



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
LIMITED

A/HRC/7/L.8
19 March 2008

RUSSIAN
Original: ENGLISH

СОВЕТ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Седьмая сессия

Пункт 2 повестки дня

**ЕЖЕГОДНЫЙ ДОКЛАД ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА И ДОКЛАДЫ
УПРАВЛЕНИЯ ВЕРХОВНОГО КОМИССАРА И ГЕНЕРАЛЬНОГО
СЕКРЕТАРЯ**

**Беларусь*, Боливия, Зимбабве*, Иран (Исламская Республика)*, Корейская
Народно-Демократическая Республика*, Куба, Никарагуа, Сирийская
Арабская Республика*, Шри-Ланка: проект резолюции**

**7/... Состав персонала Управления Верховного комиссара Организации
Объединенных Наций по правам человека**

Совет по правам человека,

ссылаясь на подпункт g) пункта 5 резолюции 60/251 Генеральной Ассамблеи от 15 марта 2006 года, в котором Ассамблея постановила, что Совету следует взять на себя роль и обязанности Комиссии по правам человека в связи с работой Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, как они определены Ассамблеей в ее резолюции 48/141 от 20 декабря 1993 года,

принимая к сведению все соответствующие резолюции по данному вопросу, принятые Генеральной Ассамблеей, Комиссией по правам человека и Советом,

* Государства, не являющиеся членами Совета по правам человека.

принимая также к сведению доклад Верховного комиссара Организации Объединенных Наций о составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека¹,

принимая далее к сведению доклады Объединенной инспекционной группы о последующих мерах, принятых в связи с обзором управленческой практики в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека² и о финансировании и укомплектовании штатов Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека³,

учитывая, что несбалансированность состава персонала может привести к снижению эффективности работы Управления Верховного комиссара, если он будет восприниматься как имеющий культурную предвзятость и не представляющий Организацию Объединенных Наций в целом,

вновь заявляя о важности приложения дальнейших усилий для устранения несбалансированности региональной представленности персонала Управления Верховного комиссара,

подчеркивая, что при наборе сотрудников на все уровни первоочередное внимание необходимо уделять обеспечению самого высокого уровня работоспособности, компетентности и добросовестности и что с учетом пункта 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций он убежден в том, что эта задача совместима с принципом справедливого географического распределения,

вновь заявляя также, что Пятый комитет является тем главным комитетом Генеральной Ассамблеи, на который возложена ответственность за административные и бюджетные вопросы,

1. *с удовлетворением отмечает содержащееся в докладе Верховного комиссара заявление о том, что достижение географического баланса в составе персонала Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека по-прежнему будет оставаться одним из ее приоритетов, и просит Верховного комиссара и ее преемников принять все меры, необходимые для устранения нынешней*

¹ A/HRC/7/57.

² A/59/65-E/2004/48 и Add.1.

³ JIU/REP/2007/8.

несбалансированности географического распределения персонала Управления Верховного комиссара;

2. *с интересом принимает к сведению* различные меры, предложенные и уже принятые для устранения несбалансированности географического распределения персонала, подчеркивая при этом, что эта несбалансированность географического распределения по-прежнему явно выражена;

3. *также с интересом принимает к сведению* обязательство Верховного комиссара разработать дополнительные меры для улучшения географической сбалансированности Управления Верховного комиссара, как об этом говорится в выводах, содержащихся в ее докладе;

4. *просит* будущих верховных комиссаров продолжать наращивать прилагаемые усилия по достижению цели обеспечения географической сбалансированности в составе персонала Управления;

5. *подчеркивает также* важность дальнейшего содействия достижению географического разнообразия при найме сотрудников на руководящие посты и должности категории специалистов, включая старших руководителей, в качестве одного из принципов кадровой политики Управления Верховного комиссара;

6. *подтверждает* уникальный характер Управления Верховного комиссара в составе Секретариата Организации Объединенных Наций, учитывая важное значение национальной и региональной специфики и различных исторических, культурных и религиозных особенностей, а также разных политических, экономических и правовых систем для поощрения и защиты универсального характера прав человека;

7. *ссылается* на положения пункта 3 раздела X резолюции 55/258 Генеральной Ассамблеи от 14 июня 2001 года об управлении людскими ресурсами, в котором Ассамблея вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой еще более активизировать его усилия по совершенствованию состава Секретариата путем обеспечения широкого и справедливого географического распределения персонала во всех департаментах;

8. *просит* Генеральную Ассамблею рассмотреть дополнительные меры по содействию достижению такого желательного уровня географической сбалансированности штатного состава Управления Верховного комиссара, который отражал бы национальную и региональную специфику, различные исторические,

культурные и религиозные особенности, а также разнообразие политических, экономических и правовых систем;

9. *с удовлетворением отмечает* значительное увеличение объема людских и финансовых ресурсов, выделенных на деятельность Управления Верховного комиссара;

10. *признает* важное значение последующих мер и осуществления резолюции 61/159 Генеральной Ассамблеи от 19 декабря 2006 года и *подчеркивает* приоритетное значение дальнейшего предоставления Ассамблеей поддержки и указаний Верховному комиссару в продолжающемся процессе улучшения географической сбалансированности в составе персонала Управления Верховного комиссара;

11. *просит* Верховного комиссара представить Совету в 2009 году всеобъемлющий и обновленный доклад в соответствии с его годовой программой работы, руководствуясь структурой и рамками ее доклада и уделяя особое внимание дополнительным мерам, принятым для устранения несбалансированности в географическом составе персонала Управления.
