de Macédoine	4	1															4	1
Fédération de Russie	89	12			1		1		5	1	6	1	11	2	1		79	10
Fidji	10	7															10	7
Finlande	18	7			1	1	1	1	1		5	2	6	2	1	5	13	6
France	123	58	1		8	4	9	4	3		5	2	8	2	2	4	126	60
Gabon	1	1													1		2	1

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements de personnel ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
	Total	F	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total	F	Total	F
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F						
Gambie	5	1							1				1				4	1
Géorgie	3																3	
Ghana	12	4			2		2								1		15	4
Grèce	16	8	1	1			1	1			1	1	1	1	-1	-1	16	8
Grenade	2																2	
Guatemala	2	1	2	2	1		3	2							-1	-2	5	3
Guinée	4																4	
Guinée-Bissau	1																1	
Guinée équatoriale	3	1															3	1
Guyana	12	9			1	1	1	1	2	2			2	2	-1	1	10	8
Haïti	4	3															4	3
Honduras	2				1		1								1		3	
Hongrie	10	3			1	1	1	1							1	1	11	4
Îles Marshall																		
Îles Salomon	1																1	
Inde	50	18			1		1		3	1	2	1	5	2	1	3	47	17
Indonésie	17	9															17	9
Iran (République islamique d')	9	6							2				2			1	7	5
Iraq	3	2													-1		2	2
Irlande	11	2			1	1	1	1			2		2		1	3	10	3
Islande	4								1				1				3	
Israël	12	4															12	4
Italie	117	55			6	4	6	4	1		3	1	4	1	5	5	124	62
Jamahiriya arabe libyenne	2																2	
Jamaïque	12	8									2	1	2	1			10	7
Japon	108	65	2		2	2	4	2	2	1	2	2	4	3	5	4	113	69
Jordanie	11	4													1		12	4
Kazakhstan	7	3															7	3
Kenya	22	14			4	2	4	2			2		2		3	1	27	17
Kirghizistan	5	2															5	2
Kiribati																		
Koweït																		
Lesotho	2	2			1	1	1	1							1	1	3	3

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements de personnel ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
	Total	F	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total	F	Total	F
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F						
Lettonie	4	1									1		1				3	1
Liban	12	6													2	2	14	8
Libéria	5	3													1	1	6	4
Liechtenstein																		
Lituanie	2	1															2	1
Luxembourg	5	1									1		1				4	1
Madagascar	5	2															5	2
Malaisie	12	6			1	1	1	1	2	2	2	1	4	3	1	2	9	4
Malawi	2		2		1		3								-1		5	
Maldives	1		2	1			2	1							-2	-3	3	1
Mali	8	1			2	1	2	1			1		1		2	2	9	2
Malte	3	2	1				1								-1		4	2
Maroc	5	3															5	3
Maurice	2	1	3	2			3	2							-3	-4	5	3
Mauritanie	5																5	
Mexique	38	16	6	2			6	2	2		1	1	3	1	-7	-3	41	16
Micronésie (États fédérés de)	1																1	
Monaco																		
Mongolie	5	2													1	1	6	3
Monténégro																		
Mozambique	2				1		1								1		3	
Myanmar	8	3									1		1				7	3
Namibie	2	1															2	1
Nauru																		
Népal	7																7	
Nicaragua	6	4									1	1	1	1			5	3
Niger	7	2															7	2
Nigéria	16	4			2		2								2		18	4
Norvège	13	7	1				1				1	1	1	1	1		14	6
Nouvelle-Zélande	16	7									1	1	1	1			15	6
Oman	1																1	
Ouganda	21	6			2	1	2	1			3		3		2	4	20	7
Ouzbékistan	7	3	1	1			1	1							-1	-1	8	4

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements de personnel ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
	Total	F	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total	F	Total	F
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F						
Pakistan	15	6			1		1		1	1	2	1	3	2	-1		12	4
Palaos																		
Panama	6	3									1		1		1		6	3
Papouasie-Nouvelle-Guinée	3																3	
Paraguay	6	4															6	4
Pays-Bas	38	10	1	1	3	1	4	2	1		2	2	3	2	1		40	11
Pérou	10	3			1		1			2			2		1	2	10	4
Philippines	46	31							4	1	1	1	5	2	1	4	42	30
Pologne	13	4	2	1	2		4	1	1	1			1	1	1	-2	17	5
Portugal	12	6	1	1			1	1							-1	-1	13	7
Qatar	1				1		1				1		1		1		1	
République arabe syrienne	9	6									1		1		-1		7	5
République centrafricaine	3		1	1			1	1							-1	-1	4	1
République de Corée	31	11	1		2		3		1	1	3	1	4	2	2		32	9
République démocratique du Congo	6	2															6	2
République démocratique populaire lao	1																1	
République de Moldova	1		1	1			1	1							-1	-1	2	1
République dominicaine	4	1									1		1				3	1
République populaire démocratique de Corée																		
République tchèque	10	4	1	1			1	1							-1	-1	11	5
République-Unie de Tanzanie	9	4								1			1				8	4
Roumanie	15	5			2	1	2	1	1		1		2		2	3	15	6
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	106	44			8	4	8	4	3	1	13	4	16	5	6	8	104	44
Rwanda	6																6	
Sainte-Lucie	2	1															2	1
Saint-Kitts-et-Nevis	6	4															6	4
Saint-Marin	2	2															2	2

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements de personnel ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007	
	Total	F	Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total		Total	F	Total	F
			Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F						
Saint-Vincent-et-les Grenadines	4	2									1	1	1	1			3	1
Samoa																		
Sao Tomé-et-Principe																		
Sénégal	11	4															11	4
Serbie	9	1															9	1
Seychelles	4	1															4	1
Sierra Leone	3	2									1		1				2	2
Singapour	9	4	1	1	2	1	3	2	2				2		1		11	6
Slovaquie	6	1															6	1
Slovénie	3	2													2	2	5	4
Somalie	4	2															4	2
Soudan	9	2			1	1	1	1	1				1		1	2	9	3
Sri Lanka	5	2													2	1	7	3
Suède	31	20							2	1	5	3	7	4	5	6	29	19
Suisse	22	14	7	7	1	1	8	8	1		2	2	3	2	2	2	29	21
Suriname	2	1															2	1
Swaziland	3	2															3	2
Tadjikistan			1				1								-1		1	
Tchad	1		1				1								-1		2	
Thaïlande	15	8							1	1			1	1			14	7
Timor-Leste																		
Togo	6				1		1								1		7	
Tonga	1	1															1	1
Trinité-et-Tobago	12	7			1		1								1		14	7
Tunisie	14	4									2		2				12	4
Turkménistan	1	1															1	1
Turquie	14	7	2	2			2	2	1		1	1	2	1	-2	-1	14	8
Tuvalu	1																1	
Ukraine	19	2			1		1		1				1		1		20	2
Uruguay	8	3			2	2	2	2							1	1	11	6
Vanuatu																		
Venezuela (République bolivarienne du)	15	5			1		1								1		17	6
Viet Nam	3	1	2	1			2	1	1				1		-2	-2	4	2

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		Engagements						Cessations de service ^a						Autres mouvements de personnel ^b		Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007		
			Carrière		Durée déterminée		Total		Carrière		Durée déterminée		Total						
	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	Total	F	
Yémen	1																	1	
Zambie	5	1			2		2		1					1			2	6	1
Zimbabwe	15	5																15	5
Total partiel	2 727	1 179	86	49	121	47	207	96	93	30	139	53	232	83	91	72	2794	1241	
Autres																			
Palestine	1																	1	
Apatrides	2				1													2	
Total partiel	3				1													3	
Total	2 727	1 179	86	49	121	47	207	96	93	30	139	53	232	83	91	72	2794	1241	

^a Comprend les démissions, les départs à la retraite, l'expiration des engagements pour une durée déterminée et les cessations de service pour toute autre cause.

^b Montre les surplus et pertes de personnel résultant des facteurs suivants :

- a) Mouvements entre postes soumis à la répartition géographique et postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales;
- b) Congé spécial sans traitement ou retour d'un tel congé;
- c) Détachement ou affectation à des projets d'assistance technique ou retour de tels projets;
- d) Détachement auprès du PNUD ou d'autres organismes des Nations Unies ou retour de détachement;
- e) Promotion de la catégorie des services généraux à la catégorie des administrateurs.

Tableau A.7
**Nombre de fonctionnaires occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques
spéciales par nationalité, par classe et par sexe, au 30 juin 2008**

(848 personnes)

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007												Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008	
	Total	F	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F	Total
			H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Afghanistan														
Afrique du Sud														
Albanie														
Algérie	5	1	1		1		2	1					1	5
Allemagne	2	1				1	1	1					2	3
Andorre														
Angola														
Antigua-et-Barbuda														
Arabie saoudite														
Argentine	16	10	2	2	4	5		3	1				10	17
Arménie														
Australie	1						1							1
Autriche	5		1		2		1							4
Azerbaïdjan														
Bahamas														
Bahreïn	1	1						1					1	1
Bangladesh														
Barbade														
Bélarus	5	1			3		1	1					1	5
Belgique	18	10	1	3	3	3	2	4					10	16
Belize														
Bénin	2		1		1									2
Bhoutan														
Bolivie	1	1						1					1	1
Bosnie-Herzégovine														
Botswana														
Bésil	1	1												
Brunéi Darussalam														
Bulgarie	1		1											1
Burkina Faso	2				2									2
Burundi														
Cambodge														
Cameroun	1				1		1							2
Canada	23	11	3	2	3	4	4	5					11	21
Cap-Vert														
Chili	3	2		1		1	1						2	3
Chine	126	41	17	4	42	21	23	14	1	4			43	126
Chypre														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007												Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008	
	Total	F	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F	Total
			H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Colombie	4	3		2			1	2					4	5
Comores														
Congo														
Costa Rica	1	1				1							1	1
Côte d'Ivoire	1		1											1
Croatie														
Cuba	6	4			2	1		4					5	7
Danemark														
Djibouti														
Dominique														
Égypte	32	13	5	6	3	6	8	3	1				15	32
El Salvador														
Émirats arabes unis														
Équateur	1				1									1
Érythrée														
Espagne	68	39	3	7	13	10	14	21	1	1			39	70
Estonie														
États-Unis d'Amérique	81	40	6	6	18	16	17	19	1	1			42	84
Éthiopie														
Ex-République yougoslave de Macédoine														
Fédération de Russie	125	6	26		58	2	33	4	2	5			11	130
Fidji														
Finlande														
France	105	74	7	17	10	31	10	23	2				71	100
Gabon														
Gambie														
Géorgie														
Ghana	2		1		1									2
Grèce	1		1											1
Grenade														
Guatemala														
Guinée														
Guinée-Bissau														
Guinée équatoriale														
Guyana	3	2	1	1				1					2	3
Haïti														
Honduras														
Hongrie														
Îles Marshall														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007						Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008							
	Total	F	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F	Total
			H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Îles Salomon														
Inde														
Indonésie														
Iran (République islamique d')	1	1				1							1	1
Iraq	1	1							1				1	1
Italie	3	2	1			1			2	1			3	5
Islande														
Israël	1					1								1
Italie	2	2						2					2	2
Jamahiriya arabe libyenne	1					1								1
Jamaïque	1	1			1								1	1
Japon														
Jordanie	6	5					2		2				4	4
Kazakhstan	1			1										1
Kenya	2			1					1					2
Kirghizistan														
Kiribati														
Koweït														
Lesotho														
Lettonie														
Liban	15	12	1			1	3	1	8			2	13	16
Libéria														
Liechtenstein														
Lituanie														
Luxembourg														
Madagascar														
Malaisie														
Malawi														
Maldives														
Mali														
Malte														
Maroc	21	4	1			8	4	9	2	1			6	25
Maurice	1	1							1				1	1
Mauritanie	1					1								1
Mexique	5	3			2	1	1						3	4
Micronésie (États fédérés de)														
Monaco														
Mongolie														
Monténégro														

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007						Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008						
	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F	Total	
	Total	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Mozambique													
Myanmar													
Namibie													
Nauru													
Népal													
Nicaragua													
Niger	1						1						1
Nigéria													
Norvège													
Nouvelle-Zélande	1	1			1							1	1
Oman													
Ouganda													
Ouzbékistan													
Pakistan													
Palaos													
Panama	1				1								1
Papouasie-Nouvelle-Guinée													
Paraguay	1	1											
Pays-Bas	1						1	1				1	2
Pérou	6	4		1		2	1	1				4	5
Philippines													
Pologne													
Portugal													
Qatar													
République arabe syrienne	13	9	1	2	2	5		2	1			9	13
République centrafricaine													
République de Corée													
République démocratique du Congo													
République démocratique populaire lao													
République de Moldova													
République dominicaine													
République populaire démocratique de Corée													
République tchèque													
République-Unie de Tanzanie													

Pays	Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007												Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008	
	Total		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		F	Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Roumanie														
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	53	25	5	5	9	12	7	10		3			30	51
Rwanda														
Sainte-Lucie														
Saint-Kitts-et-Nevis														
Saint-Marin														
Saint-Vincent-et-les Grenadines														
Samoa														
Sao Tomé-et-Principe														
Sénégal	4				2		2							4
Serbie														
Seychelles														
Sierra Leone														
Singapour														
Slovaquie														
Slovénie														
Somalie														
Soudan	10				7		3		1					11
Sri Lanka														
Suède	1	1					1						1	1
Suisse	7	5		2	2	1		1		1			5	7
Suriname														
Swaziland														
Tadjikistan														
Tchad														
Thaïlande														
Timor-Leste														
Togo														
Tonga														
Trinité-et-Tobago	2	2				1		1					2	2
Tunisie	16	2	4	1	8		3	1					2	17
Turkménistan														
Turquie														
Tuvalu														
Ukraine	8				5		2							7
Uruguay	9	7		1		4	1	2		1			8	9
Vanuatu														
Venezuela (République bolivarienne du)	1	1						1					1	1
Viet Nam														
Yémen														

<i>Pays</i>	<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2007</i>											<i>Nombre de fonctionnaires au 30 juin 2008</i>			
			<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>				
	<i>Total</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>F</i>	<i>Total</i>	
Zambie															
Zimbabwe	1				1									1	
Total partiel	841	352	93	66	218	143	152	144	13	18			371	847	
Autres															
Palestine	1		1											1	
Apatrides															
Total partiel	1		1											1	
Total	842	352	94	66	218	143	152	144	13	18			371	848	

Tableau A.8

Fourchette optimale et répartition pondérée des fonctionnaires occupant des postes soumis à la répartition géographique et situation effective pondérée au 30 juin 2008

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Afghanistan	0,001	2-14	7,11	2	202-1224	621,56	195
Afrique du Sud	0,290	8-17	12,53	23	676-1516	1 096,11	2 048
Albanie	0,006	2-14	6,63	7	160-1224	580,20	522
Algérie	0,085	4-14	8,70	7	341-1224	760,47	545
Allemagne	8,577	131-178	154,62	168	11493-15549	13 520,85	14 610
Andorre	0,008	2-14	6,60	2	157-1224	576,83	130
Angola	0,003	2-14	6,91	1	184-1224	603,91	88
Antigua-et-Barbuda	0,002	2-14	6,49	1	148-1224	567,9	107
Arabie saoudite	0,748	15-25	19,79	6	1311-2150	1 730,38	435
Argentine	0,325	8-18	12,92	37	710-1550	1 129,86	3 236
Arménie	0,002	2-14	6,56	7	154-1224	573,85	608
Australie	1,787	32-43	37,41	54	2781-3762	3 271,33	4 455
Autriche	0,887	17-27	21,78	31	1485-2324	1 904,25	2 523
Azerbaïdjan	0,005	2-14	6,74	5	170-1224	589,46	376
Bahamas	0,016	2-14	6,74	10	170-1224	589,28	738
Bahreïn	0,033	2-14	7,04		196-1224	615,49	0
Bangladesh	0,010	6-15	10,33	5	483-1323	902,98	500
Barbade	0,009	2-14	6,62	5	159-1224	578,77	353
Bélarus	0,020	2-14	7,03	9	195-1224	614,31	880
Belgique	1,102	21-30	25,49	25	1809-2649	2 229,07	2 446
Belize	0,001	2-14	6,48	4	147-1224	566,83	341
Bénin	0,001	2-14	6,69	7	165-1224	584,65	499
Bhoutan	0,001	2-14	6,49	4	148-1224	567,58	393
Bolivie	0,006	2-14	6,78	7	173-1224	593,11	571
Bosnie-Herzégovine	0,006	2-14	6,65	5	162-1224	581,71	430
Botswana	0,014	2-14	6,74	2	170-1224	589,46	130
Brésil	0,876	21-31	25,86	40	1842-2681	2 261,64	3 739
Brunéi Darussalam	0,026	2-14	6,91	1	185-1224	604,31	72
Bulgarie	0,020	2-14	6,98	20	190-1224	610,14	1 892
Burkina Faso	0,002	2-14	6,84	4	178-1224	597,86	336
Burundi	0,001	2-14	6,67	8	164-1224	583,58	645
Cambodge	0,001	2-14	6,81	1	176-1224	595,67	88
Cameroun	0,009	2-14	7,04	17	196-1224	615,97	1 426
Canada	2,977	49-67	57,98	61	4310-5831	5 070,27	5726
Cap-Vert	0,001	2-14	6,49	3	148-1224	567,32	267
Chili	0,161	5-14	9,59	17	419-1258	838,69	1 370
Chine	2,667	70-95	82,89	79	6161-8336	7 248,53	6 626
Chypre	0,044	2-14	7,23	3	212-1224	632,09	237
Colombie	0,105	5-14	9,32	9	396-1235	815,35	826
Comores	0,001	2-14	6,49		148-1224	567,95	0
Congo	0,001	2-14	6,56	1	154-1224	573,92	72
Costa Rica	0,032	2-14	7,11	6	202-1224	621,56	531

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Côte d'Ivoire	0,009	2-14	7,06	10	198-1224	617,42	965
Croatie	0,050	3-14	7,42	9	229-1224	648,58	839
Cuba	0,054	3-14	7,64	5	248-1224	668,22	416
Danemark	0,739	14-24	19,19	13	1258-2097	1 677,64	1 223
Djibouti	0,001	2-14	6,49	6	148-1224	567,94	540
Dominique	0,001	2-14	6,48	3	147-1224	566,38	216
Égypte	0,088	5-15	9,72	19	430-1270	849,80	1 994
El Salvador	0,020	2-14	6,96	9	189-1224	608,54	779
Émirats arabes unis	0,302	7-17	11,71		604-1444	1 023,94	0
Équateur	0,021	2-14	7,13	5	204-1224	623,25	392
Érythrée	0,001	2-14	6,59	5	156-1224	576,13	417
Espagne	2,968	49-67	58,09	54	4318-5842	5 080,09	4 427
Estonie	0,016	2-14	6,76	5	172-1224	591,33	397
États-Unis d'Amérique	22,000	330-447	388,69	341	28890-39087	33 988,62	30 461
Éthiopie	0,003	4-14	8,45	21	319-1224	738,56	1 710
Ex-République yougoslave de Macédoine	0,005	2-14	6,59	4	157-1224	576,36	288
Fédération de Russie	1,200	25-35	30,24	79	2225-3064	2 644,26	7 823
Fidji	0,003	2-14	6,53	10	151-1224	570,93	819
Finlande	0,564	11-21	16,20	13	997-1836	1 416,39	1 172
France	6,301	98-133	115,33	126	8572-11598	10 084,78	11 330
Gabon	0,008	2-14	6,63	2	160-1224	579,39	130
Gambie	0,001	2-14	6,52	4	150-1224	569,72	479
Géorgie	0,003	2-14	6,61	3	158-1224	578,18	324
Ghana	0,004	2-14	7,07	15	199-1224	618,56	1 500
Grèce	0,596	12-22	16,88	16	1056-1896	1 476,06	1 451
Grenade	0,001	2-14	6,48	2	147-1224	566,46	144
Guatemala	0,032	3-14	7,32	5	220-1224	639,67	449
Guinée	0,001	2-14	6,69	4	166-1224	585,33	309
Guinée-Bissau	0,001	2-14	6,51	1	150-1224	569,69	107
Guinée équatoriale	0,002	2-14	6,50	3	149-1224	568,76	283
Guyana	0,001	2-14	6,49	10	148-1224	567,74	1 001
Haïti	0,002	2-14	6,72	4	168-1224	587,29	396
Honduras	0,005	2-14	6,71	3	167-1224	586,68	248
Hongrie	0,244	6-16	10,85	11	529-1369	948,98	1 110
Îles Marshall	0,001	2-14	6,48		147-1224	566,36	0
Îles Salomon	0,001	2-14	6,49	1	148-1224	567,25	72
Inde	0,450	35-48	41,37	47	3075-4161	3 617,86	4 544
Indonésie	0,161	10-19	14,60	17	857-1697	1 276,79	1 330
Iran (République islamique d')	0,180	6-16	11,19	7	558-1398	978,22	758
Iraq	0,015	3-14	7,39	2	226-1224	646,20	160
Irlande	0,445	9-19	14,15	10	817-1657	1 236,98	964
Islande	0,037	2-14	7,10	3	201-1224	620,53	409
Israël	0,419	9-19	13,76	12	784-1623	1 203,57	1 003
Italie	5,079	80-109	94,43	124	7019-9496	8 257,21	10 881
Jamahiriya arabe libyenne	0,062	3-14	7,66	2	250-1224	669,74	236

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Jamaïque	0,010	2-14	6,69	10	165-1224	585,19	870
Japon	16,624	249-337	292,88	113	21769-29453	25 610,89	9 899
Jordanie	0,012	2-14	6,80	12	175-1224	594,71	1 232
Kazakhstan	0,029	3-14	7,31	7	220-1224	639,41	492
Kenya	0,010	3-14	7,50	27	236-1224	656,15	2 262
Kirghizistan	0,001	2-14	6,60	5	157-1224	577,08	375
Kiribati	0,001	2-14	6,48		147-1224	566,43	0
Koweït	0,182	5-14	9,63		422-1262	841,91	0
Lesotho	0,001	2-14	6,52	3	151-1224	570,33	267
Lettonie	0,018	2-14	6,82	3	176-1224	596,23	202
Liban	0,034	2-14	7,13	14	204-1224	623,79	1 119
Libéria	0,001	2-14	6,56	6	154-1224	573,88	626
Liechtenstein	0,010	2-14	6,63		160-1224	579,73	0
Lituanie	0,031	2-14	7,07	2	198-1224	617,88	176
Luxembourg	0,085	3-14	7,92	4	273-1224	692,43	336
Madagascar	0,002	2-14	6,95	5	188-1224	607,84	411
Malaisie	0,190	6-15	10,32	9	482-1322	902,18	896
Malawi	0,001	2-14	6,80	5	175-1224	594,62	367
Maldives	0,001	2-14	6,48	3	147-1224	566,86	188
Mali	0,001	2-14	6,76	9	172-1224	591,38	1125
Malte	0,017	2-14	6,76	4	171-1224	590,93	260
Maroc	0,042	3-14	7,90	5	271-1224	691,00	557
Maurice	0,011	2-14	6,68	5	164-1224	583,72	290
Mauritanie	0,001	2-14	6,55	5	153-1224	572,61	392
Mexique	2,257	40-55	47,42	41	3525-4769	4 146,89	3 170
Micronésie (États fédérés de)	0,001	2-14	6,48	1	147-1224	566,47	72
Monaco	0,003	2-14	6,51		150-1224	569,29	0
Mongolie	0,001	2-14	6,54	6	152-1224	571,60	515
Monténégro	0,001	2-14	6,49		148-1224	567,46	0
Mozambique	0,001	2-14	6,97	3	190-1224	609,84	307
Myanmar	0,005	3-14	7,68	7	252-1224	671,64	478
Namibie	0,006	2-14	6,61	2	158-1224	577,92	176
Nauru	0,001	2-14	6,48		147-1224	566,26	0
Népal	0,003	2-14	7,17	7	207-1224	626,68	619
Nicaragua	0,002	2-14	6,62	5	159-1224	579,15	531
Niger	0,001	2-14	6,81	7	175-1224	595,23	548
Nigéria	0,048	6-16	10,73	18	518-1358	938,09	1 783
Norvège	0,782	15-25	19,90	14	1321-2160	1 740,24	984
Nouvelle-Zélande	0,256	6-16	10,92	15	535-1375	954,95	1 563
Oman	0,073	3-14	7,76	1	259-1224	678,88	58
Ouganda	0,003	2-14	7,23	20	212-1224	632,16	1 969
Ouzbékistan	0,008	2-14	7,23	8	213-1224	632,46	492
Pakistan	0,059	6-16	11,28	12	567-1406	986,71	1 150
Palaos	0,001	2-14	6,48		147-1224	566,28	0
Panama	0,023	2-14	6,93	6	186-1224	605,85	457
Papouasie-Nouvelle-Guinée	0,002	2-14	6,64	3	161-1224	580,63	237

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Paraguay	0,005	2-14	6,69	6	165-1224	584,69	406
Pays-Bas	1,873	33-45	38,78	40	2882-3899	3 390,74	3 894
Pérou	0,078	4-14	8,44	10	318-1224	737,90	954
Philippines	0,078	5-15	9,84	42	441-1280	860,29	3 525
Pologne	0,501	11-21	15,89	17	970-1809	1 389,31	1 471
Portugal	0,527	11-20	15,69	13	952-1792	1 372,12	917
Qatar	0,085	3-14	7,93	1	273-1224	693,19	190
République arabe syrienne	0,016	2-14	7,20	7	209-1224	629,22	603
République centrafricaine	0,001	2-14	6,58	4	155-1224	575,09	311
République de Corée	2,173	38-51	44,63	32	3317-4488	3 902,83	2 983
République démocratique du Congo	0,003	3-14	7,97	6	277-1224	696,86	439
République démocratique populaire lao	0,001	2-14	6,61	1	158-1224	578,18	88
République de Moldova	0,001	2-14	6,56	2	154-1224	573,97	187
République dominicaine	0,024	2-14	7,09	3	201-1224	620,42	275
République populaire démocratique de Corée	0,007	2-14	7,13		204-1224	623,66	0
République tchèque	0,281	7-16	11,49	11	585-1424	1 004,46	992
République-Unie de Tanzanie	0,006	3-14	7,50	8	236-1224	656,13	826
Roumanie	0,070	3-14	8,15	15	293-1224	712,8	1 273
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	6,642	103-139	121,12	104	9003-12180	10 591,4	10 154
Rwanda	0,001	2-14	6,70	6	166-1224	586,06	439
Sainte-Lucie	0,001	2-14	6,48	2	147-1224	566,58	218
Saint-Kitts-et-Nevis	0,001	2-14	6,48	6	147-1224	566,34	545
Saint-Marin	0,003	2-14	6,51	2	150-1224	569,29	144
Saint-Vincent-et-les Grenadines	0,001	2-14	6,48	3	147-1224	566,49	218
Samoa	0,001	2-14	6,48		147-1224	566,62	0
Sao Tomé-et-Principe	0,001	2-14	6,48		147-1224	566,56	0
Sénégal	0,004	2-14	6,82	11	176-1224	595,94	1 113
Serbie	0,021	2-14	7,05	9	196-1224	616,15	787
Seychelles	0,002	2-14	6,49	4	148-1224	567,91	361
Sierra Leone	0,001	2-14	6,61	2	158-1224	578,19	258
Singapour	0,347	8-17	12,48	11	671-1511	1 091,15	1 076
Slovaquie	0,063	3-14	7,66	6	250-1224	669,66	515
Slovénie	0,096	3-14	8,14	5	292-1224	711,96	416
Somalie	0,001	2-14	6,68	4	164-1224	583,97	330
Soudan	0,010	3-14	7,53	9	238-1224	658,24	795
Sri Lanka	0,016	2-14	7,18	7	208-1224	627,93	642
Suède	1,071	20-30	24,93	29	1760-2600	2 180,13	2 546
Suisse	1,216	23-32	27,37	29	1973-2813	2 392,98	2 197
Suriname	0,001	2-14	6,49	2	147-1224	567,17	176
Swaziland	0,002	2-14	6,52	3	150-1224	570,06	248
Tadjikistan	0,001	2-14	6,63	1	160-1224	579,97	58
Tchad	0,001	2-14	6,73	2	168-1224	588,21	200
Thaïlande	0,186	6-16	11,12	14	553-1392	972,25	1 427

<i>Pays</i>	<i>Contributions^a (pourcentage)</i>	<i>Fourchette optimale^b</i>	<i>Point médian^c</i>	<i>Nombre de fonctionnaires^d</i>	<i>Fourchette pondérée</i>	<i>Point médian pondéré</i>	<i>Situation effective pondérée</i>
Timor-Leste	0,001	2-14	6,50		149-1224	568,59	0
Togo	0,001	2-14	6,63	7	160-1224	579,66	598
Tonga	0,001	2-14	6,48	1	147-1224	566,44	72
Trinité-et-Tobago	0,027	2-14	6,95	14	188-1224	607,72	1 272
Tunisie	0,031	2-14	7,23	12	212-1224	632,01	1 106
Turkménistan	0,006	2-14	6,68	1	164-1224	583,81	58
Turquie	0,381	10-19	14,70	14	866-1705	1 285,38	991
Tuvalu	0,001	2-14	6,48	1	147-1224	566,26	88
Ukraine	0,045	4-14	8,30	20	306-1224	726,00	1 942
Uruguay	0,027	2-14	7,00	11	192-1224	611,81	964
Vanuatu	0,001	2-14	6,48		147-1224	566,70	0
Venezuela (République bolivarienne du)	0,200	6-15	10,51	17	500-1339	919,30	1 503
Viet Nam	0,024	4-14	8,90	4	359-1224	778,58	388
Yémen	0,007	2-14	7,10	1	201-1224	620,81	58
Zambie	0,001	2-14	6,75	6	171-1224	590,54	507
Zimbabwe	0,008	2-14	6,91	15	184-1224	603,88	1 384
Total	100,000			2 794		276 383,49	

^a *Source* : Résolution 55/5 B de l'Assemblée générale.

^b Obtenu en appliquant la méthode établie par l'Assemblée générale dans sa résolution 42/220.

^c Calculé sur la base des facteurs « qualité de membre », « population » et « contribution ».

^d Ne comprend pas les fonctionnaires venant d'États qui ne sont pas Membres de l'Organisation.

Tableau A.9

**Répartition par sexe des fonctionnaires du Secrétariat de l'Organisation des Nations Unies
par département ou bureau et par classe, au 30 juin 2008**

**A. Nombre d'administrateurs et de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes
soumis à la répartition géographique**

Département/Bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Bureau de la coordination des affaires humanitaires	1			1	1		2	2	10	7	7	13	10	8	3	6			34	37	71	52,00
Bureau de la déontologie	1						3	1	12	4	9	11	10	5	5	6			40	27	67	40,00
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU				1						1				1					1	2	3	67,00
Bureau des affaires de désarmement	1				1	1	1	2	10	1	8	1	1	2	1	3			23	10	33	30,00
Bureau des affaires juridiques	1		1		2	2	4	5	12	3	6	12	9	7	4	9			39	38	77	49,00
Bureau des commissions régionales de New York									1			1							1	1	2	50,00
Bureau des services de contrôle interne		1					2	1	5	2	9	5	5	11	4	4			25	24	49	49,00
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique					1				1	2		1		3					2	6	8	75,00
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement	1					1			2	1	1			1	1	1			5	4	9	44,00
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés		1								1	2								2	2	4	50,00
Cabinet du Secrétaire général					1					1		1	1						2	2	4	50,00

Département/Bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F				
Commission d'indemnisation des Nations Unies																								
Commission économique pour l'Europe	1				1		4	3	14	6	20	10	14	10	7	8					61	37	98	38,00
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale		1			1		8	2	19	9	33	7	21	8	12	16					94	43	137	31,00
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes	1						10	2	13	5	31	15	18	12	18	16					91	50	141	35,00
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	1	1	3		2		1	2	1	1	4	3		3	1	1					13	11	24	46,00
Commission économique pour l'Afrique	1					1	7	3	27	4	30	13	36	13	11	8					112	42	154	27,00
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement	1				3	2	9	4	26	10	31	16	29	24	14	11					113	67	180	37,00
Département de l'appui aux missions		1		1			2		1	5	3	12	12	10	8	4					26	33	59	56,00
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	1		1		1	2	10	6	10	5	6	8	5	7	3	1					37	29	66	44,00
Département de l'information	1				2	1	7	11	18	15	40	27	31	46	15	26					114	126	240	52,00
Département de la gestion/Bureau du Secrétaire général adjoint		2			1	1	2	2	5	4	7	3		3	1	1					16	16	32	50,00
Département de la gestion/Secrétariat des commissions					1		1		2	2		1		1							4	4	8	50,00
Département de la gestion/Bureau de la gestion des ressources humaines				1	1	1	2	2	4	8	11	13	6	11	3	5					27	41	68	60,00

Département/Bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Département de la gestion/Bureau de la planification des programmes, du budget et de la comptabilité			1		1	1	4	3	5	13	10	18	11	14	7	2			39	51	90	57,00
Département de la gestion/Bureau des services centraux d'appui					1	1	8		15	4	20	9	23	12	10	6			77	32	109	29,00
Département de la gestion/Bureau du plan-cadre d'équipement									1	2			4						5	2	7	29,00
Département de la sûreté et de la sécurité	1				1	1	1	1	5	1	9	5	5	4	2	3			24	15	39	38,00
Département des affaires économiques et sociales	1		2	1	6	2	20	10	36	24	42	40	27	25	22	18			156	120	276	43,00
Département des affaires politiques	1		1		4	2	9	5	12	11	20	16	8	7	8	4			63	45	108	42,00
Département des opérations de maintien de la paix	1		2		1	1	2	2	2	4		3	4	7	1	7			13	24	37	65,00
Direction du Comité contre le terrorisme			1						1		2	1	1						5	1	6	17,00
Fonds des Nations Unies pour les partenaires internationaux					1		1	1						1					2	2	4	50,00
Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme		1		1	2	1	4	1	18	9	20	27	23	30	9	23			76	93	169	55,00
Missions administrées par le Département de l'appui aux missions			4		1		3	1	12	10	16	12	11	14	8	5			55	42	97	43,00
Office des Nations Unies à Genève	1			1	1	1	6	4	11	3	15	9	11	19	5	16			50	53	103	51,00
Office des Nations Unies à Nairobi					1		1		2	1	2	2	5	4	2	4			13	11	24	46,00
Office des Nations Unies à Vienne					1	1	2	2	5	2	7	7	5	5	4	4			24	21	45	47,00

Département/Bureau	SGA		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime	1				1	1	7	1	13	3	9	17	7	17	3	6			41	45	86	52,00
ONU-Habitat		1			1		2	1	5	3	8	5	3	6	1	3			20	19	39	49,00
Organes interorganisations ^a									1	1			2						3	1	4	25,00
Programme des Nations Unies pour l'environnement	1				1		2	1	1	2	2	4	1	2		1			8	10	18	56,00
Tribunal administratif des Nations Unies										1				1						2	2	100,00
Total	19	9	17	6	43	24	147	81	338	191	440	348	359	354	193	228			1 556	1 241	2 797	44,00

^a Dont le Secrétariat du Corps commun d'inspection.

B. Fonctionnaires de la catégorie des administrateurs occupant des postes exigeant des connaissances linguistiques spéciales

Département/Bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F			
Bureau de la coordination des affaires humanitaires															
Bureau de la déontologie															
Bureau de l'Ombudsman de l'ONU															
Bureau des affaires de désarmement															
Bureau des affaires juridiques													1	100,00	
Bureau des Commission régionales à New York															
Bureau des services de contrôle interne															
Bureau du Conseiller spécial pour l'Afrique															
Bureau du Haut Représentant pour les pays les moins avancés, les pays en développement sans littoral et les petits États insulaires en développement															
Bureau du Représentant spécial du Secrétaire général pour les enfants et les conflits armés															
Cabinet du Secrétaire général															
Commission d'indemnisation des Nations Unies															
Commission économique et sociale pour l'Asie et le Pacifique	1		7		5	4						13	4	17	23,53
Commission économique et sociale pour l'Asie occidentale				1	2		4		1			1	7	8	87,50
Commission économique pour l'Afrique				3	2	3						6	2	8	25,00
Commission économique pour l'Amérique latine et les Caraïbes				1	2		4		2			1	8	9	88,89
Commission économique pour l'Europe	1					1						1	1	2	50,00
Conférence des Nations Unies sur le commerce et le développement				1		1						2		2	
Département de la gestion/Bureau de la gestion des ressources humaines															

Département/Bureau	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total général	Pourcentage de femmes
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F		
Département de la gestion/Bureau des services centraux d'appui														
Département de la gestion/Bureau de la planification des programmes du budget et de la comptabilité														
Département de la gestion/Bureau du Secrétaire général adjoint														
Département de la gestion/Secrétariat des commissions														
Département de l'appui aux missions														
Département de l'Assemblée générale et de la gestion des conférences	55	43	101	78	87	83	8	12			251	216	467	46,25
Département de l'information														
Département de la sûreté et de la sécurité														
Département des affaires économiques et sociales														
Département des affaires politiques														
Département des opérations de maintien de la paix														
Direction de la gestion/Bureau du plan-cadre d'équipement														
Direction du Comité contre le terrorisme					1						1		1	
Fonds des Nations Unies pour les partenariats internationaux														
Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme				1	1						1	1	2	50,00
Missions administrées par le Département des opérations de maintien de la paix					1	1					1	1	2	50,00
Office des Nations Unies à Genève	31	19	71	42	36	34	3	2			141	97	238	40,76
Office des Nations Unies à Nairobi	1		10	5	4	4					15	9	24	37,50
Office des Nations Unies à Vienne	4	4	23	11	13	8	2	1			42	24	66	36,36
Office des Nations Unies contre la drogue et le crime														
ONU-Habitat														

<i>Département/Bureau</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		Total		Total général	<i>Pourcentage de femmes</i>
	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	<i>H</i>	<i>F</i>	H	F		
Organes interorganisations ^a														
Programme des Nations Unies pour l'environnement	1											1	1	
Tribunal administratif des Nations Unies														
Total	94	66	218	143	152	144	13	18			477	371	848	43,75

^a Dont le Secrétariat du Corps commun d'inspection.

Tableau A.10
**Nombre de fonctionnaires de rang supérieur occupant des postes soumis à la répartition géographique
 par nationalité et par classe, au 30 juin 2008**

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
Afghanistan																									
Afrique du Sud									1				1	1				1	1				2	3	
Albanie																									
Algérie															3	1	1	1	1	3	1	1	1	1	
Allemagne	1	1	1	1	2	1	1	1	1		4	4	4	7	7	9	13	12	14	15	15	19	18	23	24
Andorre																									
Angola																									
Antigua et Barbuda																									
Arabie saoudite															1	1		1	1	1	1		1	1	
Argentine	1	1	1	1	2					1	1	2	2	2	2	3	1	1	2	4	5	4	4	6	
Arménie										1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	
Australie										1	1	1	2	2	1	2	2	3	3	3	3	3	5	5	5
Autriche										1						1					1			1	
Azerbaïdjan																									
Bahamas																									
Bahreïn																									
Bangladesh	1	1	1	1											1	1	3	3	1	2	2	4	4	1	
Barbade																									
Bélarus															3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	
Belgique										2	2	3	3	2	5	6	4	4	3	7	8	7	7	5	
Belize																									
Bénin																									
Bhoutan																1	1	1			1	1	1		
Bolivie																									
Bosnie-Herzégovine																									
Botswana				1																			1		
Brésil	1				1					1	1	1	1	1		3	3	2	2	2	5	4	3	3	4
Brunéi Darussalam																									
Bulgarie															1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	
Burkina Faso															2	2	2	1		2	2	2	1		
Burundi																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total					
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	
Cambodge																										
Cameroun														1	1	1	1	1				1	1	1	1	1
Canada	1	2	1	1	1					1	1				1	2	6	4	5	4	2	8	6	6	6	6
Cap-Vert																										
Chili						1	1				1					2	4	3	2	2		4	5	3	2	2
Chine	1	1	1		1						2	2	2	1		6	4	6	9	8		9	7	9	10	9
Chypre										1												1				
Colombie	1	1	1	1													1	3	3	2		1	2	4	4	2
Comores																										
Congo																										
Costa Rica																2	2	1	1			2	2	1	1	
Côte d'Ivoire																	1	1	2	2			1	1	2	2
Croatie																					1					1
Cuba																										
Danemark								1	1		1	1											1	1	1	1
Djibouti																					1					1
Dominique																										
Égypte	1	1	1	1	1						1	1	1	1	2	3	2	1	3	4		5	4	3	5	7
El Salvador																										
Émirats arabes unis																										
Équateur																1	1	1	1			1	1	1	1	
Érythrée																				1						1
Espagne																1	1	1	1			1	1	1	1	
Estonie																										
États-Unis d'Amérique	1	1	1	1	1	1	2	3	4	4	8	5	6	5	6	37	38	42	36	39		47	46	52	46	50
Éthiopie								1	1	1	1	1				3	2	2	1	1		4	3	3	2	2
Ex-République yougoslave de Macédoine																										
Fédération de Russie	1	1	1	1	1					1	2	3	4	4	4	11	14	16	13	11		14	18	21	18	17
Fidji																										
Finlande										1	1	1	1			1	1	1	2	1		2	2	2	3	1
France	1	1	1	1	1	1			1	1	3	2	3	1	2	10	15	15	17	15		15	18	19	20	19
Gabon																										
Gambie				1	1	1					2	1	1						1	1	1	2	1	3	2	2

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total					
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	
Géorgie																				1	1				1	1
Ghana	1	1										1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
Grèce															1	1	2	3	3	1	1	2	3	3	3	
Grenade																										
Guatemala										1																1
Guinée																										
Guinée-Bissau																										
Guinée équatoriale																										
Guyana						1				1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3
Haïti											1									1	1					1
Honduras																										
Hongrie															1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3
Îles Marshall																										
Îles Salomon																										
Inde	1	1	2	1	1						2	2	2	2	2	7	6	9	7	7	10	9	13	10	10	
Indonésie																										
Iran (République islamique d')														1	1	2	3	4	3	2	2	3	4	4	3	
Iraq															2	3	2	1		2	3	2	1			
Irlande						1	1						1	1	1	1	1			2	2	1	1	1	1	
Islande																										
Israël															2	1	1	2	2	2	1	1	2	2	2	
Italie	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	7	6	6	8	7	7	
Jamahiriya arabe libyenne																1			1		1				1	
Jamaïque						1	1	1	1											1	1	1	1			
Japon	1	1	1	1	1					1	2	2	2	2	5	3	4	3	3	7	6	7	6	6	6	
Jordanie												1	1	1			1	1	1			2	2	2	2	
Kazakhstan																										
Kenya															2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	1	
Kirghizistan																										
Kiribati																										
Koweït										1	1									1	1					
Lesotho																										
Lettonie																										

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
Liban											1				1						1	1			
Libéria															1	1				1	1	1			1
Liechtenstein																									
Lituanie																									
Luxembourg																									
Madagascar																									
Malaisie							1	1	1	1					1	1	1	2	3	2	1	2	3	4	4
Malawi																									
Maldives																									
Mali				1						1	1	1	1	2	1	2	2	3	3		2	3	3	4	6
Malte											1				1						1	1			
Maroc															1	1				1	1	1			1
Maurice						1					1										2				
Mauritanie															1						1				
Mexique			1	1	1					2	4	4	4	2	4	3	2	1	1		6	7	7	6	4
Micronésie (États fédérés de)																									
Monaco																									
Mongolie																									
Monténégro																									
Mozambique														1	1	1	1				1	1	1		1
Myanmar																									
Namibie						1	1	1													1	1	1		
Nauru																									
Népal																									
Nicaragua																									
Niger										1	1	1	1	1							1	1	1	1	1
Nigéria			1										2	2	2	3	3		1		2	3	4	2	3
Norvège	1	1	1							1											2	1	1		
Nouvelle-Zélande						1	1	2	2	2	1	2	1	1	2	1	2	2	2		4	4	6	5	5
Oman										1	1				1	1					2	2			
Ouganda							1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	3	3		4	4	4	5	5
Ouzbékistan																									
Pakistan	1						1	1		2	2	1	1		2	2	2	2	3		5	5	4	3	3
Palaos																									

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total								
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008				
Panama											1	1	1	1												1	1	1	1
Papouasie Nouvelle-Guinée																													
Paraguay																													
Pays-Bas								1			1	1	2	2	2	5	3	3	3	5	6	4	6	5	7				
Pérou											2	1				3	3	3	2	2	5	4	3	2	2				
Philippines											1										1								
Pologne								1	1	1						2	2				2	2	1	1	1				
Portugal																													
Qatar										1																			1
République arabe syrienne																	2					2							
République centrafricaine																													
République de Corée	1	1	1	1										1	3						1	2	2	3	3				
République démocratique du Congo																													
République démocratique populaire lao																													
République de Moldova																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
République dominicaine																			1	1								1	1
République populaire démocratique de Corée																													
République tchèque											1	1	1	1	1						1	1	1	1	1				
République-Unie de Tanzanie	1	1	1	2	2																1	1	1	2	2				
Roumanie																	1	1	1	1		1	1	1	1				
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	7	4	4	3	2	10	10	11	15	20	19	18	18	22	25				
Rwanda																													
Sainte-Lucie																													
Saint-Kitts-et-Nevis																										1			1

Pays	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008	2004	2005	2006	2007	2008
Saint-Marin																									
Saint-Vincent-et-les Grenadines																									
Samoa																									
Sao Tomé-et-Principe																									
Sénégal						1					2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	5	4	4	3	4
Serbie																									
Seychelles																	1	1	1	1		1	1	1	1
Sierra Leone											1	1	1					1	2	2	1	1	2	2	2
Singapour	1				1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	3	3	2	1	1	6	5	4	3	3
Slovaquie	1	1																			1	1			
Slovénie						1	1					1	1	1	1	1					2	2	1	1	1
Somalie																									
Soudan																1	1	1			1	1	1		
Sri Lanka				1	1	1																	1	1	1
Suède				1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	4	5	5	3
Suisse		1	1	1	1								1	1	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	5
Suriname																									
Swaziland															1						1				
Tadjikistan																									
Tchad													1	1										1	1
Thaïlande				1	1	1										2	2	2	2	2	2	2	3	3	3
Timor-Leste																									
Togo																				1					1
Tonga																									
Trinité-et-Tobago											1	1	1	1	1	1	1				2	2	1	1	1
Tunisie						1	1	1	2	1	1				3	2	2	2	2	2	5	3	3	4	3
Turkménistan																									
Turquie																4	4	3	1		4	4	3	1	
Tuvalu																									
Ukraine																2	2	2	2	4	2	2	2	2	4
Uruguay										1	1										1	1			
Vanuatu																1	1				1	1			
Venezuela (République bolivarienne du)										1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2

Tableau A.11
Méthode de calcul des fourchettes pondérées

<i>Classe</i>	<i>(1) Nombre de fonctionnaires</i>	<i>(2) Pourcentage du total</i>	<i>(3) = (2) x chiffre de base Nombre de fonctionnaires pondéré</i>	<i>(4) Traitements^a</i>	<i>(5) = (3) x (4) Chiffre de base pondéré</i>
SGA	28	1,00	31,03	190	5 896
SSG	23	0,82	25,49	173	4 410
D-2	67	2,40	74,26	142	10 545
D-1	228	8,15	252,70	129	32 598
P-5	529	18,91	586,31	107	62 735
P-4	788	28,17	873,36	88	76 856
P-3	713	25,49	790,24	72	56 897
P-2	421	15,05	466,61	58	27 063
Total	2 797	100,000	3100,00		277 001

^a Traitement annuel brut, en dollars des États-Unis, divisé par 1 000. Barème de traitement en vigueur au 1^{er} janvier 2008.