

Distr.: General  
29 September 2008  
Arabic  
Original: English

## الجمعية العامة



الدورة الثالثة والستون

البند ١٢٣ من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

## تكوين الأمانة العامة

## تقرير الأمين العام\*

موجز

يقدم الأمين العام هذا التقرير السنوي عن تكوين الأمانة العامة عملاً بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٤٤/٦١ و ٢٣٨/٦٠.

ويبين تحليل بيانات القوة العاملة للأمانة العامة بأسرها الاتجاهات الحالية خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. ويشمل التقرير جميع موظفي الأمانة العامة (٣٩ ٥٠٣ موظفين) بصرف النظر عن نوع عقودهم ومدتها. وأفرد حيز مستقل لتحليل خصائص القوة العاملة المؤلفة من الموظفين المعيّنين لمدة سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين (١٢ ٣٢٨ موظفاً) ولتحليل بيانات الموظفين المشمولين بنظام النطاقات المستصوبة للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٢ ٧٩٧ موظفاً).

\* يعود سبب التأخير في تقديم التقرير إلى ضرورة إجراء مشاورات داخلية.



وعملا بالجزء الثالث عشر من قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٥٩، الذي طلبت فيه الجمعية إلى الأمين العام أن يقدم تقارير موحدة، حسب الاقتضاء، تقدم إلى الجمعية العامة إضافات إلى هذا التقرير بشأن المواضيع التالية: الأفراد المقدمون دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى (A/63/310/Add.1)، واستخدام المتقاعدين والمتقاعدين من الموظفين السابقين وتمديد تعيين الموظفين بعد السن الإلزامية لإنهاء الخدمة (A/63/310/Add.2)، والاستعانة بالاستشاريين والمتقاعدين الأفراد (A/63/310/Add.3).

ويدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى الإحاطة علما بهذا التقرير.

## المحتويات

## الصفحة

٧	.....	أولا - مقدمة
١٠	.....	ثانيا - تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة
١٠	.....	ألف - تحليل عام بشأن موظفي الأمانة العامة بأسرها
٢١	.....	باء - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة
٢٣	.....	جيم - تحليل بشأن موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين
٣٩	.....	دال - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة
٥٠	.....	هاء - تحليل مستكمل لمستوى التمثيل الناقص للدول الأعضاء
٥٣	.....	ثالثا - التمثيل الجغرافي على المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة
٥٤	.....	رابعا - تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية
٥٥	.....	خامسا - الخاتمة

## الجدول

١١	.....	١ - الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨
٢٢	.....	٢ - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨
٣٦	.....	٣ - مؤشرات الدوران، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨
٣٨	.....	٤ - احتياجات الإحلال الناجمة عن التقاعد في الرتب مد-١/مد-٢ و ف-٥، في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٢
٤٣	.....	٥ - توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٤-٢٠٠٨
٤٥	.....	٦ - الموظفات حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

- ٧ - الموظفون الذين جرى تعيينهم مؤخراً في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مرتبة حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ٤٦
- ٨ - تنسيب مرشحي الامتحان التنافسي الوطني حسب الكيان، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧-٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ٤٨
- ٩ - مستوى نقص تمثيل الدول الأعضاء التي تعتبر ناقصة التمثيل إلى درجة كبيرة أو ناقصة التمثيل إلى درجة كبيرة جداً . ٥٢

### الأشكال

- الأول - الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ١٢
- الثاني - الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة، حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ١٣
- الثالث - موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ١٤
- الرابع - توزيع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ١٥
- الخامس - توزيع موظفي فئة الخدمات العامة حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ١٥
- السادس - تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ١٨
- السابع - توزيع الموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ١٩
- الثامن - توزيع الموظفين حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ٢٠
- التاسع - موظفو الأمانة العامة للأمم المتحدة والكيانات المتصلة بها المعينون لمدة سنة واحدة أو أكثر، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ٢٣
- العاشر - أعداد الموظفين المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، حسب الكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ٢٤
- الحادي عشر - توزيع الموظفين المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ٢٨
- الثاني عشر - توزيع الموظفين المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب العمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . ٢٩

الثالث عشر -	تعيين الموظفين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب الفئة ونوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . .	٣٢
الرابع عشر -	حالات انتهاء خدمة الموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر حسب نوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . .	٣٤
الخامس عشر -	حالات التقاعد المنتظرة للموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر حسب الفئة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٢ . . . . .	٣٧
السادس عشر -	تمثيل الدول الأعضاء، ٢٠٠٤-٢٠٠٨ . . . . .	٤١
السابع عشر -	نسبة الذكور والإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، ٢٠٠٤-٢٠٠٨ . . . . .	٤٤
الثامن عشر -	حالات التقاعد المنتظرة حسب الفئة بالنسبة للموظفين المعيّنين في إطار نظام النطاقات المستصوبة، ٢٠٠٨-٢٠١٢ . . . . .	٤٩
المرفقات		
الأول -	نظام النطاقات المستصوبة . . . . .	٥٦
الثاني -	الجداول الإحصائية الشاملة . . . . .	٥٨
ألف - ١	الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . .	٥٨
ألف -	جميع الموظفين . . . . .	٥٨
باء -	الموظفون المعينون في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر . . . . .	٦٥
ألف - ٢	جميع الموظفين المتعاقدين مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة والفئة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . .	٧٢
ألف - ٣	الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . .	٧٧
ألف - ٤	الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . .	٨٣
ألف - ٥	التعيينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . .	٩١

- ألف ٦- التغيرات في الموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع  
التعيين ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . . ١٠١
- ألف ٧- الموظفون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس  
في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . . ١٠٧
- ألف ٨- النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي  
والوضع المرجح للموظفين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . . ١١٤
- ألف ٩- التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب  
الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . . ١٢١
- ألف - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي . . . . . ١٢١
- باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة . . . . . ١٢٤
- ألف ١٠- الموظفون في الرتب العليا الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفيين  
حسب الجنسية والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ . . . . . ١٢٦
- ألف ١١- منهجية حساب النطاقات المرجحة . . . . . ١٣٥

## أولا - مقدمة

١ - يقدم الأمين العام هذا التقرير السنوي عن تكوين الأمانة العامة عملا بقرارات الجمعية العامة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية وآخرها القرارات ٣٠٥/٥٧ و ٢٦٦/٥٩ و ٢٣٨/٦٠ و ٢٤٤/٦١. ويتضمن هذا التقرير، الذي يغطي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، معلومات عن الخصائص الديمغرافية الهامة في الأمانة العامة وعن نظام النطاقات المستصوبة للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (انظر المرفق الأول).

٢ - ومن أجل تقديم لمحة سريعة عن موظفي الأمانة العامة بأسرها، أُدرج في عداد الموظفين الذين يتناولهم هذا التقرير جميع الموظفين الذين كانت لديهم عقود سارية<sup>(١)</sup> في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، بصرف النظر عن مصدر التمويل أو نوع التعيين أو مدة العقد أو الرتبة أو مركز العمل. والموظفون الذين يشملهم هذا التحليل هم الموظفون العاملون في مراكز العمل التي بها مقر (نيويورك و جنيف وفيينا ونيروبي)، وفي اللجان الإقليمية (اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا)، وفي المواقع الميدانية التي يخضعون فيها إداريا لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب شؤون نزع السلاح، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة (موئل الأمم المتحدة)، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، وفي البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني، وفي المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا.

٣ - ولأغراض التحليل، تُستعرض بيانات الموظفين حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ ضمن عدة فئات هي: (أ) العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة بأسرها (٣٩ ٥٠٣ موظفين عاملين)؛ (ب) و ٢٩ ٢٧٤ موظفا معيننا بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر؛

(١) تُستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة التي تنص على ما يلي: "يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للوائح التي تضعها الجمعية العامة". وتُستمد المبادئ التي تحكم توظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق، التي تنص على ما يلي: "ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم أن يراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاية والتزاهة. كما أن من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي".

(ج) و ١٢ ٣٢٨ موظفا معينا يعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين؛ (د) و ٢ ٧٩٧ موظفا يشغلون في الأمانة العامة وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي. وبالإضافة إلى ذلك، استعانت الأمانة العامة بأكثر من ٢ ٠٠٦ موظفين مقدمين دون مقابل: ١ ٩٥٢ من النوع الأول من الموظفين المقدمين دون مقابل (٨٦ في المائة منهم من المتدربين)، و ٥٤ من النوع الثاني من الموظفين المقدمين دون مقابل، و ٤ ٢٧٥ استشاريا، و ١ ٨٠٨ متعاقدين، و ٩٤ مؤسسة متعاقدة، وفي العمليات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني تم التعاقد محليا مع ١٧٦ استشاريا إضافيا وأكثر من ٢ ٢٦٠ متعاقدا من الأفراد.

٤ - ويتضمن الفرع الثاني - ألف من هذا التقرير تحليلا بشأن جميع الموظفين (٣٩ ٥٠٣ موظفين) في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ بحسب الفئة، والرتبة، والإدارة أو المكتب، والجنسية، ونوع الجنس، والعمر، ونوع التعيين.

٥ - وترد في الفرع الثاني - باء معلومات تتعلق بالموظفين المعينين يعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر (٢٩ ٢٧٤ موظفا)، ويتضمن مقارنة للملاك الوظيفي لمختلف منظمات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

٦ - أما الفرع الثاني - جيم فيتضمن تحليلا بشأن الموظفين المعينين لمدة سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين (١٢ ٣٢٨ موظفا)<sup>(٢)</sup>. ويتناول هذا التحليل خصائص ديمغرافية مثل نوع التعيين، ومدة الخدمة، والعمر، وتنقلات الموظفين (التعيين والترقيات وانتهاء الخدمة والحراك الوظيفي ودوران الموظفين وغير ذلك)، وحالات التقاعد المنتظرة في السنوات الخمس القادمة (تموز/يوليه ٢٠٠٨ - كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢). وتقدم المعلومات الديمغرافية عن الفترة الممتدة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. أما المعلومات المتعلقة بتنقلات الموظفين فتغطي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. وقد استمدت البيانات الواردة في التقرير من نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين والبيانات التي قدمتها منظمات أو كيانات أخرى من النظام الموحد.

(٢) باستثناء جميع الموظفين المعينين يعقود في إطار المجموعتين ٢٠٠ و ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين، والموظفين المعينين يعقود في إطار المجموعة ١٠٠ الذين تقتصر خدمتهم على البعثات، والموظفين من الفئات التالية: الخدمات الميدانية، والموظفون الوطنيون، ومدرسو اللغات، والمساعدون الإعلاميون. ويستثنى أيضا الموظفون المعينون محليا لخدمة البعثات والموظفون المعينون يعقود "على أساس فترة الاستخدام الفعلي" أو يعقود على أساس "دولار واحد في السنة"، وموظفو المحكمتين الدوليتين ليوغوسلافيا السابقة ورواندا.



٧ - ويقدم الفرع الثاني - دال معلومات عن نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويتضمن معلومات عن المنهجية المتبعة لحساب النطاقات المستصوبة ويركز على الموظفين المعينين في إطار هذا النظام (٢٧٩٧ موظفا). وتتكون هذه المجموعة من موظفين عيّنهم الأمين العام في الفئة الفنية والفئات العليا لمدة سنة واحدة أو أكثر في وظائف ممولة من الميزانية العادية، باستثناء الموظفين المعينين في أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي لها مركز خاص في ما يتعلق بمسائل التعيين. ويرد في التقرير تحليل للخصائص الرئيسية لهؤلاء الموظفين والتغييرات التي طرأت بمرور الوقت على هذه الفئة. ويتضمن الفرع أيضا توقعات لحالات التقاعد المنتظرة في السنوات الخمس المقبلة، وتحليلا مستكملا لمستوى التمثيل الناقص للدول الأعضاء.

٨ - ويقدم الفصل الثالث معلومات عن التوزيع الجغرافي للموظفين في المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة، كما طلبت ذلك الجمعية العامة في قرارها ٢٤٤/٦١.

٩ - ويقدم الفصل الرابع معلومات عن حالة تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية.

١٠ - وتقدّم الإضافات التالية لهذا التقرير إلى الجمعية العامة عملا بالجزء الثامن عشر من قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٥٩:

(أ) تقرير الأمين العام عن الأفراد المقدمين دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى (A/63/310/Add.1) يعرض معلومات عن الاستعانة بالموظفين المقدمين دون مقابل في الأمانة العامة، بما في ذلك معلومات عن جنسيتهم، ومدة خدمتهم، والإدارة أو المكتب الذي يستعين بخدماهم، والمهام التي يؤديونها؛

(ب) تقرير الأمين العام عن استخدام المتقاعدين والمتقاعدين من الموظفين السابقين وتمديد تعيين الموظفين بعد السن الإلزامية لإنهاء الخدمة (A/63/310/Add.2) يعرض معلومات عن استخدام الموظفين المتقاعدين في الأمانة العامة، حسب الفئة والمهام والرتبة ونوع العقد؛

(ج) تقرير الأمين العام عن الاستشاريين وفرادى المتعاقدين (A/63/310/Add.3) يعرض معلومات عن الاستعانة بالاستشاريين والمتعاقدين الأفراد في الأمانة العامة، ومهامهم والعوامل التي تشجع على استخدامهم.

وتتضمن الإضافات معلومات عن الفترة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ وحتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ وتشير إلى الكيانات التنظيمية الموجودة خلال هاتين السنتين.

١١ - وترد القائمة بأسماء موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة في وثيقة مستقلة (ST/ADM/R.63) تبين توزيع الموظفين حسب الكيان التنظيمي، واللقب الوظيفي، والرتبة، والجنسية، والوضع التعاقدية.

## ثانياً - تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة

### ألف - تحليل عام بشأن موظفي الأمانة العامة بأسرها

١٢ - تشمل الأمانة العامة بأسرها جميع الموظفين المعيّنين بعقود في إطار المجموعات ١٠٠ و ٢٠٠ و ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، بلغ عدد الموظفين المعيّنين دولياً ومحلياً في الأمانة العامة للأمم المتحدة، بمن فيهم الموظفون المعيّنون لأقل من سنة واحدة، ٣٩ ٥٠٣ موظفين معيّنين بعقود في إطار المجموعات ١٠٠ و ٢٠٠ و ٣٠٠ من النظام الإداري للموظفين (انظر الجدول ١). ولا يشمل هذا العدد ١٥٢ موظفاً كانوا في إجازة خاصة بدون مرتب و ٦١ موظفاً منتدباً لدى منظمات أخرى. ويبين الشكل الأول عدد موظفي الأمانة العامة حسب الموقع؛ ويبين الشكل الثاني عدد الموظفين نفسه حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين.

١٣ - ويبين الجدول ألف - ١ من المرفق الثاني العدد الإجمالي للموظفين المتعاقدين مع الأمانة العامة للأمم المتحدة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (٣٩ ٥٠٣) مصنفين حسب الجنسية ونوع الجنس والفئة. ويبلغ عدد الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا ١١ ١٤٢ موظفاً، من بينهم ٧ ٤٠٢ من الموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، و ١ ٢٥٠ موظفاً معيّنين في إطار المجموعة ٢٠٠، و ٢ ٤٩٠ موظفاً معيّنين في إطار المجموعة ٣٠٠. ويبلغ عدد موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ٢٨ ٣٦١ موظفاً أو ٧١,٨ في المائة من المجموع الكلي. ويبلغ عدد الموظفين في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني ٢١ ٧٩٠ موظفاً، يمثلون ٥٥,٢ في المائة من القوة العاملة للأمانة العامة بأسرها. والزيادة التي سجلها عدد الموظفين في عام ٢٠٠٨، والتي تبلغ ٨ في المائة (٢ ٩٢٤ موظفاً)، مقارنة بأرقام ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ تُعزى أساساً إلى نمو بعثات حفظ السلام.

## الجدول ١

الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين  
في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨  
(عدد الموظفين: ٣٩ ٥٠٣)

المقار <sup>(١)</sup>	الفئة الفنية والفئات العليا			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
	١٠٠	٢٠٠	٣٠٠	الاجموع الفرعي	١٠٠	٢٠٠	٣٠٠	الاجموع الفرعي	الاجموع
عقد لأقل من سنة واحدة	٦١٨	٢٧	٣٤٨	٩٩٣	٢٣٠	٢٤١	٤٧١	١٤٦٤	١٠ ٢٢٣
عقد لسنة واحدة أو أكثر	٣ ٩٣٥	٥٥٢	٣٢٢	٤ ٨٢٧	٥ ٣٨٢	١٤	٥ ٣٩٦	١١ ٦٨٧	٥ ٨٦٧
<b>الاجموع الفرعي</b>	<b>٤ ٥٧١</b>	<b>٥٧٩</b>	<b>٦٧٠</b>	<b>٥ ٨٢٠</b>	<b>٥ ٦١٢</b>	<b>٢٥٥</b>	<b>٥ ٨٦٧</b>	<b>١١ ٦٨٧</b>	<b>٥ ٨٦٧</b>
<b>اللجان الإقليمية<sup>(ب)</sup></b>									
عقد لأقل من سنة واحدة	٤٩	٦	٦٢	١١٧	١٢١	٤٠	١٦١	٢٧٨	٢ ٢٨٦
عقد لسنة واحدة أو أكثر	٦٦٢	٩٢	٦٠	٨١٤	١ ٤٧٢	صفر	١ ٤٧٢	٢ ٢٨٦	١ ٤٧٢
<b>الاجموع الفرعي</b>	<b>٧١١</b>	<b>٩٨</b>	<b>١٢٢</b>	<b>٩٣١</b>	<b>١ ٥٩٣</b>	<b>٤٠</b>	<b>١ ٦٣٣</b>	<b>٢ ٥٦٤</b>	<b>١ ٦٣٣</b>
<b>بعثات حفظ السلام</b>									
عقد لأقل من سنة واحدة	٥٩		٢٩٠	٣٤٩	٢ ٣٥٢	٣ ٥٦٠	٥ ٩١٢	٦ ٢٦١	١٥ ٥٢٩
عقد لسنة واحدة أو أكثر	٩٥٢	١	١ ٣٦٥	٢ ٣١٨	٤ ٥٩٤	٨ ٦١٧	١٣ ٢١١	١٥ ٥٢٩	١٩ ١٢٣
<b>الاجموع الفرعي</b>	<b>١ ٠١١</b>	<b>١</b>	<b>١ ٦٥٥</b>	<b>٢ ٦٦٧</b>	<b>٦ ٩٤٦</b>	<b>١٢ ١٧٧</b>	<b>١٩ ١٢٣</b>	<b>١٢ ٧٩٠</b>	<b>١٩ ١٢٣</b>
<b>المواقع الميدانية الأخرى<sup>(ج)</sup></b>									
عقد لأقل من سنة واحدة	٧	٢٨	٥	٤٠	٢٣	٣	٢٦	٦٦	١ ٣٢٠
عقد لسنة واحدة أو أكثر	٣٣٣	٥٤٤	٢٧	٩٠٤	٤١٢	٤	٤١٦	١ ٣٢٠	٤٤٢
<b>الاجموع الفرعي</b>	<b>٣٤٠</b>	<b>٥٧٢</b>	<b>٣٢</b>	<b>٩٤٤</b>	<b>٤٣٥</b>	<b>٧</b>	<b>٤٤٢</b>	<b>١ ٣٨٦</b>	<b>٤٤٢</b>
<b>الحكمتان<sup>(د)</sup></b>									
عقد لأقل من سنة واحدة	٣٤	٩	٤٣	٤٣	٣٤	٢٤	٥٨	١٠١	١ ٩٧٥
عقد لسنة واحدة أو أكثر	٧٣٥	٢	٧٣٧	٧٣٧	١ ١٨٨	٥٠	١ ٢٣٨	١ ٩٧٥	١ ٢٣٨
<b>الاجموع الفرعي</b>	<b>٧٦٩</b>	<b>١١</b>	<b>٧٨٠</b>	<b>٧٨٠</b>	<b>١ ٢٢٢</b>	<b>٧٤</b>	<b>١ ٢٩٦</b>	<b>٢ ٠٧٦</b>	<b>١ ٢٩٦</b>
<b>مجموع الموظفين العاملين</b>	<b>٧ ٤٠٢</b>	<b>١ ٢٥٠</b>	<b>٢ ٤٩٠</b>	<b>١١ ١٤٢</b>	<b>١٥ ٨٠٨</b>	<b>١٢ ٥٥٣</b>	<b>٢٨ ٣٦١</b>	<b>٣٩ ٥٠٣</b>	<b>٢٨ ٣٦١</b>
<b>موظفون آخرون</b>									
موظفون في إجازة خاصة بدون مرتب ٨١	٨١	١٠	٢	٩٣	٥٦	٣	٥٩	١٥٢	١٥٢
موظفون منتدبون لدى كيانات أخرى ٥٦	٥٦	٢	٥٨	٥٨	٣	٣	٣	٦١	٦١
<b>مجموع الموظفين الآخرين</b>	<b>١٣٧</b>	<b>١٢</b>	<b>٦٠</b>	<b>١٥١</b>	<b>٥٩</b>	<b>٦</b>	<b>٦٢</b>	<b>٢١٣</b>	<b>٢١٣</b>
<b>مجموع الموظفين المتعاقدين</b>	<b>٧ ٥٣٩</b>	<b>١ ٢٦٢</b>	<b>٢ ٤٩٢</b>	<b>١١ ٢٩٣</b>	<b>١٥ ٨٦٧</b>	<b>١٢ ٥٥٦</b>	<b>٢٨ ٤٢٣</b>	<b>٣٩ ٧١٦</b>	<b>٢٨ ٤٢٣</b>

(أ) جنيف، ونيروبي، ونيويورك، وفيينا.

(ب) اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، اللجنة الاقتصادية لأوروبا، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.

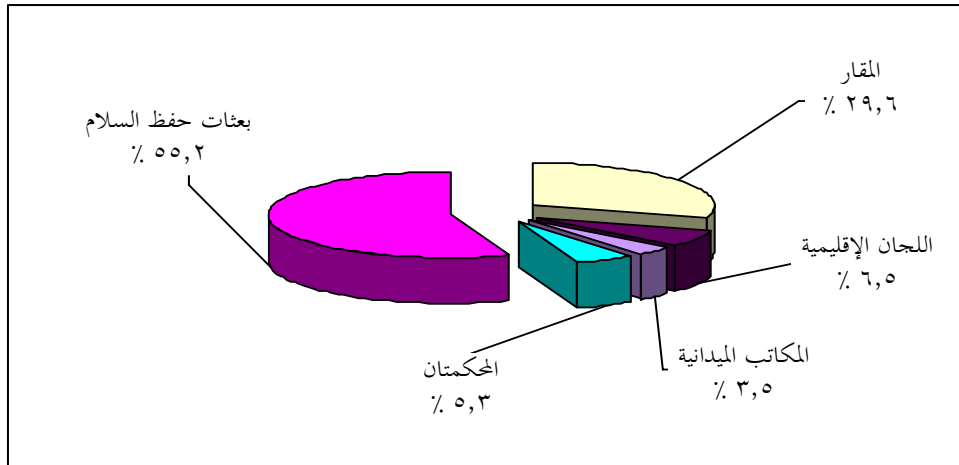
(ج) المواقع الميدانية الأخرى: موظفو إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، في مراكز العمل التي ليس بها مقار.

(د) المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا.

## الشكل الأول

الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الموقع في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

عدد الموظفين <sup>(١)</sup>	
✓	٣٩ ٥٠٣ موظفين
حسب الموقع	
✓	١١ ٦٨٧ موظفا في المقار <sup>(ب)</sup>
✓	٢ ٥٦٤ موظفا في اللجان الإقليمية <sup>(ج)</sup>
✓	٢١ ٧٩٠ موظفا في بعثات حفظ السلام
✓	١ ٣٨٦ موظفا في المواقع الميدانية الأخرى <sup>(د)</sup>
✓	٢ ٠٧٦ موظفا في المحكمتين <sup>(هـ)</sup>



المصدر: نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين.

(أ) موظفون بجميع أنواع العقود. ويشمل هذا العدد الموظفين المعيّنين دوليا ومحليا، بصرف النظر عن مدة العقد. ولا يشمل موظفي الأمم المتحدة الدوليين والمحليين الذين تديرهم إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ولا يشمل كذلك الموظفين الذين هم في إجازة خاصة بدون مرتب (١٥٢ موظفا) والموظفين المنتدبين لدى كيانات أخرى (٦١ موظفا).

(ب) المقار: جنيف، ونيروبي، ونيويورك، وفيينا.

(ج) اللجان الإقليمية: اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، اللجنة الاقتصادية لأوروبا، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.

(د) المواقع الميدانية الأخرى: موظفو إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وممثل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، في مراكز العمل التي ليس بها مقر.

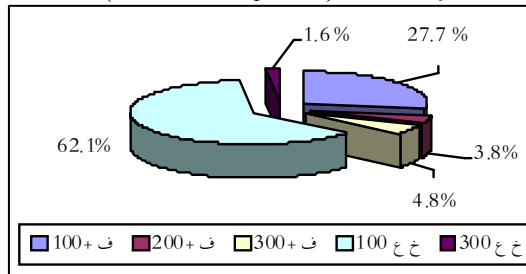
(هـ) المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا.

## الشكل الثاني

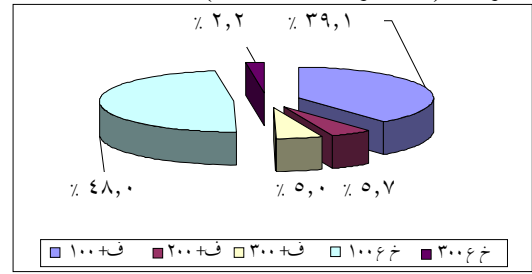
الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة، حسب الموقع والفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

عدد الموظفين <sup>(أ)</sup>	
✓	٣٩ ٥٠٣ موظفين
حسب الفئة والمجموعة من النظام الإداري للموظفين	
✓	الفئة الفنية والفئات العليا: ١١ ١٤٢ موظفا
	٧ ٤٠٢ موظفين في إطار المجموعة ١٠٠
	١ ٢٥٠ موظفا في إطار المجموعة ٢٠٠
	٢ ٤٩٠ موظفا في إطار المجموعة ٣٠٠
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها:	
✓	٢٨ ٣٦١ موظفا
	١٥ ٨٠٨ موظفين في إطار المجموعة ١٠٠
	١٢ ٥٥٣ موظفا في إطار المجموعة ٣٠٠

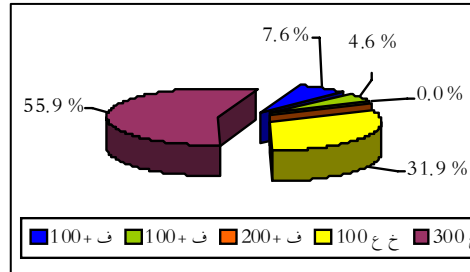
اللجان الإقليمية<sup>(ب)</sup>: (عدد الموظفين: ٢ ٥٦٤)



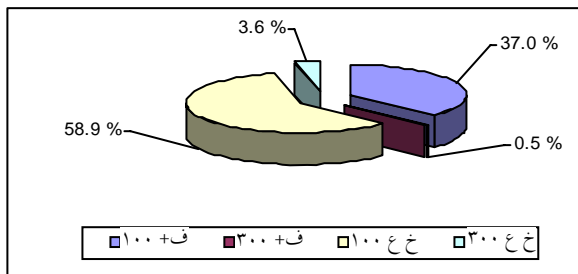
المقار<sup>(ب)</sup>: (عدد الموظفين ١١ ٦٨٧)



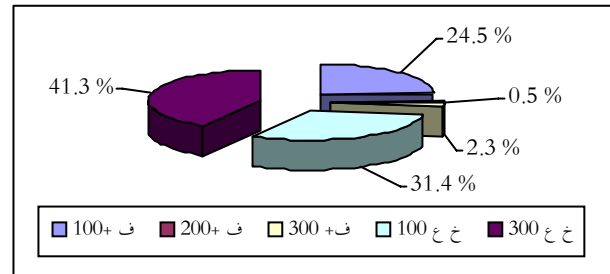
بعثات حفظ السلام: (عدد الموظفين: ٢١ ٧٩٠)



الحكمتان: (عدد الموظفين ٢ ٠٧٦)



المواقع الميدانية الأخرى<sup>(ب)</sup>: (عدد الموظفين ١ ٣٨٦)



المصدر: نظام المعلومات الإدارية المتكامل ونظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين.

(أ) يشمل جميع الموظفين المعيّنين دوليا ومحليا، بصرف النظر عن مدة العقد (المجموع: ٣٩ ٥٠٣). ولا يشمل الموظفين في إجازة خاصة بدون مرتب (١٥٢) والموظفين المتقاعدين لدى كيانات أخرى (٦١).

(ب) المقار: جنيف، ونيروبي، ونيويورك، وفيينا.

- (ج) اللجان الإقليمية: اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، اللجنة الاقتصادية لأوروبا، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا.
- (د) المواقع الميدانية الأخرى: موظفو إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، في مراكز العمل التي ليس بها مقر.

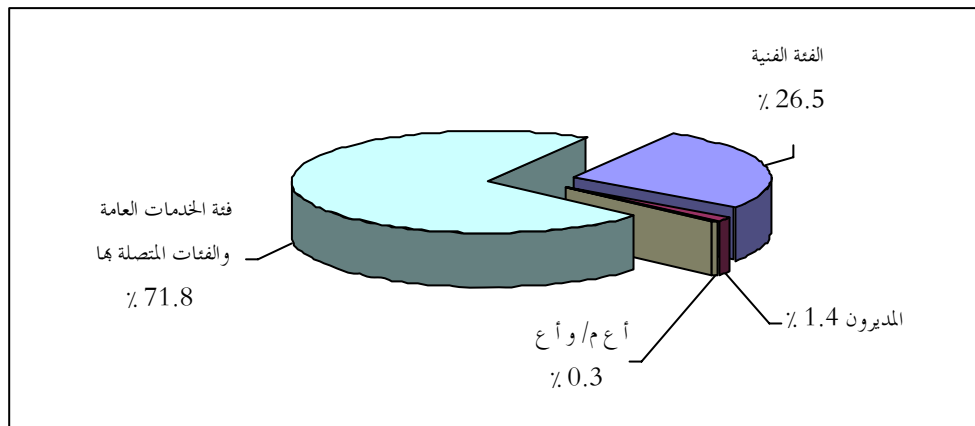
## ١ - الموظفون حسب الفئة والرتبة

١٤ - عدد الموظفين الأساسي المستخدم في هذا التحليل الديمغرافي هو ٣٩ ٥٠٣ موظفين، من بينهم ٠,٣ في المائة في رتبة وكيل أمين عام وأمين عام مساعد (١٢٤ موظفاً)، و ١,٤ في المائة في فئة المديرين (٥٥٩ موظفاً)، و ٢٦,٥ في المائة في الفئة الفنية (١٠ ٤٥٩ موظفاً من بينهم ٨ ٥٩٦ موظفاً في الفئة الفنية، و ١ ٢٥٠ موظفاً في إطار المجموعة ٢٠٠، و ٤٠٧ مترجمين شفويين، و ١١١ مراجع، و ٩٥ مترجم تحريري)، و ٧١,٨ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (٢٨ ٣٦١ موظفاً، من بينهم ٢٢ ٩٣٨ موظفاً في فئة الخدمات العامة، و ٤ ٠٧٦ موظفاً في فئة الخدمات الميدانية، و ٧٨٧ موظفاً وطنياً، و ٣٣١ موظفاً في فئة الأمن، و ١٧٥ موظفاً في فئة المهن والحرف، و ٣٦ مدرسا للغات، و ١٠ مساعدين في شؤون الإعلام و ٨ طابعين للمؤتمرات). ويبين الشكل الثالث النسبة المئوية لموظفي الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة، ويقدم الشكل الرابع عدد الموظفين حسب الرتبة في الفئة الفنية والفئات العليا، ويبين الشكل الخامس عدد الموظفين حسب الرتبة في فئة الخدمات العامة.

الشكل الثالث

موظفو الأمانة العامة حسب الفئة والرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ٣٩ ٥٠٣)

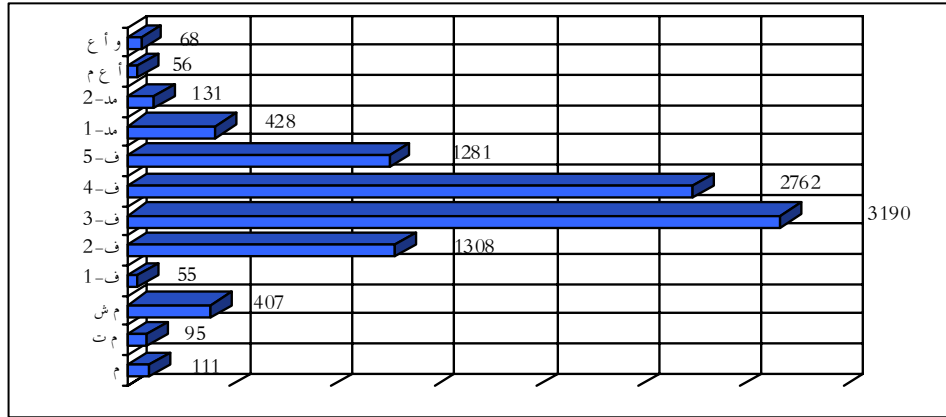


١٥ - في الفئة الفنية، يتركز ٦٤,٦ في المائة من الموظفين في الرتبتين ف-٣ و ف-٤. ويمثل الموظفون في الرتبة ف-١/٢ نسبة ١٤,٨ في المائة، والموظفون في الرتبة ف-٥ نسبة ١٣,٩ في المائة. ويمثل الموظفون في الرتبة مد-١ نسبة ٧٦,٦ في المائة من فئة المديرين. وفي فئة الخدمات العامة، تتوزع نسبة ٧٠ في المائة بين الرتب ع-٣ إلى ع-٥.

#### الشكل الرابع

#### توزيع موظفي الفئة الفنية والفئات العليا حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ٩ ٨٩٢ من أصل ٣٩ ٥٠٣ موظفين)<sup>(أ)</sup>



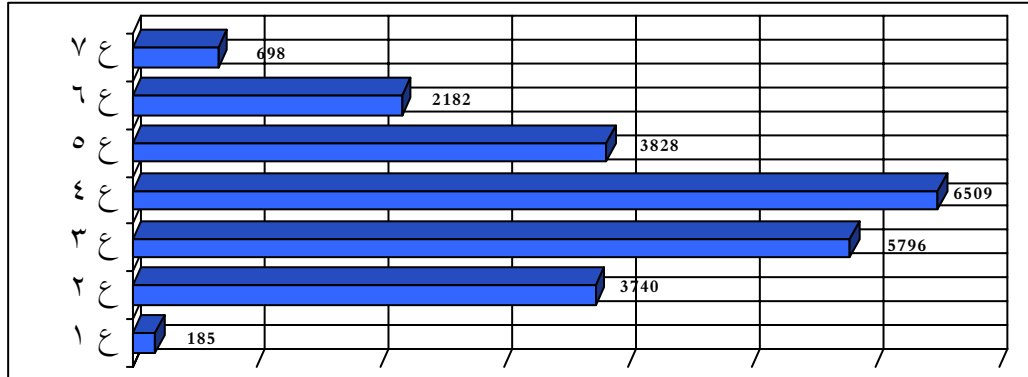
(أ) لا يشمل ١ ٢٥٠ موظفا معينا في إطار المجموعة ٢٠٠ من النظام الإداري للموظفين.

م ش: المترجمون الشفويون؛ م: المراجعون؛ م ت: المترجمون التحريريون، هم موظفون يعملون في إطار عقود "على أساس فترة الاستخدام الفعلي".

#### الشكل الخامس

#### توزيع موظفي فئة الخدمات العامة حسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ٢٢ ٩٣٨ من أصل ٣٩ ٥٠٣ موظفين)<sup>(أ)</sup>



(أ) لا يشمل ٤٢٣ ٥ موظفا (٠,٧٦) موظفا في فئة الخدمات الميدانية، و ٣٣١ موظفا في فئة الأمن، و ١٧٥ موظفا في فئة المهن والحرف، و ٣٦ مدرسا للغات، و ٧٨٧ موظفا وطنيا، و ٨ طابعين للمؤتمرات، و ١٠ مساعدين في شؤون الإعلام)

## ٢ - الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

١٦ - يعمل ما مجموعه ٦٨٧ ١١ موظفا (٢٩,٦ في المائة من المجموع الكلي) في مراكز العمل التي بها مقر (نيويورك، وجنيف، وفيينا، ونيروبي)، ويعمل ٥٦٤ ٢ موظفا (٦,٥ في المائة) في اللجان الإقليمية الخمس، ويعمل ٨٩١ ٧ موظفا (٢٠ في المائة) في المواقع الميدانية. ويعمل ٢١٩ ١٥ موظفا (٣٨,٥ في المائة) آخر يعقود محلية في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني (انظر الجدول ١ والشكل الثاني)، و ٧٦ ٢ موظفا في المحكمتين الدوليتين (٥,٣ في المائة). ويبلغ العدد الإجمالي للموظفين العاملين في غير مراكز العمل التي بها مقر ٨١٦ ٢٧ موظفا (٧٠,٤ في المائة). ويمثل الموظفون البالغ عددهم ٧٩٠ ٢١ موظفا والعاملون في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني نسبة ٥٥,٢ في المائة من القوة العاملة للأمانة العامة بأسرها. وهناك ثلاث بعثات لحفظ السلام (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في السودان) يعمل في كل منها أكثر من ٤٠٠ ٢ موظف، وهناك خمس بعثات أخرى (بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور) يعمل في كل منها أكثر من ١٠٠ ١ موظف. وفي مراكز العمل التي بها مقر، هناك ثلاث إدارات (إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، وإدارة الشؤون الإدارية، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف) يعمل في كل منها أكثر من ١٠٠ ١ موظف. ويعمل في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا أكبر عدد من الموظفين العاملين في اللجان الإقليمية.

## ٣ - الموظفون حسب الجنسية

١٧ - موظفو الأمانة العامة ينتمون إلى ١٨٧ دولة عضوا. وينتمي الموظفون العاملون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي إلى ما مجموعه ١٧٦ دولة عضوا، وهناك خمس دول أعضاء ليس لها مواطنون بين الموظفين. ويعمل في الأمانة العامة أكثر من ١٠٠٠ ١ موظف من رعايا كل من الدول الأعضاء العشر التالية: أفغانستان، جمهورية الكونغو الديمقراطية، والسودان، وصربيا، وفرنسا، وكينيا، ولبنان، وليبيريا، وهايتي، والولايات المتحدة الأمريكية.



٤ - الموظفون حسب نوع الجنس<sup>(٣)</sup>

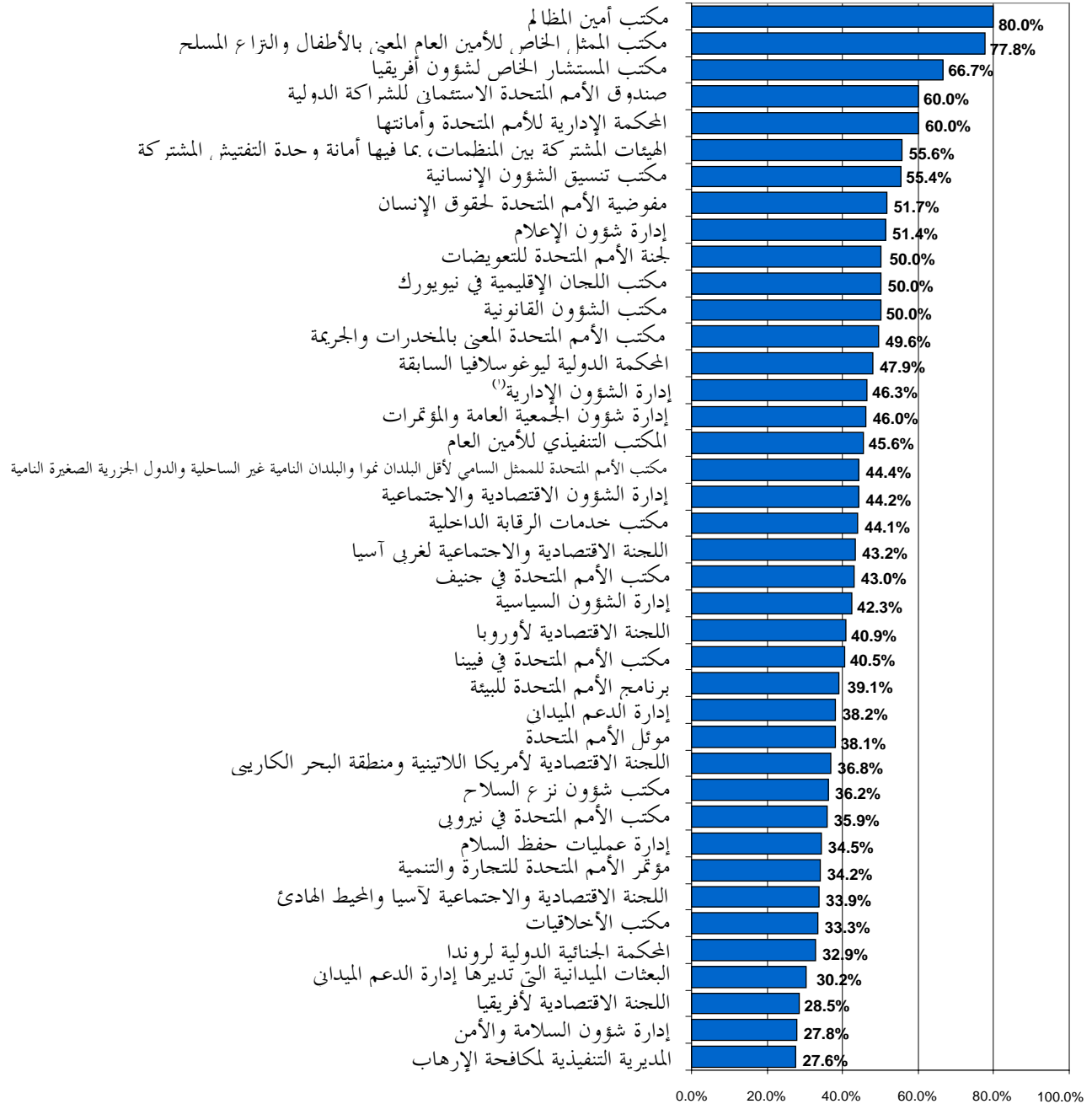
١٨ - من أصل العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة بأسرها، هناك ٩٢٨ ٢٥ موظفاً أو ٦٥,٦ في المائة من الرجال و ١٣ ٥٧٥ موظفة أو ٣٤,٤ في المائة من النساء. ويمثل الرجال ٨٢,٩ في المائة من الموظفين المعيّنين محلياً في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني والبالغ عددهم ١٥ ٢١٩ موظفاً.

١٩ - وفي أعلى رتبتين من رتب الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) تمثل النساء ١٨,٥ في المائة من المجموع البالغ ١٢٤ موظفاً. ويبلغ تمثيل النساء في فئة المديرين ٢٧,٤ في المائة من ٥٥٩ موظفاً (٢٣,٧ في المائة في الرتبة مد-٢ و ٢٨,٥ في المائة في الرتبة مد-١). وفي الفئة الفنية، تبلغ نسبة النساء ٤١,١ في المائة. وقد تحقق التكافؤ بين الجنسين في الرتبتين ف-١ و ف-٢، إذ إن ٦٠ في المائة من الموظفين في الرتبة ف-١ و ٥٢,٨ في المائة من الموظفين في الرتبة ف-٢ هم من النساء. ولم يتحقق التكافؤ بين الجنسين بعد في الفئات الفنية العليا: فالنساء يشكلن ٤١,٣ في المائة من الموظفين في الرتبة ف-٣، و ٣٦,٣ في المائة في الرتبة ف-٤، و ٣١,١ في المائة في الرتبة ف-٥. ويمثلن نسبة ٥٥,٣ في المائة من موظفي الفئة الفنية من المترجمين الشفويين والمراجعين والمترجمين التحريريين. ويشكلن ٣٢,٢ في المائة من موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها البالغ عددهم ٢٨ ٢٦١ موظفاً، و ٢١,٥ في المائة من موظفي فئة الخدمات العامة في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني البالغ عددهم ١٩ ١٢٣ موظفاً.

٢٠ - ويبين الشكل السادس أن ١٢ إدارة ومكتبا في الأمانة العامة قد تحقق فيها التكافؤ بين الجنسين أو يفوق عدد الإناث عدد الذكور بين موظفيها في الفئة الفنية والفئات العليا، وأن نسبة النساء العاملات في ١٣ إدارة ومكتبا تتراوح بين ٤٠ و ٤٩ في المائة، وبين ٣٠ و ٣٩ في المائة في ١١ إدارة ومكتبا وفي العمليات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني في مجملها، وأن هذه النسبة تقل عن ٣٠ في المائة في ٣ من الإدارات والمكاتب.

(٣) في الفقرة ٢٧ من قرار الجمعية العامة ١٣٧/٦٢، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في التقرير الذي سيقدمه إلى الجمعية العامة في دورتها الثالثة والستين معلومات عن وضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة. وترد تلك المعلومات في تقرير الأمين العام عن تحسين حالة المرأة في منظومة الأمم المتحدة (A/63/364).

الشكل السادس  
تمثيل الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨  
(عدد الموظفين: ١١ ١٤٢ من أصل ٣٩ ٥٠٣ موظفين)



(أ) تمثل بيانات إدارة الشؤون الإدارية النسبة المئوية التراكمية لمكتب وكيل الأمين العام للشؤون الإدارية (٤٩ في المائة)، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات (٥١,٧ في المائة)، ومكتب إدارة الموارد البشرية (٦١,١ في المائة)، ومكتب خدمات الدعم المركزي (٣٣,٧ في المائة)، ومكتب المخطط العام لتجديد مباني المقر (١٨,٣ في المائة)، وأمانات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومجلس مراجعي الحسابات وفريق مراجعي الحسابات الخارجيين (٥٨,٣ في المائة)، واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

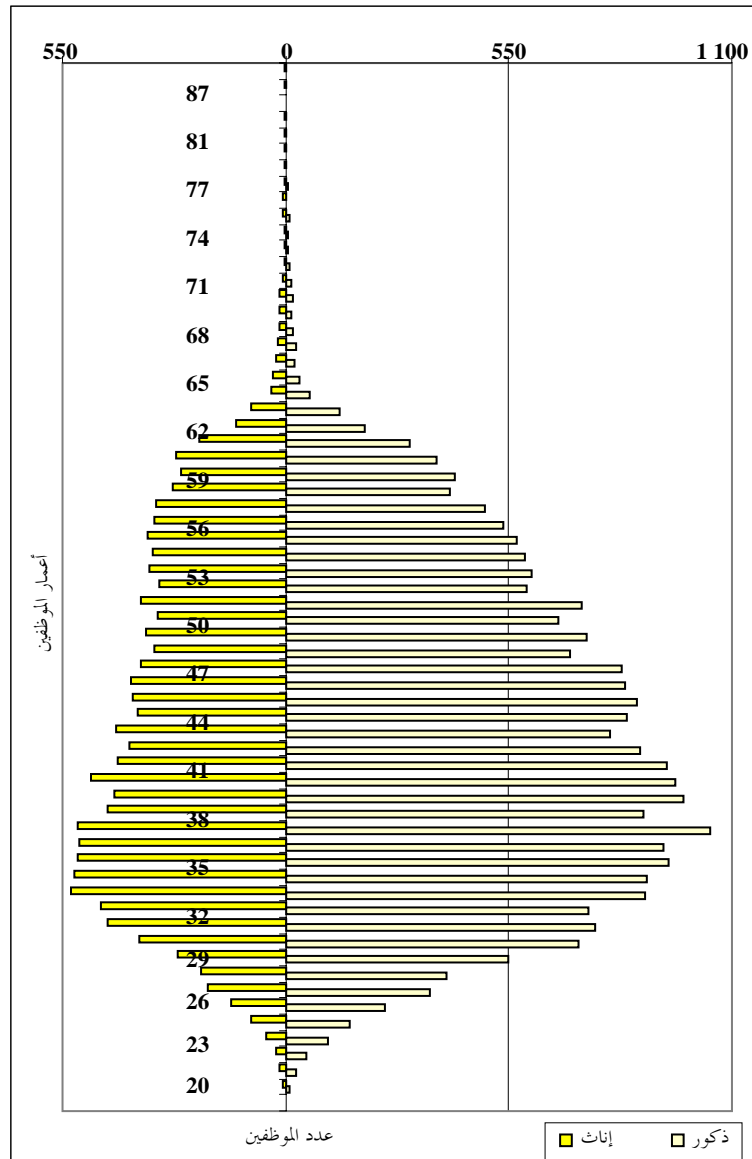
## ٥ - توزيع الموظفين حسب العمر

٢١ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، كان متوسط عمر الموظفين في الأمانة العامة ٤١ سنة؛ ويبلغ عدد من هم دون سن الـ ٤٥ سنة ١٦ ٨٠٢ من الموظفين أي بنسبة ٤٢,٥ في المائة (انظر الشكل السابع).

الشكل السابع

توزيع الموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ٣٩ ٥٠٣)



## ٦ - توزيع الموظفين حسب نوع التعيين

٢٢ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، كانت نسبة الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً ١٠,٩ في المائة، كما هو مبين في الشكل الثامن. وكانت نسبة المعيّنين تعييناً دائماً من المديرين ٢٧,٧ في المائة، ومن موظفي الفئة الفنية ١٩,٤ في المائة، ومن موظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ٧,٢ في المائة. وكانت نسبة ٧٦,٥ في المائة من الموظفين المعيّنين تعييناً دائماً يشغلون وظائف ممولّة من الميزانية العادية و ٢٣,٥ في المائة في وظائف أخرى. وكانت نسبة ٣٧,٤ في المائة من شاغلي الوظائف الممولة من الميزانية العادية معيّنين تعييناً دائماً؛ ونسبة ٣,٥ في المائة من شاغلي الوظائف الأخرى معيّنين تعييناً دائماً.

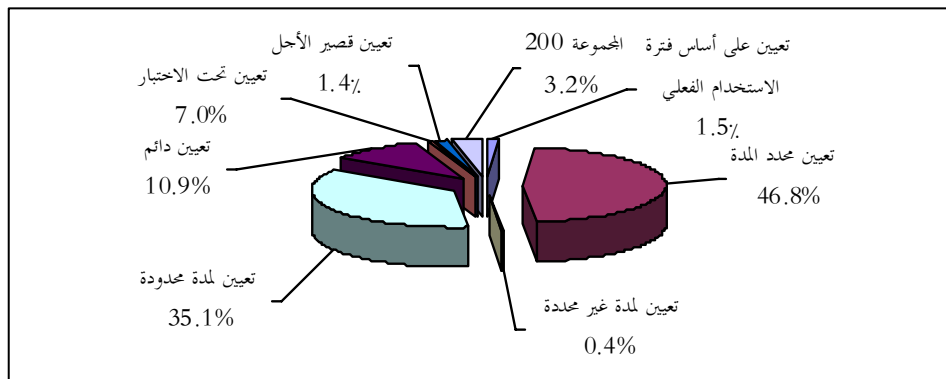
٢٣ - وتبلغ النسبة الحالية للمعّينين تعييناً دائماً بين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي ٥١,١ في المائة (٤٢٨ موظفاً من أصل ٨٣٧). وتبلغ نسبة الموظفين المعيّنين تحت الاختبار ٦,٧ في المائة (١٨٧ موظفاً من أصل ٢٧٩٧).

٢٤ - وتتفاوت النسبة المئوية للتعيينات الدائمة والمحددة المدة بين الإدارات والمكاتب تبعاً لمصدر التمويل في المقام الأول. فالكيانات التي تموّل بشكل رئيسي من مصادر غير الميزانية العادية لديها أقل نسب من المعيّنين تعيينات دائمة بين موظفيها (البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني (١,١ في المائة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٥,١ في المائة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٨,٣ في المائة)، وموئل الأمم المتحدة (١٠ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (١٠,٦ في المائة)). والكيانات الممولة بشكل رئيسي من الميزانية العادية لديها أعلى نسب من المعيّنين تعييناً دائماً (إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٥١,٩ في المائة)، ومكتب الشؤون القانونية (٤١,٧ في المائة)، واللجنة الاجتماعية والاقتصادية لآسيا والمحيط الهادئ (٣٧,٣ في المائة)، وإدارة الشؤون الإدارية (٣٣,٩ في المائة)).

الشكل الثامن

## توزيع الموظفين حسب نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ٣٩ ٥٠٣)



الموظفون المعينون بعقود تقل مدتها عن سنة واحدة

٢٥ - يبلغ العدد الإجمالي للموظفين المعينين بعقود تقل مدتها عن سنة واحدة ١٧٠ ٨ موظفا (٢٠,٧ في المائة من العدد الإجمالي للموظفين). وأعلى نسبة للموظفين المعينين بعقود تقل مدتها عن سنة واحدة هي بين الموظفين الميدانيين (٢٨,٧ في المائة في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني). وهذه النسبة أقل في المحكمتين (٤,٩ في المائة) واللجان الإقليمية (١٠,٨ في المائة)، وفي مراكز العمل التي بها مقار (١٢,٥ في المائة).

#### باء - موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة

٢٦ - يبلغ العدد الإجمالي للموظفين المعينين بعقود مدتها سنة أو أكثر ١٧٣ ٢٩ موظفا (من فيهم ٩٧٥ ١ موظفا في المحكمتين الدوليتين)، مما يمثل نسبة ٧٣,٩ في المائة من موظفي الأمانة العامة، كما هو مبين في الجدول ٢. ولا يستخدم هذا العدد إلا لغرض مقارنة الملاك الوظيفي لمختلف المنظمات والصناديق والبرامج التابعة للأمم المتحدة. والبيانات التي رفعتها إلى الأمانة العامة هذه الكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة تتعلق بالموظفين المعينين لمدة سنة واحدة أو أكثر.

٢٧ - وتنطبق المبادئ العامة للنظام الإداري للموظفين على جميع موظفي الأمم المتحدة، بمن فيهم موظفو أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية التي منحتها الجمعية العامة وضعا خاصا فيما يتصل بأمر التعيين. وتشمل هذه الكيانات منظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، وجامعة الأمم المتحدة، وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، وأمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، وقلم محكمة العدل الدولية، والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة، والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا، ومركز التجارة الدولية.

٢٨ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، بلغ العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة وموظفي تلك المنظمات ذات الوضع الخاص المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر ٩٨٤ ٥٥ موظفا (انظر الجدول ٢). ومن هذا العدد الإجمالي، يعمل ٦٣٢ ٢٦ موظفا في الكيانات المتصلة بالأمم المتحدة، ويعمل ١٧٣ ٢٩ موظفا، نسبة النساء بينهم ٣٦,٢ في المائة، في الأمانة العامة وفي المحكمتين (انظر الشكل التاسع).

الجدول ٢  
موظفو الأمانة العامة والكيانات المتصلة بها في منظومة الأمم المتحدة حسب الفئة ومصدر التمويل،  
في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

الكيان	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				
	الفئة الفنية والفئات		الفئة الفنية والفئات		الفئة الفنية والفئات		الفئة الفنية والفئات		
	موظفو المشاريع العليا	موظفو الفئات المتصلة بها	موظفو المشاريع العليا	موظفو الفئات المتصلة بها	موظفو الفئات المتصلة بها	موظفو الفئات المتصلة بها	موظفو الفئات المتصلة بها	موظفو الفئات المتصلة بها	
الأمانة العامة للأمم المتحدة	٣٣٠٤	١٧	٤٧٩٠	٨١١١	٣٩٩٥ <sup>(١)</sup>	١١٧١	١٣٩٢١ <sup>(ب)</sup>	١٩٠٨٧	٢٧١٩٨
المحكمتان									
المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة					٤١٣				١٠٢٢
المحكمة الجنائية الدولية لرواندا					٣٢٤				٩٥٣
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي <sup>(ج)</sup>					١٩٢٤ <sup>(د)</sup>	١١٢٨			٦٥٣٠
صندوق الأمم المتحدة للسكان					٤٩٨				١٧١٩
مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين <sup>(هـ)</sup>	٨٩		١٣١	٢٢٠	١٩٠٢ <sup>(و)</sup>				٦٣٨٤
منظمة الأمم المتحدة للطفولة					٣٥٧ <sup>(ز)</sup>	٣٧٣٤ <sup>(ح)</sup>			١٠٣٦٣
معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث					٣	٢٥			٣٥
الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة					٥٩				١٧٧
مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع					٨٢	٥٧٩			٩٥٩
وكالة الأمم المتحدة لرعاية وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى <sup>(د)</sup>	١٠١		١١	١١٢	٤٧				١٦٤
جامعة الأمم المتحدة					٢٦	٤٢			١١٤
محكمة العدل الدولية	٤٤		٥٦	١٠٠					١٠٠
لجنة الخدمة المدنية الدولية					٢٠				٤١
مركز التجارة الدولية <sup>(ك)</sup>					٧١	٥٣			٢٢٥
المجموع	٣٥٣٨	١٧	٤٩٨٨	٨٥٤٣	١٠٧٢١	٦٧٣٢	٢٩٩٨٨	٤٧٤٤١	٥٥٩٨٤

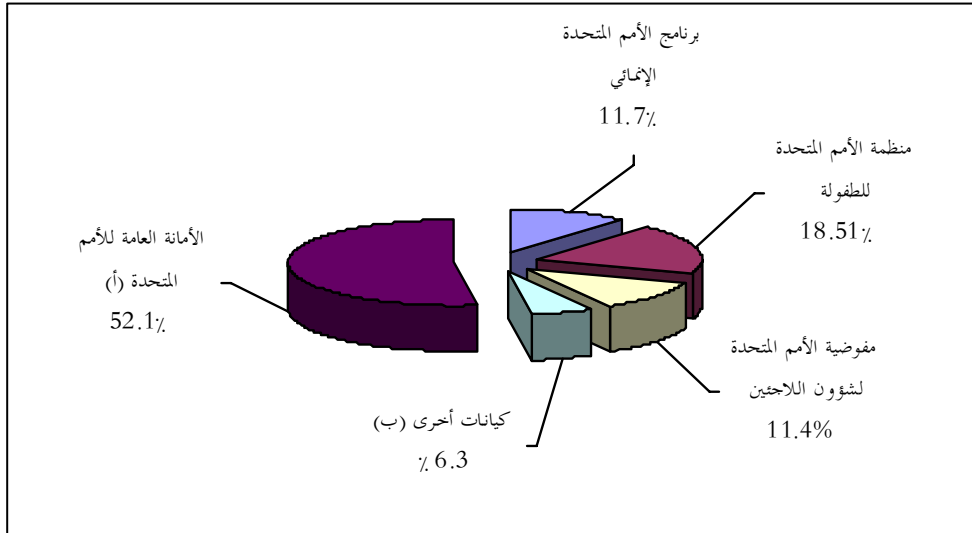
- (أ) يشمل ٣٢٢٨ موظفا من الفئة الفنية والفئات العليا يعملون في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني و ٢١ موظفا من الفئة الفنية تمول وظائفهم من حسابات مدرة للإيرادات.
- (ب) يشمل ٧٨٤٥ موظفا محليا و ٣٦٠٦ موظفين من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها يعملون في البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني و ٦٩ موظفا من فئة الخدمات العامة تمول وظائفهم من حسابات مدرة للإيرادات.
- (ج) يشمل موظفين تُحمّل تكلفتهم على الميزانية الرئيسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والصناديق التي يديرها البرنامج الإنمائي، والأموال التكميلية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.
- (د) يشمل الموظفين الوطنيين.
- (هـ) يشمل الموظفين الفنيين المبتدئين.
- (و) آخر المعلومات المتوفرة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧.
- (ز) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين والمبتدئين.
- (ح) يشمل موظفي الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من موارد الميزانية العادية.
- (ط) يشمل موظفي الفئة الفنية والموظفين الوطنيين الذين يشغلون وظائف ممولة من الأموال المخصصة للمشاريع.
- (ي) لا يشمل الموظفين المحليين.
- (ك) تمول الأمم المتحدة من الميزانية العادية عددا من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك مع منظمة التجارة العالمية.

## الشكل التاسع

موظفو الأمانة العامة للأمم المتحدة والكيانات المتصلة بها المعينون لمدة سنة واحدة

أو أكثر، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ٥٥ ٩٨٤)



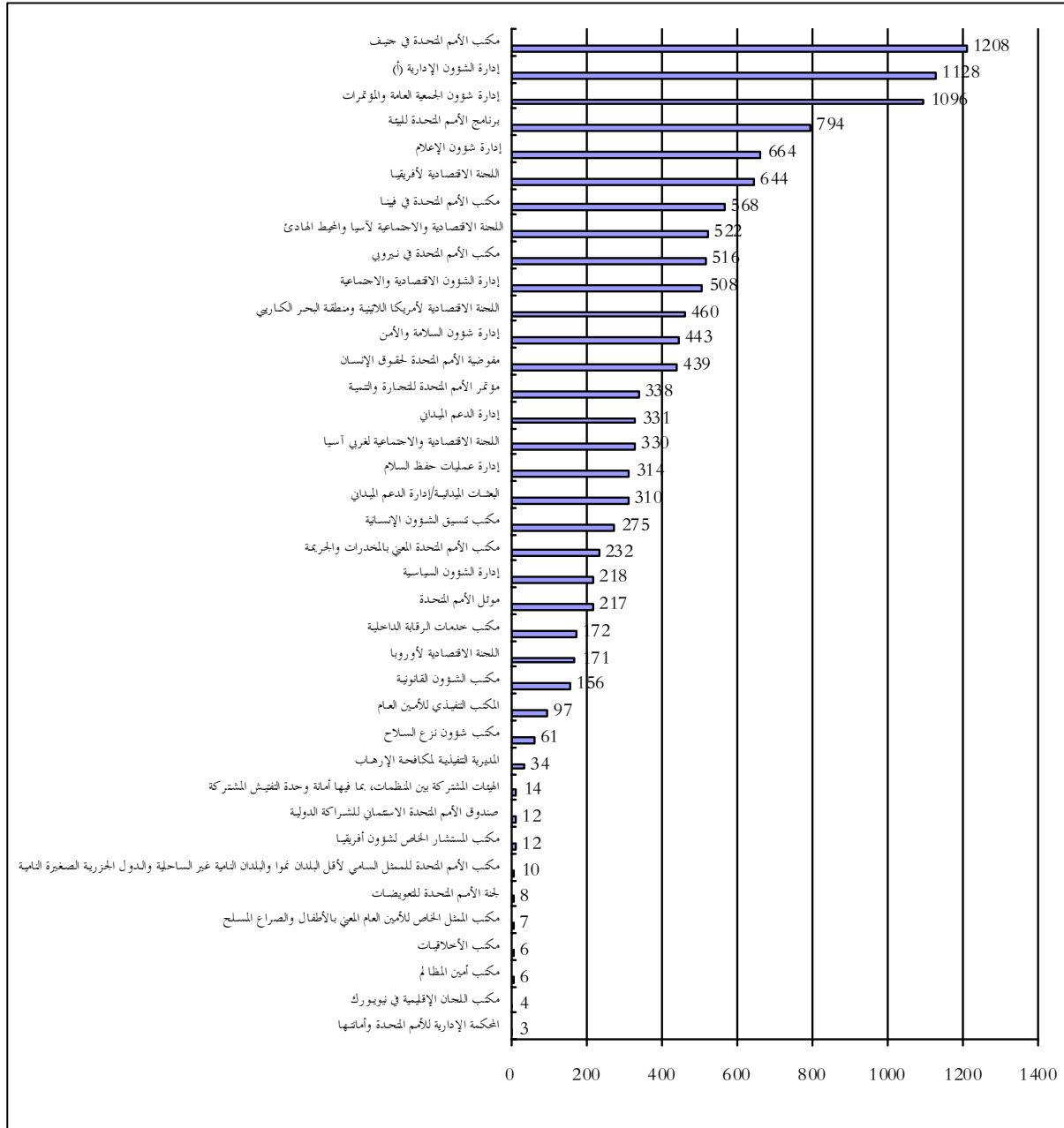
(أ) يشمل المحكمة الجنائية الدولية لرواندا والمحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة.

(ب) يشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، والصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، وجامعة الأمم المتحدة.

## جيم - تحليل بشأن موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة المعينين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين

٢٩ - يغطي العرض والتحليل الواردان أدناه موظفي الأمانة العامة المعينين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر، بغض النظر عن الفئة ونوع التعيين ومصدر التمويل. ووفقاً لهذه المعايير، فإن رقم الأساس المستخدم في التحليل الديمغرافي بتاريخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ هو ١٢ ٣٢٨ موظفاً. وتم استقاء البيانات الفعلية والمسقطه الخاصة بالأمانة العامة ككل عن الفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١٢ من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل. ولتفادي التكرار، لا يشمل التحليل الوارد أدناه عدداً من الخصائص الديمغرافية (توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة، وحسب الجنسية، وحسب مدة العقد) المعروضة في الفرع ألف أعلاه.

الشكل العاشر  
 أعداد الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، حسب  
 الكيان في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨  
 (عدد الموظفين: ١٢٠١٩ موظفا)



(أ) تشمل إدارة الشؤون الإدارية موظفي مكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب المخطط العام لتجديد مباني المقر، وأمانات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، ومجلس مراجعي الحسابات وفريق مراجعي الحسابات الخارجيين واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.



## ١ - الملامح الديمغرافية لموظفي الأمانة العامة

## (أ) الموظفون حسب الإدارة أو المكتب

٣٠ - يبين الشكل العاشر توزيع الموظفين حسب الإدارة أو المكتب أو الكيانات الأخرى. ومن مجموع موظفي الأمانة العامة المشمولين بهذا التحليل، يعمل ما إجماليه ٩٩٠ ٨ موظفا (٩, ٧٢ في المائة) في ١٣ إدارة ومكنا، ويعمل في كل منها ما يزيد على ٤٣٠ موظفا. والإدارات الثلاث التي تعمل بها أكبر أعداد من الموظفين هي مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٩, ٨ في المائة، ٢٠٨ ١ موظفين) وإدارة الشؤون الإدارية<sup>(٤)</sup> (٩, ١ في المائة، ١٢٨ ١ موظفا) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٨, ٩ في المائة، ١٠٩٦ ١ موظفا). ويمثل الموظفون العاملون في مقر الأمم المتحدة (الموجودون منهم في نيويورك أو الذين تتولى إدارات المقر إدارة شؤونهم بصورة مباشرة) نسبة ٤٤, ٨ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة. أما المكاتب الموجودة خارج المقر (في أديس أبابا، وبانكوك، وبيروت، وجنيف، وسانتياغو، وفيينا، ونيروبي) والمكاتب الفرعية التابعة لها، فيعمل بها ما نسبته ٥٥, ٨ في المائة من الموظفين، مع وجود أكبر عدد منهم في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (١٨, ٦ في المائة). وهناك موظفون ملحقون ببعثات ميدانية تديرها إدارة الدعم الميداني يبلغ عددهم الإجمالي ٣٠١ موظف، أو ٢, ٤ في المائة.

## (ب) الموظفون حسب الجنسية

٣١ - ينتمي الموظفون المعينون بعقود مدتها سنة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين إلى ١٧٨ دولة عضوا. وينتمي الموظفون العاملون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي إلى ما مجموعه ١٧٦ دولة عضوا، في حين أن هناك ١٤ دولة عضوا ليس لها رعايا بين الموظفين المعينين لمدة سنة واحدة أو أكثر (الإمارات العربية المتحدة وبالاو وتيمور - ليشتي والجلب الأسود وجزر مارشال وجمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية وساموا وسان تومي وبرينسيبي وفانواتو والكويت وكيريباس وليختنشتاين وموناكو وناورو).

## (ج) الموظفون حسب نوع الجنس

٣٢ - يوجد توزيع متوازن تقريبا بين الإناث والذكور (٥٠, ٤ في المائة للإناث و ٤٩, ٦ في المائة للذكور) بين موظفي الأمانة العامة المعينون في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري

(٤) تشمل إدارة الشؤون الإدارية موظفي مكتب وكيل الأمين العام، ومكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب إدارة الموارد البشرية، ومكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب المخطط العام لتجديد مباني المقر، وأمانات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، ومجلس مراجعي الحسابات وفريق مراجعي الحسابات الخارجيين واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر (١٢ ٣٢٨). ولا تعكس هذه النسبة اختلافا يذكر في تمثيل الجنسين عند توزيع الموظفين حسب الرتبة أو الفئة أو الإدارة أو المكتب.

٣٣ - ورغم ازدياد تمثيل الإناث بوجه عام في صفوف الموظفين من جميع الفئات، فإن تمثيل الإناث في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل الأمين العام والأمين العام المساعد) منخفض (٢٥,٣ في المائة من ٧٥ موظفا). وتمثيل النساء منخفض أيضا في فئة المديرين أيضا (٣١,٢ في المائة من ٤٠٧ موظفين). وتبلغ نسبة تمثيل النساء حاليا في كل من رتبتَي مد-٢ ومد-١ ٢٩,٦ في المائة (٢٩ موظفة) و ٣١,٧ في المائة (٩٨ موظفة) على التوالي. أما في الفئة الفنية، فتبلغ نسبة النساء ٤٢,٩ في المائة (٩٧٥ ١ موظفة). والنسبة أعلى عند أول السلم الوظيفي (٥٣,٣ في المائة من ٥١٥ موظفا في الرتبة ف-٢ و ٤٧,٢ في المائة من ٤٧٢ ١ موظفا في الرتبة ف-٣). والأغلبية للموظفات (٥٩,٧ في المائة من ٦٧٥٣ ٦ موظفا) في فئة الخدمات العامة. ولا تزال هناك مجموعتان معينتان عدد الموظفات فيهما قليل للغاية ألا وهما: فئة المهن والحرف (٢,٩ في المائة من ١٧٣ موظفا) وفئة الأمن (١٥,٩ في المائة من ٣١٤ موظفا).

٣٤ - ومن بين الإدارات التي يزيد عدد موظفيها في الفئة الفنية عن ٢٥ موظفا، ليس هناك سوى أربع إدارات أو مكاتب قد تحقق فيها التكافؤ بين الجنسين أو يزيد عدد النساء فيها عن عدد الرجال في الفئة الفنية والفئات العليا. وهناك ١٠ إدارات ومكاتب تتراوح فيها نسبة الموظفات بين ٤٠ و ٤٩ في المائة، و ١٠ تتراوح فيها نسبتهم بين ٣٠ و ٣٩ في المائة، وأربع تقل فيها نسبتهم عن ٣٠ في المائة.

#### (د) توزيع الموظفين حسب العمر

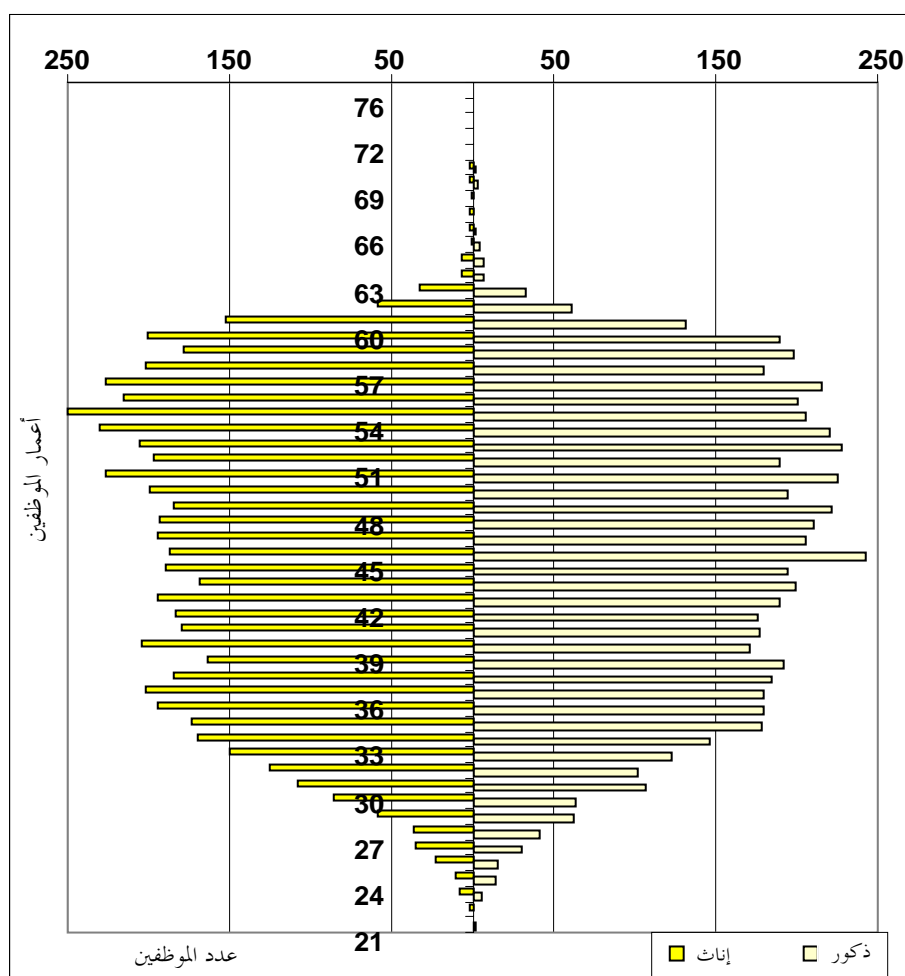
٣٥ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، كان متوسط أعمار الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين ٤٥,٥ سنة (مقابل ٤٥,٧ سنة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧)، وتزيد أعمار ٥١,٢ في المائة من جميع موظفي الأمانة العامة عن ٤٥ سنة، وتتراوح أعمار ٤٦ في المائة منهم بين ٣٠ و ٤٥ سنة، وتبلغ نسبة من هم دون الثلاثين منهم ٢,٨ في المائة. ويتضح نمط التوزيع هذا في الشكليات الحادي عشر والثاني عشر اللذين يبينان على التوالي توزيع أعمار الموظفات والموظفين وتوزيع الفئات العمرية في الأمانة العامة. وأعلى متوسط للأعمار هو متوسط أعمار وكلاء الأمين العام والأمين العام المساعد (٦٠ سنة)، ويليه متوسط أعمار فئة المديرين (٥٤,٦ سنة). ويبلغ متوسط أعمار الموظفين في الفئة الفنية ٤٥,٨ سنة، و ٣٧,٣ سنة في الرتبة ف-٢. ويبلغ متوسط أعمار الموظفين في فئة الخدمات العامة ٤٤,١ وفي فئة الأمن ٣٨,١ سنة، وفي فئة المهن والحرف ٤٧,٨ سنة.

٣٦ - ويتساوى متوسط أعمار المديرات مع متوسط أعمار المديرين، في حين يكبر موظفو الفئة الفنية من الذكور زميلائهم بمقدار ٢٤ شهرا في المتوسط. ويكبر موظفو الأمن زميلائهم بما يناهز أربع سنوات وستة أشهر في المتوسط. أما بالنسبة لموظفي فئة الخدمات العامة، فيقل متوسط عمر الموظف بنحو ١٥ شهرا عن متوسط عمر الموظفة.

٣٧ - وفي الفئة الفنية، يوجد أصغر متوسط لأعمار الموظفين في مكتب الشؤون القانونية (٤١,٦ سنة)، والمكتب التنفيذي للأمين العام (٤١,٨ سنة)، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (٤١,٩ سنة) ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٤٢,٥ سنة). ويوجد أكبر متوسط للأعمار لدى موظفي إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٨,٣ سنة)، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤٨,١ سنة) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٤٧,٨ سنة) وموئل الأمم المتحدة (٤٧,٧ سنة) وإدارة شؤون الإعلام (٤٧,٧ سنة).

٣٨ - وأصغر متوسط لأعمار الموظفين من جميع الفئات لدى الإدارات والمكاتب يوجد في إدارة شؤون السلامة والأمن (٤٠,٦ سنة)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٤١,٥ سنة)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٤٢,٨ سنة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٤٣ سنة). ويوجد أعلى متوسط عام لأعمار الموظفين في إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٧,٩ سنة) وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٧,٨ سنة) واللجنة الاقتصادية لأوروبا (٤٧,٤ سنة).

الشكل الحادي عشر  
توزيع الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام  
الإداري للموظفين حسب نوع الجنس والعمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨  
(عدد الموظفين: ١٢ ٣٢٨)

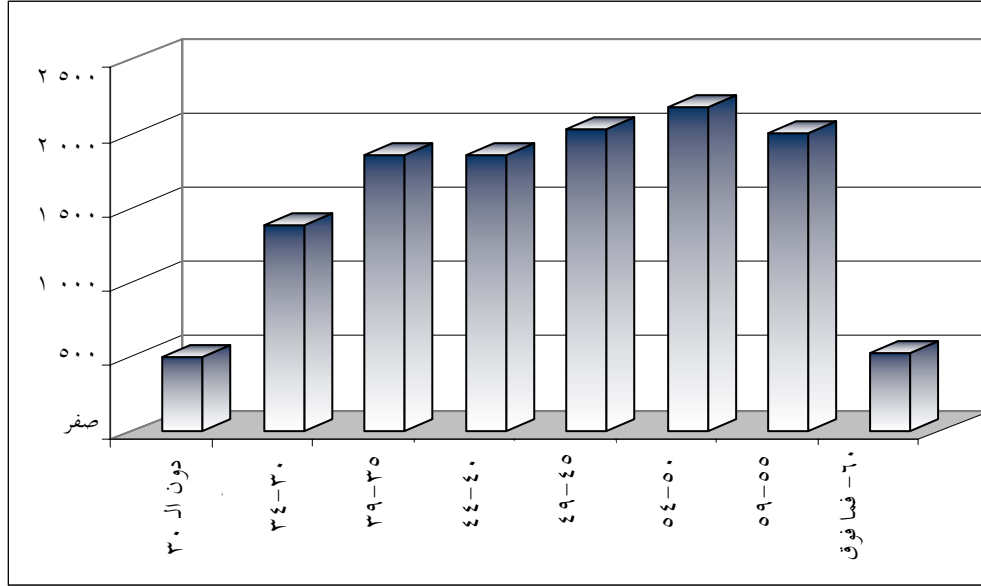


## الشكل الثاني عشر

توزيع الموظفين المعيّنين بعقود مدتها سنة واحدة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من

النظام الإداري للموظفين حسب العمر في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ١٢ ٣٢٨)



## (هـ) توزيع الموظفين حسب مدة الخدمة

٣٩ - يبلغ متوسط مدة الخدمة لجميع الموظفين بجميع أنواع التعيينات في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين ١١,١ سنة (١٣,٣ سنة للمديرين، و ٩,٧ سنوات لموظفي الفئة الفنية، و ١١,٩ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة، و ٨,٨ سنوات لفئة الأمن، و ١٦,٢ سنة لفئة المهن والحرف).

٤٠ - ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين تعييناً دائماً ٢٠,٤ سنة (٢٤,١ سنة للمديرين، و ١٥,٤ سنة لموظفي الفئة الفنية، و ٢٥,٥ سنة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وكلما كانت مدة خدمة المديرين أطول كلما كان متوسط أعمارهم أعلى. ويبلغ متوسط مدة الخدمة للموظفين المعيّنين لمدد محددة تمتد لسنة واحدة أو أكثر ٦,٦ سنوات (٦,٨ سنوات للمديرين، و ٥,٥ سنوات لموظفي الفئة الفنية، و ٧,١ سنوات لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها).

٤١ - ويتراوح متوسط مدة الخدمة في الإدارات والمكاتب التي يعمل بها ٣٠ موظفاً على الأقل بين حدين، الحد الأدنى في أوساط موظفي إدارة عمليات حفظ السلام

(١,٦ سنوات)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٩,٦ سنوات)، والمديرية التنفيذية لمكافحة الإرهاب (١,٧ سنوات)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٦,٧ سنوات)، والحد الأعلى في أوساط موظفي إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤,١٤ سنة)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١,١٤ سنة)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٥,١٣ سنة)، وإدارة شؤون الإعلام (٣,١٣ سنة). وتقل مدد الخدمة عن المتوسط بسبب أحد العوامل التالية أو بسبب توليفة منها، مثل كون الموظفين أصغر سنا عن المعتاد، أو وجود عدد كبير من الموظفين الجدد، أو معدلات أعلى لدوران الموظفين، أو إنشاء مكتب جديد من فترة قريبة، أو زيادة في عدد التعيينات لمدد محددة. أمّا عندما يكون متوسط مدة الخدمة في إدارة أو مكتب ما أعلى من المتوسط على مستوى الأمانة العامة فإن هذا يدل على ارتفاع سن موظفي تلك الإدارة أو المكتب وانخفاض معدل دورانهم.

## ٢ - حركة الموظفين في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

٤٢ - يستند التحليل المقدم أدناه إلى حركة الموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر في الأمانة العامة خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليو ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، وتتضمن التعيين وانتهاء الخدمة والترقية والنقل بين الإدارات والمكاتب. وتشمل هذه المجموعة موظفين في كل من الفئة الفنية والفئات العليا، وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

### (أ) التعيين

٤٣ - يتضح من الشكل الثالث عشر أنه في الفترة بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، تم تعيين ١٢١٣ موظفا في الأمانة العامة في وظائف تدرج في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين بتعيينات لمدة سنة واحدة أو أكثر. وفي الفئة الفنية (٤٠٤ موظفين أو ٣٣,٣ في المائة من مجموع المعيّنين)، عُيّن أكبر عدد من الموظفين في الإدارات التالية: إدارة عمليات حفظ السلام (٦٥ موظفا أو ١٦,١ في المائة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٤٠ موظفا أو ٩,٩ في المائة)، وإدارة الشؤون الإدارية (٣٠ موظفا أو ٧,٤ في المائة)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٢٨ موظفا أو ٦,٩ في المائة).

٤٤ - ومن الموظفين البالغ مجموعهم ٤٠٤ المعيّنين في الفئة الفنية، عين ١٠٣ موظفين في الرتبة ف-٢ مما يمثل نسبة ٨,٥ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين ونسبة ٢٥,٥ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين في الفئة الفنية. وكانت الإدارات الرئيسية التي عينت موظفين في

الرتبة ف-٢ هي: إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (١١ موظفاً أو ١٠,٧ في المائة)، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٩ موظفين أو ٨,٧ في المائة)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٩ موظفين أو ٨,٧ في المائة)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٨ موظفين أو ٧,٨ في المائة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٨ موظفين أو ٧,٨ في المائة)، وإدارة الشؤون الإدارية (٦ موظفين أو ٥,٩ في المائة).

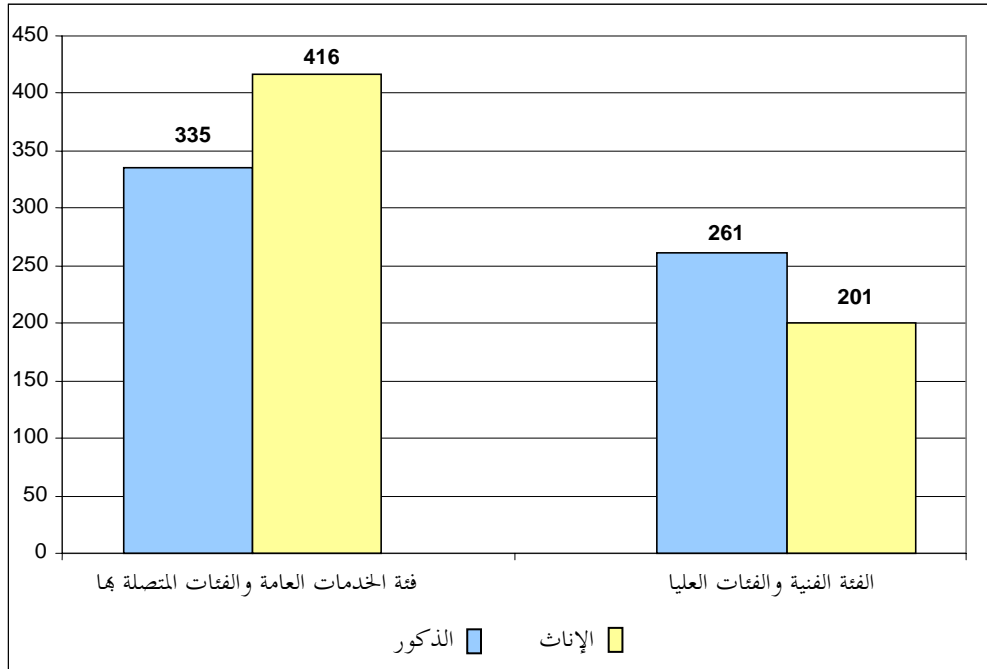
٤٥ - وكان ما مجموعه ٧٤٦ موظفاً، أو ٦١,٩ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين خلال الفترة المشمولة بالتقرير، من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

٤٦ - وكانت نسبة النساء من مجموع الموظفين المعيّنين ٥٠,٩ في المائة (٦١٧ امرأة من أصل ٢١٣ ١ موظفاً) خلال الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، مقارنة بنسبة ٤٧,٥ في المائة في الفترة المشمولة بالتقرير السابق. وفي رتبة وكيل الأمين العام، عُينت امرأتان من أصل تسعة تعيينات، وفي رتبة الأمين العام المساعد، عينت امرأة واحدة من أصل ١٠ تعيينات. وفي فئة المديرين، كانت نسبة النساء من الموظفين المعيّنين ٣٥,٩ في المائة (١٤ من أصل ٣٩)، وفي الفئة الفنية، كانت نسبة النساء ٣٥,٩ في المائة (١٨٤ من أصل ٤٠٤). وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، كان عدد النساء من مجموع الموظفين المعيّنين ٤١٦ أو ٥٥,٤ في المائة.

٤٧ - وتغطي الإدارات أو المكاتب التالية نحو ٦٠ في المائة من مجموع التعيينات: مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٨,٣ في المائة أو ١٠١ موظف)، وإدارة الشؤون الإدارية (٨,٢ في المائة أو ١٠٠ موظف)، وإدارة عمليات حفظ السلام (٧,٧ في المائة أو ٩٤ موظفاً)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧,٥ في المائة أو ٩١ موظفاً)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٥,٤ في المائة أو ٦٦ موظفاً)، وإدارة شؤون الإعلام (٤,٩ في المائة أو ٦٠ موظفاً)، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٤,٨ في المائة أو ٥٨ موظفاً)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٤,٧ في المائة أو ٥٧ موظفاً)، وإدارة الدعم الميداني (٤,٧ في المائة أو ٥٧ موظفاً)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٤,١ في المائة أو ٥٠ موظفاً)، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤,١ في المائة أو ٥٠ موظفاً). وشملت عمليات التوظيف تعيينات محددة المدة (٨٩,٣ في المائة أو ١٠٨٣ موظفاً) وتعيينات جديدة لفترة اختبار (١٠,٢ في المائة أو ١٢٤ موظفاً) وتعيينات دائمة نتيجة النقل من وكالة أخرى تابعة للأمم المتحدة (٠,٤ في المائة أو ٦ موظفين).

## الشكل الثالث عشر

تعيين الموظفين في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين حسب الفئة ونوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (عدد الموظفين: ١٢ ٣٢٨)



## (ب) انتهاء الخدمة

٤٨ - يعرف انتهاء خدمة الموظفين بأنه مغادرة الموظفين للأمانة العامة نتيجة للتقاعد، أو الاستقالة، أو انتهاء مدة التعيين، أو إنهاء الخدمة بالتراضي، أو الانتقال إلى وكالة أخرى، أو انتهاء الخدمة لأسباب صحية، أو الوفاة، أو إنهاء الخدمة، أو هجر الوظيفة أو الفصل من الخدمة لسوء السلوك. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، انتهت خدمة ٩٣٣ موظفاً معينين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر، مقارنة بما عدده ٩٢٢ حالة انتهاء للخدمة خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧. ومن بين حالات انتهاء الخدمة المذكورة، كانت هناك ٣٠٦ حالات تقاعد (٣٢,٨ في المائة)، و ٢٦٨ حالة استقالة (٢٨,٧ في المائة)، و ١٨٤ حالة تعزى إلى انتهاء مدة التعيين (١٩,٧ في المائة). وإذا وُزعت تلك الحالات حسب الفئة، يتضح أن نسبة ٧ في المائة كانت في فئة المديرين وما فوقها، و ٣١,١ في المائة في الفئة الفنية، و ٥٩,٩ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وانتهت خدمة

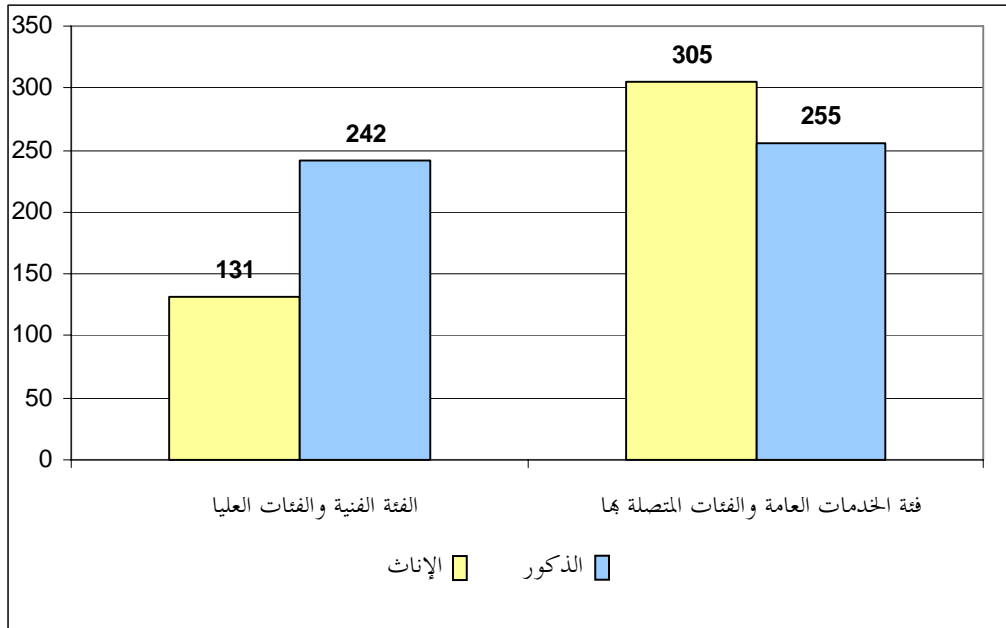


ما مجموعه ١٨ موظفا من الرتبة ف-٢، أي نسبة ١,٩ في المائة من العدد الإجمالي لحالات انتهاء الخدمة و ٦,٢ في المائة من حالات انتهاء الخدمة في الفئة الفنية. وشكلت حالات انتهاء خدمة الإناث من الموظفين نسبة ٤٦,٧ في المائة من مجموع الموظفين المغادرين. وكما يتبين من الشكل الرابع عشر، كانت نسبة النساء من مجموع الموظفين الذين انتهت خدمتهم في الفئة الفنية والفئات العليا ٣٦,٩ في المائة وكانت نسبتهن ٥٤,٥ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وكان أكثر من ٦٠ في المائة من الموظفين الذين انتهت خدمتهم تابعين لإدارة الدعم الميداني (٨١ موظفا)، وإدارة الشؤون الإدارية (٧٧ موظفا)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٧٧ موظفا)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (٥٥ موظفا)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٥٣ موظفا)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٥٣ موظفا)، وإدارة شؤون الإعلام (٤٥ موظفا)، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٤١ موظفا)، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٣٩ موظفا)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٣٨ موظفا)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٣٧ موظفا).

٤٩ - وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، استقال ما مجموعه ٢٦٨ موظفا، وهو ما يمثل ٢٨,٧ في المائة من مجموع حالات انتهاء الخدمة. وشملت حالات الاستقالة موظفا واحدا برتبة وكيل أمين عام، و ٣ موظفين برتبة أمين عام مساعد، و ٦ مديرين، و ٥١ موظفا في الفئة الفنية و ١٩١ موظفا في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وفي الفئة الفنية، استقال ٦ موظفين برتبة ف-٥ (٨,١ في المائة من مجموع الاستقالات)، و ١٩ موظفا برتبة ف-٤ (٣,٣ في المائة) و ١٧ موظفا برتبة ف-٣ (٣,٣ في المائة) و ٩ موظفين برتبة ف-٢ (٦,١ في المائة).

## الشكل الرابع عشر

حالات انتهاء خدمة الموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر حسب نوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (عدد الموظفين: ١٢ ٣٢٨)



## (ج) الترقية

٥٠ - تعرّف الترقية بأنها انتقال الموظف إلى رتبة أعلى، ما لم يكن الانتقال من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى الفئة الفنية، إذ يعتبر هذا الانتقال "تعييناً" عملاً بقرار الجمعية العامة ٥٥/٢٥٨. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، سُجّلت في الأمانة العامة ترقية ٣٢٦ ١ موظفاً. وأظهر توزيع الترقيات حسب نوع الجنس أن النسبة المئوية للترقيات كانت ٤٥,١ في المائة في صفوف الموظفين (٥٩٨ ترقية) و ٥٤,٩ في المائة في صفوف الموظفين (٧٢٨ ترقية). ومن مجموع حالات الترقية، بلغت نسبة ترقية النساء ٢٦,٢ في المائة في فئة المديرين، و ٦٣,٤ في المائة في الفئة الفنية و ٥٨ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها.

## (د) النقل

٥١ - تعرّف عمليات نقل الموظفين بأنها تحركات أفقية للموظفين، تنطوي على تغيير في مهامهم وتشمل إدارتين أو مكتبين في مركز واحد أو أكثر من مراكز العمل. وفي أثناء الفترة

قيد الاستعراض، حدثت ٨٥٨ عملية نقل على نطاق الأمانة العامة بأكملها. ومن مجموع المنقولين، بلغ عدد النساء ٤٨٤ موظفة أو نسبة ٥٦,٤ في المائة. وكان عدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود محددة المدة (٦٢,٩ في المائة) أكبر من عدد المنقولين من الموظفين المعيّنين بعقود دائمة أو تحت الاختبار (٣٧,١ في المائة)

٥٢ - وتمت معظم عمليات النقل من أو إلى إدارة الشؤون الإدارية (١٠٠)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٦٥)، وإدارة شؤون الإعلام (٦٢)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٥٩)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٥٨)، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٥٥).

٥٣ - ووافقت الجمعية العامة في الجزء الثامن من قرارها ٣٠٥/٥٧، على مقترح الأمين العام بشأن تنسيب الموظفين العاملين في المكتب التنفيذي للأمين العام (انظر A/56/816) وطلبت إليه تقديم تقرير عن تنفيذ هذه العملية. وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، نُقل سبعة موظفين إلى وظائف بنفس الرتبة من المكتب التنفيذي للأمين العام إلى إدارات ومكاتب أخرى.

#### (هـ) دوران الموظفين

٥٤ - تستند معدلات دوران الموظفين إلى حساب مؤشر قياسي لدوران اليد العاملة، يتم الحصول عليه بمقارنة عدد الموظفين المغادرين فعلياً على مدى الفترة المشمولة بالتقرير بعدد الموظفين العاملين. وترد مؤشرات الدوران للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ في الجدول ٣ موزعة حسب فئة الموظفين وتأخذ بعين الاعتبار جميع أسباب انتهاء الخدمة في الفترة المشمولة بالتقرير. وعلى نحو ما طلبت الجمعية العامة في الفقرة ٥ من الجزء الأول من قرارها ٢٤٤/٦١، يرد معدل الدوران حسب الرتبة في الفئة الفنية وفئة المديرين، بما في ذلك في البعثات الميدانية. ويبلغ مؤشر الدوران الإجمالي ١٠,٥. أما مؤشر الدوران في رتبة المدير البالغ ٢٤,٤ فقد سجل أعلى مؤشر للدوران. وبلغ معدل الدوران في الفئة الفنية ١٢ وفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ٨,٨.

## الجدول ٣

مؤشرات الدوران، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(نسبة مئوية)

الفترة	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧	عدد حالات انتهاء الخدمة	مؤشر الدوران
المديرون	٩٦	١٧	١٧,٧
مد-٢	٣١٠	٨٢	٢٦,٥
الفترة الفنية	٨٨٥	١٥٤	١٧,٤
ف-٥	١٦٠٩	١٩٥	١٢,١
ف-٤	١٤٤٥	١٤٥	١٠,٠
ف-٣	٥٠١	٣٨	٧,٦
ف-١/٢			
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٧١٠٤	٦٢٤	٨,٨
مجموع الموظفين	١١٩٥٠	١٢٥٥	١٠,٥

## (و) التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المنتظرة في الأمانة العامة

٥٥ - يغادر المنظمة كل عام عدد من الموظفين لأسباب مختلفة. ويُعزى معدل التناقص السنوي إلى حالات التقاعد المنتظرة وإلى أحداث غير متوقعة. ويوضح الشكل الخامس عشر حالات التقاعد المنتظرة مصنفة حسب الفئة للفترة ٢٠٠٨-٢٠١٢.

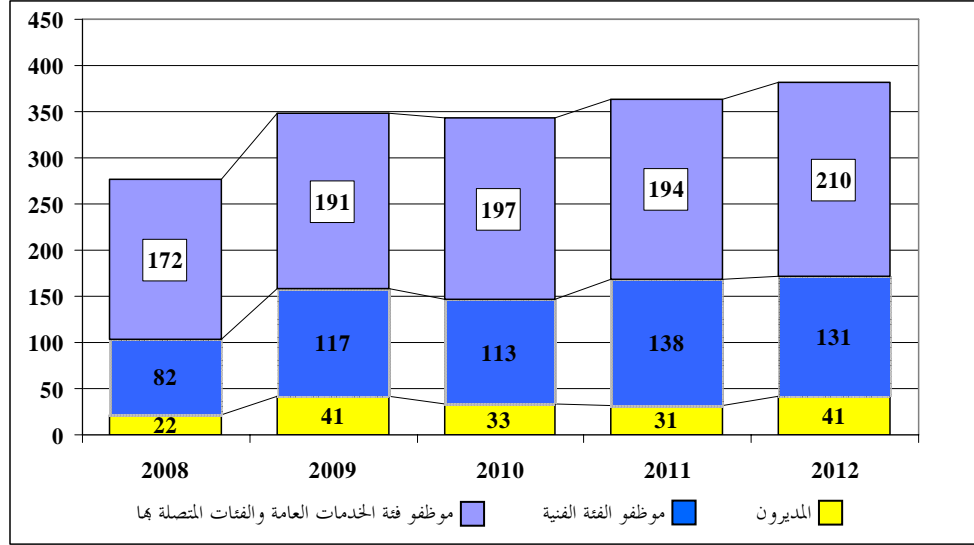
٥٦ - سيبلغ ما مجموعه ١٧١٣ من موظفي الأمانة العامة السن الإلزامية لانتهاء الخدمة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٢. ويمثل هذا العدد نسبة ١٣,٩ في المائة من مجموع الموظفين الحاليين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة أو أكثر (٣٢٨ ١٢). وسيتقاعد، في المتوسط، خلال السنوات الأربع والنصف القادمة ٣٨١ موظفاً كل عام، في نطاق يتراوح بين عدد أدنى يبلغ ٣٤٣ موظفاً في عام ٢٠٠٩ وعدد أقصى يبلغ ٣٨٢ موظفاً في عام ٢٠١٢. ويتضح من الشكل الخامس عشر أنه في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، سيتقاعد ١٦٨ مديراً، وهو ما يمثل ٩,٨ في المائة من مجموع حالات التقاعد، وسيتقاعد ٥٨١ موظفاً (٣٣,٩ في المائة) من الفئة الفنية و ٩٦٤ موظفاً (٥٦,٣ في المائة) من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وفي الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢، سيزيد عدد النساء المتقاعدات على عدد الرجال المتقاعدين في جميع الفئات. وسيمثل الرجال نسبة ٦٤,٨ في المائة من المتقاعدين في الفئة الفنية والفئات العليا (ف-٢ إلى مد-٢).

## الشكل الخامس عشر

حالات التقاعد المنتظرة للموظفين المعيّنين في إطار المجموعة ١٠٠ لمدة سنة واحدة

أو أكثر حسب الفئة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٢

(مجموع حالات التقاعد المنتظرة: ١ ٧١٣)



٥٧ - ستكون معدلات التقاعد في الرتب العليا (ف-٥ و مد-١ و مد-٢) مرتفعة في عدد من الإدارات. وترد أدناه مقارنة لعدد حالات التقاعد المنتظرة في تلك الرتب حسب الإدارة والمكتب، استنادا إلى الجدول الحالي لملاك الموظفين. وقُسمت الإدارات والمكاتب التي لديها ما لا يقل عن ٢٠ موظفا في الرتب العليا إلى ثلاث مجموعات تناظر النسبة المئوية لاحتياجاتها من الإحلال الاستراتيجي في السنوات الخمس المقبلة، على النحو التالي:

(أ) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال المنخفضة (أقل من ٢٥ في المائة من الموظفين الحاليين فيها): إدارة عمليات حفظ السلام (٩,٣ في المائة)، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية (١٥ في المائة)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (١٦,٧ في المائة)، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٢٠,٥ في المائة)، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية (٢٢,٢ في المائة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (٢٢,٧ في المائة)؛

(ب) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال المتوسطة (بين ٢٥ في المائة و ٤٠ في المائة من الموظفين الحاليين فيها): مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (٢٦,٣ في المائة)، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (٢٧,١ في المائة)، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا (٢٨,٣ في المائة)، وإدارة شؤون الإعلام (٢٨,٣ في المائة)، وإدارة

الشؤون الإدارية (٢٩,١ في المائة)، وإدارة الدعم الميداني (٣٠,٤ في المائة)، والبعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني (٣١,١ في المائة)، واللجنة الاقتصادية لأوروبا (٣١,٨ في المائة)، وموئل الأمم المتحدة (٣٣,٣ في المائة)، وإدارة الشؤون السياسية (٣٤,٤ في المائة)، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف (٣٧,٨ في المائة)، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٣٨,١ في المائة)، وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات (٤٠ في المائة)؛

(ج) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال المرتفعة (أكثر من ٤٠ في المائة من الموظفين الحاليين فيها): اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (٤٠ في المائة)، ومكتب الشؤون القانونية (٤٥ في المائة)، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٤٤,٨ في المائة).

٥٨ - ويساعد رصد حالات التقاعد المنتظرة للموظفين في الرتب ف-٥ و مد-١ و مد-٢ على توقع الاحتياجات المتعلقة بإحلال الموظفين. وتمثل احتياجات الإحلال في الرتبة ف-٥ خلال السنوات الخمس المقبلة نسبة ٢٥,٧ في المائة من العدد الحالي للموظفين في تلك الرتبة. وهي أعلى من ذلك في الرتبتين مد-١ و مد-٢ حيث تبلغ ٣٧,٢ في المائة (انظر الجدول ٤).

#### الجدول ٤

احتياجات الإحلال الناجمة عن التقاعد في الرتب مد-١/مد-٢ و ف-٥، في الفترة ٢٠٠٨-٢٠١٢

السنة	جميع الوظائف		المجموع	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		المجموع
	مد-١/مد-٢	ف-٥		مد-١/مد-٢	ف-٥	
٢٠٠٨	١١	٣٦	٤٧	٨	١٩	٢٧
٢٠٠٩	٢٩	٤٩	٧٨	٢٦	٢٥	٥١
٢٠١٠	٢٢	٤٣	٦٥	١٨	٢٢	٤٠
٢٠١١	٢٥	٥٨	٨٣	١٧	٣٦	٥٣
٢٠١٢	٢٨	٥٤	٨٢	١٩	٣٤	٥٣
المجموع	١١٥	٢٤٠	٣٥٥	٨٨	١٣٦	٢٢٤

## دال - الموظفون الخاضعون لنظام النطاقات المستصوبة

٥٩ - أدخلت الجمعية العامة في قرارها ٤٢/٢٢٠ ألف النظام الحالي للنطاقات المستصوبة اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٨٨ استناداً إلى المعايير التالية:

- (أ) أن يكون رقم الأساس للحسابات مبدئياً ٢٧٠٠ وظيفة؛
- (ب) أن يكون مرجح عامل العضوية ٤٠ في المائة من رقم الأساس؛
- (ج) أن يرتبط عامل السكان الذي سيكون له وزن ترجيحي بنسبة ٥ في المائة ارتباطاً مباشراً بعدد السكان في الدول الأعضاء، ويتم توزيع الوظائف الخاضعة لهذا العامل فيما بين الدول الأعضاء بنسبة عدد سكانها؛
- (د) أن يستند عامل الاشتراكات إلى توزيع الوظائف المتبقية فيما بين الدول الأعضاء بنسبة جدول الأنصبه المقررة؛
- (هـ) أن يركز الحدان الأعلى والأدنى لكل نطاق على مرونة بنسبة ١٥ في المائة صعوداً أو هبوطاً من نقطة الوسط في النطاق المستصوب، دون أن تقل عن ٤,٨ في المائة من الوظائف صعوداً أو هبوطاً وشريطة ألا يقل الحد الأعلى للنطاق عن ١٤ وظيفة؛
- (و) أن يعدّل رقم الأساس حينما يزيد أو ينقص العدد الفعلي للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي بمعدل ١٠٠ وظيفة، مع الحفاظ على مرجحات العوامل الثلاثة.
- ٦٠ - ويمكن أن تنتج التغييرات التي تطرأ على حالة تمثيل الدول الأعضاء عن عدة عوامل منها: تعيين موظفين أو انتهاء خدمتهم؛ وتعديلات النطاق المستصوب بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغييرات في عدد الدول الأعضاء؛ وتغييرات في جدول الأنصبه المقررة؛ وتغييرات في عدد سكان الدول الأعضاء؛ وتغييرات في حالةفرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب إغارة أو إجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من إغارة أو إجازة خاصة أو تغيير الجنسية).
- ٦١ - وامتثالاً للجزء الثالث من قرار الجمعية العامة ٤٢/٢٢٠ ألف، أدى إنشاء وظائف جديدة إلى تحديد الرقم الأساس للوظائف الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة في ٢٧٠٠ وظيفة في عام ١٩٨٨. ويتوقف هذا الرقم على عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي لكنه لا يساويه. ويعدّل رقم الأساس كلما تغير العدد الفعلي للوظائف (المدرجة في الميزانية) الخاضعة للتوزيع الجغرافي بالزيادة أو النقصان بمقدار ١٠٠ وظيفة. وخلال الفترة قيد الاستعراض، كان رقم الأساس محددًا في ٣١٠٠ وظيفة بسبب تغير في عدد وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة، البالغ حالياً ١٥٩٣. ولمزيد من التفاصيل بشأن حساب النطاقات ونقطة الوسط، انظر المرفق الأول.

٦٢ - ويوجد حاليا ٢ ٧٩٧ موظفا معينين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسبما هو مبين في الفقرات أعلاه. ويعين الأمين العام الموظفين العاملين ضمن نظام النطاقات المستصوبة في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة لا تقل عن سنة واحدة في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في الفئة الفنية والفئات العليا وتكون ممولة من الميزانية العادية<sup>(٥)</sup>.

٦٣ - ويصنف تمثيل الدول الأعضاء ضمن أربع فئات: الدول غير الممثلة، والدول الممثلة تمثيلا ناقصا، والدول الممثلة في حدود النطاق المستصوب، والدول الممثلة تمثيلا زائدا. وتكون الدولة العضو غير ممثلة عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون ممثلة تمثيلا ناقصا عندما يكون عدد مواطنيها الذين يشغلون هذه الوظائف في مستوى دون الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في حدود النطاق المستصوب عندما يكون عدد مواطنيها الذين يشغلون هذه الوظائف واقعا بين الحد الأدنى والأعلى لذلك النطاق؛ وتكون ممثلة تمثيلا زائدا إذا تجاوز عدد مواطنيها الذين يشغلون هذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

#### ١ - تمثيل الدول الأعضاء في نظام النطاقات المستصوبة

٦٤ - في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، كانت ١٦ دولة عضوا غير ممثلة (الإمارات العربية المتحدة وبالاو والبحرين وتيمور - ليشي والجبل الأسود وجزر القمر وجزر مارشال وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية وساموا وسان تومي وبرينسيبي وفانواتو والكويت وكيريباس وليختنشتاين وموناكو وناورو) وهو أقل بدولتين عن العدد في حزيران/يونيه ٢٠٠٧. وكانت ٢٤ دولة ممثلة تمثيلا ناقصا مقابل ١٩ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (أنغيوا وبربودا وأنغولا وبروني دار السلام وبنغلاديش وتركمانيستان وتوفالو وتونغا وجزر سليمان والجمهورية العربية الليبية وجمهورية كوريا وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية. والدانمارك وطاجيكستان والعراق وعمان وغينيا - بيساو وقطر وكمبوديا والكونغو والمملكة العربية السعودية وميكرونيزيا

(٥) تُستثنى فئات الموظفين التالية من نظام النطاقات المستصوبة: الموظفون المعيّنون في أمانات البرامج والصناديق والهيئات الفرعية ممن لهم مركز خاص فيما يتصل بمسائل التعيين؛ والموظفون المعيّنون في المحكمة الدولية ليوغوسلافيا السابقة والمحكمة الجنائية الدولية لرواندا؛ والموظفون المعيّنون في وظائف حفظ السلام، والوظائف الممولة خصيصا لخدمة بعثات ميدانية أخرى أو الوظائف الممولة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام؛ والموظفون المعيّنون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ وموظفو فئة الخدمات الميدانية وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها (مثل وظائف المهن والحرف، وموظفو الأمن والمساعدون الإعلاميون) المعيّنون محليا؛ والموظفون المعيّنون في وظائف الخدمات المقصورة على برنامج الأمم المتحدة للبيئة أو وموئل الأمم المتحدة أو مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة؛ والموظفون المعيّنون في وظائف ممولة على أساس مشترك بين الوكالات؛ والموظفون المعيّنون في وظائف مشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الوطنيون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون في إجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المعارون إلى منظمات أخرى.

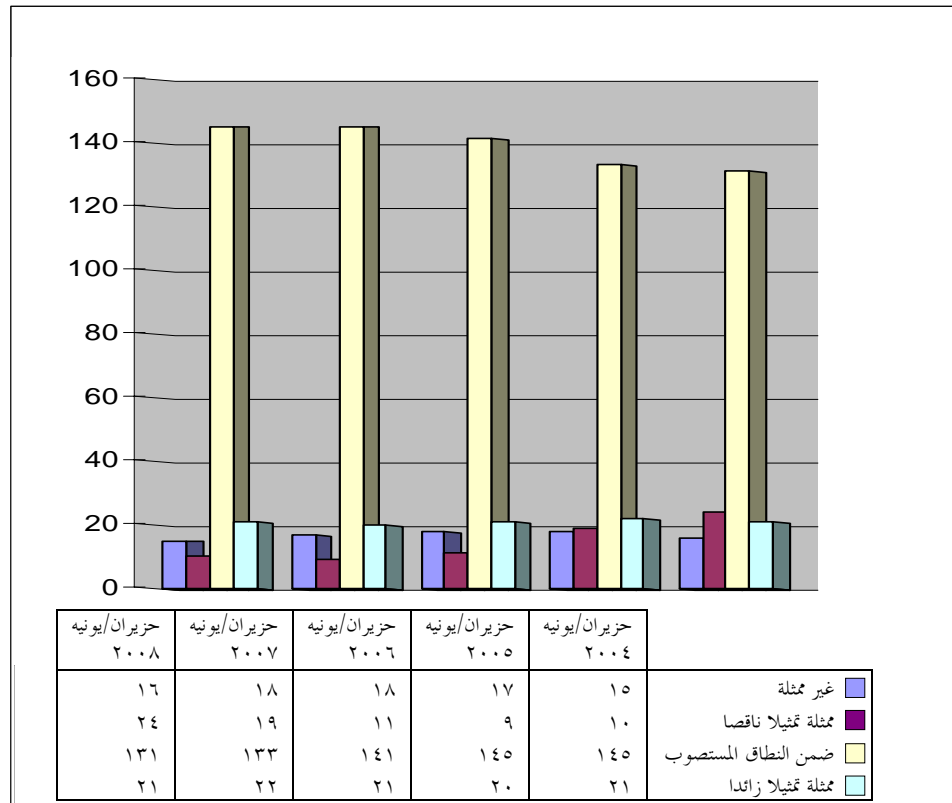


(ولايات - الموحدة) والنرويج واليابان واليمن)، وكانت ٢١ دولة ممثلة تمثيلا زائدا مقابل ٢٢ دولة في حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (الاتحاد الروسي وإثيوبيا والأرجنتين وأستراليا وأوغندا وأوكرانيا وإيطاليا والبرازيل وبلغاريا وجنوب أفريقيا ورومانيا وزمبابوي وشيلي وغانا والفلبين وفترويل (جمهورية - البوليفارية) والكاميرون وكينيا ومصر والنمسا ونيجيريا). وكان تمثيل جميع الدول الأعضاء الأخرى، وعددها ١٣١ دولة، في حدود النطاق المستصوب. وتعزى الزيادة في عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلا ناقصا بشكل رئيسي إلى زيادة عدد الوظائف الممولة من الميزانية والخاضعة للتوزيع الجغرافي إلى ١٥٩ ٣.

٦٥ - ويبين الشكل السادس عشر تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعيّنين بموجب نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس من عام ٢٠٠٤ إلى عام ٢٠٠٨.

الشكل السادس عشر

تمثيل الدول الأعضاء، ٢٠٠٤-٢٠٠٨



٦٦ - توفر الجداول من ألف - ٣ إلى ألف - ١٠ الواردة في المرفق الثاني معلومات تتعلق بالوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. والبيانات الواردة في الجدول ألف - ٣ مرتبة حسب

الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويتضمن الجدول نقطة الوسط في النطاق المستصوب والنطاق ذاته. والبيانات الواردة في الجدول ألف-٤ مرتبة حسب الجنسية و نوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. ويبيّن الجدول ألف-٥ التعيينات في الفترة من ١ تموز/ يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبيّن الجدول ألف-٦ التعيينات وحالات انتهاء الخدمة في نفس الفترة، مرتبة حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

## ٢ - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب العليا ورتب تقرير السياسات

٦٧ - في الفقرة ٢ من الجزء العاشر من القرار ٢٥٨/٥٥، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بالأمانة العامة، ولا سيما الدول الممثلة تمثيلاً غير كاف في تلك المستويات، والدول غير الممثلة والدول الممثلة تمثيلاً ناقصاً، وبخاصة البلدان النامية، وفقاً لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، وأن يستمر في إدراج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة. وأعدت الجمعية العامة تأكيد هذا الطلب في الفقرة ٣٨ من الجزء الثاني من القرار ٣٠٥/٥٧ وفي الفقرة ٦ من الجزء الرابع من القرار ٢٦٦/٥٩ وفي الفقرة ١٤ من الجزء العاشر من القرار ٢٤٤/٦١.

٦٨ - وتُعرّف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات بأنها الوظائف من رتبة الموظف الرئيسي (مد-١) وما فوقها. ويتضمن الجدول ٥ بيانات عن كبار الموظفين المعيّنين في إطار نظام النطاقات المستصوبة. ويقدم بيانات عن تمثيل البلدان النامية وبلدان أخرى في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، على أساس النطاقات المستصوبة المجمعة لكل مجموعة، مقارنة بعدد الموظفين من الدول الأعضاء المدرجة في تلك المجموعات. ويقدم الجدول ٥ أيضاً بيانات عن الموظفين المعيّنين في إطار نظام النطاقات المستصوبة والموظفين في رتبة مد-١ وما فوقها وفي رتبة مد-٢ وما فوقها وفي رتبة أمين عام مساعد وما فوقها (ولمزيد من المعلومات المفصلة عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب العليا ورتب تقرير السياسات، انظر الجدول ألف-١٠ في المرفق الثاني).

٦٩ - ويتضمن الجدول ٥ الوارد أدناه مقارنة بين النسب المئوية للنطاقات المستصوبة المجمعة لثلاث مجموعات من البلدان مصنفة حسب وضعها الاقتصادي (البلدان المتقدمة النمو والبلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية) والنسب المئوية للموظفين من تلك المجموعات. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، كانت النسب المئوية للموظفين من البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو المعيّنين في إطار نظام النطاقات المستصوبة أدنى من النسب المئوية المجمعة للنطاقات المستصوبة لنفس البلدان.

## توزيع الموظفين الخاضعين للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان المتقدمة النمو والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، ٢٠٠٤-٢٠٠٨

الجموع	السنة	النطاقات المستصوية الجمعة	نقطة الوسط في الجموع	النسبة المئوية	مجموع الموظفين			النسبة المئوية	نقطة الوسط في الجموع	النسبة المئوية	أمين عام مساعد وما فوق		النسبة المئوية
					العدد	النسبة المئوية	العدد				العدد	النسبة المئوية	
البلدان النامية	٢٠٠٤	١ ٢٦٣-٩٣٣	١ ٠٩٨,١	٤٠,٧	١ ٠٢٣ (٤١٦)	٤٠,٧ (٣٩,١)	١٤٨ (٥٥)	٤٤,٧	٥٦ (١٧)	٤٨,٧	٢٠ (٣)	٥١,٣	
	٢٠٠٥	١ ٣١٠-٩٦٨	١ ١٣٩,٣	٤٠,٧	١ ٠٢٤ (٤٢٤)	٣٩,٧ (٣٨,٢)	١٤١ (٥٣)	٤٢,٩	٤٩ (١٧)	٤٥,٤	١٧ (٥)	٤١,٥	
	٢٠٠٦	١ ٣٥٧-١٠٠٣	١ ١٨٠,٠	٤٠,٧	١ ٠٥١ (٤٣٠)	٣٩,٩ (٣٨,٣)	١٣٨ (٤٦)	٤٠,٨	٥٠ (١٨)	٤٣,٥	٢٤ (٧)	٤٩,٠	
	٢٠٠٧	١ ٣٩٨-١٠٣٤	١ ٢١٥,٩	٤٠,٥	١ ٠٨٩ (٤٤٨)	٣٩,٩ (٣٨,٠)	١٣٢ (٤٧)	٣٩,٤	٥٠ (١٧)	٤٢,٧	٢١ (٧)	٤٤,٧	
	٢٠٠٨	١ ٤٤٥-١٠٦٨	١ ٢٥٦,٥	٤٠,٥	١ ١١٩ (٤٦٤)	٤٠,١ (٣٧,٤)	١٣٦ (٤٣)	٣٩,٤	٥٣ (١٨)	٤٤,٩	٢٦ (٩)	٥١,٠	
البلدان المتقدمة النمو	٢٠٠٤	١ ٦٢٤-١ ٢٠٠	١ ٤١١,٩	٥٢,٣	١ ٢٣٢ (٥٩١)	٤٩,٠ (٥٥,٦)	١٥٤ (٦٤)	٤٦,٥	٥٢ (١٨)	٤٥,٢	١٦ (٦)	٤١,٠	
	٢٠٠٥	١ ٦٨٤-١ ٢٤٤	١ ٤٦٣,٩	٥٢,٣	١ ٢٩٣ (٦٢٥)	٥٠,١ (٥٦,٣)	١٥٤ (٦١)	٤٦,٨	٥٠ (١٧)	٤٦,٣	٢١ (٦)	٥١,٢	
	٢٠٠٦	١ ٧٤٤-١ ٢٨٩	١ ٥١٦,٢	٥٢,٣	١ ٣١٧ (٦٢٦)	٥٠,١ (٥٥,٨)	١٦٧ (٦٣)	٤٩,٤	٥٦ (٢٢)	٤٨,٧	٢٣ (٦)	٤٦,٩	
	٢٠٠٧	١ ٧٩٥-١ ٣٢٧	١ ٥٦١,٠	٥٢,٠	١ ٣٧٤ (٦٦٣)	٥٠,٤ (٥٦,٢)	١٧١ (٧١)	٥١,٠	٥٨ (٢٠)	٤٩,٦	٢٤ (٦)	٥١,١	
	٢٠٠٨	١ ٨٥٥-١ ٣٧١	١ ٦١٣,١	٥٢,٠	١ ٤٠٤ (٦٩٨)	٥٠,٣ (٥٦,٢)	١٧٣ (٧٣)	٥٠,١	٥٥ (٢١)	٤٦,٦	٢٢ (٦)	٤٣,١	
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	٢٠٠٤	٢١٩-١٦٢	١٩٠,٠	٠,٧	٢٥٨ (٥٦)	١٠,٣ (٥,٣)	٢٩ (٢)	٨,٨	٧ (١)	١,٦	٣ (١)	٧,٧	
	٢٠٠٥	٢٢٦-١٦٧	١٩٦,٨	٧,٠	٢٦٢ (٦١)	١٠,٢ (٥,٥)	٣٤ (٣)	١٠,٣	٩ (١)	٨,٣	٣ (١)	٧,٣	
	٢٠٠٦	٢٣٤-١٧٣	٢٠٣,٨	٧,٠	٢٦٣ (٦٦)	١٠,٠ (٥,٩)	٣٣ (٢)	٩,٨	٩ (صفر)	٧,٨	٢ (صفر)	٤,١	
	٢٠٠٧	٢٥٧-١٩٠	٢٢٣,٠	٧,٤	٢٦٤ (٦٨)	٠٩,٧ (٥,٨)	٣٢ (٢)	٩,٦	٩ (صفر)	٧,٧	٢ (صفر)	٤,٣	
	٢٠٠٨	٢٦٥-١٩٦	٢٣٠,٥	٧,٤	٢٧١ (٧٩)	٠٩,٧ (٦,٤)	٣٦ (٤)	١٠,٤	١٠ (صفر)	٨,٥	٣ (صفر)	٥,٩	
الجموع	٢٠٠٤	٣ ١٠٥-٢ ٢٩٥	٢ ٧٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٥١٣ (١ ٠٦٣)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣١ (١٢١)	١٠٠,٠	١١٥ (٣٦)	١٠٠,٠	٣٩ (١٠)	١٠٠,٠	
	٢٠٠٥	٣ ٢٢٠-٢ ٣٨٠	٢ ٨٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٥٧٩ (١ ١١٠)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٢٩ (١١٧)	١٠٠,٠	١٠٨ (٣٥)	١٠٠,٠	٤١ (١٢)	١٠٠,٠	
	٢٠٠٦	٣ ٣٣٥-٢ ٤٦٥	٢ ٩٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٦٣١ (١ ١٢٢)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣٨ (١١١)	١٠٠,٠	١١٥ (٤٠)	١٠٠,٠	٤٩ (١٣)	١٠٠,٠	
	٢٠٠٧	٣ ٤٥٠-٢ ٥٥٠	٣ ٠٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٧٢٧ (١ ١٧٩)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٣٥ (١٢٠)	١٠٠,٠	١١٧ (٣٧)	١٠٠,٠	٤٧ (١٣)	١٠٠,٠	
	٢٠٠٨	٣ ٥٦٥-٢ ٦٣٥	٣ ١٠٠,٠	١٠٠,٠	٢ ٧٩٤ (١ ٢٤١)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٣٤٥ (١٢٠)	١٠٠,٠	١١٨ (٣٩)	١٠٠,٠	٥١ (١٥)	١٠٠,٠	

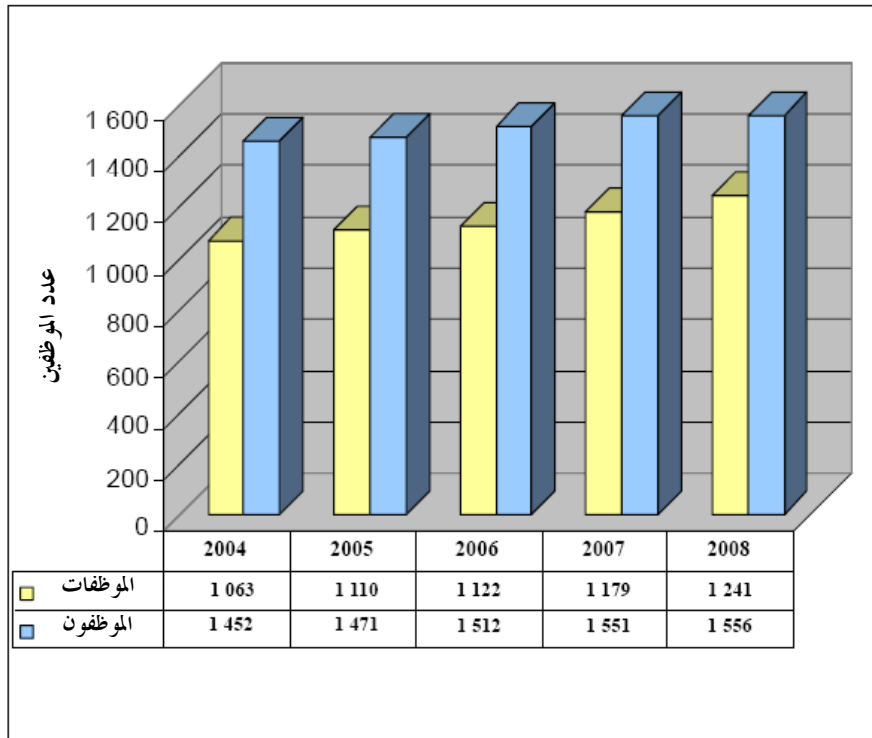
المصدر: التوقعات السكانية في العالم: تنقيح عام ٢٠٠٦ (منشور الأمم المتحدة، سيصدر عما قريب).  
ملاحظة: تمثل الأرقام الواردة بين قوسين الإناث من الموظفين.

### ٣ - تمثيل الإناث في ملاك الموظفين في إطار نظام النطاقات المستصوبة

٧٠ - منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة، وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٣٩/٤٥ جيم، والفقرة ٢ من الجزء الرابع عشر من قرارها ٢٥٨/٥٥، والفقرات ٣٩ إلى ٤١ من الجزء الثاني من قرارها ٣٠٥/٥٧، واصل الأمين العام تقديم تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما في وظائف الرتب العليا ورتب تقرير السياسات. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، كان عدد الموظفين في الرتبة مد-١ وما فوقها ١٢٠ موظفة، أو ٣١,٩ من العدد الإجمالي للموظفين في تلك الرتبة. ويبين الجدول ألف-٧ والفرع باء من الجدول ألف-٩ الواردان في المرفق الثاني توزيع الموظفين الذين يشغلون وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الشكل السابع عشر نسبة الموظفين اللواتي يشغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في فترة السنوات الخمس من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨.

الشكل السابع عشر

نسبة الذكور والإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، ٢٠٠٤-٢٠٠٨



٧١ - يبين الجدول ٦ أدناه عدد الموظفين والنسبة المئوية للإناث في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة، حسب الرتبة، ويقارن بين بيانات عام ١٩٩٨ وعام ٢٠٠٨.

الجدول ٦

الموظفات حسب الرتبة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

الرتبة	الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي		الوظائف اللغوية <sup>(أ)</sup>	
	١٩٩٨	٢٠٠٨	١٩٩٨	٢٠٠٨
	العدد	النسبة المئوية للعدد	العدد	النسبة المئوية للعدد
وكيل أمين عام	٢	٨,٣	٩	٣٢,١
أمين عام مساعد	٣	٢٠,٠	٦	٢٦,١
مد-٢	١٤	٢١,٥	٢٤	٣٥,٨
مد-١	٦٠	٢٨,٧	٨١	٣٥,٥
ف-٥	١٣٩	٣١,٣	١٩١	٣٦,١
ف-٤	٢٤١	٣٥,٧	٣٤٨	٤٤,٢
ف-٣	٢٥٣	٤٢,١	٣٥٤	٤٩,٦
ف-٢/١	١٧٣	٤٧,٣	٢٢٨	٥٤,٢
المجموع	٨٨٥	٣٦,٩	١ ٢٤١	٤٤,٤

(أ) تنحصر الوظائف اللغوية بالرتب من ف-٢ إلى ف-٥.

٧٢ - وترد في الجدول ألف-٥ من المرفق الثاني تفاصيل عن التعيينات لشغل وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، مرتبة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. وترد البيانات ذاتها بشكل مختصر في الجدول ٧ أدناه.

## الجدول ٧

الموظفون الذين جرى تعيينهم مؤخراً في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مرتبة حسب نوع الجنس والرتبة وعدد الجنسيات الممثلة في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨<sup>(أ)</sup>

الرتبة	الإناث			الذكور		
	عدد المعينات	نسبتهن المئوية إلى مجموع الجنسيات الممثلة	عدد المعينين	نسبتهم المئوية إلى مجموع الجنسيات الممثلة	عدد المعينين	عدد المعينات
وكيل أمين عام	٢	٣٣,٣	٤	٦٦,٧	٤	٤
أمين عام مساعد	٢	٢٨,٦	٥	٧١,٤	٥	٥
مد-٢	٣	٧٥,٠	١	٢٥,٠	١	١
مد-١	٣	٢٠,٠	١٢	٨٠,٠	٩	٩
ف-٥	٤	٢٣,٥	١٣	٧٦,٥	١٢	١٢
ف-٤	١٤	٤٢,٤	١٩	٥٧,٦	١٦	١٦
ف-٣	٢٠	٤٧,٦	٢٢	٥٢,٤	١٦	١٦
ف-٢/ف-١	٤٨	٥٧,١	٢٢	٤٢,٩	١٨	١٨
المجموع	٩٦	٤٦,٢	١١٢	٥٣,٨	٥٣	٥٣

(أ) لا يشمل ذلك الموظفين العاملين الذين كانوا يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي.

٧٣ - ويبين الجدول ألف-٩ من المرفق الثاني توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. ويورد الفرع ألف من الجدول معلومات عن الموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، في حين يورد الفرع باء بيانات عن الموظفين في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة.

## ٤ - الموظفون المعينون في إطار نظام النطاقات المستصوبة

٧٤ - في الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، تم تعيين ما مجموعه ٢٠٨ موظفين في إطار نظام النطاقات المستصوبة (انظر المرفق الثاني، الجدول ألف-٥). ومن هذا المجموع، تم تعيين موظفين إثنين (١ في المائة) من رعايا دولتين عضوين غير ممثلين، و ٢٠ موظفاً (٩,٦ في المائة) من رعايا دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً، و ١٤٨ موظفاً (٧١,٢ في المائة) من رعايا دول أعضاء يقع تمثيلها ضمن النطاق

المستصوب، و ٣٧ موظفاً (١٧,٨ في المائة) من رعايا دول أعضاء ممثلة تمثيلاً زائداً وذلك في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨.

٧٥ - ومن أصل عدد الموظفين المعيّنين، البالغ ٢٠٨ موظفين، جاء تعيين ٨٦ منهم (٤١,٣ في المائة) من المرشحين الذين نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لشغل وظائف في الرتبين ف-٢ و ف-٣. ومن بين المرشحين الناجحين في الامتحانات، البالغ عددهم ٨٦ مرشحاً، بلغ عدد النساء ٤٨ (٥٥,٨ في المائة).

٧٦ - وفي عام ٢٠٠٨، شاركت ٥٥ دولة عضو في الامتحانات التنافسية الوطنية (أفغانستان، إكوادور، أنتيغوا وبربودا، أندورا، أنغولا، إيران (جمهورية - الإسلامية)، بابوا غينيا الجديدة، بالاو، بروني دار السلام، بوتسوانا، تونغغا، الجبل الأسود، جزر سليمان، جزر القمر، الجماهيرية العربية الليبية، الجمهورية الدومينيكية، جمهورية كوريا، مولدوفا، الدانمرك، دومينيكا، الرأس الأخضر، ساموا، سان مارينو، سانت لوسيا، سلوفينيا، سورينام، سيراليون، طاجيكستان، عمان، غابون، غرينادا، غينيا الاستوائية، فانواتو، فييت نام، كمبوديا، كوستاريكا، الكونغو، ليتوانيا، ليختنشتاين، ليسوتو، المغرب، المكسيك، ملاوي، ملديف، المملكة العربية السعودية، موزامبيق، موناكو، ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، ناميبيا، النرويج، هايتي، هندوراس، الولايات المتحدة الأمريكية، اليابان، اليمن). ويشمل هذا العدد الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً وتلك المهتدة بأن تصبح غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وقد أجريت الامتحانات في سبع مجموعات مهنية<sup>(٦)</sup>. وبلغ عدد الناجحين في امتحانات عام ٢٠٠٧ ما مجموعه ٧٤ مرشحاً: جرى تنسيب ١٥ منهم، ويجري حالياً توظيف ١٠ من المرشحين المتبقين على القائمة وعددهم ٥٩ مرشحاً.

٧٧ - ومن بين الموظفين الـ ٢٠٨ الذين تم تعيينهم، توجد ٩٦ امرأة (٤٦,٢ في المائة)، و ٥١ منهن من بلدان متقدمة النمو و ٣٥ من بلدان نامية و ١٠ من بلدان تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية.

٧٨ - ومن بين المرشحين الـ ٨٦ الذين نجحوا في الامتحان التنافسي الوطني، جرى توظيف ٣٧ مرشحاً (٤٤,٦ في المائة) من أصل المرشحين الـ ٨٣ المعيّنين برتبة ف-٢ في مكاتب خارج المقر، في حين وظف ٤٦ منهم (٥٥,٤ في المائة) في وظائف في نيويورك. ووظف المرشحون الثلاثة برتبة ف-٣ في مكاتب في نيويورك. ويتضمن الجدول ٨ بيانات عن تنسيب المرشحين حسب الكيان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨.

(٦) البيئة والمالية وحقوق الإنسان والإعلام والتكنولوجيا والشؤون السياسية وتقييم البرامج والإحصاء.

## الجدول ٨

تنسيب مرشحي الامتحان التنافسي الوطني حسب الكيان، ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧-  
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

الإدارة/المكتب	٢-ف	٣-ف
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	١	
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٢	
إدارة الدعم الميداني	٢	
إدارة الشؤون الإدارية	٦	
إدارة عمليات حفظ السلام	١	
إدارة الشؤون السياسية	٣	
إدارة شؤون الإعلام	٧	١
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٢	
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٢	
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٣	
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٧	
المكتب التنفيذي للأمين العام	١	
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	٢	١
مكتب شؤون نزع السلاح	١	
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٦	١
مكتب الشؤون القانونية	٦	
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	٧	
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٣	
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١	
برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	١	
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	٥	
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	١	
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	٣	
المجموع	٨٣	٣



## ٥ - التوقعات المتعلقة بحالات التقاعد المنتظرة لموظفي الأمانة العامة المعينين في إطار نظام النطاقات المستصوبة

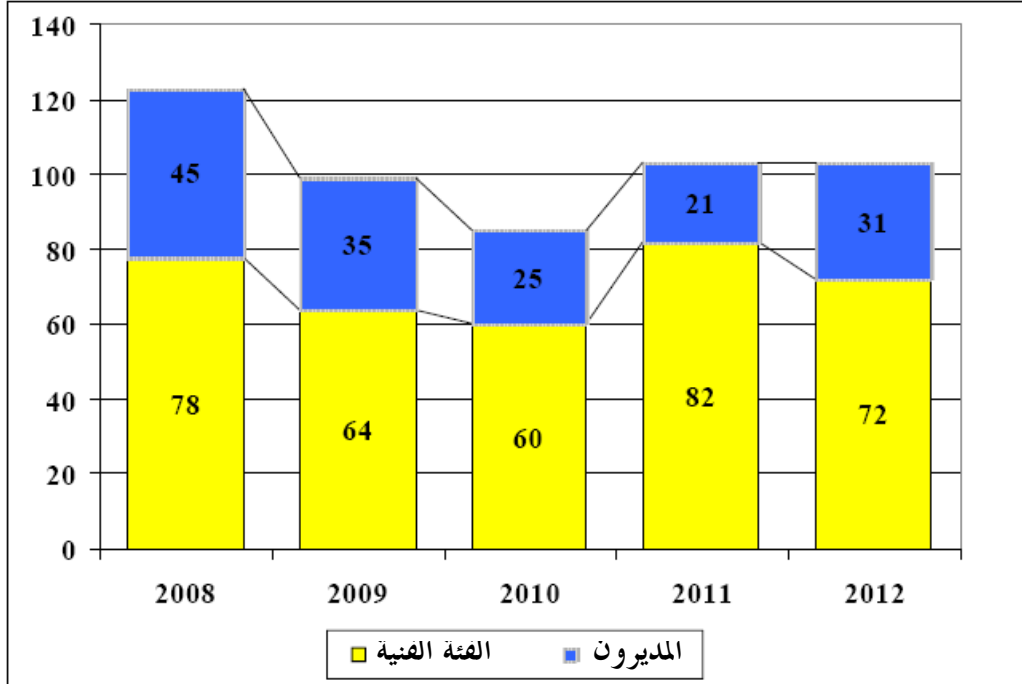
٧٩ - خلال الفترة الممتدة بين ٢٠٠٨ و ٢٠١٢، سيتقاعد ٥١٣ موظفاً من أصل الموظفين العاملين حالياً الخاضعين للتوزيع الجغرافي وعددهم ٢ ٧٩٧ موظفاً. وفي الفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، تقاعد ٤٤ موظفاً (١٥ مديراً و ١٩ موظفاً من الفئة الفنية). أما الموظفون المتبقون وعددهم ٤٦٩، ويمثلون ١٦,٨ في المائة من الموظفين المعينين في إطار نظام النطاقات المستصوبة، فسيبلغون سن التقاعد الإلزامية في الفترة بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ وكانون الأول/ديسمبر ٢٠١٢. وسيبلغ المتوسط السنوي لحالات التقاعد ١٠٣ موظفين، حيث سيتراوح عدد المتقاعدين بين مستوى متدن في عام ٢٠١٠، وهو ٨٥ موظفاً، ومستوى مرتفع في ٢٠٠٨، وهو ١٢٣ موظفاً. ويبين الشكل الثامن عشر توزيع المتقاعدين بين مديريين وموظفين من الفئة الفنية.

الشكل الثامن عشر

### حالات التقاعد المنتظرة حسب الفئة بالنسبة للموظفين المعينين في إطار نظام

النطاقات المستصوبة، ٢٠٠٨-٢٠١٢

(مجموع حالات التقاعد المنتظرة: ٥١٣)<sup>(أ)</sup>



(أ) تشمل البيانات المتعلقة بعام ٢٠٠٨ تقاعد ٢٩ موظفاً من الفئة الفنية و ١٥ مديراً في الأشهر الستة الأولى من السنة.

## هاء - تحليل مستكمل لمستوى التمثيل الناقص للدول الأعضاء

٨٠ - سيتقاعد خلال السنوات الخمس القادمة جميع الموظفين العاملين حالياً في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من ست دول أعضاء (أفغانستان وتوفالو والجمهورية العربية الليبية وسيراليون وقطر والكونغو). وهناك سبع دول أعضاء ممثلة تمثيلاً ناقصاً (توفالو، والجمهورية العربية الليبية، والعراق، وقطر، والكونغو، والمملكة العربية السعودية، واليابان) وسينقص تمثيلها بصورة أكبر إذا لم يجر تعيين موظفين جدد من رعايا تلك الدول الأعضاء بمائل عدد الموظفين المنتظر تقاعدهم خلال تلك الفترة. وستصبح ١٠ دول أعضاء (أفغانستان وإيران (جمهورية - الإسلامية) وبلجيكا وتشاد وسانت لوسيا وسيراليون وفيت نام والمكسيك والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية والولايات المتحدة) ممثلة تمثيلاً ناقصاً إذا لم يجر استبدال الموظفين من رعاياها المنتظر تقاعدهم خلال هذه الفترة بعدد مماثل من الموظفين الجدد من تلك الدول الأعضاء. وتبلغ نسبة موظفي ٥٤ دولة عضواً من الموظفين العاملين حالياً والمنتظر تقاعدهم بحلول عام ٢٠١٢ بين ٢٠ و ٥٠ في المائة من العدد الحالي لموظفيها، وتبلغ هذه النسبة بين ١٠ و ٢٠ في المائة بالنسبة لـ ٢٣ دولة عضواً، و تبلغ حوالي ١٠ في المائة بالنسبة لـ ١٥ دولة عضواً. ولا يتوقع حدوث حالات تقاعد بين موظفي ٧٣ دولة عضواً خلال السنوات الخمس القادمة.

٨١ - وقسمت البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً، لأغراض التحليل، إلى ثلاث مجموعات رئيسية. تضم المجموعة الأولى ١٢ بلداً كان تمثيلها ناقصاً على مدى سنتين على الأقل من السنوات الخمس الماضية بمعدل بلغ أقل من ثلاثة موظفين (فهي بلدان ناقصة التمثيل أحياناً)، وهي: بروني دار السلام وتركمانستان والجمهورية العربية الليبية وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية وعمان وغينيا-بيساو وفيت نام وقطر وكمبوديا والكويت والنرويج واليمن. وتضم المجموعة الثانية ثلاثة بلدان كان تمثيلها ناقصاً على مدى أربع سنوات على الأقل من السنوات الخمس الماضية بمعدل بلغ أكثر من ثلاثة موظفين (فهي بلدان ناقصة التمثيل لدرجة كبيرة)، وهي: جمهورية كوريا والمكسيك والمملكة العربية السعودية. والمجموعة الثالثة تضم دولة عضواً واحدة هي اليابان التي لا تزال ناقصة التمثيل إلى درجة كبيرة جداً.

٨٢ - ويبين الجدول ٩ تطور وضع البلدان الناقصة التمثيل بين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٨. وهناك عنصر هام ينبغي مراعاته عند التحليل وهو يتعلق بالتغيرات المتعددة التي تطرأ على النطاقات المستصوبة للبلدان لأسباب منها، على سبيل المثال، التغيرات التي تطرأ في جدول الأنصبة المقررة، وتغير عدد الدول الأعضاء. ومن أصل البلدان الستة التي يتسم تمثيلها بنقص حاد، لم يعد اثنان منها في عداد البلدان الممثلة تمثيلاً ناقصاً. فالمكسيك التي كان مستوى النقص في

تمثيلها ١٤ موظفاً في عام ٢٠٠٤ أصبحت ضمن النطاق المستصوب في عام ٢٠٠٨، أما سويسرا فكانت ضمن النطاق المستصوب وأعلى من نقطة الوسط خلال السنتين الماضيتين. وانخفض مستوى النقص في تمثيل النرويج من ٨ موظفين في ٢٠٠٤ إلى موظف واحد في ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ وهي الآن ضمن المجموعة الأولى على النحو المحدد في الفقرة ٨١. وانخفض مستوى النقص في تمثيل اليابان من ١٤٣ موظفاً في ٢٠٠٤ إلى ١٣٦ موظفاً في ٢٠٠٨. وزاد مستوى النقص في تمثيل المملكة العربية السعودية من ٧ موظفين في ٢٠٠٤ إلى ٩ موظفين في ٢٠٠٨. وازداد عدد رعايا جمهورية كوريا بما مقداره ٥ موظفين، من ٢٧ موظفاً في ٢٠٠٤ إلى ٣٢ موظفاً في ٢٠٠٨. وعلى الرغم من هذه الزيادة في عدد الموظفين فإن مستوى النقص في تمثيل جمهورية كوريا ارتفع من ١ في ٢٠٠٤ إلى ٦ في ٢٠٠٨، وذلك نظراً لتغير نصيبها في جدول الأنصبة المقررة ولتغير رقم الأساس في عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من ٢ ٩٠٠ وظيفة في ٢٠٠٤ إلى ٣ ١٠٠ وظيفة في ٢٠٠٨.

٨٣ - ويتأثر مستوى التمثيل بحركة الموظفين، ولا سيما التعيينات وحالات انتهاء الخدمة. وفي الفترة من ٢٠٠٤ إلى ٢٠٠٨، عين ٧ موظفين من الدول الأعضاء غير الممثلة (بمعدل سنوي قدره ٤,٤) وعُين ١١٢ موظفاً من الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً (بمعدل سنوي قدره ٤,٤). ويمثل الموظفون الـ ١١٢ الذين عينوا بين ٢٠٠٤ و ٢٠٠٨ من رعايا الدول الأعضاء غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً ١,١ في المائة من مجموع الموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي. وقد تغيرت نسبة الموظفين من رعايا الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً من ٥,٨ في المائة (١٢ موظفاً) في عام ٢٠٠٤ إلى ٩,٦ في المائة (٢٠ موظفاً) في عام ٢٠٠٨. وسيقتضي انخفاض عدد الموظفين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلاً ناقصاً تعيين عدد أكبر من الموظفين من تلك الدول. وسيقتاعد ٤٦٩ موظفاً (١٦,٨ في المائة من أصل ٢ ٧٩٧ موظفاً) في الوظائف الخاضعة لنظام النطاقات المستصوبة خلال السنوات الخمس القادمة (٢٠٠٨-٢٠١٢). وسيتيح ذلك المجال أمام تحسين التوزيع الجغرافي الحالي للموظفين.

مستوى نقص تمثيل الدول الأعضاء التي تعتبر ناقصة التمثيل إلى درجة كبيرة أو ناقصة التمثيل إلى درجة كبيرة جداً<sup>(أ)</sup>

٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦		٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥		٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٤							
مستوى عدد نقص الموظفين التمويل		مستوى عدد نقص الموظفين التمويل		مستوى عدد نقص الموظفين التمويل		مستوى عدد نقص الموظفين التمويل		مستوى عدد نقص الموظفين التمويل		مستوى عدد نقص الموظفين التمويل		مستوى عدد نقص الموظفين التمويل		النطاق	البلد
-	٤١	٥٥-٤٠	١	٣٨	٥٣-٣٩	٦	٢٧	٤٤-٣٣	١٣	١٩	٤٣-٣٢	١٤	١٦	٤١-٣٠	المكسيك
٦	٣٢	٥١-٣٨	٦	٣١	٥٠-٣٧	١	٢٩	٤١-٣٠	-	٣١	٤٠-٢٩	١	٢٧	٣٨-٢٦	جمهورية كوريا
٩	٦	٢٥-١٥	٧	٧	٢٤-١٤	٧	٥	٢٣-١٣	٧	٦	٢٢-١٣	٥	٧	٢٢-١٢	المملكة العربية السعودية
١٣٦	١١٣	٣٣٧-٢٤٩	١٣٣	١٠٨	٣٢٦-٢٤١	١٦٢	١١٠	٣٦٧-٢٧٢	١٥١	١١١	٣٥٥-٢٦٢	١٤٣	١١٠	٣٤٢-٢٥٣	اليابان

(أ) كما هو محدد في الفقرة ٨١ من هذا التقرير.

## ثالثاً - التمثيل الجغرافي على المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة

٨٤ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في الفقرة ١٤ من الجزء العاشر من قرارها ٢٤٤/٦١ أن يتخذ جميع التدابير اللازمة لكفالة التمثيل العادل للدول الأعضاء في المستويات العليا ومستويات تقرير السياسات في الأمانة العامة، ولا سيما الدول غير الممثلة تمثيلاً كافياً في هذه المستويات، وأن يدرج المعلومات المتصلة بذلك في جميع التقارير المقبلة عن تكوين الأمانة العامة.

٨٥ - والأمين العام ملتزم التزاماً خاصاً بتحسين التوازن بين الجنسين والتوازن الجغرافي في المستويات العليا من رتبة مد-٢ فما فوق. وكخطوة أولى، بادر الأمين العام إلى زيادة تمثيل النساء في المناصب العليا في مقر الأمم المتحدة في نيويورك. فقد ازداد تمثيل النساء على رأس الإدارات الرئيسية (برتبة وكيل الأمين العام وأمين عام مساعد) في المقر من ١٧ في المائة في نهاية عام ٢٠٠٦ إلى حوالي ٤٠ في المائة في آب/أغسطس ٢٠٠٨. كما عين الأمين العام امرأة في منصب ممثل خاص للأمين العام (برتبة وكيل أمين عام)، وهي أول امرأة تعين في هذا المنصب منذ عام ١٩٩٢، وعين عدة نساء في منصب نائب للممثل الخاص (برتبة مد-٢ وأمين عام مساعد).

٨٦ - وبالإضافة إلى تسجيل الأمين العام سابقة محمودة تمثلت في تعيين نساء في أعلى المناصب، طلب أيضاً أن تتضمن التوصيات المقدمة من أجل تعيينات في الرتبة مد-٢ فما فوق، في جميع أنحاء الأمانة العامة، قائمة تتضمن ما لا يقل عن ثلاثة مرشحين من ذوي المؤهلات من بينهم نساء. وهذا التوجيه هو حالياً قيد التنفيذ. وعلاوة على ذلك، أصبح من ضمن المعايير المتبعة مراعاة التوازن بين الجنسين والتوازن الجغرافي في تشكيل أفرقة المقابلات وذلك لكفالة النظر على النحو الملائم في جميع الحالات المعروضة عليها. وقد تحقق بعض التقدم في تمثيل النساء في كافة الرتب من مد-٢ إلى وكيل الأمين العام في المقر خلال السنة الماضية. ودعا الأمين العام كبار مستشاريه إلى أن يحدوا حذوه ويحققوا مزيداً من التقدم في هذا الشأن خلال العام الجاري.

٨٧ - وعلى مستوى رتبتي الأمين العام المساعد ووكيل الأمين العام في الأمانة العامة (المقر في نيويورك، وجنيف وفيينا ونيروبي؛ واللجان الإقليمية وبعثات حفظ السلام والبعثات الخاصة) يتولى كبار الموظفين المنتمين إلى نحو ٧٠ بلداً مختلفاً إسداء المشورة إلى الأمين العام. وهو ملتزم بمواصلة توسيع نطاق التمثيل الجغرافي في هاتين الرتبتين. وقد التمس الأمين العام من الدول الأعضاء ترشيحات لهذه المناصب العليا وسيواصل القيام بهذا الأمر.

## رابعاً - تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية

٨٨ - طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في قرارها ٣٠٥/٥٧ أن يقدم إلى الجمعية العامة تقارير سنوية عن التقدم الذي تحرزه الإدارات في تنفيذ خطط عملها المتعلقة بالموارد البشرية. وبعد ذلك، أكدت الجمعية العامة في قرارها ٢٦٦/٥٩، ضرورة توافر آليات ملائمة لضمان مساءلة مديري البرامج عن تحقيق الأهداف الواردة في خطط العمل وطلبت إلى الأمين العام أن يكفل منح فريق المساءلة الذي أعيد تشكيله (مجلس تقييم الأداء الإداري) السلطة اللازمة لمساءلة مديري البرامج عن أدائهم في تحقيق الأهداف الواردة في خطط عملهم.

٨٩ - إن الهدف من خطط عمل فترة السنتين المتعلقة بالموارد البشرية، المتفق عليها بين رؤساء الإدارات أو المكاتب والأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية، هو تسهيل أداء الإدارات والمكاتب ورصد أدائها في مجال تنفيذ الولايات التشريعية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية. وبذا، تشكل خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية، إضافة إلى اتفاق الإدارة العليا مع الأمين العام، إحدى الآليات الهامة للمساءلة.

٩٠ - ويهدف مواصلة تحسين المساءلة وتمكين الإدارات والمكاتب، حسن مكتب إدارة الموارد البشرية في عام ٢٠٠٨ موقعه على الشبكة الخاص بخطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية فأصبح هذا الموقع يوفر الآن، وفي مكان واحد، بيانات إحصائية شاملة مستمدة من مختلف النظم المستقلة للبيانات، عن تنفيذ الإدارات لخطط عملها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية. ويتيح الموقع رصد مدى تحقيق الإدارات لجميع الأهداف المتعلقة بالموارد البشرية، وبالتالي يسهل عملية اتخاذ قرارات مدروسة بشأن إدارة هذه الموارد. وقد درب المكتب على استخدام هذا الموقع أكثر من ٦٠ موظفا مسؤولا ومنسقا لخطط العمل في الإدارات في جميع مراكز العمل الرئيسية.

٩١ - وخلال هذه الدورة بكاملها، تولى مكتب إدارة الموارد البشرية، في منتصف كل دورة وفي نهايتها، رصد مدى تنفيذ خطط العمل المتعلقة بالموارد البشرية وتقييمها، وذلك بالتعاون الوثيق مع الإدارات والمكاتب. ويقدم إلى مجلس الأداء الإداري، لنظره، تقييم للأداء وموجز عن الجوانب التنظيمية الشاملة عن كل إدارة.

٩٢ - واستعرض مجلس الأداء الإداري نتائج الأداء في منتصف المدة بالنسبة لأول سنة من الدورة الحالية (الخامسة) لخطط عمل الموارد البشرية (٢٠٠٧-٢٠٠٨) في تموز/يوليه ٢٠٠٨. وفي أعقاب هذا الاستعراض، رفع نائب الأمين العام، الذي يتولى رئاسة المجلس، بيانا بالتقييم الذي أجره المجلس وتوصياته إلى رئيس كل إدارة من الإدارات. وسيجري قياس

وتقييم التقدم المحرز في تنفيذ خطط العمل في نهاية الدورة (٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨) ويقدم تقرير عن ذلك إلى الجمعية العامة.

#### خامسا - الخاتمة

٩٣ - يدعو الأمين العام الجمعية العامة إلى الإحاطة علما بهذا التقرير.

## المرفق الأول

### نظام النطاقات المستصوبة

#### طريقة حساب نقطة الوسط والنطاقات

- ١ - تستخدم ثلاثة عوامل لحساب نقطة الوسط والنطاق المستصوب: عامل العضوية، وعامل الاشتراكات وعامل السكان.
- ٢ - يحدد عامل العضوية بعدد الدول الأعضاء وهو ذاته بالنسبة لكل دولة عضو. ويشكل عامل العضوية نسبة ٤٠ في المائة من رقم الأساس ويعادل ٦,٥ وظيفة لكل دولة عضو، وهو مجموع عدد الوظائف لهذا العامل (٤٠ في المائة من ٣ ١٠٠ = ١ ٢٤٠ وظيفة)، مقسوماً على عدد الدول الأعضاء (١٩٢).
- ٣ - ويستند عامل الاشتراكات إلى آخر جدول أنصبة مقررة اعتمده الجمعية العامة؛ ويتباين عدد الوظائف المخصصة لكل دولة عضو بصورة تناسبية. ويختلف عامل الاشتراكات حسب الدولة العضو، ويمثل مجموع عدد الوظائف للعامل (٥٥ في المائة من ٣ ١٠٠ = ١ ٧٠٥ وظائف) مقسوماً على ١٠٠ ومضروباً في النسبة المئوية لآخر نصيب مقرر للدولة العضو.
- ٤ - ويستند عامل السكان إلى نسبة عدد سكان كل دولة عضو مقارنة بإجمالي عدد سكان جميع الدول الأعضاء. وتستند الأرقام إلى إحصاءات الأمم المتحدة (تقرير إحصاءات السكان والإحصاءات الحيوية) لكل بلد. ويساوي هذا العامل مجموع عدد الوظائف لعامل السكان (٥ في المائة من ٣ ١٠٠ = ١٥٥ وظيفة) مقسوماً على مجموع سكان الدول الأعضاء كافة ومضروباً بعدد سكان الدولة العضو المعنية.
- ٥ - وبعد الانتهاء من حساب العوامل الثلاثة، يتم الحصول على نقطة وسط النطاق من خلال جمع الحصة الفردية للدولة العضو من عامل العضوية مع عامل الاشتراك وعامل السكان. ويحدد الحدان الأعلى والأدنى لكل نطاق بجمع أو طرح ١٥ في المائة من نقطة وسط النطاق. وقد حددت الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢ ألف بأن لهذا التعديل حداً أدنى يبلغ ٤,٨ من الوظائف وحداً أعلى لا يقل عن ١٤ وظيفة.



## حساب النطاقات المرجحة

٦ - يورد الجدول ألف - ٨ من المرفق الثاني البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة في التوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين أيضا بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٧ - ووفقا لما هو مبين في الجدول ألف - ١١ من المرفق الثاني، طبقت النسبة المئوية لمجموع الموظفين في كل رتبة (العمود ٢) على رقم الأساس البالغ ٣ ١٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي بدولارات الولايات المتحدة مقسوما على ١ ٠٠٠ (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٨٩,٣٦ نقطة (٣ ١٠٠/٢٧٧ ٠٠١). وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرجح ١١٠ ٨٠٠ نقطة (٤٠ في المائة من ٢٧٧ ٠٠١)، وعامل السكان المرجح ١٣ ٨٥٠ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرجح ١٥٢ ٣٥١ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل هذه الأرقام الأعداد الإجمالية؛ وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بالاستناد إلى العوامل نفسها. وتمثل نقطة الوسط المرجحة الواردة في الجدول ألف - ٨ مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرجحة، ويحسب النطاق المرجح بنسبة ١٥ في المائة صعودا أو هبوطا (على ألا يقل عن ٤٢٩ نقطة صعودا وهبوطا (٨,٣٦×٨٩)، وألا يقل الحد الأعلى عن ١ ٢٥١ نقطة (١٤×٨٩,٣٦)). ويتكون الوضع المرجح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروبا في المرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.

## المرفق الثاني الجدول الإحصائية الشاملة

الجدول ألف - ١

الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

ألف - جميع الموظفين  
(عدد الموظفين: ٣٩ ٥٠٣)

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الحرء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الاجموع		النسبة المئوية للإناث للبلد
	إناث	ذكور	الاجموع	النسبة المئوية للإناث	إناث	الاجموع	النسبة المئوية للإناث	إناث	الاجموع	النسبة المئوية للإناث		
الاتحاد الروسي	٤٥	٣٠٢	٣٤٧	١٢,٩٧	٣	٥	٦٠,٠٠	١٨٨	٢٧٧	٦٧,٨٧	٣٧,٥٢	
إثيوبيا	١٩	٥٩	٧٨	٢٤,٣٦	٤	١٣	٣٠,٧٧	٣٠١	٦٦٧	٤٥,١٣	٤٢,٧٤	
أذربيجان	٤	٤	٨	٥٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	١	٢	٥٠,٠٠	٤٥,٤٥	
الأرحتين	٥١	٥٧	١٠٨	٤٧,٢٢	٥	١٧	٢٩,٤١	٣٢	٦٣	٥٠,٧٩	٤٦,٨١	
الأردن	٢٠	٣٧	٥٧	٣٥,٠٩	٢	٦	٣٣,٣٣	٤٠	١٩١	٢٠,٩٤	٢٤,٤١	
أرمينيا	٣	٧	١٠	٣٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	٦	٥٠,٠٠	٣٧,٥٠	
إريتريا	٤	٧	١١	٣٦,٣٦	صفر	صفر	٠,٠٠	٨٣	١٢٣	٤٠,٢٩	٤٠,٠٩	
إسبانيا	١١١	١٢٢	٢٣٣	٤٧,٦٤	١٦	٢٦	٦١,٥٤	٥٦	٩٩	٥٦,٥٧	٥١,١٢	
أستراليا	٨٣	١٢٦	٢٠٩	٣٩,٧١	٨	٢٥	٣٢,٠٠	٤٥	٩٣	٤٨,٣٩	٤١,٥٩	
إستونيا	٣	٤	٧	٤٢,٨٦	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	٣	٠,٠٠	٣٠,٠٠	
إسرائيل	٩	١٧	٢٦	٣٤,٦٢	صفر	١	٠,٠٠	١٧	٢٧	٣٨,٦٤	٣٦,٦٢	
أفغانستان	صفر	١٠	١٠	٠,٠٠	صفر	٢	٠,٠٠	٦٣	١٠٥٥	٥,٦٤	٥,٥٨	
إكوادور	٩	١٠	١٩	٤٧,٣٧	١	٤	٢٥,٠٠	١٠	٨	٥٥,٥٦	٤٨,٧٨	
ألمانيا	١٢	١٠	٢٢	٥٤,٥٥	صفر	١	٠,٠٠	١٥	١٢	٥٥,٥٦	٥٤,٠٠	
ألمانيا	١٦٢	١٧٤	٣٣٦	٤٨,٢١	٤١	٧٥	٥٤,٦٧	٤٧	٨١	٥٨,٠٢	٥٠,٨١	
أنتيغوا وبرودا	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	٣	٢	٦٠,٠٠	٥٧,١٤	
أندورا	صفر	٢	٢	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠	
إندونيسيا	١٠	١٢	٢٢	٤٥,٤٥	١	٢	٥٠,٠٠	٢١	١٨	٥٣,٨٥	٥٠,٧٩	
أنغولا	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	١	١٦	٥,٨٨	٥,٥٦	
أوروغواي	٢٤	٣٥	٥٩	٤٠,٦٨	صفر	٢	٠,٠٠	٢٣	٣٤	٤٠,٣٥	٣٩,٨٣	

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الحبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
أوزبكستان	٦	٨	١٤	٤٢,٨٦	صفر	٢	٢	٤	٥٠,٠٠	١	٤	٥
أوغندا	٢٦	٦٥	٩١	٢٨,٥٧	٥	٥	١٠	١١٣	٥٠,٠٠	٦٦	١١٣	١٧٩
أوكرانيا	٨	٥٩	٦٧	١١,٩٤	١	صفر	١	٢٥	١٠٠,٠٠	١٨	٢٥	٤٣
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١٢	١١	٢٣	٥٢,١٧	٢	٣	٥	٩	٤٠,٠٠	١٠	٩	١٩
أيرلندا	٢٨	٤٧	٧٥	٣٧,٣٣	٣	٤	٧	٤٧	٤٢,٨٦	٣٤	٤٧	٨١
أيسلندا	١	٣	٤	٢٥,٠٠	صفر	صفر	صفر	٩	١٠,٠٠	١	٩	١٠
إيطاليا	١٣٠	١٣٨	٢٦٨	٤٨,٥١	٤٢	٥١	٩٣	١٥٣	٤٥,١٦	١٠١	١٥٣	٢٥٤
بابوا غينيا الجديدة	صفر	٤	٤	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	١	٠,٠٠	صفر	١	١
باراغواي	٦	٣	٩	٦٦,٦٧	صفر	١	١	٤	٠,٠٠	٢	٤	٦
باكستان	١١	٧٤	٨٥	١٢,٩٤	صفر	١١	١١	١١٩	٠,٠٠	١١	١١٩	١٤٠
البحرين	٢	٢	٤	٥٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٣	٠,٠٠	٤	٣	٧
البرازيل	٣٤	٥٠	٨٤	٤٠,٤٨	٦	٥	١١	٢٣	٥٤,٥٥	٣٠	٢٣	٥٣
بربادوس	٦	٢	٨	٧٥,٠٠	١	صفر	١	٣٣	١٠٠,٠٠	٨	٣٣	٤١
البرتغال	١٥	٢٠	٣٥	٤٢,٨٦	٤	١	٥	٣٨	٨٠,٠٠	١٩	٣٨	٥٧
بروني دار السلام	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر
بلجيكا	٥٢	٨٢	١٣٤	٣٨,٨١	٧	٢٤	٣١	٢١	٢٢,٥٨	٢٨	٢١	٤٩
بلغاريا	٢٣	٣٢	٥٥	٤١,٨٢	٢	٢	٤	١٣	٥٠,٠٠	٤	١٣	١٧
بليز	١	٣	٤	٢٥,٠٠	صفر	صفر	صفر	١	٠,٠٠	٣	١	٤
بنغلاديش	٥	٥٢	٥٧	٨,٧٧	٤	٥	٩	٢٤	٤٤,٤٤	٤	٢٤	٢٨
بنما	٧	٥	١٢	٥٨,٣٣	صفر	صفر	صفر	٩	٠,٠٠	١٣	٩	٢٢
بنن	٨	٣٦	٤٤	١٨,١٨	صفر	٣	٣	١٩	٠,٠٠	١٠	١٩	٢٩
بوتان	١	٧	٨	١٢,٥٠	١	صفر	١	٧	١٠٠,٠٠	١٠	٧	١٧
بوتسوانا	٥	٤	٩	٥٥,٥٦	صفر	صفر	صفر	١	٠,٠٠	١	١	٢
بور كينا فاسو	٩	٢٢	٣١	٢٩,٠٣	صفر	٤	٤	١٣	٠,٠٠	٥	١٣	١٨
بوروندي	٨	١٦	٢٤	٣٣,٣٣	صفر	٥	٥	٩٧	٠,٠٠	٩٧	١٦٦	٢٦٣
البوسنة والهرسك	١٤	١٧	٣١	٤٥,١٦	٢	صفر	٢	٧٥	١٠٠,٠٠	٦٢	٧٥	١٣٧
بولندا	١١	٣٤	٤٥	٢٤,٤٤	٢	٧	٩	١٢	٢٢,٢٢	١٢	١٢	٢٤
بوليفيا	٥	١٠	١٥	٣٣,٣٣	١	٥	٦	٧	١٦,٦٧	١٣	٧	٢٠
بيرو	١٧	٢٥	٤٢	٤٠,٤٨	١	٤	٥	٦٦	٢٠,٠٠	٨٣	٦٦	١٤٩

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع
بيلاروس	١١,١١	١٨	٢٧	١	١٦	١٨	١٠٠,٠٠	١	٢٧	١٠٠,٠٠	١٨	٢٧
تايلند	٤٦,٤٣	٢٨	٤٢٣	١٥	١٣	٢٨	٤٠,٠٠	٥	٤٢٣	٤٠,٠٠	١٨٩	٤٢٣
تركمانستان	١٠٠,٠٠	١	٢	صفر	١	٢	١٠٠,٠٠	١	٢	١٠٠,٠٠	صفر	٢
تركيا	٥٠,٠٠	٢٨	٥٦	١٤	١٤	٢٨	٠,٠٠	٢	٥٦	٠,٠٠	٣٤	٥٦
ترينيداد وتوباغو	٥٨,٨٢	٣٤	١٩٥	١٤	٢٠	٣٤	٥٠,٠٠	٢	١٩٥	٥٠,٠٠	١٠٦	١٩٥
تشاد	٠,٠٠	٦	١٠١	٦	٦	١٠١	١٠٠,٠٠	١	١٠١	١٠٠,٠٠	٨٠	١٠١
توغو	٨,٨٢	٣٤	٥٣	٣١	٣	٣٤	٠,٠٠	١	٥٣	٠,٠٠	٤٣	٥٣
توفالو	٠,٠٠	١	١	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	صفر	١
تونس	٢٢,٤٥	٤٩	٩٥	٣٨	١١	٤٩	٤٢,٨٦	٧	٩٥	٤٢,٨٦	٦٧	٩٥
تونغا	١٠٠,٠٠	١	١	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	صفر	١
تيمور - ليشتي	١٠٠,٠٠	١	٨٤١	صفر	١	٨٤١	٠,٠٠	صفر	٨٤١	٠,٠٠	٦٩٣	٨٤١
جامايكا	٦٥,٥٢	٢٩	١٥٥	١٠	١٩	٢٩	٠,٠٠	١	١٥٥	٠,٠٠	٧١	١٥٥
الجبيل الأسود	٠,٠٠	صفر	١	صفر	صفر	١	٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	صفر	١
الجزائر	٣١,٠٣	٢٩	٦٦	٢٠	٩	٢٩	٠,٠٠	٢	٦٦	٠,٠٠	٤٢	٦٦
جزر البهاما	٧٥,٠٠	١٢	١٤	٣	٩	١٢	١٠٠,٠٠	٢	١٤	١٠٠,٠٠	٣	١٤
جزر القمر	٠,٠٠	٢	٤	٢	صفر	٢	٠,٠٠	صفر	٤	٠,٠٠	٣	٤
جزر سليمان	٠,٠٠	١	١	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	صفر	١
الجمهورية العربية الليبية	٠,٠٠	٣	٧	٣	صفر	٣	٠,٠٠	صفر	٧	٠,٠٠	٥	٧
جمهورية أفريقيا الوسطى	١٦,٦٧	٦	٨٠	٥	١	٦	٠,٠٠	صفر	٨٠	٠,٠٠	٥٩	٨٠
الجمهورية التشيكية	٤٢,١١	١٩	٤٧	١١	٨	١٩	٠,٠٠	صفر	٤٧	٠,٠٠	٢٦	٤٧
الجمهورية الدومينيكية	٣٣,٣٣	٦	٢١	٤	٢	٦	٠,٠٠	صفر	٢١	٠,٠٠	١١	٢١
الجمهورية العربية السورية	٥٦,٢٥	٣٢	١٦٤	١٤	١٨	٣٢	٥٠,٠٠	٢	١٦٤	٥٠,٠٠	١٠٣	١٦٤
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٣٠,٧٧	٢٦	٢٠٨٣	١٨	٨	٢٦	٠,٠٠	٧	٢٠٨٣	٠,٠٠	١٧٧٠	٢٠٨٣
جمهورية ترازيا المتحدة	٣٧,٥٠	٥٦	٥٠٦	٣٥	٢١	٥٦	٣٣,٣٣	٣	٥٠٦	٣٣,٣٣	٣٤١	٥٠٦
جمهورية كوريا	٣٧,٥٠	٥٦	٧٦	٣٥	٢١	٥٦	٤٥,٤٥	١١	٧٦	٤٥,٤٥	٤٦	٧٦
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	٠,٠٠	٢	٢	صفر	٢	٢	٠,٠٠	صفر	٢	٠,٠٠	صفر	٢
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٢٨,٥٧	١٤	٦١	١٠	٤	١٤	٠,٠٠	صفر	٦١	٠,٠٠	٤٠	٦١
جمهورية مولدوفا	٢٥,٠٠	٤	٥	٣	١	٤	١٠٠,٠٠	١	٥	١٠٠,٠٠	٣	٥
جنوب أفريقيا	٣٧,٦٨	٦٩	١٤٠	٤٣	٢٦	٦٩	٣٧,٥٠	٨	١٤٠	٣٧,٥٠	٩٣	١٤٠

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الحبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الاجموع		
	إناث	ذكور	الاجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للاجموع	إناث	ذكور	الاجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للاجموع
جورجيا	١	٤	٥	٢٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢٨,٩٥
جيبوتي	٢	٧	٩	٢٢,٢٢	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢٠,٠٠
الدانمرك	٢١	٤٢	٦٣	٣٣,٣٣	٨	١٨	٢٦	٢١	٢٩	٣٠,٧٧	٣٧	٣١,٣٦
دومينيكا	صفر	٣	٣	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٤	٥	٠,٠٠	١	١٢,٥٠
الرأس الأخضر	١	٥	٦	١٦,٦٧	صفر	صفر	صفر	١	٣	٠,٠٠	٦	٣٣,٣٣
رواندا	١١	٤٩	٦٠	١٨,٣٣	١	٢	٣	١٠٣	١٥٠	٣٣,٣٣	١٥٤	٢٧,٧٠
رومانيا	١٥	٢٠	٣٥	٤٢,٨٦	١	٦	٧	٨٠	١٠٣	١٤,٢٩	٣٩	٢٦,٩٠
زامبيا	١٠	١٧	٢٧	٣٧,٠٤	١	صفر	١	٢٦	٤٧	١٠٠,٠٠	٣٢	٤٢,٦٧
زمبابوي	٢٠	٣٦	٥٦	٣٥,٧١	٢	٥	٧	٢٣	٤٦	٢٨,٥٧	٦٤	٤١,٢٨
ساموا	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٧	٨	٠,٠٠	٧	١٢,٥٠
سان تومي وبرينسيبي	صفر	٢	٢	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١٠٠,٠٠	٢	٣٣,٣٣
سان مارينو	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	١٠٠,٠٠
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٢	٣	٥	٤٠,٠٠	صفر	١	١	٣	٤	٠,٠٠	٧	٣٠,٠٠
سانت كيتس ونيفيس	٥	٢	٧	٧١,٤٣	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٥	٧١,٤٣
سانت لوسيا	١	٢	٣	٣٣,٣٣	صفر	صفر	صفر	١	٤	٠,٠٠	٣	٥٧,١٤
سري لانكا	٩	٢٥	٣٤	٢٦,٤٧	٢	٤	٦	٦١	٨٦	٣٣,٣٣	٩٠	٢٨,٥٧
السلفادور	٨	٨	١٦	٥٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٤	١٨	٠,٠٠	٢٢	٦٤,٧١
سلوفاكيا	٣	٩	١٢	٢٥,٠٠	صفر	صفر	صفر	١٠	١٥	٠,٠٠	٨	٢٩,٦٣
سلوفينيا	٧	٥	١٢	٥٨,٣٣	صفر	١	١	٣	٥	٠,٠٠	٩	٥٠,٠٠
سنغافورة	١٤	١٠	٢٤	٥٨,٣٣	صفر	صفر	صفر	٤	٦	٠,٠٠	١٨	٦٦,٦٧
السنغال	٢٣	٧٦	٩٩	٢٣,٢٣	٣	٩	١٢	٤٧	٦٧	٢٥,٠٠	١٣٢	٢٥,٨٤
سوازيلند	٢	١	٣	٦٦,٦٧	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٢	٦٦,٦٧
السودان	٧	٣٥	٤٢	١٦,٦٧	صفر	٥	٥	٢٩٠٧	٣٤٣٠	٠,٠٠	٢٩٤٧	١٥,٢٤
سورينام	٢	١	٣	٦٦,٦٧	صفر	صفر	صفر	١	١	٠,٠٠	٣	٧٥,٠٠
السويد	٤٨	٤٢	٩٠	٥٣,٣٣	١٣	١٢	٢٥	٤٠	٥٦	٥٢,٠٠	٧٧	٤٥,٠٣
سويسرا	٨١	٤٢	١٢٣	٦٥,٨٥	١٦	١٨	٣٤	٧٤	١٤٣	٤٨,٢٥	١٣٤	٥٥,٣٣
سيراليون	١٣	٢١	٣٤	٣٨,٢٤	٢	٥	٧	٢٠٥	٢٩٥	٣٠,٥١	٢٣١	٣١,٢٥
سيشيل	٢	٥	٧	٢٨,٥٧	صفر	صفر	صفر	صفر	٤	٠,٠٠	٥	٥٤,٥٥
شيلي	٢٦	٣٠	٥٦	٤٦,٤٣	٣	١٣	١٦	١٢٧	١٦٥	١٨,٧٥	١٩٤	٥١,٨٧

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الخبز			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
صربيا	٢٧	٢٦	٥٣	٥٠,٩٤	٥٣	٥٣	صفر	١	١	٠,٠٠	٦١٣	١٥١٧
الصومال	٣	١٣	١٦	١٨,٧٥	١٦	١٦	١	٤	٥	٢٠,٠٠	٣	١٨
الصين	١١٥	١٥٥	٢٧٠	٤٢,٥٩	٢٧٠	٢٧٠	٣	٥	٨	٣٧,٥٠	٧١	٥٥
طاجيكستان	٢	٥	٧	٢٨,٥٧	٧	٧	صفر	٢	٢	٠,٠٠	١٥	٢٣
العراق	٧	١٤	٢١	٣٣,٣٣	٢١	٢١	صفر	٣	٣	٠,٠٠	٦٥	٢٢٧
عمان	صفر	١	١	٠,٠٠	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر
غابون	٢	٦	٨	٢٥,٠٠	٨	٨	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر
غامبيا	٩	٢٦	٣٥	٢٥,٧١	٣٥	٣٥	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٥	١٣
غانا	١٦	١٠١	١١٧	١٣,٦٨	١١٧	١١٧	١	٧	٨	١٢,٥٠	٥١	١٠٩
غرينادا	صفر	٣	٣	٠,٠٠	٣	٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	٢
غواتيمالا	٤	٥	٩	٤٤,٤٤	٩	٩	صفر	١	١	٠,٠٠	٢٠	٢٣
غيانا	١٤	٨	٢٢	٦٣,٦٤	٢٢	٢٢	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٢٧	٢٢
غينيا	١	١٧	١٨	٥,٥٦	١٨	١٨	صفر	٣	٣	٠,٠٠	٥	٧
غينيا - بيساو	٣	٤	٧	٤٢,٨٦	٧	٧	صفر	١	١	٠,٠٠	٥	١١
غينيا الاستوائية	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٣	٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر
فانواتو	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر
فرنسا	٣٣٨	٢٨٥	٦٢٣	٥٤,٢٥	٦٢٣	٦٢٣	٤٤	٤٩	٩٣	٤٧,٣١	٤١٨	٣٦٢
الفلبين	٦٣	٥٠	١١٣	٥٥,٧٥	١١٣	١١٣	٣	٧	١٠	٣٠,٠٠	٣٩٥	٢٧٤
فترويل (جمهورية - البوليفارية)	١٠	١٧	٢٧	٣٧,٠٤	٢٧	٢٧	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٦	٧
فنلندا	١٧	٢٠	٣٧	٤٥,٩٥	٣٧	٣٧	١٧	٦	٢٣	٧٣,٩١	١٠	٣٢
فيجي	٨	١٢	٢٠	٤٠,٠٠	٢٠	٢٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١٠	٨٠
فيت نام	٤	٣	٧	٥٧,١٤	٧	٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١	صفر
قيرص	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	٦	٦	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣١	٥١
قطر	صفر	١	١	٠,٠٠	١	١	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر
قيرغيزستان	٣	٧	١٠	٣٠,٠٠	١٠	١٠	١	١	٢	٥٠,٠٠	صفر	٢
كازاخستان	٨	٧	١٥	٥٣,٣٣	١٥	١٥	١	١	٢	٥٠,٠٠	٢	صفر
الكاميرون	٣٢	١٠١	١٣٣	٢٤,٠٦	١٣٣	١٣٣	٢	٥	٧	٢٨,٥٧	٥٤	٣٣
كرواتيا	٣١	٢٢	٥٣	٥٨,٤٩	٥٣	٥٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٨١	٧٠
كمبوديا	١	٤	٥	٢٠,٠٠	٥	٥	صفر	٥	٥	٠,٠٠	٥	٥

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الحبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			الاجموع			النسبة المئوية للبلد
	إناث	ذكور	الاجموع	إناث	ذكور	الاجموع	إناث	ذكور	الاجموع	إناث	ذكور	الاجموع	
كندا	١٤٧	٢٥١	٣٩٨	١٣	٣٦	٤٩	١٣٦	١٠٤	٢٤٠	٣٦٠	٢٩٦	٤٣٠	١,٧٤
كوبا	٩	١١	٢٠	١	صفر	١	٦	٤	١٠	٦٠,٠٠	١٦	٥١,٦١	٠,٠٨
كوت ديفوار	٨	٤٥	٥٣	صفر	٢	٢	١٥٠	٤٨٢	٦٣٢	٢٣,٧٣	١٥٨	٢٣,٠٠	١,٧٤
كوستاريكا	٤	٨	١٢	٢	١	٣	٦٦,٦٧	٢	٥	٦٠,٠٠	٩	٤٥,٠٠	٠,٠٥
كولومبيا	٣١	١٩	٥٠	٧	٣	١٠	٧٠,٠٠	٣٣	٦٢	٤٦,٧٧	٦٧	٥٤,٩٢	٠,٣١
الكونغو	٧	٩	١٦	صفر	٢	٢	٠,٠٠	١١	١٩	٤٢,١١	١٥	٤٠,٥٤	٠,٠٩
الكويت	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٢	٢	٠,٠٠	صفر	٠,٠٠	٠,٠١
كينيا	٩٦	٨٩	١٨٥	٨	١٧	٢٥	٣٢,٠٠	٤٩٠	١٠٦٠	٥٣,٧٧	٦٧٤	٥٣,٠٧	٣,٢١
لاتفيا	١	٢	٣	٢	٠	٢	١٠٠,٠٠	٤	٥	٢٠,٠٠	٤	٤٠,٠٠	٠,٠٣
لبنان	٣٩	٣١	٧٠	صفر	٥	٥	٠,٠٠	٢٨٣	٧٥٦	٢٧,٢٤	٣٢٢	٢٨,٩٠	٢,٨٢
لكسمبرغ	١	٣	٤	٢	٢	٤	٥٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	٣	٣٣,٣٣	٠,٠٢
ليبيريا	٨	١١	١٩	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٧٨٦	٩٩٩	٢١,٣٢	٢٢٢	٢١,٧٢	٢,٥٩
ليتوانيا	١	٢	٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٢	٣	٣٣,٣٣	٢	٣٣,٣٣	٠,٠٢
ليختنشتاين	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	٢	١٠٠,٠٠	٠,٠١
ليسوتو	٤	١	٥	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١	١	١٠٠,٠٠	٥	٨٣,٣٣	٠,٠٢
مالطة	٤	٦	١٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	٣	١٠٠,٠٠	٧	٥٣,٨٥	٠,٠٣
مالي	١٠	٣١	٤١	١	٥	٦	١٦,٦٧	١١	١٦	٦٨,٧٥	٢٢	٣٤,٩٢	٠,١٦
ماليزيا	٢٣	٢٣	٤٦	٢	٤	٦	٣٣,٣٣	١٨	٢٦	٣٠,٧٧	٣٣	٤٢,٣١	٠,٢٠
مدغشقر	٤	٩	١٣	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	٦	١٦	٦٢,٥٠	١٥	٥٠,٠٠	٠,٠٨
مصر	٥٣	٨٩	١٤٢	٣	٩	١٢	٢٥,٠٠	٥٤	٧٧	٢٩,٨٧	٧٩	٣٤,٢٠	٠,٥٨
المغرب	٢١	٤٣	٦٤	٢	٤	٦	٣٣,٣٣	١٦٠	٢٢٣	٢٨,٢٥	٨٦	٢٩,٣٥	٠,٧٤
المكسيك	٣٠	٣٨	٦٨	٣	٤	٧	٤٢,٨٦	٥٤	٧٨	٦٩,٢٣	٨٧	٥٦,٨٦	٠,٣٩
ملاوي	١	١٣	١٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	٥	٤٠,٠٠	٣	١٥,٧٩	٠,٠٥
ملديف	٢	٢	٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	٢	٥٠,٠٠	٠,٠١
المملكة العربية السعودية	٤	٢	٦	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	٤	٦٦,٦٧	٠,٠٢
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٢١٢	٢٨٩	٥٠١	٢٤	٤٤	٦٨	٣٥,٢٩	٢٠٠	٣٥١	٥٦,٩٨	٤٣٦	٤٧,٣٩	٢,٣٣
منغوليا	٦	٧	١٣	٤	صفر	٤	١٠٠,٠٠	٧	٨	٨٧,٥٠	١٧	٦٨,٠٠	٠,٠٦
موريتانيا	صفر	٢٣	٢٣	صفر	١	١	٠,٠٠	١	٢	٥٠,٠٠	١	٣,٨٥	٠,٠٧
موريشيوس	٧	٨	١٥	صفر	٢	٢	٠,٠٠	٨	١٣	٣٨,٤٦	١٢	٤٠,٠٠	٠,٠٨

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
موزامبيق	٠	٦	٦	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
ميانمار	٦	٧	١٣	٠	١	١	٤٢	٤٤	٨٦	٤٨	٤٨,٨٤	٤٨,٨٤
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠
ناميبيا	٢	٢	٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠	٦	٦	٦,٦٧	٦,٦٧
التروبيج	١٥	٣٠	٤٥	١٨	٦	٢٤	٧٥,٠٠	٣٣	٤٠	١٧,٥٠	٤٠	٣٦,٧٠
السمسا	٣٧	٤٩	٨٦	١٢	٩	٢١	٥٧,١٤	١٢٩	٢٦٧	٤٨,٣١	١٧٨	٤٧,٥٩
نيبال	٣	٥٩	٦٢	١	٥	٦	١٦,٦٧	٩٩	٣٩٨	٢٤,٨٧	١٠٣	٢٢,١٠
النيجر	٥	١٩	٢٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١٥	٣١	٤٨,٣٩	٢٠	٣٦,٣٦
نيجريا	٣٣	١٠٣	١٣٦	٣	٦	٩	٣٣,٣٣	٣٢	٩٤	٣٤,٠٤	٦٨	٢٨,٤٥
نيكاراغوا	٣	٤	٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	٣	١٠٠,٠٠	٦	٦٠,٠٠
نيوزيلندا	١٧	٤٥	٦٢	٣	٨	١١	٢٧,٢٧	١٣	٥٣	٢٤,٥٣	٣٣	٢٦,١٩
هايتي	٥	١٠	١٥	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٢٩٧	٩٧٩	٢٣,٢٨	٣٠٢	٢٣,٣٩
المهند	٥٢	١٥٩	٢١١	٧	١٨	٢٥	٢٨,٠٠	٨٧	٢٣١	٢٧,٣٦	١٤٦	٢٦,٣٥
هندوراس	٣	١١	١٤	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١٢	١٢	٥٠,٠٠	١٥	٣٩,٤٧
هنغاريا	٩	١٦	٢٥	صفر	١	١	٠,٠٠	٧	٧	٥٠,٠٠	١٦	٤٠,٠٠
هولندا	٥٢	٨٧	١٣٩	٧	٢٧	٣٤	٢٠,٥٩	٧٣	٢٠٨	٣٥,١٠	١٣٢	٣٤,٦٥
الولايات المتحدة الأمريكية	٥٦٧	٥٥٧	١١٢٤	٢٦	٤٧	٧٣	٣٥,٦٢	٧١٠	٦٦٢	٥١,٧٥	١٣٠٣	٥٠,٧٢
اليابان	١٠١	٦٦	١٦٧	١٢	١٣	٢٥	٤٨,٠٠	٣٨	٤٨	٧٩,١٧	١٥١	٦٢,٩٢
اليمن	١	٥	٦	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	٥	٠,٠٠	١	٨,٣٣
اليونان	١٩	١٧	٣٦	صفر	٣	٣	٠,٠٠	١٤	١١	٥٦,٠٠	٣٣	٥١,٥٦
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣٩٥٥</b>	<b>٥٩٢١</b>	<b>٩٨٧٦</b>	<b>٤٠,٠٥</b>	<b>٤٧٨</b>	<b>١٢٤٩</b>	<b>٣٨,٢٧</b>	<b>٩١١٦</b>	<b>١٩١٣٢</b>	<b>٢٨٢٤٨</b>	<b>١٣٥٤٩</b>	<b>٣٩٣٧٣</b>
<b>غير ذلك</b>												
فلسطين	١	٩	١٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١٧	٦٩	١٩,٧٧	١٨	١٨,٧٥
عديم الجنسية	٢	٤	٦	صفر	١	١	٠,٠٠	٦	٢١	٢٢,٢٢	٨	٢٣,٥٣
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣</b>	<b>١٣</b>	<b>١٦</b>	<b>صفر</b>	<b>١</b>	<b>١</b>	<b>٠,٠٠</b>	<b>٢٣</b>	<b>٩٠</b>	<b>٢٠,٣٥</b>	<b>٢٦</b>	<b>٢٠,٠٠</b>
<b>المجموع</b>	<b>٣٩٥٨</b>	<b>٥٩٣٤</b>	<b>٩٨٩٢</b>	<b>٤٠,٠١</b>	<b>٤٧٨</b>	<b>١٢٥٠</b>	<b>٣٨,٢٤</b>	<b>٩١٣٩</b>	<b>١٩٢٢٢</b>	<b>٢٨٣٦١</b>	<b>١٣٥٧٥</b>	<b>٣٩٥٠٣</b>



## الجدول ألف - ١

الموظفون المتعاقدون مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الجنسية والفئة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨  
 باء - الموظفون المعينون في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين لمدة سنة واحدة أو أكثر  
 (عدد الموظفين: ١٢ ٣٢٨)

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الجموع			
	إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية			إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية للبلد	النسبة المئوية للإناث		
				إناث	ذكور	الجموع							
الاتحاد الروسي	٢٤	٢٠٧	٢٣١	١٠,٣٩	١٢٢	١٦	١٣٨	٨٨,٤١	١٤٦	٢٢٣	٣٦٩	٣٩,٥٧	٢,٩٩
إثيوبيا	١١	٢٠	٣١	٣٥,٤٨	٢١٣	٢٦٧	٤٨٠	٤٤,٣٨	٢٢٤	٢٨٧	٥١١	٤٣,٨٤	٤,١٥
أذربيجان	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	٠,٠٥
الأرجنتين	٣٣	٣٣	٦٦	٥٠,٠٠	٢٣	١٦	٣٩	٥٨,٩٧	٥٦	٤٩	١٠٥	٥٣,٣٣	٠,٨٥
الأردن	١١	١٠	٢١	٥٢,٣٨	٦	٦	١٢	٥٠,٠٠	١٧	١٦	٣٣	٥١,٥٢	٠,٢٧
أرمينيا	١	٦	٧	١٤,٢٩	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	٢	٦	٨	٢٥,٠٠	٠,٠٦
إريتريا	٣	٤	٧	٤٢,٨٦	٤	٨	١٢	٣٣,٣٣	٧	١٢	١٩	٣٦,٨٤	٠,١٥
إسبانيا	٦٨	٨١	١٤٩	٤٥,٦٤	٤٥	٢٥	٧٠	٦٤,٢٩	١١٣	١٠٦	٢١٩	٥١,٦٠	١,٧٨
أستراليا	٣٥	٥٨	٩٣	٣٧,٦٣	١٥	٦	٢١	٧١,٤٣	٥٠	٦٤	١١٤	٤٣,٨٦	٠,٩٢
إستونيا	٢	٣	٥	٤٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٢	٣	٥	٤٠,٠٠	٠,٠٤
إسرائيل	٤	١٢	١٦	٢٥,٠٠	٥	١٠	١٥	٣٣,٣٣	٩	٢٢	٣١	٢٩,٠٣	٠,٢٥
أفغانستان	صفر	٤	٤	٠,٠٠	١	٢	٣	٣٣,٣٣	١	٦	٧	١٤,٢٩	٠,٠٦
إكوادور	٤	٨	١٢	٣٣,٣٣	٨	٤	١٢	٦٦,٦٧	١٢	١٢	٢٤	٥٠,٠٠	٠,١٩
ألبانيا	٧	١	٨	٨٧,٥٠	١	١	٢	٥٠,٠٠	٨	٢	١٠	٨٠,٠٠	٠,٠٨
ألمانيا	٩٩	١٢٠	٢١٩	٤٥,٢١	٣٢	١٤	٤٦	٦٩,٥٧	١٣١	١٣٤	٢٦٥	٤٩,٤٣	٢,١٥
أنغيوا وبربودا	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	٣	صفر	٣	١٠٠,٠٠	٠,٠٢
أندورا	صفر	٢	٢	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	٢	٢	٠,٠٠	٠,٠٢
إندونيسيا	٩	١٠	١٩	٤٧,٣٧	١٥	١٠	٢٥	٦٠,٠٠	٢٤	٢٠	٤٤	٥٤,٥٥	٠,٣٦
أنغولا	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	١	١	٠,٠٠	٠,٠١
أوروغواي	١٧	١٧	٣٤	٥٠,٠٠	١٨	٢٠	٣٨	٤٧,٣٧	٣٥	٣٧	٧٢	٤٨,٦١	٠,٥٨
أوزبكستان	٤	٥	٩	٤٤,٤٤	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	٥	٥	١٠	٥٠,٠٠	٠,٠٨
أوغندا	١٠	٢٣	٣٣	٣٠,٣٠	٢٢	٣	٢٥	٨٨,٠٠	٣٢	٢٦	٥٨	٥٥,١٧	٠,٤٧
أوكرانيا	٣	٣١	٣٤	٨,٨٢	١٢	٢	١٤	٨٥,٧١	١٥	٣٣	٤٨	٣١,٢٥	٠,٣٩

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الجموع		
	إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			إناث	ذكور	الجموع
				إناث	ذكور	الجموع	إناث	ذكور	الجموع			
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩	٥	١٤	٧	٣	١٠	١٦	٨	٢٤	٦٦,٦٧	٠,١٩	
أيرلندا	١٢	٢٠	٣٢	٢١	٥	٢٦	٣٣	٢٥	٥٨	٥٦,٩٠	٠,٤٧	
أيسلندا	١	٣	٤	صفر	١	١	١	٤	٥	٢٠,٠٠	٠,٠٤	
إيطاليا	٧٩	٨٥	١٦٤	٤٨,١٧	٢٥	٥٢	٤٨,٠٨	١٠٤	١١٢	٤٨,١٥	١,٧٥	
بابوا غينيا الجديدة	صفر	٣	٣	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	٣	٠,٠٠	٠,٠٢	
باراغواي	٤	٣	٧	٥٧,١٤	٢	٤	٥٠,٠٠	٦	١١	٥٤,٥٥	٠,٠٩	
باكستان	٦	٢٢	٢٨	٢١,٤٣	٣	٢٨	١٠,٧١	٩	٥٦	١٦,٠٧	٠,٤٥	
البحرين	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٤	٦	٦٦,٦٧	٥	٩	٥٥,٥٦	٠,٠٧	
البرازيل	٢٢	٣٣	٥٥	٤٠,٠٠	٢٢	١٣	٦٢,٨٦	٤٤	٩٠	٤٨,٨٩	٠,٧٣	
بربادوس	٥	٢	٧	٧١,٤٣	٨	٩	٤٧,٠٦	١٣	٢٤	٥٤,١٧	٠,١٩	
البرتغال	٧	١٠	١٧	٤١,١٨	١١	٢٢	٥٠,٠٠	١٨	٣٩	٤٦,١٥	٠,٣٢	
بروني دار السلام	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	١	٠,٠٠	٠,٠١	
بلجيكا	٢٣	٣٥	٥٨	٣٩,٦٦	١٩	٢٢	٨٦,٣٦	٤٢	٨٠	٥٢,٥٠	٠,٦٥	
بلغاريا	١١	١٧	٢٨	٣٩,٢٩	١	٢	٥٠,٠٠	١٢	٣٠	٤٠,٠٠	٠,٢٤	
بليز	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٣	٤	٧٥,٠٠	٤	٨	٥٠,٠٠	٠,٠٦	
بنغلاديش	١	٢٠	٢١	٤,٧٦	٢	٨	٢٥,٠٠	٣	٢٩	١٠,٣٤	٠,٢٤	
بنما	٥	٥	١٠	٥٠,٠٠	٩	١٦	٥٦,٢٥	١٤	٢٦	٥٣,٨٥	٠,٢١	
بنين	١	١٢	١٣	٧,٦٩	١	٢	٥٠,٠٠	٢	١٥	١٣,٣٣	٠,١٢	
بوتان	صفر	٤	٤	٠,٠٠	٢	٢	١٠٠,٠٠	٢	٦	٣٣,٣٣	٠,٠٥	
بوتسوانا	١	١	٢	٥٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	١	٢	٥٠,٠٠	٠,٠٢	
بوركتينا فاسو	٣	٨	١١	٢٧,٢٧	٢	٥	٤٠,٠٠	٥	١٦	٣١,٢٥	٠,١٣	
بوروندي	٣	٧	١٠	٣٠,٠٠	٣	٥	٦٠,٠٠	٦	١٥	٤٠,٠٠	٠,١٢	
البوسنة والهرسك	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	٦	١٩	٣١,٥٨	٩	٢٥	٣٦,٠٠	٠,٢٠	
بولندا	٦	١٣	١٩	٣١,٥٨	٩	١٤	٦٤,٢٩	١٥	٣٣	٤٥,٤٥	٠,٢٧	
بوليفيا	٤	٦	١٠	٤٠,٠٠	١١	١٤	٧٨,٥٧	١٥	٢٤	٦٢,٥٠	٠,١٩	
بيرو	١٢	١٣	٢٥	٤٨,٠٠	٧١	١١٣	٦٢,٨٣	٨٣	١٣٨	٦٠,١٤	١,١٢	
بيلاروس	٢	١٣	١٥	١٣,٣٣	٦	٧	٨٥,٧١	٨	٢٢	٣٦,٣٦	٠,١٨	
تايلند	٨	١١	١٩	٤٢,١١	١٩٨	٣٤٢	٥٧,٨٩	٢٠٦	٣٦١	٥٧,٠٦	٢,٩٣	
تركمناستان	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	١	١	١٠٠,٠٠	٠,٠١	

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الجموع		
	إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية للبلد		
				إناث	ذكور	الجموع	إناث	ذكور	الجموع			
تركيا	١٠	٨	١٨	٦	١٣	١٩	٣١,٥٨	١٦	٢١	٣٧	٤٣,٢٤	٠,٣٠
ترينيداد وتوباغو	١٤	١٢	٢٦	٥٠	٣٨	٨٨	٥٦,٨٢	٦٤	٥٠	١١٤	٥٦,١٤	٠,٩٢
تشاد	صفر	٢	٢	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٠,٠٢
توغو	صفر	٧	٧	٤	٤	٨	٥٠,٠٠	٤	١١	١٥	٢٦,٦٧	٠,١٢
توفالو	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	١	١	٠,٠٠	٠,٠١
تونس	٧	٢٥	٣٢	١١	١٦	٢٧	٤٠,٧٤	١٨	٤١	٥٩	٣٠,٥١	٠,٤٨
تونغا	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	٠,٠١
تيمور - ليشتي	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠
جامايكا	١٢	٥	١٧	٥١	٢٤	٧٥	٦٨,٠٠	٦٣	٢٩	٩٢	٦٨,٤٨	٠,٧٥
الجيل الأسود	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠
الجزائر	٦	٩	١٥	١١	١٥	٢٦	٤٢,٣١	١٧	٢٤	٤١	٤١,٤٦	٠,٣٣
جزر البهاما	٨	٣	١١	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	١٠	٣	١٣	٧٦,٩٢	٠,١١
جزر القمر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	١	١٠٠,٠٠	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	٠,٠١
جزر سليمان	صفر	١	١	صفر	صفر	٠	٠,٠٠	صفر	١	١	٠,٠٠	٠,٠١
الجمهورية العربية الليبية	صفر	٣	٣	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٠,٠٣
جمهورية أفريقيا الوسطى	١	٣	٤	٢٥,٠٠	صفر	٢	٠,٠٠	١	٥	٦	١٦,٦٧	٠,٠٥
الجمهورية التشيكية	٧	٧	١٤	٨	٧	١٥	٥٣,٣٣	١٥	١٤	٢٩	٥١,٧٢	٠,٢٤
الجمهورية الدومينيكية	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٩	٢	٨١,٨٢	١٠	٤	١٤	٧١,٤٣	٠,١١
الجمهورية العربية السورية	١٥	٧	٢٢	٦٨,١٨	١٦	١٠	٦١,٥٤	٣١	١٧	٤٨	٦٤,٥٨	٠,٣٩
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢	٧	٩	٢٢,٢٢	١	٧	١٢,٥٠	٣	١٤	١٧	١٧,٦٥	٠,١٤
جمهورية ترازيا المتحدة	٨	١٢	٢٠	٤٠,٠٠	١٥	٣	٨٣,٣٣	٢٣	١٥	٣٨	٦٠,٥٣	٠,٣١
جمهورية كوريا	١٤	٢٩	٤٣	٣٢,٥٦	٤	٥	٤٤,٤٤	١٨	٣٤	٥٢	٣٤,٦٢	٠,٤٢
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	١	١	٠,٠٠	٠,٠١
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	١	٥	٦	١٦,٦٧	١	صفر	١٠٠,٠٠	٢	٥	٧	٢٨,٥٧	٠,٠٦
جمهورية مولدوفا	١	١	٢	٥٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	١	١	٢	٥٠,٠٠	٠,٠٢
جنوب أفريقيا	١٢	٢٢	٣٤	٣٥,٢٩	٦	٧	٤٦,١٥	١٨	٢٩	٤٧	٣٨,٣٠	٠,٣٨
جورجيا	صفر	٤	٤	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	٤	٤	٠,٠٠	٠,٠٣
جيبوتي	١	٥	٦	١٦,٦٧	صفر	صفر	٠,٠٠	١	٥	٦	١٦,٦٧	٠,٠٥
الدايترك	١١	٢٣	٣٤	٣٢,٣٥	٥	٥	٥٠,٠٠	١٦	٢٨	٤٤	٣٦,٣٦	٠,٣٦

بلد الجنسية	الفترة الفنية وما فوقها						فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						المجموع	
	النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية		النسبة المئوية للبلد	النسبة المئوية للإناث	
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور			
دومينيكا	صفر	٣	٣	١	٤	٥	٢٠,٠٠	١	١	٢	٧	٨	١٢,٥٠	٠,٠٦
الرأس الأخضر	صفر	٤	٤	١	٠	١	١٠٠,٠٠	١	٠	١	٤	٥	٢٠,٠٠	٠,٠٤
رواندا	١	٧	٨	٨	٤	١٢	٦٦,٦٧	١٢	٤	١٦	١١	٢٠	٤٥,٠٠	٠,١٦
رومانيا	٧	١٤	٢١	١٢	٢٣	٣٥	٣٤,٢٩	٣٥	٢٣	٥٨	١٩	٥٦	٣٣,٩٣	٠,٤٥
زامبيا	٢	٨	١٠	١١	٩	٢٠	٥٥,٠٠	٢٠	٩	٢٩	١٣	٣٠	٤٣,٣٣	٠,٢٤
زيمبابوي	٩	٢١	٣٠	٧	٢	٩	٧٧,٧٨	٩	٢	١١	١٦	٣٩	٤١,٠٣	٠,٣٢
ساموا	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠
سان تومي وبرينسيبي	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠
سان مارينو	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٢	٢	١٠٠,٠٠	٠,٠٢
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١	٢	٣	٣٣,٣٣	١	٣	٢٥,٠٠	٤	٣	٧	٢	٧	٢٨,٥٧	٠,٠٦
سانت كيتس ونيفيس	٥	٢	٧	٧١,٤٣	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٥	٧	٧١,٤٣	٠,٠٦
سانت لوسيا	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٣	١	٧٥,٠٠	٤	١	٥	٤	٧	٥٧,١٤	٠,٠٦
سري لانكا	٤	٩	١٣	٣٠,٧٧	١٩	١٨	٥١,٣٥	٣٧	١٨	٥٥	٢٣	٥٠	٤٦,٠٠	٠,٤١
السلفادور	٥	٤	٩	٥٥,٥٦	٩	صفر	١٠٠,٠٠	٩	صفر	٩	١٤	١٨	٧٧,٧٨	٠,١٥
سلوفاكيا	٢	٦	٨	٢٥,٠٠	٥	٦	٤٥,٤٥	١١	٦	١٧	٧	١٩	٣٦,٨٤	٠,١٥
سلوفينيا	٦	٢	٨	٧٥,٠٠	١	١	٥٠,٠٠	٢	١	٣	٧	١٠	٧٠,٠٠	٠,٠٨
سنغافورة	١٠	٨	١٨	٥٥,٥٦	٣	٢	٦٠,٠٠	٥	٢	٧	١٣	٢٣	٥٦,٥٢	٠,١٩
السنغال	٦	١٧	٢٣	٢٦,٠٩	٨	١٥	٣٤,٧٨	٢٣	١٥	٣٨	١٤	٤٦	٣٠,٤٣	٠,٣٧
سوازيلند	٢	١	٣	٦٦,٦٧	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٢	٣	٦٦,٦٧	٠,٠٢
السودان	٣	١٨	٢١	١٤,٢٩	٤	٣	٥٧,١٤	٧	٣	١٠	٧	٢٨	٢٥,٠٠	٠,٢٣
سورينام	٢	١	٣	٦٦,٦٧	١	صفر	١٠٠,٠٠	١	صفر	١	٣	٤	٧٥,٠٠	٠,٠٣
السويد	٣٨	١٩	٥٧	٦٦,٦٧	٤	٥	٤٤,٤٤	٩	٥	١٤	٤٢	٦٦	٦٣,٦٤	٠,٥٤
سويسرا	٣٥	١٨	٥٣	٦٦,٠٤	٥٤	٦٤	٤٥,٧٦	١١٨	٦٤	١٨٢	٨٩	١٧١	٥٢,٠٥	١,٣٩
سيراليون	٢	٣	٥	٤٠,٠٠	٦	٢	٧٥,٠٠	٨	٢	١٠	٨	١٣	٦١,٥٤	٠,١١
سيشيل	١	٥	٦	١٦,٦٧	٢	صفر	١٠٠,٠٠	٢	صفر	٢	٣	٨	٣٧,٥٠	٠,٠٦
شيلي	٥	١٨	٢٣	٢١,٧٤	١٢٦	٩٩	٥٦,٠٠	٢٢٥	٩٩	٣٢٥	١٣١	٢٤٨	٥٢,٨٢	٢,٠١
صربيا	٢	١٠	١٢	١٦,٦٧	١٠	١٥	٤٠,٠٠	٢٥	١٥	٤٠	١٢	٣٧	٣٢,٤٣	٠,٣٠
الصومال	٢	٣	٥	٤٠,٠٠	١	١	٥٠,٠٠	٢	١	٣	٣	٧	٤٢,٨٦	٠,٠٦
الصين	٨٩	١٣٥	٢٢٤	٣٩,٧٣	٥٦	٤٧	٥٤,٣٧	١٠٣	٤٧	١٥٠	١٤٥	٣٢٧	٤٤,٣٤	٢,٦٥

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			النسبة المئوية للبلد		
				إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع			
طاجيكستان	صفر	١	١	١,٠٠	١	٢	٥٠,٠٠	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٠,٠٢
العراق	٣	صفر	٣	١٠٠,٠٠	٧	١٢	٥٨,٣٣	١٠	٥	١٥	٦٦,٦٧	٠,١٢
عمان	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	١	٠,٠٠	٠,٠١
غابون	١	٣	٤	٢٥,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٠,٠٣
غامبيا	٢	٦	٨	٢٥,٠٠	٢	٢	١٠٠,٠٠	٤	صفر	١٠	٤٠,٠٠	٠,٠٨
غانا	٧	٢٦	٣٣	٢١,٢١	٢٤	١٥	٦١,٥٤	٣١	٤١	٧٢	٤٣,٠٦	٠,٥٨
غرينادا	صفر	٢	٢	٠,٠٠	٣	٤	٧٥,٠٠	٣	١	٦	٥٠,٠٠	٠,٠٥
غواتيمالا	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	٥	٧	٧١,٤٣	٨	٥	١٣	٦١,٥٤	٠,١١
غيانا	١١	٤	١٥	٧٣,٣٣	٢٣	١٦	٥٨,٩٧	٣٤	١٦	٥٤	٦٢,٩٦	٠,٤٤
غينيا	١	٤	٥	٢٠,٠٠	صفر	٣	٠,٠٠	١	٣	٨	١٢,٥٠	٠,٠٦
غينيا - بيساو	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	١	٠,٠٠	٠,٠١
غينيا الاستوائية	١	٢	٣	٣٣,٣٣	صفر	صفر	٠,٠٠	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٠,٠٢
فانواتو	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠
فرنسا	١٦٤	١٤١	٣٠٥	٥٣,٧٧	٣٢٣	٢٨١	٥٣,٤٨	٤٨٧	٢٨١	٩٠٩	٥٣,٥٨	٧,٣٧
الفلبين	٣٦	٢١	٥٧	٦٣,١٦	٢٩٤	١٢٥	٧٠,١٧	٣٣٠	١٢٥	٤٥٦	٦٩,٣٣	٣,٨٦
فنزويلا (جمهورية - البوليفارية)	٨	١٤	٢٢	٣٦,٣٦	٦	٤	٦٠,٠٠	١٤	٤	٣٢	٤٣,٧٥	٠,٢٦
فنلندا	١٠	١٠	٢٠	٥٠,٠٠	٣	٢	٦٠,٠٠	١٣	٢	٢٥	٥٢,٠٠	٠,٢٠
فيجي	٧	٦	١٣	٥٣,٨٥	٥	٣	٦٢,٥٠	١٢	٩	٢١	٥٧,١٤	٠,١٧
فييت نام	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	١	صفر	١٠٠,٠٠	٤	صفر	٧	٥٧,١٤	٠,٠٦
قبرص	١	٢	٣	٣٣,٣٣	صفر	صفر	٠,٠٠	١	صفر	٣	٣٣,٣٣	٠,٠٢
قطر	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	١	٠,٠٠	٠,٠١
قيرغيزستان	٢	٤	٦	٣٣,٣٣	صفر	١	٠,٠٠	٢	١	٧	٢٨,٥٧	٠,٠٦
كازاخستان	٥	٦	١١	٤٥,٤٥	١	صفر	١٠٠,٠٠	٦	صفر	١٢	٥٠,٠٠	٠,١٠
الكاميرون	٧	٢١	٢٨	٢٥,٠٠	١٦	١٠	٦١,٥٤	٢٣	١٠	٥٤	٤٢,٥٩	٠,٤٤
كرواتيا	٧	٦	١٣	٥٣,٨٥	٨	٥	٦١,٥٤	١٥	١١	٢٦	٥٧,٦٩	٠,٢١
كمبوديا	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	١	٢	٣٣,٣٣	٢	٢	٤	٥٠,٠٠	٠,٠٣
كندا	٦٢	٩٦	١٥٨	٣٩,٢٤	٩٣	٢٧	٧٧,٥٠	١٥٥	٢٧	٢٧٨	٥٥,٧٦	٢,٢٦
كوبا	٧	٩	١٦	٤٣,٧٥	٥	٣	٦٢,٥٠	١٢	٣	٢٤	٥٠,٠٠	٠,١٩
كوت ديفوار	صفر	١٦	١٦	٠,٠٠	٢	٦	٢٥,٠٠	٢	٦	٨	٨,٣٣	٠,١٩

بلد الجنسية	الخدمة العامة والفئات المتصلة بها						الخدمة الفنية وما فوقها						
	النسبة المئوية للإناث		النسبة المئوية للذكور		النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للإناث		النسبة المئوية للذكور		النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	
	النسبة المئوية للبلد	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للإناث			النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للذكور			
كوستاريكا	٣	٦	٩	٣٣,٣٣	٢	٢	٤	٥٠,٠٠	٥	٨	١٣	٣٨,٤٦	٠,١١
كولومبيا	١٦	٩	٢٥	٦٤,٠٠	٢٤	٢١	٤٥	٥٣,٣٣	٤٠	٣٠	٧٠	٥٧,١٤	٠,٥٧
الكونغو	١	١	٢	٥٠,٠٠	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	٤	٤	٨	٥٠,٠٠	٠,٠٦
الكويت	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠
كينيا	٤٣	٣٣	٧٦	٥٦,٥٨	٤٢٨	٣٢٣	٧٥١	٥٦,٩٩	٤٧١	٣٥٦	٨٢٧	٥٦,٩٥	٦,٧١
لاتفيا	١	٢	٣	٣٣,٣٣	صفر	١	١	٠,٠٠	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٠,٠٣
لبنان	٢٥	١٤	٣٩	٦٤,١٠	١٠٠	١٣٧	٢٣٧	٤٢,١٩	١٢٥	١٥١	٢٧٦	٤٥,٢٩	٢,٢٤
لكسمبرغ	١	٣	٤	٢٥,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٠,٠٣
ليبيريا	٥	٣	٨	٦٢,٥٠	٦	صفر	٦	١٠٠,٠٠	١١	٣	١٤	٧٨,٥٧	٠,١١
ليتوانيا	١	١	٢	٥٠,٠٠	١	١	٢	٥٠,٠٠	٢	٢	٤	٥٠,٠٠	٠,٠٣
ليختنشتاين	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٠,٠٠
ليسوتو	٣	صفر	٣	١٠٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	صفر	٣	١٠٠,٠٠	٠,٠٢
مالطة	٢	٣	٥	٤٠,٠٠	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	٤	٣	٧	٥٧,١٤	٠,٠٦
مالي	٦	١٠	١٦	٣٧,٥٠	٤	٢	٦	٦٦,٦٧	١٠	١٢	٢٢	٤٥,٤٥	٠,١٨
ماليزيا	١٠	١١	٢١	٤٧,٦٢	٧	٤	١١	٦٣,٦٤	١٧	١٥	٣٢	٥٣,١٣	٠,٢٦
مدغشقر	٢	٤	٦	٣٣,٣٣	٨	٣	١١	٧٢,٧٣	١٠	٧	١٧	٥٨,٨٢	٠,١٤
مصر	٢٣	٤٥	٦٨	٣٣,٨٢	١٥	٣٠	٤٥	٣٣,٣٣	٣٨	٧٥	١١٣	٣٣,٦٣	٠,٩٢
المغرب	١٤	٢٢	٣٦	٣٨,٨٩	١٩	٩	٢٨	٦٧,٨٦	٣٣	٣١	٦٤	٥١,٥٦	٠,٥٢
المكسيك	٢٣	٣٢	٥٥	٤١,٨٢	٤٣	١٧	٦٠	٧١,٦٧	٦٦	٤٩	١١٥	٥٧,٣٩	٠,٩٣
ملاوي	صفر	٦	٦	٠,٠٠	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	٢	٦	٨	٢٥,٠٠	٠,٠٦
ملديف	١	٢	٣	٣٣,٣٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١	٢	٣	٣٣,٣٣	٠,٠٢
المملكة العربية السعودية	٤	٢	٦	٦٦,٦٧	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٤	٢	٦	٦٦,٦٧	٠,٠٥
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١٠٣	١٣٤	٢٣٧	٤٣,٤٦	١٢٤	٣٩	١٦٣	٧٦,٠٧	٢٢٧	١٧٣	٤٠٠	٥٦,٧٥	٣,٢٤
منغوليا	٤	٦	١٠	٤٠,٠٠	٤	صفر	٤	١٠٠,٠٠	٨	٦	١٤	٥٧,١٤	٠,١١
موريتانيا	صفر	٩	٩	٠,٠٠	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	١	٩	١٠	١٠,٠٠	٠,٠٨
موريشيوس	٦	٤	١٠	٦٠,٠٠	٤	٥	٩	٤٤,٤٤	١٠	٩	١٩	٥٢,٦٣	٠,١٥
موزامبيق	صفر	٣	٣	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	٣	٣	٠,٠٠	٠,٠٢
ميانمار	٤	٤	٨	٥٠,٠٠	٣٤	٣١	٦٥	٥٢,٣١	٣٨	٣٥	٧٣	٥٢,٠٥	٠,٥٩
ميكرونيزيا (ولايات - المتحدة)	صفر	١	١	٠,٠٠	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	١	١	٠,٠٠	٠,٠١

بلد الجنسية	الفئة الفنية وما فوقها			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						الجموع			
	إناث	ذكور	الجموع	النسبة المئوية			النسبة المئوية			إناث	ذكور	الجموع	
				للإناث	للذكور	للجموع	للإناث	للذكور	للجموع				
ناميبيا	٢	١	٣	٦٦,٦٧	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	٤	١	٥	٨٠,٠٠	٠,٠٤
التروبيج	١٠	١٩	٢٩	٣٤,٤٨	٢	٤	٦	٣٣,٣٣	١٢	٢٣	٣٥	٣٤,٢٩	٠,٢٨
النمسا	٢٠	٢٨	٤٨	٤١,٦٧	١١٤	٩٤	٢٠٨	٥٤,٨١	١٣٤	١٢٢	٢٥٦	٥٢,٣٤	٢,٠٨
نيبال	صفر	٢٠	٢٠	٠,٠٠	١	٨	٩	١١,١١	١	٢٨	٢٩	٣,٤٥	٠,٢٤
النيجر	٢	٦	٨	٢٥,٠٠	٤	٤	٨	٥٠,٠٠	٦	١٠	١٦	٣٧,٥٠	٠,١٣
نيجيريا	١١	٣٣	٤٤	٢٥,٠٠	١٥	٩	٢٤	٦٢,٥٠	٢٦	٤٢	٦٨	٣٨,٢٤	٠,٥٥
نيكاراغوا	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	٥	٣	٨	٦٢,٥٠	٠,٠٦
نيوزيلندا	١٠	٢٥	٣٥	٢٨,٥٧	١	١	٢	٥٠,٠٠	١١	٢٦	٣٧	٢٩,٧٣	٠,٣٠
هايتي	٥	٢	٧	٧١,٤٣	٣٨	٧	٤٥	٨٤,٤٤	٤٣	٩	٥٢	٨٢,٦٩	٠,٤٢
الهند	٢٧	٧٢	٩٩	٢٧,٢٧	٥٤	٨١	١٣٥	٤٠,٠٠	٨١	١٥٣	٢٣٤	٣٤,٦٢	١,٩٠
هندوراس	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٥	صفر	٥	١٠٠,٠٠	٦	٣	٩	٦٦,٦٧	٠,٠٧
هنغاريا	٥	٩	١٤	٣٥,٧١	٢	٤	٦	٣٣,٣٣	٧	١٣	٢٠	٣٥,٠٠	٠,١٦
هولندا	٢١	٥٠	٧١	٢٩,٥٨	١١	٧	١٨	٦١,١١	٣٢	٥٧	٨٩	٣٥,٩٦	٠,٧٢
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٠٤	٢٧٨	٥٨٢	٥٢,٢٣	٥٨١	٥٣٤	١١١٥	٥٢,١١	٨٨٥	٨١٢	١٦٩٧	٥٢,١٥	١٣,٧٧
اليابان	٨٤	٥٥	١٣٩	٦٠,٤٣	٣٤	٨	٤٢	٨٠,٩٥	١١٨	٦٣	١٨١	٦٥,١٩	١,٤٧
اليمن	صفر	٢	٢	٠,٠٠	صفر	٤	٤	٠,٠٠	صفر	٦	٦	٠,٠٠	٠,٠٥
اليونان	١١	١٤	٢٥	٤٤,٠٠	١٢	٥	١٧	٧٠,٥٩	٢٣	١٩	٤٢	٥٤,٧٦	٠,٣٤
<b>الجموع الفرعي</b>	<b>٢ ١٢٠</b>	<b>٢ ٩٦٢</b>	<b>٥ ٠٨٢</b>	<b>٤١,٧٢</b>	<b>٤ ٠٨٠</b>	<b>٣ ١٣٢</b>	<b>٧ ٢١٢</b>	<b>٥٧,٥٦</b>	<b>٦ ٢٠٠</b>	<b>٦ ٠٩٤</b>	<b>١٢ ٢٩٤</b>	<b>٤٣,٥٠</b>	<b>٧٢,٩٩</b>
<b>غير ذلك</b>													
فلسطين	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٤	٣	٧	٥٧,١٤	٥	٦	١١	٤٥,٤٥	٠,٠٩
عديمو الجنسية	صفر	٢	٢	٠,٠٠	٥	١٦	٢١	٢٣,٨١	٥	١٨	٢٣	٢١,٧٤	٠,١٩
<b>الجموع الفرعي</b>	<b>١</b>	<b>٥</b>	<b>٦</b>	<b>١٦,٦٧</b>	<b>٩</b>	<b>١٩</b>	<b>٢٨</b>	<b>٣٢,١٤</b>	<b>١٠</b>	<b>٢٤</b>	<b>٣٤</b>	<b>٢٩,٤١</b>	<b>٠,٢٨</b>
<b>الجموع</b>	<b>٢ ١٢١</b>	<b>٢ ٩٦٧</b>	<b>٥ ٠٨٨</b>	<b>٤١,٦٩</b>	<b>٤ ٠٨٩</b>	<b>٣ ١٥١</b>	<b>٧ ٢٤٠</b>	<b>٤٨,٥٦</b>	<b>٦ ٢١٠</b>	<b>٦ ١١٨</b>	<b>١٢ ٣٢٨</b>	<b>٣٧,٥٠</b>	<b>١٠٠,٠٠</b>

الجدول ألف - ٢

جميع الموظفين المتعاقدين مع الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة والفئة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨  
(عدد الموظفين: ٣٩ ٥٠٣)

الإدارة	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	إناث	المجموع	النسبة المئوية للإناث	إناث	المجموع	النسبة المئوية للإناث	إناث	المجموع
المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب	٨	٢١	٢٩	٢٧,٥٩	صفر	صفر	٠,٠٠	٦	٢	٨	٧٥,٠٠	٣٧
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	١٤٢	١٧٩	٣٢١	٤٤,٢٤	١٣٣	١٣٣	٥٠,٠٠	٢٠٣	٧٢	٢٧٥	٧٣,٨٢	٨٦٢
إدارة الدعم الميداني	٩٦	١٥٥	٢٥١	٣٨,٢٥	صفر	صفر	٠,٠٠	١٣٩	٦٤	٢٠٣	٦٨,٤٧	٤٥٤
إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات	٣٥٨	٣٩٨	٧٥٦	٤٧,٣٥	صفر	صفر	٠,٠٠	٣٢١	٢٦٥	٥٨٦	٥٤,٧٨	٦٦٣
إدارة الشؤون الإدارية/المحطط العام لتجديد مباني المقر	٢	٩	١١	١٨,١٨	صفر	صفر	٠,٠٠	٦	٢	٨	٧٥,٠٠	١٩
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية	٥٨	١١٤	١٧٢	٣٣,٧٢	صفر	صفر	٠,٠٠	١٦٠	٢٥١	٤١١	٣٨,٩٣	٥٨٣
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية	٥٨	٣٧	٩٥	٦١,٠٥	صفر	صفر	٠,٠٠	١١٥	٤٥	١٦٠	٧١,٨٨	١٧٣
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	٧٤	٦٩	١٤٣	٥١,٧٥	صفر	صفر	٠,٠٠	١٢١	٥٣	١٧٤	٦٩,٥٤	١٢٢
إدارة الشؤون الإدارية/مكتب وكيل الأمين العام	٢٤	٢٥	٤٩	٤٨,٩٨	صفر	صفر	٠,٠٠	٢٥	١٢	٣٧	٦٧,٥٧	٣٧
إدارة الشؤون الإدارية/أمانات اللجان	٧	٥	١٢	٥٨,٣٣	صفر	صفر	٠,٠٠	١٢	صفر	١٢	١٠٠,٠٠	٥
إدارة الشؤون السياسية	٧١	٩٧	١٦٨	٤٢,٢٦	صفر	صفر	٠,٠٠	٨٧	٢٣	١١٠	٧٩,٠٩	١٢٠
إدارة شؤون الإعلام	١٦١	١٥٢	٣١٣	٥١,٤٤	صفر	صفر	٠,٠٠	٣٠٦	١٨٥	٤٩١	٦٢,٣٢	٣٣٧
إدارة عمليات حفظ السلام	١٠٢	١٩٤	٢٩٦	٣٤,٤٦	صفر	صفر	٠,٠٠	٧٩	٢٣	١٠٢	٧٧,٤٥	٢١٧
إدارة شؤون السلامة والأمن	٢٧	٧٠	٩٧	٢٧,٨٤	صفر	صفر	٠,٠٠	١٠١	٢٨٢	٣٨٣	٢٦,٣٧	٣٥٢
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	٧٥	١٧٤	٢٤٩	٣٠,١٢	٥	١٦	٢٣,٨١	٢١	٢٧٩	٢٩٤	٤٣,٥٢	٤٦٩
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	٤٧	٦٨	١١٥	٤٠,٨٧	٤	١٨	١٨,١٨	٢٢	١٥	٣٧	٨١,٢٥	١١٦
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	٨٨	١١٥	٢٠٣	٤٣,٣٥	١١	٢٦	٢٩,٧٣	٣٧	١٦٧	٢٠٤	٥٩,٦٦	٣٤٦
مكتب الأخلاقيات	٢	٤	٦	٣٣,٣٣	صفر	صفر	٠,٠٠	٣	صفر	٣	١٠٠,٠٠	٤
المكتب التنفيذي للأمين العام	٦٠	١١٨	١٧٨	٣٣,٧١	٤	١٠	٢٨,٥٧	١٤	١٦٤	٣٧٧	٥٦,٥٠	٢٧٧



الإدارة	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	٣٨	٥٠	٨٨	صفر	٤	٤	١١٦	١٥٢	٢٦٨	٤٣,٢٨	١٥٤	٣٦٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	٢٦	٣١	٥٧	صفر	صفر	صفر	٤٥	٩	٥٤	٨٣,٣٣	٧١	١١١
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني	١	١٢	١٣	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	٠,٠٠	١	١٣
بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال	٢٠	٣٢	٥٢	صفر	صفر	صفر	٩٦	١٩٦	٢٩٢	٣٢,٨٨	١١٦	٣٤٤
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي	٣	٨	١١	صفر	صفر	صفر	١٧	٥١	٦٨	٢٥,٠٠	٢٠	٧٩
مكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى	١	١١	١٢	صفر	صفر	صفر	٣	٤	٧	٤٢,٨٦	٤	١٩
لجنة الكاميرون ونيجيريا المشتركة	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	١	١	٠,٠٠	صفر	١
بعثة الأمم المتحدة للتحقق في غواتيمالا	١٢	٣٩	٥١	صفر	صفر	صفر	٥٦	١٤٤	٢٠٠	٢٨,٠٠	٦٨	٢٥١
بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى وتشاد	٧	١٧	٢٤	صفر	صفر	صفر	٤١	١٨١	٢٢٢	١٨,٤٧	٤٨	١٩٨
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	٧٠	١٣٥	٢٠٥	صفر	صفر	صفر	٣٢٢	١١٤٠	١٤٦٢	٢٢,٠٢	٣٩٢	١٦٦٧
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	٩٦	٢٦٣	٣٥٩	صفر	صفر	صفر	٤٩٢	٢٢٠٤	٢٦٩٦	١٨,٢٥	٥٨٨	٣٠٥٥
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	١	١	٢	صفر	صفر	صفر	٢	١	٣	٦٦,٦٧	٣	٥
موظفو البعثات المعينون بصفة مؤقتة في المقر	صفر	١	١	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	١	٢
مكتب الممثل الشخصي للأمين العام في جنوب لبنان	صفر	٤	٤	صفر	صفر	صفر	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	١	٥
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام إلى المناطق المتضررة من جيش الرب للمقاومة	٤٧	٨٠	١٢٧	صفر	صفر	صفر	٨٩	١١١١	١٢٠٠	٧,٤٢	١٣٦	١٣٢٧
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان												

الإدارة	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	المجموع
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	٢٣	٨٦	١٠٩	٢١,١٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢١,٠٩
العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور	٤٥	١٤٥	١٩٠	٢٣,٦٨	١	صفر	١٠٠,٠٠	٢٠٣	١٠٣٣	١٢٣٦	٢٤٩	١٦,٤٢
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	١	٧	٨	١٢,٥٠	صفر	صفر	١٠,٠٠	٢٩	١٠٦	١٣٥	٣٠	٢١,٤٨
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	٦	١٢	١٨	٣٣,٣٣	صفر	صفر	١٠,٠٠	٥٣	٧٧	١٣٠	٥٩	٤٠,٧٧
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	٢٦	٥٩	٨٥	٣٠,٥٩	صفر	صفر	١٠,٠٠	١٩٥	٦٦٧	٨٦٢	٢٢١	٢٢,٦٢
لجنة التحقيق الدولية المستقلة	٢١	٤٠	٦١	٣٤,٤٣	صفر	صفر	١٠,٠٠	٣٨	٩٧	١٣٥	٥٩	٢٨,١٥
مكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون	١٠	٢١	٣١	٣٢,٢٦	صفر	صفر	١٠,٠٠	٦٠	١٣٥	١٩٥	٧٠	٣٠,٧٧
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات	٦	٢٤	٣٠	٢٠,٠٠	صفر	صفر	١٠,٠٠	٧٦	١٢٥	٢٠١	٨٢	٣٧,٨١
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	٧	٣٧	٤٤	١٥,٩١	صفر	صفر	١٠,٠٠	٩٢	٢٠٤	٢٩٦	٩٩	٣١,٠٨
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	٦١	١٦٦	٢٢٧	٢٦,٨٧	صفر	صفر	١٠,٠٠	٦٣٥	١٥٤٨	٢١٨٣	٦٩٦	٢٩,٠٩
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٧١	١٤٩	٢٢٠	٣٢,٢٧	صفر	صفر	١٠,٠٠	٢٩٣	٩٢٤	١٢١٧	٣٦٤	٢٤,٠٨
بعثة الأمم المتحدة في نيبال	٣٩	٧٤	١١٣	٣٤,٥١	صفر	صفر	١٠,٠٠	١١٩	٣٠٦	٤٢٥	١٥٨	٢٨,٠٠
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٩٩	٢٠١	٣٠٠	٣٣,٠٠	صفر	صفر	١٠,٠٠	٥٠٧	٢٤٠٢	٢٩٠٩	٦٠٦	١٧,٤٣
بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	صفر	صفر	١٠,٠٠	١	٠	١	١٠٠,٠٠	١
بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي	٦١	٨١	١٤٢	٤٢,٩٦	صفر	صفر	١٠,٠٠	٢١٣	٨١٤	١٠٢٧	٢٧٤	٢٠,٧٤
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	صفر	٣	٣	٠,٠٠	صفر	صفر	١٠,٠٠	٨	٦٠	٦٨	٨	١١,٧٦
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٥١	١٠٨	١٥٩	٣٢,٠٨	صفر	صفر	١٠,٠٠	٢١٦	٢٦٠	٨٣٦	٢٦٧	٢٥,٨٤
مكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في غينيا - بيساو	٥	٢	٧	٧١,٤٣	صفر	صفر	١٠,٠٠	٧	١٠	١٧	١٢	٤١,١٨
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	٨	١٩	٢٧	٢٩,٦٣	صفر	صفر	١٠,٠٠	٧١	١٧٠	٢٤١	٧٩	٢٩,٤٦

الإدارة	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
مكتب المبعوث الخاص للأمين العام لعملية تحديد مركز كوسوفو للمستقبل	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا	٣	٤	٧	صفر	صفر	صفر	٧	٧	١٤	٥٠,٠٠	١١	٢١
مكتب الأمم المتحدة السياسي للصحراء	٣	٨	١١	صفر	صفر	صفر	٦	١٥	٢١	٢٨,٥٧	٢٣	٣٢
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمطلة آسيا الوسطى	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	١	٠,٠٠	١	١
مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص في الأراضي المحتلة	٦	١١	١٧	صفر	صفر	صفر	٨	٢٨	٣٦	٢٢,٢٢	٣٩	٥٣
مكتب المنسق الخاص للأمين العام لشؤون لبنان	١	٦	٧	صفر	صفر	صفر	٥	١٨	٢٣	٢١,٧٤	٢٤	٣٠
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	٢	١١	١٣	صفر	صفر	صفر	٣٨	١٨٤	٢٢٢	١٧,١٢	١٩٥	٢٣٥
الهيئات المشتركة بين المنظمات	٥	٤	٩	صفر	صفر	صفر	٧	٣	١٠	٧٠,٠٠	٧	١٩
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١٢٤	١٠٠	٢٢٤	١٢٠	٢٢٨	٣٤٨	١٢١	٤٧	١٦٨	٧٢,٠٢	٣٦٥	٧٤٠
مكتب شؤون نزع السلاح	١٧	٣٠	٤٧	١	٣	٤	٢٤	٤	٢٨	٨٥,٧١	٣٧	٧٩
مفوضية حقوق الإنسان	٢٠٠	١٨٧	٣٨٧	٢٦	٣١	٥٧	١٠٢	٣٨	١٤٠	٧٢,٨٦	٢٥٦	٥٨٤
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	٤	٥	٩	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	٥	١١
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	٨٢	١٠٤	١٨٦	صفر	صفر	صفر	٤٩	١٦	٦٥	٧٥,٣٨	١٣١	٢٥١
مكتب الشؤون القانونية	٥٢	٥٢	١٠٤	صفر	صفر	صفر	٦٢	٩	٧١	٨٧,٣٢	١١٤	١٧٥
مكتب أمين المظالم	٤	١	٥	صفر	صفر	صفر	١	١	٢	٥٠,٠٠	٢	٧
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا	٦	٣	٩	صفر	صفر	صفر	٤	٢	٦	٦٦,٦٧	٥	١٥
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح	٧	٢	٩	صفر	صفر	صفر	٣	صفر	٣	١٠٠,٠٠	١٠	١٢
مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك	١	١	٢	صفر	صفر	صفر	٢	١	٣	٦٦,٦٧	٣	٥
الحكمة الإدارية للأمم المتحدة وأمانتها	٣	٢	٥	صفر	صفر	صفر	٢	صفر	٢	١٠٠,٠٠	٥	٧
لجنة الأمم المتحدة للتعويضات	٢	٢	٤	صفر	صفر	صفر	١	٣	٤	٢٥,٠٠	٣	٨
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	٧٩	١٥٢	٢٣١	٢٥	٧٤	٩٩	١٣١	٣٩	١٧٠	٧٧,٠٦	٢٣٥	٥٠٠
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	١٦٢	٢٥٢	٤١٤	٦٨	٨٠	١٤٨	٣٣٩	٩٣	٤٣٢	٧٨,٤٧	٥٦٩	٩٩٤
صندوق الأمم المتحدة للشراكة الدولية	٦	٤	١٠	صفر	صفر	صفر	٤	١	٥	٨٠,٠٠	١٠	١٥

الإدارة	الفئة الفنية وما فوقها			الخبراء			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			المجموع		
	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع	النسبة المئوية للإناث	النسبة المئوية للذكور	النسبة المئوية للمجموع
موتل الأمم المتحدة	٣٥	٦٢	٩٧	٩٣	٤٦	١٣٩	٦٦,٩١	١٦٨	١٧٣	٣٤١	٤٩,٢٧	٠,٨٦
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	٣٤	٧٨	١١٢	٨٥	١٩	١٠٤	٨١,٧٣	١٨٨	١٦٧	٣٥٥	٥٢,٩٦	٠,٩٠
مكتب الأمم المتحدة في جنيف	١	صفر	١	١٠٠,٠٠	٥٢٨	٩٧٦	٤٥,٩٠	٧٦٠	٨٢٦	١٥٨٦	٤٧,٩٢	٤,٠١
مكتب الأمم المتحدة في نيروبي	٣	٢	٥	٦٠,٠٠	٢٤٩	٤٦٥	٤٦,٤٥			٥٨٤	٠,٠٠	١,٤٨
مكتب الأمم المتحدة في فيينا	٧	٧	١٤	٥٠,٠٠	٢٩٩	٤٨٥	٣٨,٣٥	٢٧٣	٤١٧	٦٩٠	٣٩,٥٧	١,٧٥
المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣٤٥	٦٤٠	٤٦,٠٩	٥٠٤	٥٧٢	١٠٧٦	٤٦,٨٤	٢,٧٢
المحكمة الجنائية الدولية لرواندا	صفر	صفر	صفر	٠,٠٠	٣٩٦	٦٥٦	٣٩,٦٣	٣٧٣	٦٢٧	١٠٠٠	٣٧,٣٠	٢,٥٣
المجموع	٤٧٨	٧٧٢	١٢٥٠	٣٨,٢٤	٩١٣٩	٢٨٣٦١	٣٢,٢٢	١٣٥٧٥	٢٥٩٢٨	٣٩٥٠٣	٣٤,٣٦	١٠٠,٠٠

## الجدول ألف - ٣

الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (عدد الموظفين: ٢ ٧٩٧)

البلد الجنسية	عدد الموظفين ٣٠ في حزيران/يونيه ٢٠٠٧		عدد الموظفين ٣٠ في حزيران/يونيه ٢٠٠٨		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أع م		د أع	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الاتحاد الروسي	١٢	٨٩	١٠	٧٩																		
إثيوبيا	٩	٢٢	٨	٢١																		
أذربيجان	٣	٥	٣	٥																		
الأرجنتين	١٦	٣٤	١٧	٣٧																		
الأردن	٤	١١	٤	١٢																		
أرمينيا		٥	١	٧																		
إريتريا	٢	٦	٢	٥																		
إسبانيا	٢٢	٥١	٢٣	٥٨																		
أستراليا	٢٩	٥٤	٢٧	٥٤																		
إستونيا	٢	٥	٢	٥																		
إسرائيل	٤	١٢	٤	١٢																		
أفغانستان		٢		٢																		
إكوادور	٢	٥	٢	٥																		
ألبانيا	٦	٧	٦	٧																		
ألمانيا	٧٢	١٦٩	٧٧	١٥٤																		
الإمارات العربية المتحدة																						
أنغيوا وبرودا	١	١	١	١																		
أندورا		٢		٢																		
إندونيسيا	٩	١٧	٩	١٧																		
أنغولا																						
أوروغواي	٣	٨	٦	١١																		
أوزبكستان	٣	٧	٤	٨																		
أوغندا	٦	٢١	٧	٢٠																		
أوكرانيا	٢	١٩	٢	١٩																		
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٦	٩	٥	٧																		
أيرلندا	٢	١١	٣	١٠																		
أيسلندا		٤		٣																		
إيطاليا	٥٥	١١٧	٦٢	١٢٤																		
باهوا غينيا الجديدة		٣		٣																		
باراغواي	٤	٦	٤	٦																		
باكستان	٦	١٥	٤	١٢																		
بالاو																						
البحرين																						
البرازيل	١٦	٣٩	١٦	٤٠																		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في حزيران/يونيه ٢٠٠٧		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		و أع	
	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
بربادوس	٢	٢																				
البرتغال	٦	١٢																				
بروني دار السلام		١																				
بلجيكا	١١	٢٨																				
بلغاريا	٧	١٧																				
بليز	١	٤																				
بنغلاديش		١٠																				
بنما	٣	٦																				
بنن		٦																				
بوتان		٥																				
بوتسوانا	١	١																				
بور كينا فاسو	٣	٥																				
بوروندي	١	٧																				
البوسنة والهرسك	٣	٦																				
بولندا		١٣																				
بوليفيا	٣	٧																				
بيرو	٣	١٠																				
بيلاروس		٩																				
تايلند	١	٨																				
تركمانستان	١	١																				
تركيا	٧	١٤																				
ترينيداد وتوباغو	٧	١٢																				
تشاد		١																				
توغو		٦																				
توفالو		١																				
تونس	٤	١٤																				
تونغا	١	١																				
تيمور - ليشتي																						
جامايكا	٨	١٢																				
الجبل الأسود																						
الجزائر	٤	٧																				
جزر البهاما	٨	١٠																				
جزر القمر																						
جزر سليمان		١																				
جزر مارشال																						
الجمهورية العربية الليبية	٢																					
جمهورية أفريقيا الوسطى	٣																					
الجمهورية التشيكية	٤	١٠																				
الجمهورية الدومينيكية	١	٤																				

بلد الجنسية	عدد الموظفين في حزيران/يونيه ٢٠٠٧		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨																	
	إناث	ذكور	ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		و أع	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
الجمهورية العربية السورية	٩	٦																		
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٦	٢																		
جمهورية تنزانيا المتحدة	٩	٤																		٢
جمهورية كوريا	٣١	١١																		٢
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية																				
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١																			
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٤	١																		
جمهورية مولدوفا	١																			
جنوب أفريقيا	١٩	٥																		
جورجيا	٣																			
جيبوتي	٦	١																		
الدانرك	١٤	٧																		
دومينيكا	٣																			
الرأس الأخضر	٣																			
رواندا	٦																			
رومانيا	١٥	٥																		
زامبيا	٥	١																		
زيمبابوي	١٥	٥																		
ساموا																				
سان تومي وبرينسيبي																				
سان مارينو	٢	٢																		
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٤	٢																		
سانت كيتس ونيفيس	٦	٤																		
سانت لوسيا	٢	١																		
سري لانكا	٥	٢																		
السلفادور	٨	٥																		
سلوفاكيا	٦	١																		
سلوفينيا	٣	٢																		
سنغافورة	٩	٤																		
السنغال	١١	٤																		
سوازيلند	٣	٢																		
السودان	٩	٢																		
سورينام	٢	١																		
السويد	٣١	٢٠																		
سويسرا	٢٢	١٤																		
سيراليون	٣	٢																		

بلد الجنسية	عدد الموظفين في حزيران/يونيه ٢٠٠٧		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		و أع		النطاق المستصوب		
	إناث	إجمالي	إناث	إجمالي	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
سيشيل	١	٤	١	٤																			١٤-٢	٦,٤٩	
ثيبي	٣	١٨																						١٤-٥	٩,٥٩
صربيا	١	٩																						١٤-٢	٧,٠٥
الصومال	٢	٤																						١٤-٢	٦,٦٨
الصين	١	٧٠	٤٢	٧٩	١٢	٨	١٦	٧	٩	٨	٣	٧	٢	٦										٩٥-٧٠	٨٢,٨٩
طاجيكستان																								١٤-٢	٦,٦٣
العراق	٢	٣																						١٤-٣	٧,٣٩
عمان		١																						١٤-٣	٧,٧٦
غابون	١	١																						١٤-٢	٦,٦٣
غامبيا	١	٥																						١٤-٢	٦,٥٢
غانا	٤	١٢																						١٤-٢	٧,٠٧
غرينادا		٢																						١٤-٢	٦,٤٨
غواتيمالا	١	٢																						١٤-٣	٧,٣٢
غيانا	٩	١٢																						١٤-٢	٦,٤٩
غينيا		٤																						١٤-٢	٦,٦٩
غينيا - بيساو		١																						١٤-٢	٦,٥١
غينيا الاستوائية	١	٣																						١٤-٢	٦,٥
فانواتو																								١٤-٢	٦,٤٨
فرنسا	١	١٢٣	٦٠	١٢٦	٩	٩	١٥	١٤	٢٠	١٧	٧	١٦	٩	٦										١٣-٩٨	١١٥,٣٣
الفلبين	٣١	٤٦	٣٠	٤٢	٣		١٠	٥	٧	٤	١٠	٣												١٥-٥	٩,٨٤
فتويلا (جمهورية - البوليفارية)	٥	١٥	٦	١٧	١	١	٢	٣	١	٥	١	١	١											١٥-٦	١٠,٥١
فنلندا	٧	١٨	٦	١٣			٢		٤	٥		١	١											٢١-١١	١٦,٢
فيجي	٧	١٠	٧	١٠			٥	١	١	٢	١													١٤-٢	٦,٥٣
فيت نام	١	٣	٢	٤	١	١																		١٤-٤	٨,٩
قبرص	١	٣	١	٣	١		١																	١٤-٢	٧,٢٣
قطر		١																						١٤-٣	٧,٩٣
قرغيزستان	٢	٥	٢	٥	١	٢	١																	١٤-٢	٦,٦
كازاخستان	٣	٧	٣	٧	١	١	١	٣	١															١٤-٣	٧,٣١
الكاميرون	٢	١٦	٣	١٧			٣	٤	٤		٥													١٤-٢	٧,٠٤
كرواتيا	٤	٨	٥	٩			١		٢	٢		١												١٤-٣	٧,٤٢
كمبوديا	١	١	١	١																				١٤-٢	٦,٨١
كندا	٢١	٥٨	٢٦	٦١	١		٣	٨	١١	١٣	٧	١٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١		٦٧-٤٩	٥٧,٩٨
كوبا	٢	٥	٢	٥	١		١	١																١٤-٣	٧,٦٤
كوت ديفوار	١	١٢																						١٤-٢	٧,٠٦
كوستاريكا	٢	٦	٢	٦			١	١	٣	١														١٤-٢	٧,١١
كولومبيا	٧	١١	٦	٩			٢	١	٣	١			١	١										١٤-٥	٩,٣٢
الكونغو		٢																						١٤-٢	٦,٥٦
الكويت																								١٤-٥	٩,٦٣
كيريباس																								١٤-٢	٦,٤٨



بلد الجنسية	عدد الموظفين في حزيران/يونيه ٢٠٠٧		عدد الموظفين في حزيران/يونيه ٢٠٠٨															
	إناث	ذكور	و.أ.ع		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١	
			إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
كينيا	٢٢	١٤																
لاتفيا	٤	١																
لبنان	١٢	٦																
لكسمبرغ	٥	١																
ليبيريا	٥	٣																
ليتوانيا	٢	١																
ليختنشتاين																		
ليسوتو	٢	٢																
مالطة	٣	٢																
مالي	٨	١																
ماليزيا	١٢	٦																
مدغشقر	٥	٢																
مصر	١٧	٤																
المغرب	٥	٣																
المكسيك	٣٨	١٦																
ملاوي	٢																	
ملديف	١																	
المملكة العربية السعودية	٧	٥																
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١٠٦	٤٤																
منغوليا	٥	٢																
موريتانيا	٥																	
موريشيوس	٢	١																
موزامبيق	٢																	
موناكو																		
ميانمار	٨	٣																
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١																	
ناميبيا	٢	١																
ناورو																		
التروبيج	١٣	٧																
النمسا	٢٩	١٥																
نيبال	٧																	
النيجر	٧	٢																
نيجيريا	١٦	٤																
نيكاراغوا	٦	٤																
نيوزيلندا	١٦	٧																
هايتي	٤	٣																
الهند	٥٠	١٨																
هندوراس	٢																	

بلد الجنسية	عدد الموظفين في حزيران/يونيه ٢٠٠٧		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		مد-١		مد-٢		أع م		و أع		النطاق المتصوب	نقطة المتصف		
	إناث	المجموع	إناث	المجموع	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث			ذكور	
هنغاريا	٣	١٠		٤							٢	٥			١	٢	١							١٦-٦	١٠,٨٥	
هولندا	١٠	٣٨		١١		٢	١	٤	٢	١	١٠	٤	٩			٥		٢						٤٥-٣٣	٣٨,٧٨	
الولايات المتحدة الأمريكية	١٨٠	٣٢٧		١٨٧		٤٣	٢١	٣٤	٣٠	٥٢	٣٥	٣٠	٤٦	٢٢	١٧	٥	١	١	٣					٤٤٧-٣٣٠	٣٨٨,٦٩	
اليابان	١	١٠٨		٦٩		١٠	١	١٧	١٠	٢٢	٢٠	١٧	١٠	٢	١	١	١							٣٣٧-٢٤٩	٢٩٢,٨٨	
اليمن		١					١																	١٤-٢	٧,١	
اليونان		١٦		٨		٤	١	١	٣			١	٣	٢	١									٢٢-١٢	١٦,٨٨	
المجموع الفرعي	١٩١	٢٧٢٧	١٩٣	٢٢٨	٣٥٤	٣٥٨	٣٤٨	٤٣٩	١٩١	٣٣٨	٨١	١٤٦	٢٤	٤٣	٦	١٧	٩	١٩	١١٧٩	٢٧٢٧				٢٧٩٤	١٢٤١	
غير ذلك																										
فلسطين		١																								
عديمو الجنسية		٢					١				١															
المجموع الفرعي		٣					١				١															
المجموع	١٩١	٢٧٣٠	١٩٣	٢٢٨	٣٥٤	٣٥٩	٣٤٨	٤٤٠	١٩١	٣٣٨	٨١	١٤٧	٢٤	٤٣	٦	١٧	٩	١٩	١١٧٩	٢٧٣٠				٢٧٩٧	١٢٤١	

(أ) يشمل المجموع عدد الموظفين.

## الجدول ألف - ٤

الموظفون المعينون في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
الاتحاد الروسي	٦٢	١	٢٦	٨٩	٥٧	٢٢	٧٩	٢٧,٨٥
إثيوبيا	١٨		٤	٢٢	١٦	٥	٢١	٢٣,٨١
أذربيجان	٤		١	٥	٤	١	٥	٢٠,٠٠
الأرجنتين	١٩	١	١٤	٣٤	١٩	١٨	٣٧	٤٨,٦٥
الأردن	٢		٩	١١	٢	١٠	١٢	٨٣,٣٣
أرمينيا	٤		١	٥	٤	٣	٧	٤٢,٨٦
إريتريا	٦			٦	٥		٥	
إسبانيا	٣٥		١٦	٥١	٣٥	١٨	٥٤	٣٣,٣٣
أستراليا	٢٢	٤	٢٨	٥٤	٢٤	٢٧	٥٤	٥٠,٠٠
إستونيا	٤		١	٥	٤	١	٥	٢٠,٠٠
إسرائيل	٧	٢	٣	١٢	٧	٣	١٢	٢٥,٠٠
أفغانستان	٢			٢	٢		٢	
إكوادور	٤		١	٥	٢	٣	٥	٦٠,٠٠
ألبانيا	٤	١	٢	٧	٤	٢	٧	٢٨,٥٧
ألمانيا	١٠٩	٢٨	٣٢	١٦٩	١١٣	٢٤	١٦٨	١٨,٤٥
الإمارات العربية المتحدة								
أنتيغوا وبربودا	١			١	١		١	
أندورا	١	١		٢	١	١	٢	
إندونيسيا	١٥	١	١	١٧	١٧		١٧	٥,٨٨
أنغولا						١	١	١٠٠,٠٠
أوروغواي	٢		٦	٨	٣	٨	١١	٧٢,٧٣
أوزبكستان	٤	٢	١	٧	٥	٢	٨	١٢,٥٠
أوغندا	٥		١٦	٢١	٥	١٥	٢٠	٧٥,٠٠
أوكرانيا	١٤		٥	١٩	١٥	٥	٢٠	٢٥,٠٠

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٥	١	٣	٩	٤	٣	٧	٤٢,٨٦
أيرلندا	٢			١١	٣	٧	١٠	٧٠,٠٠
أيسلندا	٢			٤	١	٢	٣	٦٦,٦٧
إيطاليا	٧٠	٢		١١٧	٧١	٥٢	١٢٤	٤١,٩٤
بابوا غينيا الجديدة	٣			٣	٣		٣	
باراغواي	٣	٢		٦	٤	١	٦	١٦,٦٧
باكستان	٦			١٥	٤	٨	١٢	٦٦,٦٧
بالاو								
البحرين								
البرازيل	١٨	٤		٣٩	٢٠	٢	٤٠	٤٥,٠٠
بربادوس	١			٢	١	١	٥	٢٠,٠٠
البرتغال	٨	٢		١٢	٩	٢	١٣	١٥,٣٨
بروني دار السلام		١		١		١	١	
بلجيكا	١٥			٢٨	١٤	١١	٢٥	٤٤,٠٠
بلغاريا	٤			١٧	٤	١٦	٢٠	٨٠,٠٠
بليز	٣			٤	٣	١	٤	٢٥,٠٠
بنغلاديش	٥			١٠	٢	٣	٥	٦٠,٠٠
بنما	١	٣		٦	١	٢	٦	٣٣,٣٣
بنن	١	٢		٦	٢	٣	٧	٤٢,٨٦
بوتان	٤			٥	٤		٤	
بوتسوانا	١			١	١		٢	
بوركينافاسو	١			٥	١	٣	٤	٧٥,٠٠
بوروندي	٦			٧	٧	١	٨	١٢,٥٠
البوسنة والهرسك	٤			٦	٣	٢	٥	٤٠,٠٠
بولندا	٧	١		١٣	٦	٨	١٧	٤٧,٠٦
بوليفيا	٦			٧	٦	١	٧	١٤,٢٩

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)				
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	
بيرو	٥	٥	١٠	٥٠,٠٠	٣	١	٦	١٠	٦٠,٠٠
بيلاروس	٨	١	٩	١١,١١	٨	١	٩	٩	١١,١١
تايلند	١١	٤	١٥	٢٦,٦٧	١٠	٤	١٤	١٤	٢٨,٥٧
تركمانيستان		١	١		١			١	
تركيا	٤	٤	١٤	٤٢,٨٦	٤	٥	٩	١٤	٣٥,٧١
ترينيداد وتوباغو	١٠	٢	١٢	١٦,٦٧	١١	٣	١٤	١٤	٢١,٤٣
تشاد		١	١	١٠٠,٠٠		١	١	٢	٥٠,٠٠
توغو	٣	٣	٦	٥٠,٠٠	٣	٤	٧	٧	٥٧,١٤
توفالو		١	١	١٠٠,٠٠		١	١	١	١٠٠,٠٠
تونس	٢	١٢	١٤	٨٥,٧١	٢	١٠	١٢	١٢	٨٣,٣٣
تونغا	١		١		١		١	١	
تيمور - ليشتي									
جامايكا	٩	٣	١٢	٢٥,٠٠	٨	٢	١٠	١٠	٢٠,٠٠
الجيل الأسود									
الجزائر	١	١	٢	٧١,٤٣	١	١	٢	٧	٧١,٤٣
جزر البهاما	٩	١	١٠	١٠,٠٠	١٠			١٠	
جزر القمر									
جزر سليمان	١		١		١		١	١	
جزر مارشال									
الجمهورية العربية الليبية	٢		٢		٢		٢	٢	
جمهورية أفريقيا الوسطى	٣		٣		٣	١	٤	٤	
الجمهورية التشيكية	٥	٢	٧	٣٠,٠٠	٦	٢	٨	١١	٢٧,٢٧
الجمهورية الدومينيكية	٣	١	٤	٢٥,٠٠	٣		٣	٣	
الجمهورية العربية السورية	٤	٥	٩	٥٥,٥٦	٤	٣	٧	٧	٤٢,٨٦
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٤	٢	٦	٣٣,٣٣	٤	٢	٦	٦	٣٣,٣٣
جمهورية ترازيا المتحدة	٤	٥	٩	٥٥,٥٦	٣	٥	٨	٨	٦٢,٥٠

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				
	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعينات المحددة المدة	نوع التعيين (العدد)			النسبة المئوية للتعينات المحددة المدة	
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة		المجموع	تحت الاختبار	محدد المدة		المجموع
جمهورية كوريا	٢٠	١	١٠	٣١	١٩	٢	١١	٣٢	٣٤,٣٨
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية									
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية			١	١			١	١	١٠٠,٠٠
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	٣		١	٤	٣		١	٤	٢٥,٠٠
جمهورية مولدوفا			١	١		١			٥٠,٠٠
جنوب أفريقيا	٥	٣	١١	١٩	٧	٣	١٣	٢٣	٥٦,٥٢
جورجيا	١		٢	٣	١		٢	٣	٦٦,٦٧
جيبوتي	٢		٤	٦	٢		٤	٦	٦٦,٦٧
الدانمرك	٨		٦	١٤	٩		٤	١٣	٣٠,٧٧
دومينيكا	٣			٣	٣			٣	
الرأس الأخضر	٢		١	٣	٢		١	٣	٣٣,٣٣
رواندا	٥		١	٦	٥		١	٦	١٦,٦٧
رومانيا	١٠		٥	١٥	٨		٧	١٥	٤٦,٦٧
زامبيا	٢		٣	٥	١		٥	٦	٨٣,٣٣
زمبابوي	٣		١٢	١٥	٢		١٣	١٥	٧,٨٦
ساموا									
سان تومي وبرينسيبي									
سان مارينو	٢			٢	٢			٢	
سانت فنسنت وجزر غرينادين	١	١	٢	٤	١	١	١	٣	٣٣,٣٣
سانت كيتس ونيفيس	٥			٦	٦			٦	
سانت لوسيا	٢			٢	٢			٢	
سري لانكا	١		٤	٥	١		٦	٧	٨٥,٧١
السلفادور	٦		٢	٨	٦		٣	٩	٣٣,٣٣
سلوفاكيا	٤		٢	٦	٤		٢	٦	٣٣,٣٣
سلوفينيا	٢	١		٣	٤	١		٥	
سنغافورة	٣	٤	٢	٩	٦	١	٤	١١	٣٦,٣٦

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
السنگال	٣	٨	١١	٧٢,٧٣	٣	٨	١١	٧٢,٧٣
سوازيلند	٢	١	٣	٣٣,٣٣	٢	١	٣	٣٣,٣٣
السودان	٢	٧	٩	٧٧,٧٨	١	٨	٩	٨٨,٨٩
سورينام	١	١	٢	٥٠,٠٠	١	١	٢	٥٠,٠٠
السويد	١٨	١٢	٣١	٣٨,٧١	١٦	١٣	٢٩	٤٤,٨٣
سويسرا	٦	٧	٢٢	٤٠,٩١	٩	١٠	٢٩	٣٤,٤٨
سيراليون	٢	١	٣	٣٣,٣٣	١	١	٢	٥٠,٠٠
سيشيل	٢	١	٤	٢٥,٠٠	٣	١	٤	٢٥,٠٠
شيلي	١٣	٥	١٨	٢٧,٧٨	١١	٦	١٧	٣٥,٢٩
صربيا	٥	٤	٩	٤٤,٤٤	٥	٤	٩	٤٤,٤٤
الصومال	١	٢	٤	٢٥,٠٠	١	٢	٤	٢٥,٠٠
الصين	٣٣	٢٩	٧٠	٤١,٤٣	٣٣	١٤	٧٩	٤٠,٥١
طاجيكستان						١	١	
العراق		٣	٣	١٠٠,٠٠			٢	١٠٠,٠٠
عمان	١		١		١		١	
غابون		١	١		٢		٢	
غامبيا	١	٤	٥	٨٠,٠٠		٤	٤	١٠٠,٠٠
غانا	١	١١	١٢	٩١,٦٧	١	١٤	١٥	٩٣,٣٣
غرينادا	٢		٢		٢		٢	
غواتيمالا		٢	٢	١٠٠,٠٠		٢	٥	٦٠,٠٠
غيانا	٩	٣	١٢	٢٥,٠٠	٦	٤	١٠	٤٠,٠٠
غينيا	٣	١	٤		٣	١	٤	
غينيا - بيساو	١		١		١		١	
غينيا الاستوائية	٣		٣		٣		٣	
فانواتو								
فرنسا	٦١	٨	٥٤	٤٣,٩٠	٥٩	٣	١٢٦	٥٠,٧٩

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
الغلبين	٤٢	٤	٤٦	٨,٧٠	٣٩	٣	٤٢	٧,١٤
فترويل (جمهورية - البوليفارية)	٦	٨	١٥	٥٣,٣٣	٧	١	٨	٥٢,٩٤
فنلندا	٦	١٢	١٨	٦٦,٦٧	٣	١٠	١٣	٧٦,٩٢
فيجي	٧	٣	١٠	٣٠,٠٠	٨	٢	١٠	٢٠,٠٠
فييت نام	٢	١	٣	٣٣,٣٣	١	٢	٣	٢٥,٠٠
قبرص	١	١	٢	٣٣,٣٣	٢	١	٣	٣٣,٣٣
قطر	١		١			١	١	١٠٠,٠٠
قيرغيزستان	٤	١	٥	٢٠,٠٠	٤	١	٥	٢٠,٠٠
كازاخستان	٧	٧	١٤		٧	٧	١٤	
الكاميرون	٦	١٠	١٦	٦٢,٥٠	٧	١٠	١٧	٥٨,٨٢
كرواتيا	٥	٣	٨	٣٧,٥٠	٥	٤	٩	٤٤,٤٤
كمبوديا		١	١	١٠٠,٠٠		١	١	١٠٠,٠٠
كندا	١٣	٤٥	٥٨	٧٧,٥٩	١١	٥٠	٦١	٨١,٩٧
كوبا	٥		٥		٥		٥	
كوت ديفوار	٨	٤	١٢	٣٣,٣٣	٨	٢	١٠	٢٠,٠٠
كوستاريكا	١	٥	٦	٨٣,٣٣	١	٥	٦	٨٣,٣٣
كولومبيا	٣	٨	١١	٧٢,٧٣	٣	٦	٩	٦٦,٦٧
الكونغو		٢	٢	١٠٠,٠٠		١	١	١٠٠,٠٠
الكويت								
كيريباس								
كينيا	٢	٢٠	٢٢	٩٠,٩١	٣	٢٤	٢٧	٨٨,٨٩
لاتفيا	٣	١	٤	٢٥,٠٠	٣		٣	
لبنان	٧	٥	١٢	٤١,٦٧	٧	٧	١٤	٥٠,٠٠
لكسمبرغ	٤	١	٥	٢٠,٠٠	٣	١	٤	٢٥,٠٠
ليبيريا	٤	١	٥	٢٠,٠٠	٥	١	٦	١٦,٦٧
ليتوانيا	١	١	٢	٥٠,٠٠	١	١	٢	٥٠,٠٠



بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨			
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)			
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع
ليختنشتاين	٢			٣٣,٣٣	٢			٣٣,٣٣
ليسوتو	٢				٢			
مالطة	٢	١			٣	١		
مالي	٤			٥٥,٥٦	٤	٥		٥٥,٥٦
ماليزيا	٦			٥٥,٥٦	٤	٥		٩
مدغشقر	١			٦٠,٠٠	٢	٣		٥
مصر	٥			٧٣,٦٨	٥	١٤		١٩
المغرب	٤			٢٠,٠٠	٤	١		٥
المكسيك	١٢	١٧		١٩,٥١	١٨	٨	١٥	٤١
ملاوي				٦٠,٠٠				٥
ملديف	١				٢			٣
المملكة العربية السعودية	٤			٥٠,٠٠	٣	٣		٦
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٣٨	٦٨		٦٥,٣٨	٣٦	٦٨		١٠٤
منغوليا	٤			٣٣,٣٣	٤	٢		٦
موريتانيا	٢			٦٠,٠٠	٢	٣		٥
موريشيوس		٢				٥		
موزامبيق	١			٦٦,٦٧	١	٢		٣
موناكو								
ميانمار	٣			٥٧,١٤	٣	٤		٧
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	١				١			١
ناميبيا	٢				٢			٢
ناورو								
النرويج	٦	٦		٧,١٤	٦	٧		١٤
النمسا	١٣	٢		٥١,٦١	١٥	١٦		٣١
نيبال	١			٨٥,٧١	١	٦		٧

بلد الجنسية	٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧				٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨				النسبة المئوية للتعيينات المحددة المدة
	نوع التعيين (العدد)				نوع التعيين (العدد)				
	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	دائم	تحت الاختبار	محدد المدة	المجموع	
النيجر	٢	٣	٢	٧	٤	١	٢	٧	٢٨,٥٧
نيجيريا	٥		١١	١٦	٥		١٣	١٨	٧٢,٢٢
نيكاراغوا	٤		٢	٦	٣		٢	٥	٤٠,٠٠
نيوزيلندا	٥		١١	١٦	٤		١١	١٥	٧٣,٣٣
هايتي	٢	١	١	٤	٣		١	٤	٢٥,٠٠
الهند	٣٢		١٨	٥٠	٢٩		١٨	٤٧	٣٨,٣٠
هندوراس	٢			٢	٢		١	٣	٣٣,٣٣
هنغاريا	٤		٦	١٠	٤		٧	١١	٦٣,٦٤
هولندا	١٣	٢	٢٣	٣٨	١٣	٢	٢٥	٤٠	٦٢,٥٠
الولايات المتحدة	١٤٥	٣٢	١٥٠	٣٢٧	١٤٩	٣٤	١٥٨	٣٤١	٤٦,٣٣
اليابان	٨٤	٤	٢٠	١٠٨	٨٧	٥	٢١	١١٣	١٨,٥٨
اليمن		١		١		١		١	
اليونان	٨	٤	٤	١٦	٨	٤	٤	١٦	٢٥,٠٠
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١ ٤٢٥</b>	<b>١٨٥</b>	<b>١ ١١٧</b>	<b>٢ ٧٢٧</b>	<b>١ ٤٢٧</b>	<b>١٨٧</b>	<b>١ ١٨٠</b>	<b>٢ ٧٩٤</b>	<b>٤٢,٢٣</b>
<b>غير ذلك</b>									
فلسطين		١	١	١			١	١	١٠٠,٠٠
عديمو الجنسية	١		١	٢	١		١	٢	٥٠,٠٠
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>١</b>	<b>٢</b>	<b>٢</b>	<b>٣</b>	<b>١</b>	<b>٢</b>	<b>٢</b>	<b>٣</b>	<b>٦٦,٦٧</b>
<b>المجموع</b>	<b>١ ٤٢٦</b>	<b>١٨٥</b>	<b>١ ١١٩</b>	<b>٢ ٧٣٠</b>	<b>١ ٤٢٨</b>	<b>١٨٧</b>	<b>١ ١٨٢</b>	<b>٢ ٧٩٧</b>	<b>٤٢,٢٦</b>

## الجدول ألف - ٥

## التعيينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس بين ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ و ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
الاتحاد الروسي																			١
إثيوبيا																			
أذربيجان																			
الأرجنتين																			١
الأردن																			١
أرمينيا																			١
إريتريا																			٢
إسبانيا																			١
أستراليا																			٥
إستونيا																			
إسرائيل																			
أفغانستان																			
إكوادور																			
ألبانيا																			
ألمانيا																			١٠
الإمارات العربية المتحدة																			٥
أنتيغوا وبربودا																			
أندورا																			

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع إناث	مجموع ذكور
إندونيسيا																				
أنغولا																				١
أوروغواي																				٢
أوزبكستان																				١
أوغندا																				١
أوكرانيا																				١
إيران (جمهورية - الإسلامية)																				١
أيرلندا																				١
أيسلندا																				١
إيطاليا																				٤
بابوا غينيا الجديدة																				٦
باراغواي																				١
باكستان																				١
بالاو																				١
البحرين																				١
البرازيل																				٣
بربادوس																				٢
البرتغال																				١
بروني دار السلام																				١
بلجيكا																				١
بلغاريا																				٢

بلد الجنسية	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
بليز										
بنغلاديش										
بنما										
بنن										
بوتان										
بوتسوانا							١			١
بور كينا فاسو										
بورو ندي										
البوسنة والمهرسك										
بولندا					٢		١	١		٤
بوليفيا										
بيرو					١					١
بيلاروس										
تايلند										
تركمانيستان										
تركيا								٢		٢
ترينيداد وتوباغو					١					١
تشاد								١		١
توغو										١
توفالو										
تونس										

بلد الجنسية	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
تونغا										
تيمور - ليشتي										
جامايكا										
الجبل الأسود										
الجزائر										
جزر البهاما										
جزر القمر										
جزر سليمان										
جزر مارشال										
الجمهورية العربية الليبية										
جمهورية أفريقيا الوسطى								١	١	
الجمهورية التشيكية								١	١	
الجمهورية الدومينيكية										
الجمهورية العربية السورية										
جمهورية الكونغو الديمقراطية										
جمهورية تنزانيا المتحدة										
جمهورية كوريا		١				١		١	٣	
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية										
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية										
جمهورية مقلونيا اليوغوسلافية السابقة										
جمهورية مولدوفا									١	١

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع	إناث
جنوب أفريقيا									١							١		٢		١
جورجيا																				
جيبوتي																				
الدانمرك																				
دومينيكا																				
الرأس الأخضر																				
رواندا																				
رومانيا									١	١								٢		١
زامبيا																		٢		
زمبابوي																				
ساموا																				
سان تومي وبرينسيبي																				
سان مارينو																				
سانت فنسنت وجزر غرينادين																				
سانت كيتس ونيفيس																				
سانت لوسيا																				
سري لانكا																				
السلفادور																				
سلوفاكيا																				
سلوفينيا																				
سنغافورة																				١

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع إناث	مجموع ذكور
السنغال																				
سوازيلند																				
السودان																			١	١
سورينام																				
السويد																				
سويسرا																			٨	٨
سيراليون																				
سيشيل																				
شيلي																				
صربيا																				
الصومال																				
الصين																			٥	١٣
طاجيكستان																				١
العراق																				
عمان																				
غابون																				
غامبيا																				
غانا																			٢	١
غرينادا																				
غواتيمالا																			٢	٣
غيانا																			١	١



بلد الجنسية	وَأَع	أَع م	مد-٢	مد-١	ف-٥	ف-٤	ف-٣	ف-٢	ف-١	مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث
غينيا										
غينيا - بيساو										
غينيا الاستوائية										
فانواتو										
فرنسا					١		٢	٢	١	٩
القلبين										٤
فتويلا (جمهورية - البوليفارية)										١
فنلندا										١
فيجي										١
فييت نام										١
قبرص										٢
قطر										١
قيرغيزستان										
كازاخستان										
الكاميرون										
كرواتيا										١
كمبوديا										١
كندا										٣
كوبا										٥
كوت ديفوار										
كوستاريكا										١

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع	إناث
كولومبيا																				
الكونغو																				
الكويت																				
كيريباس																				
كينيا																				
لافتيا																				
لبنان																				
لكسمبرغ																				
ليبيريا																				
ليتوانيا																				
ليختنشتاين																				
ليسوتو																				
مالطة																				
مالي																				
ماليزيا																				
مدغشقر																				
مصر																				
المغرب																				
المكسيك																				
ملاوي																				
ملديف																				

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين	
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع	إناث
المملكة العربية السعودية																				
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية																				
منغوليا																				
موريتانيا																				
موريشيوس																				
موزامبيق																				
موناكو																				
ميانمار																				
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)																				
ناميبيا																				
ناورو																				
النرويج																				
النمسا																				
نيبال																				
النيجر																				
نيجيريا																				
نيكاراغوا																				
نيوزيلندا																				
هايتي																				
الهند																				

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		مجموع الموظفين
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	مجموع إناث	مجموع ذكور	
هندوراس										١								١	
هنغاريا								١										١	١
هولندا														١	١			٤	٢
الولايات المتحدة الأمريكية									٢	١	٢	١	٢	٤	٣	٩	٩	٣٥	١٥
اليابان												١	٢	١				٤	٢
اليمن																			
اليونان																١		١	١
المجموع الفرعي	٤	٢	٥	٢	١	٣	١٢	٣	١٣	٤	١٩	١٤	٢١	٢٠	٣٦	٤٨		٢٠٧	٩٦
غير ذلك																			
فلسطين																			
عديمو الجنسية													١					١	١
المجموع الفرعي													١					١	١
المجموع	٤	٢	٥	٢	١	٣	١٢	٣	١٣	٤	١٩	١٤	٢٢	٢٠	٣٦	٤٨		٢٠٨	٩٦

الجدول ألف - ٦  
التغيرات في الموظفين المعيّنين في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		التعيينات						انتهاء الخدمة <sup>(١)</sup>		الستغرات الأخرى على مستوى الموظفين <sup>(٢)</sup>		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة	المجموع		دائمة	غير دائمة	جميعا	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	
					إناث	جميعا									إناث
الاتحاد الروسي	١٢	٨٩			١	٥	١							١٠	٧٩
إثيوبيا	٩	٢٢				١								٨	٢١
أذربيجان	٣	٥												٣	٥
الأرجنتين	١٦	٣٤			٢	٣	٢	٣						١٧	٣٧
الأردن	٤	١١												٤	١٢
أرمينيا		٥			١	٢	١	٢						١	٧
إريتريا	٢	٦				١								٢	٥
إسبانيا	٢٢	٥١			١	١	١	١						٢٣	٥٤
أستراليا	١	٥٤			٥		٤							٢٧	٥٤
إستونيا	٢	٥												٢	٥
إسرائيل	٤	١٢												٤	١٢
أفغانستان		٢													٢
إكوادور	٢	٥				١								٢	٥
ألبانيا	٦	٧												٦	٧
ألمانيا	٩	٧٢	٥	١	١٠	٥	٨	٢	٦	١٤	٢	٣	٩	٧٧	١٦٨
الإمارات العربية المتحدة															
أنتيغوا وبربودا	١	١												١	١
أندورا		٢													٢
إندونيسيا	٩	١٧												٩	١٧
أنغولا					١										١
أوروغواي	٣	٨	٢	٢	٢	٢								٦	١١
أوزبكستان	١	٣			١	١								٤	٨
أوغندا	٦	٢١			١	٢	١	٢	٣	٣				٧	٢٠
أوكرانيا	٢	١٩			١	١								٢	٢٠
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٦	٩			٢									٥	٧
أيرلندا	٢	١١			١	١	١	١	٢					٣	١٠
أيسلندا		٤					١								٣
إيطاليا	٥٥	١١٧	٤	٦	٤	٦	٤	٦	٣	٤	١	٥	٥	٦٢	١٢٤
بابوا غينيا الجديدة		٣													٣
باراغواي	٤	٦												٤	٦
باكستان	٦	١٥			١	١	١	١	٢	٣	٢	١	١	٤	١٢

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		التعيينات						انتهاء الخدمة <sup>(ب)</sup>		الاستغيات الأخرى على مستوى الموظفين <sup>(ب)</sup>		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة	المجموع		دائمة	غير دائمة	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	
					إناث	جميعا								
بالاو														
البحرين														
البرازيل	١٦	٣٩	١	٣	٤	٣	٤	٣	٤	١	٢	٣	٤٠	
بربادوس	٢	٢											٥	
البرتغال	٦	١٢	١	١									١٣	
بروني دار السلام		١											١	
بلجيكا	١١	٢٨		١				٢	٣	٢	٥	٢	٢٥	
بلغاريا	٧	١٧	٢	٢									٢٠	
بلينز	١	٤											٤	
بنغلاديش		١٠						٢	٣	٥			٥	
بنما	٣	٦							١	١			٦	
بنن		٦											٧	
بوتان		٥							١	١			٤	
بوتسوانا	١	١											٢	
بوركتينا فاسو	٣	٥							١	١	١	١	٤	
بوروندي	١	٧											٨	
البوسنة والهرسك	٣	٦							١	١	١	١	٥	
بولندا	٤	١٣	٢	١				٤	١	١	١	٢	١٧	
بوليفيا	٣	٧											٧	
بيرو	٣	١٠		١				٢	١	٢			١٠	
بيلاروس		٩											٩	
تايلند	٨	١٥							١	١			١٤	
تركمانستان	١	١											١	
تركيا	٧	١٤	٢	٢				٢	٢	١	١	٢	١٤	
ترينيداد وتوباغو	٧	١٢							١	١			١٤	
تشاد		١											٢	
توغو		٦							١	١			٧	
توفالو		١											١	
تونس	٤	١٤								٢	٢		١٢	
تونغا	١	١											١	
تيمور - ليشتي														
جامايكا	٨	١٢								١	٢		١٠	
الجيل الأسود														
الجزائر	٤	٧											٧	
جزر البهاما	٨	١٠											١٠	
جزر القمر														

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		التعيينات						انتهاء الخدمة <sup>(ب)</sup>		الاستغرات الأخرى على مستوى الموظفين <sup>(ب)</sup>		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨		
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة	المجموع		دائمة	غير دائمة	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا
					إناث	جميعا									
جزر سليمان	١														١
جزر مارشال															
الجمهورية العربية الليبية	٢														٢
جمهورية أفريقيا الوسطى	٣														٣
الجمهورية التشيكية	٤														٤
الجمهورية الدومينيكية	٤														٤
الجمهورية العربية السورية	٩														٩
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٦														٦
جمهورية ترانينا المتحدة	٦														٦
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	٣١														٣١
جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية	١١														١١
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية	١														١
جمهورية مقدونيا البوغوسلافية السابقة	٤														٤
جمهورية مولدوفا	١														١
جنوب أفريقيا	١٩														١٩
جورجيا	٣														٣
جيبوتي	٦														٦
الدانمرك	١٤														١٤
دومينيكا	٣														٣
الرأس الأخضر	٣														٣
رواندا	٦														٦
رومانيا	١٥														١٥
زامبيا	٥														٥
زيمبابوي	١٥														١٥
ساموا															
سان تومي وبرينسيبي															
سان مارينو	٢														٢
سانت فنسنت وجزر غرينادين	٤														٤
سانت كيتس ونيفيس	٦														٦
سانت لوسيا	٢														٢
سري لانكا	٥														٥

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		التعيينات						انتهاء الخدمة <sup>(ب)</sup>						عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة		المجموع	دائمة	غير دائمة		المجموع	دائمة	غير دائمة		المجموع	إناث	جميعا
				إناث	جميعا			إناث	جميعا			إناث	جميعا			
السلفادور	٥	٨														
سلوفاكيا	١	٦														
سلوفينيا	٢	٣														
سنغافورة	٤	٩	١	٢	٣	٢	٢	٣	١	٢	١	١	٢	٦	١١	
السنغال	٤	١١														
سوازيلند	٢	٣														
السودان	٢	٩	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	٢	٣	٩	
سورينام	١	٢														
السويد	٢٠	٣١				١	٢							١٩	٢٩	٦
سويسرا	١٤	٢٢	٧	٧	١٤	١	٨	٨	١	١	٧	٧	٢١	٢٩	٢	٢
سيراليون	٢	٣												٢	٢	
سيشيل	١	٤												١	٤	
شيلي	٣	١٨				١	٢							٢	١٧	١
صربيا	١	٩												١	٩	
الصومال	٢	٤												٢	٤	
الصين	٤١	٧٠	٨	٤	١٣	٥	١٣	١٣	١	٥	٤	٨	٤٢	٧٩	١١-	٢
طاجيكستان			١		١									١	١-	
العراق	٢	٣												٢	٢	١-
عمان		١												١		
غابون	١	١												١	٢	١
غامبيا	١	٥				١								١	٤	
غانا	٤	١٢						٢		٢				٤	١٥	١
غرينادا		٢												٢		
غواتيمالا	١	٢	٢	٢	٤	٢	٣	٣	١	٢	٢	٢	٣	٥	٢-	١-
غيانا	٩	١٢	١	١	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	٨	١٠	١	١-
غينيا		٤												٤		
غينيا - بيساو		١												١		
غينيا الاستوائية	١	٣												١	٣	
فانواتو																
فرنسا	٥٨	١٢٣	١	٨	٩	٤	٩	٩	٤	٤	٨	٨	٦٠	١٢٦	٤	٢
الفلبين	٣١	٤٦												٣٠	٤٢	٤
فتزويلا (جمهورية - البوليفارية)	٥	١٥												٦	١٧	١
فنلندا	٧	١٨	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	٦	١٣	٥	١
فيجي	٧	١٠												٧	١٠	
فييت نام	١	٣	١	٢	٣	١	٢	٢	١	١	٢	١	٢	٤	٢-	٢-
قبرص	١	٣												١	٣	



بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		التعيينات						انتهاء الخدمة <sup>(ب)</sup>		الاستغيات الأخرى على مستوى الموظفين <sup>(ب)</sup>		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة		دائمة	جميعا	دائمة	المجموع		جميعا	إناث	جميعا	
				إناث	جميعا				إناث	جميعا				
قطر		١											١	
قيرغيزستان	٢	٥												
كازاخستان	٣	٧												
الكاميرون	٢	١٦											١	١
كرواتيا	٤	٨						١	١	١	١			
كمبوديا	١	١												
كندا	٢١	٥٨					٢	٣	٥	٣	٥	٦	٤	٦
كوبا	٢	٥												
كوت ديفوار	١	١٢										١	٢	١
كوستاريكا	٢	٦								١				
كولومبيا	٧	١١											١	١
الكونغو		٢												
الكويت														
كيريباس														
كينيا	١٤	٢٢						٢	٤	٢	٤	٢	٣	١
لاتفيا	١	٤												
لبنان	٦	١٢											٢	٢
لكسمبرغ	١	٥												
ليبيريا	٣	٥											١	١
ليتوانيا	١	٢												
ليختنشتاين														
ليسوتو	٢	٢						١	١	١	١			
مالطة	١	٢								١				
مالي	١	٨						١	٢	١	٢			
ماليزيا	٦	١٢						١	١	١	١			
مدغشقر	٢	٥												
مصر	٤	١٧						١	١	٢	١	٢		
المغرب	٣	٥												
المكسيك	١٦	٣٨						٢	٢	٦		٢	٦	١٦
ملاوي		٢								٣		٢		
ملديف	١	١							١	٢		١	٢	
المملكة العربية السعودية	٥	٧						١	١					
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٤٤	١٠٦						١	٣	٤	٨	٤	٨	٤٤
منغوليا	٢	٥												
موريتانيا		٥												

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧		التعيينات		انتهاء الخدمة <sup>(ب)</sup>				عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	جميعا	دائمة	غير دائمة	دائمة	غير دائمة	جميعا	إناث	جميعا	
	إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا	إناث	جميعا		
موريشيوس	٢	١	٣	٢						
موزامبيق	٢		١							
موناكو										
ميانمار	٨	٣								
ميكرونيزيا (ولايات - المحدة)	١									
ناميبيا	٢	١								
ناورو										
النرويج	١٣	٧								
النمسا	٢٩	١٥								
نيبال	٧									
النيجر	٧	٢								
نيجيريا	١٦	٤								
نيكاراغوا	٦	٤								
نيوزيلندا	١٦	٧								
هايتي	٤	٣								
الهند	٥٠	١٨								
هندوراس	٢									
هنغاريا	١٠	٣								
هولندا	٣٨	١٠								
الولايات المتحدة الأمريكية	٣٢٧	١٨٠								
اليابان	١٠٨	٦٥								
اليمن	١									
اليونان	١٦	٨								
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٧٧٧</b>	<b>١١٧٩</b>	<b>٨٦</b>	<b>٤٩</b>	<b>١٢١</b>	<b>٤٧</b>	<b>٢٠٧</b>	<b>٩٦</b>	<b>٩٣</b>	
<b>غير ذلك</b>										
فلسطين	١									
عدمو الجنسية	٢									
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٣</b>									
<b>المجموع</b>	<b>٢٧٣٠</b>	<b>١١٧٩</b>	<b>٨٦</b>	<b>٤٩</b>	<b>١٢٢</b>	<b>٤٧</b>	<b>٢٠٨</b>	<b>٩٦</b>	<b>٩٣</b>	

- أ - يشمل جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعيين المحدد المدة وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.
- ب - يبين حالات الزيادة أو النقصان في عدد الموظفين نتيجة لأحد الأسباب التالية:
- (أ) تنقلات الموظفين بين وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ووظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛
- (ب) مغادرة الموظف في إجازة خاصة بدون مرتب أو عودته من تلك الإجازة؛
- (ج) إلحاق الموظف بمشاريع المساعدة التقنية أو تكليفه بالعمل في تلك المشاريع أو عودته منها؛
- (د) إعاره الموظف إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو غيره من أجهزة الأمم المتحدة أو عودته من تلك الإعاره؛
- (هـ) ترقية الموظف من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية.

## الجدول ألف - ٧

الموظفون في وظائف ذات متطلبات لغوية خاصة حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

(عدد الموظفين: ٨٤٨)

عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٧	بلد الجنسية	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
١٣٠	١١		٥	٢	٤	٣٣	٢	٥٨		٢٦	٦	١٢٥	الاتحاد الروسي
													إثيوبيا
													أذربيجان
١٧	١٠			١	٣			٥	٤	٢	٢	١٠	الأرجنتين
٤	٤					٢		٢				٥	الأردن
													أرمينيا
													إريتريا
٧٠	٣٩			١	١	٢١	١٤	١٠	١٣	٧	٣	٣٩	إسبانيا
١							١						أستراليا
													إستونيا
١									١				إسرائيل
													أفغانستان
١									١				إكوادور
													ألبانيا
٣	٢				١	١	١					١	ألمانيا
													الإمارات العربية المتحدة
													أنتيغوا وبربودا
													أندورا
													إندونيسيا
													أنغولا
٩	٨			١		٢	١	٤		١		٧	أوروغواي
													أوزبكستان
													أوغندا
٧							٢		٥				أوكرانيا
١	١								١			١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٥	٣			١	٢		١			١	٢	٣	أيرلندا

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٧		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع
أيسلندا														
إيطاليا	٢	٢			٢									
بابوا غينيا الجديدة														
باراغواي	١	١												
باكستان														
بالاو														
البحرين	١	١					١							
البرازيل	١	١												
بربادوس														
البرتغال														
بروني دار السلام														
بلجيكا	١٠	١٨	١	٣	٣	٣	٢	٤					١٠	١٦
بلغاريا	١	١												١
بليز														
بنغلاديش														
بنما		١				١								١
بنن		٢				١								٢
بوتان														
بوتسوانا														
بور كينا فاسو		٢				٢								٢
بوروندي														
البوسنة والهرسك														
بولندا														
بوليفيا	١	١						١						١
بيرو	٤	٦				١	٢	١						٤
بيلاروس	١	٥						١	١					٥
تايلند														
تركمانيستان														
تركيا														
ترينيداد وتوباغو	٢	٢					١	١						٢

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٧		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع
تشاد														
توغو														
توفالو														
تونس	١٦	٢	٤	١	٨		٣	١					٢	١٧
تونغا														
تيمور - ليشتي														
جامايكا	١	١		١									١	١
الجيل الأسود														
الجزائر	٥	١	١		١		٢	١					١	٥
جزر البهاما														
جزر القمر														
جزر سليمان														
جزر مارشال														
الجمهورية العربية الليبية	١			١									١	
جمهورية أفريقيا الوسطى														
الجمهورية التشيكية														
الجمهورية الدومينيكية														
الجمهورية العربية السورية	١٣	٩	١	٢	٥	٢	٢	٢	١				٩	١٣
جمهورية الكونغو الديمقراطية														
جمهورية ترانينا المتحدة														
جمهورية كوريا														
جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية														
جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية														
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة														
جمهورية مولدوفا														
جنوب أفريقيا														
جورجيا														
جيبوتي														
الدانمرك														
دومينيكا														

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٧		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع
الرأس الأخضر														
رواندا														
رومانيا														
زامبيا														
زمبابوي	١				١									١
ساموا														
سان تومي وبرينسيبي														
سان مارينو														
سانت فنسنت وجزر غرينادين														
سانت كيتس ونيفيس														
سانت لوسيا														
سري لانكا														
السلفادور														
سلوفاكيا														
سلوفينيا														
سنغافورة														
السنغال		٤		٢		٢								٤
سوازيلند														
السودان		١٠		٧		٣		١						١١
سورينام														
السويد	١	١		١										١
سويسرا	٥	٧		٢		٢		١		١				٧
سيراليون														
سيشيل														
شيلي	٢	٣		١		١								٣
صربيا														
الصومال														
الصين	٤١	١٢٦		٤٢		٢١		٢٣		١٤		١	٤٣	١٢٦
طاجيكستان														
العراق	١	١						١						١

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٧		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع
عمان														
غابون														
غامبيا														
غانا														٢
غرينادا														
غواتيمالا														
غيانا														٣
غينيا														٢
غينيا - بيساو														
غينيا الاستوائية														
فانواتو														
فرنسا														١٠٥
الفلبين														٧١
فتويلا (جمهورية - البوليفارية)														١
فنلندا														١
فيجي														
فييت نام														
قبرص														
قطر														
قيرغيزستان														
كازاخستان														١
الكاميرون														١
كرواتيا														
كمبوديا														
كندا														٢٣
كوبا														٦
كوت ديفوار														١
كوستاريكا														١
كولومبيا														٤
الكونغو														٤

بلد الجنسية	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٧		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع
الكويت														
كيريباس														
كينيا		٢					١							٢
لاتفيا														
لبنان	١٥	١٢	١		١	٣	١	٨	٢				١٣	١٦
لكسمبرغ														
ليبيريا														
ليتوانيا														
ليختنشتاين														
ليسوتو														
مالطة														
مالي														
ماليزيا														
مدغشقر														
مصر	٣٢	١٣	٥	٦	٣	٦	٨	٣	١				١٥	٣٢
المغرب	٢١	٤	١	٨	٤	٨	٩	٢	١				٦	٢٥
المكسيك	٥	٣		٢	١	١							٣	٤
ملاوي														
ملديف														
المملكة العربية السعودية														
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٥٣	٢٥	٥	٥	٩	١٢	٧	١٠	٣				٣٠	٥١
منغوليا														
موريتانيا	١			١										١
موريشيوس	١	١						١					١	١
موزامبيق														
موناكو														
ميانمار														
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)														
ناميبيا														



عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٨	عدد الموظفين في ٣٠ حزيران/ يونيه ٢٠٠٧										بلد الجنسية			
	١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف					
إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع	إناث		
												ناورو		
													الترويج	
٤					١		٢			١	٥		النمسا	
													نيبال	
١					١						١		النيجر	
													نيجيريا	
													نيكاراغوا	
١	١						١				١	١	نيوزيلندا	
													هايتي	
													الهند	
													هندوراس	
													هنغاريا	
٢	١				١	١						١	هولندا	
٨٤	٤٢			١	١	١٩	١٧	١٦	١٨	٦	٦	٤٠	٨١	الولايات المتحدة الأمريكية
														اليابان
														اليمن
١											١	١		اليونان
٨٤٧	٣٧١			١٨	١٣	١٤٤	١٥٢	١٤٣	٢١٨	٦٦	٩٣	٣٥٢	٨٤١	المجموع الفرعي
														غير ذلك
١												١	١	فلسطين
														علمو الجنسية
١												١	١	المجموع الفرعي
٨٤٨	٣٧١			١٨	١٣	١٤٤	١٥٢	١٤٣	٢١٨	٦٦	٩٤	٣٥٢	٨٤٢	المجموع

## الجدول ألف - ٨

النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع المرجح للموظفين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسطي المرجحة	النطاق المرجح	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>	نقطة الوسط <sup>(ب)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(ب)</sup>	النسبة المئوية للاشتراكات المقررة <sup>(أ)</sup>	بلد الجنسية
٧٨٢٣	٢٦٤٤,٢٦	٣٠٦٤-٢٢٢٥	٧٩	٣٠,٢٤	٣٥-٢٥	١,٢٠٠	الاتحاد الروسي
١٧١٠	٧٣٨,٥٦	١٢٢٤-٣١٩	٢١	٨,٤٥	١٤-٤	٠,٠٠٣	إثيوبيا
٣٧٦	٥٨٩,٤٦	١٢٢٤-١٧٠	٥	٦,٧٤	١٤-٢	٠,٠٠٥	أذربيجان
٣٢٣٦	١١٢٩,٨٦	١٥٥٠-٧١٠	٣٧	١٢,٩٢	١٨-٨	٠,٣٢٥	الأرجنتين
١٢٣٢	٥٩٤,٧١	١٢٢٤-١٧٥	١٢	٦,٨٠	١٤-٢	٠,٠١٢	الأردن
٦٠٨	٥٧٣,٨٥	١٢٢٤-١٥٤	٧	٦,٥٦	١٤-٢	٠,٠٠٢	أرمينيا
٤١٧	٥٧٦,١٣	١٢٢٤-١٥٦	٥	٦,٥٩	١٤-٢	٠,٠٠١	إريتريا
٤٤٢٧	٥٠٨٠,٠٩	٥٨٤٢-٤٣١٨	٥٤	٥٨,٠٩	٦٧-٤٩	٢,٩٦٨	إسبانيا
٤٤٥٥	٣٢٧١,٣٣	٣٧٦٢-٢٧٨١	٥٤	٣٧,٤١	٤٣-٣٢	١,٧٨٧	أستراليا
٣٩٧	٥٩١,٣٣	١٢٢٤-١٧٢	٥	٦,٧٦	١٤-٢	٠,٠١٦	إستونيا
١٠٠٣	١٢٠٣,٥٧	١٦٢٣-٧٨٤	١٢	١٣,٧٦	١٩-٩	٠,٤١٩	إسرائيل
١٩٥	٦٢١,٥٦	١٢٢٤-٢٠٢	٢	٧,١١	١٤-٢	٠,٠٠١	أفغانستان
٣٩٢	٦٢٣,٢٥	١٢٢٤-٢٠٤	٥	٧,١٣	١٤-٢	٠,٠٢١	إكوادور
٥٢٢	٥٨٠,٢	١٢٢٤-١٦٠	٧	٦,٦٣	١٤-٢	٠,٠٠٦	ألبانيا
١٤٦١٠	١٣٥٢٠,٨٥	١٥٥٤٩-١١٤٩٣	١٦٨	١٥٤,٦٢	١٧٨-١٣١	٨,٥٧٧	ألمانيا
صفر	١٠٢٣,٩٤	١٤٤٤-٦٠٤		١١,٧١	١٧-٧	٠,٣٠٢	الإمارات العربية المتحدة
١٠٧	٥٦٧,٩	١٢٢٤-١٤٨	١	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠٢	أنتيغوا وبربودا
١٣٠	٥٧٦,٨٣	١٢٢٤-١٥٧	٢	٦,٦٠	١٤-٢	٠,٠٠٨	أندورا
١٣٣٠	١٢٧٦,٧٩	١٦٩٧-٨٥٧	١٧	١٤,٦٠	١٩-١٠	٠,١٦١	إندونيسيا
٨٨	٦٠٣,٩١	١٢٢٤-١٨٤	١	٦,٩١	١٤-٢	٠,٠٠٣	أنغولا
٩٦٤	٦١١,٨١	١٢٢٤-١٩٢	١١	٧,٠٠	١٤-٢	٠,٠٢٧	أوروغواي
٤٩٢	٦٣٢,٤٦	١٢٢٤-٢١٣	٨	٧,٢٣	١٤-٢	٠,٠٠٨	أوزبكستان
١٩٦٩	٦٣٢,١٦	١٢٢٤-٢١٢	٢٠	٧,٢٣	١٤-٢	٠,٠٠٣	أوغندا
١٩٤٢	٧٢٦	١٢٢٤-٣٠٦	٢٠	٨,٣٠	١٤-٤	٠,٠٤٥	أوكرانيا
٧٥٨	٩٧٨,٢٢	١٣٩٨-٥٥٨	٧	١١,١٩	١٦-٦	٠,١٨٠	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٩٦٤	١٢٣٦,٩٨	١٦٥٧-٨١٧	١٠	١٤,١٥	١٩-٩	٠,٤٤٥	أيرلندا

الوضع المترجم للموظفين	نقطة الوسطي المرجحة	النطاق المترجم	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>	نقطة الوسط <sup>(ج)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(د)</sup>	النسبة المئوية للاشتركاكات المقررة <sup>(هـ)</sup>	بلد الجنسية
٤٠٩	٦٢٠,٥٣	١٢٢٤-٢٠١	٣	٧,١٠	١٤-٢	٠,٠٣٧	أيسلندا
١٠٨٨١	٨٢٥٧,٢١	٩٤٩٦-٧٠١٩	١٢٤	٩٤,٤٣	١٠٩-٨٠	٥,٠٧٩	إيطاليا
٢٣٧	٥٨٠,٦٣	١٢٢٤-١٦١	٣	٦,٦٤	١٤-٢	٠,٠٠٢	بابوا غينيا الجديدة
٤٠٦	٥٨٤,٦٩	١٢٢٤-١٦٥	٦	٦,٦٩	١٤-٢	٠,٠٠٥	باراغواي
١١٥٠	٩٨٦,٧١	١٤٠٦-٥٦٧	١٢	١١,٢٨	١٦-٦	٠,٠٥٩	باكستان
صفر	٥٦٦,٢٨	١٢٢٤-١٤٧		٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	بالاو
صفر	٦١٥,٤٩	١٢٢٤-١٩٦		٧,٠٤	١٤-٢	٠,٠٣٣	البحرين
٣٧٣٩	٢٢٦١,٦٤	٢٦٨١-١٨٤٢	٤٠	٢٥,٨٦	٣١-٢١	٠,٨٧٦	البرازيل
٣٥٣	٥٧٨,٧٧	١٢٢٤-١٥٩	٥	٦,٦٢	١٤-٢	٠,٠٠٩	بربادوس
٩١٧	١٣٧٢,١٢	١٧٩٢-٩٥٢	١٣	١٥,٦٩	٢٠-١١	٠,٥٢٧	البرتغال
٧٢	٦٠٤,٣١	١٢٢٤-١٨٥	١	٦,٩١	١٤-٢	٠,٠٢٦	بروني دار السلام
٢٤٤٦	٢٢٢٩,٠٧	٢٦٤٩-١٨٠٩	٢٥	٢٥,٤٩	٣٠-٢١	١,١٠٢	بلجيكا
١٨٩٢	٦١٠,١٤	١٢٢٤-١٩٠	٢٠	٦,٩٨	١٤-٢	٠,٠٢٠	بلغاريا
٣٤١	٥٦٦,٨٣	١٢٢٤-١٤٧	٤	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	بليز
٥٠٠	٩٠٢,٩٨	١٣٢٣-٤٨٣	٥	١٠,٣٣	١٥-٦	٠,٠١٠	بنغلاديش
٤٥٧	٦٠٥,٨٥	١٢٢٤-١٨٦	٦	٦,٩٣	١٤-٢	٠,٠٢٣	بنما
٤٩٩	٥٨٤,٦٥	١٢٢٤-١٦٥	٧	٦,٦٩	١٤-٢	٠,٠٠١	بنن
٣٩٣	٥٦٧,٥٨	١٢٢٤-١٤٨	٤	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	بوتان
١٣٠	٥٨٩,٤٦	١٢٢٤-١٧٠	٢	٦,٧٤	١٤-٢	٠,٠١٤	بوتسوانا
٣٣٦	٥٩٧,٨٦	١٢٢٤-١٧٨	٤	٦,٨٤	١٤-٢	٠,٠٠٢	بور كينا فاسو
٦٤٥	٥٨٣,٥٨	١٢٢٤-١٦٤	٨	٦,٦٧	١٤-٢	٠,٠٠١	بوروندي
٤٣٠	٥٨١,٧١	١٢٢٤-١٦٢	٥	٦,٦٥	١٤-٢	٠,٠٠٦	البوسنة والهرسك
١٤٧١	١٣٨٩,٣١	١٨٠٩-٩٧٠	١٧	١٥,٨٩	٢١-١١	٠,٥٠١	بولندا
٥٧١	٥٩٣,١١	١٢٢٤-١٧٣	٧	٦,٧٨	١٤-٢	٠,٠٠٦	بوليفيا
٩٥٤	٧٣٧,٩	١٢٢٤-٣١٨	١٠	٨,٤٤	١٤-٤	٠,٠٧٨	بيرو
٨٨٠	٦١٤,٣١	١٢٢٤-١٩٥	٩	٧,٠٣	١٤-٢	٠,٠٢٠	بييلاروس
١٤٢٧	٩٧٢,٢٥	١٣٩٢-٥٥٣	١٤	١١,١٢	١٦-٦	٠,١٨٦	تايلند
٥٨	٥٨٣,٨١	١٢٢٤-١٦٤	١	٦,٦٨	١٤-٢	٠,٠٠٦	تركمستان
٩٩١	١٢٨٥,٣٨	١٧٠٥-٨٦٦	١٤	١٤,٧٠	١٩-١٠	٠,٣٨١	تركيا
١٢٧٢	٦٠٧,٧٢	١٢٢٤-١٨٨	١٤	٦,٩٥	١٤-٢	٠,٠٢٧	ترينيداد وتوباغو
٢٠٠	٥٨٨,٢١	١٢٢٤-١٦٨	٢	٦,٧٣	١٤-٢	٠,٠٠١	تشاد

الوضع المترشح للموظفين	نقطة الوسطي المرجحة	النطاق المرشح	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>	نقطة الوسط <sup>(ج)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(د)</sup>	النسبة المئوية للاشتراكات المقررة <sup>(أ)</sup>	بلد الجنسية
٥٩٨	٥٧٩,٦٦	١٢٢٤-١٦٠	٧	٦,٦٣	١٤-٢	٠,٠٠١	توغو
٨٨	٥٦٦,٢٦	١٢٢٤-١٤٧	١	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	توفالو
١١٠٦	٦٣٢,٠١	١٢٢٤-٢١٢	١٢	٧,٢٣	١٤-٢	٠,٠٣١	تونس
٧٢	٥٦٦,٤٤	١٢٢٤-١٤٧	١	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	تونغا
صفر	٥٦٨,٥٩	١٢٢٤-١٤٩		٦,٥٠	١٤-٢	٠,٠٠١	تيمور - ليشتي
٨٧٠	٥٨٥,١٩	١٢٢٤-١٦٥	١٠	٦,٦٩	١٤-٢	٠,٠١٠	جامايكا
صفر	٥٦٧,٤٦	١٢٢٤-١٤٨		٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	الجيل الأسود
٥٤٥	٧٦٠,٤٧	١٢٢٤-٣٤١	٧	٨,٧٠	١٤-٤	٠,٠٨٥	الجزائر
٧٣٨	٥٨٩,٢٨	١٢٢٤-١٧٠	١٠	٦,٧٤	١٤-٢	٠,٠١٦	جزر البهاما
صفر	٥٦٧,٩٥	١٢٢٤-١٤٨		٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	جزر القمر
٧٢	٥٦٧,٢٥	١٢٢٤-١٤٨	١	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	جزر سليمان
صفر	٥٦٦,٣٦	١٢٢٤-١٤٧		٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	جزر مارشال
٢٣٦	٦٦٩,٧٤	١٢٢٤-٢٥٠	٢	٧,٦٦	١٤-٣	٠,٠٦٢	الجمهورية العربية الليبية
٣١١	٥٧٥,٠٩	١٢٢٤-١٥٥	٤	٦,٥٨	١٤-٢	٠,٠٠١	جمهورية أفريقيا الوسطى
٩٩٢	١٠٠٤,٤٦	١٤٢٤-٥٨٥	١١	١١,٤٩	١٦-٧	٠,٢٨١	الجمهورية التشيكية
٢٧٥	٦٢٠,٤٢	١٢٢٤-٢٠١	٣	٧,٠٩	١٤-٢	٠,٠٢٤	الجمهورية الدومينيكية
٦٠٣	٦٢٩,٢٢	١٢٢٤-٢٠٩	٧	٧,٢٠	١٤-٢	٠,٠١٦	الجمهورية العربية السورية
٤٣٩	٦٩٦,٨٦	١٢٢٤-٢٧٧	٦	٧,٩٧	١٤-٣	٠,٠٠٣	جمهورية الكونغو الديمقراطية
٨٢٦	٦٥٦,١٣	١٢٢٤-٢٣٦	٨	٧,٥٠	١٤-٣	٠,٠٠٦	جمهورية تانزانيا المتحدة
٢٩٨٣	٣٩٠٢,٨٣	٤٤٨٨-٣٣١٧	٣٢	٤٤,٦٣	٥١-٣٨	٢,١٧٣	جمهورية كوريا
صفر	٦٢٣,٦٦	١٢٢٤-٢٠٤		٧,١٣	١٤-٢	٠,٠٠٧	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٨٨	٥٧٨,١٨	١٢٢٤-١٥٨	١	٦,٦١	١٤-٢	٠,٠٠١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٢٨٨	٥٧٦,٣٦	١٢٢٤-١٥٧	٤	٦,٥٩	١٤-٢	٠,٠٠٥	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
١٨٧	٥٧٣,٩٧	١٢٢٤-١٥٤	٢	٦,٥٦	١٤-٢	٠,٠٠١	جمهورية مولدوفا
٢٠٤٨	١٠٩٦,١١	١٥١٦-٦٧٦	٢٣	١٢,٥٣	١٧-٨	٠,٢٩٠	جنوب أفريقيا
٣٢٤	٥٧٨,١٨	١٢٢٤-١٥٨	٣	٦,٦١	١٤-٢	٠,٠٠٣	جورجيا
٥٤٠	٥٦٧,٩٤	١٢٢٤-١٤٨	٦	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	جيبوتي
١٢٢٣	١٦٧٧,٦٤	٢٠٩٧-١٢٥٨	١٣	١٩,١٩	٢٤-١٤	٠,٧٣٩	الدانمرك
٢١٦	٥٦٦,٣٨	١٢٢٤-١٤٧	٣	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	دومينيكا

الوضع المترجم للموظفين	نقطة الوسطي المرجحة	النطاق المرحح	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>	نقطة الوسط <sup>(ج)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(د)</sup>	النسبة المئوية للاشتركاكات المقررة <sup>(هـ)</sup>	بلد الجنسية
٢٦٧	٥٦٧,٣٢	١٢٢٤-١٤٨	٣	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	الرأس الأخضر
٤٣٩	٥٨٦,٠٦	١٢٢٤-١٦٦	٦	٦,٧٠	١٤-٢	٠,٠٠١	رواندا
١٢٧٣	٧١٢,٨	١٢٢٤-٢٩٣	١٥	٨,١٥	١٤-٣	٠,٠٧٠	رومانيا
٥٠٧	٥٩٠,٥٤	١٢٢٤-١٧١	٦	٦,٧٥	١٤-٢	٠,٠٠١	زامبيا
١٣٨٤	٦٠٣,٨٨	١٢٢٤-١٨٤	١٥	٦,٩١	١٤-٢	٠,٠٠٨	زيمبابوي
صفر	٥٦٦,٦٢	١٢٢٤-١٤٧		٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	ساموا
صفر	٥٦٦,٥٦	١٢٢٤-١٤٧		٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	سان تومي وبرينسيبي
١٤٤	٥٦٩,٢٩	١٢٢٤-١٥٠	٢	٦,٥١	١٤-٢	٠,٠٠٣	سان مارينو
٢١٨	٥٦٦,٤٩	١٢٢٤-١٤٧	٣	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٥٤٥	٥٦٦,٣٤	١٢٢٤-١٤٧	٦	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	سانت كيتس ونيفيس
٢١٨	٥٦٦,٥٨	١٢٢٤-١٤٧	٢	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	سانت لوسيا
٦٤٢	٦٢٧,٩٣	١٢٢٤-٢٠٨	٧	٧,١٨	١٤-٢	٠,٠١٦	سري لانكا
٧٧٩	٦٠٨,٥٤	١٢٢٤-١٨٩	٩	٦,٩٦	١٤-٢	٠,٠٢٠	السلفادور
٥١٥	٦٦٩,٦٦	١٢٢٤-٢٥٠	٦	٧,٦٦	١٤-٣	٠,٠٦٣	سلوفاكيا
٤١٦	٧١١,٩٦	١٢٢٤-٢٩٢	٥	٨,١٤	١٤-٣	٠,٠٩٦	سلوفينيا
١٠٧٦	١٠٩١,١٥	١٥١١-٦٧١	١١	١٢,٤٨	١٧-٨	٠,٣٤٧	سنغافورة
١١١٣	٥٩٥,٩٤	١٢٢٤-١٧٦	١١	٦,٨٢	١٤-٢	٠,٠٠٤	السنغال
٢٤٨	٥٧٠,٠٦	١٢٢٤-١٥٠	٣	٦,٥٢	١٤-٢	٠,٠٠٢	سوازيلند
٧٩٥	٦٥٨,٢٤	١٢٢٤-٢٣٨	٩	٧,٥٣	١٤-٣	٠,٠١٠	السودان
١٧٦	٥٦٧,١٧	١٢٢٤-١٤٧	٢	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	سورينام
٢٥٤٦	٢١٨٠,١٣	٢٦٠٠-١٧٦٠	٢٩	٢٤,٩٣	٣٠-٢٠	١,٠٧١	السويد
٢١٩٧	٢٣٩٢,٩٨	٢٨١٣-١٩٧٣	٢٩	٢٧,٣٧	٣٢-٢٣	١,٢١٦	سويسرا
٢٥٨	٥٧٨,١٩	١٢٢٤-١٥٨	٢	٦,٦١	١٤-٢	٠,٠٠١	سيراليون
٣٦١	٥٦٧,٩١	١٢٢٤-١٤٨	٤	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠٢	سيشيل
١٣٧٠	٨٣٨,٦٩	١٢٥٨-٤١٩	١٧	٩,٥٩	١٤-٥	٠,١٦١	شيلي
٧٨٧	٦١٦,١٥	١٢٢٤-١٩٦	٩	٧,٠٥	١٤-٢	٠,٠٢١	صربيا
٣٣٠	٥٨٣,٩٧	١٢٢٤-١٦٤	٤	٦,٦٨	١٤-٢	٠,٠٠١	الصومال
٦٦٢٦	٧٢٤٨,٥٣	٨٣٣٦-٦١٦١	٧٩	٨٢,٨٩	٩٥-٧٠	٢,٦٦٧	الصين
٥٨	٥٧٩,٩٧	١٢٢٤-١٦٠	١	٦,٦٣	١٤-٢	٠,٠٠١	طاجيكستان
١٦٠	٦٤٦,٢	١٢٢٤-٢٢٦	٢	٧,٣٩	١٤-٣	٠,٠١٥	العراق

الوضع المترجم للموظفين	نقطة الوسطي المرجحة	النطاق المترجم	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>	نقطة الوسط <sup>(ج)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(د)</sup>	النسبة المئوية للاشتركاكات المقررة <sup>(هـ)</sup>	بلد الجنسية
٥٨	٦٧٨,٨٨	١٢٢٤-٢٥٩	١	٧,٧٦	١٤-٣	٠,٠٧٣	عمان
١٣٠	٥٧٩,٣٩	١٢٢٤-١٦٠	٢	٦,٦٣	١٤-٢	٠,٠٠٨	غابون
٤٧٩	٥٦٩,٧٢	١٢٢٤-١٥٠	٤	٦,٥٢	١٤-٢	٠,٠٠١	غامبيا
١٥٠٠	٦١٨,٥٦	١٢٢٤-١٩٩	١٥	٧,٠٧	١٤-٢	٠,٠٠٤	غانا
١٤٤	٥٦٦,٤٦	١٢٢٤-١٤٧	٢	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	غرينادا
٤٤٩	٦٣٩,٦٧	١٢٢٤-٢٢٠	٥	٧,٣٢	١٤-٣	٠,٠٣٢	غواتيمالا
١٠٠١	٥٦٧,٧٤	١٢٢٤-١٤٨	١٠	٦,٤٩	١٤-٢	٠,٠٠١	غيانا
٣٠٩	٥٨٥,٣٣	١٢٢٤-١٦٦	٤	٦,٦٩	١٤-٢	٠,٠٠١	غينيا
١٠٧	٥٦٩,٦٩	١٢٢٤-١٥٠	١	٦,٥١	١٤-٢	٠,٠٠١	غينيا - بيساو
٢٨٣	٥٦٨,٧٦	١٢٢٤-١٤٩	٣	٦,٥٠	١٤-٢	٠,٠٠٢	غينيا الاستوائية
صفر	٥٦٦,٧	١٢٢٤-١٤٧		٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	فانواتو
١١٣٣٠	١٠٠٨٤,٧٨	١١٥٩٨-٨٥٧٢	١٢٦	١١٥,٣٣	١٣٣-٩٨	٦,٣٠١	فرنسا
٣٥٢٥	٨٦٠,٢٩	١٢٨٠-٤٤١	٤٢	٩,٨٤	١٥-٥	٠,٠٧٨	الفلبين
١٥٠٣	٩١٩,٣	١٣٣٩-٥٠٠	١٧	١٠,٥١	١٥-٦	٠,٢٠٠	فتزويلا (جمهورية - البوليفارية)
١١٧٢	١٤١٦,٣٩	١٨٣٦-٩٩٧	١٣	١٦,٢٠	٢١-١١	٠,٥٦٤	فنلندا
٨١٩	٥٧٠,٩٣	١٢٢٤-١٥١	١٠	٦,٥٣	١٤-٢	٠,٠٠٣	فيجي
٣٨٨	٧٧٨,٥٨	١٢٢٤-٣٥٩	٤	٨,٩٠	١٤-٤	٠,٠٢٤	فييت نام
٢٣٧	٦٣٢,٠٩	١٢٢٤-٢١٢	٣	٧,٢٣	١٤-٢	٠,٠٤٤	قبرص
١٩٠	٦٩٣,١٩	١٢٢٤-٢٧٣	١	٧,٩٣	١٤-٣	٠,٠٨٥	قطر
٣٧٥	٥٧٧,٠٨	١٢٢٤-١٥٧	٥	٦,٦٠	١٤-٢	٠,٠٠١	قيرغيزستان
٤٩٢	٦٣٩,٤١	١٢٢٤-٢٢٠	٧	٧,٣١	١٤-٣	٠,٠٢٩	كازاخستان
١٤٢٦	٦١٥,٩٧	١٢٢٤-١٩٦	١٧	٧,٠٤	١٤-٢	٠,٠٠٩	الكاميرون
٨٣٩	٦٤٨,٥٨	١٢٢٤-٢٢٩	٩	٧,٤٢	١٤-٣	٠,٠٥٠	كرواتيا
٨٨	٥٩٥,٦٧	١٢٢٤-١٧٦	١	٦,٨١	١٤-٢	٠,٠٠١	كمبوديا
٥٧٢٦	٥٠٧٠,٢٧	٥٨٣١-٤٣١٠	٦١	٥٧,٩٨	٦٧-٤٩	٢,٩٧٧	كندا
٤١٦	٦٦٨,٢٢	١٢٢٤-٢٤٨	٥	٧,٦٤	١٤-٣	٠,٠٥٤	كوبا
٩٦٥	٦١٧,٤٢	١٢٢٤-١٩٨	١٠	٧,٠٦	١٤-٢	٠,٠٠٩	كوت ديفوار
٥٣١	٦٢١,٥٦	١٢٢٤-٢٠٢	٦	٧,١١	١٤-٢	٠,٠٣٢	كوستاريكا
٨٢٦	٨١٥,٣٥	١٢٣٥-٣٩٦	٩	٩,٣٢	١٤-٥	٠,١٠٥	كولومبيا
٧٢	٥٧٣,٩٢	١٢٢٤-١٥٤	١	٦,٥٦	١٤-٢	٠,٠٠١	الكونغو
صفر	٨٤١,٩١	١٢٦٢-٤٢٢		٩,٦٣	١٤-٥	٠,١٨٢	الكويت

الوضع المترجم للموظفين	نقطة الوسطي المرجحة	النطاق المرجح	عدد الموظفين <sup>(ب)</sup>	نقطة الوسط <sup>(ج)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(د)</sup>	النسبة المئوية للاشتركاكات المقررة <sup>(هـ)</sup>	بلد الجنسية
صفر	٥٦٦,٤٣	١٢٢٤-١٤٧		٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	كيريبياس
٢٢٦٢	٦٥٦,١٥	١٢٢٤-٢٣٦	٢٧	٧,٥٠	١٤-٣	٠,٠١٠	كينيا
٢٠٢	٥٩٦,٢٣	١٢٢٤-١٧٦	٣	٦,٨٢	١٤-٢	٠,٠١٨	لاتفيا
١١١٩	٦٢٣,٧٩	١٢٢٤-٢٠٤	١٤	٧,١٣	١٤-٢	٠,٠٣٤	لبنان
٣٣٦	٦٩٢,٤٣	١٢٢٤-٢٧٣	٤	٧,٩٢	١٤-٣	٠,٠٨٥	لكسمبرغ
٦٢٦	٥٧٣,٨٨	١٢٢٤-١٥٤	٦	٦,٥٦	١٤-٢	٠,٠٠١	ليبيريا
١٧٦	٦١٧,٨٨	١٢٢٤-١٩٨	٢	٧,٠٧	١٤-٢	٠,٠٣١	ليتوانيا
صفر	٥٧٩,٧٣	١٢٢٤-١٦٠		٦,٦٣	١٤-٢	٠,٠١٠	ليختنشتاين
٢٦٧	٥٧٠,٣٣	١٢٢٤-١٥١	٣	٦,٥٢	١٤-٢	٠,٠٠١	ليسوتو
٢٦٠	٥٩٠,٩٣	١٢٢٤-١٧١	٤	٦,٧٦	١٤-٢	٠,٠١٧	مالطة
١١٢٥	٥٩١,٣٨	١٢٢٤-١٧٢	٩	٦,٧٦	١٤-٢	٠,٠٠١	مالي
٨٩٦	٩٠٢,١٨	١٣٢٢-٤٨٢	٩	١٠,٣٢	١٥-٦	٠,١٩٠	ماليزيا
٤١١	٦٠٧,٨٤	١٢٢٤-١٨٨	٥	٦,٩٥	١٤-٢	٠,٠٠٢	مدغشقر
١٩٩٤	٨٤٩,٨	١٢٧٠-٤٣٠	١٩	٩,٧٢	١٥-٥	٠,٠٨٨	مصر
٥٥٧	٦٩١	١٢٢٤-٢٧١	٥	٧,٩٠	١٤-٣	٠,٠٤٢	المغرب
٣١٧٠	٤١٤٦,٨٩	٤٧٦٩-٣٥٢٥	٤١	٤٧,٤٢	٥٥-٤٠	٢,٢٥٧	المكسيك
٣٦٧	٥٩٤,٦٢	١٢٢٤-١٧٥	٥	٦,٨٠	١٤-٢	٠,٠٠١	ملاوي
١٨٨	٥٦٦,٨٦	١٢٢٤-١٤٧	٣	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	ملديف
٤٣٥	١٧٣٠,٣٨	٢١٥٠-١٣١١	٦	١٩,٧٩	٢٥-١٥	٠,٧٤٨	المملكة العربية السعودية
١٠١٥٤	١٠٥٩١,٤	١٢١٨٠-٩٠٠٣	١٠٤	١٢١,١٢	١٠٣-١٣٩	٦,٦٤٢	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٥١٥	٥٧١,٦	١٢٢٤-١٥٢	٦	٦,٥٤	١٤-٢	٠,٠٠١	منغوليا
٣٩٢	٥٧٢,٦١	١٢٢٤-١٥٣	٥	٦,٥٥	١٤-٢	٠,٠٠١	موريتانيا
٢٩٠	٥٨٣,٧٢	١٢٢٤-١٦٤	٥	٦,٦٨	١٤-٢	٠,٠١١	موريشيوس
٣٠٧	٦٠٩,٨٤	١٢٢٤-١٩٠	٣	٦,٩٧	١٤-٢	٠,٠٠١	موزامبيق
صفر	٥٦٩,٢٩	١٢٢٤-١٥٠		٦,٥١	١٤-٢	٠,٠٠٣	موناكو
٤٧٨	٦٧١,٦٤	١٢٢٤-٢٥٢	٧	٧,٦٨	١٤-٣	٠,٠٠٥	ميانمار
٧٢	٥٦٦,٤٧	١٢٢٤-١٤٧	١	٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
١٧٦	٥٧٧,٩٢	١٢٢٤-١٥٨	٢	٦,٦١	١٤-٢	٠,٠٠٦	ناميبيا
صفر	٥٦٦,٢٦	١٢٢٤-١٤٧		٦,٤٨	١٤-٢	٠,٠٠١	ناورو

الوضع المترجم للموظفين	نقطة الوسطي المرجحة	النطاق المترجم	عدد الموظفين <sup>(د)</sup>	نقطة الوسط <sup>(ج)</sup>	النطاق المستصوب <sup>(ب)</sup>	النسبة المئوية للاشتراكات المقررة <sup>(أ)</sup>	بلد الجنسية
٩٨٤	١٧٤٠,٢٤	٢١٦٠-١٣٢١	١٤	١٩,٩٠	٢٥-١٥	٠,٧٨٢	النرويج
٢٥٢٣	١٩٠٤,٢٥	٢٣٢٤-١٤٨٥	٣١	٢١,٧٨	٢٧-١٧	٠,٨٨٧	النمسا
٦١٩	٦٢٦,٦٨	١٢٢٤-٢٠٧	٧	٧,١٧	١٤-٢	٠,٠٠٣	نيبال
٥٤٨	٥٩٥,٢٣	١٢٢٤-١٧٥	٧	٦,٨١	١٤-٢	٠,٠٠١	النيجر
١٧٨٣	٩٣٨,٠٩	١٣٥٨-٥١٨	١٨	١٠,٧٣	١٦-٦	٠,٠٤٨	نيجيريا
٥٣١	٥٧٩,١٥	١٢٢٤-١٥٩	٥	٦,٦٢	١٤-٢	٠,٠٠٢	نيكاراغوا
١٥٦٣	٩٥٤,٩٥	١٣٧٥-٥٣٥	١٥	١٠,٩٢	١٦-٦	٠,٢٥٦	نيوزيلندا
٣٩٦	٥٨٧,٢٩	١٢٢٤-١٦٨	٤	٦,٧٢	١٤-٢	٠,٠٠٢	هايتي
٤٥٤٤	٣٦١٧,٨٦	٤١٦١-٣٠٧٥	٤٧	٤١,٣٧	٤٨-٣٥	٠,٤٥٠	الهند
٢٤٨	٥٨٦,٦٨	١٢٢٤-١٦٧	٣	٦,٧١	١٤-٢	٠,٠٠٥	هندوراس
١١١٠	٩٤٨,٩٨	١٣٦٩-٥٢٩	١١	١٠,٨٥	١٦-٦	٠,٢٤٤	هنغاريا
٣٨٩٤	٣٣٩٠,٧٤	٣٨٩٩-٢٨٨٢	٤٠	٣٨,٧٨	٤٥-٣٣	١,٨٧٣	هولندا
٣٠٤٦١	٣٣٩٨٨,٦٢	٣٩٠٨٧-٢٨٨٩٠	٣٤١	٣٨٨,٦٩	٤٤٧-٣٣٠	٢٢,٠٠٠	الولايات المتحدة الأمريكية
٩٨٩٩	٢٥٦١٠,٨٩	٢٩٤٥٣-٢١٧٦٩	١١٣	٢٩٢,٨٨	٣٣٧-٢٤٩	١٦,٦٢٤	اليابان
٥٨	٦٢٠,٨١	١٢٢٤-٢٠١	١	٧,١٠	١٤-٢	٠,٠٠٧	اليمن
١٤٥١	١٤٧٦,٠٦	١٨٩٦-١٠٥٦	١٦	١٦,٨٨	٢٢-١٢	٠,٥٩٦	اليونان
	٢٧٦٣٨٣,٤٩		٢٧٩٤			١٠٠,٠٠٠	المجموع

(أ) استنادا إلى قرار الجمعية العامة ٥/٥٥ بء.

(ب) مستمد من تطبيق المنهجية التي أرستها الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢.

(ج) حسبت على أساس عوامل العضوية، والسكان والاشتراكات.

(د) لا يشمل الموظفين من الدول غير الأعضاء.



## الجدول ألف - ٩

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

## ألف - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي

النسبة المجموع النسبة المئوية للإناث	المجموع		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		١-مد		٢-مد		أع م		و أع		الإدارة/ المكتب	
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور		
١٧,٠٠	٦	١	٥						١	١	٢		١								١	المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب
٤٣,٠٠	٢٧٦	١٢٠	١٥٦		١٨	٢٢	٢٥	٢٧	٤٠	٤٢	٢٤	٣٦	١٠	٢٠	٢	٦	١	٢			١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٥٦,٠٠	٥٩	٣٣	٢٦		٤	٨	١٠	١٢	١٢	٣	٥	١		٢			١				١	إدارة الدعم الميداني
٤٤,٠٠	٦٦	٢٩	٣٧		١	٣	٧	٥	٨	٦	٥	١٠	٦	١٠	٢	١				١	١	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات
٢٩,٠٠	٧	٢	٥					٤			٢	١										إدارة الشؤون الإدارية/ المخطط العام لتحديد مباني المقر
٢٩,٠٠	١٠٩	٣٢	٧٧		٦	١٠	١٢	٢٣	٩	٢٠	٤	١٥		٨	١	١						إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزية
٦٠,٠٠	٦٨	٤١	٢٧		٥	٣	١١	٦	١٣	١١	٨	٤	٢	٢	١	١				١		إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية
٥٧,٠٠	٩٠	٥١	٣٩		٢	٧	١٤	١١	١٨	١٠	١٣	٥	٣	٤	١	١				١		إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٥٠,٠٠	٣٢	١٦	١٦		١	١	٣		٣	٧	٤	٥	٢	٢	١	١					٢	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب وكيل الأمين العام
٥٠,٠٠	٨	٤	٤				١		١		٢	٢		١		١						إدارة الشؤون الإدارية/أمانات اللحان
٤٢,٠٠	١٠٨	٤٥	٦٣		٤	٨	٧	٨	١٦	٢٠	١١	١٢	٥	٩	٢	٤				١	١	إدارة الشؤون السياسية
٥٢,٠٠	٢٤٠	١٢٦	١١٤		٢٦	١٥	٤٦	٣١	٢٧	٤٠	١٥	١٨	١١	٧	١	٢						إدارة شؤون الإعلام
٦٥,٠٠	٣٧	٢٤	١٣		٧	١	٧	٤	٣		٤	٢	٢	٢	١	١				٢		إدارة عمليات حفظ السلام
٣٨,٠٠	٣٩	١٥	٢٤		٣	٢	٤	٥	٥	٩	١	٥	١	١	١	١						إدارة شؤون السلامة والأمن
٢٧,٠٠	١٥٤	٤٢	١١٢		٨	١١	١٣	٣٦	١٣	٣٠	٤	٢٧	٣	٧	١							اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٣٨,٠٠	٩٨	٣٧	٦١		٨	٧	١٠	١٤	١٠	٢٠	٦	١٤	٣	٤	١							اللجنة الاقتصادية لأوروبا

الإدارة/ المكتب	و أ ع		أ ع م		مد-٢		مد-١		ف-٥		ف-٤		ف-٣		ف-٢		ف-١		المجموع		النسبة المجموع المئوية للإناث
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاربي	١		١٠	٢	١٣	٥	٣١	١٥	١٨	١٢	١٨	١٦	١٨					٩١	٥٠	١٤١	٣٥,٠٠
مكتب الأخلاقيات						١		١			١							٢	٢	٤	٥٠,٠٠
المكتب التنفيذي للأمين العام	١	١	٣		٢	١	٤	٣	٣	١	١	١	١	٣	١			١٣	١١	٢٤	٤٦,٠٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	١				١	٨	٢	١٩	٩	٧	٢١	١٦	١٢	٨				٩٤	٤٣	١٣٧	٣١,٠٠
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	١					٣	١	١٢	٤	٩	١١	٦	٥	٥				٤٠	٢٧	٦٧	٤٠,٠٠
البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني		٤			١	٣	١	١٢	١٠	١٦	١٢	١١	١٤	٨	٥			٥٥	٤٢	٩٧	٤٣,٠٠
الهيئات المشتركة بين المنظمات <sup>(١)</sup>							١	١			٢							٣	١	٤	٢٥,٠٠
مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية	١						١	١٠	٧	٧	١٣	١٠	١٠	٨	٣	٦		٣٤	٣٧	٧١	٥٢,٠٠
مكتب شؤون نزع السلاح	١						١	١٠	١	٨	١	١	١	٢	١	٣		٢٣	١٠	٣٣	٣٠,٠٠
مفوضية حقوق الإنسان	١						١	١٨	٩	٢٠	٢٧	٢٣	٣٠	٩	٢٣			٧٦	٩٣	١٦٩	٥٥,٠٠
مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	١						١	١	٢				١	١				٥	٤	٩	٤٤,٠٠
مكتب خدمات الرقابة الداخلية		١						٥	٢	٩	٥	٥	١١	٤	٤			٢٥	٢٤	٤٩	٤٩,٠٠
مكتب الشؤون القانونية	١							١٢	٣	٦	١٢	٩	٧	٤	٩			٣٩	٣٨	٧٧	٤٩,٠٠
مكتب أمين المظالم									١				١					١	٢	٣	٦٧,٠٠
مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا								١	٢	١			٣					٢	٦	٨	٧٥,٠٠
مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتراع المسلح		١						١	٢									٢	٢	٤	٥٠,٠٠
مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك										١			١					١	١	٢	٥٠,٠٠
الحكمة الإدارية للأمم المتحدة وأمانتها										١				١				١	٢	٢	١٠٠,٠٠

النسبة المجموع النسوية للإناث	المجموع		ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	أع م	و أع	الإدارة/ المكتب									
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث		ذكور								
												لجنة الأمم المتحدة للتعويضات									
٣٧,٠٠	١٨٠	٦٧	١١٣		١١	١٤	٢٤	٢٩	١٦	٣١	١٠	٢٦	٤	٩	٢	٣	١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية			
٥٦,٠٠	١٨	١٠	٨		١		٢	١	٤	٢	٢	١	١	٢		١	١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة			
٥٠,٠٠	٤	٢	٢				١						١	١		١		صندوق الأمم المتحدة للشراكة الدولية			
٤٩,٠٠	٣٩	١٩	٢٠		٣	١	٦	٣	٥	٨	٣	٥	١	٢		١	١	موتل الأمم المتحدة			
٥٢,٠٠	٨٦	٤٥	٤١		٦	٣	١٧	٧	١٧	٩	٣	١٣	١	٧	١	١	١	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة			
٥١,٠٠	١٠٣	٥٣	٥٠		١٦	٥	١٩	١١	٩	١٥	٣	١١	٤	٦	١	١	١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف			
٤٦,٠٠	٢٤	١١	١٣		٤	٢	٤	٥	٢	٢	١	٢		١		١		مكتب الأمم المتحدة في نيروبي			
٤٧,٠٠	٤٥	٢١	٢٤		٤	٤	٥	٥	٧	٧	٢	٥	٢	٢	١	١		مكتب الأمم المتحدة في فيينا			
٤٤,٠٠	٢٧٩٧	١٢٤١	١٥٥٦		٢٢٨	١٩٣	٣٥٤	٣٥٩	٣٤٨	٤٤٠	١٩١	٣٣٨	٨١	١٤٧	٢٤	٤٣	٦	١٧	٩	١٩	المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات أمانة وحدة التفتيش المشتركة.

الجدول ألف - ٩

التوزيع الجنساني لموظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة في ٣٠ حزيران/

يونيه ٢٠٠٨

## باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

النسبة المجموع المئوية الكلي للإناث	المجموع		١-ف		٢-ف		٣-ف		٤-ف		٥-ف		الإدارة/المكتب
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
١	١						١						المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية إدارة الدعم الميداني
٤٦,٢٥	٤٦٧	٢١٦	٢٥١		١٢	٨	٨٣	٨٧	٧٨	١٠١	٤٣	٥٥	إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات إدارة الشؤون الإدارية/المخطط العام لتحديد مباني المقر إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزية إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب وكيل الأمين العام إدارة الشؤون الإدارية/أمانات اللجان إدارة الشؤون السياسية إدارة شؤون الإعلام إدارة عمليات حفظ السلام إدارة شؤون السلامة والأمن
٢٥,٠٠	٨	٢	٦						٣	٢	٣		اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٥٠,٠٠	٢	١	١				١					١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي مكتب الأخلاقيات المكتب التنفيذي للأمين العام
٨٨,٨٩	٩	٨	١		٢		٤		٢		١		اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا البعثات الميدانية التي تديرها إدارة الدعم الميداني
٢٣,٥٣	١٧	٤	١٣				٤	٥			٧	١	المهيات المشتركة بين المنظمات (أ)
٨٧,٥٠	٨	٧	١		١		٤		٢		١		
٥٠,٠٠	٢	١	١				١	١					

النسبة المجموع المتويضة الكلي للإناث	المجموع		ف-١		ف-٢		ف-٣		ف-٤		ف-٥		الإدارة/المكتب
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
													مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
													مكتب شؤون نزع السلاح
٥٠,٠٠	٢	١	١						١	١			مفوضية حقوق الإنسان
													مكتب الممثل السامي لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
													مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١٠٠,٠٠	١	١						١					مكتب الشؤون القانونية
													مكتب أمين المظالم
													مكتب المستشار الخاص لشؤون أفريقيا
													مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والتراع المسلح
													مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك
													المحكمة الإدارية للأمم المتحدة وأمانتها
													لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
	٢		٢						١	١			مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
	١		١										برنامج الأمم المتحدة للبيئة
													صندوق الأمم المتحدة للشراكة الدولية
													موئل الأمم المتحدة
													مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
٤٠,٧٦	٢٣٨	٩٧	١٤١		٢	٣	٣٤	٣٦	٤٢	٧١	١٩	٣١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٣٧,٥٠	٢٤	٩	١٥				٤	٤	٥	١٠		١	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٦,٣٦	٦٦	٢٤	٤٢		١	٢	٨	١٣	١١	٢٣	٤	٤	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤٣,٧٥	٨٤٨	٣٧١	٤٧٧		١٨	١٣	١٤٤	١٥٢	١٤٣	٢١٨	٦٦	٩٤	المجموع

(أ) تشمل الهيئات المشتركة بين المنظمات أمانة وحدة التفتيش المشتركة.

## الجدول ألف - ١٠

الموظفون في الرتب العليا الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي مصنفيين حسب الجنسية والرتبة في ٣٠ حزيران /  
يونيه ٢٠٠٨

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مد-٢					مد-١					المجموع					
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	
الاتحاد الروسي	١	١	١	١	١						١	٣	٤	٤	٤											
إثيوبيا						١	١	١	١	١						٣	٢	٢	١	٢						
أذربيجان																										
الأرجنتين	١	١	١	١	٢						١	١	٢	٢	٢	٢	٢	٢	١	٤	٥	٤	٤	٤	٦	
الأردن											١	١	١						١	١						
أرمينيا											١	١	١	١	١											
إريتريا																			١							
إسبانيا																١	١	١	١							
أستراليا											١	٢	٢	٢	١	٢	٢	٢	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٣	٥
إستونيا																										
إسرائيل																٢	٢	١	٢	٢	٢	٢	١	٢	٢	٢
أفغانستان																										
إكوادور																١	١	١	١							
ألبانيا																										
ألمانيا											٤	٤	٤	٤	٤	٧	٧	٩	١٣	١٢	١٤	١٥	١٥	١٥	١٩	٢٤
الإمارات العربية المتحدة																										
أنتيغوا وبربودا																										
أندروا																										
إندونيسيا																										
أنغولا																										
أوروغواي																										

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مَد-٢					مَد-١					المجموع
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	
أوزبكستان																					
أوغندا																					
أوكرانيا																					
إيران (جمهورية - الإسلامية)																					
أيرلندا																					
أيسلندا																					
إيطاليا																					
بابوا غينيا الجديدة																					
باراغواي																					
باكستان																					
بالاو																					
البحرين																					
البرازيل																					
بربادوس																					
البرتغال																					
بروني دار السلام																					
بلجيكا																					
بلغاريا																					
بليز																					
بنغلاديش																					
بنما																					
بنن																					
بوتان																					
بوتسوانا																					

بلد الجنسية	و أ ع		أ ع م				مد-٢				مد-١				الجموع						
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	
بور كينا فاسو						٢	٢				٢	٢									
بوروندي																					
البوسنة والهرسك																					
بولندا																					
بوليفيا																					
بيرو																					
بيلاروس																					
تايلند																					
تركمانيستان																					
تركيا																					
ترينيداد وتوباغو																					
تشاد																					
توغو																					
توفالو																					
تونس																					
تونغا																					
تيمور - ليشتي																					
جامايكا																					
الجيل الأسود																					
الجزائر																					
جزر البهاما																					
جزر القمر																					
جزر سليمان																					
جزر مارشال																					





بلد الجنسية	وَأَع		أَع م					مَد-٢					مَد-١					الجموع			
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥		٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨
ساموا																					
سان تومي وبرينسيبي																					
سان مارينو																					
سانت فنسنت وجزر غرينادين																					
سانت كيتس ونيفيس																					
سانت لوسيا																					
سري لانكا																					
السلفادور																					
سلوفاكيا																					
سلوفينيا																					
سنغافورة																					
السنغال																					
سوازيلند																					
السودان																					
سورينام																					
السويد																					
سويسرا																					
سيراليون																					
سيشيل																					
شيلي																					
صربيا																					
الصومال																					
الصين																					
طاجيكستان																					

بلد الجنسية	وَأَع				مَد-٢				مَد-١				الجموع			
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٩	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩
العراق																
عمان																
غابون																
غامبيا																
غانا																
غرينادا																
غواتيمالا																
غيانا																
غينيا																
غينيا - بيساو																
غينيا الإستوائية																
فانواتو																
فرنسا																
الفلبين																
فتويلا (جمهورية - البولينغارية)																
فنلندا																
فيجي																
فييت نام																
قبرص																
قطر																
قيرغيزستان																
كازاخستان																
الكاميرون																
كرواتيا																

بلد الجنسية	وَأَع			أَع م			مَد-٢			مَد-١			الجموع		
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨
كمبوديا															
كندا	١	١	١	٢	١										
كوبا															
كوت ديفوار															
كوستاريكا															
كولومبيا	١	١	١	١											
الكونغو															
الكويت															
كيريباس															
كينيا															
لاتفيا															
لبنان															
لكسمبرغ															
ليبيريا															
ليتوانيا															
ليختنشتاين															
ليسوتو															
مالطة															
مالي															
ماليزيا															
مدغشقر															
مصر	١	١	١	١	١										
المغرب															
المكسيك	١	١	١	١	١										

بلد الجنسية	وَأَع		أَع م		مَد-٢		مَد-١		الاجموع	
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨
ملاوي										
ملديف										
المملكة العربية السعودية										
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	١	٢	٢	١	١	١	١	١	١٨	٢٥
منغوليا										
موريتانيا										
موريشيوس										
موزامبيق										
موناكو										
ميانمار										
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)										
ناميبيا										
ناورو										
النرويج										
النمسا										
نيبال										
النيجر										
نيجيريا										
نيكاراغوا										
نيوزيلندا										
هايتي										
الهند										
هندوراس										

بلد الجنسية	وَأَع					أَع م					مَد-٢					مَد-١					المجموع			
	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨		المجموع		
هنغاريا																								
هولندا																								
الولايات المتحدة الأمريكية																								
اليابان																								
اليمن																								
اليونان																								
<b>المجموع الفرعي</b>	٢٢	٢٢	٢٨	٢٤	٢٨	١٧	١٩	٢١	٢٣	٢٣	٦٧	٧٠	٦٦	٦٧	٧٦	٢١٦	٢٢١	٢٢٣	٢١٨	٢٢٧	٣٣١	٣٢٩	٣٣٨	٣٣٥
غير ذلك																								
فلسطين																								
عديمو الجنسية																								
<b>المجموع الفرعي</b>	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	
<b>المجموع</b>	٢٢	٢٢	٢٨	٢٤	٢٨	١٧	١٩	٢٢	٢٤	٢٣	٦٧	٧٠	٦٦	٦٨	٧٧	٢١٦	٢٢١	٢٢٤	٢١٩	٢٢٨	٣٣٢	٣٣٠	٣٤٠	٣٣٧
<b>المجموعة الاقتصادية</b>																								
البلدان النامية	١٢	٩	١٥	١٢	١٥	٨	٨	٩	٩	١١	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٣٦	٩٢	٩٢	٩٢	٨٨	٨٣	١٤٨	١٤١	١٣٨	١٣٦
البلدان المتقدمة النمو	٨	١١	١٠	١١	١١	٨	١١	١٢	١٤	١١	٣٦	٣٦	٣٣	٣٤	٣٣	١٠٤	١٠٤	١١١	١١٣	١١٨	١٥٤	١٥٤	١٦٧	١٧٣
البلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية	٢	٢	٢	٢	٢	١	١	١	١	١	٤	٦	٧	٧	٧	٢٢	٢٥	٢٤	٢٣	٢٦	٣٤	٣٣	٣٣	٣٦
<b>المجموع</b>	٢٢	٢٢	٢٨	٢٤	٢٨	١٧	١٩	٢٢	٢٤	٢٣	٦٧	٧٠	٦٦	٦٨	٧٧	٢١٦	٢٢١	٢٢٤	٢١٩	٢٢٨	٣٣٢	٣٣٠	٣٤٠	٣٣٧

الجدول ألف - ١١  
منهجية حساب النطاقات المرجحة

(١)	(٢)	(٣)=(٢) × المرتب الأساسي	(٤)	(٥)=(٣) × (٤)
عدد الموظفين	النسبة المئوية من المجموع	رقم الأساس المرجح للموظفين	المرتب <sup>(أ)</sup>	رقم الأساس المرجح
٢٨	٪ ١,٠٠	٣١,٠٣	١٩٠	٥٨٩٦
٢٣	٪ ٠,٨٢	٢٥,٤٩	١٧٣	٤٤١٠
٦٧	٪ ٢,٤٠	٧٤,٢٦	١٤٢	١٠٥٤٥
٢٢٨	٪ ٨,١٥	٢٥٢,٧٠	١٢٩	٣٢٥٩٨
٥٢٩	٪ ١٨,٩١	٥٨٦,٣١	١٠٧	٦٢٧٣٥
٧٨٨	٪ ٢٨,١٧	٨٧٣,٣٦	٨٨	٧٦٨٥٦
٧١٣	٪ ٢٥,٤٩	٧٩٠,٢٤	٧٢	٥٦٨٩٧
٤٢١	٪ ١٥,٠٥	٤٦٦,٦١	٥٨	٢٧٠٦٣
٢٧٩٧	٪ ١٠٠,٠٠	٣١٠٠,٠٠		٢٧٧٠٠١

(أ) المرتب الإجمالي السنوي، بدولارات الولايات المتحدة، مقسوما على ١٠٠٠٠. جدول المرتبات المطبق اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨.