

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/1984/7/Add.11
3 February 1984
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Первая очередная сессия
1984 года

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Вторые периодические доклады, представляемые государствами-участниками Пакта в соответствии с первым этапом программы, утвержденной Экономическим и Социальным Советом в его резолюции 1988 (LX), об осуществлении прав, предусмотренных статьями 6-9

Добавление

ДАНИЯ *

23 декабря 1983 года

* Представленный правительством Дании первоначальный доклад, касающийся прав, рассматриваемых в статьях 6-9 пакта (E/1978/8/Add.13), был рассмотрен Сессионной рабочей группой правительственных экспертов на ее сессии 1980 года (см. E/1980/WG.1/SR.10).

ВВЕДЕНИЕ

1. Настоящий доклад был подготовлен в соответствии с общими руководящими принципами для вторых периодических докладов по статьям 6-9 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, разработанными в соответствии с резолюцией 1988 (LX) Экономического и Социального Совета. В нем содержатся общие ссылки на первый доклад по статьям 6-9, представленный правительством Дании 23 декабря 1977 года (E/1978/Add.13).
2. Согласно просьбе Сессионной рабочей группы правительственных экспертов по осуществлению Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах докладу предшествует краткая демографическая характеристика Дании.
3. Материковая территория Дании, которая простирается приблизительно на 44 000 кв. км, расположена в северной части Европы между Северным и Балтийским морями. Полуостров Ютландия, который составляет часть территории Дании, примыкает к европейскому континенту 68-километровой границей с Федеративной Республикой Германии. Остальная территория страны расположена на 406 островах. Гренландия и Фарерские острова также входят в состав Королевства.
4. Население, среднегодовой прирост которого составляет 0,4 процента, насчитывает 5,125 млн. человек (Гренландия - 49 000 жителей эскимосского и датского происхождения; Фарерские острова - 39 000 жителей). Средняя продолжительность жизни составляет 75 лет.
5. В сельском хозяйстве занято 9 процентов населения, в промышленности - 26 процентов, в торговле - 15 процентов и в государственном секторе - 27 процентов. В Гренландии и на Фарерских островах основным видом деятельности является рыболовство.
6. Валовой национальный продукт (ВНП) на душу населения составляет приблизительно 12 954 долл. США.
7. Более 50 процентов национального бюджета выделяется на социальное обеспечение, жилищное строительство, решение проблем трудоустройства и образование. Социальные льготы предоставляются всем на равной основе, независимо от расы, вероисповедания или этнического происхождения. Однако возникшие со времени подготовки первого доклада экономические проблемы вызвали необходимость пересмотра принципов социального обеспечения.

/...

I. СТАТЬЯ 6: ПРАВО НА ТРУД

8. См. доклады, представленные правительством Дании Международному бюро труда, касающиеся следующих Конвенций МОТ (год представления доклада указан в скобках):

- а) Конвенция № 29, Принудительный труд (1981 год);
- б) Конвенция № 105, Упразднение принудительного труда (1981 год);
- с) Конвенция № 111, Дискриминация (в области трудоустройства и занятости) (1980-1982 годы);
- д) Конвенция № 98, Право на организацию и ведение коллективных переговоров (1982 год);
- е) Конвенция № 122, Политика в области трудоустройства (1980 и 1982 годы).

A. Основные законы

9. В этой связи см. первоначальный доклад, представленный правительством Дании (E/1978/8/Add.13).

B. Занятость

10. Информацию в отношении вопроса о праве каждого человека зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает и на который он свободно соглашается, а также в отношении методов достижения неуклонного экономического, социального и культурного развития и полной производительной занятости и политики в этой области см. первоначальный доклад, представленный правительством Дании (E/1978/8/Add.13).

Государственная служба по вопросам трудоустройства

11. См. изданное в сентябре 1983 года прилагаемое описание организации Датская государственная служба по вопросам трудоустройства (см. приложение 1).

Общая характеристика программ учебной и профессиональной подготовки

12. Общеобразовательная и профессиональная подготовка осуществляется на организационной основе и находится главным образом в ведении министерства образования и министерства труда.

/...

13. Что касается программ, находящихся в ведении министерства образования, то в начальных школах, в старших классах средних школ (гимназия), а также на высших подготовительных курсах (курсы НФ), в профессионально-технических школах и других заведениях системы краткосрочного и долгосрочного обучения, были введены программы профессиональной подготовки.

14. В старших классах начальных школ определенная часть уроков отводится для общеобразовательной и профессиональной подготовки. Имеется также возможность организовывать для учащихся практические занятия на предприятиях, посещения фирм и т.д. Кроме того, предлагаемые учащимся факультативные занятия могут включать вводный курс по трудовым вопросам (т.е. изучение возможностей в области образования и профессиональной подготовки, а также условий работы).

15. Во многих учебных заведениях для учащихся, получивших специальную подготовку, были введены специальные программы подготовки, включая программы, охватывающие и производственную практику, которые можно охарактеризовать как нечто среднее между практической подготовкой и собственно трудовой деятельностью.

16. Подготовка молодежи по-прежнему обеспечивается для молодых людей в течение двух лет после окончания начальной школы, или по крайней мере до достижения ими 19-летнего возраста. Такая подготовка осуществляется в форме ознакомительных занятий по вопросам, связанным с условиями получения образования и с трудоустройством.

17. В старших классах средней школы (гимназия) и на курсах подготовки к сдаче экзаменов в высшие учебные заведения (экзамен НФ) определенное количество занятий отводится как для общеобразовательной и профессиональной подготовки, так и для индивидуальной подготовки.

18. Профессиональная подготовка, предоставляемая в торговых и технических школах, осуществляется как в коллективном, так и в индивидуальном порядке. Коллективная подготовка включает вопросы связанные с возможностями получения образования и профессиональной подготовки, а также различные предметы, которые преподаются в школах с индивидуальной подготовкой учащихся. Индивидуальная подготовка может включать все вопросы, поднимаемые отдельными учащимися.

19. В процессе подготовки до сведения учащихся также доводится информация об особых педагогических мерах, последствиях и возможностях в случае прерывания обучения, а также ряд чисто практических вопросов, связанных с данной формой обучения.

20. Общеобразовательная и профессиональная подготовка также является составным элементом программ высших учебных заведений, государственных высших школ, школ молодежи, школ домоводства, сельскохозяйственных школ и других аналогичных учебных заведений.

/...

21. Что касается деятельности, находящейся в ведении министерства труда, то профессиональное обучение предоставляется органами трудоустройства. Такое обучение осуществляется как в коллективном, так и индивидуальном порядке по вопросам образования, профессиональной подготовки и рынка труда. Профессиональная подготовка, предоставляемая Государственной службой по вопросам трудоустройства, доступна для всех.

22. Целью образовательных мероприятий Государственной службы по вопросам трудоустройства является предоставление заинтересованным лицам индивидуальной подготовки по вопросам, касающимся возможностей в области получения образования, профессиональной подготовки и трудоустройства.

23. Подготовка, предоставляемая государственными органами по вопросам трудоустройства, доступна для всех, независимо от возраста, уровня образования или профессиональной подготовки, а также условий найма в предыдущий или текущий период. В связи с проведением мероприятий по предоставлению подготовки инструкторы по подготовке имеют доступ ко всей информации, касающейся условий найма как в местном, так и в национальном масштабе, которая собирается и издается при содействии Государственной службы по вопросам трудоустройства. Кроме того, инструкторы по подготовке могут использовать непосредственные контакты, которые осуществляются в отдельных органах трудоустройства, или принимать участие в таких контактах.

24. Обучение, предоставляемое зарегистрированным молодым людям, которые пытаются получить места учеников или поступить на предприятия, предоставляющие профессиональную подготовку, является частью обычных мероприятий в рамках системы подготовки государственных органов по вопросам трудоустройства. Целью такого обучения являются предоставление данным лицам практической основы для оценки своего положения, а также обеспечение центральных и местных учреждений информацией для оценки потребностей в отношении принятия новых мер.

25. Помимо программ подготовки, разработанных министерством образования и министерством труда, обучение должно предоставляться тем, кто связан с общественными службами. Специальные программы подготовки также были введены в рамках уголовной администрации, а также для молодых людей, находящихся на военной службе или работающих в секторе сельского хозяйства.

26. И наконец, обеспечивается подготовка по вопросам, связанным со специальными мерами по трудоустройству молодежи.

27. В связи с Законом № 488 о чрезвычайных мерах по обеспечению занятости в коммунах и амтах Департамент труда и Национальная ассоциация датских коммун заключили соглашение, касающееся сотрудничества между властями коммун в решении вопросов, связанных со

/...

специальными мерами по обеспечению занятости молодежи. Это сотрудничество включает такие аспекты, как осуществление непосредственных контактов, регулирование рынка труда, меры в области образования или профессиональной подготовки, обучение, консультативная деятельность и т.д.

28. Во многих местах такое сотрудничество координируется комитетами по трудоустройству, учрежденными при взаимодействии с отдельными коммунами, Государственной службой по вопросам трудоустройства и местными учебными заведениями.

29. Кроме того, в качестве составной части мер, принятых в рамках законодательства о чрезвычайных мерах по обеспечению занятости, в коммунах и амтах может оказываться содействие при зачислении на курсы подготовки к производственной деятельности. Программа данных курсов включает профессиональную подготовку широкого профиля. Кроме того, обеспечивается также индивидуальное или коллективное обучение и консультативная помощь.

Профессиональная подготовка

30. См. представленный первоначальный доклад (E/1978/8/Add.13) и прилагаемое описание профессиональной подготовки взрослых в Дании, выпущенное министерством труда в августе 1983 года (см. приложение 2). В заключение отмечается, что правительство Дании представит Международному бюро труда свой первый доклад об осуществлении Конвенции 1975 года о развитии людских ресурсов (№ 142), за период до 30 июня 1983 года.

С. Статистическая и другая имеющаяся информация

31. Статистическая информация о динамике участия населения в трудовой деятельности, о занятости и безработице приводится в прилагаемых таблицах 1-3 (см. приложение 3). Статистических данных об уровне безработицы в Дании не имеется.

/...

II. СТАТЬЯ 7: ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

32. См. доклады, представленные правительством Дании Международному бюро труда по вопросу об осуществлении следующих Конвенций МОТ (годы представления докладов указаны в скобках):

- а) Конвенция № 100, Равное вознаграждение (1981 год);
- б) Конвенция № 14, Еженедельный отдых (промышленность) (1982 год);
- с) Конвенция № 106, Еженедельный отдых (торговля и учреждения) (1982 год);
- д) Конвенция № 52, Оплачиваемые отпуска (1982 год);
- е) Конвенция № 132, Оплачиваемые отпуска (пересмотренная) (1982 год).

А. Вознаграждение

33. Что касается основных методов определения размера заработной платы в различных секторах, а также количества занятых работников, в Дании не существует закона о минимальной заработной плате или **какого-либо другого общего законодательства, регулирующего уровень заработной платы**. Однако в стране существует специальное законодательство, касающееся компенсации за отпуск и выплат по социальному страхованию. Широко практикуется определение размера заработной платы путем проведения переговоров и заключения коллективных договоров, и такие процедуры хорошо отработаны; этот принцип также распространяется на гражданских служащих. Как правило, надбавки в связи с удорожанием стоимости жизни являются важным элементом в общем годовом повышении заработной платы. Однако выплата таких надбавок была приостановлена до января 1985 года.

34. Основная национальная структура заработной платы устанавливается в централизованном порядке в ходе переговоров между Датской конфедерацией предпринимателей и Датской федерацией профессиональных союзов, проводимых каждые два года. В рамках этой структуры размер заработной платы в отдельных отраслях устанавливается в ходе переговоров между относящимися к ним организациями. Затем филиалы предприятий разрабатывают договоры со своими рабочими на основе договора, заключенного для конкретной отрасли производства.

35. В составе профсоюзов, входящих в Датскую федерацию профессиональных союзов, насчитывается 1,32 млн. членов, тогда как количество рабочих в фирмах, являющихся членами Датской конфедерации предпринимателей, составляет 465 000 человек. Соответственно количество
/...

рабочих, на которых непосредственно распространяется коллективный договор между двумя организациями, весьма ограничено по сравнению с общим объемом рабочей силы. Однако, как упоминалось выше, коллективные договоры между двумя основными организациями оказывают весьма значительное воздействие на остальную часть рынка труда, включая и государственный сектор.

36. В коллективных договорах устанавливаются ставки заработной платы в виде повременных ставок (почасовые, дневные, недельные, месячные или годовые) или в виде сделных расценок.

37. В Дании тарифные ставки заработной платы, как правило, увязываются с уровнем ответственности, трудности и вредности работы, а также с квалификацией, уровнем образования, профессиональным уровнем и возрастом. Производственный стаж также учитывается, особенно в государственном секторе.

38. В промышленности Дании используются две различные системы заработной платы: система стандартной заработной платы и система минимальной заработной платы. В соответствии с системой стандартной заработной платы всем рабочим выплачивается заработная плата, размер которой установлен в коллективном договоре, и лишь в отдельных случаях допускаются исключения. Однако коллективные договоры, в которых используется система стандартной заработной платы, обычно предусматривают плату за специальные виды работы, такие, как трудная или черновая работа; надбавки за работу на определенной высоте или за выполнение опасной работы, а также надбавки за работу в условиях особо холодной погоды и многие другие виды выплат, связанных с выполнением специальных видов работ. В последние годы некоторые компании использовали систему оценки работы для более четкой систематизации размера вознаграждения.

39. В основу системы минимальной заработной платы, которую также называют гибкой системой заработной платы, положена идея о том, что размер заработной платы, устанавливаемый в коллективном соглашении, является лишь нижним пределом, в то время как заработная плата квалифицированных рабочих, в принципе, устанавливается в каждом отдельном случае на индивидуальной основе и, как правило, бывает значительно выше минимальной заработной платы.

40. Статистические данные, характеризующие динамику уровня оплаты и стоимости жизни, приводятся в прилагаемой таблице 4 (см. приложение 4).

В. Условия работы, отвечающие требованиям техники безопасности и гигиены

41. В соответствии с разделом 1 Закона № 68I от 23 декабря 1975 года об условиях работы, с внесенными в него поправками в 1978 и 1979 годах (см. приложение 5), целью данного Закона является обеспечение:

/...

а) отвечающих требованиям техники безопасности и гигиены условий труда, которые в любое время должны соответствовать техническому и социальному развитию общества;

б) основы, на которой предприятия сами смогут решать вопросы, касающиеся обеспечения безопасности и гигиены труда под руководством организаций нанимателей и рабочих, а также под руководством и контролем Инспекционной службы труда.

42. В течение периода 1977-1982 годов было издано 47 законов и постановлений. Ранее изданные законы и постановления содержат нормы, касающиеся главным образом организационных вопросов: постановление о деятельности предприятий по обеспечению безопасности и гигиены труда, постановление об оказании медицинской помощи на предприятиях и постановление об отраслевых советах по технике безопасности. Принятые впоследствии постановления содержали нормы, непосредственно направленные на регулирование условий производства.

43. Первоначально предусматривалось издать четыре основных постановления, каждое из которых относилось бы к соответствующей части Закона об условиях труда, а именно: постановление об условиях выполнения работы, постановление о состоянии рабочего места, постановление о техническом оборудовании и постановление о веществах и материалах. Позднее в эти постановления должны были быть включены более конкретные нормы. Однако разработка основных постановлений была приостановлена, и постановление об условиях содержания рабочего места до сих пор не было издано. В этой связи были изданы постановления по ряду важных областей, с тем чтобы учесть определенные факторы условий работы, однако до сих пор не разработано основное постановление по этому вопросу. Такое положение дел существует, в частности, в отношении постановлений о предприятиях по производству эпоксидного клея, асбеста и переработки природного газа.

Мероприятия, осуществляемые предприятиями по обеспечению техники безопасности и гигиены труда

44. Согласно общим нормам, содержащимся в разделах 5-12 Закона об условиях труда (см. Постановление № 392 о мероприятиях, проводимых предприятиями для обеспечения безопасности и гигиены труда, принятое министерством труда 10 августа 1978 года), организация, занимающаяся вопросами техники безопасности, должна участвовать в проводимом предприятием планировании и оказывать ему содействие в решении проблем, связанных с условиями работы. Такая организация должна быть вовлечена в процесс планирования процедур работы, рабочего процесса и характера работы до ее начала, а также в процесс планирования, связанного с осуществлением проектов и т.д., касающихся расширения или перестройки предприятия, а также покупки оборудования и других материалов.

/...

Отраслевые советы по технике безопасности

45. Постановление № 234 от 26 мая 1977 года об отраслевых советах по технике безопасности с внесенными в него впоследствии изменениями было издано на основе полномочий, вытекающих из раздела I4 Закона об условиях труда, в соответствии с которыми министр труда может уполномочивать отраслевые советы по технике безопасности принимать участие в решении проблем техники безопасности и гигиены труда в одной или более отраслях. Это положение позволяет общественным партнерам укреплять меры по технике безопасности и гигиене труда.

46. Согласно положениям Закона, отраслевые советы по технике безопасности должны осуществлять следующие функции:

а) принимать участие в решении проблем техники безопасности и гигиены труда в конкретной отрасли промышленности;

б) представлять предложения и высказывать свою точку зрения в отношении новых норм, а также по отдельным вопросам, представленным Советом по условиям труда или Департаментом инспекционной службы труда;

с) предоставлять информацию и следить за соблюдением норм и положений, относящихся к определенной отрасли промышленности.

47. К Советам по технике безопасности или организациям, занимающимся вопросами техники безопасности, могут прикрепляться консультанты с целью оказания помощи и осуществления руководства деятельностью отраслевых организаций и отдельных предприятий, а также участия в разработке норм, касающихся отдельных отраслей промышленности. Было создано 12 советов по технике безопасности.

/...

Общие обязанности, вытекающие из Закона об условиях труда

48. Наниматель и наемные работники. В соответствии с разделами 15-22 части 4 Закона об условиях труда в обязанности нанимателя входит:

а) обеспечение условий работы, отвечающих требованиям техники безопасности, без угрозы для здоровья рабочих;

б) доведение до сведения наемных рабочих информации о наличии любой опасности несчастных случаев и профессиональных заболеваний, которая может возникнуть в связи с осуществляемой ими работой, и предоставление им необходимой профессиональной подготовки для осуществления работы таким образом, чтобы исключить любую опасность или риск;

в) предоставление информации в письменном виде представителям служб техники безопасности и цеховым профсоюзным уполномоченным в соответствующей отрасли промышленности о любых директивах Инспекционной службы труда;

г) проведение совместно с нанимателем мероприятий по обеспечению техники безопасности и гигиены труда.

49. Несколько нанимателей, которые осуществляют свою деятельность на одном предприятии, а также все лица, работающие на одном предприятии, должны сотрудничать в деле обеспечения отвечающих требованиям техники безопасности и гигиены условий труда для всех работников. И наконец, наниматель должен по просьбе Инспекционной службы труда, а также в случае возникновения такой необходимости, обеспечивать проведение экзаменов, тестов или осмотров с целью выяснения, отвечают ли условия работы требованиям техники безопасности и представляют ли они опасность для здоровья рабочих, причем при необходимости в таких мероприятиях могут быть использованы услуги экспертов.

50. По договоренности наниматель может делегировать уголовную ответственность, возложенную на него в соответствии с разделом 82 Закона, руководителям предприятия, организаторам производства или другим квалифицированным руководителям. Однако наниматель должен в разумных пределах осуществлять контроль за выполнением таких обязанностей.

51. Поставщики, ремонтные рабочие, плановики и т.д. должны заботиться о том, чтобы станки, их рабочие части, контейнеры, сборные конструкции, приборы, инструменты и другое техническое оборудование, поставляемой для эксплуатации или в качестве образцов, должно быть снабжено необходимыми приспособлениями для обеспечения безопасной эксплуатации без ущерба для здоровья рабочих, если такая эксплуатация осуществляется надлежащим образом. При доставке такое оборудование должно быть снабжено надежными и простыми инструкциями по его эксплуатации, обслуживанию, транспортировке и монтажу. /...

52. Упомянутые выше нормы также распространяются и на поставщиков материалов, которые могут представлять опасность или оказывать негативное воздействие на обеспечение техники безопасности и гигиены труда.

53. Продолжительность отдыха и выходные дни. В Законе об условиях труда не содержатся конкретные нормы, касающиеся продолжительности рабочего дня или рабочей недели. Однако в разделе 50 данного Закона предусмотрено ограничение продолжительности рабочего дня и указано, что рабочий день должен быть организован таким образом, чтобы наемный рабочий располагал непрерывным отдыхом продолжительностью по меньшей мере в одиннадцать часов в течение каждого 24-часового периода времени, отсчитываемого от начала нормального рабочего времени. Это правило означает, что продолжительность рабочего времени по отношению к 24-часовому периоду, включая перерывы, не должна, как правило, превышать 13 часов.

54. В случае чрезвычайных обстоятельств могут допускаться отступления от правила, предусматривающего 11-часовой ежедневный отдых. Из данного правила могут допускаться исключения, когда их необходимость обусловлена характером работы.

55. Кроме того, Закон об условиях труда предусматривает, что наемным работникам еженедельно должен предоставляться выходной день, который, по возможности, должен выпадать на воскресенье и вместе с тем он должен предоставляться всем работникам одного предприятия. В соответствии с данным Законом еженедельный выходной день должен являться непосредственным продолжением ежедневного отдыха. Это означает, что лица наемного труда, как правило, располагают непрерывным еженедельным отдыхом продолжительностью не менее 35 часов.

56. В Законе содержатся отдельные специальные положения, касающиеся еженедельного выходного дня. Таким образом, Закон разрешает перенести еженедельный выходной день и компенсировать его периодом отдыха соответствующей продолжительности на более позднем этапе, когда это вызвано, в частности, необходимостью проведения работ в целях сохранения материальных ценностей.

57. Из положений, касающихся еженедельного выходного дня, могут делаться исключения в тех же случаях, которые предусмотрены в положениях о ежедневном отдыхе.

58. Молодые люди в возрасте до 18 лет. В разделе 10 Закона об условиях труда содержатся нормы, которые являются продолжением и дальнейшим развитием норм, действовавших более 100 лет.

/...

59. После принятия Закона минимальный возраст для осуществления всех видов профессиональной деятельности был увеличен с 14 до 15 лет, однако молодым людям, не достигшим этого возраста, разрешалось выполнять легкую работу. Эта норма была закреплена в положении, изданном министерством труда в 1977 году, после вступления данного Закона в силу.

60. Закон также уполномочивает министра устанавливать более высокие возрастные лимиты в связи с выполнением опасной работы. До настоящего времени находились в силе постановления, принятые в рамках существовавшего ранее законодательства о защите рабочих, однако содержащиеся в них нормы будут пересмотрены в течение нескольких предстоящих лет.

61. Из данных норм были изъяты молодые люди, проходящие подготовку по сектору сельского хозяйства, а также стажеры в системе основной профессиональной подготовки в секторе дорожного транспорта.

62. В Законе об условиях труда также содержатся нормы, касающиеся продолжительности рабочего дня и отдыха молодых людей, включая общий запрет на работу в ночное время. Однако в законе предусматривается возможность разработки административных норм, касающихся исключений из этих положений. В этой области также остаются в силе нормы прежнего законодательства о защите рабочих, однако эти нормы будут пересмотрены. Для закрепления положений Закона о равноправии было выпущено постановление, касающееся работы молодых людей в ночное время в гостиницах и ресторанах, а также два специальных постановления о стажерах, работающих помощниками на железнодорожных станциях, и о доставке газет подростками.

Статистика несчастных случаев на производстве

63. В приведенных ниже таблицах содержится краткая статистическая информация о зарегистрированных несчастных случаях на производстве в период 1980-1981 годов.

64. В действительности регистрируются не все подлежащие регистрации несчастные случаи. В соответствии с постановлением министерства труда, изданным в мае 1973 года, наниматель должен сообщать о несчастном случае на производстве, если такой случай влечет за собой по меньшей мере однодневное отсутствие рабочего, не считая того дня, когда произошел такой случай. Обязанность сообщать о несчастных случаях находится в строгом соответствии с размером фирмы, в которой произошел такой случай.

65. Неполная регистрация несчастных случаев на производстве имеет место преимущественно в сельском хозяйстве, розничной торговле, ресторанах и частных учреждениях. Согласно одному исследованию было зарегистрировано лишь около 40 процентов несчастных случаев на производстве, происшедших в 1980 году.

/ ...

Пояснения к таблицам

66. В таблице I содержатся данные об общем количестве несчастных случаев и несчастных случаях со смертельным исходом, и приводится их распределение по областям деятельности в соответствии с Международной стандартной хозяйственной классификацией, 1968 год.

67. Распределение всех видов несчастных случаев в 1981 году значительно отличается от данных по 1980 году. В 1981 году было зарегистрировано значительно больше несчастных случаев в горнодобывающей промышленности, включая эксплуатацию карьеров, транспортном обслуживании, а также на государственных и частных предприятиях. Меньшее количество несчастных случаев было зарегистрировано в пищевой промышленности, на предприятиях по производству прохладительных напитков, в табачной промышленности, на предприятиях по производству древесины и деревянных изделий, на предприятиях по производству бумаги, в полиграфической промышленности, а также на предприятиях черной и цветной металлургии.

68. Разница в данных по годам не может быть полностью объяснена за счет колебаний в области занятости. Факты говорят о том, что степень опасности несчастных случаев в 1981 году была в некотором отношении выше, чем в 1980 году.

69. В 1980 году было подсчитано общее количество всех видов несчастных случаев, а также все несчастные случаи со смертельным исходом.

70. Общее количество всех видов несчастных случаев является несколько неточным ввиду вышеупомянутой их неполной регистрации. Однако черная и цветная металлургия, бесспорно, является самой опасной отраслью.

71. Данные о количестве несчастных случаев со смертельным исходом являются более надежными, поскольку такие случаи регистрировались полностью. Число таких случаев в расчете на 100 000 работников, четко свидетельствует о том, что сельское хозяйство и лесное хозяйство являются самыми опасными областями. На каждые 100 000 человек, занятых в сельском хозяйстве и лесном хозяйстве, приходится около 34 несчастных случаев со смертельным исходом. Эта статистика почти в два раза превышает статистику по второй наиболее опасной области деятельности: судостроительные верфи и производство других транспортных средств, в которой в 1980 году в результате несчастных случаев на производстве погибло 17,3 рабочих в расчете на 100 000 человек, занятых в этой отрасли.

72. В таблицах 2.1 и 2.2 приводятся данные о несчастных случаях на производстве в 1980-1981 годах с указанием вида несчастного случая и характера осуществляемой работы в момент несчастного случая.

/...

73. Данные о номинальном распределении общего количества несчастных случаев в зависимости от вида работы за 1981 год значительно отличаются от данных за 1980 год. В 1981 году произошло больше несчастных случаев во время обычного технического обслуживания, уборки помещений и осуществления других видов работ.

74. Что касается видов несчастных случаев, то в 1981 году по сравнению с 1980 годом произошло значительное увеличение случаев падений с высоты. Также было зарегистрировано больше несчастных случаев, происшедших в результате перенапряжения или действий, требующих больших физических усилий. С другой стороны, было зарегистрировано меньше падений с такой же высоты, а также меньше травм от соприкосновения с острыми предметами.

75. В таблице 3 приводится разбивка несчастных случаев в зависимости от характера травм.

76. По сравнению с 1980 годом, в 1981 году наблюдается значительное увеличение числа зарегистрированных контузий. Это обстоятельство в значительной степени связано с увеличением несчастных случаев, связанных с повреждением органов зрения. В 1981 году было зарегистрировано меньшее по сравнению с 1980 годом количество ампутаций, вывихов и переломов.

77. В таблицах 4.1 и 4.2 содержатся данные о распределении несчастных случаев в зависимости от возраста и пола пострадавших.

78. Данные по каждой возрастной группе совпадают; однако в одной из них отмечено значительное увеличение количества пострадавших женщин в 1981 году по сравнению с 1980 годом. Несмотря на это увеличение, число пострадавших мужчин по-прежнему значительно превышает число пострадавших женщин.

/...

Таблица 1. Количество зарегистрированных несчастных случаев и случаев со смертельным исходом с разбивкой по основным промышленным группам и годам, Дания, 1980-1981 годы

Вид деятельности (приводится в соответствии с Международной стандартной хозяйственной классификацией, 1968 год)	Все виды несчастных случаев			Несчастные случаи со смертельным исходом			Количество несчастных случаев на 1 000 работников	Количество несчастных случаев со смертельным исходом на 100 000 работников
	1980 год	1981 год	Общее количество	1980 год	1981 год	Общее количество		
Сельское хозяйство, лесное хозяйство и охота	952	987	1 939	18	31	49	17,9	33,9
Горнодобывающая промышленность, включая эксплуатацию карьеров	29	48	77	-	1	1	11,3	-
Обработывающая промышленность, все отрасли	16 742	15 591	32 333	15	12	27	36,8	3,3
Пищевая промышленность, производство прохладительных напитков и табачная промышленность	5 912	5 687	11 599	1	3	4	64,6	1,1
Текстильная, швейная и обувная промышленность и т.д.	318	319	637	-	-	-	9,3	-
Производство древесины и деревянных изделий	699	620	1 319	2	-	2	26,5	7,6
Производство бумаги и изделий из бумаги, полиграфическая промышленность	801	724	1 525	1	1	2	14,1	1,8
Химикалии, минеральные масла и т.д.	1 077	1 001	2 158	-	1	1	28,6	-
Неметаллические минеральные продукты	940	710	1 650	3	4	7	41,5	13,3
Предприятия по производству железа и цветных металлов	745	503	1 248	1	1	2	101,7	13,7
Судостроительные верфи и производство других транспортных средств	1 979	2 242	4 221	5	1	6	68,3	17,3
Металлообработывающая промышленность	4 163	3 601	7 764	2	1	3	29,6	1,4
Прочие отрасли обрабатывающей промышленности	100	104	212	-	-	-	12,3	-
Снабжение электричеством, газом, топливом и водой	592	950	1 542	-	1	1	36,3	-
Гражданское и промышленное строительство	3 484	3 622	7 106	14	16	30	23,4	9,4
Оптовая и розничная торговля, рестораны	1 847	1 841	3 609	10	8	18	5,0	2,7
Транспортное обслуживание	3 619	4 006	7 625	10	8	18	22,4	6,2
Государственные и частные предприятия	6 618	7 409	14 027	8	9	17	6,6	0,8
Общая деятельность	33 803	34 055	67 938	75	86	161	15,3	3,4

Источник: Register of Accidents at Work Arbejdstilsynet (Directorate of Labour Inspection, Denmark)

/...

Таблица 2.1. Число зарегистрированных несчастных случаев и случаев со смертельным исходом с разбивкой по виду несчастного случая и характеру работы, выполняемой во время несчастного случая, Дания, 1980 год

Виды несчастных случаев	Характер работы										Общее количество несчастных случаев	Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	
	Обычное техническое обслуживание живяние	Уборка помещений	Ремонтные работы	Подготовка	Уборка помещений	Погружение	Подготовка	Переноска	Прочие	Несчастные случаи			
Травмы в результате удара о различные предметы	254	1 726	563	358	886	3 216	401	1 266	7 374	1 150	175	17 934	45
Падения	71	173	99	355	73	692	50	2 942	567	478	86	5 506	-
Падения с высоты	55	294	54	142	49	294	99	805	335	296	36	2 459	18
Травмы ступней ног от острых предметов и т.д.	49	182	218	152	103	683	14	135	1 083	137	29	2 785	-
Перенапряжение или действия, требующие больших физических усилий	11	116	24	72	29	1 192	38	130	445	317	25	2 399	-
Работа при крайних температурах	22	160	123	53	57	94	10	46	407	103	22	1 097	1
Поражение электрическим током	7	34	2	5	9	4	5	6	19	7	-	98	3
Работа с вредными веществами	14	71	129	106	19	54	4	51	299	82	16	845	3
Другие виды несчастных случаев	9	38	13	33	10	71	17	346	177	484	52	1 250	5
Общее количество несчастных случаев	492	2 794	1 225	1 271	1 235	6 300	638	5 727	10 706	3 054	441	33 883	75
Несчастные случаи со смертельным исходом	2	8	2	2	4	4	5	19	14	13	2	75	-

Источник: (Statistics of Accidents at the Manufacturing Sector) (Directorate of Labour Inspection, Denmark).

Таблица 2.2. Число зарегистрированных несчастных случаев и случаев со смертельным исходом с разбивкой по виду несчастного случая и характеру работы, выполняемой во время несчастного случая, Дания, 1981 год

Виды несчастных случаев	Характер работы										Общее количество несчастных случаев	Смертельные исходы	
	Обычное техническое обслуживание живяние	Ремонтные работы	Уборка оборудования дования т.д.	Уборка помещений т.д.	Политовка оборудованиа к эксплуатации	Погружочное разгрузочные работы и т.д.	Возведение или разборка конструкций	Перемещение на рабочем месте	Прочая произво-водственная деятельность	Другие виды работ			Прочее
Травмы в результате ударов о различные предметы	318	1 736	553	511	654	2 706	361	1 396	7 172	1 350	253	17 218	44
Падения с высоты	79	170	81	335	64	746	51	2 714	586	451	76	5 221	1
Травмы ступней ног от острых предметов и т.д.	84	336	66	170	55	294	92	1 036	331	372	76	2 912	24
Перенапряжение или действия, требующие больших физических усилий	40	167	176	145	69	534	10	110	1 143	162	30	2 610	1
Работа при крайних температурах	29	125	19	99	43	1 164	28	147	477	468	40	2 639	-
Поражение электрическим током	31	176	113	51	49	96	10	53	309	139	11	1 110	1
Работа с вредными веществами	8	35	2	2	8	4	2	2	17	6	1	07	2
Другие виды несчастных случаев	31	72	118	122	23	51	3	49	197	119	61	847	6
Общее количество несчастных случаев	12	46	13	32	8	51	6	360	107	623	65	1 403	1
Смертельные исходы	640	2 871	1 141	1 467	973	5 646	571	5 935	10 500	3 696	613	34 059	86
Смертельные исходы	1	8	3	2	4	5	5	13	22	19	4	86	-

Источник: Register of accidents at work Arbejdstilfaldet (Directorate of Labour Inspection, Denmark).

Таблица 3. Количество зарегистрированных несчастных случаев и случаев со смертельным исходом с разбивкой по характеру травм и годам, Дания, 1980-1981 годы

Характер травмы	Все виды несчастных случаев				Несчастные случаи со смертельным исходом			
	1980		1981		1980		1981	
	год	год	год	год	год	год	год	
			Общее количество случаев			Общее количество случаев		
Контузии и тяжелые травмы	3 646	3 837	7 483	7	4	11		
Порезы и другие травмы	12 212	11 612	23 824	1	3	4		
Ампутация	538	400	1 026	1	1	2		
Вывихи	7 861	7 637	15 478	-	-	-		
Переломы	4 763	4 533	9 256	10	16	26		
Ожоги	1 219	1 231	2 450	1	1	2		
Обмороживание участков тела	15	22	37	-	-	-		
Поражение тканей едкими веществами	373	336	709	-	-	-		
Острое отравление	287	315	602	1	6	7		
Другие травмы	1 774	2 522	4 296	23	28	51		
Прочее	1 195	1 522	2 717	31	27	58		
Общее количество несчастных случаев	33 803	34 053	67 930	75	86	161		

Источник: Register of Accidents at Work Arbejdstilsynet (Directorate of Labour Inspection, Denmark).

Таблица 4.1. Количество зарегистрированных несчастных случаев и случаев со смертельным исходом, с разбивкой по возрасту и полу пострадавших, Дания, 1980 год

Возраст пострадавших лиц	Пол пострадавших лиц				Несчастные случаи со смертельным исходом
	Женщины	Мужчины	Не указано	Общее количество несчастных случаев	
0-14 лет	1	33	-	40	3
15-19 лет	395	1 907	-	2 302	5
20-29 лет	1 894	1 598	-	9 492	9
30-39 лет	1 591	6 932	-	8 523	14
40-49 лет	1 252	4 812	-	6 064	9
50-59 лет	1 084	4 150	-	3 234	15
60 и более лет	494	1 734	-	2 228	20
Общее количество несчастных случаев	6 717	21 166	-	31 883	75
Несчастные случаи со смертельным исходом	4	71	-	75	-

Источник: Register of Accidents at Work
Arbejdstilsynet (Directorate of Labour Inspection, Denmark).

Таблица 4.2. Количество зарегистрированных несчастных случаев и случаев со смертельным исходом, с разбивкой по возрасту и полу пострадавших, Дания, 1981 год

Возраст пострадавших лиц	Пол пострадавших лиц			Не указано	Общее количество несчастных случаев	Несчастные случаи со смертельным исходом
	Женщины	Мужчины	Не указано			
0-14 лет	7	34	-	-	41	2
15-19 лет	403	2 006	-	-	2 409	4
20-29 лет	1 905	7 499	-	-	8 404	16
30-39 лет	1 664	6 831	1	1	8 496	11
40-49 лет	1 353	4 760	-	-	6 113	18
50-59 лет	1 230	4 030	-	-	7 260	15
60 и более лет	554	1 778	-	-	2 332	20
Общее количество несчастных случаев	1 116	26 938	1	1	35 055	86
Несчастные случаи со смертельным исходом	6	80	-	-	86	-

Источник: Register of Accidents at Work
Arbejdstilsynet (Directorate of Labour Inspection, Denmark).

С. Равная возможность для продвижения по службе

79. В соответствии с прилагаемым Законом № 161 от 12 апреля 1978 года о равноправии между мужчинами и женщинами при приеме на работу и т.д. (см. приложение 6) запрещается дискриминация по признаку пола. Данное положение распространяется как на прямую, так и на косвенную дискриминацию с учетом, в частности, фактора беременности, семейного положения или состава семьи.

80. Данный Закон не применим в тех случаях, когда подобная обязанность соблюдать принцип равноправия предусматривается в коллективном договоре.

81. Обязанность соблюдать принцип равноправия распространяется на любого нанимателя, предоставляющего работу лицам мужского и женского пола на одном предприятии и затрагивает следующие аспекты работы: найм; перевод с одного участка работы на другой; продвижение по службе; доступ к профессиональной, ускоренной или последующей подготовке; переподготовка; и условия работы, включая увольнение.

82. Данный закон применяется в определенной степени и к лицам, работающим не по найму.

83. Кроме того, предусматривается, что противоречащие данному закону положения договоров и международных норм, касающихся производственной деятельности, являются недействительными.

84. Наконец, объявления о найме должны носить нейтральный характер в отношении пола.

85. Лицо, чьи права ущемляются в результате нарушения данного Закона, может получить компенсацию. Если наемный работник увольняется после выдвижения им требования о равноправии, наниматель обязан выплатить ему компенсацию, максимальный размер которой соответствует 26-недельному заработку. Закон также предусматривает, что на нанимателя может быть наложен штраф в случае нарушения им данного Закона.

86. Если пол лица является решающим фактором для выполнения определенной производственной деятельности, то в таких случаях в Законе предусматриваются исключения. Кроме того, могут допускаться меры, идущие вразрез с данным Законом, если их целью является обеспечение равных возможностей для мужчин и женщин (позитивное действие).

87. В соответствии с прилагаемым Законом № 234 от 4 июня 1980 года о декретном отпуске и т.д. (см. приложение 7) все наемные работники женского пола имеют право не выходить на работу по причине беременности или родов в течение четырех недель до предполагаемого срока родов и до 14 недель после родов. Кроме того, право на получение

/...

ежедневных выплат наличными в соответствии с Законом о ежедневных выплатах наличными в случае болезни или родов также гарантирует возможность не выходить на работу.

88. Наниматель не может уволить наемного работника на основании того, что это лицо требует соблюдения своего права не выходить на работу, или если это лицо не выходило на работу по причине декретного отпуска. Если наемный работник увольняется в нарушение этих положений, наниматель должен выплатить компенсацию, максимальный размер которой может соответствовать 26-недельной заработной плате.

D. Отдых, досуг, ограничение рабочего времени и оплачиваемые отпуска

89. В Закон об оплачиваемых отпусках от 4 июня 1970 года были внесены поправки на основании Закона от 4 апреля 1979 года, в соответствии с которыми оплачиваемый отпуск был увеличен с двух до двух с половиной дней за каждый месяц работы.

III. СТАТЬЯ 8: ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

90. См. доклады, представленные правительством Дании Международному бюро труда об осуществлении следующих Конвенций МОТ (годы представления докладов указаны в скобках):

- a) Конвенция № 87, Свобода ассоциаций и защита права на организацию (1980 и 1982 годы);
- b) Конвенция № 98, Право на организацию и ведение коллективных переговоров (1982 год);
- c) Конвенция № 135, Представители рабочих (1981 год);
- d) Конвенция № 141, Организации сельскохозяйственных рабочих (1981 год).

91. Закон от 9 июня 1982 года о защите от увольнения по организационным причинам предусматривает, что нанимателю нельзя позволять увольнять рабочего за принадлежность к любой организации или к какой-либо определенной организации, а также за непринадлежность к любой организации или к какой-либо определенной организации. Однако эта защита не распространяется на наемных работников, которые в момент найма знали, что наниматель рассматривает членство в организации в качестве условия для найма, а также на работников, которые в момент найма не были членами какой-либо организации и после найма были информированы о том, что членство в такой организации является условием для получения постоянной работы.

/...

92. Данный Закон не действует в тех случаях, когда организация была создана с целью пропаганды определенных взглядов политического, идеологического, религиозного или культурного характера, или когда принадлежность к организации представляет важность для предприятия.

/...

IV. СТАТЬЯ 9: ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Здравоохранение

93. См. представленный правительством Дании Международному бюро труда доклад о мерах по осуществлению положений Конвенции о социальном обеспечении (минимальные стандарты) (№ 102), за период с 1 июля 1976 года по 30 июня 1980 года.
94. Положения, касающиеся национального здравоохранения, содержатся в Законе № 311 от 9 июня 1971 года (см. Сводный закон № 94 от 9 марта 1976 года о национальном здравоохранении с внесенными в него поправками).
95. Любое постоянно проживающее на территории Дании лицо, любой моряк, несущий службу на датском судне, имеет право на получение помощи в соответствии с Законом о медицинском страховании. Лицам, приезжающим из-за границы на постоянное жительство в Данию, как правило не предоставляется такая помощь до истечения шестинедельного срока после въезда в страну.
96. Государственное медицинское страхование осуществляется администрацией амтов и местной администрацией по социальным вопросам и вопросам здравоохранения. Расходы на медицинское страхование моряков, а также расходы, предусмотренные в соглашениях о медицинском страховании с другими государствами, покрываются министерством финансов. Владельцы судов должны выплачивать небольшие суммы за каждый день работы моряка в качестве своей доли расходов на покрытие стоимости медицинского страхования. В противном случае ни застрахованные лица, ни их наниматели не будут оказывать содействия государственной системе медицинского страхования.
97. Можно выбрать одну из двух имеющихся систем страхования, которые носят название группа 1 и группа 2. К октябрю 1981 года приблизительно 93,5 процента застрахованных лиц принадлежали к группе 1, а оставшиеся 6,5 процента - к группе 2.
98. Основное различие между двумя системами заключается в праве выбирать врачей. Лица, принадлежащие к группе 1 должны выбрать одного из практикующих врачей в районе своего проживания, и после этого им предоставляется бесплатное медицинское обслуживание в рамках системы в соответствии с договором, заключаемым между администрацией государственной системы медицинского страхования и соответствующей медицинской ассоциацией. Сразу же после этого застрахованный выбирает программу сроком на один год. Входящие в группу 2 пациенты могут обращаться к любому врачу по своему выбору. Страховая администрация одинаково оплачивает услуги врача за лечение пациентов обеих групп, но пациенты группы 2 должны оплачивать разницу между стоимостью обслуживания по счету и суммой, выплачиваемой врачу страховой администрацией. Часть медицинских счетов, предъявляемых пациентам группы 2, оплачивается страховой администрацией даже в том случае, если врач не подписал коллективный договор с этой администрацией.

/...

Основные поправки, внесенные с 1980 года

99. Изданный 10 июня 1981 года Закон № 272 об изменении Закона о национальном здравоохранении содержит положение, уполномочивающее министра социальных дел устанавливать нормы использования услуг переводчика в связи с оплатой лечения в рамках национальной системы здравоохранения. Соответствующие положения закреплены в Постановлении № 555 от 20 ноября 1981 года министерства социальных дел и Циркуляре № 200 от 7 декабря 1981 года Национального управления социального обеспечения.

100. На основании Закона № 272 от 10 июня 1981 года были внесены дополнительные поправки в положения о частичной компенсации расходов, связанных с физиотерапевтическим лечением в больницах. Больницы, которые первоначально до некоторой степени нуждались в санкциях Национальной службы здравоохранения, в настоящее время в соответствии с упомянутыми поправками должны получить санкции советов амтов, а также местных советов в коммунах Копенгагена и Фредериксберга. Нормы в отношении планировки больниц устанавливаются Национальной службой здравоохранения.

101. В соответствии с Законом № 574 от 27 октября 1982 года о внесении поправок в некоторые положения, касающиеся корректировки социального законодательства, были изменены положения о корректировке размера пособий по случаю смерти, предусмотренных национальной системой здравоохранения. Корректировка, которая должна была быть проведена в соответствии с индексом цен за январь 1983 года, и последующие корректировки за период до января 1985 года включительно, были отменены и вместо них была введена 2-процентная корректировка, соответствующая индексам цен на апрель и октябрь 1983 года и апрель и октябрь 1984 года. До конца 1984 года должно быть внесено предложение о корректировке размера пособий по случаю смерти с 1 апреля 1985 года.

102. С 1980 года в положения о медицинском страховании был внесен ряд изменений путем издания постановлений и циркулярных писем.

103. Наиболее важными из этих документов являются:

а) циркулярное письмо от 4 июня 1980 года, выпущенное Национальным управлением социального обеспечения, по вопросу о специальном подтверждении личности лиц, не имеющих постоянного места жительства в Дании, с целью предоставления им пособий в рамках медицинского страхования;

б) циркулярное письмо от 17 июля 1981 года, выпущенное министерством социальных дел, по вопросу о внесении поправок в положения, касающиеся платы за лекарства в соответствии с Законом о национальном здравоохранении. Был сохранен принцип, в соответствии с которым стоимость медицинских препаратов класса I оплачивалась лишь частично в размере 75 процентов, стоимость медицинских препаратов класса II - 50 процентов и класса III - 0 процентов, однако отдельные препараты были переведены из класса I в класс II, а другие были вообще исключены из списка лекарственных препаратов, подлежащих частичной оплате (см. Постановление № 360

/...

от 10 июля 1981 года министерства социальных дел о медицинских препаратах, подлежащих частичной оплате).

104. Другим результатом попыток сократить государственные расходы явилось уменьшение размера частичной оплаты стоматологического обслуживания с 60 до 50 процентов от общей стоимости, установленной в соответствии с принятыми соглашениями, лицам, застрахованным в группе 1 (см. Постановление № 598 от 19 ноября 1982 года министерства социальных дел). На основании того же постановления была сокращена с 70 до 60 процентов от вышеупомянутых расценок стоимость частичной оплаты для лиц, пользующихся обычной системой стоматологического обслуживания, а группа в которую первоначально входили лица, родившиеся в 1945 году или позже, была сокращена таким образом, что система не распространяется на стоматологическое обслуживание, предоставляемое после окончания года, в котором соответствующему лицу исполняется 30 лет.

105. В разделе 4 Постановления от 16 декабря 1981 года о частичной оплате физиотерапевтического лечения в соответствии с Законом о национальном здравоохранении была установлена частичная оплата в размере четырех пятых ставок для лиц, застрахованных в группе 1, установленных в соглашении между **"Danske Fysioterapeuter"** (Союз физиотерапевтов Дании) и Комитетом национальной системы здравоохранения по ведению переговоров. Однако срок действия соглашения, заключенного с **"Danske Fysioterapeuter"**, истек 1 июля 1982 года, и частичная оплата, предусмотренная в Постановлении от 16 декабря 1981 года, была отменена. Вместо этого 25 июня 1982 года было издано Постановление о временных нормах частичной оплаты в рамках системы национального здравоохранения. На основании Постановления от 19 декабря 1982 года была сокращена частичная оплата за физиотерапевтическое лечение с четырех пятых до трех пятых суммы, установленной в соглашении в отношении лиц, застрахованных в группе 1; ставки частичной оплаты физиотерапевтического лечения не изменялись с 1 июля 1982 года.

106. Согласно Постановлению № 638 министерства социальных дел о выплатах на покрытие транспортных расходов, изданному во исполнение Закона о национальном здравоохранении, такие выплаты предоставляются в тех случаях, когда расстояние между местом жительства застрахованного лица и приемной врача превышает 50 км (в прошлом 30 км) и транспортные расходы превышают 60 датских крон (в прошлом 25 датских крон). Эта поправка соответствует поправке, касающейся выплат на покрытие транспортных расходов согласно Закону о больничном обслуживании.

107. В соответствии с Постановлением № 430 министерства социальных дел от 19 августа 1982 года были расширены положения Закона о национальном здравоохранении, касающиеся частичной оплаты услуг педиатора. Данные положения распространяются лишь на лиц, страдающих диабетом. Размер частичной оплаты составляет четыре пятых расценок, установленных для лиц, застрахованных в группе 1, в соответствии с соглашением, которое было заключено между Комитетом системы здравоохранения по ведению переговоров и **"Landsforeningen af Statsautoriserede Fodterapeuter"** (Союз государственных педиаторов, имеющих лицензию на практику).

/...

108. В Постановлении № 77 от 10 марта 1982 года о периоде ожидания до получения права на пособия по Закону о национальном здравоохранении было предусмотрено предоставление лицам, получающим государственные субсидии, права на пособия по национальному медицинскому страхованию без периода ожидания.

109. В Постановлении № 24 министерства социальных дел от 25 января 1982 года был установлен размер ежегодных выплат, которые должны предоставляться с 1 апреля 1982 года владельцем судна морякам, занятым в иностранной торговле, и которые составляют 180 датских крон. Таким образом, размер взноса судовладельца за каждый рабочий день составляет 0,50 датской кроны.

110. В Постановлении № 732 от 21 декабря 1982 года о национальном медицинском страховании моряков содержатся изменения, которые были внесены вследствие поправок в законодательстве Конвенции стран Северной Европы о социальном обеспечении и кодификации практики в этой области.

/...

Ежедневные выплаты наличными в связи с болезнью или беременностью

111. См. доклад, представленный правительством Дании Международному бюро труда о принимаемых мерах в целях осуществления положений Конвенции о социальном обеспечении (минимальные стандарты) (№ 102) за период с 1 июля 1976 года по 30 июня 1980 года.

112. Основной принцип Закона о ежедневных выплатах наличными, вступившего в силу с 1 апреля 1978 года, предусматривает предоставление компенсации в связи с потерей доходов лицам, которые не могут работать по причине болезни, включая несчастные случаи, а также по причине беременности. Лицам, страдающим частичной нетрудоспособностью, могут предоставляться ограниченные ежедневные выплаты наличными. Ежедневные выплаты наличными предоставляются в Дании с учетом дохода, подлежащего налогообложению. В Законе о ежедневных выплатах наличными отдельно оговорены ежедневные выплаты, предоставляемые наемным работникам, и выплаты, предоставляемые лицам, работающим не по найму.

113. В случае болезни наниматель обязан предоставлять наемным работникам ежедневные выплаты наличными в течение периода, не превышающего 13 недель, который начинается со второго полного дня невыхода на работу (так называемый период, оплачиваемый нанимателем). Ежедневная выплата наличными не предоставляется за первый день невыхода на работу вследствие болезни. Обязанность нанимателя производить ежедневные выплаты наличными обусловлена тем, проработал ли наемный работник по меньшей мере 40 часов в течение четырехнедельного периода непосредственно до дня заявления им о болезни, а также тем, проработал ли он не менее трех недель на предприятии данного нанимателя. Наемный работник, не имеющий права на получение ежедневных выплат от своего нанимателя, получает такие выплаты от администрации по социальным вопросам и вопросам здравоохранения, функционирующей в местном районе проживания наемных работников.

114. В течение периода, оплачиваемого нанимателем, ежедневные выплаты наличными составляют 90 процентов от среднего еженедельного заработка в течение четырех недель, предшествующих дню объявления наемным работником о болезни. Однако, в любом случае, этот доход не должен превышать установленный максимальный размер ежедневных выплат наличными, который корректируется 1 апреля и 1 октября каждого года.

115. В случае, если период болезни превышает 13 недель, обязательство о предоставлении ежедневных выплат наличными ложится на администрацию по социальным вопросам и вопросам здравоохранения в районе проживания наемного работника. Таким образом, ежедневные выплаты наличными, как правило, подсчитываются на основе дохода, зафиксированного налоговыми органами в предыдущем календарном году

/...

и увеличиваются каждые шесть месяцев с целью приведения их в соответствие с ростом дохода. Недельный размер ежедневных выплат наличными определяется в 90 процентов от дохода, но, в любом случае, он не должен превышать максимальный размер постоянных ежедневных выплат наличными. В исключительных случаях размер ежедневных выплат наличными может составлять 90 процентов от предполагаемого дохода.

II6. Ежедневные выплаты наличными также предоставляются наемным работникам в течение первых 13 недель болезни в тех случаях, когда наемный работник не имеет права на получение ежедневных выплат наличными от своего нанимателя; например, в случае, если такой работник проработал менее трех недель. Предоставление ежедневных выплат наличными прекращается в случае, если такие выплаты обеспечивались более 91 недели в течение 36 непосредственно предшествующих календарных месяцев.

II7. По прошествии пятинедельного периода болезни лица, работающие не по найму, имеют право на получение ежедневных выплат наличными с первого дня болезни. Размер таких выплат определяется на основе дохода от предпринимательской деятельности, полученного главным образом за счет деятельности самого застрахованного лица. Ежедневные выплаты предоставляются в размере 90 процентов от чистой прибыли от предпринимательства, но не превышают максимальный размер ежедневных выплат наличными. В течение первых пяти недель болезни лица, работающие не по найму — супруг(а) и оказывающий им помощь — могут получать ежедневные выплаты наличными путем заключения специального договора о страховании с государством (Национальное управление социального обеспечения).

II8. Пособие по беременности и родам предоставляется как наемным работникам, так и работающим не по найму лицам в течение четырех недель до предполагаемого срока родов и до 14 недель после родов.

II9. Во время периода, оплачиваемого нанимателем, ежедневные выплаты наличными предоставляются предпринимателем. 75 процентов других расходов на предоставление ежедневных выплат наличными покрываются из фонда ежедневных выплат наличными, который пополняется за счет персональных взносов (1 процент облагаемого налогом дохода всех налогоплательщиков), взносов в систему добровольного страхования, взносов нанимателей, освобожденных от обязательства по предоставлению ежедневных выплат наличными, и за счет субсидий, предоставляемых правительством страны. Остальная часть расходов по предоставлению ежедневных выплат наличными оплачивается местными властями.

I20. На основании вступившего в силу 1 января 1981 года Закона № 233 от 4 июня 1980 года в Закон о ежедневных выплатах наличными (болезнь или беременность и роды) был внесен ряд изменений,

/...

касающихся обязанности нанимателя предоставлять ежедневные выплаты наличными, различных мелких исправлений и поправок в отношении положений о финансовой компенсации в связи с отпуском, предоставляемым по причине беременности, рождения ребенка и усыновления.

I21. Наниматель не обязан предоставлять ежедневные выплаты наличными во время болезни работника, которая протекает в течение первых трех недель его работы. Это положение в настоящее время распространяется на всех нанимателей, а не только, как это было ранее, на "мелких" нанимателей, которые могли самолично освободить себя от обязательства по предоставлению ежедневных выплат наличными посредством присоединения к системе страхования для таких нанимателей.

I22. Это исключение применимо лишь к новому персоналу при найме на постоянную работу. Данное исключение не распространяется на временных работников. Наемные работники рассматриваются в качестве нового персонала лишь в том случае, если они не принимались на работу одним и тем же нанимателем в течение последних трех месяцев их трудовой деятельности.

I23. Наниматель не обязан предоставлять ежедневные выплаты наличными, если в момент найма наемный работник скрыл информацию о состоянии своего здоровья, которое является важным фактором при устройстве на работу. Таким образом, теперь невозможно ввести в заблуждение нанимателя путем сокрытия такой информации.

I24. Наниматель также освобождается от обязанности по предоставлению ежедневных выплат наличными, если наемный работник в момент найма скрыл данные о состоянии своего здоровья, наличие которых могло бы оправдать достижение специальной договоренности между нанимателем и наемным работником об освобождении нанимателя от обязанности предоставлять ежедневные выплаты наличными (см. раздел I2 Закона от 4 июня 1980 года). Такая договоренность может быть достигнута в том случае, если наемный работник страдает затянувшимся или хроническим заболеванием, которое может значительно увеличить опасность его невыхода на работу. Такая договоренность может быть достигнута как во время найма на работу, так и во время самой работы.

I25. Содержащиеся в законе о ежедневных выплатах наличными (болезнь или беременность и роды) положения, касающиеся таких выплат в случае беременности или родов, были изменены 1 января 1981 года. В соответствии с новыми положениями наемные работники, работающие не по найму лица и оказывающие им помощь супруги пользуются одинаковыми правами на пособия наличными.

/...

126. В Закон о ежедневных выплатах наличными (болезнь или беременность и роды) был внесен ряд поправок на основании вступившего в силу 1 апреля 1983 года Закона № 571 от 27 октября 1982 года. Оплачиваемый нанимателем период был увеличен с 5 до 13 недель, был сокращен период, в течение которого предоставляются ежедневные выплаты наличными, и был введен день ожидания.

127. В соответствии с новым положением наниматель более не обязан предоставлять пособие по болезни за первый полный день невыхода на работу. Однако период, оплачиваемый нанимателем, по-прежнему отсчитывается от первого полного дня невыхода на работу, причем этот день включается в данный период.

128. Положение о дне ожидания применимо в тех случаях, когда местный департамент по социальным вопросам и вопросам здравоохранения предоставляет ежедневные выплаты наличными вместо нанимателя.

129. Положение о таком дне также распространяется на наемных работников, которые имеют право на получение заработной платы во время болезни. Они теряют право получать заработную плату за первый полный день невыхода на работу.

130. Положение о дне ожидания не распространяется на работников в случае, когда болезнь вызвана а) возобновлением старой болезни; б) хроническим или затянувшимся заболеванием; с) травмой на производстве. День ожидания также недействителен в случае болезни безработных, или когда департамент по социальным вопросам и вопросам здравоохранения обеспечивает ежедневные выплаты наличными.

131. День ожидания может быть заменен нерабочим днем или компенсирован днем отдыха при условии наличия договоренности между нанимателем и наемным работником. Наемный работник теряет право на получение пособия или заработной платы, но вместо этого он получает выплату за нерабочий день, которая соответствует выплате за первый полный день невыхода на работу, а также пособие по болезни или жалование (заработная плата или оклад) за второй день невыхода на работу и т.д.

132. Наемный работник, работающий более чем у одного нанимателя, имеет дни ожидания на каждом месте работы.

133. Положения о дне ожидания не затрагивают договоренности о полном или частичном невыходе на работу ввиду болезни ребенка.

134. С 1 апреля 1983 года период, оплачиваемый нанимателем, был продлен с 5 до 13 недель. Такой период отсчитывается от первого полного дня невыхода на работу, даже если этот день выпадает на день ожидания и наниматель обеспечивает пособие лишь со второго полного дня невыхода на работу.

/...

135. Ежедневные выплаты наличными предоставляются в течение четырех недель до предполагаемого срока рождения ребенка, а также в течение 14 недель после родов. Ежедневные выплаты наличными предоставляются в течение 14 недель в случае усыновления ребенка и начисляются со дня усыновления.

136. В особых случаях ежедневные выплаты наличными могут предоставляться до начала четырехнедельного периода, предшествующего предполагаемому сроку родов, а именно:

а) если в соответствии с медицинским заключением беременность протекает с отклонениями, которые могут представлять опасность для здоровья женщины или для плода, когда женщина продолжает работать;

б) если особый характер работы представляет опасность для плода;

с) если беременность, ввиду установленных государственных норм, не позволяет женщине осуществлять свою производственную деятельность и если наниматель не предложил ей другую подходящую работу.

/...

Сокращение ставок выплат наличными в случае рождения ребенка

137. В определенных обстоятельствах пособие может выплачиваться по сниженным ставкам, если имеет место частичный невыход на работу в таких случаях, как:

- a) отклонения в протекании беременности до начала четырехнедельного периода;
- b) предоставление четырехнедельного периода до рождения ребенка;
- c) усыновление;
- d) ограниченное осуществление своего гражданского долга лицами во время их невыхода на работу.

138. На основании Закона № 545 от 10 декабря 1980 года было изменено положение о поправках к Закону о ежедневных выплатах наличными, которые должны были вступить в силу 1 марта 1983 года с целью приведения в соответствие роста окладов, заработной платы и размеров пособий путем введения индексации расчетной базы для корректировки многих видов окладов и заработной платы на рынке труда с 1 апреля и 1 октября.

139. На основании Закона № 273 от 9 июня 1982 года, который вступил в силу 1 января 1983 года, был сокращен с 35 дней (5 недель) до 21 дня (3 недель) период, в течение которого работающие не по найму лица не будут получать ежедневных выплат наличными.

140. Наниматель не обязан предоставлять ежедневные выплаты наличными новым работникам в течение первых восьми недель их производственной деятельности. Наемный работник считается новым, если с момента последнего найма данного работника тем же нанимателем прошло более трех месяцев.

141. В настоящее время наниматели освобождаются от выплаты пособия по болезни в течение тех дней, которые прошли после завершения производственной деятельности в случае, если установлено, что увольнение было произведено до начала заболевания.

142. Было введено применимое ко всем работникам ограничение в отношении продолжительности периода предоставления ежедневных выплат наличными. Предоставление пособий по болезни прекращается в случае, если такие пособия выплачивались более 91 недели в течение 36 месяцев после периода, оплачиваемого нанимателем. В особых случаях Национальное управление социального обеспечения может продлить данный период более чем на 91 неделю.

/...

143. В соответствии с поправкой к Закону о ежедневных выплатах наличными (болезнь или беременность и роды), который вступил в силу 1 января 1983 года, было прекращено предоставление ежедневных выплат наличными в тех случаях, когда заявление о получении досрочной пенсии по старости было представлено после этой даты, и Комитет по вопросам социального обеспечения рекомендовал Бюро по вопросам пенсий и восстановления трудоспособности предоставить такие пенсии.

Пособия по инвалидности, старости и в связи с потерей кормильца

144. См. доклад, представленный правительством Дании Международному бюро труда о мерах по осуществлению положений Конвенции о социальном обеспечении (минимальные стандарты) (№ 102), за период с 1 июля 1976 года по 30 июня 1980 года.

145. Положения о пенсиях по социальному страхованию закреплены в постановлении министерства социальных дел от 13 июля 1982 года с включенными в него последующими поправками: № 417 (Закон о пенсиях по старости), № 418 (Закон о пенсиях по инвалидности) и № 419 (Закон о пенсиях вдовам).

146. Обязательным условием для получения таких пенсий является наличие датского гражданства, постоянное проживание на территории Дании, а также необходимость такого проживания не менее одного года после достижения 15-летнего возраста. Во взаимных соглашениях с другими странами имелись отступления от критерия национальности (и в некоторой степени от критерия проживания), кроме того, были отступления от обоих критериев в отношении лиц, подпадающих под положение № 1408/71 Европейского экономического сообщества.

147. Общий возраст выхода на пенсию составляет 67 лет для мужчин и замужних женщин и 62 года для одиноких женщин. Государственные пенсии могут назначаться при полном достижении 60-летнего возраста по причине слабого здоровья или при других особых обстоятельствах, дающих на то основание, а также по достижении 55-летнего возраста, если это оправдано особыми социальными и связанными с работой условиями. Данная пенсия назначается сразу на два года лицам, которые в настоящий момент не имеют работы. Лицо, получающее пенсию, должно быть готовым вновь предложить свои услуги на рынке труда. Лицам, получающим пенсию до 60-летнего возраста и несогласяющимся на предлагаемую работу, будет отказано в предоставлении пенсии.

148. Лицам, относящимся к возрастной группе от 15 до 67 лет, может назначаться пенсия по инвалидности. Однако максимальный размер пенсии не назначается до достижения 18-летнего возраста. По достижении 60-летнего возраста пенсия по инвалидности, как правило, не назначается, не аннулируется, не увеличивается и не уменьшается. Лицам старше 60 лет, трудоспособность которых ограничена в такой степени, что это дает им право на получение самой высокой пенсии по инвалидности, может быть назначена пенсия среднего размера.

/...

149. Пенсия вдовам может назначаться женщинам, овдовевшим после 45 лет и которым исполнилось 55 лет (или 45 лет, если они обязаны содержать детей). Вдовам и другим одиноким женщинам в возрасте свыше 50 лет может быть назначена пенсия, когда это обосновано слабым здоровьем или любыми другими особыми обстоятельствами.

150. Право на получение пенсии по социальному страхованию обеспечивается проживанием на территории Дании. Полная пенсия назначается пенсионеру, если он постоянно проживал в Дании в течение 40 лет после достижения им или ею 15-летнего возраста и до достижения 67-летнего возраста. В случае, если период проживания составляет менее 40 лет, назначается одна сороковая часть полной пенсии за каждый год проживания в Дании в возрасте от 15 до 67 лет. Если пенсия назначается до достижения 67-летнего возраста (государственная пенсия до пенсионного возраста, пенсия по инвалидности или пенсия вдовам), то период с момента предоставления пенсии до достижения возраста 67 лет включается в период проживания. Особые нормы предусматривают, что полная государственная пенсия назначается лицам, подавшим заявление о предоставлении пенсии и прожившим в Дании 10 лет после достижения 15-летнего возраста при условии, что пять из 10 лет непосредственно предшествовали достижению 67-летнего возраста. В определенных случаях вдова или вдовец могут получать пенсию своего супруга или своей супруги, которая рассчитывается на основе периода проживания в Дании покойного супруга или супруги, в случае если данный период превышает период проживания лица, испрашивающего пенсию.

151. Пенсии по социальному страхованию рассчитываются и выплачиваются администрацией местных властей по социальным вопросам и вопросам здравоохранения. Министерство финансов компенсирует расходы местных властей по выплате пенсий. Все лица, облагаемые подоходным налогом, ежегодно вносят в национальную пенсионную программу 3,2 процента от суммы, с которой исчисляется государственный подоходный налог. Этот взнос рассчитывается вместе с подоходным налогом. Кроме того, наниматели ежегодно выплачивают 50 датских крон за каждого работающего в течение года наемного работника в счет расходов министерства финансов по оплате пенсий по инвалидности. Остальные получают пенсии по социальному страхованию, оплачиваемые за счет налогов.

152. Наиболее важные поправки, внесенные с июня 1980 года, отражены в Законах № 259, 260 и 261 от 16 июня 1980 года, которые были сведены во вступивший в силу 1 января 1981 года Закон № 257 от 16 июня 1980 года о концепции общественного дохода в Законе о пенсиях.

153. Концепция общественного дохода была разработана с целью создания такой базы доходов, которая в большей степени, чем налогооблагаемый доход выражала бы экономическую потребность в общественных выплатах (см. Циркуляр министерства социальных дел от 15 октября 1980 года об общественном доходе).

/...

154. Ряд составных элементов дохода, которые не включены в общий налогооблагаемый доход, входят в общественный доход, в то время как определенные пособия, подлежащие вычету в соответствии с законодательством о налогообложении, не учитываются при расчете социального дохода.

155. Кроме того, при исчислении социального дохода учитывается увеличение капитала, подсчитываемое в качестве части налогооблагаемого дохода согласно специальной прогрессивной шкале.

156. Что касается лиц или их супругов, которые сами получают пенсии по социальному страхованию или пенсии по инвалидности, включая помощь извне или пособия по постоянному уходу, то из суммы увеличения капитала вычитаются средства, расходуемые на жилище, принадлежащее владельцу.

157. С принятием концепции общественного дохода Закон № 573 от 27 декабря 1982 года, на основании которого были внесены поправки в Законы о пенсиях по старости, инвалидности и пенсиях вдовам, в принципе, приобрел огромную важность. В этом новом Законе были сделаны отступления от принципа, содержащегося в разделе 3 Закона о пенсиях по старости, в соответствии с которым лицам, достигшим 67-летнего возраста, выплачивается номинальная пенсия по старости независимо от их финансового положения. В соответствии со вступившим в силу 1 января 1984 года Законом № 573 номинальный размер пенсии, выплачиваемой лицам в возрасте от 67 до 69 лет, подлежит корректировке в зависимости от размера доходов, получаемых в результате производственной деятельности. Однако при корректировке не принимается в расчет сумма в размере 35 600 датских крон. Эта сумма приводится в соответствии с разделом 37. В соответствии с этим же Законом было аннулировано право на отсрочку выплаты надбавок, которые назначались, когда рассмотрение заявления о предоставлении пенсии по старости отсрочивалось на шесть или более месяцев по достижении возраста 67 лет (см. пункт 5 Закона).

158. Помимо ежегодных пенсионных корректировок, осуществляемых в связи с корректировками индексов цен, в рамках социального обеспечения с июня 1980 года осуществляется корректировка размера пенсий.

159. 1 июня 1980 года был скорректирован номинальный размер пенсий и т.д. ввиду увеличения размера налога на добавленную стоимость с 20,25 процента до 22 процентов (см. Закон № 277 от 4 июня 1980 года об изменении Закона о пенсиях по старости и соответствующие положения других законов о пенсиях).

160. В связи с нулевой корректировкой индекса цен в 1980 году была произведена корректировка размеров пособий и вычетов в соответствии с законами о пенсиях (см., например, Закон № 255 от 16 июня 1980 года об изменении Закона о пенсиях по старости).

/...

161. Согласно Закону № 240 от 27 мая 1981 года о поправках к Закону о пенсиях по старости и о соответствующих поправках к законам о пенсиях по инвалидности и пенсиях вдовам, был увеличен номинальный размер пенсий по старости в результате улучшения положения на рынке труда, происшедшего после заключения коллективных **договоров 1981 года.**

162. Согласно Законам от 16 июня 1980 года, 10 марта 1982 года, 9 июня 1982 года и 21 декабря 1982 года были увеличены средства, выделяемые местным властям для оказания помощи пенсионерам по покрытию расходов на отопление, таким образом, на 1 января 1983 года ежегодный размер помощи одинокому пенсионеру, получавшему, по данным на 1 января 1983 года, полный размер пенсии от местных властей, составил 2 013 датских крон. Увеличение средств было произведено в результате высоких цен и специальных налогов на топливо. Размер помощи корректируется в соответствии с разделом 37 Закона о пенсиях по старости.

163. Средства, выделявшиеся по подразделу 1 раздела 13, составляли 744 датских кроны в городских районах и 617 датских крон - во всех других частях страны (в ценах по состоянию на 1 января 1983 года), причем эти данные относятся к каждому пенсионеру, который, по данным на 1 января 1983 года, проживал в соответствующей коммуне. Эта сумма также подлежит корректировке в соответствии с разделом 37 Закона о пенсиях по старости.

164. Персональные надбавки назначаются по усмотрению местных властей тем пенсионерам, которые находятся в особенно тяжелом положении. Однако в Циркуляре № 128 от 14 июля 1982 года содержатся руководящие принципы в отношении предоставления частичных выплат на лекарства и в Циркуляре № 206 от 9 декабря 1982 года - о предоставлении помощи для покрытия расходов на отопление.

165. На основании Закона № 521 от 28 октября 1981 года был аннулирован Закон № 270 от 4 июня 1970 года о Фонде пенсий по социальному страхованию и 2-процентный взнос в этот фонд также был отменен. Согласно Закону № 513 от 16 октября 1981 года о проценте налогового сбора в 1982 календарном году специальный взнос в фонд пенсий по старости во исполнение раздела 34 Закона о пенсиях по старости был увеличен с 1,2 до 3,5 процента.

166. В ответ на вопросы, поднятые во время рассмотрения представленного правительством Дании первоначального доклада по статьям 6-9, представляется следующая информация.

167. В июне 1983 года датский фолькетинг утвердил реформу порядка досрочного выхода на пенсию. Эта попытка направлена на упрощение существующих норм в области пенсионного обеспечения, придания им более последовательного характера, соответствующего социальным тенденциям, а также на приведение данных норм в соответствие с принципом равенства полов.

/...

168. Данная реформа предусматривает, что досрочные пенсии назначаются лицам в возрасте от 18 до 67 лет, если их трудоспособность сократилась по меньшей мере на 50 процентов ввиду состояния здоровья, или же если они вообще утратили трудоспособность по тем или иным причинам. Кроме того, досрочная пенсия назначается лицам в возрасте между 50 и 67 годами по особым причинам социального характера или по состоянию здоровья.

169. Необходимо отменить следующие виды пенсий и пенсионных надбавок: минимальные пенсии по инвалидности, пенсии вдовам, а также пенсии по старости одиноким женщинам в возрасте 62-66 лет; досрочные пенсии по старости лицам в возрасте 55-59 и 60-66 лет; пособия на жен и брачные пособия.

170. Данные положения должны вступить в силу 1 января 1984 года, и их целью будет увеличение ассигнований до 20 000 датских крон ежегодно для особо нуждающихся пенсионеров.

171. В этой связи следует отметить, что правительство намерено предложить новую кодификацию пенсионного законодательства, в которое будут внесены изменения технического характера, включая и изменение положений, касающихся предоставления таких прав, как право на гражданство и право на место жительства. В это предложение будет включено положение о праве на пенсию лиц без датского гражданства при условии, что они непрерывно проживали в Дании в течение 10 лет в возрасте от 18 до 67 лет и что по меньшей мере 5 лет проживания непосредственно предшествовали моменту выхода на пенсию.

172. Программа пенсионных надбавок на рынке труда (программа АТР) является страховой программой, созданной с целью предоставления пенсионных надбавок членам этой программы в возрасте 67 лет, а также ограниченных пенсионных надбавок супругам в возрасте 62 лет, потерявшим кормильца. Участие в данной программе является обязательным для наемных работников в возрастной группе от 16 до 66 лет, независимо от национальности, которые работают в Дании не менее 10 часов в неделю. Фонды пополняются исключительно за счет взносов участников, причем доля наемных работников составляет одну треть взносов, а доля нанимателей - две трети.

173. Подробное описание данной программы см. в прилагаемом справочнике по АТР, в котором также содержится текст Закона (см. приложение 8).

/...

Страхование от производственных травм

174. См. доклад, представленный правительством Дании Международному бюро труда о мерах по осуществлению положений Конвенции (№ 102) о социальном обеспечении (минимальные стандарты) за период с 1 июля 1976 года по 30 июня 1980 года.

175. Закон № 79 от 8 марта 1978 года о страховании от производственных травм основан на принципе страхования, который заключается в том, что наниматель, выплачивая страховой взнос страховой компании, получившей надлежащие полномочия от министра социальных дел, тем самым обеспечивает страхование своих работников от несчастных случаев. Контроль за осуществлением этого Закона возложен на правительственное учреждение (Национальное управление социального обеспечения).

176. Согласно Закону любое лицо, прибывшее в Данию для работы по найму, должно быть застраховано независимо от вида работы, размера жалования и продолжительности контракта, а также независимо от гражданства и места жительства нанимателя. Страховка распространяется на несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания.

177. Перечень профессиональных заболеваний был несколько изменен 1 января 1983 года главным образом с целью расширения данных положений.

178. Вследствие этих изменений в соответствии с Законом о производственных травмах по состоянию на 1 апреля 1983 года предусматриваются следующие пособия:

- | | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| а) максимальное ежегодное пособие, | 187 000 датских крон; |
| б) компенсация за неизлечимые травмы, | 22 500 датских крон; |
| временное пособие в связи со смертью на производстве, | 29 500 датских крон. |

Пособия по безработице

179. Действующее законодательство в отношении пособий по безработице включает Сводный закон о Государственной службе по вопросам трудоустройства и Системе страхования от безработицы от 24 марта 1970 года с последними поправками, внесенными на основании Закона от 25 июля 1983 года.

/...

180. Данная система распространяется на всех рабочих и служащих, а также на лиц, работающих не по найму, которые являются членами фонда страхования от безработицы. В декабре 1980 года 65 процентов самодеятельного населения, включая 71 процент всех рабочих и служащих как в частном, так и в государственном секторах, были охвачены системой страхования от безработицы.

181. Пособия по безработице выплачиваются следующим образом:

а) 90 процентов средней заработной платы за 12 недель (три месяца), непосредственно предшествовавших моменту потери работы;

б) Государственная служба по вопросам трудоустройства и Закон о страховании от безработицы устанавливают максимальный размер ежедневных выплат наличными. Максимальный размер устанавливается каждые шесть месяцев 1 апреля и 1 октября и составляет 90 процентов средней почасовой оплаты труда всех лиц, работающих на мелких предприятиях и в промышленности, во время второго квартала предшествующего года в случае применения ставок, устанавливаемых 1 апреля, и в течение предшествующего четвертого квартала в случае применения ставок, определяемых 1 октября;

с) ежедневные выплаты предоставляются с 1-го дня потери работы и в течение периода до двух с половиной лет. Для пенсионеров существуют особые ограничения сроков.

С октября 1982 года максимальный размер ежедневных выплат наличными составляет 2 010 датских крон в неделю. Установленная сумма не будет корректироваться до апреля 1985 года.

Условия получения пособий

182. Для получения пособия по безработице лицо, желающее получить такое пособие, должно отвечать следующим требованиям:

а) в соответствии с общими правилами оно должно состоять членом фонда страхования от безработицы в течение не менее одного года;

б) выполнение работы по найму при полном рабочем дне в течение не менее 26 недель за последние три года лицами, обычно работающими на нанимателя; в случае лиц, работающих не по найму, - в течение сопоставимого периода;

с) возраст: 16-65 лет;

д) регистрация на бирже труда в качестве лица, стремящегося и способного работать;

/...

- e) неучастие в забастовках или в локаутах;
- f) хорошее состояние здоровья (в случае болезни пособие выплачивается в рамках системы социального обеспечения);
- g) обязательство соглашаться на предложение работать по найму и не отказываться посещать курсы профессиональной подготовки и т.д.;
- h) проживание в Дании;
- i) молодежь в возрасте до 16 лет и некоторые другие лица (например, лица, поступающие на работу в секторах, не охватываемых фондом страхования от безработицы) не имеют права на получение пособий из фонда страхования от безработицы, но могут быть приняты в него в качестве членов с уплатой взносов.

Гражданство Дании не является обязательным условием.

Финансирование

183. Система страхования от безработицы финансируется за счет членских взносов, взносов нанимателей и государственных субсидий.

184. Ежегодный взнос членов в шесть раз превышает максимальный размер ежедневных выплат наличными (по состоянию на 1 октября 1982 года, 2 010 датских крон ежегодно).

185. Взнос нанимателя в 11,25 раза превышает максимальный размер ежедневных выплат штатному застрахованному работнику, работающему круглый год (на 1 октября 1982 года - 3 769 датских крон ежегодно). Взносы не выплачиваются первым наемным работникам на предприятии.

186. По состоянию на апрель 1983 года государство компенсирует 71 процент общих расходов.

Пособия на членов семьи

187. По датским законам выплачиваются следующие виды пособий на членов семьи:

- a) обычное пособие на членов семьи, которое выплачивается на детей в возрасте до 16 лет. По состоянию на 1 апреля 1983 года ежегодный размер пособия составляет 2 268 датских крон на каждого ребенка;

/...

в) увеличенное пособие на членов семьи, выплачиваемое вместо обычного пособия на детей, которые имеют одного кормильца, или на детей, чьи родители получают либо пенсию по старости, либо пенсию по инвалидности. По состоянию на 1 апреля 1983 года размер ежегодного пособия на ребенка составляет 3 404 датских кроны;

с) дополнительное пособие на членов семьи, которое выплачивается одиноким кормильцам, имеющим одного или нескольких детей. По состоянию на 1 апреля 1983 года ежегодный размер пособия составляет 2 604 датских кроны, причем такое пособие выплачивается семье лишь одновременно, независимо от количества детей;

д) специальное пособие на членов семьи, которое выплачивается в дополнение к перечисленным выше пособиям на детей до 18 лет, являющихся сиротами, детьми вдов и вдовцов, детьми, которые после смерти опекуна были усыновлены супругом покойного или лицом, не состоящим в браке, но находящимся в родственных отношениях с ребенком; детьми одиноких кормильцев в тех случаях, когда средства на содержание ребенка не были или не могут быть обеспечены, и детьми лиц, получающих пенсию по инвалидности или по старости. По состоянию на 1 апреля 1983 года размер ежегодного пособия на детей, для которых предусмотрено 3 ставки, составляет 10 572, 6 360 и 3 180 датских крон, соответственно.

188. В 1980 году предел дохода, при котором выплачивались пособия на членов семьи, был сокращен и было принято решение, предусматривающее, что градация доходов должна основываться не на доходе, облагаемом налогом, а на общественном доходе.

189. Специальное пособие на членов семьи не зависит от размера дохода. Ежегодный максимальный размер общественного дохода, при котором выплачиваются максимальные пособия на членов семьи других видов, на 1 апреля 1983 года составлял 173 000 датских крон.

190. Кроме того, закон предусматривает предоставление пособий на детей в возрасте от 16 до 17 лет в качестве помощи для их содержания и образования. Пособие на детей, размер которого в 1983 году может составить 9 000 датских крон за год, предоставляется на основе оценки потребностей в каждом отдельном случае, и условия предоставления максимального размера пособия на детей предусматривают, что предполагаемый доход семьи (общественный доход) не будет превышать 90 000 датских крон в год и что ежегодный доход ребенка не должен превышать 7 000 датских крон.

191. В 1982 году корректировка индекса цен была отменена на два года и вместо нее была введена ежегодная 4-процентная структурная корректировка.

/...

Приложение

ПЕРЕЧЕНЬ СПРАВОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ a/

- Приложение 1. "The Public Employment Service in Denmark" (Ministry of Labour Copenhagen, September 1983).
- Приложение 2. "Adult vocational training in Denmark" (Ministry of Labour, Copenhagen, August 1983).
- Приложение 3. Statistical information on the evolution in the labour force participation, employment and unemployment (Sources: "Review of statistics, 1971-1981" and "Monthly review of statistics").
- Приложение 4. Statistical data on the evolution of the levels of remuneration and the cost of living, 1976-1982 (Sources: "Labour market and labour market policy", Ministry of Labour, and "Monthly review of statistics").
- Приложение 5. Act. No. 681 of December 1975 on the Working Environment, as subsequently amended in 1978 and 1979 (Ministry of Labour, Copenhagen).
- Приложение 6. Act. NO. 161 of 12 April 1978 on Equal Treatment for Men and Women as regards Access to Employment etc.
- Приложение 7. Act. No. 234 of 4 June 1980 on Maternity Leave etc.
- Приложение 8. Guide to the Labour Market Supplementary Pension Scheme (ATP Scheme) (Hillerd, March 1983).

a/ С этими справочными материалами можно ознакомиться на языке оригинала в архивах Секретариата, куда они поступили от правительства Дании.