

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/1984/6/Add.5
9 March 1984

RUSSIAN
ORIGINAL: SPANISH

Первая очередная сессия 1984 года
Пункт 3 предварительной повестки
дня*

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Первоначальные доклады, представленные государствами-
участниками Пакта по вопросу о правах, отраженных в
статьях 6-9, в соответствии с первым этапом программы,
учрежденной Экономическим и Социальным Советом в его
резолюции 1988 (LX)

Добавление

ПЕРУ

[1 февраля 1984 года]

СТАТЬЯ 6. ПРАВО НА ТРУД

1. Что касается права на труд (статья 6 Пакта об экономических, социальных и культурных правах), то в главе V политической конституции Перу 1979 года признаются экономические, социальные и культурные права всех трудящихся, направленные на повышение их жизненного уровня. В статье 42 конкретно указывается право любого человека на полезное занятие, право на охрану различных видов трудовой деятельности без какого бы то ни было различия трудящихся по признаку пола, а также говорится о недопустимости вынуждать какое-либо лицо предоставлять свои личные трудовые услуги без свободно выраженного согласия этого лица и без выплаты ему надлежащего вознаграждения.

2. Кроме того, трудящиеся страны пользуются защитой от произвольного увольнения с работы, поскольку в статье 48 признается право на постоянную работу, и трудящийся может быть уволен только по установленным законом справедливым причинам, которые должным образом обоснованы;

* E/1984/30.

юридическим положением, закрепляющим это право, является декрет-закон 22126, в котором оговариваются причины прекращения трудовых отношений в случаях прямого или косвенного невыполнения сторонами своих обязательств в ущерб производству, производительности, дисциплине и согласия на предприятии.

3. В планах национального развития, на основе сбора и анализа статистических данных о занятости и на основе организации службы по трудоустройству, комплексно решается вопрос планирования трудовых ресурсов; в этой деятельности наряду с другими учреждениями участвует Генеральная дирекция по вопросам занятости, которой в соответствии с новым положением об организации и функциях министерства труда и социального развития поручено осуществлять деятельность по развитию, распределению, проведению оценки людских ресурсов, осуществлять мероприятия в области занятости, а также планировать и развивать научно-исследовательскую деятельность в области занятости, миграции рабочей силы и в области политики профессионально-технического обучения трудящихся в различных отраслях экономики. Кроме того, были созданы специальные комиссии по вопросам занятости, вознаграждений и стоимости жизни, профессиональной подготовки, участия в трудовой деятельности, производственной гигиены и условий труда и миграции рабочей силы, они были созданы в качестве органов межотраслевой координации, занимающихся вопросами социально-трудового характера; в настоящее время большинство этих комиссий уже действуют.

4. Что касается программ профессиональной ориентации и профессионально-технической подготовки, проводимых службой по трудоустройству, то главная цель этих программ заключается в оказании необходимой помощи молодым учащимся или лицам, обратившимся с просьбой о предоставлении им работы, с тем чтобы в своем становлении как личности они имели возможность найти свое место в производственной и профессиональной деятельности в рамках своего общего развития как личности; с этой целью служба осуществляет два вида различных мероприятий:

а) программы производственной ориентации и консультации по вопросам трудоустройства, цель которых заключается в оказании помощи трудящемуся в анализе его способностей, для чего необходимо познакомиться с его личными данными, подготовкой, интересами в плане профессиональной деятельности и т.д., это позволяет подыскивать для молодых людей такую работу, где они имеют возможность надлежащим образом включиться в трудовую деятельность или решить для себя вопрос о получении квалификации в какой-то области, соответствующей его личным наклонностям;

б) программы профессиональной ориентации имеют целью предоставить молодым людям информацию о технических или профессиональных занятиях, которые в наибольшей мере соответствовали бы его интеллектуальным возможностям, способностям, личным наклонностям и интересам;

/...

с этой целью необходимо получить представление о заинтересованном лице на основе проведения психологических тестов, и кроме того, дополнить эти данные сведениями о его материальном положении, а также знать конъюнктуру на рынке труда; разработан справочник профессий, где приводится информация о каждой профессии, которой обучают в университетах страны, и где даются сведения по следующим вопросам: основное содержание вида деятельности, описание содержания труда, профессиональная пригодность, профессиональный интерес, основные предметы профессии, институты, где можно получить ту или иную профессию, специализация, обучение на бакалавра или доктора, сфера трудовой деятельности. И наконец, был составлен дополнительный бюллетень, содержащий сведения о динамике спроса на профессии на рынке труда Перу.

5. Следует отметить, что в нашей стране существует также программа содействия трудоустройству инвалидов, в рамках которой предоставляется работа лицам, восстановившим свою трудоспособность; эта программа осуществляется в рамках системы избирательного трудоустройства, в состав которой входит Служба по трудоустройству министерства труда и социального развития, Центр для слепых в Лиме (CERCIL) и Перуанские организации доброй воли; в соответствии с законом 23285 и Верховным декретом 012-82-TR данная система координирует деятельность государственного и частного секторов.

6. Что касается статистической информации об уровне занятости и безработицы и неполной занятости в стране, то мы прилагаем материал, представленный Генеральной дирекцией по вопросам занятости.

СТАТЬЯ 7. ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

7. Что касается пункта а статьи 7 "Право на справедливые и благоприятные условия труда: Вознаграждение", а также основных методов установления заработной платы, то, как и ранее, мы указываем, что минимальный уровень заработной платы является обязательным вознаграждением, на которое трудящиеся имеют право в соответствии с декретом-законом 14192 от 21 августа 1962 года. Механизм установления минимального уровня заработной платы был введен декретом-законом 14222 от 23 октября 1962 года, содержащим общее положение о том, что минимальные уровни заработной платы определяются Национальной комиссией по установлению минимального прожиточного уровня заработной платы по получении информации от местных комиссий и что минимальный уровень заработной платы устанавливается в соответствии с Верховной резолюцией, в которую были внесены поправки министерством труда, срок действия которых два года; вместе с тем в декрете-законе предусматривается, что когда министерство труда устанавливает наличие непредвиденных существенных изменений в факторах, которые оно учитывает при определении минимального уровня заработной платы, оно обращается к Национальной комиссии по установлению минимального прожиточного уровня заработной платы с просьбой внести свои коррективы.

8. В этих целях территория страны разделена на экономические районы, в рамках которых устанавливаются размеры заработной платы для каждого региона с учетом стоимости жизни, причем предпочтение отдается определяемым коллективными договорами минимальным уровням заработной платы, превышающим нижний предел зарплаты по району и, если же зарплата оказалась ниже этих уровней, она к ним приравнивается.

9. Мы также прилагаем тексты основных правовых положений, информацию о компонентах вознаграждения, выплачиваемых трудящимся помимо обычной заработной платы, а также статистические данные о динамике изменения как вознаграждений, так и стоимости жизни в Лиме.

10. Что касается пункта b "Условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены", то мы прилагаем доклад №. 009-HS/NP-83, в котором перечисляются основные законы, административные постановления, коллективные договоры и другие процедуры, обеспечивающие выполнение положений в этой области, а также статистическую информацию о количестве, характере и численности несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний.

1...

СТАТЬЯ 8. ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРАВА

11. Что касается статьи 8, "Профсоюзные права", то политическая конституция Перу также признает право трудящихся организовывать профсоюзы без предварительного на то разрешения; при этом никакое лицо нельзя обязывать быть членом профсоюза и никому не воспрещается вступать в профсоюз. Кроме того, профсоюзы имеют право создавать органы высшей инстанции, которые упраздняются по согласию членов профсоюза или по решению высшей инстанции Верховного суда. Все эти принципы также содержатся в Международной конвенции о труде № 87, которую наша страна ратифицировала законодательной резолюцией № 13281 от 9 декабря 1959 года.

12. Кроме того, эти принципы закреплены в нашем законодательстве, в котором такими юридическими документами, как декрет "D.S. 009 от 03.05.61" и декрет "D.S. 021 от 21.12.62", регламентируется процедура официальной регистрации профсоюзов частного сектора; в этих документах и дополнениях к ним закрепляется право профсоюзов создавать организации высшей инстанции, а также указывается, что директивные функции должны осуществлять только перуанцы (резолюция R.S. от 21.07.50), что в их состав должны входить трудящиеся, к моменту вступления имеющие работу и проработавшие не менее трех месяцев (резолюция "R.S. № 29 D.T. от 17.07.57"), и что регистрацией этих организаций ведает Административное управление по вопросам труда.

13. Что касается права трудящихся государственного сектора быть членами профсоюзных организаций, то это право закреплено в статье 61 и семнадцатом общем и переходном положении конституции, регулируемых декретом "D.S. 003-82-PCM от 22.01.82", декретом "D.S. 026-82-JUS от 13.04.82" и верховной резолюцией № 134-82-INAP/DIGESNAP от 18.5.82, где предусматривается, помимо прочего, что профессиональные организации должны быть зарегистрированы в Национальном институте государственного управления.

14. Что касается права на забастовки, то это право также закреплено в статье 55 конституции Перу, где имеется конкретное указание на то, что забастовка может проводиться в установленном законом порядке. Право на забастовки трудящихся частного сектора регулируется декретом "D.S. 017 от 2.11.62". В декрете "D.S. от 12.05.50" указывается, что забастовка это мирное прекращение производственной деятельности и что о ее проведении необходимо поставить в известность Административное управление по вопросам труда.

15. Право на забастовку рабочих государственного сектора регулируется декретом "D.S. 0010-83-PCM от 25.2.83", в котором конкретно указывается, что определение коллективному прекращению трудовой деятельности дают высшие официальные лица или руководители государственных учреждений.

1...

СТАТЬЯ 9. ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

16. Что касается права всех людей на социальное обеспечение, глава 9, то мы прилагаем тексты основных положений, представленные нам Генеральной дирекцией по вопросам благосостояния и социального обеспечения. В этой связи вновь следует отметить, что статья 12 и последующие статьи конституции Перу закрепляют право на социальное обеспечение, здравоохранение и благосостояние; в целом можно утверждать, что наши правовые положения в области социального обеспечения находятся в соответствии с положениями, содержащимися в Конвенции № 102, касающейся минимальной нормы социального обеспечения, т.е. конвенции, которая была ратифицирована нашей страной путем принятия Законодательной резолюции № 13284 от 15 декабря 1959 года. Именно декрет-закон 22482 от 27 марта 1979 года и его регламентарные положения "D.S. 08-80-TR от 30.4.80" унифицировали действующие положения, предусмотренные законами 8433 и 13724, и устранили различия в отношении взносов, обслуживания и пособий застрахованным рабочим и служащим, тем самым установив одинаковые условия для всех трудящихся страны. Кроме того, мы прилагаем полный доклад по этому вопросу, переданный нам перуанским институтом социального обеспечения.

/...

Приложение

Справочный материал а/, б/

- Приложение 1. Постоянный характер работы, декрет-закон 22126 от 21 марта 1978 года.
- Приложение 2. Нормы, регулирующие минимальный уровень заработной платы, декрет-закон 14222 от 23 октября 1962 года.

а/ Справочный материал можно получить в архивах Секретариата на языке оригинала в том виде, в каком он был представлен правительством Перу.

б/ Статистическая информация, на которую имеются ссылки в докладе, правительство Перу представит позже; как только она будет получена, ее можно будет получить в архивах Секретариата.