



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/AC.96/1055
18 September 2008

RUSSIAN
Original: ENGLISH and FRENCH

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПРОГРАММЫ ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА

Пятьдесят девятая сессия
Женева, 6-10 октября 2008 года
Пункт 7 предварительной повестки дня
Рассмотрение и принятие пересмотренного бюджета по
программам на двухгодичный период 2008-2009 годов

**Пересмотренный бюджет по программам Управления Верховного комиссара
Организации Объединенных Наций по делам беженцев
на двухгодичный период 2008-2009 годов***

Доклад Верховного комиссара**

* В настоящем документе представлены пересмотренные бюджетные потребности для двухгодичной программы Управления на 2008-2009 годы. Потребности для бюджета по программам на двухгодичный период 2008-2009 годов были первоначально представлены в документе A/AC.96/1040 Исполнительному комитету Программы Верховного комиссара и приняты Комитетом на его пятьдесят восьмой пленарной сессии в октябре 2007 года. Пересмотренные потребности представляются для рассмотрения и принятия Исполнительным комитетом на его пятьдесят девятой пленарной сессии в октябре 2008 года.

** Позднее представление вызвано с задержкой в подготовке и переоформлении документа после совещания ККАБВ 4 сентября 2008 года.

РЕЗЮМЕ

"Пересмотренный бюджет по программам УВКБ на двухгодичный период 2008-2009 годов" содержит общие пересмотренные бюджетные потребности на 2008 и 2009 годы.

В части I представлены общие бюджетные вопросы, а также ключевые инициативы, а в части II характеризуются предлагаемые пересмотренные бюджеты на 2008 и 2009 годы. В части II также представлен бюджет поддержки и содержится подробная информация о пересмотренных потребностях на 2008 и 2009 годы в отношении программ (П), поддержки программ (ПП) и управления и администрации (УА) и о соответствующих должностях. В части III приводится подробная информация о бюджете, расходах и должностях на глобальном, региональном и страновых уровнях в виде таблиц, которые дополняются статистическими данными о количестве получателей помощи, на базе которого были рассчитаны предлагаемые пересмотренные бюджетные потребности на 2009 год.

Проект общего решения для его рассмотрения и принятия Исполнительным комитетом по административным, финансовым и программным вопросам содержится в конце части II (раздел VII). Если не указано иное, бюджетная информация охватывает период до 1 июля 2008 года. Другая соответствующая информация содержится в "Глобальном докладе УВКБ за 2007 год" и позднее будет включена в "Обновленный глобальный призыв 2009 года".

В приложении I содержится информация о мерах, принятых в ответ на замечания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по "Бюджету по программам УВКБ на двухгодичный период 2008 и 2009 годов" (документ A/AC.96/1040).

СОДЕРЖАНИЕ

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
РЕЗЮМЕ		2
Часть I: ОБЩИЕ БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ	1 - 120	7
I. РЕСУРСЫ И РАСХОДЫ В 2007 ГОДУ	1 - 7	7
II. ТЕНДЕНЦИИ В ФИНАНСИРОВАНИИ И РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ	8 - 11	9
III. ОЦЕНКА ГЛОБАЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ	12 - 27	12
IV. СТРУКТУРА БЮДЖЕТА УВКБ	28 - 37	16
V. РЕГУЛЯРНЫЙ БЮДЖЕТ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ	38 - 41	19
VI. РЕЗЕРВ "НОВЫЕ ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С МАНДАТОМ"	42 - 45	21
VII. КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ	46 - 120	22
A. Процесс структурных и управленческих преобразований в УВКБ	46 - 65	22
B. Внедрение в УВКБ программного пакета, основанного на результатах управления (Фокус).....	66 - 71	26
C. Переход УВКБ на международные стандарты учета в государственном секторе	72 - 74	28
D. Финансирование обязательства по выплатам при прекращении службы и после выхода на пенсию	75 - 81	29
E. Надзор	82 - 83	31

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
F. Управление рисками.....	84 - 86	31
G. Охрана и безопасность получателей помощи и сотрудников	87 - 105	32
H. Информационно-коммуникационная технология	106 - 120	36
Часть II: ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ НА 2008-2009 ГОДЫ	121 - 175	40
I. РЕЗЮМЕ ПРЕДЛАГАЕМОГО ПЕРЕСМОТРЕННОГО БЮДЖЕТА НА 2008-2009 ГОДЫ.....	121 - 127	41
II. ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ ГОДОВОЙ ПРОГРАММЫ НА 2008 ГОД.....	128 - 133	43
III. БЮДЖЕТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА 2008 ГОД.....	134	45
IV. ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ ГОДОВОЙ ПРОГРАММЫ НА 2009 ГОД.....	135 - 139	45
V. БЮДЖЕТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА 2009 ГОД.....	140	47
VI. ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ БЮДЖЕТЫ ПОДДЕРЖКИ НА 2008-2009 ГОДЫ	141 - 174	48
VII. ПРОЕКТ ОБЩЕГО РЕШЕНИЯ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ, ФИНАНСОВЫМ И ПРОГРАММНЫМ ВОПРОСАМ.....	175	60

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Часть III: ТАБЛИЦЫ		63
I. Ресурсы для запланированной деятельности в 2007 году		64
II. Расходы УВКБ по программам в 2007 году и смета/прогнозы на 2008-2009 годы		65
III. Бюджеты дополнительных программ УВКБ в 2007-2008 годах		68
IV. Анализ общего штатного расписания в 2008-2009 годах		70
V. Использование ресурсов: распределение сметных расходов на программы и поддержку программ по странам в регионах, 2007-2009 годы		71
VI. Использование ресурсов: распределение должностей по странам в регионах, 2008–2009 годы		76
VII. Плановые показатели 2009 года по странам и группам населения		82
VIII. Смета бюджета поддержки по организационным подразделениям, 2007-2009 годы		85
IX. Смета бюджета поддержки по разделам расходов, 2007-2009 годы		86
X. Распределение региональных должностей поддержки, 2009 год		87
XI. Распределение должностей поддержки (ПП/УА) по источникам финансирования и организационным подразделениям, 2008-2009 годы		88
XII. Должности, финансируемые за счет перечислений из регулярного бюджета		91
XIII. Предварительная смета расходов УВКБ на обеспечение безопасности в 2007-2009 годах		92

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
XIV.	Подготовка сотрудников УВКБ, 2007-2009 годы.....	93
XV.	Основные данные о подготовке кадров УВКБ в 2007 году.....	94
XVI.	Распределение испрашиваемых ассигнований на информационные технологии, 2007-2009 годы	96

ПРИЛОЖЕНИЯ

I.	Меры, принятые в связи с замечаниями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по бюджету по программам УВКБ на двухгодичный период 2008-2009 годов.....	97
II.	Структура Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	105
III.	Определения	109

ЧАСТЬ I

ОБЩИЕ БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

I. РЕСУРСЫ И РАСХОДЫ В 2007 ГОДУ

1. На своей пятьдесят седьмой сессии в октябре 2006 года Исполнительный комитет утвердил бюджет годовой программы на 2007 год в сумме 1 032,9 млн. долл. (A/AC.96/1026), включая ассигнования в размере 34,4 млн. долл. из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, оперативный резерв в размере 89,4 млн. долл. и резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", в размере 50 млн. долл. Исполнительный комитет также принял к сведению заложенные в бюджете расходы по статье младших сотрудников категории специалистов (МСС) в размере 10,0 млн. долл., после чего общая сумма испрашиваемых ассигнований по бюджету годовой программы составила 1,042,9 млн. долл. США. Затем на своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года Исполнительный комитет увеличил ассигнования для резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", на 25 млн. долларов.
2. После утверждения бюджета годовой программы были утверждены бюджеты 19 дополнительных программ, в том числе восемь для ВПЛ, после чего суммарный бюджет дополнительных программ на 2007 год составил 416,5 млн. долларов.
3. Общий объем имеющихся средств в 2007 году составил 1 459,9 млн. долл., включая остаток в размере 121,0 млн. долл. (см. таблицу I в части III). По линии бюджета годовой программы объем наличных средств составил 1 085,2 млн. долл., включая 972,6 млн. долл. в виде взносов (в том числе по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций), остаток с 2006 года в размере 65,6 млн. долл. и различные поступления и корректировки в сумме 47,0 млн. долларов. Из общего объема имеющихся средств сумма в размере 1 031,4 млн. долл. приходилась на годовой бюджет, 37,0 млн. долл. - на регулярный бюджет Организации Объединенных Наций и 16,8 млн. долл. - на МСС. Общий объем имеющихся средств по бюджетам дополнительных программ составил 374,7 млн. долл., включая остаток с 2006 года в размере 55,4 млн. долларов.
4. Общие расходы в 2007 году составили порядка 1 342,0 млн. долл. (см. диаграмму С и таблицу I). Из этой суммы на бюджет годовой программы приходилось 1 015,9 млн. долл., включая 37,0 млн. долл. из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций и 9,6 млн. долл. по статье МСС. Общие расходы по бюджетам дополнительных программ составили 326,1 млн. долл. (как подробно показано в таблице III). По сравнению с 2006 годом расходы в 2007 году по линии бюджета годовой программы выросли на 111,2 млн. долл., что отражало более высокий объем полученных средств. Как показано в таблице II, на операции УВКБ в Африке приходилось 42% расхода, за ними следовали Азиатско-Тихоокеанский регион (14%) и Ближний Восток и

Северная Африка (13%). Доля штаб-квартиры снизилась с 14 до 12%. Подробная информация о расходах в разбивке по странам показана в таблице V.

5. Таким образом, итоговое сальдо бюджета годовой программы за 2007 год составило 69,3 млн. долл. США, что на 3,7 млн. долл. больше, чем в 2006 году. Этот остаток включал в себя 62,1 млн. долл. по линии фонда годовой программы и 7,2 млн. долл. по линии фонда МСС. Итоговое сальдо по бюджетам дополнительных программ составило 48,6 млн. долларов. В январе 2008 года 5,8 млн. долл. были переведены из фонда дополнительных программ в фонд годовой программы, поскольку дополнительная программа по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации в Пакистане, вызванной циклоном и наводнениями, подошла к концу, а дополнительная программа репатриации и реинтеграции конголезских беженцев (ДРК) была переведена в 2008 году в основной бюджет, после чего для использования по линии соответствующих дополнительных программ 2008 года остались средства в размере 42,8 млн. долларов.

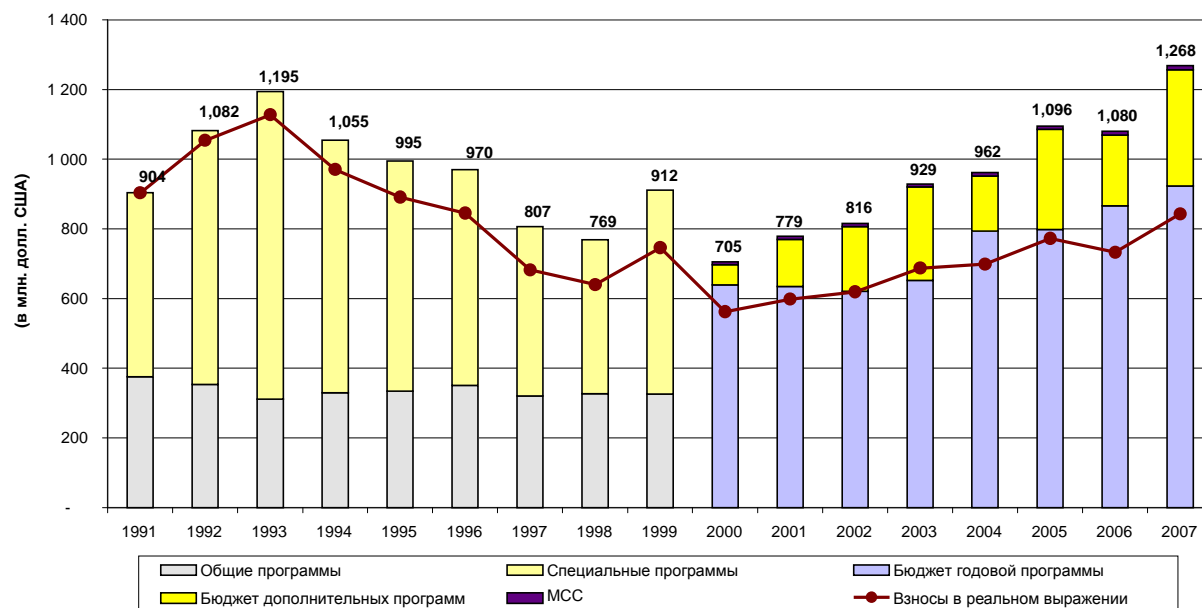
6. УВКБ в 2007 году вновь воспользовалось благоприятной динамикой валютных курсов, и ресурсная часть пополнилась чистым выигрышем в размере 6,1 млн. долл. (см. ниже в разделе II).

7. Подробная информация о расходах содержится в "Глобальном докладе УВКБ за 2007 год", а также в документе A/АС.96/1051 - "Фонды добровольных взносов, находящиеся в ведении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (счета за 2007 год)".

II. ТЕНДЕНЦИИ В ФИНАНСИРОВАНИИ И РАСХОДОВАНИИ СРЕДСТВ

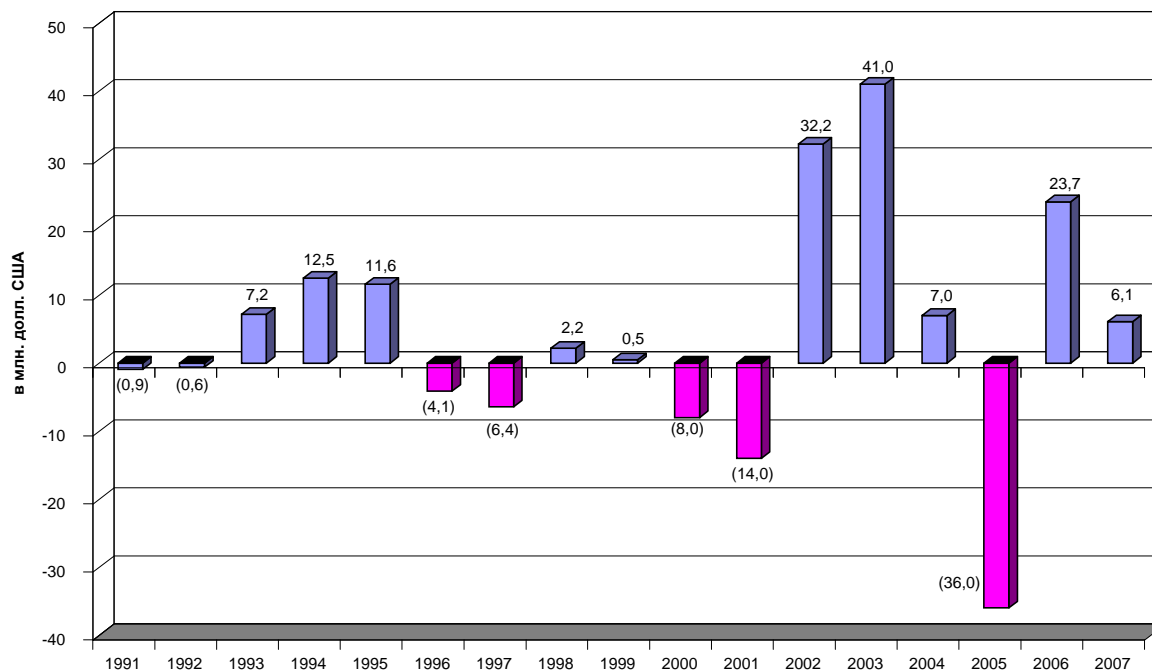
8. За исключением отчисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, все взносы для УВКБ носят добровольный характер. В 2007 году добровольные взносы составили 1 268 млн. долл., что на 188 млн. долл. (или 17%) больше, чем в предыдущем году. Такое значительное увеличение главным образом объясняется ситуацией в Ираке. Однако важно отметить, что, несмотря на номинальное увеличение взносов, реальная прибавка, если принять во внимание инфляцию, существенно меньше, как это показано на диаграмме А ниже.

Диаграмма А - Взносы по программам в номинальном и реальном выражении



9. Аналогичным образом существенное воздействие на общий размер взносов для УВКБ оказали колебания обменного курса, поскольку свыше 50% взносов деноминированы в валютах, отличающихся от долл. США. Кроме того, УВКБ осуществляет значительную часть своих расходов в не долларах США, а в других валютах. Поэтому Управлению необходимо защищаться от воздействия волатильности, обусловленной колебаниями валютных курсов, на процесс планирования бюджета на двухгодичный период. На диаграмме В ниже показаны масштабы колебаний валютных курсов за последние 17 лет.

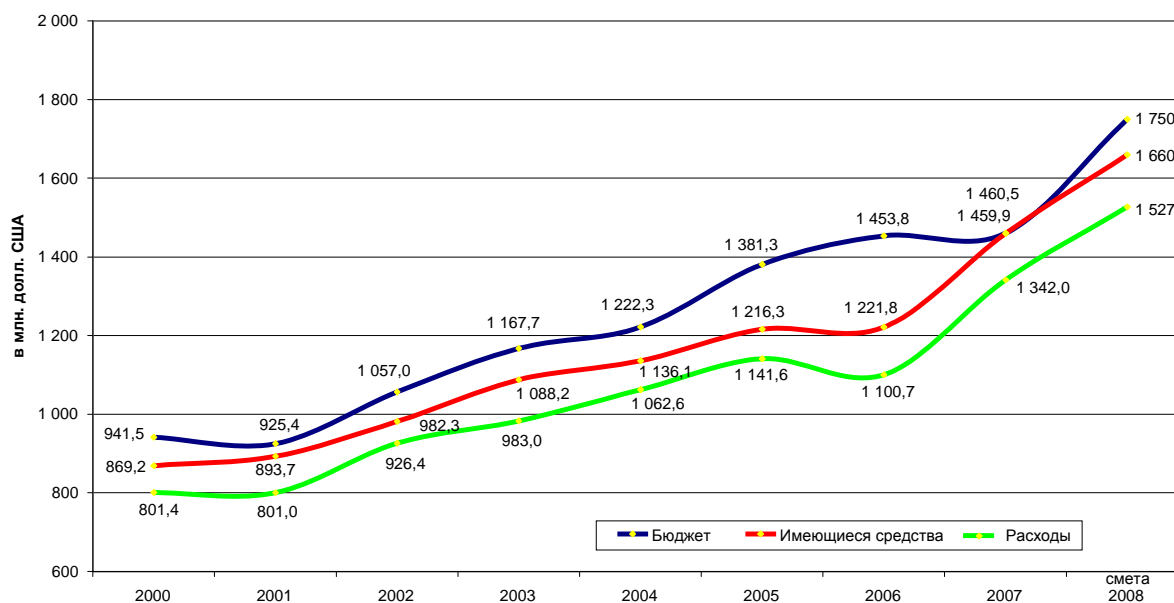
Диаграмма В - Корректировки бюджета УВКБ, вызванные колебаниями валютных курсов - выигрыши и потери (1991-2007 годы)



10. В 2007 году УВКБ вновь выиграло от благоприятной динамики колебаний валютных курсов. Благодаря этому ресурсная часть пополнилась чистым выигрышем в размере 6,1 млн. долл. США, как это видно из диаграммы выше. Верховный комиссар добавил эту сумму к буферному фонду в размере 23,7 млн. долл., который был создан в 2007 году на случай возможных потерь от колебаний валютных курсов, с тем чтобы обеспечить, чтобы эти колебания не оказывали негативного воздействия на финансирование запланированной деятельности для беженцев.

11. В предыдущие годы разница между бюджетом и имеющимися фондами превратилась в постоянную тему годовой программы УВКБ, и в 2005 и 2006 годах она увеличилась. Отчасти из-за необходимости обращения вспять этой тенденции с начала 2006 года УВКБ приступило к осуществлению всестороннего процесса структурных и управленческих преобразований (подробнее о нем сказано ниже, в разделе VII). Благодаря принятию целенаправленных мер эту разницу удалось уменьшить. На диаграмме С ниже сопоставляются бюджеты, имеющиеся фонды и расходы по Сводному бюджету с 2000 года. Данные за 2008 год пока являются предварительными.

Диаграмма С - Бюджеты, средства и расходы УВКБ в 2000-2008 годах



III. ОЦЕНКА ГЛОБАЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ

12. В 2008 году УВКБ выступило с инициативой Оценки глобальных потребностей (ОГП) с целью повышения качества оценок потребностей подмандатных Управлению лиц, а также укрепления своей способности ставить перед собой четкие и обоснованные приоритеты, подкрепляемые основанным на результатах управлением. Эта инициатива поддержит мобилизационно-пропагандистские усилия УВКБ и имеет насущное значение для расширения его базы финансирования.

13. Отделения УВКБ на местах регулярно проводили оценки потребностей на основе планов региональных и страновых операций в ходе которых также определялись потребности в финансировании. Однако этим финансовым оценкам не доставало последовательности и четкости. Во многих случаях на оценки влияли ожидания отделений по поводу максимального объема ассигнований, на который они могут рассчитывать.

14. Перед ОГП стоит цель ясно, четко и комплексно задокументировать все потребности подмандатных лиц, включая необходимые мероприятия и требующееся финансирование. Она представляет собой лекало для деятельности и четко отображает реальное положение беженцев во всем мире.

15. На первоначальном этапе на 2009 год в преддверии глобального внедрения в течение двухгодичного периода 2010-2011 годов работа по проведению ОГП организована в два этапа, первый из которых осуществляется всеми отделениями на местах, а второй, предусматривающий применение более целенаправленного подхода, - в восьми пилотных странах.

16. На первом этапе ко всем отделениям на местах обратились с просьбой подготовить сметы общих объемов финансовых ресурсов, необходимых для удовлетворения потребностей, в том числе неудовлетворенных потребностей, каждой группы подмандатных лиц с использованием таких инструментов планирования, как основанные на участии общинные и партнерские оценки, доклады о защите и отчеты на основе стандартов и показателей. Объем ресурсов на основе этих смет, которые были представлены как часть процесса подготовки годовых планов в марте 2008 года, составил порядка 3,8 млрд. долл. США, как это показано в таблице ниже (все данные в долл. США).

	Общие глобальные потребности на 2009 год	Предлагаемые программы на 2009 год			Неудовлетворенные потребности 2009 года
		Общие взносы партнеров	Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год	Всего	
	(a)	(b)	(c)	(d) = (b) + (c)	(e) = (a) - (d)
Африка	2 106 795 512	1 551 336 711	418 831 603	1 970 168 314	136 627 198
Ближний Восток и Северная Африка	83 555 298	3 764 000	34 757 790	38 521 790	45 033 508
Азия и Тихий океан*	1 110 575 126	323 360 878	160 843 863	484 204 741	626 370 385
Европа	487 907 308	304 318 870	92 876 856	397 195 726	90 711 582
Северная и Южная Америка	49 448 084	9 099 354	28 251 582	37 350 936	12 097 148
Всего	3 838 281 328	2 191 879 813	735 561 694	2 927 441 507	910 839 821

* В цифру, касающуюся неудовлетворенных потребностей для Азии и Тихого океана, включена сумма в размере 446,6 млн. долл. США для Шри-Ланки в 2009 году на основе Оценки Многосторонней группы и Общего гуманитарного плана действий (ОГПД).

17. Вторая часть инициативы ОГП предполагала более предметное изучение неудовлетворенных потребностей подмандатных лиц в восьми пилотных странах - Грузии, Замбии, Йемене, Камеруне, Объединенной Республике Танзании, Руанде, Таиланде и Эквадоре.

18. За образец для ОГП был взят существующий Проект укрепления потенциала в области защиты (ПУПЗ) с его строгой методологией выявления пробелов в области защиты, разработки проектов и расчета ресурсов. Шесть из восьми отобранных пилотных стран уже были вовлечены в процесс ПУПЗ.

19. Сперва был проведен исчерпывающий анализ пробелов в области защиты, их последствий и возможных решений на базе докладов, стандартов и показателей в области защиты, а также других достоверных источников данных, а затем в рамках процесса построения консенсуса с участием всех заинтересованных сторон был подготовлен всеобъемлющий план, содержащий конкретные проекты и четкие бюджеты для ликвидации выявленных пробелов.

20. Поскольку проекты ПУПЗ в основном полагались на дополнительное финансирование, пилотный проект на первоначальном этапе ОГП мог охватывать только небольшой круг стран. Кроме того, когда в июне 2008 года были завершены первые оценки, они пребывали на разных стадиях этого процесса: одни из них располагали более подробными проектами и бюджетными оценками для ликвидации неудовлетворенных потребностей, чем другие, в зависимости от момента начала использования ими методологии ПУПЗ.

21. В целом результаты первоначального обследования в рамках ОГП в пилотных странах показали, что одна третья часть мероприятий необходима для ликвидации пробелов в удовлетворении основных потребностей и оказании первоочередных услуг, включая продовольственную безопасность и питание; медицинское обслуживание и медикаменты; доступ к чистой воде путем строительства или оборудования колодцев; санитарии путем строительства или оборудования туалетов; предоставление непродовольственной помощи; и доступ к образованию для детей путем предоставления субсидий, школьных принадлежностей, создания дополнительных школ или классных помещений и набора преподавателей.

22. С целью создания благоприятной среды для защиты, справедливых процессов и условий безопасного убежища, во всех пилотных странах была выявлена потребность в создании необходимого потенциала у принимающих правительств путем подготовки кадров и оказания технической помощи. Конкретные мероприятия, по которым была произведена калькуляция расходов, включали меры по улучшению и обеспечению доступа к процедурам убежища путем улучшения приемо-распределительной инфраструктуры и процедур, регистрации, документации и пограничного контроля при надлежащем укомплектовании защитным персоналом, подготовки кадров и оказания технической помощи. Мероприятия по улучшению безопасности включали в себя укрепление мер безопасности на общинном уровне и поддержку органов отправления правосудия. Мероприятия по более эффективному предотвращению сексуального и гендерного насилия и реагированию на него включают в себя улучшение отчетности и последующих действий; создание безопасных приютов, укрепление программ защиты

детей; предоставление дров или альтернативного топлива и расширения возможностей для достижения женщинами самообеспеченности.

23. В рамках всех пилотных операций повышенное внимание уделялось потребностям в области планирования долгосрочных решений и повышению самообеспеченности подмандатных лиц, когда это возможно. Заложенные в сметы мероприятия включают в себя профилирование, оценки намерений, поддержку для приобретения новых навыков, профессионально-техническое обучение, программы создания источников для получения дохода и расширение возможностей в области переселения.

24. С точки зрения бюджета результаты этой работы показаны в таблице ниже (все цифры в долл. США).

	Общие глобальные потребности на 2009 год	Предлагаемые программы на 2009 год			Неудовлетворенные потребности на 2009 год	Предлагаемые ассигнования для частичного покрытия неудовлетворенных потребностей
		Взносы правительства, принимающей страны, ООН, НПО и двусторонних доноров	Предлагаемый пересмотренный бюджет на 2009 год	Итого		
	(a)	(b)	(c)	(d) = (b) + (c)	(e) = (a) – (d)	(f)
Камерун	18 914 087	3 900 000	8 244 567	12 144 567	6 769 520	3 000 000
Эквадор	13 554 325	2 998 677	6 833 464	9 832 141	3 722 184	3 722 184
Грузия	125 000 000	80 480 000	5 076 856	85 556 856	39 443 144	28 800 000
Руанда	14 711 761	2 670 506	7 005 034	9 675 540	5 036 221	3 384 708
Таиланд	80 375 177	50 180 582	13 430 920	63 611 502	16 763 675	4 500 000
Объед. Респ. Танзания	61 227 645	34 453 150	21 363 840	55 816 990	5 410 655	5 200 000
Йемен	24 471 354	2 250 000	8 930 355	11 180 355	13 290 999	10 000 000
Замбия	16 075 473	2 588 748	8 574 007	11 162 755	4 912 718	4 912 718
Всего	354 329 822	179 521 663	79 459 043	258 980 706	95 349 116	63 519 610

25. Для восьми пилотных стран объем финансирования для покрытия неудовлетворенных потребностей поначалу на 96,5 млн. долл. превысил ранее утвержденный Исполнительным комитетом бюджет на 2009 год для этих операций в размере 64,3 млн. долл.. При пересмотре плановых показателей 2009 года объем ассигнований для покрытия неудовлетворенных потребностей Грузии был увеличен, и 15,2 млн. долл. были добавлены в предлагаемый пересмотренный бюджет на 2009 год для восьми пилотных стран, который после этого составил 79,5 млн. долл., как показано в столбце с) в таблице выше. После этого потребный объем финансирования для покрытия неудовлетворенных потребностей составил 95,3 млн. долл., как показано в столбце е).

26. После проведения дальнейших консультаций с отделениями в восьми пилотных странах, в частности по поводу их способности осуществить дополнительные мероприятия в 2009 году, УВКБ предлагает предоставить дополнительные полномочия

для бюджетного маневра в объеме 63,5 млн. долл. США с целью осуществления проектов по компоненту неудовлетворенных потребностей, как это показано в столбце f).

Выявление потенциальных источников нового или дополнительного финансирования для этих проектов и подготовка детальных предложений будут завершены в третьем квартале 2008 года. Поскольку полное финансирование бюджета годовой программы остается для УВКБ главным приоритетом, предложения по линии ОВП будут осуществляться только по мере изыскания дополнительного финансирования.

27. Как отмечено выше, на цикл планирования бюджета на двухгодичный период 2010-2011 годов УВКБ поставило цель распространить такой процесс подробной оценки потребностей на глобальный уровень, когда все страновые операции будут участвовать в исчерпывающем анализе пробелов и разработке программных мер по их ликвидации.

IV. СТРУКТУРА БЮДЖЕТА УВКБ

28. Следует напомнить, что на основе консультаций с донорами в 1998-1999 годах УВКБ реорганизовало архитектуру своего бюджета, создав начиная с 2000 года структуру сводного бюджета. Сводный бюджет состоит из бюджета годовой программы (включая Оперативный резерв и Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом") и бюджет дополнительных программ, который предназначен для новых ситуаций, возникающих после утверждения бюджета годовой программы Исполнительным комитетом. Главная причина введения сводного бюджета заключается в представлении полного и прозрачного бюджета Управления, которое помогло бы обеспечить возросшую предсказуемость финансирования, более равномерное распределение ресурсов между операциями, а также надлежащий контроль со стороны доноров.

29. Однако в последние годы задачи руководства операциями УВКБ в интересах ВПЛ, и в частности дополнительными программами в контексте сводного бюджета, стали более очевидными. Таким образом, в начале 2007 года УВКБ начало неофициальные консультации с донорами по поводу возможной перестройки структуры бюджета Управления и детальное предложение на этот счет было представлено 40-му совещанию Постоянного комитета в сентябре 2007 года (документ EC-58-SC-CRP.25).

30. Исполнительный комитет на своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года призвал УВКБ продолжить процесс проведения неофициальных консультативных совещаний, и на своем сорок первом совещании в марте 2008 года Постоянный комитет утвердил принятие пересмотренной структуры бюджета начиная с двухгодичного периода 2010-2011 годов.

31. Четырьмя составляющими ("опорами") новой структурой бюджета являются:

а) Глобальная программа по беженцам: эта первая опора связана с мандатом УВКБ в отношении беженцев. Она охватывает мероприятия в области защиты, помощи и долговременных решений в странах убежища вместе с созданием потенциала, информационно-пропагандистской работой и мобилизацией ресурсов. В рамках компонента долговременных решений эта опора включает в себя все мероприятия в целях поощрения и поддержки добровольной репатриации беженцев (например, подготовка к возвращению в стране убежища и происхождения, меры, направленные на устранение материальных препятствий для возвращения, транспорт, пакеты финансовой и материальной помощи, а также непосредственная помощь в течение ограниченного периода времени по возвращении.

б) Глобальная программа по безгражданству: эта вторая опора связана с мандатом УВКБ в отношении лиц без гражданства. Она включает в себя все программы УВКБ в интересах лиц без гражданства, включая группы лиц с неустановленным гражданством.

в) Глобальные проекты реинтеграции: это третья опора касается области, в которой УВКБ разделяет свою ответственность с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в контексте инициативы "Единство действий". Она охватывает всю долгосрочную деятельность по реинтеграции возвращающихся беженцев в своей стране происхождения или местной интеграции беженцев в их стране убежища. В рамках этой опоры мероприятия по содействию реинтеграции разрабатываются в более широких рамках страновых программ ООН; они поощряют устойчивость посредством эффективного сочетания гуманитарной деятельности и деятельности в интересах развития. Конкретные мероприятия, как правило, зависят от конкретных случаев, но зачастую затрагивают такие вопросы, как здравоохранение, просвещение, создание источников средств к существованию и удовлетворение инфраструктурных потребностей, необходимых для обеспечения устойчивой реинтеграции.

г) Глобальные проекты по ВПЛ: эта четвертая опора касается всех операций в интересах внутренне перемещенных лиц (ВПЛ), в рамках которых УВКБ все чаще действует на межучрежденческой совместной основе в соответствии с кластерным подходом. В зависимости от необходимости участия УВКБ в работе по обеспечению реинтеграции ВПЛ такая деятельность будет финансироваться по линии ВПЛ, а не по линии мероприятий в области реинтеграции, которые предназначаются для беженцев. Однако будет применяться гибкий подход в ситуациях, когда одна и та же операция будет предусматривать реинтеграцию как беженцев, так и ВПЛ.

32. Цель такой разбивки заключается не в том, чтобы отдавать предпочтение какой-либо одной составляющей или группе лиц в сравнении с другими, а в том, чтобы четко и прозрачно показать, как строится бюджет УВКБ в отношении различных категорий подмандатных лиц.

33. В этом контексте глобальные программы по беженцам и безгражданству будут финансироваться на основе "программного" финансирования, как это имеет место в настоящее время в случае бюджета годовой программы. Чтобы обеспечить дополнительную гибкость, необходимую для работы в рамках межучрежденческого сотрудничества и принятия решений и в условиях возросшей неопределенности в плане бюджетных потребностей, составляющие глобальной реинтеграции и проекты по ВПЛ нового сводного бюджета будут обычно осуществляться на основе "проектного" финансирования, как это имеет место в настоящее время в случае бюджетов дополнительных программ. Осуществляя свои надзорные функции, Исполнительный комитет будет утверждать все четыре составляющих нового сводного бюджета на своем ежегодном совещании.

34. Глобальные программы по беженцам и безгражданству четко обособлены от реинтеграционных проектов и проектов для ВПЛ. Таким образом, коллективно устанавливаемые страновыми группами Организации Объединенных Наций целевые задания по бюджету мероприятий по реинтеграции и для ВПЛ не будут сказываться на глобальной программе по беженцам и глобальной программе по безгражданству, от которых они будут отграничены. Средства, полученные для осуществления программ в интересах беженцев или лиц без гражданства не могут быть направлены на осуществление проектов в области реинтеграции и для ВПЛ.

35. Будут по-прежнему создаваться бюджеты дополнительных программ для осуществления таких операций для беженцев, необходимость в которых возникнет после утверждения Исполнительным комитетом бюджета по программам на двухгодичный период в тех ситуациях, когда такие операции нельзя будет финансировать за счет оперативного резерва. Дополнительные программы по беженцам в принципе будут подлежать включению в бюджет глобальной программы по беженцам в последующий двухгодичный период, если такая операция достигнет необходимого уровня стабильности и предсказуемости.

36. Таким образом, в настоящее время Исполнительный комитет будет утверждать общий бюджет УВКБ. При этом он будет рассматривать известные проекты, подлежащие финансированию по составляющим реинтеграции и ВПЛ, и определять бюджетное

пространство для осуществления проектов в отношении этих опор. Если возникнет необходимость в осуществлении других проектов по реинтеграции и для ВПЛ уже после утверждения бюджета Исполнительным комитетом, в том числе проектов, включенных в объединенные призывы в ноябре, то такие проекты будут рассматриваться на следующем совещании Постоянного комитета.

37. Утверждая новую структуру бюджета на своем сорок первом совещании в марте 2008 года, Постоянный комитет также призывал УВКБ провести дальнейшие консультации в целях достижения единого понимания общего охвата четырех опор и просил Управление представить на сорок третьем совещании Постоянного комитета в сентябре 2008 года набросок бюджета годовой программы 2009 года, а также бюджета дополнительных программ 2009 года, которые будут известны в это время, в формате новой бюджетной структуры в целях включения любых корректировок или изменений структуры, которые могут быть рекомендованы Комитетом. В таблице ниже кратко представлены результаты этой работы.

Составляющая бюджета	В долл. США
Глобальная программа по беженцам*	1 022 951 808
Глобальная программа по безгражданству	12 251 364
Глобальные проекты реинтеграции	225 247 646
Глобальные проекты по ВПЛ	356 486 082
Итого	1 616 936 900
Оперативный резерв	108 223 700
Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"	75 000 000
МСС	10 000 000
Всего	1 810 160 600

* В Глобальную программу по беженцам включены ассигнования в размере 119,1 млн. долл. США на глобальные операции и 146,7 млн. долл. США для штаб-квартиры.

V. РЕГУЛЯРНЫЙ БЮДЖЕТ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

38. Устав Управления (Резолюция 428 (V) Генеральной Ассамблеи, статья 20) предусматривает, что административные расходы Управления Верховного комиссара финансируются из бюджета Организации Объединенных Наций. Хотя в Уставе не дается определения "административных расходов", в своем докладе, представленном Генеральной Ассамблеей на ее седьмой сессии (A/2157, пункт III) Консультативный

комитет по административным и бюджетным вопросам предложил определение, в соответствии с которым этот термин следует толковать как означающий расходы, помимо оперативных расходов и связанных с ними управленческих расходов. УВКБ согласно с положением, содержащимся в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2002-2003 годов (документ A/56/6 (раздел 23), пункт 23.19), согласно которому управленческие и административные должности УВКБ должны с полным основанием финансироваться из регулярного бюджета. В настоящее время из регулярного бюджета покрывается примерно 42% управленческих и административных расходов УВКБ и менее 2% всех бюджетных расходов УВКБ.

39. В рамках обсуждения, связанного с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2004-2005 годов, Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 58/270, в которой она просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее пятьдесят девятой сессии предложение о последующем осуществлении статьи 20 Устава УВКБ. Впоследствии Генеральный секретарь рекомендовал (A/59/294) и далее постепенно увеличивать взносы Организации Объединенных Наций на покрытие управленческих и административных расходов УВКБ. Он также рекомендовал, чтобы предложения об увеличении таких отчислений представлялись на рассмотрение Генеральной Ассамблеи в контексте будущих предлагаемых бюджетов по программам.

40. Кроме того, следует отметить, что с 2004 года УВКБ получало перечисление из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций главным образом в форме субсидии. Такой порядок устранил чрезмерные требования, касающиеся бумагооборота. Вместе с тем по соображениям прозрачности и раскрытия финансовой информации УВКБ решило сохранить прежнюю структуру учета для всех должностей, финансируемых за счет этой субсидии. В результате этого 220 должностей, финансируемых в настоящее время за счет регулярного бюджета, по-прежнему проходят по соответствующим учетным кодам Организации Объединенных Наций и соответствующие расходы проводятся по этим кодам. Таким образом, УВКБ может сравнительно просто отчитываться о расходах путем их деления на расходы по персоналу, общие расходы по персоналу и другие виды расходов. Планируемое распределение всех 220 должностей, финансируемых из регулярного бюджета, по состоянию на 1 января 2009 года показано в таблице XII.

41. На текущий двухгодичный период ассигнования из регулярного бюджета, содержащиеся в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2008-2009 годов, принятом Генеральной Ассамблеей в декабре 2007 года, составляют 73,1 млн. долл., или порядка 41,8% от предполагаемых управленческих и административных расходов в размере 174,8 млн. долл. на двухгодичный период (см. таблицу II в части III).

VI. РЕЗЕРВ "НОВЫЕ ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ С МАНДАТОМ"

42. Следует напомнить о том, что на пятьдесят седьмой пленарной сессии Исполнительного комитета в октябре 2006 года было утверждено включение в бюджет годовой программы на 2007 год новой бюджетной категории, озаглавленной "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом", с объемом ассигнований в размере 50 млн. долларов. Эта новая бюджетная категория заменила оперативный резерв категории II (ОР-II), который был впервые введен в 2004 году на экспериментальной основе.

43. Однако в 2007 году было получено больше взносов, чем ожидалось. Если в 2005 году и в 2006 году перечисление из тогдашнего ОР-II составили соответственно 37,4 млн. долл. и 26,1 млн. долл., то в 2007 году перечисления из резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом" уже к концу августа достигли 46,8 млн. долл. США. Поэтому УВКБ решило просить пятьдесят восьмую сессию Исполнительного комитета в октябре 2007 года увеличить объем ассигнований для этих целей с 50 млн. долл. США в год до 75 млн. долл. США в год начиная с 2007 года.

44. Исполнительный комитет разрешил УВКБ увеличить ассигнования на 2007 год до 75 млн. долл. и утвердил ассигнования на 2008 год на том же уровне. Однако на 2009 год Исполнительный комитет утвердил первоначальные ассигнования лишь в размере 50 млн. долл. и решил вернуться к этому вопросу на своей пятьдесят девятой сессии, "если об этом будет просить Верховный комиссар" (см. ссылку в документе A/AC.96/1048).

45. Учитывая сохраняющуюся высокую заинтересованность доноров в этом резерве, УВКБ считает, что уровень в 50 млн. долл. также будет слишком низким для 2009 года. В 2007 году из этого резерва были перечислены средства в размере 53,2 млн. долл., а по состоянию на 30 июня 2008 года - 53,7 млн. долл. Поэтому УВКБ просит пятьдесят девятую сессию Исполнительного комитета увеличить объем этого резерва в 2009 году с 50 млн. долл. до 75 млн. долл. Соответствующий проект решения содержится в разделе VII части II.

VII. КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

A. Процесс структурных и управленческих преобразований в УВКБ

46. В рамках процесса структурных и управленческих преобразований УВКБ, начатого в 2006 году, УВКБ проводит обзор и перестройку своих структур процессов и оперативных механизмов с целью повышения своей ориентации на удовлетворение потребностей получателей помощи и сокращения расходов на администрацию и штаб-квартиру. Управление регулярно информирует Постоянный комитет о различных аспектах этого процесса преобразований, и ниже приводится краткая информация о работе, проделанной к настоящему времени.

1. Перебазирование

47. В рамках структурной части этого процесса преобразований в июне 2007 года Управление приняло решение перебазировать ряд административных функций и функций оперативной поддержки в Будапешт, высвободив тем самым ресурсы для операций на местах и получателей помощи, обеспечив при этом возможности для обновления соответствующих служб.

48. Таким образом, 1 января 2008 года в установленные сроки и в соответствии с установленным бюджетом начал действовать Глобальный центр обслуживания в Будапеште. Помещения в Будапеште были бесплатно предоставлены и меблированы венгерскими властями, и в январе 2008 года туда была направлена передовая группа для развертывания центра и руководства выполнением переданных ему обязанностей. К июню центру в Будапеште были переданы все функции Финансовой секции и часть функций Службы управления кадрами и начисления зарплаты и Секции по набору и командированию кадров.

49. Такое перебазирование сопровождалось укреплением штатов Секции организации снабжения УВКБ в Будапеште и для глобальных платформ снабжения в Пекине, Дубаи и Претории. По итогам ряда ревизий и оценок ожидается, что улучшение управления глобальной системой снабжения позволит добиться существенной экономии средств, которые, подобно экономии от перебазирования, будут направлены на операции.

2. Децентрализация и регионализация

50. Мандат процесса структурных и управленческих преобразований предусматривает проведение обзора взаимоотношений между штаб-квартирой и отделениями на местах и в более конкретном плане:

a) выявление областей, которые выиграют от децентрализации, с тем чтобы максимально увеличить объем ресурсов для поддержки получателей помощи на местах и максимально приблизить процессы принятия решений и поддержки к пункту назначения; и

b) рассмотреть конфигурацию полевого присутствия УВКБ, включая обоснование страновых представительств, с тем чтобы отыскать оптимальное соотношение между штаб-квартирой, региональными и страновыми структурами.

51. Регионализация преследует ряд конкретных целей. Главными из них являются необходимость максимально приблизить процесс принятия решений и поддержки к пункту назначения, увеличив тем самым оперативную гибкость; укрепить разработку субрегиональных стратегий, ситуационное управление и планирование решений; и повысить способность УВКБ привлекать региональных партнеров, институты и процессы.

52. Был согласован ряд принципов подхода к регионализации. К ним относится требование о том, что регионализация призвана:

a) максимально содействовать расширению возможностей для ответственного и прогрессивного расширения полномочий на местах через передачу функций по принятию решений и поддержке;

b) дополнительно усиливать национальное присутствие путем поддержки и расширения полномочий страновых представительств в их отношениях с национальными властями;

c) способствовать ситуационному планированию и планированию решений на местах; и

d) реагировать на специфику ситуаций, избегая при этом "шаблонного" подхода, но обеспечивая при этом разумную степень глобальной согласованности.

53. Планы регионализации будут постепенно претворяться в жизнь вплоть до 2010 года. Следующие шаги на оставшуюся часть 2008 года будут включать в себя завершение подготовки формата отчетности для региональных и страновых отделений при помощи канадских консультантов (пилотными регионами являются Юго-Восточная Азия и юг Африки) и разработку мандатов, инструментов и средств, связанных с регионализацией. По мере регионализации предполагается провести еще один обзор штаб-квартиры для выявления дополнительных функций по поддержке, которые нуждаются в децентрализации в интересах повышения эффективности деятельности.

3. Обзор деятельности на местах

54. В первом квартале 2008 года в рамках процесса преобразований был начат обзор деятельности на местах со следующими целями:

- a) выявить виды деятельности/функции, которые должны непосредственно выполняться УВКБ, и виды деятельности/функции, которые могут быть переданы партнерам-исполнителям или могли бы более эффективно осуществляться другими учреждениями за счет своих собственных ресурсов;
- b) определить надлежащее соотношение между персоналом, развертываемым в столицах, и персоналом, развертываемым на местах; и
- c) определить надлежащее соотношение между международными сотрудниками, национальными сотрудниками/сотрудниками общего обслуживания и дополнительными кадрами, такими, как Добровольцы Организации Объединенных Наций (ДОООН) и временно прикомандированные сотрудники.

55. В рамках этой работы, проводимой при помощи консультационной компании, Управление рассмотрело вышеупомянутые аспекты полевых операций, с тем чтобы максимально увеличить действенность и затратоэффективность и обеспечить для организации необходимую степень гибкости и целеустремленности для действий в быстро изменяющихся условиях.

56. Одним из результатов этого обзора стала подготовка типологии ситуаций и предлагаемых вариантов и параметров для i) партнерств и соглашений об исполнении; ii) кадрового профиля операций с уделением особого внимания соотношению между национальными сотрудниками, международными сотрудниками и дополнительной рабочей силой; и iii) развертывания персонала в столицах и на местах.

57. Дальнейшие меры в 2008 году включают в себя завершение подготовки руководящих указаний и дорожной карты для проведения последующей деятельности в связи с обзором деятельности на местах и информирование всех сотрудников, разработка шаблона и методологии для обзора страновых программ и обновление руководящей записки о параметрах организации отделений.

4. Распределение ресурсов и структура бюджета

58. Параллельно с работой в направлении структурной реформы Управление поставило задачу оптимизации и упрощения процессов в целях сокращения бюрократического аппарата и повышения эффективности процесса принятия решений, расширения полномочий руководителей и обеспечения эффективного и действенного контроля и механизмов подотчетности.

59. В ответ на озабоченности, высказанные при проведении ряда внутренних и внешних обзоров, в рамках процесса преобразований был изменен порядок выделения ресурсов УВКБ, в результате чего в июле 2007 года Верховный комиссар внедрил Пересмотренный порядок ассигнования ресурсов и управления ими.

60. Этот новый порядок содержит более четкое распределение обязанностей между оперативным крылом Управления, которое осуществляет надзор за содержанием и управлением операциями, и его финансово-контрольным крылом, которое осуществляет надзор за финансовыми аспектами программ. Он также позволяет приблизить функции по использованию утвержденных ресурсов к пунктам назначения путем расширения полномочий представителей, директоров бюро и помощника Верховного комиссара (по операциям) в области перераспределения утвержденных финансовых и кадровых ресурсов с учетом изменения обстановки.

61. В рамках последующей деятельности по внедрению этого порядка будет продолжена работа по разграничению сфер ответственности между бюро, отделами и региональными отделениями и дальнейшей разработке вспомогательных процедур.

5. Структура бюджета

62. На своем 41-м совещании в марте 2008 года Постоянный комитет утвердил новую структуру бюджета для УВКБ, включающую в себя четыре самостоятельные составляющие: i) Глобальную программу по беженцам; ii) Глобальную программу по безгражданству; iii) глобальные проекты по ВПЛ; iv) глобальные проекты реинтеграции. Более подробная информация по этим вопросам содержится в разделе IV выше.

6. Основанные на результатах управления

63. Для внедрения основанного на результатах управления (ОРУ) во всей организации Управление занимается разработкой предназначенной для ОРУ компьютерной программы "Фокус", начавшейся в июле 2006 года. Более подробная информация содержится в подразделе VII.B ниже.

7. Штатное расписание

64. Еще одной целью процесса структурных и управленческих преобразований является приведение политики и стратегий по кадровым вопросам в соответствие с организационными потребностями; разработка более строгого подхода к оценке работы руководящего состава и использование ежегодного Всеобщего опроса сотрудников в качестве инструмента для диагностики и отчетности. К настоящему времени была завершена разработка Программы оценки работы руководства, опубликована политика по гендерным вопросам и внедрена усовершенствованная ускоренная модель для развертывания персонала.

65. Последующие меры в 2008 году включают в себя обзор политики и практики, касающихся развертывания рабочей силы, разбивку на производственные процессы функций по управлению людскими ресурсами, оценку результатов второго Всеобщего опроса сотрудников и корректировку внутренней политики по национальным кадрам.

В. Внедрение в УВКБ программного пакета, основанного на результатах управления (Фокус)

66. УВКБ приняло концепцию основанного на результатах управления (ОРУ) в качестве одного из основных путей построения высокопрофессиональной организации, приверженной достижению нужного результата самым эффективным и действенным способом. Для УВКБ ОРУ предполагает как минимум четыре компонента:

- а) определение глобальной стратегической платформы для придания целенаправленности действиям;
- б) обозначение ожидаемых результатов, которые будут содействовать достижению этих целей, и мобилизацию на это операций, процессов, людей и ресурсов;
- с) организацию текущего мониторинга и оценок эффективности/воздействия с использованием стандартов и показателей, а также учет извлеченных уроков в подготовке планов на будущее; и

d) обеспечение подотчетности отдельных сотрудников, групп и партнеров на основе поддержания постоянной обратной связи в интересах повышения эффективности деятельности.

67. Существующие средства, имеющиеся в распоряжении руководителей операций УВКБ, плохо вписываются в контекст ОРУ. Компьютерная программа для подготовки бюджетов, внедренная в конце 1980-х годов, в основном ориентирована на подсчет закладываемых в бюджет ресурсов, а не на систематическую оценку и расстановку в порядке очередности проблем, с которыми сталкиваются подмандатные лица, а также разработку и достижение надлежащих результатов и эффективных решений. В настоящее время отсутствует какая-либо систематическая методика увязки закладываемых в бюджет средств с целями, задачами или конечными результатами. Отсутствуют и средства, позволяющие увидеть, каким образом расходы на персонал и административные издержки на проведение операции соотносятся с ее конкретными целями и результатами.

68. В этих условиях Управление решило разработать новый программный пакет для поддержки ориентированного на результаты планирования и управления операциями УВКБ во всем мире. Такая прикладная компьютерная программа, получившая название "Фокус", также позволит укрепить связь и координацию между штаб-квартирой и отделениями на местах и между УВКБ, его партнерами и донорами и будет содействовать проведению заинтересованными сторонами оценки ситуации и потребностей конкретных подмандатных лиц, разработке и формулированию адресных мероприятий и решений, отслеживанию прогресса, представлению отчетности и измерению достижений и результатов.

69. Главная цель программного пакета заключается в оптимизации использования выделенных УВКБ ресурсов для удовлетворения потребностей в защите и консолидации решений для подмандатных лиц, а также в обеспечении возможности УВКБ четко отчитываться об эффективности своей деятельности и полученных результатах. Программа будет учитывать ключевые направления повышения организационной эффективности, включая стимулирование ориентированного на результаты взаимодействия УВКБ и его партнеров в рамках полевых операций и в штаб-квартире; улучшение управления данными в ходе операций и предоставление сотрудникам, а в конечном счете и донорам УВКБ возможности получить доступ к планам УВКБ и отслеживать его прогресс в направлении к достижению своих целей в реальном масштабе времени.

70. Первоначальные полевые испытания состоялись в 2007 году в семи странах. Готовая к внедрению версия программы "Фокус" была подготовлена в конце марта 2008 года, с тем чтобы можно было ввести в пакет планы операций на 2009 год для всех стран, что было сделано с апреля по август 2008 года, когда все страновые операции ввели их пересмотренные оперативные планы на 2009 год в новый формат бюджета УВКБ с использованием программы "Фокус". Результаты этой работы (о ней кратко говорится в разделе IV выше) будут представлены на сорок третьей сессии Постоянного комитета в сентябре 2008 года.

71. В течение оставшейся части 2008 года будет продолжена разработка программы "Фокус", для того чтобы подготовиться к ее использованию в процессах полномасштабного планирования, приоритизации и распределения ресурсов на 2010 и 2011 годы, который начнется в январе 2009 года. К концу 2009 года вся основная деятельность по разработке программного пакета должна быть завершена. Однако потенциал усовершенствования программного пакета будет сохранен на протяжении 2010 года, для того чтобы можно было вносить необходимые коррективы для обеспечения полного соответствия этого пакета широко различающимся потребностям подразделений штаб-квартиры, а также операций на местах.

C. Переход УВКБ на международные стандарты учета в государственном секторе

72. В мае 2006 года Генеральная Ассамблея санкционировала принятие Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) в качестве учетного стандарта для всех организаций Организации Объединенных Наций. Более подробная финансовая информация, присутствующая в соответствующих МСУГС финансовых ведомостях, содействует улучшению управления и внутреннего финансового контроля. Принятие МСУГС повышает подотчетность, транспарентность и обеспечивает согласование финансовой отчетности и счетов в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Использование этих стандартов обеспечит сопоставимость финансовых ведомостей различных органов системы Организации Объединенных Наций и с другими международными организациями и правительствами.

73. УВКБ ставит перед собой цель опубликования соответствующей МСУГС финансовой отчетности к 31 декабря 2010 года. Для достижения этой цели необходимые вспомогательные процессы, процедуры и информационной системы должны быть внедрены не позднее 1 января 2010 года. Заместитель Верховного комиссара в июне 2006 года утвердил план внедрения МСУГС в УВКБ. Поскольку внедрение МСУГС сопряжено с изменениями в политике, процедурах и системах, выходящими за рамки сфер учета и финансов, работа ведется на общеорганизационной проектной основе. По

возможности, будут отыскиваться прагматичные, логичные и последовательные решения в отношении любых перемен, связанных с внедрением МСУГС, для сведения к минимуму сбоев в процессах и процедурах, чтобы сотрудники могли по-прежнему уделять основное внимание оперативной работе. УВКБ будет и далее изучать широкие практические возможности программного пакета ПОСУ/"PeopleSoft" и максимально использовать интерфейсы и потоки рабочей информации в контексте внедрения МСУГС. Кроме того, в процессе внедрения МСУГС будут учитываться и другие организационные инициативы, такие как регионализация, обзор деятельности на местах и основанные на результатах управление и подготовка бюджетов.

74. В июле 2008 года были созданы рабочие группы, которым, в частности, будет поручена разработка и внедрение более эффективных производственных процессов, проведение анализа процедур для выявления пробелов, создание новых процедур, испытание новых системных разработок и подготовка пользовательских инструкций и документации.

D. Финансирование обязательства по выплатам при прекращении службы и после выхода на пенсию

75. Современные Стандарты учета системы Организации Объединенных Наций (СУСООН) требуют показа обязательств, связанных с выплатами при прекращении службы и после выхода на пенсию, т.е. пособия на репатриацию и проезд на родину, накопленного ежегодного отпуска и медицинского страхования после выхода в отставку (МСВО). В соответствии с этими стандартами УВКБ указывало эти обязательства в примечаниях к финансовым ведомостям до 2006 года. Они не учитывались в финансовых ведомостях, а средства для их погашения в срок не выделялись. Как и большинство других организаций системы Организации Объединенных Наций, УВКБ в настоящее время отчитывается по этим обязательствам на основе их фактического погашения.

76. В марте 2007 года Контролер Организации Объединенных Наций поручил фондам и программам Организации Объединенных Наций показать все обязательства по выходу в отставку сотрудников (включая МСВО, накопленный ежегодный отпуск, пособие по репатриации и проезду на родину) в их промежуточной финансовой отчетности за 2006 год. Поскольку такие указания были получены уже после закрытия счетов за 2006 год, УВКБ обязалось указать их в финансовой отчетности на 31 декабря 2007 года. Поэтому УВКБ учредило Фонд пособий для сотрудников с целью выполнения обязательств, связанных с накопленными пособиями на момент прекращения службы, медицинским страхованием после выхода в отставку, накопленного ежегодного отпуска и пособия на репатриацию и проезд на родину.

77. По состоянию на 31 декабря 2007 года, обязательства УВКБ по линии МСВО были оценены консультантом-актуарием в сумме 308 млн. долл. Обязательства организации в связи с выплатами на репатриацию были оценены в размере 26,5 млн. долл.

А обязательства по накопленному ежегодному отпуску были оценены в размере 33 млн. долл. Следуя указаниям Контролера Организации Объединенных Наций и в рамках подготовки к принятию Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), эти обязательства были впервые полностью показаны в размере 367,5 млн. долл. в финансовых ведомостях УВКБ в 2007 году. Поскольку эти обязательства никак не финансируются, по статье Фонда пособий для персонала образовалось негативное сальдо.

78. Масштаб этих обязательств требует разработки надлежащей финансовой политики для систематического перечисления адекватных средств на цели покрытия будущих обязательств. Современные демографические тенденции свидетельствуют об увеличении числа пенсионеров, получающих страховое покрытие по линии МСВО, а также о росте использования медицинских услуг и увеличении медицинских расходов в целом. Кроме того, сегодня, когда оплата этих расходов осуществляется по факту, выплаты на покрытие этих обязательств производятся из ресурсов, которые имеются в наличии в период, когда эти выплаты осуществляются. Таким образом, из текущих ресурсов покрываются расходы, понесенные в предыдущие периоды.

79. Кроме того, поскольку УВКБ получает свои поступления практически исключительно за счет добровольных взносов и нуждается во всех своих резервах и остатках на счетах для осуществления операций во всем мире, оно не способно перечислять какие-либо нецелевые средства для первоначального пополнения Фонда пособий для персонала.

80. Варианты финансирования, предложенные Генеральным секретарем в своем докладе Генеральной Ассамблее (A/61/730) в 2007 году, включали в себя немедленное полное финансирование на основе единоразового начисления на государства-члены, или же сочетание механизмов финансирования, которые обеспечат полное покрытие в течение 25-30 лет. Генеральная Ассамблея решила отложить рассмотрение этих финансовых предложений. В настоящее время Организация Объединенных Наций готовит доклад для шестьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи (его предполагается представить во второй половине 2008 года) о состоянии обязательств, в котором будет содержаться дальнейший анализ предлагаемого финансирования МСВО.

81. УВКБ предполагает воспользоваться подходом других организаций системы Организации Объединенных Наций и самой Организации Объединенных Наций для решения проблемы финансирования обязательств в связи с выходом в отставку и после ухода на пенсию. Организация будет и далее оплачивать эти расходы по факту до принятия официального финансового механизма, но информация об этих обязательствах и соответствующих выплатах будет представляться по статье Фонда пособий для персонала.

Е. Надзор

82. В феврале 1997 года был учрежден Комитет по надзору. Его задача заключается в оказании Верховному комиссару помощи в осуществлении надзора за финансовым и оперативным функционированием Управления, в контроле за независимостью и эффективностью внутреннего надзора и в обеспечении надлежащего учета выводов и рекомендаций, принятых по итогам осуществления надзорных функций. В настоящее время в Комитет по надзору УВКБ входят шесть членов, три из которых набраны на внешней основе.

83. В последнем круге ведения (август 2008 года) Комитета сказано, что его основные обязанности заключаются в обеспечении надлежащего выявления рисков УВКБ, в том, чтобы службы УВКБ в области надзора, включая ревизии, инспекции, расследования и оценку, разрабатывали и осуществляли согласованные планы для уменьшения выявленных рисков; в осуществлении утвержденных планов; и обеспечении подотчетности при руководстве организацией. При выполнении своих функций Комитет рассматривает деятельность всех надзорных органов в составе УВКБ с целью оптимизации функционирования и сотрудничества; контролирует ход осуществления надзорных рекомендаций; и, при необходимости, принимает меры для их надлежащего выполнения.

Ф. Управление рисками

84. В конце 2005 года/начале 2006 года компания "Прайс Уотерхаус Куперс" бесплатно предоставила услуги консультантов для оказания УВКБ помощи во внедрении системы управления рисками путем разработки первоначальных перечней и карт рисков. Впоследствии секция ревизий Управления служб внутреннего надзора (УСВН) в Женеве продолжила работу сотрудников этой компании с целью разработки исчерпывающей оценки рисков УВКБ для целей проведения ревизий. Сотрудники УСВН провели собеседования с различными сотрудниками УВКБ (сентябрь 2006 года - октябрь 2007 года) и весной 2008 года провели две миссии для оценки рисков на местах (в Кению и Судан). Как предполагается, Реестр рисков УВКБ будет представлен отделению УСВН в Женеве Верховным комиссаром в начале сентября 2008 года.

85. УВКБ собирается превратить управление рисками в неотъемлемую составную часть стратегического управления/руководства и основанного на результатах управления. В этой связи Управление обеспечит приведение оценок риска в соответствие с двухгодичным циклом программирования и продолжит проведенную УСВН работу для окончательной подготовки собственного реестра рисков УВКБ и консолидации управления рисков в УВКБ. С этой целью Управление будет также консультироваться с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами.

86. Между тем оценка рисков будет и далее составлять основу ряда управленческих инициатив и процессов УВКБ, в том числе в области отчетности, основанного на рисках аудита и выбора партнеров-исполнителей. В этой последней связи УВКБ приветствует и поддерживает введенный по инициативе ГООНВР Согласованный подход к переводу денежной наличности (СПДН) для переориентации управленческих функций партнеров Организации Объединенных Наций на страновом уровне с финансового контроля, осуществляемого постфактум, на оценки риска, готовящиеся на упреждающей основе.

G. Охрана и безопасность получателей помощи и сотрудников

87. Беженцы, внутренне перемещенные лица, просители убежища и другие подмандатные лица по-прежнему сталкиваются с проблемами, касающимися всех аспектов их защиты и благосостояния. Аналогичным образом, гуманитарные работники, включая национальных и международных сотрудников УВКБ, по-прежнему вынуждены работать не только в сложных, но и во все более опасных условиях.

88. Глобальные проблемы, такие, как угроза терроризма и ухудшение мирового экономического положения, приведшее к росту цен на продовольствие и топливо и ограничению доступа к продуктам питания из-за экономических лишений, повышают вероятность трений как между государствами, так и внутри них, а также способствуют росту преступности в качестве естественной реакции на эти проблемы. Все это сильно сказывается на деятельности на оперативном уровне.

89. Гуманитарное пространство, в котором работает УВКБ, часто подрывается действиями вооруженных субъектов и в растущей степени преступностью, напрямую связанными с отсутствием правопорядка в районах, в которых действует организация. Необходимо выделять ресурсы для обеспечения того, чтобы жизненно необходимые программы осуществлялись в пределах риска для безопасности, который был бы приемлем для организации и ее сотрудников.

90. Учитывая появление новых угроз и рисков, Организация Объединенных Наций, а следовательно, и УВКБ должны соответствующим образом корректировать свою политику по вопросам безопасности сотрудников. Общие стратегические цели по-прежнему заключаются в формировании культуры безопасности в организации в духе Политики УВКБ по вопросам безопасности.

91. В пунктах ниже содержится дополнительная информация о конкретных вопросах, связанных с обеспечением безопасности.

1. Минимальные оперативные стандарты безопасности

92. Анализ соблюдения Минимальных оперативных стандартов безопасности (МОСБ) в 2006 году побудил Верховного комиссара потребовать обеспечения полного соблюдения МОСБ всеми отделениями к концу 2007 года. В 2006-2007 годах УВКБ дополнительно выделило 3 млн. долл. США страновым отделениям для достижения этой цели, а также организовало многочисленные вспомогательные миссии сотрудников безопасности.

93. Обзор показателей соблюдения МОСБ в УВКБ на конец 2007 года свидетельствовал о том, что свыше 95% всех отделений УВКБ находились в режиме соблюдения. Отступления главным образом объяснялись открытием новых отделений, которые пока еще не вышли на соблюдение МОСБ, а также шкалой стандартов безопасности (например, изменение категории страны по шкале МОСБ автоматически выводит отделение из режима соблюдения до принятия новых мер).

94. После подрыва представительства Организации Объединенных Наций в Алжире, в результате которого 17 человек, включая сотрудников, были убиты и порядка 40 человека были ранены и был причинен серьезный ущерб помещениям и имуществу Организации Объединенных Наций и УВКБ, УВКБ организовало проведение глобальных оценок отделений с упором на их уязвимость с точки зрения организации взрывов.

95. Помимо включения угрозы взрывов в оценку рисков для безопасности в каждой стране и принятия мер по противодействию таким рискам, в соответствии с МОСБ, УВКБ твердо намерено учитывать эти озабоченности во всех своих операциях ввиду глобального характера терроризма. По итогам оценки уязвимости будут готовиться рекомендации и определяться потребности в ресурсах для глобального противодействия и будут учитываться такие меры, как модернизация/укрепление отделений, перебазирование отделений и перенос отделений в одно и то же место, где это целесообразно. Для этого неизбежно потребуются существенные ресурсы, и УВКБ, возможно, обратится с отдельным призывом к финансированию после завершения подготовки этого анализа.

96. Помимо своих собственных усилий по осуществлению МОСБ и контролю за их соблюдением, а также других мер по сокращению рисков и противодействию любым угрозам, УВКБ продолжает активно участвовать в программе мониторинга и проверки соблюдения требований безопасности, осуществляемой Департаментом по вопросам охраны и безопасности (ДОБ) Организации Объединенных Наций.

2. Подготовка в области управления безопасностью

97. Секция обеспечения безопасности на местах (СОБМ) стремится обеспечить практическое воплощение приверженности организации делу укрепления культуры безопасности путем целенаправленной подготовки кадров. Конкретно в рамках осуществляемой СОБМ стратегии подготовки по вопросам безопасности поставлены две важнейшие первоочередные задачи:

а) культивирование подхода с позиций управления рисками к операциям и факторам неопределенности, что предполагает привитие навыков применения методологий управления рисками и обеспечение большей информированности и понимания структуры подотчетности; и

б) ориентация на руководителей, решения и действия которых могут иметь волновой эффект, влияя на их более широкое окружение, а также советников по вопросам безопасности на местах, которые в силу своего присутствия в районах повышенного риска могут стать проводниками перемен с точки зрения укрепления культуры безопасности.

98. Поскольку цель этой подготовки состоит в формировании подхода с позиций управления рисками к факторам неопределенности, программы ориентированы на применение методологии управления рисками для безопасности: оценку угроз и рисков; планы обеспечения безопасности, а также планирование на случай критических ситуаций и управление ими. Такие средства управления рисками повышают способность руководителей по принятию решений и уровень доверия и позволяют им более эффективно взаимодействовать с более широкой системой по вопросам безопасности в Организации Объединенных Наций для обеспечения ее соответствия имеющимся потребностям.

99. В 2008 году у УВКБ имелось соглашение с правительством Швеции о бесплатном предоставлении Шведским спасательным агентством помещений для организации двух дополнительных рабочих совещаний по вопросам управления безопасностью. Управление надеется повторить этот эксперимент в 2009 году, что позволит организовать

подготовку для 80-100 старших руководителей. Со времени начала этой программы в 2005 году примерно 200 старших руководителей прошли курс обучения.

100. Кроме того, УВКБ рассматривает управление безопасностью в качестве важного компонента Практикума по управлению чрезвычайными ситуациями (ПУЧС), проводимого четыре раза в год. Курс ПУЧС по вопросам управления безопасностью охватывает темы личной безопасности, выживания в случае захвата в качестве заложника, планирования поездок и базовые навыки обращения с оружием и боеприпасами. УВКБ заключило соглашение с ДОБ о приравнивании курса ПУЧС по вопросам безопасности к недавно введенному курсу по Программе безопасных подходов к деятельности на местах (ПБПДМ) Департамента по вопросам охраны и безопасности (ДОБ) Организации Объединенных Наций. Это соглашение дополнительно укрепляет оперативный потенциал УВКБ, способствуя сокращению времени на прохождение подготовки до командирования сотрудников в опасные места службы. Кроме того, УВКБ разрабатывает программу Подготовки по вопросам управления кризисными ситуациями работников руководящего звена.

3. Безопасность получателей помощи

101. СОБМ работает с региональными бюро и Отделом обеспечения международной защиты (ООМЗ) над созданием и осуществлением пакетов мер по обеспечению безопасности для беженцев и ВПЛ с учетом положения в странах (например, предоставление услуг сотрудникам по связям по вопросам безопасности для беженцев в Чаде). В дополнение к этому принимаются меры для укрепления механизмов безопасности для беженцев/ВПЛ путем участия в форумах по реформе сектора безопасности и таких мероприятиях, как Программа разминирования и Программа по разоружению, демобилизации и реинтеграции (ПРДР).

102. СОБМ также работает в тесном сотрудничестве с ООМЗ по вопросам связей между безопасностью беженцев и безопасностью сотрудников. Оба эти подразделения сотрудничают с Канцелярией по делам органов обеспечения законности и безопасности Департамента операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций в таких областях, как безопасность получателей помощи, ПРДР, Программа по разминированию и укрепление потенциала национальных органов безопасности и юстиции.

4. Партнерства

103. УВКБ является членом Системы управления безопасностью Организации Объединенных Наций и поддерживает ее, а также регулярно сотрудничает с ДОБ и другими партнерами в рамках Межучрежденческой сети управления безопасностью (МУСУБ).

104. Однако УВКБ и далее будет подчеркивать необходимость привлекать первоочередное внимание к оперативным потребностям Управления и других партнеров на местах путем оказания им поддержки посредством осуществления стратегий профессионального управления программными рисками, включая оценки рисков для безопасности, которые полностью учитывают оперативные и программные аспекты гуманитарных операций.

105. УВКБ продолжает тесно сотрудничать с ДОБ и партнерами-исполнителями в организации подготовки по вопросам безопасности и принимает участие в проводимых ДОБ Вводных учебных программах (ВУП) и Программах повышения квалификации по вопросам безопасности (ППК) в Учебном центре Международной организаций труда в Турине, Италия. Это позволяет УВКБ добиться лучшей ознакомленности сотрудников ДОБ со специфическими оперативными потребностями организаций и применяемыми ими методами, с тем чтобы повысить эффективность действия системы управления безопасностью, лучше приспособив ее к потребностям УВКБ и его получателей помощи. Кроме того, УВКБ достигло договоренности с ДОБ о стандартах приравнивания некоторых учебных курсов.

Н. Информационно-коммуникационная технология

106. УВКБ продолжало обновлять и совершенствовать свою стратегию в области информационно-коммуникационной технологии (ИКТ) на период 2007-2010 годов в целях обеспечения и умножения потока результатов от его вложений в информационные системы и инфраструктуры связи, способствуя тем самым более эффективному оказанию услуг. В этой связи несколько стратегических инициатив, предложенных УСВМ по итогам аудита ИКТ, будут по-прежнему осуществляться в 2008 и 2009 годах. Следует особо отметить укрепление процесса управления ИКТ, который должен способствовать принятию взвешенных и прозрачных решений об инвестициях организации в ИКТ.

107. Крупной вехой стало завершение глобального внедрения модулей финансирования и цепочки снабжения программы "PeopleSoft" в конце 2007 года. Внедрение модулей людских ресурсов и начисления заработной платы программы "PeopleSoft" будет

завершено в 2008 году. К этому моменту имплементационная стадия Проекта обновления систем управления (ПОСУ) подойдет к концу.

108. Кроме того, осуществляются инициативы, касающиеся инфраструктуры и качества обслуживания, для укрепления поддержки со стороны ИКТ операций на местах на основе использования глобальных коммерческих партнеров в части предоставления стандартных услуг, включая сети связи и данных, поставку оборудования и функции поддержки, при одновременном сохранении контроля за архитектурой, стратегией и планированием систем. В штаб-квартире и на местах была внедрена новая глобальная модель оказания услуг для удовлетворения возрастающих потребностей в поддержке со стороны ИКТ. Расширение поддержки для операций на местах и для чрезвычайных ситуаций было достигнуто путем перевода сотрудников по вопросам телекоммуникаций в недавно созданную Группу по телекоммуникационному обеспечению деятельности на местах в Дубае.

109. Соответствующие бюджетные потребности показаны в таблице XVI, которая свидетельствует о значительных сокращениях общего бюджета на информационную технологию в период с 2007 по 2009 год, главным образом благодаря завершению имплементационной стадии ПОСУ.

1. Проект обновления систем управления

110. Внедрение на местах модулей финансирования и цепочки снабжения во всех отделениях на местах было завершено к концу 2007 года, после чего свыше 170 точек во всем мире поддерживают друг с другом онлайн-связь. Существенным шагом вперед стало в начале 2008 года введение пересмотренной платформы ассигнования ресурсов и нового метода учета взносов.

111. Основное внимание в 2008 и 2009 годах будет уделяться обеспечению соблюдения МСУГС и интеграции программного пакета "Фокус", включая осуществление новой структуры бюджета в двухгодичном периоде 2010-2011 годов. Внедрение компонентов людских ресурсов и начисления заработной платы проекта ПОСУ также будет завершено в 2008 году с внедрением нового электронного модуля служебной аттестации и модуля организационного обучения.

112. Преобразование административных функций (людские ресурсы, заработная плата, управление снабжением и финансовое обслуживание) из Женевы в Будапешт также сопровождалось переводом сотрудников по обслуживанию ИКТ, который будет продолжен в 2009 году.

2. Регистрация беженцев

113. Оперативная работа по поддержке и расширению деятельности по регистрации по-прежнему позволяет умножать отдачу от первоначальных вложений в стандартную программу глобальной регистрации беженцев УВКБ под названием "proGres". Была продолжена работа над новым выпуском программы "proGres" (версия 3), и его глобальное внедрение начнется в третьем квартале 2008 года и продолжится на протяжении 2009 года.

114. Продолжает расширяться применение биометрического модуля программы "proGres" (идентификация по отпечаткам пальцев), и в настоящее время Биорегистратор программы "proGres" используется в десяти местах и его предполагается внедрить в ряде новых мест. Кроме того, поддержка программы "proGres" была распространена на 54 страны.

3. Новые инструменты интранет- и сетевого взаимодействия

115. Необходимость в инструментах сетевого взаимодействия, таких, как новые вебсайты и порталы (позволяющие сотрудникам УВКБ и уполномоченным партнерам без труда и по надежным каналам связи обмениваться информацией через Интернет) росла в геометрической прогрессии по мере перехода организации на более децентрализованную структуру. Руководящий совет по информационно-коммуникационной технологии (ИКТ) одобрил применение единой современной учрежденческой системы, а ОИСТ в сотрудничестве с ООО и другими отделами приступил к осуществлению проекта новой Системы управления веб-контентом (СУВК). Он позволит обеспечить хостинг нового Глобального интранета УВКБ и позволит использующим сеть отделам при необходимости создавать свои операционные порталы. В 2009 году эта система будет развернута и внедрена на глобальной основе.

4. Основанное на результатах управление (ОРУ) - программный пакет "Фокус"

116. Группа по проекту ОРУ (действующая под руководством ОДМ при технической поддержке со стороны ОИСТ) продолжит разработку программы "Фокус" в 2009 году с целью подготовки в 2009 году бюджетной документации с использованием новой платформы. Перевод программного пакета "Фокус" с проектной фазы на операционную произойдет поэтапно и будет завершен к моменту завершения проекта, как это ранее имело место в случае ПОСУ и проекта "Профиль".

5. Инфраструктура

117. Во второй половине 2007 года была завершена фаза ввода в эксплуатацию информационно-коммуникационной системы в Глобальном центре обслуживания (ГЦО) в Будапеште. В 2009 году будет выполнена любая другая дополнительная инфраструктурная работа, необходимая для поддержки расширения ГЦО и подключения сотрудников в штаб-квартире.

118. После проведения тщательной оценки в мае 2008 года был подписан контракт с "СИТА" на обслуживание территориальной вычислительной сети. Пилотная имплементация начнется в третьем квартале 2008 года, а внедрение в первоначальной группе из 77 отделений продолжится в течение 2009 года.

6. Система управления казначейскими операциями

119. В последнем квартале 2007 года УВКБ ввело новую систему управления казначейскими операциями (СУКО) в составе трех конкретных модулей программы "PeopleSoft" с полным интерфейсом с уже существующими модулями ПОСУ/"PeopleSoft", касающимися финансов, цепочки снабжения и людских ресурсов. СУКО была внедрена в установленные сроки посредством модели удаленной имплементационной ИКТ.

120. Интеграция инструментов СУКО в ПОСУ позволяет консолидировать управление глобальными потоками средств с учетом колебаний валютных курсов и управлением рисками для оптимизации управления ликвидностью и инвестициями. СУКО вместе с передовыми электронными банковскими процессами позволяет на глобальной основе отслеживать в реальном масштабе времени управление денежными позициями на всех уровнях от штаб-квартиры до отделений на местах. Это позволяет придерживаться структурированного подхода к централизации процессов при одновременном значительном сокращении административных и транзакционных издержек. Это также позволяет УВКБ полностью автоматизировать контроль и проверку глобальной деятельности по управлению наличностью.

ЧАСТЬ II

ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ НА 2008-2009 ГОДЫ

I. РЕЗЮМЕ ПРЕДЛАГАЕМОГО ПЕРЕСМОТРЕННОГО БЮДЖЕТА
НА 2008-2009 ГОДЫ

121. В таблице D ниже содержится краткая информация о расходах по линии годовой программы в 2007 году и предлагаемых пересмотренных бюджетах годовой программы на 2008 и 2009 годы.

**Таблица D - Расходы по линии годовой программы УВКБ в 2007 году
и смета/прогноз на 2008-2009 годы**

Регион и штаб-квартира	Расходы 2007 года	Первоначальная смета 2008 года	Пересмотренная смета 2008 года	Первоначальная смета 2009 года	Пересмотренная смета 2009 года
Западная Африка	79 020,4	65 496,2	69,109,6	48 351,2	48 897,2
Восточная Африка и Африканский Рог	117 675,5	111 734,8	125 250,3	131 236,3	129 695,3
Центральная Африка и Великие Озера	161 130,7	188 307,8	217 997,9	208 933,8	226 428,1
Юг Африки	41 972,1	34 945,4	38 635,1	30 310,3	40 915,0
Итого, Африка	399 798,7	400 484,2	450 992,9	418 831,6	445 935,6
Ближний и Средний Восток и Северная Африка	34 073,5	33 337,0	44 072,0	34 757,8	50 121,0
Азиатско-Тихоокеанский регион	185 390,7	153 764,8	195 629,9	160,843,9	164 941,5
Европа	106 609,8	91 009,5	101 937,3	92 876,8	126 349,6
Америка	25 782,4	25 457,7	29 127,8	28 251,6	34 108,8
Глобальные программы	94 822,4	67 940,7	80 697,7	73 315,8	114 119,4
Штаб-квартира	159,833,1	147 151,5	150,180,4	144 577,1	146 661,0
Итого, деятельность по программам	1 006 310,6	919 145,4	1 052 638,0	953 454,6	1 082 236,9
Оперативный резерв	-	91 914,6	86 816,2	95 345,4	108 223,7
Итого, деятельность по программам и оперативный резерв	1 006 310,6	1 011 060,0	1 139 454,2	1 048 800,0	1 190 460,6
Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"	-	75 000,0	21 282,2	50 000,0	75 000,0
Расходы на поддержку	-	-	2 419,4	-	-
Младшие сотрудники категории специалистов	9 566,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0
Всего	1 015 876,6	1 096 060,0	1 173 155,8	1 108 800,0	1 275 460,6

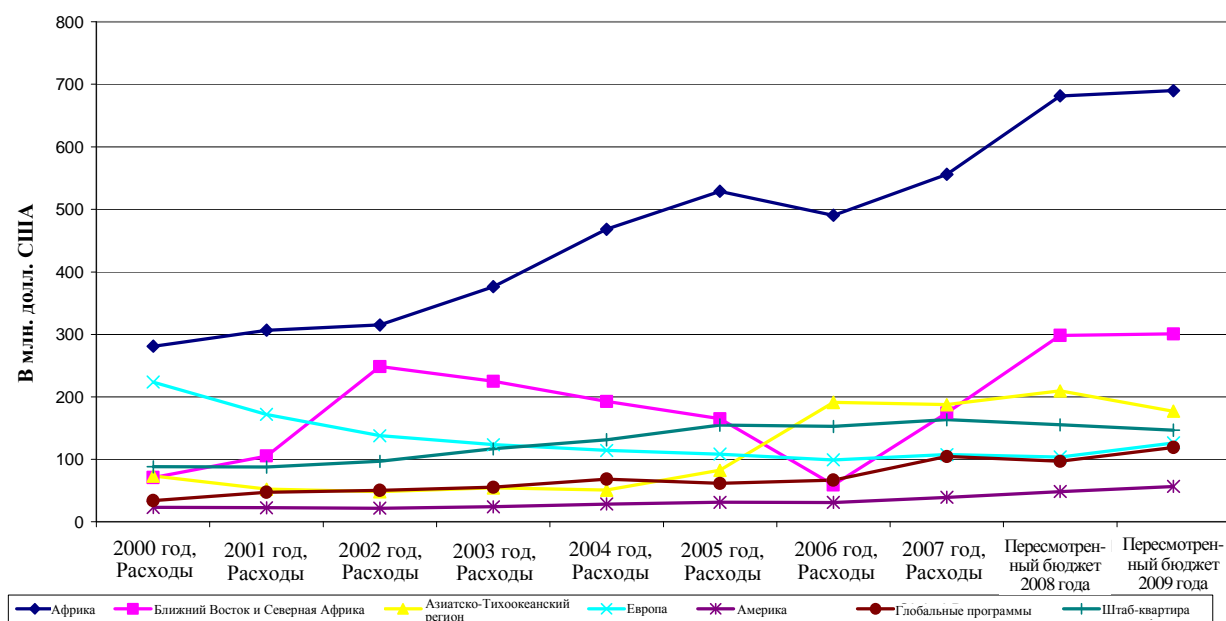
122. Общая сумма бюджетов на 2008 год в настоящее время составляет 1 750,4 млн. долл., в том числе 1 173,2 млн. долл. по линии бюджета годовой программы и 577,2 млн. долл. по бюджетам 22 дополнительных программ, включая 10 программ исключительно предназначенных для внутренне перемещенных лиц (ВПЛ), как это показано в таблицах II и III, и на страновом уровне – в таблице V.

123. Предлагаемый пересмотренный бюджет годовой программы на 2009 год составляет 1 275,5 млн. долларов (таблицы II и V), и Управление в настоящее время предполагает, что бюджеты дополнительных программ на 2009 год составят порядка 534,7 млн. долл. (см. раздел V ниже).

124. Подробная бюджетная информация по всем страновым программам в табличной форме представлена в Части III, как и статистические данные о численности получателей помощи, из расчета которой определены предлагаемые бюджетные ассигнования на 2009 год. В разделе VI ниже представлен бюджет поддержки и подробная информация о потребностях на 2008-2009 годы по линии программ (П), поддержки программ (ПП) и управления и администрации (УА), а также о соответствующих должностях.

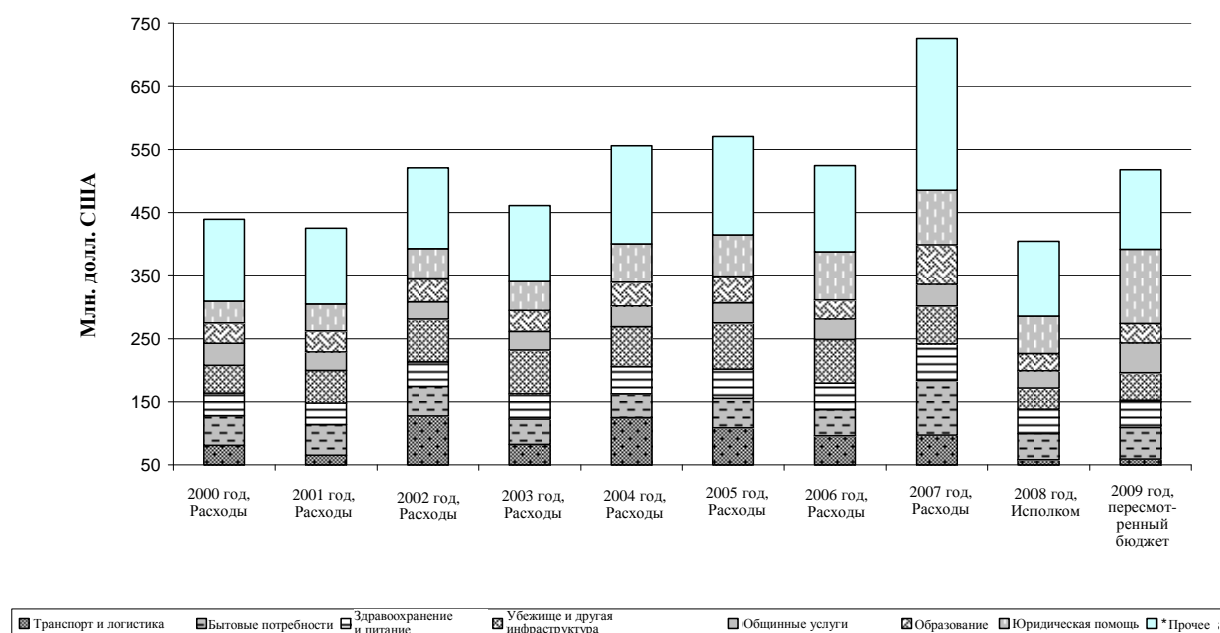
125. Пересмотренные бюджеты годовой и дополнительных программ по регионам, глобальным программам и штаб-квартире на 2008 и 2009 годы показаны на диаграмме E ниже, которая также содержит данные о расходах за период с 2000 по 2007 год.

Диаграмма E - Расходы УВКБ с 2000 по 2007 год и бюджеты на 2008-2009 годы (пересмотренные) по регионам



126. На диаграмме F ниже показана разбивка бюджетных ассигнований по основным секторам деятельности за период 2000-2009 годов.

Диаграмма F - Деятельность УВКБ в разбивке по основным секторам: расходы 2000-2007 годов, утвержденный Исполкомом бюджет 2008 года и пересмотренная смета на 2009 год
Бюджеты годовой и дополнительных программ



* Прочее включает обеспечение продовольствием, санитарии, сельское хозяйство, водоснабжение, лесное и рыбное хозяйство, создание источников доходов и оперативную поддержку учреждений. Не включает другие связанные расходы на поддержку.

127. В разделах ниже содержится более подробная информация о бюджетах годовой и вспомогательных программ соответственно на 2008 и 2009 годы.

II. ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ ГОДОВОЙ ПРОГРАММЫ НА 2008 ГОД

128. На своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года Исполнительный комитет утвердил запланированную деятельность по линии бюджета годовой программы на 2008 год в объеме 919,2 млн. долл., включая ассигнования в размере 34,8 млн. долл. из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. Дополнительные ассигнования в размере 91,9 млн. долл. и 75 млн. долл. были утверждены соответственно для Оперативного резерва и Резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом". Исполнительный комитет также принял к сведению выделение ассигнований в размере 10 млн. долл. по статье младших сотрудников категории специалистов (МСС), после чего общие потребности составили 1 096,1 млн. долл. (A/AC.96/1048).

129. Утвержденный Исполнительным комитетом бюджет годовой программы на 2008 год был основан на руководящих принципах, приоритетах и целях, установленных в начале

2007 года, включая обзор фискального статуса Управления и прогноз поступлений и расходов на предстоящие годы. Однако в начале 2008 года, через год после согласования первоначальных плановых посылок и бюджетных ставок, контрольные суммы поступлений и расходов и сама основа для расчета бюджетов в отношении существующих расходов по персоналу поменялись.

130. В частности, значительное падение относительной стоимости доллара США по сравнению с большинством других валют привело к ситуации, при которой установленная в марте 2007 года бюджетная ставка для других валют перестала соответствовать фактическим рыночным курсам 2008 года. Поэтому УВКБ предложило селективно корректировать бюджетные ставки для валют, помимо доллара США, в соответствии с текущими программными целями и приоритетами.

131. С тем чтобы создать дополнительное бюджетное пространство, необходимое для покрытия некоторых из бюджетных потерь на обменных курсах, и быть в состоянии реагировать на новые чрезвычайные ситуации, Постоянный комитет на своем сорок втором совещании в июне 2008 года предложил механизм, предусматривающий воссоздание Оперативного резерва в размере 10% от всей запланированной в настоящее время деятельности, т.е. деятельности, первоначально утвержденной Исполнительным комитетом, плюс ассигнования в Оперативный резерв в размере 70,1 млн. долл. США, перечисленные по состоянию на 31 мая 2008 года.

132. В зависимости от достаточных уровней финансирования такое увеличение предназначалось для предоставления организации бюджетного пространства, необходимого для того, чтобы на выборочной основе компенсировать воздействие колебаний валютных курсов по сравнению с курсом, запланированным в бюджете, сохраняя при этом гибкость, позволяющую выбирать наиболее приемлемый путь действий с учетом обстоятельств. Постоянный комитет утвердил увеличение бюджета, после которого общая сумма пересмотренного бюджета годовой программы на 2008 год составила 1 173,2 млн. долл., как это показано на диаграмме D и в таблице II, а на страновом уровне - в таблице V.

133. По состоянию на 30 июня 2008 года перечисления из Оперативного резерва 2008 года составили 82,2 млн. долл. США, включая вышеупомянутую сумму в размере 70,1 млн. долл. США из первоначального резерва, после чего в воссозданном резерве осталось сальдо в размере 86,8 млн. долл. США. Перечисления из резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом" составили 53,7 млн. долл. по состоянию на 30 июня, после чего в этом резерве имеется остаток в размере 21,3 млн. долл. США.

III. БЮДЖЕТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА 2008 ГОД

134. После утверждения Бюджета годовой программы на 2008 год были утверждены бюджеты 22 дополнительных программ, включая 10 программ, исключительно предназначенных для ВПЛ, после чего общая сумма бюджета дополнительных программ на 2008 год составила 577,2 млн. долл., как это показано в таблицах II и III.

IV. ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ПЕРЕСМОТРЕННЫЙ БЮДЖЕТ ГОДОВОЙ ПРОГРАММЫ НА 2009 ГОД

135. На своей пятьдесят восьмой сессии в октябре 2007 года Исполнительный комитет также утвердил плановую деятельность по линии бюджета годовой программы на 2009 год в сумме 953,5 млн. долл., включая ассигнования в размере 34,8 млн. долл. из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. Дополнительные ассигнования в размере соответственно 95,3 млн. долл. и 50 млн. долл. были утверждены для Оперативного резерва и резерва "Новые и дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом". Исполнительный комитет также принял к сведению выделение ассигнований в размере 10 млн. долл. для МСС, после чего общие бюджетные потребности составили 1 108,8 млн. долл. (A/AC.96/1048).

136. Предлагаемый пересмотренный бюджет годовой программы на 2009 год, представленный в настоящем документе, предусматривает плановую деятельность на сумму 1 082,2 млн. долл., включая ассигнования в размере 39,2 млн. долл. из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. С учетом дополнительных ассигнований в размере 108,2 млн. долл. и 75 млн. долл. соответственно из Оперативного резерва и резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом" и 10 млн. долл. в рамках запланированной в бюджете деятельности по линии МСС общие пересмотренные потребности составляют 1 275,5 млн. долл., как это показано на диаграмме D выше и в таблице II, а также на страновом уровне - в таблице V.

137. Предлагаемое увеличение в размере 166,7 млн. долл. объясняется главным образом следующим:

а) созданием бюджетного пространства в объеме 63,5 млн. долл. для деятельности, выявленной в ходе проведения Оценки глобальных потребностей (ОГП) (см. раздел III части I);

b) примерно 50,3 млн. долл. на удовлетворение новых выявленных потребностей, покрытие потенциальных потерь на обменном курсе (см. пункты ниже) и повышения расходов;

c) увеличение с 3 до 18 млн. долл. бюджетных расходов в связи с добровольным уходом сотрудников в отставку, которые, как ожидается, будут понесены в ходе осуществления дальнейших кадровых сокращений;

d) увеличение на 12,9 млн. долл. оперативного резерва (размер которого рассчитывается как 10% от запланированной деятельности);

e) увеличение резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом" с первоначально утвержденных 50 млн. долл. до 75 млн. долл. (см. раздел VI в части I).

138. Общее увеличение бюджетных потребностей для деятельности на местах составляет 85,9 млн. долл., включая вышеупомянутые 63,5 млн. долл. в отношении инициативы ОГП. Самое крупное чистое увеличение приходится на Европу (33,5 млн. долл., в том числе 28,8 млн. долл. для деятельности по линии ОГП), после чего идет Африка (27,1 млн. долл., из которых 16,5 млн. долл. на деятельность по линии ОГП). Чистое увеличение бюджета глобальных программ на сумму 40,8 млн. долл. главным образом объясняется включением вышеупомянутых 15 млн. долл. на ожидаемые дополнительные расходы в связи с добровольным уходом сотрудников в отставку, а также на вновь выявленные первоочередные мероприятия в следующих двух областях:

a) Водоснабжение и санитария: УВКБ прилагает дополнительные усилия для ликвидации выявленных критически важных пробелов в оказании помощи в сферах здравоохранения, питания и борьбы против сексуального и гендерного насилия в рамках отдельных операций. Однако в процессе осуществления стало ясно, что для достижения максимальной отдачи от вложений в здравоохранение и организацию питания крайне важное значение имеют дополнительные усилия по улучшению водоснабжения и санитарии. С этой целью по линии глобальных программ в пересмотренный бюджет годовой программы на 2009 год были включены ассигнования в размере 7,8 млн. долл. США, которые затем будут распределены между приоритетными страновыми операциями.

b) Анемия: среди лиц, живущих в лагерях беженцев, очень широко распространена анемия, которая приводит к увеличению смертности, особенно среди детей и рожениц. Поэтому УВКБ планирует существенно улучшить услуги по

профилактике и лечению главным образом путем улучшения лечения болезней, которые являются причиной анемии, улучшения режима питания и включения питательных добавок, а также деятельности в области продовольственной безопасности и созданию источников для получения дохода. С этой целью в статью глобальных программ пересмотренного бюджета годовой программы 2009 года были включены ассигнования в размере 11,0 млн. долл., также подлежащие последующему распределению между приоритетными страновыми операциями.

139. Как отмечается в документе A/AC.96/1040, УВКБ первоначально заложило в бюджет на 2008 и 2009 годы курсы доллара США к швейцарскому франку и евро к доллару США, составляющие соответственно 1,20 и 1,33, на два эти года. Из-за ослабления доллара США Управление пересмотрело свои заложенные в бюджете обменные курсы на 2009 год до 1,07 для доллара США к швейцарскому франку и 1,45 для евро к доллару США.

V. БЮДЖЕТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ НА 2009 ГОД

140. На момент подготовки настоящего документа УВКБ ожидает, что в 2009 году Управление будет осуществлять 22 дополнительные программы, в том числе 8 программ для ВПЛ, на общую сумму в размере порядка 534,7 млн. долл., включая предварительные ассигнования в размере 240 млн. долл. для ситуации в Ираке. Более подробная информация представлена в таблице ниже.

Дополнительная программа	Бюджет (в млн. долл. США)
Защита и помощь беженцам и ВПЛ в Дарфуре (Судан)	41,6
Возвращение и реинтеграция суданских беженцев и ВПЛ	57,0
Операция в Западной Сахаре - меры укрепления доверия	4,0
Северная Африка (улучшение защиты беженцев в рамках более широких миграционных перемещений в Северной Африке)	2,0
Репатриация мавританских беженцев из Сенегала и Мали	2,0
Ситуация в Сомали	44,6
Ситуация в Зимбабве	5,0
Долговременные решения для бурундийских беженцев, находящихся с 1972 года в Объединенной Республике Танзания	12,7
Интеграция на месте сьерра-леонских и либерийских беженцев	6,7
Ситуация в Ираке	240,0
Птичий грипп и грипп человека: готовность и меры реагирования в условиях лагерей	5,0
Всеобъемлющие решения для беженцев в Восточном Судане	10,7
Всеобъемлющие долгосрочные решения для остающихся ангольских беженцев в Замбии	5,3

Дополнительная программа	Бюджет (в млн. долл. США)
Программы восстановления и ликвидации ущерба для окружающей среды в Эфиопии и Объединенной Республике Танзания	6,0
Итого	442,6
Дополнительные программы для внутренне перемещенных лиц	
Уганда	10,6
Демократическая Республика Конго	22,9
Кения	5,3
Йемен	2,6
Колумбия	22,7
Чад	12,5
Центральноафриканская Республика	3,2
Шри-Ланка	12,3
Итого	92,1
Всего	534,7

VI. ПЕРЕСМОТРЕННЫЕ БЮДЖЕТЫ ПОДДЕРЖКИ НА 2008-2009 ГОДЫ

A. Расходы на поддержку

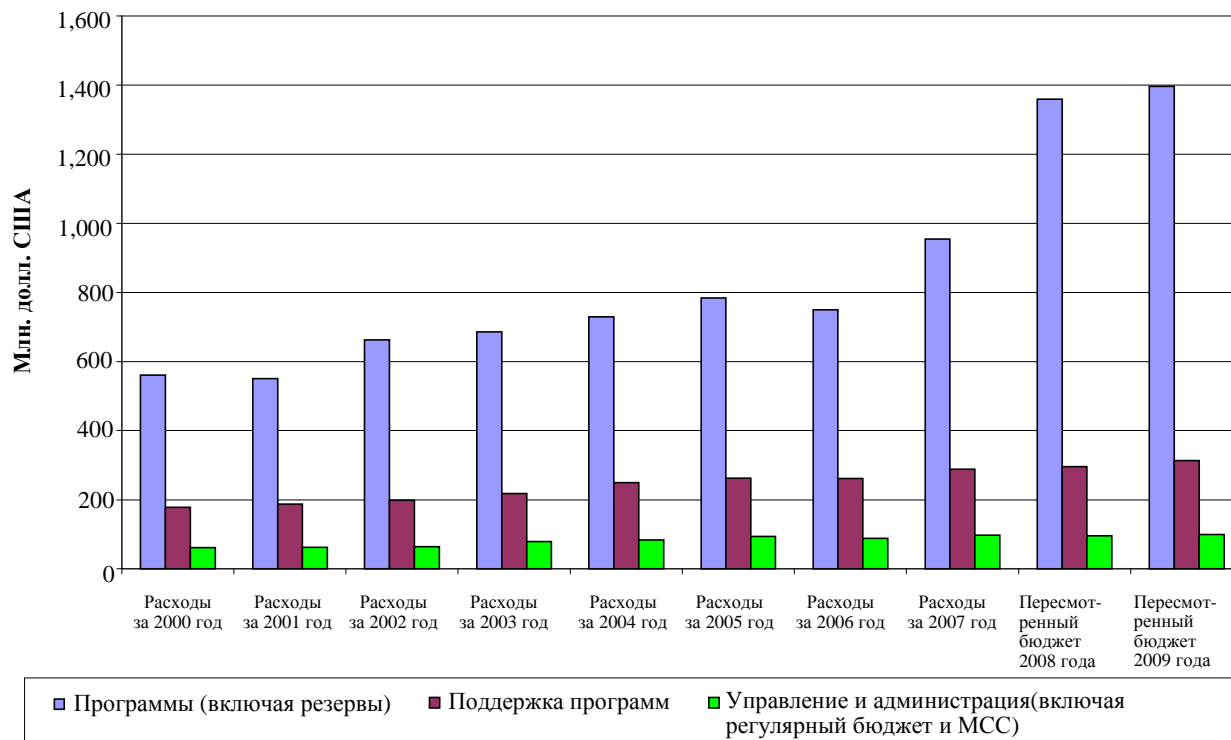
141. В таблице VIII содержится финансовая сводка предлагаемой бюджетной сметы расходов на поддержку программ и управленческо-административную деятельность по организационным подразделениям. Информация о расходах на поддержку программ по странам приводится в таблице V.

142. В соответствии с утвержденным бюджетом годовой программы на 2008 год на поддержку программ (ПП) было выделено 260,3 млн. долл., или 24,3% от общей суммы бюджета. Пересмотренная цифра на 2008 год составляет 267,4 млн. долл. (22,8%). Соответствующие цифры на 2009 год составляют 266,7 млн. долл. (24%) и 276,8 млн. долл. (22%), соответственно.

143. В соответствии с утвержденным бюджетом годовой программы на управленческо-административную деятельность (УА) было выделено 80,1 млн. долл., или 7,3% от общей суммы бюджета. Пересмотренный показатель на 2008 год составляет 85,4 млн. долл. (также 7,3%). Соответствующие показатели на 2009 год составляют 81,2 млн. долл. (7,3%) и 89,4 млн. долл. (7,0%).

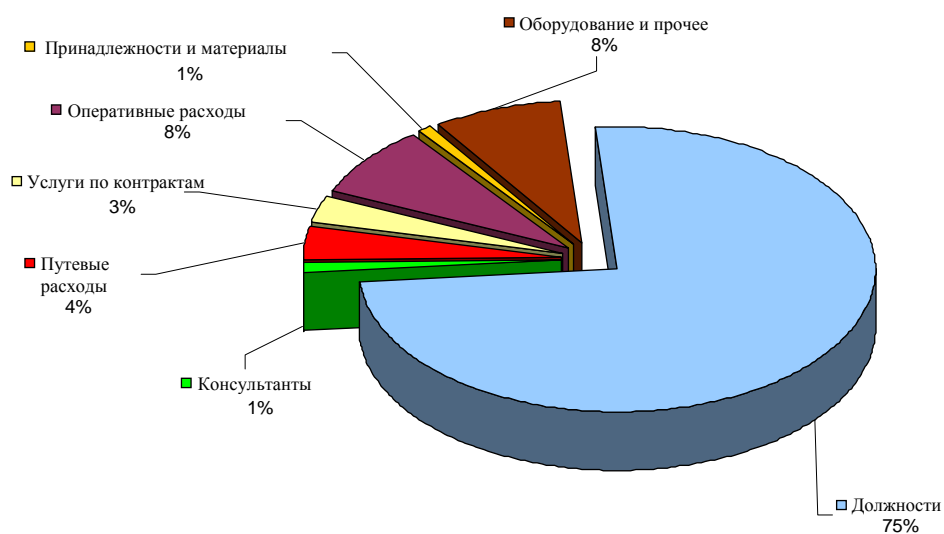
144. На диаграмме G показана эволюция расходов на поддержку в период с 2000 года по 2009 год.

Диаграмма G - Использование ресурсов, 2000-2009 годы



145. В таблице IX та же информация показана по статьям расходов; ее резюме приводится на диаграмме Н ниже. Как видно из диаграммы, расходы на должности составляют самую большую часть расходов на поддержку программ и управление и администрацию. Подробные сведения о должностях УВКБ приводятся в подразделе В ниже.

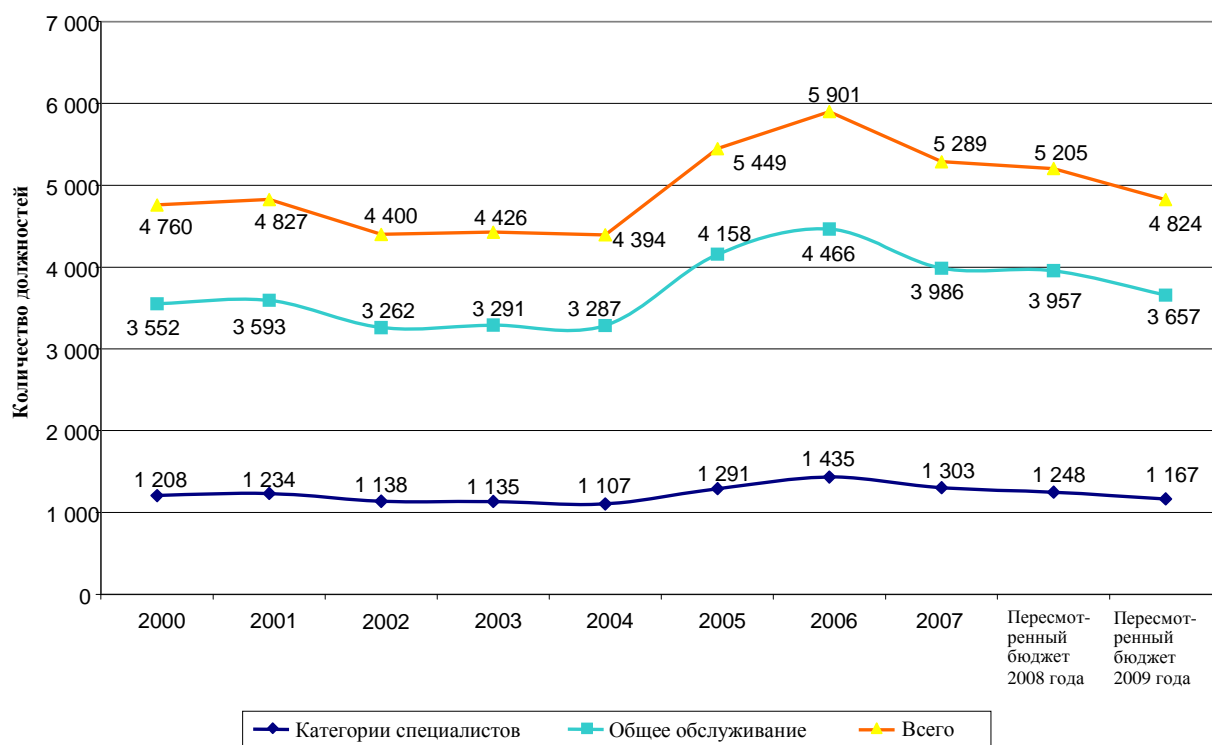
Диаграмма Н - Бюджет поддержки по статьям расходов, пересмотренная смета 2009 года (Поддержка программ/управление администрация)



146. В УВКБ существует три категории должностей: управленческо-административные должности (УА), которые имеются только в штаб-квартире; должности, связанные с поддержкой программ (ПП), которые есть как в штаб-квартире, так и на местах; и программные должности (П). Определения этих категорий и критерии их распределения содержатся в приложении III.

147. Первоначально утвержденное на 2008 и 2009 годы число должностей составляло соответственно 5 190 и 4 932. Предлагаемые пересмотренные количества составляют соответственно 5 205 и 4 824. На диаграмме I ниже показана последняя динамика числа должностей по бюджету годовой программы. В таблице IV в части III приводится разбивка должностей по регионам и штаб-квартире, а данные о количестве должностей на страновом уровне приводятся в таблице VI.

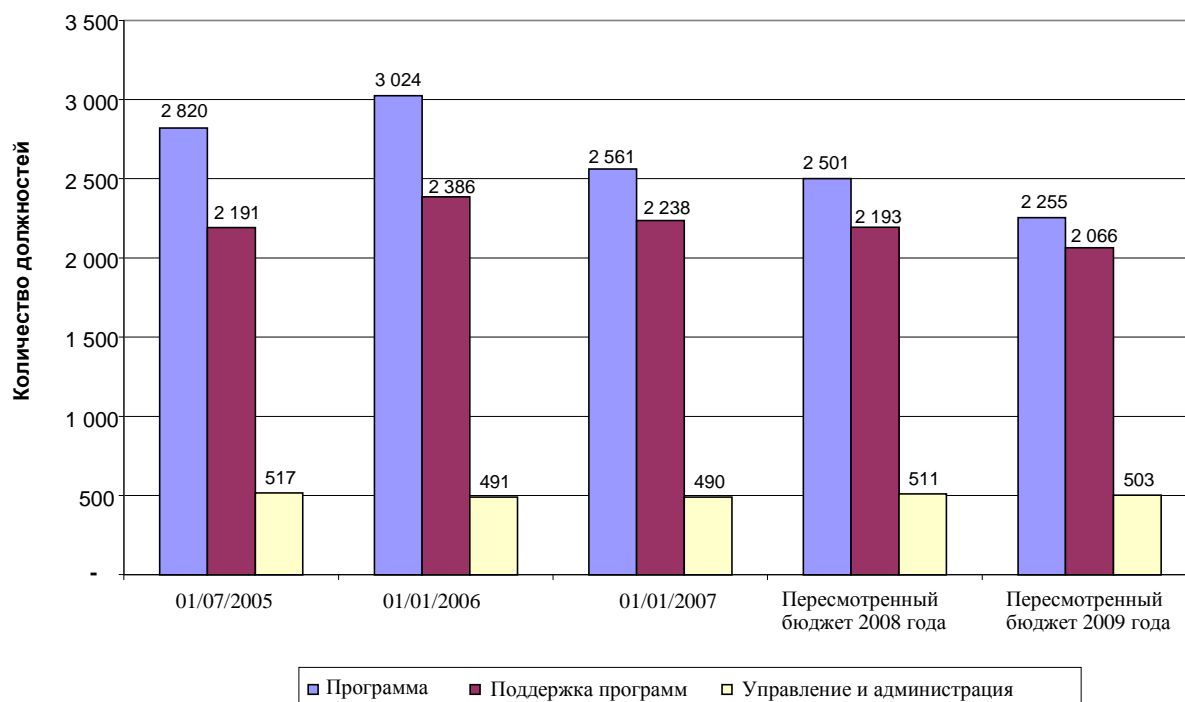
Диаграмма I - Количество должностей по бюджету годовой программы, 2000-2009 годы



148. В таблице IV показано чистое сокращение количества должностей на местах и в штаб-квартире на 108 должностей в предлагаемом пересмотренном бюджете 2009 года по сравнению с утвержденным бюджетом годовой программы на 2009 год. На диаграмме J ниже показана динамика числа должностей по категориям в период 2005-2009 годов.

В 2008 году на программные должности (П) приходится 48,0% всех должностей, на должности поддержки программ (ПП) - 42,1% и на управленческо-административные должности (УА) - 9,8%. В 2009 году эти доли составляют соответственно 46,7, 42,8 и 10,4%.

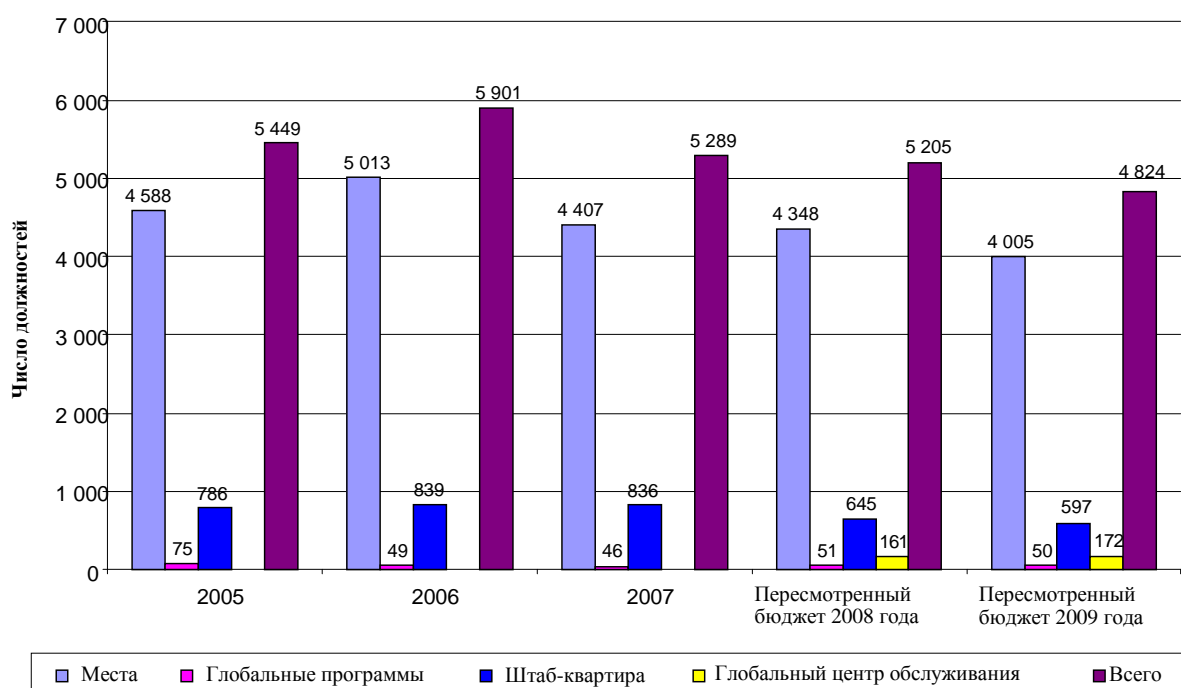
Диаграмма J - Разбивка должностей по программной деятельности, 2005-2009 годы



149. В таблице VI показано распределение должностей ПП на местах. Распределение должностей ПП и УА в штаб-квартире показано в таблице XI, а должности, финансируемые из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, показаны в таблице XII.

150. На диаграмме К ниже показано распределение должностей бюджета годовой программы по местам базирования в период 2005-2009 годов, включая с 2008 года Глобальный центр обслуживания в Будапеште.

Диаграмма К - Должности по местам базирования, 2005-2009 годы



151. Необходимо напомнить о том, что первоначально утвержденные бюджеты на 2008 и 2009 годы еще не отражали решение Управления перевести ряд административных функций из штаб-квартиры в Венгрию. Предлагаемые пересмотренные бюджеты теперь отражают такой перевод, осуществленный к настоящему времени, последствия которого кратко показаны в таблице ниже.

Регион	Утвержденный Исполкомом бюджет на 2008 год	Пересмотренный бюджет на 2008 год	Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год	Предлагаемый пересмотренный бюджет на 2009 год
Западная Африка	483	462	339	336
Восточная Африка и Африканский Рог	606	609	604	586
Центральная Африка и Великие озера	853	894	823	872
Южная часть Африки	184	185	149	179
Итого, Африка	2 126	2 150	1 915	1 973
Ближний и Средний Восток и Северная Африка	240	246	243	249
Азиатско-Тихоокеанский регион	1 261	1 241	1 243	1 086
Европа	585	564	576	541

Регион	Утвержденный Исполкомом бюджет на 2008 год	Пересмотренный бюджет на 2008 год	Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год	Предлагаемый пересмотренный бюджет на 2009 год
Америка	147	147	153	156
Итого на местах	4 359	4 348	4 130	4 005
Глобальные программы	54	51	54	50
Глобальный центр обслуживания	-	161	-	172
Штаб-квартира	777	645	748	597
Всего	5 190	5 205	4 932	4 824

В. Персонал УВКБ

152. Персонал УВКБ состоит из сотрудников различных категорий, различающихся по источникам их бюджетного финансирования, и может быть поделен на две основные категории: персонал УВКБ и дополнительный персонал УВКБ. Первая категория охватывает:

- a) сотрудников на штатных должностях, созданных с санкции Бюджетного комитета УВКБ;
- b) сотрудников на должностях, утвержденных Бюджетным комитетом для ситуаций чрезвычайного характера (назначения по ускоренной процедуре);
- c) сотрудников между назначениями;
- d) прочих сотрудников, работающих в УВКБ в качестве временной помощи (ВП);
и
- e) младших сотрудников категории специалистов (МСС).

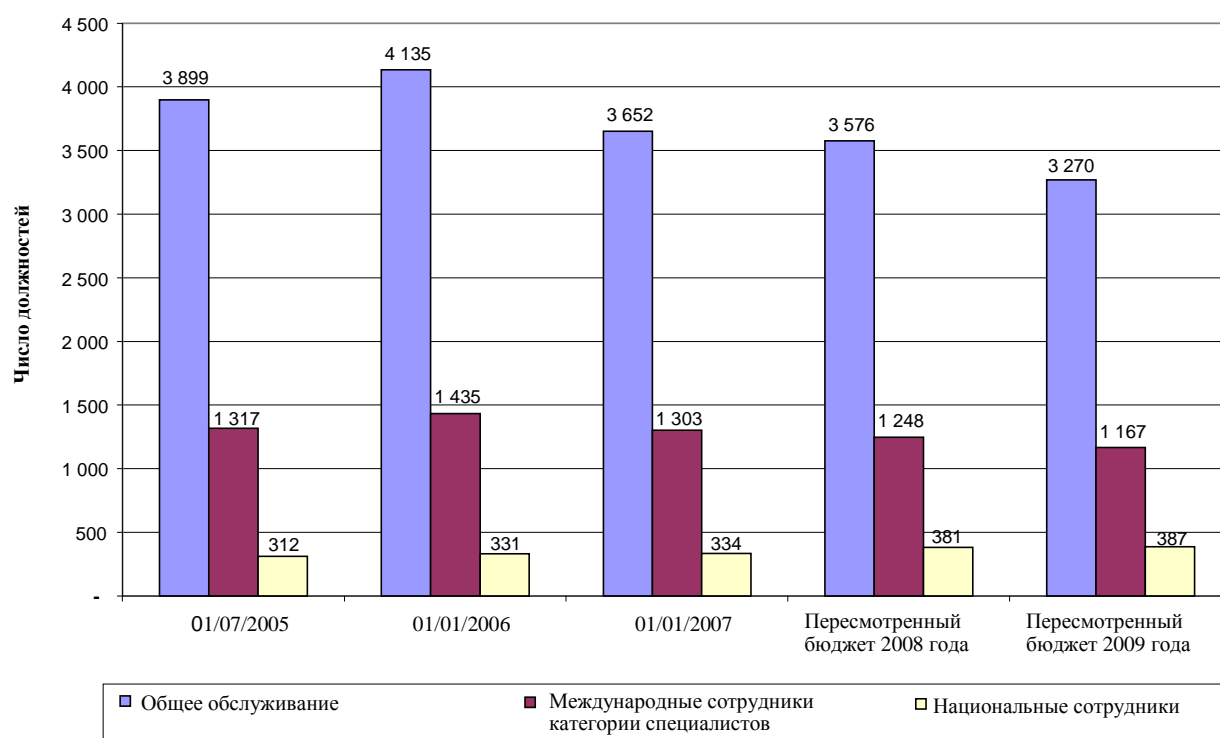
153. Вторую общую категорию персонала УВКБ можно охарактеризовать как дополнительный персонал, который делится на следующие основные подкатегории: Добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) и индивидуальных консультантов. Ниже приводятся более подробные сведения по каждой из этих категорий.

1. Регулярные должности

154. В таблице IV показано число должностей УВКБ по бюджетам годовой программы на 2007-2009 годы, а также распределение должностей различного вида (программы, поддержка программ, управленческо-административные должности). Более подробная информация об этих должностях приводится в подразделе В выше. Кроме того, по состоянию на 1 июля 2008 года, имелась 1 231 должность, финансируемая за счет бюджетов различных дополнительных программ.

155. На диаграмме L ниже показано распределение должностей международных сотрудников категории специалистов, национальных сотрудников и сотрудников категории общего обслуживания по бюджету годовой программы.

Диаграмма L - Должности по категориям, 2005-2009 годы



2. Региональные глобальные должности

156. В УВКБ создана особая категория должностей сотрудников на местах, занимающихся глобальной стратегией организации или выполняющих присущие штаб-квартире функции за ее пределами. Такие должности называются региональными глобальными должностями, и 82 такие должности включены в предлагаемый бюджет

2009 года (см. таблицу X). Эти должности охватывают региональные функции в таких областях, как мобилизация средств, внешние связи, безопасность на местах, защита, ВИЧ/СПИД и организация снабжения. По административной линии сотрудники на этих должностях подчиняются представителям в странах базирования, а функционально - руководителям соответствующих функциональных подразделений в штаб-квартире.

3. Назначения по ускоренной процедуре

157. Модель ускоренной процедуры для развертывания персонала была введена на экспериментальной основе в январе 2003 года с целью набора международных сотрудников для операции в Афганистане. В мае 2008 года Верховный комиссар утвердил ряд изменений этой модели для повышения ее эффективности и сокращения времени развертывания при проведении чрезвычайной операции. Ускоренная процедура по-прежнему будет использоваться для всех бюджетов дополнительных программ и чрезвычайных операций, предполагаемая продолжительность которых составляет не менее 12 месяцев, включая операции для ВПЛ.

158. В период с января по декабрь 2007 года по ускоренной процедуре были объявлены в общей сложности 58 международных вакансий: 40 должностей в рамках операции в Ираке (из которых 6 были впоследствии отозваны), 13 должностей в рамках операции в Сомали (все были заполнены) и 5 должностей в рамках операции в Мавритании (все были заполнены). В 2008 году в период с января по июнь было объявлено в общей сложности 44 должности (из которых 4 были отозваны): 12 в рамках операции для ВПЛ в Кении, Демократической Республики Конго (ДРК) и Чаде и 32 должности в рамках операции в ДРК и Объединенной Республики Танзании, из которых были заполнены все, кроме одной.

4. Сотрудники между назначениями

159. С течением времени геополитическая ситуация претерпевает существенные изменения, требуя от УВКБ соответствующей корректировки его целей и приоритетов. Работа Управления предполагает перемещение кадровых ресурсов из одного места в другое в зависимости от потребностей организации. В одних случаях такое перемещение должно проводиться срочно (чрезвычайные операции), в других сотрудники должны освободить свои должности раньше, чем ожидалось (сокращение должностей, изменение приоритетов/политики или меры экономии). Кроме того, в любой данный момент времени существует ряд сотрудников, которые завершили свои командировки обычной продолжительности (КОП) в одном месте службы и подали заявления на назначение на другие должности, на которые они еще не были назначены.

160. Количество сотрудников между назначениями колеблется, и контроль за ним представляет собой одну из важнейших кадровых задач. На конец июля 2008 года число сотрудников между назначениями составляло 161 человек по сравнению с 183 в декабре 2007 года. Большинство из них направляются в краткосрочные командировки или получают временные назначения в различные периферийные места службы. Управление продолжает усилия по уменьшению числа таких сотрудников, и с этой целью в начале 2008 года укрепило Группу планирования карьеры (ГПК). Эта Группа предоставляет консультативную помощь по вопросам планирования карьеры, поддерживает процесс назначения в координации с Советом по назначениям, расстановке кадров и продвижению по службе (СНРП) и Комитетом по назначениям, расстановке кадров и продвижению по службе (КНРП) и содействуют направлению сотрудников между назначениями в миссии и временные командировки. Группа также предоставляет сотрудникам структурированную информацию о возможностях для карьерного роста и трудоустройства в организации и за ее пределами.

161. В стремлении максимально сократить количество сотрудников между назначениями, особенно тех из них, которые временно не работают, ГПК оказывала им индивидуальную консультативную помощь, обсуждала пожелания и информировала соответствующих сотрудников о наличии миссий, временных командировок и возможностей для внешнего трудоустройства. В январе 2008 года начал действовать вебсайт по вопросам планирования карьеры, который регулярно обновляется и содержит информацию и советы по поводу повышения квалификации и уровня знаний, с тем чтобы персонал УВКБ мог приспособиться к изменяющимся потребностям организации.

162. Стремясь поддержать процесс назначения в координации с СНРП и Группой по назначениям и в соответствии с обязательством ОУЛР привести штатный состав в соответствие со штатным расписанием ГПК провела в 2008 году обзор всех рекомендаций, касающихся требований для назначения и приемлемости. При обзоре этих рекомендаций ГПК уделяла особое внимание гендерному балансу и Политике гендерного равенства с учетом взятого организацией обязательства по улучшению гендерной сбалансированности своей рабочей силы как на местах, так и в штаб-квартире с особым упором на повышение процентной доли женщин на старших руководящих должностях.

5. Временная помощь

163. К этой категории относится остальной персонал на временных должностях, финансируемых из бюджета годовой программы (ВПСК) и по статье временной помощи (ВП) со сроками назначения, составляющими менее 12 месяцев, куда относятся,

например, сотрудники, замещающие находящихся в отпуске по болезни, беременности и родам. По состоянию на июль 2008 года в Женеве работало 22 сотрудника (ВПСК) категории общего обслуживания, из которых 17 занимали должности ВПСК. Кроме того, по статье ВПСК был набран 61 сотрудник категории специалистов, из которых 7 занимали должности ВП.

6. Младшие сотрудники категории специалистов

164. На конец июля 2008 года в УВКБ работало 102 МСС, и по меньшей мере еще 25 МСС должны были приступить к выполнению своих функций до конца года. Из 102 МСС 29 базировались в штаб-квартире и 73 - на местах. Эти должности финансируются правительствами стран-доноров и проводятся по бюджету как должности классов С-1 и С-2.

7. Добровольцы Организации Объединенных Наций

165. В последние годы постоянно растет число ДООН, привлекаемых УВКБ, и на сегодняшний день такие добровольцы составляют самый крупный дополнительных источник рабочей силы УВКБ. В 2007 году на ДООН приходилось свыше 14% всех сотрудников УВКБ на местах. Они участвовали в проведении 71 полевой операции, и в 2007 году расходы на ДООН составили примерно 24 млн. долл. Следующая таблица показывает число ДООН, задействованных в период 1998-2007 годов.

Год	Международные	Национальные	Итого
1998	225	9	234
1999	272	18	290
2000	311	57	368
2001	322	91	413
2002	367	151	518
2003	403	206	609
2004	504	173	677
2005	501	279	780
2006	478	323	801
2007	481	444	925

166. Из 925 ДООН, развернутых в 2007 году, 47% составляли женщины и 48% - национальные добровольцы. В последние 10 лет значительно выросло количество развертываемых УВКБ национальных ДООН. Как считается, их привлечение во многом

помогает повысить чувство причастности местного населения и расширить местные национальные возможности путем востребования местных знаний и опыта. В настоящее время такая работа проводится в рамках операции на юге Судана, где осуществляется развертывание квалифицированных национальных добровольцев, некоторые из которых являются репатриантами.

167. Направление достаточного количества сотрудников в места, где они необходимы, остается одной из важнейших задач УВКБ, особенно в области защиты. Эволюция обязанностей организации требует от нее проведения постоянного обзора специализации и навыков сотрудников. В 2007 году 65% добровольцев, развернутых в рамках различных полевых операций, выполняли функции, связанные с защитой (включая полевых сотрудников, сотрудников, занимающихся регистрацией и мониторингом). Кроме того, ДООН составляют большую часть технического персонала УВКБ на местах.

168. Путем назначения центральных координаторов по вопросам ДООН в Секции обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них в штаб-квартире УВКБ внимательно отслеживает и координирует участие ДООН в полевых операциях в соответствии с принципами и мандатом УВКБ и Программы ДООН. В свою очередь это обеспечивает последовательное и стратегическое развертывание ДООН. Они составляют важнейший контингент персонала Управления, и их вклад высоко и по достоинству оценивается руководителями полевых операций.

8. Консультанты

169. В 2007 году УВКБ нанимало 335 консультантов, а в первые семь месяцев 2008 года осуществляло наем 172 консультантов. После опубликования в 2005 году инструкций, призванных обеспечить последовательность и упростить административные процедуры, касающиеся найма консультантов, запросы на набор консультантов в штаб-квартире должны подлежать одобрению Исполнительной канцелярии. Кроме того, любой новый или продлеваемый контракт на сумму свыше 100 000 долл. должен представляться на рассмотрение и утверждение Комитету по контрактам в штаб-квартире.

C. Подготовка и повышение квалификации персонала

170. Политика и руководящие принципы УВКБ по вопросам обучения определяют стратегию организации в вопросах подготовки и повышения квалификации персонала, главная цель которой - создание благоприятных условий для качественного обучения и высокой результативной работы. Для достижения этой цели УВКБ провело глобальную оценку потребностей в обучении (впервые с 1985 года) и разработало и внедрило

ориентированную на результаты политику применительно ко всем инициативам по повышению квалификации персонала. Итоги глобальной оценки потребностей, которая была завершена в январе 2008 года, служат важной основой для текущего стратегического анализа структур, мероприятий, кадрового состава и финансирования в масштабах всей организации.

171. В настоящее время деятельность по повышению квалификации персонала осуществляется:

- a) в штаб-квартире в каждом отделе: учебные программы готовятся и/или преподаются свыше 50 инструкторами-преподавателями;
- b) в Секции повышения квалификации сотрудников, в которой работают пять инструкторов-преподавателей; и
- c) на местах при координации со стороны координаторов по вопросам обучения в свыше 40 странах.

172. Помимо осуществления основных учебных программ в областях управления, защиты и оперативной деятельности, возросшее внимание будет уделяться программам развития управленческих и лидерских навыков, а именно: Программе обучения управленческим навыкам и Программе стратегического лидерства. Огромное внимание уделяется также общему улучшению качества управленческой работы, ведущейся старшими руководителями. Будет проводиться деятельность, связанная с разработкой процесса управленческой оценки, увязывающего оценку и назначение в разрезе планирования служебного роста.

173. Два главных источника финансирования учебно-методической работы - это бюджет поддержки (для персонала УВКБ) и бюджет по программам (для партнеров-исполнителей УВКБ). Общий бюджет деятельности по подготовке кадров по линии ОУЛР в 2009 году составляет порядка 3 млн. долл. США. В таблице XV приводятся статистические данные о сотрудниках, принявших участие в различных программах подготовки в 2007 году.

E. Организация служебной деятельности

174. В августе 2007 года было начато осуществление проекта пересмотра системы организации служебной деятельности путем организации обсуждений с сотрудниками для получения от сотрудников замечаний и предложений, касающихся внесения изменений в существующую систему организации служебной деятельности. Для проведения обзора и

пересмотра системы профессиональных качеств сотрудников УВКБ была нанята консультационная компания, специализирующаяся на оценках людских ресурсов и системах служебной аттестации. Частью этих усилий является переход на электронную систему служебной аттестации, которая отрабатывается в настоящее время. До конца 2008 года предполагается разработать и внедрить стратегию подготовки кадров в рамках подготовительных мероприятий для введения этой новой системы и системы профессиональных качеств на глобальной основе. Это будет включать в себя подготовку ведущих инструкторов, которые после этого будут осуществлять подготовку инструкторов в каждом страновом отделении. В свою очередь, эти инструкторы будут готовить своих соответствующих сотрудников. В случае получения необходимых ресурсов новая система служебной аттестации начнет функционировать в первом квартале 2009 года.

VII. ПРОЕКТ ОБЩЕГО РЕШЕНИЯ ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ, ФИНАНСОВЫМ И ПРОГРАММНЫМ ВОПРОСАМ

175. *Исполнительный комитет,*

а) *подтверждает*, что мероприятия, предлагаемые согласно бюджету по программам на двухгодичный период 2008-2009 годов, содержащемуся в документе A/AC.96/1055, по итогам рассмотрения признаны соответствующими Уставу Управления Верховного комиссара (резолюция 428 V Генеральной Ассамблеи), другим функциям Верховного комиссара, которые признаются, поддерживаются или испрашиваются Генеральной Ассамблеей, Советом Безопасности или Генеральным секретарем, и соответствующим положениям *Финансовых правил фондов добровольных взносов, находящихся в ведении Верховного комиссара по делам беженцев;*

б) *утверждает* программы и бюджеты региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры согласно пересмотренному бюджету годовой программы на 2008 год в сумме 1 163 155 800 долл. (включая перечисления из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, оперативный резерв (составляющий 10% расходов на деятельность по программам) и резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"); *отмечает*, что эти ассигнования вместе с ассигнованиями в размере 10 млн. долл. США на младших сотрудников категории специалистов, а также ассигнованиями по дополнительным программам в размере 577 214 900 долл. США дают общую сумму потребностей в 2008 году в размере 1 750 370 700 долл. США; и *уполномочивает* Верховного комиссара производить в пределах этой общей суммы ассигнований корректировку бюджетов региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры;

с) *отмечает*, что уровень ассигнований для резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом" в размере 50 млн. долл. США на 2009 год может оказаться недостаточным, и *уполномочивает* УВКБ увеличить эти ассигнования на 2009 год до 75 млн. долл. США;

d) *утверждает* программы и бюджеты региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры согласно бюджету по программам на 2009 год в сумме 1 265 460 600 долл. США, включая взнос из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, оперативный резерв (в размере 10% расходов на деятельность по программам) в сумме 108 223 700 долл. США и ассигнования в размере 75 млн. долл. США для резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"; *отмечает*, что эти ассигнования вместе с ассигнованиями в размере 10 млн. долл. США на младших сотрудников категории специалистов дают общую сумму потребностей в 2009 году по линии бюджета годовой программы в размере 1 275 460 600 долл. США; и *уполномочивает* Верховного комиссара производить в пределах этой общей суммы ассигнований корректировку бюджетов региональных программ, глобальных программ и штаб-квартиры;

e) *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров Генеральной Ассамблеи об отчетности фондов добровольных взносов, находящихся в ведении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев за год, закончившийся 31 декабря 2007 года (A/AC.96/1054); и доклад Верховного комиссара о мерах, принятых или предложенных в ответ на рекомендации доклада Комиссии ревизоров (A/AC.96/1054/Add.1); а также доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по бюджету годовой программы УВКБ за 2008 год (A/AC.96/1055/Add.1) и различные доклады Верховного комиссара, связанные с деятельностью по надзору (A/AC.96/1056, 1057 и 1058); и *просит* регулярно информировать его о мерах, принятых в ответ на рекомендации и замечания, которые содержатся в различных документах по вопросу надзора;

f) *отмечает*, что УВКБ предполагает учредить в 2009 году 22 бюджета дополнительных программ, как это указано в разделе V части II документа A/AC.96/1055, и что общая сумма бюджетных потребностей для этих программ предварительно оценивается в размере 534,7 млн. долл. США, после чего общие предварительные потребности УВКБ в 2009 году составят 1 810,2 млн. долл. США;

g) *просит* Верховного комиссара в рамках имеющихся ресурсов гибко и эффективно удовлетворять потребности, указанные в настоящее время в бюджете по

программам на двухгодичный период 2008-2009 годов, и *уполномочивает* его в случае возникновения дополнительных новых чрезвычайных потребностей, которые невозможно в полной мере удовлетворить за счет средств оперативного резерва, учреждать дополнительные программы и обращаться со специальными призывами;

h) *отмечает* с признательностью вклад развивающихся и наименее развитых стран, которые продолжают нести тяжелое бремя по принятию беженцев, и *настоятельно призывает* государства-члены признавать этот ценный вклад в защиту беженцев и принять участие в усилиях, направленных на изыскание долговременных решений; а также признает ценный вклад стран переселения в обеспечение долговременных решений для беженцев; и

i) *настоятельно призывает* государства-члены в свете значительных потребностей, которые предстоит удовлетворять Управлению Верховного комиссара, своевременно реагировать на его призывы о предоставлении средств для исполнения в полном объеме утвержденного бюджета по программам на двухгодичный период 2008-2009 годов, проявляя при этом щедрость и дух солидарности; и поддерживать инициативы по обеспечению для Управления ресурсов на более прочной и предсказуемой основе, удерживая "целевую привязку" на минимальном уровне.

ЧАСТЬ III

ТАБЛИЦЫ

Таблица 1 - РЕСУРСЫ ДЛЯ ЗАПЛАНИРОВАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2007 ГОДУ
(в тысячах долларов США)

Имеющиеся ресурсы	Годовой бюджет		Дополнительный бюджет		ИТОГО ¹	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
Переходящий остаток предыдущих лет	58 840,0	5,4%	55 401,7	14,8%	114 241,7	7,8%
Младшие сотрудники категории специалистов	6 776,9	0,6%	-	-	6 776,9	0,5%
Итого, переходящий остаток	65 616,9	6,0%	55 401,7	14,8%	121 018,6	8,3%
Поступления						
Взносы	899 923,0	82,8%	322 745,8	86,1%	1 222 668,8	83,8%
Взносы частного сектора	24 081,9	2,2%	10 006,0	2,7%	34 087,9	2,3%
Взносы на младших сотрудников категории специалистов	11 518,2	1,1%	-	0,0%	11 518,2	0,8%
Регулярный бюджет ООН	37 043,2	3,4%	-	0,0%	37 043,2	2,5%
Итого взносы	972 566,3	89,6%	332 751,8	88,9%	1 305 318,1	89,5%
Прочие поступления ²	48 552,3	4,5%	(13 428,2)	-3,6%	35 124,1	2,4%
Прочие поступления на младших сотрудников категории специалистов	(1 518,4)	-0,1%	-	-	(1 518,4)	-0,1%
ИТОГО ИМЕЮЩИЕСЯ РЕСУРСЫ	1 085 217,1	100%	374 725,3	100%	1 459 942,4	100%

Использование ресурсов	Годовой бюджет		Дополнительный бюджет		ИТОГО	
	Сумма	%	Сумма	%	Сумма	%
А - Программы	645 713,9	63,6%	309 772,0	95,0%	955 485,9	71,2%
В - Поддержка программ						
Отделения на местах (включая глобальные программы)	200 763,6	19,8%	12 822,4	3,9%	213 586,0	15,9%
Штаб-квартира	71 712,4	7,1%	3 543,3	1,1%	75 255,7	5,5%
Итого поддержка программ	272 476,0	26,7%	16 365,7	5,0%	288 841,7	21,4%
С - Управление и администрация						
Штаб-квартира - годовой бюджет	51 077,5	5,0%	-	-	51 077,5	3,8%
Штаб-квартира - регулярный бюджет	37 043,2	3,6%	-	-	37 043,2	2,8%
Итого управление и администрация	88 120,7	8,7%	-	-	88 120,7	6,6%
D - Младшие сотрудники категории специалистов	9 566,0	0,9%	-	-	9 566,0	0,7%
ВСЕГО	1 015 876,6	100%	326 137,7	100%	1 342 014,3	100%

Остаток	69 340,5		48 587,6		117 928,1	
---------	----------	--	----------	--	-----------	--

¹ Поступление и расходы по плану медицинского страхования, для Фонда оборотных средств и гарантийного покрытия и Фонда пособий для персонала не включены в указанные выше цифры.

² Прочие поступления годового бюджета 2007 года включают 32,6 млн. долл., соответствующих распределенной части расходов на косвенную поддержку в 2007 году, начисленных с взносов, полученных для операций в рамках дополнительных программ.

Таблица II - РАСХОДЫ УВКБ ПО ПРОГРАММАМ В 2007 ГОДУ И СМЕТА/ПРОГНОЗЫ НА 2008-2009 ГОДЫ
(в тысячах долларов США)

Регионы и штаб-квартира	Расходы 2007 года				Пересмотренный бюджет 2008 года				Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года		Пересмотренный ГБ 2009 года	
	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Смета	%	Смета	%
<u>1 - ЗАПАДНАЯ АФРИКА</u>												
А. Программы	59 514,0	11 028,7	70 542,7		51 151,4	4 208,0	55 359,4		34 259,5		32 596,0	
В. Поддержка	19 506,4	-	19 506,4		17 958,2	-	17 958,2		14 091,7		16 301,2	
Итого Западная Африка	79 020,4	11 028,7	90 049,1	7%	69 109,6	4 208,0	73 317,6	4%	48 351,2	4%	48 897,2	4%
<u>2 - ВОСТОЧНАЯ АФРИКА И АФРИКАНСКИЙ РОГ</u>												
А. Программы	99 532,5	85 058,3	184 590,8		103 885,3	144 939,7	248 825,0		104 198,1		107 161,7	
В. Поддержка	18 143,0	3 855,0	21 998,0		21 365,0	5 636,1	27 001,1		27 038,2		22 533,6	
Итого Восточная Африка и Африканский Рог	117 675,5	88 913,3	206 588,8	15%	125 250,3	150 575,8	275 826,1	16%	131 236,3	12%	129 695,3	10%
<u>3 - ЦЕНТРАЛЬНАЯ АФРИКА И ВЕЛИКИЕ ОЗЕРА</u>												
А. Программы	139 904,2	53 452,4	193 356,6		189 491,3	65 845,4	255 336,7		176 021,9		200 116,3	
В. Поддержка	21 226,5	1 931,6	23 158,1		28 506,6	485,4	28 992,0		32 911,9		26 311,8	
Итого Центральная Африка и Великие озера	161 130,7	55 384,0	216 514,7	16%	217 997,9	66 330,8	284 328,7	16%	208 933,8	19%	226 428,1	18%
<u>4 - ЮГ АФРИКИ</u>												
А. Программы	32 171,6	905,4	33 077,0		28 017,2	9 345,8	37 363,0		21 728,3		30 853,5	
В. Поддержка	9 800,5	-	9 800,5		10 617,9	-	10 617,9		8 582,0		10 061,5	
Итого Юг Африки	41 972,1	905,4	42 877,5	3%	38 635,1	9 345,8	47 980,9	3%	30 310,3	3%	40 915,0	3%
ИТОГО (1-4)												
А. Программы	331 122,3	150 444,8	481 567,1		372 545,2	224 338,9	596 884,1		336 207,8		370 727,5	
В. Поддержка	68 676,4	5 786,6	74 463,0		78 447,7	6 121,5	84 569,2		82 623,8		75 208,1	
Итого (1-4)	399 798,7	156 231,4	556 030,1		450 992,9	230 460,4	681 453,3		418 831,6		445 935,6	
<u>5 - БЛИЖНИЙ И СРЕДНИЙ ВОСТОК И СЕВЕРНАЯ АФРИКА</u>												
А. Программы	25 122,2	136 076,1	161 198,3		32 265,6	241 692,9	273 958,5		21 994,9		36 266,9	
В. Поддержка	8 951,3	3 970,0	12 921,3		11 806,4	11 423,1	23 229,5		12 762,9		13 854,1	
Итого Ближний и Средний Восток и Северная Африка	34 073,5	140 046,1	174 119,6	13%	44 072,0	253 116,0	297 188,0	17%	34 757,8	3%	50 121,0	4%
<u>6 - АЗИАТСКО-ТИХООКЕАНСКИЙ РЕГИОН</u>												
А. Программы	156 802,9	2 101,2	158 904,1		160 362,9	14 082,8	174 445,7		128 873,6		131 870,4	
В. Поддержка	28 587,8	-	28 587,8		35 267,0	-	35 267,0		31 970,3		33 071,1	
Итого Азиатско-Тихоокеанский регион	185 390,7	2 101,2	187 491,9	14%	195 629,9	14 082,8	209 712,7	12%	160 843,9	15%	164 941,5	13%

Регионы и штаб-квартира	Расходы 2007 года				Пересмотренный бюджет 2008 года				Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года		Пересмотренный ГБ 2009 года	
	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Годовой бюджет	Дополнительный бюджет	Итого	%	Смета	%	Смета	%
С. Управление и администрация (включая регулярный бюджет)	88 120,7	-	88 120,7	7%	85 378,8	-	85 378,8	5%	81 186,5	7%	89 428,8	7%
11 - Оперативный резерв	-	-	-		86 816,2	-	86 816,2	5%	95 345,4	9%	108 223,7	8%
Итого запланированная деятельность и оперативный резерв	1 006 310,6	326 137,7	1 332 448,3	99%	1 139 454,2	541 309,7	1 680 763,9	96%	1 048 800,0	95%	1 190 460,6	93%
12 - Резерв "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом"	-	-	-	0%	21 282,2	-	21 282,2	1%	50 000,0	5%	75 000,0	6%
13 - Расходы на поддержку	-	-	-		2 419,4	35 905,2	38 324,6	2%	-		-	
14 - Младшие сотрудники категории специалистов	9 566,0		9 566,0	1%	10 000,0		10 000,0	1%	10 000,0	1%	10 000,0	1%
ВСЕГО УВКБ (1 - 14)	1 015 876,6	326 137,7	1 342 014,3	100%	1 173 155,8	577 214,9	1 750 370,7	100%	1 108 800,0	100%	1 275 460,6	100%

Примечание по расходам 2007 года в сопоставлении с отчетностью УВКБ за 2007 год: эта таблица не включает 2,3 млн. долл., соответствующих расходам, понесенным по плану медицинского страхования, как и 1,4 млн. долл., соответствующих расходам Фонда оборотных средств и гарантийного покрытия, и 6,6 млн. долл., соответствующих расходам Фонда пособий для персонала.

**Таблица III - БЮДЖЕТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ УВКБ
В 2007-2008 ГОДАХ
(по состоянию на 1 июля 2008 года, тыс. долл. США)**

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Регион	Расходы в 2007 году	Пересмотренный бюджет 2008 года
Защита и помощь беженцам и ВПЛ в Дарфуре	Восточная Африка и Африканский Рог	17 601,4	37 812,4
	Штаб-квартира	609,9	
	Расходы на поддержку		2 494,9
	Итого	18 211,3	40 307,3
Возвращение и реинтеграция суданских беженцев на юг Судана и защита ВПЛ в штатах Хартум и Кассала	Восточная Африка и Африканский Рог	47 957,6	57 551,0
	Центральная Африка и Великие озера	810,8	
	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	252,4	581,8
	Штаб-квартира	1 400,8	1 058,9
	Расходы на поддержку		3 930,4
	Итого	50 421,6	63 122,1
Репатриация и реинтеграция конголезских (ДРК) беженцев	Восточная Африка и Африканский Рог	17,9	
	Центральная Африка и Великие озера	31 551,4	
	Юг Африки	905,4	
	Штаб-квартира	213,0	
	Расходы на поддержку		
Итого	32 687,7	-	
Реагирование на ситуацию в Ираке	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	98 770,6	236 173,1
	Восточная Африка и Африканский Рог		1 138,3
	Европа	2 233,1	1 844,2
	Азиатско-Тихоокеанский регион	632,2	1 300,0
	Америка	552,5	1 760,7
	Штаб-квартира	909,6	2 559,1
	Расходы на поддержку		16 280,5
Итого	103 098,0	261 055,9	
Операция в Западной Сахаре - меры укрепления доверия	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	2 634,0	3 742,9
	Расходы на поддержку		177,1
	Итого	2 634,0	3 920,0
Северная Африка (усиление защиты беженцев в рамках более широких миграционных перемещений на севере Африки)	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	1 216,7	1 721,5
	Штаб-квартира	184,9	568,8
	Расходы на поддержку		160,3
	Итого	1 401,6	2 450,6
Возвращение и интеграция мавританских беженцев	Западная Африка	170,3	158,1
	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	1 853,8	6 577,8
	Штаб-квартира	14,5	
	Расходы на поддержку		471,5
	Итого	2 038,6	7 207,4
Чрезвычайная ситуация, вызванная циклоном и наводнениями в Пакистане	Азиатско-Тихоокеанский регион	1 468,9	
	Расходы на поддержку		
	Итого	1 468,9	-
Предоставление возможностей для получения образования иракским детям	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	33 384,7	
	Штаб-квартира	2,1	
	Расходы на поддержку		
	Итого	33 386,8	-
Ситуация в Сомали	Восточная Африка и Африканский Рог	12 177,0	21 648,5
	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	935,1	2 594,5

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Регион	Расходы в 2007 году	Пересмотренный бюджет 2008 года
	Штаб-квартира		298,0
	Расходы на поддержку		1 577,3
	Итого	13 112,1	26 118,3
Меры по ликвидации последствий землетрясения в Китае	Азиатско-Тихоокеанский регион		4 672,9
	Расходы на поддержку		327,1
	Итого	-	5 000,0
Ликвидация последствий циклона Нургис в Мьянме	Азиатско-Тихоокеанский регион		8 109,9
	Расходы на поддержку		567,7
	Итого	-	8 677,6
Ситуация в Зимбабве	Юг Африки		9 346,0
	Расходы на поддержку		654,2
	Итого	-	10 000,2
Долговременные решения для бурундийских беженцев, находящихся с 1972 года в Танзании	Центральная Африка и Великие озера		20 186,1
	Расходы на поддержку		1 388,1
	Итого	-	21 574,2
Готовность к птичьему гриппу и гриппу людей и реагирования в условиях лагерей	Глобальные программы	4 503,7	6 510,0
	Расходы на поддержку		490,0
	Итого	4 503,7	7 000,0
ВНУТРЕННЕ ПЕРЕМЕЩЕННЫЕ ЛИЦА			
Глобальный кластер ВПЛ	Штаб-квартира	208,6	354,0
	Глобальные программы	5 050,6	10 062,9
Операции для ВПЛ в Либерии	Западная Африка	9 077,1	3 049,9
Операции для ВПЛ в Уганде	Восточная Африка и Африканский Рог	9 585,9	14 432,8
Операции для ВПЛ в Демократической Республике Конго	Центральная Африка и Великие озера	13 406,3	28 507,9
Операции для ВПЛ в Южном Судане	Восточная Африка и Африканский Рог	1 573,4	-
Операции для ВПЛ в Кении	Восточная Африка и Африканский Рог	-	17 992,7
Операции для ВПЛ в Йемене	Ближний и Средний Восток и Северная Африка	-	2 723,1
Операции для ВПЛ в Колумбии	Америка	12 874,6	17 635,0
Операции для ВПЛ в Чаде	Центральная Африка и Великие озера	8 149,6	14 832,9
Операции для ВПЛ в Кот д'Ивуаре	Восточная Африка	1 781,4	1 000,0
Операции для ВПЛ в Центральноафриканской Республике	Центральная Африка и Великие озера	1 465,9	2 804,0
	Расходы на поддержку для ВПЛ		7 386,1
Итого программы для ВПЛ		63 173,4	120 781,3
ВСЕГО		326 137,7	577 214,9

Таблица IV - АНАЛИЗ ОБЩЕГО ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ В 2008-2009 ГОДАХ^а

	Должности/человеко-годы	Штаб-квартира				Глобальные программы				Места ^б				Итого		В том числе					
		С/М	ОО	Итого	%	С/М	ОО	Итого	%	С/М	ОО	Итого	%	Долж-ности/человеко-годы	%	П	ПП	УА ^с			
2008	i) Исполком 1 января 2008 года ^д - должности	402	375	777	15,6%	42	12	54	1,0%	806	3 553	4 359	84,0%	5 190	100%	2 513	48,4%	2 234	43,0%	443	8,5%
	ii) Состояние на 1 июля 2008 года - должности	403	403	806	15,5%	40	11	51	1,0%	805	3 543	4 348	83,5%	5 205	100%	2 501	48,0%	2 193	42,1%	511	9,8%
	iii) Исполком 2009 год - должности	385	363	748	15,2%	42	12	54	1,1%	749	3 381	4 130	83,7%	4 932	100%	2 342	47,5%	2 156	43,7%	434	8,8%
Пересмотренный 2009	- Западная Африка - должности									55	281	336	7,0%	336	7,0%	148	3,1%	188	3,9%		
	- Западная Африка - человеко-годы											338	7,0%	338							
	- Восточная Африка и Африканский Рог - должности									112	474	586	12,1%	586	12,1%	328	6,8%	258	5,3%		
	- Восточная Африка и Африканский Рог - человеко-годы											585	12,1%	585							
	- Центральная Африка и Великие озера - должности									165	707	872	18,1%	872	18,1%	607	12,6%	265	5,5%		
	- Центральная Африка и Великие озера - человеко-годы											872	18,1%	872							
	- Юг Африки - должности									41	138	179	3,7%	179	3,7%	81	1,7%	98	2,0%		
	- Юг Африки - человеко-годы											178	3,7%	178							
	- Ближний и Средний Восток и Северная Африка - должности									56	193	249	5,2%	249	5,2%	112	2,3%	137	2,8%		
	- Ближний и Средний Восток и Северная Африка - человеко-годы											249	5,2%	249							
	- Азиатско-Тихоокеанский регион - должности									164	922	1 086	22,5%	1 086	22,5%	695	14,4%	391	8,1%		
	- Азиатско-Тихоокеанский регион - человеко-годы											1 085	22,5%	1 085							
	- Европа - должности									107	434	541	11,2%	541	11,2%	224	4,6%	317	6,6%		
	- Европа - человеко-годы											539	11,2%	539							
	- Америка - должности									40	116	156	3,2%	156	3,2%	60	1,2%	96	2,0%		
- Америка - человеко-годы											156	3,2%	156								
- Глобальные программы - должности					39	11	50	1,0%					50	1,0%			50	1,0%			
- Глобальные программы - человеко-годы							50						50								
- Глобальный центр обслуживания - должности	50	122	172	3,6%									172	28,8%					172	3,6%	
- Глобальный центр обслуживания - человеко-годы			173										173								
- Штаб-квартира - должности	338	259	597	12,4%									597	12,4%			266	5,5%	331	6,9%	
- Штаб-квартира - человеко-годы			597										597								
iv) Итого на 1 января 2009 года - должности	388	381	769	15,9%	39	11	50	1,0%	740	3 265	4 005	83,0%	4 824	100%	2 255	46,7%	2 066	42,8%	503	10,4%	
- Итого на 1 января 2009 года - человеко-годы			770				50				4 002		4 822								

Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ,
2007-2009 ГОДЫ (продолжение) (тыс. долл. США)

Западная Африка	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Бенин	743,4	1 031,0	1 774,4	603,1	850,3	1 453,4	193,6	644,4	838,0	690,2	635,0	1 325,2
Кот д'Ивуар	6 788,8	1 957,7	8 746,5	5 984,7	2 545,7	8 530,4	3 346,8	2 544,8	5 891,6	3 675,4	2 818,4	6 493,8
Гамбия	390,9	28,5	419,4	18,7	52,5	71,2	18,7	52,6	71,3	23,8	67,7	91,5
Гана	5 775,3	3 412,2	9 187,5	5 610,5	989,5	6 600,0	4 039,8	992,5	5 032,3	4 473,2	1 070,0	5 543,2
Гвинея	6 267,8	3 070,9	9 338,7	5 211,2	1 827,7	7 038,9	3 097,7	1 592,5	4 690,2	3 770,0	1 789,4	5 559,4
Либерия	36 113,4	4 512,2	40 625,6	22 401,0	3 949,3	26 350,3	3 731,7	1 683,7	5 415,4	7 825,6	2 127,6	9 953,2
Мали	-	-	-	72,3	24,0	96,3	72,3	24,0	96,3	80,9	27,4	108,3
Нигерия	2 026,0	1 354,0	3 380,0	1 997,6	1 409,3	3 406,9	1 271,2	1 195,0	2 466,2	1 548,9	1 671,4	3 220,3
Сенегал*	653,4	1 677,0	2 330,4	2 225,6	4 514,8	6 740,4	1 860,5	4 330,2	6 190,7	1 942,7	5 023,1	6 965,8
Сьерра-Леоне	7 379,7	2 422,9	9 802,6	4 853,3	1 753,2	6 606,5	3 010,7	990,1	4 000,8	3 004,5	1 004,3	4 008,8
Togo	160,3	40,0	200,3	419,3	41,9	461,2	419,3	41,9	461,2	1 010,0	66,9	1 076,9
Региональная деятельность	4 243,7	-	4 243,7	5 962,1	-	5 962,1	13 197,2	-	13 197,2	4 550,8	-	4 550,8
Итого	70 542,7	19 506,4	90 049,1	55 359,4	17 958,2	73 317,6	34 259,5	14 091,7	48 351,2	32 596,0	16 301,2	48 897,2

* Включая узел региональной поддержки в Дакаре.

Восточная Африка и Африканский Рог	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Джибути	2 148,8	1 004,8	3 153,6	2 952,1	1 030,6	3 982,7	2 440,8	829,3	3 270,1	3 779,9	1 169,8	4 949,7
Эритрея	3 284,5	625,9	3 910,4	3 050,2	904,0	3 954,2	2 345,2	853,6	3 198,8	3 401,4	734,0	4 135,4
Эфиопия	2 245,1	2 899,0	5 144,1	30 389,0	3 320,6	33 709,6	15 120,6	3 402,8	18 523,4	19 576,1	3 564,9	23 141,0
Кения*	45 621,9	7 912,5	53 534,4	62 901,1	9 573,2	72 474,3	33 848,3	15 305,6	49 153,9	35 056,2	10 059,8	45 116,0
Сомали	11 409,5	1 167,2	12 576,7	15 460,5	1 790,6	17 251,1	8 806,9	641,2	9 448,1	8 963,3	699,1	9 662,4
Судан	70 255,0	5 324,7	75 579,7	98 849,9	7 018,8	105 868,7	16 239,0	2 855,9	19 094,9	19 180,6	3 154,5	22 335,1
Уганда	29 338,2	3 063,9	32 402,1	33 272,2	3 363,3	36 635,5	12 997,3	3 149,8	16 147,1	13 504,2	3 151,5	16 655,7
Региональная деятельность	81,1	-	81,1	1 950,0	-	1 950,0	12 400,0	-	12 400,0	3 700,0	-	3 700,0
Итого	184 590,8	21 998,0	206 588,8	248 825,0	27 001,1	275 826,1	104 198,1	27 038,2	131 236,3	107 161,7	22 533,6	129 695,3

* Включая узел региональной поддержки в Найроби.

Центральная Африка и Великие озера	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Бурунди	21 762,8	3 802,4	25 565,2	32 547,7	3 692,4	36 240,1	16 330,7	3 317,1	19 647,8	20 237,8	3 889,2	24 127,0
Камерун*	2 894,7	557,7	3 452,4	8 189,6	1 300,3	9 489,9	2 438,1	742,6	3 180,7	9 761,3	1 483,2	11 244,5
Центральноафриканская Республика	3 272,8	907,2	4 180,0	4 577,5	1 334,7	5 912,2	1 733,8	1 240,8	2 974,6	2 313,6	1 417,3	3 730,9
Чад	75 791,1	6 587,3	82 378,4	85 680,4	9 668,8	95 349,2	67 104,5	7 719,7	74 824,2	74 905,7	5 721,1	80 626,8
Конго	5 262,4	1 691,0	6 953,4	4 471,6	1 728,8	6 200,4	2 716,2	1 591,1	4 307,3	41 70,3	1 807,3	5 977,6
Демократическая Республика Конго	42 764,6	5 084,5	47 849,1	65 349,2	6 490,2	71 839,4	49 870,1	14 91,2	64 161,3	46 918,6	6 669,2	53 587,8
Габон	1 637,1	805,5	2 442,6	1 358,8	891,9	2 250,7	837,7	731,8	1 569,5	1 273,7	906,1	2 179,8
Руанда*	5 693,1	967,7	6 660,8	5 005,3	1 128,0	6 133,3	4 145,9	1 125,9	5 271,8	8 962,6	1 427,2	10 389,8
Объединенная Республика Танзания*	27 610,8	2 754,8	30 365,6	39 891,6	2 756,9	42 648,5	18 844,9	2 151,7	20 996,6	23 572,7	2 991,2	26 563,9
Региональная деятельность	6 667,2	-	6 667,2	8 265,0	-	8 265,0	12 000,0	-	12 000,0	8 000,0	-	8 000,0
Итого	193 356,6	23 158,1	216 514,7	255 336,7	28 992,0	284 328,7	176 021,9	32 911,9	208 933,8	200 116,3	26 311,8	226 428,1

* Пересмотренные цифры на 2009 год включают в себя 11,6 млн. долл. для Оценки глобальных потребностей (3,0 млн. долл. для Камеруна, 3,4 млн. долл. для Руанды и 5,2 млн. долл. для Объединенной Республики Танзания).

Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2007-2009 ГОДЫ (продолжение) (тыс. долл. США)

Юг Африки	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Ангола	10 343,5	1 729,2	12 072,7	3 315,1	1 349,4	4 664,5	2 661,0	1 117,5	3 778,5	2 928,7	1 376,4	4 305,1
Ботсвана	1 857,0	718,0	2 575,0	3 335,9	687,6	4 023,5	1 037,2	272,8	1 310,0	1 672,7	486,4	2 159,1
Малави	2 491,6	628,4	3 120,0	2 093,5	668,4	2 761,9	1 800,0	433,6	2 233,6	1 862,7	495,3	2 358,0
Мозамбик	2 080,8	668,1	2 748,9	3 969,5	389,0	4 358,5	1 564,4	426,9	1 991,3	1 853,2	422,0	2 275,2
Намибия	2 330,1	636,4	2 966,5	1 913,3	693,9	2 607,2	1 448,8	448,0	1 896,8	2 066,7	597,0	2 663,7
Южная Африка	2 475,2	3 006,3	5 481,5	9 052,9	4 594,4	13 647,3	3 441,2	3 815,3	7 256,5	3 522,0	4 344,0	7 866,0
Замбия*	8 782,3	1 948,4	10 730,7	8 778,2	1 725,8	10 504,0	3 875,1	1 559,1	5 434,2	11 676,9	1 809,8	13 486,7
Зимбабве	1 385,8	465,7	1 851,5	1 651,0	509,4	2 160,4	1 600,6	508,8	2 109,4	1 908,6	530,6	2 439,2
Региональная деятельность	1 330,7	-	1 330,7	3 253,6	-	3 253,6	4 300,0	-	4 300,0	3 362,0	-	3 362,0
Итого	33 077,0	9 800,5	42 877,5	37 363,0	10 617,9	47 980,9	21 728,3	8 582,0	30 310,3	30 853,5	10 061,5	40 915,0
* Пересмотренные цифры 2009 года включают в себя 4,9 млн. долл. для оценки глобальных потребностей в Замбии.												
Итого Африка	481 567,1	74 463,0	556 030,1	596 884,1	84 569,2	681 453,3	336 207,8	82 623,8	418 831,6	370 727,5	75 208,1	445 935,6

Ближний и Средний Восток и Северная Африка	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Алжир	5 364,4	707,7	6 072,1	7 914,1	663,4	8 577,5	4 285,8	614,5	4 900,3	5 201,7	829,4	6 031,1
Египет	5 264,5	1 257,2	6 521,7	6 496,7	1 826,8	8 323,5	3 403,9	1 722,8	5 126,7	4 072,0	1 848,6	5 920,6
Ирак	28 916,1	1 863,1	30 779,2	37 159,0	4 318,3	41 477,3	183,4	448,9	632,3	248,5	418,2	666,7
Израиль	144,5	217,3	361,8	1 367,1	430,8	1 797,9	452,5	270,5	723,0	1 603,4	573,4	2 176,8
Иордания	39 044,7	1 496,4	40 541,1	49 584,9	2 804,4	52 389,3	993,7	672,2	1 665,9	984,5	862,3	1 846,8
Ливан	10 168,7	1 425,1	1 593,8	8 770,4	1 510,0	10 280,4	2 309,8	1 202,3	3 512,1	1 443,4	1 207,1	2 650,5
Ливийская Арабская Джамахирия	558,4	327,9	886,3	1 216,8	376,3	1 593,1	938,6	376,0	1 314,6	978,1	450,0	1 428,1
Мавритания	2 556,1	429,3	2 985,4	7 705,5	413,1	8 118,6	454,9	452,3	907,2	451,2	470,3	921,5
Марокко	1 099,7	275,8	1 375,5	1 095,7	464,4	1 560,1	906,3	429,0	1 335,3	924,7	450,4	1 375,1
Саудовская Аравия	915,3	1 246,9	2 162,2	1 104,2	1 483,2	2 587,4	804,0	1 482,5	2 286,5	844,3	1 586,7	2 431,0
Сирийская Арабская Республика	53 697,0	1 692,6	55 389,6	127 194,1	3 475,6	130 669,7	1 245,1	622,5	1 867,6	1 513,9	574,7	2 088,6
Тунис	327,1	49,8	376,9	413,4	51,6	465,0	360,2	46,1	406,3	389,8	58,7	448,5
Объединенные Арабские Эмираты	-	590,0	590,0	103,9	2 239,3	2 343,2	102,7	3 189,2	3 291,9	-	3 205,3	3 205,3
Западная Сахара	1 812,7	539,2	2 351,9	2 081,6	1 213,2	3 294,8	-	-	-	-	-	-
Йемен*	5 757,3	803,0	6 560,3	15 117,6	1 959,1	17 076,7	5 554,0	1 234,1	6 788,1	17 611,4	1 319,0	18 930,4
Региональная деятельность	5 571,8	-	5 571,8	6 633,5	-	6 633,5	-	-	-	-	-	-
Итого	161 198,3	12 921,3	174 119,6	273 958,5	23 229,5	297 188,0	21 994,9	12 762,9	34 757,8	36 266,9	13 854,1	50 121,0
* Пересмотренные цифры 2009 года включают 10,0 млн долл. для оценки глобальных потребностей в Йемене.												

Азиатско-Тихоокеанский регион	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Афганистан	65 255,6	5 074,3	70 329,9	60 698,1	7 840,9	68 539,0	4 4947,8	5 647,6	50 595,4	47 610,1	6 737,4	54 347,5
Австралия Новая Зеландия	540,5	623,7	1 164,2	527,2	652,2	1 179,4	530,6	6 513,3	1 181,9	635,1	764,5	1 399,6
Бангладеш	3 576,9	421,0	3 997,9	6 030,5	561,1	6 591,6	4 048,1	551,3	4 599,4	4 500,6	608,8	5 109,4
Камбоджа	734,1	336,8	1 070,9	935,2	305,4	1 240,6	768,2	312,0	1 080,2	961,5	83,9	1 045,4
Китай	2 174,9	646,1	2 821,0	8 382,9	957,1	9 340,0	4 243,4	1 181,5	5 424,9	4 169,6	1 031,1	5 200,7
Индия	2 769,2	989,6	3 758,8	3 202,1	1 021,0	4 223,1	2 811,3	1 047,5	3 858,8	3 982,7	1 219,4	5 202,1
Индонезия	1 152,7	952,0	2 104,7	2 581,1	788,3	3 369,4	1 577,0	904,8	2 481,8	1 627,3	943,5	2 570,8
Иран, Исламская Республика	9 306,6	2 656,3	11 962,9	14 284,5	2 549,9	16 834,4	9 751,9	2 521,3	12 273,2	10 528,9	2 744,2	13 273,1
Япония	614,6	2 037,6	2 652,2	943,6	2 187,2	3 130,8	816,8	2 251,7	3 068,5	933,9	2 539,5	3 473,4

Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2007-2009 ГОДЫ (продолжение) (тыс. долл. США)

Казахстан	677,0	932,1	1 609,1	913,5	1 241,0	2 154,5	1 009,4	1 311,6	2 321,0	1 040,6	1 428,5	2 469,1
Кыргызстан	1 005,7	417,9	1 423,6	1 114,3	447,9	1 562,2	777,7	456,5	1 234,2	790,6	471,1	1 261,7
Малайзия	2 786,0	1 506,3	4 292,3	4 397,2	2 501,1	6 898,3	3 087,6	2 419,3	5 506,9	3 388,6	2 300,3	5 688,9
Монголия	202,1	20,0	222,1	318,9	25,9	344,8	190,3	25,7	216,0	112,4	26,8	139,2
Мьянма	5 017,2	1 424,4	6 441,6	13 656,4	1 565,3	15 221,7	4 765,5	1 697,9	6 463,4	4 942,3	1 458,3	6 400,6
Непал	7 668,0	1 465,6	9 133,6	10 119,2	1 896,3	12 015,5	7 327,4	1 566,1	8 893,5	7 695,1	1 869,0	9 564,1
Пакистан	19 294,1	2 648,7	21 942,8	16 492,6	3 742,0	20 234,6	15 963,8	2 921,1	18 884,9	16 856,3	3 078,7	19 935,0
Папуа-Новая Гвинея	80,6	323,8	404,4	684,6	324,3	1 008,9	676,6	310,3	986,9	637,8	327,6	965,4
Филиппины	152,7	40,0	192,7	159,3	42,1	201,4	154,7	43,6	198,3	171,9	50,7	222,6
Республика Корея	393,1	392,2	785,3	450,6	557,1	1 007,7	572,6	601,6	1 174,2	581,2	611,6	1 192,8
Сингапур	47,2	-	47,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Шри-Ланка	18 388,5	2 253,1	20 641,6	12 122,2	2 754,1	14 876,3	12 560,6	2 477,7	15 038,3	4 103,6	829,1	4 932,7
Таджикистан	1 415,6	462,6	1 878,2	477,2	338,4	815,6	127,1	280,1	407,2	264,0	321,6	585,6
Таиланд*	12 175,1	2 329,9	14 505,0	11 332,8	2 389,6	13 722,4	9 791,8	2 219,0	12 010,8	14 868,4	3 062,5	17 930,9
Тимор-Лешти	819,3	1 18,5	937,8	205,5	71,0	276,5	205,1	70,9	276,0	218,7	77,0	295,7
Туркменистан	332,2	397,1	729,3	503,4	364,2	867,6	133,3	356,8	490,1	134,2	361,9	496,1
Узбекистан	163,6	-	163,6	100,0	-	100,0	100,0	-	100,0	155,0	-	155,0
Вьетнам	117,6	1 02,9	220,5	762,8	143,6	906,4	350,0	143,1	493,1	350,0	124,1	474,1
Региональная деятельность	2 043,4	15,3	2 058,7	3 050,0	-	3 050,0	1 585,0	-	1 585,0	610,0	-	610,0
Итого	158 904,1	28 587,8	187 491,9	174 445,7	35 267,0	209 712,7	128 873,6	31 970,3	160 843,9	131 870,4	33 071,1	164 941,5

* Пересмотренные цифры 2009 года включают в себя 4,5 млн. долл. США для Оценки глобальных потребностей в Таиланде.

Европа	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Албания	329,5	545,6	875,1	343,9	418,8	762,7	339,3	333,5	672,8	354,0	319,4	673,4
Армения	1 380,2	560,2	1 940,4	1 943,5	520,4	2 463,9	783,4	481,9	1 265,3	839,2	468,7	1 307,9
Австрия	719,0	325,9	1 044,9	662,4	293,5	955,9	662,1	293,3	955,4	710,6	316,7	1 027,3
Азербайджан	2 836,3	749,8	3 586,1	2 684,4	739,5	3 423,9	2 379,3	716,4	3 095,7	2 454,0	778,3	3 232,3
Беларусь	1 303,6	316,0	1 619,6	1 126,4	321,8	1 448,2	629,3	309,5	938,8	573,2	348,1	921,3
Бельгия	867,9	2 512,4	3 380,3	999,8	2 563,9	3 563,7	923,1	2 882,0	3 805,1	1 142,1	4 235,8	5 377,9
Босния и Герцеговина	6 133,5	1 669,4	7 802,9	4 560,2	1 382,6	5 942,8	4 234,4	1 349,9	5 584,3	4 274,2	1 414,0	5 688,2
Болгария	525,9	432,1	958,0	417,7	355,7	773,4	407,4	300,5	707,9	448,8	369,1	817,9
Хорватия	2 783,5	715,6	3 499,1	2 887,8	425,4	3 313,2	2 367,9	453,8	2 821,7	2 451,9	479,0	2 930,9
Кипр	351,2	435,8	787,0	354,7	491,0	845,7	321,8	490,6	812,4	335,7	549,5	885,2
Чешская Республика	197,1	317,3	514,4	197,3	166,7	364,0	198,7	168,8	367,5	246,4	209,0	455,4
Франция	1 475,6	1 271,0	2 746,6	1 409,5	1 263,5	2 673,0	1 337,2	1 265,9	2 603,1	1 399,3	1 342,2	2 741,5
Грузия*	4 250,7	1 183,2	5 433,9	4 281,6	1 315,8	5 597,4	3 440,5	1 270,2	4 710,7	32 365,5	1 511,3	33 876,8
Германия	999,5	1 214,1	2 213,6	1 250,0	1 314,2	2 564,2	1 047,6	1 335,9	2 383,5	1 141,3	938,3	2 079,6
Греция	665,7	530,5	1 196,2	629,8	313,6	943,4	597,4	515,6	1 113,0	739,3	326,3	1 065,6
Венгрия	783,6	1 307,2	2 090,8	1 730,7	1 376,9	3 107,6	998,3	1 371,0	2 369,3	1 078,5	1 477,1	2 555,6
Ирландия	225,0	433,5	658,5	264,0	473,3	737,3	198,7	473,0	671,7	229,1	437,0	666,1
Италия	1 776,1	1 915,3	3 691,4	2 550,5	1 592,0	4 142,5	845,2	2 316,9	3 162,1	834,4	1 908,4	2 742,8
Мальта	49,5	-	49,5	119,2	-	119,2	39,2	-	39,2	143,7	-	143,7
Черногория	1 956,3	563,5	2 519,8	1 851,6	759,3	2 610,9	1 602,4	745,5	2 347,9	1 633,8	756,7	2 390,5
Польша	520,5	440,8	961,3	503,6	510,3	1 013,9	665,2	53,6	718,8	507,8	285,6	793,4
Португалия	59,4	-	59,4	45,0	-	45,0	45,0	-	45,0	85,7	-	85,7
Молдова	339,7	312,7	652,4	348,4	268,6	617,0	300,0	153,1	453,1	404,2	294,0	698,2
Румыния	540,4	528,3	1 068,7	430,3	450,4	880,7	413,3	383,4	796,7	416,6	400,2	816,8
Российская Федерация	11 334,9	1 838,4	13 173,3	10 668,9	1 857,3	12 526,2	10 598,4	1 849,3	12 447,7	10 984,2	2 204,3	13 188,5
Сербия	19 631,7	3 982,5	23 614,2	18 137,2	3 614,2	21 751,4	16 520,3	3 795,6	20 315,9	17 079,8	3 817,4	20 897,2
Словакия	377,1	134,8	511,9	427,4	99,4	526,8	424,6	45,0	469,6	433,9	52,1	486,0
Словения	191,5	-	191,5	184,3	-	184,3	184,3	-	184,3	170,0	-	170,0
Испания	524,3	752,2	1 276,5	240,6	689,9	930,5	234,2	695,5	929,7	216,0	731,4	947,4
Швеция	868,2	1 206,5	2 074,7	770,9	942,8	1 713,7	760,4	1 070,7	1 831,1	850,4	1 055,4	1 905,8

Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ,
2007-2009 ГОДЫ (продолжение) (тыс. долл. США)

Швейцария	285,2	376,7	661,9	292,8	457,7	750,5	251,9	399,3	651,2	377,8	314,1	691,9
Республика Македония	2 387,7	862,5	3 250,2	2 115,7	732,1	2 847,8	1 959,3	738,9	2 698,2	1 969,5	787,7	2 757,2
Турция	5 098,3	2 733,2	7 831,5	4 961,8	2 670,6	7 632,4	3 603,7	2 456,2	6 059,9	4 063,7	2 616,9	6 680,6
Украина	1 941,9	1 169,6	3 111,5	1 841,0	1 322,2	3 163,2	1 901,5	1 029,0	2 930,5	1 931,8	1 097,9	3 029,7
Соединенное Королевство	522,5	1 160,5	1 683,0	936,6	1 160,1	2 096,7	426,9	1 230,8	1 657,7	480,8	940,5	1 421,3
Региональная деятельность	1 113,9	-	1 113,9	1 747,4	-	1 747,4	260,0	-	260,0	200,0	-	200,0
Итого	75 346,9	32 497,1	107 844,0	73 916,9	30 863,5	10 4780,4	61 902,2	30 974,6	92 876,8	93 567,2	32 782,4	126 349,6

* Пересмотренные цифры 2009 года включают в себя 28,8 млн. долл. США для Оценки глобальных потребностей в Грузии.

Америка	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
Региональное отделение в Аргентине	1 856,1	881,2	2 737,3	3 234,0	789,8	4 023,8	2 242,4	805,7	3 048,1	2 506,8	1 058,3	3 565,1
Бразилия	2 629,3	443,6	3 072,9	2 722,4	754,2	3 476,6	2 402,9	748,4	3 151,3	2 160,0	1 031,2	3 191,2
Канада	762,3	911,7	1 674,0	724,1	984,9	1 709,0	711,7	1 145,9	1 857,6	1 114,0	766,7	1 880,7
Колумбия	11 747,3	1 804,2	13 551,5	15 864,3	2 347,8	18 212,1	177,9	208,9	386,8	386,7	-	386,7
Коста-Рика	1 393,9	601,7	1 995,6	2 146,1	928,0	3 074,1	1 848,6	574,5	2 423,1	1 950,8	1 090,3	3 041,1
Куба	210,1	-	210,1	267,5	-	267,5	268,0	-	268,0	268,0	-	268,0
Эквадор*	4 443,0	772,9	5 215,9	5 774,4	1 403,5	7 177,9	4 670,7	1 278,8	5 949,5	8 965,3	1 590,4	10 555,7
Региональное отделение в Мексике	1 493,0	774,9	2 267,9	1 522,1	711,9	2 234,0	1 574,3	714,9	2 289,2	1 445,7	715,6	2 161,3
Панама	595,3	445,3	1 040,6	791,6	412,6	1 204,2	717,4	431,5	1 148,9	885,6	543,6	1 429,2
Региональное отделение в Соединенных Штатах Америки	1 917,4	1 863,6	3 781,0	2 262,0	1 552,1	3 814,1	2 330,1	1 765,9	4 096,0	2 497,6	1 489,2	3 986,8
Региональное отделение в Венесуэле	2 584,1	1 078,8	3 662,9	2 252,4	1 077,8	3 330,2	2 536,6	1 096,5	3 633,1	2 472,0	1 171,0	3 643,0
Итого	29 631,8	9 577,9	39 209,7	37 560,9	10 962,6	48 523,5	19 480,6	8 771,0	28 251,6	24 652,5	94 56,3	34 108,8

* Пересмотренные цифры 2009 года включают в себя 3,7 млн. долл. США для Оценки глобальных потребностей в Эквадоре.

Итого на местах	906 648,2	158 047,1	106 4695,3	1 156 766,1	184 891,8	1 341 657,9	568 459,1	167 102,6	735 561,7	657 084,5	164 372,0	821 456,5
------------------------	------------------	------------------	-------------------	--------------------	------------------	--------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

Таблица V - ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СМЕТНЫХ РАСХОДОВ НА ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКУ ПРОГРАММ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ 2007-2009 ГОДЫ (тыс. долл. США)

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Расходы 2007 года			Пересмотренный бюджет 2008 года			Утвержденный Исполкомом ГБ 2009 года			Пересмотренный ГБ 2009 года		
	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого	Бюджет по программам	Бюджет поддержки	Итого
ОПЕРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ												
Глобальные программы												
Чрезвычайная ситуация, связанная с птичьим гриппом и гриппом человека	4 503,7	-	4 503,7	6 510,0	-	6 510,0	-	-	-	2 510,0	-	2 510,0
Образовательные проекты	2 308,1	-	2 308,1	5 311,4	-	5 311,4	2 520,0	-	2 520,0	3 452,7	-	3 452,7
Проекты, связанные с чрезвычайными ситуациями	13 960,2	-	13 960,2	3 927,4	-	3 927,4	3 708,6	-	3 708,6	-	-	-
Глобальный кластер (программы для ВПЛ)	3 826,7	-	3 826,7	6 352,1	-	6 352,1	-	-	-	-	-	-
Программы, связанные со здравоохранением (ВИЧ/СПИД, анемия, водоснабжение, санитария)	3 861,6	-	3 861,6	2 005,9	-	2 005,9	2 418,6	-	2 418,6	21 202,2	-	21 202,2
Увязка гуманитарной помощи с более долгосрочным развитием	140,6	-	140,6	201,2	-	201,2	177,8	-	177,8	187,8	-	187,8
Женщины, дети и подростки среди беженцев	853,0	-	853,0	490,0	-	490,0	400,0	-	400,0	400,0	-	400,0
Пропаганда беженского права	270,5	-	270,5	222,0	-	222,0	222,0	-	222,0	272,0	-	272,0
и информационно разъяснительная работа												
Проекты, связанные с защитой/добровольной репатриацией	2 963,2	-	2 963,2	4 681,5	-	4 681,5	2 986,0	-	2 986,0	2 814,9	-	2 814,9
Общественная информация/медийные проекты*	9 677,6	-	9 677,6	16 727,2	-	16 727,2	18 799,3	-	18 799,3	18 890,9	-	18 890,9
Регистрация/ проект "Профиль"	896,6	-	896,6	1 224,0	-	1 224,0	751,0	-	751,0	1 018,1	-	1 018,1
Поиск/оценки и документация	233,4	-	233,4	306,5	-	306,5	550,0	-	550,0	322,9	-	322,9
Проекты переселения	3 929,7	-	3 929,7	4 313,6	-	4 313,6	2 273,3	-	2 273,3	1 982,2	-	1 982,2
Экология	378,9	-	378,9	440,0	-	440,0	440,0	-	440,0	456,2	-	456,2
Проекты, связанные с обучением	82,2	-	82,2	203,3	-	203,3	190,0	-	190,0	190,0	-	190,0
Прочее	951,7	-	951,7	3 084,1	-	3 084,1	1 667,0	-	1 667,0	5 250,1	-	5 250,1
Итого оперативная деятельность	48 837,7	-	48 837,7	56 000,2	-	56 000,2	37 103,6	-	37 103,6	58 950,0	-	58 950,0
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПОДДЕРЖКЕ ПРОГРАММ												
Отдел внешних сношений												
- общественная информация	-	-	-	-	1 430,8	1 430,8	-	-	-	-	2 574,6	2 574,6
-поддержка*												
Отдел обеспечения международной защиты												
- поддержка переселения на местах	-	235,2	235,2	-	490,3	490,3	-	100,0	100,0	-	100,0	100,0
Отдел информационных систем и телекоммуникаций												
- поддержка переселения на местах	-	6 086,3	6 086,3	-	5 138,1	5 138,1	-	6 505,2	6 505,2	-	6 383,9	6 383,9
Отдел оперативного обслуживания												
- Служба по чрезвычайным ситуациям и технической поддержке	-	15 501,8	15 501,8	-	16 987,9	16 987,9	-	17 124,5	17 124,5	-	17 071,3	17 071,3
- полевая поддержка глобального кластера (ВПЛ)	-	1 036,1	1 036,1	-	2 828,3	2 828,3	-	-	-	-	-	-
Отдел управления людскими ресурсами												
- подготовка персонала УВКБ	-	3 117,3	3 117,3	-	4 657,6	4 657,6	-	3 482,5	3 482,5	-	5 039,6	5 039,6
- специальные расходы по персоналу (включая добровольный уход в отставку)	-	29 562,2	29 562,2	-	9 827,4	9 827,4	-	9 000,0	9 000,0	-	24 000,0	24 000,0
Итого поддержка программ	-	55 538,9	55 538,9	-	41 360,4	41 360,4	-	36 212,2	36 212,2	-	55 169,4	55 169,4
ВСЕГО	48 837,7	55 538,9	104 376,6	56 000,2	41 360,4	97 360,6	37 103,6	36 212,2	73 315,8	58 950,0	55 169,4	114 119,4

* Включая мобилизацию ресурсов частного сектора.

Таблица VI – ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008–2009 ГОДЫ
(по категориям должностей)

Западная Африка	Число должностей на 1 января 2008 года							Число должностей на 1 июля 2008 года						Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год						Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года								
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
Бенин	3	7	10	3	12	15	25	2	4	6	1	9	10	16		4	4	1	8	9	13	-	4	4	1	8	9	13
Кот-д'Ивуар	4	12	16	4	24	28	44	4	12	16	4	24	28	44	4	12	16	4	24	28	44	2	12	14	4	22	26	40
Гамбия		1	1		4	4	5		1	1		4	4	5		1	1		4	4	5		1	1		4	4	5
Гана	6	12	18	1	22	23	41	6	12	18	1	22	23	41	5	11	16	1	21	22	38	4	13	17	1	22	23	40
Гвинея	4	44	48	4	28	32	80	3	40	43	4	28	32	75	3	35	38	4	27	31	69	4	27	30	3	23	26	56
Либерия	17	83	100	9	44	53	153	12	81	93	10	42	52	145	1	21	22	2	29	31	53	4	38	41	4	25	29	70
Мали		2	2		2	2	4		2	2		2	2	4		2	2		2	2	4		2	2		2	2	4
Нигерия	2	8	10	2	6	8	18		8	8	4	8	12	20	2	8	10	2	6	8	18		8	8	3	9	12	20
Сенегал*	8	4	12	14	24	38	50	7	2	9	15	26	41	50	7	4	11	13	24	37	48	7	2	9	14	26	40	49
Сьерра-Леоне	4	25	29	4	22	26	55	4	25	29	3	22	25	54	2	18	20	2	17	19	39	2	15	17	2	15	17	34
Того	2	4	6		2	2	8	2	4	6		2	2	8	2	4	6		2	2	8	1	4	5	-	-	-	5
Итого	50	202	252	41	190	231	483	40	191	231	44	187	231	462	26	120	146	29	164	193	339	23	125	148	32	156	188	336

* Включая узел региональной поддержки в Дакаре.

Восточная Африка и Африканский Рог	Число должностей на 1 января 2008 года							Число должностей на 1 июля 2008 года						Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год						Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года								
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
Джибути	3	1	4	1	12	13	17	2	1	3	2	12	14	17	2	1	3	1	12	13	16	2	2	4	1	14	15	19
Эритрея	2	4	6	2	22	24	30	1	4	5	2	24	26	31	1	4	5	2	22	24	29		1	1	2	5	7	8
Эфиопия	8	60	68	7	43	50	118	9	60	69	7	43	50	119	8	60	68	7	43	50	118	10	57	67	7	44	51	118
Кения*	6	74	100	22	73	95	195	26	74	100	23	73	96	196	26	74	100	22	73	95	195	26	78	104	23	75	98	202
Сомали	8	29	37	1	4	5	42	8	29	37	1	4	5	42	8	29	37	1	4	5	42	7	28	35	1	5	6	41
Судан	10	52	62	4	33	37	99	10	52	62	4	33	37	99	7	55	62	4	33	37	99	11	53	64	5	33	38	102
Уганда	9	54	63	9	33	42	105	9	54	63	9	33	42	105	9	54	63	9	33	42	105	10	43	53	7	36	43	96
Итого	66	274	340	46	220	266	606	65	274	339	48	222	270	609	61	277	338	46	220	266	604	66	262	328	46	212	258	586

* Включая узел региональной поддержки в Найроби.

Таблица VI – ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008–2009 ГОДЫ (продолжение)
(по категориям должностей)

Центральная Африка и Великие Озера	Число должностей на 1 января 2008 года						Число должностей на 1 июля 2008 года						Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год						Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года									
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
Бурунди	14	66	80	11	32	43	123	13	67	80	11	31	42	122	10	66	76	10	31	41	117	11	71	82	11	29	40	122
Камерун	1	8	9	1	10	11	20	1	8	9	1	11	12	21	1	8	9	1	10	11	20	1	22	23	2	11	13	36
Центральноафриканская Республика	1	2	3	2	10	12	15	1	2	3	2	10	12	15	2	3	5	2	12	14	19	1	3	4	2	12	14	18
Чад	40	166	206	12	39	51	257	40	166	206	12	40	52	258	38	167	205	11	41	52	257	42	165	207	11	42	53	260
Конго	3	13	16	3	13	16	32	4	13	17	3	13	16	33	2	9	11	3	13	16	27	3	10	13	3	13	16	29
Конго, Демократическая Республика	22	92	114	15	52	67	181	32	121	153	15	55	70	223	22	85	107	19	52	71	178	32	121	153	15	54	69	222
Габон	1	3	4	1	9	10	14	1	3	4	1	9	10	14	1	2	3	1	7	8	11	1	2	3	1	7	8	11
Руанда	3	15	18	3	15	18	36	4	15	19	3	15	18	37	4	15	19	3	15	18	37	4	20	24	3	15	18	42
Объединенная Республика Танзания	22	122	144	6	25	31	175	20	120	140	6	25	31	171	19	110	129	5	23	28	157	14	84	98	8	26	34	132
Итого	107	487	594	54	205	259	853	116	515	631	54	209	263	894	99	465	564	55	204	259	823	109	498	607	56	209	265	872

Юг Африки	Число должностей на 1 января 2008 года						Число должностей на 1 июля 2008 года						Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год						Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года									
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
Ангола	1	5	6	2	11	13	19	1	5	6	2	10	12	18	1	4	5	2	8	10	15	2	4	6	2	11	13	19
Ботсвана	2	2	4	2	5	7	11	2	2	4	2	5	7	11	1	1	1	5	5	6	1	2	3	1	4	5	8	
Малави	1	5	6	2	5	7	13	1	5	6	2	5	7	13	1	5	6	1	5	6	12	1	4	5	1	6	7	12
Мозамбик	2	4	6	1	5	6	12	2	7	9	1	2	3	12	1	4	5	1	5	6	11	2	9	11	1	2	3	14
Намибия	1	6	7	2	6	8	15	6	6	2	6	8	14	4	4	2	5	7	11	-	5	5	1	8	9	14		
Южная Африка	3	5	8	13	17	30	38	3	5	8	15	17	32	40	4	5	9	12	18	30	39	4	5	9	15	17	32	41
Замбия	8	33	41	4	18	22	63	8	33	41	4	19	23	64	4	19	23	4	15	19	42	4	33	37	4	17	21	58
Зимбабве	1	4	5	1	7	8	13	1	4	5	1	7	8	13	1	4	5	1	7	8	13	1	4	5	1	7	8	13
Итого	19	64	83	27	74	101	184	18	67	85	29	71	100	185	12	46	58	23	68	91	149	15	66	81	26	72	98	179

Итого Африка	242	1 027	1 269	168	689	857	2 126	239	1 047	1 286	175	689	864	2 150	198	908	1 106	153	656	809	1 915	213	951	1 164	160	649	809	1 973
---------------------	------------	--------------	--------------	------------	------------	------------	--------------	------------	--------------	--------------	------------	------------	------------	--------------	------------	------------	--------------	------------	------------	------------	--------------	------------	------------	--------------	------------	------------	------------	--------------

Таблица VI – ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008–2009 ГОДЫ (продолжение)
(по категориям должностей)

Ближний и Средний Восток и Северная Африка	Число должностей на 1 января 2008 года						Число должностей на 1 июля 2008 года						Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год						Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года												
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего			
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого
Алжир	5	13	18	2	5	7	25	5	13	18	2	5	7	25	5	13	18	2	5	7	25	5	13	18	2	6	8	26			
Египет	2	7	9	5	18	23	32	2	7	9	5	18	23	32	2	7	9	5	18	23	32	2	7	9	5	18	23	32			
Ирак		3	3	1	5	6	9		5	5	1	3	4	9		3	3	1	5	6	9		5	5	1	3	4	9			
Израиль		5	5	1	1	2	7		8	8	1	2	3	11		5	5	1	1	2	7		8	9	1	2	3	12			
Иордания		2	2	1	8	9	11		2	2	2	9	11	13		2	2	1	8	9	11		2	2	2	9	11	13			
Леван	4	5	9	3	8	11	20	2	5	7	3	8	11	18	4	5	9	3	8	11	20	2	4	6	3	8	11	17			
Ливийская Арабская Джамахирия	1	3	4	1	5	6	10	1	3	4	1	5	6	10	1	3	4	1	5	6	10	1	3	4	1	6	7	11			
Мавритания	1		1	1	5	6	7	1		1	1	5	6	7	1		1	1	5	6	7	1		1	1	5	6	7			
Марокко	1	3	4	1	4	5	9	1	3	4	1	4	5	9	1	3	4	1	4	5	9	1	3	4	1	4	5	9			
Саудовская Аравия	2	1	3	4	8	12	15	2	1	3	4	8	12	15	2	1	3	4	8	12	15	2	1	3	4	8	12	15			
Сирийская Арабская Республика		7	7	1	10	11	18		7	7	1	10	11	18		7	7	1	10	11	18		8	8	1	9	10	18			
Тунис	1	2	3		2	2	5	1	2	3		2	2	5	1	2	3		2	2	5	1	2	3		2	2	5			
Арабские Эмираты		1	1	9	9	18	19		1	1	9	11	20	21		1	1	11	9	20	21		1	1	7	11	18	19			
Западная Сахара			-			-	-			-			-	-			-			-	-			-			-	-			
Йемен	8	28	36	3	14	17	53	8	28	36	3	14	17	53	8	29	37	3	14	17	54	8	31	39	3	14	17	56			
Итого	25	80	105	33	102	135	240	23	85	108	34	104	138	246	25	81	106	35	102	137	243	24	88	112	32	105	137	249			

Таблица VI – ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008–2009 ГОДЫ (продолжение)
(по категориям должностей)

Азиатско-Тихоокеанский регион	Число должностей на 1 января 2008 года							Число должностей на 1 июля 2008 года							Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год						Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года										
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего			
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого
Афганистан	20	304	324	10	95	105	429	20	281	301	10	95	105	406	20	285	305	10	95	105	410	15	234	249	10	86	96	345			
Австралия и Новая Зеландия	-	4	4	1	4	5	9	-	4	4	1	4	5	9	-	4	4	1	4	5	9	-	4	4	1	4	5	9			
Бангладеш	6	15	21	2	6	8	29	6	15	21	2	6	8	29	6	15	21	2	6	8	29	6	15	21	2	7	9	30			
Камбоджа	-	2	2	2	4	6	8	2	2	4	-	4	4	8	1	2	3	1	4	5	8	2	5	7	-	4	4	11			
Китай	4	11	15	4	6	10	25	4	11	15	3	6	9	24	4	11	15	4	6	10	25	4	11	15	4	9	13	28			
Индия	2	10	12	2	12	14	26	2	10	12	2	12	14	26	1	11	12	2	12	14	26	2	11	13	2	12	14	27			
Индонезия	1	5	6	2	10	12	18	2	6	8	2	10	12	20	2	6	8	2	10	12	20	2	5	7	2	10	12	19			
Иран, Исламская Республика	9	77	86	6	32	38	124	9	76	85	6	32	38	123	9	77	86	6	32	38	124	7	68	75	6	32	38	113			
Япония	1	2	3	5	4	9	12	1	2	3	5	4	9	12	1	2	3	5	4	9	12	1	2	3	5	5	10	13			
Казахстан	1	4	5	3	11	14	19	1	4	5	3	11	14	19	1	4	5	3	11	14	19	1	4	5	3	11	14	19			
Кыргызстан	2	4	6	1	7	8	14	1	4	5	1	7	8	13	1	4	5	1	7	8	13	1	4	5	1	7	8	13			
Малайзия	4	16	20	6	18	24	44	4	16	20	9	18	27	47	4	16	20	9	18	27	47	4	16	20	8	17	25	45			
Монголия	-	1	1	-	1	1	2	-	1	1	-	1	1	2	-	1	1	-	1	1	2	-	1	1	-	1	1	2			
Мьянмар	4	33	37	6	24	30	67	4	32	36	5	25	30	66	4	33	37	6	24	30	67	5	33	38	5	26	31	69			
Непал	6	28	34	4	12	16	50	6	28	34	5	12	17	51	6	28	34	4	12	16	50	6	28	34	4	13	17	51			
Пакистан	14	108	122	9	29	38	160	15	108	123	9	29	38	161	15	108	123	9	29	38	161	15	108	123	9	29	38	161			
Папуа-Новая Гвинея	1	-	1	1	3	4	5	1	-	1	1	3	4	5	1	-	1	1	3	4	5	1	-	1	1	3	4	5			
Филиппины	-	1	1	-	1	1	2	-	1	1	-	1	1	2	-	1	1	-	1	1	2	-	1	1	-	1	1	2			
Республика Корея	1	1	2	1	2	3	5	1	1	2	1	2	3	5	1	1	2	1	2	3	5	1	1	2	1	2	3	5			
Шри-Ланка	16	68	84	7	31	38	122	16	68	84	7	31	38	122	16	68	84	7	31	38	122	6	16	22	1	9	10	32			
Таджикистан	1	2	3	1	5	6	9	-	2	2	1	5	6	8	-	1	1	1	3	4	5	-	2	2	1	3	4	6			
Таиланд	9	37	46	6	17	23	69	9	37	46	7	17	24	70	9	37	46	6	17	23	69	9	35	44	9	17	26	70			
Тимор-Лешти	-	2	2	-	3	3	5	-	2	2	-	3	3	5	-	2	2	-	3	3	5	-	2	2	-	2	2	4			
Туркменистан	-	1	1	1	3	4	5	-	1	1	1	3	4	5	-	1	1	1	3	4	5	-	1	1	1	3	4	5			
Вьетнам	-	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	3	3	3	-	-	-	-	2	2	2			
Итого	102	736	838	80	343	423	1 261	104	712	816	81	344	425	1 241	102	718	820	82	341	423	1 243	88	607	695	76	315	391	1 086			

Таблица VI – ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008–2009 ГОДЫ (продолжение)
(по категориям должностей)

Европа	Число должностей на 1 января 2008 года						Число должностей на 1 июля 2008 года						Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год						Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года									
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего							
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого								
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого							
Албания		1	1	1	5	6	7		1	1	1	5	6		1	1	1	5	6		1	1	1	5	6			
Армения	1	3	4	1	10	11	15	1	3	4	1	8	9	13	1	3	4	1	8	9	13	1	3	4	1	6	7	11
Австрия	1	3	4	1	1	2	6	1	3	4	1	1	2	6	1	3	4	1	1	2	6	1	3	4	1	1	2	6
Азербайджан	1	6	7	2	11	13	20	1	6	7	2	10	12	19	1	5	6	2	9	11	17	1	5	6	2	8	10	16
Беларусь	1	2	3	1	3	4	7	1	2	3	1	3	4	7	1	2	3	1	3	4	7	2	2	2	1	3	4	6
Бельгия	1	4	5	9	9	18	23	1	4	5	8	9	17	22	1	4	5	9	10	19	24	2	4	6	12	16	28	34
Босния и Герцеговина	2	6	8	1	22	23	31	2	6	8	1	21	22	30	2	6	8	1	20	21	29	2	5	7	1	18	19	26
Болгария		1	1	1	5	6	7		1	1	1	4	5	6		1	1	1	3	4	5		1	1	1	3	4	5
Хорватия	1	4	5		6	6	11	1	4	5		6	6	11	1	4	5		6	6	11	1	4	5		6	6	11
Кипр		1	1	1	4	5	6		1	1	1	4	5	6		1	1	1	4	5	6		1	1	1	4	5	6
Чешская Республика		1	1	1	2	2	3		1	1	1	2	2	3		1	1	1	2	2	3		1	1	1	2	2	3
Франция	2	2	4	3	5	8	12	2	2	4	3	5	8	12	2	2	4	3	5	8	12	2	2	4	3	5	8	12
Грузия	4	17	21	3	16	19	40	4	17	21	3	16	19	40	4	17	21	3	16	19	40	4	16	20	3	15	18	38
Германия		6	6	4	4	8	14		6	6	4	4	8	14		6	6	4	4	8	14		6	6	2	4	6	12
Греция		3	3		5	5	8		3	3		3	3	6		3	3		5	5	8		4	4		5	5	9
Венгрия	2	2	4	5	8	13	17	2	2	4	5	8	13	17	2	2	4	5	8	13	17	2	2	4	5	8	13	17
Ирландия	1		1	1	2	3	4	1		1	1	2	3	4	1		1	1	2	3	4	1		1	1	2	3	4
Италия	1	4	5	5	9	14	19	1	4	5	4	5	9	14	1	4	5	5	10	15	20	1	3	4	6	9	15	19
Мальта		1	1			-	1		1	1			-	1		1	1			-	1		3	3			-	3
Монтенегро	1	2	3	1	10	11	14	1	2	3	1	10	11	14	1	3	4	1	10	11	15	1	2	3	1	8	9	12
Польша		2	2	1	3	4	6		2	2	2	2	4	6		2	3	1	1	4	6		2	2	1	1	2	4
Молдова		1	1	1	3	4	5		1	1	1	3	4	5			-	4	4	4	4		1	1	1	3	4	5
Румыния		1	1	1	5	6	7		1	1	1	4	5	6		1	1	1	3	4	5		1	1	1	3	4	5
Российская Федерация	9	33	42	3	15	18	60	8	31	39	3	14	17	56	8	32	40	3	15	18	58	8	31	39	3	14	17	56
Сербия	13	61	74	6	49	55	129	11	54	65	7	56	63	128	12	61	73	6	49	55	128	8	43	51	6	49	55	106
Словакия		2	2		3	3	5		2	2		2	2	4		2	2		1	1	3		2	2			-	2
Испания	1		1	2	4	6	7	1		1	1	5	6	7	1		1	2	4	6	7		1	1	1	5	6	7
Швеция	2	2	4	3	5	8	12	2	2	4	2	5	7	11	1	2	3	3	5	8	11	2	2	4	2	5	7	11
Швейцария	1		1	1	2	3	4	1		1	1	2	3	4	2		2	1	2	3	5	1	1	2	1	1	2	4
бывшая югославская Республика Македония		2	2	1	7	8	10		2	2	1	7	8	10		2	2	1	7	8	10		2	2	1	7	8	10
Турция	2	17	19	3	27	30	49	2	17	19	3	27	30	49	3	24	27	3	27	30	57	3	21	24	2	27	29	53
Украина	2	4	6	3	8	11	17	1	4	5	3	9	12	17	2	4	6	3	8	11	17	1	5	6	3	8	11	17
Соединенное Королевство	1	1	2	3	4	7	9	1	1	2	3	4	7	9	1	1	2	3	4	7	9	1	1	2	2	4	6	8
Итого	50	195	245	68	272	340	585	46	188	234	64	266	330	564	50	200	250	65	261	326	576	43	181	224	64	253	317	541

Таблица VI – ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПО СТРАНАМ В РЕГИОНАХ, 2008–2009 ГОДЫ (продолжение)
(по категориям должностей)

Америка	Число должностей на 1 января 2008 года							Число должностей на 1 июля 2008 года							Утвержденный Исполкомом бюджет на 2009 год							Пересмотренное число должностей по состоянию на 1 января 2009 года						
	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего	Бюджет по программам			Бюджет поддержки			Всего
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого		С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	
	1	2	3	2	8	10	13	1	2	3	2	8	10	13	1	2	3	2	8	10	13	1	2	3	2	8	11	13
Региональное отделение в Аргентине																												
Бразилия		1	1	2	4	6	7		1	1	2	4	6	7	1	2	3	2	4	6	9		1	1	2	5	7	8
Канада	1	5	6	2	9	11	17	1	5	6	2	7	9	15	1	5	6	2	9	11	17	1	7	8	1	7	8	16
Колумбия				-	1		1				-	1		1				-	1		1	1			1			1
Коста-Рика	2	7	9	1	7	8	17	2	7	9	3	7	10	19	2	7	9	1	7	8	17	2	8	10	3	9	12	22
Эквадор	5	6	11	2	18	20	31	5	6	11	2	18	20	31	5	6	11	2	18	20	31	6	6	12	2	22	24	36
Региональное отделение в Мексике	3	3	6	1	7	8	14	3	3	6	1	7	8	14	3	3	6	1	7	8	14	2	3	5	1	6	7	12
Панама	1		1	1	4	5	6	1		1	1	4	5	6	1		1	1	5	6	7	1	1	2	2	4	6	8
Региональное отделение в Соединенных Штатах Америки	3	7	10	4	7	11	21	3	8	11	3	7	10	21	3	8	11	4	7	11	22	3	7	10	4	6	10	20
Региональное отделение в Венесуэле	4	5	9	2	9	11	20	4	5	9	2	9	11	20	5	5	10	2	10	12	22	4	5	9	2	9	11	20
Итого	20	36	56	18	73	91	147	20	37	57	19	71	90	147	22	38	60	18	75	93	153	20	40	60	20	76	96	156
Итого на местах	439	2 074	2 513	367	1 479	1 846	4 359	432	2 069	2 501	373	1 474	1 847	4 348	397	1 945	2 342	353	1 435	1 788	4 130	388	1 867	2 255	352	1 398	1 750	4 005

Таблица VII – ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2009 ГОДА ПО СТРАНАМ И ГРУППА НАСЕЛЕНИЯ

Источник: планы страновых операций на 2009 года по состоянию на 4 сентября 2008 года.

Цифры являются предварительными и могут подлежать изменениям.

Страна/территория убежища/ проживания	Беженцы	Из которых лиц в ситуациях, подобных беженским	Просители убежища (рассматриваемые дела)	Возвратившиеся беженцы (в течение года)	ВПЛ	Из которых лиц, в ситуациях, подобных ВПЛ	Возвратившиеся ВПЛ (в течение года)	Апатриды	Другие подмадантные лица	Итого подмадантные УВКБ лица
Бенин	2 620		370							2990
Буркина-Фасо	460		100							560
Кот-д'Ивуар	24 090		2 130	4 700	59 230		150 000			24 0150
Гамбия	4 720		210							4930
Гана	10 300		100							1 0400
Гвинея	12 710		2 500							1 5210
Гвинея-Биссау	4 370		160							4530
Либерия	16 010		50							1 6060
Мали	4 230		690					300		4920
Нигер	210		20							530
Нигерия	6 000		200							6200
Сенегал	32 020		3 820							3 5840
Сьерра-Леоне	6 920		70	100						7090
Того	1 190		180	1 500						2870
Итого Западная Африка	125 850	-	10 600	6 300	59 230	-	150 000	300	-	35 2280
Джибути	4 040									4040
Эритрея	4 510		800							5310
Эфиопия	106 950		70							10 7020
Кения	332 700		5 820		150 000			100 000		58 8520
Сомали	9 530		1 090	3 000	1 000 000					101 3620
Судан	231 780		610	63 500	1 540 000		58 000		52 000	194 5890
Уганда	161 370		6 700		800 000					96 8070
Итого Восточная Африка и Африканский Рог	850 880	-	15 090	66 500	3 490 000	-	58 000	100 000	52 000	463 2470
Бурунди	23 560		5 950	45 000						7 4510
Камерун	90 900		2 800							9 3700
Центральноафриканская Республика	7 000		390	5 000	50 000		100 000			16 2390
Чад	364 500				110 000					47 4500
Конго	24 010		1 000	70						2 5080
Демократическая Республика Конго	90 090		-	64 000	500 000					65 4090
Габон	6 400		3 660							1 0060
Руанда	63 710		670	10 000						7 4380
Объединенная Республика Танзания	44 000		70							4 4070
Итого Центральная Африка и Великие Озера	714 170	-	14 540	124 070	660 000	-	100 000	-	-	161 2780
Ангола	12 600		4 000	2 000				10		1 8610
Ботсвана	2 530									2530
Малави	4 710		3 790							8500
Мозамбик	1 800		100							1900
Намибия	7 230		300	100						7630
Южная Африка	69 070		55 000							12 4070
Замбия	55 650		30							5 5680
Зимбабве	4 080		220							4300
Итого юг Африки	157 670	-	63 440	2 100	-	-	-	10	-	22 3220
Итого Африка	1 848 570	-	103 670	198 970	4 209 230	-	308 000	100 310	52 000	682 0750

Таблица VII – ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2009 ГОДА ПО СТРАНАМ И ГРУППА НАСЕЛЕНИЯ
(продолжение)

Страна/территория убежища/проживания	Беженцы	Из которых лиц в ситуациях, подобным беженским	Просители убежища (рассматриваемые дела)	Возвратившиеся беженцы (в течение года)	ВПЛ	Из которых лиц, в ситуациях, подобных ВПЛ	Возвратившиеся ВПЛ (в течение года)	Апатриды	Другие подмандатные лица	Итого подмандатные УВКБ лица
Алжир	94 610		1 900							9 6510
Египет	35 450		13 550					70		4 9070
Ирак	30 140		2 630	7 000	2 770 000			130 000		293 9770
Израиль	1 330		5 760							7090
Иордания	500 410		570							50 0980
Ливан	52 630	580	600							5 3810
Ливийская Арабская Джамахирия	5 000		4 000							9000
Мавритания	30 700	29 500	100							6 0300
Саудовская Аравия	541 800		600					150 000		69 2400
Сирийская Арабская Республика	1 509 410		10 280					300 000		181 9690
Тунис	180		100							280
Йемен	103 020		4 500							10 7520
Итого БСВСА	2 904 680	30 080	44 590	7 000	2 770 000	-	-	580 070	-	633 6420
Афганистан	100			220 000	200 000					42 0100
Австралия	22 160		1 520							2 3680
Бангладеш	29 060		30							2 9090
Камбоджа	130		370							500
Китай	300 110		50							30 0160
Китайская провинция Гонконг, Китай	220		380							600
Индия	187 740		4 670							19 2410
Индонезия	600		180							780
Исламская Республика Иран	1 017 250		550							101 7800
Япония	1 860		1 300							3160
Казахстан	5 850							5 700		1 1550
Кыргызстан	370		570					7 000		7940
Малайзия	37 500		8 850					40 000	61 000	14 7350
Монголия	10		10							20
Мьянма				500	100 000			728 000		82 8500
Непал	98 870	2 500	50					800 000	140	90 1560
Новая Зеландия	2 740		180							2920
Пакистан	1 693 350	948 280	2 500							264 4130
Папуа-Новая Гвинея	10 010									1 0010
Филиппины	270		70					100	50	490
Республика Корея	170		2 200						130	2500
Сингапур	-		10							10
Шри-Ланка	200		250	3 000	450 000		100 000			55 3450
Таджикистан	700		100					150		950
Таиланд	99 520		9 800							10 9320
Тимор-Лешти							30 000			3 0000
Туркменистан	700		10							710
Вьетнам	2 360			200				7 200		9760
Итого Азиатско-Тихоокеанский регион	3 511 850	950 780	33 650	223 700	750 000	-	130 000	1 588 150	61 320	724 9450
Албания	200		100							300
Армения					8 400					8400
Австрия	32 250		29 000					500		6 1750
Азербайджан	2 400		300		686 590			2 000	410	69 1700
Беларусь	700		10					7 000	2 400	1 0110
Босния и Герцеговина	6 280		330	800	70 000		3 000		1 500	8 1910
Болгария	5 520		1 300							6820
Хорватия	130		100	6 000	800		1 000	100		8130

Таблица VII – ПЛАНОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2009 ГОДА ПО СТРАНАМ И ГРУППА НАСЕЛЕНИЯ
(продолжение)

Страна/территория убежища/проживания	Беженцы	Из которых лиц в ситуациях, подобным беженским	Прислелли убежища (рассматриваемые дела)	Возвратившиеся беженцы (в течение года)	ВПЛ	Из которых лиц, в ситуациях, подобных ВПЛ	Возвратившиеся ВПЛ (в течение года)	Апатриды	Другие подмандатные лица	Итого подмандатные УВКБ лица
Кипр	700		12 000						810	1 3510
Чешская Республика	2 040		2 190							4230
Дания	26 790		560					800		2 8150
Эстония	40		60					105 000		10 5100
Финляндия	6 200		720					70		6990
Франция	151 790		31 050					1 140		18 3980
Грузия	900		30		274 140	61 080		1 340		33 7490
Германия	540 000		20 000					8 500		56 8500
Греция	2 230		28 500					110		3 0840
Венгрия	8 450		1 400					260		1 0110
Исландия	50		40							90
Ирландия	9 800		3 000						100	1 2900
Италия	40 000		1 000							4 1000
Латвия	50		60					375 000		37 5110
Литва	3 000		300					5 500		8800
Молдова	250		140					2 000		2390
Монтенегро	14 010									1 4010
Норвегия	34 520		6 670					670		4 1860
Польша	10 050		5 940							1 5990
Румыния	1 760		170							1930
Российская Федерация	3 730		500	300	202 580	132 580	1 300	35 000	2 360	37 8350
Сербия	22 150			1 000	222 500		2 000	18 000		26 5650
Словакия	280		580					910		1770
Словения	260		60					4 090		4410
Испания	5 150									5150
Швеция	75 080		27 720					5 570		10 8370
Швейцария	40 700		5 650							4 6350
бывшая югославская Республика Македония	990							400		1390
Турция	11 350		10 100	20					310	2 1780
Украина	7 200	5 000	3 500					33 500	3 500	5 2700
Соединенное Королевство	299 720		10 900							31 0620
Итого Европа	1 366 720	5 000	203 980	8 120	1 465 010	193 660	7 300	607 460	11 390	386 8640
Аргентина	4 270		1 850							6120
Белиз	300									300
Боливия	780		270							1050
Бразилия	23 990	19 000	690							4 3680
Канада	175 740		37 510							21 3250
Чили	1 850		880							2730
Колумбия	190		60	20	300 0000					300 0270
Коста-Рика	12 500	11 500	1 440							2 5440
Куба	500		10							510
Эквадор	272 290	250 000	13 070							53 5360
Сальвадор	30									30
Гватемала	300									300
Гондураса	20		10							30
Мексика	1 400		30							1430
Никарагуа	200		10							210
Панама	16 250	13 500	550					10		3 0310
Парагвай	70		20							90
Перу	1 250		750							2000
Соединенные Штаты	281 220		83 880							36 5100
Уругвай	170		60							230
Венесуэла (Боливарианская Республика)	202 220	200 000	16 920							41 9140
Итого Америка	995 540	494 000	158 010	20	300 0000	-	-	10	-	464 7580
Всего	1 627 360	1 479 860	543 900	437 810	12 194 240	193 660	445 300	2 876 000	124 710	2 892 2840

Таблица VIII - СМЕТА БЮДЖЕТА ПОДДЕРЖКИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2007-2009 ГОДЫ
(в тыс. долл. США)

Статья ассигнований/ организационное подразделение	Расходы в 2007 году (ГБ + ВБ)	Утверж- денный Исполкомом бюджет 2008 года	Утверж- денный Исполкомом бюджет 2009 года	Рост/сокращение объема*		Рост/ сокращение расходов*	Пересмот- ренный Исполкомом бюджет 2009 года
				Сумма	%		
	a	b	c	d		e	f
А. Поддержка программ							
1. Отделения на местах (включая глобальные программы)							
Западная Африка	19 506,4	17 556,9	14 091,7	289,8	2,1%	1 919,7	16 301,2
Восточная Африка и Африканский Рог	21 998,0	20 490,5	27 038,2	(5 617,4)	-20,8%	1 112,8	22 533,6
Центральная Африка и Великие озера	23 158,1	25 975,5	32 911,9	(8 688,5)	-26,4%	2 088,4	26 311,8
Юг Африки	9 800,5	9 888,0	8 582,0	1 042,1	12,1%	437,4	10 061,5
Ближний и Средний Восток и Северная Африка	12 921,3	12 409,7	12 762,9	2,0	0,0%	1 089,2	13 854,1
Азиатско-Тихоокеанский регион	28 587,8	32 124,2	31 970,3	(1 244,3)	-3,9%	2 345,1	33 071,1
Европа	32 497,1	31 175,5	30 974,6	(1 284,3)	-4,1%	3 092,1	32 782,4
Америка	9 577,9	8 656,4	8 771,0	(115,2)	-1,3%	800,5	9 456,3
Глобальные программы	55 538,9	35 368,4	36 212,2	17 066,0	47,1%	1 891,2	55 169,4
Итого	213 586,0	193 645,1	203 314,8	1 450,2	0,7%	14 776,4	219 541,4
2. Штаб-квартира							
Исполнительное руководство и управление	2 552,9	3 106,9	3 106,9	(454,9)	-14,6%	61,3	2 713,3
Отдел обеспечения международной защиты	10 798,1	10 707,3	10 593,1	(75,5)	-0,7%	487,6	11 005,2
Отдел информационных систем и телекоммуникаций	18 977,0	14 269,7	12 038,5	(2 128,2)	-17,7%	423,4	10 333,7
Департамент операций							
Бюро и направления	25 845,6	22 298,3	22 183,1	(2 341,1)	-10,6%	1 368,6	21 210,6
Отдел оперативного обслуживания	11 013,7	10 051,5	10 048,3	(4 019,8)	-40,0%	400,4	6 428,9
Отдел финансового и административного управления	6 068,4	6 269,2	5 420,7	(382,0)	-7,0%	501,8	5 540,5
Итого	75 255,7	66 702,9	63 390,6	(9 401,5)	-14,8%	3 243,1	57 232,2
Итого, поддержка программ	288 841,7	260 348,0	266 705,4	(7 951,3)	-3%	18 019,5	276 773,6
В. Управление и администрация в Организации (включая регулярный бюджет)							
Исполнительное руководство и управление	13 434,7	14 033,8	12 922,5	1 110,6	8,6%	865,0	14 898,1
Отдел внешних сношений	15 121,5	16 139,2	16 451,7	(848,7)	-5,2%	989,8	16 592,8
Отдел информационных систем и телекоммуникаций	9 589,3	8 689,5	9 409,8	602,2	6,4%	608,8	10 620,8
Отдел управления людскими ресурсами	20 566,9	18 520,1	18 827,1	(8 217,4)	-43,6%	772,0	11 381,7
Отдел финансового и административного управления	22 829,8	22 362,2	23 175,2	(4 886,0)	-21,1%	1 556,8	19 846,0
Служба управления снабжением	2 795,2	-	-	-	-	-	-
Глобальный центр обслуживания	3 288,1	-	-	14 298,8	100,0%	1 351,8	15 650,6
Совет персонала	495,2	398,2	400,2	-	0,0%	38,6	438,8
Итого, управление и администрация Организации	88 120,7	80 143,0	81 186,5	2 059,5	2,5%	6 182,8	89 428,8
ИТОГО ЧИСТЫЙ БЮДЖЕТ ПОДДЕРЖКИ	376 962,4	340 491,0	347 891,9	(5 891,8)	-1,7%	24 202,3	366 202,4

* Изменения, связанные с объемом и расходами: сравнение утвержденного Исполкомом бюджета на 2009 год с пересмотренным Исполкомом бюджетом на 2009 год.

Таблица IX - СМЕТА БЮДЖЕТА ПОДДЕРЖКИ ПО РАЗДЕЛАМ РАСХОДОВ 2007-2009 ГОДЫ
(в тыс. долл. США)

Статья ассигнований/ раздел расходов	Расходы в 2007 году (ГБ + ВБ)	Утвержденный Исполкомом бюджет 2008 года	Утвержденный Исполкомом бюджет 2009 года	Рост/сокращение объема*		Рост/ сокращение расходов*	Пересмотренный Исполкомом бюджет 2009 года
				Сумма	%		
	a	b	c	d		e	f
А. Поддержка программ							
1. Отделения на местах (включая глобальные программы)							
Должности	126 773,6	133 252,4	128 811,3	(86,6)	-0,1%	11 871,3	140 596,0
Другие расходы по персоналу	33 134,9	11 959,8	18 441,1	7 566,5	41,0%	82,3	26 089,9
Консультанты	1 303,4	693,8	688,8	(210,2)	-30,5%	56,6	535,2
Путевые расходы	9 424,6	7 162,7	7 554,4	1 469,5	19,5%	581,2	9 605,1
Контрактные услуги	2 823,2	4 803,3	5 628,3	(1 990,0)	-35,4%	706,4	4 344,7
Текущие расходы	19 097,5	18 919,9	19 426,8	1 066,7	5,5%	249,6	20 743,1
Принадлежности и материалы	3 725,7	3 393,0	3 429,5	7,7	0,2%	253,0	3 690,2
Мебель и оборудование	8 378,7	4 691,8	4 918,3	(460,6)	-9,4%	179,8	4 637,5
Прочее	8 924,4	8 768,4	14 416,3	(5 912,8)	-41,0%	796,2	9 299,7
Итого	213 586,0	193 645,1	203 314,8	1 450,2	0,7%	14 776,4	219 541,4
2. Штаб-квартира (включая бюро УВКБ в Нью-Йорке)							
Должности	56 664,5	52 446,0	50 463,2	(7 246,6)	-14,4%	2 283,7	45 500,3
Прочие расходы по персоналу	873,9	177,1	170,1	(25,2)	-14,8%	11,2	156,1
Консультанты	1 198,2	67,5	67,5	(20,7)	-30,7%	5,7	52,5
Путевые расходы	5 679,3	2 721,8	2 659,8	(343,9)	-12,9%	251,4	2 567,3
Контрактные услуги	1 637,7	2 667,7	1 674,9	(522,5)	-31,2%	28,8	1 181,2
Текущие расходы	5 208,0	5 632,5	5 264,7	(1 061,2)	-20,2%	156,8	4 360,3
Принадлежности и материалы	320,7	374,7	357,3	(79,9)	-22,4%	307,2	584,6
Мебель и оборудование	319,8	504,3	532,3	(283,1)	-53,2%	12,1	261,3
Прочее	3 353,6	2 111,3	2 200,8	181,6	8,3%	186,1	2 568,5
Итого	75 255,7	66 702,9	63 390,6	(9 401,5)	-14,8%	3 243,0	57 232,1
Итого, поддержка программ	288 841,7	260 348,0	266 705,4	(7 951,3)	-3,0%	18 019,4	276 773,5
В. Управление и администрация в Организации (включая регулярный бюджет)							
Должности	62 275,7	61 638,2	60 950,1	1 384,1	2,3%	4 476,4	66 810,6
Прочие расходы по персоналу	1 079,6	109,3	109,3	221,0	202,2%	13,1	343,4
Консультанты	1 804,7	429,7	353,1	364,6	103,3%	72,6	790,3
Путевые расходы	2 149,7	2 378,8	2 731,2	(248,1)	-9,1%	215,9	2 699,0
Контрактные услуги	3 932,3	2 797,4	2 844,1	788,2	27,7%	274,6	3 906,9
Текущие расходы	4 593,6	4 566,6	5 752,2	(1 000,6)	-17,4%	491,1	5 242,7
Принадлежности и материалы	913,3	622,7	623,9	93,6	15,0%	48,1	765,6
Мебель и оборудование	981,5	223,1	285,7	605,0	211,8%	43,6	934,3
Прочее	10 390,3	7 377,2	7 536,9	(148,3)	-2,0%	547,5	7 936,1
Итого, управление и администрация в Организации	88 120,7	80 143,0	81 186,5	2 059,5	2,5%	6 182,9	89 428,9
ИТОГО							
Должности	245 713,8	247 336,6	240 224,6	(5 949,1)	-2,5%	18 631,4	252 906,9
Прочие расходы по персоналу	35 088,4	12 246,2	18 720,5	7 762,3	41,5%	106,6	26 589,4
Консультанты	4 306,3	1 191,0	1 109,4	133,7	12,1%	134,9	1 378,0
Путевые расходы	17 253,6	12 263,3	12 945,4	877,5	6,8%	1 048,5	14 871,4
Контрактные услуги	8 393,2	10 268,4	10 147,3	(1 724,3)	-17,0%	1 009,8	9 432,8
Текущие расходы	28 899,1	29 119,0	30 443,7	(995,1)	-3,3%	897,5	30 346,1
Принадлежности и материалы	4 959,7	4 390,4	4 410,7	21,4	0,5%	608,3	5 040,4
Мебель и оборудование	9 680,0	5 419,2	5 736,3	(138,7)	-2,4%	235,5	5 833,1
Прочее	22 668,3	18 256,9	24 154,0	(5 879,5)	-24,3%	1 529,8	19 804,3
ВСЕГО	376 962,4	340 491,0	347 891,9	(5 891,8)	-1,7%	24 202,3	366 202,4

* Изменения, связанные с объемом и расходами: сравнение утвержденного Исполкомом бюджета на 2009 год с пересмотренным Исполкомом бюджетом на 2009 год.

Таблица X - РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ПОДДЕРЖКИ, 2009 ГОД

РЕГИОН/СТРАНА	Число должностей		Расходы (в тыс. долл. США)
	Международные	Общее обслуживание	
Африка			
Конго, Демократическая Республика	2		487 157
Южная Африка	10	1	1 776 572
Итого, Африка	12	1	2 263 729
Азиатско-Тихоокеанский регион			
Китай	4	2	794 596
Япония	1		267 805
Малайзия	7	3	1 164 915
Пакистан	1		180 491
Таиланд	7		1 247 041
Итого, Азиатско-Тихоокеанский регион	20	5	3 654 849
Европа			
Бельгия	4	2	1 005 088
Греция		2	189 330
Италия	2	4	775 626
Швеция		1	74 823
Итого, Европа	6	9	2 044 868
Ближний и Средний Восток и Северная Африка			
Египет	3	0	514 857
Ливан	4		734 172
Объединенные Арабские Эмираты	10	9	3 047 357
Итого, БСВСА	17	9	4 296 386
Америка			
Канада		2	213 189
Соединенные Штаты Америки	1		201 978
Итого, Америка	1	2	415 168
ВСЕГО	56	26	12 674 999

Таблица XI - РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПОДДЕРЖКИ (ПП/УА) ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2008-2009 ГОДЫ
1 января 2008 года - 1 января 2009 года

Источник финансирования/ организационное подразделение		Международные сотрудники категории специалистов и выше								ОО и другие категории	Итого
		ЗГС ПГС	Д-2 М-7	Д-1 М-6	С-5 М-5	С-4 М-4	С-3 М-3	С-2/1 М-2/1	МС		
А. Поддержка программ											
А.1 По регионам											
Западная Африка											
Исполком, 2008	Годовая программа		4	8	13	16		13		177	231
Исполком, 2009	Годовая программа		2	8	11	8		12		152	193
2009,	Годовая программа		4	6	12	9	1	11		145	188
пересмотренный											
Восточная Африка и Африканский Рог											
Исполком, 2008	Годовая программа		2	3	9	17	14	1	21	199	266
Исполком, 2009	Годовая программа		2	3	9	17	14	1	21	199	266
2009,	Годовая программа		2	4	7	17	13	3	21	191	258
пересмотренный											
Центральная Африка и Великие озера											
Исполком, 2008	Годовая программа		4	7	16	21		6	12	193	259
Исполком, 2009	Годовая программа		4	8	19	19		5	13	191	259
2009,	Годовая программа		1	6	5	21	16	7	15	194	265
пересмотренный											
Юг Африки											
Исполком, 2008	Годовая программа		2	6	12	6		1	8	66	101
Исполком, 2009	Годовая программа		2	4	13	4		8		60	91
2009,	Годовая программа		2	5	14	5		7		65	98
пересмотренный											
БСВСФ											
Исполком, 2008	Годовая программа		5	9	14	5		7		95	135
Исполком, 2009	Годовая программа		6	8	14	7		7		95	137
2009,	Годовая программа		6	9	9	8		10		95	137
пересмотренный											
Азиатско-Тихоокеанский регион											
Исполком, 2008	Годовая программа		1	11	13	29	22	4	30	313	423
Исполком, 2009	Годовая программа		1	11	13	29	24	4	30	311	423
2009,	Годовая программа		1	10	13	29	22	1	32	283	391
пересмотренный											
Европа											
Исполком, 2008	Годовая программа		1	12	11	29	12	3	46	226	340
Исполком, 2009	Годовая программа		1	13	10	27	12	2	42	219	326
2009,	Годовая программа		1	10	12	30	8	3	41	212	317
пересмотренный											
Америка											
Исполком, 2008	Годовая программа		1	4	5	6	2		8	65	91
Исполком, 2009	Годовая программа		1	4	5	7	1		8	67	93
2009,	Годовая программа		1	3	6	5	5		7	69	96
пересмотренный											
Итого: А.1 Поддержка программ											
Исполком, 2008	Годовая программа		5	45	68	136	98	15	145	1 334	1 846
	Итого - А.1										
Исполком, 2009	Годовая программа		5	45	65	137	89	12	141	1 294	1 788
	Итого - А.1										
2009,	Годовая программа		6	45	62	137	86	15	144	1 254	1 750
	Итого - А.1										
пересмотренный											
А.2 Глобальные программы											
Отдел оперативного обслуживания											
Службы по чрезвычайным ситуациям и технической поддержке											
Исполком, 2008	Годовая программа		1	6	24	11				12	54
Исполком, 2009	Годовая программа		1	6	24	11				12	54
2009,	Годовая программа		1	6	26	6				11	50
пересмотренный											

Таблица XI - РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ПОДДЕРЖКИ (ПП/УА) ПО ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ, 2008-2009 ГОДЫ (продолжение)
1 января 2008 года - 1 января 2009 года

А.3 Штаб-квартира									
Исполнительное управление и руководство -									
Бюро в Нью-Йорке (1)									
Исполком, 2008	Годовая программа	1	1	3	3	1		5	14
Исполком, 2009	Годовая программа	1	1	3	3	1		5	14
2009,	Годовая программа	1	1	2	2	1		5	12
пересмотренный									
Отдел обеспечения международной защиты									
Исполком, 2008	Годовая программа	1	2	7	22	11		17	60
Исполком, 2009	Годовая программа	1	2	7	22	11		16	59
2009,	Годовая программа	1	2	6	23	11		16	59
пересмотренный									
Отдел оперативной поддержки									
Исполком, 2008	Годовая программа	1	2	4	15	11	2	24	59
Исполком, 2009	Годовая программа	1	2	4	15	11	2	24	59
2009,	Годовая программа	1	1	1	9	8		15	35
пересмотренный									
Региональные бюро									
Исполком, 2008	Годовая программа	5	8	8	40	10		59	130
Исполком, 2009	Годовая программа	5	8	8	39	10		59	129
2009,	Годовая программа	5	8	6	38	6		52	115
пересмотренный									
Отдел информационных систем и телекоммуникаций									
Исполком, 2008	Годовая программа			3	17	34	4	13	71
Исполком, 2009	Годовая программа			2	13	27	3	8	53
2009,	Годовая программа			2	11	23	1	8	45
пересмотренный									
Итого: А.3 Поддержка программ - штаб-квартира									
Исполком, 2008	Годовая программа	8	13	25	97	67	6	118	334
Итого - А.3									
Исполком, 2009	Годовая программа	8	13	24	92	60	5	112	314
Итого - А.3									
2009,	Годовая программа	8	12	17	83	50	1	96	266
пересмотренный									
Итого - А.3									
Итого: А. Поддержка программ									
Исполком, 2008	Годовая программа	13	59	99	257	176	21	145	2 234
Итого - А									
Исполком, 2009	Годовая программа	13	59	95	253	160	17	141	2 156
Итого - А									
2009,	Годовая программа	14	58	85	246	142	16	144	2 066
пересмотренный									
Итого - А									
В. Управление и администрация									
Штаб-квартира (включая регулярный бюджет)									
Исполнительное руководство и управление									
Исполком, 2008	Годовая программа	4	1	5	5	20	5	18	59
Исполком, 2009	Годовая программа	4	1	5	5	19	5	17	56
2009,	Годовая программа	4	3	4	5	20	4	18	59
пересмотренный									
Отдел информационных систем и телекоммуникаций									
Исполком, 2008	Годовая программа	1	1	3	5	18		27	55
Исполком, 2009	Годовая программа	1	1	3	6	13		26	50
2009 год,	Годовая программа	1	1	3	7	14		23	49
пересмотренный									
Отдел внешних сношений									
Исполком, 2008	Годовая программа	1	4	5	21	13	8	46	98
Исполком, 2009	Годовая программа	1	4	6	21	15	8	45	100
2009,	Годовая программа	1	5	6	18	15	9	43	97
пересмотренный									
Отдел управления людскими ресурсами									
Исполком, 2008	Годовая программа	1	2	5	13	19		102	142
Исполком, 2009	Годовая программа	1	2	5	13	19		105	145
2009,	Годовая программа	1	2	4	8	11		46	72
пересмотренный									

**Таблица XII - ДОЛЖНОСТИ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ ЗА СЧЕТ ПЕРЕЧИСЛЕНИЙ
ИЗ РЕГУЛЯРНОГО БЮДЖЕТА**
(по состоянию на 1 января 2009 года)

Организационные подразделения	Международные сотрудники категории специалистов и выше								ТС	ОО	2009 год Итого
	ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого			
<u>ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО И УПРАВЛЕНИЕ</u>											
Канцелярия Верховного комиссара	2		1		1			4	1	7	12
Канцелярия Генерального инспектора			1	2	4	2		9		4	13
Секция по правовым вопросам				1		2		3		2	5
Канцелярия посредника			1					1		1	2
Секция организационного развития и управления				1			1	2		2	4
Службы разработки и оценки политики				1				1			1
<u>ОТДЕЛ ВНЕШНИХ СНОШЕНИЙ</u>											
Канцелярия Директора								-		4	4
Служба связей с донорами и мобилизация ресурсов			1	3	3	3	4	14		6	20
Служба по секретариатским и по межорганизационным вопросам			1		1	2		4	1	6	11
Служба по связям со СМИ и общественной информации			1	1		5	4	11		7	18
Служба по связям с частным сектором и общественностью			1	1			1	3		2	5
Учетно-архивная секция						2		2		11	13
<u>ОТДЕЛ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ</u>											
		1		1	1	2		5		9	14
<u>ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ</u>											
Канцелярия Директора			1	1	1	2		5		7	12
Секция управления кадрами					1			1		2	3
Секция набора и расстановки кадров				1	1	2		4		10	14
Секция повышения квалификации сотрудников				1	1	3		5		9	14
Служба благосостояния сотрудников						2		2		1	3
Медицинская служба				1		1		2		7	9
<u>ОТДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ И СНАБЖЕНИЯ</u>											
Канцелярия Контролера и Директора		1	1	2	1			5		4	9
Служба бюджета по программам			1					1	1	4	6
Казначейская секция				1	1			2	2	2	6
Секция общего обслуживания				1		3		4		18	22
Всего	2	2	10	9	16	31	10	90	5	125	220

**Таблица XIII - ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ СМЕТА РАСХОДОВ УВКБ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
БЕЗОПАСНОСТИ В 2007-2009 ГОДАХ**
(в тыс. долл. США)

Вид деятельности	Расходы в 2007 году (включая БП)	Пересмотрен- ный бюджет 2008 года (включая БП)	Первоначальная смета 2009 года	Пересмотренная смета 2009 года
А - Взнос УВКБ на покрытие расходов всей системы на обеспечение охраны и безопасности				
1. Доля УВКБ в финансировании ежегодных операций Департамента охраны и безопасности на местах*	5 383,4	5 558,7	5 558,7	5 836,6
2. Страхование от злоумышленных деяний	461,4	661,7	661,7	661,7
3. Доля УВКБ в долевом финансировании связанной с безопасностью деятельности на местах в рамках всей системы ООН	1 076,8	977,1	1 103,4	1 324,1
4. Доля УВКБ в долевом финансировании совместного медицинского обслуживания на местах в рамках всей системы ООН	519,5	490,8	571,1	742,4
Итого	7 441,1	7 688,3	7 894,9	8 564,8
В - Внутренние расходы УВКБ на обеспечение охраны и безопасности персонала				
5. Деятельность по улучшению охраны и безопасности в штаб-квартире	4 194,8	3 033,7	4 015,3	3 488,7
6. Расходы, связанные с оплатой сотрудников УВКБ по вопросам безопасности и охраны в различных отделениях на местах	12 067,7	10 373,0	10 016,9	13 117,1
7. Совершенствование оперативной деятельности по соблюдению Минимальных оперативных стандартов безопасности, а также новые/непредвиденные потребности в плане обеспечения безопасности	1 462,2	1 346,1	1 000,0	1 500,0
8. Расходы Секции обеспечения безопасности на местах (СБМ), включая шесть откомандированных советников по вопросам безопасности на местах	2 058,0	2 412,0	2 412,0	2 034,6
9. Расходы на подготовку по вопросам безопасности*	203,8	274,5	274,5	274,5
10. Расходы, связанные с эвакуацией по соображениям безопасности и надбавками за опасные условия работы	7 535,1	7 911,9	7 350,9	8 086,0
11. Расходы на обеспечение безопасности рабочих и жилых помещений на местах, включая контракты на обеспечение безопасности**	5 523,0	5 799,1	5 794,2	6 083,9
12. Расходы на транспортные средства, связанные с обеспечением безопасности**	2 155,6	2 371,2	1 708,7	2 489,7
13. Расходы на средства связи, связанные с обеспечением безопасности**	995,1	1 094,6	1 149,3	1 264,3
14. Расходы, связанные с оборудованием по обеспечению охраны и безопасности**	1 040,5	1 092,5	458,9	1 147,2
15. Расходы, связанные с сотрудниками охраны на местах	1 307,4	1 372,8	1 441,4	1 376,2
Итого	38 543,2	37 081,3	35 622,1	40 862,2
ВСЕГО	45 984,4	44 769,6	43 517,0	49 427,0

* Не включает обучение, организуемое на местах, поскольку расходы на обучение по вопросам безопасности не выделяются из общих расходов на обучение.

** Данные за 2007-2008 годы и за 2009 год - оценка, поскольку УВКБ не разрабатывает бюджет на столько детализированном уровне.

Таблица XIV - ПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ УВКБ, 2007-2009 ГОДЫ
Виды подготовки (все источники финансирования, в тыс. долл. США)

Область подготовки	Вид деятельности	Расходы в 2007 году	Первоначальная смета 2008 года	Пересмотренная смета 2008 года	Первоначальная смета 2009 года	Пересмотренная смета 2009 года
Защита	Защита/беженское право	599,6	671,9	671,9	819,7	819,7
	Учет возраста, гендера и многообразия	303,5	221,4	221,4	236,4	236,4
	Итого защита	903,1	893,3	893,3	1 056,1	1 056,1
Оперативная деятельность	Управление в чрезвычайных ситуациях (ППУЧ)	13,0	54,0	54,0	54,0	54,0
	Рабочее совещание координаторов действий в чрезвычайных ситуациях (СКЧ)	543,6	236,7	416,7	236,7	236,7
	Управление программами	157,7	202,5	202,5	202,5	202,5
	Логистика/снабжение	-	54,0	54,0	54,0	86,6
	Итого операции	714,3	547,2	727,2	547,2	579,8
Административная деятельность и поддержка персонала	Обработка данных	45,1	-	50,0	-	339,0
	Финансирование	79,2	150,0	150,0	150,0	617,7
	Управление активами	40,6	45,0	45,0	45,0	66,0
	Разъяснительная работа по вопросам безопасности	256,7	274,5	274,5	274,5	274,5
	Вводные курсы и ориентация	10,0	-	-	-	-
	Языковая подготовка	65,5	38,0	100,0	38,0	91,0
	Благополучие сотрудников (управление стрессовыми ситуациями)	-	49,8	49,8	53,6	53,6
	Развитие навыков общения	106,0	45,6	45,6	45,6	45,6
	Телекоммуникации	-	-	-	-	77,0
	Управление организацией служебной деятельности	-	-	795,0	-	714,8
	Аттестация сотрудников	-	-	506,7	-	-
	Электронное обучение	68,4	109,0	109,0	109,0	82,0
	Содействие обучению	175,0	132,5	207,8	132,5	132,5
	Медицинское обслуживание (первая помощь, ВИЧ/СПИД)	227,7	140,0	140,0	140,0	140,0
	Итого административная деятельность и поддержка персонала	1 074,2	984,4	2 473,4	988,2	2 633,7
Управление	Рационализация управления	361,0	391,0	473,7	391,0	631,7
	Итого управление	361,0	391,0	473,7	391,0	631,7
Внешние сношения	Связи со СМИ/общественная информация	4,6	20,0	20,0	50,0	137,9
	Итого внешние сношения	4,6	20,0	20,0	50,0	137,9
Внешнее обучение	Внешнее обучение	60,2	70,0	70,0	70,0	-
	Итого внешнее обучение	60,2	70,0	70,0	70,0	-
Деятельность на местах	Ассигнования на местах	383,5	380,0	80,0	380,0	-
	Итого ассигнования на местах	383,5	380,0	380,0	380,0	-
ВСЕГО		3 500,9	3 285,9	5 037,6	3 482,5	5 039,2

Таблица XV – ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ О ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ УВКБ В 2007 ГОДУ¹

Вид обучения	Число сотрудников УВКБ	Партнеры-исполнители ²	Итого
<u>Основные учебные программы УВКБ³</u>			
Программа обучения по вопросам управления (ПОУ) ⁴	324	-	324
Программа обучения по вопросам защиты (ПОЗ)	123	-	123
Программа обучения по вопросам управления оперативной деятельностью (ПОУО)	130	-	130
<u>Дистанционное обучение³</u>			
Умение составить документ	195	-	195
Управление в чрезвычайных ситуациях	227	-	227
Содействие обучению	28	-	28
<u>Семинары/курсы</u>			
Компьютерные программы	1 275	-	1 275
Навыки общения	83	4	87
Финансы	77	-	77
ПОСУ ⁵	1 793	-	1 793
Учет возраста, пола и многообразия	235	129	364
Управление программами	93	6	99
Защита ⁶	254	387	641
Общественная информация	87	-	87
Безопасность/охрана/первая помощь	491	--	491
Управление стрессовыми ситуациями/наставничество	18	-	18
Управление снабжением/материально-техническое обеспечение	106	-	106
Техническое/секторальное обучение ⁷	258	265	523
Внешнее обучение	15	-	15
Всего	5 812	791	6 603

¹ В данной таблице показаны только основные учебные мероприятия и не отражен весь круг учебных мероприятий, организованных на местном уровне или в сотрудничестве с партнерами-исполнителями. УВКБ поощряет обучение без отрыва от производства, например наставничество, стажировки, обучение на рабочем месте и другие формы постоянного и гибкого обучения, перечисление которых заняло бы слишком много места.

- ² Включая НПО, правительства и другие учреждения системы Организации Объединенных Наций.
- ³ Участники, которые начали обучение в 2007 году.
- ⁴ Включая участников, которые закончили курсы в 2007 году, а также тех, которые еще не закончили их на конец года.
- ⁵ Проект обновления систем управления (финансовые и людские ресурсы - штаб-квартира и отделения на местах).
- ⁶ Включая переселение, однако не включая большое число мероприятий, связанных с пропагандой беженского права или программы обучения по вопросам защиты.
- ⁷ Включая водоснабжение, продовольственное снабжение, здравоохранение, санитарии и обустройство территории, а также управление организационными данными.

**Таблица XVI - РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ИСПРАШИВАЕМЫХ АССИГНОВАНИЙ
НА ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, 2007-2009 ГОДЫ**

(в тыс. долл. США)

Назначение	Расходы по персоналу	Консультанты	Контрактные услуги	Прочее	ИТОГО
I - КАНЦЕЛЯРИЯ ДИРЕКТОРА И ФИКСИРОВАННЫЕ РАСХОДЫ НА ИКТ					
Расходы в 2007 году	1 051,2	572,5	-	5 360,2	6 983,9
2008, Исполком	1 134,8	-	5 092,1	616,4	6 843,3
2008, пересмотренные	1 146,4	-	4 421,3	1 170,4	6 738,1
2009, Исполком	1 134,8	-	5 988,2	1 789,2	8 912,2
2009, пересмотренные	1 320,4	-	4 277,1	1 358,4	6 955,9
II - СЛУЖБА БИЗНЕС-РЕШЕНИЙ					
Проект обновления систем управления (ПОСУ), Финансы и система управления людскими ресурсами и начисления заработной платы					
Расходы в 2007 году	10 350,8	1 479,0	3,9	5 342,6	17 176,3
2008, Исполком	10 405,7	-	770,5	912,5	12 088,7
2008, пересмотренные	9 610,6	-	770,5	1 184,5	11 565,6
2009, Исполком	8 574,5	-	176,0	674,0	9 424,5
2009, пересмотренные	7 689,2	-	272,3	489,8	8 451,3
III - СЛУЖБА ИНФРАСТРУКТУРЫ И И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИЙ					
Эксплуатация и поддержка сетей, эксплуатация и поддержка телекоммуникационной инфраструктуры, обслуживание пользователей, международный вычислительный центр					
Расходы в 2007 году	6 555,0	195,7	-	3 741,7	10 492,4
2008, Исполком	6 169,8	-	29,5	2 636,0	8 835,3
2008, пересмотренные	6 063,6	-	36,0	2 212,5	8 312,1
2009, Исполком	5 967,0	-	50,0	3 599,8	9 616,8
2009, пересмотренные	6 373,6	-	112,5	5 445,1	11 931,2
IV - ВСЕГО					
Расходы в 2007 году	17 957,0	2 247,2	3,9	14 444,5	34 652,6
2008, Исполком	17 710,3	-	5 892,1	4 164,9	27 767,3
2008, пересмотренные	16 820,6	-	5 227,8	4 567,4	26 615,8
2009, Исполком	15 676,3	-	6 214,2	6 063,0	27 953,5
2009, пересмотренные	15 383,2	-	4 661,9	7 293,3	27 338,4

Не включает расходы на проекты создания запасов.

Примечание: Расходы по персоналу включают расходы на должности и связанные с ними расходы, временную помощь и сверхурочные.

Приложение I

МЕРЫ, ПРИНЯТЫЕ В СВЯЗИ С ЗАМЕЧАНИЯМИ КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ПО АДМИНИСТРАТИВНЫМ И БЮДЖЕТНЫМ ВОПРОСАМ ПО БЮДЖЕТУ ПО ПРОГРАММАМ УВКБ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2008-2009 ГОДОВ

1. В настоящем приложении излагаются комментарии УВКБ в ответ на замечания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) по бюджету по программам УВКБ на двухгодичный период 2008-2009 годов (А/АС.96/1040), которые содержатся в докладе ККАБВ (А/АС.96/1040/Add. 1).

2. **Замечание:** *Комитет отметил, что разница между потребностями и имеющимися средствами была постоянной темой годовой программы УВКБ в предыдущие годы, и подчеркнул в своем предыдущем докладе важное значение обеспечения предсказуемости, гибкости и своевременного предоставления финансовых средств, особенно в контексте предстоящего перехода на двухгодичный бюджетный цикл. Комиссия ревизоров в своем докладе А/62/5/Add.5 также затронула этот вопрос, отметив, что основная причина текущего улучшения финансового положения УВКБ заключается в выигрывании на обменном курсе в размере 23,7 млн. долл. США по состоянию на 31 декабря 2006 года по сравнению с потерей в размере 36 млн. долл. США в предшествующем году. Комиссия также отметила, что объем добровольных взносов сократился почти на 24 млн. долл. США в 2006 году по сравнению с предыдущим годом. Добровольные взносы в бюджет годовой программы увеличились с 837,8 млн. долл. США в 2005 году до 897,1 млн. долл. в 2006 году. Однако их доля в бюджете 2006 года сократилась: они составили 79% утвержденного бюджета по сравнению с 85% в 2005 году. Сокращение размера добровольных взносов является еще одним источником уязвимости УВКБ, поскольку оно главным образом зависит от поступления добровольных взносов. Комитет разделил обеспокоенность Комиссии.*

Замечание: УВКБ с удовлетворением констатирует, что в 2007 году оно получило добровольные взносы на сумму 1 268 млн. долл. (как показано на диаграмме А настоящего документа), что на 188 млн. долл. (или 17%) больше, чем в 2006 году. Хотя частично такое значительное увеличение объясняется ассигнованиями для ситуации в Ираке, увеличение по линии бюджета годовой программы, за исключением регулярного бюджета ООН и МСС, составило 57,6 млн. долл. США, т.е. в 2007 году было получено 924 млн. долл. по сравнению с 866,4 млн. долл. в 2006 году. (Сумма в размере 897,1 млн. долл., приведенная в замечании выше в отношении 2006 года, включает в себя

регулярный бюджет ООН.) Таким образом, бюджет годовой программы на 2007 год, за исключением регулярного бюджета ООН и МСС, на 90% финансировался за счет добровольных взносов по сравнению с 78% в 2006 году. Добровольные взносы для дополнительных программ также выросли до 332,8 млн. долл. по сравнению с 203,5 млн. долл. в 2006 году.

3. **Замечание:** *Комитет получил информацию о том, что просьба о расширении мандата УВКБ в последние несколько лет не подкреплялась достаточным финансированием. Таким образом, предлагаемый бюджет на 2008-2009 годы был основан на прогнозе поступлений средств, а не объеме существующих потребностей. УВКБ в консультации с донорами разработало новую структуру бюджета для решения этих проблем. Консультативный комитет констатировал улучшение в управлении ресурсами в 2006 году, позволившее перенести на 2007 год остаток в размере 65 616 800 долл. благодаря мерам, которые были приняты УВКБ с целью недопущения ожидаемого дефицита и с целью мобилизации дополнительной поддержки со стороны доноров. Однако на 2007 год прогнозируется дефицит в размере 20 333 700 долл., и Комитет призывает УВКБ приложить дополнительные усилия для преодоления этого потенциального разрыва.*

Комментарий: отмеченное выше существенное увеличение объема добровольных взносов в 2007 году позволило Управлению сократить разрыв между финансовыми потребностями и имеющимися средствами, и в конце года УВКБ смогло достигнуть благоприятного финансового положения с переносимым остатком в размере 62,1 млн. долл. по бюджету годовой программы, 48,6 млн. долл. по бюджетам дополнительных программ и 7,3 млн. долл. по линии МСС. Что касается вопроса о расчете бюджета на основе выявленных потребностей, а не на основе ожидаемого наличия средств, то УВКБ выступило с инициативой Оценки глобальных потребностей, которая более подробно охарактеризована в разделе III части I настоящего документа.

4. **Замечание:** *Комитет рассмотрел предложение о пересмотре финансовых правил, содержащееся в документе ЕС/58/SC/CRP.17. Комитет отметил, что предлагаемый пересмотр включает в себя лишь поправки, необходимые вследствие перехода на двухгодичный бюджетный цикл и официального утверждения Исполнительным комитетом в октябре 2006 года бюджетной категории "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом". Комитет также отметил, что дополнительные изменения, необходимые для принятия Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС), будут представлены в будущем. Комитет рекомендует в первоочередном порядке рассмотреть этот вопрос, с тем чтобы обеспечить своевременный переход на МСУГС в 2010 году. Что касается изменений,*

обусловленных принятием двухгодичного бюджетного цикла, то Комитет рекомендовал утвердить предложенные изменения. Однако после перехода УВКБ на двухгодичный бюджет термин "бюджет годовой программы", который используется в данном предложении, представляется неточным. Поэтому в текст пересмотренных финансовых правил необходимо внести соответствующие изменения. Комитет предложил использовать вместо "бюджет годовой программы" термин "годовые программные ресурсы".

Комментарий: о прогрессе в направлении перехода на МСУГС говорится в подразделе VII.C части I настоящего документа. Как отмечается в этом подразделе, УВКБ ставит перед собой цель подготовки финансовой отчетности, соответствующей МСУГС, по состоянию на 31 декабря 2010 года, а для достижения этой цели необходимые вспомогательные процессы, процедуры и информационные системы должны начать действовать не позднее 1 января 2010 года. Это включает опубликование нового пересмотренного варианта финансовых правил УВКБ, который Управление собирается представить Консультативному комитету в сентябре 2009 года, прежде чем обращаться в октябре 2009 года к Исполнительному комитету с просьбой об утверждении этих правил. В ходе этого процесса будет также рассмотрен вопрос о терминологии, связанный с бюджетом годовой программы.

5. Замечание: *при рассмотрении (в то время) предлагаемой новой структуры бюджета УВКБ Комитет рекомендовал для обеспечения большей бюджетной транспарентности внести следующие изменения в следующий бюджет на двухгодичный период 2010-2011 годов:*

a) Пересмотреть органиграмму, с тем чтобы указать количество и структуру классов должностей в Женеве и Будапеште. В примечаниях к органиграмме в будущих бюджетах следует указывать добавления, сокращения и реклассификации классов должностей.

b) Следует включать отдельные приложения с описанием последующих мер в связи с рекомендациями Комиссии ревизоров.

c) Как и в прошлом, информацию о последующих мерах в связи с рекомендациями Комитета, утвержденными Исполнительным комитетом, следует представлять в отдельном приложении.

d) Ввиду перехода на двухгодичный бюджет следует включать отдельную таблицу о расходовании средств с указанием расходов по основным статьям расходов на первый год и предполагаемых расходов на второй год.

e) Хотя включение логических рамок является шагом в правильном направлении, Комитет посчитал, что представленные рамки основанного на результатах управления носили слишком общий характер. В соответствии с этим он рекомендовал в будущих бюджетных документах указывать цели и ожидаемые результаты, которые носили бы более конкретный характер в отношении каждой программы. В этой связи УВКБ следует воспользоваться опытом Секретариата Организации Объединенных Наций и фондов и программ до окончательной разработки рамок бюджетов на 2010-2011 годы.

f) Бюджетный документ также следует сократить, устранив дублирование информации.

Комитет отметил, что эти изменения позволят привести бюджетный документ в соответствие не только с регулярным бюджетом Организации Объединенных Наций и ее бюджетами по поддержанию мира, но и с бюджетами фондов и программ, а также сделают бюджетный документ более кратким.

Комментарий: УВКБ примет рекомендации Комитета во внимание при подготовке первоначального бюджетного документа на 2010-2011 годы. Непосредственно в отношении подпункта d) выше следующая таблица уже представляется Комитету для информации:

ДИНАМИКА РАСХОДОВ УВКБ ПО СТАТЬЯМ РАСХОДОВ
Годовой бюджет, регулярный бюджет Организации Объединенных Наций
и дополнительные бюджеты
(в тыс. долл. США)

	Расходы 2005 года (ГБ+БП)	Расходы 2006 года (ГБ+БП)	Расходы 2007 года (ГБ+БП)	Учрежденный Исполкомом ГБ на 2008 год	Пересмотренный бюджет на 2008 год (ГБ+БП) ¹	Расходы по линии ГБ+БП за 2008 год (по состоянию на 31 июля 2007 года)	Учрежденный Исполкомом ГБ на 2009 год	Пересмотренный Исполкомом ГБ на 2009 год
Операции	570 444,2	524 504,5	725 650,8	570 900,6	1 035 806,0	416 648,9	608 547,6	699 370,0
Должности	343 377,6	377 247,7	421 076,5	396 810,0	488 061,9	265 409,4	380 092,7	405 434,8
Другие расходы по персоналу	83 017,4	73 906,1	43 261,0	14 513,1	40 265,1	28 880,9	22 860,4	28 877,7
Консультанты	3 074,9	4 413,5	4 337,6	1 259,2	2 659,4	2 312,9	1 177,4	1 399,6
Путевые расходы	25 019,8	20 689,1	26 039,4	16 758,9	24 785,6	14 463,1	17 220,2	19 784,3
Услуги по контрактам	10 594,5	5 562,9	9 342,6	10 481,7	10 926,5	5 171,0	10 351,8	9 071,1
Оперативные расходы	54 960,5	52 123,1	54 841,2	47 031,8	61 386,0	40 345,3	48 517,3	52 253,6
Принадлежности и материалы	11 072,8	10 477,5	11 954,0	8 247,4	9 248,2	7 425,8	8 132,8	9 114,7
Мебель и оборудование	20 661,5	11 632,3	18 188,0	9 258,2	13 716,6	9 442,5	9 109,7	9 849,1
Прочее	19 409,2	20 170,1	27 323,3	20 799,1	25 190,9	12 822,1	27 790,1	22 169,1
Итого	1 141 632,4	1 100 726,8	1 342 014,3	1 096 060,0	1 712 046,1	802 921,9	1 133 800,0	1 257 324,0

¹ Пересмотренный бюджет на 2008 год не включает 7% на поддержку, покрываемых за счет дополнительных бюджетов и резерва "Новые или дополнительные виды деятельности, связанные с мандатом" (в сумме 38 324,6 долл. США).

В отношении подпункта а) выше УВКБ включило две дополнительные организграммы в приложение II к настоящему документу, где показано количество должностей категории специалистов и категории общего обслуживания в различных отделах и секциях в штаб–квартире, а также в Глобальном центре обслуживания в Будапеште. Также в приложение II включена таблица с сопоставлением данных в организграммах, которые были представлены Комитету в 2007 году (A/AC.96/1040/Add.1 и Corr.1), с данными, содержащимися в настоящем документе.

6. **Замечание:** При рассмотрении представленной УВКБ информации о процессе структурных и управленческих изменений Комитет отметил ряд вопросов, включая следующие:

а) Комитет считал важным принимать во внимание общие расходы, которые будут понесены УВКБ в долгосрочном плане, поскольку с 2010 года экономия на расходах будет достигаться в течение ограниченного ряда лет. Комитет рекомендовал включить эту информацию в следующий бюджетный документ. Что касается изменений процессов, то УВКБ внесло изменения в свои глобальные стратегические цели, обеспечив более четкую привязку к процессу планирования, и внедрило новую модель распределения ресурсов, которая расширяет полномочия руководителей на местах и повышает гибкость и подотчетность в целях финансового управления и контроля. Комитет просил представить информацию об осуществлении этих мер Исполнительному комитету.

б) Комитет отметил, что УВКБ проводит работу по определению тех видов деятельности/функций, которые должны непосредственно выполняться УВКБ, и тех, которые могли бы быть переданы партнерам–исполнителям или которые могли бы более эффективно выполняться другими учреждениями за счет своих собственных ресурсов. Комитет выразил мнение о том, что УВКБ следует провести анализ воздействия такого перехода на прямое исполнение.

в) Комитет высоко оценил усилия УВКБ по улучшению управления и структуры и отмечает его инициативы, включая сокращение штаб–квартиры и укрепление отделений на местах, а также первый ежегодный Глобальный опрос сотрудников в 2006 году в качестве средства стимулирования усилий по реформированию УВКБ. Комитет рассчитывает на то, что такой процесс изменений принесет ощутимые результаты и УВКБ представит доклад о достигнутых успехах и о повышении эффективности и других достигнутых результатах Исполнительному комитету на своевременной основе и не позднее представления следующего бюджета на двухгодичный период.

Комментарий: УВКБ регулярно информирует Комитет о ходе осуществления его процесса структурных и управленческих преобразований, краткая информация о котором приводится в подразделе VII.A, часть I, настоящего документа, где также содержится информация о рамках распределения ресурсов, обзоре деятельности на местах и внедрении компьютерной программы ОРУ—"Фокус".

7. **Замечание:** *Комитет отметил, что Комиссия ревизоров вновь подтвердила свои предыдущие рекомендации (пункт 115 документа A/58/5/Add.5 и пункт 23 документа A/61/5/Add.5) о том, что УВКБ следует проводить строгую политику в отношении "сотрудников между назначениями", предусматривающую полную занятость каждого сотрудника для ограничения расходов для организации. Комитет поддержал рекомендации Комиссии ревизоров и рекомендовал уделять этому вопросу первоочередное внимание.*

Комментарий: Обновленная информация по вопросу о сотрудниках между назначениями содержится в части II настоящего документа.

8. **Замечание:** *Комитет рассмотрел информацию о расходах по поддержке УВКБ и отметил, что на них приходится почти 31% общих расходов. Комитет неизменно призывает прилагать усилия к тому, чтобы сократить бюджет поддержки и направлять большие средств на осуществление программ.*

Комментарий: УВКБ продолжало двигаться вперед в сокращении соответствующих бюджетов и расходов на поддержку. Упомянутая выше цифра в 31% касается поддержки программ и управленческо-административных расходов в 2006 году. В 2007 году эта цифра была сокращена до 29%. Кроме того, для предлагаемого пересмотренного бюджета годовой программы на 2009 год она составляет 28,7%.

В этом контексте можно отметить, что с момента введения пересмотренных определений Программы (П) и Поддержки программ (ПП) в 2000 году УВКБ испытывает озабоченность по поводу того, что современное использование этих определений неоправданно принижает роль УВКБ в области защиты, отыскания решений и координации в столицах. Это объясняется тем, что принятый в настоящее время подход не признает достаточным образом роль сотрудников УВКБ в деле прямого осуществления этой деятельности. Из-за ограничений современной структуры бюджета и существующих систем информационной технологии УВКБ не могло эффективно демонстрировать такую роль по прямому проведению деятельности.

Однако с внедрением в УВКБ нового программного пакета, ориентированного на результаты управления "Фокус", который позволяет проводить прямую связь и соотносить рабочее время/затраты с результатами, а также с введением новой структуры бюджета, которая лучше отражает роль управления в области защиты, решений и координации, УВКБ в настоящее время может продемонстрировать такую дополнительную роль при непосредственном осуществлении деятельности. Следовательно, в рамках подготовки бюджета на период 2010–2011 годов УВКБ пересмотрит свой подход к применению определений П и ПП при классификации должностей в столицах, для того чтобы лучше показывать роль УВКБ в процессе прямого проведения деятельности.

В результате применения такого пересмотренного подхода к делению должностей на П и ПП увеличится количество должностей в столицах, подпадающих под классификацию должностей ПП. Программа "Фокус" и новая структура бюджета также позволят УВКБ перенести более значительную долю бюджетов административной поддержки в категорию П. В результате этого УВКБ сможет дополнительно сократить долю своего бюджета, приходящуюся на ПП. Обоснование этих изменений будет полностью включено в бюджетный документ на двухгодичный период 2010–2011 годов.

9. **Замечание:** *Комитет отметил, что в докладе Комиссии ревизоров сказано, что в 36% мест службы, в том числе в семи полевых отделениях, где действует третий уровень режима безопасности, не соблюдаются минимальные оперативные стандарты безопасности (МОСБ). Комитет разделил озабоченность Комиссии ревизоров и одобрил рекомендацию Комиссии о том, что УВКБ необходимо обеспечить полное соблюдение МОСБ, особенно в местах службы, где действует третий уровень режима. Поэтому Комитет рекомендовал в следующем бюджетном документе представить информацию о ходе осуществления рекомендаций Комиссии.*

Комментарий: Подробная обновленная информация по вопросам безопасности, включая соблюдение МОСБ, содержится в подразделе VII.G, часть I, настоящего документа.

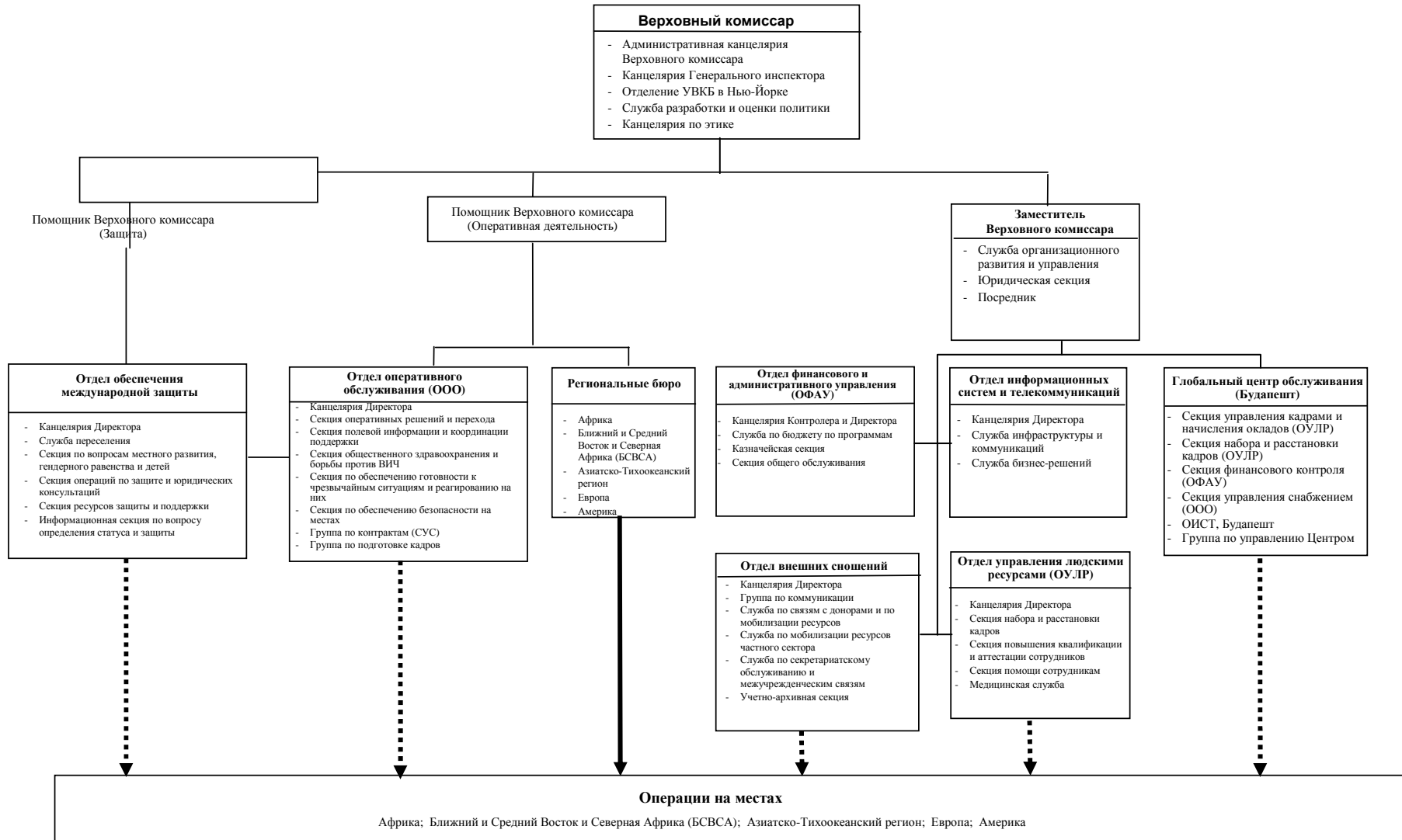
10. **Замечание:** *Комитет принял к сведению, что Комиссия ревизоров приняла неквалифицированные заключения о ревизии по финансовым ведомостям УВКБ за год, закончившийся 31 декабря 2006 года, выразив при этом свою озабоченность в связи с рядом вопросов. Комитет согласился с этим мнением Комиссии ревизоров и призвал УВКБ принять меры по первоочередным направлениям. В отношении конкретной рекомендации Комиссии, касающейся этических стандартов, Комитет поддержал мнение Комиссии и просил срочно принять действия для решения вопроса о пробеле в существующих правилах о конфликте интересов. Что касается случаев мошенничества*

и предполагаемого мошенничества в отношении использования поддельных дипломов, вымогательства, подделки документов и/или хищения имущества УВКБ, то о результатах рассмотрения таких дел необходимо уведомить Исполнительный комитет. Как отмечено в пункте выше, информация о последующих мерах в связи с рекомендациями Комиссии ревизоров должна сообщаться в отдельном приложении к будущим бюджетным документам.

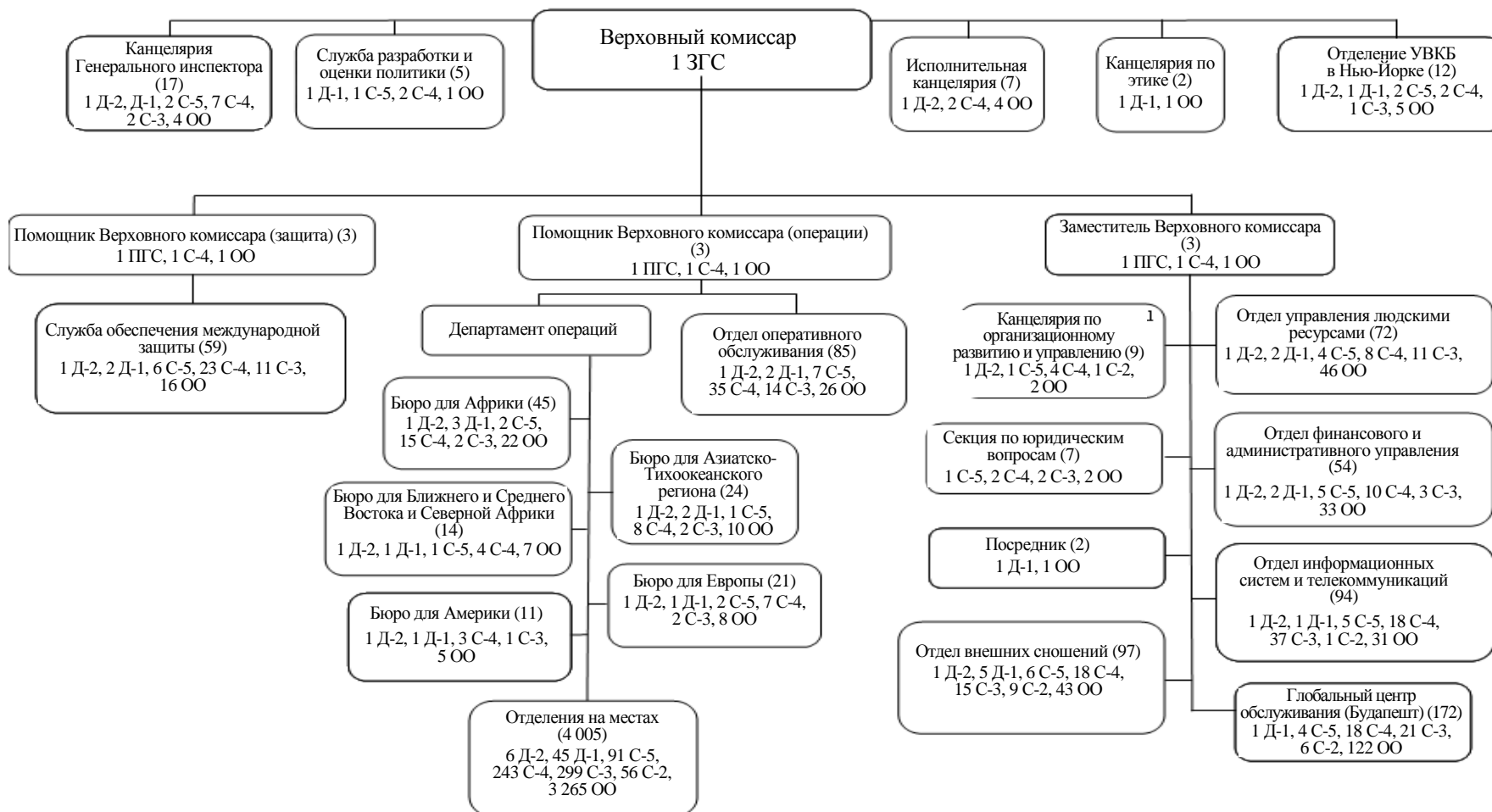
Комментарий: На совещании Постоянного комитета в марте УВКБ представляет полную информацию об осуществлении всех рекомендаций Комиссии ревизоров за предыдущие годы, включая подробные разъяснения и анализ, а также раздел по тематическим вопросам. Управление также размещает информацию о ходе осуществления этих рекомендаций на своем вебсайте. В документации, представляемой совещаниям Постоянного комитета в сентябре, УВКБ сообщает об основных областях риска, выявленных Комиссией ревизоров во время последней ежегодной ревизии, и об ответных мерах руководства. Поэтому Комитету будет представлен подготовленный УВКБ документ о мерах, принятых в ответ на рекомендации и замечания в докладе Комиссии ревизоров за период, закончившийся 31 декабря 2007 года (A/AC.96/1054/Add.1), который также представляется Постоянному комитету.

Приложение II

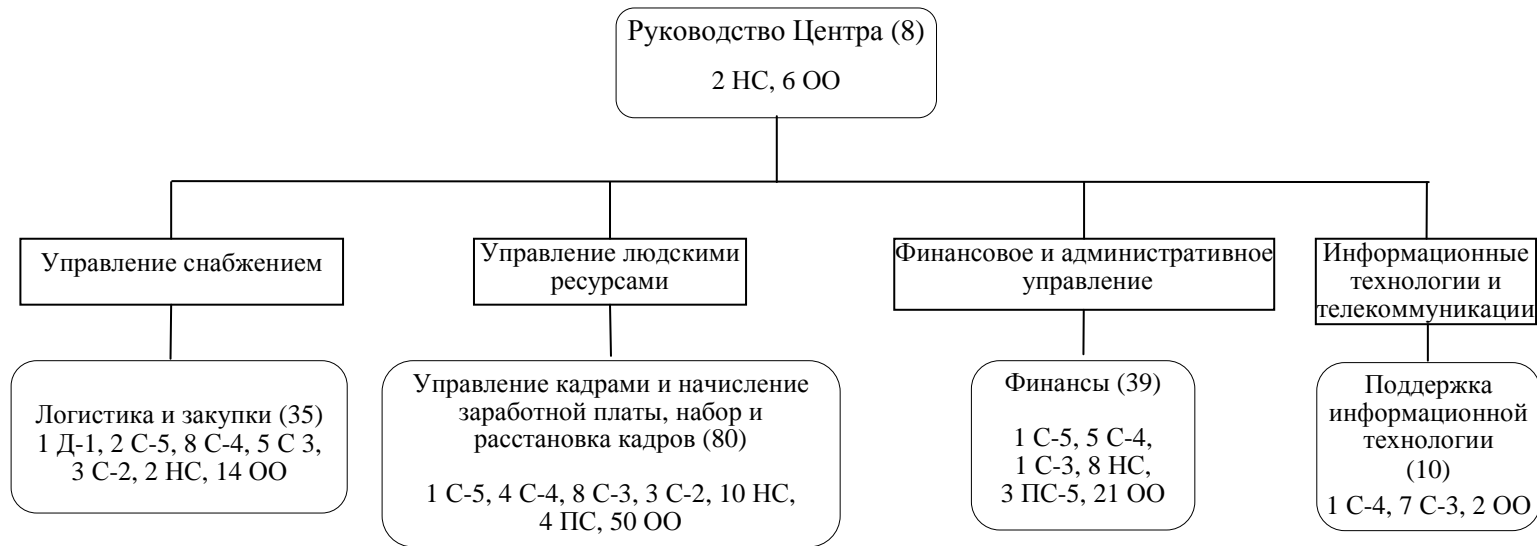
Структура Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев



**Структура Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (продолжение)
(по состоянию на 1 января 2009 года с указанием количества должностей)**



Структура Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (продолжение)
Глобальный центр обслуживания в Будапеште, Венгрия
(по состоянию на 1 января 2008 года)



**Структура Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (продолжение)
(Женева и Будапешт) Количество должностей, 2008-2009 годы**

Подразделение	Утверждено 01/01/08 до перебазирования			Утверждено 01/01/08 после перебазирования			Предлагается 01/01/09			Различия между утвержденными должностями по состоянию на 01/01/08 до перебазирования и предлагаемыми должностями по состоянию на 01/01/09		
	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого	С	ОО	Итого
Верховный комиссар	1		1	1		1	1		1	-	-	-
Канцелярия Генерального инспектора	13	4	17	13	4	17	13	4	17	-	-	-
Служба разработки и оценки политики	4	1	5	4	1	5	4	1	5	-	-	-
Исполнительная канцелярия	3	4	7	3	4	7	3	4	7	-	-	-
Канцелярия по этике			-			-	1	1	2	1	1	2
Нью-Йорк	9	5	14	9	5	14	7	5	12	(2)	-	(2)
ПВК (защита)	2	1	3	2	1	3	2	1	3	-	-	-
Отдел обеспечения международной защиты	43	17	60	43	17	60	43	16	59	-	(1)	(1)
ПВК (операции)	2	1	3	2	1	3	2	1	3	-	-	-
Бюро для Африки	26	24	50	26	24	50	23	22	45	(3)	(2)	(5)
Бюро БСВСА	8	7	15	8	7	15	7	7	14	(1)	-	(1)
Бюро для Америки	7	6	13	7	6	13	6	5	11	(1)	(1)	(2)
Бюро для Азии	16	12	28	16	12	28	14	10	24	(2)	(2)	(4)
Бюро для Европы	14	10	24	14	10	24	13	8	21	(1)	(2)	(3)
Отдел оперативного обслуживания	77	36	113	68	28	96	59	26	85	(18)	(10)	(28)
Заместитель Верховного комиссара	3	1	4	3	1	4	2	1	3	(1)	-	(1)
Организационное развитие/процесс реформ	7	3	10	7	3	10	7	2	9	-	(1)	(1)
Секция по юридическим вопросам	5	2	7	5	2	7	5	2	7	-	-	-
Посредник	1	1	2	1	1	2	1	1	2	-	-	-
Отдел внешних сношений	52	46	98	52	46	98	54	43	97	2	(3)	(1)
Отдел Управления людскими ресурсами	40	102	142	25	42	67	26	46	72	(14)	(56)	(70)
Отдел финансового и административного управления	25	64	89	18	41	59	21	33	54	(4)	(31)	(35)
Отдел информационных систем и телекоммуникаций	86	40	126	81	38	119	63	31	94	(23)	(9)	(32)
Итого, штаб-квартира	444	387	831	408	294	702	377	270	647	(67)	(117)	(184)
Глобальный центр обслуживания			-	59	107	166	50	122	172	50	122	172
Итого, штаб-квартира	444	387	831	467	401	868	427	392	819	(17)	5	(12)
Отделения на местах	806	3 553	4 359	806	3 553	4 359	740	3 265	4 005	(66)	(288)	(354)
Всего	1 250	3 940	5 190	1 273	3 954	5 227	1 167	3 657	4 824	(83)	(283)	(366)

Приложение III

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Классификация должностей и соответствующих административных расходов в УВКБ

1. Должности в УВКБ классифицируются на три категории: управленческо-административные должности (имеются только в штаб-квартире), должности по поддержке программ (имеются в штаб-квартире и на местах) и должности по программам (имеются только на местах). Эти категории¹ определяются следующим образом:

управленческо-административные должности (УА): должности организационных подразделений, главная функция которых представляет лицо организации осуществлять общее руководство ею и обеспечивать ее нормальное функционирование. К их числу обычно относятся подразделения, выполняющие функции исполнительного руководства, организационной политики и оценки, внешних сношений, информации и административного управления;

поддержка программ (ПП): должности в организационных подразделениях, главная функция которых - разработка, формулирование, осуществление и оценка программ организации. К их числу обычно относятся подразделения, которые занимаются поддержкой программ в техническом, тематическом, географическом, логистическом или административном плане; а также

программы (П): должности, вносящие непосредственный вклад, необходимый для достижения целей конкретного проекта или программы, связанной с осуществлением мандата УВКБ. Отличительной чертой этих должностей является их непосредственная связь с получателями помощи.

2. При распределении должностей на местах по категориям поддержки программ или программ используются следующие критерии:

¹ В конце 1990-х годов УВКБ было приняты новые определения и классификацию должностей для их приведения в соответствие с категориями, используемыми Программой развития Организации Объединенных Наций, Детским фондом Организации Объединенных Наций и Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

страновые отделения (представительства): должности в следующих функциональных областях/подразделениях, связанные с непосредственным оказанием услуг беженцам и классифицируемые как должности по программам:

- защита
- переселение
- репатриация
- местная группа (сотрудники/младшие сотрудники).

Все другие должности в страновых отделениях в столицах считаются вспомогательными функциями и относятся к категории поддержки программ (например, представители и их заместители, сотрудники по программам, финансам, административному управлению, людским ресурсам, снабжению, телекоммуникациям, безопасности на местах или сотрудники/младшие сотрудники/технические сотрудники по ОО/внешним связям, секретарские сотрудники или водители).

Сотрудники в подотделениях на местах: все должности в подотделениях на местах и отделениях на местах считаются прямо связанными с оказанием услуг беженцам и поэтому классифицируются как должности по программам.

3. После этого классификация должностей используется в качестве основы распределения бюджетов/расходов, связанных с содержанием отделений УВКБ, таких, как проездные расходы, контрактные услуги, эксплуатационные расходы, расходы на принадлежности и материалы и т.п. Это означает, например, что расходы на аренду помещения странового отделения УВКБ будут распределяться между компонентами программы и поддержки программ административного бюджета в прямой пропорции к расходам на оплату сотрудников на должностях каждой категории в этом отделении в долларах США.

- - - - -