



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
3 June 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Пункты 140 и 155 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Судане**

Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года и предлагаемый бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2006/07 год	1 079 534 400 долл. США
Расходы за 2006/07 год	990 276 200 долл. США
Неизрасходованный остаток за 2006/07 год	89 258 200 долл. США
Ассигнования на 2007/08 год	846 277 200 долл. США
Прогнозируемые расходы в 2007/08 году ^a	803 032 684 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток за 2007/08 год ^a	43 244 516 долл. США
Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2008/09 год	838 265 900 долл. США
Рекомендация Консультативного комитета на 2008/09 год	820 720 600 долл. США

^a Оценочные данные по состоянию на 31 мая 2008 года (см. приложение I).



I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендует одобрить предложенный Генеральным секретарем бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года с учетом его замечаний и рекомендаций, излагаемых ниже.

2. В общем докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным аспектам операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/62/781) содержатся его мнения и рекомендации по ряду общих вопросов. В нижеследующих пунктах Комитет рассматривает вопрос о ресурсах и другие вопросы, конкретно касающиеся МООНВС.

3. Перечень документов, рассмотренных и использованных в справочных целях Консультативным комитетом при рассмотрении им вопроса о финансировании МООНВС, содержится в конце настоящего доклада.

II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года

4. В своей резолюции 60/122 В Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года сумму в размере 1 079 534 400 долл. США брутто (1 059 278 700 долл. США нетто). Общая сумма расходов за этот период составила 990 276 200 долл. США брутто (971 682 600 долл. США нетто). В связи с этим образовался неизрасходованный остаток средств в размере 89 258 200 долл. США брутто (87 596 100 долл. США нетто), что в валовом выражении составляет 8,3 процента от суммы ассигнований. Анализ разницы дается в разделе IV отчета об исполнении бюджета (A/62/749).

5. Информация о расходах МООНВС в размере 87,8 млн. долл. США на оказание поддержки Миссии Африканского союза в Судане (МАСС) в рамках реализации легкого и тяжелого пакетов мер поддержки содержится в приложении к отчету об исполнении бюджета.

6. Средства были освоены не полностью главным образом по следующим статьям:

а) военные наблюдатели (6 312 900 долл. США): сокращение числа военных наблюдателей с 750 до 625 человек, как об этом говорится в докладе Генерального секретаря (см. S/2007/42, пункт 29), при фактической среднемесячной численности военных наблюдателей в 627 человек;

б) воинские контингенты (26 024 900 долл. США): меньшие по сравнению с заложенными в бюджете расходы на замену и меньшее количество произведенных замен, задержки с развертыванием принадлежащего контингентам имущества для ряда подразделений, досрочный вывод одного контингента для сокращения численности военного компонента Миссии в соответствии с положениями доклада Генерального секретаря (см. S/2007/42, пункт 29), меньшая по сравнению с предусмотренной в бюджете стоимость пайков вследствие за-

ключения нового контракта и сокращение потребностей в воде в бутылках в результате обеспечения шести пунктов водоочистными установками;

с) полиция Организации Объединенных Наций (4 185 400 долл. США): задержки с развертыванием и меньшие по сравнению с предусмотренными в бюджете расходы на ротацию;

д) международный персонал (35 313 500 долл. США): меньшие по сравнению с предусмотренными в бюджете расходы на выплату окладов и более высокая доля вакансий в размере 28,4 процента по сравнению с предусмотренной в бюджете долей в 20 процентов вследствие трудностей с наймом и удержанием международных сотрудников;

е) национальный персонал (2 589 000 долл. США): более высокая доля вакансий в размере 60,5 процента по сравнению с предусмотренной в бюджете долей в 25 процентов вследствие задержек с наймом сотрудников;

ф) морской транспорт (7 418 100 долл. США): израсходовано только 6100 долл. США в связи с изменением подхода к закупке судов после проведения управленческого обзора и учет расходов в размере 1 млн. долл. США на речные суда, предоставляемые коммерческими подрядчиками, по статьям «Перевозка в целях доставки имущества, принадлежащего контингентам» и «Прочие перевозки и смежные расходы»;

г) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (37 674 900 долл. США): задержки с осуществлением программы разоружения, демобилизации и реинтеграции на национальном уровне, обусловленные тем, что приобретались только непортящиеся компоненты комплекта для реинтеграции.

7. Одновременно с образованием неизрасходованного остатка увеличились потребности по следующим статьям:

а) временный персонал общего назначения (4 044 000 долл. США): в результате расходов на персонал, нанятый для оказания поддержки МАСС, и временное развертывание персонала в Центральных учреждениях в составе Группы по планированию операций в Дарфуре;

б) служебные командировки (8 129 200 долл. США), включая расходы в размере 7,3 млн. долл. США на поездки в пределах района деятельности Миссии по сравнению с предусмотренной в бюджете суммой в размере 0,5 млн. долл. США вследствие совершения военными наблюдателями и полицейскими Организации Объединенных Наций поездок на большие расстояния в целях патрулирования продолжительностью примерно в семь дней, а сотрудниками основных подразделений — поездок на места, относящиеся к предыдущим периодам расходы в объеме 1 млн. долл. США и проведение консультаций по вопросам существа для оказания поддержки МАСС и смешанной операции в Дарфуре;

с) помещения и объекты инфраструктуры (6 287 300 долл. США) — главным образом в связи с расходами в размере 38,7 млн. долл. США для оказания поддержки МАСС;

д) наземный транспорт (4 511 700 долл. США) — в связи с покрытием одной трети расходов в размере 31 млн. долл. США на мобилизационный сбор

в связи с заключением нового контракта на снабжение топливом и оказание поддержки МАСС на общую сумму 7,5 млн. долл. США;

е) воздушный транспорт (2 340 700 долл. США) — по причине мобилизационного сбора в связи с контрактом на снабжение топливом, расходы на оказание поддержки МАСС в размере 3 млн. долл. США и более высокая цена на бензин по сравнению с предусмотренной в бюджете;

ф) информационные технологии (4 536 500 долл. США) — вследствие расходов на оказание поддержки МАСС в размере 8,9 млн. долл. США.

8. Замечания Консультативного комитета по информации, представленной в отчете об исполнении бюджета (A/62/749) по отдельным статьям расходов, содержатся, в соответствующих случаях, в нижеследующих пунктах, касающихся предлагаемого бюджета на период с 1 июня 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/785).

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

9. Консультативному комитету было сообщено о том, что по состоянию на 30 апреля 2008 года государствам-членам в связи с финансированием МООНВС с момента ее учреждения было начислено в виде взносов в общей сложности 3 182 253 000 долл. США. Сумма полученных на ту же дату взносов была равна 3 014 935 194 долл. США, в связи с чем задолженность по взносам составила 167 317 806 долл. США. По состоянию на 2 июня 2008 года в распоряжении Миссии имелась денежная наличность на сумму 310 500 000 долл. США, включая трехмесячный оперативный резерв в размере 175 231 606 долл. США. Остаток денежной наличности в размере 135 268 394 долл. США достаточен для возмещения расходов странам, предоставляющим войска, в ходе следующего раунда выплат, намеченного на июнь 2008 года.

10. Комитету было сообщено о том, что по состоянию на 30 апреля 2008 года сумма задолженности по возмещению расходов странам, предоставляющим войска, составляла 19 643 000 долл. США, а по имуществу, принадлежащему контингентам, — 35 975 000 долл. США. В том что касается выплаты компенсации в случае смерти и потери трудоспособности, то с момента учреждения Миссии по трем требованиям было выплачено 98 500 долл. США, а 21 требование находится на рассмотрении. Сумма непогашенных обязательств составляла 249 000 долл. США. **Комитет рассчитывает на то, что эти оставшиеся требования будут урегулированы в ближайшее время.**

11. Консультативному комитету было сообщено о том, что по состоянию на 30 апреля 2008 года фактическая численность персонала МООНВС в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года была следующей:

	Утвержденная численность ^a	Запланированная численность ^b	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Военные наблюдатели	750	625	586	22
Личный состав воинских контингентов	9 250	8 722	8 539	8

	Утвержденная численность ^a	Запланированная численность ^b	Фактическая численность	Доля вакансий (в процентах)
Полиция Организации Объединенных Наций	715	715	658	8
Международный персонал	1 118	1 118	760	32
Национальный персонал	3 217	3 217	2 393	26
Добровольцы Организации Объединенных Наций	260	260	233	10

^a Наивысшая утвержденная численность для данного периода.

^b Наивысшая утвержденная численность для данного периода. С 1 января 2008 года 565 должностей, утвержденных для Дарфура, были переданы Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре.

12. Консультативному комитету были представлены таблица с данными о текущих и прогнозируемых расходах в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года и информация о причинах возникновения разницы (см. приложение I). Сумма расходов за этот период по состоянию на 31 мая 2008 года составила 703 068 023 долл. США. В конце текущего финансового периода общая прогнозируемая сумма расходов составит 803 032 684 долл. США по сравнению с суммой ассигнований в размере 846 277 200 долл. США, в связи с чем прогнозируется образование неизрасходованного остатка средств в размере 43 244 516 долл. США.

13. Консультативный комитет отмечает, что прогнозируемый неизрасходованный остаток в размере 43 786 177 долл. США отражает неполное освоение средств по статье «Оперативные расходы», что частично компенсируется перерасходом средств по военному, полицейскому и гражданскому персоналу. Информация о причинах возникновения этой разницы приводится в приложении I ниже.

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

A. Мандат и запланированные результаты

14. Мандат МООНВС был определен Советом Безопасности в его резолюции 1590 (2005). В своей резолюции 1812 (2008) Совет продлил действие мандата Миссии до 30 апреля 2009 года.

15. Консультативному комитету было сообщено о том, что в феврале 2008 года по просьбе Совета Безопасности техническая группа по оценке провела обзор деятельности МООНВС. Группа пришла к выводу о том, что МООНВС имеет достаточно широкий мандат, позволяющий ей оказывать поддержку мирному процессу в решении целого ряда задач (см. S/2008/267, пункты 23–25). Вместе с тем Комитет отмечает, что деятельность Миссии была наиболее эффективной в тех районах, в которых обе стороны запрашивали помощь Организации Объединенных Наций, и более ограниченной в тех районах, в которых у одной или обеих сторон имелись оговорки в отношении роли и участия Миссии. В ответ на запрос Комитету было сообщено о том, что дея-

тельность МООНВС была, например, успешной в области военного наблюдения и контроля, но при этом она испытывала трудности в областях, касающихся проведения выборов, обеспечения законности и правопорядка, разоружения, демобилизации, реинтеграции и общественной информации, из-за отставания в формировании некоторых национальных институтов, предусмотренных во Всеобъемлющем мирном соглашении, и неполным признанием МООНВС. В докладе Генерального секретаря (S/2008/267) также отмечается, что цель усилий Организации Объединенных Наций в Судане должна заключаться в оказании содействия осуществлению Всеобъемлющего мирного соглашения для оказания сторонам помощи в выполнении их обязательства сделать объединение привлекательным и создать необходимые условия для проведения мирного референдума в 2011 году. Информация о показателях успеха приводится в пункте 25 указанного доклада.

16. Консультативный комитет отмечает, что выборы — один из важных рубежей, которые осталось пройти в рамках осуществления Всеобъемлющего мирного соглашения, — будут проводиться для заполнения различных постов, включая выборы президента Судана и Председателя правительства Южного Судана, членов Национальной ассамблеи и законодательной ассамблеи Южного Судана, а также губернаторов штатов и членов законодательных органов штатов (см. S/2008/267, пункт 9, и A/62/785, пункт 21). В ответ на запрос Комитету было сообщено о том, что все выборы будут проведены одновременно в 2009 году. Информация о потребностях Миссии в связи с оказанием помощи в проведении выборов содержится в пунктах 31–33 ниже.

17. В связи с этим Комитету было сообщено о том, что регистрация населения для пятой национальной переписи населения, которая была проведена 22 апреля — 6 мая 2008 года, была завершена во многих районах. В ответ на запрос Комитету было также сообщено о том, что перепись не была проведена в отдельных частях Дарфура, штате Южный Кордофан и некоторых частях Южного Судана по соображениям безопасности или вследствие отсутствия доступа и что в результате этого оценка численности населения этих районов была произведена на основе данных переписи населения 1993 года. Поскольку для получения и анализа регистрационных форм потребуется определенное время, ожидается, что результаты будут получены в последнем квартале 2008 года.

18. Консультативный комитет отмечает, что Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить доклад о возможных мерах, которые могла бы принять МООНВС для оказания помощи в осуществлении будущего окончательного мирного соглашения между правительством Уганды и «Армией сопротивления Бога» (см. резолюцию 1812 (2008) Совета Безопасности, пункт 23). В ответ на запрос Комитету было сообщено о том, что Специальный посланник Генерального секретаря по районам, затронутым «Армией сопротивления Бога», принимает активное участие в посреднических усилиях под эгидой правительства Южного Судана, направленных на достижение окончательного мирного соглашения. После подписания соглашения Совет Безопасности примет решение о подходе, которого будет придерживаться Организация Объединенных Наций, с учетом конкретных просьб и возможностей соседних миссий по поддержанию мира, включая МООНВС и Миссию Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго.

Представление бюджета

19. Консультативный комитет отмечает улучшение представления бюджета МООНВС на 2008/09 год. Комитет вновь заявляет о том, что в рамках продолжающихся усилий по совершенствованию составления бюджетов следует добиваться большего единообразия при формулировании ожидаемых достижений, показателей достижения результатов и мероприятий (A/62/781, пункт 11).

20. Комитет отмечает включение информации о деятельности других организаций системы Организации Объединенных Наций в Судане (A/62/785, приложение II) и считает такую информацию уместной, поскольку она позволяет лучше понимать интеграцию и координацию деятельности различных партнеров на местах.

В. Потребности в ресурсах

21. Сумма предлагаемого бюджета МООНВС на 2008/09 год составляет 838 265 900 долл. США, что в валовом выражении на 8 011 300 долл. США, или 0,9 процента, ниже суммы ассигнований на 2007/08 год в размере 846 277 200 долл. США. Анализ разницы дается в пунктах 257–287 предлагаемого бюджета (A/62/785).

22. Бюджетом предусматривается запланированное развертывание 625 военных наблюдателей, 8745 военнослужащих в составе воинских контингентов, 715 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 996 международных сотрудников, 2813 национальных сотрудников, 362 добровольцев Организации Объединенных Наций, 40 сотрудников, предоставляемых правительствами, и 89 временных сотрудников (42 международных сотрудника, 15 национальных сотрудников-специалистов и 32 национальных сотрудника категории общего обслуживания).

1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2007/08 год^a</i>	<i>Предлагаемая численность на 2008/09 год^b</i>	<i>Разница</i>
Военные наблюдатели	750	750	–
Личный состав воинских контингентов	9 250	9 250	–
Полиция Организации Объединенных Наций	715	715	–

^a Наивысшая санкционированная численность для данного периода.

^b См. также пункт 16 выше.

23. Сумма ассигнований, испрашиваемых по военному и полицейскому персоналу на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, составляет 283 409 500 долл. США, что на 15 645 700 долл. США, или 5,8 процента, превышает сумму ассигнований на 2007/08 год.

24. Увеличение потребностей по военным наблюдателям (8 147 200 долл. США) и полиции Организации Объединенных Наций (8 361 300 долл. США)

обусловлено главным образом повышением ставки суточных участников миссии. При исчислении сметы расходов применялись следующие коэффициенты вакансий: 6 процентов — по военным наблюдателям, 1 процент — по воинским контингентам и 11 процентов — по полиции Организации Объединенных Наций.

2. Гражданский персонал

<i>Категория</i>	<i>Утвержденная численность на 2007/08 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2008/09 год</i>	<i>Разница</i>
Международный персонал	1 118	996	(122)
Национальный персонал	3 217	2 813	(404)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	260	362	102
Временный персонал	15	89	74
Персонал, предоставленный правительствами	0	40	40
Итого			(310)

25. Сумма ассигнований, испрашиваемых по гражданскому персоналу на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, составляет 174 859 300 долл. США, что на 23 743 500 долл. США, или 15,7 процента, превышает сумму ассигнований на предыдущий период. При исчислении сметы применялись следующие коэффициенты вакансий: 21 процент — по международному персоналу, 40 процентов — по национальным сотрудникам-специалистам и 15 процентов — по национальным сотрудникам категории общего обслуживания, добровольцам Организации Объединенных Наций и персоналу, предоставленному правительствами.

26. Увеличение потребностей связано главным образом с:

- a) международным персоналом (10 087 100 долл. США) из-за повышения ставки суточных участников миссии;
- b) национальным персоналом (7 406 600 долл. США) в результате увеличения с 1 июля 2007 года ставок шкалы окладов на 31 процент для сотрудников категории общего обслуживания и 17,1 процент для национальных сотрудников-специалистов;
- c) добровольцами Организации Объединенных Наций (3 657 200 долл. США) из-за предлагаемого увеличения их числа на 102 добровольца;
- d) временным персоналом общего назначения (2 592 600 долл. США) из-за предлагаемого учреждения 74 новых должностей;
- e) персоналом, предоставляемым правительствами (1 768 700 долл. США), ввиду ассигнований на предлагаемое развертывание 40 сотрудников по вопросам исполнения наказаний на всей территории Судана.

Рекомендации относительно должностей

27. Краткая информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании приводится в приложении II к настоящему докладу. Как указывается в таблице выше, предлагаемое штатное расписание было сокращено на 310 должностей. Консультативный комитет отмечает, что ответственность за большую часть операций МООНВС, осуществляемых в Дарфуре, была передана Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), в результате чего в МООНВС было сокращено 565 должностей (см. A/62/785, пункт 231). **Консультативный комитет отмечает, что предлагаемое для МООНВС чистое сокращение 310 должностей отражает упразднение этих 565 должностей и увеличение штатного расписания МООНВС на 255 должностей для осуществления ее операций в 2008/09 году.**

28. По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что после обсуждения со страновой группой Организации Объединенных Наций и в соответствии с пунктом 61 письма Генерального секретаря (S/2007/307/Rev.1) было принято решение о том, что нынешние функции МООНВС по гуманитарной защите гражданского населения, а также функции по возвращению, восстановлению и реинтеграции не будут переданы ЮНАМИД, а останутся в ведении заместителя Специального представителя Генерального секретаря по МООНВС/координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам (см. A/62/785, пункт 231). В результате этого в настоящее время не предусматриваются ассигнования на выполнение этих функций ЮНАМИД (см. A/62/781/Add.14, пункт 32).

29. **Консультативный комитет рекомендует утвердить штатные предложения Генерального секретаря с учетом замечаний и рекомендаций, изложенных ниже.**

30. **В отношении коэффициента вакансий по международному персоналу с учетом высокой фактической доли вакансий в 28 процентов в 2006/07 году и нынешней доли в 32 процента Комитет рекомендует применить 25-процентный коэффициент вакансий к смете расходов на международный персонал, вместо предлагаемого 21-процентного коэффициента** (см. A/62/785, пункт 238 и пункты 11 и 19 выше). В этой связи Комитет отмечает, что благодаря временной помощи со стороны целевой кадровой группы из Нью-Йорка МООНВС снизила долю вакансий с 35 процентов в июле 2006 года до 24 процентов в июне 2007 года. Вместе с тем, хотя Миссия получила все полномочия на набор персонала до уровня Д-1, она продолжает испытывать значительные трудности в наборе и закреплении сотрудников ввиду трудных условий службы. Комитет рассчитывает, что предлагаемое усиление группы по набору персонала даст положительные результаты, в том числе позволит выполнить поставленную задачу по достижению 75-дневного цикла набора персонала (A/62/785, пункт 122). Он надеется, что соответствующая информация будет содержаться в отчете об исполнении бюджета за 2008/09 год.

31. Как разъясняется в пункте 16, выше, Всеобъемлющее мирное соглашение предусматривает проведение в 2009 году нескольких избирательных компаний. Согласно Генеральному секретарю, МООНВС достигла прогресса в создании избирательной структуры в штабе МООНВС в Хартуме и в полевом отделении в Джубе (S/2008/267, пункт 43). **Консультативный комитет признает необхо-**

димось немедленного начала МООНВС подготовки к поддержке национальных выборов в соответствии с призывом Совета Безопасности, содержащемся в резолюции 1812 (2008).

32. Потребности в поддержке выборов в 2008/09 году отражены в пунктах 19–56 документа по бюджету (A/62/785). Как указывается в пункте 32 для среднесрочной помощи по подготовке и проведению выборов требуется 86 дополнительных должностей помимо тех, которые уже запрошены на 2007/08 год (A/61/852/Add.13, пункт 39). По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что правительство Судана официально не запрашивало поддержку по проведению выборов со стороны МООНВС. Поэтому нынешние бюджетные предположения основаны на оценке потребностей в оказании непосредственной консультативной помощи и деятельности по наращиванию потенциала.

33. На основании доклада Генерального секретаря Совету Безопасности Комитет отмечает, что конкретное оперативное планирование и подготовка будут зависеть от принятия закона о выборах (см. S/2008/267, пункт 43). По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что закон о выборах еще не принят. Комитет также отмечает, что дата выборов еще не определена. Он полагает, что сроки проведения выборов повлияют на поддержку со стороны МООНВС в бюджетный период 2008/09 года.

34. Как указывается в пункте 6 доклада по бюджету, МООНВС имеет единую и децентрализованную организационную структуру районного базирования, которая включает штаб Миссии в Хартуме и полевое отделение в Джубе, Южный Судан. Комитет отмечает, что вспомогательная структура Миссии построена с учетом децентрализации делегированных полномочий по финансированию, закупкам и персоналу. Для дальнейшего расширения полномочий персонала Миссии в южном регионе при одновременном обеспечении надлежащего надзора и контроля Миссия перевела из Хартума в Джубу заместителя директора по поддержке Миссии, заместителя начальника Службы комплексной поддержки и сотрудников Финансовой секции и Секции по вопросам людских ресурсов. В предлагаемом бюджете на 2008/09 год предусматриваются дополнительные ассигнования для укрепления потенциала в таких областях, как финансирование, людские ресурсы и информационно-коммуникационные технологии (см. A/62/785, пункт 92–95).

35. Комитет отмечает, что в целом 18 опорных пунктов Миссии размещены на значительном расстоянии от штаба сектора и нередко находятся в общинах с плохой инфраструктурой, в результате чего до них трудно добраться дорожным или воздушным транспортом. Учитывая территорию каждого сектора и слабо развитую инфраструктуру всей страны в целом, каждый опорный пункт следует рассматривать как самостоятельное подразделение (см. A/62/785, пункты 103–114). Поэтому в каждом из 18 опорных пунктов предлагается учредить вспомогательную группу в составе 5 сотрудников, причем каждая группа будет состоять из административного сотрудника (категория полевой службы), 2 помощников по обслуживанию лагерей/объектов (1 международный доброволец Организации Объединенных Наций и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), техника по автотранспорту/генераторам и электро-техника (2 национальных сотрудника категории общего обслуживания). С учетом имеющихся ресурсов в общей сложности предлагается 56 должностей в

поддержку расширенной стратегии опорных пунктов. **В этом контексте Консультативный комитет рекомендует утвердить штатные предложения Генерального секретаря и просит проанализировать и сообщить в следующем бюджете о последствиях и результатах применения этого подхода.**

36. Как указывается в пунктах 96–102 предлагаемого бюджета, в распоряжении Миссии имеется свыше 64 000 единиц имущества балансовой стоимостью более 250 млн. долл. США. В 2007/08 году Миссия укрепила механизм управления имуществом путем создания Секции управления имуществом, усилив тем самым учет и контроль расходуемого имущества и имущества длительного пользования, принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам. Секция, расположенная на базе материально-технического снабжения в Эль-Обейде, включает в себя пять групп: от группы по управлению имуществом, группы по управлению имуществом, принадлежащим контингентам, группы по ликвидации имущества, группы по складированию до группы по информационной поддержке. Для Секции управления имуществом предлагается в общей сложности 179 должностей: 165 на местах и 14 в Хартуме. Из этих 179 должностей 151 должность будет переведена из существующих кадровых ресурсов, а 28 новых должностей испрашиваются для международных добровольцев Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет признает необходимость укрепления функции управления имуществом и особенно в свете вопросов, поднятых Комиссией ревизоров (см. пункт 56 ниже). Вместе с тем Комитет считает, что нет необходимости в учреждении всех 28 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Учитывая недавнюю передачу некоторых операций в ведение ЮНАМИД и имеющийся штат международного персонала, Комитет рекомендует утвердить 14 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.**

37. Как указывается в пункте 88 бюджета, испрашивается должность главного сотрудника по расследованиям нарушений безопасности на уровне С-3. Эта функция выполнялась сотрудником по вопросам безопасности (С-3), который отвечал также за другие обязанности в Секции охраны и безопасности. По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что увеличение числа и повышение сложности дел требует назначения отдельного сотрудника по расследованиям нарушений безопасности. **Учитывая нынешний штат Специальной группы по расследованиям (8 должностей категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), Комитет не убежден в необходимости этой должности.**

38. Миссия предлагает создать группу по вопросам санитарии окружающей среды и техники безопасности в целях создания потенциала для обеспечения всеобъемлющей безопасности Миссии, включая авиационную безопасность, охрану труда, санитарии окружающей среды и технику безопасности (A/62/785, пункты 172–178). Штат группы предлагается учредить в составе четырех должностей: а) одной должности специалиста-эколога (С-4), переведенной из Инженерной секции; б) одной должности (С-3) специалиста по вопросам санитарии окружающей среды; и в) двух должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, выступающих в качестве помощников по вопросам санитарии окружающей среды и техники безопасности. Комитет отмечает, что Джуба, находящаяся в зоне ответственности Миссии, была выбрана для проведения экспериментального исследования по разработке

типовых моделей выполнения экологических рекомендаций Организации Объединенных Наций в полевых миссиях (A/62/781, пункт 58). **Комитет рекомендует утвердить перевод специалиста-эколога на уровне С-4 и учредить должности сотрудника по санитарии окружающей среды (С-3) и добровольца Организации Объединенных Наций.**

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

Ассигновано на 2007/08 год	Предлагается на 2008–2009 годы	Разница
427 397 600	379 997 100	(47 400 500)

39. Сметные оперативные расходы на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года отражают сокращение в размере 47 400 500 долл. США или 11,1 процента по сравнению с ассигнованиями на 2007/08 год.

40. Сокращение вызвано главным образом снижением потребностей по статьям:

а) помещения и объекты инфраструктуры (17 459 900 долл. США), преимущественно благодаря снижению потребностей в строительстве (снижение расходов на содержание гаваней и портов отвечает решению об осуществлении речных перевозок коммерческими судами, укреплении внутреннего потенциала для целей строительства и общем сокращении масштабов строительства), а также снижению оперативных и управленческих расходов, связанных с топливом (бюджетом предусмотрено 6,1 млн. долл. США в отличие от 9 млн. долл. США в 2007/08 году);

б) наземный транспорт (3 333 400 долл. США), сокращение приобретения техники, которое ограничивается лишь заменой автотранспортных средств, в отличие от приобретения инженерных автомобилей в 2007/08 году, и выделение бюджетных средств на топливо с учетом структуры его потребления в 2007/08 году;

в) воздушный транспорт (25 062 300 долл. США), совместное с ЮНАМИД покрытие расходов на три самолета и сокращение авиационного парка на четыре самолета и два вертолета после передачи ЮНАМИД большинства операций в Дарфуре;

г) морской транспорт (1 046 900 долл. США), ассигнования переведены в категорию «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» ввиду перехода с поставок за счет внутренних средств на поставки по коммерческим каналам;

е) связь (1 540 300 долл. США), снижение прогнозируемых потребностей в замене оборудования и сокращение потребностей в коммерческой связи после передачи ЮНАМИД большинства операций в Дарфуре;

ф) медицинское обслуживание (1 106 500 долл. США), снижение прогнозируемых потребностей в новом оборудовании, сокращение потребностей в предметах снабжения с учетом структуры потребления и передачи операций ЮНАМИД;

g) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (1 516 200 долл. США), сокращение потребностей в бутилированной воде ввиду сооружения дополнительных установок по очистке и обработке воды.

41. Это сокращение частично компенсируется увеличением потребностей по статье «Информационные технологии» (3 157 100 долл. США) для замены оборудования. Кроме того, по статье «Персонал, предоставляемый правительствами» (1 768 700 долл. США) в Судане предлагается разместить 40 международных сотрудников исправительных учреждений (A/62/785, пункт 76).

Официальные поездки

42. В 2006/07 году на официальные поездки в пределах района развертывания Миссии было израсходовано 7,3 млн. долл. США по сравнению с предусмотренными бюджетом ассигнованиями в размере 0,5 млн. долл. США (A/62/749, пункт 27). Консультативный комитет считает, что следовало предусмотреть фактические потребности в поездках в пределах района развертывания Миссии. В этой связи Консультативный комитет был проинформирован о том, что на поездки в пределах района развертывания Миссии на 2007/08 год было предусмотрено 3 102 000 долл. США, а по смете на 2008/09 год предлагается выделить 2 697 400 долл. США. Комитет принимает к сведению предлагаемые инициативы по укреплению действующей политики и механизмов контроля для регулирования поездок в пределах района развертывания Миссии, включая введение системы электронного контроля за передвижением персонала, усиление координации деятельности военного, полицейского и гражданского персонала при планировании и осуществлении патрулирования на большие расстояния/поездки в отдаленные районы и совершенствование средств проведения видеоконференций в целях снижения потребностей в поездках между отделениями для участия в регулярных совещаниях (A/62/785, пункт 237).

Воздушный транспорт

44. Сметные потребности в воздушном транспорте на 2008/09 год составляют 141 911 300 долл. США, что представляет собой сокращение расходов на 25 млн. долл. США по сравнению с 2007/08 годом (см. пункт 40(с) выше). Консультативный комитет отмечает рост сметных расходов в 2008/09 году на вертолеты Ми-8Т. По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что увеличение ассигнований на 2008/09 год в основном объясняется тем, что эти вертолеты, поставляемые для замены вертолетного парка, утвержденного на 2007/08 год, являются специальными вертолетами Ми-8Т, оснащенными поисково-спасательным оборудованием и поэтому не являющимися предметом сопоставления с традиционными машинами.

45. Инициативы по повышению эффективности, предлагаемые на 2008/09 год, включают совместное с ЮНАМИД покрытие расходов на три летательных аппарата (один МД-83, 1 Ми-26 и 1 Ил-76), причем примерное повышение эффективности составит 5,9 млн. долл. США. 0,9 млн. долл. США предусматриваются на прогнозируемую оплату наземного обслуживания в связи с распространением на Джубу операций по наземному обслуживанию за счет внутренних резервов вместо коммерческих услуг с учетом расходов, связанных с учреждением одной дополнительной должности добровольца Организации Объединенных Наций.

46. По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия приняла к сведению использование в последнее время вертолетов и в результате предложила на 2008/09 год приблизительно на 20 процентов меньше часов полета, чем запланировано бюджетом на 2007/08 год, и на 6 процентов меньше, чем фактический полет в период 2006/07 года. В 2008/09 году требуется 28 вертолетов для удовлетворения оперативных потребностей МООНВС. Из 28 летательных аппаратов 16 предоставляются на основе механизма направления государствам-членам писем-заказов. Комитет отмечает, что действие коммерческих контрактов на предоставление трех из остальных 12 воздушных судов истекло в апреле и мае 2008 года. Ввиду задержки с подписанием новых коммерческих контрактов для замены истекающих Комитет предвидит некоторое сокращение предусмотренного бюджетом летного времени и поэтому рекомендует сократить на 5 млн. долл. США расходы по статье воздушный транспорт.

47. Комитет призывает МООНВС при необходимости изучить возможность использования других видов транспорта, включая железнодорожные.

Использование запасов топлива

48. Сметные потребности операций МООНВС в горюче-смазочных материалах на 2008/09 год составляют 65 376 900 долл. США. Как отмечает Комиссия ревизоров, на топливо приходится весьма значительная часть ежегодных расходов, и Комитет вновь повторяет свою рекомендацию о важности полного осуществления усовершенствованных мер контроля за использованием запасов топлива (A/62/781, пункт 47).

Разоружение, демобилизация и реинтеграция

49. Сметные потребности на 2008/09 год в размере 23 600 000 долл. США учитывают поддержку добровольной демобилизации 50 000 ветеранов из расчета 472 долл. США на человека для покрытия расходов, связанных с перевозкой, расселением и реинтеграцией. Сметная сумма в 472 долл. США на человека отражает сокращение на 78 долл. США по сравнению с 550 долл. США на человека, заложенными в бюджет на 2007/08 год, это сокращение объясняется приобретением в предыдущие периоды непродовольственных компонентов по линии пакета услуг по поддержке на переходном этапе (A/62/785, пункты 247–250). Запланированные на 2006/07 год мероприятия не были осуществлены из-за того, что не была принята многолетняя национальная программа (A/62/749, 4.2.2 и 4.2.3).

50. На основании доклада Генерального секретаря Консультативный комитет отмечает, что принятие Президентом страны в ноябре 2007 года Национального стратегического плана в области разоружения, демобилизации и реинтеграции позволит начать этот процесс в 2008 году, причем возможной датой начала является 1 августа (см. A/2008/267, пункты 31–37). По соответствующему запросу Комитет был проинформирован о том, что предположительно осуществление программы начнется в октябре или ноябре 2008 года, а реинтеграция, как ожидается, — через шесть месяцев после этого. Комитет был также проинформирован о том, что для начала осуществления программы необходимо выполнить ряд предварительных условий, включая одобрение национальной полити-

ки в области реинтеграции, соглашения о соответствующей роли сторон, подписании многолетнего проектного документа и совместных оперативных планов.

51. Консультативный комитет принимает к сведению расходы на 2006/07 год и 2007/08 год, тот факт, что начало осуществления программы было перенесено на октябрь или ноябрь 2008 года и что предварительные условия программы еще не выполнены. Он **рекомендует снизить предлагаемые потребности на 25 процентов, или 5,9 млн. долл. США.**

Разминирование

52. Сметные потребности в ресурсах для оплаты обнаружения мин и разминирования в 2008/09 году составляют 40 328 600 долл. США (см. A/62/785, пункт 251). Консультативный комитет отмечает важность этого направления деятельности в плане содействия передвижению репатриантов и осуществлению мероприятий в сфере развития. Комитет был проинформирован о том, что ответственность за осуществление этой деятельности возложена на Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов. **Учитывая важность этой деятельности и выделяемых на нее ресурсов, Комитет рекомендует представлять в будущих бюджетах более полную картину работы по разминированию и роли партнеров.**

V. Прочее

Координация между Миссией Организации Объединенных Наций в Судане и Смешанной операцией Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре и решение общих вопросов оказания поддержки

53. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея в пункте 32 своей резолюции 62/232 просила Генерального секретаря, с учетом того, что Миссия Организации Объединенных Наций в Судане и Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре — равные миссии с собственными мандатами, ресурсами, функциями и сферами деятельности, продолжить изучение имеющихся возможностей для взаимодействия и сотрудничества между двумя миссиями и представить Генеральной Ассамблее информацию об этом в контексте бюджетов миссий на 2008/09 год. Общие вопросы оказания поддержки изложены в пункте 232 предлагаемого бюджета на 2008/09 год. В ответ на просьбу Комитета ему была представлена информация о том, что в настоящее время идет подготовка меморандума о взаимопонимании между МООНВС и ЮНАМИД, в котором будут определены условия и порядок совместного обеспечения миссиями общих услуг и размеры возмещения расходов. Предполагается, что обе миссии будут пользоваться общими услугами в таких областях, как эксплуатация помещений и объекты инфраструктуры, обеспечение безопасности, воздушные перевозки, управление перевозками и имуществом, транспортные и медицинские услуги. **Консультативный комитет призывает обе миссии расширять координацию и укреплять сотрудничество, в том числе выявлять новые области для совместного оказания поддержки. Комитет также рекомендует доби-**

ваться повышения эффективности за счет использования, когда это возможно, обеими миссиями общих объектов инфраструктуры.

54. Комитет отмечает, что в МООНВС снабжение пайками осуществляется из расчета 6,34 долл. США в день. Комитет настоятельно рекомендует МООНВС поделиться с ЮНАМИД своим опытом экономически эффективного снабжения пайками (см. A/62/781/Add.14, пункт 16).

Профессиональная подготовка

55. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пунктов 240–244 бюджета Миссии, предлагаемые мероприятия по профессиональной подготовке в МООНВС свидетельствуют о переключении внимания на укрепление потенциала национальных сотрудников и использование более низкочастотных ресурсов для подготовки персонала за счет применения электронных программ обучения и более широкого использования внутренних программ обучения. Общее число сотрудников, которые должны будут пройти профессиональную подготовку, составляет 9549 человек, из них 98 процентов будут обучаться в районе действия Миссии, при этом из общего числа учащихся 7036 человек — национальные сотрудники. **Консультативный комитет настоятельно призывает Миссию продолжать осуществлять свои инициативы в этой области.**

Рекомендации Комиссии ревизоров

56. Консультативный комитет принимает к сведению выводы и рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся МООНВС. Комитет отмечает, что основные подразделения-заказчики не готовили на регулярной основе отчеты об исполнении контрактов поставщиками, а некоторые отчеты не представлялись в Службу закупок (см. A/62/785, раздел V.C). Комитет принимает к сведению, что Центральными учреждениями было подготовлено руководство по закупочной деятельности, и Миссия начала применять его положения для решения данной проблемы. Информация о выполнении рекомендации Комиссии по сокращению разницы между предусмотренным в бюджете и фактическим количеством летных часов, использованных миссиями (см. A/62/785, раздел V.C), приводится в части, посвященной воздушному транспорту (см. пункты 44–47 выше). **Комитет надеется, что Миссия и далее будет своевременно выполнять рекомендации Комиссии и доложит об этом в следующем бюджете.**

VI. Заключение

57. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНВС в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, указаны в пункте 45 отчета об исполнении бюджета (A/62/749). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 89 258 200 долл. США, а также другие поступления/корректировки в размере 70 246 800 долл. США в порядке, который будет определен Ассамблеей.**

58. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием МООНВС на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, указаны в пункте 288 предлагаемого бюджета (A/62/785). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 820 720 600 долл. США на содержание Миссии на 12-месячный период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в случае принятия Советом Безопасности решения продлить мандат МООНВС.**

Документация

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/62/749)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/785)
- Доклад Генерального секретаря по Судану (S/208/267)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/62/781)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (A/62/781/Add.14)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о докладе Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2007 года (A/62/823)
- Доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2007 года (A/62/5 (Vol. II), глава II)
- Отчет Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций в Судане за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/61/852/Add.13)
- Резолюция 61/289 Генеральной Ассамблеи о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций в Судане
- Резолюции Совета Безопасности 1590 (2005), 1706 (2006) и 1812 (2008)

Приложение I

Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

1 июля 2007 года — 31 мая 2008 года							
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Прогнозируемые расходы на период с 1 по 30 июня 2008 года	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые	Расчетный неизрасходованный остаток средств	Разница (в процентах)	Причины возникновения разницы
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6) ÷ (1)	
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	21 607 300	26 969 600	(5 362 300)	1 919 388	28 888 988	(7 281 688)	-34 Бюджетные ассигнования в период 2007/08 года основывались на прогнозируемой ставке суточных участников миссии в размере 172 долл. США в течение первых 30 дней и 108 долл. США после 30 дней. Ставка была пересмотрена до уровня 166 долл. США в течение первых 30 дней и 116 долл. США после 30 дней в период с 1 июля 2007 года по 28 февраля 2008 года и в дальнейшем увеличена до 188 долл. США в течение первых 30 дней и 136 долл. США после 30 дней начиная с 1 марта 2008 года, что привело к увеличению потребностей
Воинские контингенты	222 075 700	175 394 400	46 681 300	45 392 363	220 786 763	1 288 937	1 Прогнозируемая экономия объясняется более низкой численностью воинских контингентов, составлявшей в среднем 8658 военнослужащих в период с 1 июля 2007 года по 31 марта 2008 года, по сравнению с заложенной в бюджете численностью военного персонала, составлявшей 8722 человека. Более низкие потребности по статье основного имущества объ-

1 июля 2007 года — 31 мая 2008 года								
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Прогнозируемые расходы на период с 1 по 30 июня 2008 года	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые	Расчетный неизрасходованный остаток средств	Разница	Причины возникновения разницы	
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6) ÷ (1)		
Полицейские Организации Объединенных Наций	24 080 800	31 013 400	(6 932 600)	1 179 135	32 192 535	(8 111 735)	-34	ясняются учетом коэффициента неразвертывания применительно к некоторым предметам принадлежащего контингентам имущества Бюджетные ассигнования в период 2007/08 года были основаны на прогнозируемой ставке суточных участников миссии в размере 172 долл. США в течение первых 30 дней и 108 долл. США после 30 дней. Ставка была пересмотрена до уровня 166 долл. США в течение первых 30 дней и 116 долл. США после 30 дней на период с 1 июля 2007 года по 28 февраля 2008 года и в дальнейшем повышена до 188 долл. США в течение первых 30 дней и 136 долл. США после 30 дней начиная с 1 марта 2008 года, что привело к увеличению потребностей
Сформированные полицейские подразделения			-				-	
Итого	267 763 800	233 377 400	34 386 400	48 490 885	281 868 285	(14 104 485)	-5	
Гражданский персонал								
Международный персонал	108 833 000	111 670 500	(2 837 500)	11 453 163	123 123 663	(14 290 663)	-13	Бюджетные ассигнования в период 2007/08 года были основаны на прогнозируемой ставке суточных участников миссии в размере 172 долл. США в течение первых 30 дней и 108 долл. США после 30 дней. Ставка была пересмотрена до уровня 166 долл. США в течение пер-

1 июля 2007 года — 31 мая 2008 года							
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Прогнозируемые расходы на период с 1 по 30 июня 2008 года	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые	Расчетный неизрасходованный остаток средств	Разница	Причины возникновения разницы
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6) ÷ (1)	
Национальный персонал	33 348 900	36 114 300	(2 765 400)	2 741 704	38 856 004	(5 507 104)	<p>вых 30 дней и 116 долл. США после 30 дней на период с 1 июля 2007 года по 28 февраля 2008 года и в дальнейшем была повышена до 188 долл. США в течение первых 30 дней и 136 долл. США после 30 дней начиная с 1 марта 2008 года, что привело к увеличению потребностей</p> <p>-17 Повышенные ассигнования на национальный персонал являются результатом действия следующих факторов: увеличения с 1 января 2007 года шкалы окладов национального персонала на 31 процент для национальных сотрудников категории общего обслуживания и на 17,1 процента для национальных сотрудников-специалистов; сокращения доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания с 30 процентов, предусмотренных в бюджете, до в среднем 23 процентов в период с 1 июля 2007 года по 31 марта 2008 года; и увеличения потребностей по статье общих расходов по персоналу с предусмотренных в бюджете 15 процентов до 31 процента в отношении чистых окладов исходя из предыдущего опыта миссии</p>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 495 700	8 763 100	(1 267 400)	992 798	9 755 898	(2 260 198)	-30 Увеличение потребностей объясняется размещением 92 временных международных

1 июля 2007 года — 31 мая 2008 года							
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Прогнозируемые расходы на период с 1 по 30 июня 2008 года	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые	Расчетный неизрасходованный остаток средств	Разница	Причины возникновения разницы
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6) ÷ (1)	
Временный персонал общего назначения	1 438 200	5 520 700	(4 082 500)	(3 626 362)	1 894 338	(456 138)	добровольцев Организации Объединенных Наций в поддержку строительных проектов Миссии -32 Прогнозируемый перерасход объясняется повышением ставок суточных участников миссии для международного временного персонала общего назначения, как поясняется в статье «Военные наблюдатели» выше
Итого	151 115 800	162 068 600	(10 952 800)	11 561 304	173 629 904	(22 514 104)	-15
Оперативные расходы							
Персонал, предоставляемый правительствами	-	-	-	-	-	-	-
Гражданские наблюдатели за выборами	-	-	-	-	-	-	-
Консультанты	622 800	364 800	258 000	-	364 800	258 000	41 Прогнозируемая экономия объясняется сокращением потребностей в специалистах по правовому обеспечению контрактов на аэродромные услуги и горючее
Официальные поездки	6 028 800	4 774 400	1 254 400	300 000	5 074 400	954 400	16 Прогнозируемая экономия главным образом объясняется сокращением потребностей в поездках после перевода персонала, базирующегося в Дарфуре, в состав Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) с 1 января 2008 года и сокращением практических расходов на поездки по сравнению с теми,

1 июля 2007 года — 31 мая 2008 года								
Ассигнования	Общая сумма расходов	Неизрасходованный остаток	Прогнозируемые расходы на период с 1 по 30 июня 2008 года	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые	Расчетный неизрасходованный остаток средств	Разница	Причины возникновения разницы	
(1)	(2)	(3)=(1)-(2)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(1)-(5)	(7)=(6) ÷ (1)		
Помещения и объекты инфраструктуры	107 336 200	66 621 000	40 715 200	4 393 838	71 014 838	36 321 362	34	которые предусмотрены в бюджете Прогнозируемая экономия объясняется отсутствием потребностей в техническом обслуживании портов и пристаней и задержками в сооружении постоянных кирпичных зданий лагеря, сроки которого теперь сдвигаются на 2008/09 год
Наземный транспорт	24 647 100	13 220 800	11 426 300	7 113 877	20 334 677	4 312 423	17	Прогнозируемая экономия объясняется сокращением потребностей в запасных частях для автомашин, прибывших в 2006/07 году и 2007/08 году уже с запасными частями
Воздушный транспорт	166 973 600	153 036 500	13 937 100	2 194 235	155 230 735	11 742 865	7	Прогнозируемая экономия объясняется сокращением летных часов и совместным с ЮНАМИД использованием 2 вертолетов и 4 самолетов
Морской транспорт	1 101 400	49 923	1 051 477	255 007	304 930	796 470	72	Прогнозируемая экономия объясняется отсутствием аренды морских судов
Связь	21 734 600	14 560 700	7 173 900	6 787 628	21 348 328	386 272	2	Незначительная разница объясняется прогнозируемой экономией по статье самообеспечения применительно к связи
Информационные технологии	7 689 400	6 647 700	1 041 700	2 897 578	9 545 278	(1 855 878)	-24	Прогнозируемый перерасход объясняется заменой в большем объеме оборудования, которое было списано в результате его эксплуатации в суровых условиях
Медицинское обслуживание	11 584 100	8 503 000	3 081 100	2 139 612	10 642 612	941 488	8	Прогнозируемая экономия объясняется меньшим числом военнослужащих, которым оказы-

1 июля 2007 года — 31 мая 2008 года							
Ассигнования (1)	Общая сумма расходов (2)	Неизрасхо- дованный остаток (3)=(1)-(2)	Прогнозируемые расходы на пери- од с 1 по 30 июня 2008 года (4)	Общая сумма расходов, вклю- чая прогнози- руемые (5)=(2)+(4)	Расчетный неизрасходи- ванный оста- ток средств (6)=(1)-(5)	Разница (в процентах) (7)=(6) ÷ (1)	Причины возникновения разницы
Специальное оборудова- ние	2 874 800	1 839 500	1 035 300	–	1 839 500	1 035 300	36 вается помощь по категории медицинского самообеспечения Прогнозируемая экономия объ- ясняется отсутствием у некото- рых стран, предоставляющих войска, возможностей само- обеспечения, в том, что касает- ся оборудования для обезвре- живания боеприпасов и некото- рых категорий аппаратуры на- блюдения
Прочие предметы снабже- ния, услуги и оборудова- ние	75 804 800	37 707 500	38 097 300	13 126 898	50 834 398	24 970 402	33 Прогнозируемая экономия объ- ясняется задержками в про- грамме по разоружению, демо- билизации и реинтеграции
Проекты с быстрой отдачей	1 000 000	296 200	703 800	703 800	1 000 000	0	0
Итого	427 397 600	307 622 023	119 775 577	39 912 473	347 534 495	79 863 105	19
Валовые потребности	846 277 200	703 068 023	143 209 177	99 964 662	803 032 684	43 244 516	5
Поступления по плану на- логообложения персонала	18 050 400	16 130 929	1 919 471	1 466 448	17 597 377	453 023	3
Чистые потребности	828 226 800	686 937 094	141 289 706	98 498 214	785 435 307	42 791 493	5
Добровольные взносы на- турой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	0
Общий объем потребностей	846 277 200	703 068 023	143 209 177	99 964 662	803 032 684	43 244 516	5

Приложение II

Сводная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
Руководство и управление			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря			
<i>Полевые отделения</i>			
	- 1	Д-1	Упразднение 1 должности руководителя регионального отделения в Эль-Фашире в связи с передачей операций МООНВС в Дарфуре ЮНАМИД
	- 3	С-5	Упразднение 3 должностей руководителей отделений в Ньяле, Эль-Генейне и Залингейе по той же причине
	- 1	С-3	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам отчетности в Эль-Фашире по той же причине
	- 1	НСС	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам координации на местах в Эль-Фашире по той же причине
	- 17	НПОО	Упразднение 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (8 помощников по лингвистической поддержке, 7 младших административных сотрудников, 2 водителя) по той же причине
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент/Координатор по гуманитарным вопросам)			
<i>Штаб</i>	+ 1	ПС	Создание 1 должности административного помощника для поддержки заместителя координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в Хартуме
Итого	- 22		
Компонент 1			
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов			
<i>Штаб</i>			
	+ 1	С-5	Создание 1 должности начальника оперативного отдела в Хартуме для разработки оперативного плана проведения выборов, включая план материально-технического обеспечения и обеспечения безопасности процесса выборов
	+ 4	С-4	Создание 1 должности советника по материально-техническому обеспечению, 1 должности советника по правовым вопросам, 1 должности советника по внешним связям и 1 должности советника по вопросам общественной информации для обеспечения подготовки и проведения выборов. Все предлагаемые должности относятся к разделу временного персонала общего назначения

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 5	С-3	Создание по разделу временного персонала общего назначения 1 должности советника по вопросам процедур и подготовки, 1 должности сотрудника по материально-техническому обеспечению, 1 должности сотрудника по информационно-коммуникационным технологиям, 1 должности сотрудника по вопросам гражданского воспитания, 1 должности сотрудника по вопросам отчетности для поддержки процесса выборов
	+ 2	С-2	Создание по разделу временного персонала общего назначения 1 должности младшего сотрудника по информационным технологиям и 1 должности младшего сотрудника по вопросам подготовки для поддержки процесса выборов
	+ 2	ПС	Создание по разделу временного персонала общего назначения 2 должностей административных помощников для поддержки выборов
	+ 3	НСС	Создание по разделу временного персонала общего назначения 3 должностей сотрудников по проведению выборов для поддержки процесса выборов
	+ 2	НПОО	Создание по разделу временного персонала общего назначения 2 должностей водителей для поддержки процесса выборов
	+ 4	МДООН	Создание 2 должностей помощников по внешним связям, 1 должности помощника по общественной информации и 1 должности художника-оформителя в поддержку связанной с выборами деятельности
	- 28	МДООН	Перевод 28 советников по проведению выборов из Хартума в полевые отделения для оказания помощи партнерам Национальной избирательной комиссии в разработке, применении и осуществлении оперативного плана проведения выборов
<i>Полевые отделения</i>	+ 5	С-3	Создание по разделу временного персонала общего назначения 1 должности советника по вопросам процедур и подготовки, 1 должности сотрудника по внешним связям, 1 должности сотрудника по общественной информации, 1 должности сотрудника по вопросам гражданского воспитания, 1 должности сотрудника по вопросам отчетности для поддержки процесса выборов
	+ 2	С-2	Создание по разделу временного персонала общего назначения 1 должности младшего сотрудника по информационным технологиям и 1 должности младшего сотрудника по вопросам подготовки для поддержки процесса выборов
	+ 9	ПС	Создание по разделу временного персонала общего назначения 3 должностей административных помощников, 1 должности советника по материально-техническому обеспечению, 5 должностей помощников по материально-техническому обеспечению для поддержки процесса выборов
	+ 12	НСС	Создание по разделу временного персонала общего назначения 1 должности сотрудника по материально-техническому обеспечению и 9 должностей сотрудников по координации проведения выборов на местах для поддержки процесса выборов
	+ 11	НПОО	Создание по разделу временного персонала общего назначения 10 должностей водителей и 1 должности художника-оформителя для поддержки процесса выборов

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 24	МДООН	Создание 1 должности помощника по внешним связям, 1 должности помощника по общественной информации, 6 должностей сотрудников по вопросам гражданского воспитания, 1 должности художника-оформителя, 7 должностей помощников по материально-техническому обеспечению, 3 должностей помощников по информационно-коммуникационным технологиям, 4 должностей помощников по вопросам учебной подготовки и 1 должности помощника по координации на местах в поддержку связанной с выборами деятельности
	+ 28	МДООН	Перевод 28 советников по проведению выборов из Хартума в полевые отделения для оказания помощи партнерам Национальной избирательной комиссии в разработке, применении и осуществлении оперативного плана проведения выборов
Управление связи и общественной информации			
<i>Штаб</i>	+ 1	С-4	Создание 1 должности старшего административного сотрудника для координации административных вопросов
	+ 3	НПОО	Создание по разделу временного персонала общего назначения 3 должностей репортеров для содействия проведению связанной с выборами деятельности
<i>Полевые отделения</i>	- 1	С-4	Упразднение 1 должности заместителя главного сотрудника по общественной информации (Дарфур) в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	+ 1	С-2	Создание 1 должности продюсера видеопрограмм для руководства работой Группы видеоматериалов в Джубе
	+ 1	ПС	Создание 1 должности редактора видеопрограмм для поддержки продюсера видеопрограмм в Джубе
	+ 13	НПОО	Создание по разделу временного персонала общего назначения 3 должностей репортеров и 10 должностей радиокорреспондентов для содействия проведению связанной с выборами деятельности
	- 3	НСС	Упразднение 2 должностей продюсеров радиопрограмм и 1 должности сотрудника по общественной информации в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 19	НПОО	Упразднение 7 должностей радиожурналистов, 3 должностей ведущих радиопрограмм, 1 должности переводчика радиопрограмм, 2 должностей помощников по общественной информации, 4 должностей радиотехников и 2 должностей канцелярских помощников в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 4	МДООН	Упразднение 2 должностей сотрудников по общественной информации и 2 должностей продюсеров радиопрограмм в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
Итого, компонент 1	+ 78		

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Компонент 2			
Канцелярия Командующего Силами			
<i>Полевые отделения</i>	- 1	Д-1	Упразднение 1 должности главного сотрудника по связи в Группе помощи Организации Объединенных Наций в Отделении связи в Аддис-Абебе в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 1	С-4	Упразднение 1 должности сотрудника по материально-техническому обеспечению в Группе помощи Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе по той же причине
	- 1	ПС	Упразднение 1 должности административного помощника в Группе помощи Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе по той же причине
	- 4	НПОО	Упразднение 2 должностей водителей в Группе помощи Организации Объединенных Наций в Аддис-Абебе по той же причине; предлагается упразднить 1 должность помощника по лингвистической поддержке и 1 должность канцелярского помощника в связи с просьбой о создании дополнительных должностей в Секции управления контрактами
Итого, компонент 2	- 7		
Компонент 3			
Отдел гражданской полиции			
<i>Штаб</i>	+ 1	С-5	Создание 1 должности заместителя Комиссара полиции для Северного Судана для оказания Комиссару полиции помощи в управлении и контроле за санкционированной деятельностью полиции в Северном Судане
	- 2	НПОО	Упразднение 1 должности помощника по лингвистической поддержке и 1 должности канцелярского помощника в порядке удовлетворения потребностей в поддержке Миссии в связи с реализацией концепции опорных пунктов
<i>Полевые отделения</i>	- 7	НПОО	Упразднение 4 должностей помощников по лингвистической поддержке и 3 должностей канцелярских помощников в порядке удовлетворения потребностей в поддержке Миссии в связи с реализацией концепции опорных пунктов
Вопросы правопорядка			
<i>Штаб</i>	- 1	С-2	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по вопросам правопорядка в связи с уменьшением объема работы в Северном Судане
	- 4	НПОО	Упразднение 3 должностей помощников по лингвистической поддержке и 1 должности канцелярского помощника в связи с переносом деятельности из Северного Судана в Южный Судан и в связи с тем, что лингвистическая поддержка обеспечивалась сотрудниками по судебным вопросам

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
<i>Полевые отделения</i>	- 1	C-4	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам правопорядка в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	+ 1	ПС	Создание 1 должности административного помощника для поддержки расширения деятельности в области правопорядка в Южном Судане
	- 3	НПОО	Упразднение 3 должностей помощников по лингвистической поддержке в связи с тем, что лингвистическая поддержка обеспечивалась сотрудниками по судебным вопросам
Гражданские вопросы			
<i>Полевые отделения</i>	- 1	C-5	Упразднение 1 должности старшего сотрудника по гражданским вопросам в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 2	C-4	Упразднение 2 должностей сотрудников по гражданским вопросам по той же причине
	- 2	C-3	Упразднение 2 должностей сотрудников по гражданским вопросам по той же причине
	- 8	НСС	Упразднение 8 должностей сотрудников по гражданским вопросам по той же причине
	- 4	МДООН	Упразднение 4 должностей сотрудников по гражданским вопросам по той же причине
Права человека			
<i>Полевые отделения</i>	- 3	C-5	Упразднение 3 должностей старших сотрудников по правам человека в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 7	C-4	Упразднение 7 должностей сотрудников по правам человека по той же причине
	- 15	C-3	Упразднение 15 должностей сотрудников по правам человека по той же причине
	- 15	C-2	Упразднение 15 должностей младших сотрудников по правам человека по той же причине
	- 7	НСС	Упразднение 7 должностей сотрудников по правам человека по той же причине
	- 27	НПОО	Упразднение 11 должностей помощников по лингвистической поддержке, 4 должностей канцелярских помощников и 12 должностей водителей по той же причине
	- 18	МДООН	Упразднение 18 должностей сотрудников по правам человека по той же причине
Консультативная группа по гендерным вопросам			
<i>Полевые отделения</i>	- 1	C-4	Упразднение 1 должности сотрудника по гендерным вопросам в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 1	НСС	Упразднение 1 должности сотрудника по гендерным вопросам по той же причине
Итого, компонент 3	- 127		

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Компонент 4			
Группа связи по гуманитарным вопросам			
Полевые отделения	- 1	C-4	Упразднение 1 должности сотрудника по связи по гуманитарным вопросам в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 4	C-3	Упразднение 4 должностей сотрудников по связи по гуманитарным вопросам по той же причине
	- 4	НСС	Упразднение 4 должностей сотрудников по связи по гуманитарным вопросам по той же причине
Разоружение, демобилизация и реинтеграция			
<i>Полевые отделения</i>	- 1	C-4	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
Возвращение, восстановление и реинтеграция			
<i>Полевые отделения</i>	- 1	C-4	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции в связи с передачей операций в этом районе
	- 1	НСС	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции по той же причине
Итого, компонент 4	- 12		
Компонент 5			
Секция охраны и безопасности			
<i>Штаб</i>	+ 1	C-4	Создание 1 должности сотрудника по вопросам безопасности для оказания помощи главному советнику по вопросам безопасности
	+ 3	C-3	Создание 1 должности начальника Группы подготовки по вопросам безопасности, 1 должности начальника Специальной группы по расследованиям и 1 должности начальника Охранной группы
<i>Полевые отделения</i>	- 1	C-4	Упразднение 1 должности сотрудника по координации мер безопасности на местах в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 7	C-3	Упразднение 7 должностей сотрудников по координации мер безопасности на местах в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД
	- 3	C-2	Упразднение 3 должностей младших сотрудников по вопросам безопасности на местах в связи с просьбой о создании 3 должностей класса C-3 в Хартуме
	- 26	ПС	Упразднение должностей сотрудников охраны, сотрудников по выдаче пропусков и удостоверений личности, аналитиков по вопросам безопасности, следователей и помощников по вопросам безопасности в связи с передачей операций в Дарфуре ЮНАМИД

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	- 182	НПОО	Упразднение должностей помощников по вопросам безопасности, канцелярских помощников, помощников по выдаче пропусков и удостоверений личности, охранников, операторов служебной связи и помощников по базам данных о происшествиях в Дарфуре
Итого	- 215		
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии			
<i>Штаб-квартира</i>			
	- 1	Д-1	1 должность заместителя Директора Отдела поддержки Миссии переводится в Джубу в соответствии с концепцией регионализации Миссии
	- 1	С-5	1 должность начальника Группы по вопросам поддержки и планирования Миссии переводится для начальника Секции управления имуществом
	- 1	ПС	Перевод одного младшего административного сотрудника в Джубу в соответствии с концепцией регионализации
	- 4	НСОО	Перевод 2 младших административных сотрудников в Джубу в соответствии с концепцией регионализации; упразднение 1 должности младшего сотрудника по бюджетным вопросам и 1 должности младшего канцелярского сотрудника в целях высвобождения средств для удовлетворения просьбы о создании дополнительных должностей в Финансовой секции
<i>Полевые отделения</i>			
	+ 1	Д-1	Перевод должности заместителя Директора Отдела из Хартума в Джубу в соответствии с концепцией регионализации
	+ 1	ПС	Перевод 1 младшего административного сотрудника из Хартума в соответствии с концепцией регионализации
	+ 2	НСОО	Перевод 2 младших административных сотрудников из Хартума в соответствии с концепцией регионализации
	- 1	С-5	Упразднение 1 должности регионального административного сотрудника в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 1	С-4	Упразднение 1 должности административного сотрудника в Дарфуре
	- 5	ПС	Упразднение 5 должностей младших административных сотрудников в Дарфуре
	- 2	НСС	Упразднение 2 должностей сотрудников по вопросам связи в Дарфуре
	- 2	НСОО	Упразднение 2 должностей младших канцелярских сотрудников в Дарфуре
	+ 1	ПС	1 должность административного сотрудника в целях содействия осуществлению концепции укрепления опорных пунктов Миссии
	+ 18	МДООН	18 должностей младших сотрудников по организации работы лагерей/объектов в соответствии с концепцией укрепления опорных пунктов Миссии

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 37	НСОО	18 должностей механиков/техников по обслуживанию генераторов, 18 должностей инженеров-электриков и 1 должность младшего сотрудника по организации работы лагерей/объектов в соответствии с концепцией укрепления опорных пунктов Миссии
Итого	+ 42		
Административные службы			
<i>Штаб-квартира</i>			
Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций	+ 1	НСОО	1 должность младшего административного сотрудника для обеспечения административного вспомогательного обслуживания возросшего числа добровольцев Организации Объединенных Наций
	+ 2	МДООН	2 должности младших административных сотрудников для обеспечения административного вспомогательного обслуживания возросшего числа международных добровольцев Организации Объединенных Наций
Секция людских ресурсов	+ 1	С-3	1 должность сотрудника по найму в связи с расширением функций по набору персонала Миссии
	+ 1	С-2	1 должность сотрудника по найму в связи с расширением функций по набору персонала Миссии
	+ 2	ПС	2 должности младших сотрудников по найму в связи с расширением функций по набору персонала Миссии
	+ 2	МДООН	2 должности младших сотрудников по найму в связи с расширением функций по набору персонала Миссии
	- 2	ПС	2 должности младших сотрудников по кадровым вопросам переводятся в Джубу в соответствии с концепцией регионализации Миссии
	- 1	НСОО	1 должность младшего сотрудника по кадровым вопросам переводится в Джубу в соответствии с концепцией регионализации Миссии
	+ 1	НСОО	1 должность младшего сотрудника по кадровым вопросам реклассифицируется из категории ПС в категорию НСОО
	- 1	ПС	1 должность младшего сотрудника по кадровым вопросам реклассифицируется из категории ПС в категорию НСОО
Финансовая секция	- 2	ПС	2 младших сотрудника по финансовым вопросам переводятся из Хартума в Джубу (1) и Малакаль (1) в соответствии с концепцией регионализации Миссии
	- 2	НСОО	2 младших сотрудника по финансовым вопросам переводятся из Хартума в Джубу в соответствии с концепцией регионализации Миссии
	+ 4	НСОО	4 должности младших сотрудников по архивизации для содействия выполнению функций по ведению делопроизводства и архивизации финансовых документов

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Секция по консультированию персонала и обеспечению быта и отдыха	+ 1	С-3	1 должность консультанта персонала для управления всей осуществляемой в Хартуме деятельностью по консультированию персонала
	+ 1	МДООН	1 должность младшего сотрудника по культурно-бытовому обслуживанию, который будет отвечать за организацию региональных мероприятий по культурно-бытовому обслуживанию в Северном регионе
	- 1	ПС	Реклассификация 1 должности младшего сотрудника по консультированию персонала в должность сотрудника по консультированию персонала
	+ 1	НСС	Реклассификация 1 должности младшего сотрудника по консультированию персонала в должность сотрудника по консультированию персонала
Секция общего обслуживания	- 1	С-4	1 должность начальника Группы контроля за имуществом и инвентарного учета переводится в Секцию управления имуществом
	- 2	ПС	1 младший сотрудник Группы контроля за имуществом и инвентарного учета и 1 сотрудник по вопросам приемки и инспекции переводятся в Секцию управления имуществом
	- 3	НСОО	3 младших сотрудника Группы контроля за имуществом и инвентарного учета и 1 младший сотрудник по приемке и инспекциям переводятся в Секцию управления имуществом
	+ 1	НСОО	1 должность младшего сотрудника по подготовке материалов для содействия в выполнении типографских работ и подготовке материалов своими силами
Секция управления контрактами	+ 3	С-3	3 должности сотрудников по управлению контрактами для содействия деятельности реорганизованной Группы по вопросам управления контрактами Миссии
	+ 2	ПС	2 младших сотрудника по управлению контрактами для содействия деятельности реорганизованной Группы по вопросам управления контрактами Миссии
	+ 2	НСОО	2 младших сотрудника по управлению контрактами для содействия деятельности реорганизованной Группы по вопросам управления контрактами Миссии
	+ 1	МДООН	1 младший сотрудник по управлению контрактами для содействия деятельности реорганизованной Группы по вопросам управления контрактами Миссии
<i>Полевые отделения</i>			
Секция людских ресурсов	- 1	ПС	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по кадровым вопросам в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 2	НСОО	Упразднение 2 должностей младших сотрудников по кадровым вопросам в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	+ 2	ПС	Перевод 2 младших сотрудников по кадровым вопросам в Джубу в соответствии с концепцией регионализации
	+ 1	НСОО	Перевод 1 младшего сотрудника по кадровым вопросам в Джубу в соответствии с концепцией регионализации

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
	+ 1	C-4	Реклассификация должности сотрудника по кадровым вопросам C-3 в Джубе в должность C-4
	- 1	C-3	Реклассификация должности сотрудника по кадровым вопросам C-3 в Джубе в должность C-4
	+ 3	ПС	3 должности младших сотрудников по кадровым вопросам в целях содействия осуществлению концепции регионализации в области людских ресурсов в Кадугле, Эд-Дамазине и Аббее
	+ 3	НСОО	3 должности младших сотрудников по кадровым вопросам в целях содействия осуществлению концепции регионализации в области людских ресурсов в Кадугли, Эд-Дамазине и Аббее
Финансовая секция	+ 1	C-4	1 должность регионального сотрудника по финансовым вопросам предлагается для Джубы в соответствии с концепцией регионализации Миссии
	+ 1	ПС	1 должность младшего сотрудника по финансовым вопросам предлагается для Вау в соответствии с концепцией регионализации Миссии
	+ 2	ПС	Перевод 2 должностей младших сотрудников по финансовым вопросам из Хартума в Джубу (1) и Малакаль (1) в соответствии с концепцией регионализации
	+ 2	НСОО	Перевод 2 должностей младших сотрудников по финансовым вопросам из Хартума в Джубу в соответствии с концепцией регионализации
	- 1	ПС	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по финансовым вопросам в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
Медицинское обслуживание	+ 1	НСОО	1 должность техника-лаборанта предлагается создать в Джубе с учетом потребностей медицинской лаборатории
	- 4	НСОО	3 должности медсестер и 1 должность водителя машины скорой помощи предлагается упразднить в целях высвобождения средств для создания дополнительных должностей, испрашиваемых для Секции людских ресурсов, для Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии и Диспетчерской службы
	- 1	C-3	Упразднение должности 1 медицинского сотрудника в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 3	НСС	Упразднение 3 должностей медицинских сотрудников в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 19	НСОО	Упразднение 3 должностей медицинских техников, 8 должностей водителей машин скорой помощи, 6 должностей медсестер и 2 должностей помощников по ведению медицинской документации в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 7	МДООН	Упразднение 1 должности врача, 4 должностей медсестер, 2 должностей медицинских сотрудников в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 1	C-3	Реклассификация должности 1 медицинского сотрудника с C-3 в должность категории НСС

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
Группа по консультированию персонала и обеспечению быта и отдыха	+ 1	НСС	Реклассификация должности 1 медицинского сотрудника с С-3 в должность категории НСС
	- 1	С-3	Упразднение 1 должности консультанта персонала в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 1	ПС	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по консультированию персонала в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
Секция общего обслуживания	+ 6	МДООН	5 должностей консультантов персонала и 1 должность младшего сотрудника по вопросам обеспечения быта и отдыха для содействия осуществлению деятельности по консультированию персонала и организации быта и отдыха персонала в Вау, Малакале, Эд-Дамазине, Кадугли, Аббее и Джубе
	+ 3	НСОО	3 должности младших сотрудников для выполнения типографских работ и подготовки материалов в Южном регионе
	- 1	ПС	Реклассификация 1 должности младшего сотрудника по эксплуатации помещений из категории ПС в должность категории НСОО
	+ 1	НСОО	Реклассификация 1 должности младшего сотрудника по эксплуатации помещений из категории ПС в должность категории НСОО
	- 1	С-3	Перевод сотрудника по вопросам общего обслуживания в штат Секции управления имуществом
	- 2	С-2	Перевод 2 младших сотрудников из Группы контроля за имуществом и инвентарного учета в штат Секции управления имуществом
	- 5	ПС	Перевод 5 младших сотрудников из Группы контроля за имуществом и инвентарного учета в штат Секции управления имуществом
	- 14	НСОО	Перевод 14 младших сотрудников из Группы контроля за имуществом и инвентарного учета в штат Секции управления имуществом
	- 1	С-2	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по вопросам общего обслуживания в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 1	ПС	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по вопросам управления информацией в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 1	НСС	Упразднение должности 1 письменного переводчика в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 10	НСОО	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по эксплуатации помещений, 1 должности младшего сотрудника ГКИИУ, 2 должностей младших сотрудников по вопросам общего обслуживания и 6 должностей помощников по языковой поддержке в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 1	НСОО	Упразднение 1 должности помощника по языковой поддержке в целях высвобождения средств для создания дополнительных должностей, испрашиваемых для Секции людских ресурсов

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Закупки	- 1	НСОО	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по вопросам закупок в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
Итого	- 41		

Объединенные вспомогательные службы*Штаб*

Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб	- 1	С-5	Перевод заместителя начальника Службы комплексной поддержки в Джубу в соответствии с концепцией регионализации
	- 1	НСОО	Перевод 1 должности канцелярского помощника в штат Секции управления имуществом
	- 1	ПС	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по бюджетным вопросам в целях высвобождения средств для создания дополнительной должности, испрашиваемой для Секции людских ресурсов
Группа по экологической санитарии и безопасности	+ 1	С-4	1 специалист-эколог переводится из штата Инженерной секции для содействия урегулированию вопросов санитарии и безопасных условий труда в Миссии, отражающихся на состоянии окружающей среды.
	+ 1	С-3	1 должность специалиста по вопросам экологической санитарии для вынесения медицинских рекомендаций согласно санитарно-гигиеническим нормативам
	+ 2	МДООН	2 должности младших сотрудников по вопросам наблюдения за состоянием окружающей среды, которые будут осуществлять наблюдение за осуществлением программ санитарно-просвещения общественности и учебной подготовки
Секция связи и информационных технологий	+ 1	ПС	1 должность сотрудника по вопросам информационных технологий, который будет осуществлять руководство созданием системы послеаварийного восстановления данных и обеспечения непрерывности функционирования
	+ 5	МДООН	5 должностей младших сотрудников по вопросам информационных технологий для укрепления потенциала Миссии в области сетевого видеоконференционного обслуживания (3) и 2 — в поддержку деятельности по послеаварийному восстановлению данных и обеспечению непрерывности функционирования
	+ 4	НСОО	Перевод 2 младших сотрудников по вопросам информационных технологий из Вау и Малакала в Хартум для укрепления вспомогательных служб, занимающихся базами данных, и обеспечения послеаварийного восстановления данных и непрерывности функционирования
	+ 1	НСОО	Реклассификация 1 должности младшего сотрудника по вопросам управления информацией из ПС в НСОО
	- 1	ПС	Реклассификация 1 должности младшего сотрудника по вопросам управления информацией из ПС в НСОО
	- 2	ПС	Перевод 1 должности заведующего складом и 1 должности сотрудника по управлению имуществом в штат Секции управления имуществом

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	- 6	НСОО	Перевод 2 должностей помощников по учету материально-технических средств, 3 должностей помощников кладовщика и 1 должности младшего сотрудника по инвентарному учету в штат Секции управления имуществом
Секция снабжения	+ 1	С-3	1 должность сотрудника по горюче-смазочным материалам для оказания содействия начальнику Группы снабжения горючим и обеспечения непрерывности операций
	- 1	С-4	Перевод 1 должности начальника Группы общего снабжения в штат Секции управления имуществом
	- 1	ПС	Перевод 1 должности кладовщика в штат Секции управления имуществом
	- 9	НСОО	Перевод 1 должности младшего сотрудника по инвентарному учету, 6 должностей помощников кладовщика/водителей/операторов погрузочно-разгрузочной техники и 2 должностей помощников кладовщика в штат Секции управления имуществом
Инженерная секция	- 1	С-4	Перевод 1 специалиста-эколога в штат Группы по экологической санитарии и безопасности
	- 2	ПС	Перевод 1 должности управляющего имуществом и 1 должности младшего сотрудника из Службы эксплуатации зданий в штат Секции управления имуществом
	- 3	НСОО	Перевод 3 должностей младших сотрудников по инвентарному учету в штат Секции управления имуществом
Транспортная секция	- 1	ПС	Перевод 1 должности начальника автопарка в штат Секции управления имуществом
Авиационная секция	+ 1	МДООН	1 должность младшего сотрудника по вопросам аэродромного обслуживания для обеспечения аэродромного обслуживания в Хартуме
Объединенный центр материально-технического обеспечения	- 1	НСОО	Упразднение 1 должности помощника по вопросам материально-технического обеспечения в целях высвобождения средств для создания дополнительной должности, испрашиваемой для Финансовой секции
Группа по принадлежащему контингентам имуществу	- 1	С-4	Перевод должности начальника Группы по принадлежащему контингентам имуществу в штат Секции управления имуществом
	- 4	С-3	Перевод 4 сотрудников Группы по принадлежащему контингентам имуществу в штат Секции управления имуществом
	- 5	ПС	Перевод должностей 4 младших сотрудников Группы по принадлежащему контингентам имуществу и 1 должности администратора баз данных в штат Секции управления имуществом
	- 3	НСОО	Перевод 2 должностей помощников по ведению баз данных и 1 должности канцелярского помощника в штат Секции управления имуществом
Секция управления имуществом	+ 1	ПС	Перевод должностей из Секции снабжения в штат Секции управления имуществом
	+ 10	НСОО	Перевод должностей из Секции снабжения и Секции связи и информационных технологий в штат Секции управления имуществом
	+ 3	МДООН	3 должности младших сотрудников по управлению имуществом, предлагаемые в поддержку деятельности Секции управления имуществом

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
<i>Полевые отделения</i>			
Канцелярия начальника Службы комплексной поддержки	+ 1	С-5	Перевод заместителя начальника Объединенных вспомогательных служб в Джубу в соответствии с концепцией регионализации
	- 1	С-4	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам материально-технического снабжения в Дарфуре с учетом передачи операций в ведение ЮНАМИД
	- 1	ПС	Упразднение 1 должности сотрудника по вопросам материально-технического снабжения в Дарфуре с учетом передачи операций в ведение ЮНАМИД
	- 7	НСОО	Упразднение 7 должностей младших сотрудников по вопросам материально-технического снабжения в Дарфуре с учетом передачи операций в ведение ЮНАМИД
	- 5	ПС	Упразднение 5 должностей сотрудников по вопросам материально-технического снабжения (Малакаль, Вау, Кадугли, Абьей, Румбек) в целях высвобождения средств для создания дополнительных должностей, испрашиваемых для Группы по вопросам управления контрактами (2 Хартум), Секции связи и информационных технологий (2 Хартум, Джуба) и Отдела поддержки Миссии (1)
Секция управления имуществом	+ 1	С-5	Перевод 1 должности из канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии в штат Секции управления имуществом
	+ 3	С-4	Перевод должностей из Группы по принадлежащему контингентам имуществу, Секции снабжения, Группы контроля за имуществом и инвентарного учета в штат Секции управления имуществом
	+ 6	С-3	Перевод должностей из Группы по принадлежащему контингентам имуществу, Секции снабжения и Группы контроля за имуществом и инвентарного учета в штат Секции управления имуществом
	+ 2	С-2	Перевод должностей из Секции общего обслуживания (Группы контроля за имуществом и инвентарного учета/Группы ликвидации имущества) в штат Секции управления имуществом
	+ 37	ПС	Перевод должностей из Группы по принадлежащему контингентам имуществу, Транспортной секции, Секции снабжения, Инженерной секции, Секции связи и информационных технологий, Группы контроля за имуществом и инвентарного учета в штат Секции управления имуществом
	+ 91	НСОО	Перевод должностей из Группы по принадлежащему контингентам имуществу, Транспортной секции, Секции снабжения, Инженерной секции, Секции связи и информационных технологий, Канцелярии начальника Службы комплексной поддержки, Группы контроля за имуществом и инвентарного учета в штат Секции управления имуществом
	+ 25	МДООН	25 должностей младших сотрудников по вопросам управления имуществом, предлагаемых для оказания содействия Секции управления имуществом

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание	
Секция связи и информационных технологий	+ 1	ПС	1 техник по обслуживанию серверов в связи с более широким внедрением информационных систем в регионах	
	+ 1	МДООН	1 техник по обслуживанию серверов в связи с более широким внедрением информационных систем в регионах	
	- 33	НСОО	Упразднение 17 должностей техников по системам связи, 5 должностей техников по системам спутниковой связи, 2 должностей операторов коммутатора и 9 должностей младших сотрудников по информационным технологиям — в целях высвобождения средств для создания дополнительных должностей, испрашиваемых для канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии (25), Секции общего обслуживания (4), Секции управления перевозками (2), Секции людских ресурсов (1), Финансовой секции (1)	
	- 5	ПС	Упразднение 2 должностей техников по коммуникационным системам, 1 должности техника по системам спутниковой связи, 2 должностей младших сотрудников по информационным технологиям в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД	
	- 9	НСОО	Упразднение 6 должностей техников по коммуникационным системам, 3 должностей младших сотрудников по информационным технологиям в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД	
	- 1	ПС	Перевод 1 должности заведующего складом в штат Секции управления имуществом	
	- 8	НСОО	Перевод 4 должностей младших сотрудников по инвентарному учету, 4 должностей помощника кладовщика в штат Секции управления имуществом	
	- 4	НСОО	Перевод 4 должностей из Вау (2) и Малакаля (2) в поддержку осуществления инициатив Миссии в области послеаварийного восстановления данных и обеспечения непрерывности функционирования и работы вспомогательных служб по развитию информационных технологий	
	Секция снабжения	- 3	ПС	Упразднение 1 должности сотрудника по снабжению, 1 должности младшего сотрудника по снабжению и 1 должности заведующего складом в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
		- 4	НСОО	Упразднение 3 должностей помощников кладовщика и 1 должности младшего сотрудника по инвентарному учету в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
- 1		С-3	Передача 1 должности сотрудника по снабжению в штат Секции управления имуществом	
- 9		ПС	Передача 7 должностей заведующего складом, 1 должности младшего сотрудника по снабжению и 1 должности младшего сотрудника по контролю качества в штат Секции управления имуществом	
- 45		НСОО	Передача 29 должностей помощников кладовщика/рабочих склада, 6 должностей младших сотрудников по инвентарному учету, 8 должностей младших сотрудников по снабжению, 1 должности младшего сотрудника по материальным запасам и 1 должности канцелярского помощника в штат Секции управления имуществом	

<i>Отдел/секция/группа</i>	<i>Число</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Инженерная секция	+ 33	МДООН	Должности 5 техников по вопросам водоснабжения и санитарии, 5 гражданских инженеров, 5 операторов тяжелой техники, 5 инженеров-механиков и 13 инженеров в поддержку осуществления строительного-эксплуатационных программ Миссии, связанных с проектами водоснабжения, строительства и эксплуатации дорог и аэродромов/жилых помещений
	- 1	С-4	Упразднение 1 должности регионального инженера в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 5	ПС	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по вопросам управления зданиями, 1 должности электрика, 1 должности механика по обслуживанию генераторов, 1 должности техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха и 1 техника по вопросам водоснабжения/санитарии в Дарфуре
	- 13	НСОО	Упразднение 9 должностей младших сотрудников по вопросам управления зданиями, 1 должности электрика, 1 должности механика по обслуживанию генераторов, 1 должности техника по системам отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха и 1 техника по вопросам водоснабжения/санитарии в Дарфуре
	- 2	ПС	Передача 1 должности помощника по обращению с материалами, 1 должности помощника по обслуживанию генераторов в штат Секции управления имуществом
	- 4	НСОО	Передача 4 должностей помощников по обращению с материалами в штат Секции управления имуществом
	Транспортная секция	- 8	ПС
- 5		НСОО	Передача 3 младших сотрудников по материальным запасам и 2 младших сотрудников по автотранспортным средствам в штат Секции управления имуществом
- 3		ПС	Упразднение 1 должности сотрудника по транспорту и 2 должностей автомехаников в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
- 48		НСОО	Упразднение должностей 10 автомехаников, 1 диспетчера, 37 водителей в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
- 4		ПС	Упразднение 4 должностей сотрудников по транспорту (Абьей, Эд-Дамазин, Кадугли, Малакаль) в целях высвобождения средств для создания дополнительных должностей, испрашиваемых для Секции людских ресурсов
- 1		ПС	Реклассификация 1 должности водителя тяжелых транспортных средств в должность НСОО
+ 1		НСОО	Реклассификация 1 должности водителя тяжелых транспортных средств в должность НСОО
Авиационная секция	+ 7	МДООН	7 должностей младших сотрудников по аэродромному обслуживанию для обеспечения аэродромного обслуживания в секторах и полевых отделениях
	- 1	С-3	1 должность сотрудника по вопросам воздушных перевозок предложена к упразднению в Дарфуре

Отдел/секция/группа	Число	Уровень	Описание
	- 1	ПС	1 должность сотрудника по вопросам воздушных перевозок предложена к упразднению в Дарфуре
	- 8	НСОО	8 должностей младших сотрудников по вопросам воздушных перевозок предложены к упразднению в Дарфуре
	- 1	МДООН	1 должность младшего сотрудника по вопросам воздушных перевозок предложена к упразднению в Дарфуре
	- 7	НСОО	Упразднение 6 должностей младших сотрудников по вопросам воздушных перевозок и 1 должности помощника по обслуживанию взлетно-посадочной полосы в целях высвобождения средств для создания дополнительных должностей, испрашиваемых для Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии (2) и Секции управления перевозками (5) в Джубе
Секция управления перевозками	+ 1	МДООН	1 должность младшего сотрудника по управлению перевозками для выполнения функций наземного обслуживания в Джубе
	+ 9	МСОО	9 должностей младших сотрудников по управлению перевозками для выполнения функций наземного обслуживания в Джубе
	- 1	НСОО	Упразднение 1 должности сотрудника по управлению перевозками в Дарфуре в связи с передачей операций в ведение ЮНАМИД
	- 2	НСОО	Упразднение 2 должностей младших сотрудников по управлению перевозками в Дарфуре
	- 1	НСОО	Упразднение 1 должности младшего сотрудника по административным вопросам в Эд-Дамазине в целях высвобождения средств для создания 1 должности младшего сотрудника по управлению перевозками
Итого	- 46		
Итого, компонент V	- 260		
Всего			
Международные сотрудники	- 122		
Национальные сотрудники	- 404		
Добровольцы Организации Объединенных Наций	+ 102		
Временные сотрудники общего назначения	+ 74		

Сокращения: ПС — категория полевой службы; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ЮНАМИД — Смешанная операция Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре; МООНВС — Миссия Организации Объединенных Наций в Судане; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.