



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 March 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 152 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Либерии

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	4
II. Предположения, положенные в основу планирования, и финансовые ресурсы	42
A. Предположения, положенные в основу планирования	42
B. Финансовые ресурсы	50
III. Анализ разницы в объеме ресурсов	56
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	68
V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций	69
Приложения	
I. Организационная структура	96
II. Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	102
Карта	105



Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, объем которого составляет 603 708 000 долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму 52 800 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 215 военных наблюдателей, 11 602 военнослужащих контингентов, 582 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 605 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 549 международных сотрудников, 1049 национальных сотрудников, в том числе 57 национальных сотрудников-специалистов, и 251 добровольца Организации Объединенных Наций. В штате международного и национального персонала предусмотрено две должности международных сотрудников и две должности национальных сотрудников, финансируемых по разделу временного персонала общего назначения.

Общий объем потребностей МООНЛ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (сектор безопасности, укрепление мира, правопорядок и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года.)

Категория	Расходы ^a (2006/07 год)	Ассигнования ^a (2007/08 год)	Смета расходов ^a (2008/09 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	366 156,7	357 843,3	298 001,3	(59 842,0)	(16,7)
Гражданский персонал	114 014,9	117 090,5	115 293,9	(1 796,6)	(1,5)
Оперативные расходы	196 030,4	213 396,8	190 412,8	(22 984,0)	(10,8)
Валовые потребности	676 202,0	688 330,6	603 708,0	(84 622,6)	(12,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	11 050,3	11 719,6	11 641,3	(78,3)	(0,7)
Чистые потребности	665 151,7	676 611,0	592 066,7	(84 544,3)	(12,5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	52,8	52,8	52,8	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	676 254,8	688 383,4	603 760,8	(84 622,6)	(12,3)

^a Отражает перевод расходов на временные должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения, из категории оперативных расходов в категорию расходов на гражданский персонал.

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	11	–	–	–	11
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	11	–	–	–	11
Компоненты									
Сектор безопасности									
Утвержденная численность на 2007/08 год	215	14 060	635	605	12	4	–	–	15 531
Предлагаемая численность на 2008/09 год	215	11 602	582	605	12	4	–	–	13 020
Укрепление мира									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	106	82	6	46	240
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	96	89	1	42	228
Правопорядок									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	59	44	–	19	122
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	56	46	–	19	121
Поддержка									
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	–	–	380	853	3	194	1 430
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	–	–	372	908	3	190	1 473
Всего									
Утвержденная численность на 2007/08 год	215	14 060	635	605	568	983	9	259	17 334
Предлагаемая численность на 2008/09 год	215	11 602	582	605	547	1 047	4	251	14 853
Чистое изменение	–	(2 458)	(53)	–	(21)	64	(5)	(8)	(2 481)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1509 (2003). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 1777 (2007) от 20 сентября 2007 года.

2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно в продвижении вперед мирного процесса в Либерии.

3. Исходя из этой общей цели МООНЛ будет в течение отчетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих ключевых мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по следующим компонентам: сектор безопасности, укрепление мира, правопорядок и поддержка, — которые вытекают из мандата Миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЛ, в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу «Руководство и управление», который можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2007/08 год, включая реклассификацию, приведено в разбивке по соответствующим компонентам.

5. В настоящее время Миссия развернута в четырех секторах, охватывающих 15 графств, а ее штаб-квартира находится в Монровии. Сектор 1 охватывает район Монровии и три графства — Монсеррадо, Маргиби и Гранд-Басса, — что является результатом снижения плотности войск. За пределами Монровии развернуто три штаба секторов: сектор 2 охватывает графства Боми, Гранд-Кейп-Маунт и Лофа вдоль границы со Сьерра-Леоне и Гвинеей; сектор 3 охватывает графства Гранд-Басса, Бонг вдоль границы с Гвинеей и Нимба вдоль границы с Кот-д'Ивуаром; сектор 4 охватывает графства Сино, Ривер-Сесс, Гранд-Джеде, Гранд-Кру и Мэриленд вдоль границы страны с Кот-д'Ивуаром.

Административное руководство и управление

6. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международные сотрудники							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	1	4	1	–	4	–	11	–	–	11
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	4	1	–	4	–	11	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	1	4	1	–	4	–	11	–	–	11
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	4	1	–	4	–	11	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1: сектор безопасности

7. В таблице показателей Миссии в рамках компонента сектора безопасности рассматриваются такие вопросы, как стабилизация обстановки в плане безопасности и реформа в сфере безопасности, а также операции военного и полицейского компонентов Миссии, действующих в партнерстве с международными партнерами и правительством, включая Либерийскую национальную полицию и Вооруженные силы Либерии.

8. Основная задача Миссии на период 2008/09 годов состоит в поддержании стабильных и безопасных условий. Это предполагает оказание содействия реорганизации Вооруженных сил Либерии, профессиональной подготовке сотрудников Либерийской национальной полиции и достижению их полной оперативной готовности. Миссия будет добиваться укрепления мира и постепенно сокращать свою численность одновременно с передачей ответственности за обеспечение безопасности национальным органам власти.

9. Центр внимания оперативной работы компонента сектора безопасности Миссии будет перенесен с доминирования сил Миссии в городах, на дорогах и стратегических объектах инфраструктуры, при использовании для этого конвоя, оборудованных позиций и стационарных контрольно-пропускных пунктов, на более оперативные и гибкие методы работы за счет усиления патрулирования и использования мобильных контрольно-пропускных пунктов, что позволит снизить заметность присутствия сил МООНЛ; по сути, это переход от демонстративного присутствия к одной из форм уверенного сдерживания, осуществляемого дистанционно, что способствует снижению напряженности и обеспечивает охват мерами безопасности всех крупных стратегических объектов Миссии.

10. Руководствуясь контрольными параметрами безопасности, включая профессиональную подготовку и развертывание Вооруженных сил Либерии и Либерийской национальной полиции, разработку правительством национальной стратегии системы обеспечения безопасности, реинтеграцию бывших комбатантов, возвращение и реинтеграцию беженцев, особое внимание Миссия будет уделять следующему:

а) проведению к сентябрю 2009 года обучения первого батальона Вооруженных сил Либерии;

б) оказанию помощи правительству Либерии в подготовке и развертывании подразделения быстрого реагирования полной оперативной готовности и разработке и внедрении оперативных процедур работы полиции для Либерийской национальной полиции. Миссия будет содействовать поставкам оборудования и восстановлению объектов инфраструктуры полиции во всех графствах;

в) созданию в апреле 2008 года одновременно с осуществлением трехгодичного цикла стратегии сокращения масштабов нищеты условий для передачи в 2010 году полномочий от МООНЛ правительству Либерии, завершению работ над национальной стратегией и системой безопасности и их национального обсуждения к декабрю 2008 года, что позволит определить соответствующие функции Вооруженных сил Либерии, Либерийской национальной полиции, подразделения быстрого реагирования, Специальной службы безопасности, Бюро иммиграции и натурализации, таможни и других ключевых учреждений, занимающихся вопросами безопасности;

г) сокращению к сентябрю 2008 года численности военного компонента Миссии в составе 2458 военнослужащих;

е) началу постепенного поэтапного сокращения численности советников полиции Организации Объединенных Наций.

11. Кроме этого, деятельность Миссии в области общественной информации по-прежнему будет сосредоточена на информировании общественности о прогрессе, достигнутом в деле улучшения положения в плане безопасности, и обеспечении широкого освещения хода реформ сектора безопасности. В этой связи Миссия будет информировать население о работе участковых полицейских и призывать граждан оказывать Либерийской национальной полиции поддержку в борьбе с преступностью и поддержании правопорядка. В рамках своей общей задачи по обеспечению учета гендерной проблематики и осуществлению резолюции 1325 (2000) о женщинах, мире и безопасности Миссия окажет также правительству поддержку в разработке и внедрении в рамках сектора безопасности систем и механизмов отчетности по гендерной проблематике, включая создание правового механизма, гарантирующего защиту и обеспечение прав человека женщин и девочек.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Стабильная обстановка в области безопасности в Либерии

1.1.1 Отсутствие сообщений о серьезных нарушениях соглашения о прекращении огня (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 0; 2008/09 год: 0)

Мероприятия

- Мобильное и пешее патрулирование в объеме 455 520 человеко-дней (8 военнослужащих на патрульную группу × 39 патрулей в день × 4 сектора × 365 дней), мобильное и пешее патрулирование всех видов, включая пограничный контроль, операции по оцеплению и прочесыванию, поддержание общественного порядка и оказание содействия правительству Либерии
- Несение службы на наблюдательных пунктах на стационарных позициях в объеме 262 800 человеко-дней (12 военнослужащих × 60 наблюдательных пунктов на стационарных позициях × 365 дней), включая наблюдательные пункты и выполнение на стационарных позициях функций по охране пунктов въезда/выезда в основных портах и гаванях, пунктов въезда/выезда в аэропортах и местах посадки вертолетов, подъездных путей к основным правительственным зданиям, контрольно-пропускных пунктов для целей экономического контроля за соблюдением режима санкций, пунктов пересечения границы, стратегических мостов и пересечения дорог и других маршрутов
- Патрулирование военными наблюдателями Организации Объединенных Наций в объеме 28 392 человеко-дня (6 дней × 7 военных наблюдателей: 4 наблюдателей, осуществляющих патрулирование, 2 наблюдателей в составе резервного патруля и 1 оперативного сотрудника × 52 недели × 13 опорных пунктов) для сбора информации и поддержания контактов с учреждениями и правительственными организациями
- Воздушное патрулирование в объеме 4538 часов для всех операций по развертыванию, а также для выполнения разведывательных функций, патрулирования границы, оказания содействия Полиции Организации Объединенных Наций, патрулям военных наблюдателей Организации Объединенных Наций и воздушным операциям, за исключением всех полетов, осуществляемых в целях материально-технического обеспечения, медицинской эвакуации, ведения строительных работ, перевозки высокопоставленных лиц и коммуникации
- Обеспечение безопасности Специального суда по Сьерра-Леоне в объеме 91 250 человеко-дней (250 военнослужащих × 365 дней)
- Инженерно-строительные работы в объеме 470 496 человеко-дней (1508 военных инженеров × 6 дней в неделю × 52 недели), включая оказание помощи правительству Либерии. Такая помощь касается, в частности, дорог, мостов, местных объектов инфраструктуры, водосброса, аэродромов и посадочных площадок для вертолетов
- Подготовка и проведение в средствах массовой информации кампании в поддержку стабильной обстановки в плане безопасности, включая 6 ежедневных информационных бюллетеней, 3 еженедельные программы по актуальной проблематике, 5 еженедельных программ во время перерывов в работе, обращения к общественности, еженедельные пресс-конференции, пресс-релизы, 2 выставки фотографий и показ документального фильма

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Создание новых реорганизованных Вооруженных сил Либерии

1.2.1 Увеличение общей численности набранных и обученных военнослужащих Вооруженных сил Либерии (2006/07 год: 102; 2007/08 год: 650; 2008/09 год: 850)

1.2.2 Правительство Либерии объявляет, что 1-й батальон Вооруженных сил Либерии сформирован и готов к оперативной учебной подготовке и инструктажу

Мероприятия

- Консультирование в ходе ежемесячных совещаний, проводимых Комитетом по реконструкции и развитию Либерии, который обеспечивает безопасность правительства Либерии, по вопросам дальнейшего набора, обучения и развертывания либерийских военнослужащих, в сотрудничестве с Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС), Африканским союзом, Европейской комиссией и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и соответствующими государствами-членами.
- Подготовка и проведение общенациональных информационно-разъяснительных кампаний во всех 15 графствах, включая показ видеоматериалов и проведение концертов в 4 городах, а также распределение 50 000 брошюр в целях освещения и пропаганды требований к набору в Вооруженные силы Либерии и привлечения на службу в армию квалифицированных и компетентных специалистов, особенно женщин
- Разработка 3 учебных модулей по проблематике гендерного насилия и прав человека и обучение 60 военнослужащих Вооруженных сил Либерии в рамках программ подготовки инструкторов по гендерным вопросам и вопросам прав человека, с уделением особого внимания сексуальному и гендерному насилию

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Укрепление общественного правопорядка и оперативного потенциала Либерийской национальной полиции

1.3.1 К июлю 2009 года обучить, оснастить, развернуть и подготовить к выполнению поставленных задач персонал полицейского подразделения быстрого реагирования (2006/07 год: не относится; 2007/08 год: 200; 2008/09: 500)

1.3.2 Завершить к декабрю 2008 года разработку оперативных процедур для работы Либерийской национальной полиции (2006/07 год: не относится; 2007/08 год: 40; 2008/09: 80)

1.3.3 Успешная реорганизация полицейских подразделений Либерийской национальной полиции в соответствии с планом по созданию полицейских подразделений, набору кадров, развертыванию и развитию Либерийской национальной полиции

1.3.4 Формирование к декабрю 2008 года стратегии и системы национальной безопасности на всей территории Либерии

1.3.5 Увеличение общей процентной доли женщин среди сотрудников Либерийской национальной полиции (2006/07 год: 6 процентов; 2007/08 год: 15 процентов; 2008/09: 20 процентов)

1.3.6 Увеличение количества проходящих службу сотрудников Либерийской национальной полиции, участвующих в программах обучения без отрыва от службы и повышения квалификации (2006/07 год: 240; 2007/08 год: 640; 2008/09: 800)

Мероприятия

- Учебная подготовка, оснащение и развертывание 500 сотрудников полицейского подразделения быстрого реагирования совместно с Ирландией и Соединенными Штатами Америки
- Консультирование и инструктаж сотрудников Либерийской национальной полиции по вопросам оформления и принятия стандартных полицейских оперативных процедур и методов действий в зонах (полицейские участки), подразделениях (полицейские участки в подветренных районах), региональных штабах (5), штабах в графствах (15) и полицейских участках в Монровии (9), включая полицейские пункты
- Консультирование в ходе ежемесячных совещаний, ежедневных контактов и в рамках совместной деятельности сотрудников Либерийской национальной полиции по вопросам оценки и внесения стратегических коррективов в структуру сил в целях реагирования на новые вызовы в сфере безопасности
- Консультирование Либерийской национальной полиции путем ежедневной проверки платежной и кадровой отчетности, а также в рамках ежемесячных совещаний, в целях определения ориентировочных показателей выбытия полицейского персонала, включая сотрудников-женщин
- Организация базовой подготовки 3650 сотрудников Либерийской национальной полиции, включая 500 сотрудников подразделения быстрого реагирования
- Консультирование в рамках ежемесячных совещаний, ежедневных контактов и совместной деятельности сотрудников Либерийской национальной полиции по вопросам планирования, осуществления и контроля программ, финансируемых донорами
- Консультирование в рамках ежемесячных совещаний, ежедневных контактов и совместных мероприятий сотрудников Секции по стандартам и методам работы и Отдела расследования преступлений Либерийской национальной полиции по вопросу ведения дел, методам отслеживания решений, принятых по делам
- Консультирование в рамках ежемесячных совещаний, ежедневных контактов и совместных мероприятий для сотрудников Либерийской национальной полиции по вопросам формирования стратегии и системы национальной безопасности
- Подготовка и проведение кампании в средствах массовой информации в поддержку правопорядка, включая еженедельные радиопрограммы, 6 ежедневных бюллетеней новостей, 3 еженедельных выпуска «Дейтлайн Либерия» и 5 еженедельных программ в перерывах во время работы, пресс-брифинги, информационно-разъяснительные кампании с использованием видеосредств и объявления для общественности, 15 групп традиционных пропагандистов, 20 000 плакатов и 200 000 листовок
- Организация 3-дневного учебного курса подготовки инструкторов по гендерной проблематике, вопросам сексуального и гендерного насилия и законам, касающимся женщин, для 25 инструкторов полицейской академии

Внешние факторы

Доноры предоставят финансовые средства, достаточные для реорганизации Либерийских вооруженных сил и Либерийской национальной полиции

Таблица 2
 Людские ресурсы: компонент 1, сектор безопасности

<i>Категория</i>												<i>Итого</i>
I. Военные наблюдатели												
Утвержденная численность на 2007/08 год												215
Предлагаемая численность на 2008/09 год												215
Чистое изменение												–
II. Воинские контингенты												
Утвержденная численность на 2007/08 год												14 060
Предлагаемая численность на 2008/09 год												11 602
Чистое изменение												(2 458)
III. Полицейские Организации Объединенных Наций												
Утвержденная численность на 2007/08 год												635
Предлагаемая численность на 2008/09 год												582
Чистое изменение												(53)
IV. Сформированные полицейские подразделения												
Утвержденная численность на 2007/08 год												605
Предлагаемая численность на 2008/09 год												605
Чистое изменение												–
<i>Международный персонал</i>												
<i>V. Гражданский персонал</i>									Итого	<i>Доброволь- цы Органи- зации Объ- единенных Наций</i>		Всего
	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Категория общего обслужи- вания</i>	<i>Категория службы охраны</i>	<i>Нацио- нальный персо- нал^a</i>				
Канцелярия Командующего Силами												
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	1	–	–	–	2	–	4	–	–	–	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	1	–	–	–	2	–	4	–	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

V. Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Канцелярия Комиссара полиции Организации Объединенных Наций											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	2	5	–	–	1	–	8	4	–	12
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	2	5	–	–	1	–	8	4	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	3	5	–	–	3	–	12	4	–	16
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	3	5	–	–	3	–	12	4	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–V)											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	3	5	–	–	3	–	12	4	–	15 531
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	3	5	–	–	3	–	12	4	–	13 020
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2 511)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 2: укрепление мира

12. В рамках задач по укреплению мира Миссия продолжит оказывать правительству поддержку по таким направлениям работы, как стратегия сокращения масштабов нищеты, достижение национального примирения, внесение изменений в конституцию, а также консолидация и укрепление государственной власти на всей территории страны. Миссия будет способствовать этническому и политическому примирению. Неустанные усилия, направленные на ускорение темпов восстановления экономики, будут дополнены усилиями по внедрению рациональных методов использования природных ресурсов, в частности древесины, каучука и алмазов. При помощи процесса страновой группы поддержки Миссия будет и впредь оказывать помощь в создании и укреплении потенциала местных органов власти.

13. В гуманитарной области Миссия продолжит оказание гуманитарной помощи уязвимым группам населения. Она будет оказывать поддержку процессу реабилитации бывших комбатантов, включая реинтеграцию затронутого войной населения в общины. В то же время Миссия будет стремиться поддерживать усилия правительства, направленные на координацию осуществления чрезвычайных программ создания рабочих мест в трудоемких секторах, особенно применительно к проектам восстановления дорог, в партнерстве с учре-

ждениями Организации Объединенных Наций и внешними донорами. Будет оказано содействие в осуществлении Программы оказания помощи в сферах государственного и экономического управления, а также в реализации других инициатив, имеющих целью перенаправление и использование национальных поступлений в интересах общества.

14. Данный компонент охватывает деятельность Миссии в таких областях, как политические вопросы, гражданские вопросы, координация гуманитарной помощи, общественная информация, охрана окружающей среды и элементы восстановления, реабилитации и реинтеграции, которые работают в партнерском взаимодействии с Организацией Объединенных Наций и специализированными учреждениями, Всемирным банком, Европейским союзом, ЭКОВАС и правительствами, включая Национальную комиссию по вопросам разоружения и демобилизации.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Укрепление государственной власти на всей территории страны

2.1.1 Правительство Либерии проводит национальную конференцию по конституционной реформе

2.1.2 Правительство Либерии проводит национальный референдум по новой конституции

2.1.3 Замена 50 процентов международных специалистов, набранных в рамках Программы оказания помощи в сферах государственного и экономического управления, местными либерийскими специалистами (2006/07 год: 0 процентов; 2007/08 год: 50 процентов; 2008/09 год: 100 процентов)

2.1.4 Увеличение общего числа гражданских служащих, вернувшихся в свои места службы в графствах (2006/07 год: 1320; 2007/08 год: 2400; 2008/09 год: 3000)

2.1.5 Принятие правительством национальной стратегии и плана осуществления в области расширения прав и возможностей женщин

2.1.6 Завершение проведения Управлением лесного хозяйства, Международным союзом охраны природы и Международной ассоциацией за охрану флоры и фауны обследования и оценки 15 отобранных охраняемых районов сети заповедников в соответствии с национальным Законом о лесном хозяйстве 2006 года (2006/07 год: 3; 2007/08 год: 6; 2008/09 год: 9)

2.1.7 Увеличение Агентством Либерии по охране окружающей среды численности инспекторов по вопросам охраны окружающей среды во всех 15 графствах (2006/07 год: 10; 2007/08 год: 20; 2008/09 год: 30)

Мероприятия

- Оказание правительству Либерии консультационной помощи в рамках ежемесячно проводимых совещаний Руководящего комитета по вопросам экономического управления (в составе представителей правительства Либерии, МООНЛ, ПРООН, Всемирного банка, Африканского союза, ЭКОВАС, Европейской комиссии, Международного валютного фонда, Ганы, Нигерии, Соединенных Штатов Америки и гражданского общества) и его Технической группы (раз в две недели) по вопросам осуществления Программы оказания помощи в сферах государственного и экономического управления, включая замену внешних экспертов и, в конечном итоге, передачу финансового управления правительству, а также по вопросу укрепления соответствующих министерств и ведомств правительства, занимающихся вопросами экономического управления, включая повышение эффективности методов закупок и механизм борьбы с коррупцией
- Организация и проведение 15 консультационных форумов (по 30 участников в форуме) для местных должностных лиц, представителей неправительственных организаций и общин по вопросам национального примирения, укрепления мира и урегулирования конфликтов
- Содействие диалогу — в рамках ежемесячных совещаний с представителями исполнительной и законодательной ветвей государственной власти, Комиссии по реформе системы управления и гражданского общества — по вопросам пересмотра конституции, что предусматривает учреждение комиссии по пересмотру конституции. Сюда входит одночасовая программа вещания на радио МООНЛ, транслируемая раз в две недели
- Проведение еженедельных совещаний с правительством Либерии в целях консультирования по вопросам условий возвращения государственных служащих в графства, включая обеспечение транспортом и связью для содействия их возвращению, а также подбора объектов для восстановления/строительства в графствах, включая проведение пропагандистских мероприятий для привлечения средств доноров
- Оказание правительству Либерии консультационной помощи в подготовке институциональной реформы путем направления 22 сотрудников МООНЛ в следующие министерства: обороны; финансов; сельского хозяйства; торговли и промышленности; почт и телекоммуникаций; труда; земель, горно-рудной промышленности и энергетики; национальной безопасности; транспорта; внутренних дел; планирования экономики; информации; общественных работ; образования; здравоохранения и социального обеспечения; по делам молодежи и спорта, а также в агентства и государственные корпорации (Национальную инвестиционную корпорацию; Либерийскую нефтеперерабатывающую корпорацию; Бюро по морским делам; Управление транспорта Монровии; Управление сельского хозяйства; Агентство по предоставлению общих услуг; Агентство по гражданской службе; Национальное портовое управление; Бюджетное бюро; Либерийскую телекоммуникационную корпорацию; Либерийскую корпорацию электроснабжения; Бюро по вопросам эмиграции и натурализации)
- Проведение ежемесячных совещаний с представителями группы страновой поддержки и участие в них и совместная подготовка с префектами графств оценок по их административным единицам, а также ежемесячных докладов о прогрессе в области безопасности, восстановлении экономики, инфраструктуре и базовых услугах, состоянии государственной власти и законности для Комитета по реконструкции и развитию Либерии в целях выявления тех потребностей в области развития, которым правительство и доноры должны уделять приоритетное внимание
- Оказание правительству Либерии консультационной помощи в рамках совместной Целевой группы по алмазам правительства/МООНЛ по вопросам создания правовой базы, системы управления и механизмов для надлежащего использования алмазов, включая соблюдение требований Кимберлийского процесса

- Проведение 5 региональных практикумов для местных должностных лиц, представителей неправительственных организаций, прежде всего женских неправительственных организаций, и общин по вопросам национальной гендерной политики и резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, касающейся женщин, мира и безопасности
- Консультирование правительства в рамках участия в Рабочей группе по сети охраняемых районов по вопросам завершения обследований и оценок намеченных 15 потенциальных охраняемых районов
- Проведение 2 трехдневных практикумов для в общей сложности 30 инспекторов по вопросам окружающей среды в целях обучения их методам организации экологического наблюдения и оценки
- Подготовка и проведение общественно-информационной кампании в поддержку укрепления государственной власти, издание 4 тиражей журнала МООНЛ "Focus" («Фокус»), выпуск еженедельных новостных программ радио МООНЛ, распространение 100 000 листовок, организация концертов и спортивных мероприятий во всех графствах, пресс-брифингов и поддержка веб-сайта
- Организация в сотрудничестве с министерством по делам молодежи и спорта 2 практикумов в целях расширения возможностей координаторов по вопросам спорта 15 графств, с тем чтобы они могли организовать новые спортивные мероприятия, содействующие поощрению мира и развитию в своих соответствующих графствах в рамках программы «Спорт для мира»
- Подготовка и проведение в масштабах всех страны общественно-информационных и пропагандистских кампаний, посвященных Программе оказания помощи государственному экономическому управлению, в которых будут участвовать 15 групп традиционных пропагандистов, распространение 100 000 бюллетеней и 1000 футболок
- Проведение еженедельных совещаний с министерством информации, культуры и туризма в целях консультирования по вопросам планирования и осуществления мероприятий в рамках национального фестиваля искусств и культуры
- Осуществление 5 проектов с быстрой отдачей, способствующих установлению государственной власти на всей территории страны

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.2 Улучшение гуманитарной обстановки в Либерии

2.2.1 Расширение доступа к базовым медицинским услугам (2006/07 год: 40 процентов; 2007/08 год: 55 процентов; 2008/09 год: 62 процента)

2.2.2 Расширение доступа к чистой питьевой воде (2006/07 год: 32 процента; 2007/08 год: 38 процентов; 2008/09 год: 44 процента)

2.2.3 Увеличение общего числа подготовленных сотрудников в составе Национальной комиссии по оказанию помощи в случае стихийных бедствий и Либерийской комиссии по репатриации и расселению беженцев правительства Либерии, направляемых для урегулирования чрезвычайных гуманитарных ситуаций и принятия соответствующих мер реагирования в связи с ними (2006/07 год: 10; 2007/08 год: 15; 2008/09 год: 20)

Мероприятия

- Подготовка и проведение общенациональных информационно-пропагандистских кампаний, посвященных борьбе с ВИЧ/СПИДом и сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, в целях профилактики распространения ВИЧ/СПИДа и предупреждения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств среди местного населения, в рамках которых примут участие 15 традиционных групп пропагандистов, будет распространено 200 000 бюллетеней, 20 000 футболок и 20 000 плакатов
- Подготовка и проведение информационно-пропагандистской кампании в поддержку усилий, направленных на улучшение гуманитарной ситуации в Либерии, включая подготовку 3 ежедневных сообщений радио МООНЛ и 13 ежедневных информационных бюллетеней, а также 6 отдельных еженедельных программ по актуальным вопросам и дискуссионных программ
- Проведение под председательством Миссии ежеквартальных совещаний в целях усиления координации между членами Либерийского межведомственного постоянного комитета (в его состав входят представители МООНЛ, специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, доноров, Руководящей группы по управлению международных неправительственных организаций) для обсуждения различных вопросов, касающихся трансграничной деятельности, чтобы наметить меры раннего оповещения и обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (по мере необходимости), а также вопросов, касающихся здравоохранения, продовольственной безопасности, питания, водоснабжения и санитарии. В случае необходимости приглашение принять участие в этих совещаниях направлять представителям соответствующих государственных министерств
- Подготовка и обновление каждые 6 месяцев планов на случай чрезвычайных гуманитарных ситуаций для страны в целом и отдельных графств в сотрудничестве с местными органами власти, учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями
- Проведение под председательством представителя Миссии 24 совещаний Комитета по вопросам гуманитарной деятельности для обсуждения программ по всем направлениям гуманитарной деятельности, с тем чтобы обеспечить должный учет гуманитарной проблематики в общих планах и стратегиях Организации Объединенных Наций
- Подготовка и осуществление 2 учебных программ по гуманитарным вопросам, включая 2-дневную программу по вопросам координации гуманитарной деятельности и 4-дневную программу по вопросам координации деятельности военного и гражданского компонентов для 20 участников, представляющих правительство, неправительственные организации и учреждения Организации Объединенных Наций
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей для обеспечения необратимости процесса возвращения вынужденных переселенцев и беженцев

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Прогресс в деле реабилитации и реинтеграции затронутых войной групп населения в принимающих общинах

2.3.1 Увеличение числа членов пострадавших от войны общин, участвующих в осуществлении проекта по созданию рабочих мест в трудоемких секторах (2006/07 год: 11 000; 2007/08 год: 21 000; 2008/09 год: 30 000)

2.3.2 Увеличение числа пострадавших от войны молодых людей, участвующих в общинных программах восстановления (2006/07 год: 0; 2007/08 год: 0; 2008/09 год: 500)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3.3 Увеличение государственных поступлений непосредственно от сектора производства каучука (2006/07 год: не относится; 2007/08 год: не относится; 2008/09 год: 10 процентов)

Мероприятия

- Производство и выпуск тематического документального фильма на основе реальных фактов деятельности МООНЛ и бывших комбатантов и подготовка информационно-разъяснительных материалов (5000 футболок и 40 000 бюллетеней) для повышения осведомленности населения страны об усилиях МООНЛ в области восстановления и реинтеграции
- Наблюдение, посредством проведения ежеквартальных оценок и поездок на места, проведение раз в два месяца совещаний и обмена информацией с представителями местных властей в отношении нераспущенных групп бывших комбатантов, представляющих угрозу для процесса упрочения мира, и направление информации органам государственной власти
- Консультирование органов государственной власти в ходе проводимых ежемесячных совещаний по вопросам создания механизмов координации и обмена информацией, с тем чтобы правительство имело возможность отслеживать и решать оставшиеся проблемы в области реинтеграции, представляющие потенциальную угрозу процессу укрепления мира и безопасности
- Консультирование органов государственной власти в ходе ежемесячных совещаний по вопросам поиска альтернативных источников средств к существованию для бывших комбатантов и молодых людей
- Организация и проведение 4 учебных сессий без отрыва от производства для 8 должностных лиц министерства общественных работ по вопросам подготовки и осуществления трудоемких инфраструктурных проектов совместно с международными и национальными партнерами
- Консультирование министерства общественных работ в ходе ежемесячных совещаний по вопросам разработки проектных предложений в отношении ремонта и эксплуатации дорожных сетей с участием местных общин и путем налаживания контроля за совместной деятельностью
- Консультирование правительства в ходе проводимых раз в две недели совещаний в министерстве общественных работ и ежемесячных совещаний Руководящего комитета Либерийской программы трудоустройства, министерства труда и частного сектора по вопросам стратегии и плана действий, направленных на создание постоянных рабочих мест
- Консультирование правительства в ходе ежемесячных совещаний совместно с Целевой группой по каучуковым плантациям, созданной правительством Либерии и МООНЛ, для официального оформления операций на рынке каучука

Внешние факторы

Доноры выделяют ресурсы в поддержку инициатив по укреплению национальных органов власти, а также проектов в гуманитарной области и в области восстановления, реабилитации и реинтеграции

Таблица 3
 Людские ресурсы: компонент 2, укрепление мира

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	3	3	–	3	–	10	4	3	17
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	3	3	–	3	–	10	5	2	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–
Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности											
Утвержденная численность на 2007/08 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемая численность на 2008/09 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	–	3	3	–	3	–	–	5	3	18
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	–	3	3	–	3	–	–	5	2	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Группа по вопросам политического планирования и политики											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	10	2	1	2	–	16	1	4	21
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	9	2	1	2	–	15	1	4	20
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Управление коммуникаций и общественной информации											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	3	9	3	1	–	17	38	8	63
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	3	8	3	1	–	16	39	8	63
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	1	–	–

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	8	2	–	2	–	13	9	4	26
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	6	2	–	2	–	11	13	4	28
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	–	–	(2)	4	–	2
Утвержденная численность на 2007/08 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	4
Предлагаемая численность на 2008/09 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(4)	–	(4)
Итого, Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	8	2	–	2	–	13	13	4	30
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	6	2	–	2	–	11	13	4	28
Чистое изменение	–	–	(2)	–	–	–	–	(2)	–	–	(2)
Отдел поддержки Координатора гуманитарной деятельности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	2	–	1	–	6	8	2	16
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	1	–	–	–	3	3	1	7
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(1)	–	(3)	(4)	(1)	(8)
Утвержденная численность на 2007/08 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Предлагаемая численность на 2008/09 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Отдел поддержки Координатора гуманитарной деятельности											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	–	3	2	–	1	–	6	8	2	16
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	–	2	1	–	–	–	3	4	1	8
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(1)	–	(3)	(4)	(1)	(8)

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Секция по гражданским вопросам											
Утвержденная численность на 2007/08 год	–	1	21	16	4	2	–	44	23	25	92
Предлагаемая численность на 2008/09 год	–	1	18	16	4	2	–	41	28	23	92
Чистое изменение	–	–	(3)	–	–	–	–	(3)	5	(2)	–
Итого, гражданский персонал											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	4	48	34	8	11	–	106	82	46	234
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	4	41	32	8	10	–	96	89	42	234
Чистое изменение	–	–	(7)	(2)	–	(1)	–	(10)	7	(4)	(7)
Утвержденная численность на 2007/08 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	6	–	6
Предлагаемая численность на 2008/09 год — временные должности ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	(5)	–	(5)
Всего											
Утвержденная численность на 2007/08 год	1	4	48	34	8	11	–	106	88	46	240
Предлагаемая численность на 2008/09 год	1	4	41	32	8	10	–	96	90	42	228
Чистое изменение	–	–	(7)	(2)	–	(1)	–	(10)	2	(4)	(12)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Должности, финансируемые по линии временного персонала общего назначения.

Международные сотрудники: чистое сокращение на 10 должностей (1 С-5, 6 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды))

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 2 должности национальных сотрудников

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности

Национальные сотрудники: чистое изменение равно нулю (создание 1 новой должности национального сотрудника-специалиста компенсировано упразднением 1 должности национального сотрудника-специалиста, финансируемой по линии временного персонала общего назначения)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение 1 должности

15. Достигнут определенный прогресс и успешно продолжается переход от этапа оказания чрезвычайной гуманитарной помощи к этапу восстановления и развития при сохранении некоторых отдельных потребностей в гуманитарной помощи. Поэтому предлагаемые изменения в штатном расписании Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (восстановление и государственное управление) и Координатора гуманитарной деятельности касаются упразднения информационной и координационной функции, выполняемой добровольцем Организации Объединенных Наций. Кроме этого, предлагается преобразовать должность национального сотрудника-специалиста, финансируемую по линии временного персонала общего назначения в должность национального сотрудника-специалиста. Это необходимо в связи с постоянным характером выполняемой функции и изменением связей, которые восстановление и государственное управление в Либерии имеют с экономической и ресурсной базой. Поэтому предполагаемое штатное расписание Канцелярии отражает сокращение должности добровольца Организации Объединенных Наций и должности национального сотрудника-специалиста, финансируемой по линии временного персонала общего назначения, и создание должности национального сотрудника-специалиста.

16. Национальный сотрудник-специалист на этой должности будет отвечать за вопросы, связанные с наблюдением за выполнением санкций, заниматься вопросами охраны окружающей среды и использования природных ресурсов в Либерии путем сбора и анализа информации о планировании и политике в области окружающей среды. Национальный сотрудник-специалист будет содействовать усилению работы подразделений Организации Объединенных Наций в Либерии, — занимающихся вопросами консультирования, создания потенциала, информационного обеспечения и налаживания связей — в области охраны окружающей среды и эффективного и рационального использования природных ресурсов. Миссия будет консультировать правительство, доноров и партнерские неправительственные организации в отношении надлежащей стратегии и политики, чтобы Либерия смогла выполнить условия, определенные Комитетом по санкциям Совета Безопасности. Кроме того, сотрудник на

этой должности будет участвовать в создании государственных регулирующих и правоохранительных органов и механизмов, необходимых для снятия санкций в отношении лесных ресурсов.

Группа по вопросам политического планирования и политики

Международные сотрудники: чистое сокращение на 1 должность (1 С-5)

17. В рамках этапа сокращения численности Миссии должность класса С-5 старшего сотрудника будет упразднена, а функции этой должности будут распределены между другими сотрудниками Группы.

Управление коммуникаций и общественной информации

Международные сотрудники: чистое сокращение на 1 должность (1 С-3)

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 1 должность (национальный сотрудник-специалист)

18. Продолжается успешное развитие местного радиовещания и повышается общее качество работы персонала местных средств массовой информации. В связи с укреплением доверия общественности и, как следствие, сокращением численности Миссии предлагается преобразовать должность сотрудника класса С-3, набранного на международной основе, в должность национального сотрудника-специалиста. Это необходимо для наращивания возможностей в области местного радиовещания, что позволит национальным сотрудникам-специалистам содействовать развитию средств массовой информации в Либерии. Поэтому предлагается внести изменения в штатное расписание Канцелярии и преобразовать должность международного сотрудника по подготовке радиопрограмм (С-3) в должность национального сотрудника-специалиста.

Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции

Международные сотрудники: чистое сокращение на 2 должности (2 С-4)

Национальные сотрудники: чистое изменение равно нулю (преобразование 4 должностей национальных сотрудников-специалистов, финансируемых по линии временного персонала общего назначения, в штатные должности)

19. В 2008/09 году Секция по вопросам восстановления, реабилитации и реинтеграции будет в сотрудничестве с ПРООН заниматься оказанием правительству поддержки в завершении работы над программой реинтеграции и реабилитации бывших комбатантов. Кроме этого, Секция будет заниматься решением проблем безопасности, возникших в связи с тем, что группы бывших комбатантов восстановили некоторые командные структуры и многие из них занимаются противозаконной деятельностью, включая незаконную эксплуатацию природных ресурсов. В этом контексте Секция также будет оказывать правительству поддержку в урегулировании кризисных ситуаций вокруг каучуковых плантаций, включая незаконно захваченные плантации, и в укреплении механизмов, регулирующих отрасль производства каучука в Либерии. Отсутствие работы, особенно в сельских районах, является одним из главных препятствий на пути стабилизации обстановки в Либерии. Поэтому для того чтобы закрепить успехи, достигнутые в процессе достижения мира и стабильности, и гарантировать необратимость реинтеграционного процесса, Секция по вопро-

сам восстановления, реабилитации и реинтеграции будет и дальше прилагать усилия, направленные на поощрение и координацию инициатив в области создания рабочих мест, особенно для молодых людей, затронутых войной, и других уязвимых групп населения. Секция продолжит также осуществление проектов с быстрой отдачей.

20. В отчетном периоде Секция будет стремиться завершить ряд программных мероприятий и приступит к передаче соответствующих функций от подразделений МООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций органам государственной власти. Если говорить более конкретно, то в число основных мероприятий будут входить следующие:

а) осуществление Национальной комиссией по разоружению, демобилизации, реабилитации и реинтеграции и ПРООН окончательного этапа программы реабилитации и реинтеграции бывших комбатантов;

б) решение проблем реинтеграции, которые могли бы оказать негативное влияние на процесс упрочения мира и безопасности (порядок подчинения), в том числе путем консультирования и мониторинга проектов, финансируемых за счет средств Фонда миростроительства;

в) оказание поддержки в разработке и реализации рассчитанной на два года трудоемкой программы эксплуатации дорожной сети при содействии ПРООН и Всемирного банка, а также координация партнерского взаимодействия в реализации проектов в области создания рабочих мест, финансируемых Всемирным банком;

г) продолжение работы созданной Организацией Объединенных Наций и правительством Либерии совместной Целевой группы по нормализации каучукового сектора, направленной прежде всего на то, чтобы обуздать преступность в этом секторе и решить вызывающие споры вопросы, в частности вопрос о совместном использовании общинами полученных выгод.

21. Был проведен обзор кадровых потребностей Секции. С учетом результатов этого обзора штатное расписание полевых подразделений в Воинджаме, Тубманбурге, Гбарнге, Ганте, Зведру, Сино, Харпер и Монровии останется неизменным. Это касается также полевого отделения в Гринвиле, в зону ответственности которого входят также плантация каучука в Сино. Принимая во внимание этап консолидации Миссии и то обстоятельство, что Либерия уже переходит от этапа восстановления к этапу развития, предлагается сократить штатное расписание этой Секции на две международные должности (2 С-4).

22. Предлагается преобразовать существующие четыре должности национальных сотрудников-специалистов, финансируемые по линии временного персонала общего назначения, в должности национальных сотрудников-специалистов, что позволит Секции успешно завершить осуществление текущих и уже запланированных мероприятий и программ на местах. Преобразование должностей будет способствовать расширению возможностей Либерии по решению жизненно важных проблем в области реинтеграции и восстановления. Эти сотрудники будут развернуты в ключевых подразделениях и будут выполнять следующие функции:

а) оказывать поддержку региональным подразделениям Национальной комиссии по разоружению, демобилизации, реабилитации и реинтеграции в

осуществлении окончательного этапа мероприятий в области реабилитации и реинтеграции для демобилизованных бывших комбатантов;

b) налаживать рабочие контакты с правительством в целях решения проблем реинтеграции, в частности проблем, связанных с нерасформированными командными структурами и участием бывших комбатантов в противоправной деятельности;

c) контролировать осуществление проектов по линии Фонда миростроительства;

d) находить возможности для трудоустройства, с тем чтобы обеспечить условия для реинтеграции в общины и восстановления на местах.

Отдел поддержки Координатора гуманитарной деятельности

Международные сотрудники: чистое сокращение на 3 должности (1 С-4, 1 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды))

Национальные сотрудники: чистое сокращение на 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение 1 должности

23. По мере улучшения гуманитарного положения и постепенного перехода Либерии от этапа восстановления к этапу развития Отдел поддержки Координатора гуманитарной деятельности Миссии будет все больше внимания уделять выполнению функции консультанта по стратегическим и политическим вопросам. Между тем, в 2008/09 году оказание гуманитарной помощи в конкретных географических районах будет продолжено, и она будет оказываться в таких областях, как здравоохранение, продовольственная безопасность и водоснабжение и санитария. Отдел продолжит работу по удовлетворению остающихся гуманитарных потребностей, мониторингу гуманитарной ситуации в стране и принятию мер раннего оповещения в связи с региональными мероприятиями, которые могут вызвать необходимость гуманитарного реагирования. Более конкретно, Отдел будет стремиться улучшить и усилить координацию деятельности с гражданским обществом (неправительственными организациями), правительством, а также гражданским и военным компонентами. Отдел будет также оказывать правительству помощь в разработке национальной политики в области уменьшения опасности стихийных бедствий и национального плана мероприятий по обеспечению готовности к стихийным бедствиям, тесно сотрудничать с Национальной комиссией по обеспечению готовности к стихийным бедствиям и способствовать тому, чтобы правительство получало самую всестороннюю поддержку со стороны других организаций системы Организации Объединенных Наций (гуманитарных учреждений Организации Объединенных Наций), по мере сокращения ими своей численности.

24. С учетом перехода от этапа восстановления к этапу развития Миссия провела обзор штатного расписания Отдела поддержки Координатора гуманитарной деятельности. Цель данного обзора заключалась в том, чтобы сохранить должности, имеющие основные функции в Отделе поддержки Координатора гуманитарной деятельности, для оказания Координатору содействия в выполнении функций, указанных в пункте 23 выше.

25. Поэтому предлагается сократить штатное расписание Секции на три должности международных сотрудников (1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), одну должность добровольца Организации Объединенных Наций и четыре должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Это повлечет за собой чистое сокращение восьми должностей в штатном расписании Секции.

Секция по гражданским вопросам

Международные сотрудники: чистое сокращение на 3 должности (3 С-4)

Национальные сотрудники: чистое увеличение на 5 должностей национальных сотрудников-специалистов

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 должности

26. Процесс сокращения численности Секции по гражданским вопросам в 2008/09 году создаст условия для ее реорганизации, что позволит оказывать правительству Либерии более эффективное содействие в создании потенциала государственных учреждений, а также в консолидации и укреплении государственной власти на всей территории страны. Секция будет заниматься консультированием по вопросам политики, продолжать оказывать помощь в укреплении подразделений в графствах, входящих в состав Секции по государственному управлению и восстановлению. Она будет оказывать помощь в разработке стратегий и программ реорганизации государственных институтов в таких областях, как согласование границ, земельная реформа, борьба с коррупцией и рациональное использование природных ресурсов, а также заниматься осуществлением временной стратегии сокращения масштабов нищеты, стратегии сокращения масштабов нищеты и достижением целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, путем консультирования по вопросам формирования программ в области развития графств и округов.

27. С учетом реорганизации и необходимости создания национального потенциала штатное расписание Секции будет скорректировано таким образом, чтобы оно отражало преобразование пяти должностей международных сотрудников (3 С-4 и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) в должности национальных сотрудников-специалистов. Они возьмут на себя выполнение в графствах функций международных сотрудников, занимающихся гражданскими делами. Эти сотрудники будут поддерживать связь с властями окружного и местного уровней, военным контингентом Миссии и полицейскими, военными советниками, основными подразделениями и представителями местных и международных организаций. Они будут также оказывать представителям местных и международных неправительственных организаций содействие в их деятельности путем развития диалога, углубления понимания и расширения сотрудничества между сторонами, а также путем представления докладов о ситуации на местах, проведения анализа, поддержания контактов, осуществления посредничества, проведения информационно-разъяснительной работы и укрепления доверия.

Компонент 3: правопорядок

28. В 2008/09 году в таблице показателей в рамках компонента правопорядка предусмотрены следующие первоочередные задачи: повышение потенциала правоохранительных структур и механизмов, оказание поддержки усилиям Комиссии по установлению истины и примирению, включая ее информационно-разъяснительные кампании, а также улучшение работы судебной системы и расширение к ней доступа. Кроме того, особое внимание будет уделяться улучшению работы основных правоохранительных органов, включая проведение учебной подготовки в ключевых областях правового сектора. В этом периоде правительство по-прежнему будет получать поддержку в работе по созданию своей пенитенциарной системы, включая оказание существенной помощи в подготовке персонала пенитенциарных учреждений и создании инфраструктуры в сотрудничестве со Всемирной продовольственной программой (ВПП), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Международным комитетом Красного Креста (МККК) и странами-донорами.

29. Компонент охватывает деятельность Секции по правам человека и защите населения, Отдела поддержки судебно-правовой системы и Группы по исправительным учреждениям, а также Группы советников по гендерным вопросам и Секции по правовым вопросам.

Компонент 3: правопорядок

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Прогресс в деле защиты прав человека и основных свобод и в достижении национального примирения в Либерии

3.1.1 Проведение Независимой национальной комиссией по правам человека регулярных заседаний и рассмотрение ею проблем в области прав человека

3.1.2 Представление Комиссией по установлению фактов и примирению практических рекомендаций правительству

3.1.3 Разработка правительством национального плана действий по правам человека в сотрудничестве с гражданским обществом

3.1.4 Подготовка организациями гражданского общества докладов о положении в области прав человека в Либерии для представления широкой общественности и национальным и международным организациям (2006/07 год: не применимо; 2007/08 год: не применимо; 2008/09 год: 4)

3.1.5 Представление правительством Либерии докладов по международным конвенциям в области прав человека для рассмотрения договорными органами Организации Объединенных Наций

Мероприятия

- Оказание Независимой национальной комиссии по правам человека посредством проведения ежемесячных совещаний консультационной помощи в вопросах поощрения и защиты прав человека
- Проведение ежемесячных совещаний с правительством в целях оказания консультационной помощи, осуществления контроля и представления отчетности по вопросам выполнения рассчитанных на широкую общественность рекомендаций, содержащихся в окончательном докладе Комиссии по установлению фактов и примирению
- Оказание посредством проведения ежемесячных совещаний консультационной помощи министерству юстиции в вопросах поощрения и защиты прав человека и осуществления Национального плана действий по правам человека
- Оказание правительству посредством проведения ежемесячных совещаний консультационной помощи в вопросах подготовки обязательной отчетности в соответствии с договорами о правах человека
- Проведение 2 3-дневных практикумов и 2 1-дневных учебных мероприятий по законодательству в области прав человека для 40 судей, 100 должностных лиц министерства юстиции, включая сотрудников Канцелярии Генерального солиситора, судей графств и сотрудников Группы по правам человека и Департамента исправительных учреждений, а также общественных защитников
- Организация 3-дневного дополнительного практикума для 25 инструкторов по вопросам прав человека Национальной полиции Либерии, посвященного внедрению в Полицейской академии учебной программы «Права человека и правопорядок»
- Организация 2 1-дневных учебных программ для 15 комиссаров и старших сотрудников Национальной комиссии по борьбе с коррупцией, посвященных взаимосвязанности нарушений прав человека, коррупции и проблем установления прочного мира
- Организация 1 2-дневного практикума и последующих ежемесячных совещаний с участием 30 должностных лиц министерства здравоохранения и социального обеспечения и представителей Союза сиротских приютов Либерии и Целевой группы по сиротским приютам, посвященных сохранению целостности семьи и защите детей от незаконного усыновления (удочерения), а также содействию созданию механизмов регулирования работы сиротских приютов
- Организация и проведение ежемесячных совещаний с представителями министерства юстиции, Детского фонда Организации Объединенных Наций и Сети взаимодействия по защите детей для обсуждения вопроса о разработке стратегии создания функционирующей системы отправления правосудия в отношении несовершеннолетних
- Организация ежеквартальных учебных программ для префектов графств и комиссаров районов в каждом графстве по вопросам включения в планы развития графств основывающегося на правах человека подхода и его осуществления
- Организация 3 1-дневных учебных программ для 40 сотрудников 20 организаций гражданского общества по вопросам контроля за осуществлением Национального плана действий по правам человека и представления соответствующей отчетности
- Организация 2 4-дневных практикумов для 60 сотрудников организаций гражданского общества по вопросам создания сетевых объединений, организации контроля, представления отчетности и учебной подготовки в области прав человека
- Организация 3 1-дневных учебных программ для 40 сотрудников министерства труда, Комитета по правам человека палаты представителей, профсоюзов, неправительственных организаций и организаций частного сектора по вопросам учета прав человека в практике коммерческой деятельности

- Организация в 30 клубах по правам человека в 15 графствах ежемесячных дискуссий, посвященных проводимой в общинах пропагандистской деятельности в области прав человека, включая мероприятия, приуроченные ко Дню прав человека
- Публикация 4 докладов о положении в области прав человека в Либерии с рекомендациями и контроль за их осуществлением совместно с правительством Либерии
- Планирование и проведение информационно-пропагандистской кампании в поддержку защиты прав человека и основных свобод, включая пропаганду национального примирения и недопустимости сексуального насилия, с использованием 2 видеофильмов, короткометражного телефильма и социальной рекламы на радио, предусматривающей также распространение 200 000 листовок, 40 000 плакатов и 10 000 маек, привлечение 15 групп традиционных пропагандистов, трансляцию 2 еженедельных 45-минутных программ Радио МООНЛ и организации учебных курсов для 500 журналистов по вопросам развития репортерских навыков и 1 учебного практикума для руководителей средств массовой информации
- Планирование и проведение общенациональных информационно-пропагандистских кампаний, посвященных деятельности Комиссии по установлению фактов и примирению и предусматривающих участие 15 групп традиционных пропагандистов, использование видеофильмов, распространение 100 000 плакатов и 3000 маек, демонстрацию короткометражного фильма, подготовку 1 объявления социальной телерекламы и организацию раз в две недели передачи на Радио МООНЛ, посвященной деятельности Комиссии по установлению фактов и примирению
- Планирование и проведение 1 информационно-пропагандистской кампании по борьбе с сексуальным насилием, предусматривающей постановку пьесы для исполнения в ходе пропагандистских мероприятий в общинах, подготовку 1 объявления социальной телерекламы, одного короткометражного телефильма и использование социальной рекламы на радио
- Предоставление консультационных услуг посредством организации и проведения совместно с министерством информации, культуры и туризма и Либерийским центром средств массовой информации ежемесячных совещаний, посвященных разработке национальной стратегии в области коммуникации в ответ на ожидания населения, связанные с осуществлением стратегии сокращения масштабов нищеты
- Планирование и осуществление 1 2-дневной учебной программы для в общей сложности 20 представителей женских неправительственных организаций по вопросам контроля за соблюдением прав женщин и подготовки соответствующей отчетности
- Планирование и проведение в графствах 5 1-дневных учебных практикумов по вопросам положения женщин, насилия по признаку пола и 5 касающихся женщин законов для в общей сложности 100 сотрудников полиции общин
- Планирование и осуществление 2 1-дневных учебных программ по вопросам равенства женщин и мужчин для в общей сложности 30 комиссаров и старших сотрудников Независимой национальной комиссии по правам человека

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

3.2 Укрепление правовой и судебной системы и системы исправительных учреждений в Либерии

3.2.1 Предложение Комиссией по реформе законодательства новых законов по итогам обзора действующего законодательства

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

- 3.2.2 Увеличение числа графств, в которых назначаются общественные защитники (2006/07 год: 7; 2007/08 год: 11; 2008/09 год: 15)
- 3.2.3 Сокращение на 30 процентов числа подзащитных в тюрьмах Либерии, ожидающих суда с 2006/07 года (2006/07 год: 890; 2007/08 год: 780; 2008/09 год: 623)
- 3.2.4 Проведение правительством Либерии реформы уголовного законодательства
- 3.2.5 Принятие плана действий в отношении пересмотра правительством Либерии законодательства, не учитывающего гендерные аспекты
- 3.2.6 Принятие правительством Либерии стратегического плана проведения реформы судебной системы

Мероприятия

- Оказание в рамках ежемесячных совещаний консультационной помощи Комиссии по реформе законодательства в вопросах проведения исследований реформы законодательства и подготовки соответствующих законов
- Оказание министерству юстиции и прокурорам посредством проведения еженедельных совещаний консультационной помощи в вопросах пересмотра порядка рассмотрения дел и вынесения обвинительных заключений в целях успешного завершения уголовных расследований
- Оказание правительству Либерии посредством организации ежемесячных совещаний консультационной помощи в вопросах разработки стратегического плана проведения судебной реформы
- Оказание посредством организации ежемесячных совещаний консультационной помощи прокурорам в вопросах расследования случаев изнасилований и судебным органам каждой сессии в вопросах определения степени приоритетности судебного разбирательства дел об изнасиловании
- Оказание посредством организации ежемесячных совещаний 50 судам магистратов и 15 прокуратурам консультационной помощи в вопросах ведения документации и соблюдения процедур учета дел
- Оказание посредством проведения ежемесячных совещаний консультационной помощи Комиссии по судебным расследованиям в вопросах проведения юридических исследований и обмена информацией
- Осуществление учебной программы по вопросам создания потенциала в области отправления правосудия для 90 прокуроров, 65 судей, 380 судей магистратов, 200 сотрудников судов, 50 сотрудников министерства юстиции, 250 сотрудников по иммиграционным делам, 50 представителей государственных учреждений и 50 сотрудников адвокатур
- Организация 3 консультативных форумов для заинтересованных сторон (министерства юстиции, судебных органов, министерства внутренних дел, Национальной коллегии адвокатов Либерии, Либерийской школы права и гражданского общества) в целях обсуждения и разработки стратегических предложений в отношении традиционного правосудия

- Оказание сотрудникам судебных органов посредством проведения ежемесячных совещаний и направления письменных рекомендаций консультационной помощи по вопросам укрепления системы общественных защитников
- Планирование и осуществление рассчитанной на 280 новых сотрудников программы вводной учебной подготовки для сотрудников исправительных учреждений, включающей вопросы оказания первой помощи, противопожарной безопасности, профилактики ВИЧ/СПИДа и гендерной проблематики
- Планирование и осуществление программы подготовки инструкторов для 12 новых сотрудников исправительных учреждений и организация углубленной подготовки 12 инструкторов из числа сотрудников исправительных учреждений по вопросам методики обучения и тематике исправительных учреждений
- Планирование и осуществление программы обучения руководителей для 24 руководителей/начальников исправительных учреждений Либерии
- Оказание правительству содействия в совершенствовании работы исправительных учреждений путем направления 15 наставников в 12 тюрем, консультирования руководителей и организации 8-месячного обучения на рабочих местах для стажеров, которые завершили 3-месячный интенсивный вводный курс по тематике исправительных учреждений
- Организация на ежемесячной основе контроля за функционированием 12 тюрем путем направления наставников, с тем чтобы обеспечить раздельное содержание заключенных, проанализировать работу сотрудников и рабочие инструкции, проверить учетную документацию и положение с продовольственным снабжением, а также убедиться в законности помещения заключенных под стражу и в своевременном проведении ремонтных работ
- Оказание правительству, неправительственным организациям («Призон феллоушип», МККК, организации «Мерлин», организации «Немцы за сдвиги в сельском хозяйстве», организации «Спасти детей», Американскому совету по делам беженцев, Международному юридическому консорциуму), донорам и специалистам в области прав человека посредством проведения ежемесячных совещаний консультативной помощи по вопросам реформы системы исправительных учреждений
- Планирование и проведение информационно-пропагандистской кампании в поддержку правопорядка, предусматривающей еженедельную трансляцию передач Радио МООНЛ, распространение 100 000 листовок, установку 5 рекламных щитов, задействование 15 групп традиционных пропагандистов, подготовку видеофильмов и пресс-релизов и проведение брифингов
- Оказание правительству Либерии посредством проведения ежемесячных совещаний консультационной помощи в деле создания национальной системы и связанных с ней институтов и механизмов в целях укрепления защиты девочек и женщин
- Оказание министерству по делам женщин и развития консультативной помощи посредством проведения ежемесячных совещаний и организация 2 национальных практикумов и 3 консультативных форумов с участием правительства, законодательных органов и организаций гражданского общества, прежде всего женских неправительственных организаций, в целях определения законов и положений (основанных на обычаях и традициях), не учитывающих гендерные аспекты, а также разработки предложений в поддержку работы Комиссии по реформе законодательства, которую предлагается создать, и анализа системы традиционного правосудия
- Оказание Секции по вопросам безопасности Комитета по восстановлению и развитию Либерии — посредством проведения ежемесячных совещаний — консультационной помощи в области координации с донорами прилагаемых усилий в отношении проектов, связанных с исправительными учреждениями

- Оказание консультационной помощи и координация деятельности с донорами в рамках ежемесячных совещаний с Секцией государственного управления и правопорядка Комитета по восстановлению и развитию Либерии, посвященных связанным с судебной системой проектам
- Осуществление 15 проектов с быстрой отдачей для укрепления правопорядка

Внешние факторы

Предоставление донорами ресурсов в поддержку инициатив, направленных на укрепление правопорядка

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, правопорядок

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Оперативная деятельность и обеспечение правопорядка)											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	1	–	1	1	–	2	–	5	–	1	6
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	1	–	1	1	–	2	–	5	–	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная служба по пенитенциарным вопросам											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	–	4	–	2	–	–	6	1	4	11
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	–	4	–	2	–	–	6	1	4	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по поддержке судебно-правовой системы											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	1	7	5	–	2	–	15	23	6	44
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	1	6	5	–	1	–	13	25	6	44
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(2)	2	–	–
Секция по правам человека и защите населения											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	1	8	15	–	3	–	27	14	6	47
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	1	8	14	–	3	–	26	14	6	46
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)
Секция по правовым вопросам											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	–	2	1	–	1	–	4	1	–	5

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	–	2	1	–	1	–	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа советника по гендерным вопросам											
Должности, утвержденные на 2006/07 год	–	–	1	1	–	–	–	2	5	2	9
Должности, предлагаемые на 2007/08 год	–	–	1	1	–	–	–	2	5	2	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	1	2	23	23	2	8	–	59	44	19	122
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	1	2	22	22	2	7	–	56	46	19	121
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(1)	–	(3)	2	–	(1)

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое сокращение на 3 должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды))

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности (1 национального сотрудника-специалиста и 1 категории общего обслуживания)

Отдел по поддержке судебно-правовой системы

Международный персонал: чистое сокращение на 2 должности (1 С-4 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды))

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности (1 национального сотрудника-специалиста и 1 категории общего обслуживания)

30. Отдел оказывал поддержку Управлению Генерального солиситора на протяжении всего периода восстановления, когда действовало переходное правительство, а также в ходе осуществления рассчитанной на 150 дней программы мероприятий правительства. Такая поддержка хорошо вписывалась в государственную промежуточную стратегию сокращения масштабов нищеты. Правительство только приступило к разработке полномасштабной стратегии сокращения масштабов нищеты, что должно стать делом самой Либерии и осуществляться под ее руководством. При наличии функционирующей Канцелярии Генерального солиситора управленческие функции советника по вопросам судебного преследования (С-4) значительно сокращаются. В этой связи концепция операций Отдела будет перестроена, с тем чтобы сделать больший упор на наращивание потенциала (в плане политики и стратегий в отношении опреде-

ления приоритетов и выбора программ для разработки), чем на техническую помощь и обслуживание (оперативные вопросы). В целях содействия созданию в министерстве юстиции национального потенциала с точки зрения обеспечения устойчивой деятельности прокурорских служб, что устранил необходимость сохранения в прокуратуре заполняемой на международной основе должности советника по вопросам судебного преследования и вспомогательных должностей, предлагается скорректировать штатное расписание Отдела посредством преобразования двух должностей международных сотрудников (1 С-4 и 1 категории общего обслуживания (прочие разряды)) в должности национального сотрудника-специалиста и национального сотрудника категории общего обслуживания.

Секция по правам человека и защите населения

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность (1 С-3)

31. Положение в области прав человека в стране продолжает улучшаться, хотя и медленно. В связи с ожидаемым повышением уровня координации деятельности на местах в таких областях, как мониторинг и защита прав человека, штатное расписание Секции будет сокращено на одну должность С-3.

Компонент 4: поддержка

32. Компонент Миссии, связанный с поддержкой, будет по-прежнему обеспечивать административное и материально-техническое обслуживание и обслуживание в плане безопасности в поддержку подразделений Миссии и предусмотренных их мандатами видов деятельности в рамках других компонентов (сектор безопасности, укрепление мира и правопорядок). В рассматриваемый период Миссия будет стремиться обеспечить всех военнослужащих адекватным жильем, добиваться дальнейшего снижения числа серьезных дорожно-транспортных происшествий, что позволит увеличить показатель имеющихся в наличии автотранспортных средств, сокращать сроки оформления выбытия активов и наращивать потенциал. Кроме того, будут прилагаться усилия по сокращению числа производственных травм, требующих медицинского ухода.

33. При определении оперативных потребностей в ресурсах были приняты во внимание результаты ряда инициатив по обеспечению эффективности. К ним относятся достигнутая благодаря использованию самолетов и вертолетов Миссии экономия средств на сумму 497 000 долл. США, 252 000 долл. США и 17 600 долл. США, относящаяся, соответственно, к статьям поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и заменой, специальных авиарейсов для перевозки наличных средств в регионы и расходов на медицинскую эвакуацию/больных/раненых; достигнутая благодаря синхронизации и ограничению эксплуатации генераторов экономия средств на сумму 210 200 долл. США по статье расходов на дизельное топливо для генераторов; а также экономия средств на сумму 1 130 300 долл. США по статье запасных частей для аппаратуры связи и компьютерного оборудования. Что касается совершенствования обслуживания, то ожидается получение дополнительной экономии средств за счет эффекта масштаба в результате предлагаемого перехода от использования спутниковых сетей к использованию наземных сетей и предлагаемой замены реальных серверов виртуальными серверами, что позволит уменьшить количество фактически используемых серверов примерно на 10 процентов.

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Повышение эффективности и действенности материально-технической и административной поддержки и поддержки в области обеспечения безопасности Миссии	<p>4.1.1 Увеличение доли военнослужащих, обеспеченных стандартным жильем, до 90 процентов (2006/07 год: 62 процента; 2007/08 год: 75 процентов; 2008/09 год: 90 процентов)</p> <p>4.1.2 Сокращение числа серьезных дорожно-транспортных происшествий (влекущих за собой ремонтные работы на суммы свыше 500 долл. США) (2006/07 год: 78; 2007/08 год: 76; 2008/09 год: 65)</p> <p>4.1.3 Повышение показателя технической готовности автотранспортных средств до 92 процентов (2006/07 год: 88 процентов; 2007/08 год: 90 процентов; 2008/09 год: 92 процента)</p> <p>4.1.4 Сокращение среднего числа дней, уходящих на оформление выбытия активов (2006/07 год: 148; 2007/08 год: 115; 2008/09 год: 80)</p> <p>4.1.5 Увеличение доли национальных сотрудников, участвующих в организованных Миссией учебных курсах (2006/07 год: 75 процентов; 2007/08 год: 78 процентов; 2008/09 год: 82 процента)</p> <p>4.1.6 Сокращение на 30 процентов среднемесячного числа производственных травм, требующих медицинского ухода (2006/07 год: 0 ; 2007/08 год: 14; 2008/09 год: 11)</p>

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Консолидация справочного обслуживания пользователей и объединение его с деятельностью сетевого центра, коммутатора и центра приема звонков для создания единой структуры обслуживания клиентов для удовлетворения всех связанных с информационно-коммуникационными технологиями потребностей
- Стандартизация инфраструктуры информационно-коммуникационных технологий в целях упрощения обслуживания и сокращения материальных запасов (например, сокращение числа типов средств микроволновой радиосвязи с 7 до 2)
- Рационализация автоматического повторного бронирования в связи с отменой полетов
- Совершенствование обучения методам безопасного управления автотранспортными средствами и езды по пересеченной местности для улучшения навыков всех сотрудников, с тем чтобы повысить безопасность сотрудников и сохранность имущества
- Планирование и осуществление экологически чистых альтернативных строительных проектов и проектов, связанных с удалением отходов
- Централизация и переоборудование складских помещений для комплектов боевых пайков в целях снижения потерь и порчи в местах базирования контингентов

Военный, полицейский и гражданский персонал

- Доставка на место, замена и репатриация в среднем 11 272 военнослужащих воинских контингентов, 152 военных наблюдателей, 440 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и 605 членов сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, и самообеспечения военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение двухнедельного запаса резервных боевых пайков и воды в бутылках в среднем для 12 469 военнослужащих и полицейских
- Административное обслуживание 1849 гражданских сотрудников, включая 549 международных сотрудников, 1049 национальных сотрудников, в том числе 57 национальных сотрудников-специалистов, и 251 добровольца Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего нового военного и полицейского и гражданского персонала Организации Объединенных Наций, включая учебную подготовку, профилактику дисциплинарных нарушений, контроль и вынесение рекомендаций в отношении дисциплинарных мер
- Создание базы данных о поведении и дисциплине для наблюдения за поведением и ходом дисциплинарных дел, контролем за ними и составлением соответствующей отчетности, а также для выполнения соответствующих решений
- Планирование и проведение обучения по вопросам техники безопасности для 40 сотрудников
- Планирование и проведение 6 учебных поездок в 7 секторов в 15 графствах в рамках учебно-показательных мероприятий Объединенного учебного центра персонала миссий
- Осуществление проекта создания национального кадрового потенциала, который предусматривает проведение экзаменационной проверки 120 сотрудников с последующей выдачей диплома о профессиональной подготовке по 10 различным специальностям и проверку 60 административных сотрудников с последующей выдачей диплома о профессиональной подготовке

Помещения и объекты инфраструктуры

- Эксплуатация и ремонт 50 объектов дислокации военнослужащих/личного состава сформированных полицейских подразделений, помещений полиции Организации Объединенных Наций и помещений гражданского персонала в 8 административных секторах, охватывающих все 15 графств страны
- Строительство 5 объектов дислокации военнослужащих/личного состава сформированных полицейских подразделений в соответствии с планом совместного размещения и сокращения численности и объединение 25 объектов дислокации полицейских Организации Объединенных Наций с объектами дислокации Национальной полиции Либерии в 15 графствах страны
- Санитарное обслуживание в 97 местоположениях, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов
- Эксплуатация и обслуживание 42 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 30 местоположениях
- Эксплуатация, ремонт и обслуживание 1027 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 4 секторах Миссии и 15 графствах страны
- Хранение и распределение 15,4 млн. литров дизельного топлива и смазочных материалов для эксплуатации 1027 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 236 генераторов, принадлежащих воинским контингентам

- Текущий и капитальный ремонт около 660 км основных и вспомогательных дорог и 39 мостов
- Установка 60 водопропускных труб и строительство 4 мостов на основных и второстепенных дорогах
- Эксплуатация и ремонт 7 аэродромов и их авиационной/навигационной инфраструктуры и объектов и 35 вертолетных площадок в 35 местоположениях
- Обеспечение основными предметами снабжения и обслуживание 1849 гражданских сотрудников и 440 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, 152 военных наблюдателей, 130 штабных офицеров и другого персонала, включая рабочих Миссии
- Оказание Миссии эффективных и действенных услуг по распоряжению выбывающим имуществом

Автомобильный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1343 единиц принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, строительной техники, погрузчиков и трейлеров, включая 16 бронированных автомобилей, в 10 авторемонтных мастерских в 8 местоположениях (Монровия, Бьюкенен, Зведру, Харпер, Тубманбург, Воинджама, Гбарнга и Гринвилл)
- Поставка 11,5 млн. литров горюче-смазочных материалов для 1125 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1825 принадлежащих контингентам автотранспортных средств
- Обеспечение ежедневного автобусного сообщения для перевозки гражданских сотрудников Организации Объединенных Наций и штабных офицеров из мест расквартирования на объекты и к служебным помещениям Миссии
- Обеспечение снабжения водой 34 служебных помещений/объектов из расчета 480 000 галлонов воды в сутки

Воздушный транспорт

- Эксплуатация 3 самолетов и 21 вертолета, в том числе 14 военных вертолетов
- Поставка 13,7 млн. литров авиационного топлива для воздушного транспорта
- 2344 летных часа для 3 самолетов и 10 515 летных часов для 21 вертолета, включая 2158 летных часов для пограничных патрулей, в том числе для целей высадки военнослужащих пеших патрулей, и 600 летных часов для замены военнослужащих в регионах

Морской транспорт

- Техническое обслуживание и эксплуатация 1 грузового судна прибрежного плавания
- Поставка 820 000 литров дизельного топлива для морского транспорта

Связь

- Техническое обслуживание и эксплуатация системы спутниковой связи с 1 узловой наземной станцией для обеспечения речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи
- Эксплуатация и техническое обслуживание 27 терминалов с очень малой апертурой и 33 телефонных коммутаторов
- Эксплуатация и техническое обслуживание наземной сети микроволновой связи (96 каналов) для обеспечения речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи на 86 объектах (голосовая/цифровая связь) в районе операций Миссии

- Техническое обслуживание и эксплуатация 95 ретрансляторов УВЧ-связи и 5401 радиотелефона и 111 спутниковых телефонов, а также 818 мобильных телефонов для обеспечения мобильной голосовой связи

Информационные технологии

- Эксплуатация и техническое обслуживание инфраструктуры информационной технологии, включающей 79 маршрутизаторов, 122 сервера, 2404 настольных компьютера, 683 портативных компьютеров, 594 принтера и 80 цифровых отправителей

Медицинское обслуживание

- Содержание и обеспечение функционирования в районе операций Миссии 31 клиники уровня 1, 2 клиники уровня 2 и 1 клиники уровня 3 для всего персонала Миссии, сотрудников учреждений Организации Объединенных Наций, а в чрезвычайных ситуациях — для местного гражданского населения
- Обеспечение постоянной готовности к наземной и воздушной эвакуации персонала Миссии из всех мест базирования персонала Организации Объединенных Наций, включая медицинскую эвакуацию в клиники уровня 4 в Гане и Южной Африке
- Обеспечение функционирования служб конфиденциальной консультационной помощи и добровольной проверки на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Осуществление для всех сотрудников Миссии информационно-разъяснительной программы по ВИЧ, включая взаимное просвещение

Безопасность

- Круглосуточное обеспечение охраны во всем районе операций Миссии
- Круглосуточное обеспечение личной охраны старших сотрудников Миссии и высокопоставленных должностных лиц, посещающих район операций Миссии
- Обновление каждые полгода плана обеспечения безопасности, включая проведение 2 оценок рисков
- Ежегодное осуществление плана противопожарной безопасности Миссии, в том числе в рамках Комплексной системы обеспечения безопасности
- Проведение ежегодного обзора страновых минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности/минимальных стандартов безопасности жилого фонда
- Планирование и осуществление программ обучения по вопросам безопасности для 30 национальных и 34 международных сотрудников службы безопасности, в том числе по вопросам противопожарной безопасности, профилактических мер, руководства в чрезвычайных ситуациях, основных правил поведения на пожаре, организация обучения на получение диплома инструктора по обращению с пистолет-пулеметом/М-4 и для подтверждения квалификации инструктора по стрелковому оружию

Внешние факторы

Соблюдение соглашения о статусе сил. Поставка продавцами/подрядчиками/поставщиками товаров и услуг в соответствии с заключенными контрактами.

Таблица 5
 Людские ресурсы: компонент 4, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	1	1	1	–	–	–	3	1	–	4
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	1	1	1	–	–	–	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Группа по вопросам поведения и дисциплины											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	1	2	1	1	–	–	5	2	–	7
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	1	2	1	1	–	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа советника по ВИЧ											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	–	1	–	–	–	–	1	3	2	6
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	–	1	–	–	–	–	1	3	2	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки Миссии											
Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	1	4	3	3	2	–	13	2	3	18
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	1	4	3	3	2	–	13	2	3	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Службы поддержки Миссии											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	1	18	16	38	12	–	85	126	58	269
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	1	18	15	38	12	–	84	126	58	268
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Объединенные вспомогательные службы											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	1	21	40	122	13	–	197	582	131	910
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	1	21	38	117	13	–	190	617	127	934
Чистое изменение	–	–	–	(2)	(5)	–	–	(7)	35	(4)	24
Итого, Отдел поддержки Миссии											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	3	43	59	163	27	–	295	710	192	1 197
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	3	43	56	158	27	–	287	745	188	1 220
Чистое изменение	–	–	–	(3)	(5)	–	–	(8)	35	(4)	23
Секция безопасности											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	–	1	12	49	19	–	81	139	–	220
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	–	1	12	49	19	–	81	159	–	240
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	20	–	20
Итого, гражданский персонал											
Должности, утвержденные на 2007/08 год	–	4	47	72	213	46	–	382	854	194	1 430
Должности, предлагаемые на 2008/09 год	–	4	47	69	208	46	–	374	909	190	1 473
Чистое изменение	–	–	–	(3)	(5)	–	–	(8)	55	(4)	43

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Должности финансируются в рамках расходов по гражданскому персоналу по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое сокращение на 8 должностей (3 С-3 и 5 категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 55 должностей (55 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности

Службы поддержки Миссии

Секция общего обслуживания

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность (С-3)

34. В связи с началом этапа консолидации и сокращения численности персонала Миссии ожидается, что рабочая нагрузка Группы контроля за имуществом и инвентаризации Секции общего обслуживания отчасти снизится. Поэтому штатное расписание Секции будет сокращено на одну должность международного сотрудника (С-3). Функции сотрудника на этой должности перераспределяются среди других сотрудников этого подразделения.

Объединенные вспомогательные службы

Международный персонал: чистое сокращение на 7 должностей (2 С-3 и 5 категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 35 должностей (35 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 4 должности

Объединенный центр материально-технического снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность (С-3)

35. Поскольку большинство планов по сокращению численности персонала Миссии будут выполнены к концу 2008 года, ожидается уменьшение рабочей нагрузки сотрудника Объединенного центра материально-технического снабжения в Гбарнге, функции которого будут переданы военному штабному офицеру в штаб-квартире сектора. В этой связи предлагается сократить штатное расписание Центра на одну должность международного сотрудника (С-3).

Секция управления перевозками

Национальный персонал: чистое увеличение на 1 должность (должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 должность

36. С учетом расширения возможностей местного рынка в плане дальнейшего развития сектора транспорта, переключения на внешних подрядчиков в области перевозок и активизации усилий по подготовке национальных сотрудников штатное расписание Секции будет скорректировано, с тем чтобы отразить преобразование одной должности добровольца Организации Объединенных Наций

в должность национального сотрудника категории общего обслуживания в Группе воздушных перевозок Секции.

Инженерно-техническая секция

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность (категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 3 должности (3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 2 должности

37. На этапе сокращения численности персонала Миссии Секция будет уделять основное внимание материально-технической поддержке и управлению имуществом, включая электроснабжение и очистку воды, особенно в изолированных районах региона, где необходимо непрерывное обслуживание. Акцент будет делаться на строительстве и ремонте основных и вспомогательных подъездных путей, прежде всего во время сезона дождей и после его окончания, когда дороги часто оказываются разрушенными или смытыми, что требует незамедлительного проведения ремонтных работ, а также в тех случаях, когда состояние дорог ухудшается вследствие повышения интенсивности их эксплуатации. В целях повышения ответственности национального персонала на этапе сокращения численности при одновременном обеспечении продолжения выполнения функций по оказанию такой поддержки предлагается преобразовать 3 должности международных сотрудников (1 категории полевой службы и 2, заполняемые добровольцами Организации Объединенных Наций) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Предлагается преобразовать должности электротехника, техника по географическим информационным системам и инженера-строителя.

Секция связи и информационных технологий

Международный персонал: чистое сокращение на 2 должности (2 категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности (2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

38. В течение указанного периода Секция связи и информационных технологий подготовит дополнительное число национальных сотрудников и будет расширять их функции, одновременно содействуя наращиванию национального потенциала и консультируя по вопросам функционирования, использования и обслуживания важнейших систем, технологий, пакетов прикладных программ и подразделений Миссии. Создание национального потенциала и консультирование в форме наставничества позволят передать национальным сотрудникам функции, выполняемые в настоящее время двумя набранными на международной основе радиотехниками. В этой связи предлагается скорректировать штатное расписание Секции путем преобразования двух должностей международных сотрудников (категории полевой службы) в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Транспортная секция

Международный персонал: чистое сокращение на 1 должность (категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое увеличение на 31 должность (31 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 1 должность

39. Транспортная секция, отвечающая за организацию предоставления автотранспортных услуг Миссии и контроль в этой области, принимает меры для обеспечения технического обслуживания и ремонта автопарка Миссии и работы автомастерских, предоставляет и распределяет автотранспортные средства, определяет нормы и процедуры для обеспечения безопасности дорожного движения и порядок технического обслуживания и обеспечивает их соблюдение, регулирует наличие запасных частей и их пополнение и оказывает диспетчерские услуги. Кроме того, Секция обеспечивает ежедневное автобусное сообщение, обслуживание высокопоставленных лиц, перевозку военнослужащих при замене, ежедневную доставку воды, эвакуацию автотранспортных средств, выполнение разовых заданий на перевозку, направление заявок в Объединенный центр материально-технического снабжения, поддержку авиационных и морских перевозок, а также техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств в удаленных районах.

40. В целях удовлетворения постоянного спроса на водителей и механиков для осуществления перевозок в районе операций Миссии на краткосрочной основе (не более, чем на шесть месяцев) привлекаются индивидуальные подрядчики. В общей сложности в качестве индивидуальных подрядчиков задействованы 19 водителей и 14 механиков. Поскольку выполняемые ими функции носят постоянный характер, предлагается скорректировать штатное расписание Секции, включив в него этих водителей и механиков посредством создания еще 31 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Две имеющиеся должности национальных сотрудников будут заполнены двумя из этих индивидуальных подрядчиков.

Секция снабжения

Международный персонал: чистое сокращение на 2 должности (1 С-3 и 1 категории полевой службы)

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности (2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

41. Секция снабжения отвечает за выполнение программы снабжения Миссии расходуемыми предметами снабжения и имуществом длительного пользования, обеспечение снабжения предметами специального и общего назначения и управление им, а также за распределение пайков и контроль за их расходованием. Секция отвечает за складирование и распределение предметов снабжения по всему району операций Миссии и осуществляет регулярные проверки выполнения поставляющими пайки подрядчиками их договорных обязательств. В связи с уменьшением масштабов деятельности вследствие сокращения численности личного состава воинских контингентов предлагается сократить штатное

расписание Секции на две должности международных сотрудников (1 С-3 и 1 категории полевой службы) и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и передать функции этих двух международных сотрудников имеющемуся национальному персоналу.

Секция безопасности

Национальный персонал: чистое увеличение на 20 должностей (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

42. В Либерии было проведено укрупнение структуры, занимающейся обеспечением безопасности, в результате чего на Секцию безопасности были возложены дополнительные функции по подготовке сотрудников Группы по вопросам противопожарной безопасности и персонала на объектах Миссии, проведению проверок и учебных эвакуаций на всех объектах МООНЛ и учреждений Организации Объединенных Наций, а также по планированию на случай чрезвычайных ситуаций и регулированию рисков на курируемых объектах. На настоящий момент функции Группы по вопросам противопожарной безопасности переданы местному подрядчику, который не справляется с ними. С учетом того, что штаб-квартира МООНЛ находится на восьмом этаже здания «Пэн-Африкан плаза», что склад «Стар бейс» является крупнейшей базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Западной Африке, на которой хранится имущество стоимостью несколько миллиардов долларов США, и что персонал размещается в нескольких зданиях и на различных объектах, принадлежащих МООНЛ и ряду учреждений Организации Объединенных Наций, а также ввиду отсутствия в стране эффективно работающего в сфере борьбы с пожарами частного подрядчика, который мог бы взять на себя функции нынешнего подрядчика, в штатном расписании Секции предлагается создать еще 20 должностей пожарных/водителей службы безопасности. Штатное расписание Секции в результате предлагаемого создания 20 национальных должностей категории общего обслуживания было бы должным образом скорректировано. Сотрудники на этих должностях пожарных/водителей будут работать в трех группах (две группы по шесть человек и одна из восьми), неся службу в здании «Пэн-африкан плаза» и на «Стар бейс».

II. Предположения, положенные в основу планирования, и финансовые ресурсы

A. Предположения, положенные в основу планирования

1. Общий обзор

43. Состоявшиеся в ноябре 2005 года общенациональные выборы стали поворотным моментом в постконфликтном переходном процессе в Либерии. После приведения к присяге в январе 2006 года нового правительства страны и последовавшего за этим короткого периода налаживания работы МООНЛ в сентябре 2006 года перешла к этапу укрепления мира, когда и были выработаны контрольные показатели консолидации, сокращения численности и вывода. Эти показатели определяют последовательность действий, позволяющих обеспечить прочный мир и избежать возобновления конфликта, как это произошло в стране после вывода МНООНЛ в 1997 году. Планомерная и упорядоченная

передача функции обеспечения безопасности и поступательная передача ответственности за решение более долгосрочных задач при обеспечении мира и безопасности была важной стратегической конечной целью, которую необходимо было достичь до того, как будет принято решение о возможном выводе Миссии. Этап упрочения мира продолжался до принятия Советом Безопасности резолюции 1777 (2007).

44. С началом нынешнего этапа сокращения численности МООНЛ будет продолжаться целенаправленно помогать правительству поступательно принимать на себя ответственность за поддержание мира и безопасности и планомерно переходить к начальным этапам миростроительства. Контрольные показатели, привязанные к разным стадиям этапа сокращения численности, дают необходимые параметры для определения и оценки готовности правительства постепенно взять на себя ответственность за обеспечение безопасности в стране. Тем временем сохраняющееся присутствие Миссии будет служить необходимым фактором безопасности на период, пока правительство наращивает свой потенциал для решения вопросов безопасности, управления, примирения и восстановления.

45. В резолюции 1777 (2007) Совет Безопасности просил Генерального секретаря следить за прогрессом в достижении основных контрольных показателей, изложенных в пункте 66 его доклада от 8 августа 2007 года (S/2007/479), а также любых уточненных впоследствии контрольных показателей, которые могут быть рекомендованы Генеральным секретарем или его Специальным представителем, представить доклад об этом прогрессе Совету Безопасности через шесть месяцев после даты принятия резолюции и, с учетом этого прогресса, рекомендовать Совету Безопасности не позднее 15 августа 2008 года любые дополнительные сокращения военного компонента МООНЛ и подтвердить, при необходимости, его рекомендацию о сокращении численности полицейского компонента МООНЛ при условии достижения достаточного прогресса в подготовке сотрудников полиции.

46. Ниже представлены шесть основных и три контекстуальных контрольных показателя, достижение которых будет оцениваться будущей миссией ДОПМ по технической оценке:

- a) завершение базовой подготовки 3500 сотрудников Либерийской национальной полиции (основной контрольный показатель, уже достигнут);
- b) разработка к декабрю 2008 года оперативных процедур для работы полиции (основной контрольный показатель);
- c) завершение к июлю 2009 года формирования полицейской группы быстрого реагирования Либерийской национальной полиции численностью 500 человек (основной контрольный показатель);
- d) оснащение полицейского персонала и его направление на службу в графства, а также создание к декабрю 2010 года полицейской инфраструктуры (основной контрольный показатель);
- e) доработка и осуществление национальной стратегии безопасности и ввод в действие архитектуры безопасности к декабрю 2008 года (основной контрольный показатель);

f) обучение и ввод в строй первого и второго батальонов Вооруженных сил Либерии к сентябрю 2009 года и к сентябрю 2010 года, соответственно (основной контрольный показатель);

g) восстановление правопорядка (контекстуальный контрольный показатель);

h) укрепление государственного управления и власти во всех 15 графствах (контекстуальный контрольный показатель);

i) наблюдение за обстановкой в плане безопасности на уровне субрегиона (контекстуальный контрольный показатель).

47. Основные контрольные показатели позволяют оценивать прогресс в осуществлении мандата и создании условий, необходимых для стабилизации обстановки в плане безопасности, т.е. достижения состояния, когда национальные службы и ведомства безопасности будут находиться в полной оперативной готовности и в основном обеспечиваться за счет ресурсов самого правительства Либерии. Под контекстуальными контрольными показателями понимаются условия или факторы, которые могут потенциально привести к возобновлению конфликта с применением насилия или в сочетании с событиями, которые характеризуют основные контрольные показатели, дестабилизировать обстановку в плане безопасности.

48. В пунктах 3 и 4 резолюции 1777 (2007) Совет Безопасности поддержал рекомендации Генерального секретаря:

a) о сокращении в период с октября 2007 года по сентябрь 2008 года числа военнослужащих, развернутых в рамках военного компонента МООНЛ, на 2450 человек;

b) о постепенном сокращении в семь этапов в период с апреля 2008 года по декабрь 2010 года числа советников полиции на 498 человек.

49. В пункте 76 своего доклада (S/2007/479) Генеральный секретарь также сообщил, что МООНЛ будет и в дальнейшем по мере необходимости корректировать свой гражданский компонент с учетом меняющихся приоритетов.

50. С началом этапа сокращения численности МООНЛ пересмотрела свою концепцию операций на 2008 год и последующий период. Пересмотренная концепция операций получила название «Наблюдение за действиями сил».

51. Как отмечено в разделе «Сектор безопасности» компонента 1, силы МООНЛ в своей концепции операций начинают переходить от охраны стационарных объектов, таких как города, дороги и стратегические объекты инфраструктуры, с помощью охранников, укрепленных позиций и контрольно-пропускных пунктов к большей мобильности и гибкости с усилением акцента на патрулировании, применении мобильных контрольно-пропускных пунктов и быстром реагировании. Эти изменения были продиктованы следующими двумя соображениями:

a) процесс реформ, начатый правительством страны в 2006 году с целью ликвидации военных структур и создания условий для перехода к более компактному, эффективному и подотчетному механизму управления и обусловивший необходимость создания более гибкой структуры быстрого реагирова-

ния и более заметного присутствия сил по всей стране для сдерживания деструктивных элементов;

b) усиление уверенности населения и правительства в том, что МООНЛ гарантирует безопасность во имя укрепления демократии в стране.

52. Пока национальная полиция продолжает подготовку, готовится к исполнению своих функций и начинает укреплять свое оперативное присутствие в графствах и районах, полицейский контингент Организации Объединенных Наций совместно с другими партнерами будет заниматься вопросами подготовки, обеспечения боеготовности и размещения подразделения быстрого реагирования Либерийской национальной полиции. Кроме того, Миссия будет оказывать помощь в разработке стандартных оперативных процедур Национальной полиции, консультировать ее по вопросам перераспределения личного состава, осуществлять подготовку без отрыва от службы и специализированное обучение и содействовать оснащению и восстановлению инфраструктуры органов правопорядка во всех графствах. Проводимая МООНЛ работа будет включать поддержку правительства в контексте промежуточной и общей стратегии уменьшения масштабов нищеты, которая будет заключаться в содействии национальному примирению, проведению конституционной реформы и консолидации и укреплению государственной власти на всей территории страны. Кроме того, большое внимание будет уделяться урегулированию земельных и имущественных споров, консультированию по вопросам рационального использования природных ресурсов, включая лес, каучук и алмазы, правильному управлению государственными финансами, а также содействию реализации чрезвычайных мер по расширению занятости с помощью трудоинтенсивных проектов, особенно в области восстановления дорог, во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций и за счет ресурсов партнеров из числа доноров.

53. Кроме того, МООНЛ активизирует усилия по укреплению потенциала местных органов власти с привлечением страновой группы поддержки и с уделением первоочередного внимания созданию потенциала, воспитанию гражданского правосознания и консультированию представителей местных администраций по вопросам управления. Она будет по-прежнему оказывать содействие в координации гуманитарной помощи уязвимым группам и в реабилитации и реинтеграции оставшихся бывших комбатантов, а также людей, пострадавших от войны, в их общины, а также в осуществлении Программы оказания помощи в сферах государственного и экономического управления и аналогичных инициатив, направленных на мобилизацию и использование национальных доходов на благо общества.

54. Одним из основных контрольных показателей является укрепление правопорядка. Укрепление потенциала правоохранительных органов и механизмов, поддержка работы Комиссии по установлению истины и примирению, а также расширение доступа к правосудию будут основными первоочередными направлениями деятельности в этой области в 2008/09 году. Благодаря усилиям Международной контактной группы по Либерии и МООНЛ был разрешен ряд проблем в сфере управления. В соответствии с Законом об установлении истины и примирении 1995 года в течение этого периода должен быть опубликован заключительный доклад Комиссии. Кроме того, Миссия сосредоточит свои усилия на совершенствовании важнейших механизмов охраны правопорядка, в

том числе путем организации подготовки кадров по основным направлениям деятельности сектора правосудия. Миссия будет также продолжать оказывать правительству помощь в формировании тюремной системы, в том числе значительную помощь в обучении сотрудников исправительных учреждений и создании соответствующей инфраструктуры.

55. Предполагается, что ресурсы, в том числе людские ресурсы, испрашиваемые для компонента поддержки, будут достаточны для обеспечения поддержки основных компонентов. В 2008/09 году основная работа компонента поддержки будет заключаться в реализации концепции операций по принципу «наблюдения за действиями сил» в удаленных районах и содействии осуществлению основных разделов программ, направленных на консолидацию государственной власти. Реализация указанной концепции операций потребует передислокации небольших воинских подразделений в сводные лагеря. Это совпадет с выводом части подразделений из правительственных зданий, что позволит вернуть эти здания в ведение национальных и местных органов власти. Хотя с реализацией концепции операций и укрупнением штабов военных секторов уменьшится количество подразделений, нуждающихся в поддержке, количество основных пунктов, обслуживаемых компонентом поддержки, предположительно, не изменится. В то же время с увеличением числа полицейских Либерийской национальной полиции, размещенных совместно с полицией Организации Объединенных Наций, и расширением присутствия основного гражданского персонала Организации Объединенных Наций в разных графствах увеличится объем поддержки в этих графствах. Предполагается также, что в течение данного бюджетного периода состояние объектов вспомогательной инфраструктуры в Либерии, включая дороги, предприятия коммунального обслуживания и коммуникационные сети, улучшится лишь незначительно, особенно на уровне графств. Таким образом, реализация концепции операций будет по-прежнему сопряжена со значительными трудностями материально-технического характера.

56. В течение данного периода МООНЛ осуществит ряд важных инициатив, включая переход от спутниковых линий связи к преимущественно наземным линиям связи с использованием линий СВЧ-связи и арендуемых линий для связи с Кот-д'Ивуаром, а впоследствии Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, который позволит расширить возможности, а в перспективе даст экономию средств; и проект подготовки национальных кадров, предполагающий аттестацию и сертификацию 120 человек по 10 профессиональным областям и сертификацию 60 специалистов в сфере государственного управления. К числу других важных инициатив относятся использование авиационных средств Миссии для облегчения доставки, ротации и репатриации части воинских контингентов, которое позволит сэкономить средства, и реализация предложения о создании виртуального сервера вместо физических серверов, благодаря которой число серверов уменьшится примерно на 10 процентов.

57. Миссия будет продолжать содействовать осуществлению глобальных инициатив Департамента полевой поддержки, для чего в течение рассматриваемого периода будет вестись работа по следующим направлениям:

а) предоставление широкофюзеляжных самолетов для ротации военно-служащих и переброски грузов в пределах региона для миссий, действующих в Западной Африке, с целью уменьшения расходов;

б) налаживание волоконно-оптической линии связи между Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций для улучшения коммуникации и уменьшения затрат, связанных со спутниковой связью;

в) внедрение на средствах авиации Департамента полевой поддержки спутниковой системы для наблюдения за полетами авиации Миссии.

а) Сотрудничество с другими миссиями в регионе

58. В рамках мандата МООНЛ планируется осуществлять региональную координацию для согласования действий с другими структурами Организации Объединенных Наций в регионе и решения общих вопросов безопасности. Подобная координация будет включать совместное патрулирование с другими миссиями и военными наблюдателями из ООНКИ и государственными пограничными службами Гвинеи и Сьерра-Леоне.

59. В рамках консультаций, налаженных в недавно возобновившем свою работу Союзе стран бассейна реки Мано (в который входят Гвинея, Либерия и Сьерра-Леоне), Международная контактная группа и соответствующие страновые группы Организации Объединенных Наций в Гвинее, Кот-д'Ивуаре, Либерии и Сьерра-Леоне каждые шесть месяцев будут проводить совещания для совместного решения вопросов регионального значения, касающихся положения молодежи, стрелкового оружия, торговли людьми, ВИЧ/СПИДа, полиомиелита и других эпидемий, продовольственной безопасности, согласования программ в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, обустройства и охраны границ, беженцев и внутренних переселенцев и общего укрепления партнерского взаимодействия в рамках Союза стран бассейна реки Мано.

б) Партнерства, координация страновых групп и комплексные миссии

60. Координация и взаимодействие между МООНЛ и страновой группой осуществляются в рамках концепции комплексной миссии и по принципу «единая Организация Объединенных Наций» под общим руководством. МООНЛ и страновая группа работают в тесном взаимодействии под управлением заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам восстановления и благого управления, координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам. Фактически взаимодействие осуществляется с помощью различных механизмов, включая проводимые раз в два месяца совещания страновой группы под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря (в его качестве координатора-резидента), на которых согласовываются административные, оперативные и основные программные вопросы. Конкретные совместные программы разрабатываются на техническом уровне со старшими сотрудниками страновой группы по программам в рамках Межучрежденческой группы по программам, в которую входит МООНЛ. Специальный представитель Генерального секретаря также выполняет функции председателя на организуемых раз в две недели совещаниях группы стратегического планирования с участием начальников секций МООНЛ и руководителей учреждений, входящих в страновую группу.

61. Координация и взаимодействие будут по-прежнему осуществляться в рамках Межучрежденческого постоянного комитета по Либерии в составе Организации Объединенных Наций, правительства и других партнеров, созданного в начале 2006 года в качестве механизма для совершенствования подотчетности, повышения эффективности и предсказуемости гуманитарной помощи. Работа над программными установками (имеющими принципиальное значение для плана Миссии по консолидации, сокращению численности и выводу сил) и программами обеспечила формат для практической координации усилий Организации Объединенных Наций по содействию развитию в стране. Страновая группа предоставляет материалы для периодических докладов Генерального секретаря о положении дел в Либерии и регулярно дает консультации по ходу обновления плана осуществления мандата Миссии. Ключевые рамочные документы, такие, как общий анализ по стране и Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития, были подготовлены при активном участии различных подразделений МООНЛ и мощной поддержке со стороны Организации Объединенных Наций процесса осуществления национальной стратегии уменьшения масштабов нищеты. Эта стратегия разрабатывалась в ходе консультаций по программам развития страны, в которых персонал МООНЛ на местах принимает активное участие, в частности работая в составе страновых групп поддержки и содействуя им, что является конкретной совместной программой Организации Объединенных Наций и принятой формой работы.

62. В дополнение к миротворческой деятельности Организация Объединенных Наций проводила работу с правительством, способствуя получению Либерией средств по линии второго механизма Фонда миростроительства, в чем есть заслуга МООНЛ, которая поддерживала тесные контакты со страновой группой и Управлением по поддержке миростроительства в Нью-Йорке. Этот процесс также связан с деятельностью Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне, которая уже реализует средства, полученные по линии первого механизма Фонда миростроительства. Региональное сотрудничество между страновыми группами будет продолжаться в контексте совещаний стран — членов Союза стран бассейна реки Мано и Кот-д'Ивуара, проводимых при поддержке заместителя Специального представителя Генерального секретаря.

63. Все эти механизмы способствуют обмену информацией и повышению авторитета Организации Объединенных Наций, функционирующей как единый организм, без дублирования усилий и нерационального использования ресурсов. Кроме того, залогом успеха многих стратегий МООНЛ в 2008/09 году и далее на этапе сокращения численности будет широкое взаимодействие со страновыми группами в контексте дальнейших усилий МООНЛ по укреплению потенциала правительства и передачи ему ответственности.

2. Повышение эффективности

64. Смета расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составлена с учетом следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	210,2	Сокращение на 15 процентов потребления генераторного топлива за счет синхронизации режимов эксплуатации пяти генераторов (750 кВА) в главном здании штаба Миссии («Пан-Африкан плаза») и пяти генераторов (500 кВА) на базе снабжения (база «Стар»). Такая синхронизация позволит сократить расход топлива путем распределения нагрузки между генераторами вместо ручного запуска, при котором расходуется больше топлива (2006/07 год: 3,8 млн. литров; 2007/08 год: 2,6 млн. литров; 2008/09 год: 1,6 млн. литров). Общий расход, составляющий 11,2 млн. литров, уменьшится на 0,3 млн. литров.
Воздушный транспорт	766,2	а) Сокращение на 252 000 долл. США суммы расходов на воздушный транспорт за счет прекращения ежемесячных целевых рейсов для доставки наличности в регионы; б) сокращение на 496 600 долл. США расходов на воздушный транспорт за счет уменьшения расхода топлива и увеличения пассажироемкости в связи с увеличением количества ротаций контингентов МООНЛ с 3 до 6 (600 часов) и контингентов ОООНКИ с 6 до 8 (700 часов). Это позволит увеличить коэффициент использования средств авиации в плане увеличения числа перевозимых пассажиров до 20 414 человек и в то же время сократить расход топлива с 6980 литров в час до 3650 литров в час; с) сокращение на 17 600 долл. США расходов, связанных с воздушной эвакуацией больных/раненых из регионов в Монровию
Информационно-коммуникационные технологии — запасные части	1 130,3	Совершенствование профилактического обслуживания, стандартизация информационно-коммуникационной инфраструктуры (например, сокращение с 7 до 2 количества разновидностей радиоприемников СВЧ-связи, стандартизация маршрутизаторов/серверов и т.д.) и оптимизация гарантийного обслуживания за счет списания устаревшего оборудования и замены его оборудованием с действующими гарантиями в соответствующих системных контрактах
Всего	2 106,7	

3. Доля вакантных должностей

65. Смета расходов на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составлена с учетом следующих показателей по вакантным должностям:

(Доля в процентах)

Категория	Фактически по состоянию на 2006/07 год	Заложено в бюджет на 2007/08 год	Прогноз на 2008/09 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	4,6	5,0	5,0
Воинские контингенты	4,4	2,0	2,0
Полиция Организации Объединенных Наций	26,0	10,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения	(171,0)	2,0	0,0
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	12,4	5,0	10,0
Национальные сотрудники	7,1	5,0	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	13,7	5,0	5,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	22,2	5,0	10,0
Национальный персонал	—	5,0	5,0
Персонал, предоставленный правительствами	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

66. Нормы вакансий применялись к тем категориям персонала, в которых фактически имеются вакантные должности. При применении норм вакансий к смете на 2008/09 год учтен опыт предыдущих периодов как свидетельство постоянных усилий Миссии по подготовке более реалистичной сметы расходов.

В. Финансовые ресурсы

1. Общие ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2006/07 год)	Ассигнования (2007/08 год)	Смета расходов (2008/09 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3)–(2)	(5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	10 805,2	11 061,8	8 047,0	(3 014,8)	(27,3)
Воинские контингенты	312 058,5	301 613,8	252 288,5	(49 325,3)	(16,4)
Полиция Организации Объединенных Наций	30 251,6	30 700,6	22 942,4	(7 758,2)	(25,3)
Сформированные полицейские подразделения	13 041,4	14 467,1	14 723,4	256,3	1,8
Итого	366 156,7	357 843,3	298 001,3	(59 842,0)	(16,7)

Категория	Расходы (2006/07 год) (1)	Ассигнования (2007/08 год) (2)	Смета расходов (2008/09 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	87 754,5	89 625,9	85 478,6	(4 147,3)	(4,6)
Национальные сотрудники	14 425,0	16 080,0	18 670,1	2 590,1	16,1
Добровольцы Организации Объединенных Наций	10 638,3	10 868,7	10 783,8	(84,9)	(0,8)
Временный персонал общего назначения ^a	1 197,1	515,9	361,4	(154,5)	(29,9)
Итого	114 014,9	117 090,5	115 293,9	(1 796,6)	(1,5)
Оперативные расходы					
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	507,4	855,6	979,9	124,3	14,5
Официальные поездки	2 536,4	2 203,5	2 448,7	245,2	11,1
Помещения и объекты инфраструктуры	68 684,4	69 696,9	60 657,7	(9 039,2)	(13,0)
Наземный транспорт	15 220,1	19 343,9	15 977,9	(3 366,0)	(17,4)
Воздушный транспорт	59 265,3	69 139,2	63 448,9	(5 690,3)	(8,2)
Морской транспорт	2 662,0	3 002,7	3 059,0	56,3	1,9
Связь	18 677,4	20 273,9	17 539,3	(2 734,6)	(13,5)
Информационные технологии	5 032,3	4 207,0	5 263,1	1 056,1	25,1
Медицинское обслуживание	12 710,5	13 752,2	11 201,5	(2 550,7)	(18,5)
Специальное оборудование	3 564,6	5 255,1	4 005,4	(1 249,7)	(23,8)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 173,8	4 666,8	4 831,4	164,6	3,5
Проекты с быстрой отдачей	995,8	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	196 030,4	213 396,8	190 412,8	(22 984,0)	(10,8)
Валовые потребности	676 202,0	688 330,6	603 708,0	(84 622,6)	(12,3)
Поступления по плану налогообложения персонала	11 050,3	11 719,6	11 641,3	(78,3)	(0,7)
Чистые потребности	665 151,7	676 611,0	592 066,7	(84 544,3)	(12,5)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^b	52,8	52,8	52,8	—	—
Общий объем потребностей	676 254,8	688 383,4	603 760,8	(84 622,6)	(12,3)

^a Отражает перенос расходов на временные должности, финансировавшиеся по статье «Временный персонал общего назначения», из раздела оперативных расходов в раздел расходов по гражданскому персоналу.

^b Предоставлены правительством Германии.

2. Взносы, не предусмотренные в бюджете

67. Предполагается, что в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года взносы, не предусмотренные в бюджете, составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный стоимостной объем
Соглашение о статусе сил ^a	4 497,1
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	4 497,1

^a С учетом сметной стоимости аренды помещений, предоставленных правительством, и освобождения от воздушных и морских сборов и налогов.

3. Профессиональная подготовка

68. Сметные потребности на цели профессиональной подготовки в период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	427,9
Официальные поездки	
Официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой	596,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Платежи, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	128,5
Всего	1 152,8

69. Ниже представлены данные о числе участников, запланированном на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года, в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международные сотрудники			Национальные сотрудники			Военный и полицейский персонал		
	Фактически за 2006/07 год	Запланировано на 2007/08 год	Предлагается на 2008/09 год	Фактически за 2006/07 год	Запланировано на 2007/08 год	Предлагается на 2008/09 год	Фактически за 2006/07 год	Запланировано на 2007/08 год	Предлагается на 2008/09 год
В Миссии	654	505	349	457	1 223	1 054	4	192	29
Вне Миссии ^a	156	126	92	11	40	38	15	10	9
Всего	810	631	441	468	1 263	1 092	19	202	38

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

70. Следует ожидать, что с переходом Миссии к этапу сокращения численности в предстоящие годы будет увеличиваться число должностей международных сотрудников, переводимых в категорию национальных должностей. Поэтому возрастает значение подготовки, ориентированной на национальных сотрудников для повышения их квалификации. Для решения этой задачи Миссия увеличила количество и улучшила качество имеющихся в ее распоряжении учебных помещений. С декабря 2007 года Единый учебный центр МООНЛ располагает в общей сложности 10 учебными классами, включая два компьютерных класса.

71. Ресурсы предназначены для финансирования внешней и внутренней подготовки примерно 1571 участника, включая 441 международного сотрудника, 1092 национальных сотрудника и 38 военнослужащих и полицейских. Из этого общего числа примерно 91 процент участников будут проходить обучение в пределах района действия Миссии, а остальные 9 процентов будут проходить подготовку на внешних учебных курсах, в том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. Примерно 70 процентов участников внутренних и внешних программ обучения относятся к категории национальных сотрудников.

72. Учебные программы будут ориентированы на совершенствование основных и технических навыков сотрудников, а также на развитие навыков руководства, управления и организации у руководителей высшего звена. Обучение будет проводиться по различным направлениям, включая поведение и дисциплину, права человека, координацию гуманитарной деятельности, охрану окружающей среды, помощь людям, пережившим психологические травмы в результате войны, помощь людям, пережившим психологические травмы и кризисы, ВИЧ/СПИД, закупки, управление движением, включая обращение с опасными материалами, содержание помещений, ведение складского хозяйства и инвентарный учет, информационно-коммуникационные технологии и воздушные перевозки.

4. Проекты с быстрой отдачей

73. Ниже представлены сметные потребности в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

Период	Сумма	Количество проектов
1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года (фактический показатель)	995,8	57
1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года (утвержденный показатель)	1000,0	51
1 июля 2008 года — 30 июня 2009 года (предлагаемый показатель)	1000,0	45

74. Сохранение программы проектов с быстрой отдачей в 2008/09 году будет непосредственно способствовать усилиям Миссии по осуществлению ее мандата. С учетом достигнутых на данный момент результатов в восстановлении и

распространении государственной власти в 2008/09 году основное внимание будет уделяться укреплению правопорядка в изолированных или недостаточно охваченных районах страны. В Либерии большое число общин по-прежнему живут в изоляции, причем доступ к некоторым из них возможен только через воинские контингенты. Миссия по-прежнему является основным субъектом и гарантом безопасности в труднодоступных районах страны, в которых отсутствие необходимой инфраструктуры и ограниченное присутствие национальных органов власти сильно тормозят процесс реконструкции и восстановления.

75. Стабильность, которую обеспечивает осуществление проектов с быстрой отдачей, является залогом успешного достижения целей Миссии в том, что касается консолидации и сокращения численности сил. Будут по-прежнему прилагаться все усилия к тому, чтобы заручиться поддержкой других доноров, и хотя Организация Объединенных Наций делает особый упор на использование существующих государственных механизмов для оказания таких услуг, пробелы сохраняются.

76. Цель проектов с быстрой отдачей заключается в том, чтобы содействовать процессу восстановления страны и чтобы помощью были охвачены все районы. Речь идет о помощи общинам, в том числе в самых удаленных районах, в удовлетворении их насущных социальных нужд и потребностей, связанных с безопасностью, если это превосходит возможности правительства и неправительственных организаций. Проектами будут охвачены медицинские учреждения и учебные заведения, а также полицейские участки и суды для усиления миротворческой роли МООНЛ в районах дислокации воинских и полицейских контингентов Миссии.

77. Запланированные 45 проектов: 30 проектов в области укрепления мира (5 проектов по содействию распространению государственной власти и 25 проектов по обеспечению планомерного возвращения внутренних переселенцев и беженцев) и 15 проектов по укреплению правопорядка — будут усиливать уверенность людей в успехе мирного процесса, поддерживая усилия правительства по достижению четырех главных целей его программы восстановления страны и укрепления мира, что является одним из ключевых элементов плана консолидации, сокращения численности сил и вывода Миссии, утвержденного Советом Безопасности в его резолюции 1777 (2007).

78. Программа проектов с быстрой отдачей будет способствовать созданию для правительства Либерии благоприятных условий с точки зрения разработки и осуществления стратегии уменьшения масштабов нищеты путем ощутимого улучшения положения людей, по-прежнему рассчитывающих на получение быстрых результатов.

5. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

79. Потребности на период с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года были рассчитаны на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и самообеспечение и составляют в общей сложности 98 940 200 долл. США со следующей разбивкой:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>				<i>Сметная величина</i>
Основное имущество				
Воинские контингенты				45 252,3
Сформированные полицейские подразделения				2 991,6
Итого				48 243,9
Самообеспечение				
Помещения и объекты инфраструктуры				25 554,2
Связь				11 239,0
Медицинское обслуживание				9 897,7
Специальное оборудование				4 005,4
Всего				98 940,2
<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>	
А. Применительно к району Миссии				
Фактор неблагоприятных природных условий	1,8	1 апреля 2006 года	20 апреля 2006 года	
Фактор интенсивности оперативной деятельности	1,3	1 апреля 2006 года	20 апреля 2006 года	
Фактор боевых действий/вынужденной эвакуации	1,3	1 апреля 2006 года	20 апреля 2006 года	
<i>Категория</i>				<i>Сметная величина</i>
В. Применительно к стране пребывания				
Фактор дополнительных транспортных издержек				0,00–5,00

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

Справочная информация

В настоящем разделе излагаются важнейшие факторы, влияющие на каждый случай возникновения разницы в объеме ресурсов в соответствии с конкретными стандартными вариантами, охватываемыми четырьмя стандартными категориями, которые перечислены ниже.

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в сфере охвата или сфере применения мандата или изменениями в ожидаемых достижениях, связанных с мандатом.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры для определения расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная мерами в области управления, принимаемыми для достижения запланированных результатов более результативным способом (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных видов деятельности) или более эффективным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или связанная с вопросами выполнения работы (например, возникшая в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	(3 014,8)	(27,3)

• **Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей**

80. Разница в размере 3 014 800 долл. США объясняется запланированным поэтапным сокращением к 31 марта 2009 года численности военных наблюдателей с 215, утвержденных на данный момент, до 128. В целом поэтапное сокращение численности предполагает сохранение запланированной средней численности военных наблюдателей в течение этого периода (примерно 152) и

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тыс. долл. США. Анализ разницы в объеме ресурсов приводится в случае, если отклонение составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

отражает применение 5-процентного коэффициента задержки с развертыванием при расчете ассигнований на выплату суточных персоналу миссий, переезд к местам размещения, ротацию и репатриацию, обмундирование, выплаты в связи со смертью и потерей трудоспособности и пайки.

81. Уменьшение числа военных наблюдателей обусловлено тем, что в ходе второго этапа сокращения численности персонала Миссия будет целенаправленно заниматься реорганизацией существующих четырех военных секторов со сведением их в два сектора. Как отмечено в пункте 69 доклада Генерального секретаря (S/2007/479), на втором этапе из двух секторальных штабов будет репатрировано около 500 военнослужащих, включая военных наблюдателей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	(49 325,3)	(16,4)

• **Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей**

82. Разница в размере 49 325 300 долл. США объясняется общим уменьшением потребностей, связанных с воинскими контингентами, обусловленным консолидацией, выводом и сокращением численности трех пехотных батальонов и трех пехотных рот в период с октября 2007 года по 30 сентября 2008 года. При этом общем уменьшении потребностей увеличиваются потребности в связи с выплатой суточных в среднем 130 штабным офицерам.

83. Расчет потребностей, за исключением ассигнований на поездки, связанные с размещением, ротацией и репатриацией, и имущество, принадлежащее контингентам (основное имущество), производился с учетом 2-процентного коэффициента задержки с развертыванием. Ассигнования для возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, исчислены с учетом коэффициентов эксплуатационной непригодности и неразвертывания в размере соответственно 2,5 процента и 3,5 процента в расчете на износ основного имущества при нормальной эксплуатации.

84. Сокращение на 2458 человек численности воинских контингентов связано с осуществлением первого из трех этапов сокращения численности военного компонента Миссии в соответствии с пунктами 68–70 доклада Генерального секретаря, которое впоследствии было утверждено Советом в его резолюции 1777 (2007). Хотя личный состав воинских контингентов сократится, в местах дислокации Миссии особых изменений не произойдет, поскольку более мелкие подразделения будут передислоцированы в места, оставленные после репатриации военнослужащих.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	(7 758,2)	(25,3)

• **Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей**

85. Разница в размере 7 758 200 долл. США объясняется уменьшением потребностей в ассигнованиях в связи с сокращением общего числа сотрудников полиции Организации Объединенных Наций. Уменьшение потребностей обусловлено запланированным поэтапным сокращением к январю 2009 года численности полицейских Организации Объединенных Наций с 635 человек, предусмотренных нынешним бюджетом, до 398 человек. Это сокращение соответствует положениям резолюции 1777 (2007), в которой поддержана рекомендация Генерального секретаря о постепенном сокращении на 498 человек численности советников полиции, которое планируется осуществить в семь этапов с апреля 2008 года по декабрь 2010 года. Нынешняя утвержденная численность полицейского компонента, включая личный состав сформированных полицейских подразделений, составляет 1240 человек.

86. Эта сумма получена путем применения 5-процентного коэффициента задержки с развертыванием при составлении сметы из расчета в среднем на 463 сотрудника полиции Организации Объединенных Наций с учетом поэтапного и запланированного сокращения численности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	256,3	1,8

• Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей

87. Увеличение потребностей на 256 300 долл. США объясняется размещением всех 605 сотрудников сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций. Увеличение объема ассигнований на основное имущество, пайки и возмещение расходов по личному составу сформированных полицейских подразделений частично компенсируется меньшими потребностями на поездки в связи с размещением, ротацией и репатриацией, поскольку Миссия использует собственные средства авиации для ротации личного состава сформированных полицейских подразделений в две страны, которые их предоставили.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(4 147,3)	(4,6)

• Мандат и параметры для определения расходов

88. Разница в размере 4 147 300 долл. США в объеме ассигнований на оклады и соответствующие расходы по международному персоналу объясняется предлагаемым сокращением 21 должности (1 должности С-5, 7 должностей С-4, 6 должностей С-3, 5 должностей категории полевой службы и 2 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) в утвержденном штатном расписании Миссии и применением 10-процентного коэффициента учета задержки с развертыванием при расчете сметы.

89. Из этой 21 должности международного персонала 9 (4 должности С-4, 1 должность С-3, 3 должности категории полевой службы и 1 должность кате-

гории общего обслуживания (прочие разряды)) было предложено перевести в разряд национальных должностей (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) для развития национальных кадров. Двенадцать должностей международных сотрудников (1 должность С-5, 3 должности С-4, 5 должностей С-3, 2 должности категории полевой службы и общего обслуживания (прочие разряды)) было предложено упразднить в соответствии со стратегией Миссии по поэтапной консолидации, сокращению численности и выводу.

90. Смета исчислена с учетом расходов на выплату окладов, определенных исходя из фактических средних расходов по категориям персонала и уровням должностей в 2006/07 году. При исчислении общих расходов по персоналу за вычетом надбавки за работу в опасных условиях взята сумма, соответствующая 68 процентам от чистых окладов международного персонала. Ассигнования на выплату надбавки за работу в опасных местах службы исчислены с учетом ставки в размере 1300 долл. США на человека в месяц, введенной с 1 января 2007 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	2 590,1	16,1

• Управление

91. Дополнительные потребности в размере 2 590 100 долл. США обусловлены предлагаемым увеличением утвержденного числа должностей национальных сотрудников с 983 (включая 44 должности национальных сотрудников-специалистов) до 1047 (включая 56 должностей национальных сотрудников-специалистов), т.е. в общей сложности на 64 национальные должности (включая 2 должности национальных сотрудников-специалистов).

92. Предлагаемое увеличение на 64 должности национальных сотрудников основано на следующих соображениях:

а) усилия Миссии по созданию национального потенциала путем предлагаемого перевода 14 должностей международных сотрудников (4 должности С-4, 1 должности С-3, 3 должностей категории полевой службы и 1 должности категории общего обслуживания (прочих разрядов) и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в разряд национальных должностей (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания);

б) предлагаемый перевод в штатные должности 5 должностей временных национальных сотрудников-специалистов общего назначения в связи с регулярным характером выполняемых функций;

в) предлагаемое учреждение 51 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания с учетом перевода 31 отдельного подрядчика на должности в Транспортной секции и учреждения 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Отделе охраны;

д) упразднение 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

93. Смета расходов по национальным сотрудникам исчислена на основе окладов национальных сотрудников-специалистов, ступень I, и ОО-4, ступень III, введенных в действие с 1 февраля 2007 года, и отражает применение нормы вакансий в размере соответственно 10 и 5 процентов при исчислении общей сметы.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(154,5)	(29,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и масштабов деятельности и изменение параметров для определения расходов

94. Разница в размере 154 500 долл. США обусловлена уменьшением ассигнований на временный персонал общего назначения. Уменьшение потребностей связано с предлагаемым переводом 5 должностей национальных сотрудников-специалистов в должности в компоненте укрепления мира в связи с регулярным характером выполняемых функций. Эти ассигнования необходимы для выплаты окладов и покрытия соответствующих расходов по 2 международным сотрудникам и 2 национальным сотрудникам в Группе по вопросам поведения и дисциплины (1 сотрудник С-4, 1 сотрудник категории полевой службы и 1 национальный сотрудник общего обслуживания) и в Отделе поддержки координатора гуманитарной деятельности (1 национальный сотрудник-специалист).

95. Смета на финансирование должностей международного персонала исчислена с учетом расходов на выплату окладов, определенных на основе фактических средних расходов по категориям персонала и уровням должностей в 2006/07 году. Она отражает применение 10-процентного коэффициента задержки с развертыванием, который применялся при расчете общей сметы, и включает суточные для членов Миссии, надбавку за работу в опасном месте службы и ассигнования на возмещение расходов по охране жилых помещений. Расходы на выплату надбавок за работу в опасных местах службы исчислены по ставке в размере 1300 долл. США на человека в месяц, введенной с 1 января 2007 года, в расчете на 2 международных сотрудников. При исчислении общих расходов по персоналу за вычетом надбавки за работу в опасных условиях за основу взята сумма, соответствующая 68 процентам от суммы чистого оклада сотрудников, набираемых на международной основе.

96. Смета расходов по 2 национальным должностям исчислена на основе шкал окладов национальных сотрудников-специалистов, ступень I, и ОО-4, ступень III, введенных с 1 февраля 2007 года, и с учетом при исчислении общей сметы доли вакантных должностей в размере соответственно 10 и 5 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	124,3	14,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и масштабов деятельности**

97. Дополнительные ассигнования в размере 124 300 долл. США необходимы в связи с общим увеличением потребностей в услугах консультантов, как связанных с подготовкой персонала, так и не связанных с ней.

98. Увеличение потребностей в услугах консультантов (не связанных с подготовкой персонала) объясняется преимущественно необходимостью в консультационных услугах в области общественной информации в связи с созданием видеотеки, включающей все видеоматериалы, накопленные со времени создания Миссии, а также в связи с переводом в цифровой формат и архивированием видеоматериалов для общественной информации. Предлагаемые ассигнования по статье «Консультанты» (не связанные с подготовкой персонала) также предназначены для кратковременного найма консультантов для оказания услуг в области судебно-правовой реформы в рамках осуществляемых проектов по борьбе с организованной преступностью, правам человека, наблюдению за положением в области прав человека, ведению хозяйства на плантациях каучуконосных деревьев, восстановлению государственного управления и развитию и реформированию сектора безопасности, а также в связи с независимой оценкой процесса консолидации, сокращения численности и вывода Миссии и в области общественной информации и послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойного функционирования.

99. Увеличение объема ассигнований на услуги консультантов в связи с подготовкой персонала объясняется необходимостью в подготовке в области воздушных перевозок и общественной информации. Что касается воздушных перевозок, то здесь необходимы консультативные услуги в связи с подготовкой персонала по вопросам управления полетами и авиационной безопасности — примерно по 20 сотрудников по каждой дисциплине (10 международных и 10 национальных сотрудников). В области общественной информации консультанты необходимы для подготовки персонала по таким направлениям, как запись, обработка звука, теория и практика цифровой радиосвязи, а также редактирование и производство информационных материалов.

100. В предлагаемые ассигнования на консультативные услуги включены также ассигнования на услуги по совершенствованию основных и технических навыков персонала в области поведения и дисциплины, прав человека, координации гуманитарной деятельности, охраны окружающей среды, помощи людям, пережившим психологические травмы в результате войны, и ВИЧ/СПИДа. В области подготовки по техническим вопросам и комплексному управлению предлагается привлечь консультантов для подготовки по таким направлениям, как закупки, управление движением, включая обращение с опасными материалами, помощь людям, пережившим психологические травмы и кризисы, содержание помещений, ведение складского хозяйства и инвентарный учет, информационно-коммуникационные технологии и воздушные перевозки.

101. Консультационные услуги в области подготовки персонала необходимы для повышения квалификации примерно 1589 сотрудников, включая 280 международных и 680 национальных сотрудников, 29 военнослужащих и полицейских и 600 сотрудников национальных учреждений и представителей гражданского общества.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	245,2	11,1

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности

102. Потребность в дополнительных ассигнованиях в размере 245 200 долл. США объясняется преимущественно увеличением потребностей в поездках в пределах района действия Миссии. Предлагаемая сумма ассигнований объясняется потребностями в поездках в связи с осуществлением запланированной деятельности соответствующих подразделений в рамках 4 компонентов. Из общего объема предлагаемых ассигнований примерно 46 процентов приходится на финансирование официальных поездок в пределах района Миссии, 30 процентов — на финансирование официальных поездок за пределами района Миссии, а остальные 24 процента — на поездки, связанные с подготовкой персонала.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	(9 039,2)	(13,0)

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности

103. Предлагаемое сокращение ассигнований на 9 039 200 долл. США объясняется преимущественно уменьшением потребностей по таким статьям, как самообеспечение воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, дизельное топливо, масло и смазочные материалы, перестройка и ремонт, услуги по охране и закупка технических средств для обеспечения охраны и безопасности. Это общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в связи с приобретением противопожарного оборудования и его техническим обслуживанием.

104. Сокращение ассигнований на самообеспечение воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений объясняется консолидацией, выводом и сокращением численности личного состава трех пехотных батальонов и трех пехотных рот к 30 сентября 2008 года.

105. Уменьшение суммы ассигнований на дизельное топливо, масло и смазочные материалы рядом причин, включая:

а) усилия Миссии по синхронизации режима эксплуатации генераторов с последующим уменьшением расхода дизельного топлива и соответствующей экономией в размере примерно 210 200 долл. США;

б) снижение на 3 процента стоимости дизельного топлива и на 1 процент стоимости керосина, применяемого для приготовления пищи;

с) поэтапное уменьшение количества генераторов, принадлежащих контингентам, с 269 до 243 и до 229 к июню 2009 года;

д) уменьшение на 15 процентов коэффициента нагрузки на генераторы, принадлежащие контингентам.

106. В связи с завершением работ по модернизации систем сбора ливневой воды на базе снабжение в Монровии в сочетании с модернизацией санузлов в помещениях Миссии, ремонтом сооружений в порту Харпер и складов во 2, 3 и 4-м секторах и модернизацией противопожарного оборудования уменьшился объем необходимых ассигнований на ремонтно-строительные работы. Ассигнования на ремонтно-строительные работы предназначены для финансирования начатых проектов, связанных с гидроизоляцией и заменой крыш на помещениях МООНЛ, а также ремонтом полов, заменой дверей, окон и электропроводки, ремонтом и модернизацией водопроводных сетей, модернизацией ограждения и входов в различных местах, модернизацией шести складов на базе «Стар» и ремонтом существующих служебных помещений, модернизацией и ремонтом терминалов аэропорта и аэродромов и нового проекта, связанного с восстановлением колодцев, скважин и других источников воды.

107. Уменьшенные испрашиваемые ассигнования на услуги по охране соответствуют фактическим потребностям в связи с охраной жилых помещений военных наблюдателей и полицейских и добровольцев Организации Объединенных Наций и потребностям в услугах по охране помещений отделений Миссии в регионах, предоставляемым по контракту.

108. Предлагаемое увеличение ассигнований на приобретение противопожарного оборудования связано с необходимостью закупки 10 дополнительных передвижных пенообразователей для оснащения новых передовых авиационных баз в соответствии с требованиями Международной организации гражданской авиации и нормами безопасности. Передвижные пенообразователи заменят существующее оборудование во всех секторах. Кроме того, эти ассигнования рассчитаны с учетом необходимости замены примерно 450 огнетушителей различных типов, эксплуатируемых в районе Миссии.

109. Дополнительные потребности в средствах на оплату эксплуатационных услуг обусловлены преимущественно необходимостью привлечения внешних подрядчиков для оказания специализированных услуг по техническому обслуживанию генераторов Миссии, поскольку этот вид услуг больше не предусматривается меморандумом о договоренности между правительством Германии и МООНЛ.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Наземный транспорт	(3 366,0)	(17,4)

• **Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

110. Уменьшение ассигнований на 3 366 000 долл. США объясняется общим сокращением потребностей по наземному транспорту. С консолидацией, выводом и сокращением численности персонала Миссии уменьшились потребности в горюче-смазочных материалах, число автотранспортных средств, требующих замены, и потребность в запасных частях и принадлежностях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(5 690,3)	(8,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

111. Сокращение на 5 690 300 долл. США объясняется преимущественно уменьшением потребностей в связи с арендой и эксплуатацией вертолетов, 10-процентным уменьшением предусмотренного в бюджете полетного времени для самолетов и вертолетов, уменьшением потребности в авиационном топливе по сравнению с 2007/08 годом и выявленными возможностями экономии средств в размере 269 200 долл. США. При этом общем уменьшении потребностей увеличились потребности в связи с арендой и эксплуатацией самолетов и навигационным обслуживанием воздушных перевозок.

112. Уменьшение потребности в средствах на аренду и эксплуатацию вертолетов объясняется сокращением парка вертолетов Миссии на один транспортный вертолет Ми-26 большой грузоподъемности. Предлагаемые ассигнования на вертолеты предусматривают аренду и эксплуатацию 21 вертолета, в том числе 6 вертолетов средней грузоподъемности и 1 транспортного вертолета большой грузоподъемности на коммерческих условиях и 14 военных вертолетов на основе писем-заказов.

113. Уменьшение ассигнований на авиационное топливо объясняется использованием более экономичных самолетов, уменьшением количества вертолетов и 10-процентным сокращением предусмотренного в бюджете полетного времени для парка авиационных средств Миссии. Предполагается, что в течение данного периода расход авиационного топлива составит приблизительно 13,7 млн. литров против ориентировочно 19,8 млн. литров в 2007/08 году, в результате чего ассигнования на авиационное топливо уменьшатся на 28 процентов. В итоге обеспечивается экономия за счет уменьшения расхода топлива в час и уменьшения предусмотренного в бюджете полетного времени с соответствующим сокращением ассигнований.

114. Благодаря сокращению ежемесячных специальных рейсов для доставки наличности и уменьшению количества рейсов, связанных с эвакуацией раненых/больных из разных районов в Монровию, получена экономия в размере 269 200 долл. США.

115. Увеличение потребностей в ассигнованиях на аренду и эксплуатацию трех самолетов объясняется изменением типа самолетов в авиационном парке Мис-

сии. Предлагаемая сумма исчислена с учетом необходимости в аренде среднемагистрального широкофюзеляжного самолета («Боинг 757-200»), среднемагистрального авиалайнера связи («Бичкрафт-1900D»), способного приземляться на укороченных взлетно-посадочных полосах, и среднего самолета общего назначения («Дэш-7»), также с коротким взлетом и посадкой. Сумма ассигнований на аренду и эксплуатацию среднемагистрального широкофюзеляжного самолета и среднемагистрального авиалайнера связи отражает увеличение расходов по контракту, однако здесь можно добиться экономии. У среднемагистрального широкофюзеляжного самолета и регионального авиалайнера увеличена максимальная пассажироемкость (220 человек) по сравнению с нынешней средней пассажироемкостью (120 человек), и их предполагается использовать в Миссии для доставки, ротации и репатриации воинских контингентов из стран, предоставляющих войска, находящихся в Африке и на Ближнем Востоке, а также, по мере необходимости, для поддержки ООНКИ и других миссий. Среднемагистральный авиалайнер связи рассчитан на 19 пассажиров, тогда как ныне эксплуатируемый самолет — на 8 пассажиров, и предназначен для эвакуации раненых/больных.

116. Увеличение ассигнований на оплату сборов за маршрутную навигацию связано с необходимостью эксплуатации парка самолетов Миссии в регионе и отражает сборы за навигационное обслуживание и полетную информацию в связи с запланированной ротацией войск в регионе.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Связь	(2 734,6)	(13,5)

• Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей

117. Разница в размере 2 734 600 долл. США обусловлена преимущественно уменьшением потребностей в связи с самообеспечением воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, которое объясняется консолидацией, выводом и сокращением численности личного состава трех пехотных батальонов и трех пехотных рот к 30 сентября 2008 года. Кроме того, экономия средств на запасные части в размере 821 800 долл. США обусловлена улучшением профилактического обслуживания, стандартизацией коммуникационной инфраструктуры и оптимальным использованием гарантийного обслуживания. При общем уменьшении объема потребностей увеличились потребности в ассигнованиях для приобретения коммуникационной аппаратуры и покрытия возросших расходов на коммерческую связь.

118. Увеличение потребностей в ассигнованиях для приобретения коммуникационной аппаратуры связано с необходимостью замены 168 единиц устаревших средств коммуникации, включая 26 единиц, имеющих отношение к линиям цифровой связи СВЧ-диапазона, которые превысили обычный срок эксплуатации, и двух терминалов для видеоконференций.

119. Увеличение потребностей в ассигнованиях на коммерческую связь объясняется необходимостью в средствах для оплаты по коммерческим ставкам услуг Интернета в пределах страны, аренды наземных линий связи для связи с ООНКИ и последующего использования имеющейся в распоряжении послед-

ней международной волоконно-оптической сети (подводный кабель «Южная Атлантика 3/Западная Африка») для связи с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. Это обеспечит доступ к наземным линиям связи повышенной пропускной способности для связи с Базой материально-технического снабжения и уменьшит зависимость от арендуемого по высоким ставкам спутникового ретранслятора с низкой пропускной способностью, что будет способствовать повышению эффективности и в будущем даст экономию средств.

120. В сумме ассигнований на связь также учтены ассигнования на приобретение пяти единиц и замену 55 единиц аппаратуры для общественной информации, а также возросшие расходы на связанные с общественной информацией предметы снабжения и обслуживание аппаратуры с учетом сложных климатических условий, в которых эксплуатируется сеть общественной информации.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Информационная технология	1 056,1	25,1

• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности

121. Разница в размере 1 056 100 долл. США объясняется преимущественно необходимостью в дополнительных ассигнованиях на приобретение информационно-технологических аппаратных средств. Эти ассигнования исчислены с учетом экономии в размере 308 500 долл. США по запасным частям за счет улучшения профилактического обслуживания, стандартизации коммуникационной инфраструктуры и оптимального использования гарантийного обслуживания.

122. Увеличение испрашиваемых ассигнований на информационно-технологические аппаратные средства объясняется необходимостью замены 1732 единиц и приобретения 2 систем резервирования библиотечных материалов на дисках. К ним относятся 480 персональных компьютеров и мониторов, 136 портативных компьютеров, 10 серверов, 309 универсальных устройств (копировальная машина/факсимильный аппарат/сканирующее устройство), 2 графопостроителей, 6 стоек для монтажа серверов, 500 источников бесперебойного электроснабжения, 84 сетевых переключателей и 4 сетевых маршрутизаторов.

123. Программа замены аппаратных средств осуществляется в контексте начавшейся стандартизации сетевой инфраструктуры. Миссия располагает обширной информационно-коммуникационной инфраструктурой, которая обслуживает примерно 5000 пользователей в 82 пунктах на территории Либерии. Размеры сети неуклонно увеличивались с 2004 года, в результате чего часто производились изменения в конфигурации и реорганизация с учетом новых требований Миссии и последних технологий. В связи с этим в два этапа были проведены общий анализ и стандартизация ее сетевой инфраструктуры с учетом соображений сохранности информации и необходимости соблюдения международных стандартов. Первый этап реализации этой инициативы был посвящен вопросам сохранности данных и конфигурации системы. На втором

этапе, который идет в настоящее время, осуществляется планомерная замена устаревшей аппаратуры.

124. Сумма ассигнований также отражает новые потребности в связи с приобретением программы для системы видеонаблюдения и профилирования и программы для создания базы данных по составлению графиков полетов, включая лицензии на программное обеспечение.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(2 550,7)	(18,5)

• Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей

125. Сокращение объема ассигнований на 2 550 700 долл. США объясняется преимущественно общим уменьшением потребностей в результате консолидации, вывода и сокращения численности личного состава трех пехотных батальонов и трех пехотных рот к 30 сентября 2008 года.

126. Ассигнования, предназначенные для оплаты медицинских услуг, включая эвакуацию по воздуху персонала Миссии, госпитализацию военнослужащих и полицейских в госпиталях, не принадлежащих Миссии, закупку предметов медицинского назначения и решение задач самообеспечения воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений. Ассигнования предназначены для покрытия расходов на госпитализацию/лечение и специализированное рентгеновское и топографическое обследование личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, требующего эвакуации в больницу четвертого уровня обслуживания в Аккре или за пределы действия Миссии. Компьютерных аксиальных томографов, магнитно-резонансных томографов и помещений для вскрытия в стране нет.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Специальное оборудование	(1 249,7)	(23,8)

• Мандат: прочие факторы — изменение оперативных потребностей

127. Сокращение объема ассигнований на 1 249 700 долл. США объясняется преимущественно общим уменьшением потребностей в результате консолидации, вывода и сокращения численности личного состава трех пехотных батальонов и трех пехотных рот к 30 сентября 2008 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	164,6	3,5

• Управление

128. Необходимость в дополнительных ассигнованиях в размере 164 600 долл. США объясняется преимущественно увеличением потребностей в связи с приобретением прочего оборудования, оплатой прочих услуг, подпиской на подписные издания и типографско-множительными работами и частично компенсируется сокращением потребностей в связи с удовлетворением требований, списанием имущества и корректировкой счетов, оперативными картами, снаряжением, средствами индивидуальной защиты и оплатой услуг по подготовке персонала и предметов снабжения.

129. Увеличение ассигнований для приобретения прочего оборудования объясняется необходимостью приобретения спортивного зала и спортивно-развлекательного инвентаря. В эту сумму входят также ассигнования для приобретения 1424 единиц оборудования, включая 2 багажных конвейера, 15 портативных метеостанций, 3 высоконапорных промывателя, комплект для расследования происшествий, 3 комплекта упаковочных инструментов и 1400 поддонов. Кроме того, подлежат замене примерно 11 700 единиц различного имущества.

130. Увеличение потребностей по статье «Прочие услуги» объясняется необходимостью в ассигнованиях для проведения различных мероприятий в Миссии и подписку на цифровое спутниковое телевидение.

131. Сумма ассигнований на подписные издания определена с учетом необходимости подписки на местные и международные газеты, специализированные журналы, пособия по воздушным перевозкам и праву и медицинские справочники.

132. Увеличение ассигнований на типографско-множительные работы объясняется необходимостью решения задач управления движением, для чего необходимы опознавательные багажные бирки и этикетки для маркировки грузов, ярлыки для опасных грузов и плакаты.

133. Сокращение объема ассигнований для удовлетворения различных требований, списания и корректировки объясняется расчетом ассигнований по результатам предыдущих лет. Сокращение объема ассигнований на оперативные карты объясняется тем, что канцелярские принадлежности и предметы снабжения были отнесены к статье «Помещения и объекты инфраструктуры». Сокращение потребностей на снаряжение объясняется уменьшением численности личного состава воинских контингентов и полицейских. Сокращение ассигнований на средства индивидуальной защиты связано с уменьшением числа работников и снижением фактической стоимости. Уменьшение сумм, предназначенных для оплаты услуг по подготовке персонала и закупки средств для учебной работы объясняется совершенствованием стратегии подготовки персонала Миссии.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

134. **В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:**

- а) ассигновать сумму в размере 603 708 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12 месяцев с 1 июля 2008 года по 30 июня 2009 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 50 309 000 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение о продлении действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 61/276, просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций

A. Генеральная Ассамблея

1. Сквозные вопросы

(Резолюция 61/276)

Решения и просьбы в адрес Генерального секретаря

Меры, принятые во исполнение решений и просьб

Раздел II: составление и представление бюджета

При представлении будущих бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета включать в них информацию о наиболее важных управленческих решениях, касающихся бюджета миссий и его исполнения, включая решения, касающиеся оперативных расходов (пункт 2).

Активизировать усилия для повышения качества и обеспечения своевременного выпуска документов, касающихся деятельности по поддержанию мира (пункт 3).

В бюджетных документах следует отражать цели в области совершенствования управления и повышения экономической эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 4).

Вместе с бюджетом МООНЛ представляются предположения, положенные в основу планирования ресурсов.

Отчет об исполнении бюджета за 2006/07 год и сметы расходов на 2008/09 год представлены в установленные сроки.

Это отражено в бюджете, ориентированном на конкретные результаты, и в таблице достижения экономии. Стратегии кратко изложены в бюджете, ориентированном на конкретные результаты, и стратегическом руководстве, изданном Специальным представителем Генерального секретаря, в соответствии с положениями пятнадцатого очередного доклада Генерального секретаря о деятельности МООНЛ. Показатели достижения экономии были определены и включены в сметы расходов.

Предпринять дальнейшие шаги для повышения точности бюджетных предположений и прогнозов и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной шестидесятой второй сессии (пункт 5).

Принимая во внимание существенное увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, усилить контроль за обязательствами (пункт 6).

Раздел III: составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

В полной мере учитывать оперативные, связанные с материально-техническим обеспечением и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира посредством увязывания составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами выполнения мандатов операций по поддержанию мира (пункт 2).

Раздел VII: укомплектование штатов, набор персонала и вакансии

Более широко использовать, в надлежащем порядке, национальный персонал соразмерно потребностям Миссии и с учетом ее мандата (пункт 3).

Бюджет МООНЛ, ориентированный на достижение конкретных результатов, и бюджетные расходы определены с учетом плана сокращения Миссии, утвержденного в резолюции 1777 (2007) Совета Безопасности, и с учетом контрольных показателей в отношении консолидации, сокращения и вывода МООНЛ. Во всех случаях, когда это возможно, для определения уровня расходов на 2008/09 год использовались не стандартные расценки, а данные о фактических расходах.

Все учетно-стоимостные подразделения Миссии в настоящее время получают отчет о своих совокупных расходах, включая непогашенные обязательства, для рассмотрения и представления своих сообщений в Финансовую секцию. Это делается для выявления возможных обязательств, средства под которые могут не быть задействованы, в целях их списания и перенаправления высвободившихся средств на другие цели.

Базовые компоненты бюджета МООНЛ, ориентированного на конкретные результаты, определены с учетом ее мандата и плана сокращения численности. Сейчас сметы расходов подготавливаются после представления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Кадровые потребности определяются исходя из мероприятий, указанных в содержащихся в бюджете таблицах с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов. Поскольку бюджет, ориентированный на конкретные результаты, основан на положениях мандата, этот подход обеспечивает увязку всех запланированных мероприятий с мандатом Миссии.

По мере возможности прилагаются усилия для определения обязанностей, которые может выполнять национальный персонал с учетом оперативных потребностей и мандата Миссии. В контексте бюджета предпринимаются целенаправленные попытки реклассификации должностей международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников, когда для этого имеются кадровые возможности. В 2006/07 году в должности национальных

Обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 4).

сотрудников были преобразованы 10 должностей (8 — категории общего обслуживания/полевой службы и 2 — С-2), а в 2007/08 году в должности национальных сотрудников были преобразованы 6 должностей (2 — С-3, 3 — категории общего обслуживания (прочие разряды) и 1 — категории полевой службы). В бюджете на 2008/09 год предусмотрено преобразовать в должности национальных сотрудников в общей сложности 14 должностей (4 — С-4, 1 — С-3, 3 — категории полевой службы, 1 — категории общего обслуживания (прочие разряды) и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

Заполнение вакансий относится к числу самых приоритетных задач МООНЛ. Старшие руководящие сотрудники представляют конкретные руководящие указания в целях обеспечения принятия в рамках МООНЛ привязанных к конкретным срокам мер на каждом этапе процесса набора кадров. Своевременному принятию мер в целях набора персонала способствует также внедрение процедуры представления регулярных отчетов о положении дел с набором кадров и тесное сотрудничество с Отделом полевого персонала.

Благодаря постоянному и непрерывному взаимодействию с руководителями программ обеспечивается представление коротких списков по получении уведомления об убытии сотрудников (до того, как соответствующая должность становится вакантной).

В течение 24 часов после поступления просьбы руководителя программы о представлении коротких списков начинается осуществление конкретных шагов по набору персонала. При отсутствии коротких списков направляется запрос в Отдел полевого персонала в Нью-Йорке для включения должности в объявления о вакансиях по конкретным миссиям, публикации объявлений в профессиональных журналах и т.д.

Была налажена система связи между Группой по набору персонала и другими заинтересованными секциями/подразделениями, а именно Бюджетной группой, Административной группой, Отделом полевого персонала, а также всеми начальниками секций/руководителями программ в целях принятия последующих мер в связи с осуществлением

Проводить на постоянной основе обзор штатной структуры миссий, принимая во внимание, в частности, мандат и концепцию операций миссии, и учитывать это в бюджетных предложениях, включая полное обоснование любых дополнительных предлагаемых должностей (пункт 5).

Раздел IX: профессиональная подготовка

Предоставлять национальным сотрудникам возможности для повышения своего профессионального уровня и обеспечивать полный охват национальных сотрудников всеми соответствующими программами профессиональной подготовки (пункт 2).

Раздел XIII: воздушные перевозки

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали

деятельности по набору персонала на ежедневной/еженедельной основе.

Для выборочных профессиональных групп МООНЛ предоставлены полномочия по проверке кандидатов на предмет соответствия техническим критериям вплоть до уровня С-4 включительно, что позволяет ускорить проверку подходящих кандидатов.

В полной мере применяется упреждающий подход к представлению руководителям программ руководящих указаний по всем случаям набора персонала.

На ежемесячной основе проводится анализ на основе отчета об утвержденной, запланированной и фактической численности персонала, доклада руководителя административного компонента и доклада Специального представителя Генерального секретаря о вакантных должностях. Пристальное внимание уделяется также выполнению положений резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи, а также случаям продления срока службы после наступления возраста выхода на пенсию. МООНЛ определила потенциальные потребности в наборе персонала на следующие три бюджетных цикла в целях дополнения плана сокращения численности личного состава воинских контингентов и численности полицейских.

Ввиду начала этапа сокращения численности персонала МООНЛ в контексте профессиональной подготовки акцент переносится непосредственно на обучение национального персонала, и в 2008/09 году в общей сложности 2074 национальных сотрудника должны пройти подготовку в рамках Миссии (каждый сотрудник может участвовать сразу в нескольких мероприятиях по подготовке кадров: в среднем на одного сотрудника приходится 3 учебных мероприятия). Это входит в число показателей достижения результатов в рамках бюджета МООНЛ, ориентированного на конкретные результаты.

Бюджет подготавливается на основе концепции операций и данных о фактических результатах. При расчете смет учитываются мероприятия (зада-

фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3).

При проведении обзора своих потребностей в перевозках миссии должны учитывать средства, которые являются экономичными и эффективными с точки зрения затрат и отвечают оперативным потребностям миссий и которые обеспечивают безопасность персонала и в полной мере учитывают уникальный мандат, сложность, особенности и оперативные условия деятельности каждой миссии (пункт 4).

Обеспечивать дальнейшее укрепление координации с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций в области воздушных перевозок и сообщить о достигнутом прогрессе в следующем об-

чи) в области авиаперевозок, которые должны осуществляться для удовлетворения потребностей Миссии. Затем определяется тип воздушных средств для выполнения этих задач, составляются предполагаемые расписания полетов (исходя из сопоставления с уже осуществляемыми авиаперевозками), и на этой основе определяется ожидаемое число летных часов для каждого типа воздушных средств.

Расходы на воздушные средства определяются исходя из действующих контрактов, а в случае их отсутствия — исходя из контрактов для однотипных воздушных средств, заключенных в других миссиях Департамента операций по поддержанию мира, с поправкой на действующие расценки.

Таким образом обеспечивается учет фактического объема перевозок, и поэтому завышение или занижение бюджетных ассигнований может произойти лишь в случае внесения изменений в концепцию операций в связи с пересмотром мандата Миссии или поступления новых указаний из Центральных учреждений в Нью-Йорке.

Основой для проведения обзора потребностей в перевозках выступает концепция операций, которая определяется действующим мандатом Миссии с учетом сложностей, особенностей и оперативных условий ее деятельности.

Оценка потребностей проводится после определения концепции. В ходе оценки анализируется выбор воздушного средства с учетом того, как именно будут осуществляться операции и какие вспомогательные объекты имеются в распоряжении, включая любые новые объекты и другие необходимые ресурсы. В подготовленном проекте расписания учитываются эффективность и рентабельность использования авиасредств, которые предполагается задействовать. Как и в случае любых авиаперевозок, безопасность пассажиров и персонала имеет исключительно важное значение, и этот фактор принимается во внимание на всех этапах планирования.

МООНЛ, Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ), ОООНКИ, Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА) и ВПП работают в тесной координации,

зорном докладе (пункт 5).

начиная от уровня руководства и заканчивая уровнем оперативной деятельности, как это предусматривается их мандатами. Эти мандаты требуют обеспечивать поддержку и тесную координацию. Войска из состава МООНЛ находятся в Сьерра-Леоне (в районе действия ОПООНСЛ), и в связи с этим возникает потребность в авиаперевозках в поддержку этих войск. Кроме того, МООНЛ должна оказывать поддержку ОПООНСЛ в случае дестабилизации обстановки и патрулировать границу между Либерией и Сьерра-Леоне.

Сходное положение дел наблюдается и в отношениях между МООНЛ и ОООНКИ. МООНЛ по-прежнему обеспечивает для этой операции авиаперевозки в связи с ротацией военнослужащих. Эксплуатация воздушных средств ЮНОВА осуществляется под руководством ОООНКИ, и МООНЛ наладила эффективную координацию усилий с этими миссиями. Таким образом, между миссиями поддерживаются повседневные рабочие отношения, включая совместное использование имеющихся у них воздушных средств при решении таких задач, как эвакуация раненых, ротация военнослужащих, оказание поддержки во время проведения выборов и осуществление регулярных перевозок по одним и тем же маршрутам. Проводятся также регулярные совместные учения с участием воздушных средств.

Проводить проверки качества авиационных услуг и их оценки на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 6).

У МООНЛ имеется эффективная программа обеспечения качества авиационных услуг, осуществлением которой занимается специальная Авиационная секция, возглавляемая сотрудником категории специалистов. Одной из основных обязанностей, возложенных на входящую в Авиационную секцию Группу по обеспечению соблюдения технических требований и качества, является проведение ревизий для оценки качества, которые включают проверки и оценки качества воздушных операций (эксплуатация летательных аппаратов, работа экипажей, техническое обслуживание, соблюдение международных правил и положений) других авиационных подразделений, деятельности по организации авиаперевозок и контролю за ними, а также связанных с авиаперевозками объектов и услуг, предоставляемых в поддержку операций МООНЛ (аэродромы, вертолетные площадки, средства навигации, диспетчерские службы).

Кроме того, она обеспечивает наличие и обновление технических публикаций, в которых содержатся все стандарты. Доклады включают рекомендации, и на основе последующего плана осуществления принимаются меры в целях исправления каких бы то ни было недостатков.

Кроме того, Группа безопасности полетов, подотчетная непосредственно руководителю административного компонента, проводит проверки на предмет соблюдения норм безопасности и оценки рисков, по итогам которых выносятся рекомендации и принимается план действий, подлежащий осуществлению.

За счет использования этих процедур и мер МООНЛ в состоянии обеспечивать соблюдение установленных стандартов.

Раздел XVIII: проекты с быстрой отдачей

При осуществлении проектов с быстрой отдачей накладные расходы должны быть минимальными или должны отсутствовать для обеспечения того, чтобы максимальная сумма средств использовалась непосредственно на благо местного населения (пункт 5).

На третий год деятельности миссии и на последующий период можно испрашивать финансирование для проектов с быстрой отдачей в случае наличия потребностей в осуществлении мероприятий по укреплению доверия, в связи с чем должна проводиться оценка потребностей (пункт 6).

Все проекты с быстрой отдачей, утвержденные на 2007/08 год и предлагаемые на 2008/09 год, будут осуществляться с использованием имеющихся людских ресурсов. 100 процентов средств, выделенных для финансирования проектов с быстрой отдачей, расходуются непосредственно на их осуществление. За счет средств, предназначенных для осуществления этих проектов, не покрываются никакие расходы по персоналу.

Финансирование для проектов с быстрой отдачей на 2008/09 год испрашивается в целях принятия мер по укреплению доверия в крупных удаленных районах Либерии, не охваченных деятельностью учреждений Организации Объединенных Наций или неправительственных организаций. Дальнейшее осуществление проектов с быстрой отдачей будет дополнять усилия Миссии по выполнению ее мандата, в частности на основе демонстрации прогресса в ее деятельности по восстановлению правопорядка и оказанию поддержки в распространении государственной власти. Все еще ощущается нехватка средств и существуют другие проблемы, такие, как проблемы с обеспечением доступа и осуществлением перевозок, из-за которых другие партнеры не имеют возможности предоставлять поддержку в удаленных районах.

Необходимо осуществлять координацию деятельности с партнерами по оказанию гуманитарной помощи и с партнерами в области развития с тем, чтобы избежать дублирования и совпадения деятельности, осуществляемой на местах миссиями и партнерами по оказанию гуманитарной помощи и партнерами в области развития (пункт 7).

Средства, выделенные миссиям на осуществление проектов с быстрой отдачей, не должны использоваться для финансирования гуманитарной деятельности и деятельности в целях развития, уже осуществляемой учреждениями Организации Объединенных Наций или другими международными организациями (пункт 8).

Раздел XX: региональная координация

Разработать и осуществлять планы региональной координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии (пункт 2).

МООНЛ объединена со страновой группой, действующей под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам восстановления и государственного управления. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря возглавляет также Комитет по рассмотрению проектов с быстрой отдачей, который утверждает все такие проекты. Эта двойная роль заместителя Специального представителя Генерального секретаря помогает предотвращать дублирование усилий, прилагаемых другими партнерами по гуманитарной деятельности и процессу развития. Осуществление проектов с быстрой отдачей координируется также с другими партнерами по оказанию гуманитарной помощи и по процессу развития местными полевыми подразделениями. Это обеспечивается на основе проведения секторальных совещаний по вопросам координации, а также ежемесячных совещаний группы поддержки графств под руководством местных органов власти. Это позволяет гарантированно избежать частичного или полного дублирования деятельности, осуществляемой другими партнерами.

Осуществление всех проектов с быстрой отдачей тесно координируется с другими партнерами, и они осуществляются только в тех удаленных местах, где не предоставляется другой поддержки в такой деятельности. На этапе планирования проектов партнеры обмениваются информацией о своих возможностях и планируют деятельность, исходя из потребностей на местах и не допуская при этом дублирования.

Мандат МООНЛ предполагает оказание в случае необходимости поддержки ООНКИ. Мандатом МООНЛ предусмотрено также оказание поддержки Специальному суду в Сьерра-Леоне с использованием монгольского охранного контингента. В контексте мандата МООНЛ осуществляется региональная координация в целях обеспечения подхода, не противоречащего подходу других подразделений Организации Объединенных Наций в регионе, и согласованного подхода к решению общих проблем в области безопасности. Военнослужащие из состава МООНЛ осуществляют совместное патрулирование с коллегами из миссий и военными наблюдателями из ООНКИ и ОПООНСЛ. На основе

процесса консультаций в рамках Союза стран бассейна реки Мано соответствующие страновые группы Организации Объединенных Наций из Гвинеи, Кот-д'Ивуара, Либерии и Сьерра-Леоне встречаются каждые шесть месяцев для разработки совместных мер реагирования на различные региональные проблемы, такие как проблемы молодежи, незаконная торговля стрелковым оружием, торговля людьми, ВИЧ/СПИД, эпидемия полиомиелита и другие эпидемии, продовольственная безопасность, согласование программ в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, охрана границ и пограничный контроль, положение беженцев и лиц, перемещенных внутри страны, и общее укрепление партнерских связей в рамках Союза стран бассейна реки Мано.

Раздел XXI: партнерские связи, координация между страновыми группами и комплексные миссии

Давать в предлагаемых бюджетах комплексных многокомпонентных миссий по поддержанию мира четкое описание функций и обязанностей миссий и партнеров комплексных миссий, а также стратегий миссий для укрепления координации и сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций в целях достижения более высоких результатов в рамках соответствующих компонентов (пункт 2).

Координация и взаимодействие между МООНЛ и Страновой группой Организации Объединенных Наций осуществляется в рамках комплексной миссии, а также на основе общепризнанного принципа единой Организации Объединенных Наций под единым началом. С первого дня существования МООНЛ Страновая группа работает в тесном взаимодействии с Миссией под руководством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам восстановления и государственного управления, Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам. Координация и взаимодействие достигаются благодаря целому ряду различных механизмов, включая проведение два раза в месяц совещаний Страновой группы под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря для консультаций по основным вопросам программы и оперативным и административным вопросам. Специальный представитель Генерального секретаря председательствует на проводимых дважды в месяц заседаниях группы стратегического планирования, которая объединяет в своем составе руководителей секций МООНЛ и главных представителей учреждений, входящих в состав Страновой группы.

Еще одним средством координации и сотрудничества является подход на основе тематических блоков в рамках Межучрежденческого постоянного

комитета, который был внедрен в Либерии в начале 2006 года в качестве платформы, объединяющей Организацию Объединенных Наций, правительство и других партнеров в целях повышения подотчетности, эффективности и предсказуемости гуманитарного реагирования. Подготовка инструментов для определения контрольных показателей (занимающих центральное место в планировании деятельности МООНЛ) и основных элементов программ обеспечила практические возможности для осуществления объединенных усилий Организации Объединенных Наций в целях национального развития. Страновая группа представляет материалы для периодических докладов Генерального секретаря о положении дел в Либерии, и с ней регулярно консультируются в процессе обновления плана осуществления мандата Миссии. Ключевые рамочные документы, такие как документ с общим анализом по стране и Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития были подготовлены при активном участии секций МООНЛ и тесном сотрудничестве в контексте поддержки Организации Объединенных Наций, предоставляемой в процессе осуществления национальной стратегии сокращения масштабов нищеты.

Все эти механизмы способствуют обмену информацией и улучшению представления об Организации Объединенных Наций как о структуре, приверженной единству действий при избежании дублирования усилий и нерационального расходования средств. Кроме того, многие из стратегий МООНЛ в 2008/09 году и в дальнейшем на этапе сокращения Миссии будут основаны на расширении сотрудничества со Страновой группой, поскольку МООНЛ продолжает выступать за наращивание потенциала правительства и передачу ему ответственности.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(Резолюция 61/852)

Просьба

Принятые меры

Раздел III: составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты

Составление бюджетов, ориентированных на конкретные результаты, должно быть увязано с мандатом миссии, предоставленным ей Советом Безопасности, и потребностями в ресурсах. Оценить достигнутые результаты позволят показатели достижения результатов. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, высказанной в ее резолюции 59/296, они должны также, когда это возможно, отражать вклад миссий, а не государств-членов, в реализацию ожидаемых достижений и целей (пункт 14).

Раздел IV: вопросы управления

По мнению Комитета, в рамках многих предложений за основу берется не анализ функций, конкретной рабочей нагрузки и обязанностей, а заранее установленный образец возможной структуры комплексной миссии. Комитет полагает, что пришло время проанализировать, с учетом накопленного опыта, эффективность использования такого заранее установленного образца (пункт 18).

Комитет считает исключительно важным извлекать уроки на основе изучения накопленного опыта и поэтому поддержал идею создания в Центральных учреждениях подразделения, занимающегося вопросами передового опыта и распространения этой практики на места. Сегодня в штате практически каждой миссии имеется сотрудник по вопросам передового опыта. Комитет полагает, что настало время собственными силами провести оценку результативности и эффективности деятельности в целях наращивания соответствующего потенциала на местах путем введения специально предназначенных для этого должностей (пункт 19).

Раздел V: управление финансами

Комитет вновь призывает обеспечить более точное прогнозирование потребностей и более жесткий кон-

сейчас сметы расходов подготавливаются после представления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Кадровые потребности определяются исходя из предусмотренных в бюджете мероприятий. Поскольку бюджет, ориентированный на конкретные результаты, основан на положениях мандата, этот подход обеспечивает увязку всех запланированных мероприятий с мандатом Миссии.

МООНЛ провела подробный обзор должностей и своей структуры после успешного проведения выборов в Либерию и завершения осуществления официальной программы разоружения, демобилизации, репатриации и реинтеграции. Структура Миссии была упорядочена с учетом изменения потребностей, как это отражено в измененных компонентах бюджета на 2007/08 год, ориентированного на конкретные результаты. МООНЛ завершила обзор кадровых потребностей в связи с сокращением численности воинских контингентов и полицейских сил.

В штате МООНЛ нет должности сотрудника по вопросам передового опыта. В Канцелярии начальника Кадровой службы имеется координатор по вопросам передового опыта, который участвует в этой деятельности в дополнение к своим основным обязанностям.

Бюджет МООНЛ, ориентированный на конкретные результаты, и бюджетные расходы опреде-

троль за выполнением обязательств (пункт 27).

ляются с учетом плана сокращения Миссии, одобренного в резолюции 1777 (2007) Совета Безопасности, и с учетом контрольных показателей консолидации, сокращения и вывода МООНЛ. Во всех случаях, когда это возможно, для определения уровня расходов на 2008/09 год использовались не стандартные расценки, а данные о фактических расходах. Полностью принималось в расчет сокращение численности военнослужащих, и МООНЛ провела обзор потребностей в гражданском персонале с учетом сокращения численности военнослужащих и т.д.

Все учетно-стоимостные подразделения Миссии в настоящее время получают отчет о своих совокупных расходах, включая непогашенные обязательства, для рассмотрения и представления своих соображений в Финансовую секцию. Это делается для выявления возможных обязательств, средства под которые могут не быть задействованы, в целях их списания и перенаправления высвободившихся средств на другие цели.

Раздел VII: военная деятельность

Комитет рекомендует прилагать больше усилий по использованию реалистических предположений при подготовке бюджетных смет для военного компонента (пункт 30).

Обеспечивается всесторонний учет содержащихся в пятнадцатом очередном докладе Генерального секретаря планов сокращения численности военнослужащих. Был проведен обзор коэффициента учета задержки с развертыванием в сопоставлении с показателями за прошлые периоды, и по отдельным частям бюджета, к которым это применимо, использовались не стандартные расценки, а данные о фактических расходах.

Комитет рекомендует проводить обзор сумм, зарезервированных для покрытия военных расходов, с тем чтобы не допускать возникновения чрезмерно крупных неиспользуемых сумм, зарезервированных под обязательства (пункт 31).

Обзор обязательств проводится на ежеквартальной основе, что соответствует циклу обработки отчетов о результатах проверки.

Комитет призывает Генерального секретаря изучить пути сокращения в будущем части расходов на военный компонент, относящейся к ротации. С тем чтобы облегчить рассмотрение этого вопроса в будущем, Комитет просит, чтобы в контексте рассмотрения им будущих отчетов об исполнении бюджета и докладов о бюджете предоставлялись данные о расходах на ротацию (пункт 32).

Бюджет на 2008/09 год подготовлен с учетом фактических расходов на ротацию в 2006/07 году.

Просьба

Комитет просит учитывать вопрос об адекватном снабжении пайками хорошего качества при заключении глобального контракта на поставку пайков и надеется получить информацию по данному вопросу в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира (пункт 34).

Раздел VIII: гражданский персонал

Комитет рекомендует, чтобы миссии сосредоточили внимание на сокращении вакансий, прежде чем обращаться с просьбой об увеличении их штатного расписания (пункт 36).

Принятые меры

Положения о праве Организации Объединенных Наций на проверку любого звена цепи поставок, осуществляемых подрядчиками, в настоящее время включены в контракт о предоставлении услуг по обеспечению пайками, который вступил в силу 21 октября 2007 года. Полевые миссии проводят, по мере необходимости, проверки в целях удостоверения в соблюдении спецификаций, относящихся к продовольственным пайкам.

В последние годы МООНЛ значительно снизила показатели доли вакансий. Фактические средние показатели доли вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2007 года составляли 10, 6 и 8 процентов для должностей международных сотрудников, национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций, соответственно. Заполнение вакансий относится к числу самых приоритетных задач МООНЛ. Старшие руководящие сотрудники представляют конкретные руководящие указания в целях обеспечения принятия в рамках МООНЛ привязанных к конкретным срокам мер на каждом этапе процесса набора кадров. Своевременному принятию мер в целях набора персонала способствует также внедрение процедуры представления регулярных отчетов о положении дел с набором кадров и тесное сотрудничество с Отделом полевого персонала.

Благодаря постоянному и непрерывному взаимодействию с руководителями программ обеспечивается представление коротких списков по получении уведомления об убытии сотрудников (до того, как соответствующая должность становится вакантной).

В течение 24 часов после поступления просьбы руководителя программы о представлении коротких списков начинается осуществление конкретных шагов по набору персонала. При отсутствии коротких списков направляется запрос в Отдел полевого персонала в Нью-Йорке для включения должности в объявления о вакансиях по конкретным миссиям, публикации объявлений в профессиональных журналах и т.д.

Была налажена система связи между Группой по набору персонала и другими заинтересованными

Лингвистические навыки

Комитет рекомендует Секретариату активизировать набор на всех уровнях кандидатов с соответствующими лингвистическими навыками. В этой связи он подчеркивает необходимость улучшения ситуации в операциях по поддержанию мира, ведущихся во франкоязычных странах (пункт 41).

Сбалансированная представленность мужчин и женщин

Комитет ожидает, что должное внимание будет уделяться поддержанию соответствующего баланса при подборе кадров на руководящем управленческом уровне и более сбалансированной представленности мужчин и женщин на всех уровнях (пункт 42).

Сокращаемые миссии

В случаях сокращения миссий Комитет ожидает, что будет проводиться обзор численности сотрудников и соответствующей структуры классов должностей, особенно во вспомогательных подразделениях (пункт 43).

Добровольцы Организации Объединенных Наций

Комитет просит, чтобы в контексте следующего бюджетного цикла деятельности по поддержанию мира

секциями/подразделениями, а именно Бюджетной группой, Административной группой, Отделом полевого персонала, а также всеми начальниками секций/руководителями программ в целях принятия последующих мер в связи с осуществлением деятельности по набору персонала на ежедневной/еженедельной основе.

МООНЛ предоставлены полномочия по проверке кандидатов на предмет соответствия техническим критериям, что позволяет ускорить проверку подходящих кандидатов.

В полной мере применяется упреждающий подход к представлению руководителям программ руководящих указаний по всем случаям набора персонала.

Неприменимо.

МООНЛ прилагает целенаправленные усилия в целях отбора кандидатов-женщин на каждом уровне. Специальный представитель Генерального секретаря довел это требование до сведения всех руководителей программ и получает ежемесячные отчеты о сбалансированности гендерной и географической представленности.

Этап сокращения МООНЛ начался в январе 2008 года. Был проведен тщательный анализ потребностей в гражданском персонале на следующие три бюджетных цикла в целях дополнения плана сокращения численности воинских и полицейских контингентов и достижения контрольных показателей консолидации, сокращения и вывода.

Информация о расходах на добровольцев Организации Объединенных Наций включена в бюд-

Просьба

была представлена информация о расходах на поддержку добровольцев (пункт 44).

Принятые меры

жет. Общая сумма этих расходов в бюджете на 2008/09 год составляет 10 783 800 долл. США.

Наращивание численности национальных сотрудников

При выдвижении предложений об увеличении числа национальных сотрудников крайне необходимо, чтобы все миссии указывали функции, которые передаются таким сотрудникам от международных сотрудников. Такая передача имеет особенно большое значение на этапе постконфликтного миростроительства (пункт 46).

По мере возможности прилагаются усилия для определения обязанностей, которые может выполнять национальный персонал с учетом оперативных потребностей и мандата Миссии. В контексте бюджета предпринимаются целенаправленные попытки реклассификации должностей международных сотрудников и добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных сотрудников, когда для этого имеются кадровые возможности. В 2006/07 году в должности национальных сотрудников были преобразованы 10 должностей (8 категории общего обслуживания/полевой службы и 2 С-2), а в 2007/08 году в должности национальных сотрудников были преобразованы 6 должностей (2 С-3, 3 категории общего обслуживания (прочие разряды) и 1 категории полевой службы). В бюджете на 2008/09 год предусмотрено преобразовать в должности национальных сотрудников в общей сложности 14 должностей (4 С-4, 1 С-3, 3 категории полевой службы, 1 категории общего обслуживания (прочие разряды) и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций).

Раздел IX: оперативные расходы**Подготовка**

Хотя Комитет признает важность подготовки кадров для повышения эффективности деятельности миссий, он считает, что следует предпринять дальнейшие шаги, чтобы сделать программы подготовки кадров более эффективными с точки зрения расходов и более соответствующими потребностям каждой миссии. Поездки в целях прохождения подготовки следует сократить, делая упор на подготовке инструкторов и в полной мере изучая возможности для видеоконференций и компьютерного обучения (пункт 48).

На 2008/09 год МООНЛ планирует уделять больше внимания привлечению инструкторов для профессиональной подготовки персонала на местах. За счет этого больше сотрудников получают возможности для прохождения подготовки, а национальный персонал получит непосредственные выгоды. Прохождение подготовки вне Миссии было сокращено до минимума, и Миссия будет отправлять сотрудников для прохождения подготовки вне Миссии только в тех случаях, когда подобная подготовка не может быть предоставлена в рамках Миссии, и при том условии, что эти сотрудники вернутся и поделятся своими знаниями с сотрудниками, которые оставались на местах. В программу профессиональной подго-

Ввиду возрастающей роли национальных сотрудников и потребностей в формировании национального потенциала и предоставлении национальным сотрудникам возможностей для повышения профессионального уровня Комитет считает, что национальных сотрудников следует в полной мере включать в соответствующие программы подготовки сотрудников (пункт 49).

Воздушный транспорт

Комитет просит, чтобы в случаях значительного повышения расходов или стоимости контрактных соглашений относительно воздушного транспорта в будущих предложениях по бюджетам представлялись полные разъяснения, в том числе информация о любых компенсационных мерах, принятых миссией или Центральными учреждениями (пункт 51).

Путевые расходы

Консультативный комитет с беспокойством отмечает, что путевые расходы в целом ряде миссий значительно превысили предусмотренные в бюджете объемы. Комитет рекомендует должным образом предусматривать в бюджете потребности на поездки и удерживать путевые расходы в рамках утвержденных ассигнований (пункт 55).

товки были включены также курсы в режиме электронного обучения.

В контексте бюджета на 2008/09 год приложены целенаправленные усилия по обеспечению подготовки большего числа национальных сотрудников. Объединенный учебный центр персонала миссий разработал курсы внутренней подготовки в целях обеспечения требующихся навыков, когда это необходимо. Для подготовки персонала на местах привлекаются инструкторы со стороны.

Ввиду начала этапа сокращения численности персонала МООНЛ в контексте профессиональной подготовки акцент переносится непосредственно на обучение национального персонала, и в 2008/09 году в общей сложности 2704 национальных сотрудника должны пройти подготовку в рамках Миссии (каждый сотрудник может участвовать сразу в нескольких мероприятиях по подготовке кадров: в среднем на одного сотрудника приходится 3 учебных мероприятия). Это входит в число показателей достижения результатов в рамках бюджета МООНЛ, ориентированного на конкретные результаты.

Изменение объема ассигнований в бюджете на 2008/09 год было всесторонне обосновано в бюджетном предложении.

В бюджетах МООНЛ за предыдущие годы не предусматривалось достаточных средств для покрытия расходов на поездки в пределах района Миссии. При подготовке бюджета в части поездок были учтены фактические расходы в предыдущие годы, и МООНЛ внимательно изучала цель каждой поездки, число ее участников и продолжительность для составления реалистичной сметы на 2008/09 год. Поездки в пределах района Миссии в настоящее время контролируются по секциям на ежемесячной основе в целях выявления возможных случаев злоупотреблений/

Проекты с быстрой отдачей

Комитет считает, что проекты с быстрой отдачей могут служить ценным инструментом укрепления связей миссий с местным населением. Важно также учитывать, что проекты с быстрой отдачей следует осуществлять при минимальных накладных расходах или вообще без них, с тем чтобы в максимальной степени обеспечить расходование средств непосредственно на благо местного населения (пункт 57).

Региональное сотрудничество

Консультативный комитет приветствует инициативы по региональному и межмиссионскому сотрудничеству, которые охватывают деятельность, касающуюся авиационной безопасности, медицинских услуг, воздушного транспорта, стратегического центра управления воздушными операциями, воздушной медицинской эвакуации и использования каботажного грузового судна, и намеревается отслеживать их эффективность в контексте бюджетных предложений на 2008/09 год (пункт 62).

перерасхода средств для надлежащего реагирования на них.

Все проекты с быстрой отдачей, утвержденные на 2007/08 год и предлагаемые на 2008/09 год, будут осуществляться с использованием имеющихся людских ресурсов. 100 процентов средств, выделенных для финансирования проектов с быстрой отдачей, расходуются непосредственно на их осуществление. За счет средств, предназначенных для осуществления этих проектов, не покрываются никакие расходы по персоналу.

Мандат предусматривает обеспечение поддержки и тесной координации. Войска из состава МООНЛ находятся в Сьерра-Леоне (в районе действия ОПООНСЛ), и в связи с этим возникает потребность в авиаперевозках в поддержку этих войск. Кроме того, МООНЛ должна оказывать поддержку ОПООНСЛ в случае дестабилизации обстановки и патрулировать границу между двумя странами.

Сходное положение дел наблюдается и в отношениях между МООНЛ и ОООНКИ, и МООНЛ по-прежнему обеспечивает для этой операции авиаперевозки в связи с ротацией военнослужащих. Эксплуатация воздушных средств ЮНОВА осуществляется под руководством ОООНКИ, и МООНЛ наладила эффективную координацию усилий с этими миссиями. Таким образом, между миссиями поддерживаются повседневные рабочие отношения, включая совместное использование имеющихся у них воздушных средств при решении таких задач, как эвакуация раненых, ротация военнослужащих, оказание поддержки во время проведения выборов и осуществление регулярных перевозок по одним и тем же маршрутам. Проводятся также регулярные совместные учения с участием воздушных средств.

С. Комиссия ревизоров

(A/61/5 (Vol. II), глава II)

Выводы/рекомендации

Меры, принятые во исполнение рекомендаций

Непогашенные обязательства

В течение данного финансового периода экономия за счет списания обязательств на общую сумму 108,3 млн. долл. США была учтена в соответствии с процедурой периодического списания обязательств, согласно которой были выявлены и списаны оставшиеся непогашенными обязательства, срок которых истек 30 июня 2006 года. Кроме того, выборки данных по четырем действующим миссиям (МООНЛ, Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК), Миссия Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (МООНСЛ) и Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Восточном Тиморе (МООНПВТ)) показали, что списанные обязательства на общую сумму 106,6 млн. долл. США относились к остатку обязательств, которые были списаны на конец периода и которые ранее возникли в связи с покрытием расходов, в частности на самообеспечение миссий, на выплаты по требованиям в связи с нетрудоспособностью, на основное принадлежащее контингентам имущество, и охватывали различные периоды и представляли задолженность перед государствами-членами (пункт 37).

Практическое применение руководящих положений в отношении этических норм поведения персонала и поставщиков

Результаты анализа значительной экономии средств за счет списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, обусловили необходимость принятия в 2005/06 и 2006/07 годах мер, которые описываются ниже.

При закрытии счетов в конце 2007 года финансовые обязательства в связи с принадлежащим контингентам имуществом и самообеспечением были проанализированы и скорректированы путем принятия за основу не финансовых обязательств согласно проектам меморандумов о взаимопонимании, а обязательств согласно смете расходов. В настоящее время Департамент полевой поддержки делает это на ежеквартальной основе. Обязательства по выплате компенсаций в связи со смертью или потерей трудоспособности были скорректированы при закрытии счетов в конце 2006 года с учетом требований и/или уведомлений, полученных за финансовый период. Департамент координировал также свою деятельность с учетно-стоимостными подразделениями на местах и в штаб-квартире по различным статьям бюджета, за исключением связанных с принадлежащим контингентам имуществом и самообеспечением, в целях рассмотрения и проверки непогашенных обязательств при закрытии счетов в конце 2007 года, а также устранения всех случаев необоснованного переноса обязательств на следующий период.

В результате этого удельный вес списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в общей сумме таких обязательств снизился с 7,32 процента до 4,26 процента.

Выводы/рекомендации

Комиссия рассмотрела вопрос о выполнении в определенных миссиях вынесенной ею ранее рекомендации о практическом применении руководящих положений в отношении этических норм поведения сотрудников по закупкам (пункт 114).

На момент проведения ревизии сотрудниками по закупкам в составе МООНЛ еще не были подписаны заявления об их независимости (пункт 116).

Продолжительность периода утверждения контрактов

Комиссия отметила, что в МООНЛ, несмотря на то, что продолжительность периода утверждения контрактов не выходит за рамки, предусмотренные в Руководстве по закупкам, при общем числе заказов на поставки, составившем 1142, для утверждения 470 заказов потребовалось более 60 дней, а для 197 — более 120 дней. Комиссия отметила также многочисленные причины задержек в рамках процесса закупок, начиная с пересмотра заказов на поставки и заявок на закупки и кончая задержками при прохождении товарами таможенного контроля в портах. Хотя группа поддержки закупочной деятельности постоянно следила за возникновением задержек в процессе закупок и принимает в связи с ними соответствующие меры, задержки по-прежнему возникали (пункт 126).

Воздушный транспорт

Комиссия вновь рекомендует Департаменту принять надлежащие меры в целях сокращения разницы между предусмотренным в бюджете и фактическим количеством летных часов, использованных миссиями (пункт 140).

Меры, принятые во исполнение рекомендаций

Как только будет принят кодекс этических норм, от всех сотрудников, участвующих в процессе закупок, будет требоваться подписание заявления с обязательством соблюдать кодекс поведения.

Контроль за осуществлением поставок продавцами улучшен и приняты надлежащие меры для дальнейшего сокращения сроков осуществления закупок.

Задержки в случаях, о которых говорится в докладе Комиссии ревизоров, были вызваны в основном непредвиденными обстоятельствами, возникшими либо по причине безуспешности попыток запросить предложения, либо в результате срыва поставок. Миссия контролирует соблюдение сроков осуществления закупок с использованием таблицы с данными о положении дел с отправкой и доставкой, которая публикуется на еженедельной основе на доске объявлений Миссии.

Миссия принимает меры в целях дальнейшего повышения эффективности использования своих авиационных средств. По подсчетам Комиссии, в 2006/07 году среднее количество пассажиров на один полет составляло 45 процентов от их максимально возможного числа (в 2005/06 году — 41 процент). По результатам анализа наблюдается увеличение показателя пассажирской нагрузки по сравнению с предыдущим периодом. Ревизоры отметили усилия Миссии по перераспределению авиатранспортных средств в целях обеспечения эффективности. В бюджете на 2008/09 год учитывается фактическое время налета в 2006/07 году.

Замена автотранспортных средств

В МООНЛ пробег у семи автотранспортных средств, приобретенных в 1999 году и используемых в настоящее время, превышал 200 000 километров. Департамент заверил Комиссию в том, что все автотранспортные средства МООНЛ с пробегом более 180 000 км в настоящее время используются в Монровии и близлежащих районах, где дорожные условия являются хорошими. Это сделано для того, чтобы данные автотранспортные средства не пострадали от плохих дорожных условий и за ними также мог бы осуществляться тщательный контроль в целях продления их срока службы и предотвращения дорогостоящего ремонта (пункт 176).

Хранение имущества и контроль за ним

В своем предыдущем докладе Комиссия рекомендовала администрации обеспечивать надлежащее хранение, контроль и ликвидацию имущества длительного пользования. Вместе с тем в отношении отчетного года Комиссией сделаны следующие дополнительные замечания:

...

d) была отмечена задержка в регистрации в системе «Галилео» единиц имущества стоимостью 15 085 долл. США, полученных Операцией Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОНЮБ) 18 мая 2006 года, — регистрация была произведена 5 июля 2006 года. Кроме того, в Миссии Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее была отмечена задержка в обновлении в системе «Галилео» информации о 58 автотранспортных средствах общей стоимостью 850 809 долл. США, которые были указаны как списанные в отчете о состоянии автотранспортных средств Местного инвентаризационного совета. В МООНЛ также не обновлялась информация в системе «Галилео», позволяющая определить местонахождение имущества и обеспечить учет в системе всех единиц имущества;

...

g) в МООНЛ Группа контроля за имуществом и инвентаризации провела всеобъемлющую сверку наличия имущества, в результате которой было обнаружено 2746 предметов общей стоимостью 7,46 млн. долл. США. Кроме того, Комиссия отметила, что в выборке единиц имущества, в отношении которого была прове-

Критерии, установленные для замены пассажирских автотранспортных средств при нормальных условиях эксплуатации, включают сроки от шести до семи лет и пробег от 140 000 до 180 000 км. Установленные для замены критерии представляют собой минимальные требования и не исключают дальнейшего использования автотранспортных средств, находящихся в хорошем состоянии.

Отмеченные ревизорами случаи были расследованы, и расхождения устранены. Данные в системе «Галилео» в настоящее время обновляются на повседневной основе. Кроме того, в инструкциях, изданных Директором Отдела поддержки Миссии 6 сентября 2006 года, четко определяется роль подразделений, ведущих самостоятельный учет, сотрудников, отвечающих за имущество, и различных подразделений в том, что касается осуществляемого ими контроля за принадлежащим Организации Объединенных Наций имуществом и распоряжения им. Во исполнение этих инструкций сотрудники, отвечающие за имущество, и представители Группы контроля за имуществом и инвентаризации проводят регулярные совещания в целях устранения расхождений, отмеченных в данных системы «Галилео». С использованием информационных циркуляров и интранета всем сотрудникам МООНЛ рассылаются напоминания об их ответственности за принадлежащее Организации Объединенных Наций имущество. Кроме того, внедрен механизм, на основе которого о каждом расхождении, замеченном Группой контроля за имуществом и инвентаризации, сообщается в индивидуальном порядке соответствующим подразделениям, ведущим самостоятельный учет, для принятия мер. По состоянию на 6 августа 2007 года этот механизм, предназначенный для сообщения подразделениям, ведущим самостоятельный учет, о расхождениях в целях их устранения, был усовершенствован. Подразделения, ведущие само-

Выводы/рекомендации

дена проверка наличия, пять предметов были определены как непригодные к использованию, хотя в системе было указано, что они пригодны к использованию (пункт 204).

Управление товарно-материальными запасами

По состоянию на 30 июня 2006 года МООНЛ располагала расходуемым имуществом общей стоимостью 56,43 млн. долл. США (42,58 млн. долл. США в 2005 году), которое включало различные категории хранящихся на складах информационной техники и аппаратуры связи, инженерного оборудования, транспортно-оборудования и соответствующих материалов и принадлежностей. В рамках предыдущей ревизии Комиссия выразила озабоченность по поводу механизмов контроля за расходуемым имуществом и рекомендовала МООНЛ установить минимальный и максимальный объемы запасов для обеспечения экономичности и эффективности закупок и хранения расходуемого имущества. В результате проверки подробных данных, зарегистрированных в системе «Галилео» по состоянию на 31 августа 2006 года, было выявлено, что подразделения либо еще только вводят в систему «Галилео» минимальные и максимальные показатели, либо еще не приступали к этой работе (пункт 235).

Региональная координация

В своем предыдущем докладе Комиссия рекомендовала администрации разрабатывать и осуществлять, действуя в сотрудничестве с соответствующими миссиями, региональные планы координации, увязанные с целями миссий. Такая координация в случае надлежащего планирования и осуществления могла бы содействовать достижению общих целей миссий и Организации (пункт 247).

Меры, принятые во исполнение рекомендаций

стоятельный учет, теперь получают еженедельные доклады о расхождениях в стандартном формате, охватывающие все основные виды расхождений. Директор Отдела поддержки Миссии контролирует также показатели числа расхождений в качестве одного из устанавливаемых на ежемесячной основе ключевых контрольных показателей.

После ознакомления с этим замечанием руководство Миссии установило минимальный и максимальный объемы запасов для 95 процентов наименований имущества и занимается определением таких показателей для остальных 5 процентов. Руководство Миссии информировало также Комиссию о том, что ежемесячно Инженерная секция проводит текущие проверки заказов на пополнение в отношении примерно 10 процентов всех запасов имущества.

По состоянию на декабрь 2007 года Транспортная секция Миссии завершила на 100 процентов физическую проверку на своем складе в Монровии. Подобные инвентарные проверки проводятся в настоящее время в штаб-квартирах в различных секторах. Секция снабжения проводит регулярные проверки запасов, и группам по циклическому подсчету имущества было конкретно поручено заниматься решением этой задачи. Секция информационно-коммуникационных технологий Миссии провела проверку наличия 4200 из 5800 единиц имущества, входящего в ее запасы, и в настоящее время осуществляется подсчет физических запасов в Инженерной секции. Продолжающаяся в Миссии физическая проверка имущества завершится во втором квартале 2008 года.

Три раза в год в целях обмена информацией и совместного оперативного планирования проводится совещание высокого уровня руководителей миротворческих миссий Организации Объединенных Наций в Западной Африке.

Администрация указала на обмен информацией и мероприятия, которые осуществлялись в связи с МООНДРК и ОНЮБ в контексте деятельности в районе Великих озер в целях решения различных трансграничных вопросов; в связи с МООНДРК и Миссией Организации Объединенных Наций в Судане — для решения вопросов трансграничного незаконного оборота оружия и перемещения иностранных вооруженных групп; и в связи с МООНЛ и МООНСЛ — для решения вопросов контроля над вооружениями и трансграничных вопросов (пункт 249).

Комиссия вновь рекомендует администрации ускорить, действуя в сотрудничестве с соответствующими миссиями, осуществление региональных планов координации, увязанных с целями миссий (пункт 250).

Кроме того, Командующий силами ежеквартально посещает межмиссионские совещания и совещания ЭКОВАС, проведение которых способствует развитию сотрудничества Миссии с другими действующими в Западной Африке миссиями и странами, предоставляющими войска. Начальник Объединенной аналитической ячейки Миссии имеет в своем распоряжении офицеров связи взаимодействия, базирующихся в МООНЛ. Как начальник Объединенной аналитической ячейки Миссии (ОАЯМ), так и Главный сотрудник по оперативным вопросам будут посещать ОПООНСЛ и ОООНКИ в целях обсуждения трансграничных вопросов и вопросов взаимной поддержки и подкрепления усилий. Это обычно происходит раз в шесть месяцев. Наконец, операция «Локо», операция «Сескин» и операция «Майо», в рамках которых поддерживается трансграничная связь и осуществляется патрулирование совместно с национальными органами власти в Сьерра-Леоне и Гвинее и силами ОООНКИ в Кот-д'Ивуаре, являют собой пример текущей деятельности, осуществляемой на регулярной основе по меньшей мере один раз в месяц на уровне секторов.

В целях укрепления сотрудничества и осуществления региональной координации между миссиями Комиссар полиции Организации Объединенных Наций ежегодно присутствует на совещании комиссаров полиции. Участники этих совещаний обсуждают, среди прочего, вопросы осуществления региональных планов координации, увязанных с целями Миссии.

Кроме того, в текущем бюджетном году уже были проведены два региональных совещания с ОПООНСЛ и ОООНКИ. Миссия по-прежнему осуществляет совместные операции с ОООНКИ и ОПООНСЛ.

В ноябре в штаб-квартире МООНЛ и в январе во Фритауне были проведены административные совещания Организации Объединенных Наций по Западной Африке.

Основная цель этих совещаний заключается в определении существующих и возможных областей взаимовыгодного сотрудничества и поддержки для повышения эффективности и резуль-

Управление снабжением пайками

Комиссия отметила усилия Департамента по управлению снабжением различных миссий пайками. Вместе с тем существуют проблемы, которые требуют решения и которые изложены ниже:

- а) в МООНЛ отсутствовали резервные планы или альтернативные резервные механизмы обеспечения поставки таких основных предметов снабжения, как продовольствие;
- б) подрядчики поставляли предметы снабжения, которые не соответствовали условиям контракта, в частности имели место недопоставки, поставлялись пайки плохого качества (МООНЛ) или в неправильной упаковке (Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре);
- с) заключенный между МООНЛ и подрядчиком контракт на поставку пайков не предусматривал штрафных санкций или возмещения за понесенные расходы за несоблюдение подрядчиком условий контракта;
- д) МООНЛ не готовила и не представляла в Группу хранения продовольствия точных и своевременных отчетов о численности воинских контингентов для обеспечения эффективного контроля за максимальной ставкой на человека в день или за максимальными затратами на продовольственное довольствие в день на каждого военнослужащего контингента;
- е) должность начальника Группы хранения продовольствия МООНЛ все еще оставалась вакантной (пункт 293).

тативности деятельности всех трех миссий. Цель заключается также в определении оптимальной практики для повышения эффективности, результативности и качества обслуживания клиентов, в накоплении знаний, в обсуждении вопросов, затрагивающих все миссии, и в нахождении решений в сложной обстановке.

Департамент указал, что он планирует напомнить миссиям о важном значении обеспечения соблюдения процедур, описанных в Руководстве по управлению снабжением пайками, и соответствующих положений контрактов на поставку пайков. Он отметил, что было нецелесообразно создавать резервный механизм снабжения пайками с учетом большой продолжительности времени выполнения заказов и необходимости вложения поставщиками пайков большого объема средств для обеспечения вспомогательного обслуживания по контрактам. План Департамента заключался в создании и осмотрительном использовании 2 базовых продовольственных резервов: 14-дневного запаса замороженных и сухих продуктов и 14-дневного запаса боевых пайков. Кроме того, резервный план позволяет Департаменту приобретать пайки у других поставщиков в регионах действия миссий. В этой связи Департамент включил в новое описание работ и проекты контрактов формулировку, позволяющую любому поставщику пайков поставлять пайки Организации Объединенных Наций для использования не в той миссии, в отношении которой был заключен контракт на снабжение. Он указал также, что он не будет принимать товары, которые не соответствуют требуемым спецификациям.

Для всех контингентов установлена норма потребления пайков из расчета одного пайка в день на человека в течение одного 28-дневного цикла. Им также предоставляются обычные пайки на неделю вперед. Кроме того, в боевые пайки входят продукты на 2 дополнительных дня. Поэтому у контингентов имеются резервные запасы на 7–9 дней. На Продовольственную группу МООНЛ возложена задача следить за потреблением пайков и обеспечивать информированность всех контингентов о том, что они должны под-

Соотношение мужчин и женщин

В МООНЛ возникли проблемы с достижением целей обеспечения равного представительства мужчин и женщин ввиду нехватки кандидатов, а также отсутствия полномочий в отношении первоначального отбора кандидатов, анализа кандидатур и проверки на предмет соответствия техническим требованиям, а в Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово не были определены критерии для оценки достижения целевых показателей в области обеспечения сбалансированного представительства мужчин и женщин. Показатель соотношения численности мужчин и женщин в МООНЛ был таким же, как и в предыдущем году, и составлял 70 к 30 (пункт 313).

Показатель доли вакантных должностей

В МООНЛ показатели доли вакантных должностей по состоянию на 30 июня 2006 года по сравнению с показателями на 30 июня 2005 года также сократились: а) число вакантных должностей старших руководителей составляло в 2006 году 6, а в 2005 году 11, что означает соответственно 12 и 22 процента от 51 утвер-

держивать минимальные запасы боевых пайков.

Существующая система доставки пайков основана на запланированных ассортиментах продуктов. Миссия внедрила новую систему получения точной информации от контингентов, которая начала работу 14 ноября 2006 года. В число других мер входит дополнительная учебная подготовка офицеров продовольственной службы в целях улучшения планирования на уровне контингентов.

Нынешняя система предусматривает планирование ассортимента продуктов, соблюдение показателей калорийности и установление предельных норм из расчета на человека в день. Продовольственная группа ежедневно собирает информацию, поступающую от поставщика пайков, и обновляет базу данных о пайках. Сопоставление этой информации с заказами позволяет Продовольственной группе и контингентам следить за соблюдением показателей калорийности и предельных норм из расчета на человека в день.

Миссия заполнила должность начальника Продовольственной группы.

В целях улучшения соотношения мужчин и женщин прилагаются все возможные усилия. На 30 июня 2007 года показатель соотношения численности мужчин и женщин по международным сотрудникам, национальному персоналу и добровольцам Организации Объединенных Наций составлял 68 к 32, 80 к 20 и 67 к 33, соответственно. Продолжаются согласованные усилия в контексте предложений по реформе, изложенных в докладе Генерального секретаря «Инвестирование в людей» (A/61/255), в целях устранения коренных причин низкой представленности сотрудников-женщин.

На 29 марта 2008 года для старших руководящих сотрудников число вакантных должностей составляло 8 из 49 утвержденных должностей (16 процентов), а для руководящих сотрудников среднего звена — 37 из 225 утвержденных должностей (16 процентов).

жденной должности; и b) число вакантных должностей руководителей среднего звена сократилось с 73 должностей в 2005 году до 51 должности в 2006 году, или соответственно до 29 и 20 процентов от 265 утвержденных должностей (пункт 323).

Назначения и пособия и льготы персонала

Что касается назначений и пособий и льгот персонала, то Комиссия отметила следующее:

...

e) Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити не соблюдала требование о контроле за чрезмерным использованием сверхурочных на основе утверждения ежемесячного бюджета секций до начала работы, и отсутствовали какие-либо свидетельства того, что МООНЛ и МООНСГ соблюдали требование о заблаговременном утверждении сверхурочной работы;

f) в МООНСГ в трех случаях продолжительность сверхурочной работы превысила максимальный показатель в 40 часов — при среднем показателе в 45 часов, — а в двух случаях в МООНЛ превышение максимального показателя составило в среднем 30 часов;

g) в МООНЛ были обнаружены также два случая сверхурочной работы без получения предварительного одобрения (пункт 327).

Составление бюджета, ориентированного на результаты

Невозможно получить надежные данные в подтверждение 10-процентного сокращения числа сообщаемых случаев насилия в отношении женщин и девочек (МООНСГ), а также в поддержку мероприятий в области основного гражданского законодательства и обеспечения правопорядка (МООНЛ) (пункт 348).

В МООНЛ не были определены базовые или целевые показатели в качестве показателей достижения результатов в отношении провинциальных учреждений структур самоуправления, подписанных протоколов и/или судебных инспекций (пункт 350).

Подтверждающая документация

Сопоставление выборочных ожидаемых достижений, показателей достижения результатов и мероприятий,

Миссия приняла надлежащие меры в целях обеспечения того, чтобы сверхурочная работа сотрудников не превышала 40 часов за любой отдельно взятый месяц. Для всей сверхурочной работы требуется предварительное разрешение директора Отдела поддержки Миссии. Если предварительного разрешения на сверхурочную работу не испрашивалось, то оплата сверхурочных не утверждается. При представлении просьбы о разрешении сверхурочной работы руководители подразделений должны указывать количество испрашиваемых сверхурочных часов. Именно на этом этапе обеспечивается контроль за количеством рабочих часов. Для обеспечения учета всех сверхурочных часов и разрешения сверхурочной работы до ее начала имеются соответствующие бланки заявок. Руководители программ регулярно получают напоминания о том, что просьбы о ретроактивном утверждении сверхурочной работы и ее оплате приниматься не будут.

В июле 2007 года был проведен семинар по бюджетным вопросам, основное внимание на котором было уделено разработке четких и поддающихся измерению показателей достижения результатов. МООНЛ приняла участие в этом семинаре, и в ходе подготовки бюджета на 2008/09 год были обеспечены дальнейшие сдвиги в разработке таких показателей.

Миссия исправила отмеченные ошибки в документах, подтверждающих данные за период, за-

указанных в бюджете МООНЛ на финансовый период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, показало отсутствие какой-либо увязки выбранных показателей с финансовым 2005/06 годом. В докладе об исполнении предположительно содержалась информация о выпусниках, окончивших школу полиции, по состоянию на 30 июня 2006 года. Вместе с тем классы 1–18 завершили обучение соответственно 12 июля 2004 года и 29 июля 2006 года, в результате лишь статистические данные по классам с 14-го (обучение началось 18 июля 2005 года) по 18-й (обучение началось 18 ноября 2005 года) имеют отношение к отчетному периоду (пункт 355).

МООНЛ указала, что показатель и сообщаемое достижение в отношении полицейских, которые окончили школу полиции, представляют собой сводный показатель и что Миссия уже скорректировала формулировку в докладе в целях конкретного указания следующего: «По состоянию на июнь 2006 года школу полиции окончили 1994 сотрудника (449 в 2005/06 году)...» (пункт 356).

Распределение ресурсов в области информационно-коммуникационных технологий

Предыдущая рекомендация Комиссии о том, чтобы обеспечить соблюдение в миссиях норматива Организации Объединенных Наций, согласно которому соотношение числа принтеров и настольных компьютеров должно быть 1 к 4, не выполнялась в МООНЛ (пункт 359).

кончившийся 30 июня 2006 года. Кроме того, на основе приобретенного опыта и рекомендаций надзорных органов Миссия издала руководящие указания по подготовке подтверждающей документации. Руководство Миссии будет обеспечивать строгое соблюдение этих руководящих указаний.

Число принтеров в Миссии продолжает сокращаться, и на 31 октября 2007 года около 100 принтеров были возвращены и заменены сетевыми. Однако ввиду наличия большого числа служебных помещений из сборных конструкций соотношение числа принтеров и настольных компьютеров превышает установленный показатель. Для поддержания соотношения числа принтеров и настольных компьютеров на уровне 1 к 4 во всех случаях, когда это возможно, устанавливаются сетевые принтеры. Заказы на красители для нестандартных принтеров были остановлены ввиду того, что они будут изыматься у пользователей. На 7 мая 2007 года речь шла о в общей сложности 2303 настольных и портативных компьютерах. Соотношение между ними составляет около 1 к 2,3. На протяжении следующих 12 месяцев будет изъято из пользования некоторое число наиболее старых принтеров. Продолжается сокращение числа локальных принтеров и подключение пользователей к сетевым принтерам.

*Выводы/рекомендации**Меры, принятые во исполнение рекомендаций*

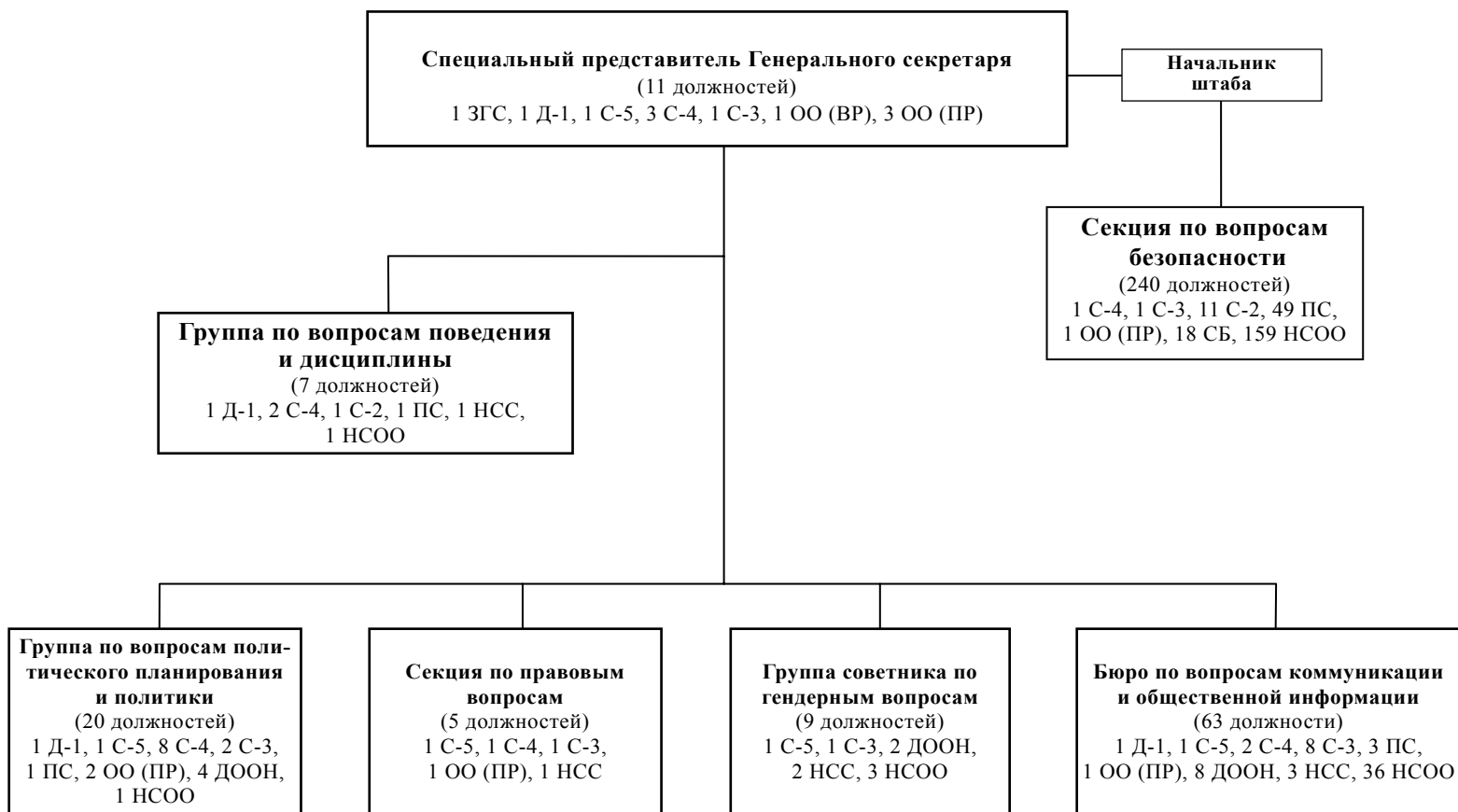
На 19 марта 2008 года речь шла о в общей сложности 2506 настольных и портативных компьютерах и 932 принтерах в Миссии. Соотношение между такими компьютерами и принтерами составляет 2,69 к 1.

Организационная структура

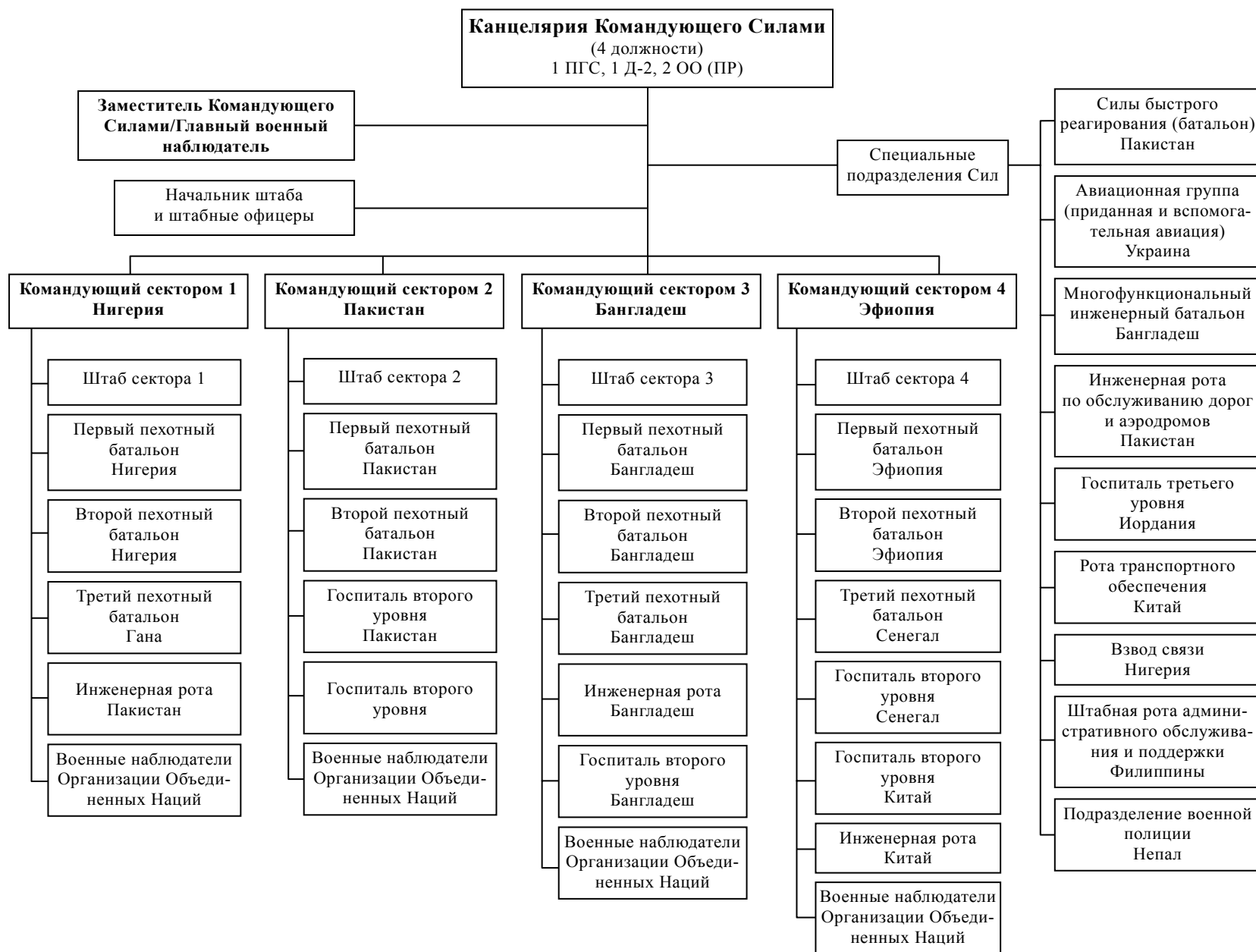
А. Основные подразделения Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии



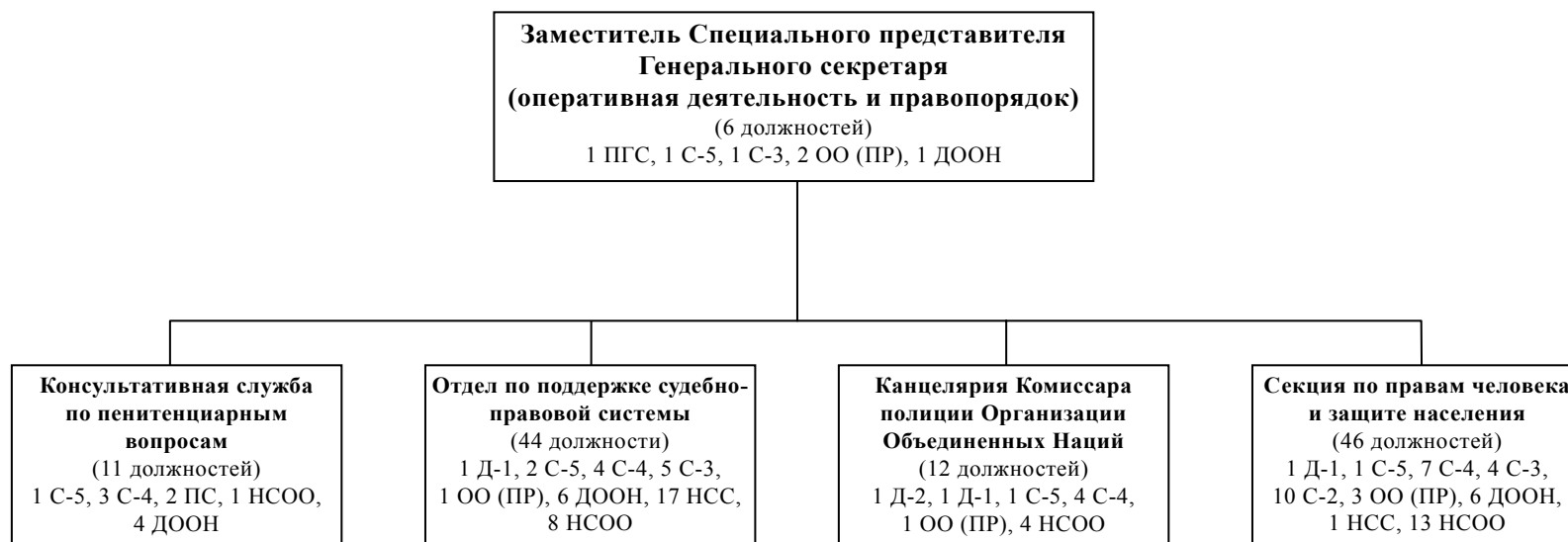
В. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря



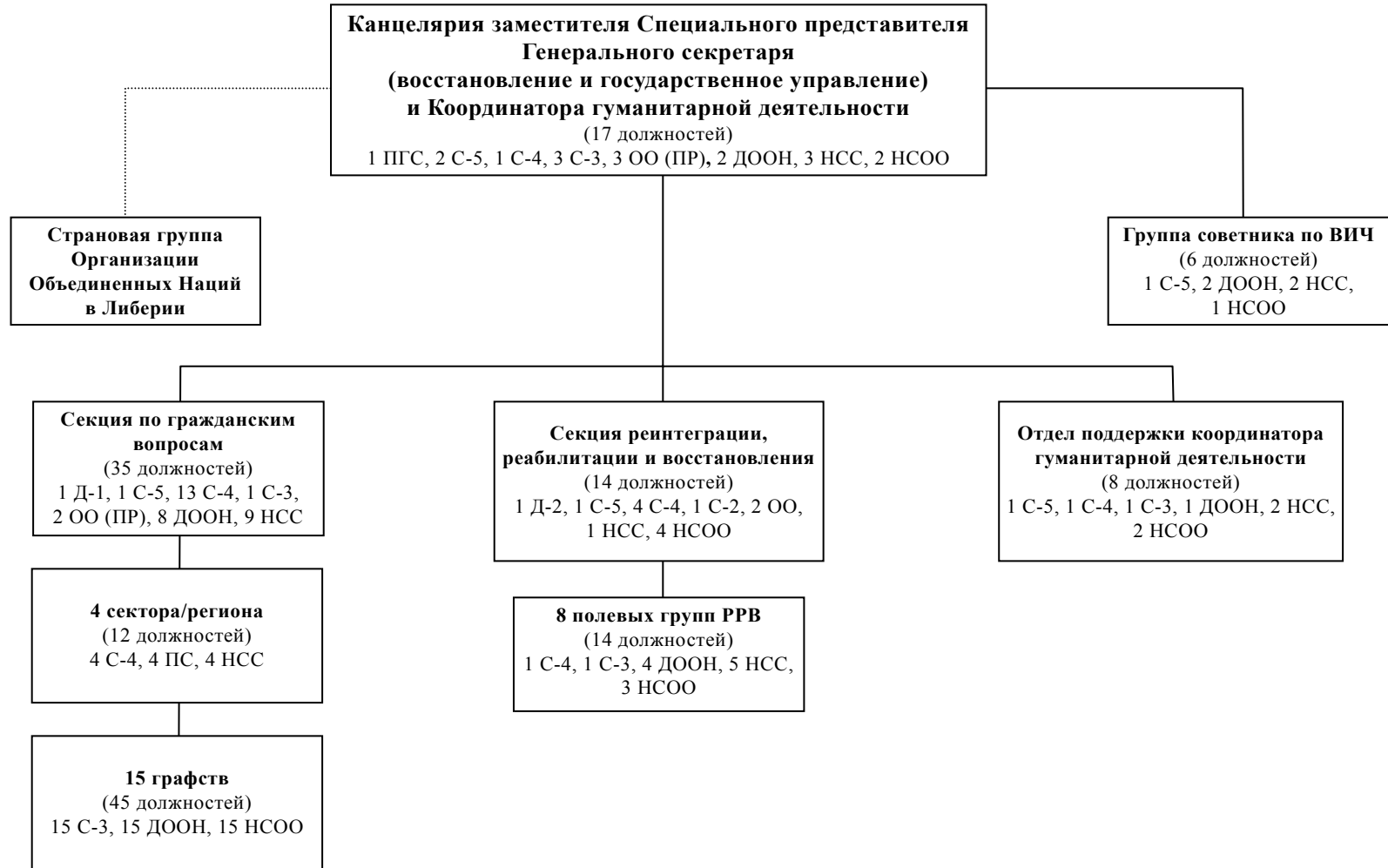
С. Военные операции



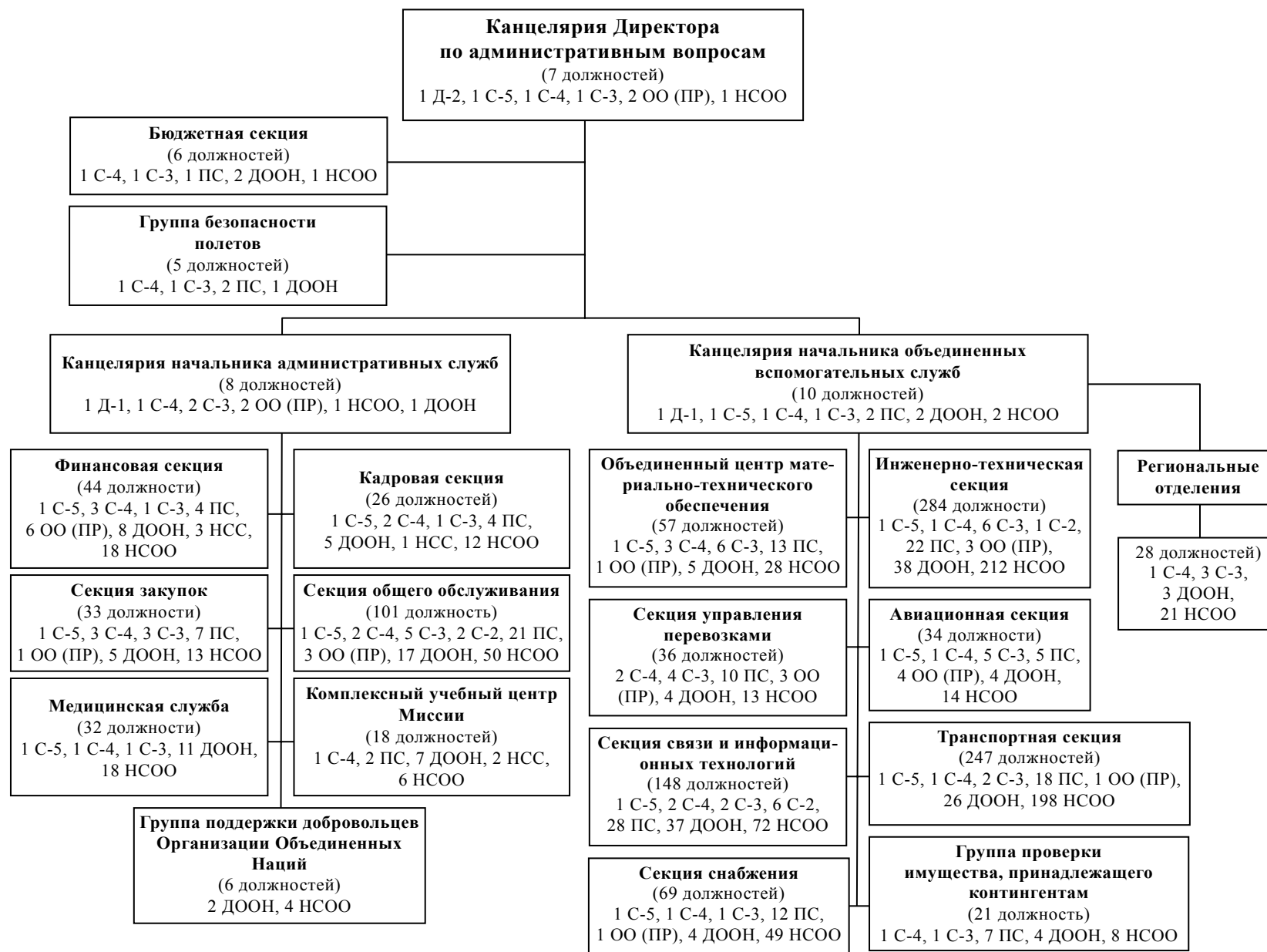
Д. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (операции и вопросы законности)



**Е. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря
(восстановление и государственное управление)**



Ф. Отдел вспомогательного обслуживания Миссии



Сокращения: ПС — полевая служба; ОО — общее обслуживание; ПР — прочие разряды; ВС — высший разряд, НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — Добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

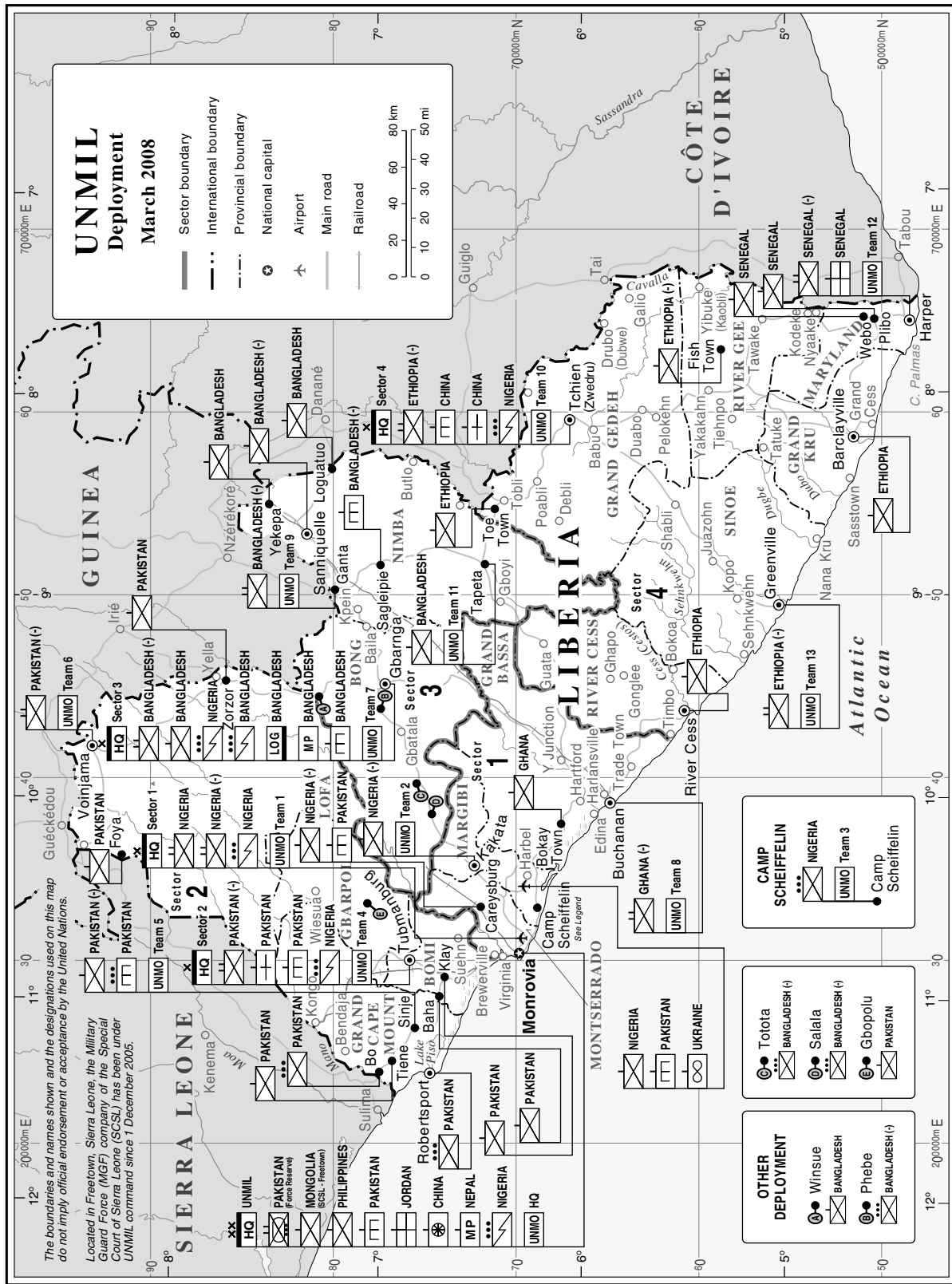
Приложение II

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
<ul style="list-style-type: none"> Национальные и местные власти все больше располагают возможностями по обеспечению безопасности, урегулированию конфликтов и предупреждению насилия и уважению прав человека 	<ul style="list-style-type: none"> Создан и функционирует подотчетный сектор безопасности Укреплен процесс национального примирения и реинтеграции с упором на расширение возможностей молодежи и борьбу с насилием в отношении женщин 	<ul style="list-style-type: none"> Учебная подготовка и укрепление потенциала Либерийской национальной полиции и министерства юстиции в области укрепления правопорядка (1,4 млн. долл. США) Завершена подготовка совместной программы по борьбе с насилием на сексуальной почве и мобилизованы ресурсы для начала ее осуществления (500 000 долл. США) До 9000 человек воспользовались программой подготовки, связанной с обеспечением устойчивых средств к существованию и реализуемой в рамках последнего этапа программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и реабилитации; и 3000 уязвимых детей получают пакет помощи в рамках мер по социальной реабилитации и экономической реинтеграции (7 млн. долл. США) Расширение возможностей общин для улучшения местного руководства в целях содействия укреплению мира, уважению прав человека и расширению гражданского участия (300 000 долл. США) 	<ul style="list-style-type: none"> МООНЛ, ПРООН, Либерийская национальная полиция, министерство юстиции ЮНФПА, ЮНИФЕМ, ПРООН, УВКБ, ВОЗ, ЮНИСЕФ, ВПП, МООНЛ через тематическую группу по гендерным вопросам и целевую группу по вопросам насилия по признаку пола ПРООН, ЮНИСЕФ, МООНЛ УВКБ, ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, министерство внутренних дел, министерство по вопросам женщин и развития при координации Рабочей группы по миростроительству и практической деятельности, учитывающей риск конфликтов

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
<ul style="list-style-type: none"> • Реализуются национальные экономические меры и программы в поддержку справедливого, всеобъемлющего и устойчивого социально-экономического развития 	<ul style="list-style-type: none"> • Правительство и гражданское общество располагают на национальном и местном уровнях потенциалом в области предупреждения и урегулирования конфликтов и развития с учетом риска возникновения конфликтов • Были укреплены национальные механизмы и потенциал для реализации основанных на ЦРДТ стратегий развития и процесса планирования, анализа и мониторинга с учетом опасности возникновения конфликтов • Расширение доступа к производительной занятости и равным возможностям для обеспечения гарантированных источников средств к существованию, особенно для уязвимых групп и с учетом факторов, связанных с конфликтом 	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка создания национального учреждения по реагированию на стихийные бедствия (приблизительно 100 000 долл. США) • Завершена оценка явления торговли людьми в районе реки Ману для обеспечения будущих мер (мобилизация финансовых средств) • Поддержка осуществления, мониторинга и оценки стратегии сокращения масштабов нищеты (300 000 долл. США) • Создана система информации о лесных и природных ресурсах и разработаны прозрачные и конкурентные процедуры предоставления концессий на освоение лесов (200 000 долл. США) • Завершен и документально оформлен функциональный обзор государственных институтов и учреждений (300 000 долл. США) • Завершение разработки и осуществление национальной гендерной политики и поддержка подготовки и осуществления плана действий в соответствии с резолюцией 1325 (2000) (20 000 долл. США) 	<ul style="list-style-type: none"> • ПРООН, МООНЛ через Межучрежденческий постоянный комитет • УВКПЧ, УВКБ, ЮНИСЕФ, МООНЛ через Целевую группу по вопросам усыновления и торговли людьми • ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНИФЕМ, ВПП, МООНЛ, ФАО, МОТ через посредство группы по стратегической политике и организаторов совещаний • ПРООН, ФАО, МООНЛ • ПРООН, ЮНЕСКО, ЮНИФЕМ, ЮНИСЕФ, МООНЛ • ЮНИФЕМ, ПРООН, ЮНФПА, МООНЛ
<ul style="list-style-type: none"> • Получает дальнейшее развитие система подотчетного и транспарентного управления с широким и всеобъемлющим участием и при соблюдении стандартов в области прав человека 	<ul style="list-style-type: none"> • Были реформированы системы управления в целях поощрения и поддержания демократических принципов в условиях укрепления децентрализованного потенциала и участия обездоленных групп 		

Приоритеты	Общие результаты	Конкретные результаты	Основное учреждение, партнеры, механизм
	<ul style="list-style-type: none"> • Было обеспечено укрепление правопорядка при поддержке международных стандартов в области прав человека 	<ul style="list-style-type: none"> • Было обеспечено укрепление государственной власти на местном уровне через посредство групп поддержки на уровне графств, включая укрепление административного потенциала и управление информационными потоками (1,7 млн. долл. США) • Была реформирована система правосудия и обеспечено укрепление правопорядка (500 000 долл. США) • Ювенальная юстиция: система правосудия в отношении несовершеннолетних, распространенная на всю территорию страны для оказания поддержки созданию службы полиции по защите детей наряду со службой социального обеспечения, системой условно-досрочного освобождения и системой судопроизводства (500 000 долл. США) • Укрепление потенциала местных должностных лиц по вопросам всестороннего учета прав человека. Учебная программа по вопросам прав человека и обеспечения правопорядка, разработанная применительно к условиям Либерии и организованная для 50 либерийских полицейских-стажеров (80 000 долл. США) 	<ul style="list-style-type: none"> • Страновая группа Организации Объединенных Наций и МООНЛ, реализация проекта для групп поддержки на уровне графств под эгидой ПРООН и осуществление механизма групп поддержки на уровне графств под эгидой МООНЛ • МООНЛ, ПРООН, УВКБ через посредство целевой группы по укреплению правопорядка • ЮНИСЕФ, МООНЛ, УВКПЧ, ЮНИФЕМ через посредство Рабочей группы по вопросам молодежи и детей • ПРООН, УВКБ, ЮНИСЕФ, УВКПЧ, МООНЛ через посредство групп поддержки на уровне графств



Department of Field Support
Cartographic Section