

Distr.: General
22 May 2008
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان



الدورة السنوية لعام ٢٠٠٨
١٦ إلى ٢٧ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، جنيف
البند ٩ من جدول الأعمال المؤقت
الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة
الإنمائي، ٢٠٠٨-٢٠١١

الخطة الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ٢٠٠٨-٢٠١١

إضافة ١

إطارا النتائج الإنمائية والمؤسسية*

أولا - مقدمة

١ - تهدف أطر نتائج الخطة الاستراتيجية إلى تعزيز الإدارة على أساس النتائج في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عن طريق: (أ) توفير إطار واسع للاتصال والتخطيط والرصد والإبلاغ فيما يتعلق بالمساهمات الرئيسية للبرنامج في تحقيق النتائج الإنمائية على مستوى المؤسسة عموماً؛ و (ب) تحديد النتائج المؤسسية الرئيسية التي سيوليها البرنامج الأولوية من أجل تعزيز فعاليته.

٢ - ومنذ عام ١٩٩٩، ما برح البرنامج منخرطاً في عملية لإدماج الإدارة على أساس النتائج في برامج وعملياته. واستناداً إلى تجربة البرنامج، تشمل الإدارة على أساس النتائج ما يلي:

* تأخر تقديم هذا التقرير بسبب المناقشات التفصيلية المطلوب إجراؤها مع الوفود لتزويد المجلس التنفيذي بأحدث المعلومات.



- (أ) التخطيط لتحقيق نتائج (بما فيها الحصائل والنواتج والمؤشرات والغايات)؛
- (ب) قياس الأداء عن طريق تحليل النتائج المحققة وتقييم المساهمة التي يقدمها البرنامج لتحقيق حصائل أوسع نطاقاً؛
- (ج) الاستفادة من التجربة المكتسبة بغية إدخال تعديلات على البرامج والاستراتيجيات وتحسين الأداء؛
- (د) الإبلاغ عن الإنجازات (بما فيها النواتج المحققة والمساهمات في الحصائل) لأغراض المساءلة.

٣ - ويواجه البرنامج تحدياً خاصاً فيما يتعلق بالإدارة على أساس النتائج هو الطابع المتعدد الأطراف واللامركزي والمشارك بين القطاعات والموجه بحسب الطلب، الذي يتسم به عمله. ويضطلع بالأنشطة من خلال البرامج القطرية والمشاريع الإنمائية للبرنامج التي تهدف إلى توفير الدعم للأولويات الإنمائية الوطنية. كما تصمّم المشاريع الإنمائية والبرامج وتنفذ على الصعيد القطري من أجل تلبية الاحتياجات التي تتفاوت تفاوتاً كبيراً بين بلد وآخر. وفي الوقت نفسه، يتعين مواءمة النتائج المحققة من المشاريع الإنمائية والبرامج مع النتائج التي تحققها المؤسسة والتي تحدد المزايا المقارنة للبرنامج وأفضل نطاق يمكن توفيره له في التعاون التقني.

٤ - وبغية مواجهة هذا التحدي، ما برح البرنامج يسعى إلى إنشاء نظام قوي للإدارة على أساس النتائج يقوم بما يلي: (أ) أولاً وقبل كل شيء، تقديم الدعم لسير الأعمال اليومي في إدارة البرامج التي يضطلع بها المديرون على الصعيدين القطري والإقليمي وذلك عن طريق توفير الأدوات للإدارة من أجل النتائج دعماً للأولويات الإنمائية الوطنية؛ (ب) توفير بيانات الأداء للإدارة العليا للبرنامج ومجلسه التنفيذي لأغراض المساءلة والتعلم المؤسسي وصنع القرارات؛ (ج) وتوفير الأساس الموضوعي لإبلاغ الجمهور بنتائج البرامج والمشاريع التي يضطلع بها البرنامج.

العناصر الرئيسية للنظام الشامل للإدارة على أساس النتائج المتبع في البرنامج

العنصر	التخطيط	الرصد والإبلاغ
الخطة الاستراتيجية	كل ٤ سنوات	سنويا
البرامج القطرية والإقليمية والعالمية	كل ٤ سنوات	سنويا
خطط العمل السنوية على مستوى الوحدات ^(١)	سنويا	كل سنتين
خطط العمل الفردية ^(٢)	سنويا	كل سنتين

٥ - وتحتل البرامج القطرية والمشاريع الإنمائية التي يضطلع بها البرنامج مكانةً في صُلب هذا النظام. فعلى الصعيد القطري، توفر حصائل إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية الإطار العام للدعم المقدم على نطاق الأمم المتحدة للأهداف الإنمائية الوطنية. وتأتي في مرتبة أدنى من الأهداف الإنمائية الوطنية وحصائل إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حصائل البرامج القطرية للبرنامج المحددة بحسب الوكالات، وهي التغييرات الإنمائية المتوقعة التي يشكل البرنامج واحداً من المساهمين في تحقيقها والتي يتحمل فيها قسطاً من المساءلة عنها مع الحكومات والشركاء الآخرين. وهذه الحصائل مملوكة وطنياً. ويقدم البرنامج مساهمته في الحصائل من خلال النواتج التي تحققها البرامج والمشاريع. كما يجري تصميم البرامج القطرية التي يضطلع بها البرنامج، مع الحكومات وبقراها المجلس التنفيذي.

٦ - وعلى الصعيد القطري، يشارك النظراء الحكوميون بشكل مباشر في ممارسة الرقابة على أنشطة البرنامج على مستويي المشاريع والبرامج، من خلال الاجتماع بشكل منتظم مع موظفي المشاريع والبرامج التي يضطلع بها البرنامج بغية استعراض النتائج المحققة، وتحليل التوصيات المتعلقة بالتقييمات، واتخاذ القرارات بشأن الإجراءات التي ستتخذ في المستقبل.

٧ - وعلى صعيد المؤسسة، تستند المساءلة والإبلاغ إلى النتائج المحققة على المستوى القطري وهما يتحققان من خلال مواءمة خطط العمل على مستوى الوحدات مع إطار النتائج الإنمائية والمؤسسية في الخطة الاستراتيجية. ويحدد كل من الوحدات ما تتوقعه من نتائج إنمائية وإدارية مقارنة بالنتائج التي تحققها المؤسسة والمبينة في هذين الإطارين. ويُستخدم هذان الإطاران لزيادة التركيز وتيسير تقديم المؤسسة للتقارير عن مساهمة البرنامج في تحقيق النتائج الإنمائية وذلك من خلال تقديم قائمة تختار منها الوحدات النتائج الأكثر ملاءمة لسياق كل منها. ويجب على إطار النتائج المؤسسية أن يشمل مجموعة واسعة جداً من أنشطة

(١) تحدد أهدافاً سنوية للنتائج الإنمائية والإدارية للوحدات التي تشمل مكاتب قطرية.

(٢) تُستخدم في تقييم الأداء الفردي وهي منسجمة مع خطط العمل على مستوى الوحدات.

الدعم التي يضطلع بها البرنامج في مختلف أنحاء العالم. وعليه، فمع أن هذا الإطار يستخدم نفس مصطلحات النتائج المستخدمة في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والبرامج القطرية التي يضطلع بها البرنامج، فإن التطبيق العملي لتلك التعابير يختلف عن النهج المتبع على صعيد كل البلدان.

ثانياً - إطار النتائج الإنمائية

٨ - الغرض من إطار النتائج الإنمائية في الخطة الاستراتيجية هو تسهيل الرصد والإبلاغ بشأن مساهمة البرنامج في تحقيق النتائج الإنمائية. وهو يكمل الوصف السردي لأربعة من مجالات تركيز البرنامج في فرع "عمليات البرنامج" من الخطة الاستراتيجية للبرنامج، ٢٠٠٨-٢٠١١ (DP/2007/43)، بتقديمه بيانات بشأن الأهداف، والخصائص المتوقعة وعينات من النواتج لكلٍ من مجالات التركيز هذه.

٩ - والأهداف، وفقاً للمصطلحات المنسقة التي تستخدمها مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، "هي غايات أعلى مرتبة" لا يشكل البرنامج بالنسبة إليها سوى مساهم واحد من بين العديد من المساهمين. ويشمل إعلان الألفية والأهداف الإنمائية للألفية إطاراً لتحقيق تنمية بشرية تحظى بالالتزام السياسي من جانب المجتمع الدولي. وتمثل الأهداف المبينة في إطار النتائج الإنمائية المجالات الرئيسية لعمل البرنامج وهي تكنسي أهمية أساسية بالنسبة إلى ولايته وهويته. وهي، بسبب أهميتها هذه، سترحل إلى إطار التمويل المتعدد السنوات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧.

١٠ - وتمثل الخصائص المتوقعة المقدمة في إطار النتائج الإنمائية أنواع الخصائص الوطنية التي تحظى عادة بدعم البرنامج ضمن إطار مجالات تركيزه الأربعة. وتتأثر هذه الخصائص من مجموعة متنوعة من النواتج، وهي تتطلب بذل جهود جماعية من جانب العديد من الشركاء. وهي مملوكة وطنياً وتقابلها الطائفة الواسعة من النتائج الإنمائية المتوقعة في البلدان المستفيدة من البرامج المدعومة من البرنامج.

١١ - وقد وضعت قائمة الخصائص المتوقعة الواردة في مشروع إطار النتائج الإنمائية استناداً إلى استعراضٍ أجري لأنشطة البرنامج وإلى الطلب على الدعم المقدم من البرنامج كما هو مبين في التقارير عن إطار التمويل المتعدد السنوات للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٧؛ وإلى استقصاءات الطلب، على المستوى القطري، على الخدمات الإنمائية والاستشارية المقدمة من البرنامج؛ وإلى تحليل أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والبرامج القطرية التي يضطلع بها البرنامج. وليس المقصود من هذه القائمة أن تكون شاملة أو توجيهية.

١٢ - ويقدم البرنامج الدعم إلى البلدان بناء على طلب حكوماتها لتحقيق هذه الحصائل من خلال برامج القطرية والإقليمية والعالمية. ولأغراض الموازنة وتقديم المؤسسة للتقارير، تختار المكاتب القطرية الحصائل الواردة في إطار النتائج الإنمائية التي تعكس على النحو الأوثق الحصائل المحققة على الصعيد القطري المتفق عليها في أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والبرامج القطرية التي يضطلع بها البرنامج.

١٣ - وتشكل النواتج التي يوفرها إطار النتائج الإنمائية أمثلة على المنتجات والخدمات المتأتية من إنجاز الأنشطة التي حظيت بدعم البرنامج بناء على طلب الحكومات، بما في ذلك تحليل السياسات وإسداء المشورة؛ والتدريب وأنشطة تنمية القدرات؛ وتبادل الخبرات بين بلدان الجنوب. كما تمثل النواتج المدرجة في هذا الإطار مجموعة النواتج التي كثيرا ما تولدها البرامج والمشاريع التي يضطلع بها البرنامج، ضمن إطار الملكية الوطنية. وسيركز تقديم المؤسسة للتقارير عن الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١ على مساهمات البرنامج هذه لا على أداء الشركاء الوطنيين.

١٤ - والمؤشرات المستخدمة في إطار النتائج الإنمائية هي عبارة عن متغيرات كمية أو نوعية تسمح بالتحقق من مساهمة البرنامج في تحقيق النتائج. وسيقدم البرنامج عن كل حصيلة تقريرا على مستوى المؤسسة يستند إلى ما لا يقل عن ثلاثة أنواع من المؤشرات: (أ) المؤشر الكمي، وهو عادة عدد البلدان التي طلبت الحصول على دعم البرنامج؛ و (ب) مدى مراعاة الحصيلة في تصميم المشاريع القطرية والإقليمية والعالمية؛ و (ج) التثبيت المستقل من مساهمات البرنامج، من خلال عمليات التقييم القطرية والإقليمية والعالمية؛ وعمليات التقييم المشتركة مع الشركاء الوطنيين؛ واستقصاءات الشركاء. ومن خلال مقاطعة البيانات المتعلقة بالمؤشرات الثلاثة، سيعزز البرنامج موثوقية ما يقدمه من تقارير عن النتائج.

١٥ - ويشكل تعزيز مهمة التقييم جانبا أساسيا من جوانب الرصد والإبلاغ بشأن أداء البرامج ونتائجها على الصعيد القطري وعلى مستوى المؤسسة، ولا سيما رفع مستوى الإبلاغ عن نتائج البرامج في نهاية الدورة وعن بيانات أدائها، وزيادة المجالات التي تشملها تقييمات النتائج الإنمائية. وسيستفيد هذا النهج من تعزيز القدرات الداخلية للبرنامج على التخطيط للنتائج ورصدها وتقييمها، مع التركيز على تعزيز الأنظمة الوطنية. وسيدعم البرنامج أيضا قدرات المكاتب الإقليمية على مراقبة النتائج الإنمائية وتحليلها.

١٦ - وتمثل الخطة الاستراتيجية إطارا مشتركا للتخطيط الاستراتيجي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١. لذا فإن إطار النتائج الإنمائية يشمل عددا من الحصائل المتوقعة التي تحظى

بدعم مشترك من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة على الصعيد القطري.

ثالثاً - النتائج المؤسسية

١٧ - يكمل إطار النتائج المؤسسية فصول "التنسيق الذي تضطلع به الأمم المتحدة" و "الإدارة من أجل النتائج" في الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١.

١٨ - وتمثل نتائج التنسيق الواردة في الإطار المنتجات والخدمات الرئيسية التي سيقدمها البرنامج دعماً لشركائه ومكاتبه القطرية وأفرقة الأمم المتحدة القطرية لتحقيق قدر أكبر من الفعالية والكفاءة والاتساق في منظومة الأمم المتحدة، وذلك استجابةً للتوجيهات المبينة في الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات، لعام ٢٠٠٧.

١٩ - وتوفر النتائج الإدارية الواردة في الإطار قدراً أكبر من التفاصيل بشأن منتجات المؤسسة وخدماتها التي سيقدمها البرنامج خلال فترة الخطة الاستراتيجية بهدف تحسين فعالية المؤسسات وكفاءتها في تحقيق النتائج الإنمائية. وكما أشير في الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١، تركز هذه النتائج على تحسين المساءلة؛ وبدء تطبيق إدارة المخاطر في المؤسسة؛ وتعزيز إدارة الموارد؛ وتحقيق التكامل بين التخطيط وإعداد الميزانية والأداء وإدارة الموارد البشرية. وبما أن النتائج المؤسسية تقع بالكامل ضمن مسؤولية البرنامج، فهي تُعامل كنواتج، ويمكن تالياً توفير مؤشرات وغايات لكل منها.

رابعاً - التقارير المقدمة من المؤسسة

٢٠ - ستشتمل التقارير السنوية المقدمة إلى المجلس التنفيذي بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١ على تقييم للأداء فيما يتعلق بما يلي: (أ) إطار النتائج الإنمائية؛ و (ب) إطار النتائج المؤسسية؛ و (ج) الموارد المالية، بما فيها النفقات مصنفة بحسب الخطة الاستراتيجية والهدف والحصيلة. وستوفر التقارير السنوية نقاطاً مرجعية لكل من الحصائل ضمن إطار النتائج الإنمائية، وستعالج مواءمة البرامج والمشاريع القطرية والإقليمية والعالمية مع إطار النتائج الإنمائية.

٢١ - وسيزود استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١، المقرر تقديمه في حزيران/يونيه ٢٠١٠، أعضاء المجلس التنفيذي بما يثبت موثوقية بيانات الأداء وتحقق مستقل يثبت صحة النتائج، تماشياً مع المؤشر الثالث في إطار النتائج الإنمائية ("نسبة التقييمات والاستقصاءات المستقلة التي تقيم مساهمة البرنامج في الفقر وحصائل الأهداف

الإغائية للألفية على أنها إيجابية“). وسيستند الإثبات إلى الأدلة التي توفرها التقييمات والإستقصاءات المستقلة، لتشمل تقييمات المشاريع والحصائل، وتقييمات النتائج الإغائية، والتقييمات الاستراتيجية، والتقييمات الإقليمية والعالمية، والتقييمات المشتركة، واستقصاءات الشركاء.

٢٢ - وتماشيا مع القرار ٩/٢٠٠٦، سيكفل البرنامج إتاحة نتائج وبيانات أداء البرامج القطرية والإقليمية التي جرى توحيدها خلال مدة تنفيذ البرنامج، بنهاية دورات البرامج القطرية والإقليمية على التوالي. وستستخدم أيضا النتائج المُجمّعة، إضافة إلى النتائج الواردة من البرامج العالمية التي يضطلع بها البرنامج، في جميع التقارير المقدمة من المؤسسة عن الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٨-٢٠١١.

إطار النتائج الإنمائية

الهدف ١ - تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والحد من الفقر البشري

مؤشرات النواتج المستخدمة في الإبلاغ عن مساهمة البرنامج	نواتج/أنشطة البرنامج	الحصائل المتوقعة المدعومة من البرنامج بناء على طلب البلدان المشمولة بالبرنامج
١ - عدد البلدان المشمولة بالبرنامج والتي تطلب دعم البرنامج لكل من حصائل الفقر والأهداف الإنمائية للألفية. وبالنسبة للحصيلة ٥، سيقوم صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية بتتبع عدد الحكومات المحلية التي قامت، بدعم من البرنامج والصندوق، بإعداد وتنفيذ خطط إنمائية محلية تراعي مصالح الفقراء. وبالنسبة للحصيلة ٦، سيقوم الصندوق أيضا بتتبع عدد العملاء النشطين الذين يستفيدون بصفة مستديمة من الخدمات المالية المقدمة من البرنامج أو من مقدمي الخدمات المالية المدعومين من الصندوق	١ - تقديم الخدمات المتعلقة بالسياسات والمشورة ٢ - تحليل القدرات التقنية والتنفيذية ٣ - تعميم مراعاة المنظور الجنساني ٤ - تيسير العمليات الاستشارية ٥ - تصميم وإدارة البرامج ٦ - تنمية القدرات التقنية والتنفيذية، من قبيل: (أ) تنمية القدرات الإرشادية والقيادية (ب) التدريب والتعلم أننا العمل (ج) المشتريات	١ - تُشجّع استراتيجيات التنمية الوطنية القائمة على الأهداف الإنمائية للألفية والنمو والعمالة وتحد من أوجه عدم المساواة في النواحي الاقتصادية والجنسانية والاجتماعية ٢ - تعزيز القدرات الوطنية والمحلية على التخطيط للأهداف الإنمائية للألفية والأولويات الإنمائية الوطنية المتعلقة بها، بما في ذلك ضمن أطر الموارد، وعلى رصدها والإبلاغ عنها وتقييمها ٣ - تعزيز وتنفيذ السياسات والمؤسسات والآليات التي تيسر تمكين المرأة والفتاة ٤ - وضع سياسات الاقتصاد الكلي وأطر القدرة على تحمل الديون واستراتيجيات التمويل العام تعزز النمو الشامل وتتسق مع تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية ٥ - تعزيز قدرات الحكومات المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين على رعاية التنمية المحلية التشاركية ودعم تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية ٦ - وضع السياسات والاستراتيجيات والشراكات لتشجيع التعاون بين القطاعين العام والخاص، وتنمية القطاع الخاص والسوق التي يستفيد منها الفقراء وتضمن استفادة الأسر المعيشية المنخفضة الدخل والمؤسسات الصغيرة من طائفة واسعة من الخدمات القانونية والمالية ٧ - تعزيز القدرات الوطنية على الاندماج في النظام الاقتصادي العالمي والتنافس على النطاق الدولي، بما يتسق مع تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دوليا
٢ - نسبة مكاتب البرنامج التي أدمجت تلك الحصائل في التصميم على مستوى المشاريع	٧ - الاستفادة من الخدمات المالية/تقديم منح رأسمالية للحكومات المحلية ^(٣)	
٣ - نسبة التقييمات والاستقصاءات المستقلة التي تُقيم مساهمات البرنامج في حصائل الفقر والأهداف الإنمائية للألفية بأنها إيجابية. وسيشمل ذلك معلومات مجمعة مستقاة من بيانات أداء نهاية الدورة للبرامج القطرية والإقليمية	٨ - تيسير الاستجابات على نطاق الأمم المتحدة ٩ - تيسير تنسيق المعونات ١٠ - بناء الشراكات ١١ - التعاون فيما بين بلدان الجنوب ١٢ - الرصد والتقييم ١٣ - إدارة المعارف	

(٣) التي يدعمها أو يقدمها صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية.

مؤشرات النواتج المستخدمة في الإبلاغ عن مساهمة البرنامج	نواتج/أنشطة البرنامج	الحصائل المتوقعة المدعومة من البرنامج بناء على طلب البلدان المشمولة بالبرنامج
١ - عدد البلدان المشمولة بالبرنامج والتي تطلب دعم البرنامج لكل من حصائل الفقر والأهداف الإنمائية للألفية	١ - تقديم الخدمات المتعلقة بالسياسات والمشورة التقنية	٨ - تعزيز القدرات الوطنية على التفاوض بشأن التمويل الإنمائي وإدارته، بما في ذلك المعونة والديون، بما يتسق مع تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية والأهداف الإنمائية الأخرى المتفق عليها دولياً
٢ - نسبة مكاتب البرنامج التي أدمجت تلك الحصائل في التصميم على مستوى المشاريع	٢ - تحليل القدرات التقنية والتنفيذية	٩ - دمج مكافحة الإيدز في استراتيجيات الحد من الفقر، والخطط الإنمائية الوطنية القائمة على الأهداف الإنمائية للألفية، وعمليات الاقتصاد الكلي
٣ - نسبة التقييمات والاستقصاءات المستقلة التي تُقيم مساهمات البرنامج في حصائل الفقر والأهداف الإنمائية للألفية بأنها إيجابية. ويشمل ذلك معلومات مجمعة من بيانات أداء نهاية الدورة للبرامج القطرية والإقليمية	٣ - تعميم مراعاة المنظور الجنساني	١٠ - تعزيز القدرات الوطنية للحكومة والتنسيق الشاملين لمكافحة الإيدز، وزيادة مشاركة كيانات المجتمع المدني والأشخاص المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية في تصميم وتنفيذ وتقييم برامج الإيدز
	٤ - تيسير العمليات الاستشارية	١١ - تنفيذ سياسات وبرامج عن طريق نُهج أصحاب المصلحة المتعددين لحماية حقوق الإنسان للأشخاص المصابين بالإيدز، وتخفيف الضعف المرتبط بنوع الجنس، ومعالجة تأثير الإيدز على المرأة والفتاة
	٥ - تصميم وإدارة البرامج	١٢ - تقوية القدرات الوطنية على تنفيذ صناديق وبرامج الإيدز الممولة عن طريق مبادرات التمويل المتعددة الأطراف، بما في ذلك الصندوق العالمي لمكافحة الإيدز والسل والملاريا
	٦ - تنمية القدرات التقنية والتنفيذية، من قبيل: (أ) تنمية القدرات الإرشادية والقيادية (ب) التدريب والتعلم أثناء العمل (ج) المشتريات	
	٧ - تيسير الاستجابات على نطاق الأمم المتحدة	
	٨ - تيسير تنسيق المعونات	
	٩ - بناء الشراكات	
	١٠ - التعاون فيما بين بلدان الجنوب	
	١١ - الرصد والتقييم	
	١٢ - إدارة المعارف	

الهدف ٢ - تعزيز الحوكمة الديمقراطية

مؤشرات النواتج المستخدمة في الإبلاغ عن مساهمة البرنامج	نواتج/أنشطة البرنامج	الحصائل المتوقعة المدعومة من البرنامج بناء على طلب البلدان المشمولة بالبرنامج
١ - عدد البلدان المشمولة بالبرنامج والتي تطلب دعم البرنامج لكل من حصائل الحوكمة الديمقراطية	١ - تقديم الخدمات المتعلقة بالسياسات وبالمشورة التقنية	١ - مساهمة المجتمع المدني، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني والرابطات الطوعية، وكذلك القطاع الخاص، في الأهداف الإنمائية للألفية دعماً لاستراتيجيات وسياسات التخطيط الوطنية
٢ - نسبة مكاتب البرنامج التي أدمجت تلك الحصائل في التصميم على مستوى المشاريع	٢ - تحليل القدرات التقنية والتنفيذية	٢ - تعزيز القوانين والعمليات والمؤسسات الانتخابية للمشاركة الشاملة وإدارة الانتخابات بطريقة مهنية
٣ - نسبة التقييمات والاستقصاءات المستقلة التي تُقيم مساهمات البرنامج في حصائل الحوكمة الديمقراطية بأنها إيجابية. وسيشمل ذلك معلومات مجمعة مستقاة من بيانات أداء نهاية الدورة للبرامج القطرية والإقليمية	٣ - تعميم مراعاة المنظور الجنساني	٣ - دعم سياسات الوصول إلى المعلومات ممارسة المساءلة والشفافية
	٤ - تيسير عملية تجسيد الالتزامات الدولية المُتَمَدِّة على الصعيد الوطني في القوانين والسياسات الوطنية	٤ - توسيع المستويات الوطنية والإقليمية والمحلية من الحوكمة قدراتها على الحد من التزاع وعلى إدارة التقدم العادل للخدمات العامة
	٥ - تيسير العمليات الاستشارية	٥ - قيام الهيئات التشريعية، والهيئات الإقليمية المنتخبة، والجمعيات المحلية بتعزيز قدرات المؤسسات بما يمكنها من تمثيل ناخبها بطريقة أكثر فعالية
	٦ - تصميم وإدارة البرامج	٦ - تعزيز نظم العدالة الفعالة والمستجيبة والسهلة المنال والعادلة لسيادة القانون، بما في ذلك العمليات الرسمية وغير الرسمية، مع إيلاء الاعتبار الواجب لحقوق الفقراء والمرأة والفئات الضعيفة
	٧ - تنمية القدرات التقنية والتنفيذية، من قبيل: (أ) تنمية القدرات الإرشادية والقيادية (ب) التدريب والتعلم أثناء العمل (ج) المشتريات	٧ - تعزيز قدرات المؤسسات الوطنية العاملة في مجال حقوق الإنسان
	٨ - تيسير الاستجابات على نطاق الأمم المتحدة	٨ - تعزيز القدرات على كل من الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي على إدماج تعميم منظور المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في السياسات والمؤسسات الحكومية
	٩ - تيسير تنسيق المعونات	٩ - تعزيز القدرات على كل من الصعيد الوطني والإقليمي والمحلي على تنفيذ مبادرات مكافحة الفساد
	١٠ - بناء الشراكات	
	١١ - التعاون فيما بين بلدان الجنوب	
	١٢ - الرصد والتقييم	
	١٣ - إدارة المعارف	

الهدف ٣ - دعم منع نشوب الأزمات والتعافي منها

مؤشرات النواتج المستخدمة في الإبلاغ عن مساهمة البرنامج	نواتج/أنشطة البرنامج	الحصائل المتوقعة المدعومة من البرنامج بناء على طلب البلدان المشمولة بالبرنامج
١ - عدد البلدان المستفيدة من البرنامج التي تطلب دعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لكل واحدة من النتائج المترتبة على منع نشوب الصراعات والإنعاش	١ - تقديم الخدمات المتعلقة بالسياسات والمشورة	١ - إيجاد حلول لإدارة مخاطر الكوارث الطبيعية ولمنع نشوب النزاعات عن طريق التحليل المشترك والحوار الجامع بين الحكومة والجهات الفاعلة ذات الصلة من المجتمع المدني والشركاء الآخرين (كالاتحاد المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى والشركاء الثنائيون)
٢ - نسبة مكاتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التي أدمجت تلك النتائج ضمن التصميم على مستوى المشروع	٢ - تحليل القدرات التقنية والتنفيذية	٢ - الكوارث: تعزيز القدرات الوطنية، بما في ذلك مشاركة المرأة، على منع تأثير الصدمات التي تصيب النظم جراء المخاطر الطبيعية، وتقليله والتخفيف من حدته والتصدي له
٣ - نسبة التقييمات والدراسات الاستقصائية المستقلة التي تُقيم مساهمات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في نتائج منع نشوب الصراعات والإنعاش على أنها إيجابية. وسيشمل ذلك معلومات مجمعة مستخلصة من بيانات أداء لنهاية الدورة	٣ - تعميم مراعاة المنظور الجنساني	٣ - النزاعات: تعزيز القدرات الوطنية، بمشاركة المرأة، لمنع تأثير النزاعات العنيفة، والتخفيف من حدته والتصدي له
	٤ - تيسير العمليات الاستشارية	٤ - الاستئناف المبكر في مرحلة ما بعد الأزمة لوظائف الحكومة المحلية
	٥ - تصميم وإدارة البرامج	٥ - الكوارث: تعزيز قدرات الحكومة في مرحلة ما بعد الكارثة، بما في ذلك اتخاذ تدابير لضمان الحد من أوجه الضعف في المستقبل
	٦ - تنمية القدرات التقنية والتنفيذية، من قبيل: (أ) تنمية القدرات الإرشادية والقيادية (ب) التدريب والتعلم أثناء العمل (ج) المشتريات	٦ - النزاعات: تعزيز قدرات الحكومة في مرحلة ما بعد النزاع، بما في ذلك اتخاذ تدابير للعمل نحو منع استئناف النزاع
	٧ - الاستفادة من الخدمات المالية/تقديم منح رأسمالية للحكومات المحلية ^(٤)	٧ - تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في أوضاع ما بعد الكوارث وما بعد النزاعات
	٨ - تيسير الاستجابات على نطاق الأمم المتحدة	٨ - النزاعات: إعادة أمن وتماسك المجتمع في مرحلة ما بعد الأزمة
	٩ - تيسير تنسيق المعونات	٩ - إعادة البنية التحتية الاجتماعية والاقتصادية في مرحلة ما بعد الأزمة، وإيجاد فرص العمل، وإنعاش الاقتصاد؛ وإعادة/إدماج الفئات المتضررة
	١٠ - بناء الشراكات	
	١١ - التعاون فيما بين بلدان الجنوب	
	١٢ - الرصد والتقييم	
	١٣ - إدارة المعارف	

(٤) التي يدعمها أو يقدمها صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية.

الهدف ٤ - تسخير الطاقة والبيئة لأغراض التنمية المستدامة

مؤشرات النواتج المستخدمة في الإبلاغ عن مساهمة البرنامج	نواتج/أنشطة البرنامج	الحصائل المتوقعة المدعومة من البرنامج بناء على طلب البلدان المشمولة بالبرنامج
١ - عدد البلدان المستفيدة من البرنامج التي تطلب دعم برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لكل واحدة من النتائج المترتبة على البيئة والتنمية المستدامة	١ - تقديم الخدمات المتعلقة بالسياسات والمشورة التقنية ٢ - تحليل القدرات التقنية والتنفيذية	١ - تعزيز القدرات الوطنية على تعميم مراعاة شواغل البيئة والطاقة في الخطط الإنمائية الوطنية وفي نظم التنفيذ
٢ - نسبة مكاتب برنامج الأمم المتحدة الإنمائي التي أدمجت تلك النتائج ضمن التصميم على مستوى المشروع	٣ - تعميم مراعاة المنظور الجنساني ٤ - تيسير عملية تجسيد الالتزامات الدولية المُعتمَدة على الصعيد الوطني في القوانين والسياسات الوطنية	٢ - قيام البلدان بوضع واستخدام آليات السوق لدعم الإدارة البيئية
٣ - نسبة التقييمات والدراسات الاستقصائية المستقلة التي تُقيم مساهمات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في نتائج البيئة والتنمية المستدامة على أنها إيجابية. ويشمل ذلك معلومات مجمعة مستخلصة من بيانات أداء نهاية الدورة للبرامج القطرية والإقليمية	٥ - تيسير العمليات الاستشارية ٦ - تصميم وإدارة البرامج ٧ - تنمية القدرات التقنية والتنفيذية، من قبيل: (أ) تنمية القدرات الإرشادية والقيادية (ب) التدريب والتعلم أثناء العمل (ج) المشتريات	٣ - تعزيز قدرات البلدان النامية على تعميم مراعاة سياسات التكيف مع تغير المناخ في الخطط الإنمائية الوطنية
	٨ - تيسير الاستجابات على نطاق الأمم المتحدة ٩ - تيسير تنسيق المعونات ١٠ - بناء الشراكات ١١ - التعاون فيما بين بلدان الجنوب ١٢ - الرصد والتقييم ١٣ - إدارة المعارف	٤ - تعزيز قدرات المؤسسات المحلية على إدارة شؤون البيئة وتوسيع نطاق تقديم خدمات البيئة والطاقة، بحيث تشمل الفقراء بشكل خاص

المسائل الشاملة فيما يتعلق بالتنمية

مؤشرات النواتج المستخدمة في الإبلاغ عن مساهمة البرنامج	نواتج/أنشطة البرنامج	الحصائل المتوقعة المدعومة من البرنامج بناء على طلب البلدان المشمولة بالبرنامج
١ - النسبة المئوية للبرامج الجديدة القطرية والإقليمية التي تدمج تنمية القدرات لدعم خطط التنمية الوطنية	١ - تقديم الخدمات المتعلقة بالسياسات وبالمشورة التقنية	١ - تُدمج برامج/مشاريع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي تنمية القدرات
٢ - النسبة المئوية للشركاء الذين يقيمون برامج/مشاريع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أنها فعالة في تنمية القدرات الوطنية	٢ - تحليل القدرات التقنية والتنفيذية ٣ - تعميم مراعاة المنظور الجنساني	٢ - تُدمج برامج/مشاريع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تمثيا مع استراتيجية المساواة بين الجنسين الخاصة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للفترة ٢٠١١-٢٠٠٨
١ - النسبة المئوية للبرامج الجديدة القطرية والإقليمية التي تدمج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة تمثيا مع استراتيجية المساواة بين الجنسين الخاصة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للفترة ٢٠١١-٢٠٠٨	٤ - تيسير عملية تجسيد الالتزامات الدولية المعتمدة على الصعيد الوطني في القوانين والسياسات الوطنية ٥ - تيسير العمليات الاستشارية ٦ - تصميم وإدارة البرامج	٣ - تُهَجُ التنمية المتبعة فيما بين بلدان الجنوب مدججة في خطط التنمية الوطنية وفي عمل منظمات الأمم المتحدة
٢ - النسبة المئوية للشركاء الذين يقيمون برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أنه يقوم بفعالية بتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	٧ - تنمية القدرات التقنية والتنفيذية، من قبيل: (أ) تنمية القدرات الإرشادية والقيادية (ب) التدريب والتعلم أثناء العمل (ج) المشتريات	٨ - تيسير الاستجابات على نطاق الأمم المتحدة ٩ - تيسير تنسيق المعونات ١٠ - بناء الشراكات ١١ - التعاون فيما بين بلدان الجنوب ١٢ - الرصد والتقييم ١٣ - إدارة المعارف
١ - عدد المبادرات فيما بين بلدان الجنوب المدعومة من قبل البرامج القطرية والإقليمية		٤ - البرامج القطرية التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مبروطة بطريقة واضحة وصریحة بخطط وأولويات التنمية الوطنية وتدعم تلك الخطط والأولويات
٢ - عدد الشبكات الإقليمية لشركاء التنمية المحدد فيما بين بلدان الجنوب		٥ - يفي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بمعايير فعالية التنمية
٣ - عدد الآليات الإقليمية/العالمية لتنمية القطاع الخاص فيما بين بلدان الجنوب		
٤ - عدد البلدان المشاركة في الآليات العالمية/الإقليمية		
١ - النسبة المئوية للبرامج القطرية الملتزمة بالكامل بخطط التنمية الوطنية		
٢ - نسبة الشركاء الذين يقيمون برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أنه فعال في كفاءة الملكية الوطنية في اختيار وتصميم برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.		
النسبة المئوية للشركاء الذين يقيمون برنامج الأمم المتحدة الإنمائي على أنه فعال في تحسين القدرة الوطنية على إدارة المعونة		

إطار النتائج المؤسسية

١ - نتائج التنسيق

الأنشطة	مؤشرات النتائج	النتائج
إظهار تقرير منتصف المدة إدخال تحسينات نوعية على إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، ويشمل ذلك تحقيق مواءمة أكبر مع الخطط والأولويات الإنمائية الوطنية، والاستفادة على نحو أعظم من ولايات منظومة الأمم المتحدة وخبرتها في دعم الأولويات الوطنية. وزيادة في عدد تقارير المنسق المقيم المقدمة إلى الحكومات الوطنية عن التقدم المحرز مقارنة بالنتائج المتفق عليها في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	تعزيز فعالية الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة وكفاءتها واتساقها من خلال موائمتها مع الخطط الإنمائية الوطنية، مع اضطلاع المنسقين المقيمين بدور مركزي في هذه العملية	النتائج ١ - تحسين الفعالية والكفاءة والاتساق وتأثير جهاز الأمم المتحدة الإنمائي للتنمية بغية كفاءة تنفيذ قرار الجمعية العامة رقم ٢٠٨/٦٢، ومساعدة البلدان على تحقيق أهدافها الإنمائية
زيادة في عدد أدوات التقييم وإعداد البرامج لدعم عمليات التعافي على المستوى القطري	تعزيز التنسيق بين الوكالات لكفالة اتباع نهج يتسم بالتكامل، والاتساق والتنسيق في الاضطلاع بدور قيادي وطني في مجالي منع نشوب الأزمات والتعافي منها على المستوى القطري، مع إيلاء الاعتبار لما تتسم به هذه التحديات من طابع خاص بكل بلد	
زيادة سنوية في البرمجة المشتركة	زيادة تطوير قدرات فريق الأمم المتحدة القطري على تحسين عمليات إعداد البرامج ونتاجها على المستوى القطري	
وضع تقييمات مستقلة إيجابية للترتيبات الداخلية المميزة الموجودة وإشارتها إلى أن نظام المنسق المقيم بات يتسم بدرجة أعلى من العمل الجماعي، والمشاركة والمساءلة	وضع ترتيبات محلية لكفالة وضوح دور البرنامج في صنع القرار ومسؤوليته عن تنفيذ القرارات المتعلقة بوظيفة نظام المنسق المقيم	النتائج ٢ - تعزيز ملكية جهاز الأمم المتحدة الإنمائي لنظام المنسق المقيم
يُستكمل بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	التحديد الواضح لأدوار ومسؤوليات ومساءلة المنسقين المقيمين والمديرين القطريين	
تولي ٥٠ مديرا قطريا مناصبهم بحلول نهاية عام ٢٠٠٩، مع الالتزام بمواصلة تعزيز وجود المديرين القطريين حتى نهاية عام ٢٠١١	تدريب المديرين القطريين وتوليهم مناصبهم	

النواتج	مؤشرات النواتج	الأهداف
	تنفيذ نظام التقييم المشترك للمنسقين المقيمين ووضع نظام مستقل لرصد سلامة النظام المشترك	يُستكمل بحلول نهاية عام ٢٠٠٨، مع شركاء الأمم المتحدة
	وضع وإجراء دراسة استقصائية شاملة للمشاركين باعتبارها عنصرا من عناصر عملية لإضفاء الصفة المؤسسية على عملية تقييم موضوعية لإدارة نظام المنسق المقيم	سُتجرى الدراسة الاستقصائية كل سنتين ابتداء من عام ٢٠٠٩
	تنقيح إجراءات اختيار المنسقين المقيمين وتعيينهم وزيادة النسبة المئوية للمنسقين المقيمين من غير القادمين من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومراعاة التوازن الجنساني والإقليمي، وفي ذات الوقت كفالة تمتع المنسقين المقيمين بالخبرة في مجالي التنمية والمعونة الإنسانية	سُجرى تنقيح الإجراءات بحلول نهاية عام ٢٠٠٨، وزيادة نسبة المنسقين المقيمين من غير القادمين من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى ما يتراوح بين ٤٠ و ٥٠ في المائة بحلول عام ٢٠١١
الناتج ٣ - نظم إدارة المعارف للمنسقين المقيمين	إدراج منظمات الأمم المتحدة الأخرى كشركاء كاملين في نظم المنسقين المقيمين لتبادل المعارف	وضع نظم تبادل المعارف للمنسقين المقيمين، بشراكة كاملة مع مؤسسات أخرى للأمم المتحدة
الناتج ٤ - تعزيز قدرات المنسق المقيم	تقديم تدريب أممي، كممارسة روتينية تتسم بالصفة المؤسسية، لزيادة فهم دور المنسقين المقيمين كمسؤولين مكلفين	سُجرى سنويا
	إعداد وتعميم دورات تعريفية وتدريبية شاملة، بالتشاور مع شركاء الأمم المتحدة، مصممة حديثا للمنسقين المقيمين	سُيُستكمل بحلول نهاية عام ٢٠٠٨
الناتج ٥ - تعبئة الموارد من أجل عمل الأمم المتحدة على المستوى القطري	تقديم المساعدة للأفرقة القطرية في إعداد الاستراتيجيات والخطط المشتركة لتعبئة الموارد	إعداد ٢٠ بلدا على الأقل استراتيجيات وخطط مشتركة لتعبئة الموارد بحلول نهاية عام ٢٠٠٩
	تقديم التدريب والدعم إلى أفرقة قطرية إضافية لإعداد استراتيجيات تعبئة الموارد للبرامج المشتركة	تقديم التدريب والدعم إلى ٢٠ فريقا قطريا إضافيا لإعداد استراتيجيات تعبئة الموارد للبرامج المشتركة

الأهداف	مؤشرات النواتج	النواتج
تضمين التقرير السنوي للأمين العام آخر المعلومات عن أداء نظام المنسق المقيم	تقديم الدعم لإعداد التقرير السنوي الذي يقدمه الأمين العام إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن سير عمل نظام المنسق المقيم، بما في ذلك التكاليف المترتبة عليه والفوائد الناجمة عنه	الناتج ٦ - تعزيز إعداد التقارير عن الآثار المترتبة على الموارد
إنشاء الآليات بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	إنشاء آليات ملائمة لكفالة ألا تحد تكلفة نظام المنسق المقيم من الموارد الموجهة إلى البرامج الإنمائية في البلدان المشمولة بالبرامج، وكفالة حصول الشركاء في التنمية على وفورات التكلفة الناجمة عن الجهود المشتركة والتنسيق	الناتج ٧ - تعزيز الترتيبات الحالية للشراكة مع شركاء الأمم المتحدة
الاتفاق على مذكرات تفاهم/خطط عمل مع الشركاء الرئيسيين بحلول عام ٢٠١١	الاتفاق على مذكرات تفاهم و/أو خطط عمل مع شركاء الأمم المتحدة، من أجل كفالة الاضطلاع بتقسيم عملي للعمل وقيمتة أوجه التأزر اللازمة	الناتج ٨ - المزيد من الشراكات المنظمة مع المؤسسات المالية الدولية
طلب ٥٠ بلدا مناهج العمل هذه بحلول عام ٢٠١٠	إعداد مناهج عمل، تتضمن مناهج عمل فيما بين بلدان الجنوب فيما يتصل بالدعم المقدم على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تمكين القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني من الإسهام في الأولويات والبرامج الوطنية	
بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	تعزيز التعاون، والتعامل، والتنسيق، بالتوافق التام مع الحكومات المستفيدة، والمؤسسات المالية الدولية، ولا سيما البنك الدولي	

٢ - النتائج الإدارية

الاهداف	مؤشرات النواتج	النواتج
سيتم إنشاؤه بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	تطبيق نظام للتوثيق الرسمي للوظائف والسلطة والمساءلة داخل البرنامج وبين إدارة البرنامج ومجلسه التنفيذي	النتائج ١ - ترسيخ وجود نظام فعال وثقافة للمساءلة في البرنامج
يحدد لاحقاً	النسبة المئوية للموظفين الذين يبلغون عن فهم جيد للمسائل المتعلقة بالمساءلة والشفافية	
نسبة ٩٠ في المائة	النسبة المئوية للوحدات العاملة التي أكملت سجلاتها للمخاطر من أجل تحليل المخاطر التي تتعرض لها هذه الوحدات	
زيادة بنسبة ١٥ في المائة	امتثال مكاتب البرنامج للمعايير الدنيا للأمن التشغيلي	النتائج ٢ - كفاءة أمن الموظفين
نسبة ١٠٠ في المائة	النسبة المئوية للمكاتب القطرية التي أكملت أو استكملت تقييمات التهديد والمخاطر	
نسبة ١٠٠ في المائة	النسبة المئوية للبرامج والمشاريع الجديدة للبرنامج على المستوى المؤسسي والإقليمي والقطري التي يتم فيها تعميم إدارة المخاطر الأمنية	النتائج ٣ - كفاءة إيجاد بيئة مؤاتية لتنفيذ البرامج على نحو آمن
٤٨ ساعة بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	متوسط وقت الاستجابة الفعالة الأولى لحالات الطوارئ الأمنية	
تحقيق الحصول على تقديرات خضراء في أداة متابعة جودة البيانات المالية في جميع مجالات الإدارة المالية لجميع المكاتب القطرية ووحدات المقر	النسبة المئوية للوحدات التشغيلية الحاصلة على تقديرات خضراء في أداة متابعة جودة البيانات المالية	النتائج ٤ - تعزيز القدرة على الإدارة المالية
خفض عدد الملاحظات العالية المخاطر في مراجعة الحسابات بنسبة ٥٠ في المائة	النسبة المئوية للانخفاض في تواتر وعدد ملاحظات مراجعي الحسابات العالية المخاطر ولا سيما في مجالات ممارسة الإدارة على الصعيد الوطني والامتثال للضوابط الداخلية والتسوية المصرفية	النتائج ٥ - الإدارة المنهجية لتوصيات مراجعة الحسابات
مراجعة الحسابات غير المصحوبة بتحفظات لفترة السنتين	رأي مراجعي الحسابات الصادر عن مجلس مراجعي حسابات الأمم المتحدة لفترتي السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ و ٢٠٠٨-٢٠٠٩	

النواتج	مؤشرات النواتج	الأهداف
	معدل توصيات مراجعة الحسابات للمكاتب القطرية ووحدات المقر التي نفذت بحلول تاريخ الإكمال المستهدف	تنفيذ ١٠٠ في المائة بحلول التاريخ المستهدف
الناتج ٦ - مواءمة وتكامل إطار ترتيبات البرمجة وميزانية الدعم لفترة السنتين مع الخطة الاستراتيجية	التصنيف للإسناد التدريجي لجميع الموارد بما يتفق مع (أ) دعم التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ (ب) وبرامج البرنامج الإنمائي والتكاليف ذات الصلة؛ و (ج) المهام الإدارية	بحلول عام ٢٠٠٩
	النسبة المئوية للوحدات التشغيلية التي تنفذ الميزنة القائمة على النتائج	نسبة ٩٠ في المائة بحلول عام ٢٠٠٩
	النسبة المئوية للجهات التي تعتمد وظائف الميزانية القائمة على النتائج على صعيد المنظمة، والتي تقدم تقارير نصف سنوية إلى إدارة البرنامج الإنمائي عن التقدم المحرز تجاه نتائج الإدارة	نسبة ١٠٠ في المائة بحلول عام ٢٠٠٩
الناتج ٧ - الإدارة الفعالة للمواهب عن طريق كفاءة الاحتفاظ بالموظفين والتطوير الوظيفي	عدد الموظفين الحاصلين على شهادات مؤسسية رئيسية	موظف واحد على الأقل لكل مكتب قطري/وحدة عن كل شهادة اختصاص
	النسبة المئوية للخطة التعليمية المنفذة	نسبة ٨٠ في المائة
	تكوين قيادات إدارية وتحديد معايير وظائف الإدارة الوسطى/العليا	المجموعة المنشأة لنسبة ٥٠ في المائة
	معدلات الاحتفاظ بالموظفين الوطنيين، وبرنامج تنمية القيادات الإدارية، وبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين	نسبة ٧٥ في المائة (برنامج تنمية القيادات الإدارية) نسبة ٥٠ في المائة (برنامج الموظفين الفنيين المبتدئين)
الناتج ٨ - تحقيق تكافؤ الجنسين	النسبة الجنسانية بين الموظفين على كافة المستويات العليا	نسبة ٥٠ في المائة ذكور و ٥٠ في المائة إناث
	النسبة الجنسانية بين الموظفين على مستوى الإدارة العليا	نسبة ٥٥ في المائة ذكور و ٤٥ في المائة إناث
الناتج ٩ - إتاحة البرنامج في الإدارة القائمة على النتائج واستخدامها بشكل فعال لدعم تنفيذ البرامج	رضا المستخدمين عن النظام المعزز للإدارة المستندة إلى النتائج	نسبة ٧٥ في المائة

الأهداف	مؤشرات النواتج	النواتج
	النسبة المئوية من المكاتب القطرية التي تبلغ أن الممارسات المشتركة وشبكات المعارف تشكل جزءاً لا يتجزأ من أعمالها اليومية	الناتج ١٠ - دعم أطر إدارة المعارف ومنتجاتها وخدماتها للسياسات والبرمجة ودورات المشاريع
	النسبة المئوية من المكاتب القطرية التي تبلغ عن رضاها عن جودة وصلاحيه ما يقدم من منتجات المعارف وخدماتها	
	النسبة المئوية من الموظفين الفنيين الذين تلقوا تدريباً في مجال مفاهيم التنمية واستراتيجياتها وتطبيقاتها	الناتج ١١ - تنمية القدرات باعتبارها المساهمة الشاملة التي يقدمها البرنامج في تحقيق التنمية
	النسبة المئوية من المكاتب القطرية التي لديها فريق يقوده مدير أقدم والتي أنشأت فريقاً لتنسيق الشؤون الجنسانية	الناتج ١٢ - قيام البرنامج بإنشاء قدرة داخلية للتصدي للأبعاد الجنسانية في جميع أعماله

٣ - نتائج التعاون فيما بين بلدان الجنوب

الأهداف	مؤشرات النواتج	النواتج
زيادة عدد مراكز التنسيق المشاركين في العملية من ٣٥ (حاليا) إلى ٩٥ بحلول عام ٢٠١١	عدد مراكز التنسيق التابعة للأمم المتحدة والوطنية الناشطة في التعاون فيما بين بلدان الجنوب من أجل تبادل الخبرات بشأن الأهداف الإنمائية للألفية	النتائج ١ - تعميم مراعاة النهج المشتركة فيما بين بلدان الجنوب إزاء التنمية في الخطط الإنمائية الوطنية وفي عمل المؤسسات التابعة للأمم المتحدة
انظر أدناه	إنشاء قاعدة بيانات لتدوين أفضل الممارسات للتعاون فيما بين بلدان الجنوب، تُستكمل سنويا	النتائج ٢ - إسهام الشراكات فيما بين بلدان الجنوب والشراكات الثلاثية في النمو الشامل للجميع وإبراز فعاليتها في الجهود الوطنية الرامية إلى تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية وغيرها من الأهداف المتفق عليها دوليا
إقامة منتدى واحد على الأقل للحوار بين أصحاب المصلحة المتعددين بحلول عام ٢٠٠٨	إنشاء آليات لتيسير الحوار حول السياسات المشتركة بين الأقاليم وتبادل الخبرات والمعارف المتصلة بالتنمية	
تحويل نظام شبكة واسعة إلى وصلة شبكية عالمية مشتركة فيما بين بلدان الجنوب مزودة بنظام ترميز موحد وقاعدة بيانات مشتركة بحلول عام ٢٠٠٩		
وضع إطار للسياسات على نطاق مطلع عام ٢٠٠٨	وضع إطار جديد للسياسات وتشاطره على نطاق واسع داخل منظومة الأمم المتحدة	النتائج ٣ - تعزيز فعالية الأمم المتحدة في النهج المشتركة فيما بين بلدان الجنوب إزاء التنمية
نشرت الطبعة الأولى في عام ٢٠٠٧	إعداد تقرير الجنوب بمشاركة مؤسسات أخرى تابعة للأمم المتحدة	
تنظيم اجتماع واحد مشترك بين الوكالات على الأقل مرة كل سنتين	تقديم الخدمة الفعالة للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالتعاون فيما بين بلدان الجنوب	