



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций и Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения**

Distr.: General
30 November 2007
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2008 года
21–28 января 2008 года, Нью-Йорк
Пункт 2 предварительной повестки дня
**Финансовые, бюджетные
и административные вопросы**

**Фонд Организации Объединенных Наций
для развития в интересах женщин**

**Смета двухгодичного бюджета вспомогательных
расходов на 2008–2009 годы***

Резюме

Настоящий доклад содержит представленную Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) предварительную смету двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы, составленную на основе подхода, ориентированного на конкретные результаты. Вниманию Исполнительного совета предлагается бюджет, общий объем которого в валовом выражении составляет 27,2 млн. долл. США, включая регулярные (23 млн. долл. США) и прочие (4,2 млн. долл. США) ресурсы. Этот общий объем включает сумму обязательного повышения расходов в размере 1,8 млн. долл. США, обусловленного ростом уровня стоимости жизни, инфляцией и изменениями валютных курсов. Он также включает сумму чистого увеличения ассигнований на 5,2 млн. долл. США на укрепление потенциала в целях эффективного осуществления стратегического плана на 2008–2011 годы, который был одобрен Исполнительным советом для осуществления на его второй очередной сессии 2007 года.

Стратегия, лежащая в основе двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, определяется тем, что ЮНИФЕМ будет продолжать оказывать поддержку странам осуществления программ в их усилиях по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, при уделении особого внимания обеспечению гендерного равенства и расширения прав и

* Представление настоящего доклада было задержано ввиду необходимости сбора и обработки данных для представления Исполнительному совету наиболее свежей информации.



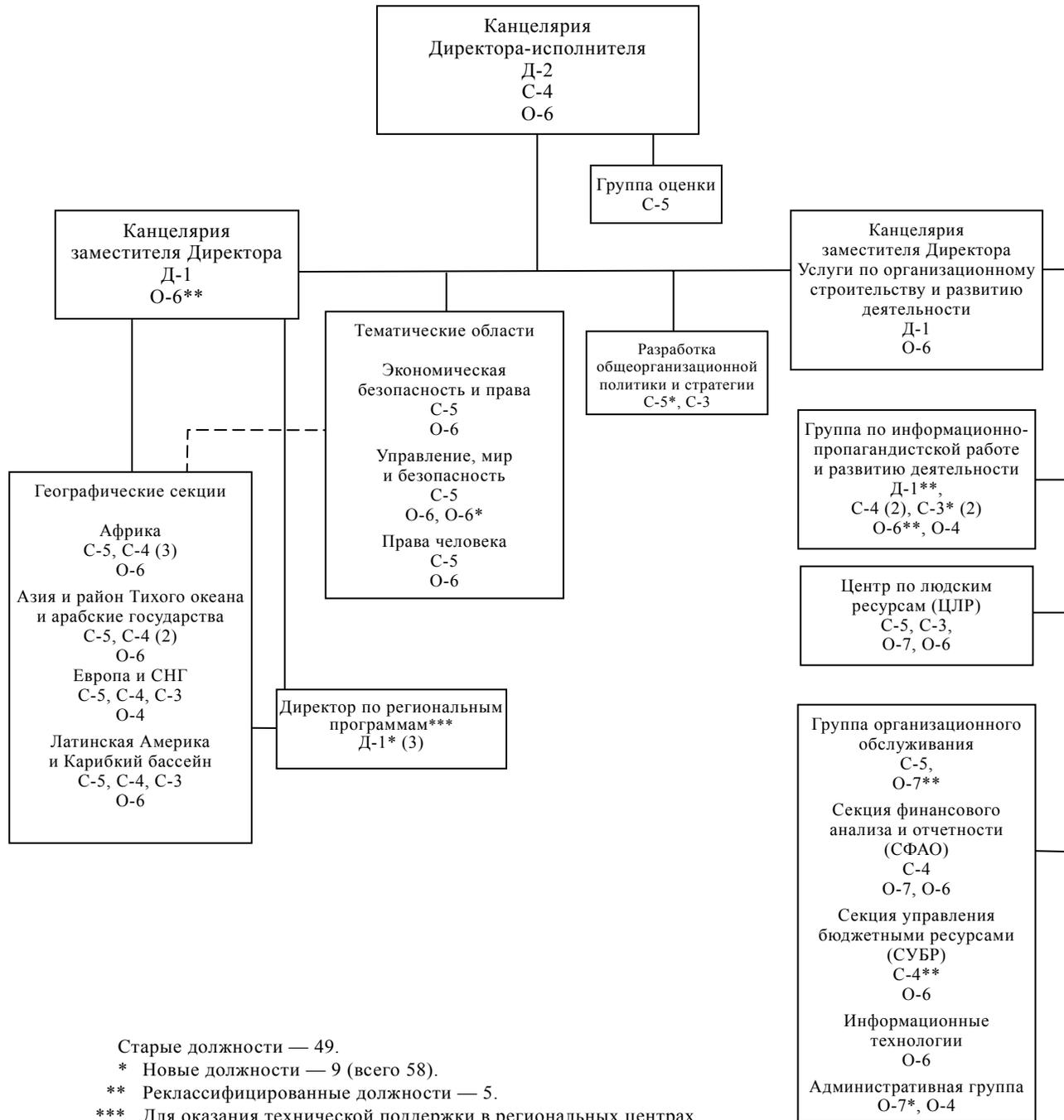
возможностей женщин. Этот бюджет предусматривает ресурсы на обеспечение работы ЮНИФЕМ в тематических областях, указанных в его стратегическом плане, в целях: а) укрепления экономической безопасности и прав женщин; б) уменьшения масштабов распространения насилия в отношении женщин и ВИЧ/СПИДа; и с) содействия гендерной справедливости в условиях демократического управления. В основу двухгодичного бюджета вспомогательных расходов и предлагаемого увеличения его объема положена стратегическая цель направления ресурсов на удовлетворение растущего спроса стран осуществления программ и системы Организации Объединенных Наций, включая страновые группы Организации Объединенных Наций (СГООН), в программных и технических услугах ЮНИФЕМ. Он предусматривает укрепление технической поддержки на местах через региональные центры Организации Объединенных Наций; создание потенциала в области планирования, консультирования по стратегическим вопросам и составления и осуществления программ; расширение мер по активизации деятельности; совершенствование надзора и расширение возможностей по освоению средств; расширение сферы охвата деятельности и мобилизации ресурсов; и внедрение системы управления, ориентированного на конкретные результаты.

Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов базируется на устойчивой тенденции изменения объема фактических и прогнозируемых поступлений. Общий объем взносов по линии текущей многолетней рамочной программы финансирования (МРПФ) на 2004–2007 годы по сравнению с объемом взносов по линии предыдущей программы увеличился вдвое. В стратегическом плане на предстоящий период вновь прогнозируется увеличение объема поступлений по линии регулярных и дополнительных ресурсов вдвое. В относительном выражении предлагаемое увеличение объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в связи с пересмотром расценок и расширением масштабов деятельности с 20,2 млн. долл. США до 27,2 млн. долл. США пропорционально меньше прогнозируемого повышения объема поступлений на предстоящий двухгодичный период. Несмотря на увеличение объема бюджета в абсолютном выражении, доля, приходящаяся на двухгодичный бюджет вспомогательных расходов в общем объеме используемых ресурсов, снизится с 18,9 процента в 2006–2007 годах до 16,5 процента в 2008–2009 года, что позволит ЮНИФЕМ продолжать направлять большую долю своих ресурсов на осуществление программ, объем которых увеличится с 86,8 млн. долл. США, или 81,1 процента, в 2006–2007 годах до 138,0 млн. долл. США, или 83,5 процента, в 2008–2009 годах.

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Резюме	5
II. Стратегическая и финансовая основа двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы	6
А. Стратегическая основа	6
В. Финансовая основа	8
III. Предложения по двухгодичному бюджету вспомогательных расходов на 2008–2009 годы	13
А. Резюме предложений	13
В. Описание деятельности и ресурсов по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в разбивке по функциям	24
IV. Выделение средств и решение	60
Таблицы	
1. План ресурсов	10
2. Сводная информация об основных категориях расходов, объем которых увеличивается или сокращается	13
3. Предлагаемая бюджетная смета в разбивке по функциям и сметные поступления в бюджет	19
4. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, в разбивке по местам расположения подразделений	22
Диаграммы	
1. Сопоставление общего объема взносов и объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов за период с 2000–2001 годов по 2008–2009 годы	9
2. Сопоставление показателей использования общего объема ресурсов (по линии программ и двухгодичного бюджета вспомогательных расходов) в 2006–2007 годах и 2008–2009 годах	12
Сводные таблицы	
1. Сопоставление процентных долей от общего объема регулярных и дополнительных ресурсов, используемых для осуществления программ	61
2. Предлагаемые изменения в штатном расписании старшего звена	62
Приложения	
1. Меры, принимаемые в целях выполнения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	63
2. Методология	63
3. Терминология	64

**Организационная структура ЮНИФЕМ
(должности, финансируемые из двухгодичного бюджета
вспомогательных расходов)**



I. Резюме

1. ЮНИФЕМ представляет свой двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на рассмотрение Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА. Этот бюджет неотъемлемо связан со стратегическим планом ЮНИФЕМ на 2008–2011 годы, который содержится в документе DP/2007/45 и был одобрен для осуществления Исполнительным советом на его второй очередной сессии 2007 года. В соответствии с просьбой Исполнительного совета, выраженной в ходе его ежегодной сессии 2007 года, ЮНИФЕМ использовал при подготовке настоящего двухгодичного бюджета вспомогательных расходов подход, предусматривающий составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Применение системы составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, при подготовке двухгодичного бюджета вспомогательных расходов является новым подходом и предполагает переосмысление бюджетных процедур, увязку ресурсов с предусматриваемыми результатами и создание механизмов контроля и отчетности. ЮНИФЕМ будет официально внедрять систему составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, поэтапно на протяжении двухгодичного периода и будет постоянно совершенствовать процесс с учетом накопленного опыта.

2. ЮНИФЕМ представляет предлагаемый двухгодичный бюджет вспомогательных расходов в объеме 27,2 млн. долл. США, что на 7 млн. долл. США превышает предыдущий двухгодичный бюджет. Эта сумма включает увеличение на 1,8 млн. долл. США в связи с пересмотром расценок и увеличение на 5,2 млн. долл. США в связи с расширением масштабов деятельности. В целях сохранения на прежнем уровне доли двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в общем объеме используемых ресурсов наем персонала за счет суммы увеличения ассигнований, обусловленного расширением масштабов деятельности, будет производиться поэтапно с учетом поступления взносов. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов предусматривает направление надлежащей доли ресурсов на цели достижения управленческих результатов, определенных в стратегическом плане, что имеет основополагающее значение для эффективного осуществления программ по оказанию поддержки странам осуществления программ в их усилиях по достижению результатов в области развития. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов основан на прогнозируемом общем объеме поступлений в размере 159,5 млн. долл. США, включающем взносы в объеме 93 млн. долл. США по линии регулярных ресурсов, 64 млн. долл. США по линии прочих ресурсов и 2,5 млн. долл. США в виде разных поступлений.

3. Увеличение в связи с пересмотром расценок обусловлено ростом инфляции и уровня стоимости жизни и повышением окладов по ступеням. Увеличение объема ассигнований в связи с расширением масштабов деятельности позволит ЮНИФЕМ удовлетворять возрастающий спрос на программные и технические услуги стран осуществления программ и системы Организации Объединенных Наций. Он будет укреплять систему оказания технической поддержки на местах странам осуществления программ посредством организационного оформления нынешнего присутствия директора по программам/технического эксперта в составе по крайней мере трех региональных центров Организации Объединенных Наций; будет укреплять потенциал ЮНИФЕМ в области стимулирования, распространения и расширения масштабов осуществления

перспективных стратегий правительствами и системой Организации Объединенных Наций; повышать общую эффективность, улучшать подотчетность и надзор и расширять возможности по освоению средств посредством укрепления и рационализации оперативной деятельности; расширять сферу охвата деятельности и мобилизации ресурсов посредством укрепления соответствующих подразделений; и поэтапно внедрять систему управления, ориентированного на конкретные результаты, и соответствующую систему планирования стратегических результатов с целью контроля за осуществлением программ и управленческой деятельностью.

4. Бюджетная стратегия определяется тем, что ЮНИФЕМ будет продолжать оказывать поддержку странам осуществления программ в их усилиях по достижению целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, при уделении особого внимания тематическим областям сосредоточения деятельности ЮНИФЕМ, определенным в стратегическом плане, а именно: а) укреплению экономической безопасности и прав женщин; б) уменьшению масштабов распространения насилия в отношении женщин и ВИЧ/СПИДа; и с) содействию гендерной справедливости в условиях демократического правления. ЮНИФЕМ будет следить за эффективностью его вклада в процесс развития посредством контроля за ходом осуществления деятельности в целях оценки восьми результатов на уровне итогов и соответствующих показателей, описание которых дано в стратегическом плане.

II. Стратегическая и финансовая основа двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы

A. Стратегическая основа

5. Двойной мандат ЮНИФЕМ, определенный в резолюции 39/125 Генеральной Ассамблеи 1984 года, требует от ЮНИФЕМ а) оказывать новую и стимулирующую поддержку странам в области осуществления программ и финансовую поддержку для достижения гендерного равенства в соответствии с их национальными приоритетами; и б) активизировать деятельность по обеспечению гендерного равенства по всей системе Организации Объединенных Наций в области сотрудничества в целях развития. Программы и деятельность ЮНИФЕМ основаны на ее мандате и направлены на осуществление Пекинской платформы действий, Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций и трехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы развития Организации Объединенных Наций (ТВОП), проведенного в декабре 2004 года¹. В резолюции о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики содержится призыв к системе развития Организации Объединенных Наций «использовать технический опыт Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин». ЮНИФЕМ полон решимости внести вклад в оказание Организацией Объединенных Наций общей поддержки странам в целях достижения гендерного равенства и реализации национальных планов, в основу которых положены цели в области развития, сформулированные в Декларации тысяче-

¹ A/RES/59/250.

летия. Работа ЮНИФЕМ в этих областях находит признание со стороны государств-членов, в частности в форме увеличения взносов по линии регулярных и прочих ресурсов.

6. Стратегический план был основан на результатах оценки осуществления многолетней рамочной программы финансирования (МРПФ), внутренней оценки соответствующих программных и тематических инициатив и рекомендациях по результатам оценки ЮНИФЕМ как организации, проведение которой было поручено консультативным комитетом ЮНИФЕМ². В двухгодичном бюджете вспомогательных расходов, в основу которого положены стратегический план и выводы по тем же межправительственным и внутренним оценкам, предусматриваются ресурсы для обеспечения осуществления этого стратегического плана.

7. Стратегический план служит основой для страновых, субрегиональных, региональных и глобальных программ. Результаты в области развития в стратегическом плане дополняются управленческими результатами на уровне мероприятий, распределяемыми по четырем категориям: а) консультирование по стратегическим вопросам и осуществление программ, направленных на ускорение достижения результатов; б) координация и реформа Организации Объединенных Наций; в) подотчетность, риск и надзор; и г) административный, кадровый и финансовый потенциал. Двухгодичный бюджет по программам является важным инструментом содействия решению задач и достижения целей и результатов, предусмотренных на первые два года периода стратегического плана. Для целей составления двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, ориентированного на конкретные результаты, ЮНИФЕМ использует 16 унифицированных функций (согласованных ПРООН, ЮНФПА и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ)) и одну конкретную для данной организации функцию. В бюджете предусматриваемые в стратегическом плане управленческие результаты увязываются со следующими функциями:

Функция 1. Исполнительное руководство и управление

Функция 2. Представительство и осуществление основного мандата

Функция 3. Разработка общеорганизационной политики и стратегии, их планирование и консультирование по ним

Функция 4. Консультирование по программам, управление и надзор

Функция 5. Управление закупками и снабжением

Функция 6. Принятие мер в связи с чрезвычайными ситуациями

Функция 7. Внешние связи и партнерство

Функция 8. Внутренняя и внешняя коммуникация: связи со средствами массовой информации и общественностью

Функция 9. Мобилизация ресурсов и средств

Функция 10. Управление финансовой деятельностью

² A/60/62-E/2005/10.

Функция 11. Управление информационно-коммуникационными технологиями

Функция 12. Общее административное управление

Функция 13. Управление людскими ресурсами

Функция 14. Внутренняя ревизия

Функция 15. Общеорганизационная оценка

Функция 16. Безопасность персонала

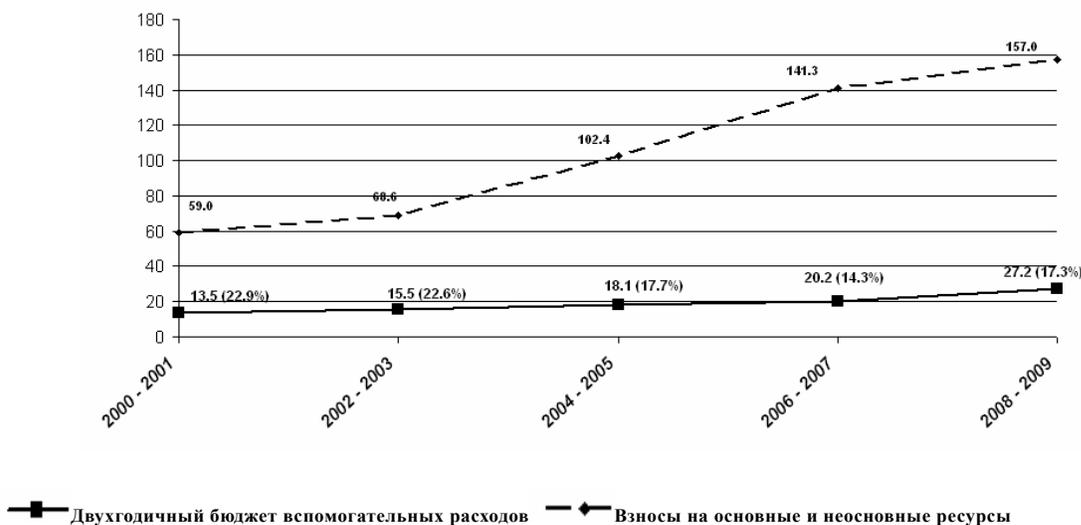
Функция 17. Оказание поддержки системе Организации Объединенных Наций в вопросах гендерного равенства в странах осуществления программ

8. При подготовке как стратегического плана, так и двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, ориентированного на конкретные результаты, проводились общеорганизационные консультации. Рабочие группы сформулировали предложения об оказании поддержки, финансируемой из двухгодичного бюджета вспомогательных расходов и по линии прочих ресурсов. Группа управления ЮНИФЕМ, в состав которой входят ведущие спонсоры по видам функциональной деятельности и руководители программ и оперативных подразделений, определила ключевые результаты, виды деятельности, показатели достижения результатов и целевые показатели для составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты. Ведущие спонсоры по видам функциональной деятельности и оперативные подразделения будут отвечать за этапы составления ориентированного на конкретные результаты двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, касающиеся планирования, разработки, осуществления, контроля и оценки.

В. Финансовая основа

9. Согласно данным, приведенным на диаграмме 1 ниже, общий объем взносов доноров в ЮНИФЕМ в течение прошедших семи лет неизменно возрастал. Общий объем фактических взносов увеличился с 59 млн. долл. США в двухгодичном периоде 2000–2001 годов до 141,3 млн. долл. США в двухгодичном периоде 2006–2007 годов, что означает увеличение на 82,3 млн. долл. США, или 139 процентов. Соотношение общего объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов к общему объему взносов неуклонно снижалось с двухгодичного периода 2000–2001 годов до двухгодичного периода 2006–2007 годов: с 22,9 процента до 14,3 процента. Таким образом, в двухгодичном периоде 2000–2001 годов объем двухгодичного бюджета вспомогательных расходов составил 13,5 млн. долл. США при общем объеме взносов 59 млн. долл. США, а в двухгодичном периоде 2006–2007 годов общий объем двухгодичного бюджета вспомогательных расходов составил 20,2 млн. долл. США при общем объеме взносов 141,3 млн. долл. США. На протяжении многих лет ЮНИФЕМ расширял масштабы деятельности при сокращении объема выделяемых средств. ЮНИФЕМ доказал свою способность осваивать ресурсы, свою эффективность и результативность.

Диаграмма 1
Сопоставление общего объема взносов и объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов за период с 2000–2001 годов по 2008–2009 годы (в млн. долл. США)



Источник: Ежегодные финансовые доклады для взносов на 2000–2006 годы; наиболее точная оценка для 2007 года; и финансовая основа, предусмотренная в стратегическом плане, для прогноза размера взносов на 2008–2009 годы. Для периода с 2000–2001 годов по 2006–2007 годы показатели объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов взяты из предыдущих докладов, представленных Исполнительному совету.

10. Согласно приведенным в таблице 1 ниже прогнозируемым показателям поступлений на 2008–2009 годы, за два года ожидается увеличение объема регулярных ресурсов на 64 процента по сравнению с показателем за 2006–2007 годы при достижении общего объема основных взносов к 2011 году в размере 100 млн. долл. США, предусмотренного в стратегическом плане.

11. Прогноз увеличения объема ресурсов является смелым, но такое увеличение не является беспрецедентным:

а) по общему признанию, цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин являются самостоятельными целями и их достижение имеет центральное значение для достижения всех других целей в области развития. Это является серьезным обоснованием необходимости увеличения объема ресурсов;

б) общие положительные результаты, зафиксированные в ходе оценки МРПФ на 2004–2007 годы, и быстро растущие потребности стран осуществления программ и партнеров Организации Объединенных Наций являются серьезным доказательством наличия неудовлетворенных потребностей;

с) за период осуществления МРПФ на 2000–2003 годы и МРПФ на 2004–2007 годы общий объем ресурсов увеличился вдвое, и сохранение этой

тенденции ожидается на протяжении всего периода, охватываемого стратегическим планом;

d) ЮНИФЕМ получил от ряда доноров позитивную информацию, указывающую на их растущую поддержку осуществления основных взносов. Некоторые доноры увеличили свои взносы многократно. В 2007 году ожидается увеличение на 50 процентов как общего объема ресурсов, так и объема регулярных ресурсов;

e) расширение вложений в развитие бизнеса и мобилизация ресурсов послужат толчком к увеличению взносов нынешними донорами и будут содействовать выявлению новых, нетрадиционных доноров, которые станут источником взносов по линии основных и неосновных ресурсов.

12. Согласно приведенным в таблице 1 прогнозируемым показателям поступлений по линии прочих ресурсов в 2008–2009 годах, ожидается их увеличение на 53 процента по сравнению с плановым показателем на 2006–2007 годы. Это предполагаемое увеличение является вполне обоснованным с учетом прежнего опыта осуществления МРПФ, в ходе которого запланированный общий объем взносов в первые три года периода осуществления МРПФ был превышен главным образом в результате увеличения объема взносов в прочие ресурсы. Общий объем взносов за указанный период прогнозировался в размере 121,3 млн. долл. США при фактическом объеме полученных в первые три года взносов в 160 млн. долл. США. Заинтересованность доноров и стран осуществления программ в деятельности в таких ключевых программных областях, как программы с целью положить конец насилию в отношении женщин, обеспечение гендерного равенства в условиях миростроительства и постконфликтного восстановления, составление и осуществление бюджетов с учетом гендерных аспектов и осуществление Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, по-прежнему будут стимулировать рост взносов по линии прочих ресурсов.

Таблица 1
План ресурсов
(В млн. долл. США)

	2006–2007 годы			2008–2009 годы		
	Регулярные ресурсы ^a	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов В процентах об общего объема ресурсов*	Регулярные ресурсы ^a	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов В процентах об общего объема ресурсов*
1. Объем имеющихся ресурсов						
Остаток на начало периода ^b	20,4	27,6	48,0	18,6	22,5	41,1
Поступления						
Взносы	56,8	42,0	98,8	93,0	64,0	157,0
Прочее ^c	1,3		1,3	2,5		2,5
Общий объем имеющихся ресурсов	78,5	69,6	148,1	114,1	86,5	200,6

	2006–2007 годы				2008–2009 годы			
	Регулярные ресурсы ^a	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов	В процентах об общего объема ресурсов*	Регулярные ресурсы ^a	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов	В процентах об общего объема ресурсов*
2. Использование ресурсов								
A. Программы	43,5	43,3	86,8	81,1	73,0	65,0	138,0	83,5
B. Вспомогательный бюджет двухгодичных расходов ^d	16,4	3,8	20,2	18,9	23,0	4,2	27,2	16,5
Общий объем расходов	59,9	47,1	107,0	100	96,0	69,2	165,2	100
Остаток на конец периода (1–2)	18,6	22,5	41,1		18,1	17,3	35,4	

^a В объем регулярных ресурсов включена сумма оперативного резерва в размере 7,7 млн. долл. США.

^b Остаток средств на начало периода 2006–2007 годов представляет собой фактический остаток средств на декабрь 2005 года.

^c Включая процентные и разные поступления.

^d Относящиеся к предыдущим периодам суммы, связанные с оказанием вспомогательных услуг на возмездной основе, были скорректированы с учетом нового формата двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, ориентированного на конкретные результаты.

13. Что касается использования ресурсов, то на диаграмме 2 ниже показано распределение общего объема имеющихся регулярных и прочих ресурсов между программами и двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов. Из общего прогнозируемого объема использования ресурсов (165,2 млн. долл. США) на двухгодичный период 2008–2009 годов бóльшая доля — 83,5 процента, или 138 млн. долл. США, — приходится на программы, а 16,5 процента, или 27,2 млн. долл. США, — на двухгодичный бюджет вспомогательных расходов. Это означает улучшение показателей по сравнению с двухгодичным периодом 2006–2007 годов, в котором на программы по бюджету предусматривалось несколько меньшая доля — в размере 81,1 процента, — а для двухгодичного бюджета вспомогательных расходов несколько бóльшая доля — в размере 18,9 процента. Бюджет рассчитывается исходя из одной главной цели: как можно бóльшая сумма ресурсов инвестируется непосредственно в программы в области развития на страновом уровне, а также по линии деятельности по координации на региональном и глобальном уровнях и на уровне Организации Объединенных Наций, которая направлена на содействие достижению результатов на страновом уровне в соответствии с национальными приоритетами.

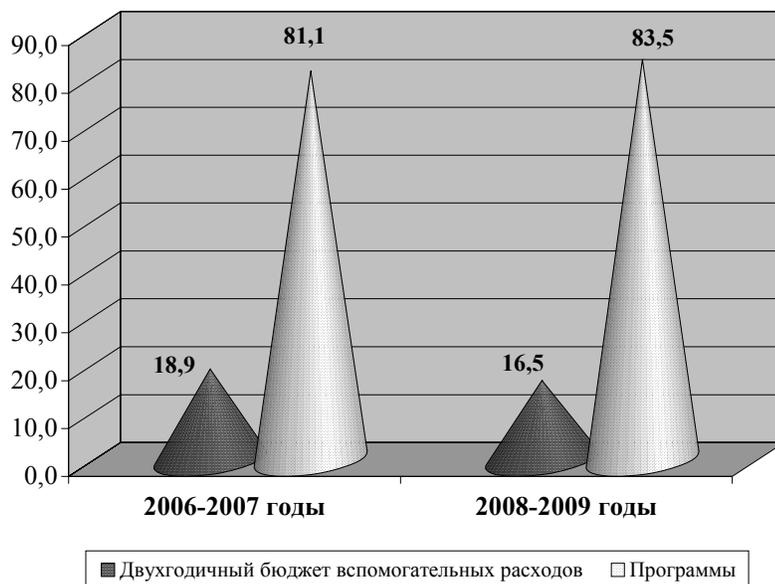
14. Предлагаемый объем двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в размере 27,2 млн. долл. США на 2008–2009 годы (таблица 1), который на 7 млн. долл. США превышает объем предыдущего двухгодичного бюджета, включая увеличение в связи с пересмотром расценок на 1,8 млн. долл. США и в связи с расширением масштабов деятельности на 5,2 млн. долл. США, является умеренным и будет содействовать укреплению потенциала ЮНИФЕМ в областях, определенных в качестве приоритетных для достижения целей обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, утвержденных Исполнительным советом и другими органами системы Организации Объединенных Наций. Это увеличение ресурсов позволит ЮНИФЕМ ока-

зывать более эффективную поддержку системе развития Организации Объединенных Наций в вопросах обеспечения гендерного равенства и укреплять деятельность по руководству управлением программами (функции 4 и 17); расширить возможности по выполнению функций по управлению рисками, их оценке и подтверждению и по надзору (функции 4, 10, 14 и 15); совершенствовать свою деятельность по ведению информационно-пропагандистской работы, налаживанию стратегических партнерских связей и мобилизации ресурсов (функции 7, 8 и 9); и улучшить деятельность в области разработки политики и стратегии, консультирования по программам и надзора (функции 1, 2, 3 и 4).

15. Бюджет по программам в объеме 138 млн. долл. США, или 83,5 процента от общего объема расходов, позволит ЮНИФЕМ обеспечить достижение результатов в области развития, предусмотренных в стратегическом плане. ЮНИФЕМ будет содействовать достижению цели выполнения национальных обязательств в отношении обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин посредством осуществления работы в следующих конкретных тематических областях: а) укрепление экономической безопасности и прав женщин; б) уменьшение масштабов распространения насилия в отношении женщин и ВИЧ/СПИДа; и с) содействие гендерной справедливости в условиях демократического правления.

Диаграмма 2

Сопоставление показателей использования общего объема ресурсов (по линии программ и двухгодичного бюджета вспомогательных расходов) в 2006–2007 годах и 2008–2009 годах (в процентах)



Источник: таблица 1 «План ресурсов».

16. В этой связи выносятся нижеследующие предложения по двухгодичному бюджету вспомогательных расходов для обеспечения ЮНИФЕМ необходимым внутренним потенциалом и ресурсами для содействия достижению результатов в области развития и управленческих результатов.

III. Предложения по двухгодичному бюджету вспомогательных расходов на 2008–2009 годы

A. Резюме предложений

17. Стратегическим планом предусматривается обеспечение ЮНИФЕМ ресурсами и персоналом и его стратегическое присутствие и обеспечение охвата на национальном, региональном и глобальном уровнях, с тем чтобы он мог выполнить стратегический план. ЮНИФЕМ необходимо осуществлять стратегические и экономические вложения средств в сферах людских ресурсов, планирования, финансов, информационных технологий, помещений, управления и административного обслуживания организации в интересах эффективного достижения результатов посредством осуществления запланированных мероприятий и приоритетных направлений деятельности. На протяжении прошедших восьми лет ЮНИФЕМ осмотрительно наращивал необходимый и предсказуемый внутренний потенциал. В условиях неуклонного и значительного роста ресурсной базы за прошедшие восемь лет (диаграмма 1) настало время направить средства на приведение внутреннего потенциала в соответствие с потребностями в осуществлении поддержки программ и управления. В таблице 2 ниже указаны основные категории расходов, объем которых увеличился или сократился с учетом пересмотра расценок и расширения масштабов деятельности, исходя из распределения средств в предлагаемом двухгодичном бюджете вспомогательных расходов на 2008–2009 годы по сравнению с двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов на 2006–2007 годы.

Таблица 2

Сводная информация об основных категориях расходов, объем которых увеличивается или сокращается
(В тыс. долл. США)

I. Чистый объем утвержденных ассигнований на 2006–2007 годы	16 375
II. Увеличение/сокращение в результате пересмотра расценок (изменение темпов инфляции, валютных курсов, расходов по персоналу)	1 785
III. Увеличение, обусловленное расширением масштабов деятельности	
Расширение поддержки системе Организации Объединенных Наций в странах осуществления программ	600
Расширение деятельности по стратегическому планированию и институциональному развитию	540
Расширение поддержки деятельности по оказанию технических консультационных услуг	1 140

Расширение информационно-пропагандистской деятельности, партнерских связей и мобилизации ресурсов	930
Расширение деятельности по оперативной координации, консультированию и надзору	930
Укрепление потенциала, стратегий и систем в области оценки	200
Прочие расходы на расширение деятельности и оперативные расходы*	626
Итого	4 966
IV. Возмещение расходов ПРООН — увеличение**	280
Общее увеличение ассигнований в связи с расширением масштабов деятельности	5 246
Общее увеличение в связи с пересмотром расценок и расширением масштабов деятельности (II+III+IV)	7 031
V. Валовой показатель общих ассигнований (I+II+III+IV)	23 406
VI. Чистые изменения объема сметных поступлений в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	(362)
VII. Чистые сметные ассигнования на 2008–2009 годы (V–IV)	23 044

* Включая увеличение объема расходов в связи с реклассификацией, на аренду, поездки, конторское оборудование и мебель, а также общих оперативных расходов.

** Включая увеличение ассигнований на внутреннюю ревизию субрегиональных отделений по программам и услуги в связи с системой «Атлас».

18. Разработка общеорганизационной политики и стратегии, их планирование и консультирование по ним (функции 3 и 4) являются важными для ЮНИФЕМ функциями в целях определения единой концепции, целей, результатов и мероприятий в рамках всей организации. В настоящее время в ЮНИФЕМ нет группы или секции, занимающейся непосредственно осуществлением этой функции и связанной с ней деятельностью. Предлагается создать одну должность класса С-5, подлежащую финансированию из двухгодичного бюджета вспомогательных расходов (0,5 млн. долл. США на два года), в целях обеспечения выполнения соответствующей деятельности, контроля и принятия последующих мер для приведения стратегического управления в соответствие с деятельностью и результатами в рамках всей организации. Эта должность необходима для обеспечения целенаправленного уделения внимания, систематического принятия последующих мер и вынесения критических рекомендаций в вопросах стратегического планирования, управления, ориентированного на конкретные результаты, и взаимодействия с организациями системы Организации Объединенных Наций, прежде всего через Группу Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГОООНВР). За счет регулярных ресурсов предлагается финансировать одну должность разряда О-6 (0,2 млн. долл. США на двухгодичный период) для обеспечения вспомогательного обслуживания по программам. Кроме того, предлагается реклассифицировать одну существующую должность разряда О-5 в должность разряда О-6 в целях обеспечения необходимой административной поддержки.

19. В ходе внутренних консультаций и в рамках внешних оценок было подтверждено, что для расширения возможностей по освоению средств и повыше-

нию эффективности такого освоения по мере расширения деятельности ЮНИФЕМ необходимо осуществить децентрализацию функций и передачу полномочий и внедрить усовершенствованные процедуры увязки результатов, отчетности и ресурсов (функции 5 и 10). Обзор результатов оперативной деятельности ЮНИФЕМ выявил, что существующие штаты соответствующих подразделений были определены в 2000 году, когда объем ресурсов ЮНИФЕМ составлял одну пятую от нынешнего общего объема ресурсов. Увеличение объема финансовых ресурсов и сложность, обуславливаемая расширением опоры на большее число доноров и увеличением объема неосновных ресурсов, требуют укрепления Секции операций в целях обеспечения эффективного распоряжения финансовыми ресурсами. По результатам указанного обзора было рекомендовано создать подразделение или секцию, непосредственно занимающуюся вопросами управления закупками и снабжением, и децентрализация необходимо дополнить укреплением потенциала в области консультирования и надзора в штаб-квартире посредством выделения дополнительного персонала для управления финансами, закупками и снабжением. По линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов предлагается создать одну должность класса С-5 (0,5 млн. долл. США на двухгодичный период) и одну должность разряда О-7 (0,2 млн. долл. США на двухгодичный период). Создание первой из этих должностей обеспечит расширение структуры управления и надзор за всеми оперативными функциями, включая услуги, связанные с финансовыми и бюджетными ресурсами, закупками и информационными технологиями. Предлагается также реклассифицировать две существующие должности — должность класса С-3 в должность класса С-4 и должность разряда О-6 в должность разряда О-7 — для укрепления потенциала для осуществления операций и выполнения функций, которые были переданы из ПРООН в ЮНИФЕМ, обеспечив тем самым высокое качество оперативной поддержки в целях эффективного осуществления программ, увязку ресурсов с результатами и совершенствование и стандартизацию отчетности в связи с финансами, бюджетом и людскими ресурсами в целях эффективного управления.

20. До 2006 года объем основных ресурсов ЮНИФЕМ оказывался меньше прогнозируемых показателей: в 2006 году их общий объем составил 25 млн. долл. США при прогнозе в 31,7 млн. долл. США. Начиная с 2007 года возникла гораздо более позитивная тенденция в отношении объема основных ресурсов. Ее необходимо поддерживать и укреплять на основе постоянных усилий по обеспечению сохранения этой тенденции и получению всей суммы прогнозируемых основных средств, предусмотренных в стратегическом плане, в целях повышения степени предсказуемости объема ресурсов и эффективности планирования. В период с 2004 по 2006 год 91 процент средств ЮНИФЕМ поступал от правительственных доноров и 9 процентов — из других источников. Очевидно, что ЮНИФЕМ необходимо вкладывать средства в мобилизацию ресурсов из крупных неохваченных нетрадиционных источников донорской помощи и диверсифицировать ресурсную базу, а также увеличивать объем средств в Целевом фонде Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по искоренению насилия в отношении женщин. В целях осуществления этих приоритетных задач и достижения прогнозируемого показателя общего объема основных и неосновных ресурсов в размере 405,9 млн. долл. США к концу периода действия стратегического плана необходимо осуществлять согласованные вложения в деятельность по мобилизации ресурсов. Проведенный в 2007 году в целях вынесения рекомендаций обзор мобилизации ре-

сурсов и развития оперативной деятельности выявил необходимость укрепления стратегических позиций ЮНИФЕМ в качестве идейного и практического лидера в решении гендерных вопросов (функции 7 и 8), с тем чтобы объем, источники и предсказуемость поступлений его ресурсов содействовали достижению организацией ее стратегических целей. Это потребует расширения потенциала в области разработки политики и развития оперативной деятельности и мобилизации ресурсов; разработки и осуществления более продуманной стратегии коммуникации и информационно-пропагандистской деятельности в целях пропаганды гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; укрепления связей со средствами массовой информации и расширения сферы охвата деятельности; и налаживания дополнительных партнерских связей и дополнительного вклада в развитие сетей обмена знаниями. Предлагается реклассифицировать две существующие должности: одну должность класса С-5 в должность класса Д-1 и одну должность разряда О-5 в должность разряда О-6. По линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов предлагается создать одну новую должность класса С-3 (0,4 млн. долл. США на двухгодичный период) для подготовки отчетности для доноров в поддержку мобилизации ресурсов и средств в целях укрепления потенциала ЮНИФЕМ в этой области. По линии регулярных ресурсов предлагается создать одну новую должность класса С-3 (0,4 млн. долл. США на двухгодичный период) в целях обеспечения потенциала для разработки, осуществления и оценки стратегий информационно-пропагандистской деятельности по вопросам обеспечения гендерного равенства и прав человека женщин; разработки руководств и «информационных брошюр»; и обучения персонала навыкам работы со средствами массовой информации и коммуникации. Сотрудники на этих должностях будут оказывать поддержку Директору-исполнителю, обеспечат укрепление потенциала в области руководства деятельностью и вынесения директивных и стратегических указаний по вопросам мобилизации ресурсов, расширения сферы охвата и развития оперативной деятельности и эффективного надзора за деятельностью ЮНИФЕМ.

21. На ЮНИФЕМ возложена задача активизации деятельности по вопросам обеспечения гендерного равенства в рамках всей системы сотрудничества Организации Объединенных Наций в целях развития. В резолюции по ТВОП содержится призыв к системе развития Организации Объединенных Наций использовать технический опыт ЮНИФЕМ в гендерных вопросах. ЮНИФЕМ, для того чтобы откликнуться на этот призыв, необходимы стратегическое присутствие или охват деятельности на национальном, региональном и глобальном уровнях. Это будет достигнуто за счет соответствующего изменения его организационной структуры и создания его организационных подразделений в составе региональных центров Организации Объединенных Наций. ЮНИФЕМ предлагает выделить 1,8 млн. долл. США из двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на официальное создание трех должностей директоров региональных программ на уровне М-6 (Д-1) в трех региональных центрах Организации Объединенных Наций. В случае утверждения предлагаемых должностей класса Д-1 три существующие финансируемые за счет бюджета по программам должности директоров региональных программ будут переведены на финансирование из двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы. Должности директоров региональных программ необходимо создать на уровне Д-1 ввиду многократного увеличения объема и сложности деятельности по предоставлению консультационных услуг по программам и

технических консультационных услуг. Возросли также как политическая, директивная и оперативная сфера охвата и сложность работы на этой должности, так и требуемый набор профессиональных качеств. Предлагаемый уровень обеспечивает достаточный иерархический и политический статус для контактов с правительствами и системой Организации Объединенных Наций, в том числе на уровне групп региональных директоров Организации Объединенных Наций и на других директивных форумах высокого уровня.

22. Что касается объектов и мест расположения (функция 12), то ЮНИФЕМ за прошедшие четыре года добился экономичного содержания его подразделений на местах, занимающихся деятельностью по программам, почти в 60 странах благодаря гибкому подходу и учету потребностей. ЮНИФЕМ будет осуществлять дальнейшее развитие, исходя из его нынешней структуры, и сосредоточит внимание на децентрализации оперативных и программных функций, передаче полномочий штаб-квартиры в региональные, субрегиональные и страновые отделения. В то же время в целях оказания более эффективной поддержки странам осуществления программ и субрегиональным отделениям по программам ЮНИФЕМ потребуются укреплять свой потенциал в области разработки политики, стратегического планирования, надзора и консультирования, информационно-пропагандистской работы и работы со средствами массовой информации (как указано выше). ЮНИФЕМ ожидает дополнительные затраты в объеме 0,4 млн. долл. США за двухгодичный период на аренду и эксплуатацию служебных помещений и другие дополнительные затраты в связи с расширением объема деятельности в размере около 0,2 млн. долл. США на покрытие путевых и оперативных расходов в целях размещения и обслуживания дополнительного персонала, которые, как ожидается, будут покрыты за счет увеличения объема поступающих ресурсов.

23. ЮНИФЕМ является партнером-участником проекта создания системы общеорганизационного планирования ресурсов — «Атлас», осуществляемого под руководством ПРООН и других учреждений-партнеров (функция 17). В течение охватываемого двухгодичным бюджетом вспомогательных расходов периода будет осуществлено внедрение модуля планирования и бюджетирования проектов в рамках модернизации системы «Атлас» второй очереди. ЮНИФЕМ участвует также в рабочей группе, деятельностью которой руководит Организация Объединенных Наций, по вопросам внедрения международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС). В этой связи ЮНИФЕМ будет сотрудничать с ПРООН в оценке затрат на медицинское страхование сотрудников в период после их выхода на пенсию. Активное участие ЮНИФЕМ в осуществлении этих инициатив является частью стратегии укрепления партнерских связей и координации с другими организациями системы Организации Объединенных Наций в целях использования их опыта и возможностей и обеспечения максимального и эффективного использования ресурсов. Затраты на разработку и внедрение компонентов системы «Атлас» и других автоматизированных систем управления, имеющих отношение к ЮНИФЕМ, внедрение МСУГС и проведение ревизий будут возмещаться ПРООН в рамках общего предоставляемого Программой развития Организации Объединенных Наций на возмездной основе вспомогательного обслуживания для ЮНИФЕМ. ЮНИФЕМ предполагает выплатить ПРООН в общей сложности 1,8 млн. долл. США (что на 0,3 млн. долл. США, за вычетом увеличения в связи с пересмотром расценок, больше показателя за предыдущий двухгодичный период) в счет

возмещения расходов за услуги в течение данного двухгодичного периода. В контексте укрепления партнерских связей между ПРООН и ЮНИФЕМ значительное число функций было передано для осуществления ПРООН, включая функции, связанные с казначейскими услугами, поездками, пособиями, льготами и другими материальными правами персонала, внутренней ревизией, информационными технологиями, обеспечением охраны и секретариатского обслуживания Исполнительного совета.

24. В итоге в предлагаемом на 2008–2009 годы бюджете вспомогательных расходов по линии регулярных и прочих ресурсов предусмотрено увеличение его объема на 7 млн. долл. США по сравнению с объемом бюджета за предыдущий двухгодичный период как в связи с пересмотром расценок, так и расширением масштабов деятельности. Этот показатель включает сумму увеличения в связи с пересмотром расценок — на 1,8 млн. долл. США — и сумму увеличения в связи с расширением масштабов деятельности — на 5,2 млн. долл. США. Увеличение затрат в связи с пересмотром расценок обусловлено обязательным повышением ставок шкалы окладов и корректиров по месту службы, утвержденным Комиссией по международной гражданской службе, повышением арендной платы и расценок оперативных расходов и ростом инфляции, затрагивающим все категории расходов. Планируемое увеличение затрат в связи с расширением масштабов деятельности непосредственно связано с основными и управленческими приоритетными задачами, предусмотренными в стратегическом плане ЮНИФЕМ. Они направлены на обеспечение более активного участия ЮНИФЕМ в работе региональных центров Организации Объединенных Наций в трех странах в целях обеспечения учета аспектов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках деятельности по оказанию технических экспертных услуг региональными центрами Организации Объединенных Наций (1,8 млн. долл. США); расширение поддержки в директивных и технических вопросах и вопросах надзора, оценки и оперативной деятельности (2,5 млн. долл. США); и реклассификацию существующих должностей (0,2 млн. долл. США), информация о чем представлена в пунктах выше. Прочие суммы увеличения расходов в связи с расширением масштабов деятельности, как указано в таблице 2, связаны с возмещением ПРООН расходов на вспомогательное обслуживание (0,3 млн. долл. США) и арендой (0,4 млн. долл. США). Поскольку расширение масштабов деятельности зависит от достижения ЮНИФЕМ реалистично смелого показателя увеличения объема основных ресурсов, который прогнозируется в его стратегическом плане, ЮНИФЕМ будет принимать дополнительные финансовые обязательства пропорционально объему мобилизуемых им ресурсов.

25. В таблице 3 ниже дается сопоставление предлагаемых бюджетных ассигнований по 17 функциям. Значительное увеличение сумм по определенным категориям (например, внешние связи, внутренняя/внешняя коммуникация, управление финансами, внутренняя ревизия, общеорганизационная оценка и оказание поддержки системе Организации Объединенных Наций) соответствует обязательствам, предусмотренным в стратегическом плане. Например, увеличение ассигнований на внутренние ревизии (рост на 149 процентов) и управление закупками необходимы для финансирования деятельности по внесению изменений в пересмотренные руководящие принципы оперативной деятельности в отношениях между ПРООН и ЮНИФЕМ, которые предусматривают передачу более широких полномочий ЮНИФЕМ, но при этом также бо-

лее широкое использование функций ПРООН по осуществлению проверки для контроля за соблюдением установленных требований. Увеличение объема ассигнований на обеспечение внешних связей и коммуникации необходимо для содействия активизации пропаганды проводимой политики, налаживания партнерских связей и мобилизации ресурсов, в то время как увеличение ассигнований на оказание поддержки системе развития Организации Объединенных Наций ориентировано прежде всего на укрепление присутствия в региональных центрах Организации Объединенных Наций. Кроме того, поскольку ЮНИФЕМ впервые подготовил двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, используя методологию составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, методика, которая использовалась для распределения расходов по функциям, носит предварительный характер и дальнейшее ее обсуждение в рамках ЮНИФЕМ, а также с ПРООН и ЮНФПА будет содействовать разработке общего подхода по мере накопления опыта. И наконец, для некоторых функций первоначальная база ассигнований была слишком узкой, поскольку ЮНИФЕМ не располагал достаточными ресурсами для вложения средств в этих областях, и небольшое изменение суммы может выразиться в крупном процентном показателе. ЮНИФЕМ корректирует это за счет перераспределения ассигнований в рамках данного бюджета. Что касается сметных сумм, основанных на используемом подходе калькуляции расходов, то следует отметить, что ЮНИФЕМ направляет наибольшую долю бюджетных средств на осуществление функции 4 — консультирование по программам, управление и надзор — и функции 17, предусматривающей оказание поддержки системе Организации Объединенных Наций в вопросах гендерного равенства в контексте программы реформы Организации Объединенных Наций. По линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов ожидаются сметные поступления в размере 4,1 млн. долл. США за счет возмещения Организации Объединенных Наций расходов по неосновным проектам и программам, которые ЮНИФЕМ осуществляет от имени доноров и системы развития Организации Объединенных Наций.

Таблица 3

Предлагаемая бюджетная смета в разбивке по функциям и сметные поступления в бюджет*
(В тыс. долл. США)

	2006–2007 годы	Изменение		2008–2009 годы
	Общий объем расходов	Сумма	В процентах	Смета
А. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов				
1. Исполнительное руководство и управление	1 161	300	25,84	1 461
2. Представительство и осуществление основного мандата	1 070	172	16,07	1 242
3. Разработка общеорганизационной политики и стратегии, их планирование и консультирование по ним	1 217	258	21,20	1 475

	2006–2007 годы	Изменение		2008–2009 годы
	Общий объем расходов	Сумма	В процентах	Смета
4. Консультирование по программам, управление и надзор	4 245	306	7,21	4 551
5. Управление закупками и снабжением	281	88	31,32	369
6. Принятие мер в связи с чрезвычайными ситуациями	413	245	59,32	658
7. Внешние связи и партнерства	451	215	47,67	666
8. Внутренняя и внешняя коммуникация: связи со средствами массовой информации и общественностью	562	375	66,73	937
9. Мобилизация ресурсов и средств	1 845	364	19,73	2 209
10. Управление финансовой деятельностью	1 093	426	38,98	1 519
11. Управление информационно-коммуникационными технологиями	834	237	28,42	1 071
12. Общее административное управление	1 908	743	38,94	2 651
13. Управление людскими ресурсами	1 242	155	12,48	1 397
14. Внутренняя ревизия	184	275	149,46	459
15. Общеорганизационная оценка	492	550	111,79	1 042
16. Безопасность персонала	103	10	9,71	113
17. Оказание поддержки системе Организации Объединенных Наций в вопросах гендерного равенства в странах осуществления программ	3 085	2 312	74,94	5 397
Общий валовой объем ресурсов	20 186	7 031	34,83	27 217
В. Сметные поступления в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов**	(3 811)	(362)	9,50	(4 173)
Общий объем чистых ресурсов	16 375	6 669	40 73	23 044

* Показатели для функций в таблице 3 выше основаны на предварительном распределении секциями/подразделениями ЮНИФЕМ ассигнований на виды деятельности и функции и будут уточняться по мере ввода в действие необходимых механизмов.

** Поступления в форме возмещения расходов по неосновным проектам и программам, которые ЮНИФЕМ осуществляет от имени доноров и системы Организации Объединенных Наций.

26. Что касается штатных должностей, информация о которых приведена в таблице 4 ниже, то в бюджете вспомогательных расходов на 2008–2009 годы предусматривается, что за счет регулярных ресурсов будут финансироваться 46 должностей, в то время как в предыдущем двухгодичном периоде за счет этих ресурсов финансировалось 37 должностей. Девять новых должностей включают три должности класса Д-1 для официального создания должностей директоров региональных программ в трех региональных центрах Организации Объединенных Наций; две должности класса С-5 и две должности класса С-3, а также две должности категории общего обслуживания для выполнения основных функций в штаб-квартире. Двенадцать должностей будут по-прежнему финансироваться в двухгодичном периоде 2008–2009 годов за счет прочих ресурсов. Почти половина (43,5 процента) суммы предлагаемого увеличения по бюджету ассигнований на новые должности связана с официальным созданием должностей в трех региональных центрах Организации Объединенных Наций в странах осуществления программ. Классификацию двух существующих должностей категории специалистов и трех существующих должностей категории общего обслуживания, финансируемых за счет регулярных ресурсов, предлагается повысить на один уровень. Как отмечалось ранее в целях сохранения соотношения объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов и общего объема ресурсов, используемых на финансирование программ, наем персонала будет производиться поэтапно с учетом поступления взносов.

Таблица 4
Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, в разбивке по местам расположения подразделений

	Утвержденные должности на 2006–2007 годы						Увеличение/сокращение						Должности, предлагаемые на 2008–2009 годы						В процентах от общей численности
	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности	Итого	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности	Итого	ЗГС/ПГС	Д-2	Д-1	Прочие должности международных сотрудников категории специалистов	Все другие должности	Итого	
Отделения на местах: региональные отделения	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3	7
Штаб-квартира	0	1	2	19	15	37	0	0	1	3	2	6	0	1	3	22	17	43	93
Всего	0	1	2	19	15	37	0	0	4	3	2	9	0	1	6	22	17	46	100

Ко всем другим должностям относятся должности вспомогательного персонала.

Таблица 4(а)
**Должности, финансируемые за счет регулярных и прочих ресурсов, в разбивке по местам
 расположения подразделений**

	Утвержденные должности на 2006–2007 годы						Увеличение/сокращение						Должности, предлагаемые на 2008–2009 годы						В про- центах от общей числен- ности
	Прочие долж- ности меж- дународных сотрудников			Все дру- гие должно- сти	Итого	Прочие долж- ности меж- дународных сотрудников			Все дру- гие долж- ности	Итого	Прочие должно- сти междуна- родных сотру- дников категории			Все дру- гие долж- ности	Итого				
	ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1 специалистов			ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1 специалистов			ЗГС/ ПГС	Д-2	Д-1 специалистов						
Отделения на местах: региональ- ные отде- ления	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3	5
Штаб- квартира	0	1	2	26	20	49	0	0	1	3	2	6	0	1	3	29	22	55	95
Всего	0	1	2	26	20	49	0	0	4	3	2	9	0	1	6	29	22	58	100

Ко всем другим должностям относятся должности вспомогательного персонала.

В. Описание деятельности и ресурсов по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в разбивке по функциям

27. Как указано в пункте 7 выше, при составлении своего двухгодичного бюджета вспомогательных расходов с использованием подхода, ориентированного на конкретные результаты, ЮНИФЕМ использует 16 унифицированных функций, согласованных ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ, и одну конкретную для ЮНИФЕМ функцию (17). Категория управленческих результатов в стратегическом плане включает 18 результатов на уровне мероприятий, распределяемых по четырем основным направлениям сосредоточения деятельности:

- a) консультирование по стратегическим вопросам и осуществление программ, направленных на ускорение достижения результатов;
- b) координация и реформа Организации Объединенных Наций;
- c) подотчетность, риск и надзор; и
- d) управление административной деятельностью, кадрами и финансами.

28. В рамках системы планирования управленческих результатов определены области укрепления внутренней организации с тем, чтобы ЮНИФЕМ мог рачительно распоряжаться своими людскими и финансовыми ресурсами и эффективно реагировать на запросы государств-членов в отношении осуществления программ в целях обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов обеспечивает для ЮНИФЕМ необходимую основу для планирования и ресурсы для целей оказания поддержки и осуществления деятельности в течение первых двух лет действия стратегического плана в соответствии с системой планирования управленческих результатов.

29. Восемнадцать ожидаемых управленческих результатов, за достижение которых ЮНИФЕМ несет прямую ответственность, соотносятся в описании двухгодичного бюджета вспомогательных расходов с результатами, видами деятельности и ресурсами в разбивке по функциям и классифицируются в соответствии с нижеприведенными обозначениями (например, УР 1.1 или УР 1.2). Сводная информация о ключевых видах деятельности, предусмотренных для обеспечения вклада в достижение ожидаемых результатов, приводится в разделе «Вопросы и описательная часть» для каждой функции. Секции и подразделения, ответственные за осуществление основных видов деятельности и контроль за их осуществлением, а также секции, ответственные за координацию их соответствующих функций, указываются в нижеследующих пунктах под рубрикой «Подотчетность и объемы финансирования».

30. Применение подхода, ориентированного на конкретные результаты, при подготовке двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы является новой процедурой, которая влечет за собой переосмысление бюджетных процедур, увязку ресурсов с предполагаемыми результатами и создание механизмов контроля и отчетности. ЮНИФЕМ будет официально внедрять систему составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, поэтапно на протяжении двухгодичного периода и будет постоянно улучшать контрольные, целевые и прочие показатели, а также процесс и методологию с учетом накопленного опыта.

Рамки для оценки результатов в области управления ЮНИФЕМ

1. Консультирование по стратегическим вопросам и осуществление программ, направленных на ускорение достижения результатов

УР 1.1 Будут созданы системы для отслеживания того, как поддерживаемые ЮНИФЕМ пропагандистские стратегии и технические знания/консультации содействуют изменениям в политике и практике по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на национальном, региональном и глобальном уровнях (например, установление вклада).

УР 1.2 Конкретный опыт ЮНИФЕМ в области развития потенциала будет систематизироваться в виде четких, доступных комплексных подходов, в том числе в отношении обменов по линии Юг-Юг.

УР 1.3 Главные заинтересованные стороны смогут легко получать доступ к информации о прогрессе в направлении гендерного равенства в странах по всему миру и о том, как его добиваться.

УР 1.4 Укрепление внутреннего потенциала и потенциала партнеров для проведения учитывающих гендерные факторы, ориентированных на конкретные результаты и основанных на принципах прав человека оценок, генерирующих знания по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

УР 1.5 ЮНИФЕМ будет предоставлять достаточную документацию и результаты оценок для стимулирования интереса к совершенствованию или распространению активизирующих инициатив по вопросам гендерного равенства и прав человека женщин, которые он возглавляет или поддерживает.

2. Координация и реформа Организации Объединенных Наций

УР 2.1 ЮНИФЕМ будет играть недвусмысленную роль в качестве основной движущей силы гендерного равенства в механизмах и контексте реформы Организации Объединенных Наций.

УР 2.2 Инструменты, политика и знания, разработанные ЮНИФЕМ и межучрежденческими механизмами координации, в которых участвует ЮНИФЕМ, позволят страновым группам Организации Объединенных Наций оказывать согласованную и целостную поддержку странам в деле достижения гендерного равенства.

УР 2.3 Укрепление партнерских связей с организациями системы Организации Объединенных Наций.

УР 2.4 Совместное программирование и программы с другими организациями системы Организации Объединенных Наций будут демонстрировать, как партнерские связи могут повышать эффективность стратегий поддержки и пропагандистской деятельности.

УР 2.5 ЮНИФЕМ сможет оказывать координационную поддержку от имени Организации Объединенных Наций, которая усиливает приверженность и увеличивает общий объем ресурсов на цели достижения гендерного равенства.

3. Подотчетность, риск и надзор

УР 3.1 Культура и потенциал для достижения результатов и высоких коэффициентов осуществления и представления отчетности по ним будут внедрены в практику ЮНИФЕМ.

УР 3.2 Стратегия управления рисками будет осуществляться и учитываться в системах и ценностях ЮНИФЕМ.

УР 3.3 Политика и потенциал мониторинга будут укреплены, в том числе для поддержки делегированных полномочий и осуществляемого надзора за подотчетностью (например, проведение ревизий).

4. Административный, кадровый и финансовый потенциал

УР 4.1 Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволят ему реагировать на запросы об оказании поддержки в области гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровнях и в контексте реформы Организации Объединенных Наций.

УР 4.2 Система «Атлас» и другие системы управленческих, финансовых и людских ресурсов будут усовершенствованы и позволят лучше увязывать результаты с финансовыми потоками.

УР 4.3 Будет обеспечено постоянное наличие адекватного и компетентного персонала для удовлетворения запросов в связи с программой.

УР 4.4 Усовершенствованное руководство ресурсами под управлением ЮНИФЕМ.

УР 4.5 Ресурсная база ЮНИФЕМ будет расширена и диверсифицирована для удовлетворения спроса на стимулирующую и техническую поддержку ЮНИФЕМ и стратегическое предоставление субсидий.

УР — управленческие результаты

Функция 1. Исполнительное руководство и управление

31. *Определение и описание.* Эта функция позволяет старшим руководящим сотрудникам ЮНИФЕМ определять цели исполнительного руководства организацией исходя из перспективного введения ЮНИФЕМ ее мандата, а также обеспечивать эффективное управление всей организацией, ориентируя ее на достижение конкретных организационных результатов, предусмотренных в стратегическом плане, на подотчетной и транспарентной основе. Она будет позволять также руководителям на всех уровнях направлять работу их соответствующих сотрудников на достижение конкретных результатов по каждому организационному подразделению и устанавливать взаимную ответственность за достижение этих результатов в рамках общих целей исполнительного руководства организацией.

32. *Вопросы и описательная часть.* Директор-исполнитель при поддержке Директората будет отвечать за руководство осуществлением стратегического плана, в основу которого положен двуединый мандат ЮНИФЕМ, сформулированный в резолюции 39/125 (1984) Генеральной Ассамблеи, в которой ЮНИФЕМ предлагается а) оказывать новаторскую, стимулирующую программную и финансовую поддержку странам для достижения цели гендерного

равенства в соответствии с их национальными приоритетами; и b) укреплять работу по достижению гендерного равенства в рамках всей системы сотрудничества в целях развития Организации Объединенных Наций. Директор-исполнитель будет выработать стратегическое видение ЮНИФЕМ; определять цели организационного управления, политику и приоритеты; осуществлять руководство формированием устойчивой организационной структуры, повышением организационной эффективности и совершенствованием управления; и повышать ответственность руководителей за достижение результатов в области развития и управления, предусмотренных в стратегическом плане.

33. *Подотчетность и объемы финансирования.* Ответственность за осуществление данной функции и связанных с ней ключевых видов деятельности возлагается на Директорат при поддержке со стороны соответствующих организационных подразделений, в том числе советников по тематическим вопросам. Объемы финансирования этой функции составляют 1,2 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 1,5 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

34. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 1.*

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 2.1 ЮНИФЕМ будет играть недвусмысленную роль в качестве основной движущей силы гендерного равенства в механизмах и контексте реформы Организации Объединенных Наций	Степень выполнения стратегического плана в соответствии с руководящими указаниями Исполнительного совета и Консультативного комитета	Будет определена на основе сводного доклада об исполнении МРПФ и доклада об оценке МРПФ	100-процентное выполнение рекомендаций Консультативного комитета и Исполнительного совета
	Предоставление Администратором ПРООН руководящих указаний СГООН и организациям ГООНВР с уточнением функций ЮНИФЕМ	Доклад об оценке МРПФ и результаты оценки ЮНИФЕМ, проведенной по поручению Консультативного комитета (A/60/62-E/2005/10)	Будут изданы к 2008 году
	Число договоренностей о сотрудничестве в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин между ЮНИФЕМ и другими организациями системы Организации Объединенных Наций и с координаторами-резидентами	Будет определено на основе сводного доклада об исполнении МРПФ и доклада об оценке МРПФ	На 50 процентов больше базового показателя

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
	Предоставление общеорганизационных руководящих указаний в поддержку пропагандистской и программной деятельности в ключевых тематических областях	Будет определено на основе сводного доклада об исполнении МРПФ, доклада об оценке МРПФ и результатов рассмотрения годовых докладов	По крайней мере дважды в год
УР 3.3 Политика, надзор и потенциал мониторинга будут укреплены, в том числе для поддержки делегированных полномочий	Степень осуществления оперативных руководящих принципов и делегированных полномочий ПРООН-ЮНИФЕМ	Положения подписанных документов с изложением оперативных руководящих принципов между ПРООН и ЮНИФЕМ	Издание Администратором по меньшей мере одной записки с изложением руководящих указаний для представительств ПРООН в странах Согласно результатам ревизии, по крайней мере 85 процентов мероприятий, предусмотренных в оперативных руководящих принципах, будут осуществлены удовлетворительным образом
	Результаты ревизии будут свидетельствовать о надлежащем мониторинге в контексте делегированных полномочий	Предыдущие доклады и рекомендации ревизоров	100-процентное выполнение делегированных полномочий
УР 4.1 Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволят ему реагировать на запросы об оказании поддержки в области гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровнях и в контексте реформы Организации Объединенных Наций	Степень укрепления потенциала для выполнения стратегического плана на 2008–2011 годы	Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов на 2006–2007 годы	Заполнение 90 процентов ключевых должностей в основных местах службы к 2009 году

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
Число стран (в том числе стран, находящихся в состоянии конфликта/стран, переживших конфликт), в которых ЮНИФЕМ может предоставлять высококачественную техническую помощь по вопросам гендерного равенства	Данные для определения показателя будут получены в 2008 году	По крайней мере 80 процентов стран, в которых ЮНИФЕМ поддерживает программную деятельность, положительно отзовутся о качестве технической помощи
Процент запросов государств-членов, организаций системы Организации Объединенных Наций и других партнеров, на которые может ответить ЮНИФЕМ	Данные для определения показателя будут получены в 2008 году	ЮНИФЕМ будет в состоянии отвечать по крайней мере на 80 процентов запросов государств-членов, организаций системы Организации Объединенных Наций и других партнеров к 2009 году

Функция 2. Представительство и осуществление основного мандата

35. *Определение и описание.* Эта функция охватывает мероприятия полевых отделений и штаб-квартиры, связанные с выполнением представительской функции от имени организации в интересах осуществления основного мандата или достижения основных программных целей каждой организации. Такие мероприятия проводятся штаб-квартирой, а также представительствами, осуществляющими страновые и субрегиональные программы.

36. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ будет активизировать усилия, направленные на осуществление его основного мандата, достижение целей и выполнение задач для оказания поддержки странам в претворении в жизнь национальных приоритетов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Старшие должностные лица ЮНИФЕМ будут продолжать работать и проводить пропагандистскую деятельность в партнерстве с национальными руководителями и учреждениями, гражданским обществом и старшими должностными лицами других организаций в координации с другими партнерами системы Организации Объединенных Наций. Они будут осуществлять стратегическое руководство на межорганизационном уровне; вести пропагандистскую деятельность в интересах обеспечения гендерного равенства как одного из центральных направлений деятельности в контексте реформы Организации Объединенных Наций; предоставлять информацию заинтересованным сторонам в различных областях технических знаний; и поддерживать обмена опытом по вопросам гендерного равенства по линии Юг-Юг.

37. *Подотчетность и объемы финансирования.* Виды деятельности, относящиеся к данной функции, будут осуществляться под руководством Директората географическими секциями, группой по вопросам развития организационных и

деловых связей, советниками по тематическим вопросам и Группой оценки. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 1,1 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 1,2 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

38. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 2.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 2.3 Укрепление партнерских связей с организациями системы Организации Объединенных Наций	Число, качество и оценка выполнения меморандумов о взаимопонимании и соглашений о выполнении функций учреждения-исполнителя с другими организациями системы Организации Объединенных Наций	Сводный доклад об исполнении МРПФ и результаты предыдущих оценок исполнения программ ЮНИФЕМ	По крайней мере четыре меморандума о взаимопонимании и результаты четырех оценок, которые будут содействовать достижению более высоких результатов в области координации и гендерного равенства в период с 2008 по 2011 год
УР 1.2 Конкретный опыт ЮНИФЕМ в области развития потенциала будет систематизироваться в виде четких, доступных комплексных подходов, в том числе в отношении обменов по линии Юг-Юг	Увеличение числа позитивных откликов персонала и партнеров в отношении актуальности документов с изложением подходов в области развития потенциала Увеличение числа примеров взаимовыгодного обмена опытом между регионами	Данные для определения показателя будут получены в ходе опроса в 2008 году Будет определен в 2008 году	Увеличение на 10 процентов в год Увеличение случаев взаимовыгодного обмена опытом по крайней мере на 10 процентов благодаря обменов по линии Юг-Юг
УР 1.3 Главные заинтересованные стороны смогут легко получать доступ к информации о прогрессе в направлении гендерного равенства в странах по всему миру и о том, как его добиваться	Отзывы в отношении доступности, качества и актуальности информационной продукции и платформ, созданных для распространения практической информации о том, как добиваться гендерного равенства	Данные для определения показателей будут получены в ходе опроса в 2008 году	Проведение одного опроса до конца 2008 года

Функция 3. Разработка общеорганизационной политики и стратегии, их планирование и консультирование по ним

39. *Определение и описание.* Эта функция охватывает планирование целей, хозяйственной политики и подходов организации. Она включает мероприятия в поддержку стратегического планирования и консультирования персонала штаб-квартир и полевых отделений, а также систематическое и регулярное консуль-

тирование по основным областям деятельности и новым или формирующимся областям работы.

40. *Вопросы и описательная часть.* Старшие руководящие сотрудники ЮНИФЕМ будут давать своему персоналу руководящие указания по выполнению стратегического плана и создавать системы для упорядочения и совершенствования отчетности, ориентированной на конкретные результаты. Планирование будет осуществляться путем составления годовых планов организационных подразделений и планирования служебной деятельности персонала, ориентированной на конкретные результаты, а также путем проведения периодических мероприятий по составлению бюджета. Будет продолжаться проведение ежегодной проверки результатов работы на корпоративном уровне и на уровне отдельных организационных подразделений и сотрудников. Директивное руководство будет обеспечиваться путем регулярного обновления Справочного пособия по программной деятельности и операциям, директив Директора-исполнителя и других нормативных документов. Разработка корпоративной политики и стратегии будет осуществляться во взаимодействии с Консультативным комитетом ЮНИФЕМ и Исполнительным советом ПРООН/ЮНФПА. Дополнительный потенциал требуется для организационного развития, включая укрепление системы управления, ориентированной на конкретные результаты, и директивного руководства персоналом.

41. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция и связанные с ней ключевые виды деятельности будут осуществляться под руководством Директората географическими секциями, советниками по тематическим вопросам и Группой оценки. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 1,2 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 1,5 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

42. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 3.*

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

УР 3.1

Культура и потенциал для достижения результатов и высоких коэффициентов осуществления и представления отчетности по ним будут внедрены в практику ЮНИФЕМ

Критерии

Улучшение внутренних возможностей для планирования и организационного развития

Процент рассматриваемых национальных, региональных и глобальных программ, которые отвечают требованиям гарантии качества и приоритетам и руководящим принципам стратегического плана

Базовые показатели

Будет определен в 2008 году

Будет определен в 2008 году

Целевые показатели

Требуемый потенциал будет обеспечен к 2008 году

100-процентный показатель утверждения программ в ходе обзоров, которые будут проводиться в 2008 и 2009 годах

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
	Улучшение способности персонала применять методы управления, ориентированные на конкретные результаты	Будет определен внутренней вспомогательной группой по вопросам управления, ориентированного на конкретные результаты, в 2008 году	75 процентов сотрудников будут демонстрировать улучшенные навыки использования методов управления, ориентированных на конкретные результаты, после прохождения профессиональной подготовки
УР 2.4 Совместное программирование и программы с другими организациями системы Организации Объединенных Наций будут демонстрировать, как партнерские связи могут повышать эффективность стратегий поддержки и пропагандистской деятельности	Результаты среднесрочных обзоров эффективности совместных мероприятий по разработке и осуществлению выборочных глобальных, региональных и национальных программ	Оценка МРПФ ЮНИФЕМ на 2004–2007 годы	Ежегодное проведение по крайней мере одного обзора
УР 1.5 ЮНИФЕМ будет предоставлять достаточную документацию и результаты оценок для стимулирования интереса к совершенствованию и распространению активизирующих инициатив	Отзывы партнеров в отношении достаточного объема документации и технической поддержки, которую они получают от ЮНИФЕМ в своих усилиях по распространению или совершенствованию инициатив	Опрос заинтересованных сторон ЮНИФЕМ в 2006 году, результаты оценки МРПФ на 2004–2007 годы и сводный доклад об исполнении МРПФ	Получение подробных отзывов как минимум 10 партнеров в год

Функция 4. Консультирование по программам, управление и надзор

43. *Описание и определение.* Эта функция включает разработку, утверждение и осуществление программ на страновом, региональном и глобальном уровнях. К числу мероприятий, предусмотренных этой функцией, относятся: а) предоставление технических консультаций по программам; б) надзор за исполнением программ — например, страновых программ, осуществляемых региональными представительствами; и с) общее управление программами в рамках субрегиональных и страновых операций для обеспечения достижения результатов, согласованных в рамках программ, и принятия мер по исправлению положения, когда это необходимо. Данная функция не включает оперативное управление индивидуальными программами; связанные с этим расходы являются составной частью самих программ.

44. *Вопросы и описательная часть.* Данная функция представляет собой важнейшую основную функцию ЮНИФЕМ в рамках ее партнерских отноше-

ний со странами, в которых осуществляются программы, и странами-донорами, региональными и международными учреждениями и, как описано в разделе, посвященном функции 17 ниже, с системой развития Организации Объединенных Наций. Страновые, субрегиональные и региональные проекты и программы разрабатываются в соответствии со стратегическим планом ЮНИФЕМ и во взаимодействии с аналогичными фондами в странах, в которых осуществляются программы, региональными учреждениями и сетями, объединяющими женские организации. Персонал ЮНИФЕМ будет обеспечивать поддержку и осуществлять надзор в процессе разработки, осуществления и контроля за выполнением глобальных, региональных и страновых программ для получения более высоких результатов, укрепления стратегических партнерских отношений и повышения качества и регулярности мониторинга и представления отчетности. Будут укреплены системы сбора, документирования и распространения опыта проведения стимулирующей программной деятельности в целях поощрения распространения и совершенствования инициатив в поддержку достижения национальных приоритетов в области гендерного равенства.

45. *Подотчетность и объемы финансирования.* Осуществлением ключевых видов деятельности, предусмотренных данной функцией, будут руководить географические секции в своих соответствующих регионах. Директорат, советники по тематическим вопросам, группа по вопросам развития организационных и деловых связей и Группа оценки будут обеспечивать осуществление ключевых видов деятельности, относящихся к их соответствующим организационным подразделениям. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 4,2 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 4,6 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

46. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 4.*

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

УР 1.1

Будут созданы системы для отслеживания того, как поддерживаемые ЮНИФЕМ пропагандистские стратегии и технические знания/консультации содействуют изменениям в политике и практике по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на национальном, региональном и глобальном уровнях (например, установление вклада)

Критерии

Увеличение числа оценок, посвященных поддерживаемой ЮНИСЕФ пропагандистской деятельности и техническим знаниям/знаниям по вопросам политики

Предоставление руководящих указаний по разработке, осуществлению и оценке пропагандистской деятельности и технических консультаций/консультаций по вопросам политики в ключевых областях гендерного равенства и прав человека женщин

Базовые показатели

Обзор результатов оценок, проведенных за период 2004–2007 годов

Обзор руководящих указаний, полученных за период 2004–2007 годов

Целевые показатели

Проведение по крайней мере четырех целенаправленных оценок к концу периода действия стратегического плана

Издание по крайней мере двух записок с изложением руководящих указаний в год на основе выводов, сделанных по итогам оценок

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

УР 1.5

ЮНИФЕМ будет предоставлять достаточную документацию и результаты оценок для стимулирования интереса к совершенствованию или распространению активизирующих инициатив по вопросам гендерного равенства и прав человека женщин, которые он возглавляет или поддерживает

УР 3.1

Культура и потенциал для достижения результатов и высоких коэффициентов осуществления и представления отчетности по ним будут внедрены в практику ЮНИФЕМ

Критерии

Отзывы в отношении достаточного объема документации и технической поддержки, которые партнеры получают от ЮНИФЕМ в своих усилиях по распространению или совершенствованию инициатив

Разработка и введение в действие требований гарантии качества

Число управленческих результатов, предусмотренных в стратегическом плане, по которым достигнут значительный прогресс

Способность ЮНИФЕМ отслеживать динамику совокупных результатов с помощью своих процессов отслеживания и мониторинга прогресса (включая компьютеризированные системы)

Наличие четких руководящих принципов для разработки программ в соответствии с обязательствами Организации Объединенных Наций и национальными приоритетами

Базовые показатели

Опрос заинтересованных сторон ЮНИФЕМ в 2006 году, результаты оценки МРПФ на 2004–2007 годы и сводный доклад об исполнении МРПФ

Сводный доклад об исполнении МРПФ

Данные для определения показателя будут получены в 2008 году

Руководящие принципы представления ежегодной отчетности 2007 года

Справочное пособие по программной деятельности ЮНИФЕМ, конец 2007 года

Целевые показатели

Получение отзывов как минимум 10 партнеров в год к 2009 году

Требования гарантии качества будут введены в действие к первому кварталу 2008 года

Достижение 80 процентов результатов, предусмотренных в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов, к концу 2009 года

Система определения базовых показателей, мониторинга и контроля будет введена в действие к середине 2008 года

Создание системы к июню 2008 года; прохождение профессиональной подготовки всеми сотрудниками к концу 2008 года

Обновление справочного пособия по программной деятельности ЮНИФЕМ к середине 2008 года и его регулярное обновление в последующий период

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
	Перенос из предыдущего года в следующий год минимального остатка ресурсов по страновым, региональным и глобальным программам	Отчет об освоении программных средств на конец 2007 года	В пределах 10-процентного порогового уровня
	Повышение степени выполнения рекомендаций по совершенствованию программ, сформулированных в ходе регулярных обзоров и оценок программ	Меры, принимаемые руководителями по результатам оценок	Внесение заметных, документально подтвержденных изменений в программные стратегии и методы управления по результатам по крайней мере трех обзоров или оценок программ в 2008–2009 годах

Функция 5. Управление закупками и снабжением

47. *Определение и описание.* Эта функция касается способности организационной сети знаний по вопросам закупок и снабжения обеспечить адекватное соотношение цены и качества и осуществлять централизованное руководство и надзор в связи с закупками товаров и услуг.

48. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ будет и впредь обеспечивать эффективную и транспарентную закупку товаров и услуг и заключать контракты с партнерами в соответствии с применимыми правилами и процедурами. Он будет предоставлять руководящие указания и поддержку для определения потенциальных поставщиков товаров и услуг, которые могут потребоваться его страновым, субрегиональным, региональным и глобальным программам, а также потребностей в укреплении потенциала. Сюда относится предоставление поддержки и руководящих указаний, в том числе Комитетом по вопросам управления и обзора закупочной деятельности ЮНИФЕМ и по линии установленных руководящих принципов, для заключения контрактов в рамках программ и проектов ЮНИФЕМ с государственными учреждениями, научно-исследовательскими институтами и неправительственными организациями, которые обладают знаниями в узкоспециализированных тематических областях и экспертным потенциалом в области гендерного равенства и укрепления потенциала. По итогам обсуждений, в ходе которых будут рассмотрены вопросы согласования, и последующего обзора разделов в Оперативной секции некоторые функции закупочной деятельности будут делегированы субрегиональным программам с опорой на консультативный потенциал в штаб-квартире, который будет укреплен за счет набора и профессиональной подготовки персонала.

49. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция осуществляется Административной группой и Бюджетной секцией под руководством канцелярии заместителя Директора-исполнителя по вопросам развития организационных и деловых связей. Сметные объемы финансирования этой функции

составляют 0,3 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 0,4 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

50. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 5.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 4.2 Система «Атлас» и другие системы управленческих, финансовых и людских ресурсов будут усовершенствованы и позволят лучше увязывать результаты с финансовыми потоками	Средние сроки выполнения запросов на поставку	Доклад Комитета по вопросам управления и обзора закупочной деятельности	Завершение обработки 90 процентов запросов на поставку в течение среднего установленного срока
УР 4.2	Процент участников профессиональной подготовки по вопросам закупочной деятельности, выразивших удовлетворение инициативами в области укрепления потенциала	Данные для определения показателя будут получены в 2008 году	90 процентов участников, выразивших удовлетворение профессиональной подготовкой
	Число сотрудников, являющихся дипломированными специалистами в области закупочной деятельности	Данные для определения показателя будут получены в 2008 году	Увеличение числа сотрудников, являющихся дипломированными специалистами, на 30 процентов
	Увеличение числа учебных занятий, центров оперативной помощи и местных комитетов по вопросам управления и обзора закупочной деятельности	Учебные методы и подходы, предусмотренные системой «Атлас» после ее полномасштабного внедрения	Создание местных комитетов по вопросам управления и обзора закупочной деятельности во всех представительствах, занимающихся осуществлением субрегиональных программ, и начало работы консультативной вспомогательной группы по вопросам управления закупочной деятельностью и снабжением в штаб-квартире, наделенной соответствующим штатом и потенциалом

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
	Степень выполнения представительствами, занимающимися осуществлением субрегиональных программ, децентрализованных функций закупочной деятельности и управления снабжением	Выводы, сделанные группой по вопросам децентрализации	Передача функций закупочной деятельности в порядке децентрализации всем представительствам, занимающимся осуществлением субрегиональных программ, к концу 2008 года

Функция 6. Принятие мер в связи с чрезвычайными ситуациями

51. *Определение и описание.* Эта функция включает разработку, обновление и распространение политики, стратегий и руководящих принципов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них и создание и поддержание основного потенциала, позволяющего организации обеспечивать готовность к чрезвычайным и кризисным ситуациям, реагировать на них и отслеживать их на уровне программ.

52. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ будет продолжать пользоваться механизмом регулирования чрезвычайных ситуаций ПРООН в штаб-квартире и странах, осуществляющих программы. Он будет поддерживать тесное взаимодействие с ПРООН для обеспечения информирования сотрудников ЮНИФЕМ в штаб-квартире и в представительствах, занимающихся осуществлением программ и проектов, о соответствующей политике, стратегиях и руководящих принципах обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них в целях принятия эффективных мер в ответ на чрезвычайные ситуации. Для обеспечения мер реагирования в области гуманитарной помощи, учитывающих принцип гендерного равенства, ЮНИФЕМ будет совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций участвовать в выборочных процессах объявления срочных призывов к совместным действиям.

53. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция будет осуществляться под руководством канцелярии заместителя Директора-исполнителя по вопросам программ и при содействии со стороны советников по тематическим вопросам, особенно в связи с участием ЮНИФЕМ в выборочных процессах объявления срочных призывов к совместным действиям, и при содействии со стороны географических секций в том, что касается разработки чрезвычайных программ и координации с деятельностью на местах. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 0,4 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 0,7 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

54. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 6.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 2.5 ЮНИФЕМ сможет оказывать координационную поддержку от имени Организации Объединенных Наций, которая усиливает приверженность и увеличивает общий объем ресурсов на цели достижения гендерного равенства	Процент бюджетов для срочных призывов к совместным действиям, подготовленных в 2008–2009 годах, которые конкретно касаются вопросов гендерного равенства и прав человека женщин	Процент процессов объявления срочных призывов к совместным действиям, проведенных в 2006 году, в которых предусматривались ассигнования на цели обеспечения гендерного равенства	Увеличение на 30 процентов к 2009 году

Функция 7. Внешние связи и партнерства

55. *Определение и описание.* Эта функция охватывает оказание организационной поддержки Исполнительному совету и другим надзорным органам и отношения с ними. В нее входит также поддержание и налаживание партнерских отношений с организациями гражданского общества, организациями государственного и частного сектора, а также другими сторонами.

56. *Вопросы и описательная часть.* Эта функция тесно связана с мобилизацией ресурсов (функция 8) и связями со средствами массовой информации и общественностью (функция 9), которые обсуждаются ниже. Для содействия получению конкретных результатов и проведения мероприятий в области развития ЮНИФЕМ будет продолжать укреплять свои связи с основными участвующими сторонами и партнерами по процессу развития, в том числе с государствами — членами Организации Объединенных Наций, организациями системы Организации Объединенных Наций, членами Исполнительного совета ПРООН-ЮНФПА, женскими организациями и другими сторонами в важнейших областях работы. Директивным органам будут представлены доклады о программной деятельности ЮНИФЕМ, ориентированные на конкретные результаты, и два раза в год будет издаваться доклад *Progress of the World's Women* («Улучшение положения женщин в мире») в целях его более широкого распространения и развития партнерских связей.

57. *Подотчетность и объемы финансирования.* Ключевые виды деятельности в рамках данной функции осуществляются под руководством Директората группой по вопросам развития организационных и деловых связей, Директоратом и советниками по тематическим вопросам. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 0,5 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 0,7 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

58. Ожидаемые ключевые результаты по функции 7.

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
УР 2.3 Укрепление партнерских связей с организациями системы Организации Объединенных Наций	Число, качество и оценка выполнения меморандумов о взаимопонимании и соглашений о выполнении функций учреждения-исполнителя с организациями системы Организации Объединенных Наций	Сводный доклад об исполнении МРПФ	По крайней мере две инициативы или соглашения, содействующие усилению координации и достижению более высоких результатов в области гендерного равенства, к концу 2009 года
УР 2.3	Соблюдение крайних сроков представления отчетов	Процент своевременно представленных отчетов за период 2004–2007 годов	Своевременное представление 100 процентов отчетов
	Отзывы директивных органов (Консультативный комитет, Исполнительный совет, Генеральная Ассамблея)	Ежегодные обзоры и рекомендации Консультативного комитета 2006 года	Проверка исполнения 100 процентов рекомендаций Консультативного комитета и докладов других руководящих органов к 2008 году
УР 1.3 Главные заинтересованные стороны смогут легко получать доступ к информации о прогрессе в направлении гендерного равенства в странах по всему миру и о том, как его добиваться	Отклики и спрос на доклад <i>Progress of the World's Women</i> («Улучшение положения женщин в мире») и другие виды корпоративной продукции и обслуживания и их цитирование	Данные для определения показателя будут получены в 2008 году	Увеличение спроса на доклад <i>Progress of the World's Women</i> («Улучшение положения женщин в мире») на 20 процентов с каждым выпуском
	Регулярный (раз в два года или чаще) выпуск доклада <i>Progress of the World's Women</i> («Улучшение положения женщин в мире») и других видов информационной продукции и обслуживания	Данные для определения показателя будут получены в 2008 году	

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
УР 2.5 ЮНИФЕМ сможет оказывать координационную поддержку от имени Организации Объединенных Наций, которая усиливает приверженность и увеличивает общий объем ресурсов на цели достижения гендерного равенства	Ежегодное увеличение объема ресурсов, мобилизованных на финансирование координационных механизмов, которые ЮНИФЕМ возглавляет или в которых он участвует от имени системы сотрудничества в целях развития Организации Объединенных Наций на глобальном, региональном и национальном уровнях	Данные для определения показателя будут получены в 2008 году	Увеличение по крайней мере на 10 процентов в год

Функция 8. Внутренняя и внешняя коммуникация: связи со средствами массовой информации и общественностью

59. *Определение и описание.* Эта функция охватывает усилия организации, направленные на информирование партнеров Организации Объединенных Наций и мировой общественности как в странах-донорах, так и в странах, в которых осуществляются программы, о мандате и достижениях ЮНИФЕМ. Эта основополагающая функция служит фундаментом для проведения будущей программной деятельности, включая пропаганду конкретных стратегий и программ.

60. *Вопросы и описательная часть.* Эта функция включает связь и пропагандистскую работу со средствами массовой информации, проводимую самим ЮНИФЕМ, а также его партнерами и сетями, и тесно связана с налаживанием партнерских отношений (функция 7). ЮНИФЕМ будет разрабатывать и осуществлять более активную стратегию в области связи и использования фирменного наименования, включая выпуск высококачественных печатных, радио-, телевизионных и электронных материалов, в целях проведения эффективной пропагандистской деятельности в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; содействия установлению партнерских связей с сетями экспертов для обеспечения того, чтобы органы, выступающие в защиту гендерного равенства, оказывали влияние на основной процесс принятия решений и установления политики; укрепления связей со средствами массовой информации и с широкой общественностью; и более эффективного управления информационным наполнением веб-ресурсов и электронных баз данных. На основе рекомендаций, вынесенных группой по вопросам согласования и децентрализации, потенциал ЮНИФЕМ в области поддержания связей со средствами массовой информации и широкой общественностью будет укреплен за счет соответствующей профессиональной подготовки, набора дополнительного персонала и упорядочения функций.

61. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция и связанные с ней виды деятельности осуществляются в основном группой по вопросам

развития организационных и деловых связей при поддержке со стороны советников по тематическим вопросам и Директората. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 0,6 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 0,9 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

62. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 8.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 1.5 ЮНИФЕМ будет предоставлять достаточную документацию и результаты оценок для стимулирования интереса к совершенствованию или распространению активизирующих инициатив по вопросам гендерного равенства и прав человека женщин, которые он возглавляет или поддерживает	Число государственных партнеров и партнеров из гражданского общества и Организации Объединенных Наций, которые предпринимают шаги для распространения или совершенствования инициатив, поддерживаемых ЮНИФЕМ	Данные для определения показателя будут взяты в 2008 году из годовых докладов ЮНИФЕМ и сводного доклада об исполнении МРПФ	По крайней мере 15 случаев участия партнеров, отмеченных в 2008–2009 годах Создание требуемого внутреннего потенциала в области внешней связи к 2008 году
УР 1.1 Будут созданы системы для отслеживания того, как поддерживаемые ЮНИФЕМ пропагандистские стратегии и технические знания содействуют изменениям в политике и практике на национальном, региональном и глобальном уровнях	Увеличение числа оценок, посвященных поддерживаемым ЮНИФЕМ пропагандистским стратегиям и/или техническим знаниям/консультациям по вопросам политики	Данные для определения показателя будут взяты в 2008 году из годового доклада ЮНИФЕМ по результатам оценок	По крайней мере две оценки в 2008–2009 годах
УР 1.1	Увеличение числа и категорий партнеров, проводящих в жизнь пропагандистские стратегии и идеи, разрабатываемые ЮНИФЕМ	Данные для определения показателя будут взяты в 2008 году из годовых докладов ЮНИФЕМ	Поездка по крайней мере одного журналиста на места в год

Функция 9. Мобилизация ресурсов и средств

63. *Определение и описание.* Эта функция охватывает усилия организации по привлечению и эффективному использованию ресурсов, поступающих от правительств стран-доноров и стран, в которых осуществляются программы, и неправительственных организаций, а также по линии партнерств с другими государственными и частными организациями. К результатам в этой области относятся получение большего объема ресурсов от нынешних доноров, а также из

нетрадиционных источников, на которые опирается ЮНИФЕМ при достижении целей и проведении мероприятий в области развития.

64. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ будет наращивать и поддерживать осуществление своей стратегии мобилизации ресурсов за счет ведения постоянного диалога с государствами-членами, послами доброй воли и национальными комитетами содействия ЮНИФЕМ. Он будет обеспечивать контроль качества и своевременность подготовки и представления отчетов донорам и будет вести базу данных по донорам. Помимо увеличения совокупной ресурсной базы в течение периода действия плана до сметного уровня 405,9 млн. долл. США, планируется решить еще три приоритетные задачи: а) обеспечить мобилизацию основных средств в полном сметном объеме в целях повышения предсказуемости и эффективности планирования; б) диверсифицировать ресурсную базу, в том числе путем уделения повышенного внимания нетрадиционным источникам финансирования; и с) расширить Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по искоренению насилия в отношении женщин. Для претворения этих приоритетных задач в конкретные действия требуется укрепить внутренний потенциал в области мобилизации ресурсов и представления отчетности донорам.

65. *Подотчетность и объемы финансирования.* Данная функция и связанные с ней виды деятельности осуществляются под руководством группы по вопросам развития организационных и деловых связей при участии географических секций, советников по тематическим вопросам, Директората и Оперативной секции. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 1,8 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 2,2 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

66. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 9.*

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

УР 4.5

Ресурсная база ЮНИФЕМ будет расширена и диверсифицирована для удовлетворения спроса на стимулирующую и техническую поддержку ЮНИФЕМ и стратегическое предоставление субсидий

Критерии

Увеличение числа государств-членов, предоставляющих взносы на пополнение основных ресурсов

Увеличение объема основных и неосновных ресурсов

Базовые показатели

Предоставление взносов ЮНИФЕМ в 2006 году 51 государством-членом

Достижение совокупного сметного объема взносов в размере 243,9 млн. долл. США в период действия МРПФ на 2004–2007 годы

Целевые показатели

Предоставление взносов на пополнение основных ресурсов 75 государствами-членами к 2009 году

Предполагается, что годовой объем взносов на пополнение основных ресурсов достигнет в 2009 году 57 млн. долл. США, а годовой объем взносов на пополнение неосновных ресурсов — 32 млн. долл. США

Набор к 2008 году необходимого персонала для мобилизации ресурсов и представления отчетности донорам

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 4.5	Увеличение числа партнеров и фондов с нетрадиционными донорами (например, частными лицами, частными фондами, частным сектором и т.д.)	Предоставление взносов ЮНИФЕМ в 2006 году нетрадиционными донорами/донорами из частного сектора в объеме 3,5 млн. долл. США, или приблизительно 6 процентов	Объем финансовых средств, предоставленных нетрадиционными донорами, достигнет к 2009 году 9 процентов от совокупной ресурсной базы
	Увеличение взносов нынешних и потенциальных доноров в Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по искоренению насилия в отношении женщин	Предоставление взносов правительственными и неправительственными донорами в Целевой фонд в объеме 6,5 млн. долл. США к середине 2007 года	Предполагаемый объем их взносов превысит в 2008 году 10 млн. долл. США

Функция 10. Управление финансовой деятельностью

67. *Определение и описание.* Создание и обеспечение работы систем финансового управления и подотчетности; управление финансовыми и иными активами организации (управление финансовыми средствами); распределение ресурсов, предназначенных для реализации программ, и оперативных ресурсов учреждения в поддержку оптимального использования наличных и/или ожидаемых средств исходя из организационных приоритетов (планирование и бюджет); и управление финансовыми операциями и представление по ним отчетности с использованием ресурсов учреждения (например, бухгалтерский учет и платежи).

68. *Вопросы и описательная часть.* Эффективное и результативное управление финансовыми ресурсами является важнейшим условием укрепления национального потенциала для достижения прогресса в области гендерного равенства. В соответствии с обязательствами, взятыми программами и фондами Организации Объединенных Наций, которые являются его партнерами, ЮНИФЕМ будет укреплять работу внутренних механизмов в целях своевременного начисления и распределения бюджетных средств между своими организационными подразделениями; ускорять финансовую обработку и своевременное перераспределение неизрасходованных ресурсов в целях обеспечения их оптимального использования; и добиваться высоких показателей освоения программных и проектных средств. Он будет пользоваться системой «Атлас» для осуществления непрерывного контроля за расходованием средств и возлагать на руководителей ответственность за соблюдение целевых показателей запланированных расходов. ЮНИФЕМ будет продолжать пользоваться финансовыми правилами, системами и сетями представительств ПРООН в странах в целях обеспечения оптимального использования ресурсов и укреплять свою нынешнюю структуру для обеспечения важнейшего основного потенциала, по-

звolyающего реагировать на запросы стран и системы развития Организации Объединенных Наций в отношении реализации программ. Он будет обеспечивать выполнение полномочий и обязательств в отношении финансовой ответственности и представления отчетности на всех уровнях и будет продолжать практику передачи оперативных функций из штаб-квартиры в представительства, занимающиеся осуществлением субрегиональных программ, в порядке децентрализации. ЮНИФЕМ будет и впредь руководствоваться принципами, предусмотренными в рамках реформы Организации Объединенных Наций в отношении упрощения, согласования и обеспечения эффективности и экономии затрат на всех уровнях своей деятельности.

69. *Подотчетность и объемы финансирования.* Канцелярия заместителя Директора-исполнителя по вопросам развития организационных и деловых связей осуществляет надзор за выполнением данной функции и работой Финансовой секции, Бюджетной секции и всех секций и представительств, занимающихся управлением финансами в странах, в которых осуществляются программы. Сметные объемы финансирования этой функции составляют 1,1 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 1,5 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

70. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 10.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 4.4 Усовершенствованное руководство ресурсами под управлением ЮНИФЕМ	Подготовка плана децентрализации функций и передачи полномочий из штаб-квартиры на региональный, субрегиональный и страновой уровень	Завершение передачи полномочий 5 представительствам, занимающимся осуществлением субрегиональных программ, в 2007 году	Еще 10 представительств, занимающихся осуществлением субрегиональных программ, и 5 представительств, занимающихся осуществлением страновых программ
УР 4.4	Отношение объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов к общему объему использованных ресурсов	18,9 процента в двухгодичном периоде 2006–2007 годов	16,5 процента в двухгодичном периоде 2008–2009 годов
	Представление своевременных и точных годовых финансовых отчетов и ведомостей	Закрытие счетов к концу марта	Закрытие счетов к концу марта
	Своевременное представление финансовых отчетов донорам	В соответствии с положениями соглашений о совместном финансировании	К намеченным срокам в соответствии с соглашениями с донорами
УР 4.4	Процент израсходованных основных и прочих ресурсов на цели реализации программ по отношению к имеющимся	Показатель освоения средств в размере 80 процентов	Показатель освоения средств не менее 80 процентов

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
ресурсам на конец четвертого квартала с учетом 80-процентного контрольного показателя	Распределение ресурсов между глобальными, региональными и национальными программами в соответствии с комплексной схемой распределения ресурсов, предусмотренной в стратегическом плане	Соблюдение политики, руководящих принципов и процедур распределения ресурсов	Распределение ресурсов в соответствии с одобренной Консультативным комитетом структурой распределения между регионами и тематическими областями
Эффективный контроль за исполнением и использованием двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на основе концепции составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты		Осуществление контроля в соответствии с ожидаемыми результатами, предусмотренными в МРПФ на 2004–2007 годы	Процесс распределения ресурсов и контроль за этим процессом приведены в соответствие с результатами, предусмотренными в стратегическом плане на 2008–2011 годы

Функция 11. Управление информационно-коммуникационными технологиями

71. *Определение и описание.* Эта функция включает разработку современных информационных технологий и управление их использованием в целях удовлетворения потребностей организации во всемирном масштабе. Результаты достигаются на основе предоставления целого ряда услуг в области информационных технологий, таких, как разработка и закупка информационных систем и оборудования, отвечающих потребностям организации, связанным с ее деятельностью; контроль за установкой коммуникационных систем, обеспечивающих связь по всему миру (таких, как телефон, электронная почта и факсимильная связь), и их соответствием техническим требованиям в целях обеспечения возможностей для эффективного ведения деятельности, и предоставление технической поддержки персоналу а) в разработке и использовании прикладных систем в интересах повышения эффективности рабочих операций; и б) в обеспечении успешного функционирования существующих систем и оборудования. Основная цель в рамках этой функции заключается в обеспечении того, чтобы на основе инвестиций в развитие технологий достигалось соответствие рабочих функций и процессов передовой практике, главным образом за счет внедрения общеорганизационной системы планирования ресурсов организации.

72. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ будет по-прежнему использовать инфраструктуру информационных технологий, возможности связи и базы данных ПРООН на уровне штаб-квартиры и в странах осуществления программ, где у нее есть отделения. ЮНИФЕМ будет улучшать инфраструктуру и повышать надежность связи в целях эффективной поддержки своих программ и операций; совершенствовать системы отправления сообщений и рабочего взаимодействия, с тем чтобы они удовлетворяли изменяющимся рабочим потребностям; и модернизировать свой портал сети Интранет в целях поддержки сотрудников по программам и оперативных сотрудников в их повседневной работе. По всему ЮНИФЕМ в настоящее время используется внедренная ПРООН система «Атлас». В период действия двухгодичного бюджета вспомогательных расходов расширится использование системы «Атлас» для целей разработки программ, их осуществления и мониторинга. Будет расширяться целевая, основанная на необходимости подготовка кадров по вопросам применения системы «Атлас» и других оперативных инструментов и методов работы наряду с укреплением сообществ специалистов и сотрудников, занимающихся практической деятельностью. В период исполнения двухгодичного бюджета вспомогательных расходов будет осуществлен проектный план по модернизации системы «Атлас» второй очереди и внедрению Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС).

73. *Подотчетность и объемы финансирования.* Эта функция осуществляется под руководством Канцелярии заместителя Директора-исполнителя по вопросам организационного развития и развития оперативной деятельности, а основная деятельность в рамках этой функции осуществляется Группой по информационным технологиям, Финансовой секцией, Бюджетной секцией, Центром людских ресурсов и Группой организационного развития и развития оперативной деятельности. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,8 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 1,1 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

74. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 11.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 4.2 Система «Атлас» и другие системы управленческих, финансовых и людских ресурсов позволяют лучше поддерживать увязку результатов с финансовыми потоками	Внедрение модернизированной системы «Атлас» второй очереди с учетом потребностей ЮНИФЕМ Применение МСУГС в ЮНИФЕМ	Использование на практике системы «Атлас» первой очереди Финансовые положения и правила Организации Объединенных Наций	Обеспечение к 2009 году увязки результатов с бюджетными показателями по 50 процентам всех проектов, осуществляемых ЮНИФЕМ в настоящее время 100-процентное соблюдение

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
	Окончательная разработка модуля людских ресурсов и начисления заработной платы для международных сотрудников категории специалистов с учетом рабочих потребностей ЮНИФЕМ	Наличие глобальной системы начисления заработной платы	Внедрение в 2008 году (как намечено организациями, поддерживающими партнерские связи в рамках системы «Атлас»)
	Число проектов ЮНИФЕМ, в которых обеспечивается увязка финансовой информации с результатами осуществления программ	Данные будут собраны в 2008 году	По меньшей мере 40 процентов проектов к 2009 году
	Сокращение времени, необходимого для утверждения программ и обработки платежей	Данные будут собраны в 2008 году	Сокращение на 20 процентов к 2009 году
УР 4.2	Полная стандартизация компьютерной техники и средств программного обеспечения	Субрегиональным программным отделениям выдаются стандартные лицензии	Выдача стандартных лицензий всем субрегиональным программным отделениям к 2009 году
	Полная подключенность пользователей к центральным службам информационных технологий в защищенной среде	В 2006 году — 25 процентов субрегиональных программных отделений	100 процентов субрегиональных программных отделений полностью подключены к 2009 году
УР 4.2	Число подключенных отделений, способных эффективно использовать централизованную систему отправки сообщений, планирования и рабочего взаимодействия	Подключено 100 процентов субрегиональных программных отделений ЮНИФЕМ	100 процентов канцелярий руководителей проектов подключено к 2009 году
	Предоставление аутентифицированным пользователям доступа к электронному справочнику и системам компании «Майкрософт»	Предоставление доступа к электронному справочнику в штаб-квартире должно быть завершено к 2007 году	Предоставление доступа в субрегиональных и региональных программных отделениях должно быть завершено к 2009 году

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

Критерии

Базовые показатели

Целевые показатели

Усовершенствование портала сети Интранет, включая внедрение платформы, совместимой с платформой ПРООН, обеспечение возможности интеграции с другими организациями, установление взаимосвязи с рабочими процессами ЮНИФЕМ

Оценка существующего портала сети Интранет

Окончательное усовершенствование портала сети Интранет к 2009 году

Функция 12. Общее административное управление

75. *Определение и описание.* Эта функция предполагает создание рабочих мест, поддержку решения задач в областях снабжения и предоставления вспомогательных услуг, с тем чтобы сотрудники во всех местах службы имели возможность выполнять основную миссию организации. Расходы включают арендную плату и оплату коммунальных услуг в связи с использованием рабочих помещений в штаб-квартире и отделениях на местах; расходы на предметы снабжения и оборудование, необходимые сотрудникам для выполнения своих функций в рамках двухгодичного бюджета вспомогательных расходов; и расходы на персонал, предоставляющий административные услуги.

76. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ будет по-прежнему своевременно обеспечивать сотрудников штаб-квартиры и субрегиональных программных отделений высококачественными помещениями, предметами снабжения и оборудованием в целях создания для них благоприятных условий труда. Он будет также обеспечивать, чтобы его административные сотрудники в Отделе операций и других отделах организации обладали соответствующими навыками и реагировали на просьбы пользователей. ЮНИФЕМ будет развивать свою нынешнюю структуру и сосредотачивать свои усилия на децентрализации функций и делегировании полномочий из штаб-квартиры в региональные, субрегиональные и страновые программы. При осуществлении своей первоочередной задачи, заключающейся в расширении присутствия в странах осуществления программ, он будет руководствоваться критериями, установленными в стратегическом плане.

77. *Подотчетность и объемы финансирования.* Осуществлением этой функции руководит канцелярия заместителя Директора-исполнителя по вопросам организационного развития и развития оперативной деятельности, и Административная группа, Финансовая секция и Бюджетная секция выполняют соответствующие задачи в рамках этой функции. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,9 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 2,7 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

78. Ожидаемые ключевые результаты по функции 12.

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
УР 4.1 Структура ЮНИФЕМ и его присутствие позволяют ему реагировать на запросы об оказании поддержки в обеспечении гендерного равенства на страновом, региональном и глобальном уровнях и в контексте реформы Организации Объединенных Наций	Своевременное наличие на эффективной с точки зрения затрат на основе рабочих помещений и объектов	Базовые показатели будут установлены в 2008 году	Увеличение площади рабочих помещений пропорционально росту численности персонала
	Соблюдение руководящих принципов и стандартов ЮНИФЕМ/ПРООН	Каких-либо замечаний ревизоров с вытекающими из них далеко идущими последствиями не было	100-процентное соблюдение, в зависимости от ситуации
УР 4.4 Усовершенствованное руководство ресурсами под управлением ЮНИФЕМ	Соблюдение руководящих принципов и стандартов ЮНИФЕМ/ПРООН	Каких-либо замечаний ревизоров с вытекающими из них далеко идущими последствиями не было	100-процентное соблюдение
	Отклики персонала по итогам обследований	Исходные критерии будут установлены на основе проведения обследований в 2008 году	80 процентов персонала удовлетворено
УР 3.1 Культура и потенциал для достижения результатов и высоких коэффициентов осуществления и отчетности по ним внедрены в практику ЮНИФЕМ	Среднее время, затрачиваемое на реагирование на просьбы о выделении ресурсов на поездки, помещения, конторское оборудование и связанные с этим услуги	Данные должны быть собраны в 2008 году	Своевременное реагирование на просьбы в соответствии со стандартами (которые предстоит определить)

Функция 13. Управление людскими ресурсами

79. *Определение и описание.* Внутренний и внешний набор квалифицированного персонала для заполнения вакантных должностей; развертывание и ротация персонала в целях оказания поддержки в осуществлении программ и достижении целей организации; профессиональная подготовка и обучение персонала в целях обеспечения наличия у него навыков и знаний, необходимых для выполнения функций учреждения; внедрение системы анализа эффективности работы и служебной аттестации, обеспечивающей поощрение сотрудников и подразделений, показывающих хорошие результаты в работе, и устранение недостатков в случае получения неудовлетворительных результатов и управление этой системой; и предоставление сотрудникам надлежащих консультаций по таким вопросам, как продвижение по службе и трудовые конфликты.

80. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИФЕМ будет по-прежнему пользоваться услугами ПРООН в вопросах административного обслуживания в связи

с оформлением пособий и льгот, выплатой заработной платы и предоставлением соответствующих вспомогательных услуг в целях оптимального использования ограниченных ресурсов. ЮНИФЕМ будет и далее повышать эффективность работы своих кадровых служб и внесет изменения в свою организационную структуру с целью обеспечить ее максимальную эффективность с точки зрения выполнения стратегического плана и выполнения требований, касающихся его составления. Будет разработана и внедрена более полная систематическая стратегия обучения для персонала, включая активное предоставление поддержки и руководящих указаний в связи с организацией служебной деятельности, а также создание потенциала.

81. *Подотчетность и объемы финансирования.* Основные мероприятия в рамках этой функции осуществляются Центром людских ресурсов, действующим под руководством канцелярии заместителя Директора-исполнителя по вопросам организационного развития и развития оперативной деятельности, при соответствующем участии Бюджетной секции. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 1,2 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 1,4 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

82. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 13.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 4.3 Постоянное наличие необходимого и компетентного персонала для удовлетворения запросов в связи с программой	Цикл, определяемый временем, необходимым для выявления, набора и расстановки новых сотрудников в связи с заполнением вакантных должностей	Данные будут собраны в 2008 году	Завершение цикла в установленные сроки
УР 4.3	Повышение качества услуг и руководящих указаний, предоставляемых сотрудникам и руководителям	Базовые показатели будут установлены в 2008 году	Своевременное рассмотрение и разрешение всех дел в соответствии с Положениями и правилами Организации Объединенных Наций
УР 4.3	Процентная доля/ доленое соотношение сотрудников, завершивших осуществление своих утвержденных учебных планов	Данные будут собраны в 2008 году	Осуществление учебных планов завершено к 2009 году 85 процентами сотрудников

Функция 14. Внутренняя ревизия

83. *Определение и описание.* Выполнение этой функции сопряжено с расходами на планирование и проведение административных внутренних ревизий и внутренних ревизий по программам, а также на принятие последующих мер по

итогах их проведения. Основные направления деятельности в области ревизии включают: а) оказание помощи руководителям в оценке того, насколько эффективно их система контроля обеспечивает достижение оперативных целей; б) вынесение рекомендаций в целях повышения эффективности функционирования систем контроля; и с) предоставление старшим руководящим сотрудникам учреждения приемлемых гарантий в том, что касается достижения следующих целей:

- i) учет и гарантированное недопущение потери активов и ресурсов;
- ii) соответствие расходов цели, на которую были выделены финансовые средства; выявление финансовых и иных обязательств и обеспечение их выполнения;
- iii) полное и точное ведение бухгалтерских счетов;
- iv) экономное, эффективное и результативное использование ресурсов; и
- v) соблюдение требований, отвечающих принятой политике, планам и процедурам ПРООН и ЮНИФЕМ.

84. *Вопросы и описательная часть.* При осуществлении этой функции и предоставлении руководящим сотрудникам гарантии в достижении вышеуказанных целей ЮНИФЕМ будет опираться на службы Управления ревизии и анализа эффективности работы ПРООН. В соответствии с пересмотренными оперативными руководящими принципами, регламентирующими деятельность ПРООН и ЮНИФЕМ, и полномочиями, делегированными Администратором ПРООН Директору-исполнителю ЮНИФЕМ, Управление осуществляет внутреннюю ревизию деятельности субрегиональных и страновых программных отделений и штаб-квартиры ЮНИФЕМ в соответствии с согласованными на взаимной основе графиками ревизии. ЮНИФЕМ будет обеспечивать, чтобы ее субрегиональные программные отделения, размещенные совместно с отделениями ПРООН в странах осуществления программ, по-прежнему подвергались аудиторской проверке со стороны Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций во время проведения ревизии ПРООН. Сотрудниками ЮНИФЕМ подготовлена модель оценки рисков в целях выявления количественных и качественных параметров рисков и управления этими рисками в штаб-квартире, субрегиональных программных отделениях и на местах осуществления проектов и проведен обзор этой модели. Ее основные компоненты включают выявление риска, определение степени и значимости финансовых и качественных факторов риска, начиная с анализа утвержденных бюджетов, исполнения программ и уровня расходов и заканчивая определением степени прозрачности и анализом сложности условий, в которых работает отделение или осуществляется программа. Практическая ценность этой модели заключается, в частности, в том, что она позволяет направлять процесс передачи функций из штаб-квартиры на места; определять приоритеты ревизии; и информировать руководителей в связи с оценкой степени подверженности риску и анализом возможностей в контексте их повседневной работы. ЮНИФЕМ внедрит эту модель в 2008 году, обеспечит учет стратегии управления рисками в своих системах и ее отражение в своих ценностных установках и будет по-прежнему обеспечивать использование модели самооценки всеми программ-

ными отделениями. ЮНИФЕМ обеспечивает своевременное выполнение рекомендаций по итогам внутренней и внешней ревизии.

85. *Подотчетность и объемы финансирования.* Эта функция выполняется под руководством канцелярии заместителя Директора-исполнителя по вопросам организационного развития и развития оперативной деятельности при участии Финансовой секции, Бюджетной секции и Центра людских ресурсов. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,2 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 0,5 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

86. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 14.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 3.3 Укрепление потенциала в областях политики, надзора и мониторинга, в том числе для поддержки делегированных полномочий	Результаты проверки свидетельствуют о надлежащем мониторинге в том, что касается делегированных полномочий	В 2006–2007 годах ревизия проведена в шести субрегиональных программных отделениях	Как минимум по две проверки в 2008 и 2009 годах
УР 3.3	План управления в целях выполнения важнейших рекомендаций по итогам проверки, включая устранение пробелов и решение новых проблем, и доклад по вопросам управления с информацией о ходе выполнения этих рекомендаций	Стандарты и руководящие указания Управления ревизии и анализа эффективности работы ПРООН и Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций	Ответы руководящих сотрудников в письменной форме в связи с принятием последующих мер по устранению выявленных по итогам проверки пробелов и/или решению новых проблем в 90 процентах случаев
	В докладах отделений ЮНИФЕМ о внешней и внутренней проверке сообщается об удовлетворительных показателях работы	Предыдущие доклады о внешней и внутренней проверке	В докладах о проверке в отношении по крайней мере 80 процентов отделений ЮНИФЕМ сообщается о полностью или частично удовлетворительных показателях работы
УР 3.2 Осуществление и учет стратегии управления рисками в системах и ценностных установках ЮНИФЕМ	Разработка и внедрение политики, руководящих принципов, методов и инструментов управления рисками	Модель оценки рисков разработана в 2007 году	Внедрение к 2008 году всеобъемлющей модели управления рисками, отвечающей потребностям ЮНИФЕМ

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
	Включение аспектов управления рисками в информационно-ознакомительные мероприятия и программы профессиональной подготовки	Вопросы и пояснительная записка относительно внутренней самооценки	Начало учебной подготовки в 2009 году
	Масштабы осуществления периодической внутренней самооценки с использованием модели оценки рисков	12 субрегиональных программных отделений провели первоначальные мероприятия по самооценке	Осуществление 12 отделениями плана действий с указанием приоритетов, разработанного по итогам самооценки

Функция 15. Общеорганизационная оценка

87. *Определение и описание.* Оценка осуществляется как в рамках оперативных программ организации (децентрализованная оценка), так и по линии центрального органа по оценке. С учетом того, что мониторинг и оценка являются неотъемлемой частью оперативных программ, данная функция подразумевает проведение только общеорганизационной, централизованной оценки. Оценка проводится в соответствии с принципами политики в области оценки.

88. *Вопросы и описательная часть.* Оценка — это краеугольный камень способности ЮНИФЕМ обеспечивать неуклонное совершенствование деятельности и обосновывать эффективные стратегии по достижению гендерного равенства и наделению женщин правами и возможностями (см. также функцию 4, выше). ЮНИФЕМ будет совершенствовать свои возможности, системы и политику в области оценки, а также будет укреплять свою политику в области оценки и более целенаправленно ориентировать ее на предоставление методологических указаний по оценке, учитывающих гендерную проблематику, основанных на принципах прав человека и отвечающих главным элементам стратегического плана. ЮНИФЕМ будет согласовывать свою практику в вопросах мониторинга и оценки с нормами и стандартами оценки, установленными Группой Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, для того чтобы наладить системы и процессы, которые будут содействовать: а) проведению независимых и высококачественных мероприятий по оценке; б) реагированию руководства на рекомендации по итогам оценки; и с) эффективному извлечению уроков и совершенствованию программ исходя из результатов оценки. ЮНИФЕМ будет проводить совместные оценки и аналитические исследования в сотрудничестве с партнерами Организации Объединенных Наций и будет наращивать потенциал партнеров и персонала Целевого фонда Организации Объединенных Наций в поддержку мероприятий по искоренению насилия в отношении женщин в целях проведения высококачественных оценок и оказания поддержки в укреплении деятельности Организации Объединенных Наций по проведению оценки с учетом гендерных аспектов. На основе политики в области оценки будут предоставляться руководящие указания в отношении того, как использовать оценку для укрепления аналитической базы в целях

принятия стратегических решений; содействовать распространению и расширению масштабов каталитических и новаторских инициатив; и собирать фактологические материалы в поддержку пропагандистской деятельности и предоставления стратегических рекомендаций и технических консультаций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

89. *Подотчетность и объемы финансирования.* Ключевые мероприятия в рамках этой функции координируются и осуществляются Группой по оценке при участии канцелярии заместителя Директора-исполнителя по программам и тематических консультантов. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,5 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 1,0 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

90. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 15.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 1.4 Укрепление внутреннего потенциала и потенциала партнеров для проведения учитывающих гендерные факторы, ориентированных на конкретные результаты и основанных на принципах прав человека оценок, генерирующих знания по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	Группа по оценке ЮНИФЕМ располагает персоналом и финансовыми ресурсами в объеме, достаточном для осуществления функции оценки ЮНИФЕМ завершает разработку обновленной политики и руководящих принципов, совместимых с принципами Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки (ЮНЕГ)	Одна должность сотрудника по оценке, занятого на условиях полного рабочего дня; целевого финансирования для проведения общеорганизационных оценок не предусматривается Нынешняя политика ЮНИФЕМ в области мониторинга и оценки	Выделение средств на проведение тематических общеорганизационных оценок и других мероприятий по оценке в объеме, достаточном для генерирования полезных с практической точки зрения знаний и извлечения уроков Завершение пересмотра политики и руководящих принципов общеорганизационной оценки к середине 2008 года и их полное внедрение в пересмотренном виде в 2009 году
	Наращивание потенциала партнеров/получателей средств из Целевого фонда и региональных сетей по оценке и прочих партнеров в целях проведения ориентированных на конкретные результаты оценок с учетом гендерных аспектов	Базовые показатели будут установлены в 2008 году	Наглядное наращивание потенциала 50 процентов всех партнеров в области оценки и отчетности к концу 2009 года

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
Наращивание потенциала секций/групп в целях планирования высококачественных децентрализованных оценок и руководства их проведением		Базовые показатели будут установлены в 2008 году	Прохождение учебной подготовки 50 процентами всех секций/групп к 2008 году и остальными 50 процентами — к 2009 году
Число высококачественных общеорганизационных и совместных/коллегиальных оценок, проводимых по вопросам гендерного равенства с участием партнеров в рамках Организации Объединенных Наций и других партнеров		Данные будут собраны на основе проведения обзора совместных/коллегиальных оценок в 2008 году Одна совместная оценка проведена в 2007 году	Проведение четырех высококачественных оценок в 2008–2009 годах Проведение одной совместной оценки к 2009 году
Рост числа позитивных откликов, поступающих от персонала и партнеров, относительно руководящих указаний по вопросам проведения проверок с учетом гендерных аспектов		Данные будут собраны на основе проведения обследования в 2008 году	Ежегодный рост на 10 процентов начиная с 2009 года

Функция 16. Безопасность персонала

91. *Определение и описание.* Эта функция охватывает деятельность, связанную с обеспечением безопасных условий для персонала и защищенности помещений, с тем чтобы имелась возможность для эффективного планирования и осуществления программ. Она включает разработку и осуществление стратегий обеспечения безопасности и подотчетности по вопросам безопасности, а также создание и поддержание соответствующих систем, которые обеспечивают благоприятные условия для реализации программ в обстановке безопасности и способствуют повышению уровня охраны и безопасности персонала в местах расположения штаб-квартиры. (*Примечание:* эта функция включает только прямые расходы организации на обеспечение безопасности. Финансовые средства, связанные с организационной поддержкой системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, не относятся к двухгодичному бюджету вспомогательных расходов, и их описание приводится отдельно в таблице, посвященной ресурсам, ниже).

92. *Вопросы и описательная часть.* В целях оптимального использования своих ограниченных ресурсов ЮНИФЕМ пользуется инфраструктурой и службами ПРООН, а также Организации Объединенных Наций для обеспечения безопасности персонала на основе соблюдения минимальных стандартов безо-

пасности жизнедеятельности и других программ Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности. Фонд будет по-прежнему координировать свои усилия с ПРООН и Организацией Объединенных Наций и пристально следить за условиями работы персонала в кризисных или чрезвычайных ситуациях. Предоставление надлежащей поддержки сотрудникам, работающим в кризисных ситуациях, по всему миру нередко бывает сопряжено с увеличением расходов в связи с необходимостью принятия строгих мер безопасности в соответствии с применимыми стандартами охраны и безопасности. Прямые расходы, связанные с осуществлением конкретных проектов и программ, относятся на счет расходов по программе, в то время как прочие расходы на обеспечение безопасности в связи с деятельностью на уровне штаб-квартиры проводятся в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов по категории «предоставляемых ПРООН услуг на компенсационной основе».

93. *Подотчетность и объемы финансирования.* Центр людских ресурсов обеспечивает осуществление ключевых мероприятий в рамках этой функции при общем руководстве со стороны канцелярии заместителя Директора-исполнителя по вопросам организационного развития и развития оперативной деятельности. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 0,1 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 0,1 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

94. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 16.*

<i>Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане</i>	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 3.2 Осуществление и учет стратегии управления рисками в системах и ценностных установках ЮНИФЕМ	Услуги по обеспечению охраны и безопасности персонала, предоставляемые ПРООН и Организацией Объединенных Наций согласно соответствующим соглашениям об услугах	Минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности Руководящие принципы Организации Объединенных Наций и ПРООН	100-процентное соблюдение 100-процентное соблюдение

Функция 17. Оказание поддержки системе развития Организации Объединенных Наций в вопросах гендерного равенства

95. *Описание и определение.* Эта функция охватывает уникальные обязанности ЮНИФЕМ, которые он должен выполнять в соответствии со своим мандатом, предусматривающим выполнение им роли катализатора деятельности в поддержку гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин по всей системе учреждений Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами сотрудничества в целях развития. Он действует в соответствии с резолюцией о трехгодичном всеобъемлющем обзоре политики, в которой содержится призыв к «систем[е] развития Организации Объединенных Наций использовать технический опыт Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин в области гендерной проблематики».

96. *Вопросы и описательная часть.* Одна из приоритетных задач в рамках стратегического плана заключается в обеспечении того, чтобы организация могла в полной мере содействовать удовлетворению потребностей стран осуществления программ и задействовать возможности, открывающиеся в связи с реформой Организации Объединенных Наций. В дополнение к множеству глобальных межорганизационных инициатив, которые координируются им или в которых он участвует (например, Рабочая группа ГООНВР по вопросам политики в области программирования, Целевая группа ГООНВР по вопросам гендерного равенства, инициатива «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», Целевой фонд Организации Объединенных Наций в поддержку действий по искоренению насилия в отношении женщин и множество других инициатив), ЮНИФЕМ намеревается укрепить свою деятельность, осуществляемую в целях удовлетворения растущего спроса правительств и страновых групп Организации Объединенных Наций на технические услуги по обеспечению гендерного равенства на основе расширения своего присутствия в отдельных региональных центрах Организации Объединенных Наций. Тем самым будут обеспечены эффективные с точки зрения затрат средства расширения технической поддержки ЮНИФЕМ, предоставляемой страновым группам Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с другими организациями системы Организации Объединенных Наций и в рамках групп региональных директоров Организации Объединенных Наций. ЮНИФЕМ будет по-прежнему осуществлять совместные мероприятия в области программирования и инициативы в сотрудничестве с организациями системы Организации Объединенных Наций; укреплять координацию и партнерские связи среди всех учреждений системы Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами сотрудничества в области развития; руководить работой тематических групп по гендерным вопросам или участвовать в их работе на страновом и региональном уровнях; и проводить на выборной основе среднесрочные обзоры эффективности функционирования региональных и национальных механизмов совместного программирования. ЮНИФЕМ будет наращивать свой потенциал по оценке конкретных выгод, вытекающих из совместного программирования и соответствующих партнерских связей с организациями системы Организации Объединенных Наций, как с точки зрения их результатов в плане содействия гендерному равенству, так и в плане наращивания потенциала и укрепления приверженности среди партнеров по Организации Объединенных Наций. Кроме того, ЮНИФЕМ намеревается более систематически оказывать поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций и оценивать ее результативность, особенно в отношении общего анализа по стране (ОАС), рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и процессов, связанных с достижением целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, в целях совершенствования оценки для выявления наиболее эффективных подходов. ЮНИФЕМ надеется играть более активную роль в предоставлении поддержки в этой области от лица Организации Объединенных Наций, позволяющей увеличить общий объем ресурсов, выделяемых на цели обеспечения гендерного равенства, особенно с учетом важного значения этого вопроса для реформы Организации Объединенных Наций и новых форм помощи.

97. *Подотчетность и объемы финансирования.* Осуществлением этой функции и связанных с ней мероприятий на региональном уровне руководят соответствующие секции, организованные по географическому признаку, под об-

щим руководством Директората и при технической поддержке со стороны тематических консультантов и Группы по оценке. Сметные объемы финансирования по этой функции составляют 3,1 млн. долл. США в 2006–2007 годах и 5,4 млн. долл. США в 2008–2009 годах.

98. *Ожидаемые ключевые результаты по функции 17.*

Управленческие результаты, предусмотренные в стратегическом плане

	<i>Критерии</i>	<i>Базовые показатели</i>	<i>Целевые показатели</i>
УР 2.1	Наличие руководящих указаний или циркулярных писем с разъяснением роли ЮНИФЕМ, направляемых Администратором ПРООН страновым группам Организации Объединенных Наций и организациям-членам Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР)	Оперативные руководящие указания, подписанные Администратором ПРООН и Директором-исполнителем ЮНИФЕМ	Представление руководящих указаний к концу 2008 года
	Число соглашений о сотрудничестве в области программирования между субрегиональными программными отделениями ЮНИФЕМ и координаторами-резидентами ³	Одна договоренность между пятью координаторами-резидентами и ЮНИФЕМ в Андском субрегионе	Наличие по крайней мере двух таких договоренностей к 2009 году
	Число региональных центров Организации Объединенных Наций, в которых ЮНИФЕМ играет адекватную роль в областях координации и контроля за качеством/предоставления технических гарантий в том, что касается достижения гендерного равенства	ЮНИФЕМ координирует работу региональной тематической группы по вопросам гендерного равенства и прав человека в одном региональном центре Организации Объединенных Наций (Йоханнесбург)	Наличие надлежащего потенциала ЮНИФЕМ по оказанию поддержки в расширении экспертного опыта по вопросам гендерного равенства в трех региональных центрах Организации Объединенных Наций к 2008 году
УР 2.4	Число партнерств с участием других организаций системы Организации Объединенных Наций (таких, как Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Отдел по	Данные должны быть собраны на основе сводного доклада о многолетней рамочной программе финансирования и ежегодного доклада за 2007 год	Создание партнерств в по крайней мере четырех странах и/или трех субрегионах или на глобальном уровне к концу 2009 года

³ В 2006 году отделение ЮНИФЕМ в Андском субрегионе заключило соглашение с координаторами-резидентами, в котором признается руководящая роль ЮНИФЕМ в деятельности по достижению гендерного равенства в этом субрегионе. ЮНИФЕМ предпринимает усилия к заключению аналогичных соглашений в других субрегионах.

Управленческие результаты,
предусмотренные в стратеги-
ческом плане

Критерии

Базовые показатели

Целевые показатели

Наций, демонстриру-
ют, как партнерские
связи могут повышать
эффективность страте-
гий поддержки и про-
пагандистской дея-
тельности

улучшению положения жен-
щин, Программа развития Ор-
ганизации Объединенных На-
ций, Фонд Организации Объе-
диненных Наций в области
народонаселения и Детский
фонд Организации Объеди-
ненных Наций) в целях оказа-
ния поддержки в наращивании
национального потенциала по
преобразованию нормативных
договоренностей в оператив-
ные программы

Эффективность отдельных
глобальных, региональных и
национальных механизмов со-
вместного программирования
в целях решения приоритет-
ных национальных задач по
достижению гендерного ра-
венства

Базовые показатели будут
установлены в 2008 году

Отражение положитель-
ного воздействия совме-
стных программ по
крайней мере в одном
обзоре в год

УР 2.2

Инструменты, полити-
ка и знания, разрабо-
танные ЮНИФЕМ и
межучрежденческими
механизмами коорди-
нации, в которых уча-
ствует ЮНИФЕМ, по-
зволяют страновым
группам Организации
Объединенных Наций
оказывать согласован-
ную и целостную под-
держку странам в деле
достижения гендерно-
го равенства

Масштабы использования по-
казателей эффективности ра-
боты, установленных для
страновых групп Организации
Объединенных Наций, и отзы-
вы об их применении

Новое

Внедрение к 2008 году

Наличие воспроизводимых
моделей целостной поддерж-
ки, оказываемой страновыми
группами Организации Объе-
диненных Наций в деле дос-
тижения гендерного равенст-
ва, формирующихся на основе
«обучения в процессе работы»

Новое

Внедрение в 2008 году

Масштабы, в которых резуль-
таты и показатели деятельно-
сти в целях достижения ген-
дерного равенства и осущест-
вления прав человека женщин
включаются в общий анализ
по стране/рамочные програм-
мы Организации Объединен-
ных Наций по оказанию по-
мощи в целях развития

Данные будут собраны на
основе проведения обзо-
ра ежегодных докладов
координаторов-
резидентов

Увеличение на 10 про-
центов ежегодно

Управленческие результаты,
предусмотренные в стратеги-
ческом плане

	Критерии	Базовые показатели	Целевые показатели
	Оценка деятельности в рамках экспериментальных проектов в поддержку достижения гендерного равенства, озаглавленных «Единство действий»	Новое	Проведение по крайней мере одной оценки за двухгодичный период бюджета вспомогательных расходов
	Создание новаторского института по вопросам гендерного равенства в качестве общеорганизационной инициативы Организации Объединенных Наций	Новое	Предоставление своих площадей одному новаторскому институту к 2009 году
УР 2.5 ЮНИФЕМ способен оказывать координационную поддержку от имени Организации Объединенных Наций, которая усиливает приверженность и увеличивает общий объем ресурсов на цели достижения гендерного равенства	Ежегодный рост объема ресурсов, мобилизуемых для механизмов координации, руководимых ЮНИФЕМ от лица Организации Объединенных Наций, на глобальном, региональном и национальном уровнях	Данные будут собраны в 2008 году	По меньшей мере 10-процентное увеличение за период с 2008 по 2009 годы

IV. Выделение средств и решение

99. Исполнительный совет может пожелать:

принять к сведению функции, результаты управленческой деятельности, показатели и потребности в ресурсах, отраженные в докладе о бюджетных вспомогательных расходах Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин на двухгодичный период и содержащиеся в смете двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы (DP/2008/4),

утвердить валовой объем ресурсов в размере 27,2 млн. долл. США, представляющий собой общий объем двухгодичного бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы на основе финансирования за счет регулярных ресурсов; и отметить, что сметные объемы поступлений со счета расходов на вспомогательное обслуживание в размере 4,2 млн. долл. США должны использоваться для компенсации валового объема ассигнований по линии регулярных ресурсов, в результате чего сметный «чистый» объем ассигнований по линии регулярных ресурсов составит 23,0 млн. долл. США,

постановить использовать ассигнования в установленном объеме для достижения результатов, перечисленных в контексте функций, изложенных в документе DP/2008/4.

Сводная таблица 1.

Сопоставление процентных долей от общего объема регулярных и дополнительных ресурсов, используемых для осуществления программ*
(В млн. долл. США)

	2006–2007 годы						2008–2009 годы					
	Регулярные ресурсы ^a в долл. США	В процентах	Дополнительные ресурсы в долл. США	В процентах	Общий объем ресурсов в долл. США	В процентах от общего объема ресурсов	Регулярные ресурсы ^a в долл. США	В процентах	Дополнительные ресурсы в долл. США	В процентах	Общий объем ресурсов в долл. США	В процентах от общего объема ресурсов
1. Имеющиеся в распоряжении ресурсы												
Начальное сальдо ^b	20,4		27,6		48		18,6		22,5		41,1	
Поступления												
Взносы	56,8		42		98,8		93		64		157	
Прочие поступления ^c	1,3				1,3		2,5				2,5	
Итого, имеющиеся в распоряжении ресурсы	78,5		69,6		148,1		114,1		86,5		200,6	
2. Используемые ресурсы												
А. Программы	43,5	72,6	43,3	91,9	86,8	81,1	73	76,1	65	93,9	138	83,5
В. Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период ^d	16,4	27,4	3,8	8,1	20,2	18,9	23	23,9	4,2	6,1	27,2	16,5
Итого, используемые ресурсы	59,9	100,0	47,1	100	107	100	96	100	69,2	100	165,2	100
Конечное сальдо (1-2)	18,6		22,5		41,1		18,1		17,3		35,4	

* В данной сводной таблице 1, основанной на таблице 1 «План ресурсов», приводится дополнительная информация относительно выраженного в процентах сопоставления регулярных и дополнительных ресурсов, используемых для осуществления программ и по линии бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период, в целях разъяснения целесообразности мер, принимаемых для выполнения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ), которые описываются в приложении 1 к настоящему документу.

^a Объем регулярных ресурсов включает оперативный резерв в размере 7,7 млн. долл. США.

^b Начальное сальдо на 2006–2007 годы отражает фактический объем ресурсов на конец года по состоянию на декабрь 2005 года.

^c Включая процентные и разные поступления.

^d Суммы за прошлый период, относящиеся к подлежащим возмещению расходам на вспомогательные услуги, скорректированы в целях обеспечения их соответствия новому формату бюджета вспомогательных расходов/составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты.

Сводная таблица 2.

Предлагаемые изменения в штатном расписании старшего звена

	<i>ЗГС/ЛГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>
I. Утвержденное на 2006–2007 годы число должностей старшего звена, финансируемых по линии регулярных ресурсов	–	1	2
A. Предлагаемое увеличение/(сокращение) числа должностей			
<i>Географические секции</i>			
Директора региональных программ*	–	–	3
B. Предлагаемое увеличение/(сокращение) числа должностей в связи с реклассификацией			
<i>Организационные услуги и услуги по развитию деятельности</i>			
Консультант по вопросам развития деятельности**	–	–	1
C. Итого, чистые изменения в числе должностей старшего звена (A + B)	–	–	4
D. Предлагаемое на 2008–2009 годы число должностей старшего звена, финансируемых по линии регулярных ресурсов (I + C)	–	1	6
II. Число должностей старшего звена, финансируемых по линии прочих ресурсов, 2006–2007 годы	–	–	–
III. Итого, предлагаемое число должностей старшего звена, финансируемых по линии регулярных и прочих ресурсов (II + D)	–	1	6

* Предоставляют техническую поддержку в отдельных региональных центрах Организации Объединенных Наций (см. пункт 22 настоящего документа).

** Эту должность предлагается реклассифицировать с уровня С-5 до уровня Д-1; занимающий эту должность сотрудник будет возглавлять Секцию информационно-пропагандистской деятельности и развития делового сотрудничества, реструктурированную и укрепленную в целях удовлетворения возрастающих потребностей организации в развитии делового сотрудничества, мобилизации ресурсов и поддержании связей со средствами массовой информации и общественностью (см. пункт 21 настоящего документа).

Приложение 1

Меры, принимаемые в целях выполнения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Согласно рекомендации ККАБВ, содержащейся в пункте 23 его доклада от 9 августа 2005 года (DP/2005/32), «[о]тмечая определенное улучшение положения в деле направления большего объема средств на осуществление программ, финансируемых за счет прочих ресурсов, Комитет считает необходимым предпринять дополнительные усилия по сокращению расходов на поддержку программ и на административное руководство и управление по линии регулярных ресурсов в целях увеличения объема ресурсов, выделяемых на нужды программ». ЮНИФЕМ с удовлетворением сообщает, что он ведет работу над увеличением объема имеющихся в распоряжении средств на осуществление программ, финансируемых за счет как регулярных, так и дополнительных ресурсов. Как указано в сводной таблице 1 «Сопоставление процентных долей от общего объема регулярных и дополнительных ресурсов, используемых для осуществления программ», доля ресурсов, выделяемых на осуществление программ, от общего объема запланированных для использования регулярных и дополнительных ресурсов будет увеличена в двухгодичный период 2008–2009 годов до 83,5 процента (в сравнении с 81,1 процента в двухгодичный период 2006–2007 годов). В рамках бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов на осуществление программ выделяется больше средств за счет регулярных ресурсов — 76,1 процента от общего объема регулярных ресурсов (для сравнения, в двухгодичный период 2006–2007 годов этот показатель составлял 72,6 процента). ЮНИФЕМ привержен увеличению объема регулярных и дополнительных ресурсов, направляемых на осуществление программ, и надеется сообщить о росте соответствующих долей к концу следующего двухгодичного бюджетного периода.

Приложение 2

Методология

При расчете сметы двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в том, что касается корректировки объемов, различных корректировок расходов, валютных корректировок и коррективы на инфляцию, ЮНИФЕМ использует методологию, согласованную с методологией составления бюджета вспомогательных расходов ПРООН. С этой методологией можно ознакомиться в документе ПРООН, посвященном бюджету вспомогательных расходов на 2008–2009 годы (DP/2008/3, приложение 3).

Приложение 3 Терминология

(Ниже приводятся используемые в документе о двухгодичном бюджете вспомогательных расходов термины, по которым было достигнуто общее согласие, и соответствующие им определения)

Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты: исходя из концептуального документа Комитета высокого уровня по вопросам управления для двухгодичных бюджетов вспомогательных расходов ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ, составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты, определяется как процесс подготовки бюджета, целью которого является достижение конкретных результатов и в рамках которого обосновывается выделение ресурсов для достижения набора ожидаемых результатов с указанием представленных ключевыми функциями показателей, включая исходные уровни и целевые уровни, которые должны быть достигнуты.

Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: бюджет организации, охватывающий набор функций, которые носят вспомогательный характер по отношению к оперативной деятельности организации, в поддержку ее миссии и мандата на всех уровнях в рамках стратегического плана, из расчета на двухгодичный период.

Выделение средств: предоставление Исполнительным советом полномочий руководителю учреждения на ассигнование средств в рамках двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в течение двухгодичного периода в размерах, не превышающих утвержденных объемов.

Расходы (увеличение/сокращение): любое увеличение или сокращение стоимости расходующихся в бюджетный период ресурсов по сравнению с их стоимостью за предыдущий бюджетный период, обусловленное изменением затрат, цен и валютных курсов.

Функция: ряд направлений деятельности, финансируемой за счет ресурсов из двухгодичного бюджета вспомогательных расходов и осуществляемой в целях обеспечения функционирования и повышения эффективности работы учреждений для обеспечения эффективного достижения результатов в области развития и осуществления их соответствующих мандатов.

Валовой бюджет: для организаций, финансируемых на добровольной основе, — бюджет, в котором расходы по персоналу указаны на чистой основе (т.е. без учета налогообложения персонала), а все другие расходы указаны на валовой основе (т.е. с учетом выплат подоходного налога персоналом, совокупных расходов отделений на местах и стоимости предоставляемых услуг).

Чистый бюджет: для организаций, финансируемых на добровольной основе, — бюджет, в котором отражены сметные показатели ожидаемых поступлений, компенсирующие, полностью или частично, соответствующие расходы по валовой бюджетной смете.

Прочие ресурсы: ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые не являются регулярными ресурсами и поступают на конкретную программную цель («прочие ресурсы, относящиеся к программам») или на оказание конкретных услуг третьим сторонам («прочие ресурсы, связанные с возмещением затрат»).

Дополнительные ресурсы: этот термин используется в контексте упрощенного представления таблиц двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. Дополнительные ресурсы определяются как ресурсы, не относящиеся к регулярным, включая прочие ресурсы и ресурсы по линии целевых фондов.

Программы: непосредственно расходуемые ресурсы, необходимые для достижения целей конкретного проекта или программы по линии сотрудничества в целях развития. К их числу может относиться, как правило, предоставление экспертов, вспомогательного персонала, предметов снабжения и оборудования, заключение субподрядов, оказание денежной помощи и организация индивидуальной или групповой профессиональной подготовки.

Регулярные ресурсы: ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые сводятся воедино и не оговариваются какими-либо условиями. К их числу будут относиться объявленные добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи, пожертвования из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и прочие поступления.

Объем потребностей (увеличение/сокращение): любое увеличение или сокращение потребностей в ресурсах, объясняющееся изменениями в масштабе или характере деятельности, осуществляемой организацией, за текущий бюджетный период по сравнению с предлагаемыми показателями на предстоящий бюджетный период. Объем потребностей определяется с использованием тех же стоимостных факторов, которые использовались при расчете утвержденных ассигнований, с тем чтобы эти изменения можно было непосредственно сопоставить с объемом мероприятий, утвержденных на текущий бюджетный период.