



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.  
GENERAL

A/AC.96/1061  
8 October 2008

RUSSIAN  
Original: ENGLISH AND FRENCH

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРОГРАММЫ ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА

Пятьдесят девятая сессия  
Женева, 6-10 октября 2008 года  
Пункт 5 предварительной повестки дня  
Доклады о работе Постоянного комитета

**Доклады о работе сорок третьего совещания Постоянного комитета  
(23-24 сентября 2008 года)**

Доклад Постоянного комитета<sup>\*\*</sup>

I. ВВЕДЕНИЕ

1. Совещание было открыто Председателем Исполнительного комитета Его Превосходительством послом Баудевейном ван Эненнамом (Нидерланды).

II. УТВЕРЖДЕНИЕ ПОВЕСТКИ ДНЯ СОРОК ТРЕТЬЕГО СОВЕЩАНИЯ

2. Была утверждена повестка дня совещания, содержащаяся в документе зала заседаний EC/59/SC/CRP.21/Rev.1.

---

\* Доклад был принят Постоянным комитетом на его возобновленном совещании 7 октября 2008 года.

### III. ПРИНЯТИЕ ПРОЕКТА ДОКЛАДА О РАБОТЕ СОРОК ВТОРОГО СОВЕЩАНИЯ ПОСТОЯННОГО КОМИТЕТА И ИСПРАВЛЕНИЯ К ДОКЛАДУ О РАБОТЕ СОРОК ПЕРВОГО СОВЕЩАНИЯ

3. Был принят проект доклада о работе сорок второго совещания Постоянного комитета, содержащийся в документе EC/59/SC/CRP.20. Принятие исправления к докладу о работе сорок первого совещания Постоянного комитета (EC/59/SC/CRP.7/Corr.1) было отложено.

### IV. БЮДЖЕТЫ ПО ПРОГРАММАМ И ФИНАНСИРОВАНИЕ

4. Представляя этот пункт повестки дня, заместитель Верховного комиссара привлек внимание к четырем группам вопросов: бюджетному процессу; пересмотренному бюджету; процессу реформ; и работе, которая проводится для оценки фактических потребностей получателей помощи по линии УВКБ.

5. Говоря о бюджете, он пояснил, что Управление хотело бы получить от Комитета санкцию на расширение полномочий в области бюджетного маневра, с тем чтобы иметь возможность реагировать на колебания валютных курсов. Когда курсы изменяются в сторону, благоприятную для УВКБ, то ему необходимы такие дополнительные полномочия, чтобы потратить сэкономленные средства; если же изменение курсов оказывает негативное воздействие, то Управлению требуются дополнительные средства для возмещения потерь. Пересмотренный бюджет по Программе на 2009 год также оказался затронут фактическим увеличением расходов из-за падения курса доллара США, а также повышения цен на продовольствие и топливо. Большинство потерь удалось учесть, но пересмотренный бюджет все же требует некоторой корректировки.

6. Затем заместитель Верховного комиссара перешел к обсуждению процесса реформ и вопроса о том, готова ли организация воспринять столь масштабные перемены. Он проинформировал Комитет о том, что все предложения, касающиеся реформ, должны быть представлены к концу года и окончательно подготовлены к июню 2009 года. Будут продолжены действия по перестройке и сокращению расходов штаб-квартиры путем рационализации структур и процессов, а также децентрализации и регионализации функций и отделений. Кадровая реформа будет включать в себя инициативы по решению проблемы сотрудников между назначениями. Заместитель Верховного комиссара подчеркнул, что цель процесса реформ – сделать организацию более эффективной и высвободить больше средств для проектов, непосредственно предназначенных для получателей помощи.

7. Говоря об Оценке глобальных потребностей (ОГП, заместитель Верховного комиссара пояснил, что в отличие от прежних стратегий подготовки бюджета, отталкиваясь от ресурсов, ОГП призвана выявить фактические потребности подмандатных Управлению лиц. Однако он подчеркнул, что ответственность за удовлетворение этих потребностей лежит на международном сообществе в целом, а не на УВКБ. Выявленные в рамках ОГП потребности будут включены в бюджет на 2010-2011 годы.

А. Последние данные по бюджетам по программам  
и финансированию в 2008 году

8. Директор отдела внешних сношений представил обновленную информацию о финансировании в связи с осуществлением годовой и дополнительных программ в 2008 году, содержащуюся в документе EC/59/SC/CRP.22. Хотя по Годовой программе прогнозируемый дефицит будет относительно небольшим, ситуация в связи с дополнительными программами является неодинаковой: некоторые из них полностью обеспечены финансированием, а другие нуждаются в дополнительных ресурсах. Контролер представила дополнительную информацию, приветствовав высокий уровень доверия со стороны доноров. Однако она отметила, что, несмотря на номинальное увеличение взносов, реальная прибавка, если принять во внимание инфляцию, окажется менее значительной.

9. Некоторые делегации высказали сожаление по поводу позднего представления важных документов и некоторые из них поддержали рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) об упорядочении бюджета. Несколько делегаций спросили о последствиях ожидаемого недостатка средств в размере 10,6 млн. долл. США по бюджету Годовой программы и о том, можно ли использовать Оперативный резерв для его покрытия. Несколько делегаций призвали доноров ограничить привязанное финансирование со ссылкой на то, что высокий уровень привязанного финансирования противоречит принципам надлежащего гуманитарного донорства.

10. Заместитель Верховного комиссара признал существование проблем, обусловленных большим объемом и несвоевременным наличием некоторых документов. Это запоздание отчасти объясняется слишком малым промежутком времени между ежегодным совещанием ККАБВ и совещанием Постоянного комитета в сентябре. Учитывая напряженный график и программный цикл УВКБ, не удалось подготовить бюджет на следующий год ко времени проведения совещания Постоянного комитета в июне. Говоря о дефиците заместитель Верховного комиссара отметил, что при необходимости для его

покрытия будет использован Оперативный резерв, но скорее всего этот резерв, объем которого в настоящее время составляет порядка 19 млн. долл. США, понадобится для реагирования на непредвиденные чрезвычайные ситуации.

11. Поблагодарив делегации за поддержку ОГП, заместитель Верховного комиссара заверил Комитет в том, что между такими потребностями будут расставлены четкие приоритеты и что процесс выявления этих потребностей будет предполагать проведение консультаций с правительствами, организациями и получателями помощи. Этот процесс неизбежно сопряжен с риском "проектизации", и он призвал доноров воздерживаться от привязанного финансирования, поскольку жесткая привязка взносов к каким-либо задачам делает процесс расстановки приоритетов бессмысленным.

В. Бюджет по программам УВКБ на двухгодичный период 2008-2009 годов  
(пересмотренный)

12. Представляя бюджет, содержащийся в документе EC/59/SC/CRP.26, Контролер кратко охарактеризовала основные статьи предлагаемого увеличения на 166,7 млн. долл. США бюджета Годовой программы на 2009 год, что включает в себя выделение дополнительных средств для глобальных операций; добровольный выход в отставку сотрудников; и потребности, которые были выявлены в ходе ОГП в восьми пилотных странах. Кроме того, УВКБ просит об увеличении резерва по статье "Новая или дополнительная деятельность, связанная с мандатом" (НДД) до 75 млн. долл. США. По оценкам Управления, в 2009 году оно будет осуществлять 22 дополнительные программы, в том числе восемь программ, исключительно предназначенных для внутренне перемещенных лиц.

13. Контролер также кратко проинформировала Комитет о положении дел с фискальной стабильностью и бюджетным контролем; Проектом обновления систем управления (ПОСУ) и внедрением новой компьютерной программы Focus; принятием Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС); надзором и отчетностью. Говоря об обязательствах перед сотрудниками в связи с окончанием срока службы и выходом на пенсию, она отметила, что УВКБ будет и далее придерживаться распределительной системы впредь до утверждения Исполнительным комитетом механизма финансирования в 2009 году.

14. Некоторые делегации усомнились в необходимости и далее увеличивать бюджет, в частности со ссылкой на то, что проблема валютных курсов уже была учтена в пересмотренном бюджете, утвержденном на сорок втором совещании Постоянного комитета. Одна делегация выразила обеспокоенность по поводу роста дополнительных

бюджетов. Другая делегация просила сообщить о том, приостановится ли осуществление проектов в рамках специальных программ, если новых взносов получено не будет. Ряд делегаций сослались на заключение ККАБВ в том, что УВКБ не сможет израсходовать 75 млн. долл. США по линии резерва НДД.

15. Несколько делегаций вновь заявили о своей поддержке процесса ОГП. Одна делегация спросила о том, будет ли использоваться основное финансирование для деятельности по проведению ОГП, а другие просили сообщить, каким образом потребности, выявленные в ходе ОГП, будут включены в бюджет. Подчеркивалась также важность сотрудничества между организациями по оказанию гуманитарной помощи, в частности в контексте Процесса совместных призывов.

16. Контролер пояснила, что пересмотр бюджета необходим из-за изменения потребностей на местах и колебаний курсов ряда валют по отношению к доллару США, а также вследствие выявления новых потребностей. Она подтвердила, что в 2010 году УВКБ будет готово перейти на МСУГС и что Управление убеждено в том, что ему действительно потребуются дополнительные полномочия для бюджетного маневрирования, запрошенные по линии резерва НДД на 2009 год. К настоящему времени оно уже израсходовало 61,2 млн. долл. США по линии резерва НДД в 2008 году.

17. Заместитель Верховного комиссара признал оправданность высказанных озабоченностей по поводу роста дополнительных программ, но выразил мнение о том, что в какой-то мере их позволит устранить переход на новую структуру бюджета. Что касается ОГП, то, по его мнению, эти потребности могут быть включены в Годовую программу. Кроме того, он пояснил, что взносы в резерв НДД являются дополнительными по отношению к регулярным взносам и предназначаются для проектов, от осуществления которых УВКБ было бы вынуждено отказаться при отсутствии механизма НДД.

## V. УПРАВЛЕНИЕ, ФИНАНСОВЫЙ КОНТРОЛЬ, АДМИНИСТРАТИВНЫЙ НАДЗОР И ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

### A. Финансы

18. Контролер представила счета на 2007 год, содержащиеся в документе А/АС.96/1051. Благодаря прочной донорской поддержке, выразившейся в предоставлении более высоких взносов и более ранней выплате объявленных взносов, а также дальнейшему применению строгой финансовой дисциплины, УВКБ достигло благоприятного финансового положения в 2007 году.

19. Одна делегация признала, что финансирование обязательств по выплате пособий при прекращении службы и после выхода на пенсию представляет собой серьезную проблему для финансируемых за счет добровольных взносов организаций, таких, как УВКБ, и призвала к справедливому соотношению между привязанным и непривязанным финансированием. Было выражено мнение о том, что эта цель может быть достигнута путем взимания фиксированного процента, как это делается на основании соглашений о возмещении расходов между учреждениями.

20. Заместитель Верховного комиссара поставил этот вопрос перед ККАБВ и выразил мнение о том, что проблема финансирования таких обязательств требует какого-либо общего решения в рамках всей Организации Объединенных Наций.

## В. Надзор

21. Контролер сообщила о четырех основных областях риска, выявленных как Комиссией ревизоров, так и УВКБ после опубликования доклада Комиссии о счетах УВКБ на 2007 год (EC/59/SC/CRP.27). Они касаются подтверждений актов ревизии партнеров-исполнителей, управления активами (нерасходуемым имуществом), сотрудников между назначениями и обязательств по выплатам после выхода в отставку или ухода на пенсию. Она также сослалась на ответ УВКБ на доклад Комиссии (EC/59/SC/CRP.28) и на краткий доклад об основных областях риска в 2007 году (EC/59/SC/CRP.25).

22. Делегации призвали УВКБ как можно скорее выполнить рекомендации ревизоров. Одна делегация высоко оценила прогресс, который был достигнут в деле подтверждения актов ревизий партнеров-исполнителей, в частности увеличение числа актов ревизий после принятия новых мер в 2007 году, но просила представить информацию о соотношении между квалифицированными и неквалифицированными заключениями ревизоров. Отметив дальнейшее повышение расходов на партнеров-исполнителей, другая делегация призвала УВКБ внимательно следить за этим процессом. Поступили вопросы об увеличении расходов по персоналу и количеству сотрудников между назначениями. Выразив обеспокоенность по поводу замечания Комиссии ревизоров о том, что результаты многочисленных проектов не поддаются количественной оценке, одна делегация призвала УВКБ продолжить свои усилия по совершенствованию своих показателей и постановке глобальных стратегических целей. Поддержав запланированные внешние оценки кадровой политики и снабженческих функций в центре по обслуживанию в Будапеште, та же самая делегация призвала провести оценку

результатов перевода подразделений в Будапешт для определения общей экономии и эффективности этого шага.

23. Заместитель Верховного комиссара охарактеризовал принятые УВКБ меры для отыскания решения проблемы сотрудников между назначениями. Он пояснил, что увеличения расходов на учреждения-исполнители и персонал объясняются ростом масштабов задач, стоящих перед УВКБ. По вопросу подтверждения актов ревизий партнеров-исполнителей Контролер пояснила, что квалифицированными являются только 5,6% полученных заключений. Она охарактеризовала основные проблемы в этой связи и заверила Комитет в том, что будет уделяться повышенное внимание контролю за деятельностью на полевом уровне и реагированию на сделанные замечания. Отвечая на вопрос по поводу противоречивой информации в докладах Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора по поводу управления имуществом, она присоединилась к мнению заместителя Верховного комиссара о том, что в 2007 году произошли большие подвижки к лучшему в регистрации данных и отчетности, как это было констатировано Комиссией ревизоров в ее докладе. Сохраняющиеся нестыковки объясняются наследием ранее несогласованной информации в базе данных из различных систем до полного внедрения программы PeopleSoft/Проекта обновления систем управления в конце 2007 года.

24. Директор Отдела внутренней ревизии Управления служб внутреннего надзора (УСВН) представил ежегодный доклад о внутренней ревизии (A/AC.96/1056). Делегации приветствовали усилия УСВН по повышению качества и эффективности услуг по внутреннему аудиту, предоставляемых им УВКБ, и отметили, что в 85% случаев проверенные операции получили удовлетворительную или более высокую оценку. Тем не менее, они настоятельно призвали УВКБ приложить все усилия для устранения озабоченностей, отмеченных в докладе, в частности в отношении улучшения внутреннего контроля, осуществления закупок и контроля за партнерами-исполнителями, а также обеспечения охраны и безопасности. Заместитель Верховного комиссара согласился с мнением о том, что Управлению необходимо внедрить более строгий внутренний контроль, и прокомментировал систему ответственности, которая вводится с этой целью. Поскольку УСВН ставит более значительный упор на свой независимый статус, Меморандум о взаимопонимании с этой службой будет пересмотрен.

### C. Управление

#### *Обновленная информация о процессе структурных и управленческих реформ*

25. Директор Отдела по организационному развитию и управлению представил Комитету обновленную информацию о текущих реформах в связи с основанным на результатах управлении, обзорами штаб-квартиры и отделений на местах, улучшением связи и стратегиями децентрализации и регионализации.

26. Были выражены широкое признание и поддержка предпринятых усилий по сокращению административных расходов, упорядочению деятельности штаб-квартиры, внедрению основанного на результатах управления и улучшению обслуживания получателей помощи. Делегации посчитали эти усилия залогом превращения УВКБ в более гибкую, ориентированную на результаты организацию. Вместе с тем напоминают о себе нерешенные задачи, такие, как необходимость улучшения показателей основанного на результатах управления, как и существуют поводы для проявления осмотрительности, в частности во избежание дублирования структур в процессе регионализации, включая постановку нереальных сроков и своего рода "усталость" от перемен. Поддерживая шаги в направлении к расширению потенциала национальных сотрудников, некоторые делегации напомнили о том, что решения о профилировании и развертывании персонала должны диктоваться потребностями получателей помощи и требующимися для работы с такими получателями помощи навыками. Две делегации просили представить больше информации и цифр о затратоэффективности, а одна делегация просила сообщить о рисках реформ. Еще одна делегация призвала УВКБ гарантировать центральное руководство и подотчетность в процессе децентрализации. Другая делегация просила разъяснения по поводу целей обзора отделений на местах и параметров соглашений с партнерами-исполнителями, профилей сотрудников и развертывания персонала.

27. Директор подтвердил, что УВКБ осознает необходимость избегать появления дополнительных прослоек в процессе регионализации. Управление также оценивает риски и учится на накопленном опыте децентрализации функций, например в Африке, где некоторые из проблем объяснялись отсутствием инструментов и систем. УВКБ располагает сегодня Проектом обновления систем управления. Отвечая на один из вопросов, он подтвердил, что учет полувозрастных факторов и многообразия по-прежнему составляет неотъемлемую часть планирования, включая разработку руководящих принципов Оценки глобальных потребностей. Он также заверил делегации в том, что соглашения с партнерами-исполнителями составляют часть всех процессов планирования во всех странах.



### *Новая структура бюджета УВКБ*

28. Старший специальный советник представил пересмотренный бюджет на 2009 год в формате новой бюджетной структуры. Сотрудники УВКБ на местах, участвующие в осуществлении различных операций, использовали программу *Focus* для подготовки бюджета на 2009 год в соответствии с новой структурой. Он продемонстрировал бюджет в разбивке по видам подмандатных лиц (беженцы, репатрианты, лица без гражданства и внутренне перемещенные лица - ВПЛ), по регионам, по целям/программам и по группам целей в области защиты. Он также продемонстрировал одностраничные резюме по ряду операций, чтобы проиллюстрировать, какая информация будет доступна. Он также предложил организовать демонстрацию компьютерной программы *Focus* для показа того, как можно пользоваться этими подробными данными.

29. Делегации приветствовали это представление новой бюджетной структуры, а также усилия, приложенные УВКБ, для проведения консультаций с Комитетом; однако были выражены определенные озабоченности в связи с риском "проектизации" бюджета и потенциалом продолжения "привязанного" финансирования. Делегации просили разъяснить критерии, которые используются для определения категорий подмандатных лиц и более последовательно использовать терминологию. Делегации призвали провести дополнительные консультации до начала использования новой структуры в 2010 году.

30. Старший специальный советник ответил на заданные вопросы, отметив, что это был первый опыт, из которого будут сделаны необходимые выводы. Он выразил мнение о том, что программа *Focus* позволит лучше использовать и выбирать необходимые данные, упростив отчетность и улучшив принятие стратегических решений.

### D. Людские ресурсы

31. Директор Отдела управления людскими ресурсами кратко проинформировал Постоянный комитет об охвате и направлении реформы кадровой политики и практики (ECE/59/SC/CRP.23). Он подчеркнул некоторые из ключевых вызовов, а именно проблему сотрудников между назначениями, предстоящее введение новой системы служебной аттестации и необходимость в разработке и внедрении комплексной стратегии управления кадрами.

32. Делегации высоко оценили общий прогресс Управления в работе с кадрами и принятые меры по повышению эффективности работы сотрудников и просили информировать их о любых новых событиях в этих вопросах. Они с признательностью приняли к сведению обновленную информацию о прогрессе, текущей работе по

обеспечению гендерного паритета и призвали к скорейшему внедрению онлайн-базы данных со статистической информацией по вопросам гендера и многообразия. Говоря об инициативе УВКБ по проблеме ВИЧ/СПИДа, делегации призвали УВКБ принять необходимые меры для обеспечения доступа соответствующих сотрудников к лечению и ограничить последствия на семейном уровне. Они предложили УВКБ изучить меры, принятые Международным комитетом Красного Креста, учитывая, что эти две организации похожи друг на друга.

33. Некоторые делегации выразили озабоченность по поводу сохраняющегося высокого числа сотрудников между назначениями и внедрить необходимые инструменты и правила для решения этой проблемы в ближайшем будущем. Одна делегация обратила внимание на противоречие между большим числом сотрудников между назначениями и продолжающимся внешним набором. Делегации просили представить анализ достигнутой к настоящему времени экономии путем сокращения числа сотрудников между назначениями. Одна делегация выразила удовлетворение в связи с тем, что Отдел по этике действует в рамках Исполнительной канцелярии, как свидетельство важности этого Отдела для Верховного комиссара и осуществления им руководства организацией.

34. Отметив признание делегациями усилий УВКБ в связи с Международной конвенцией Организации Объединенных Наций о правах инвалидов Директор приветствовал предложение поставить ссылки на нее на Интернет-страницу, посвященную набору кадров. В ответ на заданный вопрос о наборе кадров среднего звена Директор пояснил, что УВКБ в первую очередь рассматривает внутренних кандидатов из-за большого количества сотрудников с бессрочными контрактами. Однако в конечном итоге УВКБ предполагает расширить возможности для набора не только на начальном уровне, но и на уровне сотрудников среднего звена. Заместитель Верховного комиссара подчеркнул необходимость выделения средств для Программы добровольного выхода в отставку, с тем чтобы содействовать решению проблемы чрезмерно большого количества сотрудников на уровнях Д-1, С-5 и даже С-4.

## VI. РЕГИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ГЛОБАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

35. В рамках этого пункта повестки дня, связанного с укреплением потенциала УВКБ в области оперативной готовности к чрезвычайным ситуациям (EC/59/SC/CRP.24) помощник Верховного комиссара по операциям кратко проинформировал Комитет о действиях Управления в ответ на кризис в Грузии.

36. Делегации высоко оценили эффективные действия УВКБ в ответ на эту чрезвычайную ситуацию и направление на место высокопрофессиональных групп. Одна делегация подчеркнула, что еще предстоит проделать огромную работу по восстановлению; другие хотели бы получить более подробную информацию о координационных структурах на месте, в частности в связи с задействованием кластерного подхода. Другая делегация просила внедрить стандартную практику реагирования на чрезвычайные ситуации, в том числе чрезвычайные ситуации менее острого характера. Она обратила внимание на огромное различие между мерами реагирования в Грузии и отсутствием внимания к положению в Сомали, несмотря на то, что 45 000 сомалийцев были вынуждены бежать в Кению в течение этого года.

37. В отношении документа зала заседания делегации призвали УВКБ идти по пути создания партнерств, особенно на местном уровне. Одна делегация призвала УВКБ укреплять свои отделения в странах, подверженных стихийным бедствиям, в то время как другие предостерегали Управление от распыления своих ресурсов за счет основных получателей помощи. Некоторые делегации просили представить более подробную информацию об использовании, подготовке и мониторинге добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН), работающих с УВКБ.

38. Отвечая на заданные вопросы, помощник Верховного комиссара подчеркнул, что, поскольку в Грузии уже было налажено хорошее межучрежденческое сотрудничество, было принято решение о том, что задействовать кластерный подход нет необходимости. Выехав на место, Верховный комиссар постоянно контактировал со своими партнерами в других организациях, а также Генеральным секретарем. Говоря о стандартизации чрезвычайного реагирования, Директор Отдела оперативной поддержки пояснил, что это не всегда возможно: стандартные процедуры действительно существуют, но в дело вмешиваются многочисленные побочные факторы.

## VII. КООРДИНАЦИЯ

39. Рассмотрение пункта повестки дня о координации на основе информационной записки о стратегических партнерствах (EC/59/SC/INF.4) было отложено до неофициального брифинга, который состоялся в среду 24 сентября во второй половине дня.

## VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

40. Поскольку каких-либо других вопросов поставлено не было, Председатель объявил совещание закрытым.

Приложение

СПИСОК ПУНКТОВ ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩИХ ДЕЙСТВИЙ

- Доклад Исполнительному комитету о фактической экономии в результате процесса реформ, включая оценку перевода сотрудников в Будапешт.
- Дополнительная информация об использовании инициативы "Единство действий" в Будапеште.
- Брифинг о рисках, связанных с реформой.
- Дополнительная информация о соотношении между сотрудниками ДООН и УВКБ, выполняющими основные функции, а также об их подготовке и контроле за их работой.
- Поступления в механизм совместного финансирования не должны показываться в качестве пожертвований. Доноры этого механизма должны упоминаться в сноске.
- Дальнейшие консультации по новой бюджетной структуре до ее внедрения.
- Документ о стратегии мобилизации ресурсов УВКБ, включая мобилизацию финансирования со стороны частного сектора.
- УВКБ следует и далее искать решение проблемы финансирования пособий по выходу в отставку и пенсионному обеспечению через систему Организации Объединенных Наций.
- Представление Постоянному комитету информации об экономии, достигнутой благодаря сокращению количества сотрудников между назначениями.

-----