



联合国

经济及社会理事会



Distr.
GENERAL
E/CN.4/1984/37
16 January 1984
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

人权委员会
第四十届会议
临时议程项目 17 (a)

与防止歧视及保护少数小组委员会协作研究确保
实施有关种族隔离、种族主义和种族歧视
的联合国决议的方式和方法

劳工组织依照经济及社会理事会第 1588 (L)
号决议和联大第 2785 (XXVI)
号决议就种族歧视问题提交
的年度报告

秘书长的说明

1. 经济及社会理事会 1971 年 5 月 21 日第 1588 (L) 号决议请国际劳工组织 (劳工组织) 和联合国教育、科学及文化组织 (教科文组织) 就其主管范围内所知的任何种族歧视、特别是南部非洲的种族歧视的性质和影响, 向人权委员会提出报告。

2. 联大 1971 年 12 月 6 日第 2785 (XXVI) 号决议赞同经社理事会作出请求, 并要求每年提出这些报告。

3. 秘书长在此谨将劳工组织的年度报告转交人权委员会。

一如既往, 国际劳工组织总干事就种族隔离问题向国际劳工组织 (劳工组织)

第六十九届会议（1983年6月）提出的特别报告¹，对南非和纳米比亚因种族隔离造成的种族歧视进行了分析。特别报告的第一章分析了在劳工和社会问题上实行种族隔离政策的最新动态。第二章报道了反对种族隔离的国际行动方面的最新动态，并根据各国政府、一些雇主组织和工人组织所提供的资料，就他们对种族隔离采取的措施进行了分析。在第六十九届大会期间，大会种族隔离问题委员会审查了总干事的特别报告，通过了一些结论，重申劳工组织充分支持针对南非种族隔离政策的订正宣言，包括1981年年度大会所通过的行动方案；这个方案的执行必须由大会委员会加以监督。此外，该委员会要求劳工组织的成员作出更大努力，提供有关反对种族隔离行动的资料；对于贸易和外国资本、投资以及银行贷款在维持种族隔离方面所扮演的角色特别表示关注；再次要求在今后的报告中列入有关政治、经济、社会以及工会状况的更详细的资料；提出更多的建议，要求劳工组织、各成员国政府、工人组织以及雇主组织采取有效行动打击种族隔离；促请劳工组织在非洲、最好能够在非洲的几个前线国家召开一个种族隔离问题三方会议。²

就传播资料而言，在联合国反对种族隔离中心的协助下，劳工组织在1983年出版了一本题为《种族隔离和劳工》的小册子，分析了种族隔离在就业、训练、结社自由和集体谈判等领域对南非工人的影响，并说明了劳工组织对种族隔离采取的行动。劳工组织继续提供关于不歧视非统组织认可的各民族解放运动和关于南非独立的黑人工会的其他出版物和资料。

对于各解放运动、南非的黑人工人及其独立工会以及受到南非侵略行动严重影响的前线国家以及与南非为邻的国家，劳工组织进行的教育活动和技术援助继续增加。自1981年以来，在以下领域已执行或正在执行的援助项目计有：职业训练，通过职业训练使纳米比亚解放战争造成的伤残者恢复正常生活并培养南部非洲的治疗人员；纳米比亚农村发展计划；对南部非洲的移民工人和南非的黑人独立工会提供工人教育援助；在就业和发展规划方面提供实际训练和经验；发展和促进前线国

¹ 《总干事关于执行针对南非种族隔离政策的宣言的特别报告》，劳工组织，1983年第六十九届会议。

² 《种族隔离问题委员会的报告，国际劳工大会，临时记录，第六十九届会议第19号》（1983年6月13日）。

家和近邻国家的非正式部门活动。此外，目前正在认真考虑就难民营的职业训练、妇女训练、职业安全和卫生以及妇女就业等领域进行一些项目。这些项目的全部预算超过数百万美元。除了指定的项目资金外，劳工组织现在还获得自愿捐款，来进行一般性的活动。

除了预算外资源资助的技术援助项目外，劳工组织还利用本身的资源来资助在不歧视领域的几项研究金和讨论会活动。这些活动包括向西南非民组提名的一位纳米比亚妇女提供一项关于非歧视性劳工立法的研究金；南非人民大会和泛非主义者大会就南非，特别是南非的矿业的机会平等和待遇平等问题进行的讨论会。劳工组织还通过各民族解放运动向种族隔离的受害者提供在劳工组织其他职权范围内的研究金和有关项目的援助。

为了消除歧视，劳工组织继续联合国和其他组织合作，在人权中心和防止歧视及保护少数小组委员会的活动方面以及在《向种族主义和种族歧视进行战斗的行动十年方案》的范围内尤其如此。举个例子，劳工组织积极参加了1983年4月25日至29日在巴黎举行的支援纳米比亚人民独立斗争国际会议以及1983年9月16日至18日在加拉加斯举行的拉丁美洲采取行动反对种族隔离区域会议。1983年7月，关于采取行动反对种族隔离和种族主义的国际非政府组织会议；1983年8月1日至12日，劳工组织的一个高级代表团积极参加了打击种族主义和种族歧视第二次世界会议。劳工组织还主持了1983年6月10日至11日在日内瓦举行的、关于对南非采取制裁和其他行动的国际工会会议；这个会议是在非统组织、非洲工会统一组织以及联合国纳米比亚理事会的合作下，由劳工组织的理事机构的工人问题小组联同反对种族隔离特别委员会主办的。

在劳工组织提出上一次年度报告后，1958年第(111号)《歧视(就业和职业)公约》再收到5份批准书(安提瓜和巴布达、多米尼加、新西兰、圣卢西亚、多哥)；1951年(第100号)《同酬公约》再收到4份批准书(多米尼加、新西兰、圣卢西亚、多哥)。在起草本报告时，第111号公约已收到107份批准书，第100号公约收到106份批准书。1964年(第122号)《就业政策公约》批准书总数仍然是69，1957年(第107号)《土著和部族居民公约》的批准书总数是27，这两项公约都没有收到新的批准书。1962年(第117号)《社会政策(基

本目标和标准)公约》收到了一项新的批准书(委内瑞拉),使批准书总数增至30。关于移民工人的公约,在提出上一次报告以后,第97号公约收到了两份新的批准书(多米尼加和委内瑞拉),第143号公约收到了三份新的批准书(瑞典、委内瑞拉和多哥),这两项公约的批准书总数分别增至37和14。

关于执行公约和建议的专家委员会在1983年3月的会议上对上述111号公约、107号公约以及其他公约的执行提出了意见和评论。劳工组织在1983年就非歧视性的就业惯例举行了两个区域三方讨论会,一个是为亚洲国家举行的(1983年4月,曼谷),另一个是为拉丁美洲国家举行的(1983年10月,利马)。这些讨论会讨论了在公平就业惯例方面各政府机构、雇主组织和工会采用的准则的有关建议,以期消除在就业方面各种直接的或间接的歧视,特别是不分种族或类似的因素提倡机会平等。讨论会还讨论了为促进国家一级过并采用这些准则而必须采取的措施。计划在其他区域举办类似性质的其他讨论会。

×× ×× ×× ×× ××