

## В

*Генеральная Ассамблея,*

*ссылаясь на свою резолюцию 32/73 В от 9 декабря 1977 года,*

*учитывая результаты, достигнутые на сегодняшний день Генеральным секретарем в его усилиях по проведению переговоров с финансовыми учреждениями в Африке с целью инвестировать часть ценных бумаг Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций непосредственно в Африке на надежных и рентабельных условиях,*

*просит Генерального секретаря расширить контакты и исследования с учреждениями и правительствами в Африке с целью значительного увеличения суммы средств, инвестированных в Африке, на надежных и рентабельных условиях, и представить Генеральной Ассамблее на ее тридцать четвертой сессии доклад по этому вопросу.*

*88-е пленарное заседание,  
19 декабря 1978 года*

**33/142. Административная и бюджетная координация Организации Объединенных Наций со специализированными учреждениями и Международным агентством по атомной энергии**

## А

*Генеральная Ассамблея,*

*выражая беспокойство по поводу усиливающейся необходимости в эффективной административной и бюджетной координации в рамках системы Организации Объединенных Наций,*

*ссылаясь на свое решение, принятое на 2440-м пленарном заседании 15 декабря 1975 года, о том, чтобы всесторонне рассмотреть пункт, озаглавленный «Административная и бюджетная координация Организации Объединенных Наций со специализированными учреждениями и Международным агентством по атомной энергии», в обычном порядке в промежуточные годы, когда не утверждается бюджет<sup>100</sup>,*

*с удовлетворением отметив доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административной и бюджетной координации Организации Объединенных Наций со специализированными учреждениями и Международным агентством по атомной энергии<sup>101</sup>,*

*1. соглашается с замечаниями и комментариями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащимися в его докладе;*

<sup>100</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцатая сессия, Дополнение № 34 (А/10034), стр. 188, пункт 98.

<sup>101</sup> А/33/309 и Corr.1 и Add.1.

*2. передает заинтересованным организациям замечания и комментарии, содержащиеся в этом докладе;*

*3. просит Генерального секретаря передать на рассмотрение исполнительных руководителей организаций системы Организации Объединенных Наций, через посредство Административного комитета по координации, вопросы, вытекающие из доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, которые требуют их внимания и необходимых действий;*

*4. передает доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в порядке информации Комиссии ревизоров, Группе внешних ревизоров и Объединенной инспекционной группе;*

*5. просит Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам уделять в своих будущих докладах по административной и бюджетной координации больше внимания бюджетным вопросам в отдельных организациях, которые могут представлять интерес для других организаций, и в дополнение к этим ежегодным докладам подготавливать доклады по конкретным проблемам, имеющим общий характер для системы Организации Объединенных Наций.*

*90-е пленарное заседание,  
20 декабря 1978 года*

## В

*Генеральная Ассамблея,*

*с удовлетворением принимая к сведению доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административной координации электронной обработки данных и систем информации<sup>102</sup>,*

*будучи обеспокоена возрастающей потребностью в эффективной координации деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций в области информационных систем и необходимостью сокращения до минимума дублирования и обеспечения максимального использования всех имеющихся у них ресурсов,*

*1. одобряет содержащиеся в вышеупомянутом докладе выводы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>103</sup>;*

*2. просит Генерального секретаря принять такие меры к исправлению положения, какие могут быть необходимы в соответствии с указанными выводами и рекомендациями;*

*3. передает доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об административной координации электронной обработки данных и систем информации Комитету по программе и координации в связи с решением этого Комитета всесторонне рассмотреть*

<sup>102</sup> А/33/304.

<sup>103</sup> Там же, раздел VIII.

вопрос об информационных системах в Организации Объединенных Наций на своей девятнадцатой сессии в 1979 году<sup>104</sup>.

*90-е пленарное заседание,  
20 декабря 1978 года*

### 33/143. Вопросы персонала

*Генеральная Ассамблея,*

*рассмотрев* доклады Генерального секретаря о составе Секретариата<sup>105</sup> и об осуществлении реформ в области кадровой политики<sup>106</sup>,

*будучи обеспокоена* тем, что реформы кадровой политики, а также осуществление различных резолюций о составе Секретариата продвигаются медленно и что согласованная кадровая политика еще не осуществляется,

*будучи обеспокоена* настоятельной необходимостью обеспечить лучшее представительство развивающихся стран на старших и руководящих должностях и подтверждая цель достижения надлежащего представительства ранее не представленных или недопредставленных стран,

*вновь подтверждая*, что при приеме на службу сотрудников каждой категории необходимо в первую очередь руководствоваться самыми высокими требованиями работоспособности, компетентности и добросовестности, и будучи убеждена, что это не противоречит принципам справедливого географического распределения,

*с удовлетворением принимая к сведению* доклады Объединенной инспекционной группы об осуществлении реформ в области кадровой политики, утвержденных Генеральной Ассамблеей в 1974 году<sup>107</sup>, о женщинах на должностях категории специалистов и выше в системе Организации Объединенных Наций<sup>108</sup> и о персонале категории общего обслуживания Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений в Женеве<sup>109</sup>,

*приветствуя* намерение Генерального секретаря осуществить план действий по улучшению географического распределения постов в Секретариате в период 1979—1980 годов,

*будучи обеспокоена* необходимостью увеличить количественное соотношение женщин в Секретариате в рамках справедливого географического распределения,

*призывая* Генерального секретаря и все организации системы Организации Объединенных Наций положить конец любой форме дискриминации по признаку пола, как это установлено в статье 8 Устава Организации Объединенных

Наций в том, что касается условий службы, найма, продвижения по службе и подготовки, и обеспечить, чтобы возможности для приема на службу и продвижения по службе женщин в системе Организации Объединенных Наций были аналогичны возможностям мужчин,

### I

1. *просит* Генерального секретаря принять следующие меры и руководящие принципы, касающиеся найма сотрудников категории специалистов:

a) издавать раз в шесть месяцев бюллетени, содержащие заявление о всех существующих вакансиях, а также о всех предполагаемых вакансиях в течение ближайшего года с целью облегчения представления кандидатов государством-членами для приема на службу;

b) осуществлять гласность в отношении набора персонала в сотрудничестве с государствами-членами, в том числе через отделения Организации Объединенных Наций, университеты, профессиональные организации, включая там, где это необходимо, женские организации, для осуществления политики в области набора персонала, излагаемой в настоящей резолюции;

c) усовершенствовать составление реестра кандидатов, с тем чтобы он был более представительным с географической точки зрения и лучше отражал потребности Секретариата по набору персонала из различных групп специалистов, а также увеличить количество женщин в этом реестре и проводить тщательный поиск в рамках реестра подходящих кандидатов до заполнения вакансий;

d) поощрять сотрудников категории специалистов Организации Объединенных Наций работать более чем в одном месте службы и рассматривать их удовлетворительную работу в этих местах службы в качестве дополнительного позитивного фактора при их оценке для продвижения по службе;

e) представлять Генеральной Ассамблее информацию об общих результатах оценки деятельности сотрудников;

f) разработать определение групп специалистов вместе с критериями нового определения таких групп, а также подготовить список групп специалистов категорий общего обслуживания и специалистов наряду с требованиями, предъявляемыми при приеме на службу, продвижении по службе и ротации сотрудников;

g) ограничить зачисление сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов классами С-1 и С-2, а также 30 процентами от общего числа имеющихся должностей для заполнения сотрудниками этих классов, и осуществлять такое зачисление исключительно путем проведения конкурсного эк-

<sup>104</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, тридцать третья сессия, Дополнение № 38 (А/33/38), пункт 41.

<sup>105</sup> А/33/176.

<sup>106</sup> А/С.5/33/2.

<sup>107</sup> См. А/33/228.

<sup>108</sup> См. А/33/105.

<sup>109</sup> См. А/32/327.