Организация Объединенных Наций A/62/791

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 April 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 161 повестки дня
Финансирование Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

		Пункты	Стр.
I.	Мандат и запланированные результаты	1–28	4
II.	Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы	29–65	41
III.	Анализ разницы	66–114	53
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	115	66
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей		67
Приложение			
	Организационные структуры		86
Карта			90

08-30159 (R) 130508 140508

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, объем которого составляет 1 699 710 000 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 240 военных наблюдателей, 19 315 военнослужащих контингентов, 3 772 полицейских Организации Объединенных Наций, 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 1554 международных сотрудников, 3455 национальных сотрудников, включая 59 международных сотрудников и 40 национальных сотрудников категории временного персонала общего назначения, и 548 добровольцев Организации Объединенных Наций. Кроме того, бюджетом предусматривается развертывание 6 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД на финансовый период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года увязан с целью миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (мирный процесс; безопасность; правопорядок, государственное управление и права человека; связь с гуманитарными организациям; восстановление и развитие; и поддержка). Людские ресурсы миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к миссии в целом.

Финансовые ресурсы
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года.)

Категория	*Ассигнования[a] (2007/08 финансовый год)*	*Смета[a] (2008/09 финансовый год)*	*Разница*	
			Сумма	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	279 576,3	741 942,1	462 365,8	165,4
Гражданский персонал	113 026,4	203 689,1	90 662,7	80,2
Оперативные расходы	883 051,0	754 078,8	(128 972,2)	(14,6)
Валовые потребности	**1 275 653,7**	**1 699 710,0**	**424 056,3**	**33,2**
• Поступления по плану налогообложения персонала	• 113 380,2	• 203 739,9	• 89 993,7	•

Чистые потребности	• **12 642 73,5**	• **16 793 36,1**	• **41 506 2,6**	•
• Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	• –	• –	• –	•
Общий объем потребностей в ресурсах	• **12 756 53,7**	• **16 997 10,0**	• **42 405 6,3**	•

[a] С учетом переноса расходов на временный персонал общего назначения из категории оперативных расходов в категорию расходов по гражданскому персоналу.

Людские ресурсы[a]

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты*	*Полицейские Организации Объединенных Наций*	*Сотрудники сформированных полицейских подразделений*	*Международный персонал*	*Национальный персонал[b]*	*Временные должности[c]*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Представленный правительством персонал*	***Итого***
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	66	37	–	3	–	**106**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	54	37	–	3	–	**94**
Компоненты										
Мирный процесс										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	165	168	31	20	–	**384**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	165	168	31	20	–	**384**
Безопасность										
Утвержденная численность на 2007/08 год	240	19 315	3 772	2 660	46	1 136	–	12	–	**27 181**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	240	19 315	3 772	2 660	46	1 136	–	12	–	**27 181**
Правопорядок, государственное управление и права человека										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	113	175	–	44	6	**338**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	113	175	–	44	6	**338**

Гуманитарная помощь, восстановление и развитие										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	–	–	54	–	–	**54**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	54	–	–	**54**
Поддержка										
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	1 117	1 899	14	469	–	**3 499**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	1 117	1 899	14	469	–	**3 499**
Итого										
Утвержденная численность на 2007/08 год	240	19 315	3 772	2 660	1 507	3 415	99	548	6	**31 562**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	240	19 315	3 772	2 660	1 495	3 415	99	548	6	**31 550**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(12)**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(12)**

[a] Наибольшая утвержденная предлагаемая численность.
[b] Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.
[c] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Смешанной миссии Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007) на первоначальный период в 12 месяцев.

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности помощь в достижении общей цели, заключающейся в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.

3. В рамках этой общей цели ЮНАМИД в течение бюджетного периода будет вносить вклад в реализацию ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих ключевых видов деятельности, информация о которых приведена в таблицах ниже. Информация в этих таблицах сгруппирована по компонентам (мирный процесс; безопасность; верховенство права; государственное управление и права человека; связь с гуманитарными организациями; восстановление и развитие; и поддержка) и которые обусловлены задачами миссии, сформулированными в пунктах 54 и 55 доклада Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза (S/2007/307/Rev.1) и утвержденными Советом Безопасности в пункте 1 его резолюции 1769 (2007).

4. Ожидаемые достижения будут способствовать реализации поставленной Советом Безопасности цели в период функционирования миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНАМИД, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления миссии, которые можно отнести к миссии в целом. Обоснование разницы между показателями численности персонала по сравнению с бюджетом на

2007/08 финансовый год, в том числе в результате реклассификации должностей, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

Структура

5. Единая система командования и единый порядок подчинения закреплены в структуре подчиненности миссии, согласно которой Совместный специальный представитель Председателя Комиссии Европейского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций осуществляет общее руководство деятельностью ЮНАМИД, следит за выполнением ее мандата и отвечает за управление миссией и ее функционирование. Он выполняет директивные указания заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и Комиссара Африканского союза по вопросам мира и безопасности и, через них, подотчетен соответственно Генеральному секретарю и Председателю Африканского союза. В соответствии с положениями Абуджийского коммюнике Командующий Силами и Комиссар полиции, назначаемые Африканским союзом в консультации с Организацией Объединенных Наций, подотчетны Совместному специальному представителю и осуществляют командование и контроль в связи с деятельностью соответственно военного и полицейского компонентов Смешанной операции. Совместному специальному представителю также напрямую подчинены заместитель Совместного специального представителя, начальник Бюро связи с гуманитарными организациями, Командующий Силами, Комиссар полиции и руководитель, заместитель Совместного специального представителя по оперативным и административным вопросам, начальник канцелярии, Директор Отдела по политическим вопросам, начальник Объединенного аналитического центра миссии, главный советник по вопросам безопасности, главный сотрудник по вопросам поведения и дисциплины и руководители отделений в Аддис-Абебе и Хартуме.

6. Общее управление операцией основано на стандартах, принципах и сложившейся практике Организации Объединенных Наций и будет осуществляться в соответствии с выводами консультации высокого уровня по ситуации в Дарфуре, которая была проведена в Аддис-Абебе 16 ноября 2006 года. Механизмы поддержки смешанной операции будут обеспечиваться Организацией Объединенных Наций. Кроме этого, в целях обеспечения эффективного функционирования миссии в Аддис-Абебе создается Совместный механизм поддержки и координации с соответствующим персоналом, и в его задачи будет входить поддержание эффективной связи между Департаментом операций по поддержанию мира Секретариата и Департаментом по вопросам мира и безопасности Африканского союза в связи с вопросами, касающимися развертывания ЮНАМИД. Связь между миссией и специальными посланниками Организации Объединенных Наций и Африканского союза по Дарфуру будет поддерживаться через посредство Совместной группы по поддержке посредничества. Группа будет оказывать обоим специальным посланникам связанную с вопросами существа и административными вопросами поддержку в их усилиях, направленных на придание нового импульса мирному процессу в Дарфуре и выполнение посреднических функций между сторонами в конфликте в Дарфуре, с тем чтобы вовлечь их в мирные переговоры и содействовать заключению более инклюзивного по своему характеру соглашения.

7. Все командные и контрольные структуры миссии, равно как и ее основные подразделения, будут находиться в Дарфуре. Миссия будет осуществлять

свою деятельность в рамках трех секторов, охватывающих три штата Дарфура, а ее штаб-квартира будет находиться в Эль-Фашире и будет обеспечивать руководство и управление в пределах всего района действия миссии. Три региональных отделения — в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне — контролируют и координируют операции соответственно в Северном Дарфуре, Южном Дарфуре и Западном Дарфуре. Региональное подотделение в Залингее, подотчетное региональному отделению в Эль-Генейне, координирует мероприятия в рамках подсектора. Все подразделения штаба миссии находятся в Эль-Фашире. Штатное расписание региональных отделений в Эль-Фашире и Ньяле было пересмотрено соответствующим образом.

8. Региональные отделения и подотделение обладают значительной самостоятельностью в плане управления повседневной деятельностью в рамках директивной стратегии, разработанной совместно с группой старших руководителей миссии. Это предусматривает передачу руководителям региональных отделений и подотделения в Залингее полномочий на решение административных и финансовых вопросов в целях повышения эффективности и результативности деятельности в контексте централизованной организационной структуры. Руководители всех региональных отделений будут подотчетны непосредственно начальнику канцелярии, в то время как руководитель подотделения в Залингее будет подотчетен руководителю регионального отделения в Эль-Генейне. Руководители региональных отделений и подотделения несут ответственность за осуществление контроля за работой гражданского персонала в их соответствующих отделениях. Кроме этого, их персонал подотчетен руководителям соответствующих подразделений в штабе ЮНАМИД. Миссия также создала отделения в ключевых точках за пределами Дарфура, включая Отделение связи в Хартуме, сотрудники которого работают в помещениях Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), и Совместный механизм поддержки и координации в Аддис-Абебе.

9. Что касается мероприятий по оказанию поддержки, то они будут проводиться с опорой главным образом на основную базу материально-технического снабжения в Ньяле и на ряд созданных за пределами Дарфура структур, включая передовую оперативную базу материально-технического снабжения со складскими помещениями и транзитным пунктом в Эль-Обейде, а также вспомогательное отделение, сотрудники которого будут работать в помещениях МООНВС в Порт-Судане, являющемся главным пунктом доставки перевозимых морем грузов, предназначающихся для обеих миссий. ЮНАМИД будет совместно с МООНВС использовать услуги в таких областях, как воздушный транспорт, связь и таможенная очистка.

Руководство и управление

10. Общее руководство и управление миссией осуществляются Канцелярией Совместного представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря. В состав Канцелярии входят личная канцелярия начальника Канцелярии, включающая Группу планирования; Управление по правовым вопросам; и Объединенный аналитический центр миссии. Канцелярия заместителя Совместного специального представителя также относится к компоненту руководства и управления, поскольку мероприятия, проводимые ею в контексте выполнения ее обязанностей, отражены не в одном, а в нескольких рамочных компонентах.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники										
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-1*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Итого***
Канцелярия Совместного специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	2	3	2	–	–	**8**	5	–	**13**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	2	3	2	–	–	**8**	5	–	**13**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Личная канцелярия начальника Канцелярии Совместного представителя (включая Группу планирования)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	4	4	8	5	–	–	**21**	23	3	**47**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	4	4	8	5	–	–	**21**	23	3	**47**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Управление по правовым вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	3	3	1	–	–	**8**	3	–	**11**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	3	3	1	–	–	**8**	3	–	**11**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Объединенный аналитический центр миссии											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	5	–	–	–	**8**	3	–	**11**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	3	5	–	–	–	**8**	3	–	**11**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	3	2	3	–	–	**9**	3	–	**12**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	3	2	3	–	–	**9**	3	–	**12**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия ревизора/резидента											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	5	4	3	–	–	**12**	–	–	**12**

	Международные сотрудники										
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-1*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Итого***
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	**(5)**	**(4)**	**(3)**	–	–	**(12)**	–	–	**(12)**
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	2	5	20	25	14	–	–	**66**	37	3	**106**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	2	5	15	21	11	–	–	**54**	37	3	**94**
Чистое изменение	–	–	**(5)**	**(4)**	**(3)**	–	–	**(12)**	–	–	**(12)**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Канцелярия ревизора-резидента

Международные сотрудники: уменьшение на 12 должностей

11. В бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на 2008/09 год предусмотрены ассигнования для финансирования 12 должностей в Канцелярии ревизора-резидента (1 С-5, 4 С-4, 4 С-3, 3 должности категории полевой службы), и поэтому данные должности были исключены из штатного расписания миссии.

Компонент 1: мирный процесс

12. Связанный с мирным процессом рамочный компонент миссии охватывает ее мероприятия, которые будут осуществляться с целью обеспечить поддержку процессам разделения власти, разделения богатства и более широким политическим процессам в целях содействия осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений. Этот компонент охватывает мероприятия Отдела по политическим вопросам, Отдела по гражданским вопросам, Отделения связи в Хартуме, Отдела коммуникаций и общественной информации, Совместной группы по поддержке посредничества и Совместного механизма поддержки и координации, а также его Консультативной секции по гендерным вопросам, которые проводят свою работу в сотрудничестве со сторонами (правительство Судана и движения), группами гражданского общества, лидерами общин, международными и региональными субъектами, МООНВС и страновой группой Организации Объединенных Наций.

13. Ухудшение положения дел на местах в области безопасности и в гуманитарной области в последние месяцы стало причиной этого, что в течение периода, который завершится 30 июня 2008 года, самым приоритетным вопросам повестки дня стало прекращение военных действий. В связи с этим специальные посланники Организации Объединенных Наций и Африканского союза по Дарфуру активизировали консультации с соответствующими сторонами в преддверии возможного начала переговоров между сторонами по вопросам существа. Поскольку в настоящее время ожидается, что эти переговоры будут продолжаться и в 2008/09 году, миссия будет продолжать оказывать поддержку специальным посланникам через Совместную группу по поддержке посредничества.

14. Кроме этого, в рамках данного компонента миссия будет реализовывать подход, согласующийся с касающимися национальных вопросов положениями Всеобъемлющего мирного соглашения, подписанного правительством Судана и Народно-освободительным движением Судана/Армия (НОДС/А) и нацеленного на обеспечение всеобъемлющего и устойчивого мира в Судане, включая те положения, которые касаются национальных выборов, запланированных на 2009 год. В связи с этим миссия, в пределах своих возможностей, будет оказывать консультативные услуги соответствующим механизмам в контексте подготовки плана проведения местных выборов и референдума по вопросу о постоянном статусе Дарфура. Миссия будет также оказывать поддержку охватывающему все стороны процессу примирения на низовом уровне путем оказания содействия Внутридарфурскому диалогу и консультациям. Она также будет оказывать поддержку функционированию институтов, созданных в соответствии с Мирным соглашением по Дарфуру, включая Временный региональный орган в Дарфуре, и будет оказывать содействие в деле укрепления потенциала организаций гражданского общества в Дарфуре.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
1.1 Осуществление положений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих дополнительных соглашений, касающихся разделения власти, разделения богатства и национального примирения, и обеспечение политического урегулирования конфликта в Дарфуре	1.1.1 Старший помощник президента несет главную ответственность за оказание президенту содействия в связи со всеми вопросами, касающимися Дарфура. Назначение представителей Дарфура в национальный совет министров, Совет национальной безопасности и Национальный совет по планированию, а также их участие в работе этих органов и в принятии решений
	1.1.2 Национальное законодательное собрание Судана принимает закон о проведении референдума по вопросу о постоянном статусе Дарфура
	1.1.3 Завершение переписи населения в целях подготовки к проведению референдума по вопросу о постоянном статусе Дарфура
	1.1.4 Назначение советника президента; одного министра-члена кабинета; двух государственных министров; и 12 представителей в Национальной ассамблее; а также назначение представителей движений в правительствах трех штатов Дарфура, в том числе обеспечение представленности женщин
	1.1.5 Утверждение бюджетов Временного регионального органа в Дарфуре и его вспомогательных органов на 2009/10 год
	1.1.6 Специальная техническая группа завершает выполнение задач по демаркации северных границ Дарфура вдоль линий, которые были определены по состоянию на 1 января 1956 года
	1.1.7 Национальное законодательное собрание ратифицирует Мирное соглашение по Дарфуру и последующие соглашения и включает их положения во временную национальную конституцию

Мероприятия

- Оказание технической помощи и консультативных услуг Временному региональному органу в Дарфуре путем проведения ежемесячных совещаний по вопросам создания правовой базы и разработки концепции операций и плана проведения местных выборов в Дарфуре и референдума по вопросу о постоянном статуте Дарфура; разработка и осуществление стратегий и программ ознакомления жителей с их гражданскими правами и обязанностями, включая информационно-пропагандистскую работу по вопросу об избирательных и гражданских правах в Дарфуре, а также проведение, в координации с МООНВС, регистрации избирателей и выборов
- Оказание, в координации с МООНВС, консультативных услуг Национальной комиссии по вопросам народонаселения, Государственному статистическому управлению и Технической рабочей группе по вопросам переписи населения консультативных услуг, связанных с подготовкой вопросников, общим планом переписи населения, структурой и проведением переписи и докладами о прогрессе

- Осуществление контроля, в координации с МООНВС, за проведением переписи населения в Дарфуре
- Созыв периодических консультаций высокого уровня с участием сторон конфликта в целях содействия осуществлению положений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, по таким чрезвычайно важным вопросам, как разоружение формирования «Джанджавид» и других комбатантов; защита гражданских лиц и доступ в гуманитарных целях; создание и укрепление институтов в соответствии с вышеупомянутыми соглашениями; проведение местных выборов и референдума по вопросу о статуте Дарфура; и участие жителей Дарфура в национальных выборах
- Оказание правительству Судана и Временному региональному органу в Дарфуре консультативных услуг по вопросам стратегического планирования и проведения информационно-пропагандистской работы в связи с вопросами осуществления, решениями, принятыми Временным региональным органом в Дарфуре, а также разъяснение характера отношений между Временным региональным органом в Дарфуре и правительствами штатов
- Еженедельные консультации со сторонами, Временным региональным органом в Дарфуре и национальными и местными законодательными органами по вопросам осуществления Мирного соглашения по Дарфуру и с координационными механизмами, такими, как Комиссия по оценке и наблюдению в Дарфуре, и их рабочими группами
- Оказание Комиссии по оценке и наблюдению в Дарфуре консультативных услуг по вопросам стратегического планирования и проведения информационно-пропагандистской работы в связи с вопросами осуществления
- Выполнение функций председателя в ходе ежемесячных и чрезвычайных заседаний Совместной комиссии, включая консультирование по вопросам стратегического планирования и проведение информационно-просветительской работы в связи с вопросами осуществления
- Оказание Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре консультативных услуг по вопросам стратегического планирования, информационно-пропагандистской работы и участия женщин в ее работе, а также по вопросам осуществления
- Оказание добрых услуг с целью обеспечить вовлечение международных и региональных партнеров в деятельность по оказанию поддержки осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, включая проведение брифингов для представителей международного сообщества и региональных органов, посвященных приоритетам и проблемам в контексте осуществления
- Оказание правительству Судана и Временному региональному органу в Дарфуре консультативных услуг по вопросам участия женщин в политическом процессе и управлении государственными делами, в том числе путем проведения всеобъемлющего гендерного анализа и оценки, посвященных приоритетам и различным областям в контексте экономической, социальной и политической реформы
- Оказание Председателю Внутридарфурского диалога и консультаций консультативных услуг и материально-технической поддержки, включая предоставление транспорта и выбор места, в целях созыва подготовительных совещаний Внутридарфурского диалога и консультаций, а также проведения собственно диалога и консультаций
- Оказание консультативных услуг и материально-технической поддержки Междарфурскому диалогу и консультациям в целях создания и обеспечения функционирования Совета по установлению мира и примирению в качестве постоянного механизма по вопросам мира и примирения в Дарфуре
- Организация 30 семинаров в целях усиления роли организаций гражданского общества, женских организаций, внутренне перемещенных лиц, лидеров общин и молодежи, с тем чтобы обеспечить участие всех заинтересованных субъектов в диалоге

- Оказание консультативных услуг и материально-технической поддержки Техническому пограничному комитету в связи с вопросами планирования демаркации границы, а также ознакомление его с передовыми практическими методами предотвращения конфликтов в контексте мероприятий по демаркации границы
- Регулярное представление совместных докладов Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза Совету Безопасности и Совету мира и безопасности Африканского союза
- Осуществление 107 проектов с быстрой отдачей в поддержку усилий в области восстановления, предпринимаемых на уровне общин
- Информационно-просветительная кампания с общественностью в поддержку Мирного соглашения по Дарфуру и разъяснение и пропагандирование мандата ЮНАМИД, в том числе в рамках радиопрограмм; подготовка еженедельных и ежемесячных видеорепортажей; подготовка и распространение письменных материалов, таких, как плакаты и брошюры; подготовка ежемесячных бюллетеней; проведение регулярных брифингов для прессы и обновление материалов, размещаемых на веб-сайте ЮНАМИД
- Еженедельное проведение семинаров для 150 слушателей по вопросам участия жителей Дарфура в демократическом политическом процессе, выборах, диалоге и процессе примирения
- Проведение еженедельных разъяснительных семинаров по вопросам Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений с общинными группами, включая неправительственные организации, религиозных лидеров, учащихся школ и университетов и профсоюзы
- Оказание организациям гражданского общества, в том числе женским группам, консультативных групп по вопросам пропаганды мира, урегулирования конфликтов и примирения, включая определение потенциала организаций гражданского общества в трех штатах Дарфура, необходимого для содействия проведению мероприятий, направленных на обеспечение устойчивого мира и примирения; координация совещаний с этими организациями по вопросам мер реагирования на конфликты; и оказание консультативных услуг по вопросам разработки долгосрочных процессов примирения с участием ключевых вовлеченных в конфликт групп
- Оказание Временному региональному органу в Дарфуре консультативных услуг по вопросам разработки долгосрочных процессов примирения с участием ключевых вовлеченных в конфликт групп
- Подготовка, в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций и местными органами власти, карт Дарфура, которые будут использоваться правительствами штатов в контексте их мероприятий, связанных с урегулированием конфликта и планированием ресурсов
- Оказание организациям гражданского общества консультативных услуг по вопросам переоценки основных проблем в контексте осуществления Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, в интересах уязвимых групп путем проведения 10 семинаров с участием 100 слушателей из числа внутренне перемещенных лиц, возвращенцев и представителей женских групп
- Ежемесячные совещания с участием национальных и международных комитетов заинтересованных сторон в целях поддержки и отслеживания процесса осуществления всех тех аспектов мирных соглашений, которые касаются женщин
- Регулярное проведение консультаций со сторонами конфликта (правительство Судана и движения, подписавшие и не подписавшие соглашения) и всеми другими заинтересованными сторонами (гражданское общество, региональные и международные партнеры) в целях представления рекомендаций о путях продвижения вперед процесса посредничества, с тем чтобы обеспечить возвращение сторон за стол переговоров в интересах достижения всеобъемлющего, устойчивого и охватывающего все заинтересованные стороны мирного соглашения

Внешние факторы

Готовность сторон конфликта в Дарфуре участвовать в мирном процессе. Международные и региональные субъекты будут оказывать поддержку осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, а также будут оказывать политическую и финансовую помощь процессам осуществления, а стороны Соглашения по Дарфуру будут продолжать сотрудничать с ЮНАМИД

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, мирный процесс

	Международные сотрудники										
Гражданские сотрудники	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы безопасности*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Итого***
Отдел по политическим вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	10	9	1	–	–	**21**	16	–	**37**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	10	9	1	–	–	**21**	16	–	**37**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Утвержденные временные должности[b] на 2007/08 год	–	1	3	4	1	–	–	**9**	4	–	**13**
Предлагаемые временные должности[b] на 2008/09 год	–	1	3	4	1	–	–	**9**	4	–	**13**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого, Отдел по политическим вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	2	13	13	2	–	–	**30**	20	–	**50**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	2	13	13	2	–	–	**30**	20	–	**50**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отдел коммуникаций и общественной информации											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	9	13	15	–	–	**38**	64	10	**112**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	9	13	15	–	–	**38**	64	10	**112**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция по гражданским вопросам											
Утвержденная численность на 2008708 год	–	1	9	39	2	–	–	**51**	78	10	**139**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	9	39	2	–	–	**51**	78	10	**139**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники								Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы безопасности	**Итого**			
Совместная группа по поддержке посредничества											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	5	7	–	–	**15**	–	–	**15**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	3	5	7	–	–	**15**	–	–	**15**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Утвержденные временные должности[b] на 2007/08 год	2	3	7	6	–	–	–	**18**	–	–	**18**
Предлагаемые временные должности[b] на 2008/09 год	2	3	7	6	–	–	–	**18**	–	–	**18**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	2	3	10	11	7	–	–	**33**	–	–	**33**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	2	3	10	11	7	–	–	**33**	–	–	**33**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Совместный механизм поддержки и координации											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	2	8	7	3	–	–	**20**	2	–	**22**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	2	8	7	3	–	–	**20**	2	–	**22**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отделение связи в Хартуме											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	8	8	3	–	–	**20**	8	–	**28**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	8	8	3	–	–	**20**	8	–	**28**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	6	47	81	31	–	–	**165**	168	20	**353**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	6	47	81	31	–	–	**165**	168	20	**353**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Гражданские сотрудники	Международные сотрудники										
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы безопасности	**Итого**	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	**Итого**
Утвержденные временные должности[b] на 2007/08 год	2	4	10	10	1	–	–	**27**	4	–	**31**
Предлагаемые временные должности[b] на 2008/09 год	2	4	10	10	1	–	–	**27**	4	–	**31**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	2	10	57	91	32	–	–	**192**	172	20	**384**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	2	10	57	91	32	–	–	**192**	172	20	**384**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[b] Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

Совместная группа по поддержке посредничества

Международные сотрудники: 18 временных должностей (продление)

15. В утвержденном бюджете на 2008/09 год предусмотрены ассигнования на 18 временных должностей сотрудников Совместной группы по поддержке посредничества, включая должность Специального посланника Организации Объединенных Наций по Дарфуру, которые в период с 1 июля по 31 декабря 2007 года должны были финансироваться по линии временного персонала общего назначения. В это число входят должности Специального посланника (заместитель Генерального секретаря), старшего советника Специального посланника (помощник Генерального секретаря), старшего советника по политическим вопросам (Д-2), начальника личной канцелярии/специального советника (Д-1), старшего сотрудника по политическим вопросам (Д-1), семь должностей сотрудников по политическим вопросам (1 С-5, 3 С-4 и 3 С-3), а также должность старшего сотрудника по правовым вопросам (С-5), три должности сотрудников по вопросам общественной информации (С-5, С-4 и С-3) и 2 должности специальных помощников (С-3).

16. Мандат Специального посланника Организации Объединенных Наций по Дарфуру был продлен до 30 июня 2008 года, о чем говорится в письме Генерального секретаря от 1 февраля 2008 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2008/130).

17. Однако, поскольку ожидается, что нынешние мирные переговоры будут продолжаться и в 2008/09 году (см. пункт 13 выше), совместные усилия в контексте посредничества будут также предпринимаются и в течение бюджетного периода, в связи с чем ожидается, что срок действия мандата Специального посланника Организации Объединенных Наций будет продлен. С учетом этого

18 временных должностей категории временного персонала общего назначения предлагается сохранить на 12-месячный период.

Отдел по политическим вопросам

Международные сотрудники: 9 временных должностей (продление)

Национальный персонал: 4 временные должности (продление)

18. С учетом сохраняющейся необходимости оказания миссией поддержки процессу примирения на низовом уровне предлагается оставить на период до 30 июня 2009 года 13 должностей категории временного персонала общего назначения в Группе поддержки внутридарфурского диалога и консультаций: старший сотрудник по политическим вопросам (Д-1); 7 сотрудников по политическим вопросам (1 С-5, 2 С-4 и 4 С-3); 2 помощника по административным вопросам (1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания); конторский помощник (национальный сотрудник категории общего обслуживания); и 2 водителя (национальные сотрудники категории обслуживания).

Компонент 2: безопасность

19. Связанный с безопасностью рамочный компонент отражает задачи ЮНАМИД, касающиеся восстановления доверия, недопущения насилия, в том числе насилия по признаку пола, защиту гражданских лиц, входящих в группу риска, и оказания поддержки в отслеживании и контроле осуществления положений Мирного соглашения по Дарфуру и всех других последующих дополнительных соглашений, касающихся передислокации и разъединения. Он также отражает оказание национальным и местным учреждениям поддержки в осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, о которой говорится в Мирном соглашении по Дарфуру. Этот компонент также содействует восстановлению необходимых условий в области безопасности, которые позволят оказывать гуманитарную помощь и обеспечить беспрепятственный доступ в гуманитарных целях во все районы Дарфура, а также контролю и отслеживанию соблюдения различных соглашений о прекращении огня, подписанных с 2004 года. Он охватывает мероприятия военного и полицейского элементов миссии и Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции, мероприятия, связанные с поиском мин и разминированием, а также деятельность Секции по вопросам защиты детей и Отдела по политическим вопросам, которые работают в тесной координации со сторонами Мирного соглашения по Дарфуру, полицией правительства Судана и офицерами связи полиции движений.

20. В 2008/09 году приоритетная задача будет заключаться в обеспечении безопасных и стабильных условий на всей территории района действия миссии, способствующих безопасному проведению операций миссии, а также оказанию связанных с обеспечением безопасности услуг страновой группе Организации Объединенных Наций и другим национальным и международным субъектам в Дарфуре, по их просьбам, особенно в свете запланированного проведения выборов и общенационального референдума. Эта деятельность включает отслеживание положения в области безопасности на границах между Дарфуром и Чадом и Центральноафриканской Республикой и представление соответствующих докладов, а также контроль и поощрение разоружения фор-

мирования «Джанджавид» и других вооруженных групп. Этот компонент также оказывает поддержку усилиям, которые стороны Мирного соглашения по Дарфуру и других последующих дополнительных соглашений предпринимают в целях реформирования отдельных элементов сил безопасности, с тем чтобы укрепить их, повысить их эффективность и уровень профессиональной подготовки их сотрудников, в частности путем наращивания необходимого потенциала, осуществления совместного патрулирования и проведения необходимых инструктажей.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре	2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих дополнительных соглашений
	2.1.2 Увеличение процентного показателя общего числа беженцев и внутренне перемещенных лиц, которые добровольно возвращаются в места своего проживания в условиях безопасности (2007/08 год: 0; 2008/09: 250 000)
	2.1.3 Уменьшение числа гражданских лиц, пострадавших в результате неосторожного обращения с неразорвавшимися боеприпасами (2007/08 год: 30; 2008/09: 15)
	2.1.4 Беспрепятственный доступ в гуманитарных целях ко всем группам населения в Дарфуре, затронутым конфликтом

Мероприятия

- Выполнение функций председателя в ходе еженедельных совещаний Комиссии по прекращению огня, проводимых в целях обсуждения вопросов, связанных с нарушениями Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, передислокацией сил и механизмами обеспечения безопасности и разоружением бывших комбатантов, основное внимание при этом должно уделяться женщинам, детям и инвалидам; урегулирование споров между сторонами; и определение вопросов, которые следует доводить до сведения Совместной комиссии
- Выполнение функций председателя в ходе еженедельных совещаний Подкомиссии по прекращению огня в трех секторах в целях обсуждения вопросов, связанных с нарушениями Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, передислокацией сил и механизмами обеспечения безопасности, разоружением бывших комбатантов; урегулирование споров между сторонами и определение вопросов, которые должны быть доведены до сведения Комиссии
- Оказание секретариатской и материально-технической поддержки Комиссии по прекращению огня при проведении мероприятий по проверке, расследований, посреднических мероприятий и переговоров, в сотрудничестве со сторонами конфликта, в качестве еще одной меры укрепления доверия, позволяющей продвигать мирный процесс вперед

- Оказание, по просьбам, на всей территории района действия миссии услуг, связанных с обеспечением безопасности, страновой группе Организации Объединенных Наций, международным и национальным неправительственным организациям и гуманитарным учреждениям, а также организациям, занимающимся вопросами восстановления и развития, включая проведение брифингов по вопросам охраны и безопасности и оказание поддержки при эвакуации
- Контроль, проверка и поощрение усилий, предпринимаемых в целях разоружения всех вооруженных групп, формирования «Джанджавид» и других полувоенных формирований
- Координация оказания бывшим комбатантам материально-технической поддержки невоенного характера
- Охрана гражданского персонала и активов Организации Объединенных Наций на всей территории района действия миссии силами 4 резервных подразделений-секторов, численность каждого из которых эквивалентна численности роты (219 000 человеко-дней: 150 военнослужащих на роту, 4 роты в течение 365 дней)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей в целях отслеживания и проверки случаев нарушений прекращения огня и представления докладов о них в целях отслеживания мероприятий и местонахождения подразделений Сил, задействованных в Дарфуре, и выполнения ими обязательств, согласованных сторонами в Соглашении о механизмах осуществления постоянного прекращения огня и мероприятий по обеспечению безопасности, а также в целях оказания содействия в деле укрепления доверия в рамках Подкомиссии по прекращению огня (166 440 человеко-дней: 4 военных наблюдателя на патруль из расчета 3 патрульных группы на каждый из 38 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях контроля отслеживания позиций, численности и передвижений всех сил, вовлеченных в конфликт в Дарфуре, с целью обеспечить безопасность наблюдателей и охрану стационарных/мобильных контрольно-пропускных пунктов (499 320 человеко-дней: 36 военнослужащих на патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 38 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях установления маршрутов движения кочевников и обеспечения безопасности передвижения по этим маршрутам, в целях создания и патрулирования демилитаризованных зон вдоль маршрутов поставки гуманитарных материалов, а также в целях создания и патрулирования зон разделения и буферных зон между силами в районах активных боевых действий в рамках конфликта (499 320 человеко-дней: 36 военнослужащих на 1 патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 38 опорных пунктов в течение 365 дней)
- Мобильное и пешее патрулирование в целях отслеживания передвижения иностранных комбатантов и случаев нарушений с их стороны в Дарфуре и представления докладов Комиссии по прекращению огня и Механизму Триполи (499 320 человеко-дней: 36 военнослужащих на 1 патруль из расчета 1 патрульная группа на каждый из 38 опорных пунктов в течение 365 дней)
- 543 120 человеко-дней: охрану стационарных и мобильных контрольно-пропускных пунктов и блокпостов на главных путях подвоза материальных средств (36 военнослужащих на каждый из 38 опорных пунктов в течение 365 дней) и временных оперативных баз в целях обеспечения безопасности районов проведения конкретных оперативных мероприятий (пункты и центры распределения материальных средств, пункты сбора и хранения оружия) (20 военнослужащих на каждый из 6 центров в течение 365 дней)
- Обеспечение безопасности и защиты сил, защиты опорных пунктов и полевых штабов (65 700 человеко-дней: 30 военнослужащих на каждый из 6 центров в течение 365 дней)

- 1920 часов воздушной поддержки в целях эвакуации раненых/эвакуации в медицинских целях и осуществление круглосуточного наблюдения (4 вертолета, 40 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- 2880 летных часов в целях дальней разведки и наблюдения на всей территории Дарфура, с тем чтобы лучше отслеживать ситуацию и получать информацию о возможных трансграничных перемещениях вдоль границы Судана с Чадом и Центральноафриканской Республикой (3 разведывательных воздушных судна, 80 часов на 1 воздушное судно в месяц в течение 12 месяцев)
- 1920 часов тактической поддержки с воздуха в целях обеспечения максимально оперативной защиты в районах повышенного риска или в тех районах, где наземный доступ в соответствующие точки ограничен, а также в целях оказания поддержки другим гражданским и военным транспортным вертолетам и наземным колоннам и в целях патрулирования, разведки и проведения расследований, связанных с соблюдением сторонами Мирного соглашения по Дарфуру (4 тактических вертолета, 40 часов на один вертолет в месяц в течение 12 месяцев)
- Обеспечение защиты автоколонн миссии/военных автоколонн, выполняющих оперативные задачи или осуществляющих перевозки материальных средств, а также автоколонн, доставляющих гуманитарные грузы, в соответствии с просьбами и утвержденными руководящими указаниями (39 420 человеко-дней: 36 военнослужащих на автоколонну из расчета 3 автоколонны в течение 365 дней)
- Поддержание тесной связи с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами, а также с полицией и другими компонентами операции (43 800 человеко-дней: 120 офицеров связи в течение 365 дней)
- Оказание сотрудниками сформированных полицейских подразделений дополнительной поддержки полиции Организации Объединенных Наций, выполняющей свои задачи на всей территории Дарфура (56 700 человеко-дней: 90 сотрудников на одно сформированное полицейское подразделение, 3 подразделения в течение в среднем 210 дней)
- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений по периметру лагерей внутренне перемещенных лиц и в буферных зонах (299 520 человеко-дней: 30 сотрудников на взвод, 2 взвода на одно сформированное полицейское подразделение, 16 подразделений в течение в среднем 312 дней)
- Совместное патрулирование силами сформированных полицейских подразделений, полиции правительства Судана и офицеров связи полиции движений (48 000 человеко-дней: 30 сотрудников на одно сформированное полицейское подразделение, 16 подразделений в течение в среднем 100 дней)
- Несение полицейской службы в лагерях для перемещенных лиц (410 625 человеко-дней: 5 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций на смену, 3 смены на один лагерь из расчета 75 лагерей в течение 365 дней)
- Отбор и обучение 500 сотрудников полиции, которые будут нести службу в лагерях для внутренне перемещенных лиц, на основе единообразных принципов и руководящих указаний в отношении набора, отбора, проверки, регистрации и аттестации сотрудников полиции, несущих службу в общинах
- Ежемесячные учения с участием местных полицейских сил правительства Судана в целях укрепления их потенциала, необходимого для поддержания общественного порядка

- Примерно 90 000 человеко-дней совместного патрулирования в целях обучения и повышения уровня профессиональной подготовки местной полиции правительства Судана, офицеров связи полиции движений и сотрудников полиции, несущих службу в общинах (2 полицейских ЮНАМИД на 1 патруль, 3 патрульных группы в день из расчета 50 полицейских постов/опорных пунктов в течение 300 дней)
- Консультирование Временного регионального органа в Дарфуре, местной полиции и полиции общин по вопросам составления и осуществления планов обеспечения безопасности как минимум в 70 лагерях для внутренне перемещенных лиц в Дарфуре с учетом случаев насилия по признаку пола
- Подготовка и распространение подробных и обновленных карт зон, где имеются мины и неразорвавшиеся боеприпасы, с тем чтобы дать учреждениям Организации Объединенных Наций и международным неправительственным организациям возможность проводить свою работу в Дарфуре в условиях безопасности
- Проведение в координации с текущими программами Детского фонда Организации Объединенных Наций и Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию мероприятий по информированию о минной опасности и учебных мероприятий для 75 000 гражданских лиц из общин в тех районах, где находятся оставшиеся после военных действий неразорвавшиеся боеприпасы
- Проведение с 700 учителями Дарфура занятий в рамках программы «обучение обучающих», с тем чтобы они выполняли в общинах функции координаторов по вопросам информирования о минной опасности, в контексте текущих программ Детского фонда Организации Объединенных Наций и Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию
- Проведение информационно-просветительской кампании среди населения по вопросам безопасности, включая распространение буклетов, брошюр и других информационных материалов, посвященных мерам безопасности и правилам поведения

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.2 Разоружение, демобилизация и реинтеграция бывших комбатантов в Дарфуре	2.2.1 Утверждение плана разоружения, демобилизации и реинтеграции Национальным советом по разоружению, демобилизации и реинтеграции, Комиссией по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и вспомогательными органами
	2.2.2 Увеличение общего числа разоруженных и демобилизованных бывших комбатантов, включая взрослых, женщин, детей и членов специальных групп: 2008/09 год: 3400 (2000 взрослых, 1200 детей, 200 членов специальных групп); 2009/10 год: 11 600 (10 300 взрослых, 1000 детей, 300 членов специальных групп)
	2.2.3 Увеличение общего числа бывших комбатантов, которым оказывается поддержка в целях их реинтеграции: 2008/09 год: 1900 (500 взрослых, 1200 детей, 200 членов специальных групп); 2009/10 год: 6200 (5000 взрослых, 1000 детей, 200 членов специальных групп); 2010/11 год: 6900 (6800 взрослых, 0 детей, 100 членов специальных групп)

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
	2.2.4 Мальчики и девочки в возрасте до 18 лет не призываются в вооруженные силы и вооруженные группы в Дарфуре

Мероприятия

- Оказание консультативных услуг и материально-технической поддержки Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в связи с разоружением и демобилизацией бывших комбатантов с особым упором на женщин, детей и инвалидов, включая оказание соответствующих услуг (и услуг для женщин), таких, как регистрация, и утверждение системы управления информацией, содержащей личные данные бывших комбатантов; медицинское обследование бывших комбатантов и проведение с ними информационно-разъяснительной работы; содействие проведению информационных кампаний среди общественности, посвященных процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Осуществление контроля за наличием оружия или любых других опасных материалов в Дарфуре в нарушение Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений и мер, предусмотренных в пунктах 7 и 8 резолюции 1556 (2004), и представление соответствующих докладов
- Проведение совместно с представителями Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и вспомогательных органов и сил, являющихся участниками конфликта в Дарфуре, оценок точек, где могут проводиться мероприятия по разоружению и демобилизации, на предмет их пригодности и безопасности (32 850 человеко-дней: 30 военнослужащих на каждый из 3 секторов в течение 365 дней)
- Выполнение функций председателя Комитета по координации деятельности в области материально-технического снабжения в целях контроля и координации мероприятий по оказанию материально-технической поддержки силам движений и представления докладов Комиссии по прекращению огня
- Осуществление контроля за сбором комбатантов, обеспечение безопасности пунктов разоружения и демобилизации, оказание поддержки в разоружении членов движений, и хранении оружия и уничтожение оружия и боеприпасов (164 250 человеко-дней: 150 военнослужащих на каждый из 3 секторов в течение 365 дней)
- Оказание помощи в разоружении и осуществлении контроля за разоружением всех вооруженных боевиков и контроль и отслеживание перемещения дальнобойного оружия (13 140 человеко-дней: 36 военнослужащих в течение 365 дней)
- Оказание движениям невоенной материально-технической поддержки, включая сопровождение автоколонн, которые перевозят материальные средства со складов в точки и центры их распределения, в соответствии с рекомендациями Комиссии по прекращению огня, координируемой Комиссией по координации деятельности в области материально-технического обеспечения (10 950 человеко-дней: 30 военнослужащих в течение 365 дней)
- Оказание Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, в координации с ЮНИСЕФ, консультативных услуг и материально-технической поддержки в деле идентификации, проверки документов, демобилизации, поиска членов семей и воссоединения с семьями всех детей, которые все еще связаны с силами, участвующими в конфликте в Дарфуре, включая оказание поддержки в разработке стратегий и программ, нацеленных на предотвращение повторного набора детей на военную службу

- Консультирование отделений Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в штатах, а также вспомогательных органов по вопросам распространения необходимых для реинтеграции комплектов материалов и временных денежных пособий, в дополнение к мерам в рамках программ реинтеграции, таких, как рассчитанные на порядка 3400 бывших комбатантов программы профессионально-технического обучения, учебные курсы и курсы по обучению грамоте, а также программы содействия трудоустройству
- Консультирование и оказание материально-технической поддержку Комиссии по осуществлению в целях поиска партнеров для подготовки и разработки программ оказания поддержки в деле реинтеграции 3400 бывших комбатантов, включая оказание с учетом конкретных нужд и на справедливой основе, поддержки группам населения с особыми потребностями, включая женщин, инвалидов и престарелых
- Оказание Временному региональному органу в Дарфуре технической помощи в планировании мероприятий в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, в контексте которых учитывались бы различные потребности женщин и мужчин из числа бывших комбатантов, а также нужды их иждивенцев
- Консультирование сторон в сотрудничестве с ЮНИСЕФ по проблемам, обусловленным набором на военную службу детей-солдат
- Проведение с национальными наблюдателями от правительства Судана учебных занятий по вопросам защиты детей, особенно детей, находящихся в вооруженных силах и вооруженных группах в Дарфуре, в целях создания потенциала, необходимого для расследования случаев нарушений прекращения огня, связанных с участием детей в вооруженном конфликте
- Консультирование в сотрудничестве с МООНВС и ЮНИСЕФ Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции по вопросам демобилизации и реинтеграции детей, вовлеченных в вооруженный конфликт

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.3 Реформирование отдельных служб безопасности в соответствии с положениями об окончательных механизмах безопасности Мирного соглашения по Дарфуру и всеми дополнительными соглашениями	2.3.1 Интеграция бывших комбатантов, в том числе женщин, в вооруженные силы Судана (2007/08 год: 0; 2008/09 год: 1000) и в полицейские силы и другие службы безопасности правительства Судана (2007/08 год: 500; 2008/09: 500) 2.3.2 Правительство Судана принимает законодательство или план, касающийся реформирования отдельных служб безопасности и включающий принципы соразмерной численности, справедливого представительства всех групп, беспристрастного и профессионального управления, контроля со стороны гражданских органов и юридической ответственности и оказания соответствующих услуг всем общинам

Мероприятия

- Консультирование Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре по вопросам разработки и координации стратегий формирования сил безопасности

- Консультирование Временного регионального органа в Дарфуре и правительства Судана по вопросу о мерах в контексте реформирования сил безопасности, предложенных Комиссией по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре
- Представление Консультативной группе по вопросам безопасности рекомендаций в отношении оказания поддержки процессу интеграции бывших комбатантов и перестройки отдельных органов сил безопасности
- Консультирование Комитета по техническим аспектам интеграции по вопросам разработки плана интеграции бывших комбатантов
- Предоставление руководству полиции Судана в контексте ежемесячных совещаний рекомендаций в отношении процесса реинтеграции и проверки бывших комбатантов при приеме их на службу в национальные полицейские силы Судана и обучение 500 бывших комбатантов и их интеграция в национальные полицейские силы Судана
- Консультирование Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре по вопросам создания интегрированных воинских подразделений
- Представление региональным и переходным силам безопасности в Дарфуре рекомендаций в отношении мер гендерного характера и реформирования сектора безопасности

Внешние факторы

Предоставляющие войска страны будут обеспечивать наличие необходимого военного потенциала, утверждаемого Советом Безопасности Организации Объединенных Наций и Советом мира и безопасности Африканского союза; правительства стран региона будут сотрудничать в деле предотвращения нарушений границ Судана; и стороны Мирного соглашения по Судану и последующих дополнительных соглашений будут продолжать сотрудничать с ЮНАМИД в реализации ее концепции военных операций. Предоставляющие полицейских страны будут направлять сотрудников полиции и сформированные полицейские подразделения, подготовленные и оснащенные в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, а стороны Мирного соглашения по Судану и последующих дополнительных соглашений будут сотрудничать в контексте выполнения полицией своих задач.

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, безопасность

Категория	***Итого***
I. Военные наблюдатели	
Утвержденная численность на 2007/08 год	**240**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	**240**
Чистое изменение	**–**
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2007/08 год	**19 315**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	**19 315**
Чистое изменение	**–**
III. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2007/08 год	**3 772**

Категория	***Итого***
Предлагаемая численность на 2008/09 год	**3 772**
Чистое изменение	**–**
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденная численность на 2007/08 год	**2 660**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	**2 660**
Чистое изменение	**–**

	Международные сотрудники										
V. Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслужи-вания*	*Категория службы безопас-ности*	***Итого***	*Нацио-нальные сотруд-ники*[a]	*Добровольцы Организации Объединен-ных Наций*	***Всего***
Канцелярия Командующего Силами											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	1	–	–	2	–	–	**4**	4	–	**8**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	–	–	2	–	–	**4**	4	–	**8**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Отдел по вопросам гражданской полиции											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	3	13	4	2	–	–	**22**	1 115	–	**1 137**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	3	13	4	2	–	–	**22**	1 115	–	**1 137**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	2	17	1	–	–	**20**	17	12	**49**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	17	1	–	–	**20**	17	12	**49**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	4	15	21	5	–	–	**46**	1 136	12	**1 194**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	4	15	21	5	–	–	**46**	1 136	12	**1 194**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	**–**	–	–	**–**

V. Гражданский персонал	*Международные сотрудники*								*Национальные сотрудники*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы безопасности*	***Итого***			
Всего (I–V)											
Утвержденная численность на 2007/08 год											**27 181**
Предлагаемая численность на 2008/09 год											**27 181**
Чистое изменение											**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: верховенство права, государственное управление и права человека

21. В рамках компонента, связанного с верховенством права, государственным управлением и правами человека, миссия будет оказывать содействие учреждениям, занимающимся обеспечением верховенства права (в особенности местной полиции и судебной и пенитенциарной системам в Дарфуре), в целях создания и совершенствования национальной правовой базы, отражающей проблемы Дарфура; укрепления местных систем для разрешения имущественных споров и споров из-за земли; поощрения и защиты прав человека; решения гендерных проблем; и дальнейшего осуществления мероприятий, связанных с мониторингом, представлением отчетности, информационно-пропагандистской деятельностью и институциональным строительством в Дарфуре. Этот компонент охватывает мероприятия полиции Организации Объединенных Наций, Консультативной секции по вопросам верховенства права, судебной системы и тюрем, Секции по правам человека и Консультативной секции по гендерным вопросам, а также Секции по гражданским вопросам и Отдела коммуникаций и общественной информации, которые работают в сотрудничестве со сторонами Мирного соглашения по Дарфуру, национальной и местной полицией, Комиссией по правам человека, руководством национальных и местных пенитенциарных учреждений, органами местного самоуправления организациями гражданского общества, политическими партиями, лидерами общин, страновой группой Организации Объединенных Наций, Целевым фондом доноров для Дарфура, а также с национальными и международными неправительственными организациями.

22. Самые приоритетные мероприятия в 2008/09 году связаны с созданием на местах транспарентной, подотчетной и инклюзивной администрации гражданской службы, обеспечивающей, в частности, урегулирование земельных споров и передачу ресурсов правительством Судана трем штатам Дарфура, а также с созданием соответствующих учреждений и законодательства. Основное внимание будет также уделяться оказанию помощи в целях включения норм обычного права в правовую систему Дарфура и проведению информационно-просветительских мероприятий, связанных с защитой прав человека в Дарфуре.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.1 Национальные и местные органы власти в Дарфуре эффективно осуществляют управление, привлекая к нему все соответствующие стороны	3.1.1 Увеличение процентной доли должностей в национальной гражданской службе, замещаемых представителями Дарфура, как это предусмотрено в Мирном соглашении по Дарфуру и последующих соглашениях (2007/08: 5 процентов; 2008/09: 10 процентов)
	3.1.2 Достижение между сторонами согласия по вопросам разделения богатства в соответствии с положениями Мирного соглашения по Дарфуру и последующими соглашениями, включая передачу штатам всех соответствующих федеральных средств
	3.1.3 Увеличение на 30 процентов числа женщин из Дарфура, представленных в органах власти на местном уровне, а также на уровне штатов и на национальном уровне в 2008/09 году
	3.1.4 По крайней мере 50 процентов женщин Дарфура, по данным проведенной переписи населения, принимают участие в местных и национальных выборах

Мероприятия

- Консультирование сторон и представителей гражданского общества по вопросам формирования транспарентной, подотчетной и инклюзивной местной гражданской администрации в Дарфуре и контроль за этим процессом, а также создание института гражданской службы и соответствующего законодательства, в том числе путем проведения дебатов в ассамблеях штатов и регионов
- Консультирование доноров по вопросам предоставления ресурсов для Фонда реконструкции и развития Дарфура и по вопросам его функционирования
- Консультирование земельных комиссий штатов Дарфура по вопросам землепользования и прав на землю в контексте Мирного соглашения по Дарфуру, включая вопросы, связанные с традиционными и историческими правами на землю, такими, как право на земельные наделы и на использование миграционных путей; содействие принятию надлежащих мер Национальной комиссией по земельным ресурсам; и обзор процессов управления землепользованием и освоения природных ресурсов с учетом прав женщин
- Консультирование Комиссии по распределению и отслеживанию бюджетных и финансовых ресурсов по вопросам обеспечения выравнивания налогообложения в Дарфуре
- Содействие диалогу между местными общинами, Временным региональным органом в Дарфуре, законодательными советами и правительствами штатов в связи с вопросами планирования и составления бюджета, в том числе путем определения бюджетных потребностей и содействия проведению ежемесячных совещаний с местными должностными лицами по вопросам подготовки бюджета с учетом гендерных факторов
- Консультирование, в сотрудничестве с соответствующими органами власти, Комиссии по восстановлению и расселению в Дарфуре по вопросам выдачи перемещенным лицам документов, необходимых для реализации их законных прав

- Предоставление Комиссии по восстановлению и расселению в Дарфуре рекомендаций в отношении создания и функционирования комитетов по имущественным претензиям в сельских районах и городах в целях рассмотрения имущественных споров, возникающих в процессе возвращения жителей в свои родные места, а также в отношении координации работы этих комитетов с работой Дарфурской земельной комиссии
- Представление Комиссии по выплате компенсации в Дарфуре рекомендаций в отношении установления приоритетов в контексте выплаты отдельным лицам и общинам денежной компенсации и компенсации натурой
- Представление Фонду реконструкции и развития Дарфура рекомендаций в отношении установления приоритетов
- Участие в мероприятиях по подготовке к возобновлению работы Совместной миссии по оценке в Дарфуре
- Содействие участию организаций гражданского общества в мероприятиях по осуществлению Мирного соглашения по Дарфуру на основе проведения регулярных совещаний по нерассмотренным вопросам осуществления с участием представителей гражданского общества, политических партий, должностных лиц правительства и других субъектов в Дарфуре, а также посредническая деятельность в тех случаях, когда между сторонами возникают разногласия в отношении толкования положений Соглашения
- Консультирование Временного регионального органа в Дарфуре и его вспомогательных органов, Земельной комиссии и Комиссии по восстановлению и расселению по вопросам разработки и осуществления стратегий, планов и мероприятий, связанных с обеспечением учета гендерных факторов, в том числе путем проведения 8 семинаров в Эль-Фашире, Ньяле, Эль-Генейне и Залингее
- Представление, в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций, сторонам Мирного соглашения по Дарфуру и последующих дополнительных соглашений и организациям гражданского общества рекомендаций в отношении учета гендерных факторов в процессе выборов в Дарфуре в контексте 12 семинаров, в работе каждого из которых будут участвовать 150 представителей организаций гражданского общества, таких, как женские группы, и которые будут посвящены представленности и участию женщин в политических партиях и процедурам регистрации избирателей с учетом гендерных факторов, а также в контексте 6 семинаров для потенциальных кандидатов-женщин по вопросам проведения избирательной кампании и подготовки публичных выступлений в Эль-Фашире, Ньяле, Эль-Генейне и Залингее
- 40 докладов об осуществлении положений Мирного соглашения по Дарфуру и последующих соглашений, касающихся раздела богатства, включая освоение водных ресурсов
- Пропагандирование роли, которую организации гражданского общества и традиционные лидеры могут играть в рамках демократических систем, в сотрудничестве с представителями Временного регионального органа в Дарфуре и местных органов власти, путем проведения в трех штатах Дарфура 10 семинаров для организаций гражданского общества, включая политические партии, гражданские и женские группы, этнические и религиозные организации, внутренне перемещенных лиц, профсоюзы, представителей научных кругов и членов местных органов власти
- Проведение 6 семинаров по вопросам надлежащего управления в целях подготовки сотрудников национальных учреждений и представителей организаций гражданского общества совместно с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)

- Создание, совместно с ПРООН, консультативной сети международных и национальных неправительственных организаций по вопросам управления, которую местные органы власти будут использовать в качестве консультативного форума по вопросам управления, включая оказание помощи в идентификации и разработке проектов, а также проведение оценок потребностей в целях оказания поддержки местным органам власти
- Контроль за представленностью женщин во всех структурах и процессах государственного управления в Дарфуре и их участием в работе этих структур в контексте ежемесячных совещаний с участием национальных и международных заинтересованных сторон
- Представление национальным правительственным учреждениям рекомендаций в отношении создания комитета по разработке региональной рамочной стратегии осуществления плана действий на основе положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.2 Установление верховенства права в Дарфуре, включая перестройку местных полицейских сил и создание независимых судебных и пенитенциарной систем	3.2.1 Ратификация национальными и местными законодательными собраниями долгосрочного стратегического плана реформирования и перестройки полиции и судебной и пенитенциарной систем в Дарфуре 3.2.2 Выездные суды начинают рассмотрение дел в трех штатах Дарфура

Мероприятия

- Консультирование генеральных директоров пенитенциарной системы трех штатов Дарфура по вопросам осуществления стратегического плана создания потенциала, включая проверку сотрудников и создание базы данных о заключенных
- Проведение ежемесячных совещаний с руководителями местной полиции в целях создания комитетов по вопросам несения полицейской службы в интересах содействия перестройке полицейских сил в Дарфуре
- Ежемесячные совещания с руководителями местных полицейских формирований в целях обеспечения выполнения руководящих принципов и инструкций, касающихся комитетов по вопросам несения полицейской службы
- Консультирование по вопросам перестройки местных полицейских сил в соответствии с принятыми международными стандартами на основе использования служебных помещений совместно с 30 командирами полицейских сил
- Осуществление патрулирования совместно с полицией правительства Судана и офицерами связи полиции движений (57 000 человеко-дней: 30 сотрудников на одно сформированное полицейское подразделение из расчета 19 подразделений в течение 100 дней)
- Ежемесячные совещания с судьями и прокурорами в целях определения основных направлений реформы в рамках всего Дарфура

- Оказание поддержки в укреплении потенциала и повышении уровня информированности сотрудников местных отделений полиции о проблеме насилия по признаку пола путем организации для сотрудников тюрем восьми курсов по обучению инструкторов, посвященных проблеме насилия по признаку пола; создание, совместно с полицией правительства Судана и офицерами связи полиции движений, 50 секций по вопросам женской проблематики в полицейских участках в общинах, которые будут укомплектованы полицейскими-женщинами; проведение ежемесячных семинаров по вопросам обеспечения учета гендерных факторов, в том числе сотрудниками полиции и пенитенциарной системы; проведение для полицейских-женщин 4 семинаров по вопросам прав человека и проведения консультаций с жертвами сексуального насилия и насилия по признаку пола; и двухдневные семинары в каждом штате Дарфура по проблеме насилия по признаку пола
- Мобилизация внебюджетных ресурсов на цели переоснащения мест содержания под стражей в полицейских участках, с тем чтобы они соответствовали основным международным стандартам
- 12 учебных курсов для сотрудников полиции правительства Судана, посвященных основным правам человека и гендерным проблемам; 12 курсов по вопросам следственной работы на месте преступления; 36 учебных курсов по проведению уголовных расследований; и 12 курсов по вопросам задержания подозреваемых и обращения с ними
- 3 учебных курса для членов подразделений по поддержанию общественного порядка полицейских сил правительства Судана
- Проведение информационной кампании среди общественности по вопросам реформирования учреждений, призванных обеспечивать верховенство права, в том числе с помощью радиопрограмм, печатных материалов, семинаров и собраний в общинах

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.3 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека в Дарфуре	3.3.1 Утверждение местными органами власти стратегии/рамочной программы поощрения и защиты прав человека, включая отправление правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре
	3.3.2 Принятие сторонами и законодательными собраниями штатов законов в соответствии с международными документами в области прав человека
	3.3.3 Увеличение числа сообщений о связанных с нарушениями прав человека делах, которые рассматривались местными судебными органами в соответствии с международными и национальными стандартами в области прав человека (2007/08 год: 50; 2008/09 год: 75)

Мероприятия

- Отслеживание положения в области прав человека в Дарфуре и представление соответствующей отчетности путем направления 8 контрольных миссий месяц в региональные и субрегиональные отделения и 6 миссий в месяц — на каждый военный опорный пункт; ежемесячные посещения тюрем и мест содержания под стражей; определение проблем, связанных с нарушениями прав человека, незаконным содержанием под стражей и ненадлежащим обращением с задержанными/заключенными; и проведение работы с компетентными местными органами в целях устранения выявленных проблем

- Подготовка 2 докладов о положении в области прав человека в Дарфуре через посредство Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
- Проведение на местах расследований и оценок в связи с серьезными нарушениями прав человека гражданских лиц, включая случаи сексуального насилия и насилия по признаку пола, похищения гражданских лиц и/или торговли ими, привлечения детей в вооруженные силы и группы, а также в связи с другими нарушениями прав детей
- Оказание национальным и региональным субъектам помощи в разработке стратегии отправления правосудия в переходный период путем проведения регулярных совещаний и 4 семинаров для судей, прокуроров, адвокатов, должностных лиц правоохранительных органов и представителей гражданского общества
- Представление ассамблеям штатов Дарфура и органам местного самоуправления консультативных заключений и рекомендаций в отношении внесения поправок в нормы обычного права в целях приведения их в соответствие с национальными законами и законами штатов, а также с основными принципами в области прав человека путем организации 8 семинаров для членов ассамблей штатов и органов местного самоуправления, посвященных международным нормам и основным принципам в области прав человека
- Проведение для представителей гражданского общества, лидеров общин, представителей молодежи и женщин 12 семинаров в целях повышения уровня их информированности о проблеме соблюдения прав человека, включая оказание консультативных услуг по вопросам организации информационно-пропагандистской кампании в поддержку ратификации Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания и Факультативного протокола к Международному пакту о гражданских и политических правах
- Консультирование комитетов штатов Дарфура по борьбе с насилием по признаку пола, в рамках ежемесячных совещаний, по вопросам осуществления правительством национального единства планов действий по искоренению сексуального насилия и насилия по признаку пола в Дарфуре, а также принятие мер по предотвращению насилия по признаку пола и реагированию на него, включая институциональное строительство
- Проведение для группы местных инструкторов 4 семинаров по вопросам повышения уровня информированности населения о необходимости борьбы с насилием в отношении женщин
- Проведение совместно с учреждениями Организации Объединенных Наций 8 семинаров в лагерях для внутренне перемещенных лиц, посвященных основанным на концепции прав человека подходам к предотвращению сексуального насилия и насилия по признаку пола и принятию мер в связи с этими формами насилия
- Организация в Северном, Западном и Южном Дарфуре трех двухдневных курсов повышения квалификации по вопросам проведения расследований в связи со случаями насилия в отношении женщин, в которых будут участвовать следователи и прикомандированные сотрудники, мужчины и женщины, работающие во всех штатах Дарфура
- Проведение с 30 сотрудниками полиции и пенитенциарных учреждений в контексте 4 семинаров учебных занятий, посвященных международным стандартам в области прав человека, правам задержанных и несению полицейской службы на основе соблюдения принципов демократии, включая передачу дел в более высокие инстанции в целях проведения расследований

- Организация форумов по правам человека в сотрудничестве с судьями, прокурорами, адвокатами, администрацией тюрем, организациями по оказанию правовой помощи и лидерам общин в Дарфуре в целях рассмотрения и решения проблем в области прав человека, включая права женщин и задержанных
- Поощрение прав человека на уровне общин/местном уровне, в том числе путем создания правозащитного объединения организаций гражданского общества в лагерях для внутренне перемещенных лиц и в других местах, а также распространение материалов по вопросам прав человека (5000 экземпляров пособий/плакатов) среди организаций гражданского общества, правительственных чиновников и организаций общинного уровня
- Проведение 4 семинаров по гражданским и политическим правам, включая конкретные права, связанные с избирательными процессами, для в общей сложности 80 слушателей (20 слушателей на семинар), представляющих средства массовой информации и организации гражданского общества, в том числе неправительственные организации, занимающиеся вопросами поощрения и защиты прав человека

Внешние факторы

Доноры будут предоставлять необходимые финансовые ресурсы в целях оказания поддержки программе восстановления в Дарфуре

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, верховенство права, государственное управление и права человека

	Международный персонал										
I. Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
Консультативная секция по вопросам верховенства права, судебной системы и пенитенциарных учреждений											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	10	9	7	–	–	**27**	32	–	**59**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	10	9	7	–	–	**27**	32	–	**59**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция по правам человека											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	13	54	1	–	–	**69**	106	33	**208**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	13	54	1	–	–	**69**	106	33	**208**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Секция по вопросам защиты детей											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	2	4	–	–	–	**6**	18	6	**30**

I. Гражданский персонал	*Международный персонал*								*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	***Всего***
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Категория общего обслуживания*	*Категория службы охраны*	***Итого***			
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	4	–	–	–	**6**	18	6	**30**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Консультативная секция по гендерным вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	4	6	1	–	–	**11**	19	5	**35**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	4	6	1	–	–	**11**	19	5	**35**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	2	29	73	9	–	–	**113**	175	44	**332**
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	2	29	73	9	–	–	**113**	175	44	**332**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
II. Персонал, предоставленный правительствами											
Утвержденная численность на 2007/08 год											**6**
Предлагаемая численность на 2008/09 год											**6**
Чистое изменение											**–**
Итого (I–II)											
Утвержденная численность на 2007/08 год											**338**
Предлагаемая численность на 2008/09 год											**338**
Чистое изменение											**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: связь в области гуманитарной помощи, восстановление и развитие

23. Компонент «Связь в области гуманитарной помощи, восстановление и развитие» призван обеспечить поддержание постоянной связи между Миссией и гуманитарными организациями по всем важным вопросам, включая оказание гуманитарной помощи, защиту гражданского населения, возвращение беженцев и перемещенных лиц, а также защиту прав ребенка в соответствии с резолюцией Совета Безопасности 1612 (2005). Он также призван обеспечить про-

ведение пропагандистской деятельности совместно со специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

24. Этот компонент охватывает деятельность входящих в состав Миссии Группы по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении, Группы по вопросам защиты детей, Консультативной группы по гендерным вопросам и Группы по вопросам ВИЧ/СПИДа, которые сотрудничают с правительством Судана; Временным региональным органом в Дарфуре и его вспомогательными структурами; местной администрацией; Страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с участвующими в работе Фонда в пользу мира и стабильности в Дарфуре и Совместной миссии по оценке в Дарфуре организациями, занимающимися гуманитарной помощью, восстановлением и развитием, и национальными и международными неправительственными организациями. Эта работа ведется в тесном сотрудничестве с МООНВС и под контролем координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций, который также является заместителем Специального представителя Генерального секретаря в МООНВС.

25. В течение 2008/09 года приоритетное внимание будет уделяться созданию и обеспечению функционирования эффективных механизмов связи между Миссией и гуманитарными организациями. В рамках этих механизмов со сторонами, включая правительство Судана, представителей движений и местных органов власти, будет вестись пропагандистская работа по вопросам прав ребенка и противодействия вербовке детей вооруженными группировками.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
4.1 Улучшение гуманитарной ситуации и прогресс в направлении экономического восстановления и сокращения масштабов нищеты в Дарфуре	4.1.1 Утверждение бюджета Комиссии по восстановлению и расселению в Дарфуре 4.1.2 Принятие правительством Судана нового закона о детях, предусматривающего уголовную ответственность за торговлю детьми 4.1.3 Более широкое участие дарфурцев в программах экономического восстановления и оздоровления, включая не менее чем 50-процентное участие женщин

Мероприятия

- Разработка, в сотрудничестве с гуманитарными структурами и женскими группами, механизма раннего обнаружения и быстрого реагирования на конфликты для защиты находящегося в непосредственной опасности гражданского населения, учитывая представленность и вклад женских групп
- Согласование действий со страновой группой Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями, в том числе по общим планам гуманитарной деятельности, посредством ежедневных контактов с координатором-резидентом/координатором по гуманитарным вопросам в Судане и еженедельных контактов с Управлением по координации гуманитарных вопросов и гуманитарным сообществом
- Предоставление консультаций участникам проводимых ежемесячно в Хартуме заседаний Комитета высокого уровня по гуманитарным вопросам и обеспечение выполнения принятых решений

- Предоставление местным органам власти/организациям консультаций по вопросам экономического восстановления и борьбы с нищетой при сотрудничестве Управления по координации гуманитарных вопросов и ПРООН
- Реализация 45 проектов с быстрой отдачей по постконфликтной реконструкции и восстановлению на общинной основе с участием женских организаций и групп
- При содействии страновой группы Организации Объединенных Наций и Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) отслеживание и составление докладов о ситуации в области защиты прав ребенка в Дарфуре, выявление пробелов в защите таких прав и их нарушений, а также работа с национальными и местными органами власти и сторонами конфликта по решению проблем в сфере защиты детей в соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета Безопасности
- При содействии страновой группы Организации Объединенных Наций и, в первую очередь, ЮНИСЕФ проведение расследований на местах и оценки серьезных злоупотреблений в отношении детей, включая случаи сексуальных надругательств и эксплуатации, похищения или торговли детьми, вовлечения детей в вооруженные силы и группировки, и других нарушений прав ребенка
- В партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций и, в первую очередь, ЮНИСЕФ побуждение местных властей к принятию мер по предотвращению нарушений прав ребенка, смягчению последствий таких нарушений и привлечению виновных к ответственности; предоставление национальным и местным органам власти консультаций по законодательным нормам, обеспечивающим защиту прав ребенка
- Проведение шести двухдневных семинаров с участием в среднем 40 офицеров правительства Судана и движений, посвященных необходимости защищать детей от вербовки в вооруженные группировки и других нарушений их прав, в частности сексуальных надругательств, эксплуатации и похищений
- Проведение среди перемещенных внутри страны лиц просветительской работы по вопросам минной опасности до их возвращения/репатриации в районы происхождения

Внешние факторы

Доноры будут предоставлять внебюджетное финансирование для оказания чрезвычайной помощи и задействования механизмов гуманитарной помощи и восстановления. Обстановка в области безопасности в районе действия миссии не будет ограничивать свободу передвижения. Обозначенные безопасные районы не будут заминированы заново

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, связь в гуманитарной сфере, восстановление и развитие

	Международные сотрудники								*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Полевая служба*	*Общее обслуживание*	*Служба охраны*	***Итого***			***Итого***
Отдел связи по гуманитарным вопросам											
Утвержденные временные должности[b] на 2007/08 год	–	1	–	1	1	–	–	**3**	2	–	**5**
Предлагаемые временные должности[b] на 2008/09 год	–	1	–	1	1	–	–	**3**	2	–	**5**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Гражданский персонал	Международные сотрудники								Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны	**Итого**			
Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении											
Утвержденные временные должности[b] на 2007/08 год	–	–	7	18	–	–	–	**25**	24	–	**49**
Предлагаемые временные должности[b] на 2008/09 год	–	–	7	18	–	–	–	**25**	24	–	**49**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого											
Утвержденная численность[b] на 2007/08 год	–	1	7	19	1	–	–	**28**	26	–	**54**
Предлагаемая численность[b] на 2008/09 год	–	1	7	19	1	–	–	**28**	26	–	**54**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[b] Финансируется по линии временного персонала общего назначения; соответствующие расходы проводятся как расходы по гражданскому персоналу.

Отдел связи по гуманитарным вопросам и Группа связи по вопросам гуманитарной помощи и помощи в восстановлении

Международные сотрудники: 28 должностей временного персонала (продление)

Национальный персонал: 26 должностей временного персонала (продление)

26. В бюджете на 2007/08 год предусмотрено финансирование по линии временного персонала общего назначения в течение периода с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года для 54 временных должностей, пока не будет проведен обзор гуманитарного компонента миссии при содействии МООНВС и Управления по координации гуманитарных вопросов. После утверждения бюджета на 2007/08 год были проведены консультации с соответствующими гуманитарными организациями, которые дополнительно уточнили роль ЮНАМИД в ее вклад в гуманитарную операцию в Дарфуре. Проведение более глубокого анализа компонента связи в области гуманитарной деятельности, восстановления и развития при содействии МООНВС, включая механизмы координации и рост эффективности за счет совместной деятельности с МООНВС, станет возможен только после того, как миссия накопит определенный опыт. В этой связи предлагается продлить финансируемые по линии временного персонала общего назначения 54 временные должности на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года. К этим 54 должностям относятся должности начальника Отдела связи по гуманитарным вопросам (Д-1), старшего сотрудника связи по гуманитарным вопросам (С-5), 25 сотрудников связи по гуманитарным вопросам (6 С-4 и 9 С-3, а также 10 национальных сотрудников-специалистов), сотрудника по отчетности (С-3), 9 младших сотрудников связи по гуманитарным вопросам

(С-2), 2 административных помощников (категория полевой службы и национальный сотрудник категории общего обслуживания), 5 конторских помощников и 10 водителей (15 национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Компонент 5: поддержка

27. Компонент поддержки Миссии призван обеспечить оказание административной и материально-технической поддержки, а также безопасность при осуществлении предусмотренной мандатом деятельности в рамках компонентов 1–4. Компонент включает деятельность Группы по вопросам поведения и дисциплины, Группы по вопросам ВИЧ/СПИДа, Отдела поддержки Миссии, Службы охраны и безопасности, а также Группы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

28. В течение предстоящего периода Миссия будет стремиться полностью укомплектовать штат военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и развернуть оперативные и функциональные средства в основных районах развертывания деятельности, в том числе за счет строительства военных лагерей, полицейских участков в лагерях для перемещенных лиц и рабочих и жилых помещений в штабе Миссии, региональных отделениях и подотделениях, а также создания системы связи. Миссия также обеспечит проведение инструктажа для всех прибывающих сотрудников в таких вопросах, как поведение и дисциплина, ВИЧ/СПИД и безопасность. Кроме того, Миссия обеспечит расчистку основных маршрутов снабжения от мин и неразорвавшихся боеприпасов.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
5.1 Повышение эффективности материально-технической и административной поддержки Миссии, а также обеспечение ее безопасности	5.1.1 Увеличение числа принятого на работу национального персонала (2007/08 год: 2092 сотрудника; 2008/09 год: 2419 сотрудников)
	5.1.2 Полное (100 процентов) соответствие минимальным оперативным стандартам безопасности
	5.1.3 Проверка и расчистка территории от всех обнаруженных взрывоопасных пережитков войны (2007/08 год: 1906 143 кв. м; 2008/09 год: 1 906 143 кв. м)
	5.1.4 Проверка и расчистка всех основных маршрутов снабжения (2007/08 год: 1716 кв. км; 2008/09 год: 2040 кв. км)

Повышение качества услуг

- Проведение технической проверки 1 906 143 кв. м. потенциально заминированного дорожного покрытия
- Проверка 2040 кв. км основных маршрутов снабжения в западном Дарфуре

Мероприятия

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация около 18 190 военнослужащих, включая 240 военных наблюдателей, 410 штабных офицеров и офицеров связи, 14 470 пехотинцев и 3070 военнослужащих тыловых подразделений
- Доставка на место, замена и репатриация около 6140 полицейских, включая 3573 полицейских Организации Объединенных Наций и 2567 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспектирование принадлежащего контингентам имущества и самообеспечение военнослужащих и полицейских
- Административное управление 5557 гражданскими сотрудниками, включая 1554 международных сотрудников, 3455 национальных сотрудников и 548 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также должности временного персонала общего назначения
- Инструктаж по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала Миссии, включая вопросы обучения, предотвращения, контроля и рекомендации по мерам, связанным со случаями ненадлежащего поведения

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт помещений штаба Миссии, 3 секторальных штабов, 2 баз материально-технического снабжения (в Эль-Обейде и Ньяле) и 1 таможенного терминала в Порт-Судане
- Эксплуатация и техническое обслуживание санитарно-гигиенических систем во всех местах службы, включая канализацию и сбор и утилизацию мусора
- Эксплуатация и обслуживание 60 водозаборных скважин и 30 установок для очистки воды (Организации Объединенных Наций и стран, предоставляющих войска) в районе действия Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 988 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов
- Техническое обслуживание 3 аэродромов и 50 вертолетных площадок в 53 пунктах
- Восстановление для приведения в безопасное состояние и техническое обслуживание 3 авиационных терминалов, пандусов и парковочных площадок (в Эль-Фашире, в Ньяле и Эль-Генейне)
- Общая оценка деятельности, связанной с разминированием, в 752 деревнях на юге Дарфура
- Оперативная проверка на наличие неразорвавшихся боеприпасов территории площадью 2300 квадратных километров
- Проверка дорожного покрытия площадью 580 квадратных километров, которое могло быть повторно заминировано в результате продолжающегося конфликта

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2795 транспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Снабжение принадлежащих Организации Объединенных Наций, контингентам и сформированным полицейским подразделениям транспортных средств 14,1 млн. литров горюче-смазочных материалов

- Организация ежедневного транспортного сообщения для персонала Организации Объединенных Наций от места проживания до места работы

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 16 самолетов и 40 вертолетов
- Снабжение авиационных подразделений 38,8 млн. литров горюче-смазочных материалов

Связь

- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей 2 наземные станции, для голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 76 терминалов с очень малой апертурой (VSAT), 150 телефонных коммутаторов и 73 микроволновых каналов связи
- Поддержка и техническое обслуживание радиосети высокой (ВЧ) и очень высокой частоты (ОВЧ), состоящей из 2867 ретрансляторов ВЧ-связи и 15 547 ретрансляторов станций ОВЧ-связи, стационарных радиостанций, переносных радиостанций и портативных раций
- Поддержка и техническое обслуживание 2 пунктов радиовещания (ЧМ)

Информационные технологии

- Поддержка и техническое обслуживание 279 серверов, 5864 персональных компьютеров, 1852 портативных персональных компьютеров, 1476 принтеров и 520 цифровых передатчиков
- Поддержка и техническое обслуживание 11 500 счетов электронной почты, связанных локальными вычислительными сетями (ЛВС) и глобальными вычислительными сетями (ГВС)
- Поддержка и техническое обслуживание локальной сети беспроводной связи

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание 5 принадлежащих Организации Объединенных Наций клиник уровня 1
- Обеспечение возможностей наземной и авиационной эвакуации персонала из всех пунктов присутствия Организации Объединенных Наций, в том числе в 6 больниц уровня 4 (2 в Найроби, 3 в Египте и 1 в Дубаи)
- Эксплуатация и обслуживание объектов для проведения добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования персонала Миссии на ВИЧ
- Организация разъяснительной программы по проблеме ВИЧ для всего персонала Миссии, включая взаимное просвещение

Безопасность

- Организация круглосуточной ежедневной охраны всех районов размещения Миссии
- Организация круглосуточной личной охраны старших должностных лиц Миссии и посещающих Миссию должностных лиц высокого уровня

- Проведение инструктажа по вопросам обеспечения безопасности жилых помещений в соответствии с минимальными стандартами безопасности жизнедеятельности для жилых помещений и, по мере необходимости, предоставление услуг по проверке безопасности объектов для 360 военных наблюдателей и офицеров связи, 290 штабных офицеров, 3772 полицейских Организации Объединенных Наций, 1554 международных сотрудников и 544 международных добровольцев Организации Объединенных Наций
- Вводные курсы по безопасности, подготовка/учебные занятия по противопожарной безопасности для всех новых сотрудников Миссии, а также проведение курсов противопожарной переподготовки для всех сотрудников служб безопасности Миссии и ответственных за противопожарную безопасность
- Ежегодная проверка и инспектирование всех помещений на предмет соответствия нормам противопожарной безопасности, ежеквартальный обзор выполнения рекомендаций по противопожарной безопасности
- Подготовка 12 ежемесячных отчетов по результатам расследования дорожно-транспортных происшествий, случаев кражи/утраты или повреждения имущества ЮНАМИД, случаев насильственного вторжения, случаев, связанных с арестом или задержанием сотрудников, случаев смерти или ранения и случаев неправомерного поведения персонала Организации Объединенных Наций
- Проведение брифингов по вопросам опасности, связанной с минами и неразорвавшимися боеприпасами, для всех сотрудников ЮНАМИД перед их выездом на места

Внешние факторы

Способность продавцов/подрядчиков/поставщиков выполнять условия контрактов на поставку товаров и услуг

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международные сотрудники								*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	
Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Полевая служба*	*Общее обслуживание*	*Служба охраны*	***Итого***			***Всего***
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	5	3	2	–	–	**11**	2	–	**13**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	5	3	2	–	–	**11**	2	–	**13**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности[b] на 2007/08 год	–	–	–	3	1	–	–	**4**	10	–	**14**
Предлагаемые временные должности[b] на 2008/09 год	–	–	–	3	1	–	–	**4**	10	–	**14**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	5	6	3	–	–	**15**	12	–	**27**

Гражданский персонал	Международные сотрудники								Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны	**Итого**			
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	5	6	3	–	–	**15**	12	–	**27**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа по вопросам ВИЧ/СПИДа											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	–	2	1	1	–	–	**4**	11	8	**23**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	–	2	1	1	–	–	**4**	11	8	**23**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Отдел поддержки Миссии											
Канцелярия заместителя Совместного специального представителя по оперативным и административным вопросам											
Утвержденные должности на 2007/08 год	1	–	3	–	2	–	–	**6**	3	–	**9**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	1	–	3	–	2	–	–	**6**	3	–	**9**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия Директора Отдела поддержки Миссии											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	3	13	10	16	–	–	**42**	45	–	**87**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	3	13	10	16	–	–	**42**	45	–	**87**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Административные службы											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	21	51	132	–	–	**205**	229	40	**474**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	21	51	132	–	–	**205**	229	40	**474**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Службы закупок и контроля за исполнением контрактов											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	7	14	20	–	–	**42**	31	3	**76**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	7	14	20	–	–	**42**	31	3	**76**
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Комплексные вспомогательные службы											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	34	82	349	–	–	**466**	1 007	238	**1 711**

Гражданский персонал	Международные сотрудники								Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны	**Итого**			
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	34	82	349	–	–	**466**	1 007	238	**1 711**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Службы связи и информационных технологий											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	8	7	139	–	–	**155**	103	180	**438**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	8	7	139	–	–	**155**	103	180	**438**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки Миссии											
Утвержденные должности на 2007/08 год	1	7	86	164	658	–	–	**916**	1418	461	**2 795**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	1	7	86	164	658	–	–	**916**	1418	461	**2 795**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба охраны и безопасности											
Утвержденные должности на 2007/08 год	–	1	7	41	137	–	–	**186**	468	–	**654**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	–	1	7	41	137	–	–	**186**	468	–	**654**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего											
Утвержденные должности на 2007/08 год	1	9	100	209	798	–	–	**1 117**	1 899	469	**3 485**
Предлагаемые должности на 2008/09 год	1	9	100	209	798	–	–	**1 117**	1 899	469	**3 485**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности[b] на 2007/08 год	–	–	–	3	1	–	–	**4**	10	–	**14**
Предлагаемые временные должности[b] на 2008/09 год	–	–	–	3	1	–	–	**4**	10	–	**14**
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	9	100	212	799	–	–	**1 121**	1 909	469	**3 499**

Гражданский персонал	Международные сотрудники								Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны	**Итого**			
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	9	100	212	799	–	–	**1 121**	1 909	469	**3 499**
Чистое изменение											**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[b] Финансируется по линии временного персонала общего назначения; соответствующие расходы проводятся как расходы по гражданскому персоналу.

II. Предположения, положенные в основу процесса планирования, и финансовые ресурсы

A. Предположения, положенные в основу процесса планирования

1. Сводная информация

29. В соответствии с резолюцией 1769 (2007) Совета Безопасности передача полномочий от Миссии Африканского союза в Судане (МАСС) Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре состоялась 31 декабря 2007 года. Предлагаемый бюджет составлен исходя из того, что Миссия будет продолжать выполнять свои задачи в соответствии с положениями совместного доклада председателей Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря (S/2007/307/Rev.1) и решениями Совета Безопасности.

30. Учитывая наблюдающееся в последние месяцы ухудшение обстановки в области безопасности в Дарфуре и ход мирных переговоров под эгидой специальных посланников по Дарфуру, ожидается, что в течение 2008/09 года посреднические усилия под руководством Африканского союза и Организации Объединенных Наций продолжатся. Миссия, посредством своей Совместной группы по поддержке посреднической деятельности в Дарфуре, продолжит оказывать существенную поддержку специальным посланникам. Будет более точно определена роль ЮНАМИД в поддержке проведения выборов в Судане, которые запланированы на 2009 год. На текущем этапе планируется, что роль Миссии будет сводиться к предоставлению технической поддержки механизмам, задействованным в подготовке плана проведения в Дарфуре местных выборов, а также референдума по вопросу о постоянном статусе Дарфура.

31. Что касается обстановки в области безопасности, ожидается дальнейшее присутствие дестабилизирующих элементов, включая группировки, не присоединившиеся к политическому процессу Африканского союза/Организации Объединенных Наций, и вооруженные группировки сил чадской оппозиции. Тем не менее, планируется, что ЮНАМИД будет располагать необходимыми оперативными ресурсами для выполнения связанных с безопасностью задач, предусмотренных мандатом, и, в первую очередь, задач по защите гражданского населения, включая уязвимые группы. Это возможно при соблюдении следующих условий:

- нехватка военного потенциала Миссии будет оперативно восполняться;
- развертывание сил будет осуществляться в соответствии с планом и в благоприятных условиях;
- персонал ЮНАМИД будет пользоваться свободой передвижения на всей территории района действия Миссии; ночные вылеты будут осуществляться беспрепятственно.

32. В течение бюджетного периода будет проведена оценка первоначальных условий координации в рамках гуманитарной операции в Дарфуре, чтобы сделать вывод о том, позволит ли оперативная обстановка более тесно интегрировать миротворческую деятельность ЮНАМИД с координацией гуманитарной помощи. Это позволит перейти к работе над восстановлением и развитием, как только это будет возможно с учетом состояния безопасности и политических условий. В группу по оценке войдут представители всех соответствующих структур Организации Объединенных Наций, включая ЮНАМИД, координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам для Судана, МООНВС, Управление по координации гуманитарных вопросов, членов Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития и страновой группы Организации Объединенных Наций.

33. Кроме того, более активное организованное возвращение беженцев в сочетании с ожидаемой в преддверии национальных выборов активизацией спонтанных возвращений может потребовать дополнительных усилий по обеспечению безопасного, стабильного и добровольного возвращения, а также уделения повышенного внимания проблеме реинтеграции. Эти вопросы, а также потенциальная потребность в создании в рамках ЮНАМИД структуры для решения вопросов возвращения и реинтеграции будут рассмотрены в ходе оценки механизмов координации гуманитарной деятельности.

34. Что касается структуры и состава военного компонента, планируется полностью развернуть штаб Миссии к июлю 2008 года, а в течение бюджетного периода развернуть инженерное подразделение, многофункциональные подразделения тылового обеспечения, военные госпитали, резервные роты (сил/сектора) и разведывательные роты. Предполагается, что все бывшие батальоны МАСС будут реорганизованы в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, в том числе с точки зрения численности военнослужащих и соответствия положениям, связанным с принадлежащим контингентам основным имуществом и самообеспечением. Кроме того, планируется, что большинство из утвержденных 18 пехотных батальонов будут развернуты к июлю 2008 года, а остальные батальоны будут развернуты к концу декабря 2008 года.

35. Что касается полицейского компонента, ожидается, что все страны, взявшие на себя обязательства предоставить сформированные полицейские подразделения, обеспечат полномасштабное развертывание должным образом подготовленных сотрудников и необходимого специального оборудования к сентябрю 2008 года. Кроме того, планируется, что к декабрю 2008 года в Дарфуре будут полностью развернуты все утвержденные подразделения полиции Организации Объединенных Наций.

36. В сфере деятельности, связанной с разминированием, запланирована реализация рассчитанного на пять лет проекта для решения, в частности, задач, расчистки территории трех штатов Дарфура от взрывоопасных пережитков войны, развертывания групп чрезвычайного реагирования после любых вооруженных конфликтов на территории Дарфура, проверки и расчистки всех основных маршрутов снабжения в Дарфуре и проведения разъяснительной работы по вопросам минной угрозы.

37. Что касается деятельности по поддержке, то в течение 2008/09 года Миссия будет находиться на начальном этапе, создавая необходимые условия для своей деятельности, на ходе которой сказываются как характер и задачи осуществления комплексной миссии, так и неблагоприятная обстановка, в которой ей приходится действовать.

38. Концепция деятельности Миссии формируется с учетом конкретных проблем, характерных для Дарфура: его отдаленности, засушливого климата, неразвитости систем связи и инфраструктуры, сложной обстановки в плане безопасности и значительной протяженности путей снабжения из Порт-Судана. Эти факторы будут во многом определять, насколько быстро ЮНАМИД сможет стать полностью действующей и эффективной миссией.

39. Идет второй год осуществления Миссией рассчитанных на несколько лет инженерно-технических проектов, и первоочередное внимание по-прежнему уделяется строительству служебных и жилых помещений для военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений. Однако ввиду нехватки на местном рынке подходящего для проживания жилья для около 30 процентов международных гражданских сотрудников, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей и штабных офицеров и офицеров связи будут построены жилые комплексы.

40. В бюджете на 2008/09 год предусмотрено сокращение ассигнований на строительство и приобретение жилых помещений, которые преимущественно предназначены для покрытия заключительных капитальных расходов в связи с полным развертыванием ЮНАМИД, база для которого была создана благодаря существенным капиталовложениям, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2007/08 год.

41. Принимая во внимание запланированные пункты развертывания, в основу нынешнего предлагаемого бюджета было положено предположение о том, что к июлю 2008 года с соответствующими органами власти будут достигнуты договоренности об использовании территории и водных ресурсов и что в Эль-Фашире, Ньяле и Эль-Генейне Миссией будут обустроены пункты водоснабжения. Однако по причине задержек при монтаже установок по очистке воды в течение рассматриваемого периода Миссия не сможет перейти на самообеспечение водными ресурсами. В то же время в течение бюджетного периода будет обеспечено надежное снабжение топливом и продовольствием. С этой целью 3 декабря 2007 года был заключен контракт на поставки топлива в масштабах всей миссии, сроком на три года. Переговоры по контракту на продовольственное снабжение еще не завершены.

42. Характерный для Дарфура сложный рельеф местности затрудняет наземные перевозки, и Миссии приходится более широко использовать воздушный транспорт. Потребности в воздушном транспорте рассчитаны на основе оценки

соответствующих ресурсов, необходимых Миссии для выполнения своего мандата в существующих условиях. Эти потребности включают перевозку личного состава и грузов между различными пунктами расположения Миссии. Авиация также играет ключевую роль в обеспечении безопасности: планируется задействовать 3 самолета оперативного наблюдения, 9 вертолетов тактического назначения (включая 3 резервных вертолета) и 18 военных вертолетов общего назначения, как это предусмотрено концепцией операций (S/2007/307/Rev.1, пункт 79). Предлагаемый бюджет позволяет в качестве запасного варианта использовать гражданские вертолеты общего назначения, пока страны, предоставляющие войска, не обеспечат полное укомплектование Миссии военными вертолетами общего назначения.

43. Дарфурская целевая кадровая группа и Отдел полевого персонала в Центральных учреждениях будут вести совместную работу над реализацией следующей стратегии развертывания гражданского персонала, которая предусматривает заполнение всех гражданских должностей к июню 2009 года: в первую очередь ЮНАМИД будет заполнять должности старших руководителей уровня С-5 и выше в структурах основного компонента и компонента поддержки Миссии, а также подбирать кандидатов на должности начальников отделов, что создаст условия для набора кандидатов на должности более низкого уровня. Целевая кадровая группа также продолжит использовать полный спектр имеющихся в ее распоряжении механизмов и инструментов набора кадров. Кроме того, ЮНАМИД продолжит обращаться к другим миссиям с запросами на временное откомандирование сотрудников для оперативного восполнения нехватки сотрудников на всех уровнях и в предстоящие месяцы разработает формальные требования к кандидатам. В дополнение к работе по комплектованию кадров Целевая кадровая группа проведет кадровую диагностику, результаты которой позволят найти кандидатов дефицитных специальностей на основе адресной работы с международными и национальными сотрудниками с уделением приоритетного внимания их роду занятий и знанию языков. Эти результаты будут также использованы при рассмотрении вопросов, связанных с гендерной и географической представленностью. Отдел полевого персонала будет следить за результатами работы Целевой кадровой группы по заполнению вакансий и при необходимости консультировать и оказывать поддержку ее членам.

a) Сотрудничество между миссиями в регионе

44. ЮНАМИД и МООНВС продолжат изыскивать возможности для сотрудничества и достижения синергетического эффекта. Они будут совместно работать над решением общих проблем в области поддержки; при необходимости начальники отделов поддержки миссии ЮНАМИД и МООНВС будут согласовывать действия в области поддержки и оказания помощи. В настоящее время структуры ЮНАМИД в Хартуме и Эль-Обейде размещены совместно с МООНВС, кроме того, ЮНАМИД на возмездной основе пользуется авиационной техникой МООНВС. Синергетический эффект также ожидается в таких сферах, как вывоз из порта прибывающих грузов, экспедирование грузов, авиационные перевозки, связь, материально-техническое обеспечение и обучение. Постоянный поиск областей сотрудничества позволит ЮНАМИД и МООНВС действовать комплексно и в масштабах всего региона.

45. ЮНАМИД также продолжит поиск возможностей для укрепления сотрудничества с другими миротворческими операциями в регионе, особенно с Миссией Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и Чаде (МИНУРКАТ), Миссией наблюдателей Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МНООНДРК) и Объединенным представительством Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ).

b) Партнерские отношения, координация между страновыми группами и интегрированные миссии

46. Координация между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций будет осуществляться на основе регулярных встреч как на уровне штатов, так и на национальном уровне для обеспечения взаимодополняемости усилий. Этому будут также способствовать контакты ЮНАМИД с межучрежденческими управленческими группами, которые действуют в каждом районе операций в Дарфуре под председательством Управления по координации гуманитарных вопросов от имени координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам. Эти группы решают вопросы планирования и координации и занимаются разработкой целевых рекомендаций и стратегическим ситуационным анализом.

2. Повышение эффективности

47. В течение периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года ЮНАМИД продолжит развертывание персонала и осуществление крупных строительных проектов. В этой связи инициативы по повышению эффективности сводятся к объединению усилий с МООНВС:

В тыс. долл. США

Категория	*Сумма*	*Инициатива*
Воздушные перевозки	3 379,3	Эксплуатация на основе совместного с МООНВС несения расходов 3 ЛА (1 MD-83 и 1 ИЛ-76 (70 процентов ЮНАМИД) и 1 МИ-26 (50 процентов ЮНАМИД)). МООНВС возьмет на себя долю гарантированных расходов в размере около 3 379 300 долл. США
Связь	288,0	Совместное с МООНВС (50/50) несение расходов на аренду линий связи между Хартумом и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, а также между Эль-Обейдом и Хартумом
Всего	**3 667,3**	

3. График развертывания персонала и коэффициент учета вакансий

48. Как указано в пунктах 34, 35 и 43 выше, с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года Миссия продолжит развертывание персонала. Для целей предлагаемого бюджета использовался следующий график поэтапного развертывания:

(Количество сотрудников)

	Запланировано на 2007/08 год	*Запланировано на 2008/09 год*				
	Средний показатель	*К 30 сентября*	*К 31 декабря*	*К 31 марта*	*К 30 июня*	*Средний показатель*
Военный и полицейский персонал						
Военные наблюдатели	50	240	240	240	240	240
Воинские контингенты	9 608	15 815	19 315	19 315	19 315	17 950
Полиция Организации Объединенных Наций	1 099	3 310	3 772	3 772	3 772	3 573
Сформированные полицейские подразделения	613	2 660	2 660	2 660	2 660	2 567
Гражданский персонал						
Международные сотрудники	493	1 064	1 215	1 365	1 495	1 237
Национальный персонал[a]	949	2 374	2 722	3 070	3 415	2 780
Добровольцы Организации Объединенных Наций	244	364	424	484	548	434
Временные должности[b]	59	99	99	99	99	99
Персонал, предоставляемый правительствами	4	6	6	6	6	6

[a] В том числе национальные сотрудники-специалисты и национальные сотрудники категории общего обслуживания.
[b] Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

49. Кроме того, при составлении сметы расходов использовались следующие коэффициенты учета вакансий:

(В процентах)

Категория	*Предусмотрено в бюджете на 2007/08 год*	*Прогноз для бюджета 2008/09 года*
Военный и полицейский персонал		
Военные наблюдатели	15	15
Воинские контингенты	45	30
Полиция Организации Объединенных Наций	25	30
Сформированные полицейские подразделения	25	30
Гражданский персонал		
Международные сотрудники	5	30
Национальный персонал[a]	–	30
Добровольцы Организации Объединенных Наций	40	30
Временные должности[b]	40	30
Персонал, предоставляемый правительствами	20	20

[a] В том числе национальные сотрудники-специалисты и национальные сотрудники категории общего обслуживания.
[b] Финансируются по линии временного персонала общего назначения.

50. Предлагаемые коэффициенты учета вакансий приведены исходя из опыта других новых миссий, а также опыта самой ЮНАМИД и анализа проблем, с которыми Миссия сталкивается при привлечении военного и полицейского персонала, его развертывании в Дарфуре и найме квалифицированного гражданского персонала.

B. Финансовые ресурсы

1. Сводная информация

(*В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.*)

Категория	*Ассигнования (2007/08 год)*	*Смета расходов (2008/09 год)*	*Разница*	
			Сумма	*В процентах*
	(1)	*(2)*	*(3) = (2)–(1)*	*(4) = (3) ÷ (1)*
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	2 635,6	11 596,2	8 960,6	340,0
Воинские контингенты	211 663,1	509 445,0	297 781,9	140,7
Полиция Организации Объединенных Наций	42 467,8	141 728,6	99 260,8	233,7
Сформированные полицейские подразделения	22 809,8	79 172,3	56 362,5	247,1
Итого	**279 576,3**	**741 942,1**	**462 365,8**	**165,4**
Гражданский персонал				
Международный персонал	84 410,7	143 891,1	59 480,4	70,5
Национальный персонал	17 401,0	36 640,9	19 239,9	110,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 471,6	14 247,1	7 775,5	120,1
Временный персонал общего назначения[a]	4 743,1	8 910,0	4 166,9	87,9
Итого	**113 026,4**	**203 689,1**	**90 662,7**	**80,2**
Оперативные расходы				
Персонал, предоставляемый правительствами	155,8	250,5	94,7	60,8
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–
Консультанты	400,8	597,1	196,3	49,0
Официальные поездки	5 233,6	6 262,7	1 029,1	19,7
Помещения и объекты инфраструктуры	589 973,5	332 243,3	(257 730,2)	(43,7)
Наземный транспорт	73 600,0	52 313,6	(21 286,4)	(28,9)
Воздушный транспорт	83 474,1	226 716,2	143 242,1	171,6
Морской транспорт	–	–	–	–
Связь	56 574,3	47 647,8	(8 926,5)	(15,8)
Информационные технологии	31 609,4	24 401,0	(7 208,4)	(22,8)
Медицинское обслуживание	9 021,9	18 806,4	9 784,5	108,5
Специальное оборудование	1 386,9	3 166,2	1 779,3	128,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	30 620,7	38 674,0	8 053,3	26,3

Проекты с быстрой отдачей	1 000,0	3 000,0	2 000,0	200,0
Итого	**883 051,0**	**754 078,8**	**(128 972,2)**	**(14,6)**
Валовые потребности	**1 275 653,7**	**1 699 710,0**	**424 056,3**	**33,2**
Поступления по плану налогообложения персонала	11 380,2	20 373,9	8 993,7	79,0
Чистые потребности	**1 264 273,5**	**1 679 336,1**	**415 062,6**	**32,8**
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	**1 275 653,7**	**1 699 710,0**	**424 056,3**	**33,2**

[a] С учетом переноса расходов на временный персонал общего назначения из категории оперативных расходов в категорию расходов по гражданскому персоналу.

2. Взносы, не предусмотренные в бюджете

51. Ожидается, что в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная стоимость*
Соглашение о статусе сил[a]	135,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Итого	**135,0**

[a] Оценка стоимости земельных участков в Эль-Фашире, Эль-Генейне и Ньяле, бесплатно предоставленных правительством Судана.

3. Учебная подготовка

52. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на учебную подготовку в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Консультанты	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	211
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 679,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	395,3
Итого	**2 286,0**

53. Ниже представлены данные о планируемом количестве сотрудников, которые пройдут учебную подготовку в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международные сотрудники		*Национальный персонал*		*Военный и полицейский персонал*	
	Запланировано на 2007/08 год[a]	*Предлагается на 2008/09 год*	*Запланировано на 2007/08 год*[a]	*Предлагается на 2008/09 год*	*Запланировано на 2007/08 год*[a]	*Предлагается на 2008/09 год*
В районе Миссии	202	244	35	237	1 402	200
За пределами района Миссии[b]	343	315	–	10	702	7
Итого	**545**	**559**	**35**	**247**	**2 104**	**207**

[a] Без учета сотрудников, которые должны пройти беззатратный вводный учебный курс (данные об обучении 1525 международных сотрудников, 2092 национальных сотрудников, 23 060 военнослужащих и полицейских приведены в таблице доклада о бюджете на 2007/08 год (см. A/62/380, пункт 254).

[b] В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

54. Испрашиваемые средства будут в основном использоваться для проведения подготовки персонала перед развертыванием на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, а также для учебной подготовки сотрудников Миссии в следующих областях: расследование нарушений прав человека и наблюдение за их соблюдением, актуализация гендерной проблематики, профессиональная этика, навыки управления, просветительская работа по борьбе с ВИЧ/СПИДом, обеспечение безопасности, географические информационные системы, инженерное дело, воздушные и наземные перевозки, управление имуществом и информационно-коммуникационные технологии. Миссия будет, по возможности, способствовать подготовке инструкторов, с тем чтобы прошедшие обучение за пределами Миссии кандидаты по возвращении в Миссию могли обучать других сотрудников, что позволило бы сократить расходы на поездки.

55. Смета расходов на плату за обучение и предметы снабжения и услуги включает 302 600 долл. США на подготовку 2574 сотрудников полиции правительства Судана в вопросах работы полиции в общинах с уделением особого внимания лагерям для внутренне перемещенных лиц.

4. Проекты с быстрой отдачей

56. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на реализацию проектов с быстрой отдачей в течение периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

Период	*Сумма (в тыс. долл. США)*	*Количество проектов*
С 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (утверждено)	1 000	50
С 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года (предлагается)	3 000	152

57. На втором году своей работы ЮНАМИД будет располагать достаточным потенциалом для разработки и реализации большего количества проектов с быстрой отдачей. Поэтому в отличие от 2007/08 года, когда на эти цели было выделено 1 млн. долл. США, на предстоящий период для осуществления 152 запланированных проектов испрашивается 3 млн. долл. США.

58. Цель данной программы заключается в представлении наглядных доказательств прогресса в постконфликтном восстановлении, оказании помощи находящимся в уязвимом положении общинам и в мобилизации доброй воли. Упомянутые проекты будут осуществляться в таких областях, как водоснабжение и канализация, ремонт и обслуживание объектов инфраструктуры (дороги, мосты), ремонт и восстановление школ, объектов общинной инфраструктуры, полицейских участков и медицинских пунктов, предотвращение пожаров и борьба с вредителями в городах. Они будут осуществляться непосредственно Миссией, а также в сотрудничестве с целым рядом партнеров, включая неправительственные организации и общинные группы.

5. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

59. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Прочие услуги	1 970,0
Итого	**1 970,0**

60. Испрашиваемая по статье «Прочие услуги» сметная сумма в размере 1 970 000 долл. США предназначена для содействия добровольному разоружению, демобилизации и реинтеграции 3400 бывших комбатантов из расчета 550 долл. США на человека, которые покрывают расходы на обеспечение продовольствием и одеждой, разъяснение гражданских прав и обязанностей, оказание медицинской помощи, профориентацию и консультирование, предоставление общеобразовательной и профессиональной подготовки и оказание помощи в трудоустройстве, выплату денежного пособия на первое время и обеспечение учебными материалами. Кроме того, испрашивается сумма в размере 100 000 долл. США для продолжения финансирования потребностей в связи с наращиванием потенциала и проведением кампаний информирования общественности и пропагандистской деятельности на местном уровне.

61. Оказываемая Миссией поддержка процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов заключается в следующих мероприятиях, направленных на реализацию ожидаемого достижения 2.2 в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты:

- консультирование государственных структур Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре и ее вспомогательным органам по вопросам распределения наборов первой необхо-

димости при реинтеграции и денежных пособий на первое время, а также по вопросам, связанным с реализацией программ реинтеграции, таким как ликвидация безграмотности, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также оказание помощи в трудоустройстве для 3400 бывших комбатантов;

- консультирование и материально-техническая поддержка Комиссии в поиске партнеров-исполнителей для разработки и осуществления программ в поддержку интеграции 3400 бывших комбатантов, включая предоставление на равноправной основе адресной поддержки группам населения с особыми потребностями, включая женщин, инвалидов и пожилых людей.

6. Минная разведка и разминирование

62. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на проведение минной разведки и разминирование в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Минная разведка и разминирование	11 761,0
Итого	**11 761,0**

63. Сметные расходы на проведение минной разведки и разминирования включают сумму в размере 2 296 600 долл. США на финансирование восьми временных должностей международных сотрудников и 21 временной должности национального персонала, сумму в размере 8 080 000 долл. США для заключения контрактов на проверку маршрутов и утилизацию боеприпасов, сумму в размере 230 000 долл. США на поездки, сумму в размере 129 000 долл. США на приобретение оборудования, в том числе одного автотранспортного средства, двух генераторов, оборудования для обнаружения мин и разминирования, информационно-технического и электротехнического оборудования, а также сумму в размере 167 400 долл. США на покрытие прочих оперативных расходов. Ассигнования включают также 8-процентную управленческую комиссию партнера-исполнителя в размере 858 000 долл. США.

64. Деятельность Миссии в области минной разведки и разминирования заключается в следующих мероприятиях, направленных на реализацию ожидаемых достижений 2.1 и 5.1 в таблицах показателей бюджета, ориентированного на результаты:

- подготовка и распространение точных и актуальных карт с указанием районов минной угрозы и наличия неразорвавшихся боеприпасов, которые позволят учреждениям Организации Объединенных Наций и международным неправительственным организациям безопасно работать в дарфурском регионе;
- просвещение по вопросам минной опасности 75 000 гражданских лиц, проживающих в районах, загрязненных взрывоопасными пережитками войны, в сотрудничестве с ЮНИСЕФ и Бюро Организации Объединенных

Наций по разминированию, которые уже осуществляют аналогичные программы;

- подготовка на территории Дарфура, в сочетании с программами, осуществляемыми ЮНИСЕФ и Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию, 700 инструкторов по вопросам минной опасности, которые будут выполнять функции общинных координаторов просвещения по вопросам минной угрозы;
- проверка 2040 квадратных километров основных маршрутов снабжения в западном Дарфуре;
- общая оценка деятельности, связанной с разминированием, в 752 деревнях в южном Дарфуре;
- техническая проверка 1 906 143 квадратных метров потенциально заминированного дорожного покрытия;
- оперативная проверка на наличие неразорвавшихся боеприпасов территории площадью 2300 квадратных километров;
- проверка дорожного покрытия площадью 580 квадратных километров, которое могло быть повторно заминировано в результате продолжающегося конфликта.

7. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

65. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 159 778 400 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Основное имущество	
Воинские контингенты	74 999,0
Сформированные полицейские подразделения	17 869,9
Итого	**92 868,9**
Имущество, используемое на основе самообеспечения	
Помещения и объекты инфраструктуры	37 353,2
Связь	13 479,4
Медицинское обслуживание	12 910,7
Специальное оборудование	3 166,2
Итого	**66 909,5**
Всего	**159 778,4**

Коэффициенты для миссии	*В процентах*	*Дата вступления в силу*	*Дата последнего пересмотра*
A. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,60	24 марта 2005 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,80	24 марта 2005 года	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,30	24 марта 2005 года	–
B. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0–3		

III. Анализ разницы*

Справочная информация

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление.** Разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

* Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы приводится в тех случаях, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Военные наблюдатели	8 960,6	340,0

• Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала

66. Дополнительные потребности связаны с полным развертыванием военных наблюдателей в количестве 240 человек в течение бюджетного периода, в отличие от предусмотренной в бюджете на 2007/08 год средней месячной численности развернутых наблюдателей в количестве 50 человек, а также с увеличением размера суточных участников миссии в Дарфуре со 166 долл. США до 188 долл. США в первые 30 дней и со 116 долл. США до 143 долл. США в последующий период.

67. Расчет сметных потребностей производился исходя из того, что примерно 30 процентам военных наблюдателей будет бесплатно предоставлено не соответствующее установленным нормам жилье на несколько человек и в этой связи они будут получать суточные по сниженной ставке в размере 158 долл. США на человека в первые 30 дней и 119 долл. США на человека в последующий период. Предусматриваются также ассигнования на поездки в связи с развертыванием остальных наблюдателей (из расчета в среднем 2773 долл. США на поездку в один конец), а также в связи с ежегодной заменой наблюдателей (из расчета в среднем 5546 долл. США на поездку в оба конца). При расчете сметы расходов применялся корректив на задержку с развертыванием персонала в размере 15 процентов.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воинские контингенты	297 781,9	140,7

• Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала

68. Дополнительные потребности связаны с увеличением средней месячной численности развернутого персонала воинских контингентов в соответствии с графиком планируемого развертывания, указанным в пункте 48 выше, до 17 950 человек (против 9608 человек по бюджету на 2007/08 год), а также с применением меньшего корректива на задержки с развертыванием (30 процентов против 45 процентов по бюджету на 2007/08 год). Увеличение потребностей обусловлено также поставками бутилированной воды для войск в течение всего бюджетного периода в связи с задержками с установкой систем очистки воды, в то время как в бюджете на 2007/08 год снабжение питьевой водой было предусмотрено только в течение первых трех месяцев.

69. Сметные расходы в размере 509 445 000 долл. США включают 167 857 400 долл. США на содержание военнослужащих, 50 095 400 долл. США на поездки в связи с развертыванием, заменой и возвращением на родину, 167 713 200 долл. США на продовольственное обеспечение, 74 999 000 долл. США на возмещение расходов на принадлежащее континген-

там имущество (основное имущество), 24 132 300 долл. США на покрытие транспортных расходов и 24 647 700 долл. США на выплату суточных штабным офицерам и офицерам связи, денежного довольствия в связи с отпуском для восстановления сил, суточного денежного довольствия и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. Расчет сметных потребностей производился исходя из того, что к 31 декабря 2008 года будет поэтапно развернуто 19 315 человек, и с учетом корректива на задержки с развертыванием в размере 30 процентов.

70. Потребности в ресурсах на покрытие путевых расходов связаны с развертыванием 3808 военнослужащих (из расчета в среднем 1200 долл. США на поездку в один конец), заменой 27 459 военнослужащих (в среднем 1600 долл. США на поездку в оба конца) и заменой 287 штабных офицеров и офицеров связи (в среднем 5545 долл. США на человека).

71. Сметные расходы на продовольственное обеспечение определялись из расчета 26,18 долл. США на человека в день на питание и 8,1 долл. США на человека в день на бутилированную воду и включают расходы на 14-дневный неприкосновенный запас пайков и воды из расчета 12 долл. США на сборный резервный пакет и 8,1 долл. США на бутилированную воду.

72. Смета потребностей в ресурсах на цели возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество составлялась с учетом стандартных ставок возмещения и проектов меморандумов о договоренности с правительствами стран, предоставляющих войска, а также с учетом поэтапного развертывания этого имущества. Смета транспортных расходов включает расходы на перевозку морским, воздушным и наземным транспортом принадлежащего контингентам имущества в связи с развертыванием вспомогательных и пехотных подразделений, а именно шести пехотных батальонов, одной разведывательной роты, одной роты материально-технического обеспечения, двух транспортных рот и пяти авиационных подразделений, прибытие которых запланировано на рассматриваемый бюджетный период.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Полицейские Организации Объединенных Наций	99 260,8	233,7

• Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала

73. Дополнительные потребности связаны с увеличением средней месячной численности развернутого полицейского персонала Организации Объединенных Наций в соответствии с графиком планируемого развертывания (см. пункт 48 выше) до 3573 человек (против 1099 человек по бюджету на 2007/08 год), а также с увеличением размера суточных участников миссии (см. пункт 66 выше).

74. Расчет сметных потребностей производился исходя из того, что примерно 30 процентам полицейских будет бесплатно предоставлено не соответствующее установленным нормам жилье на нескольких человек и что в связи с этим они будут получать суточные по сниженной ставке (см. пункт 67 выше). Предусматриваются также ассигнования на поездки в связи с развертыванием (из

расчета в среднем 2773 долл. США на поездку в один конец) и ежегодной заменой полицейских (из расчета в среднем 5545 долл. США на поездку в оба конца). Смета составлена с учетом корректива на задержки с развертыванием в размере в 30 процентов (против 25 процентов по бюджету на 2007/08 год).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Сформированные полицейские подразделения	56 362,5	247,1

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

75. Дополнительные потребности связаны с увеличением средней месячной численности развернутых сотрудников сформированных полицейских подразделений в соответствии с графиком планируемого развертывания (см. пункт 48 выше) до 2567 человек (против 613 человек по бюджету на 2007/08 год), а также с поставками бутилированной воды для сотрудников сформированных полицейских подразделений в течение всего бюджетного периода (из-за задержек с установкой систем очистки воды), тогда как в бюджете на 2007/08 год снабжение питьевой водой было предусмотрено только в течение первых трех месяцев.

76. Сметные расходы в размере 79 172 300 долл. США включают 24 390 800 долл. США на содержание сформированных полицейских подразделений, 5 684 000 долл. США на поездки в связи с развертыванием, заменой и возвращением на родину, 23 154 200 долл. США на обеспечение продовольствием, 17 869 900 долл. США на возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество (основное имущество), 6 431 300 долл. США на покрытие транспортных расходов, а также 1 642 100 долл. США на выплату денежного довольствия в связи с отпуском для восстановления сил, суточного денежного довольствия и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. Расчет сметных потребностей производился исходя из того, что к 30 сентября 2008 года будет поэтапно развернуто 2660 сотрудников сформированных полицейских подразделений и с учетом корректива на задержки с развертыванием в размере 30 процентов.

77. Потребности в ресурсах на покрытие путевых расходов связаны с развертыванием 686 сотрудников (из расчета в среднем 1200 долл. США на человека) и заменой 3038 сотрудников (в среднем 1600 долл. США на человека). Сметные расходы на продовольственное обеспечение определялись из расчета 26,18 долл. США на человека в день на питание и 8,1 долл. США на человека в день на бутилированную воду и включают расходы на 14-дневный неприкосновенный запас пайков и воды из расчета 12 долл. США на сборный резервный пакет и 8,1 долл. США на бутилированную воду.

78. Смета потребностей в ресурсах на цели возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество составлялась с учетом стандартных ставок возмещения и проектов меморандумов о с правительствами стран, предоставляющих полицейский персонал, а также с учетом поэтапного развертывания этого имущества. Смета транспортных расходов включает расходы на перевозку морским и наземным транспортом принадлежащего контингентам имущества в связи с развертыванием семи сформированных полицейских подразделе-

ний, прибытие которых в район миссии запланировано на рассматриваемый бюджетный период.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Международный персонал	59 480,4	70,5

• **Управление: увеличение численности развернутого персонала**

79. Дополнительные потребности связаны с увеличением средней месячной численности развернутого международного персонала в соответствии с графиком планируемого развертывания (см. пункт 48 выше) до 1237 человек (против 493 человек по бюджету на 2007/08 год), а также с увеличением размера суточных участников миссии (см. пункт 66 выше). Увеличение потребностей частично компенсируется применением 30-процентного корректива на задержки с наймом персонала по сравнению с 5-процентным коррективом, заложенным в бюджет на 2007/08 год.

80. Смета расходов составлена исходя из средних фактических расходов по классам должностей по всем миссиям за финансовый период 2006/07 года и включает расходы на выплату окладов международным сотрудникам, расходы по плану налогообложения персонала и общие расходы по персоналу (рассчитанные по ставке 63 процента от чистых окладов международных сотрудников). Сметные потребности включают также ассигнования на выплату суточных участникам Миссии, но с учетом того, что примерно 30 процентам международных сотрудников будет бесплатно предоставлено не соответствующее установленным нормам жилье на несколько человек и что в этой связи они будут получать суточные по сниженной ставке (см. пункт 67 выше). Кроме того, предусматриваются ассигнования на выплату международным сотрудникам, расквартированным в Дарфуре, надбавки за работу в опасных условиях по стандартной ставке 1300 долл. США на человека в месяц с учетом ежегодного отпуска и предусмотренного для Дарфура шестинедельного цикла поездок для отдыха и восстановления сил.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Национальный персонал	19 239,9	110,6

• **Управление: увеличение численности развернутого персонала**

81. Дополнительные потребности связаны с увеличением средней месячной численности развернутого национального персонала в соответствии с графиком планируемого развертывания (см. пункт 48 выше) до 2780 человек (против 949 человек по бюджету на 2007/08 год). Увеличение потребностей частично компенсируется применением 30-процентного корректива на задержки с наймом персонала и снижением средних ставок расходов, использовавшихся при расчете чистых окладов, общих расходов по персоналу и расходов по плану налогообложения с учетом фактических расходов МООНВС за 2006/07 год.

82. Объем расходов на национальный персонал исчислен на основе местных шкал окладов для национальных сотрудников-специалистов (НС-В/II) и национальных сотрудников категории общего обслуживания (ОО-3/II), действующих с 1 января 2007 года, пересчитанных по курсу 2,04 суданских фунта за 1 долл. США. Смета включает также расходы на выплату национальному персоналу, расквартированному в Дарфуре, надбавок за работу в опасных условиях по ставке 366 долл. США на человека в месяц с учетом ежегодного отпуска.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 775,5	120,1

• **Управление: увеличение численности развернутого персонала**

83. Дополнительные потребности связаны с увеличением средней месячной численности развернутых добровольцев Организации Объединенных Наций с учетом графика планируемого развертывания (см. пункт 48 выше) до 434 человек (против 244 человек по бюджету на 2007/08 год). Кроме того, в смету расходов заложен 30-процентный корректив на задержки с наймом по сравнению с 40-процентным коррективом в 2007/08 году.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Временный персонал общего назначения	4 166,9	87,9

• **Управление: увеличение численности развернутого персонала**

84. Увеличение расходов обусловлено, главным образом, увеличением объема потребностей во временном персонале до 1188 человеко-месяцев (против 711 человеко-месяцев по бюджету на 2007/08 год) и снижением доли вакантных должностей до 30 процентов (против 40 процентов по бюджету на предыдущий период).

85. Смета расходов на временный персонал общего назначения предусматривает 59 международных и 40 национальных временных должностей для Совместной группы по поддержке посредничества (18), Группы поддержки междарфурского диалога и консультаций (13), групп взаимодействия по вопросам гуманитарной помощи (54) и Группы по вопросам поведения и дисциплины (14). Расчет сметных расходов на международный и национальный персонал производился на основе одних и тех же бюджетных параметров (см. пункты 80 и 82 выше).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Персонал, предоставляемый правительствами	94,7	60,8

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

86. Дополнительные потребности обусловлены планируемым увеличением числа полностью развернутых сотрудников, предоставленных правительствами, до шести человек (против четырех по бюджету на 2007/08 год), а также увеличением размера суточных участников миссии (см. пункт 66 выше). В смету заложен 20-процентный корректив на задержки с развертыванием.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Консультанты	196,3	49,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

87. Увеличение объема потребностей связано с ассигнованиями в размере 386 000 долл. США на консультантов, не занимающихся вопросами профессиональной подготовки, и ассигнованиями в размере 211 100 долл. США на консультантов по вопросам профессиональной подготовки. Сметой расходов на консультантов, не занимающихся вопросами профессиональной подготовки, предусмотрены расходы на оплату услуг двух международных специалистов по топливу для оказания технической консультативной помощи, обеспечения снижения рисков и контроля за выполнением контрактов на поставку топлива Миссии. Кроме того, потребуются специалисты для проведения обследований и оценок экологических последствий и рисков, разработки управленческого плана по охране потенциального наследия и природных заповедников, а также для проведения гидрогеологических исследований.

88. Кроме того, предусматриваются ассигнования на оплату услуг консультантов по вопросам профессиональной подготовки в области использования геоинформационных систем, управления, авиации, коммуникационных технологий и медицинского обслуживания.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Служебные поездки	1 029,1	19,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

89. Сметные расходы на официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой, составляют 4 583 100 долл. США, что на 949 400 долл. США (26 процентов) больше, чем было предусмотрено по бюджету на 2007/08 год (3 633 700 долл. США). Увеличение расходов связано с планируе-

мой активизацией консультаций на высоком уровне, в частности в контексте посреднической деятельности Африканского союза-Организации Объединенных Наций, что потребует дополнительно 461 200 долл. США на поездки за пределы района миссии. Увеличение путевых расходов обусловлено также увеличением численности персонала, который будет развернут в течение бюджетного периода, что потребует дополнительно 488 200 долл. США (плюс 20 процентов) на поездки внутри района Миссии.

90. Сметой предусматриваются также ассигнования на поездки с целью профессиональной подготовки в размере 1 679 600 долл. США, которые связаны главным образом с проведением на БСООН ознакомительных занятий для 200 новых международных сотрудников перед их развертыванием, а также с профессиональной подготовкой персонала Миссии по вопросам инженерно-технического обеспечения, управления, информационно-коммуникационных технологий, безопасности, прав человека и поведения и дисциплины.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Помещения и объекты инфраструктуры	(257 730,2)	(43,7)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

91. Указанная разница отражает главным образом сокращение потребностей, связанных с закупками оборудования, строительных услуг и материалов для полевых защитных сооружений, поскольку средства на основные закупки и строительные проекты были заложены в бюджет и запланированы к освоению в 2007/08 году. Такое сокращение потребностей частично компенсируется увеличением расходов, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, самообеспечением, приобретением горюче-смазочных материалов, техническим обслуживанием, арендой помещений и закупкой расходных материалов (соразмерным увеличению численности развернутого персонала и объема деятельности в рассматриваемый бюджетный период). Кроме того, примерно на 22 процента возросли расходы на топливо для генераторов.

92. Ассигнования в размере 332 243 300 долл. США включают 61 623 000 долл. США на приобретение оборудования, в том числе сборных конструкций, различных помещений и объектов инфраструктуры, электрооборудования, генераторов, оборудования для очистки воды, емкостей для воды и септиков, оборудования для жилых помещений, технических средств обеспечения охраны и безопасности, конторской мебели и оборудования; 159 117 500 долл. США на оплату строительных услуг; 54 007 000 долл. США на закупку горюче-смазочных материалов; 37 353 200 долл. США на покрытие расходов по линии самообеспечения, рассчитанных на основе стандартных ставок и проектов меморандумов о договоренности с учетом графика планируемого развертывания воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений (см. пункт 48 выше) и 30-процентного корректива на задержки с развертыванием; и 20 142 600 долл. США на аренду помещений и прокат офисного оборудования, техническое обслуживание, обеспечение безо-

пасности, перестройку и ремонт помещений, закупку запасных частей и предметов снабжения.

93. Строительные услуги включают главным образом услуги, связанные с сооружением военных лагерей (69 млн. долл. США), строительством служебных и жилых помещений из сборных конструкций для гражданского персонала, военных наблюдателей, штабных офицеров и офицеров связи и полицейских Организации Объединенных Наций в Эль-Фашире, Эль-Генейне и Ньяле (43 млн. долл. США) и сооружением 68 полицейских участков для сформированных полицейских подразделений в лагерях для внутренне перемещенных лиц (19 млн. долл. США).

94. Ассигнования на горюче-смазочные материалы исчислены исходя из планируемого потребления в объеме 32,2 млн. литров топлива по средней цене 1,68 долл. США за литр (включая транспортные, операционные и управленческие расходы) (против 31,5 млн. литров по средней цене 1,39 долл. США за литр в 2007/08 году).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Наземный транспорт	(21 286,4)	(28,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

95. Разница по этому разделу обусловлена главным образом сокращением потребностей, связанных с приобретением транспортных средств, поскольку основные закупки были включены в бюджет на 2007/08 год. Испрашиваемые ассигнования на приобретение автотранспортных средств составляют 22 465 000 долл. США и включают средства на закупку 706 легких полноприводных автомобилей, 39 автобусов, 3 единиц инженерно-строительной техники, 19 грузовиков, 1 трейлера и 2 автоприцепов.

96. Вышеупомянутое сокращение потребностей частично компенсируется увеличением сметных расходов на закупку горюче-смазочных материалов, страхование гражданской ответственности и приобретение запасных частей в связи с увеличением парка автотранспортных средств и расширением масштабов деятельности Миссии, а также в связи с ростом цен на топливо на 27 процентов. Сметные расходы на топливо (21 517 900 долл. США) исчислены из расчета планируемого потребления в объеме 14,1 млн. литров при средней полной цене 1,70 долл. США за литр, а также с учетом 10-процентного коррективa на бездорожье (против 5,2 млн. литров при средней полной цене 1,33 долл. США за литр в 2007/08 году). Увеличение потребностей, связанных со страхованием гражданской ответственности, обусловлено главным образом увеличением парка автотранспортных средств Миссии и необходимостью выделения средств на все 12 месяцев (в отличие от 6 месяцев по бюджету на 2007/08 год). Это увеличение частично компенсируется снижением ставок по договорам страхования. Ассигнования на закупку запасных частей рассчитаны исходя из стандартной стоимости каждого вида автотранспортных средств, а также прогнозируемого количества автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня 2009 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воздушный транспорт	143 242,1	171,6

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

97. Дополнительные потребности обусловлены увеличением интенсивности воздушных перевозок Миссии, что нашло свое отражение в прогнозируемом налете (31 492 летных часа), и полным развертыванием 53 самолетов (против 13 606 летных часов и поэтапного развертывания 37 самолетов по бюджету на 2007/08 год). В смете также учтен 15-процентный корректив на задержки с развертыванием воздушных транспортных средств. Кроме того, примерно на 26 процентов увеличилась стоимость авиационного топлива.

98. Ассигнования на воздушный транспорт в размере 226 716 200 долл. США включают средства на аренду и эксплуатацию летательных аппаратов (142 212 700 долл. США), закупку топлива (66 657 400 долл. США), покрытие расходов на наземное и другое обслуживание и оплату сборов за посадку, выплату суточных членам экипажей, закупку оборудования и предметов снабжения, а также страхование гражданской ответственности (17 846 100 долл. США).

99. Смета расходов на аренду и эксплуатацию воздушного транспорта составлена с учетом планируемого развертывания 39 вертолетов (средние и тяжелые грузовые вертолеты и разведывательные вертолеты) и 14 самолетов (средние и тяжелые грузовые самолеты и самолеты связи) из расчета 19 230 часов налета для вертолетов и 12 262 часов налета для самолетов. При определении потребностей в ресурсах учитывались также договоренности о совместном с МООНС использовании двух самолетов и одного тяжелого вертолета. Расходы на аренду и эксплуатацию самолетов будут распределяться в пропорции 30:70 (ЮНАМИД будет оплачивать 70 процентов расходов), а расходы на аренду и эксплуатацию вертолета будут делиться поровну (см. раздел II.A.2 выше).

100. Смета расходов на авиационное топливо составлена из расчета планируемого потребления 38,8 млн. литров такого топлива (с учетом прогнозируемого налета) при средней полной цене на него 1,72 долл. США за литр (против 14,9 млн. литров при средней полной цене 1,36 долл. США за литр в 2007/08 году).

101. С учетом опыта других действующих миссий ожидается, что в результате увеличения интенсивности воздушных операций расходы на аэродромные услуги, посадочные сборы и наземное обслуживание возрастут с 5 476 500 долл. США до 14 096 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Связь	(8 926,5)	(15,8)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

102. Разница по данному разделу отражает главным образом сокращение потребностей в закупках аппаратуры связи и оборудования для целей общественной информации, а также запасных частей и предметов снабжения, поскольку основные закупки были предусмотрены в бюджете на период 2007/08 года. Это сокращение частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, самообеспечением, коммерческой связью, вспомогательным обслуживанием средств связи и услугами в области общественной информации, обусловленным увеличением численности развернутого персонала Миссии и расширением масштабов ее деятельности в 2008/09 году.

103. Испрашиваемые средства (47 647 800 долл. США) предназначены главным образом для закупки новой аппаратуры связи и оборудования для целей общественной информации (17 577 900 долл. США), включая средства ОВЧ-, УВЧ- и ВЧ-связи, аппаратуру спутниковой связи, телефонное оборудование, прочую аппаратуру связи, ремонтное оборудование и вещательное оборудование; оплату расходов на коммерческую связь (8 178 200 долл. США); возмещение правительствам, предоставляющим войска и полицейский персонал, расходов по линии самообеспечения (13 479 400 долл. США), рассчитанных на основе стандартных ставок и проектов меморандумов о договоренности с учетом планов развертывания соответствующего персонала (см. пункт 48 выше) и 30-процентного корректива на задержки с развертыванием; а также для закупки запасных частей и предметов снабжения (4 096 000 долл. США) из расчета 5 процентов от прогнозируемой номинальной стоимости оборудования и технических средств по состоянию на 30 июня 2009 года.

104. Смета включает также ассигнования на вспомогательное обслуживание средств связи в размере 3 081 500 долл. США, в том числе ассигнования на оплату в течение года услуг 60 сотрудников по вопросам связи, набранных на международной основе для оказания поддержки в быстром развертывании инфраструктуры связи (из расчета 5520 долл. США в месяц на человека, с учетом 30-процентного корректива на задержку с развертыванием), а также ассигнования на покрытие расходов на услуги в области общественной информации (1 234 800 долл. США).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Информационные технологии	(7 208,4)	(22,8)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

105. Разница по этой статье обусловлена главным образом сокращением потребностей, связанных с закупкой информационно-технических средств, программного обеспечения, запасных частей и предметов снабжения, поскольку основные закупки были предусмотрены в бюджете на период 2007/08 года. Это сокращение частично компенсируется увеличением потребностей, связанных с обслуживанием информационно-технических средств, оплатой лицензий и сборов и арендой программного обеспечения, что обусловлено увеличением численности развернутого персонала и расширением масштабов деятельности Миссии в 2008/09 году.

106. Испрашиваемые ассигнования на информационные технологии (24 401 000 долл. США) включают главным образом ассигнования на закупку информационно-технических средств, в том числе серверов, сетевых маршрутизаторов, комплектов беспроводных сетей ЛВС и другого оборудования (12 297 300 долл. США), а также ассигнования на оплату информационно-технических услуг (6 902 400 долл. США). Смета расходов на информационно-технические услуги включает расходы на оплату в течение года услуг 60 сотрудников, набранных на международной основе для оказания помощи Миссии в быстром развертывании Lotus Notes, сетей ЛВС и служб технической поддержки, а также в разработке (систем из расчета в среднем 5520 долл. США на человека в месяц и 30-процентного корректива на задержки с развертыванием); расходы на оплату централизованных информационно-технических услуг (из расчета 240 долл. США за каждый из планируемых 7716 настольных и переносных компьютеров); расходы на централизованное хранение данных, их поиск и техническое обслуживание (из расчета 85 долл. США за каждый из 11 500 адресов электронной почты); и расходы на приобретение геоинформационной системы для составления цифровых векторных карт, а также спутниковых топографических карт высокого, среднего и низкого уровня разрешения для поддержки военной, полицейско-патрульной и вспомогательной деятельности Миссии.

107. Предусматриваются также ассигнования на оплату лицензий и сборов и аренду программного обеспечения (2 456 600 долл. США) (включая централизованные общеорганизационные лицензии, оплачиваемые по стандартной ставке 305 долл. на компьютер в год, и лицензии на прикладное программное обеспечение геоинформационных систем для конкретных миссий); ассигнования на запасные части (2 542 300 долл. США) из расчета 5 процентов от прогнозируемой номинальной стоимости оборудования на 30 июня 2009 года; и ассигнования на закупку новых пакетов программного обеспечения для геоинформационных систем и техническое обслуживание таких систем (202 400 долл. США).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Медицинское обслуживание	9 784,5	108,5

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

108. Увеличение потребностей обусловлено увеличением ассигнований на возмещение расходов по линии самообеспечения в связи с увеличением численности развернутого военного и полицейского персонала по сравнению с 2007/08 годом.

109. Сметные ассигнования на медицинское обслуживание (18 806 400 долл. США) включают ассигнования на возмещение соответствующих расходов по линии самообеспечения (12 910 700 долл. США), рассчитанных на основе стандартных ставок возмещения и проектов меморандумов о договоренности с учетом планов развертывания персонала воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений (см. пункт 48 выше) и 30-процентного корректива на задержки с развертыванием, а также ассигнования на оплату медицинских услуг и предметов снабжения с учетом стандартных расценок и численности персонала Миссии (5 895 700 долл. США).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Специальное оборудование	1 779,3	128,3

• **Внешние факторы: увеличение численности развернутого персонала**

110. Испрашиваемые средства (3 166 200 долл. США) предназначены исключительно для покрытия соответствующих расходов по линии самообеспечения (с учетом графика развертывания персонала воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений (см. пункт 48 выше), стандартных ставок возмещения и проектов меморандумов о договоренности, а также 30-процентного корректива на задержки с развертыванием). Разница обусловлена увеличением численности развернутого персонала воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений по сравнению с 2007/08 годом.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	8 053,3	26,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

111. Дополнительные потребности обусловлены главным образом увеличением ассигнований на покрытие транспортных расходов, связанных с разверты-

ванием принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества в районе Миссии, и поддержку усилий по реинтеграции бывших комбатантов.

112. Сметные расходы по данной статье (38 674 000 долл. США) включают главным образом расходы на перевозку морским, воздушным и наземным транспортом и таможенное оформление принадлежащего Организации имущества (15 500 000 долл. США), а также расходы на оплату услуг по разминированию (11 761 000 долл. США) (см. раздел II.B.6 выше).

113. Предусматриваются также ассигнования на оплату услуг по доставке в Миссию наличных средств (4 392 000 долл. США), на приобретение, с учетом численности персонала Миссии, 3500 противоосколочных жилетов и касок (1 984 300 долл. США), на поддержку усилий по реинтеграции бывших комбатантов (1 970 000 долл. США) (см. раздел II.B.5 выше), на обеспечение неприкосновенного 14-дневного запаса пайков и воды для гражданского персонала (1 094 600 долл. США) и на приобретение прочего оборудования, обмундирования, флагов и отличительных знаков, оплату услуг в области профессиональной подготовки, закупку предметов снабжения и услуг, оплату представительских расходов, выплату гонораров внешним ревизорам и удовлетворение исков (всего 1 972 100 долл. США).

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Проекты с быстрой отдачей	2 000,0	200,0

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

114. Увеличение ассигнований по данной статье до 3 млн. долл. США связано с осуществлением на уровне общин примерно 152 проектов с быстрой отдачей, о которых подробно говорится в разделе II.B.4 выше.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

115. **В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:**

a) **ассигновать средства в размере 1 699 710 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года;**

b) **начислить взносы на сумму 141 642 500 долл. США за период с 1 по 31 июля 2008 года;**

c) **начислить взносы на сумму 1 558 067 500 долл. США из расчета 141 642 500 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.**

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Общие вопросы

(Резолюция 61/276)

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
Раздел II: составление и представление бюджета	
При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).	Предположения, положенные в основу планирования ресурсов, в качестве дополнительной информации представлены в бюджете ЮНАМИД (см. раздел II.A, выше).
Активизировать усилия для повышения качества и обеспечения своевременного выпуска документов, касающихся деятельности по поддержанию мира (пункт 3).	Доклад о предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2008/09 год представлен в установленные сроки.
В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).	На данном этапе развертывания ЮНАМИД предлагаемый бюджет отражает экономию средств, полученную за счет использования общих с МООНВС служб (см. раздел II.A.2, выше). Кроме того, в течение этого и последующего периодов миссия будет стремиться обеспечить максимальную эффективность своих мероприятий.
Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестьдесят второй сессии (пункт 5).	ЮНАМИД в максимально возможной степени учла эту просьбу при подготовке бюджетного предложения на 2008/09 год. Предприняты шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов, в частности планы развертывания военнослужащих и военного персонала готовились с учетом самой последней имеющейся информации. Поскольку миссия все еще находится на начальном этапе своего развертывания, неопределенности в плане осуществления и ограниченный опыт миссии осложняют прогнозирование потребностей.
Усилить контроль за обязательствами в связи с существенным увеличением объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (пункт 6).	Обзор обязательств будет проводиться на постоянной основе.

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
Раздел III: составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты	
В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов по поддержанию мира (пункт 2).	Разработка первых таблиц показателей ориентированного на результаты бюджета ЮНАМИД на 2008/09 год велась непосредственно в рамках процесса планирования и осуществления мероприятий, связанных с оперативной деятельностью миссии, и оказанием ей поддержки.
Раздел VII: укомплектование штатов, набор персонала и вакансии	
Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).	ЮНАМИД в полной мере учла эту просьбу, и в ее бюджете предусматривается выполнение национальными сотрудниками функций, которые сотрудники этой категории могут выполнять в соответствии с оперативными потребностями и мандатами миссии.
Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).	Предпринимаются все усилия к тому, чтобы обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей. Вместе с тем тяжелые условия, в которых функционирует миссия, по-прежнему осложняют процесс набора персонала. Кроме того, условия службы являются одним из определяющих факторов привлечения и удержания наиболее квалифицированных кандидатов. Темпы развертывания гражданского персонала зависят также от своевременного развертывания военного персонала, который обеспечивает необходимые условия безопасности.
Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в своих бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).	После утверждения в декабре 2007 года бюджета ЮНАМИД на 2007/08 год ЮНАМИД пока еще не имела возможности провести обзор своей штатной структуры. Поэтому предлагаемый бюджет отражает главным образом утвержденную штатную структуру. Как только миссия полностью развернет свои операции, будет проведен обзор штатной структуры и внесены соответствующие изменения.
Раздел IX: профессиональная подготовка	
Предоставить национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечить их полный охват всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).	Программу профессиональной подготовки по вопросам, связанным с геоинформационными системами, средствами связи и этическими нормами прошли 247 национальных сотрудников (см. раздел II.B.3, выше).

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
Раздел XIII: воздушные перевозки	
Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).	Проведен анализ последствий новых систем ценообразования для воздушных перевозок, и соответствующие выводы приведены в обзорном докладе (см. A/62/727, пункт 48). При подготовке сметы на 2008/09 год особое внимание уделялось потребностям в воздушных перевозках по линии оказания поддержки миссии. Во время развертывания миссии этот вопрос будет находиться под постоянным контролем.
При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссии и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).	Потребности в транспорте в значительной степени определялись с учетом слаборазвитой инфраструктуры и сложного рельефа местности в Дарфуре. В предлагаемом бюджете отражены значительные потребности миссий, связанные с использованием авиационных средств для перевозки персонала и грузов и патрулирования. Предполагается, что по мере строительства дорог на основных маршрутах доставки материальных средств дорожная сеть будет использоваться более интенсивно.
Обеспечить дальнейшее укрепление координации с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в области воздушных перевозок и сообщить о достигнутом прогрессе в следующем обзорном докладе (пункт 5).	Информация о сотрудничестве между Секретариатом и Всемирной продовольственной программой в области воздушных перевозок приведена в обзорном докладе (см. A/62/727, пункт 44). В рамках сотрудничества ЮНАМИД и МООНВС будет определен порядок совместного использования ими двух самолетов и одного тяжелого транспортного вертолета, о чем подробно говорится в разделе II.A.2, выше.
Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).	Миссия приняла к сведению эту рекомендацию и обеспечит ее выполнение в ходе осуществления своих операций.
Раздел XVIII: проекты с быстрой отдачей	
При осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).	ЮНАМИД примет соответствующие меры.
На третий год деятельности миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению	К ЮНАМИД не относится.

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).	
Необходимо координировать деятельность по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития, с тем чтобы избегать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).	Просьба ЮНАМИД о выделении ресурсов на проекты с быстрой отдачей не приведет к дублированию или подмене деятельности МООНВС или фондов и программ Организации Объединенных Наций.
Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).	ЮНАМИД будет осуществлять проекты с быстрой отдачей в соответствии с данным указанием.
Раздел XX: региональная координация	
Разработать и осуществить планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).	Руководители подразделений поддержки ЮНАМИД и МООНВС, по мере необходимости, координируют оказание поддержки и помощи, в частности в таких областях, как очистка грузов в порту, экспедиторское обслуживание, воздушные операции, материально-техническое обеспечение и профессиональная подготовка. Постоянный поиск путей и возможных методов осуществления будет способствовать всестороннему учету, когда это возможно, региональных особенностей. Миссия продолжит также поиск возможных путей укрепления своего сотрудничества с другими миротворческими операциями в регионе, в частности, с МИНУРКАТ, МООНДРК и ОПООНБ.
Раздел XXI: партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии	
Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих мандатов (пункт 2)	ЮНАМИД не является комплексной миссией.

(Резолюция 62/232)

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
Обеспечить, чтобы бюджет ЮНАМИД на период 2008/09 года был представлен при полном соблюдении положений соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи о подготовке бюджетов миссий по поддержанию мира (пункт 17)	Настоящий предлагаемый бюджет представлен при полном соблюдении положений соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи о подготовке бюджетов миссий по поддержанию мира.
Составлять бюджеты операций по поддержанию мира в полном соответствии с резолюцией 55/231 (пункт 18).	Данная рекомендация будет выполнена.
Обеспечить, чтобы на всех этапах этой миссии соблюдались и в полном объеме выполнялись финансовые положения и правила Организации (пункт 25).	Финансовые положения и правила представляют собой основу, в рамках которой в операциях по поддержанию мира выполняются административные функции. В целях обеспечения соблюдения финансовых положений и правил приняты конкретные меры внутреннего контроля. Кроме того, на конец апреля 2008 года намечено проведение обзора управленческой практики. Основное внимание в рамках этого мероприятия будет уделено обзору, анализу и оценке организационной структуры миссии, кадровым потребностям и потребностям в области профессиональной подготовки, а также механизмам и процедурам внутреннего контроля, обеспечивающим выполнение финансовых положений, процедур, предусмотренных в руководстве по закупкам, и других инструкций.
Незамедлительно принять меры для обеспечения снабжения товарами и услугами в соответствии с установленными процедурами закупок, на основе международных конкурсных торгов и максимально возможного географического представительства поставщиков, участвующих в закупочной деятельности, с тем чтобы избежать продления настоящего контракта не на конкурсной основе [контракт с одним поставщиком] (пункт 27).	В настоящее время Отдел закупок Центральных учреждений Организации Объединенных Наций занимается рассмотрением конкурсных заявок на оказание многофункциональной материально-технической поддержки. В рамках данного процесса Отдел установил контакты со всеми постоянными представительствами и рассмотрел заявки более 1000 компаний. По итогам оценки приглашение на участие в торгах получили 46 компаний. В связи с конкурсом свои предложения представили восемь компаний из шести стран (Ирак, Кувейт, Судан, США, Объединенные Арабские Эмираты и Франция). В настоящее время проводится оценка этих предложений.
Поручить Управлению служб внутреннего надзора Секретариата провести всеобъемлющий обзор использования чрезвычайных мер для этой миссии, упомянутых в письме Генерального секретаря на имя Председателя Генеральной Ассамблеи (пункт 30).	Просьба Генеральной Ассамблеи прозвучала в связи с решением Генерального секретаря утвердить, для содействия формированию Смешанной операции Африканского союза-Организации Объединенных Наций в Дарфуре, в рамках своих полномочий широкий круг изъя-

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
	тий в отношении финансовых правил и административных стратегий и процедур. В январе 2008 года Управление служб внутреннего надзора приступило к проверке практики использования чрезвычайных мер применительно к ЮНАМИД с целью: a) изучить условия, являющиеся основанием для использования чрезвычайных мер применительно к ЮНАМИД; b) оценить адекватность и эффективность механизмов внутреннего контроля для сведения к минимуму рисков, связанных с их использованием; и c) определить, достигнуты ли ожидаемые результаты. Проверка была осуществлена с учетом рисков, определенных Управлением в его записке на имя Генерального секретаря от 23 ноября 2007 года по поводу изъятий, предоставленных в отношении ЮНАМИД. С учетом результатов проведенных ранее ревизий и расследований Управление выразило обеспокоенность в связи с тем, что в результате применения указанных изъятий возрастет опасность того, что Организация столкнется со случаями халатности, мошенничества и коррупции. В настоящее время ревизия проводится в Центральных учреждениях в Нью-Йорке и в ЮНАМИД. В соответствии с планом ревизия проводится в тех областях, в которых применяются чрезвычайные меры, таких, как, например, закупочная деятельность, управление людскими ресурсами, развертывание военного компонента и материально-техническая поддержка миссий. Управление планирует завершить ревизию в мае 2008 года и представить результаты Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят третьей сессии.
Просит и впредь обеспечивать полное соблюдение положений всех мандатов директивных органов и с обеспокоенностью отмечает, что Генеральный секретарь не ответил на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в пунктах 13 и 14 ее резолюции 61/289 (пункт 31).	Секретариат обеспечит полное соблюдение всех директивных мандатов. В пункте 13 своей резолюции 61/289 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить пересмотренный бюджет МООНВС, отражающий потребности в финансовых ресурсах для реализации тяжелого пакета мер. В связи с созданием ЮНАМИД в соответствии с резолюцией 1769 (2007) Совета Безопасности бюджетное предложение по ЮНАМИД на 2007/08 год, включающее положения в отношении тяжелого пакета мер, было представлено Генеральной Ассамблее и утвер-

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
	ждено ею. Поэтому представлять пересмотренный бюджет МООНВС на 2006/07 год, отражающий потребности в финансовых ресурсах для реализации тяжелого пакета мер поддержки, необходимости не было. В пункте 14 той же резолюции Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить доклад о ходе осуществления мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции в контексте пересмотренного бюджета МООНВС. Информация о прогрессе, достигнутом в этой области будет представлена в контексте доклада о бюджете МООНВС на 2008/09 год (A/62/785). Оценка, проведенная в сентябре 2007 года в связи с передачей с 1 января 2008 года операций МООНВС в Дарфуре в ведение ЮНАМИД, показала, что утвержденного для МООНВС объема ресурсов будет достаточно для удовлетворения дополнительных потребностей в связи с деятельностью в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, которые могут возникнуть в течение 2007/08 года. Поэтому вносить изменения в раздел бюджета МООНВС на 2007/08 год, посвященный разоружению, демобилизации и реинтеграции, необходимости не было.
С учетом того, что МООНВС и ЮНАМИД — разные миссии с собственными мандатами, ресурсами, функциями и сферами деятельности, продолжить изучение имеющихся возможностей для взаимодействия и сотрудничества между двумя миссиями и представить информацию об этом в контексте бюджетов миссий на 2008/09 год (пункт 32).	Обе миссии и Специальные посланники по Дарфуру находятся в тесном рабочем контакте и постоянно координируют свою деятельность. Руководители подразделений поддержки миссий ЮНАМИД и МООНВС, по мере необходимости, координируют оказание поддержки и помощи. Ожидается, что взаимодействие будет налажено в таких областях, как очистка грузов в портах, экспедиторское обслуживание, воздушные операции, материально-техническое обеспечение и профессиональная подготовка. Постоянный поиск путей и возможных методов осуществления будет способствовать всестороннему учету, когда это возможно, региональных особенностей. Комиссары полиции ЮНАМИД и МООНВС также наладили тесные рабочие отношения. Обмен опытом и знаниями между МООНВС и ЮНАМИД сыграл важную роль на ответственном этапе передачи полномочий. Полицейские компоненты МООНВС и ЮНАМИД координи-

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
	руют свою деятельность, с тем чтобы обеспечить преемственность мероприятий по налаживанию работы полиции в Судане. Так, концепция охраны порядка с опорой на общественность, реализованная в Южном Судане, будет использована и в регионе Дарфур. В целях оказания поддержки мероприятиям в военной области были также созданы механизмы связи и координации. Командующий Силами МООНВС делится с Командующим Силами ЮНАМИД своим опытом в области развертывания и оперативной деятельности. Военнослужащие МООНВС продолжают оказывать ЮНАМИД поддержку по вопросам развертывания, инструктирования и ротации персонала, организации учебной работы и подготовки оперативных документов. Кроме того, в конце апреля 2008 года намечено провести обзор управленческой практики закупок в ЮНАМИД. В ходе этого мероприятия будут также рассмотрены и поставленные вопросы.
Включить в бюджетные предложения на 2008/09 год информацию о существующих в Центральных учреждениях и на местах механизмах обеспечения координации и сотрудничества между структурами Организации Объединенных Наций, действующими в соответствующем районе миссии (пункт 33).	В Центральных учреждениях главным механизмом обеспечения координации между Департаментом операций по поддержанию мира и структурами Организации Объединенных Наций, функционирующими в районе действия миссии, является Объединенная оперативная группа по Дарфуру. В состав этой Группы, в частности, входят представители Управления по координации гуманитарных вопросов (УКГВ) и Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР), которые представляют структуры Организации Объединенных Наций, занимающиеся вопросами развития и гуманитарной деятельности в рамках своих программ в Дарфуре. Сейчас, когда создана Объединенная оперативная группа по Дарфуру и закреплена передача полномочий МАСС в ведение ЮНАМИД, Комплексная оперативная группа по Дарфуру занимается созданием комплексной целевой группы поддержки миссии, в состав которой войдут все структуры Организации Объединенных Наций, действующие в Дарфуре Предполагается, что структура координации деятельности между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций, которая представляет все структуры Организации Объединенных Наций, действующих в Дарфуре, обес-

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
	печит, в частности, проведение регулярных совещаний ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций как на уровне штатов, так и на национальном уровне в целях обеспечения взаимодополняемости усилий. Этому также будут способствовать контакты между ЮНАМИД и межучрежденческими группами по вопросам управления, работой которых будет руководить Управление по координации гуманитарных вопросов через посредство Координатора по гуманитарным вопросам в штате каждого полевого отделения в Дарфуре. Межучрежденческие группы по вопросам управления занимаются планированием и координацией деятельности, и им поручено разрабатывать единую политику и проводить анализ стратегической обстановки. Кроме того, между ЮНАМИД и МООНВС была достигнута договоренность о том, что заместитель Координатора по гуманитарным вопросам будет постоянно базироваться в Эль-Фашире и поддерживать регулярные контакты между ЮНАМИД и гуманитарными организациями, работающими в Дарфуре.
Обеспечить, чтобы в будущих бюджетах содержалось достаточно информации, разъяснений и обоснований предлагаемых потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов миссии для принятия государствами-членами хорошо обоснованных решений (пункт 34).	Данная просьба была учтена в контексте представления доклада о предлагаемом бюджете ЮНАМИД на 2008/09 год. В разделе III выше в рамках анализа разницы приводится подробная информация об основных факторах, применявшихся при исчислении сметы расходов.
Анализировать структуру миссии и распределение должностей и их уровня по мере развертывания персонала и исходя из фактического объема работы и накопленного опыта и учитывать результаты этого текущего анализа в будущих предлагаемых бюджетах (пункт 35).	Структура миссии была сформирована по итогам длительного процесса планирования, в рамках которого проводились миссии по технической оценке на местах, а также с учетом предложений всех заинтересованных сторон системы Организации Объединенных Наций и в МООНВС. Предлагаемый бюджет на 2008/09 год был подготовлен практически сразу же после утверждения первого бюджета миссии (на 2007/08 год) и передачи полномочий МАСС в ведение ЮНАМИД. Миссия по-прежнему сталкивается с неопределенностью и трудностями, характерными для этапа развертывания комплексной миссии. Организационная структура в основном сохранится в том виде, в каком она была утверждена. На данном этапе это также касается и уровня кадровых ресурсов. Проведение анализа структу-

Решения и просьбы, обращенные к Генеральному секретарю	*Меры по выполнению решений и просьб*
	ры миссии будет продолжено с учетом развития ситуации на местах и возможностей и опыта ЮНАМИД.
Изучить пути увеличения числа граждан Судана до 48 (пункт 38).	Более низкое, чем это первоначально предполагалось, число должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, предложенное в бюджете, является следствием трудностей, с которыми столкнулась МООНВС при наборе национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. ЮНАМИД будет держать эту рекомендацию в поле своего зрения и выполнит ее, как только для этого возникнут условия.

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/61/852)

Просьба	*Ответ*
Раздел III: составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты	
Составление бюджетов, ориентированных на результаты, должно быть четко увязано с мандатом миссии, предоставленным ей Советом Безопасности, и потребностями в ресурсах. Оценить достигнутые результаты позволят показатели достижения результатов. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 59/296, они должны также, когда это возможно, отражать вклад миссий, а не государств-членов, в реализацию ожидаемых достижений и целей (пункт 14).	Смета расходов и кадровые потребности исчислены на основе таблиц показателей, ориентированных на результаты, которые составлены с учетом мандата миссии, предоставленного Советом Безопасности, и отражают деятельность, направленную на достижение запланированных результатов. Такой подход обеспечивает увязку испрашиваемых ресурсов с мандатом миссии.
Раздел IV: вопросы управления	
Комитет считает, что в рамках многих предложений за основу берется не анализ функций, конкретные рабочие нагрузки и обязанности, а заранее установленный образец возможной структуры комплексной миссии. Комитет полагает, что пришло время проанализировать, с учетом накопленного опыта, эффективность использования такого заранее установленного образца (пункт 18).	Структура, функции и кадровые потребности миссии были определены в ходе продолжительного процесса планирования, в рамках которого проводились миссии по технической оценке на местах, а также с учетом предложений всех заинтересованных сторон системы Организации Объединенных Наций и в МООНВС. Проведение анализа структуры миссии будет продолжено с учетом развития ситуации на местах и возможностей ЮНАМИД.
Комитет считает исключительно важным извлекать уроки на основе изучения накопленного опыта и поэто-	О пользе создания должностей сотрудников по вопросам передовой практики на местах говори-

Просьба	*Ответ*
му поддержал идею создания в Центральных учреждениях подразделения, занимающегося вопросами передового опыта и распространения этой практики на местах. Сегодня в штате практически каждой миссии есть сотрудник по вопросам передового опыта. Комитет полагает, что настало время собственными силами провести оценку результативности и эффективности деятельности в целях наращивания соответствующего потенциала на местах путем введения специально предназначенных для этого должностей (пункт 19).	лось в контексте обзорного доклада (A/62/727). С учетом того, что ЮНАМИД все еще находится на этапе развертывания основных сил и средств, она опирается на опыт, накопленный МООНВС.
Раздел V: управление финансами	
Комитет вновь призывает обеспечить более точное прогнозирование потребностей и более жесткий контроль за выполнением обязательств (пункт 27).	К числу шагов, предпринятых в целях повышения точности бюджетных предположений и прогнозов, относится изучение планов развертывания гражданского и военного персонала с учетом самой последней имеющейся информации. Поскольку миссия все еще находится на начальных этапах своего развертывания, неопределенность условий осуществления и ограниченность накопленного миссией на сегодняшний день опыта не позволяют обеспечить более точное прогнозирование потребностей.
Раздел VII: военная деятельность	
Комитет рекомендует прилагать больше усилий по использованию реалистических предположений при подготовке бюджетных смет для военного компонента (пункт 30).	То же, что и выше.
Комитет рекомендует проводить обзор сумм военных расходов, по которым взяты обязательства, с тем чтобы избегать наличия избыточных и неиспользуемых обязательств (пункт 31).	Будет проводиться периодический обзор обязательств во избежание чрезмерных и нереализованных обязательств.
Комитет призывает Генерального секретаря изучить пути сокращения в будущем военных расходов на ротацию персонала. С тем чтобы облегчить рассмотрение этого вопросам в будущем, Комитет просит, чтобы в контексте рассмотрения им будущих докладов об исполнении бюджета и о бюджете предоставлялись данные о расходах на ротацию (пункт 32).	Сметные расходы на ротацию военнослужащих исчислены с учетом соответствующих статистических данных, полученных из соседних миссий, действующих в таких же географических условиях. Кроме того, подробная информация об исчислении сметных расходов содержится в анализе разницы в объеме потребностей в ресурсах.
Комитет просит учитывать вопрос об адекватном снабжении пайками хорошего качества при заключении глобального контракта на поставку пайков и надеется получить информацию по данному вопросу в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира (пункт 34).	Подробная информация приводится в обзорном докладе (см. A/62/727, пункты 61–65). Меры, принятые во исполнение этой рекомендации, включают, в частности, закрепление за Организацией Объединенных Наций права инспектировать любое звено цепочки снабжения поставщиков, с тем чтобы обеспечить качество поставляемых по контрактам пайков.

Просьба	*Ответ*
Раздел VIII: гражданский персонал	
Комитет рекомендует, чтобы миссии сосредоточили внимание на сокращении вакансий, прежде чем обращаться с просьбой об увеличении их штатного расписания (пункт 36).	В 2008/09 году внимание ЮНАМИД будет сконцентрировано на заполнении уже утвержденных должностей.
Лингвистические навыки	
Комитет далее рекомендует Секретариату активизировать набор на всех уровнях кандидатов с соответствующими лингвистическими навыками. В этой связи он подчеркивает необходимость улучшения ситуации в операциях по поддержанию мира, ведущихся во франкоязычных странах (пункт 41).	В процессе набора кадров учитывается языковая подготовка соответствующих сотрудников.
Гендерный баланс	
Комитет ожидает, что должное внимание будет уделяться поддержанию соответствующего гендерного баланса при подборе кадров на руководящем управленческом уровне и более сбалансированной представленности мужчин и женщин на всех уровнях (пункт 42).	Миссия будет выполнять эту рекомендацию по мере своих возможностей.
Идущее сокращение миссий	
Комитет ожидает, что в миссиях, в которых идет сокращение, будет проводиться обзор численности сотрудников и соответствующей классной структуры должностей, особенно во вспомогательных подразделениях (пункт 43).	К ЮНАМИД не относится.
Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Комитет просит, чтобы в контексте следующего бюджетного цикла деятельности по поддержанию мира была представлена информация о расходах на поддержку добровольцев (пункт 44).	Сметные расходы на добровольцев Организации Объединенных Наций составляют 14 247 100 долл. США и исчислены с учетом поэтапного развертывания 548 добровольцев Организации Объединенных Наций и 30-процентного коэффициента задержки развертывания. Смета включает также 8-процентную долю расходов на оперативно-функциональное обслуживание программ и оклад руководителя программы (международный сотрудник категории специалистов). Кроме того, в структуре Отдела поддержки миссии создана Группа поддержки добровольцев Организации Объединенных Наций со штатом, насчитывающим 6 должностей (4 международных добровольца Организации Объединенных Наций и 2 национальных сотрудника категории общего обслуживания).

Просьба	*Ответ*
Увеличение числа национальных сотрудников	
При выдвижении предложений об увеличении числа национальных сотрудников крайне необходимо, чтобы все миссии указывали функции, которые передаются таким сотрудникам от международных сотрудников. Такое мероприятие имеет особенно важное значение на этапе постконфликтного миростроительства (пункт 46).	Доля утвержденных должностей национальных сотрудников в штатном расписании миссии составляет 62 процента от общей численности утвержденных должностей гражданских сотрудников. В 2008/09 году внимание ЮНАМИД будет сконцентрировано на заполнении этих утвержденных должностей.
Раздел IX: оперативные расходы	
Подготовка	
Хотя он признает важность подготовки кадров для повышения эффективности деятельности миссий, Комитет считает, что следует предпринять дальнейшие шаги, чтобы сделать программы подготовки кадров более эффективными с точки зрения расходов и более соответствующими потребностям каждой миссии. Поездки в целях прохождения подготовки следует сократить, делая упор на подготовку инструкторов и в полной мере изучая возможности для видеоконференций и компьютерного обучения (пункт 48).	Миссия будет выполнять эту рекомендацию по мере своих возможностей.
Ввиду возрастающей роли национальных сотрудников и потребности в формировании национального потенциала и предоставлении национальным сотрудникам возможности для повышения профессионального уровня Комитет считает, что национальных сотрудников следует в полной мере включать в соответствующие программы подготовки сотрудников (пункт 49).	Будет организовано обучение 247 национальных сотрудников по вопросам информационных систем, коммуникационных технологий и этики.
Воздушные операции	
Комитет просит, чтобы в случаях значительного повышения расходов или стоимости контрактов в соглашениях относительно воздушных операций в будущих предложениях по бюджету представлялись полные разъяснения, в том числе информация о любых компенсационных мерах, принятых миссией или Центральными учреждениями (пункт 51).	На данном этапе к ЮНАМИД не относится.
Путевые расходы	
Консультативный комитет с беспокойством отмечает, что путевые расходы в целом ряде миссий значительно превысили предусмотренные в бюджете объемы. Комитет рекомендует должным образом предусматривать в бюджете потребности на поездки и удерживать путевые расходы в рамках утвержденных ассигнований (пункт 55).	Поскольку ЮНАМИД находится на этапе развертывания, объем ее сметных путевых расходов в значительной степени отражает опыт других миссий. Миссия намерена удерживать путевые расходы в рамках утвержденных ассигнований.

Просьба	*Ответ*
Проекты с быстрой отдачей	
Комитет считает, что проекты с быстрой отдачей могут служить ценным инструментом укрепления связей миссий с местным населением. Важно также учитывать то, что при осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 57).	Будут приложены все усилия для того, чтобы проекты с быстрой отдачей осуществлялись при минимальных накладных расходах или, где это возможно, вовсе без них.
Региональное сотрудничество	
Консультативный комитет приветствует инициативы по региональному и межмиссионскому сотрудничеству, которые охватывают деятельность, касающуюся авиационной безопасности, медицинских услуг, воздушных операций, стратегического центра управления воздушными операциями, воздушно-медицинских эвакуаций и использования каботажного грузового судна, и намеревается отслеживать их эффективность в контексте бюджетных предложений на период 2008/09 года (пункт 62).	Руководители подразделений поддержки ЮНАМИД и МООНВС, по мере необходимости, координируют оказание поддержки и помощи. Ожидается, что взаимодействие будет налажено в таких областях, как очистка грузов в порту, экспедиторское обслуживание, воздушные операции, материально-техническое обеспечение и профессиональная подготовка. Постоянный поиск вариантов и возможных моделей осуществления будет способствовать всестороннему учету, когда это возможно, региональных особенностей.

(A/62/540)

Просьба/рекомендация	*Ответ*
Оценка рисков	
Консультативный комитет отмечает, что осуществление проекта по оценке рисков началось в августе 2007 года с создания междепартаментской междисциплинарной группы в составе четырех человек, перед которой была поставлена задача завершить оценку рисков в Дарфуре на начальном этапе развертывания до конца октября 2007 года (см. A/62/380, пункт 30). Комитет был проинформирован о том, что цель этого экспериментального проекта — подтвердить правильность предположений, положенных в основу планирования ресурсов. Комитет просит, чтобы информация о результатах и оценке этого экспериментального проекта была представлена Генеральной Ассамблее для того, чтобы она проанализировала возможные пути применения этого опыта в других миссиях в будущем (пункт 23).	Департамент полевой поддержки и Департамент операций по поддержанию мира признали важное значение внедрения стратегий и методов управления рисками в свою управленческую практику. Это признание последовало после завершения экспериментального исследования по вопросам управления рисками в ЮНАМИД. Без ущерба для рассмотрения Генеральной Ассамблеей на своей следующей сессии доклада Генерального секретаря об управлении рисками Департамент полевой поддержки и Департамент операций по поддержанию мира намерены продолжать разрабатывать и опробовать методологии и инструменты управления рисками для целей осуществления и отслеживания стратегий снижения рисков в качестве неотъемлемой части процессов планирования и управления.

Просьба/рекомендация	*Ответ*
Взаимодействие с МООНВС	
Консультативный комитет считает, что при наличии двух миссий в одной стране абсолютно необходимо добиваться максимального взаимоусиливающего эффекта и использовать все возможности для повышения эффективности за счет совместных и слаженных действий между МООНВС и ЮНАМИД. В настоящем приложении не приводится детального анализа таких возможностей. Комитет рекомендует представить в предлагаемом бюджете на 2008/09 год анализ возможностей для совместного обслуживания, например в таких областях, как очистка грузов в порту, экспедиторское обслуживание, воздушные операции, материально-техническое обеспечение и профессиональная подготовка, и соответствующим образом пересмотреть план на оставшуюся часть 2007/08 года (пункт 34).	ЮНАМИД и МООНВС и специальные посланники по Дарфуру работают совместно и на регулярной основе тесно координируют свою деятельность. Руководители подразделений поддержки ЮНАМИД и МООНВС, по мере необходимости, координируют оказание поддержки и помощи. Ожидается, что взаимодействие будет налажено в таких областях, как очистка грузов в порту, экспедиторское обслуживание, воздушные операции, материально-техническое обеспечение и профессиональная подготовка. Постоянный поиск путей и возможных моделей осуществления будет способствовать всестороннему учету, когда это возможно, региональных особенностей. Комиссары полиции ЮНАМИД и МООНВС также наладили тесные рабочие отношения. Обмен опытом и знаниями между МООНВС и ЮНАМИД сыграл важную роль на ответственном этапе передачи полномочий. Полицейские компоненты МООНВС и ЮНАМИД координируют свою деятельность, с тем чтобы обеспечить преемственность мероприятий по налаживанию работы полицейских формирований. Так, концепция охраны порядка с опорой на общественность, реализованная в Южном Судане, будет также использована и в Дарфуре. Для оказания поддержки деятельности в военной области были также созданы механизмы связи и координации. Командующий Силами МООНВС делится с Командующим Сил ЮНАМИД своим опытом в области развертывания и оперативной деятельности. Военнослужащие МООНВС продолжают оказывать ЮНАМИД поддержку по вопросам развертывания, инструктирования и ротации персонала, организации учебной работы и подготовки оперативных документов.
Хотя Консультативный комитет признает необходимость создания Отделения связи в Хартуме.., предлагаемый штатный состав следует пересмотреть с учетом возможностей и потенциальных элементов взаимодополняемости, имеющихся в МООНВС. Предложения по упорядоченному штатному составу должны быть представлены вместе с полным обоснованием в контексте бюджетного документа на 2008/09 год (пункт 46).	Поскольку в 2008/09 году ЮНАМИД все еще будет находиться на этапе развертывания, Отделение связи в Хартуме будет по-прежнему играть одну из ключевых ролей в этот период. Когда ситуация на местах прояснится, будет проведен еще один всесторонний обзор.

Просьба/рекомендация	*Ответ*
Комитет считает, что в области вспомогательных функций обеих миссий еще не были проанализированы все возможности для взаимодействия и сотрудничества. Исходя из этого, Комитет просит изучить все возможности для взаимодействия и представить соответствующие сведения в контексте бюджетов обеих миссий на 2008/09 год (пункт 69).	Руководители подразделений поддержки ЮНАМИД и МООНВС, по мере необходимости, координируют оказание поддержки и помощи. Ожидается, что будет налажено взаимодействие в таких областях, как очистка грузов в порту, экспедиторское обслуживание, воздушные операции, материально-техническое обеспечение и профессиональная подготовка. Постоянный поиск путей и возможных методов осуществления будет способствовать всестороннему учету, когда это возможно, региональных особенностей.
Комитет рекомендует, чтобы в перспективе Генеральный секретарь рассматривал вопрос о применении регионального подхода, предусматривающего создание единого центра управления воздушными операциями МООНВС и ЮНАМИД (пункт 84).	См. выше.
Гуманитарный компонент	
Консультативный комитет рекомендует ЮНАМИД совместно с МООНВС дополнительно рассмотреть гуманитарный компонент в целях максимального повышения эффективности и учета любых предлагаемых изменений в программе и бюджетных ресурсах ЮНАМИД и МООНВС на 2008/09 год (пункт 61).	После утверждения в конце декабря 2007 года бюджета на 2007/08 год усилия миссии были направлены на развертывание ее оперативных сил и средств на всей территории Дарфура. Провести всесторонний обзор гуманитарного компонента ЮНАМИД и МООНВС в установленные сроки не представилось возможным. Поэтому он будет проведен в 2008/09 году и его результаты будут представлены в контексте бюджетных документов обеих миссий на 2009/10 год.
Взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций и координация с заместителем Специального представителя Генерального секретаря (МООНВС)/Резидентом-координатором и Координатором по гуманитарным вопросам для Судана	
Консультативный комитет отмечает, что для обеспечения надлежащего эффективного распределения функций необходимо поддерживать всестороннее взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций. В предполагаемом бюджете на 2008/09 год следует более четко, чем в настоящем предложении, обрисовать масштабы такого взаимодействия между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций (пункт 38).	В Центральных учреждениях главным механизмом координации деятельности между Департаментом операций по поддержанию мира и структурами Организации Объединенных Наций, функционирующими в районе действия миссии, является Объединенная группа по вопросам осуществления для Дарфура. В состав этой Группы, в частности, входят представители Управления по координации гуманитарных вопросов и Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, которые представляют структуры Организации Объединенных Наций, занимающиеся вопросами развития и гуманитарной деятельно-

Просьба/рекомендация	*Ответ*
	стью в рамках своих программ в Дарфуре. Сейчас, когда создана Объединенная оперативная группа по Дарфуру и завершена передача полномочий МАСС в ведение ЮНАМИД, Комплексная оперативная группа по Дарфуру занимается созданием комплексной целевой группы поддержки миссии, в состав которой войдут все структуры Организации Объединенных Наций, действующие в Дарфуре. Предполагается, что структура координации деятельности между ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций, которая представляет все структуры Организации Объединенных Наций, действующие в Дарфуре, обеспечит, в частности, проведение регулярных совещаний ЮНАМИД и страновой группы как на уровне штатов, так и национальном уровне в целях обеспечения взаимодополняемости усилий. Этому также будут способствовать контакты между ЮНАМИД и межучрежденческими группами по вопросам управления, работой которых будет руководить Управление по координации гуманитарных вопросов через посредство Координатора по гуманитарным вопросам в штате каждого полевого отделения в Дарфуре. Межучрежденческие группы по вопросам управления занимаются планированием и координацией деятельности, и им поручено разрабатывать единую политику и проводить анализ стратегической обстановки. Кроме того, между ЮНАМИД и МООНВС была достигнута договоренность о том, что заместитель Координатора по гуманитарным вопросам будет постоянно базироваться в Хартуме и поддерживать регулярные контакты между ЮНАМИД и гуманитарными организациями, работающими в Дарфуре.
Учитывая тот факт, что фонды, программы и специализированные учреждения Организации Объединенных Наций выполняют основную работу с привлечением имеющихся специалистов в своей соответствующей области, Консультативный комитет полагает, что уровень должностных классов персонала миссии, выполняющего функции в области связи, пропаганды и координации, можно было бы понизить. Кроме того, следует обеспечить тесную координацию с замести-	Заместитель Координатора по гуманитарным вопросам будет постоянно базироваться в ЮНАМИД в Эль-Фашире. Это создаст условия для обеспечения постоянной координации деятельности и связи между заместителем Специального представителя Генерального секретаря/Резидентом-координатором и Координатором по гуманитарным вопросам для Судана и ЮНАМИД. Уровень классов должностей персо-

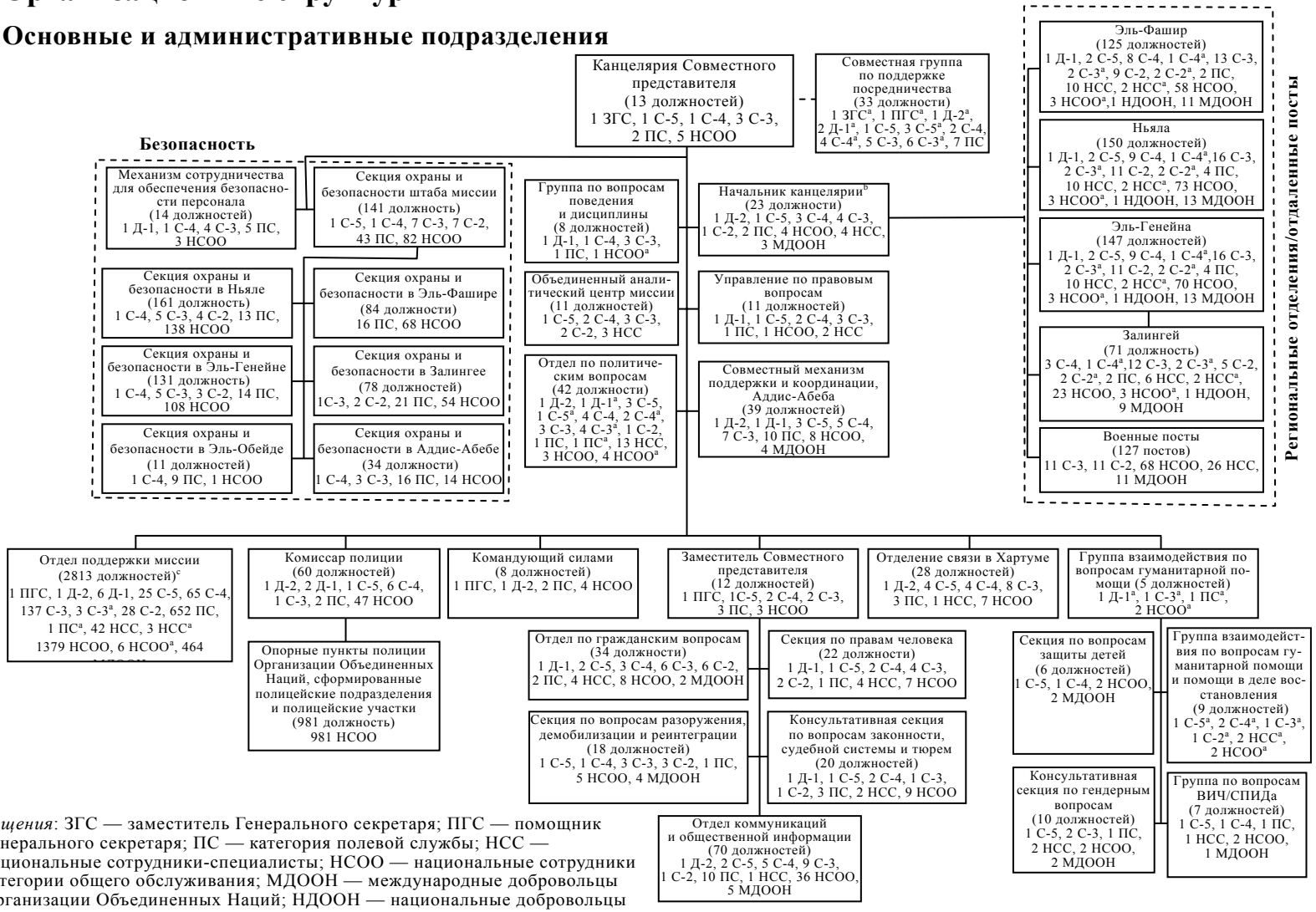
Просьба/рекомендация	*Ответ*
телем Специального представителя Генерального секретаря (МООНВС)/Координатором-резидентом и Координатором по гуманитарным вопросам для Судана и с Управлением по координации гуманитарных вопросов Секретариата (пункт 63).	нала миссии, занимающегося вопросами связи, пропагандистской работы и координации, был определен главным образом с учетом размера и сложности ЮНАМИД, а также условий, в которых она должна будет осуществлять свою деятельность. В связи с тем, что данная операция будет осуществляться совместными силами, в результате чего ежедневно придется решать немало непредвиденных задач, носящих необычный характер, эти сотрудники должны иметь богатый опыт как в области миротворческой деятельности, так и в других основных областях деятельности, в которых задействована Организация Объединенных Наций. Кроме того, принимая во внимание то обстоятельство, что они постоянно будут находиться в контакте с должностными лицами правительства, эти сотрудники должны обладать опытом, необходимым для того, чтобы должным образом представлять интересы миссии в различных ситуациях. Для выполнения этих задач необходимо привлекать сотрудников, обладающих высокой квалификацией в плане выполнения основных функций, а также умением поддерживать тесные рабочие контакты с должностными лицами правительства. Уровень классов должностей этих сотрудников ЮНАМИД соответствует уровню возложенных на них обязанностей.
Сотрудничество между Департаментом операций по поддержанию мира, Департаментом полевой поддержки, Департаментом по политическим вопросам и Департаментом общественной информации	
Комитет вновь подтверждает необходимость обеспечения взаимодополняемости и сотрудничества в выполнении функций вспомогательного обслуживания внутри миссии, а также между соответствующими департаментами (Департамент операций по поддержанию мира, Департамент полевой поддержки, Департамент по политическим вопросам и Департамент общественной информации) (пункт 45).	Сотрудничество и координация между департаментами Секретариата Организации Объединенных Наций поддерживаются через посредство ряда механизмов либо на общей рабочей основе, либо по конкретным вопросам. Что касается ЮНАМИД, то этот налаженный механизм координации был усилен за счет создания в Центральных учреждениях Комплексной оперативной группы по Дарфуру, которая будет обеспечивать целенаправленную координацию между многочисленными аспектами этой комплексной миссии.

Просьба/рекомендация	*Ответ*
Прочие вопросы	
Консультативный комитет рассчитывает на то, что запросы по разделу оперативных расходов бюджета на 2008/09 год будут отражать корректировки, учитывающие приобретенный опыт и результаты дальнейшего обзора (пункт 89).	Бюджет на 2008/09 год в максимально возможной степени отражает корректировки оперативных расходов. Вместе с тем данный бюджет был подготовлен практически сразу же после утверждения бюджета ЮНАМИД на 2007/08 год и передачи полномочий МАСС в ведение ЮНАМИД. Миссия по-прежнему сталкивается с неопределенностью и трудностями, характерными для этапа развертывания комплексной миссии.

Приложение

Организационные структуры

A. Основные и административные подразделения



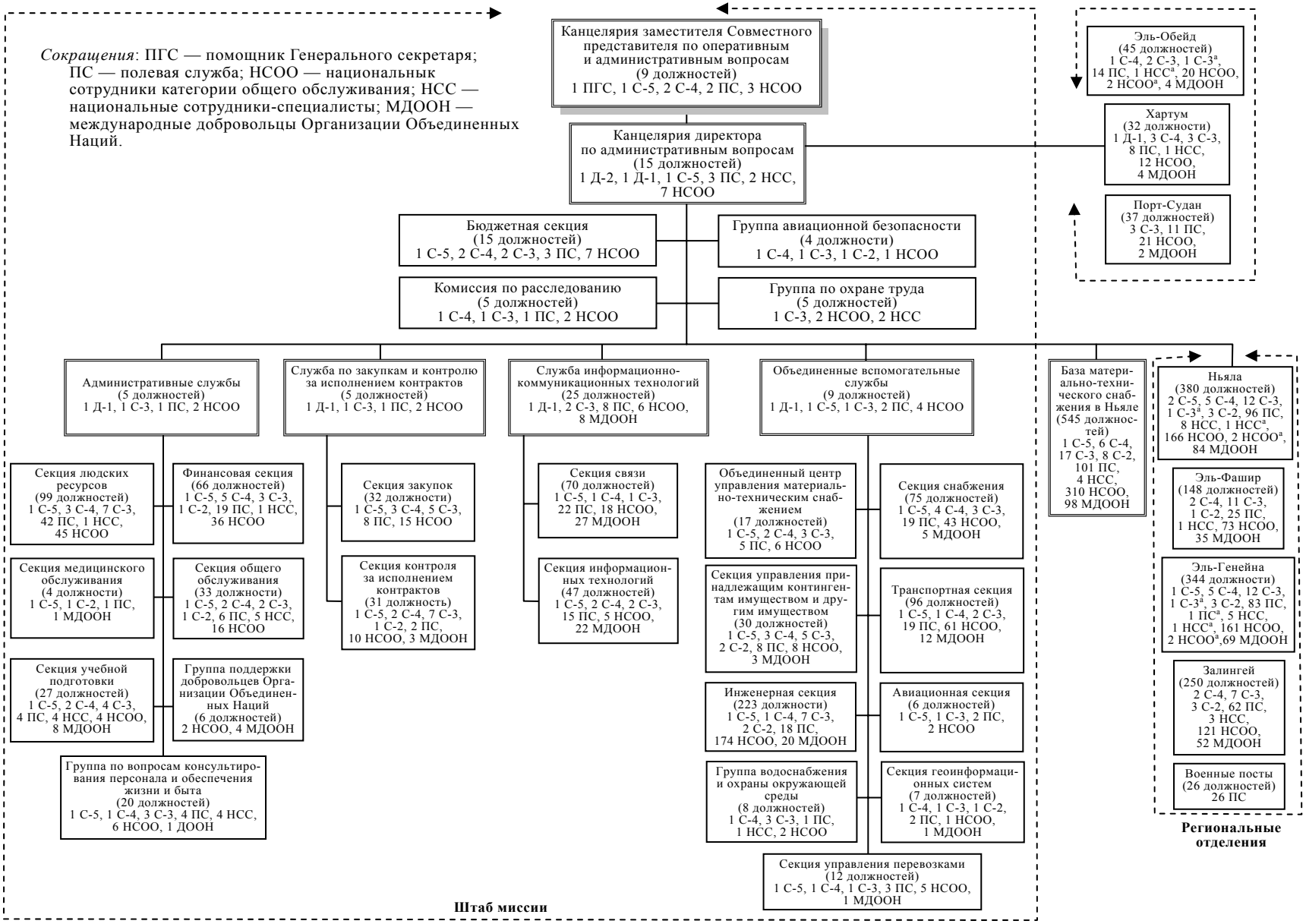
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций; НДООН — национальные добровольцы Организации Объединенных Наций.

[a] Должности, финансируемые за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.

[b] Включая Группу планирования.

[c] Включая сотрудников по вопросам поведения и дисциплины на местах (+19) и сотрудников по вопросам ВИЧ/СПИДа на местах (+16), за исключением вспомогательного персонала в Аддис-Абебе (–17).

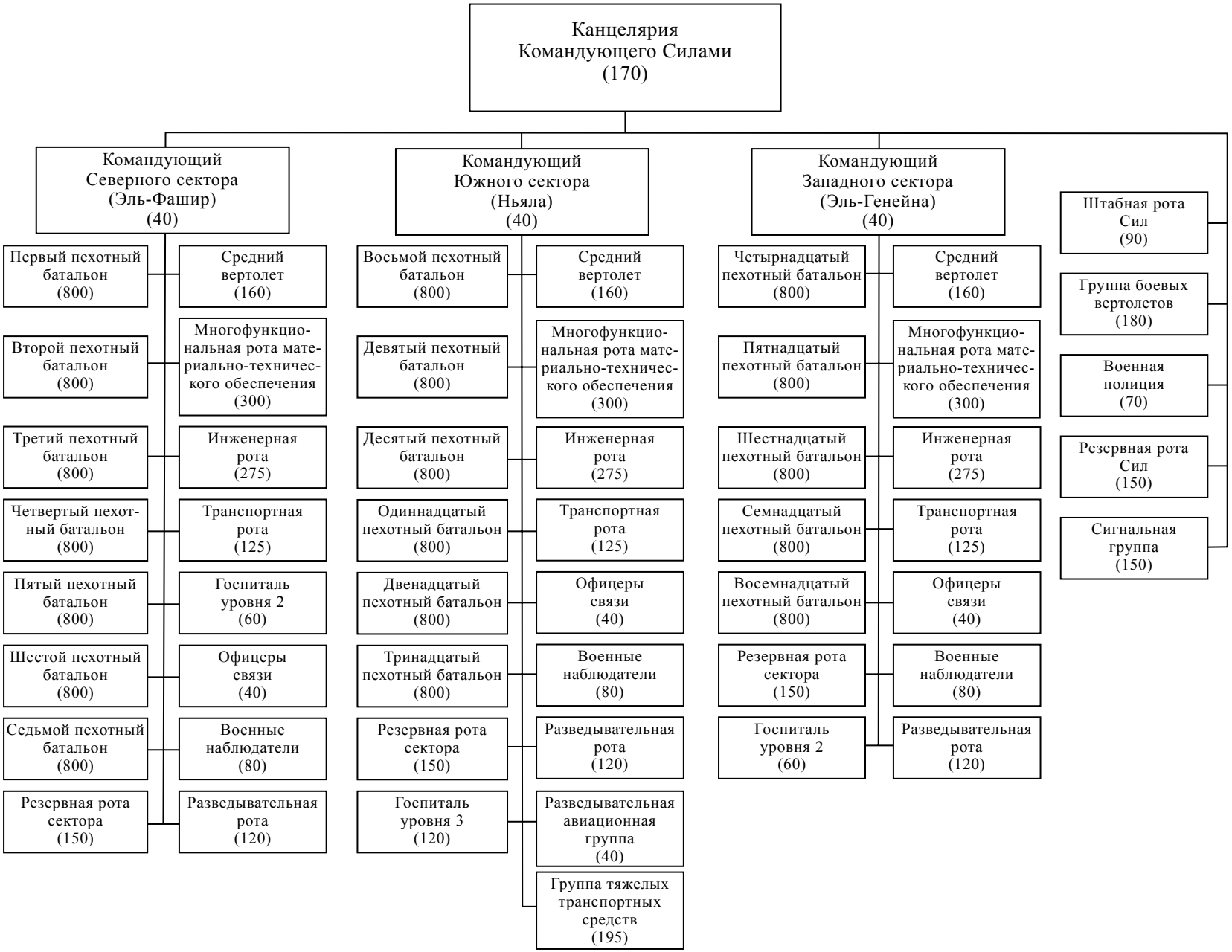
B. Отдел поддержки миссии



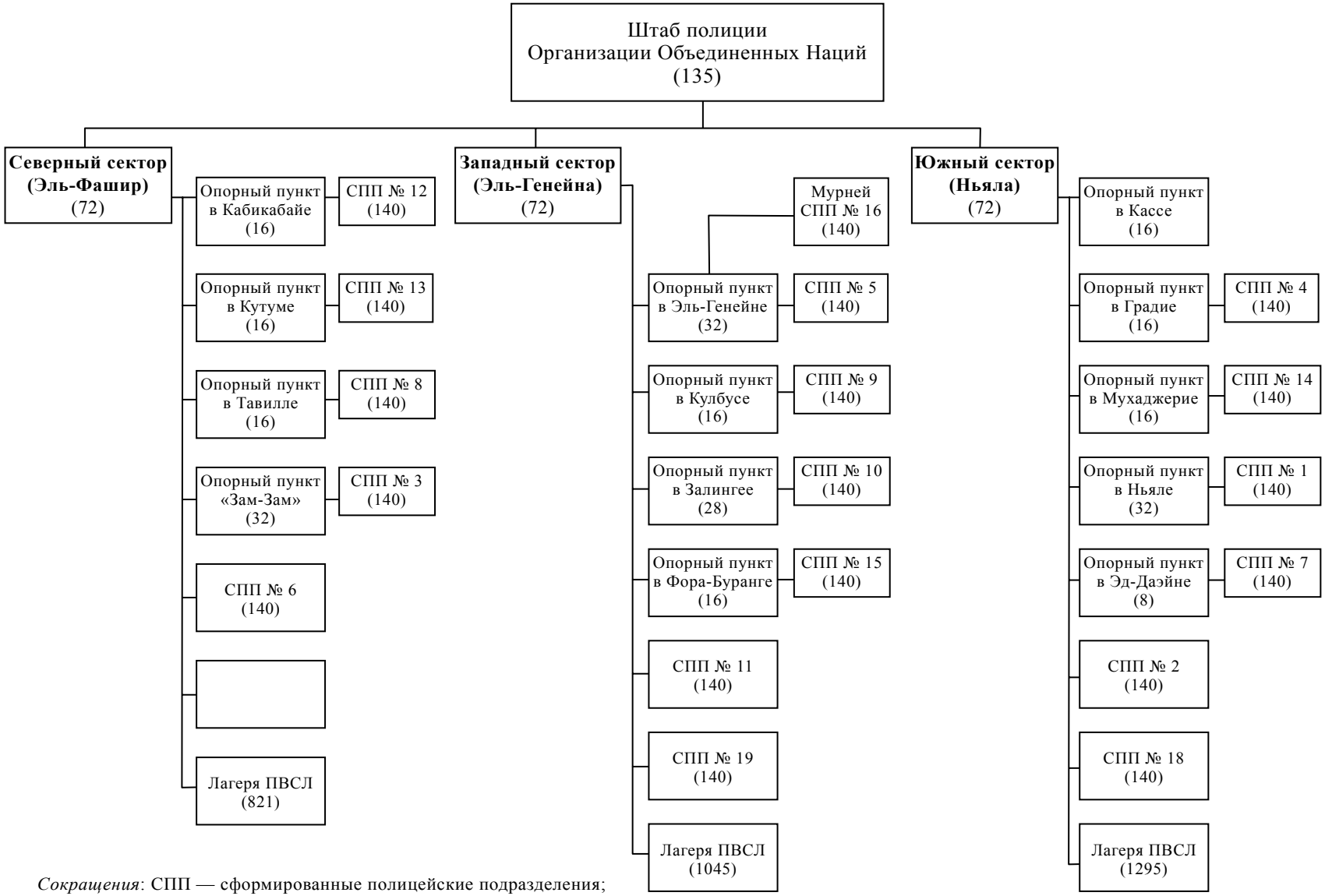
Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; НСОО — национальнык сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; МДООН — международные добровольцы Организации Объединенных Наций.

[a] Финансируется по линии временного персонала общего назначения.

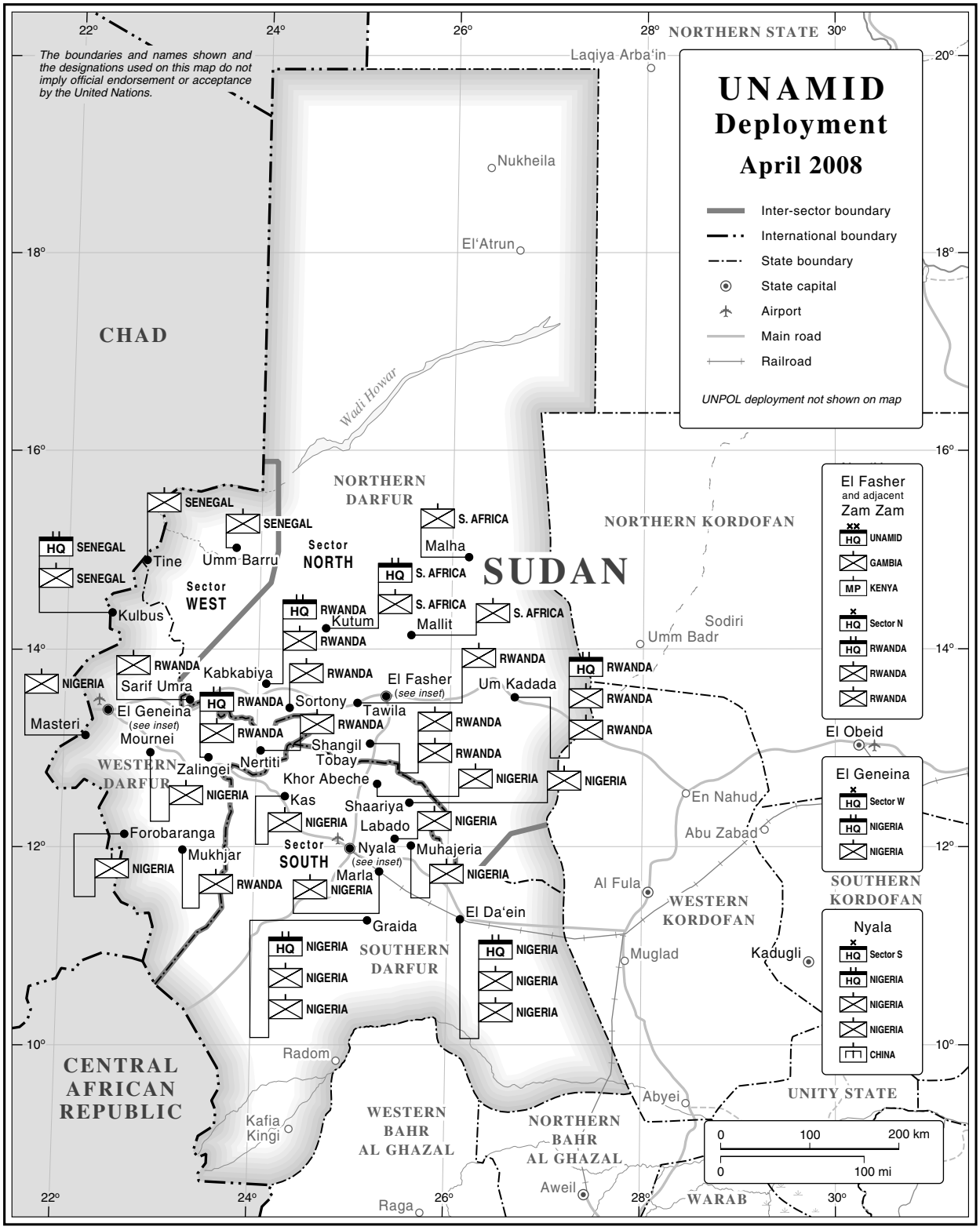
C. Военный компонент



D. Полиция



Сокращения: СПП — сформированные полицейские подразделения; ПВСЛ — перемещенные внутри страны лица.



Map No. 4327 UNITED NATIONS
April 2008

Department of Field Support
Cartographic Section