



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 April 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 155 повестки дня
**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Судане**

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	1–226	4
II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы	227–256	94
III. Анализ разницы	257–287	105
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	288	113
V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 61/276 и 61/289, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора		114
Приложения		
I. Организационная структура		131
II. Информация о деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций		134
Карта		151



Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, объем которого составляет 838 265 900 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 625 военных наблюдателей, 8745 военнослужащих в составе воинских контингентов, 715 полицейских Организации Объединенных Наций, 996 международных сотрудников, 2813 национальных сотрудников, 362 добровольцев Организации Объединенных Наций, 40 сотрудников, предоставляемых правительствами, и на финансирование 89 временных должностей (42 — международных сотрудников, 15 — национальных сотрудников-специалистов и 32 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Общий объем потребностей МООНВС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс, безопасность, государственное управление, гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы ^a (2006/07 год)	Ассигнования ^a (2007/08 год)	Смета расходов ^a (2008/09 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	280 966,1	267 763,8	283 409,5	15 645,7	5,8
Гражданский персонал	160 275,7	151 115,8	174 859,3	23 743,5	15,7
Оперативные расходы	549 034,4	427 397,6	379 997,1	(47 400,5)	(11,1)
Валовые потребности	990 276,2	846 277,2	838 265,9	(8 011,3)	(0,9)
Поступления по плану налогообложения персонала	18 593,6	18 050,4	19 540,2	1 489,8	8,3
Чистые потребности	971 682,6	828 226,8	818 725,7	(9 501,1)	(1,1)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	990 276,2	846 277,2	838 265,9	(8 011,3)	(0,9)

^a С учетом переноса расходов на финансирование должностей временного персонала общего назначения из категории оперативных расходов в категорию расходов по гражданскому персоналу.

Людские ресурсы^a

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицейские Организации Объединен- ных Наций	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал ^b	Времен- ные должно- сти ^c	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Персонал, предостав- ляемый пра- вительствами	Граждан- ские на- блюдатели за ходом выборов	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	75	91	–	3	–	–	169
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	71	73	–	3	–	–	147
Компоненты										
Мирный процесс										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	30	134	12	57	–	–	233
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	32	112	86	81	–	–	311
Безопасность										
Утвержденная численность на 2007/08 год	750	9 250	–	6	189	–	–	–	–	10 195
Предлагаемая численность на 2008/09 год	750	9 250	–	3	185	–	–	–	–	10 188
Государственное управление										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	715	145	345	–	80	–	–	1 285
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	715	99	286	–	58	40	–	1 198
Гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	102	103	–	60	–	–	265
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	95	98	–	60	–	–	253
Поддержка										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	760	2 355	3	60	–	–	3 178
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	696	2 059	3	160	–	–	2 918
Всего										
Утвержденная численность на 2007/08 год	750	9 250	715	1 118	3 217	15	260	0	0	15 325
Предлагаемая численность на 2008/09 год	750	9 250	715	996	2 813	89	362	40	0	15 015
Чистое изменение	–	–	–	(122)	(404)	74	102	40	–	(310)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность согласно резолюции 1590 (2005) Совета Безопасности.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируется по статье расходов на временный персонал общего назначения.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1590 (2005). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в резолюции 1784 (2007).
2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении национального примирения, прочного мира и стабильности и в построении процветающего и единого Судана, в котором будет обеспечено уважение прав человека и гарантирована защита всех граждан.
3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде Миссия будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Информация в этих таблицах сгруппирована по компонентам (мирный процесс; безопасность; государственное управление; гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция; и поддержка), определенным исходя из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению цели, поставленной Советом Безопасности на период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНВС, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2007/08 год, включая реклассификацию должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Мероприятия, описанные в настоящем докладе, отражают вклад МООНВС в деятельность системы Организации Объединенных Наций в Судане. Многие задачи, перечисленные во Всеобъемлющем мирном соглашении и протоколах к нему и отраженные в докладе Генерального секретаря о создании в Судане операции по поддержанию мира (S/2005/57 и Add.1), будут решаться за счет внебюджетных ресурсов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, которые укрепят усилия Миссии. В приоритетных программных областях деятельности, которые имеют жизненно важное значение как для мирного процесса, так и для общего успеха деятельности системы Организации Объединенных Наций в Судане, МООНВС будет осуществлять важнейшие функции руководства, координации и содействия работе сторон Всеобъемлющего мирного соглашения, а также учреждений, фондов, программ и отделений Организации Объединенных Наций, которые будут нести оперативную ответственность за реализацию мероприятий в этих ключевых областях в соответствии с их специализацией и признанными на международном уровне мандатами. Распределение обязанностей отражено в годовых планах работы и документах о призывах Организации Объединенных Наций в Судане.

Структура

6. Миссия имеет единую и децентрализованную организационную структуру районного базирования, которая включает штаб Миссии в Хартуме и полевое отделение в Джубе, Южный Судан. В соответствии с положениями Всеобъемлющего мирного соглашения штаб-квартира Миссии в Хартуме является основным каналом связи с правительством национального единства, а полевое отделение в Джубе — основным каналом связи с правительством Южного Судана. Штаб-квартире Миссии в Хартуме непосредственно подчинены региональные отделения в Эд-Дамазине, Абьее и Кадугли. В число подразделений, непосредственно подчиняющихся полевому отделению МООНВС в Джубе, входят три подотделения в Малакале, Вау и Румбеке, а многочисленные опорные пункты подчиняются региональным и полевым отделениям и подотделениям.

7. После создания Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) региональное отделение МООНВС по Дарфуру, расположенное в Эль-Фашире, и три подотделения в Ньяле, Эль-Генейне и Залинге были включены в состав ЮНАМИД вместе со связанными операциями и ресурсами, за исключением 15 должностей в Дарфуре, остающихся за МООНВС. Пятнадцать сотрудников, занимающие эти должности, должны оказывать в Дарфуре гуманитарную помощь, связанную с защитой населения и добровольным возвращением беженцев и внутренне перемещенных лиц.

8. После пересмотра структуры МООНВС дальнейшая передача некоторых функций поддержки из Хартума в полевое отделение в Джубе обеспечивается посредством перевода административной группы высокого уровня, состоящей из заместителя директора Отдела поддержки Миссии, заместителя начальника Службы комплексной поддержки и другого персонала, занимающегося финансами, людскими ресурсами и закупками, в Джубу с целью упростить дополнительное делегирование полномочий, рационализировать административные структуры и повысить общую оперативную эффективность, приблизив ресурсы и функции по принятию решений к их объекту.

9. По мере становления Миссии проводился пересмотр ее структуры, в ходе которого предпринимались последовательные усилия по определению тех областей, где можно упразднить существующие должности, чтобы переориентировать высвободившиеся ресурсы на решение высокоприоритетных задач. Результаты этих усилий нашли свое отражение в настоящем докладе, где упразднены 60 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 должностей международных сотрудников (3 должности С-2 и 10 должностей категории полевой службы), и предлагается учредить новые должности в различных функциональных областях. Эти изменения отражены в предложениях, касающихся штатного расписания по компонентам «Мирный процесс», «Государственное управление» и «Поддержка».

10. Пересмотренная структура основывается на мандате Миссии и продиктована рядом факторов, в том числе созданием ЮНАМИД, размерами страны, сотрудничеством и координацией деятельности с национальными суданскими партнерами в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением и необходимостью распределения ресурсов между двумя основными областями со-

средоточения усилий Миссии, а именно Южным Судом и тремя другими районами (штаты Голубой Нил, Южный Кордофан и Абьей).

11. В соответствии с пунктом 3 резолюции 1590 (2005) Совета Безопасности Специальный представитель Генерального секретаря возглавляет Миссию и координирует усилия других учреждений, фондов, программ и отделений Организации Объединенных Наций в Судане в рамках единого и всеобъемлющего подхода к решению проблем мирного процесса. Кроме того, МООНВС координирует взаимоотношения с национальными и международными неправительственными организациями и двусторонними донорами.

12. В штабе МООНВС в Хартуме размещается группа старших руководителей Миссии, в том числе Специальный представитель Генерального секретаря, первый заместитель Специального представителя Генерального секретаря, заместитель Специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам и Командующий Силами. Все четыре старших руководителя будут по очереди находиться в полевом отделении в Джубе, с тем чтобы обеспечить последовательное руководство и подчеркнуть, что Миссия придерживается единого подхода на всей территории страны. Хотя все основные функции Миссии будут выполняться полевым отделением в Джубе, которое возглавит начальник отделения, оба заместителя Специального представителя Генерального секретаря и начальники отделов и секций штаба Миссии в Хартуме будут продолжать осуществлять общее директивное руководство деятельностью полевых отделений в Джубе в целях обеспечения согласованного и единого подхода. Руководители региональных отделений и подразделений будут отвечать за общее руководство гражданским персоналом в соответствующих отделениях. Кроме того, сотрудники региональных и полевых отделений будут представлять оперативные доклады соответствующим основным подразделениям штаба Миссии.

13. Специальному представителю Генерального секретаря напрямую подчиняются первый заместитель Специального представителя Генерального секретаря, заместитель Специального представителя, Командующий Силами, начальник штаба, директор Отдела поддержки Миссии, главный консультант по вопросам безопасности, главный сотрудник по вопросам поведения персонала, начальник полевых отделений в Джубе и пресс-секретарь. Руководители региональных отделений в трех районах подчиняются Специальному представителю через начальника штаба, а руководители подразделений в Южном Судане — Специальному представителю через начальника полевых отделений в Джубе.

14. Первый заместитель Специального представителя будет руководить программными мероприятиями в следующих функциональных областях: гражданские вопросы; политические вопросы; полицейские Организации Объединенных Наций; консультации по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем; права человека; оказание помощи в проведении выборов; и связь и общественная информация.

15. Заместитель Специального представителя будет руководить программными мероприятиями в следующих функциональных областях: гуманитарная помощь; разоружение, демобилизация и реинтеграция; возвращение, восстановление и реинтеграция; координация деятельности в области развития; защита; ВИЧ/СПИД; и гендерная проблематика. Заместитель Специального представи-

теля также сохранит за собой функции координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в отношении всех гуманитарных операций в Судане.

Руководство и управление

16. Под руководством Специального представителя Генерального секретаря общее руководство и управление Миссией будет осуществляться Канцелярией Специального представителя, которую возглавляет начальник штаба. Канцелярия состоит из Отдела стратегического планирования, Отдела по правовым вопросам, Объединенного аналитического центра Миссии и Канцелярии пресс-секретаря. Работа личных канцелярий первого заместителя Специального представителя и заместителя Специального представителя также финансируется по разделу «Руководство и управление», поскольку деятельность, входящая в круг их обязанностей, отражена в нескольких компонентах таблицы. Все подразделения, включенные в раздел «Руководство и управление», осуществляют руководство как в штабе, так и на местах.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	1	5	2	–	–	9	9	–	18
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	1	5	2	–	–	9	9	–	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	5	8	9	5	–	–	27	55	–	82
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	4	5	8	5	–	–	22	37	–	59
Чистое изменение	–	(1)	(3)	(1)	–	–	–	(5)	(18)	–	(23)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	5	9	14	7	–	–	36	64	–	100
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	4	6	13	7	–	–	31	46	–	77

	Международный персонал							Националь- ные со- трудники ^d	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Полевая служба	Общее об- служивание	Служба охраны				Итого
Чистое изменение	-	(1)	(3)	(1)	-	-	-	(5)	(18)	-	(23)
Канцелярия начальника штаба											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	2	2	2	-	-	7	8	1	16
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	2	2	2	-	-	7	8	1	16
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	2	2	2	-	-	7	8	1	16
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	2	2	2	-	-	7	8	1	16
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел стратегического планирования											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	4
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	4

	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^d	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	4
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел по правовым вопросам											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	3	1	1	-	-	5	3	-	8
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	3	1	1	-	-	5	3	-	8
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	3	1	1	-	-	5	3	-	8
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	3	1	1	-	-	5	3	-	8
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Объединенный аналитический центр Миссии											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	2	8	-	-	-	10	5	-	15
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	2	8	-	-	-	10	5	-	15
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	2	8	-	-	-	10	5	-	15
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	2	8	-	-	-	10	5	-	15
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия пресс-секретаря											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	2	-	-	-	-	2	1	-	3
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	2	-	-	-	-	2	1	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	2	-	-	-	-	2	1	-	3
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	2	-	-	-	-	2	1	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	-	2	1	2	-	-	6	3	-	9
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	-	2	1	2	-	-	6	3	-	9
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	-	2	1	2	-	-	6	3	-	9
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	-	2	1	2	-	-	6	3	-	9
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	1	1	1	1	-	-	5	3	-	8
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	1	1	2	-	-	6	3	-	9
Чистое изменение	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	-	-	1	-	-	2	4	-	6
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	-	-	1	-	-	2	4	-	6
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	2	1	1	2	-	-	7	7	-	14
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	2	1	1	3	-	-	8	7	-	15
Чистое изменение	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	3	8	23	27	14	-	-	75	91	3	169
Предлагаемая численность на 2008/09 год	3	7	20	26	15	-	-	71	73	3	147
Чистое изменение	-	(1)	(3)	(1)	1	-	-	(4)	(18)	-	(22)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря**Полевые отделения**

Международные сотрудники: сокращение на 5 должностей (1 Д-1, 3 С-5 и 1 С-3)

Национальные сотрудники: сокращение на 18 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

17. Как разъясняется в пункте 7 выше, в связи с созданием ЮНАМИД и передачей операций МООНВС в Дарфуре под ее руководство предлагается упразднить 23 должности в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в Дарфуре.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря — координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам**Штаб Миссии — Хартум**

Международный персонал: увеличение на 1 должность (полевая служба)

18. Канцелярия заместителя Специального представителя в Хартуме состоит из 8 сотрудников (1 должность ПГС, 1 должность Д-2, 1 должность С-4, 1 должность категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые оказывают заместителю Специального представителя поддержку в разработке стратегий, политики и программ в таких областях, как гуманитарная помощь, разоружение, демобилизация и реинтеграция, возвращение, восстановление и реинтеграция, координация развития, охрана, ВИЧ/СПИД и гендерная проблематика. Административная поддержка в Хартуме обеспечивается двумя административными помощниками (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания). Однако, поскольку заместитель Специального представителя в качестве координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в Судане и заместитель координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам (Д-2) в Северном Судане ведут активную работу по координации деятельности, то существующего потенциала административной поддержки в лице одного административного помощника, который одновременно помогает в работе как заместителя Специального представителя Генерального секретаря-координатора по гуманитарным вопросам/координатора-резидента, так и его/ее заместителя (Д-2), недостаточно. Поэтому для оказания поддержки Канцелярии заместителя координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в Хартуме предлагается учредить одну должность административного помощника (полевая служба). В его задачи будет входить оказание заместителю координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам поддержки в решении всех административных вопросов, связанных с работой Канцелярии, включая составление ее программы работы и бюджета, анализ и мониторинг мероприятий и распределение средств по программам работы, целевым фондам и на выплату грантов, а также, при необходимости, и в решении других бюджетных вопросов.

Компонент 1: мирный процесс

19. Мирный процесс охватывает деятельность Миссии по таким направлениям, как разделение полномочий, распределение богатств, выборы и расширенные политические процессы в поддержку выполнения Всеобъемлющего мирного соглашения. К мирному процессу относятся и мероприятия Отдела Миссии по оказанию помощи в проведении выборов, Управления связи и общественной информации, а также элементы деятельности Отдела по политическим вопросам, Секции по гражданским вопросам и Консультативной группы по гендерным вопросам, которые работают в сотрудничестве с правительством национального единства, правительством Южного Судана, группами гражданского общества, политическими партиями, вождями племен, страновой группой Организации Объединенных Наций и Африканским союзом.

20. В ходе периода 2008/09 года особое внимание будет уделяться оказанию сторонам поддержки в выполнении ключевых и нереализованных положений Всеобъемлющего мирного соглашения, таких, как создание прочных институтов в рамках Всеобъемлющего мирного соглашения, демаркация границы между Севером и Югом и решение вопроса о статусе Абьея.

21. Кроме того, в соответствии с мандатом Миссии, как указано в пункте 4(х) резолюции 1590 (2005) Совета Безопасности, МООНВС будет оказывать сторонам поддержку в подготовке и проведении выборов и референдума, а также в реализации их результатов. Ожидается, что в 2009 году состоятся выборы: выборы президента Судана, председателя правительства Южного Судана, выборы в Национальную ассамблею, в Законодательную ассамблею Южного Судана, выборы губернаторов штатов и членов законодательных органов штатов.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Создание демократического и мирного Судана, в котором власть и богатство будут равномерно распределены между различными регионами и окончательный статус Южного, Северного и Восточного Судана будет определен мирным путем

1.1.1 Введение в силу Национального закона о выборах, создание Национальной избирательной комиссии и других избирательных структур и руководство ими в соответствии с мандатом Миссии

1.1.2 Создание пунктов регистрации на всей территории страны — в штатах, субрегионах, округах и на уровне местной администрации

1.1.3 Создание Земельной комиссии и руководство ею в соответствии с мандатом Миссии

1.1.4 Участие всех сторон в заседаниях Комиссии по обзору и оценке в целях наблюдения за осуществлением Всеобъемлющего мирного соглашения

1.1.5 Решение Специальной технической пограничной комиссией задач по демаркации границы между Северным и Южным Суданом

1.1.6 Достижение соглашения сторон по вопросу распределения богатств в соответствии с положениями Всеобъемлющего мирного соглашения, включая полную передачу федеральных средств на уровень штатов

1.1.7 Достижение соглашения сторонами по вопросу о статусе Абьея и стабилизация политической ситуации в трех районах (штаты Голубой Нил, Южный Кордофан и Абьей), включая создание Комиссии государственного уровня по обзору и оценке в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил

1.1.8 Соблюдение сторонами Мирного соглашения по Восточному Судану его механизмов и сроков

Мероприятия

- Предоставление Национальной избирательной комиссии консультаций по вопросам создания правовой базы, разработки концепции операций и плана проведения президентских, всеобщих выборов и выборов на уровне штатов
- Оказание Национальной избирательной комиссии и ее отделениям на местах поддержки в подготовке, планировании и организации мероприятий, связанных с регистрацией избирателей, включая разработку и выполнение общестрановой программы гражданского воспитания, определение местоположения и организацию работы пунктов регистрации на каждом административном уровне управления во всех 26 штатах с целью обеспечить возможность зарегистрироваться всем избирателям, желающим принять участие в голосовании, разработку регистрационных материалов, а также обучение действующих на местах сотрудников по наблюдению за ходом выборов и сотрудников по вопросам регистрации избирателей навыкам управления процессом регистрации избирателей
- Проведение ежемесячных консультаций с правительством национального единства и правительством Южного Судана по вопросам содействия выполнению нереализованных положений, касающихся институтов Всеобъемлющего мирного соглашения, демаркации границы, решения вопроса о статусе Абьея, полного развертывания и функционирования совместных сводных подразделений, а также проведения выборов и референдума, предусмотренных в Соглашении
- Проведение еженедельных консультаций по вопросу об осуществлении Всеобъемлющего мирного соглашения и о роли МООНВС с участием всех политических субъектов (представляющих исполнительную и законодательную ветви власти) в составе правительства национального единства и правительства Южного Судана на основе регулярного участия в работе обзорных и координационных механизмов, таких, как Комиссия по обзору и оценке и ее рабочие группы
- Участие в ежемесячных пленарных заседаниях Комиссии по обзору и оценке и проводимых на регулярной основе заседаниях ее рабочих групп по безопасности, трем районам и договоренностям о распределении богатств, включая участие в стратегическом планировании, содействие информационно-пропагандистской работе и оказание международным сообществом добрых услуг сторонам Всеобъемлющего мирного соглашения по вопросам его реализации и решениям, принятым Комиссией по обзору и оценке

- Оказание добрых услуг посредством проведения ежемесячных и ежеквартальных брифингов по вопросам сотрудничества международного сообщества и региональных органов, таких как Совет мира и безопасности Африканского союза, в поддержку определения приоритетов и решения проблем реализации Всеобъемлющего мирного соглашения
- Участие в регулярных заседаниях Политической комиссии по прекращению огня и оказание ей секретариатской поддержки, включая оказание сторонам добрых услуг по разрешению спорных вопросов, таких как перегруппировка сил, полное развертывание и функционирование совместных сводных подразделений и включение или реинтеграция других вооруженных групп
- Проведение ежемесячных заседаний с Технической пограничной комиссией и предоставление ей консультаций по вопросам планирования демаркации границы, предотвращения конфликтов в контексте демаркации границы и оказания материально-технической поддержки
- Подготовка четырех докладов Генерального секретаря и проведение четырех брифингов по Судану для членов Совета Безопасности
- Организация мультимедийной кампании в поддержку Всеобъемлющего мирного соглашения, демократического политического процесса, выборов, национального диалога и примирения, которая будет включать: подготовку радиопрограмм в Хартуме и Джубе (круглосуточно, семь дней в неделю) с участием группы корреспондентов, базирующихся в шести пунктах (Вау, Малакал, Абьей, Кадугли, Эд-Дамазин и Румбек), которые будут транслироваться на всю территорию Южного Судана сетью радиорелейных станций, работающих в диапазоне 18 ЧМ, и на всю территорию Судана (три часа в день на короткой волне); подготовку призванных информировать население о процессе выборов радиопрограмм, которые будут транслироваться в течение одного часа в неделю; подготовку радиопрограмм, призванных информировать о выполнении ключевых обязательств согласно Всеобъемлющего мирного соглашения, включая вопросы разделения полномочий, распределения богатств и обеспечения безопасности, которые будут транслироваться в течение трех часов в неделю; проведение еженедельных брифингов для прессы; подготовку ежемесячных информационных бюллетеней (для Северного и Южного Судана); подготовку видеоматериалов для национального и международного телевидения (10 трехминутных сообщений в месяц); организацию ежемесячных встреч с участием видных деятелей Судана для проведения просветительской работы по вопросам мира и роли МООНВС; подготовку ежемесячных отчетов в рамках контроля за выполнением Всеобъемлющего мирного соглашения, размещаемых на веб-сайте МООНВС, а также создание шести информационно-пропагандистских центров в городах
- Обучение 80 местных журналистов основным приемам и методам журналистской работы, включая подготовку точных, информационно насыщенных и непредвзятых репортажей
- Проведение периодических консультаций с восточными движениями и правительством национального единства, а также наблюдение за выполнением их обязательств в соответствии с Мирным соглашением по Восточному Судану
- Предоставление Комиссиям по обзору и оценке в штатах Южный Кордофан и Голубой Нил консультаций по разработке для законодателей на уровне штатов в Кадугли и Эд-Дамазине просветительской кампании по вопросам народных референдумов, механизмам и порядку проведения народных референдумов, а также найме специальных экспертов и консультантов для предоставления консультаций по проблемам, возникающим при проведении народных референдумов, и вариантах их решения
- Подготовка четырех докладов о реакции общественности на выполнение соглашения о распределении богатств и добыче нефти для Комиссии по обзору и оценке и ее Рабочей группы по нефти

- Ежемесячное обновление индикатора выполнения Всеобъемлющего мирного соглашения, который доступен через веб-сайт МООНВС

Внешние факторы

Международные и региональные субъекты будут поддерживать выполнение всех подписанных соглашений и оказывать политическую и финансовую поддержку процессам их реализации; неизменная готовность сторон Всеобъемлющего мирного соглашения сотрудничать с Организацией Объединенных Наций

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	–	1	–	–	–	2	2	39	43
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	–	1	–	–	–	2	2	15	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(24)	(24)
Утвержденное число временных должностей ^b на 2007/08 год	–	–	4	2	–	–	–	6	3	–	9
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2008/09 год	–	–	9	9	2	–	–	20	8	–	28
Чистое изменение	–	–	5	7	2	–	–	14	5	–	19
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	52	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	52	52
Утвержденное число временных должностей ^b на 2007/08 год	–	–	1	2	–	–	–	3	–	–	3
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2008/09 год	–	–	1	9	9	–	–	19	23	–	42
Чистое изменение	–	–	–	7	9	–	–	16	23	–	39
Итого (Отдел по оказанию помощи в проведении выборов)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	5	5	–	–	–	11	5	39	55
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	10	19	11	–	–	41	33	67	141

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Служба охраны				
Чистое изменение	-	-	5	14	11	-	-	30	28	28	86
Управление связи и общественной информации											
Штаб											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	5	3	7	-	-	16	45	5	66
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	6	3	7	-	-	17	45	5	67
Чистое изменение	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1
Утвержденное число временных должностей ^b на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	7	2	3	-	-	12	87	13	112
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	6	3	4	-	-	13	65	9	87
Чистое изменение	-	-	(1)	1	1	-	-	1	(22)	(4)	(25)
Утвержденное число временных должностей ^b на 2007/08 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемое число временных должностей ^b на 2008/09 год	-	-	-	-	-	-	-	-	13	-	13
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	13	-	13
Итого (Управление связи и общественной информации)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	12	5	10	-	-	28	132	18	178
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	12	6	11	-	-	30	126	14	170
Чистое изменение	-	-	-	1	1	-	-	2	(6)	(4)	(8)
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	2	17	10	10	-	-	39	137	57	233
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	2	22	25	22	-	-	71	159	81	311
Чистое изменение	-	-	5	15	12	-	-	32	22	24	78

^a Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируется по статье «Временный персонал общего назначения».

*Обоснование***Отдел по оказанию помощи в проведении выборов**

Международный персонал: продление 9 временных должностей и увеличение на 30 временных должностей

Национальный персонал: продление 3 временных должностей; увеличение на 28 должностей категории временного персонала общего назначения

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 28 новых должностей

22. Как указано в пункте 21 выше, в течение 2009 года должны состояться выборы президента Судана, председателя правительства Южного Судана, выборы в Национальную ассамблею, Законодательную ассамблею Южного Судана, выборы губернаторов штатов и членов законодательных органов штатов.

23. Подготовка к регистрации избирателей и проведению выборов начнется в ходе бюджетного цикла 2007/08 года и, как ожидается, завершится к концу 2008 года (календарный год). По оценкам, для проведения регистрации избирателей будет определено и создано как минимум 5000 пунктов регистрации при непосредственном участии в этой работе Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

24. Кроме того, ожидается, что Отделу будет предложено предоставлять консультации и обеспечивать руководство в области стратегий всеобъемлющего гражданского воспитания и просвещения избирателей и оказывать поддержку в их реализации, а также помогать Национальной избирательной комиссии устанавливать и поддерживать связи с избирателями, политическими партиями, наблюдателями за ходом выборов и средствами массовой информации до начала регистрации избирателей. По мере продолжения подготовки к выборам и начала политических кампаний такие связи будут приобретать все большее значение.

25. Ожидается, что голосование в 2009 году пройдет на всей территории Судана, причем избирательные участки будут располагаться, как правило, в тех же помещениях, что и пункты регистрации избирателей, хотя для облегчения доступа избирателей будет создано несколько дополнительных пунктов. В зависимости от числа зарегистрированных избирателей в каждом избирательном участке будет находиться по два или более пункта голосования. На основании оценки количества избирателей прогнозируется, что потребуется по меньшей мере 21 000 пунктов голосования, сосредоточенных вокруг 7000–8000 избирательных участков.

26. У Отдела будет две основных оперативных базы: в штабе в Хартуме и в полевом отделении в Джубе в Южном Судане. Для обеспечения эффективного охвата всего Южного Судана деятельность отделения в Джубе будет разбита на секторы и на опорные пункты, а полевые отделения будут находиться в одних с МООНВС помещениях во всех региональных и полевых отделениях.

27. В поддержку этого Отдел в тесном сотрудничестве с международными партнерами будет обеспечивать руководство, консультирование, укрепление потенциала и техническую помощь Национальной избирательной комиссии в таких областях, как проведение выборов и оперативное планирование, обзор

законов и положений о выборах, разработка процедур, подготовка сотрудников по проведению выборов, координация донорской помощи, гражданское воспитание и просвещение избирателей, подготовка национального списка избирателей и проведение голосования, подсчет голосов и сведение результатов в таблицы.

28. Отдел также будет согласовывать порядок оказания международной поддержки и технической помощи избирательному процессу и выступать в качестве координационного центра по всем вопросам, связанным с выборами, в рамках МООНВС, в том числе представлять регулярные доклады Отделу по оказанию помощи в проведении выборов в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и Группе по передовому опыту. Он будет также поддерживать связь между МООНВС и Национальной избирательной комиссией по вопросам координации материально-технической поддержки избирательного процесса, особенно в Южном Судане.

29. Отдел будет стремиться поддерживать активное участие, как в качестве избирателей, так и в качестве кандидатов, женщин, внутренне перемещенных лиц и других маргинализированных групп населения; координировать и обеспечивать материально-техническую поддержку работы международных наблюдателей за ходом выборов и помогать Комиссии по проведению референдума в подготовке к нему.

30. Хотя основная структура Отдела будет создана к моменту проведения переписи населения в апреле 2008 года, деятельность МООНВС, связанная с подготовкой и проведением процессов регистрации избирателей и голосования, потребует к середине 2008 года значительных дополнительных ресурсов. Предлагаемая среднесрочная поддержка будет включать общее укрепление потенциала и профессиональную подготовку, консультации по вопросам стратегий гражданского воспитания и просвещения избирателей и их реализацию, разработку дополнительных элементов правовой базы для проведения выборов, референдума и соответствующих консультаций и создание механизмов координации и распространения информации между Национальной избирательной комиссией и другими заинтересованными сторонами.

31. Ожидается, что некоторые из предложенных должностей потребуются уже после непосредственно избирательной кампании для оценки результатов выборов и подготовки к референдуму 2011 года, однако принимая во внимание динамику политической ситуации и несовершенство правовой базы выборов, возможно, что предлагаемое штатное расписание необходимо будет дополнить, если правительство Судана запросит дополнительную поддержку.

32. С учетом передового опыта проведения выборов в других миссиях по поддержанию мира ожидается, что в среднесрочной перспективе для оказания помощи в подготовке и проведении выборов потребуется 86 дополнительных должностей (30 — международных сотрудников, 15 — национальных сотрудников-специалистов, 13 — национальных сотрудников категории общего обслуживания и 28 — международных добровольцев) сверх утвержденных 4 должностей и 51 временной должности (9 — международных сотрудников, 3 — национального временного персонала и 39 — международных добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН)) в Отделе. Для поддержки вышеупомянутых избирательных функций предлагается продлить 12 временных должностей, утвержденных в 2007/08 году по разделу «Временный персо-

нал общего назначения» на 2008/09 год. Кроме того, предлагается учредить следующие 28 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 58 должностей временного персонала общего назначения.

Штаб Миссии — Хартум

Международный персонал: увеличение на 14 временных должностей (1 С-5, 4 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 2 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 5 временных должностей (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 24 должности (увеличение на 4 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) и перевод 28 должностей в категорию полевой службы)

33. По статье временного персонала предлагается учредить одну должность начальника оперативного отдела (С-5) для разработки основных оперативных инструментов, концепции операций, графика их проведения и общего оперативного плана проведения выборов, включая предоставление консультаций и оказание поддержки в подготовке и выполнении общенационального плана материально-технического обеспечения, коммуникаций и безопасности. Сотруднику, занимающему эту должность, будут оказывать поддержку один временный советник по вопросам материально-технического обеспечения (С-4) и один временный сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения (С-3), задача которых — устанавливать связи с национальными партнерами, проводить мероприятия по укреплению потенциала для сотрудников по вопросам материально-технического обеспечения Национальной избирательной комиссии, содействовать выполнению оперативных планов и обеспечивать удовлетворение ежедневных материально-технических нужд избирательных процессов.

34. По статье временного персонала предлагается учредить одну должность юрисконсульта (С-4) для предоставления консультаций и оказания поддержки Национальной избирательной комиссии в области разработки дополнительных элементов правовой базы, включая процедуры и положения, для проведения выборов и консультирования Миссии по всем правовым аспектам избирательного процесса. Юрисконсульт будет подчиняться главному сотруднику по вопросам проведения выборов.

35. По статье временного персонала в Хартуме предлагается учредить одну должность сотрудника по вопросам отчетности (С-3) для оказания поддержки в наблюдении за соблюдением избирательных процедур, чтобы обеспечить соответствие процесса выборов международным стандартам, а также его эффективность и экономическую целесообразность.

36. По статье временного персонала в Хартуме предлагается учредить одну должность сотрудника по информационным технологиям (С-3) для предоставления консультаций и оказания поддержки персоналу Национальной избирательной комиссии в разработке информационно-технологических (ИТ) систем и программ для составления национального списка избирателей, проведения голосования, подсчета голосов и сведения результатов в таблицы, а также ве-

дения документации по вышеупомянутым мероприятиям. Сотрудник по информационным технологиям будет подчиняться начальнику оперативного отдела, и ему будет оказывать поддержку один временный младший сотрудник по информационным технологиям (С-2). Помимо обеспечения информационно-технологической поддержки персонала Национальной избирательной комиссии и избирательных групп в секторах сотрудники по информационным технологиям также будут поддерживать с сотрудниками МООНВС по проведению выборов на местах связь по вопросам введения данных при регистрации избирателей, голосования и подсчета голосов, а также тесно сотрудничать с национальными партнерами в решении сложных технических задач.

37. По статье временного персонала предлагается учредить две должности сотрудников по вопросам профессиональной подготовки (1 С-3 и 1 С-2), которые будут оказывать советнику по вопросам процедур и подготовки (утвержденная должность С-4) поддержку в разработке и реализации программ подготовки для персонала Национальной избирательной комиссии, содействовать наблюдению за работой инструкторов Отдела по проведению выборов, размещенных в полевом отделении в Джубе и региональных отделениях, и разрабатывать обучающие модули по процессам регистрации и голосования.

38. По статье временного персонала предлагается учредить три должности сотрудников по проведению выборов (национальные сотрудники-специалисты) и две должности водителей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для оказания поддержки процессу регистрации избирателей, включая планирование, подготовку и определение подходящего местоположения пунктов регистрации избирателей, создание всеобъемлющего и точного реестра избирателей, проведение голосования, подсчет голосов и сведение результатов в таблицы, и возвращения оборудования и материалов для голосования. Кроме того, Отдел планирует укрепить присутствие на местах сотрудников и советников по проведению выборов. В этой связи предлагается перевести 28 советников по проведению выборов на местах из Хартума в полевые отделения в Джубе (8), Абее (2), Малакале (6), Вау (8) и Эль-Обейде (4), для того чтобы укрепить потенциал партнеров Национальной избирательной комиссии на местах посредством предоставления консультаций, обеспечения руководства и оказания поддержки в выполнении конкретных избирательных процедур и распространении передового опыта на местах и помочь им своевременно и в полном объеме решать все оперативные задачи на государственном и региональном уровнях в соответствии с оперативным планом, графиком и инструкциями, регламентирующими порядок проведения выборов.

39. По статье временного персонала предлагается учредить одну должность советника по внешним связям (С-4) и одну должность советника по вопросам общественной информации (С-4) для предоставления консультаций и оказания поддержки советнику по внешним связям (существующая должность С-5) в Северном и Южном Судане в области координации механизмов распространения информации между Национальной избирательной комиссией и политическими партиями, гражданским обществом, средствами массовой информации, наблюдателями, другими национальными заинтересованными сторонами, общественностью, донорами, МООНВС и широким международным сообществом. Кроме того, в их обязанности будут входить установление и поддержание контактов с политическими партиями и кандидатами, поддержка в работе Национальной избирательной комиссии со средствами массовой информации и

общественностью и обеспечение точности и оперативности информации о ходе избирательного процесса. Для укрепления потенциала Группы решать вышеизложенные задачи предлагается также учредить две должности помощников по внешним связям (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) и одна должность помощника по вопросам общественной информации (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

40. По статье временного персонала предлагается учредить одну должность сотрудника по вопросам гражданского воспитания (С-3), который будет оказывать Национальной избирательной комиссии поддержку в области управления, координации и реализации стратегий и планов гражданского воспитания и просвещения избирателей, включая укрепление потенциала Национальной избирательной комиссии обеспечивать эффективное гражданское воспитание и просвещение избирателей, в разработке материалов по вопросам гражданского воспитания и просвещения избирателей и общественно-информационных материалов, в выполнении планов распространения информации, разработанных Секцией информации и просвещения Национальной избирательной комиссии, в планировании и проведении семинаров по гражданскому воспитанию и просвещению избирателей для групп гражданского общества и в наблюдении за работой в области гражданского воспитания и просвещения избирателей, проводимой группами, не входящими в Национальную избирательную комиссию. Кроме того, этот сотрудник будет обеспечивать Отделу по оказанию помощи в проведении выборов поддержку в обзоре сообщений и информационных материалов, подготовленных и распространяемых Национальной избирательной комиссией, с целью обеспечить их соответствие правовой базе и стратегиям и процедурам Национальной избирательной комиссии, а также в поддержании добросовестности, беспристрастности и нейтралитета Национальной избирательной комиссии.

41. По статье временного персонала предлагается учредить одну должность художника-графика (международный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет оказывать поддержку сотруднику по вопросам гражданского воспитания (утвержденная должность С-4), сотрудничая с партнерами в составе Национальной избирательной комиссии в области дизайна и графического оформления материалов Национальной избирательной комиссии по гражданскому воспитанию и просвещению избирателей и общественной информации.

42. По статье временного персонала предлагается учредить две должности младших административных сотрудников (категория полевой службы) для оказания Отделу административной поддержки в реализации расширенной программы его деятельности.

Полевые отделения

Международный персонал: увеличение на 16 временных должностей (5 С-3, 2 С-2 и 9 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 23 временные должности (12 национальных сотрудников-специалистов и 11 национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 52 должности (увеличение на 24 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) и перевод 28 должностей из Хартума)

43. Предлагается перевести в Джубу, Абьей, Эд-Дамазин, Кадугли, Малакаль и Вау одну временную должность советника по вопросам материально-технического обеспечения (категория полевой службы), шесть временных должностей сотрудников по вопросам материально-технического обеспечения (5 должностей категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника-специалиста) и семь должностей помощников по вопросам материально-технического обеспечения (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) для предоставления консультаций/оказания поддержки Национальной избирательной комиссии в области материально-технического обеспечения, как об этом говорится в пункте 33 выше.

44. По статье временного персонала предлагается учредить в Джубе одну должность сотрудника по отчетности (С-3) для оказания поддержки в наблюдении за соблюдением избирательных процедур, как об этом говорится в пункте 35 выше.

45. Предлагается перевести в Джубу, Кадугли, Вау, Малакаль, Абьей и Эд-Дамазин две временные должности сотрудников по информационным технологиям (национальные сотрудники-специалисты), одну временную должность младшего сотрудника по информационным технологиям (С-2) и три должности помощников по информационным технологиям (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) для оказания персоналу Национальной избирательной комиссии информационно-технологической поддержки, как об этом говорится в пункте 36 выше.

46. По статье временного персонала предлагается создать в Джубе одну должность советника по вопросам процедур и подготовки (С-3) для оказания поддержки в области разработки и реализации программ подготовки, как об этом говорится в пункте 37 выше. Сотруднику по вопросам процедур и подготовки (существующая должность С-4) будут оказывать поддержку один младший сотрудник по вопросам подготовки (С-2) — должность, созданная в Джубе по статье временного персонала, — и четыре помощника по вопросам подготовки (международные добровольцы Организации Объединенных Наций), дислоцирующиеся в Вау, Эд-Дамазине, Абьее и Малакале.

47. По статье временного персонала для развертывания в Джубе, Абьее, Малакале, Кадугли, Вау и Эд-Дамазине предлагается учредить одну должность помощника по вопросам координации на местах (международный доброволец Организации Объединенных Наций), девять должностей базирующихся на местах сотрудников по проведению выборов (национальные сотрудники-специалисты) и десять должностей водителей (национальный персонал категории общего обслуживания) для оказания поддержки процессу регистрации избирателей и укрепления потенциала партнеров Национальной избирательной комиссии на местах, как об этом говорится в пункте 38 выше. Кроме того, предлагается перевести 28 базирующихся на местах консультантов по проведению выборов из Хартума в полевые отделения в Джубе (8), Абьее (2), Малакале (6), Вау (8) и Эль-Обейде (4).

48. Предполагается, что советник по внешним связям (С-3) и сотрудник по вопросам общественной информации (С-3), должности которых предлагается создать по разделу временного персонала, а также помощник по внешним связям (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и помощник по вопросам общественной информации (международный доброволец Организации Объединенных Наций) будут оказывать поддержку советнику по внешним связям, как об этом говорится в пункте 39 выше.

49. Предполагается, что один сотрудник по вопросам гражданского воспитания (С-3) и шесть помощников по вопросам гражданского воспитания (международные добровольцы Организации Объединенных Наций), должности которых предполагается развернуть в Джубе, Кадугли, Вау, Абьее, Эд-Дамазине и Малакале, будут оказывать Национальной избирательной комиссии поддержку в реализации стратегий и планов гражданского воспитания и просвещения избирателей, как об этом говорится в пункте 40 выше.

50. Предполагается, что два художника-графика (1 международный доброволец Организации Объединенных Наций и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) будут оказывать поддержку советнику по вопросам гражданского воспитания (утвержденная должность С-4), сотрудничая с партнерами Национальной избирательной комиссии в области дизайна и разработки графического оформления материалов Национальной избирательной комиссии по гражданскому воспитанию и просвещению избирателей и общественной информации.

51. В связи с расширением Отдела, направленным на поддержку деятельности по проведению выборов, по разделу временного персонала предлагается учредить три должности административных помощника (категория полевой службы), которые будут развернуты в Джубе (2) и Абьее (1) для оказания административной поддержки.

Управление связи и общественной информации

Штаб Миссии — Хартум

Международный персонал: увеличение на 1 должность (1 С-4)

Национальный персонал: увеличение на 3 временные должности (национальный персонал категории общего обслуживания)

52. Управление связи и общественной информации планирует наращивание своего потенциала в области информационно-просветительской работы посредством создания сети корреспондентов в крупных населенных пунктах в Северном и Южном Судане с целью установления контактов с населением и подготовки информации по конкретным регионам с особым акцентом на проведение выборов и референдума. Для этого Радио МООНВС планирует использовать одну существующую должность международного добровольца Организации Объединенных Наций для поддержки группы из трех национальных репортеров (национальные сотрудники категории общего обслуживания). В связи с расширением информационно-просветительской деятельности и с учетом динамики политической обстановки по статье временного персонала общего назначения предлагается учредить три должности национальных репортеров (национальные должности категории общего обслуживания) для развертывания в Хартуме.

53. В связи с планируемым расширением деятельности в области общественной информации, включая предлагаемое увеличение потребностей по штатному расписанию, и с учетом передового опыта работы других крупных миссий, аналогичных по своим масштабам МООНВС, предлагается создать одну должность старшего сотрудника по административному управлению (С-4) для координации всех административных аспектов, включая людские ресурсы, бюджетные вопросы и приобретение товаров и услуг, а также для рационализации функций управления и надзора по всем вопросам административной работы Управления связи и общественной информации

Полевые отделения

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность (создание 2 должностей (1 С-2 и 1 должность категории полевой службы) и упразднение 1 должности (1 С-4))

Национальный персонал: чистое сокращение на 9 должностей (упразднение 22 должностей (3 должности национальных сотрудников-специалистов и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), создание 13 временных должностей (национальный персонал категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 4 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

54. В поддержку расширения информационно-просветительской деятельности Секции в полевых отделениях будет принята концепция, аналогичная описанной в пункте 52 выше. Радио МООНВС планирует использовать одну существующую должность международного добровольца Организации Объединенных Наций для поддержки мобильной группы из трех национальных репортеров (национальный персонал категории общего обслуживания) в Джубе. Кроме того, сотрудники, занимающие существующие должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций, будут оказывать помощь группам радиокорреспондентов в Вау, Малакале, Румбеке, Кадугли и Эд-Дамазине. Каждая группа, базирующаяся в одном из пяти пунктов, будет состоять из двух радиокорреспондентов (национальный персонал категории общего обслуживания). В связи с вышесказанным и с учетом динамики политической обстановки по разделу временного персонала общего назначения предлагается учредить 3 должности национальных репортеров и 10 должностей радиокорреспондентов (национальный персонал категории общего обслуживания) для содействия планируемому расширению потенциала Секции в области информационно-просветительской деятельности в поддержку выборов и референдума.

55. МООНВС также планирует укреплять свою деятельность в области общественной информации в Южном Судане, в том числе повышая объем информации, распространяемой среди местного населения посредством ежемесячных телевизионных программ и журналов. В последнее время от «21 сенчури продакшн», «ООН в действии», «Си-эн-эн уорлд репорт» и «ЮНиФид» поступает все больше заявок на материалы из Судана по таким темам, как возвращение и восстановление, разминирование, разрешение конфликтов/укрепление мира и демобилизация и разоружение. В связи с этим Миссия планирует производить 10 видеорепортажей в месяц для национального и международного телевидения и предлагает учредить в Джубе должность продюсера видеопрограмм

(С-2), который будет планировать и создавать такие сюжеты в Южном Судане. Продюсер видеопрограмм будет руководить работой Группы видеоматериалов в Южном Судане и оказывать помощь видеооператору, который в настоящее время работает один и не может охватить все штаты Южного Судана. Объединение должностей видеооператора и продюсера видеопрограмм является стандартным требованием в работе по производству телевизионных программ. Более того, ввиду увеличения количества запросов на дополнительные материалы из Южного Судана в Джубе предлагается учредить должность видеоредактора (категория полевой службы), который будет отвечать за редактирование всех видеопрограмм, предназначенных для национального и международного телевидения.

56. Как указано в пункте 7 выше, в связи с созданием ЮНАМИД и переводом операций МООНВС в Дарфуре под ее руководство предлагается упразднить 27 должностей (1 С-4, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций) в Управлении связи и общественной информации в Дарфуре.

Компонент 2: безопасность

57. Рамки деятельности в области безопасности отражают задачи МООНВС, связанные с наблюдением и проверкой соблюдения сторонами Соглашения о механизмах осуществления постоянного прекращения огня и мероприятий по обеспечению безопасности от 9 января 2005 года. Этот компонент включает деятельность военных элементов Миссии, дополняемую мероприятиями Отдела по политическим вопросам и Секции по вопросам разоружения, демобилизации и интеграции, которые работают в тесном сотрудничестве с правительством национального единства, правительством Южного Судана, вооруженными силами Судана, Народно-освободительной армией Судана и донорами.

58. Приоритет будет отдан обеспечению безопасной и стабильной обстановки во всем районе Миссии и оказанию в случае необходимости охранных услуг МООНВС, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим национальным и международным субъектам, включая обеспечение безопасности проведения выборов. Миссия также активизирует свои усилия по содействию и оказанию поддержки сторонам Всеобъемлющего мирного соглашения в области формирования и интеграции совместных сводных подразделений, а также демобилизации, разоружения и интеграции других вооруженных групп.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Соблюдение сторонами Соглашения о механизмах постоянного прекращения огня и обеспечения безопасности, которое являются частью Всеобъемлющего мирного соглашения от 9 января 2005 года

2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений Соглашения о механизмах постоянного прекращения огня и обеспечения безопасности (2006/07 год: 1; 2007/08 год: 0; 2008/09 год: 0)

2.1.2 Механизмы постоянного прекращения огня, включая Объединенный военный комитет по прекращению огня, Зональный объединенный военный коми-

тет и совместные военные группы, в соответствии с Соглашением о механизмах постоянного прекращения огня и обеспечения безопасности проводят 24 заседания на уровне Зонального объединенного военного комитета и 24 заседания на уровне Объединенного военного комитета по прекращению огня

2.1.3 Отсутствие военнослужащих Народно-освободительной армии Судана на севере Судана, за исключением военнослужащих, откомандированных в состав совместных сводных подразделений

2.1.4 Отсутствие военнослужащих вооруженных сил Судана на юге Судана, за исключением военнослужащих, откомандированных в состав совместных сводных подразделений

2.1.5 Применение сторонами механизмов, предусмотренных Объединенным советом по вопросам обороны, и сохранение численности совместных сводных подразделений, предусмотренной во Всеобъемлющем мирном соглашении (2006/07 год: 29 702; 2007/08 год: 39 000; 2008/09 год: 39 000)

2.1.6 Одобрение вооруженными силами Судана и Народно-освободительной армией Судана пересмотренного плана перегруппировки или демобилизации и расформирования других вооруженных групп

Мероприятия

- Председательство на проводимых два раза в месяц заседаниях Объединенного военного комитета по прекращению огня в целях создания благоприятных условий для соблюдения прекращения огня
- Председательство на проводимых два раза в месяц заседаниях Зонального объединенного военного комитета в 6 секторах в целях наблюдения и проверки сообщений о нарушениях прекращения огня, урегулирования разногласий и представления докладов Объединенному военному комитету по прекращению огня
- Обеспечение безопасности страновой группы Организации Объединенных Наций, международных и национальных НПО, гуманитарных учреждений и организаций, связанных с проведением выборов, в том числе охрана, проведение брифингов по вопросам безопасности и содействие эвакуации
- Проведение регулярных совещаний с вооруженными силами Судана (ВСС) и Народно-освободительной армией Судана (НОАС) по вопросам формирования и развертывания совместных сводных подразделений, разработка плана мероприятий совместных сводных подразделений и проведение регулярных координационных совещаний с донорами по вопросам потребностей совместных сводных подразделений в области инфраструктуры, профессиональной подготовки, оборудования и материально-технической поддержки
- Охрана гражданского персонала и имущества Организации Объединенных Наций во всем районе Миссии силами 4 подразделений резерва сил ротной численности в объеме 316 820 человеко-дней (217 военнослужащих на роту, 4 роты в течение 365 дней)

- Предотвращение нарушений прекращения огня во всех секторах силами 6 подразделений тактического резерва взводной численности в объеме 87 600 человеко-дней (по 40 военнослужащих на взвод на сектор в течение 365 дней)
- Мобильное патрулирование в целях контроля и проверки деятельности и выполнения обязательств, согласованных сторонами в Соглашении о механизмах постоянного прекращения огня и обеспечения безопасности, в объеме 78 840 человеко-дней для расследования нарушений и оказания содействия укреплению доверия в рамках деятельности совместных военных групп (4 военных наблюдателя в патрульной группе, по 3 патрульные группы на опорный пункт, 18 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование и проверки позиций, численности и передвижения всех сторон в целях обеспечения безопасности наблюдателей и охраны стационарных/мобильных контрольно-пропускных пунктов (по 15 военнослужащих на патрульную группу, по 3 патрульные группы на роту, 19 рот в течение 365 дней)
- Воздушное патрулирование для целей разведки и расследований, касающихся соблюдения Протокола о мероприятиях по обеспечению безопасности, в объеме 3840 часов (16 вертолетов по 20 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Речное патрулирование в целях разведки и проверки соблюдения прекращения огня в объеме 9216 часов (8 катеров, функционирующих в течение 96 часов в месяц в течение 12 месяцев)
- 149 650 человеко-дней для охраны стационарных/подвижных контрольно-пропускных пунктов (10 военнослужащих на роту, 23 роты в течение 365 дней) и временных оперативных баз для обеспечения безопасности районов, предназначенных для особой оперативной деятельности (30 военнослужащих на сектор, 6 секторов в течение 365 дней)
- Охрана стационарных объектов/опорных пунктов/периферийных объектов в объеме 567 210 человеко-дней (по 1554 военнослужащих в течение 365 дней)
- Патрулирование военными наблюдателями в объеме 7200 человеко-дней в целях наблюдения за разоружением, демобилизацией и реинтеграцией целевых групп вооруженных сил Судана и Народно-освободительной армии Судана (по 8 наблюдателей на группу, 5 групп в течение 180 дней)
- Проведение совместных оценок с участием представителей Комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции, вооруженных сил Судана и Народно-освободительной армии Судана с целью гарантировать работу потенциальных пунктов разоружения и демобилизации

Внешние факторы

Выделение странами, предоставляющими войска, необходимых воинских контингентов, утвержденных Советом Безопасности; сотрудничество региональных штатов в области поддержания неприкосновенности суданских границ; продолжение сотрудничества сторон с Миссией в осуществлении военной концепции операций

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2007/08 год	750
Предлагаемая численность на 2008/09 год	750

Категория											Итого
Чистое изменение											–
II. Воинские контингенты											
Утвержденная численность на 2007/08 год											9 250
Предлагаемая численность на 2008/09 год											9 250
Чистое изменение											–
III. Гражданский персонал											
<i>Международный персонал</i>											
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Категория общего об- служивания	Категория службы охраны	Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Доброволь- цы Органи- зации Объе- диненных Наций	Всего
Канцелярия Командующего Силами											
Штаб											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	–	–	2	–	–	3	4	–	7
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	–	–	2	–	–	3	4	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Полевое отделение											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	1	–	1	–	–	3	185	–	188
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	181	–	181
Чистое изменение	–	(1)	(1)	–	(1)	–	–	(3)	(4)	–	(7)
Итого, гражданский персонал											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	2	1	–	3	–	–	6	189	–	195
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	–	–	2	–	–	3	185	–	188
Чистое изменение	–	(1)	(1)	–	(1)	–	–	(3)	(4)	–	(7)
Всего (I–III)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	2	1	–	3	–	–	6	189	–	10 195
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	–	–	2	–	–	3	185	–	10 188
Чистое изменение	–	(1)	(1)	–	(1)	–	–	(3)	(4)	–	(7)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Обоснование***Канцелярия Командующего Силами****Полевые отделения**

Международный персонал: сокращение на 3 должности (1 Д-1, 1 С-4 и 1 должность категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (национальные должности категории общего обслуживания)

59. Как указано в пункте 7 выше, в связи с созданием ЮНАМИД и переводом операций МООНВС в Дарфуре под ее руководство предлагается упразднить пять должностей (1 Д-1, 1 С-4, 1 должность категории полевой службы, 2 национальные должности категории общего обслуживания), входящие в состав Группы связи Африканского союза в Аддис-Абебе.

60. Как указано в пункте 9 выше, предлагается упразднить две должности (национальный персонал категории общего обслуживания) в Эд-Дамазине и Абьее) для удовлетворения запроса о создании дополнительных должностей в Отделе поддержки Миссии — Секции контроля за заключением и исполнением контрактов (см. пункт 144 ниже).

Компонент 3: управление

61. Основными направлениями работы в области государственного управления являются: укрепление гражданской администрации и поощрение надлежащего управления, содействие повышению роли гражданского общества, поддержание правопорядка (включая перестройку и укрепление потенциала формирующейся полицейской службы в Южном Судане); поддержка процесса национального примирения; создание нормативно-правовой базы для поощрения и защиты прав человека.

62. Данный компонент охватывает деятельность полиции Организации Объединенных Наций в составе Миссии; Отдела по политическим вопросам; секций по гражданским вопросам, по вопросам законности и по правам человека, включая Отдел по оказанию помощи в проведении выборов; Отделения по вопросам коммуникации и общественной информации; и Консультативной группы по гендерным вопросам; все они развивают партнерское сотрудничество с правительством национального единства, правительством Южного Судана, Национальной полицией Судана, Полицейской службой Южного Судана, Комиссией по правам человека Южного Судана, администрациями тюрем в Северном и Южном Судане, организациями гражданского общества, политическими партиями, вождями племен, Многосторонним целевым фондом доноров и национальными и международными неправительственными организациями.

63. В 2008/09 году Миссия будет уделять особое внимание таким исключительно важным видам деятельности, как демаркация государственной границы, подготовке «общенародного опроса» в «трех районах» (в штатах Голубой Нил, Южный Кордофан, Абьей), проведение выборов и референдума, работа гражданской администрации и реформа сектора безопасности. Вышеупомянутая переориентация деятельности Миссии, в частности, предполагает принятие

мер по формированию транспарентной, подотчетной и представительной администрации гражданской службы, наряду с созданием соответствующих институтов и разработкой необходимых законов; оказанию содействия включению норм обычного права в правовую систему Южного Судана, поощрению и защите прав человека, в частности ратификацию правительством национально-го единства основных конвенций по правам человека.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

3.1 Формирование при правительстве национального единства и правительстве Южного Судана государственных структур, которые будут осуществлять власть на основе справедливого, транспарентного, общенародного и добросовестного управления

3.1.1 Доведение доли должностей, занимаемых жителями Южного Судана в национальной гражданской службе, до 25 процентов

3.1.2 Увеличение процентной доли женщин в Национальной ассамблее и парламенте Южного Судана (2006/07 год: 19 процентов; 2007/08 год: 21 процент и 2008/09 год: 23 процента)

3.1.3 Обсуждение в ассамблеях штатов недостатков в отношении обеспечения подотчетности государственных органов власти, на которые было обращено внимание в ходе общих собраний и радиодискуссий в пяти секторах

3.1.4 Функционирование Комиссии Южного Судана по борьбе с коррупцией в соответствии с Конституцией Южного Судана и проведение независимых проверок

Мероприятия

- В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и донорами проведение совещаний с участием правительства Южного Судана для консультирования по вопросам укрепления практики надлежащего управления, поощрения реформы сектора безопасности и создания потенциала органов исполнительной, законодательной и судебной власти
- Осуществление с помощью ежеквартальных информационных совещаний с участием Национальной комиссии по гражданской службе наблюдения за ходом работы по созданию транспарентной, подотчетной и представительной гражданской администрации и институтов гражданской службы, а также разработкой законов о гражданской службе и осуществление наблюдения за работой ассамблей штатов и региональных ассамблей и выполнением специализированными учреждениями, например Комиссией Южного Судана по борьбе с коррупцией, функций, предусмотренных их мандатом
- Проведение в сотрудничестве с правительством Южного Судана 8 семинаров и 4 совещаний для представителей организаций гражданского общества, традиционных лидеров, представителей политических партий и местных органов управления в целях расширения взаимопонимания и активизации участия в работе демократических органов власти
- Создание консультативной сети международных и национальных неправительственных организаций по вопросам управления, которая будет служить местным органам власти в качестве консультативного форума по вопросам управления и которая будет, в частности, помогать им выбирать и разрабатывать проекты, а также проведение оценок потребностей местных органов управления

- Поощрение и поддержка диалога между местными общинами и правительствами штатов по вопросам планирования и составления бюджета, в том числе по вопросам определения бюджетных параметров, и организация ежемесячных совещаний с представителями местных органов власти по вопросам составления бюджета
- Предоставление консультаций в ходе ежемесячных встреч с представителями правительства Южного Судана и 4 тематических семинаров для руководителей и работников плановых органов по вопросам разработки и осуществления гендерной политики, планов и мероприятий, касающихся всех секторов гражданской администрации
- Проведение 1 семинара для членов Национальной избирательной комиссии по вопросам обеспечения учета гендерных факторов при проведении выборов, 8 семинаров для представителей организаций гражданского общества по вопросам представительства и участия женщин в политических партиях, включая процедуры регистрации избирателей с учетом интересов женщин, и 8 семинаров для потенциальных кандидатов-женщин по вопросам проведения предвыборных кампаний и публичных выступлений
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в целях поддержки структур управления в Южном Судане
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями организаций гражданского общества и политических партий и официальными должностными лицами в Южном Судане и в «трех районах» в целях обеспечения их участия и повышения их информированности об их правах и роли по Всеобъемлющему мирному соглашению, включая выполнение функций посредничества между сторонами в случае возникновения разногласий в толковании Соглашения

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Создание правового государства, в том числе независимых судебных органов и исправительных учреждений в Судане

3.2.1 Принятие национальных законодательных актов, включая закон о национальной безопасности, закон о полиции, закон о правилах уголовного судопроизводства, закон о вооруженных силах, закон о выборах и закон о печати, в соответствии с Всеобъемлющим мирным соглашением и Временной национальной конституцией

3.2.2 Принятие и осуществление правительством национального единства и правительством Южного Судана в соответствии с его мандатом планов реорганизации и стратегического плана развития исправительных учреждений

3.2.3 Укрепление правовой и судебной систем, повышение квалификации юристов и включение обычного права в правовую систему в Южном Судане

Мероприятия

- Консультирование Руководящего комитета по обычному праву и министерства по правовым вопросам и вопросам конституционного развития в Южном Судане в отношении поправок, которые необходимо внести в действующие нормы обычного и статутного права в целях их приведения в соответствие с международными стандартами и требованиями соответствующих конституций по итогам обзора всей совокупности обычных и статутных норм, действующих в Судане

- Проведение в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) 6 семинаров по действующим положениям обычного и статутного права, в которых примут участие по 15 человек из числа традиционных руководителей, адвокатов и помощников юристов в 14 населенных пунктах в Южном Судане
- Консультирование Комитета обороны и безопасности, Комитета по средствам массовой информации, Комитета по вопросам мира и примирения Национальной ассамблеи и министерства внутренних дел, подконтрольных правительству национального единства, по вопросам применения закона о выборах в части, касающейся полиции, вооруженных сил, безопасности и средств массовой информации, включая информирование о соответствующих нормативных положениях и передовой практике других юрисдикций
- Проведение 5 семинаров, в каждом из которых примут участие по 15 представителей Национальной избирательной комиссии, политических партий, неправительственных организаций, Общества юристов Южного Судана и коллегий адвокатов, по изучению принятых законов о выборах и их последствий в отдельных юрисдикциях, в частности в том, что касается свободы передвижения, свободы слова, личной безопасности, новых государственных границ и применения силы (в контексте выборов)
- Проведение ежемесячных совещаний с участием представителей Комитета по совершенствованию работы пенитенциарных учреждений в целях консультирования генеральных директоров пенитенциарных служб Северного и Южного Судана по вопросам осуществления стратегических планов развития и программ базовой подготовки тюремного персонала/повышения квалификации и вопросам организации работы пенитенциарных учреждений, ведения базы данных на заключенных и условий службы персонала исправительных учреждений
- Консультирование пенитенциарных служб Северного и Южного Судана и надзор за их деятельностью в области соблюдения процедур поддержания порядка, осуществления учебных программ по вопросам профессиональной подготовки, продовольственной безопасности и медицинского обслуживания; восстановление тюремной инфраструктуры; и обеспечение функционирования системы оперативного полицейского реагирования и поддержания безопасности посредством совместного размещения персонала полиции Организации Объединенных Наций с национальными полицейскими в тюрьмах в регионах
- Проведение 2 учебных семинаров в Южном Судане, в обоих случаях примерно для 500 бывших комбатантов, по вопросам обращения с заключенными в соответствии с международными стандартами в области прав человека
- Проведение 3 семинаров по подготовке инструкторов, каждый примерно для 30 сотрудников исправительных учреждений, по вопросам разработки программы профессиональной подготовки/повышения квалификации для персонала исправительных учреждений
- Проведение 5 учебных курсов, в каждом случае примерно для 35 сотрудников исправительных учреждений, по вопросам содержания уязвимых категорий заключенных, таких, как несовершеннолетние, лица с психическими расстройствами и женщины, в соответствии с международными стандартами в области прав человека
- Проведение 8 учебных семинаров по вопросам учета гендерных факторов в Джубе, Вау, Румбеке, Малакале, Кадугли, Аббее, Эд-Дамазине и Хартуме в каждом случае для 30 работников правоохранительных органов, в частности сотрудников полиции и исправительных учреждений, по вопросам обеспечения учета гендерных факторов, в частности по вопросам создания полиции и пенитенциарной службы с учетом особых интересов женщин

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.3 Прогресс в обеспечении национального примирения на всей территории Судана	<p>3.3.1 Обнародование правительством национального единства плана национального примирения (Мачакосский протокол)</p> <p>3.3.2 Создание и функционирование на местном уровне и на уровне штатов комиссий по обеспечению мира и примирения и механизмов посредничества с участием традиционных руководителей</p>

Мероприятия

- Содействие миру, урегулирование конфликтов и примирение на основе картографирования потенциала организаций гражданского общества в 10 штатах Южного Судана и «трех районах» в качестве вклада в усилия по достижению стабильного мира и примирения; и координация совещаний с организациями гражданского общества по вопросам урегулирования конфликтов и консультирование по вопросам налаживания долгосрочных процессов примирения с группами, выступающими в качестве основных сторон в конфликте
- Консультирование Национальной земельной комиссии, Земельной комиссии Южного Судана и земельных комиссий штатов по решению вопросов землепользования и землевладения в контексте Всеобъемлющего мирного соглашения и мониторинг их работы на основе выявления конфликтов по поводу земли и оказание земельным комиссиям во всех 10 штатах Южного Судана помощи в принятии правильных решений
- Проведение еженедельных брифингов, ежемесячных дискуссий за круглым столом с участием журналистов и 16 презентаций для общественности в Южном Судане по вопросам, касающимся выборов, и другим вопросам, связанным с осуществлением Всеобъемлющего мирного соглашения; распространение 20 000 брошюр о Всеобъемлющем мирном соглашении и 10 000 экземпляров Соглашения в целях повышения информированности о Всеобъемлющем мирном соглашении и роли МООНВС в Судане
- Составление в сотрудничестве с ПРООН и местными органами власти карт территорий, охваченных конфликтом, в 10 штатах в Южном Судане и «трех районах» в целях оказания правительствам штатов помощи в урегулировании конфликтов и планировании ресурсов
- Переоценка приоритетных вопросов осуществления Всеобъемлющего мирного соглашения для уязвимых групп посредством проведения 6 семинаров для 30 внутренне перемещенных лиц, возвращенцев и представителей женских групп и 8 совещаний с участием представителей гражданского общества и международного сообщества

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.4 Создание нормативно-правовой основы для поощрения и защиты прав человека в Судане	<p>3.4.1 Ратификация правительством национального единства Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания</p> <p>3.4.2 Принятие правительством национального единства и правительством Южного Судана законов о проведении реформ в соответствии с международными документами по правам человека (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 5; 2008/09 год: 12)</p>

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.4.3 Учреждение в 10 штатах отделений Комиссии по правам человека Южного Судана и 1 отделения Национальной комиссии по правам человека, которые будут руководствоваться Парижскими принципами

3.4.4 Увеличение общего числа дел о нарушении прав человека, рассмотренных в соответствии с международными и национальными стандартами в области прав человека (2006/07 год: 52; 2007/08 год: 60; 2008/09 год: 75)

Мероприятия

- Проведение 3 семинаров, каждый для 60 участников из числа представителей Национальной ассамблеи и правозащитных организаций, неправительственных организаций и организаций гражданского общества, в целях разъяснения необходимости ратификации Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции против пыток и их правовых последствий
- Проведение 4 семинаров, каждый для 50 представителей правительства национального единства, Национальной ассамблеи и ассамблей штатов и организаций гражданского общества, включая организации, созданные на базе общин, женские группы и национальные неправительственные организации, по вопросу об обязанности государств-участников представлять доклады о соблюдении международных договоров по правам человека
- Выполнение функций сопредседателя в ходе ежемесячных заседаний подкомитета Совместного механизма осуществления в целях доведения актуальных вопросов прав человека до сведения правительства национального единства
- Проведение 2 семинаров, в каждом случае для 60 участников из числа представителей Национальной ассамблеи, 10 министерств, Консультативного совета по правам человека, организаций гражданского общества и ассоциаций юристов в целях оказания министерствам юстиции правительства национального единства и правительству Южного Судана помощи в согласовании национального законодательства, включая пересмотр закона о национальной безопасности, законопроекта о полиции и закона о правилах уголовного судопроизводства в соответствии с международными стандартами в области прав человека
- Проведение 8 семинаров, в каждом случае для 30 полицейских и сотрудников пенитенциарных учреждений из состава Национальной полиции Судана и Полицейской службы Южного Судана, и военнослужащих вооруженных сил в целях повышения их информированности по вопросам прав человека, включая гражданские и политические права и права заключенных
- Учреждение 5 правозащитных ассоциаций/форумов с участием судей, прокуроров, адвокатов, представителей пенитенциарных учреждений, организаций по оказанию правовой помощи и руководителей общин в Южном Судане и «трех районах» в целях повышения информированности о правах человека и устранения недостатков в этой области
- Проведение 8 семинаров, посвященных международным стандартам в области прав человека, включая конкретные права в рамках процесса выборов, для 320 представителей организаций гражданского общества, включая неправительственные организации, занимающиеся вопросами поощрения и защиты прав человека заключенных

- Проведение 3 учебных курсов для 30 членов Комиссии по правам человека Южного Судана по представлению докладов в соответствии с международными договорами по правам человека
- Представление еженедельных отчетов о положении в области прав человека Управлению Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.5 Реорганизация новых полицейских сил правительства Южного Судана, сформированных на базе Народно-освободительной армии Судана, и нынешних полицейских сил правительства национального единства в полицейские службы, действующие на основе международно признанных стандартов и демократических принципов поддержания правопорядка

3.5.1 Совершенствование организационной структуры, системы командования и управления, системы делегирования полномочий и механизма формирования специальных подразделений полиции в соответствии с международно признанными стандартами

3.5.2 Принятие закона о полиции Законодательной ассамблеей Южного Судана

3.5.3 Увеличение числа образцовых центров учебной подготовки полиции (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 3; 2008/09 год: 6) и образцовых полицейских участков (2006/07 год: 1; 2007/08 год: 5; 2008/09 год: 7)

3.5.4 Передача Национально-освободительной армией Судана функции обеспечения государственной безопасности и охраны общественного порядка Полицейской службе Южного Судана

Мероприятия

- Консультирование правительства Южного Судана и правительства национального единства по вопросам реорганизации и функционирования полицейских служб, в частности по вопросам программ учебной подготовки, административных и стандартных оперативных процедур, управления имуществом и порядка взаимодействия в соответствии с международно признанными стандартами в области поддержания общественного порядка посредством совместного размещения полиции Организации Объединенных Наций со старшими офицерами и сотрудниками национальной полиции в штабах и местных полицейских участках
- Патрулирование в объеме 36 500 человеко-дней совместно с полицейскими Южного Судана (2 полицейских Организации Объединенных Наций на патруль × 2 патруля в день в 25 опорных пунктах в течение 365 дней), включая контроль за соблюдением местной полицией международно признанных стандартов, и обеспечение на местах обучения/наставничества по вопросам несения патрульной службы
- Консультирование правительства национального единства и правительства Южного Судана по вопросам создания в рамках полицейских служб подразделений по вопросам женщин и детей посредством проведения для национальной полиции учебных курсов по гендерным вопросам и вопросам обеспечения правопорядка, включая методiku допроса женщин и ведение отчетности о борьбе с насилием в отношении женщин

- Проведение 112 курсов/семинаров в целях профессиональной подготовки 8000 сотрудников полицейских служб правительства национального единства и правительства Южного Судана, включая 5 курсов для старшего руководящего состава, в целях подготовки по вопросам командования и управления в общей сложности 400 человек; 7 курсов по методике учебной работы для 350 полицейских инструкторов; 30 курсов по вопросам расследования уголовных преступлений для 1500 сотрудников; 20 курсов по гендерным вопросам и вопросам защиты детей для 600 сотрудников; 20 курсов по охране правопорядка в общинах для 300 сотрудников; 5 курсов по борьбе с беспорядками и охране особо важных лиц для 350 сотрудников; 7 курсов начальной подготовки для 2000 новобранцев; 10 семинаров по таким вопросам, как демократические принципы поддержания общественного порядка, права человека и верховенство права для 500 старших руководящих работников; и 8 курсов повышения квалификации для 2000 младших сотрудников полиции
- Ежедневное консультирование по вопросам проведения полицейских операций, включая вопросы регулирования дорожного движения, расследование уголовных преступлений, составление отчетной документации, производство задержаний и обысков, вопросы защиты женщин и детей посредством совместного размещения персонала полиции Организации Объединенных Наций с сотрудниками Полицейской службы Южного Судана и полиции, подконтрольной правительству Судана, на 25 опорных пунктах, в штабах на уровне штатов и национальном штабе
- Проведение ежемесячных совещаний с Национальной полицией Судана и Полицейской службой Южного Судана в целях консультирования по вопросам подготовки и осуществления плана мероприятий по обеспечению безопасности во время референдума и выборов
- Техническое консультирование и поддержка Полицейской службы Южного Судана по вопросам разработки политики в области регистрации, аттестации, отбора и сертификации новобранцев в местные органы полиции; осуществление типовой программы учебной подготовки в 10 населенных пунктах в Южном Судане, включая консультативную помощь по вопросам профессиональной подготовки по правам человека и защите женщин и детей при осуществлении деятельности по поддержанию общественного порядка; и применение общинной правоохранительной модели, включая создание полицией Организации Объединенных Наций 10 комитетов по связям между полицией и общинами в 10 штатах Южного Судана
- Консультирование Полицейской службы Южного Судана, в сотрудничестве с ПРООН и другими внешними донорами, по вопросам мобилизации ресурсов, включая осуществление проектов с быстрой отдачей, в целях удовлетворения неотложных потребностей, в частности в области восстановления или создания базовой инфраструктуры, закупки в надлежащем количестве необходимого оборудования и разработки и осуществления долгосрочных программ укрепления потенциала

Внешние факторы

Сохранение странами, предоставляющими полицейские контингенты, практики направления опытных и квалифицированных сотрудников полиции; предоставление донорами необходимых финансовых средств и технических ресурсов для укрепления потенциала полицейских сил; приверженность правительства национального единства и правительства Южного Судана делу защиты прав человека и их сотрудничество с Организацией Объединенных Наций.

Таблица 4
 Людские ресурсы: компонент 3, управление

Категория											Всего
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>											
Утвержденная численность на 2007/08 год											715
Предлагаемая численность на 2008/09 год											715
Чистое изменение											–
<i>II. Персонал, предоставляемый правительствами</i>											
Утвержденная численность на 2007/08 год											–
Предлагаемая численность на 2008/09 год											40
Чистое изменение											40
<i>Международный персонал</i>											
<i>Категория Категория Категория</i>											
<i>зГС– Д-2– С-5– С-3– я полевой Категория Категория Категория</i>											
<i>ПГС Д-1 С-4 С-2 службы обслуживания службы охраны</i>											
<i>Итого</i>											
<i>Нацио- Добровольцы</i>											
<i>нальные Организации</i>											
<i>сотруд- Объединен-</i>											
<i>ники^а ных Наций</i>											
<i>Всего</i>											
<i>III. Гражданский персонал</i>											
Секция по гражданским вопросам											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	2	–	1	–	–	4	9	4	17
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	2	–	1	–	–	4	9	4	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	16	11	–	–	–	28	48	41	117
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	13	9	–	–	–	23	40	37	100
Чистое изменение	–	–	(3)	(2)	–	–	–	(5)	(8)	(4)	(17)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	2	18	11	1	–	–	32	57	45	134
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	2	15	9	1	–	–	27	49	41	117
Чистое изменение	–	–	(3)	(2)	–	–	–	(5)	(8)	(4)	(17)

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Отдел по политическим вопросам											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	6	4	1	–	–	12	5	–	17
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	6	4	1	–	–	12	5	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	6	4	1	–	–	12	5	–	17
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	6	4	1	–	–	12	5	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Комиссар полиции											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	2	1	1	–	–	5	18	–	23
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	3	1	1	–	–	6	16	–	22
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	1	(2)	–	(1)
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	2	–	–	–	–	2	141	–	143
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	–	–	–	–	2	134	–	136
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(7)	–	(7)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	4	1	1	–	–	7	159	–	166
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	5	1	1	–	–	8	150	–	158

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Чистое изменение	-	-	1	-	-	-	-	1	(9)	-	(8)
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	4	3	1	-	-	9	13	-	22
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	4	2	1	-	-	8	9	-	17
Чистое изменение	-	-	-	(1)	-	-	-	(1)	(4)	-	(5)
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	4	6	-	-	-	10	11	2	23
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	3	6	1	-	-	10	8	2	20
Чистое изменение	-	-	(1)	-	1	-	-	-	(3)	-	(3)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	8	9	1	-	-	19	24	2	45
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	7	8	2	-	-	18	17	2	37
Чистое изменение	-	-	(1)	(1)	1	-	-	(1)	(7)	-	(8)
Секция по правам человека											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	5	5	1	-	-	12	9	-	21
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	5	5	1	-	-	12	9	-	21
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	16	38	1	-	-	55	81	27	163
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	6	8	1	-	-	15	47	9	71
Чистое изменение	-	-	(10)	(30)	-	-	-	(40)	(34)	(18)	(92)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	21	43	2	-	-	67	90	27	184
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	11	13	2	-	-	27	56	9	92

III. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Чистое изменение	-	-	(10)	(30)	-	-	-	(40)	(34)	(18)	(92)
Консультативная группа по гендерным вопросам											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	1	1	1	-	-	3	3	2	8
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	1	1	1	-	-	3	3	2	8
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	2	3	-	-	-	5	7	4	16
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	1	3	-	-	-	4	6	4	14
Чистое изменение	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	3	4	1	-	-	8	10	6	24
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	2	4	1	-	-	7	9	6	22
Чистое изменение	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	6	60	72	7	-	-	145	345	80	570
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	6	46	39	8	-	-	99	286	58	443
Чистое изменение	-	-	(14)	(33)	1	-	-	(46)	(59)	(22)	(127)
Всего (I-III)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	6	60	72	7	-	-	145	345	80	1 285
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	6	46	39	8	-	-	99	286	58	1 198
Чистое изменение	-	-	(14)	(33)	1	-	-	(46)	(59)	(22)	(87)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Канцелярия Комиссара полиции**Штаб-квартира Миссии — Хартум**

Международный персонал: увеличение на 1 должность (1 С-5)

Национальный персонал: сокращение на 2 должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

64. Полицейский компонент МООНВС возглавляет Комиссар полиции (Д-1), который руководит всеми аспектами деятельности по осуществлению мандата полицейских подразделений в постоянной консультации со старшим руководством Миссии, полицейскими службами Судана (Северного и Южного), представителями правительства, учреждений Организации Объединенных Наций и донорами. Комиссар поддерживает регулярные контакты с Генеральным директором полиции правительства Судана и Генеральным инспектором Полицейской службы Южного Судана, а также со старшими руководителями компетентных суданских силовых структур. Поскольку Комиссар полиции не только руководит работой собственно полицейского компонента, но и осуществляет внешние функции по поддержанию связей в Северном и Южном Судане, ему требуются два региональных заместителя, курирующие выполнение основных задач и функций в этих регионах.

65. В Хартуме Комиссару полиции оказывает помощь (прикомандированный) старший сотрудник полиции Организации Объединенных Наций, выполняющий функции заместителя Комиссара полиции для Северного Судана, включая Хартум, Кадугли и Эд-Дамазин. Заместитель Комиссара полиции для Северного Судана поддерживает связь со старшими руководителями полиции правительства национального единства, включая министра внутренних дел, в интересах укрепления сотрудничества между полицией Организации Объединенных Наций и местной полицией в Северном Судане. Заместитель Комиссара полиции для Северного Судана также полностью координирует свою деятельность с заместителем Комиссара полиции для Южного Судана и, таким образом, обеспечивает последовательность рекомендаций по полицейским вопросам на всей территории Судана.

66. Согласно сообщениям, полученным от полиции Организации Объединенных Наций, в настоящее время отмечается расширение сотрудничества и взаимодействия руководства полиции с правительством Судана как в переходных районах, так и на севере страны, в частности более активное участие в учебной подготовке и осуществлении других мероприятий по укреплению потенциала. До настоящего времени Отдел гражданской полиции обеспечивал выполнение своего мандата, несмотря на наличие только одного заместителя Комиссара полиции для Северного Судана; однако возложенные на него функции претерпели изменения в связи с развертыванием полиции Организации Объединенных Наций во всем районе деятельности Миссии и созданием опорных пунктов и теперь включают деятельность по укреплению потенциала, в частности в области учебной подготовки по вопросам поддержания общественного порядка в общинах и осуществления целенаправленного контроля и других мероприятий по организационному строительству посредством реализации инициатив, предусматривающих совместное размещение персонала. Вследствие этого возрос уровень ответственности выполняемой заместителем Комиссара полиции для Северного Судана функции по обеспечению того, чтобы полиция прави-

тельства Судана и Полицейская служба Южного Судана в переходных районах руководствовались стандартными процедурами оперативной работы и единообразными правилами при проведении учебной подготовки.

67. Несмотря на то, что эти функции в настоящее время выполняются благодаря прикомандированию старшего сотрудника полиции Организации Объединенных Наций, срок его службы в районе Миссии ограничен продолжительностью командировки, что мешает выполнению этих функций на непрерывной основе. В связи с этим предлагается учредить должность заместителя Комиссара полиции для Северного Судана (С-5), который будет оказывать помощь Комиссару полиции в Северном Судане, что позволит обеспечить непрерывное выполнение указанных функций.

68. Как объясняется в пункте 9 выше, предлагается упразднить две должности (национальных сотрудников категории общего обслуживания) в целях удовлетворения дополнительных кадровых потребностей Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, которые излагаются в пункте 119 ниже.

Полевые отделения

Международный персонал: переименование должности (С-5)

Национальный персонал: сокращение 7 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

69. Как объясняется в пункте 64 выше, Комиссару полиции требуется заместитель в Джубе для выполнения ответственных задач и функций в регионах. Комиссару полиции оказывает помощь старший сотрудник по вопросам полиции (С-5) в полевом отделении в Джубе (обслуживает Джубу, Вау, Румбек и Малакаль), который на основании полномочий, делегированных ему Комиссаром полиции, координирует деятельность полиции в регионе. С учетом того, что Комиссар полиции предоставил ему широкие полномочия обеспечивать выполнение своих указаний и директив в соответствующих регионах и руководить на региональном уровне любой деятельностью, направленной на осуществление мандата полиции Организации Объединенных Наций, предлагается переименовать существующую должность старшего сотрудника по вопросам полиции (С-5) в Джубе в должность заместителя Комиссара полиции для Южного Судана. В результате переименования этой должности будет официально закреплено уже употребляемое название.

70. Как поясняется в пункте 9 выше, предлагается упразднить 7 должностей (национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Джубе, Малакале, Вау (2), Кадугли, Эд-Дамазине и Абее в целях учреждения испрашиваемых дополнительных должностей в Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии, как об этом говорится в пункте 119 ниже.

Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем

Штаб-квартира Миссии — Хартум

Международный персонал: сокращение 1 должности (С-2)

Национальный персонал: сокращение 4 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

71. Помощь в поддержании правопорядка, оказываемая Миссией участникам Всеобъемлющего мирного соглашения, оказалась менее эффективной, чем предполагалось. В частности, медленнее шла работа как по приведению законодательства в соответствие с положениями Всеобъемлющего мирного соглашения и Временной национальной конституции, так и по созданию благоприятных условий для демократизации страны. Поскольку ожидается, что такое положение сохранится и впредь, МООНВС скорректировала свои приоритеты и намерена в дальнейшем сосредоточить свое внимание в основном на оказании помощи Южному Судану.

72. В целях сокращения рабочей нагрузки в Северном Судане предлагается упразднить одну должность младшего сотрудника по вопросам правопорядка (С-2), три должности помощника по лингвистической поддержке и одну должность канцелярского помощника (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Хартуме.

Полевые отделения

Международный персонал: увеличение на 1 должность (категория полевой службы) и сокращение 1 должности (1 С-4)

Национальный персонал: сокращение 3 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

73. С учетом тематических и географических изменений, о которых говорится в пунктах 71 и 72 выше, предлагается учредить еще одну должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы) в Джубе с учетом дополнительной административной нагрузки, которая возникнет в результате развертывания на условиях прикомандирования 25 сотрудников исправительных учреждений в Южном Судане.

74. Предлагается также упразднить три должности помощников по лингвистической поддержке (национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Джубе, так как ожидается, что сотрудники по судебным вопросам будут способны самостоятельно выполнять касающиеся судебных вопросов функции, требующие языковой подготовки.

75. В связи с учреждением Смешанной операции Африканского союза—Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) и передачей ЮНАМИД операций в Дарфуре, которые прежде осуществляла МООНВС, предлагается упразднить должность сотрудника по вопросам правопорядка (С-4) в Эль-Фашире.

Персонал, предоставляемый правительствами: увеличение на 40 должностей

76. В соответствии с просьбой правительства Судана о направлении во все районы Судана 40 международных сотрудников исправительных учреждений, как об этом говорится в докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (см. S/2006/728, пункт 38; и S/2007/500, пункт 52), предлагается направить в целях поддержки усилий по проведению реформы системы исправительных учреждений 40 сотрудников, прикомандированных правительствами государств-членов: из них 25 человек — в Южный Судан и 15 человек — в Северный Судан.

Ряд секций

Полевые отделения

77. Как поясняется в пункте 7 выше, в связи с учреждением ЮНАМИД и передачей ей операций МООНВС в Дарфуре в соответствующих секциях предлагается упразднить следующие должности:

- в Секции по гражданским вопросам: 17 должностей (1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 8 должностей национальных сотрудников-специалистов, 4 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН));
- в Секции по правам человека: 92 должности (3 С-5, 7 С-4, 15 С-3, 15 С-2, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 27 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, 18 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН));
- в Консультативной группе по гендерным вопросам: 2 должности (1 С-4, 1 должность национального сотрудника-специалиста).

Компонент 4: гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция

78. Деятельность в рамках компонента 4 «Гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция» включает следующие направления: возвращение и скорейшая реинтеграция внутренне перемещенных лиц; разоружение, демобилизация и реинтеграция членов вооруженных сил и групп; и координация деятельности по вопросам защиты гражданского населения и контроль за положением в этой области.

79. Компонент 4 включает деятельность Секции по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции, Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и Секции по вопросам защиты, которую дополняет деятельность Отделения по вопросам коммуникации и общественной информации, Консультативной группы по гендерным вопросам и Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам), включая Группу связи по вопросам гуманитарной помощи; они сообща осуществляют возложенные на них функции в партнерстве с правительством национального единства, правительством Южного Судана, вождями племен, Многосторонним целевым фондом доноров, Африканским союзом и национальными и международными неправительственными организациями.

80. Приоритетные задачи Миссии в 2008/09 году будут включать координацию гуманитарной помощи в целях осуществления организованного возвращения и скорейшей реинтеграции все более многочисленного контингента, возвращающихся внутренне перемещенных лиц; выработку для всех заинтересованных сторон стратегических рекомендаций по вопросам восстановления, реабилитации и развития и оказание им соответствующей консультативной помощи в разработке политики; и разоружение, демобилизация и реинтеграция 50 000 бывших комбатантов.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1 Окончательное возвращение, реинтеграция и переселение и местная интеграция перемещенного населения в Судане

4.1.1 Увеличение числа возвращающихся в организованном порядке беженцев и внутренне перемещенных лиц, которым оказывается гуманитарная помощь (2006/07 год: 130 294 человека; 2007/08 год: 250 000 человек; 2008/09 год: 300 000 человек)

4.1.2 Принятие правительством национального единства и правительством Южного Ливана совместно разработанного Организацией Объединенных Наций и правительствами плана мероприятий по оказанию содействия организованному и стихийному возвращению населения в Судан в 2009 году, включая приоритетные задачи, целевые показатели и положения о мерах по устранению негативных последствий возвращения населения для принимающих общин

4.1.3 Одобрение всеми 9 консультативными комитетами по вопросам возвращения на уровне штатов приоритетных проектов по реинтеграции

Мероприятия

- Оказание поддержки основным партнерским государственным структурам, включая Комиссию по гуманитарной помощи и Комиссию по вопросам оказания помощи и восстановления Южного Судана, государственные органы и отраслевые министерства, в постановке приоритетных задач в области оказания содействия возвращению и окончательной реинтеграции населения посредством участия в ежемесячных заседаниях совместно организуемых Организацией Объединенных Наций, правительством национального единства и правительством Южного Судана групп по планированию мер для оказания содействия возвращению и реинтеграции населения, включая оказание помощи в разработке и осуществлении планов содействия возвращению; координация процесса возвращения от регистрации населения до перевозки в места расселения; организация работы центров отправки и координация деятельности по оказанию индивидуальной/семейной помощи в целях реинтеграции
- Проведение 12 семинаров, в каждом случае для 20 представителей Комиссии по вопросам оказания помощи и восстановления Южного Судана/Комиссии по гуманитарной помощи, государственных учреждений, руководителей на местах, представителей отраслевых министерств по вопросам возвращения и реинтеграции, окружных комитетов по приему, а также полиции по вопросам организации возвращения и реинтеграции населения, включая сбор, анализ и обработку информации о внутренне перемещенных лицах
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей в целях оказания содействия скорейшей реинтеграции, включая восстановление общинных школ, центров профессиональной подготовки и подъездных дорог
- Определение основных показателей реинтеграции населения в 10 штатах и «трех районах», а также сбор и анализ данных в целях оказания содействия осуществлению учреждениями Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями, правительством национального единства и правительством Южного Судана программ и проектов по окончательной реинтеграции населения

- Проведение еженедельных координационных совещаний в Хартуме и шести региональных и полевых отделениях по вопросам разминирования и осуществления программ в области укрепления потенциала в интересах Комиссии по разминированию Южного Судана и Национального центра по разминированию (Северный Судан), просвещение о минной опасности уязвимых общин в переходных районах и в Южном Судане, включая внутренне перемещенных лиц и беженцев, возвращающихся в эти районы, и осуществление оценок минной опасности с участием ПРООН, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Всемирной продовольственной программы (ВПП) и неправительственных организаций в целях обеспечения согласованности связанной с разминированием деятельности по осуществлению Всеобъемлющего мирного соглашения
- Поддержание еженедельных контактов с правительством национального единства и правительством Южного Судана по вопросам содействия оказанию гуманитарной помощи и предоставления Организации Объединенных Наций, международным и национальным неправительственным организациям доступа в Дарфур и, в соответствующих случаях, в Южный Судан; проведение еженедельных совещаний с министерствами международного сотрудничества и министерствами по гуманитарным вопросам правительства национального единства и правительства Южного Судана в целях разъяснения необходимости соблюдения гуманитарных принципов, в частности на основе консультирования по вопросам выработки стратегий, определения целевых показателей в отношении гуманитарной помощи и осуществления и пересмотра политики в области гуманитарной помощи
- Осуществление разработанного страновой группой Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями общего плана гуманитарных действий по возвращению внутренне перемещенных лиц и беженцев в свои дома, их реабилитации и реинтеграции в безопасных условиях и осуществление контроля за этой деятельностью
- Координация работы доноров и мобилизация 1,5 млрд. долл. США по линии внебюджетных ресурсов на оказание чрезвычайной помощи посредством распространения среди доноров информации о приоритетных задачах и потребностях применительно к гуманитарной помощи, привлечения доноров к участию в координационных совещаниях и отслеживания донорских взносов на оказание гуманитарной помощи, с тем чтобы национальные и международные заинтересованные стороны могли осуществлять наблюдение за объемом гуманитарной помощи

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция членов вооруженных сил и групп в Судане, включая удовлетворение особых потребностей женщин и детей, связанных с такими группами, а также контроль за оружием и его уничтожение

4.2.1 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших комбатантов, включая взрослых, детей и членов специальных групп (2006/07 год: 1317 человек; 2007/08 год: 45 000 человек; 2008/09 год: 50 000 человек)

4.2.2 Увеличение общего числа бывших комбатантов, которым оказывается помощь в целях реинтеграции (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 45 000 человек; 2008/09 год: 50 000 человек)

4.2.3 Увеличение числа бывших комбатантов, участвующих в программах реинтеграции (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 12 000 человек; 2008/09 год: 50 000 человек)

Мероприятия

- Оказание правительству национального единства и правительству Южного Судана помощи в разработке политики, программ и осуществлении профессиональной подготовки по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая консультирование относительно международных стандартов в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и разработке национальной стратегии разоружения, демобилизации и реинтеграции, национальной стратегии реинтеграции и оперативных планов разоружения и демобилизации
- Оказание помощи и финансовой поддержки национальным властям в связи с разоружением и демобилизацией 50 000 бывших комбатантов, включая оказание таких услуг, как регистрация бывших комбатантов и создание информационной системы учета личных данных о бывших комбатантах; медицинское обследование, информирование и ориентация бывших комбатантов; и оказание содействия проведению информационно-пропагандистских кампаний в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Выработка в сотрудничестве с ЮНИСЕФ рекомендаций для национальных комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции, материально-техническое обеспечение и финансовая поддержка таких комиссий в целях осуществления поиска не обнаруженных ранее детей, связанных с Суданскими вооруженными силами (СВС)/Народно-освободительной армией Судана (НОАС) и другими вооруженными группировками, установления их личности, освобождения таких детей, поиска их родственников и их воссоединения с семьями, включая помощь в разработке политики и программ, направленных на предупреждение повторной вербовки детей
- Оказание помощи и финансовой поддержки всем 13 бюро на уровне штатов национальных комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции в целях организации распределения комплектов необходимого имущества среди участников программы реинтеграции и выплаты денежного пособия на первое время, осуществление программ реинтеграции, в частности касающихся профессионально-технического обучения, образования и организации курсов по борьбе с неграмотностью и трудоустройству, для 50 000 бывших комбатантов
- Выработка рекомендаций для национальных комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также оказание им материально-технической поддержки и финансовой помощи в целях выявления партнеров по осуществлению, готовых принимать участие в пропаганде и разработке программ содействия реинтеграции 50 000 бывших комбатантов; и поощрение и индивидуальная и недискриминационная поддержка членов групп с особыми потребностями, включая женщин, инвалидов и престарелых
- Проведение 13 семинаров по вопросам укрепления потенциала для 315 членов ряда женских организаций для их подготовки к выполнению функций «партнеров по осуществлению» в целях вовлечения женщин-бенефициаров программ по разоружению, демобилизации и реинтеграции в работу по профессионально-технической подготовке и борьбе с неграмотностью
- Организация в Южном и Северном Судане еженедельных совещаний с участием двусторонних и многосторонних доноров для обзора осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и мобилизации международной поддержки для проведения мероприятий по реинтеграции
- Проведение кампаний по информированию об эпидемии ВИЧ/СПИДа в 11 штатах, принимающих бывших комбатантов; осуществление профессиональной подготовки (75) участников преобразований из Народно-освободительной армии Судана (НОАС) и местных неправительственных организаций и проведение курсов повышения квалификации по вопросам эпидемии ВИЧ/СПИДа для 30 непрофессиональных инструкторов из состава НОАС

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3 Справедливое предоставление восстановительных и реабилитационных услуг в общинах на всей территории Судана

4.3.1 Обеспечение следующего распределения общих расходов в Многостороннем целевом фонде доноров (для всей страны и Южного Судана): две трети государственных ресурсов и одна треть донорских ресурсов, как это было согласовано в контексте Совместной миссии по оценке (2006/07 год: 60 процентов — государственные средства; 40 процентов — средства Многостороннего целевого фонда доноров; 2007/08 год: 66 процентов — государственные средства, 33 процента — средства Многостороннего целевого фонда доноров; 2008/09 год: 66 процентов — государственные средства, 33 процента — средства Многостороннего целевого фонда доноров)

4.3.2 Выполнение всеобъемлющих показателей, установленных Совместной миссией по оценке в томе 2 ее доклада

Мероприятия

- Мобилизация внебюджетных ресурсов на цели восстановления и развития, включая предоставление информации о потребностях в восстановлении и реабилитации, проведение конференций доноров и привлечение доноров к участию в координационных совещаниях и финансовое отслеживание донорских взносов для использования такой информации организациями, занимающимися вопросами восстановления и реабилитации, и правительством Южного Судана
- Обеспечение стратегического руководства и консультирование по вопросам политики в интересах страновой группы Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций, правительства национального единства и правительства Южного Судана по вопросам восстановления, реабилитации и развития посредством участия в заседаниях Комитета по надзору за Многосторонним целевым фондом доноров и двусторонних совещаниях; и согласование совместно разработанного Организацией Объединенных Наций и партнерами плана работы на 2008 год с деятельностью Совместной миссии по оценке
- Оказание помощи женским организациям и группам посредством проведения мероприятий по восстановлению и реабилитации на базе общин, включая оказание помощи в подготовке предложений в отношении проектов с быстрой отдачей и других реабилитационных проектов и выявлении потенциальных доноров и налаживании контактов с ними

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.4 Создание такой обстановки, в которой жители Судана не подвергались бы нападениям или насилию, а перемещенные лица имели возможность вернуться в свои дома в условиях безопасности и уважения их прав человека

4.4.1 Расследование государственными органами или механизмами контроля за прекращением огня всех серьезных инцидентов, сопряженных с нарушением прав защищаемых категорий населения, таких как нападения вооруженных групп на гражданское население, насилие на сексуальной и гендерной почве, вербовка детей, похищение людей и ограничение доступа к жизненно необходимым ресурсам

4.4.2 Учреждение совместно организованных правительств и Организацией Объединенных Наций комитетов по защите на местном уровне и на уровне штатов для подготовки докладов о положении в области защиты населения в Судане и устранения выявленных недостатков (число впервые созданных комитетов в 2006/07 году: 6; в 2007/08 году: 10; в 2008/09 году: 13)

4.4.3 Выявление, демобилизация и возвращение к гражданской жизни всех детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами; пресечение вербовки детей в вооруженные силы и группы

Мероприятия

- Наблюдение за положением в области защиты населения в Судане и представление еженедельных докладов о выявленных недостатках и нарушениях и обсуждение вопросов защиты населения с национальными и местными властями, включая стороны в конфликте в целях устранения нарушений
- Осуществление 20 выездов на места для расследования и рассмотрения сообщений о серьезных нарушениях в отношении гражданского населения, включая случаи насилия на сексуальной и гендерной почве, похищения людей и/или торговли людьми, вербовки детей в вооруженные силы и группы и других нарушений прав ребенка
- Координация деятельности и участие в ежемесячных заседаниях совместно учрежденных правительствами штатов и Организацией Объединенных Наций комитетов по защите и межучрежденческих рабочих групп по защите в целях разъяснения необходимости обеспечения подотчетности и представления заинтересованным органам предложений в отношении превентивных мер и мер по исправлению положения
- Выявление, расследование и рассмотрение дел о похищениях людей и/или торговли людьми и содействие успешному разрешению таких дел с учетом наилучших интересов потерпевших на основе информационно-пропагандистской работы, сотрудничества с властями и привлечения сети организаций социального вспомоществования и правоохранительных и юридических учреждений, в том числе в созданных в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением
- Проведение в сотрудничестве с ЮНИСЕФ 20 семинаров для в среднем 40 представителей правительства национального единства и правительства Южного Судана по вопросу об их обязанности защищать детей от вербовки в вооруженные силы и других нарушений, таких, как насилие на сексуальной и гендерной почве и похищения людей
- Проведение 15 семинаров, в среднем рассчитанных на 40 военнослужащих МООНВС, по конкретным вопросам защиты детей, включая обязанность поддерживать принимаемые МООНВС меры по защите детей и ответственности государства в отношении защиты прав ребенка

- Проведение двух семинаров для 30 участников от министерства благосостояния и социального развития и министерства юстиции правительства национального единства и министерства по гендерным вопросам и по делам религий и министерства юстиции правительства Южного Судана и организаций гражданского общества по вопросам насилия в отношении женщин; и подготовка и выпуск получасовых радиопередач по проблеме насилия в отношении женщин
- Принятие миротворцами мер по защите гражданского населения от непосредственных угроз физического насилия

Внешние факторы

Одобрение правительством национального единства, правительством Южного Судана и международным сообществом национального плана по осуществлению разоружения, демобилизации и реинтеграции и сохранение их приверженности достижению запланированных показателей численности участников программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в 2007–2009 годах. Предоставление донорами внебюджетных финансовых средств на осуществление деятельности по оказанию чрезвычайной помощи и реинтеграции и обеспечение функционирования механизмов гуманитарной помощи и восстановления

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Гуманитарная помощь, восстановление и реинтеграция»

Категория	Международный персонал								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Категория общего об- служивания	Категория службы охраны	Итого			
<i>I. Гражданский персонал</i>											
Группа связи по вопросам гуманитарной помощи											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	3	–	–	–	6	4	–	10
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	3	3	–	–	–	6	4	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	12	–	–	–	15	11	3	29
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	8	–	–	–	10	7	3	20
Чистое изменение	–	–	(1)	(4)	–	–	–	(5)	(4)	–	(9)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	6	15	–	–	–	21	15	3	39
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	5	11	–	–	–	16	11	3	30

Категория											Всего
	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
I. Гражданский персонал	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Чистое изменение	-	-	(1)	(4)	-	-	-	(5)	(4)	-	(9)
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	2	3	1	-	-	7	8	1	16
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	2	3	1	-	-	7	8	1	16
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	4	16	-	-	-	20	23	22	65
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	3	16	-	-	-	19	23	22	64
Чистое изменение	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	6	19	1	-	-	27	31	23	81
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	5	19	1	-	-	26	31	23	80
Чистое изменение	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-	(1)
Секция по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции											
Штаб-квартира											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	1	4	1	-	-	7	6	4	17
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	1	4	1	-	-	7	6	4	17
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	-	5	11	-	-	-	16	23	18	57
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	-	4	11	-	-	-	15	22	18	55
Чистое изменение	-	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)	-	(2)
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	6	15	1	-	-	23	29	22	74

Категория	Международный персонал									Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого				
<i>I. Гражданский персонал</i>												
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	5	15	1	–	–	22	28	22	72	
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	(1)	–	(2)	
Группа по координации деятельности в области развития												
Штаб-квартира												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	1	–	–	–	2	3	–	5	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	1	–	–	–	2	3	–	5	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Полевые отделения												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Итого												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	1	1	–	–	–	2	3	–	5	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	1	1	–	–	–	2	3	–	5	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция по вопросам защиты												
Штаб-квартира												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	4	8	1	–	–	14	9	4	27	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	4	8	1	–	–	14	9	4	27	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Полевые отделения												
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	5	10	–	–	–	15	16	8	39	
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	5	10	–	–	–	15	16	8	39	

Категория	Международный персонал										Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Категория общего об- служивания	Категория службы охраны	Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
<i>I. Гражданский персонал</i>											
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	1	9	18	1	-	-	29	25	12	66
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	1	9	18	1	-	-	29	25	12	66
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	-	3	28	68	3	-	-	102	103	60	265
Предлагаемая численность на 2008/09 год	-	3	25	64	3	-	-	95	98	60	253
Чистое изменение	-	-	(3)	(4)	-	-	-	(7)	(5)	-	(12)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Ряд секций

Полевые отделения

81. В связи с учреждением ЮНАМИД и передачей ей операций МООНВС в Дарфуре предлагается упразднить 12 должностей в следующих секциях:

- Группа связи по вопросам гуманитарной помощи: 9 должностей (1 С-4, 4 С-3 и 4 должности национальных сотрудников-специалистов)
- Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции: 1 должность (С-4)
- Секция по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции: 2 должности (1 С-4 и 1 должность национального сотрудника-специалиста)

Компонент 5: поддержка

82. Компонент поддержки охватывает работу Группы по вопросам поведения и дисциплины персонала, Группы по вопросам ВИЧ/СПИДа, Секции охраны и безопасности, Отдела поддержки Миссии и служб по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Обзор работы Отдела был проведен в контексте создания ЮНАМИД, процесса выборов и регионализации операций на юге. В ходе обзора были определены возможности для проведения совместных операций, предоставления общих услуг и обмена ресурсами с ЮНАМИД, включая авиационные активы, средства коммерческой связи, помещения и общие инициативы по обеспечению жилья и быта. Обзор позволил также укрепить вспо-

могательные структуры в Южном Судане. При осуществлении этой инициативы в максимально возможной степени использовались существующие кадровые ресурсы. Именно в этом контексте ниже представлен компонент поддержки.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Более эффективное и результативное обслуживание Миссии в материально-технической и административной областях и в области безопасности

5.1.1 Увеличение количества пунктов в районе Миссии, где МООНВС собственными силами осуществляет обслуживание парка своих воздушных судов (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 4; 2008/09 год: 5)

5.1.2 Сокращение на 13 процентов расходов на поездки в районе Миссии (2007/08 год: 3 102 000 долл. США; 2008/09 год: 2 697 000 долл. США)

5.1.3 Увеличение численности гражданского персонала, проживающего в стационарных сооружениях на территории жилых лагерей Организации Объединенных Наций в пунктах базирования секторальных штабов (2007/08 год: 30 процентов; 2008/09 год: 60 процентов; 2009/10 год: 100 процентов)

5.1.4 Увеличение числа авиасредств, используемых на основе совместного покрытия расходов с другими миссиями (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 0; 2008/09 год: 3)

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Замена коммерческого обслуживания собственным обслуживанием авиатранспорта в Джубе в рамках продолжающегося обзора потребностей Миссии в обслуживании авиатранспорта и долгосрочной стратегии использования собственных возможностей там, где это экономически более целесообразно
- Осуществление всеобъемлющей политики контроля за поездками в пределах Миссии при одновременном повышении эффективности утверждаемых поездок, включая внедрение системы электронного контроля за передвижением персонала; пересмотр административных инструкций и указаний в отношении поездок в пределах Миссии; наращивание потенциала в области видеоконференционной связи; и укрепление координации между военным, полицейским и гражданским компонентами при планировании и осуществлении дальнего патрулирования/поездок в отдаленные районы
- Второй год осуществления трехгодичного плана строительства, предусматривающего переход при предоставлении Организацией Объединенных Наций жилых помещений в пунктах базирования секторальных штабов от строительства сборных домов к строительству стационарных сооружений
- Обзор совместных потребностей МООНВС и ЮНАМИД в авиасредствах и осуществление стратегий, направленных на оптимальное использование общих активов

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Размещение, ротация и репатриация в среднем 8745 военнослужащих континентов, 625 военных наблюдателей и 715 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций

- Проверка, контроль и инспекция принадлежащего контингентам имущества и имущества, предоставляемого на основе самообеспечения военному и полицейскому персоналу
- Организация снабжения пайками и водой в среднем 8542 военнослужащих
- Административное обслуживание в среднем 4260 гражданских сотрудников, в том числе 1038 международных сотрудников, 2860 национальных сотрудников и 362 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая профессиональную подготовку, профилактику, надзор и вынесение рекомендаций в отношении принятия дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Обслуживание и ремонт помещений 1 штаб-квартиры Миссии, 1 полевого отделения в Джубе и 3 полевых подразделений в Малакале, Вау и Румбеке, 3 региональных отделений в Эд-Дамазине, Кадугли и Абее, 1 базы материально-технического снабжения, 1 пункта таможенной очистки, 1 радиостанции и 18 опорных пунктов, в которых размещен гражданский и военный персонал
- Санитарно-гигиеническое обслуживание всех объектов, включая сбор и удаление отходов и мусора
- Эксплуатация и обслуживание 46 колодцев и 14 водоочистных установок — 7 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 7 принадлежащих контингентам водоочистных установок по всему району Миссии
- Эксплуатация и обслуживание 500 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 210 принадлежащих контингентам генераторов (принадлежащих контингентам генераторов, предоставленных на основе самообеспечения) по всему району Миссии
- Хранение и поставка 13 млн. литров горюче-смазочных материалов для генераторов
- Обслуживание и ремонт дорог протяженностью 565 км и 11 мостов
- Обслуживание 9 аэродромов и 22 вертолетных посадочных площадок по всему району Миссии
- Восстановление и обслуживание 3 взлетно-посадочных полос в районе действия Миссии (Кадугли, Малакаль, Эд-Дамазин), пригодных к эксплуатации в ночное время в соответствии с правилами визуального полета
- Разминирование отдельных элементов существующей транспортной инфраструктуры, включая 1700 км дорог, и оценка состояния 11 400 км дорог силами путевых объездных бригад в рамках поддержки операций Миссии и, при необходимости, связанной с этим гуманитарной деятельности по разминированию

Наземный транспорт

- Эксплуатация и обслуживание 2837 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, трейлеров и прицепов на базе 10 ремонтных мастерских по всему району Миссии
- Снабжение горюче-смазочными материалами в среднем 1834 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и обслуживание 12 самолетов и 28 вертолетов в районе Миссии
- Снабжение топливом 12 самолетов и 28 вертолетов

Морской транспорт

- Снабжение горюче-смазочными материалами 9 патрульных катеров, принадлежащих контингентам

Связь

- Поддержка и обслуживание сети спутниковой связи, состоящие из одной узловой наземной станции, которая обеспечивают голосовую и факсимильную связь, видеосвязь и передачу данных
- Поддержка и обслуживание 26 наземных терминалов узкополосной связи, 28 телефонных коммутаторов и 28 линий микроволновой связи
- Поддержка и обслуживание 141 ретранслятора и передатчика высокочастотной связи, 73 — очень высокочастотной связи (ОВЧ) и 68 — ультравысокочастотной связи (УВЧ)
- Поддержка и обслуживание 25 радиостанций диапазона ЧМ в двух радиостудиях

Информационные технологии

- Поддержка и обслуживание 231 сервера, 3850 настольных компьютеров, 1278 портативных компьютеров, 937 принтеров и 184 цифровых передатчиков в 29 пунктах базирования
- Поддержка и эксплуатация 1 локальной вычислительной сети (ЛВС) и 27 глобальных вычислительных сетей (ГВС) для 4500 пользователей в 29 пунктах базирования
- Поддержка и обслуживание беспроводной локальной сети

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и обслуживание 40 медицинских учреждений уровня I (13 гражданских и 27 военных), 4 медицинских учреждений уровня II, 1 медицинского учреждения уровня III, а также 14 передовых медицинских бригад и 5 бригад воздушной медицинской эвакуации в районе Миссии
- Обеспечение готовности к наземной и воздушной эвакуации персонала Организации Объединенных Наций во всех пунктах базирования, включая 3 медицинских учреждения уровня IV в Найроби (2 больницы) и Египте
- Добровольное конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Осуществление программы просвещения по проблеме ВИЧ, включая проведение разъяснительной работы самими сотрудниками, для всего персонала Миссии

Безопасность

- Обеспечение постоянной круглосуточной охраны по всему району Миссии
- Обеспечение личной охраны главы Миссии и других назначенных старших должностных лиц Миссии и посетителей
- Предоставление руководящих указаний по обеспечению безопасности жилых помещений в соответствии с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности и оценка объектов для 625 военных наблюдателей, 203 штабных офицеров, 715 сотрудников сил полиции Организации Объединенных Наций, 1038 международных сотрудников и 362 международных добровольцев
- Проведение вводно-ознакомительных курсов по вопросам безопасности и базовых курсов/учений по технике противопожарной безопасности для всех новых сотрудников Миссии и базовых курсов повышения уровня противопожарной подготовки для всех сотрудников службы безопасности и уполномоченных по пожарной охране в Миссии
- Проведение ежегодных оценок и проверок на предмет соблюдения норм противопожарной безопасности на всех объектах в целях обеспечения выполнения стандартов противопожарной безопасности, включая проведение ежеквартальных обзоров выполнения рекомендаций по противопожарной безопасности

- Подготовка 250 ежемесячных отчетов по результатам расследования дорожно-транспортных происшествий, случаев кражи/утраты или повреждения имущества МООНВС, случаев ограбления, случаев ареста/задержания сотрудников, случаев смерти или ранения и случаев неправомерного поведения персонала Организации Объединенных Наций

Внешние факторы

Поставщики смогут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Категория	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Штаб-квартира											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	2	–	1	–	–	4	2	–	6
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	2	–	1	–	–	4	2	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Полевые отделения											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2007/08 год	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности на 2008/09 год	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого — Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденные должности ^b на 2007/08 год	–	1	3	1	2	–	–	7	3	–	10
Предлагаемые должности ^b на 2008/09 год	–	1	3	1	2	–	–	7	3	–	10

Категория	Международный персонал								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция охраны и безопасности											
Штаб-квартира											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	1	1	3	40	-	-	45	193	-	238
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	2	6	40	-	-	49	193	-	242
Чистое изменение	-	-	1	3	-	-	-	4	-	-	4
Полевые отделения											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	-	1	29	86	-	-	116	834	-	950
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	-	-	19	60	-	-	79	652	-	731
Чистое изменение	-	-	(1)	(10)	(26)	-	-	(37)	(182)	-	(219)
Итого											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	1	2	32	126	-	-	161	1 027	-	1 188
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	2	25	100	-	-	128	845	-	973
Чистое изменение	-	-	-	(7)	(26)	-	-	(33)	(182)	-	(215)
Группа по вопросам ВИЧ/СПИДа											
Штаб-квартира											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	-	1	1	-	-	-	2	2	1	5
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	-	1	1	-	-	-	2	2	1	5
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Полевые отделения											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	-	-	-	1	-	-	1	3	2	6
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	-	-	-	1	-	-	1	3	2	6
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	-	1	1	1	-	-	3	5	3	11
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	-	1	1	1	-	-	3	5	3	11
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии											
Штаб-квартира											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	2	9	7	8	-	-	26	28	2	56
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	8	7	7	-	-	23	24	2	49

Категория	Международный персонал								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
Чистое изменение	-	(1)	(1)	-	(1)	-	-	(3)	(4)	-	(7)
Полевые отделения											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	-	11	3	28	-	-	42	49	2	93
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	9	3	25	-	-	38	84	20	142
Чистое изменение	-	1	(2)	-	(3)	-	-	(4)	35	18	49
Итого											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	2	20	10	36	-	-	68	77	4	149
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	2	17	10	32	-	-	61	108	22	191
Чистое изменение	-	-	(3)	-	(4)	-	-	(7)	31	18	42
Административная служба											
Штаб-квартира											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	1	22	21	66	-	-	110	144	12	266
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	21	27	62	-	-	111	148	18	277
Чистое изменение	-	-	(1)	6	(4)	-	-	1	4	6	11
Полевые отделения											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	-	1	12	35	-	-	48	192	22	262
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	-	3	4	33	-	-	40	149	21	210
Чистое изменение	-	-	2	(8)	(2)	-	-	(8)	(43)	(1)	(52)
Итого											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	1	23	33	101	-	-	158	336	34	528
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	24	31	95	-	-	151	297	39	487
Чистое изменение	-	-	1	(2)	(6)	-	-	(7)	(39)	5	(41)
Службы комплексной поддержки											
Штаб-квартира											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	1	25	17	104	-	-	147	258	13	418
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	22	15	93	-	-	131	250	24	405
Чистое изменение	-	-	(3)	(2)	(11)	-	-	(16)	(8)	11	(13)
Полевые отделения											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	-	4	20	195	-	-	219	649	6	874
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	-	7	26	185	-	-	218	551	72	841

Категория	Международный персонал								Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
Чистое изменение	-	-	3	6	(10)	-	-	(1)	(98)	66	(33)
Итого											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	1	29	37	299	-	-	366	907	19	1 292
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	1	29	41	278	-	-	349	801	96	1 246
Чистое изменение	-	-	-	4	(21)	-	-	(17)	(106)	77	(46)
Всего											
Утвержденные должности на 2007/08 год	-	6	78	114	565	-	-	763	2 355	60	3 178
Предлагаемые должности на 2008/09 год	-	6	76	109	508	-	-	699	2 059	160	2 918
Чистое изменение	-	-	(2)	(5)	(57)	-	-	(64)	(296)	100	(260)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье расходов на гражданский персонал по разделу «Временный персонал общего назначения».

Обоснование

Секция охраны и безопасности

Штаб-квартира Миссии – Хартум

Международный персонал: увеличение на 4 должности (1 С-4 и 3 С-3)

83. После учреждения ЮНАМИД и в соответствии с новой структурой в области безопасности, созданной Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата Организации Объединенных Наций, главный советник по вопросам безопасности МООНВС будет отвечать за поддержание тесной связи с правительством Судана и деятельностью Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности персонала; проводить стратегический анализ изменений в обстановке в плане безопасности; консультировать Департамент по вопросам охраны и безопасности относительно событий в плане безопасности в Судане и поддерживать техническую связь со всеми главными советниками по вопросам безопасности в Судане и со старшими руководителями Департамента по вопросам охраны и безопасности.

84. В целях содействия деятельности канцелярии главного советника по вопросам безопасности ее предлагается укрепить путем создания одной должности сотрудника по вопросам безопасности на уровне С-4 (Хартум), который будет оказывать помощь главному советнику по вопросам безопасности в выполнении вышеуказанных функций, в том числе в разработке стратегических и региональных инициатив в области сотрудничества с Миссией Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее (МООНЭЭ), ЮНАМИД и Миссией Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК).

Группа подготовки по вопросам безопасности

85. Группа подготовки по вопросам безопасности обязана планировать, разрабатывать и проводить учебные курсы по вопросам безопасности для всех сотрудников по всему району Миссии. В качестве ведущего подразделения в области межучрежденческой подготовки по вопросам безопасности Группа тесно сотрудничает с Департаментом по вопросам охраны и безопасности в осуществлении новых учебных инициатив и предоставляет директивные указания группам по профессиональной подготовке учреждений Организации Объединенных Наций.

86. Группа имеет в своем составе одного международного сотрудника (категория полевой службы), и ввиду крайне важного характера ее функций в максимально возможной степени использовались кадровые ресурсы Секции охраны и безопасности, в частности сотрудник по вопросам безопасности на уровне С-3, который, в дополнение к его основным функциям, обеспечивал руководство, надзор и управление, необходимые для удовлетворения потребностей Миссии и других учреждений Организации Объединенных Наций в Судане в области профессиональной подготовки по вопросам безопасности. Поэтому в Хартуме предлагается создать должность главного сотрудника по подготовке в области безопасности (на уровне С-3), который будет обеспечивать руководство, надзор и управление, необходимые для удовлетворения потребностей Миссии и других учреждений Организации Объединенных Наций в Судане в области профессиональной подготовки по вопросам безопасности. Главный сотрудник по подготовке в области безопасности будет подотчетен заместителю советника по вопросам безопасности в Хартуме и оказывать помощь заместителю советника по вопросам безопасности и самому главному советнику в осуществлении инициатив Организации Объединенных Наций в области профессиональной подготовки по вопросам безопасности путем выполнения руководящих и координационных функций при реализации стратегии и политики в области профессиональной подготовки по вопросам безопасности по всему району Миссии. Этот сотрудник будет также руководить двумя мобильными учебными группами, которые будут проводить все виды подготовки по вопросам безопасности в секторах и непрерывно организовывать для нового персонала, прибывающего в Судан, вводно-ознакомительные курсы и брифинги по вопросам безопасности. После обзора штатной структуры создание должности С-3 предлагается компенсировать упразднением одной должности сотрудника по координации мер безопасности на местах на уровне С-2, о чем говорится в пункте 91 ниже.

Специальная группа по расследованиям

87. Специальная группа по расследованиям подотчетна заместителю советника по вопросам безопасности и отвечает за расследование происшествий и инцидентов, связанных с персоналом и имуществом Организации Объединенных Наций, включая расследование серьезных дел, направляемых ей главным советником по вопросам безопасности, Комиссией по расследованиям, Группой по вопросам поведения и дисциплины, ревизорами-резидентами и канцелярией Директора Отдела поддержки Миссии.

88. В состав Группы в настоящее время входит восемь международных сотрудников (категория полевой службы) и шесть национальных сотрудников ка-

тегории общего обслуживания, и она возглавляется сотрудником по вопросам безопасности на уровне С-3, который входит в состав Секции охраны и безопасности и обладает также другими обязанностями. Ввиду значительного числа сообщений об инцидентах (250 в месяц) и увеличения спроса на услуги по охране в других областях, Группа уже не может обходиться только внутренними ресурсами. Поэтому предлагается создать должность главного сотрудника по расследованиям нарушений безопасности на уровне С-3, который будет осуществлять вышеупомянутую деятельность и обеспечивать управление, надзор и руководство Группой. После обзора штатной структуры создание должности С-3 предлагается компенсировать упразднением одной должности сотрудника по координации мер безопасности на местах на уровне С-2, о чем говорится в пункте 91 ниже.

Охранная группа

89. Охранная группа отвечает за общее осуществление мер по укреплению охраны и безопасности всех сотрудников и имущества Организации Объединенных Наций в соответствии с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности. Группа обеспечивает на круглосуточной и постоянной основе контроль за доступом и охрану периметра всех объектов, комплексов и зданий Миссии. Группа состоит из шести сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы), которые руководят работой четырех младших сотрудников по вопросам безопасности (национальный персонал категории общего обслуживания) и 841 охранника во всех пунктах базирования. Предлагается создать должность С-3 для начальника Охранной группы, который будет обеспечивать руководство и надзор за работой Группы, в том числе поддерживать тесные контакты с местными властями и национальной службой безопасности. После обзора штатной структуры создание должности С-3 предлагается компенсировать упразднением одной должности сотрудника по координации мер безопасности на местах на уровне С-2, о чем говорится в пункте 91 ниже.

Полевые отделения

Международный персонал: сокращение на 37 должностей (1 С-4, 7 С-3, 3 С-2 и 26 должностей категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 182 должности (национальный персонал категории общего обслуживания)

90. В связи с созданием ЮНАМИД МООНВС провела обзор своего мандата и кадровых потребностей в утвержденных должностях в Дарфуре, и она предлагает упразднить 216 должностей (1 С-4, 7 С-3, 26 должностей категории полевой службы и 182 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

91. По итогам обзора нынешней штатной структуры предлагается упразднить три должности сотрудников по координации мер безопасности на местах (С-2) в Кадугли, Эд-Дамазине и Абее в целях удовлетворения просьбы о создании трех новых должностей (С-3), о которых говорится в пунктах 83–89 выше.

Отдел поддержки Миссии

а) Регионализация

92. В целях содействия осуществлению конкретной районированной и децентрализованной концепции операций вспомогательная структура Миссии была децентрализована на основе распределения среди ее компонентов полномочий на решение финансовых, закупочных и кадровых вопросов. Миссия продолжала анализировать оперативную эффективность структуры с учетом изменяющихся условий на местах. При проведении таких анализов принимались во внимание создание ЮНАМИД для проведения операций в Дарфуре, обобщение нового опыта по преодолению трудностей работы в Судане и потребность в прочных вспомогательных структурах, которые способствовали бы дальнейшей запланированной децентрализации основных функций в преддверии тех серьезных проблем, которые, как ожидается, возникнут при осуществлении важнейших элементов Всеобъемлющего мирного соглашения (ВМС), включая проведение выборов и референдума.

93. В этом контексте стало ясно, что для выполнения данных задач необходимо будет еще больше укрепить потенциал южного региона, обеспечивая в то же время, чтобы продолжали непрерывно функционировать надлежащие механизмы управленческого надзора и контроля.

94. Полностью осознавая необходимость максимального использования существующих ресурсов, в конце 2006/07 года руководство приступило к укреплению своих механизмов надзора и отчетности путем перевода из Хартума в Джубу канцелярии заместителя Директора Отдела поддержки Миссии (1 сотрудник Д-1, 1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания), заместителя начальника Службы комплексной поддержки (1 С-5) и шести сотрудников из Финансовой секции (1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и Секции по вопросам людских ресурсов (2 сотрудника категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания). Перевод группы старших руководителей и вспомогательного персонала способствовал делегированию дополнительных полномочий, в результате чего стал возможен эффективный контроль за региональными финансовыми операциями и людскими ресурсами. Это также в значительной степени способствовало рационализации административных структур и повышению эффективности благодаря тому, что директивные органы и ресурсы были переведены ближе к пунктам базирования и в результате этого стали быстрее удовлетворяться просьбы о вспомогательном обслуживании и повысилась эффективность систем управления и подотчетности.

95. Хотя укрепление потенциала Южного Судана осуществлялось в основном за счет перераспределения имеющихся ресурсов в ряде областей, сохраняются «пробелы», т.е. имеющегося потенциала недостаточно для реализации делегированных полномочий и требуются дополнительные ресурсы. Эти потребности изложены ниже, в разделах, посвященных соответствующим секциям — Финансовой секции (см. пункты 151–153 ниже), Секции по вопросам людских ресурсов (см. пункты 146–150 ниже) и Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий (см. пункт 202 ниже).

b) Укрепление механизма управления имуществом

96. В распоряжении МООНВС в настоящее время имеется 64 000 единицы имущества балансовой стоимостью более 250 млн. долл. США. Кроме того, МООНВС ежегодно расходует примерно 33 млн. долл. США на приобретение расходуемых предметов имущества.

97. В целях укрепления контроля за такой деятельностью и с учетом передовой практики Департамента операций по поддержанию мира МООНВС укрепила в 2007/08 году механизм управления имуществом путем создания Секции управления имуществом. Эта секция позволит вести более эффективный учет и контроль имущества длительного пользования, принадлежащего Организации Объединенных Наций и контингентам. Ожидается, что это поможет повысить эффективность текущих операций благодаря переходу от системы отдельного управления различными статьями к общему управлению расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования, принадлежащим Организации Объединенных Наций и контингентам, в результате чего будут объединены такие общие функции, как инвентаризация, кодификация, складирование и использование информационных технологий.

98. Создание Секции облегчит также выполнение Миссией задачи по согласованию данных об инвентарных запасах расходуемого имущества на складах и данных об имуществе, внесенных в систему «Галилео», согласно рекомендации Комиссии ревизоров (см. A/62/5 (Vol. II), пункт 116).

99. Штаб-квартира Секции находится на Базе материально-технического снабжения в Эль-Обейде, где расположен центральный склад Миссии, и включает в себя пять групп: Группу по управлению имуществом; Группу по управлению имуществом, принадлежащим контингентам; Группу по ликвидации имущества; Группу по складированию и Группу по обслуживанию информационной техники.

100. Ввиду принципиально важной роли Секции управления имуществом предлагается создать дополнительный штат в количестве 179 должностей, возглавляемый главным сотрудником по управлению имуществом (С-5), который будет отвечать за предоставление руководящих указаний начальнику Службы комплексной поддержки по вопросам концептуальной разработки стратегий и управления расходуемым имуществом и имуществом длительного пользования, принадлежащим Организации Объединенных Наций и контингентам, и ликвидацию ненужных материалов. Масштабы деятельности Секции и ее надзорных обязанностей, разнообразие и сложность стоящих перед ней задач и серьезность финансового риска для организации требуют того, чтобы эта должность была установлена на уровне С-5.

101. В соответствии с общемиссионной политикой использования в максимально возможной степени существующих ресурсов из 179 предлагаемых должностей (14 должностей в Хартуме и 165 должностей на местах) 151 должность будет переведена из существующего штата, включая все должности категории специалистов, полевой службы и национальных сотрудников. Остальные предлагаемые должности предназначены для 28 младших сотрудников по управлению имуществом (28 международных добровольцев Организации Объединенных Наций), которые будут предоставлять технические консультации и

указания, способствовать созданию потенциала и служить в качестве наставников для национальных сотрудников.

102. Должности, которые предлагается перераспределить, относятся к канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии (1 С-5), Службе комплексной поддержки (2 С-4, 5 С-3, 31 должность категории полевой службы и 84 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и Административной службе (1 С-4, 1 С-3, 2 С-2, 7 должностей категории полевой службы и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), о чем говорится ниже.

с) Укрепление поддержки опорных пунктов

103. Децентрализованная вспомогательная структура Миссии базируется на конфигурации из шести секторов: три сектора охватывают Южный Судан (Джуба, Малакаль и Вау) и три сектора — промежуточные районы (Эд-Дамазин, Кадугли и Абьей). Поскольку конфигурация секторов не совпадает со структурой штатов страны, в каждом секторе существует от двух до пяти опорных пунктов, которые облегчают охват территории того или иного штата. В общей сложности насчитывается 18 опорных пунктов, каждый из которых имеет военный, полицейский и гражданский персонал.

104. Хотя между опорными пунктами существуют некоторые различия, они в целом расположены далеко от секторальных штаб-квартир и находятся нередко в общинах, не имеющих надлежащей инфраструктуры, и поэтому до них долго добираться дорожным или воздушным транспортом. Кроме того, в сезон дождей до опорных пунктов можно добраться лишь по воздуху, поскольку дороги размываются.

105. Хотя основной гражданский персонал всегда медленно развертывался в опорных пунктах — ввиду трудностей, с которыми Миссия сталкивалась при создании инфраструктуры, — ожидается, что в 2008/09 году опорные пункты будут полностью укомплектованы штатами в соответствии с переориентацией основных видов деятельности на уровне штатов, включая подготовку к проведению выборов и референдума.

106. В этом контексте Миссия провела всеобъемлющий обзор своих потребностей в поддержке опорных пунктов и пересмотрела свою концепцию оперативной деятельности, о чем говорится ниже.

107. Все опорные пункты нуждаются в одинаковой общей поддержке, включая обслуживание лагерей/объектов (в том числе генераторов), обеспечение безопасности, хранение пайков/топлива, услуги в области информационно-коммуникационных технологий, перевозки и медицинское обслуживание.

108. С учетом размера каждого сектора и слабой инфраструктуры по всей территории страны каждый опорный пункт должен рассматриваться в качестве «автономного» объекта, нуждающегося в самых различных вспомогательных услугах на местах, дополняемых централизованной поддержкой на секторальном уровне.

109. Функции в области связи, информационных технологий, медицинского обслуживания, финансов, управления кадрами, консультирования и профессиональной подготовки будут обеспечиваться штаб-квартирой каждого сектора

(которая в свою очередь будет получать поддержку из Джубы или Хартума), главным образом на основе регулярно спланированных посещений для целей технического/вспомогательного обслуживания. Штаб-квартиры секторов будут также оказывать помощь в чрезвычайных ситуациях.

110. Выполнение остальных функций требует постоянного присутствия на опорных пунктах сотрудников, которые должны обеспечивать, в частности, организацию работы лагерей, техническое обслуживание генераторов и электроприборов, техническое обслуживание автотранспорта и выполнение общих административных обязанностей. Выполнению этих постоянных функций будет также способствовать программа посещений для целей технического/вспомогательного обслуживания.

111. В этой связи предлагается создать в каждом опорном пункте группу из пяти специалистов широкого профиля, которые будут выполнять межсекторальные функции и обеспечивать повседневное автономное функционирование пунктов. Каждая группа будет состоять из административного сотрудника (категория полевой службы) и помогающих ему двух младших сотрудников по организации работы лагерей/объектов (1 международный доброволец Организации Объединенных Наций и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), техник по автотранспорту/генераторам и электротехник (2 национальных сотрудника категории общего обслуживания).

112. Техники по автотранспорту/генераторам/электроснабжению будут предоставлять базовые вспомогательные услуги в целях обеспечения непрерывного функционирования опорных пунктов, например гарантировать бесперебойное электроснабжение для аппаратуры связи в период, пока крупные работы ведутся группами по техническому/вспомогательному обслуживанию, прибывшими из соответствующего полевого или регионального отделения. Осуществление этой концепции позволит обеспечить автономность опорных пунктов, что в свою очередь будет способствовать основной деятельности на субсекторальном уровне на этом важнейшем этапе выполнения Всеобъемлющего мирного соглашения, и свести к минимуму потребности во вспомогательном обслуживании.

113. Утвержденная структура поддержки опорных пунктов МООНВС в настоящее время имеет в своем составе 1 административного сотрудника (категория полевой службы) и 1 младшего сотрудника по организации работы лагерей/объектов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) на каждом из 17 опорных пунктов. В этой связи предлагается создать еще одну должность административного сотрудника (категория полевой службы) и одну должность младшего сотрудника по организации работы лагерей/объектов (национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые будут обслуживать последний (18-й) опорный пункт. Кроме того, предлагается создать для каждого из 18 опорных пунктов дополнительные должности 1 младшего сотрудника по организации работы лагерей/объектов (международный доброволец Организации Объединенных Наций), 1 механика/техника по обслуживанию генераторов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 электротехника (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Для осуществления стратегии укрепления опорных пунктов предлагается создать в общей сложности 56 должностей (1 сотрудник категории полевой служ-

бы, 18 международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 37 национальных сотрудников категории общего обслуживания).

114. Поскольку стратегии укрепления опорных пунктов придается высокоприоритетное значение и как отмечается в пункте 9 выше, в целях удовлетворения вышеупомянутой просьбы предлагается упразднить 37 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в Административной службе (1 должность), Службе комплексной поддержки (27 должностей) и Отделе полиции (9 должностей) и 1 должность категории полевой службы в Службе комплексной поддержки.

Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии

Штаб-квартира Миссии — Хартум

Международный персонал: сокращение на 3 должности (перевод в полевое отделение в Джубе 1 должности Д-1, 1 должности С-5 и 1 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: сокращение на 4 должности (перевод в полевое отделение в Джубе 2 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и упразднение 2 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания))

115. В соответствии с концепцией регионализации, изложенной в пунктах 92–95 выше, предлагается перевести из Хартума в Джубу канцелярию заместителя Директора Отдела поддержки Миссии в составе 1 сотрудника на уровне Д-1, 1 сотрудника категории полевой службы и 2 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

116. Как об этом говорится в пунктах 96–102 выше, ввиду создания Секции управления имуществом в нее предлагается перевести из канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии начальника Группы по координации поддержки Миссии (С-5), который будет руководить Секцией. Функции и обязанности в канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии будут соответствующим образом перераспределены, и Группу по координации поддержки Миссии возглавит старший административный сотрудник.

117. По итогам обзора нынешней штатной структуры Миссии предлагается упразднить две национальные должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания), что позволит удовлетворить просьбы о создании дополнительных должностей в Финансовой секции, как об этом говорится в пунктах 128–130 ниже.

Полевые отделения

Международный персонал: чистое сокращение на 4 должности (упразднение 7 должностей (1 С-5, 1 С-4, 5 должностей категории полевой службы); создание 1 должности (категория полевой службы) и перевод 2 должностей (1 Д-1 и 1 должность категории полевой службы) из Хартума)

Национальный персонал: чистое увеличение на 35 должностей (упразднение 4 должностей (2 национальных сотрудника-специалиста, 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания); создание 37 должностей (нацио-

нальные сотрудники категории общего обслуживания); и перевод двух должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из Хартума)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 18 должностей (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

118. В связи с созданием ЮНАМИД предлагается упразднить 11 должностей в Дарфуре (1 С-5, 1 С-4, 5 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

119. В целях содействия осуществлению концепции укрепления опорных пунктов, которая изложена в пунктах 103–114 выше, предлагается создать 1 должность административного сотрудника (категория полевой службы), 19 должностей младших сотрудников по организации работы лагерей/объектов (1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 18 международных добровольцев Организации Объединенных Наций), 18 должностей механиков/техников по обслуживанию генераторов и 18 должностей инженеров-электриков (36 национальных сотрудников категории общего обслуживания). В целях выполнения этой просьбы о создании 37 дополнительных национальных должностей категории общего обслуживания будет упразднено 37 национальных должностей категории общего обслуживания в Секции медицинского обслуживания (1 должность), Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий (25 должностей), Секции воздушных перевозок (2 должности) и Отделе гражданской полиции (9 должностей). Кроме того, в обоснование вышеупомянутой просьбы о создании 1 должности административного сотрудника предлагается упразднить 1 должность категории полевой службы в Управлении комплексного вспомогательного обслуживания. Упраздняемые должности рассматриваются в пунктах 68 и 70 выше и в пунктах 156, 198, 203 и 221 ниже.

120. Как отмечается в пункте 115 выше, в целях содействия осуществлению концепции регионализации предлагается перевести из Хартума в полевое отделение в Джубе четыре должности (1 должность Д-1, 1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Административная служба

Штаб-квартира Миссии — Хартум

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 6 должностей (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

121. Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций отвечает за административное вспомогательное обслуживание добровольцев Организации Объединенных Наций (ДООН) в Миссии. Его нынешний потенциал предназначен для поддержки 208 добровольцев, как это было предусмотрено в первоначальных бюджетах миссий, представленных в 2004–2006 годах. С тех пор штат добровольцев Организации Объединенных Наций увеличился до 362 должностей, как это предусмотрено в бюджете на 2008/09 год. Увеличение потребностей в поддержке потребовало соответствующего укрепления способности Бюро по поддержке добровольцев Организации Объединенных Наций обеспечивать эффективное административное вспомогательное обслуживание. В этой связи предлагается создать 3 должности младших административных сотрудников (2 международных добровольца Организации Объединенных Наций и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания), которые будут проводить инструктирование перед отъездом, обеспечивать выполнение требований, связанных с въездом и выездом, и текущих функций, связанных с обслуживанием персонала, организацией поездок и финансированием. Эти три сотрудника будут напрямую подотчетны руководителю по проекту добровольцев Организации Объединенных Наций.

Секция по вопросам людских ресурсов

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность (создание 4 должностей (1 С-3, 1 С-2 и 2 должности категории полевой службы); перевод 2 должностей (категория полевой службы) в полевые отделения; и реклассификация 1 международной должности (категория полевой службы) до уровня национальной должности (национальный сотрудник категории общего обслуживания))

Национальный персонал: перевод 1 должности (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в полевое отделение; и реклассификация 1 международной должности (категория полевой службы) до уровня национальной должности (национальный сотрудник категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

Группа по набору персонала

122. В 2006/07 году благодаря помощи групп оперативного решения проблем, временно прикомандированных из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, МООНВС смогла сократить долю своих вакантных должностей с 35 процентов в июле 2006 года до 24 процентов в июне 2007 года. Однако Миссия продолжает сталкиваться с проблемой серьезной текучести кадров, вызванной трудными условиями службы. В этой связи и в качестве меры по укреплению механизма набора персонала Миссии были предоставлены все полномочия на набор международного персонала на должности вплоть до уровня Д-1. Хотя это представляет собой позитивный шаг на пути к достижению целей улучшения условий службы, в частности цели обеспечения 75-дневного цикла найма в Миссии, это сопряжено также — особенно ввиду

отбытия групп оперативного решения проблем — с серьезными трудностями, поскольку МООНВС придется теперь, как ожидается, выполнять дополнительные функции без соответствующего расширения ее потенциала. Поэтому, для того чтобы Группа по набору персонала могла эффективно выполнять свою работу, она должна быть обеспечена надлежащими ресурсами.

123. В Миссии ведется активный набор кандидатов в среднем на 75 должностей и имеется в среднем 70 должностей, в отношении которых были представлены краткие списки кандидатов или проводятся собеседования. Хотя проблема текучести кадров стала менее острой, она по-прежнему существует, особенно на юге, поскольку в стране продолжается процесс восстановления и сохраняются тяжелые условия. Эта проблема усугубляется практическими трудностями, связанными с выявлением подходящих кандидатов, которые хотели бы поехать в Судан. Многие кандидаты, отобранные из кратких списков в системе «Нуклеус», отказались проходить собеседование для поездки в Судан; в этой связи необходимо будет провести активную разъяснительную работу, что потребует выделения соответствующих ресурсов. Для того чтобы Миссия могла выполнять расширенные функции по набору персонала и чтобы компенсировать отбытие групп оперативного решения проблем, предлагается создать для Группы по набору персонала две должности сотрудников по найму (1 С-3, 1 С-2) и четыре должности младших сотрудников по найму (2 должности категории полевой службы и 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций).

124. После обзора нынешней штатной структуры и в целях удовлетворения просьбы о создании двух вышеупомянутых должностей младших сотрудников по найму (категория полевой службы) предлагается упразднить одну должность в Службе комплексной поддержки и одну должность в Автотранспортной секции, о чем говорится в пунктах 170 и 218 ниже.

125. Как объясняется в пунктах 92–95 выше, в целях содействия осуществлению инициатив Миссии по регионализации предлагается перевести из Хартума в Джубу трех младших сотрудников по кадровым вопросам (2 сотрудника категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания).

126. Кроме того, Миссия провела обзор существующих функций в целях выявления тех международных должностей, которые могут быть заменены национальными должностями в соответствии с резолюциями 60/266 и 61/276 Генеральной Ассамблеи; Миссия предлагает сделать одну должность младшего сотрудника по кадровым вопросам (категория полевой службы) в Хартуме национальной должностью категории общего обслуживания.

Финансовая секция

Международный персонал: сокращение на 2 должности (перевод 2 должностей (категория полевой службы) в полевые отделения)

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перевод 2 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в полевые отделения; и создание 4 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания))

127. Как объясняется в пунктах 92–95 выше, механизмы управленческого надзора и подотчетности были укреплены путем перевода из Хартума в Джубу трех младших сотрудников по финансовым вопросам (1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания) и одного младшего сотрудника по финансовым вопросам (категория полевой службы) в Малакаль.

128. Для ведения делопроизводства и архивизации в Финансовой секции в настоящее время имеется лишь одна должность — младшего сотрудника по архивизации (категория полевой службы). За последние два года было выдано 6744 оправдательных документа и расходных ордера, т.е. подготавливалось 3372 документа в год. Поскольку объем каждого документа составлял как минимум 10 страниц, Секция была вынуждена три раза обрабатывать 33 720 единиц документации при разборке документов для сканирования, их сборке для регистрации и фактической регистрации самих документов. Кроме того, представление подтверждающей документации в различных форматах и видах превращает электронную архивизацию в сложный и трудоемкий процесс. Объем работы явно намного превышает существующий потенциал.

129. Ожидается, что Секция будет постоянно иметь дело с таким документооборотом. Поскольку эффективная архивизация и делопроизводство являются одной из основных и необходимых функций Секции, предлагается создать в Хартуме четыре должности для младших сотрудников по архивизации (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

130. Предлагаемое создание четырех должностей младших сотрудников по архивизации будет компенсироваться упразднением четырех должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии (2 должности), Объединенном центре материально-технического снабжения (1 должность) и Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий (1 должность), о чем говорится в пунктах 117, 194 и 203 доклада.

Секция по консультированию и культурно-бытовому обслуживанию персонала

Международный персонал: создание 1 должности (1 С-3); и реклассификация 1 должности категории полевой службы до уровня национального сотрудника-специалиста

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (реклассификация должности категории полевой службы)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (международный доброволец Организации Объединенных Наций)

131. В соответствии с директивным указанием Департамента операций по поддержанию мира в отношении обеспечения жилья, быта и досуга персонала и с учетом опыта работы Миссии на данный момент, включая трудные жилищные и рабочие условия и связанную с этим проблему удержания персонала, МООНВС проанализировала свой нынешний механизм консультирования персонала и предлагает его реорганизовать следующим образом.

132. Секция по консультированию и культурно-бытовому обслуживанию персонала имеет в своем составе три утвержденные должности консультантов (1 сотрудник категории полевой службы и 2 национальных сотрудника-специалиста), которые оказывают свои услуги в Хартуме, Абее, Эд-Дамазине и Кадугли. Единственной должностью категории специалистов в Хартуме является должность начальника Секции (С-4), который отвечает за общее управление деятельностью по консультированию и культурно-бытовому обслуживанию персонала по всей стране и поэтому не может посвящать все свое время только рассмотрению проблем, возникающих в Хартуме. Согласно статистике рабочей нагрузки в Хартуме, начальник Секции ежемесячно проводит в среднем 142 клинические контактные встречи с персоналом, и у него мало времени для выполнения стратегических/управленческих/надзорных функций. Поэтому предлагается создать должность консультанта персонала (С-3), который будет выполнять консультативные функции, порученные в настоящее время начальнику, что будет способствовать эффективному управлению такой важной работой. Предлагаемый консультант персонала будет управлять всей осуществляющейся в Хартуме деятельностью, в том числе обеспечивать соблюдение минимальных стандартов консультирования и директивных положений в отношении культурно-бытового обслуживания и организации досуга, предоставлять консультативные услуги, активно проводить профилактические мероприятия по снятию стресса и оказывать необходимую поддержку начальнику Секции.

133. В соответствии с директивным указанием Департамента операций по поддержанию мира и в целях охвата персонала культурно-бытовым обслуживанием на региональном уровне МООНВС предлагает создать одну должность для младшего сотрудника по культурно-бытовому обслуживанию (международный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет базироваться в Хартуме и отвечать за организацию быта, досуга и других мероприятий по снятию стресса в Хартуме, Абее, Эд-Дамазине, Кадугли и Эль-Обейде. Младший сотрудник по культурно-бытовому обслуживанию будет напрямую подотчетен главному консультанту персонала.

134. Кроме того, Миссия провела обзор своих кадровых ресурсов в целях выявления тех должностей международных сотрудников, которые могут быть заполнены национальными сотрудниками в соответствии с резолюциями 60/266 и 61/276 Генеральной Ассамблеи; Миссия предлагает перевести одну должность сотрудника по консультированию персонала в Хартуме из категории полевой службы в категорию национальных сотрудников-специалистов.

Секция общего обслуживания

Международный персонал: сокращение на 3 должности (перевод 3 должностей (1 С-4 и 2 должности категории полевой службы) в полевые отделения)

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности (перевод 3 должностей в полевые отделения и создание 1 должности (национальный сотрудник категории общего обслуживания))

135. Миссия была вынуждена заключить с местными поставщиками, обладающими различным опытом, технологиями и ресурсами, контракты на предоставление всех типографских и производственных услуг, которые имеют объемный или специализированный характер. Ввиду постоянного характера

функций, касающихся осуществления программ в области общественной информации и основной деятельности, и с учетом предстоящих выборов предлагается создать четыре должности младших сотрудников по подготовке материалов (национальные сотрудники категории общего обслуживания), которые будут предоставлять услуги в южном регионе и один из которых будет базироваться в Хартуме, а три — в Джубе.

136. По итогам обзора нынешней штатной структуры предлагается упразднить четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий, как об этом говорится в пункте 203 ниже, что позволит удовлетворить вышеупомянутую просьбу о создании четырех должностей для младших сотрудников по подготовке материалов.

137. Как объясняется в пунктах 96–102 выше, в соответствии с инициативой Миссии по укреплению системы управления имуществом Группу контроля за имуществом и инвентарного учета, входящую в состав Секции общего обслуживания, предлагается интегрировать в Секцию управления имуществом. В этой связи в Секцию управления имуществом предлагается перевести шесть должностей (1 С-4, 2 должности категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Секция по вопросам управления контрактами

Международный персонал: увеличение на 5 должностей (3 С-3 и 2 должности категории полевой службы)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (международный доброволец Организации Объединенных Наций)

138. После тщательного обзора механизма закупок в 2007/08 году и в целях обеспечения эффективного управления и надзора за контрактами Секция по вопросам управления контрактами была преобразована в отдельное подразделение. На момент ее создания никакие дополнительные ресурсы не испрашивались в ожидании анализа потребностей с учетом опыта проведения фактических операций. В настоящее время Секция имеет в своем составе восемь сотрудников (1 С-4, 1 С-3, 2 сотрудника категории полевой службы и 4 национальных сотрудника категории общего обслуживания), и она отвечает за управление контрактами трех основных видов (снабжение топливом, поставки пайков и обслуживание лагерей) на сумму 105 млн. долл. США ежегодно в дополнение к ряду более мелких контрактов на предоставление других вспомогательных услуг. Секция возглавляется главным сотрудником по управлению контрактами (С-4), который напрямую подотчетен начальнику Административной службы.

139. Ввиду объемности и сложности осуществляемых контрактов и с учетом опыта работы МООНВС и других миссий и масштабов территории страны, которая крайне затрудняет эффективный надзор за многочисленными районами, где действуют подрядчики, необходимо укрепить систему управленческого надзора и внутреннего контроля, что было также рекомендовано ревизорами в их замечаниях по вопросам, касающимся управления контрактами. По итогам

обзора существующего потенциала предлагается укрепить механизм управления контрактами и реорганизовать его следующим образом.

140. Секция будет реорганизована в соответствии с практически выполняемыми функциями, т.е. будут созданы три группы, обеспечивающие поставки пайков, снабжение топливом и обслуживание лагерей/прочее вспомогательное обслуживание, соответственно. Группы будут отвечать за осуществление всех аспектов управления контрактами, включая надзор за разработкой, осуществлением и закрытием контрактов.

141. Каждую группу будет возглавлять сотрудник по управлению контрактами (С-3), которому будут оказывать помощь два младших сотрудника по управлению контрактами (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания). Каждая группа будет подотчетна начальнику Секции. В интересах реорганизации в дополнение к существующему штату предлагается создать три должности сотрудников по управлению контрактами (С-3) и три должности младших сотрудников по управлению контрактами (2 сотрудника категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания).

142. Следует отметить, что общая численность сотрудников Секции (16 человек) выгодно отличается от численности сотрудников секций по управлению контрактами в таких миссиях, как МООНДРК и ЮНАМИД, в которых насчитывается соответственно 29 сотрудников и 31 сотрудник.

143. Секция по вопросам управления контрактами будет пользоваться поддержкой Группы административного обслуживания в составе двух дополнительных младших сотрудников по управлению контрактами (1 доброволец Организации Объединенных Наций и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) и уже существующего канцелярского помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Группа будет выполнять все административные функции, включая обработку, архивизацию и регистрацию документов и ведение базы данных о контрактах, а также поддерживать связь с различными сторонами, например с Секцией закупок, группами самочета и подрядчиками, и будет напрямую подотчетна начальнику Секции.

144. Создание четырех вышеупомянутых должностей — трех должностей младших сотрудников по управлению контрактами (2 сотрудника категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одной должности младшего административного сотрудника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) будет компенсироваться упразднением двух должностей (категория полевой службы) в Управлении комплексного вспомогательного обслуживания и двух должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штабе Командующего силами, о чем говорится в пункте 60 выше и в пункте 198 ниже.

Полевые отделения

Международный персонал: чистое сокращение на 8 должностей

Национальный персонал: чистое сокращение на 43 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 должность

Секция по вопросам людских ресурсов

Международный персонал: чистое увеличение на 4 должности (реклассификация 1 должности С-3 до уровня С-4; перевод 2 должностей (категория полевой службы) из Хартума; упразднение 1 должности (категория полевой службы); и создание 3 должностей (категория полевой службы))

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности (перевод 1 должности (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Хартума; упразднение 2 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и создание 3 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания))

145. Ввиду создания ЮНАМИД и перевода в ее ведение операций в Дарфуре предлагается упразднить три должности (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) в Дарфуре.

146. Как объясняется в пунктах 92–95 выше, в конце 2006/07 года стали приниматься меры по укреплению административных механизмов в южном регионе — из Хартума в Джубу были переведены три младших сотрудника по кадровым вопросам (2 сотрудника категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания).

147. Хотя укрепление потенциала южного региона обеспечивалось в основном за счет перераспределения имеющихся ресурсов, в ряде областей сохраняются «пробелы», т.е. существующего потенциала недостаточно для реализации делегированных полномочий. Поэтому предлагается реклассифицировать до уровня С-4 должность регионального сотрудника по кадровым вопросам, который будет предоставлять надлежащую поддержку и указания старшим руководителям на региональном уровне по вопросам, касающимся, в частности, толкования правил о персонале, административного обслуживания и управления людскими ресурсами. Реклассификация существующей должности сотрудника по кадровым вопросам с С-3 до С-4 отражает повышение уровня ответственности и расширение руководящих функций. Обязанности, связанные с этой должностью, включают обеспечение соблюдения правил и положений о персонале; набор национальных сотрудников и отдельных подрядчиков; утверждение пособий; вынесение рекомендаций в отношении назначений на международные должности; и продление срока назначений, а также надзор за работой младших сотрудников по кадровым вопросам в секторах.

148. В дополнение к этой инициативе и с учетом размера и децентрализованной структуры Миссии, в том числе потребности в рационализации механизма вспомогательного обслуживания персонала, Секция по вопросам людских ресурсов намеревается создать специально предназначенный для этого потенциал в каждом из секторов. В настоящее время такой потенциал существует в трех из шести секторов, что способствует более эффективному и своевременному предоставлению кадровых услуг, технической поддержки и руководящих указаний как на секторальном уровне, так и на уровне отдельных опорных пунктов.

149. Секторами, не имеющими в настоящее время такого кадрового потенциала, являются, в частности, Кадугли, где 272 гражданских сотрудника размещены в пяти точках; Эд-Дамазин, где 282 сотрудника размещены в трех точках; и

Абьей, где 198 сотрудников размещены в двух точках. В этой связи предлагается создать шесть должностей младших сотрудников по кадровым вопросам (3 сотрудника категории полевой службы и 3 национальных сотрудника категории общего обслуживания), которые будут разбиты на группы по два сотрудника (1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания) и направлены в каждый из трех секторов (Кадугли, Эд-Дамазин и Абьей).

150. Создание трех вышеупомянутых международных должностей (категория полевой службы) и трех национальных должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) будет компенсироваться упразднением трех национальных должностей категории общего обслуживания в Секции медицинского обслуживания, Секции общего обслуживания и Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий и трех должностей категории полевой службы в Секции наземного транспорта, о чем говорится в пунктах 156, 165, 203 и 218 ниже.

Финансовая секция

Международные сотрудники: чистое увеличение на 3 должности (создание 2 должностей: 1 должность класса С-4 и 1 должность категории полевой службы); перевод 2 должностей (категория полевой службы) из Хартума; упразднение 1 должности (категория полевой службы)

Национальные сотрудники: увеличение на 2 должности (перевод из Хартума)

151. Как поясняется в пунктах 92–95 выше, несмотря на то, что усиление потенциала Южного региона было осуществлено главным образом благодаря перераспределению существующих ресурсов, в тех областях, где имеющиеся возможности несоразмерны с делегированными полномочиями, проблемы сохраняются. В целях обеспечения эффективности процесса регионализации для содействия делегированию финансовых полномочий в регионах предлагается создать одну должность регионального сотрудника по финансовым вопросам (С-4) и одну должность младшего сотрудника по финансовым вопросам (категория полевой службы). Региональный сотрудник по финансовым вопросам (С-4), должность которого предлагается создать в Джубе, будет заниматься вопросами обеспечения неукоснительного соблюдения финансовых правил и положений Организации Объединенных Наций и отчетываться перед Главным сотрудником по финансовым вопросам и заместителем начальника Отдела административного обслуживания. Данный сотрудник возьмет на себя выполнение всех финансовых функций на Юге, кроме того, в его обязанности будет входить консультирование заместителя Директора Отдела поддержки Миссии и других старших региональных руководителей по финансовым вопросам, а также выполнение секторальных финансовых функций в Вау, Малакале и Джубе, предоставление квалифицированной консультационной помощи и разъяснений по финансовым вопросам, принятие корректирующих мер и мер по устранению выявленных недостатков по итогам ревизий и других проверок.

152. В связи с внедрением в регионах финансовой системы “Sun” и системы начисления заработной платы “Progen” в Вау предлагается создать должность младшего сотрудника по финансовым вопросам (категория полевой службы), который будет заниматься учетом финансовых проводок и операций по счетам заработной платы на уровне секторов, а также в оперативном порядке консуль-

тировать и оказывать помощь по финансовым вопросам. В круг его обязанностей будет входить обработка заявок на возмещение путевых расходов, расчеты с подрядчиками, возмещение мелких расходов и оформление разрешений на прямое расходование средств. Младший сотрудник по финансовым вопросам будет подчиняться региональному сотруднику по административным вопросам.

153. Как поясняется в пункте 127 выше, в целях поддержки процесса регионализации из Хартума переведены четыре должности (2 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания): три из них в Джубу (1 должность категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и одна — в Малакаль (должность категории полевой службы).

154. В связи с созданием Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) предлагается упразднить должность сотрудника по финансовым вопросам (категория полевой службы) в Эль-Фашире.

Медицинское обслуживание

Международные сотрудники: чистое сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности класса С-3; реклассификация должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 24 должности (упразднение 26 должностей: 3 должностей национальных сотрудников-специалистов, 23 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; создание 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания и реклассификация должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 7 должностей (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

155. В полевом отделении в Джубе развернут второй по численности контингент персонала МООНВС, однако штатная должность медицинского техника-лаборанта там только одна. В связи с увеличением численности развернутого в Южном регионе персонала и высоким уровнем заболеваемости в секторах малярией и другими тропическими болезнями предлагается создать в Джубе еще одну должность техника-лаборанта (должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

156. По итогам анализа существующей кадровой структуры предлагается упразднить в Вау, Румбеке, Кадугли и Эд-Дамазине четыре должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и создать испрашиваемую дополнительную должность медицинского техника-лаборанта, обоснование которой содержится в пункте 155 выше, а также выделить средства для создания в Секции по вопросам людских ресурсов, Канцелярии Директора Отдела поддержки миссии и Диспетчерской службе дополнительных должностей, как это отражено в пунктах 119 и 150 выше и 223 ниже.

157. В связи с созданием ЮНАМИД и передачей в ее ведение операций в Дарфуре предлагается упразднить в Дарфуре 30 должностей (1 С-3, 3 должности национальных сотрудников-специалистов, 19 должностей национальных со-

трудников категории общего обслуживания и 7 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций).

158. Миссия провела также обзор штатного расписания, с тем чтобы определить должности международных сотрудников, которые можно было бы заменить национальными сотрудниками в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 60/266 и 61/276; по его итогам она предлагает преобразовать должность медицинского сотрудника класса С-3 в Эль-Обейде в должность национального медицинского сотрудника-специалиста.

Группа по вопросам консультирования персонала и обеспечения быта и отдыха

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (1 должность класса С-3 и 1 должность категории полевой службы)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 6 должностей (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

159. Как поясняется в пунктах 131–133 выше, существует острая необходимость в создании на уровне сектора подразделения по консультированию, способного оказывать услуги на местах в любое время, и прежде всего в случае чрезвычайной ситуации. С учетом этого МООНВС предлагает создать в каждом секторе (Вау, Малакаль, Эд-Дамазин, Кадугли и Абьей) отдельное консультационное подразделение со штатом из пяти должностей консультантов персонала (международные добровольцы Организации Объединенных Наций), подчиняющихся главному сотруднику-консультанту персонала.

160. Во исполнение распоряжения Департамента операций по поддержанию мира (ДОПМ) МООНВС предлагает создать в Джубе региональную должность младшего сотрудника по вопросам обеспечения быта и отдыха (международные добровольцы Организации Объединенных Наций), который будет заниматься вопросами обеспечения быта и отдыха в Южном регионе (Джуба, Вау и Малакаль). Данный сотрудник будет отвечать за вопросы организации быта и отдыха персонала Миссии, а также за проведение различных мероприятий по профилактике стресса, направленных на устранение факторов, вызывающих психологическую напряженность, и непосредственно подчиняться главному сотруднику-консультанту персонала.

161. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД предлагается упразднить в Дарфуре две должности (1 должность класса С-3 и 1 должность категории полевой службы).

Секция общего обслуживания

Международные сотрудники: чистое сокращение на 11 должностей (перевод 8 должностей: 1 С-3, 2 С-2 и 5 должностей категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом; упразднение 2 должностей (1 должность класса С-2 и 1 должность категории полевой службы); и реклассификация должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Чистое сокращение на 22 должности (перевод 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Секции по управлению

имуществом; упразднение 12 должностей (1 должности национального сотрудника-специалиста, 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания); создание 3 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и реклассификация должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

162. Как поясняется в пунктах 135 и 136 выше, в Джубе предлагается создать три должности младших сотрудников по подготовке материалов (национальные сотрудники общего обслуживания) для выполнения типографских работ и подготовки материалов для Южного региона. Средства для этих должностей будут изысканы за счет упразднения трех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штате Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий, как это отражено в пункте 203 ниже.

163. Миссия провела обзор своих существующих функций, с тем чтобы определить должности международных сотрудников, которые можно было бы заменить должностями национальных сотрудников в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 60/266 и 61/276; по его итогам она предлагает преобразовать должность младшего сотрудника по эксплуатации помещений категории полевой службы в Джубе в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

164. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в рамках инициативы Миссии, направленной на укрепление контроля за распоряжением имуществом, предлагается передать Группу контроля за имуществом и инвентарного учета и Группу по ликвидации имущества в структуру Секции по управлению имуществом. Как следствие, предлагается перевести в штат Секции по управлению имуществом 22 должности (1 С-3, 2 С-2, 5 должностей категории полевой службы, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

165. По итогам анализа существующей кадровой структуры предлагается упразднить в Обейде одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания и создать дополнительные должности, испрашиваемые для Секции по вопросам людских ресурсов, как это отражено в пункте 150 выше.

166. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД предлагается упразднить 13 должностей (1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста, 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Закупки

Национальные сотрудники: сокращение на 1 должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания)

167. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД в Эль-Фашире предлагается упразднить должность младшего сотрудника по вопросам закупок (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Служба комплексной поддержки

Штаб Миссии в Хартуме

Международные сотрудники: чистое сокращение на 16 должностей

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 8 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 11 должностей

Служба комплексной поддержки (Канцелярия)

Международные сотрудники: упразднение 1 должности (категория полевой службы) и перевод 1 должности (С-5) из Хартума в полевое отделение в Джубе

Национальные сотрудники: перевод должности национального сотрудника (категория общего обслуживания) в штат Секции по управлению имуществом

168. Как поясняется в пунктах 92–95 выше, в связи с концепцией регионализации Миссии предлагается перевести должность заместителя начальника Службы комплексной поддержки (С-5) в Джубу.

169. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается перевести должность младшего сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в штат отделения в Эль-Обейде.

170. По итогам анализа существующей кадровой структуры предлагается упразднить одну должность (категория полевой службы) и создать новую должность, испрашиваемую для Секции по вопросам людских ресурсов, как это объясняется в пункте 124 выше.

Секция по управлению имуществом

Международные сотрудники: увеличение на 1 должность (категория полевой службы) (перевод)

Национальные сотрудники: увеличение на 10 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) (перевод)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

171. В соответствии с общей политикой Миссии максимально использовать имеющиеся ресурсы предлагается из 14 должностей, испрашиваемых для Секции, перевести за счет собственных средств 11 должностей (1 должность категории полевой службы и 10 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Оставшиеся три должности займут три младших сотрудника по вопросам управления имуществом (3 международных добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут заниматься оказанием технической и методической помощи, включая наращивание потенциала и инструктирование национальных сотрудников. Предлагаемые для перевода в штат Секции 11 должностей включают 9 должностей из штата Секции поставок (1 должность категории полевой службы, 6 должностей помощников кладовщика и 2 должности младших сотрудников по материальным запасам) и

2 должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) из штата Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий.

Группа по вопросам санитарии окружающей среды и техники безопасности

Международные сотрудники: увеличение на 2 должности (создание 1 должности класса С-3 и перевод 1 должности класса С-4 из штата Инженерной секции)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

172. Руководствуясь передовым опытом других миссий и руководящими положениями Департамента операций по поддержанию мира по обеспечению охраны здоровья и безопасности, МООНВС предлагает создать в структуре Миссии подразделение по вопросам комплексного обеспечения безопасности, включая вопросы авиационной безопасности, охраны труда и санитарии окружающей среды и техники безопасности.

173. Предлагаемая Группа по вопросам санитарии окружающей среды и техники безопасности будет консультировать Директора Отдела по поддержке Миссии по всему комплексу вопросов обеспечения безопасности, в том числе защиты персонала Миссии и местного населения, на предмет соблюдения международных стандартов в сфере санитарии окружающей среды и техники безопасности и реализации стратегий смягчения экологических последствий деятельности Миссии.

174. Данная Миссия была выбрана для проведения экспериментального исследования в целях разработки типовых моделей осуществления руководящих положений Организации Объединенных Наций в области окружающей среды в полевых миссиях. В рамках этого исследования Группа по оценке экологической обстановки и рисков для здоровья, созданная совместно Швецией и Департаментом операций по поддержанию мира, провела оценку на местах, по результатам которой настоятельно рекомендовала создать Группу по вопросам санитарии окружающей среды и техники безопасности.

175. Деятельность этой Группы, которая будет напрямую подчиняться начальнику Службы комплексной поддержки, будет носить междисциплинарный характер; в ее состав войдут экологи и медицинские специалисты, которые будут работать в тесном контакте с Группой по авиационной безопасности и охране труда при Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии.

176. Группа будет предоставлять консультативные услуги по вопросам санитарии и безопасных условий труда в целях решения проблем, обусловленных или связанных с состоянием окружающей среды, продуктов питания и питьевой воды, а также по вопросам обеспечения гигиены и удаления отходов, решение которых находится в ведении Миссии. Кроме того, Группа будет заниматься оценкой и проверкой нанесенного экологического ущерба и рисков для здоровья в районе действия Миссии и представлять соответствующую информацию, с тем чтобы обеспечить соблюдение национальных и международных стандартов.

177. МООНВС будет опираться на существующий потенциал, который уже включает должность специалиста-эколога (С-4) Миссии в штате Инженерной

секции, базирующейся в Хартуме, и будет дополнен еще одной испрашиваемой должностью специалиста по вопросам санитарии окружающей среды (С-3), обязанности которого будут включать вынесение медицинских рекомендаций согласно санитарно-гигиеническим нормативам принимающей страны; проверку соблюдения всеми медицинскими учреждениями и предприятиями общественного питания в районе действия Миссии минимальных норм гигиены и международных норм обращения с продуктами питания и установленного порядка удаления медицинских и опасных отходов; расследование и определение причин пищевых отравлений или возникновения эпидемий и подготовку/осуществление планов по их локализации, а также разработку для Миссии методов борьбы с насекомыми-вредителями.

178. Поддержку Группе будут оказывать два сотрудника на испрашиваемых должностях младших сотрудников по вопросам наблюдения за состоянием окружающей среды (международные добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут также отвечать за осуществление программ Миссии в области санитарного просвещения общественности и учебной подготовки.

Секция по вопросам информационно-коммуникационных технологий

Международные сотрудники: чистое сокращение на 2 должности (создание 1 должности категории полевой службы; перевод 2 должностей категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом и реклассификация 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 1 должность (перевод 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Секции по управлению имуществом и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания из Малакаля (2) и Вау (2) в Хартум; и реклассификация 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 5 должностей (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

Послеаварийное восстановление данных и обеспечение непрерывности функционирования

179. По итогам ревизии функционирования информационных технологий Миссии Управление служб внутреннего надзора рекомендовало создать в Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий группу, которая занималась бы осуществлением плана послеаварийного восстановления данных и обеспечения непрерывного функционирования Миссии.

180. В поддержку этой инициативы предлагается создать должность сотрудника по вопросам информационных технологий (категория полевой службы), который будет заниматься в Миссии решением задач, связанных с послеаварийным восстановлением данных и обеспечением непрерывности функционирования. Работая под руководством начальника Секции, этот сотрудник будет заниматься оценкой рисков в области информационно-коммуникационных технологий и анализом/внедрением соответствующих средств контроля в целях уменьшения рисков, а также заниматься вопросами обеспечения защищенности и сохранности всех электронных данных в Миссии в соответствии с поли-

тикой Организации Объединенных Наций в области информационно-коммуникационных технологий. Помощь указанному выше сотруднику будут оказывать четыре сотрудника на испрашиваемых должностях младших сотрудников по вопросам информационных технологий (2 должности сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций).

181. В соответствии с общей политикой Миссии максимально использовать существующие ресурсы предлагается перевести из Малакаля 2 должности младших сотрудников по вопросам информационных технологий (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для выполнения перечисленных выше функций. Кроме того, в связи с созданием должности сотрудника по вопросам информационных технологий категории полевой службы предлагается упразднить 1 должность категории полевой службы в штате Канцелярии Службы комплексной поддержки, как это отражено в пункте 198 ниже.

Сетевое видеоконференционное обслуживание

182. Принимая во внимание размер и децентрализованную структуру Миссии и в ответ на просьбы Ассамблеи, содержащиеся в разделе XIII ее резолюции 60/266 о более эффективном использовании технологий, Миссия предприняла шаги в направлении укрепления своего потенциала в области сетевого видеоконференционного обслуживания. Это позволит использовать низкозатратные эффективные и действенные средства коммуникации не только в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, но и в Миссии, а это в свою очередь будет способствовать снижению потребностей в поездках и соответствующих расходов. Функционирование нынешней системы сетевого видеоконференционного обслуживания обеспечивалось за счет имеющихся ресурсов, однако это больше не представляется возможным, особенно в контексте процесса регионализации, в результате которого спрос на средства сетевого видеоконференционного обслуживания в Хартуме существенно вырос.

183. Кроме того, ввиду деликатного характера вопросов, рассматриваемых в ходе заседаний в режиме сетевого видеоконференционного обслуживания, национальные сотрудники и персонал, нанятый на контрактной основе, к эксплуатации видеоконференционных средств не допускаются. Поэтому предлагается создать три должности техников сетевого видеоконференционного обслуживания (международные добровольцы Организации Объединенных Наций): один техник для обслуживания спутниковых терминалов, один — для обслуживания арендуемых сетей и один — для эксплуатации аудиоконференционного оборудования (все три компонента находятся в различных пунктах).

Развитие информационных технологий

184. МООНВС предлагает усилить вспомогательные службы Миссии, занимающиеся программным обеспечением и базами данных, и прежде всего специальными базами данных Миссии, касающихся, в частности, полиции Организации Объединенных Наций, военнослужащих, процессов восстановления, расселения и реабилитации и программ разоружения, демобилизации и реинтеграции. Дополнительные возможности будут также способствовать модернизации системы и средств автоматизации делопроизводства на арабском языке. В соответствии с общей политикой Миссии максимально использовать существующие ресурсы предлагается перевести из Малакаля 2 должности младших сотрудников по вопросам информационных технологий (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для выполнения перечисленных выше функций. Кроме того, в связи с созданием должности сотрудника по вопросам информационных технологий категории полевой службы предлагается упразднить 1 должность категории полевой службы в штате Канцелярии Службы комплексной поддержки, как это отражено в пункте 198 ниже.

вующие ресурсы предлагается перевести из Вао в Хартум должности двух младших сотрудников по вопросам информационных технологий (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для выполнения указанных выше функций.

185. МООНВС провела анализ кадровой структуры на предмет определения должностей международных сотрудников, которых можно было бы заменить национальными сотрудниками в соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 60/266 и 61/276; она предлагает преобразовать должность младшего сотрудника по вопросам управления информацией (категория полевой службы) в Хартуме в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

186. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием в Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод восьми должностей (2 должностей категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Секция снабжения

Международные сотрудники: чистое сокращение на 1 должность (создание 1 должности класса С-3 и перевод 2 должностей: 1 должности С-4 и 1 должности категории полевой службы)

Национальные сотрудники: перевод 9 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) в штат Секции по управлению имуществом

187. Группа снабжения горючим отвечает за общие поставки контингентам горючего для наземного транспорта, воздушного транспорта и генераторов, а также топлива, предназначенного для приготовления пищи. Группу возглавляет международный сотрудник, обладающий техническими знаниями и прежним опытом работы в области управления запасами топлива в Миссии. Функции заместителя начальника Группы выполняет штабной офицер. С учетом того обстоятельства, что их назначения носят краткосрочный характер, преемственность не обеспечивается и накопленные знания периодически утрачиваются. Когда начальник находится в отъезде, подменить его некому, в итоге обеспечить непрерывность функционирования Группы, которая в настоящее время управляет бюджетными средствами на сумму более 78,5 млн. долл. США, выделенных на 2007/08 год, довольно проблематично. Остальные специалисты Группы находятся в Джубе (1 С-3 и 1 С-2), откуда осуществляют контроль за операциями на Юге.

188. Принимая во внимание важное значение поставок топлива и в соответствии с рекомендацией Управления служб внутреннего надзора в отношении укрепления потенциала Группы снабжения горючим Миссии, предлагается создать в Хартуме должность сотрудника по горюче-смазочным материалам (С-3) для оказания поддержки начальнику Группы в эффективном управлении запасами топлива и обеспечении непрерывности операций.

189. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод 11 должностей (1 С-4, 1 должности категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Инженерная секция

Международные сотрудники: сокращение на 3 должности (перевод 1 должности класса С-4 в штат Группы по вопросам санитарии окружающей среды и техники безопасности и 2 должностей категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом)

Национальные сотрудники: сокращение на 3 должности (перевод в штат Секции по управлению имуществом)

190. Как поясняется в пункте 177 выше, предлагается осуществить перевод должности одного специалиста-эколога (С-4), который возглавит новую Группу по вопросам санитарии окружающей среды и техники безопасности.

191. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод 5 должностей (2 должностей категории полевой службы и 3 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Секция транспорта

Международные сотрудники: сокращение на 1 должность (перевод 1 должности категории полевой службы в штат Секции управления имуществом)

192. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод 1 должности категории полевой службы.

Секция воздушных перевозок

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (международный доброволец Организации Объединенных Наций)

193. В 2008/09 году Миссия будет осуществлять воздушные перевозки через восемь основных аэродромов, которые расположены в Хартуме, шести секторах и Эль-Обейде. Обзор операций Миссии указывает на необходимость укрепить потенциал служб аэродромного обслуживания. Так, в Кадугли, Вау, Малакале и Эд-Дамазине обслуживанием аэродрома в соответствующем секторе занимается лишь один международный сотрудник по вопросам воздушных перевозок (категория полевой службы). На Юге объем воздушных перевозок не претерпел сколь-либо заметных изменений, однако в перспективе в связи с проведением крупных мероприятий, как, например, деятельность по поддержке выборов в 2008/09 году, он может возрасти. Ежемесячно авиационные средства Миссии перевозят более 12 000 пассажиров, и поэтому ей необходимо наращивать существующий потенциал по обеспечению аэродромного обслуживания и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. В связи с этим предлагается усилить существующие авиационные группы на всех аэродромах. Для этого в Хартуме предлагается создать должность младшего сотрудника по вопросам аэродромного обслуживания (международный доброволец Организации Объединенных Наций), который будет заниматься аэродромным обслуживанием, в том числе курировать национальных сотрудников и укреплять национальный кадровый потенциал в Секции.

Объединенный центр материально-технического снабжения

Национальные сотрудники: сокращение на 1 должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания)

194. По итогам анализа кадровой структуры Миссии предлагается упразднить должность помощника по вопросам материально-технического снабжения (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и создать новую должность, испрашиваемую для Финансовой секции, как это отражено в пункте 130 выше.

Группа по принадлежащему контингентам имуществу

Международные сотрудники: сокращение на 10 должностей (перевод 1 С-4, 4 С-3 и 5 должностей категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом)

Национальные сотрудники: сокращение на 3 должности (перевод в штат Секции по управлению имуществом)

195. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, предлагается перевести в штат Секции по управлению имуществом из штата Группы по принадлежащему контингентам имуществу существующие 13 должностей (1 С-4, 4 С-3, 5 должностей категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) (см. также пункты 199–201 ниже).

Полевые отделения

Международные сотрудники: чистое сокращение на 1 должность

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 98 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 66 должностей

Служба комплексной поддержки (Канцелярия)

Международные сотрудники: чистое сокращение на 6 должностей (упразднение 7 должностей: 1 должности класса С-4 и 6 должностей категории полевой службы и перевод 1 должности класса С-5 из Хартума)

Национальные сотрудники: сокращение на 7 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

196. Как поясняется в пунктах 92–95 выше, в связи с концепцией регионализации Миссии должность заместителя начальника Службы комплексной поддержки предлагается перевести из Хартума в Джубу.

197. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД предлагается упразднить 9 должностей (1 С-4, 1 должность категории полевой службы и 7 национальных должностей категории общего обслуживания).

198. По итогам анализа существующей кадровой структуры в отделениях в Малакале, Вау, Румбеке, Кадугли и Абьее предлагается упразднить 5 должностей (категории полевой службы) и создать новые должности, испрашиваемые для Группы по вопросам управления контрактами (2), Секции по вопросам ин-

формационно-коммуникационных технологий (2) и Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии (1), как это отражено в пунктах 119, 144 и 181 выше и 202 ниже.

Секция по управлению имуществом

Международные сотрудники: перевод 49 должностей (1 С-5, 3 С-4, 6 С-3, 2 С-2 и 37 должностей категории полевой службы)

Национальные сотрудники: перевод 91 должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: создание 25 должностей (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

199. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в целях усиления контроля за распоряжением имуществом, предлагается создать Секцию по управлению имуществом.

200. В соответствии с общей политикой Миссии максимально использовать имеющиеся ресурсы из 165 испрашиваемых должностей за счет перераспределения собственных ресурсов будет осуществлен перевод 140 должностей, включая все должности категории специалистов, категории полевой службы и национальных сотрудников. Остальные — вновь создаваемые — должности предназначены для 25 младших сотрудников по вопросам управления имуществом (международные добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут заниматься оказанием технической и методической помощи, а также вопросами создания потенциала и обучения национальных сотрудников.

201. Предлагается перевести в Секцию по управлению имуществом следующие должности:

- 1 должность класса С-5 перевести из штата Канцелярии Директора Отдела поддержки Миссии;
- 1 должность класса С-4, 4 должности класса С-3, 5 должностей категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания перевести из штата Группы по принадлежащему контингентам имуществу;
- 1 должность класса С-4, 1 должность класса С-3, 2 должности класса С-2, 7 должностей категории полевой службы и 17 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания перевести из штата Группы по контролю и инвентаризации имущества и штата Группы по ликвидации имущества;
- 98 должностей кладовщиков и помощников кладовщика и сотрудников и младших сотрудников по вопросам управления имуществом перевести из различных подразделений, работающих на условиях самоокупаемости, включая Транспортную секцию (9 должностей категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), Секцию снабжения (1 С-4, 1 С-3, 9 должностей категории полевой службы и 46 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), Инженерную секцию (4 должности категории полевой службы и 7 должностей национальных сотрудников категории общего об-

служивания), Секцию по вопросам информационно-коммуникационных технологий (3 должности категории полевой службы и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и Канцелярию начальника Службы комплексной поддержки (1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

Секция по вопросам информационно-коммуникационных технологий

Международные сотрудники: чистое сокращение на 5 должностей (создание 1 должности категории полевой службы); упразднение 5 должностей категории полевой службы; и перевод 1 должности категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом

Национальные сотрудники: сокращение 54 должностей (упразднение 42 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания; перевод 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Секции по управлению имуществом и Секции по вопросам информационно-коммуникационных технологий в Хартуме)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (международный доброволец Организации Объединенных Наций)

202. Как поясняется в пунктах 92–95 выше, несмотря на то, что усиление потенциала Южного региона было осуществлено главным образом благодаря перераспределению существующих ресурсов, в тех областях, где имеющиеся возможности несоразмерны делегированным полномочиям, проблемы сохраняются. В целях обеспечения эффективности процесса регионализации предлагается создать в Джубе две должности техников по обслуживанию серверов (1 должность категории полевой службы и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций) в связи с увеличением объема работы по установке серверов в подразделениях Южного региона, которые призваны ускорить прохождение информации и обмен данными. Существует, в частности, потребность в услугах по установке программы “Lotus Notes” на компьютеры всех опорных пунктов, которые в настоящее время используют веб-почту, и эксплуатации таких исключительно важных для деятельности миссии систем обслуживания региональных финансовых, закупочных и кадровых подразделений, как система управления закупками “Mercury”, финансовая система “Sun”, система начисления заработной платы “Progen” и Система управления персоналом на местах. Два техника по вопросам информационных технологий (1 должность категории полевой службы, 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций) будут также заниматься техническим обслуживанием серверов и вопросами сетевого управления в региональном отделении, секторах и опорных пунктах в Южном Судане. По итогам анализа существующей кадровой структуры предлагается создать должность техника по информационным технологиям (категория полевой службы) и упразднить должность категории полевой службы в штате канцелярии Службы комплексной поддержки, как это отражено в пункте 198 выше.

203. По итогам обзора кадровых потребностей Миссии предлагается упразднить 33 должности (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и создать новые должности, испрашиваемые для штатов канцелярии Директора отдела поддержки Миссии (25), Секции общего обслуживания (4), Диспетчерской группы (2), Секции по вопросам людских ресурсов (1) и Фи-

нансовой секции (1), как это отражено в пунктах 119, 130, 136, 150 и 162 выше и 223 ниже.

204. В связи с созданием ЮНАМИД и переводом в ее ведение операций в Дарфуре предлагается упразднить в Дарфуре 14 должностей (5 должностей категории полевой службы и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

205. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод одной должности категории полевой службы и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Кроме того, как объясняется в пунктах 181 и 184 выше, предлагается перевести в Хартум четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в поддержку осуществления программы по послеаварийному восстановлению данных и обеспечению непрерывности функционирования и инициатив по развитию информационных технологий Миссии.

Секция снабжения

Международные сотрудники: сокращение на 13 должностей (упразднение 3 должностей категории полевой службы и перевод 10 должностей: 1 С-3 и 9 должностей категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом)

Национальные сотрудники: сокращение на 49 должностей (упразднение 4 должностей и перевод 45 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Секции по управлению имуществом)

206. В связи с созданием ЮНАМИД и переводом в ее ведение операций в Дарфуре предполагается упразднить в Дарфуре 7 должностей (3 должности категории полевой службы и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

207. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод 55 должностей (1 С-3, 9 должностей категории полевой службы и 45 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Инженерная секция

Международные сотрудники: сокращение на 8 должностей (перевод 2 должностей категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом и упразднение 6 должностей: 1 С-4 и 5 должностей категории полевой службы)

Национальные сотрудники: сокращение 17 должностей (перевод 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Секции по управлению имуществом и упразднение 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 33 должности (международные добровольцы Организации Объединенных Наций)

Подразделение по вопросам водоснабжения и санитарии

208. Миссия увеличила количество расположенных в различных пунктах водоочистительных станций, которые призваны обеспечить надежные поставки чистой воды из местных источников, таких, как реки и колодцы, и снизить зависимость от завозимой в Хартум бутилированной воды. Предлагается создать пять новых должностей техников по вопросам водоснабжения и санитарии (должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций), которые будут развернуты в Малакале, Вау, Абеее, Кадугли и Эд-Дамазине и будут заниматься эксплуатацией водоочистных станций, тестированием воды и монтажом новых установок, по мере необходимости.

Выполнение строительных работ

209. Что касается строительных работ, то объем бюджетных ассигнований в предыдущие периоды исчислялся исходя из того предположения, что Миссия сможет передавать строительные работы на субподряд и осуществлять общий контроль за проектами. Эта концепция операций оказалась несостоятельной, в связи с чем МООНВС предлагается по-прежнему следовать практике выполнения работ своими силами, особенно в том, что касается ее программы обслуживания и эксплуатации дорожной сети и программы строительства стационарных жилых помещений.

210. В рамках программы по обслуживанию и эксплуатации дорожной сети предлагается создать в каждом из пяти секторов Дорожно-эксплуатационную группу. В состав каждой такой группы войдут один инженер-дорожник (руководитель группы), один механик тяжелого оборудования и один водитель тяжелой техники. Эти группы обеспечат возможности, необходимые для обслуживания и ремонта дорог в районе действия Миссии, а также передачи производственных навыков и наращивания потенциала. В связи с этим предлагается создать в Джубе, Вау, Малакале, Кадугли и Эд-Дамазине 15 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций (5 должностей гражданских инженеров, 5 должностей операторов тяжелой техники и 5 должностей инженеров-механиков).

211. Кроме того, для оказания помощи в осуществлении других эксплуатационно-строительных программ, включая программу строительства стационарных жилых помещений и аэродромное обслуживание, предлагается создать 13 должностей инженеров (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) — по два инженера будут развернуты в Джубе, Вау, Малакале, Кадугли и Эд-Дамазине и три — в Абеее. Добровольцы Организации Объединенных Наций на этих должностях будут не только выполнять надзорные функции, но и станут одним из ключевых элементов программы передачи навыков и наращивания потенциала.

212. Ожидается, что выполнение строительных работ своими силами позволит сократить расходы примерно на 2,6 млн. долл. США, принимая во внимание дополнительные издержки, связанные с предложением создать 28 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

213. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод 6 должностей

(2 должностей категории полевой службы и 4 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

214. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД предлагается упразднить 19 должностей (1 С-4, 5 должностей категории полевой службы и 13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Секция наземного транспорта

Международные сотрудники: сокращение на 16 должностей (перевод 8 должностей категории полевой службы в штат Секции по управлению имуществом; преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания и упразднение 7 должностей категории полевой службы)

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 52 должности (сокращение на 5 должностей, перевод 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в штат Секции по управлению имуществом; упразднение 48 национальных должностей категории общего обслуживания; преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

215. Как поясняется в пунктах 96–102 выше, в связи с созданием Секции по управлению имуществом предлагается осуществить перевод 13 должностей (8 должностей категории полевой службы и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

216. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД предлагается упразднить в Дарфуре 51 должность (3 должности категории полевой службы и 48 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

217. В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи 60/266 и 61/276 МООНВС провела анализ кадровой структуры, с тем чтобы определить должности международных сотрудников, для заполнения которых можно использовать национальных сотрудников; она предлагает преобразовать одну должность водителя тяжелой техники (категория полевой службы) в Эль-Обейде в должность национального сотрудника категории общего обслуживания.

218. По итогам обзора кадровых потребностей Миссии предлагается упразднить 4 должности (категория полевой службы) и создать новые должности, испрашиваемые для Секции по вопросам людских ресурсов, как это отражено в пунктах 124 и 150 выше.

Секция воздушных перевозок

Международные сотрудники: сокращение на 2 должности (1 должность класса С-3 и 1 должность категории полевой службы)

Национальные сотрудники: сокращение на 15 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 6 должностей (создание 7 должностей и упразднение 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций)

219. Как поясняется в пункте 193 выше, предлагается создать 7 должностей младших сотрудников по вопросам аэродромного обслуживания (международные добровольцы Организации Объединенных Наций) для обеспечения аэродромного обслуживания в Джубе, Вау, Кадугли, Румбеке, Эд-Дамазине и Малакале (2).

220. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД предлагается упразднить 11 должностей (1 С-3, 1 должность категории полевой службы, 8 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций).

221. По итогам обзора кадровых потребностей Миссии предлагается упразднить 7 должностей (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и создать новые должности, испрашиваемые для Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии (2) и Диспетчерской службы (5), как это отражено в пунктах 119 выше и 223 ниже.

Диспетчерская служба

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 5 должностей (создание 9 должностей (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и упразднение 4 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность (международный доброволец Организации Объединенных Наций)

222. В бюджете на 2007/08 год Миссия предлагает взять на себя функции наземного обслуживания, поскольку в сравнении с нынешним подрядчиком их можно выполнять более эффективно и результативно. Это уже сделано в Малакале, Эд-Дамазине, Кадугли и Вау.

223. В рамках проводимого в настоящее время обзора МООНВС предлагает взять на себя выполнение функций наземного обслуживания в Джубе и создать для этого 10 должностей младших сотрудников по управлению перевозками (1 должность международного добровольца Организации Объединенных Наций и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Сотрудники на этих должностях будут заниматься всеми аспектами наземного обслуживания, включая регистрацию, посадку и высадку пассажиров, оформление и обработку багажа, подготовку и декларирование воздушных грузов, а также полеты по линии ротации военнослужащих. Создание девяти должностей младших сотрудников по вопросам управления перевозками (должности национальных сотрудников категории полевой службы) испрашивается в связи с упразднением девяти должностей: в Секции медицинского обслуживания (1), Секции по вопросам информационно-коммуникационных тех-

ногий (2), Секции воздушных перевозок (5) и Диспетчерской службе (1), как это отражено в пунктах 156, 203 и 221 выше и 226 ниже.

224. Прогнозируется, что выполнение функций по наземному обслуживанию своими силами позволит ежегодно экономить в общей сложности приблизительно 909 000 долл. США за счет сокращения суммы сборов за наземное обслуживание.

225. В связи с передачей операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД предлагается упразднить три должности (1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

226. Как поясняется в пункте 223 выше, в связи с просьбой создать одну должность младшего сотрудника по вопросам управления перевозками (для заполнения национальным сотрудником категории общего обслуживания) предлагается упразднить в Эд-Дамазине одну должность младшего сотрудника по административным вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы

A. Предположения, положенные в основу процесса планирования

1. Общая информация

227. Задача выполнить контрольные показатели, установленные в резолюции 1590 (2005) Совета Безопасности, по-прежнему остается невыполненной в силу изменчивости политической ситуации и обстановки в плане безопасности, в результате чего сроки выполнения Всеобъемлющего мирного соглашения были сдвинуты. Предположения, положенные в основу процесса планирования Миссии, построены с учетом целого ряда вопросов, причем многие из них носят взаимосвязанный характер, а по некоторым все еще нет полной определенности. Их краткое изложение содержится в базовых элементах ориентированного на результаты бюджета, и в настоящем разделе излагается ряд важных вопросов, лежащих в основе данного бюджетного предложения.

228. В числе первоочередных мероприятий Миссии предусматривается оказание поддержки правительству Судана в проведении выборов и референдума; осуществлении демаркации границы; формировании и интеграции совместных сводных подразделений; подготовке к проведению всенародных опросов в трех переходных районах; активизации проведения интеграционных мероприятий в правоохранительных учреждениях; деле разоружения, демобилизации и реинтеграции 50 000 бывших комбатантов; оказании гуманитарной помощи и постоянной мобилизации донорских средств и внебюджетных ресурсов в поддержку инициатив в областях восстановления, создания потенциала и развития.

229. После распространения и укрепления государственной власти на территории Южного Судана Миссия приступит к осуществлению мероприятий по оказанию правительству Южного Судана помощи в создании потенциала на-

циональной полиции, возвращении перемещенных внутри страны лиц, реализации процесса примирения, мирном урегулировании споров на местном уровне и формировании структуры Комиссии по правам человека для Южного Судана. В этих целях Миссия усилит свое присутствие на государственном уровне.

230. Вспомогательные операции будут главным образом направлены на решение задач, связанных с проведением выборов и процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, созданием ЮНАМИД, мерами по укреплению механизмов контроля и соответствующих процедур, а также усилением вспомогательных структур в Южном Судане.

231. Так, результатом создания ЮНАМИД стала передача большей части операций, базирующихся в Дарфуре, в ведение ЮНАМИД, в связи с чем было упразднено 565 должностей. В Дарфуре останется лишь ограниченное число сотрудников МООНВС (15 должностей), которые будут заниматься вопросами возвращения, восстановления и реинтеграции и обеспечением защиты. Возвращение беженцев является частью совместного плана, разработанного в сотрудничестве с Комиссией по гуманитарной помощи и Комиссией по вопросам оказания помощи и восстановлению Южного Судана в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций. Оперативный план для Южного Дарфура — Северного Бахр-эль-Газалья на 2008 год предусматривает возвращение из Южного Дарфура 8000 перемещенных внутри страны лиц. ЮНАМИД будет оказывать сотрудникам, занимающимся осуществлением этого плана, поддержку на основе возмещения расходов. Соответственно все сотрудники ЮНАМИД, базирующиеся в помещениях МООНВС в Хартуме, будут получать поддержку от МООНВС на условиях возмещения расходов.

232. Обе миссии будут совместно решать общие вопросы оказания поддержки, включая совместное использование авиационных средств, диспетчерское обслуживание, совместные закупки, совместное размещение персонала, инициативы в области организации быта и отдыха и другие общие услуги, способствующие повышению оперативной эффективности и результативности. Они также продолжат изучение инициатив по усилению координации деятельности с учетом накопленного опыта.

233. Принимая во внимание динамичную среду, в которой функционирует Миссия, и несмотря на перенос сроков проведения переписи, Миссия осматрительно подошла к определению потребностей в ресурсах, особенно в поддержку выборов, где потребности в ресурсах минимальны и ограничиваются персоналом, который будет оказывать консультационную помощь и предоставлять услуги по укреплению потенциала. В том случае, если правительство Судана обратится с просьбой о существенном увеличении оперативной, кадровой и материально-технической поддержки в период проведения выборов, Миссия подготовит предложение о выделении дополнительных ресурсов, в том числе по линии временного персонала общего назначения, если эти потребности будут невозможно удовлетворить за счет имеющихся ресурсов.

234. МООНВС планирует и далее укреплять механизмы надзора и управленческого контроля. Основное внимание будет уделяться вопросам управления имуществом, управлению контрактами, системам управления запасами топлива и послеаварийного восстановления. Ресурсы на удовлетворение этих потребностей, насколько это было возможно, изыскивались за счет перераспреде-

ления имеющихся ресурсов; однако там, где сделать это было невозможно, испрашивалось создание дополнительных должностей, как отмечалось по компоненту поддержки.

Региональное межмиссионское сотрудничество

235. МООНВС сотрудничает и будет стремиться и дальше углублять сотрудничество с другими региональными операциями по поддержанию мира и специальными политическими миссиями по вопросам, представляющим общий интерес, прежде всего с операциями и миссиями в Дарфуре, Демократической Республике Конго и Бурунди. Такая координация деятельности будет включать проведение межмиссионских совещаний по вопросам пограничного патрулирования; совместного использования ресурсов, включая ресурсы региональной базы материально-технического снабжения в Энтеббе; и осуществление программ профессиональной подготовки. В 2008/09 году главное внимание будет уделяться мирным переговорам с «Армией сопротивления Бога» и осуществлению Пакта о безопасности, стабильности и развитии в районе Великих озер.

Партнерские отношения, координация деятельности страновой группы и комплексные миссии

236. Координация деятельности и сотрудничество между МООНВС и страновой группой Организации Объединенных Наций продолжают в рамках комплексной миссии под эгидой заместителя Специального представителя Генерального секретаря в его качестве Координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам, задача которого заключается в том, чтобы деятельность соответствующих компонентов присутствия Организации Объединенных Наций в Судане носила взаимодополняющий характер. Сотрудничество выражается в проведении еженедельных совещаний со страновой группой Организации Объединенных Наций, преследующих цель разработки и осуществления общего плана гуманитарной деятельности для учреждений Организации Объединенных Наций и подготовки годового плана работы Организации Объединенных Наций в Судане, отражающего различные функции, которые страновая группа Организации Объединенных Наций выполняет в соответствии со своим мандатом, обеспечивая скоординированную на уровне системы поддержку Судану. Дополнительная информация о мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций содержится в приложении II.

2. Экономия средств

237. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года предусматривается осуществление следующих инициатив по экономии средств:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Воздушный транспорт	5 935,2	Совместное с ЮНАМИД несение расходов по эксплуатации 3 самолетов (1 MD-83 — 30 процентов МООНВС; 1 Ми-26 — 50 процентов МООНВС и 1 Ил-76 — 30 процентов МООНВС).

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Воздушный транспорт: сборы за наземное обслуживание	909,8	Осуществляемая в настоящее время долгосрочная стратегия Миссии в отношении практики наземного обслуживания своими силами вместо привлечения услуг подрядчиков на коммерческой основе будет распространена на Джубу. Экономия средств будет достигаться за счет более эффективного использования собственных возможностей. Дополнительные потребности в ресурсах на создание 9 должностей национальных сотрудников для укрепления собственных возможностей компенсируются упразднением 9 должностей национальных сотрудников. В сумме в размере 909 800 долл. США учтены расходы, связанные с финансированием дополнительной должности международного добровольца Организации Объединенных Наций.
Помещения и объекты инфраструктуры: строительство	2 684,8	В 2008/09 году Миссия предлагает изменить форму осуществления своей строительной программы путем наращивания своего собственного потенциала в области реализации строительных и дорожно-эксплуатационных проектов и создать 28 новых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Этот шаг не только компенсирует отсутствие внешних возможностей, но и будет содействовать созданию потенциала, а также будет более эффективным с точки зрения затрат по сравнению с расходами на внешний подряд.
Официальные поездки	269,6	Миссия стремится максимально эффективно использовать выделяемые на поездки ресурсы, укрепляя существующие процедуры и механизмы контроля, регулирующие поездки в пределах района действия Миссии, включая внедрение системы электронных карт учета кадровых перемещений, пересмотренных административных инструкций и руководящих положений в отношении поездок в пределах района ответственности Миссии; и укрепление координации деятельности военного, полицейского и гражданского компонентов при планировании и осуществлении патрулирования на большие расстояния/поездок в отдаленные районы, что способствует сокращению потребностей в поездках. Совершенствование средств проведения видеоконференций также способствует сокращению потребностей в поездках между отделениями для участия в регулярных совещаниях.
Коммерческие средства связи	288,0	Экономия средств отражает заключение соглашения с ЮНАМИД о равном несении расходов по аренде линий связи между Хартумом и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и между Хартумом и Эль-Обейдой, соответственно.
Всего	10 087,4	

3. Нормы вакантных должностей

238. В смете расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года учитываются следующие нормы вакантных должностей:

(Доля в процентах)

Категория	Фактическая по состоянию на 2006/07 год	Заложено в бюджете на 2007/08 год	Прогноз на 2008/09 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	16	–	6
Воинские контингенты	5	–	1
Полиция Организации Объединенных Наций	8	5	11
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	28	30	21
Национальные сотрудники	–	–	–
Категория общего обслуживания	26	30	15
Национальные сотрудники-специалисты	60	30	40
Добровольцы Организации Объединенных Наций	16	20	15
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	(229)	20	21
Национальные сотрудники	–	–	–
Категория общего обслуживания	–	20	15
Национальные сотрудники-специалисты	–	20	40
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	15

^a Финансируются по статье временного персонала общего назначения.

239. Применение норм вакантных должностей при исчислении сметных расходов на 2008/09 год является отражением обобщенного опыта и многоаспектной стратегии, которую Миссия осуществляет в целях решения проблем, связанных с набором и удержанием персонала в Судане. Благодаря этим инициативам, в частности инициативам по укреплению существующего потенциала в плане привлечения сотрудников, Миссия рассчитывает решить проблему потери временных сотрудников, предоставляемых по линии действующих из Центральных учреждений групп оперативной поддержки, и эффективно реализовать более широкие делегированные полномочия в отношении набора кадров и достигнуть таких показателей заполнения штатного расписания, которые предложены в бюджете.

В. Потребности в ресурсах

1. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2006/07 год)	(2007/08 год)	(2008/09 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	29 911,4	21 607,3	29 754,5	8 147,2	37,7
Воинские контингенты	220 727,8	222 075,7	221 212,9	(862,8)	(0,4)
Полиция Организации Объединенных Наций	30 326,9	24 080,8	32 442,1	8 361,3	34,7
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	280 966,1	267 763,8	283 409,5	15 645,7	5,8
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	113 588,1	108 833,0	118 920,1	10 087,1	9,3
Национальные сотрудники	32 181,1	33 348,9	40 755,5	7 406,6	22,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 160,7	7 495,7	11 152,9	3 657,2	48,8
Временный персонал общего назначения ^a	7 345,8	1 438,2	4 030,8	2 592,6	180,3
Итого	160 275,7	151 115,8	174 859,3	23 743,5	15,7
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	1 768,7	1 768,7	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	731,5	622,8	470,9	(151,9)	(24,4)
Служебные поездки	10 671,3	6 028,8	5 130,6	(898,2)	(14,9)
Оборудование и инфраструктура	162 335,0	107 336,2	89 876,3	(17 459,9)	(16,3)
Наземный транспорт	49 073,8	24 647,1	21 313,7	(3 333,4)	(13,5)
Воздушный транспорт	179 364,5	166 973,6	141 911,3	(25 062,3)	(15,0)
Морской транспорт	6,1	1 101,4	54,5	(1 046,9)	(95,1)
Связь	37 276,1	21 734,6	20 194,3	(1 540,3)	(7,1)
Информационные технологии	21 820,6	7 689,4	10 846,5	3 157,1	41,1
Медицинское обслуживание	11 299,7	11 584,1	10 477,6	(1 106,5)	(9,6)
Специальное оборудование	3 083,6	2 874,8	2 664,1	(210,7)	(7,3)
Разные предметы снабжения, услуги и оборудование	71 372,2	75 804,8	74 288,6	(1 516,2)	(2,0)
Проекты с быстрой отдачей	2 000,0	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	549 034,4	427 397,6	379 997,1	(47 400,5)	(11,1)
Валовые потребности	990 276,2	846 277,2	838 265,9	(8 011,3)	(0,9)
Поступления по плану налогообложения персонала	18 593,6	18 050,4	19 540,2	1 489,8	8,3
Чистые потребности	971 682,6	828 226,8	818 725,7	(9 501,1)	(1,1)

Категория	Расходы (2006/07 год) (1)	Ассигнования (2007/08 год) (2)	Смета расходов (2008/09 год) (3)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2) (4)	В процентах (5)=(4)÷(2) (5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^b	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	990 276,2	846 277,2	838 265,9	(8 011,3)	(0,9)

^a Расходы на временные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», перенесены из раздела «Оперативные расходы» в раздел «Гражданский персонал».

2. Профессиональная подготовка

240. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	347,7
Служебные поездки	
Служебные поездки в целях профессиональной подготовки	721,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Выплаты, предметы снабжения и услуги в связи с профессиональной подготовкой	1 137,5
Итого	2 206,7

241. Запланированное число участников на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года по сравнению с показателями за предыдущие периоды указано ниже:

(Число участников)

	Международные сотрудники			Национальные сотрудники			Военнослужащие и сотрудники полиции		
	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год	Фактическая численность 2006/07 год	Запланированная численность 2007/08 год	Предлагаемая численность 2008/09 год
Профессиональная подготовка на местах	1 726	2 409	2 057	3 931	5 155	6 971	56	699	358
Внешняя профессиональная подготовка ^a	136	317	93	41	213	65	1	18	5
Итого	1 862	2 726	2 150	3 972	5 368	7 036	57	717	363

^a Включая профессиональную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

242. Потребности Миссии в ресурсах на профессиональную подготовку свидетелствуют о переключении внимания на укрепление потенциала национальных сотрудников и использование более низкзатратных ресурсов для подготовки персонала за счет применения электронных программ обучения и более широкого использования внутренних программ обучения.

243. Испрашиваемые ассигнования предусматривают профессиональную подготовку 2150 международных сотрудников, 7036 национальных сотрудников и 363 военнослужащих и полицейских. Общее число участников, которые должны пройти профессиональную подготовку, составляет 9549 человек, 98 процентов которых пройдут обучение в районе действия Миссии, а оставшиеся 2 процента — внешние учебные курсы на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в других международных пунктах.

244. Первоочередное внимание в рамках этих учебных программ уделяется совершенствованию основных и технических навыков, курсам развития руководящих, управленческих и организационных навыков, а также изучению английского и арабского языков. Учебная подготовка будет охватывать такие области, как мирное посредничество, реформа сектора безопасности, мероприятия в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, восстановления, расселения и реабилитации, общественная информация, гражданские вопросы, гуманитарная деятельность, права человека, обеспечение правопорядка, деятельность полиции и военных контингентов Организации Объединенных Наций, обеспечение защиты и функции по поддержке Миссии.

3. Проекты с быстрой отдачей

245. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в сравнении с предыдущими периодами составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года (фактический показатель)	2 000,0	118
1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года (утвержденный показатель)	1 000,0	100
1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года (предлагаемый показатель)	1 000,0	100

246. Продолжение программы реализации проектов с быстрой отдачей в 2008/09 году окажет Миссии прямую и ощутимую помощь в осуществлении, поощрении и пропаганде мероприятий Организации Объединенных Наций в поддержку мира в Северном и Южном Судане. Проекты призваны оказывать оперативную поддержку в проведении на местном уровне единовременных мероприятий в областях здравоохранения, образования, общественной инфраструктуры и социальных услуг.

4. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

247. Сметные потребности в ресурсах на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	23 600,0
Итого	23 600,0

248. Сметные ассигнования в размере 23 600 000 долл. США, испрашиваемые по разделу прочих услуг, исчислены с учетом оказания поддержки в деле разоружения, демобилизации и реинтеграции в связи с добровольной демобилизацией 50 000 комбатантов из расчета 472 долл. США на человека для покрытия расходов на вспомогательные услуги, связанные с перевозкой, расселением и реинтеграцией.

249. Усиление роли Миссии в контексте оказания поддержки в деле разоружения, демобилизации и реинтеграции отражено в ожидаемом достижении 4.2 базовых элементов бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

250. Сметная сумма в 472 долл. США на человека отражает сокращение на 78 долл. США по сравнению с суммой в 550 долл. США на человека, заложенной в бюджет на 2007/08 год. Это сокращение обусловлено тем, что в предыдущие периоды непродовольственные товары приобретались по линии пакета услуг по поддержке на переходном этапе. Кроме того, Миссия намерена реорганизовать элементы пакета услуг по поддержке, с тем чтобы больше внимания уделялось поддержке с целью реинтеграции, а не медицинскому обследованию, консультированию и переориентации (сэкономленные на единицу стоимости пакета услуг по поддержке на переходном этапе средства перенаправлены на поддержку с целью реинтеграции).

5. Услуги по обнаружению мин и разминированию

251. Сметные потребности в ресурсах для оплаты услуг по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	40 328,6
Итого	40 328,6

252. В бюджетном периоде 2008/09 года Миссия планирует сохранить объем сил и средств, предназначенных для деятельности, связанной с разминированием,

на том же уровне, что и в 2007/08 году. С учетом итогов осуществленной в 2007/08 году деятельности по разминированию и планируемой на 2008/09 год деятельности предполагается, что количество людей, возвращающихся с опорой на помощь со стороны Секции МООНВС по вопросам возвращения, восстановления и реинтеграции, увеличится и, соответственно, увеличится объем работы по гуманитарным вопросам и вопросам развития.

253. Вся деятельность по разминированию будет проводиться в соответствии с гуманитарными стандартами, определенными в мандате МООНВС. Общее руководство деятельностью, связанной с разминированием, будет осуществлять Специальный представитель Генерального секретаря при соответствующей консультационной поддержке со стороны группы старших руководителей. Эти задачи будут также включать определение порядка очередности выполняемых задач путем их обсуждения с соответствующими отделами Миссии с последующим его утверждением Руководящим комитетом по устранению минной опасности, возглавляемым Специальным представителем Генерального секретаря.

254. Участие Миссии в деятельности, связанной с обнаружением мин и разминированием, отражено в следующих мероприятиях, перечисленных в ожидаемых достижениях 4.1 и 5.1 базовых элементов бюджета, ориентированного на конкретные результаты:

а) проведение еженедельных координационных совещаний в Хартуме и шести региональных и полевых отделениях, посвященных вопросам разминирования, программам создания потенциала для Комиссии по разминированию Южного Судана и Национального центра по разминированию (Северный Судан), методам ведения просветительской работы в общинах, находящихся в зоне риска, по вопросам минной опасности, прежде всего в переходных районах и Южном Судане, включая перемещенных внутри страны лиц и беженцев, возвращающихся в эти районы; проведение совместно с ПРООН, ЮНИСЕФ, УВКБ, ВПП и неправительственными организациями обследований последствий применения наземных мин в целях обеспечения согласованности связанных с разминированием мероприятий, которые осуществляются в поддержку Всеобъемлющего мирного соглашения;

б) разминирование элементов существующей транспортной инфраструктуры, включая 1700 км дорог, проведение оценки 11 400 км дорог группами по обследованию подъездных путей и контрольными группами в поддержку, по мере необходимости, операций Миссии и связанного с ними гуманитарного разминирования.

255. Сметные ассигнования на услуги по обнаружению мин и разминированию предусматривают финансирование сметных расходов на гражданский персонал в сумме 7 070 400 долл. США; контрактов на проверку подъездных путей, проведение технических обследований, комплексное разминирование, разминирование в районе линии соприкосновения, аренду помещений и авиационные чартерные перевозки в размере около 29 170 800 долл. США; расходов на служебные поездки в размере около 273 400 долл. США; а также расходов на оборудование в размере около 826 750 долл. США. Оставшиеся средства в размере 2 987 307 долл. США представляют собой комиссионные за управление средствами в размере 8 процентов от общего объема сметы расходов на оказание услуг по обнаружению мин и разминированию.

6. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

256. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 79 830 000 долл. США:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Основное имущество	
Воинские контингенты	42 259,0
Итого	42 259,0
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	17 934,7
Связь	8 909,2
Медицинское обслуживание	8 063,0
Специальное оборудование	2 664,1
Итого	37 571,0
Всего	79 830,0

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	24 марта 2005 года	—
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	24 марта 2005 года	—
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,3	24 марта 2005 года	—
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3,0		

III. Анализ разницы¹

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывает фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры для определения расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	8 147,2	37,7

• **Параметры расходов: изменение размера суточных участников миссии**

257. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в первую очередь изменениями, связанными с выплатой суточных участников миссии. Если бюджетные ассигнования в 2007/08 году исчислялись с учетом ставки в размере 172 долл. США в течение первых 30 дней и в размере 108 долл. США по истечении 30 дней, то размер новой применяемой ставки составляет 188 долл. США в течение первых

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США; анализируется разница в пределах по меньшей мере плюс/минус 5 процентов или в объеме не менее 100 000 долл. США.

30 дней и 136 долл. США в день в последующий период. Кроме того, в соответствии с новыми административными инструкциями в отношении суточных участников миссии пересмотрен размер вычета из суточных участников миссии за использование жилья, предоставляемого Организацией Объединенных Наций. Для целей составления бюджета это означает сокращение суммы, которая вычитается из установленной для конкретной миссии ставки и которая в бюджете на 2007/08 год составляла 30 долл. США в день, до 21 долл. США в день, как это предусматривается в бюджете на 2008/09 год.

258. Вышеупомянутое увеличение расходов частично компенсируется тем обстоятельством, что при развертывании 625 военных наблюдателей показатель задержки с развертыванием составит 6 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	(862,8)	(0,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

259. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется в основном объемом ассигнований для развертывания 8745 военнослужащих и применением 1-процентного показателя задержки с развертыванием в соответствии с фактическими показателями развертывания в сравнении с 2007/08 годом, когда предусматривалось развертывание 8722 военнослужащих. Кроме того, в отношении ассигнований на основное имущество, принадлежащее контингентам, применяется 5-процентный коэффициент непригодности к эксплуатации в соответствии с фактической практикой выплат за счет предусмотренных на 2006/07 год бюджетных ассигнований.

260. Вышеупомянутое уменьшение расходов частично компенсируется выплатой штабным офицерам суточных участников миссии вместо возмещения расходов странам, предоставляющим войска, и предоставлением других пособий, таких, как пайки и денежное довольствие.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полицейские Организации Объединенных Наций	8 361,3	34,7

• Параметры расходов: изменение размера суточных участников миссии

261. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в первую очередь изменениями, связанными с выплатой суточных участников миссии. Если бюджетные ассигнования в 2007/08 году исчислялись с учетом ставки в размере 172 долл. США в течение первых 30 дней и в размере 108 долл. США в последующий период, то размер новой применяемой ставки составляет 188 долл. США в течение первых 30 дней и 136 долл. США в день в последующий период. Кроме того, в соответствии с новыми административными инструкциями в отношении суточных участников миссии пересмотрен размер вычета из суточ-

ных участников миссии за использование жилья, предоставляемого Организацией Объединенных Наций. Для целей составления бюджета это означает сокращение суммы, которая вычитается для установленной для конкретной миссии ставки и которая в бюджете на 2007/08 год составляла 30 долл. США в день, до 21 долл. США в день, как это предусматривается в бюджете на 2008/09 год.

262. Вышеупомянутое увеличение расходов частично компенсируется тем обстоятельством, что при развертывании 715 полицейских Организации Объединенных Наций показатель задержки с развертыванием составит 11 процентов против 5 процентов в 2007/08 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	10 087,1	9,3

• Параметры расходов: изменение размера суточных участников миссии

263. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в основном пересмотром размера суточных участников миссии — вместо 172 долл. США применять ставку в размере 188 долл. США в течение первых 30 дней и вместо 108 долл. США применять ставку в размере 136 долл. США по истечении 30 дней, а также сокращением показателя задержки с развертыванием — с 30 процентов в 2007/08 году до 21 процента в 2008/09 году в соответствии с текущими показателями заполняемости штатов. Кроме того, в соответствии с новыми административными инструкциями в отношении суточных участников миссии пересмотрен размер вычета из суточных участников миссии за использование жилья, предоставляемого Организацией Объединенных Наций. Для целей составления бюджета это означает сокращение суммы, которая вычитается из установленной для конкретной миссии ставки и которая в бюджете на 2007/08 год составляла 30 долл. США в день, до 21 долл. США, как это предусмотрено в бюджете на 2008/09 год.

264. Вышеупомянутое увеличение расходов частично компенсируется чистым сокращением 122 должностей международных сотрудников, что объясняется главным образом передачей большинства операций МООНВС в Дарфуре в ведение ЮНАМИД.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	7 406,6	22,2

• Параметры расходов: изменение шкалы окладов

265. Дополнительные потребности в ресурсах объясняются рядом факторов, включая увеличение с 1 июля 2007 года шкалы окладов национального персонала на 31 процент для национальных сотрудников категории общего обслуживания и на 17,1 процента для национальных сотрудников-специалистов; сокращение показателя задержки с развертыванием национальных сотрудников

категории общего обслуживания с 30 процентов в 2007/08 году до 15 процентов в 2008/09 году в соответствии с текущими показателями заполняемости штатов; и увеличение общих расходов по персоналу с 15 процентов до 31 процента в отношении чистых окладов с учетом фактических расходов, понесенных в 2006/07 году.

266. Вышеупомянутое увеличение расходов частично компенсируется чистым сокращением 30 должностей национальных сотрудников-специалистов и 374 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которое вызвано в первую очередь упразднением большинства должностей в Дарфуре.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 657,2	48,8

• **Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей**

267. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено поэтапным развертыванием дополнительно 102 международных добровольцев, услуги которых необходимы в первую очередь для содействия проведению выборов, укрепления мер по управлению имуществом Миссии и осуществления строительной программы Миссии. Кроме того, это увеличение объясняется сокращением показателя задержки с развертыванием с 20 процентов в 2007/08 году до 15 процентов в 2008/09 году с учетом текущих показателей заполняемости штатов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	2 592,6	180,3

• **Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей**

268. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено в основном учреждением 74 новых внештатных должностей (30 должностей международных сотрудников, 15 должностей национальных сотрудников-специалистов и 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) в порядке содействия подготовке и проведению выборов и референдума, о чем подробно говорится выше в разделе, посвященном кадровым потребностям по компоненту 1. Смета расходов исчислена с учетом 21-процентного показателя задержки с развертыванием международного персонала, 15-процентного показателя задержки с развертыванием национальных сотрудников категории общего обслуживания и 40-процентного показателя задержки с развертыванием национальных сотрудников-специалистов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	1 768,7	—

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

269. Предусматриваемые ресурсы предназначены для развертывания 40 сотрудников по вопросам исправительных учреждений в целях содействия обеспечению законности, включая становление конституционного строя и укрепление законодательной и судебной систем и системы исправительных учреждений. Объем ресурсов исчислялся с учетом просьбы правительства о развертывании 40 международных сотрудников по вопросам исправительных учреждений по всей территории Судана, о чем говорится в двух докладах Генерального секретаря (см. S/2006/728, пункт 38; и S/2007/500, пункт 52). В смете расходов учтен 15-процентный показатель задержки с развертыванием.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты	(151,9)	(24,4)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

270. В соответствии с рекомендацией Генеральной Ассамблеи относительно использования собственных квалифицированных специалистов объем ассигнований на услуги консультантов (не связанные с профессиональной подготовкой) сокращен в связи с предполагаемым использованием внутренних квалифицированных ресурсов.

271. Предлагаемые ассигнования в размере 470 900 долл. США предназначены в основном для оплаты услуг консультантов по профессиональной подготовке, о чем говорится в разделе II.B. 3 выше.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(898,2)	(14,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

272. Сокращение потребностей в ресурсах объясняется главным образом усилением контроля за поездками в пределах района действия Миссии посредством принятия целого комплекса мер, включая внедрение электронной системы учета кадровых перемещений; пересмотр административных инструкций и методического пособия в отношении поездок в пределах района действия Миссии; улучшение видеоконференционной связи; и укрепление мер по координации деятельности военного, полицейского и гражданского компонентов в области планирования и осуществления поездок на места в пределах района действия Миссии.

273. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено также уменьшением количества официальных поездок, запланированных на этот период, и сокращением количества поездок, связанных с профессиональной подготовкой, бла-

годаря увеличению количества учебных курсов, проводимых в пределах района действия Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(17 459,9)	(16,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

274. Сокращение потребностей в ресурсах касается в основном строительных работ и горюче-смазочных материалов. Сокращение ассигнований на строительные работы обусловлено рядом факторов, включая сокращение расходов на 4,5 млн. долл. США, предназначенных для технического обслуживания пристаней и портов, в соответствии с решением осуществлять речные перевозки с использованием средств, предоставляемых на коммерческой основе; укрепление собственного потенциала в области осуществления проектов по ведению строительных работ и содержанию дорог, о чем говорится в разделе II.A.2 выше и что позволит добиться экономии средств в размере примерно 2,6 млн. долл. США; и общее сокращение масштабов строительных работ при соответствующем сокращении затрат на строительные материалы и наемный труд.

275. Сокращение ассигнований на горюче-смазочные материалы обусловлено снижением расходов на ремонтно-эксплуатационное обслуживание, которые в бюджете предусматриваются в размере 6,1 млн. долл. США против 9 млн. долл. США в 2007/08 году, с учетом действующих контрактных расценок. Кроме того, предусматриваемый в бюджете уровень потребления был сокращен с учетом текущих показателей потребления в Миссии (за исключением деятельности МООНВС в Дарфуре).

276. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется возрастанием цен на топливо с 0,64 долл. США до 0,83 долл. США за литр и увеличением потребностей в ремонтно-эксплуатационных услугах в связи с организацией комплексного вспомогательного обслуживания лагерей в рамках всей Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(3 333,4)	(13,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

277. Сокращение ассигнований отражает уменьшение количества новых приобретений, необходимость в которых ограничивается заменой автотранспортных средств, в то время как в бюджете на 2007/08 год предусматривались ассигнования для приобретения инженерно-технических автотранспортных средств. Кроме того, при исчислении ассигнований на горюче-смазочные материалы учитывались пересмотренные контрактные ставки расходов на ремонт-

но-эксплуатационное обслуживание (см. пункт 275 выше) и сокращение потребления топлива, обусловленное показателями потребления в Миссии (за исключением Дарфура) за текущий период.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воздушный транспорт	(25 062,3)	(15,0)

• **Управление: изменение концепции воздушных перевозок**

278. Миссия пересмотрела свои текущие и прогнозируемые авиационные потребности в связи с передачей операций МООНВС в Дарфуре в ведение ЮНАМИД и возможностью обеспечения максимальной согласованности усилий по достижению экономии расходов путем создания объединенного парка воздушно-транспортных средств. Таким образом, в сокращении ассигнований нашла отражение концепция использования совместно с ЮНАМИД трех воздушных судов (1 MD-83 и 1 Ил-76 в соотношении 30:70 с учетом того, что МООНВС покрывает 30 процентов гарантированных затрат; и 1 Ми-26 в соотношении 50:50). Использование механизма совместного несения расходов позволит Миссии сэкономить средства в размере 5,9 млн. долл. США.

279. В то же время уменьшение сметных ассигнований отражает сокращение парка воздушных судов Миссии на 4 самолета и 2 вертолета в результате передачи большинства ее операций в Дарфуре в ведение ЮНАМИД. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено также обеспечением наземного обслуживания в Джубе собственными силами вместо использования услуг внешних подрядчиков, что привело к экономии средств в размере 909 800 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Морской транспорт	(1 046,9)	(95,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

280. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено использованием коммерческих услуг для обеспечения речных перевозок вместо их осуществления собственными силами, как это предусматривалось в 2007/08 году. В этой связи ассигнования на эти цели перенесены в раздел «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	(1 540,3)	(7,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

281. Сокращение ассигнований обусловлено уменьшением прогнозируемых потребностей в замене оборудования. Кроме того, в результате передачи большинства операций Миссии в Дарфуре в ведение ЮНАМИД и установки систем ВСАТ по всему району действия Миссии уменьшились потребности в ресурсах по разделу «Коммерческая связь», включая спутниковую, сотовую и проводную связь. Сокращение потребностей обусловлено также совместным покрытием расходов в равном соотношении с ЮНАМИД за аренду каналов связи соответственно между Хартумом и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и между Хартумом и Эль-Обейдом, в результате чего достигнута экономия средств в размере 288 000 долл. США.

282. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется затратами на содержание систем послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования и сборами за аренду спутниковых ретрансляторов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационные технологии	3 157,1	41,1

• Параметры расходов: изменение фактических темпов замены оборудования

283. Дополнительные потребности в ресурсах объясняются износом оборудования из-за суровых условий эксплуатации в Судане. В этой связи объем предлагаемых ассигнований на замену информационно-технологического оборудования устанавливается в соответствии со стандартными нормативами в отличие от ассигнований на 2007/08 год, которые исчислялись с учетом среднего коэффициента в размере 9 процентов, что значительно ниже стандартного норматива, составляющего 25 процентов.

284. Наряду с этим увеличились стандартные расценки лицензионных выплат, осуществляемых в централизованном порядке, для всех настольных и портативных компьютеров — с 240 долл. США за компьютер в 2007/08 году до 305 долл. США в 2008/09 году.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(1 106,5)	(9,6)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

285. Сокращение ассигнований обусловлено снижением прогнозируемых потребностей в новом оборудовании в связи с переходом Миссии к этапу эксплуатации и обслуживания; уменьшением потребностей в предметах снабжения с учетом фактической динамики потребления, обусловленной передачей операций МООНВС в Дарфуре в ведение ЮНАМИД; и сокращением ассигнований на имущество, используемое на основе самообеспечения, с учетом снижения показателей развертывания в Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	(210,7)	(7,3)

• **Внешние факторы: уменьшение масштабов развертывания военного персонала**

286. Снижение потребностей в ресурсах объясняется сокращением ассигнований на имущество, используемое на основе самообеспечения, с учетом снижения показателей развертывания в Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(1 516,2)	(2,0)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

287. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено в основном увеличением количества установок по очистке/обработке воды, размещаемых по всему району действия Миссии, что привело к дальнейшему сокращению потребностей в бутилированной воде.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

288. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 838 265 900 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте (а) выше, из расчета 69 855 491 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 61/276 и 61/289, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 61/276)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Меры по выполнению решений и просьб

Раздел II

Составление и представление бюджета

Пункт 2

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов.

В бюджет МООНВС включены предположения, положенные в основу процесса планирования ресурсов (раздел II.A).

Пункт 3

Активизировать усилия для повышения качества и обеспечения своевременного выпуска документов, касающихся деятельности по поддержанию мира.

Бюджет МООНВС был подготовлен в сроки, позволившие провести обзор бюджетных потребностей в сопоставлении с ЮНАМИД, с тем чтобы изучить инициативы, которые в максимальной степени будут содействовать эффективному использованию ресурсов в соответствии с рекомендациями директивных органов в отношении обеспечения согласованности действий вспомогательных служб.

Пункт 4

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год, в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты, и в таблице экономии средств, содержащихся в разделах I и II.A.2 настоящего доклада.

Пункт 5

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год — в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты, и в предположениях, положенных в основу процесса планирования, что получило отражение в сметных потребностях, исчисленных с использованием таких данных по конкрет-

ной миссии, как показатели потребления топлива, а не стандартные расценки.

Пункт 6

Усилить контроль за обязательствами ввиду существенного увеличения в ряде миссий объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам.

Выполнено; в Миссии осуществляется активный контроль за обязательствами на постоянной основе в рамках внутренних механизмов управления.

Раздел III Составление бюджета, ориентированного на результаты

Пункт 2

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира.

Выполнено в рамках подготовки бюджетных предложений на 2008/09 год, что получило отражение в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты, и в предположениях, положенных в основу планирования ресурсов, которые составляют базу для подготовки сметы расходов.

Раздел VII Укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Пункт 3

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям миссии и с учетом ее мандата.

Выполнено; должности национальных сотрудников составляют 67 процентов от общего количества должностей, испрашиваемых на 2008/09 год. В предлагаемом докладе Миссия также преобразовала шесть должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

Пункт 4

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей.

Постоянно предпринимаются активные усилия по набору персонала на национальном и международном уровнях. Доли вакантных должностей международных и национальных сотрудников сократились с 35 и 53 процентов в июле 2006 года до соответственно 24 и 37 процентов в июне 2007 года. Прогнозируемые потребности в ресурсах на 2008/09 год рассчитаны с учетом следующих показателей: 21 процент для международных сотрудников, 40 процентов для национальных сотрудников-специалистов и 15 процентов для национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Пункт 5

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год. В результате проведения структурного обзора потребностей в должностях с учетом существующей штатной структуры было проведено перераспределение должностей в связи с изменением концепции операций и приоритетов Миссии, включая программу региональной децентрализации; создана Секция управления имуществом и определены другие важнейшие области деятельности, требующие выделения дополнительных ресурсов.

Раздел IX**Профессиональная подготовка**

Пункт 2

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и в полной мере охватывать их всеми соответствующими программами профессиональной подготовки.

Выполнено в рамках предложения по профессиональной подготовке на 2008/09 год, в котором предусматривается прохождение 7036 национальными сотрудниками профессиональной подготовки в различных областях.

Раздел XIII**Воздушные перевозки**

Пункт 3

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год. Потребности в ресурсах по разделу «Воздушные перевозки» рассчитаны на основе фактических контрактов, а предусмотренное в бюджете количество летных часов скорректировано на основе накопленного в Миссии опыта. Парк воздушных судов был реорганизован с учетом сокращения количества рейсов. Кроме того, по разделу «Воздушные перевозки» Миссия предлагает сэкономить средства в размере 6,8 млн. долл. США.

Пункт 4

Обеспечить, чтобы миссии при проведении обзора своих потребностей в перевозках учитывали средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссий и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год; см. выше.

Пункт 5

Обеспечивать дальнейшее укрепление координации с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в области воздушных перевозок и сообщить о достигнутом прогрессе в следующем обзорном докладе.

Выполнено в рамках подготовки предложений по бюджету на 2008/09 год; внедрена концепция совместного несения расходов с ЮНАМИД посредством совместного использования 3 воздушных судов.

Кроме того, Департамент полевой поддержки и ВПП стремятся к обеспечению более тесного сотрудничества в области воздушных перевозок с целью выработать согласованный свод общих авиационных стандартов, который может служить основой для совместного использования воздушно-транспортных средств в целях достижения экономии средств в совместных районах операций (см. A/62/727, пункт 44).

Пункт 6

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов.

Выполнено; Миссия проводит ежеквартальные проверки всех воздушных судов МООНВС с целью обеспечить соблюдение контрактных обязательств и стандартов. Кроме того, МООНВС имеет внутреннюю программу контроля качества, позволяющую обеспечить соблюдение установленных стандартов и процедур.

Раздел XVIII

Проекты с быстрой отдачей

Пункт 5

При осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения.

Выполнено; МООНВС осуществляет свою программу проектов с быстрой отдачей в рамках имеющихся ресурсов. Кроме того, Миссия не допускает, чтобы партнеры по процессу осуществления включали в свои бюджетные предложения административные сборы.

Пункт 6

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год, в котором предусматривается выделение 1 млн. долл. США на осуществление проектов с быстрой отдачей (раздел II(b), пункты 245 и 246).

Пункт 7

Обеспечивать координацию деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития с тем, чтобы избежать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами

Выполнено; в рамках своих общих усилий по координации основной деятельности на местах Миссия поддерживает контакты с учреждениями Организации Объединенных Наций и НПО во избежание дублирования деятельности. Как правило, руководит ко-

по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития.

ординацией заместитель Специального представителя и его Канцелярия, включая гражданский компонент Миссии.

Пункт 8

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями.

Выполнено; с учетом координационной роли, выполняемой Миссией, включая обеспечение взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций, при утверждении проектов с быстрой отдачей, финансируемых другими учреждениями Организации Объединенных Наций, Миссия стремится к тому, чтобы избежать дублирования.

Раздел XX

Региональная координация

Пункт 2

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год по разделу II.A.I(a), посвященному предположениям, положенным в основу планирования ресурсов.

Раздел XXI

Партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Пункт 2

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год по разделу II.A.I(b), посвященному предположениям, положенным в основу процесса планирования ресурсов, и соответствующая информация содержится в приложении II к настоящему докладу.

Кроме того, Департамент полевой поддержки и ВПП стремятся к укреплению сотрудничества в области воздушных перевозок (см. A/62/727, пункт 44).

(Резолюция 61/289)

Пункт 12

В связи с очень медленным прогрессом в обеспечении миротворческих контингентов и другого персонала капитальными жилыми помещениями принять срочные меры для решения этого вопроса.

Строительство капитальных жилых помещений ведется и является приоритетной задачей Миссии на 2007/08 год.

Пункт 13

Представить пересмотренный бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Судане, с тем чтобы отразить потребности в финансовых ресурсах для крупномасштабного пакета мер поддержки Миссии Африканского союза в Судане на основной части шестьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи, как это указано в пункте 23 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.

Пункт 14

Провести обзор и отразить прогресс в осуществлении деятельности Миссии в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в контексте пересмотренного бюджета Миссии на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, подтверждая в этой связи положения раздела VI резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи.

В соответствии с резолюцией 1769 (2007) Совета Безопасности в утвержденном бюджете ЮНАМИД на 2007/08 год предусматриваются ассигнования для крупномасштабного пакета мер поддержки. В связи с этим отпала необходимость в пересмотре бюджета МООНВС на 2007/08 год.

В течение этого периода в осуществлении деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции наблюдался в целом медленный прогресс. Тем не менее серьезным шагом на пути к обеспечению координации деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции стало принятие в ноябре 2007 года Национальным координационным советом по разоружению, демобилизации и реинтеграции национальной стратегии в этой области, которая позволила заложить политико-правовую основу для дальнейшего планирования. В результате переговоров с правительством национального единства и правительством Южного Судана, а также СВС и НОАС относительно численности комбатантов и графика осуществления многолетней программы в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в предварительном порядке было определено, что в период с 2008 по 2011 год через процесс демобилизации и реинтеграции пройдут 180 000 бенефициаров из Северного и Южного Судана. В СВС и НОАС заранее прошли регистрацию в общей сложности 53 564 экс-комбатанта. Комитет экспертов Национального координационного совета по разоружению, демобилизации и реинтеграции подготовил проект директивных мер в области национальной реинтеграции, который, как ожидается, будет утвержден в начале апреля 2008 года. 9 апреля 2008 года состоится совещание «за круглым столом» представителей правительства национального единства, доноров и Организации Объединенных Наций, на котором правительство представит свою многолетнюю программу разоружения, демобилизации и реинтеграции. Предполагается, что до мая 2008 года будет принят план совместных действий в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, разработанный МООНВС в консультации с национальными партнерами. С учетом вы-

шеперечисленных ориентиров предполагается, что процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции начнется в августе 2008 года, а в текущем периоде никакие мероприятия не планируются. В этой связи отпадает необходимость в пересмотре бюджета на цели разоружения, демобилизации и реинтеграции.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/61/852)

Просьбы

Меры по выполнению просьб

Раздел III Составление бюджетов, ориентированных на результаты

Пункт 14

Составление бюджетов, ориентированных на результаты, должно быть четко увязано с мандатом миссии, предоставленным ей Советом Безопасности, и потребностями в ресурсах. Оценить достигнутые результаты позволят показатели достижения результатов. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 59/296, они должны также, когда это возможно, отражать вклад миссий, а не государств-членов, в реализацию ожидаемых достижений и целей.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год, что получило отражение в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты, и предположениях, положенных в основу процесса планирования ресурсов, которые составляют базу для подготовки сметы расходов; таблицы показателей бюджета, ориентированного на результаты, составлены на основе мандата и подвергаются пересмотру с учетом прогресса, достигнутого в ходе осуществления этого мандата.

Раздел IV Вопросы управления

Пункт 18

По мнению Комитета, в рамках многих предложений за основу берется не анализ функций, конкретной рабочей нагрузки и обязанностей, а заранее установленный образец возможной структуры комплексной миссии. Комитет полагает, что пришло время проанализировать, с учетом накопленного опыта, эффективность использования такого заранее установленного образца.

Миссия провела структурный обзор своих основных и вспомогательных функций в течение этого периода и предлагает провести собственную реорганизацию в соответствии с представленными рекомендациями. Важнейшими элементами обзора являются перевод основных мероприятий, проводимых на юге страны, на уровень штатов, а также перераспределение должностей в рамках Миссии в поддержку осуществления программы региональной децентрализации Миссии, создание Секции управления имуществом и определение других важнейших областей деятельности, требующих выделения дополнительных ресурсов.

Пункт 19

Комитет считает исключительно важным извлекать уроки на основе изучения накопленного опыта и поэтому поддержал идею создания в Центральных учреждениях подразделения, занимающегося вопросами передового опыта и распространения этой практики на места. Сегодня в штате практически каждой миссии имеется сотрудник по вопросам передового опыта. Комитет полагает, что настало время собственными силами провести оценку результативности и эффективности деятельности в целях наращивания соответствующего потенциала на местах путем введения специально предназначенных для этого должностей.

Раздел V**Управление финансами**

Пункт 27

Комитет вновь призывает обеспечить более точное прогнозирование потребностей и более жесткий контроль за выполнением обязательств.

См. пункты 126 и 127 доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/62/727); и доклад Генерального секретаря об учете передового опыта и об официальных директивных материалах в контексте операций по поддержанию мира (A/62/593), в котором описываются услуги, предоставляемые сотрудниками по вопросам передового опыта в полевых миссиях, и содержится оценка результативности и эффективности их работы.

Выполнено; в 2007/08 году с учетом накопленного опыта, совершенствования методов прогнозирования и введения жестких мер контроля за выполнением обязательств объем предложенного бюджета на 2007/08 год сократился на 233 млн. долл. США, или 22 процента, по сравнению с 2006/07 годом. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2008/09 год также отражает их сокращение на 8 млн. долл. США, или 1 процент, по сравнению с 2007/08 годом.

Раздел VII**Военная деятельность**

Пункт 30

Комитет рекомендует прилагать больше усилий по использованию реалистических предположений при подготовке бюджетных смет по данной позиции.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год, в котором предусматривается сокращение численности развертываемого персонала воинских контингентов с учетом текущих показателей развертывания и практики применения показателей задержки с развертыванием.

Пункт 31

Комитет рекомендует проводить обзор сумм военных расходов, по которым взяты обязательства, с тем чтобы избегать наличия избыточных неиспользуемых обязательств.

Обязательства, связанные с военными расходами, подвергаются обзору на постоянной основе.

Пункт 32

Комитет призывает Генерального секретаря изучить пути сокращения в будущем военных расходов на ротацию персонала. С тем чтобы облегчить рассмотрение этого вопроса в будущем, Комитет просит, чтобы в контексте рассмотрения им будущих докладов об исполнении бюджета и о бюджете предоставлялись данные о расходах на ротацию.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год, в котором учитываются расходы на ротацию за предыдущие периоды.

Пункт 34

Комитет просит учитывать вопрос об адекватном снабжении пайками хорошего качества при заключении глобального контракта на поставку пайков и надеется получить информацию по данному вопросу в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира.

Меры, принятые для выполнения этой рекомендации, предусматривают, в частности, право Организации Объединенных Наций проводить инспектирование любой части цепи поставок, осуществляемых подрядчиками, с целью обеспечить соблюдение требований качества при заключении контрактов на поставку пайков.

Раздел VIII Гражданский персонал

Пункт 36

Комитет рекомендует, чтобы миссии сосредоточили внимание на сокращении вакансий, прежде чем обращаться с просьбой об увеличении их штатного расписания.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год; в результате согласования усилий был проведен обзор штатной структуры Миссии и выявлены области, где имеющиеся должности могут быть использованы для удовлетворения новых приоритетных потребностей. В бюджете на 2008/09 год это было отражено посредством упразднения 60 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 должностей международных сотрудников (3 должности С-2 и 10 должностей категории полевой службы) в поддержку учреждения новых должностей в различных функциональных областях. Кроме того, Миссия укрепляет свою Группу по набору персонала посредством предлагаемого учреждения шести должностей, которые будут дополнять имеющийся в Группе потенциал, в целях выполнения расширенных функций Миссии по набору персонала.

Лингвистические навыки

Пункт 41

Комитет далее рекомендует Секретариату активизировать набор на всех уровнях кандидатов с соответствующими лингвистическими навыками. В этой связи он подчеркивает необходимость улучшения ситуации в операциях по поддержанию мира, ведущихся во франкоязычных странах.

С учетом того, что Миссия развернута в арабоязычной стране, Миссия, осуществляя набор персонала, рассматривает как положительный фактор способность кандидатов говорить на арабском языке. Кроме того, Миссия организует для всех своих сотрудников программы обучения английскому и арабскому языкам в рамках осуществления своей общей программы укрепления лингвистического потенциала.

Гендерный баланс

Пункт 42

Комитет ожидает, что должное внимание будет уделяться поддержанию соответствующего баланса при подборе кадров на руководящем управленческом уровне и более сбалансированной представленности мужчин и женщин на всех уровнях.

Несмотря на общие трудности, связанные с привлечением, набором и удержанием персонала в миссиях с ощутимо тяжелыми условиями службы, МООНВС проводит активную политику по обеспечению гендерного баланса. Это находит отражение в том, что в короткие списки в обязательном порядке вносятся кандидатуры женщин и что в рамках процесса набора персонала руководители программ хотят убедиться в том, что при принятии своего окончательного решения по отбору кандидатуры они должным образом учли гендерные аспекты.

Миссии, подвергающиеся сокращению

Пункт 43

Комитет ожидает, что в миссиях, подвергающихся сокращению, будет проводиться обзор численности сотрудников и соответствующей классной структуры должностей, особенно во вспомогательных подразделениях.

К МООНВС не относится.

Добровольцы Организации Объединенных Наций

Пункт 44

Комитет просит, чтобы в контексте следующего бюджетного цикла деятельности по поддержанию мира была представлена информация о расходах на поддержку добровольцев.

Смета расходов по добровольцам Организации Объединенных Наций, объем которой составляет 11,1 млн. долл. США, исчислена с учетом поэтапного развертывания 362 добровольцев Организации Объединенных Наций с 15-процентным показателем задержки с развертыванием и из расчета 8 процентов на расходы по вспомогательному обслуживанию программ и расходы по окладу руководителя программ (международный сотрудник категории специалистов). Кроме того, в Отделе поддержки Миссии предлагается создать Группу поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций в составе 3 человек (2 должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

Расширение использования национального персонала

Пункт 46

При выдвижении предложений об увеличении числа национальных сотрудников крайне необходимо, чтобы все миссии указывали функции, которые передаются таким сотрудникам от международных сотрудников. Такое мероприятие имеет особенно важное значение на этапе постконфликтного миростроительства.

Выполнено в рамках подготовки предложения по бюджету на 2008/09 год. Предлагается преобразовать 5 должностей категории полевой службы и 1 должность С-3 сотрудника по медицинским вопросам в 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секции наземного транспорта, Транспортной секции, Секции связи и информационных технологий, Секции общего обслуживания, Секция людских ресурсов, Группе по консультированию персонала и обеспечению жизни и быта и Секции медицинского обслуживания.

**Раздел IX
Оперативные расходы****Профессиональная подготовка**

Пункт 48

Хотя он признает важность подготовки кадров для повышения эффективности деятельности миссий, Комитет считает, что следует предпринять дальнейшие шаги, чтобы сделать программы подготовки кадров более эффективными с точки зрения расходов и более соответствующими потребностям каждой миссии. Поездки в целях прохождения подготовки следует сократить, делая упор на подготовке инструкторов и в полной мере изучая возможности для видеоконференций и компьютерного обучения.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год, что получило отражение в пунктах 240–244 выше.

Пункт 49

Ввиду возрастающей роли национальных сотрудников и потребностей в формировании национального потенциала и предоставлении национальным сотрудникам возможностей для повышения профессионального уровня Комитет считает, что национальных сотрудников следует в полной мере включать в соответствующие программы профессиональной подготовки.

Выполнено в рамках составления бюджета на 2008/09 год, что получило отражение в пунктах 240–244 выше; национальные сотрудники составят 74 процента участников программ профессиональной подготовки.

Воздушный транспорт

Пункт 51

Комитет просит, чтобы в случаях значительного повышения расходов или стоимости контрактных соглашений относительно воздушного транспорта в

К МООНВС не относится, поскольку ассигнования на воздушные перевозки по сравнению с потребностями на 2007/08 год сократились на 15 процентов.

будущих предложениях по бюджетам представлялись полные разъяснения, в том числе информация о любых компенсационных мерах, принятых миссией или Центральными учреждениями.

Путевые расходы

Пункт 55

Консультативный комитет с беспокойством отмечает, что путевые расходы в целом ряде миссий значительно превысили предусмотренные в бюджете объемы. Комитет рекомендует должным образом предусматривать в бюджете потребности на поездки и удерживать путевые расходы в рамках утвержденных ассигнований.

Выполнено в рамках текущего осуществления в Миссии мер управления и надзора, особенно в отношении поездок, совершаемых в пределах района действия Миссии. В этой связи общий объем ассигнований на поездки сокращен на 15 процентов с учетом экономии средств на поездки в пределах района действия Миссии в размере 269 000 долл. США.

Проекты с быстрой отдачей

Пункт 57

Комитет считает, что проекты с быстрой отдачей могут служить ценным инструментом укрепления связей миссии с местным населением. Важно также учитывать, что проекты с быстрой отдачей следует осуществлять при минимальных накладных расходах или вовсе без них, с тем чтобы в максимальной степени обеспечить расходование средств непосредственно на благо местного населения.

Выполнено; МООНВС осуществляет свою программу проектов с быстрой отдачей в рамках имеющихся ресурсов. Кроме того, Миссия не позволяет партнерам по процессу осуществления включать в свои предложения по бюджету административные сборы.

Региональное сотрудничество

Пункт 62

Консультативный комитет приветствует инициативы по региональному и межмиссионному сотрудничеству, которые охватывают деятельность, касающуюся авиационной безопасности, медицинских услуг, воздушного транспорта, стратегического центра управления воздушными операциями, воздушной медицинской эвакуации и использования каботажного грузового судна, и намеревается отслеживать их эффективность в контексте бюджетных предложений на период 2008/09 года.

Как указывается в разделе I выше, МООНВС укрепляет и будет продолжать укреплять сотрудничество с другими региональными миссиями по поддержанию мира и специальными политическими миссиями, особенно в Дарфуре, Демократической Республике Конго и Бурунди, по вопросам, представляющим общий интерес. В рамках этих усилий по координации деятельности будут проводиться совещания между миссиями по вопросам патрулирования границ, будут совместно использоваться ресурсы, включая использование региональной базы материально-технического снабжения в Энтеббе, будут проводиться программы профессиональной подготовки и изучаться дальнейшие инициативы по совместному использованию ресурсов, что приведет к экономии средств.

(A/61/852/Add.13)

*Прошбы/рекомендации**Меры по выполнению просьб/рекомендаций***Пункт 9**

Консультативный комитет обеспокоен объемом недорасходования средств. Комитет понимает, что условия, в которых действует Миссия, изменчивы и что причины многих случаев наличия разницы в объеме ресурсов, упомянутых выше, находятся вне ее контроля. Тем не менее, по мнению Комитета, высокая бюджетная дисциплина обязывала бы в случаях, когда представляется ясным, что расходы в значительной степени отличаются от бюджетных предположений, рассматривать возможность представления пересмотренного бюджета. Хотя в целом такой подход не практиковался в последние годы, Комитет полагает, что он мог бы быть оправдан в некоторых случаях, и настоятельно призывает Секретариат рассматривать эту возможность в будущем.

Секретариат стремится проявлять финансовую осмотрительность и соблюдать бюджетную дисциплину, с тем чтобы свести к минимуму объем недорасходования средств с учетом ситуации на местах и динамики развития событий. В настоящее время в Секретариате используются такие механизмы, как проведение периодических обзоров достигнутых результатов и потребностей, что позволит выявить необходимость в представлении пересмотренных бюджетных смет.

Пункт 39

Комитет также рекомендует МООНВС использовать опыт и уроки Миссии Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК), полученные при планировании недавних выборов в Демократической Республике Конго.

Выполнено; с учетом различий между миссиями в процессе первоначального планирования были использованы координационные механизмы, применявшиеся в МООНДРК. Предполагается, что по мере приближения МООНВС к выборам она будет использовать и дальнейший опыт, накопленный МООНДРК.

С. Комиссия ревизоров

*Рекомендации**Меры по выполнению рекомендаций*

Комиссия ревизоров (A/61/5 (Vol. II))

Закупочная деятельность

Глава II

Пункты 88–90

Комиссия отметила, что основные подразделения-заказчики в МООНРЗС, МООНВС и БСООН не готовили на регулярной основе отчеты об исполнении контрактов поставщиками, а некоторые отчеты не представлялись в Службу закупок. Если подразделения-заказчики не представляют в Службу закупок отчеты об исполнении контрактов поставщиками, то отсутствуют какие-либо подтверждения того, что подрядчик удовлетворительно выполнял контракт, как основы для возобновления контракта, предусмотриваемой в пункте 3 раздела 15.1 Руководства по закупкам.

Миссия обеспечила применение мер, используемых Службой закупок Организации Объединенных Наций в Центральном учреждении, включая издание 22 апреля 2007 года для всех сотрудников по закупкам методического пособия по закупкам от 07/2007 относительно представления отчетов об исполнении контрактов поставщиками. В пособии предусматривается, что без представления такого отчета контракты продлеваться не будут и не будут выноситься решения в соответствии с «правилом 120 дней».

Комиссия вновь рекомендует Департаменту операций по поддержанию мира следить за представлением оценок об исполнении контрактов поставщиками в Службу закупок.

Департамент операций по поддержанию мира сообщил Комиссии о том, что веб-портал, через который миссии будут представлять свои отчеты об исполнении контрактов поставщиками, полностью функционален. МООНВС разработала электронную форму отчетности об исполнении контрактов поставщиками и распространяет ее среди хозрасчетных подразделений. БСООН внедрила процедуры обеспечения заполнения хозрасчетными подразделениями отчетов об оценке исполнения контрактов местными поставщиками и их представления в Службу закупок.

Воздушный транспорт

Пункты 140 и 141

Комиссия вновь рекомендует Департаменту принять надлежащие меры в целях сокращения разницы между предусмотренным в бюджете и фактическим количеством летных часов, использованных миссиями.

Департамент разослал всем миссиям всеобъемлющие руководящие принципы по подготовке бюджета на 2007/08 год, разъяснив процесс составления смет на воздушный транспорт. Кроме того, должностные лица Департамента, отвечающие за воздушный транспорт, организовали специализированную подготовку по вопросам составления бюджета в шести миссиях (ОООНКИ, МООНЛ, МООНСЛ, МООНВС, МООНДРК и МООНЭЭ) в целях улучшения процесса бюджетирования в отношении воздушного транспорта.

Путевые листы и талоны на горючее

Пункт 201

Раздел 17.2.5 Временных процедур управления наземным транспортом на местах (2004 год) содержит требование о представлении должным образом заполненных путевых листов к пятому дню следующего месяца. В МООНВС главному сотруднику по автомобильному транспорту не были представлены 19 путевых листов и талонов на горючее в отношении 10 полноприводных автомобилей за период с апреля по июнь 2006 года.

Выполнено; в Миссии проведен анализ общего количества летных часов и соотношения авиационных средств с целью определить наиболее эффективный способ добиться их максимального использования. На основе результатов анализа была произведена реорганизация парка воздушных судов в целях обеспечения максимальной реализации летных часов, предусмотренных в бюджете Миссии.

Миссия продолжает вести разъяснительную работу по данному вопросу. Кроме того, необходимость в путевых листах отпадет после внедрения системы учета "CarLog" для всего парка автотранспортных средств.

Хранение имущества и контроль за ним

Пункт 204

В своем предыдущем докладе Комиссия рекомендовала администрации обеспечивать надлежащее хранение, контроль и ликвидацию имущества длительного пользования. Вместе с тем в отношении 2005/06 года Комиссией сделаны следующие дополнительные замечания.

б) Средний показатель сверки наличия имущества длительного пользования в МООНВС составил 5,3 процента, что ниже 10-процентного показателя, предусмотренного в соответствии с разделом 59 административной инструкции от 9 мая 2006 года.

Списанное или подлежащее списанию имущество

Пункты 210–212

Дальнейший проведенный Комиссией анализ показал, что на долю подлежащего списанию и ликвидации имущества в действующих миссиях приходилось от 0,13 процента (МООНВС) до 9,30 процента (БСООН) от стоимости находящегося в наличии у них имущества, информация о чем приведена в таблице II.17.

Комиссия отметила, что Инвентаризационный совет в Центральном учреждении, который обслуживает все учреждения Организации Объединенных Наций по вопросам закупок и списания имущества, относящихся к его уровню компетенции, еще не завершил рассмотрение по крайней мере 400 дел. Кроме того, существующий пороговый предел, определяющий рамки полномочий, был установлен много лет назад, когда цены на имущество длительного пользования были ниже, а число миссий было меньше.

Комиссия рекомендует администрации ускорить процесс утверждения списания и ликвидации имущества длительного пользования, которое отвечает соответствующим критериям для принятия таких мер.

Для решения этих вопросов в Миссии создана Секция управления имуществом.

Благодаря деятельности Местного инвентаризационного совета сократилось количество нерассмотренных дел об административном списании похищенного либо потерянного имущества. В Центральные учреждения для рассмотрения направляются дела, касающиеся Инвентаризационного совета в Центральном учреждении.

Региональное сотрудничество

Пункты 249 и 250

Администрация указала на обмен информацией и мероприятия, которые осуществлялись в связи с МООНДРК и ОНЮБ в контексте деятельности в районе Великих озер в целях решения различных трансграничных вопросов; в связи с МООНДРК и МООНВС — для решения вопросов трансграничного незаконного оборота оружия и перемещения иностранных вооруженных групп; и в связи с МООНЛ и МООНСЛ — для решения вопросов контроля над вооружениями и трансграничных вопросов.

Комиссия вновь рекомендует администрации ускорить, действуя в сотрудничестве с соответствующими миссиями, осуществление региональных планов координации, увязанных с целями миссий.

Проекты с быстрой отдачей

Пункты 367 и 372

Комиссия отметила, что в МООНВС учреждения-исполнители не представляли ежемесячные отчеты об осуществляемых проектах Специальному представителю Генерального секретаря, что противоречит меморандуму о взаимопонимании между МООНВС и учреждениями-исполнителями.

Комиссия рекомендовала Департаменту создать механизм контроля для обеспечения осуществления проектов с быстрой отдачей с соблюдением утвержденного бюджета и условий и с учетом ключевых параметров проектов и ожидаемых достижений.

Выполнено; МООНВС укрепляет и будет продолжать укреплять сотрудничество с другими региональными миссиями по поддержанию мира и специальными политическими миссиями, особенно в Дарфуре, Демократической Республике Конго и Бурунди, по вопросам, представляющим общий интерес. В сентябре 2007 года в Энтеббе состоялось совещание представителей различных миссий. В 2008/09 году упор будет сделан на проведении мирных переговоров с «Армией сопротивления Бога» и на осуществлении Пакта о стабильности, безопасности и развитии в районе Великих озер.

Выполнено; Миссия пересмотрела структуру своих проектов с быстрой отдачей. Стандартные меморандумы о взаимопонимании, касающиеся проектов с быстрой отдачей, были пересмотрены наряду с новым методическим руководством, изданным в виде административных инструкций. Таким образом, учреждения-исполнители должны представлять один отчет о ходе работы и один заключительный отчет, скрепленный подписью отвечающего за этот проект координатора МООНВС, который удостоверяет, что проект осуществляется или завершен в соответствии со сроками и условиями, предусмотренными в меморандуме о взаимопонимании.

Средства на финансирование проектов с быстрой отдачей выделяются сейчас в виде двух траншей — первоначального в размере 80 процентов и заключительного в размере 20 процентов. Отчет о ходе работ должен представляться после того, как будет израсходован первый транш в размере 80 процентов, и это является условием для выделения заключительного транша. Перед принятием решения о выделении заключительного транша проводятся анализ и проверка расходов по первому траншу. Таким образом, МООНВС осуществляет контроль и надзор, добиваясь при этом упрощения всего процесса отчетности и административного управления в соответствии с ре-

зюлюциями Генеральной Ассамблеи относительно осуществления проектов с быстрой отдачей. Для контроля и отслеживания хода осуществления проектов с быстрой отдачей используется также база данных.

D. Управление служб внутреннего надзора

(A/61/264 (Part II))

Проверки закупочной деятельности

Пункты 36–41

Помимо нарушений в закупочной деятельности МООНВС, выявленных Целевой группой по закупочной деятельности, проверки УСВН, проведенные в течение указанного периода, выявили серьезные недостатки в системе управления закупочной деятельностью в МООНВС.

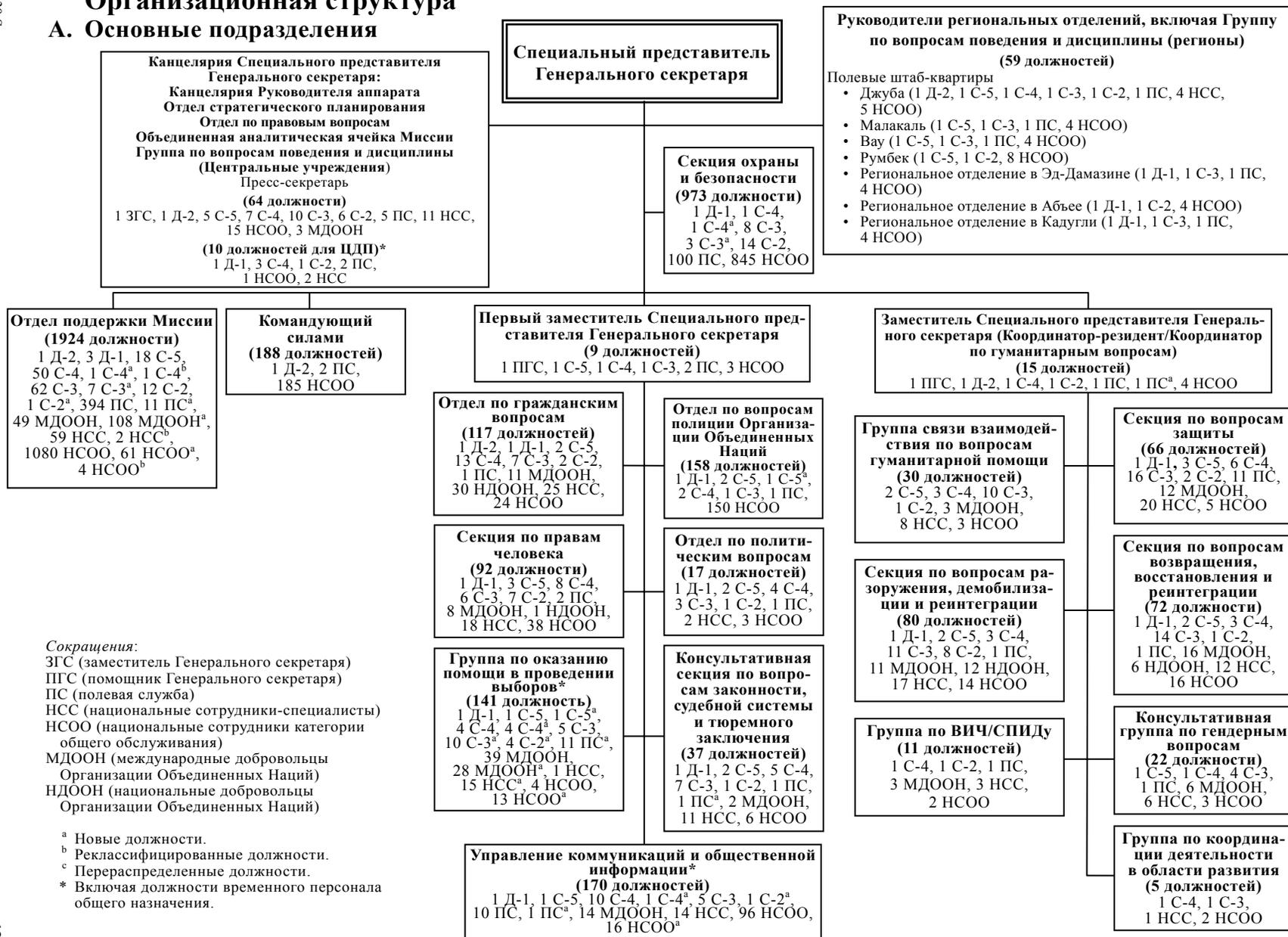
В ходе проверки был также выявлен ряд признаков возможного мошенничества и случаев должностных упущений и расточительства, которые необходимо дополнительно изучить в ходе углубленного и тщательного расследования для определения того, имело ли место мошенничество, и для выявления лиц, ответственных за нарушения, расточительство и должностные упущения. МООНВС согласилась с большинством рекомендаций УСВН и отметила, что было значительно улучшено планирование закупочной деятельности и укреплены механизмы контроля для обеспечения соблюдения установленных закупочных процедур. МООНВС приняла оперативные меры по взысканию с соответствующих поставщиков переплаты в размере 315 000 долл. США, выявленной в ходе проверки. УСВН ожидает представления Миссией, Департаментом по вопросам управления и Департаментом операций по поддержанию мира дополнительной информации о принятых мерах по установлению лиц, ответственных за нарушения, расточительство и должностные упущения, выявленные в ходе проверки.

Выполнено; сумма переплаты взыскана, и Миссия создала новую группу по управлению закупочной деятельностью, которая разработала и внедрила более жесткие меры внутреннего контроля с учетом передового опыта в области закупочной деятельности.

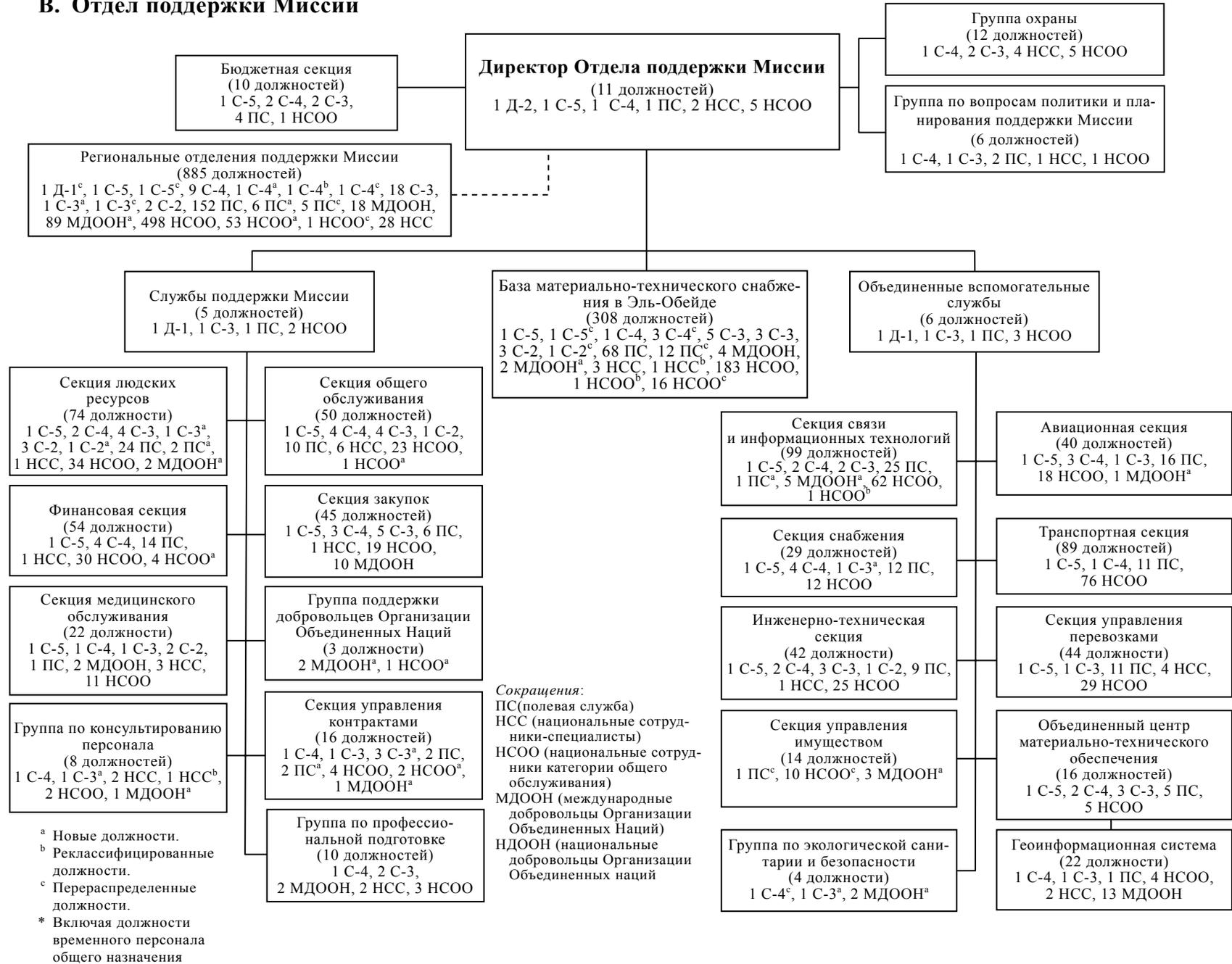
Приложение I

Организационная структура

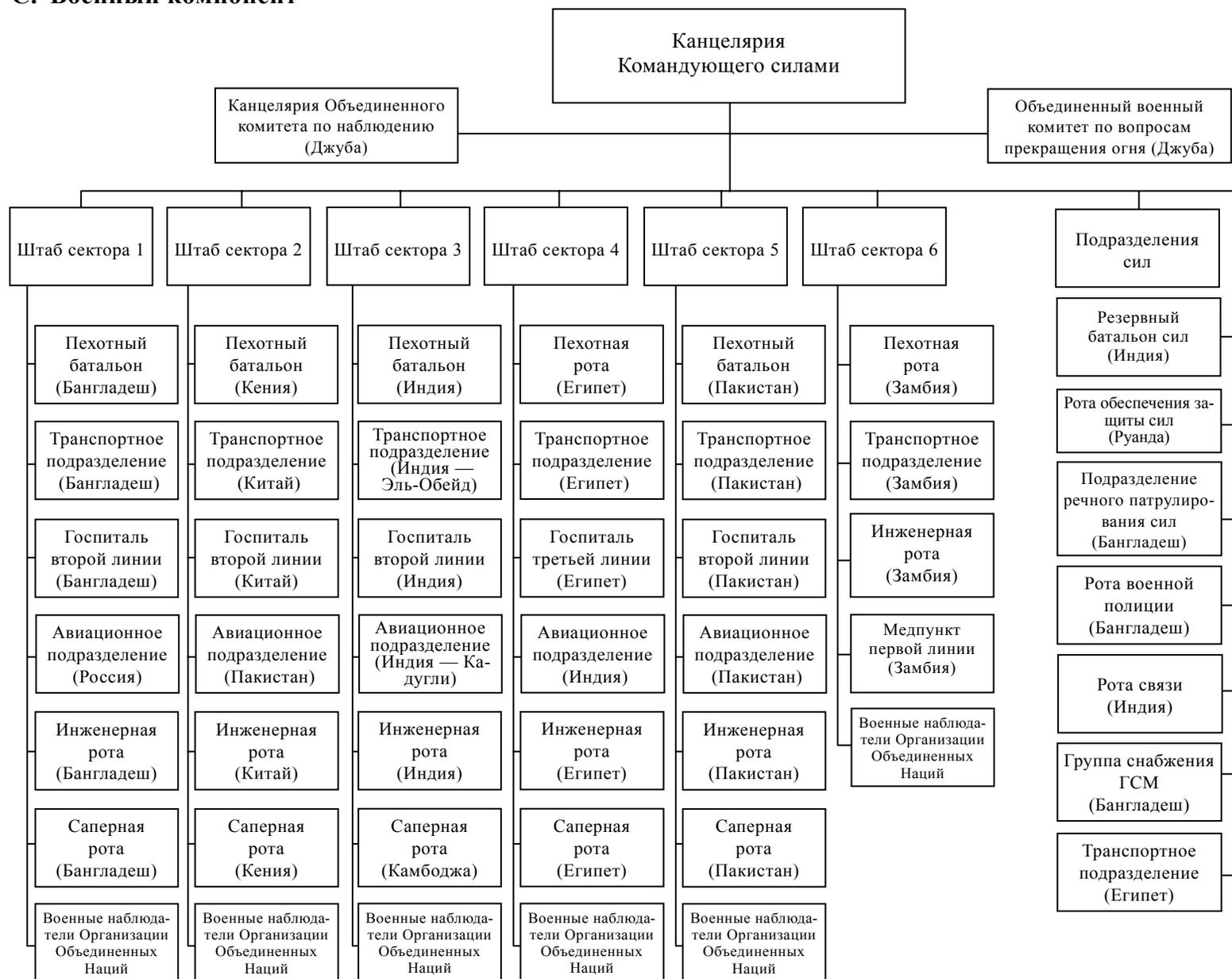
А. Основные подразделения



В. Отдел поддержки Миссии



С. Военный компонент



Приложение II

Информация о деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Государственное управление и обеспечение законности	Содействовать проведению децентрализации и укрепить потенциал правительства Судана	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание помощи квалифицированным суданским экспатриантам в заполнении ключевых должностей в системе государственной службы. • Укрепление базы технических знаний и оперативного потенциала на всех уровнях правительства с уделением особого внимания деятельности комиссий, созданных в рамках Всеобъемлющего мирного соглашения. • Расширение возможностей решения и повышение степени осознания государственными учреждениями проблем экологии и ВИЧ/СПИДа. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) — программа углубления демократии в Судане</p> <ul style="list-style-type: none"> — поддержка реформы системы государственной службы — поддержка национального процесса стратегического планирования — поддержка избирательных процессов в Судане — передача знаний через суданских экспатриантов <p>Партнеры</p> <p>Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) — всесторонний учет экологических факторов на национальном уровне</p>
	Содействовать внедрению демократической системы государственного управления и поддерживать меры по всестороннему учету гендерных аспектов на всех уровнях правительства	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение участия женщин в политической и экономической деятельности. • Поддержка формирования парламентских механизмов. • Содействие укреплению политических партий и парламента. • Поддержка реформы правовой системы с целью интегрировать в нее Конвенцию о правах ребенка. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ПРООН — программа углубления демократии в Судане</p> <ul style="list-style-type: none"> — поддержка реформы системы государственной службы — поддержка национального процесса стратегического планирования — поддержка избирательных процессов в Судане

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Оказание поддержки внутренне перемещенным лицам посредством предоставления информационных и правовых услуг. • Разъяснение женщинам их избирательных прав. 	<p>Партнеры</p> <p>Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) — укрепление потенциала организаций гражданского общества в целях поддержки мер по регистрации женщин-избирателей</p>
	Укрепить способность правительства Судана удовлетворять текущие потребности в области обеспечения законности и поощрять принципы законности, прав человека и правосудия	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление потенциала судебных органов, национального министерства юстиции и других соответствующих министерств и правоохранительных учреждений Судана и продолжение деятельности по оказанию поддержки Национальной комиссии по судебной системе и Национальной земельной комиссии. • Создание рабочих групп по защите детей. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ПРООН — поддержка реформы системы государственной службы</p> <ul style="list-style-type: none"> – расширение доступа к правосудию и укрепление доверия – укрепление потенциала судебной системы в Судане <p>Партнеры</p> <p>Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) — правовая защита детей в Северном Судане</p>
	Расширить возможности доступа к правосудию посредством оказания юридической помощи, повышения уровня информированности и усиления разъяснительной работы и содействия процессам примирения и укрепления доверия на основе статутного права, обычного права и традиционных принципов урегулирования конфликтов	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление потенциала помощников юристов в отношении координации мер по расширению доступа к правосудию. • Облегчение доступа к механизмам предоставления юридической помощи. • Содействие процессу примирения и укрепления доверия посредством упрочения связей между суданскими заинтересованными сторонами. • Повышение степени осознания основных прав человека и принципов верховенства права. • Приведение норм обычного права в соответствие с международными стандартами. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ПРООН — поддержка национального процесса стратегического планирования</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержка полицейских сил и пенитенциарной системы

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Межсекторальная поддержка процесса возвращения	Обеспечить координацию усилий с государственными органами власти (в том числе в странах убежища) в целях разработки и осуществления единого совместного плана организованного возвращения репатриантов	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение уровня осведомленности организаций гражданского общества и территориально-общественных организаций Судана о верховенстве права, правах человека, в том числе о насилии по признаку пола, и миростроительстве. • Содействие широкому участию в процессе миростроительства и укрепление связей между гражданским обществом, правовой системой и политическими деятелями. • Содействие созданию условий, благоприятных для культурного разнообразия и независимого и плюралистического гражданского общества. • Совместное планирование возвращения репатриантов и обеспечение эффективной координации усилий со всеми соответствующими государственными органами и партнерами. • Предоставление оперативной поддержки в деле осуществления совместного плана возвращения репатриантов. • Организация учебных программ по вопросам безопасного и достойного возвращения репатриантов и перемещения переселенцев. Подготовка и представление правительству и другим сторонам конкретного пакета учебных материалов, в том числе о практических мерах, касающихся передвижения/перевозки людей, и предоставление, при необходимости, технических консультаций. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ЮНИФЕМ — укрепление потенциала организаций гражданского общества в целях поддержки мер по регистрации женщин-избирателей</p> <p>Ведущее учреждение</p> <p>МООНВС</p> <ul style="list-style-type: none"> — координация и содействие проведению всех мероприятий, связанных с добровольным возвращением и реинтеграцией внутренне перемещенных лиц и беженцев в районы их происхождения, что предусматривает обеспечение минимального уровня сопутствующей гуманитарной поддержки и защиты, и выполнение ведущих функций по разработке и осуществлению процесса реинтеграции в общины <p>Партнеры</p> <p>Международная организация по миграции (МОМ) — содействие окончательному возвращению суданцев</p> <ul style="list-style-type: none"> — материально-техническая поддержка операций по репатриации суданцев

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
		<ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение предотъездной регистрации всех организованных репатриантов. • Оказание репатриантам поддержки в районах перемещения и в пути. • Содействие скорейшей реинтеграции 500 000 репатриантов, возвращающихся самостоятельно или организовано, и продолжение оказания помощи возвратившимся в 2007 году репатриантам, которых не удалось интегрировать в принимающие их общины. • Предоставление возвращающимся лицам или семьям и принимающим общинам помощи, необходимой для обеспечения беспрепятственной скорейшей реинтеграции репатриантов. • Определение на уровне общин приоритетности гуманитарных мер содействия скорейшей реинтеграции (например, в области водоснабжения, здравоохранения, образования) в наиболее пострадавших районах возвращения. 	<ul style="list-style-type: none"> – предоставление технической поддержки, защиты и материально-технической помощи в рамках организации за счет правительства возвращения внутренне перемещенных лиц из Хартума – поддержка процесса добровольного возвращения посредством регистрации внутренне перемещенных лиц и проведения информационной кампании в Большом Хартуме и двух северных штатах <p>Международная организация труда (МОТ) — социально-экономическая реинтеграция на уровне общин в восточных и северных штатах</p>
	<p>Повысить безопасность репатриантов посредством обеспечения безопасного прохода для репатриантов, возвращающихся самостоятельно, и предоставления им в пути минимального объема услуг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление ограниченной помощи в перевозке репатриантов, оказавшихся в затруднительном, уязвимом и/или бедственном положении, в целях смягчения остроты выявленных проблем в области обеспечения защиты и физической безопасности. • Предоставление помощи в перевозке организованных репатриантов на протяжении всего пути. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>МООНВС — оказание помощи в мобилизации ресурсов международного сообщества в поддержку мероприятий по обеспечению возвращения и реинтеграции</p> <p>Партнеры</p> <ul style="list-style-type: none"> – возвращение и реинтеграция квалифицированных суданских рабочих

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Содействовать добровольному возвращению посредством обеспечения свободного и осознанного принятия решений	<ul style="list-style-type: none"> • Оказание содействия в возвращении квалифицированных внутренне перемещенных лиц и беженцев (вместе с их семьями), которые удовлетворяют необходимым квалификационным требованиям. • Определение новых мест и создание/обслуживание сети перевалочных пунктов в целях предоставления минимального объема краткосрочной помощи (на протяжении не более 72 часов). Утверждение общей схемы обслуживания репатриантов на основных маршрутах возвращения, включая предоставление жилья в безопасных местах, выделение продовольственных пайков на период следования, водоснабжение, санитарное обслуживание, информирование и организацию других услуг. • Поддержание резервного потенциала для быстрого развертывания временных перевалочных пунктов в тех районах, где в сезон возвращения возникают срочные потребности. • Разработка и обеспечение функционирования скоординированной и комплексной системы для предоставления жизненно необходимой информации внутренне перемещенным лицам, беженцам, репатриантам и населению стран пребывания/принимающих стран. • Поддержка всех заинтересованных сторон, включая правительство, национальные и международные НПО, систему Организации Объединенных Наций, гражданское общество и доноров, в деле предостав- 	<ul style="list-style-type: none"> – поддержка добровольного возвращения суданцев, не имеющих возможности возвратиться из-за границы – материально-техническая поддержка операций по репатриации суданцев – предоставление технической поддержки, защиты и материально-технической помощи в рамках организации за счет правительства возвращения внутренне перемещенных лиц из Хартума <p>Ведущее учреждение МООНВС</p> <p>Партнеры МОМ — содействие окончательному возвращению суданцев</p> <ul style="list-style-type: none"> – поддержка процесса добровольного возвращения посредством регистрации внутренне перемещенных лиц и проведения информационной кампании в Большом Хартуме и двух северных штатах <p>ЮНИСЕФ — проведение кампании по информированию суданцев по</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Разоружение, демобилизация и реинтеграция	Содействовать освобождению и реинтеграции детей, завербованных либо используемых вооруженными силами и группами	<p>ления жизненно важной информации, для того чтобы помочь внутренне перемещенным лицам сделать осознанный выбор.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Содействие организации обучения и укреплению потенциала в целях проведения кампании по информированию суданцев по вопросам возвращения. • Вывод остающихся детей из состава боевых сил и групп в соответствии со Всеобъемлющим мирным соглашением и Мирным соглашением по Восточному Судану и начало вывода детей, завербованных в Дарфуре, для воссоединения их с общинами их происхождения. • Выявление детей, оказавшихся в уязвимом положении в результате вывода или передислокации сил, и оказание им помощи в рамках программ, которые способствуют обеспечению защищенности детей. • Координация усилий с партнерами, занимающимися вопросами защиты, прав человека, обеспечения законности, социального вспомоществования, здравоохранения и обра- 	<p>вопросам возвращения</p> <p>Фонд Всемирной службы Би-би-си — радиопроект Би-би-си по содействию возвращению МООНВС</p> <p>Партнеры</p> <p>МОМ — содействие окончательному возвращению суданцев</p> <p>– поддержка процесса добровольного возвращения посредством регистрации внутренне перемещенных лиц и проведения информационной кампании в Большом Хартуме и двух северных штатах</p> <p>ЮНИСЕФ — проведение кампании по информированию суданцев по вопросам возвращения</p> <p>Фонд Всемирной службы Би-би-си — радиопроект Би-би-си по содействию возвращению</p>
			<p>Ведущее учреждение</p> <p>ЮНИСЕФ — освобождение и реинтеграция детей, связанных с вооруженными силами и группами, на всей территории Судана</p> <p>Партнеры</p> <p>МОТ — социально-экономическая реинтеграция на уровне общин в восточных и северных штатах</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Содействовать суданским властям в проведении разоружения и демобилизации и оказание поддержки в реадaptации		<p>зования, в деле разработки программ реинтеграции в общины.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Координация усилий с комиссиями по разоружению, демобилизации и реинтеграции и предоставление им технической поддержки в целях содействия освобождению детей, связанных с вооруженными силами и группами. • Проведение учебно-информационных программ для вооруженных групп/сил, детей, родителей и общин и других заинтересованных сторон в целях предотвращения вербовки и повторной вербовки детей в Судане. 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка, в соответствии с утвержденной национальной стратегией, мероприятий по осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, этапы 1 и 2, связанных со Всеобъемлющим мирным соглашением. • Оказание поддержки комиссиям в осуществлении процесса разоружения и демобилизации, включая использование системы управленческой информации, освидетельствование инвалидов, проведение предшествующего увольнению инструктажа, разъяснение опасности ВИЧ-инфекции и осуществление пакета реадaptационных мер. • Оказание содействия государственным органам власти в проведении эффективной информационно-разъяснительной кампании в целях увеличения числа кандидатов для участия в процессе разоруже- 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>МООНВС — обеспечение технической поддержки и методического руководства в разработке общей стратегии и оперативных планов в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и предоставление ресурсов для целей добровольного разоружения, демобилизации и реинтеграции, выделяемых из бюджета с разверсткой взносов</p> <p>Партнеры</p> <p>ПРООН — содействие обеспечению безопасности человека в Восточном Судане (этап II)</p> <p>Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) — профилактика ВИЧ/СПИДа и борьба с ним и сексуальным насилием среди контингента, охватываемого процессом демобилизации, разоружения и реинтеграции</p> <p>Всемирная продовольственная программа (ВПП) — продовольственная</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>Оказать поддержку комиссиям по разоружению, демобилизации и реинтеграции в разработке и осуществлении программы реинтеграции для тех участников процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые охватываются Всеобъемлющим мирным соглашением и Мирным соглашением по Восточному Судану</p>	<p>ния, демобилизации и реинтеграции, включая командиров, и мобилизация усилий в поддержку местных органов управления и общин.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предоставление специальной и соразмерной помощи в процессе разоружения и демобилизации всем целевым группам, включая женщин, связанных с вооруженными силами/группами, женщин из числа экс-комбатантов, инвалидов и пожилых комбатантов. • Оказание поддержки Национальной суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции в обеспечении содействия разоружению, демобилизации и реадaptации остающихся лиц в рамках Мирного соглашения по Восточному Судану. • Оказание поддержки комиссиям по разоружению, демобилизации и реинтеграции в рамках разработки программы реинтеграции, включая предоставление консультаций с учетом гендерных факторов для всех участников и применение к ним подхода, учитывающего проблему ВИЧ. • Выявление особых возможностей для реинтеграции и определения партнеров по процессу осуществления с уделением особого внимания реинтеграционным нуждам женщин и инвалидов из числа экс-комбатантов. • Координация усилий и взаимодействие с другими заинтересованными сторонами (отраслевые министерства прави- 	<p>помощь и процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции</p> <p>Ведущее учреждение</p> <p>ПРООН — содействие обеспечению безопасности человека в Восточном Судане (этап II)</p> <p>– многолетняя программа разоружения, демобилизации и реинтеграции</p> <p>Партнеры</p> <p>МОМ — содействие реинтеграции экс-комбатантов, репатриантов и принимающих общин посредством осуществления инициатив по обеспечению средств к существованию</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>Оказать поддержку государственным органам власти в проведении мероприятий, связанных с обеспечением безопасности общин и контролем над вооружениями, в целях удовлетворения потребностей в обеспечении безопасности наиболее нуждающихся общин в районах, охватываемых Всеобъемлющим мирным соглашением, Мирным соглашением по Дарфуру и Мирным соглашением по Восточному Судану</p>	<p>тельств, НПО, частный сектор и учреждения Организации Объединенных Наций) в деле разработки и осуществления стратегии реинтеграции.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совмещение программы реинтеграции с планами правительства в области восстановления и развития и местными инициативами в области экономического развития. • Оказание поддержки Национальной суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции в проведении кампаний по разъяснению опасности ВИЧ-инфекции в принимающих общинах. • Предоставление технической помощи государственным органам власти в разработке стратегий и политики в области обеспечения безопасности общин и контроля над вооружениями. • Создание официального механизма партнерства с правительством Южного Судана, учреждением-координатором по обеспечению безопасности общин и контролю над вооружениями и другими партнерами на уровне правительства. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ПРООН — обеспечение безопасности общин и контроль над вооружениями</p> <ul style="list-style-type: none"> – программа обеспечения безопасности общин – содействие обеспечению безопасности человека в Восточном Судане (этап II) <p>Партнеры</p> <p>Организация «ПАКТ Судана» — укрепление стабильности общин в Восточной экваториальной провинции — укрепление стабильности общин в Джонглее</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Укрепить потенциал государственных органов власти в Судане в целях осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции	<ul style="list-style-type: none"> • Организация обучения персонала комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции без отрыва от работы и оказание ему технической поддержки. • Совместное размещение персонала комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции в 15 отделениях, расположенных в штатах (10 в Южном Судане, 3 в переходных районах и 2 в Восточном Судане). • Содействие координации и совместному планированию действий между комиссиями по разоружению, демобилизации и реинтеграции в Северном и Южном Судане в целях разработки и осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, особенно в переходных районах. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ПРООН — обеспечение безопасности общин и контроль над вооружениями</p> <ul style="list-style-type: none"> – программа обеспечения безопасности общин
Защита гражданских лиц и права человека	Принять и осуществить программы/проекты, направленные на обеспечение защиты гражданских лиц	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка программ/проектов, направленных на поощрение соблюдения и защиту прав лиц, живущих с ВИЧ/СПИДом. • Укрепление потенциала национальных институтов, включая НПО, в плане проведения разъяснительной работы в целях искоренения насилия в отношении женщин. • Разработка политики и механизмов социальной защиты/вспомоществования в целях содействия оказанию помощи уязвимым категориям лиц. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>МООНВС — разработка, координация и осуществление стратегий защиты на национальном и региональном уровнях</p> <ul style="list-style-type: none"> – выполнение функций секторального ведущего учреждения в области прав человека и обеспечения защиты в соответствии с планом работы Организации Объединенных Наций – содействие формированию консенсуса по вопросам обеспечения защиты в рамках полевых межучрежденческих рабочих групп по вопросам защиты и посредством участия в работе национального форума по вопросам защиты

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
			<ul style="list-style-type: none"> – выявление наиболее насущных проблем в области обеспечения защиты и менее заметных тенденций и проведение внутренней и внешней разъяснительной работы – содействие распространению международно-правовых документов и норм и предоставление методических рекомендаций по их осуществлению органам власти <p>Партнеры</p> <p>УВКБ — разработка национальной системы предоставления убежища и усиление долгосрочных решений (добровольная репатриация и расселение) для беженцев и лиц, ищущих убежища, в Судане</p> <p>ЮНИСЕФ — коммуникационное обеспечение программ и поддержка усилий по мобилизации общественности в интересах поощрения прав детей и женщин</p> <p>Ведущее учреждение</p> <p>УВКБ — разработка национальной системы предоставления убежища и усиление долгосрочных решений (добровольная репатриация и расселение) для беженцев и лиц, ищущих убежища, в Судане</p> <p>Партнеры</p> <p>ЮНИСЕФ — секторальная политика по вопросам защиты детей, планирование и социальная защита детей</p> <ul style="list-style-type: none"> – коммуникационное обеспечение программ и поддержка усилий по мобилизации общественности в целях поощрения прав детей и женщин
	Разработать и осуществить программы/проекты, направленные на содействие защите детей и соблюдению их прав	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка программ/проектов, направленных на содействие соблюдению и защите прав лиц, живущих с ВИЧ/СПИДом. • Укрепление потенциала национальных институтов, включая НПО, в плане проведения разъяснительной работы в целях искоренения насилия в отношении женщин. • Разработка политики и механизмов социальной защиты/вспомоществования в целях содействия оказанию помощи уязвимым категориям лиц. 	

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Повысить степень информированности общин и органов власти в целях поощрения защиты и осуществления прав детей	<ul style="list-style-type: none"> • Осуществление в общенациональных масштабах программы по проведению кампании, посвященной проблемам защиты детей • Укрепление систем и механизмов широкого внедрения в школах программ психосоциальной поддержки детей • Укрепление систем социального обеспечения и мероприятий в поддержку реинтеграции молодежи в жизнь общества • Содействие созданию в полиции подразделений по защите детей и женщин 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ЮНИСЕФ — секторальная политика по вопросам защиты детей, планирование и социальная защита детей</p> <p>– Коммуникационное обеспечение программ и поддержка усилий по мобилизации общественности в интересах поощрения прав детей и женщин</p> <p>Партнеры</p> <p>УВКБ — разработка национальной системы предоставления убежища и усиление долгосрочных решений (добровольная репатриация и расселение) для беженцев и лиц, ищущих убежища, в Судане.</p>
Гендерные аспекты	Повысить степень осознания общинами, органами власти и другими заинтересованными сторонами необходимости усиления мер, учитывающих гендерные аспекты, и укрепить их потенциал в отношении координации мер по предотвращению насилия по признаку пола и борьбе с ним	<ul style="list-style-type: none"> • Поощрение и пропаганда прав человека и обеспечение правовой защиты детей и женщин в целях борьбы с насилием по признаку пола, жестоким обращением и эксплуатацией. • Укрепление сотрудничества с отраслевыми министерствами правительства, занимающимися вопросами сексуального насилия и насилия по признаку пола и расширением прав и возможностей женщин. • Укрепление потенциала органов власти, заинтересованных сторон, общин и организаций гражданского общества в отношении принятия учитывающих гендерные аспекты мер по предупреждению насилия по признаку пола и эффективной борьбе с ним. • Укрепление механизма наблюдения, учета и последующего контроля состояния лиц, подвергшихся насилию по признаку пола. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ЮНИФЕМ — искоренение насилия в отношении женщин в рамках защиты прав человека и достоинства женщин</p> <p>– укрепление потенциала общественных институтов в целях эффективной координации осуществления инициатив по искоренению насилия в отношении женщин</p> <p>– укрепление потенциала женских организаций гражданского общества и территориально-общественных организаций в плане проведения кампании по борьбе со всеми проявлениями безнаказанности и насилия в отношении женщин в рамках защиты и осуществления прав человека женщин</p> <p>Партнеры</p> <p>ЮНИСЕФ — коммуникационное обеспечение программ и поддержка усилий по мобилизации обществен-</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
Образование и культура	Расширить участие подростков и молодежи в учебных программах, посвященных вопросам качества жизни и навыкам, необходимым для получения средств к существованию, и доступ к качественному базовому образованию	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение курса обучения по ускоренной методике за счет включения в него дополнительных навыков, необходимых для самостоятельной жизни и получения средств к существованию. • Осуществление экспериментального проекта, предусматривающего интенсивное прохождение курса начального образования для детей-переростков и детей, не посещающих школу, молодых демобилизованных солдат и других неблагополучных категорий населения. • Разработка информационно-пропагандистской программы по обеспечению образования для всех. • Проведение разъяснительной работы в целях обеспечения гендерного равенства и равноправия. • Мобилизация усилий парламентариев и политических деятелей в целях расширения финансирования базового образования. • Разработка программ снабжения продовольствием для развития образования. 	<p>ности в интересах поощрения прав детей и женщин</p> <p>МООНВС — оказание поддержки правительству национального единства и правительству Южного Судана в целях содействия осуществлению политики и программ по обеспечению гендерного равенства в контексте Всеобъемлющего мирного соглашения</p> <p>Ведущее учреждение</p> <p>ЮНЕСКО — укрепление потенциала системы образования на федеральном уровне</p> <p>– защита системы образования от ВИЧ/СПИДа</p> <p>Партнеры</p> <p>ЮНИСЕФ — политика и планирование деятельности системы образования</p> <p>Организация «Спаси детей» (Швеция) — расширение доступа к базовому образованию и повышение его качества</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	Содействовать воспитанию в духе мира и осознанию важности культурного разнообразия в интересах достижения национального примирения, социальной сплоченности и устойчивого мира и развития	<ul style="list-style-type: none"> • Координация общенациональных технических совещаний по языковой политике. • Разработка документа по национальной политике в отношении культурного разнообразия и документа о культурной основе и деятельности. • Поощрение культурного разнообразия и мира, включая такие культурологические вопросы, как ведение архивов, сохранение духовного наследия и укрепление потенциала. • Проведение обзора программы воспитания в духе мира в рамках обзора программы обучения жизненно необходимым навыкам. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ЮНЕСКО — содействие воспитанию в духе мира и управление культурным разнообразием</p>
Деятельность, связанная с разминированием	Содействовать свободному и безопасному передвижению персонала миссий и гуманитарных операций и оказывать помощь в осуществлении проектов, касающихся репатриантов, вопросов восстановления и развития	<ul style="list-style-type: none"> • Разминирование всех разведанных заминированных главных и неглавных дорог. • Разминирование опасных участков и минных полей. • Обеспечение сопровождения при передвижении репатриантов и беженцев и поддержка процесса реинтеграции. • Содействие безопасному проведению работ по восстановлению и обустройству путей и дорог. 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>УВКБ — информирование о минной опасности, проведение разведки и разминирование основных маршрутов возвращения и реинтеграции в Южном Судане</p> <p>Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС) — общая оценка воздействия наземных мин и разминирование маршрутов</p> <ul style="list-style-type: none"> — комплексная очистка от мин и взрывоопасных пережитков войны — оценка состояния и разминирование маршрутов в Судане
			<p>Партнеры</p> <p>Управление Организации Объединенных Наций по деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАО) — содействие укреплению национального потенциала в плане осуществления программы</p>

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	<p>Уменьшить опасность получения увечий от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны посредством целевого информирования о минной опасности</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение оценки состояния дорог и местности в поддержку деятельности Миссии и всех мероприятий, осуществляемых в гуманитарной сфере и в области развития. • Проведение технической разведки районов повышенной минной опасности в целях создания надежной информационной базы для разработки оперативных планов. • Проведение общей оценки воздействия наземных мин в целях определения степени социально-экономического воздействия, обусловленного присутствием мин и неразорвавшихся боеприпасов, на население соответствующих районов. 	<p>деятельности, связанной с разминированием</p> <ul style="list-style-type: none"> – разминирование элементов существующей транспортной инфраструктуры, включая проведение технической разведки и, если необходимо, соответствующего гуманитарного разминирования – предоставление консультаций по вопросам мин и взрывоопасных пережитков войны в целях содействия выполнению МООНВС своего мандата – координация операций по гуманитарному разминированию и просветительской деятельности и содействие их проведению – укрепление национального потенциала и способности принять на себя ответственность за решение всех вопросов, касающихся мин и взрывоопасных пережитков войны в Судане
			<p>Ведущие учреждения</p>
			<p>УВКБ — информирование о минной опасности, проведение разведки и разминирование основных маршрутов возвращения и реинтеграции в Южном Судане; ЮНМАС — проведение общей оценки воздействия наземных мин; ЮНИСЕФ — информирование о минной опасности, реагирование на чрезвычайные ситуации и широкое вовлечение общин</p>
			<p>Партнеры</p>
			<p>ЮНМАС — проект по безопасному обращению с наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами и координация деятельности по информированию о минной опасности</p>

<p>Укрепить управленческий и оперативный потенциал Национального органа по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Национального центра по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Комиссии по разминированию Южного Судана в целях содействия им в решении вопросов, связанных с долгосрочным социально-экономическим воздействием, обуслов-</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Предоставление в достаточном объеме полезной информации о сложившейся обстановке и опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны внутренне перемещенным лицам, репатриантам, беженцам и группам местного населения, которые подвергаются наибольшему риску, и пропаганда безопасных навыков поведения среди целевых групп населения. • Организация для учителей и/или медперсонала и общинных работников курсов по подготовке инструкторов в целях создания местного потенциала в области информирования о минной опасности. • Повышение уровня информированности персонала Организации Объединенных Наций и учреждений, занимающихся оказанием помощи, о методах безопасного обращения с наземными минами. • Укрепление управленческого потенциала Национального центра по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Комиссии по разминированию Южного Судана в области координации, планирования, определения приоритетов, управления информацией, надзора и контроля качества и отчетности посредством обучения их персонала в рамках предоставления ему различных возможностей прохождения профессиональной подготовки в Судане и за его пределами. • Укрепление взаимосвязи между деятельностью, связанной с разминированием, и проекта- 	<p>Ведущее учреждение</p> <p>ПРООН — проведение мероприятий в рамках кампании по запрещению мин</p> <p>– укрепление национального потенциала в области деятельности, связанной с разминированием</p> <p>Партнеры</p> <p>ЮНМАС — чрезвычайная деятельность, связанная с разминированием: техническое содействие, координация и укрепление потенциала</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Приоритеты	Задачи	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	ленным присутствием наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в Судане	<p>ми и мероприятиями в области восстановления и развития.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Расширение базы для мобилизации ресурсов на развитие такого аспекта деятельности, связанной с разминированием, как укрепление потенциала. • Продолжение мер по развертыванию 110 национальных саперов для проверки и очистки наиболее важных районов от мин/взрывоопасных пережитков войны. • Оказание Национальному центру по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Комиссии по разминированию Южного Судана поддержки в оснащении, аккредитации и полевом развертывании дополнительно 120 обученных национальных саперов для проверки и очистки наиболее важных районов от мин/взрывоопасных пережитков войны. • Создание, при наличии средств, трех полевых отделений Комиссии по разминированию Южного Судана в Южном Судане. 	

