



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций и Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения**

Distr.: General
22 May 2008
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2008 года
16–27 июня 2008 года, Женева
Пункт 9 предварительной повестки дня
Стратегический план ПРООН, 2008–2011 годы

Стратегический план ПРООН, 2008–2011 годы

Добавление 1 Ориентировочные результаты в области развития и институционального строительства*

I. Введение

1. Целью составления ориентировочных результатов в рамках стратегического плана является укрепление в ПРООН системы управления, ориентированной на результаты, посредством а) создания широкой основы для разъяснения, планирования, отслеживания и представления информации о внесении ПРООН важного вклада в достижение результатов в области развития на агрегированном, общеорганизационном уровне и б) определения ключевых результатов в области институционального строительства, приоритетность которых будет установлена ПРООН с учетом необходимости повысить эффективность своей деятельности.

2. ПРООН занимается интегрированием системы управления, основанного на результатах, в свои программы и операции с 1999 года. В контексте опыта ПРООН система управления, основанного на результатах, включает в себя следующие элементы:

а) *планирование* результатов (включая общие результаты, конкретные результаты, показатели, целевые задания);

б) *определение степени* эффективности работы путем анализа достигнутых результатов и **оценки** вклада, вносимого той или иной программой в получение более общих результатов;

* Задержка с представлением настоящего доклада обусловлена необходимостью проведения подробных обсуждений с делегатами, с тем чтобы Исполнительный совет располагал самой последней информацией.



с) *извлечение уроков* из приобретенного опыта в целях внесения корректировок в программы и стратегии и повышения эффективности работы; и

д) *представление информации* о достигнутых успехах (включая полученные конкретные результаты и вклад в достижение общих результатов) для целей подотчетности.

3. Особую трудность для ПРООН в плане использования системы управления, основанного на результатах, представляет многосторонний, децентрализованный, межсекторальный и продиктованный спросом характер ее деятельности. Мероприятия осуществляются в рамках страновых программ и проектов ПРООН в области развития, которые направлены на содействие решению национальных приоритетных задач в области развития. Программы и проекты в области развития разрабатываются и осуществляются на страновом уровне с учетом потребностей, которые существенно разнятся между странами. В то же время результаты осуществления программ и проектов в области развития необходимо соотносить с общеорганизационными результатами, подчеркивающими сравнительные преимущества ПРООН и определяющими характер технической помощи, которую она может предоставить наиболее эффективным образом.

4. Для преодоления этой трудности ПРООН предпринимает меры к созданию надежной системы управления, основанного на результатах, которая предусматривает: а) прежде всего, оказание содействия руководителям странового и регионального уровня в их повседневной работе по организации осуществления программ посредством предоставления им инструментов управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, в поддержку решения национальных приоритетных задач в области развития; б) предоставление руководителям старшего звена и Исполнительному совету ПРООН данных об эффективности работы для целей подотчетности, накопления организационного опыта и принятия решений; и с) формирование содержательной базы для разъяснения широкой общественности результатов осуществления программ и проектов ПРООН.

Ключевые элементы комплексной системы управления, основанного на результатах, в ПРООН

<i>Элемент</i>	<i>Планирование</i>	<i>Контроль и отчетность</i>
Стратегический план	Раз в четыре года	Ежегодно
Страновые, региональные и глобальные программы	Раз в четыре года	Ежегодно
Годовые планы работы подразделений ¹	Ежегодно	Два раза в год
Индивидуальные планы работы ²	Ежегодно	Два раза в год

¹ В этих планах указываются годовые задания в отношении достижения подразделениями, включая страновые отделения, результатов в области развития и управления.

² Эти планы используются для служебной аттестации сотрудников и увязываются с планами работы подразделений.

5. Центральное место в этой системе занимают страновые программы и проекты ПРООН в области развития. На страновом уровне общеорганизационными параметрами для оказания поддержки в достижении национальных *целей* в области развития в рамках всей системы Организации Объединенных Наций являются общие результаты, предусмотренные в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР). Вслед за национальными целями в области развития и общими результатами РПООНПР идут *общие результаты*, предусмотренные в той или иной конкретной страновой программе ПРООН, которые отражают ожидаемые изменения в области развития, обусловленные, в частности, деятельностью ПРООН, которая отвечает за них наряду с правительством и другими партнерами. Ответственность за достижение этих общих результатов лежит на самих странах. Участие ПРООН в достижении общих результатов заключается в получении *конкретных результатов* в ходе осуществления программ и проектов. Становые программы ПРООН составляются с участием правительств и утверждаются Исполнительным советом.

6. На страновом уровне партнеры со стороны правительства принимают непосредственное участие в осуществлении контроля за деятельностью ПРООН на уровне проектов и программ и регулярно встречаются с сотрудниками по проектам и программам ПРООН для изучения достигнутых результатов, анализа рекомендаций, вынесенных по результатам оценок, и принятия решений в отношении дальнейшей деятельности.

7. На общеорганизационном уровне подотчетность и отчетность основаны на результатах, получаемых на страновом уровне, и обеспечиваются посредством увязки планов работы подразделений с ориентировочными результатами в области развития и институционального строительства, предусмотренными в стратегическом плане. Отдельные подразделения соотносят свои ожидаемые результаты в области развития и управления с общеорганизационными результатами, отраженными в этих ориентировочных параметрах. Указанные параметры позволяют сосредоточить внимание на главном и способствуют представлению корпоративной отчетности о вкладе ПРООН в достижение результатов в области развития, предлагая подразделениям на выбор перечень результатов, которые в наибольшей степени учитывают их конкретную специфику. Общеорганизационная таблица ориентировочных результатов должна охватывать весьма широкий диапазон вспомогательных мероприятий, проводимых ПРООН во всем мире. Несмотря на то, что в ней используется такая же терминология в отношении определения результатов, что и в РПООНПР и страновых программах ПРООН, на практике применение этих терминов отличается от подхода, принятого на уровне отдельных стран.

II. Ориентировочные результаты в области развития

8. Целью составления ориентировочных результатов в области развития в рамках стратегического плана является обеспечение контроля и отчетности о вкладе ПРООН в достижение результатов в области развития. Эти ориентировочные параметры дополняют описание четырех основных направлений деятельности ПРООН в разделе «Операции ПРООН» стратегического плана ПРООН на 2008–2011 годы (DP/2007/43), поскольку в них содержатся сформу-

лированные *цели*, ожидаемые *общие результаты* и типовые *конкретные результаты* по каждому из основных направлений деятельности.

9. В соответствии с согласованной терминологией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития *цели* представляют собой «задачи более высокого порядка», в решении которых ПРООН участвует наряду со многими другими. Декларация тысячелетия и цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия (ЦРДТ), составляют основу для обеспечения развития человеческого потенциала, которая пользуется политической поддержкой международного сообщества. Цели, сформулированные в ориентировочных результатах в области развития, представляют главные направления деятельности ПРООН и составляют основу ее мандата и сущности. В этом отношении они являются продолжением многолетней рамочной программы финансирования на период 2004–2007 годов.

10. *Ожидаемые общие результаты*, предусмотренные в ориентировочных результатах в области развития, относятся к тем видам национальных общих результатов, достижению которых, как правило, содействует ПРООН в рамках своих четырех основных направлений деятельности. Общие результаты обусловлены совокупностью конкретных результатов, требующих коллективных усилий многих партнеров. Ответственность за их достижение лежит на конкретных странах, и они охватывают широкий диапазон ожидаемых результатов в области развития в тех странах, где ПРООН содействует осуществлению программ.

11. Перечень ожидаемых общих результатов в проекте ожидаемых результатов в области развития был составлен на основе обзора деятельности ПРООН и с учетом информации о спросе на поддержку со стороны ПРООН, содержащейся в докладах о многолетней рамочной программе финансирования на 2004–2007 годы; данных об изучении на уровне стран спроса на услуги ПРООН в области развития и предоставления консультаций; и анализа РПООНПР и страновых программ ПРООН. Этот перечень не является исчерпывающим и не носит директивного характера.

12. ПРООН оказывает по просьбе правительств поддержку странам в достижении этих общих результатов в рамках осуществления своих страновых, региональных и глобальных программ. Для целей согласования и корпоративной отчетности страновые отделения выбирают из ориентировочных результатов в области развития те общие результаты, которые в наибольшей степени отражают общие результаты на страновом уровне, согласованные с РПООНПР и страновыми программами ПРООН.

13. *Конкретные результаты*, предусмотренные в ориентировочных результатах в области развития, являются типовыми образцами тех продуктов и услуг, которые могут быть получены в результате осуществления, по просьбе правительств, при поддержке ПРООН *мероприятий*, включая анализ политики и консультирование; профессиональную подготовку и развитие потенциала; и обмен опытом по линии Юг-Юг. Предусмотренные в этих ориентировочных параметрах конкретные результаты достигаются, как правило, благодаря осуществлению программ и проектов ПРООН в рамках национальной ответственности. В ходе представления корпоративной отчетности по стратегическому плану на 2008–2011 годы основное внимание будет уделено именно вкладу ПРООН, а не показателям деятельности национальных партнеров.

14. *Показатели*, используемые в таблице ориентировочных результатов в области развития, являются количественными или качественными переменными величинами, позволяющими осуществить проверку вклада ПРООН в достижение результатов. По каждому из общих результатов ПРООН представит на общеорганизационном уровне отчетность, основанную по меньшей мере на трех видах показателей: а) количественный показатель, отражающий, как правило, количество стран, обратившихся к ПРООН за поддержкой; б) степень учета общих результатов при составлении страновых, региональных и глобальных проектов; и в) независимое подтверждение вклада ПРООН посредством проведения страновых, региональных и глобальных оценок, совместного анализа с национальными партнерами и опроса партнеров. Сопоставление данных по этим трем показателям позволяет ПРООН повысить степень достоверности своей корпоративной отчетности о достигнутых результатах.

15. Одним из ключевых аспектов контроля и отчетности о ходе осуществления программ и полученных результатах на страновом и общеорганизационном уровнях является укрепление функции оценки, особенно широкое внедрение отчетности о результатах и показателях эффективности осуществления программ по окончании цикла и расширение использования оценок результатов, достигнутых в области развития. Такому подходу будет способствовать укрепление внутреннего потенциала ПРООН в области планирования результатов и их контроля и оценки с упором на укрепление национальных систем. ПРООН будет также содействовать развитию потенциала региональных бюро в области осуществления надзора и анализа результатов, достигнутых в области развития.

16. Стратегический план является общим инструментом стратегического планирования для ПРООН, Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН) и программы Добровольцев Организации Объединенных Наций (ДОООН) на период 2008–2011 годов. В этой связи ориентировочные результаты в области развития включают в себя ряд ожидаемых общих результатов, достижению которых совместно содействуют на страновом уровне ПРООН, ФКРООН и ДОООН.

III. Результаты в области институционального строительства

17. Ориентировочные результаты в области институционального строительства дополняют содержащиеся в стратегическом плане на 2008–2011 годы разделы «Координационная деятельность ПРООН» и «Управление, ориентированное на достижение конкретных результатов».

18. Ориентировочные результаты в области координации отражают те ключевые продукты и услуги, которые будет предоставлять ПРООН в рамках поддержки своих партнеров, страновых отделений и страновых групп Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности, результативности и согласованности действий системы Организации Объединенных Наций во исполнение указаний, содержащихся в трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики, который был проведен в 2007 году.

19. Ориентировочные результаты в области управления предусматривают более глубокую детализацию общеорганизационных продуктов и услуг, которые будет предоставлять ПРООН в период осуществления стратегического плана в целях повышения институциональной эффективности и результативности в плане достижения результатов в области развития. Как указывается в стратегическом плане на 2008–2011 годы, эти результаты ориентированы на совершенствование системы подотчетности; внедрение системы общеорганизационного управления рисками; укрепление системы управления ресурсами; и интеграцию процессов планирования, составления бюджета, организации работ и управления людскими ресурсами. Поскольку результаты в области институционального строительства целиком относятся к сфере ответственности ПРООН, они рассматриваются в качестве конкретных результатов, и для каждого из них можно определить показатели и целевые задания.

IV. Корпоративная отчетность

20. Ежегодные доклады Исполнительному совету о ходе осуществления стратегического плана на 2008–2011 годы будут включать в себя оценку эффективности работы по следующим показателям: а) ориентировочные результаты в области развития; б) ориентировочные результаты в области институционального строительства; и с) финансовые ресурсы, включая расходы в разбивке по целям и общим результатам осуществления стратегического плана. В ежегодных докладах будут содержаться базовые показатели по каждому из общих результатов в таблице ориентировочных результатов в области развития и будет рассматриваться вопрос о привязке страновых, региональных и глобальных программ и проектов к ориентировочным результатам в области развития.

21. Итоги среднесрочного обзора стратегического плана на 2008–2011 годы, которые должны быть представлены в июне 2010 года, позволят членам Исполнительного совета проверить достоверность данных об эффективности работы и получить независимое подтверждение достигнутых результатов в соответствии с третьим показателем в таблице ориентировочных результатов в области развития («доля независимых оценок и обследований, в которых вклад ПРООН в получение общих результатов в рамках борьбы с нищетой и достижения ЦРДТ квалифицируется как положительный»). Процесс подтверждения данных будет основан на материалах независимых оценок и обследований, включая оценки проектов и общих результатов, анализ результатов, достигнутых в области развития, стратегические оценки, региональные и глобальные оценки, совместный анализ и опросы партнеров.

22. В соответствии с решением 2006/9 ПРООН будет добиваться, чтобы в конце каждого программного цикла представлялись консолидированные данные об исполнении страновых и региональных программ и достигнутых результатах. Агрегированные результаты наряду с результатами осуществления глобальных программ ПРООН будут также использоваться во всех видах корпоративной отчетности по стратегическому плану на 2008–2011 годы.

Приложение 1

Ориентировочные результаты в области развития

Цель 1. Достижение ЦРДТ и сокращение масштабов нищеты

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программ стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

1. Национальные стратегии развития, основанные на ЦРДТ, способствуют обеспечению роста и занятости и уменьшению экономического, гендерного и социального неравенства
2. Укрепление национального и местного потенциала в области планирования, контроля, отчетности и оценки ЦРДТ и содействующих национальных приоритетов в области развития, в том числе в рамках планирования ресурсов
3. Укрепление и практическое применение стратегий, институциональных ресурсов и механизмов, способствующих расширению прав и возможностей женщин и девочек
4. Макроэкономическая политика, рамки обеспечения приемлемого уровня задолженности и стратегии государственного финансирования содействуют обеспечению всеохватывающего роста и сообразуются с достижением ЦРДТ
5. Укрепление потенциала местных органов управления и других заинтересованных сторон в целях поощрения развития на местном уровне, основанного на принципах широкого участия, и содействия достижению ЦРДТ

1. Предоставление консультационных услуг по политическим и техническим вопросам
2. Анализ технического и имплементационного потенциала
3. Актуализация гендерной проблематики
4. Содействие процессу консультаций
5. Разработка программ и управление ими
6. Развитие технического и имплементационного потенциала, в частности:
 - а) подготовка наставников и руководителей
 - б) профессиональная подготовка и обучение без отрыва от производства
 - в) закупочная деятельность
7. Предоставление местным органам управления доступа к финансовым услугам/капитальным субсидиям³
8. Содействие принятию мер реагирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

1. Количество охваченных программами стран, которые обратились к ПРООН за поддержкой по каждому из общих результатов, полученных в рамках борьбы с нищетой и достижения ЦРДТ. Что касается общего результата 5, то ФКРООН будет отслеживать количество местных органов управления, подготовивших и осуществивших при поддержке со стороны ПРООН и ФКРООН планы развития местного сектора в интересах малоимущих. Что касается общего результата 6, то ФКРООН будет также отслеживать количество активных клиентов, пользующихся постоянным доступом к финансовым услугам, которые предоставляют поставщики финансовых услуг, действующие при поддержке ПРООН или ФКРООН
2. Доля отделений ПРООН, которые учитывают эти общие результаты при разработке проектов
3. Доля независимых оценок и обследований, в которых вклад ПРООН в получение общих результатов в рамках борьбы с нищетой и достижения ЦРДТ квалифицируется как положительный. Это включает в себя агрегированные данные, полученные на основе информации об исполнении

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

6. Разработка политики, стратегий и партнерств в целях поощрения взаимодействия государственного и частного секторов и развития частного сектора и рынков в интересах малоимущего населения и обеспечения доступности разнообразных финансовых и юридических услуг для домашних хозяйств с низким уровнем доходов и малых предприятий

9. Содействие координации помощи
10. Создание партнерств
11. Сотрудничество Юг-Юг
12. Контроль и оценка
13. Управление знаниями

страновых и региональных программ по окончании цикла

7. Укрепление национального потенциала с учетом необходимости интегрировать его в глобальную экономическую систему и обеспечить конкурентоспособность на международном уровне, сообразуясь с достижением ЦРДТ и других согласованных на международном уровне целей в области развития

8. Укрепление национального потенциала в сфере проведения переговоров об условиях предоставления финансирования на цели развития и управления привлеченными финансовыми средствами, в том числе в сфере оказания помощи и обслуживания долга, в рамках достижения ЦРДТ и других согласованных на международном уровне целей в области развития

1. Предоставление консультационных услуг по политическим и техническим вопросам
2. Анализ технического и имплементационного потенциала
3. Актуализация гендерной проблематики
4. Содействие процессу консультаций
5. Разработка программ и управление ими
6. Развитие технического и имплементационного потенциала, в частности:

1. Количество охваченных программами стран, которые обратились к ПРООН за поддержкой по каждому из общих результатов, полученных в рамках борьбы с нищетой и достижения ЦРДТ.

2. Доля отделений ПРООН, которые учитывают эти общие результаты при разработке проектов

9. Интеграция мер борьбы со СПИДом в стратегии сокращения масштабов нищеты, национальные планы развития, основанные на ЦРДТ, и макроэкономические процессы

- a) подготовка наставников и руководителей
- b) профессиональная подготовка и обучение без отрыва от производства
- c) закупочная деятельность

3. Доля независимых оценок и обследований, в которых вклад ПРООН в получение общих результатов в рамках борьбы с нищетой и достижения ЦРДТ квалифицируются как положительный. Это включает в себя агрегированные данные, полученные на основе информации об исполнении страновых и региональных программ по окончании цикла.

10. Укрепление национального потенциала в интересах всеохватывающей системы государственного управления и координации мер борьбы со СПИДом и расширение участия организаций гражданского общества и лиц, живущих с ВИЧ, в разработке, осуществлении и оценке программ по проблеме СПИДа

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

11. Осуществление стратегий и программ на основе использования подходов, предусматривающих участие многих заинтересованных сторон, в интересах защиты прав человека лиц, пострадавших от СПИДа, уменьшения степени уязвимости, обусловленной гендерной принадлежностью, и ограничения женщин и девочек от последствий СПИДа

12. Укрепление национального потенциала в отношении использования фондов и программ борьбы со СПИДом, финансируемых в рамках инициатив по обеспечению многостороннего финансирования, включая Глобальный фонд для борьбы со СПИДом, туберкулезом и малярией

7. Содействие принятию мер реагирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

8. Содействие координации помощи

9. Создание партнерств

10. Сотрудничество Юг-Юг

11. Контроль и оценка

12. Управление знаниями

³ Осуществляется при поддержке либо предоставляется ФКРООН.

Цель 2. Содействие расширению демократического управления

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

1. Гражданское общество, включая организации гражданского общества и добровольные объединения, и частный сектор содействуют достижению ЦРДТ в поддержку национальных стратегий и политики в области планирования

2. Избирательное право, процессы и институты способствуют укреплению принципов всеохватного участия и профессиональной организации выборов

3. Обеспечение доступа к информационной политике способствует внедрению принципов подотчетности и транспарентности

4. Национальные, региональные и местные органы управления расширяют свой потенциал в отношении сокращения количества конфликтных ситуаций и организации справедливого предоставления общественных услуг

5. Законодательные органы, региональные выборные органы и местные собрания укрепляют институциональный потенциал, что позволяет им более эффективно представлять интересы своих избирателей

6. Эффективные, гибкие, доступные и справедливые системы отправления правосудия содействуют обеспечению законности, включая как формальные, так и неформальные процессы, с должным учетом прав малоимущих, женщин и уязвимых категорий населения

1. Предоставление консультационных услуг по политическим и техническим вопросам

2. Анализ технического и имплементационного потенциала

3. Актуализация гендерной проблематики на национальном уровне международных обязательств в национальных законах и политике

5. Содействие процессу консультаций

6. Разработка программ и управление ими

7. Развитие технического и имплементационного потенциала, в частности:

а) подготовка наставников и руководителей

б) профессиональная подготовка и обучение без отрыва от производства

с) закупочная деятельность

8. Содействие принятию мер реагирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

9. Содействие координации помощи

10. Создание партнерств

1. Количество охваченных программами стран, которые обратились к ПРООН за поддержкой по каждому из общих результатов в области демократического управления

2. Доля отделений ПРООН, которые учитывают эти общие результаты при разработке проектов

3. Доля независимых оценок и обследований, в которых вклад ПРООН в достижение общих результатов в области демократического управления квалифицируется как положительный. Это включает в себя агрегированные данные, полученные на основе информации об исполнении страновых и региональных программ по окончании цикла

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

7. Укрепление потенциала национальных правозащитных институтов

11. Сотрудничество Юг-Юг

8. Укрепление национального, регионального и местного потенциала в отношении обеспечения всестороннего учета принципов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в государственной политике и деятельности государственных учреждений

12. Контроль и оценка

13. Управление знаниями

9. Укрепление национального, регионального и местного потенциала в отношении осуществления инициатив по борьбе с коррупцией

Цель 3. Содействие предотвращению кризисов и восстановлению

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

1. Выработка решений, позволяющих учитывать риски возникновения стихийных бедствий и предотвращать конфликты на основе результатов общего анализа и проведения широкоохватного диалога с участием представителей правительства, соответствующих субъектов гражданского общества и других партнеров (т.е. Организации Объединенных Наций, других международных организаций, двусторонних партнеров)

2. *Бедствия.* Укрепление национального потенциала, включая участие женщин, в отношении предотвращения, уменьшения, смягчения и преодоления последствий системных потрясений от стихийных бедствий

3. *Конфликты.* Укрепление национального потенциала с участием женщин в отношении предотвращения, смягчения и преодоления последствий насильственных конфликтов

4. Скорейшее восстановление функций местных органов управления в посткризисный период

5. *Бедствия.* Укрепление потенциала системы управления в период после преодоления бедствия, включая меры по обеспечению снижения степени уязвимости в будущем

6. *Конфликты:* Укрепление потенциала системы управления в постконфликтный период, включая меры по содействию предотвращению возобновления конфликта

1. Предоставление консультационных услуг по политическим и техническим вопросам

2. Анализ технического и имплементационного потенциала

3. Актуализация гендерной проблематики

4. Содействие процессу консультаций

5. Разработка программ и управление ими

6. Развитие технического и имплементационного потенциала, в частности:

а) подготовка наставников и руководителей

б) профессиональная подготовка и обучение без отрыва от производства

с) закупочная деятельность

7. Предоставление местным органам управления доступа к финансовым услугам/капитальным субсидиям⁴

8. Содействие принятию мер реагирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций

9. Содействие координации помощи

10. Создание партнерств

11. Сотрудничество Юг-Юг

12. Контроль и оценка

1. Количество охваченных программами стран, которые обратились к ПРООН за поддержкой по каждому из общих результатов в области предотвращения кризисов и восстановления

2. Доля отделений ПРООН, которые учитывают эти общие результаты при разработке проектов

3. Доля независимых оценок и обследований, в которых вклад ПРООН в достижение общих результатов в области предотвращения кризисов и восстановления квалифицируется как положительный. Это включает в себя агрегированные данные, полученные на основе информации об исполнении страновых и региональных программ по окончании цикла

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

7. Повышение внимания к обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в период после преодоления бедствий и в постконфликтных ситуациях

13. Управление знаниями

8. *Конфликты*. Восстановление условий безопасности и социального согласия на уровне общин в посткризисный период

9. Восстановление социально-экономической инфраструктуры, обеспечение занятости, оживление экономики в посткризисный период; возвращение/реинтеграция пострадавших групп населения

⁴ Осуществляется при поддержке либо предоставляется ФКРООН.

Цель 4. Рациональное использование энергии и охрана окружающей среды в целях устойчивого развития

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

1. Укрепление национального потенциала в отношении всестороннего учета природоохранных и энергетических аспектов в национальных планах развития и механизмах реализации
2. Страны разрабатывают и внедряют рыночные механизмы в целях содействия рациональному природопользованию
3. Укрепление потенциала развивающихся стран в отношении всестороннего учета директивных мер по адаптации к изменению климата в национальных планах развития
4. Укрепление потенциала местных учреждений в отношении рационального природопользования и расширения экологических и энергетических услуг, особенно для малоимущих

1. Предоставление консультационных услуг по политическим и техническим вопросам
2. Анализ технического и имплементационного потенциала
3. Актуализация гендерной проблематики
4. Содействие отражению утвержденных на национальном уровне международных обязательств в национальных законах и политике
5. Содействие процессу консультаций
6. Разработка программ и управление ими
7. Развитие технического и имплементационного потенциала, в частности
 - а) подготовка наставников и руководителей
 - б) профессиональная подготовка и обучение без отрыва от производства
 - в) закупочная деятельность
8. Содействие принятию мер реагирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций
9. Содействие координации помощи
10. Создание партнерств
11. Сотрудничество Юг-Юг
12. Контроль и оценка
13. Управление знаниями

1. Количество охваченных программами стран, которые обратились к ПРООН за поддержкой по каждому из общих результатов в области охраны окружающей среды и устойчивого развития
2. Доля отделений ПРООН, которые учитывают эти общие результаты при разработке проектов
3. Доля независимых оценок и обследований, в которых вклад ПРООН в достижение общих результатов в области охраны окружающей среды и устойчивого развития квалифицируется как положительный. Это включает в себя агрегированные данные, полученные на основе информации об исполнении страновых и региональных программ по окончании цикла

Общие вопросы развития

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программами стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

1. Отражение в программах/проектах ПРООН аспектов, связанных с созданием потенциала	1. Предоставление консультационных услуг по политическим и техническим вопросам 2. Анализ технического и имплементационного потенциала 3. Актуализация гендерной проблематики 4. Содействие отражению утвержденных на национальном уровне международных обязательств в национальных законах и политике	1. Процентная доля новых страновых и региональных программ, в которых учитываются аспекты, связанные с созданием потенциала, в целях содействия составлению национальных планов развития 2. Процентная доля партнеров, считающих, что программы/проекты ПРООН эффективно содействуют созданию национального потенциала
2. Отражение в программах/проектах ПРООН аспектов, связанных с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин, в соответствии со стратегией ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2008–2011 годы	5. Содействие процессу консультаций 6. Разработка программ и управление ими 7. Развитие технического и имплементационного потенциала, в частности: <ul style="list-style-type: none"> а) подготовка наставников и руководителей б) профессиональная подготовка и обучение без отрыва от производства в) закупочная деятельность 	1. Процентная доля новых страновых и региональных программ, в которых учитываются аспекты, связанные с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин, в соответствии со стратегией ПРООН по обеспечению гендерного равенства на 2008–2011 годы 2. Процентная доля партнеров, считающих, что ПРООН эффективно содействует обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин
3. Всесторонний учет подходов Юг-Юг к проблеме развития в национальных планах развития и деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций	8. Содействие принятию мер реагирования в рамках всей системы Организации Объединенных Наций 9. Содействие координации помощи 10. Создание партнерств 11. Сотрудничество Юг-Юг 12. Контроль и оценка 13. Управление знаниями	1. Количество инициатив Юг-Юг, осуществлению которых способствуют страновые и региональные программы 2. Количество региональных сетей Юг-Юг, объединяющих новых партнеров по процессу развития 3. Количество региональных/глобальных механизмов Юг-Юг по развитию частного сектора 4. Количество стран, участвующих в глобальных/региональных механизмах

Ожидаемые общие результаты, достижению которых по просьбе охваченных программы стран содействует ПРООН

Конкретные результаты/мероприятия ПРООН

Показатели конкретных результатов, используемые в отчетности о вкладе ПРООН

4. Четкая и безусловная взаимосвязь и согласованность между страновыми программами ПРООН и национальными планами развития и приоритетами

1. Процентная доля страновых программ, в полной мере увязанных с национальными планами развития

2. Процентная доля партнеров, считающих, что ПРООН эффективно обеспечивает внедрение принципа национальной ответственности при отборе и разработке программ ПРООН

5. Соответствие деятельности ПРООН стандартам в области обеспечения эффективности помощи

Процентная доля партнеров, считающих, что ПРООН эффективно повышает национальный потенциал в области регулирования помощи

Приложение 2

Ориентировочные результаты в области институционального строительства

1. Результаты в области координации

Конкретные результаты	Показатели конкретных результатов	Целевые задания
<p>1. Повышение эффективности, результативности и согласованности деятельности системы развития Организации Объединенных Наций и усиление отдачи от нее в рамках обеспечения выполнения резолюции 62/208 Генеральной Ассамблеи и оказания странам помощи в достижении их целей в области развития</p>	<p>Повышение эффективности, результативности и согласованности оперативной деятельности Организации Объединенных Наций посредством ее привязки к национальным планам развития, при этом центральное место в этом процессе отводится координаторам-резидентам</p>	<p>Отражение в среднесрочном докладе качественных изменений в РПООНПР, включая более тщательную привязку к национальным планам развития и приоритетам и более широкое использование мандатов и специализации системы Организации Объединенных Наций в поддержку национальных приоритетов. Увеличение количества докладов, представляемых координаторами-резидентами правительствам стран о ходе достижения результатов, предусмотренных в РПООНПР</p>
<p>2. Усиление ответственности системы координаторов-резидентов со стороны системы развития Организации Объединенных Наций</p>	<p>Укрепление межучрежденческой координации для обеспечения комплексного, последовательного и согласованного подхода к оказанию помощи на страновом уровне в области предотвращения кризисов и восстановления с учетом уникальности этих проблем для каждой конкретной страны</p> <p>Дальнейшее развитие потенциала страновых групп Организации Объединенных Наций для улучшения процессов разработки и осуществления программ и достигаемых результатов на страновом уровне</p> <p>Внедрение четких внутренних механизмов в целях уточнения роли ПРООН в процессе принятия решений и ее ответственности за выполнение решений в отношении функций системы координаторов-резидентов</p>	<p>Увеличение количества инструментов оценки и программирования в поддержку процессов восстановления на страновом уровне</p> <p>Ежегодное расширение деятельности по совместной разработке и осуществлению программ</p> <p>Обеспечение положительных результатов независимых оценок функционирования четких внутренних механизмов, указывающих на то, что система координаторов-резидентов расширяет внедрение принципов коллегиальности, участия и подотчетности</p>
	<p>Четкое разграничение ролей, обязанностей и процедур отчетности координаторов-резидентов и страновых директоров</p>	<p>Планируется осуществить к концу 2008 года</p>

<i>Конкретные результаты</i>	<i>Показатели конкретных результатов</i>	<i>Целевые задания</i>
	Организация профессиональной подготовки страновых директоров и вступление их в должность	Предусматривается введение в должность к концу 2009 года 50 страновых директоров с обязательством продолжить меры по укреплению их присутствия до 2011 года включительно
	Внедрение общей системы аттестации координаторов-резидентов и введение независимой системы контроля за надежностью общей системы	Предполагается осуществить к концу 2008 года совместно с партнерами Организации Объединенных Наций
	Разработка и внедрение глобального обследования участников в качестве одного из элементов институционального оформления процедуры объективной оценки для управления системой координаторов-резидентов	Обследование будет проводиться раз в два года начиная с 2009 года
	Пересмотр процедуры отбора и назначения координаторов-резидентов и увеличение доли не относящихся к ПРООН координаторов-резидентов при должном соблюдении гендерного и регионального баланса и обеспечение того, чтобы координаторы-резиденты имели опыт работы в сфере развития и оказания гуманитарной помощи	Пересмотр процедур планируется осуществить к концу 2008 года, а долю не относящихся к ПРООН координаторов-резидентов довести до 40–50 процентов к 2011 году
3. Системы управления знаниями координаторов-резидентов	Интеграция других организаций системы Организации Объединенных Наций в системы обмена знаниями координаторов-резидентов в качестве полноправных партнеров	Разработка систем обмена знаниями координаторов-резидентов в рамках полноправного партнерства с другими организациями системы Организации Объединенных Наций
4. Укрепление потенциала координаторов-резидентов	Организация плановой и институционализированной подготовки по вопросам безопасности в целях углубления понимания роли координаторов-резидентов в качестве назначаемых должностных лиц	Планируется проводить ежегодно
	Разработка и широкое внедрение в консультации с партнерами Организации Объединенных Наций новых вводно-ознакомительных и учебных курсов для координаторов-резидентов	Планируется осуществить к концу 2008 года

Конкретные результаты	Показатели конкретных результатов	Целевые задания
5. Мобилизация ресурсов для деятельности Организации Объединенных Наций на страновом уровне	<p>Оказание помощи страновым группам в разработке совместных стратегий и планов мобилизации ресурсов</p> <p>Организация профессиональной подготовки и поддержки для дополнительных страновых групп в связи с подготовкой стратегий мобилизации ресурсов для совместных программ</p>	<p>По меньшей мере 20 стран разработают совместные стратегии и планы мобилизации ресурсов к концу 2009 года</p> <p>Организация профессиональной подготовки и поддержки еще для 20 страновых групп в связи с подготовкой стратегии мобилизации ресурсов для совместных программ</p>
6. Улучшение отчетности о ресурсных последствиях	<p>Содействие подготовке ежегодного доклада Генерального секретаря Экономическому и Социальному Совету о функционировании системы координаторов-резидентов, включая информацию об издержках и выгодах</p> <p>Создание надлежащих механизмов для недопущения того, чтобы расходы на систему координаторов-резидентов приводили к сокращению объема ресурсов, которые предназначаются для осуществления программ развития в охваченных программами странах, и обеспечения направления средств, сэкономленных в результате совместной деятельности и координации, партнерам по процессу развития</p>	<p>Ежегодный доклад Генерального секретаря содержит точную и обновленную информацию о функционировании системы координаторов-резидентов</p> <p>Создание механизмов к концу 2008 года</p>
7. Укрепление существующих механизмов партнерства с партнерами Организации Объединенных Наций	<p>Согласование меморандумов о взаимопонимании и/или планов действий с другими партнерами Организации Объединенных Наций для обеспечения практического разделения труда и согласованности усилий</p> <p>Формирование платформ, в том числе платформ Юг-Юг, для обеспечения общесистемной поддержки Организации Объединенных Наций в целях предоставления частному сектору и организациям гражданского общества возможности участвовать в решении национальных приоритетных задач и осуществлении национальных программ</p>	<p>Согласование меморандумов о взаимопонимании/планов действий со всеми ключевыми партнерами к 2011 году</p> <p>Поступление к 2010 году просьб о создании платформ со стороны 50 стран</p>
8. Более структурированные партнерства с международными финансовыми учреждениями	<p>Укрепление сотрудничества, взаимодействия и координации в полном согласовании с правительствами стран-реципиентов, с международными финансовыми учреждениями, и в частности со Всемирным банком</p>	<p>К концу 2008 года</p>

2. Результаты в области управления

<i>Конкретные результаты</i>	<i>Показатели конкретных результатов</i>	<i>Целевые задания</i>
1. Развитие в ПРООН эффективной системы и культуры подотчетности	Внедрение в ПРООН, а также в отношениях между руководством ПРООН и Исполнительным советом системы закрепления в официальных документах функций, полномочий и принципов подотчетности	Осуществление к 2008 году
	Процентная доля сотрудников, заявляющих о хорошем понимании принципов подотчетности и транспарентности	Планируется определить позднее
	Процентная доля оперативных подразделений, составивших перечни рисков для анализа рисков того или иного конкретного подразделения	90 процентов
2. Обеспечение безопасности персонала	Обеспечение соответствия служебных помещений ПРООН минимальным стандартам безопасности жизнедеятельности	15-процентный рост
	Процентная доля страновых отделений, где проведены или обновлены оценки угроз и рисков	100 процентов
3. Создание благоприятных условий для безопасной реализации программ	Процентная доля новых программ и проектов ПРООН на общеорганизационном, региональном и страновом уровнях, в которых регулярно принимаются меры противодействия рискам в области безопасности	100 процентов
	Среднее время принятия эффективных первоначальных мер реагирования в связи с чрезвычайными ситуациями в области безопасности	48 часов к концу 2008 года
4. Укрепление потенциала в области финансового управления	Процентная доля оперативных подразделений, имеющих зеленый рейтинг согласно «информационной панели по вопросам качества финансовых данных»	Достижение зеленого рейтинга согласно «информационной панели по вопросам качества финансовых данных» во всех областях финансового управления всеми страновыми отделениями и подразделениями штаб-квартиры

<i>Конкретные результаты</i>	<i>Показатели конкретных результатов</i>	<i>Целевые задания</i>
5. Систематическое выполнение рекомендаций ревизоров	Процентная доля сокращения частотности и количества замечаний ревизоров относительно высокого уровня риска, особенно в области управления проектами, осуществляемыми методом национального исполнения, соблюдения требований внутреннего контроля и выверки банковских счетов	Сокращение на 50 процентов количества замечаний ревизоров относительно высокого уровня риска
	Заключения членов Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за двухгодичные периоды 2006–2007 годов и 2008–2009 годов	Вынесение ревизорами заключений без оговорок за эти два двухгодичных периода
	Количество рекомендаций ревизоров в адрес страновых отделений и подразделений штаб-квартиры, выполненных к установленному сроку	100-процентное выполнение к установленному сроку
6. Увязка и интеграция рамок составления программ и бюджета вспомогательных расходов со стратегическим планом	Поэтапная классификация/распределение всех ресурсов в соответствии со следующими параметрами: а) поддержка общесистемной координации деятельности Организации Объединенных Наций; б) программы ПРООН и связанные с ними расходы; и с) функции управления	К 2009 году
	Процентная доля оперативных подразделений, использующих принципы составления бюджета, ориентированного на результаты	90 процентов к 2009 году
	Процентная доля корпоративных спонсоров бюджета, ориентированного на результаты, представляющих шестимесячную отчетность руководству ПРООН о прогрессе в достижении результатов в области управления	100 процентов к 2009 году
7. Эффективное управление кадрами посредством обеспечения их закрепления и развития карьеры	Количество сотрудников, аттестованных по основным корпоративным показателям	Не менее 1 сотрудника в страновом отделении/подразделении на каждый параметр аттестации
	Процентная доля выполненных учебных планов	80 процентов
	Создание реестра руководящих работников для выполнения функций управления на уровне среднего/старшего звена	Создание реестра на 50 процентов

Конкретные результаты	Показатели конкретных результатов	Целевые задания
8. Достижение гендерного паритета	Показатели закрепления национальных сотрудников, программа развития управленческих навыков и программа для младших сотрудников категории специалистов	75 процентов (программа развития управленческих навыков) 50 процентов (программа для младших сотрудников категории специалистов)
	Соотношение сотрудников всех уровней по признаку пола	50 процентов мужчин, 50 процентов женщин
	Соотношение сотрудников старшего руководящего звена по признаку пола	55 процентов мужчин, 45 процентов женщин
9. Создание в ПРООН механизмов управления, ориентированного на результаты, и эффективная поддержка реализации программ	Уровень удовлетворенности клиентов функционированием расширенной системы управления, ориентированного на результаты	75 процентов
10. Использование базы управления знаниями, продуктов и услуг в поддержку политики, программирования и проектных циклов	Процентная доля страновых отделений, утверждающих, что использование объединений специалистов-практиков и сетей знаний является неотъемлемой частью их повседневной работы	70 процентов
	Процентная доля страновых отделений, утверждающих, что они удовлетворены качеством и степенью актуальности предоставляемых информационных материалов и услуг	70 процентов
11. Развитие потенциала является важнейшим вкладом ПРООН в процесс развития	Процентная доля соответствующих сотрудников категории специалистов, обученных использованию концепции и стратегий развития потенциала в прикладных целях	20 процентов
12. ПРООН укрепляет свой потенциал в области решения гендерных проблем во всех сферах своей деятельности	Процентная доля страновых отделений, в которых создана координационная группа по гендерным вопросам во главе со старшим руководителем	25-процентный рост ежегодно

3. Результаты в области сотрудничества Юг-Юг

Конкретные результаты	Показатели конкретных результатов	Целевые задания
1. Отражение подходов Юг-Юг к проблеме развития в национальных планах развития и деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций	Количество координационных центров в Организации Объединенных Наций и на национальном уровне, активно занимающихся координацией сотрудничества Юг-Юг в целях обмена опытом в деле достижения ЦРДТ	Увеличение количества координационных центров, участвующих в этом процессе, с 35 (на настоящий момент) до 95 к 2011 году
2. Отражение роли партнерств по линии Юг-Юг и трехсторонних партнерств в обеспечении всеохватывающего роста и эффективности в национальных усилиях по достижению ЦРДТ и других согласованных на международном уровне целей	Создание базы данных, в которой кодифицируется передовой опыт в области сотрудничества Юг-Юг и которая обновляется на ежегодной основе Внедрение механизмов содействия проведению межрегионального диалога по вопросам политики и обмену опытом и знаниями в области развития	См. ниже Внедрение в 2008 году по меньшей мере одной платформы для диалога с участием многих заинтересованных сторон Преобразование системы, основанной на использовании глобальной вычислительной сети, в глобальный портал Юг-Юг с единой системой кодирования и общей базой данных к 2009 году
3. Повышение эффективности использования Организацией Объединенных Наций подходов Юг-Юг к проблеме развития	Разработка новых основ политики и их широкое распространение в рамках системы Организации Объединенных Наций Подготовка «Доклада о сотрудничестве стран Юга» совместно с другими организациями системы Организации Объединенных Наций Обеспечение эффективного обслуживания Комитета высокого уровня по сотрудничеству Юг-Юг	Подготовка общесистемных основ политики Организации Объединенных Наций в начале 2008 года Выпуск первого издания в 2007 году Организация не менее одного межведомственного совещания раз в два года