



第六十二届会议

议程项目 152

联合国利比里亚特派团

经费的筹措

联合国利比里亚特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日 期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	4
二. 规划假定和财政资源	32
A. 规划假定	32
B. 财政资源	39
三. 差异分析	43
四. 有待大会采取的行动	52
五. 为执行大会第 61/276 号决议的决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	52
附件	
一. 组织结构图	69
二. 联合国机构、基金和方案供资和活动情况	75
地图	77



摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团（联利特派团）2008年7月1日至2009年6月30日期间预算，数额为603 708 000美元，不包括已编入预算的52 800美元自愿捐助实物。

预算所编经费用于部署215名军事观察员、11 602名军事特遣队人员、582名联合国警官、605名建制警察人员、549名国际工作人员、包括57名本国干事在内1 049名本国工作人员和251名联合国志愿人员。国际和本国员额编制中包括2个国际职位和2个本国职位，由一般临时助理人员项下供资。

联利特派团2008年7月1日至2009年6月30日财政期间所需经费总额已通过按构成部分（安保部门、巩固和平、法治和支助）归类的若干成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个观察团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明已酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

（单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日）

类别	支出 (2006/07年度)	分配数 (2007/08年度)	费用估计数 ^a (2008/09年度)	差异	
				数额	百分比
军事人员和警务人员	366 156.7	357 843.3	298 001.3	(59 842.0)	(16.7)
文职人员	114 014.9	117 090.5	115 293.9	(1 796.6)	(1.5)
业务费用	195 916.4	213 396.8	190 412.8	(22 984.0)	(10.8)
所需经费毛额	676 088.0	688 330.6	603 708.0	(84 622.6)	(12.3)
工作人员薪金税收入	11 050.3	11 719.6	11 641.3	(78.3)	(0.7)
所需经费净额	665 037.7	676 611.0	592 066.7	(84 544.3)	(12.5)
(编入预算的)实物自愿捐助	52.8	52.8	52.8	—	—
所需经费共计	676 140.8	688 383.4	603 760.8	(84 622.6)	(12.3)

^a 反映了将一般临时人员职位的费用从业务费用调整为文职人员费用的情况。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	共计
行政领导和管理									
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	11	—	—	—	11
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	11	—	—	—	11
构成部分									
安保部门									
2007/08 年度核定数	215	14 060	635	605	12	4	—	—	15 531
2008/09 年度拟议数	215	11 602	582	605	12	4	—	—	13 020
巩固和平									
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	106	82	6	46	240
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	96	89	1	42	228
法治									
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	59	44	—	19	122
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	56	46	—	19	121
支助									
2007/08 年度核定数	—	—	—	—	380	853	3	194	1 430
2008/09 年度拟议数	—	—	—	—	372	908	3	190	1 473
共计									
2007/08 年度核定数	215	14 060	635	605	568	983	9	259	17 334
2008/09 年度拟议数	215	11 602	582	605	547	1 047	4	251	14 853
净变动	—	(2 458)	(53)	—	(21)	64	(5)	(8)	(2 481)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国利比里亚特派团（联利特派团）的任务是安全理事会第 1509（2003）号决议确定的。最近一次延长任务期限是安理会 2007 年 9 月 20 日第 1777（2007）号决议核准的。
2. 安理会授权特派团实现推进利比里亚和平进程的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内，特派团将于本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按构成部分（安保部门、巩固和平、法治和支助）归类，构成部分是特派团任务。
4. 预期成绩有助于特派团在任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现这些成绩方面所取得进展的一个尺度。联利特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及行政领导和管理除外。与 2007/08 年度预算相比的人数差异，包括员额的改叙，已在有关构成部分下说明。
5. 特派团部署在 4 个区，遍布 15 个州，总部设在首都蒙罗维亚。1 区包括大蒙罗维亚地区和 3 个州（Monserrado、Margibi 和 Grand Bassa），因为部队部署密度降低。三个区总部设在蒙罗维亚以外与塞拉利昂和几内亚交界地方：2 区涵盖博米、大角山和洛法三个州；3 区涵盖与几内亚接壤的大巴萨州和邦州，以及与科特迪瓦接壤的宁巴州；4 区涵盖该国与科特迪瓦交界一带的锡诺、里弗塞斯、大塞德、大克鲁和马里兰五个州。

行政领导和管理

6. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
秘书长特别代表办公室											
2007/08 年度核定数	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
2008/09 年度拟议数	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2007/08 年度核定数	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
2008/09 年度拟议数	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 1：安全部门

7. 特派团的安全部门框架构成部分包括治安稳定和治安部门改革，其中有特派团军事和警察部队同国际合作伙伴和政府，包括利比里亚国家警察和利比里亚武装部队合作，开展工作。

8. 特派团 2008/09 年期间的首要工作是维持稳定安全的环境。其中包括支助改组利比里亚武装部队，培训利比里亚国家警察，确保他们全面运转。特派团将争取巩固和平，逐渐减员，让国家部门负起责任。

9. 特派团治安部门构成部分的业务重点将转移，从特派团部队部署岗哨，修筑阵地，设立战略检查哨，控制城镇、道路、战略基础设施，转移到更灵活机动的做法，增加巡逻和车辆检查哨，让特派团的存在较不显眼。基本上是从明显的控制，改为从远处进行实在的威慑，减少动乱，确保特派团所有主要战略地点的安全。

10. 按照治安基准，即培训利比里亚武装部队和国家警察，政府拟定全国安全战略和结构，前战斗人员融入社会和难民返乡，特派团将注重：

(a) 到 2009 年 9 月，培训利比里亚武装部队第一个营；

(b) 协助利比里亚政府，培训和部署一支能力齐全的紧急响应部队，拟定执行利比里亚国家警察业务程序。特派团将协助提供装备，修复所有州的警察基础设施；

(c) 自 2008 年 4 月起，与 3 年减贫战略并行，2010 年联利特派团把责任完全交给利比里亚政府，到 2008 年 12 月最后敲定国家安全战略和结构，在全国宣讲，这将确定利比里亚武装部队、利比里亚国家警察、紧急响应部队、特别安全部队、移民和归化局、海关和其他关键安全部门各自的作用；

(d) 2008 年 9 月底，特派团军事构成部分减少 2 458 名官兵；

(e) 开始分阶段减少联合国警察顾问。

11. 特派团新闻活动还将继续让公众了解安全局势的改善情况，大力宣传安全部门的改革。这方面，特派团将让公众了解社区警务，鼓励公民协助利比里亚国家警察打击犯罪，维持治安。特派团把社会性别角度纳入主流，执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325 (2000) 号决议总体工作中，一部分是协助政府在安全部门内发展落实性别问责制度和机制，包括设立法律框架，保障妇女和女童的人权得到保护和增进。

预期成绩

绩效指标

1.1 稳定利比里亚的安全环境

1.1.1 不发生严重安全事件 (2005/06: 0;
2006/07: 0; 2007/08: 0)

产出

- 455 520 个徒步和机动巡逻人日 (4 个区×每次巡逻 8 名士兵×每天 39 次巡逻×365 天)，包括边界监测、警戒和搜查行动、维持治安以及向利比里亚政府提供支助
 - 262 800 个驻防人日 (60 个驻点×每个驻点 12 名士兵×365 天)，包括观察哨及主要港埠出入口、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、经济制裁监测检查点、边境口岸、战略桥梁和接合点以及其它路线等所有固定驻防任务
 - 28 392 个联合国军事观察员人日 (6 天×7 人 (4 人巡逻、2 人待命巡逻、1 人担任行动干事)×52 周×13 个队部)，搜集资料并与各机构和非政府组织联络
 - 4 538 个空中巡逻小时，保护所有部署以及侦察、边防巡逻和其它巡逻、联合国警察支助、联合国军事观察员巡逻和空中行动，但不包括所有后勤、医疗后送、工程、通信和贵宾乘坐的飞机
 - 91 250 个部队保护人日，保护塞拉利昂问题特别法庭的安全 (250 人×365 天)
 - 470 496 部队工程人日 (1 508 名工兵×每周 6 天×52 周)，包括在道路、桥梁和地方管理局建筑、涵洞、机场和直升机着陆场的修复方面向利比里亚政府提供支持
 - 规划和执行宣传方案，以支持维持稳定的治安环境，包括 6 份每日新闻简报，3 个每周时事节目，5 个每周咖啡休息节目，公共通知，每周新闻发布会，新闻稿，2 个图片展览，1 个新闻记录片
-

预期成绩	绩效指标
1.2 新建一支利比里亚整编武装部队	<p>1.2.1 更多招募和培训利比里亚武装部队人员 (2006/07: 102 人; 2007/08: 650 人; 2008/09: 850 人)</p> <p>1.2.2 利比里亚政府宣布利比里亚武装部队第一营接受军训和指导</p>

产出

- 同西非国家经济共同体(西非经共体)、非洲联盟、欧洲委员会、联合国开发计划署(开发署)和有关会员国合作,通过利比里亚政府安全支柱部门利比里亚重建和发展委员会的每月会议,提供关于继续招募、训练和部署利比里亚军队的咨询
- 在全国 15 个州计划和开展宣传活动,在 4 个城市播放录像,组织音乐会,分发 5 万份宣传介绍利比里亚武装部队招募标准,鼓励合格人选,特别是妇女参军
- 开发 3 个性别暴力与人权培训单元,利比里亚武装部队 60 人参加性别与人权教官培训,侧重性暴力和性别暴力

预期成绩	绩效指标
1.3 公共治安和利比里亚国家警察的业务能力得到加强	<p>1.3.1 到 2009 年 7 月,利比里亚国家警察应急响应警队得到培训、装备、部署和投入使用 (2006/07: 不详; 2007/08: 200; 2008/09: 500)</p> <p>1.3.2 到 2008 年 12 月,完成利比里亚国家警察警察业务程序(2006/07: 不详; 2007/08: 40; 2008/09: 80)</p> <p>1.3.3 按照“利比里亚国家警察人员配置、部署和发展计划”圆满完成利比里亚国家警察的改组</p> <p>1.3.4 到 2008 年 12 月,全国落实国家安全战略和结构</p> <p>1.3.5 利比里亚国家警察女警员总数比例增加 (2006/07: 6%; 2007/08: 15%; 2008/09: 20%)</p> <p>1.3.6 更多的利比里亚国家警察参加在职和高级培训(2006/07: 240; 2007/08: 640; 2008/09: 800)</p>

产出

- 同爱尔兰和美利坚合众国合作,培训、装备和部署 500 名应急响应警队警官

- 向利比里亚国家警察提供咨询和指导，协助在区内警察局、派出所（背风地区警察局）、地区警察总部（州（15个），蒙罗维亚（9个）），包括警察分局规范和采用警察标准警务程序和做法
- 通过每月会议、日常接触和合用同一地点活动，向利比里亚国家警察提供咨询，协助评估警察部署情况，作出战略调整，迎接新的安全挑战
- 通过每日监测薪工单和人事档案，通过每月会议，预测警官减薪情况，包括女警官，向利比里亚国家警察提供咨询，
- 向利比里亚国家警察约 3 650 名警官，包括 500 名紧急响应警队警官提供基本培训
- 通过每月会议、日常接触和合用同一地点活动，向利比里亚国家警察提供有关捐助者供资的方案规划、执行和监督方面的咨询
- 通过每月会议、日常接触和合用同一地点活动，向利比里亚国家警察警察标准和实践科、打击犯罪司提供案件卷宗管理和追踪案件处理情况的咨询
- 通过每月会议、日常接触和合用同一地点活动，向利比里亚国家警察提供落实国家安全战略和结构方面的咨询
- 规划和执行宣传方案，维持法治，包括每周无线电节目，6 份每日新闻简报，3 份每周“利比里亚新闻”，5 次每周咖啡休息节目，新闻稿，影视宣传活动和公共通知，15 个传统宣传员小组，2 万份招贴画，20 万份传单
- 在警官学院为 25 名教员开办一次为期 3 天的教员培训课程，讲解性别问题及性暴力和性别暴力问题以及法律

外部因素

- 捐助国将提供足够资金，用于利比里亚武装部队和利比里亚国家警察的改编

表 2

人力资源：构成部分 1：安全部门

类别	共计
一. 军事观察员	
2007/08 年度核定数	215
2008/09 年度拟议数	215
净变动	—
二. 军事特遣队	
2007/08 年度核定数	14 060
2008/09 年度拟议数	11 602
净变动	(2 458)
三. 联合国警察	
2007/08 年度核定数	635

类别											共计
2008/09 年度拟议数											582
净变动											(53)
四. 建制警察部队											
2007/08 年度核定数											605
2008/09 年度拟议数											605
净变动											—
国际工作人员											
五. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2007/08 年度核定数	1	1	—	—	—	2	—	4	29	—	4
2008/09 年度拟议数	1	1	—	—	—	2	—	4	29	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合国警务专员办公室											
2007/08 年度核定数	—	2	5	—	—	1	—	8	4	—	12
2008/09 年度拟议数	—	2	5	—	—	1	—	8	4	—	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员小计											
2007/08 年度核定数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	16
2008/09 年度拟议数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一至五)											
2007/08 年度核定数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	15 531
2008/09 年度拟议数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	13 020
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2 511)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 2: 巩固和平

12. 在巩固和平的框架内, 特派团将继续支持政府执行减贫战略、促进民族和解、进行宪法审查以及在全国各地巩固及加强国家权威。特派团将促进族裔和谐与政治和解。它将推动和促进包括木材、橡胶和钻石在内的自然资源的有效管理, 以支持经济的不断振兴。特派团将通过国家支助组过程, 继续协助建立和加强当地政府的能力。

13. 特派团将继续向脆弱群体提供人道主义援助。它将支持前战斗人员的复员, 包括帮助受战争影响的人重返社区。同时, 它还试图帮助政府努力协调劳力密集的应急就业举措, 特别是在与联合国机构和外部捐助者合作执行公路修复项目方

面。将协助执行《治理和经济管理援助方案》，以及掌握和利用国家收入为公众造福的其他举措。

14. 本构成部分包含在政治事务、民政、人道主义协调、新闻、环境和恢复、复员与重返社会等领域，特派团与联合国和各专门机构、世界银行、欧洲联盟、西非经共同体和政府，包括全国解除武装、复员、转业培训和重返社会委员会合作执行的各项活动。

预期成绩	绩效指标
2.1 国家权力在全国各地得到巩固	<p>2.1.1 利比里亚政府举行全国宪法改革会议</p> <p>2.1.2 利比里亚政府就新宪法举行全国全民投票</p> <p>2.1.3 由利比里亚当地专家替代在《治理和经济管理援助方案》下聘用的 50% 的国际专家 (2006/07: 0%; 2007/08: 50%; 2008/09: 100%)</p> <p>2.1.4 各州返回工作地点的公务员总人数增加 (2006/07: 1 320; 2007/08: 2 400; 2008/09: 3 000)</p> <p>2.1.5 政府实施妇女赋权国家战略和执行计划</p> <p>2.1.6 林业发展局、保护国际以及动植物保护国际根据 2006 年《国家林业法》完成有关保护区网络中 15 个指定保护区的调查和评估 (2006/07: 3; 2007/08: 6; 2008/09: 9)</p> <p>2.1.7 利比里亚环境保护署在所有 15 个州部署的州环境检查员人数增加 (2006/07: 10; 2007/08: 20; 2008/09: 30)</p>

产出

- 通过每月参加经济管理指导委员会（利比里亚政府、联利特派团、开发署、世界银行、非洲联盟、西非经共同体、欧洲联盟委员会、国际货币基金组织、加纳、尼日利亚、美利坚合众国和民间社会）的会议和每两周参加其技术小组的会议，就《治理和经济管理援助方案》的执行情况，包括替代外聘专家、逐步过渡到由政府进行财务管理、在经济管理领域加强相关政府部门和机构，包括改善采购做法和反贪污机制等方面，向利比里亚政府提供咨询
- 为地方官员、非政府组织及社区代表举办 15 个咨商论坛（每个论坛有 30 人参加），主题包括民族和解、建设和平及解决冲突
- 通过每月同政府行政和立法部门、施政改革委员会和民间社会的代表举行会议，推动关于宪法审查问题的对话，以便最终设立宪法审查委员会。包括联利特派团无线电台每两周播放 1 小时的节目

- 每周举行会议，就帮助政府官员返回各州的条件以及通过提供运输和通讯手段来促进其返回，以及如何确定各州哪些设施需要修复/重建，包括宣称捐资等问题，提供咨询
- 向利比里亚政府提供关于机构改革的咨询，具体做法是派遣 22 名联利特派团人员进驻下列单位：国防部；财政部；农业部；工商部；邮电部；劳动部；土地、矿产和能源部；国家安全部；运输部；内政部；计划和经济事务部；信息部；公共工程部；教育部；健康和社会福利部；青年和体育部；以及各类机构和公营公司（国家投资公司；利比里亚炼油公司；海洋事务局；蒙罗维亚运输管理局；林业发展局；一般事务局；政务改革委员会；公务员事务局；国家港务局；预算局；利比里亚电信公司；利比里亚电力公司；移民和归化局）
- 每月召集和参加州支助小组会议，同州长共同编写州评估报告，以及关于安全、经济振兴、基础设施和基础服务与国家权威和法治的每月行动报告，供利比里亚重建和发展委员会参阅，突出强调政府和捐助者应优先重视的发展需求
- 通过政府/联利特派团钻石联合工作队，向利比里亚政府提供关于建立妥善利用钻石的法律架构、管理与机制的咨询，包括关于如何遵守金伯利进程的咨询
- 为当地政府官员、非政府组织，特别是妇女非政府组织，以及社区代表举办有关国家两性平等政策和安理会关于妇女、和平与安全的第 1325（2000）号决议的 5 个区域讲习班
- 通过参加保护区网络工作组，就如何完成调查和评价 15 个指定的可能保护区的工作向政府提供咨询
- 为总共 30 名环境检查员举办 2 个为期 3 天的环境监测和评价讲习班
- 规划和实施宣传活动，以支持巩固国家权威，包括联利特派团《焦点》杂志（4 期）、联利特派团电台每周报道、100 000 份传单、在所有 15 个州举办音乐会和体育活动、新闻发布会和网站
- 协同青年和体育部举办 2 个讲习班，以加强 15 个州的体育协调员主办创新体育活动的的能力，在体育促进和平方案的范围内在各州促进和平与发展
- 规划和实施全国外联活动，宣传《治理和经济管理援助方案》，其中涉及 15 个传统演出团体，和散发 100 000 份传单和 1 000 件 T 恤衫
- 与信息、文化和旅游部每周举行会议，就规划和执行国家文艺节目活动的问题提供咨询
- 执行扩展国家权威的 5 个速效项目

预期成绩	绩效指标
2.2 利比里亚境内人道主义状况得到改进	<p>2.2.1 更多人获得基本保健服务（2006/07：40%；2007/08：55%；2008/09：62%）</p> <p>2.2.2 更多人获得安全饮用水（2006/07：32%；2007/08：38%；2008/09：44%）</p> <p>2.2.3 利比里亚政府国家救灾委员会以及利比亚难民遣返和重新安置委员会为管理和应对人道主义紧急情况而部署的训练有素工作人员人数增加（2006/07：10人；2007/08：15人；2008/09：20人）</p>

产出

- 在全国范围规划和实施艾滋病病毒/艾滋病和性剥削及性虐待外联活动，以防止艾滋病病毒/艾滋病在当地居民中传播和防止发生性剥削及性虐待，其中涉及 15 个传统演出团体，散发了 200 000 份传单、20 000 件 T 恤衫和 20 000 张海报
- 规划和实施宣传活动，以支持改善利比里亚境内的人道主义状况，包括联利特派团电台每日 3 次报道、13 次每日新闻简讯，以及每周 6 次时事报道和访谈节目
- 召开和主持季度会议，以增强利比里亚机构间常设委员会（由联利特派团、联合国各专门机构、捐助者和国际非政府组织管理指导小组组成）的成员之间的协调，探讨与跨界活动有关的各种问题，确保预警和应急准备（视情况需要），以及探讨与保健、粮食保障、营养、供水和环境卫生部门有关的问题。视情况需要邀请政府有关部门出席
- 与地方当局、联合国各机构和非政府组织合作，每六个月编写和增订国家和州一级的人道主义应急计划
- 召开和主持 24 次人道主义行动委员会会议，讨论所有人道主义部门的共同问题，确保联合国共同计划和战略适当纳入人道主义观点
- 规划和实施 2 个有关人道主义问题的训练方案，包括为期两天的人道主义协调方案和为期 4 天的民事军事协调方案，20 名参与者来自政府、非政府组织和联合国机构
- 执行 25 个速效项目，以确保境内流离失所者和难民回返的可持续性

预期成绩	绩效指标
2.3 受战争影响人口在复原和融入收容社区方面取得进展	<p>2.3.1 受战争影响社区成员参加劳力密集型就业项目的人数增加（2006/07：11 000 人；2007/08：21 000 人；2008/09：30 000 人）</p> <p>2.3.2 受战争影响青年参加社区复原方案的人数增加（2006/07：00 人；2007/08：00 人；2008/09：500 人）</p>

2.3.3 直接来自橡胶部门的政府收入增加

(2006/07: 不详; 2007/08: 不详; 2008/09
年: 10%)

产出

- 利用联利特派团和前战斗人员的经验, 规划和制作一部专题纪录片, 以及公共外联材料 (5 000 件 T 恤衫和 40 000 份传单), 以提高全国对联利特派团复员和重返社会努力的认识
- 通过每季度进行的评估、外地访问、每两个月举行会议和与地方当局进行信息交流, 监测对巩固和平进程构成威胁的剩余前战斗人员团体, 并将情报传递给政府当局
- 每月举行会议, 就设立一个协调和信息分享机制以让政府监测和处理在重返社会方面可能对巩固和平与安全进程构成威胁的剩余挑战
- 每月举行会议, 就查明前战斗人员和青年谋生的其他机会向政府当局提供咨询
- 就与国际伙伴和国家伙伴确定和管理劳力密集基础设施项目的问题, 为公共工程部 8 名官员规划和实施 4 个在职训练班
- 通过每月举行会议, 就制定当地社区公路维修项目建议的问题向公共工程部提供咨询, 并联合监测执行情况
- 通过每两周与公共工程部举行会议, 以及每月与利比里亚就业行动计划指导委员会、劳工部和私人部门举行会议, 就执行创造可持续就业战略和行动计划向政府提供咨询
- 通过每周与利比里亚政府-联合国橡胶园联合工作队举行会议, 就如何使橡胶市场交易正规化问题向政府提供咨询

外部因素

各捐助方将继续提供资源, 支助巩固国家权威、人道主义以及复原、恢复和重返社会项目的倡议。

表 3
人力资源：构成部分 2，巩固和平

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
秘书长副特别代表(复原和施政)兼人道主义协调员办公室											
2007/08 年度核定员额	1	—	3	3	—	3	—	10	4	3	17
2008/09 年度拟议员额	1	—	3	3	—	3	—	10	5	2	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(1)	—
2007/08 年度临时职位核定数^b											
	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2008/09 年度临时职位拟议数^b											
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)
秘书长副特别代表(复原和治理)和人道主义协调员办公室, 小计											
2007/08 年度核定员额	1	—	3	3	—	3	—	—	5	3	18
2008/09 年度拟议员额	1	—	3	3	—	3	—	—	5	2	17
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)
政治规划和政策股											
2007/08 年度核定员额	—	1	10	2	1	2	—	16	1	4	21
2008/09 年度拟议员额	—	1	9	2	1	2	—	15	1	4	20
净变动	—	—	(1)	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)
通信和新闻办公室											
2007/08 年度核定员额	—	1	3	9	3	1	—	17	38	8	63
2008/09 年度拟议员额	—	1	3	8	3	1	—	16	39	8	63
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—
复原、恢复和重返社会科											
2007/08 年度核定员额	—	1	8	2	—	2	—	13	9	4	26
2008/09 年度拟议员额	—	1	6	2	—	2	—	11	13	4	28
净变动	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	4	—	2
2007/08 年度临时职位核定数^b											
	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4
2008/09 年度临时职位拟议数^b											
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
复原、恢复和重返社会科, 小计											
2007/08 年度核定员额	—	1	8	2	—	2	—	13	13	4	30
2008/09 年度拟议员额	—	1	6	2	—	2	—	11	13	4	28
净变动	—	—	(2)	—	—	—	—	(2)	—	—	(2)
人道主义协调员支助办公室											
2007/08 年度核定员额	—	—	3	2	—	1	—	6	8	2	16
2008/09 年度拟议员额	—	—	2	1	—	—	—	3	3	1	7
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(1)	—	(3)	(4)	(1)	(8)
2007/08 年度临时职位 核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2008/09 年度临时职位 拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
人道主义协调员办公室, 小计											
2007/08 年度核定员额	—	—	3	2	—	1	—	6	8	2	16
2008/09 年度拟议员额	—	—	2	1	—	—	—	3	4	1	8
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(1)	—	(3)	(4)	(1)	(8)
民政科											
2007/08 年度核定员额	—	1	21	16	4	2	—	44	23	25	92
2008/09 年度拟议员额	—	1	18	16	4	2	—	41	28	23	92
净变动	—	—	(3)	—	—	—	—	(3)	5	(2)	—
文职人员共计											
2007/08 年度核定员额	1	4	48	34	8	11	—	106	82	46	234
2008/09 年度拟议员额	1	4	41	32	8	10	—	96	89	42	234
净变动	—	—	(7)	(2)	—	(1)	—	(10)	7	(4)	(7)
2007/08 年度临时职位 核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6
2008/09 年度临时职位 拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(5)	—	(5)
共计											
2007/08 年度核定员额	1	4	48	34	8	11	—	106	88	46	240
2008/09 年度拟议员额	1	4	41	32	8	10	—	96	90	42	228
净变动	—	—	(7)	(2)	—	(1)	—	(10)	2	(4)	(12)

^a 包括本国干事和本国一般事务工作人员。

^b 由一般临时助理人员项下供资。

国际工作人员：净减 10 个员额（1 个 P-5、6 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个一般事务（其他职等））

本国工作人员：净增 2 个本国工作人员员额

联合国志愿人员：净减 4 个职位

秘书长副特别代表（复原和治理）兼人道主义协调员办公室

本国工作人员：零净变动（裁撤 1 个本国干事一般临时助理职位，抵消了新设的 1 个本国干事员额）

联合国志愿人员：净减 1 个职位

15. 在从应急人道主义援助阶段过渡到恢复与发展阶段方面，已取得并继续取得进展，但仍然存在一些人道主义需要。拟议调整秘书长副特别代表（复原和治理）兼人道主义协调员办公室的人员编制，其中涉及裁撤由一名联合国志愿人员担任的信息传播和协调角色。此外，建议将本国干事一般临时助理职位改为本国干事员额，因为这个角色具有连续性质，而且利比里亚的复原和治理与其经济基础和自然基础之间的关系不断变化。因此，该办公室的拟议人员编制减少了 1 个联合国志愿人员职位和 1 个本国干事一般临时助理职位，设立了 1 个本国干事员额。

16. 本国干事员额的任职者将负责通过收集和分析有关环境规划和政策的信息，支助与制裁有关的监测，并指导利比里亚境内环境保护和自然资源的管理。本国干事将提供支助，在环境保护以及高效和有效地使用自然资源方面，加强联合国大家庭在利比里亚境内现有的咨询、能力建设、信息和联络作用的协调一致。特派团将就适当政策和战略问题向政府、捐助者和非政府组织伙伴提供咨询，以帮助利比里亚遵守制裁委员会规定的条件。此外，任职者还提供支助，促进政府设立管制和执行机制，并采取必要行动支持解除对与森林资源有关的制裁。

政治规划和政策股

国际工作人员：净减 1 个员额（1 个 P-5）

17. 根据特派团缩编计划，将裁撤 1 个高级政治顾问员额（P-5），其职能由本股吸收。

通信和新闻办公室

国际工作人员：净减 1 个员额（1 个 P-3）

本国工作人员：净增 1 个员额（本国干事）

18. 在当地无线电台广播环境以及地方媒体人员总的工作质量方面继续取得积极进展。随着公众信心增强，以及特派团进行调整和缩编，提议以 1 名本国干事替代 1 名国际工作人员（P-3）。目的是促进当地广播工作的能力建设，使本国专业人员为利比里亚媒体作出贡献。因此提议调整该办公室的员额编制，将 1 个无线电节目制作员的国际员额（P-3）改为本国干事员额。

复原、恢复和重返社会科

国际工作人员：净减 2 个员额（2 个 P-4）

本国工作人员：零净变动（将 4 个本国干事一般临时助理职位改为员额）

19. 2008/09 年期间，复原、恢复和重返社会科的重点将是与开发署密切合作，支助政府完成前战斗人员重返社会和复员方案。此外，该科将集中力量处理相关的安全问题，即有些前战斗人员团体恢复其指挥结构，而且其中许多人从事非法活动，包括非法开采自然资源。在这方面，该科还将支持政府处理在橡胶园仍然存在的包括非法占领橡胶园的严重情况，以及加强管制该国橡胶部门的政策。已经查明，缺乏创收机会，特别是农村地区缺乏创收机会，是妨碍利比里亚稳定的主要障碍。因此，为了巩固迄今在和平与稳定方面取得的进展，并加强重返社会进程的可持续性，复原、恢复和重返社会科将继续努力促进和协调就业举措，特别为受战争影响的青年和其他脆弱群体采取就业举措。该科还将继续负责管理速效项目。

20. 该科将试图完成进行中的几项方案活动，并开始将相关职能移交给政府当局、联利特派团其他各科和联合国各机构。更具体的说，它将执行若干重要的活动，其中包括：

(a) 协同全国解除武装、复员、转业培训和重返社会委员会和开发署，执行前战斗人员转业培训和重返社会方案的最后阶段；

(b) 处理重返社会方面可能对和平与安全（指挥系统）产生不利影响的挑战，包括对建设和平基金供资的项目提供指导和进行监测；

(c) 支持与开发署和世界银行一起构想和执行一个为期两年的劳力密集型公路维护方案，并协调伙伴关系，以执行由世界银行供资的“基础设施促进就业”项目；

(d) 在联合国-利比里亚政府联合工作队的框架内，继续开展橡胶部门的工作，特别是遏制与该部门有关的犯罪，并处理易受冲突影响的领域，包括与社区共享好处。

21. 对该科的人员编制需要进行了审查。根据审查结果，将保留在沃因贾马、杜伯曼堡、邦加、甘塔、绥得鲁、锡诺、哈珀和蒙罗维亚的外勤单位，格林维尔的

外勤单位也将保留，该单位覆盖锡诺橡胶园。鉴于特派团正处于巩固阶段，而利比里亚已经进入从恢复向发展过渡的阶段，所以提议该科的人员编制减少 2 个国际员额（2 个 P-4）。

22. 提议将现有的 4 个本国干事一般临时助理职位改为本国干事员额，以便该科能够确保成功地执行正在外地进行和计划进行的活动和方案。将临时职位改为员额可以帮助利比里亚建立应对重返社会和复员的重要问题的能力。本国干事将安插在关键的位置，其任务包括：

(a) 支助全国解除武装、复员、转业培训和重返社会委员会各区域办事处执行复员的前战斗人员转业培训和重返社会活动的最后阶段；

(b) 与政府合作处理重返社会问题，如剩余的指挥系统和前战斗人员从事非法活动的问题；

(c) 监督建设和平基金供资的项目的执行情况；

(d) 查明就业机会，以促进重新融入社区和就地复原工作。

人道主义协调员支助办公室

国际工作人员：净减 3 个员额（1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务员额（其他职等））

本国工作人员：净减 4 个本国一般事务员额

联合国志愿人员：净减 1 个职位

23. 随着人道主义情况的继续改善和利比里亚逐步迈向恢复和发展，人道主义协调员支助办公室将发挥更有战略意义的作用，包括在政策咨询方面发挥这一作用。但在整个 2008/09 年期间，在特定地域以及在保健、粮食保障、供水和环境卫生部门仍然存在人道主义的需要。人道主义协调员支助办公室将继续处理剩余的人道主义需要，监测该国境内的人道主义情况，并为区域内可能引发人道主义应急行动的事件提供预警。更具体地说，该办公室将努力改善和加强与民间社会（非政府组织）和政府的协调，包括民事-军事协调。该办公室将与国家减灾委员会密切合作，协助政府开展制订国家减少灾害风险政策和国家救灾计划方面的工作；并确保随着缩编工作取得进展，政府能够从联合国行为者（人道主义机构）获得尽可能多的支助。

24. 鉴于工作向恢复和发展转移，特派团对人道主义协调员支助办公室的人员编制进行了审查。审查的重点是保留人道主义协调员支助办公室内执行核心职能的员额，以支助人道主义协调员执行上文第 23 段所述的职能。

25. 因此，提议将该办公室的人员编制减少 3 个国际员额（1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务（其他职等））、1 个联合国志愿人员和 4 个本国一般事务员额。这将使该科的人员编制净减 8 个员额和职位。

民政科

国际工作人员：净减 3 个员额（3 个 P-4）

本国工作人员：净增 5 个本国干事员额

联合国志愿人员：净减 2 个职位

26. 2008/09 年期间民政科的缩编过程将导致该科结构的重整，使它能更好地支持利比里亚政府为国家机构进行能力建设，以及在全国各地巩固和加强国家权威。该科将着重提供政策咨询，并不断提供协助，在治理和恢复的支柱下加强国家办事处。它将协助制订政府机构的结构调整政策和方案，如边界的统一、土地改革、反腐败、确保自然资源的适当使用，以及执行临时减贫战略、减贫战略和千年发展目标，具体办法是就如何制订州和区的发展议程提供咨询。

27. 由于结构的重整以及需要建立国家能力，将对该科的人员编制进行调整，把 5 个国际员额和职位（3 个 P-4 员额和 2 个联合国志愿人员职位）改为本国干事职等。本国干事将接管各州国际民政人员的职能，他们将负责与区和其他当地政府当局、特派团军事特遣队和警察人员、军事观察员、实务办公室和地方组织及国际组织代表保持联系。并将协助地方和国际非政府组织的代表，具体办法是促进各方之间的对话、理解和合作，以及开展地方报道、分析、联络、干预、宣传和建立信任方面的活动。

构成部分 3：法治

28. 法治框架构成部分 2008/09 年度的主要优先事项为加强法制机构和机制的能力，支持真相与和解委员会的工作，包括外展活动，改进司法工作。工作重点改进重要的法治机制，包括在司法部门的关键领域提供培训。在本期间将继续支持利比里亚政府发展监狱系统，包括协同世界粮食计划署（粮食署）、联合国难民民事务高级专员办事处、红十字国际委员会（红十字委员会）和捐助国对教化人员培训和基础设施发展提供重要援助。

29. 这一构成部分涵盖了人权和保护科、法律和司法制度支助司和惩教股以及性别问题股和法律事务科的活动。

构成部分 3：法治

预期成绩	绩效指标
3.1 利比里亚在保护人权、基本自由和民族和解方面取得进展	3.1.1 国家人权问题独立委员会定期开会审议人权问题
	3.1.2 真相与和解委员会向利比里亚政府提交建议，供其落实

- 3.1.3 利比里亚政府协同民间社会制订《国家人权行动计划》
- 3.1.4 民间社会组织向广大民众、国家和国际组织分发利比里亚人权局势报告（2006/07：不适用；2007/08：不适用；2008/09：4）
- 3.1.5 利比里亚政府向联合国条约机关提交国际人权公约报告，供其审查

产出

- 通过每月与国家人权问题独立委员会举行会议就促进和保护人权问题提供咨询意见
- 每月与利比里亚政府举行会议，就真相与和解委员会最后报告所载的公共建议的执行情况提供咨询意见、进行监督和提出报告
- 通过每月与司法部举行会议就促进和保护人权及执行《国家人权行动计划》问题提供咨询意见
- 通过每月与利比里亚政府举行会议就人权条约报告义务问题提供咨询意见
- 就人权法问题组织两次为期 3 天的讲习班和两次为期 1 天的培训班，参加人为 40 名法官、100 名司法部官员，包括首席检察官办公室人员、州检察官及人权股和惩教部门人员以及公设律师
- 为 25 名利比里亚国家警察人权教官组织举办一次为期 3 天的后续讲习班，内容为警校人权和执法培训班的举办情况
- 为国家反腐败委员会的 15 名委员和高级工作人员组织举办两次为期 1 天的培训班，内容为侵犯人权行为、腐败和可持续和平之间的关系
- 组织举办一次为期两天的讲习班并与卫生和社会福利部的 30 名官员及利比里亚孤儿院联盟和孤儿院小组每月举行后续会议，内容为保护儿童免受家庭分离和非法收养的伤害，促进孤儿院管理的监管机制
- 每月召集并举行司法部、联合国儿童基金会和儿童保护网会议，讨论建立正常运转的少儿司法制度的战略制订问题
- 每季度为每个州的州警长和地区专员组织举办培训班，内容为将人权办法纳入州发展计划并予以执行
- 为 20 个民间社会组织的 40 名人员组织举办 3 次为期 1 天的培训班，内容为监测并报告《国家人权行动计划》的执行情况
- 为 60 名民间社会组织人员组织举办两次为期 4 天的讲习班，内容为建立人权网、监测、报告和培训
- 为劳动部、众议院人权委员会、工会、非政府组织和私营部门实体的 40 名人员组织举办 3 次为期 1 天的培训班，内容为将人权纳入业务管理实践活动中
- 每月与 15 个州的 30 个人权俱乐部举行讨论会，内容为社区人权宣传活动，包括组织人权日庆祝活动
- 发布 4 份报告，对利比里亚的人权局势提出建议并跟踪利比里亚政府落实建议的情况

- 计划并开展一次支持包括民族和解和预防强奸行为在内的人权和基本自由保护工作的宣传运动，具体手段是放映两部录像片、一部电视短片，制作公益广播通告，散发 20 万份传单、4 万份海报和 1 万件 T 恤衫，雇请 15 个传统演出团体，每周播出两部 45 分钟的联利特派团广播节目，为 500 名记者举办报道技巧培训班并为媒体管理人员举办一次培训讲习班
- 计划并开展全国性外展运动，宣传真相与和解委员会的工作，涉及 15 个传统演出团体、录像片、散发 10 万份海报和 3 000 件 T 恤衫、短片，制作公益电视通告和每两周一次的联利特派团广播节目，介绍真相与和解委员会的工作情况
- 计划并开展一次关于预防强奸行为的外展运动，为此制作一个将在社区外展活动中演出的剧目、一次公共服务公告、一部电视短片和公益广播通告
- 通过每月协同信息、文化和旅游部和利比里亚媒体中心组织召集会议，就如何管理公众对减贫战略的期望问题的国家宣传战略提供咨询意见
- 为妇女非政府组织的 20 名人员计划并举办一次为期两天的培训班，内容为监测和报告妇女权利的落实情况
- 为 100 名社区警察工作人员计划和举办 5 次为期 1 天的关于性别、基于性别的暴力和五部法律的培训班
- 为 30 名国家人权问题独立委员会委员和高级工作人员计划并举办两次为期 1 天的性别问题培训班

预期成绩	绩效指标
3.2 加强利比里亚法律、司法和惩教制度	3.2.1 法律改革委员会在审查现有法律后提出新的法律
	3.2.2 被委派公设辩护律师的州数量增加 (2006/07: 7; 2007/08: 11; 2008/09: 15)
	3.2.3 2006/07 年以来关在监狱候审的被告人人数减少 30% (2006/07: 890; 2007/08: 780; 2008/09: 623)
	3.2.4 利比里亚政府对刑法进行改革
	3.2.5 利比里亚政府通过对性别问题不敏感的法律的改革行动计划
	3.2.6 利比里亚政府通过司法改革战略计划

产出

- 通过每月与法律改革委员会举行法律研究会议就法律改革和起草问题提供咨询意见
- 通过每周与司法部和检察官举行案件流动程序和起诉审查会议就有效的刑事案件处理流程问题提供咨询意见
- 通过每月与利比里亚政府举行会议就拟订司法改革战略计划问题提供咨询意见

- 通过每月举行会议就强奸案件的起诉问题向检察官提供咨询意见并就确定强奸案件审理的优先次序问题向每个法庭的司法人员提供咨询意见
- 通过每月举行会议就执行记录保管和案件记录程序问题向 50 个治安法庭和 15 个检察官办公室提供咨询意见
- 通过每个月举行会议就法律研究和与司法调查委员会共享信息问题提供咨询意见
- 举办司法能力建设培训班，培训对象为 90 名检察官、65 名法官、380 名治安员、200 名法庭官员、50 名司法部官员、250 名移民官员、50 名政府机构代表和 50 名法律援助提供者
- 为利益相关者（司法部、司法人员、内务部、利比里亚全国律师协会、利比里亚法学院和民间社会）组织举办 3 次协商论坛，讨论并拟订传统司法政策建议
- 通过每个月举行会议和提出书面建议就加强公设辩护制度问题向司法人员提供咨询意见
- 为 280 名新聘人员规划并举办关于急救、消防、爱滋病毒爱滋病和性别问题的惩教上岗培训班
- 分别为 12 名新聘教化人员和 12 名现有教化人员规划并举办关于培训技巧和教化问题的培训教练员学习班和培训教练员高级课程
- 为 20 名利比里亚惩教管理人员/主管人员规划并举办一个管理培训班
- 通过在 12 所监狱派驻指导员协助利比里亚政府管理惩教设施，指导管理人员并向已经完成 3 个月强化惩教上岗培训班的受训官员提供 8 个月的在职培训
- 每月通过派驻指导员对 12 所监狱进行监测，确保犯人分开关押，审查工作人员表现和工作手册，检查记录手册和食品供应情况，确保依法关押犯人，修缮项目按时进行
- 通过每周与利比里亚政府、非政府组织（监狱联谊会、红十字委员会、Merlin、德国农业行动组织、拯救儿童联盟、美国难民理事会、国际法律援助联合会）、捐助者和人权专家举行会议就监狱系统改革问题提供咨询意见
- 规划和开展法治宣传活动，包括每周一次的联利特派团广播节目、1 万份传单、5 个公告板、15 个传统演出团体、录像片及新闻稿和简报
- 通过每月举行会议就建立加强女孩和妇女保护工作的国家框架以及相关的机构和机制向利比里亚政府提供咨询意见
- 通过每月举行会议向性别和发展问题部提供咨询意见，与塞拉利昂政府、立法机关和民间社会组织，尤其是妇女非政府组织组织举办两次全国性讲习班和 3 次协商论坛，以查明对性别问题不敏感的法律和政策体系（习惯法和民法），并就拟订支持拟议的国家法律改革委员会和审查传统司法制度的建议提供咨询意见
- 通过每月与利比里亚重建和发展委员会安全支柱部门举行会议就与捐助者协调惩教项目问题提供咨询意见
- 通过每月举行利比里亚重建和发展委员会施政和法治支柱部门会议就司法项目问题向捐助者提供咨询意见并与捐助者进行协调
- 实施 15 个加强法治的速效项目

外部因素

捐助者将对加强法治部门的举措提供资金支持

表 4
人力资源：构成部分 3, 法治

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
秘书长副特别代表办公室 (行动和法治)											
2007/08 年度核定数	1	—	1	1	—	2	—	5	—	1	6
2008/09 年度拟议数	1	—	1	1	—	2	—	5	—	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
惩教和监狱事务咨询处											
2007/08 年度核定数	—	—	4	—	2	—	—	6	1	4	11
2008/09 年度拟议数	—	—	4	—	2	—	—	6	1	4	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律和司法系统支助司											
2007/08 年度核定数	—	1	7	5	—	2	—	15	23	6	44
2008/09 年度拟议数	—	1	6	5	—	1	—	13	25	6	44
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(2)	2	—	—
人权与保护科											
2007/08 年度核定数	—	1	8	15	—	3	—	27	14	6	47
2008/09 年度拟议数	—	1	8	14	—	3	—	26	14	6	46
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)
法律事务科											
2007/08 年度核定数	—	—	2	1	—	1	—	4	1	—	5
2008/09 年度拟议数	—	—	2	1	—	1	—	4	1	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
社会性别问题咨询股											
2007/08 年度核定数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9
2008/09 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2007/08 年度核定数	1	2	23	23	2	8	—	59	44	19	122
2008/09 年度拟议数	1	2	22	22	2	7	—	56	46	19	121
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(1)	—	(3)	2	—	(1)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减少 3 个员额（1 个 P-4，1 个 P-3，1 个一般事务人员（其他职等））

本国工作人员：净增加 2 个员额（1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员）

法律和司法系统支助司

国际工作人员：净减少 2 个员额（1 个 P-4 和 1 个一般事务人员（其他职等））

本国工作人员：净增加 2 个员额（1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员）

30. 该司在过渡政府运作期间的整个恢复阶段和政府执行“150 天可达到的目标”议程期间向首席检察官办公室提供了支助。这一支助正值政府临时减贫战略执行期间。政府刚刚开始拟订全面的减贫战略，这一进程必须由利比里亚人主导和推动。既然首席检察官办公室已经正常运转，检察事务顾问（P-4）的管理职能因此大为减少。为此，该司的运作概念将进行调整，更加侧重于能力建设（在确定发展优先事项和方案方面的政策和战略层面）而不是技术援助和服务（具体运作层面）。为促进司法部起诉工作可持续性的国家能力建设，没有必要再保留一位国际征聘的检察事务顾问和支助人员，因此拟对该司的人员编制进行调整，将两个国际员额（1 个 P-4 和 1 个一般事务人员（其他职等））改划为本国干事和本国一般事务人员级别。

人权与保护科

国际工作人员：净减少 1 个员额（1 个 P-3）

31. 虽然步伐缓慢，但利比里亚的人权局势不断改善。预计人权监督和保护领域的外地活动的协调将得到加强，该科的人员编制将进行调整，裁撤一个 P-3 员额。

构成部分 4：支助

32. 特派团的支助构成部分将继续提供行政、后勤和安保服务，为安保科、巩固和平和法治构成部分下的各办公室及其授权活动提供支助。在本报告所述期间，特派团将努力确保为所有部队人员提供适当的膳宿条件，确保随着车辆可用率的相应提高，继续减少重大车辆事故，缩短资产核销的处理时间以及加强能力建设。还将努力将需要就医的工伤事故减到最少。

33. 在提高效率方面，在制定业务所需资源时考虑了几项举措，其中包括通过利用特派团航空资产节省与进驻、轮调和返国有关的差旅费 497 000 美元、用于在各区域专机运送现金的经费 252 000 美元以及进行医疗后送/伤员后送经费 17 600 美元；通过实现发电机同步和采用节省负荷措施，用于发电机的柴油燃料经费节省 210 200 美元；以及通信和信息技术设备备件经费节省 1 130 300 美元。在改善服务方面，拟从卫星网络转向使用地面网络，预期未来将实现规模

经济，而且因此拟用虚拟服务器技术替代实体服务器，使得实际使用的服务器数目减少约 10%。

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供更高效率、高效能的后勤、行政和安保支助	<p>4.1.1 获得标准膳宿的部队数目增加至 90% (2006/07 年: 62%; 2007/08 年: 75%; 2008/09 年: 90%)</p> <p>4.1.2 减少重大车辆事故 (维修费用超过 500 美元的事故) 的次数 (2006/07 年: 78 次; 2007/08 年: 76 次; 2008/09 年: 65 次)</p> <p>4.1.3 将车辆可用率提高至 92% (2006/07 年: 88%; 2007/08 年: 90%; 2008/09 年: 92%)</p> <p>4.1.4 减少核销资产所需的平均天数 (2006/07 年: 148 天; 2007/08 年: 115 天; 2008/09 年: 80 天)</p> <p>4.1.5 本国工作人员更多参加特派团组织的培训课程 (2006/07 年: 75%; 2007/08 年: 78%; 2008/09 年: 82%)</p> <p>4.1.6 将每月需要就医的工伤事故的平均次数减少 30% (2006/07 年: 不详; 2007/08 年: 14 次; 2008/09 年: 11 次)</p>

产出

改善服务

- 整合服务台职能，将其纳入网络业务中心、总机话务员和呼叫中心，以便在所有与通信和信息技术相关的客户服务支助方面提供“一站式服务”
- 统一信息和通讯技术基础设施，便利维护和库存管理（例如，将微波无线电通讯设备的类型从 7 种减少至 2 种）
- 简化航班取消时的自动重新订票程序
- 加强安全驾驶和崎岖地面驾驶培训，提高整个特派团的驾驶水平，并因此加强工作人员和财产的安全和安保
- 在施工和废物处置职能方面，规划并实施环境友好型替代方案
- 集中和加强作战口粮袋的储存设施，尽量减少在特遣队地点的浪费或损失

军事人员、警察和文职人员

- 11 272 名军事特遣队人员、152 名军事观察员、440 名联合国警官和 605 名建制警察人员的平均兵力的安置、轮调及返国

- 核证、监督及检查特派团所属设备及军事和建制警察人员的自我维持情况
- 为平均 12 469 名军事和警察人员储存和供应 14 天的备用作战口粮和瓶装水
- 管理由 549 名国际工作人员和 1 049 名本国工作人员（其中包括 57 名本国干事和 251 名联合国志愿人员）组成的 1 849 名文职人员
- 为所有新的军事人员、联合国警察及文职人员开展行为和纪律方案，其中包括在纪律行动方面进行培训、预防、监督和提出建议
- 建立行为和纪律数据库，对行为和纪律案例及后续行动进行跟踪、监督和报告
- 为 40 名人员规划并开展职业健康和安全教育
- 通过综合特派团培训中心的培训路演，对 15 个州的 7 个部门规划并开展 6 次培训考察
- 开展一个本国工作人员能力建设项目，在 10 个职业技能领域对 120 名工作人员进行评估和认证，在职业管理领域对 60 名行政人员进行评估和认证

设施和基础设施

- 对涉及所有 15 个州 8 个行政部门的 50 个军事/建制警察部队驻地、联合国警察房地以及文职人员房地进行维护和维修
- 根据整合和缩编计划，建设 5 个军事/建制警察部队驻地，将 25 个联合国警察房地与利比里亚 15 个州的国家警察局部署在一起
- 为 97 个地点提供卫生服务，包括污水和垃圾的收集及处置
- 经营和维护分布在 30 个地点的联合国所属的 42 个净水厂
- 负责 15 个州，4 个部门的 1 027 台联合国所属的发电机的运转、修理和维护
- 为 1 027 台联合国所属的发电机和为大约 236 台特遣队所属的发电机储存和供应 1 540 万升柴油燃料和润滑剂
- 维护和修复约 660 公里的主要和二级供给路线及 39 座桥梁
- 在主要和二级供给路线上修建 60 条管道和 4 座桥梁
- 维护和修复 35 个地点的 7 个机场及机场的航空/航运基础设施、各项设施及 35 个直升机着陆场
- 向特派团的 1 849 名文职人员和 440 名联合国警察、152 名军事观察员、130 名参谋及包括工人在内的其他人员提供基本物资和服务
- 向特派团提供高效率、高效能的资产处置服务

陆运

- 运营并维护 8 个驻地（蒙罗维亚、布坎南、绥得鲁、哈珀、杜柏曼堡、沃因贾马、邦加和格林维尔）10 个车间包括 16 辆装甲车在内的 1 343 辆联合国所属车辆、工程和物资搬运设备及拖车
- 为 1 125 辆联合国所属车辆和 1 825 辆特遣队所属车辆提供 1 150 万升的汽油、机油和润滑油
- 为联合国文职人员和参谋每周 7 天提供从住处至特派团设施/房地的每日通勤车服务

- 每天向 34 个房地/设施供应 480 000 加仑的水

空运

- 运营 3 架固定翼飞机和包括 14 辆军用飞机在内的 21 架旋转翼飞机
- 为空中行动提供 1 370 万升航空燃料
- 3 架固定翼飞机 2 344 小时的飞行时间和 21 架旋转翼飞机 10 515 小时的飞行时间，其中包括 2 158 个小时的边境巡逻飞行，这 2 158 个小时中包括空运徒步巡逻人员以及区域部队轮换的 600 个小时的飞行时间

海运

- 运营一艘海岸运输船
- 为海运供应 820 000 升的柴油

通信

- 运营和维护由 1 个地面站枢纽组成的一个卫星网络，提供语音、传真、视频和数据通信
- 运营和维护 27 个甚小口径终端系统和 33 台电话交换机
- 运营和维护由 96 个链接组成的 1 个地面微波网络，向特派团内的 86 个驻地（配备了语音/数据的地点）提供语音、传真、视频和数据通信
- 运营和维护 95 个甚高频/甚高频中继器、5 401 部电台、111 部卫星电话和 818 部移动电话，提供移动语音服务

信息技术

- 运营和维护由 79 台路由器、122 台服务器、2 404 台台式电脑、683 台笔记本电脑、594 台打印机和 80 台数码发送器组成的信息技术基础设施

医务

- 经营和维护特派团区域内的 31 个一级诊所、2 个二级医院和 1 个三级医院，为特派团所有人员、联合国其他机构的工作人员以及当地百姓提供急诊服务
- 维护全特派团所有联合国驻地的陆地和空中后送安排，包括后送到加纳和南非的四级医院的医疗后送
- 经营和维护面向特派团所有人员的艾滋病病毒感染自愿保密咨询和检测设施
- 开展面向特派团所有人员的艾滋病病毒宣传方案，包括同伴教育

安保

- 在特派团所有区域提供 1 周 7 天，1 天 24 小时的安保服务
- 为特派团高级别工作人员和来访的高级官员提供 24 小时贴身保护
- 每半年对安全计划进行一次增订，包括进行 2 次安全风险评估
- 每年执行包括综合安全管理系统在内的特派团看护计划

- 每年修订各国具体的最低运作安保标准/驻地最低运作安保标准调查
- 为 30 名本国和 34 名国际安保人员规划和开展安保训练方案，内容包括防火/事故指挥/消防基本知识、SMG/M4 教练认证和火器教官再认证

外部因素

部队地位协定得到遵守。供货商/承包商/供应商能够按照合同提供商品和服务

表 5

人力资源：构成部分 4，支助

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员					
行为和纪律股												
2007/08 年度核定员额	—	1	1	1	—	—	—	3	1	—	4	
2008/09 年度拟议员额	—	1	1	1	—	—	—	3	1	—	4	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
行为和纪律股小计												
2007/08 年度核定临时职位 ^b	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3	
2008/09 年度拟议临时职位 ^b	—	—	1	—	1	—	—	2	1	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
艾滋病病毒顾问股												
2007/08 年度核定员额	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6	
2008/09 年度拟议员额	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
特派团支助司												
特派团支助主任办公室												
2007/08 年度核定员额	—	1	4	3	3	2	—	13	2	3	18	
2008/09 年度拟议员额	—	1	4	3	3	2	—	13	2	3	18	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事 务人员	安保 人员				
特派团支助事务处											
2007/08 年度核定员额	—	1	18	16	38	12	—	85	126	58	269
2008/09 年度拟议员额	—	1	18	15	38	12	—	84	126	58	268
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)
综合支助处											
2007/08 年度核定员额	—	1	21	40	122	13	—	197	582	131	910
2008/09 年度拟议员额	—	1	21	38	117	13	—	190	617	127	934
净变动	—	—	—	(2)	(5)	—	—	(7)	35	(4)	24
特派团支助司小计											
2007/08 年度核定员额	—	3	43	59	163	27	—	295	710	192	1 197
2008/09 年度拟议员额	—	3	43	56	158	27	—	287	745	188	1 220
净变动	—	—	—	(3)	(5)	—	—	(8)	35	(4)	23
安保科											
2007/08 年度核定员额	—	—	1	12	49	19	—	81	139	—	220
2008/09 年度拟议员额	—	—	1	12	49	19	—	81	159	—	240
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	20	—	20
文职人员共计											
2007/08 年度核定员额	—	4	47	72	213	46	—	382	854	194	1 430
2008/09 年度拟议员额	—	4	47	69	208	46	—	374	909	190	1 473
净变动	—	—	—	(3)	(5)	—	—	(8)	55	(4)	43

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 由文职人员费用中的一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减少 8 个员额（3 个 P-3 和 5 个外勤人员）

本国工作人员：净增加 55 个员额（55 个本国一般事务人员）

联合国志愿人员：净减少 4 个职位

特派团支助处

一般事务科

国际工作人员：净减少 1 个员额（1 个 P-3）

34. 在特派团整合缩编阶段，预计一般事务科财产管制和盘存股的工作量将减少。该科的人员编制将相应地减少 1 个国际员额（P-3）。该员额的职能正在内部进行重新分配。

综合支助处

国际工作人员：净减少 7 个员额（2 个 P-3 和 5 个外勤人员）

本国工作人员：净增加 35 个员额（35 个本国一般事务人员）

联合国志愿人员：净减少 4 个职位

联合后勤业务中心

国际工作人员：净减少 1 个员额（1 个 P-3）

35. 由于到 2008 年底大部分的缩编计划将已完成，预计邦加联合后勤业务中心的职能将缩减，相关职能由该科总部的军事参谋承担。拟议相应地将该中心的人员编制减少 1 个国际员额（P-3）。

调度科

本国工作人员：净增加 1 个员额（本国一般事务人员）

联合国志愿人员：净减少 1 个职位

36. 鉴于当地市场进一步发展交通部门的能力提高，以及重点发展运输领域的外包业务和努力加强本国工作人员的能力建设，因此将对该科的人员编制进行调整，拟将 1 名联合国志愿人员的职位改划为该科空运股的 1 个本国一般事务人员员额。

工程科

国际工作人员：净减少 1 个员额（1 个外勤人员）

本国工作人员：净增加 3 个员额（3 个本国一般事务人员）

联合国志愿人员：净减少 2 个职位

37. 在特派团缩编阶段，该科的工作重点将是后勤支助和资产管理，其中包括发电和水处理工厂，尤其是在必须持续供电和进行水处理的孤立地区。工作重点将是加强修建主要补给线和二级补给线及其维护，尤其是在雨季期间和雨季之后，道路很容易坍塌或被水冲走，此时必须立即进行修复，以及修复由于公路交通量增加造成的线路损坏。为了在缩编期间加强本国工作人员的能力，同时履行上述支助职能，拟将 3 个国际员额和职位（1 个外勤人员和 2 个联合国志愿人员）改划为本国一般事务人员员额。拟改划为本国一般事务职等的 3 个员额和职位是 1 个发电机机械师、1 个地理信息技术系统技术人员和 1 个土木工程师。

通信和信息技术科

国际工作人员：净减少 2 个员额（2 个外勤人员）

本国工作人员：净增加 2 个员额（2 个本国一般事务人员）

38. 在本报告所述期间，通信和信息技术科将培训更多本国工作人员，并将给他们分配更多任务，而与此同时，支持本国能力建设、在运营和维护特派团关键系统、技术、应用和服务方面提供指导。本国能力建设和指导的目的是由本国人员承担目前由 2 名国际征聘的无线电技术人员担负的工作。相应地，拟通过将 2 个国际员额（外勤人员）改划为本国一般事务职等对该科的人员编制进行调整。

运输科

国际工作人员：净减少 1 个员额（1 个外勤人员）

本国工作人员：净增加 31 个员额（31 个本国一般事务人员）

联合国志愿人员：净减少 1 个职位

39. 运输科负责组织和调度特派团的车辆运输事务，安排特派团车队的保养和修理，车辆维修车间的运行，分配车辆，制定和执行道路安全标准和程序及维修准则，管理零部件仓库和用品，提供调度服务。此外，该科提供每天的通勤服务、要人访问、部队轮换、日常供水、车辆修复服务、临时用车请求、联合后勤行动中心任务、航空和海上行动支助以及孤立地点车辆的保养/修理。

40. 一直使用个体订约人提供的短期服务（不超过 6 个月）补充对司机和机械师的持续需求，为整个特派团区域的运输行动提供支助。个体订约人共由 19 名司机和 14 名机械师组成。考虑到个体订约人提供的服务具有连续性，拟议对该科的人员编制进行调整，为这些司机和机械师增加 31 个本国一般事务人员员额。现有的 2 个本国员额将用于增加 2 个个体订约人。

供应科

国际工作人员：净减少 2 个员额（1 个 P-3 和 1 个外勤人员）

本国工作人员：净减少 2 个员额（2 个本国一般事务人员）

41. 供应科负责特派团的消耗品和非消耗品商品的供应，管理并安排专用物资和一般物资的补充以及管理和控制口粮。该科负责整个特派团区域内物资的仓储和分配，并进行定期检查，确保口粮订约人履行订约义务。鉴于军事特遣队缩编后活动减少，拟将该科的人员编制减少 2 名国际（1 个 P-3 和 1 个外勤人员）和 2 名本国一般事务人员员额，2 名国际工作人员履行的职能由目前的本国工作人员承担。

安保科

本国工作人员：净增加 20 个员额（本国一般事务人员）

42. 利比里亚的安保结构进行了整合，使安保科增加了培训消防股工作人员、特派团设施工作人员任务，执行联合国利比里亚特派团所有设施及联合国各机构的检查和疏散工作以及职权范围内设施的紧急规划和风险管理等职责。到目前为止，消防股已经分包给当地的一个承包商，但是该承包商提供的服务却不尽如人意。考虑到联合国利比里亚特派团总部位于泛非洲广场大厦的 8 层，而且明星基地设施是联合国在西非最大的后勤基地，资产达到几十亿美元，工作人员使用为数不小的属于联合国利比里亚特派团和联合国其他机构的大楼和装置，以及考虑到在利比里亚找不到一个高效的私营消防承包商替代当前的承包商，因此拟在该科增加 20 名安保消防员/司机。拟增加 20 个本国一般事务人员员额，对该科的人员编制进行调整。消防员/司机将实行三班制，每班分别由 6 人、6 人和 8 人组成，工作地点在泛非洲广场大厦和明星基地。

二. 规划假定和财政资源

A. 规划假定

1. 总体情况

43. 2005 年 11 月的全国选举标志着利比里亚冲突后过渡时期的一个分水岭。在新政府于 2006 年 1 月宣誓就职、并经过一个短暂的调适期后，联利特派团于 2006 年 9 月过渡到巩固和平阶段，这时它制定了巩固、缩编和撤离基准。这些基准包括了评判标准，以确保持久和平，防止出现 1997 年在联利观察团撤离后该国再次发生冲突的情况。顺利有序地使移交安全责任，逐步接管应对长期挑战的任务，从而确保和平与安全，这是在对特派团最终撤离进行评估之前要实现的主要战略终端目标。这个巩固和平阶段一直延续到安全理事会通过第 1777 (2007) 号决议。

44. 随着当前的缩编阶段开始，联利特派团活动的重点将仍然是协助政府逐渐承担起维持和平与安全的责任，同时谨慎有序地继续向前推进，开始建设和平阶段。缩编阶段的各个分段的基准提供了必要的标准来衡量和评估政府是否能够逐渐当家作主，接管国家的安全责任。同时，在政府建立其处理与安全、治理、和解与恢复相关的事项的能力期间，特派团的继续存在将提供必要的安全环境。

45. 安全理事会在其第 1777 (2007) 号决议中请秘书长监测其 2007 年 8 月 8 日报告 (S/2007/479) 第 66 段提出的核心基准以及秘书长或其特别代表可能随后建议对这些基准作出的任何调整的进展情况，在该决议通过 6 个月后的某一天向安全理事会报告这一进展，并视进展程度，至迟于 2008 年 8 月 15 日向安全理事会建议对联利特派团军事部分的任何进一步缩减，并在警察训练方面取得充分进展的前提下，酌情确认他关于缩减特派团警察部分的建议。

46. 维持和平行动部今后的技术评估团将评估的六项核心基准和三项背景基准是：

- (a) 完成对利比里亚国家警察人员 3 500 人的基本训练(核心基准,已完成);
- (b) 在 2008 年 12 月底之前完成制订警察作业程序(核心基准);
- (c) 在 2009 年 7 月底之前组建一支有 500 人的警察快速反应部队(核心基准);
- (d) 在 2010 年 12 月底之前装备警察人员并部署到各州以及建设警察基础设施(核心基准);
- (e) 在 2008 年 12 月底之前最后完成并执行国家安全战略和结构(核心基准);
- (f) 在 2009 年 9 月底之前,对利比里亚武装部队第一营和第二营进行训练,2010 年 9 月底之前这两个营投入运作(核心基准);
- (g) 恢复法治(背景基准);
- (h) 加强所有 15 个州的国家行政和权力部门(背景基准);
- (i) 监测次区域安全局势(背景基准)。

47. 核心基准是用来衡量在实现法定任务和确保安全的“稳定状态”所需条件方面所获进展的标准。安全的“稳定状态”是指国家安全部门和机构全面运作、并主要靠利比里亚政府自己的资源维持的状态。背景基准是有可能使暴力冲突死灰复燃或可能干预核心基准而破坏安全的各种条件或因素。

48. 安全理事会在第 1777 (2007) 号决议第 3 段和第 4 段中核可了秘书长关于以下事项的建议：

(a) 从 2007 年 10 月开始，将特派团军事部分的人员缩减 2 450 人，计划在 2008 年 9 月完成该工作；

(b) 在 2008 年 4 月至 2010 年 12 月期间分七个阶段逐步减少 498 名警务顾问。

49. 秘书长在他的报告 (S/2007/47) 第 76 段中还说，联利特派团将继续酌情调整其文职部份，以适应不断变化的优先任务。

50. 随着缩编阶段开始，联利特派团修正了 2008 年及以后的行动概念。修正后的行动概念称为“部队看守”。

51. 从构成部分 1 (安全部门) 可看出，联利特派团部队正在开始改变其行政概念，从使用警卫、掩体阵地和检查站确保诸如城镇、线路和战略基础设施等固定点的安全，变为流动性更大和更灵活的方式，增加了巡逻、突袭车辆检查站和快速反应能力。有两个考虑因素促成了这种改变：

(a) 政府 2006 年开始的改革进程要摧毁与战争相关的结构和进行能力建设，以建立一个精干、有效和负责的治理结构，因而需要具有更加灵活快速反应能力，以及在全国提高产生威慑力的可见度，以对付破坏分子；

(b) 公众和政府都更加信任联利特派团能保障安全空间，使民主治理得以建立。

52. 由于国家警察部队继续接受训练、有了履行职责的能力、以及开始在各州和各地区展开实际行动，联合国警察将同其他伙伴协作，对利比里亚警察应急股进行培训、使其能够运作以及部署其人员。特派团还将协助制定国家警察的标准作业程序、就协调建立警察部队的工作提供咨询意见、提供在职培训和专门培训、在所有各州促进提供装备和恢复警察基本设施。特派团的努力将反映在临时和总体减贫战略范畴内支持政府促进民族和解、进行宪法审查以及在全国各地巩固和加强国家权力。这些工作还将注重解决土地和财产纠纷、就有效管理包括木材、橡胶和钻石在内的自然资源提供咨询意见、以及确保进行健全的公共财政管理和促进劳力密集型应急就业举措，尤其是在同联合国国家工作队合作、利用捐助伙伴提供的资源修复道路的各项项目方面。

53. 联利特派团还将加紧努力，以期通过州支助小组进程加强地方政府的能力，重点是能力建设、公民教育以及向地方政府官员提供行政建议。特派团将继续协助协调对弱势群体的人道主义支助，以及展开使剩余的前战斗人员和受战争影响的人康复和重返社会的工作，并执行施政和经济管理援助方案及类似的举措，以掌握和利用国家收入为公众造福。

54. 加强法制是一项核心基准。增强法制机构和机制的能力、支持真相与和解委员会的工作、以及增进利用司法的机会，将是 2008/09 年期间在这个领域的主要

优先事项。利比里亚问题国际联络小组和联利特派团协助解决了几个管理问题。根据 1995 年的《真相与和解法案》，预计将在这一期间发表委员会的最后报告。特派团还将重点进行改进关键法律机制的工作，包括在司法部门的各主要领域提供培训。此外，特派团将继续支持政府发展其监狱体系，包括为惩戒工作人员培训和基础设施发展提供重要援助。

55. 支助部分的所需资源，包括人力资源，预计能够满足实务部分的支助需要。在 2008/09 年度，支助部分的工作重点将是在外围地区实施“部队看守”行动概念，以及在巩固政府权力的方案中支助各实务部门。行动概念将需要让小支军事部队迁入综合营地。这将正好与一些部队搬出政府大楼同时进行，从而能够把这些大楼归还国家和地方当局。行动概念以及军事部门总部的合并将减少需要支助的分遣队的数量，但支助部分所服务的主要地点的数量预计不会变化。同时，所部署的利比里亚国家警察增加，并与联合国警察驻在同一地点，而且联合国文职实务工作人员在各州的存在加强，这些将会增加在各州的支助活动。还假定在本预算期间，在利比里亚，特别是在各州，包括道路、水电和通讯网络在内的基础设施只会小有改进。因此，不断发展的行动概念将继续给后勤工作带来很大困难。

56. 在这一期间联利特派团将采取一些重要举措，包括通过使用微波中继器以及连接科特迪瓦、并随后连接到意大利布林迪西联合国后勤基地的租用线路，从依靠卫星网络变为主要依靠地面网络，这将加强今后节约费用的能力；并执行了一个本国工作人员能力建设项目，在 10 个职业技能领域对 120 名工作人员进行评估和发放证书，在专业行政领域向 60 名行政工作人员发放证书。其他重要举措包括使用特派团的航空资产来便利一些部队的替换、轮换和返国旅行，以节省开支，以及提议使用虚拟服务器技术取代实际服务器，从而把服务器的数目减少大约 10%。

57. 特派团将继续促进外勤支助部在报告所述期间通过以下活动采取的全球举措：

(a) 为特派团在西非的部队轮换和区域货运提供宽体飞机，这将提高成本效益；

(b) 通过光纤网络把联合国科特迪瓦行动（联科行动）同联合国后勤基地联系起来，以改进通信和减少依靠卫星通信的费用；

(c) 对后勤支助部的航空机队进行卫星观察，以监测特派团的飞行情况。

(a) 区域任务合作

58. 计划在联利特派团任务范围内展开区域协调，以便确保同区域内的其他联合国实体就共同关切的安全事项采用连贯一致的方式。此种协调将包括与特派团对

口单位和联科行动军事观察员以及几内亚和塞拉利昂政府边界当局进行联合巡逻。

59. 通过在最近重新启动的马诺河联盟（几内亚、利比里亚和塞拉利昂）中建立的协商进程，国际联络小组以及科特迪瓦、几内亚、塞拉利昂和利比里亚各自的联合国国家工作队将每6个月举行一次会议，共同解决青年、小武器、贩卖人口、艾滋病毒/艾滋病、小儿麻痹症和其他流行病、粮食保障、解除武装、复员和重返社会方案的统一协调、边界管理和管制、难民和境内流离失所者以及普遍加强马诺河联盟伙伴方面的各种问题。

(b) 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

60. 联利特派团和国家工作队之间的协调与协作是根据统一领导下的“联合国一体化”原则在综合特派团框架内展开的。联利特派团和国家工作队在负责复原与治理事务的秘书长副特别代表兼驻地协调员和人道主义协调员的指导下密切合作。通过各种机制有效地进行协作，包括每两个月召开一次由秘书长副特别代表（以驻地协调员的身份）组织的国家工作队会议，协调行政、业务和实务方案问题。在联利特派团参加的机构间方案小组框架内，正在技术一级同国家工作队拟定具体的联合方案。秘书长副特别代表主持了一次每两周举行一次的战略规划小组会议，联利特派团各部门负责人和国家工作队机构负责人出席了会议。

61. 将通过利比里亚机构间常设委员会继续进行协调和协作，该委员会是2006年初建立的，作为使联合国、政府和其他伙伴共同加强问责制、提高人道主义应对行动的效力和可预见性的一种框架。基准文书（对于特派团的合并、缩编和撤出计划至关重要）和方案框架的编写为联合国协调一致努力促进国家发展提供了切实可行的途径。国家工作队为秘书长关于利比里亚的定期进度报告提供投入，在更新特派团任务执行计划过程中也经常征求国家工作队的意见。诸如共同国家评估和联合国发展援助框架等主要的框架文件是在联利特派团各部门积极参与下、在联合国大力支持国家减贫战略进程的背景下编写的。减贫战略是在就各州发展议程进行协商的基础上编写，联利特派团外地工作人员特别是通过州支助小组的参与和促进积极参与了这些协商，州支助小组是联合国的一项具体联合方案和所采用的一种工作方法。

62. 作为对维持和平活动的补充，联合国同政府一道努力确保在建设和平基金第二窗口拨款的帮助下取得成功，获得此种拨款是联利特派同国家工作队和纽约的建设和平支助厅密切合作的结果。这还与联合国在塞拉利昂的工作有关，联合国已在塞拉利昂执行全面的建设和平基金第一窗口拨款项目。将在马诺河联盟国家和科特迪瓦之间会议的框架内展开与国家工作队的进一步区域合作，这得到秘书长副特别代表的支持。

63. 所有这些机制都有助于交流信息和改善联合国决心要体现的一体化形象——避免工作重复和资源浪费。此外，由于联利特派团在继续促进政府能力建设和移交责任，特派团 2008/09 年度及以后缩编阶段的许多战略都要依靠加强同国家工作队的协作。

2. 增效

64. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到以下增效倡议：

(单位：千美元)

类别	数额	倡议
设施和基础设施	210.2	通过协调特派团主要总部大楼（泛非广场）的五部发电机(750 千伏安)和后勤基地（Star Base）的五部发电机（500 千伏安）的运作，把发电机的燃料消耗减少 15%。这种协调能够减少燃料消费是因为各发电机所发的电可相互使用，而不用手工启动，后者需要更多的燃料（2006/07 年度：380 万升；2007/08 年度：260 万升；2008/09 年度：160 万升） 将从 1 120 万升总量中减少 30 万升
空运	766.2	(a) 停止每月向各地区运送现金的专门飞行，从而把空运费用减少 252 000 美元 (b) 通过降低燃料消费减少空中业务费用 496 600 美元，并因为联利特派团特遣队轮调从 3 个特遣队增加到 6 个（600 小时）以及联科行动特遣队从 6 个特遣队增加到 8 个（700 小时）而使乘客增加。这将提高航空资产利用率，乘客数目增加至 20 414 人，同时燃料消费从每小时 6 980 升减少至 3 650 升 (c) 与各地区至蒙罗维亚的医疗/伤亡后送飞行相关的费用减少 17 600 美元
通信和信息技术——备件	1 130.3	加强预防性维修、信息通信技术基础设施标准化（例如 7 至 2 类微波电台、路由器/服务器标准化等），以及更好地利用保修服务——注销过时的设备，而用各自系统合同内有保修服务的设备予以取代
共计	2 106.7	

3. 空缺率

65. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到以下空缺率：

(百分比)

类别	2006/07 年度 实际数	2007/08 年度 编入预算数	2008/09 年度 预测数
军事和警务人员			
军事观察员	4.6	5.0	5.0
军事特遣队员	4.4	2.0	2.0
联合国警察	26.0	10.0	5.0
建制警察部队	(171.0)	2.0	0.0
文职人员			
国际工作人员	12.4	5.0	10.0
本国工作人员	7.1	5.0	5.0
联合国志愿人员	13.7	5.0	5.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	22.2	5.0	10.0
本国工作人员	—	5.0	5.0
政府提供的人员	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—

^a 由一般临时人员经费供资。

66. 对于实际出现员额/职位空缺的各类工作人员,都把空缺率考虑在内。在对2008/09年期间估计数计入空缺率时考虑到过去的经验,以便反映特派团继续努力确保作出更符合实际的估计费用。

B. 财政资源

1. 总表

(单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2006/07 年度)	分配数 (2007/08 年度)	费用估计数 (2008/09 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	10 805.2	11 061.8	8 047.0	(3 014.8)	(27.3)
军事特遣队	312 058.5	301 613.8	252 288.5	(49 325.3)	(16.4)
联合国警察	30 251.6	30 700.6	22 942.4	(7 758.2)	(25.3)
建制警察部队	13 041.4	14 467.1	14 723.4	256.3	1.8
小计	366 156.7	357 843.3	298 001.3	(59 842.0)	(16.7)
文职人员					
国际工作人员	87 754.5	89 625.9	85 478.6	(4 147.3)	(4.6)
本国工作人员	14 425.0	16 080.0	18 670.1	2 590.1	16.1
联合国志愿人员	10 638.3	10 868.7	10 783.8	(84.9)	(0.8)
一般临时人员 ^a	1 197.1	515.9	361.4	(154.5)	(29.9)
小计	114 014.9	117 090.5	115 293.9	(1 796.6)	(1.5)
业务费用					
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	507.4	855.6	979.9	124.3	14.5
公务差旅	2 536.4	2 203.5	2 448.7	245.2	11.1
设施和基础设施	68 684.4	69 696.9	60 657.7	(9 039.2)	(13.0)
陆运	15 220.1	19 343.9	15 977.9	(3 366.0)	(17.4)
空运	59 265.3	69 139.2	63 448.9	(5 690.3)	(8.2)
海运	2 662.0	3 002.7	3 059.0	56.3	1.9
通信	18 677.4	20 273.9	17 539.3	(2 734.6)	(13.5)
信息技术	5 032.3	4 207.0	5 263.1	1 056.1	25.1
医务	12 710.5	13 752.2	11 201.5	(2 550.7)	(18.5)
特种装备	3 564.6	5 255.1	4 005.4	(1 249.7)	(23.8)
其它用品、服务和设备	6 060.2	4 666.8	4 831.4	164.6	3.5
速效项目	995.8	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	195 916.4	213 396.8	190 412.8	(22 984.0)	(10.8)

类别	支出 (2006/07 年度)	分配数 (2007/08 年度)	费用估计数 (2008/09 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
所需经费毛额	676 088.0	688 330.6	603 708.0	(84 622.6)	(12.3)
工作人员薪金税收入	11 050.3	11 719.6	11 641.3	(78.3)	(0.7)
所需经费净额	665 037.7	676 611.0	592 066.7	(84 544.3)	(12.5)
(编入预算的)自愿实物捐助 ^b	52.8	52.8	52.8	—	—
所需经费共计	676 140.8	688 383.4	603 760.8	(84 622.6)	(12.3)

^a 反映了一般临时人员项下供资的临时职位费用由业务费用调整为文职人员费用的情况。

^b 由德国政府捐助。

2. 未编入预算的捐助

67. 2008年7月1日至2009年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	4 497.1
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	4 497.1

^a 包括政府提供的设施的估计租赁价值以及免收的海空运输费用和税款。

3. 培训

68. 2008年7月1日至2009年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	427.9
公务差旅	
公务差旅，培训	596.4
其它用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	128.5
共计	1 152.8

69. 2008年7月1日至2009年6月30日期间计划参加人数与以前期间相比情况如下：

(参加者人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2006/07年 实际数	2007/08年 计划数	2008/09年 拟议数	2006/07年 实际数	2007/08年 计划数	2008/09年 拟议数	2006/07年 实际数	2007/08年 计划数	2008/09年 拟议数
内部	654	505	349	457	1 223	1 054	4	192	29
外部 ^a	156	126	92	11	40	38	15	10	9
共计	810	631	441	468	1 263	1 092	19	202	38

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区以外的培训。

70. 随着特派团进入缩编阶段，预计今后几年会有更多的国际员额改划为本国职类。因此，更加需要开展针对本国工作人员的培训活动，以促进其能力建设。为此，特派团增加了特派团训练设施并提高其质量。自2007年12月以来，联利特派团综合特派团培训中心共有10间培训室，包括两个计算机房。

71. 资源将用于对大约1 571名参加者进行外部和内部培训，其中包括441名国际人员、1 092名本国人员及38名军事和警务人员。所有参加者中约有91%的人将在任务区内接受培训，其余的9%参加外部培训课程，包括在意大利布林迪西联合国后勤基地的培训。内部和外部培训方案的参加者中都约有70%是本国工作人员。

72. 培训方案旨在提高工作人员的实务和技术技能，且侧重于发展高级管理人员的领导、管理和组织能力。培训的领域包括行为和纪律、人权、人道主义协调、环境、战后心理创伤、心理创伤和危机干预、艾滋病毒/艾滋病、采购、调度，其中包括危险物品的处理、设施管理、仓库和库存管理、信息和通信技术及航空。

4. 速效项目

73. 与以前期间相比，2008年7月1日至2009年6月30日期间速效项目所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

期间	数额	项目数
2006年7月1日至2007年6月30日(实际数)	995.8	57
2007年7月1日至2008年6月30日(核定数)	1000.0	51
2008年7月1日至2009年6月30日(拟议数)	1000.0	45

74. 2008/09年继续开展速效项目方案将直接协助特派团努力执行其任务。基于迄今在恢复和扩大国家权力方面所做的努力，2008/09年的重点是把法治扩大到

该国被确定为偏远或服务不足的地区。利比里亚仍然有很多偏远社区，一些偏远社区只有军事特遣队才有条件进入。特派团仍是利比里亚边远地区的主要管理机构和安全保障者，这些地区的基础设施不足且国家权力存在有限，严重妨碍了在重建和恢复方面取得进展。

75. 在合并和缩编的里程碑阶段，开展速效活动而产生的稳定对实现特派团的目标至关重要。尽管将继续努力获取其他捐助者的支助，联合国也将更加强调通过现有政府机制提供服务，但仍然存在差距。

76. 速效项目旨在为国家恢复进程提供支助，并帮助确保全国各地都得到援助，包括援助各个社区，包括最边远地区的社区，以满足其重要的社会和安保需要，而在这些地区，政府和非政府组织对此都无能为力。项目将纳入保健和教育设施以及派出所和治安法庭，以支持联利特派团在其当地有部队和警察的地方发挥维和作用。

77. 计划的 45 个项目中，有 30 个涉及巩固和平（5 个关于使国家权力发挥作用，25 个确保境内流离失所者和难民回返有可持续性），15 个旨在加强法治——建立对和平进程的信心，支助政府执行其重建国家及巩固和平议程的四项支柱任务，这是安全理事会第 1777（2007）号决议核准的特派团合并、缩编和撤出计划的重要部分。

78. 速效项目方案将促进创造有利环境，帮助利比里亚政府制订和实施减贫战略，为继续期待立即看到成效的居民带来切实惠益。

5. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

79. 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日期间所需经费是根据主要装备(湿租赁)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 98 940 200 美元，见下表：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	45 252.3
建制警察部队	2 991.6
小计	48 243.9
自我维持	
设施和基础设施	25 554.2
通信	11 239.0
医务	9 897.7
特种装备	4 005.4
共计	98 940.2

特派团因素	百分比	有效日	最后审查日
A. 适用于任务区			
极端环境状况系数	1.8	2006年4月1日	2006年4月20日
加强的作业条件系数	1.3	2006年4月1日	2006年4月20日
敌对行动/被迫放弃系数	1.3	2006年4月1日	2006年4月20日
B. 适用于本国			
递增运输系数	0.00–5.00		

三. 差异分析^a

提示

本节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**因任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异
- **外部：**联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理：**管理部门为了更有成效（例如调整某些产出的优先次序或新增某些产出）或更有效率地（如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变）实现计划成果而采取的管理行动导致的差异；以及（或）执行方面的问题（如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误）导致的差异

差异

军事观察员

(3 014.8) (27.3%)

- **任务：其它——业务需求发生变化**

80. 造成 3 014 800 美元差异的原因是，将在 2009 年 3 月 31 日前把当前 215 人的核定兵力有计划、分阶段地减至 128 名军事观察员。总的说来，分阶段缩编就是拟议有计划地把这一期间的平均兵力维持在大约 152 名军事观察员，并对特派

^a 资源差异额以千美元为单位。对增减至少为 5% 或 10 万美元的差异才提供分析。

团生活津贴、安置、轮调和返国旅费、服装津贴、死亡和伤残养恤金及口粮方面的所需经费计算采用了 5% 的延迟部署因数。

81. 军事观察员人数有所减少是由于在缩编第二阶段期间特派团主要是把现有的四个军区改为两个。如秘书长的报告 (S/2007/479) 第 69 段所述, 第二阶段两个军区总部将有包括军事观察员在内的约 500 名军事人员返国。

	<i>差异</i>	
军事观察员	(49 325.3)	(16.4%)

- 任务：其他——业务需求发生变化**

82. 造成 49 325 300 美元差异的原因是, 自 2007 年 10 月起至 2008 年 9 月 30 日止, 合并、撤出和缩编了三个步兵营和三个步兵连, 因而军事特遣队人员的所需经费总额减少。平均 130 名军事参谋的特派团生活津贴所需经费增加, 部分抵消了减少的所需经费总额。

83. 除安置、轮调和返国旅费及特遣队所属装备 (主要装备) 外, 在计算所需经费时考虑采用 2% 的延迟部署因数。关于特遣队所属装备的经费体现了 2.5% 的无法使用系数和 3.5% 的未部署系数, 以纳入主要设备的正常损耗。

84. 军事特遣队人数减少 2 458 人, 反映了秘书长的报告第 68 至 70 段所述且随后由安理会第 1777 (2007) 号决议核准的特派团军事构成部分缩编三个阶段的第一阶段情况。尽管军事特遣队人数会有所减少, 但特派团的部署地点不会有重大变化, 因为会把小一些的部队重新部署到返国部队离开的地方。

	<i>差异</i>	
联合国警察	(7 758.2)	(25.3%)

- 任务：其他——业务需求发生变化**

85. 7 758 200 美元的差异表明所需经费减少, 原因是联合国警务人员所需经费总额减少, 这是由于 2009 年 1 月前把当前编入预算的 635 名警务人员有计划、分阶段地减至 398 名联合国警务人员。这一减员符合第 1777 (2007) 号决议, 其中核准了秘书长的建议, 即在 2008 年 4 月至 2010 年 12 月间分七个阶段逐渐减少 498 名警务顾问。当前核准的包括建制警察在内的警务人员为 1 240 人。

86. 拨款额反映出, 在按照分阶段和有计划的缩编方案计算平均为 463 名联合国警务人员的估计数时采用了 5% 的延迟部署因数。

	差异	
建制警察部队	256.3	1.8%

- 任务：其他——业务需求发生变化**

87. 所需经费增加 256 300 美元是由于全员部署了 605 名联合国建制警察。因为特派团正使用其空中资产轮调两个建制警察派遣国的人员，安置、轮调和返国旅费所需经费有所减少，部分抵消了主要装备、口粮和建制警察费用偿还方面增加的经费。

	差异	
国际工作人员	(4 147.3)	(4.6%)

- 任务和费用参数**

88. 造成国际工作人员薪金和有关费用方面的 4 147 300 美元差异的原因是，拟议把核定的特派团人员编制减少 21 个员额（1 个 P-5，7 个 P-4，6 个 P-3，5 个外勤事务和 2 个一般事务（其他职等）），且计算估计数时采用了 10% 的延迟部署因数。

89. 21 个国际员额中，拟议把 9 个（4 个 P-4，1 个 P-3，3 个外勤事务和 1 个一般事务（其他职等））改叙为本国职等（7 个本国干事和 2 个本国一般事务职等），以加强国家能力。根据特派团的分阶段合并、缩编和撤出战略，拟议裁撤 12 个国际员额（1 个 P-5，3 个 P-4，5 个 P-3，2 个外勤事务和一般事务（其他职等））。

90. 这一估计数所依据的是 2006/07 年期间按工作人员职类和职等分列的实际平均支出计算出来的薪金费用。不含危险津贴的一般工作人员费用按照国际工作人员薪金净额的 68% 计算。危险工作地点津贴所需经费是根据 2007 年 1 月 1 日起生效的每月每人 1 300 美元计算的。

- 管理**

91. 拟将本国工作人员的核定人数从 983 人（包括 44 个本国干事员额）增加到 1 047 人（包括 56 个本国干事员额），总计增加 64 个本国员额（包括 2 个本国干事员额），因而需追加经费 2 590 100 美元。

92. 拟增 64 个本国工作人员的原因是：

- (a) 特派团拟将 14 个国际工作人员员额/职位（4 个 P-4、1 个 P-3、3 个外勤事务和 1 个一般事务（其他职等）员额以及 5 个联合国志愿人员职位）改叙为本国职等（7 个本国干事和 7 个本国一般事务人员），以此开展国家能力建设；

- (b) 由于一些一般临时人员职位的职能是经常性的，拟将这些职位转为 5 个本国干事；
- (c) 拟设 51 个本国一般事务员额，反映了将 31 个个体订约人改为运输科的员额，并在安保办公室设立 20 个本国一般事务人员；
- (d) 裁撤 6 个本国一般事务员额。

93. 本国职位的估计数是按照自 2007 年 2 月 1 日起生效的薪金表本国干事一级和 G-4 职等第三级计算的，在计算总估计数时分别采用了 10% 和 5% 的空缺率。

	<u>差异</u>
一般临时人员	(154.5) (29.9%)

- 管理投入和产出减少并且费用参数出现变化**

94. 出现 154 500 美元差异是由于一般临时人员所需经费减少。所需经费减少的原因是，5 个本国干事职位的职能具有经常性，因而拟议将其转为巩固和平部分的员额。经费将用于行为和纪律小组（1 个 P-4、1 个外勤事务人员和 1 个一般事务人员）以及人道主义协调员支助办公室（1 个本国干事）的 2 个国际工作人员和 2 个本国工作人员的薪金和有关费用。

95. 国际工作人员职位的经费估计数所依据的是 2006/07 年度按职类和职等分列的实际平均支出计算出来的薪金费用。这些数字反映了在计算总体估计数计时采用了 10% 的延迟部署因数，并包括特派团津贴、工作地点危险津贴和住地安保措施费用报销。工作地点危险津贴所需经费是按照两名国际工作人员每人每月 1 300 美元计算的，该津贴率自 2007 年 1 月 1 日起生效。不包括危险津贴的一般工作人员费用是按国际工作人员薪金净额的 68% 计算得出的。

96. 两个本国职位的估计数是按照自 2007 年 2 月 1 日起生效的薪金表本国干事一级和 G-4 职等第三级计算得出的，在计算总估计数时分别采用了 10% 和 5% 的空缺率。

	<u>差异</u>
咨询人	124.3 14.5%

- 管理：投入和产出增加**

97. 需追加经费 124 300 美元的原因是，与培训无关和有关的咨询人所需经费总额增加。

98. 咨询人（非培训）所需经费增加的原因主要是，需要在该地区设立公共信息咨询职位，以便建立一个综合视频图书馆，提供从特派团开办以来积累的所有视

频资料并且将公共信息视频资料数字化和归档。为咨询人（非培训）提供的经费，还用于为目前有关打击有组织犯罪、人权法、人权监测、橡胶园管理、政府恢复和发展进程、安全部门改革以及对特派团的合并、缩编和撤出进程进行独立评估的项目，短期聘用法律和司法改革方面的咨询人，以及雇用公共信息和容灾与业务持续性方面的咨询人。

99. 培训咨询所需经费增加可以归因于航空和公共信息培训方面的需要。在航空部门，为飞行业务和航空安全管理培训提供咨询，每次培训大约为 20 名工作人员（10 名国际工作人员和 10 名本国工作人员）。在公共信息方面，为录音、声音编辑、数字广播概念和操作以及编辑和制作技能的培训提供咨询。

100. 拟议咨询经费还包括用于更新有关行为和纪律、人权、人道主义协调、环境、战后心理创伤和艾滋病毒/艾滋病的实务和技术技能的所需经费。在技能和综合管理培训方面，拟议的咨询工作将涉及采购、调度（包括危险材料处理）、心理创伤和危机干预、设施管理、库房和存货管理、信息和通信技术以及航空。

101. 培训方面的咨询工作涉及提升大约 1 589 名人员的技能，其中包括 280 名国际工作人员和 680 名本国工作人员、29 名军事和警务人员，以及大约 600 名来自本国机构和民间社会的成员。

	差异	
公务差旅	245.2	11.1%

- 管理：投入增加，产出不变**

102. 需追加经费 245 200 美元的主要原因是任务区内经费增加。这些拟议经费用于四个构成部分各自办事处为落实计划产出而进行的旅行。在拟议经费总额中，大约 46% 的经费用于任务区内公务差旅，30% 用于任务区之外的公务差旅，其余的 24% 用于有关培训的旅行。

	差异	
设施和基础设施	(9 039.2)	(13.0%)

- 管理：投入减少，产出不变**

103. 拟议所需经费减少 9 039 200 美元的主要原因是，军事特遣队和建制警务人员自我维持费用以及柴油、机油和润滑剂、改建和翻新事务、安保事务以及采购安全和安保设备的所需经费减少。所需经费总额的减少因采购消防设备和维修服务而被部分抵消。

104. 军事特遣队和建制警务人员自我维持所需经费减少的原因是，在 2008 年 9 月 30 日前三个步兵营和三个步兵连将合并、撤出和缩编。

105. 柴油、机油和润滑剂供应减少是由于如下若干因素等：

- (a) 特派团设法使发电机同步运作，在柴油消耗方面节能约 210 200 美元；
- (b) 柴油价格下降 3%，炊事用煤油价格下降 1%；
- (c) 特遣队所属发电机数量逐步从 269 台减少到 243 台，到 2009 年 6 月将减少到 229 台；
- (d) 特遣队所属发电机动载系数降低 15%。

106. 蒙罗维亚后勤基地暴雨排水系统改造项目、设施的特派团厕所/浴室改造、哈泊港口设施、第 2、3 和 4 区库房翻修以及特派团消防设备更新工作均已完成，因此改建和翻修事务经费减少。改建和翻修拨款是正在进行的与以下事项相关的各项目的所需经费：联利特派团屋顶防水和更换、地板修理、房门和窗户更换、电路改造、水网系统的维修和升级、不同地点的安全围栏和入口改造、Star Base 的 6 所库房改造和现有办公场地翻修、机场改造和翻修以及一个恢复井洞和水源的新项目。

107. 减少的安保事务经费是用于为联合国军事观察员、联合国警察和联合国志愿人员提供住地安保服务、以及为特派团在各地区的办公场地提供订约保卫服务的经费。

108. 消防设备采购拟议经费增加的原因是，需要增加 10 个泡沫拖车移动房，以便新设立的前向航空基地完全遵守国际民用航空组织的要求和安全标准。泡沫拖车移动房将补充各区现有设备。此外，经费还考虑到将在任务地区更换大约 450 个各类灭火器。

109. 维修事务需要追加经费的主要原因是，需要将特派团发电机的专门维修工作外包，因为不能再通过德国政府和联利特派团之间的谅解备忘录来支持这项服务。

差异

陆运

(3 366.0) (17.4%)

- **管理：投入减少，产出不变**

110. 拨款减少 3 366 000 美元可以归因于陆运所需经费总额减少。特派团经过合并、撤出和缩编阶段，对燃料、机油和润滑剂的需要减少，更换的车辆数目减少，所需的备件和用品也减少了。

	差异	
空运	(5 690.3)	(8.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

111. 所需经费减少 5 690 300 美元的主要原因是，旋转翼飞机的租金和运行所需经费减少，编入预算的固定翼和旋转翼飞机的飞行小时数减少 10%，与 2007/08 年度相比所需的航空燃料减少，并且查明增效节约 269 200 美元。固定翼飞机租金和运行的所需经费增加以及空运服务路线导航费用增加，部分抵消了所需经费的减少总额。

112. 旋转翼飞机租金和运行所需经费减少可以归因于特派团直升机队减少一架 MI26 重型运输直升机。旋转翼飞机的租金和运行拟议所需经费用于 21 架直升机，包括根据商业安排提供的 6 架中型和 1 架重型运输直升机，以及根据协助通知书安排提供的 14 架军事直升机。

113. 航空燃料所需经费减少是由于使用更为节省燃料的固定翼飞机，并且特派团飞行队编入预算的飞行小时数减少 10%。估计这一期间将消耗大约 1 370 万升的航空燃料，而 2007/08 年度估计消耗的燃料是 1 980 万升，这反映了航空燃料所需经费减少 28%。由于降低了每小时的燃料消耗量，并减少了编入预算的飞行小时数，实现了增效，从而减少了所需经费。

114. 增效节约 269 200 美元是由于不再每月使用专机运送现金，并减少了从各地区到蒙罗维亚的伤亡/医疗后送飞行的次数。

115. 3 架固定翼飞机的租金和运行所需经费增加的原因是特派团飞行队改变了所使用的飞机类型。拟议经费反映了租用一架区域宽体飞机（波音 757-200）、一架能够在短跑道上着陆的区域联络班机（比奇 1900D）以及一架同样具备短跑道起飞和着陆能力的中型通用/客用飞机（Dash-7）的费用。区域宽体飞机和区域联络班机反使承包费用增加，但是预计能取得经济效益。与现有中型客机载客量（120 人）相比，区域宽体飞机和区域班机的最大载客量增加了（220 人），将用于特派团非洲和中东的部队派遣国军事特遣队的安置、轮调和返国，并必要时支助联科行动和其他特派团。与现有载客数 8 人的飞机相比，区域和联络班机座位数是 19 个，将用于伤亡/医疗后送。

116. 路线导航费用增加的原因是，要求特派团的固定翼飞机需为该区域服务，以及因为计划在区域内进行部队轮调而需支付飞行信息导航费用。

	差异
通信	(2 734.6) (13.5%)

- 任务：其他——业务需求发生变化**

117. 产生 2 734 600 美元的差异的主要原因是，由于在 2008 年 9 月 30 日前三个步兵营和三个步兵连将合并、撤出和缩编，军事特遣队和建制警务人员的自我维持所需经费减少了。此外，备件方面产生 821 800 美元的增效节约是由于加强了预防性维修工作、通信技术基础设施标准化以及更好地利用保修服务。所需经费减少总额因通信设备采购所需经费增加和商业通信费用增加而被部分抵消。

118. 通信设备采购所需经费增加的原因是，需要更换 168 项陈旧的通信设备，包括 26 个已经超过正常使用寿命的数字微波中继器和 2 个电视会议终端。

119. 商业通信所需经费增加反映了以下各项费用：国内商业因特网服务、连接联科行动的地面租用线路以及因此使用国际光纤网（南大西洋-3/西非海底电缆）与意大利布林迪西联合国后勤基地连接。这样就能够利用连接后勤基地的高容量地面链路，降低对高成本、低容量的卫星转发器租用的依赖，从而有助于今后的增效节约。

120. 通信经费还反映了采购 5 项公共信息设备和更换 55 项此种设备的费用，并反映了由于公共信息网络在恶劣的气候环境下运作公共信息用品和维修费用增加。

	差异
信息技术	1 056.1 25.1%

- 管理：投入减少，产出不变**

121. 造成 1 056 100 美元差异的主要原因是信息技术设备采购所需经费增加。拨款反映出在备件方面产生 308 500 美元的增效节约，这是因为加强了预防性维修工作，通信技术基础设施标准化以及更好地利用保修服务。

122. 信息技术设备所需经费增加是由于需要更换 1 732 项物品以及采购两个磁盘图书馆备份系统。这些物品包括 480 个台式电脑和显示器、136 个膝上型计算机、10 个服务器、309 个多功能机（复印机/传真机/扫描仪）、2 个绘图机、6 个服务器机架、500 个不间断电源设备、84 个网络交换器和 4 个网络路由器。

123. 更换方案反映了当前网络基础设施的标准化工作。特派团具备各种信息通信技术基础设施，能够为利比里亚全国 82 个地点大约 5 000 名用户提供服务。自 2004 年以来，网络稳步发展，因而经常修改配置并重新布署以跟上特派团新的需要，同时与最新技术保持同步。因而在考虑到安全性和遵守国际认可标准做

法的基础上，分两步对网络基础设施进行了全面检查和标准化工作。该举措的第一步处理了安全性和配置问题。目前正在开展第二步是即逐步更换陈旧设备。

124. 所列经费还反映了关于采购用于闭路电视安全与仿形的安全软件和航空飞行调度数据库软件（包括软件许可证）的新需求。

	<i>差异</i>	
医务	(2 550.7)	(18.5%)

- **任务：其他——业务需求发生变化**

125. 所列经费减少 2 550 700 美元的主要原因是，在 2008 年 9 月 30 日以前，3 个步兵营和 3 个步兵连要进行合并、撤出和缩编，所需费用总额减少。

126. 医务方面的所列经费包括特派团人员空中医疗后送、军事和警务人员在非特派团医院住院、医疗用品以及军事特遣队和建制警察部队人员的和自我维持所需经费。这些经费包括军事特遣队和建制警察部队人员住院/治疗、向阿克拉四级医院或特派团任务区外进行医疗后送病例所需的专门的 X 光和扫描。该国没有计算机体层摄影仪、磁共振成像仪或验尸设施。

	<i>差异</i>	
特种装备	(1 249.7)	(23.8%)

- **任务：其他——业务需求发生变化**

127. 所列经费减少 1 249 700 美元的主要原因是，在 2008 年 9 月 30 日以前，3 个步兵营和 3 个步兵连进行合并、撤出和缩编，所需费用总额减少。

	<i>差异</i>	
其他用品、服务和设备	164.6	3.5%

- **管理**

128. 需追加经费 164 600 的主要原因是，采购其他设备、其他服务、订阅、印刷和翻印所需费用增加，但索偿、注销和调整、作战地图、服饰、个人防护装备以及培训费和用品等方面的所需费用减少，部分抵消了这一增加。

129. 采购其他设备所需费用增加主要是用于采购健身房、体育和娱乐设备的费用造成的。这一编列经费还计及采购 1 424 件物品所需费用，其中包括两个行李输送带、15 个手持式气象站、3 个高压洗涤器、1 个事故调查包、3 套包装工具和 1 400 个托盘。此外，要替换大约 11 700 个杂项物品。

130. 其他服务项下的编列经费增加是因为计及特派团活动和职能方面的经费以及订阅数字卫星电视的费用。

131. 订阅费计及对当地和国际报纸、专门杂志、空中业务手册以及法律和医学书籍等方面的需求。

132. 印刷和翻印的编列经费增加是因为需要在行李和货物标记以及危险物品标记和标签等方面进行移动控制。

133. 索偿、注销和调整的所需费用减少是根据以往的模式编列经费的结果。作战地图的所需经费的减少因为文具和用品被列入设施和基础设施类。服饰所需经费减少是因为军事特遣队和警察人数减少。个人防护设备编列经费的减少是因为所需工作人员减少以及实际费用的减少。培训费和供应品的费用减少是因为改进了特派团培训。

四. 有待大会采取的行动

134. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 603 708 000 美元，充作特派团 2008 年 7 月 1 日至 2009 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，按每月 50 309 000 美元的标准分摊上文(a)段所列的款项。

五. 为执行大会第 61/276 号决议的决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

1. 共有的问题

(第 61/276 号决议)

决定和对秘书长的要求

为执行决定和要求采取的行动

第二节：预算编制和预算编列

在提交拟议预算和执行情况报告时列入与特派团预算及其执行工作有关的最重要的管理决定，包括与业务费用有关的管理决定的相关资料(第 2 段)。

资源规划假设与联利特派团预算一并提交。

决定和对秘书长的要求

加大努力，提高维和文件的质量，更及时地印发维和文件（第3段）。

预算文件应当反映拟在管理方面实现的改进和增效并提出这方面的未来战略（第4段）。

采取进一步步骤改进预算假设和预测，并就此向大会第六十二届会议续会第二期会议提出报告（第5段）。

加强债务控制，因为核销上期债务的情况大量增加（第6段）。

第三节：成果预算制

将成果预算制与维持和平行动的任务执行计划挂钩，在维持和平行动规划阶段便对业务、后勤和财政问题充分进行统筹考虑（第2段）。

第七节：人员配置、征聘和空缺率

根据有关特派团的要求及任务，酌情更多地使用本国工作人员（第3段）。

为执行决定和要求采取的行动

2006/07年执行情况报告和2008/09年费用估计数已在规定时限内提交。

已在成果预算制和增效表中显示。已根据秘书长有关联利特派团的第15次进度报告在秘书长特别代表发布的按成果预算制编列的预算和战略指导中阐述战略大纲。增效已被确定并纳入费用估计数中。

为支助安理会第1777（2007）号决议所核准的缩编计划并考虑到联利特派团巩固、缩编和撤退的基准，制订了联利特派团按成果编制的预算和预算费用。在可能情况下使用实际费用而不是标准费用来计算2008/09年的支出。

目前特派团所有费用中心收到有关其支出总额包括未清债务的状况报告，以备审查并向财务科提供反馈。这是为了查明和核销可能未用的承付款，以腾出资金做其他用途。

制定联利特派团成果预算制框架是为了支援任务和缩编计划。目前费用估计数是在提交了按成果编制的预算之后编制的。所需人员编制是根据成果预算制框架所规定的活动提出的。由于成果预算制是以任务为依据，这种方法可以确保所有计划活动能与特派团的任务结合起来。

正尽可能努力确定本国工作人员可根据业务需要和特派团任务执行的各项职责。在预算中有意识地将国际职位和联合国志愿人员员额改叙为本国员额。2006/07年，有10个员额（8个一般事务/外勤事务员额和2个P-2）改叙为本国员额；2007/08年，6个员额（2个P-3、3个一般事务（其他职等）和1个外勤事务员额）被改叙为本国员额。在2008/09年预算中，指定将14个职位（4个P-4、1个P-3、3个外勤事务、1个一般事务（其他职等）和5个联合国志愿人员）改叙为本国员额。

决定和对秘书长的要求

确保尽快填补空缺员额（第 4 段）。

持续审查各特派团的人员配置结构，同时尤其铭记特派团的任务和行动构想，并将这一点反映在其拟议预算中，包括对任何拟议新增员额提出充分理由（第 5 段）。

第九节：培训

为本国工作人员提供专业发展机会，并将本国工作人员充分纳入所有相关培训方案（第 2 段）。

为执行决定和要求采取的行动

填补空缺是联利特派团的一项最高优先考虑。高级管理层已采用特定准则来确保联利特派团内部在招聘过程的每一步采取指定时限的行动。制定定期招聘状况报告和与外勤人事司密切合作也有利于促进及时招聘行动。

与方案管理人不断持续进行互动，确保工作人员收到离任通知书之后（员额空缺之前）提供最后名单。

招聘活动是在收到方案管理人索取最后名单的要求后的 24 小时内展开的。如果没有最后名单，该项要求将送交纽约外勤人事司，以登载于特派团特定空缺通知和行业期刊中。

招聘单位与相关的其他科/单位（如预算股、行政单位、外勤人事司以及各科主管/方案管理人建立一个联络系统，每日/每周贯彻执行所有招聘活动。

选定职业类的技术审批权已授予联利特派团 P-4 以下各职等（包括 P-4 在内），从而加快对合格应聘人员的审批。

全面采取积极主动的方法，就所有招聘情况向方案管理人提供指导。

通过已核准的、计划的和实际的员额编制报告、行政主任报告和秘书长特别代表关于空缺的报告，每月进行分析。还密切注意大会第 59/296 号决议的遵守情况和延至退休之后的问题。联利特派团已确定未来 3 个预算周期可能需要的员额编制，以补充军事和警察缩编计划。

随着联利特派团缩编阶段的开展，训练重点将直接转移到本国工作人员的能力建设上面，2008/09 年期间共有 2 704 名本国工作人员接受随团训练，每名工作人员可以参加多项训练活动：平均每人参加 3 个训练班。这是联利特派团成果预算制的一个绩效指标。

第十三节：空中业务

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务（第3段）。

在审查其运输需要时，考虑到效率高、成本效益好、能满足其业务需要并能确保其人员安全的各种手段，并充分考虑到每个特派团的独特任务、复杂性、具体情况和业务条件（第4段）。

进一步在空中业务领域加强与联合国各相关实体的协调，并在其下一次概览报告中报告取得的进展（第5段）。

预算编制是根据业务概念和实际执行工作中产生的数据进行的。根据为支助特派团所需经费而执行的空中业务活动（任务）来计算估计数。选择执行任务的飞机类型和草拟预期飞行时间表（与现有飞行业务相比较），并由此算出每种类型的飞机的预计飞行时数。

可从现有合同获取飞机费用，如果现有合同不能提供，可从列入本期费用计算系数的其他维持和平行动部特派团的类似类型飞机的合同获取。

这个过程反映了实际业务情况，因此只在修正特派团任务或纽约总部所发新指示而须更改业务概念时，才会发生预算过高或不足的情况。

业务概念源于任务规定，并构成审查运输需要的基础，其中考虑到复杂性、具体情况和业务条件。

此后对所需经费进行评估。评估时考虑到飞机选择问题、执行业务的方式和可用的设施，其中包括任何新的设施及其他所需的资源。草拟的时间表已考虑到将使用的资产的高效率利用和成本-效益。就像所有空中业务那样，乘客及人员的安全至关重要，并在所有规划阶段都给予考虑。

根据特派团的任务规定，联利特派团、联合国塞拉利昂综合办事处（联塞综合办）、联合国科特迪瓦行动（联科行动）、联合国西非办事处（西非办事处）和世界粮食计划署（粮食计划署）从领导层至业务一级密切进行协调。任务规定要求提供支助和进行密切协调。联利特派团部队将部署在塞拉利昂（联塞综合办地区），因此在空中方面需要对这些部队提供支援。此外，联利特派团还在局面不稳时提供支助，并巡逻两国边界。

联科行动也有类似情况。联利特派团继续为该行动进行部队轮调。

决定和对秘书长的要求

为执行决定和要求采取的行动

进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到充分遵守（第6段）。

西非办事处的飞机业务由联科行动管理。联利特派团与这两个特派团之间协调情况甚佳。各特派团之间维持日常工作关系，其中包括在诸如伤亡后送、部队轮调、选举支助和空中支助定期往返等任务上共同使用航空资产。还展开包括空中业务在内的定期联合演习。

联利特派团设有一个效力强的航空质量保证方案，该方案由一名专业人员担任主管的专门的航空科执行。航空科技术遵规和质量保证股的主要责任之一是进行质量审计，其中包括检查质量和评估其他航空单位的空中业务（飞行业务、航务人员、维修、国际规则和条例的遵守情况）以及与航空有关的调度和管制活动、向联利特派团行动提供的设施和服务（机场、直升机停机坪、导航设备和空中交通服务）。

它还确保提供及增订载有所有标准的技术出版物。在报告中提出建议，并根据后来制定的执行计划采取行动，以纠正缺点。

此外直接向行政主任负责的航空科还进行安全审计和风险评估，在此基础上，提出建议和行动计划，该计划正在实施中。

通过这些程序和行动联利特派团能够确保既定标准得到遵守。

第十八节：速效项目

在执行速效项目时，应尽量少发生或不发生间接费用，以确保资金尽量直接用于当地民众的福利（第5段）。

所有2007/08年的速效项目和2008/09年的拟议项目将交给现有员额管理。指定用于速效项目的100%的资金直接用于项目。没有工作人员费用记入项目资金账户。

在特派团开办的第三年及以后，如需要开展建立信任活动，可以要求提供速效项目资金，但应当进行需求评估（第6段）。

2008/09年要求执行速效项目，作为在联合国和非政府组织尚未进入的利比里亚境内大片偏远地区的建立信任措施。速效项目将予继续执行，以补充特派团执行任务的努力，特别是表明特派团在重建法治和支持扩充国家权威这方面努力取得的进展。依然存在资金缺口，而且存在其他挑战，如进入和运输问题，这些问题妨碍其他伙伴在偏远地区提供支助。

决定和对秘书长的要求

必须与人道主义和发展伙伴协调，以避免特派团与实地的人道主义和发展伙伴的活动发生重复和重叠（第 7 段）。

特派团划拨的速效项目预算资金不应用于联合国机构或其他国际组织已在开展的人道主义和发展活动（第 8 段）。

第二十章：区域协调

考虑到每个特派团的具体任务授权，制订和执行与特派团目标相一致的区域协调计划（第 2 段）。

为执行决定和要求采取的行动

联利特派团与由秘书长副特别代表（复原和施政）领导的国家工作队结合在一起。秘书长副特别代表还主持速效项目审查委员会，该委员会负责审批所有速效项目。秘书长副特别代表的双重作用有助于避免与其他人道主义伙伴和发展伙伴的工作产生重叠。速效项目还与当地外勤单位的其他人道主义伙伴和发展伙伴进行协调，具体办法是举办部门协调会议和每月由地方当局主持国家支助小组。这样可以确保不会与其他伙伴的活动产生重叠和重复。

所有速效项目都与其他伙伴密切协调进行，而且只在那些这类活动没有得到其他支助的偏远地点开展。在项目规划阶段，伙伴之间根据地面需要就其能力和规划的活动交换资料，并同时确保活动不会重复。

联利特派团的任务是于需要时支助联科行动。联利特派团还受权与蒙古卫队一起支助塞拉利昂特别法庭。在联利特派团的任务范围内进行区域协调，以确保与区域内其他联合国实体和就共同关注问题采取一致的处理方式。联利特派团部队与来自联科行动和联塞综合办的对应方和军事观察员进行联合巡逻。通过马诺河联盟内部协商过程，科特迪瓦、几内亚、利比里亚和塞拉利昂的联合国国家小组每 6 个月会晤一次，研讨如何联合应对以下区域问题：青年、小武器、人口贩运、艾滋病毒/艾滋病、小儿麻痹症和其他流行病、粮食保障、解除武装、复员和重返社会方案的协调统一、边界管理和控制、难民和境内流离失所者以及普遍加强马诺河联盟的伙伴关系。

第二十一节：伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

在提交复杂综合维和特派团预算时，清晰说明特派团和综合特派团合作伙伴各自的作用和责任，以及各特派团为在各相关构成部分下取得更好的成果而与联合国国家工作队加强协调与合作的战略（第2段）。

联利特派团与联合国国家工作队在综合任务框架内以及根据单一领导下的联合国的这个公认原则进行协调和合作。自联利特派团成立以来，在秘书长副特别代表（复原和施政）、驻地协调员和人道主义协调员的指导下，国家工作队与联利特派团进行密切合作。协调与合作是通过各种机制实现的，其中包括国家工作队在秘书长副特别代表主持下每两个月举行一次会议，商讨实质性方案以及业务和行政问题。秘书长特别代表主持每两个月举办一次的战略规划小组会议，联利特派团各科科长和国家工作队机构主管出席会议。

协调和合作的另一个手段是机构间常设委员会的分组方式。这种方式是于2006年初在利比里亚开始采用，当时是作为召集联合国、政府及其他伙伴开会的一个框架，目的是增强人道主义问责制、效果和可预测性。基准工具（对联利特派团的规划至关重要）和方案框架制定后，为联合国共同努力推动国家发展提供了切实的渠道。国家工作队为秘书长有关利比里亚的定期进度报告提供投入，在增订特派团任务执行计划的过程中，与国家工作队定期进行磋商。联利特派团积极参与编制关键框架文件，如共同国家评估和联合国发展援助框架，并与联合国密切合作支持国家减贫战略进程。

所有这些机制在信息分享方面作出贡献，并有助于改善联合国“一体行动，履行使命”的形象，以及避免了工作的重叠和资源的浪费。此外，联利特派团继续对政府能力建设提供支持并移交任务，它的2008/09年和更深一步进入缩编阶段后的许多战略将会依赖于加强同国家工作队的合作。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/61/852)

要求

答复

第三节：成果预算制

成果预算框架应与安全理事会确定的特派团的任务规定以及所要求调拨的资源明确挂钩。绩效指标应能用来衡量所取得的成果。按照大会第 59/296 号决议的要求，绩效指标应尽可能反映特派团而不是会员国对预期成绩和目标作出的贡献(第 14 段)。

提交按照成果预算方法编制的预算之后，现在编制了费用概算。所需人员编制的依据是按成果编制的预算所列活动。按成果制方法编制的预算以授权任务为依据，因此这种方法可确保所有列入计划的活动在特派团的授权任务范围内融为一体。

第四节：管理问题

委员会认为，许多拟议预算依据的是一个综合特派团应由哪些部分组成的样板，而不是依据对各种职能、具体工作量和责任的分析。委员会认为，现在正是根据经验审查该样板实效之时(第 18 段)。

在利比里亚成功地进行了选举并且结束了正式的解除武装、复员、遣返和重返社会(复员方案)方案之后，联利特派团对员额和结构进行了认真的审查。特派团进行了重新调整，以适应 2007/08 年度预算中变动后的复员方案所示不断变化的所需资源。联利特派团完成了对所需人员编制的审查，以利军事和警察部队缩编。

委员会认为，必须从经验中学习，因此，支持总部的最佳做法职能和将它扩大到外地。现在几乎每个特派团设有一个最佳做法干事。委员会认为，现在应当对在外地以不同员额增加这些能力的影响和实效进行内部评估(第 19 段)。

联利特派团没有专门的最佳做法干事员额。参谋长办公室有一个最佳做法联系人，在履行其主要职能之余参与最佳做法方面的活动。

第五节：财务管理

委员会再次呼吁更准确地预测所需资源，更严格地控制债务(第 27 段)。

按成果预算制编制的联利特派团预算和预算费用是为了支助安理会第 1777(2007)号决议批准的缩编计划，并考虑到联利特派团合并、缩编和撤离基准。在确定 2008/09 年度支出的时候，尽可能依据实际费用，而不是标准费用。预算充分考虑到部队缩编因素，联利特派团在考虑到部队缩编等因素的基础上审查了文职人员编制水平所需资源。

向特派团的所有费用中心发送了关于包括承付款在内的各自支出总额状况的报告，供其审查，并向财务科提供反馈意见。此举是为了查明潜在的可能会动用的承付款，以便注销这些承付款，将这笔资金转用于其它用途。

要求

答复

第七节：军事

委员会建议在编制军事部分的预算估计数时尽量依据切合实际的假设(第 30 段)。

委员会建议应当对军事费用承付款随时进行审查，以避免未使用承付款过多(第 31 段)。

委员会鼓励秘书长研究今后如何减少军事费用中的轮调费用。为了便利今后对这一问题的审议，委员会要求在其审查今后执行情况和预算报告时向其提供轮调费用数据(第 32 段)。

委员会要求在订立全球口粮合同时牢记充足供应质量上等的口粮，并期待在维持和平行动拟议预算中获得有关此问题的信息(第 34 段)。

第八节：文职人员

委员会建议各特派团在请求增加其人员编制之前着重减少空缺(第 36 段)。

秘书长的第十五次进度报告所示部队缩编计划被充分纳入。根据过去的执行情况以及预算中适用部分相对标准费用而言的实际费用，对延迟部署系数进行了审查。根据过去的执行情况以及预算中适用部分相对标准费用而言的实际费用，对延迟部署系数进行了审查。

为了与核查报告处理周期一致，每个季度对承付款的情况进行一次审查。

2008/09 年度预算是依据 2006/07 年度实际轮调用拟定的。

关于联合国视察承包商供应链的任何环节的权利现已被列入 2007 年 10 月 21 日生效的口粮服务合同。外地特派团正在按照要求进行视察，以确认是否遵守关于口粮的具体规定。

近年来，联利特派团空缺率大大下降。截至 2007 年 9 月 30 日，国际工作人员、本国工作人员和联合国志愿人员的空缺率分别为 10%，6%和 8%。

填补空缺员额是联利特派团的一个优先事项。资深管理人员采用了具体准则，以确保联利特派团在征聘程序的每一步都及时采取行动。规定定期提交征聘现状报告并与外勤人事司密切合作，也有助于及时采取征聘行动。

与方案主管保持经常互动，确保一旦收到工作人员离职通知即可提供短名单(在宣布员额空缺之前)。

在方案主管提出关于提供短名单要求的 24 小时之内启动征聘工作。如果没有短名单，则将此要求上交纽约外勤人事司，以列入标明所涉特派团的空缺通知、行业期刊等。

建立了征聘股与其它有关科/股之间的沟通系统，例如预算股、行政股、外勤人事司以及所有科长/方案主管，以便每日/每周跟踪所有征聘工作的情况。

要求

答复

将技术把关的授权下放到联利特派团，从而加快合格的候选人审批手续。

一种向方案主管提供关于所有招聘个案的指导和主动方式正在得到全面实施。

语言技能

委员会还建议秘书处加强对具备适当语文能力的各职等候选人的招聘工作。在这方面，委员会强调有必要改善部署在法语区国家的维持和平行动的状况(第 41 段)。

不适用

性别平衡

委员会预期将适当关注在遴选高级管理层人员时保持适当平衡，并改进各职等性别平衡(第 42 段)。

联利特派团为挑选各职等女性候选人作出具体努力。秘书长特别代表将此要求告知所有方案主管，并收到关于性别和地域平衡情况的月度报告。

正在缩编的特派团

委员会希望正在缩编的各特派团随时审查人员编制水平和相关员额职等结构，特别是支助单位的人员编制水平和相关员额职等结构(第 43 段)。

2008 年 1 月，联利特派团进入缩编阶段。认真审查了今后三个预算周期文职人员编制所需资源，以补充军事和警察部队缩编，达到合并、缩编和撤离基准。

联合国志愿人员

委员会要求下一个维和预算周期提供关于联合国志愿人员支助费用的信息(第 44 段)。

联合国志愿人员费用被列入预算。2008/09 年度费用总额为 10 783 800 美元。

更多地使用本国工作人员

在提议增加本国工作人员的时候，所有特派团必须明示这些工作人员将从国际工作人员手中接管的职能。这一工作在冲突后和平建设阶段尤其重要(第 46 段)。

目前正在努力根据行动需要和特派团的任务规定尽可能查明本国工作人员可担负的职责。在预算文件中，只要具备相关能力，国际工作人员以及联合国志愿人员员额均被改叙为本国员额。2006/07 年度，10 个员额(8 个一般事务/外勤和 2 个 P-2)被改叙为本国员额，2007/08 年度，6 个员额(2 个 P-3、3 个一般事务(其它职等)和一个外勤事务)被改叙为本国工作人员。2008/09 预算年度，14 个员额(4 个 P-4、1 个 P-3、3 个外勤人员，一个一般事务(其它职等)和 5 个志愿人员)被指定改叙为本国员额。

要求

答复

第九节：业务费用**培训**

委员会承认培训对于增强各特派团效力的重要性，同时认为应采取进一步措施，使培训方案成本效益更高，更符合特派团的需要。应该强调训练培训员以及充分探讨利用视像会议和电子学习方法的可能性，以减少培训差旅费用(第 48 段)。

鉴于本国工作人员的作用日益增加，并需要建设本国能力，为本国工作人员提供专业发展机会，委员会认为应该把本国工作人员充分纳入相关培训方案(第 49 段)。

空中运输

委员会要求，一旦飞机的支出或合同安排大幅度增加，今后拟议预算应做出全面解释，包括特派团或总部为减轻影响而采取的行动(第 51 段)。

差旅

咨询委员会关切地注意到，一些特派团的差旅支出大大超出预算经费。委员会建议妥善编列所需差旅费用预算，并把差旅支出控制在核定经费范围内(第 55 段)。

速效项目

委员会认为速效项目可以成为加强特派团与当地居民之间联系的一个重要工具。还必须铭记，在实施速效项目时应极少产生或不产生间接费用，以确保把资金尽量用于直接造福当地人民(第 57 段)。

2008-09 年度，联利特派团更加重视请培训员来当地对本国工作人员进行培训。这种做法使更多的工作人员得到培训机会，同时本国工作人员也从中获益。将外出参加培训降低到最低限度，只有在特派团无法提供相关特派团培训时才派工作人员外出参加培训，而且规定培训后必须回来并且将在培训班所学的知识与其它人分享。电子培训班也列入培训方案。

2008/09 年度预算格外重视培训更多的本国工作人员。特派团综合培训中心拟定了内部培训班方案，以酌情培养所需技能。将外部培训员请到当地，对本国工作人员进行培训。

随着联利特派团进入缩编阶段，重点从培训本国工作人员转向直接进行本国工作人员能力建设，2008/09 年度，2 704 名本国工作人员将接受特派团内部培训(每个工作人员可以参加多项培训活动：平均每人三次培训)。这是联利特派团按成果制编制的预算的一个绩效指标。

拟议预算已就 2008/09 年度预算中的空缺员额做出了充分的说明。

以往年份的联利特派团预算没有为特派团内差旅提供足够的经费。联利特派团编制差旅预算的时候，参考以往年份的实际支出情况，仔细审查了每项差旅的目的、参加人数和逗留时间，以便得出切合实际的 2008/09 年度估计数。现在，每月对各部门的特派团内差旅情况进行监测，以发现可能的滥用/过多的情况，并随时纠正。

2007/08 年度开展的以及 2008/09 年度拟以开展的所有速效项目均由现有员额管理。速效项目专款 100%用于项目本身。未从项目资金中支出任何工作人员费用。

要求	答复
<p>区域合作</p> <p>咨询委员会欢迎在区域合作及特派团之间合作方面采取的各项举措，其中包括航空安全、医疗服务、航空业务、航空业务战略中心、航空医疗后送和海岸货船等领域的活动，并打算在 2008/09 年期间拟议预算中监测其成效(第 62 段)。</p>	<p>授权任务要求提供支助，并进行密切协调。联利特派团部队部署在塞拉利昂(联合国塞拉利昂综合办事处所在地区)，因此，需要空中行动来支助这些部队。另外，在联塞综合办发生不稳定情况的时候，联利特派团将为其提供支助，并沿两国边界进行巡逻。</p> <p>联科行动也存在类似情况，联利特派团继续为联科行动执行部队轮调行动。西非办的飞机运营由联科行动管理，联利特派团与这些特派团协调良好。不同特派团之间保持日常工作关系，包括执行任务时共用空中资产，例如伤员后送、部队轮调、选举支助以及为定期穿梭输送提供飞机支助。还进行有空中运营参与的定期联合演习。</p>

C. 审计委员会

(A/61/5 (Vol. II)，第二章)

调查结果/建议	为执行建议采取的行动
<p>未清债务</p> <p>在本财政期间，因注销而节减的 1.083 亿美元是通过清偿债务的批量程序入账的，这个程序找出并注销截至 2006 年 6 月 30 日已失效的未清债务的余额。从 4 个在役特派团(联利特派团、联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚特派团)、联合国塞拉利昂特派团(联塞特派团)和联合国东帝汶支助团)得到的抽样数据还表明，共计 1.066 亿美元的注销债务涉及债务余额的清结，这些以前确立的债务是用于支付应付给会员国的各个期间特派团自我维持、残疾索赔、特遣队所属主要装备等费用(第 37 段)。</p>	<p>对注销前期债务产生的大量节减的审查结果使得在 2005/06 年和 2006/07 年必须采取以下行动。</p> <p>将特遣队所属装备和自我维持方面的债务作为 2007 年年终结算的一部分进行审查并加以调整，以反映估计的负债而非谅解备忘录草案。这种做法目前由外勤支助部每季度进行一次。</p> <p>解除武装和复员方面的债务按照该财政期间所收到的索偿要求和/或通知，作为 2006 年年终结算的一部分加以调整。</p> <p>外勤支助部还就特遣队所属装备和自我维持以外的预算项目与外地和总部的成本中心进行协调，以审查和核实作为 2007 年年终结算一部分的未清债务，并清偿一切不必要的债务结转。</p> <p>因此，往年债务的注销从 7.32% 降到 4.26%。</p>

工作人员和供应商道德原则准则落实情况

审计委员会以前曾提出关于执行采购工作人员道德原则准则的建议。审计委员会跟踪了解了该建议在某些特派团的执行情况（第 114 段）。

截至审计时止，联利特派团采购人员尚未签署独立声明（第 116 段）。

合同核批准备时间

在联利特派团，审计委员会注意到，尽管准备时间是在《采购手册》允许范围之内，但是总共 1 142 份定购单中，470 份超过了 60 天的准备时间，197 份超过了 120 天。审计委员会还注意到，采购过程中拖延的原因，从修订订购单和请购单到港口海关货物放行的拖延，多种多样。尽管采购支助股继续监测和跟踪采购中的拖延情况，拖延现象仍在发生（第 126 段）。

空中业务

审计委员会重申以往的建议，即维和部应采取适当措施，减少编入预算的飞行小时与特派团实际使用的飞行小时之间的差距（第 140 段）。

车辆更换

在联利特派团，1999 年采购且目前仍在使用的七部车辆的里程已超过 200 000 公里。维和部向审计委员会保证，联利特派团超过 180 000 公里的车辆目前都在蒙罗维亚及附近地区运行，那里的路况较好。这是为了确保这些车辆不受路况差的影响，可以加以密切监测，延长其寿命，避免进行昂贵的维修（第 176 段）。

设备的保管和控制

审计委员会在其前份报告中建议行政当局确保适当保管、控制和处置非消耗性设备。但今年委员会提出以下更多意见：

.....

道德守则一旦颁布，将要求参与采购过程的所有人员签署遵守行为守则的声明。

已改进对供应商交货情况的监测，并采取了适当措施，进一步减少采购准备时间。

审计委员会报告引用的例子中的拖延，其主要原因是不成功的招标或没有交货引起的不可预见情况。该特派团通过每周在特派团公告栏上公布的加快和追踪单，监测采购准备时间。

特派团执行了进一步改进空中资产利用情况的措施。2006/07 年期间，委员会计算的每次飞行载客平均数为能力的 45%（2005/06：41%）。分析表明，与前期相比，载客率有所提高。审计员注意到特派团努力为提高效率而重新部署飞机。2008-09 年预算考虑到 2006-07 年的实际飞行小时。

正常运转情况下客车所要达到的更换标准包括六至七年，以及 140 000-180 000 公里。更换标准代表最低要求，并不排除继续利用情况良好的车辆。

对审计员提到的例子进行了调查，并纠正了差异。目前在例行基础上对伽利略系统进行更新。此外，2006 年 9 月 6 日特派团支助司主任发布的指示明确规定了内部会计股、资产管理和其他实体在管理和控制联合国所属装备方面的作用。为遵

(d) 审计委员会注意到，联合国布隆迪行动（联布行动）2006年5月18日收到的共计15 085美元的物项，延迟到2000年7月5日才记入伽利略系统。此外，在联合国埃塞俄比亚和厄立特里亚特派团，注意到延迟更新伽利略系统中有关58辆车的记录，这些车辆价值为850 809美元，在当地财产调查委员会的状况报告中已将这些车辆核销。同样，在联利特派团，没有更新伽利略系统，以便追踪这些资产的所在地及将所有物项输入该系统；

(g) 在联利特派团，财产管制和盘存股进行了百分之百的实物核查，在核查时没有找到价值746万美元的2 746个物项。此外，委员会注意到，根据资产实物抽样检查，查明5个不可用物项，尽管在系统中显示为可用物项（第204段）。

库存管理

截至2006年6月30日，联利特派团有价值5 643万美元的消耗性设备（2005年为4 258万美元），包括信息和通信技术设备、工程设备、运输设备和用品的各类库存物资。审计委员会在上次审计中对消耗性库存的控制表示关切，建议联利特派团规定最低和最高库存量，以确保消耗性库存物资的经济、高效采购和储存。对截至2006年8月26日的伽利略系统所载详细资料核查表明，有的部门正在通过伽利略系统实施最低和最高库存量标准，有的部门尚未开始该项工作（第235段）。

区域协调

委员会在其上一次报告内建议行政当局与有关特派团协作，拟订和执行与各特派团的目标相一致的区域协调计划。这种协调如获适当规划和执行，可更好地实现各特派团的共同目标和联合国的目标（第247段）。

行政当局列述了以下交流和干预措施：联刚观察团和联布行动在大湖区框架内处理各种跨界问题；联刚观察团和联合国苏丹特派团处理跨界军火贩运和外国武装团体问题；以及联利特派团和联塞特派团处理军备控制和跨界问题（第249段）。

守这些指示，资产管理人和财产管制和盘存股的代表定期举行会议，处理伽利略系统中显示的差异。

通过情况通报和内联网，提醒联利特派团所有人员注意联合国所属装备的问责问题。此外，已经设立了一个机制，通过这个机制，将财产管制和盘存股发现的每一差异具体通知相关的内部会计股，供其采取行动。截至2007年8月6日，加强了向内部会计股报告差异供其采取纠正行动的机制。内部会计股现在每周收到标准格式的差异情况报告，涵盖所有主要种类的差异。特派团支助司主任还监测差异的出现率，作为每月关键的参考指数。

特派团管理层已规定了95%库存项目的最低和最高库存量，目前正在处理剩余的5%。特派团管理层还告知委员会，工程处坚持每个月都对大约占总库存10%物资的再订购数量进行审查。

截至2007年12月，特派团运输科完成了在利比里亚蒙罗维亚的仓库的百分之百的实物核查。类似的库存核查正在不同区的各总部进行。供应科定期进行库存核查，并已派出具体进行这一任务的周期计数小组。在5 800个单位库存中，特派团的通信和信息技术科已核查了4 200个，而工程科正在进行实物库存计数。特派团正在进行的实物核查进程将在2008年第二季度期间完成。

每年举行三次联合国驻西非各和平特派团团长高级别会议，以交流信息和进行联合行动规划。

此外，部队指挥官参加每季度举行的特派团间会议和西非经共体会议，这两个会议都有助于特派团与其他西非特派团和部队派遣国的合作。特派团联合分析小组组长有联络官驻在联利特派团。特派团联合分析小组组长和作战参谋长将访问联塞办事处和联科行动，以讨论跨界问题和相互支援和相互加强的问题。这通常是每六个月进行一次。最后，“LoKO行动”、“SeSKIN行动”和“MaYO行动”的跨界联络和与塞拉利昂和几内亚当局以

审计委员会重申其以往的建议，即行政当局应与有关特派团协作，加速执行与各特派团目标相一致的区域协调计划（第 250 段）。

口粮的管理

审计委员会注意到维和部为管理各特派团口粮所作出的努力。但是，下列问题需要得到解决：

- (a) 联利特派团对于粮食等必需品的供应没有后备计划或其他备用安排；
- (b) 承包商提供的物品与合同不符，例如物品短缺/不足、质量低劣(联利特派团)，包装错误(联合国驻塞浦路斯维持和平部队)；
- (c) 联利特派团与承包商的口粮合同中并没有列入对承包商违约的处罚条款或支付费用条款；
- (d) 联利特派团没有编制或没有向粮仓股提交准确、及时的部队兵力报告，以确保切实控制每人每日最高口粮定额或每个特遣队成员每日应有食物的最高费用；
- (e) 联利特派团粮仓股已经开始运作，但其股长员额依然空缺（第 293 段）。

及联科行动在科特迪瓦境内同时进行的巡逻，是在区一级至少每月进行一次的经常性活动。

为了增加各特派团之间的协作并执行区域协调，联合国警察专员每年参加警察专员会议。除其他外，与会者讨论执行与特派团目标相一致的区域协调计划。此外，在本财政年度，已经与联塞办事处和联科行动举行了两次区域会议。特派团正继续与联科行动和联塞办事处开展联合行动。

11 月在联利特派团总部和 1 月在弗里敦联塞办事处举行了联合国西非行政会议。该会议的主要目标是查明当前和潜在的相互合作和支助领域，以提高所有三个特派团的效率和效力。还旨在查明提高效率、效力和改善客户服务的最佳做法，积累知识，讨论影响所有特派团的问题，并找到统一环境中的解决办法。

维和部表示，其决心提醒各特派团实施《口粮管理手册》中所载程序以及各自口粮合同中相关条款的重要性。它表示，由于所涉准备时间很长和口粮供应商为履行合同投资巨大，口粮备用安排是不可行的。该部的计划是建立和谨慎管理两项基本粮食储备：14 天冷冻食品和干粮储备，以及 14 天战时口粮包储备。此外，维和部依照应急计划，可以从特派团所在区域其他口粮供应商获得口粮。在这方面，该部在新的工作说明中列入允许任何口粮供应商向联合国提供口粮用于合同以外特派团的文字。该部还表示，它将拒绝不符合所定规格的物品。

所有特遣队必须每 28 天周期每人消耗一包口粮。还向它们预发一周的普通口粮。此外，战时口粮包提供额外两天的供应。因此，它们有 7 至 9 天的储备。联利特派团粮仓股的任务是跟踪消耗情况，确保所有特遣队了解它们应保持最低战时口粮包储备。

目前的口粮提供制度以菜单计划为基础。特派团 2006 年 11 月 14 日开始实行从特遣队获得精确信息的新制度。其他措施包括向粮食干事提供更多培训，以期改善特遣队一级的规划工作。目前的制度对菜单计划、卡路里值和每人/日最高限额进行研究。粮仓股每日从口粮承包商处收集信息，更

新口粮数据库。请购单通知粮仓股和特遣队，它们是否超出卡路里或人/日最高限额。

特派团已聘用一名粮仓股股长。

性别问题

联利特派团的现有候选人有限，而且对初步甄选、审查和技术审核进程缺乏发言权，因此在实现两性平等目标方面面临挑战。而联合国科索沃临时行政当局特派团没有制订衡量实现两性均衡目标情况的指标。联利特派团在两性平等方面的男女比例与前一年相同，为 70:30（第 313 段）。

已竭尽全力改善两性均衡情况。截至 2007 年 6 月 30 日，国际工作人员、本国工作人员和联合国志愿人员的男女比例分别是 68:32、80:20 和 67:33。将继续在秘书长题为“着力加强人力建设”的报告（A/61/255）提出的改革提案的框架内作出一致努力，处理造成妇女工作人员任职率低的根本原因。

空缺率

在联利特派团，与 2005 年 6 月 30 日相比，截至 2006 年 6 月 30 日的空缺率也已下降：(a) 2006 年空缺的高级管理员额有 6 个，2005 年有 11 个，在 51 个核定员额中各占 12% 和 22%；(b) 中层管理层空缺的员额从 2005 年的 73 个减少到 2006 年的 51 个，分别占 256 个核定员额的 29% 和 20%（第 323 段）。

截至 2008 年 3 月 29 日，在 49 个核定高级管理员额中，有 8 个空缺（16%），在 225 个核定中级管理员额中，有 37 个空缺（16%）。

人员任命和福利

关于人员任命和福利，审计委员会注意到下列情况：

……

(e) 联合国海地稳定特派团没有遵守在工作开始之前根据各科每月核定预算管制过度使用加班现象的规定；没有证据表明联利特派团和联海稳定团遵守了加班需事先获得核可的规定；

(f) 联海稳定团有三次加班超过 40 小时的最高时数，平均为 45 小时，联利特派团有两次加班超过规定的最高时数，平均为 30 小时；

(g) 在联利特派团发现两例未得到事先批准而加班的情况（第 327 段）。

特派团已制定适当措施，确保一名工作人员的加班时间在任何一个月都不超过 40 小时。要求所有的加班都得到特派团支助司主任的事先批准。除非加班事先请求批准，否则不批准支付加班费。在请求批准加班时，管理人员必须说明请求加班的时数。将在此时实施对工作小时的控制。为确保所有的加班纪录在案并在开始工作前得到批准，编制了适当的请批表格。将定期提醒方案经理，不接受事后补交的批准请求和加班补偿。

成果预算编制

没有可收集的可靠数据证明所报告的针对妇女女童的暴力行为减少 10% 的说法（联海稳定团），以及实质性民政和法治的产出（联利特派团）（第 348 段）。

2007 年 7 月举行了一个预算讲习班，主要侧重制订明确和可衡量的绩效指标。联利特派团参加了这一讲习班，并在编制 2008/09 年预算期间进一步改进了工作。

在联利特派团，没有把一些基线或目标确定为自治政府省级机构、所签署议定书和/或司法检查的绩效指标（第 350 段）。

成套证据

对联利特派团 2005 年 7 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日财政期间预算载列的预期成绩、绩效指标和产出的抽样进行比较后发现，这些抽样与 2005/06 财政年度毫无对应关系。执行情况报告理应载列截至 2006 年 6 月 30 日毕业的一期警官。但是第 1 期和第 18 期分别于 2004 年 7 月 12 日和 2006 年 7 月 29 日毕业，因此与上述期间有关的只有第 14 期（2005 年 7 月 18 日开始）至第 18 期（2005 年 11 月 18 日开始）的统计资料（第 355 段）。

联利特派团表示，与已经从警察学院毕业的警官有关的指标和成绩是一个累计数字。特派团已经对报告内容加以更正，确切叙述为“截至 2006 年 6 月，共有 1 994 名警官从警察学院毕业（05/06 期间有 449 名）……”（第 356 段）。

信息和通信技术资源分配

联利特派团没有遵守审计委员会以前提出的建议，即各特派团应遵守每四台台式计算机配置一台打印机的联合国标准（第 359 段）。

特派团已纠正指出的在 2006 年 6 月 30 日终了期间成套证据方面的差错。此外，根据经验教训和监督机构的建议，特派团发布了关于编制成套证据的导则。特派团管理层将加强严格遵守该导则。

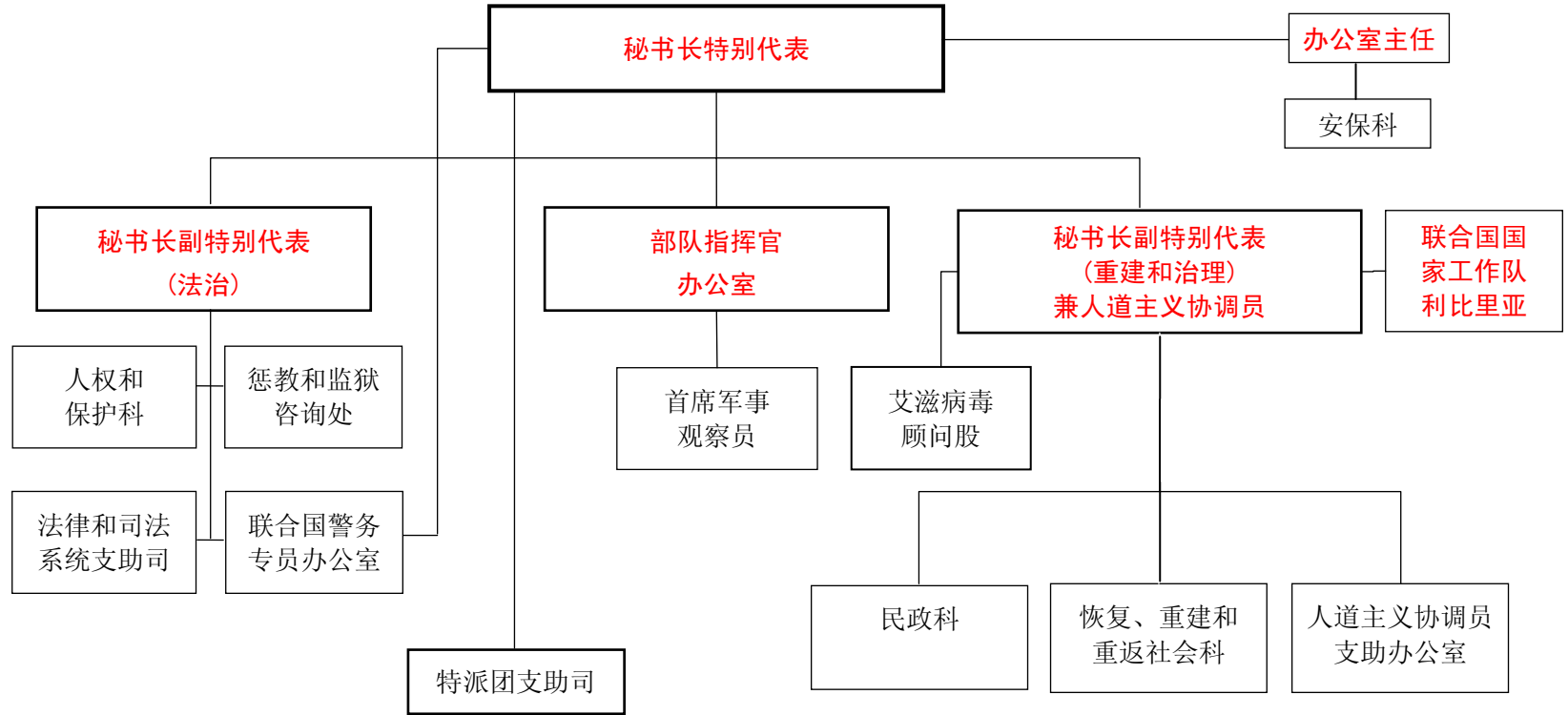
在特派团，收回打印机的进程正在进行，截至 2007 年 10 月 31 日，已收回约 100 台打印机，代之以网络打印机服务。然而，由于使用预制办公室的情况很普遍，台式打印机的比率仍然高于规定的比率。只要可行，都安装了网络打印机，以遵守每四台台式计算机配置一台打印机的比率。已经停止订购非标准打印机的墨粉，以便从最终用户手中收回那些打印机。截至 2007 年 5 月 7 日，共有 2 303 台台式和膝上型计算机。这一比率约为 1:2.3。在今后 12 个月内将收回一些老的打印机。收回独立打印机并使联网用户合用打印机的进程正在进行。

截至 2008 年 3 月 19 日，共有 2 506 台台式和膝上型计算机。特派团的打印机为 932 台。台式计算机与打印机的比率为 2.69:1。

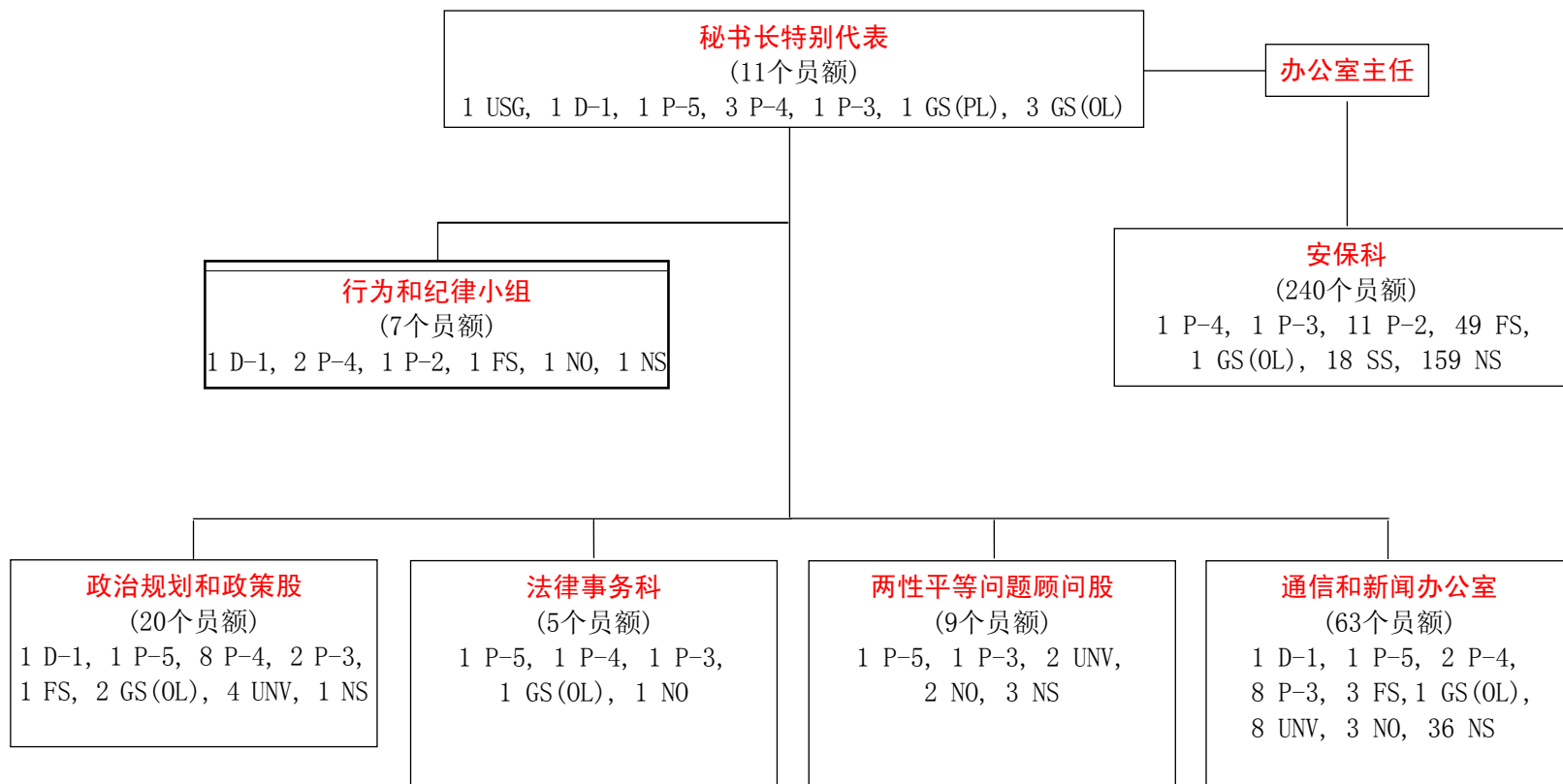
附件一

组织结构图

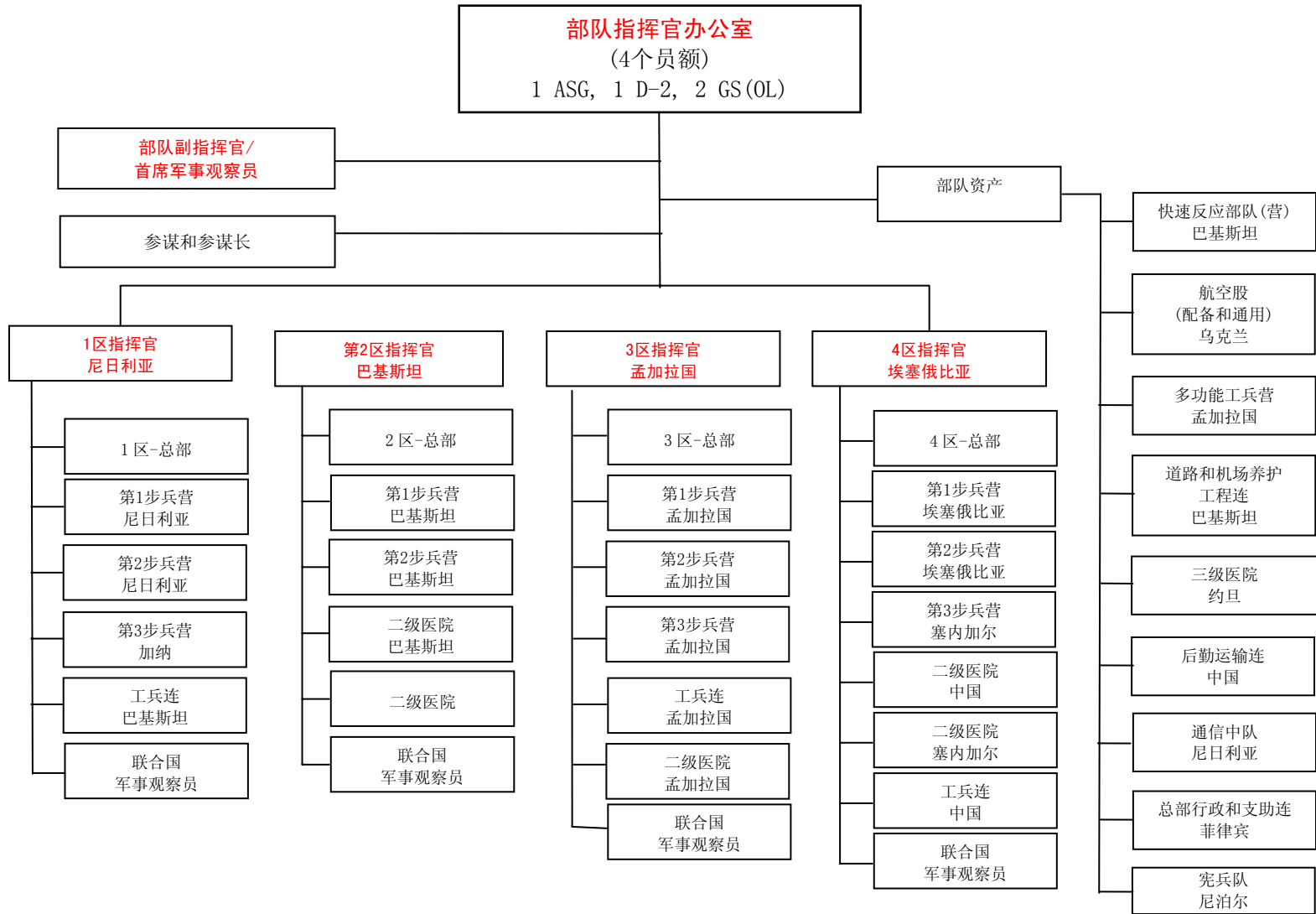
A. 联合国利比里亚特派团实务部门



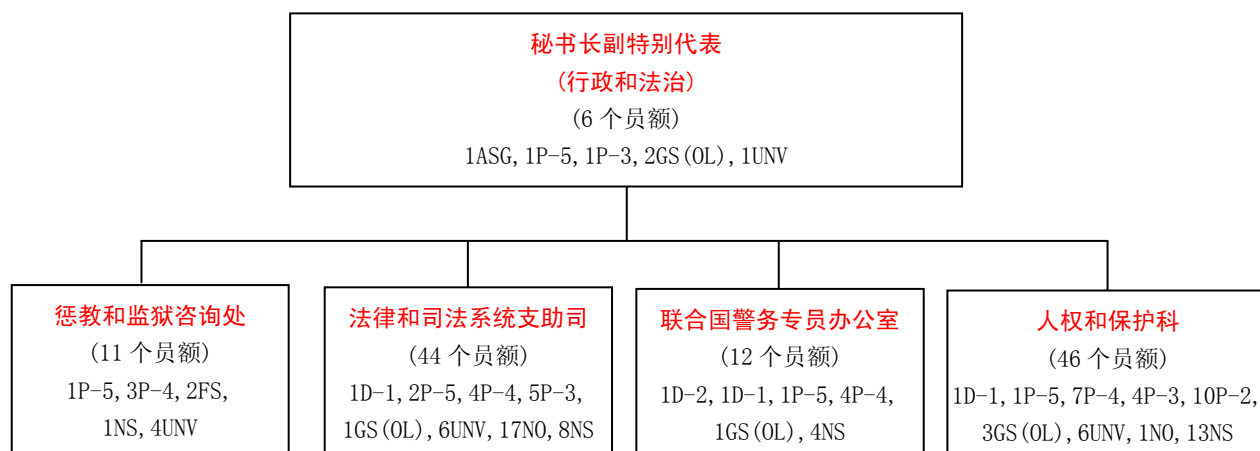
B. 秘书长特别代表办公室



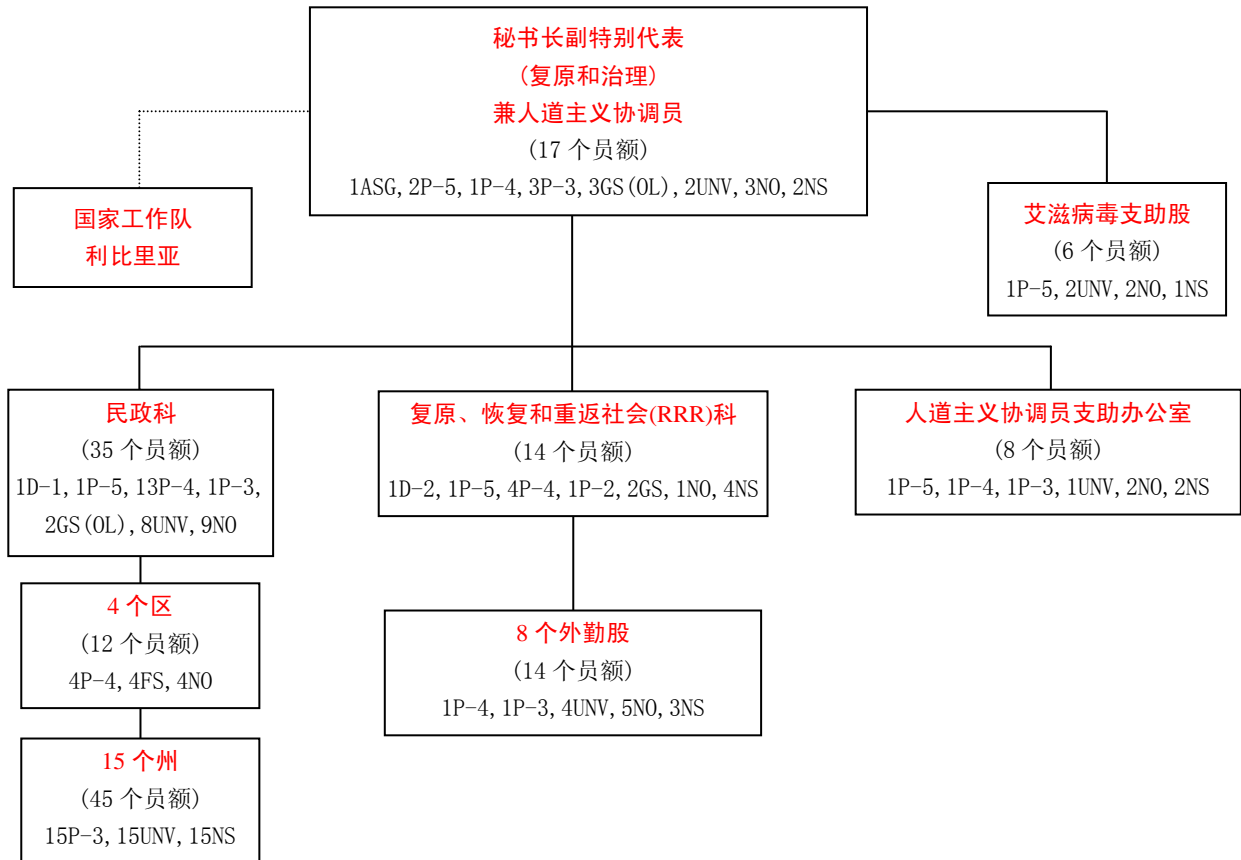
C. 军事行动



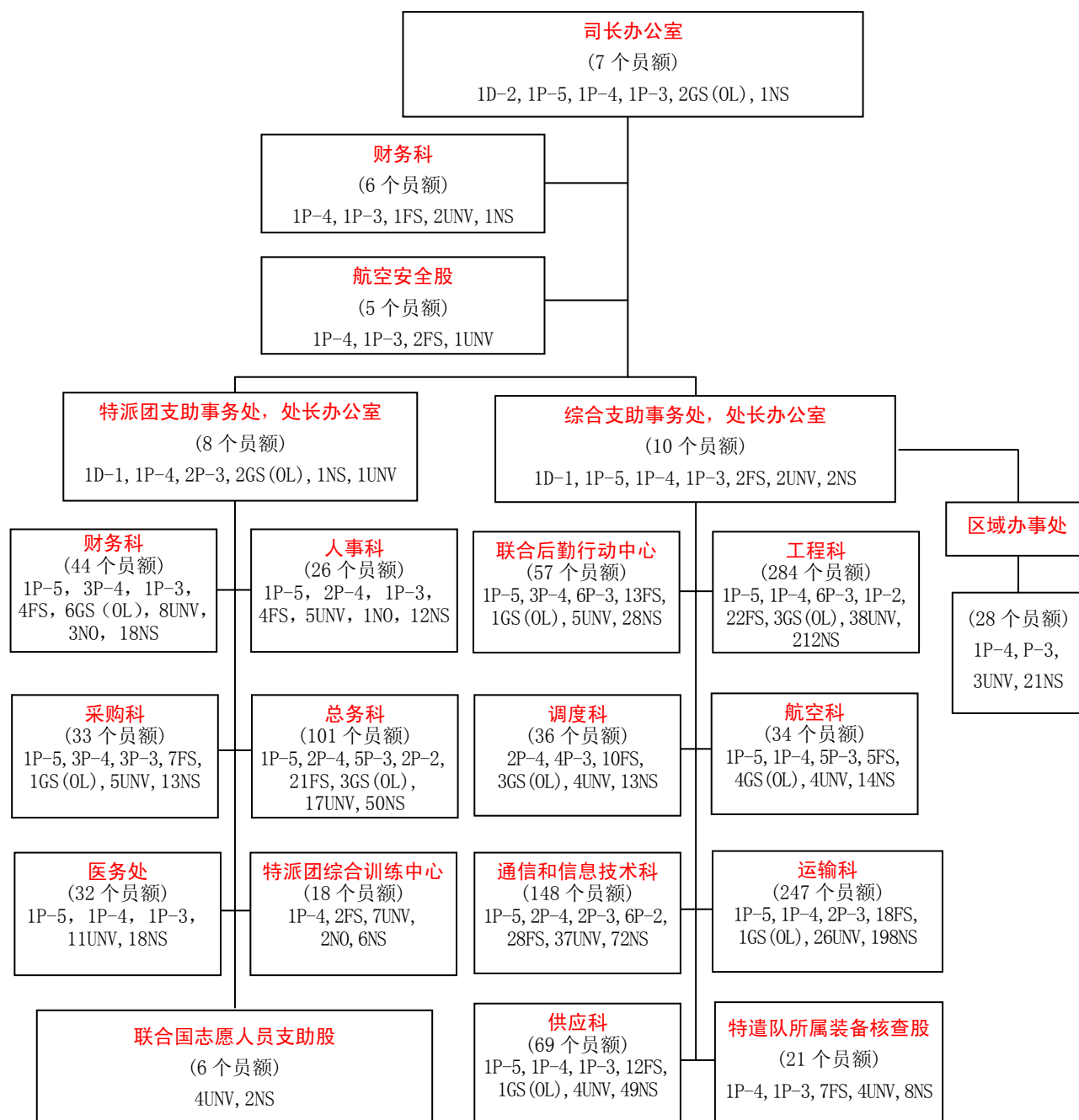
D. 秘书长副特别代表办公室(行动和法治)



E. 秘书长副特别代表办公室(复原和治理)



F. 特派团支助司



缩写: USG=副秘书长; ASG=助理秘书长; FS=外勤人员; GS(OL)=一般事务人员(其他职等);

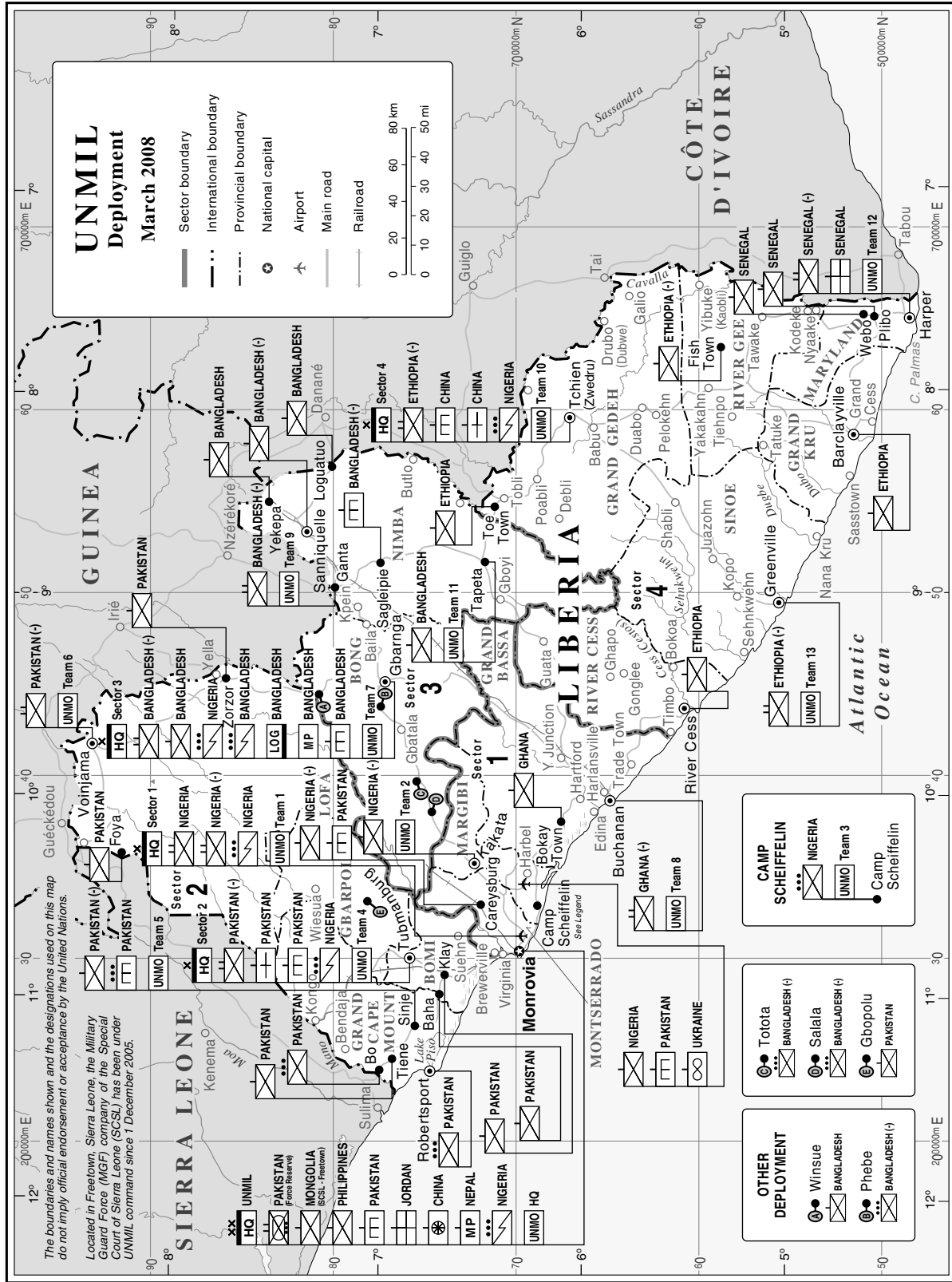
GS(PL)=一般事务人员(特等); NO=本国干事; NS=本国工作人员; UNV=联合国志愿人员

附件二

联合国机构、基金和方案供资和活动情况

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
<ul style="list-style-type: none"> 国家和地方当局越来越有能力保障安全、管理冲突和防止暴力、尊重人权 	<ul style="list-style-type: none"> 负责的安全部门已经建立并履行职能 	<ul style="list-style-type: none"> 利比里亚国家警察和司法部实施法律秩序的训练和能力建设(140 万美元) 基于性别的暴力问题和方案得到最终确定,并筹集资源开始实施(500 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 联利特派团、开发署、利比里亚国家警察、司法部 人口基金、妇发基金、开发署、难民署、世卫组织、儿童基金会、粮食计划署、联利特派团,通过两性平等专题组和基于性别的暴力问题工作队
	<ul style="list-style-type: none"> 民族和解和重返社会进程得到巩固,重点是青年赋权和打击暴力侵害妇女行为 	<ul style="list-style-type: none"> 多达 9 000 受益者获得复员方案最后阶段可持续生计的训练机会,3 000 名易受伤害儿童受益于社会康复和经济重返社会一揽子措施(700 万美元) 旨在改善当地领导推动和平、人权和公民参与的社区赋权(300 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、儿童基金会、联利特派团 难民署、开发署、儿童基金会、妇发基金、内政部、两性平等与发展部,通过建设和平与冲突敏感问题工作组进行协调
	<ul style="list-style-type: none"> 政府和民间社会有能力在国家和当地各级预防和管理冲突、提高对冲突的认识 	<ul style="list-style-type: none"> 支持建立国家救灾机构(大约 100 000 美元) 完成马诺河地区贩运人口评估,为将来的干预工作提供信息(找到经费) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、联利特派团通过机构间常设委员会 联合国人权事务高级专员办事处、难民署、儿童基金会、联利特派团通过联合国领养和贩运工作队

优先事项	成果	产出	牵头、伙伴、机制
<ul style="list-style-type: none"> 实施国家经济政策和方案，支持公平、包容和可持续的社会经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 基于千年发展目标的发展战略、冲突敏感规划、分析和监测的国家机制和能力得到加强 	<ul style="list-style-type: none"> 支持实施、监测和评价减贫战略 (300 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、儿童基金会、妇发基金、粮食计划署、联利特派团、粮农组织、劳工组织，通过联合国战略政策组和召集人
	<ul style="list-style-type: none"> 更多地获得生产就业和可持续生计平等机会，特别是弱势群体并考虑到冲突因素 	<ul style="list-style-type: none"> 建立森林和自然资源信息系统以及透明和有竞争力的森林特许分配程序 (200 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、粮农组织、联利特派团
<ul style="list-style-type: none"> 以参与和包容的方式并根据人权标准推动民主、问责和透明的治理 	<ul style="list-style-type: none"> 改革治理制度，促进和维护民主原则，并加强放权能力和弱势群体的参与 	<ul style="list-style-type: none"> 完成政府机构和机关的职能审查并记录在案 (300 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、教科文组织、妇发基金、儿童基金会、联利特派团
		<ul style="list-style-type: none"> 最后确定和实施国家两性平等政策并支助拟订和实施第 1325 (2000) 号决议所述行动计划 (20 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 妇发基金、开发署、人口基金、联利特派团
		<ul style="list-style-type: none"> 通过县支助小组，在当地一级加强国家权力，包括行政能力建设和信息管理 (170 万美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 国家工作队和联利特派团，开发署领导县支助小组项目，联利特派团领导县支助小组机制
	<ul style="list-style-type: none"> 加强法治，维护国际人权标准 	<ul style="list-style-type: none"> 改革司法制度并加强法治 (500 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 联利特派团开发署、难民署，通过法治工作队
		<ul style="list-style-type: none"> 少年司法：儿童司法系统扩展到全国，以支助发展儿童保护警察部门以及社会福利、缓刑监管部门和司法部门 (500 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 儿童基金会、联利特派团、联合国人权事务高级专员办事处、妇发基金，通过青年和儿童问题工作组
		<ul style="list-style-type: none"> 加强当地官员的人权主流化能力。在利比里亚拟订人权和执法训练方案，并对 50 名利比里亚警察进行训练 (80 000 美元) 	<ul style="list-style-type: none"> 开发署、难民署、儿童基金会、联合国人权事务高级专员办事处、联利特派团，通过县支助小组



The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.

Located in Freetown, Sierra Leone, the Military Guard Force (MGF) company of the Special Court of Sierra Leone (SCSL) has been under UNMIL command since 1 December 2005.

Map No. 4211 Rev. 17 UNITED NATIONS
March 2008

Department of Field Support
Cartographic Section