



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 July 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 128 повестки дня
Бюджет по программам на двухгодичный
период 2008–2009 годов

Повышение эффективности и результативности выполнения мандатов на осуществление связанной с развитием деятельности и пересмотренные сметы, относящиеся к бюджету по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов

**Сорок первый доклад Консультативного комитета
по административным и бюджетным вопросам по бюджету
по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов**

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о повышении эффективности и результативности выполнения мандатов на осуществление связанной с развитием деятельности (A/62/708), представленный во исполнение резолюции 62/236 Генеральной Ассамблеи. В этой резолюции Генеральная Ассамблея, признав необходимость укрепления деятельности Секретариата в области развития и важность стратегического планирования, просила Генерального секретаря представить ей на рассмотрение в ходе первой части ее возобновленной шестьдесят второй сессии всеобъемлющее предложение по повышению эффективности и результативности выполнения мандатов на осуществление связанной с развитием деятельности, возложенных на Секретариат, включая Департамент по экономическим и социальным вопросам, Конференцию Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), региональные комиссии, а также по линии Счета развития (резолюция 62/236 Генеральной Ассамблеи, пункт 73).

2. В ходе рассмотрения доклада Генерального секретаря члены Комитета встретились с заместителем Генерального секретаря по вопросам управления, который внес на рассмотрение этот доклад, а также с другими представителями Генерального секретаря. Комитет был информирован о том, что предложе-



ния Генерального секретаря были разработаны под руководством первого заместителя Генерального секретаря, который возглавлял и координировал работу департаментов подразделений и региональных комиссий, занимающихся связанной с развитием деятельностью. В ходе рассмотрения конкретных предложений по различным разделам бюджета члены Комитета также имели возможность поддерживать личные контакты или взаимодействовать путем организации видеоконференций с соответствующими заместителями Генерального секретаря или исполнительными секретарями и их персоналом.

3. Комитет напоминает о том, что на Всемирном саммите 2005 года лидеры стран мира подтвердили свое обязательство укреплять Организацию Объединенных Наций и согласились реагировать на весь спектр глобальных вызовов в области развития, мира и безопасности, прав человека и гуманитарной деятельности, а также продвигаться вперед в деле осуществления реформы Организации Объединенных Наций в области управления (см. резолюцию 60/1 Генеральной Ассамблеи). В этой связи Генеральный секретарь предложил пересмотренные сметы к бюджету по программам на период 2006–2007 годов по нескольким разделам бюджета (1, 2, 3, 11, 16, 23, 28A, 28C, 28D, 28E, 28F и 29) (A/60/537), но не по разделам, касающимся развития, а Генеральная Ассамблея приняла решение по этим и другим предложениям, представленным впоследствии Генеральным секретарем во исполнение резолюции 60/1 Генеральной Ассамблеи. Комитет также напоминает об инициативах Генерального секретаря по перестройке Департамента операций по поддержанию мира (см. A/61/858 и Согг.1; A/61/937; и резолюцию 61/279 Генеральной Ассамблеи) и укреплению Департамента по политическим вопросам (см. A/62/521 и Согг.1 и A/62/7/Add.32). Генеральная Ассамблея приняла решение по предложениям по Департаменту операций по поддержанию мира (резолюция 61/279), а решения, касающиеся Департамента по политическим вопросам, в настоящее время находятся на рассмотрении Ассамблеи.

4. В пунктах 1–10 своего доклада (A/62/708) Генеральный секретарь определил сферу охвата и содержание его предложений, а также изложил соображения, положенные в основу его предложений относительно повышения эффективности и результативности выполнения мандатов на осуществление связанной с развитием деятельности Секретариата Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь подчеркивает, что подготовку этого доклада следует рассматривать не как отдельное мероприятие, а как элемент более широких усилий, направленных на укрепление потенциала и обеспечение более эффективного функционирования системы Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь считает необходимым прилагать систематические усилия для наращивания потенциала Организации в плане осуществления ее мандатов и эффективного реагирования на новые и назревающие трудные задачи во всех трех основных областях ее деятельности, каковыми являются мир и безопасность, развитие, а также права человека и гуманитарные вопросы.

5. Генеральный секретарь указывает, что система Организации Объединенных Наций играет важную роль в определении широкого спектра вопросов развития и за годы своего существования стала основным субъектом, занимающимся нормативной и аналитической работой в области развития, и главным организатором сотрудничества в этой области. В результате достижения консенсуса в области политики применительно к целям в области развития на крупных конференциях Организации Объединенных Наций и продемонстриро-

ванной лидерами стран мира приверженности делу налаживания глобальных партнерских связей в интересах развития продолжался процесс расширения сферы действия мандатов и функций Секретариата, связанных с компонентом развития. Он также отмечает наблюдающуюся эрозию ресурсов, выделяемых на цели деятельности в области развития, которая объясняется отчасти бюджетными ограничениями. В результате этого возникли серьезные пробелы, ограничивающие возможность Секретариата надлежащим образом осуществлять предусмотренную его мандатом деятельность в ряде ключевых областей и эффективно реагировать на такие новые возникающие проблемы и задачи. Возникшие диспропорции между ресурсами и мандатами отчасти удалось устранить благодаря усилиям по обеспечению эффективного использования ресурсов на основе перестройки и их перераспределения, а также углубления координации и сотрудничества на межсекретариатском уровне, в том числе под эгидой Исполнительного комитета по экономическим и социальным вопросам. Генеральный секретарь отмечает, что, хотя такие усилия по-прежнему будут предприниматься, за счет подобных мер невозможно в достаточной мере устранить диспропорции между обязанностями и ресурсами.

6. Комитет запросил дополнительную подробную информацию о динамике изменения объема утвержденных ассигнований и уровнях укомплектования кадрами за последние 10 лет в рамках разделов бюджета, связанных с развитием. Такая подробная информация представлена в приложениях I и II. Как показано в таблице 1 ниже, совокупная сумма первоначальных ассигнований в рамках разделов регулярного бюджета, связанных с деятельностью в области развития, увеличилась с 551 млн. долл. США в период 1998–1999 годов до 744 млн. долл. США в период 2008–2009 годов. В качестве процентной доли от общего объема бюджетных ассигнований Организации Объединенных Наций она сократилась с 21,8 процента в двухгодичном периоде 1998–1999 годов до 17,8 процента в период 2008–2009 годов. За тот же период доля должностей, финансируемых по этим разделам бюджета, сократилась с 33,5 процента до 29,9 процента от количества утвержденных штатных должностей для Секретариата. В таблице 1 также указаны предлагаемые ресурсы на нынешний двухгодичный период.

Таблица 1
Совокупные потребности по разделам регулярного бюджета, связанным с развитием

<i>Первоначальные ассигнования</i>	<i>Общий объем ассигнований в Организации Объединенных Наций</i>	<i>Разделы бюджета, связанные с развитием^a</i>	<i>Доля в процентах</i>
1998–1999 годы	2 532 331 200	550 810 600	21,8
2008–2009 годы	4 171 359 700	744 058 700	17,8
Предложение	4 196 930 700	765 358 000	18,2

<i>Должности</i>	<i>Общий объем ассигнований в Организации Объединенных Наций</i>	<i>Разделы бюджета, связанные с развитием^a</i>	<i>Доля в процентах</i>
1998–1999 годы	8 792	2 949	33,5
2008–2009 годы	9 923	2 871	29,9
Предложение	9 998	3 021	30,2

^a Включая разделы 9, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 20 и 21. За исключением доли расходов по линии центрального вспомогательного обслуживания в отделениях, базирующихся в Нью-Йорке или Женеве, которые предусматриваются по разделам 28D и 28E, соответственно, или доли расходов по линии налогообложения персонала.

7. Генеральный секретарь отмечает, что положения резолюции 62/236 Генеральной Ассамблеи позволяют ему решить серьезные проблемы, выявленные в следующих семи основных областях, подробная информация о которых содержится в пунктах 13–30 его доклада:

- a) усилия по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия;
- b) экономическое развитие, торговля и финансы;
- c) экономическое сотрудничество и интеграция по линии Юг-Юг;
- d) гендерная проблематика и развитие;
- e) окружающая среда, изменение климата и устойчивое развитие;
- f) региональные аспекты развития; и
- g) поддержка межправительственных процессов.

8. Кроме того, он указывает, что его предложение не предусматривает изменения существующих таблиц с указанием целей, ожидаемых достижений и показателей достижения результатов по отдельным подпрограммам, а призвано еще более усилить взаимодополняемость и взаимосвязь между компонентами и кумулятивный эффект от деятельности в рамках этих компонентов. Кроме того, большинство предлагаемых новых видов деятельности не представлены в форме окончательных мероприятий, что будет сделано позднее и отражено в надлежащем порядке в докладе об исполнении программ за двухгодичный период 2008–2009 годов. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что это предложение внесено в соответствии с правилом 106.2(b) положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки.

9. Предложение Генерального секретаря предусматривает наращивание потенциала, а также определенные структурные изменения и ограниченное по своим масштабам перераспределение функций и ресурсов. Отмечается, что были предприняты усилия для обеспечения того, чтобы предлагаемые дополнительные ресурсы использовались для оказания прямой программной поддержки и позволили избежать дублирования. В этой связи Комитет отмечает, что большинство предлагаемых должностей — это должности категории специалистов (С-2–С-5, национальные сотрудники-специалисты); предполагается,

что сотрудники на этих должностях будут заниматься выполнением основных функций.

10. С момента принятия Генеральной Ассамблеей резолюции 62/236 в декабре 2007 года и публикации доклада в феврале 2008 года Генеральный секретарь, как признает Комитет, располагал ограниченным временем для подготовки доклада, испрошенного Ассамблеей для рассмотрения на первой части ее возобновленной шестьдесят второй сессии. В результате этого, по мнению Комитета, доклад Генерального секретаря не содержит полного анализа и подробной информации по некоторым вопросам. Однако по просьбе Комитета ему была представлена дополнительная информация, содействовавшая более глубокому пониманию разработанных предложений. Как указано в пунктах 22–25 ниже, Комитет определил некоторые вопросы, по которым в докладе Генерального секретаря следовало бы представить более подробные разъяснения, в том что касается распределения функций и налаживания координации между соответствующими департаментами и другими организациями, на которые возложена задача по осуществлению деятельности, связанной с развитием, такими как Департамент по экономическим и социальным вопросам, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО, региональные комиссии, а также фонды и программы. Кроме того, Комитет указал на отсутствие ясности в вопросе о том, как предложенные организационные механизмы, особенно имеющие отношение к Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Канцелярии Специального советника по Африке, содействуют эффективному осуществлению предусмотренных мандатами программ и деятельности. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию по вопросам координации в контексте бюджетных предложений на двухгодичный период 2010–2011 годов.

Организационные корректировки

11. Консультативный комитет отмечает, что Генеральный секретарь осуществил реорганизацию организационных структур, передав в ведение Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам функции, которые в настоящее время отдельно возложены на Специального советника по Африке, в целях оказания поддержки Новому партнерству в интересах развития Африки (НЕПАД). По словам Генерального секретаря, цель организационной корректировки состоит в том, чтобы более четко определить и согласовать функции, укрепить информационно-пропагандистский потенциал и углубить межучрежденческую координацию и контакты с донорами в целях мобилизации поддержки программ в интересах развития Африки, наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств. Генеральный секретарь далее отмечает, что этот подход позволит повысить способность организации более эффективно осуществлять свою деятельность при одновременном учете самостоятельного характера программ, осуществляемых Канцелярией Высокого представи-

теля по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Канцелярией Специального советника по Африке. В рамках этой инициативы Генеральный секретарь предлагает упразднить должность Специального советника по Африке и одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды) и перераспределить соответствующие ресурсы в целях укрепления Канцелярии.

12. Комитет также принимает к сведению предлагаемые организационные корректировки в плане разделения функций между Департаментом по экономическим и социальным вопросам, Канцелярией Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и ЮНКТАД в отношении деятельности этих подразделений в поддержку наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств. В частности, Генеральный секретарь также назначил Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам Специальным представителем при ЮНКТАД и передал под его руководство Отделение связи ЮНКТАД в Нью-Йорке, а также координационный центр по всем экономическим и социальным вопросам, касающимся Африки, в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Кроме того, Генеральный секретарь принял решение временно перевести должность первого заместителя Генерального секретаря ЮНКТАД (помощник Генерального секретаря Организации Объединенных Наций) в Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве.

13. Комитет напоминает о том, что деятельность по обеспечению развития Африки является одним из приоритетных направлений, определенных Генеральной Ассамблеей. В этой связи Генеральная Ассамблея учредила Канцелярию Специального советника по Африке в качестве осуществляющего глобальную пропаганду механизма поддержки НЕПАД (см. резолюции 57/7 и 57/300 Генеральной Ассамблеи). Комитет также напоминает о том, что на Саммите тысячелетия на Всемирном саммите 2005 года Генеральная Ассамблея подтвердила свою приверженность эффективному удовлетворению особых потребностей Африки, с тем чтобы страны африканского континента могли добиться достижения целей, сформулированных в Декларации тысячелетия, и сумели войти в основное русло развития мировой экономики (см. резолюции Генеральной Ассамблеи 55/2, пункты 27 и 28; и 60/1, пункт 68). Генеральная Ассамблея также неоднократно просила Генерального секретаря укрепить Канцелярию Специального советника по Африке (см. резолюции Генеральной Ассамблеи 60/222, пункт 33; и 61/229, пункт 30). Комитет далее отмечает, что Ассамблея неоднократно просила Генерального секретаря в первоочередном порядке заполнить должность Специального советника по Африке (см. резолюции Генеральной Ассамблеи 62/179, пункт 35; и 62/236, пункт 83). Комитет отмечает, что для оценки достигнутого к настоящему времени прогресса в деле удовлетворения особых потребностей Африки Генеральная Ассамблея своей резолюцией 62/242 постановила созвать 22 сентября 2008 года совещание высокого уровня.

14. Консультативный комитет напоминает о том, что Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам уполномочена Генеральной Ассамблеей и Экономическим и Социальным Советом принимать последующие меры по осуществлению программ действий, принятых в Брюсселе, Алматы и Барбадосе, а также Маврикийской стратегии по дальнейшему осуществлению Программы действий по обеспечению устойчивого развития малых островных развивающихся государств в целях удовлетворения особых потребностей наименее развитых стран, развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, и малых островных развивающихся государств, а также стран с переходной экономикой.

15. Консультативный комитет отмечает, что организационные изменения, предложенные для Канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам и Канцелярии Специального советника по Африке, расходятся с соответствующими решениями, принятыми Ассамблеей. Как отмечается в докладе, инициативы Генерального секретаря не подкрепляются соответствующим анализом и обоснованием для пересмотра такого круга поставленных задач и несопоставимых функций. Комитет обеспокоен тем, что инициатива Генерального секретаря может отвлечь то внимание, которое на высоком уровне следует конкретно уделять обеспечению разъяснения необходимости оказания и мобилизации международной поддержки в целях удовлетворения особых потребностей этих групп государств-членов.

16. Что касается должности помощника Генерального секретаря ЮНКТАД, то Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 62/236 (пункт 84) Генеральная Ассамблея с серьезной озабоченностью приняла к сведению решение Генерального секретаря временно перевести должность помощника Генерального секретаря из ЮНКТАД в Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве и его возможные неблагоприятные последствия для осуществления программы работы и просила Генерального секретаря восстановить эту должность и принять срочные меры для ее заполнения в первоочередном порядке. Комитет запросил информацию о ходе выполнения просьбы Генеральной Ассамблеи, но не получил ее. В этой связи Комитет просит представить такую информацию Генеральной Ассамблее во время рассмотрения настоящего доклада.

17. В ходе рассмотрения предложений Генерального секретаря по соответствующим разделам бюджета по программам Консультативный комитет руководствовался решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей, и учитывал высказанные выше замечания и соображения.

II. Предлагаемые пересмотренные сметы, относящиеся к бюджету по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов

A. Общая информация

18. В соответствии с предложениями Генерального секретаря дополнительные связанные и не связанные с должностями ресурсы составляют 25 571 000 долл. США брутто (23 224 300 долл. США нетто); эти ресурсы выделяются на 18-месячный период с 1 июля 2008 года по 31 декабря 2009 года и распределяются между следующими 12 бюджетными разделами: 9 (Экономические и социальные вопросы); 10 (Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства); 11 (Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки); 12 (Торговля и развитие); 17 (Экономическое и социальное развитие в Африке); 18 (Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе); 19 (Экономическое развитие в Европе); 20 (Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне); и 21 (Экономическое и социальное развитие в Западной Азии); 28D (Управление централизованного вспомогательного обслуживания); 28E (Административное обслуживание, Женева); 35 (Налогообложение персонала). Комитет отмечает, что в соответствии с установленными процедурами сметные ресурсы для финансирования новых должностей исчисляются с учетом 50-процентной доли вакантных должностей применительно к сотрудникам категории специалистов и 35-процентной доли вакантных должностей применительно к категории общего обслуживания и национальным сотрудникам. В этой связи общий объем расходов, связанных с осуществлением предложения Генерального секретаря, составит 52 472 500 долл. США. В таблице 2 приводится краткая информация о финансовых последствиях предложения Генерального секретаря. В приложении III указана разбивка ресурсов, предложенных по соответствующим разделам бюджета.

Таблица 2

Сводная информация о финансовых последствиях предложений Генерального секретаря, касающихся должностей

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Имеющиеся должности	3 626	1592 должности категории специалистов, 964 должности категории общего обслуживания и 1071 должность прочих категорий: 9 должностей заместителя Генерального секретаря; 5 должностей помощников Генерального секретаря; 27 должностей класса Д-2; 121 должность класса Д-1; 293 должности класса С-5; 879 должностей класса С-4/3; 257 должностей класса С-2/1; 89 должностей (высший разряд); 875 должностей (прочие разряды); 4 должности национальных сотрудников; 964 должности местного разряда; 3 должности категории полевой службы; 100 должностей категории рабочих

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Новые испрашиваемые должности:	152	108 должностей категории специалистов, 3 должности категории общего обслуживания и 39 должностей прочих категорий: 5 должностей класса Д-1; 23 должности класса С-5; 44 должности класса С-4; 32 должности класса С-3; 5 должностей класса С-2/1; 4 должности (прочие разряды); 22 должности национальных сотрудников; 17 должностей местного разряда
Должности, которые предлагается упразднить	2	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность (прочие разряды)
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Утвержденные ресурсы на 2008–2009 годы ^a		1 535 258 500 ^a
Дополнительные ресурсы		25 571 000
Отсроченные последствия учреждения должностей		26 901 500
Совокупные расходы на двухгодичный период		52 472 500

^a Включая утвержденные ресурсы на двухгодичный период 2008–2009 годов по разделам 9, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 20, 21, 28D, 28E и 35.

19. Не связанные с должностями ресурсы на общую сумму 9 729 700 долл. США отражают увеличение на 1,3 процента по сравнению с объемом ресурсов, утвержденных на 2008–2009 годы. В таблице 3 приводится разбивка не связанных с должностями ресурсов по соответствующим статьям расходов.

Таблица 3

Не связанные с должностями ресурсы в разбивке по статьям расходов
(В долл. США)

<i>Статья расходов</i>	<i>Первоначальные ассигнования^a</i>	<i>Изменение</i>	<i>Пересмотренная смета^a</i>	<i>Доля в процентах</i>
Прочие расходы по персоналу	16 699 000	446 900	17 145 900	2,7
Консультанты и эксперты	15 776 100	1 804 000	17 580 100	11,4
Путевые расходы представителей	3 115 100	–	3 115 100	0,0
Путевые расходы персонала	11 340 700	1 048 800	12 389 500	9,2
Услуги по контрактам	38 488 200	212 600	38 700 800	0,6
Общие оперативные расходы	170 231 200	2 491 300	172 722 500	1,5
Представительские расходы	239 500	–	239 500	0,0
Принадлежности и материалы	13 136 800	156 700	13 293 500	1,2
Мебель и оборудование	17 979 100	1 222 700	19 201 800	6,8
Субсидии и взносы	9 685 800	–	9 685 800	0,0
Прочие расходы	461 366 000	2 346 700	463 712 700	0,5
Итого	758 057 500	9 729 700	767 787 200	1,3

^a Включая общий объем утвержденных ресурсов на двухгодичный период 2008–2009 годов по разделам 9, 10, 11, 12, 17, 18, 19, 20, 21, 28D, 28E и 35.

20. Вышеприведенные сметы исчислены исходя из предположения о том, что новые предлагаемые должности будут учреждены с 1 июля 2008 года. Однако, как указано выше, предложения Генерального секретаря не будут рассматриваться Генеральной Ассамблеей до начала основной части ее шестьдесят третьей сессии. **В этой связи Комитет рекомендует одобрить основу для исчисления расходов на финансирование новых должностей, а также соответственно скорректировать не связанные с должностями ресурсы.**

21. В нижеприведенных пунктах Комитет высказывает замечания общего характера по некоторым вопросам по ряду разделов.

Изменение климата

22. Генеральный секретарь спрашивает 17 должностей для сотрудников, которые будут заниматься вопросами изменения климата: 1 должность класса С-5, 5 должностей класса С-4 и 1 должность класса С-3 по разделу 9; 2 должности класса С-4 по разделу 11; 1 должность класса Д-1 и 1 должность класса С-4 по разделу 12; 1 должность класса С-4 по разделу 19; 1 должность класса С-5, 2 должности класса С-3 и 1 должность класса С-2 по разделу 20; и 1 должность класса С-4 по разделу 21. В этой связи Комитет просил представить разъяснения относительно роли департаментов Секретариата Организации Объединенных Наций по сравнению с ролью специализированных учреждений и других органов системы Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами окружающей среды и изменения климата. Комитет был информирован о том, что в настоящем докладе Генерального секретаря рассматриваются экономические, социальные и экологические аспекты климатических изменений, которые занимают центральное место в мандатах органов, занимающихся вопросами устойчивого развития. В ответ на его запрос Комитет был также информирован о том, что эта работа не дублирует работу других подразделений системы Организации Объединенных Наций, таких, как Секретариат Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Межправительственная группа по изменению климата и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Эти органы занимаются различными аспектами данного вопроса, в том числе научными аспектами, глобальным процессом переговоров и вопросами экологического воздействия изменения климата, а также вопросами, связанными с оказанием технической помощи на страновом уровне и увеличением объема финансирования для смягчения последствий изменения климата и адаптации к нему.

23. **Комитету известно о том, что вопросы изменения климата носят глобальный и многоаспектный характер. Тем не менее, по мнению Комитета, необходимо добиваться слаженности действий при рассмотрении этого вопроса как в Секретариате, так и в рамках системы Организации Объединенных Наций. Соответственно, Комитет рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить подробную информацию о координационных механизмах в целях обеспечения применения скоординированного и последовательного подхода при осуществлении мандатов, связанных с изменением климата, в Секретариате и в рамках системы Организации Объединенных Наций в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.**

Управление знаниями

24. Ресурсы на цели управления знаниями предлагаются по нескольким разделам бюджета для выполнения разнообразных функций, таких, как разработка стратегии управления знаниями, создание информационных сетей, создание объединений специалистов-практиков или распространение информации. Комитету известно о том, что новые механизмы (система управления общеорганизационными информационными ресурсами) находятся в процессе внедрения для содействия управлению знаниями главным образом в основных областях деятельности конкретной организации. Как указал Генеральный секретарь в своем докладе о стратегии в области информационно-коммуникационных технологий для Секретариата, программа Организации по управлению знаниями направлена на то, чтобы вооружить департаменты и отделения, предоставляющие и несущие ответственность за профильную информацию, базовыми принципами, рабочими процессами, стандартами и техническими средствами для управления знаниями (см. A/62/793, пункты 20 и 56). **Хотя по мнению Комитета необходимо разработать более эффективные средства сбора и распространения информации, не следует считать, что дополнительный потенциал косвенно требуется для освоения новых технологий. Комитет подчеркивает необходимость четкого определения того, с чем связано внедрение системы управления знаниями и обеспечения согласования в рамках организации стандартов в области управления знаниями и соответствующих механизмов.**

Статистика

25. В рамках некоторых разделов предлагается укрепить статистические функции. Комитет отмечает, что предложения Генерального секретаря учитывают положения резолюции 2006/6 Экономического и Социального Совета, в которой Совет подтвердил, что без скоординированных усилий по укреплению и поддержанию статистического потенциала во многих развивающихся странах и странах с переходной экономикой эффективный контроль за прогрессом на пути достижения национальных, а также согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе целей, сформулированных в Декларации тысячелетия, будет поставлен под угрозу. Совет призвал систему Организации Объединенных Наций, включая Статистический отдел Организации Объединенных Наций, региональные комиссии и международные учреждения, поддерживать национальные усилия по созданию и наращиванию национального потенциала в области статистики, в частности в развивающихся странах (см. A/62/708, пункт 100).

26. **Комитет напоминает о том, что деятельность по поддержке глобальной статистической системы является одним из четырех основных направлений деятельности Департамента по экономическим и социальным вопросам (см. A/62/7, пункт IV.7). Он подчеркивает, что сотрудничество между Департаментом и другими подразделениями Секретариата, такими, как ЮНКТАД и региональные комиссии, а также организациями системы Организации Объединенных Наций позволят Организации более оперативно реагировать на потребности государств-членов и задействовать имеющийся потенциал более эффективным образом.**

27. Комитет рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой представить в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов информацию о механизмах координации деятельности в области статистики как в рамках Секретариата, так и с внешними организациями. Генеральному секретарю надлежит продумать способы, с помощью которых Департамент по экономическим и социальным вопросам сможет полностью выполнить свою ведущую роль и предоставить рекомендации Организации в этой области деятельности.

В. Пересмотренные сметы в разбивке по разделам

Раздел 9 Экономические и социальные вопросы

Таблица 4

Сводная информация о потребностях по разделу 9, Экономические и социальные вопросы

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Имеющиеся должности	537	1 должность заместителя Генерального секретаря, 3 должности помощника Генерального секретаря, 10 должностей класса Д-2, 34 должности класса Д-1, 66 должностей класса С-5, 88 должностей класса С-4, 66 должностей класса С-3, 48 должностей класса С-2/1, 33 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 188 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые новые должности	33	7 должностей класса С-5, 20 должностей класса С-4, 6 должностей класса С-3
Общее количество предлагаемых должностей	570	1 должность заместителя Генерального секретаря, 3 должности помощника Генерального секретаря, 10 должностей класса Д-2, 34 должности класса Д-1, 73 должности класса С-5, 108 должностей класса С-4, 72 должности класса С-3, 48 должностей класса С-2/1, 33 должности категории общего обслуживания (высший разряд), 188 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования		158 384 800
Дополнительные ресурсы		5 464 700
		(включая 450 000 на оплату услуг консультантов и 137 700 на покрытие путевых расходов персонала)
Пересмотренная смета		163 849 500

28. Сводная информация о конкретных потребностях Департамента по экономическим и социальным вопросам содержится в пункте 49 доклада Генерального секретаря.

Руководство и управление

29. Генеральный секретарь указывает на необходимость укрепления стратегического потенциала в сфере планирования в экономической и социальной областях для оказания содействия подразделениям, входящим в состав Исполнительного комитета по экономическим и социальным вопросам в налаживании более тесного взаимодействия и углублении партнерских связей. В Канцелярии заместителя Генерального секретаря предлагается создать группу по вопросам стратегического планирования для оказания помощи заместителю Генерального секретаря в области координации, осуществляемой в рамках Департамента деятельности по ключевым межсекторальным вопросам, штатное расписание которой будет включать пять следующих должностей:

а) одну должность старшего сотрудника по вопросам программ (С-5), который будет выполнять функции секретаря Исполнительного комитета по экономическим и социальным вопросам и будет оказывать основную поддержку заместителю Генерального секретаря в качестве координатора Исполнительного комитета;

б) одну должность старшего сотрудника по вопросам программ (С-5), который будет осуществлять координацию и руководить работой Департамента и содействовать укреплению потенциала в области, связанной с изменением климата;

в) одну должность старшего сотрудника по вопросам программ (С-5), который будет координировать работу Департамента по достижению сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития и национальных стратегий развития;

г) одну должность старшего сотрудника по вопросам программ (С-5), который будет координировать работу Департамента по обеспечению увязки деятельности, осуществляемой в области развития, предупреждения конфликтов, миростроительства и постконфликтного восстановления;

е) одну должность сотрудника по вопросам программ (С-4) для оказания прямой основной поддержки заместителю Генерального секретаря и помощнику Генерального секретаря в основных областях деятельности по разработке стратегий и старшему руководящему звену Организации Объединенных Наций, занимающемуся вопросами управления, а также будет координировать работу Департамента по линии Комитета по вопросам политики.

30. Что касается предложения относительно учреждения должности класса С-5 для секретаря Исполнительного комитета по экономическим и социальным вопросам, то Консультативный комитет был информирован о том, что Исполнительный комитет не имеет специального механизма поддержки. **По мнению Комитета, три дополнительные должности старших сотрудников по программам (С-5), которые предлагается учредить в группе планирования политики, должны обеспечить достаточные возможности для оказания поддержки заместителю Генерального секретаря. В этой связи Комитет рекомендует обеспечить выполнение функций, возложенных на секретаря Исполнительного комитета по экономическим и социальным вопросам за счет задействования временного сотрудника общего назначения на должности класса С-4 в течение 12-месячного периода. Комитет далее рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой проанализировать**

отдачу от использования услуг этого сотрудника с точки зрения повышения эффективности координации и обосновать при необходимости сохраняющуюся потребность в этой должности в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.

31. Комитет напоминает о том, что в своей резолюции 57/300 Генеральная Ассамблея одобрила меру 17, изложенную в докладе Генерального секретаря об укреплении Организации Объединенных Наций: программа дальнейших преобразований (A/57/387), в соответствии с которой предлагается создать в рамках Департамента по экономическим и социальным вопросам новое подразделение по планированию политики. Комитет просил разъяснить причины, по которым это подразделение все еще не создано. Комитет был информирован о том, что Департамент пытался выполнять возложенные на него функции в области стратегического планирования за счет использования имеющихся ресурсов, однако это не представилось практически возможным. **С учетом той ключевой роли, которую Департамент играет в реализации повестки дня Организации Объединенных Наций в области развития, решении широкого круга рассматриваемых вопросов и выполнении возложенных на него функций, Комитет признает необходимость укрепить основные функции Департамента в области управления и стратегического планирования и рекомендует одобрить предлагаемое учреждение четырех должностей (3 должности класса С-5 и 1 должности класса С-4) в Группе по планированию политики.**

Подпрограмма 1

Поддержка и координация деятельности Экономического и Социального Совета

32. В соответствии с положениями пункта 155 итогового документа Всемирного саммита 2005 года (резолюция 60/1 Генеральной Ассамблеи) Генеральная Ассамблея возложила на Экономический и Социальный Совет ряд дополнительных обязанностей, включая ежегодное проведение на уровне министров обзоров хода выполнения обязательств и решений, принятых на крупных конференциях и саммитах Организации Объединенных Наций и проведение раз в два года Форума высокого уровня по вопросам сотрудничества в целях развития. Генеральный секретарь предлагает учредить три дополнительные должности для расширения общих возможностей Управления Экономического и Социального Совета по поддержке и координации в деле удовлетворения этих новых требований и обеспечения более эффективной поддержки Совету:

а) в Секторе координации политики будет учреждена одна должность сотрудника по программам (С-4) для координации подготовки аналитических докладов и проведения глобальной оценки достигнутого прогресса для ежегодных обзоров на уровне министров;

б) в Секторе по политике сотрудничества в целях развития будет учреждена одна должность сотрудника по программам (С-4) для подготовки всеобъемлющего статистического анализа финансирования оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций и статистических материалов аналитического характера для аналитического доклада для Форума по вопросам сотрудничества в целях развития;

с) в Секторе по политике сотрудничества в целях развития будет учреждена одна должность сотрудника по программам (С-4) для координации подготовительной работы аналитического характера, а также содержания материалов, размещаемых на веб-сайте Форума по вопросам сотрудничества в целях развития.

Комитет рекомендует утвердить должности, предлагаемые в рамках подпрограммы 1.

Подпрограмма 2

Гендерные вопросы и улучшение положения женщин

33. Генеральный секретарь предлагает учредить пять дополнительных должностей в канцелярии Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин в целях расширения возможностей, связанных с осуществлением предусмотренной мандатами деятельности по наблюдению за ходом осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности «Женщины, мир и безопасность» и в целях удовлетворения возросших потребностей, связанных с учетом гендерной проблематики:

а) одну должность класса С-4 и одну должность класса С-3 для сотрудника по социальным вопросам в целях оказания поддержки Специальному советнику по гендерным вопросам и улучшению положения женщин в деле обеспечения учета гендерной проблематики;

б) одну должность старшего сотрудника по социальным вопросам (С-5), который будет заниматься вопросами, касающимися женщин, мира и безопасности, в качестве руководителя программы, несущего ответственность за наблюдение за ходом осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности;

с) одну должность сотрудника по социальным вопросам (С-4), который будет заниматься вопросами, касающимися женщин, мира и безопасности, в целях подготовки аналитических материалов и налаживания взаимодействия и поддержания связей с органами системы Организации Объединенных Наций, региональными организациями, организациями гражданского общества и женскими ассоциациями и наблюдения за ходом осуществления на национальном уровне резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности;

д) одну должность сотрудника по социальным вопросам (С-4) для оказания поддержки в работе Координационного центра по вопросам женщин.

34. Предлагается учредить две дополнительные должности в Отделе по улучшению положения женщин в целях расширения возможностей, связанных с осуществлением предусмотренной мандатами деятельности по подготовке дополнительных публикаций и технических материалов, а также наращивания других ресурсов в таких областях, как борьба с насилием в отношении женщин и участие женщин в процессе развития:

а) одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) для проведения анализа и научных исследований в Секции гендерного анализа по вопросам, касающимся женщин в процессе развития;

б) одну должность сотрудника по социальным вопросам (С-3) для укрепления аналитического потенциала Секции по правам женщин в области борьбы с насилием в отношении женщин.

35. Как отметил Генеральный секретарь в его докладе, эта подпрограмма осуществляется Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Отделом по улучшению положения женщин. Комитет просил представить разъяснения относительно необходимости учреждения двух самостоятельных подразделений в рамках данной подпрограммы и уточнить их роль и функции. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что Отдел по улучшению положения женщин является подразделением Секретариата, которое обеспечивает основное обслуживание Комиссии по положению женщин, Экономического и Социального Совета и Генеральной Ассамблеи по вопросам, касающимся обеспечения равенства мужчин и женщин и улучшения положения женщин. Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин была создана Генеральным секретарем в ответ на содержащееся в Пекинской платформе действий просьбы государств-членов взять на себя ответственность за координацию политики в рамках Организации Объединенных Наций в области осуществления Пекинской платформы действий и учета в рамках системы гендерных аспектов во всех направлениях деятельности Организации Объединенных Наций с учетом мандатов соответствующих органов.

36. По мнению Комитета, в рамках данной подпрограммы не приводится четкого разграничения ответственности между Канцелярией Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Отделом по улучшению положения женщин и не обеспечено четкое руководство. Кроме того, как представляется Канцелярия Специального советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин и Отдел по улучшению положения женщин могут заниматься рассмотрением дублирующих друг друга вопросов. В этой связи Комитет сомневается в том, что данная организационная структура призвана содействовать обеспечению оптимально эффективного использования имеющихся штатных ресурсов, включающих 37 должностей (1 должность помощника Генерального секретаря, 1 должность класса D-2, 3 должности класса D-1, 5 должностей класса C-5, 5 должностей класса C-4, 3 должности класса C-3, 5 должностей класса C-2/1, 14 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)). По мнению Комитета можно добиться повышения отдачи от деятельности в рамках Подпрограммы на основе применения более целенаправленного и последовательного подхода; при этом необходимо пересмотреть и рационализировать ее организационные механизмы. Комитет рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой провести такой обзор и представить в полной мере обоснованные предложения относительно создания новой структуры в рамках предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов. В ожидании результатов такого обзора Комитет рекомендует не утверждать должности предложенные в рамках подпрограммы 2, за исключением должности сотрудника по социальным вопросам (С-4), который будет заниматься вопросами учета гендерной проблематики, должности сотрудника по социальным вопросам (С-4) который будет заниматься вопросами, касающимися женщин, мира и безопасности в Канцелярии Специального

советника по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, а также должности сотрудника по социальным вопросам (С-3), который будет заниматься вопросами борьбы с насилием в отношении женщин в Отделе по улучшению положения женщин.

Подпрограмма 3 **Социальная политика и развитие**

37. Предлагается укрепить секретариат Постоянного форума Организации Объединенных Наций по вопросам коренных народов в целях оказания более эффективной и действенной поддержки в деле осуществления и контроля за реализацией рекомендаций Постоянного форума и согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия. Предлагается учредить должность сотрудника по социальным вопросам (С-4), который будет заниматься вопросами технического сотрудничества и информационно-просветительской работой, а также подготовкой аналитических документов и будет координировать представление государствами-членами соответствующей информации. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Подпрограмма 4 **Устойчивое развитие**

38. Генеральный секретарь предлагает расширить возможности Организации в плане отклика на потребности государств-членов, связанные с отслеживанием прогресса в деле достижения согласованных на международном уровне целей и задач, связанных с изменением климата, сформулированных в Маврикийской стратегии и Йоханнесбургском плане выполнения решений и в целях заполнения пробелов в рамках десятилетней программы работы в области устойчивого потребления и производства. Предлагаемые дополнительные ассигнования предусматриваются для финансирования следующих четырех дополнительных должностей:

а) одной должности сотрудника по вопросам устойчивого развития (С-4), в Секторе энергетики и транспорта, который будет заниматься разработкой аналитического инструментария и наращивания потенциала в области внедрения экологически чистых энерготехнологий, выработкой альтернативных вариантов политики и мер в интересах развивающихся стран, а также будет координировать работу в области изменения климата, как в Отделе по устойчивому развитию, так и в рамках других органов системы Организации Объединенных Наций во избежание дублирования усилий и обеспечения скоординированного осуществления программ;

б) одной должности сотрудника по вопросам устойчивого развития (С-3) в Секторе энергетики и транспорта для наращивания аналитического потенциала/разработки методологий, оценки климатических изменений, соответствующих рисков и ущерба и надлежащей адаптации стратегий, в том числе стратегий, применяемых в интересах малых островных развивающихся государств;

в) одной должности сотрудника по вопросам устойчивого развития (С-4) в Секторе по водным, природным ресурсам и малым островным развивающимся государствам для оказания консультативных услуг, сбора данных,

проведения научных исследований, анализа, наращивания потенциала, оказания поддержки в решении проблем, связанных с изменением климата, и анализа их последствий для устойчивого развития малых островных развивающихся государств, а также сбора и ведения баз данных на страновом и региональном уровне в трех регионах малых островных развивающихся государств: в регионе Атлантического, Индийского океанов и в регионе Средиземного и Южно-Китайского морей;

d) одной должности сотрудника по вопросам устойчивого развития (С-4) в Секторе разработки политики и анализа, который будет заниматься аналитической работой и оказывать поддержку в разработке политики на нынешнем этапе осуществления Марракешского процесса в области устойчивого потребления и производства.

Комитет рекомендует одобрить предложения по подпрограмме 4.

Подпрограмма 5

Статистика

39. Статистический отдел Департамента по экономическим и социальным вопросам выполняет функции координационного центра в рамках глобальной статистической системы и в том числе занимается вопросами координации осуществляемой на глобальном уровне деятельности в области статистики, наращивания потенциала в рамках программ на страновом уровне и создания глобальной базы официальных статистических данных. Департамент запрашивает дополнительные ресурсы, с тем чтобы он мог удовлетворять новые потребности, связанные с оказанием статистических услуг, например, рассчитывать показатели достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе целей, сформулированных в Декларации тысячелетия, и готовить статистические данные об изменении климата и удовлетворять новый спрос на географическую информацию. В этой связи в канцелярии Директора предлагается учредить следующие четыре дополнительные должности:

a) одну должность статистика (С4) для разработки программы координации работы по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и управления ею;

b) одну должность статистика (С-4), который будет отвечать за обеспечение качества, точности и актуальности баз данных, веб-сайтов, системы обмена статистическими данными и метаданными и платформ для национальных баз данных;

c) одну должность статистика (С-3), который будет отвечать за методологическую и аналитическую работу, связанную с достижением согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия;

d) одну должность статистика (С-3), который будет заниматься вопросами углубления взаимодействия на международном и национальном уровнях в установлении требований в отношении пространственных данных и разработки технических руководящих принципов для учреждений системы Организации Объединенных Наций и отдельных стран.

В Секторе экологической и энергетической статистики предлагается учредить одну дополнительную должность статистика (С-4) в целях создания потенциала для мониторинга формирующейся области статистики, связанной с изменением климата, и управления таким потенциалом. **Комитет признает важное значение укрепления потенциала Департамента по экономическим и социальным вопросам в области статистики в целях обеспечения координации в рамках системы Организации Объединенных Наций, а также оказания эффективной поддержки государствам-членам (см. пункты 26 и 27 выше) и в этой связи рекомендует одобрить эти предложения.**

Подпрограмма 6 Народонаселение

40. В рамках данной подпрограммы оказывается поддержка в ряде новых областей деятельности, включая международную миграцию и развитие, а также разработку показателей достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Дополнительные ресурсы испрашиваются для укрепления потенциала подпрограммы в связи с формированием тенденций в области международной миграции, сбора информации в поддержку решений директивных органов, оказания консультативных и вспомогательных услуг. В Секции по вопросам миграции предлагается учредить одну дополнительную должность сотрудника по вопросам народонаселения (С-4) (А/62/708, пункты 110–112) для укрепления потенциала Секции в целях решения обусловленных возросшим объемом работы проблем в рамках подпрограммы в области международной миграции и развития, в частности в области проведения оценки прогресса в деле выполнения задач и достижения согласованных на международном уровне целей в области международной миграции и развития в соответствии с положениями резолюции 2006/2 Комиссии по народонаселению и развитию и оказания более активной поддержки проводимому Генеральной Ассамблеей диалогу на высоком уровне по вопросам международной миграции и развития. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Подпрограмма 7 Политика и анализ в области развития

41. Отдел по вопросам политики и анализа в области развития является главным научным отделом Секретариата Организации Объединенных Наций в области развития, которому поручено осуществлять руководство работой недавно созданной целевой группы по пробелам в деятельности по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Дополнительные ресурсы испрашиваются для повышения роли Отдела в отслеживании прогресса в достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и наращивании потенциала в поддержку национальных стратегий развития, а также в целях рассмотрения новых секторальных вопросов, таких, как вопросы, касающиеся изменения климата, конфликтов и постконфликтного восстановления. Генеральный секретарь предлагает учредить следующие две дополнительные должности:

а) одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) в канцелярии директора для активизации работы по укреплению потенциала путем дальнейшего развития методов макро- и микроэкономического моделирования и их адаптации к условиям конкретных стран;

б) одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) в Группе глобального экономического мониторинга для рассмотрения существующих в работе Группы пробелов в целях внедрения и обеспечения функционирования пересмотренной и обновленной глобальной системы моделирования и анализа глобальных политических проблем.

Комитет рекомендует одобрить утверждение должности сотрудника по экономическим вопросам (С-4) в Группе глобального экономического мониторинга с учетом обоснований, представленных Генеральным секретарем. С учетом кадрового потенциала Отдела политики и анализа в области развития (27 должностей категории специалистов, 1 должность класса D-2, 3 должности класса D-1, 5 должностей класса С-5; 13 должностей С-4/3; 5 должностей класса С-2/1), по мнению Комитета, существуют возможности для корректировки в целях обеспечения выполнения функций, предусмотренных для других предлагаемых должностей. Кроме того, Комитет придерживается той точки зрения, что региональные комиссии и ЮНКТАД также располагают определенными возможностями, позволяющими обеспечить выполнение таких функций, и рекомендует предпринять усилия в целях активизации сотрудничества и налаживания более эффективной координации между соответствующими подразделениями. В этой связи Комитет не рекомендует учреждать должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) в канцелярии директора.

Программа 8

Государственное управление и управление развитием

42. Комитет отмечает, что одну должность класса С-4 предлагается перевести в подпрограмму 9, Устойчивое лесопользование, после переориентации работы в рамках этой подпрограммы (см. также пункт 43 ниже).

Подпрограмма 9

Устойчивое лесопользование

43. Данная подпрограмма призвана сыграть новую роль в том, что касается содействия осуществлению резолюции 62/98 Генеральной Ассамблеи о не имеющем обязательной юридической силы документе по всем видам лесов, а также многолетней программы работы Форума Организации Объединенных Наций по лесам на период 2007–2015 годов. Для секретариата Форума Организации Объединенных Наций по лесам предлагается учредить следующие две дополнительные должности:

а) одну должность старшего сотрудника по вопросам лесопользования (С-5), который будет отвечать за проведение и координацию деятельности, связанной с осуществлением не имеющего обязательной юридической силы документа по всем видам лесов, а также обслуживание Бюро Форума и поддержание контактов по линии двустороннего сотрудничества с Азиатским партнерством в защиту лесов, Международной организацией по тропической древесине, Всемирным банком и Глобальным экологическим фондом;

б) одну должность сотрудника по вопросам лесопользования (С-4), которую предлагается учредить путем перевода ее из-под программы 8 в целях координации субрегионального и регионального вклада в работу очередных сессий Форума.

Комитет не возражает против перевода в данную подпрограмму из подпрограммы 8 должности сотрудника по вопросам лесопользования (С-4) (см. пункт 42 выше). Комитет рекомендует утвердить другую предлагаемую в рамках подпрограммы 9 должность старшего сотрудника по вопросам лесопользования (С-5).

Подпрограмма 10 Финансирование развития

44. Объем работы в рамках данной подпрограммы возрастает в связи с новыми событиями, имеющими отношение к Международной конференции по последующей деятельности в области финансирования развития для обзора хода осуществления Монтеррейского консенсуса, которая состоится в Дохе в конце ноября 2008 года, а также в связи с появлением и расширением новых основных областей финансирования развития и неоднократными призывами Генеральной Ассамблеи к повышению эффективности процесса последующей деятельности в связи с Монтеррейским консенсусом. В этой связи испрашиваются дополнительные ресурсы для выполнения возросшего объема работы, а также расширения возможностей Управления в области контроля, оценки и представления рекомендаций по различным реализуемым в настоящее время и потенциальным инициативам в области нетрадиционного финансирования. В Секторе по анализу политики и вопросам развития предлагается учредить одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) для активизации работы по подготовке аналитических докладов, посвященных осуществлению Монтеррейского консенсуса путем включения в них анализа новых и формирующихся областей финансирования развития, а именно нетрадиционных источников финансирования, включая финансирование, необходимое для решения проблемы изменения климата. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Вспомогательное обслуживание по программе

45. Предлагается создать специализированную группу управления программой Счета развития для повышения эффективности осуществления мероприятий в рамках программ, финансируемых за счет средств Счета развития. Справочная информация, касающаяся этого предложения, содержится в пунктах 153–155 доклада Генерального секретаря (A/62/708). Генеральный секретарь отмечает, что предлагаемые дополнительные ресурсы, выделяемые на мероприятия в области управления и надзора, позволят добиться конкретных улучшений в следующих трех областях: а) активизация работы по контролю, оценке и анализу отдачи; б) активизация работы по обмену информацией и повышению ее транспарентности (веб-сайт и информационный бюллетень) для содействия выполнению функций в области управления, надзора и использования накопленного опыта; и в) углубление координации с другими программами, занимающимися вопросами укрепления потенциала в контексте Повестки дня в области развития Организации Объединенных Наций, для изучения возможных областей взаимодействия и во избежание дублирования усилий. Для этой цели предлагается учредить следующие дополнительные должности:

а) одну должность старшего сотрудника по вопросам программ (С-5), который будет руководить работой Группы;

б) одну должность сотрудника по вопросам оценки программ (С-4), который будет оказывать поддержку в области контроля и оценки функционирования Счета развития.

Комитет рекомендует одобрить предложения по разделу вспомогательного обслуживания программ. Он также рекомендует просить Генерального секретаря провести всеобъемлющую оценку деятельности Группы и проанализировать фактическую отдачу от ее работы по осуществлению программных мероприятий, финансируемых по линии Счета развития, и представить доклад по этому вопросу в контексте доклада о результатах осуществления программы.

46. Сотрудники на имеющихся должностях в Службе управления информационно-коммуникационными технологиями в основном занимаются выполнением технических функций, связанных с управлением в области информационно-коммуникационных технологий. Предлагается расширить поддержку программе коммуникации и публикаций Департамента для обеспечения координации в рамках программы. Предлагается учредить в Службе управления информационно-коммуникационными технологиями дополнительную должность класса С-3. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку всем основным отделам в области коммуникации, общественной информации и публикаций. **Комитет не рекомендует учреждать должность класса С-3, предлагаемую для Службы управления информационно-коммуникационными технологиями, с учетом должностей, имеющихся в Службе управления информационно-коммуникационными технологиями (10 должностей: 1 должность класса Д-1; 1 должность класса С-5; 2 должности класса С/4/3; 3 должности класса С-2/1; 2 должности категории общего обслуживания (высший разряд); 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)).**

Раздел 10

Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выходы к морю, и малые островные развивающиеся государства

Таблица 5

Сводная информация о потребностях по разделу 10, Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Имеющиеся должности	15	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 1 должность класса Д-1, 3 должности класса С-5, 2 должности класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность класса С-2/1, 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые новые должности	5	3 должности класса С-4, 1 должность класса С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Общее количество предлагаемых должностей	20	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 1 должность класса Д-1, 3 должности класса С-5, 5 должностей класса С-4, 3 должности класса С-3, 1 должность класса С-2/1, 5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования		5 440 400
Дополнительные ресурсы		630 700

47. В пункте 78 своей резолюции 62/236 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря мобилизовать достаточный объем ресурсов из всех источников на поддержку выполнения задач, возложенных на Канцелярию Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам.

Подпрограмма 1 Наименее развитые страны

48. Группа наименее развитых стран отвечает за социальные, экономические и экологические аспекты устойчивого развития в соответствии с Программой действий для наименее развитых стран на десятилетие 2001–2010 годов. Для обеспечения более эффективного осуществления Программы действий испрашиваются следующие дополнительные три должности:

а) одна должность сотрудника по экономическим программам (С-4), который будет следить за ходом осуществления Программы действий для наименее развитых стран на десятилетие 2001–2010 годов, проводить оценку результатов социально-экономической деятельности наименее развитых стран с использованием согласованных на международном уровне целей, включая цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, в рамках Программы, и будет заниматься научными исследованиями и анализом тенденций в области развития в наименее развитых странах;

б) одна должность сотрудника по социальным вопросам (С-3), который будет координировать на страновом уровне ход осуществления Программы действий, оказывать поддержку национальным координационным центрам и координаторам-резидентам Организации Объединенных Наций в наименее развитых странах в процессе осуществления Программы действий;

с) одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды), сотрудник на которой будет отвечать за обеспечение более эффективного использования статистических данных для целей контроля за осуществлением Брюссельской программы действий и подготовку статистических таблиц, диаграмм и графиков.

Комитет рекомендует одобрить предложения по подпрограмме 1.

Подпрограмма 2

Развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю

49. В результате принятия Алматинской программы действий на Группу развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, были возложены дополнительные обязанности, включая систематическое наблюдение за осуществлением этой программы и представление отчетности в этой связи и координацию подготовительного процесса среднесрочного обзора Программы действий в 2008 году. Одна дополнительная должность испрашивается для сотрудника по программам (С-4), который будет отвечать за разработку стратегий, координацию, наблюдение, представление отчетности и мобилизацию международной поддержки в интересах развивающихся стран, не имеющих выхода к морю, с уделением особого внимания содействию развитию механизма сотрудничества и координации между развивающимися странами, не имеющими выхода к морю, и развивающимися странами транзита на двустороннем, субрегиональном и международном уровнях при поддержке со стороны сообщества доноров. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Подпрограмма 3

Малые островные развивающиеся государства

50. Группа малых островных развивающихся государств оказывает поддержку скоординированному осуществлению последующей деятельности в связи с Барбадосской программой действий по устойчивому развитию малых островных развивающихся государств и Маврикийской стратегией и занимается информационно-пропагандистской работой в интересах малых островных развивающихся государств. Предлагается укрепить потенциал Группы в поддержку осуществления Барбадосской программы действий путем учреждения одной должности класса С-4 для сотрудника по программам, который будет выполнять функции руководителя Группы и координатора в рамках подпрограммы по всем вопросам, касающимся малых островных развивающихся государств. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Раздел 11

Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки

Таблица 6

Сводная информация о потребностях по разделу 11, Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Имеющиеся должности	33	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 2 должности класса Д-1, 4 должности класса С-5, 6 должностей класса С-4, 8 должностей класса С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 9 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 должность местного разряда

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Предлагаемые новые должности	5	2 должности класса С-5, 1 должность класса С-4, 2 должности класса С-3
Перераспределение должностей	1	1 перераспределяемая должность класса С-4
Упразднение должностей	2	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)
Общее количество предлагаемых должностей	36	1 должность класса Д-2, 2 должности класса Д-1, 6 должностей класса С-5, 7 должностей класса С-4, 10 должностей класса С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 1 должность местного разряда
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования		11 641 900
Дополнительные ресурсы		310 900
		(включая 191 000 на оплату услуг консультантов и 75 000 на покрытие путевых расходов персонала)

Подпрограмма 1

Координация глобальной информационно-пропагандистской деятельности и поддержки в связи с Новым партнерством в интересах развития Африки

51. Канцелярия Специального советника по Африке уполномочена осуществлять информационно-пропагандистскую деятельность на глобальном уровне на благо Нового партнерства в интересах развития Африки (НЕПАД) и выполнять функции центра по анализу политики и представлению информации в связи с особыми потребностями Африки. Что касается реорганизации организационных структур канцелярии Специального советника по Африке и канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам под единым руководством (см. пункт 11 выше), предлагается укрепить в рамках подпрограммы аналитический, координационный, информационно-пропагандистский потенциал и потенциал по мобилизации ресурсов и изменить штатную структуру Канцелярии следующим образом:

а) упразднить в Канцелярии имеющуюся должность заместителя Генерального секретаря и одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды);

б) перевести имеющуюся в Канцелярии должность класса С-4 для обеспечения одной дополнительной должности сотрудника по вопросам политики и научным исследованиям (С-4);

в) учредить две должности старших сотрудников (С-5), которые будут содействовать выполнению Канцелярией ее руководящей роли председателя группы по вопросам информационно-пропагандистской деятельности и коммуникаций в рамках механизма региональных консультаций, поддержанию связей с Африканским союзом, НЕПАД, Экономической комиссией для Африки (ЭКА) и другими партнерами, повышению авторитета Канцелярии и осуществлению руководства деятельностью по информированию общественности, а также координации деятельности с высокопоставленными должностными ли-

цами в Секретариате Организации Объединенных Наций, обслуживанию межправительственных органов и внутренних целевых групп и представлению консультаций руководителям старшего звена по вопросам политики, организационным и административным вопросам;

d) учредить две должности сотрудников по вопросам политики и исследований (С-4) для разработки политики по вопросам, касающимся Африки, особенно в связи с изменением климата, и следить за последствиями осуществления соглашений о свободной торговле и другими экономическими событиями, влияющими на Африку, а также проводить оценку и анализ возрастающей роли новых и вступающих на путь сотрудничества партнеров по процессу развития Африки;

e) учредить две должности сотрудников по программам (С-3) для оказания поддержки Канцелярии в проведении стратегического обзора по выпущенному в 1998 году докладу о причинах конфликтов путем оказания помощи и координации консультаций, проведения анализа социально-экономических последствий осуществления стратегий постконфликтного миростроительства в Африке, содействовать осуществлению декларации об укреплении сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом и подготовки докладов и налаживания взаимодействия с партнерами.

Консультативный комитет рекомендует одобрить учреждение двух должностей старших сотрудников (С-5), одной должности сотрудника по вопросам политики и научным исследованиям (С-4) и двух должностей сотрудников по программам (С-3) и предложение Генерального секретаря относительно перевода имеющейся должности класса С-4 в Канцелярию Специального советника для обеспечения в ней одной дополнительной должности сотрудника по вопросам политики и научным исследованиям (С-4). Что касается предложения Генерального секретаря относительно упразднения должности Специального советника по Африке и одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды), Комитет напоминает о том, что в своей резолюции 62/236 Генеральная Ассамблея утвердила эти должности в рамках штатного расписания Канцелярии Специального советника по Африке на двухгодичный период 2008–2009 годов. С учетом замечаний и соображений, высказанных в пунктах 11, 13 и 15 выше, по мнению Комитета, вопрос об упразднении этой должности является прерогативой Ассамблеи.

Раздел 12 Торговля и развитие

Таблица 7

Сводная информация о потребностях по разделу 12, Торговля и развитие

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Имеющиеся должности	391	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность помощника Генерального секретаря, 6 должностей класса Д-2, 17 должностей класса Д-1, 46 должностей класса С-5, 56 должностей класса С-4, 72 должности класса С-3, 32 должности класса С-2/1, 12 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 148 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)
Предлагаемые новые должности	22	3 должности класса Д-1, 3 должности класса С-5, 9 должностей класса С-4, 2 должности класса С-3, 2 должности класса С-2/1, 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)
Общее количество предлагаемых должностей	413	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность помощника Генерального секретаря, 6 должностей класса Д-2, 20 должностей класса Д-1, 49 должностей класса С-5, 65 должностей класса С-4, 74 должности класса С-3, 34 должности класса С-2/1, 12 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 151 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования		123 746 100
Дополнительные ресурсы		3 712 300 (включая 337 800 на оплату услуг консультантов и 192 700 на покрытие путевых расходов персонала)

52. Комитет отмечает, что со времени публикации доклада Генерального секретаря Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию на своей двенадцатой сессии, состоявшейся в Аккре 20–25 апреля 2008 года, приняла Аккрскую декларацию и Аккрское соглашение, в которых были определены проблемы и возможности в рамках процесса глобализации в интересах развития и был разработан четырехлетний план работы. Как указано в Декларации, о результатах этой конференции будут также информированы участники предстоящих крупных мероприятий по вопросам развития, включая Форум по сотрудничеству в целях развития Экономического и Социального Совета, Аккрский форум высокого уровня по повышению эффективности помощи, мероприятие высокого уровня по вопросу достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, в ходе шестьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи и Конференцию по обзору финансирования в целях развития, а также другие соответствующие инициативы по вопросам развития. Комитет был информирован о том, что соответствующие департаменты приняли во внимание результаты переговоров, проходивших в то время между государствами-членами в процессе подготовки к проведению

двенадцатой сессии ЮНКТАД и по мере возможности учитывали в своих предложениях мнения, высказанные государствами-членами. **Поскольку предложения Генерального секретаря, касающиеся деятельности в области развития, будут приняты к рассмотрению Генеральной Ассамблеей в ходе основной части ее шестьдесят третьей сессии, Комитет просит Генерального секретаря представить на этом этапе Ассамблее обновленную информацию о влиянии Аккрского соглашения на его предложения, особенно в том, что касается кадровой структуры и возникающих потребностей.**

53. В пункте 211 своего доклада Генеральный секретарь отмечает, что ЮНКТАД оказывается не в состоянии решать многие новые проблемы удовлетворительным образом при том объеме ресурсов, который выделяется на осуществление установленных программ и мероприятий. Комитет запросил дополнительную информацию относительно увеличения числа просьб, поступающих от развивающихся стран, и о реакции ЮНКТАД на эти просьбы, которая в кратком виде приводится в таблице 8 ниже.

Таблица 8
Сводная информация об отклике ЮНКТАД на просьбы развивающихся стран

<i>Рассматриваемый вопрос</i>	<i>Период</i>	<i>Поступившие просьбы</i>	<i>Удовлетворенные/рассмотренные просьбы</i>	<i>Невыполненные просьбы</i>
Экономическое сотрудничество и интеграция между развивающимися странами	2006–2007 годы	30	14	16
Нетарифные барьеры	2005–2007 годы	50	15	35
Отдача от инвестиций в области развития	С июня 2004 года	10	–	10
Передовые методы работы в области инвестиций и предпринимательской деятельности	2006–2007 годы	35	3	32
Торговля, окружающая среда и развитие		17	6	11

Подпрограмма 1 Глобализация, взаимозависимость и развитие

54. Цель подпрограммы в области развития заключается в оказании содействия развивающимся странам, в частности наименее развитым странам и странам с переходной экономикой, в разработке и осуществлении стратегий в области развития в поддержку предпринимаемых усилий по их интеграции в глобальную экономику.

55. Генеральный секретарь предлагает учредить в Отделе по вопросам глобализации и стратегии в области развития новую группу, которая будет заниматься вопросами экономического сотрудничества и интеграции между развивающимися странами и будет уделять первоочередное внимание вопросам совер-

шенствования механизмов систематического контроля и анализа, сбора и выпуска практических информационных и статистических материалов по вопросам экономического сотрудничества и интеграции между развивающимися странами. Для укомплектования группы предлагается учредить 12 дополнительных должностей:

а) одну должность главного сотрудника по экономическим вопросам (Д-1), который будет возглавлять новую группу по вопросам экономического сотрудничества и интеграции между развивающимися странами в целях поощрения развития;

б) одного старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), одного сотрудника по экономическим вопросам (С-4) и одного сотрудника по экономическим вопросам (С-3) для разработки передовых методов работы, определения вариантов политики и содействия осуществлению стратегий в области экономического сотрудничества и интеграции между развивающимися странами;

в) одного старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), двух сотрудников по экономическим вопросам (С-4) и одного сотрудника по экономическим вопросам (С-3) для проведения аналитической работы, содействия политическому диалогу, оказания консультативной помощи и содействия наращиванию потенциала в целях углубления региональной и межрегиональной интеграции между развивающимися странами;

г) двух младших сотрудников по экономическим вопросам (С-2) для оказания поддержки в создании и ведении баз данных по вопросам торговли по линии Юг-Юг;

е) две должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для оказания поддержки канцелярии в ее работе.

Консультативный комитет признает важное значение экономического сотрудничества и интеграции между развивающимися странами для достижения целей в области развития, а также выполнения различных мандатов и осуществления мероприятий в целях реализации этой подпрограммы. С учетом сроков рассмотрения Генеральной Ассамблеей предложений Генерального секретаря, а также необходимости укомплектования и обеспечения функционирования группы Комитет рекомендует утвердить должности, испрашиваемые в целях создания новой группы, за исключением одной должности старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), одной должности сотрудника по экономическим вопросам (С-4) и одной должности младшего сотрудника по экономическим вопросам (С-2). Количество и уровень любых дополнительных должностей, которые будут запрошены в следующем бюджетном документе, должны быть полностью обоснованы; при этом надлежит провести углубленный анализ пробелов, если таковые имеются, которые необходимо заполнить. По мнению Комитета, ЮНКТАД надлежит добиваться слаженности действий на основе активизации сотрудничества и взаимодействия в этой области с Центром ЮНКТАД/ВТО по международной торговле, а также с региональными комиссиями.

Подпрограмма 2 Инвестиции, предпринимательство и технологии

56. Цель предложений Генерального секретаря состоит в укреплении потенциала подпрограммы по оценке влияния прямых иностранных инвестиций на процесс развития, оказании консультативной помощи по стратегическим вопросам странам, испытывающим в этом необходимость, анализе вариантов политики для развивающихся стран и стран с переходной экономикой, проведении тематических исследований и оказании помощи конкретным странам. Для Отдела инвестиций, технологий и развития предпринимательства испрашиваются следующие две должности:

а) одна должность старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5) в целях наращивания существующего научно-исследовательского потенциала и руководства работой по оценке влияния прямых иностранных инвестиций на процесс развития в новых глобальных экономических условиях, а также оказания консультативной помощи по стратегическим вопросам и содействия развивающимся странам в разработке и осуществлении более эффективных и в большей степени ориентированных на развитие стратегий в области инвестиций;

б) одна должность сотрудника (С-4) для проведения анализа политики и удовлетворения возрастающего спроса на более эффективную и разнообразную помощь в этой области.

Комитет признает необходимость наращивания потенциала в рамках данной подпрограммы и рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря.

Подпрограмма 3 Международная торговля

57. Предложение Генерального секретаря направлено на укрепление потенциала развивающихся стран по решению важных проблем в области торговли, окружающей среды и развития, с тем чтобы они могли воспользоваться новыми открывающимися возможностями в области торговли и устойчивого развития. Для Отдела по международной торговле товарами и услугами дополнительно испрашиваются следующие четыре должности:

а) одна должность главного сотрудника по экономическим вопросам (Д-1) для обеспечения руководства и координации работы в двух секциях, занимающихся вопросами торговли, окружающей среды, изменения климата и в Секторе по вопросам устойчивого развития в целях повышения отдачи от этой работы и обмена информацией с государствами-членами и их информирования;

б) одна должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) в Секции по биоразнообразию и изменению климата для удовлетворения возрастающего спроса развивающихся стран на поддержку в решении вопросов биоразнообразия и проблем последствий изменения климата для торговли и развития, включая проведение оценки возможностей использования биотоплива;

с) одна должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) для проведения научных и аналитических исследований, оказания консультационных услуг, обслуживания межправительственных органов и формирования консенсуса по новым открывающимся в области торговли и развития возможностям и возникающим проблемам, связанным с сохранением биоразнообразия и изменением климата;

d) одна должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) для проведения научных исследований и анализа, обслуживания межправительственных органов и формирования консенсуса по вопросам, касающимся нетарифных барьеров. Сотрудник на этой должности будет также оказывать основную поддержку в работе Межучрежденческой вспомогательной группы по нетарифным барьерам, созываемой ЮНКТАД.

Комитет признает необходимость наращивания потенциала для удовлетворения растущих потребностей развивающихся стран. Комитет рекомендует одобрить учреждение должности главного сотрудника по экономическим вопросам (Д-1) и две из трех предлагаемых должностей сотрудников по экономическим вопросам (С-4).

Подпрограмма 5

Африка, наименее развитые страны и специальные программы

58. Предложение Генерального секретаря направлено на наращивание исследовательского потенциала Отдела в целях рассмотрения причин сокращения доли наименее развитых стран в объеме мировой торговли и взаимосвязей между торговлей, ростом и сокращением масштабов нищеты для выработки долгосрочных решений, с тем чтобы откликнуться на просьбы государств-членов, высказанные на одиннадцатой сессии ЮНКТАД (2004 год). Генеральный секретарь предлагает учредить исследовательскую группу по вопросам торговли и борьбы с нищетой в Отделе по Африке, наименее развитым странам и специальным программам; штатное расписание группы будет предусматривать следующие четыре должности:

a) одну должность Директора (Д-1), который будет руководить работой новой исследовательской группы по вопросам торговли и борьбы с нищетой и будет определять направления и обеспечивать координацию всей научно-исследовательской работы по вопросу взаимосвязи между торговлей и нищетой;

b) одну должность сотрудника по вопросам экономических исследований (С-4) для отслеживания тенденций в области торговых и инвестиционных отношений между мировой экономикой и экономикой наименее развитых стран и стран Африки;

c) одну должность сотрудника по экономическим исследованиям (С-4) для осуществления исследовательской деятельности по вопросам, касающимся глобальных масштабов нищеты и последствий глобального неравенства в уровнях дохода и глобальной взаимозависимости;

d) одну должность секретаря (категория общего обслуживания) (прочие разряды) для оказания административной поддержки Группе.

59. В ответ на его запрос Комитету были представлены разъяснения относительно конкретных функций, предусмотренных в рамках подпрограммы ЮНКТАД по Африке, по сравнению с другими организациями системы Организации Объединенных Наций в частности ЭКА. Согласно заявлению Генерального секретаря, ЮНКТАД занимается, главным образом, формированием консенсуса по проблемам развития Африки на глобальном уровне и оказывает содействие в мобилизации международной поддержки в интересах африканских стран. Работа ЭКА нацелена в основном на выполнение региональных задач, особенно задач, связанных с анализом социально-экономических тенденций и развитием политических событий на континенте. Однако сотрудники ЮНКТАД и ЭКА тесно взаимодействуют друг с другом и на регулярной основе обмениваются накопленной информацией. **Комитет рекомендует утвердить ресурсы, испрашиваемые в рамках подпрограммы 5. Комитет также рекомендует обратиться к Генеральному секретарю с просьбой проанализировать эффективность и действенность текущего сотрудничества между двумя организациями и представить доклад по этому вопросу в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.**

Раздел 17А Экономическое и социальное развитие в Африке

Таблица 9
Сводная информация о потребностях по разделу 17 А, Экономическое и социальное развитие в Африке

Должности	Количество	Класс должности
Имеющиеся должности	540	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 16 должностей класса Д-1, 41 должность класса С-5, 70 должностей класса С-4, 74 должности класса С-3, 29 должностей класса С-2/1, 304 должности местного разряда, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 2 должности категории полевой службы
Предлагаемые новые должности	25	3 должности класса С-5, 2 должности класса С-4, 2 должности класса С-3, 18 должностей национальных сотрудников
Общее количество предлагаемых должностей	565	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 16 должностей класса Д-1, 44 должности класса С-5, 72 должности класса С-4, 76 должностей класса С-3, 29 должностей класса С-2/1, 304 должности местного разряда, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 2 должности категории полевой службы, 18 должностей национальных сотрудников
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования		119 798 200
Дополнительные ресурсы		2 721 400
		(включая 390 200 на оплату услуг консультантов и 408 400 на покрытие путевых расходов персонала)

Руководство и управление

60. Генеральный секретарь предлагает выделить дополнительные ресурсы для обеспечения надзора и координации хода эффективного осуществления стратегии ЭКА по управлению знаниями, которая была внедрена в 2006 году в рамках проводившейся работы по реорганизации. Цель стратегии управления знаниями — создание базы данных в Африке, обмен данными и их распространение, создание объединений специалистов-практиков и сетей обмена информацией и накопленным опытом по вопросам существа между ЭКА и ее субрегиональными отделениями и другими партнерами как в рамках системы Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами, включая африканские государства-члены, региональные экономические сообщества и страновые программы Организации Объединенных Наций. В канцелярии Исполнительного секретаря предлагается учредить одну должность координатора по вопросам управления знаниями (С-5) для разработки, в частности, стратегического плана технической поддержки и наращивания потенциала в сотрудничестве с руководителями Программы по управлению знаниями и субрегиональными отделениями. **Комитету известно о том, что эффективное накопление знаний и обмен ими является ключевым направлением деятельности в поддержку осуществления программ. В этой связи Комитет рекомендует одобрить учреждение должности класса С-5 и при этом подчеркивает важное значение увязки применяемой в ЭКА стратегии в области управления знаниями с инициативами, разрабатываемыми в настоящее время в рамках Организации под руководством старшего сотрудника по вопросам информационных технологий (см. пункт 24 выше).**

61. В Управлении стратегического планирования и управления программами для выполнения функций, связанных, в частности, с подготовкой и анализом предлагаемого бюджета ЭКА, а также анализом данных, используемых для подготовки смет расходов и бюджетных предложений, предлагается учредить две должности национальных сотрудников. **Комитет рекомендует одобрить эти предложения.**

Подпрограмма 7

Субрегиональная деятельность в целях развития

62. Генеральный секретарь предлагает укрепить субрегиональные отделения ЭКА в Северной, Западной, Центральной, Восточной Африке и южной части Африки в рамках процесса реорганизации, начатого 2006 году. Цель реорганизации состоит в том, чтобы добиться существенной переориентации работы субрегиональных отделений, с тем чтобы она носила не столько аналитический, сколько оперативный характер. Генеральный секретарь отмечает, что, несмотря на дополнительные ресурсы, утвержденные для осуществления этой деятельности в рамках первоначальных ассигнований на двухгодичный период 2008–2009 годов, объем средств и оперативных ресурсов субрегиональных отделений недостаточен для выполнения более широкого круга функций в контексте расширения масштабов их мероприятий во всех странах соответствующих субрегионов.

63. Предлагается выделить дополнительные ресурсы, которые будут направлены на расширение масштабов оперативной деятельности субрегиональных отделений, а также формирование сообществ специалистов-практиков и оказа-

ние им поддержки, содействие созданию сетей управления знаниями, обеспечение активного участия в разработке ключевых страновых и субрегиональных программ и осуществление программ в сотрудничестве с региональными экономическими сообществами. Для этой цели испрашиваются следующие дополнительные 13 должностей:

а) пять должностей национальных сотрудников, которые будут заниматься вопросами осуществления программ управления знаниями в каждом субрегиональном отделении для формирования сообществ специалистов-практиков и оказания им поддержки, а также будут содействовать созданию сетей управления знаниями в субрегионе в сотрудничестве с базирующимися в штаб-квартире отделами и руководством субрегиональных отделений;

б) пять должностей национальных сотрудников по связи в каждом субрегиональном отделении для разработки внутренней коммуникационной стратегии и обеспечения ее осуществления;

в) три должности национальных сотрудников по вопросам программ в субрегиональных отделениях в Западной, Восточной Африке и южной части Южной Африки для оказания помощи в разработке ключевых страновых и субрегиональных программ.

64. Комитет напоминает, что в своем докладе о реорганизации ЭКА и усилении роли ее субрегиональных отделений (A/61/544) он указал, что переключение с аналитической работы на оперативную деятельность приводит к возникновению важных вопросов, касающихся соответствующей роли штаб-квартиры ЭКА и субрегиональных отделений, а также их интеграции с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, присутствующими в субрегионах. Комитет далее подчеркнул необходимость продолжать обзор и работу по более четкому определению роли субрегиональных отделений. По мнению Комитета, эти замечания по-прежнему сохраняют свою силу. Как указано выше, Генеральный секретарь отмечает, что субрегиональные отделения в результате нехватки ресурсов по-прежнему сталкиваются с ограничениями и трудностями в деле выполнения их более широкого круга обязанностей. **Хотя Комитет не возражает против предложения Генерального секретаря относительно учреждения 13 должностей национальных сотрудников для субрегиональных отделений, он по-прежнему считает необходимым провести в кратчайшие сроки оценку отдачи от проводимой работы по реорганизации для обеспечения достижения поставленных целей (см. также A/62/7, пункт V.21). Комитет ожидает, что информация о результатах такой оценки будет представлена в контексте предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов.**

Подпрограмма 9 Статистика

65. В настоящее время штатное расписание Африканского статистического центра включает 17 должностей (6 должностей категории специалистов и 11 должностей местного разряда). Генеральный секретарь предлагает укрепить Центр в целях обеспечения более эффективного осуществления статистических подпрограмм ЭКА и удовлетворения новых потребностей в области сбора и распространения данных в связи с составлением ежегодников, разработкой показателей достижения целей в области развития, сформулированных в Дек-

ларации тысячелетия, осуществлением стратегий по сокращению масштабов нищеты и деятельностью НЕПАД. В Центр также поступают все новые и новые просьбы государств-членов относительно оказания поддержки в таких областях, как проведение переписи населения и жилого фонда 2010 года. Ниже указаны дополнительные шесть должностей, которые испрашиваются для Центра:

- а) одна должность класса С-5 для начальника Секции экономической статистики национальных счетов;
- б) одна должность класса С-5 для начальника Секции демографической и социальной статистики;
- в) одна должность класса С-4 для сотрудника по вопросам картографирования, переписи и обработки данных;
- г) одна должность класса С-4 для специалиста по вопросам гендерной статистики;
- д) одна должность класса С-3 для сотрудника по вопросам статистической информации, который будет создавать и вести централизованную базу данных о ключевых социально-экономических показателях;
- е) одна должность класса С-3 для статистика, который будет заниматься вопросами, касающимися статистики труда, торговли и цен.

Комитет признает необходимость укрепления потенциала Центра с учетом многочисленных требований государств-членов и важного значения наращивания статистического потенциала в регионе. В этой связи Комитет рекомендует одобрить учреждение шести предлагаемых должностей (2 должностей класса С-5, 2 должностей класса С-4 и 2 должностей класса С-3) для Африканского статистического центра в рамках подпрограммы 9. Однако при этом Комитет подчеркивает необходимость углубления сотрудничества между ЭКА и Статистическим отделом Организации Объединенных Наций и другими подразделениями, занимающимися вопросами статистики, во избежание дублирования усилий и параллелизма в работе (см. пункты 26 и 27 выше).

Вспомогательное обслуживание программы

66. Для Административного отдела испрашиваются три дополнительные должности:

- а) одна должность национального сотрудника для обеспечения административной поддержки в работе Финансовой секции;
- б) одна должность национального сотрудника для обеспечения административной поддержки в работе Секции людских ресурсов;
- в) одна должность национального сотрудника, который будет планировать, организовывать, направлять, проверять, координировать и контролировать работу Группы технических и общестроительных работ в Секции по эксплуатации зданий.

Комитет рекомендует одобрить учреждение трех должностей национальных сотрудников, испрашиваемых в рамках компонента вспомогательного обслуживания программы.

Раздел 18 Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе

Таблица 10
Сводная информация о потребностях по разделу 18, Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>	
Имеющиеся должности	429	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 11 должностей класса Д-1, 32 должности класса С-5, 56 должностей класса С-4, 48 должностей класса С-3, 35 должностей класса С-2/1, 243 должности местного разряда, 2 должности национальных сотрудников	
Предлагаемые новые должности	21	2 должности класса Д-1, 5 должностей класса С-5, 1 должность класса С-4, 3 должности класса С-3, 1 должность класса С-2/1, 6 должностей местного разряда, 3 должности национальных сотрудников	
Перераспределяемые должности	3	1 должность класса С-4, 2 должности класса С-2/1 (переводимые в подпрограмму)	
Общее количество предлагаемых должностей	450	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 13 должностей класса Д-1, 37 должностей класса С-5, 57 должностей класса С-4, 51 должность класса С-3, 36 должностей класса С-2/1, 249 должностей местного разряда, 5 должностей национальных сотрудников	
<i>Ресурсы</i>			<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования			83 926 400
Дополнительные ресурсы			3 183 900
			(включая 63 000 на оплату услуг консультантов и 96 000 на покрытие путевых расходов персонала)

Подпрограмма 3 Субрегиональная деятельность в целях развития

63. Предложив создать четыре дополнительных отделения (2 субрегиональных отделения, 1 отделение для Специальной программы Организации Объединенных Наций для экономик Центральной Азии и 1 отделение связи) и в целях укрепления существующего отделения для района Тихого океана, Генеральный секретарь стремится содействовать осуществлению деятельности по конкретным субрегиональным приоритетным направлениям и программам и оказывать поддержку в этом. Как указывалось, секретариат Комиссии тесно сотрудничает с государствами — членами Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана в целях реорганизации Комиссии и корректиров-

ки ее межправительственной, программной и секретариатской структур, с тем чтобы Комиссия могла осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность и оказывать более эффективные услуги государствам-членам и применять сбалансированный подход в вопросах учета различных потребностей пяти находящихся в ведении Комиссии субрегионов. Дополнительные ресурсы для предлагаемых субрегиональных отделений испрашиваются в целях осуществления программы работы на субрегиональном уровне путем обеспечения взаимодействия между субрегионами и штаб-квартирой Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО). При этом испрашивается 21 дополнительная должность:

а) создание нового субрегионального отделения для Южной и Юго-Восточной Азии:

- i) одна должность руководителя Отделения (Д-1);
- ii) одна должность старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), который будет выполнять функции заместителя руководителя Отделения и главного сотрудника по экономическим вопросам;
- iii) одна должность сотрудника по социальным вопросам (С-3), который будет отвечать за учет гендерной проблематики и осуществление программ по обеспечению равенства мужчин и женщин;
- iv) одна должность младшего сотрудника по вопросам статистики (С-2), который будет оказывать помощь старшему сотруднику по экономическим вопросам;
- v) одна должность национального сотрудника, который будет выполнять функции координатора по административным вопросам;
- vi) две должности местного разряда для выполнения административных и связанных с проведением научных исследований и оказанием поддержки функций и оказания помощи в области информационных технологий;

б) создание нового субрегионального отделения для Восточной и Северо-Восточной Азии:

- i) одна должность руководителя отделения (Д-1);
 - ii) одна должность старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), который будет выполнять функции заместителя руководителя отделения и главного сотрудника по экономическим вопросам;
 - iii) одна должность сотрудника по социальным вопросам (С-4), который будет отвечать за учет гендерной проблематики и осуществление программ по обеспечению равенства мужчин и женщин;
 - iv) одна должность национального сотрудника, который будет выполнять функции координатора по административным вопросам;
 - v) две должности местного разряда для выполнения административных и связанных с проведением научных исследований и оказанием поддержки функций и оказания помощи в области информационных технологий;
- с) создание нового отделения связи для Юго-Восточной Азии:
- i) одна должность руководителя отделения (С-5);

- ii) одна должность сотрудника по экологическим вопросам (С-3), который будет заниматься вопросами уменьшения опасности бедствий;
- iii) одна должность местного разряда для выполнения административных и связанных с проведением научных исследований и оказанием поддержки функций и оказания помощи в области информационных технологий;
- d) укрепление субрегионального Отделения для района Тихого океана:
 - i) одна должность старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), который будет выполнять функции заместителя руководителя Отделения и главного сотрудника по экономическим вопросам;
 - ii) одна должность сотрудника по вопросам статистики (С-3), который будет оказывать правительствам помощь в разработке статистических показателей для отслеживания прогресса в достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и других согласованных на международном уровне целей;
- e) создание нового отделения для Специальной программы для экономик Центральной Азии:
 - i) одна должность руководителя отделения (С-5);
 - ii) одна должность национального сотрудника для наблюдения за ходом осуществления программ и обеспечения координации с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и выполнения функций координатора по административным вопросам;
 - iii) одна должность местного разряда для выполнения административных и связанных с проведением научных исследований и оказанием поддержки функций и оказания помощи в области информационных технологий.

68. Специальная программа Организации Объединенных Наций для экономик Центральной Азии (СПЕКА) совместно осуществляется двумя региональными комиссиями (ЕЭК и ЭСКАТО). По разделу 19 ниже предлагается учредить две дополнительные должности сотрудника по вопросам программ (С-3) и помощника по вопросам программ (категория общего обслуживания (прочие разряды)).

69. Как указано в докладе Генерального секретаря (пункт 326), предлагается изменить название существующей подпрограммы 3 «Развитие тихоокеанских островных стран и территорий» на «Субрегиональная деятельность в целях развития». В эту подпрограмму будет включена деятельность, которая будет осуществляться существующим субрегиональным отделением для района Тихого океана и новыми субрегиональными отделениями. Комитет был информирован о том, что Генеральный секретарь предлагает новую подпрограмму 8 «Субрегиональная деятельность в целях развития», которая будет включена в предлагаемые стратегические рамки на период 2010–2011 годов и вопрос о которой фигурирует в повестке дня Комитета по программе и координации на его сорок восьмой сессии. Кроме того, Комитет был информирован о том, что предложения Генерального секретаря относительно создания четырех новых субрегиональных отделений были единогласно одобрены Экономической и со-

циальной комиссией для Азии и Тихого океана на ее шестьдесят четвертой сессии 30 апреля 2008 года (см. E/ESCAP/64/39, пункт 183).

70. По мнению Комитета, предложения Генерального секретаря, содержащиеся в его докладе, не проработаны достаточно подробным образом в том, что касается конкретных направлений деятельности, предусмотренных в рамках каждой подпрограммы, или обоснований в отношении испрашиваемых ресурсов. Однако в ответ на его просьбу Комитету была представлена дополнительная информация в обоснование такого применяемого на субрегиональном уровне подхода, основы для определения места базирования, штатного расписания и функций субрегиональных отделений и ожидаемых выгод от предлагаемого создания субрегиональных отделений, а также подробная информация, касающаяся дополнительных мероприятий, планируемых субрегиональными отделениями на период 2008–2009 годов.

71. По мнению Комитета, предложение Генерального секретаря влечет за собой важные изменения в организационной структуре и методах работы ЭСКАТО и будет чревато возможными последствиями для программ. ЭСКАТО имеет сугубо централизованную структуру, в рамках которой ее штаб-квартира, базирующаяся в Бангкоке, планирует программу работы и занимается ее осуществлением. В результате создания субрегиональных отделений потребуются применять различные подходы, предусматривающие четкое разграничение функций между штаб-квартирой и регионами. Комитет отмечает, что подобное мероприятие по реорганизации в настоящее время осуществляется в ЭКА и рекомендует ЭСКАТО опираться на опыт и знания, накопленные ЭКА в процессе создания и обеспечения функционирования ее субрегиональных отделений.

72. Комитет сомневается в необходимости создания нового отделения связи для Юго-Восточной Азии в Джакарте с учетом того, что штаб-квартира ЭСКАТО находится в том же субрегионе в Бангкоке. Согласно заявлению Генерального секретаря, основные функции отделения связи будут заключаться в содействии развитию сотрудничества с Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) и Центром технического сотрудничества по линии Юг-Юг Движения неприсоединения. Комитет придерживается той точки зрения, что руководство за выполнением предусмотренных функций можно было бы осуществлять из штаб-квартиры Отделения в Бангкоке. Соответственно, Комитет не рекомендует учреждать три должности (1 должность класса С-5, 1 должность класса С-3 и 1 должность местного разряда), предложенные для отделения связи. Он рекомендует утвердить остальные 18 должностей, предложенные для субрегиональных отделений для Южной и Юго-Западной Азии (1 должность класса Д-1, 1 должность класса С-5, 1 должность класса С-3, 1 должность класса С-2, 1 должность национального сотрудника, 2 должности местного разряда), и должности, предложенные для Отделения Восточной и Северо-Восточной Азии (1 должность класса Д-1, 1 должность класса С-5, 1 должность класса С-4, 1 должность национального сотрудника, 2 должности местного разряда), а также должности для Отделения Северной и Центральной Азии (1 должность класса С-5, 1 должность национального сотрудника, 1 должность местного разряда) и должности, предложенные для Отделения для района Тихого океана (1 должность класса С-5 и 1 должность класса С-3).

Раздел 19 Экономическое развитие в Европе

Таблица 11
Сводная информация о потребностях по разделу 19, Экономическое развитие в Европе

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>	
Имеющиеся должности	195	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 9 должностей класса Д-1, 23 должности класса С-5, 32 должности класса С-4, 33 должности класса С-3, 21 должность класса С-2/1, 6 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 69 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)	
Предлагаемые новые должности	5	2 должности класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)	
Общее количество предлагаемых должностей	200	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 9 должностей класса Д-1, 23 должности класса С-5, 34 должности класса С-4, 35 должностей класса С-3, 21 должность класса С-2/1, 6 должностей категории общего обслуживания (высший разряд), 70 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)	
<i>Ресурсы</i>			<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования			59 917 100
Дополнительные ресурсы			551 000
		(включая 9000 на покрытие путевых расходов персонала)	

73. Комитет был информирован о том, что нынешние предложения ЕЭК направлены исключительно на активизацию поддержки оказываемой странам региона с низким и средним уровнями доходов в тех областях, в которых имеющихся ресурсов недостаточно для выполнения нынешних мандатов, в частности в области введения в странах с переходной экономикой действующих в ЕЭК норм и стандартов и наблюдения за достижением согласованных на международном уровне целей в области развития, имеющих важное значение для этих стран.

Руководство и управление

74. Для Канцелярии Исполнительного секретаря испрашивается 1 должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) для отслеживания наблюдающихся тенденций, выявления существующих пробелов и проведения анализа по вопросам политики в отношении прогресса, достигнутого в достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, в странах Восточной Европы, Центральной Азии и Кавказском регионе, а также в целях удовлетворения просьб, относительно принятия последующих мер на региональном уровне по осуществлению решений, принятых на глобальных конференциях, и решению других вопросов. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Подпрограмма 3 Статистика

75. Комитет отмечает подход, применяемый ЭКА в целях совместного создания в сотрудничестве с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) региональной базы данных, позволяющей отслеживать ход достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и решать широкий круг конкретных проблем, с которыми сталкиваются государства-члены, включая страны Содружества Независимых Государств и страны региона Юго-Восточной Европы. Для Статистического отдела испрашивается 1 должность сотрудника по вопросам статистики (С-3) для участия в создании, пополнении и ведении региональной базы данных ЕЭК о достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, для стран Восточной Европы, Центральной Азии и стран Кавказа, а также для оказания технической помощи государствам-членам и выполнения функций координационного центра в регионе в области сбора и распространения статистических данных о достижении целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

76. Комитет отмечает тесное сотрудничество ЕЭК с другими организациями системы Организации Объединенных Наций в ведении региональных баз данных, касающихся достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и просит ЕЭК продолжать обмениваться своим накопленным опытом и углублять сотрудничество в этой области с другими региональными комиссиями (см. пункты 26 и 27 выше).

Подпрограмма 5 Устойчивая энергетика

77. Предлагается учредить 1 должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) в Отделе устойчивой энергетике, в частности, для содействия обеспечению энергосбережения в регионе и за его пределами, наращивания потенциала и оказания помощи государствам-членам в области финансирования и осуществления инвестиционных проектов в области энергетике. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Вспомогательное обслуживание по программе

78. В совместном субрегиональном отделении ЕЭК/ЭСКАТО СПЕКА предлагается учредить 1 должность сотрудника по программам (С-3) и 1 должность помощника по программам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) для обеспечения регулярного взаимодействия с правительствами стран-членов, расширения поддержки руководящим органам СПЕКА и рабочим группам по проектам и оказания содействия государствам-членам в проведении более эффективной оценки потребностей, обеспечении более эффективного планирования, осуществлении и оценки проектов. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

79. Как указано в пункте 68 выше, Специальная программа Организации Объединенных Наций для экономик Центральной Азии (СПЕКА) совместно осуществляется двумя региональными комиссиями (ЕЭК и ЭСКАТО). Для субрегионального центра СПЕКА по разделу 18 выше предлагается учредить

3 дополнительные должности (1 должность руководителя Отделения (С-5), 1 должность национального сотрудника и 1 должность местного разряда).

Раздел 20 Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне

Таблица 12

Сводная информация о потребностях по разделу 20, Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне

<i>Должности</i>	<i>Количе- ство</i>	<i>Класс должности</i>
Имеющиеся должности	476	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 14 должностей класса Д-1, 27 должностей класса С-5, 60 должностей класса С-4, 48 должностей класса С-3, 47 должностей класса С-2/1, 272 должности местного разряда, 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 2 должности национальных сотрудников
Предлагаемые новые должности	28	2 должности класса С-5, 3 должности класса С-4, 12 должность класса С-3, 2 должности класса С-2/1, 9 должностей местного разряда
Реклассифицируемые должности	1	1 должность с уровня С-4 до С-5
Общее количество предлагаемых должностей	504	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 14 должностей класса Д-1, 30 должностей класса С-5, 62 должности класса С-4, 60 должностей класса С-3, 49 должностей класса С-2/1, 281 должность местного разряда, 4 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), 2 должности национальных сотрудников
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования		104 445 000
Дополнительные ресурсы		3 057 800 (включая 151 000 на оплату услуг консультантов и 67 000 на покрытие путевых расходов персонала)

80. Комитет принимает к сведению подход, применяемый Экономической комиссией для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) в этой области деятельности, цель которого заключается в наращивании общего оперативного потенциала в рамках ее подпрограмм в следующих основных областях:

а) в области регионального сотрудничества в целях достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, с уделением особого внимания подготовке надежных статистических данных и разработке показателей для наблюдения за достижением целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, а также укреплению аналитического потенциала и оказанию консультационных услуг и услуг по наращиванию потенциала;

б) в области устойчивого развития в Латинской Америке и Карибском бассейне с уделением особого внимания активизации работы по проведению научных исследований и консультированию по вопросам политики в связи с изменением климата, мерам по адаптации и смягчению последствий;

с) в области инновационной деятельности, информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и управления знаниями.

81. Комитет также отмечает, что высокую долю от числа дополнительных предлагаемых должностей составляют должности младшего уровня (С-3/2). Комитет был информирован о том, что этот подход применяется в рамках стратегии ЭКЛАК в области людских ресурсов в целях омоложения и расширения кадрового состава организации на основе найма высококвалифицированных молодых сотрудников категории специалистов широкого профиля в ожидании предстоящего выхода на пенсию большого числа сотрудников. Комитет выражает признательность ЭКЛАК за активное и инициативное планирование и управление ее людскими ресурсами.

Подпрограмма 1

Связи с мировой экономикой, региональная интеграция и сотрудничество

82. Основная цель этой программы заключается в укреплении связей между странами региона и мировой экономикой и поощрении планов регионального сотрудничества и интеграции на субрегиональном и региональном уровнях и в масштабах полушария. Для Отдела международной торговли и интеграции испрашиваются следующие три дополнительные должности:

а) одна должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4), который будет содействовать укреплению аналитического потенциала Отдела в том, что касается возникающих проблем в области торговли и борьбы с нищетой;

б) одна должность сотрудника по экономическим вопросам (С-3) для укрепления аналитического потенциала в области налаживания партнерских связей между государственным и частным секторами;

с) одна должность помощника по научным исследованиям (местный разряд) для оказания поддержки в области научных исследований и административной деятельности.

Комитет рекомендует одобрить предложения по подпрограмме 1.

Подпрограмма 2

Производство и инновационная деятельность

83. Предлагается укрепить аналитический, исследовательский потенциал и потенциал по контролю и оценке по вопросам политики в рамках подпрограммы, в частности, в области инновационной деятельности и информационно-коммуникационных технологий в интересах развития в Отделе по вопросам производства, производительности и управления. Испрашиваются следующие дополнительные три должности:

а) две должности сотрудников по экономическим вопросам (С-3) для проведения исследовательской и аналитической работы и представления рекомендаций по вопросам политики и оказания других услуг в области техниче-

ского сотрудничества, связанных с вопросами инновационной деятельности и науки и техники, а также информационно-коммуникационных технологий в процессе развития;

б) одна должность помощника по научным исследованиям (местный разряд) для оказания поддержки в области проведения анализа и исследований и создания, обновления и совершенствования баз данных.

Комитет рекомендует одобрить предложения по подпрограмме 2.

Подпрограмма 4 Социальное развитие и равенство

84. Генеральный секретарь предлагает укрепить потенциал подпрограммы в области контроля, оценки, обмена передовым опытом и принятия последующих мер в целях продвижения стран региона в направлении достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, а также расширения масштабов технической помощи и деятельности по профессиональной подготовке. В Отделе социального развития предлагается учредить три дополнительные должности, а также реклассифицировать одну должность:

а) реклассифицировать одну вакантную должность класса С-4 до уровня старшего сотрудника по социальным вопросам (С-5) для оказания консультативных услуг и услуг по наращиванию потенциала на руководящем уровне;

б) учредить одну должность сотрудника по социальным вопросам (С-3) в целях активизации работы в рамках подпрограммы, связанной с отслеживанием прогресса в деле достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия;

с) учредить две должности помощников по научным исследованиям (местный разряд).

Комитет рекомендует одобрить учреждение одной должности сотрудника по социальным вопросам (С-3) и двух должностей помощников по научным исследованиям (местный разряд). По мнению Комитета, обоснование предложения относительно реклассификации вакантной должности класса С-4 до уровня старшего сотрудника по социальным вопросам (С-5) является неубедительным, и Комитет рекомендует не утверждать предлагаемую реклассификацию.

Подпрограмма 5 Учет гендерной проблематики в процессе регионального развития

85. Генеральный секретарь указывает на необходимость наращивания потенциала в рамках данной подпрограммы для удовлетворения растущих потребностей государств-членов, связанных с учетом гендерной проблематики, и оказания поддержки в создании регионального Центра контроля за соблюдением принципа гендерного паритета. В ответ на его запрос Комитет был информирован о том, что Межучрежденческая рабочая группа в составе представителей ЭКЛАК, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ), Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) и Управления

Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) провела свое первое совещание в марте 2008 года, посвященное созданию Центра контроля за соблюдением принципа гендерного паритета. В Отделе по гендерным вопросам предлагается учредить три дополнительные должности:

а) одну должность старшего сотрудника по социальным вопросам (С-5) для проведения научных исследований и обеспечения основного обслуживания в ходе совещаний и региональных конференций, оказания технических консультативных услуг и обеспечения профессиональной подготовки по гендерным вопросам в поддержку государств-членов, а также для обеспечения руководства работой по созданию нового центра контроля за соблюдением принципа гендерного паритета;

б) одну должность сотрудника по социальным вопросам (С-3) для оказания услуг в связи с деятельностью Группы по гендерной статистике, осуществления технического сотрудничества и оказания поддержки в области гендерной статистики;

в) одну должность помощника по социальным вопросам (местный разряд) для оказания поддержки межправительственным органам и помощи по соответствующим новым направлениям деятельности Центра контроля за соблюдением принципа гендерного паритета, а также в целях оказания поддержки в процессе проведения конференций и совещаний.

Комитет рекомендует одобрить учреждение одной должности сотрудника по социальным вопросам (С-3) и одной должности помощника по социальным вопросам (местный разряд). По мнению Комитета необходимость учреждения должности старшего сотрудника по вопросам социальных служб для Центра по контролю за соблюдением принципа гендерного паритета на уровне С-5 недостаточно обоснована. В этой связи Комитет рекомендует одобрить учреждение должности класса С-4.

Подпрограмма 6 Народонаселение и развитие

86. Предлагается укрепить данную подпрограмму в области научных исследований, сбора данных, оценки и разработки политики в ответ на растущее число просьб государств-членов об оказании технических консультативных услуг и наращивании потенциала в целях расширения возможностей сбора демографической информации о коренных народах и потомках выходцев из Африки и по вопросам, связанным со старением и миграцией. В Отделе народонаселения и развития предлагается учредить следующие дополнительные две должности:

а) одну должность сотрудника по вопросам народонаселения (С-3) для расширения возможностей Отдела в области научных исследований, анализа и разработки политики;

б) одну должность помощника по научным исследованиям (местный разряд) для выполнения функций в сфере основного обслуживания и материально-технического обеспечения.

Комитет рекомендует одобрить предложения по подпрограмме 6.

Подпрограмма 8 Устойчивое развитие и населенные пункты

87. ЭКЛАК предлагает повысить эффективность своей основной деятельности, в частности по проведению аналитической работы и предоставлению консультационных услуг, по вопросам, касающимся изменения климата, адаптации к нему и смягчения его последствий во исполнение положений резолюции 61/201 Генеральной Ассамблеи об охране глобального климата в интересах нынешнего и будущих поколений человечества и резолюций 61/200 и 61/198, касающихся управления деятельностью в связи со стихийными бедствиями. В Отделе по устойчивому развитию и населенным пунктам предлагается учредить дополнительные четыре должности:

а) одну должность старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), который будет возглавлять работу в области смягчения последствий изменения климата и адаптации к нему;

б) одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-3) для оказания поддержки в наращивании аналитического потенциала Отдела в связи с изменением климата и обеспечения взаимодействия с правительствами стран региона и другими организациями системы Организации Объединенных Наций;

в) одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-2) для обеспечения поддержки в области научных исследований в рамках подпрограммы;

г) одну должность помощника по научным исследованиям (местный разряд).

Консультативный комитет рекомендует одобрить учреждение одной должности старшего сотрудника по экономическим вопросам (С-5), одной должности сотрудника по экономическим вопросам (С-2) и одной должности помощника по научным исследованиям. Комитет рекомендует не учреждать дополнительную должность сотрудника по экономическим вопросам (С-3) с учетом имеющегося в Отделе кадрового потенциала.

Подпрограмма 9 Природные ресурсы и инфраструктура

88. Генеральный секретарь предлагает укрепить организационный потенциал подпрограммы для осуществления предусмотренной ее мандатом деятельности и расширения масштабов оказания услуг в области технического сотрудничества в сферах использования возобновляемых источников энергии и устойчивого использования водных ресурсов. В Отделе по природным ресурсам и инфраструктуре предлагается учредить дополнительные четыре должности:

а) одну должность сотрудника по экономическим вопросам, который будет отвечать за проведение научных исследований, обеспечение контроля, осуществление проектов в области технического сотрудничества и оказание консультативных услуг в таких областях как использование биотоплива, подготовка финансовых и нормативных документов в целях содействия обеспечению энергоэффективности, экономических стимулов и системы регулирования в области применения технологий, связанных с использованием возобновляемых

источников энергии и нетрадиционных ресурсов и рационального использования биоэнергетических ресурсов;

b) одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-2) для проведения научных исследований в области комплексного водопользования, создания институциональных механизмов использования водных ресурсов и регулирования соответствующих коммунальных услуг;

c) одной должности сотрудника по экономическим вопросам (С-2) для оказания поддержки в проведении научных исследований в области энергетики с уделением особого внимания использованию возобновляемых источников энергии и биотоплива;

d) одной должности помощника по научным исследованиям (местный разряд) для оказания поддержки в проведении научных исследований.

Комитет рекомендует одобрить предложения по подпрограмме 9.

Подпрограмма 10

Статистика и экономические прогнозы

89. Предлагается укрепить в рамках данной подпрограммы потенциал по оказанию услуг в области технического сотрудничества и осуществлению предусмотренных мандатом видов деятельности в рамках последующей деятельности в области статистики по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и других согласованных на международном уровне целей в области развития. В Отделе статистики и экономического прогнозирования предлагается учредить одну дополнительную должность статистика (С-3) для оказания поддержки в осуществлении программы работы в области статистики и разработке показателей достижения целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. **Комитет рекомендует одобрить это предложение** (см. пункты 26 и 27 выше).

Подпрограмма 11

Деятельность в субрегионе Мексики и Центральной Америки

90. Предлагается укрепить потенциал в рамках данной подпрограммы для проведения аналитической работы и научных исследований, наблюдения и оценки политики в областях, охватывающих региональную интеграцию и стратегии управления знаниями. В субрегиональном отделении в Мексике предлагается учредить три дополнительные должности:

a) одну должность сотрудника по экономическим вопросам (С-4) для проведения аналитической работы, научных исследований и работы в области технического сотрудничества по вопросам региональной интеграции, торговли, энергетики и окружающей среды, включая сотрудничество в разработке и осуществлении соответствующих мероприятий по наращиванию потенциала/стратегий и обеспечение координации деятельности по линии технического сотрудничества в области интеграции;

b) одну должность сотрудника по управлению знаниями (С-3), который будет отвечать за разработку и осуществление стратегии ЭКЛАК в области управления знаниями на субрегиональном уровне — в Мексике и Центральной Америке;

с) одну должность помощника по научным исследованиям (местный разряд) для обработки и анализа статистических данных.

Консультативный комитет рекомендует одобрить учреждение одной должности сотрудника по управлению знаниями (С-3) и одной должности помощника по научным исследованиям (местный разряд). С учетом имеющегося в субрегиональном отделении кадрового потенциала (41 должность) Комитет считает, что предусмотренные для сотрудника по экономическим вопросам (С-4) функции могут выполняться за счет использования имеющихся штатных ресурсов, и в этой связи рекомендует не одобрять это предложение.

Подпрограмма 12

Деятельность в субрегионе Карибского бассейна

91. Цель предлагаемого укрепления данной подпрограммы состоит в наращивании потенциала в рамках подпрограммы для осуществления предусмотренной мандатом деятельности в области устойчивого развития малых островных развивающихся государств и информационно-коммуникационных технологий. В штаб-квартире субрегионального отделения в регионе Карибского бассейна предлагается учредить две дополнительные должности:

а) одну должность сотрудника по вопросам устойчивого развития (С-3), который будет отвечать за работу субрегионального отделения, координировать ход осуществления стратегий и программ в области изменения климата, смягчения его последствий и адаптации к нему, а также будет заниматься вопросами предотвращения бедствий и вопросами оценки;

б) одну должность сотрудника по управлению знаниями (С-3), который будет отвечать за разработку и осуществление в ЭКЛАК стратегии управления знаниями на субрегиональном уровне в регионе Карибского бассейна.

Комитет рекомендует одобрить предложения по программе 12.

Раздел 21

Экономическое и социальное развитие в Западной Азии

Таблица 13

Сводная информация о потребностях по разделу 21 «Экономическое и социальное развитие в Западной Азии»

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Имеющиеся должности	255	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 7 должностей класса Д-1, 23 должности класса С-5, 32 должности класса С-4, 28 должностей класса С-3, 18 должностей класса С-2/1, 144 должности местного разряда, 1 должность категории полевой службы
Предлагаемые новые должности	8	1 должность класса С-5, 3 должности класса С-4, 2 должности класса С-3, 1 должность национального сотрудника, 1 должность местного разряда

<i>Должности</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс должности</i>
Общее количество предлагаемых должностей	263	1 должность заместителя Генерального секретаря, 1 должность класса Д-2, 7 должностей класса Д-1, 24 должности класса С-5, 35 должностей класса С-4, 30 должностей класса С-3, 18 должностей класса С-2/1, 1 должность национального сотрудника, 145 должностей местного разряда, 1 должность категории полевой службы
<i>Ресурсы</i>		<i>(В долларах США)</i>
Первоначальные ассигнования		58 107 500
Дополнительные ресурсы		1 666 600
		(включая 221 000 на оплату услуг консультантов и 63 000 на покрытие путевых расходов персонала)

Подпрограмма 1

Рациональное использование природных ресурсов в интересах устойчивого развития на комплексной основе

92. Генеральный секретарь отмечает, что объем работы в рамках данной подпрограммы возрастает в результате принятия Генеральной Ассамблеей решения об уделении приоритетного внимания вопросам изменения климата; увеличения объема региональных материалов, представляемых Генеральной Ассамблее, Экономическому и Социальному Совету, Комиссии по устойчивому развитию и другим соответствующим глобальным форумам; расширения масштабов технического сотрудничества, необходимого для поддержки работы советов министров арабских государств по вопросам энергетики и окружающей среды; и налаживания более активного взаимодействия с государствами-членами в рассмотрении трансграничных вопросов, касающихся рационального использования природных ресурсов и окружающей среды. В Отделе устойчивого развития и производительности предлагается учредить одну дополнительную должность для сотрудника по вопросам окружающей среды и развития (С-4), который будет отвечать за научно-исследовательскую деятельность и анализ по вопросам, связанным с изменением климата. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Подпрограмма 2

Комплексная социальная политика

93. Дополнительные ресурсы испрашиваются в целях заполнения пробелов в плане имеющихся в Отделе социального развития возможностей проводить на комплексной основе аналитическую работу, связанную с обеспечением более тесной увязки экономических и социальных аспектов развития в тесном сотрудничестве с другими региональными организациями. Предлагается учредить одну дополнительную должность сотрудника по экономическим вопросам и вопросам планирования развития (С-4), который будет отвечать за проведение аналитической работы и научных исследований, содействие обсуждению вопросов политики и оказание странам содействия в разработке рациональных стратегий и эффективных программ национального развития. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Подпрограмма 3 Экономическое развитие и интеграция

94. Генеральный секретарь указывает на необходимость добиваться укрепления потенциала Отдела экономического развития и глобализации, с тем чтобы Отдел мог проводить углубленные научные исследования по вопросам макроэкономической политики и обеспечивать основную межучрежденческую координацию в целях своевременной подготовки регионального доклада для региона арабских государств, посвященного достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. Во исполнение положений резолюции 2007/30 Экономического и Социального Совета от 27 июля 2007 года предлагается учредить две дополнительные должности: одну должность класса С-4 и одну должность класса С-3 для сотрудников по экономическим вопросам, которые будут заниматься принятием последующих мер по итогам международной конференции по финансированию развития и оказывать правительствам государств-членов эффективную помощь в деле мобилизации ресурсов в целях развития, особенно в странах, не являющихся производителями нефти, и наименее развитых странах региона. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Подпрограмма 4 Информационно-коммуникационные технологии в интересах региональной интеграции

95. Дополнительные ресурсы испрашиваются в целях обеспечения эффективного функционирования и управления работой Центра технологий ЭСКЗА и организации регионального форума содействия обмену накопленными знаниями и опытом между государствами-членами по вопросам передачи технологий в интересах устойчивого экономического и социального развития в регионе. Испрашиваются следующие три дополнительные должности:

- a) одна должность руководителя Центра технологий ЭСКЗА (С-5);
- b) одна должность национального сотрудника для проведения научных исследований и анализа в области содействия развитию сотрудничества по линии Юг-Юг в сфере передачи технологии, а также для оказания поддержки в планировании, обеспечении контроля и оценки программ;
- c) одна должность местного разряда для оказания поддержки Центру.

96. Комитет запросил дополнительную информацию о состоянии дел с созданием центра технологий, а также о его функциях и механизмах финансирования. Комитет был информирован о том, что создание центра было одобрено Экономической и социальной комиссией для Западной Азии на ее двадцать четвертой сессии, состоявшейся в мае 2006 года. Комитет также исходит из того, что деятельность еще не созданного центра будет финансироваться главным образом из внебюджетных ресурсов. **Комитет рекомендует не утверждать должность класса С-5 для руководителя Центра технологий ЭСКЗА. Комитет рекомендует одобрить другие предложения относительно учреждения одной должности национального сотрудника и одной должности местного разряда.**

Подпрограмма 5

Статистические данные для формирования политики, основанной на конкретной информации

97. Дополнительные ресурсы испрашиваются с тем, чтобы ЭСКЗА могла выполнить поставленные перед Комиссией задачи по обеспечению равенства мужчин и женщин и расширению прав и возможностей женщин, как это было предусмотрено на Всемирном саммите 2005 года и положениями резолюции 2007/33 Экономического и Социального Совета, касающейся учета гендерной проблематики в рамках всех стратегий и программ системы Организации Объединенных Наций. В Статистическом отделе предлагается учредить одну дополнительную должность статистика (С-3), который будет отвечать за сбор, экстраполяцию, выверку статистических данных и развитие гендерной статистики, в том числе в области образования, и статистических данных о доле женщин, занимающихся оплачиваемым трудом в несельскохозяйственном секторе, и доле женщин, представленных в национальных парламентах. **Комитет рекомендует одобрить это предложение.**

Раздел 28D

Управление централизованного вспомогательного обслуживания

Таблица 14

Сводная информация о потребностях по разделу 28D, Управление централизованного вспомогательного обслуживания
(В долл. США)

<i>Ресурсы</i>	
Первоначальные ассигнования	236 300 100
Дополнительные ресурсы	1 665 400

98. По разделу 28D предусматриваются дополнительные сметные потребности в размере 1 665 400 долл. США, связанные с покрытием расходов на служебные помещения, конторскую мебель и общих оперативных расходов предлагаемых новых сотрудников в штаб-квартире. **В результате рекомендованного в пунктах выше сокращения численности персонала будет обеспечено сокращение расходов на 372 500 долл. США по разделу вспомогательного обслуживания.**

Раздел 28Е

Административное обслуживание, Женева

Таблица 15

Сводная информация о потребностях по разделу 28Е, Административное обслуживание, Женева
(В долл. США)

<i>Ресурсы</i>	
Первоначальные ассигнования	101 128 200
Дополнительные ресурсы	101 389 700

99. По разделу 28Е предусматриваются дополнительные сметные потребности в размере 101 389 700 долл. США, связанные с покрытием расходов на служебные помещения, конторскую мебель и общих оперативных расходов предлагаемых новых сотрудников в Женеве. **В результате рекомендованного в пунктах выше сокращения численности персонала будет обеспечено сокращение расходов на 112 400 долл. США по разделу вспомогательного обслуживания.**

Вывод

100. Генеральный секретарь просит Генеральную Ассамблею утвердить с 1 июля 2008 года в рамках бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов: а) учреждение 152 новых должностей (5 должностей класса Д-1, 23 должностей класса С-5, 44 должностей класса С-4, 32 должностей класса С-3, 5 должностей класса С-2/1, 4 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды), 17 должностей категории общего обслуживания (местный разряд) и 22 должностей национальных сотрудников); б) упразднение 1 должности на уровне заместителя Генерального секретаря и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды); в) реклассификацию 1 должности с уровня С-4 до уровня С-5; и d) перевод 3 должностей класса С-4 и 2 должностей класса С-2/1 в рамках соответствующих бюджетных разделов.

101. Из 152 должностей, предложенных Генеральным секретарем, Комитет рекомендовал утвердить в общей сложности 135 новых должностей и 1 временную должность, которая будет учреждена с 1 января 2009 года и будет финансироваться по статье расходов на общий вспомогательный персонал. Что касается предлагаемого упразднения должности заместителя Генерального секретаря и 1 должности категории общего обслуживания по разделу 11, высказанные Комитетом замечания содержатся в пункте 51 выше. Сделанные Комитетом рекомендации, касающиеся должностей, повлекут за собой сокращение не связанных с должностями ресурсов. С учетом истечения сроков эффективного осуществления, первоначально намеченного Генеральным секретарем на 1 июля 2008 года, объем не связанных с должностями ресурсов был соответственно скорректирован (см. таблицу 16 ниже).

102. Рекомендации Консультативного комитета повлекут за собой сокращение на общую сумму в 9 327 700 долл. США брутто (8 500 800 долл. США нетто):

Таблица 16

Сокращения, обусловленные рекомендациями Консультативного комитета
(В долл. США)

Раздел	Сокращение должностей	Не связанные с	
		должностями сокращения	Общая сумма сокращений
9. Экономические и социальные вопросы	2 093 500	184 800	2 278 300
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	193 600	15 500	209 100
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	149 100 ^a	155 000	5 900
12. Торговля и развитие	1 352 300	183 000	1 535 300
17. Экономическое и социальное развитие в Африке	561 600	453 400	1 015 000
18. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	847 200	233 300	1 080 500
19. Экономическое развитие в Европе	176 400	–	176 400
20. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	1 102 900	–	1 102 900
21. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	398 400	214 100	612 500
28D. Управление централизованного вспомогательного обслуживания	–	372 500	372 500
28E. Административное обслуживание, Женева	–	112 400	112 400
Итого (нетто)	6 576 800	1 924 000	8 500 800
35. Налогообложение персонала	826 900	–	826 900
Всего (брутто)	7 403 700	1 924 000	9 327 700

^a Увеличение объема ресурсов, не связанных с должностями, в результате упразднения 1 должности заместителя Генерального секретаря и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды), осуществленного не с 1 июля 2008 года, а с 1 января 2009 года.

103. Соответственно Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить общие кадровые и не связанные с должностями потребности в размере 16 243 300 долл. США брутто (14 723 500 долл. США нетто) на период с 1 января 2009 года по 31 декабря 2009 года.

Приложение I

Утвержденные ассигнования для Департамента по экономическим и социальным вопросам, Счета развития, канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, Нового партнерства в интересах развития Африки, Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию и региональных комиссий на двухгодичные периоды 1998–1999 — 2008–2009 годов, включая ресурсы, предложенные для осуществления связанной с развитием деятельности на двухгодичный период 2008–2009 годов (A/62/708)

	1998–1999 годы ^a		2000–2001 годы ^b		2002–2003 годы ^c		2004–2005 годы ^d		2006–2007 годы ^e		2008–2009 годы ^f		2008–2009 годы (A/62/708)	
	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах
Общий объем ассигнований для Организации Объединенных Наций	2 532 331,2	100,0	2 535 689,2	100,0	2 625 178,7	100,0	3 160 860,3	100,0	3 798 912,5	100,0	4 171 359,7	100,0	4 196 930,7	100,0
Общий объем ассигнований для Департамента по экономиче- ским и социальным вопросам, Счета развития, канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и ма- лым островным развивающимся государствам	550 810,6	21,8	524 981,6	20,7	520 388,2	19,8	616 364,3	19,5	678 918,8	17,9	744 058,7	17,8	765 358,0	18,2
Департамент по экономическим и социальным вопросам	109 262,3	4,3	113 112,6	4,5	121 043,4	4,6	137 739,4	4,4	157 930,9	4,2	158 384,8	3,8	163 849,5	3,9
Счет развития	13 065,0	0,5	13 065,0	0,5	13 065,0	0,5	13 065,0	0,4	13 954,1	0,4	18 651,3	0,4	18 651,3	0,4
Канцелярия Высокого предста- вителя по наименее развитым странам, развивающимся стра- нам, не имеющим выхода к мо- рю, и малым островным разви- вающимся государствам	--	0,0	--	0,0	3 055,6	0,1	4 231,9	0,1	5 056,8	0,1	5 440,4	0,1	6 071,1	0,1
НЕПАД	5 385,2	0,2	5 883,4	0,2	5 932,7	0,2	9 344,0	0,3	10 791,9	0,3	11 641,9	0,3	11 952,8	0,3
ЮНКТАД	96 296,9	3,8	87 685,5	3,5	84 858,4	3,2	106 241,8	3,4	111 091,6	2,9	123 746,1	3,0	127 458,4	3,0

	1998–1999 годы ^a		2000–2001 годы ^b		2002–2003 годы ^c		2004–2005 годы ^d		2006–2007 годы ^e		2008–2009 годы ^f		2008–2009 годы (A/62/708)	
	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах	В долл. США	В про- центах
Региональные комиссии	326 801,2	12,9	305 235,1	12,0	292 433,1	11,1	345 742,2	10,9	380 093,5	10,0	426 194,2	10,2	437 374,9	10,4
ЭКА	87 926,4	3,5	78 455,2	3,1	80 760,1	3,1	95 617,0	3,0	106 011,4	2,8	119 798,2	2,9	122 519,6	2,9
ЭСКАТО	56 167,5	2,2	57 031,6	2,2	52 804,5	2,0	66 644,0	2,1	71 858,1	1,9	83 926,4	2,0	87 110,3	2,1
ЕЭК	44 875,4	1,8	40 554,6	1,6	40 605,9	1,5	50 196,8	1,6	54 176,7	1,4	59 917,1	1,4	60 468,1	1,4
ЭКЛАК	87 906,9	3,5	78 857,5	3,1	69 167,4	2,6	80 804,0	2,6	94 630,4	2,5	104 445,0	2,5	107 502,8	2,6
ЭСКЗА	49 925,0	2,0	50 336,2	2,0	49 095,2	1,9	52 480,4	1,7	53 416,9	1,4	58 107,5	1,4	59 774,1	1,4

^a Резолюция 52/221 А Генеральной Ассамблеи.

^b Резолюция 54/250 А Генеральной Ассамблеи.

^c Резолюция 56/254 А Генеральной Ассамблеи.

^d Резолюция 58/271 А Генеральной Ассамблеи.

^e Резолюция 60/247 А Генеральной Ассамблеи.

^f Резолюция 62/237 А Генеральной Ассамблеи.

Приложение II

Должности категории специалистов и общего обслуживания, утвержденные для Департамента по экономическим и социальным вопросам, канцелярии Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, Нового партнерства в интересах развития Африки, Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию и региональных комиссий на двухгодичные периоды 1998–1999 — 2008–2009 годов, включая ресурсы, предложенные для осуществления связанной с развитием деятельности на двухгодичный период 2008–2009 годов (A/62/708)

	1998–1999 годы			2000–2001 годы			2002–2003 годы ^a			2004–2005 годы ^b			2006–2007 годы ^a			2008–2009 годы			2008–2009 годы (A/62/708)		
	Итого	Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория общего обслуживания
Общее количество должностей, утвержденных для Организации Объединенных Наций	8 792	3 642	5 150	8 926	3 743	5 183	8 919	3 814	5 105	9 119	3 911	5 208	9 637	4 135	5 502	9 923	4 336	5 587	9 998	4 369	5 629
Изменение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	–	–	–	1,5	2,8	0,6	-0,1	1,9	-1,5	2,2	2,5	2,0	5,7	5,7	5,6	3,0	4,9	1,5	3,7	5,7	2,3
Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам/ НЕПАД/ ЮНКТАД/ региональные комиссии	2 949	1 326	1 623	2 932	1 325	1 607	2 963	1 360	1 603	3 035	1 394	1 641	2 860	1 415	1 445	2 871	1 424	1 447	3 021	1 532	1 489
Процентная доля от общего количества должностей в Организации Объединенных Наций	33,5	36,4	31,5	32,8	35,4	31,0	33,2	35,7	31,4	33,3	35,6	31,5	29,7	34,2	26,3	28,9	32,8	25,9	30,2	35,1	26,5

	1998–1999 годы			2000–2001 годы			2002–2003 годы ^a			2004–2005 годы ^b			2006–2007 годы ^a			2008–2009 годы			2008–2009 годы (A/62/708)		
	Итого	Категория специалистов	Категория высшего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория высшего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория высшего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория высшего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория высшего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория высшего обслуживания	Итого	Категория специалистов	Категория высшего обслуживания
Изменение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	–	–	–	-0,6	-0,1	-1,0	1,1	2,6	-0,2	2,4	2,5	2,4	-5,8	1,5	-11,9	0,4	0,6	0,1	5,6	8,3	3,0
Департамент по экономическим и социальным вопросам	528	293	235	517	287	230	529	303	226	541	317	224	542	320	222	537	316	221	570	349	221
Процентная доля от общего количества должностей в Организации Объединенных Наций	6,0	8,0	4,6	5,8	7,7	4,4	5,9	7,9	4,4	5,9	8,1	4,3	5,6	7,7	4,0	5,4	7,3	4,0	5,7	8,0	3,9
Изменение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	–	–	–	-2,1	-2,0	-2,1	2,3	5,6	-1,7	2,3	4,6	-0,9	0,2	0,9	-0,9	-0,9	-1,3	-0,5	5,2	9,1	-0,5
Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам/НЕПАД/ЮНКТАД	–	–	–	–	–	–	13	9	4	14	10	4	15	11	4	15	11	4	20	15	5
Процентная доля от общего количества должностей в Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–	–	0,1	0,2	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,1
Изменение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7,7	11,1	0,0	7,1	10,0	0,0	0,0	0,0	0,0	33,3	36,4	25,0
Новое партнерство в интересах развития Африки	19	12	7	23	14	9	23	14	9	30	19	11	32	21	11	33	22	11	36	26	10

	1998–1999 годы			2000–2001 годы			2002–2003 годы ^a			2004–2005 годы ^b			2006–2007 годы ^a			2008–2009 годы			2008–2009 годы (A/62/708)		
	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала
Процентная доля от общего количества должностей в Организации Объединенных Наций	0,2	0,3	0,1	0,3	0,4	0,2	0,3	0,4	0,2	0,3	0,5	0,2	0,3	0,5	0,2	0,3	0,5	0,2	0,4	0,6	0,2
Изменение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	–	–	–	21,1	16,7	28,6	0,0	0,0	0,0	30,4	35,7	22,2	6,7	10,5	0,0	3,1	4,8	0,0	12,5	23,8	-9,1
Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	396	229	167	401	231	170	393	226	167	395	228	167	390	230	160	391	231	160	413	250	163
Процентная доля от общего количества должностей в Организации Объединенных Наций	4,5	6,3	3,2	4,5	6,2	3,3	4,4	5,9	3,3	4,3	5,8	3,2	4,0	5,6	2,9	3,9	5,3	2,9	4,1	5,7	2,9
Изменение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	–	–	–	1,3	0,9	1,8	-2,0	-2,2	-1,8	0,5	0,9	0,0	-1,3	0,9	-4,2	0,3	0,4	0,0	5,9	8,7	1,9
Региональные комиссии	2 006	792	1 214	1 991	793	1 198	2 005	808	1 197	2 055	820	1 235	1 881	833	1 048	1 895	844	1 051	1 982	892	1 090
Процентная доля от общего количества должностей в Организации Объединенных Наций	22,8	21,7	23,6	22,3	21,2	23,1	22,5	21,2	23,4	22,5	21,0	23,7	19,5	20,1	19,0	19,1	19,5	18,8	19,8	20,4	19,4
Изменение по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом	–	–	–	-0,7	0,1	-1,3	0,7	1,9	-0,1	2,5	1,5	3,2	-8,5	1,6	-15,1	0,7	1,3	0,3	5,4	7,1	4,0
Экономическая комиссия для Африки	562	216	346	570	221	349	572	222	350	572	223	349	526	222	304	540	232	308	565	239	326
Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	492	181	311	468	173	295	472	175	297	494	179	315	429	183	246	429	184	245	450	196	254
Европейская экономическая комиссия	195	114	81	196	115	81	198	119	79	195	119	76	195	119	76	195	120	75	200	124	76

	1998–1999 годы			2000–2001 годы			2002–2003 годы ^a			2004–2005 годы ^b			2006–2007 годы ^a			2008–2009 годы			2008–2009 годы (A/62/708)		
	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала	Итого	Категория специалистов	Категория обслуживающего персонала
Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	491	178	313	491	181	310	493	186	307	503	192	311	476	199	277	476	198	278	504	217	287
Экономическая и социальная комиссия для Западной Африки	266	103	163	266	103	163	270	106	164	291	107	184	255	110	145	255	110	145	263	116	147

^a Включая 13 должностей, переведенных из разделов 10, НЕПАД (3 должности), и 11А, Торговля и развитие (10 должностей), в новый раздел 9А, Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам.

^b Увеличение общего количества должностей в Секретариате Организации Объединенных Наций и сокращение количества должностей в региональных комиссиях в двухгодичные периоды 2004–2005 годов и 2006–2007 годов обусловлено главным образом мерами по укреплению безопасности и усилению охраны.

^c Включая должности сотрудников службы охраны (местный разряд, категория полевой службы), а также должности национальных сотрудников и рабочих.

Приложение III

Разбивка данных о финансовых последствиях по соответствующим разделам бюджета

Раздел бюджета (в долл. США)

	9	10	11	12	17A	18	19	20	21	28D	28E
Первоначальные ассигнования на период 2008–2009 годов	158 384 800	5 440 400	11 641 900	123 746 100	119 798 200	83 926 400	59 917 100	104 445 000	58 107 500	234 054 400	110 551 000
Дополнительные просьбы на период 2008–2009 годов	5 464 700	630 700	310 900	3 712 300	2 721 400	3 183 900	551 000	3 057 800	1 666 600	1 665 400	259 600
Пересмотренная смета на период 2008–2009 годов	163 849 500	6 071 100	11 952 800	127 458 400	122 519 600	87 110 300	60 468 100	107 502 800	59 774 100	237 965 500	112 444 600
Данные об отсроченных последствиях учре- ждения новых должностей для исчисления издержек на основе полного финансирования новых должностей в период 2010–2011 годов	6 603 500	834 800	988 700	4 312 200	2 203 000	2 716 900	771 400	3 452 300	1 255 500		
Общие дополнительные расходы с учетом всей суммы издержек на финансирование новых должностей (по ставкам 2008– 2009 годов)	12 068 200	1 465 500	1 299 600	8 024 500	4 924 400	5 900 800	1 322 400	6 510 100	2 922 100		
Должности, утвержденные на период 2008–2009 годов	537	15	33	391	540	429	195	476	255		
Новые предлагаемые должности	33	5	3	22	25	21	5	28	8		
Должности, предлагаемые на период 2008–2009 годов	570	20	36	413	565	450	200	504	263		