



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций и Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения**

Distr.: General
6 May 2008
Russian
Original: English

Годовая сессия 2008 года
16–27 июня 2008 года, Женева
Пункт 17 предварительной повестки дня
**Фонд Организации Объединенных Наций
для развития в интересах женщин**

**Фонд Организации Объединенных Наций для развития
в интересах женщин***

Записка Директора-исполнителя

Резюме

Основным направлением деятельности Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) является оказание поддержки странам в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав женщин. Именно это является единственной целью стратегического плана ЮНИФЕМ на 2008–2011 годы, одобренного Исполнительным советом на его второй очередной сессии 2007 года. Он служит общими рамками для составления программ ЮНИФЕМ и оказания технической и финансовой поддержки странам. Прошлый, 2007 год, был последним годом Многолетней рамочной программы финансирования (МРПФ) ЮНИФЕМ. В настоящей записке рассматривается прогресс в достижении результатов, намеченных в МРПФ, а также приводятся основные сведения о поддержке, которую ЮНИФЕМ оказал странам в 2007 году.

* Настоящий доклад представляется с опозданием в связи со сбором данных, необходимых для представления Исполнительному совету самой последней информации.



Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Введение	3
II. Контекст	3
III. МРПФ на 2004–2007 годы: эффективность развития	4
A. Конечный результат 1: Разработка и осуществление на национальном и региональном уровнях законодательства и стратегий в целях поощрения и защиты прав женщин	4
B. Конечный результат 2: Выполнение основными учреждениями руководящей роли, проявление ими приверженности выполняемому делу, укрепление их технического потенциала и обеспечение подотчетности в интересах достижения гендерного равенства	8
C. Конечный результат 3: Наличие у сторонников гендерного равенства знаний и возможностей для инициирования и изменения политики, программ и практики выделения ресурсов	10
D. Конечный результат 4: Изменение вредных и дискриминационных моделей поведения и практики в целях поощрения и защиты прав женщин и девочек	12
IV. МРПФ на 2004–2007 годы: организационная эффективность	14
A. Цель 1: Согласованность, актуальность и устойчивость деятельности ЮНИФЕМ	14
B. Цель 2: Приведение потенциала программ ЮНИФЕМ в соответствие с потребностями и возможностями, связанными с внедрением и поддержкой новаций, опыта и результатов	15
C. Цель 3: Появление благодаря стратегическому партнерству новых и более широких сфер охвата и знаний в области гендерного равенства	17
D. Цель 4: Приведение системы управления и распоряжения финансовыми и людскими ресурсами в соответствие с обязательствами по достижению максимальных результатов, расширению возможностей и соблюдению прав	17
E. Цель 5: Расширение, диверсификация и повышение надежности ресурсной базы для поддержания способности ЮНИФЕМ использовать имеющиеся возможности и выполнять обязательства	18

I. Введение

1. Прошедший год был для ЮНИФЕМ годом возможностей, вызовов и изменений. На межправительственной арене, в гражданском обществе и в других форумах активизировались дебаты о том, как укрепить способность системы Организации Объединенных Наций оказывать поддержку странам в достижении гендерного равенства — цели, поддерживаемой Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций. ЮНИФЕМ участвовал в интенсивных консультациях по своему стратегическому плану на 2008–2011 годы и добился его одобрения Исполнительным советом. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) рекомендовал одобрить первый ориентированный на конкретные результаты двухгодичный бюджет вспомогательных расходов (БВР) ЮНИФЕМ. В 2007 году наблюдался значительный рост базы ресурсов ЮНИФЕМ, общий объем которых преодолел отметку в 100 млн. долл. США; было обеспечено также достижение (и по существу превышение) намеченных на 2007 год, а также в МРПФ целевых показателей для регулярных («основных») и других («неосновных») ресурсов.

2. Две тысячи восьмой год является серединой 15-летнего периода, в течение которого государства-члены договорились достичь целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия. При том, что гендерное равенство и расширение прав женщин были признаны как самостоятельные цели, а также с учетом того, что эти цели имеют ключевое значение для достижения всех других международных целей в области развития — в том числе целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, — деятельность ЮНИФЕМ и других организаций, специально занимающихся гендерными вопросами, имеет огромное значение. Крайне важно обеспечить, чтобы ЮНИФЕМ располагал потенциалом, влиянием, целенаправленностью и ресурсами, необходимыми для выполнения его двойного мандата — оказания непосредственной помощи на страновом уровне наряду с выполнением ключевой роли в оказании системе Организации Объединенных Наций помощи в предоставлении странам надлежащей поддержки в достижении гендерного равенства и расширении прав женщин в соответствии с национальными приоритетами.

II. Контекст

3. Реформа Организации Объединенных Наций была одним из постоянных аспектов контекста, в котором осуществляет свою деятельность ЮНИФЕМ. В 2007 году изменения в помощи в целях развития, получившие отражение в Парижской декларации и в программе повышения эффективности помощи, оказали существенное влияние на составление программ ЮНИФЕМ, равно как и новые возможности и задачи, связанные с процессом реформ Организации Объединенных Наций. Одна из основных функций ЮНИФЕМ состоит в расширении знаний и возможностей сторонников гендерного равенства в целях повышения степени гендерного равенства в этих процессах.

4. Пекинская платформа действий, Конвенция Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, резолюция 1325 (2000) Совета Безопасности, цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, и растущее число национальных и регио-

нальных планов действий, законов и стратегий по вопросам гендерного равенства определяют работу ЮНИФЕМ по поддержке гендерного равенства. В 2007 году ЮНИФЕМ более активно поддерживал создание устойчивого национального потенциала для выполнения обязательств по обеспечению гендерного равенства и подотчетности за выполнение этих обязательств за счет дальнейшего сосредоточения усилий на четырех основных целях: сокращении масштабов нищеты среди женщин; прекращении насилия в отношении женщин; устранении гендерных аспектов ВИЧ/СПИДа; и обеспечении гендерного равенства в условиях демократического управления. Существующие во всем мире (на национальном и региональном уровнях) перспективы и пробелы в отношении этих четырех целей определяют основные направления деятельности ЮНИФЕМ.

III. МРПФ на 2004–2007 годы: эффективность развития

A. Конечный результат 1: Разработка и осуществление на национальном и региональном уровнях законодательства и стратегий в целях поощрения и защиты прав женщин

5. Законы и стратегии, усиливающие дискриминацию и маргинализацию, способствуют также сохранению неравенства в отношении властных полномочий. Сторонники гендерного равенства решали эту проблему, добиваясь исключения дискриминационных положений из существующих законов и стратегий и принятия законоположений в соответствии с обязательствами, вытекающими из Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и других международных и региональных нормативных документов. На конец 2007 года 185 стран ратифицировали эту конвенцию и 90 стран ратифицировали Факультативный протокол к ней.

6. В период с 2004 по 2007 год ЮНИФЕМ способствовал укреплению нормативно-правовых и программных рамок в 90 странах, устранению дискриминационных в гендерном отношении законоположений — в 9 странах; принятию или осуществлению законов и стратегий по поощрению прав женщин — в 38 странах и в 2 региональных организациях; усилению положений о гендерном равенстве в конституциях — в 5 странах; и мобилизации дополнительных ресурсов для обеспечения гендерного равенства за счет усиления гендерного компонента в национальных стратегиях развития и/или стратегиях сокращения масштабов нищеты — в 13 странах. Совместно с партнерами из системы Организации Объединенных Наций ЮНИФЕМ оказывал более 80 странам поддержку в представлении докладов о возможностях в плане осуществления Конвенции и/или о расширении этих возможностей.

Законы и стратегии, направленные на поощрение прав женщин и достижение гендерного равенства

7. Для создания и укрепления правовых механизмов, расширяющих права женщин, ЮНИФЕМ прилагает усилия к разработке, одобрению и осуществлению стратегий и законов, направленных на обеспечение гендерного равенства, а также к осуществлению секторальных стратегий и законов, в том числе направленных на сокращение масштабов нищеты среди женщин, прекращение насилия в отношении женщин и укрепление демократического управления. В

2007 году, помимо оказания помощи многим странам в этой области, ЮНИФЕМ содействовал разработке региональной гендерной политики для Сообщества по вопросам развития стран юга Африки (САДК). Во многих случаях эти инициативы связаны с предоставлением экспертов для национальных механизмов по делам женщин и поддержкой консультаций с неправительственными организациями (НПО) для разработки, например, проекта закона о гендерном равенстве в Демократической Республике Конго, проекта национальной гендерной политики в Либерии и закона о борьбе с дискриминацией по признаку пола, основанного на принципах Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, в Мавритании. В других случаях ЮНИФЕМ акцентирует внимание на процессе осуществления, как, например, во Вьетнаме, где он содействует укреплению потенциала, взаимодействуя с членами Национального собрания и главными судьями провинциальных судов в деле претворения в жизнь закона о гендерном равенстве, вступившего в силу в 2007 году.

8. Помимо всеобъемлющих стратегий и законоположений о гендерном равенстве, ЮНИФЕМ способствовал прогрессу в деле сокращения масштабов нищеты среди женщин, оказывая на протяжении последних четырех лет поддержку 57 мероприятиям по укреплению соответствующих нормативно-правовых или программных рамок в 37 странах, сотрудничая при этом с национальными партнерами и партнерами из Организации Объединенных Наций. Поддержка ЮНИФЕМ сосредоточена на определяемых контекстом возможностях и задачах, включая расширение доступа сельских женщин к земле, собственности и правам наследования в Содружестве Независимых Государств и в Западной Африке; усиление гендерных аспектов сельскохозяйственной политики, в том числе в Западной Африке; оказание помощи в реализации стратегий в интересах работающих на дому женщин и трудящихся женщин-мигрантов в арабских государствах и Азии; и расширение экономических возможностей женщин-производителей в странах, выходящих из вооруженного конфликта, и женщин, затронутых и инфицированных ВИЧ/СПИДом, в южных и западных районах Африки.

9. ЮНИФЕМ документировал существенно важные усилия по укреплению стратегий защиты прав трудящихся женщин-мигрантов. В 2001 году началось осуществление его программы оказания поддержки трудящимся женщинам-мигрантам в Азии и арабских государствах. Краеугольным камнем этой программы являются налаживание взаимодействия между представителями правительств стран происхождения и стран назначения для защиты прав трудящихся женщин-мигрантов и повышение уровня знаний и осведомленности трудящихся женщин-мигрантов о своих правах.

10. Результаты этой работы в странах происхождения можно увидеть в Непале, где в 2007 году был принят закон о работе по найму за рубежом, устраняющий дискриминационные положения (в том числе запрет на поездки женщин в государства Залива). Непальские женщины-мигранты получают сейчас информацию о контрактных обязательствах работодателей и о центрах по оказанию помощи мигрантам в странах назначения. Принятию закона способствовала национальная сеть трудящихся женщин-мигрантов, действовавшая в партнерстве с Форумом мигрантов Азии. Непальские женщины сотрудничали также с организацией «Координация исследований по СПИДу и мобильности в Азии

для защиты прав трудящихся женщин-мигрантов в Гонконге, Израиле, Ливане и Саудовской Аравии.

11. Что касается прекращения насилия в отношении женщин, то деятельность ЮНИФЕМ по этой цели сосредоточена на оказании непосредственной поддержки партнерам на национальном и региональном уровнях. Деятельность управляемого ЮНИФЕМ Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по ликвидации насилия в отношении женщин также сосредоточена на этой области. В докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Углубленное исследование, посвященное всем формам насилия в отношении женщин», отмечалось, что в 89 странах уже в том или ином виде есть законоположение о борьбе с насилием в семье, в 93 странах есть законоположение о борьбе с торговлей людьми, в 90 странах есть законоположение о борьбе с сексуальными домогательствами и в 104 странах есть положения, позволяющие возбуждать судебное преследование в случаях супружеского изнасилования. ЮНИФЕМ способствовал усилению законов и стратегий, направленных на прекращение насилия в отношении женщин; в этой связи следует отметить, что в 2007 году положение дел в этой области улучшилось в 38 странах по сравнению с 35 странами в 2006 году, 13 — в 2005 году и 14 — в 2004 году. Примерно 40 процентов этих инициатив сосредоточены на проблеме насилия в семье, 30 процентов — на проблеме насилия в отношении женщин в целом, 15 процентов — на проблеме торговли людьми и 5 процентов — на борьбе с калечащими операциями на женских половых органах и на борьбе с сексуальными домогательствами. Эти программы все чаще осуществляются в сотрудничестве с полицией и судебными системами, а также с привлечением мужчин и мальчиков в целях обеспечения более систематического осуществления законов и стратегий.

12. В области демократического управления ЮНИФЕМ сотрудничает с широким кругом партнеров из Организации Объединенных Наций, в основном с ПРООН, Департаментом по политическим вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций и Управлением Верховного комиссара по правам человека, для оказания помощи национальным партнерам в оценке потребностей и в разработке, принятии и осуществлении законов и стратегий в интересах женщин с целью расширения их участия в политической жизни, в том числе в постконфликтных странах. В период действия МРПФ эта деятельность осуществлялась в 16 странах, а также регионально в контексте Декларации САДК по гендерным вопросам и вопросам развития. Например, в 2007 году ЮНИФЕМ оказал Индонезийскому университету поддержку в проведении обзора пяти законов, касающихся избирательного процесса и политических партий. Результаты обзора были одобрены министерством внутренних дел и министерством по делам женщин, которые предложили внести поправки в существующее законодательство с целью установления квот для женщин.

13. Что же касается продвижения идеи гендерного равенства в ходе дебатов по финансированию развития и эффективности помощи, то ЮНИФЕМ приступил к осуществлению многоаспектной стратегии, особенно в преддверии третьего Форума высокого уровня по повышению эффективности внешней помощи, который должен состояться в Гане в сентябре 2008 года, и в преддверии следующей Международной конференции по финансированию развития, которая должна состояться в Дохе в декабре 2008 года. В 2007 году, в целях повышения способности сторонников гендерного равенства действовать в новых

нормативно-правовых рамках, ЮНИФЕМ выступил в роли коспонсора региональных консультаций по вопросам гендерного равенства и эффективности помощи с правительствами принимающих стран в Африке (Замбия, Мозамбик и Южная Африка), Азиатско-Тихоокеанского региона (Индонезия) и Содружества Независимых Государств (Казахстан); цель консультаций, в которых приняли участие представители правительств — в том числе национальных механизмов по делам женщин и плановых органов — законодательных органов, гражданского общества и Организации Объединенных Наций и организаций-доноров, состояла в том, чтобы укрепить партнерское сотрудничество и разработать стратегии включения вопросов гендерного равенства в национальные планы развития и стратегии сокращения масштабов нищеты. Участники в своих декларациях высказали рекомендации, которые должны стать неотъемлемой частью национальных, региональных и глобальных дискуссий по дальнейшему осуществлению Парижской декларации. По итогам этих дискуссий должна быть принята Аккрская программа действий.

14. ЮНИФЕМ использовал вынесенные по итогам этих консультаций конкретные рекомендации в процессе составления программ и создания более широкой базы данных по вопросам гендерного равенства и эффективности помощи. В 2007 году ЮНИФЕМ, совместно с Европейской комиссией и Международным учебным центром Международной организации труда, организовал Партнерство по вопросам гендерного равенства в интересах развития и мира (www.gendermatters.eu). Деятельность в рамках Партнерства включает анализ и распространение национальных исследований по влиянию новых видов помощи на достижение гендерного равенства и расширение прав женщин в 12 странах, а также разработку для конкретных стран показателей для отслеживания влияния Парижской декларации на достижение гендерного равенства.

15. В течение последних трех лет ЮНИФЕМ оказывал национальным партнерам поддержку в разработке систематического подхода к включению приоритетных задач в области достижения гендерного равенства во все национальные стратегии развития. Это включает оказание национальным техническим группам заинтересованных сторон помощи в приведении национальных обязательств, вытекающих из целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Пекинской платформы действий, в единый комплекс показателей и приоритетов; и повышение навыков информационно-пропагандистской и лоббистской деятельности. Конкретные достижения в этой области сейчас наблюдаются в Азербайджане, Армении, Грузии, Кыргызстане, Молдове и Таджикистане. Например, национальная стратегия развития Таджикистана обязывает правительство обеспечить мужчинам и женщинам равный доступ к экономическим ресурсам; оказывать поддержку предпринимательской деятельности женщин; и выполнять указ президента о введении в системе высшего образования квоты для сельских девочек и мальчиков. Национальная стратегия развития Кыргызстана поддерживает временные специальные меры по увеличению представленности женщин в политической жизни — как в выборах, так и исполнительных органах, а также обязывает правительство проводить гендерный анализ школьных учебных планов и учебников, принимать во внимание гендерные различия при проведении пенсионной реформы и принимать меры для прекращения насилия в отношении женщин; документ об экономическом восстановлении и сокращении масштабов нищеты в Грузии вклю-

чает обязательство улучшить учет гендерных вопросов в трудовом законодательстве, сократить масштабы вредной практики в отношении женщин, включая насилие в семье, и осуществить четырехлетний план действий по обеспечению гендерного равенства, одобренный в политическом заявлении парламента.

Проблемы и извлеченные уроки

16. В оценке МРПФ отмечалось, что поддержка, которую ЮНИФЕМ оказывает усилиям по изменению политики и законов, является «одной из самых сильных областей его деятельности», но при этом в докладах ЮНИФЕМ «мало информации о том, в какой мере законодательные перемены были реализованы и каким изменениям ... они способствовали». Недостаточно информации о том, что необходимо для перехода от обязательств к практическим действиям по обеспечению гендерного равенства. Эта ключевая область является предметом особого внимания в новом стратегическом плане, а также предметом углубленного изучения в публикации «Улучшение положения женщин в мире, 2008 год».

В. Конечный результат 2: Выполнение основными учреждениями руководящей роли, проявление ими приверженности выполняемому делу, укрепление их технического потенциала и обеспечение подотчетности в интересах достижения гендерного равенства

17. Переход от обязательств к осуществлению и подотчетности за достижение гендерного равенства означает, что ключевые учреждения, вырабатывающие политику и предоставляющие услуги, должны повышать свою способность осуществлять деятельность в интересах женщин и девочек. Ключевыми моментами эффективных усилий по актуализации гендерной проблематики в любом учреждении являются реорганизация систем стимулирования для поддержки более эффективного реагирования на потребности женщин; изменение критериев эффективности деятельности, с тем чтобы услуги, направленные на удовлетворение потребностей женщин, учитывались и вознаграждались; учет гендерных аспектов при составлении бюджетов; и институционализация эффективного руководства для отстаивания гендерного равенства и прав женщин. В последние три года ЮНИФЕМ документировал поддержку в этой области, которая оказывалась примерно 90 странам.

Дезагрегированные по признаку пола данные

18. Благодаря уделению повышенного внимания целям в области развития, сформулированным в Декларации тысячелетия, возрос интерес к подготовке и использованию государствами-членами данных, дезагрегированных по признаку пола, а также к определению и использованию более широкого перечня критериев гендерного равенства, в том числе критериев, касающихся насилия по признаку пола и масштабов нищеты среди женщин. ЮНИФЕМ в течение всего периода действия МРПФ оказывал поддержку долгосрочному процессу институциональных преобразований в целях обеспечения гендерного равенства путем укрепления способности национальных и местных партнеров институцио-

нализировать такие инструменты, как данные, дезагрегированные по признаку пола (более 50 случаев) и составление бюджетов с учетом гендерной проблематики (более 30 стран). В 2007 году ЮНИФЕМ способствовал осуществлению позитивных институциональных преобразований во взаимодействии со все более широким кругом национальных и региональных партнеров, включая министерства финансов, планирования, труда и юстиции; правоприменительные органы; парламенты; национальные советы по СПИДу; муниципалитеты, региональные организации и партнеров из частного сектора.

Политика и программы основных учреждений и распределение ресурсов

19. Поддержка Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин процесса составления бюджета с учетом гендерной проблематики в министерствах финансов влияет на институциональную политику и практику и на выделение ресурсов. В Марокко в последние три года в циркуляры по бюджетным заявкам включались потребности, связанные с учетом гендерных аспектов в планах, бюджетах и показателях для отслеживания исполнения бюджета. Министерство финансов играло также ведущую роль в содействии подготовке отраслевыми министерствами докладов о гендерных бюджетах. В Эквадоре в рамках программы ЮНИФЕМ по оказанию поддержки Совету по делам женщин министерству финансов была оказана помощь во включении в бюджет специальной статьи для отслеживания секторальных инвестиций в осуществление плана предоставления равных возможностей. В Боливии благодаря усилиям, предпринятым при поддержке ЮНИФЕМ Институтом комплексного образования для женщин, были разработаны рекомендации по составлению муниципальных бюджетов, требующие от муниципалитетов выделения ресурсов на программы, способствующие достижению гендерного равенства и предоставляющие услуги женщинам-жертвам насилия.

20. В 2007 году в рамках осуществляемой ЮНИФЕМ при поддержке ПРООН программы «Улучшение защиты от гендерного насилия в Руанде», помогающей женским сетям проводить учебную подготовку по вопросам реагирования на случаи насилия в семье, было расширено сотрудничество с Руандийскими силами обороны, что позволило совместными усилиями провести обучение в общей сложности 2293 офицеров, в том числе 598 офицеров, входящих в состав миротворческой миссии в Дарфуре. В Силах обороны было создано координационное бюро по гендерным вопросам, располагающее координаторами на уровне бригад и батальонов; такой же подход был применен также в Судане и в Бурунди. Полицейские, прошедшие подготовку в рамках руандийской программы, привлекались Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и ЮНФПА для обмена опытом соответственно в Бельгии и Южной Африке.

21. Учет вопросов гендерного равенства в деятельности судебных органов и органов юстиции имеет решающее значение для доступа женщин к правосудию. Укрепление потенциала таких учреждений и обмен между сотрудниками таких учреждений по линии Юг-Юг являются важнейшей стратегией, которая уже дает конкретные результаты. В рамках инициированной в 2004 году в Юго-Восточной Азии программы по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин оказывается содействие в учебной подготовке в 2007 году судей верховного и апелляционного судов, представителей учебных юридических заведений и адвокатов для обеспечения учета гендерных аспек-

тов в судебной системе. Учебная подготовка осуществлялась в соответствии с моделью учебной подготовки по вопросам гендерного равенства, предложенной координаторами Азиатско-Тихоокеанского форума по профессиональной подготовке судей по вопросам равенства. За прошедшее время была создана региональная сеть судей, учреждений, осуществляющих профессиональную подготовку судей, и активистов.

Проблемы и извлеченные уроки

22. В течение всего периода действия МРПФ работа по составлению бюджета с учетом гендерной проблематики неизменно давала конкретные результаты в плане укрепления внутренней политики и процедур государственных министерств, касающихся гендерного равенства. Однако независимо от того, начинается ли этот процесс с составления бюджета с учетом гендерной проблематики или же с других мероприятий, институциональные преобразования представляют собой долгосрочный процесс, требующий твердой приверженности, всеобъемлющей поддержки и четко сформулированных базовых показателей. Эффективность этих усилий можно повысить путем разработки более четких показателей по процессу институциональных преобразований в интересах обеспечения гендерного равенства, что будет одной из приоритетных задач в стратегическом плане на 2008–2011 годы.

С. Конечный результат 3: Наличие у сторонников гендерного равенства знаний и возможностей для инициирования и изменения политики, программ и практики выделения ресурсов

23. ЮНИФЕМ поддерживает повышение способности национальных и региональных сетей сторонников гендерного равенства разрабатывать более справедливые в гендерном отношении стратегии, программы и распределение ресурсов и/или способствует этому. ЮНИФЕМ оказывает поддержку министерствам по делам женщин, законодателям-женщинам и специализированным группам, таким как сети по проблеме «ВИЧ и женщины», женщины-мигранты, женщины, принадлежащие к коренному и сельскому населению, а также другим группам. С 2004 по 2007 год ЮНИФЕМ оказывал поддержку или техническую помощь более 90 министерствам, занимающимся вопросами гендерного равенства или делами женщин, и способствовал созданию или укреплению более 100 национальных или региональных неправительственных сетей и женских организаций.

24. Наиболее интенсивная программа ЮНИФЕМ по оказанию поддержки национальным механизмам, занимающимся женской проблематикой, осуществлялась в Афганистане, где благодаря программе в рамках министерства по делам женщин была создана группа по созданию организационного потенциала. Усилия этой группы были сосредоточены на укреплении аппарата технического заместителя министра и планового департамента министерства и на оказании поддержки старшим должностным лицам, с тем чтобы плановый департамент мог обеспечивать более эффективный баланс между оказанием технической помощи и осуществлением деятельности от имени министерства.

25. Поддержка со стороны ЮНИФЕМ в контексте резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности позволила женщинам из южных районов Судана заявить о себе на международном уровне, чтобы привлечь внимание к важности гендерных и волнующих женщин вопросов для миростроительства и восстановления в рамках Всеобъемлющего мирного соглашения. Кабинет утвердил подготовленную при содействии ЮНИФЕМ публикацию «Гендерная справедливость: обязательства по осуществлению Всеобъемлющего мирного соглашения» в качестве программного документа по мерам, направленным на обеспечение гендерной справедливости. Помощь со стороны ЮНИФЕМ позволила женщинам-членам парламента, принадлежащим к различным партиям, встретиться и официально учредить парламентский клуб суданских женщин. Клуб оказывает содействие в разработке проекта конституции и структуры управления, что стало важным шагом к укреплению солидарности женских лидеров. В Дарфуре ЮНИФЕМ помогал женщинам участвовать в «Дарфурском диалоге», прилагая усилия к тому, чтобы женщины, находящиеся по разные стороны конфликта, могли выработать общую повестку дня для женщин в Дарфуре и могли объединить ее с требованиями женщин в Хартуме для выработки единого перечня требований, с тем чтобы оказывать влияние на следующий раунд мирных переговоров.

Расширение участия гражданского общества в управлении

26. Новые виды помощи открывают возможности для мобилизации большего объема ресурсов для расширения прав женщин. В Кении ЮНИФЕМ управляет «фондом пакетного финансирования деятельности по гендерным вопросам и вопросам управления», общий объем взносов в который превысил в 2007 году 9,5 млн. долл. США. Цель заключается в том, чтобы «трансформировать руководство и управление на всех уровнях в Кении для достижения целей в области сокращения масштабов нищеты, предоставления доступа к основным услугам и обеспечения равенства между людьми». В 2007 году деятельность фонда была направлена на поддержку политических устремлений женщин в связи со всеобщими выборами, которые должны были состояться в декабре 2007 года, и на оказание помощи 35 организациям в укреплении роли женщин и гендерного баланса на различных уровнях управления примерно в 200 из 210 избирательных округов. Несмотря на неопределенность результатов президентских выборов, по данным Центра им. Вангари Киоти, который проводит обучение по вопросам, касающимся роли женщин в демократической системе, «в ходе недавно состоявшихся выборов в состав законодательного органа было избрано беспрецедентное число женщин-законодателей. В состав парламента было избрано 14 женщин, по сравнению с 9 в предыдущем парламенте... . Восемь из 14 избранных в состав парламента женщин избраны в его состав впервые, а одна из избранных женщин входила в состав предыдущего парламента в качестве назначенного члена. Только четыре женщины, входившие в состав предыдущего парламента, сохранили свои места».

Проблемы и извлеченные уроки

27. Данные говорят о том, что поддержка, оказываемая организациям, занимающимся вопросами гендерного равенства и прав женщин, сокращается, а способность организаций осваивать имеющиеся ресурсы не возросла настолько, чтобы можно было в полной мере использовать новые возможности и удов-

летворять существующие потребности. Влияние женских организаций на основные политические процессы значительно, но с трудом поддается измерению. ЮНИФЕМ в своем стратегическом плане на 2008–2011 годы планирует и далее в приоритетном порядке оказывать свою поддержку женским организациям, в частности путем совершенствования механизмов, используемых для отслеживания изменений в их возможностях и влиянии, и использования более совершенных инструментов для отслеживания результативности инициатив по укреплению потенциала.

D. Конечный результат 4: Изменение вредных и дискриминационных моделей поведения и практики в целях поощрения и защиты прав женщин и девочек

28. До тех пор пока поддержка усилий по обеспечению гендерного равенства и прав человека женщин не обеспечит позитивные изменения во взглядах и поведении на макроуровне, гендерное равенство будет оставаться труднодостижимым. Предстоит еще немало сделать для изменения взглядов и практики для содействия достижению гендерного равенства во всех регионах.

Освещение гендерных вопросов средствами массовой информации

29. В 2007 году ЮНИФЕМ во всех регионах, где осуществляется его деятельность, содействовал повышению способности средств массовой информации готовить предназначенные для широкой аудитории сообщения и сюжеты по вопросам гендерного равенства. ЮНИФЕМ сейчас более последовательно использует своих посланцев доброй воли, различные средства массовой информации и исполнительские виды искусства для информационно-пропагандистского обеспечения достижения конкретных результатов, таких, как изменения в законах и политике. ЮНИФЕМ в 2007 году поддерживал в 45 странах усилия по более широкому использованию средств массовой информации для достижения целей, связанных с гендерным равенством, включая проведение межорганизационных региональных кампаний Организации Объединенных Наций под лозунгом «16 дней активных действий для прекращения насилия в отношении женщин» и кампаний, способствовавших разработке национальных планов действий по прекращению насилия в отношении женщин в Анголе, Зимбабве и Свазиленде.

Национальные институциональные механизмы для предотвращения, сокращения масштабов и отслеживания насилия по признаку пола

30. Управляемый ЮНИФЕМ Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по ликвидации насилия в отношении женщин (в процессе принятия решений принимает участие 21 организация системы Организации Объединенных Наций и НПО) со времени своего учреждения в 1997 году предоставил для 263 проектов в 115 странах субсидии на сумму свыше 19 млн. долл. США. В 2007 году было получено 512 предложений с заявками на общую сумму около 105 млн. долл. США. Комитету по оценке программ предоставили около 5 млн. долл. США для реализации 29 инициатив в 36 странах. Стратегии получателей субсидий включают повышение осведомленности о новых законах и политике; взаимодействие с системами уголовного

и гражданского судопроизводства в выработке процедур для проведения исследований и вынесения запретительных судебных приказов; укрепление потенциала судебных и правоприменительных органов и медицинских работников; мобилизация общин, в том числе мужчин и маргинализованных групп, для претворения в жизнь законов и планов и приведения их в соответствие со стандартами в области прав человека; борьба за выделение адекватных бюджетных ассигнований для осуществления законов и стратегий; создание систем сбора данных и разработка показателей на национальном и местном уровнях для содействия мониторингу стратегий и законов; и наращивание темпов деятельности путем проведения кампаний в средствах массовой информации.

31. В рамках программы «Безопасные города» в ряде городских районов стран Латинской Америки, в партнерском сотрудничестве с ООН-Хабитат, ПРООН и организациями гражданского общества, оказывается поддержка реформе политики, городскому планированию и службам, которые защищают женщин от насилия. Программа создает модель возрождения городских районов с учетом интересов женщин. Согласно этой модели, женщины, живущие в небезопасных районах, сами определяют опасные места и выработывают предложения по изменению ситуации, которые затем представляются на одобрение органам местного самоуправления с целью устранения опасных ситуаций. ЮНИФЕМ обменивается накопленным опытом с органами местного самоуправления и НПО-партнерами в Боливии, Бразилии, Мексике, Перу и Уругвае.

Гендерное неравенство в доступе к экономическим ресурсам

32. Для многих молодых женщин на оккупированных палестинских территориях программа «Сабайя» («Молодые женщины»), осуществляемая ЮНИФЕМ в партнерстве с ПРООН, открывает путь к более широким правам и возможностям. Центры программы «Сабайя» позволяют женщинам стать движущей силой перемен во имя создания справедливого, мирного палестинского общества за счет расширения участия женщин в общественной, экономической и политической жизни своих общин. Программа, которая стала на экспериментальной основе осуществляться в 2004 году, позволила укрепить 18 женских центров на Западном берегу и в секторе Газа, которые оказывают юридические консультации и предоставляют психосоциальное консультирование и другие вспомогательные услуги.

Проблемы и извлеченные уроки

33. ЮНИФЕМ способствует преодолению гендерного разрыва в экономических ресурсах и средствах путем расширения экономических возможностей женщин и повышения уровня их организации; путем преодоления стереотипов, увековечивающих неравенство в доходах и заработной плате; и путем взаимодействия с работодателями в государственном и частном секторах с целью поощрения гендерного равенства. Например, в 2007 году ЮНИФЕМ на постоянной основе сотрудничал с Общим рынком Восточной и Южной Африки в целях оказания поддержки женщинам, занимающимся торговлей, путем расширения их доступа к рынкам и повышения их осведомленности о торговых инструментах Общего рынка. ЮНИФЕМ содействовал учебной подготовке женщин по вопросам предпринимательской деятельности и регулирования экспорта в Замбии, Зимбабве, Малави и Свазиленде, помогая женским ассоциациям ориентировать свои услуги на женщин, занимающихся неформальной транс-

граничной торговлей. Эта инициатива стимулировала диалог по вопросам политики между женщинами, принадлежащими к торгово-промышленным товариществам, и министерствами торговли и промышленности.

34. Для документирования и оценки прогресса в обеспечении устойчивых изменений в подходах и практике, касающихся гендерного равенства и прав женщин, нужны специальные навыки и методы. Инвестиции в совершенствование этих навыков имеют чрезвычайно важное значение, учитывая тот вклад, который ЮНИФЕМ и другие партнеры вносят в проведение мультимедийных и информационно-пропагандистских кампаний. Оценка МРПФ показала, что формулировка конечных результатов и показателей и некоторые механизмы отслеживания достигнутого прогресса не вполне адекватны. ЮНИФЕМ будет расширять свою деятельность в этой области (механизмы отслеживания), особенно в контексте межучрежденческого партнерского сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций, включая ЮНИСЕФ и ЮНФПА, а также в контексте сотрудничества с региональными и национальными партнерами.

IV. МРПФ на 2004–2007 годы: организационная эффективность

A. Цель 1: Согласованность, актуальность и устойчивость деятельности ЮНИФЕМ

35. Способствующие изменениям программы ЮНИФЕМ могут продолжать оказывать влияние и после прекращения участия ЮНИФЕМ, если они тиражируются или расширяются другими партнерами. В период 2004–2007 годов ЮНИФЕМ документировал 79 случаев тиражирования или расширения инициатив, осуществлявшихся при его поддержке. Одной из приоритетных задач является получение надежной и самой последней информации об актуальности его программ с помощью высококачественных оценок и использования полученных результатов для неуклонного повышения эффективности. ЮНИФЕМ в период действия МРПФ провел 34 оценки (включая оценку самой Многолетней рамочной программы финансирования), результаты которых сыграли существенную роль при разработке стратегического плана на 2008–2011 годы.

36. Что касается коммуникации, то ЮНИФЕМ переходит от массовых информационных кампаний к более последовательному использованию различных средств массовой информации, в том числе радио, телевидения, сети Интернет, послы доброй воли и исполнительских видов искусства, в таких ориентированных на конкретные результаты процессах, как поддержка национальных усилий, направленных на принятие законов в целях борьбы с безнаказанностью лиц, виновных в насилии в отношении женщин, информационно-пропагандистская деятельность с целью включения в новые конституции положений о правах женщин; и достижение консенсуса в отношении стратегий позитивных действий с целью предоставления кандидатам-женщинам больших шансов для занятия политических должностей. Например, в партнерстве с ПРООН ЮНИФЕМ оказывал поддержку целенаправленной массовой информационной кампании в Тиморе-Лешти с целью продвижения женщин-кандидатов, а также привлечения женщин-избирателей к участию в президентских и парламентских выборах. Показатель участия женщин-избирателей в

парламентских выборах составил примерно 60 процентов, при этом женщины получили в парламенте 28 процентов мест.

37. Для охвата новых аудиторий ЮНИФЕМ в 2007 году стал в своей коммуникационной стратегии ориентироваться на возможности, появившиеся благодаря новым средствам массовой информации, включая Интернет-дневники, сайты социальных сетей и отправку коротких тестовых сообщений при помощи мобильного телефона. 26 ноября ЮНИФЕМ совместно с послом доброй воли ЮНИФЕМ Николь Кидман развернул информационно-пропагандистскую Интернет-кампанию под лозунгом «Скажи нет насилию в отношении женщин» (www.sayNOtoviolence.org).

В. Цель 2: Приведение потенциала программ ЮНИФЕМ в соответствие с потребностями и возможностями, связанными с внедрением и поддержкой новаций, опыта и результатов

38. В принятой в 2007 году резолюции о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики содержится призыв к системе Организации Объединенных Наций «использовать технический опыт ЮНИФЕМ по гендерным вопросам». ЮНИФЕМ участвует в усилиях по координации и в действиях, предпринимаемых Организацией Объединенных Наций, а также влияет на процессы реформ Организации Объединенных Наций, будучи участником таких инициатив, как общий анализ по стране (ОАС) в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР), цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия, и документ о стратегии сокращения масштабов нищеты (ДССН), для которых он предоставлял технических экспертов¹, а также участвовал в работе Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР) и страновых групп Организации Объединенных Наций. При том, что количественные показатели растут, опыт ЮНИФЕМ показывает, что результаты носят переменный характер; иногда основным результатом является включение в документы более сильных формулировок (хотя такого результата самого по себе недостаточно). В случае успешного осуществления программы ЮНИФЕМ позволяют укрепить приверженность и усилить контрольные механизмы, с тем чтобы программы и ресурсы реально способствовали достижению гендерного равенства и расширению прав женщин.

¹ **РПООНПР:** Ангола, Аргентина, Афганистан, Ботсвана, Бурунди, Венесуэла, Гаити, Гана, Гвинея-Бисау, Демократическая Республика Конго, Египет, Индия, Кабо-Верде, Карибский бассейн (региональная программа), Кения, Кот-д'Ивуар, Либерия, Мали, Мозамбик, Молдова, Непал, Нигер, Нигерия, Папуа — Новая Гвинея, Руанда, Сенегал, Судан, Суринам, Сьерра-Леоне, Таджикистан, Таиланд, Тимор-Лешти, Уругвай, Филиппины, Чили и Эквадор. **Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия:** Алжир, Аргентина, Афганистан, Боливия, Венесуэла, Демократическая Республика Конго, Египет, Замбия, Иордания, Казахстан, Камбоджа, Карибский бассейн, Колумбия, Кыргызстан, Марокко, Молдова, оккупированная палестинская территория, Парагвай, Перу, Руанда, Судан, Таджикистан, Уругвай, Филиппины, Чили и Эквадор.

<i>Участие ЮНИФЕМ в координационных механизмах</i>	<i>2004 год</i>	<i>2005 год</i>	<i>2006 год</i>	<i>2007 год</i>
Цели в области развития, сформулированные в Декларации тысячелетия	15	32	25	23
ОАС/РПООНПР	14	37	42	40
ДССН и национальные стратегии развития	19	18	18	33

39. Увеличение числа координационных механизмов и процессов в рамках реформы Организации Объединенных Наций открывает для гендерного равенства новые возможности и ставит новые задачи в этой области. ЮНИФЕМ разрабатывает инновационные подходы для более эффективного оказания технической экспертной помощи. В южной части Африки ЮНИФЕМ выполняет роль председателя Консультативной группы по гендерным вопросам и правам человека в составе Группы директоров региональных отделений. Группа выявила пробелы в потенциале каждой из гендерных тематических групп в восточной и южной частях Африки и организовала в данном субрегионе подготовку более многочисленной группы экспертов по вопросам гендерного равенства, с тем чтобы страновые группы Организации Объединенных Наций могли при необходимости получить тот или иной вид технической помощи. ЮНИФЕМ участвует в осуществлении восьми экспериментальных страновых проектов «Действуя заодно» — зачастую по просьбе координатора-резидента Организации Объединенных Наций или страновой группы Организации Объединенных Наций. В Албании, например, ЮНИФЕМ было поручено координировать усилия страновой группы по разработке совместной программы для улучшения осуществления национальной стратегии по вопросам гендерного равенства и по проблеме насилия в семье в рамках общенациональной стратегии развития. Объем ассигнований на эту программу составляет 3,5 млн. долл. США.

40. Субрегиональное отделение ЮНИФЕМ в Эквадоре подписало в 2006 году соглашение с пятью координаторами-резидентами в странах региона о том, что они будут консультироваться с ЮНИФЕМ по техническим вопросам и по вопросам гендерного равенства. За этим последовал созыв в 2007 году совещания высокого уровня для рассмотрения прогресса, достигнутого со времени подписания указанного соглашения. Во втором ежегодном Андском субрегиональном совещании координаторов по гендерным вопросам и межучрежденческих рабочих групп по гендерным вопросам участвовали пять координаторов-резидентов и директор регионального отделения ПРООН для Латинской Америки. Группа решила продолжать укреплять межорганизационные механизмы для осуществления совместной деятельности и выработала рабочий план по региональным инициативам в области гендерного равенства, выбрав в качестве приоритетных следующие темы: участие в политической жизни; насилие по признаку пола; и экономические, социальные и культурные права. Прилагаются усилия для заключения такого же рода субрегиональных соглашений о сотрудничестве в других регионах в контексте реализации стратегического плана ЮНИФЕМ на следующие четыре года.

С. Цель 3: Появление благодаря стратегическому партнерству новых и более широких сфер охвата и знаний в области гендерного равенства

41. В 2007 году продолжали открываться новые возможности для укрепления партнерского сотрудничества с организациями системы Организации Объединенных Наций, международными финансовыми учреждениями, двусторонними донорами, гражданским обществом и партнерами из частного сектора. В 2007 году ЮНИФЕМ выступал в роли партнера в более чем 60 межучрежденческих инициативах как на местном уровне, так и на уровне штаб-квартир, по сравнению с примерно 50 инициативами в 2006 году. В 2007 году ЮНИФЕМ участвовал в 13 совместных программах Организации Объединенных Наций по гендерному равенству, по сравнению с семью программами в 2006 году. ЮНИФЕМ также мобилизует поддержку для деятельности, связанной с гендерным равенством и расширением прав женщин, путем координации и инициирования широких межорганизационных партнерств в рамках Организации Объединенных Наций, в том числе как член-основатель кампании «Действия Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликтов» (в которой сейчас участвуют 12 организаций системы Организации Объединенных Наций); как руководитель насчитывающей 17 членов Целевой группы ГОООНВР по гендерному равенству; и как сопредседатель (совместно с ПРООН) Рабочей группы ГОООНВР по вопросам политики в области программирования; а также как управляющий Целевым фондом Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по ликвидации насилия в отношении женщин (в Фонде участвуют более 20 организаций системы Организации Объединенных Наций и экспертов гражданского общества, которые принимают решения о предоставлении годовых субсидий для инновационных государственных программ и аналогичных программ неправительственных организаций).

42. ЮНИФЕМ довольно часто сотрудничает с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ, в том числе в составлении программ, связанных с искоренением насилия в отношении женщин, составлением бюджета с учетом гендерной проблематики и расширением участия женщин в политической жизни. ЮНИФЕМ выступает в роли учреждения-исполнителя одного из компонентов плана действий Всемирного банка по гендерным вопросам, оказывая поддержку трехлетней программе расширения экономических прав женщин путем реализации ориентированных на конечные результаты инициатив в Египте, Либерии, в регионе реки Меконг и в Перу.

Д. Цель 4: Приведение системы управления и распоряжения финансовыми и людскими ресурсами в соответствие с обязательствами по достижению максимальных результатов, расширению возможностей и соблюдению прав

43. ЮНИФЕМ и ПРООН в период действия МРПФ добились значительных успехов в деле обновления оперативных руководящих принципов, лежащих в основе их отношений, в целях более эффективного и результативного управления финансовыми и людскими ресурсами. Передача Администратором ПРООН ряда конкретных полномочий Директору-исполнителю ЮНИФЕМ позволяет

ЮНИФЕМ брать на себя большую ответственность в вопросах, касающихся людских ресурсов, управления финансами и приобретения имущества (активов) и услуг и управления ими. В 2007 году такое делегирование полномочий способствовало созданию центра людских ресурсов ЮНИФЕМ и укреплению потенциала ЮНИФЕМ для обеспечения большей эффективности с помощью системы «Атлас». Более широкое и более эффективное использование этой системы позволило укрепить способность ЮНИФЕМ осваивать средства, что в свою очередь позволило ЮНИФЕМ управлять более масштабными и сложными операциями по мере расширения и диверсификации его ресурсной базы. В 2007 году ЮНИФЕМ завершил разработку модели оценки рисков, включая меры по упорядочению и упрощению операций, и обнародовал план децентрализации, предусматривающий делегирование больших полномочий субрегиональным отделениям.

Е. Цель 5: Расширение, диверсификация и повышение надежности ресурсной базы для поддержания способности ЮНИФЕМ использовать имеющиеся возможности и выполнять обязательства

44. В период действия МПРФ наблюдался устойчивый рост ресурсов ЮНИФЕМ. Общий объем регулярных ресурсов увеличился почти в два раза — с 23 млн. долл. США в 2004 году до примерно 44 млн. долл. США в 2007 году. Общий объем поступлений ЮНИФЕМ с 2006 по 2007 год удвоился и достиг 115 млн. долл. США, по сравнению с 57,6 млн. долл. США в 2006 году. ЮНИФЕМ в 2007 году превысил установленный в его МПРФ целевой показатель по основным ресурсам, объем которых составил 44 млн. долл. США (по сравнению с запланированными 40 млн. долл. США). В общей сложности в основные средства ЮНИФЕМ внесли взносы 54 двусторонних донора, по сравнению с 48 в 2006 году. Основные доноры существенно увеличили объем взносов в основные ресурсы, в том числе Норвегия — до 8,8 млн. долл. США и Испания — до 8 млн. долл. США. Норвегия, Испания, Швеция, Соединенное Королевство и Соединенные Штаты являлись в целом самыми крупными донорами ЮНИФЕМ. Хотя ЮНИФЕМ и достиг значительных успехов в расширении и диверсификации своей ресурсной базы, задача создания более широкой ресурсной базы, соразмерной потребностям женщин и мандату ЮНИФЕМ, по-прежнему актуальна. Необходимы также более предсказуемые многолетние обязательства со стороны большего числа доноров, особенно в отношении регулярных ресурсов ЮНИФЕМ.

Проблемы и извлеченные уроки

45. В 2007 году ЮНИФЕМ завершил проведение внешней оценки осуществления МПРФ в качестве основы для подготовки своего стратегического плана на 2008–2011 годы. Оценка позволила получить представление о достижениях и недостатках в деятельности ЮНИФЕМ, а также о степени полезности МПРФ как рамок для программирования. Результаты оценки весьма многочисленны, чтобы их можно было включить в настоящий документ, но основные выводы приводятся ниже.

46. *Стимулирующая роль ЮНИФЕМ.* В ходе оценки подчеркивались многочисленные пути и средства, с помощью которых ЮНИФЕМ влиял на процессы преобразований и стимулировал их. Чтобы сделать концепцию стимулирующей роли ЮНИФЕМ более значимой и актуальной, было рекомендовано уточнить эту концепцию и более систематически ее использовать, в том числе в отношении тиражирования и повышения стимулирующего воздействия «второй степени». В следующем стратегическом плане ЮНИФЕМ будет систематически определять, какие мероприятия и программы соответствуют согласованному определению стимулирующей инициативы, а также проводить оценку того, как стимулирующие инициативы поощряют усилия по тиражированию и расширению масштабов деятельности.

47. *Охват.* В оценке МПРФ отмечалось наличие среди «партнеров широкого согласия» в отношении того, что ЮНИФЕМ «смог добиться замечательных результатов, располагая весьма ограниченными ресурсами... Единственные часто звучавшие критические замечания касались недостаточного присутствия, нехватки средств и, опасности распыления ресурсов в стремлении удовлетворить огромные существующие потребности». В стратегическом плане на 2008–2011 годы ЮНИФЕМ будет стремиться обеспечить стабильное, стратегическое, экономически эффективное и отвечающее потребностям субрегиональное присутствие для поддержки стимулирующих программ и обмена опытом по линии Юг-Юг, а также для оказания эффективной технической консультативной помощи и гарантирования качества в деятельности по достижению гендерного равенства, в том числе в региональных и субрегиональных центрах Организации Объединенных Наций.