

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.,
GENERAL

E/1984/6/Add.4
9 February 1984
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Первая очередная сессия 1984 года

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Первоначальные доклады, которые представлены государствами-
участниками Пакта по вопросу о правах, отраженных в
статьях 6-9, в соответствии с первым этапом программы,
учрежденной Экономическим и Социальным Советом в его
резолуции 1988 (LX)

Добавление

РУАНДА

3 октября 1983 года

84-04072

/...

СОДЕРЖАНИЕ

| | <u>Пункты</u> | <u>Стр.</u> |
|--|---------------|-------------|
| I. СТАТЬЯ 6: ПРАВО НА ТРУД | 1-12 | 4 |
| А. Основные законодательные акты | I | 4 |
| В. Занятость | 2-9 | 4 |
| С. Имеющиеся данные об уровне занятости и безработицы | 10-12 | 5 |
| II. СТАТЬЯ 7: ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГО- ПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА | 13-40 | 5 |
| А. Вознаграждение | 13-18 | 5 |
| В. Условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены | 19-24 | 6 |
| С. Равные возможности для продвижения .. | 25-32 | 7 |
| D. Отдых, досуг, ограничение рабочего времени, оплачиваемые отпуска | 33-40 | 8 |
| III. СТАТЬЯ 8: ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА | 41-47 | 9 |
| А. Основные законодательные акты | 41-42 | 9 |
| В. Право создавать профессиональные союзы и вступать в них | 43 | 9 |
| С. Право профессиональных союзов образовывать федерации | 44 | 9 |
| D. Право профессиональных союзов функци- онировать беспрепятственно | 45 | 10 |
| E. Право на забастовку | 46 | 10 |
| G. Трудности | 47 | 10 |

/...

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

| | <u>Пункты</u> | <u>Стр.</u> |
|---|---------------|-------------|
| IV. СТАТЬЯ 9: ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ | 48-72 | 11 |
| А. Основные законодательные акты | 48-49 | 11 |
| В. Основные черты действующих систем | 50-70 | 11 |
| С. Трудности | 71-72 | 14 |
| Приложение. Классификация несчастных случаев на производстве, согласно характеру ущерба, 1976-1980 годы | | 15 |

/...

I. СТАТЬЯ 6: ПРАВО НА ТРУД

A. Основные законодательные акты

1. Конституция Руандийской Республики (статья 30) защищает право на труд.

B. Занятость

2. В статье 30 Конституции Руандийской Республики говорится, что "каждый имеет право на труд, на свободный выбор своего труда и на справедливые и удовлетворительные условия труда".

3. Пути и методы достижения неуклонного развития подробно раскрываются в плане экономического, социального и культурного развития.

4. В третьем пятилетнем плане (1982-1986 годы) среди прочих больших задач ставится задача увеличения роста занятости. Она "должна выполнять одновременно три экономические функции:

содействовать экономическому производству товаров и услуг, что позволит трудящимся и их семьям находить на рынке товары и услуги, необходимые для удовлетворения их основных потребностей;

служить источником достаточных доходов для того, чтобы положительное воздействие роста занятости на покупательную способность расширило рынок сбыта продукции;

быть фактором перераспределения общих ресурсов экономики для того, чтобы избежать появления социально неприемлемого неравенства и элементов абсолютного обнищания".

5. В то же время "создаваемые рабочие места должны служить социальному развитию трудящихся, что исключает их эксплуатацию и подразумевает возможность повышения квалификации благодаря постепенному профессиональному образованию".

6. Меры по обеспечению возможно лучшей организации рынка труда предусмотрены в президентском постановлении № III/09 от 17 апреля 1978 года об организации трудоустройства трудящихся и контроле за занятостью.

7. Согласно первой статье этого постановления, министр, занимающийся вопросами труда, несет непосредственную ответственность за централизацию спроса на рабочие места и имеющихся вакансий; трудоустройство трудящихся; подготовку статистических данных, касающихся рынка труда; проведение в сотрудничестве с министрами, занимающимися вопросами планирования и национального образования (просвещения), ежегодной оценки потребностей в рабочей силе и ее ресурсов; и координацию деятельности различных контор по вопросам рабочей силы.

/...

8. В той же статье постановления говорится, что министр отвечает за проведение исследований таких вопросов, как профессионально-техническое образование, безработица и факторы, воздействующие на уровень и характер занятости.

9. В статье 38 кодекса законов о труде говорится, что любое увольнение трудящегося его нанимателем должно осуществляться на законном основании. В случае спора доказательство существования законного основания для увольнения возлагается на нанимателя.

С. Имеющиеся данные об уровне занятости и безработицы

10. Результаты последней национальной переписи 1978 года показывают, что численность лиц, имевших в то время работу, составляла 2 420 619 человек. В масштабах страны уровень безработицы составлял 0,5 процента.

11. В городской общине Ньяругенге (Кигали) общий уровень безработицы составил 6,3 процента, а численность лиц, имеющих работу, - 40 499 человек.

12. Доля экономически активного населения, занимающегося сельским хозяйством, составила 92,9 процента в масштабах страны. Численность наемных работников, согласно этой переписи, составила 192 251 человек.

II. СТАТЬЯ 7: ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

А. Вознаграждение

13. В статье 82 закона от 28 февраля 1967 года, содержащем кодекс законов о труде, говорится, что при равенстве труда и квалификации равная заработная плата полагается всем трудящимся, подпадающим под этот закон, независимо от их происхождения, пола и возраста. В статье 85 кодекса указывается, что минимальный размер заработной платы для каждой профессиональной категории устанавливается постановлением министра, занимающегося вопросами труда. В осуществление этой статьи в министерском постановлении № 887/06 от 21 октября 1980 года, изменившем министерское постановление № 221/09 от 3 мая 1976 года, определяются профессиональные категории и соответствующий минимальный размер заработной платы, а также размер пособий за выслугу лет.

14. Размер заработной платы устанавливается министерскими постановлениями, как указано выше.

15. Предусматривается также, что в этих министерских постановлениях устанавливаются минимальные ставки за сверхурочную и ночную работу, за работу в выходные дни, а также размер пособий за выслугу лет (статья 85 кодекса законов о труде). В министерском

/...

постановлении № 64I/06 от 13 августа 1981 года, в котором определяются пути введения 45-часовой рабочей недели, устанавливаются минимальные ставки за сверхурочную и ночную работу, а также за работу в выходные дни.

16. В настоящее время не имеется статистических данных об изменении уровней вознаграждения.

17. За равный труд полагается равная заработная плата независимо, в частности, от пола (статья 82 кодекса законов о труде).

18. Встречающиеся трудности носят экономический характер и связаны с нехваткой ресурсов.

В. Условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены

19. В законе от 28 февраля 1967 года, содержащем кодекс законов о труде, говорится, что общие условия труда и, в частности, вопросы гигиены и безопасности труда регулируются министерскими постановлениями, равно как и случаи, когда инспектор по контролю за условиями труда должен прибегать к использованию процедуры обязательного исполнения (статья 141).

20. В статье 142 кодекса законов о труде говорится, что, если условия труда не отвечают требованиям безопасности и не соответствуют постановлениям, предусмотренным в статье 141, инспектор по контролю за условиями труда обязывает нанимателя их улучшить таким путем, который предусмотрен в статье 143 кодекса законов о труде.

21. Согласно статье 143, когда обстоятельства требуют принятия безотлагательных мер для приведения помещений и инструментов в соответствие с положениями действующих законов и постановлений, инспектор по контролю за условиями труда имеет право разработать необходимые обязательные меры, включающие немедленное прекращение использования не удовлетворяющих правилам техники безопасности помещений или инструментов и осуществление через определенное время требуемых изменений оборудования помещений или инструментов. Эти требуемые меры имеют обязательную силу, и их действие может приостанавливаться лишь решением министра.

22. Кроме того, администрация предприятия отвечает, в частности, за осуществление правовых положений, касающихся социального обеспечения (статья 148 кодекса законов о труде).

23. Приведенные выше положения о гигиене и безопасности применяются ко всем трудящимся, охватываемым трудовым законодательством, вне зависимости от категории трудящихся или отрасли.

/...

24. Имеющиеся данные о несчастных случаях на производстве, происшедших в течение 1976-1980 годов, представлены в приложении к настоящему докладу. За тот же период имели место 57 случаев профессиональных заболеваний, из которых 48 случаев (84,21 процента) имели место в добывающей промышленности и 9 (15,79 процента) - в сфере услуг.

С. Равные возможности для продвижения

25. В статье 25 закона от 28 февраля 1967 года, содержащего кодекс законов о труде, говорится: "Запрещены любое различие, исключение или предпочтение, основанное на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждениях, национальном или социальном происхождении, которые могут ликвидировать или изменить равенство возможностей в области занятости".

26. В статье 24 декрета от 19 марта 1974 года, содержащего общий устав служащих, предусматривается, в частности, что государственные служащие обязаны участвовать в семинарах и курсах по повышению квалификации, которые организуются администрацией.

27. В статье 29 этого устава говорится, что ежегодно проводятся описания должностей государственных служащих, которые являются важнейшей основой для определения права служащих на повышение заработной платы и продвижение по службе.

28. Согласно статье 31 устава любой служащий может быть продвинут по службе в рамках, определенных особым уставом для каждой администрации.

29. Кроме того, что касается частного сектора, то профессионально-техническая подготовка является объектом исследований министра, занимающегося вопросами труда, в соответствии с вышеуказанным президентским постановлением от 17 апреля.

30. Представители трудящихся участвуют в этих мероприятиях в рамках национальной комиссии по вопросам служащих государственных учреждений и частного сектора, консультативного органа по всем вопросам, касающимся государственных служащих и служащих частного сектора.

31. Эта комиссия, в состав которой входят представители трудящихся, была учреждена декретом № 15/77 от 7 июня 1977 года, и ей поручено, в частности, предлагать различные меры по найму, продвижению по службе и повышению квалификации служащих с целью выполнения задач национального плана развития.

32. Встречающиеся трудности носят экономический характер.

/...

D. Отдых, досуг, ограничение рабочего времени,
оплачиваемые отпуска

33. Основными законодательными актами являются закон от 28 февраля 1967 года, содержащий кодекс законов о труде, и декрет от 19 марта 1974 года, содержащий общий устав государственных служащих.

34. В соответствии со статьей 131 кодекса законов о труде трудящимся полагается иметь еженедельный отдых. Его минимальная продолжительность 24 непрерывных часа в неделю, и, как правило, это - воскресенье.

35. В соответствии с кодексом законов о труде (статья 117, измененная декретом № 19/77 от 12 августа 1977 года) узаконенная продолжительность труда не может превышать 45 часов в неделю. Любая работа, проделанная в течение времени сверх такой продолжительности недели, считается сверхурочной работой и оплачивается по повышенным ставкам, установленным министерским постановлением.

36. Каждый трудящийся имеет право на оплачиваемый отпуск за счет своего нанимателя, начисляемый в размере 1,25 дня отпуска за месяц непрерывной работы (15 дней отпуска в год). В соответствии с уставом государственных служащих каждый служащий имеет право на обязательный отпуск или отпуск, связанный с различными обстоятельствами, продолжительность которого определяется президентским постановлением. Служащие центральной администрации получают в течение каждого года работы отпуск в размере 30 календарных дней (президентское постановление № 69/03/2 от 19 марта 1974 года, содержащее устав служащих центральной администрации).

37. В президентском постановлении № 641/06 от 13 августа 1981 года, в котором определяются пути введения 45-часовой рабочей недели и устанавливаются минимальные ставки за сверхурочную ночную работу, а также работу в выходные дни, предусматриваются (статья 15) надбавка, достигающая 50-70 процентов почасовой заработной платы за сверхурочную работу в рабочие дни, и надбавка в размере 100 процентов почасовой заработной платы за работу в выходные дни. За сверхурочную ночную работу надбавка составляет 70 процентов почасовой заработной платы в рабочие дни и 120 процентов почасовой заработной платы в выходные дни.

38. Согласно статье 4 вышеуказанного постановления от 13 августа и во исполнение статьи 118 кодекса законов о труде, может быть получено разрешение на постоянное применение отступлений от установленных правил. Ввиду особого характера или прерывистости некоторых видов труда продолжительность работы может превышать установленную законом продолжительность труда, оставаясь при этом ее эквивалентом, в следующих пределах:

/...

а) сторожа и охранники: 2 часа;

б) сотрудники гостиниц, ресторанов (за исключением работников кухни и прачечных), лавок по продаже спиртных напитков и домработницы: 2 часа в день.

39. Такая продолжительность работы приравнивается к установленной законом продолжительности труда, и вознаграждение производится как за 8-часовую ежедневную работу. Работа, сделанная в течение времени сверх этого ежедневного превышения, считается сверхурочной и оплачивается соответствующим образом.

40. В больницах, поликлиниках ежедневная продолжительность работы младшего медицинского персонала, отвечающего за уход за пациентами может быть увеличена максимум на один час.

III. СТАТЬЯ 8: ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА

A. Основные законодательные акты

41. В статье 31 Конституции Руандийской Республики говорится, что каждый трудящийся может защищать свои права в рамках профсоюзов, не совершая при этом противоправных действий.

42. В статье 6 кодекса законов о труде подчеркивается:

"Лица, выполняющие одну и ту же работу, имеющие одинаковые специальности или взаимосвязанные профессии в процессе создания определенных продуктов, или одну и ту же свободную профессию, могут свободно объединяться в профессиональный союз. Каждый трудящийся или наниматель может свободно вступать в профсоюз по своему выбору в соответствии со своей профессией".

B. Право создавать профессиональные союзы и вступать в них

43. Это право обеспечивается вышеуказанными законодательными положениями. Кроме того, в уставе Национального революционного движения за развитие (статья 65) говорится, в частности, что Движение может создавать организации, занимающиеся осуществлением определенной программы. Оно может также содействовать развитию входящих в него организаций женщин, молодежи, студентов, рабочих и общих организаций любых социальных или культурных групп населения. Именно в этом контексте предусматривается создание какого-либо национального профессионального союза трудящихся.

C. Право профессиональных союзов образовывать Федерации

44. В статье 16 кодекса законов о труде говорится, что профессиональные организации трудящихся и нанимателей имеют право образовывать

/...

Федерации и конфедерации, а также вступать в них, и любая организация, Федерация или конфедерация имеет право вступать в международные организации трудящихся и нанимателей.

D. Право профессиональных союзов функционировать беспрепятственно

45. Профессиональные организации трудящихся и нанимателей имеют право разрабатывать свои уставы и административные постановления, свободно выбирать своих представителей, организовывать управление своей организацией и ее деятельность, а также разрабатывать свою программу действий (статья 7 кодекса законов о труде).

E. Право на забастовку

46. В статье 32 Конституции Руандийской Республики говорится, что право на забастовку осуществляется в рамках регулирующих его законов и что оно не может наносить ущерба свободе труда. Право на забастовку не признается за служащими государственных учреждений.

G. Трудности

47. Трудности, оказывающие влияние на степень осуществления прав профессиональных союзов, являются следствием, в основном, проблем, связанных с нехваткой профсоюзных кадров. В настоящее время проводятся различные ознакомительные встречи, направленные на подготовку трудящихся в этой области.

/...

IV. СТАТЬЯ 9. ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

A. Основные законодательные акты

48. В декрете от 22 августа 1974 года об организации социального обеспечения вводится система социального обеспечения, охватывающая следующие виды услуг:

а) пособия в случае производственной травмы и профессионального заболевания (страхование профессионального риска);

б) пенсии по старости, инвалидности и в связи со смертью (пенсионное страхование);

с) все другие пособия социального обеспечения, которые будут в конечном итоге установлены для наемных работников (первая статья декрета).

49. Управление этой системой осуществляется через Фонд социального страхования Руанды, который в настоящее время охватывает два вышеуказанных вида страхования, а именно:

а) страхование профессиональных рисков, включая несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания;

б) пенсионное страхование, состоящее из пенсий по старости, пенсий по инвалидности и пенсий в случае потери кормильца (вдовам, сиротам).

B. Основные черты действующих систем

50. Пособия выплачиваются Фондом социального страхования и касаются, в частности, медицинского обслуживания, связанного с ущербом в результате несчастного случая, вне зависимости от того, повлек ли он за собой прерывание работы или не повлек (статья 21 декрета).

51. Согласно ежегодному докладу о деятельности Фонда социального страхования общая сумма пособий в случае производственной травмы, выплаченных Фондом социального страхования в течение 1981 года, составила 44 241 364 руандийских франка, из которых 25 260 463 руандийских франка приходились на медицинское обслуживание, то есть 54,6 процента всех расходов на профессиональные риски. Пособия получили 1 358 человек, из которых 21 получил медицинское обслуживание за границей.

52. В соответствии с вышеуказанным декретом (статья 20) профессиональным заболеванием считается любое заболевание, вызванное самим характером работы или полученное в процессе ее выполнения. В министерском постановлении приводится перечень профессиональных

/...

заболеваний. В том же докладе Фонда социального страхования указывается, что общая сумма пособий в связи с профессиональными заболеваниями в течение 1981 года составила 2 062 159 руандийских франков, эти пособия получили 504 человека.

53. Нынешняя система социального обеспечения не включает в себя пособия по беременности и родам. Однако в кодексе законов о труде (статья 129) предусматривается, что в случае рождения ребенка каждая работающая женщина имеет право за счет нанимателя - до введения системы социального обеспечения - на бесплатное обслуживание и на получение двух третей заработной платы, которую она получала в момент прерывания работы.

54. В статье 31 декрета о социальном обеспечении говорится, что застрахованное лицо, утратившее трудоспособность до достижения возраста 55 лет, имеет право на пенсию по инвалидности при выполнении следующих условий:

а) участие в Фонде социального страхования в течение по крайней мере пяти лет;

б) шестимесячный период страхования в ходе 12 последних месяцев, предшествовавших несчастному случаю или профессиональному заболеванию, приведшему к инвалидности.

55. Если инвалидность является следствием несчастного случая, застрахованное лицо имеет право на пенсию по инвалидности при условии, что в то время, когда произошел несчастный случай, оно выполняло работу, подпадаемую под страхование, и что оно стало участником Фонда социального страхования до того времени, когда произошел несчастный случай.

56. Нетрудоспособным считается застрахованное лицо, необратимое снижение физических или умственных способностей которого, надлежащим образом подтвержденное врачом, назначенным непосредственно правительством или по согласованию с ним, явилось следствием заболевания или несчастного случая, не связанного с работой, в результате чего он не имеет возможности получать более одной трети вознаграждения, которое трудящийся на том же рабочем месте может получать за свою работу.

57. Пенсия по инвалидности заменяется пенсией по старости такого же размера, когда получатель достигает возраста 55 лет.

58. В докладе о деятельности Фонда социального страхования указывается, что в течение 1981 года общая сумма пособий по инвалидности составила 1 325 980 руандийских франков, и эти пособия получили 31 человек.

/...

59. В статье 30 декрета от 22 августа 1974 года об организации социального обеспечения предусматривается, что застрахованное лицо, достигшее возраста 55 лет, имеет право на пенсию по старости при выполнении следующих условий:

- а) участие в Фонде социального страхования в течение по крайней мере 20 лет;
- б) по крайней мере 60-месячный период страхования в течение десяти последних лет, предшествовавших достижению пенсионного возраста;
- с) прекращение любого наемного труда.

60. До достижения пенсионного возраста пенсия может быть назначена застрахованному лицу, которое не подпадает под определение инвалидности, содержащееся в статье 31 вышеуказанного декрета (см. пункт 54, выше), но который достиг преждевременного истощения своих физических или умственных способностей, подтвержденного надлежащим образом, затрудняющего ему продолжение наемного труда.

61. Если застрахованное лицо, проработавшее по крайней мере 12 зачитываемых для пенсии месяцев и достигшее возраста, предусмотренного выше (см. пункт 59), прекращает любой наемный труд, то, несмотря на то, что оно не выполнило условия, требуемые для получения пенсии по старости или пенсии, выплачиваемой до достижения пенсионного возраста, оно получает единовременное пособие.

62. Общая сумма пенсий по инвалидности, выплаченных Фондом социального страхования согласно докладу о его деятельности за 1981 год, составила 26 678 550 руандийских франков, и эти пенсии получили 1 265 человек.

63. Что касается пенсий, выплаченных до достижения пенсионного возраста, то их общая сумма составила 841 280 руандийских франков, и эти пенсии получили 38 человек.

64. Общая сумма пособий по старости составила 820 358 руандийских франков, и эти пособия получила 212 человек.

65. В статье 33 декрета об организации социального обеспечения предусматривается, что в случае смерти лица, имеющего право на получение пенсии по старости или инвалидности, или пенсии, выплачиваемой до достижения пенсионного возраста, а также в случае смерти застрахованного лица, которое ко времени своей смерти выполнило условия, требуемые для получения пенсии по старости или инвалидности, или которое, перестав быть участником системы пенсионного страхования, проработало по крайней мере 180 зачитываемых для пенсии месяцев, оставшиеся в живых члены семьи имеют право на пенсию в случае потери кормильца.

/...

66. Оставшимися в живых членами семьи считаются вдова или вдовец, а также дети, находившиеся на иждивении умершего.

67. В статье 34 предусматривается, что, если застрахованное лицо не могло претендовать на пенсию по инвалидности и проработало менее 180 зачитываемых для пенсии месяцев ко времени своей смерти, оставшиеся в живых члены семьи получают пособие в случае потери кормильца, выплачиваемое единовременно.

68. Общая сумма выплачиваемых Фондом социального страхования пенсий в случае потери кормильца составила в 1981 году II 924 441 руандийский франк, и эти пенсии получили I 229 человек. Общая сумма пособий в случае потери кормильца составила 8 865 239 руандийских франков, и эти пособия получили 514 человек. Что касается всего пенсионного страхования, то общая сумма, выплаченная в 1981 году, составила 50 455 848 руандийских франков, и различные виды пенсий получили 3 289 человек.

69. В нашей нынешней системе социального обеспечения не предусмотрены пособия по безработице и семейные пособия.

70. Система двух видов социального обеспечения (страхование профессиональных рисков и пенсионное страхование) финансируется из взносов нанимателей и трудящихся. В статье 14 декрета об организации социального обеспечения говорится, что наниматель несет основное бремя общих взносов в Фонд социального страхования и отвечает за внесение своих взносов, в которые входит часть, выплачиваемая за счет трудящихся, которая высчитывается из их вознаграждения во время каждой выплаты заработной платы.

С. Трудности

71. Факторы экономического характера могут затруднить степень осуществления этого права.

72. Нынешнее законодательство о социальном обеспечении находится в стадии пересмотра с целью более лучшего удовлетворения интересов застрахованных лиц. Еще одно улучшение было, в частности, внесено после президентского постановления № 544/06 от 13 ноября 1981 года, согласно которому выплаты и пенсии, выплачиваемые Фондом социального страхования Руанды, увеличиваются в следующих пропорциях: на 15 процентов для сумм, начисленных до 31 августа 1974 года; на 66 процентов для сумм, начисленных с 1 сентября 1974 года по 31 августа 1980 года.

/...

Приложение

КЛАССИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, СОГЛАСНО
 ХАРАКТЕРУ УЩЕРБА, 1976-1980 ГОДЫ

| Характер ущерба | 1976 год | 1977 год | 1978 год | 1979 год | 1980 год | Всего | В про- центах |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------|------------------|
| Перелом | 117 | 97 | 88 | 107 | 73 | 482 | 26,48 |
| Вывих | 13 | 9 | 13 | 10 | 1 | 46 | 2,53 |
| Ампутация | 32 | 28 | 22 | 27 | 27 | 136 | 7,47 |
| Другие виды ран | 230 | 144 | 148 | 200 | 179 | 901 | 49,51 |
| Ожоги | 7 | 14 | 13 | 9 | 7 | 50 | 2,75 |
| Заражение или острое отравле- ние | 1 | - | 7 | - | 1 | 9 | 0,49 |
| Воздействие клима- тических и дру- гих внешних фак- торов | 19 | 13 | 10 | 15 | 23 | 80 | 4,4 |
| Удушье, смерть от электрического тока, затопление, радиация, прочие причины | 17 | 14 | 28 | 31 | 26 | 116 | 6,37 |
| Итого | 436 | 319 | 329 | 399 | 337 | 1 820 | 100 |