



---

## 第六十二届会议

议程项目 128

### 2008-2009 两年期方案预算

## 更加有成效、有效率地执行与发展有关活动的任务以及有关 2008-2009 两年期方案预算的订正估计数

### 行政和预算问题咨询委员会关于 2008-2009 两年期方案预算的第四十 一次报告

#### 一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长根据大会第 62/236 号决议提交的关于与发展有关活动的报告 (A/62/708)。大会在这项决议中认识到加强联合国秘书处发展支柱的必要性和进行战略规划的重要性, 请秘书长向大会第六十二届会议续会第一期会议提交一项全面提议, 以期更加有成效、有效率地执行秘书处, 包括经济和社会事务部、联合国贸易和发展会议 (贸发会议)、区域委员会和发展账户与发展有关的活动的任务 (大会第 62/236 号决议, 第 73 段)。

2. 委员会在审议秘书长的报告期间, 会晤了主管管理事务副秘书长以及秘书长的其他代表。副秘书长向委员会介绍了报告。委员会获悉, 秘书长的提议已在常务副秘书长的指导下得到详细拟订; 常务副秘书长领导并协调了参与与发展有关活动的各部/厅和区域委员会的工作。委员会在审议不同预算款次下的具体提议期间, 还有机会当面或者通过电视会议与有关的副秘书长或执行秘书及其工作人员进行了互动。

3. 委员会忆及, 在 2005 年世界首脑会议上, 世界领导人重申他们支持加强联合国, 并商定就发展、和平与安全、人权和人道主义行动领域的一系列全球挑战



采取行动，并推进联合国的管理改革（见大会第 60/1 号决议）。在这方面，秘书长在若干预算款次下（1、2、3、11、16、23、28A、28C、28D、28E、28F 和 29）下提出了 2006-2007 年方案预算的订正估计数（A/60/537），但没有提出与发展有关款次的订正估计数。大会就秘书长根据大会第 60/1 号决议提出的这些提议和其后的其他提议采取了行动。委员会还忆及秘书长关于改组维持和平行动部的倡议（见 A/61/858 和 Corr. 1；A/61/937；大会第 61/279 号决议）以及加强政治事务部的倡议（见 A/62/521 和 Corr. 1；A/62/7/Add. 32）。大会就关于维持和平行动部的提议采取了行动（第 61/279 号决议），与政治事务部有关的倡议现已送交大会。

4. 秘书长在他的报告（A/62/708）第 1 至第 10 段中，列出了他关于以更有效、更有效率的方式执行联合国与发展有关活动的任务的提议所涉的背景、范围和理由。秘书长强调，不应将报告的编制看作是一项孤立的工作，而应看成是他增强联合国系统能力和运作的更广泛努力的一部分。他相信有必要进行系统性的努力，在和平与安全、发展以及人权和人道主义事务全部三个核心工作领域，加强本组织完成各项任务 and 有效应对新挑战的能力。

5. 秘书长表示，联合国系统在制定广泛的发展议程方面发挥重大作用，并已成为有关发展的规范和分析工作的主要来源，成为发展合作的主要提供者。随着通过主要的联合国会议取得对发展目标的政策共识，以及世界领导人承诺建立全球发展伙伴关系，秘书处与发展支柱有关的任务和责任继续扩大。他还表示，部分由于预算限制，用于发展活动的资源有所减少。其结果，出现了重大空白，束缚了秘书处在若干主要领域充分开展授权活动并有效应对这些正在出现的新问题和新挑战的能力。已通过改组和重新部署，并通过加强秘书处内部、包括通过经济和社会事务执行委员会的协调与协作，努力有效利用资源，部分处理了资源与任务之间的这种失衡。虽然将继续进行这种努力，但秘书长表示，无法再继续通过此类措施来充分处理责任与资源之间的这种失衡。

6. 委员会要求提供更多的详细材料，说明在过去 10 年来与发展有关的预算款次的核定批款与人员配置水平的变化情况。附件一和附件二提供了这些材料。如下文表 1 所示，经常预算与发展有关的预算款次的合并初步批款从 1998-1999 年的 5.51 亿美元增加到 2008-2009 年的 7.44 亿美元。从在联合国预算批款总额中所占百分比来看，则从 1998-1999 两年期的 21.8% 下降到 2008-2009 年的 17.8%。在同一期间，这些预算款次下的员额比例从秘书处核定人员配置的 33.5% 下降到 29.9%。表 1 也反映了本两年期的拟议资源。

表 1  
经常预算与发展有关的款次的合并所需经费

初步批款	联合国共计	与发展有关的款次 <sup>a</sup>	百分比
1998-1999	2 532 331 200	550 810 600	21.8
2008-2009	4 171 359 700	744 058 700	17.8
拟议	4 196 930 700	765 358 000	18.2
员额	联合国共计	与发展有关的款次	百分比
1998-1999	8 792	2 949	33.5
2008-2009	9 923	2 871	29.9
拟议	9 998	3 021	30.2

<sup>a</sup> 包括第 9、10、11、12、17、18、19、20 和 21 款，不包括用于设在纽约或日内瓦的办事处的中央支助事务的费用份额，这一费用分别列在第 28D 和 28E 款下，也不包括工作人员薪金税下的费用份额。

7. 秘书长表示，大会第 62/236 号决议为他提供了一个处理重大空白的机会，如他的报告第 13-30 段所详细说明的那样，这些空白已确定出现在下列七个主要领域：

- (a) 实现千年发展目标的努力；
- (b) 经济发展、贸易和金融；
- (c) 南南经济合作与一体化；
- (d) 两性平等与发展；
- (e) 环境、气候变化和可持续发展；
- (f) 发展的区域层面；
- (g) 支持政府间进程。

8. 此外，秘书长表示，他的提议并未涉及改变各次级方案下的现有合理框架；提议而是旨在进一步加强其各部分之间的互补性、相互关系和协力作用。此外，拟议的新的活动大部分并非以最后产出的形式列报的，最后产出的列报则将在后期阶段进行，并将酌情纳入 2008-2009 两年期方案执行情况报告。委员会经了解获悉，这符合规划、方案拟订、预算编制、监测和评价周期条例和细则中的细则 106.2(b)。

9. 秘书长的提议涉及加强能力以及进行一些结构改革和对职能和资源进行有限的再分配。秘书长表示，正在作出努力，确保拟议的额外资源提供直接的方案

支助，并避免重复。在这方面，委员会注意到，拟设员额中大多是在专业一级（P-2 到 P-5，国家专业干事），并旨在开展实质性工作。

10. 委员会认识到，在大会 2007 年 12 月通过第 62/236 号决议到 2008 年 2 月印发报告之间，秘书长根据大会的要求编制报告以供第六十二届会议续会第一期会议审议的时间有限。其结果，委员会在一些领域认为秘书长的报告缺乏分析，而且没有载列详细材料。不过，委员会经要求，获得了有助于更好地了解提议的进一步材料。如下文第 22-25 段所指出的那样，委员会已经确定在哪些领域秘书长的报告原本应更好地澄清负责执行与发展有关活动的各相关的部和其他实体的分工和协调，比如经济和社会事务部、贸发会议、贸发会议-世贸组织国际贸易中心、各区域委员会、以及各基金和方案。此外，委员会指出，拟议的组织安排、尤其是涉及最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处以及非洲问题特别顾问办公室可如何协助有效执行已获授权的方案和活动不明晰。因此，委员会现建议大会请秘书长在提出 2010-2011 两年期的拟议预算时提供有关协调问题的资料。

#### 机构调整

11. 咨询委员会注意到，秘书长已着手对组织结构进行调整，将为支持执行非洲发展新伙伴关系而单独交给非洲问题特别顾问的现有职能划归最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表领导之下。秘书长认为，这样的机构调整除其他外旨在使职能更加明确和一致，加强倡导作用，并使机构间能进一步协调，并与捐助方联系，为非洲发展以及最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家调集支助。秘书长还表示，这一做法将加强本组织有效执行的能力，同时尊重最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处以及非洲问题特别顾问办公室所执行方案的各自不同特点。由于这项举措，秘书长现提议中止非洲问题特别顾问员额和一个一般事务员额（其他职等），并重新安排相关资源，以加强该办事处。

12. 委员会还注意到，经济和社会事务部与最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处及贸发会议之间在支持最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家的活动方面分工的拟议调整。具体而言，秘书长已指定最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表担任派贸发会议的特别代表，将贸发会议纽约联络处置于他的领导之下，并担任联合国总部与非洲有关的所有经济和社会问题的协调人。此外，秘书长还暂时决定，将贸发会议副秘书长（助理秘书长）的员额借给联合国日内瓦办事处。

13. 委员会忆及，非洲发展是大会订立的已获授权的优先目标之一。在这方面，大会确定由非洲问题特别顾问办公室作为非洲发展新伙伴关系的全球倡导者以及支持机制（见大会第 57/7 号和第 57/300 号决议）。委员会还忆及，大会在千

年首脑会议和 2005 年世界首脑会议上，申明承诺切实满足非洲的特殊需要，并使非洲大陆步入实现千年发展目标的轨道，以便使非洲大陆进入世界经济的主流（见大会第 55/2 号决议，第 27 和 28 段；第 60/1 号决议，第 68 段）。大会还数次请秘书长加强非洲问题特别顾问办公室（见大会第 60/222 号决议，第 33 段；第 61/229 号决议，第 30 段）。委员会进一步指出，大会一再吁请秘书长作为优先事项填补非洲问题特别顾问一职（见大会第 62/179 号决议，第 35 段；第 62/236 号决议，第 83 段）。委员会指出，为了评估迄今在满足非洲特殊需要方面取得的进展情况，大会在第 62/242 号决议中，已决定于 2008 年 9 月 22 日召开一次高级别会议。

14. 咨询委员会忆及，大会和经济及社会理事会授权最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处跟踪在布鲁塞尔、阿拉木图和巴巴多斯通过的各项行动方案的执行情况以及《关于进一步执行小岛屿发展中国家可持续发展行动纲领的毛里求斯战略》的执行情况，以满足最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家以及经济转型国家的特殊需求。

15. 咨询委员会指出，提议为最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处和非洲问题特别顾问办公室作出的机构改革不符合大会通过的相关决定。按照报告的说明，秘书长的举措没有为这一系列任务和不同职能的调整提供辅佐分析和理由。委员会感到关切的是，秘书长的举措可能不利于在高级别保持对此的专门的注意力，而这一注意力正是确保开展适当的倡导工作并调动国际支持来满足这些群体的会员国的特殊需求所需要的。

16. 关于贸发会议助理秘书长员额，咨询委员会忆及，大会在第 62/236 号决议（第 84 段）中，表示严重关切地注意到秘书长决定暂时将贸发会议的助理秘书长员额借调给联合国日内瓦办事处以及这一决定对方案交付的不利影响，并请秘书长退还这一员额，并作为优先事项采取紧急措施填补这一员额。委员会要求提供信息，说明大会请求的执行情况，但没有得到任何信息。因此，委员会要求在大会审议本报告时向大会提供此类信息。

17. 咨询委员会在审议秘书长在方案预算有关款次下的提议时，以大会确定的任务为指针，并且考虑到大会的上述评论和意见。

## 二. 有关 2008-2009 两年期方案预算的拟议订正估计数

### A. 概述

18. 秘书长的提议要求在 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 12 月 31 日的 18 个月期间追加毛额 25 571 000 美元（净额 23 224 300 美元）的员额和非员额资源，在以

下 12 个预算款次间分配：9（经济和社会事务）；10（最不发达国家、发展中内陆国家和小岛屿发展中国家）；11（联合国支助非洲发展新伙伴关系）；12（贸易和发展）；17（非洲的经济和社会发展）；18（亚洲及太平洋的经济和社会发展）；19（欧洲经济发展）；20（拉丁美洲和加勒比的经济和社会发展）；21（西亚经济和社会发展）；28D（中央支助事务厅）；28E（行政部门，日内瓦）；35（工作人员薪金税）。委员会注意到，根据既定程序，新员额的资源估计数是以专业人员空缺率为 50%、本国一般事务人员和本国干事空缺率为 35%为基础确定的。因此，秘书长提议的全部费用为 52 472 500 美元。表 2 列有秘书长提议所涉资源问题汇总。附件三列出了按预算款次开列的拟议资源细目。

表 2

### 秘书长的提议对员额所涉资源问题汇总

员额	共计	职等
现有员额	<b>3 626</b>	1 591 名专业人员、964 个一般事务人员和 1 071 个其他职类：  9 个副秘书长；5 个助理秘书长；27 个 D-2；121 个 D-1； 293 个 P-5；879 个 P-4/3；257 个 P-2/1；  89 个特等；875 个其他职等  4 个本国干事；964 个当地雇员；3 个外勤人员；100 个工匠；
请设的新员额	<b>152</b>	108 个专业、3 个一般事务人员和 39 个其他职类：  5 个 D-1；23 个 P-5；44 个 P-4；32 个 P-3；5 个 P-2/1； 4 个其他职等；22 个本国干事；17 个当地雇员
拟裁撤的员额	<b>2</b>	1 个副秘书长、1 个其他职等
<b>资源</b>		<b>(美元)</b>
2008-2009 年核定资源 <sup>a</sup>		1 535 258 500 <sup>a</sup>
追加资源		25 571 000
员额的延迟影响		26 901 500
两年期全部费用		52 472 500

<sup>a</sup> 包括 2008-2009 两年期第 9、10、11、12、17、18、19、20、21、28D、28E 和 35 款核定资源总额。

19. 非员额资源共计 9 729 700 美元，比为 2008-2009 年核定资源增加 1.3%。表 3 列出了按支出用途开列的非员额资源细目。

表 3

## 按支出用途开列的非员额资源

(美元)

支出用途	初步批款 <sup>a</sup>	变动	订正估计数 <sup>a</sup>	百分比
其他工作人员费用	16 699 000	446 900	17 145 900	2.7
咨询人和专家	15 776 100	1 804 000	17 580 100	11.4
代表的差旅费	3 115 100	—	3 115 100	0.0
工作人员差旅费	11 340 700	1 048 800	12 389 500	9.2
订约承办事务	38 488 200	212 600	38 700 800	0.6
一般业务费用	170 231 200	2 491 300	172 722 500	1.5
招待费	239 500	—	239 500	0.0
用品和材料	13 136 800	156 700	13 293 500	1.2
家具和设备	17 979 100	1 222 700	19 201 800	6.8
赠款和捐款	9 685 800	—	9 685 800	0.0
其他	461 366 000	2 346 700	463 712 700	0.5
<b>共计</b>	<b>758 057 500</b>	<b>9 729 700</b>	<b>767 787 200</b>	<b>1.3</b>

<sup>a</sup> 包括 2008-2009 两年期第 9、10、11、12、17、18、19、20、21、28D、28E 和 35 款核定总资源。

20. 上述估计数基于拟设的新员额将于 2008 年 7 月 1 日起生效的假定。但如上文所述，大会在第六十三届会议主要会期之前不会对秘书长的提议进行审议。**因此，委员会建议相应调整核定新员额的成本计算基础以及相关非员额资源。**

21. 在下面几段中，委员会就一些跨越多个款次的问题作一般性评论。

### 气候变化

22. 秘书长请求设立下列 17 个员额以处理气候变化的问题：第 9 款项下 1 个 P-5、5 个 P-4 和 1 个 P-3；第 11 款项下 2 个 P-4；第 12 款项下 1 个 D-1 和 1 个 P-4；第 9 款项下 1 个 P-4；第 20 款项下 1 个 P-5、2 个 P-3 和 1 个 P-2；第 21 款项下 1 个 P-4。委员会请就联合国秘书处各部门在此方面相对于处理环境和气候问题的专门机构和联合国系统的其他实体的作用作出澄清。委员会获悉，秘书长目前的报告处理气候变化的经济、社会和环境方面，这些内容深深植根于可持续发展的任务规定。委员会经了解还获悉，这一工作并不重复联合国系统其他部分的工作，如联合国气候变化框架公约、联合国环境规划署（环境署）、政府间气候变化专门委员会和联合国开发计划署（开发署）的工作。这些实体处理该问题的

不同方面，包括科学方面、全球谈判进程和气候变化的环境影响以及与国家一级技术援助和增加对减轻和适应气候变化的供资有关的问题。

23. 委员会认识到气候变化是一个跨领域、全球性的问题。尽管如此，委员会认为需要确保秘书处内部和联合国系统内部在处理该问题时保持一致。因此，委员会建议，请秘书长提交有关协调机制的详细信息，该机制应确保秘书处内部和联合国系统内部在 2010-2011 两年期拟议方案预算的背景下，在承担和执行气候变化有关任务时采用一致的办法。

#### 知识管理

24. 在若干预算款次下提议划拨资源进行知识管理，以履行各项职责，如拟订知识管理战略、支持知识网络、发展实践社区或传播信息。委员会认识到，正在实施新的工具（企业内容管理），以便主要在本组织的实务领域推动知识管理。如秘书长在其有关秘书处信息和通信技术战略的报告中提出的那样，本组织的知识管理方案旨在为知识管理活动提供有利的政策、工作流程、标准和技术工具，而各部门和办事处提供和拥有实质性的内容（见 A/62/793，第 20 段和第 56 段）。**尽管委员会认为需要更有效的捕捉和传播信息的工具，不应就此假设必然需要额外能力才能运用新技术。委员会强调，需要明确界定知识管理的内涵并确保在本组织内部协调知识管理的标准和工具。**

#### 统计

25. 提议加强若干款次的统计职能。委员会注意到，秘书长的提议考虑到经济及社会理事会第 2006/6 号决议。理事会在决议中申明，如果不协调努力加强和维持许多发展中国家和经济转型国家的统计能力，就无法有效监测实现国内和国际商定的发展目标、如千年发展目标的进展。决议呼吁联合国系统，包括联合国统计司和各区域委员会和国际机构，支持各国建设和加强国家统计能力的努力，特别是发展中国家的努力（见 A/62/708，第 100 段）。

26. 委员会忆及，支持全球统计制度是经济和社会事务部四个核心工作领域之一（见 A/62/7 第四.7 段）。委员会强调，经济和社会事务部及秘书处其他部分，如贸发会议和各区域委员会，以及联合国系统各实体的合作，使本组织能够更有成效地回应会员国的要求，并更有效率地利用现有的能力。

27. 委员会建议，请秘书长在提出 2010-2011 两年期拟议方案预算时，提出秘书处内部和与外部实体在统计领域的协调安排。秘书长应详细拟订可使经济和社会事务部充分发挥其中心作用的方法，并就这一工作领域为本组织提供指导。

## B. 按款次开列的订正估计数

### 第 9 款 经济和社会事务

表 4

#### 第 9 款(经济和社会事务)项下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	537	1 个副秘书长、3 个助理秘书长、10 个 D-2、34 个 D-1、66 个 P-5、88 个 P-4、66 个 P-3、48 个 P-2/1、33 个一般事务人员(特等)、188 个一般事务人员(其他职等)
拟议新设员额	33	7 个 P-5、20 个 P-4、6 个 P-3
拟设员额共计	570	1 个副秘书长、3 个助理秘书长、10 个 D-2、34 个 D-1、73 个 P-5、108 个 P-4、72 个 P-3、48 个 P-2/1、33 个一般事务人员(特等)、188 个一般事务人员(其他职等)
<b>资源</b>		<b>(美元)</b>
初步批款		158 384 800
追加资源		5 464 700, 包括用于咨询人的 450 000; 用于工作人员差旅的 137 700
订正估计数		163 849 500

28. 秘书长的报告第 49 段概述了为经济和社会事务部提出的具体提议。

#### 行政领导和管理

29. 秘书长指出, 需要加强经济和社会领域的战略规划能力, 以协助经济和社会事务执行委员会各实体建设更有力的合作和伙伴关系。提议在副秘书长办公室内设立战略规划股, 以支持副秘书长在关键的跨领域问题方面协调全部门活动, 并为此配置五个员额如下:

(a) 一个 P-5 职等的高级方案干事, 担任经济和社会事务执行委员会秘书, 并作为执行委员会召集人向副秘书长提供实质性支助;

(b) 一个 P-5 职等的高级方案干事, 负责协调和领导该部门工作并加强其在气候变化领域的能力;

(c) 一个 P-5 职等的高级方案干事, 负责协调该部门在实现千年发展目标和国家发展战略方面的工作;

(d) 一个 P-5 职等的高级方案干事，负责协调该部门在发展、预防冲突、建设和平和冲突后重建关系方面的工作；

(e) 一个 P-4 职等的方案干事，负责在关键政策制订活动和联合国高级管理进程方面向副秘书长和助理秘书长提供直接的实质性支助，并同时担任该部门政策委员会的协调人。

30. 有关设立 P-5 职等的经济和社会事务执行委员会秘书员额的提议，咨询委员会获悉执行委员会没有专门的支助能力。**委员会认为，拟议在政策规划股增设的 3 个 P-5 职等的高级方案干事员额应能为副秘书长提供充分的支助能力。因此，委员会建议经济和社会事务执行委员会秘书的职能通过 P-4 职等的一般临时人员提供，为期 12 个月。委员会进一步建议，请秘书长证明这一职能对改善协调的影响，如有必要，在提出 2010-2011 两年期拟议方案预算时说明继续需要这一职位的理由。**

31. 委员会忆及，大会在其第 57/300 号决议中认可了秘书长有关“加强联合国：进一步改革纲领”的报告(A/57/387)行动 17，该行动提议在社会和经济事务部内设立政策规划股。委员会要求澄清该股尚未建立的原因。委员会获悉，该部曾尝试利用现有资源履行战略规划职能，但经证明行不通。**鉴于该部在联合国发展议程中的主要作用及其问题领域和责任的广度，委员会确认需要加强该部的核心管理和战略规划职能，为此建议核准提议为政策规划股设立的四个员额（3 个 P-5 和 1 个 P-4）。**

#### **次级方案 1**

##### **经济及社会理事会的支助和协调**

32. 在世界首脑会议成果文件（大会第 60/1 号决议）第 155 段中，大会为经济及社会理事会增加了新的责任，包括对联合国各次主要会议和首脑会议以及两年一次的高级别发展合作论坛所作承诺和所取得成果的落实情况进行年度部长级审查。秘书长提议增设三个员额，以便加强经济及社会理事会支助和协调办公室的整体能力，满足这些新的需要和更好支持理事会：

(a) 在政策协调处增设一个 P-4 职等方案干事，负责协调年度部长级审查的分析报告和全球评估以及进展评价的编写；

(b) 在发展合作政策处增设一个 P-4 职等方案干事，负责指导联合国系统业务活动资金筹措情况综合分析以及发展合作论坛分析报告所载统计分析的编写；

(c) 在发展合作政策处增设一个 P-4 职等方案干事，负责协调分析的准备工作和发展合作论坛专门网站的内容管理。

委员会建议核准在次级方案 1 下提议增设的员额。

## 次级方案 2

### 两性平等问题和提高妇女地位

33. 秘书长提议在两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室增设下列 5 个员额，以加强与监测安全理事会关于妇女、和平与安全问题的第 1325 (2000) 号决议执行情况和满足在将性别观点纳入主流方面提供咨询的日益增加的需要有关的授权活动的实施能力：

(a) 增设一个 P-4 和一个 P-3 职等社会事务干事，负责在将性别观点纳入主流问题上为两性平等和提高妇女地位问题特别顾问提供支持；

(b) 在妇女、和平与安全领域增设一个 P-5 职等社会事务高级干事，作为负责监测安全理事会第 1325 (2000) 号决议执行情况的方案负责人；

(c) 在妇女、和平与安全领域增设一个 P-4 职等社会事务干事，负责编写分析材料和与联合国各实体、区域组织、民间社会和妇女团体进行联络和建立伙伴关系，并负责监测安全理事会第 1325 (2000) 号决议在各国的执行情况；

(d) 增设一个 P-4 职等社会事务干事，负责支持妇女问题协调人的工作。

34. 提议在提高妇女地位司增设下列两个员额，以便加强授权活动的实施能力，包括编写新出版物和技术材料以及暴力侵害妇女和妇女参与发展方面的其他材料：

(a) 增设一个 P-4 职等经济事务干事，负责在性别问题分析科进行妇女参与发展方面的研究和分析；

(b) 增设一个 P-3 职等社会事务干事，负责加强妇女权利科在暴力侵害妇女领域的分析能力。

35. 秘书长在报告中指出，该次级方案系由两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室和提高妇女地位司执行。委员会要求对该次级方案下的两个不同实体的必要性及其各自作用和责任作出澄清。委员会经了解获知，提高妇女地位司是秘书处中负责就与两性平等和提高妇女地位有关的问题向妇女地位委员会、经社理事会和大会提供实质性服务的单位。两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室，是秘书长根据会员国在《北京行动纲要》中提出的如下要求设立，即：为执行《行动纲要》并为将全系统性别观点纳入联合国所有活动的主流承担联合国内政策的协调工作，同时顾及有关机构的任务规定。

36. 委员会认为，将该次级方案的责任在两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室和提高妇女地位司之间分开，缺乏明晰性，也没有提供明确的领导。此外，两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室似可致力于解决重叠的问题。委员

会质疑组织结构是否旨在优化现有 37 个员额（1 个助理秘书长、1 个 D-2、3 个 D-1、5 个 P-5、5 个 P-4、3 个 P-3、5 个 P-2/1、14 个一般事务（其他职等））的人员编制的有效利用。委员会认为，可通过重点突出和协调一致的方式，增强次级方案活动的影响，同时，需要对其组织安排进行审查和精简。委员会建议请秘书长进行这一审查，并在 2010-2011 两年期拟议方案预算中提出关于新结构的理由充分的提议。在审查未有结果前，委员会建议不核准在次级方案 2 下提议增设的员额，但两性平等和提高妇女地位问题特别顾问办公室一个负责将性别观点纳入主流问题的 P-4 职等社会事务干事和一个负责妇女、和平与安全问题的 P-4 职等社会事务干事以及提高妇女地位司一个负责暴力侵害妇女问题的 P-3 职等社会事务干事除外。

### 次级方案 3

#### 社会政策与发展

37. 建议加强联合国土著问题常设论坛秘书处，以便为执行和监测常设论坛的建议和国际间商定的发展议程、包括千年发展目标提供更有成效和有效率的支持。提议由一个 P-4 职等社会事务干事开展与技术合作和提高认识有关的活动和负责编写分析文件和协调各会员国资料的提交。**委员会建议核准这一提议。**

### 次级方案 4

#### 可持续发展

38. 秘书长提议加强联合国的能力，以应对会员国在对实现气候变化、《毛里求斯战略》和《约翰内斯堡执行计划》方面国际商定的指标和目标的进展进行监测的需求，与此同时，弥补可持续消费和生产十年方案框架的差距。所提议的追加资源用于以下四名新的工作人员：

(a) 能源和运输处一个 P-4 职等可持续发展事务干事，负责为发展中国家建立分析清洁能源技术的工具和能力、拟订政策选择办法和措施，以及在可持续发展司以及与其他联合国实体协调在气候变化方面的工作，以避免重叠和确保方案实施的一致性；

(b) 能源和运输处一个 P-4 职等可持续发展事务干事，负责包括为小岛屿发展中国家等建立评估与气候变化有关的风险和损害的分析能力/办法以及适当的变通应用战略；

(c) 水、自然资源和小岛屿发展中国家事务处一个 P-4 职等可持续发展事务干事，负责提供咨询服务、数据收集、研究、分析、能力建设以及气候变化领域的支助以及气候变化对小岛屿发展中国家可持续发展的影响和以下三个小岛屿发展中国家区域的国家和区域的数据管理：大西洋、印度洋、地中海和南中国海；加勒比以及太平洋；

(d) 政策整合和分析处一个 P-4 职等可持续发展事务干事，负责为关于可持续消费和生产问题的马拉喀什进程的现行阶段提供分析工作和政策制定的支助。

**委员会建议核准次级方案 4 下的提议。**

#### 次级方案 5

##### 统计

39. 经济和社会事务部统计司是全球统计系统的协调者，包括协调全球统计活动、国家一级能力发展方案以及全球官方统计知识库的建立。该司需要额外资源以满足统计服务方面的新需要，例如制定与国际商定的发展目标、包括千年发展目标有关的指标，编制气候变化统计数字，以及对地理信息的新需求。提议在司长办公室增设以下四个新员额：

(a) 一个 P-4 职等的统计员，负责管理和发展该司的千年发展目标协调方案；

(b) 一个 P-4 职等的统计员，负责技术工作，以确保数据库、网站、元数据和国家数据库平台的质量、准确性和及时性；

(c) 一个 P-3 职等的统计员，负责与国际商定的发展目标、包括千年发展目标有关的方法和进行分析工作；

(d) 一个 P-3 职等的统计员，负责加强国际和国家各级在空间数据要求方面的协作和制定联合国各机构和各国的技术准则。

提议在环境和能源统计处增设一个 P-4 职等的统计员，负责管理和建立在气候变化的正在出现的领域的的能力。**委员会确认必须加强经济和社会事务部的统计能力，以确保联合国系统的一致性和有效支持会员国（见上文第 26 和 27 段），因此，建议核准这些提议。**

#### 次级方案 6

##### 人口

40. 该次级方案为国际移徙与发展以及千年发展目标各项指标的拟定有关的一些新活动提供支助。需要额外资源以加强次级方案的能力，编制国际移徙趋势，对信息加以汇编以支持政策决定以及提供咨询和支助服务。提议在移徙科增设一名 P-4 职等的人口事务干事（A/62/708，第 110-112 段），以便加强该科的能力，应付次级方案在国际移徙和发展领域日益增加的工作量。除其他外，这些工作包括：根据人口与发展委员会第 2006/2 号决议的规定，对在实现国际商定的国际移徙和发展方面的指标和目标所取得的进展进行评估，以及加强向大会关于国际移徙与发展的高级别对话提供的支助。**委员会建议核准这一提议。**

## 次级方案 7

### 发展政策和分析

41. 发展政策和分析司是联合国秘书处负责发展研究的主要司，被赋予在新设的千年发展目标差距工作队中的领导责任。需要额外资源以加强该司在监测千年发展目标和支持国家发展战略的能力建设方面的作用，与此同时，解决气候变化、冲突和冲突后重建等方面新的贯穿各领域的问题。秘书长提议增设以下两个员额：

(a) 司长办公室的一个 P-4 职等经济事务干事，负责通过拟定和改进宏观-微观模型框架及其变通适应具体国情，加强能力建设；

(b) 全球经济监测股的一个 P-4 职等经济事务干事，负责解决该股在实施和管理修改后最新全球模型系统和分析全球政策问题方面的现有差距。

**委员会建议根据秘书长提供的理由同意在全球经济监测股增设经济事务干事 (P-4)。鉴于发展政策和分析司现有的能力 (27 个专业员额：1 个 D-2；3 个 D-1；5 个 P-5；13 个 P-4/3；5 个 P-2/1)，委员会认为，还有作出调整以顾及所提议的其他员额的职能的余地。此外，委员会还认为各区域委员会和贸发会议也有若干能力顾及这一领域，并建议作出努力加强有关办事处之间的合作和协调。因此，委员会建议不核准在司长办公室增设经济事务干事 (P-4)。**

## 次级方案 8

### 公共行政和发展管理

42. 委员会注意到，提议在该次级方案重新调整工作重点后，将一个 P-4 员额调至次级方案 9 (可持续森林管理) (另见下文第 43 段)。

## 次级方案 9

### 可持续森林管理

43. 这一次级方案在推动执行大会关于所有类型森林的无法律约束力文书的第 62/98 号决议和 2007-2015 年期间联合国森林论坛多年工作方案方面有了一个新的作用。提议为联合国森林论坛秘书处增设 2 个员额如下：

(a) 一个 P-5 职等的高级森林事务干事，负责落实和协调与执行关于所有类型森林的无法律约束力文书有关的活动和为论坛主席团提供服务，并担任与亚洲森林伙伴关系、国际热带木材组织、世界银行和全球环境基金开展双边协作活动的联络人；

(b) 一个 P-4 职等的森林事务干事，拟从次级方案 8 调入，负责管理和协调次区域和区域为论坛常会提供的投入。

委员会不反对为设立一个森林事务干事而从次级方案 8 调入一个 P-4 员额（见上文第 42 段）。它还建议核准次级方案 9 下拟设的 P-5 职等的高级森林事务干事的另一项提议。

#### 次级方案 10 发展筹资

44. 该次级方案的工作量一直在增加，原因是与 2008 年 11 月底在多哈举行审查《蒙特雷共识》执行情况的发展筹资问题后续国际会议有关的新进展，以及在发展筹资方面新的实务领域的出现及扩大，大会一再发出关于加强《蒙特雷共识》后续进程成效的呼吁。请求追加资源以解决工作量增加的问题并增强该部门对创新筹资方面各种实际和潜在举措进行监测、评价和提供联合国建议的能力。提议在政策分析和发展处设立一个 P-4 经济事务干事，以加强《蒙特雷共识》执行情况分析报告的编写工作。分析报告的编写将包括对发展筹资新兴领域、也就是创新的资金来源的分析，其中也包括筹集解决气候变化问题所需的资金。**委员会建议核准这一提议。**

#### 方案支助

45. 提议专门设立一个新的发展账户方案管理股，以加强由发展账户供资的方案活动的有效开展。秘书长报告 (A/62/708) 第 153 至 155 段提供了这一提议的背景。秘书长指出，专门用于管理和监督活动的拟议追加资源，将会促成下列三个方面的具体改进：(a) 改进监测、评价和影响评估；(b) 改进信息分享和透明度（网站和通讯），以便利管理、监督和汲取经验教训；以及 (c) 加强同参与联合国发展议程中能力建设的其他方案的协调，以探寻可能的协同作用，避免工作重复。为此目的，提议增设下列员额：

- (a) 一个 P-5 职等的高级方案干事，担任股长；
- (b) 一个 P-4 职等的方案评价干事，负责对发展账户提供监测和评价支持。

**委员会建议接受方案支助下的各项提议。它还建议请秘书长对该股的活动和它对开展由发展账户供资的方案活动的实际影响进行一次全面评估，并在方案执行情况报告中对此作出汇报。**

46. 传播和信息管理处的现有员额大量集中在与信息技术和信息管理有关的技术职能方面。提议加强对该部传播和出版物方案的支持，以努力促进其协同性和整体性。提议在传播和信息管理处增设一个 P-3 职等的传播和出版物干事员额，专门负责各实务司的传播、公共信息和出版物。**鉴于传播和信息管理处已存在的能力（10 个员额：1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4/3、3 个 P-2/1、2 个一般事务人员（特等）、1 个一般事务人员（其他职等）），委员会建议不核准提议设立的一个 P-3 职等的传播和出版物干事员额。**

## 第 10 款 最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家

表 5

### 第 10 款(最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家)下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	15	1 个副秘书长、1 个 D-2、1 个 D-1、3 个 P-5、2 个 P-4、2 个 P-3、1 个 P-2/1、4 个一般事务人员(其他职等)
拟设新员额	5	3 个 P-4、1 个 P-3、1 个一般事务人员(其他职等)
拟设员额共计	20	1 个副秘书长、1 个 D-2、1 个 D-1、3 个 P-5、5 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2/1、5 个一般事务人员(其他职等)
资源		(美元)
初步批款	5 440 400	
追加资源	630 700	

47. 大会第 62/236 号决议第 78 段请秘书长从一切来源调动充足的资源，支助与最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处有关的各项任务。

### 次级方案 1 最不发达国家

48. 最不发达国家股负责《2001-2010 十年期支援最不发达国家行动纲领》下可持续发展的社会、经济和环境部分。为了确保更有效和强化执行《行动纲领》，请求增设三个员额如下：

(a) 一个 P-4 职等的经济方案干事，负责监测《2001-2010 十年期支援最不发达国家行动纲领》的执行情况、对照《纲领》所载国际发展目标（包括千年发展目标）评估最不发达国家的社会经济业绩，并对最不发达国家的发展趋势进行研究和分析；

(b) 一个 P-3 职等的社会事务干事，担任在国家一级执行《行动纲领》的协调人，为各国家协调人提供支持，并就《行动纲领》的执行对在各最不发达国家的联合国驻地协调员给予支援；

(c) 一个一般事务人员（其他职等），负责改进用于监测《布鲁塞尔行动纲领》的统计数据并编制各种统计表格和图表。

委员会建议核准次级方案 1 下的各项提议。

## 次级方案 2

### 内陆发展中国家

49. 《阿拉木图行动纲领》通过后，内陆发展中国家股的职责已增加，包括对这一《纲领》的执行情况进行系统监测和报告以及对《行动纲领》2008 年中期审查的筹备工作进行协调。请求增设一个 P-4 方案干事，负责有利于内陆发展中国家的政策制订、协调、监测、报告和国际支助措施的调动，特别重点是促进内陆和过境发展中国家间在捐助界支助下在双边、次区域和国际各级的合作安排和协调机制。**委员会建议核准这一提议。**

## 次级方案 3

### 小岛屿发展中国家

50. 小岛屿发展中国家股为《关于小岛屿发展中国家可持续发展的巴巴多斯行动纲领》和《毛里求斯战略》协调一致的后续行动提供支助，并开展有利于小岛屿发展中国家的宣传工作。为加强该股对执行《巴巴多斯行动纲领》提供支助的能力，提议设立一个 P-4 方案干事员额，由其担任股长，并担当次级方案中与小岛屿发展中国家有关的所有问题的协调人。**委员会建议核准这一提议。**

## 第 11 款

### 联合国支助非洲发展新伙伴关系

表 6

#### 第 11 款(联合国支助非洲发展新伙伴关系)下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	33	1 个副秘书长、1 个 D-2、2 个 D-1、4 个 P-5、6 个 P-4、8 个 P-3、1 个一般事务人员(特等)、9 个一般事务人员(其他职等)、1 个当地雇员
拟设新员额	5	2 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3
调动	1	1 个 P-4 调动
裁撤	2	1 个副秘书长、1 个一般事务人员(其他职等)
拟设员额共计	36	1 个 D-2、2 个 D-1、6 个 P-5、7 个 P-4、10 个 P-3、1 个一般事务人员(特等)、8 个一般事务人员(其他职等)、1 个当地雇员
<b>资源</b>		<b>(美元)</b>
初步批款	11 641 900	
追加资源	310 900	(包括用于咨询人的 191 000 和用于工作人员差旅的 75 000)

## 次级方案 1

### 协调非洲发展新伙伴关系的全球宣传和支助工作

51. 非洲问题特别顾问办公室的任务是为非洲发展新伙伴关系（新伙伴关系）开展全球宣传并成为与非洲特殊需要有关的政策分析和报告中心。非洲问题特别顾问办公室与最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处调整归统一领导后（见上文第 11 段），提议加强该次级方案的分析、协调、宣传和资源调动能力并将办公室改组如下：

(a) 裁撤该办公室现有的副秘书长员额和一个一般事务人员（其他职等）员额；

(b) 调动该办公室一个现有的 P-4 员额，以增设一个 P-4 政策和研究干事员额；

(c) 两个高级干事（P-5），负责协助办公室发挥区域协商会议宣传和传播分组召集人的作用，与非洲联盟、非洲发展新伙伴关系、非洲经济委员会（非洲经委会）和其他伙伴进行联络，提高办公室的影响和管理新闻活动，以及与联合国秘书处内部的高级公务人员协调，为政府间机构和内部工作队提供服务，并就政策、组织和行政问题向高级管理当局提供咨询；

(d) 两个政策和研究干事（P-4），负责就非洲问题、特别是与气候变化有关的问题制订政策，并负责监测影响到非洲的自由贸易安排和其他经济动态的影响，以及审查和评估非洲的新兴发展伙伴正在增长的作用；

(e) 两个方案干事（P-3），负责通过为协商提供协助和协调，支持该办公室对 1998 年冲突起因报告开展战略审查工作，并分析冲突后建设和平战略在非洲的社会经济影响，支持执行《加强联合国-非盟合作宣言》，编写报告并同合作伙伴联络。

**咨询委员会建议核准两个高级干事（P-5）、一个政策和研究干事（P-4）和两个方案干事（P-3）以及秘书长关于调动该办公室一个现有的 P-4 员额以增设一个 P-4 政策和研究干事员额的提议。至于秘书长关于撤裁非洲问题特别顾问员额和一个一般事务人员（其他职等）员额的提议，委员会提请注意，大会在第 62/236 号决议中把这些员额作为非洲问题特别顾问办公室 2008-2009 两年期人员配置表的一部分予以了核准。根据上文第 11、13 和 15 段中的评论和意见，委员会认为这一员额撤裁是应由大会决定的事项。**

## 第 12 款 贸易和发展

表 7

### 第 12 款(贸易和发展)下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	391	1 个副秘书长, 1 个助理秘书长, 6 个 D-2, 17 个 D-1, 46 个 P-5, 56 个 P-4, 72 个 P-3, 32 个 P-2/1, 12 个一般事务人员(特等), 148 个一般事务人员(其他职等)
拟设新员额	22	3 个 D-1, 3 个 P-5, 9 个 P-4, 2 个 P-3, 2 个 P-2/1, 3 个一般事务人员(其他职等)
拟设员额共计	413	1 个副秘书长, 1 个助理秘书长, 6 个 D-2, 20 个 D-1, 49 个 P-5, 65 个 P-4, 74 个 P-3, 34 个 P-2/1, 12 个一般事务人员(特等), 151 个一般事务人员(其他职等)
<b>资源</b>		<b>(美元)</b>
初步批款	123 746	100
追加资源	3 712 300	(包括用于咨询人的 337 800 和用于工作人员差旅的 192 700)

52. 委员会注意到在秘书长报告印发后, 2008 年 4 月 20 日至 25 日在阿克拉举行的联合国贸易和发展会议第十二届会议通过了《阿克拉宣言》和《阿克拉协定》, 确定了全球化为发展带来的挑战和机会, 并制订了一项四年工作计划。宣言指出, 这次会议的成果还将为即将举行的关于发展问题的大型活动以及其他关于发展的相关倡议了解情况, 这些活动包括经济及社会理事会的发展合作论坛、阿克拉援助实效高级别论坛、在大会第六十二届会议期间关于千年发展目标的高级别活动和发展筹资审查会议。委员会获悉, 相关部门已经顾及成员国为筹备贸发会议第十二届会议而在当时举行的谈判, 并尽可能将成员国表达的主流观点纳入到他们的提议中。**鉴于秘书长关于发展活动的提议将由大会第六十三届会议主要会期中得到审议, 委员会请求秘书长届时向大会说明《阿克拉协定》对其提议影响的最新情况, 尤其是在人员配置结构和所需资源方面。**

53. 秘书长在其报告第 211 段中表示, 贸发会议认为自己无法在为已确定的方案和活动划拨的资源范围内, 令人满意地对政策协助请求和许多新出现的问题作出回应。委员会要求获得关于发展中国家请求的增加情况和贸发会议回应率的更多信息, 这些信息汇总在下文表 8 中。

表 8

## 贸发会议对发展中国家请求的回应率汇总

专题领域	期间	收到的请求	已完成/正在进行	尚未满足的请求
发展中国家之间的经济合作和一体化	2006-2007	30	14	16
非关税壁垒	2005-2007	50	15	35
投资对发展的影响	自 2004 年 6 月	10	—	10
关于投资和企业的最佳做法	2006-2007	35	3	32
贸易、环境和发展		17	6	11

## 次级方案 1

## 全球化、相互依存和发展

54. 本次级方案的发展目标是协助发展中国家、尤其是最不发达国家以及经济转型国家制订和执行发展战略，以支助其融入全球经济。

55. 秘书长提议在全球化和发展战略司中设立一个专为推进发展中国家之间的经济合作和一体化的新股，该股将侧重于改进系统监测和分析，编纂和公布关于发展中国家之间的经济合作和一体化的实证和统计信息。提议为该股的人员配置增设十二个新员额如下：

(a) 一个 D-1 职等的首席经济学家，负责领导新的发展中国家之间开展经济合作和一体化以推进发展股；

(b) 一个 P-5 职等的高级经济学家、一个 P-4 职等的经济学家和一个 P-3 职等的经济学家，负责就发展中国家之间的经济合作和一体化制定最佳做法，确定政策选择和推广有关战略；

(c) 一个 P-5 职等的高级经济学家，两个 P-4 职等的经济学家和一个 P-3 职等的干事，在加强发展中国家之间的区域和区域间一体化方面负责分析性的政策对话、咨询协助和能力建设；

(d) 两个 P-2 职等的协理经济学家，负责支助南南贸易数据库的开发和维护；

(e) 两个一般事务工作人员（其他职等），负责支助办公室的工作。

**咨询委员会确认发展中国家之间的经济合作和一体化对实现发展目标和为实施该次级方案需要开展的多项任务和活动的重要性。委员会铭记大会审议秘书长的时间和该股需要配置人员和开始运行，建议核准为设立新股而请设的员额，**

但一个 P-5 职等的高级经济学家、一个 P-4 职等的经济学家和一个 P-2 职等的助理经济学家除外。在下次提交预算时请求设置的任何新增员额的数量和职等必须有充分理由支持并附上需填补的任何缺口的详细分析。委员会认为，贸发会议应通过增加与贸发会议/世贸组织国际贸易中心以及区域委员会在此领域的合作和协作而力求发挥协同增效作用。

## 次级方案 2

### 投资、企业和技术

56. 秘书长的提议旨在加强该次级方案的能力，以评价外国直接投资对发展的影响，为需要帮助的国家提供政策咨询意见，审查发展中国家和经济转型国家的政策选择，进行案例研究，并提供针对具体国家的援助。为投资、技术和企业发展司请设的两个新员额如下：

(a) 一个 P-5 职等的高级经济事务干事，以补充现有研究力量并领导关于外国直接投资在新的全球经济环境中对发展影响的评估工作，以及为发展中国家提供在制订和执行更有成效的、以发展为导向的投资政策方面的政策建议和协助；

(b) 一个 P-4 职等的干事，以进行政策分析，并回应在此领域不断增加的对更有成效和多样化协助的要求。

**委员会确认需要加强该次级方案下的能力，建议核准秘书长的提议。**

## 次级方案 3

### 国际贸易

57. 秘书长的提议旨在加强发展中国家处理与贸易、环境和发展相关的重要问题的能力，籍此使它们能利用贸易和可持续发展方面的新机会。为货物和服务国际贸易及商品司请设四个新员额如下：

(a) 一个 D-1 职等的首席经济学家高级干事，负责管理和加强贸易、环境、气候变化和可持续发展处的两个科的工作，以增强其对影响及其与会员国的外联；

(b) 在生物多样性和气候变化科增加一个 P-4 职等的经济学家，以满足发展中国家在处理生物多样性问题和气候变化对贸易和发展的影响方面日益增加的支助要求，包括评估生物燃料方面的机会；

(c) 一个 P-4 职等的经济学家，负责就与生物多样性和气候变化相关的新出现的贸易和发展机会和挑战方面，开展研究和分析，提供咨询服务并为政府间审议和建立共识提供服务；

(d) 一个 P-4 职等的经济学家，负责就非关税壁垒问题开展研究和分析，并为政府间审议工作和建立共识提供服务。该干事还将为贸发会议召集的非关税壁垒问题多机构支助小组的工作提供实质性支助。

**委员会确认需要增强能力，以满足发展中国家与日俱增的需求。委员会建议核准 D-1 职等的首席经济学家高级干事员额和所提议的三个 P-4 职等的经济学家中的两个员额。**

## **次级方案 5**

### **非洲、最不发达国家和特别方案**

58. 秘书长的提议旨在提高该司的研究能力，以仔细研究最不发达国家在世界贸易中份额的下降原因以及贸易、增长和减贫之间的联系，目的是确定长期解决方案，以回应会员国在贸发会议第十一届会议（2004 年）上提出的请求。他提议在非洲、最不发达国家和特别方案司中设立一个配有四个员额的贸易和贫穷研究股如下：

(a) 一个 D-1 职等的干事，负责领导新的贸易和贫穷研究股，并指导和协调贸易和贫穷之间联系的所有研究活动；

(b) 一个 P-4 职等的研究经济学家，负责监测世界经济与最不发达国家和非洲的贸易和投资关系方面的发展；

(c) 一个 P-4 职等的研究经济学家，负责开展关于全球的贫穷发生情况及全球收入不平等和全球相互依存所涉问题的研究；

(d) 1 个一般事务人员（其他职等）职类的秘书，负责为该股提供行政支助。

59. 在委员会了解后，有人向委员会说明了贸发会议非洲次级方案与其他联合国实体（特别是非洲经委会）的不同职能。秘书长认为，贸发会议的作用主要在于在全球一级建立关于非洲发展多种挑战的共识，以及协助动员采取有利于非洲国家的国际支助措施。而非洲经委会的工作则侧重于区域视角，尤其是关于非洲的社会经济趋势和政治发展的分析。不过，贸发会议和非洲经委会的工作人员紧密合作，并定期交流信息。**委员会建议核准在次级方案 5 下所请求的资源。委员会还建议请秘书长审查这两个实体间正在进行的合作的效率和成效，并在提出 2010-2011 两年期拟议方案预算时就此进行报告。**

## 第 17A 款 非洲的经济和社会发展

表 9

### 第 17A 款(非洲的经济和社会发展)下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	540	1 个副秘书长, 1 个 D-2, 16 个 D-1, 41 个 P-5, 70 个 P-4, 74 个 P-3, 29 个 P-2/1, 304 个一般事务人员 (当地雇员), 2 个一般事务人员 (其他职等), 2 个外勤人员
拟设新员额	25	3 个 P-5, 2 个 P-4, 2 个 P-3, 18 个本国干事
拟设员额共计	565	1 个副秘书长, 1 个 D-2, 16 个 D-1, 44 个 P-5, 72 个 P-4, 76 个 P-3, 29 个 P-2/1, 304 个一般事务人员 (当地雇员), 2 个一般事务人员 (其他职等), 2 个外勤人员, 18 个本国干事
<b>资源</b>		<b>(美元)</b>
初步批款	119 798	200
追加资源		721 400 (包括用于咨询人的 390 200 和用于工作人员差旅的 408 400。)

### 行政领导和管理

60. 秘书长现提议追加资源, 监督和协调为作为非洲经委会重新定位工作的一部分而在 2006 年提出的知识管理战略的有效实施。该知识管理战略的目的是在非洲创造、分享和传播知识, 在非洲经委会及其次区域办事处和包括非洲成员国、区域经济共同体和联合国国家工作队在内的联合国系统内部和外部的其他伙伴之间, 就实质性问题建立实践交流圈和知识网络。提议在执行秘书办公室设立一个知识管理协调员的 P-5 员额, 以与知识管理方案经理和次区域办事处协作, 开展制定技术支助和能力建设战略规划等工作。**委员会认识到知识的有效创造和分享是为方案实施提供支助的关键。因此, 委员会建议核准这一 P-5 员额, 并强调使非洲经委会的知识管理战略与在首席信息技术干事领导下制订的全组织行动的战略相一致的重要性 (见上文第 24 段)。**

61. 提议在战略规划和方案管理办公室设立两个本国干事员额, 以执行与非洲经委会拟议预算的编制和审查以及费用估计数和拟议预算的数据分析等相关的职能。**委员会建议核准这些提议。**

### 次级方案 7

#### 促进发展的次区域活动

62. 秘书长提议加强非洲经委会驻北非、西非、中非、东非和南部非洲的次区域办事处, 作为 2006 年着手开展的重新定位工作的一部分。这旨在使次区域办事处的工作发生重大转变, 从分析性工作转为业务工作。秘书长表示, 尽管

2008-2009 两年期初步拨款中为这一活动核定的额外能力，但非洲经委会次区域办事处仍缺少充足的能力和业务资源，不能履行范围有所扩大的职责，在各自所在的次区域所有国家扩大活动。

63. 提议追加的资源将用于次区域办事处的业务活动，如发展和支持实践社区，推动知识管理网络、与区域经济共同体合作积极参加制订国家和次区域重大方案并执行方案。请求增设 13 个员额如下：

(a) 5 个本国干事员额，以便在每个次区域办事处任知识管理方案干事，与非洲经委会总部各司和次区域办事处领导层协作，发展和支持实践社区，及推动次区域的知识管理网络；

(b) 5 个本国干事员额，在各次区域办事处任通信干事，制订和管理内部通信战略；

(c) 3 个本国干事员额，在西非、东非和南部非洲次区域办事处任方案干事，为制订国家和次区域重大方案提供投入。

64. 委员会回顾，在其关于非洲经委会重新定位工作和加强非洲经委会次区域办事处的报告 (A/61/544) 中指出，从分析工作到业务工作的转变对非洲经委会总部和次区域办事处各自的作用以及与次区域内联合国其他实体的整合提出了根本性的问题。它进一步强调，须继续审查和明确次区域办事处的作用。委员会认为，这些意见仍有效。如上所述，秘书长指出，次区域办事处继续面临限制因素，且由于缺少资源不能履行范围有所扩大的职责。**委员会尽管不反对秘书长关于为次区域办事处设立 13 个本国干事员额的提议，但仍认为必须尽早评估重新定位工作的影响，以确保实现目标（另见 A/62/7，第五. 21 段）。委员会期望将在提出 2010-2011 两年期拟议方案预算时报告这一评估结果。**

### 次级方案 9

#### 统计

65. 非洲统计中心目前有 17 个员额的编制（6 个专业；11 个当地雇员）。秘书长提议加强中心，以改善非洲经委会统计次级方案的执行，并满足在编制年鉴、千年发展目标指标、减贫战略和新伙伴关系方面对新数据的需求。在诸如 2010 年人口和住房普查等领域，成员国还对中心提出了更多支助要求。请求增设六个员额如下：

- (a) 一个经济统计和国民账户科科长 P-5 员额；
- (b) 一个人口和社会统计科科长 P-5 员额；
- (c) 一个从事人口普查制图和人口普查数据处理的 P-4 员额；
- (d) 一个性别统计专家的 P-4 员额；

(e) 一个统计信息干事的 P-3 员额，负责组织和维护社会经济重要指标方面的中央数据库；

(f) 一个劳动力统计、贸易统计和价格统计员的 P-3 员额。

委员会确认，鉴于成员国需求大且在这一区域发展统计能力非常重要，有必要加强中心的能力。因此，委员会建议核准提议在次级方案 9 下为非洲统计中心设立的六个员额（2 个 P-5，2 个 P-4，2 个 P-3）。然而，委员会强调，须加强非洲经委会和联合国统计司及其它办事处在统计领域的合作，以避免工作重复和重叠（见上文第 26 和 27 段）。

### 方案支助

66. 请求为行政司增设的三个员额如下：

(a) 一个本国干事，负责向财务科提供行政支助；

(b) 一个本国干事，负责向人力资源事务科提供行政支助；

(c) 一个本国干事，负责规划、组织、管理、监督、协调和开展设施管理科内技术和民用工程股的工作。

委员会建议核准在方案支助项下请设的三个本国干事员额。

## 第 18 款 亚洲及太平洋经济和社会发展

表 10

### 第 18 款（亚洲及太平洋经济和社会发展）下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	429	1 个副秘书长、1 个 D-2、11 个 D-1、32 个 P-5、56 个 P-4、48 个 P-3、35 个 P-2/1、243 个当地雇员、2 个本国干事
拟设新员额	21	2 个 D-1、5 个 P-5、1 个 P-4、3 个 P-3、1 个 P-2/1、6 个当地雇员、3 个本国干事
调动	3	1 个 P-4、2 个 P-2/1(调入)
拟设员额共计	450	1 个副秘书长、1 个 D-2、13 个 D-1、37 个 P-5、57 个 P-4、51 个 P-3、36 个 P-2/1、249 个当地雇员、5 个本国干事
资源		(美元)
初步批款	83 926 400	
追加资源	3 183 900	(包括用于咨询人的 63 000 和用于工作人员差旅的 96 000)

### 次级方案 3 促进发展的次区域活动

67. 秘书长提议在次区域增设 4 个办事处（2 个次区域办事处，1 个联合国中亚经济体特别方案办事处和 1 个联络处）并加强现有的太平洋次区域办事处，以促进和支助次区域的具体优先事项和方案。正如所述，委员会秘书处一直与亚太经社会成员国密切合作，对委员会重新定位，并修订其政府间、方案和秘书处的结构，以便使其对成员国更有效地开展任务规定的工作和服务，并平衡委员会五个次区域的不同需求。为了在次区域一级执行工作方案，在次区域和亚洲及太平洋经济社会委员会（亚太经社会）总部之间发挥纽带作用，请求为拟设的次区域办事处追加资源。请求增设 21 个员额如下：

- (a) 设立新的南亚和西南亚次区域办事处：
  - (一) 1 个 D-1 职等的办事处主任；
  - (二) 1 个高级经济事务干事 (P-5)，担任办事处副主任兼首席经济学家；
  - (三) 1 个社会事务干事 (P-3)，负责性别平等主流化和两性平等方案；
  - (四) 1 个协理统计员 (P-2)，协助首席经济学家；
  - (五) 1 个本国干事，担任行政问题协调人；
  - (六) 2 个当地雇员职等的工作人员，履行行政和研究及支助职能，并提供信息技术协助；
- (b) 设立新的东亚和东北亚次区域办事处：
  - (一) 1 个 D-1 职等的办事处主任；
  - (二) 1 个高级经济事务干事 (P-5)，担任办事处副主任兼首席经济学家；
  - (三) 1 个社会事务干事 (P-4)，负责性别平等主流化和两性平等方案；
  - (四) 1 个本国干事，担任行政问题协调人；
  - (五) 2 个当地雇员职等的工作人员，履行行政和研究及支助职能，并提供信息技术协助；
- (c) 设立新的东南亚联络处：
  - (一) 1 个 P-5 职等的办事处主任；
  - (二) 1 个 P-3 职等的环境事务干事，负责减少灾害风险工作；
  - (三) 1 个当地雇员职等的工作人员，履行行政和研究及支助职能，并提供信息技术协助；

(d) 加强太平洋次区域办事处：

- (一) 1 个高级经济事务干事 (P-5)，担任办事处副主任兼首席经济学家；
- (二) 1 个统计员 (P-3)，在统计指标方面协助各国政府监测实现千年发展目标和其它国际商定目标进展情况；

(e) 设立新的负责北亚和中亚的中亚经济体特别方案办事处：

- (一) 1 个 P-5 职等的办事处主任；
- (二) 1 个本国干事，负责方案监测、与联合国其它实体协调且担任行政问题协调人；
- (三) 1 个当地雇员职等的工作人员，履行行政和研究及支助职能，并提供信息技术协助。

68. 联合国中亚经济体特别方案（中亚经济体方案）由两个区域委员会（欧洲经委会和亚太经社会）共同执行。提议在下述第 19 款下为中亚经济体方案次区域中心再增设两个员额，即一个 P-3 职等的方案干事和一个方案助理（一般事务（其它职等））。

69. 如秘书长报告（第 326 段）所述，提议将现有次级方案 3（太平洋岛国和领土的发展）重订为次级方案 3（促进发展的次区域活动），包括由现有的和新的次区域办事处执行的活动。委员会获悉，秘书长正提议在 2010-2011 年拟议战略框架内增加一个新的次级方案 8（促进发展的次区域活动），其已经列入方案和协调委员会第四十八届会议议程。此外，委员会还获悉，秘书长提出的设立四个新的次区域办事处的提议在亚洲及太平洋经济社会委员会 2008 年 4 月 30 日第六十四届会议上获得一致通过（见 E/ESCAP/64/39，第 183 段）。

70. 委员会认为，秘书长报告中的提议没有提供充分细节，说明计划在各次级方案下开展的具体活动，也没有说明所需资源的理由。然而，提出要求后，委员会得到了更多资料，其中说明了采用这一次区域办法的理由、确定地点的依据、次区域办事处的人员配置和职能与拟议次区域化的预期益处以及 2008-2009 年次区域办事处的计划额外产出方面的详细情况。

**71. 委员会认为，秘书长的提议将会使亚太经社会的组织结构和工作方法发生重大变化，且可能影响到方案。正如所述，亚太经社会的结构高度集中，其工作方案即据此从曼谷总部计划和实施。如设立次区域办事处，将须采用不同办法，同时明确总部和各区域之间的分工。委员会指出，非洲经委会目前正在开展类似的**

重新定位工作，建议亚太经社会利用非洲经委会在设立和开办自己的次区域办事处方面吸取的经验教训。

72. 委员会质疑是否有必要在雅加达设立新的东南亚联络处，原因是亚太经社会总部即位于同一次区域的曼谷。秘书长认为，联络处的主要职能是促进与东南亚国家联盟（东盟）和不结盟运动南南技术合作中心开展合作。委员会认为，可从曼谷总部办事处实施拟议职能。因此，委员会建议不核准为联络处提议设立的三个员额（1个P-5，1个P-3和1个当地雇员）。委员会建议核准为南亚和西南亚次区域办事处（1个D-1，1个P-5，1个P-3，1个P-2，1个本国干事，2个当地雇员）、东亚和东北亚次区域办事处（1个D-1，1个P-5，1个P-4，1个本国干事，2个当地雇员）、北亚和中亚次区域办事处（1个P-5，1个本国干事，1个当地雇员）及太平洋次区域办事处（1个P-5，1个P-3）提议设立的其余18个员额。

## 第19款 欧洲经济发展

表 11

### 第19款（欧洲经济发展）下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	195	1个副秘书长、1个D-2、9个D-1、23个P-5、32个P-4、33个P-3、21个P-2/1、6个一般事务人员（特等）、69个一般事务人员（其他职等）
拟设新员额	5	2个P-4、2个P-3、1个一般事务人员（其他职等）
拟设员额共计	200	1个副秘书长、1个D-2、9个D-1、23个P-5、34个P-4、35个P-3、21个P-2/1、6个一般事务人员（特等）、70个一般事务人员（其他职等）
<b>资源</b>		<b>(美元)</b>
初步拨款	59 917 100	
追加资源	551 000	（包括用于工作人员差旅的9 000）

73. 委员会获悉，欧洲经委会的现行提议专门注重加强对这一区域中低收入国家在资源不足、不能履行现行任务规定领域的支助，例如，经济转型国家执行欧洲经委会的准则和标准及监测与这些国家高度相关的国际商定发展目标情况。

### 行政领导和管理

74. 请求在执行秘书办公室设立一个 P-4 职等经济事务干事员额，负责在东欧、中亚和高加索国家实现千年发展目标的进展方面监测趋势、查明差距以及提供政策分析，并答复与全球会议区域后续工作及其他事项有关的请求。**委员会建议核准这项提议。**

### 次级方案 3

#### 统计

75. 委员会注意到，欧洲经委会采取了与联合国儿童基金会（儿童基金会）和联合国开发计划署（开发署）联合开发监测千年发展目标区域数据库的做法，以解决包括独立国家联合体和东南欧区域国家在内的成员国面临的一系列具体问题。请求在统计司设立一个 P-3 职等统计员员额，参与欧洲经委会东欧、中亚和高加索国家千年发展目标区域数据库的建立、开发和管理的工作，向会员国提供技术协助，担任该区域千年发展目标相关统计工作的协调人。**委员会建议核准这一提议。**

76. 委员会注意到欧洲经委会在实施区域千年发展目标数据库方面与其他联合国实体展开密切合作，请欧洲经委会继续分享其专业知识，并在这一领域深化与其他区域委员会的合作（见上文第 26 和 27 段）。

### 次级方案 5

#### 可持续能源

77. 提议在欧洲经委会可持续能源司设立一个 P-4 职等的经济事务干事员额，除其他外负责推动区域内的能源效率，发展能力，在资金筹措和启动能源投资项目方面向成员国提供协助。**委员会建议核准这项提议。**

### 方案支助

78. 提议在欧洲经委会/亚太经社会联合设立的中亚经济体方案次区域办事处设立一个 P-3 职等方案干事和一个方案助理（一般事务（其他职等））员额，负责确保与成员国政府保持经常联络，加强对中亚经济体方案理事机构和项目工作组的支助，协助成员国改善需求评估以及项目规划、执行和评价工作。**委员会建议核准这一提议。**

79. 正如上文第 68 段所述，联合国中亚经济体特别方案(中亚经济体方案)由两个区域委员会（欧洲经委会和亚太经社会）联合执行。上文在第 18 款下已为中亚经济体方案区域中心提议增设三个员额（一个 P-5 职等办公室主任、一个本国干事和一个当地雇用人员）。

## 第 20 款 拉丁美洲和加勒比的社会经济发展

表 12

### 第 20 款(拉丁美洲和加勒比的社会和发展)下所需资源汇总

员额	数量	职等
现有员额	476	1 个副秘书长、1 个 D-2、14 个 D-1、27 个 P-5、60 个 P-4、48 个 P-3、47 个 P-2/1、272 个当地雇员、4 个一般事务人员(其他职等)、2 个本国干事
拟设新员额	28	2 个 P-5、3 个 P-4、12 个 P-3、2 个 P-2/1、9 个当地雇员
改叙	1	1 个 P-4 至 P-5
拟设员额共计	504	1 个副秘书长、1 个 D-2、14 个 D-1、30 个 P-5、62 个 P-4、60 个 P-3、49 个 P-2/1、281 个当地雇员、4 个一般事务人员(其他职等)、2 个本国干事
资源	(美元)	
初步批款	104 445 000	
追加资源	3 057 800 (其中包括用于聘用咨询人的 151 000 美元和支付工作人员差旅的 67 000 美元)	

80. 委员会注意到，拉丁美洲和加勒比经济委员会(拉加经委会)开展这一工作的做法旨在加强以下实务领域次级方案的总体业务能力：

(a) 为实现千年发展目标开展区域合作，强调编制监测千年发展目标的可靠统计数字和指标，并加强分析和提供咨询与能力建设服务；

(b) 拉丁美洲和加勒比的可持续发展，侧重于加强气候变化、变通适应和减缓领域的研究和政策咨询；

(c) 创新、信息和通信技术及管理。

81. 委员会还注意到，拟增设的初级职等(P-3/2)员额所占比例很高。委员会获悉，之所以采取这一做法，是要以此作为拉加经委会人力资源管理战略的组成部分，通过吸收素质高、拥有多种技能的年轻专业人员，扩大工作人员群并为其注入活力，应对即将出现的大量人员退休。委员会赞扬拉加经委会积极主动地开展人力资源规划和管理。

### 次级方案 1 与全球经济的联系、区域一体化和合作

82. 该次级方案的主要目标是，加强该区域各国与全球经济的联系，在次区域、区域和半球各级推动区域合作和一体化计划。请求为国际贸易和一体化司增设以下三个员额：

(a) 一个 P-4 职等的经济事务干事，以协助加强该司在贸易和贫穷等新出现问题方面的分析能力；

(b) 一个 P-3 职等的经济事务干事，以加强该司在公私伙伴关系领域的分析能力；

(c) 一个当地雇员职等的研究助理，负责提供研究和行政支助。

**委员会建议核准次级方案 1 下的提议。**

## **次级方案 2**

### **生产与创新**

83. 提议加强该次级方案的分析、研究、监测和政策评估能力，尤其是在创新及信息和通信技术促进发展领域。请求为生产、生产力和管理司增设以下三个员额：

(a) 两个 P-3 职等的经济事务干事，负责开展研究和分析工作，在创新与科学技术问题、以及信息和通信技术促进发展方面提供政策建议和其他技术合作服务；

(b) 一个当地雇员职等的研究助理，负责分析和研究支助，整理、更新和改善数据库。

**委员会建议核准次级方案 2 下的提议。**

## **次级方案 4**

### **社会发展与公平**

84. 秘书长提议加强该次级方案在监测、评价、共享最佳做法以及采取后续行动以推进该区域各国实现千年发展目标方面的能力，扩大技术援助和培训活动。提议为社会发展司增设三个员额并改叙一个员额：

(a) 将一个空缺的 P-4 职等员额改叙为 P-5 职等高级社会事务干事员额，在高级别提供咨询和能力建设服务；

(b) 一个 P-3 职等社会事务干事，以加强该次级方案在监测实现千年发展目标所取得进展方面的工作；

(c) 一个当地雇员职等的研究助理。

**委员会建议核准一个 P-3 职等社会事务干事和两个当地雇员职等的研究助理员额。委员会认为，将一个空缺的 P-4 职等员额改叙为 P-5 职等高级社会事务干事员额的理由没有说服力，建议不核准提议的改叙。**

## 次级方案 5

### 将性别观点纳入区域发展的主流

85. 秘书长表示，需要增强该次级方案的能力，顺应会员国在性别平等主流化方面的更多需求，为设立区域两性均等观察站提供支助。委员会经了解获悉，由拉加经委会、联合国人口基金（人口基金）、联合国妇女发展基金（妇发基金）、提高妇女地位国际研究训练所（提高妇女地位研训所）和联合国项目事务厅（项目厅）组成的机构间工作组就设立两性均等观察站问题于 2008 年 3 月举行了第一次会议。提议为两性问题司增设以下三个员额：

(a) 一个 P-5 职等高级社会事务干事，负责开展研究，为支助会员国的工作在各种会议和区域会议期间提供实质性服务并提供两性领域的技术咨询服务和培训，监督新设两性均等观察站的发展；

(b) 一个 P-3 职等社会事务干事，提供与性别统计小组有关的服务，以促进性别统计领域的能力建设、技术合作与支助；

(c) 一个当地雇员职等的社会事务助理，向政府间机构和两性均等观察站有关的新开展的活动提供支助，并为各种会议提供支助。

**委员会建议核准一个 P-3 职等社会事务干事和一个当地雇员职等的社会事务助理员额。委员会认为，为两性均等观察站设立一个 P-5 职等高级社会事务干事的要求理由不充分。因此，委员会建议将这一员额核定为 P-4。**

## 次级方案 6

### 人口与发展

86. 提议在研究、数据收集、评估和政策拟定方面加强该次级方案，以应对会员国在技术咨询服务和能力建设活动方面提出的越来越多要求，改善会员国在土著人民、非洲裔、老龄化和移徙方面的人口数据。提议为人口司增设以下两个员额：

(a) 一个 P-3 职等人口事务干事，以加强该司的研究、分析和政策制定能力；

(b) 一个当地雇员职等的研究助理，承担实务和后勤任务。

**委员会建议核准次级方案 6 下的提议。**

## 次级方案 8

### 可持续发展与人类住区

87. 拉加经委会建提议，根据大会关于为今世后代保护全球气候的第 61/201 号决议以及关于自然灾害管理的第 61/200 号和第 61/198 号决议，加强在气候变化、适应和减缓领域的实务、分析和咨询活动。提议为可持续发展和人类住区司增设以下四个员额：

- (a) 一个 P-5 职等高级经济事务干事，领导缓解和适应气候变化的工作；
- (b) 一个 P-3 职等经济事务干事，支助该司加强分析能力的工作，与区域各国政府及其他联合国实体联络；
- (c) 一个 P-2 职等经济事务干事，向次级方案提供研究支助；
- (d) 一个当地雇员职等的研究助理。

委员会建议，接受一个 P-5 职等高级经济事务干事、一个 P-2 职等经济事务干事和一个研究助理的员额。鉴于该司目前的能力，建议不接受增设一个 P-3 职等经济事务干事。

### 次级方案 9

#### 自然资源和基础设施

88. 秘书长提议加强该次级方案在可再生能源和可持续水管理领域实施授权活动和扩大技术合作服务的能力。提议为自然资源和基础设施司增设以下四个员额：

- (a) 一个 P-5 职等高级经济事务干事，负责生物燃料、促进能效的财政和规范手段、可再生能源技术和非常规资源的经济和法规激励措施、合理利用生物能源等领域的研究、监测、技术合作项目和咨询服务；
- (b) 一个 P-2 职等经济事务干事，负责综合用水管理、用水管理的体制安排以及规范相关公共服务和公用事业的研究；
- (c) 一个 P-2 职等经济事务干事，向能源领域提供研究支助，并特别侧重可再生能源和生物燃料；
- (d) 一个当地雇员职等的研究助理，负责提供研究支助。

委员会建议核准次级方案 9 下的提议。

### 次级方案 10

#### 统计和经济预测

89. 提议加强该次级方案在千年发展目标和其他国际商定目标的统计后续行动中提供技术合作服务及开展任务规定活动的的能力。提议在统计和经济预测司增设一个 P-3 职等统计员员额，以支持实施与千年发展目标实现情况统计资料和指标有关的工作方案。委员会建议核准这项提议（见上文第 26 段和第 27 段）。

### 次级方案 11

#### 墨西哥和中美洲的次区域活动

90. 提议加强该次级方案在区域一体化和知识管理战略两个领域内的分析、研究、监测和政策评估能力。提议为设在墨西哥的次区域总部增设三个员额如下：

(a) 一个 P-4 职等经济事务干事，负责与区域一体化、贸易、能源和环境有关的分析、研究和技术合作工作，其中包括协作制订和落实与贸易有关的能力建设活动/战略，以及协调一体化事项中的技术合作；

(b) 一个 P-3 职等知识管理干事，负责在墨西哥和中美洲次区域内制定并执行拉加经委会的知识管理战略；

(c) 一个当地雇员职等研究助理，负责处理和分析统计资料。

**咨询委员会建议接受一个 P-3 职等知识管理干事员额和一个当地雇员职等研究助理员额。考虑到该办事处的现有能力（41 个员额），委员会认为，P-4 职等经济事务干事职能可由现有人员履行，因此建议不核准这项提议。**

## 次级方案 12

### 加勒比次区域活动

91. 提议加强该次级方案，以便增强该次级方案在小岛屿发展中国家的可持续发展及信息和通信技术两个领域内开展任务规定活动的的能力。提议拟为加勒比次区域总部增设下列两个员额：

(a) 一个 P-3 职等可持续发展干事，负责该次区域办事处的工作，并在气候变化、减轻和适应战略和方案以及灾害预防和评价等领域内担任协调人；

(b) 一个 P-3 职等知识管理干事，负责在加勒比次区域内制定及实施拉加经委会的知识管理战略。

**委员会建议核准次级方案 12 下的各项提议。**

## 第 21 款

### 西亚经济和社会发展

表 13

#### 第 21 款(西亚经济和社会发展)下所需资源汇总

员额	数目	职等
现有员额	255	1 副秘书长、1D-2、7D-1、23P-5、32P-4、28P-3、18P-2/1、144 当地雇员、1 外勤人员
拟新设员额	8	1P-5、3P-4、2P-3、1 本国干事、1 当地雇员
拟设员额共计	263	1 副秘书长、1D-2、7D-1、24P-5、35P-4、30P-3、18 P-2/1、1 本国干事、145 当地雇员、1 外勤人员
<b>资源</b>	<b>(美元)</b>	
初步批款	58 107 500	
追加资源	1 666 600	(其中包括用于咨询人员的 221 000，用于工作人员差旅费的 63 000)

### 次级方案 1

#### 综合管理自然资源以促进可持续发展

92. 秘书长表示，由于下列原因，该次级方案的工作量一直在增加：大会决定高度优先重视气候变化问题；需要增加对大会、经济及社会理事会、可持续发展委员会和其他相关全球论坛的区域投入；增加必需的技术协作，支持负责环境和电力的阿拉伯部长理事会的工作；加强与会员国之间的互动，以处理与自然资源和环境管理有关的跨界问题。提议在可持续发展和生产力司增设一个 P-4 职等环境和发展干事员额，负责开展关于气候变化问题的研究和分析。**委员会建议核准这项提议。**

### 次级方案 2

#### 综合社会政策

93. 请求追加资源，以弥补社会发展司的能力差距，在加强发展所涉经济与社会问题之间的相互联系上，与其他区域实体密切协作开展综合分析工作。提议增设一个 P-4 职等经济和发展规划干事员额，负责开展分析工作和研究，促进政策辩论，并协助成员国制订健全的国家发展政策和方案。**委员会建议核准这项提议。**

### 次级方案 3

#### 经济发展与一体化

94. 秘书长表示，必须加强经济发展和全球化司的能力，使它能够进行详尽的宏观经济政策研究活动，并为及时制订阿拉伯区域千年发展目标区域报告进行有效的实质性机构间协调。提议增设一个 P-4 和一个 P-3 职等经济事务干事员额，以回应 2007 年 7 月 27 日经济及社会理事会关于发展筹资问题国际会议后续行动的第 2007/30 号决议，有效协助成员国政府调集资源以促进发展，特别是在该区域不生产石油的国家和最不发达国家。**委员会建议核准这项提议。**

### 次级方案 4

#### 信息和通信技术促进区域一体化

95. 请求追加资源，以确保西亚经社会技术中心的有效运作和管理，并设立一个区域论坛，在进行技术转让以促进该区域可持续社会经济的问题上促进成员国之间的知识共享。请求增设下列三个员额：

(a) 一个西亚经社会技术中心主任的 P-5 员额；

(b) 一个本国干事，负责在促进技术转让方面的南南合作领域内开展研究和分析，并负责方案规划、监测和评价支持；

(c) 一个当地雇员，向中心提供支持。

96. 委员会要求提供关于成立技术中心的状况以及中心职能和筹资框架的补充资料。委员会获悉，成立该中心一事是西亚经济委员会 2006 年 5 月第二十四届会议核准的。委员会还了解到，该中心的经费将主要来自于预算外资源，并且尚未成立。**委员会建议不核准 P-5 职等西亚经社会技术中心主任员额，并建议接受设立一个本国干事和一个当地雇员员额两项提议。**

#### 次级方案 5

##### 依据事实作出决策的统计

97. 请求追加资源，以便西亚经社会能够根据 2005 年世界首脑会议以及经济及社会理事会关于将性别观点纳入联合国系统所有政策和方案主流的第 2007/33 号决议的要求，完成促进男女平等和增强妇女能力的任务。提议在统计司增设一个 P-3 职等统计员员额，负责收集、推断、核实和制定男女平等统计资料，其中包括教育、妇女在非农业部门有薪就业中的比例以及妇女在国家议会中所占席位的比例等领域的统计资料。**委员会建议核准这项提议。**

#### 第 28D 款

##### 中央支助事务厅

表 14

##### 第 28D 款(中央支助事务厅)下所需资源汇总

(美元)

资源	
初步批款	236 300 100
追加资源	1 665 400

98. 估计需为第 28D 款追加资源 1 665 400 美元，用于支付总部拟新设工作人员的办公房舍和办公室家具费用及一般业务费用。**上文各段建议减少工作人员，将导致支助事项下相应减少 372 500 美元。**

#### 第 28E 款

##### 行政部门，日内瓦

表 15

##### 第 28E 款(行政部门，日内瓦)下所需资源汇总

(美元)

资源	
初步批款	101 128 200
追加资源	101 389 700

99. 估计需为第 28E 款追加所需资源 101 389 700 美元，用于支付日内瓦拟新设工作人员的办公房舍和办公室家具费用及一般业务费用。**上文各段建议减少工作人员，将导致支助事项下相应减少 112 400 美元。**

## 结论

100. 秘书长请求大会核准自 2008 年 7 月 1 日起在 2008-2009 两年期方案预算下：(a) 设立 152 个新员额（5 个 D-1、23 个 P-5、44 个 P-4、32 个 P-3、5 个 P-2/1、4 个一般事务（其他职等）、17 个一般事务（当地雇员）和 22 个本国干事员额）；(b) 裁撤 1 个副秘书长员额和 1 个一般事务（其他职等）员额；(c) 将 1 个 P-4 员额改叙为 P-5 员额；(d) 在相关预算款次内调动 3 个 P-4 员额和 2 个 P-2/1 员额。

101. **在秘书长提议设立的 152 个员额中，咨询委员会建议核准共 135 个新员额以及将由一般临时人员费用提供经费的一个职位，从 2009 年 1 月 1 日起设立。关于拟裁撤第 11 款下的副秘书长和一个一般事务员额，委员会的意见载于上文第 51 段。委员会关于员额的建议将导致非员额资源减少。鉴于秘书长原来预计的 2008 年 7 月 1 日实际执行日期已经过去，非员额资源已经相应调整（见下文表 16）。**

102. **咨询委员会的建议将导致所需资源共减少毛额 9 327 700 美元（净额 8 500 800 美元），详情如下：**

表 16

### 咨询委员会各项建议导致所需资源减少数额

（美元）

款次	员额资源减少数额	非员额资源减少数额	共计
9. 经济及社会事务	2 093 500	184 800	2 278 300
10. 最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家	193 600	15 500	209 100
11. 联合国支助非洲发展新伙伴关系	149 100 <sup>a</sup>	155 000	5 900
12. 贸易和发展	1 352 300	183 000	1 535 300
17. 非洲经济和社会发展	561 600	453 400	1 015 000
18. 亚洲及太平洋经济和社会发展	847 200	233 300	1 080 500
19. 欧洲经济发展	176 400	—	176 400
20. 拉丁美洲和加勒比的经济和社会发展	1 102 900	—	1 102 900
21. 西亚经济和社会发展	398 400	214 100	612 500

款次	员额资源减少数额	非员额资源减少数额	共计
28D. 中央支助事务厅	—	372 500	372 500
28E. 行政部门, 日内瓦	—	112 400	112 400
<b>共计(净额)</b>	<b>6 576 800</b>	<b>1 924 000</b>	<b>8 500 800</b>
35. 工作人员薪金税	826 900	—	826 900
<b>共计(毛额)</b>	<b>7 403 700</b>	<b>1 924 000</b>	<b>9 327 700</b>

<sup>a</sup> 员额资源增加, 是因为从 2009 年 1 月 1 日起而不是 2008 年 7 月 1 日起裁撤一个副秘书长员额和一个一般事务(其他职等)员额。

103. 因此, 咨询委员会建议大会核准 2009 年 1 月 1 日至 2009 年 12 月 31 日期间人员和非人员所需资源共计毛额 16 243 300 美元(净额 14 723 500 美元)。

## 附件一

1998-1999 两年期至 2008-2009 两年期经济和社会事务部、发展账户、最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处、非洲发展新伙伴关系、联合国贸易和发展会议和各区域委员会的核定批款，其中包括 2008-2009 两年期与发展有关活动的拟议资源 (A/62/708)

	1998-1999 两年期 <sup>a</sup>		2000-2001 两年期 <sup>b</sup>		2002-2003 两年期 <sup>c</sup>		2004-2005 两年期 <sup>d</sup>		2006-2007 两年期 <sup>e</sup>		2008-2009 两年期 <sup>f</sup>		2008-2009 两年期 + A/62/708	
	千美元	百分比	千美元	百分比										
	<b>联合国共计</b>	<b>2 532 331.2</b>	<b>100.0</b>	<b>2 535 689.2</b>	<b>100.0</b>	<b>2 625 178.7</b>	<b>100.0</b>	<b>3 160 860.3</b>	<b>100.0</b>	<b>3 798 912.5</b>	<b>100.0</b>	<b>4 171 359.7</b>	<b>100.0</b>	<b>4 196 930.7</b>
<b>经济和社会事务部、发展账户、最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处、新伙伴关系、贸发会议和各区域委员会共计</b>	<b>550 810.6</b>	<b>21.8</b>	<b>524 981.6</b>	<b>20.7</b>	<b>520 388.2</b>	<b>19.8</b>	<b>616 364.3</b>	<b>19.5</b>	<b>678 918.8</b>	<b>17.9</b>	<b>744 058.7</b>	<b>17.8</b>	<b>765 358.0</b>	<b>18.2</b>
经济和社会事务部	109 262.3	4.3	113 112.6	4.5	121 043.4	4.6	137 739.4	4.4	157 930.9	4.2	158 384.8	3.8	163 849.5	3.9
发展账户	13 065.0	0.5	13 065.0	0.5	13 065.0	0.5	13 065.0	0.4	13 954.1	0.4	18 651.3	0.4	18 651.3	0.4
最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处	—	0.0	—	0.0	3 055.6	0.1	4 231.9	0.1	5 056.8	0.1	5 440.4	0.1	6 071.1	0.1
新伙伴关系	5 385.2	0.2	5 883.4	0.2	5 932.7	0.2	9 344.0	0.3	10 791.9	0.3	11 641.9	0.3	11 952.8	0.3
贸发会议	96 296.9	3.8	87 685.5	3.5	84 858.4	3.2	106 241.8	3.4	111 091.6	2.9	123 746.1	3.0	127 458.4	3.0
区域委员会	326 801.2	12.9	305 235.1	12.0	292 433.1	11.1	345 742.2	10.9	380 093.5	10.0	426 194.2	10.2	437 374.9	10.4
非洲经委会	87 926.4	3.5	78 455.2	3.1	80 760.1	3.1	95 617.0	3.0	106 011.4	2.8	119 798.2	2.9	122 519.6	2.9
亚太经社会	56 167.5	2.2	57 031.6	2.2	52 804.5	2.0	66 644.0	2.1	71 858.1	1.9	83 926.4	2.0	87 110.3	2.1
欧洲经委会	44 875.4	1.8	40 554.6	1.6	40 605.9	1.5	50 196.8	1.6	54 176.7	1.4	59 917.1	1.4	60 468.1	1.4
拉加经委会	87 906.9	3.5	78 857.5	3.1	69 167.4	2.6	80 804.0	2.6	94 630.4	2.5	104 445.0	2.5	107 502.8	2.6
西亚经社会	49 925.0	2.0	50 336.2	2.0	49 095.2	1.9	52 480.4	1.7	53 416.9	1.4	58 107.5	1.4	59 774.1	1.4

<sup>a</sup> 大会第 52/221 A 号决议。

<sup>b</sup> 大会第 54/250 A 号决议。

<sup>c</sup> 大会第 56/254 A 号决议。

<sup>d</sup> 大会第 58/271 A 号决议。

<sup>e</sup> 大会第 60/247 A 号决议。

<sup>f</sup> 大会第 62/237 A 号决议。

## 附件二

1998-1999 两年期至 2008-2009 两年期经济和社会事务部、最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处、非洲发展新伙伴关系、联合国贸易和发展会议和各区域委员会的专业及一般事务职类核定员额，其中包括 2008-2009 两年期与发展有关活动的拟议资源 (A/62/708)

	1998-1999 两年期			2000-2001 两年期			2002-2003 两年期 <sup>a</sup>			2004-2005 两年期 <sup>b</sup>			2006-2007 两年期 <sup>a</sup>			2008-2009 两年期			2008-2009 两年期 + A/62/708		
	总数	专业	一般	总数	专业	一般	总数	专业	一般	总数	专业	一般	总数	专业	一般	总数	专业	一般	总数	专业	一般
			事务 <sup>c</sup>			事务 <sup>c</sup>			事务 <sup>c</sup>			事务 <sup>c</sup>			事务 <sup>c</sup>			事务 <sup>c</sup>			事务 <sup>c</sup>
<b>联合国总数</b>	<b>8 792</b>	<b>3 642</b>	<b>5 150</b>	<b>8 926</b>	<b>3 743</b>	<b>5 183</b>	<b>8 919</b>	<b>3 814</b>	<b>5 105</b>	<b>9 119</b>	<b>3 911</b>	<b>5 208</b>	<b>9 637</b>	<b>4 135</b>	<b>5 502</b>	<b>9 923</b>	<b>4 336</b>	<b>5 587</b>	<b>9 998</b>	<b>4 369</b>	<b>5 629</b>
与上一个两年期相比百分比变化	—	—	—	1.5	2.8	0.6	-0.1	1.9	-1.5	2.2	2.5	2.0	5.7	5.7	5.6	3.0	4.9	1.5	3.7	5.7	2.3
经济和社会事务部、最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处、新伙伴关系、贸发会议和各区域委员会	2 949	1 326	1 623	2 932	1 325	1 607	2 963	1 360	1 603	3 035	1 394	1 641	2 860	1 415	1 445	2 871	1 424	1 447	3 021	1 532	1 489
占联合国总数的百分比	33.5	36.4	31.5	32.8	35.4	31.0	33.2	35.7	31.4	33.3	35.6	31.5	29.7	34.2	26.3	28.9	32.8	25.9	30.2	35.1	26.5
与上一个两年期相比百分比变化	—	—	—	-0.6	-0.1	-1.0	1.1	2.6	-0.2	2.4	2.5	2.4	-5.8	1.5	-11.9	0.4	0.6	0.1	5.6	8.3	3.0
经济和社会事务部	528	293	235	517	287	230	529	303	226	541	317	224	542	320	222	537	316	221	570	349	221
占联合国总数的百分比	6.0	8.0	4.6	5.8	7.7	4.4	5.9	7.9	4.4	5.9	8.1	4.3	5.6	7.7	4.0	5.4	7.3	4.0	5.7	8.0	3.9
与上一个两年期相比百分比变化	—	—	—	-2.1	-2.0	-2.1	2.3	5.6	-1.7	2.3	4.6	-0.9	0.2	0.9	-0.9	-0.9	-1.3	-0.5	5.2	9.1	-0.5
最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处	—	—	—	—	—	—	13	9	4	14	10	4	15	11	4	15	11	4	20	15	5

	1998-1999 两年期			2000-2001 两年期			2002-2003 两年期 <sup>a</sup>			2004-2005 两年期 <sup>b</sup>			2006-2007 两年期 <sup>a</sup>			2008-2009 两年期			2008-2009 两年期 + A/62/708		
	总数	专业	一般 事务 <sup>c</sup>	总数	专业	一般 事务 <sup>c</sup>	总数	专业	一般 事务 <sup>c</sup>	总数	专业	一般 事务 <sup>c</sup>	总数	专业	一般 事务 <sup>c</sup>	总数	专业	一般 事务 <sup>c</sup>	总数	专业	一般 事务 <sup>c</sup>
占联合国总数的百分比	—	—	—	—	—	—	0.1	0.2	0.1	0.2	0.3	0.1	0.2	0.3	0.1	0.2	0.3	0.1	0.2	0.3	0.1
与上一个两年期相比百分比变化	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7.7	11.1	0.0	7.1	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	36.4	25.0
非洲发展新伙伴关系	19	12	7	23	14	9	23	14	9	30	19	11	32	21	11	33	22	11	36	26	10
占联合国总数的百分比	0.2	0.3	0.1	0.3	0.4	0.2	0.3	0.4	0.2	0.3	0.5	0.2	0.3	0.5	0.2	0.3	0.5	0.2	0.4	0.6	0.2
与上一个两年期相比百分比变化	—	—	—	21.1	16.7	28.6	0.0	0.0	0.0	30.4	35.7	22.2	6.7	10.5	0.0	3.1	4.8	0.0	12.5	23.8	-9.1
联合国贸易和发展会议	396	229	167	401	231	170	393	226	167	395	228	167	390	230	160	391	231	160	413	250	163
占联合国总数的百分比	4.5	6.3	3.2	4.5	6.2	3.3	4.4	5.9	3.3	4.3	5.8	3.2	4.0	5.6	2.9	3.9	5.3	2.9	4.1	5.7	2.9
与上一个两年期相比百分比变化	—	—	—	1.3	0.9	1.8	-2.0	-2.2	-1.8	0.5	0.9	0.0	-1.3	0.9	-4.2	0.3	0.4	0.0	5.9	8.7	1.9
各区域委员会	2 006	792	1 214	1 991	793	1 198	2 005	808	1 197	2 055	820	1 235	1 881	833	1 048	1 895	844	1 051	1 982	892	1 090
占联合国总数的百分比	22.8	21.7	23.6	22.3	21.2	23.1	22.5	21.2	23.4	22.5	21.0	23.7	19.5	20.1	19.0	19.1	19.5	18.8	19.8	20.4	19.4
与上一个两年期相比百分比变化	—	—	—	-0.7	0.1	-1.3	0.7	1.9	-0.1	2.5	1.5	3.2	-8.5	1.6	-15.1	0.7	1.3	0.3	5.4	7.1	4.0
非洲经委会	562	216	346	570	221	349	572	222	350	572	223	349	526	222	304	540	232	308	565	239	326
亚太经社会	492	181	311	468	173	295	472	175	297	494	179	315	429	183	246	429	184	245	450	196	254
欧洲经委会	195	114	81	196	115	81	198	119	79	195	119	76	195	119	76	195	120	75	200	124	76
拉加经委会	491	178	313	491	181	310	493	186	307	503	192	311	476	199	277	476	198	278	504	217	287
西亚经社会	266	103	163	266	103	163	270	106	164	291	107	184	255	110	145	255	110	145	263	116	147

<sup>a</sup> 包括按照 A/56/645/Add.1 及 Corr.1 和 2 以及 A/C.3/56/L.81 等文件的规定，从第 10 款（非洲发展新议程）（3 个员额）和第 11 A 款（贸易和发展）（10 个员额）调入新设款次第 9 A 款（最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家高级代表办事处）的 13 个员额。

<sup>b</sup> 2004-2005 两年期和 2006-2007 两年期联合国秘书处员额总数增加及各区域委员会的员额数目减少，主要是由于加强安保和安全。

<sup>c</sup> 包括安保事务、当地雇员、外勤事务、本国干事和工匠员额。

## 附件三

## 按预算款次分列的所涉资源细目

(预算款次(美元))

	9	10	11	12	11A	18	19	20	21	28D	28E
2008-2009 两年期初步批款	158 384 800	5 440 400	11 641 900	123 746 100	119 798 200	83 926 400	59 917 100	104 445 000	58 107 500	234 054 400	110 551 000
2008-2009 两年期请求追加数额	5 464 700	630 700	310 900	3 712 300	2 721 400	3 183 900	551 000	3 057 800	1 666 600	1 665 400	259 600
2008-2009 两年期订正估计数	163 849 500	6 071 100	11 952 800	127 458 400	122 519 600	87 110 300	60 468 100	107 502 800	59 774 100	237 965 500	112 444 600
2010-2011 两年期新设员额全部											
成本计算的延迟影响费用	6 603 500	834 800	988 700	4 312 200	2 203 000	2 716 900	771 400	3 452 300	1 255 500		
新设员额全部成本计算的追加费用总额(按 2008-2009 两年期标费率算)	12 068 200	1 465 500	1 299 600	8 024 500	4 924 400	5 900 800	1 322 400	6 510 100	2 922 100		
2008-2009 两年期核定员额	537	15	33	391	540	429	195	476	255		
提议拟新设员额	33	5	3	22	25	21	5	28	8		
2008-2009 两年期拟提议设立的员额	570	20	36	413	565	450	200	504	263		