



人权理事会
第七届会议
议程项目 2

联合国人权事务高级专员的年度报告以及
联合国人权事务高级专员办事处和秘书长的报告

白俄罗斯*、玻利维亚、古巴、朝鲜民主主义人民共和国*、厄瓜多尔、伊朗(伊斯兰共和国)*、阿拉伯利比亚民众国、尼加拉瓜、斯里兰卡、阿拉伯叙利亚共和国*、乌拉圭、津巴布韦*：
订正的决议草案

7/... 联合国人权事务高级专员办事处工作人员的组成

人权理事会，

回顾大会 2006 年 3 月 15 日第 60/251 号决议第 5(g)段，其中决定人权理事会应该承担大会 1993 年 12 月 20 日第 48/141 号决议授予人权委员会的与联合国人权事务高级专员办事处工作相关的作用和责任；

注意到大会、人权委员会和人权理事会通过的关于这个问题的所有相关决议，
还注意到联合国人权事务高级专员关于联合国人权事务高级专员办事处工作人

* 非人权理事会成员国。

员的组成的报告，¹

进一步注意到联合检查组关于联合国人权事务高级专员办事处的管理审查后续行动的报告²和关于联合国人权事务高级专员办事处的筹资和人员配备的报告，³

考虑到工作人员组成情况的失衡，如果被认为存在文化偏见，不代表整个联合国，则可能降低高级专员办事处的工作效率，

重申继续当前努力，解决高级专员办事处工作人员区域代表性不平衡问题的重要性，

强调在招聘各级工作人员时最主要的考虑是，必须招聘效率最高、能力最强、品德最优者，并考虑到《联合国宪章》第一百零一条第三款的规定，相信这个目标符合公平地域分配原则，

重申第五委员会是大会授权主管行政和预算事项的适当的主要委员会，

1. 欢迎高级专员在其报告中所作的说明，即实现联合国人权事务高级专员办事处工作人员的地域平衡仍将是她的一个优先考虑，并请高级专员及其继任者采取一切必要措施，纠正高级专员办事处目前存在的工作人员地域分配不平衡问题；

2. 注意到就解决工作人员地域分配失衡问题已提出和采取了各种措施，同时强调地域分配不平衡问题依然很突出；

3. 还注意到高级专员在其报告的结论中承诺，将制定其他措施来改善高级专员办事处工作人员地域不平衡问题；

4. 请未来的高级专员继续加强现有努力，以实现办事处工作人员的组成地域平衡的目标；

5. 强调在招聘高级和专业人员包括高层管理人员时，作为高级专员办事处人员配备政策的一项原则，继续促进地域多样性的重要性；

6. 确认联合国人权事务高级专员办事处工作人员组成取得地域平衡的关键重要性，同时要考虑到民族特性和区域特征，以及不同的历史、文化和宗教背景，不同的政治、经济和法律制度对于促进和保护普遍人权所具有的重大意义，

¹ A/HRC/7/57。

² A/59/65-E/2004/48 和 Add.1。

³ JIU/REP/2007/8。

7. 回顾大会 2001 年 6 月 14 日关于人力资源管理的第 55/258 号决议第十节第 3 段所载的规定，其中大会再次要求秘书长进一步加强努力，改善秘书处的组成，确保所有部门的工作人员均有广泛而公平的地域分配；

8. 鼓励大会考虑采取进一步措施，促进高级专员办事处工作人员组成达到适当程度的地域平衡，体现民族特性和区域特征，以及不同的历史、文化和宗教背景，不同的政治、经济和法律制度；

9. 欢迎大幅度增加为高级专员办事处活动划拨的人力和财力资源；

10. 确认实施大会 2006 年 12 月 19 日第 61/159 号决议以及采取后续行动的重要性，并强调大会继续提供支持和指导，协助高级专员持续努力改善办事处工作人员的组成地域平衡；

11. 请高级专员根据遵循其报告的结构和范围，按照人权理事会年度工作方案，于 2009 年向其提交一份全面的最新报告，特别着重于说明为纠正办事处工作人员的地域分布不平衡问题所采取的进一步措施。

-- -- -- -- --