

Distr.: General
7 April 2008
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الثانية والستون
البند ١٥٥ من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة في السودان

ميزانية بعثة الأمم المتحدة في السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨
إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩
تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة	الفقرات
٤	٢٢٦-١ الولاية والنتائج المقررة
٩٤	٢٥٦-٢٢٧ افتراضات التخطيط والموارد المالية
١٠٥	٢٨٧-٢٥٧ تحليل الفروق
١١٤	٢٨٨ الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
	موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٧٦/٦١ و ٢٨٩/٦١ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية ومجلس مراجعي الحسابات التابع للأمم المتحدة وطلبات وتوصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية
١١٤
	المرفقات
١٣١ خريطة تنظيمية
١٣٤ معلومات بشأن أنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها
١٤٩ خريطة



موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة في السودان للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، التي تبلغ قيمتها ٩٠٠ ٢٦٥ ٨٣٨ دولار.

وتغطي الميزانية تكلفة نشر ٦٢٥ مراقبا عسكريا، و ٨ ٧٤٥ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٧١٥ من أفراد الشرطة التابعين للأمم المتحدة، و ٩٩٦ موظفا دوليا، و ٢ ٨١٣ موظفا وطنيا، و ٣٦٢ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة، و ٤٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات، و ٨٩ وظيفة مؤقتة (٤٢ موظفا دوليا، و ١٥ موظفا وطنيا، و ٣٢ موظفا من فئة الخدمة العامة الوطنية).

وقد تم ربط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بالهدف الذي تنشده البعثة، وذلك من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، تم تجميعها حسب العناصر (عملية السلام؛ والأمن؛ والإدارة؛ والمساعدة الإنسانية؛ والإنعاش؛ وإعادة الإدماج؛ والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الموظفين إلى فرادى العناصر، باستثناء ما يتصل منها بالتوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة الذي يمكن أن يُنسب إلى البعثة ككل.

ورُبطت تفسيرات التباينات في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	تقسيمات التكاليف ^(أ)	المخصصات ^(ب)	النفقات ^(ج)	الفرق	الفرق	النسبة المئوية
	(٢٠٠٩-٢٠٠٨)	(٢٠٠٨-٢٠٠٧)	(٢٠٠٧-٢٠٠٦)			
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٢٨٣ ٤٠٩,٥	٢٦٧ ٧٦٣,٨	٢٨٠ ٩٦٦,١	١٥ ٦٤٥,٧	٥,٨	
الموظفون المدنيون	١٧٤ ٨٥٩,٣	١٥١ ١١٥,٨	١٦٠ ٢٧٥,٧	٢٣ ٧٤٣,٥	١٥,٧	
التكاليف التشغيلية	٣٧٩ ٩٩٧,١	٤٢٧ ٣٩٧,٦	٥٤٩ ٠٣٤,٤	(٤٧ ٤٠٠,٥)	(١١,١)	
إجمالي الاحتياجات	٩٣٨ ٢٦٥,٩	٨٤٦ ٢٧٧,٢	٩٩٠ ٢٧٦,٢	(٨ ٠١١,٣)	(٠,٩)	
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	١٩ ٥٤٠,٢	١٨ ٠٥٠,٤	١٨ ٥٩٣,٦	١ ٤٨٩,٨	٨,٣	
صافي الاحتياجات	٨١٨ ٧٢٥,٧	٨٢٨ ٢٢٦,٨	٩٧١ ٦٨٢,٦	(٩ ٥٠١,١)	(١,١)	
التبرعات العينية الطوعية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-	
مجموع الاحتياجات	٨٣٨ ٢٦٥,٩	٨٤٦ ٢٧٧,٢	٩٩٠ ٢٧٦,٢	(٨ ٠١١,٣)	(٠,٩)	

(أ) تعكس إعادة تصنيف تكلفة وظائف المساعدة المؤقتة العامة من تكاليف تشغيلية إلى تكاليف الأفراد المدنيين.

الموارد البشرية^(أ)

المراقبون العسكريون	المراقبون العسكريون المتطوعون	الأفراد المتقدمون للاندماج	المراقبون المؤقتون ^(ج)	الوطنيون ^(ب)	الدوليون	المتطوعون المؤقتون ^(ج)	الأفراد المتقدمون للاندماج	المراقبون العسكريون المتطوعون	المراقبون المؤقتون ^(ج)
التوجيه التنفيذي والإدارة									
معمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧									
١٦٩	-	-	٣	-	٩١	٧٥	-	-	-
مقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨									
١٤٧	-	-	٣	-	٧٣	٧١	-	-	-
العناصر									
عملية السلام									
معمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧									
٢٣٣	-	-	٥٧	١٢	١٣٤	٣٠	-	-	-
مقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨									
٣١١	-	-	٨١	٨٦	١١٢	٣٢	-	-	-
الأمن									
معمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧									
١٠ ١٩٥	-	-	-	-	١٨٩	٦	-	٩ ٢٥٠	٧٥٠
مقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨									
١٠ ١٨٨	-	-	-	-	١٨٥	٣	-	٩ ٢٥٠	٧٥٠
الإدارة									
معمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧									
١ ٢٨٥	-	-	٨٠	-	٣٤٥	١٤٥	٧١٥	-	-
مقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨									
١ ١٩٨	-	٤٠	٥٨	-	٢٨٦	٩٩	٧١٥	-	-
المساعدة الإنسانية، والإنعاش، وإعادة الإدماج									
معمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧									
٢٦٥	-	-	٦٠	-	١٠٣	١٠٢	-	-	-
مقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨									
٢٥٣	-	-	٦٠	-	٩٨	٩٥	-	-	-
الدعم									
معمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧									
٣ ١٧٨	-	-	٦٠	٣	٢ ٣٥٥	٧٦٠	-	-	-
مقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨									
٢ ٩١٨	-	-	١٦٠	٣	٢ ٠٥٩	٦٩٦	-	-	-
المجموع									
معمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧									
١٥ ٣٢٥	صفر	صفر	٢٦٠	١٥	٣ ٢١٧	١ ١١٨	٧١٥	٩ ٢٥٠	٧٥٠
مقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨									
١٥ ٠١٥	صفر	٤٠	٣٦٢	٨٩	٢ ٨١٣	٩٦٦	٧١٥	٩ ٢٥٠	٧٥٠
صافي التغير									
(٣١٠)	-	٤٠	١٠٢	٧٤	(٤٠٤)	(١٢٢)	-	-	-

(أ) تمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام وفقا لقرار مجلس الأمن ١٥٩٠ (٢٠٠٥).

(ب) بمن فيهم الموظفون الوطنيون والموظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الإجراءات المطلوب أن تتخذها الجمعية العامة مبينة في الفرع الرابع من هذا التقرير.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

- ١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في السودان بموجب قراره ١٥٩٠ (٢٠٠٥). وأذن المجلس بآخر تمديد للولاية في قراره ١٧٨٤ (٢٠٠٧).
- ٢ - والبعثة مكلفة بولاية مساعدة مجلس الأمن في تحقيق هدف عام، يتمثل في تعزيز المصالحة الوطنية والسلام والاستقرار الدائمين وبناء سودان مزدهر وموحد تُحترم في كنفه حقوق الإنسان وتُكفل حماية جميع المواطنين.
- ٣ - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستساهم البعثة خلال فترة الميزانية في عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تحقيق النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبينة في الأطر الواردة أدناه. وقد صُنّفت الأطر وفقا للعناصر الخمسة (عملية السلام؛ والأمن؛ والإدارة؛ والمساعدة الإنسانية؛ والإنعاش وإعادة الإدماج؛ والدعم)، المستمدة من ولاية البعثة.
- ٤ - وستؤدي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن في غضون فترة البعثة، وتقدم مؤشرات الإنجاز قياسا للتقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية في البعثة، من حيث عدد الموظفين، إلى فرادى العناصر، باستثناء التوجيه التنفيذي والإدارة للبعثة، اللذين يمكن أن يُنسبا إلى البعثة ككل. وفُسرَت الفروق في عدد الموظفين، مقارنة بميزانية فترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨، بما في ذلك عمليات إعادة التصنيف، في إطار العناصر ذات الصلة.
- ٥ - وتبين النواتج الواردة في هذا التقرير مساهمة البعثة في إطار منظومة الأمم المتحدة في السودان. وسيجري الاضطلاع بالعديد من المهام المحددة في اتفاق السلام الشامل والبروتوكولات الملحقه به، والمبينة في تقرير الأمين العام عن إنشاء عملية لدعم السلام في السودان (S/2005/57 و Add.1)، من خلال الموارد الخارجة عن ميزانية وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، مما يعزز من جهود البعثة. وفي المجالات البرنامجية ذات الأولوية ذات الأهمية الحاسمة بالنسبة لكل من عملية السلام والنجاح العام لمنظومة الأمم المتحدة في السودان، ستقدم البعثة خدمات أساسية في مجالات القيادة والتنسيق والتيسير إلى الأطراف في اتفاق السلام الشامل، وإلى وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومكاتبها التي ستضطلع بالمسؤولية التنفيذية عن إنجاز الأنشطة في هذه المجالات الحيوية، بالاستناد إلى مجالات اختصاص كل منها وولاياتها المعترف بها دوليا. ويتبين تقسيم العمل في خطط العمل السنوية ووثائق النداء الموجه من الأمم المتحدة في السودان للحصول على موارد.

الهيكـل

٦ - للبعثة هيكل تنظيمي موحد، يتسم بارتكازه على المناطق وبطابعه اللامركزي، ويتألف من مقر قيادة البعثة في الخرطوم ومكتب ميداني في جوبا، جنوب السودان. ويضطلع مقر البعثة في الخرطوم بدور حلقة الوصل الرئيسية مع حكومة الوحدة الوطنية، على حين يعمل المكتب الميداني في جوبا بمثابة حلقة الوصل الأولية مع حكومة جنوب السودان، على نحو ما تنص عليه أحكام اتفاق السلام الشامل. وتشمل المكاتب الإقليمية التابعة مباشرة لمقر البعثة في الخرطوم الدمازين، وأبيي، وكادقلي. وتشمل المكاتب التابعة مباشرة للمكتب الميداني للبعثة في جوبا ثلاثة مكاتب فرعية في ملكال، وواو، ورمبيك، إضافة إلى مواقع الأفرقة المتعددة التابعة للمكاتب الإقليمية والميدانية والمكاتب الفرعية.

٧ - ومع إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، أُدمج في هذه العملية المختلطة المكتب الإقليمي للبعثة المعني بدارفور والواقع في الفاشر، ومكاتبه الفرعية الثلاثة في نيالا والجنيينة وزالنجي، إضافة إلى العمليات والموارد ذات الصلة، ما عدا ١٥ وظيفة بقيت في دارفور في إطار بعثة الأمم المتحدة في السودان. وستضطلع هذه الوظائف الخمس عشرة بمهام المساعدة الإنسانية في دارفور المتعلقة بأنشطة الحماية والعودة الطوعية للاجئين والنازحين.

٨ - وفي أعقاب استعراض هيكل البعثة، ستيسّر زيادة طابع اللامركزية في بعض مهام الدعم بتحويلها من الخرطوم إلى المكتب الميداني في جوبا بأن ينقل إلى جوبا فريق إداري رفيع المستوى يتألف من نائب مدير دعم البعثة، ونائب رئيس خدمات الدعم المتكاملة، وموظفين آخرين يعملون في مجالات المالية والموارد البشرية والمشتريات. علماً بأن النقل سوف ييسر تفويض السلطة، وترشيد الهياكل الإدارية، وتحسين الفعالية التشغيلية العامة عن طريق زيادة تقريب عملية صنع القرار والموارد إلى المصدر.

٩ - واستجابة لما تشهده مراحل البعثة من تطور، بُذلت جهود متضافرة أثناء عملية استعراض الهيكل لتحديد المجالات التي يمكن فيها إلغاء الوظائف الحالية من أجل دعم المسائل ذات الأولوية العالية. ويتضح ذلك في هذا التقرير من إلغاء ٦٠ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١٣ وظيفة دولية (٣ ف - ٢ و ١٠ من فئة الخدمة الميدانية) لدعم إنشاء وظائف جديدة في مختلف المجالات الوظيفية. وترد التغييرات في مقترحات التوظيف في إطار عناصر عملية السلام، والإدارة، والدعم.

١٠ - ويستند الهيكل المنقح إلى ولاية البعثة ويخضع لعدد من العوامل، بما فيها إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور؛ وحجم البلد؛ والتعاون والتنسيق مع

المحاورين السودانيين الوطنيين وفقاً لاتفاق السلام الشامل؛ والحاجة إلى تقسيم الموارد بين مجالي التركيز الرئيسيين للبعثة، وهما جنوب السودان و"المناطق الثلاث" (ولاية النيل الأزرق، وولاية جنوب كردفان، وأبيي).

١١ - ويرأس الممثل الخاص للأمين العام البعثة وينسق مع سائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ومكاتبها في السودان، معتمداً نهجاً موحداً وشاملاً إزاء تحديات عملية السلام، تمشياً مع الفقرة ٣ من قرار مجلس الأمن ١٥٩٠ (٢٠٠٥). وإضافة إلى ذلك، تنسق البعثة الأنشطة مع المنظمات غير الحكومية الوطنية ومنها والدولية ومع الجهات المانحة الثنائية.

١٢ - وتستضيف البعثة في مقرها بالخرطوم فريق إدارة البعثة الرفيع المستوى، الذي يضم الممثل الخاص للأمين العام، والنائب الرئيسي للممثل الخاص، ونائب الممثل الخاص/المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية، وقائد القوة. وسيكون المديرين الرفيعو المستوى حاضرين بالتناوب في المكتب الميداني في جوبا لكفالة تماسك السياسات والتأكيد على النهج الموحد الذي تعتمده البعثة في جميع أنحاء البلد. وبينما ستكون جميع الوظائف الفنية للبعثة موجودة في المكتب الميداني في جوبا، تحت إشراف رئيس المكتب، سيواصل نائبا الممثل الخاص للأمين العام ورؤساء الشعب والأقسام في مقر البعثة في الخرطوم تقديم التوجيه العام المتعلق بالسياسة العامة إلى المكتب الميداني في جوبا لكفالة اتباع نهج متماسك وموحد. وسيضطلع رؤساء المكاتب الإقليمية والمكاتب الفرعية بمسؤولية الإشراف العام على الموظفين المدنيين في مكاتبهم. وعلاوة على ذلك، سيخضع العاملون في المكاتب الإقليمية والميدانية للتسلسل الإداري الوظيفي الخاص بالمجالات الفنية لكل منهم في مقر البعثة.

١٣ - ويخضع للإشراف المباشر للممثل الخاص للأمين العام كل من: النائب الرئيسي للممثل الخاص؛ ونائب الممثل الخاص؛ وقائد القوة؛ ورئيس الموظفين؛ ومدير دعم البعثة؛ والمستشار الأممي الرئيسي؛ والمسؤول الرئيسي عن سلوك الموظفين؛ ورئيس المكتب الميداني في جوبا؛ والناطق الرسمي. ويخضع رؤساء المكاتب الإقليمية في المناطق الثلاث إلى إشراف الممثل الخاص من خلال رئيس هيئة الموظفين، بينما يخضع رؤساء المكاتب الفرعية في جنوب السودان لإشراف الممثل الخاص من خلال رئيس المكتب الميداني في جوبا.

١٤ - وسيوجه النائب الرئيسي للممثل الخاص الأنشطة البراجمجة في المجالات الوظيفية للشؤون المدنية؛ والشؤون السياسية؛ وشرطة الأمم المتحدة؛ وسيادة القانون، والنظام القضائي والخدمات الاستشارية في السجون؛ وحقوق الإنسان؛ والمساعدة الانتخابية؛ والاتصالات والإعلام.

١٥ - وسيوجه نائب الممثل الخاص الأنشطة البرمجية في المجالات الوظيفية للمساعدة الإنسانية؛ ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ والعودة والتعافي وإعادة الإدماج؛ وتنسيق التنمية؛ والحماية؛ وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ والمسائل الجنسانية. وسيحتفظ نائب الممثل الخاص أيضا بدور المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في جميع العمليات الإنسانية في السودان.

التوجيه التنفيذي والإدارة

١٦ - يتولى مكتب الممثل الخاص للأمين العام، الذي يديره رئيس الموظفين، تقديم التوجيه والإدارة العامين إلى البعثة، تحت قيادة الممثل الخاص. ويتألف المكتب من مكتب التخطيط الاستراتيجي، ومكتب الشؤون القانونية، ومركز التحليل المشترك للبعثة، ومكتب الناطق الرسمي. ويرد أيضا تحت التوجيه التنفيذي والإدارة المكتبان المباشرين للنائب الرئيسي للممثل الخاص ونائب الممثل الخاص، نظرا لأن النواتج المتصلة بمسؤولياتهما ترد في أكثر من عنصر إداري واحد. وتشمل جميع المكاتب المدرجة تحت التوجيه التنفيذي والإدارة مهام إدارة كل من المقر والمواقع الميدانية.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

المجموع	متطوعو الموظفين الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون									
		المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية العامة	ف-٣	ف-٥	ف-١	مد-١	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	
مكتب الممثل الخاص للأمين العام											
المقر											
١٨	-	٩	٩	-	-	٢	٥	١	-	١	المتعمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
١٨	-	٩	٩	-	-	٢	٥	١	-	١	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الميدان											
٨٢	-	٥٥	٢٧	-	-	٥	٩	٨	٥	-	المتعمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
٥٩	-	٣٧	٢٢	-	-	٥	٨	٥	٤	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
(٢٣)	-	(١٨)	(٥)	-	-	-	(١)	(٣)	(١)	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي											
١٠٠	-	٦٤	٣٦	-	-	٧	١٤	٩	٥	١	المتعمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
٧٧	-	٤٦	٣١	-	-	٧	١٣	٦	٤	١	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
(٢٣)	-	(١٨)	(٥)	-	-	-	(١)	(٣)	(١)	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون												
متطوعو الموظفون الأمم الوطنية المتحدة	الموظفون الفرعي	خدمات الامن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	ف-٤	ف-١	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد		
المجموع												
مكتب رئيس الموظفين												
المقر												
	١٦	١	٨	٧	-	-	٢	٢	٢	١	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	١٦	١	٨	٧	-	-	٢	٢	٢	١	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الميدان												
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي												
	١٦	١	٨	٧	-	-	٢	٢	٢	١	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	١٦	١	٨	٧	-	-	٢	٢	٢	١	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب التخطيط الاستراتيجي												
المقر												
	٤	٢	-	٢	-	-	-	-	٢	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	٤	٢	-	٢	-	-	-	-	٢	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الميدان												
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي												
	٤	٢	-	٢	-	-	-	-	٢	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	٤	٢	-	٢	-	-	-	-	٢	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
مكتب الشؤون القانونية												
المقر												
	٨	-	٣	٥	-	-	١	١	٣	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	٨	-	٣	٥	-	-	١	١	٣	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الميدان												
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

المجموع	متطوعو الموظفين (١) الأمم المتحدة	الموظفون الدوليون							وكيل أمين مد-٢	عام - أمين مد-١	مساعد مد-١	المجموع الفرعي
		المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية العامة	الخدمة الميدانية العامة	ف-٣	ف-٥				
												المجموع الفرعي
٨	-	٣	٥	-	-	١	١	٣	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
٨	-	٣	٥	-	-	١	١	٣	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
												مركز التحليل المشترك للبعثة المقر
١٥	-	٥	١٠	-	-	-	٨	٢	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
١٥	-	٥	١٠	-	-	-	٨	٢	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
												الميدان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
												المجموع الفرعي
١٥	-	٥	١٠	-	-	-	٨	٢	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
١٥	-	٥	١٠	-	-	-	٨	٢	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
												مكتب الناطق الرسمي المقر
٣	-	١	٢	-	-	-	-	٢	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
٣	-	١	٢	-	-	-	-	٢	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
												الميدان
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
												المجموع الفرعي
٣	-	١	٢	-	-	-	-	٢	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
٣	-	١	٢	-	-	-	-	٢	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
												مكتب النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام المقر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٧
٩	-	٣	٦	-	-	٢	١	٢	-	١	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون	وكيل أمين مد- ف- ٥- ف- ٣- ف- ١	عام - أمين مد- ف- ٤- ف- ١	عام مساعد مد- ف- ١	الميدان العامة	الخدمات العامة	الخدمات الأمن	خدمات الأمن	الموظفون الوطنيون (ب) المتطوعو الأمم المتحدة	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
الميدان											
											المعتددة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
											صافي التغيير
المجموع الفرعي											
											المعتددة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
											صافي التغيير
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام											
المقر											
											المعتددة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
											صافي التغيير
الميدان											
											المعتددة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
											صافي التغيير
المجموع الفرعي											
											المعتددة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
											صافي التغيير
المجموع											
											المعتددة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
											صافي التغيير

(أ) بمن فيهم الموظفون الوطنيون والموظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية.

(ب) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

مكتب الممثل الخاص للأمين العام

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان ٥ وظائف (١ مد - ١، و ٣ ف - ٥، و ١ ف - ٣)
الموظفون الوطنيون: نقصان ١٨ وظيفة (١ موظف في وطني، و ١٧ موظفاً من فئة الخدمة العامة الوطنية)

١٧ - في سياق إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ونقل عمليات البعثة في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء ٢٣ وظيفة في إطار مكتب الممثل الخاص للأمين العام في دارفور، على نحو ما جرى توضيحه في الفقرة ٧ أعلاه.

مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة (الخدمة الميدانية)

١٨ - يتألف مكتب نائب الممثل الخاص من ٨ وظائف (١ أمين عام مساعد، و ١ مد-٢، و ١ ف-٤، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية) في الخرطوم، تقدم الدعم إلى نائب الممثل الشخصي للأمين العام في مجال وضع الاستراتيجيات والسياسات والبرامج تعزيزاً للمساعدة الإنسانية، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ والعودة والتعافي وإعادة الإدماج؛ وتنسيق التنمية؛ والحماية؛ وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز؛ والمسائل الجنسانية. ويتولى مساعداً إداريين (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية) في الخرطوم تقديم الدعم الإداري. بيد أنه نظراً لاتساع نطاق الدور التنسيقي الذي يقوم به نائب الممثل الخاص بصفته الممثل المقيم/منسق الشؤون الإنسانية في السودان، ونائب المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (مد-٢) لشمال السودان، لم تكن القدرة المتاحة لتقديم الدعم الإداري كافية، إذ يتولى مساعد إداري دولي تقديم الدعم لكل من نائب الممثل الخاص ونائب المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (مد-٢). لذا، يقترح توظيف مساعد إداري (الخدمة الميدانية) لدعم مكتب نائب الممثل الخاص في الخرطوم. وسيقدم المساعد الإداري الدعم إلى نائب الممثل الخاص في جميع المسائل الإدارية المتصلة بالمكتب، بما في ذلك وضع برنامج عمل المكتب وميزانيته؛ وتحليل النواتج ورصدها وتخصيص الموارد حسب برنامج العمل، والصناديق الاستثمارية والمنح، وغيرها من المسائل المتعلقة بالميزانية حسب الاقتضاء.

العنصر ١ : عملية السلام

١٩ - تشمل عملية السلام ما تقوم به البعثة من أنشطة لدعم تقاسم السلطة والثروات وإجراء الانتخابات، إضافة إلى العمليات السياسية الأوسع نطاقاً الرامية إلى دعم تنفيذ اتفاق السلام الشامل. وتضم عملية السلام الأنشطة التي تضطلع بها كيانات البعثة من قبيل شعبة المساعدة الانتخابية، ومكتب الاتصالات والإعلام، بما في ذلك عناصر شعبة الشؤون السياسية، وقسم الشؤون المدنية، ووحدة المشورة في المسائل الجنسانية، وهي تعمل في إطار الشراكة مع حكومة الوحدة الوطنية، وحكومة جنوب السودان، والجماعات المنضوية تحت لواء المجتمع المدني، والأحزاب السياسية، وزعماء القبائل، والفريق القطري التابع للأمم المتحدة، والاتحاد الأفريقي.

٢٠ - وسينصب الاهتمام في فترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على مساعدة الأطراف في تنفيذ الأحكام الحاسمة الواردة في اتفاق السلام الشامل التي لم تنفذ بعد، من قبيل إنشاء مؤسسات اتفاق السلام الشامل التي لم تر النور بعد، وترسيم الحدود بين الشمال والجنوب، وتسوية وضع أبيي.

٢١ - وإضافة إلى ذلك، ستساعد البعثة الأطراف، تمثيلاً مع ولاية البعثة وعلى النحو المبين في الفقرة ٤ '١٠' من قرار مجلس الأمن ١٥٩٠ (٢٠٠٥)، في التحضير للانتخابات والاستفتاء وإجرائهما وفي تنفيذ ما يتمخض عن نتائج. ويُتوقع تنظيم الانتخابات على امتداد عام ٢٠٠٩ لرئيس السودان، ورئيس حكومة جنوب السودان، والجمعية الوطنية، والجمعية التشريعية لجنوب السودان، وولاية الولايات، والمجالس التشريعية للولايات.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-١-١ سن القانون الوطني للانتخابات وإنشاء/إدارة اللجنة الانتخابية الوطنية وسائر الهيكل الانتخابية امتثالاً لولايتها	١-١ بناء سودان ديمقراطي يسوده السلام وتقتسم فيه السلطة والثروات على قدم المساواة فيما بين مختلف المناطق، ويسوّى فيه الوضع النهائي لجنوب السودان وشماله وشرقه بصورة سلمية
٢-١-١ إنشاء مراكز تسجيل في البلد بأسره على مستوى الولايات والمناطق دون الإقليمية والمقاطعات والإدارات المحلية	
٣-١-١ إنشاء لجنة الأراضي وإدارتها وفقاً لولايتها	
٤-١-١ مشاركة جميع الأطراف في اجتماعات مفوضية الرصد والتقييم لرصد تنفيذ اتفاق السلام الشامل	

- ١-٥-١ إكمال اللجنة التقنية المخصصة المعنية بالحدود مهامها المتعلقة بترسيم الحدود بين الشمال والجنوب
- ١-٦-١ اتفاق الأطراف على مسائل تقاسم الثروة وفقاً لأحكام اتفاق السلام الشامل، بما في ذلك النقل الكامل للأموال الاتحادية إلى مستوى الولاية
- ١-٧-١ اتفاق الأطراف بشأن وضع أبيي، وتثبيت الحالة السياسية في المناطق الثلاث (ولاية النيل الأزرق، وولاية جنوب كردفان، وأبيي)، بما في ذلك إنشاء مفوضيات الرصد والتقييم على مستوى الولاية في ولايتي جنوب كردفان والنيل الأزرق
- ١-٨-١ امتثال الأطراف في اتفاق سلام شرق السودان لآليات الاتفاق وجدوله الزمني

النواتج

- إسداء المشورة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية بشأن إنشاء إطار قانوني، ووضع مفهوم للعمليات، وخطة لإجراء انتخابات رئاسية وعامة وعلى مستوى الولايات
- تقديم المساعدة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية ومكاتبها الميدانية في إعداد الأنشطة المتصلة بتسجيل الناخبين والتخطيط لها وتنظيمها، بما في ذلك وضع برامج التربية المدنية على نطاق البلد وتنفيذها؛ وتحديد وإنشاء مراكز التسجيل على جميع المستويات الإدارية للحكومة في الولايات الست والعشرين جميعها لكفالة سهولة وصول الناخبين كافةً إليها؛ وتصميم معدات التسجيل؛ وتدريب موظفي الإشراف الميدانيين وموظفي تسجيل الناخبين على إدارة عملية تسجيل الناخبين
- عقد مشاورات شهرية مع حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان لتيسير إنشاء مؤسسات اتفاق السلام الشامل التي لم تقم بعد، وترسيم الحدود، وتسوية وضع أبيي، والنشر الكامل للوحدات المتكاملة المشتركة وتشغيلها، وإجراء الانتخابات والاستفتاء المنصوص عليهما في الاتفاق
- عقد مشاورات أسبوعية بشأن تنفيذ الاتفاق ودور البعثة، وذلك مع الجهات السياسية الفاعلة (التنفيذية والتشريعية) في حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان من خلال المشاركة المنتظمة في آليات الاستعراض والتنسيق، من قبيل مفوضية الرصد والتقييم وأفرقتها العاملة
- المشاركة في الدورات العامة الشهرية وفي الاجتماعات العادية للأفرقة العاملة التابعة لمفوضية الرصد والتقييم، والمعنية بالأمن والمناطق الثلاث وترتيبات تقاسم الثروة، بما في ذلك تيسير مساهمة المجتمع الدولي في التخطيط

الاستراتيجي؛ وتسهيل أنشطة الدعوة وتقديم المساعي الحميدة إلى الأطراف في اتفاق السلام الشامل بشأن مسائل التنفيذ؛ والقرارات التي تتخذها المفوضية

• بذل المساعي الحميدة من خلال الإحاطات الشهرية والفصلية في سبيل إعادة إشراك المجتمع الدولي والهيئات الإقليمية، من قبيل مجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي، في دعم التصدي لأولويات وتحديات تنفيذ اتفاق السلام الشامل

• المشاركة في الاجتماعات العادية للجنة السياسية المعنية بوقف إطلاق النار وتقديم خدمات الأمانة لها، بوسائل منها بذل المساعي الحميدة لدى الأطراف بغرض تسوية المسائل الخلافية، من قبيل إعادة نشر القوات، والنشر الكامل للوحدات المتكاملة المشتركة وتشغيلها، وإدماج المجموعات المسلحة الأخرى أو إعادة إدماجها

• إسداء المشورة من خلال عقد اجتماعات شهرية مع لجنة الحدود التقنية بشأن التخطيط لترسيم الحدود؛ ومنع نشوب النزاعات في سياق عملية ترسيم الحدود؛ وتقديم الدعم اللوجستي

• تقديم أربعة تقارير من الأمين العام و ٤ إحاطات إلى مجلس الأمن بشأن السودان

• تنظيم حملة إعلامية من خلال الوسائط المتعددة دعماً لاتفاق السلام الشامل والعملية السياسية الديمقراطية والانتخابات والحوار والمصالحة الوطنيين من خلال: برامج إذاعية في الخرطوم وجوبا (٢٤ ساعة في اليوم و ٧ أيام في الأسبوع) مدعومة بمراسلين في ٦ مواقع (واو، وملكال، وأبيي، وكادقلي، والدمازين، ورمبيك)، للبت على نطاق جنوب السودان عبر شبكة من ١٨ محطة من محطات إعادة الإرسال بموجات التضمين الترددي، وعلى نطاق السودان (٣ ساعات في اليوم بالموجات القصيرة)؛ وبث برنامج لمدة ساعة كل أسبوع للتوعية بالانتخابات؛ وبث برنامج لمدة ثلاث ساعات كل أسبوع لإذكاء الوعي بشأن الالتزامات الحاسمة المنصوص عليها في اتفاق السلام الشامل. مما فيها تقاسم السلطة والثروات والمسائل الأمنية؛ وتنظيم إحاطات صحفية أسبوعية؛ وإصدار نشرة إخبارية شهرية (لشمال السودان وجنوبه)؛ وإصدار منتجات فيديو للتلفزيون الوطني والدولي (١٠ تقارير يستغرق كل منها ثلاث دقائق، كل شهر)؛ وعقد اجتماعات فصلية على شاشة التلفزيون مع المشاهير السودانيين لمناصرة السلام ودور بعثة الأمم المتحدة في السودان؛ ونشر تقارير شهرية لرصد اتفاق السلام الشامل على موقع البعثة في الشبكة؛ وإنشاء ٦ مراكز اتصال في المناطق الحضرية

• تدريب ٨٠ صحفياً محلياً على التقنيات والممارسات الصحفية الأساسية، بما في ذلك نقل الأخبار بصورة دقيقة ومستنيرة ومحيدة

• عقد مشاورات دورية مع الحركات الشرقية وحكومة الوحدة الوطنية، ورصد تنفيذ التزاماتها بموجب اتفاق سلام شرق السودان

• إسداء المشورة إلى مفوضيات الرصد والتقييم في ولاية جنوب كردفان وولاية النيل الأزرق بشأن تنظيم حملة توعية لمشرعي الولايات في كادقلي والدمازين حول الاستطلاعات الشعبية، وطرائق الاستطلاعات الشعبية وإجرائها؛ وكذلك توظيف خبراء واستشاريين مخصصين لإسداء المشورة بشأن التحديات التي تعيق إجراء الاستطلاعات الشعبية وخيارات التصدي لها

- إعداد أربعة تقارير عن استجابة المجتمعات المحلية لتنفيذ اتفاق تقاسم الثروات والتنقيب عن النفط، تقدم إلى مفوضية الرصد والتقييم وفريقها العامل المعني بالنفط
- القيام، شهرياً، بتعهد تقرير رصد اتفاق السلام الشامل من أجل أن تتاح للجمهور فرص الوصول إليه عن طريق الموقع الشبكي للبعثة

العوامل الخارجية

دعم الجهات الفاعلة الدولية والإقليمية لتنفيذ جميع الاتفاقات الموقعة، وتقديمها المساعدة السياسية والمالية لعمليات التنفيذ؛ ومواصلة أطراف اتفاق السلام الشامل استعدادها للتعاون مع الأمم المتحدة

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، عملية السلام

الموظفون الدوليون											
الموظفون المدنيون	عام مساعد	مد-١	ف-٤	ف-٢	ف-٣	الخدمة العامة	الخدمات الأمنية	خدمات المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ^(١)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
شعبة المساعدة الانتخابية											
المقر											
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	١	-	١	-	-	-	٢	٢	٣٩	٤٣
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	-	١	-	-	-	٢	٢	١٥	١٩
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢٤)	(٢٤)
الميدان											
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	٤	٢	-	-	-	٦	٣	-	٩
المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٩	٩	٢	-	-	٢٠	٨	-	٢٨
صافي التغير	-	-	٥	٧	٢	-	-	١٤	٥	-	١٩
المؤقتة المعتمدة ^(٢) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	١	٢	-	-	-	٣	-	-	٣
المؤقتة المقترحة ^(٢) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	١	٩	٩	-	-	١٩	٢٣	-	٤٢
صافي التغير	-	-	-	٧	٩	-	-	١٦	٢٣	-	٣٩
المجموع الفرعي (شعبة المساعدة الانتخابية)											
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	١	٥	٥	-	-	-	١١	٥	٣٩	٥٥

الموظفون الدوليون											
الموظفون المدنيون	العام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمات الأمن	المجموع الفرعي	متطوعو		الموظفون المدنيون
									الموظفون الوطنيون ^(أ)	الأمم المتحدة	
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	١٠	١٩	١١	-	-	٤١	٣٣	٦٧	١٤١
صافي التغير	-	-	٥	١٤	١١	-	-	٣٠	٢٨	٢٨	٨٦
مكتب الاتصالات والإعلام											
المقر											
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	١	٥	٣	٧	-	-	١٦	٤٥	٥	٦٦
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	٦	٣	٧	-	-	١٧	٤٥	٥	٦٧
صافي التغير	-	-	١	-	-	-	-	١	-	-	١
المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	-	٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	٣	-	٣
الميدان											
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	٧	٢	٣	-	-	١٢	٨٧	١٣	١١٢
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٦	٣	٤	-	-	١٣	٦٥	٩	٨٧
صافي التغير	-	-	(١)	١	١	-	-	١	(٢٢)	(٤)	(٢٥)
المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣	-	١٣
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	١٣	-	١٣
المجموع الفرعي (مكتب الاتصالات والإعلام)											
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	١	١٢	٥	١٠	-	-	٢٨	١٣٢	١٨	١٧٨
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	١٢	٦	١١	-	-	٣٠	١٢٦	١٤	١٧٠
صافي التغير	-	-	-	١	١	-	-	٢	(٦)	(٤)	(٨)
المجموع											
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	٢	١٧	١٠	١٠	-	-	٣٩	١٣٧	٥٧	٢٣٣
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٢	٢٢	٢٥	٢٢	-	-	٧١	١٥٩	٨١	٣١١
صافي التغير	-	-	٥	١٥	١٢	-	-	٣٢	٢٢	٢٤	٧٨

(أ) بمن فيهم الموظفون الوطنيون والموظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية.

(ب) ممول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

التبرير

شعبة المساعدة الانتخابية

الموظفون الدوليون: تمديد ٩ وظائف مؤقتة وزيادة ٣٠ وظيفة مؤقتة
الموظفون الوطنيون: تمديد ٣ وظائف مؤقتة؛ وزيادة ٢٨ وظيفة مؤقتة من فئة الخدمات العامة
متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٢٨ وظيفة جديدة

٢٢ - على النحو المبين في الفقرة ٢١ أعلاه، من المتوقع إجراء انتخابات رئيس السودان، ورئيس حكومة جنوب السودان، والجمعية الوطنية، والجمعية التشريعية لجنوب السودان، وولاية الولايات، والمجالس التشريعية للولايات على امتداد عام ٢٠٠٩.

٢٣ - وستبدأ الأعمال التحضيرية لتسجيل الناخبين وإجراء الانتخابات خلال دورة الميزانية ٢٠٠٧-٢٠٠٨، ومن المتوقع أن تكتمل بحلول نهاية عام ٢٠٠٨ (سنة تقييمية). ويقدر أنه سيجري تحديد وإنشاء ما لا يقل عن ٥ ٠٠٠ موقع للتسجيل لإنجاز عملية تسجيل الناخبين، التي ستشارك فيها شعبة المساعدة الانتخابية على نحو وثيق.

٢٤ - وعلاوة على ذلك، من المرتقب أن يُطلب إلى الشعبة إسداء المشورة والإرشاد بشأن وضع الاستراتيجيات الشاملة للتربية المدنية وتثقيف الناخبين والمساعدة في تنفيذها، إضافة إلى مد يد المساعدة إلى اللجنة الانتخابية الوطنية في إنشاء علاقات مع الناخبين والأحزاب السياسية ومراقبي الانتخابات ووسائل الإعلام والمحافظة على تلك العلاقات قبل انطلاق عملية تسجيل الناخبين. وستعاطم أهمية تلك العلاقات مع تواصل الأعمال التحضيرية للاقتراع وبدء الحملات السياسية.

٢٥ - ومن المتوقع أن يجري التصويت على نطاق السودان بأسره في عام ٢٠٠٩، وذلك أساساً في المراكز نفسها التي شهدت عمليات تسجيل الناخبين، مع زيادة بعض المراكز الإضافية لتيسير وصول الناخبين إليها. وسيتألف كل مركز اقتراع من مكثي اقتراع اثنين أو أكثر، حسب عدد الناخبين المسجلين. واستناداً إلى تقديرات السكان الناخبين، من المتوقع أن تدعو الحاجة إلى ٢١ ٠٠٠ مكتب اقتراع على الأقل، تتجمّع حول ٧ ٠٠٠ إلى ٨ ٠٠٠ مركز اقتراع.

٢٦ - وسيكون للشعبة قاعدتان تشغيليتان رئيسيتان: مقرها في الخرطوم، ومكتبها الميداني في جوبا، جنوب السودان. وستقسم عمليات المكتب الميداني في جوبا إضافة إلى ذلك إلى قطاعات وعمليات تضطلع بها الأفرقة في المواقع لكفالة تغطية كافية لجنوب السودان، وستتشاطر المكاتب الميدانية مع البعثة مرافقها في كل مكتب إقليمي وميداني.

٢٧ - وبدعم وتعاون وثيق مع الشركاء الدوليين، ستقدم الشعبة الإرشاد والمشورة وخدمات بناء القدرات والمساعدة التقنية إلى اللجنة الانتخابية الوطنية في مجالات إدارة الانتخابات والتخطيط التنفيذي؛ واستعراض القوانين والأنظمة الانتخابية؛ ووضع الإجراءات؛ وتدريب مسؤولي الانتخابات؛ وتنسيق المساعدات المقدمة من الجهات المانحة؛ وتثقيف الناخبين والتربية المدنية؛ ووضع لائحة وطنية للناخبين؛ وإجراء الاقتراع، وعدّ الأصوات وفرزها.

٢٨ - وستنسق الشعبة أيضاً تقديم الدعم الدولي والمساعدة التقنية للعملية الانتخابية، وستضطلع بدور مركز التنسيق في جميع المسائل الانتخابية داخل البعثة، بما في ذلك تقديم تقارير منتظمة إلى شعبة المساعدة الانتخابية في مقر الأمم المتحدة وإلى وحدة أفضل الممارسات. كما أنها ستيسر سبل الاتصال بين البعثة واللجنة الانتخابية الوطنية بشأن تنسيق الدعم اللوجستي للعملية الانتخابية، ولا سيما في جنوب السودان.

٢٩ - وستبدل الشعبة قصارى جهدها لدعم زيادة مشاركة المرأة؛ والنازحين وسائر الفئات المهمشة، بحسبانهم مصوتين ومرشحين على السواء؛ وتنسيق الدعم اللوجستي وتقديمه إلى المراقبين الدوليين للانتخابات؛ ومساعدة لجنة الاستفتاء في الإعداد لإجراء الاستفتاء.

٣٠ - وبينما سينشأ الهيكل الرئيسي للشعبة في الوقت المناسب لإجراء التعداد في نيسان/أبريل ٢٠٠٨، ستتطلب مهام البعثة المتعلقة بالتحضير لتسجيل الناخبين وعملية الاقتراع وإجرائها تخصيص موارد إضافية كبيرة اعتباراً من منتصف عام ٢٠٠٨. وستشمل المساعدة المقترحة على المدى المتوسط بناء القدرات وتوفير التدريب بوجه عام؛ وإسداء المشورة بشأن استراتيجيات التربية المدنية وتثقيف الناخبين وتنفيذها؛ وتقديم المشورة وإدراج عناصر إضافية في الإطار القانوني لإجراء الانتخابات والاستفتاء؛ ووضع آليات للتنسيق وتبادل المعلومات بين اللجنة الانتخابية الوطنية وسائر أصحاب المصلحة.

٣١ - وعلى الرغم من أنه يُتوقع أن تكون بعض الوظائف المقترحة مطلوبةً لما بعد المرحلة التي تعقب مباشرة فترة الانتخابات لإنجاز تقييمات ما بعد الانتخابات والتحضير لاستفتاء عام ٢٠١١، فقد تدعو الحاجة، اعترافاً بتقلب الحالة السياسية وعدم اكتمال الإطار القانوني الانتخابي، إلى تعزيز الملاك الوظيفي المقترح إذا التمسست حكومة السودان دعماً إضافياً.

٣٢ - واستناداً إلى أفضل الممارسات المكتسبة من الانتخابات التي أُجريت في إطار بعثات حفظ السلام الأخرى، يُتوقع أن مساعدة منتصف المدة اللازمة للتحضير للانتخابات وإجرائها ستقتضي إتاحة ٨٦ وظيفة إضافية (٣٠ موظفاً دولياً، و ١٥ موظفاً فينيا وطنياً، و ١٣ موظفاً من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٢٨ متطوعاً دولياً) من أجل إكمال الوظائف

الأربع و ٥١ وظيفة (٩ وظائف دولية، و ٣ وظائف مؤقتة وطنية، و ٣٩ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين) التي تمت الموافقة عليها للشعبة. وفي إطار دعم الوظائف الانتخابية أعلاه، يقترح أن تمتد الاثنى عشرة وظيفة المؤقتة المعتمدة في ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٢٠٠٨/٢٠٠٩ في إطار المساعدة المؤقتة العامة. وعلاوة على ذلك، يقترح إتاحة ٢٨ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين و ٥٨ وظيفة في إطار المساعدة المؤقتة على النحو التالي:

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: زيادة ١٤ وظيفة مؤقتة (١ ف-٥، و ٤ ف-٤، و ٥ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٢ خدمة ميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٥ وظائف مؤقتة (٣ موظفين فنيين وطنيين وموظفان من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقص صاف قدره ٢٤ وظيفة (زيادة ٤ وظائف (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) ونقل ٢٨ وظيفة إلى الميدان)

٣٣ - يقترح إتاحة وظيفة رئيس عمليات (ف-٥) في إطار المساعدة المؤقتة للاضطلاع باستحداث الأدوات التنفيذية الأساسية؛ وصوغ مفهوم العمليات؛ ووضع الجدول الزمني؛ وإعداد خطة تنفيذية عامة لإجراء الانتخابات، بما في ذلك إسداء المشورة بشأن وضع وتنفيذ خطة للوجستيات والاتصالات والأمن على نطاق البلد بأسره والمساعدة في ذلك. وسيساعده في ذلك مستشار لوجستيات مؤقت (ف-٤)، ومسؤول لوجستيات مؤقت (ف-٣) لإجراء الاتصال مع النظراء على الصعيد الوطني، وتنفيذ أنشطة بناء قدرات موظفي اللوجستيات التابعين للجنة الانتخابية الوطنية، وتيسير تنفيذ الخطط التشغيلية، وكفالة تلبية الاحتياجات اللوجستية اليومية للعمليات الانتخابية.

٣٤ - ويقترح إتاحة وظيفة مستشار قانوني (ف-٤) في إطار المساعدة المؤقتة لإسداء المشورة ومساعدة اللجنة الانتخابية الوطنية في وضع العناصر الإضافية للإطار القانوني. بما في ذلك الإجراءات والأنظمة الضرورية لإجراء الانتخابات، وتقديم المشورة إلى البعثة بشأن جميع الجوانب القانونية للعملية الانتخابية. وسيعمل المستشار القانوني تحت الإشراف الإداري لكبير موظفي شؤون الانتخابات.

٣٥ - ويقترح إتاحة وظيفة رئيس مسؤول (ف-٣) في إطار المساعدة المؤقتة في الخرطوم للمساعدة في رصد تنفيذ الإجراءات الانتخابية لكفالة إجراء العملية الانتخابية وفقاً للمعايير الدولية وعلى نحو مستدام وفعال من حيث التكلفة.

٣٦ - ويقترح إتاحة وظيفة مسؤول لتكنولوجيا المعلومات (ف-٣) في إطار المساعدة المؤقتة في الخرطوم لتقديم المشورة والمساعدة إلى موظفي اللجنة الانتخابية الوطنية في استحداث نظم وبرامج تكنولوجيا المعلومات لدعم فرز القائمة الوطنية للناخبين، وإجراء الاقتراع، وعدّ الأصوات وفرزها، بما في ذلك إدارة السجلات الخاصة بالأنشطة المذكورة أعلاه. وسيعمل مسؤول تكنولوجيا المعلومات تحت الإشراف الإداري لرئيس العمليات، وسيدعمه موظف مؤقت معاون في تكنولوجيا المعلومات (ف-٢). وعلاوة على تقديم الدعم في مجال تكنولوجيا المعلومات إلى موظفي اللجنة الانتخابية الوطنية والأفرقة الانتخابية في القطاعات، سوف يقوم موظفو تكنولوجيا المعلومات أيضا بالاتصال مع موظفي البعثة الميدانيين المعنيين بالانتخابات من أجل إدخال البيانات بشأن التسجيل، والاقتراع وعدّ الأصوات، وسيعملون بشكل وثيق مع نظرائهم الوطنيين للاضطلاع بمهام تقنية معقدة.

٣٧ - ويقترح إتاحة وظيفتي مسؤولي تدريب (١ ف-٣ و ١ ف-٢) في إطار المساعدة المؤقتة من أجل مساعدة مستشار الإجراءات والتدريب (وظيفة معتمدة برتبة ف-٤) في وضع وتنفيذ برامج تدريبية لموظفي اللجنة الانتخابية الوطنية، وتيسير الإشراف على مدرّبي الشعبة الذين مقرهم في المكتب الميداني في جوبا والمكاتب الإقليمية؛ وصوغ النماذج التدريبية لعمليات التسجيل والاقتراع.

٣٨ - ويقترح إتاحة ٣ وظائف لمسؤولي انتخابات (موظفون فنيون وطيون) وسائقين اثنين (فئة الخدمات العامة الوطنية) في إطار المساعدة المؤقتة لدعم عملية تسجيل الناخبين، بما في ذلك التخطيط، والإعداد، وتحديد مراكز تسجيل الناخبين المناسبة، وإعداد سجل شامل ودقيق للناخبين؛ ودعم إجراء الاقتراع وعدّ الأصوات وفرزها؛ واسترداد المعدات والمواد الانتخابية. وعلاوة على ذلك، تعتزم الشعبة تعزيز وجود مسؤولي الانتخابات والمستشارين في هذا المجال. وفي هذا الصدد، يقترح نقل ٢٨ مستشارا انتخابيا ميدانيا من الخرطوم إلى المكاتب الميدانية في جوبا (٨)، وأبيي (٢)، وملكال (٦)، وواو (٨)، والأبيض (٤) بغرض دعم قدرات نظراء اللجنة الانتخابية الوطنية في الميدان، من خلال تزويدهم بالمشورة والإرشاد والمساعدة بشأن أفضل الإجراءات والممارسات الميدانية المحددة لإجراء الانتخابات، ومساعدتهم على كفاءة إتمام جميع المهام التنفيذية على مستويي الولاية والإقليم في الوقت المحدد، وبصورة شاملة، ووفقاً للخطة التنفيذية للانتخابات وجدولها الزمني ولوائحها.

٣٩ - ويقترح إتاحة وظيفتي مستشار علاقات خارجية (ف-٤) و مستشار لشؤون الإعلام (ف-٤) في إطار المساعدة المؤقتة لتقديم المشورة والدعم إلى مستشار العلاقات الخارجية (وظيفة قائمة برتبة ف-٥) في شمال السودان وجنوبه، وذلك في مجال تنسيق آليات

تبادل المعلومات بين اللجنة الانتخابية الوطنية والأحزاب السياسية، والمجتمع المدني، ووسائل الإعلام، والمراقبين، وسائر أصحاب المصلحة الوطنيين، والجمهور العام، والجهات المانحة، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، والمجتمع الدولي الأوسع نطاقاً. وستشمل المهام الإضافية إنشاء علاقات مع الأحزاب السياسية والمرشحين والحفاظ على تلك العلاقات؛ وتقديم الدعم لتلبية احتياجات اللجنة الانتخابية الوطنية في مجال وسائل الإعلام والعلاقات العامة، وكفالة دقة وحداثة المعلومات المتصلة بالعملية الانتخابية. ويقترح إتاحة وظيفتي مساعدين في العلاقات الخارجية (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) ووظيفة مساعد في شؤون الإعلام (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) لتعزيزاً لاضطلاع الوحدة بالمهام المذكورة أعلاه.

٤٠ - ويقترح إتاحة وظيفة مسؤول تربية مدنية (ف-٣) في إطار المساعدة المؤقتة للمساعدة في إدارة وتنسيق وتنفيذ استراتيجيات وخطط اللجنة الانتخابية الوطنية في التربية المدنية وتهيئة الناخبين، بما في ذلك بناء قدرات اللجنة لتمكينها من الاضطلاع على نحو فعال بالتربية المدنية وتهيئة الناخبين؛ وصوغ مواد التربية المدنية وتهيئة الناخبين والإعلام الجماهيري؛ وتنفيذ خطط التوزيع لقسم المعلومات وتهيئة الناخبين في اللجنة الانتخابية الوطنية؛ وتخطيط حلقات عمل بشأن التربية المدنية وتهيئة الناخبين وعقدتها لصالح جماعات المجتمع المدني؛ ورصد أنشطة التربية المدنية وتهيئة الناخبين التي تنفذها مجموعات خارج اللجنة الانتخابية الوطنية. وسيقدم الموظف أيضاً العون إلى الشعبة في استعراض الرسائل والمواد الإعلامية التي تصوغها اللجنة وتوزعها، لكفالة توافق سياسات اللجنة وإجراءاتها مع الإطار القانوني، وتوطيد نزاهة اللجنة وعدم تحيزها وحيادها.

٤١ - ويقترح إتاحة وظيفة مصمم رسومات فنية (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) في إطار المساعدة المؤقتة لتقديم المساعدة إلى مستشار التربية المدنية (وظيفة معتمدة برتبة ف-٤) في سياق تعاونه مع نظراء اللجنة الانتخابية الوطنية في مجال تصميم الرسومات وإنتاجها لكي تستخدمها اللجنة في التربية المدنية وتهيئة الناخبين والمواد الإعلامية.

٤٢ - ويقترح إتاحة وظيفتي مساعدين إداريين (الخدمة الميدانية) في إطار المساعدة المؤقتة لتوفير الدعم الإداري للبرنامج الموسع للشعبة.

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: زيادة ١٦ وظيفة مؤقتة (٥ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٩ من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة ٢٣ وظيفة مؤقتة (١٢ موظفاً فيا وطنياً و ١١ موظفاً من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها ٥٢ وظيفة (زيادة ٢٤ وظيفة (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) ونقل ٢٨ وظيفة من الخرطوم)

٤٣ - يُقترح إتاحة وظيفة مؤقتة لمستشار لوجستيات (الخدمة الميدانية)، و ٦ وظائف مؤقتة لمسؤولي لوجستيات (٥ من فئة الخدمة الميدانية وموظف في وطني واحد)، و ٧ وظائف لمساعدتي لوجستيات (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)، وذلك لنشرها في جوبا، وأبيي، والدمازين، وكادقلي، وملكال، وواو بغية تقديم المشورة/الدعم اللوجستي إلى اللجنة على النحو المبين في الفقرة ٣٣ أعلاه.

٤٤ - ويقترح إتاحة وظيفة رئيس مسؤول (ف-٣) في إطار المساعدة المؤقتة في جوبا للمساعدة في رصد تنفيذ الإجراءات الانتخابية على النحو الموضح في الفقرة ٣٥ أعلاه.

٤٥ - ويقترح إتاحةوظيفتين مؤقتتين لمسؤولي تكنولوجيا المعلومات (موظفان فيان وطنيان)، ووظيفة مؤقتة لمعاون في تكنولوجيا المعلومات (ف-٢)، و ٣ وظائف لمعاونين في تكنولوجيا المعلومات (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) بغرض نشرها في جوبا، وكادقلي، وواو، وملكال، وأبيي، والدمازين لتقديم الدعم إلى موظفي اللجنة في مجال تكنولوجيا المعلومات على النحو المبين في الفقرة ٣٦ أعلاه.

٤٦ - ويقترح إتاحة وظيفة مستشار الإجراءات والتدريب (ف-٣) في إطار المساعدة المؤقتة، في جوبا، بغرض تقديم المساعدة في وضع برامج تدريبية وتنفيذها على النحو المبين في الفقرة ٣٧ أعلاه. وسيتلقى مستشار الإجراءات والتدريب (وظيفة قائمة برتبة ف-٤) الدعم من موظف معاون في شؤون التدريب (ف-٢) في إطار المساعدة المؤقتة في جوبا، و ٤ مساعدين في شؤون التدريب (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون) مقررهم في واو، والدمازين، وأبيي، وملكال.

٤٧ - ويقترح إتاحة وظيفة مساعد في شؤون التنسيق الميداني (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، و ٩ وظائف لمسؤولي انتخابات ميدانيين (الموظفون الفنيون الوطنيون)، و ١٠ وظائف لسائقين (فئة الخدمات العامة الوطنية) في إطار المساعدة المؤقتة للنشر في

جوبا، وأبيي، وملكال، وكادقلي، وواو، والدمازين بغرض دعم عملية تسجيل الناخبين ودعم قدرات نظرائهم في اللجنة الانتخابية الوطنية في الميدان، على النحو المبين في الفقرة ٣٨ أعلاه. وعلاوة على ذلك، يقترح نقل ٢٨ مستشاراً انتخابياً ميدانياً من الخرطوم إلى المكاتب الميدانية في جوبا (٨)، وأبيي (٢)، وملكال (٦)، وواو (٨)، والأبيض (٤).

٤٨ - ويقترح إتاحة وظيفة مستشار علاقات خارجية (ف-٣) ووظيفة موظف إعلام (ف-٣) في إطار المساعدة المؤقتة، يدعمهما مساعد علاقات خارجية (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) ومساعد لشؤون الإعلام (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، وذلك من أجل مساعدة مستشار العلاقات الخارجية على النحو المبين في الفقرة ٣٩ أعلاه.

٤٩ - ويقترح إتاحة وظيفة مؤقتة لمسؤول تربية مدنية (ف-٣) و ٦ وظائف لمساعدين في التربية المدنية (متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) لأغراض النشر في جوبا، وكادقلي، وواو، وأبيي، والدمازين، وملكال للمساعدة في تنفيذ استراتيجيات اللجنة الانتخابية الوطنية وخططها في التربية المدنية وتنقيف الناخبين، على النحو المبين في الفقرة ٤٠ أعلاه.

٥٠ - ويقترح إتاحة وظيفتي مصممي رسومات فنية (واحد من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين وموظف وطني مؤقت واحد من فئة الخدمات العامة)، لتقديم المساعدة إلى مستشار التربية المدنية (بوظيفة معتمدة برتبة ف-٤) في سياق تعاونه مع نظراء اللجنة الانتخابية الوطنية في مجال تصميم الرسومات وإنتاجها لكي تستخدمها اللجنة في التربية المدنية وتنقيف الناخبين والمواد الإعلامية.

٥١ - ونتيجة لما شهدته الشعبة من توسع في دعم الأنشطة الانتخابية، يقترح إتاحة ثلاثة وظائف لمساعدين إداريين (خدمة ميدانية) في إطار المساعدة المؤقتة لأغراض النشر في جوبا (٢) وأبيي (١) لتقديم الدعم الإداري.

مكتب الاتصالات والإعلام

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (١ ف-٤)

الموظفون الوطنيون: زيادة ثلاث وظائف مؤقتة (موظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٥٢ - يعتزم مكتب الاتصالات والإعلام توسيع قدراته في مجال الاتصال ببناء شبكة من المراسلين في المراكز السكانية الكبيرة في شمال السودان وجنوبه، والعمل مع السكان، وإصدار معلومات خاصة بالمناطق، مع التركيز على الانتخابات والاستفتاء. ودعماً لمبادرة

التوعية تلك، تعتزم إذاعة البعثة استخدام وظيفة دولية قائمة لمتطوعي الأمم المتحدة لدعم فريق مؤلف من ثلاثة مقررین جوالین وطنیین (موظفون وطنیون من فئة الخدمات العامة). وتمشياً مع أنشطة الاتصال الموسعة واعترافاً بسلاسة الحالة السياسية، یقترح نشر ثلاثة مقررین وطنیین (موظفون وطنیون من فئة الخدمات العامة) فی الخرطوم فی إطار المساعدة المؤقتة العامة.

٥٣ - ومع التوسيع المقرر للأنشطة الإعلامية، بما في ذلك الزيادة المقترحة في الاحتياجات من الموظفين، وعلى أساس أفضل الممارسات المكتسبة في بعثات أخرى كبيرة مماثلة للبعثة من حيث الحجم، یقترح أن یقوم موظف أقدم للتنظیم الإداری (ف-٤) بتنسيق كل المسائل الإدارية. بما فیها الموارد البشرية، وشؤون المیزانية، وشراء السلع والخدمات لتبسيط وظیفی الإدارة والإشراف لكل المسائل الإدارية للاتصالات والإعلام.

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: زيادة صافية بوظيفة واحدة (إنشاء وظیفتین (١ ف-٢ و ١ خدمة ميدانية) وإلغاء وظيفة واحدة (١ ف-٤))

الموظفون الوطنيون: نقصان صافي مقداره تسعة وظائف (إلغاء ٢٢ وظيفة (٣ موظفین وطنیین من الفئة الفنية و ١٩ موظفاً وطنياً من فئة الخدمة العامة الوطنية) وإنشاء ١٣ وظيفة مؤقتة (موظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان أربع وظائف (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

٥٤ - سيتم، على النحو المبين في الفقرة ٥٢ أعلاه، اعتماد مفهوم مماثل في المكاتب الميدانية دعماً لأنشطة الاتصال الموسعة للقسم. وتعتزم إذاعة البعثة استخدام وظيفة دولية قائمة لمتطوعي الأمم المتحدة لدعم فريق يتألف من ثلاثة مقررین وطنیین جوالین (موظفون وطنیون من فئة الخدمات العامة) في جوبا. وبالإضافة إلى ذلك، ستدعم وظائف دولية قائمة لمتطوعي الأمم المتحدة أفرقة مراسلين إذاعیین في واو وملكال ورمبيك وكادقلي والدمازين. وسيتألف كل فريق من مراسلين إذاعیین (موظفان وطنیان من فئة الخدمات العامة) في كل من المواقع الخمسة. ودعماً لما سبق واعترافاً بسلاسة الحالة السياسية، یقترح ثلاثة مقررین وطنیین وعشرة مراسلين إذاعیین (موظفون وطنیون من فئة الخدمات العامة) في إطار المساعدة المؤقتة العامة، لدعم التوسيع المقرر لقدرات الاتصال في القسم دعماً للانتخابات والاستفتاء.

٥٥ - وتعتزم البعثة أيضاً تعزيز عملها الإعلامي في جنوب السودان، بما في ذلك الحاجة إلى زيادة نشر المعلومات إلى السكان المضيفين من خلال منتجات تلفزيونية ومجلات شهرية.

وهناك طلبات متزايدة على زيادة الإنتاج من السودان لشركة إنتاج القرن ٢١، وبرنامج "الأمم المتحدة في مواقع العمل" والتقارير العالمي لشبكة CNN، وشبكة يونيفيد الإخبارية التابعة لتلفزيون الأمم المتحدة بشأن مسائل من قبيل العودة والإنعاش، وإزالة الألغام، وحل النزاعات/بناء السلام، والتسريح، ونزع السلاح. وعليه، تعتمزم البعثة إنتاج ١٠ تقارير فيديو في الشهر للتلفزة الوطنية والدولية وتقترح إنشاء وظيفة منتج فيديو (ف-٢) في جوبا لتخطيط هذه التقارير وإنتاجها في جنوب السودان. وسيشرف منتج الفيديو على وحدة الفيديو في جنوب السودان وسيكمل مهام مشغل آلة التصوير القائمة، الذي يعمل حالياً وحده ولا يمكنه أن يغطي كل الولايات في جنوب السودان. ويعد الجمع بين وظيفة مشغل آلة التصوير ومنتج الفيديو من المتطلبات النموذجية في العمليات التلفزيونية. وعلاوة على ذلك، فنظراً لزيادة الطلب على تغطية إضافية لمسائل جنوب السودان، تُقترح وظيفة منقح فيديو (من فئة الخدمات الميدانية) في جوبا وسيكون شاغلها مسؤولاً عن تحرير كل برامج الفيديو للتلفزة الوطنية والدولية.

٥٦ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٧ أعلاه، فمع إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ونقل عمليات البعثة في دارفور إليها، يُقترح إلغاء ٢٧ وظيفة (١ ف-٤، و ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية، و ١٩ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٤ وظائف دولية لمتطوعي الأمم المتحدة) في إطار مكتب الاتصالات والإعلام في دارفور.

العنصر ٢: الأمن

٥٧ - يمثل الإطار الأمني مهام البعثة المتصلة برصد امتهال الأطراف للترتيبات الدائمة لوقف إطلاق النار والأمن المؤرخة ٩ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ والتحقق من هذا الامتهال. وهو يشمل أنشطة العناصر العسكرية للبعثة، التي تكملها شعبة الشؤون السياسية وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، اللذان يعملان بتنسيق وثيق مع حكومة الوحدة الوطنية، وحكومة جنوب السودان، والقوات المسلحة السودانية، والجيش الشعبي لتحرير السودان، والجهات المانحة.

٥٨ - وستُعطى الأولوية لضمان بيئة آمنة ومستقرة في جميع أنحاء منطقة البعثة، وتقديم خدمات أمنية إلى البعثة، وفريق الأمم المتحدة القطري، وجهات فاعلة وطنية ودولية أخرى، حسب الحاجة، بما في ذلك ضمان أمن الأنشطة الانتخابية. وستبذل البعثة أيضاً مزيداً من الجهود لتشجيع أطراف الاتفاق ومساعدتها في تشكيل ودمج وحدات متكاملة مشتركة، بما في ذلك تسريح جماعات مسلحة أخرى ونزع سلاحها ودمجها.

الإيجازات المتوقعة

مؤشرات الإيجاز

- ١-٢-١ امتثال الأطراف للترتيبات الدائمة لوقف إطلاق النار والأمن المنصوص عليها في اتفاق السلام الشامل المؤرخ ٩ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥
- ١-٢-٢ عدم حدوث أي انتهاكات جسيمة للترتيبات الدائمة لوقف إطلاق النار والأمن (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ١؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: صفر)
- ٢-١-٢ اجتماع آليات وقف إطلاق النار، التي تتألف من اللجنة العسكرية المشتركة لوقف إطلاق النار، واللجنة العسكرية المشتركة في المنطقة، والأفرقة العسكرية المشتركة، ٢٤ مرة على مستوى اللجنة العسكرية المشتركة في المنطقة، و ٢٤ مرة على مستوى اللجنة العسكرية المشتركة لوقف إطلاق النار، عملاً بالترتيبات الدائمة لوقف إطلاق النار والأمن
- ٢-١-٣ عدم وجود الجيش الشعبي لتحرير السودان في شمال السودان، باستثناء الأفراد المعيّنين للعمل في الوحدات المتكاملة المشتركة
- ٢-١-٤ عدم وجود القوات المسلحة السودانية في جنوب السودان، باستثناء الأفراد المعيّنين للعمل في الوحدات المتكاملة المشتركة
- ٢-١-٥ تقييد الأطراف بالآليات التي وضعها مجلس الدفاع المشترك ومواصلتها الامتثال لأعداد الوحدة المتكاملة المشتركة المتفق عليها في اتفاق السلام الشامل (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٢٩٧٠٢؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣٩٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٩٠٠٠)
- ٢-١-٦ دعم القوات المسلحة السودانية والجيش الشعبي لتحرير السودان للخطة المنقحة لضم الجماعات المسلحة الأخرى أو تسريحها أو حلها

النواتج

- رئاسة اجتماعات اللجنة العسكرية المشتركة لوقف إطلاق النار التي تُعقد مرتين كل شهر لتحسين ظروف تنفيذ وقف إطلاق النار
- رئاسة اجتماعات نصف شهرية للجنة العسكرية المشتركة في المنطقة في ستة قطاعات لرصد الانتهاكات المزعومة والتحقق منها وتسوية الخلافات وتقديم تقارير إلى اللجنة العسكرية المشتركة لوقف إطلاق النار
- تقديم خدمات أمنية إلى فريق الأمم المتحدة القطري، والمنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية، والوكالات الإنسانية، والمنظمات المرتبطة بالعمليات الانتخابية، بما فيها الحماية والإحاطات الأمنية ودعم الإجلاء

- عقد اجتماعات منتظمة مع القوات المسلحة السودانية والجيش الشعبي لتحرير السودان بشأن تشكيل وحدات متكاملة مشتركة (الوحدات) ونشرها، ووضع خطة تنفيذ الوحدات، واجتماعات اتصال منتظمة مع الجهات المانحة بشأن احتياجات الوحدات من الهياكل الأساسية والتدريب والمعدات والدعم اللوجستي
- ٨٢٠ ٣١٦ يوم عمل لأربع قوات احتياطية بحجم سرية لحماية أفراد الأمم المتحدة المدنيين وممتلكاتها في كل منطقة البعثة (٢١٧ فرداً في السرية، و ٤ سرايا لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٦٠٠ ٨٧ يوم عمل لست قوات احتياطية تعبوية بحجم فصيلة لمنع انتهاكات اتفاقات وقف إطلاق النار في كل قطاع (٤٠ فرداً في الفصيلة في كل قطاع لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٨٤٠ ٧٨ يوماً من أيام دوريات الأمم المتحدة المتنقلة للمراقبين العسكريين لرصد الأنشطة والالتزامات التي وافقت عليها أطراف الترتيبات الدائمة لوقف إطلاق النار والأمن والتحقق منها، والتحقق في الانتهاكات، والمساعدة في بناء الثقة، في إطار الأفرقة العسكرية المشتركة (٤ مراقبين عسكريين في كل دورية، و ٣ دوريات في موقع كل فريق، و ١٨ موقع فريق لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٠٧٥ ٣١٢ يوم عمل لدوريات متنقلة وراجلة لرصد مواقع وقوام وتحركات جميع الأطراف والتحقق منها لضمان أمن المراقبين، وتأمين نقاط التفتيش الثابتة/المتنقلة (١٥ فرداً في كل دورية، و ٣ دوريات في السرية، و ١٩ سرية لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٨٤٠ ٣ ساعة عمل للدوريات الجوية للقيام بدوريات وعمليات استطلاع وتحقيق فيما يتعلق بالامتثال للبروتوكول المتعلق بالترتيبات الأمنية (١٦ مروحية، و ٢٠ ساعة للطائرة في الشهر لمدة ١٢ شهراً)
- ٢١٦ ٩ ساعة لدوريات السفن للقيام بدوريات وعمليات استطلاع وتحقيق بشأن وقف إطلاق النار (٨ سفن كل منها يعمل ٩٦ ساعة في الشهر لمدة ١٢ شهراً)
- ٦٥٠ ١٤٩ يوم عمل للقوات لتأمين نقاط التفتيش الثابتة/المتنقلة (١٠ أفراد في السرية، و ٢٣ سرية لمدة ٣٦٥ يوماً) وقواعد عمليات مؤقتة لتأمين المناطق لأنشطة تشغيلية محددة (٣٠ فرداً في القطاع، و ٦ قطاعات لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٢١٠ ٥٦٧ أيام عمل للسهر على أمن المنشآت الثابتة/حمية مواقع الأفرقة/حمية المقار الميدانية (١ ٥٥٤ فرداً لمدة ٣٦٥ يوماً)
- ٢٠٠ ٧ يوم عمل لدوريات المراقبين العسكريين لرصد نزع سلاح وتسريح وإعادة إدماج الجماعات المستهدفة من عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من القوات المسلحة السودانية والجيش الشعبي لتحرير السودان (٨ مراقبين في الفريق، و ٥ أفرقة لمدة ١٨٠ يوماً)
- إجراء تقييمات مشتركة مع ممثلين من لجنة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والقوات المسلحة السودانية، والجيش الشعبي لتحرير السودان لتأمين مواقع نزع السلاح والتسريح المحتملة

العوامل الخارجية

ستقدم البلدان المساهمة بقوات القدرات العسكرية اللازمة التي يوافق عليها مجلس الأمن؛ وستتعاون دول المنطقة في الحفاظ على سلامة حدود السودان؛ وتواصل الأطراف تعاونها مع البعثة في تنفيذها للمفهوم العسكري للعمليات.

الجدول ٣

الموارد البشرية: العنصر ٢، الأمن

الفئة	المجموع
أولاً - المراقبون العسكريون المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٧٥٠ ٧٥٠
صافي التغير	-
ثانياً - الوحدات العسكرية المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٩٢٥٠ ٩٢٥٠
صافي التغير	-
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين مد-١ - ف-٤ - ف-٢ عام مساعد مد-٢ - ف-٥ - ف-٣	متطوعو الموظفون الأمم المتحدة ^(أ) الوطنيون ^(ب) الفرعي المجموع
ثالثاً - الموظفون المدنيون مكتب قائد القوة المقر	المجموع
المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	٧ - ٤ ٣ - - ٢ - - ١ - -
صافي التغير	- - - - - - - - -
الميدان	
المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٨٨ - ١٨٥ ٣ - - ١ - ١ - ١ -
صافي التغير	(٧) - (٤) (٣) - - (١) - (١) (١) -
مجموع الموظفين المدنيين	
المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٩٥ - ١٨٩ ٦ - - ٣ - ١ - ٢ -
صافي التغير	(٧) - (٤) (٣) - - (١) - (١) (١) -
المجموع (أولاً - ثالثاً)	
المعتمدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	١٠١٩٥ - ١٨٩ ٦ - - ٣ - ١ - ٢ -
صافي التغير	(٧) - (٤) (٣) - - (١) - (١) (١) -

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

المبررات

مكتب قائد القوة

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (١ مد-١، و ١ ف-٤، و ١ خدمة ميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (موظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٥٩ - على النحو المبين في الفقرة ٧ أعلاه، فمع إنشاء العملية المختلطة ونقل عمليات البعثة في دارفور إليها، يقترح إلغاء خمس وظائف (١ مد-١، و ١ ف-٤، و ١ خدمة ميدانية، ووظيفتين وطنيتين من فئة الخدمات العامة) في إطار خلية الاتحاد الإفريقي للاتصال في أديس أبابا.

٦٠ - وعلى النحو المبين في الفقرة ٩ أعلاه، يقترح إلغاء وظيفتين (وطنيتين من فئة الخدمات العامة) في الدمازين وأبيي لتلبية طلب وظائف إضافية مقترحة في إطار شعبة دعم البعثات - قسم إدارة العقود (انظر الفقرة ١٤٤ أدناه).

العنصر ٣: الحوكمة

٦١ - يركز إطار الحوكمة على تعزيز الإدارة المدنية والحوكمة الرشيدة، والمجتمع المدني، وسيادة القانون (بما في ذلك إعادة هيكلة دائرة الشرطة الناشئة في جنوب السودان وبناء قدراتها)؛ ودعم عملية المصالحة الوطنية؛ وإنشاء إطار لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها.

٦٢ - ويتضمن العنصر أنشطة شرطة الأمم المتحدة في البعثة؛ وشعبة الشؤون السياسية؛ وأقسام الشؤون المدنية وسيادة القانون وحقوق الإنسان، بما في ذلك شعبة المساعدة الانتخابية؛ ومكتب الاتصالات والإعلام، ووحدة المشورة في المسائل الجنسانية؛ والتي تعمل جميعها بالمشاركة مع حكومة الوحدة الوطنية، وحكومة جنوب السودان، والشرطة الوطنية السودانية، وجهاز شرطة جنوب السودان، ولجنة حقوق الإنسان لجنوب السودان، وسلطات السجون في شمال السودان وجنوبه، والمجتمع المدني، والأحزاب السياسية، وزعماء القبائل، والصندوق الاستئماني المتعدد المانحين، والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية.

٦٣ - وخلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، سيتحول تركيز البعثة إلى عدة أحداث بارزة من قبيل ترسيم الحدود، والأعمال التحضيرية لـ "الاستطلاع الشعبي" في المناطق الثلاث (ولاية النيل الأزرق، وولاية جنوب كردفان، وأبيي)، والانتخابات والاستفتاء، وأداء الإدارة العامة، وإصلاح قطاع الأمن. وتشمل أنشطة البعثة دعماً للتحويل المذكور أعلاه إنشاء إدارة

خدمة مدنية شفافة وقابلة للمساءلة وشاملة، إلى جانب المؤسسات والتشريعات ذات الصلة، والمساعدة في دمج القانون العرفي في النظام القانوني لجنوب السودان؛ وتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، خاصة تصديق حكومة الوحدة الوطنية على اتفاقيات حقوق الإنسان المهمة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-١-١ ملء ٢٥ في المائة من الوظائف في الخدمة المدنية الوطنية بأشخاص من جنوب السودان	٣-١ إنشاء الحكومة على المستوى الوطني ومستوى جنوب السودان، بحيث تمارس تلك الحكومة سلطتها تجاه السكان مع التركيز على حوكمة عادلة وشفافة ونزيهة بقيادة الشعب
٣-١-٢ زيادة تمثيل المرأة في الهيئتين التشريعتين الوطنية، والخاصة بجنوب السودان على التوالي (٢٠٠٦-٢٠٠٧: ١٩ في المائة؛ ٢٠٠٧-٢٠٠٨: ٢١ في المائة؛ و ٢٠٠٨-٢٠٠٩: ٢٣ في المائة)	
٣-١-٣ تعكس مناقشات جمعيات الولايات القلق العام بشأن المساءلة، كما تبين في اللقاءات المفتوحة والمناقشات الإذاعية في ٥ قطاعات	
٣-١-٤ تؤدي لجنة جنوب السودان لمكافحة الفساد مهامها في الوقت الحالي وفقا لدستور جنوب السودان وتُجرى مراجعات مستقلة للحسابات	

النواتج

- القيام، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المانحة، بإسداء المشورة من خلال اجتماعات تعقد مع حكومة جنوب السودان، بشأن تعزيز الحوكمة الرشيدة، وتعزيز إصلاح قطاع الأمن، وبناء قدرات الهيئات التنفيذية والتشريعية والقضائية
- القيام، من خلال جلسات إحاطة فصلية مع المفوضية الوطنية للخدمة المدنية، برصد إنشاء إدارة مدنية شفافة وقابلة للمساءلة وشاملة، ومؤسسات خدمة مدنية، وتشريعات، بما في ذلك مناقشات الجمعيات على صعيد الولايات والمناطق، ودور الهيئات المتخصصة من قبيل لجنة جنوب السودان لمكافحة الفساد وفقاً لولايتها
- القيام، بالتعاون مع حكومة جنوب السودان، بتنظيم ثماني حلقات عمل وأربعة اجتماعات لأعضاء منظمات المجتمع المدني، والزعماء التقليديين، والأحزاب السياسية، والحكومة المحلية لتعزيز فهم النظم الديمقراطية والمشاركة فيها

- إنشاء شبكة استشارية للحكومة للمنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية لتستخدمها السلطات بوصفها منتدى استشارياً لمسائل الحوكمة، بما في ذلك المساعدة على تحديد المشاريع وتمييزها، وإجراء تقييمات للاحتياجات دعماً للحكومة المحلية
- تعزيز الحوار وتيسيره بين المجتمعات المحلية وحكومة الولاية بشأن عمليات التخطيط والميزنة، بما في ذلك تحديد احتياجات الميزانية وتيسير اجتماعات شهرية مع مسؤولي الحكومات المحلية بشأن إعداد الميزانية
- إسداء المشورة من خلال اجتماعات شهرية تعقد مع حكومة جنوب السودان وأربع حلقات عمل مركزة على الأهداف لراسمي السياسات والمخططين بشأن وضع وتنفيذ سياسات وخطط وأنشطة لتعميم المنظور الجنساني ذات صلة بكل قطاعات الإدارة المدنية
- تنظيم حلقة عمل واحدة مع أعضاء من لجنة الانتخابات الوطنية بشأن تعميم المنظور الجنساني في العملية الانتخابية، وثنائي حلقات عمل مع أعضاء منظمات المجتمع المدني بشأن تمثيل المرأة ومشاركتها في الأحزاب السياسية. بما في ذلك إجراءات لتسجيل الناخبين تراعي الفوارق بين الجنسين، وثنائي حلقات عمل مع مرشحات محتملات بشأن الحملة الانتخابية والخطابة
- تنفيذ ١٠ مشاريع سريعة الأثر دعماً للحكومة في جنوب السودان
- عقد اجتماعات شهرية مع ممثلي منظمات المجتمع المدني، والأحزاب السياسية، والمسؤولين الحكوميين في جنوب السودان والمناطق الثلاث لتعزيز مشاركتهم والتوعية بحقوقهم ودورهم في اتفاق السلام الشامل، بما في ذلك الوساطة بين الأحزاب كلما ظهرت اختلافات في تفسير الاتفاق

الإجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

- | | |
|---|---|
| <p>٢-٣ إرساء سيادة القانون، بما في ذلك إنشاء جهاز
قضائي مستقل وخدمات إصلاحية في السودان</p> <p>١-٢-٣ سن قوانين وطنية، بما فيها قانون الأمن، وقانون الشرطة،
وقانون الإجراءات الجنائية، وقانون القوات المسلحة، وقانون
الانتخابات، وقانون الصحافة وفقاً للاتفاق والدستور
الوطني المؤقت</p> <p>٢-٢-٣ قيام حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان
باعتماد وتنفيذ إصلاح المرافق الإصلاحية وخطط تنميتها
الاستراتيجية وفقاً لولايتيها</p> <p>٣-٢-٣ تعزيز النظم القانونية والقضائية، وتعزيز قدرات أصحاب
المهن القانونية ودمج القانون العرفي في النظام القانوني
في جنوب السودان</p> | <p>٢-٣ إرساء سيادة القانون، بما في ذلك إنشاء جهاز
قضائي مستقل وخدمات إصلاحية في السودان</p> |
|---|---|

النواتج

- إسداء المشورة إلى اللجنة التوجيهية للقانون العرفي ووزارة الشؤون القانونية والتنمية الدستورية في جنوب السودان، بشأن التعديلات اللازم إدخالها على القوانين العرفية والمدونة القائمة لتكون مطابقة للمعايير الدولية والدساتير ذات الصلة، عقب استعراض لكل القوانين العرفية والمدونة القائمة في السودان
- القيام، بالتعاون مع البرنامج الإنمائي، بتنظيم ست حلقات عمل بشأن القوانين العرفية والمدونة القائمة، يضم كل منها ١٥ مشاركاً من الزعماء التقليديين، والمحامين، والمساعدين القانونيين في ١٤ بلدة في جنوب السودان.
- إسداء المشورة إلى لجنة الدفاع والأمن التابعة لحكومة الوحدة الوطنية، ولجنة وسائط الإعلام، ولجنة السلام والمصالحة التابعة للجمعية الوطنية، ووزارة الداخلية بشأن سن تشريعات انتخابية تتصل بالشرطة والقوات المسلحة والأمن ووسائط الإعلام، بما في ذلك تقديم معلومات بشأن أنظمة مماثلة وأفضل الممارسات من ولايات قضائية أخرى
- تنظيم خمس حلقات عمل، يضم كل منها ١٥ مشاركاً من لجنة الانتخابات الوطنية، والأحزاب السياسية، والمنظمات غير الحكومية، والجمعية القانونية لجنوب السودان، ونقابات المحامين بشأن القوانين الانتخابية التي يتم سنّها والآثار المترتبة عليها في الولايات القضائية، بما في ذلك حرية التنقل، والتعبير، والأمن الشخصي، والحدود الجديدة، واستخدام القوة (فيما يتعلق بالانتخابات)
- إسداء المشورة إلى المديرين العامين لدوائر السجون في شمال السودان وجنوبه بشأن تنفيذ خطط التنمية الاستراتيجية، وبناء القدرات/برامج التدريب فيما يتعلق بالواجبات الأساسية للسجون، وإدارة السجون، وإنشاء قاعدة بيانات للسجناء، وظروف الخدمة لموظفي المؤسسات الإصلاحية، من خلال اجتماعات شهرية تعقد مع لجنة تطوير السجون
- إسداء المشورة إلى دوائر السجون في شمال السودان وجنوبه ورصدها بشأن معايير القيام بعمل الشرطة، وبرامج بناء القدرات المتعلقة بالتدريب، والاكتفاء الغذائي، والخدمات الطبية؛ وإعادة تأهيل الهياكل الأساسية للسجون؛ وإدارة طوارئ الشرطة ونظام الأمن من خلال وضع شرطة الأمم المتحدة وموظفي الشرطة الوطنية العاملين في السجون الإقليمية في مواقع مشتركة
- تنظيم دورتين تدريبيتين في جنوب السودان، كل منهما لما يناهز ٥٠٠ مقاتل سابق، في مجال معاملة السجناء وفقاً للمعايير الدولية ومعايير حقوق الإنسان
- تنظيم ثلاث حلقات عمل لتدريب المدربين، كل منها لما يناهز ٣٠ من موظفي المؤسسات الإصلاحية بشأن وضع برنامج لتدريب موظفي المؤسسات الإصلاحية
- تنظيم خمس دورات تدريبية، كل منها لما يناهز ٣٥ موظفاً للمؤسسات الإصلاحية، بشأن إدارة السجناء المستضعفين، من قبيل الأحداث، ومن يعانون من حالات نفسية، والنساء، تمشياً مع المعايير الدولية ومعايير حقوق الإنسان

- تنظيم ثماني حلقات عمل تدريبية بشأن تعميم المنظور الجنساني، بما في ذلك دوائر شرطة ومؤسسات إصلاحية تراعي الفوارق بين الجنسين، كل منها لما يناهز ٣٠ مشاركاً من مؤسسات سيادة القانون، من قبيل الشرطة والمؤسسات الإصلاحية في جوبا، وواو، ورمبيك، وملكال، وكادقلي، وأبيي، والدمازين، والخرطوم.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٣-١ قيام حكومة الوحدة الوطنية بعرض خطة المصالحة الوطنية على الأمة (بروتوكول مشاكوس)	٣-٣ إحراز تقدم صوب تحقيق المصالحة الوطنية في السودان بأسره
٣-٣-٢ لجان السلام والمصالحة وشبكات وساطة الزعماء التقليديين المنشأة والعمل على صعيد الولايات وعلى الصعيد المحلي	

النواتج

- تعزيز السلام، وحل النزاعات، والمصالحة من خلال وضع خرائط لقدرة منظمات المجتمع المدني في ولايات جنوب السودان العشر والمناطق الثلاث، للإسهام في أنشطة السلام والمصالحة المستدامة؛ وتنسيق الاجتماعات مع منظمات المجتمع المدني بشأن تدخلات التصدي للنزاعات، وتقديم المشورة بشأن إنشاء عمليات مصالحة طويلة الأجل مع الجماعات الرئيسية في النزاع
- إسداء المشورة إلى لجان الأراضي الوطنية وفي الجنوب والولايات ورصد هذه اللجان لمعالجة مسائل استخدام الأراضي وحيازتها في سياق الاتفاق، من خلال تحديد النزاعات المتصلة بالأراضي وتعزيز الإجراءات المناسبة التي تتخذها لجان الأراضي في كل من ولايات جنوب السودان العشر
- عقد اجتماعات أسبوعية لإحاطة الصحافة، ومناقشات مائدة مستديرة شهرية للصحفيين، وتقديم ١٦ عرضاً للجمهور في جنوب السودان، بشأن الانتخابات، ومسائل أخرى متصلة بالاتفاق؛ وتوزيع ٢٠.٠٠٠ كتيباً موجزاً للاتفاق و ١٠.٠٠٠ نسخة للاتفاق من أجل تعزيز فهم الاتفاق ودور البعثة في السودان
- وضع خرائط للنزاع، بالتعاون مع البرنامج الإنمائي والحكومة المحلية، لعشر ولايات في جنوب السودان والمناطق الثلاث، لتستخدمها حكومات الولايات كجزء من إدارتها للنزاع وأنشطة تخطيط الموارد
- إعادة تقييم شواغل تنفيذ الاتفاق ذات الأولوية للفئات المستضعفة، من خلال تنظيم ست حلقات عمل تضم ٣٠ عضواً من النازحين والعائدين والجماعات النسائية وثمانية اجتماعات مع المجتمع المدني والمجتمع الدولي

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٤-١ تصديق حكومة الوحدة الوطنية على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، واتفاقية مناهضة التعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة	٣-٤ إرساء إطار للحكومة يقوم على تعزيز وحماية حقوق الإنسان في السودان
٣-٤-٢ قيام حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان بسن قوانين للإصلاح بما يتلاءم مع الصكوك الدولية لحقوق الإنسان (٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٢)	
٣-٤-٣ إنشاء ١٠ مكاتب على مستوى الولايات تابعة للجنة جنوب السودان لحقوق الإنسان، ومكتب واحد للجنة الوطنية لحقوق الإنسان، تعمل بما يتفق مع مبادئ باريس	
٣-٤-٤ زيادة العدد الإجمالي لحالات انتهاك حقوق الإنسان المبلغ عنها التي سويت وفقا لمعايير حقوق الإنسان الدولية والوطنية (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٥٢؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٦٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧٥)	

النواتج

- عقد ٣ حلقات عمل، يضم كل منها ٦٠ مشاركا من الجمعية الوطنية ومنظمة حقوق الإنسان والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني لزيادة الوعي بالتصديق على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة واتفاقية مناهضة التعذيب، وآثارهما التشريعية
- عقد ٤ حلقات عمل، يضم كل منها ٥٠ عضوا من حكومة الوحدة الوطنية والجمعية الوطنية والجمعيات التابعة للولايات ومنظمات المجتمع المدني، بما فيها جماعات المجتمعات المحلية والجماعات النسائية والمنظمات غير الحكومية الوطنية، بشأن التزامات الإبلاغ من جانب الدولة الطرف بمقتضى المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان
- المشاركة في رئاسة الاجتماعات الشهرية التي تعقدها اللجنة الفرعية لآلية التنفيذ المشتركة لتوجيه اهتمام حكومة الوحدة الوطنية إلى مسائل حقوق الإنسان المثيرة للقلق
- عقد حلقتي عمل، يضم كل منها ٦٠ مشاركا من الجمعية الوطنية و ١٠ وزارات، والمجلس الاستشاري لحقوق الإنسان، ومنظمات المجتمع المدني، والاتحادات المهنية القانونية، لمساعدة وزارتي العدل في حكومة الوحدة الوطنية

- وحكومة جنوب السودان بشأن موثمة التشريعات الوطنية، بما فيها تنقيحات قانون الأمن الوطني ومشروع قانون قوة الشرطة، ومدونة الإجراءات الجنائية مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان
- عقد ثماني حلقات عمل، يضم كل منها ٣٠ مشاركا من ضباط الشرطة ومسؤولي السجون من الشرطة الوطنية السودانية، وجهاز شرطة جنوب السودان، وأفراد القوات المسلحة لزيادة الوعي بحقوق الإنسان، بما في ذلك الحقوق المدنية والسياسية وحقوق المحتجزين
 - إنشاء خمسة ٥ منتديات لحقوق الإنسان تتألف من قضاة ومدعين ومحامين وسلطات السجون ومنظمات العون القانوني وقادة المجتمع في جنوب السودان وفي المناطق الثلاث، لإثارة شواغل حقوق الإنسان ومعالجتها
 - عقد ثماني حلقات عمل بشأن معايير حقوق الإنسان الدولية، بما فيها الحقوق الخاصة بالعمليات الانتخابية، تضم ٣٢٠ فردا من منظمات المجتمعات المدنية، بما فيها المنظمات غير الحكومية المكرسة لتعزيز وحماية حقوق الإنسان التي للمحتجزين
 - عقد ثلاث دورات تدريبية تضم ٣٠ فردا من لجنة جنوب السودان لحقوق الإنسان بشأن التزامات الإبلاغ بموجب المعاهدات الدولية لحقوق الإنسان
 - تقديم تقارير أسبوعية بشأن حالة حقوق الإنسان إلى مفوضية حقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٣-٥-١ تعزيز الهيكل التنظيمي لقوات شرطة جنوب السودان والسيطرة والتحكم، وتفويض السلطة وتوفير الوحدات المتخصصة داخل جهاز الشرطة وفقا للمعايير المقبولة دوليا	٣-٥-١ إعادة هيكلة قوة الشرطة الوليدة لحكومة جنوب السودان المستمدة من الجيش الشعبي لتحرير السودان، وقوة الشرطة الحالية التابعة لحكومة الوحدة الوطنية بحيث تصبح قوات شرطة تعمل وفقا للمعايير المقبولة دوليا. بما يتماشى مع ممارسات الشرطة الديمقراطية
٣-٥-٢ إقرار قانون الشرطة من جانب الجمعية التشريعية لجنوب السودان	
٣-٥-٣ زيادة عدد مراكز تدريب الشرطة النموذجية (٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٦؛ وأقسام؛ الشرطة النموذجية (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ١؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٧)	
٣-٥-٤ نقل مسؤوليات الأمن والمسائل الشرطة على المستوى الوطني، بما في ذلك خفارة المجتمعات، من جيش تحرير جنوب السودان إلى قوات شرطة جنوب السودان	

النواتج

- إسداء المشورة لحكومة جنوب السودان وحكومة الوحدة الوطنية بشأن إعادة هيكلة قوات الشرطة وعملياتها، بما في ذلك البرامج التدريبية وإجراءات التشغيل الإدارية والمعمارية وإدارة الأصول وخطوط الاتصال وفقا للمعايير الشرطية المتفق عليها دوليا من خلال تواجد شرطة الأمم المتحدة مع كبار الضباط والمسؤولين الوطنيين في مراكز القيادة على صعيد الولايات وأقسام الشرطة المحلية
- تسيير دوريات مدتها ٣٦ ٥٠٠ يوم من أيام عمل أفراد الدوريات المتنقلة بالاشتراك مع ضباط الشرطة من جنوب السودان (شرطيان من شرطة الأمم المتحدة لكل دورية ودوريتان في اليوم لكل موقع من مواقع الأفرقة؛ و ٢٥ موقعا للأفرقة لمدة ٣٦٥ يوما) بحيث تشمل رصد عمليات الشرطة المحلية وفقا للمعايير المقبولة دوليا وتقديم التدريب/الرصد أثناء العمل عن طريقة تسيير الدوريات
- إسداء المشورة لحكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان بشأن إنشاء مكاتب للنساء والأطفال داخل أجهزة قوات الشرطة من خلال إجراء الدورات التدريبية للشرطة الوطنية عن المسائل الجنسانية والشرطية بما فيها أساليب التحقيق المراعية للفوارق بين الجنسين والإبلاغ عن العنف القائم على أساس نوع الجنس
- تدريب ٨ ٠٠٠ فرد من شرطة حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان من خلال عقد ١١٢ دورة/ حلقة عمل، بما فيها: عقد ٥ دورات للإدارة العليا بشأن القيادة والرقابة تضم ٤٠٠ ضابط؛ و ٧ دورات بشأن مناهج التدريب تضم ٣٥٠ من مدربي الشرطة؛ و ٣٠ دورة في مجال التحقيق في الجرائم تضم ١ ٥٠٠ ضابط؛ و ٢٠ دورة بشأن الشؤون الجنسانية وحماية الأطفال تضم ٦٠٠ ضابط؛ و ٢٠ دورة بشأن الأنشطة المجتمعية للحفاظ على النظام تضم ٣٠٠ ضابط؛ و ٥ دورات بشأن مكافحة الشغب وحماية كبار الشخصيات تضم ٣٥٠ ضابطا؛ و ٧ دورات بشأن أعمال الشرطة الأساسية تضم ٢ ٠٠٠ من المعينين الجدد؛ و ١٠ حلقات عمل بشأن ممارسات الشرطة الديمقراطية وحقوق الإنسان وسيادة القانون تضم ٥٠٠ من كبار المديرين؛ و ٨ دورات لتحديد المعلومات تضم ٢ ٠٠٠ من صغار ضباط الشرطة
- إسداء المشورة يوميا بشأن عمليات الشرطة بما فيها مسائل المرور والتحقيقات الجنائية وكتابة التقارير والاعتقال والتفتيش والمسائل الجنسانية ومسائل الأطفال من خلال تواجد شرطة الأمم المتحدة مع قوات شرطة جنوب السودان وشرطة حكومة السودان في ٢٥ موقعا للأفرقة والمقار على مستوى الولايات والمستوى الوطني
- إسداء المشورة مع الشرطة الوطنية في السودان وجهاز الشرطة في جنوب السودان بشأن إعداد وتنفيذ خطة أمنية من أجل الانتخابات والاستفتاء عن طريق اجتماعات شهرية
- إسداء المشورة الفنية والدعم لقوات شرطة جنوب السودان بشأن تطوير سياسات التسجيل والفحص والاختيار والتصديق لأفراد الشرطة المحلية؛ وتنفيذ برامج تدريبية ميدانية نموذجية في ١٠ مواقع في جنوب السودان، بما فيها

المشورة بشأن التدريب في مجال حقوق الإنسان ومسائل الأطفال ونوع الجنس المتصلة بأعمال الشرطة؛ وتنفيذ نموذج الخفارة المجتمعي، بما في ذلك إنشاء ١٠ لجان شرطية للعلاقات المجتمعية في ١٠ ولايات بجنوب السودان

- تقديم المساعدة لقوات شرطة جنوب السودان بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والجهات المانحة الخارجية الأخرى في مجال حشد الموارد، بما في ذلك استخدام المشاريع سريعة الأثر لتلبية الاحتياجات ذات الأولوية من قبيل إصلاح أو تشييد البنى التحتية الأساسية، والحصول على المعدات الكافية والملائمة وتطوير وتنفيذ برامج بناء القدرات طويلة الأمد

العوامل الخارجية

مواصلة البلدان المساهمة بأفراد من الشرطة تقديم ضباط ذوي خبرة واختصاص؛ وتقديم الجهات المانحة الأموال وغيرها من الموارد التقنية اللازمة لتعزيز قدرات الشرطة؛ والتزام حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان بحماية حقوق الإنسان والتعاون مع الأمم المتحدة.

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣ - الحوكمة

الفئة	المجموع
أولا - شرطة الأمم المتحدة	
المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	٧١٥
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	٧١٥
صافي التغير	-
ثانيا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	٤٠
صافي التغير	٤٠
الموظفون الدوليون	
وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة العامة عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ الميدانية العامة الأمن الفرعي الوطني ^(١) المتحدة المجموع	متطوعو
ثالثا - الموظفون المدنيون	
قسم الشؤون المدنية	
المقر	
المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	١٧ ٤ ٩ ٤ - - ١ - ٢ ١ -
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	١٧ ٤ ٩ ٤ - - ١ - ٢ ١ -
صافي التغير	- - - - - - - - -

الموظفون الدوليون											
ثالثا - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة العامة	الخدمات الأمن	الموظفون الفرعي	الموظفون الوطنيين ^١	الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
الخدمات الميدانية											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	١	١٦	١١	—	—	٢٨	٤٨	٤١	١١٧	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	١	١٣	٩	—	—	٢٣	٤٠	٣٧	١٠٠	—
صافي التغير	—	—	(٣)	(٢)	—	—	(٥)	(٨)	(٤)	(١٧)	—
المجموع الفرعي											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	٢	١٨	١١	١	—	٣٢	٥٧	٤٥	١٣٤	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	٢	١٥	٩	١	—	٢٧	٤٩	٤١	١١٧	—
صافي التغير	—	—	(٣)	(٢)	—	—	(٥)	(٨)	(٤)	(١٧)	—
قسم الشؤون السياسية											
المقر											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	١	٦	٤	١	—	١٢	٥	—	١٧	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	١	٦	٤	١	—	١٢	٥	—	١٧	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
الخدمات الميدانية											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	١	٦	٤	١	—	١٢	٥	—	١٧	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	١	٦	٤	١	—	١٢	٥	—	١٧	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
مفوض الشرطة											
المقر											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	١	٢	١	١	—	٥	١٨	—	٢٣	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	١	٣	١	١	—	٦	١٦	—	٢٢	—
صافي التغير	—	—	١	—	—	—	١	(٢)	—	(١)	—
الخدمات الميدانية											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	—	٢	—	—	—	٢	١٤١	—	١٤٣	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	—	٢	—	—	—	٢	١٣٤	—	١٣٦	—
صافي التغير	—	—	—	—	—	—	—	(٧)	—	(٧)	—
المجموع الفرعي											
المعتدلة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	—	١	٤	١	١	—	٧	١٥٩	—	١٦٦	—
المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	—	١	٥	١	١	—	٨	١٥٠	—	١٥٨	—
صافي التغير	—	—	١	—	—	—	١	(٩)	—	(٨)	—

الموظفون الدوليون											
متطوعو الأمم المتحدة المجموع	الموظفون ⁽¹⁾ الوطنيون الفرعي	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الميدانية العامة	ف-٣	ف-٥	ف-٤	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد مد-١	ثالثا - الموظفون المدنيون
القسم الاستشاري لسيادة القانون، والنظام القضائي والسجون المقر											
٢٢	—	١٣	٩	—	—	١	٣	٤	١	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٧	—	٩	٨	—	—	١	٢	٤	١	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٥)	—	(٤)	(١)	—	—	—	(١)	—	—	—	صافي التغير
الخدمات الميدانية											
٢٣	٢	١١	١٠	—	—	—	٦	٤	—	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢٠	٢	٨	١٠	—	—	١	٦	٣	—	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٣)	—	(٣)	—	—	—	١	—	(١)	—	—	صافي التغير
المجموع الفرعي											
٤٥	٢	٢٤	١٩	—	—	١	٩	٨	١	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٣٧	٢	١٧	١٨	—	—	٢	٨	٧	١	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٨)	—	(٧)	(١)	—	—	١	(١)	(١)	—	—	صافي التغير
قسم حقوق الإنسان											
٢١	—	٩	١٢	—	—	١	٥	٥	١	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢١	—	٩	١٢	—	—	١	٥	٥	١	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
الخدمات الميدانية											
١٦٣	٢٧	٨١	٥٥	—	—	١	٣٨	١٦	—	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٧١	٩	٤٧	١٥	—	—	١	٨	٦	—	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٩٢)	(١٨)	(٣٤)	(٤٠)	—	—	—	(٣٠)	(١٠)	—	—	صافي التغير
المجموع الفرعي											
١٨٤	٢٧	٩٠	٦٧	—	—	٢	٤٣	٢١	١	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٩٢	٩	٥٦	٢٧	—	—	٢	١٣	١١	١	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٩٢)	(١٨)	(٣٤)	(٤٠)	—	—	—	(٣٠)	(١٠)	—	—	صافي التغير
وحدة المشورة في المسائل الجنسانية المقر											
٨	٢	٣	٣	—	—	١	١	١	—	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٨	٢	٣	٣	—	—	١	١	١	—	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	صافي التغير
الخدمات لميدانية											
١٦	٤	٧	٥	—	—	—	٣	٢	—	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٤	٤	٦	٤	—	—	—	٣	١	—	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٢)	—	(١)	(١)	—	—	—	—	(١)	—	—	صافي التغير

الموظفون الدوليون											
متطوعو الأمم المتحدة	مجموع الموظفين الوطنيين ^(أ)	مجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمات الميدانية	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	ثالثا - الموظفون المدنيون
٢٤	٦	١٠	٨	—	—	١	٤	٣	—	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢٢	٦	٩	٧	—	—	١	٤	٢	—	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٢)	—	(١)	(١)	—	—	—	—	(١)	—	—	صافي التغير
مجموع الموظفين المدنيين											
٥٧٠	٨٠	٣٤٥	١٤٥	—	—	٧	٧٢	٦٠	٦	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٤٤٣	٥٨	٢٨٦	٩٩	—	—	٨	٣٩	٤٦	٦	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(١٢٧)	(٢٢)	(٥٩)	(٤٦)	—	—	١	(٣٣)	(١٤)	—	—	صافي التغير
المجموع (أولا - ثالثا)											
٢٨٥	٨٠	٣٤٥	١٤٥	—	—	٧	٧٢	٦٠	٦	—	المعتمدة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٩٨	٥٨	٢٨٦	٩٩	—	—	٨	٣٩	٤٦	٦	—	المقترحة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٨٧)	(٢٢)	(٥٩)	(٤٦)	—	—	١	(٣٣)	(١٤)	—	—	صافي التغير

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين وموظفي فئة الخدمة العامة الوطنية.

مكتب مفوض الشرطة

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفية واحدة (من الرتبة ف-٥)

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفتين (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة)

٦٤ - يتأسس عنصر الشرطة في البعثة مفوض شرطة (مد-١) يقدم الإرشاد والقيادة بخصوص جميع جوانب تنفيذ ولاية الشرطة. ومن أجل الوفاء بهذه المهمة، يقوم مفوض الشرطة بصورة منتظمة بإشراك القيادة العليا للبعثة وجهاز الشرطة السوداني (في الشمال والجنوب) ومسؤولي الحكومة ووكالات الأمم المتحدة والجهات المانحة. ويتواصل المفوض في أحيان كثيرة مع المدير العام لشرطة حكومة السودان ومع المفتش العام لجهاز شرطة جنوب السودان ومع سائر القيادات العليا في مؤسسات الأمن السودانية ذات الصلة. ولما كان مفوض الشرطة يغطي كلا من مهام القيادة الداخلية والاتصال الخارجي في شمال السودان وجنوبه، يلزم له نائبان إقليميان للاضطلاع بالمهام والمسؤوليات الفنية في المناطق.

٦٥ - وفي الخرطوم، يقوم بمساعدة مفوض الشرطة ضابط رفيع المستوى بشرطة الأمم المتحدة (منتدب) يعمل نائبا لمفوض الشرطة في الشمال يغطي الخرطوم وكادقلي والدمارين. ويقيم نائب مفوض الشرطة في الشمال علاقات اتصال مع كبار المسؤولين في قيادة شرطة

حكومة الوحدة الوطنية بما فيها وزير الداخلية لتدعيم أو اصر التعاون بين شرطة الأمم المتحدة والشرطة المحلية في شمال السودان. كما يقوم نائب مفوض الشرطة في الشمال بتنسيق جميع الأنشطة مع نائب مفوض الشرطة في الجنوب، مما يكفل اتساق المشورة التي تقدم بشأن مسائل الشرطة في شتى أنحاء السودان.

٦٦ - وتلاحظ شرطة الأمم المتحدة ازدياد التعاون والمشاركة مع قيادة شرطة حكومة السودان في كل من المناطق الانتقالية وفي شمال السودان، بما في ذلك زيادة المشاركة في التدريب وسائر المشاريع الإنمائية مع قوات شرطة حكومة السودان. وقد تمكنت شعبة الشرطة حتى الآن من تنفيذ ولايتها بنائب مفوض شرطة واحد في الشمال؛ غير أن الأنشطة المكلفة بها الشعبة قد تطورت نتيجة لنشر شرطة الأمم المتحدة في جميع أنحاء منطقة البعثة وتطوير مواقع الأفرقة، بحيث أصبحت تشمل أنشطة بناء القدرات من قبيل التدريب على خفارة المجتمعات المحلية ورصد الأهداف وسائر أنشطة بناء القدرات والمؤسسات من خلال مبادرات اشتراك القوات في المواقع. وعليه، فقد زادت المسؤولية الملقاة على عاتق نائب مفوض الشرطة في الشمال لكفالة توحيد السياسات وأنشطة التدريب في جميع أنحاء المناطق الانتقالية لحكومة السودان وكذلك جهاز شرطة جنوب السودان الموجودة في المناطق.

٦٧ - ورغم أن هذا الدور يضطلع به الآن ضابط رفيع المستوى منتدب من شرطة الأمم المتحدة فإن الوقت في منطقة البعثة مقيد بمدة الخدمة مما يؤدي إلى انقطاعات في الاستمرارية. ومن ثم تقترح وظيفة نائب مفوض شرطة في الشمال (ف-٥) لدعم مفوض الشرطة في شمال السودان وتحقيق استمرارية هذه الوظيفة.

٦٨ - وكما أوضح في الفقرة ٩ أعلاه، يقترح إلغاء وظيفتين (موظفان وطنيان من فئة الخدمات العامة) دعماً للاحتياجات الإضافية في إطار مكتب مدير شعبة دعم البعثة على النحو الوارد في الفقرة ١١٩ أدناه.

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: تغيير في لقب الوظيفة (ف-٥)

الموظفون الوطنيون: نقصان في ٧ وظائف (موظفون من فئة الخدمة الوطنية)

٦٩ - كما أوضح في الفقرة ٦٤ أعلاه يحتاج مفوض الشرطة إلى نائب له في جوبا ليضطلع بالمهام والمسؤوليات الفنية في المناطق. ويقوم بمساعدة مفوض الشرطة ضابط كبير لشؤون الشرطة (ف-٥) في مكتب جوبا الميداني يغطي جوبا وواو ورمبيك وملكال، ويمارس سلطة مفوضة له من مفوض الشرطة لتنسيق أنشطة الشرطة في المنطقة. وفي ضوء تفويض السلطة

الموسع لتنفيذ التوجيهات والسياسات الصادرة عن مفوض الشرطة في المناطق المعنية، وإدارة جميع الأنشطة الإقليمية دعماً لولاية شرطة الأمم المتحدة، يقترح إعادة تسمية وظيفة كبير الضباط المعني بشؤون الشرطة القائمة (ف-٥) في جوبا ليصبح نائب مفوض الشرطة في الجنوب. وعلماً بأن إعادة تسمية الوظيفة لتصبح نائب مفوض الشرطة في الجنوب تضيفي الصفة الرسمية على تسمية قائمة بالفعل.

٧٠ - وكما أوضح في الفقرة ٩ أعلاه، يقترح إلغاء ٧ وظائف (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) في جوبا وملكال وواو (وظيفتان) وكادقلي والدمازين وأبيي لتلبية طلب الوظائف الإضافية لمكتب مدير دعم البعثة على النحو الوارد في الفقرة ١١٩ أدناه.

القسم الاستشاري لسيادة القانون، والنظام القضائي والسجون

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (ف-٢)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (موظفون من فئة الخدمة الوطنية)

٧١ - إن المساعدة التي تقدمها البعثة إلى أطراف اتفاق السلام الشامل لتعزيز سيادة القانون كانت أضعف أثراً مما كان مخططاً. ويذكر على وجه التحديد في هذا الصدد، أن إجازة التشريعات بما يتفق مع اتفاق السلام الشامل والدستور الوطني المؤقت قد مضت بخطى بطيئة هي وعملية تهيئة بيئة مؤاتية للتحويل الديمقراطي في البلد. ولما كان من المتوقع أن تستمر هذه الحالة، فقد عدلت البعثة أولوياتها لتركز في المقام الأول على مساعدة جنوب السودان.

٧٢ - وفي ضوء تناقص عبء العمل في شمال السودان، يقترح إلغاء وظيفة موظف معاون لشؤون سيادة القانون برتبة ف-٢ و ٣ وظائف لمساعدين لغويين ومساعد واحد للأعمال المكتبية (موظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية) في الخرطوم.

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (فئة الخدمة الميدانية) ونقصان وظيفة واحدة (ف-٤)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (موظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٧٣ - استناداً إلى التحول المواضيعي والجغرافي الموضح في الفقرتين ٧١ و ٧٢، أعلاه تقترح وظيفة مساعد إداري (الخدمة الميدانية) في جوبا للاضطلاع بالعبء الإداري الإضافي الذي سترتب على نشر ٢٥ ضابط إصلاحيات منتدب في جنوب السودان.

٧٤ - ويقترح أيضا إلغاء وظائف ثلاثة مساعدين لغويين (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) في جوبا حيث يتوقع أن يتمكن موظفو الشؤون القضائية من الاضطلاع بمهام قضائية ذات علاقة باللغة في إطار عملهم.

٧٥ - ومع إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ونقل عمليات البعثة في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء وظيفة موظف لشؤون سيادة القانون (ف-٤) في الفاشر.

أفراد مقدمون من الحكومات: زيادة ٤٠ وظيفة

٧٦ - تماشيا مع طلب حكومة السودان نشر ٤٠ ضابط إصلاحات دوليين في شتى أنحاء السودان، (انظر S/2006/728)، الفقرة ٣٨ و (S/2007/500)، الفقرة ٥٢ ويقترح نشر ٤٠ ضابط إصلاحات في إطار المقدمين من الحكومات منهم ٢٥ موظفا ينشرون في جنوب السودان، و ١٥ في شمال السودان لدعم أنشطة إصلاح الإصلاحات.

أقسام متعددة

المكاتب الميدانية

٧٧ - كما أوضح في الفقرة ٧ أعلاه، فمع إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ونقل عمليات البعثة في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء الوظائف التالية في الأقسام الخاصة بها:

- قسم الشؤون المدنية: ١٧ وظيفة (ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٢ ف-٣، و ٨ من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٤ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)؛
- قسم حقوق الإنسان: ٩٢ وظيفة (٣ ف-٥، و ٧ ف-٤، و ١٥ ف-٣، و ١٥ ف-٢، و ٧ من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٢٧ موظفا من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)؛
- وحدة المشورة في المسائل الجنسانية: وظيفتان (١ فئة ف-٤، وموظف وطني واحد من الفئة الفنية).

العنصر ٤ : المساعدة الإنسانية والإنعاش

٧٨ - يتضمن إطار العنصر ٤ (المساعدة الإنسانية والإنعاش وإعادة الإدماج) المجالات التالية: إعادة النازحين والتبكير بإعادة إدماجهم؛ ونزع سلاح أفراد القوات والجماعات المسلحة وتسريحهم وإعادة إدماجهم؛ وتنسيق ورصد المسائل المتعلقة بحماية المدنيين.

٧٩ - ويتضمن العنصر ٤ أنشطة قسم البعثة المعني بشؤون العودة والإنعاش وإعادة الإدماج، وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والحماية، ويكمل أعمال العنصر ٤ مكتب الاتصالات والإعلام ووحدة المشورة في المسائل الجنسانية ومكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام، بما في ذلك وحدة الاتصال المعنية بالمساعدات الإنسانية؛ وهي تتولى معا مسؤولية الأنشطة التي صدر بها تكليف بالمشاركة مع حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان وزعماء القبائل والصندوق الاستئماني المتعدد المانحين والاتحاد الأفريقي والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية.

٨٠ - وسترکز البعثة خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ضمن أولوياتها على تنسيق المساعدة الإنسانية في العملية المنظمة لإعادة الأعداد المتزايدة من العائدين من النازحين والتبكير بإعادة إدماجهم؛ وتقديم التوجيه الاستراتيجي والمشورة في مجال السياسات لجميع الأطراف المعنية بشأن مسائل الإنعاش وإعادة التأهيل والتنمية؛ ونزع سلاح ٥٠.٠٠٠ مقاتل سابق وتسريحهم وإعادة إدماجهم.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٤-١-٤ ترايد عمليات الإعادة المنظمة للاجئين والنازحين الذين يتلقون مساعدات إنسانية (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٢٩٤ ١٣٠؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٥٠.٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣٠٠.٠٠٠)	١-٤ استدامة عودة النازحين وإعادة إدماجهم وإعادة توطينهم، أو إدماجهم في المجتمعات المحلية في السودان
٢-١-٤ اعتماد حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان للخطة المشتركة بين الأمم المتحدة والحكومة بشأن العودة المنظمة والطوعية في السودان لعام ٢٠٠٩، بما في ذلك أولويات الخطة وأهدافها ومعالجة أثر العودة على المجتمعات المضيفة	
٣-١-٤ الاتفاق بين لجان التنسيق في جميع الولايات الـ ٩ المعنية بشؤون العودة على مشاريع إعادة الإدماج ذات الأولوية	

- تقديم الدعم إلى النظراء الحكوميين الرئيسيين، بما في ذلك مفوضية العون الإنساني، ومفوضية جنوب السودان للإغاثة وإعادة التعمير، والسلطات في الولايات والوزارات المعنية، في تحديد أولويات العودة وعملية إعادة الإدماج المستدامة عن طريق المشاركة شهريا في مجموعات التخطيط المشتركة فيما بين الأمم المتحدة وحكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان في مجال العودة وإعادة الإدماج، بما في ذلك: المساعدة في وضع خطط إعادة وتنفيذها؛ وتنسيق عملية إعادة من التسجيل إلى النقل إلى مواقع الإعادة؛ وإدارة مراكز المغادرة؛ وتنسيق تقديم المساعدة في مجال إعادة الإدماج للأفراد والأسر
- تنظيم ١٢ حلقة عمل، يحضر كل منها ٢٠ ممثلاً عن لجنة الإغاثة والتعمير في جنوب السودان/مفوضية العون الإنساني، وسلطات الولايات، والمسؤولين المحليين، والوزارات المعنية بالعودة وإعادة الإدماج، ولجان الاستقبال في المقاطعات، والشرطة، وتُعدّ بشأن إدارة أنشطة العودة وإعادة الإدماج، بما في ذلك جمع معلومات عن النازحين وتحليلها وإدارتها
- تنفيذ ١٠ من مشاريع الأثر السريع دعماً للتبكير بإعادة الإدماج، بما في ذلك إصلاح المدارس الأهلية ومرافق التدريب وطرق الوصول إليها
- تحديد مؤشرات رئيسية لإعادة الإدماج في ١٠ ولايات والمناطق الثلاث، ومؤشرات لجمع البيانات وتحليلها بهدف تيسير تنفيذ برامج ومشاريع إعادة الإدماج المستدامة من قبل وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية وحكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان
- عقد اجتماعات تنسيق أسبوعية في الخرطوم وفي المكاتب الإقليمية والميدانية الستة بشأن أنشطة إزالة الألغام وبرامج بناء القدرات من أجل لجنة إزالة الألغام لجنوب السودان والمركز القومي لمكافحة الألغام (شمال السودان)، والتثقيف في مجال مخاطر الألغام للمجتمعات المتعرضة للمخاطر، ولا سيما في المناطق الانتقالية وجنوب السودان، بما في ذلك النازحين واللاجئين العائدين إلى تلك المناطق، والدراسات الاستقصائية بشأن أثر الألغام الأرضية، المنفذة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبرنامج الأغذية العالمي والمنظمات غير الحكومية، لضمان الاتساق بين أنشطة مكافحة الألغام المضطلع بها دعماً لتنفيذ اتفاق السلام الشامل
- الاتصال أسبوعياً مع سلطات حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان بهدف تيسير تقديم المساعدة الإنسانية ووصول وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية في دارفور، وعند الاقتضاء، في جنوب السودان؛ وعقد اجتماعات أسبوعية مع الوزارات في حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان المعنية بالمعونة بالتعاون الدولي والشؤون الإنسانية بهدف الدعوة إلى احترام المبادئ الإنسانية، بما في ذلك عن طريق تقديم المشورة بشأن الاستراتيجيات وأهداف المساعدة الإنسانية وبشأن تنفيذ و/أو تعديل السياسات المتعلقة بالشؤون الإنسانية

- رصد وتنفيذ خطة عمل إنسانية مشتركة بين فريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية خاصة بعودة النازحين واللاجئين إلى ديارهم وإنعاشهم وإعادة إدماجهم في بيئة محمية
- تنسيق الجهود وحشد ١,٥ بليون دولار من الموارد الخارجة عن الميزانية تخصص لأنشطة الإغاثة، وذلك بتوفير معلومات للجهات المانحة بشأن الأولويات والاحتياجات الإنسانية، وإشراك الجهات المانحة في اجتماعات التنسيق، وتعقب مسار تبرعات الجهات المانحة للمساعدة الإنسانية بهدف تيسير عملية الرصد التي تقوم بها الأطراف المعنية الوطنية والدولية

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٢-٤ زيادة العدد الكلي للمقاتلين السابقين الذين جرى نزع سلاحهم وتسريحهم من راشدين وأطفال وأفراد من الفئتين الخاصتين، (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٣١٧؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٢٠٠٨/٢٠٠٧: ٥٠ ٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٥ ٠٠٠)	٢-٤ نزع سلاح وتسريح وإعادة إدماج أفراد القوات والجماعات المسلحة في السودان، بما في ذلك تلبية الاحتياجات المحددة للنساء والأطفال المرتبطين بتلك الجماعات، فضلا عن مراقبة الأسلحة وتدميرها
٢-٢-٤ زيادة العدد الكلي للمقاتلين السابقين الذين حصلوا على دعم فيما يتعلق بإعادة إلحاقهم: (٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٥٠ ٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٤٥ ٠٠٠)	
٣-٢-٤ زيادة عدد المقاتلين السابقين المشتركين في برامج إعادة الإدماج (٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٢ ٠٠٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥٠ ٠٠٠)	

النواتج

- تقديم المساعدة لحكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان بشأن وضع سياسات وبرامج وتدريب في مجال أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك تقديم المشورة بشأن المعايير الدولية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ووضع استراتيجية وطنية في هذا المجال واستراتيجية وطنية لإعادة الإدماج وخطط تشغيلية لتزع السلاح والتسريح
- تقديم المساعدة والدعم المالي للسلطات الوطنية في مجال نزع سلاح ٥٠ ٠٠٠ مقاتل سابق وتسريحهم، بما في ذلك تقديم خدمات مثل تسجيل نظام لإدارة المعلومات خاص ببيانات عن المقاتلين السابقين وتنفيذه؛ وإجراء فحص طبي للمقاتلين السابقين وتوعيتهم وتوجيههم؛ وتنظيم حملات إعلامية حول عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- تقديم التوجيه والدعم اللوجستي والمالي للجان الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بالتعاون مع اليونيسيف، من أجل التعرف على أي أطفال إضافيين مرتبطين بالقوات المسلحة السودانية/الجيش الشعبي لتحرير

السودان والمجموعات المسلحة الأخرى والتحقق منهم وإطلاق سراحهم واقتفاء أثر أسرهم ولم شملهم معها، بما في ذلك تقديم الدعم لوضع سياسات وبرامج تهدف إلى الحيلولة دون إعادة تجنيد الأطفال

- تقديم المساعدة والدعم المالي لجميع مكاتب الولايات الـ ١٣ التابعة للجان الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بتوزيع مجموعات لوازم إعادة الإدماج وبدلات السلامة الانتقالية؛ وتنظيم برامج لإعادة الإحراق، كالتدريب المهني ودورات التعليم ومحو الأمية؛ والإحالة من أجل الحصول على عمل لما يصل إلى ٥٠.٠٠٠ مقاتل سابق

- تقديم التوجيه والمساعدة اللوجستية والمالية للجان الوطنية لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل تحديد شركاء التنفيذ لتعزيز ووضع برامج تدعم إعادة إدماج ٥٠.٠٠٠ مقاتل سابق؛ وتعزيز وتقديم دعم مناسب ومنصف لأعضاء المجموعات ذات الاحتياجات الخاصة، بمن فيهم النساء والأشخاص ذوو الإعاقة والمسنون

- تنظيم ١٣ حلقة عمل حول بناء القدرات لـ ٣١٥ عضواً في منظمات نسائية مختارة بهدف تدريبهن كـ "شريكات تنفيذ" من أجل إعادة إدماج المستفيدات من برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في مجالات مثل التدريب المهني ومحو الأمية

- تنظيم اجتماعات أسبوعية في جنوب السودان وشماله مع الجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف بهدف استعراض التقدم المحرز على صعيد برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وحشد الدعم الدولي لأنشطة إعادة الإدماج

- تنظيم حملات توعية في مجال فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في ١١ ولاية من الولايات التي تستقبل مقاتلين سابقين؛ وتدريب ٧٥ داعية للتغيير من الجيش الشعبي لتحرير السودان والمنظمات الوطنية غير الحكومية، وتنظيم دورات تدريبية لتحديد معلومات ٣٠ من المثقفين الأقران من الجيش الشعبي لتحرير السودان بشأن مسائل متعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٣-٤ إنعاش وتأهيل المجتمعات المحلية في جميع أنحاء السودان على نحو متكافئ ١-٣-٤ أن يطابق الإنفاق العام من حافظة الصندوق الاستثماري المتعدد المانحين (الذي تشارك فيه حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان) المساهمة الحكومية بنسبة الثلثين ومساهمة المانحين بنسبة الثلث على النحو المتفق عليه في سياق بعثة التقييم المشترك (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٦٠ في المائة الحكومة، ٤٠ في المائة الصندوق الاستثماري المتعدد المانحين: ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٦٦ في المائة الحكومة، ٣٣ في المائة الصندوق الاستثماري المتعدد المانحين، ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٦٦ في المائة الحكومة، ٣٣ في المائة الصندوق الاستثماري المتعدد المانحين)

٢-٣-٤ بلوغ غايات بعثة التقييم المشترك بصيغتها المحددة في المجلد ٢ من تقريرها

النواتج

- حشد موارد خارجة عن الميزانية للإنعاش والتنمية، بما في ذلك توفير معلومات عن احتياجات الإنعاش والتأهيل، واستضافة مؤتمرات للمانحين وإشراكهم في اجتماعات التنسيق، وتتبع مساهماتهم التي تستخدمها منظمات الإنعاش والتأهيل وحكومة جنوب السودان
- تقديم التوجيه الاستراتيجي والمشورة في مجال السياسة العامة لفريق الأمم المتحدة القطري والمنظمات غير الحكومية وحكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان بشأن مسائل الإنعاش والتأهيل والتنمية، وذلك عن طريق المشاركة في اجتماعات لجنة مراقبة الصندوق الاستثماري المتعدد المانحين والاجتماعات الثنائية؛ وتنسيق وضع خطة عمل الأمم المتحدة والشركاء لعام ٢٠٠٨. بما يتسق مع عملية بعثة التقييم المشترك
- تقديم المساعدة للمنظمات والجماعات النسائية عن طريق أنشطة إنعاش وتأهيل المجتمعات المحلية، بما في ذلك عن طريق تقديم المساعدة بإعداد مقترحات مشاريع الأثر السريع ومشاريع تأهيل أخرى، وتحديد وتيسير سبل الوصول للجهات المانحة المحتملة

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
٤-٤-١ قيام السلطات الحكومية أو كيانات وقف إطلاق النار بالتصدي لجميع الحوادث الخطيرة لانتهاكات متعلقة بالحماية مثل الهجمات من قبل الجماعات المسلحة ضد المدنيين، والعنف الجنسي والعنف القائم على أساس نوع الجنس، وتجنيد الأطفال وعمليات الاختطاف وحرية الوصول إلى الموارد الأساسية	٤-٤ عيش المدنيين السودانيين متحررين من الخوف من التعرض لاعتداء أو الأذى وتمكّن المشردين من العودة إلى ديارهم في بيئة تتوفر لهم فيها الحماية واحترام حقوق الإنسان
٤-٤-٢ إنشاء لجان حماية مشتركة بين الحكومة والأمم المتحدة على المستوى المحلي ومستوى الولايات بهدف الإبلاغ عن الثغرات في مجال الحماية والمسائل المتعلقة بها في السودان ومعالجتها (أنشئت مؤخراً (٢٠٠٦/٢٠٠٧: ٦؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ١٠؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ١٣)	
٤-٤-٣ تحديد جميع الأطفال المرتبطين بالقوات والجماعات المسلحة الأخرى وتسريحهم وإعادة إدماجهم في الحياة المدنية؛ وعدم التبليغ عن حالات تجنيد أطفال في القوات والجماعات المسلحة	

النواتج

- رصد حالة الحماية في السودان والإبلاغ عنها أسبوعياً، عن طريق تحديد الثغرات والانتهاكات في مجال الحماية، ومتابعة السلطات الوطنية والمحلية بما في ذلك الأطراف في النزاع بهدف معالجة مسائل الحماية
- إجراء ٢٠ تحقيقاً وتقييماً ميدانياً لحالات إساءة المعاملة الجسيمة التي يتعرض لها المدنيون، بما في ذلك حالات العنف الجنسي والعنف القائم على أساس نوع الجنس واختطاف المدنيين و/أو الاتجار بهم، وارتباط الأطفال بالقوات والجماعات المسلحة وغيرها من الانتهاكات لحقوق الطفل
- التنسيق والمشاركة في لجان الحماية المشتركة بين حكومات الولايات والأمم المتحدة والأفرقة العاملة المشتركة بين الوكالات في مجال الحماية على أساس شهري بهدف الدعوة للمساءلة واتخاذ إجراءات وقائية وعلاجية من جانب السلطات المعنية
- تحديد واستقصاء وتحليل حالات اختطاف المدنيين و/أو الاتجار بهم والمساهمة في إيجاد حل لهذه الحالات بما يخدم مصلحة الضحايا على أحسن وجه وذلك من خلال الدعوة لدى السلطات وشبكة منظمات الرعاية الاجتماعية والتعاون معها وكذلك من خلال التدخل لدى المؤسسات الأمنية والقانونية، بما فيها تلك المؤسسات التي أنشئت بموجب اتفاق السلام الشامل

- تنظيم ٢٠ حلقة عمل، بالتعاون مع اليونيسيف، بمشاركة ما متوسطه ٤٠ مسؤولاً من حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان بشأن المسؤولية عن حماية الأطفال من التجنيد في القوات المسلحة ومن تعرضهم لانتهاكات أخرى مثل العنف القائم على أساس نوع الجنس وعمليات الاختطاف
- تنظيم ١٥ حلقة عمل، على أن تضم كل منها ما متوسطه ٤٠ من الأفراد النظاميين التابعين لبعثة الأمم المتحدة في السودان، بشأن مسائل تتعلق تحديداً بحماية الطفل، بما في ذلك مسؤوليتهم عن دعم أنشطة الحماية التي تنفذها البعثة وبشأن مسؤولية الدولة عن حماية حقوق الأطفال
- تنظيم حلقتي عمل بمشاركة ٣٠ مشاركاً من وزارة الرعاية الاجتماعية ووزارة العدل التابعين لحكومة الوحدة الوطنية، ووزارة الشؤون الجنسانية والدينية ووزارة العدل التابعين لحكومة جنوب السودان، ومنظمات المجتمع المدني بشأن العنف القائم على أساس نوع الجنس وإعداد وإذاعة برنامج إذاعي مدته ٣٠ دقيقة حول العنف القائم على أساس نوع الجنس
- قيام حفظة السلام بتوفير الحماية للمدنيين الذين يتعرضون لخطر وشيك من العنف البدني

العوامل الخارجية

موافقة حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان والمجتمع الدولي على خطة التنفيذ الوطنية بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج واستمرار التزامها بتحقيق الأرقام المخطط لها من المستفيدين من برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩. وقيام الجهات المانحة بتقديم تمويل خارج عن الميزانية لتغطية أنشطة الإغاثة وإعادة الإدماج وآليات المساعدة الإنسانية والإنعاش

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٤، المساعدة الإنسانية، والإنعاش وإعادة الإدماج

الموظفون الدوليون											
أولاً - الموظفون المدنيون	متطوعو										
	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة العامة	خدمات الأمن	المجموع الفرعي الوطني ^١	الموظفون الأمم المتحدة	المجموع	صافي التغير	المقر
											وحدة الاتصال المعنية بالمساعدات الإنسانية
											المقر
											المتعمدة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩
											صافي التغير
											الوظائف الميدانية
											المتعمدة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨
											المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩
											صافي التغير

الموظفون الدوليون											
وكيل أمين عام - أمين مد-٢ - ف-٥ - ف-٣ - الخدمة خدمات خدمات عام مساعد مد-١ - ف-٤ - ف-٢ - الميدانية عامة الأمن الفرعي											أولا - الموظفون المدنيون
متطوعو الأمم المتحدة											المجموع الفرعي
المجموع	٣	١٥	٢١	-	-	-	١٥	٦	-	-	المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٣٠	٣	١١	١٦	-	-	-	١١	٥	-	-	المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٩)	-	(٤)	(٥)	-	-	-	(٤)	(١)	-	-	صافي التغير
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج											
المقر											
١٦	١	٨	٧	-	-	١	٣	٢	١	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٦	١	٨	٧	-	-	١	٣	٢	١	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوظائف الميدانية											
٦٥	٢٢	٢٣	٢٠	-	-	-	١٦	٤	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٦٤	٢٢	٢٣	١٩	-	-	-	١٦	٣	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي											
٨١	٢٣	٣١	٢٧	-	-	١	١٩	٦	١	-	المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٨٠	٢٣	٣١	٢٦	-	-	١	١٩	٥	١	-	المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(١)	-	-	-	-	-	-	-	(١)	-	-	صافي التغير
قسم العودة والإنعاش وإعادة الإدماج											
المقر											
١٧	٤	٦	٧	-	-	١	٤	١	١	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٧	٤	٦	٧	-	-	١	٤	١	١	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوظائف الميدانية											
٥٧	١٨	٢٣	١٦	-	-	-	١١	٥	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥٥	١٨	٢٢	١٥	-	-	-	١١	٤	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	(١)	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي											
٧٤	٢٢	٢٩	٢٣	-	-	١	١٥	٦	١	-	المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٧٢	٢٢	٢٨	٢٢	-	-	١	١٥	٥	١	-	المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٢)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	(١)	-	-	صافي التغير
وحدة تنسيق التنمية											
المقر											
٥	-	٣	٢	-	-	-	١	١	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥	-	٣	٢	-	-	-	١	١	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوظائف الميدانية											

الموظفون الدوليون										
أولا - الموظفون المدنيون	وكيل أمين عام - أمين عام مساعد	مد-٢ - ف-٥ - ف-٣	الخدمة الميدانية	خدمات عامة	خدمات الأمن	الموظفون الفرعيون	الموظفون الوطنيون ^(أ)	الأمم المتحدة	متطوعو	المجموع
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي										
المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	-	-	-	٢	٣	-	٥	-
المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	-	-	-	٢	٣	-	٥	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الحماية										
المقر										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	١	٤	٨	١	-	٩	٤	٢٧	-
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	٤	٨	١	-	٩	٤	٢٧	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف الميدانية										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	-	٥	١٠	-	١٥	١٦	٨	٣٩	-
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	-	٥	١٠	-	١٥	١٦	٨	٣٩	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي										
المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	١	٩	١٨	-	٢٩	٢٥	١٢	٦٦	-
المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	١	٩	١٨	-	٢٩	٢٥	١٢	٦٦	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع										
المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧	-	٣	٢٨	٦٨	-	١٠٢	١٠٣	٦٠	٢٦٥	-
المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨	-	٣	٢٥	٦٤	-	٩٥	٩٨	٦٠	٢٥٣	-
صافي التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(١٢)

(أ) يشمل الموظفون الوطنيين، والموظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية.

الأقسام المتعددة

المكاتب الميدانية

٨١ - مع إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور ونقل عمليات بعثة الأمم المتحدة في السودان التي تنفذها في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء ما مجموعه ١٢ وظيفة في إطار الأقسام التالية:

- وحدة الاتصال المعنية بالمساعدات الإنسانية: ٩ وظائف (١ ف-٤، و ٤ ف-٣ و ٤ موظفين وطنيين من الفئة الفنية)
- قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج: وظيفة واحدة (ف-٤)
- قسم العودة والإنعاش وإعادة الإدماج: وظيفتان (١ ف-٤ وموظف وطني واحد من الفئة الفنية)

العنصر ٥: الدعم

٨٢ - يمثل عنصر الدعم عمل فريق السلوك والانضباط، ووحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، وقسم الأمن والسلامة، وشعبة دعم البعثة وخدمات مكافحة الألغام. وقد جرى استعراض لعمل الشعبة في إطار إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور والعملية الانتخابية وإضفاء الطابع الإقليمي على العمليات في الجنوب. وحدد الاستعراض فرصاً سانحة لإجراء عمليات مشتركة وتقديم خدمات مشتركة واقتسام الموارد مع العملية المختلطة، بما في ذلك ما يتعلق بمعدات الطيران والاتصالات التجارية واستخدام أماكن العمل ومبادرات الرعاية المشتركة. ونتج عن الاستعراض أيضاً تقوية هياكل الدعم في جنوب السودان. وتمت هذه المبادرة باستخدام الموارد البشرية المتوفرة إلى أقصى حد ممكن. ويجري تقديم عنصر الدعم أدناه في إطار هذا السياق.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
١-٥-١ زيادة عدد المواقع في منطقة البعثة التي تقدم البعثة لها خدماتها الخاصة في مجال تدبير أمور الطائرات (٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٤؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٥)	١-٥ تعزيز فعالية وكفاءة الدعم اللوجستي والإداري والأمني للبعثة
١-٥-٢ حدوث انخفاض بنسبة ١٣ في المائة في تكاليف السفر داخل منطقة البعثة (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣ ١٠٢ ٠٠٠ دولار؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٢ ٦٩٧ ٠٠٠ دولار)	
١-٥-٣ زيادة عدد الموظفين المدنيين المقيمين في هياكل دائمة داخل معسكرات الإيواء التي توفرها الأمم المتحدة في مواقع مطار القطاعات (٢٠٠٧/٢٠٠٨: ٣٠ في المائة؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٦٥ في المائة؛ ٢٠٠٩/٢٠١٠: ١٠٠ في المائة)	

٥-١-٤ زيادة عدد الطائرات المستخدمة على أساس تقاسم التكاليف مع البعثات الأخرى (٢٠٠٦/٢٠٠٧: صفر؛ ٢٠٠٧/٢٠٠٨: صفر؛ ٢٠٠٨/٢٠٠٩: ٣)

النواتج

تحسين الخدمات

- الاستعاضة عن توفير الخدمات التجارية، كلما كان ذلك أوفر اقتصادياً، بقدرات داخلية فيما يتعلق باحتياجات خدمة الطائرات في جوبا كجزء من الاستعراض الحالي لاحتياجات البعثة في هذا المجال والاستراتيجية الطويلة الأجل
- وضع سياسة شاملة لمراقبة السفر داخل منطقة البعثة بالتزامن مع تحسين فعالية الرحلات المعتمدة، بما في ذلك تطبيق نظام إلكتروني لحركة الموظفين، وتوفير تعليمات إدارية وتوجيهات منقحة بشأن السفر داخل منطقة البعثة، وتحسين قدرات التداول بالفيديو وتعزيز التنسيق العسكري والشرطي والمدني في عملية التخطيط وتنفيذ دوريات بعيدة المدى/وزيارات المواقع النائية
- السنة الثانية من خطة التشييد الثلاثية السنوات لتحويل أماكن الإيواء التي توفرها الأمم المتحدة في مواقع مقار القطاعات من هياكل جاهزة الصنع إلى هياكل دائمة
- إجراء استعراض لاحتياجات الطيران المشتركة بين بعثة الأمم المتحدة في السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، بالإضافة لتنفيذ استراتيجيات للاستفادة لأقصى حد من الأصول المشتركة

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- تمركز ما متوسطه ٨ ٧٤٥ فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و ٦٢٥ من المراقبين العسكريين و ٧١٥ من أفراد شرطة الأمم المتحدة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- التحقق من المعدات المملوكة للوحدات ومن ترتيبات الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، ورصدها والتفتيش عليها
- تخزين وتوفير حصص إعاشة ومياه لما متوسطه ٨ ٥٤٢ فرداً من الأفراد العسكريين
- إدارة ما متوسطه ٤ ٢٦٠ موظفاً من الموظفين المدنيين، منهم ١ ٠٣٨ موظفاً دولياً، و ٢ ٨٦٠ موظفاً وطنياً، و ٣٦٢ من متطوعي الأمم المتحدة

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين ويتناول التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة وإصلاح مقر واحد للبعثة، ومكتب ميداني واحد في جوبا و ٣ مكاتب فرعية في ملكال وفي واو، ورمبيك، و ٣ مكاتب إقليمية في الدمازين، وكادقلي، وأبيي، وقاعدة لوجستيات واحدة، ومرفق واحد للتخليص الجمركي، ومحطة واحدة للبث الإذاعي و ١٨ موقعاً من مواقع الأفرقة التي ينتشر فيها الموظفون المدنيون والعسكريون
- تزويد جميع مواقع العمل بخدمات الصرف الصحي، بما في ذلك جمع مياه المجاري والنفايات والتخلص منها
- تشغيل وصيانة ٤٦ بئراً للمياه و ١٤ محطة لتنقية المياه، و ٧ محطات لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة و ٧ محطات أخرى مملوكة للوحدات على نطاق البعثة
- تشغيل وصيانة ٥٠٠ مولد كهربائي مملوك للأمم المتحدة و ٢١٠ مولدات كهربائية مملوكة للوحدات (المولدات في إطار بند الاكتفاء الذاتي من المعدات المملوكة للوحدات) على نطاق البعثة
- تخزين وتوفير ١٣ مليون لتر من البترين والزيوت ومواد التشحيم للمولدات
- صيانة وتجديد ٥٦٥ كيلومتراً من الطرق و ١١ جسراً
- صيانة ٩ مطارات و ٢٢ مهبطاً للمروحيات على نطاق البعثة
- إصلاح وصيانة ٣ مدارج من مدارج المطارات (في كادقلي وملكال والدمازين). يمكن استخدامها في العمليات الليلية. بموجب قواعد الطيران بالرؤية المجردة على نطاق البعثة
- إزالة الألغام من أجزاء من الهياكل الأساسية الحالية للنقل، شاملة ١٧٠٠ كيلومتر من الطرق، بما في ذلك قيام أفرقة مسح الطرق والتحقق منها بإجراء تقييم لمسافة ٤٠٠ ١١ كيلومتر من الطرق دعماً لعمليات البعثة وما يقترن بها من إزالة الألغام لأغراض إنسانية، حسب الاقتضاء

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٨٣٧ ٢ مركبة ومقطورة وملحقة مملوكة للأمم المتحدة باستخدام ١٠ ورش على نطاق البعثة
- توفير الوقود والزيت والشحوم لما يبلغ في المتوسط ٨٣٤ ١ مركبة من المركبات المملوكة للوحدات

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ١٢ طائرة ثابتة الجناحين و ٢٨ طائرة ذات أجنحة دوارة على نطاق البعثة
- توفير الوقود لما مجموعه ١٢ طائرة ثابتة الجناحين و ٢٨ طائرة ذات أجنحة دوارة

النقل البحري

- توفير الوقود والزيت والشحوم لـ ٩ زوارق دورية مملوكة للوحدات

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من محطة أرضية واحدة لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات
- دعم وصيانة ٢٦ منظومة محطات طرفية ذات فتحات صغيرة جدا، و ٢٨ مقسما هاتفيا، و ٢٨ وصلة تعمل بالموجات المتناهية القصر
- دعم وصيانة أجهزة إعادة إرسال وأجهزة إرسال منها ١٤١ عالية التردد، و ٧٣ عالية التردد جداً و ٦٨ فوق العالية التردد
- دعم وصيانة ٢٥ محطة للبت الإذاعي ذي التضمين الترددي في مرفقي إنتاج إذاعي

تكنولوجيا المعلومات

- توفير خدمات الدعم والصيانة في ٢٩ موقعا لـ ٢٣١ خادوما مركزيا، و ٣٨٥٠ حاسوبا مكتبيا، و ١٢٧٨ حاسوبا محمولا، و ٩٣٧ طابعة، و ١٨٤ أجهزة إرسال رقمية
- دعم وصيانة شبكة محلية واحدة و ٢٧ شبكة واسعة للخدمة ٥٠٠ ٤ مستخدم في ٢٩ موقعا
- توفير خدمات الدعم والصيانة للشبكة اللاسلكية للمنطقة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة ٤٠ عيادة من المستوى الأول (١٣ عيادة مدنية و ٢٧ عسكرية)، و ٤ مرافق طبية من المستوى الثاني، ومستشفى واحد من المستوى الثالث بالإضافة لـ ١٤ فريقا طبيا أماميا و ٥ أفرقة إجلاء طبي جوي على نطاق البعثة
- الحفاظ على ترتيبات الإجلاء البري والجوي لجميع مواقع الأمم المتحدة على مستوى البعثة، بما في ذلك المستشفيات من المستوى الرابع الموجودة في نيروبي (مستشفيان) وفي مصر
- توفير مرافق خدمات المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية لجميع موظفي البعثة
- برنامج للتوعية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التعلم من الأقران، لجميع أفراد البعثة

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع في جميع أنحاء منطقة البعثة

- توفير الحماية الشخصية لرئيس البعثة وغيره من كبار مسؤولي البعثة المعينين والزائرين
- توفير الإرشادات المتعلقة بالأمن في أماكن الإقامة بشأن معايير العمل الأمنية الدنيا لأمن أماكن الإقامة وتقييم المواقع، لصالح ٦٢٥ مراقباً عسكرياً و ٢٠٣ ضباط أركان عسكريين و ٧١٥ فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٠٣٨ موظفاً دولياً و ٣٦٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين
- توفير التدريب الأمني وتدريب نظري/عملي أساسي لجميع موظفي البعثة الجدد بالإضافة لعقد دورات أساسية لتحديد المعلومات في مجال مكافحة الحريق لجميع موظفي الأمن وأقسام مكافحة الحريق في البعثة
- إجراء عمليات تقييم وتفتيش سنوية على السلامة من الحريق في جميع المواقع بغية التأكد من الامتثال لمعايير السلامة من الحريق، بما في ذلك إجراء استعراضات فصلية لمدى تنفيذ توصيات السلامة من الحريق
- إعداد ٢٥٠ تقريراً شهرياً عن حوادث الطرق وسرقة ممتلكات البعثة أو ضياعها أو تلفها، وعمليات السطو والحوادث المتصلة باعتقال الموظفين واحتجازهم، وحوادث الوفاة أو الإصابة بجروح وحالات سوء السلوك من قبل موظفي الأمم المتحدة

العوامل الخارجية

قدرة الموردين على الإمداد بالسلع والخدمات على النحو المتعاقد عليه

الجدول ٦

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

الموظفون الدوليون											الفئة	
متطوعو	الأمم المتحدة	الفرعي	الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	الفرعي	الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	الفرعي	الوطنيون ^(١)	الأمم المتحدة	الفرعي	الوطنيون ^(١)
عام	مساعد	مد	ف-١	ف-٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	ف-٩	ف-١٠
٦	-	٢	٤	-	-	١	-	٢	١	-	-	-
٦	-	٢	٤	-	-	١	-	٢	١	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-
١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

الموظفون الدوليون											الفئة
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون ^{١)} الوطنيون	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات عامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٥	مد-٢	وكيل أمين عام مساعد	عام - أمين عام	
٢	-	٢	-	-	١	-	١	-	-	-	المؤقتة المعتمدة ب ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢	-	٢	-	-	١	-	١	-	-	-	المؤقتة المقترحة ب ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
فريق السلوك والانضباط											
المجموع الفرعي											
١٠	-	٣	٧	-	٢	١	٣	١	-	-	المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٠	-	٣	٧	-	٢	١	٣	١	-	-	المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
قسم الأمن والسلامة											
المقر											
٢٣٨	-	١٩٣	٤٥	-	٤٠	٣	١	١	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢٤٢	-	١٩٣	٤٩	-	٤٠	٦	٢	١	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤	-	-	٤	-	-	٣	١	-	-	-	صافي التغير
الوظائف الميدانية											
٩٥٠	-	٨٣٤	١١٦	-	٨٦	٢٩	١	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٧٣١	-	٦٥٢	٧٩	-	٦٠	١٩	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٢١٩)	-	(١٨٢)	(٣٧)	-	(٢٦)	(١٠)	(١)	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي											
١ ١٨٨	-	١ ٠٢٧	١٦١	-	١٢٦	٣٢	٢	١	-	-	المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٩٧٣	-	٨٤٥	١٢٨	-	١٠٠	٢٥	٢	١	-	-	المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٢١٥)	-	(١٨٢)	(٣٣)	-	(٢٦)	(٧)	-	-	-	-	صافي التغير
وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز											
المقر											
٥	١	٢	٢	-	-	١	١	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥	١	٢	٢	-	-	١	١	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
الوظائف الميدانية											
٦	٢	٣	١	-	١	-	-	-	-	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٦	٢	٣	١	-	١	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع الفرعي											
١١	٣	٥	٣	-	١	١	١	-	-	-	المعتمد للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١١	٣	٥	٣	-	١	١	١	-	-	-	المقترح للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير

الموظفون الدوليون														
متطوعو	الموظفون الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^{١)}	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات عامة	الخدمة الميدانية	ف-٢	ف-٤	ف-٥	ف-٣	وكيل الأمين العام - أمين عام مساعد	مد-١	مد-٢	مكتب مدير دعم البعثة
المقر														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥٦	٢	٢٨	٢٦	-	-	٨	٧	٩	٢	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤٩	٢	٢٤	٢٣	-	-	٧	٧	٨	١	-	-	-	-	صافي التغير
(٧)	-	(٤)	(٣)	-	-	(١)	-	(١)	(١)	-	-	-	-	
الخدمات الميدانية														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٩٣	٢	٤٩	٤٢	-	-	٢٨	٣	١١	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١٤٢	٢٠	٨٤	٣٨	-	-	٢٥	٣	٩	١	-	-	-	-	صافي التغير
٤٩	١٨	٣٥	(٤)	-	-	(٣)	-	(٢)	١	-	-	-	-	
المجموع الفرعي														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١٤٩	٤	٧٧	٦٨	-	-	٣٦	١٠	٢٠	٢	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
١٩١	٢٢	١٠٨	٦١	-	-	٣٢	١٠	١٧	٢	-	-	-	-	صافي التغير
٤٢	١٨	٣١	(٧)	-	-	(٤)	-	(٣)	-	-	-	-	-	
الخدمات الإدارية														
المقر														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢٦٦	١٢	١٤٤	١١٠	-	-	٦٦	٢١	٢٢	١	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٢٧٧	١٨	١٤٨	١١١	-	-	٦٢	٢٧	٢١	١	-	-	-	-	صافي التغير
١١	٦	٤	١	-	-	(٤)	٦	(١)	-	-	-	-	-	
الخدمات الميدانية														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢٦٢	٢٢	١٩٢	٤٨	-	-	٣٥	١٢	١	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٢١٠	٢١	١٤٩	٤٠	-	-	٣٣	٤	٣	-	-	-	-	-	صافي التغير
(٥٢)	(١)	(٤٣)	(٨)	-	-	(٢)	(٨)	٢	-	-	-	-	-	
المجموع الفرعي														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٥٢٨	٣٤	٣٣٦	١٥٨	-	-	١٠١	٣٣	٢٣	١	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤٨٧	٣٩	٢٩٧	١٥١	-	-	٩٥	٣١	٢٤	١	-	-	-	-	صافي التغير
(٤١)	٥	(٣٩)	(٧)	-	-	(٦)	(٢)	١	-	-	-	-	-	
خدمات الدعم المتكاملة														
المقر														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٤١٨	١٣	٢٥٨	١٤٧	-	-	١٠٤	١٧	٢٥	١	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٤٠٥	٢٤	٢٥٠	١٣١	-	-	٩٣	١٥	٢٢	١	-	-	-	-	صافي التغير
(١٣)	١١	(٨)	(١٦)	-	-	(١١)	(٢)	(٣)	-	-	-	-	-	
الخدمات الميدانية														
														المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٨٧٤	٦	٦٤٩	٢١٩	-	-	١٩٥	٢٠	٤	-	-	-	-	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
٨٤١	٧٢	٥٥١	٢١٨	-	-	١٨٥	٢٦	٧	-	-	-	-	-	صافي التغير
(٣٣)	٦٦	(٩٨)	(١)	-	-	(١٠)	٦	٣	-	-	-	-	-	

الموظفون الدوليون											
متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون ^(١)	المجموع الفرعي	خدمات الأمن	خدمات عامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-٢	أمين عام مساعد	وكيل الأمين العام
المجموع الفرعي											
١ ٢٩٢	١٩	٩٠٧	٣٦٦	-	-	٢٩٩	٣٧	٢٩	١	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
١ ٢٤٦	٩٦	٨٠١	٣٤٩	-	-	٢٧٨	٤١	٢٩	١	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٤٦)	٧٧	(١٠٦)	(١٧)	-	-	(٢١)	٤	-	-	-	صافي التغيير
المجموع											
٣ ١٧٨	٦٠	٢ ٣٥٥	٧٦٣	-	-	٥٦٥	١١٤	٧٨	٦	-	المعتمدة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧
٢ ٩١٨	١٦٠	٢ ٠٥٩	٦٩٩	-	-	٥٠٨	١٠٩	٧٦	٦	-	المقترحة للفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨
(٢٦٠)	١٠٠	(٢٩٦)	(٦٤)	-	-	(٥٧)	(٥)	(٢)	-	-	صافي التغيير

(أ) يشمل الموظفون الوطنيون وموظفي فئة الخدمة العامة الوطنية.

(ب) ممولة تحت بند المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

التبوير

قسم الأمن والسلامة

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: زيادة ٤ وظائف (١ ف-٤ و ٣ ف-٣)

٨٣ - في أعقاب إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وتمشيا مع الهيكل الأمني الجديد الذي تنفذه إدارة خدمات الأمن التابعة للأمانة العامة للأمم المتحدة، سيتولى المستشار الأمني الرئيسي في بعثة الأمم المتحدة في السودان مسؤولية كفالة الاتصال الوثيق وتعاون الأمم المتحدة مع حكومة السودان بشأن المسائل المتعلقة بأمن الموظفين؛ وتوفير تقديرات استراتيجية بشأن التغييرات التي تطرأ على البيئة الأمنية؛ وإسداء المشورة لإدارة خدمات الأمن بشأن المستجدات الأمنية في شتى أنحاء السودان؛ وإقامة جسور تواصل في مع جميع كبار مستشاري الأمن في السودان ومع الإدارة العليا لإدارة خدمات الأمن.

٨٤ - ودعما لهذا الهدف، يُقترح تعزيز مكتب المستشار الأمني الرئيسي بإنشاء وظيفة برتبة ف-٤ موظف أمن (الخرطوم) يقدم الدعم للمستشار الأمني الرئيسي في اضطلاعهم بالمسؤوليات المذكورة أعلاه، بما في ذلك وضع مبادرات التعاون الاستراتيجي والإقليمي مع كل من بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

وحدة التدريب الأمني

٨٥ - تتولى وحدة التدريب الأمني مهمة التخطيط لدورات التدريب الأمني وإعدادها وتقديمها لجميع موظفي البعثة. وبالنظر إلى الدور القيادي الذي تضطلع به هذه الوحدة في مجال التدريب الأمني المشترك بين الوكالات، فإنها تعمل بشكل وثيق مع إدارة خدمات الأمن من أجل تنفيذ مبادرات التدريب الجديدة، وتوفر التوجيه إلى أفرقة التدريب التابعة لوكالات الأمم المتحدة.

٨٦ - ويعمل في الوحدة موظف دولي واحد (الخدمة الميدانية) وبالنظر إلى الطابع الحيوي للمهام التي تضطلع بها هذه الوحدة، استُخدمت الموارد المتاحة في قسم الأمن والسلامة إلى أقصى حد ممكن من خلال الاستعانة بموظف أمن برتبة ف-٣ يتولى إلى جانب مهامه الرئيسية توفير ما يلزم من مهارات القيادة والإشراف والإدارة المطلوبة لإدارة احتياجات البعثة في مجال التدريب الأمني، فضلا عن تلبية تلك الاحتياجات في وكالات الأمم المتحدة في السودان. ومن ثم، يقترح إنشاء وظيفة كبير موظفي التدريب الأمني (ف-٣) في الخرطوم من أجل توفير ما يلزم من مهارات القيادة والإشراف والإدارة المطلوبة لإدارة احتياجات البعثة في مجال التدريب الأمني فضلا عن تلبية تلك الاحتياجات في وكالات الأمم المتحدة في السودان. وسيكون كبير موظفي التدريب الأمني مسؤولاً أمام نائب المستشار الأمني في الخرطوم وسيدعم المستشار الأمني والمستشار الأمني الرئيسي في تنفيذ مبادرات الأمم المتحدة في مجال التدريب الأمني عن طريق إدارة وتنسيق استراتيجية وسياسات التدريب الأمني على نطاق البعثة. كما سيتولى شاغل هذه الوظيفة إدارة فريقين تدريب متنقلين من أجل إيصال جميع أوجه التدريب الأمني إلى القطاعات وكفالة استمرار توفير تدريبات وإحاطات تعريفية أمنية للموظفين الوافدين حديثاً إلى السودان. وفي أعقاب استعراض هيكل ملاك الموظفين، يُطلب إنشاء وظيفة برتبة ف-٣ بناء على اقتراح إلغاء وظيفة برتبة ف-٢ لموظف التنسيق الميداني والأمني على النحو المبين في الفقرة ٩١ أدناه.

وحدة التحقيقات الخاصة

٨٧ - ترفع وحدة التحقيقات الخاصة تقاريرها إلى نائب المستشار الأمني وهي مسؤولة عن التحقيق في الأحداث والحوادث التي تخص موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها، بما في ذلك التحقيق في القضايا الحساسة التي تُحال إليها من كبير مستشاري الأمن، ومجلس التحقيقات والوحدة المعنية بالسلوك والانضباط ومراجعي الحسابات المقيمين ومكتب مدير دعم البعثة.

٨٨ - ويتألف ملاك موظفي الوحدة حالياً من ثمانية موظفين دوليين (الخدمة الميدانية) وستة موظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية، يعملون تحت إدارة موظف أمن برتبة ف-٣ يوجد في

قسم الأمن والسلامة ويضطلع بمسؤوليات أخرى. ونظرا للعدد الكبير من الحوادث المبلغ عنها بمعدل ٢٥٠ قضية في الشهر، والاحتياجات الأمنية المتزايدة في مجالات أخرى، فإن مواصلة استخدام الموارد الداخلية لم يعد ممكنا. وعليه، يقترح إنشاء وظيفة لكبير موظفي التحقيقات الأمنية برتبة ف-٣ للاضطلاع بالأنشطة المشار إليها أعلاه وتوفير مهام الرقابة الإدارية والقيادة للوحدة وبناء على استعراض هيكل ملاك الموظفين، يُطلب إنشاء وظيفة برتبة ف-٣ مقابل اقتراح إلغاء وظيفة برتبة ف-٢ لموظف التنسيق الميداني والأمني على النحو المبين في الفقرة ٩١ أدناه.

وحدة قوة الحرس

٨٩ - تضطلع وحدة قوة الحرس بمسؤولية التنفيذ العام للتدابير الأمنية بهدف تعزيز أمن وسلامة جميع الموظفين وجميع ممتلكات الأمم المتحدة تمشيا مع المعايير الأمنية التنفيذية الدنيا. وتتولى الوحدة مراقبة منافذ الدخول وتأمين المحيط الداخلي لجميع مواقع البعثات ومجمعاتها ومبانيها على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع. وتضم الوحدة ٦ من موظفي الأمن (الخدمة الميدانية) يشرفون على ٤ مساعدين لشؤون الأمن (الخدمة العامة الوطنية) و ٨٤١ حارس أمن في جميع المواقع. ويُقترح إنشاء وظيفة لرئيس وحدة قوة الحرس (ف-٣) من أجل توفير الرقابة الإدارية والإشرافية لأنشطة الوحدة، بما في ذلك الاتصال الوثيق مع السلطات المحلية وقوات الأمن الوطنية. وبناء على استعراض هيكل ملاك الموظفين، يُطلب إنشاء وظيفة برتبة ف-٣ مقابل اقتراح إلغاء وظيفة برتبة ف-٢ لموظف التنسيق الميداني والأمني على النحو المبين في الفقرة ٩١ أدناه.

المكاتب الميدانية

موظفون دوليون: نقصان ٣٧ وظيفة (١ ف-٤ و ٧ ف-٣ و ٣ ف-٢ و ٢٦ من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ١٨٢ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

٩٠ - قامت بعثة الأمم المتحدة في السودان، على إثر إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، باستعراض احتياجات ولايتها وملاكها الوظيفي من حيث الوظائف المعتمدة لدارفور وتقتترح إلغاء ٢١٦ وظيفة (١ ف-٤ و ٧ ف-٣ و ٢٦ من فئة الخدمة الميدانية و ١٨٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية).

٩١ - وفي ضوء استعراض الهيكل الحالي لملاك الموظفين، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف لموظف التنسيق الميداني والأمني (ف-٢) من كادقلي والدمازين وأبيي، مقابل تلبية طلب إنشاء ثلاث وظائف إضافية برتبة ف-٣ على النحو الوارد في الفقرات من ٨٣ إلى ٨٩ أعلاه.

شعبة دعم البعثة

(أ) ترسيخ الطابع الإقليمي

٩٢ - سعياً إلى دعم مفهوم العمليات بشقه الفني القائم على أساس المناطق واللامركزية، أنشئ هيكل دعم البعثة على أساس لامركزي ضمن إطار تفويض السلطات فيما يتعلق بشؤون المالية والشراء والموظفين. وواصلت البعثة استعراض الفعالية التنفيذية للهيكل في ضوء الظروف المتغيرة في الميدان. وأجري الاستعراض مع مراعاة إنشاء العملية المختلطة لأغراض العمليات في دارفور وتزايد الخبرة فيما يتعلق بتحديات العمل في السودان، والحاجة إلى هياكل دعم قوية لتيسير تنفيذ خطة مواصلة تعزيز لامركزية المهام الفنية تمشياً مع ما يُتوقع من تحديات كبرى مرتبطة بالمعالم الرئيسية لاتفاق السلام الشامل، بما في ذلك الانتخابات والاستفتاء.

٩٣ - وفي هذا السياق، أصبح من الواضح أن مواجهة هذه التحديات يقتضى زيادة تمكين جنوب السودان مع كفاءة بقاء آليات إدارية مناسبة للإشراف والرقابة.

٩٤ - وفي سياق الإدراك التام للحاجة إلى استخدام الموارد المتاحة على أفضل وجه، جرى بدءاً من أواخر الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ تعزيز الآليات الإدارية للرقابة والمساءلة عن طريق نقل مكتب نائب مدير دعم البعثة (١ مد-١)، و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية) ونائب رئيس خدمات الدعم المتكاملة (١ ف-٥) علاوة على ستة موظفين من المالية (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية) ومهام الموارد البشرية (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، وذلك من الخرطوم إلى جوبا. وساهم نشر فريق الإدارة العليا وما يقدمه من الدعم في تيسير تفويض مزيد من السلطات، مما يتيح المراقبة الفعالة للمعاملات المالية والموارد البشرية على الصعيد الإقليمي. كما ساهم بدرجة كبيرة في تبسيط هياكل الإدارة وفعاليتها من خلال دفع عملية صنع القرار والموارد دفعا زاهداً قرباً من المصدر، مما أدى إلى زيادة سرعة التصدي لمشاكل الدعم وزيادة كفاءة الإدارة وتعزيز المساءلة.

٩٥ - وفي حين اعتمد تمكين جنوب السودان إلى حد كبير على إعادة توزيع الموارد الموجودة، فلا تزال هناك فجوات في عدد من الحالات حيث القدرة المتوافرة لا تضاهي

السلطة المفوضة، مما يتطلب موارد إضافية. وترد تلك الاحتياجات تحت قسم المالية (انظر الفقرات ١٥١-١٥٣ أدناه)، وقسم الموارد البشرية (انظر الفقرات ١٤٦-١٥٠ أدناه) وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (انظر الفقرة ٢٠٢ أدناه).

(ب) تعزيز مهمة إدارة الممتلكات

٩٦ - تملك بعثة الأمم المتحدة في السودان ما يزيد على ٦٤.٠٠٠ من الأصول، بقيمة دفترية تفوق ٢٥٠ مليون دولار إضافة إلى ذلك، تنفق البعثة نحو ٣٣ مليون دولار سنويا على الأصناف المستهلكة.

٩٧ - وسعيا إلى تعزيز الضوابط التي تنظم هذا المجال وتمشيا مع أفضل الممارسات التي حددتها إدارة عمليات حفظ السلام، قامت البعثة خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ بتوحيد مهمة إدارة الممتلكات عن طريق إنشاء قسم إدارة الممتلكات. وسيتولى هذا القسم تعزيز المساءلة والإشراف فيما يتعلق بالمعدات غير المستهلكة المملوكة للأمم المتحدة وتلك المملوكة للوحدات. ويتوقع أن يحقق ذلك أوجه كفاءة في العمليات الحالية بالانتقال من نظام الإدارة المنفصلة لفرادى البنود المتسلسلة إلى توحيد إدارة المعدات والممتلكات المستهلكة وغير المستهلكة المملوكة للأمم المتحدة وتلك المملوكة للوحدات، والاستفادة بذلك من الجمع بين مهام مشتركة من قبيل إجراءات حسابات المخزونات والتدوين والتخزين وحلول تكنولوجيا المعلومات.

٩٨ - وسيساهم إنشاء هذا القسم أيضا في تيسير مهام البعثة في كفاءة أوجه الاتساق بين عمليات جرد المخزونات من المعدات المستهلكة في المخازن والكميات المسجلة في نظام غاليليو، تمشيا مع توصية مجلس مراجعي الحسابات (انظر الفقرة ١١٦ A/62/5 المجلد الثاني).

٩٩ - ويقع مقر القسم في قاعدة الأبيض للوجستيات حيث يوجد المخزن المركزي للبعثة ويشمل خمس وحدات هي: وحدة إدارة الممتلكات ووحدة إدارة المعدات المملوكة للوحدات، ووحدة التصرف في الممتلكات ووحدة المخازن ووحدة دعم تكنولوجيا المعلومات.

١٠٠ - وبالنظر إلى الدور الهام الذي يضطلع به قسم إدارة الممتلكات، يقترح إنشاء ملاك تكميلي مؤلف من ١٧٩ وظيفة برئاسة كبير موظفي إدارة الممتلكات (ف-٥) الذي سيتولى مسؤولية تقديم التوجيه في مجال السياسات إلى رئيس خدمات الدعم المتكاملة بشأن وضع الاستراتيجيات المفاهيمية، وإدارة المعدات المستهلكة وغير المستهلكة المملوكة للأمم المتحدة وللوحدات، والتصرف في المواد وبالنظر إلى نطاق أنشطة القسم ومسؤوليات الإشراف

المنطقة به وتنوع مهامه وتعقدتها فضلا عن المخاطر المحتملة للخسائر المالية التي قد تتكبدها المنظمة، يتعين أن تكون الوظيفة برتبة ف-٥.

١٠١ - وتمشيا مع السياسة العامة للبعثة من حيث استخدام الموارد المتاحة إلى أقصى حد ممكن، فإن ١٥١ وظيفة من مجموع الوظائف المقترحة وعددها ١٧٩ (١٤ في الخرطوم و ١٦٥ في الميدان) ستُنقل ضمن الموارد الموجودة، بما في ذلك جميع وظائف الفئة الفنية وفئة الخدمة الميدانية والوظائف الوطنية. وتمثل باقي الوظائف المتعين إنشاؤها في ٢٨ مساعدا لشؤون إدارة الممتلكات (٢٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) سيقدمون الخبرة الفنية والتوجيه إضافة إلى بناء القدرات وتدريب الموظفين الوطنيين.

١٠٢ - وترد الوظائف المقترح نقلها في إطار مكتب مدير دعم البعثة (١ ف-٥) وفي إطار خدمات الدعم المتكاملة (٢ ف-٤ و ٥ ف-٣ و ٣١ من فئة الخدمة الميدانية و ٨٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية) وفي إطار الخدمات الإدارية (١ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٢ ف-٢ و ٧ من فئة الخدمة الميدانية و ١٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية)، على النحو المبين أدناه.

(ج) تعزيز دعم مواقع الأفرقة

١٠٣ - يركز هيكل الدعم اللامركزي للبعثة على تشكيلة مكونة من ستة قطاعات، تغطي ثلاثة منها جنوب السودان (جوبا وملكال وواو) وتوجد ثلاثة قطاعات أخرى في المناطق الانتقالية (الدمازين وكادقلي وأبيي). ونظرا لعدم وجود تماثل بين القطاعات وهيكل الولايات في البلد، يوجد داخل كل قطاع ما بين موقعين إلى خمسة مواقع للأفرقة من أجل تيسير التغطية على مستوى الولايات. ويوجد ما مجموعه ١٨ موقعا للأفرقة يضم كل منها تشكيلة من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين.

١٠٤ - وتختلف الخصائص المحددة لكل موقع فريق؛ لكنها تقع عموما على بعد مسافات طويلة، برا أو جوا، من مقار قيادة القطاعات، وأحيانا كثيرة في مجتمعات ذات هياكل أساسية ضعيفة. إضافة إلى ذلك، لا يمكن الوصول إلى موقع الفريق خلال موسم الأمطار إلا عن طريق الجو إذا كانت البنى الأساسية للطرق مغمورة.

١٠٥ - وعلى مر الزمن، ظل نشر الموظفين المدنيين الفنيين في مواقع الأفرقة بطيئا بسبب التحديات التي تواجهها البعثة فيما يتعلق بإنشاء الهياكل الأساسية، لكن من المتوقع استكمال النشر وصولا إلى مستوى مواقع الأفرقة خلال الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ تمشيا مع هدف إعادة تركيز التدخلات الفنية على مستوى الولايات، بما في ذلك الاستعدادات للانتخابات والاستفتاء.

- ١٠٦ - وفي هذا السياق، أجرت البعثة استعراضا شاملا لاحتياجاتها من دعم مواقع الأفرقة ونقحت مفهومها للعمليات المبينة أدناه.
- ١٠٧ - تتطلب جميع مواقع الأفرقة نفس الدعم العام، ولا سيما إدارة المخيمات/المرافق (ومنها المولدات الكهربائية) والأمن وتخزين حصص الإعاشة/الوقود، والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والنقل والدعم الطبي.
- ١٠٨ - وبالنظر إلى حجم كل قطاع وضعف الهياكل الأساسية في مختلف أنحاء البلد، يتعين النظر إلى كل موقع من مواقع الأفرقة باعتباره كيانا قائما بذاته يعتمد على مجموعة من عناصر الدعم في الموقع يكملها دعم مركزي على مستوى القطاع.
- ١٠٩ - وسيتولى كل مقر من مقار قيادة القطاعات (بدعم من جوبا أو الخرطوم) مهام الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والخدمات الطبية والمالية وشؤون الموظفين والمشورة والتدريب، وذلك أساسا من خلال زيارات الصيانة/الدعم المنتظمة والمقررة وسيتاح دعم مقار قيادة القطاعات أيضا لمعالجة ما ينشأ من حالات الطوارئ.
- ١١٠ - وتتطلب المهام المتبقية وجودا مستمرا على مستوى مواقع الأفرقة وتشمل إدارة المخيمات وصيانة المولدات والمعدات الكهربائية وصيانة المركبات ومهام إدارية عامة. وسيساهم برنامج زيارات الصيانة/الدعم في تعزيز تلك المهام الجارية أيضا.
- ١١١ - وعليه، يقترح إنشاء فريق مؤلف من خمسة أعضاء من "ذوي المؤهلات العامة" في كل موقع من مواقع الأفرقة من أجل الاضطلاع بالمهام الشاملة وكفالة الاكتفاء الذاتي للمواقع على أساس يومي. وسيتألف كل فريق من موظف إداري (الخدمة الميدانية)، يدعمه مساعدان لشؤون إدارة المخيمات/المرافق (١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) وفني مركبات/مولدات الكهرباء وفني كهرباء (٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية).
- ١١٢ - وسيقدم فنيو المركبات/المولدات/الكهرباء الدعم الأساسي لكفالة استمرارية العمليات في موقع الأفرقة، مثلا عن طريق ضمان استمرار الإمداد بالكهرباء من أجل الاتصالات، فيما ستضطلع أفرقة الصيانة/الدعم الزائرة الوافدة من المكاتب الميدانية أو الإقليمية بالأعمال الرئيسية. وسيسمح هذا المفهوم لمواقع الأفرقة بتحقيق الاكتفاء الذاتي، مما سيسهل بدوره الأعمال الفنية على المستوى القطاعي الفرعي في هذه المرحلة الحرجة من اتفاقية السلام الشامل، ويكفل في الوقت ذاته خفض احتياجات الدعم إلى أدنى حد.

١١٣ - ويتألف هيكل الدعم المعتمد حالياً لمواقع الأفرقة في بعثة الأمم المتحدة في السودان من موظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية) ومساعد لشؤون إدارة المخيمات/المرافق (من فئة الخدمة العامة الوطنية) في ١٧ من مواقع الأفرقة. وعليه، يقترح إنشاء وظيفة إضافية لموظف إداري (الخدمة الميدانية) ووظيفة مساعد لإدارة شؤون المخيمات/المرافق (الخدمة العامة الوطنية) من أجل دعم موقع الفريق الأخير (الثامن عشر). كما يقترح أن يُنشأ في كل موقع من مواقع الأفرقة الثمانية عشرة وظائف إضافية لمساعد واحد لشؤون إدارة المخيمات/المرافق (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) وفني أجهزة ميكانيكية/مولدات (الخدمة العامة الوطنية) ومهندس كهربائي (الخدمة العامة الوطنية). وعليه، يقترح إنشاء ما مجموعه ٥٦ وظيفة (١ من فئة الخدمة المدنية و ١٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين و ٣٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية) لدعم استراتيجية تعزيز مواقع الأفرقة.

١١٤ - وبالنظر إلى اعتبار استراتيجية تعزيز مواقع الأفرقة من المجالات ذات الأولوية العالية وعلى نحو ما أُشير إليه في الفقرة ٩ أعلاه، يُقترح إلغاء ٣٧ وظيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في إطار الخدمات الإدارية (١)، وخدمات الدعم المتكاملة (٢٧) وشعبة الشرطة (٩)، ويقترح إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية في إطار خدمات الدعم المتكاملة، وذلك دعماً للطلب الوارد أعلاه.

مكتب مدير شعبة دعم البعثة

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (نقل إلى المكتب الميداني في جوبا (مد-١ و ١ ف-٥ و ١ خدمة ميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤ وظائف (نقل وظيفتين إلى المكتب الميداني في جوبا (من فئة الخدمة العامة الوطنية) وإلغاء وظيفتين (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

١١٥ - وتمشيا مع مفهوم ترسيخ الطابع الإقليمي المبين في الفقرات من ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، يقترح نقل مكتب نائب مدير دعم البعثة المؤلف من وظيفة برتبة مد-١ ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية وموظفين من فئة الخدمات العامة الوطنية، من الخرطوم إلى جوبا.

١١٦ - وكما أُشير إليه في الفقرات من ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، ومع إنشاء قسم إدارة الممتلكات، يُقترح نقل وظيفة رئيس خلية تنسيق الدعم للبعثة (ف-٥) من مكتب مدير دعم البعثة لرئاسة قسم إدارة الممتلكات. وستُسند المهام والمسؤوليات المتعلقة بمكتب مدير دعم البعثة إلى كبير الموظفين الإداريين الذي يتولى مهام الإشراف على خلية تنسيق الدعم للبعثة.

١١٧ - وفي ضوء استعراض الهيكل الحالي لملاك موظفي البعثة، يُقترح إلغاء وظيفتين وطنيتين (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من أجل تلبية طلبات إنشاء وظائف إضافية في قسم المالية على النحو المبين في الفقرات من ١٢٨ إلى ١٣٠ أدناه.

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٤ وظائف (إلغاء ٧ وظائف (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية)؛ وإنشاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية) ونقل وظيفتين (١ مد-١ و ١ من فئة الخدمة الميدانية) من الخرطوم)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيه ٣٥ وظيفة (إلغاء ٤ وظائف (٢ من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٢ من موظفي فئة الخدمة العامة الوطنية) وإنشاء ٣٧ وظيفة (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ونقل وظيفتين (من فئة الخدمة العامة الوطنية) من الخرطوم)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ١٨ وظيفة (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١١٨ - ومع إنشاء العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، يُقترح إلغاء ١١ وظيفة (١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٥ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من الفئة الفنية الوطنية، و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) مقرها في دارفور.

١١٩ - وترسيخا لمفهوم تعزيز دعم مواقع الأفرقة المبين في الفقرات من ١٠٣ إلى ١١٤ أعلاه، يُقترح إنشاء وظائف تشمل موظف إداري (الخدمة الميدانية)، و ١٩ مساعدا لشؤون إدارة المخيمات/المرافق (١ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ١٨ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، و ١٨ فني أجهزة ميكانيكية/مولدات الكهرباء و ١٨ مهندسا كهربائيا (٣٦ من فئة الخدمات العامة الوطنية). ويقابل طلب هذه الوظائف البالغ عددها ٣٧ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية إلغاء ٣٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمة العامة في إطار الخدمات الطبية (١) وقسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢٥) وقسم الطيران (٢) وشعبة الشرطة المدنية (٩). إضافة إلى ذلك، يُقترح إلغاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية في إطار مكتب خدمات الدعم المتكاملة لدعم طلب موظف إداري واحد كما هو مبين أعلاه. وترد الإلغاءات المشار إليها في الفقرات ٦٨ و ٧٠ أعلاه والفقرات ١٥٦ و ١٩٨ و ٢٠٣ و ٢٢١ أدناه.

١٢٠ - وعلى نحو ما أشير إليه في الفقرة ١١٥ أعلاه، يُقترح نقل أربع وظائف (١ مد-١ و ١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية) من الخرطوم إلى المكتب الميداني في جوبا لدعم ترسيخ الطابع الإقليمي.

الخدمات الإدارية

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفية واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيتها ٤ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٦ وظائف (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفية واحدة (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفيتين (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١٢١ - يتولى مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة مسؤولية توفير الدعم الإداري إلى عنصر متطوعي الأمم المتحدة في البعثة. وصُمم قوامه الحالي لتقديم الدعم إلى ٢٠٨ من المتطوعين على النحو المبين في بيان الميزانية الأولية للبعثة في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٦. ومنذ ذلك الحين، زاد حجم عنصر متطوعي الأمم المتحدة إلى ٣٦٢ وظيفة مقترحة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتطلبت الزيادة في احتياجات الدعم زيادة تقابلها في قدرة مكتب دعم متطوعي الأمم المتحدة على توفير الدعم الإداري بصورة فعالة. وفي ذلك السياق، يُقترح إنشاء ٣ وظائف لمساعدتين إداريتين (٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من أجل إدارة إحاطات ما قبل المغادرة واحتياجات الدخول والخروج والاحتياجات الاعتيادية المتعلقة بالموظفين والسفر والمالية. وسيكون شاغلو الوظائف الثلاث مسؤولين مباشرة أمام مدير مشروع متطوعي الأمم المتحدة.

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها وظيفية واحدة (إنشاء ٤ وظائف (١ ف-٣ و ١ ف-٢ و ٢ من فئة الخدمة المدنية)؛ ونقل وظيفيتين (من فئة الخدمة الميدانية) إلى المكاتب الميدانية؛ وإعادة تصنيف وظيفية دولية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة وطنية (من فئة الخدمة العامة الوطنية)؛

الموظفون الوطنيون: نقل وظيفية (من فئة الخدمة العامة الوطنية) إلى المكاتب الميدانية؛ وإعادة تصنيف وظيفية دولية (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وظيفة وطنية (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

خلية التوظيف

١٢٢ - تمكنت بعثة الأمم المتحدة في السودان على طول الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، وبمساعدة أفرقة النمر الموفدة مؤقتاً من مقر الأمم المتحدة في نيويورك، من خفض معدل الشغور في ملاك موظفيها من ٣٥ في المائة في تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٢٤ في المائة في حزيران/يونيه ٢٠٠٧. ومع ذلك، لا تزال البعثة تشهد معدل دوران كبير بسبب صعوبة ظروف الخدمة. واستجابة لمقتضيات الوضع، وفي إطار مبادرة ترمي إلى تحسين مهمة التوظيف، مُنحت البعثة السلطة الكاملة لتوظيف موظفين دوليين تصل رتبهم إلى مد-١. وفي حين يمثل هذا التفويض خطوة إيجابية نحو بلوغ أهداف تحسين الخدمة بتحقيق دورة توظيف مدتها ٧٥ يوماً في البعثة، فإنه يمثل تحدياً كبيراً عند النظر إليه بالاقتران مع افتقاد قدرة فريق النمر، لأن البعثة ستشهد زيادة ملحوظة في عدد المهام التي يتوقع منها إنجازها دون تغيير مقابل في القدرة المتاحة لتنفيذها. وعليه، تحتاج خلية التوظيف إلى ما يكفي من الموارد لكفالة فعالية مهمة التوظيف.

١٢٣ - ويبلغ متوسط عدد عمليات التوظيف الجارية في البعثة ٧٥ حالة ومتوسط عدد الوظائف التي قُدمت بشأنها قوائم قصيرة أو تجري مقابلات لملئها ٧٠ وظيفة. وبالرغم من انخفاض معدل الدوران، فإنه سيظل قائماً وخاصة في الجنوب، حيث يواصل البلد إعادة بناء نفسه وتظل الظروف قاسية. ويتفاقم هذا الوضع بسبب الصعوبات العملية في تحديد مرشحين مناسبين لديهم الاستعداد للمجيء إلى السودان. فالعديد من المرشحين المدرجين في القوائم القصيرة المستخرجة من نظام "نيوكليوس" يعتذرون عن حضور المقابلات المتعلقة بوظائف السودان، ومن ثم، يستلزم القيام بأنشطة للتوعية، وتخصيص موارد لدعم تلك الجهود. ومن أجل تنفيذ مهام التوظيف الموسعة التي تضطلع بها البعثة، وتعويض فقد قدرة فريق النمر، يُقترح إنشاء وظيفتين لموظفي التوظيف (١ ف-٣ و ١ ف-٢) وأربع وظائف لمساعدين في شؤون التوظيف (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) من أجل تعزيز وحدة التوظيف.

١٢٤ - وفي ضوء استعراض الهيكل الحالي لملاك الموظفين، يقترح إلغاء وظيفتين (من فئة الخدمة الميدانية) من قسم خدمات الدعم المتكاملة (١) وقسم النقل (١) على النحو المبين في الفقرتين ١٧٠ و ٢١٨ أدناه من أجل تلبية طلب إنشاء الوظيفتين المطلوبتين أعلاه لمساعدين في شؤون التوظيف (الخدمة الميدانية).

١٢٥ - وكما هو مبين في الفقرات من ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، يقترح نقل ٣ مساعدين لشؤون الموارد البشرية (٢ من فئة الخدمة المدنية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من الخرطوم إلى جوبا من أجل دعم مبادرات ترسيخ الطابع الإقليمي للبعثة.

١٢٦ - واضطلعت البعثة أيضا باستعراض للمهام الحالية من أجل تحديد الوظائف الدولية التي يمكن تحويلها إلى وظائف وطنية تمشيا مع قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ و ٢٧٦/٦١؛ وتقتصر تحويل وظيفة مساعد لشؤون الموارد البشرية (من فئة الخدمة الميدانية) في الخرطوم إلى وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة.

قسم المالية

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (نقل وظيفتين (خدمة ميدانية) إلى مكاتب ميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيتها وظيفتان (نقل وظيفتين (من فئة الخدمة العامة الوطنية) إلى مكاتب ميدانية؛ وإنشاء ٤ وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

١٢٧ - وكما هو مبين في الفقرات من ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، فقد تعززت الآليات الإدارية للإشراف والمساءلة عن طريق نقل ثلاثة مساعدين لشؤون المالية (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من الخرطوم إلى جوبا ونقل مساعد واحد لشؤون المالية (الخدمة الميدانية) إلى ملكال.

١٢٨ - وتتألف القدرة المأذون بها حاليا لقسم المالية من أجل إدارة وحفظ السجلات من مساعد واحد فقط لشؤون المحفوظات (الخدمة الميدانية). وعلى مدى السنتين الماضيتين، تم إنتاج ٦٧٤٤ قسيمة من قسائم اليومية و قسائم الدفع بمعدل ٣٣٧٢ وثيقة في السنة. وتتألف كل وثيقة من ١٠ صفحات على الأقل مما يتطلب من القسم معالجة ٣٣٧٢٠ صفحة ثلاث مرات أولها عملية فصل الأوراق لأغراض التصوير بالمسح الضوئي ثم إعادة تجميعها لأغراض الحفظ وأخيرا عملية حفظ الوثيقة ذاتها. علاوة على أن اختلاف أحجام وأنواع الوثائق الداعمة يجعل عملية الحفظ الإلكتروني صعبة وقائمة على كثافة اليد العاملة. ومن الواضح أن حجم العمل يتجاوز القدرة المتاحة.

١٢٩ - وإذ يُتوقع من القسم إنتاج الحجم المذكور أعلاه من السجلات على أساس متواصل. ونظرا للحاجة الأساسية إلى توافر الفعالية في مهمة الحفظ وإدارة السجلات في القسم، يُقترح تعيين أربعة مساعدين لشؤون المحفوظات في الخرطوم (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

١٣٠ - وسيقابل طلب المساعدين الأربعة لشؤون المحفوظات إلغاء أربع وظائف (من فئة الخدمات العامة الوطنية) من مكتب مدير دعم البعثة (٢)، والمركز المشترك للعمليات اللوجستية (١) ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (١) على النحو المبين في الفقرات ١١٧ و ١٩٤ و ٢٠٣ من التقرير.

قسم تقديم المشورة والرعاية للموظفين

الموظفون الدوليون: (إنشاء وظيفة واحدة (١ ف-٣)؛ وإعادة تصنيف وظيفة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إعادة تصنيف من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١٣١ - تمشيا مع توجيهات السياسات العامة لإدارة عمليات حفظ السلام بشأن الرعاية والترفيه، وفي ضوء ما اكتسبته البعثة من خبرة حتى الآن، بما في ذلك ما يتعلق بصعوبة ظروف الحياة والعمل وما يترتب على ذلك من مسائل متعلقة باستبقاء الموظفين، قامت بعثة الأمم المتحدة في السودان بدراسة وظيفتها الحالية في مجال تقديم المشورة إلى الموظفين وتقترح إعادة هيكله هذه الوظيفة وفق الأسس المبينة أدناه.

١٣٢ - يعمل قسم تقديم المشورة والرعاية للموظفين بقدرة مأذون بها قوامها ٣ مستشارين (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من الفئة الفنية الوطنية) يوفرون التغطية لكل من الخرطوم وأبيي والدمازين وكادقلي. والوظيفة الوحيدة من الفئة الفنية الموجودة في الخرطوم هي وظيفة رئيس القسم (ف-٤) الذي يتولى مسؤولية الإدارة العامة وتوفير المشورة والرعاية للموظفين في جميع أنحاء البلد، وهو لذلك لا يستطيع أن يتفرغ بشكل كامل للقضايا التي تنشأ في الخرطوم وحدها. وبناء على إحصاءات عبء العمل في الخرطوم، يُجري رئيس القسم في المتوسط ١٤٢ جلسة اتصال اكلينيكية مع الموظفين في الشهر، وليس لديه ما يكفي من الوقت للاضطلاع بالمهام الاستراتيجية والإدارية والإشرافية. وعليه، يُقترح إنشاء وظيفة مستشار موظفين برتبة ف-٣ للاضطلاع بمهام المشورة التي يقوم بها الرئيس حالياً ومن ثم تيسير الإدارة الفعالة لهذه المهمة الحاسمة. وسيقوم مستشار الموظفين المقترح بإدارة جميع الأنشطة الجارية في الخرطوم، بما في ذلك كفالة الامتثال للمعايير الدنيا الخاصة بأحكام سياسات المشورة والرعاية والترفيه وتوفير خدمات المشورة وتنظيم أنشطة المعالجة الاستباقية والوقائية للإجهاد، ودعم رئيس القسم عند الاقتضاء.

١٣٣ - وتمشيا مع توجيهات إدارة عمليات حفظ السلام، تقترح بعثة الأمم المتحدة في السودان إنشاء قدرة إقليمية لشؤون الرعاية تتألف من مساعد واحد لشؤون الرعاية (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) يكون مقر عمله في الخرطوم ويتولى مسؤولية معالجة شؤون الرعاية والترفيه وباقي أنشطة معالجة الإجهاد في الخرطوم وأبيي والدمازين وكادقلي والأبيض. وسيكون مساعد شؤون الرعاية مسؤولا مسؤولية مباشرة أمام كبير مستشاري الموظفين.

١٣٤ - واضطلعت البعثة أيضا باستعراض لمواردها من الموظفين من أجل تحديد الوظائف الدولية التي يمكن تحويلها إلى وظائف وطنية تمشيا مع قراري الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ و ٢٧٦/٦١؛ وتقترح تحويل وظيفة موظف تقديم المشورة للموظفين من فئة الخدمة الميدانية في الخرطوم إلى موظف وطني من الفئة الفنية.

قسم الخدمات العامة

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (نقل ٣ وظائف (١ ف-٤ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية) إلى الميدان)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه وظيفتان (نقل ٣ وظائف إلى الميدان وإنشاء وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية))

١٣٥ - اضطرت البعثة إلى الاستعانة بمصادر خارجية في خدمات الطباعة والإنتاج الضخمة أو المتخصصة بإسنادها إلى موردين محليين تتفاوت درجاتهم من الخبرة والتكنولوجيا ودرجات توافرهم. وبالنظر إلى الطابع الدائم للمهام ذات الصلة بتوفير الإعلام والبرامج الفنية، وفي ضوء الانتخابات الوشيكة، يقترح إنشاء أربع وظائف لمساعدتي شؤون الإنتاج (من فئة الخدمات العامة الوطنية) يكون مقر أحدها في الخرطوم ومقر ثلاثة منها في جوبا، من أجل تقديم الخدمات إلى جنوب السودان.

١٣٦ - وفي ضوء استعراض الهيكل الحالي لملاك الموظفين، يُقترح إلغاء أربع وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية من دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات على النحو المبين في الفقرة ٢٠٣ أدناه مقابل الطلب الوارد أعلاه بإنشاء أربع وظائف لمساعدتي شؤون الإنتاج.

١٣٧ - وعلى نحو ما هو مبين في الفقرات من ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، وفي إطار مبادرة البعثة لتعزيز إدارة الممتلكات، يُقترح دمج وحدة مراقبة الممتلكات وجردها مع قسم الخدمات العامة في إطار قسم إدارة الممتلكات. وعليه، يُقترح نقل ست وظائف (١ ف-٤ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات.

قسم إدارة العقود

الموظفون الدوليون: زيادة ٥ وظائف (٣- ف ٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١٣٨ - في أعقاب عملية استعراض رئيسية لمهمة الشراء في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، أنشئ قسم إدارة العقود بوصفه وحدة مستقلة من أجل كفاءة تعزيز إدارة العقود ومهمة الإشراف. ولم تُطلب وقت إنشائه أية موارد إضافية في انتظار إجراء استعراض للاحتياجات على أساس الخبرة المكتسبة من العمليات الفعلية. ويعمل القسم حالياً بقدرة قوامها ثمانية موظفين (١ ف-٤، و ١ ف-٣ و ٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٤ من فئة الخدمات العامة الوطنية) وهو مكلف بإدارة ثلاث مجموعات رئيسية من العقود (الوقود وحصص الإعاشة وخدمات المخيمات) بقيمة تصل إلى ١٠٥ بلايين دولار في السنة إضافة إلى عدد من العقود الأصغر المتصلة بخدمات دعم أخرى. ويرأس القسم كبير موظفي إدارة العقود (ف-٤) المسؤول مسؤولية مباشرة أمام رئيس الخدمات الإدارية.

١٣٩ - وبناء على حجم وتعقيد العقود التي تجري إدارتها، وفي ضوء الدروس المستخلصة من تجربة بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثات أخرى، وحجم البلد الذي يجعل من الرقابة الفعالة لمواقع المتعاقدين المتعددة تحدياً كبيراً، فإن الأمر يتطلب تحسين الإشراف الإداري والضوابط الداخلية بما يتماشى مع الملاحظات المتعلقة بمراجعة الحسابات والتي أبدت على إدارة العقود. وبناء على استعراض للقدرة الحالية، يُقترح تعزيز مهمة إدارة العقود وإعادة تنظيمها على النحو المبين أدناه.

١٤٠ - ينبغي تنظيم القسم وفقاً للأسس وظيفية مكونة من ثلاث وحدات تغطي إحداها حصص الإعاشة والثانية الوقود والثالثة خدمات المخيمات/خدمات الدعم الأخرى. وستكون الوحدة مسؤولة عن جميع جوانب مهمة إدارة العقود، بما في ذلك الإشراف على إعداد العقود وتنفيذها وإمائها.

١٤١ - وسيُراس كل وحدة موظف لإدارة العقود (ف-٣) يدعمه مساعداً لشؤون إدارة العقود (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية). وستكون كل وحدة مسؤولة أمام رئيس القسم. ودعماً لعملية إعادة الهيكلة، يُقترح إنشاء ثلاث وظائف لموظفي إدارة العقود (ف-٣) وثلاث وظائف لمساعدتي إدارة العقود (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من أجل تكملة القدرة الحالية.

١٤٢ - ويجدر بالذكر أيضا أن إجمالي قوام القسم (١٦) يعد إيجابيا مقارنة ببعثات من قبيل بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور حيث قوام قسم إدارة العقود فيهما ٢٩ و ٣١ موظفا على التوالي.

١٤٣ - وسيتلقى قسم إدارة العقود دعما من وحدة الدعم الإداري التي تضم مساعدين إضافيين لإدارة العقود (١ من متطوعي الأمم المتحدة و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية)، يكملهما المساعد الحالي لشؤون الأعمال المكتبية (من فئة الخدمات العامة الوطنية). وستوفر الوحدة جميع المهام الإدارية. بما في ذلك التجهيز والحفظ والسجلات وإدارة قاعدة بيانات العقود، إضافة إلى الاتصال بمختلف الأطراف من قبيل قسم المشتريات ووحدات المحاسبة الذاتية والمتعاقدين، وستكون مسؤولة مسؤولية مباشرة أمام رئيس القسم.

١٤٤ - هذا، مع العلم بأن الوظائف الأربع المطلوبة أعلاه ووظائف ثلاثة مساعدين لإدارة العقود (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمة العامة الوطنية) ووظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية) سوف يدعمها إلغاء وظيفتين (من فئة الخدمة الميدانية) من مكتب خدمات الدعم المتكاملة ووظيفتين من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب قائد القوة، على النحو المبين في الفقرة ٦٠ أعلاه، والفقرة ١٩٨ أدناه.

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٨ وظائف

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٤٣ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه وظيفة واحدة

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: زيادة صافيه ٤ وظائف (ترقية وظيفة برتبة ١ ف-٣ إلى الرتبة ف-٤؛ ونقل وظيفتين (الخدمة الميدانية) من الخرطوم؛ وإلغاء وظيفة (الخدمة الميدانية)؛ وإنشاء ٣ وظائف (الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيه وظيفتان (نقل وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية) من الخرطوم؛ وإلغاء وظيفتين (من فئة الخدمة العامة الوطنية) وإنشاء ثلاث وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية))

١٤٥ - مع إنشاء العملية المختلطة ونقل العمليات في دارفور إليها، يُقترح إلغاء ثلاث وظائف في دارفور (١ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية).

١٤٦ - وعلى نحو ما هو مبين في الفقرات من ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، تعززت الآليات الإدارية في المنطقة الجنوبية بدءاً من أواخر الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ عن طريق نقل ثلاثة مساعدين للموارد البشرية (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من الخرطوم إلى جوبا.

١٤٧ - وفي حين جرى تمكين جنوب السودان بالاعتماد إلى حد كبير على إعادة توزيع الموارد الموجودة، لا تزال هناك فجوات في عدد من الحالات حيث القدرة المتوافرة لا تضاهي السلطة المفوضة. وعليه، يقترح إعادة تصنيف وظيفه موظف الموارد البشرية الإقليمي إلى الرتبة ف-٤ لكفالة توفير الدعم والتوجيه الكافيين للإدارة العليا على المستوى الإقليمي بشأن المسائل التي تخص وتشمل تفسير النظام الإداري للموظفين وقضايا إدارة وتنظيم الموارد البشرية. وتناسب إعادة تصنيف وظيفه موظف الموارد البشرية القائمة من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ مع الزيادة في مستوى المسؤولية والمهام الإدارية. وتشمل المسؤوليات المناطة بالوظيفة التقيد بالنظامين الإداري والأساسي للموظفين؛ وتوظيف موظفين وطنيين وفردى المتعاقدين؛ والموافقة على الاستحقاقات؛ وتقديم توصيات بشأن التعيينات في الوظائف الدولية وتمديدها؛ والإشراف على مساعدي الموارد البشرية في القطاعات.

١٤٨ - وإضافة إلى هذه المبادرة، وإذ يدرك قسم الموارد البشرية حجم البعثة وهيكلها اللامركزي، بما في ذلك ضرورة ترشيد مهمة دعم الموظفين، فإنه ينوي توفير قدرة متفرغة في كل قطاع من القطاعات. وتتوافر هذه القدرة حالياً في ثلاثة من القطاعات الستة حيث تساهم في تعزيز الكفاءة وحسن التوقيت في خدمات الموارد البشرية والدعم والتوجيه الفنيين على مستوى كل من القطاع ومواقع الأفرقة.

١٤٩ - وتشمل القطاعات التي تفتقر حالياً إلى دعم الموارد البشرية كل من كادقلي بملاك تكميلي من الموظفين المدنيين يضم ٢٧٢ موظفاً موزعين على ٥ مواقع؛ والدمازين بملاك وظيفي مؤلف من ٢٨٢ موظفاً موزعين على ٣ مواقع؛ وأبيي بملاك وظيفي مؤلف من ١٩٨ موظفاً موزعين على موقعين. وعليه، يقترح تعيين ستة مساعدين للموارد البشرية (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ٣ من فئة الخدمات العامة الوطنية) في أفرقة كل منها مكون من موظفين اثنين (١ من فئة الخدمة الميدانية و ١ من فئة الخدمات العامة الوطنية) في كل قطاع من القطاعات الثلاثة، كادقلي والدمازين وأبيي.

١٥٠ - وسيرتكز طلب إنشاء ٣ وظائف دولية (الخدمة الميدانية) و ٣ وظائف وطنية (الخدمات العامة الوطنية) على إلغاء ٣ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من قسم الخدمات الطبية وقسم الخدمات العامة ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات،

و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية من قسم النقل البري، على النحو المبين في الفقرات ١٥٦ و ١٦٥ و ٢٠٣ و ٢١٨ من التقرير.

قسم المالية

الموظفون الدوليون: زيادة صافيتها ٣ وظائف (إنشاء وظيفتين (١ ف-٤ و ١ من فئة الخدمة الميدانية)؛ ونقل وظيفتين (٢ من فئة الخدمة الميدانية) من الخرطوم؛ وإلغاء وظيفة (١ من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفتين (نقل من الخرطوم)

١٥١ - على ما هو مبين في الفقرات من ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، اعتمد تمكين جنوب السودان إلى حد كبير على إعادة توزيع الموارد الموجودة، غير أن هناك فجوات لا تزال قائمة في عدد من الحالات حيث القدرة المتوافرة لا تضاهي السلطة المفوضة. وسعياً إلى كفاءة فعالية عملية ترسيخ الطابع الإقليمي، يقترح تعيين موظف إقليمي لشؤون المالية (ف-٤) ومساعد لشؤون المالية (الخدمة الميدانية) من أجل تيسير تفويض السلطة المالية في المناطق. ويقترح إنشاء وظيفة موظف إقليمي لشؤون المالية (ف-٤) في جوبا من أجل ضمان التقيد الدقيق بالقواعد والأنظمة المالية للأمم المتحدة ورفع تقارير إلى كبير موظفي المالية ونائب الرئيس في قسم الخدمات المالية. وسيغطي هذا الدور جميع المهام المالية في الجنوب وستناط به مهمة تقديم المشورة بشأن المسائل المالية إلى نائب مدير دعم البعثة وجهات أخرى من الإدارة الإقليمية العليا؛ وإدارة مهام مالية القطاع في واو وملكال وجوبا؛ وتوفير المشورة الموثوق بها والتفسير المالي والتكليفات والإجراءات التصحيحية استجابة لمراجعات الحسابات واستفسارات أخرى.

١٥٢ - ونظراً لإتاحة نظام صن "Sun" المالي ونظام بروجين "Progen" لكشوف الرواتب في المناطق، يقترح إنشاء وظيفة مساعد لشؤون المالية (الخدمة الميدانية) في واو، من أجل تجهيز المعاملات المتعلقة بالمالية وكشوف الرواتب على مستوى القطاعات وتوفير المشورة والدعم بشأن مسائل المالية في الوقت المناسب. وستشمل المهام المناطة به تجهيز مطالبات السفر ومدفوعات المتعاقدين وتسديدات المصروفات النثرية والموافقة على النفقات المباشرة. وسيكون مساعد المالية مسؤولاً أمام الموظف الإداري الإقليمي.

١٥٣ - وعلى نحو ما هو مبين في الفقرة ١٢٧ أعلاه، تم نقل أربع وظائف (٢ من فئة الخدمة الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) من الخرطوم إلى جوبا (١ من فئة الخدمة

الميدانية و ٢ من فئة الخدمات العامة الوطنية) وإلى ملكال (١ من فئة الخدمة الميدانية) دعماً لترسيخ الطابع الإقليمي.

١٥٤ - ومع إنشاء العملية المختلطة، يُقترح إلغاء وظيفة مساعد شؤون المالية (الخدمة الميدانية) في الفاشر.

الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفتان (إلغاء وظيفة برتبة (ف-٣)؛ وإعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٢٤ وظيفة (إلغاء ٢٦ وظيفة (٣ موظفين وطنيين من الفئة الفنية و ٢٣ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية)، وإنشاء وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية) وإعادة تصنيف وظيفة برتبة ١ ف-٣ إلى وظيفة وطنية من الفئة الفنية)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان ٧ وظائف (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١٥٥ - يسجل مكتب جوبا الميداني ثاني أعلى معدل نشر لموظفي بعثة الأمم المتحدة في السودان، ومع ذلك لديها فني مختبرات متفرغ واحد فقط. وفي ضوء العدد المتزايد من الموظفين الذين يجري نشرهم في المناطق الجنوبية وارتفاع معدلات الإصابة بالمalaria وأمراض مدارية أخرى في القطاعات، يقترح إنشاء وظيفة فني مختبرات إضافي (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في جوبا.

١٥٦ - وبناء على استعراض الهيكل الحالي لملاك الموظفين، يُقترح إلغاء أربع وظائف (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في واو ورمبيك وكادقلي والدمازين مقابل طلب إنشاء وظيفة فني إضافي للمختبرات الطبية على النحو المبين في الفقرة ١٥٥ أعلاه، ووظائف إضافية مطلوبة في قسم الموارد البشرية ومكتب مدير قسم دعم البعثة وقسم الحركة والمراقبة كما هو مبين في الفقرتين ١١٩ و ١٥٠ أعلاه، والفقرة ٢٢٣ أدناه.

١٥٧ - ومع إنشاء العملية المختلطة واستيعاب مهام دارفور، يُقترح إلغاء ٣٠ وظيفة في دارفور (١ ف-٣ و ٣ من الفئة الفنية الوطنية و ١٩ من فئة الخدمات العامة الوطنية و ٧ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

١٥٨ - وأجرت البعثة أيضاً استعراضاً لملاك الموظفين من أجل تحديد الوظائف الدولية التي يمكن تحويلها إلى وظائف وطنية تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ و ٢٧٦/٦١؛ وهي تقترح تحويل وظيفة طبيب برتبة ف-٣ في الأبيض إلى وظيفة طبيب من الفئة الفنية الوطنية.

قسم تقديم المشورة والرعاية للموظفين

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (١ ف-٣، ١ من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٦ وظائف (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

١٥٩ - على النحو المبين في الفقرات من ١٣١ إلى ١٣٣ أعلاه، هناك حاجة ماسة لإنشاء وظيفة لتقديم المشورة للموظفين على مستوى القطاع بحيث تكون متوفرة محليا في جميع الأوقات، وعلى وجه الخصوص عند وقوع حادثة خطيرة. ووفقا لذلك، تقترح بعثة الأمم المتحدة في السودان إنشاء قدرة مخصصة لتقديم المشورة في كل قطاع (واو، وملكال، والدمازين، وكادقلي، وأبيي) عن طريق إيجاد خمسة مستشارين للموظفين (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، يكونون تحت المسؤولية المباشرة لكبير مستشاري الموظفين.

١٦٠ - وتمشيا مع توجيهات إدارة عمليات حفظ السلام، تقترح البعثة إنشاء قدرة للرعاية الإقليمية عن طريق مساعد واحد معني برعاية الموظفين (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) يكون مقره في جوبا ليدير أنشطة الرعاية في المنطقة الجنوبية (جوبا، وواو، وملكال). وسيكون المساعد المعني برعاية الموظفين مسؤولا عن الاهتمام بالرعاية والترفيه والأنشطة الأخرى لمعالجة الإجهاد التي يقوم بها موظفو البعثة لمواجهة البيئة التي ترتفع فيها مستويات الإجهاد، ويكون تحت المسؤولية المباشرة لكبير مستشاري الموظفين.

١٦١ - ومع انتقال العمليات في دارفور إلى العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، يُقترح إلغاء وظيفتين في دارفور (١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية).

قسم الخدمات العامة

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ١١ وظيفة (نقل ٨ وظائف (١ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٥ من فئة الخدمات الميدانية) إلى قسم إدارة الممتلكات؛ وإلغاء وظيفتين (١ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية)؛ وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة واحدة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٢٢ وظيفة (نقل ١٤ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات؛ وإلغاء ١٢ وظيفة (١ موظف فيني وطني، و ١١ من فئة الخدمات العامة الوطنية)؛ وإنشاء ٣ وظائف (من فئة الخدمات العامة الوطنية) وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية)

١٦٢ - وعلى نحو ما هو مبين في الفقرتين ١٣٥ و ١٣٦ أعلاه، فقد اقترح إيجاد ثلاثة من مساعدي الإنتاج (من فئة الخدمة العامة الوطنية) في جوبا لتقديم خدمات الطباعة والإنتاج لجنوب السودان. وستُدعم تلك الوظائف عن طريق إلغاء ٣ وظائف من وظائف الخدمات العامة الوطنية تخضع لدائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات على النحو الوارد في الفقرة ٢٠٣ أدناه.

١٦٣ - وقد اضطلعت البعثة باستعراض لوظائفها القائمة بغرض تحديد الوظائف الدولية التي يمكن إضفاء الطابع الوطني عليها تمثيلاً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ و ٢٧٦/٦١؛ وهي تقترح إضفاء الطابع الوطني على مهام مساعد إدارة المرافق (من فئة الخدمة الميدانية) في جوبا لتصبح وظيفة من وظائف الخدمة العامة الوطنية.

١٦٤ - وكما تم توضيحه في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، وفي إطار مبادرة البعثة لتعزيز إدارة مراقبة الأصول، فإنه يقترح دمج وحدة مراقبة الممتلكات والجرد ووحدة التصرف في الأصول لتصبحا تحت قسم إدارة الممتلكات. وعليه، يُقترح نقل ٢٢ وظيفة (١ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات.

١٦٥ - وعقب استعراض أُجري لهيكل ملاك الوظائف الحالي، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة من وظائف الخدمة الوطنية في أبيي لاستيعاب الوظائف الإضافية المطلوبة لقسم الموارد البشرية على النحو الوارد في الفقرة ١٥٠ أعلاه.

١٦٦ - ومع نقل مهام دارفور إلى العملية المختلطة، يُقترح إلغاء ١٣ وظيفة (١ ف-٢، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ موظف فني وطني، و ١٠ من موظفي الخدمة الوطنية).

المشتريات

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (الخدمة العامة الوطنية)

١٦٧ - ومع نقل مهام دارفور إلى العملية المختلطة، يُقترح إلغاء وظيفة مساعد المشتريات (الخدمة العامة الوطنية) بالفاشر.

خدمات الدعم المتكاملة

مقر البعثة - الخرطوم

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ١٦ وظيفة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٨ وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيه ١١ وظيفة

خدمات الدعم المتكاملة - الديوان

الموظفون الدوليون: إلغاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية) ونقل وظيفة واحدة (ف-٥) من الخرطوم إلى مكتب جوبا الميداني

الموظفون الوطنيون: نقل وظيفة واحدة (الخدمة العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات

١٦٨ - وحسبما تم توضيحه في الفقرات ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، ودعمًا لمفهوم الهيكل الإقليمية للبعثة، يُقترح نقل وظيفة نائب رئيس خدمات الدعم المتكاملة (ف-٥) إلى جوبا.

١٦٩ - وحسبما تم توضيحه في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، ودعمًا لإنشاء قسم إدارة الممتلكات، يُقترح نقل مساعد أعمال مكتبية (من موظفي الخدمة العامة الوطنية) إلى الأبيض.

١٧٠ - وعقب استعراض لهيكل ملاك الوظائف الحالي، يُقترح إلغاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية) لاستيعاب الوظيفة الإضافية المطلوبة لقسم الموارد البشرية حسبما هو موضح في الفقرة ١٢٤ أعلاه.

قسم إدارة الممتلكات

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية) (نقل)

الموظفون الوطنيون: زيادة ١٠ وظائف (الخدمة العامة الوطنية) (نقل)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٣ وظائف (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

١٧١ - وتمشيا مع السياسة العامة للبعثة المتمثلة في استخدام الموارد الموجودة حاليا لأقصى قدر ممكن، فمن بين الـ ١٤ وظيفة المقترحة للقسم، سيتم نقل ١١ وظيفة (١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٠ من فئة الخدمة العامة الوطنية) من الموارد الموجودة حاليا. والوظائف المتبقية المراد إنشاؤها تتعلق بثلاثة من مساعدي شؤون إدارة الممتلكات (٣ من متطوعي الأمم

المتحدة الدوليين) الذين سيقدمون الخبرة والتوجيه الفنيين، بما في ذلك بناء قدرات الموظفين الوطنيين وإرشادهم. وتشمل الوظائف الـ ١١ المقترح نقلها إلى القسم ٩ وظائف من الإمدادات (١ خدمة ميدانية، و ٦ مساعدين لشؤون المستودعات، ومساعدين اثنين لشؤون المخازن) ووظيفتان (الخدمة العامة الوطنية) من دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

وحدة الصحة والسلامة البيئية

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (إنشاء وظيفة واحدة (ف-٣) ونقل وظيفة واحدة (ف-٤) من القسم الهندسي)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١٧٢ - وتمشيا مع أفضل الممارسات التي اكتسبتها البعثات الأخرى ومع المبادئ التوجيهية المتعلقة بالصحة والسلامة لدى إدارة عمليات حفظ السلام، تقترح بعثة الأمم المتحدة في السودان إنشاء قدرة للسلامة الشاملة داخل البعثة، تشمل سلامة الطيران والصحة والسلامة المهنية والبيئية.

١٧٣ - وستقدم الوحدة المقترحة للصحة والسلامة البيئية المشورة إلى مدير دعم البعثة في جميع الأمور المتعلقة بالسلامة، بما فيها التدابير الخاصة بحماية موظفي البعثة والسكان المحليين، وضمان التقيد بمعايير واستراتيجيات الصحة والسلامة البيئية الدولية للحد من التأثير البيئي لأنشطة البعثة.

١٧٤ - واختيرت البعثة لإجراء دراسة نموذجية لوضع نماذج عامة لتنفيذ المبادئ التوجيهية البيئية للأمم المتحدة في البعثات الميدانية. وفي إطار الدراسة فإن تقييم ميدانيا أجراه فريق للتقييم البيئي والصحي تم بالاشتراك بين السويد وإدارة عمليات حفظ السلام قد شجع بقوة على إنشاء وحدة للصحة والسلامة البيئية.

١٧٥ - وستكون الوحدة متعددة التخصصات، وتحت المسؤولية المباشرة لرئيس خدمات الدعم المتكاملة، وستضم قدرة مكونة من مهندسين بيئيين وخبير طبي تقوم بالتنسيق بصفة وثيقة مع وحدة الطيران والسلامة المهنية في مكتب مدير دعم البعثة.

١٧٦ - وستقدم الوحدة المشورة بشأن ما يقع تحت مسؤولية البعثة من مسائل الصحة العمومية والمهنية الناتجة عن البيئة، واستهلاك الطعام والماء، والإصحاح والتخلص من النفايات، أو المتصلة بها. وستقوم الوحدة أيضا بإجراء تقييم وتفتيش للأضرار البيئية والمخاطر الصحية في كامل منطقة البعثة، والإبلاغ عنها، لضمان التقيد بالمعايير الوطنية والدولية.

١٧٧ - وستستفيد البعثة من الموارد المتوفرة حاليا المتمثلة في المهندس البيئي للبعثة (ف-٤) في القسم الهندسي بالخرطوم، وستُدعم بإنشاء المقترح لوظيفة موظف صحة بيئية (ف-٣)، والذي سيكون من مسؤولياته توفير الإرشادات الطبية بما يتماشى مع لوائح الصحة البيئية بالبلد المضيف؛ وعن التحقق من أن جميع المرافق الصحية ومرافق مناولة الأغذية في منطقة البعثة تتقيد بالمعايير الدنيا للنظافة والمعايير الدولية لمناولة الأغذية، والتدابير الملائمة للتخلص من الفضلات الطبية والنفايات الخطيرة؛ وعن التحقيق في حالات التسمم الغذائي أو تفشي الأوبئة وتحديد أسبابها؛ وعن وضع/تنفيذ خطط لاحتوائها، وعن وضع سياسة للبعثة لمكافحة الآفات.

١٧٨ - وستُدعم الوحدة بمساعدين مُقترحين للصحة والسلامة البيئية (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، يكونان مسؤولان أيضا عن تنفيذ برامج البعثة للتثقيف والتدريب في مجال الصحة العمومية.

قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفتان (إنشاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية)؛ ونقل وظيفتين (الخدمة الميدانية) إلى قسم إدارة الممتلكات وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من وظائف الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمة العامة الوطنية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه وظيفه واحدة (نقل ٦ وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات و ٤ وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية) من ملكال (٢) ومن واو (٢) إلى الخرطوم، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٥ وظائف (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١٧٩ - استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرار العمل: عقب مراجعة أجريت لحسابات عملية تكنولوجيا المعلومات بالبعثة، أوصى مكتب خدمات الرقابة الداخلية بإنشاء وحدة ضمن قسم الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات تكلف بمهمة تنفيذ خطة البعثة لاستعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرار العمل.

١٨٠ - ودعما لهذه المبادرة، يُقترح تعيين موظف تكنولوجيا معلومات (الخدمة الميدانية) لإدارة مبادرات البعثة لاستعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرار العمل. ولما كانت الوحدة تخضع للمسؤولية المباشرة لرئيس القسم، فسوف يكون الموظف مسؤولا عن الاضطلاع بعمليات تقييم المخاطر التي تغطي مجالات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات،

وتقييم/تنفيذ الضوابط ذات الصلة بغرض التخفيف من المخاطر. ويكفل أيضا توافق أمن وسلامة جميع البيانات الإلكترونية بالبعثة مع سياسات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بالأمم المتحدة. وسيقوم بمساعدة موظف تكنولوجيا المعلومات أربعة مساعدين مقترحين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين).

١٨١ - وتمشيا مع السياسة العامة للبعثة المتمثلة في استخدام الموارد الموجودة حاليا لأقصى قدر ممكن، يُقترح نقل مساعدين اثنين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من فئة الخدمة العامة الوطنية) من ملكال لتلبية المتطلبات المذكورة أعلاه. إضافة إلى ذلك، يُدعم الطلب الخاص بموظف تكنولوجيا المعلومات من فئة الخدمة الميدانية عن طريق إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية تتبع مكتب خدمات الدعم المتكاملة حسبما توضحه الفقرة ١٩٨ أعلاه.

١٨٢ - خدمات شبكة التداول بالفيديو: بالنظر إلى حجم البعثة وهيكلها اللامركزي، وتمشيا مع طلبات الجمعية العامة في الجزء الثالث عشر من قرارها ٢٦٦/٦٠ الخاص بتحسين استخدام التكنولوجيا، فقد اتخذت البعثة خطوات لتعزيز قدراتها في مجال التداول بالفيديو. وسيوفر ذلك وسيلة اتصالات فعالة من ناحية التكلفة ومتسمة بالكفاءة، ليس فقط مع مقر الأمم المتحدة، ولكن أيضا داخل البعثة، كما سيقبل، بدوره، من الحاجة للسفر وما يرتبط به من تكاليف. وقد كان النظام الحالي للتداول بالفيديو مدعوما من خلال القدرات المتوفرة، والتي لم تعد مجدية، وعلى وجه الخصوص في سياق الهيكلة الإقليمية، والتي أدت إلى زيادة كبيرة في الطلب على استخدام مرافق التداول بالفيديو في الخرطوم.

١٨٣ - وإضافة إلى ذلك، فإنه بسبب الطبيعة الحساسة للمناقشات أثناء اجتماعات التداول بالفيديو، فإن الموظفين الوطنيين والموظفين المتعاقدين لا يُسمح لهم بتشغيل معدات التداول بالفيديو. وعليه، يُقترح توظيف ثلاثة فنيين في مجال التداول بالفيديو (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين): فني واحد لتشغيل محطات الاستقبال الساتلية، وفني واحد لتشغيل الدوائر المستأجرة، وفني واحد لتشغيل معدات التداول الصوتية، مع وجود كل عنصر من العناصر الثلاثة في موقع مستقل.

١٨٤ - تطوير تكنولوجيا المعلومات: تقترح البعثة تعزيز خدماتها الخاصة بدعم التطبيقات وقاعدة البيانات داخل البعثة، وعلى وجه الخصوص فيما يتعلق بقواعد بيانات البعثة المخصصة للشرطة والضباط العسكريين التابعين للأمم المتحدة، ولعمليات التعمير والتوطين والإنعاش، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وستدعم القدرة الإضافية أيضا تحسينات النظام وتطبيقات التشغيل الآلي للمكاتب باللغة العربية. وتمشيا مع السياسة العامة

للبعثة المتمثلة في استخدام الموارد الموجودة حالياً لأقصى قدر ممكن، يُقترح نقل مساعدين اثنين لشؤون تكنولوجيا المعلومات (من فئة الخدمة العامة الوطنية) من واو إلى الخرطوم لتلبية المتطلبات المذكورة أعلاه.

١٨٥ - وقد قامت البعثة باستعراض ملاك الموظفين لتحديد وظائف الموظفين الدوليين التي يمكن إضفاء الصبغة الوطنية عليها تمشياً مع قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ و ٢٧٦/٦١؛ وهي تقترح إضفاء الصبغة الوطنية على وظيفة مساعد إدارة المعلومات (الخدمة الميدانية) في الخرطوم لتصبح وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية.

١٨٦ - وحسبما تم توضيحه في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، فإنه يُقترح نقل ثمانية وظائف (٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ من فئة الخدمة العامة الوطنية) لدعم إنشاء قسم إدارة الممتلكات.

قسم الإمدادات

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة ف-٣؛ ونقل وظيفتين (١ ف-٤، و ١ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقل ٩ وظائف (الخدمة العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات

١٨٧ - إن وحدة إمدادات الوقود مسؤولة عن الإمداد الشامل بالوقود لأغراض النقل البري والنقل الجوي ومولدات الكهرباء ووقود الطبخ للوحدات. ويرأس الوحدة موظف دولي واحد يتمتع بالمعرفة التقنية والذاكرة المؤسسية لعمليات الوقود بالبعثة. ويعمل ضابط أركان عسكري نائباً لرئيس الوحدة. وبالنظر إلى الطبيعة القصيرة الأجل لنشر أفراد الوحدة، تنشأ فجوة متكررة في المعرفة المؤسسية. ولا يوجد دعم احتياطي عندما يكون رئيس الوحدة غائباً، مما يعيق استمرارية العمليات في وحدة تدير في الوقت الحالي ميزانية تزيد على ٧٨,٥ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وتوجد الوظائف الفنية الأخرى بالوحدة في جوبا (١ ف-٣، و ١ ف-٢) للإشراف على العمليات في الجنوب.

١٨٨ - وبالنظر إلى الطبيعة البالغة الأهمية لعمليات الوقود، وتمشياً مع توصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية بتعزيز قدرات وحدة إمدادات الوقود بالبعثة، يُقترح تعيين موظف معني بالوقود (ف-٣) في الخرطوم ليدعم رئيس الوحدة في الإدارة الفعالة لاستخدام الوقود وضمان استمرار العمليات.

١٨٩ - وحسبما تم توضيحه في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، فإنه يُقترح نقل ١١ وظيفة (١ ف-٤، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ من فئة الخدمة العامة الوطنية) لدعم إنشاء قسم إدارة الممتلكات.

القسم الهندسي

الموظفون الدوليون: نقصان ٣ وظائف (نقل وظيفة واحدة بالرتبة ف-٤ إلى وحدة الصحة والسلامة البيئية، واثنين من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم إدارة الممتلكات)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (نقلت إلى قسم إدارة الممتلكات)

١٩٠ - وحسبما تم توضيحه في الفقرة ١٧٧ أعلاه، يُقترح نقل مهندس بيئي واحد (ف-٤) ليرأس وحدة الصحة والسلامة البيئية التي أنشئت حديثاً.

١٩١ - وكما تم توضيحه في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، فإنه يُقترح نقل ٥ وظائف (٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية) لدعم إنشاء قسم إدارة الممتلكات.

قسم النقل

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم إدارة الممتلكات)

١٩٢ - وكما تم توضيحه في الفقرات من ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، فإنه يُقترح نقل وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية دعماً لإنشاء قسم إدارة الممتلكات.

قسم الطيران

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

١٩٣ - ستكون للبعثة، خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، عمليات جوية في ثمانية مطارات رئيسية في الخرطوم، وستة قطاعات، والأبيض. ويشير استعراض للعمليات الجوية للبعثة إلى الحاجة إلى تعزيز عمليات المطارات. فمثلاً في كادقلي، وواو، وملكال، والدمازين، يُخصص موظف عمليات جوية دولي واحد (الخدمة الميدانية) لكل مطار قطاعي. علماً بأن أنشطة النقل الجوي لم تتغير تغيراً ملموساً في الجنوب، ولكن من المرجح أن تزداد مع الأحداث الرئيسية مثل الدعم الانتخابي الذي سيحدث خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتقوم البعثة بنقل ١٢ ٠٠٠ مسافر جواً في الشهر، ومن ثم تحتاج إلى تعزيز قدراتها الحالية لضمان تقديم خدمات المطارات وسلامة موظفي الأمم المتحدة. وعليه، يُقترح تعزيز أفرقة الطيران الراهنة

في جميع مواقع المطارات. وعليه، يُقترح توفير مساعد واحد لعمليات المطارات (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) بالخرطوم لتقديم خدمات المطارات، بما في ذلك إرشاد الموظفين الوطنيين داخل القسم وبناء قدراتهم.

المركز المشترك للعمليات اللوجستية

الموظفون الوطنيون: نقصان وظيفة واحدة (الخدمة العامة الوطنية)

١٩٤ - تمشيا مع استعراض البعثة لهيكل ملاك الموظفين، يُقترح إلغاء وظيفة مساعد واحد للمركز المشترك للعمليات اللوجستية (الخدمة العامة الوطنية) بغرض استيعاب الوظيفة الإضافية المطلوبة في قسم المالية حسبما توضحه الفقرة ١٣٠ أعلاه.

وحدة المعدات المملوكة للوحدات

الموظفون الدوليون، نقصان ١٠ وظائف (نقل ١ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية إلى قسم إدارة الممتلكات)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٣ وظائف (نُقلت إلى قسم إدارة الممتلكات)

١٩٥ - وكما تم توضيحه في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، فإنه يُقترح أن تدمج في قسم إدارة الممتلكات الوظائف الـ ١٣ (١ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية) الموجودة حاليا في وحدة المعدات المملوكة للوحدات (انظر أيضا الفقرات ١٩٩-٢٠١ أدناه).

المكاتب الميدانية

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٩.٨ وظيفة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيهها ٦٦ وظيفة

خدمات الدعم المتكاملة - الديوان

الموظفون الدوليون: زيادة صافيهها ٦ وظائف (إلغاء ٧ وظائف (١ ف-٤، و ٦ من فئة الخدمة الميدانية) ونقل وظيفة واحدة (١ ف-٥) من الخرطوم)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٧ وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

١٩٦ - حسبما تم توضيحه في الفقرات ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، ودعمًا لمفهوم الهيكلية الإقليمية للبعثة، يُقترح نقل وظيفة نائب رئيس خدمات الدعم المتكاملة (ف-٥) الموجودة بالخرطوم إلى جوبا.

١٩٧ - وبنقل عمليات دارفور إلى العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، يُقترح إلغاء ٩ وظائف (١ ف-٤)، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية).

١٩٨ - وعقب استعراض لهيكل ملاك الوظائف الحالي، يُقترح إلغاء خمسة وظائف (الخدمة الميدانية) من ملكال، وواو، ورمبيك، وكادقلي، وأبيي من أجل استيعاب وظائف إضافية مطلوبة في وحدة إدارة العقود (٢)، ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢)، ومكتب مدير دعم البعثة (١)، على النحو الوارد في الفقرات ١١٩، و ١٤٤، و ١٨١ أعلاه، والفقرة ٢٠٢ أدناه.

قسم إدارة الممتلكات

الموظفون الدوليون: نقل ٤٩ وظيفة (١ ف-٥، و ٣ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٣٧ من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقل ٩١ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: إنشاء ٢٥ وظيفة (متطوعو الأمم المتحدة الدوليون)

١٩٩ - وحسبما تم توضيحه في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، يُقترح إنشاء قسم إدارة الممتلكات لتعزيز الضوابط المتعلقة بإدارة الأصول.

٢٠٠ - وتمشيا مع السياسة العامة للبعثة المتمثلة في استخدام الموارد الموجودة حاليا لأقصى قدر ممكن، فمن بين الـ ١٦٥ وظيفة المقترحة، سيتم نقل ١٤٠ وظيفة من داخل الموارد القائمة، بما في ذلك جميع الوظائف الفنية، ووظائف الخدمة الميدانية، ووظائف الموظفين الوطنيين. أما الوظائف المتبقية المراد إنشاؤها فتتعلق بـ ٢٥ من مساعدي شؤون إدارة الممتلكات (٢٥ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) الذين سيقدمون الخبرة والتوجيه الفنيين، إضافة إلى بناء القدرات وإرشاد الموظفين الوطنيين.

٢٠١ - والوظائف المقترحة نقلها إلى قسم إدارة الممتلكات هي كما يلي:

- ١ ف-٥، من المقرر نقلها من مكتب مدير دعم البعثة

- ١ ف-٤، و ٤ ف-٣، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية، من المقرر نقلها من الدمج في وحدة المعدات المملوكة للوحدات
- ١ ف-٤، و ١ ف-٣، و ٢ ف-٢، و ٧ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية، المقرر نقلها من الدمج في وحدة مراقبة الممتلكات والجرد ووحدة التصرف في الأصول
- نقل ٩٨ من موظفي ومساعدى إدارة المستودعات والأصول من وحدات مختلفة تراجع حساباتها ذاتيا بما فيها قسم النقل (٩ من فئة الخدمة الميدانية و ٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية)، والإمداد (١ ف-٤، ١ ف-٣، و ٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤٦ من فئة الخدمة العامة الوطنية)، والقسم الهندسى (٤ من فئة الخدمة الميدانية و ٧ من فئة الخدمة العامة الوطنية)، ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٣ من فئة الخدمة الميدانية و ١٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية)، ومكتب رئيس خدمات الدعم المتكاملة (١ من فئة الخدمة العامة الوطنية).

دائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه ٥ وظائف (إنشاء وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية)؛ وإلغاء ٥ وظائف (الخدمة الميدانية) ونقل وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية) إلى قسم إدارة الممتلكات)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٥٤ وظيفة (إلغاء ٤٢ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية)؛ ونقل ١٢ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في الخرطوم)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٢٠٢ - وكما تم توضيحه في الفقرات ٩٢ إلى ٩٥ أعلاه، فبينما تم القيام إلى حد كبير بتعزيز المنطقة الجنوبية عن طريق استخدام الموارد القائمة، إلا أنه، في عدد من الحالات، تظل هناك 'فجوات' حيث تكون القدرات الموجودة غير متناسبة مع السلطة المفوضة. ومن أجل ضمان فعالية عملية الهيكلية الإقليمية، يُقترح توظيف اثنين من مساعدي خواتم تكنولوجيا المعلومات (١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) في جوبا لدعم الزيادة في تركيب الخواتم في المنطقة الجنوبية والتي ستحسن من عملية تسليم وتبادل المعلومات. وتشمل الخدمات الضرورية توفير برنامج البريد الإلكتروني لوتس نوتس Lotus Notes لجميع مواقع الأفرقة التي تعمل حاليا على البريد الشبكي إضافة إلى صيانة النظم

ذات الأهمية البالغة للبعثة، والتي تدعم وظائف الشؤون المالية والمشتريات والموارد البشرية الإقليمية، مثل نظام مركبوري ونظام صَن ونظام بروجين ونظام إدارة شؤون الموظفين الميدانيين. وسيقوم فنيا تكنولوجيا المعلومات الاثنتين (١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) أيضا بتوفير الدعم الفني لإدارة الخوادم والشبكة بالمكتب الإقليمي لجنوب السودان وبالقطاعات ومواقع الأفرقة. وعقب استعراض لهيكل ملاك الوظائف الحالي، يدعم طلب فني واحد لتكنولوجيا المعلومات (الخدمة الميدانية) عن طريق إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية تابعة لمكتب خدمات الدعم المتكاملة، على النحو الوارد في الفقرة ١٩٨ أعلاه.

٢٠٣ - وعقب استعراض لمتطلبات ملاك الوظائف بالبعثة، يُقترح إلغاء ٣٣ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية) بغرض استيعاب الوظائف الإضافية المطلوبة لمكتب مدير شؤون الإدارة (٢٥)، وأقسام الخدمات العامة (٤)، والحركة والرقابة (٢)، والموارد البشرية (١)، والمالية (١) على النحو الوارد في الفقرات ١١٩، و ١٣٠، و ١٣٦، و ١٥٠، و ١٦٢ أعلاه، والفقرة ٢٢٣ أدناه.

٢٠٤ - وبإنشاء العملية المختلطة وتحويل مهام دارفور إليها، يُقترح إلغاء ١٤ وظيفة (٥ من فئة الخدمة الميدانية، و ٩ من فئة الخدمة العامة الوطنية) في دارفور.

٢٠٥ - وكما أوضح في الفقرات ٩٧ إلى ١٠٢ أعلاه، يقترح نقل موظف من فئة الخدمة الميدانية و ١٢ موظفا من فئة الخدمة العامة الوطنية دعما لقسم إدارة الممتلكات. هذا، وكما أوضح في الفقرتين ١٨١ و ١٨٤ أعلاه، يقترح نقل أربع وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية إلى الخرطوم دعما لبرنامج البعثة لاستعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرار العمل، ولمبادرات تطوير تكنولوجيا المعلومات.

قسم الإمدادات

الموظفون الدوليون: نقصان ١٣ وظيفة (إلغاء ٣ وظائف (الخدمة الميدانية) ونقل ١٠ وظائف ١ ف-٣ و ٩ من فئة الخدمة الميدانية) في قسم إدارة الممتلكات)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٤٩ وظيفة (إلغاء ٤ وظائف ونقل ٤٥ وظيفة في قسم إدارة الممتلكات (موظفون من فئة الخدمة العامة الوطنية))

٢٠٦ - مع إنشاء العملية المختلطة ونقل المهام الخاصة بدارفور، يقترح إلغاء ٧ وظائف (٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ من فئة الخدمة العامة الوطنية) في دارفور ونقل المهام الخاصة بدارفور.

٢٠٧ - وكما أوضح في الفقرات ٩٦ إلى الفقرة ١٠٢ أعلاه، يقترح نقل ٥٥ وظيفة (١ ف-٣ و ٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية) دعماً لإنشاء قسم إدارة الممتلكات.

القسم الهندسي

الموظفون الدوليون: نقصان ٨ وظائف (نقل وظيفتين (الخدمة الميدانية) إلى قسم إدارة الممتلكات وإلغاء ٦ وظائف (١ ف-٤، و ٥ من فئة الخدمة الميدانية))

الموظفون الوطنيون: نقصان ١٧ وظيفة (نقل ٤ وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات، وإلغاء ١٣ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية))

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٣٣ وظيفة من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين

قدرة إصحاح الماء

٢٠٨ - توسعت البعثة في عدد المواقع التي أنشئت فيها محطات لمعالجة المياه لتوفير إمدادات موثوقة من المياه النظيفة من مصادر المياه المحلية من قبيل الأنهار والآبار، والحد من الاعتماد على إمدادات المياه المعبأة في قوارير خارج الخرطوم. وفي هذا السياق يقترح تعيين خمسة تقنيين إضافيين لإصحاح الماء (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)، يُعيّن كل منهم في ملكال وواو وأبيي وكادقلي والدمازين لصيانة المحطات الإضافية واختبارها وتركيبها حسب الاقتضاء.

تقديم خدمات التشييد

٢٠٩ - في ميدان خدمات التشييد، استندت اعتمادات الميزانية في الفترات السابقة إلى افتراض تمكن البعثة من التعاقد من الباطن على خدمات التشييد، وتقديم الإشراف العام على المشروع. ولم يبرهن مفهوم العمليات ذاك على جدواه، وتقتصر البعثة باستمرار في الاضطلاع بالعمل داخليا لا سيما بالنسبة لبرنامجها لصيانة الطرق، وبرنامجها لتشييد أماكن إقامة دائمة للبعثات.

٢١٠ - وفي إطار برنامج صيانة الطرق، يقترح إنشاء فريق جوال لصيانة الطرق في خمسة قطاعات. ويتألف كل فريق من مهندس طرق واحد (قائد فريق)، ومصالح آلات قوية الاحتمال، وسائق مركبات قوية الاحتمال. وستوفر تلك الأفرقة القدرة اللازمة على صيانة الطرق وإصلاحها في أنحاء منطقة البعثة، وكذلك الارشاد وبناء القدرات. ودعماً لذلك المفهوم يقترح ١٥ وظيفة لمتطوعين دوليين للأمم المتحدة (خمسة مهندسين مدنيين، وخمسة

مشغلين للمركبات الثقيلة و خمسة مهندسين ميكانيكيين في جوبا وووا وملكال وكادقلي والدمازين.

٢١١ - وعلاوة على ذلك، يقترح ١٣ مهندسا (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) اثنان في كل من جوبا وووا وملكال وكادقلي والدمازين، وثلاثة في أبيي، لدعم برامج التشييد والصيانة الأخرى، بما في ذلك برنامج تشييد أماكن الإقامة الدائمة، وصيانة مهابط الطائرات. ولن يوفر متطوعو الأمم المتحدة المهارات الإشرافية فحسب بل هم أيضا يمثلون عناصر أساسية لبرامج نقل المهارات وبناء القدرات.

٢١٢ - ومن المتوقع أن يؤدي توفير الخدمات داخليا إلى خفض تكاليف التشييد بحوالي ٢,٦ مليون دولار، بعد حسابان التكاليف الإضافية لمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين البالغ عددهم ٢٨ متطوعا.

٢١٣ - وكما أوضح في الفقرات ٩٦ إلى الفقرة ١٠٢ أعلاه، يقترح نقل ٦ وظائف (موظفان من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ موظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية) دعما لإنشاء قسم إدارة الممتلكات.

٢١٤ - ومع نقل العمليات في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء ١٩ وظيفة (١ ف-٤، و ١٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية)

قسم النقل البري

الموظفون الدوليون: نقصان ١٦ وظيفة (نقل ٨ وظائف (الخدمة الميدانية) إلى قسم إدارة الممتلكات؛ وإعادة تصنيف وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية وإلغاء ٧ وظائف (الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ٥٢ وظيفة (نقصان ٥ وظائف، ونقل ٥ وظائف (من فئة الخدمة الوطنية) إلى قسم إدارة الممتلكات؛ وإلغاء ٤٨ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة (الخدمة الميدانية) إلى وظيفة فئة الخدمة العامة الوطنية

٢١٥ - كما أوضح في الفقرات ٩٦ إلى ١٠٢ أعلاه، يقترح نقل ١٣ وظيفة (٨ من فئة الخدمة الميدانية، و ٥ من فئة الخدمة العامة الوطنية) دعما لإنشاء قسم إدارة الممتلكات.

٢١٦ - مع نقل العمليات في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء ٥١ وظيفة (٣ من فئة الخدمة الميدانية، ٤٨ من فئة الخدمة العامة الوطنية في دارفور.

٢١٧ - وعملا بقرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ و ٢٧٦/٦١، قامت البعثة باستعراض الملاك الوظيفي لتحديد وظائف الموظفين الدوليين التي يمكن إضفاء الصيغة الوطنية عليها؛ وهي تقترح توطين إضفاء الصيغة الوطنية على وظيفة واحدة لسائق مركبات نقل ثقيلة (الخدمة الميدانية) الأبيض إلى وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية.

٢١٨ - وفي أعقاب استعراض لاحتياجات البعثة من الموظفين، يقترح إلغاء أربع وظائف (الخدمة الميدانية) لاستيعاب الوظائف الإضافية المطلوبة في قسم الموارد البشرية على النحو الوارد في الفقرتين ١٢٤ و ١٥٠ أعلاه.

قسم الطيران

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان ١٥ وظيفة (من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيها ٦ وظائف (إنشاء ٧ وظائف وإلغاء وظيفة واحدة (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٢١٩ - كما أوضح في الفقرة ١٩٣ أعلاه، يقترح ٧ من وظائف مساعدي شؤون عمليات المطارات من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين) لتقديم خدمات المطارات في جوبا وكادقلي ورمبيك والدمازين وملكال.

٢٢٠ - ومع نقل العمليات في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء ١١ وظيفة (١ ف-٣، و ١ من فئة الخدمة الميدانية، و ٨ من فئة الخدمة العامة الوطنية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٢٢١ - وفي أعقاب استعراض أحمري لاحتياجات البعثة من الموظفين، يقترح إلغاء سبع وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية) لاستيعاب الوظائف الإضافية المطلوبة في مكتب مدير دعم البعثة (٢)، وقسم الحركة والمراقبة (٥) كما أوضح في الفقرتين ١١٩ و ٢٢٣ أعلاه.

قسم الحركة والمراقبة

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ٥ وظائف (إنشاء ٩ وظائف (من فئة الخدمة العامة الوطنية) وإلغاء ٤ وظائف (١ من الفئة الفنية الوطنية، و ٣ من فئة الخدمة العامة الوطنية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين)

٢٢٢ - في ميزانية الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، اقترحت البعثة إجراء عمليات الخدمة الأرضية داخليا، إذ يمكن القيام بذلك على نحو أكثر كفاءة وفعالية من استخدام المقاول الحالي. وقد تم ذلك في ملكال والدمازين وكادقلي وواو.

٢٢٣ - وتقتراح البعثة، في إطار استعراضها الجاري التوسع في تقديم الخدمات داخليا في جوبا بإنشاء ١٠ من وظائف مساعدي مراقبة الحركة (موظف واحد من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين، و ٩ من فئة الخدمة العامة الوطنية). ويضطلع المساعدون بجميع جوانب الخدمة الأرضية بما فيها تسجيل وصول الركاب؛ وركوبهم ونزولهم؛ ومناولة الحقائب؛ وإعداد الشحنات الجوية وتقديم بيان بها؛ وعمليات تناوب القوات. ويدعم طلب تسعة مساعدين لشؤون الحركة والمراقبة (من فئة الخدمة العامة الوطنية) بإلغاء تسع وظائف من قسم الخدمات الطبية (١)، ودائرة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (٢)، والعمليات الجوية (٥)، وشؤون الحركة والمراقبة (١)، على النحو الوارد في الفقرات ١٥٦، و ٢٠٣، و ٢٢١ أعلاه والفقرة ٢٢٦ أدناه.

٢٢٤ - ومن المتوقع أن يسفر توفير تلك الخدمات داخليا عن مدخرات إجمالية تبلغ ٩٠٩ ٠٠٠ دولار سنويا من خلال تخفيض رسوم الخدمة الأرضية.

٢٢٥ - ومع نقل العمليات في دارفور إلى العملية المختلطة، يقترح إلغاء ثلاث وظائف (١ من الفئة الفنية الوطنية، و ٢ من فئة الخدمة العامة الوطنية).

٢٢٦ - وكما أوضح في الفقرة ٢٢٣ أعلاه، يقترح إلغاء وظيفة مساعد إداري (من فئة الخدمة العامة الوطنية) في الدمازين لدعم طلب مساعد واحد لشؤون الحركة والمراقبة (من فئة الخدمة العامة الوطنية).

ثانيا - افتراضات التخطيط والموارد المالية

ألف - افتراضات التخطيط

١ - الاحتياجات العامة

٢٢٧ - لا يزال الوفاء بالمعايير المرجعية المبينة في قرار مجلس الأمن ١٥٩٠ (٢٠٠٥) يمثل تحديا نتيجة لميوعة البيئة السياسية والحالة الأمنية التي تسببت في تأخير تنفيذ اتفاق السلام الشامل. ويراعي في افتراضات تخطيط الموارد بالبعثة مجموعة كبيرة من المسائل، يتشابك العديد منها، ولا يزال البعض منها من المتغيرات. وقد أوضح ذلك باختصار في أطر الميزنة على أساس النتائج، ويعرض القسم الحالي بعض المسائل المهمة التي يركز عليها مقترح الميزانية.

٢٢٨ - وتتضمن أنشطة البعثة ذات الأولوية تقديم الدعم إلى حكومة السودان في إجراء الانتخابات والاستفتاء؛ وترسيم الحدود؛ وتشكيل الوحدات المتكاملة المشتركة وإدماجها؛

والاستعداد للمشاورات الشعبية في المناطق الثلاث؛ وزيادة أنشطة الإدماج في مؤسسات سيادة القانون ونزع سلاح ٥٠.٠٠٠ مقاتل وتسريحهم وإعادة إدماجهم؛ والمساعدة الإنسانية؛ واستمرار حشد الموارد من الجهات المانحة ومن خارج الميزانية دعماً لمبادرات الإنعاش وبناء القدرات والتنمية.

٢٢٩ - ومع توسيع السلطات الحكومية وتوحيدها في جنوب السودان، ستوسع البعثة نطاق أنشطتها في مساعدة حكومة جنوب السودان في مجال بناء قدرات الشرطة الوطنية، وعودة النازحين، والمصالحة، والتسوية السلمية للتزاعات على المستوى المحلي، وإنشاء لجنة حقوق الإنسان لجنوب السودان. ولهذا الغرض، ستعزز البعثة وجودها على مستوى الولايات.

٢٣٠ - وتتسم عمليات الدعم أساساً بالتحديات المرتبطة بالعملية الانتخابية، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وإنشاء العملية المختلطة والسعي إلى تقوية الضوابط والعمليات، وتعزيز هياكل الدعم في جنوب السودان.

٢٣١ - وقد أسفر إنشاء العملية المختلطة بوجه خاص عن نقل غالبية عملياتها في دارفور إليها بما في ذلك إلغاء ٥٦٥ وظيفة. وسيحتفظ بوجود محدود للبعثة (١٥ وظيفة) في دارفور لأداء مهام الإعادة والإنعاش وإعادة الإدماج والحماية. وعمليات الإعادة هي جزء من الخطة المشتركة التي وضعت بالتعاون مع مفوضية العون الإنساني ولجنة الإغاثة والتعمير في جنوب السودان بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. ووفقاً للخطة التنفيذية لجنوب دارفور - شمال بحر الغزال، يتوقع عودة ٨.٠٠٠ نازح من جنوب دارفور. وستدعم العملية المختلطة هؤلاء الأفراد على أساس استرداد التكاليف. وبالمقابل، ستدعم البعثة جميع موظفي العملية في مقر البعثة في الخرطوم على أساس استرداد التكاليف.

٢٣٢ - وستعمل البعثتان معاً بشأن مسائل الدعم المشتركة، بما فيها تقاسم أصول الطيران، وأنشطة مراقبة الحركة، وأنشطة المشتريات المشتركة، واشتراك الموظفين في موقع واحد، ومبادرات الرعاية، والخدمات المشتركة الأخرى التي تسفر عن أوجه من الفعالية والكفاءة التشغيلية، وستواصلان بناء على الدروس المستفادة، استكشاف مبادرات لتحسين التنسيق.

٢٣٣ - ونظراً للبيئة الدينامية التي تعمل فيها البعثة، وبغض النظر عن التأخير في إجراء التعداد السكاني، اتخذت البعثة نهجاً حكيماً لصياغة الاحتياجات من الموارد، لا سيما في دعم الانتخابات، التي تكون الاحتياجات من الموارد فيها ضئيلة وتقتصر على الأفراد الذين سيقدمون خدمات المشورة وبناء القدرات. وإذا طلبت حكومة السودان دعماً إضافياً كبيراً في مجال العمليات والأفراد واللوجستيات لدى إجراء الانتخابات، ستسعى البعثة إلى الحصول

على الموافقة على الموارد الإضافية بما فيها وظائف المساعدة المؤقتة العامة إذا تعذر استيعاب الاحتياجات من الموارد الحالية.

٢٣٤ - وتخطط البعثة لزيادة تعزيز آليات الإشراف والرقابة الإدارية. وتركز المجالات الرئيسية على إدارة الممتلكات، وإدارة العقود، وأنظمة الوقود والتعافي من الكوارث. وقد تم، قدر الإمكان، تلبية تلك الاحتياجات من الموارد الموجودة، غير أنه طلبت وظائف إضافية، عندما تعذر ذلك، كما أوضح في إطار عنصر الدعم.

التعاون الإقليمي للبعثة

٢٣٥ - ما انفكت البعثة تسعى إلى تعزيز التعاون مع بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة الإقليمية الأخرى، لا سيما مع تلك الموجودة في دارفور، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، وبوروندي، بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك. ويشمل هذا التعاون الاجتماعات المشتركة بين البعثات بشأن دوريات الحدود؛ وتقاسم الموارد بما فيها قاعدة اللوجستيات الإقليمية في عنتيبي؛ وتنفيذ برامج التدريب. وأثناء الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، سيتم التركيز على محادثات السلام مع جيش الرب للمقاومة، وتنفيذ ميثاق الاستقرار والأمن والتنمية في منطقة البحيرات الكبرى.

الشراكات وتنسيق الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

٢٣٦ - يستمر التنسيق والتعاون بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري في إطار البعثات المتكامل تحت رعاية نائبة الممثل الخاص للأمين العام بوصفها المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية الذي يكفل عمل الشعب المختلفة لوجود الأمم المتحدة في السودان بطريقة تكاملية. ويتم التعاون من خلال اجتماعات أسبوعية مع الفريق القطري لوضع خطة عمل إنسانية مشتركة لوكالات الأمم المتحدة وتنفيذها، وإصدار خطة عمل الأمم المتحدة السنوية في السودان التي تعكس الأدوار المتميزة التي يقوم بها الأعضاء وفقا لولايات كل منها، وبما يكفل استجابة منسقة على مستوى المنظومة في السودان. ويرد في المرفق الثاني معلومات إضافية عن أنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

٢ - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

٢٣٧ - تراعي تقديرات التكلفة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ مبادرات الكفاءة التالية:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	المبادرة
النقل الجوي	٥ ٩٣٥,٢	تقاسم تكاليف ٣ طائرات مع العملية المختلطة (١ MD83 - ٣٠ في المائة البعثة؛ ١ MI-26 ٥٠ في المائة البعثة، و ١ IL-76 ٣٠ في المائة البعثة
النقل الجوي - رسوم الخدمة الأرضية	٩٠٩,٨	مواصلة تنفيذ استراتيجية البعثة طويلة الأمد لتوفير عمليات الخدمة الأرضية من خلال القدرة الداخلية بدلا من مقاول الخدمات التجارية والتوسع في ذلك ليشمل جوبا. وسوف تتحقق أوجه الكفاءة من خلال استخدام القدرة الداخلية الأكثر فعالية من حيث التكلفة. ويعوّض الزيادة في الاحتياجات من الموارد بما يوازي ٩ موظفين وطنيين لتعزيز القدرة الداخلية، إلغاء ٩ وظائف لموظفين وطنيين. علما بأن مبلغ ٨٠٠ ٩٠٩ دولار يأخذ في الحسبان التكلفة المرتبطة بالوظيفة الدولية الإضافية لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة.
المرافق والبنية التحتية - التشييد	٢ ٦٨٤,٨	خلال الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، تقترح البعثة إجراء تغيير في تنفيذ برنامجها للتشييد بتعزيز قدرتها الداخلية في مجال مشاريع التشييد وصيانة الطرق من خلال ٢٨ موظفا إضافيا من متطوعي الأمم المتحدة. ولن يعوض ذلك عن غياب القدرة الخارجية فحسب، بل إنه ييسر أيضا بناء القدرات ويكون أكثر فعالية من حيث التكاليف مقارنة بالاستعانة بمصدر خارجي.
السفر الرسمي	٢٦٩,٦	تسعى البعثة لتعظيم استخدام موارد السفر بتعزيز السياسات والضوابط الحالية لتنظيم السفر داخل إطار البعثة، بما في ذلك استخدام نظام الكتروني لتحركات الأفراد، والتعليمات والتوجيهات الإدارية المنقحة بشأن السفر داخل البعثة، وتعزيز التنسيق العسكري والشرطي والمدني في تخطيط وتنفيذ الدوريات/زيارات المواقع النائية طويلة المدى، مما يقلل الاحتياج إلى السفر. كما أن تحسين القدرة على التداول بالفيديو يقلل من الاحتياج إلى السفر للاجتماعات المنتظمة بين المكاتب.
الاتصالات التجارية	٢٨٨,٠	تعكس المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة نسبة ٥٠ في المائة من ترتيبات تقاسم التكاليف مع العملية المختلطة بالنسبة لتكاليف الخطوط المؤجرة من الخرطوم إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ومن الخرطوم إلى مطار الأبيض على التوالي.
المجموع	١٠ ٠٨٧,٤	

٣ - عوامل الشواغر

٢٣٨ - تراعي تقديرات التكلفة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ عوامل الشواغر التالية:

(نسبة مئوية)

الفئة	الوظائف الفعلية للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦	الدرجة في الميزانية المتوقعة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨	الوظائف الفعلية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	١٦	—	٦
أفراد الوحدات العسكرية	٥	—	١
شرطة الأمم المتحدة	٨	٥	١١
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	٢٨	٣٠	٢١
الموظفون الوطنيون	—	—	—
الخدمات العامة	٢٦	٣٠	١٥
الموظفون الفنيون الوطنيون	٦٠	٣٠	٤٠
متطوعو الأمم المتحدة	١٦	٢٠	١٥
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	(٢٢٩)	٢٠	٢١
الموظفون الوطنيون	—	—	—
الخدمات العامة	—	٢٠	١٥
الموظفون الفنيون الوطنيون	—	٢٠	٤٠
الأفراد المقدمون من الحكومات	—	—	١٥

(أ) ممولة في إطار المساعدة العامة المؤقتة.

٢٣٩ - يعكس تطبيق عوامل الشواغر على تقديرات الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ الدروس المستفادة والاستراتيجية المتعددة الأوجه التي تعتمدها البعثة في معالجة تحديات تعيين الموظفين والاحتفاظ بهم في السودان. وتتوقع البعثة معالجة الفقد في القدرة المؤقتة التي توفرها أفرقة النمر من المقرر، من خلال تلك المبادرات، لا سيما تعزيز القدرة الحالية على التوظيف وإدارة سلطة التوظيف، المفوضة المزيدة إدارة فعالة ومن ثم تحقيق مستويات لشغل الوظائف تتفق مع ما هو مقترح في الميزانية.

باء - الموارد المالية
١ - الاحتياجات العامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق					الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	التكاليف المقدرة (٢٠٠٩-٢٠٠٨)	المبلغ المخصص (٢٠٠٨-٢٠٠٧)	النفقات (٢٠٠٧-٢٠٠٦)	
(٢)÷(٤)=(٥)	(٢)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
٣٧,٧	٨ ١٤٧,٢	٢٩ ٧٥٤,٥	٢١ ٦٠٧,٣	٢٩ ٩١١,٤	المراقبون العسكريون
(٠,٤)	(٨٦٢,٨)	٢٢١ ٢١٢,٩	٢٢٢ ٠٧٥,٧	٢٢٠ ٧٢٧,٨	الوحدات العسكرية
٣٤,٧	٨ ٣٦١,٣	٣٢ ٤٤٢,١	٢٤ ٠٨٠,٨	٣٠ ٣٢٦,٩	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
٥,٨	١٥ ٦٤٥,٧	٢٨٣ ٤٠٩,٥	٢٦٧ ٧٦٣,٨	٢٨٠ ٩٦٦,١	المجموع الفرعي
					الموظفون المدنيون
٩,٣	١٠ ٠٨٧,١	١١٨ ٩٢٠,١	١٠٨ ٨٣٣,٠	١١٣ ٥٨٨,١	الموظفون الدوليون
٢٢,٢	٧ ٤٠٦,٦	٤٠ ٧٥٥,٥	٣٣ ٣٤٨,٩	٣٢ ١٨١,١	الموظفون الوطنيون
٤٨,٨	٣ ٦٥٧,٢	١١ ١٥٢,٩	٧ ٤٩٥,٧	٧ ١٦٠,٧	متطوعو الأمم المتحدة
١٨٠,٣	٢ ٥٩٢,٦	٤ ٠٣٠,٨	١ ٤٣٨,٢	٧ ٣٤٥,٨	المساعدة المؤقتة العامة ^(١)
١٥,٧	٢٣ ٧٤٣,٥	١٧٤ ٨٥٩,٣	١٥١ ١١٥,٨	١٦٠ ٢٧٥,٧	المجموع الفرعي
					التكاليف التشغيلية
-	١ ٧٦٨,٧	١ ٧٦٨,٧	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(٢٤,٤)	(١٥١,٩)	٤٧٠,٩	٦٢٢,٨	٧٣١,٥	الاستشاريون
(١٤,٩)	(٨٩٨,٢)	٥ ١٣٠,٦	٦ ٠٢٨,٨	١٠ ٦٧١,٣	السفر الرسمي
(١٦,٣)	(١٧ ٤٥٩,٩)	٨٩ ٨٧٦,٣	١٠٧ ٣٣٦,٢	١٦٢ ٣٣٥,٠	المرافق والهياكل الأساسية
(١٣,٥)	(٣ ٣٣٣,٤)	٢١ ٣١٣,٧	٢٤ ٦٤٧,١	٤٩ ٠٧٣,٨	النقل البري
(١٥,٠)	(٢٥ ٠٦٢,٣)	١٤١ ٩١١,٣	١٦٦ ٩٧٣,٦	١٧٩ ٣٦٤,٥	النقل الجوي
(٩٥,١)	(١ ٠٤٦,٩)	٥٤,٥	١ ١٠١,٤	٦,١	النقل البحري
(٧,١)	(١ ٥٤٠,٣)	٢٠ ١٩٤,٣	٢١ ٧٣٤,٦	٣٧ ٢٧٦,١	الاتصالات
٤١,١	٣ ١٥٧,١	١٠ ٨٤٦,٥	٧ ٦٨٩,٤	٢١ ٨٢٠,٦	تكنولوجيا المعلومات
(٩,٦)	(١ ١٠٦,٥)	١٠ ٤٧٧,٦	١١ ٥٨٤,١	١١ ٢٩٩,٧	الخدمات الطبية
(٧,٣)	(٢١٠,٧)	٢ ٦٦٤,١	٢ ٨٧٤,٨	٣ ٠٨٣,٦	معدات خاصة
(٢,٠)	(١ ٥١٦,٢)	٧٤ ٢٨٨,٦	٧٥ ٨٠٤,٨	٧١ ٣٧٢,٢	اللوازم، والخدمات والمعدات أخرى

الفرق		التكاليف المقدرة (٢٠٠٩-٢٠٠٨)	المبلغ المحصص (٢٠٠٨-٢٠٠٧)	النفقات (٢٠٠٧-٢٠٠٦)	الفئة
النسبة المئوية	المبلغ				
(٢)÷(٤)=(٥)	(٦)-(٣)=(٤)	(٣)	(٢)	(١)	
-	-	١ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	المشاريع ذات الأثر السريع
(١١,١)	(٤٧ ٤٠٠,٥)	٣٧٩ ٩٩٧,١	٤٢٧ ٣٩٧,٦	٥٤٩ ٠٣٤,٤	المجموع الفرعي
(٠,٩)	(٨ ٠١١,٣)	٨٣٨ ٢٦٥,٩	٨٤٦ ٢٧٧,٢	٩٩٠ ٢٧٦,٢	إجمالي الاحتياجات
٨,٣	١ ٤٨٩,٨	١٩ ٥٤٠,٢	١٨ ٠٥٠,٤	١٨ ٥٩٣,٦	الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
(١,١)	(٩ ٥٠١,١)	٨١٨ ٧٢٥,٧	٨٢٨ ٢٢٦,٨	٩٧١ ٦٨٢,٦	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
(٠,٩)	(٨ ٠١١,٣)	٨٣٨ ٢٦٥,٩	٨٤٦ ٢٧٧,٢	٩٩٠ ٢٧٦,٢	مجموع الاحتياجات

(أ) يعكس إعادة تسوية تكاليف الوظائف المؤقتة الممولة في إطار المساعدة العامة المؤقتة من التكاليف التشغيلية إلى تكاليف الأفراد المدنيين.

٢ - التدريب

٢٤٠ - تقد الاحتياجات من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ التقديري	الفئة
٣٤٧,٧	الخبراء الاستشاريون استشاريو التدريب
٧٢١,٥	السفر في مهام رسمية السفر الرسمي، التدريب
١ ١٣٧,٥	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى رسوم التدريب، اللوازم والخدمات
٢ ٢٠٦,٧	المجموع

٢٤١ - وفيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى
٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ بالمقارنة مع الفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون				
الوظائف	العدد المقرر	العدد الفعلي	الوظائف	العدد المقرر	العدد الفعلي	الوظائف	العدد المقرر	العدد الفعلي		
المقترحة للفترة	٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢٠٠٧/٢٠٠٨	المقترحة للفترة	٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢٠٠٧/٢٠٠٨	المقترحة للفترة	٢٠٠٨/٢٠٠٩	٢٠٠٧/٢٠٠٨		
	٣٥٨	٦٩٩	٥٦	٦٩٧١	٥١٥٥	٣٩٣١	٢٠٥٧	٢٤٠٩	١٧٢٦	الداخلي
	٥	١٨	١	٦٥	٢١٣	٤١	٩٣	٣١٧	١٣٦	الخارجي ^(١)
	٣٦٣	٧١٧	٥٧	٧٠٣٦	٥٣٦٨	٣٩٧٢	٢١٥٠	٢٧٢٦	١٨٦٢	المجموع

(أ) يشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وخارج منطقة البعثة.

٢٤٢- وتعكس احتياجات التدريب للبعثة تحولا في التركيز نحو بناء قدرات الموظفين الوطنيين واستخدام الموارد المتس ١٠٦

مة بالفعالية من حيث التكلفة لتدريب الموظفين عن طريق تطبيق برامج التعليم الإلكتروني وتنفيذ المزيد من برامج التدريب الداخلية.

٢٤٣- وتوفر الاحتياجات من الموارد والتدريب لما مجموعه ٢١٥٠ من الموظفين الدوليين و ٧٠٣٦ موظفا وطنيا و ٣٦٣ من العسكريين وأفراد الشرطة. وسيجري تدريب ما نسبته ٩٨ في المائة من المجموع الكلي للموظفين البالغ عددهم ٩٥٤٩ موظفا داخل منطقة البعثة مع حضور النسبة المتبقية (٢ في المائة) دورات تدريب خارجية في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وغيرها من المواقع الدولية.

٢٤٤- وتوجه برامج التدريب في المقام الأول إلى رفع مستوى المهارات الفنية والتقنية، وبرامج التدريب على القيادة والإدارة والتطوير التنظيمي وبرامج اللغتين الانكليزية والعربية. وستشمل مجالات التدريب الوساطة من أجل السلام، وإصلاح قطاع الأمن، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والعودة والإنعاش وإعادة الإدماج، والإعلام، والشؤون المدنية، والشؤون الإنسانية وسيادة القانون، وشرطة الأمم المتحدة والأنشطة العسكرية ومهام للحماية ودعم البعثة.

٣ - المشاريع ذات الأثر السريع

٢٤٥- وفيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع ذات الأثر السريع للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩، مقارنة مع الفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (فعلية)	٢ ٠٠٠	١١٨
١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ (معمدة)	١ ٠٠٠	١٠٠
١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ (مقترحة)	١ ٠٠٠	١٠٠

٢٤٦- وسيساعد استمرار برنامج المشاريع ذات الأثر السريع في الفترة ٢٠٠٩/٢٠٠٨ البعثة مساعدة مباشرة ولمموسة في تنفيذ، وتعزيز وتيسير جهود الأمم المتحدة لدعم السلام في شمال السودان وجنوبه. والقصد من هذه المشاريع تقديم الدعم إلى المستوى المحلي بعد طلبه. عمهلة قصيرة، وللأنشطة المتكررة في مجالات الصحة، والتعليم، والهياكل الأساسية العامة والخدمات الاجتماعية.

٤ - نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

٢٤٧- تقدر الاحتياجات من المواد اللازمة لنزع السلاح، والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
الخدمات الأخرى	٢٣ ٦٠٠,٠
المجموع	٢٣ ٦٠٠,٠

٢٤٨- وتستند التقديرات البالغة ٢٣ ٦٠٠ ٠٠٠ دولار المقترحة في إطار بند الخدمات الأخرى إلى تقديم الدعم المتعلق بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإلحاق من أجل التسريح الطوعي للمقاتلين البالغ عددهم ٥٠ ٠٠٠ بتكلفة قدرها ٤٧٢ دولارا للفرد، مقابل خدمات دعم النقل، وإعادة التوطين وإعادة الإلحاق.

٢٤٩- وينعكس دور البعثة المعزز، في مجال توفير الدعم من أجل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإلحاق في إطار بند الإنجازات المتوقعة ٤-٢ من الأطر المستندة إلى النتائج.

٢٥٠- ويعكس التقدير البالغ ٤٧٢ دولارا للفرد انخفاضا قدره ٧٨ دولارا عن مبلغ ٥٥٠ دولارا للفرد المعتمد للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. ويعزى الانخفاض، في الفترات السابقة، إلى اقتناء مواد أخرى غير الأغذية تحت بند مجموعة عناصر الدعم خلال الفترة الانتقالية. وعلاوة

على ذلك، تعتمزم البعثة إعادة هيكلة عناصر مجموعة الدعم بغية التركيز على دعم إعادة الإلحاق بدلا عن الفحص الطبي، والمشورة وإعادة التوجيه (وأعيد توجيه الوفورات في تكلفة وحدة مجموعة الدعم خلال الفترة الانتقالية إلى دعم إعادة الإلحاق).

٥ - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

٢٥١- تقدر احتياجات الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ على النحو التالي:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٤٠ ٣٢٨,٦
المجموع	٤٠ ٣٢٨,٦

٢٥٢- تخطط البعثة للاحتفاظ في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ بنفس القدرة على مكافحة الألغام على النحو الذي كان مدرجا في ميزانية ٢٠٠٧/٢٠٠٨. ومن المتوقع نتيجة لأنشطة إزالة الألغام التي جرت في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، وتلك المخطط لإجرائها في ٢٠٠٨/٢٠٠٩، حدوث زيادة في حركة العائدين بمساعدة من قسم العودة والإنعاش وإعادة الإدماج التابع للبعثة وتنفيذ المزيد من الأنشطة الإنسانية والإنمائية.

٢٥٣- وستجرى جميع عمليات إزالة الألغام وفقا للمعايير الإنسانية المنصوص عليها في ولاية البعثة. وسيتولى الممثل الخاص للأمين العام المراقبة العامة لقطاع مكافحة الألغام مع المشورة الملائمة من فريق كبار الإداريين التابع له. ويشمل هذا ترتيب أولويات المهام، التي ستناقش فيما بين الشعب ذات الصلة التابعة للبعثة، وتعتمدها اللجنة التوجيهية المعنية بمكافحة الألغام، التي يرأسها الممثل الخاص للأمين العام.

٢٥٤- ويتجلى دور البعثة المتعلق بأنشطة الكشف عن الألغام وإزالتها في النتائج التالية الواردة في إطار الإنجازين المتوقعين ٤-١ و ٥-١:

(أ) عقد اجتماعات تنسيق أسبوعية في الخرطوم وستة مكاتب إقليمية وميدانية بشأن أنشطة إزالة الألغام، وبرامج لبناء قدرات لجنة إزالة الألغام في جنوب السودان والمركز القومي لمكافحة الألغام (شمال السودان)، وتنقيف المجتمعات بشأن خطورة الألغام ولا سيما في المناطق الانتقالية وجنوب السودان، بما في ذلك النازحين واللاجئين العائدين إلى هذه المناطق، ودراسات استقصائية بشأن أثر الألغام الأرضية مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي،

واليونيسيف، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وبرنامج الغذاء العالمي والمنظمات غير الحكومية، لكفالة اتساق أنشطة مكافحة الألغام دعماً لتنفيذ اتفاق السلام الشامل؛

(ب) إزالة الألغام من عناصر الهيكل الأساسي القائم للنقل بحيث يشمل ١٧٠٠ كيلومتر من الطرق البرية، بما في ذلك تقييم طرق برية يبلغ طولها ٤٠٠ ١١ كيلومتر تضطلع بها الأفرقة المعنية بمسح الطرق والتحقق منها، دعماً لعمليات البعثة وعمليات إزالة الألغام لأغراض إنسانية ذات صلة، حسب الاقتضاء.

٢٥٥- وتشمل التقديرات المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها توفير التمويل لما يلي: تكاليف الموظفين المدنيين المقدرة بمبلغ ٤٠٠ ٧٠٠ ٧؛ وعقود التحقق من سلامة الطرق؛ والمسح التقني وخدمات الإزالة المتكاملة، وخدمات الإزالة على خط الاشتباك واستئجار المكاتب واستئجار الطائرات، بقيمة تقديرية تبلغ ٨٠٠ ١٧٠ ٢٩ دولار؛ والسفر الرسمي بتكلفة تقديرية تبلغ ٤٠٠ ٢٧٣ ٢٧٣ دولار؛ ومعدات تقدر قيمتها بمبلغ ٨٢٦ ٧٥٠ دولاراً. ويمثل الرصيد البالغ ٣٠٧ ٩٨٧ ٢ دولارات رسوماً إدارية بنسبة ٨ في المائة من مجموع التقديرات المتعلقة بخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها.

٦ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

٢٥٦- تستند الاحتياجات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩ إلى معدلات السداد الموحدة بالنسبة للمعدات الرئيسية (عقد استئجار شامل للخدمة) والاكتفاء الذاتي، بقيمة إجمالية قدرها ٧٩ ٨٣٠ ٠٠٠ دولار، على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٤٢ ٢٥٩,٠
المجموع الفرعي	٤٢ ٢٥٩,٠
الاكتفاء الذاتي	
المرافق والهياكل الأساسية	١٧ ٩٣٤,٧
الاتصالات	٨ ٩٠٩,٢
الخدمات الطبية	٨ ٠٦٣,٠
معدات خاصة	٢ ٦٦٤,١
المجموع الفرعي	٣٧ ٥٧١,٠
المجموع	٧٩ ٨٣٠,٠

عوامل البعثة	النسبة المئوية	التاريخ الفعلي	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
عامل الظروف البيئية البالغة الصعوبة	٢,٦	٢٤ آذار/مارس ٢٠٠٥	-
عامل ظروف التشغيل المكثفة	٣,٨	٢٤ آذار/مارس ٢٠٠٥	-
عامل الأعمال العدائية/المغادرة القسرية	٣,٣	٢٤ آذار/مارس ٢٠٠٥	-
باء - العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	٣,٠-٠		

ثالثا - تحليل الفروق^(١)

توضيح

يبين هذا الفرع أكبر عامل يعزى إليه بمفرده أي فرق في الموارد، وفقا لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **الولاية:** الفروق التي تسببها تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تمليه الولاية؛
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسببها أطراف أو ظروف خارجية بالنسبة للأمم المتحدة؛
- **معايير التكلفة:** الفروق التي تسببها أنظمة وقواعد الأمم المتحدة وسياساتها؛
- **الإدارة:** الفروق الناجمة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة على نحو أكثر فعالية (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بكفاءة أكبر (كاتباع تدابير لخفض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع المحافظة على مستوى النواتج في الوقت ذاته) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (كأن تقدر التكاليف أو مقادير المداخلات اللازمة بأقل مما هي عليه لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو يتأخر التوظيف، على سبيل المثال).

(١) ترد مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويقدم تحليل للفروق التي تصل إلى نسبة ٥ في المائة زيادة أو نقصانا أو ١٠٠ ٠٠٠ دولار، على أقل تقدير.

التباين		المراقبون العسكريون
٣٦,٧ ٪	٨ ١٤٧,٢	

• معايير التكاليف: تغير في معدل بدل الإقامة للبعثة.

٢٥٧ - تُعزى زيادة الاحتياجات إلى تغيير الاستحقاقات لبدل الإقامة المقرر للبعثة. وفي حين استندت اعتمادات الميزانية للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى المعدل البالغ ١٧٢ دولاراً لفترة الثلاثين يوماً الأولى، و ١٠٨ دولاراً لما بعد الثلاثين يوماً، فإن المعدل الجديد المطبق يبلغ ١٨٨ دولاراً لفترة الثلاثين يوماً الأولى، و ١٣٦ دولاراً لما بعد ذلك. وبالإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع التعليمات الإدارية الجديدة بشأن بدل الإقامة المقرر للبعثة، فقد جرى تنقيح المستقطع من بدل الإقامة المقرر للبعثة مقابل ما توفره الأمم المتحدة من أماكن للإقامة. ولأغراض الميزنة، فقد نجم عن هذا تخفيض المبلغ المستقطع من المعدل المحدد للبعثة البالغ ٣٠ دولاراً في اليوم المطبق في ميزانية الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ ليصبح ٢١ دولاراً في اليوم وتطبيقه في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

٢٥٨ - وستجرى معادلة هذه الزيادة جزئياً عن طريق تطبيق معدل تأخير في نشر ٦٢٥ مراقبا عسكريا يبلغ ٦ في المائة.

التباين		الوحدات العسكرية
(٠,٤ ٪)	(٨٦٢,٨ دولار)	

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٥٩ - يُعزى نقصان الاحتياجات أساساً إلى اعتماد نشر ٨ ٧٤٥ من الأفراد العسكريين وطلب اعتماد عامل تأخير في النشر قدره واحد في المائة تمثياً مع أنماط النشر الفعلي، مقارنة بنشر ٨ ٧٢٢ من الأفراد العسكريين المستخدم في ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وعلاوة على ذلك، جرى تطبيق عامل تعطل يبلغ معدله خمسة في المائة على الاعتمادات للمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات، تمثياً مع أنماط المدفوعات الفعلية التي وُضعت في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ خصماً من اعتمادات الميزانية.

٢٦٠ - هذا مع العلم بأن النقصان المذكور آنفا يعوضه جزئيا توفير بدل الإقامة المقرر لضباط الأركان في البعثة عوضا عن المدفوعات التي تسدد للبلدان المساهمة بقوات، وغير ذلك من الاستحقاقات من قبيل حصص الإعاشة والبدلات.

التباين

شرطة الأمم المتحدة ٨ ٣٦١,٣ دولار ٣٤,٧ %

• معايير التكاليف: تغير في معدل بدل الإقامة المقرر للبعثة.

٢٦١ - تعزى زيادة الاحتياجات، بصفة رئيسية، إلى تغير استحقاقات البعثة من بدل الإقامة المقرر لها. وفي حين استندت اعتمادات الميزانية في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى المعدل البالغ ١٧٢ دولارا لفترة الثلاثين يوما الأولى، و ١٠٨ دولارا لما بعد ذلك، فإن المعدل الجديد الذي جرى تطبيقه بلغ ١٨٨ دولارا لفترة الثلاثين يوما الأولى، و ١٣٦ دولارا لما بعد ذلك. وبالإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع التعليمات الإدارية الجديدة بشأن بدل الإقامة المقرر للبعثة، فقد جرى تنقيح المستقطع من بدل الإقامة المقرر للبعثة مقابل ما تقدمه الأمم المتحدة من أماكن الإقامة. ولأغراض الميزانية، فقد أدى ذلك إلى تخفيض المبلغ المستقطع من المعدل المحدد المقرر للبعثة البالغ ٣٠ دولارا في اليوم المطبق في ميزانية الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٢١ دولارا في اليوم المطبق في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

٢٦٢ - علما بأن الزيادة المذكورة أعلاه قد عوضها جزئيا تطبيق معدل تأخير في النشر مقداره ١١ في المائة لنشر ٧١٥ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، مقارنة مع تطبيق عامل التأخير في النشر في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ مقداره خمسة في المائة.

التباين

الموظفون الدوليون ١٠ ٠٨٧,١ دولار (٩,٣ %)

• معايير التكاليف: تغير في معدل بدل الإقامة المقرر للبعثة.

٢٦٣ - تعزى الزيادة في الاحتياجات بصفة رئيسية إلى تنقيح معدل استحقاق بدل الإقامة المقرر للبعثة من ١٧٢ دولارا إلى ١٨٨ دولارا خلال فترة الثلاثين يوما الأولى ومن ١٠٨ دولارات إلى ١٣٦ دولارا بعد فترة الثلاثين يوما، فضلا عن تخفيض نسبة عامل التأخير في النشر المطبقة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ من ٣٠ في المائة إلى ٢١ في المائة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، تمشيا مع الأنماط الراهنة لشغل الوظائف. وبالإضافة إلى ذلك وتمشيا مع التعليمات الإدارية الجديدة بشأن بدل الإقامة المقرر للبعثة، فقد جرى تنقيح المستقطع من

بدل الإقامة اليومي مقابل ما تقدمه الأمم المتحدة من أماكن للإقامة. ولأغراض الميزانية، فقد نجم عن هذا خفض المبلغ المستقطع من المعدل المحدد المقرر للبعثة من ٣٠ دولارا في اليوم المطبق في ميزانية الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٢١ دولارا في اليوم المطبق في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

٢٦٤ - هذا، مع العلم بأن الزيادة المذكورة أعلاه تعوضها جزئيا نقصان الذي صافيه ١٢٢ وظيفة دولية، الناجم عن نقل معظم عمليات البعثة في دارفور إلى العملية المختلطة.

التباين

الموظفون الوطنيون	٧٤٠٦,٦ دولار	٢٢,٢ ٪
-------------------	--------------	--------

• معايير التكاليف: تغيير جدول المرتبات

٢٦٥ - تعزى الاحتياجات الإضافية إلى عدد من العوامل تشمل: زيادة في جدول مرتبات الموظفين الوطنيين بمقدار ٣١ في المائة وتطبيقها اعتبارا من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ بالنسبة إلى الموظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١,١٧ في المائة بالنسبة لجدول مرتبات الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ وخفض معدل عامل التأخير في النشر من ٣٠ في المائة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ١٥ في المائة بالنسبة للموظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، تمشيا مع الأنماط الراهنة لشغل الوظائف؛ وزيادة في التكاليف العامة للموظفين من ١٥ في المائة من صافي المرتبات إلى ٣١ في المائة استنادا إلى النفقات الفعلية المتكبدة على مدى فترة الأداء ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

٢٦٦ - ويقابل زيادة الاحتياجات المذكورة أعلاه جزئيا نقصان صافيه ٣٠ وظيفة من الفئة الفنية للموظفين الوطنيين و ٣٧٤ من وظائف فئة الخدمة العامة الوطنية، ويعود السبب في ذلك في المقام الأول إلى إلغاء معظم الوظائف في دارفور.

التباين

متطوعو الأمم المتحدة	٣ ٦٥٧,٢ دولار	٤٨,٨
----------------------	---------------	------

• سند التكاليف: عوامل أخرى: تغيير الاحتياجات التشغيلية

٢٦٧ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى النشر التدريجي لعدد مقداره ١٠٢ من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين الجدد المطلوبين في المقام الأول لدعم إجراء الانتخابات، وتعزيز وظيفة إدارة ممتلكات البعثة وتنفيذ برنامج البعثة في مجال التشييد. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الزيادة

تنجم عن خفض عامل التأخير المطبق في النشر ومقداره ٢٠ في المائة المستخدم في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى عامل التأخير المطبق في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ومقداره ١٥ في المائة تمثيا مع الأنماط الراهنة لشغل الوظائف.

التباين

المساعدة المؤقتة العامة ٢ ٥٩٢,٦ دولار ١٨٠,٣ %

• سند التكاليف: عوامل أخرى: تغير الاحتياجات التشغيلية

٢٦٨ - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى نشر ٧٤ وظيفة جديدة (٣٠ دولية، و ١٥ وطنية من الفئة الفنية و ٢٩ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية) دعما للتخضير للانتخابات وإجرائها وإجراء الاستفتاء كما هو مبين تفصيلا في احتياجات ملاك الموظفين في إطار العنصر ١ أعلاه. وتشمل تقديرات التكلفة عامل تأخير في النشر مقداره ٢١ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين، و ١٥ في المائة بالنسبة للموظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية و ٤٠ في المائة بالنسبة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية.

التباين

الأفراد المقدمون من الحكومات ١ ٧٦٨,٧ دولار - %

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٢٦٩ - تغطي الاحتياجات نشر ٤٠ من ضباط الإصلاحات لتيسير تعزيز سيادة القانون، بما في ذلك تطوير الدستور وتعزيز المؤسسات والنظم التشريعية، والقضائية والإصلاحية. وتستند الاحتياجات إلى طلب الحكومة نشر ٤٠ من ضباط السجون على نطاق السودان، كما هو وارد في تقرير الأمين العام (انظر S/2007/728، الفقرة ٣٨؛ و S/2007/500، الفقرة ٥٢). وتشمل التكلفة المقدرة عامل تأخير في النشر مقداره ١٥ في المائة.

التباين

الخبراء الاستشاريون (١٥١,٩ دولار) (٢٤,٤ %)

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٧٠ - تمثيا مع توصية الجمعية العامة بشأن استخدام الخبراء الداخليين، فقد جرى خفض الاحتياجات للخبراء الاستشاريين (في غير مجال التدريب) إذ سيستخدم خبراء داخليون.

٢٧١ - وتعزى الاحتياجات المقترحة البالغة ٩٠٠ ٤٧٠ دولار في المقام الأول إلى الاستشاريين في مجال التدريب كما هو مبين في الفرع ثانياً - باء ٣ أعلاه.

التباين

(١٤,٩٪)

(٨٩٨,٢ دولار)

السفر الرسمي

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٧٢ - يعزى نقصان الاحتياجات أساساً إلى فرض مزيد من الضوابط على سفر أفراد البعثة، من خلال تنفيذ مجموعة شاملة من السياسات تشمل إقامة نظام إلكتروني لمراقبة حركة الأفراد؛ وتنقيح التعليمات والتوجيهات الإدارية بشأن السفر داخل منطقة البعثة؛ وتحسين قدرات التداول بالفيديو؛ وتعزيز التنسيق بين العسكريين والشرطة والمدنيين في تخطيط وتنفيذ الزيارات الميدانية داخل منطقة البعثة.

٢٧٣ - كما يُعزى نقصان الاحتياجات إلى تناقص عدد الرحلات الرسمية المقررة أثناء الفترة ونقصان التدريب المتعلق بالسفر بسبب توافر المزيد من الدورات التدريبية داخل منطقة البعثة.

التباين

(١٦,٣٪)

(١٧ ٤٥٩,٩ دولار)

المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٧٤ - يطبق خفض الاحتياجات بصفة رئيسية في إطار خدمات التشييد والبنزين والزيوت ومواد التشحيم. أما نقصان الاحتياجات في إطار خدمات التشييد فيعزى لعدد من العوامل بما فيها: خفض ٥,٤ مليون دولار من تكلفة صيانة المرافق والموانئ تمشياً مع القرار القاضي باستخدام الوسائل التجارية في عمليات النقل النهري؛ وتعزيز القدرات الداخلية في مجال مشاريع التشييد وصيانة الطرق البرية وفقاً لما هو مبين في الفرع ثانياً - ألف ٢ أعلاه، والذي ستنشأ عنه مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة تقدر بمبلغ ٦,٢ مليون دولار؛ والنقصان العام في نطاق برنامج التشييد مع نقصانات مقابلة لمواد التشييد والعمل التعاقدية.

٢٧٥ - ويعزى نقصان الاحتياجات في إطار بند البنزين والزيوت ومواد التشحيم إلى تناقص تكاليف العمليات والصيانة والتي اعتمد لها في الميزانية مبلغ ١,٦ مليون دولار مقارنة

مع ٩ ملايين دولار المطبقة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، تمشيا مع المعدلات التعاقدية الحالية. وبالإضافة إلى ذلك فقد خُفض حجم الاستهلاك المعتمد في الميزانية وفقا لأنماط الاستهلاك الحالية للبعثة (باستثناء أنشطة البعثة المتصلة بدارفور).

٢٧٦ - ويعوض النقصان في الاحتياجات تعويضا جزئيا، زيادة سعر الوقود من ٠,٦٤ دولار إلى ٠,٨٣ دولار للتر. وزيادة الاحتياجات في إطار بند خدمات الصيانة، والتي تعزى في المقام الأول إلى إنشاء خدمات شاملة لدعم المخيمات على نطاق البعثة.

التباين

(٣ ٣٣٣,٤ دولار) (١٣,٥ ٪)

النقل البري

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٧٧ - يعكس نقصان الاحتياجات تناقص المقتنيات الجديدة التي اقتصرت على استبدال المركبات، مقارنة مع اقتناء المركبات الهندسية التي اعتمدت في ميزانية الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وبالإضافة إلى ذلك، تعكس الاحتياجات من البترين والزيوت ومواد التشحيم المعدلات التعاقدية المنقحة لتكاليف العمليات والصيانة (انظر الفقرة ٢٧٤ أعلاه)، وتناقص استهلاك الوقود استنادا إلى أنماط استهلاك البعثة (باستثناء دارفور) للفترة الحالية.

التباين

(٢٥ ٠٦٢,٣ دولار) (١٥,٠ ٪)

النقل الجوي

• الإدارة: تغير في مفهوم عمليات الطيران

٢٧٨ - في ضوء نقل عمليات البعثة في دارفور إلى العملية المختلطة، استعرضت البعثة احتياجاتها الحالية والمتوقعة في مجال النقل الجوي، وإمكانية زيادة أوجه التآزر إلى أقصى حد لاستغلال جميع الفرص من أجل الكفاءة من خلال تجميع معدات الطيران. ووفقا لذلك، تعكس الاحتياجات المنخفضة تقاسم ثلاث طائرات مع العملية المختلطة (١ MD-38 و ١ IL-76) على أساس نسبة ٣٠:٧٠ في المائة على أن تدفع البعثة ٣٠ في المائة من التكاليف المضمونة، و ١ MI-26 على أساس ٥٠:٥٠ في المائة) وتبلغ مكاسب البعثة الناتجة عن الكفاءة بسبب ترتيبات تقاسم التكاليف ٥,٩ مليون دولار.

٢٧٩ - وعلاوة على ذلك، ومع نقل معظم عملياتها في دارفور إلى العملية المختلطة، يعكس التقديرات المخفضة نقصانا في حجم أسطول البعثة بما مقداره ٤ طائرات من ذوات الجناحين الثابتين وطائرتان ذواتا أجنحة دوارة. ويعزى تخفيض الاحتياجات كذلك إلى إجراء الخدمة الأرضية داخليا في جوبا، مقارنة مع الاستعانة بالمقاولين الخارجيين، مما نتجت عنه مكاسب في الكفاءة بلغت ٨٠٠ ٩٠٩ دولار.

التباين

(١٠٤٦,٩ دولار) (٩٥,١٪)

النقل البحري

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٨٠ - يعكس نقصان الاحتياجات تقديم خدمة النقل النهري عن طريق وسائل النقل التجارية مقارنة مع تقديم الخدمات داخليا المقترح للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وجرى تحويل تلك الاعتمادات في إطار هذا البند إلى بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى.

التباين

(١٥٤٠,٣ دولار) (٧,١٪)

الاتصالات

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٨١ - يعكس نقصان الاحتياجات تناقص الاحتياجات المتوقعة لاستبدال المعدات. وبالإضافة إلى ذلك، أدى تحويل معظم عمليات البعثة في دارفور إلى العملية المختلطة وتركيب نظم الفتحات الطرفية الصغيرة جدا عن طريق البعثة، إلى تقليل الاحتياجات إلى الاتصالات التجارية. بما فيها الاتصالات عن طريق السواتل والهواتف الخليوي والخطوط الأرضية. ويعكس نقصان الاحتياجات أيضا ترتيبات اقتسام التكاليف بنسبة ٥٠ في المائة مع العملية المختلطة فيما يتصل بتكلفة استئجار الخطوط من الخرطوم لقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ومن الخرطوم للأبيض مما نتجت عنه مكاسب في الكفاءة بلغت ٨٠٠ ٢٨٨ دولار.

٢٨٢ - وتعوض نقصان الاحتياجات تعويضا جزئيا تكاليف الدعم لنظم استعادة القدرة على العمل بعد الأعطال الكبرى واستمرار العمل ورسوم استئجار جهاز مرسل مجاوب بواسطة الساتل.

التباين

تكنولوجيا المعلومات	٣ ١٥٧,١ دولار	٤١,١ %
---------------------	---------------	--------

• معايير التكاليف: تغير المعدل الفعلي لاستبدال المعدات

٢٨٣ - تعكس الاحتياجات الإضافية قدم المعدات وذلك بسبب ظروف التشغيل القاسية في السودان. وعلى ذلك، فإن الاحتياجات المقترحة تغطي استبدال معدات تكنولوجيا المعلومات تمثيلاً مع معدلات الاستبدال الموحدة مقارنة مع الاعتمادات للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، حيث استندت الاستبدالات على متوسط مقداره تسعة في المائة، وهو أدنى بكثير من معدل الاستبدال الموحد ومقداره ٢٥ في المائة.

٢٨٤ - وعلاوة على ذلك، فقد زاد المعدل الموحد للتراخيص المدارة مركزياً لجميع الحواسيب المكتبية والمحمولة، من ٢٤٠ دولاراً للحاسوب، المطبق في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إلى ٣٠٥ دولارات المطبق في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

التباين

الخدمات الطبية	١ ١٠٦,٥ دولار	(٩,٦ %)
----------------	---------------	---------

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٨٥ - يعكس نقصان الاحتياجات نقصان الاحتياجات المتوقعة من المعدات الجديدة، إذ أن البعثة في مرحلة الصيانة، وتناقص الاحتياجات من اللوازم تماشياً مع أنماط الاستهلاك الفعلي التي تأخذ في الحسبان نقل عمليات البعثة في دارفور إلى العملية المختلطة وتناقص الاعتمادات المخصصة للاكتفاء الذاتي تماشياً مع تناقص مستويات نشر الأفراد في البعثة.

التباين

المعدات الخاصة	٢١٠,٧ دولار	(٧,٣ %)
----------------	-------------	---------

• العوامل الخارجية: تناقص نشر الأفراد العسكريين

٢٨٦ - يُعزى تناقص الاحتياجات إلى خفض الاعتمادات المرصودة لتحقيق الاكتفاء الذاتي تماشياً مع تناقص مستويات نشر الأفراد في البعثة.

التباين

لوازم وخدمات ومعدات أخرى	١ ٥١٦,٢ دولار	(٢,٠ %)
--------------------------	---------------	---------

• الإدارة: نقصان المدخلات وبقاء النواتج على حالها

٢٨٧ - يُعزى نقصان الاحتياجات بشكل رئيسي إلى إنشاء المزيد من محطات تنقية المياه ومعالجتها على نطاق البعثة مما أدى إلى المزيد من تناقص الاحتياجات إلى المياه المعبأة في قوارير.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

٢٨٨ - تتمثل الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل البعثة فيما يلي:

- (أ) تخصيص اعتماد قدر ٩٠٠ ٢٦٥ ٨٣٨ دولار للإبقاء على البعثة لفترة ١٢ شهراً تمتد من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٩؛
- (ب) تقسيم المبلغ المذكور في الفقرة (أ) أعلاه بمعدل شهري قدره ٤٩١ ٨٥٥ ٦٩ دولاراً إذا قرر مجلس الأمن استمرار ولاية البعثة.

خامساً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ مقررات وطلبات الجمعية العامة الواردة في قراراتها ٢٧٦/٦١ و ٢٨٩/٦١ وطلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية ومجلس مراجعي الحسابات التابع للأمم المتحدة وطلبات وتوصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية

ألف - الجمعية العامة

(القرار ٢٧٦/٦١)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات/الطلبات

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام

الجزء ثانياً: الميزنة وعرض الميزانية

الفقرة ٢

أدرجت افتراضات تخطيط الموارد كجزء من ميزانية بعثة الأمم المتحدة في السودان (الباب الثاني - ألف).

عند تقديم مقترحات الميزانية المقبلة وتقارير الأداء، إدراج معلومات عن أهم قرارات الإدارة المتصلة بميزانية البعثات وتنفيذها، بما فيها المعلومات المتصلة بالتكاليف التشغيلية.

الفقرة ٣

أعدت ميزانية البعثة في إطار زمني سمح باستعراض احتياجات الميزانية المتعلقة بالعملية المختلطة لدراسة المبادرات التي من شأنها أن تزيد،

تكثيف الجهود لتحسين نوعية وثائق حفظ السلام وكفالة صدورها في وقتها.

إلى أقصى حد، من استخدام الموارد بكفاءة وفقاً للتوصيات الصادرة عن الهيئات التشريعية بشأن أوجه التآزر في مجال خدمات الدعم.

الفقرة ٤

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، ضمن أطر الميزنة القائمة على النتائج وجدول المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة الوارد في إطار الجزأين الأول والثاني ألف - ٢ من هذا التقرير.

ينبغي أن تبين مشاريع الميزانية التحسينات في الإدارة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة المقرر تحقيقها وأن تقدم الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد.

الفقرة ٥

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ضمن أطر الميزنة القائمة على النتائج، وافتراضات التخطيط، وانعكست على احتياجات تقدير التكاليف عن طريق تطبيق البيانات الخاصة بالبعثات مثل أنماط استهلاك الوقود مقارنة مع التكاليف القياسية.

اتخاذ مزيد من التدابير من أجل تحسين افتراضات وتوقعات الميزانية وتقديم تقرير إلى الجمعية العامة عن ذلك في الجزء الثاني من دورتها الثانية والستين المستأنفة.

الفقرة ٦

تم التنفيذ؛ وترصد البعثة الالتزامات بفعالية وباستمرار في إطار عمليات الإدارة الداخلية التي تضطلع بها.

تعزيز الرقابة على الالتزامات نظراً للزيادة الملحوظة في إلغاء التزامات الفترات السابقة في عدة بعثات.

الجزء ثالثاً: الميزنة القائمة على النتائج

الفقرة ٢

تم التنفيذ في إطار الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ كما يتجلى في إطار الميزنة القائمة على النتائج وافتراضات تخطيط الموارد التي تشكل الأساس الذي يقوم عليه إعداد تقديرات التكاليف.

إدراج الجوانب التشغيلية واللوجستية والمالية على نحو تام في مرحلة تخطيط عمليات حفظ السلام عن طريق الربط بين الميزنة القائمة على النتائج وخطط تنفيذ ولايات عمليات حفظ السلام.

الجزء سابعاً: التوظيف والتعيين ومعدلات الشغور

الفقرة ٣

تم التنفيذ؛ ويشغل الموظفون الوطنيون نسبة تصل إلى ٦٧ في المائة من مجموع الوظائف المطلوبة في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وأعدت البعثة أيضاً تصنيف ٦ وظائف دولية إلى وظائف وطنية في التقرير المقترح.

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين، حسب الاقتضاء، بما يتناسب واحتياجات البعثة وولايتها.

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات/الطلبات

الفقرة ٤

كفالة ملء المناصب الشاغرة على وجه السرعة.

تواصل جهود مكثفة في مجال التوظيف على الصعيدين الوطني والدولي. وانخفضت معدلات شغور الوظائف الدولية والوطنية من ٣٥ في المائة و ٥٣ في المائة في تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٢٤ في المائة و ٣٧ في المائة في حزيران/يونيه ٢٠٠٧ على التوالي. وتستند الاحتياجات المتوقعة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ إلى نسبة ٢١ في المائة من الموظفين الدوليين ونسبة ٤٠ في المائة من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ونسبة ١٥ في المائة من الموظفين من فئة الخدمة العامة الوطنية.

الفقرة ٥

استعراض هيكل ملاك موظفي البعثات بشكل مستمر مع مراعاة ولاية البعثة ومفهوم العمليات على وجه الخصوص، وبيان ذلك في مقترحات الميزانية، بما في ذلك التبرير التام لأية وظائف إضافية مقترحة.

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتوج استعراض للاحتياجات من الوظائف مقارنة مع هيكل التوظيف القائم بإعادة تنظيم الوظائف بحيث تلي الاحتياجات المتصلة بتغير العمليات وتغير أولويات البعثة، بما في ذلك برنامج الهيكل الإقليمية؛ وإنشاء قسم إدارة الممتلكات ومجالات أخرى بالغة الأهمية تتطلب موارد إضافية.

الجزء تاسعا: التدريب

الفقرة ٢

توفير فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين وإدماجهم على نحو كامل في جميع البرامج التدريبية ذات الصلة.

تم التنفيذ في إطار مقترح التدريب للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ الذي يعكس تدريب ٧٠٣٦ موظفًا في مجالات مختلفة.

الجزء ثالث عشر: العمليات الجوية

الفقرة ٣

تحسين صياغة الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية في مشاريع الميزانية لجعلها أكثر دلالة على العمليات الفعلية، على أن يوضع في الاعتبار الإفراط في تقدير احتياجات النقل الجوي في الميزانية بالنسبة لبعض بعثات حفظ السلام.

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وتستند الاحتياجات من الموارد للعمليات الجوية إلى عقود فعلية وتُعدّل ساعات الطيران المعتمدة في الميزانية استناداً إلى خبرة البعثة. وأعيد تشكيل الأسطول الجوي ليطماشى مع تقليص نشاط العمليات الجوية. بالإضافة إلى ذلك، تقترح البعثة توفير مبلغ ٦,٨ مليون دولار من المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة في إطار العمليات الجوية.

الفقرة ٤

مراعاة البعثات، عند استعراض احتياجاتها المتصلة بالنقل، سبلا تتسم بالكفاءة وفعالية التكلفة والقدرة على تلبية احتياجاتها التشغيلية، وكفالة سلامة موظفيها والمراعاة التامة للولاية الفريدة لكل بعثة وتعقيدها وخصوصياتها وظروفها التشغيلية.

الفقرة ٥

مواصلة تعزيز التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة في مجال العمليات الجوية والإبلاغ عن التقدم المحرز في التقرير الاستعراضى المقبل.

تم التنفيذ في إطار الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وطُبق مفهوم اقتسام التكاليف مع العملية المختلطة من خلال التشارك في استخدام ٣ طائرات.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل إدارة الدعم الميداني وبرنامج الأغذية العالمي لكفالة تعزيز التعاون في مجال العمليات الجوية للوصول إلى مجموعة متفق عليها من معايير الطيران المشتركة التي يمكن استخدامها كمقياس للتشارك في استخدام العتاد الجوي لتحقيق وفورات في مجالات العمليات المشتركة. (انظر A/62/727، الفقرة ٤٤).

الفقرة ٦

مواصلة عمليات فحص نوعية الطيران وتقييمات الطيران للتأكد من الامتثال التام للمعايير المحددة.

تم التنفيذ؛ وتقوم البعثة بعمليات فحص فصلية لجميع طائرات البعثة لكفالة امتثالها للمقتضيات والمعايير التعاقدية. بالإضافة إلى ذلك، تعتمد البعثة برنامجاً داخلياً لضمان الجودة بغرض كفالة الامتثال للمعايير والإجراءات المعمول بها.

الجزء ثامن عشر: مشاريع الأثر السريع

الفقرة ٥

ينبغي تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ بما فيه المصلحة المباشرة للسكان المحليين.

تم التنفيذ؛ وتنفذ البعثة برنامجاً لمشاريع الأثر السريع من الموارد الموجودة. وبالإضافة إلى ذلك، لا تسمح البعثة للشركاء في التنفيذ بفرض رسوم إدارية في إطار من مقترحاتهم للميزانية.

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات/الطلبات

الفقرة ٦

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ التي تشمل مليون دولار لمشاريع الأثر السريع (الجزء الثاني (ب)، الفقرتان ٢٤٥ و ٢٤٦).

قد يلزم تقديم طلب لتمويل مشاريع الأثر السريع للسنة الثالثة لبعثة ما، وما بعد ذلك إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء الثقة، وينبغي في هذه الحالة إجراء تقييم للاحتياجات.

الفقرة ٧

تم التنفيذ؛ وعلى الصعيد الميداني، تنسّق البعثة، في إطار جهود التنسيق الفني العامة التي تضطلع بها، مع وكالات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية لكفالة تفادي الازدواجية في الأنشطة. ويتولّى هذه الوظيفة نائب الممثل الخاص ومكتبه بما في ذلك عنصر الشؤون المدنية في البعثة.

ينبغي التنسيق مع الشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية لتفادي الازدواجية والتداخل في الأنشطة بين البعثات والشركاء في المجال الإنساني ومجال التنمية في الميدان.

الفقرة ٨

تم التنفيذ؛ واستناداً إلى الدور التنسيقي الذي تضطلع به البعثة، بما في ذلك التعامل مع فريق الأمم المتحدة القطري، تكفل البعثة عدم تكرار الموافقة على مشاريع الأثر السريع الممولة من وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة.

وجوب عدم استخدام ميزانيات البعثات المخصصة لمشاريع الأثر السريع في تمويل أنشطة إنسانية وإغاثية تضطلع بها بالفعل وكالات الأمم المتحدة أو منظمات دولية أخرى.

الجزء عشرون: التنسيق الإقليمي

الفقرة ٢

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ضمن الباب الثاني - ألف - أولاً (أ) من افتراضات تخطيط الموارد.

وضع تنفيذ خطط للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات، مع مراعاة الولاية المحددة لكل بعثة.

الجزء حادي وعشرون: الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

الفقرة ٢

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ ضمن الباب الثاني - ألف - أولاً (أ) من افتراضات تخطيط الموارد ويرد في المرفق الثاني لهذا التقرير الملحق باعتباره المرفق الثاني لهذا التقرير.

القيام، في سياق مشاريع الميزانية لبعثات حفظ السلام المتكاملة والمعقدة، بتقديم وصف واضح لدور ومسؤولية البعثات إزاء شركاء البعثات المتكاملة، فضلاً عن استراتيجيات البعثات لتعزيز التنسيق والتعاون مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية من أجل التوصل إلى نتائج أفضل في إطار العناصر ذات الصلة.

بالإضافة إلى ذلك، تعمل إدارة الدعم الميداني وبرنامج الأغذية العالمي لكفالة تعزيز التعاون في مجال العمليات الجوية (انظر A/62/727، الفقرة ٤٤).

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات/الطلبات

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام

الفقرة ١٢

يجري العمل على إنشاء أماكن للإقامة صلبة الجدران ويُعدّ ذلك أولوية بالنسبة للبعثة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

تلاحظ مع الأسف بطء التقدم في تزويد وحدات حفظ السلام والأفراد الآخرين بأماكن للإقامة صلبة الجدران، وتطلب اتخاذ تدابير عاجلة لحل هذه المسألة.

الفقرة ١٣

عملاً بقرار مجلس الأمن ١٧٦٩ (٢٠٠٧)، شملت الميزانية المعتمدة للعملية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧ اعتمادات لمجموعة تدابير الدعم القوي. ونتيجة لذلك، لم تُطلب الميزانية المنقحة للبعثة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

تطلب أن يتم في الجزء الرئيسي من دورتها الثانية والستين تقديم ميزانية منقحة للبعثة تبين الاحتياجات من الموارد المالية اللازمة لمجموعة تدابير الدعم القوي لبعثة الاتحاد الأفريقي في السودان، على النحو الوارد في الفقرة ٢٣ من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية.

الفقرة ١٤

أثناء الفترة المشمولة بالتقرير، كان التقدم المحرز في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بطيئاً. لكن اعتماد الاستراتيجية الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٧ من جانب مجلس التنسيق الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، شكّل خطوة رئيسية باتجاه تنسيق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، مما وفر القاعدة السياسية والقانونية لإجراء المزيد من التخطيط. لكن نتيجة للمفاوضات مع حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان والقوات المسلحة السودانية والجيش الشعبي لتحرير السودان بشأن عدد المقاتلين والأطر الزمنية لبرنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج المتعدد السنوات، تم التوصل مبدئياً إلى الاتفاق على إخضاع ١٨٠.٠٠٠ مستفيداً من شمال السودان وجنوبه لعملية من عمليات التسريح وإعادة الإدماج في الفترة من ٢٠٠٨ إلى ٢٠١١. وسجّل الجيش الشعبي لتحرير السودان والقوات المسلحة السودانية مسبقاً ما مجموعه ٥٣ ٥٦٤ مقاتلاً سابقاً. وأعدت لجنة خبراء من مجلس التنسيق الوطني لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج مشروع سياسة لإعادة الإدماج الوطني من المتوقع أن يُوافق عليها في أوائل شهر

تطلب استعراض وبيان التقدم المحرز في تنفيذ أنشطة البعثة فيما يتعلق بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وذلك في سياق الميزانية المنقحة للبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، وتؤكد، في هذا الصدد، من جديد الجزء السادس من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩.

المقررات والطلبات الموجهة إلى الأمين العام

الإجراءات المتخذة لتنفيذ المقررات/الطلبات

نيسان/أبريل ٢٠٠٨. وسيُعقد في ٩ نيسان/أبريل ٢٠٠٨ اجتماع مائدة مستديرة لحكومة الوحدة الوطنية والمناخين والأمم المتحدة، حيث ستعرض الحكومة مشروعها المتعدد السنوات لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. ومن المتوقع أن تُعتمد، بحلول أيار/مايو ٢٠٠٨، خطة مشتركة للعمليات في مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، تعمل البعثة حالياً على وضعها بالتشاور مع نظراء وطنيين. واستناداً إلى الإنجازات المحلية المشار إليها أعلاه، من المتوقع أن تبدأ عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في آب/أغسطس ٢٠٠٨ ولا يُتوقع الاضطلاع بأي أنشطة في الفترة الحالية. وفي هذا السياق، لم يلزم إعداد ميزانية منقحة لترع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/61/852)

الطلب

الاستجابة

الجزء ثالثاً: الميزنة القائمة على النتائج

الفقرة ١٤

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ كما يتجلى في إطار الميزنة القائمة على النتائج وافتراضات تخطيط الموارد التي تشكل الأساس الذي يقوم عليه إعداد تقديرات التكاليف. ويُستمدّ إطار نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من الولاية ويُنقح استناداً إلى التقدم المحرز فيما يتعلق بتنفيذ الولاية.

ينبغي ربط الأطر القائمة على النتائج بشكل واضح بولاية البعثة التي حددها مجلس الأمن والموارد المطلوبة. ويفترض أن تتيح مؤشرات الإنجاز قياس النتائج المحرزة. كما ينبغي لها أن تعكس، قدر الإمكان، بناء على طلب الجمعية العامة في قرارها ٢٩٦/٥٩، مساهمة البعثة في تحقيق الإنجازات والأهداف المتوقعة، لا إنجازات الدول الأعضاء وأهدافها.

الجزء رابعاً: المسائل الإدارية

الفقرة ١٨

أجرت اللجنة استعراضاً هيكلياً لوظائفها الفنية ووظائف الدعم فيها أثناء الفترة وتترح إعادة تنظيم هيكلها تماشياً مع توصيات اللجنة. وتشمل عناصر الاستعراض الرئيسية إعادة تنظيم المداخلات الفنية

تري اللجنة أنّ العديد من المقترحات يستند إلى نموذج لما يجب أن تتألف منه بعثة متكاملة، بدلا من أن يستند إلى تحليل الوظائف، وعبء العمل الفعلي والمسؤوليات الفعلية.

والاضطلاع بها على مستوى الولايات في الجنوب، وكذلك إعادة تصنيف الوظائف في إطار البعثة بحيث تدعم برنامج الهيكلية الإقليمية في البعثة، وإنشاء قسم إدارة الممتلكات، ومجالات أخرى بالغة الأهمية تتطلب موارد إضافية.

وترى اللجنة أن الوقت مناسب لفحص فعالية النموذج على ضوء التجربة.

الفقرة ١٩

تجدر الإشارة إلى الفقرتين ١٢٦ و ١٢٧ من تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/62/727)؛ وتقرير الأمين العام عن إدارة أفضل الممارسات والتوجيه الرسمي في عمليات حفظ السلام (A/62/593) الذي يصف الخدمات التي يقدمها الموظفون المعنيون بأفضل الممارسات في البعثات الميدانية ويشمل تقييماً لأثر عملهم وفعاليتهم.

تعتقد اللجنة أن لا غنى عن التعلم من التجربة، ولذا فقد سبق لها دعم مهمة أفضل الممارسات في المقر وتوسيع نطاقها إلى الميدان. وقد بات يتوفر الآن لدى كل بعثة تقريباً موظف معني بأفضل الممارسات. وترى اللجنة أنه قد حان الوقت لتقييم الأثر والفعالية المترتبين، داخل المنظمة، على إضافة هذه القدرات كوظائف ميدانية مستقلة.

الجزء خامساً: الإدارة المالية

الفقرة ٢٧

تم التنفيذ؛ وفي الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، واستناداً إلى الدروس المستفادة وتحسن التوقع وممارسة رقابة أشد حزمياً على الالتزامات، انخفضت الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ بقيمة ٢٣٣ مليون دولار أي بنسبة ٢٢ في المائة مقارنة مع الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. وتعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد أيضاً انخفاضاً بقيمة ٨ ملايين دولار، أي بنسبة ١ في المائة مقارنة مع الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

تجدد اللجنة مطالبتها بتحرّي مزيد من الدقة في توقع الاحتياجات مع ممارسة رقابة أشد حزمياً على الالتزامات.

الجزء سابعاً: العنصر العسكري

الفقرة ٣٠

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ التي تشمل انخفاضاً في نشر أفراد الوحدات العسكرية تماشياً مع أنماط النشر الحالية وتطبيق عوامل تأخير النشر.

توصي اللجنة ببذل المزيد من الجهود للتوصل إلى افتراضات واقعية في إعداد تقديرات الميزانية للعنصر العسكري.

الفقرة ٣١

يجري باستمرار استعراض الالتزامات المتعلقة بالتكاليف العسكرية.

توصي اللجنة بضرورة وضع المبالغ المرصودة للتكاليف العسكرية قيد الاستعراض تلافياً للمبالغة في الالتزامات غير المستخدمة.

الفقرة ٣٢

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ التي تأخذ في الحسبان تكاليف عنصر التناوب في الفترة السابقة.

تحت اللجنة الأمين العام على استكشاف السبل التي من شأنها خفض عنصر التناوب في التكاليف العسكرية مستقبلاً. وتطلب اللجنة تقديم البيانات بشأن تكاليف التناوب في سياق استعراضها لتقارير الأداء وتقارير الميزانية في المستقبل، وذلك من أجل تيسير دراستها لهذه المسألة مستقبلاً.

الفقرة ٣٤

تشمل التدابير المتخذة لتنفيذ هذه التوصية إدراج حق الأمم المتحدة في تفتيش أي جزء من سلسلة الإمدادات التي يقدمها المتعهدون لكفالة الحفاظ على النوعية في عقود حصص الإعاشة.

تطلب اللجنة مراعاة مسألة توفير حصص إعاشة عالية الجودة على النحو المناسب عند إبرام العقد العالمي بشأن حصص الإعاشة، وتتطلع إلى تلقي معلومات حول هذه القضية في الميزانيات المقترحة لعمليات حفظ السلام.

الجزء ثامناً: الأفراد المدنيون

الفقرة ٣٦

تم التنفيذ في إطار ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. وبُذلت جهود متضافرة لاستعراض هيكل ملاك الموظفين في البعثة وتحديد المجالات التي يمكن فيها استخدام الوظائف الموجودة لدعم الاحتياجات الجديدة ذات الأولوية. ويتجلى ذلك في ميزانية الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، حيث أُلغيت ٦٠ وظيفة من فئة الخدمة العامة الوطنية و ١٣ وظيفة دولية (٣ ف-٢ و ١٠ وظائف من فئة الخدمة الميدانية) لدعم إنشاء وظائف جديدة في مجالات وظيفية مختلفة. بالإضافة إلى ذلك، عززت البعثة وحدة التوظيف فيها عن طريق الإنشاء المقترح لست وظائف ستكمل القدرة الموجودة في الوحدة لتلبية مهام التوظيف الموسعة في البعثة.

توصي اللجنة بأن تركز البعثات على خفض الشواغر قبل طلب زيادات في جدول الملاك.

المهارات اللغوية

الفقرة ٤١

نظراً لنشر البعثة في بلد ناطق بالعربية، تعتبر البعثة، في إطار عملية التوظيف فيها، أن قدرة مقدمي الطلبات على التكلم باللغة العربية تُعدّ نقطة إيجابية لصالحهم. بالإضافة إلى ذلك، تتيح البعثة برامج التدريب اللغوي باللغتين الإنكليزية والعربية لجميع أفراد البعثة في إطار برنامجها العام لبناء القدرات اللغوية.

كما توصي اللجنة الأمانة العامة بالتوسع في تعيين المرشحين ذوي المهارات اللغوية الملائمة على جميع المستويات. وتؤكد في هذا الخصوص الحاجة إلى تحسين الوضع في عمليات حفظ السلام في البلدان الناطقة بالفرنسية.

التوازن بين الجنسين

الفقرة ٤٢

في إطار القيود العامة المرتبطة باجتذاب الأفراد إلى البعثة وتوظيفهم والحفاظ عليهم في ظل ظروف العمل التي تعتبر قاسية، تسعى البعثة بنشاط إلى وضع سياسة لكفالة التوازن بين الجنسين. ويتجلى ذلك في العمل على أن تضم القوائم القصيرة للمرشحين إناثاً وأن يحرص مديرو البرامج، في إطار عملية التوظيف، على إيلاء الاعتبار الواجب للتوازن بين الجنسين عند اتخاذهم قرار الاختيار النهائي.

تتوقع اللجنة إيلاء الاهتمام الواجب للحفاظ على توازن ملائم في الاختيارات التي تتم عند مستوى الإدارة العليا، وتحسين التوازن بين الجنسين على جميع المستويات.

البعثات التي تشهد تقليصاً

الفقرة ٤٣

لا ينطبق ذلك على بعثة الأمم المتحدة في السودان.

تتوقع اللجنة، في البعثات التي تشهد تقليصاً، مواصلة استعراض حجم التوظيف وهيكل درجات الوظائف ذات الصلة، خاصة في وحدات الدعم.

متطوعو الأمم المتحدة

الفقرة ٤٤

تبلغ تقديرات التكاليف لمتطوعي الأمم المتحدة ١١,١ مليون دولار وتستند إلى نشر ٣٦٢ من متطوعي الأمم المتحدة على مراحل، بما في ذلك نسبة ١٥ في المائة لعامل تأخير النشر وتطبيق نسبة ٨ في المائة لتكاليف دعم البرامج وتكاليف مرتب مدير للبرنامج (وظيفة من الفئة الفنية الدولية). بالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء وحدة لدعم متطوعي الأمم المتحدة في إدارة شعبة دعم البعثة وتشمل ٣ وظائف (متطوعان من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين وموظف واحد من فئة الخدمة العامة الوطنية).

تطلب اللجنة تقديم معلومات بشأن تكلفة دعم متطوعي الأمم المتحدة في سياق دورة ميزانيات حفظ السلام المقبلة.

زيادة استخدام الموظفين الوطنيين

الفقرة ٤٦

تم التنفيذ في إطار الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩. واقترح إعادة تصنيف خمس وظائف من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة طبيب من الرتبة ف-٣ إلى وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية و ٤ وظائف من فئة الخدمة العامة الوطنية في إطار قسم النقل البري، وقسم الاتصالات والإعلام، والخدمات العامة، والموارد البشرية، ووحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين، والخدمات الطبية.

من المحتم عند تقديم اقتراحات بزيادة الموظفين الوطنيين أن تحدد جميع البعثات المهام التي تتحول من الموظفين الدوليين إلى الموظفين الوطنيين. ويتسم هذا الإجراء بأهمية خاصة في مرحلة بناء السلام بعد النزاع.

الجزء تاسعا: التكاليف التشغيلية

التدريب

الفقرة ٤٨

بينما تسلم اللجنة بأهمية التدريب في تعزيز فعالية البعثات، فهي ترى ضرورة اتخاذ مزيد من الإجراءات لزيادة فعالية برامج التدريب من حيث التكلفة ومن حيث صلتها باحتياجات البعثة. وينبغي تخفيض السفر لأغراض التدريب عن طريق التأكيد على تدريب المدربين واستكشاف إمكانيات عقد الاجتماعات عن طريق الفيديو والتعلم الإلكتروني بشكل كامل.

الفقرة ٤٩

بالنظر إلى تزايد دور الموظفين الوطنيين وضرورة بناء القدرات الوطنية وإتاحة فرص التطوير المهني للموظفين الوطنيين، ترى اللجنة أنه من الضروري إشراك الموظفين الوطنيين بشكل كامل في برامج التدريب المهمة.

العمليات الجوية

الفقرة ٥١

تطلب اللجنة تقديم تفسيرات كاملة، تشمل أي إجراءات تخفيفية تتخذها البعثة أو المقر، في مقترحات الميزانية المقبلة في الحالات التي تنطوي على زيادات كبيرة في النفقات أو الترتيبات التعاقدية المتصلة بالطائرات.

السفر

الفقرة ٥٥

تلاحظ اللجنة بقلق أن النفقات المتعلقة بالسفر تجاوزت إلى حد كبير اعتمادات الميزانية في عدد من البعثات. وتوصي اللجنة بإدراج احتياجات السفر في الميزانية على النحو السليم وبالإبقاء على نفقات السفر في حدود الاعتمادات التي تم إقرارها.

مشاريع الأثر السريع

الفقرة ٥٧

تم التنفيذ؛ وتنفذ البعثة برنامجها لمشاريع الأثر السريع عن طريق استخدام موارد موجودة. بالإضافة إلى ذلك، لا تسمح البعثة للشركاء في التنفيذ بفرض رسوم إدارية في إطار مقترحهم للميزانية.

ترى اللجنة أن مشاريع الأثر السريع يمكن أن تكون أداة قيمة لتعزيز صلات البعثة بالسكان المحليين. ومن المهم أيضا ألا يغيب عن الأذهان ضرورة تنفيذ مشاريع الأثر السريع دون تكاليف عامة أو بالحد الأدنى من تلك التكاليف لضمان إنفاق الحد الأقصى من المبلغ فيما ينفع السكان المحليين بشكل مباشر.

التعاون الإقليمي

الفقرة ٦٢

كما يتبين في الجزء الثاني أعلاه، سعت البعثة وستواصل السعي إلى تعزيز التعاون مع حفظة السلام الإقليميين الآخرين والبعثات السياسية الخاصة، ولا سيما تلك الموجودة في دارفور وجمهورية الكونغو الديمقراطية وبوروندي في مجال المسائل ذات الاهتمام المشترك. وسيشمل هذا التنسيق عقد اجتماعات بين البعثات بشأن دوريات الحدود؛ والتشارك في استخدام الموارد بما في ذلك استخدام قاعدة اللوحستيات الإقليمية في عنتيبي؛ وتقديم برامج تدريب؛ واستكشاف مبادرات أخرى للتشارك في استخدام الموارد تؤدي إلى مكاسب ناتجة عن زيادة الكفاءة.

ترحب اللجنة الاستشارية بالمبادرات في مجال التعاون بين البعثات والتعاون الإقليمي، التي تشمل أنشطة تتصل بسلامة الطيران والخدمات الطبية ومركز العمليات الجوية الاستراتيجية وعمليات الإجلاء الطبي وسفينة شحن ساحلي، وتعتزم رصد فعاليتها في سياق مقترحات الميزانية للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

(A/61/852/Add.13)

التوصية

التنفيذ

الفقرة ٩

تعمل الأمانة العامة على معالجة مسألة الحصافة المالية وضوابط الميزانية لكفالة التقليل إلى أدنى حد من النقص في الإنفاق، مع مراعاة الحالة الميدانية وديناميات العملية. وتشمل الطرائق المتبعة في الأمانة العامة إجراء استعراضات دورية للأداء والاحتياجات تحدد الحاجة إلى ميزانيات منقحة.

اللجنة الاستشارية قلقة حيال ضخامة النقص في الإنفاق. وتدرك اللجنة أن الظروف التي تعمل فيها البعثة لا تزال متقلبة وأنها لم تستطع التحكم في الأسباب الكامنة وراء العديد من الفروق المذكورة أعلاه. غير أن اللجنة ترى أن حُسن الانضباط في أمور الميزانية يقتضي أن يتم، بمجرد أن يتضح اختلاف النفقات اختلافا كبيرا عما هو مفترض في الميزانية، النظر في إمكانية تقديم ميزانية منقحة. وعلى الرغم من أن هذا

التوصية	التنفيذ
الأمر لم يكن عموماً الممارسة المتبعة خلال السنوات القليلة الماضية، فإن اللجنة تعتقد أن ثمة ربما ما يسوغه، وتحث الأمانة العامة على النظر في هذه الإمكانية في المستقبل.	
الفقرة ٣٩	
توصي اللجنة أيضاً بأن تستفيد البعثة من خبرة بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية والدروس المستفادة منها في التخطيط للانتخابات التي عقدت مؤخراً في جمهورية الكونغو الديمقراطية.	تم التنفيذ؛ وأخذت في الحسبان، أثناء التخطيط الأولي، آليات التنسيق التي تستخدمها بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وذلك مع مراعاة الفروق بين البعثتين. وبينما تتقدم بعثة الأمم المتحدة في السودان باتجاه إجراء الانتخابات، فمن المتوقع أن تستفيد من الدروس الأخرى التي تعلمتها بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

جيم - مجلس مراجعي الحسابات

التوصية	التنفيذ
مجلس مراجعي الحسابات (A/61/5 (Vol. II))	
المشتريات	
الفقرات ٨٨-٩٠	
لاحظ المجلس في عملية مراجعة الحسابات الحالية أن المكاتب الفنية المقدمة لطلبات الشراء لم تقم بإعداد تقارير الأداء بانتظام في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وبعثة الأمم المتحدة في السودان وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات ولم تقدم بعض التقارير إلى دائرة المشتريات. فعدم تقديم تقارير أداء البائعين من جانب مقدمي طلبات الشراء إلى دائرة المشتريات لا يقدم أي ضمان بأن التعاقد حقق أداء مرضياً كأساس لتجديد العقد على نحو ما نصت عليه الفقرة الفرعية (٣) من المادة ١٥-١ من دليل المشتريات.	نفّذت البعثة تدابير تستخدمها دائرة المشتريات في المقر، بما في ذلك إصدار المبدأ التوجيهي ٢٠٠٧/٠٧ المتعلق بتقارير أداء البائعين على جميع موظفي المشتريات في ٢٢ نيسان/أبريل ٢٠٠٧. وينصّ هذا المبدأ التوجيهي على عدم تمديد العقود بدون تقرير للأداء، وعدم إرساء عطاءات في إطار "قاعدة الـ ١٢٠ يوماً" بدون تقرير.
ويكرر المجلس توصيته السابقة بأن ترصد إدارة عمليات حفظ السلام تقديم تقييم أداء البائعين إلى دائرة المشتريات.	
أبلغت إدارة عمليات حفظ السلام المجلس بأن بوابة شبكة الإنترنت التي ستقدم البعثات من خلالها تقاريرها للأداء تعمل بصورة كاملة. وكانت الإدارة في بعثة الأمم المتحدة في	

السودان قد أعدت استمارة إلكترونية لأداء البائعين وهي بصدد تعميمها على الوحدات المحاسبية القائمة بذاتها. ونفذت قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات إجراءات لكفالة قيام الوحدات المحاسبية القائمة بذاتها بإنجاز تقارير تقييم الأداء المتعلقة بالبائعين المحليين وتقديمها إلى دائرة المشتريات.

العمليات الجوية

الفقرتان ١٤٠ و ١٤١

تم التنفيذ؛ وأجري تحليل لمجموع عدد ساعات الطيران ولتشكيلة الطائرات في البعثة لتحديد الطريقة المثلى للاستفادة منها إلى أقصى حد. وعلى إثر التحليل، أعيد تشكيل الأسطول الجوي لكفالة الانتفاع إلى أقصى حد بعدد ساعات الطيران المدرجة في الميزانية.

يكرر المجلس توصيته السابقة بأن تتخذ إدارة عمليات حفظ السلام التدابير المناسبة من أجل تقليص الفرق بين عدد ساعات الطيران المدرجة في الميزانية وحجم استخدامها الفعلي من قبل البعثات.

وأصدرت إدارة عمليات حفظ السلام إلى جميع البعثات مبادئ توجيهية شاملة بشأن إعداد ميزانية الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ تبين عملية وضع التقديرات فيما يتعلق بالطيران. كما نظم موظفو النقل الجوي في إدارة عمليات حفظ السلام تدريباً متخصصاً في مجال الإعداد للميزانية في ست بعثات (عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا) من أجل تحسين عملية الميزنة في مجال الطيران.

تذاكر تنقل المركبات وقسائم الوقود

الفقرة ٢٠١

تواصل البعثة بذل جهود التوعية في هذا المجال. هذا، ومع تطبيق نظام تتبع حركة المركبات، لن يكون ثمة حاجة لتذاكر التنقل.

تقتضي المادة ١٧-٢-٥ من الإجراءات المؤقتة لإدارة النقل البري في الميدان لعام ٢٠٠٤ تقديم تذاكر التنقل بعد ملئها حسب الأصول بحلول الخامس من الشهر التالي. وقد تبين في بعثة الأمم المتحدة في السودان أن ١٩ تذكرة تنقل وقسيمة وقود تخص ١٠ مركبات (رباعية الدفع) تغطي الفترة من نيسان/أبريل إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٦ لم تقدم إلى كبير موظفي النقل.

حفظ المعدات ومراقبتها

الفقرة ٢٠٤

أوصى المجلس في تقريره السابق بأن تكفل الإدارة حفظ الممتلكات غير القابلة للاستهلاك ومراقبتها والتصرف فيها على نحو سليم. بيد أن المجلس أبدى الملاحظات الإضافية التالية في السنة الحالية.

(ب) لوحظ أن متوسط نسبة التحقق المادي من الممتلكات غير القابلة للاستهلاك في بعثة الأمم المتحدة في السودان بلغ ٥,٣ في المائة، أي ما دون نسبة ١٠ في المائة المطلوبة بموجب البند ٥٩ من الأمر الإداري المؤرخ ٩ أيار/مايو ٢٠٠٦.

الممتلكات المشطوبة أو في انتظار الشطب

الفقرات ٢١٠-٢١٢

قلّص المجلس المحلي لحصر الممتلكات عدد الممتلكات المسروقة أو الضائعة التي تنتظر الشطب الإداري. وأُحيلت إلى المقر قضايا مجلس حصر الممتلكات بالمقر للمراجعة.

كشف التحليل الإضافي الذي أجراه المجلس أن الموجودات التي في انتظار الشطب والتصرف فيها لكل بعثة عاملة تمثل ما بين ٠,١٣ في المائة (بعثة الأمم المتحدة في السودان) و ٩,٣٠ في المائة (قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي) من موجوداتها، على النحو المبين في الجدول الثاني - ١٧.

ولاحظ المجلس أن مجلس حصر الممتلكات بالمقر، الذي يقدم خدمات إلى جميع وكالات الأمم المتحدة فيما يتعلق بمسائل المشتريات وحالات الشطب التي تقع ضمن اختصاصه، تراكم لديه ما لا يقل عن ٤٠٠ قضية. كما أن العتبة التي حددت بموجبها حدود الصلاحيات كانت قد وضعت منذ أمد طويل عندما كانت أصناف الممتلكات غير القابلة للاستهلاك أدنى سعرا والبعثات أقل عددا.

ويوصي المجلس الإدارة بأن تعجل بالموافقة على شطب الممتلكات غير القابلة للاستهلاك والتصرف فيها متى كانت تلي المعايير التي يستلزمها ذلك الإجراء.

التعاون الإقليمي

الفقرتان ٢٤٩ و ٢٥٠

تم التنفيذ؛ وسعت بعثة الأمم المتحدة في السودان وستواصل السعي إلى تعزيز التعاون مع حفظة السلام الإقليميين الآخرين والبعثات

استشهدت الإدارة بما جرى من مناقشات ومدخلات فيما يتعلق ببعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو

السياسية الخاصة، ولا سيما تلك الموجودة في دارفور وجمهورية الكونغو الديمقراطية وبوروندي في مجال المسائل ذات الاهتمام المشترك. وعُقد اجتماع مشترك بين البعثات في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧ في عنيتسي. وأثناء الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩، سيجري التركيز على إجراء محادثات السلام مع جيش الرب للمقاومة وعلى تنفيذ ميثاق الاستقرار والأمن والتنمية في منطقة البحيرات الكبرى.

الديمقراطية وعملية الأمم المتحدة في بوروندي في إطار البحيرات الكبرى لمعالجة مختلف المسائل العابرة للحدود؛ وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في السودان لمعالجة المسائل العابرة للحدود المتعلقة بالاتجار بالأسلحة والمجموعات المسلحة الأجنبية؛ وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون لمعالجة ضبط الأسلحة والمسائل العابرة للحدود.

ويكرر المجلس توصيته السابقة بأن تقوم الإدارة، بالتعاون مع بعثات حفظ السلام ذات الصلة، بالتعجيل بتنفيذ خطط تنسيق إقليمية متماشية مع أهداف البعثات.

مشاريع الأثر السريع

الفقرتان ٢٦٧ و ٣٧٢

تم التنفيذ؛ ونقّحت البعثة هيكلها لمشاريع الأثر السريع. ونُقّحت مذكرات التفاهم الموحدة المتعلقة بمشاريع الأثر السريع بحسب التوجيهات الجديدة الصادرة عن طريق التعليمات الإدارية. ويتعيّن على الوكالات المنفذة الآن أن تقدم تقريراً مرحلياً واحداً وتقريراً نهائيّاً واحداً يصدّق على توقيعهما المنسق المسؤول عن المشروع من بعثة الأمم المتحدة للسودان الذي يتحقق من أن العمل جارٍ في المشروع وأنه سيُنجز وفقاً لشروط مذكرات التفاهم وأحكامها.

في بعثة الأمم المتحدة في السودان، لاحظ المجلس أن الجهات المنفذة لم تقدم التقارير الشهرية للمشاريع الجارية إلى الممثل الخاص للأمين العام، خلافاً لمذكرة التفاهم بين بعثة الأمم المتحدة في السودان والجهات المنفذة.

ويوصي المجلس بأن تضع إدارة عمليات حفظ السلام آلية للرصد لتضمن تنفيذ مشاريع الأثر السريع وفقاً للميزانية والقواعد والشروط المعتمدة، والمعالج الأساسية لتنفيذ المشاريع، وتوقعات الأداء.

ويقسّم تمويل مشاريع الأثر السريع الآن إلى شريحتين، شريحة أولية بنسبة ٨٠ في المائة وشريحة نهائية بنسبة ٢٠ في المائة. ويتعيّن تقديم تقرير مرحلي عندما تُنفق الشريحة الأولى البالغة نسبتها ٨٠ في المائة ويُعدّ هذا شرطاً للإفراج عن الشريحة النهائية. ويجري استعراض النفقات الخاصة بالشريحة الأولى والتصديق عليها قبل أن يؤذن بالإفراج عن الشريحة النهائية. وبهذه الطريقة، تكفل بعثة الأمم المتحدة في السودان استمرار الرقابة والإشراف كما تكفل في الوقت نفسه تنسيق عملية الإبلاغ والعملية الإدارية عموماً وفقاً لقرارات الجمعية العامة بشأن تنفيذ مشاريع الأثر السريع.

وتُستخدم قاعدة بيانات أيضاً لرصد وتتبع تنفيذ مشاريع الأثر السريع.

دال - مكتب خدمات الرقابة الداخلية

(A/61/264)

التوصية

التنفيذ

عمليات مراجعة حسابات المشتريات

الفقرات ٣٦-٤١

تم التنفيذ؛ واستُعيدت المدفوعات الزائدة وشكلت البعثة فريقاً جديداً لإدارة المشتريات وضع ونفذ ضوابط داخلية أقوى تتماشى مع أفضل الممارسات في مجال الشراء.

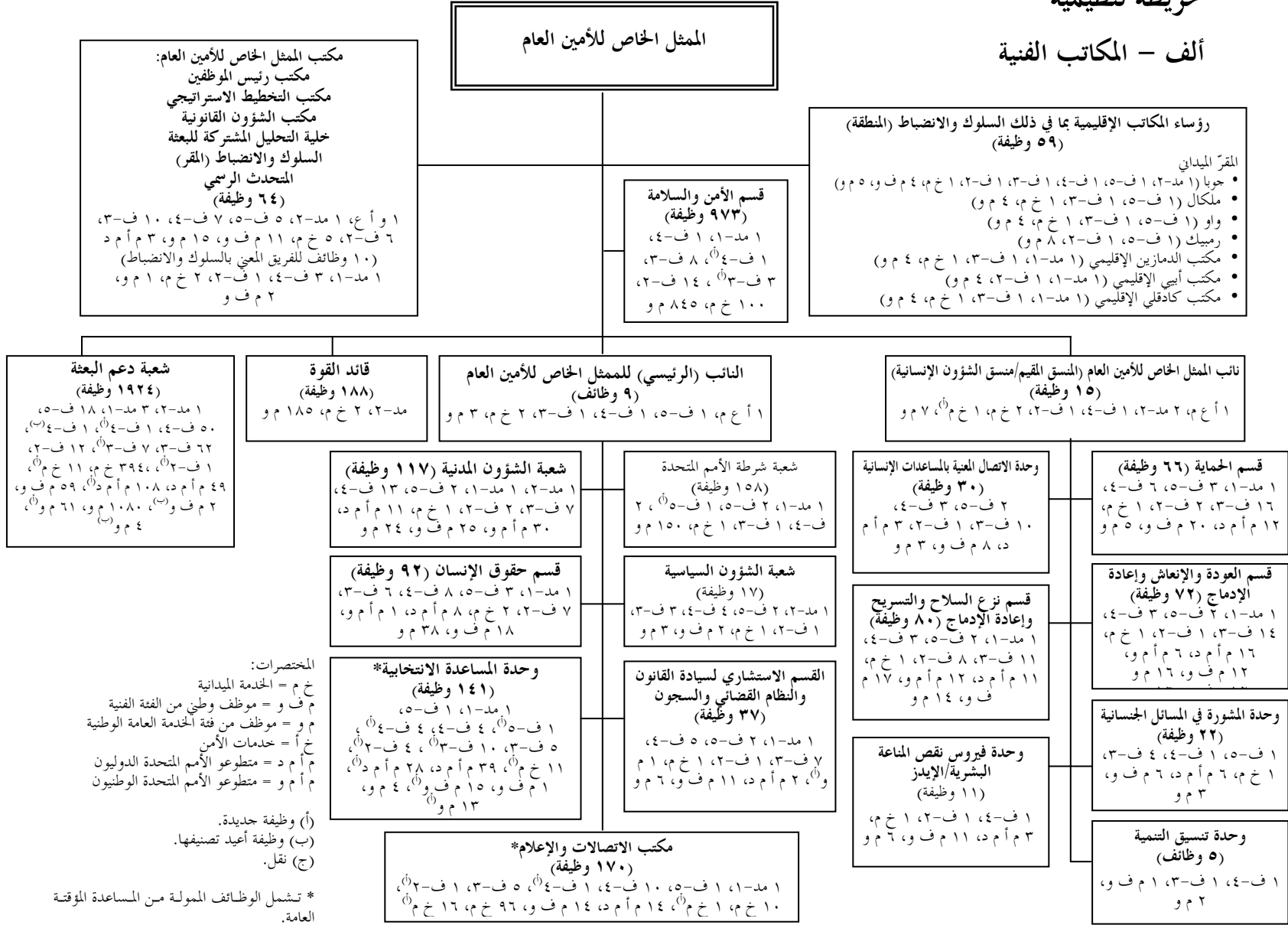
بالإضافة إلى كشف فرقة العمل المعنية بالمشتريات عن مخالفات الشراء في بعثة الأمم المتحدة في السودان، كشفت عمليات مراجعة الحسابات التي قام بها مكتب خدمات الرقابة الداخلية خلال هذه الفترة مواطن ضعف خطيرة في إدارة المشتريات بالبعثة.

وكشفت مراجعة الحسابات أيضاً عن عدد من مؤشرات الغش محتمل الوقوع وحالات من سوء الإدارة والإهدار تقتضي مواصلة البحث بإجراء مزيد من التحري المتعمق لتحديد ما إذا كان ثمة غش قد حدث وتحديد المسؤولية عن المخالفات والإهدار وسوء الإدارة. وقد قبلت بعثة الأمم المتحدة في السودان معظم توصيات مكتب خدمات الرقابة الداخلية وأوضحت أن تخطيط المشتريات قد تحسن إلى حد كبير وأنه قد تم تعزيز الضوابط لضمان الامتثال لإجراءات الشراء المعمول بها. وقد اتخذت البعثة إجراء فورياً باستعادة المدفوعات الزائدة التي تصل إلى ٠٠٠ ٣١٥ دولار من المتعاقدين المعنيين، استناداً إلى النتائج التي توصلت إليها مراجعة الحسابات. و ينتظر مكتب خدمات الرقابة الداخلية المزيد من المعلومات من البعثة وإدارة الشؤون الإدارية وإدارة عمليات حفظ السلام بشأن الخطوات التي اتخذت لحساب المسؤولين عن المخالفات والإهدار وسوء الإدارة التي كشفت عنها المراجعة.

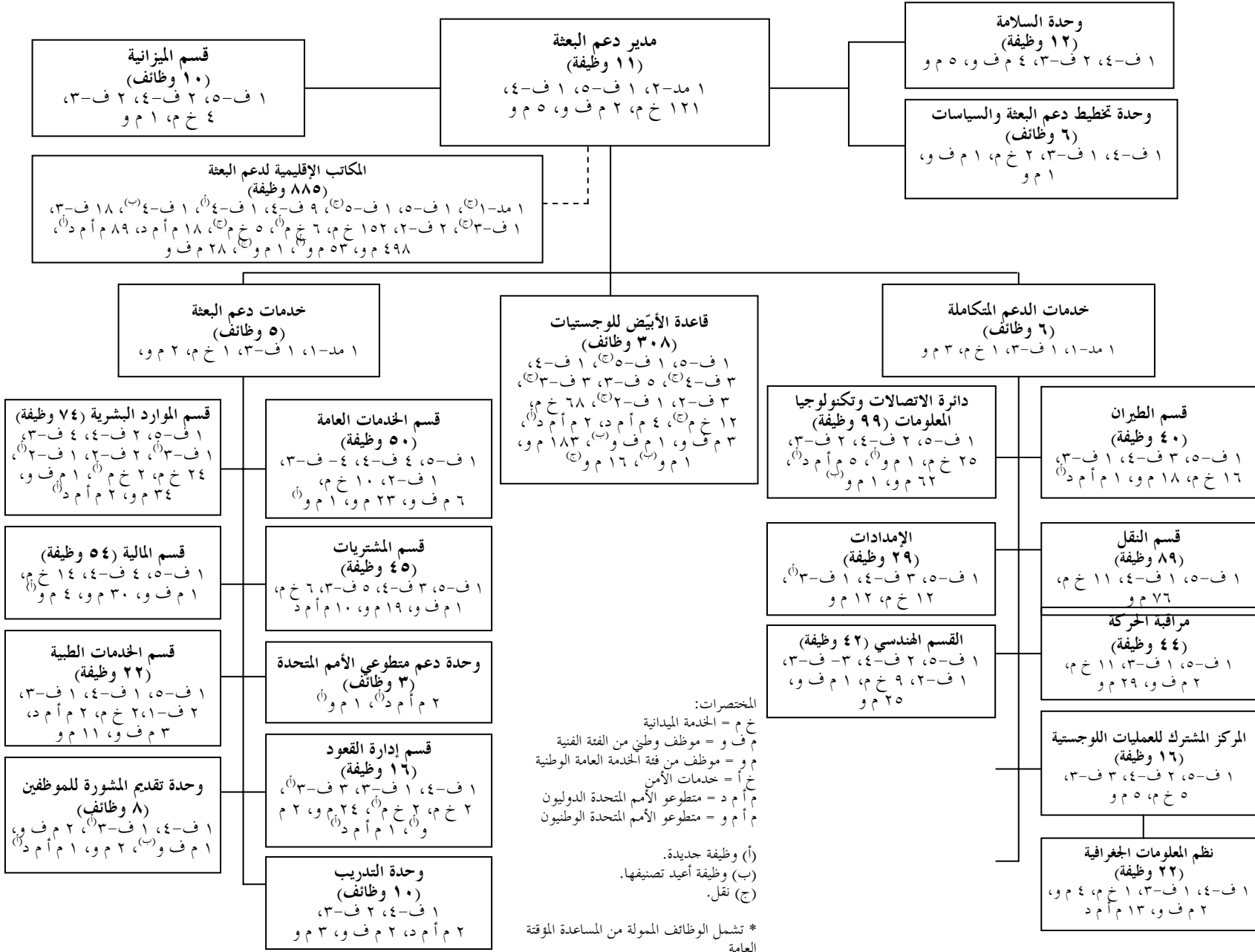
المرفق الأول

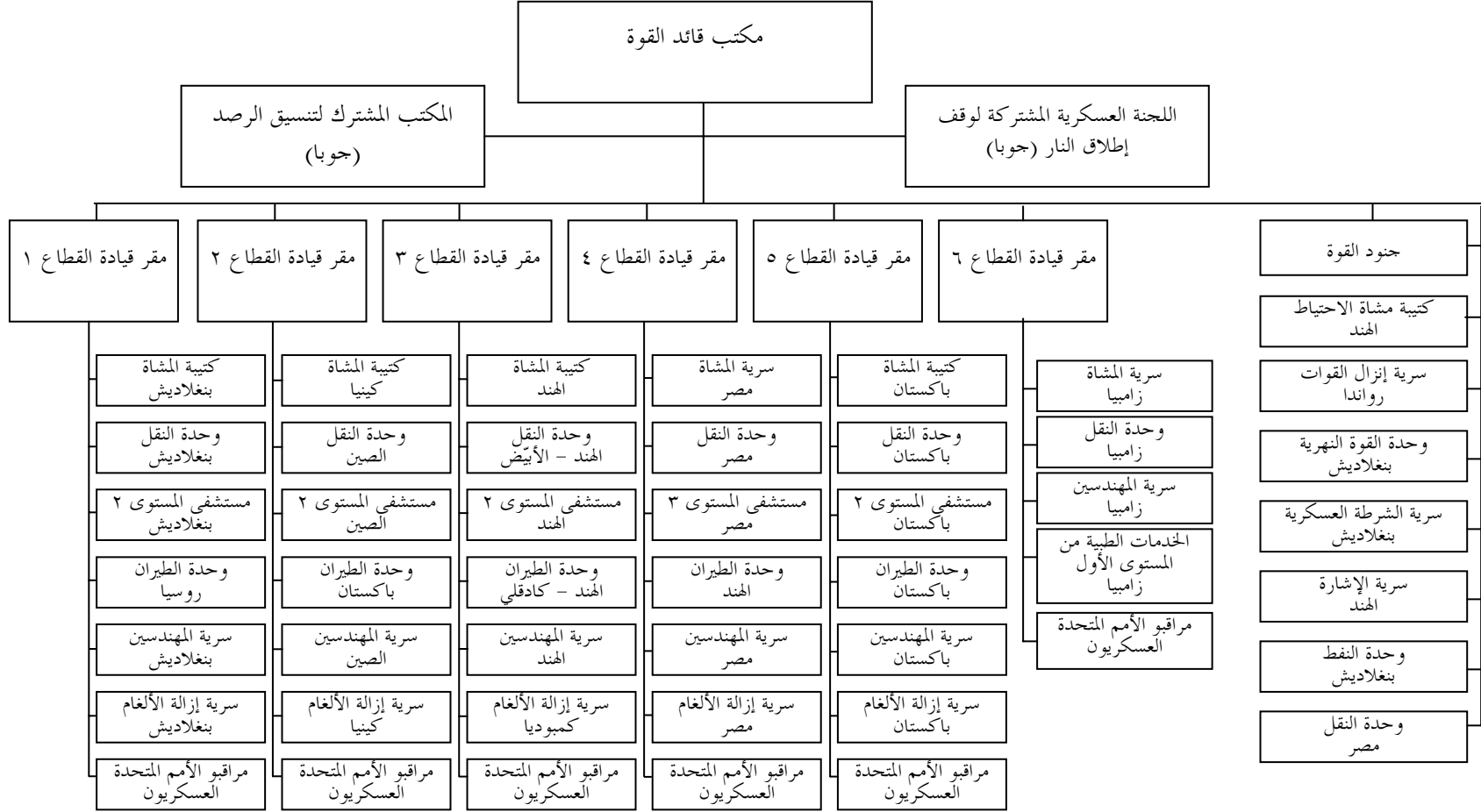
خريطة تنظيمية

ألف - المكاتب الفنية



باء - شعبة دعم البعثة





المرفق الثاني

معلومات بشأن أنشطة وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
الحكم وسيادة القانون	تعزيز اللامركزية وتحسين قدرة حكومة السودان	<ul style="list-style-type: none"> • مساعدة السودانين المغتربين المؤهلين على شغل الوظائف الرئيسية في قطاع الخدمة العامة • تعزيز المعارف التقنية والقدرة التشغيلية على جميع المستويات الحكومية، مع التأكيد بوجه خاص على لجان اتفاق السلام الشامل • زيادة قدرة المؤسسات الحكومية ووعيها فيما يتعلق بقضايا البيئة وفيروس نقص المناعة البشرية المكتسب/الإيدز 	<p>دور قيادي</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - برنامج توطيد الديمقراطية في السودان</p> <ul style="list-style-type: none"> - دعم إصلاح قطاع الخدمة العامة - دعم عملية التخطيط الاستراتيجي الوطني - دعم العمليات الانتخابية في السودان - نقل المعرفة عن طريق الرعايا المغتربين <p>الشركاء</p> <p>برنامج الأمم المتحدة للبيئة - ترشيد البيئة الوطنية</p>
تشجيع الحكم الديمقراطي ودعم تعميم المنظور الجنساني على جميع مستويات الحكومة	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز مشاركة المرأة في السياسة والاقتصاد • دعم التنمية البرلمانية • دعم تعزيز الأحزاب السياسية، البرلمان • دعم إصلاح القانون بغرض إدماج اتفاقية حقوق الطفل • دعم النازحين بتوفير المعلومات والخدمات القانونية • توعية النساء بحقوقهن كناخبات 	<p>دور قيادي</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - برنامج توطيد الديمقراطية في السودان</p> <ul style="list-style-type: none"> - دعم إصلاح قطاع الخدمة العامة - دعم عملية التخطيط الاستراتيجي الوطني - دعم العمليات الانتخابية في السودان <p>الشركاء</p> <p>صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة - بناء قدرات منظمات المجتمع المدني من أجل دعم عملية تسجيل الناخبات</p>	
تعزيز قدرة حكومة السودان على الاستجابة للاحتياجات الراهنة في قطاع سيادة القانون والنهوض	<ul style="list-style-type: none"> • بناء قدرات الجهاز القضائي ووزارة العدل وباقي الوزارات ووكالات إنفاذ القانون المعنية في السودان ومواصلة توفير الدعم إلى المفوضية القومية للجهاز القضائي والمفوضية القومية للأراضي 	<p>دور قيادي</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - دعم إصلاح قطاع الخدمة العامة</p> <ul style="list-style-type: none"> - تعزيز سبل الوصول إلى العدالة وبناء الثقة 	

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
	مبادئ سيادة القانون وحقوق الإنسان والعدالة	• إنشاء أفرقة عاملة معنية بحماية الطفل	- بناء قدرات الجهاز القضائي السوداني الشركاء منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - الحماية القانونية للأطفال في شمال السودان
	تحسين سبل الوصول إلى العدالة عن طريق تقديم المعونة والتوعية بعملية المصالحة وبناء الثقة والترويج لهما وتعزيزهما بناء على القانون التشريعي والقانون العرفي والوسائل التقليدية لتسوية النزاعات	• بناء قدرات المساعدين القانونيين من أجل تنسيق تحسين سبل الوصول إلى العدالة • تيسير الوصول إلى شبكات المساعدة القانونية • تعزيز المصالحة وبناء الثقة عن طريق تحسين الصلات بين الأطراف المعنية السودانية • التوعية بالمبادئ الرئيسية لحقوق الإنسان وسيادة القانون • الموازنة بين القانون العرفي والمعايير الدولية	دور قيادي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - دعم عملية التخطيط الاستراتيجي الوطني - دعم دوائر الشرطة والسجون
	تعزيز قدرة منظمات المجتمع المدني السودانية (بما في ذلك وسائط الإعلام) ومنظمات المجتمع المحلي على تشجيع الحكم الرشيد وسيادة القانون وبناء السلام	• التوعية بشؤون سيادة القانون وحقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنساني، وبناء السلام في أوساط منظمات المجتمع المدني ومنظمات المجتمع المحلي في السودان • تشجيع المشاركة على نطاق واسع في عملية بناء السلام وتعزيز الصلات بين المجتمع المدني والقانون وراسمي السياسات • هيئة بيئية مواتية للتنوع الثقافي وإيجاد مجتمع مدني مستقل قائم على التعددية	دور قيادي صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة - بناء قدرة منظمات المجتمع المدني على دعم عملية تسجيل الناخبات

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
دعم جميع القطاعات لعمليات العودة	التنسيق مع السلطات الحكومية (بما في ذلك سلطات بلدان اللجوء) من أجل وضع وتنفيذ خطة مشتركة واحدة لعمليات العودة المنظمة	<ul style="list-style-type: none"> • إجراء تخطيط مشترك لعمليات العودة ومواصلة التنسيق الفعال مع جميع كيانات وشركاء الحكومة ذوي الصلة • توفير الدعم التشغيلي لتنفيذ الخطة المشتركة للعودة • تنظيم برامج تدريبية بشأن العودة الآمنة والكريمة وبشأن حركة الأشخاص • إعداد وتنفيذ برنامج تدريبي محدد للحكومة والجهات الفاعلة الأخرى، يتضمن عناصر عملية عن حركة/نقل الأشخاص، وتوفير المشورة الفنية حسب الاقتضاء 	<p>دور قيادي</p> <p>بعثة الأمم المتحدة في السودان</p> <p>- تنسيق وتيسير جميع الأنشطة المتعلقة بالعودة الطوعية للنازحين واللاجئين وبإعادة إدماجهم في مناطقهم الأصلية، بما في ذلك كفالة حد أدنى من الدعم الإنساني والحماية على طول طريق العودة، وقيادة العمل في تحضير أنشطة إعادة الإدماج المجتمعية وتنفيذها</p> <p>الشركاء</p> <p>المنظمة الدولية للهجرة - تيسير عودة السودانيين بصورة مستدامة</p> <p>- توفير المساعدة اللوجستية لعمليات الإعادة إلى الوطن من أجل السودان</p> <p>- تقديم الدعم التقني والحماية والمساعدة اللوجستية لعودة النازحين من الخرطوم بتمويل من الحكومة</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • تنظيم وتنفيذ عملية تسجيل جميع العائدين المنظمين قبل المغادرة • دعم العائدين في مناطق الترواح وعلى امتداد طريق العودة • توفير المساعدة للتبكير بإعادة إدماج ٥٠٠ ٠٠٠ من العائدين في إطار عمليات تلقائية وأخرى منظمة، ومواصلة تقديم المساعدة إلى من عادوا في عام ٢٠٠٧ ولم يتم إدماجهم في المجتمعات التي وفدوا إليها • تقديم المساعدة اللازمة إلى العائدين، فرادى أو أسرا، وإلى المجتمعات التي تستقبلهم من أجل كفالة التبكير بإعادة إدماج العائدين بصورة سلسة • تحديد أولويات المساعدة الإنسانية للتبكير بإعادة الإدماج على مستوى المجتمعات المحلية (مثل المياه والصحة والتعليم) في أكثر مناطق العائدين تضررا 	

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
			- دعم عمليات العودة الطوعية عن طريق تسجيل النازحين وتنظيم حملة إعلام في الخرطوم الكبرى والولايتين الشمالييتين
			منظمة العمل الدولية - إعادة الإدماج الاجتماعي - الاقتصادي على مستوى المجتمعات المحلية في الولايات الشرقية والشمالية
			دور قيادي بعثة الأمم المتحدة في السودان
			- توفير المساعدة في تعبئة الموارد من المجتمع الدولي لدعم أنشطة العودة وإعادة الإدماج
			الشركاء المنظمة الدولية للهجرة - تيسير عودة السودانيين بصورة مستدامة
			- عودة العمال السودانيين المهرة وإعادة إدماجهم
			- دعم العودة الطوعية للسودانيين الذين تقطعت بهم السبل في الخارج
			- تقديم المساعدة اللوجستية للسودان من أجل عمليات الإعادة إلى الوطن
			- توفير الدعم التقني والحماية والمساعدة اللوجستية لعمليات عودة النازحين من الخرطوم بتمويل من الحكومة
			توفير مساعدة محدودة في نقل من تقطعت بهم السبل والمستضعفين و/أو المنكوبين من العائدين تلقائياً، في محاولة لتخفيف شواغل محددة في مجال الحماية والأمن البدني
			توفير المساعدة في مجال النقل إلى العائدين المنظمين على امتداد طريق رحلتهم
			توفير المساعدة في عملية العودة إلى المهجرين من النازحين واللاجئين (وأسرهم) الذين يستوفون شروط المهارات المطلوبة
			تحديد مواقع جديدة وإنشاء/صيانة شبكة من محطات الطرق لتوفير حد أدنى من المساعدة القصيرة الأجل (٧٢ ساعة كحد أقصى). واعتماد نموذج مشترك للخدمات، يشمل المأوى في بيئة آمنة وحصص إعاشة أثناء عملية العبور والماء والمرافق الصحية وتوفير المعلومات للعائدين بشأن مسارات العودة الرئيسية وخدمات أخرى
			توفير قدرة احتياطية من أجل التمكن من سرعة إنشاء محطات طرق في المناطق التي تنشأ فيها احتياجات عاجلة أثناء موسم العودة
			تعزيز سلامة العائدين عن طريق تيسير المرور الآمن للعائدين تلقائياً مع توفير الوصول إلى حد أدنى من الخدمات على امتداد طريق العودة

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
	تشجيع العودة الطوعية عن طريق صنع القرارات الحرة والمستنيرة	<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء وصيانة نظام منسق ومتكامل لتوفير المعلومات الحيوية للنازحين واللاجئين والعائدين والسكان المضيفين/المستقبلين • دعم جميع الأطراف المعنية • بما في ذلك الحكومة الوطنية والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومنظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني والمنحجين • في توفير المعلومات الحيوية لمساعدة النازحين على الاختيار المستنير • دعم التدريب وبناء القدرات من أجل الحملة الإعلامية لعمليات العودة في السودان 	<p>دور قيادي</p> <p>بعثة الأمم المتحدة في السودان</p> <p>الشركاء</p> <p>منظمة الهجرة الدولية</p> <p>- تيسير عودة السودانيين بصورة مستدامة</p> <p>- دعم عمليات العودة الطوعية عن طريق تسجيل النازحين وتنظيم حملة إعلام في الخرطوم الكبرى والولايتين الشماليين</p> <p>منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - حملة إعلامية بشأن عمليات العودة في السودان</p> <p>اتحاد الإذاعات العالمية لهيئة الإذاعة البريطانية - دعم هيئة الإذاعة البريطانية لمشروع إذاعة العودة</p>
نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	دعم تسريح الأطفال المجندين أو المستخدمين من قبل القوات والمجموعات المسلحة وإعادة إدماجهم	<ul style="list-style-type: none"> • عزل الأطفال المتبقين عن القوات والمجموعات المقاتلة بموجب اتفاق السلام الشامل واتفاق سلام شرق السودان وبدء عزل الأطفال المجندين في دارفور من أجل جمع شملهم مع مجتمعاتهم الأصلية • تحديد ومساعدة الأطفال الذين تضرروا من جراء انسحاب القوات أو إعادة نشرها من خلال برامج تساعد على إيجاد بيئة توفر الحماية للأطفال • التنسيق مع الشركاء في مجال الحماية وحقوق الإنسان وسيادة القانون والرعاية الاجتماعية والصحة والتعليم من أجل توفير برامج مجتمعية لإعادة الإدماج 	<p>دور قيادي</p> <p>منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - الإفراج عن الأطفال المرتبطين بالقوات والمجموعات المسلحة في مختلف بقاع السودان وإعادة إدماجهم</p> <p>الشركاء</p> <p>منظمة العمل الدولية - إعادة الإدماج الاجتماعي - الاقتصادي على المستوى المجتمعي في الولايات الشرقية والشمالية</p>

دور قيادي، شركاء، آلية	النواتج	النتائج	الأولويات
دور قيادي	<ul style="list-style-type: none"> • التنسيق مع لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وتوفير الدعم التقني لهما من أجل تيسير الإفراج عن الأطفال المرتبطين بالقوات والمجموعات المسلحة • تنفيذ برامج التدريب والتوعية لفائدة المجموعات/القوات المسلحة والأطفال والآباء والمجتمعات المحلية، والأطراف المعنية الأخرى من أجل منع تجنيد وإعادة تجنيد الأطفال في السودان 	<p>مساعدة السلطات السودانية على نزع السلاح والتسريح وتوفير الدعم في مجال إعادة الإدماج</p>	
<p>بعثة الأمم المتحدة في السودان - تقديم الدعم والتوجيه التقنيين في وضع استراتيجية وخطط تشغيلية عامة لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ومن خلال توفير الموارد اللازمة لبرنامج طوعي لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من الميزانية المقررة</p>	<ul style="list-style-type: none"> • وفقا للاستراتيجية الوطنية المعتمدة، دعم عبء العمل المرتبط بالمرحلتين الأولى والثانية من عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في إطار اتفاق السلام الشامل 		
الشركاء	<ul style="list-style-type: none"> • دعم اللجنتين من أجل تنفيذ عملية نزع السلاح والتسريح بوسائل منها نظام المعلومات الإدارية، والتحقق من حالة المعوقين، وتوفير التوجيه قبل التسريح، وبرامج التوعية بالفيروس/الإيدز وإعادة الإدماج 		
<p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - توفير الدعم للمرحلة الثانية من عملية الأمن البشري في شرق السودان</p>	<ul style="list-style-type: none"> • مساعدة السلطات الحكومية على الاضطلاع بحملة فعالة للإعلام والتوعية من أجل زيادة مشاركة المرشحين لعملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بمن فيهم القادة، والدعوة لدعم الحكومات والمجتمعات المحلية 		
<p>صندوق الأمم المتحدة للسكان - الوقاية من انتشار الفيروس/الإيدز والعنف الجنسي والتصدي لهما في أوساط المشاركين في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ضمان توفير مساعدة خاصة ومنصفة أثناء عملية نزع السلاح والتسريح لجميع المجموعات المستهدفة بما في ذلك النساء المرتبطات بمجموعات القوات المسلحة، والمقاتلات السابقات والمعوقين وكبار السن 		

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
		<ul style="list-style-type: none"> • دعم اللجنة الوطنية السودانية لترح السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل استكمال دعم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في الحالات المتبقية في إطار اتفاق سلام شرق السودان 	
	دعم لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من أجل وضع وتنفيذ برنامج إعادة إدماج لفائدة المشاركين في عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في إطار اتفاق السلام الشامل واتفاق سلام شرق السودان	<ul style="list-style-type: none"> • دعم لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، بما في ذلك توفير المشورة التي تراعي المنظور الجنساني واتباع نهج يقوم على أساس الوعي بفيروس نقص المناعة البشرية المكتسب في التعامل مع جميع المشاركين • إيجاد فرص محددة لإعادة الإدماج وشركاء تنفيذيين من أجل تلبية احتياجات النساء والمقاتلين السابقين المعوقين • التنسيق والتعاون مع الأطراف المعنية الأخرى (الوزارات الحكومية الرئيسية والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص ووكالات الأمم المتحدة) من أجل وضع وتنفيذ استراتيجية إعادة الإدماج • الموازنة بين برنامج إعادة الإدماج وما تضعه الحكومة من خطط الإنعاش والتنمية ومبادرات التنمية الاقتصادية المحلية • دعم اللجنة الوطنية السودانية لترح السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في تنفيذ حملات التوعية بالفيروس في المجتمعات المستقبلية 	<p>دور قيادي</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - توفير الدعم للمرحلة الثانية من عملية الأمن البشري في شرق السودان</p> <p>- برنامج متعدد السنوات لترح السلاح والتسريح وإعادة الإدماج</p> <p>الشركاء</p> <p>المنظمة الدولية للهجرة - دعم إعادة إدماج المقاتلين السابقين والعائدين والمجتمعات المستقبلية عن طريق مبادرات كسب الرزق</p>

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
دعم السلطات الحكومية في الاضطلاع بأنشطة ذات صلة بأمن المجتمعات المحلية ومراقبة الأسلحة من أجل تلبية الاحتياجات الأمنية للمجتمعات ذات الأولوية في المجالات المتصلة باتفاق السلام الشامل واتفاق دارفور واتفاق سلام شرق السودان	• توفير المساعدة التقنية للسلطات الحكومية من أجل وضع الاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بأمن المجتمعات المحلية ومراقبة الأسلحة	• توفير التدريب العملي والدعم التقني لموظفي لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	دور قيادي برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - أمن المجتمعات المحلية ومراقبة الأسلحة - برنامج أمن المجتمعات المحلية - دعم المرحلة الثانية من عملية الأمن البشري في شرق السودان
تعزيز قدرة السلطات الحكومية في السودان على تنفيذ برنامج نزع الأسلحة والتسريح وإعادة الإدماج	• وضع ترتيب شراكة رسمية مع حكومة جنوب السودان وجهة مركزية لتنسيق أمن المجتمعات المحلية ومراقبة الأسلحة ونظراء حكوميين آخرين	• تجميع موظفي لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في ١٥ مكتبا حكوميا (١٠ في جنوب السودان و ٣ في المناطق الانتقالية و ٢ في شرق السودان)	الشركاء منظمة باكت سودان - تعزيز استقرار المجتمعات المحلية في ولاية شرق الاستوائية - تعزيز استقرار المجتمعات المحلية في ولاية جونقلي
تيسير التنسيق والتخطيط المشترك بين لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لشمال السودان وجنوبه من أجل وضع وتنفيذ برنامج لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وخاصة في المناطق الانتقالية	• تيسير التنسيق والتخطيط المشترك بين لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لشمال السودان وجنوبه من أجل وضع وتنفيذ برنامج لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وخاصة في المناطق الانتقالية	• تيسير التنسيق والتخطيط المشترك بين لجنتي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لشمال السودان وجنوبه من أجل وضع وتنفيذ برنامج لتزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وخاصة في المناطق الانتقالية	

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
حماية المدنيين وحقوق الإنسان	اعتماد وتنفيذ برامج/مشاريع تعزز حماية المدنيين	<ul style="list-style-type: none"> • وضع برامج/مشاريع تكفل تعزيز وحماية حقوق الأشخاص المصابين بعدوى الفيروس/(الإيدز) • تعزيز قدرة المؤسسات الوطنية، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، على الاضطلاع بأنشطة الدعوة للقضاء على التمييز ضد المرأة • وضع سياسة وآلية الحماية الاجتماعية/شبكة الأمان من أجل تقديم المساعدة للمستضعفين 	<p>دور قيادي</p> <p>بعثة الأمم المتحدة في السودان - تصميم وتنسيق وتنفيذ استراتيجيات الحماية على المستويين الوطني والإقليمي؛</p> <p>- الاضطلاع بدور قيادي على مستوى القطاع في مجال حقوق الإنسان والحماية وفقا لخطة عمل الأمم المتحدة</p> <p>- تيسير التوصل إلى توافق في الآراء بشأن قضايا الحماية من خلال أفرقة عاملة ميدانية مشتركة بين الوكالات معنية بالحماية، والمشاركة في منتدى وطني بشأن الحماية؛</p> <p>- تحديد شواغل الحماية ذات الأولوية والاتجاهات الثانوية وحشد الدعم داخليا وخارجيا</p> <p>- تعزيز الصكوك والمعايير القانونية الدولية، وتقديم الإرشادات للسلطات بشأن تنفيذها</p>
			<p>الشركاء</p> <p>مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وضع نظام وطني للجوء وتعزيز الحلول المستدامة (برنامج طوعي للإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين) لفائدة اللاجئين وطالبي اللجوء في السودان</p> <p>منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - الاتصالات البرنامجية واستنهاض المجتمعات المحلية من أجل النهوض بحقوق الطفل والمرأة</p>

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
وضع وتنفيذ برامج/مشاريع لتعزيز حماية الأطفال وحقوق الإنسان المتعلقة بهم	• وضع وتنفيذ برامج/مشاريع لتعزيز حماية الأطفال وحقوق الإنسان المتعلقة بهم	• وضع برامج/مشاريع تكفل تعزيز وحماية حقوق المصابين بعدوى الفيروس/ (الإيدز)	دور قيادي مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين - وضع نظام اللجوء الوطني وتعزيز الحلول المستدامة (برنامج طوعي لإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين) لفائدة اللاجئين وطالبي اللجوء في السودان
وضع سياسة وآلية الحماية الاجتماعية/شبكة الأمان من أجل تقديم المساعدة للمستضعفين	• وضع سياسة وآلية الحماية الاجتماعية/شبكة الأمان من أجل تقديم المساعدة للمستضعفين	• تعزيز قدرة المؤسسات الوطنية، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية على الاضطلاع بأنشطة الدعوة من أجل القضاء على التمييز ضد المرأة	الشركاء منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - وضع وتخطيط سياسات قطاع حماية الطفل وتوفير الحماية الاجتماعية للطفل
تعزيز وعي المجتمعات المحلية والسلطات من أجل النهوض بحقوق الطفل وإعمالها	• تعزيز وعي المجتمعات المحلية والسلطات من أجل النهوض بحقوق الطفل وإعمالها	• تنفيذ برنامج حملات التوعية بشأن الشواغل المرتبطة بحماية الطفل في مختلف أنحاء البلد	- الاتصالات البرنامجية وتعبئة المجتمعات المحلية من أجل النهوض بحقوق الطفل والمرأة
تعزيز نظم الرعاية الاجتماعية ودعم أنشطة إعادة إدماج الشباب في المجتمع	• تعزيز نظم الرعاية الاجتماعية ودعم أنشطة إعادة إدماج الشباب في المجتمع	• تعزيز نظم وآليات تعميم برامج مدرسية نفسية للطفل	دور قيادي منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - وضع وتخطيط سياسات قطاع حماية الطفل وتوفير الحماية الاجتماعية للطفل
دعم إنشاء وحدات حماية الطفل والمرأة في مراكز الشرطة	• دعم إنشاء وحدات حماية الطفل والمرأة في مراكز الشرطة	• تعزيز نظم الرعاية الاجتماعية ودعم أنشطة إعادة إدماج الشباب في المجتمع	- الاتصالات البرنامجية واستنهاض المجتمعات المحلية من أجل النهوض بحقوق الطفل والمرأة
			الشركاء مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين - وضع النظام الوطني للجوء وتعزيز الحلول المستدامة (برنامج طوعي لإعادة إلى الوطن وإعادة التوطين) لفائدة اللاجئين وطالبي اللجوء في السودان

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
المنظور الجنساني	تعزيز الوعي في أوساط المجتمعات المحلية والسلطات وباقى الأطراف المعنية بشأن ضرورة تعزيز العمل المراعي للمنظور الجنساني وتحسين قدرتهم على تنسيق أعمالهم في التصدي للعنف الجنساني ومنعه	<ul style="list-style-type: none"> • الترويج لحقوق الإنسان والحماية القانونية للطفل والمرأة وحشد التأييد لها من أجل القضاء على العنف الجنساني والاعتداء والاستغلال • توثيق التعاون مع الوزارات الحكومية الرئيسية المعنية بالعنف الجنسي والجنساني وبتشجيع تمكين المرأة • بناء قدرات السلطات والأطراف المعنية والمجتمعات المحلية ومنظمات المجتمعات المدنية في مجال العمل المراعي للمنظور الجنساني من أجل منع العنف الجنساني والتصدي له بفعالية • تعزيز آلية رصد حالات الناجين من العنف الجنساني والإبلاغ عنها ومتابعتها 	<p>دور قيادي</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة - وضع حد للعنف ضد المرأة من أجل حماية حقوق الإنسان المتعلقة بالمرأة وكرامتها</p> <p>- بناء قدرة مؤسسات المجتمعات المحلية على تنسيق مبادرات إنهاء العنف ضد المرأة تنسيقاً فعالاً</p> <p>- بناء قدرة منظمات المجتمع المدني ومنظمات المجتمع المحلي المعنية بالمرأة على مناهضة جميع أشكال الإفلات من العقاب والعنف ضد المرأة من أجل حماية وإعمال حقوق الإنسان التي للمرأة</p>
			<p>الشركاء</p> <p>منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - الاتصالات البرنامجية واستنهاض المجتمعات المحلية من أجل النهوض بحقوق الأطفال والنساء</p> <p>بعثة الأمم المتحدة في السودان - دعم حكومة الوحدة الوطنية وحكومة جنوب السودان من أجل تيسير تنفيذ السياسات والبرامج الرامية إلى تعزيز المساواة بين الجنسين في سياق اتفاق السلام الشامل</p>
التعليم والثقافة	زيادة معدل التحاق المراهقين والشباب ببرامج جودة الحياة وتعلم مهارات كسب الرزق وزيادة فرص الحصول على التعليم الأساسي الجيد	<ul style="list-style-type: none"> • توسيع منهاج برنامج التعلم المعجل لإدراج مهارات تكميلية عن الحياة وسبل كسب الرزق • تنفيذ مشروع تجريبي عن استكمال المرحلة الابتدائية المكثفة للأطفال الذين تجاوزوا السن المحددة لتلك المرحلة والشباب المنقطعين عن المدرسة والجنود الشباب المسرحين وغيرهم من المجموعات المحرومة 	<p>دور قيادي</p> <p>منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) - تحسين القدرة التعليمية على المستوى الاتحادي</p> <p>- حماية قطاع التعليم من الفيروس/الإيدز</p>

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
		<ul style="list-style-type: none"> • وضع برنامج للدعوة إلى توفير التعليم للجميع • الدعوة إلى المساواة والإنصاف بين الجنسين • تعبئة البرلمانين ورأسمي السياسات لزيادة تمويل التعليم الأساسي • وضع برامج على أساس مبدأ "الغذاء مقابل التعليم" 	<ul style="list-style-type: none"> الشركاء منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف) - وضع وتخطيط سياسات قطاع التعليم إنقاذ الأطفال - السويد - زيادة فرص الوصول إلى التعليم الأساسي الجيد وتحسينه
	تشجيع ثقافة السلام وفهم التنوع الثقافي من أجل تحقيق المصالحة الوطنية والوئام الاجتماعي والسلام والتنمية المستدامين	<ul style="list-style-type: none"> • تنسيق الاجتماعات التقنية المعنية بسياسة اللغة على نطاق البلد • إعداد وثيقة وطنية للسياسات في مجال التنوع الثقافي ووثيقة وطنية للإطار والنشاط الثقافيين • تشجيع التنوع الثقافي والسلام، بما في ذلك المسائل الثقافية من قبيل المحفوظات والتراث غير المادي وبناء القدرات • استعراض منهاج تعليم السلام كجزء من استعراض منهاج المهارات الحياتية 	<ul style="list-style-type: none"> دور قيادي اليونسكو - تعزيز ثقافة السلام وإدارة التنوع الثقافي
مكافحة الألغام	تيسير حركة عمليات البعثة والعملية الإنسانية بحرية وسلامة ومساعدة العائدين ومشاريع إعادة البناء والتنمية	<ul style="list-style-type: none"> • تطهير جميع الطرق الرئيسية وغير الرئيسية المحددة من الألغام • تطهير المناطق الخطرة وحقول الألغام • دعم حركة العائدين واللاجئين وعملية إعادة الإدماج • تيسير التقدم المأمون في أعمال إعادة بناء الممرات والطرق وإنشائها 	<ul style="list-style-type: none"> دور قيادي مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين - التوعية بمخاطر الألغام، أنشطة المسح وإزالة الألغام في الممرات الرئيسية للعودة وإعادة الإدماج في جنوب السودان دائرة الأمم المتحدة لمكافحة الألغام - دراسة استقصائية عن أثر الألغام الأرضية وتطهير الطرق - التطهير المتكامل للألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب - تقييم الطرق وتطهيرها في السودان

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
-----------	---------	---------	------------------------

الشركاء

مكتب الأمم المتحدة لمكافحة الألغام

- دعم تنمية القدرة الوطنية على تنفيذ برنامج في مجال مكافحة الألغام

- إزالة الألغام من أجزاء في المرافق الأساسية الحالية للنقل، بما في ذلك أعمال المسح التقني وما يقترن بذلك من إزالة الألغام لأغراض إنسانية، حسب الاقتضاء

- تقديم المشورة بشأن الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب من أجل تمكين البعثة من تنفيذ ولايتها

- تنسيق وتيسير عمليات إزالة الألغام لأغراض إنسانية وأنشطة التوعية

- تكوين قدرة وإمكانيات وطنية لتولي المسؤولية عن جميع المسائل المتصلة بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب في السودان

دور قيادي

مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين - التوعية بمخاطر الألغام، دراسة استقصائية وأنشطة إزالة الألغام في الممرات الرئيسية للعودة وإعادة الإدماج في جنوب السودان دائرة الأمم المتحدة لمكافحة الألغام؛ اليونيسيف - التوعية بمخاطر الألغام، الاستجابة في حالة الطوارئ والتعميم في المجتمعات المحلية

• إجراء تقييم للطرق والمناطق من أجل دعم أنشطة البعثة وجميع الأنشطة الإنسانية والإنمائية

• إجراء مسح تقني للمناطق المتأثرة جدا من أجل إنشاء قاعدة معلومات مستدامة لوضع خطط تشغيلية

• إجراء دراسات استقصائية عن أثر الألغام الأرضية من أجل تحديد الأثر الاجتماعي والاقتصادي في المجتمعات المحلية المتضررة من الألغام/الدخائر غير المنفجرة

الحد من خطر الإصابة الناجمة عن الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب عن طريق التوعية الموجهة بمخاطر الألغام

الأولويات	النتائج	النواتج	دور قيادي، شركاء، آلية
		<ul style="list-style-type: none"> • توفير معلومات كافية ومفيدة عن حالة الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب وأخطارها على النازحين والعائدين واللاجئين ومجموعات السكان المحليين الأكثر عرضة للخطر وتشجيع أنماط السلوك السليم في أوساط الفئات المستهدفة • توفير دورات تدريب المدربين للمدرّسين و/أو العاملين في ميدان الخدمات الاجتماعية من أجل إنشاء قدرة في مجال التوعية بمخاطر الألغام • توعية موظفي وكالات الأمم المتحدة ووكالات المعونة بشأن السلامة من الألغام الأرضية 	<p>الشركاء</p> <p>دائرة الأمم المتحدة لمكافحة الألغام - مشروع السلامة من الألغام الأرضية والذخيرة غير المنفجرة وتنسيق التوعية بمخاطر الألغام</p>
		<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرات الإدارية لكل من المركز الوطني لمكافحة الألغام ولجنة جنوب السودان لإزالة الألغام في مجالات التنسيق والتخطيط وتحديد الأولويات وإدارة المعلومات والإشراف وضمان الجودة والإبلاغ من خلال تدريب موظفيها بإتاحة فرص تدريبية مختلفة داخل السودان وخارجه • تعزيز الصلة بين مكافحة الألغام ومشاريع وأنشطة إعادة البناء والتنمية • توسيع قاعدة حشد الموارد من أجل تنمية القدرة في مجال مكافحة الألغام • مواصلة نشر ١١٠ من العاملين الوطنيين لإزالة الألغام من أجل التحقق من سلامة المناطق ذات الأولوية العالية وتطهيرها من الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب. 	<p>دور قيادي</p> <p>برنامج الأمم المتحدة الإنمائي - أنشطة حملة حظر الألغام</p> <p>- تنمية القدرة الوطنية في مجال مكافحة الألغام</p> <p>الشركاء</p> <p>دائرة الأمم المتحدة لمكافحة الألغام - مكافحة الطارئة للألغام: المساعدة التقنية والتنسيق وتنمية القدرات</p>
	تعزيز القدرات الإدارية والتشغيلية للهيئة الوطنية لمكافحة الألغام والمركز الوطني لمكافحة الألغام ولجنة جنوب السودان لإزالة الألغام بغرض تمكينهم من معالجة الأثر الاجتماعي والاقتصادي الطويل الأجل للتلوث بالألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في السودان		

دور قيادي، شركاء، آلية	النواتج	النتائج	الأولويات
	<ul style="list-style-type: none"> • دعم المركز الوطني لمكافحة الألغام ولجنة جنوب السودان لإزالة الألغام في إعداد ١٢٠ من العاملين الوطنيين الإضافيين المدربين على إزالة الألغام واعتمادهم ونشرهم في الميدان من أجل التحقق من سلامة المناطق ذات الأولوية العالية وتطهيرها من الألغام/المتفجرات من مخلفات الحرب • إنشاء ثلاثة مكاتب ميدانية تابعة للجنة جنوب السودان لإزالة الألغام في جنوب السودان، في حدود المتوافر من الأموال 		

