



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
21 February 2008
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия
Пункт 63 повестки дня
Улучшение положения женщин

Письмо Постоянного представителя Узбекистана при Организации Объединенных Наций от 20 февраля 2008 года на имя Генерального секретаря

Имею честь препроводить Вам информацию относительно мер, предпринимаемых Республикой Узбекистан по поощрению и защите прав и интересов женщин (см. приложение).

Буду признателен за распространение настоящего письма и приложения к нему в качестве документа шестьдесят второй сессии Генеральной Ассамблеи по пункту 63 повестки дня.

(Подпись) Алишер **Вахидов**
Постоянный представитель
Республики Узбекистан



Приложение к письму Постоянного представителя Узбекистана при Организации Объединенных Наций от 20 февраля 2008 года на имя Генерального секретаря

[Подлинный текст на русском языке]

Информация об обеспечении прав женщин в Республике Узбекистан

Со дня обретения государственной независимости Республика Узбекистан демонстрирует приверженность принципам тендерного равенства. Последовательное правовое и институциональное развитие национального механизма по улучшению положения женщин началось с 1995 года, когда Узбекистан присоединился к Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Присоединение к «женской» конвенции ООН, а также к Конвенции о политических правах женщин, Конвенции об охране материнства, Пекинской платформе действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, послужило необходимой международно-правовой базой для разработки на национальном уровне конкретных мер по имплементации международных стандартов в законодательство и практику деятельности государственных органов.

Положения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин имплементированы в Конституцию Республики Узбекистан, избирательное, семейное, трудовое, уголовное, административное и другие отрасли законодательства. Президентом Республики Узбекистан приняты специальные указы «О повышении роли женщин в государственном и общественном строительстве» (от 2 марта 1995 года) и «О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана» (от 24 мая 2004 года), приняты также соответствующие постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан о реализации вышеуказанных Указов Президента Республики Узбекистан.

В Конституции Республики Узбекистан заложены основы равенства прав мужчины и женщины, определены принципы охраны материнства и детства, и что самое главное, установлен запрет на дискриминацию человека в зависимости от пола, возраста, национальной принадлежности, социального статуса и вероисповедания. Конституционные положения не содержат гендерной асимметрии, каждый в Узбекистане имеет равные права, как политические и гражданские, так и социально-экономические и культурные.

В Узбекистане создан определенный юридически механизм обеспечения равенства мужчин и женщин. Конституция Узбекистана в статье 46 закрепила равенство прав мужчины и женщины и установила систему гарантий, которые обеспечивают такое равенство. К ним относятся: предоставление женщинам равных с мужчинами возможностей в общественно-политической и культурной деятельности и получении образования и профессиональной подготовки, в труде и вознаграждении за него; специальные меры по охране труда и здоровья женщин, установление пенсионных льгот; создание условий, которые дают женщинам возможность совмещать работу с материнством; правовая защита,

материальная и моральная поддержка материнства и детства, включая предоставление оплачиваемых отпусков и других льгот беременным женщинам, а также матерям. Гендерное равенство также закрепляется и в Гражданском, Трудовом, Семейном, Уголовном и других кодексах.

Присоединение Узбекистана к большому числу международно-правовых актов послужило выработке международных стандартов и правил обеспечения политических, социально-экономических и культурных прав женщин. Узбекистан присоединился к Всеобщей Декларации прав человека, Международному пакту о гражданских и политических правах (1966 год), Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах (1966 год), Конвенции о борьбе с торговлей людьми и эксплуатацией проституции третьими лицами (1949 год), Конвенции о политических правах женщин (1952 год), Конвенции о гражданстве замужней женщины (1957 год), Конвенции о ликвидации дискриминации в отношении женщин (1979 год), Пекинской декларации и Платформе действий (1995 год).

При обеспечении прав женщин Узбекистаном применяются и иные международно-правовые акты. В их числе Декларация ООН об искоренении насилия в отношении женщин, Конвенции ООН против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания (1984 год), о борьбе с дискриминацией в области образования (1960 год), о правах ребенка (1990 год), конвенции МОТ № 100 (1951 год), «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности», № 103 (1956 год), «Об охране материнства», № 111 (1958 год), «О дискриминации в области труда и занятий», № 122 (1964 год), «О политике в области занятости» (все перечисленные конвенции МОТ ратифицированы Узбекистаном).

Узбекистан, как государство, подписавшее «Декларацию тысячелетия», принял на себя также обязательство по включению целей Декларации в программы развития страны и соблюдению целевого графика выполнения ЦРТ до 2015 года, в том числе и Цели тысячелетия — № 3 «поощрение равенства женщин и мужчин и расширение прав и возможностей женщин».

Самые актуальные рекомендации международной Конвенции 1979 года нашли свое закрепление в законодательстве Республики Узбекистан, а именно:

- принцип равноправия мужчин и женщин;
- использование специальных санкций, запрещающих дискриминацию в отношении женщин;
- изменение действующих законов, обычаев, практики, которые представляются дискриминационными в отношении женщин;
- обеспечение равного для мужчин и женщин права пользования всеми экономическими, социальными, культурными, гражданскими и политическими правами.

Согласно статье 4 Конвенции не считается дискриминационным принятие государствами-участниками не только мер по охране материнства, но и «временных мер, направленных на ускорение установления фактического равенства между мужчинами и женщинами». Поэтому в Республике Узбекистан установлены специальные льготы для работающих женщин и 30-процентная квота при выборах в законодательные органы страны.

Важным направлением государственной политики является искоренение дискриминации женщин во всех сферах жизни. С этой целью Национальным центром Республики Узбекистан по правам человека совместно с государственными, общественными организациями и НПО подготовлен проект Закона «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей среди мужчин и женщин», который прошел национальную и международную экспертизу и в марте 2006 года направлен на рассмотрение в Законодательную палату Олий Мажлиса РУ (парламент). Закон очень актуален на сегодняшний день для решения многих гендерных проблем, призван регулировать правовые основы недопущения в обществе прямой, косвенной и скрытой дискриминации по признаку пола, нарушения равных прав в области культуры, образования, в репродуктивной сфере и в семейных отношениях. Закон направлен на поощрение равнопартнерских отношений и сотрудничества во всех сферах деятельности.

Поскольку Республика Узбекистан присоединилась ко многим международным документам, регламентирующим права женщин, в Узбекистане создана система подготовки национальных докладов о выполнении положений Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Национальных планов действий по выполнению Заключительных Рекомендаций Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Первоначальный Национальный доклад Узбекистана по выполнению Конвенции 1979 года был подготовлен в 1999 году и рассмотрен Комитетом ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин 29 января 2001 года на его двадцать четвертой сессии. Для выполнения рекомендаций вышеуказанного Комитета ООН был разработан и принят Национальный план действий на 2001–2006 годы.

10 августа 2006 года Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин на тридцать шестой сессии рассмотрел Второй и Третий периодический Национальный доклад о выполнении Республикой Узбекистан своих обязательств по Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. По итогам рассмотрения Национального доклада Комитет представил свои Заключительные замечания, в которых выразил позитивную оценку своевременного представления доклада и достигнутого страной прогресса в сфере обеспечения прав женщин.

Комитетом женщин и Национальным центром РУ по правам человека совместно с заинтересованными государственными органами и неправительственными организациями был разработан Национальный план действий по выполнению Заключительных замечаний Комитета ООН по ликвидации дискриминаций в отношении женщин на 2007–2010 годы, предусматривающий конкретные меры по усилению участия женщин во всех сферах жизни страны.

Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин связывает равноправие лиц обоего пола в политической сфере с тремя основными условиями. На государства-участников возлагается обязанность обеспечивать женщинам на равных основаниях с мужчинами право: 1) голосовать на всех выборах и публичных референдумах и избираться во все публично избираемые органы; 2) участвовать в формулировании и осуществлении политики правительства и занимать государственные посты, а также осуществлять все государственные функции на всех уровнях государственного управления; 3) принимать участие в деятельности неправительственных организаций и ас-

социаций, заниматься проблемами общественной и политической жизни страны; 4) представлять свои правительства на международном уровне и участвовать в работе международных организаций.

Именно в этих направлениях формируется и совершенствуется в Узбекистане государственная политика в отношении прав женщин.

С обретением независимости у женщин Узбекистана появилось больше возможностей для активного участия в процессе принятия решений. Благодаря изменениям, внесенным в законодательство страны, инициированным женскими правительственными и неправительственными организациями, принятию специальных указов Президента (1995, 2004 годы) по поддержке женских неправительственных организаций, направленных на поощрение участия женщин в политической деятельности, значительно увеличилось число женщин-парламентариев.

Частью четвертой статьи 22 Закона «О выборах в Олий Мажлис Республики Узбекистан» от 29 августа 2003 года предусмотрено, что число женщин должно составлять не менее 30 процентов от общего числа кандидатов в депутаты, выдвинутых от политической партии. В настоящее время 21 женщина (18 процентов) является депутатом Законодательной палаты и 15 женщин (15 процентов) — членами Сената Олий Мажлиса, тогда как в 1999 году в Олий Мажлисе было всего 12 женщин-депутатов.

В высших органах государственной власти Узбекистана женщины составляют 16 процентов, в местных органах законодательной и представительной власти — 15,2 процента. Представительство женщин в органах исполнительной власти составляет 3,4 процента, а в судебных — 22,7 процента.

В Узбекистане в последнее время также осуществляется курс на увеличение количества женщин в органах исполнительной власти. Так, в последнее время в органах исполнительной власти 15,3 процента женщин занимали руководящие должности, а именно: в Кабинете Министров — 16,7 процента; в Совете Министров Республики Каракалпакстан — 12,5 процента; хокимов и заместителей хокимиятов и г. Ташкента — 11,9 процента женщин.

В нашей стране Председатель Комитета женщин одновременно является Заместителем Премьер-министра, председатели комитетов женщин областей — заместителями хокимов соответствующих территорий (14 — областных, 219 — районных (городских) зам.хокимов). В Узбекистане один министр мебельной промышленности, 2 первых заместителя министров — женщины (министров финансов и экономики), 1 руководитель крупной общественной организации — Совета Федерации профсоюзов, 1 председатель парламентской фракции партии «Адолат», 3 крупных общественных фондов также являются женщинами.

В Узбекистане женщины достаточно полно представлены в органах судебной власти. Так, на 1 января 2006 года в Конституционном суде работают 23,5 процента женщин; в Верховном суде РУ — 23,3 процента; в Верховном суде Республики Каракалпакстан, областях и Ташгорсуде, в районных и городских судах — 22,8 процента; в Высшем Хозяйственном суде — 13,8 процента и в хозяйственных судах Республики Каракалпакстан и областей — 17,3 процента.

В экономике республики доля женщин и мужчин на начало нового столетия составила 44 и 56 процентов, соответственно. Традиционные для женщин сферы приложения труда — образование, здравоохранение, культура, искусство, наука и научное обслуживание.

Ежегодно в Узбекистане открывается около 400 тысяч новых рабочих мест, свыше 40 процентов из которых предназначены для женщин.

В последние годы начавшийся подъем экономики в Узбекистане положительно отразился на положении женщин, создал условия для расширения их занятости, повышения минимальной и средней заработной платы, пенсионных выплат, материнских пособий и пособий для детей. В Трудовом кодексе (ТК) Республики Узбекистан закреплены правовые механизмы социальной защиты женщин в области трудоустройства. Так, согласно статье 68 ТК государство обеспечивает дополнительные гарантии: лицам, нуждающимся в социальной защите, испытывающим затруднения при поиске работы и неспособным на равных условиях конкурировать на рынке труда (в том числе одиноким и многодетным родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет и детей-инвалидов).

Согласно статье 224,84 Трудового кодекса не только запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей, но и предусматривается принимать их на работу без предварительного испытания.

Статья 228-1 Трудового кодекса гласит: «Женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет и работающим в учреждениях и организациях, финансируемых из бюджета, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более тридцати пяти часов в неделю. При этом оплата труда производится в таком же размере, как и для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы».

Правительство Узбекистана постоянно работает над проблемой занятости женщин, решая тем самым проблему их экономической независимости. Важное значение в сфере обеспечения занятости и повышения уровня доходов населения имеет Указ Президента «О дополнительных мерах по материальной и моральной поддержке молодых семей» от 18 мая 2007 года, в котором предусматривается повышение социального статуса молодой семьи, оказание ей необходимой помощи в начале трудовой деятельности, а также Указ Президента «О мерах по стимулированию расширения кооперации между крупными промышленными предприятиями и производством услуг на базе развития надомного труда» от 5 января 2006 года.

На начало 2007 года большой прирост занятости населения, и в особенности женщин, достигнут из-за развития новых форм надомного труда. Только за 1 квартал 2007 года на основе договоров с крупными промышленными предприятиями создано 8,8 тысячи рабочих мест, в рамках семейного предпринимательства создано 13,1 тысячи мест. Надомный труд дал большую возможность женщинам поднять свой экономический потенциал, сочетать работу в доме с работой на производстве, зарабатывать деньги без отрыва от семьи.

Для улучшения ситуации в сфере занятости Правительством Республики утверждены территориальные программы обеспечения занятости женщин на 2005–2007 годы. Они предусматривают создание в каждом регионе необходимого количества новых рабочих мест, главным образом, за счет развития мало-

го бизнеса, сферы услуг и надомного труда. Льготные кредиты предоставляются малым предприятиям, использующим преимущественно женский труд и возглавляемым женщинами.

Создание Центров социальной адаптации женщин на основе метода «Мастер-подмастерье» помогло в отдаленных сельских районах, махаллей организации работы женщин на дому, их переобучения другой профессии, а также в развитии сферы семейного предпринимательства, удовлетворения их потребностей в ресурсах и средствах, реализации возможностей организации производства и реализации продукции, производимой женщинами на дому. (Опыт Бухары, Сырдарьи, Навоий, Намангана, Самарканда и Ферганы.)

Центром развития рыночных структур при Торгово-промышленной палате Узбекистана организованы постоянно действующие специальные курсы для женщин «Начни свой бизнес», «Знакомство с бизнесом» и др.

В Узбекистане женщины имеют равные права с мужчинами во всех сферах деятельности, в том числе и на образование. В настоящее время каждая девочка, достигшая школьного возраста, обязана посещать школу и получить обязательное девятиклассное образование. После окончания школы девушкам предоставляется широкий выбор специальностей и профессий, которые они могут получить в средних специальных, профессионально-технических, высших учебных заведениях с учетом недискриминационного подхода для образования девочек.

К началу 2004/2005 учебного года в образовательной системе республики работало 65 академических лицеев и 827 профессиональных колледжей. В академических лицеях обучалось 30,5 тысячи человек, из них 35,9 процента девочек. В профессиональных колледжах обучалось 757,6 тысячи учащихся, в том числе 47,3 процента — девочки.

Численность поступивших в 2004/2005 учебном году в высшие учебные заведения составляет: бакалавры — 54,2 тысячи человек, из них 44,2 процента составляют девушки; среди поступивших в магистратуру около 34 процентов — девушки.

Во всей системе образования Узбекистана обучаются более 6,5 млн. человек, из них 48,4 процента — женщины. Уровень грамотности женщин составляет 92,8 процента. Обучение в общеобразовательных школах и других образовательных учреждениях не разделяется по половым признакам — девочки и мальчики обучаются вместе.

Пенсионная система Узбекистана предоставляет женщинам значительные преимущества и льготы. Закон Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан», введенный в действие 1 июля 1994 года, не делает различий для граждан по половому признаку. Данный закон предусматривает три вида пенсий: по возрасту, по инвалидности и по случаю потери кормильца. Для женщин согласно Указу Президента Республики Узбекистан с 1999 года установлен возрастной ценз для выхода на пенсию в 54 года.

Согласно статье 8 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин государства обязаны принимать все соответствующие меры по обеспечению участия женщин на равных условиях с мужчинами и без

всякой дискриминации в представлении своих правительств на международном уровне и участии в деятельности международных организаций.

Опыт других стран показывает, что женщины могут представлять свои правительства на международном уровне, если: 1) они занимают должности глав государств и правительств, высшие государственные должности в ранге министров; 2) являются депутатами или сенаторами, руководителями структурных подразделений парламента, правительства, министерств, ведомств и др.; 3) возглавляют средний руководящий уровень в органах законодательной, исполнительной и судебной власти и участвуют в деятельности международных организаций и в различных международных мероприятиях по поручению вышестоящих органов и должностных лиц; 4) работают в системе Министерства иностранных дел, Министерства внешних экономических связей, торговли и инвестиций Республики Узбекистан и других внешнеполитических, внешнеэкономических ведомствах в качестве послов, консулов, представителей РУ при международных организациях, торговых представителей и т.д.

Международная практика Узбекистана показывает, что в целом женщины страны принимают самое активное участие в различных международных мероприятиях, представляя на них ведомства, в которых осуществляют свою деятельность. Так, вошло в практику участие в деятельности международных организаций Председателя Комитета женщин Узбекистана, Уполномоченного Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека, председателя Совета федерации профсоюзов Узбекистана, женщин-депутатов Законодательной палаты и членов Сената и др.

В настоящее время существенный вклад в решение вопросов гендерного равенства в Узбекистане вносят НПО.

На сегодняшний день общее количество зарегистрированных в органах юстиции женских НПО Узбекистана составляет порядка 210 различных организаций, как национального, так и местного значения, включая структурные подразделения центральных женских НПО.

Из числа действующих ныне женских НПО одним из первых был создан Комитет женщин Узбекистана. Данная организация была создана в 1991 году и на сегодняшний день является самой разветвленной и масштабной из числа женских НПО Узбекистана. Комитет женщин Узбекистана имеет свои структурные подразделения практически во всех туманах и вилоях страны, имеет огромное значение в деле обеспечения, защиты и продвижения прав женщин в целом. Согласно Уставу, основными задачами и направлениями его деятельности являются: осуществление государственной политики в области социально-правовой поддержки женщин, охраны материнства и детства, активизации участия женщин в государственном и общественном строительстве, повышении их правовой грамотности и культуры; осуществление мониторинга и координация деятельности других женских НПО в деле улучшения статуса женщин в обществе, повышения их правовой грамотности и социальной защиты; участие в реализации государственных программ по охране здоровья женщин; сотрудничество с другими НПО в деле формирования здоровой семьи; пропаганда идей здорового образа жизни; решение вопросов по трудоустройству женщин на местах; а также социальная защита малообеспеченных и многодетных семей, женщин-инвалидов, детей, одиноких и престарелых людей.

Одним из основных направлений деятельности Комитета является укрепление взаимопонимания и сотрудничества с выборными органами, политическими партиями, общественными организациями. В каждой политической партии создано «Женское крыло», которое проводит мероприятия, направленные на подготовку участия женщин в выборах. Создан банк данных руководителей женщин политических партий, ведется статистический анализ участия женщин в их составе.

Большое значение в повышении политической активности, правовой грамотности имеет работа политклуба, который проводился 14 апреля 2006 года в Академии государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан, согласно разработанного комитетом плана с депутатским корпусом и политическими партиями.

В последнее время увеличивается количество женщин в составе политических партий Узбекистана. Так, в 2005 году в составе Народно-демократической партии было 34,2 процента женщин; Либерально-демократической партии — 33,1 процента; «Миллий тикланиш» — 45,6 процента; «Фидокорлар» — 40,7 процента; «Адолат» — 38 процентов женщин.

По инициативе Комитета женщин Узбекистана были созданы ряд отдельных ННО, такие, как Ассоциация женщин-ученых “Olima” и Ассоциация “Ayol va salomatlik”.

Следующим крупным НПО Узбекистана является Ассоциация деловых женщин Узбекистана “Tadbirkor ayol”. Данная Ассоциация была зарегистрирована в органах юстиции в 1991 году и на сегодняшний день имеет свои структурные подразделения во всех вилояхта страны, а также в городе Ташкенте и Республике Каракалпакстан. Основными целями организации являются: создание благоприятных условий для активной адаптации женщин на формирующемся рынке труда, поддержка их предпринимательской инициативы, защита прав женщин-предпринимателей, выражение интересов своих членов, содействие различным формам предпринимательства, укрепление климата взаимного доверия и надежности делового партнерства.

Как было уже отмечено, Ассоциация женщин-ученых “Olima” была создана по инициативе Комитета женщин Узбекистана. Данная Ассоциация была учреждена в 1992 году и на сегодняшний день также имеет свои структурные подразделения во всех областях страны, а также в городе Ташкенте и Республике Каракалпакстан. Она была создана в целях поддержки и развития творческого потенциала женщин, содействия реализации их интеллектуальных возможностей. Основными целями и задачами Ассоциации являются: содействие наиболее полному раскрытию профессионального, творческого и делового потенциала женщин, помощь в области повышения их профессионального уровня и квалификации, расширение доступа к новым областям знаний; консультативная, правовая, социальная и иная поддержка женщин в области организации их научного предпринимательства; содействие продвижению женщин по службе в соответствии с их квалификацией, выдвижению женщин на руководящие и другие должности в различных местных, национальных и международных организациях.

Одним из следующих «специализированных» НПО можно выделить Общественное объединение женщин-юристов Узбекистана, которая была создана в 1999 году в целях консолидации усилий женщин-юристов, повышения их квалификации, защиты их прав и законных интересов. Основными направлениями деятельности данной организации являются: пропаганда правовых знаний среди населения, в частности среди девушек и женщин; оказание консультативных юридических услуг; разработка, издание и распространение учебно-методических материалов, пособий, книг и других материалов по праву; и т.д. Данное объединение имеет свои структурные подразделения в пяти городах Узбекистана (Фергана, Самарканд, Нукус, Бухара и Джизак).

Большой вклад в дело неправительственных организаций внесло Общественное объединение «Женское собрание», созданное женщинами, которых сблизил не идеи феминизма, а мысли о семье, здоровом материнстве, достойном воспитании будущего поколения.

В центре внимания «Женского собрания» — женщина-мать, семья. Цель «Женского собрания» — сплотить женщин страны и, объединив усилия, вместе решать существующие проблемы, открывать новые возможности для самореализации, способствовать тому, чтобы дети и подростки могли получать достойное воспитание и образование.

Следует отметить, что, наряду с республиканскими, региональными и местными женскими НПО, в Узбекистане осуществляют свою деятельность ряд международных женских НПО. К числу таких НПО можно отнести Международный женский фонд “Sharq ayoli”, основная цель которого — реализация и защита экономических, социальных и культурных прав и свобод женщин; активизация их деятельности во всех сферах общественной и государственной жизни; развитие их научного и художественного творчества; охрана здоровья женщин и детей; усиление воспитательной роли женщины в семье и обществе; укрепление мира и дружбы между народами. Данный Фонд имеет свои представительства в Казахстане и Таджикистане.

Необходимо также отметить, что важное значение имеет деятельность Национальной ассоциации НПО Узбекистана, которая была создана 18 мая 2005 года по инициативе представителей 150 НПО Узбекистана. Работа Ассоциации направлена на активизацию и поддержку деятельности ее членов. Национальная ассоциация НПО Узбекистана ведет свою работу по следующим основным направлениям: правовое, женско-молодежное, эколого-экономическое и социально-гуманитарное. Члены Национальной ассоциации НПО принимают активное участие в информировании общественности по гендерным вопросам.

С целью привлечения и аккумуляции финансов, а также оказания технической поддержки членам Ассоциации учрежден Фонд поддержки НПО Узбекистана. На сегодняшний день Фондом были проведены 4 грантовых конкурса.

Важно отметить, что эксперты Национальной ассоциации НПО в 2006 году представляли Ассоциацию на тридцать шестой сессии Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

Таким образом, женские НПО проводят огромную работу по повышению квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке женщин. Более 44 процентов от общей численности обученных в НПО женщин получили профессию или повысили квалификацию благодаря деятельности женских организаций. Это свидетельствует о том, что в Узбекистане женские НПО уже стали важным элементом гражданского общества, а главное, создавая подобные НПО, женщины стремятся использовать свой потенциал и заявить о своих проблемах.
