

# A

الأمم المتحدة

Distr.  
GENERAL

الجمعية العامة



A/AC.96/1040  
12 September 2007

ARABIC  
Original: ENGLISH and FRENCH

اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي

الدورة الثامنة والخمسون

جنيف، ١-٥ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٧

البند ٧ من جدول الأعمال المؤقت

النظر في الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لمكتب  
مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين

تقرير أعده المفوض السامي

## ملخص

وضع هيكل الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بشكل يماثل وثيقة ميزانية عام ٢٠٠٧ بغية عرض احتياجات الميزانية الموحدة، لأول مرة، لفترة سنتين، بشكل مبسط مع زيادة التركيز على الاتجاهات. وأدرجت أيضاً رسوم بيانية وجداول استعراضية في النص، كما أدرجت جداول مفصلة في نهاية كل من الجزأين اللذين تتألف منهما هذه الوثيقة.

ويقدم الجزء الأول عرضاً عاماً عن دور المفوضية والأشخاص الذين تعنى بهم، والموارد والنفقات في عامي ٢٠٠٦ و٢٠٠٧، فضلاً عن ملخص للميزانيتين المقترحتين لعامي ٢٠٠٨ و٢٠٠٩. ويتضمن الجزء الثاني وصفاً أكثر تفصيلاً للميزانيتين الأخيرتين، بما في ذلك الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية وأهم أهداف الأداء ذات الصلة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

كما يركز الجزء الثاني على البرامج المنفذة على الصعيدين الإقليمي والقطري، مع تقديم معلومات عن ميزانيات جميع البرامج القطرية على شكل جداول في نهاية هذا الجزء، تستكملها إحصاءات عن عدد المستفيدين، حددت على أساسها الاعتمادات المقترحة في ميزانية عام ٢٠٠٨. وأخيراً يعرض الجزء الثاني ميزانية الدعم ويقدم معلومات مفصلة عن احتياجات عامي ٢٠٠٨ و٢٠٠٩ فيما يتعلق بالبرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة، والوظائف ذات الصلة.

وتجدر ملاحظة أن هذه الميزانية لعامي ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لا تعكس مقرر المفوضية الأخير بنقل عدد من الوظائف الإدارية من المقر الرئيسي في جنيف إلى بودابست.

ويرد في نهاية الجزء الأول (القسم الفرعي سادساً - دال) مشروع مقرر اللجنة التنفيذية ذي الصلة بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية. والتاريخ النهائي للمعلومات الخاصة بالميزانية هو ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، ما لم يذكر خلاف ذلك. وترد معلومات أخرى ذات صلة في التقرير العالمي للمفوضية لعام ٢٠٠٦، وفي النداء العالمي لعام ٢٠٠٨.

وترد في المرفق الأول متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٧.

## المحتويات

الصفحة	الفقرات
٢	ملخص .....
٦	١٤-١ مقدمة .....
٩	١٠٠-١٥ الجزء الأول: عرض عام .....
١٠	١٩-١٥ أولاً - دور المفوضية .....
١١	٤٩-٢٠ ثانياً - الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية .....
١٧	٥٩-٥٠ ثالثاً - الموارد والنفقات في عامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧ .....
١٧	٥٦-٥٠ ألف - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٦ .....
١٨	٥٩-٥٧ باء - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٧ .....
١٩	٧٩-٦٠ رابعاً - قضايا الميزانية العامة .....
١٩	٦٢-٦٠ ألف - الاتجاهات في التمويل والإنفاق .....
٢٠	٦٣ باء - تطبيق نظام فترة السنتين .....
٢١	٦٦-٦٤ جيم - القواعد المالية للمفوضية .....
٢١	٧١-٦٧ دال - هيكل الميزانية .....
٢٢	٧٥-٧٢ هاء - الميزانية العادية للأمم المتحدة .....
٢٣	٧٩-٧٦ واو - احتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية" .....
٢٤	١٠٠-٨٠ خامساً - عرض مجمل للميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ .....
٢٤	٨٣-٨٠ ألف - الاحتياجات العالمية وميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ .....
٢٦	٨٦-٨٤ باء - أسعار الصرف .....
٢٧	٩٩-٨٧ جيم - ملخص الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ .....
٣٤	١٠٠ دال - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية .....

### الجداول:

٣٧	الأول - ١- النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٦ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ ...
٤٠	الأول - ٢- موارد الأنشطة المبرمجة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ .....
٤١	الأول - ٣- الميزانية البرنامجية السنوية والميزانية البرنامجية التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ .....
٤٢	الأول - ٤- ميزانيات البرامج التكميلية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ .....
٤٤	الأول - ٥- تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠٠٩ .....

المحتويات (تابع)

الصفحة	الفقرات
٤٦	٢٧٩-١٠١ ..... الجزء الثاني: ميزانية ٢٠٠٨-٢٠٠٩ المقترحة
٤٧	١٠١ ..... أولاً - الأهداف الاستراتيجية العالمية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٥٦	٢١٢-١٠٢ ..... ثانياً - الأهداف الاستراتيجية الإقليمية للمقر في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٩١	٢٤٨-٢١٣ ..... ثالثاً - المبادرات الأساسية
٩١	٢٢٣-٢١٣ ..... ألف - عملية التغيير الهيكلي والإداري للمفوضية
٩٤	٢٢٧-٢٢٤ ..... باء - الإدارة القائمة على أساس تحقيق نتائج
٩٥	٢٣٢-٢٢٨ ..... جيم - الأمن
٩٦	٢٤٤-٢٣٣ ..... دال - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
٩٩	٢٤٨-٢٤٥ ..... هاء - جمع التبرعات من القطاع الخاص
١٠٠	٢٧٩-٢٤٩ ..... رابعاً - ميزانية الدعم
١٠٠	٢٤٩ ..... ألف - تكاليف الدعم
١٠١	٢٥٣-٢٥٠ ..... باء - رتب الوظائف الإجمالية
١٠٢	٢٧٣-٢٥٤ ..... جيم - القوى العاملة في المفوضية
١٠٧	٢٧٧-٢٧٤ ..... دال - التدريب وتنمية مهارات الموظفين
١٠٨	٢٧٩-٢٧٨ ..... هاء - إدارة وتقييم الأداء

الجدول:

١١٠	الجدول الثاني-١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩
١١٧	الجدول الثاني-١ باء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩
١٢٣	الجدول الثاني - ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٨ حسب البلد وفئة السكان
١٢٧	الجدول الثاني - ٣ - إنفاق المفوضية في عام ٢٠٠٦ وميزانية ٢٠٠٧ والمقترحات/الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
١٢٨	الجدول الثاني - ٤ - تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، عن الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩
١٢٩	الجدول الثاني - ٥ - تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩، حسب باب الإنفاق
١٣٠	الجدول الثاني - ٦ - توزيع وظائف الدعم الإقليمي

## المحتويات (تابع)

الفقرات الصفحة

### الجدول (تابع):

الجدول الثاني - ٧ -	توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩	١٣١
الجدول الثاني - ٨ -	الوظائف الممولة من منحة الميزانية العادية (حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨)	١٣٤
الجدول الثاني - ٩ -	التقديرات المؤقتة لتكاليف أمن المفوضية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩	١٣٥
الجدول الثاني - ١٠ -	تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٩	١٣٦
الجدول الثاني - ١١ -	موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٦	١٣٧
الجدول الثاني - ١٢ -	توزيع الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩	١٣٨

### المرفقات

الأول -	متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٧	١٣٩
الثاني -	اللاجئون وطالبو اللجوء والمشردون داخلياً والعائدون (من اللاجئين والمشردين داخلياً) وعديمو الجنسية وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، حسب بلد/إقليم اللجوء (في نهاية عام ٢٠٠٦)	١٤٦
ثالثاً -	هيكل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين	١٥١
رابعاً -	التعاريف	١٥٢
خامساً -	المختصرات والأحرف الأولية	١٥٤

## مقدمة

١- يختلف السياق الذي تقدم فيه هذه الوثيقة، وهو برنامج المفوضية الأول لفترة السنتين، اختلافاً كبيراً عن الشكل التشغيلي في الأعوام القليلة السابقة، فقد سجلت المنظمة في عام ٢٠٠٦، وعلى عكس الاتجاه الذي استمر عدة سنوات، سجلت المنظمة في عام ٢٠٠٦ زيادة في عدد اللاجئين على نطاق العالم بلغت ما يقرب من ١٠ ملايين شخص، أي بزيادة قدرها ١٤ في المائة عن عام ٢٠٠٥. قد ازدادت حالات التشرد أيضاً داخل الحدود الوطنية. ويبلغ عدد المشردين داخلياً الذين تتولى المفوضية حمايتهم أو مساعدتهم كجزء من الجهد التعاوني للأمم المتحدة ما يقرب من ١٣ مليون شخص، أي أكثر من نصف عدد المشردين داخلياً على مستوى العالم. وقد تضاعف هذا الرقم تقريباً خلال العام وهذا هو السبب الرئيسي للارتفاع الحاد في العدد الإجمالي للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية من ٢١ مليون شخص في عام ٢٠٠٥ إلى ما يقرب من ٣٣ مليون شخص في العام الماضي. وتعد هذه الزيادة الكبيرة في عدد الأشخاص الذين ترعاها المنظمة أحد التحديات الرئيسية التي تواجهها المفوضية في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٢- وتعزى هذه الزيادة في أعداد اللاجئين أساساً إلى الأزمة الإنسانية التي نتجت عن النزاع في العراق. فهناك ما يقرب من ٢ مليون عراقي مشردون داخلياً داخل بلدهم وفر إلى الخارج عدد مماثل مما يشكل أكبر سابقة حضرية واجهتها المفوضية.

٣- وفي الوقت الذي ازداد فيه عدد اللاجئين على نطاق العالم، ازداد عدد المشردين داخلياً. وهناك المزيد من الأشخاص الذين فروا من النزاع يعيشون في ظروف أشبه بظروف اللاجئين داخل بلدانهم حيث إنهم يعجزون أو يجمعون عن الذهاب إلى المنفى. وفي عام ٢٠٠٦، شرد مئات الألوف من الأشخاص داخل بلدانهم بسبب النزاعات في العراق ولبنان وكولومبيا وسري لانكا وتيمور - ليشتي والسودان. ويعد التشرد في دارفور، على وجه الخصوص، حيث أرغم أكثر من مليوني شخص على الفرار من ديارهم، أحد الشواغل الرئيسية في الوقت الحاضر. ويؤثر انعدام الأمن المتزايد على جموع المشردين وعلى عمال الإغاثة على حد سواء، حيث يكافح موظفو الرعاية الإنسانية من أجل توفير الإغاثة والحماية للجماعات المتضررة.

٤- ويعتمد كثير من هذه الأنشطة على المساعدة التي تقدمها عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة والشرطة الوطنية والقوات المسلحة، بما في ذلك فصل المتحاربين عن المدنيين. ولهذا فإن المفوضية تستمد التشجيع من التفويض الأخير لمجلس الأمن - وموافقة حكومة السودان - لنشر ما يصل إلى ٢٦ ٠٠٠ من الجنود ورجال الشرطة في دارفور في محاولة لحماية المدنيين وعمال الإغاثة الإنسانية وإخماد العنف الجاري. وينطوي هذا القرار على أهمية خاصة نظراً لأن حكومة السودان وافقت أخيراً على رفع مستوى أنشطة المفوضية نيابة عن المشردين داخلياً في غرب دارفور.

٥- وبصورة أعم، فإن جهود المفوضية لحماية المشردين داخلياً ومساعدتهم عن طريق نهج المجموعات سوف تتطلب تغييرات إضافية في الطريقة التي تعمل بها المفوضية، داخلياً وفي الإطار المشترك بين الوكالة. وتشارك المفوضية في الوقت الحاضر في ثماني عمليات رائدة من عمليات المجموعات في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وأوغندا، وليبيريا، والصومال، وكولومبيا، وإثيوبيا، وتشاد، وجمهورية أفريقيا الوسطى.

٦- وقد زادت أعداد اللاجئين والمشردين داخلياً في وقت تزداد فيه حركة المزيد من السكان حول العالم، بما في ذلك أعداد كبيرة من المهاجرين الاقتصاديين بحثاً عن فرص في البلدان الأكثر ثراء. ومن المؤسف أن هذا الاتجاه الواضح تماماً قد أثر على نظام اللجوء. وغالباً ما يتم الخلط بين المهاجرين واللاجئين في المناقشات العامة، الأمر الذي يؤدي إلى سياسات وتدابير أكثر تقييداً قد تجعل التماس اللجوء صعب المنال بالنسبة للاجئين الذين هم في ميسس الحاجة إلى الحماية الدولية. ويعد ارتباط اللجوء بالهجرة تحدياً رئيسياً آخر بالنسبة للمفوضية في السنوات المقبلة. وسوف يركز الحوار المتعلق بتحديات الحماية الذي سيعقدته المفوض السامي في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٧ على هذه الظاهرة بهدف الحصول على استجابة دولية شاملة.

٧- وفضلاً عن تأمين الحق في اللجوء، من المهم ضمان جودته. وهذا يتطلب استثماراً ملموساً في كثير من المواقف التي غابت عن اهتمام العالم والتي تشتد فيها الحاجة. ويتعين حشد المزيد من المساعدات لعمليات كتلك التي تنفذ في جمهورية الكونغو الديمقراطية، واليمن، وشرق السودان، ومعسكرات تندوف في الجزائر. وللقيام بذلك، تمضي المفوضية قدماً في اتخاذ تدابير لإعادة التوازن بين النفقات التشغيلية والإدارية والحد من تكاليفها الهيكلية. وعلى سبيل المثال، أسفرت الجهود المتضافرة للحد من النفقات في المقر الرئيسي عام ٢٠٠٦ عن ترحيل مالي إيجابي أتاح للمفوضية في عام ٢٠٠٧ التصدي لبعض الاحتياجات الحرجة التي لم تلب في قطاعات الصحة والتغذية ومنع العنف الجنسي والعنف القائم على نوع الجنس والتصدي له في ثمانية عشر بلداً.

٨- وفي الوقت نفسه، يتمثل هدف المفوضية في تحديد حلول مستدامة استباقية وبناءة للأشخاص الذين تعني بهم. ففي عام ٢٠٠٦، عاد أكثر من ٧٣٠ ٠٠٠ لاجئاً إلى وطنهم طواعية بأمان وكرامة. ولكن أهمية هذه الإنجازات تتوارى أمام الكفاح الهائل الذي تواجهه كل أسرة عائدة. فكثير من اللاجئين يعودون إلى بلدان دمرتها الحرب، وبلا بنية أساسية أو خدمات ملائمة. ولهذا يعد الإعمار والمساعدة الإنمائية من الأمور الحاسمة. وقد شاركت المفوضية، بوصفها عضواً في مجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، في تعاون مثمر مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة العمل الدولية، ووكالات أخرى ذات وجهة إنمائية. ويتيح إنشاء لجنة بناء السلام التابعة للأمم المتحدة فرصاً جديدة نظراً لأن نجاح عودة الأشخاص المشردين يعتمد على استدامة السلام والتنمية.

٩- وبالنسبة لبعض اللاجئين، يتمثل الحل الدائم والحيوي الوحيد في إعادة التوطين في بلد ثالث. ولهذا سوف تواصل المفوضية سعيها بنشاط لإعادة توطين عدد صغير من اللاجئين المعرضين. والهدف بالنسبة لعام ٢٠٠٨ هو عرض ٦٠ ٠٠٠ لاجئاً لإعادة توطينهم في سبعة عشر بلداً.

١٠- وإلى جانب تحديات التشغيل والحماية هذه، تعمل المفوضية من أجل أن تصبح منظمة أكثر مرونة وفعالية وتوجهها نحو النتائج. وكما أعلن في عام ٢٠٠٦، شرعت المفوضية في عملية للإصلاح الجذري، يجري خلالها استعراض جميع الهياكل والنظم والعمليات وترتيبات الموظفين لضمان ملاءمتها للتحديات التي تواجه المنظمة الآن.

١١- وكجزء من هذه العملية، تقرر في حزيران/يونيه ٢٠٠٧ نقل بعض خدمات الدعم الإداري من المقر الرئيسي إلى بلغاريا، حيث يمكنها أن تعمل بطريقة أجدى وأكثر فعالية. وقد اعتمدت مجموعة من المقررات الإطارية في حزيران/يونيه ٢٠٠٧ بشأن اللامركزية والإقليمية، وهي تحدد أربعة نماذج من الهياكل الإقليمية، وسوف تستكمل باستعراض ميداني. وتهدف هذه العملية إلى تحقيق المزيد من الاستجابة التشغيلية وتعزيز القدرة

على صياغة استراتيجية دون إقليمية وتخطيط الحلول القائمة على الميدان، وكذلك تحسين القدرة على العمل مع شركاء في بيئة مؤسسية متغيرة. وهناك عنصر آخر في عملية التغيير وهو استعراض استراتيجية الموارد البشرية للمفوضية، مع التركيز على تحسين مستويات الإدارة والمساءلة وضمان أن تتناسب مهارات الموظفين مع احتياجات المنظمة وتستجيب للشواغل المشروعة لرفاه الموظفين. وفضلاً عن هذا، تم بالفعل وضع إطار جديد لتخصيص الموارد وتستمر هذه المناقشات مع أعضاء اللجنة التنفيذية بشأن هيكل جديد لميزانية المنظمة.

١٢- ولا يزال أحد الأولويات للمفوضية يتمثل في زيادة استقرارها المالي. ففي أواخر عام ٢٠٠٥، تبنّت المفوضية بأن التمويل في عام ٢٠٠٦ لن يكفٍ لتلبية جميع الاحتياجات، وتم تنفيذ تدابير حاسمة لتفادي حدوث عجز بين الإيرادات والمصروفات المتوقعة. وقد أتاحت هذه الخطوات للمفوضية، إلى جانب دعم قوي من المانحين، إنهاء العام بترحيل مالي إيجابي. وقد وضعت ميزانية عام ٢٠٠٧ على أساس مستويات الإيرادات والمصروفات المتوقعة في عام ٢٠٠٦، ليس لأن ذلك يعتبر كافياً لتلبية جميع الاحتياجات، ولكن لأن المفوضية لا يمكنها أن تتحمل وضع أهداف غير واقعية لما تأمل في تحقيقه. وبهذه الروح ذاتها، تم وضع أول ميزانية للمفوضية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. بمبلغ إجمالي قدره ٢ ٢٢٩,٨٦ مليون دولار، منها ١ ٠٩٦,٠٦ مليون دولار لعام ٢٠٠٨، و١ ١٣٣,٨٠ مليون دولار لعام ٢٠٠٩.

١٣- وكما حدث في الأعوام السابقة، هناك اختلاف كبير بين الحساب الإجمالي للاحتياجات التي قدرتها البرامج القطرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وبين الميزانية المقترحة. وسوف تعمل المفوضية على تضييق هذه الفجوة عن طريق الشراكات والمشاركة الوثيقة مع المانحين بحيث إنه عندما يقدم المانحون أموالاً لأنشطة ليست مدرجة في البرنامج السنوي/برنامج فترة السنتين، تستطيع المفوضية أن توجه هذه الموارد إلى الأشخاص الذين تعنى بهم. وسوف تشارك المفوضية أيضاً بصورة ناشطة في العمليات المشتركة بين الوكالات وآليات التمويل المجمع ذات الصلة مثل صندوق الأمم المتحدة المركزي للاستجابة لحالات الطوارئ، وسوف تعزز الجهود لتوسيع قاعدة التمويل الخاصة بها.

١٤- وتشعر المفوضية بالامتنان للالتزام المستمر بقضية حماية اللاجئين ودعم المانحين، وسوف تواصل المفوضية ممارسة كافة مسؤولياتها من أجل حماية المشردين قسراً. وفضلاً عن الاستجابة لحالات لطوارئ الجديدة ودعم عودة اللاجئين وإعادة إدماجهم، سوف تحمي المفوضية حقوق ملتمسي اللجوء والأشخاص عديمي الجنسية، وسوف تفي بالتزاماتها الجديدة تجاه المشردين داخل بلدانهم، وكذلك تعزيز شراكاتها التشغيلية والاستراتيجية. ومع تقديم أول ميزانية لفترة السنتين، تدعو المفوضية مجدداً إلى إتاحة التمويل الذي يمكن التنبؤ به وإلى حد أقصى من الأموال غير المرصودة لغرض معين. وعلى ضوء مسؤولياتها المتسعة، تأمل المفوضية في بلوغ مستويات متزايدة من الدعم من أجل توفير الحماية والرعاية والحلول لجميع الأشخاص الذين تعنى بهم.

أنطونيو غوتيريس  
المفوض السامي



الجزء الأول

عرض عام

## أولاً - دور المفوضية

١٥ - أسندت الأمم المتحدة إلى المفوضية السامية لشؤون اللاجئين مهمة قيادة وتنسيق الأعمال الدولية المتعلقة بحماية اللاجئين في أنحاء العالم والتخفيف من مشاكلهم. وتمثل الغرض الأساسي من المفوضية في ضمان حقوق ورفاه اللاجئين. وتسعى المفوضية في جهودها لتحقيق هذا الهدف إلى كفالة أن يكون بوسع كل إنسان أن يمارس حق طلب اللجوء السياسي وأن يجد ملاذاً آمناً في دولة أخرى، وحقه في العودة إلى وطنه طوعاً. والمفوضية، بمساعدتها للاجئين على العودة إلى أوطانهم أو الاستقرار بصورة دائمة في بلد الآخر، إنما تسعى إلى إيجاد حلول دائمة لمحتهم.

١٦ - وترد ولاية المفوضية في قرار الجمعية العامة ٣١٩ ألف (د-٤) الذي أسست الجمعية بموجبه مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ١٩٥١، وفي القرار ٤٢٨ (د-٥) الذي يتضمن النظام الأساسي للمفوضية. وفي القرار ١٥٣/٥٨، الفقرة ٩، الذي اعتمده الجمعية العامة في دورتها الثامنة والخمسين، أزلت الجمعية العامة القيد الزمني المفروض على مدة المفوضية.

١٧ - وتجسد السند القانوني الدولي الرئيسي لحماية اللاجئين في اتفاقية عام ١٩٥١ الخاصة بوضع اللاجئين وبروتوكول عام ١٩٦٧ الملحق بها. وهناك علاوة على ذلك عدد من الصكوك الدولية الأخرى ذات الصلة لحماية اللاجئين، مثل اتفاقية حقوق الطفل لعام ١٩٨٩. وتوجد أيضاً على الصعيد الإقليمي صكوك وإعلانات مهمة مثل اتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية المنظمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا، وإعلان كرتاخينا بشأن اللاجئين، الذي اعتمده المؤتمر المعني بالحماية الدولية للاجئين في أمريكا الوسطى والمكسيك وبنما، وإعلان سان خوسيه المعني باللاجئين والمشردين. ويوفر جدول الأعمال المتعلق بالحماية، الذي اعتمده الدورة الثالثة والخمسون للجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٢ إطاراً متسقاً وشاملاً للمفوضية وشركائها لمواجهة التحديات الراهنة ذات الصلة باللاجئين غيرهم ممن تعنى بهم المفوضية.

١٨ - وبالإضافة إلى العمل الذي تقوم به المفوضية من أجل اللاجئين، طلبت الجمعية العامة أيضاً من المفوضية تقديم المساعدة للعائدين، وكذلك رصد سلامتهم ورفاههم عند العودة (قرار الجمعية العامة ١١٨/٤٠). وفضلاً عن هذا، توفر المفوضية، على أساس طلبات محددة ترد من الأمين العام أو من الأجهزة الرئيسية المختصة في الأمم المتحدة، وبعد موافقة الدولة المعنية، المساعدة الإنسانية والحماية للمشردين داخلياً (قرار الجمعية العامة ١١٦/٤٨). ويتزايد دور المفوضية في هذا المجال أيضاً وفقاً لـ "نهج المجموعات" على النحو الذي حددته اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥. وقد حدد هذا "النهج" عشرة مجالات خاصة للتدخل الإنساني من جانب "مجموعات" وكالات الأمم المتحدة، والمنظمات غير الحكومية، ومنظمات أخرى. وفي إطار هذا النظام، وعلى المستوى العالمي، قبلت المفوضية أن تتولى قيادة العمل في مجالات الحماية والمأوى في حالات الطوارئ وتنسيق وإدارة المخيمات في حالات التشرّد الداخلي بسبب النزاعات.

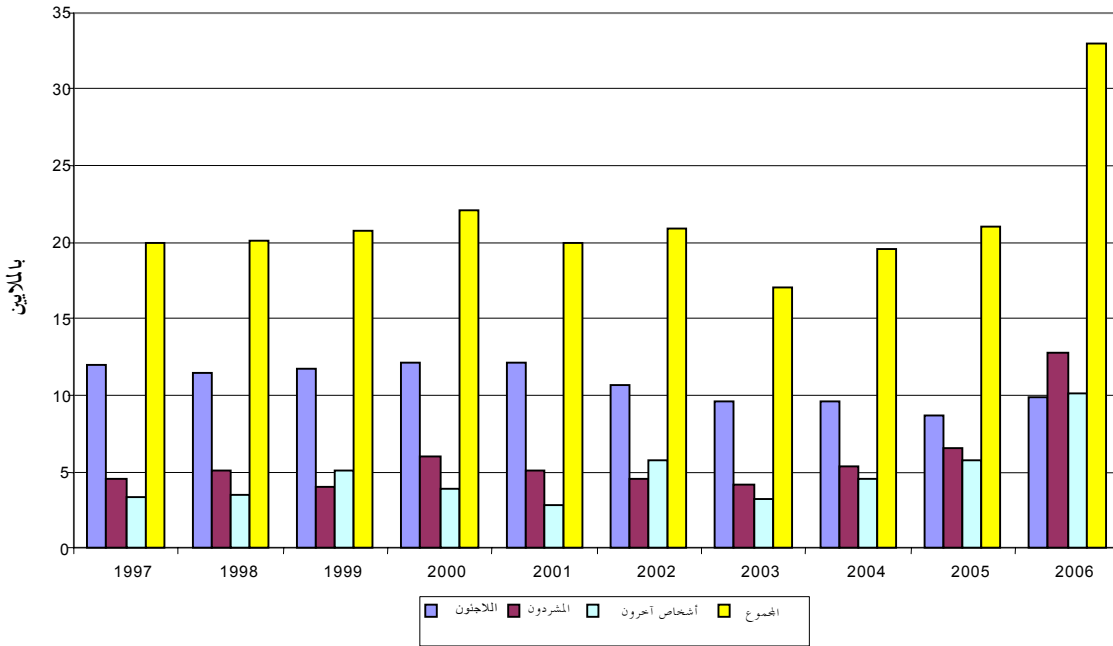
١٩ - وقد كلفت المفوضية أيضاً بمعالجة حالة الأشخاص عديمي الجنسية وفقاً للاتفاقية المتعلقة بمركز الأشخاص عديمي الجنسية لعام ١٩٥٤ واتفاقية خفض حالات انعدام الجنسية لعام ١٩٦١. وبعد إجراء مشاورات مستفيضة،

أقرت اللجنة التنفيذية للمفوضية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ أكثر استنتاجاتها شمولاً حتى الآن بشأن انعدام الجنسية، مع تركيز شديد على تحديد انعدام الجنسية ومنعها والحد منها وحماية عديمي الجنسية.

### ثانياً - الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية

٢٠ - بلغ عدد الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية على نطاق العالم ٢٠,٨ مليون شخص في نهاية عام ٢٠٠٥. ومع نهاية عام ٢٠٠٦، ارتفع هذا الرقم إلى ٣٢,٩ مليون شخص أي بزيادة بلغت ٥٨ في المائة. وحدثت أكبر زيادة فيما بين المشردين داخلياً (من ٥,٥ إلى ١٢,٨ مليون شخص). غير أن عدد اللاجئين على مستوى العالم ازداد أيضاً، لأول مرة منذ عام ٢٠٠٢ (من ٨,٧ إلى ٩,٩ مليون شخص)، كما حدثت زيادة ملحوظة في أعداد الأشخاص عديمي الجنسية عام ٢٠٠٦ (من ٢,٤ إلى ٥,٨ مليون شخص). ويرد ملخص لهذه الإحصاءات في الشكل ألف أدناه كما ترد على شكل جدول في المرفق الثاني.

الشكل ألف - السكان الذين تعنى بهم المفوضية، ١٩٩٧-٢٠٠٦ (نهاية العام)



٢١ - وينبغي ملاحظة أنه حدثت تعديلات في الطريقة التي وضعت بها المفوضية إحصاءاتها في عام ٢٠٠٦ والتي كان لها تأثير على الأرقام بشكل عام. وتحديداً، منذ أن زادت المفوضية من اهتمامها بالمشردين داخلياً بعد إضفاء الطابع المؤسسي على نهج المجموعات، اتسع نطاق جمع بياناتها فيما يتعلق بالعمليات الخاصة بالمشردين داخلياً بصورة منتظمة طوال ٢٠٠٦. وفضلاً عن هذا، تم استعراض وحساب السوابق الإيجابية للاجئين في بعض البلدان المتقدمة، وفي مقدمتها الولايات المتحدة الأمريكية، وفقاً لبارامترات معدلة، مما أسفر عن زيادة في الأرقام بدرجة كبيرة.

٢٢ - وكان الجانب الأكبر من الأرقام يرد من المكاتب القطرية التابعة للمفوضية، والتي استمدتها بدورها من مصادر حكومية، ومنظمات غير حكومية مختارة، ومن برامج التسجيل الخاصة بالمفوضية. وفي جميع الحالات، كان يتم تقريب الأرقام إلى أقرب مائة أو ألف. ونظراً إلى أنه يمكن إدخال بعض التعديلات على هذه الأرقام، فإنه

ينبغي اعتبارها أرقاماً مؤقتة. ويمكن الحصول على مزيد من المعلومات من "الاتجاهات العالمية لعام ٢٠٠٦ المتعلقة بما يلي: اللاجئين، ملتمسي اللجوء، العائدين، والمشردين داخلياً، والأشخاص عديمي الجنسية" والتي نشرت في تموز/يوليه ٢٠٠٧.

٢٣- ويضم الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية سبعة مجموعات مختلفة، وهي: اللاجئين، وملتمسي اللجوء، والمشردين داخلياً، واللاجئين الذين عادوا إلى وطنهم (العائدين)، والمشردين داخلياً الذين عادوا إلى وطنهم، والأشخاص عديمي الجنسية، وفئة للأشخاص الآخرين وهي حالة أشبه باللاجئين أو العائدين. ويرد في الفقرات أدناه مزيد من المعلومات عن كل فئة.

٢٤- اللاجئون: هم الأشخاص المعترف بهم كلاجئين بمقتضى اتفاقية الأمم المتحدة الخاصة بوضع اللاجئين لعام ١٩٥١، أو البروتوكول الملحق بها لعام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية الناطمة للجوانب المحددة لمشاكل اللاجئين في أفريقيا لعام ١٩٦٩، والأشخاص المعترف بهم وفقاً للنظام الأساسي للمفوضية، والأشخاص الذين منحوا أشكالاً تكميلية من الحماية، وأولئك الذين يتمتعون "بحماية مؤقتة". والمفوضية مسؤولة بموجب ولايتها عن توفير الحماية لجميع اللاجئين أينما وجدوا، ما لم يكن هناك استثناء خاص من هذا الدور. وهكذا فإن نحو ٤,٣ مليون لاجئ فلسطيني في مناطق عمل وكالة الأمم المتحدة لتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) لا يدخلون عادة ضمن ولاية المفوضية.

٢٥- وتعزى الزيادة في عدد اللاجئين عام ٢٠٠٦ بصورة أساسية إلى ١,٢ مليون عراقي التمسوا اللجوء في الأردن والجمهورية العربية السورية، وإلى التغييرات التي طرأت على المنهجية المشار إليها أعلاه لحساب حالات اللاجئين الإيجابية خاصة في الولايات المتحدة الأمريكية. ومن الناحية الأخرى، حدثت أكبر التخفيضات في أفريقيا الغربية والجنوب الأفريقي (بنسبة ٣١ في المائة و ١٨ في المائة على الترتيب)، وهذا يعزى في المقام الأول إلى نجاح عمليات إعادة التوطين الطوعية في أرمينيا وأنغولا.

٢٦- وظلت باكستان من بلدان اللجوء حيث استقبلت أكبر عدد من اللاجئين، تليها جمهورية إيران الإسلامية. ومع نهاية العام، كل من البلدين يستقبل لاجئاً واحداً من بين كل خمسة من اللاجئين في العالم.

٢٧- وظلت أفغانستان بلد المنشأ الرئيسي للاجئين. وحتى نهاية عام ٢٠٠٦، كان هناك ٢,١ مليون لاجئ من هذا البلد في ٧١ بلداً من بلدان اللجوء، أو ٢١ في المائة من مجموع اللاجئين في العالم. وكان العراقيون ثاني أكبر مجموعة، حيث لجأ ١,٥ مليون عراقي يوجد معظمهم في البلدان المجاورة (١,٢ في الأردن والجمهورية العربية وحدهما). وهكذا ارتفعت أعداد اللاجئين العراقيين بأكثر من أربعة أمثال خلال عام ٢٠٠٦.

٢٨- وينبغي أيضاً ملاحظة أنه في عام ٢٠٠٦، أعيد توطين نحو ٥٦٠ ٢٩ شخصاً بمساعدة المفوضية. وكان من بين هؤلاء ٧٠٠ ٢٧ لاجئ معترف بهم والباقيون من أفراد الأسر أو حالات خاصة بلم شمل الأسر، وليسوا بالضرورة من اللاجئين.

٢٩- ويستفيد نحو ٤٥ في المائة من مجموع اللاجئين من برامج المساعدة الخاصة بالمفوضية، يوجد غالبيتهم في بلدان نامية حيث تنشط المفوضية من الناحية التشغيلية، أي في أفريقيا وآسيا والشرق الأوسط. غير أن عدد

اللاجئين الذين يحصلون على مساعدة مباشرة من المفوضية أو عن طريقها انخفض بمقدار ١٤٦ ٠٠٠ شخص (٣ في المائة) إلى ٤,٥ مليون لاجئ مع نهاية العام.

٣٠- ملتمسو اللجوء: هم الأشخاص الذين لا تزال طلبات اللجوء التي قدموها بانتظار قرار نهائي. وتشير الأرقام هنا بشكل خاص إلى مقدمي الطلبات الذين كانت طلباتهم قيد النظر حتى نهاية عام ٢٠٠٦، بصرف النظر عن الموعد الذي قدموا فيه هذه الطلبات (ما يسمى بحالات "متراكمة" غير محسومة أو "حالات قيد النظر").

٣١- وخلال عام ٢٠٠٦، كان هناك نحو ٥٩٦ ٠٠٠ طلب معروض أمام الدوائر الابتدائية أو الاستئناف لالتماس اللجوء أو للحصول على وضع اللاجئ وقدمت هذه الطلبات إلى الحكومات ومكاتب المفوضية في ١٥١ بلداً. وقد قدم ما يقدر بنحو ٥٠٣ ٠٠٠ من هذه الطلبات لأول مرة في عام ٢٠٠٦ وحده، منها ٩١ ٥٠٠ طلب، أو ١٥ في المائة، قدمت إلى مكاتب المفوضية. وانخفض عدد الطلبات الجديدة أو طلبات الاستئناف بنسبة ١١ في المائة مقارنة بعام ٢٠٠٥ عندما قدم ٦٧٤ ٠٠٠ طلب على نطاق العالم. وقد سجلت معظم الطلبات في أوروبا (٢٩٩ ٠٠٠)، تليها أفريقيا (١٥٩ ٠٠٠)، والأمريكتان (٧٨ ٠٠٠)، وآسيا (٥٣ ٥٠٠)، وأوقيانيا (٧ ١٠٠). وينبغي ملاحظة أن هذه الأرقام تشمل مقدمي الطلبات الذين لم يوقفوا في الدائرة الأولى وقدموا استئنافاً بعد ذلك.

٣٢- ومع تقديم ٥٣ ٤٠٠ طلب جديد من طلبات التماس اللجوء في عام ٢٠٠٦، أو ما يقرب من عُشر الطلبات الفردية على نطاق العالم، أصبحت جنوب أفريقيا بلد الوجهة الرئيسي للمتمسكي اللجوء الجدد. ومع وجود تراكم بلغ في مجموعه ٢٠٥ ٠٠٠ طلب لجوء فردي منذ عام ٢٠٠٢، يعد هذا البلد واحداً من أكبر المستقبلين في العالم. وكانت الولايات المتحدة الأمريكية تحتل المركز الثاني في عام ٢٠٠٦ من حيث عدد طلبات اللجوء الجديدة (٥٠ ٨٠٠) خلال عام ٢٠٠٦، تليها كينيا (٣٧ ٣٠٠)، وفرنسا (٣٠ ٨٠٠)، والمملكة المتحدة (٢٧ ٨٠٠)، والسويد (٢٤ ٣٠٠)، وكندا (٢٢ ٩٠٠).

٣٣- وقد صدر ما يقدر بنحو ٦٩١ ٠٠٠ قرار بشأن طلبات اللجوء خلال عام ٢٠٠٦، وهو ما يمثل انخفاضاً بنسبة ١٧ في المائة مقابل ٨٣٤ ٠٠٠ قرار في عام ٢٠٠٥. وهذا يشمل أيضاً نحو ١٩٢ ٠٠٠ حالة أغلقت لأسباب إدارية، دون اتخاذ قرار بشأن الحالة ذاتها. ويمكن أن يعزى الانخفاض العام في جانب منه إلى الأعداد المنخفضة من طلبات اللجوء التي قدمت خلال هذا العام على مستوى العالم. ومن بين القرارات الموضوعية البالغ عددها ٤٩٩ ٣٠٠ قرار في عام ٢٠٠٦، فصل موظفو المفوضية في أكثر من ٥٦ ٠٠٠ حالة، أي ١١ في المائة، وهي نفس النسبة تقريباً في عام ٢٠٠٥. وتم في سبعة بلدان اتخاذ ١٦ ٧٠٠ قرار موضوعي بالمشاركة مع المفوضية والحكومة المعنية.

٣٤- وتم الاعتراف بنحو ١٩٦ ٧٠٠ من ملتسمي اللجوء كلاجئين أو منحوا شكلاً تكميلياً من أشكال الحماية خلال عام ٢٠٠٦. وفي أوروبا، منح ٣٣ ٢٠٠ من ملتسمي اللجوء وضع اللاجئ بموجب اتفاقية عام ١٩٥١، ومنح ٣٧ ٥٠٠ آخرون شكلاً تكميلياً من أشكال الحماية (وضعاً إنسانياً أو حماية فرعية). وفي حين أن الرقم الأخير مماثل تقريباً لنظيره في عام ٢٠٠٥، انخفض الرقم الأول بنسبة بلغت ٣٤ في المائة مقارنة بالعام الذي سبقه. ويعتقد أن سياسات اللجوء الصارمة على نطاق أوروبا بالإضافة إلى انخفاض عدد طلبات اللجوء المقدمة

كانت من الأسباب الرئيسية لهذا الانخفاض. وكانت أفريقيا ثاني أكبر إقليم من حيث عدد ملتمسي اللجوء الذين تم الاعتراف بهم في عام ٢٠٠٦ (٥٣ ٨٠٠)، تليها آسيا (٣٤ ٠٠٠)، وأمريكا الشمالية (٣٢ ٥٠٠).

٣٥ - وقد انخفض العدد المتراكم من طلبات اللجوء التي لم يفصل فيها بعد ("الحالات قيد النظر")، في الدائرة الأولى وفي الاستئناف على السواء خلال السنوات القليلة الماضية، إذ بلغ ما يقدر بنحو ٧٤٠ ٠٠٠ طلب مع نهاية عام ٢٠٠٦، وهو أدنى مستوى خلال عقد على الأقل. والجدير بالملاحظة أن عدد ملتمسي اللجوء الذين ينتظرون قراراً بشأنهم على مستوى العالم قد انخفض بمقدار الثلث منذ عام ٢٠٠٢. وقد يشير هذا الانخفاض إلى أن إجراءات اللجوء أصبحت أكثر كفاءة، ولكنه قد يقترن أيضاً بحدوث انخفاض في عدد طلبات اللجوء الجديدة المقدمة، كما هو الحال في الكثير من البلدان الأوروبية.

٣٦ - المشردون داخلياً: يقتصر هؤلاء الأشخاص، لأغراض إحصاءات المفوضية، على أولئك المشردين داخلياً بسبب النزاعات، والذين تقدم لهم المفوضية الحماية و/أو المساعدة. غير أن المشردين داخلياً المشار إليهم كأشخاص تعنى بهم المفوضية لا يشملون جميع المشردين داخلياً بسبب النزاع.

٣٧ - المشردون داخلياً العائدون: هم أولئك المشردون داخلياً المستفيدون من أنشطة الحماية والمساعدة التي تقدمها المفوضية والذين عادوا إلى منشئهم أو أماكن إقامتهم العادية في الفترة ما بين كانون الثاني/يناير وكانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦.

٣٨ - وبلغ عدد المشردين داخلياً الذين يتلقون الحماية والمساعدة من المفوضية بموجب آلية اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات ١٢,٨ مليون شخص. وهناك ثلاثة أسباب رئيسية تفسر هذه الزيادة مقارنة بعام ٢٠٠٥. أولاً، أصبح مئات الألوف من الأشخاص مشردين في الفترة الأخيرة وخاصة في كولومبيا والعراق ولبنان وسري لانكا وتيمور - ليشتي. ثانياً، بعد أن أصبح نهج المجموعات نافذ المفعول اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، تولت المفوضية أدواراً قيادية بالنسبة لمجموعة الحماية والمأوى في حالات الطوارئ وتنسيق وإدارة المخيمات. ونتيجة لذلك، نقلت المفوضية أنشطتها إلى هذه المناطق في عدد من البلدان، وخاصة جمهورية الكونغو الديمقراطية وأوغندا. وعموماً، فإن إحصاءات المفوضية تشمل الآن المشردين داخلياً في ٢٤ بلداً مقارنة بستة عشر بلداً في نهاية عام ٢٠٠٥. ثالثاً، تم تنقيح تقديرات المشردين داخلياً تصاعدياً في بلدان معينة خلال العام، ولا سيما في كولومبيا<sup>(١)</sup> التي شهدت زيادة في الأرقام من مليونين إلى ثلاثة ملايين. وفي كوت ديفوار، زاد العدد المقدر للمشردين داخلياً من ٣٨ ٠٠٠ إلى ٧٠٩ ٠٠٠ نتيجة استقصاء أجري في هذا البلد ووسعت المفوضية من تدخلها كرائدة لمجموعة الحماية.

---

(١) أشار حكم عام أصدرته المحكمة الدستورية في هذا البلد إلى الصعوبات المرتبطة بدقة إحصاءات المشردين داخلياً في كولومبيا، والذي أشار إلى وجود تناقض صارخ بين الحجم الحقيقي للحالة وأرقام نظام التسجيل الوطني. وفي الأمر التنفيذي للحكم العام بشأن التشرّد، استشهدت المحكمة بقول مدير اللجنة الرئاسية للعمل الاجتماعي والتعاون الدولي الذي اعترف في بيان عام بأن أرقام المشردين داخلياً في كولومبيا تقترب من ثلاثة ملايين (الأمر التنفيذي ٢١٨، المؤرخ ١١ آب/أغسطس ٢٠٠٦، والمتعلق بالحكم العام T-205).

٣٩- ومع وجود أكثر من ٦٦٠.٠٠٠ مشرد جديد خلال عام ٢٠٠٦، ارتفع عدد المشردين العراقيين داخلياً إلى أكثر من ١,٨ مليون مع نهاية العام. وفي جمهورية الكونغو الديمقراطية وأوغندا، وكجزء من مسؤولية المفوضية بموجب نهج المجموعات، قامت المفوضية بدور حاسم في حماية ومساعدة السكان المشردين داخلياً، الذين يُقدر عددهم بنحو ١,١ مليون و١,٦ مليون على الترتيب. غير أنه حدثت انخفاضات هامة خلال العام، بعودة ٤٩٠.٠٠٠ مشرد داخلي في جمهورية الكونغو الديمقراطية و٣٠٠.٠٠٠ مشرد داخلي في أوغندا إلى وطنهم. وفي السودان قُدِّر عدد المشردين داخلياً الذين يستفيدون من أنشطة الحماية والمساعدة التي تقدمها المفوضية بنحو ١,٣ مليون مع نهاية العام.

٤٠- وفي ذروة النزاع المسلح في لبنان، قُدِّر بأن نحو ٧٥٠.٠٠٠ لبناني أصبحوا من المشردين داخلياً. ونظراً لعمليات العودة الواسعة النطاق بعد ذلك بقليل، انخفض عدد أولئك المشردين داخلياً الذين يتلقون الحماية أو المساعدة من المفوضية إلى ٢٠٠.٠٠٠ مع نهاية العام. وقيل إن ما يقرب من ٣٠٠.٠٠٠ شخص أصبحوا من المشردين داخلياً في سري لانكا، بعضهم لعدة مرات، بسبب تجدد القتال بين الحكومة والمعارضة المسلحة المعروفة باسم تمور التاميل. ونتيجة لذلك، شهد عدد السكان المشردين داخلياً في هذا البلد زيادة من ٣٢٥.٠٠٠ إلى ما يقدر بنحو ٤٦٩.٠٠٠ شخص. وقيل أيضاً إن لدى تيمور - ليشتي وجمهورية أفريقيا الوسطى أعداداً كبيرة من المشردين الجدد تتراوح ما بين ٩٣.٠٠٠ و١٥٠.٠٠٠ مشرد.

٤١- اللاجئون الذين أعيدوا (العائدون): هم اللاجئون الذين عادوا طوعاً إلى موطنهم الأصلي أو أماكن إقامتهم المعتادة في الفترة ما بين كانون الثاني/يناير وكانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦.

٤٢- وبناء على التقارير المجمعة من بلدان اللجوء وبلدان المنشأ، يُقدر أن نحو ٧٣٤.٠٠٠ لاجئ قد أُعيد توطينهم طوعاً خلال عام ٢٠٠٦، وهذا الرقم يقل بمقدار الثلث عن نظيره في عام ٢٠٠٥ الذي أُعيد خلاله ما مجموعه ١,١ مليون شخص. وفي عام ٢٠٠٦، شملت بلدان العودة الرئيسية أفغانستان (٣٨٨.٠٠٠)، وليبيريا (١٠٨.٠٠٠)، وبوروندي (٤٨.٠٠٠)، وأنغولا (٤٧.٠٠٠)، والسودان (٤٢.٣٠٠)، وجمهورية الكونغو الديمقراطية (٤١.٣٠٠).

٤٣- وبالرغم من عمليات العودة هذه، كان العدد الإجمالي للعائدين خلال عام ٢٠٠٦ ثاني أقل رقم خلال الـ ١٥ عاماً الماضية. وفي عام ٢٠٠١ فقط، كان عدد العائدين أقل بما مجموعه ٤٦٢.٠٠٠. وعلى المستوى العالمي، أُعيد ما يُقدر بنحو ١١,٦ مليون لاجئ إلى وطنهم خلال السنوات العشر الماضية، منهم ٧,٤ مليون لاجئ، أو ٦٣ في المائة، كانوا يتلقون المساعدة من المفوضية.

٤٤- الأشخاص عديمي الجنسية: هم الأشخاص الذين لا تعتبرهم أي دولة من مواطنيها بموجب القوانين الوطنية ذات الصلة، بمن فيهم الأشخاص الذين لم تتقرر جنسيتهم. وقد طلبت الجمعية العامة من المفوضية أن تسهم في منع حالات انعدام الجنسية والحد منها وأن تقدم تقارير منتظمة عن حجم هذه الظاهرة. وكلفت المفوضية بأن تنهض بوظائفها بموجب المادة ١١ من اتفاقية خفض حالات انعدام الجنسية لعام ١٩٦١ وأن تعمل كوسيط بين الدول والأشخاص عديمي الجنسية. وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦، اعتمدت الجلسة العامة السابعة والخمسون

للجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي استنتاجاً بشأن تحديد حالات انعدام الجنسية ومنعها والحد منها وحماية الأشخاص عديمي الجنسية، وحثت المفوضية على تعزيز جهودها لمعالجة مشكلة انعدام الجنسية.

٤٥ - وهكذا أصبح تحديد الأشخاص عديمي الجنسية أمراً أساسياً لكي تتحمل المفوضية المسؤولية التي أُسندت إليها. وتعد الإحصاءات الخاصة بظاهرة انعدام الجنسية أداة حيوية لتحديد الجهود التي يلزم أن تقوم بها الدول لخفض عدد الأشخاص عديمي الجنسية على أراضيها.

٤٦ - وبالنسبة لعام ٢٠٠٦، ارتفع عدد ما تم تحديده من الأشخاص عديمي الجنسية إلى أكثر من الضعف ليصل إلى ٥,٨ مليون شخص. وهذا لا يعزى بالضرورة إلى حالات جديدة لانعدام الجنسية، بل نتيجة التغطية المحسنة للبيانات. ويمكن أن يعزى الجانب الأكبر من الزيادة إلى تنقيح الأرقام الحكومية في نيبال، والتي أدت إلى زيادة العدد المعلن للأشخاص عديمي الجنسية من ٤٠٠ ٠٠٠ في عام ٢٠٠٥ إلى ٣,٤ مليون في عام ٢٠٠٦. كذلك تم تنقيح الأرقام الخاصة بالأشخاص عديمي الجنسية في ميانمار من ٢٣٦ ٥٠٠ إلى ٦٦٩ ٥٠٠، وهذا الرقم الأخير لا يشمل الآن فقط العائدين المسلمين الذين سبق الإعلان عنهم في ولاية راخين الشمالية، وإنما مجموع السكان عديمي الجنسية هناك أيضاً.

٤٧ - غير أن المفوضية ليست بعد في موقف يسمح لها بتقديم إحصاءات دقيقة عن عدد الأشخاص عديمي الجنسية على نطاق العالم، والذين يقدر عددهم بنحو ١٥ مليون شخص. ولا تشمل الأرقام الواردة هنا سوى بيانات عن البلدان التي توجد لديها إحصاءات رسمية يعول عليها أو تلك التي توجد لديها تقديرات للسكان عديمي الجنسية.

٤٨ - الأشخاص الآخرون الذين تعنى بهم المفوضية: هم الأشخاص الذين قد يندرجون ضمن الفئات السابقة، ولكن لم يتقرر وضعهم رسمياً، أو لم تتم الموافقة على وضعهم، وإنما يستفيدون من أنشطة الحماية والمساعدة أو الأنشطة الأخرى التي تقوم بها المفوضية. ويدخل ضمن هذه الفئة أيضاً الأشخاص الذين قد لا يندرجون بالضرورة وبشكل مباشر ضمن أي من هذه الجماعات ولكن تقدم لهم المفوضية خدماتها لأسباب إنسانية أو لأسباب خاصة أخرى.

٤٩ - وقد ارتفع عدد الأشخاص في هذه المجموعات من ٩٦٠ ٠٠٠ في أوائل عام ٢٠٠٦ إلى ما يزيد قليلاً عن مليون مع نهاية العام. ونشأت الزيادة أساساً عن إدراج نحو ٦١ ٠٠٠ شخص في جورجيا (جنوب أوسيتيا وأبخازيا)، ومعظمهم يتلقون المساعدة من المفوضية، ومن تقدير منقح لعدد الكولومبيين في المنطقة الحدودية بين البرازيل وكولومبيا. ويشكل الكولومبيون المشردون في البرازيل وإكوادور وبنما وجمهورية فنزويلا البوليفارية أكبر تجمع سكاني لهذه الفئة، حيث يوجد قرابة نصف مليون شخص يحتاجون إلى الحماية الدولية ولكنهم لم يتقدموا رسمياً بطلب اللجوء.



## ثالثاً - الموارد والنفقات في عامي ٢٠٠٦ و ٢٠٠٧

### ألف - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٦

٥٠ - كان عام ٢٠٠٦ سنة مالية صعبة بالنسبة للمفوضية، حيث بلغت جملة الاحتياجات ١,٤٥ بليون دولار، وهو ما يُعد أعلى مستوى على الإطلاق. وفي أواخر عام ٢٠٠٥، توقعت المفوضية ألا يتوفر التمويل اللازم لتلبية جميع احتياجاتها، ولذلك اتخذت تدابير صارمة للقضاء على العجز المتوقع بين الإيرادات والنفقات المتوقعة. ومع نهاية عام ٢٠٠٦، ثبت أن هذه التدابير، إلى جانب الدعم المالي القوي من جانب الجهات المانحة، كانت ناجحة، وأتمت المفوضية ذلك العام بترحيل مالي إيجابي.

٥١ - وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥ أقرت اللجنة التنفيذية الأنشطة المبرمجة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ بمبلغ ١,١٥ بليون دولار، بما في ذلك الاحتياط التشغيلي، والميزانية العادية للأمم المتحدة، والأنشطة المقررة لبرنامج الموظفين الفنيين المبتدئين. وكان هذا يمثل زيادة بنحو ١٧ في المائة عن عام ٢٠٠٥، يرجع معظمها إلى إدماج برنامجي تكميليين رئيسيين في الميزانية البرنامجية السنوية، وهما عودة وإعادة إدماج اللاجئين البورونديين، والعملية في شرق تشاد.

٥٢ - وزاد عدد البرامج التكميلية من ثمانية في عام ٢٠٠٥ إلى ١٨ في عام ٢٠٠٦ بمبلغ ٣٠٧ مليون دولار (باستثناء تكاليف الدعم التي بلغت ١٧,٣ مليون دولار والتي استعيدت من مساهمات البرنامج التكميلي لتغطية التكاليف المباشرة للمفوضية). وترجع هذه الزيادة إلى أنشطة المفوضية الجديدة بالنسبة للمشردين داخلياً؛ فمن بين البرامج التكميلية البالغ عددها ١٨، كانت هناك عشرة برامج للمشردين داخلياً. غير أنه لم تكن هناك أي زيادة هامة في الاحتياجات بالنسبة للبرامج التكميلية، والتي كانت أقل من العام السابق بنسبة تزيد عن ٢٠ في المائة. وفي عام ٢٠٠٦، كانت أكبر البرامج التكميلية تتعلق بعمليات إعادة التوطين وإعادة الإدماج في جمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوب السودان، تليها العملية في العراق. وكانت هذه البرامج الثلاث تمثل نحو ٥٣ في المائة من الاحتياجات العامة للبرامج التكميلية.

٥٣ - والجدير بالملاحظة أنه حدث في عام ٢٠٠٦ تفاوت في مستويات التمويل فيما بين مختلف أنواع البرامج التكميلية. فقد كانت البرامج المنشأة حديثاً للمشردين داخلياً والتي طبقت نهج المجموعات أفضل تمويلاً في جميع الحالات، وأظهرت دعماً قوياً وتوقعات عالية لدور المفوضية الجديد في حالات التشرد الداخلي.

٥٤ - ويمكن الاطلاع على تفاصيل كاملة عن الموارد (التبرعات والنفقات ذات الصلة) في الوثيقة المعنونة صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين: حسابات عام ٢٠٠٦ (A/AC.96/1036). وفي عام ٢٠٠٦ بلغ مجموع الإيرادات ٢٢١,٧ ١ مليون دولار (الجدول الأول - ٢). وشمل هذا المبلغ المساهمات، ومبلغاً مرحلاً من عام ٢٠٠٥، وإيرادات متفرقة تبلغ ٩٧٠,٣ مليون دولار في إطار الميزانية البرنامجية السنوية، و٢٥١,٤ مليون دولار في إطار ميزانيات البرامج التكميلية. ووصل المبلغ المرحل من عام ٢٠٠٥ إلى ٧٤,٧ مليون دولار، شمل مساهمات مخصصة بالكامل للبرنامج السنوي بمبلغ ٧,٨ مليون دولار،

و ٥٨,٧ مليون دولار للبرامج التكميلية، و ٧,٤ مليون دولار لبرامج الموظفين الفنيين المتدئين، و ٠,٧ مليون دولار في إطار الميزانية العادية للأمم المتحدة. وفي بداية العام، كان يتعين على المفوضية سداد قرض بمبلغ ١٢,٢ مليون دولار لصندوق رأس المال المتداول وصندوق الضمانات، والذي اقترضته قرب نهاية عام ٢٠٠٥.

٥٥ - وبلغ مجموع النفقات ١ ١٠٠,٧ مليون دولار في عام ٢٠٠٦ (الجدول الأول - ١ والأول - ٢ والأول - ٤). واستأثرت الميزانية السنوية بمبلغ ٩٠٤,٧ مليون دولار من النفقات، بما في ذلك ٣١,٥ مليون دولار في إطار الميزانية العادية للأمم المتحدة، و ٩,٨ مليون دولار لبرنامج الموظفين الفنيين المتدئين. وبلغ مجموع النفقات في إطار الميزانيات التكميلية ١٩٦ مليون دولار. وتمثل هذه الأرقام بالحسابات العامة انخفاضاً بنحو ٤١ مليون دولار، أو ٣,٥ في المائة، مقارنة بالعام السابق. غير أنه مقارنة بعام ٢٠٠٥، زادت النفقات في عام ٢٠٠٦ في إطار الميزانية السنوية بمبلغ ٢١,٦ مليون دولار.

٥٦ - وهكذا أفقلت الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٦ برصيد قدره ٦٥,٦ مليون دولار أي أعلى بمبلغ ٤٩,٧ مليون دولار من رصيد عام ٢٠٠٥. وتضمن رصيد الإقفال حوالي ٥٨,٨ مليون دولار في صندوق البرنامج السنوي، و ٦,٨ مليون دولار في صندوق الموظفين الفنيين المتدئين. وفي عام ٢٠٠٦ بلغ رصيد إقفال ميزانيات البرامج التكميلية ٥٥,٤ مليون دولار (الجدول الأول - ٢).

#### باء - الموارد والنفقات في عام ٢٠٠٧

٥٧ - أقرت اللجنة التنفيذية في جلستها السابعة والخمسين المعقودة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦، الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧ بمبلغ ١ ٠٣٢,٩ مليون دولار (A/AC.96/1026)، بما في ذلك اعتماد بمبلغ ٣٤,٤ مليون دولار من الميزانية العادية للأمم المتحدة، واحتياطي تشغيلي بمبلغ ٨٩,٤ مليون دولار، و ٥٠ مليون دولار "للأنشطة الجديدة والإضافية - المتصلة بالولاية". كما أحاطت اللجنة التنفيذية علماً برصد مبلغ ١٠ ملايين دولار للأنشطة المقررة لبرنامج الموظفين الفنيين المتدئين، مما يرفع مجموع الاحتياجات إلى ١ ٠٤٢,٩ مليون دولار (الجدول الأول - ١).

٥٨ - ومنذ إقرار الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧، تم إقرار ميزانيات ١٨ برنامجاً تكميلياً، منها ثمانية برامج مختصة بالمشردين داخلياً، مما يرفع المجموع الحالي لميزانية عام ٢٠٠٧ للبرامج التكميلية إلى ٢٨٩,٣ مليون دولار (انظر الجداول الأول - ١ إلى الأول - ٤).

٥٩ - ويوضح الجدول الأول - ٢ الإيرادات المتوقعة لعام ٢٠٠٧. وحتى ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، كانت التحويلات من الاحتياطي التشغيلي لعام ٢٠٠٧ تبلغ ٥٨ مليون دولار، ومن "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المتصلة بالولاية" ٤٠,٢ مليون دولار. وتقدم المفوضية إلى اللجنة الدائمة معلومات محدثة بانتظام بشأن ميزانيات البرامج وتمويلها.

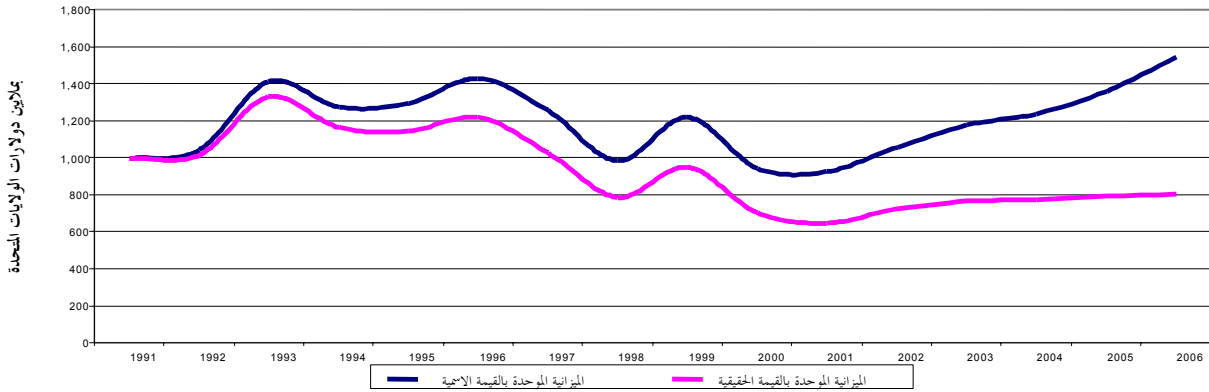
## رابعاً - قضايا الميزانية العامة

### ألف - الاتجاهات في التمويل والإنفاق

٦٠ - باستثناء المساهمة من الميزانية العامة للأمم المتحدة، تأتي جميع المساهمات التي تقدم إلى المفوضية في شكل تبرعات. ففي عام ٢٠٠٦ بلغ مجموع التبرعات ١,٠٨ مليار دولار ليصل إلى مستوى مماثل لمستواه في العام السابق. ومن المهم مع ذلك ملاحظة أنه لما كانت المساهمات قد زادت بالقيمة الاسمية، فإن الزيادة الحقيقية تصبح أصغر كثيراً إذا أخذ التضخم في الاعتبار.

٦١ - وبالمثل فإن ميزانيات المفوضية تتزايد بالقيمة الاسمية منذ عام ٢٠٠٠ بينما جاءت الزيادة هامشية بالقيمة الحقيقية. ففي الشكل باء أدناه، نقصت ميزانيات المفوضية التي أعدت بدولارات الولايات المتحدة، حسب الرقم القياسي لأسعار الاستهلاك بالولايات المتحدة لتبين "القوة الشرائية الحقيقية" للميزانيات. واستخدم عام ١٩٩١ سنة الأساس، وحسب معدل التضخم لكل عام بعد ذلك، أي المعدل بين عام ١٩٩١ وكل عام لاحق، لإعادة تقييم الميزانيات<sup>(٢)</sup>. ويبين الشكل باء أن القيمة الحقيقية للميزانيات، بالمقارنة بعام ١٩٩١ قد نقصت بالفعل، رغم زيادة القيم الاسمية.

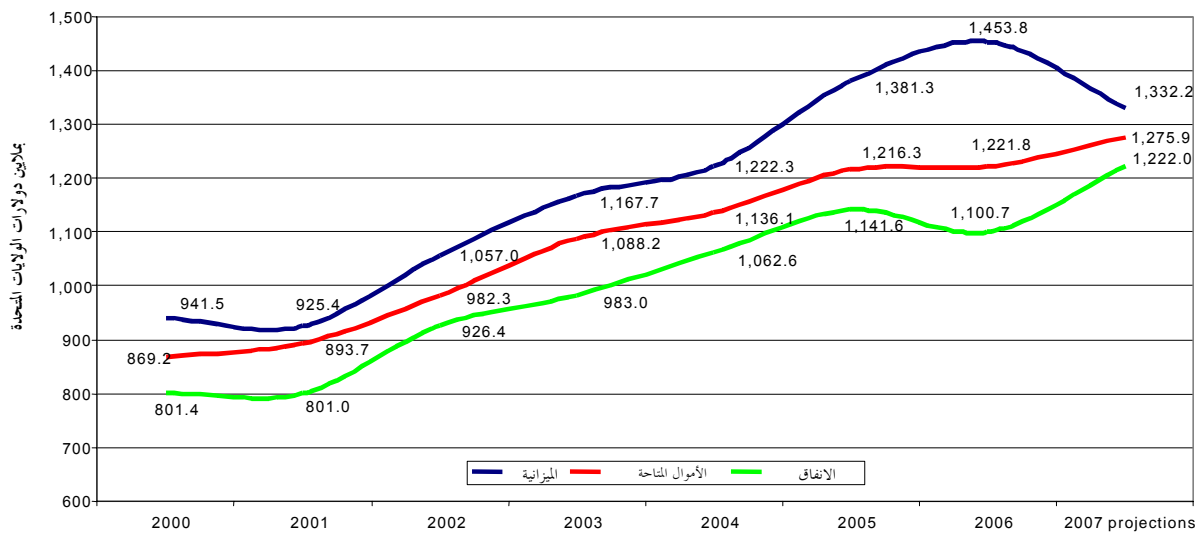
الشكل باء - الميزانية الموحدة للمفوضية - تأثير تضخم دولارات الولايات المتحدة



(٢) يفترض أن ينعكس تأثير حركة العملات، وخاصة دولارات الولايات المتحدة، في معدل التضخم. وعموماً فالعملات الأضعف تسبب تضخماً محلياً وزيادات في الرقم القياسي لأسعار الاستهلاك.

٦٢ - وطوال السنوات الماضية ظلت الفجوة بين الميزانية والأموال المتاحة موضوعاً متكرراً في البرنامج السنوي للمفوضية، واتسعت الفجوة في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦. ويبين الشكل جيم أدناه التعارض بين الميزانيات والأموال المتاحة والنفقات في الميزانية الموحدة منذ عام ٢٠٠٠. ومما يعزى جزئياً إلى الحاجة إلى عكس هذا الاتجاه أن المفوضية بدأت في أوائل عام ٢٠٠٦ استعراضاً هيكلياً وإدارياً شاملاً (يرد وصفه في الجزء الثاني، القسم الفرعي ثالثاً - ألف).

الشكل جيم - ميزانيات المفوضية والأموال والإنفاق، ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٧



### باء - تطبيق نظام فترة السنتين

٦٣ - يذكر أن وحدة التفتيش المشتركة أوصت في تقريرها المعنون "استعراض التنظيم والإدارة في مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين" (RC/54/SC/CRP.21، المرفق الأول)، بأن تنظر اللجنة التنفيذية في تعديل دورة الميزانية البرنامجية من نظام فترة السنة إلى نظام فترة السنتين (التوصية ٣). وعرضت على الاجتماع الرابع والثلاثين للجنة الدائمة في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥، ورقة (EC/55/SC/CRP.20) بشأن نتائج مشاورات المفوضية حول هذه القضية على مدى عام ٢٠٠٥، بما في ذلك اقتراح محدد بالتحرك قدماً نحو ميزانية لفترة السنتين اعتباراً من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وفي تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥ قررت اللجنة التنفيذية التحول إلى برنامج/دورة ميزانية فترة سنتين، اعتباراً من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ولذا تشكل الميزانيات المعروضة في هذه الوثيقة أول ميزانية للمفوضية لفترة سنتين.

### جيم - القواعد المالية للمفوضية

٦٤- طلبت اللجنة التنفيذية من المفوضية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥ أن تبدأ أيضاً في الأعمال التحضيرية اللازمة لتنقيح قواعدها المالية للنظر المبدئي فيها في اللجنة الدائمة في اجتماعها التاسع والثلاثين في تموز/يوليه ٢٠٠٧، قبل إحالتها إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية للتعليق عليها وإقرارها من اللجنة التنفيذية في دورتها الثامنة والخمسين.

٦٥- ومن ثم عرضت التنقيحات المقترحة للقواعد المالية على اللجنة الدائمة في اجتماعها التاسع والثلاثين (الوثيقة EC/58/SC/CRP.17). ولم تتضمن التنقيحات المقترحة سوى التغييرات المطلوبة بسبب اعتماد المفوضية لبرنامج/دورة الميزانية لفترة السنتين، وإضفاء الطابع الرسمي من اللجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ على احتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية". ولاحظت المفوضية في ذلك الوقت أن تنقيحات أخرى لقواعدها المالية، أهمها ما سيكون ضرورياً عند انتقال المفوضية إلى اعتماد المعايير الدولية للمحاسبة في القطاع العام، سوف تقدم في حينها.

٦٦- وبعد أن نظرت اللجنة الدائمة في التنقيحات المقترحة طلبت إلى المفوضية التماس تعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية على هذه التنقيحات قبل إحالة مشروع نهائي إلى الدورة الثامنة والخمسين للجنة التنفيذية لإقراره. ويمكن الاطلاع على مشروع مقرر في هذا الشأن في القسم الفرعي خامساً - دال من هذا الجزء.

### دال - هيكل الميزانية

٦٧- يذكر أن المفوضية أعادت تصميم هيكل ميزانيتها على أساس المشاورات مع المانحين في عامي ١٩٩٨ و١٩٩٩ ووضعت هيكل الميزانية الموحدة اعتباراً من عام ٢٠٠٠. وتتألف الميزانية الموحدة من ميزانية برنامجية سنوية (تشمل احتياطي الأنشطة التشغيلية والأنشطة "الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية") والميزانية البرنامجية التكميلية وهذه الأخيرة من أجل الحالات الجديدة التي تنشأ بعد اعتماد الميزانية البرنامجية السنوية من اللجنة التنفيذية. والحكمة الأساسية من وضع الميزانية الموحدة هي توفير نظرة شاملة وشفافة إلى ميزانية المفوضية تساعد في ضمان زيادة قابلية التنبؤ بالتمويل وتقليل التخصيصات وزيادة المساواة في توزيع الموارد على العمليات والإشراف المناسب من المانحين.

٦٨- ومع هذا أصبحت التحديات في السنوات الأخيرة بشأن إدارة عمليات المفوضية فيما يتعلق بالمشردين داخلياً، وبشكل أعم البرامج المنفذة في سياق الميزانية الموحدة، أكثر وضوحاً. ومن ثم ففي مطلع عام ٢٠٠٧ استهلّت المفوضية مشاورات غير رسمية مع المانحين بخصوص إمكانية إعادة تصميم هيكل ميزانيات المفوضية، التي تنطوي على استخدام السكان المعنيين بمبدأ تنظيم أساسي وبالتالي هيكل الميزانية إلى أربعة مكونات واضحة:

- البرنامج العالمي للاجئين: جميع عمليات اللاجئين في بلدان اللجوء، زائداً بناء قدرات الدول، والدعوة وتعبئة الموارد، وإعادة التوطين، والهجرة الداخلية، وإعادة اللاجئين إلى بلدانهم الأصلية؛
- البرنامج العالمي لعدم الجندية: جميع برامج المفوضية التي تتناول انعدام الجندية، بما في ذلك السكان الذين لم تتحدد جنسياتهم؛
- المشاريع العالمية للإدماج: جميع المشاريع لإدماج العائدين في بلدانهم الأصلية؛

• المشاريع العالمية للمشردين داخلياً: جميع العمليات المتعلقة بالمشردين داخلياً.

٦٩- وليس الغرض من هذا التفصيل هو بيان أولوية أحد المكونات أو قسم من السكان على غيره، ولكن توفير الوضوح والشفافية من حيث كيفية معالجة هيكل ميزانية المفوضية للفئات المختلفة من السكان الذين يعيشون على القلق.

٧٠- وفي هذا السياق، يقترح أن تمول البرامج العالمية للاجئين وعديمي الجنسية بشكل عادي على أساس "تمويل البرنامج"، كما هو الحال الآن بالنسبة للميزانية البرنامجية السنوية. ولإضفاء مزيد من المرونة اللازمة للعمل في إطار التعاون المشترك بين الوكالات وعملية اتخاذ القرارات، وللتعامل بدرجة عالية من عدم التيقن فيما يتصل بالمتطلبات من الميزانية، يجري العمل عادة في مكونات المشروع العالمي للإدماج وللمشردين داخلياً، في الميزانية الموحدة الجديدة على أساس تمويل "المشاريع"، كالمتبع حالياً في الميزانيات البرنامجية التكميلية. ويقترح أيضاً أن تعتمد اللجنة التنفيذية في اجتماعها السنوي من ناحية الإشراف، المكونات الأربعة جميعها للميزانية الموحدة الجديدة.

٧١- ويمكن الاطلاع على وصف أكثر تفصيلاً لهيكل الميزانية الجديد المقترح، في الوثيقة EC/58/SC/CRP.25، التي ستعرض على الاجتماع الأربعين للجنة الدائمة في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧، قبل اتخاذ قرار في هذا الشأن من الدورة الثامنة والخمسين للجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٧. ويمكن الاطلاع على مشروع المقرر المعني في القسم الفرعي خامساً - دال من هذا الجزء.

هاء - الميزانية العادية للأمم المتحدة

٧٢- ينص النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥)، المادة ٢٠) على أن تمول المفوضية السامية من ميزانية الأمم المتحدة فيما يتعلق بنفقاتها الإدارية. وإذا كان النظام الأساسي لا يحدد المقصود بعبارة "النفقات الإدارية"، فهناك تعريف من اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير قدم إلى الجمعية العامة في دورتها السابعة (A/2157، الجزء الثالث) فُسر على أنه يعني النفقات غير النفقات التشغيلية وما يتصل بها من تكاليف إدارة. وتتفق المفوضية مع البيان الوارد في الفقرة ٢٣-١٩ (من الفرع ٢٣) من الوثيقة A/56/6 بالميزانية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٢-٢٠٠٣، أن تُحمّل وظائف التنظيم والإدارة بالمفوضية قانوناً على الميزانية العادية. وتغطي الميزانية العادية حالياً قرابة ٤٠ في المائة من تكاليف التنظيم والإدارة بالمفوضية و٢,٧ في المائة من كامل ميزانية المفوضية.

٧٣- وفي إطار المناقشات المتعلقة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥ اعتمدت الجمعية العامة القرار ٢٧٠/٥٨ الذي طلبت فيه من الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها التاسعة والخمسين اقتراحاً للتنفيذ المتتالي للمادة ٢٠ من النظام الأساسي للمفوضية. وأوصى الأمين العام لاحقاً (A/59/294) بالاستمرار في زيادة تدريجية في مساهمات الأمم المتحدة في تكاليف التنظيم والإدارة بالمفوضية. كما اقترح أن تحال مقترحات الزيادة إلى الجمعية العامة لاستعراضها في سياق الميزانيات البرنامجية المقترحة للمستقبل. ومن ثم فخلال مرحلة إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ زُودت المفوضية برقم دليلي للزيادة هو ٢,٥ مليون دولار كي تعكس جهود الأمين العام الرامية إلى استمرار الزيادة التدريجية.

٧٤- ويذكر، علاوة على هذا أنه منذ عام ٢٠٠٤ تلقت المفوضية مساهمة من الميزانية العادية معظمها على هيئة منحة. وقد قضى هذا على شروط الإبلاغ المفرطة - غير أن المفوضية قررت لصالح الشفافية والإفصاح المالي، أن تُبقي على هيكل المحاسبة السابق بالنسبة لجميع الوظائف الممولة من المنحة. ونتيجة لهذا لا تزال الـ ٢٢٠ وظيفة الممولة حالياً من الميزانية العادية مسجلة أمام الرموز المحددة في حساب الأمم المتحدة، وتسد النفقات ذات الصلة إلى هذه الرموز. وبهذه الطريقة تستطيع المفوضية أن تقدم تقاريرها بسهولة بشأن النفقات، فيحدد فيها الفرق بين تكاليف الموظفين والتكاليف المشتركة الخاصة بالموظفين والأنواع الأخرى من التكاليف. ويرد في الجدول الثاني - ٨ التوزيع المقرر لجميع الوظائف الـ ٢٢٠ الممولة من الميزانية العادية حتى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨.

٧٥- وبالنسبة لفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ فإن اعتمادات الميزانية العادية المنقحة تصل إلى ٦٧ مليون دولار، بينما المساهمات المقترحة في الميزانية العادية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بلغت ٦٩,٥ مليون دولار.

#### واو - احتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية"

٧٦- جدير بالذكر أن الفئة الثانية من الاحتياطي التشغيلي طبقت لأول مرة في عام ٢٠٠٤ على أساس تجريبي. ونوقشت جوانب مختلفة من هذه الفئة الثانية في اللجنة الدائمة في آذار/مارس ٢٠٠٥ عند النظر في التقرير الأولي لأحد الاستشاريين المستقلين عُني بالمشروع التجريبي. وفي ضوء النتائج التي توصل إليها الاستشاري، وافقت اللجنة على تمديد المشروع لمدة اثني عشر شهراً أخرى بغية حصولها على بيانات أوفى عن بعض جوانب المشروع. وطالبت اللجنة التنفيذية في دورتها السادسة والخمسين بأن يُجرى استعراض مستقل آخر للمرحلة التجريبية الممددة للفئة الثانية، بقصد اتخاذ قرار نهائي بشأنها في الدورة السابعة والخمسين. وعرض هذا التقييم المستقل على الاجتماع السادس والثلاثين للجنة الدائمة في حزيران/يونيه ٢٠٠٦.

٧٧- وخلص التقييم إلى ملاحظة رئيسية هي أنه لم يثبت أن المشروع التجريبي كانت له آثار سلبية على تدفقات الموارد الإجمالية إلى المفوضية في عام ٢٠٠٥ كما في عام ٢٠٠٤. ولا تزال الحاجة الأصلية التي أدت إلى إنشاء المشروع التجريبي قائمة، كما أشار التقرير. وعلاوة على ذلك، لا يوجد ما يوحي بأن المساهمات التي ترد إلى المفوضية من خلال الفئة الثانية ستصل إلى الميزانية البرنامجية السنوية إن توقف العمل بالفئة الثانية. بيد أن التقرير أوصى، في حال اتخاذ اللجنة التنفيذية قراراً بالاستمرار بآلية تضاهي الفئة الثانية، إدخال فئة جديدة في الميزانية (خارج الاحتياطي التشغيلي) لتغطية الأنشطة الجديدة أو الإضافية التي يجري حالياً تمويلها عبر المشروع التجريبي. ولن تدرج هذه الفئة الجديدة في الأنشطة المبرمجة (نظراً إلى طبيعتها غير المبرمجة وقت الموافقة على الميزانية) ولكنها ستظهر كبنء "تحت الخط" يشير إلى "مجموع الأنشطة المبرمجة والاحتياطي التشغيلي".

٧٨- وقررت اللجنة الدائمة في اجتماعها السادس والثلاثين أن توصي بأن تتخذ اللجنة التنفيذية قراراً بأن تدرج في الميزانية البرنامجية السنوية هذه الفئة الجديدة المتعلقة "بالأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية" وأذنت للمفوضية بأن تدرج في مشروع ميزانيتها البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧ هذه الفئة باعتماد يصل إلى ٥٠ مليون دولار. واعتمد ذلك في الجلسة العامة السابعة والخمسين للجنة التنفيذية في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦. وطلبت اللجنة الدائمة أيضاً بأن تتخذ المفوضية خطوات لتحسين الشفافية في استخدام هذه الفئة الجديدة؛ ودعت المفوضية إلى وضع معايير أوضح لإدارة هذه الفئة؛ وأذنت للمفوضية بتقاضي رسم إداري بنسبة ٧ في المائة اعتباراً من تاريخ قرار اللجنة، على أن يخصم من

المساهمات في فئة الميزانية المقترحة. وعليه، تشمل ميزانية عام ٢٠٠٧ فئة جديدة بعنوان احتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية" باعتماد قدره ٥٠ مليون دولار.

٧٩- غير أن المفوضية تلقت خلال عام ٢٠٠٧ مساهمات بقدر أعلى مما كان متوقعاً. فبينما وصلت التحويلات في عامي ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦ من الفئة الثانية (حينذاك) إلى ٣٧,٤ مليون دولار و ٢٦,١ مليون دولار على التوالي، كانت التحويلات من عام ٢٠٠٧ لاحتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية" قد وصلت بالفعل إلى ٤٦,٨ مليون دولار بحلول نهاية آب/أغسطس. ولذا قررت المفوضية أن تطلب إلى اللجنة التنفيذية رفع مستوى التخصيص من ٥٠ مليون دولار سنوياً إلى ٧٥ مليون دولار اعتباراً من عام ٢٠٠٧. ويمكن الاطلاع على مشروع المقرر ذي الصلة في القسم الفرعي خامساً - دال بهذا الجزء.

### خامساً - عرض مجمل للميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

#### ألف - الاحتياجات العالمية وميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

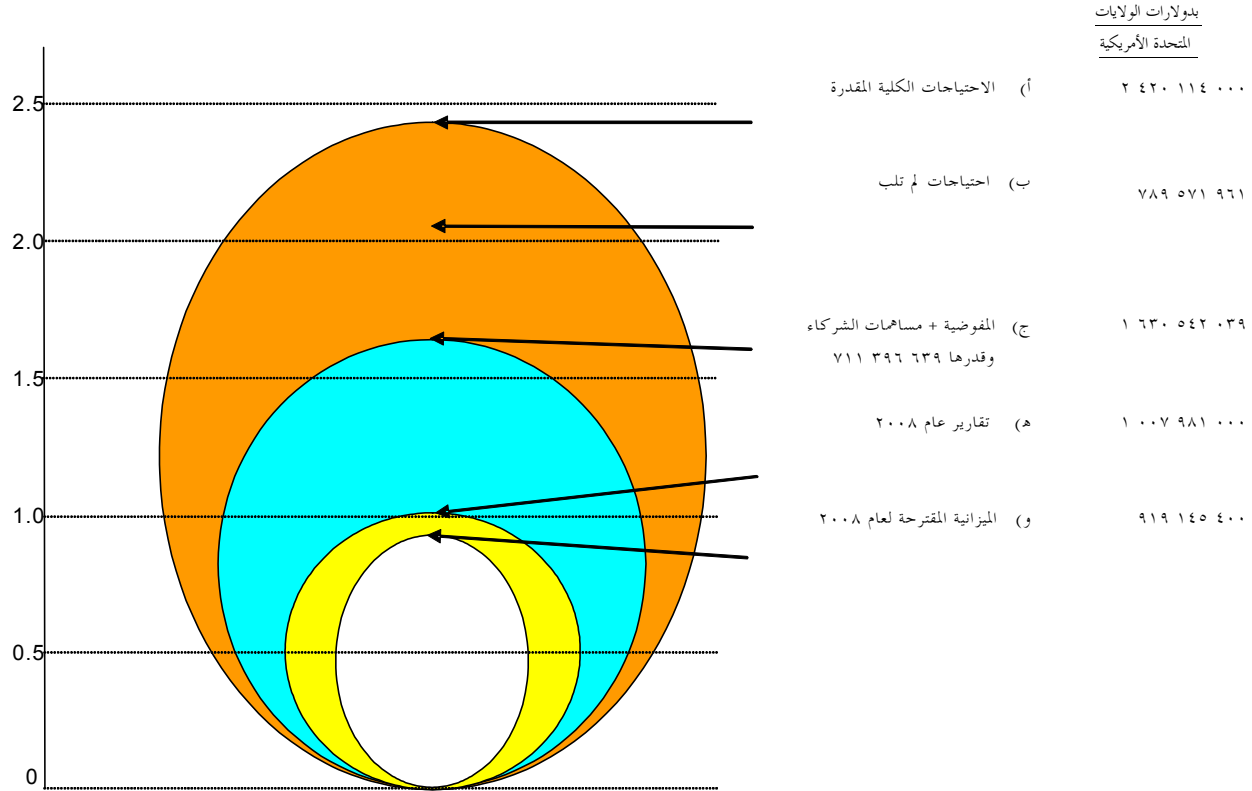
٨٠- أعدت الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ بالاسترشاد بأحدث الأهداف الاستراتيجية العالمية التي حددتها المفوضية السامية. وكما حدث في الممارسات السابقة في التخطيط وإعداد الميزانية فقد ترجم المكتب الإقليمي هذه الأهداف إلى أولويات محددة للحالات التي يستعرضها. ونقحت هذه الأهداف بعد ذلك على الصعيد القطري وقدمت الإرشادات بشأن التقديرات الشاملة المستندة إلى الاحتياجات، التي طلب إلى المكاتب القطرية أن تشارك فيها جميع الشركاء الرئيسيين - الحكومات المضيفة وشركاء التشغيل وشركاء التنفيذ والمستفيدين - في ممارسات التخطيط التشاركية. وترد نتائج هذه الممارسة في الشكل دال أدناه.

٨١- وتبرز هذه العملية مجدداً التحدي الذي يواجهه المجتمع الدولي في معالجة الثغرات التي تم تحديدها، وضرورة تقديم المزيد من الموارد من جميع الجهات الفاعلة المعنية لزيادة الحماية والمساعدة إلى مستويات تتفق والمعايير الراسخة. ويبيّن الشكل دال الاحتياجات الإجمالية للمستفيدين التي يتوقع أن تصل إلى نحو ٢,٤ مليار دولار لعام ٢٠٠٨. ومن هذا المبلغ، قدمت المكاتب الميدانية ووحدات المقر مقترحات بشأن الميزانية بما مجموعه ١ ٠٠٨ مليون دولار فيما يتعلق بالاحتياجات الإجمالية المقدرّة لعناصر المفوضية (للاطلاع على التصنيف بحسب المناطق، انظر الجدول الثاني - ٣). ونتيجة لعملية الاستعراض المستفيضة، التي استندت جزئياً إلى إمكانية التمويل، خُفّضت هذه العروض لتصل إلى عرض ميزانية لعام ٢٠٠٨ البالغ ٩١٩,١ مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة بنحو ٢,٩ في المائة عن الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٧.



الشكل دال - تقدير الاحتياجات الكلية في عام ٢٠٠٨  
(باستثناء الاحتياطات والموظفين الفنيين المتدئين)

مليارات الدولارات



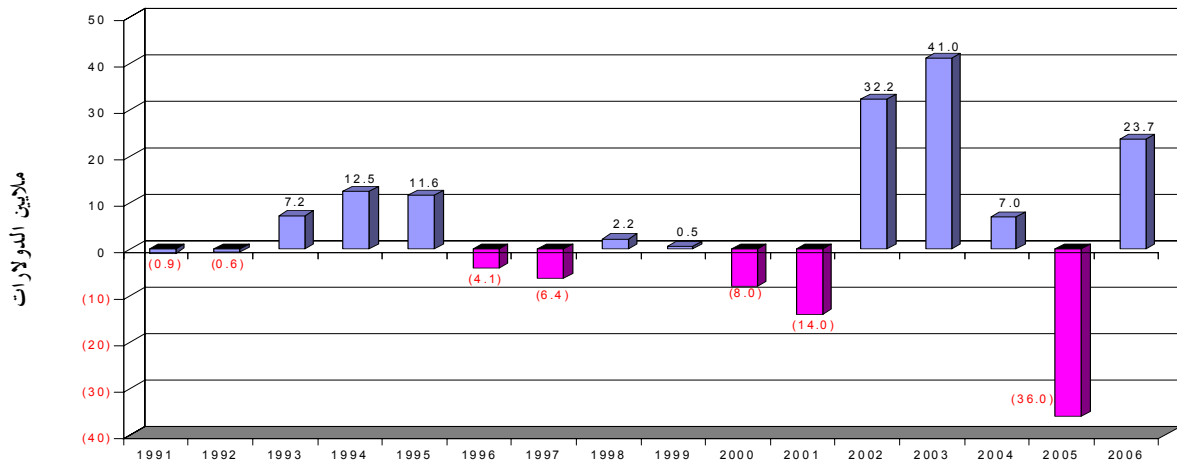
٨٢- إن المفوضية، بتقديمها ميزانيتها البرنامجية الخاصة بالعمل على تلبية احتياجات اللاجئين في مختلف البلدان والمناطق، تدرك جيداً أنها تعالج جانباً من الصورة الإجمالية فقط. وحتى فيما يتعلق باللاجئين الذين تعتمزم المفوضية مساعدتهم، فإن البرامج تعجز إلى حد كبير عن الوفاء بالمعايير الدولية المقبولة في مجال الحماية والمساعدة. ومن ثم ينبغي النظر إلى الميزانية البرنامجية للمفوضية في السياق الأوسع للاحتياجات الإجمالية للاجئين في بلد بعينه أو منطقة بعينها، أو على الصعيد العالمي، والمساهمات التي تقدمها العناصر الفاعلة الأخرى لتلبية تلك الاحتياجات، وخاصة مساهمات الحكومات المضيفة وشركاء المفوضية في التشغيل والتنفيذ.

٨٣- ويبين الشكل دال أيضاً الميزانية المقترحة للمفوضية فيما يتعلق باحتياجات اللاجئين الإجمالية، ونسبة تلك الاحتياجات الكلية التي يعمل آخرون على تلبيتها (الحكومات المضيفة والشركاء المشغلون والشركاء المنفذون). وقدم برنامج الأغذية العالمي مساهمة كبيرة لتلبية احتياجات اللاجئين من الأغذية والتغذية. ويشير الشكل دال إلى أن الاحتياجات المتبقية التي لم تلب في عام ٢٠٠٨ تقدر حالياً بنحو ٧٨٩,٦ مليون دولار.

#### باء - أسعار الصرف

٨٤- تصرف المفوضية نسبة كبيرة من نفقاتها بعملات أخرى غير دولارات الولايات المتحدة، وتعتمد اعتماداً شبه كلي على التبرعات التي تتلقاها بتشكيلة من العملات. ومن ثم تحتاج المفوضية إلى تخفيف آثار تقلبات بسبب حركة الصرف الأجنبي على عملية تخطيط ميزانية فترة السنتين. ويبين الشكل هاء أدناه حجم تقلبات أسعار الصرف على مدى الأعوام الستة عشر الماضية.

الشكل هاء - تعديلات أسعار الصرف بالمفوضية - المكاسب والخسائر (١٩٩١-٢٠٠٦)



٨٥- ووفق ما أشير إليه في الوثيقة A/AC.96/1026 بالنسبة لعام ٢٠٠٧ بدلاً من إسناد الميزانية إلى سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة لآذار/مارس ٢٠٠٦، حددت المفوضية ميزانية عام ٢٠٠٧ استناداً إلى متوسط سعر الصرف السائد خلال السنتين الماليين الأخيرتين، ٢٠٠٤ و ٢٠٠٥، بالنسبة للعملتين الأساسيتين اللتين تؤثران على ميزانية المفوضية، وهما دولار الولايات المتحدة مقابل اليورو، ودولار الولايات المتحدة مقابل الفرنك السويسري. وبذلك كان سعرا الصرف المستخدمان للميزانية عام ٢٠٠٧ هما ١,٢٥ فرنك سويسري للدولار و٠,٨ يورو للدولار.

٨٦- ولدى تحديد أسعار الصرف لعامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ نقحت هذه المنهجية إلى حد ما لكي تراعى فيها أيضاً تنبؤات المؤسسات المعترف بها، ومنها المصارف. ومن هنا فعلى أساس الأسعار التاريخية للفرنك السويسري واليورو السائدة في ذلك الوقت، وعلى أساس أسعار الصرف المسقط، قررت المفوضية استخدام أسعار صرف الدولار الأمريكي مقابل الفرنك السويسري، وأسعار اليورو مقابل الدولار الأمريكي وهي ١,٢٠ و ١,٣٣ على التوالي، لعام ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩.

#### جيم - ملخص الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

٨٧- كما جاء في القسم الفرعي ألف، كانت الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية السامية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وما يتصل بها من الأهداف والأولويات التي وضعتها المكاتب الإقليمية هي أساس ميزانية الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٨٨- ونتيجة لاستعراض شامل للتقارير الميدانية انخفضت التقديرات الكلية إلى ٩١٩,١ مليون دولار لعام ٢٠٠٨، وإلى ٩٥٣,٥ مليون دولار لعام ٢٠٠٩. وبإضافة الاحتياطي التشغيلي واحتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية" والموظفين الفنيين المتدئين يصل مجموع الميزانيات البرنامجية السنوية لعامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ إلى ١ ٠٩٦,١ مليون دولار و ١ ١٣٣,٨ مليون دولار، على التوالي.

٨٩- وتشمل اعتمادات الميزانية الإجمالية المقترحة لعامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ احتياطياً تشغيلياً قدره ٩١,٩ مليون دولار و ٩٥,٣ مليون دولار على التوالي (يمثل عشرة في المائة من الأنشطة المقررة)، ويقصد به تحقيق أهداف الاحتياطي التشغيلي المبينة في المادة ٦-٥ من القواعد المالية للمفوضية (A/AC.96/503/Rev.7). واقترح مبلغ ٧٥ مليون دولار بشكل منفصل لعامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ لاحتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية" على النحو الموصوف في القسم الفرعي رابعاً - واو أعلاه. كذلك أدرج في اعتمادات الميزانية الكلية المساهمات المقترحة من الميزانية العادية للأمم المتحدة (٣٤,٨ مليون دولار لكل من عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩، واعتمادات للموظفين الفنيين المتدئين (١٠ ملايين دولار في كل عام). ويبين الشكل واو أدناه ملخص المعلومات عن نفقات البرنامج السنوية لعام ٢٠٠٦ والميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧ والميزانيتين المقترحتين لعامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩.

الشكل واو - إنفاق برنامج المفوضية السنوي في عام ٢٠٠٦  
والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨

التقديرات الأولية ميزانية عام ٢٠٠٩	التقديرات الأولية ميزانية عام ٢٠٠٨	ميزانية عام ٢٠٠٧ المنقحة	إنفاق ٢٠٠٦	حسب المنطقة والمقر
٤٨ ٣٥١,٢	٦٥ ٤٩٦,٢	٨٣ ١٦٣,١	٨٧ ٣١٦,٤	غرب أفريقيا
١٣١ ٢٣٦,٣	١١١ ٧٣٤,٨	١١٥ ٨٣٧,٣	٩١ ٢٢٦,٦	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢٠٨ ٩٣٣,٨	١٨٨ ٣٠٧,٨	١٦٢ ٥٢٥,٩	١٥٨ ٦٠٢,٤	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى
٣٠ ٣١٠,٣	٣٤ ٩٤٥,٤	٤٨ ٣٢٤,٠	٤٦ ٥٨١,٧	الجنوب الأفريقي
٤١٨ ٨٣١,٦	٤٠٠ ٤٨٤,٢	٤٠٩ ٨٥٠,٣	٣٨٣ ٧٢٧,١	المجموع الفرعي لأفريقيا
٣٤ ٧٥٧,٨	٣٣ ٣٣٧,٠	٣٣ ٨٢٧,٠	٢٦ ٥٩٣,٠	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
١٦٠ ٨٤٣,٩	١٥٣ ٧٦٤,٨	١٨٤ ٢٢٤,٦	١٤٤ ٣٧٨,٤	آسيا والمحيط الهادئ
٩٢ ٨٧٦,٨	٩١ ٠٠٩,٥	١٠٢ ٥٠٨,١	٩٨ ٥٠٦,٤	أوروبا
٢٨ ٢٥١,٦	٢٥ ٤٥٧,٧	٢٤ ٥٩٣,٤	٢٨ ٥٥٧,٠	الأمريكتان*
٧٣ ١١٧,٨	٦٧ ٩٤٠,٧	٧٧ ٩٤٥,٠	٦٥ ٦٣٠,٢	البرامج العالمية
١٤٤ ٧٧٥,١	١٤٧ ١٥١,٥	١٥٧ ٣٦٩,٤	١٤٧ ٤٩٥,٥	المقر*
٩٥٣ ٤٥٤,٦	٩١٩ ١٤٥,٤	٩٩٠ ٣١٧,٨	٨٩٤ ٨٨٧,٦	المجموع الفرعي للأنشطة المقررة
٩٥ ٣٤٥,٤	٩١ ٩١٤,٦	٣١ ٣٦٣,٢	-	الاحتياطي التشغيلي
١٠٤٨ ٨٠٠,٠	١٠١١ ٠٦٠,٠	١٠٢١ ٦٨١,٠	٨٩٤ ٨٨٧,٦	مجموع الأنشطة المقررة والاحتياطي التشغيلي
٧٥ ٠٠٠,٠	٧٥ ٠٠٠,٠	٩ ٧٧١,٩	-	احتياطي الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المرتبطة بالولاية
-	-	١ ٤٧٣,٤	-	تكاليف الدعم
١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	٩ ٨٣٦,٥	الموظفون الفنيون المتدنون
١ ١٣٣ ٨٠٠,٠	١ ٠٩٦ ٠٦٠,٠	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	٩٠٤ ٧٢٤,١	المجموع الكلي

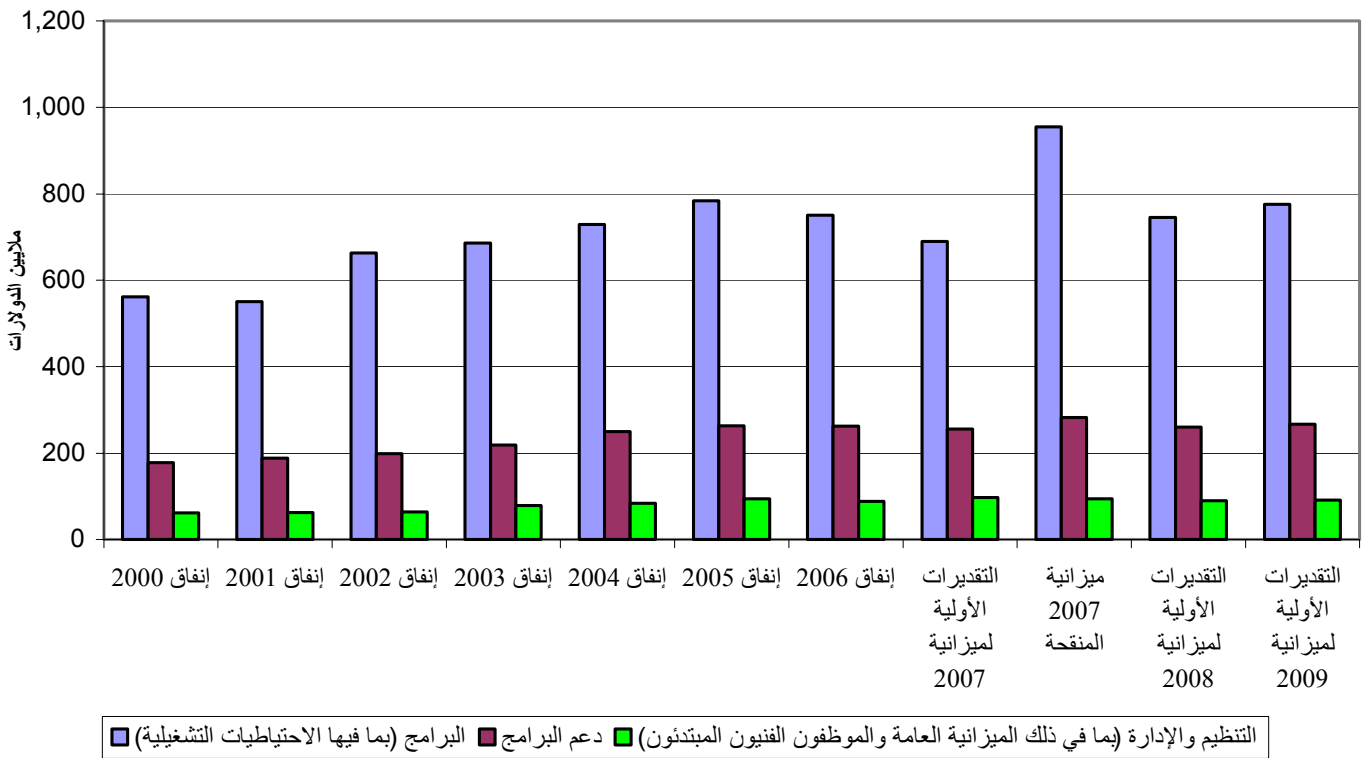
\* مكتب نيويورك مدرج ضمن المقر.

٩٠ - ولأغراض المقارنة، لا يشتمل الشكل واو أعلاه على أي ميزانيات للبرامج التكميلية. وترد تفاصيل هذه الميزانيات في عامي ٢٠٠٦ و٢٠٠٧ في الجداول من الأول -١ إلى الأول -٤. وفي هذه المرحلة، ستشمل البرامج التكميلية المتوقعة في عام ٢٠٠٨ البرامج الرامية إلى الوفاء بمتطلبات عودة اللاجئين السودانيين إلى الوطن وإعادة إدماجهم؛ والعمليات التي ستنفذ في دارفور وفي داخل وحول العراق والصومال؛ وعمليات تدابير بناء الثقة في الصحراء الغربية، المشتركة بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية؛ وتحسين حماية اللاجئين في حركات الهجرة الحدودية في شمال أفريقيا؛ وبرنامج التأهب لأنفلونزا الطيور وأنفلونزا البشر في المخيمات والاستجابة لمقتضياتها؛ وبرامج المشردين داخلياً في تشاد وأوغندا وجمهورية أفريقيا الوسطى، وجمهورية الكونغو الديمقراطية وكولومبيا، والبرامج التي تدخل في إطار النداء الجماعي العالمي. وأدمج البرنامج التكميلي لعودة وإعادة تطويع اللاجئين الكونغوليين في جمهورية الكونغو الديمقراطية في الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٨.

٩١- وترد في الجزء الثاني تفاصيل الميزانية البرنامجية السنوية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على الصعيدين القطري والإقليمي، إضافة إلى المعلومات المتعلقة بميزانية جميع البرامج القطرية في شكل جداول، والإحصاءات الخاصة بأعداد المستفيدين التي استندت إليها اعتمادات الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٨. كما يعرض الجزء الثاني ميزانية الدعم ويقدم معلومات مفصلة عن متطلبات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ من حيث البرامج ودعم البرامج والتنظيم والإدارة والوظائف ذات الصلة. ويرد ملخص لميزانية الدعم هذه في الجداول الأول - ١ والثاني - ٤ والثاني - ٥ والشكل زاي أدناه.

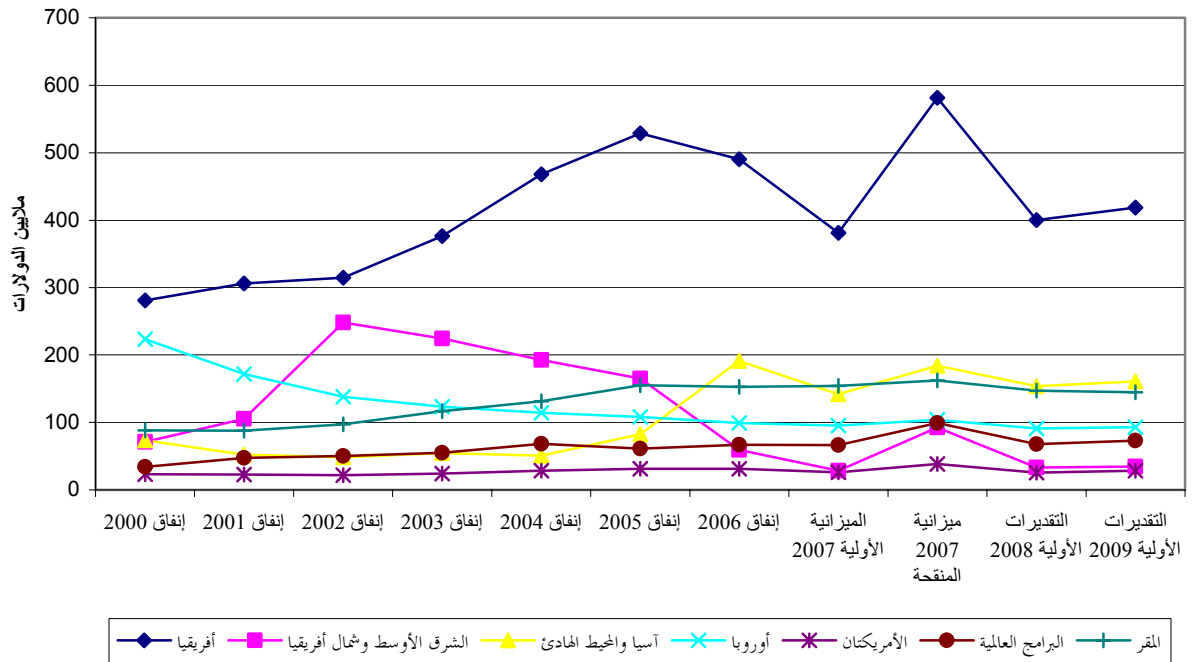
٩٢- وتبين هذه الجداول أن مجموع ميزانية دعم البرامج لعام ٢٠٠٨ يقدر بمبلغ ٢٦٠,٣ مليون دولار أو ٢٤,٣ في المائة من الميزانية الإجمالية. والأرقام المقابلة لعام ٢٠٠٩ هي ٢٦٦,٧ مليون دولار و ٢٣,٥ في المائة على التوالي. وتبلغ تكاليف التنظيم والإدارة المتوقعة في ميزانتي عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ المقترحتين ٨٠,١ مليون دولار و ٨١,٢ مليون دولار، على التوالي، وهي تشمل مساهمة الميزانية العادية المقترحة بمبلغ ٦٩,٥ مليون دولار لفترة السنتين.

الشكل زاي - استخدام الموارد خلال الفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٠



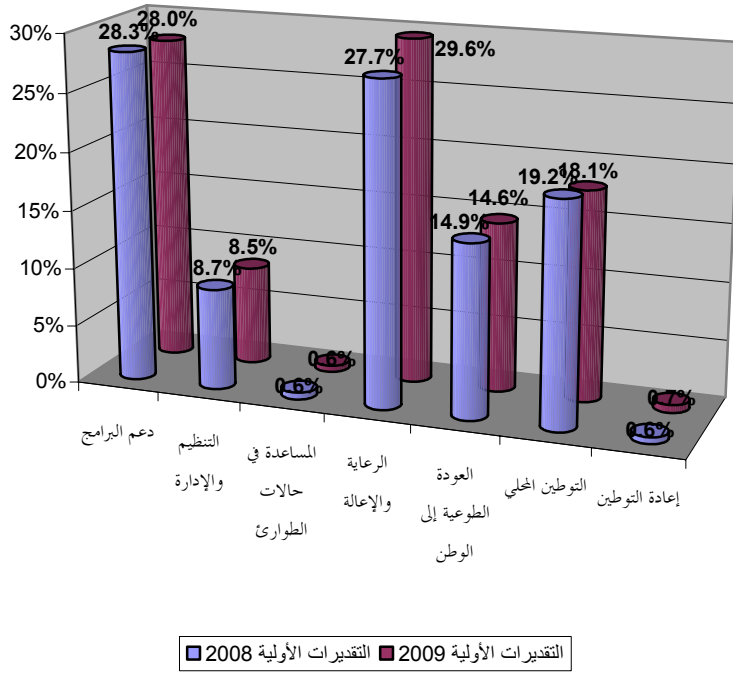
٩٣- وترد في الشكل حاء أدناه الميزانيات الكلية المقترحة حسب الإقليم والمقر لعامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩، وهو يقدم أيضاً بيانات مقارنة للفترة ٢٠٠٠ حتى ٢٠٠٧.

الشكل حاء - إنفاق المفوضية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٠ والميزانيات ٢٠٠٧-٢٠٠٩ حسب المناطق  
(جميع مصادر التمويل باستثناء الموظفين الفنيين المبتدئين)



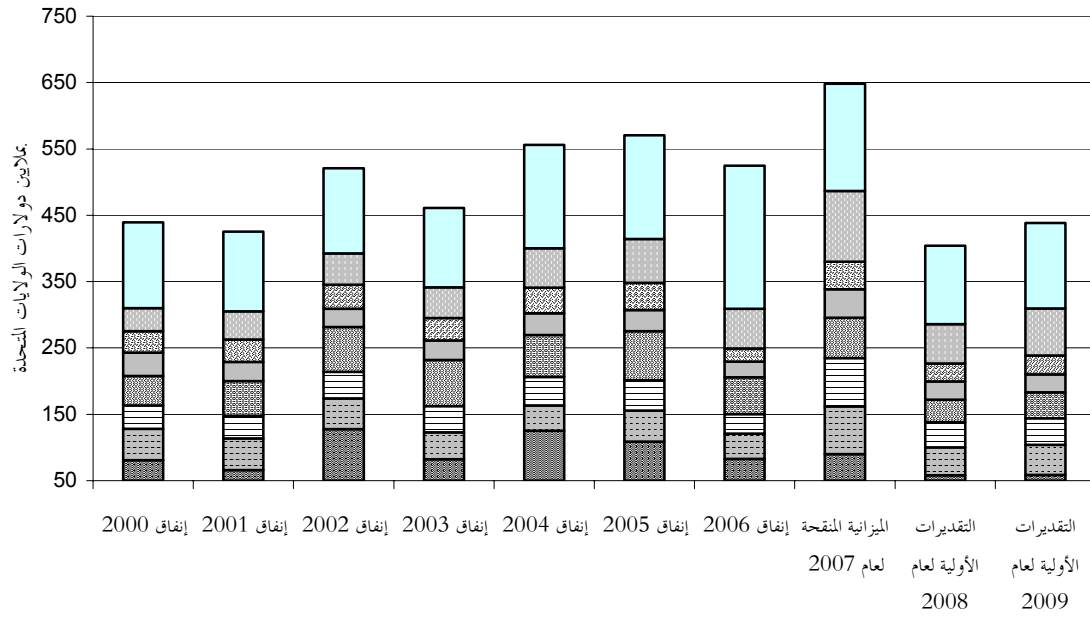
٩٤ - ويبين الشكل طاء أدناه الأنشطة التي اضطلعت بها المفوضية بحسب نوع المساعدة المقدمة خلال عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩. ومن الجدير بالملاحظة أن التقديرات الأولية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في الشكل طاء لا تشمل الاحتياطي التشغيلي ولا باب الميزانية المتعلقة باحتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية - المتصلة بالولاية"، والذي تقتطع منه في الغالب المخصصات للأنشطة التشغيلية، مما يُخفِّض النسبة المئوية المخصصة لدعم البرامج ولتنظيم والإدارة.

الشكل طاء - أنشطة المفوضية بحسب نوع المساعدة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩



٩٥ - ويبين الشكل ياء أدناه تفصيل اعتمادات الميزانية للفترة ٢٠٠٠ إلى ٢٠٠٩.

الشكل ياء - الأنشطة القطاعية الرئيسية للمفوضية  
الإنفاق للفترة ٢٠٠٠-٢٠٠٦/الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧/  
التقديرات الأولية لعامي ٢٠٠٨-٢٠٠٩  
الميزانية البرنامجية السنوية وميزانية البرامج التكميلية

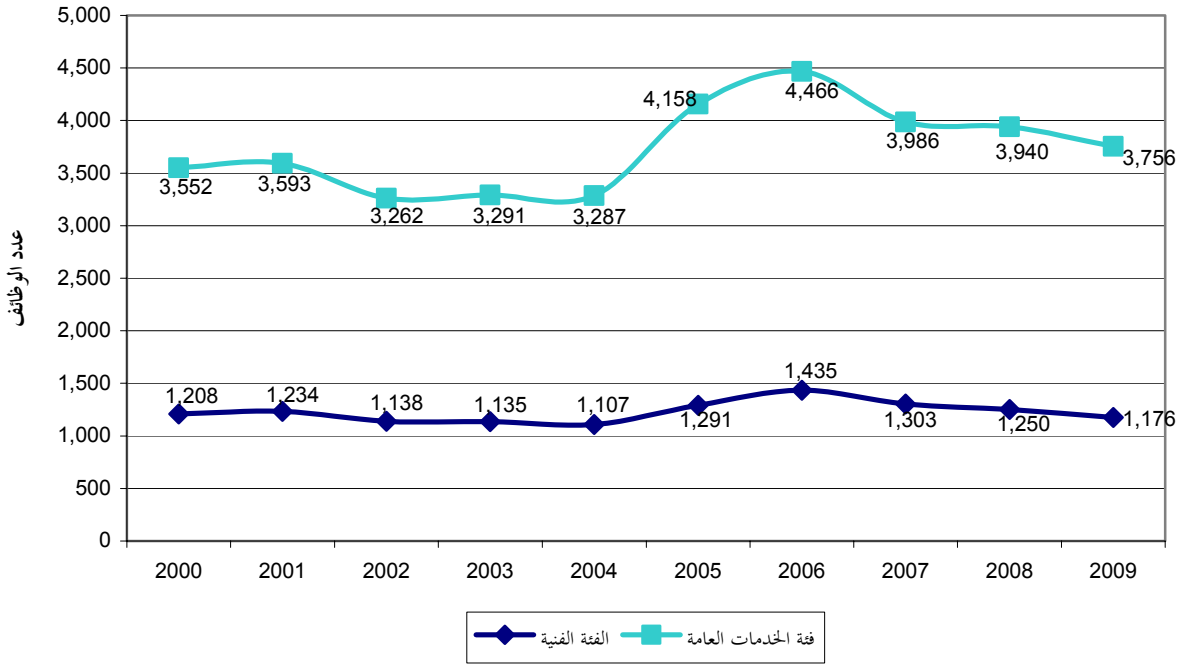


\* منها الأغذية، والمرافق الصحية، وإنتاج المحاصيل، والماشية، والمياه، ومنتجات الغابات ومصائد الأسماك وتوليد الدخل والدعم التشغيلي المقدم للوكالات. ولا يشمل ما يتصل بذلك من تكاليف دعم

٩٦- إن عدد الوظائف المسقطه لعام ٢٠٠٨ و عام ٢٠٠٩ هو ١٩٠ و ٩٣٢ على التوالي، مقابل ٢٨٩ ٥ وظيفة معتمدة لعام ٢٠٠٧ (انظر الجدول الأول-٥). ويذكر أن في الفترة الممتدة من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ إلى ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، بلغ صافي الانخفاض في الوظائف ٦١٢ وظيفة. وبالنسبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ يتوقع تخفيض الوظائف في أفريقيا ويعوض بزيادة الاحتياجات في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا. ويبين الشكل كاف أدناه الاتجاه الحديث في عدد الوظائف المدرجة في الميزانية البرنامجية السنوية. ويرد في الجزء الثاني أرقام مفصلة على الصعيد القطري. وجدير بالملاحظة أيضاً أن اعتمادات الميزانية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لا تعكس حتى الآن قرار المفوضية الأخير بالتعاقد الخارجي على عدد من المهام الإدارية من المقر إلى هنغاريا.



الشكل كاف - عدد الوظائف المدرجة في الميزانية البرنامجية السنوية للفترة ٢٠٠٩-٢٠٠٠

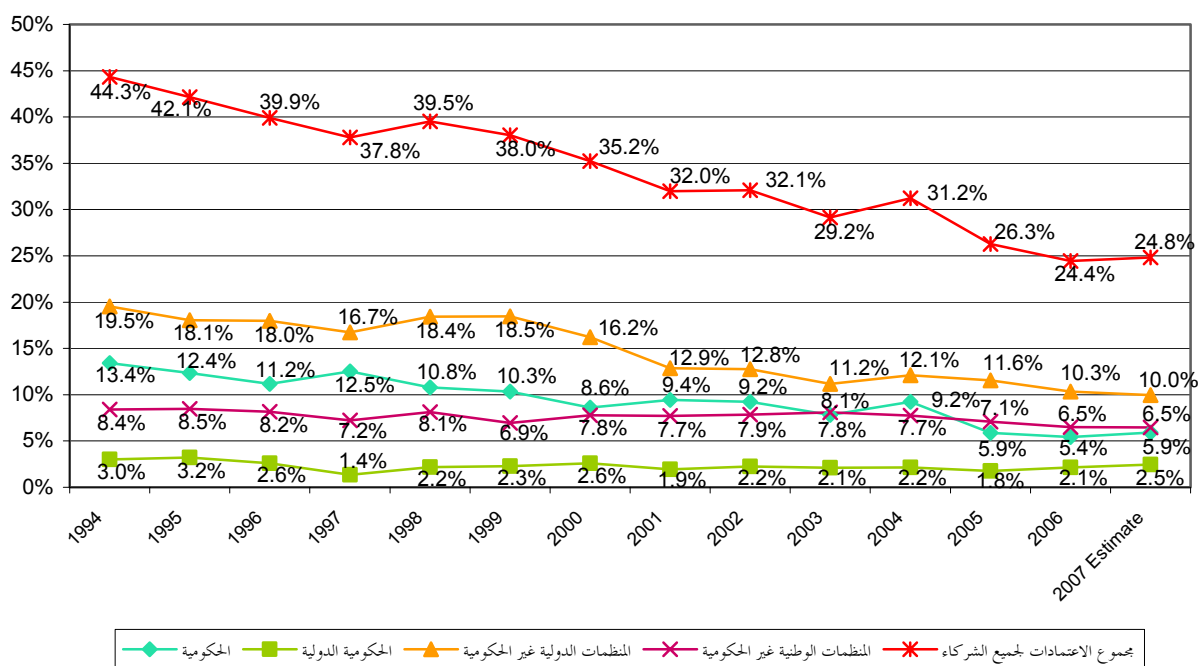


٩٧- وهناك مسألة متعلقة بجهود المفوضية لخفض عدد الوظائف وهي مسألة التنفيذ المباشر وليس العمل الذي يقوم به شركاء المفوضية المنفذون. ففي عام ٢٠٠٦ كانت للمفوضية ترتيبات شركاء منفيين مع نحو ٦٤٥ منظمة غير حكومية، من بينها ٤٨٩ منظمة وطنية غير حكومية. ومع هذا فكما ذكر في وثيقة الميزانية لعام ٢٠٠٧ حدث انخفاض كبير في استخدام المنظمات غير الحكومية شركاء منفيين واشترك مباشر متزايد من المفوضية في أنشطة التنفيذ والتشغيل، وهو ما يتضح من الشكل لام أدناه. ويبين الشكل حاء أدناه الانخفاض المطرد في حصة ميزانيات المفوضية المخصصة للشركاء المنفيين. وتجري معالجة هذه القضية بفعالية من خلال عملية الإصلاح الهيكلي والإداري للمفوضية.

٩٨- ويرى أن عدة أسباب أسهمت في هذا الانخفاض، من بينها النهج المختلفة في التنفيذ، التي تتبعها المفوضية، والطريقة التي تُدار بها الاتفاقات من الباطن، وانخفاض المصروفات العامة، والمساهمات في المرتبات. وفي الوقت نفسه كانت المنظمات غير الحكومية تزيد من قاعدة جمعها للتبرعات وقل اعتمادها في أنشطتها على موارد المفوضية.

٩٩- واستجابة لهذه القضايا اتخذت المفوضية عدداً من التدابير، شملت التوقيع على اتفاقات من الباطن وتحويلات للأموال إلى الشركاء ومنع التخفيضات في الميزانية في وقت غير مناسب. ثم إن مساهمات المفوضية في تكاليف دعم المقار الدولية للمنظمات غير الحكومية قد زادت من ٥ إلى ٧ في المائة اعتباراً من تموز/يوليه ٢٠٠٧.

الشكل لام - الميزانية السنوية للمفوضية، المخصصة للشركاء المنفذين ١٩٩٤-٢٠٠٧



دال - مشروع مقرر عام بشأن المسائل الإدارية والمالية والبرنامجية

١٠٠ - إن اللجنة التنفيذية،

(أ) تشير إلى مقرر اللجنة الدائمة في اجتماعها التاسع والثلاثين بأن التنقيح المقترح للقواعد المالية لصناديق التبرعات التي يديرها المفوض السامي لشؤون اللاجئين؛ وتلاحظ تعليقات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية؛ وتوريد التنقيح المقترح للقواعد المالية حسبما ورد في الوثيقة A/AC.96/503/Rev.8؛

(ب) تؤكد ما ثبت عند الاستعراض من أن الأنشطة المقترحة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية للعامين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على النحو المبين في الوثيقة A/AC.96/1040، تتفق مع النظام الأساسي للمفوضية (قرار الجمعية العامة ٤٢٨ (د-٥))، ومع المهام الأخرى التي يضطلع بها المفوض السامي كما اعترف بها أو شجعها أو طلبها كل من الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الأمين العام، ومع الأحكام ذات الصلة من القواعد المالية لصناديق التبرعات التي يديرها المفوض السامي لشؤون اللاجئين؛

(ج) تشير إلى أن مستوى الاعتمادات الاحتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية" الذي يصل إلى ٥٠ مليون دولار يثبت عدم كفايته؛ وتؤكد للمفوضية أن تزايد الاعتماد لعام ٢٠٠٧ ليصل إلى ٧٥ مليون دولار؛

(د) توافق على البرامج والميزانيات الخاصة بالبرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ البالغة ٢٠٠ ٨٦٠ ٢٢٩ ٢ دولار، بما في ذلك المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة لتغطية تكاليف المقر، واحتياطي تشغيلي قدره ٦٠٠ ٩١٤ ٩١ دولار في عام

٢٠٠٨ و ٤٠٠٠ ٣٤٥ ٩٥ دولار في عام ٢٠٠٩ ومبلغ ٧٥ مليون دولار لاحتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المتصلة بالولاية" في عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩؛ (ويمثل ١٠ في المائة من الأنشطة المرجحة)؛ وتلاحظ أنه يضم هذه الاعتمادات إلى الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين بمبلغ ١٠ ملايين دولار، يصل مجموع المبالغ المطلوبة في عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ إلى ١ ٠٩٦ ٠٦٠ ٠٠٠ دولار لعام ٢٠٠٨ و ١ ١٣٣ ٨٠٠ ٠٠٠ دولار لعام ٢٠٠٩؛ وتؤذن للمفوض السامي بأن يجري، في حدود هذا الاعتماد الكلي، تعديلات في ميزانيات البرامج الإقليمية والبرامج العالمية والمقر؛

(هـ) توافق على الميزانية البرنامجية السنوية المنقحة لعام ٢٠٠٧ والبالغة ٣٠٠ ٩٢٦ ٩٠٧ ١ دولار (وتشمل المساهمة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة بمبلغ ٣٤ ٤٣١ ٧٠٠ دولار)، وبإضافة الاعتمادات المخصصة للموظفين الفنيين المبتدئين والبالغة ١٠ ملايين دولار والاحتياجات المحددة في إطار البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٧ والبالغة ٩٠٠ ٢٦٤ ٢٨٩ دولار، يصل مجموع الاحتياجات في عام ٢٠٠٧ إلى ١ ٣٥٧ ١٩١ ٢٠٠ دولار؛

(و) تحيط علماً بتقرير مجلس مراجعي الحسابات المقدم إلى الجمعية العامة عن حسابات صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين عن السنة المنتهية في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦ (A/AC.96/1039)، والتدابير التي اتخذها المفوض السامي أو اقترح اتخاذها استجابة للتوصيات الواردة في تقرير مجلس مراجعي الحسابات (A/AC.96/1039/Add.1)؛ وكذلك تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية السنوية للمفوضية لعام ٢٠٠٧ (A/AC.96/1040/Add.1)، وسائر تقارير المفوض السامي ذات الصلة بأنشطة الرقابة (A/AC.96/1041 و ١٠٤٢ و ١٠٤٣)، وتطلب إطلاعها بانتظام على التدابير المتخذة استجابة للتوصيات والملاحظات التي أبدت في مختلف وثائق الرقابة هذه؛

(ز) تطلب إلى المفوض السامي أن يستجيب بمرونة وكفاءة، في حدود الموارد المتاحة، للاحتياجات الميمنة حالياً في إطار الميزانية البرنامجية السنوية لعامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨، وتؤذن له، في حال ظهور احتياجات إضافية جديدة وطارئة يتعذر الوفاء بها كاملة من الاحتياطي التشغيلي، بإنشاء برامج تكميلية وتوجيه نداءات خاصة؛

(ح) تحيط علماً بخطة مواصلة البرامج التكميلية في عام ٢٠٠٨ لفائدة المرشدين داخلياً في تشاد وأوغندا وجمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية وكولومبيا، وكذلك في إطار النداء الجماعي العالمي، والبرامج التكميلية الأخرى المزمعة لتلبية احتياجات العودة للوطن وإعادة الإدماج للاجئين السودانيين والعمليات في دارفور وفي العراق ومن حوله والصومال؛ وعملية تدابير بناء الثقة في الصحراء الغربية، المشتركة بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية؛ و"تحسين حماية اللاجئين في حركات الهجرة الحدودية في شمال أفريقيا"؛ و"برنامج التأهب لأنفلونزا الطيور وأنفلونزا البشر في المخيمات"؛

(ط) تعترف مع التقدير بالعبء الذي ما زالت تتحمله البلدان النامية وأقل البلدان نمواً في استضافتها للاجئين، وتحث الدول الأعضاء على الاعتراف بهذا الإسهام القيم في حماية اللاجئين والمشاركة في الجهود الرامية إلى تعزيز الحلول الدائمة؛

(ي) تحث الدول الأعضاء، في ضوء الاحتياجات الواسعة النطاق التي ينبغي أن تتصدى لها المفوضية، على الاستجابة بسخاء وبروح التضامن، وفي الوقت المناسب، لنداءاتها الداعية إلى توفير الموارد اللازمة للوفاء بكامل احتياجات الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩؛ وتحثها على دعم المبادرات الرامية إلى ضمان تزويد المفوضية بالموارد بصورة أفضل ويسهل التنبؤ بها، مع الحفاظ على "الاعتمادات المخصصة" في أدنى مستوى؛

(ك) تشير إلى مقرر اللجنة الدائمة في اجتماعها التاسع والثلاثين الذي طالب بمواصلة المشاورات بشأن الهيكل الجديد المقترح لميزانية المفوضية؛ وتشير إلى التعليقات ذات الصلة، التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وقرار اللجنة الدائمة في اجتماعها الأربعين؛ وتوافق على اعتماد المفوضية لهيكل منقح لميزانية موحدة على النحو المبين في الوثيقة EC/58/SC/CRP.25، اعتباراً من فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١؛

(ل) تطلب إلى المفوض السامي أن يقدم تقريراً إلى الاجتماع الثالث والأربعين للجنة الدائمة في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٨ يحدد الميزانية البرنامجية السنوية لعام ٢٠٠٩، وأي ميزانيات برنامجية تكميلية لعام ٢٠٠٩ تكون معلومة في ذلك الوقت، في شكل يمثل الهيكل الجديد للميزانية، بقصد إدراج أي تغييرات أو تعديلات في الهيكل قد توصي بها اللجنة.

الجدول الأول - ١- النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٦ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

بجسب المنطقة والمقر	النفقات في عام ٢٠٠٦			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨		التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩	
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	التقديرات	%	التقديرات	%
<b>١- غرب أفريقيا</b>										
ألف- البرامج	٦٨ ٥٥٠,٨	٤ ٨٢٠,٥	٧٣ ٣٧١,٣	١٧ ٢٦٨,٣	٨١ ٤١٤,٣	٦٤ ١٤٦,٠	٤٧ ٩٣٩,٣		٣٤ ٢٥٩,٥	
باء- الدعم	١٨ ٧٦٥,٦	٣٠,٧	١٨ ٧٩٦,٣	٣٦٩,٩	١٩ ٣٨٧,٠	١٩ ٠١٧,١	١٧ ٥٥٦,٩		١٤ ٠٩١,٧	
<b>مجموع غرب أفريقيا</b>	<b>٨٧ ٣١٦,٤</b>	<b>٤ ٨٥١,٢</b>	<b>٩٢ ١٦٧,٦</b>	<b>١٧ ٦٣٨,٢</b>	<b>١٠٠ ٨٠١,٣</b>	<b>٨٣ ١٦٣,١</b>	<b>٦٥ ٤٩٦,٢</b>	<b>٦%</b>	<b>٤٨ ٣٥١,٢</b>	<b>٤%</b>
<b>٢- شرق أفريقيا والقرن الأفريقي</b>										
ألف- البرامج	٧٤ ٣٤١,٩	٦٤ ٠٢٥,٤	١٣٨ ٣٦٧,٣	٩٧ ٣٩٨,٠	١٧٩ ٨٠٥,٧	٨٢ ٤٠٧,٧	٩١ ٢٤٤,٣		١٠٤ ١٩٨,١	
باء- الدعم	١٦ ٨٨٤,٧	٤ ٣١١,١	٢١ ١٩٥,٨	١٨ ٤٣٩,٣	٢٢ ٦٥٤,٤	٤ ٢١٥,١	٢٠ ٤٩٠,٥		٢٧ ٠٣٨,٢	
<b>مجموع لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي</b>	<b>٩١ ٢٢٦,٦</b>	<b>٦٨ ٣٣٦,٥</b>	<b>١٥٩ ٥٦٣,١</b>	<b>١١٥ ٨٣٧,٣</b>	<b>٢٠٢ ٤٦٠,١</b>	<b>٨٦ ٦٢٢,٨</b>	<b>١١١ ٧٣٤,٨</b>	<b>١٠%</b>	<b>١٣١ ٢٣٦,٣</b>	<b>١٢%</b>
<b>٣- وسط أفريقيا والبحريات الكبرى</b>										
ألف- البرامج	١٣٧ ٩٥٣,٠	٣٢ ٥٢٥,٥	١٧٠ ٤٧٨,٥	١٣٨ ٦٨٨,٨	٢٠٤ ١١٥,٥	٦٥ ٤٢٦,٧	١٦٢ ٣٣٢,٣		١٧٦ ٠٢١,٩	
باء- الدعم	٢٠ ٦٤٩,٤	٧٨٧,٦	٢١ ٤٣٧,٠	٢٣ ٨٣٧,١	٢٤ ٦٩٦,٥	٨٥٩,٤	٢٥ ٩٧٥,٥		٣٢ ٩١١,٩	
<b>مجموع وسط أفريقيا ومنطقة البحريات الكبرى</b>	<b>١٥٨ ٦٠٢,٤</b>	<b>٣٣ ٣١٣,١</b>	<b>١٩١ ٩١٥,٥</b>	<b>١٦٢ ٥٢٥,٩</b>	<b>٢٢٨ ٨١٢,٠</b>	<b>٦٦ ٢٨٦,١</b>	<b>١٨٨ ٣٠٧,٨</b>	<b>١٧%</b>	<b>٢٠٨ ٩٣٣,٨</b>	<b>١٨%</b>
<b>٤- الجنوب الأفريقي</b>										
ألف- البرامج	٣٥ ٦٦٦,٦	٢٠٦,٦	٣٥ ٨٧٣,٢	٣٧ ٠٠١,٦	٣٨ ١٠١,٦	١ ١٠٠,٠	٢٥ ٠٥٧,٤		٢١ ٧٢٨,٣	
باء- الدعم	١٠ ٩١٥,١	-	١٠ ٩١٥,١	١١ ٣٢٢,٤	١١ ٣٢٢,٤	-	٩ ٨٨٨,٠		٨ ٥٨٢,٠	
<b>مجموع الجنوب الأفريقي</b>	<b>٤٦ ٥٨١,٧</b>	<b>٢٠٦,٦</b>	<b>٤٦ ٧٨٨,٣</b>	<b>٤٨ ٣٢٤,٠</b>	<b>٤٩ ٤٢٤,٠</b>	<b>١ ١٠٠,٠</b>	<b>٣٤ ٩٤٥,٤</b>	<b>٣%</b>	<b>٣٠ ٣١٠,٣</b>	<b>٣%</b>
<b>المجموع الفرعي (٤-١)</b>	<b>٣١٦ ٥١٢,٣</b>	<b>١٠١ ٥٧٨,٠</b>	<b>٤١٨ ٠٩٠,٣</b>	<b>٣٣٧ ٢٣٤,٤</b>	<b>٥٠٣ ٤٣٧,١</b>	<b>١٦٦ ٢٠٢,٧</b>	<b>٣٢٦ ٥٧٣,٣</b>		<b>٣٣٦ ٢٠٧,٨</b>	
ألف- البرامج	٦٧ ٢١٤,٨	٥ ١٢٩,٤	٧٢ ٣٤٤,٢	٧٢ ٦١٥,٩	٧٨ ٠٦٠,٣	٥ ٤٤٤,٤	٧٣ ٩١٠,٩		٨٢ ٦٢٣,٨	
باء- الدعم	٣٨٣ ٧٢٧,١	١٠٦ ٧٠٧,٤	٤٩٠ ٤٣٤,٥	٤٠٩ ٨٥٠,٣	٥٨١ ٤٩٧,٤	١٧١ ٦٤٧,١	٤٠٠ ٤٨٤,٢		٤١٨ ٨٣١,٦	
<b>٥- الشرق الأوسط وشمال أفريقيا</b>										
ألف- البرامج	٢٠ ٠٠٣,٠	٢٩ ٤٤٤,٠	٤٩ ٤٤٧,٠	٢٣ ٣٢٨,٠	٧٨ ٧٠٣,٣	٥٥ ٣٧٥,٣	٢٠ ٩٢٧,٣		٢١ ٩٩٤,٩	
باء- الدعم	٦ ٥٩٠,٠	٣ ٣٦٥,٨	٩ ٩٥٥,٨	١٠ ٤٩٩,٠	١٣ ٦٨٨,٤	٣ ١٨٩,٤	١٢ ٤٠٩,٧		١٢ ٧٦٢,٩	
<b>مجموع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا</b>	<b>٢٦ ٥٩٣,٠</b>	<b>٣٢ ٨٠٩,٨</b>	<b>٥٩ ٤٠٢,٨</b>	<b>٣٣ ٨٢٧,٠</b>	<b>٩٢ ٣٩١,٧</b>	<b>٥٨ ٥٦٤,٧</b>	<b>٣٣ ٣٣٧,٠</b>	<b>٧%</b>	<b>٣٤ ٧٥٧,٨</b>	<b>٣%</b>
<b>٦- آسيا والمحيط الهادئ</b>										
ألف- البرامج	١١٨ ٥٥٥,٠	٤٤ ٨٨٤,٦	١٦٣ ٤٣٩,٦	١٥٥ ٠٤٩,٧	١٥٥ ٠٤٩,٧	-	١٢١ ٦٤٠,٦		١٢٨ ٨٧٣,٦	
باء- الدعم	٢٥ ٨٢٣,٤	١ ٩٣٧,٢	٢٧ ٧٦٠,٦	٢٩ ١٧٤,٩	٢٩ ١٧٤,٩	-	٣٢ ١٢٤,٢		٣١ ٩٧٠,٣	
<b>مجموع آسيا والمحيط الهادئ</b>	<b>١٤٤ ٣٧٨,٤</b>	<b>٤٦ ٨٢١,٨</b>	<b>١٩١ ٢٠٠,٢</b>	<b>١٨٤ ٢٢٤,٦</b>	<b>١٨٤ ٢٢٤,٦</b>	<b>-</b>	<b>١٥٣ ٧٦٤,٨</b>	<b>١٤%</b>	<b>١٦٠ ٨٤٣,٩</b>	<b>١٤%</b>

الجدول الأول - ١- النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٦ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ (تابع)

بجسب المنطقة	النفقات في عام ٢٠٠٦			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	التقديرات	التقديرات
<b>٧- أوروبا</b>	٦٦ ٦٦٠,٦	٧٥٠,٥	٦٧ ٤١١,١	٧٢ ٤٢٣,٦	١ ٠٢٦,٧	٧٣ ٤٥٠,٣	٩ ٨٣٤,٠	٦١ ٩٠٢,٢
ألف- البرامج	٣١ ٨٤٥,٨	-	٣١ ٨٤٥,٨	٣٠ ٠٨٤,٥	٤٠٥,٦	٣٠ ٤٩٠,١	٣١ ١٧٥,٥	٣٠ ٩٧٤,٦
باء- الدعم	٩٨ ٥٠٦,٤	٧٥٠,٥	٩٩ ٢٥٦,٩	١٠٢ ٥٠٨,١	١ ٤٣٢,٣	١٠٣ ٩٤٠,٤	٩١ ٠٠٩,٥	٩٢ ٨٢٧,٦
<b>مجموع أوروبا</b>								
<b>٨- الأمريكتان</b>	٢٠ ٢٨٣,٤	٢ ٥٤٣,٨	٢٢ ٨٢٧,٢	١٧ ٠٦٩,٦	١١ ٨٣٤,١	٢٨ ٩٠٣,٧	١٦ ٨٠١,٣	١٩ ٤٨٠,٦
ألف- البرامج	٨ ٢٧٣,٦	-	٨ ٢٧٣,٦	٧ ٥٢٣,٨	١ ٧٧٠,٥	٩ ٢٩٤,٣	٨ ٦٥٦,٤	٨ ٧٧١,٠
باء- الدعم	٢٨ ٥٥٧,٠	٢ ٥٤٣,٨	٣١ ١٠٠,٨	٢٤ ٥٩٣,٤	١٣ ٦٠٤,٦	٣٨ ١٩٨,٠	٢٥ ٤٥٧,٧	٢٨ ٢٥١,٦
<b>مجموع الأمريكتين</b>								
<b>٩- البرامج العالمية</b>	٢٨ ٢٦٥,٩	٩٩٣,٤	٢٩ ٢٥٩,٣	٣٤ ٥٢٢,٢	١٩ ٩٢٦,٢	٥٤ ٤٤٨,٤	٣٢ ٨٧٧,٨	٣٧ ١٠٣,٦
ألف- البرامج	٣٧ ٣٦٤,٣	٢٥٩,٨	٣٧ ٦٢٤,١	٤٣ ٤٢٢,٨	١ ٢١٢,١	٤٤ ٦٣٤,٩	٣٥ ٠٦٢,٩	٣٦ ٠١٤,٢
باء- الدعم	٦٥ ٦٣٠,٢	١ ٢٥٣,٢	٦٦ ٨٨٣,٤	٧٧ ٩٤٥,٠	٢١ ١٣٨,٣	٩٩ ٠٨٣,٣	٦٧ ٩٤٠,٧	٧٣ ١١٧,٨
<b>مجموع البرامج العالمية</b>								
<b>١٠- المقر</b>	٢١ ٨٦٠,٥	٤ ٨٩٥,٤	٢٦ ٧٥٥,٩	٢٢ ٩١١,٠	٤ ٢٦٥,٧	٢٧ ١٧٦,٧	٢٢ ٢٩٨,٣	٢٢ ١٨٦,١
ألف- دعم البرامج	٤٧ ٠٥٩,٧	٢٢٠,٨	٤٧ ٢٨٠,٥	٤٩ ٦١١,٢	٦٩٩,٢	٥٠ ٣١٠,٤	٤٤ ٧١٠,٢	٤١ ٤٠٢,٥
١- المكاتب والمكاتب الفرعية	٤٧ ١١٦,٩	-	٤٧ ١١٦,٩	٥٠ ٤١٥,٥	٥٠ ٤١٥,٥	٥٠ ٤١٥,٥	٤٥ ٣٧٧,٤	٤٦ ٤٢٠,٩
٢- وحدات أخرى	٣١ ٤٥٨,٤	-	٣١ ٤٥٨,٤	٣٤ ٤٣١,٧	٣٤ ٤٣١,٧	٣٤ ٤٣١,٧	٣٤ ٧٦٥,٦	٣٤ ٧٦٥,٦
باء- التنظيم والإدارة: الميزانية السنوية	١٤٧ ٤٩٥,٥	٥ ١١٦,٢	١٥٢ ٦١١,٧	١٥٧ ٣٦٩,٤	٤ ٩٦٤,٩	١٦٢ ٣٣٤,٣	١٤٧ ١٥١,٥	١٤٤ ٧٧٥,١
جيم- التنظيم والإدارة: الميزانية العادية								
<b>مجموع المقر</b>								
<b>مجموع المفوضية</b>	٥٧٠ ٢٨٠,٢	١٨٠ ١٩٤,٣	٧٥٠ ٤٧٤,٥	٦٣٩ ٦٢٧,٥	٢٥٤ ٣٦٥,٠	٨٩٣ ٩٩٢,٥	٥٧٨ ٦٥٤,٣	٦٠٥ ٥٦٢,٧
ألف- البرامج (٩-١)	١٧٧ ١١١,٩	١٠ ٦٩٢,٢	١٨٧ ٨٠٤,١	١٩٣ ٣٢٠,٩	١٢ ٠٢٢,٠	٢٠٥ ٣٤٢,٩	١٩٣ ٣٣٩,٦	٢٠٣ ١١٦,٨
باء- الدعم (١٠-١)	٦٨ ٩٢٠,٢	٥ ١١٦,٢	٧٤ ٠٣٦,٤	٧٢ ٥٢٢,٢	٤ ٩٦٤,٩	٧٧ ٤٨٧,١	٦٧ ٠٠٨,٥	٦٣ ٥٨٨,٦
- المكاتب الميدانية (بما فيها البرامج العالمية)	٢٤٦ ٠٣٢,١	١٥ ٨٠٨,٤	٢٦١ ٨٤٠,٥	٢٦٥ ٨٤٣,١	١٦ ٩٨٦,٩	٢٨٢ ٨٣٠,٠	٢٦٠ ٣٤٨,١	٢٦٦ ٧٠٥,٤
- المقر								
<b>المجموع الفرعي لدعم البرامج</b>								

الجدول الأول - ١- النفقات البرنامجية للمفوضية في عام ٢٠٠٦ والتقديرات/الإسقاطات للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ (تابع)

بموجب المنطقة	النفقات في عام ٢٠٠٦			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩
	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	الميزانية السنوية	الميزانية التكميلية	المجموع	%	%
جيم- التنظيم والإدارة (بما في ذلك الميزانية العادية)	٧٨ ٥٧٥,٣	-	٧٨ ٥٧٥,٣	٨٤ ٨٤٧,٢	-	٨٤ ٨٤٧,٢	%٧	%٧
١١- الاحتياطي التشغيلي	-	-	-	٣١ ٣٦٣,٢	-	٣١ ٣٦٣,٢	%٢	%٨
مجموع الأنشطة المبرمجة والاحتياطي التشغيلي	٨٩٤ ٨٨٧,٦	١٩٦ ٠٠٢,٧	١ ٠٩٠ ٨٩٠,٣	١ ٠٢١ ٦٨١,٠	٢٧١ ٣٥١,٩	١ ٢٩٣ ٠٣٢,٩	%٩٧	%٩٣
١٢- احتياطي الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية	-	-	-	٩ ٧٧١,٩	-	٩ ٧٧١,٩	%٠	%٧
١٣- تكاليف الدعم				١٩ ٣٨٦,٤	١٧ ٩١٣,٠	١ ٤٧٣,٤		
١٤- الموظفون الفنيون المتدنون	٩ ٨٣٦,٥		٩ ٨٣٦,٥	١٠ ٠٠٠,٠		١٠ ٠٠٠,٠	%١	%١
المجموع الكلي للمفوضية (١٤-١)	٩٠٤ ٧٢٤,١	١٩٦ ٠٠٢,٧	١ ١٠٠ ٧٢٦,٨	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	٢٨٩ ٢٦٤,٩	١ ٣٣٢ ١٩١,٢	%١٠٠	%١٠٠

ملاحظة بشأن النفقات في عام ٢٠٠٦ مقارنة بحسابات المفوضية عن عام ٢٠٠٦: لا يشمل هذا الجدول نفقات خطة التأمين الصحي البالغة ٢,٤ مليون دولار ولا نفقات صندوق رأس المال المتداول والضمانات البالغة ١,١ مليون دولار.

الجدول الأول - ٢- موارد الأنشطة المبرجة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧  
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٧		٢٠٠٦		٢٠٠٦		٢٠٠٦		٢٠٠٦		الموارد المتاحة	
الميزانية التكميلية		الميزانية السنوية		الميزانية التكميلية		الميزانية السنوية		الميزانية السنوية			
المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%	المبلغ	%		
١١٤ ٢٤١,٧	%٩,٠	٥٥ ٤٠١,٨	%٢١,٩	٥٨ ٨٣٩,٩	%٥,٨	٦٧ ٢٤٠,٩	%٥,٥	٥٨ ٧٣٠,٨	%٢٣,٤	٨ ٥١٠,١	المبالغ المرحّلة من أعوام سابقة
٦ ٧٧٦,٩	%٠,٥	-	%٠,٧	٦ ٧٧٦,٩	%٠,٧	٧ ٤٢١,٧	%٠,٦	-	%٠,٨	٧ ٤٢١,٧	الموظفون الفنيون المبتدئون
١٢١ ٠١٨,٦	%٩,٥	٥٥ ٤٠١,٨	%٢١,٩	٦٥ ٦١٦,٨	%٦,٤	٧٤ ٦٦٢,٥	%٦,١	٥٨ ٧٣٠,٨	%٢٣,٤	١٥ ٩٣١,٧	مجموع الدخل
-	%٨٥,٢	٢١٠ ٥٢٤,٢	%٨٣,١	٨٧٦ ١٩٢,٤	%٨٥,٧	١ ٠٤٨ ١٩٠,٠	%٨٥,٩	١٩٩ ٢٣٥,٧	%٧٩,٢	٨٤٨ ٩٥٤,٣	الإيرادات
١ ٠٨٦ ٧١٦,٦	%٨٥,٢	٢١٠ ٥٢٤,٢	%٨٣,١	٨٧٦ ١٩٢,٤	%٨٥,٧	١ ٠٤٨ ١٩٠,٠	%٨٥,٩	١٩٩ ٢٣٥,٧	%٧٩,٢	٨٤٨ ٩٥٤,٣	المساهمات
٣٥ ٧٢٨,٨	%٢,٨	١٣ ١٥٤,٦	%٥,٢	٢٢ ٥٧٤,٢	%٢,٢	٢١ ٧٠٦,٠	%١,٨	٤ ٢٤٠,١	%١,٧	١٧ ٤٦٥,٩	مساهمات القطاع الخاص
١٠ ٤٢٣,٢	%٠,٨	-	%٠,٠	١٠ ٤٢٣,٢	%١,٠	١٠ ٢٦٤,٠	%٠,٨	-	%٠,٠	١٠ ٢٦٤,٠	مساهمات الموظفين الفنيين المبتدئين
٣٥ ٩٨٦,٠	%٢,٨	-	%٠,٠	٣٥ ٩٨٦,٠	%٣,٥	٣٠ ٧٢٠,٥	%٢,٥	-	%٠,٠	٣٠ ٧٢٠,٥	الميزانية العادية للأمم المتحدة
١ ١٦٨ ٨٥٤,٦	%٩١,٦	٢٢٣ ٦٧٨,٨	%٨٨,٣	٩٤٥ ١٧٥,٨	%٩٢,٤	١ ١١٠ ٨٨٠,٦	%٩١,٠	٢٠٣ ٤٧٥,٩	%٨١,٠	٩٠٧ ٤٠٤,٧	مجموع الفرعي للمساهمات
(١٤ ٠٠٠,٠)	%١,١-	(٢٥ ٨٠٠,٠)	%١,٢-	١١ ٨٠٠,٠	%١,٢	٣٧ ٢٧٤,٦	%٣,١	(١٠ ٨٠٢,٢)	%٤,٣-	٤٨ ٠٧٦,٧	إيرادات أخرى <sup>(١)</sup>
-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	(١ ٠٧٢,٢)	%٠,١-	-	%٠,٠	(١ ٠٧٢,٢)	إيرادات أخرى خاصة بالموظفين الفنيين المبتدئين
١ ٢٧٥ ٨٧٣,٢	%١٠٠	٢٥٣ ٢٨٠,٦	%١٠٠	١ ٠٢٢ ٥٩٢,٦	%١٠٠	١ ٢٢١ ٧٤٥,٤	%١٠٠	٢٥١ ٤٠٤,٥	%١٠٠	٩٧٠ ٣٤٠,٩	مجموع الموارد المتاحة

استخدام الموارد - أنشطة البرامج والدعم لعام ٢٠٠٧

استخدام الموارد - أنشطة البرامج والدعم لعام ٢٠٠٦

٨٩٣ ٩٩٢,٥	%٦٧,٠	٢٥٤ ٣٦٥,٠	%٨٧,٩	٦٣٩ ٦٢٧,٥	%٦١,٣	٧٥٠ ٤٧٤,٥	%٦٨,٢	١٨٠ ١٩٤,٣	%٩١,٩	٥٧٠ ٢٨٠,٢	%٦٣,٠	ألف - البرامج
٢٠٥ ٣٤٢,٩	%١٥,٤	١٢ ٠٢٢,٠	%٤,٢	١٩٣ ٣٢٠,٩	%١٨,٥	١٨٧ ٨٠٤,١	%١٧,١	١٠ ٦٩٢,٢	%٥,٥	١٧٧ ١١١,٩	%١٩,٦	باء - دعم البرامج
٧٧ ٤٨٧,١	%٥,٨	٤ ٩٦٤,٩	%١,٧	٧٢ ٥٢٢,٢	%٧,٠	٧٤ ٠٣٦,٤	%٦,٦	٥ ١١٦,٢	%٢,٦	٦٨ ٩٢٠,٢	%٧,٦	المكاتب الميدانية (بما فيها البرامج العالمية)
٢٨٢ ٨٣٠,٠	%٢١,٣	١٦ ٩٨٦,٩	%٥,٩	٢٦٥ ٨٤٣,١	%٢٥,٥	٢٦١ ٨٤٠,٥	%٢٣,٧	١٥ ٨٠٨,٤	%٨,١	٢٤٦ ٠٣٢,١	%٢٧,١	المقر
٥٠ ٤١٥,٥	%٣,٨	-	%٠,٠	٥٠ ٤١٥,٥	%٤,٨	٤٧ ١١٦,٩	%٤,٣	-	%٠,٠	٤٧ ١١٦,٩	%٥,٢	المجموع الفرعي لدعم البرامج
٣٤ ٤٣١,٧	%٢,٦	-	%٠,٠	٣٤ ٤٣١,٧	%٣,٣	٣١ ٤٥٨,٤	%٢,٩	-	%٠,٠	٣١ ٤٥٨,٤	%٣,٥	جيم - التنظيم والإدارة
٨٤ ٨٤٧,٢	%٦,٤	-	%٠,٠	٨٤ ٨٤٧,٢	%٨,٢	٧٨ ٥٧٥,٣	%٧,١	-	%٠,٠	٧٨ ٥٧٥,٣	%٨,٧	المقر - الميزانية السنوية
٣١ ٣٦٣,٢	%٢,٤	-	%٠,٠	٣١ ٣٦٣,٢	%٢,٩	-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	المقر - الميزانية العادية
٩ ٧٧١,٩	%٠,٧	-	%٠,٠	٩ ٧٧١,٩	%٠,٨	-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	المجموع الفرعي للتنظيم والإدارة
١٩ ٣٨٦,٤	%١,٥	١٧ ٩١٣,٠	%٦,٢	١٤ ٧٣٢,٤	%١,٥	-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	دال - الاحتيالي التشغيلي
١٠ ٠٠٠,٠	%٠,٨	-	%٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	%٠,٩	٩ ٨٣٦,٥	%٠,٩	-	%٠,٠	٩ ٨٣٦,٥	%١,١	هـ - احتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية"
١ ٣٣٢ ١٩١,٢	%١٠٠	٢٨٩ ٢٦٤,٩	%١٠٠	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	%١٠٠	١ ١٠٠ ٧٢٦,٨	%١٠٠	١٩٦ ٠٠٢,٧	%١٠٠	٩٠٤ ٧٢٤,١	%١٠٠	واو - تكاليف الدعم
-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	-	%٠,٠	زاي - الموظفون الفنيون المبتدئون
١ ٣٣٢ ١٩١,٢	%١٠٠	٢٨٩ ٢٦٤,٩	%١٠٠	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	%١٠٠	١ ١٠٠ ٧٢٦,٨	%١٠٠	١٩٦ ٠٠٢,٧	%١٠٠	٩٠٤ ٧٢٤,١	%١٠٠	المجموع

(٥٦ ٣١٨,٠)

(٣٥ ٩٨٤,٣)

(٢٠ ٣٣٣,٧)

١٢١ ٠١٨,٦

٥٥ ٤٠١,٨

٦٥ ٦١٦,٨

الفائض (العجز) المتوقع

(١) لا تشمل الأرقام المبينة أعلاه الإيرادات والنفقات الخاصة بخطة التأمين الصحي وصندوق رأس المال المتداول والضمانات.

(٢) تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٦ مبلغ ١٦,٩ مليون دولار مقابل نسبة تكاليف الدعم غير المباشرة لعام ٢٠٠٦ والمستقطعة من المساهمات المقدمة في إطار عمليات البرامج التكميلية. وبالمثل، تشمل الإيرادات الأخرى في إطار الميزانية السنوية لعام ٢٠٠٧ إسقاطاً قدره ١٥,٧ مليون دولار للتحويلات من عمليات البرامج التكميلية لعام ٢٠٠٧ إلى ميزانية البرنامج السنوي لعام ٢٠٠٧. وأدرج فائض في إطار الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٦ قدره ١٠,١ مليون دولار في الإيرادات الثانوية للميزانية السنوية لعام ٢٠٠٧، نظراً لترشيد عمليات الميزانية التكميلية لعام ٢٠٠٦ المحصنة لصالح ضحايا زلزال المحيط الهندي والمساعدة الطارئة للمشردين، في لبنان ولضحايا زلزال جنوب آسيا والعمليات في تيمور - ليشي. وأسقطت إيرادات أخرى لعام ٢٠٠٧ في إطار الميزانية البرنامجية السنوية خفضت بمقدار ٢٤ مليون دولار كأموال احتياطية لاحتمال الخسائر في سعر الصرف.



## الجدول الأول - ٣- الميزانية البرنامجية السنوية والميزانية البرنامجية التكميلية للمفوضية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩

(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			الميزانية السنوية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٧	البرامج الإقليمية والعالمية/المقر
		المجموع	الميزانية التكميلية	الميزانية السنوية		
٤٨ ٣٥١,٢	٦٥ ٤٩٦,٢	١٠٠ ٨٠١,٣	١٧ ٦٣٨,٢	٨٣ ١٦٣,١	٨٥ ٩٧٦,٦	غرب أفريقيا
١٣١ ٢٣٦,٣	١١١ ٧٣٤,٨	٢٠٢ ٤٦٠,١	٨٦ ٦٢٢,٨	١١٥ ٨٣٧,٣	٩٧ ٨٣٤,٧	شرق أفريقيا و القرن الأفريقي
٢٠٨ ٩٣٣,٨	١٨٨ ٣٠٧,٨	٢٢٨ ٨١٢,٠	٦٦ ٢٨٦,١	١٦٢ ٥٢٥,٩	١٥١ ٩٧٨,٦	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى
٣٠ ٣١٠,٣	٣٤ ٩٤٥,٤	٤٩ ٤٢٤,٠	١ ١٠٠,٠	٤٨ ٣٢٤,٠	٤٥ ٣٨٤,٨	الجنوب الأفريقي
٤١٨ ٨٣١,٦	٤٠٠ ٤٨٤,٢	٥٨١ ٤٩٧,٤	١٧١ ٦٤٧,١	٤٠٩ ٨٥٠,٣	٣٨١ ١٧٤,٧	المجموع الفرعي
٣٤ ٧٥٧,٨	٣٣ ٣٣٧,٠	٩٢ ٣٩١,٧	٥٨ ٥٦٤,٧	٣٣ ٨٢٧,٠	٢٨ ٥٢٦,٣	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
١٦٠ ٨٤٣,٩	١٥٣ ٧٦٤,٨	١٨٤ ٢٢٤,٦	-	١٨٤ ٢٢٤,٦	١٤١ ٨٢١,٧	آسيا والمحيط الهادئ
٩٢ ٨٧٦,٨	٩١ ٠٠٩,٥	١٠٣ ٩٤٠,٤	١ ٤٣٢,٣	١٠٢ ٥٠٨,١	٩٥ ٤٩١,٥	أوروبا
٢٨ ٢٥١,٦	٢٥ ٤٥٧,٧	٣٨ ١٩٨,٠	١٣ ٦٠٤,٦	٢٤ ٥٩٣,٤	٢٣ ١٩٨,١	الأمريكتان
٧٣ ١١٧,٨	٦٧ ٩٤٠,٧	٩٩ ٠٨٣,٣	٢١ ١٣٨,٣	٧٧ ٩٤٥,٠	٦٦ ٣٣٦,٨	البرامج العالمية
١٤٤ ٧٧٥,١	١٤٧ ١٥١,٥	١٦٢ ٣٣٤,٣	٤ ٩٦٤,٩	١٥٧ ٣٦٩,٤	١٥٧ ٢٩٠,٣	المقر (عما في ذلك الميزانية العادية ومكتب المفوضية في نيويورك)
٩٥٣ ٤٥٤,٦	٩١٩ ١٤٥,٤	١ ٢٦١ ٦٦٩,٧	٢٧١ ٣٥١,٩	٩٩٠ ٣١٧,٨	٨٩٣ ٥٦٩,٤	مجموع الأنشطة المبرمجة
٩٥ ٣٤٥,٤	٩١ ٩١٤,٦	٣١ ٣٦٣,٢	-	٣١ ٣٦٣,٢	٨٩ ٣٥٦,٩	الاحتياطي التشغيلي
١ ٠٤٨ ٨٠٠,٠	١ ٠١١ ٠٦٠,٠	١ ٢٩٣ ٠٣٢,٩	٢٧١ ٣٥١,٩	١ ٠٢١ ٦٨١,٠	٩٨٢ ٩٢٦,٣	مجموع البرنامج السنوي والبرامج التكميلية
٧٥ ٠٠٠,٠	٧٥ ٠٠٠,٠	٩ ٧٧١,٩	-	٩ ٧٧١,٩	٥٠ ٠٠٠,٠	احتياطي "الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية"
-	-	١٩ ٣٨٦,٤	١٧ ٩١٣,٠	١ ٤٧٣,٤	-	تكاليف الدعم
١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	-	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	الموظفون الفنيون المتدثرون
١ ١٣٣ ٨٠٠,٠	١ ٠٩٦ ٠٦٠,٠	١ ٣٣٢ ١٩١,٢	٢٨٩ ٢٦٤,٩	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	المجموع الكلي للمفوضية

الجدول الأول - ٤ - ميزانيات البرامج التكميلية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧  
(في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النفقات في عام ٢٠٠٧	النفقات في عام ٢٠٠٦	المنطقة	الأنشطة
١٧٧٠٧,٣ ٨٥٤,٥ ١١٧٧,٣	١٧٥٦٧,٠ ١٤٩٢,٩	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي المقر تكاليف الدعم	الحماية والمساعدة المقدمة إلى اللاجئين والمشردين داخليا في دارفور
١٩٧٣٩,١	١٩٠٥٩,٩	<b>المجموع الفرعي</b>	
٤٩٢٣٥,١ ١٢٨٦,٤ ٤١٨,٩ ١٨١٧,٩ ٣٣٧٩,٣	٤٤٥٨٩,٥ ٢١٩٠,٠ ١١٦,٩ ٢٠٧٤,٦	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المقر التكاليف	عودة اللاجئين السودانيين إلى جنوب السودان وإعادة إدماجهم وحماية المشردين داخليا في ولايتي الخرطوم وكاسالا
٥٦١٣٧,٧	٤٨٩٧١,٠	<b>المجموع الفرعي</b>	
٤٢٨٥٣,٥ ١١٠٠,٠ ٢٤٥,٩ ٣٠١٩,٣	٤٢٥,٠ ٢٢٣٥٥,٤ ٢٠٦,٦ ٦٢,٦	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى الجنوب الأفريقي المقر تكاليف الدعم	إعادة اللاجئين الكونغوليين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم
٤٧٢١٨,٧	٢٣٠٤٩,٦	<b>المجموع الفرعي</b>	
٥٣٣٨٧,٤ ١٤٣٢,٣ ١٢٥٥,١ ٣٦٣٢,٥	١٩٥٩٧,٦ ٦٨٠,٥ ٨٢٠,٩	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أوروبا المقر تكاليف الدعم	عملية العراق
٥٩٧٠٧,٣	٢١٠٩٩,٠	<b>المجموع الفرعي</b>	
٣٢٧٥,١ ١٨٤,٧	١٣٢٧,١	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تكاليف الدعم	عملية الصحراء الغربية - تدابير بناء الثقة المشتركة بين مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
٣٤٥٩,٨	١٣٢٧,١	<b>المجموع الفرعي</b>	
١٤٨٣,٣ ٥٧٧,٨ ١٤٤,٣		الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المقر تكاليف الدعم	شمال أفريقيا (تحسين حماية اللاجئين في حركات الهجرة الحدودية في شمال أفريقيا)
٢٢٠٥,٣		<b>المجموع الفرعي</b>	
-	٢٢٣١٣,٥	آسيا والمحيط الهادئ	حالة الطوارئ المرتبطة بزلزال المحيط الهندي - التسونامي
-	٢٢٣١٣,٥	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	١٩٣٨١,٥ ٥٩٢,٧	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المقر	حالة الطوارئ المرتبطة بزلزال جنوب آسيا
-	١٩٩٧٤,٢	<b>المجموع الفرعي</b>	
-	١٢٢٧٦,١ ٧٠,٠ ٧٢,٦	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أوروبا المقر	المساعدة المقدمة في حالات الطوارئ إلى المشردين وغيرهم من المتضررين في لبنان والبلدان المجاورة
-	١٢٤١٨,٧	<b>المجموع الفرعي</b>	

الجدول الأول - ٤ - ميزانيات البرامج التكميلية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (تابع)

النفقات في عام ٢٠٠٧	النفقات في عام ٢٠٠٦	المنطقة	الأنشطة
٩٠٩٢,٤		شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	الحالة في الصومال
٦٣٦,٥		تكاليف الدعم	
٩٧٢٨,٩		المجموع الفرعي	
٩٣٠٠,٠		البرامج العالمية	التأهب لأنفلونزا الطيور والأنفلونزا البشرية والاستجابة لمقتضياتها في المخيمات
٧٠٠,٠		تكاليف الدعم	
١٠٠٠٠,٠		المجموع الفرعي	
<b>المشردون داخليا</b>			
٢١٣,٨	١٢٥٣,١	المقر	النداء الجماعي العالمي
١١٨٣٨,٣		البرامج العالمية	
١١٠٢٣,١	٤٤٤٣,٢	غرب أفريقيا	عمليات المشردين داخليا في ليبيريا
-	١٠٣٨,٦	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	عمليات المشردين داخليا في الصومال
١٠٥٨٧,٨	٤٧١٦,٥	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	عمليات المشردين داخليا في أوغندا
١٤٢٩٧,٧	٧٩٣٦,٧	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى	عمليات المشردين داخليا في جمهورية الكونغو الديمقراطية
-	٤٨,٦	آسيا والمحيط الهادئ	عمليات المشردين داخليا في نيبال
١٣٦٠٤,٦	٢٥٤٣,٨	الأمريكتان	عمليات المشردين داخليا في كولومبيا
-	٤٥٧٠,٢	آسيا والمحيط الهادئ	عمليات المشردين داخليا في تيمور - ليشتي
٥٨٥,١	٨٣١,٠	وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى	عمليات المشردين داخليا في تشاد
٦٦١٥,٠	٤٠٨,٠	غرب أفريقيا	عمليات المشردين داخليا في كوت ديفوار
٢٠٤٣,٣		وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى	عمليات المشردين داخليا في جمهورية أفريقيا الوسطى
٥٠٣٩,٢		تكاليف المشردين داخليا	
٨١٠٦٨,٠	٢٧٧٨٩,٧		<b>مجموع برامج المشردين داخليا</b>
٢٨٩٢٦٤,٩	١٩٦٠٠٢,٧		<b>المجموع الكلي</b>

الجدول الأول-٥- تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٧ إلى عام ٢٠٠٩<sup>(١)</sup>

منها		المجموع		الميدان <sup>(ب)</sup>			البرامج العالمية			المقر			الوظيفة/سنوات العمل								
															MA <sup>(ج)</sup>	PS	PG	%	الوظائف/ سنوات العمل	%	المجموع
٢٠٠٧	١	٤٩٠	٢٢٣٨	٤٨,٤	٢٥٦١	١٠٠	٥٢٨٩	٨٣,٣	٤٤٠٧	٣٥٧٣	٨٣٤	٠,٩	٤٦	١٠	٣٦	١٥,٦	٨٣٦	٤٠٣	٤٣٣	اللجنة التنفيذية ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ <sup>(د)</sup> - الوظائف	
	٢	٤٥٨	٢٢٨٢	٤٧,٧	٢٤٩٩	١٠٠	٥٢٣٩	٨٣,٥	٤٣٧٢	٣٥٥١	٨٢١	٠,٩	٤٦	١٠	٣٦	١٥,٧	٨٢١	٣٨٩	٤٣٢	الحالة في ١/٧/٢٠٠٧ - الوظائف	
٢٠٠٨			٢٣١	٤,٩	٢٥٢	٩,٣	٤٨٣	٩,٣	٤٨٣	٣٩٢	٩١									- غرب أفريقيا - سنوات العمل	
			٢٦٦	٦,٦	٣٤٠	١١,٧	٦٠٦	١١,٧	٦٠٦	٤٩٤	١١٢									- شرق أفريقيا والقرن الأفريقي - سنوات العمل	
			٢٥٩	١١,٤	٥٩٤	١٦,٤	٨٥٣	١٦,٤	٨٥٣	٦٩٢	١٦١									- وسط أفريقيا ومنطقة البحيرات الكبرى - سنوات العمل	
			١٠١	١,٦	٨٣	٣,٥	١٨٤	٣,٥	١٨٤	١٣٨	٤٦									- الجنوب الأفريقي - سنوات العمل	
			١٣٥	٢,٠	١٠٥	٤,٦	٢٤٠	٤,٦	٢٤٠	١٨٢	٥٨										- الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - سنوات العمل
			٤٢٣	١٦,١	٨٣٨	٢٤,٣	١٢٦١	٢٤,٣	١٢٦١	١٠٧٩	١٨٢										- آسيا والمحيط الهادئ - سنوات العمل
			٣٤٠	٤,٧	٢٤٥	١١,٣	٥٨٥	١١,٣	٥٨٥	٤٦٧	١١٨										- أوروبا - سنوات العمل

الجدول الأول-٥- تحليل مستويات الوظائف الإجمالية من عام ٢٠٠٥ إلى عام ٢٠٠٧ (تابع)

منها				المجموع		الميدان <sup>(ب)</sup>				البرامج العالمية				المقر				الوظيفة/سنوات العمل		
(ع) MA		PS		PG		الوظائف/ سنوات العمل		المجموع		GS	P/L	المجموع		GS	P/L	المجموع				GS
		١,٨	٩١	١,١	٥٦	٢,٨	١٤٧	٢,٨	١٤٧	١,٩	٣٨									- الوظائف - الأمريكيان
						٢,٩	١٤٨	٢,٩	١٤٨											- سنوات العمل
		١,٠	٥٤			١,٠	٥٤					١,٠	٥٤	١٢	٤٢					- الوظائف - البرامج العالمية
						١,٠	٥٤					١,٠	٥٤							- سنوات العمل
٨,٥	٤٤٣	٦,٤	٣٣٤			١٥,٠	٧٧٧									١٥,٠	٧٧٧	٣٧٥	٤٠٢	- الوظائف - المقر
						١٤,٩	٧٦٧									١٤,٩	٧٦٧			- سنوات العمل
٨,٥	٤٤٣	٤٣,٠	٢ ٢٣٤	٤٨,٤	٢ ٥١٣	١٠٠	٥ ١٩٠	٨٤,٠	٤ ٣٥٩	٣ ٥٥٣	٨٠٦	١,٠	٥٤	١٢	٤٢	١٥,٠	٧٧٧	٣٧٥	٤٠٢	- الوظائف ٣' المجموع في ٢٠٠٨/١/١
						١٠٠	٥ ١٤٨	٨٤,١	٤ ٣٢٨			١,٠	٥٤			١٤,٩	٧٦٧			- سنوات العمل
٨,٨	٤٣٤	٤٣,٧	٢ ١٥٦	٤٧,٥	٢ ٣٤٢	١٠٠	٤ ٩٣٢	٨٣,٧	٤ ١٣٠	٣ ٣٨١	٧٤٩	١,١	٥٤	١٢	٤٢	١٥,٢	٧٤٨	٣٦٣	٣٨٥	- الوظائف ٤' المجموع في ٢٠٠٩/١/١

(أ) جميع الوظائف (من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة)، بما في ذلك الوظائف التي يتوقع أن تقل مدتها عن سنة كاملة، ولكن مع استبعاد الموظفين الفنيين المبتدئين ومتطوعي الأمم المتحدة (الوطنيين والدوليين) العاملين لدى المفوضية.

(ب) تشمل وظائف العمليات الإقليمية.

(ج) انظر الجدول الثاني - ٨ للوقوف على توزيع وظائف التنظيم والإدارة في إطار المنحة المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

(د) مكتب نيويورك مدرج ضمن المقر.

GS = الموظفون من فئة الخدمات العامة (بمن فيهم الموظفون الوطنيون) P/L = الموظفون من الفئة الفنية PG = البرنامج PS = دعم البرنامج MA = التنظيم والإدارة

## الجزء الثاني

ميزانية ٢٠٠٨-٢٠٠٩ المقترحة

## أولاً - الأهداف الاستراتيجية العالمية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

١٠١- لقد صيغت أهداف الأداء ذات الأولوية لعام ٢٠٠٨، استناداً إلى الأهداف الاستراتيجية العالمية التي أقرها المفوض السامي لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، باعتبارها نتائج قابلة للقياس لكل واحد من الأهداف الاستراتيجية العالمية على أساس مجالات العمل ذات الأولوية، وذلك على النحو التالي:

الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية: ٢٠٠٨-٢٠٠٩	أهداف الأداء: للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
١- ضمان الحماية لجميع الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:	
١-١-١ كفالة إمكانية الحصول على اللجوء والحماية من الإعادة القسرية؛	١-١-١-١ تشير تقارير موثوق بها إلى انخفاض حالات الإعادة القسرية لطالبي اللجوء واللاجئين.
	١-١-٢-١ زيادة عدد الدول التي اتخذت إجراءات لمراقبة الحدود وتدابير لمساعدة حرس الحدود على التمييز بين ملتمسي اللجوء والمهاجرين في عين المكان.
	١-١-٣-١ زيادة عدد الدول التي تتفق التدابير التي اتخذتها لمنع الإرهاب ومكافحته وصون الأمن القومي مع القانون الدولي، ولا سيما قانون حقوق الإنسان وقانون اللاجئين والقانون الإنساني.
	١-١-٤-١ زيادة تحسین نوعية القرارات وفعالية المعالجة والإنصاف في عمليات تحديد مركز اللاجئ في ١٢ بلداً تمثل ٩٠ في المائة من أعمال المفوضية على الصعيد العالمي في هذا المجال، حيث تضطلع المفوضية بعمليات تحديد مركز اللاجئ في إطار ولايتها عدم توفر إرادة وقدرة البلد المضيف على إجراء هذه العمليات.
١-٢-١ الحماية من العنف وسوء المعاملة والترويع والاستغلال، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني؛	١-٢-١-١ زيادة عدد عمليات المفوضية باتباع، في عين المكان، إجراءات تشغيل موحدة لمنع العنف الجنسي والجنساني والتصدي له، بما في ذلك الإبلاغ المنهجي وفي الوقت المناسب.
	١-٢-٢-١ تلقى ١٠٠ في المائة من ضحايا العنف الجنسي والجنساني والناجون المعروفون رعاية علاجية ودعمًا مناسبين.
	١-٢-٣-١ نقصان عدد البلدان التي يتعرض فيها الأطفال الذين تعنى بهم المفوضية للتجنيد في قوات عسكرية (التابعة للدولة وغير التابعة للدولة).

<p>١-٣-١- تلجأ الدول أكثر فأكثر إلى المفوضية لتقديم حلول عملية في إطار الاستجابة للحاجة إلى حماية اللاجئين في سياق حركات الهجرة الأوسع نطاقاً.</p>	<p>٣-١- تعزيز حماية اللاجئين في سياق حركات الهجرة الأوسع نطاقاً؛</p>
<p>١-٣-٢- تنفيذ خطة عمل المفوضية المؤلفة من عشر نقاط: "معالجة حركات الهجرة المختلطة"، جزئياً أو كلياً في ٢٠ بلداً.</p>	
<p>١-٤-١- توفير الحماية والمساعدة على نحو أفضل للمشردين داخلياً كنتيجة لتنفيذ النهج الجماعي تنفيذاً فعالاً.</p>	<p>٤-١- حماية المشردين داخلياً عندما تكلف المفوضية بالقيام بذلك إما مباشرة أو ضمن الإطار المشترك بين الوكالات بشأن المسؤوليات الجماعية المتفق عليها؛</p>
<p>١-٤-٢- أن تتلقى المفوضية دعماً مالياً كافياً من المانحين لتمكينها من الاضطلاع بدورها في قيادة المجموعات في بلدان مختارة لتنفيذ الاستجابة التعاونية الجديدة لحالات المشردين داخلياً.</p>	
<p>١-٤-٣- أن تواصل المفوضية الاستجابة بنشاط لحالات المشردين داخلياً (بعد أن يخولها الأمين العام للأمم المتحدة) بالتعاون مع جهات فاعلة ذات صلة ولاية محددة.</p>	
<p>١-٥-١- تقلص عدد البلدان التي يتعرض فيها الطابع المدني لمستوطنات اللاجئين والمشردين داخلياً للخطر.</p>	<p>١-٥-١- الحفاظ على الطابع المدني لمستوطنات اللاجئين والمشردين داخلياً؛</p>
<p>١-٥-٢- مشاركة المفوضية بنشاط في فرق العمل المعنية بالرصد والإبلاغ بشأن مسألة الأطفال والصراعات المسلحة في البلدان التي أنشئت فيها مثل هذه الآلية عملاً بقرار مجلس الأمن ١٦١٢.</p>	
<p>١-٦-١- زيادة عدد الدول التي تكفل الحقوق الأساسية لعديمي الجنسية.</p>	<p>٦-١- مساعدة الأفراد والمجموعات عديمي الجنسية، لا سيما في سياق الحالات التي طال أمدها، على إعمال حقوقهم؛</p>
<p>١-٦-٢- تحسين عمليتي تحديد وتسجيل السكان عديمي الجنسية والسكان الذين لم تحدد جنسيتهم.</p>	
<p>٢- تثبيت وتطوير نظام دولي للحماية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</p>	
<p>١-٢-١- انضمام بلدان جديدة لاتفاقية عام ١٩٥١ ولصكوك قانونية دولية وإقليمية أخرى ذات الصلة باللاجئين.</p>	<p>١-٢- تعزيز الامتثال لاتفاقية اللاجئين لعام ١٩٥١ والتزام الدول بالتقيد بمعايير الحماية الدولية؛</p>
<p>١-٢-٢- زيادة عدد الدول التي يمكن للمفوضية أن تمارس فيها دورها الإشرافي بفعالية.</p>	
<p>١-٢-٣- تقلص عدد الدول التي تلجأ دون وجه حق إلى التطبيق الواسع لأحكام الطرد الواردة في اتفاقية عام ١٩٥١.</p>	



<p>٢-٢-١- زيادة عدد الدول التي تطبق تعريف اللاجئ الوارد في اتفاقية عام ١٩٥١ وفقاً للمعايير الدولية.</p>	<p>٢-٢- التشجيع على التطبيق الكامل والشامل لتعريف اللاجئ كما ورد في اتفاقية عام ١٩٥١ وعلى الاستخدام المناسب لأشكال الحماية التكميلية؛</p>
<p>٢-٢-٢- زيادة عدد الدول التي تمنح أشكال الحماية التكميلية لأشخاص محتاجين للحماية الدولية ولكن حالاتهم غير مستوفية لمعايير اتفاقية عام ١٩٥١/بروتوكول عام ١٩٦٧.</p>	
<p>٢-٢-٣- زيادة الاعتراف باللاجئين بسبب الاضطهاد القائم على أساس نوع الجنس.</p>	
<p>٢-٣-١- زيادة عدد الدول التي أدخلت تحسناً على أطرها القانونية وقدراتها الإدارية من أجل ضمان الامتثال لالتزاماتها بالحماية الدولية.</p>	<p>٢-٣- تحسين نوعية تشريعات وسياسات وممارسات اللجوء؛</p>
<p>٢-٣-٢- تقلص عدد البلدان التي تحتجز ملتمسي اللجوء لأسباب غير مشروعة.</p>	
<p>٢-٣-٣- زيادة عدد الدول التي تكفل معايير استقبال صحيحة وأوصياء للمتمسي اللجوء من الأطفال غير المصحوبين بذويهم.</p>	
<p>٢-٤-١- زيادة عدد البلدان التي تتحمل المسؤولية المستمدة من المفوضية بشأن تحديد مركز اللاجئ.</p>	<p>٢-٤- تحسين قدرات البلد المضيف على منح اللجوء وتوفير الحماية؛</p>
<p>٢-٤-٢- زيادة عدد العمليات التي تبحث في استراتيجيات الحماية الشاملة بالتعاون مع الحكومات المضيفة والشركاء والمجتمعات المتأثرة.</p>	
<p>٢-٥-١- زيادة عدد البلدان التي صاغت ووضعت ونفذت سياسات وتشريعات منسجمة مع المبادئ التوجيهية المتعلقة بالشرود الداخلي.</p>	<p>٢-٥- التشجيع على احترام المعايير الدولية فيما يتعلق بحماية المشردين داخلياً؛</p>
<p>٢-٦-١- زيادة عدد الدول التي اتخذت خطوات لتعديل قوانين الجنسية أو تغيير الممارسات الإدارية التي تؤدي إلى حالات انعدام الجنسية.</p>	<p>٢-٦- تعزيز الإجراءات الفعالة لمنع حالات انعدام الجنسية والحد منها؛</p>
<p>٢-٦-٢- انخفاض عدد حالات انعدام الجنسية التي طال أمدها.</p>	
<p>٢-٦-٣- زيادة عدد الدول التي انضمت إلى الاتفاقيتين المتعلقتين بانعدام الجنسية.</p>	
<p>٢-٦-٤- زيادة عدد الدول التي تسهل بشكل منهجي تسجيل المواليد للمساعدة في منع حالات انعدام الجنسية.</p>	

<p>٣- تحقيق الرفاه الاجتماعي والاقتصادي للأشخاص الذين تهم بهم المفوضية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</p>	
<p>٣-١-١- زيادة النسبة المئوية للعمليات المستقرة للاجئين الذين يتلقون معونة غذائية، بالتعاون مع برنامج الأغذية العالمي، والذين سجل بشأهم انخفاض في حالات سوء التغذية الحادة بأقل من نسبة ٥ في المائة (القيمة المتوسطة - Z).</p>	<p>٣-١-١- تقليص حالات سوء التغذية والأخطار الرئيسية التي تهدد صحة السكان الذين تهم بهم المفوضية، ولا سيما الملاريا وفيروس نقص المناعة البشري/الإيدز وخدمات الصحة الإنجابية غير الملائمة؛</p>
<p>٣-١-٢- زيادة النسبة المئوية للسكان الذين تعنى بهم المفوضية والذين يحصلون على مواد إعلام وتثقيف واتصال عن فيروس نقص المناعة البشري/الإيدز تراعي ثقافتهم.</p>	
<p>٣-١-٣- زيادة النسبة المئوية للسكان الذين تعنى بهم المفوضية المستفيدين من العلاج بمضادات فيروسات النسخ العكسي عند توافر هذا العلاج للسكان المحيطين المحليين المضيقين.</p>	
<p>٣-١-٤- زيادة النسبة المئوية للسكان الذين تعنى بهم المفوضية في المناطق التي تستوطن فيها الملاريا والذين تتوفر لهم إمكانية الحصول على العلاج المركب المكون أساساً من مادة أرتيميسينين دون نفاذ المخزون لمدة تزيد عن أسبوع خلال فترة الاثني عشر شهراً الماضية.</p>	
<p>٣-١-٥- زيادة النسبة المئوية لمخيمات اللاجئين الموجودة في المناطق التي تستوطن فيها الملاريا والمستفيدة بالتدابير الوقائية (الناموسيات المعالجة بمبيدات الحشرات/الرش) ومواد الإعلام والتثقيف والاتصال التي تراعي ثقافتهم.</p>	
<p>٣-١-٦- زيادة النسبة المئوية لحالات المولودين أحياء على أيدي قابلة أو ممرضة أو طبيب (باستثناء القابلات التقليديات).</p>	
<p>٣-٢-١- زيادة النسبة المئوية للعمليات القطرية التي تستوفي معايير المفوضية فيما يتعلق بمواد النظافة الصحية للنساء والفتيات.</p>	<p>٣-٢-١- تقليص حالة الضعف وتحسين مستويات المعيشة، ولا سيما فيما يتعلق بخدمات المياه والمأوى والإصحاح؛</p>
<p>٣-٢-٢- زيادة عدد العمليات القطرية التي تستوفي معايير المفوضية فيما يتعلق بالمياه الصالحة للشرب.</p>	
<p>٣-٢-٣- زيادة عدد العمليات القطرية التي تستوفي معايير المفوضية فيما يتعلق بالمأوى.</p>	
<p>٣-٢-٤- زيادة عدد المخيمات التي تستوفي معايير المفوضية فيما يتعلق بتوفير المراحيض.</p>	

<p>٣-٣-١ - تقليص عدد المخيمات التي تمثل فيها النساء أقل من نسبة ٥٠ في المائة من أعضاء لجان المخيمات.</p>	<p>٣-٣ - تيسير سبل تمكين المرأة اقتصادياً ومشاركته الهادفة؛</p>
<p>٣-٣-٢ - زيادة عدد النساء المشاركات في الأحداث التدريبية المراعية للفوارق بين الجنسين وذات الصلة بتمكينهن.</p>	
<p>٣-٤-١ - زيادة نسبة المقيدون بالمدارس من البنين والبنات الذين بلغوا سن التعليم الابتدائي في المخيمات وفي الحضر.</p>	<p>٣-٤ - تعزيز فرص تعليم الشباب وتدريبهم على اكتساب المهارات؛</p>
<p>٣-٤-٢ - زيادة عدد البنات اللواتي ينهين المرحلة الثانوية والتدريب المهني.</p>	
<p>٣-٥-١ - زيادة عدد البلدان التي تنفذ عمليات تدخل للاعتماد على النفس بما فيها التنمية المجتمعية والأنشطة المدرية للدخل والتدريب على اكتساب المهارات لصالح الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية (ولا سيما النساء).</p>	<p>٣-٥ - إيجاد فرص للاعتماد على النفس عن طريق نهج مجتمعي؛</p>
<p>٣-٥-٢ - زيادة عدد البلدان التي يمنح فيها الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية الحقوق الضرورية التي تمكنهم من دخول سوق العمل بأجر ومن العمل لحسابهم الخاص.</p>	
<p>٤ - الاستجابة لحالات الطوارئ في الوقت المناسب وعلى نحو فعال، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</p>	
<p>٤-١-١ - دعم قدرة المفوضية على الاستجابة على الصعيد العالمي لحالات الطوارئ (بما في ذلك توفير مواد الإغاثة غير الغذائية والمركبات وأماكن العمل والقدرة على زيادة عدد الموظفين) بحيث تتوفر لها في عين المكان القدرة على الاستجابة لحالة طوارئ يتعرض لها ٥٠٠ ٠٠٠ شخص.</p>	<p>٤-١ - تنفيذ التخطيط الفعال لحالات الطوارئ وإيجاد قدرات احتياطية ولوجستية متينة؛</p>
<p>٤-١-٢ - تعزيز قدرة المفوضية على الاستجابة على الصعيد الإقليمي عن طريق تحسين التخطيط لحالات الطوارئ والتأهب والتعاون مع الجهات الفاعلة على الصعيدين الإقليمي والوطني.</p>	
<p>٤-٢-١ - إجراء عمليات تقييم تشاركية لجميع حالات الطوارئ في مرحلة مبكرة من الظرف الطارئ.</p>	<p>٤-٢ - تلبية احتياجات النساء والأطفال والمجموعات ذات الاحتياجات الخاصة في حالات الطوارئ؛</p>
<p>٤-٢-٢ - زيادة استجابة عمليات التدخل للحماية والمساعدة في حالات الطوارئ، خلال الأشهر الثلاثة الأولى من الظرف الطارئ، لاعتبارات السن ونوع الجنس والتنوع، بما فيها عمليات التدخل لصالح النساء والأطفال والمجموعات ذات الاحتياجات الخاصة.</p>	

<b>٥- التوصل إلى حلول دائمة، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</b>	
١-٥-١-١ - حقق العائدون، في غضون سنة من العودة، تقدماً مطرداً في سبيل الاعتماد على النفس وذلك بتكوين بعض مصادر الدخل.	١-٥-١-١ - تعزيز الأوضاع المفضية إلى العودة الطوعية وإعادة الإدماج بصورة مستدامة؛
١-٥-٢-١ - في غضون سنة من العودة، أقيمت آليات تخطيط تشمل الجهات الفاعلة ذات الصلة في مجال التنمية من أجل إعادة الإدماج في وقت مبكر، وتم على النحو الأوفى إدماج العائدين في برامج الإنعاش والتنمية على الصعيد الوطني وفي المناطق.	
١-٥-٣-١ - أن يحصل جميع العائدين على الوثائق الوطنية لتحديد الهوية وتسجيل المواليد، بما في ذلك اعتراف البلد الأصلي بشهادات الميلاد التي يصدرها بلد اللجوء.	
١-٥-٢-١ - زيادة عدد الحالات التي طال أمدها والتي طوّرت بشأها استراتيجيات شاملة لحلول دائمة، بما في ذلك الاستخدام الاستراتيجي لإعادة التوطين والاندماج المحلي، التي شاركت المفوضية في وضعها مع أطراف فاعلة ذات صلة.	١-٥-٢-٢ - تنفيذ استراتيجيات شاملة لحسم حالات اللاجئين، ولا سيما الحالات التي طال أمدها؛
١-٥-٢-٢ - تنفيذ إجراءات لتحديد المصالح الفضلى لتحديد الحلول الدائمة للأطفال غير المصحوبين بذويهم والأطفال المنفصلين عن ذويهم في جميع عمليات المفوضية.	
١-٥-٣-١ - زيادة عدد الدول التي تسمح بالإدماج المحلي للاجئين والمشردين داخلياً باعتبار ذلك حلاً دائماً، مع عدم تراجع أي دولة تسمح حالياً بالإدماج المحلي كحل دائم عن سياساتها.	١-٥-٣-٣ - تعزيز ودعم الإدماج المحلي بوصفه حلاً دائماً؛
١-٥-٤-١ - مواصلة التوسع في الاستخدام الاستراتيجي لإعادة التوطين، بما في ذلك إعادة توطين مجموعات اللاجئين.	١-٥-٤-٤ - التشجيع على إعادة التوطين وتطبيقه باعتباره أداة فعالة للحماية وحلاً دائماً وآلية لتقاسم الأعباء والمسؤوليات؛
١-٥-٤-٢ - زيادة عدد الأشخاص الذين حددتهم المفوضية وتقدمت بأسمائهم لإعادة توطينهم، وعدد الأشخاص الذين أعيد توطينهم بدعم من المفوضية.	
١-٥-٥-١ - تقليص وجود المفوضية وخفض تكاليف العمليات في الحالات التي يتم فيها التوصل إلى حلول دائمة، دون تقويض مستويات الحماية بالنسبة للحالات المتبقية وذلك ببناء القدرات الوطنية، بما فيها قدرات الحكومة.	١-٥-٥-٥ - الانتقال من الإغاثة إلى التنمية في سياق استراتيجيات فعالة للانسحاب وتخفيض العمليات تدريجياً؛

<p>٥-٥-٢- تودي مشاركة المفوضية بنشاط في عمليات البرمجة المشتركة للأمم المتحدة على الصعيد القطري، ولا سيما عمليات التقييم القطري المشترك وإطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتقييم احتياجات مرحلة ما بعد انتهاء الصراعات وإعداد استراتيجيات الحد من الفقر، إلى مشاركة مبكرة ومتواصلة من قبل الجهات الفاعلة العاملة في مجال التنمية لدعم إعادة إدماج العائدين بصورة مستدامة والإنعاش المبكر للمجتمعات المحلية المتضررة ودعم مناطق اللاجئين والمشردين داخلياً المتأثرة.</p>	
<p>٥-٥-٣- زيادة عدد البرامج المشتركة أو برامج الشراكة مع الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة في مجال التنمية، لسد الثغرات التشغيلية الناجمة عن تخفيض عمليات المفوضية تدريجياً.</p>	
<h3>الاستراتيجيات والأولويات في مجال الإدارة</h3>	
<h4>٦- تطوير شراكات دينامية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</h4>	
<p>٦-١-١- زيادة عدد المبادرات المشتركة الناجمة عن مشاركة المفوضية بنشاط في الآليات والمجموعات ذات الصلة.</p>	<p>٦-١-١- تعزيز ترتيبات الشراكات بشأن التشرد الداخلي، وتدفقات المهجرة المختلطة، وحالات انعدام الجنسية، وبناء السلام، والانتقال من الإغاثة إلى التنمية؛</p>
<p>٦-١-٢- استمرار مشاركة المفوضية في فرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بالمرأة والسلام والأمن وفي مبادرات أخرى تتعلق بالفوارق بين الجنسين على الصعيد القطري مع صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة وصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.</p>	
<p>٦-١-٣- تشمل المجموعات التي تقودها المفوضية أعضاء يمثلون الحكومات ومنظمات غير حكومية ومنظمات حكومية دولية والمجتمع المدني والحركة الدولية للصليب الأحمر والهلال الأحمر، حسبما يقتضيه الحال.</p>	
<p>٦-٢-١- جميع أفرقة المفوضية الميدانية تشارك بنشاط في عمليات أفرقة الأمم المتحدة القطرية بما في ذلك تحسين مهام المنسقين المقيمين ضمن سياق إصلاح الأمم المتحدة.</p>	<p>٦-٢- تكثيف مشاركة المفوضية في أفرقة الأمم المتحدة القطرية والتزامها بها؛</p>
<p>٦-٢-٢- مشاركة المفوضية بنشاط في عملية إصلاح الشؤون الإنسانية التي تضطلع بها الأمم المتحدة، بما في ذلك نظام المجموعات وتحسين مهام منسقي الشؤون الإنسانية.</p>	
<p>٦-٣-١- تدل مشاركة المفوضية بنشاط في ١٠٠ في المائة من خطط العمليات القطرية/الإقليمية للتخطيط بالمشاركة وتقييم الاحتياجات، بما في ذلك التقييم على أساس المشاركة مع السكان الذين تعني بهم المفوضية.</p>	<p>٦-٣- تنفيذ التخطيط القائم على المشاركة وتقييم احتياجات اللاجئين والعائدين والمشردين داخلياً؛</p>

<p>٦-٤-١- زيادة النسبة المئوية للتنفيذ الذي تضطلع به المفوضية عن طريق الشراكات.</p>	<p>٦-٤-٢- زيادة التنفيذ عن طريق الشراكات؛</p>
<p>٦-٤-٢- تحسين نوعية شراكة المفوضية مع منظمات غير حكومية.</p>	
<p>٧- ضمان مراعاة منظور السن ونوع الجنس والتنوع في العمليات، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</p>	
<p>٧-١-١- أجري استقصاء وأعد تقييم شاملاً خمسة بلدان في كل منطقة للتحقق من إدخال تعديلات على العمليات القطرية في هذه البلدان مما كانت عليه في السنة الماضية بحيث تعكس الاحتياجات المحددة لشئ الجماعات وللتأكد من تنفيذ الأنشطة الرامية إلى معالجة هذه المسائل المحددة.</p>	<p>٧-١-١- تطبيق تحليل السن ونوع الجنس والتنوع في جميع أنشطة العمليات؛</p>
<p>٧-٢-١- زيادة النسبة المئوية للنساء في المفوضية، لا سيما في رتب الإدارة الأقدم.</p>	<p>٧-٢-١- تحسين التوازن بين الجنسين في القوة العاملة بالمفوضية في الميدان وفي المقر؛</p>
<p>٧-٣-١- زيادة عدد العمليات القطرية لتسجيل اللاجئين وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية والتي تنفذ إجراءات التشغيل الموحدة للتسجيل المستمر.</p>	<p>٧-٣-١- تحسين مستوى ونوعية التسجيل وجمع البيانات والتحليل والوثائق في جميع مراحل العمليات؛</p>
<p>٧-٤-١- يجري تنفيذ إطار المساءلة بشأن تعميم منظور السن ونوع الجنس والتنوع في المفوضية كلها.</p>	<p>٧-٤-١- تنفيذ إطار المساءلة بشأن تعميم منظور السن ونوع الجنس والتنوع.</p>
<p>٨- تعزيز العلاقات الخارجية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</p>	
<p>٨-١-١- زيادة عدد الدول التي تشعر المفوضية أنها حققت فيها تحسناً في معاملة اللاجئين والأشخاص الآخرين الذين تعنى بهم باحترام وتسامح.</p>	<p>٨-١-١- الدعوة إلى أعمال حقوق جميع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية والدفاع عنها وهيئة الأجواء حيث يعاملون بتفهم وتسامح واحترام؛</p>
<p>٨-٢-١- أن تمول ميزانية المفوضية بالكامل.</p>	<p>٨-٢-١- إظهار فعالية المفوضية وكفاءتها ووثاقه صلتها؛</p>
<p>٨-٣-١- توسيع قاعدة المانحين للمفوضية وزيادة التمول.</p>	<p>٨-٣-١- توسيع قاعدة المانحين للمفوضية وزيادة مساهمات الحكومات والقطاع الخاص.</p>
<p>٨-٣-٢- زيادة عدد الحكومات التي زادت من مساهماتها السنوية للمفوضية.</p>	
<p>٨-٣-٣- زيادة مستوى التمويل من المساهمات المقدمة من الأفراد والشركات والمؤسسات، فضلاً عن زيادة عدد فرادى الأشخاص الذين يتبرعون للمفوضية بانتظام.</p>	
<p>٩- تحقيق المستوى الأمثل من الترتيبات الأمنية، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</p>	
<p>٩-١-١- إجراء عمليات تقييم المخاطر الأمنية في جميع المواقع التي تنفذ فيها المرحلة الثالثة.</p>	<p>٩-١-١- إضفاء الطابع التشغيلي لنهج متكامل لتقييم المخاطر الأمنية وإدارتها لتعزيز سلامة الموظفين والسكان الذين تعنى بهم المفوضية وأصول المنظمة؛</p>
<p>٩-١-٢- تراعى المفوضية معايير التشغيل الأمنية الدنيا في عملياتها بنسبة ١٠٠ في المائة.</p>	

<p>٩-١-٣- تشير عمليات التقييم التي تعقب الأحداث إلى عدم وجود حالات إصابات تُعزى إلى تقصير المفوضية في إدارة الأمن.</p>	
<p>١٠- تحسين الإدارة، مع إيلاء الأولوية لما يلي:</p>	
<p>١٠-١-١- تنفيذ برنامج المفوضية للإدارة القائمة على أساس تحقيق نتائج "Focus" في جميع أنحاء العالم.</p> <p>١٠-١-٢- إدراج إطار/نظام مطور للمساءلة في المفوضية.</p>	<p>١٠-١- توطيد الإدارة القائمة على أساس تحقيق نتائج في المنظمة، كلها، بما في ذلك تحسين وتطوير السياسات والتخطيط والإبلاغ والتقييم؛</p>
<p>١٠-١-٣- تعزيز قدرة دائرة وضع السياسات والتقييم الجديدة لكي تتمكن من تلبية قواعد ومعايير التقييم المعمول بها في منظومة الأمم المتحدة وتوسيع عدد عمليات التقييم التي يُضطلع بها.</p>	
<p>١٠-١-٤- استجابة إدارة المفوضية في الوقت المناسب لجميع عمليات التقييم التي تضطلع بها المفوضية وتنفذ جميع التوصيات التي حظيت بالقبول.</p>	
<p>١٠-٢-١- تبين الدراسة الاستقصائية التي استقرت فيها آراء موظفي المفوضية أن المسؤوليات بين المقر والميدان متوازنة على النحو المناسب.</p>	<p>١٠-٢- ضمان توزيع المسؤوليات بين المقر والميدان على نحو مناسب ومستدام؛</p>
<p>١٠-٣-١- زيادة النسبة المئوية للموظفين العاملين في الميدان الذين يعربون عن رضاهم عن الخدمات والدعم المقدم من المقر.</p>	<p>١٠-٣- تحسين استجابة خدمات المقر للاحتياجات الميدانية؛</p>
<p>١٠-٤-١- تخفيض النسبة المئوية من تكاليف دعم البرامج وتكاليف الدعم الإداري من ميزانية المفوضية الشاملة.</p>	<p>١٠-٤- استحداث وتنفيذ إجراءات كفؤة لتخصيص الموارد تدعم التوازن المستدام بين عناصر ميزانية المفوضية التشغيلية والإدارية وعناصر الموظفين؛</p>
<p>١٠-٥-١- يشعر موظفو المفوضية بالسلامة والأمان في مقر العمل الشاقة.</p>	<p>١٠-٥- وضع سياسات لإدارة الموارد البشرية تراعي رفاة فردى الموظفين، وتضمن الحد الأقصى من الفعالية التشغيلية، بما في ذلك في حالات انعدام الأمن، وتدعم الزاخرة والمهنية واحترام</p>
<p>١٠-٥-٢- يسفر العمل بشأن القيم الأساسية للمفوضية عن تحسين المهنة والزاخرة واحترام التنوع.</p>	<p>التنوع وتعزز هذه الخصال؛</p>

## ثانياً - الأهداف الاستراتيجية الإقليمية للمقرر في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

١٠٢- أعدت ميزانية المفوضية البرنامجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بالاسترشاد بالأهداف الاستراتيجية العالمية التي حددتها المفوضية السامية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، على النحو المبين أعلاه. ثم ترجمة المكاتب الإقليمية هذه الأهداف إلى أهداف وأولويات إقليمية محددة للحالات التي تدخل ضمن صلاحيتها. ويرد أدناه عرض لها. ويمكن الاطلاع على أرقام التخطيط ذات الصلة بالمستفيدين في الجدول الثاني - ٢.

### ألف - مكتب أفريقيا

١٠٣- بالرغم من دواعي القلق الخطيرة بشأن تدهور الحالة الإنسانية في بعض أنحاء القارة، وعلى سبيل المثال في الصومال والمنطقة التي تشمل إقليم دارفور في السودان، وتشاد، وجمهورية أفريقيا الوسطى، فإن الجهود الرامية إلى تحسين أوضاع اللاجئين في أفريقيا تحرز تقدماً، كما أن هناك تطورات إيجابية فيما يتعلق بإيجاد الحلول وقد يسرت عمليات إحلال السلام الشروع في عمليات كبرى لإعادة اللاجئين إلى أوطانهم في بوروندي وجمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوب السودان وليبيريا، حيث عاد ولا يزال يعود في إطارها آلاف اللاجئين. وستستمر هذه العمليات الكبرى طوال عام ٢٠٠٨ (باستثناء العملية المتعلقة بليبيريا حيث ستستمر مساعدة فرادى العائدين فقط)، ويجري تنفيذ عمليات جديدة للإعادة إلى الوطن لإعادة اللاجئين التوغوليين والموريتانيين، وربما اللاجئين من كوت ديفوار كذلك. ويواصل المكتب أيضاً سعيه بنشاط في مبادرات جديدة تتعلق بالإدماج المحلي في غرب أفريقيا والجنوب الأفريقي، تنفذ مع الدول المعنية وكذلك مع الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا.

١٠٤- ولا تزال مسألة إعادة التوطين تشكل جزءاً من الاستراتيجية الشاملة لإيجاد حلول دائمة، علماً بأن عدد الطلبات المقدمة للبت فيها في عام ٢٠٠٦ قد ارتفع. والمفوضية ملتزمة أيضاً بتحقيق تقدم في تحسين معايير الحماية والمساعدة، ولا سيما في الحالات التي طال أمدها.

١٠٥- وقد سمحت هذه التطورات الإيجابية المتعلقة بإيجاد الحلول للمكتب باقتراح إعادة هيكلة المكاتب على صعيدي الميدان والمقر على حد سواء وإنشاء مكاتب إقليمية أو توسيع القائم منها. ويتوخى تقليص عدد موظفي المكتب العاملين في المقر وجعله يتسم بهيكل يغلب عليه التنظيم الأفقي. وستجري عملية الإصلاح على مراحل، مع مراعاة ما سيكون عليه تطور العمليات. وذلك منسجم مع المبادرة الحالية لإصلاح المنظمة، وهي المبادرة التي تركز على اللامركزية والإقليمية وعلى ضرورة تمكين المديرين في الميدان بتفويضهم السلطات والمسؤوليات. وإلى جانب هذه التغييرات، سيسعى المكتب إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية الإقليمية، وقياس التقدم المحرز بدرجة الأثر الذي تحدثه الأنشطة البرنامجية على الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية.

١٠٦- وبوجه عام، يتوقع المكتب ألا يشهد المناخ السياسي والأمني تغيراً جذرياً في أنحاء كثيرة من أفريقيا الأمر الذي يفضي إلى تقديم مساعدة إنسانية وتوفير الحماية للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية. فعلى وجه الخصوص، ستزداد عمليات السلام في بلدان ومناطق العودة صلابة، ولا سيما في توغو وجنوب السودان، والمأمول أيضاً أن يتحقق ذلك في بوروندي وجمهورية الكونغو الديمقراطية، مما يسمح بالعودة على نحو مستدام في عام ٢٠٠٨. وعلاوة على ذلك، من



المفروض أن يستمر السياق السياسي في كوت ديفوار في التطور بشكل إيجابي، ومن ثم يتسنى تمكين عدد من المشردين من العودة إلى أوطانهم (المشردون داخلياً واللاجئون في بلدان مجاورة).

١٠٧- ومن المتوقع، لسوء الحظ، أن تظل حالات انعدام الاستقرار السياسي وانعدام الأمن، في بعض أجزاء القارة، وهو ما قد يؤدي إلى مزيد من التشرذم و/أو إعاقة احتمالات العودة الطوعية لعشرات الآلاف من الأشخاص. وينطبق هذا الوضع تماماً على اللاجئين والمشردين داخلياً من جمهورية أفريقيا الوسطى ودارفور وزمبابوي والصومال، وربما بعض المناطق من جمهورية الكونغو الديمقراطية. وبالإضافة إلى المخاطر المحدقة بأرواح المستفيدين والعاملين في مجال الشؤون الإنسانية على السواء، ثمة عائق مباشر ناجم عن انعدام الأمن يتمثل في تقييد إمكانية الوصول إلى اللاجئين والمشردين الأمر الذي يعوق توفير الحماية وتقديم المساعدة المادية.

١٠٨- فالقيود من قبيل مواسم هطول الأمطار وأوضاع الطرق الرديئة ستظل تشكل تحدياً للمفوضية في العديد من مناطق عملياتها مثل شرقي تشاد ودارفور والصومال وأجزاء من إثيوبيا، وكذلك في عدد من عمليات الإعادة الطوعية وانعدام الفرص الاقتصادية، سواء في بلدان اللجوء أم في بلدان العودة، إنما يشكل قيداً إضافياً يمكن أن يعوق استدامة عمليات العودة ويقلص من إمكانيات اندماج اللاجئين في المجتمعات المحلية.

١٠٩- إن الالتزام المتجدد بتقديم الدعم من الحكومات والمنظمات الإقليمية والمجتمع الدولي أمر حيوي لكي تكفل جهود المفوضية بإيجاد حلول دائمة للمشردين. وستعتمد المفوضية بوجه خاص، على مدى العامين القادمين، على الرغبة التي أعربت عنها عدة حكومات في غرب أفريقيا وجنوبها لتعزيز الاعتماد على النفس بالنسبة للمجموعات اللاجئين المتبقية و/أو لتسهيل إدماجهم محلياً.

١١٠- وفيما يتعلق بالشراكات، ثمة مجموعة واسعة من الأطراف الفاعلة المشتركة في تقديم المساعدة للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية. وما فتئ المكتب يعمل مع هذه الأطراف لأغراض الدعوة وكذلك في مجال توفير الحماية وتقديم المساعدة. وستواصل الجهود في عام ٢٠٠٨ وعام ٢٠٠٩ لتعزيز هذه الشراكات وإقامة شراكات جديدة حسب الاقتضاء. وسيكون التركيز الشديد منصباً على منظمات أفريقية إقليمية ومنظمات دون إقليمية، وعلى سبيل المثال الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية. وثمة اهتمام خاص بالصيغة الحالية التي أعدها الاتحاد الأفريقي لاتفاقية المشردين داخلياً. فالمكتب يدعم هذه المبادرة وينوي الدعوة لاعتماد هذا الصك من قبل الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي. وتعمل المفوضية أيضاً مع الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا لجعل معاهداتها قادرة على تسهيل اغتنام لاجئي غرب أفريقيا مبادرات الإدماج المحلي. وستستمر المفوضية في التنسيق بنشاط مع الأمم المتحدة والشركاء من المنظمات غير الحكومية، بما في ذلك إي فاد بعثات مشتركة والاضطلاع بعمليات تخطيط برنامجية. وسيغتنم المكتب أيضاً الفرص التي ستحدثها إصلاحات الأمم المتحدة، ولا سيما النهج الجماعي ومبادرة 'توحيد الأداء' ولجنة بناء السلام.

١١١- ومن شأن التمويل الرصين والشراكات المثمرة، مصحوبة ببيئة آمنة ومستقرة في البلدان التي تمر بمرحلة ما بعد الصراعات، أمور أن يمكن المفوضية من الاضطلاع بمعظم أنشطتها الأساسية لإعادة الإدماج في مناطق العودة، ولا سيما في جمهورية الكونغو الديمقراطية وجنوبي السودان. وسيشجع ذلك وكالات التنمية على ردم الهوة بين الإغاثة والتنمية، كما هو الحال في ليبيريا حيث سيكون عام ٢٠٠٨ آخر سنة تتدخل فيها المفوضية بأنشطة إعادة الإدماج.

١١٢ - وبالتالي فإن الأهداف الاستراتيجية الإقليمية لمكتب أفريقيا خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ هي كما يلي:

(أ) ضمان توفير الحماية الفعالة (الأهداف الاستراتيجية العالمية ٢-١ و ٣-١ و ٤-١ و ٣-٢ و ٤-٢ و ٥-٢) عن طريق ما يلي:

- تعزيز حماية اللاجئين من العنف الجنسي والجنساني، والإساءة والاستغلال؛
  - وبناء قدرات فعالة وكافية ومستدامة للحكومات لتقوم بعملية تحديد مركز اللاجئين والتسجيل؛
- (ب) ضمان تحقيق الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١-٣ و ٤-٣ و ١-٧ و ٤-٧) عن طريق ما يلي:
- تحسين مستويات المعيشة والحد من الأخطار الرئيسية التي تهدد صحة السكان الذين تهتم بهم المفوضية، وخاصة سوء التغذية والملاريا وفيروس نقص المناعة البشري/الإيدز وخدمات الصحة غير الكافية؛
  - وتطبيق التحليل على أساس السن ونوع الجنس والتنوع في جميع الأنشطة التشغيلية؛
- (ج) الاستجابة بفاعلية لحالات الطوارئ (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١-٤ و ١-٩)، وذلك بالقيام بجملة أعمال منها ما يلي:

- الحفاظ على قدر من القدرة الإقليمية على الاستجابة لحالات الطوارئ؛
  - وتعزيز سلامة الموظفين والسكان الذين تعنى بهم المفوضية وأصول المنظمة؛
- (د) التوصل إلى حلول دائمة (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١-٥ و ٣-٥ و ٤-٥) وذلك بالقيام بما يلي:
- التشجيع على إيجاد حلول دائمة، مع إيلاء اهتمام خاص بحالات اللجوء التي طال أمدها.

١١٣ - وستولى الاستراتيجيات والأولويات الإدارية التالية أهمية خاصة في السعي لتحقيق الأهداف المذكورة أعلاه (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١-٦ و ٢-٦ و ٤-٦ و ١-١٠ و ٢-١٠ و ٤-١٠):

- (أ) تطوير شراكات دينامية؛
- (ب) وتعزيز الإدارة القائمة على أساس تحقيق نتائج، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية والمادية والمالية، على نحو يتسم بالكفاءة.

١١٤ - وسيعمل المكتب للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على تنفيذ التدابير التالية بهدف شامل يتمثل في دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية الإقليمية وذلك بالقيام بما يلي:

- تحديد الأهداف والأولويات بوضوح لكل حالة وكل عملية قطرية؛

- ودعم ومتابعة تنفيذ إجراءات التشغيل المعيارية لمكافحة العنف الجنسي والجنساني؛
  - وتعزيز إدراج نتائج عمليات التقييم القائمة على المشاركة في تخطيط البرامج والحماية؛
  - وتقديم المشورة والدعم والمساعدة لتطوير أطر قانونية لتحسين تشريعات اللجوء وعمليات تحديد مركز اللاجئين، فضلاً عن التشجيع على احترام معايير الحماية الدولية؛
  - وتقديم الدعم لعملية تنفيذ الأولويات والمبادرات المتعلقة بالسياسات ومتابعة تنفيذ هذه العملية لتحسين نوعية الحياة لجميع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية، ولا سيما في مجالات التغذية والصحة والمياه والإصحاح والتعليم والاعتماد على النفس، مع التركيز بوجه خاص على مسألتَي تمكين المرأة والاحتياجات الخاصة للأطفال؛
  - ووضع خطط التأهب لحالات الطوارئ والحفاظ على مخزونات إقليمية تحسباً لحالات الطوارئ امتثالاً لآلية الإنذار المبكر؛
  - ومواصلة دعم متابعة جميع الخيارات لإيجاد حلول دائمة لكل حالة عن طريق التحليل المستمر للحالات، وتطوير خطط عمل، والدعوة من أجل الدعم المالي والسياسي؛
  - والدخول في مناقشة على نطاق أوسع مع شركاء آخرين بشأن قضايا الهجرة؛
  - والمشاركة في نهج المجموعات بشأن المرشدين داخلياً ومع فرق العمل ذات الصلة؛
  - والمساهمة في تحسين الامتثال للقواعد والنظم المالية والإدارية وذلك بالرصد المنهجي لمواطني الضعف التي تكشفها عمليات مراجعة الحسابات وتقارير التفتيش ومعالجتها، بما في ذلك تقديم ما يلزم من برامج التدريب والتعليم؛
  - وتعزيز العلاقات الاستراتيجية: (أ) خارجياً، مع وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة وشركاء آخرين، بما في ذلك هيئات إقليمية ودولية، والمجتمع المدني، ومنظمات غير حكومية؛ (ب) وداخلياً، مع الشعب ووحدات الدعم التشغيلي في المقر، ولا سيما لتطوير السياسات العامة وتنفيذها.
- ١١٥ - وبالاستدراج من الأهداف العالمية والإقليمية وعدد من التدابير لتحقيقها، سيركز المكتب بالنسبة لكل منطقة دون إقليمية على أهداف محددة ذات صلة بسياق تلك المنطقة. ويرد تفصيل ذلك في الفقرات التالية.
- ١١٦ - في غرب أفريقيا، ستركز المفوضية أساساً على اغتنام الفرص المتاحة من أجل التوصل إلى حلول دائمة وذلك بالقيام بما يلي:
- (أ) مواصلة المبادرات بشأن تعزيز الاندماج المحلي أو إيجاد وضع بديل للاجئي سيراليون وليبيريا المتبقين في ضوء اكتمال عملية إعادة المنظمة إلى سيراليون (٢٠٠٤) وليبيريا (٢٠٠٧). ولبلوغ هذه الغاية، تضطلع المفوضية بدور رائد في الجهود الرامية إلى إعداد استراتيجية إقليمية مشتركة بين الوكالات بشأن الاندماج المحلي بالتعاون مع الحكومات

ومنظمات دون الإقليمية ووكالات الأمم المتحدة وغيرها من الأطراف الفاعلة العاملة في مجال التنمية. وسيكون عام ٢٠٠٨ آخر سنة لدعم إعادة الإدماج في ليبيريا؛

(ب) مواصلة عملية إعادة الطوعية للاجئين التوغوليين والموريتانيين إلى أوطانهم. وتقوم المفوضية حالياً بتسهيل العودة إلى توغو من بنن (أكثر من ٢ ٥٠٠ من مَن تيسرت لهم سبل العودة) ومن غانا (عدد قليل من الأفراد). وبفضل التوقيع على الاتفاقيات الثلاثية في نيسان/أبريل ٢٠٠٧، كادت أن تكتمل الأعمال التحضيرية لتنظيم عودة لاجئين توغوليين يصل عددهم إلى ١١ ٠٠٠ لاجئ بهدف اكتمال العملية بحلول نهاية عام ٢٠٠٨. ونتيجة للتطورات السياسية الأخيرة في موريتانيا، فإن العودة الطوعية ستتاح للاجئين الموريتانيين، ومعظمهم في السنغال؛

(ج) ومواصلة السعي لوضع الهياكل الإدارية في حجمها الصحيح، وتعزيز المكتب الإقليمي في داكار (السنغال)، وتطوير وتنفيذ استراتيجيات لبناء القدرات الوطنية لتمكين الحكومات من النهوض بمسؤولياتها كاملة، ولا سيما في مجالي تحديد مركز اللاجئ والتسجيل.

١١٧- وفي المنطقة دون الإقليمية لوسط أفريقيا والبحيرات الكبرى، بما فيها تشاد، ستركز استراتيجية المكتب على تقديم المساعدة وتوفير الحماية للاجئين الموجودين في حالات طال أمدها وعلى مواصلة أنشطة العودة الطوعية وإعادة الإدماج.

١١٨- وستظل مسألة عودة اللاجئين الكونغوليين والبورونديين وإعادة إدماجهم محط تركيز كبير. فابتداءً من عام ٢٠٠٨، سيستوعب البرنامج التكميلي لإعادة اللاجئين الكونغوليين إلى وطنهم وإعادة إدماجهم ضمن الميزانية السنوية/ميزانية فترة الستين. وتبين أرقام التخطيط أن أعداد حالات العودة المنظمة إلى جمهورية الكونغو الديمقراطية هي ٧٢ ٠٠٠ لاجئ في عام ٢٠٠٨ و ٦٠ ٠٠٠ لاجئ في عام ٢٠٠٩. أما فيما يتعلق بالعودة إلى بوروندي، يتوقع عودة ٤٥ ٠٠٠ لاجئ في عام ٢٠٠٨ و ٣٥ ٠٠٠ لاجئ في عام ٢٠٠٩ على التوالي.

١١٩- وفي تشاد، ستواصل المفوضية بذل جهودها الرامية إلى الحفاظ على المعايير المناسبة للرعاية، وضمان الحماية الجسدية للاجئين والموظفين، وتهيئة فرص الاعتماد على النفس عن طريق اتباع نهج مجتمعي.

١٢٠- وبما أن فرص تقليص عدد الموظفين محدودة للغاية في هذه المنطقة دون الإقليمية، وضعت المفوضية ترتيبات للشروع في عام ٢٠٠٨ لإضفاء الطابع الإقليمي، واتخاذ كينشاسا مقراً لمكتب إقليمي.

١٢١- وفي المنطقة دون الإقليمية لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي، بما فيها السودان، سينصب التركيز على ما يلي:

- اتباع المعايير المعمول بها في مجالي الحماية والمساعدة، ولا سيما في شرقي السودان وغرب دارفور في السودان، وإثيوبيا وكينيا؛
- ومواصلة إعادة اللاجئين من إثيوبيا وأوغندا وكينيا ومصر إلى جنوبي السودان ودعم إعادة الإدماج على مدى السنتين ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩. وتشير أرقام التخطيط الشامل لحالات العودة التلقائية والعودة بالمساعدة إلى عودة ١٠٢ ٠٠٠ لاجئ في عام ٢٠٠٨ و ١١٨ ٠٠٠ لاجئ في عام ٢٠٠٩؛
- وتحديث التأهب لحالات الطوارئ والقدرة على التخطيط لحالات الطوارئ؛

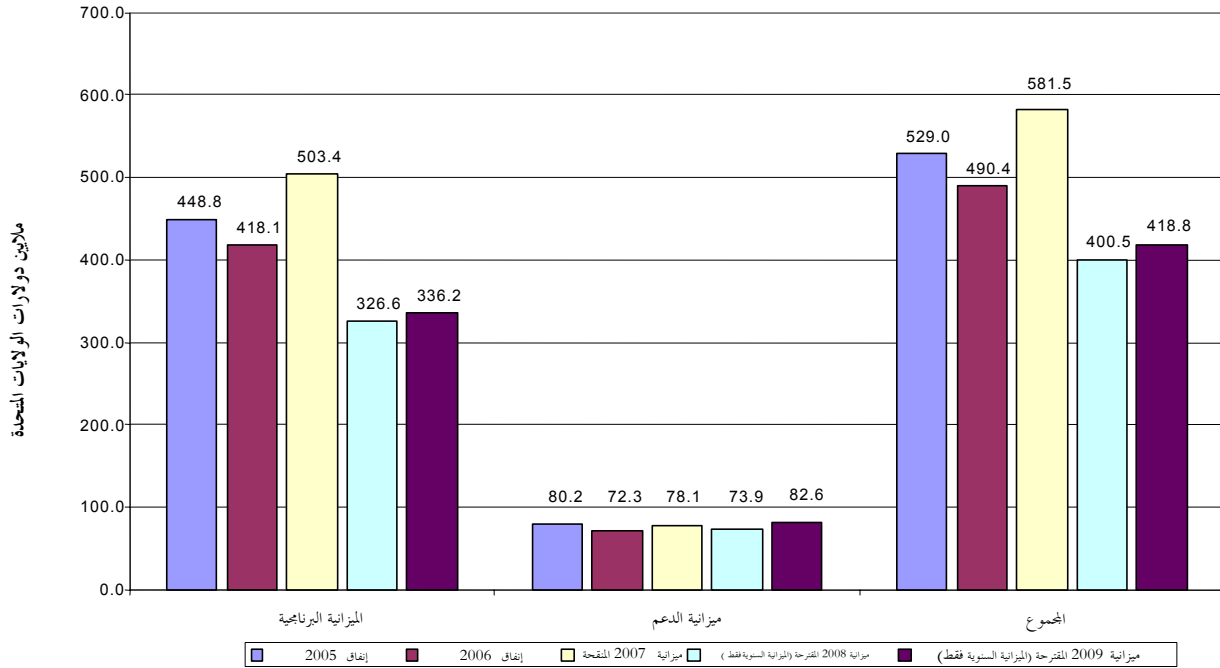
- ومواصلة استخدام إعادة التوطين كأداة للحماية وكحل دائم؛
- وتطوير وتنفيذ استراتيجيات لتطبيق الجوانب ذات الصلة من خطة عمل المفوضية المؤلفة من عشر نقاط للتصدي لحركات الهجرة المختلطة.

١٢٢- وفي الجنوب الأفريقي، ستركز المفوضية على المجالات التالية:

- السعي من أجل التوصل إلى حلول دائمة وذلك بالقيام بما يلي:
  - مواصلة إعادة اللاجئين الكونغوليين من زامبيا إلى وطنهم؛
  - ووضع أطر قانونية للإدماج المحلي أو لإيجاد وضع بديل للاجئين الأنغوليين الموجودين في بوتسوانا وزامبيا وناميبيا، وللاجئين الكونغوليين الموجودين في أنغولا؛
  - واستكشاف الفرص لإعادة التوطين.
- تعزيز القدرات الوطنية للدول لكي تتحمل مسؤولياتها كاملة في مجالي تحديد مركز اللاجئين والتسجيل؛
- ووضع وتنفيذ استراتيجيات لتطبيق الجوانب ذات الصلة من خطة عمل المفوضية المؤلفة من عشر نقاط للتصدي لحركات الهجرة المختلطة.

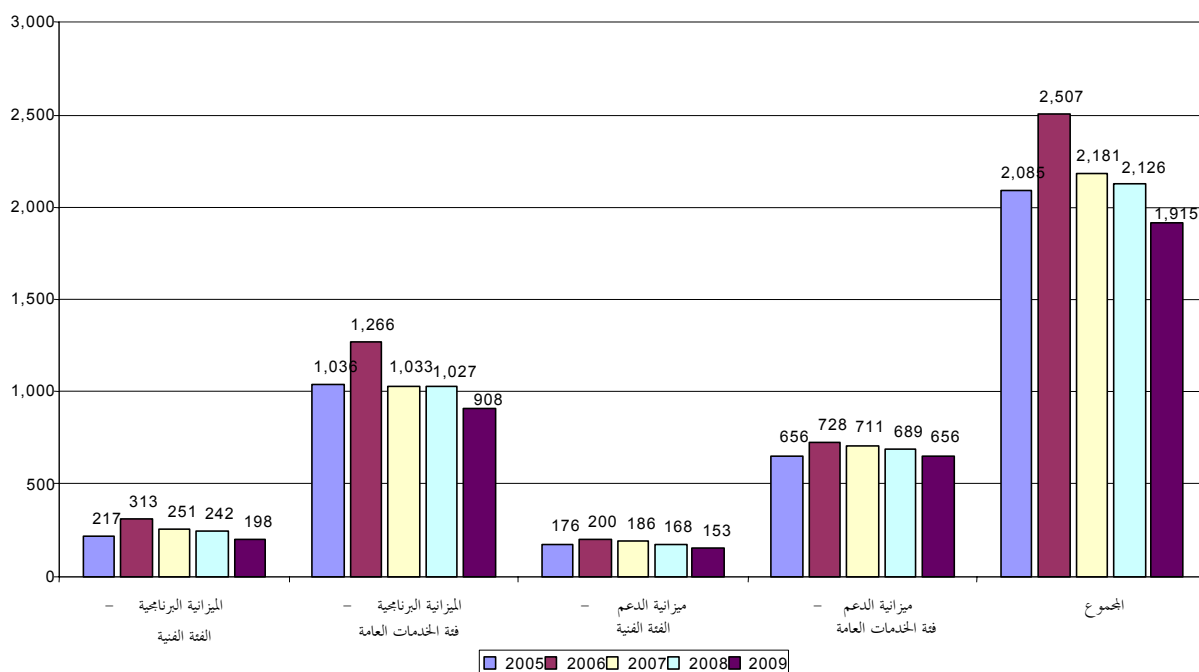
١٢٣- ويلخص الشكل التالي تطور النفقات والموازنات في أفريقيا ابتداءً من عام ٢٠٠٥ وما بعده؛ أما التفاصيل على الصعيد القطري فنرد في الجدول الثاني - ١ ألف.

#### أفريقيا - مجموع النفقات والموازنات



١٢٤ - ويلخص الشكل التالي تطور رتب الوظائف في أفريقيا ابتداءً من عام ٢٠٠٥ وما بعده؛ أما التفاصيل على الصعيد القطري فترد في الجدول الثاني - ١ باء.

أفريقيا - عدد الوظائف



باء - مكتب الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

١٢٥ - يشمل مكتب الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (إعادة تشكيل لمكتب آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط سابقاً) ثلاث مناطق دون إقليمية متميزة هي حالة العراق، ومنطقة الشرق الأوسط/الخليج، وشمال أفريقيا، وجميعها يواجه تحديات اجتماعية وسياسية. فالتطورات في العراق على وجه الخصوص حملت المفوضية على إعادة النظر في برنامجها للعراق بحيث يستجيب لعمليات التشرّد الجماعية المتواصلة داخلياً وخارجياً. وقد استلزم ذلك التحول من التركيز على أنشطة إعادة الإدماج وإعادة التأهيل والبحث عن حلول دائمة داخل العراق إلى التركيز على توفير الحماية وتقديم المساعدة الإنسانية والسعي لإيجاد حلول دائمة للأكثر ضعفاً من بين أعداد اللاجئين العراقيين المتزايدة في المنطقة، وللعراقيين المشردين داخلياً، وللاجئين من غير العراقيين داخل البلد. وفي آذار/مارس ٢٠٠٧، تجاوز عدد العراقيين المشردين داخلياً مليوني نسمة، علماً بأن ٨٢٠.٠٠٠ من هؤلاء تشرّدوا منذ التفجيرات التي وقعت في سامراء في شباط/فبراير ٢٠٠٦. وفي المتوسط يصبح نحو ٤٠.٠٠٠ إلى ٥٠.٠٠٠ عراقي مشردين جدد في كل شهر. فالحالة الإنسانية داخل العراق كارثية وآخذة في التدهور في كل يوم. ويقدر أن ثمة مليوني عراقي راحوا يلتمسون اللجوء في بلدان مجاورة، ولا سيما في الجمهورية العربية السورية والأردن، وبدرجة أقل في لبنان ومصر وفي أماكن أبعد من ذلك. وبالإضافة إلى ذلك، هناك نحو ٤٢٥٠٠ لاجئ داخل العراق أصابهم ما أصاب غيرهم من العنف والتدهور المستمر في الحالة الإنسانية. وعلاوة على ذلك، فقد استهدف الفلسطينيون على أساس ما يعتقد أنهم كانوا يتمتعون بحظوة النظام السابق في العراق. فمن مجموع ٣٤٠٠٠ لاجئ فلسطيني كانوا يعيشون في بغداد أساساً قبل الحرب في عام ٢٠٠٣، يُقدّر أن عدد الذين بقوا منهم لا

يتجاوز ١٠.٠٠٠ إلى ١٥.٠٠٠ فلسطيني. ويوجد زهاء ١٥٠٠ منهم ضاقت بهم السبل على الحدود العراقية السورية والعراقية الأردنية، يعيشون في ظروف صعبة للغاية.

١٢٦- يفرض تدفق اللاجئين بأعداد كبيرة قيوداً جسيمة على الهياكل الأساسية والخدمات الاجتماعية في الأردن والجمهورية العربية السورية، ولا سيما في قطاعي التعليم والصحة. ووفقاً للسلطات المحلية في هذين البلدين، يقدر أن عدد العراقيين الذين لجأوا إلى الأردن هو ٧٥٠.٠٠٠ لاجئاً وإلى سورية ١,٢ مليون لاجئاً. وبالرغم من أن الحكومتين كانتا متسامحتين حتى الآن، إذ إن البلدين يأويان أصلاً أعداداً كبيرة من الفلسطينيين، فإن هناك ما يشير إلى أن حيز اللجوء في البلدين قد يضيق. وقد وضعت الأردن بالفعل قيوداً على دخول اللاجئين. ويستضيف لبنان عدداً أصغر من اللاجئين العراقيين يصل إلى نحو ٢٠.٠٠٠ لاجئاً عراقي رغم أن هذا البلد لا يزال يتعافى من حرب عام ٢٠٠٦.

١٢٧- ولا يزال النساء والأطفال، داخل العراق وفي بلدان مجاورة على السواء، يتعرضون لشتى أشكال العنف والاستغلال الجنسي والجنساني، بما في ذلك الاتجار غير المشروع والاعتصاب والبقاء للاسترقاق وعمل الأطفال، وهي المشاكل التي لم تعالج في الوقت الحاضر كما ينبغي.

١٢٨- وتتطلب حالة العراق وحركات الهجرة المختلطة عبر شمال أفريقيا واليمن حلولاً شاملة لا تستطيع المفوضية التي تتصدى لها بمفردها. وبالتالي، يندرج تعزيز الشراكات وإقامة شراكات جديدة من جوهر استراتيجية مكتب الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتشمل مجموعة الشركاء الحكومات، ووكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة، ومنظمات دولية ومنظمات وطنية، والجمع المدني، وأوساط أكاديمية.

١٢٩- وتواصل مصر استقبال لاجئين وملتزمي اللجوء من السودان والصومال، وكذلك من العراق. وقد تحولت استراتيجية المفوضية من تنفيذ برامج الرعاية والعتناء إلى تعزيز الاعتماد على النفس والمساعدة المجتمعية وإيجاد الحلول الدائمة. ويواصل بعض ملتزمي اللجوء من السودان وغيره من البلدان الواقعة جنوبي الصحراء الكبرى رحلته بحثاً عن الحماية في إسرائيل، حيث عززت المفوضية وجودها لدعم الحكومة في عمليتي التسجيل وتحديد مركز ملتزمي اللجوء، لتدريب السلطات على إجراءات اللجوء وتحسين حيز الحماية.

١٣٠- وقد تميزت المنطقة دون الإقليمية لشمال أفريقيا بوصول أعداد متزايدة من المهاجرين ومن ملتزمي اللجوء، ولا سيما من أفريقيا جنوبي الصحراء الكبرى. ففي كل عام، يصل إلى بلدان شمال أفريقيا ما بين ٥٠.٠٠٠ و١٠٠.٠٠٠ شخص بطريقة غير منتظمة، معظمهم بنية المضي قدماً إلى أوروبا، وبعضهم يحتاج إلى حماية دولية. ويتمثل انشغال المفوضية في المقام الأول في تحديد هؤلاء الأشخاص وفي تلبية احتياجاتهم إلى الحماية. وكثيراً ما يؤدي غياب الاستراتيجيات الوطنية للتصدي لهذه التحديات إلى معاناة إنسانية خطيرة. وبالتالي يعمل المكتب على رعاية الشراكات التعاونية في المنطقة لدعم بناء القدرات الوطنية على مواجهة حركات الهجرة. بما يتفق مع المعايير الدولية، وللتوفيق بين ضرورة حماية اللاجئين وبين مصالح الإدارة السليمة للهجرة. فعلى سبيل المثال، يجري في شمال أفريقيا تجريب خطة عمل المفوضية المؤلفة من عشر نقاط، التي ترمي إلى معالجة مختلف جوانب حماية اللاجئين في حركات الهجرة المختلطة مع الأطراف ذات المصلحة، وهي تشمل أنشطة تنفذ في بلدان المقصد وبلدان العبور، وفي بلدان المنشأ كذلك.

١٣١- وأسفر عدم التوصل إلى حل سياسي لقضية الصحراء الغربية عن إحدى أكثر الحالات التي طال أمدها للاجئين صحراويين يعيشون في مخيمات في تندوف بالجزائر. ونظراً لعدم وجود حل دائم فوري يلوح في الأفق، تواصل المفوضية تقديم مساعدة أساسية للاجئين المقيمين في المخيمات. وبالإضافة على ذلك، تتعاون المفوضية مع الممثل الخاص للأمين العام للصحراء الغربية، ومع السلطات المغربية والسلطات الجزائرية، وكذلك مع البوليساريو لتعزيز تدابير بناء الثقة التي تيسر الاتصالات المباشرة للأشخاص بين اللاجئين الصحراويين في المخيمات في تندوف وأفراد أسرهم في المنشأ في المجتمعات المحلية بالصحراء الغربية.

١٣٢- وفي حزيران/يونيه ٢٠٠٧، أعلنت حكومة موريتانيا قرارها بدعوة جميع اللاجئين الموريتانيين إلى العودة إلى الوطن، وطلبت من المفوضية أن تشارك في عملية العودة وإعادة الإدماج. ومن المتوقع أن يكون معظم اللاجئين الموريتانيين (منهم ٢٠٠٠٠ في السنغال) إما قد عادوا إلى وطنهم أو أن حلولاً دائمة أخرى قد وجدت لهم، وذلك بحلول نهاية عام ٢٠٠٨.

١٣٣- وقد زاد عدد الأشخاص الذين يعبرون خليج عدن من القرن الأفريقي ويصلون إلى اليمن عن ٢٥٠٠٠ شخص في عام ٢٠٠٦. وحتى شهر أيار/مايو ٢٠٠٧، وصل إلى سواحل اليمن أكثر من ١٠٠ ٨ شخص. ومعظمهم صوماليون فارين من انعدام الاستقرار والقتال الدائر في بلدهم وقد اعترف بهم مبدئياً كلاجئين في اليمن. وقد دأبت حكومة اليمن على التحلي بروح الضيافة وانتهاج سياسة الباب المفتوح إزاء اللاجئين الصوماليين. بيد أن حالتهم صعبة وظروف معيشتهم قاسية للغاية.

١٣٤- وثاني أكبر مجموعة من اللاجئين تصل إلى اليمن هم الإثيوبيون؛ وإذا كان بعضهم يفر من الاضطهاد فإن آخرون يمرون عبر اليمن بحثاً عن ظروف معيشية أفضل، وتلك ظاهرة شبيهة بما يحدث في شمال أفريقيا. وتنوي المفوضية تنفيذ خططها المؤلفة من عشر نقاط لمعالجة موجات تدفق الهجرة المختلطة لمعالجة نكبة الإثيوبيين في منطقة القرن الأفريقي بالتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين. ونظراً لزيادة موجات تدفق اللاجئين المهاجرين التي يواجهها اليمن، فإن المجتمع الدولي مطالب بإبداء التزام حقيقي بتقاسم المسؤوليات.

١٣٥- ففي اليمن على وجه الخصوص، سيكون حيز الحماية عرضة للخطر فيما لو فشلت المفوضية في توجيه اهتمام المجتمع الدولي إلى استمرار تدفق اللاجئين إلى اليمن من القرن الأفريقي وفي تأمين المزيد من الدعم لحكومة اليمن التي تكرمت بالاعتراف بالآلاف اللاجئين الصوماليين واستضافتهم.

١٣٦- وليس هناك بلد واحد من بلدان الخليج (الإمارات العربية المتحدة والبحرين وعمان وقطر والكويت والمملكة العربية السعودية) وقع على اتفاقية اللاجئين لعام ١٩٥١ أو على بروتوكول عام ١٩٦٧ التابع لها. وبينما تنادي المفوضية بالانضمام إلى اتفاقية عام ١٩٥١ وبإدخال تشريع محلي عن اللجوء، فهي تسعى لإلزام الحكومات والمجتمع المدني في المنطقة بتحمل المزيد من المسؤولية عن حماية اللاجئين وغيرهم من الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية وذلك وفقاً للقانون الدولي.

١٣٧- وقد شرعت المفوضية، تحقيقاً لهذه الغاية، في تنفيذ استراتيجية لشراكة شاملة مع دول الخليج ترمي إلى الحصول على دعمها السياسي والإنساني وكذلك المالي. ويجري تعزيز الشراكات مع منظمة المؤتمر الإسلامي والجامعة العربية ومجلس التعاون الخليجي ومؤسسات المجتمع المدني وشخصيات بارزة لتعزيز حقوق اللاجئين في المنطقة. ويجري أيضاً



تطوير استراتيجية إعلامية عامة جديدة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتسليط الضوء على شواغل المفوضية واستراتيجياتها.

١٣٨- وفي هذا السياق، يرد في الفقرات التالية وصف للأهداف الاستراتيجية الإقليمية لمكتب الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

١٣٩- في شمال أفريقيا، يرمي الهدف الرئيسي للمفوضية إلى تعزيز الحماية من خلال دعم وضع نظم لجوء شاملة، بصورة تدريجية، مع سد الثغرات الحالية في مجالي الحماية والمساعدة (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و ٢). وسوف ترعى المفوضية الشراكات التعاونية في المنطقة لدعم بناء القدرات الوطنية من أجل التصدي لحركات الهجرة وفقاً للمعايير الدولية والتوفيق بين حماية اللاجئين الضرورية وإدارة الهجرة واعتبارات الأمن، وذلك أيضاً في إطار خطة العمل المؤلفة من ١٠ نقاط (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و ٦). وسوف تواصل المفوضية تقديم الخدمات الأساسية للاجئين الصحراويين الموجودين في مخيمات تندوف بالجزائر وتنفيذ تدابير بناء الثقة لمجتمعات الصحراويين المحلية (الهدف الاستراتيجي العالمي ٣). وكحل من الحلول الدائمة القليلة التي تم تحديدها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، سيصبح النجاح في تنفيذ عمليتي إعادة اللاجئين الموريتانيين وإعادة إدماجهم الذين يقدر عددهم بـ ٢٠.٠٠٠ نسمة، واللذين بدأتا في عام ٢٠٠٧، هدفاً من الأهداف الرئيسية للمفوضية في شمال أفريقيا في عام ٢٠٠٨ (الهدف الاستراتيجي العالمي ٥).

١٤٠- وفي الشرق الأوسط/الخليج، يسعى المكتب إلى تعزيز الشراكات لبناء الثقة في أدوار ومبادئ المفوضية وزيادة الوعي بتلك الأدوار والمبادئ. وتسعى المفوضية إلى تعزيز الشراكات، وعلى سبيل المثال مع مجلس التعاون الخليجي، ومنظمة المؤتمر الإسلامي، وجامعة الدول العربية، فضلاً عن مؤسسات المجتمع المدني، والمؤسسات الدينية والشخصيات المرموقة لتعزيز مشاركتهم بنشاط باسم حقوق اللاجئين والأشخاص عديمي الجنسية في العالم الإسلامي. وترغب المفوضية في رعاية الدعم السياسي والمالي لأنشطتها، وتوسيع الحيز المكاني للجوء في العالم العربي، وتشجيع دول المنطقة على أن تصبح شركاء نشطين في الهيئات الإدارية بالمفوضية (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١ و ٢ و ٦ و ٨).

١٤١- ويسعى المكتب أيضاً إلى تعزيز الحماية وذلك بالترويج للانضمام إلى الصكوك الدولية للاجئين، والدعوة إلى تفسير التنظيمات والإجراءات الوطنية القائمة حالياً تفسيراً متحرراً، وسد الثغرات الحالية في مجال الحماية (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و ٢).

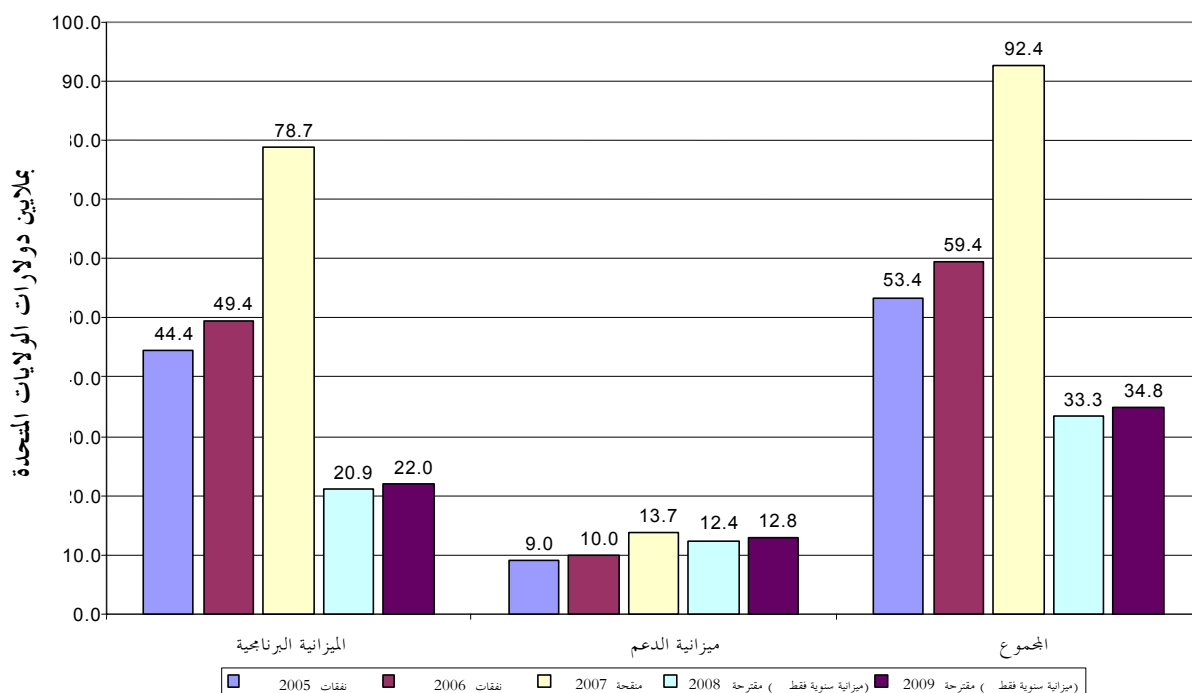
١٤٢- وفضلاً عن ذلك، سوف ترصد المفوضية التطورات ذات الصلة بالأشخاص عديمي الجنسية، وتحدد الثغرات في مجال الحماية والتي تؤثر على الأشخاص عديمي الجنسية، وسوف تسدي المفوضية النصح للحكومات بشأن الحد من حالات انعدام الجنسية (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١ و ٢ و ٦). ويخطط المكتب أيضاً لتنفيذ خطة العمل المؤلفة من ١٠ نقاط للمهاجرين الذين يصلون إلى اليمن والمارين عبر اليمن. ويضطلع المكتب بدور حفاز لتبني الشراكات من أجل دعم بناء القدرات الوطنية لإدارة الهجرة (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و ٦).

١٤٣- وفيما يتعلق بالحالة في العراق، ترمي أهداف المفوضية إلى حماية اللاجئين العراقيين في بلدان مجاورة، فضلاً عن اللاجئين والمشردين داخلياً في العراق وفقاً للقانون الدولي والمعايير الدولية، ومنع الإعادة القسرية وغيرها من أشكال سوء المعاملة والاستغلال والعنف (الهدف الاستراتيجي العالمي ١). ومع أن الهدف الأسمى يرمي إلى العودة الطوعية إلى العراق حالما تسمح الأوضاع بذلك، ستواصل المفوضية بذل جهودها في مجالات التسجيل والمساعدة وإعادة التوطين في المنطقة من أجل حماية الأشخاص الأكثر ضعفاً (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و٥).

١٤٤- وإضافة إلى ذلك، سوف تصون المفوضية وتحسن قدرتها على الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها إذا تدهور الوضع الأمني في العراق. ويرمي الهدف إلى حيازة مخزونات لحالات الطوارئ تكفي لتلبية احتياجات ١٠٠ ٠٠٠ نسمة داخل العراق و٢٠٠ ٠٠٠ نسمة في بلدان مجاورة (الهدف الاستراتيجي العالمي ٤). وفضلاً عن ذلك، ستدعم المفوضية تطوير قدرة الحكومة على معالجة القضايا ذات الصلة بالتشرد (الهدف الاستراتيجي ٢)، وسوف تعمل في سياق إطار الأمم المتحدة الاستراتيجي للعراق من أجل الإجراءات الإنسانية في العراق الذي صمم ليكون بمثابة آلية لتنسيق وتوسيع نطاق أنشطة المساعدة الإنسانية. وسيتم تشكيل شراكات دينامية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين لمعالجة قضايا اللاجئين والمشردين داخلياً بطريقة شاملة وجماعية (الهدف الاستراتيجي العالمي ٦). وفي هذا السياق، سيواصل المكتب تعزيز المزيد من الاهتمام الدولي بحالة المشردين في العراق (الهدف الاستراتيجي العالمي ٨).

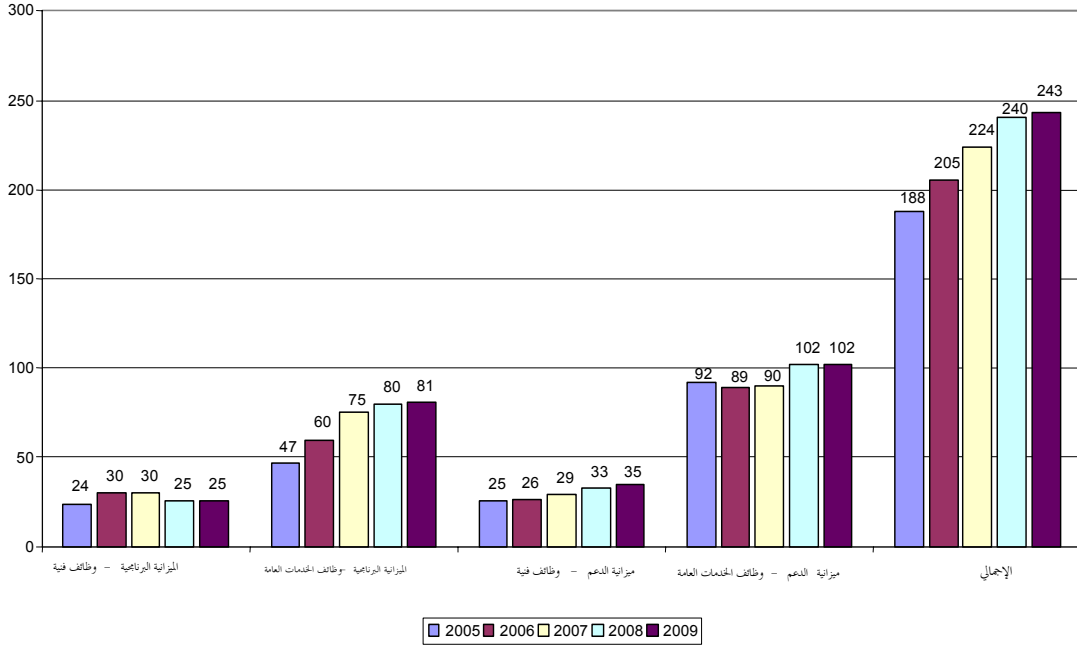
١٤٥- ويرد موجز لتطور النفقات والميزانيتين في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ابتداء من عام ٢٠٠٥ وما بعده في الرسم البياني أدناه؛ وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول الثاني - ١ ألف.

### الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - إجمالي النفقات والميزانيتين



١٤٦- يرد موجز لتطور رتب الوظائف في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ابتداء من عام ٢٠٠٥ وما بعده في الرسم البياني أدناه؛ وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول الثاني - ١ بآء.

### الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - عدد الوظائف



### جيم - مكتب آسيا ومنطقة المحيط الهادئ

١٤٧- أُعيد تشكيل مكتب آسيا ومنطقة المحيط الهادئ في نهاية عام ٢٠٠٦ وتشمل تغطيته الجغرافية الآن البلدان التالية في وسط وجنوب غرب آسيا: أفغانستان وأوزبكستان وإيران (جمهورية - الإسلامية) وباكستان وتركمانستان وطاجيكستان وقيرغيزستان وكازاخستان. وهكذا يغطي المكتب الموسع ٦٣ من البلدان والأقاليم في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، ولقد توسع (من الشرق إلى الغرب) من اليابان إلى جمهورية إيران الإسلامية ومن (الشمال إلى الجنوب) من منغوليا إلى نيوزيلندا، حيث يعيش زهاء ٣,٥ مليار نسمة في هذه المنطقة.

١٤٨- ويستضيف الإقليم عدداً من حالات اللاجئين التي طال أمدها، في سياق الحضر وفي سياق المخيمات، على حد سواء، التي ما زالت تتطلب اتخاذ إجراءات عاجلة وجريئة لاستنباط حلول بطريقة إنسانية. ويزيد إجمالي عدد اللاجئين في المخيمات عن ١,٤٨ مليون نسمة، ولقد ظل معظمهم في المخيمات لمدة تزيد عن ١٥ سنة.

١٤٩- وبالرغم من ذلك، نشأ أيضاً عدد من الثغرات خلال السنوات الأخيرة، التي قد تمهد الطريق لإعادة النظر في المسائل التي كانت في سبات على مدى سنين كثيرة. وفضلاً عن ذلك، وبعبارة أشمل، اكتسبت الهياكل الإقليمية في آسيا وسلطاتها الإقليمية تأثيراً متزايداً في الشؤون العالمية في المجالات الاجتماعية والتكنولوجية والاقتصادية والسياسية. ومن الضروري إشراك شتى أصحاب المصلحة في هذه البيئة الآخذة في التغير وتطوير سياسة ورؤية جديدتين وتطلعتين تضعان قضايا الهجرة والتشرد القسري والتنمية فضلاً عن الشواغل الأمنية، في

إطار حقوق الإنسان وحماية اللاجئين أوسع نطاقاً، وربما في إطار معاد صياغته. ومن ثم، وفي حين أن هناك توقعات من أجل التوصل إلى حلول، هناك عدد من القيود وخاصة ما يلي:

(أ) عدم وجود إطار قانوني دولي وهياكل وطنية للحماية: لم ينضم سوى ١٣ بلداً في المنطقة إلى الصكوك الدولية للاجئين، وبعض البلدان ليست أطرافاً في الصكوك الدولية الرئيسية لحقوق الإنسان. وبالرغم من ذلك، وفي معظم هذه البلدان، ثمة تقليد لاستضافة اللاجئين بصورة غير رسمية. وتعتبر حكومات كثيرة في المنطقة اللاجئين وطالبي اللجوء بوصفهم مهاجرين غير شرعيين وتخشى أن يصبح وضع إجراءات رسمية للجوء عاملاً لتحدد مركز اللاجئين بمفردها. وفي المقام الأول، تعتمد معظم البلدان، باستثناءات قليلة، على المفاوضات لتحديد مركز اللاجئين، ومساعدة اللاجئين وتحديد حلول دائمة لهم. الأمر الذي يشكل عبئاً كبيراً على المفاوضات؛

(ب) والقيود السياسية: غالباً ما ينظر إلى منح اللجوء بوصفه عملاً غير ودي ومعادياً، يوجب التضامن بين حكومات المنطقة. وفضلاً عن ذلك، لا تحتل قضايا التشرد القسري مكانة بارزة في البرامج السياسية وقوائم أولويات الحكومات. وغالباً ما تكون الشواغل الإنسانية في مرتبة أدنى لاعتبارات الأمن القومي والاعتبارات الاقتصادية والاجتماعية. ولقد أسفر أيضاً وجود الجماعات الإسلامية الأصولية، ولا سيما بعد أحداث ١١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠١ عن وجود بيئة معادية بصورة عامة لطالبي اللجوء. وفي بلدان كثيرة تؤدي شواغل الأمن القومي دوراً مهيماً في معالجة قضايا التشرد القسري التي يتعين تحويلها إلى فرصة وتضمينها في التخطيط الاستراتيجي في المنطقة.

١٥٠- وفي هذا السياق، ترد الأهداف الاستراتيجية الإقليمية للمكتب في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ كما يلي:

(أ) ضمان حماية جميع الأشخاص الذين تُعنى بهم المفاوضات. وحسبما لوحظ أعلاه، لم ينضم سوى ثلاثة عشر بلداً في المنطقة إلى الصكوك الدولية للاجئين. ولذلك يتمثل التحدي الرئيسي للمفوضية في تطوير وتنفيذ استجابة حماية متسقة (وحلول دائمة) على الصعيدين الوطني والإقليمي تقدم حلولاً عملية لشتى حالات التشرد وتتفق عليها الدول، على الأقل بصورة غير رسمية. وفي سياق هذا الهدف العريض، سوف يركز المكتب على:

١٠ ضمان إمكانية الوصول ومنع الإعادة القسرية (الهدف الاستراتيجي العالمي ١-١): وبما أن معظم البلدان ليست أطرافاً في الصكوك الدولية للاجئين، ثمة أهمية خاصة لتوسيع نطاق الحيز المكاني الإنساني للاجئين والأشخاص الآخرين الذين تُعنى بهم المفاوضات من خلال عمل ترتيبات عملية وهادفة إلى التوصل إلى حلول. وسوف تعزز المفاوضات، على أقل تقدير، إنشاء آلية لفحص إجراءات الإبعاد تحدد طالبي اللجوء واللاجئين والأشخاص المتاجر بهم والمهاجرين المستضعفين على أساس معايير يتفق عليها بصورة مشتركة. وعلى سبيل المثال، وفي وسط آسيا، توجد قيود على إمكانية الوصول إلى طالبي اللجوء كما أن الحيز المكاني للجوء آخذ في التقلص. وتبين الأحداث التي وقعت مؤخراً في أجزاء أخرى من آسيا، بما في ذلك ما كاد يشكل إعادة قسرية لمجموعة من اللاجئين المعترف بهم، أن توسيع نطاق الحيز المكاني لأسباب إنسانية للجوء لا يزال يمثل تحدياً في المنطقة.

٢٠  
الحماية من العنف وسوء المعاملة (الهدف الاستراتيجي العالمي ١-٢): سوف تعزز المفوضية الجهود المبذولة لإنعاش وتحسين الحماية البدنية لطالبي اللجوء واللاجئين من العنف وسوء المعاملة والاحتجاز التعسفي والاستغلال، بما في ذلك العنف الجنسي والجنساني. وستواصل المفوضية في كل عملياتها في آسيا وضع إجراءات تشغيل معيارية لمنع العنف الجنسي والجنساني والاستجابة له ويكون من شأنها أن تحدد على نحو أفضل أدوار ومسؤوليات جميع الأطراف الفاعلة، ولا سيما فيما يتصل بإسداء النصح للناجين في المجالات الطبية، والنفسية - الاجتماعية والقانونية. وسوف تعمل مكاتب المفوضية مع نظرائها الحكوميين وغير الحكوميين لتنفيذ عمليات تقييم مشتركة مع اللاجئين من نساء ورجال وبنات وبنين لتعزيز تفهم أفضل لأخطار الحماية التي يواجهها أولئك السكان ولبناء الدعم من أجل تصميم حلول الحماية. وينطبق ذلك على السكان اللاجئين داخل المخيمات والمستوطنات وخارجها، على حد سواء.

٣٠  
تعزيز الحماية في إطار حركات الهجرة الأوسع نطاقاً (الهدف الاستراتيجي العالمي ١-٣): ستكون هناك حاجة إلى بذل جهود خلاقة لاستكشاف تطبيقات عملية لمبادئ هجرة يكون من شأنها أن تعزز حماية اللاجئين، وعلى سبيل المثال، ببحث الطريقة التي يمكن أن تسهم بها سياسات هجرة تطلعية النظرة في إدارة مكونات التشرّد القسري. وبالمثل، يمكن أن تؤدي أنظمة تحديد مركز اللاجئين إلى مضاعفة قيمتها الاستراتيجية إذا أصبحت جزءاً لا يتجزأ من إجراءات تسجيل الهجرات التي تضطلع بها الدول. وهكذا، يمكن أن تسفر إمكانية الوصول على نحو ملائم إلى سبل هجرة قانونية للأشخاص الذين تهم بهم المفوضية عن حماية فعالية في البلد المضيف، ويمكن أن يصبح تحديد مركز اللاجئين ذي صلة بصورة أساسية بضمان عدم الإعادة القسرية للاجئين المسجلين على النحو الواجب الذين قدموا طلبات لجوء سارية.

٤٠  
حماية المشردين داخلياً (الهدف الاستراتيجي العالمي ١-٤): تشترك المفوضية في تنفيذ عدد من حالات التشرّد داخلياً في المنطقة. وبالرغم من عدم تطبيق أي حالة من الحالات في آسيا لنهج جماعي، تشترك المفوضية بطريقة تعاونية نشطة مع وكالات أخرى في معظم حالات المشردين داخلياً في المنطقة. وفي سري لانكا، ستواصل المفوضية قيادة استجابة الأمم المتحدة الشاملة في حالات الطوارئ للأزمة وتعمل في نفس الوقت على تطوير تدابير بناء الثقة التي يمكن أن تسهم في حماية المشردين داخلياً وفي إيجاد حلول لحالات المشردين داخلياً التي طال أمدها (الحالات القديمة). وفي نيبال، تعمل المفوضية عن كثب مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان لضمان أن تعمم جميع الأطراف الفاعلة قضايا حماية المشردين داخلياً وإعادةهم بصورة ملائمة في استراتيجية البلد العامة لحقوق الإنسان. ومن المتوقع أن تلغى هذه المشاركة بصورة تدريجية في وقت مبكر من عام ٢٠٠٨ إذا تحسن الوضع بفضل إحراز تقدم في عملية السلام. وفي ميانمار، تواصل المفوضية السعي من أجل الوصول بطريقة أفضل إلى المشردين داخلياً في المنطقة الجنوبية الشرقية بهدف تقرير ما إذا: (أ) كانت هناك عملية تشرّد يمكن الاستفادة بخبرات المفوضية في معالجتها؛ (ب) و/أو تبني ودعم المداخلات المشتركة بين الوكالات للمساهمة في إيجاد حل لهذه المسألة. وفي سري لانكا، ستواصل المفوضية الدعوة بقوة لمكافحة التجنيد القسري للأطفال

فضلاً عن مكافحة الزيادة التي أفادت عنها التقارير والتي حدثت في الأنشطة العسكرية في مستوطنات المشردين داخلياً. وفي أفغانستان، دعمت المفوضية الجهود التي تقودها الحكومة لتلبية احتياجات السكان المشردين داخلياً المتبقين الذين سُردوا من الشمال على إثر سقوط نظام طالبان، فضلاً عن الاستجابة، من خلال القناة ذاتها، للمشردين بسبب النزاع الجديد الذي اندلع خلال عام ٢٠٠٦.

٥٠ مساعدة الأشخاص عديمي الجنسية، بمن فيهم عديمو الجنسية في الحالات التي طال أمدها (الهدف الاستراتيجي العالمي ١-٦): تتأثر آسيا ومنطقة المحيط الهادئ بحالات عديمي الجنسية التي طال أمدها، الناجمة بصفة خاصة عن الاحتلال الأجنبي، وإنهاء الاستعمار، و/أو زيادة انفصال الدول. وسوف تمضي المفوضية بقوة إلى الأمام في تنفيذ أنشطة محددة موجزة في الاستنتاج رقم ١٠٦ الذي خلصت إليه اللجنة التنفيذية بشأن تحديد حالات انعدام الجنسية ومنعها والحد منها وحماية الأشخاص عديمي الجنسية الذي صيغ بمشاركة نشطة من جانب دول آسيوية كثيرة. ويتعين أن يعمل المكتب ليحدد السكان عديمي الجنسية وفي الوقت نفسه يقنع الحكومات لكي تتخذ إجراءات لتثيت/منح الجنسية وتقديم مساعدة تقنية و/أو تنفيذية لتمكين الحكومات من القيام بذلك.

١٥١- وتتوفر معرفة محدودة عن حالات انعدام الجنسية الموجودة بكثرة في المنطقة، وتُعزز المفوضية حالياً قدرتها في مجال الأبحاث على الصعيدين الإقليمي والوطني وذلك بالاتصال بالجامعات المحلية ومنظمات أخرى وعن طريق وزع موظفي الحماية للاستجابة السريعة. ومن شأن الدراسات التي أُعدت عن بلدان محددة واستكملت في عام ٢٠٠٦ أو المزمع إجراؤها في سنة ٢٠٠٧، أن تمكن المفوضية من تطوير استراتيجيات ملائمة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩. وتخطط المفوضية أيضاً لعقد اجتماع إقليمي للحكومات، ربما يعقد في إطار مشاورات آسيا والمحيط الهادئ الحكومية الدولية للاجئين، والمشردين والمهاجرين، التي تناول قضايا انعدام الجنسية بغية تحقيق الإثراء المتبادل للأفكار وتقديم خطة متابعة للحكومات وللمفوضية.

١٥٢- وحيثما لا توجد إمكانية متوخاة للحصول على الجنسية، ستشجع المفوضية الدول على تطبيق معايير ملائمة للتعامل مع الأشخاص عديمي الجنسية الذين يعيشون في إقليمها (على سبيل المثال ميانمار). ولقد أُعدت برامج لصالح أولئك السكان كي يتسنى لهم أن يحصلوا على الحقوق الأساسية بوصفهم أشخاصاً عديمي الجنسية. وتتابع المفوضية أيضاً مسألة الحد من حالات انعدام الجنسية بوصفها جزءاً من نهج الحماية الشامل الذي تتبعه المفوضية في وسط آسيا. وتضطلع تركمانستان حالياً بتسجيل زهاء ١٠ ٠٠٠ نسمة من عديمي الجنسية المحتملين، غالبيتهم من العرق الأوزبكي ويقيمون في مناطق الحدود التركمانية - الأوزبكية، فضلاً عن أعداد قليلة من الأشخاص الآخرين المقيمين في الاتحاد السوفياتي سابقاً.

(ب) تحقيق الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية عن طريق:

١١ الحد من سوء التغذية والأخطار الصحية الرئيسية (بما في ذلك فيروس نقص المناعة البشري/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) - الهدف الاستراتيجي العالمي ٣-١: أعلن المفوض السامي أن الحد من سوء التغذية وتقديم الرعاية الصحية، بما في ذلك الوقاية والعلاج من فيروس نقص المناعة البشري/متلازمة نقص

المناعة المكتسب (الإيدز) والملاريا يشكلان أولويتين رئيسيتين للسياسة. وستواصل المفوضية، في كل عملياتها الرئيسية في آسيا، بذل جهودها الرامية إلى تحسين مستويات صحة المهاجرين وطالبي اللجوء، ولا سيما بضمان إمكانية حصولهم على الرعاية الصحية، والتعليم والعمالة. ويجري حالياً اتخاذ إجراءات تعاونية مع برنامج الأغذية العالمي للاستجابة للتقارير التي تفيد بارتفاع مستوى سوء التغذية في المخيمات في بنغلاديش ونيبال. وستظل مشاريع الاستجابة لفيروس نقص المناعة البشري ومتلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) في المنطقة مجالاً هاماً لتركيز جهود المكتب. ولقد اكتسبت استراتيجية المنع والاستجابة التي أدخلتها المفوضية ومدتها ثلاث سنوات في آسيا زخماً منذ إنشاء وظيفة منسق إقليمي في بانكوك. وسيواصل هذا المنسق دعم مكاتب المنطقة عن طريق إيفاد البعثات وتقديم الدعم المالي لتحديد وتدريب الشركاء وإعداد مواد إعلام وتثقيف واتصال عن أقطار محددة وتعزيز إمكانية الحصول على نطاق واسع على النصائح بشأن فيروس نقص المناعة البشري ومتلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) والفحوص المتعلقة بهما. وفضلاً عن ذلك تضطلع المفوضية بدور قيادي في مجال الوقاية من فيروس نقص المناعة البشري ومتلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) للمشردين داخلياً.

٢٠ تحسين مستويات المعيشة (المأوى والمياه والمرافق الصحية) - الهدف الاستراتيجي العالمي ٣-٢: بالرغم من قلة عدد حالات المخيمات والمستوطنات في منطقة آسيا، فإن ظروفها تتنوع إلى حد كبير، وتؤثر من ثم في مستوى مداخلة المفوضية. وفي عام ٢٠٠٦، وفي حين ظلت الحالة مستقرة في مخيمات اللاجئين في نيبال، أحرز تقدم كبير في بنغلاديش - واحدة من أصعب الحالات في المنطقة - حينما وافقت الحكومة على إدخال تحسينات رائدة في أوضاع المأوى والمرافق الصحية في مخيمين ترعاها المفوضية.

١٥٣ - وسيواصل المكتب بذل الجهود في عام ٢٠٠٧ وما بعده لتوسيع نطاق هذا الاتفاق. وفي سري لانكا، تواصل المفوضية وشركاؤها التصدي لقيود كبيرة بصدد الحصول على إمكانية وصول منتظمة لتقديم مساعدة إنسانية لحركات المشردين داخلياً المتتابة، الذين يسعون في أغلب الأحيان من أجل الحصول على مأوى في المباني العامة أو في مواقع مؤقتة أخرى تفتقر إلى المرافق الصحية الضرورية. وستواصل المفوضية بذل جهودها لتحسين هذه المواقع وتقديم المساعدة في حالات الطوارئ للمشردين داخلياً عن طريق المفاوضات مع السلطات وبالتعاون مع جميع الشركاء المعنيين.

١٥٤ - لا تزال الأوضاع المعيشية للاجئين في المناطق الحضرية تثير القلق، وهناك تفاوت واسع النطاق في معاملتهم فيما بين البلدان. وبما أن مستويات التدخل المباشر المحتمل محدودة، ستبحث المفوضية بطريقة منتظمة مع شركائها، ووكالات الأمم المتحدة ومنظمات غير حكومية والمجتمع المدني وآخرين، في مسألة مشاركتهم بنشاط في هذه الحالات، وتدعو إلى ذلك.

(ج) الحصول على حلول دائمة عن طريق:

١٠ تعزيز أوضاع تفضي إلى العودة الطوعية وإعادة الإدماج (الهدف الاستراتيجي العالمي ٥-١): وبالنظر إلى السياسات التقييدية المستمرة في بعض بلدان المنطقة، تتوفر في منطقة جنوب آسيا فرصاً محدودة لعودة اللاجئين الطوعية، بالرغم من الفرص الجديدة التي لاحت على إثر اتفاق آتشي

للسلام). ومن الجهة الأخرى، لا تزال العودة الطوعية هي الحل الدائم الرئيسي للمشردين داخلياً، بالرغم من العقبات الهائلة التي تتطلب غالباً اتباع نهج متكامل على الصعيدين الدولي والوطني وتتطلب استثمارات تتجاوز قدرات المفوضية، وعلى سبيل المثال، القضايا ذات الصلة باستعادة الممتلكات والتعويضات وملكية الأراضي. وحيثما أمكن، ستقدم المفوضية خبراتها وستواصل الدعوة مع جميع أصحاب المصلحة من أجل اتباع نهج شامل ودائم.

١٥٥- وبما أن لبعض الأسباب الأساسية للتشرد القسري في المنطقة صلة بمنازعات غير محسومة بين الأقليات والتوتر فيما بين الأعراق الإثنية وانتهاكات حقوق الأقليات، ستواصل المفوضية العمل لتعزيز الأوضاع من أجل العودة الآمنة (بما في ذلك مبادرات بناء القدرات وحقوق الإنسان) ورصد حالة العائدين (وعلى سبيل المثال تدابير بناء الثقة في سري لانكا وتعميم حقوق المشردين داخلياً في نيبال). وسيواصل المكتب أيضاً تطوير نهج ابتكارية (وخاصة بناء القدرات) للمساهمة في تقديم حلول دائمة للمشردين داخلياً واستراتيجيات الانسحاب اللاحقة.

١٥٦- وفي منطقة جنوب غرب آسيا، وبعد أربع سنوات من الزيادة الاستثنائية في مستوى الإعادة، بلغ عدد الأشخاص العائدين من باكستان إلى أفغانستان (١٣٣ ٠٠٠ نسمة) ومن جمهورية إيران الإسلامية (٥ ٠٠٠ نسمة)، وانخفض العدد بدرجة كبيرة في عام ٢٠٠٦. مما أدى إلى تجدد الضغط من أجل التعجيل بإعادة السكان المتبقين الذين يقدر عددهم بـ ٢,١٦ مليون نسمة في باكستان و ٩٢٠ ٠٠٠ نسمة في جمهورية إيران الإسلامية. وبالرغم من عودة ما يزيد عن ٤,٨ مليون أفغاني منذ عام ٢٠٠٢، يواصل المكتب العمل بنشاط لإبراز تحديات عودة وإعادة إدماج الأفغان المتبقين البالغ عددهم ٣,٢ مليون أفغاني في المنطقة. وبما أن نسبة ٨٠ في المائة من هؤلاء السكان الذين ظلوا خارج أفغانستان لمدة تزيد عن ٢٠ سنة (ولد في المنفى نصف عددهم تقريباً) ونشأ عدد كبير منهم في مناطق متأثرة بمستوى عالٍ من العنف في عام ٢٠٠٦، ومن أجل ذلك أصبحت عودتهم أكثر تعقيداً وتتطلب المزيد من الدعم والعناية. وتبحث المفوضية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين عن طريقة للتصدي لهذا التحدي.

١٥٧- وبالرغم من تدهور بيئة الحماية، أحرز تقدم كبير بصدد إيجاد حلول دائمة للاجئين الطاجيكستانيين واللاجئين الأفغان في وسط آسيا. وكان إنهاء مركز اللاجئين الطاجيكستانيين في حزيران/يونيه ٢٠٠٦ إنجازاً بارزاً للغاية حققته المفوضية في المنطقة ويعد دليلاً على أن إدماج الطاجيكستانيين محلياً في البلدان المضيفة لهم قد تحقق، أو كاد أن يتحقق. وفي تركمانستان، حصل ما يزيد عن ١٠ ٠٠٠ لاجئ طاجيكستاني على جنسية تركمانستان. ولقد استكملت حملة تجنيس اللاجئين الطاجيكستانيين في قيرغيزستان بحلول نهاية عام ٢٠٠٦، التي أسفرت عن تجنيس زهاء ٨ ٧٠٠ نسمة. وفي طاجيكستان، انتهى برنامج المفوضية لإعادة الطاجيكستانيين، وتولى وكالات تنمية الاضطلاع حالياً بأنشطة إعادة الإدماج. واستفاد أيضاً اللاجئون الأفغان في وسط آسيا من الحلول الدائمة، حيث تم بنجاح إعادة توطين عدد كبير منهم في بلدان ثالثة ويحاول بعضهم الآن الحصول على مركز مقيم دائم بدعم من المفوضية. وفي طاجيكستان، بصفة خاصة، تجري المفوضية حالياً مناقشات مع الحكومة من أجل التوصل إلى شكل من أشكال التصريح بالإقامة الدائمة للاجئين الأفغان المتبقين.

٣٠ حسم حالات اللاجئين التي طال أمدها (الهدف الاستراتيجي العالمي ٥-٢). توجد ثلاث حالات لمخيمات لاجئين طال أمدها في جنوب وشرق آسيا، وهي بالتحديد مخيمات اللاجئين في نيبال، ومخيمات روهنغاس في بنغلاديش ومخيمات لاجئي ميانمار في تايلند. ومكث هؤلاء اللاجئون في



المخيمات لفترة تتراوح ما بين عقد وعقدين، ويعيشون في أوضاع حقوقهم الأساسية فيها غير مكفولة. وأبرزت عمليات التقييم القائمة على المشاركة التي نفذت كجزء من استراتيجية تعميم العمر ونوع الجنس والتنوع في المخيمات في نيبال، وبنغلاديش، وتايلند بعض أخطار الحماية التي يواجهها سكان هذه المخيمات، بما في ذلك العنف العائلي بسبب الفراغ والكحول وسوء استعمال المخدرات فضلاً عن المشاكل النفسية الناجمة عن عدم وجود توقعات للإدماج خارج المخيمات. ولقد زاد تفاقم هذا الوضع بسبب حرمانهم من الحقوق الأساسية، مثل حرية التنقل، وإمكانية الحصول على التعليم وعلى عمل بأجر. وهؤلاء السكان رهائن للأوضاع في أرض خصبة تُنبت مشاكل اجتماعية في المستقبل، تترتب عليها نتائج تؤثر على الأمن في المنطقة. وخلال السنوات القليلة الماضية، سلّمت المفوضية بما يلي: (أ) القيود التي تواجهها المفوضية بصدد توفير الحماية؛ (ب) والحاجة العاجلة إلى حسم هذه الحالات؛ (ج) وضرورة تحقيق ذلك بالشراكة.

١٥٨- يتطلب حل حالات اللاجئين التي طال أمدها تصميم نهج شاملة (ولو محددة لكل حالة) تضم مجموعة كبيرة من أصحاب المصلحة يعملون جميعاً معاً من أجل التوصل إلى مجموعة من الحلول، بما في ذلك العودة الطوعية، وإيجاد روابط مع مبادرات إعادة التشييد والتنمية، وإعادة التوطين والاعتماد على الذات في بلد المنشأ. وتم تطوير ثلاث استراتيجيات مختلفة منذ عام ٢٠٠٦ التي يتعين أن توصل المفوضية التركيز عليها في السنتين القادمتين. وفي نيبال، أسفرت الخطوات الحاسمة والفعالة التي اتخذتها المجموعة الأساسية لدعم أهداف المفوضية عن بدء تسجيل للمرة الأولى جميع اللاجئين، وإعادة توطين بصورة فعالة مجموعات صغيرة من اللاجئين المستضعفين، وعرض يتعلق بإعادة توطين مجموعات من غالبية السكان اللاجئين. وفي بنغلادش، يتعين تكميل الجهود التي يبذلها فريق دكا التوجيهي المتصلة بإدخال تحسينات في المخيمات على الأجل الطويل وذلك باتباع استراتيجية دائمة على الأجل المتوسط تبحث في جميع الاحتمالات. وفي تايلند، اتخذت خطوات جريئة لإيجاد حلول للاجئين ميانمار، ومع زيادة فعالية تلك الخطوات الجريئة، على سبيل المثال في شكل إعادة توطين، ظهرت نتائج سلبية مثل عوامل الاستقطاب التي يتعين معالجتها في عام ٢٠٠٧ وفيما بعده.

١٥٩- وفي جنوب غرب آسيا، واصل المكتب استكشاف لطريقة السعي من أجل وضع نهج جديدة لمواجهة التحديات التي تمثلها الحالة في أفغانستان، وخاصة تحركات السكان العصرية المعقدة. وهناك مناقشات جارية حالياً مع حكومتَي جمهورية إيران الإسلامية وأفغانستان بشأن منح تراخيص عمل للأفغان المسجلين في جمهورية إيران الإسلامية. وفي باكستان، استُكملت في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦ مرحلة التقييم الأولي لبرنامج يقدم دعماً هيكلياً على الأجل الطويل للمجتمعات المحلية التي تستضيف عدداً كبيراً من الأفغان.

(د) تعزيز الشراكة والتعاون عن طريق:

١٠- توحيد ترتيبات الشراكة (الهدف الاستراتيجي العالمي ٦-١): نظراً لندرة المنتديات الإقليمية الفعالة بشأن التشرد القسري والهجرة، ثمة أهمية حاسمة لتعزيز التعاون الإقليمي في هذا المجال. ويرمي الهدف إلى التأثير وإدراج بُعد حماية اللاجئين في برامج الهجرة ومكافحة التهريب والاتجار، فضلاً عن تعزيز آليات الهجرة القائمة حالياً بوصفها أدوات لحماية الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية. ولا تزال عمليات تبادل المعلومات فيما بين حكومات المنطقة، عن قضايا

الهجرة واللجوء نادرة، ولا يعالج القانون السياسيون في آسيا قضايا التشرد القسري بنفس مستوى الاهتمام الذي تُعالج به قضايا عالمية أخرى مثل الأمن والتنمية والنمو الاقتصادي. وينصب التركيز الأساسي في هذه المنطقة، على الأمن ومكافحة التهريب والاتجار، فضلاً عن تدابير مراقبة الهجرة.

١٦٠- وتنشد المفوضية أيضاً وضع مبادرات إقليمية على أسس الهياكل القائمة حالياً مثل رابطة أمم جنوب شرقي آسيا، ومشاورات آسيا والمحيط الهادئ الحكومية الدولية للاجئين والمشردين والمهاجرين، ومؤتمر بالي، ورابطة جنوب آسيا للتعاون الإقليمي. ومن بين هذه الهياكل، تعد مشاورات آسيا والمحيط الهادئ الحكومية الدولية للاجئين والمشردين والمهاجرين ومؤتمر بالي العمليتين المتعددي الأطراف المتعلقة على وجه التحديد بحركة السكان في المنطقة. وخلال عام ٢٠٠٦، حققت الجهود المستهدفة الرامية إلى تعزيز التعاون مع مشاورات آسيا والمحيط الهادئ الحكومية الدولية للاجئين والمشردين والمهاجرين النجاح بصدد حصر مبادرات بناء القدرات على الصعيدين الوطني والإقليمي التي تطورت إلى استراتيجية تنفيذية نشطة للمفوضية لعام ٢٠٠٧ وما بعده (وعلى سبيل المثال الزيارات التثقيفية، وتبادل المعلومات والمناهج الدراسية لدراسة قانون اللاجئين). رابطة أمم جنوب شرق آسيا هي أهم عملية إقليمية للتعاون والحوار في منطقة جنوب شرق آسيا ولقد واصلت المفوضية استكشاف طرق ابتكارية لعرض قضايا اللاجئين، بما في ذلك من منظور حقوق الإنسان، بغية النظر فيها بوصفها محوراً ذي صلة بهذه الرابطة.

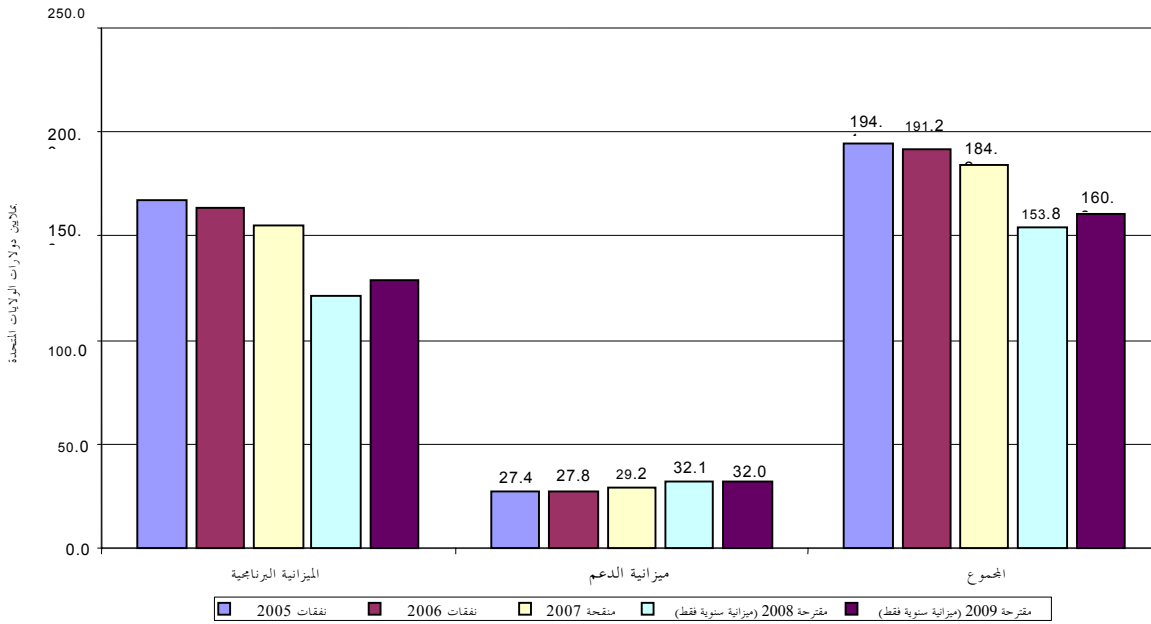
٢٢- تكثيف مشاركة المفوضية في أفرقة الأمم المتحدة القطرية - الهدف الاستراتيجي العالمي ٦-٢:  
مشاركة مكاتب المفوضية بنشاط في أفرقة الأمم المتحدة القطرية في منطقة كل منها أثمرت نتائج إيجابية في عام ٢٠٠٦، وتجري متابعتها أيضاً في عام ٢٠٠٧. وعلى سبيل المثال، في ميانمار ساهمت المفوضية في تعزيز التنسيق فيما بين الفريق العامل المعني بحركة السكان الذي ترأسه المفوضية في الوقت الحاضر. وفي سري لانكا، شغلت المفوضية مؤقتاً منصب المنسق الإنساني حتى كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، وفي نيبال، اشتركت المفوضية في رئاسة فريق العمل المعني بالحماية مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان. ويسعى فريق الأمم المتحدة القطري في بنغلاديش بنشاط لوضع برنامج تنمية رئيسي في منطقة تستضيف اللاجئين. وفي تيمور ليشتي، نسقت المفوضية توفير المأوى في حالة الطوارئ في عام ٢٠٠٦ واشتركت مع الحكومة في رئاسة فريق العمل المعني بالحماية حتى حزيران/يونيه ٢٠٠٧. ولقد ساهم بعض ممثلي بلدان المنطقة في المناقشة التي أجراها الفريق الرفيع المستوى بشأن إصلاح الأمم المتحدة. وسيواصل المكتب ومكاتبه القطرية، حيثما يكون ذلك ذي صلة وملائماً، المشاركة في الاجتماعات والحلقات الدراسية عن إعادة تشكيل الأمم المتحدة وإصلاحها لضمان فهم دور المفوضية (بما في ذلك دورها المتعلق بالمشردين داخلياً) فهماً تاماً وإدماج هذا الدور في عملية الإصلاح. وسوف تشارك مكاتب المفوضية بنشاط أيضاً، حيثما يكون ذلك ذي صلة، في تطوير عمليات التقييم القطرية الموحدة وفي إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنسانية كطريقة لضمان انتقال الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية من مرحلة الإغاثة إلى مرحلة التنمية.

٢٣- الدعوة من أجل حقوق الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية وتعزيز التسامح (الهدف الاستراتيجي العالمي ٨-١): ثمة حاجة إلى إجراء تحليل لحركات السكان، وتبادل المعلومات فيما بين صانعي

السياسات في المنطقة، وزيادة التعاون فيما بين الدول، وتوسيع نطاق مشاركة جماعات المجتمع المدني (بما في ذلك الأوساط الأكاديمية) وزيادة اتساق النهج التحليلي الشامل، بما في ذلك في مجال الهجرة الأوسع نطاقاً. فضلاً عن ذلك، لا يزال التحدي الرئيسي في آسيا متمثلاً في مكافحة التعصب والتوصل إلى فهم إيجابي لقضايا اللاجئين والأعمال التي تضطلع بها المفوضية في آسيا. ومن الوسائل الرئيسية لمعالجة هذه المشاكل زيادة أنشطة الاتصال بالجماهير، وتعزيز الشراكات القائمة حالياً والاستفادة بالشراكات المحتملة، وزيادة إبراز الأنشطة في وسائل الإعلام، وشن حملات لتوعية الجماهير فضلاً عن أنشطة الترويج والتدريب. وحيثما يكون بالمستطاع، ستواصل مكاتب المفوضية نهجاً مُجدِّدً للاتصال بالجمهور، وإشراك الشركاء المحتملين الذين لم يشتركوا حتى الآن بقدرٍ كافٍ، مثل نقابات العمال ووسائل الإعلام والبرلمانيين والمنظمات غير الحكومية العاملة مع العمال المهاجرين، والأوساط الأكاديمية ومؤسسات الأبحاث والمؤسسات الدينية، بغية تعزيز حوارٍ أوسع نطاقاً. وبمزيد من التحديد، ستواصل المفوضية السعي من أجل إقامة شراكات مع أصحاب المصلحة في مجال حقوق الإنسان.

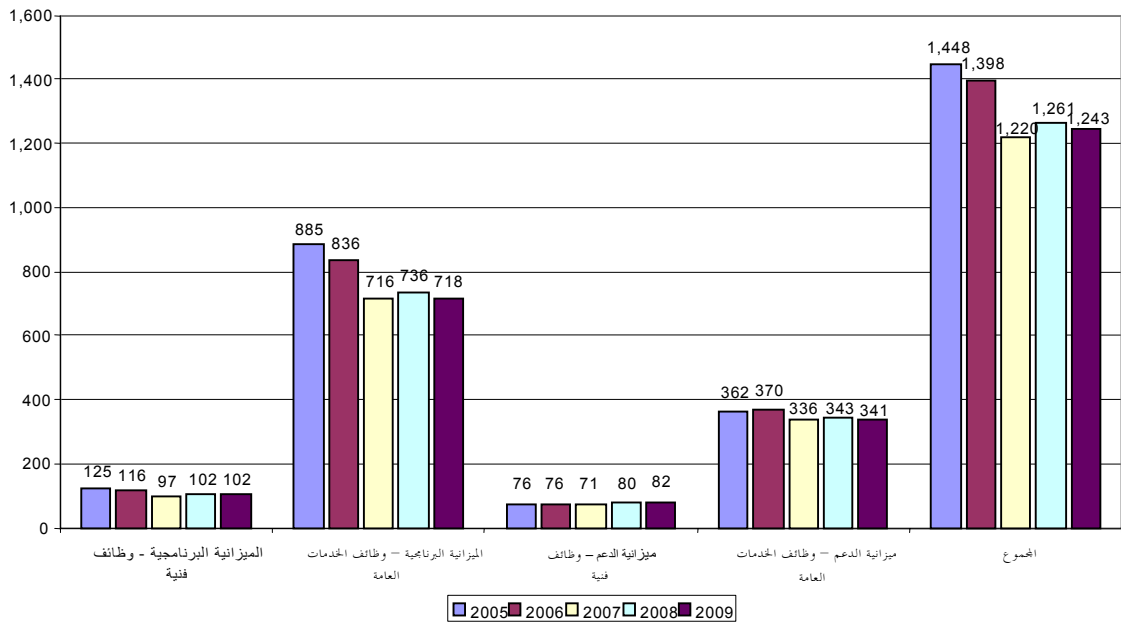
١٦١- ويرد موجز لتطور النفقات والميزانيتين في آسيا ومنطقة المحيط الهادئ ابتداءً من عام ٢٠٠٥ وما بعده ترد في الرسم البياني أدناه؛ وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول الثاني - ١ أ.ف.

آسيا ومنطقة المحيط الهادئ - إجمالي النفقات والميزانيتين



١٦٢- يرد موجز لتطور رتب الوظائف في آسيا ومنطقة المحيط الهادئ ابتداءً من عام ٢٠٠٥ وما بعده في الرسم البياني أدناه؛ وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول الثاني - ٢ بـ.

#### آسيا والمحيط الهادئ - عدد الوظائف



#### دال - مكتب أوروبا

١٦٣- تشكل أوروبا بيئة معقدة بصفة خاصة للمكتب، ولا يزال اللجوء والهجرة الموضوعين الرئيسيين في المناقشات السياسية على الصعيدين الإقليمي والوطني. وتواجه المفوضية والحكومات وشركاء كثيرين تحديات مستمرة، بما في ذلك صعوبات بصدد تنفيذ عملية الاتساق الجارية حالياً لقانون وممارسة اللجوء في الاتحاد الأوروبي؛ وضرورة وضع سياسات وممارسات استقبال متبصرة تيسر احتمالات إدماج الأشخاص المحتاجين إلى حماية دولية؛ وتضمن العودة الآمنة والمبجّلة لطالبي اللجوء المرفوضين؛ ودعم وزيادة تطوير الاستجابات لحركات الهجرة المختلطة عبر حدود الاتحاد الجنوبية والشرقية؛ والمسائل التشغيلية التي تهدف إلى التوصل على حلول في شرقي منطقة البلقان وشرقي أوروبا. ويجري حالياً بذل جهود خاصة للإبقاء على نُظُم اللجوء التي تحظى بالمصداقية والمنصفة وتحسينها على أساس معايير دولية عالية في وضع تتركز المناقشة العامة فيه حول الهجرة وجوانب الأمن، وتتأثر، في بلدان كثيرة، بالتصورات العامة السلبية تجاه الأجانب.

١٦٤- ولا ينبغي التقليل من شأن الأهمية العالمية للأعمال التي تضطلع بها المفوضية في المنطقة. وثمة أهمية للمحافظة على نهج توازن لكل من جهود الحماية وجهود الدعوة لضمان وثيقة صلة المكتب وتأثيره في المنطقة وما وراءها. وهكذا، يكمن جوهر عمل المفوضية في أوروبا في أهمية المنطقة الاستراتيجية البعيدة المدى وتأثيرها على

مصالح المكتب العالمية وخاصة في مجالات الحماية والدعوة وجمع الأموال. وفي هذا السياق، ترد السمات الرئيسية لأعمال المفوضية في أوروبا كما يلي: المحافظة على المعايير الدولية لحماية اللاجئين، التي تتعرض للأخطار بسبب المزيد من التشريعات/التنظيمات والممارسات التقييدية؛ وحشد دعم الأطراف الفاعلة السياسية والمجتمع المدني على النطاق الأوسع للقيم والقواعد الحيوية لمصالح المفوضية المؤسسية؛ وإدراك ما يزيد عن نسبة ٥٠ في المائة من المساهمات العالمية في عمليات المفوضية في أرجاء العالم، عن طريق كل من القطاع الحكومي وقطاع الشركات/القطاع الخاص، فضلاً عن تحديد مصادر جديدة للدعم.

١٦٥- وفي هذا السياق، ستكفل المفوضية تغطية مسؤولياتها وأولوياتها تغطية تامة في فرادى الدول والمؤسسات الدولية/الإقليمية. وبصفة خاصة سيواصل مكتب المفوضية في بروكسل، أداء دور هام للاشتراك في الحوار في مجالي السياسة والتنمية المتعلقين بقضايا الاتحاد الأوروبي، فضلاً عن تنسيق عمليات جمع وحملات المعلومات ذات الصلة. وتكافح المفوضية أيضاً في أوروبا لتطوير شراكات هامة بمشاركة الحكومات والهيئات والمنظمات الإقليمية، فضلاً عن عدد كبير من المنظمات غير الحكومية. وعن طريق التفاعل مع هذه الكيانات، تقدم المفوضية مدخلات ذات صلة في ممارسات وسياسات الدول تتعلق باللاجئين وطالبي اللجوء، بما في ذلك فيما يتصل بنقل توجيهات الاتحاد الأوروبي، فضلاً عن سياسات إعادة وإعادة القبول. وإضافة إلى ذلك، ستواصل المفوضية المحافظة على وجودها الفعال مع منظمة الأمن والتعاون في أوروبا ومجلس أوروبا، ولقد أنشأت آلية اتصال مع الوكالة الأوروبية لإدارة التعاون في العمليات على الحدود الخارجية للدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي. وقدمت الدعوة إلى المفوضية، لكي تشارك في شتى عمليات حسم المنازعات، وتتعاون مع تلك العمليات، وتشارك بصدد اضطلاعها بهذه الجهود في البحث عن حلول دائمة لمن تُعنى بهم.

١٦٦- الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. طورت الأهداف الاستراتيجية الإقليمية لمكتب أوروبا للمحاولات الأربع التالية ذات الأولوية الشاملة التي ترشد صياغة الاستراتيجية والتخطيط التنفيذي في الميدان:

- ضمان وجود مكان للجوء في سياق الهجرة الأوسع نطاقاً (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و ٢) مع التركيز على مراقبة الحدود/إمكانية الوصول إلى الإقليم وإجراءات اللجوء وأوضاع الاستقبال، بما في ذلك استعمال الاحتجاز؛
- وضمن توفير معايير الحماية (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و ٢) مع التركيز على اتخاذ قرارات ذات نوعية جيدة ومنع حالات انعدام الجنسية والحد منها؛
- والتوصل إلى حلول دائمة؛
- ودعم أعمال المفوضية في أرجاء العالم عن طريق الشراكات (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٦ و ٨).

١٦٧- ويرمي هدف مكتب أوروبا، في المجالات الأربع ذات الأولوية إلى ضمان أن تعمم جميع المكاتب نتائج بدء تنفيذ إطار استراتيجية تعميم العمر ونوع الجنس والتنوع في دورة التخطيط للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويرتبط بذلك، أن يدعم المكتب مكاتب الميدان لوضع إجراءات تشغيل معيارية لمعالجة العنف الجنسي والجنساني فيما بين الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية. وفي عام ٢٠٠٧، قدم التمويل لإنشاء آليات ومساعدة ملموسة لمنع العنف الجنسي والجنساني وللإستجابة في أربعة بلدان هي (أذربيجان والبوسنة والهرسك وجورجيا ومالطة) في إطار مشاريع خاصة في مجالات الصحة والتغذية ومكافحة العنف الجنسي والجنساني.

١٦٨- وإضافة إلى ذلك، ثمة وظيفة هامة ذات صلة بجهود حشد الموارد وتعزيز برنامج السياسة العالمية. وسوف تستهل المفوضية أيضاً إقامة التعاون مع الاتحاد الأوروبي لمعالجة حالات انعدام الجنسية في الاتحاد الأوروبي وخارجه.

١٦٩- وفي غرب ووسط أوروبا، لا يزال المكتب يشعر بالقلق إزاء إتاحة إمكانية اللجوء وشروط الاستقبال. ووفقاً لذلك، تسعى المفوضية إلى تعزيز قدرتها على تقديم الدعم عبر الحدود البرية والبحرية والجوية للدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي لضمان إتاحة إمكانية الوصول للاجئين وطالبي اللجوء إلى الإقليم وحصولهم على تلك الإمكانيات وفقاً لإجراءات ملائمة، على حد سواء. وفي هذا الصدد، تعمل المفوضية أيضاً من أجل معالجة أوجه التباين في طلبات التماس اللجوء التي تقيمها حالياً الدول الأعضاء في الاتحاد الأوروبي. وفي وسط أوروبا أدى نمط اللجوء الآخذ في التغير إلى زيادة أعباء البلدان، مما أسفر عن زيادة إحكام إجراءات مراقبة الحدود وسياسات اللجوء التقييدية.

١٧٠- ولذلك ستواصل المفوضية التركيز على التأثير في قانون وسياسة وممارسة اللجوء على الصعيد الوطني وفي الاتحاد الأوروبي، على حد سواء. وفي نفس الوقت ستضطلع المكاتب في العواصم الأوروبية الرئيسية بدور رئيسي لضمان تقديم الدعم في المناقشة بشأن البعد الخارجي لسياسة اللجوء التي يتبعها الاتحاد الأوروبي في سياق ولاية الحماية المخولة للمفوضية. وفي هذا الصدد، سيولى الاهتمام بصفة خاصة بتعزيز إعادة التوطين، في حال توفره.

١٧١- وتسعى المفوضية في المنطقة أيضاً إلى تحسين رصد العمليات القضائية وتقديم مدخلات فيها والتي تؤثر ليس فحسب على حياة فرادى اللاجئين، بل تقرر أيضاً سابقات وممارسة فضلى. وسوف تؤدي المفوضية دوراً في تطوير أنظمة اللجوء على غرار، على سبيل المثال، الحال في تركيا، حيث يضطلع مكتب المفوضية بتحديد مركز اللاجئين ويحدد الحلول للاجئين المعترف بهم.

١٧٢- وفي سياق استمرار وصول الأشخاص بطريقة غير نظامية إلى سواحل البحر الأبيض المتوسط وإلى جزر الكناري، تدعم المفوضية بنشاط الحكومات المتأثرة فيما يتصل بمعالجة اهتمامات محددة وتكفل إتاحة إمكانية التعامل مع طالبي اللجوء وفقاً لإجراءات ملائمة. واستناداً إلى الخطة التي تتألف من ١٠ نقاط لمعالجة جوانب حماية حركات الهجرة المختلطة، أصدرت المفوضية ورقة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ بشأن عدد من الأنشطة المضطلع بها من أجل التصدي لهذه الحركات في البلدان الأوروبية الجنوبية. وتشمل هذه الأنشطة إقامة شراكة مع الحكومة الإيطالية، والمنظمة الدولية للهجرة والصليب الأحمر الإيطالي بشأن جزيرة لمبادوزا، ويمكن استخدام هذه الشراكة كنموذج لعمليات مماثلة في أماكن أخرى. وأبرزت المفوضية أيضاً الحاجة إلى المشاركة في تحمل أعباء عدد محدود من اللاجئين والأشخاص المحتاجين إلى حماية دولية في مالطة، وما فتئت المفوضية تقدم معلومات إلى

السلطات المشاركة في هذه العمليات فضلاً عن طالبي اللجوء. وصدرت وثيقة مماثلة للتوفيق بين تدابير مراقبة الحدود وبين حماية اللاجئين على الحدود الشرقية والجنوبية الشرقية للاتحاد الأوروبي، تضمنت اقتراحاً باتباع نهج تعاوني لضمان عدم تعارض اشتراطات إدارة ورقابة الحدود بصورة صارمة مع توفير الحماية الدولية للاجئين.

١٧٣- وتتصف أوكرانيا وبيلاروس ومولدوفا بخواص إقليمية محددة تتطلب استجابة مصممة لهم على وجه التحديد. وسينصب تركيز المكتب، في هذه المنطقة دون الإقليمية، بقدر متساو على تطوير أنظمة اللجوء، وتقرير وتحديد حلول للاجئين والتصدي للحالات انعدام الجنسية المتبقية التي حُددت حديثاً. وثمة عامل رئيسي في تبني التغيير سوف يشمل بناء قدرات الحكومات وبناء القدرات غير الحكومية، ولا سيما فيما يتصل بدعم جهود جمع الأموال. وسيشمل ذلك التأكيد على تطوير دور شركاء المجتمع المدني وعلى تعزيز الفرص من أجل إيجاد حلول دائمة للاجئين بتوفير التمويل الإضافي. وسيولى اهتمام خاص بتحقيق التآزر الإقليمي والتآزر عبر الحدود وتطوير خطط عمل لمعالجة حركات الهجرة المختلطة، بما في ذلك من خلال عملية سودر كوبنغ. وفي هذا الصدد، سيتم التركيز أيضاً على مراقبة الحدود بصورة متسقة واستراتيجية.

١٧٤- وفي شرق وجنوب شرق أوروبا، يعد الاتحاد الروسي طرفاً فاعلاً إقليمياً ودولياً له أهميته، وسوف يزيد المكتب شراكته وجهوده مع الاتحاد الروسي من أجل الدعوة. وفي الاتحاد الروسي، تدعم المفوضية السلطات في بناء القدرة اللازمة، في حين يضطلع المكتب في الوقت ذاته بتحديد مركز اللاجئين وإعادة وتوطين الحالات الإنسانية/حالات الحماية العاجلة. وسوف تواصل المفوضية الاضطلاع بهذه الأنشطة حتى يتم على النحو الأوفى تطوير النظام الوطني للجوء. وسوف يساعد المكتب أيضاً السلطات الفيدرالية والمحلية فيما يتصل أيضاً بتحديد الأشخاص عديمي الجنسية لتمكينهم من تلقي الحماية التي يحتاجون إليها، فضلاً عن حصولهم على جنسية الاتحاد الروسي كلما كان ذلك قابلاً للتطبيق. وسوف تتطلب حالة التشرد الداخلي على نطاق واسع في شمالي القوقاز اهتمام المفوضية بقدر متساو خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بكاملها، مع توقع الاستقرار بصورة تدريجية في الحالة الإنسانية في ثلاث جمهوريات في شمالي القوقاز، والدور المتغير نتيجة لذلك الذي يقوم به المكتب الذي يتوافق مع أهداف خطة عمل الأمم المتحدة الانتقالية المشتركة بين الوكالات.

١٧٥- وفي جنوبي القوقاز، ستواصل المفوضية الاستثمار في تطوير نظام اللجوء في أذربيجان وأرمينيا وجورجيا وستظل مشتركة بدرجة كبيرة في تقديم الحماية والمساعدة المادية للسكان المشردين داخلياً واللاجئين في الحالات التي طال أمدها، والمساهمة في التركيز الإنساني على عمليات حسم المنازعات في المنطقة. وسيظل التصدي لحالات انعدام الجنسية ومنعها مسألة ذات صلة وثيقة بصفة خاصة في هذه البلدان.

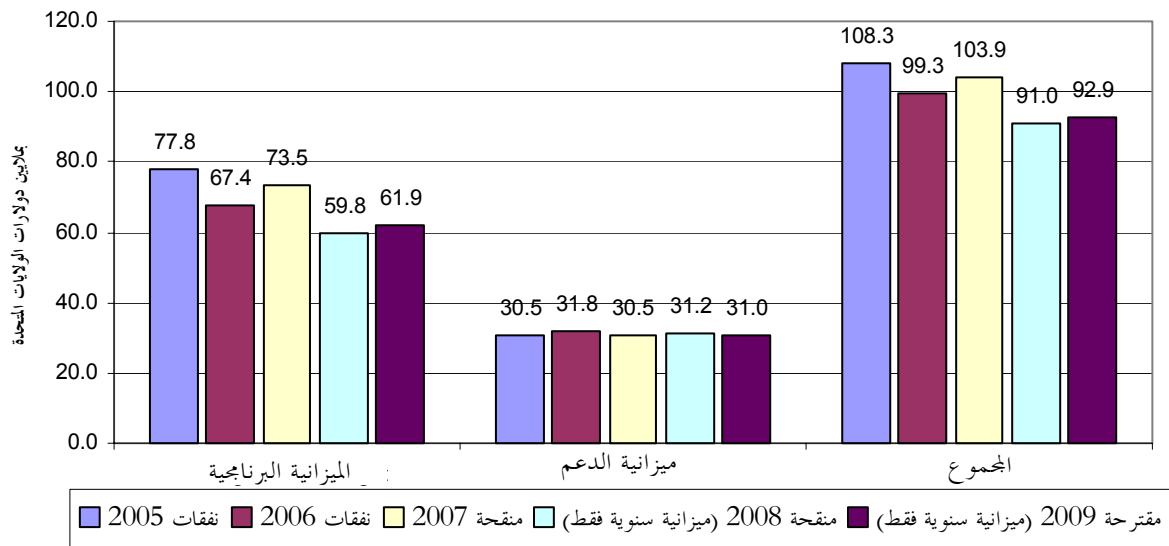
١٧٦- وفي جنوب شرق أوروبا، قُدمت المساعدة بالفعل إلى أعداد كبيرة من اللاجئين والمشردين داخلياً كي يتسنى إيجاد حلول لهم. ولقد انخفض عدد اللاجئين والمشردين داخلياً من ٦٠٠ ٠٠٠ نسمة في بداية عام ٢٠٠٦ حيث وصل إلى ٥٠٤ ٠٠٠ نسمة في نهاية السنة. وفي الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ستواصل المفوضية، بالتعاون مع شركائها في "مبادرة ٣×٣" إنهاء هذه العملية من مشاركة تنفيذية مع اللاجئين والمشردين داخلياً في حقبة ما "بعد دايتون"، مستهدفةً مساعدتها فحسب لأكثر المستضعفين في هذه الفئات. وفي الوقت نفسه، ستعزز المفوضية مشاركتها مع الأشخاص المشردين من مقاطعة كوسوفو وفيها. وستكون السمة الرئيسية هي الحد من حالات انعدام الجنسية ومنعها فيما بين المشردين داخلياً في روما واللاجئين المشردين من كوسوفو أو فيها. وستكون

التطورات المتصلة بمركز كوسوفو في المستقبل وضرورة إيجاد حلول دائمة لسكانها المشردين الشغل الشاغل للمكتب لفترة من الزمن في المستقبل، ويعتمد ذلك على نتيجة المفاوضات بشأن مركز كوسوفو في المستقبل.

١٧٧- وفي الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، سوف تواصل المفوضية مع شركائها، ولا سيما الاتحاد الأوروبي، التركيز على مساعدة الحكومات لبناء أنظمة اللجوء التي تتسم بالإنصاف والكفاءة وتعزيزها مع التركيز بصفة خاصة على صربيا التي لا تزال بسبب وضعها السياسي والمؤسسي، بصورة رئيسية، بدون قانون عصري للجوء. وسيركز المكتب أيضاً على إنشاء أنظمة لمراقبة الحدود والإحالات. وسوف تولى الأولوية لتطوير وتعزيز أنظمة اللجوء القائمة حالياً ومنع حالات انعدام الجنسية عقب تحليل الثغرات في الحماية في أرجاء الإقليم كله.

١٧٨- ويرد موجز لتطور النفقات والميزانيتين في أوروبا ابتداءً من عام ٢٠٠٥ وما بعده يرد في الرسم البياني أدناه؛ وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول الثاني-١ أ لف.

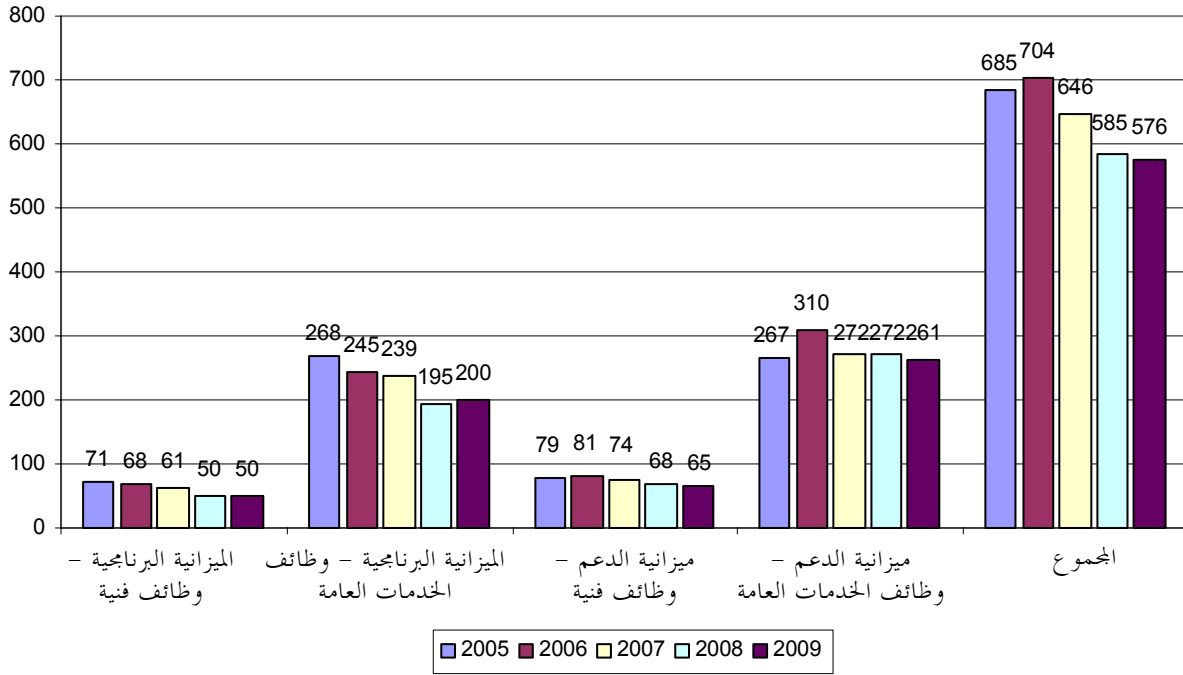
### أوروبا - إجمالي النفقات والميزانيتين



١٧٩- يرد موجز لتطور رتب الوظائف في أوروبا ابتداءً من عام ٢٠٠٥ وما بعده في الرسم البياني أدناه؛ وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول الثاني - ١ ب.



### أوروبا - عدد الوظائف



### هاء - مكتب الأمريكيتين

١٨٠- ولا تزال كولومبيا في شرك نزاع داخلي وفيها مجموعة من أكبر المجموعات السكانية المشردة في العالم. وطبقاً للأرقام الحكومية الأولية تم تسجيل ٢٠٠ ٠٠٠ من المشردين داخلياً في عام ٢٠٠٦،<sup>(٣)</sup> والحكومة هي الجهة الرئيسية التي تقدم المساعدة الإنسانية للمشردين في البلد. وفي عام ٢٠٠٥، اعتمدت الحكومة ميزانية قدرها بليون دولار لمساعدة المشردين داخلياً فيما بين عامي ٢٠٠٦ و ٢٠١٠. وينصب تركيز برامج الحكومة بصورة رئيسية على قضايا الإنعاش، مثل الإسكان وإدارة الدخل والتعليم والصحة.

١٨١- ومع أنه يوجد في كولومبيا إطار قانوني معقد جداً وهيكل مؤسسي لدعم الاستجابة الإنسانية، لا يزال تنفيذها غير متسق ولا يزال حتى الآن يتعين تحسين الحالة الإنسانية. وتفيد السلطات الحكومية ومؤسسات الدولة والوكالات الإنسانية عن استمرار انتهاكات حقوق الإنسان. وطبقاً للأرقام الواردة من مصادر كولومبية رسمية، أصبحت معدلات الإصابة بسبب الألغام الأرضية واحدة من أعلى المعدلات في العالم. وفضلاً عن ذلك وفي عام ٢٠٠٦، أدى تصاعد العنف إلى تشريد مجموعات جديدة من السكان، ولا سيما من السكان الأصليين والمجتمعات المحلية الأفريقية - الكولومبية. وفي الوقت نفسه، لا يزال أثر عملية التسريح غير مؤكد ولا تزال عملية رش محاصيل الكوكا من الجو تؤثر على السكان المدنيين وعلى ماشيتهم، وتجبرهم على الهروب من مساكنهم.

(٣) انظر الحاشية ١ في الجزء الأول.

١٨٢- ولقد أثرت الأزمة الكولومبية أيضاً على استقرار المنطقة. ومع استمرار النزاع، هرب أكثر من ٥٠٠ ٠٠٠ كولومبي من من يحتاجون إلى حماية دولية إلى بلدان في المنطقة، ولا سيما إلى كوستاريكا وإكوادور وبنما وجمهورية فنزويلا البوليفارية. ويؤثر النزاع أيضاً بصورة مباشرة على البرازيل، ولا سيما في منطقة الأمازون، حيث أبلغت السلطات المحلية هناك عن وجود زهاء ١٧ ٠٠٠ كولومبي بحاجة إلى الحماية.

١٨٣- وفي جنوب أمريكا الجنوبية، حتى وإن كان معظم الكولومبيين يواصلون السعي من أجل الحصول على اللجوء في بلدان مجاورة، هناك اتجاه متزايد بين الأشخاص الذين اختاروا، لأسباب تتعلق بالأمن، الذهاب إلى بلدان أخرى في المنطقة، ولا سيما الأرجنتين وبوليفيا وشيلي. ونتيجة لذلك، يتزايد عدد طالبي اللجوء الجدد في تلك البلدان.

١٨٤- وفي أمريكا الشمالية، وأمريكا الوسطى، ومنطقة البحر الكاريبي، عززت المفوضية وجودها في منطقة البحر الكاريبي بغية ضمان تغطية المنطقة بصورة فعالة. وفضلاً عن ذلك، ينصب التركيز الفوري للمفوضية على العمل والتنسيق مع الدول المعنية في أية حالة لتدفق اللاجئين بأعداد كبيرة خارج البلد.

١٨٥- وتشكل الشراكات العمود الفقري لخطة عمل المكسيك. وستواصل المفوضية العمل عن كثب مع الحكومات، ومع مجموعة كبيرة من الشركاء الوطنيين، ووكالات الأمم المتحدة ومنظمات دولية ومنظمات غير حكومية.

١٨٦- وينبغي أن تتحمل الحكومات المسؤولية بصورة تدريجية عن المسائل المتصلة باللاجئين، وتتولى المسؤولية عن آليات تحديد مركز اللاجئين وتطور سياسات عامة لتيسر إدماج الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية. وسوف توطد التحالفات مع منظمات المجتمع المدني لتعزيز الحماية الميدانية في مجالات حساسة، ورصد التحركات عبر الحدود، وجمع معلومات عن بلد المنشأ وتسهيل إمكانية حصول اللاجئين على الحقوق الاجتماعية الأساسية. والمفوضية جزء من آلية التعاون المشتركة بين الوكالات، ووفقاً لمبادرة الأمم المتحدة لإصلاح الشؤون الإنسانية؛ سوف تُعزز قدرة الحماية في كولومبيا بفضل فريق الحماية المواضيعي، بقيادة المفوضية. وفي بلدان مجاورة، ولا سيما إكوادور وبنما وجمهورية فنزويلا البوليفارية، ينبغي زيادة تطوير أفرقة الأمم المتحدة في مناطق الاستضافة الرئيسية لتلبية احتياجات السكان المحليين والكولومبيين الذين يحتاجون إلى حماية دولية.

١٨٧- وأصبحت البلديات والسلطات المحلية شركاء رئيسيين في تنفيذ خطة عمل المكسيك. وفي عام ٢٠٠٦، تمثلت أهم الإنجازات البارزة في إطار الخطة في توقيع اتفاقات مع مجموعة كبيرة من المدن لضمان منح المشردين حقوقهم الأساسية ومزايا اجتماعية، فضلاً عن زيادة فرص إعادة التوطين في المنطقة.

١٨٨- وفي هذا السياق، صممت الأهداف الاستراتيجية الإقليمية للمكتب للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩ لتلائم الخواص المحددة للمنطقة، ذات التقليد العتيق للجوء. ولذلك، ترد أنشطة وأهداف مكتب الأمريكتين على النحو التالي:

- تعزيز حماية اللاجئين، والمشردين داخلياً، وغيرهم ممن تعنى بهم المفوضية في أمريكا اللاتينية من خلال خطة عمل المكسيك (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١ و ٢ و ٣)؛

- والتوصل إلى حلول دائمة من خلال العناصر الاستراتيجية الرئيسية من خطة عمل المكسيك: حدود التضامن؛ مدن التضامن؛ وإعادة التوطين بروح التضامن (الهدف الاستراتيجي العالمي ٥)؛
- والمساهمة في تنفيذ المعايير العالية للحماية في أمريكا الشمالية وذلك برصد أنظمة اللجوء المعقدة عن كثب في الولايات المتحدة وكندا، وفي المداخلات البناءة الاستباقية بشأن قضايا معينة (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و ٢)؛
- وضمان إدراج الأولويات الإقليمية الشاملة المتصلة بنوع الجنس والعمر والتنوع في التخطيط الاستراتيجي للعمليات الميدانية (الهدف الاستراتيجي العالمي ٧)؛
- وتعزيز ترتيبات الشراكة بشأن حماية اللاجئين والمشردين داخلياً وتدفقات الهجرة المختلطة وانعدام الجنسية (الهدف الاستراتيجي العالمي ٦)؛
- وتعزيز العلاقات الخارجية، وجمع الأموال وزيادة الدعم، ولا سيما من بلدان أمريكا الشمالية، للعمليات التي تضطلع بها المفوضية في أرجاء العالم وفي أمريكا اللاتينية (الهدف الاستراتيجي العالمي ٨)؛
- وضمان كفاءة العمليات بغية تحقيق الأهداف الاستراتيجية، واستخدام الموارد على النحو الأمثل وتحسين أمن الموظفين (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٩ و ١٠).

١٨٩ - واستناداً إلى الأولويات دون الإقليمية، ستُنَفَّذ المهام التالية:

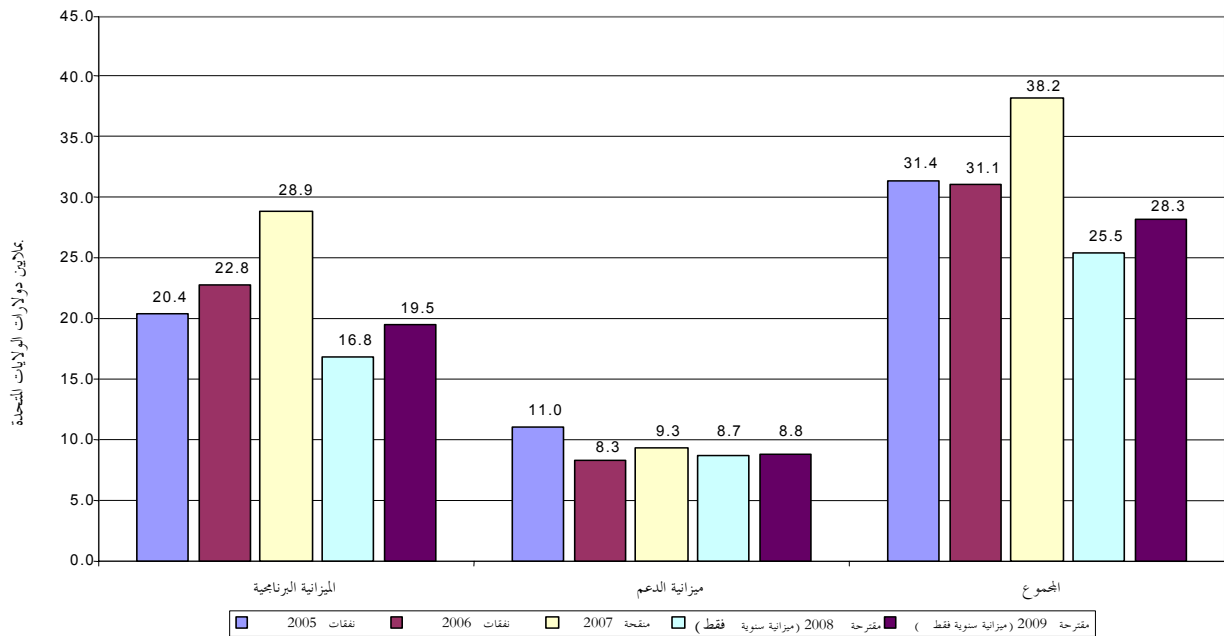
(أ) الحالة في كولومبيا: بغية تعزيز الحماية وإيجاد حلول للمشردين داخلياً واللاجئين، سوف توطد العملية في كولومبيا في عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨. ووفقاً لاستراتيجية إضفاء طابع اللامركزية وتفويض السلطة إلى أقرب نقطة أداء، ستُعزز المكاتب الفرعية بموظفي حماية وموظفي إدارة وبرامج. وفي بلدان مجاورة، سيعزز وجود المفوضية في مناطق الحدود، ولا سيما في إكوادور وكولومبيا. مما من شأنه أن يحسّن رصد الحماية ويستجيب للحماية وللاحتياجات الإنسانية للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية. وستعزز العمليات في البرازيل، ولا سيما على الحدود، لرصد ومساعدة الكولومبيين الذين يحتاجون إلى حماية دولية؛

(ب) جنوب أمريكا الجنوبية: وفي سياق برنامج إعادة التوطين بروح التضامن، ستتوطد في عام ٢٠٠٨ عمليات إعادة التوطين في الأرجنتين والبرازيل وشيلي. وسوف يعاد توطين عدد متزايد من الكولومبيين واللاجئين الآخرين في هذه البلدان. وفي عام ٢٠٠٨، ستستهل أيضاً برامج لإعادة التوطين في أوروغواي وباراغواي، مما من شأنه أن يؤدي إلى زيادة في العدد الإجمالي لإعادة توطين اللاجئين في المنطقة. وفي الوقت نفسه، سوف تُنهي المفوضية بصورة تدريجية برامج حالات اللاجئين القائمة التي طال أمدها من خلال وقف الرعاية ومساعدة الصيانة وتعزيز برامج الإدماج المحلي الشاملة؛

(ج) المكسيك ومنطقة البحر الكاريبي وأمريكا الشمالية: ستتناقص العمليات في المكسيك بدرجة طفيفة، وسيتم على مراحل إنهاء رعاية وصيانة حالات اللاجئ القائمة التي طال أمدها. غير أن المفوضية ستظل تعمل بنشاط، ولا سيما فيما يتعلق بحالات المشردين المحتملة المنبثقة في أمريكا الوسطى، وهاتي وكوبا. وستظل العمليات في كندا والولايات المتحدة مستقرة، في حين ستعزز المفوضية هيئات التأهيل في منطقة البحر الكاريبي، وذلك إضافة إلى التخطيط لحالات الطوارئ. فضلاً عن ذلك، ستولى أولوية بحالة الأطفال عديمي الجنسية في الجمهورية الدومينيكية.

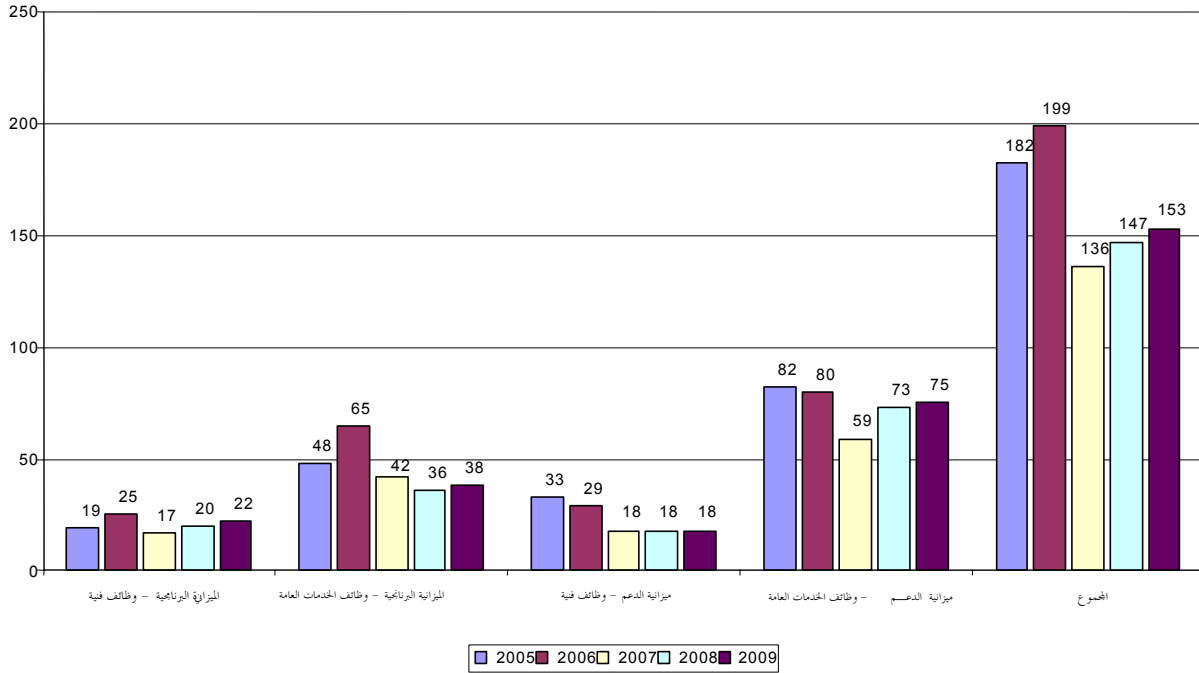
١٩٠- ويرد موجز لتطور النفقات والميزانيتين في الأمريكتين ابتداء من عام ٢٠٠٥ وما بعده في الرسم البياني أدناه؛ وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول ٢-١ ألف.

#### الأمريكتان - إجمالي النفقات والميزانيتين



١٩١- ويرد موجز لتطور رتب الوظائف في الأمريكتين ابتداءً من عام ٢٠٠٥ وما بعده في الرسم البياني أدناه، وترد التفاصيل على صعيد البلدان في الجدول ٢-١ بآء.

### الأمريكتان - عدد الوظائف



### واو - المقر

١٩٢- يرد في الفقرات التالية موجز لأولويات مقر المفوضية من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية العالمية لفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩ للمكتب التنفيذي، فضلاً عن كل شعبة من الشعب.

١٩٣- سيكون الهدف الرئيسي للمكتب التنفيذي، في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ تعزيز الحماية وتقديم المساعدة للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية مع استخدام الموارد المالية والبشرية على نحو يتسم بالكفاءة، بطريقة تحقق التوافق في الآراء فيما بين أصحاب المصلحة على الصعيدين الداخلي والخارجي. وسيشمل ذلك التركيز الاستراتيجي على عملية التغيير الهيكلي والإداري الجارية حالياً فضلاً عن مواءمة المفوضية مع الإصلاحات الجارية حالياً في الأمم المتحدة. وسيضطلع المكتب التنفيذي، بصفة خاصة، بما يلي:

- تقديم التوجيه الاستراتيجي للمنظمة وذلك بصياغة السياسات وتوجيهها، ولا سيما في مجالات الحماية والمساعدة وإيجاد الحلول الدائمة للاجئين والمشردين داخلياً (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١ إلى ٥ و٧)؛

- وضمان إقامة اتصالات فعالة مع الحكومات واللجنة التنفيذية والأمين العام، ومنظومة الأمم المتحدة ومنظمات غير حكومية ووسائل الإعلام وأصحاب المصلحة الخارجيين بصورة عامة، ودعمهم (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٦ و٨)؛
- والإشراف على أنشطة المفوضية في أرجاء العالم في مجالي الحماية والمساعدة (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١ و٣ إلى ٤، و٧-١ و٣-٧ و٣-١٠)؛
- وإدارة الموارد المالية والبشرية بطريقة تتسم بالفعالية لتحقيق الأهداف التنظيمية وأهداف الأداء (الأهداف الاستراتيجية العالمية ٧-٢ و٧-٤ و٩ و١٠).

١٩٤- وفي الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ستقدم شعبة خدمات الحماية الدولية دعماً قوياً ونموذجياً وتسدي النصح فيما يتصل بالسياسيات والنصح الاستراتيجي للعمليات الميدانية بصدد أداء مهام الحماية التي ينفذها المكتب للاجئين وطالبي اللجوء والعائدين والمشردين داخلياً والأشخاص عديمي الجنسية. وفي المقر، ستقدم الشعبة خدمة مماثلة للمكتب التنفيذي وللمكاتب. وسوف يتحقق ذلك من خلال تحقيق أقصى قدر من الكفاءة واتباع نهج متعددة المهام في الشعبة، بالتعاون الوثيق مع المكاتب والشعب الأخرى، ولا سيما شعبة الخدمات التنفيذية، وبناء قدرات الموظفين العاملين في الميدان، والعمليات والمؤسسات الوطنية.

١٩٥- ما برحت الشعبة منخرطة في عملية طويلة لإعادة تشكيل الهيكل التي، نظراً للجدول الزمني للإصلاح الهيكلي وتغيير الإدارة، سوف تتوطد خلال فترة إعداد التقارير ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ولذلك ترد أهداف الشعبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على النحو التالي:

- ضمان حماية جميع الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١-١، و٢-١، و٣-١، و٤-١، و٦-١)؛
- وتأكيد وتطوير نظام الحماية الدولية (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١-٢، و٢-٢، و٣-٢، و٤-٢، و٥-٢، و٦-٢)؛
- وتحقيق الرفاهية الاجتماعية والاقتصادية للأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية (الأهداف الاستراتيجية العالمية ٣-٣، و٤-٣، و٥-٣)؛
- والاستجابة لحالات الطوارئ بطريقة مؤقته وفعالة (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٤-١ و٤-٢)؛
- والتوصل إلى حلول دائمة (الأهداف الاستراتيجية العالمية ١-٥، و٢-٥، و٣-٥، و٤-٥)؛
- وتطوير شراكات دينامية (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٦-١ و٦-٢)؛
- وضمان إدماج منظور العمر ونوع الجنس والتنوع في العمليات (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٧-١ و٧-٤)؛

- وتعزيز العلاقات الخارجية (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٨-١ و ٨-٣)؛
- وتحسين الإدارة (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١٠-١ و ١٠-٢).

١٩٦- وفي الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، سوف تسترشد شعبة الخدمات التنفيذية بالاستراتيجيات الشاملة التالية:

١٠- سوف تتصف المشاريع التي تضطلع بها الشعبة بنهج خدمي موجه لإيجاد حلول فضلاً عن نهج يستند إلى الحقوق وإلى المجتمع المحلي، وسوف تتسق مع مبادئ الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج، بما في ذلك وضع تفاصيل واضحة لآثار الحماية المقصودة. وفضلاً عن ذلك، ستنعكس أولويات السياسة الرئيسية، ولا سيما أولويات السياسة الرئيسية ذات الصلة بتعميم اعتبارات فيروس نقص المناعة البشري ومتلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) والعمر ونوع الجنس والتنوع، فضلاً عن المعايير التقنية ذات الصلة، في مشاريع الدعم التي تضطلع بها الشعبة؛

١١- وسوف تستند جميع المبادرات إلى عمليات التقييم التنفيذي وعمليات التقييم المشتركة للاحتياجات، وسوف يُضطلع بها بروح الشراكة استناداً إلى إقامة ورعاية ارتباطات ملائمة مع المكاتب ومع إدارة خدمات الحماية الدولية، ومن خلال ترتيبات يمكن التنبؤ بها وتعاونية مع وكالات أخرى في منظومة الأمم المتحدة.

١٩٧- وسوف يتصف عمل الشعبة بثقافة الأمن. وسوف تسعى الشعبة إلى تحقيق التوازن فيما بين العمليات والأمن من خلال اعتماد نهج إدارة الأخطار الذي يوفر الحماية المادية الضرورية للسكان المستفيدين دون الإخلال بسلامة الموظفين. وسوف ينفذ هذا النهج في الدورة بكاملها ابتداءً من الاستهلال إلى التنفيذ والرصد ثم إعداد التقارير.

١٩٨- وسوف تنشئ وتوطد المفوضية وشركاؤها الاحتياطيون عمليات الاستعداد التعاونية والتي يمكن التنبؤ بها على أساس الإنذار المبكر والتخطيط لحالات الطوارئ والقدرة على الاستجابة لاحتياجات الحماية والمساعدة لعدد يصل إلى ٥٠٠.٠٠٠ نسمة من الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية. وفضلاً عن ذلك، ستكفل هذه الاستجابة، مدعومة باتخاذ قرارات فعالة وتمويل مخصص لحالات الطوارئ، حشد الموظفين والمعدات وبنود الإغاثة في غضون ٧٢ ساعة من بداية حالة للطوارئ (الأهداف الاستراتيجية العالمية ٣ و ٤ و ٩).

١٩٩- وستقدم الشعبة، بفضل قدرتها المعززة لدائرة إدارة الإمدادات، دعماً فعالاً للعمليات في جميع جوانب سلسلة الإمدادات المتكاملة، مع التركيز بصفة خاصة على مجالات المشتريات من قبل شركاء التنفيذ، والمستودع، وإدارة الأسطول والأصول، فضلاً عن السوقيات بالدعم. ومن المتوقع أن يؤدي هذا الدعم إلى تحقيق تحسينات هامة في مجالي الفعالية والكفاءة، ويمكن المنظمة من تسليم السلع والخدمات على نحو أفضل وبطريقة أسرع إلى المستفيدين بها (الأهداف الاستراتيجية العالمية ٤ و ٦ و ١٠).

٢٠٠- وفضلاً عن ذلك، ستكفل الشعبة، بالتشاور مع شعبة خدمات الحماية الدولية، وشعب أخرى ذات صلة، فضلاً عن المكاتب الإقليمية، أن توضح إجراءات المكتب وأنظمتها وطرق عمله، بدقة متكاملة، مسؤوليات

المفوضية بموجب ترتيبات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات عن حالات المرشدين داخلياً. وسيتم تحديد الدروس المكتسبة، وعمليات التقييم والممارسات الجيدة من الماضي ومن حالات المرشدين داخلياً القائمة حالياً، بما في ذلك البلدان الرائدة والبلدان التي سيبدأ فيها تنفيذ الأنشطة بطريقة موسعة في النهج الجماعي في عام ٢٠٠٧. وستساعد الشعبة في تقديم المعلومات لنهج المفوضية في عمليات أخرى، وتساهم من ثم في تحسين فعاليتها، فضلاً عن مواصلة مشاركة المفوضية في النهج الجماعي (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١ و٦).

٢٠١- وستواصل الشعبة بذل جهودها الرامية إلى تحسين تصميم العمليات والبرمجة، ولا سيما من خلال تقديم دعم تقني في مجالات الصحة والتغذية والتعليم والبيئة والمأوى والمياه والمرافق الصحية، فضلاً عن من خلال إدخال تحسينات على نوعية معايير ومؤشرات المعلومات والتسجيل وبيانات ديمغرافية أخرى. وستتحقق هذه الأهداف من خلال تطوير أدوات ومبادئ توجيهية للدعم، والتدريب وتعزيز إدارة المعارف ونشرها (الأهداف الاستراتيجية العالمية ٣ و٧ و١٠).

٢٠٢- واستناداً إلى المعايير والمؤشرات المتفق عليها لمعالجة حالات اللاجئين المختارة التي طال أمدها، ستقدم الشعبة الدعم للمكاتب الميدانية لتحسين اعتماد اللاجئين على الذات وذلك بإعداد تقييم لتطوير بدائل للمساعدة المباشرة وإسداء النصح بشأنها. وستواصل الشعبة أيضاً تقديم الدعم لتطوير وتنفيذ استراتيجيات لحلول شاملة ودائمة تؤدي إلى إعداد برامج وأنشطة القائمة على المجتمعات المحلية وتخطط و/أو تُنفذ بالاشتراك مع شركاء التنمية (الأهداف الاستراتيجية العالمية ٣ و٥ و٦).

٢٠٣- تُستنبط أهداف شعبة إدارة الشؤون المالية والإدارية من الهدف الاستراتيجي العالمي ١٠ وسوف تُولي الشعبة أولوية لما يلي:

- المساهمة في إضفاء الطابع المؤسسي على الإدارة القائمة على أساس تحقيق نتائج بوصفها إطاراً جوهرياً لقياس الأداء وللمساءلة في المنظمة؛
- وضمان توزيع المسؤوليات بصورة ملائمة فيما بين المقر والميدان من خلال نقل مهام المحاسبة المالية بنجاح إلى الميدان في مواقع تحقق قدرأ أكبر من التوفير ومن خلال تنفيذ سياسات وهياكل وعمليات تستند إلى أنظمة لتخصيص الموارد على نحو يتسم بالكفاءة تُدعم تفويض السلطة للمكاتب في الميدان وتحقيق توازن مستدام بين مكونات التشغيل والإدارة والموظفين في ميزانية المفوضية؛
- وتحسين استجابة خدمات المقر لاحتياجات الميدان؛
- وزيادة المساهمة في الاستقرار المالي، والتوحيد الهيكلي وتخفيض التكاليف الثابتة، فضلاً عن تعزيز الوعي بالتكاليف في أرجاء المنظمة لضمان تحقيق قيمة الأموال وزيادة الأثر التشغيلي.



٢٠٤- وسيظل التركيز في المجالات الرئيسية منصباً على تطوير وتنسيق السياسات، وتنسيق ورصد مراجعة الحسابات داخلياً وخارجياً، والامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وإدارة التغيير وإعادة هندسة العمليات، والمراقبة الاستباقية للحالة المالية، وإعداد التقارير عن الإدارة وتعزيز إطار المراقبة المؤسسية للمكتب.

٢٠٥- ترمي أهداف شعبة العلاقات الخارجية إلى حشد الدعم السياسي والمالي للمفوضية كي يتسنى لها أن تضطلع بمسؤولياتها تجاه اللاجئين والمجموعات الأخرى التي تُعنى بها. وينطوي ذلك على إيصال رؤية مؤثرة لدور المفوضية في التصدي لتحديات التشريد القسري ولفت الانتباه إلى الأثر على أرض الواقع. ويعني ذلك أيضاً استخدام الاتصالات لحماية حقوق اللاجئين وسلامتهم، ويعني في داخل المنظمة، ضمان إعلام الموظفين بطريقة أفضل عن السياسات والاستراتيجيات وأوجه النجاح، وتكوين الإحساس بمسعى مشترك.

٢٠٦- وتنطوي المسؤولية الرئيسية للشعبة على حشد الأموال من الحكومات ومنظمات أخرى ومن مصادر خاصة. وثمة مجال آخر من مجالات اختصاص الشعبة وهو إدارة العلاقات مع هيئات إدارة المكتب والشراكات مع الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة ومنظمات دولية ومنظمات غير حكومية.

٢٠٧- الأهداف الشاملة للشعبة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ترمي إلى ضمان ما يلي:

- أن يثق أصحاب المصلحة على الصعيدين الداخلي والخارجي في استخدام المعلومات والتحليلات والتصرف على أساسها لدعم أولويات المفوضية، ومن ثم تعزيز الوضوح والصفات الضرورية لـ "سمة" المفوضية (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٨-١ و ١٠-٣)؛
- وتحقيق أهداف المصادر المالية للمكتب (الهدف الاستراتيجي العالمي ٨-٣)؛
- وتحقيق الفعالية الاستراتيجية للشراكات فيما يتصل بالدعوة وجمع الأموال (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ٨-١ و ٨-٣)؛
- وأن تعمل الشعبة بوصفها وحدة استراتيجية كفؤة (الهدفان الاستراتيجيان العالميان ١٠-١ و ١٠-٣).

٢٠٨- شعبة إدارة الموارد البشرية مسؤولة عن الإدارة والتدريب والرعاية الصحية وكشوف المرتبات لزهاء ٦٧٠٠ موظف، يعملون فيما يزيد عن ٣٥٠ موقعاً في ١١٦ بلداً. ويعمل زهاء نسبة ٨٥ في المائة من موظفي المفوضية خارج جنيف وما يزيد عن نصف عدد الأماكن التي يعملون بها تعتبر مقار عمل شاقة.

٢٠٩- وهكذا، ووفقاً للهدفين الاستراتيجيين العالميين ٧-٢ و ١٠ ترمي أهداف الشعبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى ما يلي:

- إدارة الموارد البشرية بطريقة فعالة وكفؤة بعمليات وإجراءات ملائمة للموظفين من شأنها أن تحقق الاستخدام الأمثل لنواتج عمل الموظفين في العمليات الميدانية؛

- وتسيير جميع العمليات والإجراءات المتعلقة بالتعيينات والترقيات وشغل الوظائف بطريقة تخضع للمساءلة ومسئولة تحقق الارتياح للموظفين والإدارة؛
- وضمان توفير تسهيلات وفرص كافية للموظفين لكي يكتسبوا المهارات ويحسنوا اختصاصاتهم الفنية من أجل تحسين قدراتهم الفنية كي يتسنى تحسين أدائهم نوعاً وكماً لصالح اللاجئين والمشردين داخلياً والمفوضية؛
- وتقديم رعاية صحية مرضية وتدابير رفاهية لجميع موظفي المفوضية حيثما تكون مواقع عملهم.

٢١٠- وفي سياق استراتيجية المكتب لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الفترة ٢٠٠٧-٢٠١٠، يرمي الهدف الرئيسي لشعبة أنظمة المعلومات والاتصالات اللاسلكية إلى ضمان تدفق المزايا وزيادتها للمفوضية من استثماراتها في أنظمة المعلومات والبنية التحتية للاتصالات، ومن ثم المساهمة في تحسين أداء الخدمات التي يقدمها المكتب. وينطوي ذلك على تعزيز أداء خدمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مع زيادة فعالية التكاليف، والانتقال نحو هيكل أكثر صغراً للشعبة ودعم معزز لأوساط مستخدمي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المفوضية الآخذ عددهم في الزيادة على الصعيد العالمي.

٢١١- وكهدف استراتيجي محدد لفترة التخطيط ٢٠٠٧-٢٠٠٨، تُزعم الشعبة إقامة هياكل ووضع سياسات وعمليات تيسر تركيز المزيد من الموارد قدر المستطاع نحو تقديم خدمات ذات قيمة مضافة عالية، وترك المهام الروتينية والمتكررة والخدمات من النوع المعياري ليضطلع بها شركاء تجاريون.

٢١٢- ولذلك ترد الأهداف الرئيسية للشعبة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على النحو التالي:

- تحديد أفضل الحلول لدعم الاحتياجات الحالية وفي المستقبل، وتحديد معايير التكنولوجيا وإعداد البحوث بشأن التكنولوجيا الجديدة واختبار تلك التكنولوجيات، وتحديد معايير الأمن واختيار البائعين والشركاء الاستراتيجيين؛
- ودعم عملية التغيير الهيكلي والإداري في المفوضية بحيث تركز المنظمة على أداء خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على نحو مستقر ومعزز وأيضاً بإيصال خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات إلى الميدان وإنشاء هياكل لدعم عنصر المعلومات الجوهرية في المنظمة؛
- وإنجاز تنفيذ وبدء تنفيذ حلول العمل الاستراتيجية استناداً إلى خطط التطبيق المعيارية للمفوضية؛
- ونقل الحلول المنفذة إلى عمليات ودعم من خلال تنفيذ إدارة الإطلاق الرسمي، وإدارة التغيير وإجراءات الدعم؛
- والعمل مع الوحدات والمكاتب والشعب في المقر وفي الميدان. (أصحاب الأعمال) في إطار عملية مهيكلة لتحديد الأولويات واستراتيجية الإطلاق للاضطلاع بعمليات التعزيز والتغييرات والمشاريع الجديدة؛

- وتسهيل إدخال الحلول الجديدة على نحو استباقي لتلبية متطلبات العمل التعاوني، وإدارة المعارف والنشر عن طريق شبكة ويب؛
- والعمل على إيصال خدمات دعم تطبيق لتكون أكثر قرباً للمستخدمين في الميدان؛
- وتصميم واستخدام ودعم بنية تحتية تكنولوجية تلي متطلبات المفوضية التشغيلية؛
- واستخدام شركاء خارجيين لتعزيز القدرة على أداء الخدمات على أساس عالمي؛
- وإيصال أداء خدمات دعم لبنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتكون أكثر قرباً للعملاء في الميدان.

### ثالثاً - المبادرات الأساسية

#### ألف - عملية التغيير الهيكلي والإداري للمفوضية

٢١٣- في شباط/فبراير ٢٠٠٦، استهلّت المفوضية عملية للتغيير الهيكلي والإداري. ويرمي هدف المبادرة إلى تحسين استجابات المفوضية لاحتياجات المستفيدين وذلك بتوجيه المزيد من مواردها للعمليات، والحد من الإنفاق على التكاليف الإدارية وتكاليف المقر، ونقل الموظفين والخدمات إلى المواقع التي يُستخدمون فيها بأكثر قدر من الفعالية. وينطوي ذلك على استعراض وإعادة تنظيم الهياكل والعمليات، فضلاً عن قوة العمل وترتيبات التنفيذ، بهدف تحقيق الحد الأقصى من المرونة والفعالية، فضلاً عن تحقيق الحد الأقصى من الاستفادة بالموارد المكرسة للعمليات الميدانية.

٢١٤- وكجزء من هذا الجهد، يرمي أحد أهداف عمليات إصلاح المفوضية إلى زيادة توحيد أعمال المقر، ليكون قادراً على التوجيه بصورة شاملة وتقديم أقصى قدر ممكن من الدعم إلى الميدان ابتداءً من أصغر خطة إلى أكثر الخطط فعالية. ولذلك يتخذ المكتب خطوات لترشيد وتوطيد المهام، ولنقل خدمات الدعم إلى الميدان، ونقل المهام الإدارية إلى المواقع التي تحقق فيها أكبر قدر من الكفاءة والفعالية من حيث التكلفة.

٢١٥- وبالتوازي، حدد المكتب هدفاً لتعميم وتبسيط العمليات بغية الحد من البيروقراطية وزيادة فعالية عملية اتخاذ القرارات وتمكين المديرين، وضمان فعالية وكفاءة آليات المراقبة والمساءلة. وأخيراً، وبغية تحقيق القدر الأمثل من المرونة التشغيلية والفعالية، يجري حالياً بذل جهود لتحقيق أفضل توازن ممكن فيما بين التنفيذ المباشر والتنفيذ عن طريق شركاء، فضلاً عن تحقيق توازن بين الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين وترتيبات قوة العمل الإضافية.

٢١٦- وبإيجاز، ترمي عملية التغيير إلى تخفيض رتب التوظيف في المقر بنسبة تتراوح بين ٢٠ و ٢٥ في المائة، لتخفيض التكاليف الإدارية وتعزيز فعالية عمليات الميدان، وبذلك تقدم الخدمات على نحو أفضل إلى الأشخاص الذين تعنى بهم المفوضية.

١- الهياكل

٢١٧- يتألف الجزء الهيكلي من عملية إصلاح المفوضية من عنصرين رئيسيين. وبموجب العنصر الأول، قررت المفوضية نقل وظائف عدد من المهام الإدارية إلى بودابست، وبذلك تتحرر موارد لعملياتها الميدانية والمستفيدين بها. تقرر اختيار بودابست بعد إعداد دراسة جدوى بمساعدة من برايسوتريهاوس كوبرز (PricewaterhouseCoopers)، ومفاوضات أُجريت مع أربع حكومات اختيرت في قائمة مختصرة تعلقت بالشروط والحوافز التي قد تُقدّم إلى المفوضية. وتنطوي ممارسة نقل الوظائف إلى الميدان على ما يلي من خدمات وعدد وظائف، وسيصبح نقلها ساري المفعول اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨:

الشعبة	الدائرة/القسم	نطاق الانتداب إلى مكاتب إقليمية	الوظائف	فنية/خدمات عامة
شعبة إدارة الموارد البشرية	قسم إدارة شؤون الموظفين والمرتبات	القسم بكامله باستثناء المهام في مكتب الأمم المتحدة في جنيف والاتصالات مع الحكومة السويسرية	٦٤	٥٣/١١
	قسم التوظيف وإسناد الوظائف	المهام ذات الصلة بإدارة التطبيقات	١١	٧/٤
بمجموع الموارد البشرية				
شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري	قسم الشؤون المالية	القسم بكامله	٢٣	١٨/٥
	الخزينة	حسابات الدفع ومهام تسجيل الإيرادات	٧	٥/٢
بمجموع شعبة الأداء المالية والتنظيم الإداري				
شعبة الخدمات التشغيلية	دائرة إدارة الإمدادات	الدائرة بكاملها، باستثناء وحدة العقود	١٧	٨/٩
بمجموع شعبة الخدمات التشغيلية				
شعبة نظم المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية	دائرة إيجاد الحلول للأعمال	دعم المهام المذكورة أعلاه	٧	٢/٥
بمجموع شعبة نظم المعلومات والاتصالات السلوكية واللاسلكية				
المجموع الكلي			١٢٩	٩٣/٣٦

٢١٨- تكاليف الخدمات المستهدفة في جنيف ١٧ مليون دولار في السنة، وهي مدرجة في الميزانية بمعدلات مقرر رسمياً لتكاليف الموظفين في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وبعد الاستثمارات الضرورية في تكاليف البداية وتكاليف الانتقال، تقدر الوفورات المتحققة بسبب النقل إلى بودابست بزهاء ٩,٥ مليون دولار في السنة ابتداءً من عام ٢٠١٠ وما بعده. وترد أدناه تقديرات الوفورات خلال السنوات الخمس الأولى (الأرقام داخل الأقواس تبين العجز):

٢٠١١	٢٠١٠	٢٠٠٩	٢٠٠٨	٢٠٠٧	
٩ ٦٠٠ ٠٠٠	٩ ٥٠٠ ٠٠٠	٦ ١٥٠ ٠٠٠	(٥ ٠٠٠ ٠٠٠)	(٤ ٦٥٠ ٠٠٠)	الصافي السنوي (الوفورات/العجز)
١٥ ٦٠٠ ٠٠٠	٦ ٠٠٠ ٠٠٠	(٣ ٥٠٠ ٠٠٠)	(٩ ٦٥٠ ٠٠٠)	(٤ ٦٥٠ ٠٠٠)	الصافي المتراكم (الوفورات/العجز)

٢١٩- تأخذ هذه التقديرات في الاعتبار مساهمة حكومة المجر، التي تغطي الأماكن المؤجرة بالمجان، وأثاث المكاتب، فضلاً عن تكلفة الصيانة والمرافق، وخدمات الاستقبال والأمن لفترة ١٠ سنوات.

٢٢٠- يتطلب إنشاء المركز في بودابست استثمار مبلغ زهاء ٢٠ مليون دولار خلال الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ للأنشطة ذات الصلة للبداية والانتقال، التي استهل المكتب مناقشة في تموز/يوليه ٢٠٠٧ من أجل تقديمها.

٢٢١- وفي إطار العنصر الهيكلي الثاني، ما فتئ المكتب يبحث في طرق تحسين فعالية التنفيذ وذلك بتعزيز الهياكل الإقليمية، بإضفاء طابع اللامركزية على عدد من مهام الدعم التشغيلي، وبتعزيز القدرة على التخطيط حسب الموقع وتخطيط الحلول على الصعيد دون الإقليمي. وفي حزيران/يونيه ٢٠٠٧، اعتمدت المفوضية مجموعة مقررات إدارية بشأن إضفاء طابع اللامركزية وإضفاء الطابع الإقليمي. وتحدد تلك المجموعة أربعة نماذج للهياكل الإقليمية، لكي تستخدم بمرونة استجابة للأوضاع على أرض الواقع، وإنشاء مجموعات من البلدان حول تلك الهياكل بحلول عام ٢٠١٠. ونتيجة لذلك، ستخفف عدد العمليات القطرية القائمة بذاتها التي تقدم تقاريرها مباشرة إلى مقر المفوضية من ٧١ في الوقت الحاضر إلى ١٢ بحلول سنة ٢٠١٠. ويبين الجدول التالي أن سنة ٢٠١٠ هي نهاية عملية إضفاء الطابع الإقليمي:

المنطقة	المكتب الإقليمي	المنسق الإقليمي	المنسق في الموقع	المحور الإقليمي	القائم بذاته
أفريقيا	٥	صفر	٤	صفر	٤
الأمريكتان	٧	صفر	صفر	٢	٢
آسيا	٤	١	١	صفر	١
أوروبا	٤	٢	صفر	صفر	٢
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	١	١	١	٢	٣
المجموع	٢١	٤	٦	٤	١٢

## ٢- العمليات

٢٢٢- يشمل العمل في هذا المجال إيضاح الأولويات التنظيمية وذلك عن طريق تنقيح الأهداف الاستراتيجية العالمية للمفوضية، حسب ما يرد وصفها في بداية هذا الجزء، وإنشاء رابطة أكثر وضوحاً بين الأهداف الاستراتيجية العالمية وعمليات التخطيط في المنظمة. وبنفس القدر من الأهمية كان تطوير نموذج جديد لتخصيص الموارد يمكن المديرين في الميدان ومديري العمليات، ويزيد من الاستجابة ويوضح المسألة عن محتوى العمليات وعن إدارة ومراقبة الشؤون المالية. ويجري حالياً تطوير مجموعة من المبادئ التوجيهية الإجرائية والهياكل لدعم هذه الإصلاحات ذات الصلة بالعمليات. وإضافة إلى ذلك، وحسبما ورد الوصف في الجزء الفرعي رابعاً - دال من

الجزء الأول، اقترحت مبادرة لإعادة تصميم هيكل ميزانية المفوضية لإدخال المرونة التي تحتاج إليها المفوضية في بيئة تشغيلية آخذة في التغير تتصف بجملة أمور منها زيادة مستويات التعاون فيما بين الوكالات على صعيد الميدان ومصادر تمويل لا مركزية.

### ٣- قوة العمل وترتيبات التنفيذ

٢٢٣- تشمل الإصلاحات الأعمال الجارية حالياً بشأن مواءمة سياسات واستراتيجيات التوظيف مع الاحتياجات التنظيمية، بهدف وزع موظفي المفوضية بين مدن العواصم ومواقع ميدانية وتحقيق التوازن بين الموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين. وتجري حالياً أيضاً عملية استعراض، وخاصة فيما يتعلق بالتوازن بين التنفيذ الذي تضطلع به المفوضية مباشرة وبين التنفيذ من خلال شركاء التنفيذ. وفضلاً عن ذلك، أحررت دراسة استقصائية سنوية للموظفين على الصعيد العالمي للمرة الأولى في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦ كأداة لتأكيد جهود الإصلاح التي تبذلها المفوضية.

### باء - الإدارة القائمة على أساس تحقيق نتائج

٢٢٤- المفوضية وصلت إلى علامة فارقة هامة في جهودها المبذولة لإضفاء الطابع المؤسسي على الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج، بما في ذلك الميزانية القائمة على أساس تحقيق النتائج، كأداء جوهري، وسوف ينفذ قريباً إطار النتائج والمساءلة للمنظمة، في سياق زيادة توحيد عمليات المفوضية التخطيط والإبلاغ وذلك بإدخال مجموعة أدوات محسنة بدرجة كبيرة.

٢٢٥- ولقد أحرز المكتب تقدماً كبيراً في تصميم برنامج حاسوب للإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج، باسم فوكس (Focus)، وهو بمثابة أداة فعالة لإضفاء الطابع المؤسسي على الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج في المنظمة. ولقد طُوِّر هذا البرنامج وأصبح جاهزاً للتشغيل الآن وسوف:

- يدعم عملية تحديد الأولويات ويكفل وجود روابط واضحة بين الأهداف الاستراتيجية للمفوضية على الصعيدين العالمي والإقليمي وبين الأهداف والنواتج على الصعيد القطري؛
- ويقدم لجميع مستخدمي البرنامج في المفوضية ولشركائها إطاراً جديداً لنتائج معيارية يتم في سياقها تطوير خطط العمليات وإدارة تنفيذ الأعمال اليومية؛
- ويمكن الميزنة القائمة على أساس تحقيق النتائج وذلك بضمان الربط بين التكاليف على مستوى الأداء والنواتج وبين تكاليف إحداث الأثر، بما في ذلك إسهام (مدخلات) المفوضية من حيث تكاليف الموظفين وتكاليف الدعم؛
- وينشئ قاعدة بيانات عالمية للنتائج المزمعة والنتائج الفعلية مدعومة بالأثر المعياري ومؤشرات الأداء توضح حالة كل مجموعة سكانية تهتم بها المفوضية؛

- ويسر تقديم آراء وتقارير عن الإدارة تبين معدلات التنفيذ من حيث ربط التقدم في تحقيق الأهداف بالنفقات مقابل الميزانيات؛
- ويدعم عمليات الرصد وإعداد وتقديم التقارير بصورة منتظمة في مقابل الأهداف المخططة؛
- ويعزز مستوى معرفة موظفي المفوضية بمبادئ وممارسات الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج؛
- ويُمكن مانحي المفوضية من معرفة واستعراض خطط المفوضية والتقدم الذي تحززه بصدد تحقيق أهدافها في الوقت الفعلي.

٢٢٦- والبرنامج الحاسوبي في مجال الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج سيساعد في تبادل البيانات الأساسية من خلال الموازنة مع النظام المالي من مشروع تجديد أنظمة الإدارة، وفي عام ٢٠٠٨، سوف تتم موازنة أخرى مع برنامج تسجيل الملامح الأساسية للمشاريع المعروف باسم بروغرس (*ProGres*) لكي يتسنى تسجيل البيانات لتستخدم كأساس لتخطيط البرامج. ولقد استكمل التطوير الأولي لبرنامج الأداة الحاسوبية في مجال الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج في شهر آب/أغسطس ٢٠٠٧. وعلى إثر الاختبارات والتنقيح سيُطبق البرنامج بصورة رائدة في العمليات الميدانية خلال الربع الأخير من عام ٢٠٠٧، وسوف يبدأ العمل به على الصعيد العالمي في عام ٢٠٠٨. ومن المتوقع أن يُستخدم برنامج فوكس (*Focus*) كأداة حفازة قوية لزيادة إدماج مبادئ الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج في الأعمال اليومية التي تضطلع بها المفوضية. ومن شأنه أن يزيد الشفافية والمساءلة وسوف يعيد بصورة إيجابية تشكيل علاقات المقر بالميدان. وسوف يُيسر برنامج فوكس (*Focus*) أيضاً للمفوضية وشركائها عملية تحسين الأداء وزيادة أثر مداخلاتهم في حالات اللاجئين والأشخاص الآخرين الذين تُعنى بهم المفوضية.

٢٢٧- وفي جانب آخر من جوانب الجهد المتعدد الأوجه الرامي إلى تعزيز الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج في المفوضية، أُعيد تصميم عملية التخطيط في المقر لإدخال المزيد من المشاورات والمشاركة. ومن ثم أُعيد تشكيل صيغة التخطيط للمقر لتعكس على نحو أفضل أفضل ممارسات الإدارة القائمة على أساس تحقيق النتائج وتكفل الاتساق مع أدوات التخطيط المستخدمة في الميدان. وفيما يتصل بتعليمات التخطيط للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، طُلب من وحدات المقر أن تنفذ عملية تخطيط بالمشاركة في الوحدات وغيرها في المراحل التحضيرية لعملية التخطيط والاستعراض. وكما هو الحال في العمليات الميدانية، تنطوي العملية على مجموعة من المشاورات التحضيرية قبل إجراء الاستعراض السنوي للبرنامج الذي يتم فيه استعراض محتوى وثائق المقر والميزانيات المقترحة للتأكد من امتثالها للأولويات والبارامترات الشاملة، فضلاً عن الاستجابة للأولويات التشغيلية.

#### جيم - الأمن

٢٢٨- لا تزال المسائل المتصلة بأمن المستفيدين وسلامة الموظفين ضمن أعلى أولويات المفوض. وتواصل المفوضية تنفيذ سياسة أمن تعمل على وجه التحديد نحو تعزيز نهج المنظمة لإدارة الأمن. وهذه عملية مستمرة تؤكد على الأمن بوصفه سبيلاً لتحقيق أداء المهمة الموكلة للمفوضية والأهداف التشغيلية في حالات عدم أمن. ويُعد نهج إدارة الأخطار الأمنية بصورة فعالة مسألة جوهرية لضمان حماية اللاجئين والأشخاص الآخرين الذين تُعنى بهم المفوضية دون الإضرار بسلامة موظفي المفوضية.

٢٢٩- وكما يتبين من الجدول الثاني-٩، بلغت تكاليف الأمن للمفوضية ٤١,٩ مليون دولار في عام ٢٠٠٦. وُرصد حالياً في ميزانية عام ٢٠٠٧ مبلغ قدره ٤٢ مليون دولار، بينما اقترح في ميزانية عام ٢٠٠٨ وميزانية عام ٢٠٠٩، مبلغ قدره ٤٣,٥ مليون دولار ومبلغ قدره ٤٢,٤ مليون دولار على التوالي. وينبغي ملاحظة أن نفقات عام ٢٠٠٦ وأرقام ميزانية عام ٢٠٠٧ يتعلقان بالميزانيتين البرنامجيتين السنوية والتكميلية، في حين قد تزيد المتطلبات المقدرة لعامي ٢٠٠٨ و٢٠٠٩ في حالة اعتماد ميزانيات برنامجية تكميلية جديدة.

٢٣٠- ولقد واصلت المفوضية التركيز على التدريب في المجال الأمني الذي يستهدف كبار المديرين والمديرين من الدرجة المتوسطة في الميدان. وسيظل البرنامج التعليمي لإدارة الشؤون الأمنية الأداة التدريبية الأولى للمفوضية لإدارة الشؤون الأمنية. وتنظم المفوضية حلقتي عمل سنوياً على الأقل. ويضطلع من جرى تدريبهم منذ بدء حلقات العمل السنوية بدور إشرافي على أكثر من ٢٠٠٠ موظفاً ميدانياً في جملة من العمليات في مختلف أنحاء العالم.

٢٣١- ولقد أكملت المفوضية للتو ممارسة استقصاء الامتثال نصف السنوية لمعايير التشغيل الأمنية الدنيا وهي بصدد عملية معالجة أوجه النقص في البلدان ذات الأولوية. وسوف يتطلب عدد من العمليات القطرية في مناطق الخطورة العالية، بما في ذلك تشاد/دارفور، السودان والصومال، دعماً إضافياً لتحقيق مستويات الامتثال لمعايير التشغيل الأمنية الدنيا في حين ستطلب بلدان أخرى، مثل أفغانستان، موارد إضافية للمحافظة على معايير التشغيل الأمنية الدنيا في بيئة متقلبة بصورة متزايدة.

٢٣٢- وتواصل المفوضية دعم نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وإدارة الأمم المتحدة لشؤون السلامة والأمن. وما فتئت المفوضية تعمل بوصفها شريكاً نشطاً في عملية "التقرير بعد الإجراءات" في حالي لبنان وجمهورية الكونغو الديمقراطية، على حد سواء، وعملياتي حالي الطوارئ في الصومال وسري لانكا. وساعد المكتب أيضاً في تطوير ونشر "معاً ننقذ الحياة" الإطار التشغيلي للأمم المتحدة/المنظمات غير الحكومية. وستظل المفوضية تعمل بوصفها شريكاً ملتزماً بشبكة الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات لإدارة الأمن وستواصل دعم نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من خلال المساهمات المالية (مع توقع متطلبات جديدة للميزانية بعد الاستعراض التالي لأرقام تعدادات الموظفين) ومن خلال الاتصالات المستمرة بشأن المسائل التشغيلية ومسائل السياسات والمسائل الإجرائية.

#### دال - تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

٢٣٣- استمر العمل في المفوضية على تطوير استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للفترة ٢٠٠٧-٢٠١٠ بهدف ضمان وزيادة تدفق سيل المزايا من استثماراتها في أنظمة المعلومات والبنية التحتية للاتصالات، وبذلك تُسهم في تحسين أداء الخدمات. وفي هذا السياق، تم تحديد عدة مبادرات استراتيجية حددت في المراجعة التي أعدها مكتب خدمات الرقابة الداخلية عن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وستواصل المفوضية تنفيذها في عامي ٢٠٠٧ و٢٠٠٨. وبصفة خاصة تعززت عملية نظام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات كي يتسنى للمفوضية أن تتخذ قرارات مستنيرة وشفافة بشأن استثماراتها في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.



٢٣٤- وتمثل العلامات الفارقة الرئيسية في استكمال بدء العمل ببرنامجي الشؤون المالية وسلسلة الإمدادات على الصعيد العالمي بنهاية عام ٢٠٠٧ وتنفيذ برنامجي الموارد البشرية وكشوف المرتبات الذي سيستمر حتى منتصف عام ٢٠٠٨. وأتخذ تصبغ مرحلة تنفيذ مشروع تجديد أنظمة الإدارة قد بلغت تمامها ونهايتها.

٢٣٥- وفضلاً عن ذلك، أتخذت مبادرات فيما يتعلق بالهياكل الأساسية ونوعية الخدمات لتعزيز دعم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للعمليات الميدانية، عن طريق استخدام شركاء تجاريين عالميين لتقديم خدمات معيارية، بما في ذلك شبكات الاتصالات والبيانات، وإمدادات المعدات ومهام الدعم، مع الاحتفاظ بمراقبة هياكل الأنظمة، والاستراتيجية والتخطيط. وتم تنفيذ نموذجاً عالمياً جديداً لأداء الخدمات في المقر وفي الميدان لتلبية الطلبات المتزايدة على دعم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

٢٣٦- ترد متطلبات الميزانية ذات الصلة بالتفصيل في الجدول الثاني-١٢، الذي يبين التخفيضات الكبيرة في الميزانيات الشاملة لتكنولوجيا المعلومات بين عام ٢٠٠٧ وفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، التي تُعزى بصورة رئيسية إلى استكمال مرحلة تنفيذ مشروع تجديد أنظمة الإدارة.

#### ١- مشروع تجديد أنظمة الإدارة

٢٣٧- انتقل نموذج الموارد البشرية/كشوف المرتبات من مرحلة التكوين إلى مرحلة التنفيذ في عام ٢٠٠٧. ونُفذ نظام إدارة وتوظيف القوى العاملة واستهل نظام كشوف المرتبات الجديد في حزيران/يونيه ٢٠٠٧. وفضلاً عن ذلك، أُضيفت تدفقات عمل جديدة في مجال تشغيل الأعمال وفقاً لنموذجي الشؤون المالية وسلسلة الإمدادات، كما جرى تطوير مرفق لإدارة أسطول المركبات للاستخدام الشامل. وفي آب/أغسطس ٢٠٠٧، أُتيح لـ ١٥٥ من المكاتب الميدانية إمكانية الوصول المباشر عن طريق الاتصال بالحاسوب بمشروع تجديد أنظمة الإدارة. والـ ١٥ مكتباً المتبقية ستتمكن من الاتصال المباشر بالمشروع بنهاية عام ٢٠٠٧.

#### ٢- التسجيل

٢٣٨- انتهى مشروع بروفایل (Profile) في عام ٢٠٠٧ باستكمال التطوير الرئيسي واستهلال بدء العمل بالبرنامج الحاسوبي بروغرس (ProGres). ولا تزال الأشغال التنفيذية لدعم أنشطة التسجيل الآخذة في الاتساع تؤكد فعالية قيمة الاستثمارات الأصلية. ولقد استُكمل العمل للإطلاق النهائي للصيغة ٢ وذلك بتعزيز الأداء وإمكانية الاستعمال، وسيبدأ العمل به في نهاية عام ٢٠٠٧ وسوف يكتمل خلال النصف الأول من عام ٢٠٠٨. ولقد بدأت المواصفات والتطوير بالفعل في النسخة ٣ من البرنامج الحاسوبي بروغرس (ProGres) الذي سوف يُسلم في عام ٢٠٠٨.

٢٣٩- ولا يزال علم القياسات الحيوية (البايومترية) يشكل جزءاً آخذاً في الاتساع من عملية أجزاء التسجيل، ويجري استخدام البرنامج الحاسوبي بروغرس/بايوريجستريتر "ProGres/BioRegistrar". في ست عمليات قطرية تظلمع بها المفوضية والتركيبات معلقة في عدد من المواقع الجديدة. وإضافة إلى ذلك تم توسيع دعم البرنامج الحاسوبي بروغرس (proGres) وتقديمه إلى حكومات موزامبيق وزامبيا وإكوادور. ويُستخدم البرنامج الحاسوبي (proGres) بروغرس حالياً في ١٦١ موقعاً تشغيلياً للمفوضية تنتشر عبر ٥٤ من البلدان.

### ٣- البنية الأساسية

٢٤٠- وكجزء من العقد مع خدمات السواتل (VSAT)، الشركة، تم نقل خدمة جميع المكاتب التابعة للمفوضية والتي كانت تستخدم نظام VSAT داخلياً في المكاتب إلى شريك تجاري في شهر تموز/يوليه ٢٠٠٧. وأدى ذلك إلى تقديم موجه ذات نطاق ترددي أعلى اللازمة لبدء استعمال نظام تجديد نظم الإدارة بتكلفة أقل بدلاً من التوسع في التشغيل داخل المكاتب، وسوف يحقق وفورات قدرت بـ ٧ مليون دولار خلال فترة خمس سنوات. وبغية تلبية متطلبات المكاتب الميدانية الأصغر حجماً، سيتم توسيع مجموعة حلول برامج VSAT خلال عامي ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨.

٢٤١- ويجري حالياً تقييم تزويد وصلات أرضية من قبل شريك تجاري منفرد بعد طلب صدر في أيار/مايو ٢٠٠٧ لتقديم اقتراحات بهذا الخصوص. وسوف تفتتح قريباً أعمال البنية التحتية الأخرى لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مركز الخدمة العالمية التابع للمفوضية في بودابست الذي من المزمع أيضاً أن ييسر حصول الموظفين على المجموعة الكاملة من تطبيقات وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتاحة للمفوضية.

### ٤- نظام إدارة الخزانة

٢٤٢- في عام ٢٠٠٥، أوصى مجلس مراجعي الحسابات بأن تُدخل المفوضية نظاماً للمعلومات عن إدارة الخزانة فيها وإدارة الأخطار، ولاحظ أن النظم المالية في مشروع تجديد أنظمة الإدارة الجاري تنفيذه لا يشمل نظاماً شاملاً لإدارة الخزانة. وخلال عام ٢٠٠٦، بدأت المفوضية مشروعاً لتحديد نظام كامل لإدارة الخزانة يشمل نماذج لإدارة النقد، وإدارة صفقات تحويل العملات الأجنبية ومعاملات الاستثمار، وإدارة الأخطار، إضافة إلى إنشاء وصلة بينية مصرفية لإنشاء مجموعات سيولة عالمية متكاملة وبرامج تنفيذ دفعات مركزية. وبنهاية عام ٢٠٠٦، وبعد بحث مكثف للمنتجات المتوفرة التي تستند إلى نظم شتى تقرر تطوير نظام لإدارة الخزانة يستخدم النظام القائم حالياً وهو نظام (MSRP/Peoplesoft ERP) للموارد البشرية/مشروع تجديد أنظمة الإدارة. واعتمد عقد للتطوير التقني للنظام الذي من المتوقع أن يُنفذ بالكامل ويُدمج في نظام إدارة الخزانة بنهاية عام ٢٠٠٧.

٢٤٣- وعن طريق مواءمة نظام إدارة الخزانة مع الشؤون المالية/مشروع تجديد أنظمة الإدارة بالتوافق مع اكتمال بدء العمل بمشروع تجديد أنظمة الإدارة الشامل بنهاية عام ٢٠٠٧، سوف تصبح المنظمة في موقف يسمح لها بتحقيق الحد الأقصى لإدارة تدفق النقد، وتحقيق الحد الأقصى لإيرادات الاستثمارات، وتعزيز تخفيف آثار تحويل العملات الأجنبية.

٢٤٤- ويقدر أن الاستثمار بمبلغ يُدفع مرة واحدة قدره نحو مليون دولار في عام ٢٠٠٧ سيقابله توفير بالمبلغ ذاته في كل عام من الأعوام اللاحقة، وذلك بإدخال تحسين كبير فوراً على إدارة السيولة وتحسين إدارة المخاطر عبر تجميع الأموال المتاحة مركزياً والتخفيف من حدة التعرض لتقلبات أسعار الصرف، وذلك بالتوفيق بين تدفقات النقد الداخلة وتدفقات النقد الخارجة بشتي العملات.

### هاء- جمع التبرعات من القطاع الخاص

٢٤٥- تواصل المفوضية تكثيف جهودها الرامية إلى تنويع القاعدة التمويلية للمنظمة عن طريق زيادة الاستثمار في جمع التبرعات من القطاع الخاص. ويمثل عام ٢٠٠٧ العام الأول من استراتيجية خمسية طموحة لتعبئة الموارد من القطاع الخاص ترمي إلى جمع مبلغ ١٠٠ مليون دولار لبرامج اللاجئين التي تضطلع بها المفوضية. وبينما يشكل ذلك أحد الأهداف الطموحة، فقد شرعت المفوضية بالفعل في وضع الآليات الضرورية للمساعدة في دفع هذا النمو عن طريق ما يلي: فقد قدمت أموال استثمارية جديدة؛ ووضعت هياكل دعم لا مركزية إقليمية؛ وأنشئ صندوق لنمو الاستثمار بغية توجيه الاستثمارات؛ ورُسمت خطط جديدة بشأن دخول الأسواق؛ ويجري حالياً إقامة شراكات جديدة. وفي عام ٢٠٠٨، سوف تزيد المفوضية استثماراتها، في مجالي الموظفين والموارد المالية على السواء، وذلك بقيام المفوضية بإطلاق حملات في الأسواق الجديدة وإنشاء شراكات جديدة. ويظل تركيز استراتيجية المفوضية لجمع التبرعات من القطاع الخاص منصباً على تأمين تدفق الإيرادات، في الميزانية البرنامجية السنوية، على نحو يمكن التنبؤ به ومستدام ومرن، من أجل برامج اللاجئين.

٢٤٦- وقد خصص في عام ٢٠٠٨ مبلغ ١٠,٨ ملايين دولار من أجل أنشطة جمع التبرعات من القطاع الخاص مقابل الرقم المستهدف للإيرادات والبالغ ٣٩,٢ مليون دولار. وتهدف برامج المفوضية لجمع التبرعات من القطاع الخاص إلى تحقيق معدل كفاءة قدره ١ : ٤، وهو ما يعني أن كل دولار مُستثمر ينبغي أن يحقق عائداً قدره أربعة دولارات لفائدة اللاجئين. وخلال السنوات القليلة القادمة من الاستثمار المكثف سينخفض معدل الكفاءة هذا في أول الأمر قبل أن يزداد مرة أخرى ويعود إلى معدل ١ : ٤ المحدد كهدف بحلول عام ٢٠١١.

٢٤٧- وتركز استراتيجية النمو التي تأخذ بها المنظمة على ثلاث دعائم إيرادات رئيسية هي: الشركات، والمؤسسات، والمانحون الأفراد. وبينما لا يزال المانحون الأفراد من كافة أرجاء العالم يمثلون أكبر مصدر لإيرادات المفوضية، فقد شرعت الأخيرة في البحث عن شركاء تمويليين آخرين من القطاع الخاص. ففي عام ٢٠٠٧ بدأت المفوضية شراكة جديدة مع مؤسسة "بيل آند ميلندا غيتس" (Bill and Melinda Gates Foundation). والمنحة الأولية وقدرها ١٠ ملايين من الدولارات التي قدمتها هذه المؤسسة لعملية جنوب السودان تمهد الطريق أمام نوع جديد من الشراكة بين القطاعين العام والخاص يفيد اللاجئين.

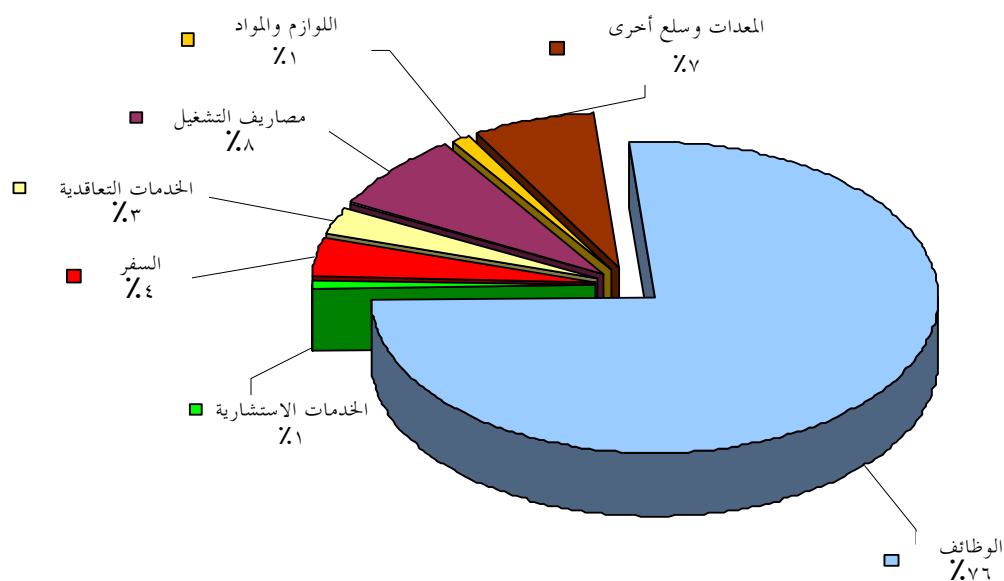
٢٤٨- كما أن برنامج شراكة المفوضية مع الشركات، والذي يدفعه مجلس قادة قطاع الأعمال "مايكروسوفت، ونايك، ومانباور، وميرك، وبراييس-ووترهاوس كوبرز" (Microsoft, Moanpower, Merck, PriceWaterhouseCoopers, NiK) بدأ يحصل أيضاً على الاعتراف. وفي دراسة رائدة أعدها مستشارو شركة دالبرغ لاستشاري التنمية العالمية (Dalberg Global Development Advisors) بشأن ٢٠٠٠ شركة، توضح مدى وقيمة شراكات الأعمال التي تقيمها الشركات مع منظمات الأمم المتحدة ومنظمات غير حكومية، احتلت المفوضية المرتبة الـ ١٦ من بين ٥٥٠ جهة تشمل وكالات الأمم المتحدة ومنظمات غير حكومية ومؤسسات وأطراف فاعلة اجتماعية أخرى تقيم الشركات معها شراكات. وقد ساعدت أيضاً إقامة شراكات إبداعية بين القطاعين العام والخاص مع قطاع الشركات على إيجاد فرص أمام المفوضية للمساعدة على إدماج اللاجئين في المجتمعات المحلية وتحسين اعتمادهم على الذات، وزيادة فرص العمل المتاحة لهم لدى عودتهم إلى بلدانهم الأصلية، وإنعاش الأنشطة الاقتصادية عن طريق مبادرات القروض الصغيرة من أجل العائدين واللاجئين.

## رابعاً - ميزانية الدعم

### ألف - تكاليف الدعم

٢٤٩ - يقدم الجدول الثاني - ٤ لمحة مالية عامة لتقديرات الميزانية المقترحة لدعم البرامج والتنظيم والإدارة، حسب الوحدات التنظيمية. أما المعلومات المتعلقة بتكاليف دعم البرامج حسب البلدان فتد في الجدول الثاني - ١ ألف. وفيما يتعلق بعام ٢٠٠٨، تبين تقديرات دعم البرامج حدوث انخفاض بنحو ٥,٥ ملايين دولار بالمقارنة بالميزانية التي أقرت لعام ٢٠٠٧، وهو ما يعزى بصورة رئيسية إلى تقليص عدد الوظائف في عام ٢٠٠٨. وبالمثل، تبين التقديرات المتعلقة بتكاليف التنظيم والإدارة في المنظمة حدوث انخفاض بنحو ٤,٧ ملايين دولار بين ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨. ويبين الجدول الثاني - ٥ المعلومات ذاتها حسب باب الإنفاق؛ وهو ما يوضحه أيضاً بإيجاز الشكل "ميم" أدناه. وكما يلاحظ، تشكل تكاليف الوظائف أكبر عنصر من عناصر تكاليف دعم البرامج والتنظيم والإدارة. ويتضمن الجزء الفرعي "باء" أدناه تفاصيل عن وظائف المفوضية.

الشكل ميم - ميزانية الدعم حسب باب الإنفاق، التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨  
(دعم البرامج/التنظيم والإدارة)

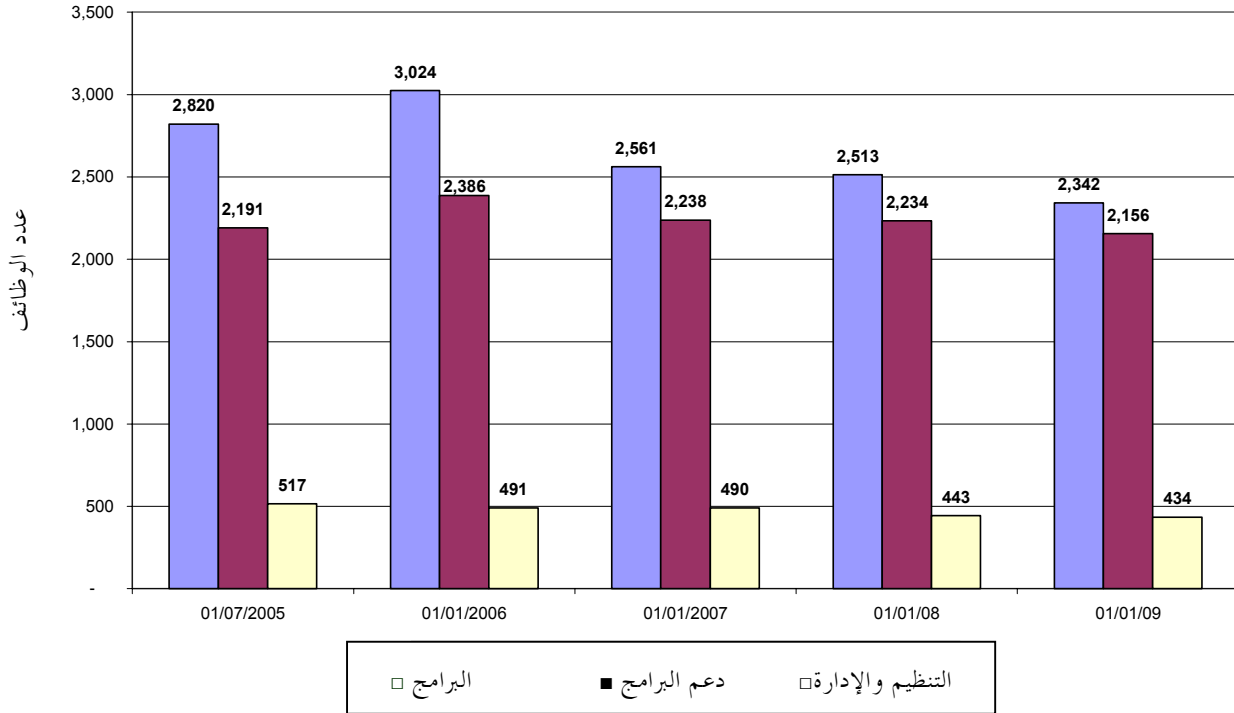


باء - رتب الوظائف الإجمالية

٢٥٠ - تتألف وظائف المفوضية من ثلاث فئات، هي: وظائف التنظيم والإدارة التي لا توجد إلا في المقر؛ ووظائف دعم البرامج التي توجد في المقر والميدان؛ ووظائف البرامج. وترد في المرفق الرابع تعاريف هذه الفئات ومعايير رصد الاعتمادات لها.

٢٥١ - وعدد الوظائف المقررة لعامي ٢٠٠٨ و٢٠٠٩ يبلغ ١٩٠ ٥ و٩٣٢ ٤ وظيفة على التوالي مقارنة بعدد ٢٨٩ ٥ وظيفة اعتمدت لعام ٢٠٠٧. ويبين الجدول الأول - ٥ النقصان الصافي في الوظائف الذي بلغ ٩٩ وظيفة ما بين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ و ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، منها ٤٨ وظيفة في الميدان و ٥١ وظيفة في المقر. ويبين الشكل "نون" أدناه تطور أعداد الوظائف حسب الفئة ما بين ٢٠٠٥ و ٢٠٠٩.

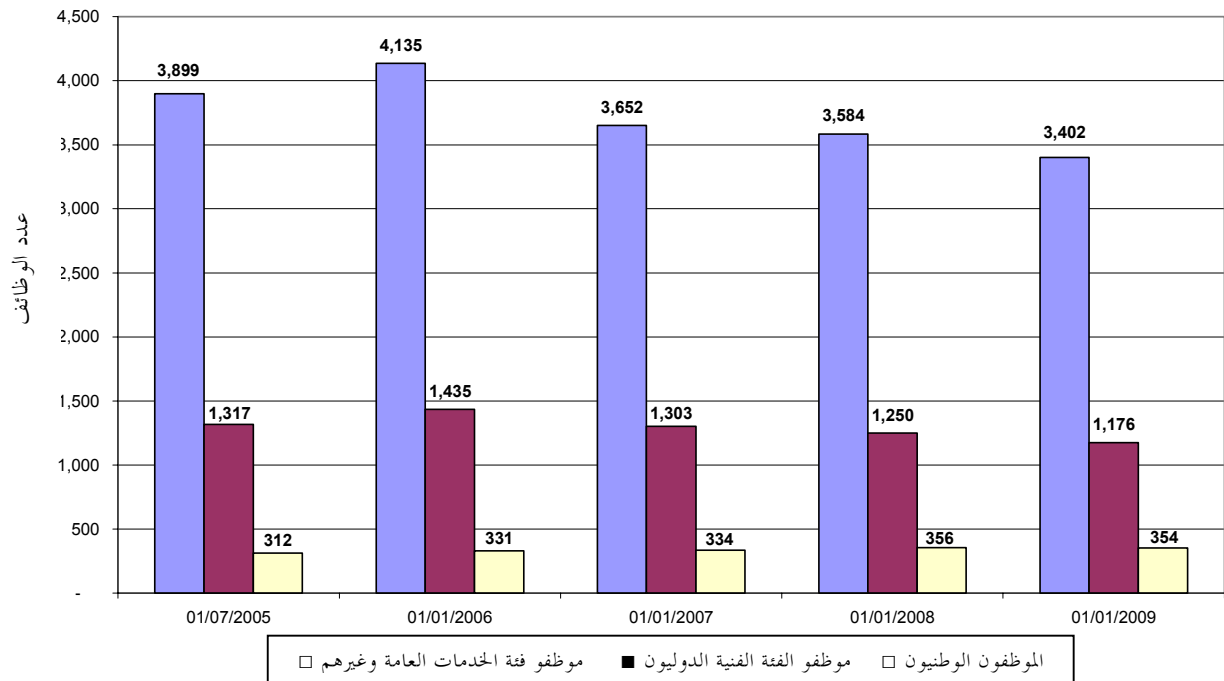
الشكل نون - الوظائف حسب نشاط البرامج، من ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٩



٢٥٢ - ويبين الجدول الأول - ٥ والشكل "نون" توزيع فئات الوظائف في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وبالنسبة لعام ٢٠٠٨، تشكل نسبة وظائف البرامج ٤٨,٤ في المائة من المجموع، وتستأثر وظائف دعم البرامج بنحو ٤٣ في المائة، بينما تمثل وظائف التنظيم والإدارة ٨,٥ في المائة. أما بالنسبة لعام ٢٠٠٩، فالأرقام المقابلة هي ٤٧,٥ في المائة، و٤٣,٧ في المائة، و٨,٨ في المائة، على التوالي.

٢٥٣- ويرد في الجدول الثاني - ١ باء توزيع وظائف دعم البرامج في الميدان حسب البلدان. ويرد في الجدول الثاني - ٧ توزيع وظائف التنظيم والإدارة في المقر، في حين ترد في الجدول الثاني - ٨ وظائف الميزانية العادية للأمم المتحدة. ويبين الشكل "سين" أدناه التوزيع بين وظائف الفئة الفنية الدولية وفئة الموظفين الوطنيين وفئة الخدمات العامة.

الشكل سين - الوظائف حسب الفئات للفترة ٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٩



#### جيم - القوى العاملة في المفوضية

٢٥٤- تتكون فئات القوى العاملة في المفوضية من مجموعة مختلفة من الفئات التي تمول من مصادر شتى في الميزانية، ويمكن تقسيم القوى العاملة إلى فئتين رئيسيتين، هما موظفو المفوضية والقوى العاملة الإضافية التابعة للمفوضية.

٢٥٥- وتتألف الفئة الأولى مما يلي:

(أ) موظفون معيّنون على وظائف مدرجة في الميزانية العادية استحدثتها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية؛

(ب) وموظفون معيّنون على وظائف وافق عليها مجلس استعراض العمليات التابع للمفوضية لحالات الطوارئ (تعيينات المسار السريع)؛

(ج) وموظفون ينتظرون التعيين في وظائف جديدة؛

(د) وموظفون آخرون يعملون للمفوضية في إطار المساعدة المؤقتة؛

(هـ) موظفون فنيون مبتدئون.

٢٥٦ ويمكن وصف الفئة الثانية العريضة من القوى العاملة في المفوضية بأنها القوى العاملة الإضافية التي تتألف من فئتين فرعيتين رئيسيتين، هما متطوعو الأمم المتحدة وفرادى الخبراء الاستشاريون. وتقدم الفقرات الواردة أدناه المزيد من التفاصيل عن كل فئة من هاتين الفئتين.

#### ١- الوظائف المدرجة في الميزانية العادية

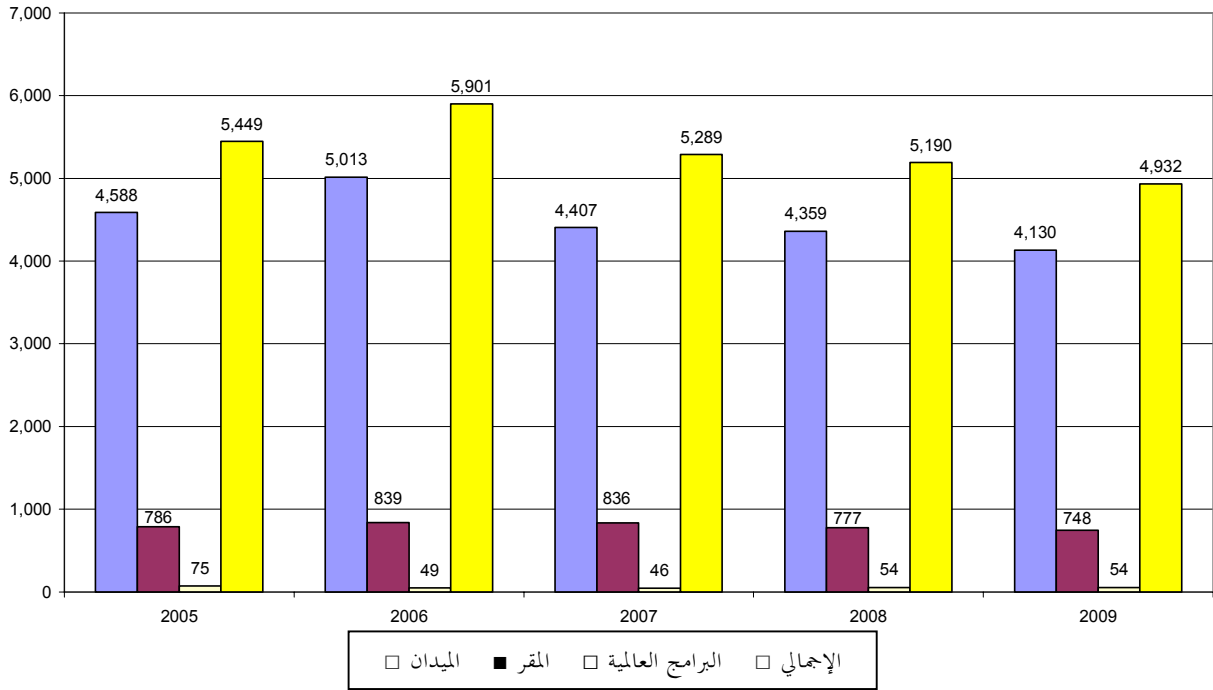
٢٥٧- يقدم الجدول الأول - ٥ عرضاً عاماً لرتب الوظائف في المفوضية في إطار الميزانيات البرنامجية السنوية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، فضلاً عن توزيع شتى أنواع الوظائف (البرامج، ودعم البرنامج، والتنظيم والإدارة). ولم تدرج في الجدول الأول - ٥ وظائف موظفي الفئة الفنية المبتدئين (انظر الباب الفرعي ٦ أدناه).

٢٥٨- وترد في الجدول الأول - ٥ رتب وظائف البرامج حسب المناطق، وحسب البلدان في الجدول الثاني - ١ بء. أما الوظائف التي تمول من الميزانية العادية، فتدرج في الجدول الثاني - ٨.

٢٥٩- وفي ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، بلغ عدد الوظائف في المفوضية ٢٨٩ ٥ وظيفة. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، كانت هنالك ١٠٣٢ وظيفة في شتى ميزانيات البرامج التكميلية. وسيصبح عدد الوظائف المقترحة في الميزانية البرنامجية السنوية (باستثناء وظائف موظفي الفئة الفنية للمبتدئين) ١٩٠ ٥ وظيفة اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨، منها ٧٧٧ وظيفة (١٥ في المائة) في المقر وفي نيويورك، و٥٤ وظيفة (١ في المائة) ذات صلة بالبرامج العالمية، و٣٥٩ ٤ وظيفة (٨٤ في المائة) في الميدان. ويتصل هذا الانخفاض الصافي، الذي بلغ ٩٩ وظيفة، في معظم الحالات بوظائف أُلغيت، ولكن يتصل أيضاً بوظائف مقترح إنشاؤها في عام ٢٠٠٨.

٢٦٠- وتدل الإسقاطات الأولية المتعلقة بعدد وظائف الميزانية البرنامجية السنوية (باستثناء وظائف موظفي الفئة الفنية المبتدئين) ستبلغ ٩٣٢ ٤ وظيفة في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩، منها ٧٤٨ وظيفة (١٥,٢ في المائة) في المقر وفي نيويورك، و٥٤ وظيفة (١,١ في المائة) ذات صلة بالبرامج العالمية، و١٣٠ ٤ وظيفة (٨٣,٧ في المائة) في الميدان. ويبين الشكل "عين" أدناه اتجاه وظائف الميزانية البرنامجية السنوية خلال الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٩.

الشكل عين - الوظائف حسب مركز العمل للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٩



٢- الوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي

٢٦١- لدى المفوضية فئة خاصة من الوظائف الميدانية التي أنشئت أساساً لخدمة الاستراتيجية العالمية للمنظمة أو للاضطلاع بمهام تنتدب خارج المقر. وتعرف هذه الوظائف بالوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي، أدرجت ٧٤ وظيفة منها في الميزانية المقترحة لعام ٢٠٠٨ (انظر الجدول الثاني - ٦). وتغطي هذه الوظائف مهام إقليمية في مجالات من قبيل جمع التبرعات، والعلاقات الخارجية، والسلامة الميدانية، والحماية، وفيروس نقص المناعة البشري/الإيدز، وإدارة الإمدادات. ويتبع شاغلو هذه الوظائف من الناحية الإدارية الممثلين في البلدان التي يعملون فيها بينما يتبعون من الناحية الوظيفية الوحدات الوظيفية المختصة في المقر.

٢٦٢- وكما ورد في الوثيقة A/AC.96/1026، تنظر المفوضية في إمكانية استحداث فئة جديدة في الميزانية بعنوان "البرنامج الأقليمي"، يُدرج بين البرنامج الإقليمي الحالي (العمليات القطرية) والبرامج العالمية، وتدرج في هذه الفئة جميع الوظائف الإقليمية على الصعيد العالمي. وسيكون للبرنامج الأقليمي ميزانيات إدارية منفصلة. وإذا طرأت زيادة في الموارد المطلوبة، فستقع المسؤولية بالدرجة الأولى على وحدة المقر المعنية لتبرير هذه الزيادة أو لإيجاد الموارد اللازمة من ميزانيتها الخاصة. وعلاوة على ذلك، يمكن نقل بعض المهام والوظائف التي تتبع حالياً البرامج العالمية إلى البرنامج الأقليمي، مصحوبة بالتخفيضات في الموارد على صعيد المقر. ومن شأن هذا التغيير أن يبين أيضاً بدقة أكبر أوجه إنفاق هذه التكاليف، كما سيوضح سلم المسؤوليات وطبيعة المساءلة عن تقديم



الخدمات. ومن المتوقع أن يكون استحداث فئة جديدة في الميزانية باسم البرنامج الأقليمي أمراً مستحسنًا ضمن إطار عملية التغيير الهيكلي والإداري الجارية في المفوضية، وأيضاً في سياق هيكل ميزانيتها المقترح الجديد.

### ٣- التعيينات بالمسار السريع

٢٦٣- بدأ تطبيق نموذج المسار السريع لوزع الموظفين على أساس تجريبي في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٣ لتعيين موظفين دوليين لعملية أفغانستان. ومنذ ذلك الوقت، أذن المفوض السامي بالأخذ بنموذج المسار السريع في العديد من البرامج التكميلية وعمليات الطوارئ المتوقع أن تدوم ١٢ شهراً على الأقل و ٢٤ شهراً على الأكثر.

٢٦٤- وفي الفترة من كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦ إلى أيار/مايو ٢٠٠٧، أُعلن عن ما مجموعه ٨٧ وظيفة دولية في إطار نموذج المسار السريع، كان توزيعها كالتالي: ١٧ وظيفة في لبنان؛ و ١٧ وظيفة في الجمهورية العربية السورية، أُعلن عنها ولكن سُحبت لاحقاً؛ و ١٠ وظائف في سري لانكا شُغلت جميعها؛ و ٤٠ وظيفة في العراق، سُحبت منها لاحقاً ست وظائف؛ وثلاث وظائف في كينيا، لم تُشغل حتى كتابة هذا التقرير.

### ٤- الموظفون الذين ينتظرون تعيينهم في مناصب جديدة

٢٦٥- تغيير، عبر السنين، الوضع الجغرافي - السياسي بدرجة كبيرة، الأمر الذي حدا بالمفوضية إلى أن تكيف اهتمامها وأولوياتها وفقاً لذلك. فعمل المفوضية يتطلب انتقال موارد الموظفين من مركز عمل إلى آخر رهناً باحتياجاتها التنظيمية. ويجب أحياناً أن تتم هذه التنقلات على أساس عاجل (عمليات الطوارئ)، وفي أحيان أخرى يُضطر الموظفون إلى إخلاء وظائفهم قبل الأوان (إلغاء الوظائف، أو تغيير الأولويات/السياسات، أو بسبب تدابير توفير التكاليف). وهناك في كل وقت عدد من الموظفين الذين تنتهي مدة انتدابهم القياسية في مركز عمل ويجري النظر في أمر تعيينهم في مركز آخر وفقاً للسياسة العامة التي تنتهجها المفوضية بشأن التناوب المنصف للموظفين بين مراكز العمل.

٢٦٦- وعدد الموظفين الذين ينتظرون التعيين في مناصب جديدة متقلب، لكنه لا يزال يشكل تحدياً كبيراً من حيث إدارة القوى العاملة. وفي تموز/يوليه ٢٠٠٧، كان هناك ١٣٤ موظفاً في انتظار التعيين في مناصب جديدة بالمقارنة بعددهم البالغ ١٦٢ موظفاً في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦. ويعمل معظمهم في بعثات أو على أساس تعيينات مؤقتة في مواقع ميدانية شتى. وتبذل المفوضية جهوداً متجددة لتقليص عدد هؤلاء الموظفين وذلك بتعزيز وحدة التخطيط الوظيفي في قسم التوظيف وإسناد الوظائف التابع لشعبة إدارة الموارد البشرية، والتي أُسندت لها مهمة تقديم المشورة المنتظمة والإرشاد والتوجيه والدعم إلى الموظفين بشأن الترقّي الوظيفي وإمكانيات إسناد الوظائف وفرص التطوير الوظيفي داخل المنظمة وخارجها.

### ٥- المساعدة المؤقتة

٢٦٧- تتألف هذه الفئة من العدد المتبقي من الموظفين الذين كلفوا بوظائف مؤقتة (لمدة تقل عن اثني عشر شهراً) وبأعمال المساعدة المؤقتة التي تشمل، على سبيل المثال، الإنابة عن الموظفين في حالات الإجازات المرضية وعن

الموظفات في حالة إجازات الأمومة. وفي ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧، كانت هناك ٩٩ وظيفة دولية ومحلية مؤقتة في إطار الميزانية البرنامجية السنوية.

#### ٦- موظفو الفئة الفنية المبتدئون

٢٦٨- في نهاية تموز/يوليه ٢٠٠٧، كان هناك ٩٢ موظفاً مبتدئاً من الفئة الفنية يعملون لدى المفوضية، وكانت الإجراءات جارية لتعيين ٢٠ موظفاً آخر منهم على الأقل ليتسلموا مهامهم قبل نهاية العام. ومن هؤلاء الموظفين الـ ٩٢ كان هناك ٢٣ يعملون في المقر و٦٩ في الميدان. وهذه الوظائف مدعومة من قبل حكومات مانحة، وهي مصنفة في رتبتي الفئة الفنية ف-١ وف-٢.

#### ٧- متطوعو الأمم المتحدة

٢٦٩- زاد استخدام المفوضية لأفراد من متطوعي الأمم المتحدة في السنوات الأخيرة بصورة مطردة، ويمثلون اليوم أكثر من ١٠ في المائة من قوة العمل الإجمالية بالمفوضية. ويشترك متطوعو الأمم المتحدة حالياً في ٧٥ عملية ميدانية، وفي عام ٢٠٠٦، بلغ إنفاق المفوضية على متطوعي الأمم المتحدة ١٤,٦ مليون دولار. ويبين الجدول التالي عدد أفراد متطوعي الأمم المتحدة الذين جرى نشرهم عبر الفترة من ١٩٩٨ إلى ٢٠٠٦:

السنة	الدوليون	الوطنيون	المجموع
١٩٩٨	٢٢٥	٩	٢٣٤
١٩٩٩	٢٧٢	١٨	٢٩٠
٢٠٠٠	٣١١	٥٧	٣٦٨
٢٠٠١	٣٢٢	٩١	٤١٣
٢٠٠٢	٣٦٧	١٥١	٥١٨
٢٠٠٣	٤٠٣	٢٠٦	٦٠٩
٢٠٠٤	٥٠٤	١٧٣	٦٧٧
٢٠٠٥	٥٠١	٢٧٩	٧٨٠
٢٠٠٦	٤٧٨	٣٢٣	٨٠١

٢٧٠- وخلال عام ٢٠٠٦ كان لدى المفوضية ٨٠١ فرداً من متطوعي الأمم المتحدة موزعين على عملياتها المختلفة، وكانت نسبة ٤٠ في المائة منهم من المتطوعين الوطنيين. وقد زاد عدد المتطوعين الوطنيين بدرجة كبيرة منذ عام ١٩٩٨، حيث كانوا يمثلون ٤ في المائة فقط من إجمالي عدد متطوعي الأمم المتحدة العاملين مع المفوضية. وهم بمثابة وسيلة فعالة لتعزيز إحساس المجتمع المحلي بالملكية، ولبناء القدرات المحلية والوطنية من خلال المعارف والمهارات المحلية.

٢٧١- ولقد بات متطوعو الأمم المتحدة فئة من فئات القوى العاملة الإضافية التي لا غنى عنها في عمليات المفاوضات. وقد وُزِعَ معظم المتطوعين العاملين مع المفوضية في عام ٢٠٠٦ في السودان (٧،٩ في المائة)، وجمهورية تنزانيا المتحدة (٥،٦ في المائة)، وتشاد (٤،٩ في المائة)، وكولومبيا وأوغندا (٣،٤ في المائة لكل)، وسري لانكا (٣،٢ في المائة). وقد جاء الـ ٨٠١ متطوعاً في عام ٢٠٠٦ من ١١٢ بلداً مختلفاً، وكانت نسبة ٤٦،٢ منهم من الإناث.

٢٧٢- وينطوي نشر متطوعي الأمم المتحدة على عدد من المزايا، ومنها ما يلي: إجراءات الانتشار السريع والمرونة في مدة العقود؛ وتوافر مجموعة كبيرة من الخبراء المؤهلين ممن يتمتعون بخلفيات متنوعة، منها المعارف في مجالات تقنية محددة. وخلال عام ٢٠٠٦ بلغت نسبة العاملين منهم في مهام متصلة بالحماية، بما في ذلك التسجيل وخدمة المجتمع ٤١ في المائة؛ تليها نسبة الخبراء الفنيين، وبصفة أساسية في مجالات التنسيق في ميداني الصحة والتغذية، وإدارة قواعد البيانات/تكنولوجيا المعلومات، والهندسة المدنية. وبنهاية حزيران/يوليه ٢٠٠٧ كان ٧٢٤ من متطوعي الأمم المتحدة موزعين في شتى عمليات المفوضية، ومن المحتمل أن يرتفع هذا الرقم بحلول نهاية العام.

#### ٨- الخبراء الاستشاريون

٢٧٣- استجابة لقيام مكتب خدمات الرقابة الداخلية بمراجعة حسابات الخدمات الاستشارية، أصدرت المفوضية في مطلع عام ٢٠٠٥ تعليمات جديدة لجميع المكاتب الميدانية ووحدات المقر بشأن استخدام وإدارة الخبراء الاستشاريين وفرادى المتعاقدين على النحو الصحيح. والغرض من هذه السياسة هو ضمان الاتساق وتسهيل الإجراءات الإدارية فيما يتعلق بالاستعانة بالخبراء الاستشاريين، بما في ذلك مستويات الأجور، فضلاً عن الإجراءات الخاصة بالسفر والتصاريح الأمنية والشروط الطبية. وقد اعتمدت هذه السياسة أيضاً صنفاً جديداً من الخبراء الاستشاريين، هم الخبراء الاستشاريون الدوليون المعينون محلياً، علاوة على الخبراء الاستشاريين الدوليين والمحليين الحاليين، وتحديد مدة الخدمة الاستشارية بفترة أقصاها ٢٤ شهراً في غضون فترة ٣٦ شهراً. وبالإضافة إلى ذلك، فإن أي عقد أو تمديد لعقد ذي صلة تتجاوز قيمته ١٠٠ ٠٠٠ دولار لا بد أن يُعرض على اللجنة المعنية بالعقود في المقر للنظر فيه والموافقة عليه. وخلال عام ٢٠٠٦، استعانت المفوضية بـ ٢٦٢ خبيراً استشارياً، بينما وظفت ١٣٦ خبيراً استشارياً خلال الأشهر السبعة الأولى من عام ٢٠٠٧.

#### دال- التدريب وتنمية مهارات الموظفين

٢٧٤- تُحدد سياسة المفوضية ومبادئها التوجيهية في مجال التعلم سياسة المنظمة فيما يتعلق بالتعلم وتنمية مهارات الموظفين، ويتمثل أحد أهدافها الرئيسية في تعزيز ثقافة تقرر بوضوح بقيمة التعلم والأداء. ولتحقيق هذا الغرض سوف تضطلع المفوضية بتقييم لاحتياجات التعلم بصورة شاملة (الأول منذ ١٩٨٥)، وبتطوير وتنفيذ سياسة تستند إلى تقييم النتائج، وتتعلق بجميع المبادرات التي تعنى بتنمية مهارات الموظفين. وسوف تسهم محصلة عملية تقييم احتياجات التعلم بصورة شاملة في عمل استعراض استراتيجي لهياكل وأنشطة تطوير مهارات الموظفين، وفي عملية تعيين الموظفين والتمويل في المنظمة كلها.

٢٧٥- وتجري حالياً تنمية مهارات الموظفين في:

(أ) المقر، داخل كل قسم، حيث يطور البرامج و/أو يقدمها أكثر من ٥٠ من مقدمي التدريب؛

(ب) وقسم تنمية مهارات الموظفين، ويشارك فيه خمسة من موظفي التدريب؛

(ج) وفي الميدان، ويتولى تنسيق ذلك منسقو التعلم في أكثر من ٤٠ بلد.

٢٧٦- وفي قسم تنمية مهارات الموظفين بشعبة إدارة الموارد البشرية، وبالإضافة إلى تنفيذ برامج التعلم الرئيسية في مجالات التنظيم وأنشطة الحماية والعمليات، سيتم التركيز مجدداً على بدء تنفيذ برنامج التدريب على القيادة الاستراتيجية وعلى تحسين نوعية الإدارة لدى كبار المديرين. كما سيتواصل العمل المتعلق بتطوير عملية تقييم التنظيم الذي يربط التدريب بالتقييم والتوظيف في سياق التخطيط الوظيفي.

٢٧٧- والمصدران الرئيسيان لتمويل أنشطة التدريب هما ميزانية الدعم (لموظفي المفوضية) والميزانية البرنامجية (لشركاء المفوضية المنفذين). وترد في الجدول الثاني - ١٠ ميزانية الدعم الإجمالية لأغراض التدريب في عام ٢٠٠٨، التي تبلغ ٣,٣ ملايين دولار، في حين يبين الجدول الثاني - ١١ الإحصاءات الخاصة بالموظفين الذين شاركوا في البرامج الرئيسية خلال عام ٢٠٠٦.

#### هاء - إدارة وتقييم الأداء

٢٧٨- أشارت نتائج استطلاع رأي الموظفين على الصعيد العالمي بوضوح إلى ضرورة إجراء تغييرات في عملية إدارة وتقييم الأداء. ونتيجة لذلك، وفي عام ٢٠٠٧، فإن فريقاً من موظفي إدارة وتقييم الأداء، يعمل بتوجيه من فريق توجيهي عالي المستوى مع خبراء استشاريين، سيتولى وضع نظام منقح وأكثر موثوقية لإدارة الأداء.

٢٧٩- وسيضطلع الفريق، على وجه التحديد، بتنقيح إطار الكفاءات ليُظهر على نحو أفضل القيم الرئيسية للأمم المتحدة، فضلاً عن السلوك الرئيسي والإداري. كما سيستعرض عملية إدارة وتقييم الأداء وينقح نموذج تقرير تقييم الأداء. وبمجرد الموافقة على ذلك النظام المنقح، وإذا توفر تمويل إضافي، سيبدأ تنفيذه على الصعيد العالمي في عام ٢٠٠٨.

الجزء الثاني

الجدول

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			الإنفاق في عام ٢٠٠٦			غرب أفريقيا
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
٨٣٨,٠	٦٤٤,٤	١٩٣,٦	١٤٥٢,٤	٨٤٩,٧	٦٠٢,٧	١٨٠٤,٢	١٠٢٢,٠	٧٨٢,٢	٢٠٠١,٨	١٠٦٧,٦	٩٣٤,٢	بنين
٥٨٩١,٦	٢٥٤٤,٨	٣٣٤٦,٨	٧٢٤١,٦	٢٥٤٤,٨	٤٦٩٦,٨	١٣٦٢٥,٦	٢٤٦١,٠	١١١٦٤,٦	٧٩٢٨,٨	٢١١١,٤	٥٨١٧,٤	كوت ديفوار
٧١,٣	٥٢,٦	١٨,٧	٧١,١	٥٢,٥	١٨,٦	٤٩٩,٢	٤٧,٤	٤٥١,٨	٦٥٤,٥	٢٩١,٦	٣٦٢,٩	غامبيا
٥٠٣٢,٣	٩٩٢,٥	٤٠٣٩,٨	٦١٣٧,٥	٩٦٦,٧	٥١٧٠,٨	٩٧٣٥,٨	٣٣١٢,٤	٦٤٢٣,٤	٨٩٩٣,٤	٣١٦٤,٧	٥٨٢٨,٧	غانا
٤٦٩٠,٢	١٥٩٢,٥	٣٠٩٧,٧	٧٠٠٩,٩	١٨٢٤,٤	٥١٨٥,٥	٩٠٣٩,٥	٢٤٠١,٤	٦٦٣٨,١	١١٦٠٩,٨	٢٥٨٢,٣	٩٠٢٧,٥	غينيا
٥٤١٥,٤	١٦٨٣,٧	٣٧٣١,٧	٢٠٦٢٧,٥	٣٨٣٧,٧	١٦٧٨٩,٨	٤٤٥٤٦,٨	٤٧٢٢,٨	٣٩٨٢٤,٠	٣٨٥٤٢,٦	٥٣٩٠,١	٣٣١٥٢,٥	ليبيريا
٩٦,٣	٢٤,٠	٧٢,٣	٩٦,٣	٢٤,٠	٧٢,٣	-	-	-	-	-	-	مالي
٢٤٦٦,٢	١١٩٥,٠	١٢٧١,٢	٢٨٦٦,٢	١١٩٥,٠	١٦٧١,٢	٣٠٧٢,٦	١٢٦٦,٧	١٨٠٥,٩	٣٣١٧,١	٦٧٠,٣	٢٦٤٦,٨	نيجيريا
٦١٩٠,٧	٤٣٣٠,٢	١٨٦٠,٥	٦٥٠٤,٨	٤٤٧٠,٢	٢٠٣٤,٦	٢١٨١,٢	١٧١٢,١	٤٦٩,١	١٤٥٦,٢	١١٦٤,٧	٢٩١,٥	السنغال*
٤٠٠٠,٨	٩٩٠,١	٣٠١٠,٧	٦٥٧٥,٧	١٧٥٠,٠	٤٨٢٥,٧	١١٠٩٧,٧	٢٣٦٩,٥	٨٧٢٨,٢	١٤٠٧٣,٠	٢٣٥٣,٦	١١٧١٩,٤	سيراليون
٤٦١,٢	٤١,٩	٤١٩,٣	٤٦١,٢	٤١,٩	٤١٩,٣	٢٥٢,٧	٧١,٧	١٨١,٠	٦٣,٥	-	٦٣,٥	توغو
١٣١٩٧,٢	-	١٣١٩٧,٢	٦٤٥٢,٠	-	٦٤٥٢,٠	٤٩٤٦,٠	-	٤٩٤٦,٠	٣٥٢٦,٩	-	٣٥٢٦,٩	الأنشطة الإقليمية
٤٨٣٥١,٢	١٤٠٩١,٧	٣٤٢٥٩,٥	٦٥٤٩٦,٢	١٧٥٥٦,٩	٤٧٩٣٩,٣	١٠٠٨٠١,٣	١٩٣٨٧,٠	٨١٤١٤,٣	٩٢١٦٧,٦	١٨٧٩٦,٣	٧٣٣٧١,٣	المجموع الفرعي

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي في داكار. اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ ترد الكامبيون ضمن إقليم أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى، بدلاً من غرب أفريقيا.

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			الإنفاق في عام ٢٠٠٦			شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
٣٢٧٠,١	٨٢٩,٣	٢٤٤٠,٨	٣١٤١,٤	٨٣٧,٣	٣٠٤٢,١	٣٤٣٢,٨	١٠٥٥,٥	٢٣٧٧,٣	٢٦٧٥,٤	١٠٦٥,٨	١٦٠٩,٦	جيبوتي
٣١٩٨,٨	٨٥٣,٦	٢٣٤٥,٢	٣٩٥٢,١	٨٩٣,٣	٣٠٥٨,٨	٤٣٦٨,٥	٨٨٩,٣	٣٤٧٩,٢	٦٥٤٥,٧	١٠٤٨,٧	٥٤٩٧,٠	إريتريا
١٨٥٢٣,٤	٣٤٠٢,٨	١٥١٢٠,٦	١٨٣٩٣,١	٣٢٢١,١	١٥١٧٢,٠	٢٤٤٣٤,٥	٣١٣٧,٦	٢١٢٩٦,٩	١٦٥٠٨,٣	٢٦٧٨,١	١٣٨٣٠,٢	إثيوبيا
٤٩١٥٣,٩	١٥٣٠٥,٦	٣٣٨٤٨,٣	٤١٤٨٠,٣	٨٧٥٩,٧	٣٢٧٢٠,٦	٤٦٢٦٥,٥	٧٩٠٠,٣	٣٨٣٦٥,٢	٣٧٢١٢,٤	٧٦٨٦,١	٢٩٥٢٦,٣	كينيا*
٩٤٤٨,١	٦٤١,٢	٨٨٠٦,٩	٦٩٤٨,١	٦٤١,٢	٦٣٠٦,٩	١١٥٧٤,٤	١١٢٢,١	١٠٤٥٢,٣	٧٠٩٣,٩	٧٠٩,٧	٦٣٨٤,٢	الصومال
١٩٠٩٤,٩	٢٨٥٥,٩	١٦٢٣٩,٠	١٨٦١٨,٧	٢٩٨٨,١	١٥٦٣٠,٦	٧٦٠١٣,١	٥٥٦٠,٠	٧٠٤٥٣,١	٦٨٥٧١,٠	٥٦٨٠,٥	٦٢٨٩٠,٥	السودان
١٦١٤٧,١	٣١٤٩,٨	١٢٩٩٧,٣	١٦٨٥١,١	٣١٤٩,٨	١٣٧٠١,٣	٣٢١٥١,٢	٢٩٨٩,٦	٢٩١٦١,٦	٢٠٩٥٦,٤	٢٣٢٦,٩	١٨٦٢٩,٥	أوغندا
١٢٤٠٠,٠	-	١٢٤٠٠,٠	٢٣٥٠,٠	-	٢٣٥٠,٠	٤٢٢٠,١	-	٤٢٢٠,١	-	-	-	الأنشطة الإقليمية
١٣١٢٣٦,٣	٢٧٠٣٨,٢	١٠٤١٩٨,١	١١١٧٣٤,٨	٢٠٤٩٠,٥	٩١٢٤٤,٣	٢٠٢٤٦٠,١	٢٢٦٥٤,٤	١٧٩٨٠٥,٧	١٥٩٥٦٣,١	٢١١٩٥,٨	١٣٨٣٦٧,٣	المجموع الفرعي

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي في نيروبي.

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (تابع)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			الإنفاق في عام ٢٠٠٦			أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
١٩ ٦٤٧,٨	٣ ٣١٧,١	١٦ ٣٣٠,٧	٢١ ٨٣٣,٢	٣ ٤٩٥,٨	١٨ ٣٣٧,٤	٢٥ ٠٩٨,٠	٣ ٨٨٧,٢	٢١ ٢١٠,٨	٣٠ ٥٠٩,١	٤ ٣٧٠,٤	٢٦ ١٣٨,٧	بوروندي
٣ ١٨٠,٧	٧٤٢,٦	٢ ٤٣٨,١	٣ ١٥٠,٧	٧٤٢,٦	٢ ٤٠٨,١	٣ ١٥٤,٠	٥٩٠,٩	٢ ٥٦٣,١	١ ٩٢٥,٨	٥٠١,٨	١ ٤٢٤,٠	الكاميرون
٢ ٩٧٤,٦	١ ٢٤٠,٨	١ ٧٣٣,٨	٢ ١٣٣,٦	١ ٢٦٨,٧	٨٦٤,٩	٤ ٩٨٤,٧	١ ١٢١,٥	٣ ٨٦٣,٢	٣ ٦٩٦,١	٩١٤,٩	٢ ٧٨١,٢	جمهورية أفريقيا الوسطى
٧٤ ٨٢٤,٢	٧ ٧١٩,٧	٦٧ ١٠٤,٥	٧٣ ٧٦٦,١	٧ ٣٦٨,٢	٦٦ ٣٩٧,٩	٧٥ ٥١٦,٨	٦ ٩٠٢,٠	٦٨ ٦١٤,٨	٦٥ ٢١٣,٦	٥ ٣٥١,٦	٥٩ ٨٦٢,٠	تشاد
٤ ٣٠٧,٣	١ ٥٩١,١	٢ ٧١٦,٢	٥ ٩٧٠,٨	١ ٧٦١,٨	٤ ٢٠٩,٠	٧ ٠٣٢,٠	١ ٧٣٥,٠	٥ ٢٩٧,٠	٧ ٦١٦,٦	١ ٦٨٣,٨	٥ ٩٣٢,٨	الكونغو
٦٤ ١٦١,٣	١٤ ٢٩١,٢	٤٩ ٨٧٠,١	٤٠ ٩٢٢,٠	٦ ٩٣٤,٣	٣٣ ٩٨٧,٧	٦١ ٢٤٣,٤	٥ ٩٣١,٤	٥٥ ٣١٢,٠	٤٠ ٢٠٧,٠	٤ ٨٠٥,٥	٣٥ ٤٠١,٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١ ٥٦٩,٥	٧٣١,٨	٨٣٧,٧	١ ٩٩٤,٣	٨٩١,١	١ ١٠٣,٢	٢ ٣٢٤,٩	٨١٥,٤	١ ٥٠٩,٥	٢ ٦١٢,٤	٥٨٩,٩	٢ ٠٢٢,٥	غابون
٥ ٢٧١,٨	١ ١٢٥,٩	٤ ١٤٥,٩	٥ ٤٥٠,٤	١ ١٣٧,٣	٤ ٣١٣,١	٥ ٩٢٣,٢	١ ٠٥٥,٥	٤ ٨٦٧,٧	٦ ٢٢٤,٩	٨٤٧,٨	٥ ٣٧٧,١	رواندا
٢٠ ٩٩٦,٦	٢ ١٥١,٧	١٨ ٨٤٤,٩	٢٤ ٦٧١,٧	٢ ٣٧٥,٧	٢٢ ٢٩٦,٠	٣٢ ٢٤٥,٠	٢ ٦٥٧,٦	٢٩ ٥٨٧,٤	٢٧ ٣٩٨,٥	٢ ٣٧١,٣	٢٥ ٠٢٧,٢	جمهورية تنزانيا المتحدة
١٢ ٠٠٠,٠	-	١٢ ٠٠٠,٠	٨ ٤١٥,٠	-	٨ ٤١٥,٠	١١ ٢٩٠,٠	-	١١ ٢٩٠,٠	٦ ٥١١,٥	-	٦ ٥١١,٥	الأنشطة الإقليمية
٢٠٨ ٩٣٣,٨	٣٢ ٩١١,٩	١٧٦ ٠٢١,٩	١٨٨ ٣٠٧,٨	٢٥ ٩٧٥,٥	١٦٢ ٣٣٢,٣	٢٢٨ ٨١٢,٠	٢٤ ٦٩٦,٥	٢٠٤ ١١٥,٥	١٩١ ٩١٥,٥	٢١ ٤٣٧,٠	١٧٠ ٤٧٨,٥	المجموع الفرعي

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			الإنفاق في عام ٢٠٠٦			الجنوب الأفريقي
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
٣ ٧٧٨,٥	١ ١١٧,٥	٢ ٦٦١,٠	٤ ٦٣٢,٠	١ ٣٥٨,٧	٣ ٢٧٣,٣	١٤ ٠٠١,٣	٢ ٢٩٠,٧	١١ ٧١٠,٦	١٧ ٧٩٨,٠	٢ ٨٥٩,٤	١٤ ٩٣٨,٦	أنغولا
١ ٣١٠,٠	٢٧٢,٨	١ ٠٣٧,٢	٢ ٤٦٩,٩	٦٨٧,٠	١ ٧٨٢,٩	٢ ٨٠٠,٦	٧٠٥,٨	٢ ٠٩٤,٨	١ ٧٤٣,٢	٥٩٤,٤	١ ١٤٨,٨	بوتسوانا
٢ ٢٣٣,٦	٤٣٣,٦	١ ٨٠٠,٠	٢ ٦٩٣,٥	٦٦٨,١	٢ ٠٢٥,٤	٣ ١٢٥,١	٦٥٨,٨	٢ ٤٦٦,٣	٢ ١٤٨,٣	٥٧٢,٥	١ ٥٧٥,٨	ملاوي
١ ٩٩١,٣	٤٢٦,٩	١ ٥٦٤,٤	٢ ٥٢١,٧	٤٣٨,٠	٢ ٠٨٣,٧	٢ ٦١٧,٥	٦٠٨,٨	٢ ٠٠٨,٧	٢ ٨٣٢,٨	٧٠٧,١	٢ ١٢٥,٧	موزامبيق
١ ٨٩٦,٨	٤٤٨,٠	١ ٤٤٨,٨	٢ ٥٥٦,٢	٦٩٣,٣	١ ٨٦٢,٩	٣ ٠٢٦,٢	٧٠٦,٧	٢ ٣١٩,٥	٢ ٧٩١,٢	٧٨٦,٢	٢ ٠٠٥,٠	ناميبيا
٧ ٢٥٦,٥	٣ ٨١٥,٣	٣ ٤٤١,٢	٧ ١٢٧,٢	٣ ٨٧١,٤	٣ ٢٥٥,٨	٦ ٥٩٩,٣	٣ ٦٩١,٨	٢ ٩٠٧,٥	٣ ٠٤٧,٧	٢ ٤١٢,٦	٦٣٥,١	جنوب إفريقيا
٥ ٤٣٤,٢	١ ٥٥٩,١	٣ ٨٧٥,١	٨ ٨٣٥,٥	١ ٦٦٢,٧	٧ ١٧٢,٨	١٢ ٧٣٩,٥	٢ ٠٩٢,٦	١٠ ٦٤٦,٩	١٢ ٤٤٤,١	٢ ٤٨٩,٩	٩ ٩٥٤,٢	زامبيا
٢ ١٠٩,٤	٥٠٨,٨	١ ٦٠٠,٦	٢ ١٠٩,٤	٥٠٨,٨	١ ٦٠٠,٦	٢ ١٦٥,٧	٥٦٧,٢	١ ٥٩٨,٥	١ ٨٢٠,٧	٤٩٣,٠	١ ٣٢٧,٧	زيمبابوي
٤ ٣٠٠,٠	-	٤ ٣٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	-	٢ ٠٠٠,٠	٢ ٣٤٨,٨	-	٢ ٣٤٨,٨	٢ ١٦٢,٣	-	٢ ١٦٢,٣	الأنشطة الإقليمية
٣٠ ٣١٠,٣	٨ ٥٨٢,٠	٢١ ٧٢٨,٣	٣٤ ٩٤٥,٤	٩ ٨٨٨,٠	٢٥ ٠٥٧,٤	٤٩ ٤٢٤,٠	١١ ٣٢٢,٤	٣٨ ١٠١,٦	٤٦ ٧٨٨,٣	١٠ ٩١٥,١	٣٥ ٨٧٣,٢	المجموع الفرعي

٤١٨ ٨٣١,٦	٨٢ ٦٢٣,٨	٣٣٦ ٢٠٧,٨	٤٠٠ ٤٨٤,٢	٧٣ ٩١٠,٩	٣٢٦ ٥٧٣,٣	٥٨١ ٤٩٧,٤	٧٨ ٠٦٠,٣	٥٠٣ ٤٣٧,١	٤٩٠ ٤٣٤,٥	٧٢ ٣٤٤,٢	٤١٨ ٠٩٠,٣	المجموع الفرعي لأفريقيا
-----------	----------	-----------	-----------	----------	-----------	-----------	----------	-----------	-----------	----------	-----------	-------------------------

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (تابع)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			الميزانية الموقعة لعام ٢٠٠٧			الإنفاق في عام ٢٠٠٦			الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
٤ ٩٠٠,٣	٦١٤,٥	٤ ٢٨٥,٨	٤ ٩٠٠,٤	٦١٤,٥	٤ ٢٨٥,٩	٥ ٩٨٣,٨	٦٣٢,٨	٥ ٣٥١,٠	٥ ٩٨٣,١	٤٨٣,٢	٥ ٤٩٩,٩	الجزائر
٥ ١٢٦,٧	١ ٧٢٢,٨	٣ ٤٠٣,٩	٥ ٠٠٢,٢	١ ٧٠٥,٣	٣ ٢٩٦,٩	٦ ٣٥٤,٥	١ ٥٢٢,٧	٤ ٨٣١,٨	٤ ٤٩٩,٩	١ ١٦٢,٠	٣ ٣٣٧,٩	مصر
٦٣٢,٣	٤٤٨,٩	١٨٣,٤	٦٣٢,٣	٤٤٨,٩	١٨٣,٤	٢٠ ٥١١,٥	٢ ١٧٠,٦	١٨ ٣٤٠,٩	١٦ ٩٩٢,٨	٢ ٠٢١,٩	١٤ ٩٧٠,٩	العراق
٧٢٣,٠	٢٧٠,٥	٤٥٢,٥	٧٢٣,٠	٢٧٠,٥	٤٥٢,٥	٥٦٣,٦	٢٦٨,٨	٢٩٤,٨	٢١٩,٨	٨٤,٧	١٣٥,١	إسرائيل
١ ٦٦٥,٩	٦٧٢,٢	٩٩٣,٧	١ ٢٦٦,٥	٥٤٣,٥	٧٢٣,٠	١٣ ٠٦٨,٥	١ ٠٣٩,٥	١٢ ٠٢٩,٠	٣ ٣٥٦,٦	٦٦٠,٢	٢ ٦٦٦,٤	الأردن
٣ ٥١٢,١	١ ٢٠٢,٣	٢ ٣٠٩,٨	٣ ٠١٩,٦	١ ١٢٩,٠	١ ٨٩٠,٦	٧ ٦٩٣,٠	١ ٧٥٣,٦	٥ ٩٣٩,٤	٥ ٩٧٠,٤	١ ٣٩٠,٥	٤ ٥٧٩,٩	لبنان
١ ٣١٤,٦	٣٧٦,٠	٩٣٨,٦	١ ٣١٤,٦	٣٧٦,٠	٩٣٨,٦	١ ٠٠٣,٥	٣٦٣,١	٦٤٠,٤	٧٩٨,٨	٣٥٤,٣	٤٤٤,٥	الجمهورية العربية الليبية
٩٠٧,٢	٤٥٢,٣	٤٥٤,٩	٨٩٧,٩	٤٤٦,١	٤٥١,٨	١ ٣٣٨,٧	٣٩٦,٣	٩٤٢,٤	٨٣٧,٢	٤٥٧,٠	٣٨٠,٢	موريتانيا
١ ٣٣٥,٣	٤٢٩,٠	٩٠٦,٣	١ ٢٠٢,٩	٤٢٩,٠	٧٧٣,٩	١ ٣٨٠,٩	٢١١,٥	١ ١٦٩,٤	٧٦٥,٩	-	٧٦٥,٩	المغرب
٢ ٢٨٦,٥	١ ٤٨٢,٥	٨٠٤,٠	٢ ٢٨٦,٥	١ ٤٨٢,٥	٨٠٤,٠	٢ ١٢٠,٥	١ ٢٩١,٥	٨٢٩,٠	١ ٩٤٠,٧	١ ٠٤٣,٥	٨٩٧,٢	المملكة العربية السعودية
١ ٨٦٧,٦	٦٢٢,٥	١ ٢٤٥,١	١ ٧٥٠,٠	٥٤١,٣	١ ٢٠٨,٧	١٧ ٨٠٤,٧	١ ٠٤٢,٢	١٦ ٧٦٢,٥	٢ ٧٦٢,٠	٧٦٢,٠	٢ ٠٠٠,٠	الجمهورية العربية السورية
٤٠٦,٣	٤٦,١	٣٦٠,٢	٤٠٦,٣	٤٦,١	٣٦٠,٢	٣٨١,٦	٤٤,٢	٣٣٧,٤	٣٠٨,١	٥٤,٥	٢٥٢,٦	تونس
٣ ٢٩١,٩	٣ ١٨٩,٢	١٠٢,٧	٣ ٢٢٠,٩	٣ ١١٧,٦	١٠٣,٣	١ ٥٢٧,١	١ ٥٢٧,١	-	١ ٤٩,٢	١ ٤٩,٢	-	الإمارات العربية المتحدة
-	-	-	-	-	-	٢ ٦٦٧,٢	٦٣٧,١	٢ ٠٣٠,١	١ ٣٢٧,١	٣٠٥,١	١ ٠٢٢,٠	عملية الصحراء الغربية تدابير بناء الثقة
٦ ٧٨٨,١	١ ٢٣٤,١	٥ ٥٥٤,٠	٦ ٧١٣,٩	١ ٢٥٩,٤	٥ ٤٥٤,٥	٤ ٨٦٩,٠	٧٨٧,٤	٤ ٠٨١,٦	٤ ٣٩٣,٨	٧٢٤,٥	٣ ٦٦٩,٣	اليمن
-	-	-	-	-	-	٥ ١٢٣,٦	-	٥ ١٢٣,٦	٩ ٠٩٧,٤	٣٠٣,٢	٨ ٧٩٤,٢	الأنشطة الإقليمية
٣٤ ٧٥٧,٨	١٢ ٧١٢,٩	٢١ ٩٩٤,٩	٣٣ ٣٣٧,٠	١٢ ٤٠٩,٧	٢٠ ٩٢٧,٣	٩٢ ٣٩١,٧	١٣ ٦٨٨,٤	٧٨ ٧٠٣,٣	٥٩ ٤٠٢,٨	٩ ٩٥٥,٨	٤٩ ٤٤٧,٠	المجموع الفرعي



الجدول الثاني - ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (تابع)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

آسيا والمحيط الهادي	الإنتفاق في عام ٢٠٠٦			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
أفغانستان	٤٢ ٢٣٢,٩	٥ ٢٩٩,٨	٤٧ ٥٣٢,٧	٦٢ ٧٧٧,٠	٤ ٧١٠,٩	٦٧ ٤٨٧,٩	٤٤ ١١٦,٦	٥ ٧٥٥,٣	٤٩ ٨٧١,٩	٤٤ ٩٤٧,٨	٥٠ ٥٩٥,٤	
أستراليا ونيوزيلندا	٤٤٤,٤	٥٣٣,٣	٩٧٧,٧	٥٥٠,٩	٦٠٦,٥	١ ١٥٧,٤	٥٢٦,٦	٦٥١,٣	١ ١٧٧,٩	٥٣٠,٦	١ ١٨١,٩	
بنغلاديش	٢ ١٥٣,٠	٥٠٢,٤	٢ ٦٥٥,٤	٣ ٨٥٧,٤	٥٢٥,٧	٤ ٣٨٣,١	٤ ٥٣٨,٠	٥٥٩,٩	٥ ٠٩٧,٩	٤ ٠٤٨,١	٤ ٥٩٩,٤	
كمبوديا	٧٦٠,٩	٣٦٤,٣	١ ١٢٥,٢	٧٧٤,٠	٣٢٨,٢	١ ١٠٢,٢	٦٦٣,٨	٣٠٤,٨	٩٦٨,٦	٧٦٨,٢	١ ٠٨٠,٢	
الصين	٢ ٩٩٠,٥	٥٤٣,٥	٣ ٥٣٤,٠	٣ ٣٩١,٧	٨٥٦,٥	٤ ٢٤٨,٢	٣ ٥٨٥,٩	١ ١٨٥,٢	٤ ٧٧١,١	٤ ٢٤٣,٤	٥ ٤٢٤,٩	
الهند	٢ ١٧٤,٩	٧٩٠,٨	٢ ٩٦٥,٧	٢ ٥٥١,٨	٩١٥,١	٣ ٤٦٦,٩	٢ ٧٢٣,٩	١ ٠٣٢,٩	٣ ٧٥٦,٨	٢ ٨١١,٣	٣ ٨٥٨,٨	
إندونيسيا	١٧ ٣٥٦,٠	١ ١٨٩,٠	١٨ ٥٤٥,٠	١٣ ٣٥٠,٤	١ ٠٠٠,١	٢ ٣٥٠,٥	١ ٢٩٧,٢	٩٠٦,٨	٢ ٢٠٤,٠	١ ٥٧٧,٠	٢ ٤٨١,٨	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١٠ ٣٩٦,٩	٢ ٦٠٢,٨	١٢ ٩٩٩,٧	١٠ ١٠٢,٥	٢ ٤٢٨,٥	١٢ ٥٣٢,٠	٩ ٨٢٨,٤	٢ ٥٤٨,٢	١٢ ٣٧٦,٦	٩ ٧٥١,٩	١٢ ٢٧٣,٢	
اليابان	٦٣٩,٤	٢ ٠٦٩,٩	٢ ٧٠٩,٣	٧٤٩,٤	٢ ٢٣٤,٠	٢ ٩٨٣,٤	٧٧٤,٠	٢ ١٨٤,٨	٢ ٩٥٨,٨	٨١٦,٨	٣ ٠٦٨,٥	
كازاخستان	٨٢٦,٣	٧٦٨,٠	١ ٥٩٤,٣	٧٦٠,٥	١ ٠٢٥,٦	١ ٧٨٦,١	٨٨١,٥	١ ٢٣٩,٥	٢ ١٢١,٠	١ ٠٠٩,٤	٢ ٣٢١,٠	
قيرغيزستان	٩٥٠,٤	٤٢٢,٨	١ ٣٧٣,٢	٩٤٠,٦	٤٥٦,٤	١ ٣٩٧,٠	٩١٣,٧	٤٤٧,٤	١ ٣٦١,١	٧٧٧,٧	١ ٢٣٤,٢	
ماليزيا	٢ ٢٧٥,٣	٨٧٨,٠	٣ ١٥٣,٣	٣ ١٥٤,٧	١ ٧٥٥,٥	٤ ٩١٠,٢	٣ ٣١٩,٦	٢ ٥٠٠,٤	٥ ٨٢٠,٠	٣ ٠٨٧,٦	٥ ٥٠٦,٩	
منغوليا	٥٢,١	١٦,٧	٦٨,٨	٢٥٧,٣	٢٥,٤	٢٨٢,٧	٩٠,٣	٢٥,٧	١١٦,٠	١٩٠,٣	٢١٦,٠	
ميانمار	٢ ٨٩١,٢	١ ٣١٢,١	٤ ٢٠٣,٣	٥ ١٨٥,٢	١ ٣١٦,٤	٦ ٥٠١,٦	٤ ٥٦٥,٤	١ ٦٠٩,٩	٦ ١٧٥,٣	٤ ٧٦٥,٥	٦ ٤٦٣,٤	
نيبال	٥ ٢١١,٤	١ ٠٧٧,٣	٦ ٢٨٨,٧	٧ ١٣٢,٦	١ ٥٣١,٨	٨ ٦٦٤,٤	٧ ١٢٣,١	١ ٦٩٣,٢	٨ ٨١٦,٣	٧ ٣٢٧,٤	٨ ٨٩٣,٥	
باكستان	٣٩ ٢٢٦,٨	٣ ٨٨٣,٠	٤٣ ١٠٩,٨	١٩ ٤١٩,٤	٢ ٥٦٧,٦	٢١ ٩٨٧,٠	١٥ ٤٨٣,٨	٢ ٨٩٠,٤	١٨ ٣٧٤,٢	١٥ ٩٦٣,٨	١٨ ٨٨٤,٩	
بابوا غينيا الجديدة	٤٣١,٠	-	٤٣١,٠	١٣٣,٦	٣٣٠,٥	٤٦٤,١	٦٨٤,٤	٣٢٤,٠	١ ٠٠٨,٤	٦٧٦,٦	٩٨٦,٩	
الفلبين	١٣٤,٣	٦٦,٦	٢٠٠,٩	١٧١,٦	٤٧,٨	٢١٩,٤	١٥٩,٢	٤٢,١	٢٠١,٣	١٥٤,٧	١٩٨,٣	
جمهورية كوريا	٢٩٦,٣	٤٠٤,٤	٧٠٠,٧	٣٩٩,٧	٥٢٤,٨	٩٢٤,٥	٤٤٨,٣	٥٥٣,٧	١ ٠٠٢,٠	٥٧٢,٦	١ ١٧٤,٢	
سنغافورة	٣٧,٢	-	٣٧,٢	٤٣,٨	-	٤٣,٨	-	-	-	-	-	
سري لانكا	١٥ ٤٠٠,٩	١ ٥٤٤,٥	١٦ ٩٤٥,٤	١٥ ٢٥٤,٣	٢ ٥٦٣,٤	١٧ ٨١٧,٧	٨ ٣١١,٦	٢ ٤٧٧,٧	١٠ ٧٨٩,٣	١٢ ٥٦٠,٦	١٥ ٠٣٨,٣	
طاجيكستان	٥٩٧,١	٤٥٥,٤	١ ٠٥٢,٥	٥٩٠,٧	٥١٠,٤	١ ١٠١,١	٤٢٩,٧	٣٣٧,٣	٧٦٧,٠	١٢٧,١	٤٠٧,٢	
تايلند	٨ ٤٣١,٢	٢ ١٢٨,٥	١٠ ٥٥٩,٧	١٢ ٠٧٦,٦	٢ ١٧٨,٢	١٤ ٢٥٤,٨	٩ ٢٩٨,٠	٢ ٢٨٢,٤	١١ ٥٨٠,٤	٩ ٧٩١,٨	١٢ ٠١٠,٨	
جمهورية تيمور - ليشتي	٤ ٦٧٠,٨	٩٦,٤	٤ ٧٦٧,٢	٩٢١,١	٧٥,٢	٩٩٦,٣	٢٠٥,١	٧٠,٩	٢٧٦,٠	٢٠٥,١	٢٧٦,٠	
تركمانستان	٤٩٥,٦	٣٦٣,٣	٨٥٨,٩	٤٦٠,٦	٥٣٣,٢	٩٩٣,٨	١٦٢,٧	٣٥٧,٣	٥٢٠,٠	١٣٣,٣	٤٩٠,١	
أوزبكستان	٣٧٧,٦	٢٦٤,٦	٥٩٢,٢	٥٠,٠	-	٥٠,٠	١٠٠,٠	-	١٠٠,٠	١٠٠,٠	١٠٠,٠	
فيت نام	٣٣٧,٩	١٨٣,٢	٥٢١,١	١٣٠,٠	١٢٧,٢	٢٥٧,٢	٢٠٠,٠	١٤٣,١	٣٤٣,١	٣٥٠,٠	٤٩٣,١	
الأنشطة الإقليمية	١ ٦٩٧,٣	-	١ ٨٧٦,٣	١ ٨٧٦,٣	-	١ ٨٧٦,٣	١ ٢٠٩,٨	-	١ ٢٠٩,٨	١ ٥٨٥,٠	١ ٥٨٥,٠	
المجموع الفرعي	١٦٣ ٤٣٩,٦	٢٧ ٧٦٠,٦	١٩١ ٢٠٠,٢	١٥٥ ٠٤٩,٧	٢٩ ١٧٤,٩	١٨٤ ٢٢٤,٦	١٢١ ٦٤٠,٦	٣٢ ١٢٤,٢	١٥٣ ٧٦٤,٨	١٢٨ ٨٧٣,٦	١٦٠ ٨٤٣,٩	



الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: التوزيع التقديري للبرامج ودعم البرامج حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (تابع)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الأمريكتان	الإنفاق في عام ٢٠٠٦			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩		
	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي	الميزانية البرنامجية	ميزانية الدعم	المجموع الكلي
المكتب الإقليمي في الأرجنتين*	١ ٤٩٥,٦	٧١٢,٢	٢ ٢٠٧,٨	١ ٧٥٩,٢	٧٣٣,٠	٢ ٤٩٢,٢	١ ٧١٠,٩	٧٨٩,١	٢ ٥٠٠,٠	٢ ٢٤٢,٤	٨٠٥,٧	٣ ٠٤٨,١
البرازيل	١ ٨٧٣,٢	٣٦٤,٨	٢ ٢٣٨,٠	٢ ٠٨١,٠	٤٥٤,٨	٢ ٥٣٥,٨	١ ٧٩٦,٦	٧٥٣,٤	٢ ٥٥٠,٠	٢ ٤٠٢,٩	٧٤٨,٤	٣ ١٥١,٣
كندا	٨٢٤,٣	٨٤٤,٨	١ ٦٦٩,١	٩٢٠,٨	٩٥٩,٧	١ ٨٨٠,٥	٧١٢,٤	١ ١٤٧,١	١ ٨٥٩,٥	٧١١,٧	١ ١٤٥,٩	١ ٨٥٧,٦
كولومبيا	٨ ٤٢٢,٢	١ ٣٨٩,٩	٩ ٨١٢,١	١٢ ١٨٧,٥	١ ٩٧٤,٨	١٤ ١٦٢,٣	١ ٦٧,٨	٢٠٨,٩	٣ ٧٦,٧	١ ٧٧,٩	٢٠٨,٩	٣ ٨٦,٨
كوستاريكا	٨٨٠,١	٦٢٥,٢	١ ٥٠٥,٣	١ ٤٠٨,٢	٦٢٢,٩	٢ ٠٣١,١	١ ٧١٠,٤	٥٨٣,٥	٢ ٢٩٣,٩	١ ٨٤٨,٦	٥٧٤,٥	٢ ٤٢٣,١
كوبا	٢٨١,٦	-	٢٨١,٦	٢٨٧,٦		٢٨٧,٦	٢٦٧,٥		٢٦٧,٥	٢٦٨,٠		٢٦٨,٠
إكوادور	٢ ٩٤٠,٢	٧٥١,٣	٣ ٦٩١,٥	٣ ٩٠٧,٤	٨٣٨,٤	٤ ٧٤٥,٨	٣ ٩٧٩,٦	١ ٢٥٩,٠	٥ ٢٣٨,٦	٤ ٦٧٠,٧	١ ٢٧٨,٨	٥ ٩٤٩,٥
المكتب الإقليمي في المكسيك*	١ ٦٨٦,٥	٨٠٦,٤	٢ ٤٩٢,٩	١ ٤٦٠,٧	٨٢٣,٣	٢ ٢٨٤,٠	١ ٥٢١,٣	٧١١,١	٢ ٢٣٢,٤	١ ٥٧٤,٣	٧١٤,٩	٢ ٢٨٩,٢
بنما	٥٢٦,٣	٢٩٠,٠	٨١٦,٣	٥٩٢,٤	٣٩٨,٨	٩٩١,٢	٦٣٥,٣	٣٦٤,٧	١ ٠٠٠,٠	٧١٧,٤	٤٣١,٥	١ ١٤٨,٩
المكتب الإقليمي في الولايات المتحدة الأمريكية*	٢ ٢٣٨,٢	١ ٤٧١,٣	٣ ٧٠٩,٥	١ ٩٧٣,٤	١ ٤٠٧,٦	٣ ٣٨١,٠	٢ ٢٤١,١	١ ٧٥٧,٩	٣ ٩٩٩,٠	٢ ٣٣٠,١	١ ٧٦٥,٩	٤ ٠٩٦,٠
المكتب الإقليمي في جمهورية فنزويلا البوليفارية*	١ ٦٥٩,٠	١ ٠١٧,٧	٢ ٦٧٦,٧	٢ ٣٢٥,٥	١ ٠٨١,٠	٣ ٤٠٦,٥	٢ ٠٥٨,٤	١ ٠٨١,٧	٣ ١٤٠,١	٢ ٥٣٦,٦	١ ٠٩٦,٥	٣ ٦٣٣,١
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>٢٢ ٨٢٧,٢</b>	<b>٨ ٢٧٣,٦</b>	<b>٣١ ١٠٠,٨</b>	<b>٢٨ ٩٠٣,٧</b>	<b>٩ ٢٩٤,٣</b>	<b>٣٨ ١٩٨,٠</b>	<b>١٦ ٨٠١,٣</b>	<b>٨ ٦٥٦,٤</b>	<b>٢٥ ٤٥٧,٧</b>	<b>١٩ ٤٨٠,٦</b>	<b>٨ ٧٧١,٠</b>	<b>٢٨ ٢٥١,٦</b>
<b>المجموع الكلي للميدان</b>	<b>٧٢١ ٢١٥,٢</b>	<b>١٥٠ ١٨٠,٠</b>	<b>٨٧١ ٣٩٥,٢</b>	<b>٨٣٩ ٥٤٤,٠</b>	<b>١٦٠ ٧٠٨,٠</b>	<b>١ ٠٠٠ ٢٥٢,٠</b>	<b>٥٤٥ ٧٧٦,٥</b>	<b>١٥٨ ٢٧٦,٧</b>	<b>٧٠٤ ٠٥٣,٢</b>	<b>٥٦٨ ٤٥٩,١</b>	<b>١٦٧ ١٠٢,٦</b>	<b>٧٣٥ ٥٦١,٧</b>

\* نُقلت الأنشطة المسجلة سابقاً "أنشطة إقليمية" إلى المكاتب الإقليمية. مكتب المفوضية في نيويورك وارد ضمن الإدارة التنفيذية والتنظيم بالمقر.

الجدول الثاني - ١ ألف - استخدام الموارد: توزيع البرامج ودعم البرامج حسب البرنامج العالمي للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩			التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨			الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧			الإنفاق في عام ٢٠٠٦			الأنشطة البرامج العالمية
المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	المجموع الكلي	ميزانية الدعم	الميزانية البرنامجية	
-	-	-	-	-	-	٩٣٠,٠	-	٩٣٠,٠	-	-	-	الأنشطة التشغيلية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	حالات الطوارئ المتعلقة بأنفلونزا الطيور وأنفلونزا البشر
٢٥٢٠,٠	-	٢٥٢٠,٠	٢٤٦٠,٠	-	٢٤٦٠,٠	٢٥٩٩,٥	-	٢٥٩٩,٥	٢٣٠٩,٥	-	٢٣٠٩,٥	مشاريع التعليم
٣٣٥٨,٥	-	٣٣٥٨,٥	٣٥٥٨,٥	-	٣٥٥٨,٥	٦٤٤٣,٠	-	٦٤٤٣,٠	٧٦٧١,٣	-	٧٦٧١,٣	المشاريع المتعلقة بحالات الطوارئ
-	-	-	-	-	-	٩٨١٠,٦	-	٩٨١٠,٦	٩٩٣,٤	-	٩٩٣,٤	مجموعة الفئة العالمية (برامج المشردين داخلياً)
١٩٦٢,٩	-	١٩٦٢,٩	١٨٤٧,٥	-	١٨٤٧,٥	٢٠٢٦,٨	-	٢٠٢٦,٨	٩٧٢,٠	-	٩٧٢,٠	المشاريع المتعلقة بالصحة (ممرض نقص المناعة البشري/الإيدز)
١٧٧,٨	-	١٧٧,٨	١٨٧,٢	-	١٨٧,٢	٤٢٥,٥	-	٤٢٥,٥	١٦٤,٦	-	١٦٤,٦	ربط المساعدات الإنسانية بالتنمية طويلة الأجل
٤٠٠,٠	-	٤٠٠,٠	٧٩٠,٠	-	٧٩٠,٠	١٢٣٢,٥	-	١٢٣٢,٥	٧٣٦,٥	-	٧٣٦,٥	الوقاية والاستجابة لحالات العنف الجنسي والجنساني
٢٢٢,٠	-	٢٢٢,٠	٢٢٢,٠	-	٢٢٢,٠	٣٢٢,٠	-	٣٢٢,٠	١٦٥,٩	-	١٦٥,٩	تعزيز قانون اللاجئين والدعوة
٢٩٨٦,٠	-	٢٩٨٦,٠	٢٩٨٥,٩	-	٢٩٨٥,٩	٣١٠٠,٠	-	٣١٠٠,٠	٢٧٧٩,٣	-	٢٧٧٩,٣	المشاريع المتعلقة بالحماية/الإعادة الطوعية
١٨٧٩٩,٣	-	١٨٧٩٩,٣	١٢٩٤٧,١	-	١٢٩٤٧,١	٩٧٩٠,١	-	٩٧٩٠,١	٥٧٩٨,٨	-	٥٧٩٨,٨	الإعلام/مشاريع وسائط الإعلام
٤٥٥,٨	-	٤٥٥,٨	٤٥٥,٨	-	٤٥٥,٨	١٤٩٥,١	-	١٤٩٥,١	٢٢٣٤,٠	-	٢٢٣٤,٠	اللاجئون من الأطفال والمراهقين
٧٥١,٠	-	٧٥١,٠	٧٥٩,٠	-	٧٥٩,٠	٧٩٨,٠	-	٧٩٨,٠	٩٤٣,٧	-	٩٤٣,٧	التسجيل/موزع المشاريع
٥٥٠,٠	-	٥٥٠,٠	٣٠٦,٥	-	٣٠٦,٥	١٨٠,٠	-	١٨٠,٠	٤٨,١	-	٤٨,١	البحث/التقييم والتوثيق
٢٢٧٣,٣	-	٢٢٧٣,٣	٢٢٧٣,٣	-	٢٢٧٣,٣	٣٢٠٩,٠	-	٣٢٠٩,٠	٢٩٣٦,٧	-	٢٩٣٦,٧	مشاريع إعادة التوطين
٤٤٠,٠	-	٤٤٠,٠	٤٤٠,٠	-	٤٤٠,٠	٥٣٢,٨	-	٥٣٢,٨	٣٣١,٥	-	٣٣١,٥	البيئة
١٩٠,٠	-	١٩٠,٠	١٩٠,٠	-	١٩٠,٠	١١٢,٠	-	١١٢,٠	١١٢,٤	-	١١٢,٤	المشاريع المتصلة بالتدريب
٢٠١٧,٠	-	٢٠١٧,٠	٣٤٥٥,٠	-	٣٤٥٥,٠	٢٩٩٣,٥	-	٢٩٩٣,٥	١٠٦١,٦	-	١٠٦١,٦	برامج متنوعة
٣٧١٠٣,٦	-	٣٧١٠٣,٦	٣٢٨٧٧,٨	-	٣٢٨٧٧,٨	٥٤٤٤٨,٤	-	٥٤٤٤٨,٤	٢٩٢٥٩,٣	-	٢٩٢٥٩,٣	المجموع الفرعي للأنشطة التشغيلية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	أنشطة دعم البرامج
١٠٠,٠	١٠٠,٠	-	١٠٠,٠	١٠٠,٠	-	٢٩٨,٠	٢٩٨,٠	-	٢٤٤,١	٢٤٤,١	-	شعبة خدمات الحماية الدولية
٦٣٠٧,٢	٦٣٠٧,٢	-	٤٥٠٢,٦	٤٥٠٢,٦	-	٦١١٨,٣	٦١١٨,٣	-	٢٩٠٨,٣	٢٩٠٨,٣	-	- الدعم الميداني لعمليات إعادة التوطين
١٧١٢٤,٥	١٧١٢٤,٥	-	١٧١٧٤,٤	١٧١٧٤,٤	-	١٦٢٤٣,٢	١٦٢٤٣,٢	-	١٥٥٩٧,٠	١٥٥٩٧,٠	-	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
-	-	-	-	-	-	٨٤٤,٦	٨٤٤,٦	-	٢٥٩,٨	٢٥٩,٨	-	شعبة الخدمات التشغيلية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- الطوارئ وخدمات الدعم التقني
٣٤٨٢,٥	٣٤٨٢,٥	-	٣٢٨٥,٩	٣٢٨٥,٩	-	٣٦١٩,٠	٣٦١٩,٠	-	١٨٦٠,٤	١٨٦٠,٤	-	- الدعم الميداني لمجموعة الفئة الدولية - برامج المشردين داخلياً
٩٠٠٠,٠	٩٠٠٠,٠	-	١٠٠٠٠,٠	١٠٠٠٠,٠	-	١٧٥١١,٨	١٧٥١١,٨	-	١٦٧٥٤,٥	١٦٧٥٤,٥	-	شعبة إدارة الموارد البشرية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- تدريب موظفي المفوضية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- تكاليف خاصة للموظفين - بما في ذلك ترك الخدمة طوعاً
٣٦٠١٤,٢	٣٦٠١٤,٢	-	٣٥٠٦٢,٩	٣٥٠٦٢,٩	-	٤٤٦٣٤,٩	٤٤٦٣٤,٩	-	٣٧٦٢٤,١	٣٧٦٢٤,١	-	المجموع الفرعي
٧٣١١٧,٨	٣٦٠١٤,٢	٣٧١٠٣,٦	٦٧٩٤٠,٧	٣٥٠٦٢,٩	٣٢٨٧٧,٨	٩٩٠٨٣,٣	٤٤٦٣٤,٩	٥٤٤٤٨,٤	٦٦٨٨٣,٤	٣٧٦٢٤,١	٢٩٢٥٩,٣	المجموع الكلي

الجدول الثاني - ١ باء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩  
(حسب فئة الوظائف)

غرب أفريقيا	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨						عدد الوظائف في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية
بنين	٤	١٠	١٤	٣	١٤	٣	١٧	١٤	٣	١٤	٣	٣١	١٧	١٤	٣	١٧	١٤	٣	٣١	١٧	١٤	٣	١٧	١٤
كوت ديفوار	٦	٢٤	٣٠	٤	٣٠	٤	٤٢	٢٧	٢٣	٤	٤٢	٢٧	٢٣	٤	٤٢	٢٧	٢٣	٤	٤٢	٢٧	٢٣	٤	٤٢	
غامبيا	-	-	-	-	-	-	٥	٤	٤	١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
غانا	١٠	١٣	٢٣	١٣	٢٣	١٠	٦٦	٤٣	٣١	١٢	٦٦	٤٣	٣١	١٢	٦٦	٤٣	٣١	١٢	٦٦	٤٣	٣١	١٢	٦٦	
غينيا	٧	٥٧	٦٤	٨	٦٤	٤	٨٢	٣٥	٢٨	٧	٨٢	٣٥	٢٨	٧	٨٢	٣٥	٢٨	٧	٨٢	٣٥	٢٨	٧	٨٢	
ليبيريا	٣٠	١٠٣	١٣٣	١٢	١٣٣	٣٠	١٩١	٥٨	٤٧	١١	١٩١	٥٨	٤٧	١١	١٩١	٥٨	٤٧	١١	١٩١	٥٨	٤٧	١١	١٩١	
مالي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
نيجيريا	٢	١٠	١٢	٢	١٢	٢	١٨	٨	٦	٢	١٨	٨	٦	٢	١٨	٨	٦	٢	١٨	٨	٦	٢	١٨	
السنغال*	١	٣	٤	٤	٤	١	٥٠	٣٨	٢٤	١٤	٥٠	٣٨	٢٤	١٤	٥٠	٣٨	٢٤	١٤	٥٠	٣٨	٢٤	١٤	٥٠	
سيراليون	١١	٥٧	٦٨	٧	٦٨	٨	٩٦	٣٥	٢٨	٧	٩٦	٣٥	٢٨	٧	٩٦	٣٥	٢٨	٧	٩٦	٣٥	٢٨	٧	٩٦	
توغو	١	١	٢	-	٢	١	٤	٢	٢	١	٤	٢	٢	١	٤	٢	٢	١	٤	٢	٢	١	٤	
<b>الجموع الفرعي</b>	<b>٧٢</b>	<b>٢٧٨</b>	<b>٣٥٠</b>	<b>٥٣</b>	<b>٢٠٠</b>	<b>٢٥٣</b>	<b>٥٦١</b>	<b>٢٥٢</b>	<b>٢٠٠</b>	<b>٥٢</b>	<b>٥٦١</b>	<b>٢٥٢</b>	<b>٢٠٠</b>	<b>٥٢</b>	<b>٥٦١</b>	<b>٢٥٢</b>	<b>٢٠٠</b>	<b>٥٢</b>	<b>٥٦١</b>	<b>٢٥٢</b>	<b>٢٠٠</b>	<b>٥٢</b>	<b>٥٦١</b>	

\* تشمل مركز الدعم الإقليمي في داكار. ترد الكاميرون اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، ضمن منطقة أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى، بدلاً من غرب أفريقيا.

شرق أفريقيا والقرن الأفريقي	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨						عدد الوظائف في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية	الفئة الخدمية	الفئة العامة	الفئة الفنية
جيبوتي	٢	١	٣	٢	٣	١	١٧	١٤	١٢	٢	١٧	١٤	١٢	٢	١٧	١٤	١٢	٢	١٧	١٤	١٢	٢	١٧	
إريتريا	٢	٤	٦	٢	٦	٤	٣٠	٢٤	٢٢	٢	٣٠	٢٤	٢٢	٢	٣٠	٢٤	٢٢	٢	٣٠	٢٤	٢٢	٢	٣٠	
إثيوبيا	٨	٥٩	٦٧	٧	٦٧	٨	١١٧	٥٠	٤٣	٧	١١٧	٥٠	٤٣	٧	١١٧	٥٠	٤٣	٧	١١٧	٥٠	٤٣	٧	١١٧	
كينيا*	٢٣	٧٢	٩٥	٢٤	٩٥	٢٦	١٩٥	٩٤	٧١	٢٣	١٩٥	٩٤	٧١	٢٣	١٩٥	٩٤	٧١	٢٣	١٩٥	٩٤	٧١	٢٣	١٩٥	
الصومال	٧	٢٩	٣٦	٢	٣٦	٢٩	٤٢	٦	٤	٢	٤٢	٦	٤	٢	٤٢	٦	٤	٢	٤٢	٦	٤	٢	٤٢	
السودان	٩	٤٦	٥٥	٤	٥٥	٩	٩٩	٣٧	٣٣	٤	٩٩	٣٧	٣٣	٤	٩٩	٣٧	٣٣	٤	٩٩	٣٧	٣٣	٤	٩٩	
أوغندا	١٠	٥٤	٦٤	٨	٦٤	١٠	١٠٤	٤٠	٣٢	٨	١٠٤	٤٠	٣٢	٨	١٠٤	٤٠	٣٢	٨	١٠٤	٤٠	٣٢	٨	١٠٤	
<b>الجموع الفرعي</b>	<b>٦١</b>	<b>٢٦٥</b>	<b>٣٢٦</b>	<b>٤٩</b>	<b>٢٢١</b>	<b>٢٧٠</b>	<b>٦٠١</b>	<b>٢٧٠</b>	<b>٢٢٢</b>	<b>٤٨</b>	<b>٦٠١</b>	<b>٢٧٠</b>	<b>٢٢٢</b>	<b>٤٨</b>	<b>٦٠١</b>	<b>٢٧٠</b>	<b>٢٢٢</b>	<b>٤٨</b>	<b>٦٠١</b>	<b>٢٧٠</b>	<b>٢٢٢</b>	<b>٤٨</b>	<b>٦٠١</b>	



الجدول الثاني - ١ باء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ (تابع)

(حسب فئة الوظائف)

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩					
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم		
	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع	فئة الخدمات العامة	فئة الخدمات الفنية	المجموع
	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي	الجموع الكلي
الجزائر	٥	١٢	١٧	٢	٥	٧	٢٤	٥	١٧	١٢	٢٩	٥	١٣	١٨	٢	٧	٢٤	٥	١٣	١٨	٢	٧	٢٤	
مصر	٣	٤	٧	٦	١٨	٢٤	٣١	٣	٦	٩	١٦	٢١	٢٣	١٨	٢٣	٣١	٣	٦	٩	١٨	٢٣	٣١	٣	
العراق	٢	٧	٩	٤	٤	٨	١٧	٢	٦	٨	١٥	٦	٣	٩	٦	١٥	٢	٤	٣	٩	٦	١٥	٢	
إسرائيل																								
الأردن	٢	٣	٥	١	٩	١٠	١٥	٢	٢	٤	١٠	٩	١١	٨	٩	١٠	١٥	١	٢	٤	٩	١٠	١٥	
لبنان	٣	٨	١١	٤	١٠	١٤	٢٥	٣	٥	٨	١٩	١١	١١	٨	١١	٢٥	٣	٥	٨	١١	١١	١١	٢٥	
الجمهورية العربية الليبية	١	١	٢	١	٥	٦	٨	١	٢	٣	٨	٥	٦	٥	٦	٨	١	٢	٣	٥	٦	٨	١	
موريتانيا	-	١	١	١	٤	٦	٦	١	١	١	٦	٥	٦	٥	٦	٦	٥	٦	٥	٦	٥	٦	٥	
المغرب	١	٦	٧	١	١	٢	٩	١	٣	٤	٩	٥	٤	٤	٥	٩	٥	٤	٤	٤	٣	٤	٥	
المملكة العربية السعودية	٢	٢	٤	٣	٨	١١	١٥	٢	٢	٤	١٥	١١	١٢	٨	١٢	١٥	٢	٢	٤	٣	١	٢	١٥	
الجمهورية العربية السورية	٢	٧	٩	٢	١١	١٣	٢٢	٢	٧	٩	١٣	١١	١١	١٠	١١	١٨	٢	٧	٩	١٠	١١	١١	١٨	
تونس	١	٢	٣	٢	٢	٥	٥	١	٢	٣	٥	٢	٢	٢	٥	٢	٢	٢	٢	٣	٢	٢	٥	
الإمارات العربية المتحدة							٣				١٣	١٣	٩	٩	١٨	١٩	١٣	١٣	٩	٩	١٨	١٩	١٣	
عملية الصحراء الغربية (تدابير بناء الثقة)																								
اليمن	٧	٣٠	٣٧	٢	١٢	١٤	٤٤	٧	٢٣	٣٠	٤٥	١٥	١٣	٢	١٧	١٤	١٣	٢	١٢	٢	٣٧	٢٩	٤٤	
<b>الجموع الفرعي</b>	<b>٣٠</b>	<b>١٠٥</b>	<b>١٣٥</b>	<b>٢٩</b>	<b>٩٠</b>	<b>١١٩</b>	<b>٢٢٤</b>	<b>٣٠</b>	<b>٧٤</b>	<b>١٠٤</b>	<b>٢٣١</b>	<b>١٢٧</b>	<b>٩٥</b>	<b>٣٢</b>	<b>١٠٤</b>	<b>١٣٥</b>	<b>١٠٢</b>	<b>٣٣</b>	<b>١٠٥</b>	<b>٨٠</b>	<b>٢٥</b>	<b>٢٤٠</b>	<b>١٣٧</b>	







الجدول الثاني - ١ باء - استخدام الموارد: توزيع الوظائف حسب البلد داخل الأقاليم للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ (تابع)  
(حسب فئة الوظائف)

الأمريكتان	عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٨						عدد الوظائف في ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧						عدد الوظائف في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩												
	الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم			الميزانية البرنامجية			ميزانية الدعم									
	الفئة	الخدمات	الفنية	الفئة	الخدمات	الفنية	الفئة	الخدمات	الفنية	الفئة	الخدمات	الفنية	الفئة	الخدمات	الفنية	الفئة	الخدمات	الفنية	الفئة	الخدمات	الفنية	الفئة	الخدمات	الفنية							
	الجمالي	العام	العام	الجمالي	العام	العام	الجمالي	العام	العام	الجمالي	العام	العام	الجمالي	العام	العام	الجمالي	العام	العام	الجمالي	العام	العام	الجمالي	العام	العام							
المكتب الإقليمي في الأرجنتين																															
البرازيل																															
كندا																															
كولومبيا																															
كوستاريكا																															
إكوادور																															
المكتب الإقليمي في المكسيك																															
بنما																															
المكتب الإقليمي في الولايات المتحدة الأمريكية																															
المكتب الإقليمي في فنزويلا (جمهورية البوليفارية)																															
الاجموع الفرعي	١٥٣	٩٣	٧٥	١٨	٦٠	٣٨	٢٢	١٤٧	٩١	٧٣	١٨	٥٦	٣٦	٢٠	١٣٦	٧٧	٥٩	١٨	٥٩	٤٢	١٧	١٣٦	٧٧	٥٩	١٨	٥٩	٤٢	١٧			
الاجموع الكلي للميدان	٤ ١٣٠	١ ٧٨٨	١ ٤٣٥	٣٥٣	٢ ٣٤٢	١ ٩٤٥	٣٩٧	٤ ٣٥٩	١ ٨٤٦	١ ٤٧٩	٣٦٧	٢ ٥١٣	٢ ٠٧٤	٤٣٩	٤ ٣٧٢	١ ٨٧٣	١ ٤٩٢	٣٨١	٢ ٤٩٩	٢ ٠٥٩	٤٤٠	٤ ٤٠٧	١ ٨٤٦	١ ٤٦٨	٣٧٨	٢ ٦٦١	٢ ١٠٥	٤٥٦			

الجدول الثاني - ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٨ حسب البلد وفئة السكان

المصدر: خطط العمليات القطرية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، الحالة في ٧ حزيران/يونيه ٢٠٠٧.

الأرقام مؤقتة وقابلة للتغيير.

المجموع	فئات أخرى تُعدّ بها المفوضية	عديمو الجنسية	العائدون من المشردين داخلياً (خلال السنة)	المشردون داخلياً	اللاجئون العائدون (خلال السنة)	طالبو اللجوء (حالات لم يتم فيها)	اللاجئون	بلد اللجوء/الإقامة
٤٠٢٠						٣٧٠	٣٦٥٠	بنن
٥٥٠						١٠٠	٤٥٠	بور كينا فاسو
٥٤٦٣٩٠			٣٠٠٠٠٠	٢٠٩٢٣٠	٥٠٠٠	١٥٨٠	٣٠٥٨٠	كوت ديفوار
١٢١٢٠						٣٢٠	١١٨٠٠	غامبيا
٣٥٩٩٠						١٥٠٠	٣٤٤٩٠	غانا
١٦٠٤٠		٢٠٠				٣٠٠٠	١٣٠٤٠	غينيا
٦٣٣٠						١٦٠	٦١٧٠	غينيا - بيساو
١٦٦٢٠						١٠٠	١٦٥٢٠	ليبيريا
٩٢٢٠						٦٩٠	٨٥٣٠	مالي
٤٦٠						٢٠	٢٤٠	النيجر
٦٠٠٠							٦٠٠٠	نيجيريا
٢٣٣٧٠					٢٥٠٠	٢٤٨٠	١٨٣٩٠	السنغال
١٤٤٧٠					١٠٠	٧٠	١٤٣٠٠	سيراليون
٧٤١٠					٦٠٠٠	١٨٠	١٢٣٠	توغو
٦٩٨٩٩٠	صفر	٢٠٠	٣٠٠٠٠٠	٢٠٩٢٣٠	١٣٦٠٠	١٠٥٧٠	١٦٥٣٩٠	المجموع الفرعي لغرب أفريقيا
٤٤٣٠							٤٤٣٠	جيبوتي
٦٠١٠						١٥٠٠	٤٥١٠	إريتريا
٩٧٩٣٠						٤٨٠	٩٧٤٥٠	إثيوبيا
٣٤٣٤١٠		٨٠٠٠٠				٢٥٠٠	٢٦٠٩١٠	كينيا
٤٠٨٩٣٠				٤٠٠٠٠٠	١٠٠٠	١٧١٠	٦٢٢٠	الصومال
١٧٢١٣٥٠	٤٢١١٠		٥٠٠٠٠	١٣٢٥٢٤٠	١٠٢٠٠٠		٢٠٢٠٠٠	السودان
١٤٢٠٥٨٠				١٢٠٠٠٠٠		٦٧٠٠	٢١٣٨٨٠	أوغندا
٤٠٠٢٦٤٠	٤٢١١٠	٨٠٠٠٠	٥٠٠٠٠	٢٩٢٥٢٤٠	١٠٣٠٠٠	١٢٨٩٠	٧٨٩٤٠٠	المجموع الفرعي لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٧٣٩٠٠				٩٠٠٠	٤٥٠٠٠	٩٦٠٠	١٠٣٠٠	بوروندي
٥٤٦١٠						١٤٠٠	٥٣٢١٠	الكاميرون
١١٥٦٥٠				١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٥٠٠	٥١٥٠	جمهورية أفريقيا الوسطى
٤٦٧٠٠٠				١٤٠٠٠٠			٣٢٧٠٠٠	تشاد
١٠١٧٠٩٠				٨٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠		١١٧٠٩٠	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١٠٩٦٠						٣٨٢٠	٧١٤٠	غابون
٥٩٧٢٠					٥٠٠٠	٣٧٨٠	٥٠٩٤٠	رواندا
٢٩٥٦٥٠						١٢٠	٢٩٥٥٣٠	جمهورية تنزانيا المتحدة
٢٠٩٤٥٨٠	صفر	صفر	صفر	١٠٤٩٠٠٠	١٦٠٠٠٠	١٩٢٢٠	٨٦٦٣٦٠	المجموع الفرعي لأفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى
١٨٤٨٠					٢٥٠٠	٢٠٩٠	١٣٨٩٠	أنغولا
٢٧٣٠							٢٧٣٠	بوتسوانا
٨٥٠٠						٣٧٩٠	٤٧١٠	ملاوي
٣٦٠٠						١٠٠	٣٥٠٠	موزامبيق
٦٥٨٠						٢٥٠	٦٣٣٠	ناميبيا
١٣٧٠٧٠						٨٠٠٠٠	٥٧٠٧٠	جنوب أفريقيا
١٢٠٢٥٠							١٢٠٢٥٠	زامبيا
٤٥١٠						٢٣٠	٤٢٨٠	زمبابوي
٣٠١٧٢٠	صفر	صفر	صفر	صفر	٢٥٠٠	٨٦٤٦٠	٢١٢٧٦٠	المجموع الفرعي للجنوب الأفريقي
٧٠٩٧٩٣٠	٤٢١١٠	٨٠٢٠٠	٣٥٠٠٠٠	٤١٨٣٤٧٠	٢٧٩١٠٠	١٢٩١٤٠	٢٠٣٣٩١٠	مجموع أفريقيا

الجدول الثاني - ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٨ حسب البلد وفئة السكان (تابع)

المجموع	فئات أخرى تُعنى بها المفوضية	عديمو الجنسية	العائدون من المشردين داخليا (خلال السنة)	المشردون داخليا	الملاجئون العائدون (خلال السنة)	طالبو اللجوء (حالات لم يبت فيها)	الملاجئون	بلد اللجوء/الإقامة
٩٦٥١٠						١٩٠٠	٩٤٦١٠	الجزائر
٥١٣٧٠		٧٠				١١٨٠٠	٣٩٥٠٠	مصر
٢٢٧٣٩٧٠		١٣٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠	٢٠٠٠٠٠٠	٧٠٠٠	٢٥٨٠	٣٤٣٩٠	العراق
١٢٣٠							١٢٣٠	إسرائيل
٧٥٠٩٧٠	٦٤٥٧٥٠	٢٠				٩٧٤٥٠	٧٧٥٠	الأردن
٦٠٥٢٠	١٢٠					٢٠٠	٦٠٢٠٠	لبنان
٨٠٠٠						٤٠٠٠	٤٠٠٠	الجمهورية العربية الليبية
٣٠٥٧٠	٢٩٥٠٠					٧٠	١٠٠٠	موريتانيا
١٧٠٠						٤٥٠	١٢٥٠	المغرب
٦٤٢٤٠٠		١٥٠٠٠٠				٦٠٠	٤٩١٨٠٠	المملكة العربية السعودية
٢٠٦٦٥٩٠	٧٥٠٠٠٠	٣٠٠٠٠٠		٥٠٠٠٠٠		٩٥٠٠	٥٠٧٠٩٠	الجمهورية العربية السورية
٣٠٠						٨٠	٢٢٠	تونس
٩٠٥٢٠						٤٥٠٠	٨٦٠٢٠	اليمن
٦٠٧٤٦٥٠	١٤٢٥٣٧٠	٥٨٠٠٩٠	١٠٠٠٠٠٠	٢٥٠٠٠٠٠	٧٠٠٠	١٣٣١٣٠	١٣٢٩٠٦٠	مجموع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
٢٠٠١٠٠					٢٠٠٠٠٠		١٠٠	أفغانستان
٧٠٤٢٠						١٤٢٠	٦٩٠٠٠	أستراليا
٢٢٧٢٠٠	٢٠٠٠٠٠					٣٠	٢٧١٧٠	بنغلاديش
٣٥٠	٦٠					١٧٠	١٢٠	كمبوديا
٣٠١١١٠						٥٠	٣٠١٠٦٠	الصين
٤٤٣٠						٢٤٢٠	٢٠١٠	منطقة هونغ كونغ الإدارية الخاصة، الصين
١٥٨٣٧٠							١٥٨٣٧٠	الهند
٧٤٠						٢٢٠	٥٢٠	إندونيسيا
٩٦٨٥٥٠						٥٥٠	٩٦٨٠٠٠	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٣٢٠٠						١٣٧٠	١٨٣٠	اليابان
٥١٦٠٠		٤٥٧٠٠					٥٩٠٠	كازاخستان
٨٩٤٠		٨٠٠٠				٥٧٠	٣٧٠	قيرغيزستان
١٠١٣١٠	٦١٣١٠					١٠٣٠٠	٢٩٧٠٠	ماليزيا
٦٠٠		٥٨٠				١٠	١٠	منغوليا
٨٠٧٠٠٠		٧٢٨٠٠٠		٧٨٥٠٠	٥٠٠			ميانمار
٧٢٦٢٠٠	١٢٥٠٠	٥٠٠٠٠٠		١٠٠٠٠٠		٩٠	١١٣٦١٠	نيبال
٥١٥٠						٢٥٠	٤٩٠٠	نيوزيلندا
١٧٠٩٠٩٠	١٧٠٣٠٩٠					٥٠٠٠	١٠٠٠	باكستان
١٠١٠٠							١٠١٠٠	بابوا غينيا الجديدة
٤٠٠	٥٠	٥٠				١٠٠	٢٠٠	الفلبين
١٩٣٠	١٠٠					١٧٠٠	١٣٠	جمهورية كوريا
١٠						١٠	٠	سنغافورة
٩٠٥٣١٠	١٥٠٠٠		١٠٢٠٠٠	٧٨٧٠٠٠	١٠٠٠	١٤٠	١٧٠	سري لانكا
١١٥٠		١٥٠				١٠٠	٩٠٠	طاجيكستان
١٤٠٠٠٠	٤٥٠					١٠٧٠٠	١٢٨٨٥٠	تايلند
٢٠٠٠٢٠			١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠٠		١٠	١٠	تيمور - ليشتي
٧٣٠						١٠	٧٢٠	تركمانستان
٩٧٦٠		٧٢٠٠				٢٠٠	٢٣٦٠	فيت نام
٦٦١٣٧٧٠	١٩٩٢٥٦٠	١٢٨٩٦٨٠	٢٠٢٠٠٠	١٠٦٥٥٠٠	٢٠١٧٠٠	٣٥٢٢٠	١٨٢٧١١٠	المجموع الكلي لآسيا والمحيط الهادئ

الجدول الثاني - ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٨ حسب البلد وفئة السكان (تابع)

المجموع	فئات أخرى تُعدّ بها المفوضية	عديمو الجنسية	العائدون من المشردين داخلياً (خلال السنة)	المشردون داخلياً	اللاجئون العائدون (خلال السنة)	طالبو اللجوء (حالات لم يبت فيها)	اللاجئون	بلد اللجوء/الإقامة
٢٥٠						١٠٠	١٥٠	ألبانيا
٨١٥٠						١٥٠	٨٠٠٠	أرمينيا
٦٨٦٠٠		٥٠٠				٣٧٠٠٠	٣١١٠٠	النمسا
٦٩١٤٥٠	٣٠٠	٢٠٠٠		٦٨٦٥٥٠		٢٠٠	٢٤٠٠	أذربيجان
٩٧٧٠	١٠٠٠	٨٠٠٠				٣٠	٧٤٠	بيلاروس
١٠٨٨٢٠	٢٠٠٠		٣٨٠٠	١٠٠٠٠٠	١٠٠٠٠	٦٣٠	١٣٩٠	البوسنة والهرسك
٥٩٥٠						٩١٠	٥٠٤٠	بلغاريا
٦٧٢٢٠	٥٩٠٠٠	١٠	٨٠٠	١٥٠٠	٥٠٠٠	٤٠	٨٧٠	كرواتيا
١٣٣٣٠	٦٩٠					١٢٠٠٠	٦٤٠	قبرص
٥٥٠٠						٣٠٠٠	٢٥٠٠	الجمهورية التشيكية
٣٧٦٠٠		٨٠٠					٣٦٨٠٠	الدانمرك
١١٠٠٧٠		١١٠٠٠٠				٤٠	٣٠	إستونيا
١٣٠٣٠		٧٠				١١٣٠	١١٨٣٠	فنلندا
١٨٨٠٦٠		١٠٦٠				٤١٠٠٠	١٤٦٠٠٠	فرنسا
٣٠٢٠٠٠	٥٥٠٠٠			٢٤٥٩٨٠		٢٠	١٠٠٠	جورجيا
٥٧٤٢٠٠		٩٢٠٠				٣٥٠٠٠	٥٣٠٠٠٠	ألمانيا
٢٠٧٩٠	٣٠٠٠	١٤٠				١٥٠٠٠	٢٦٥٠	اليونان
٨٩٥٠		٥٠				٧٧٠	٨١٣٠	هنغاريا
٣٦٠						٢٠	٣٤٠	آيسلندا
١٣١٠٠	٥٠٠					٣٥٠٠	٩١٠٠	آيرلندا
١٠٤٠٨٠	٨٥٠٠٠		٣٥٠٠	١٥٠٠٠	٥٠٠	٣٠	٥٠	كوسوفو
٣٨٠٠٨٠		٣٨٠٠٠٠				٤٠	٤٠	لاتفيا
٨٣٠٠		٦٠٠٠				٢٠٠	٢١٠٠	ليتوانيا
٢٢٦٠		١٩٠٠				١٤٠	٢٢٠	جمهورية مولدوفا
١٥٧٥٠				١٢٠٠٠		٣٠٠	٣٤٥٠	الجيل الأسود
٤٩٧٥٠		٦٧٠				٥٧٤٠	٤٣٣٤٠	النرويج
٨٦٩٠						١٩٠٠	٦٧٩٠	بولندا
٢٨٨٠		١٨٠				٢٠٠	٢٥٠٠	رومانيا
٣٥٩٠٦٠	١٩٧٣٨٠	٤٠٠٠٠	٣٠٠٠	١١٦٥٥٠	١٠٠	٣٠٠	١٧٣٠	الاتحاد الروسي
٢٤٠٠٥٠				٢٠٠٠٠٠			٤٠٠٥٠	صربيا
٣٣٦٠		١٠				٢٨٠٠	٥٥٠	سلوفاكيا
٥١٩٠		٤٠٩٠				٧٠٠	٤٠٠	سلوفينيا
١١٢٨٠		١٠				٥٩٥٠	٥٣٢٠	إسبانيا
١٢٠٥٧٠		٥٥٧٠				٢٠٠٠	١١٣٠٠٠	السويد
١٦٣٠	٦٨٠						٩٥٠	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
٢١٥٧٠	٣١٠				٥٠٠٠	٦٢٠٠	١٠٠٦٠	تركيا
٤٨٥٠٠	٥٠٠٠	٣٧٠٠٠				٤٥٠٠	٢٠٠٠	أوكرانيا
٣١٤٠٧٠		٢١٠				١٢٣٠٠	٣٠١٥٦٠	المملكة المتحدة
٣٩٤٤٢٧٠	٤٠٩٨٦٠	٦٠٧٤٧٠	١١١٠٠	١٣٧٧٥٨٠	١١٦٠٠	١٩٣٨٤٠	١٣٣٢٨٢٠	مجموع أوروبا

الجدول الثاني - ٢ - أرقام التخطيط لعام ٢٠٠٨ حسب البلد وفئة السكان (تابع)

بلد اللجوء/الإقامة	اللاجئون	طالبو اللجوء (حالات لم بيت فيها)	اللاجئون العائدون (خلال السنة)	المشردون داخليا (خلال السنة)	العائدون من المشردين داخليا (خلال السنة)	عديمو الجنسية	فئات أخرى تعنى بها المفوضية	المجموع
الأرجنتين	٣٧٧٠	٧٠٠						٤٤٧٠
بوليفيا	٦٩٠							٦٩٠
البرازيل	٥٦٩٠	٣٨٠					١٨٠٠٠	٢٤٠٧٠
كندا	١٥٢٠٠٠	٢٤٠٠٠						١٧٦٠٠٠
شيلي	١٣٢٠	١٠٠						١٤٢٠
كولومبيا	١٧٠	٥٠	٢٠	٣٠٠٠٠٠٠				٣٠٠٠٢٤٠
كوستاريكا	١٣٥٠٠	٥٠٠					٧٠٠٠	٢١٠٠٠
كوبا	٦٢٠	١٠						٦٣٠
إكوادور	١٨٢٠٠	١٠١٣٠					٢٥٠٠٠٠	٢٧٨٣٣٠
السلفادور	٤٠							٤٠
غواتيمالا	٣٥٠							٣٥٠
هندوراس	٢٠							٢٠
المكسيك	١٤٦٠	٤٠						١٥٠٠
نيكاراغوا	٢٠٠	١٠						٢١٠
بنما	٢٣٠٠	٥٠٠				١٠	١٣٥٠٠	١٦٣١٠
باراغواي	٧٠							٧٠
بيرو	١٢٠٠	١٢٠٠						٢٤٠٠
الولايات المتحدة	٩٢٧٠٠٠	٨٢٠٠٠						١٠٠٩٠٠٠
أوروغواي	١٥٠							١٥٠
فرنزويلا (جمهورية البوليفارية)	١٦٢٠	١٣٣٨٠					٢٨٠٨٧٠	٢٩٥٨٧٠
مجموع الأمريكتين	١١٣٠٣٧٠	١٣٣٠٠٠	٢٠	٣٠٠٠٠٠٠	٠	١٠	٥٦٩٣٧٠	٤٨٣٢٧٧٠
المجموع الكلي	٧٦٥٣٢٧٠	٦٢٤٣٣٠	٤٩٩٤٢٠	١٢١٢٦٥٥٠	٦٦٣١٠٠	٢٥٥٧٤٥٠	٤٤٣٩٢٧٠	٢٨٥٦٣٣٩٠

الجدول الثاني - ٣- إنفاق المفوضية في عام ٢٠٠٦ وميزانية ٢٠٠٧ والمقترحات/الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨	المقترحات الميدانية لعام ٢٠٠٩	المقترحات الميدانية لعام ٢٠٠٨	الميزانية المنقحة عام ٢٠٠٧ (الميزانية السنوية والميزانية العادية)	الإنفاق في عام ٢٠٠٦ (جميع مصادر التمويل)	الإقليم
٤٨ ٣٥١,٢	٦٥ ٤٩٦,٢	٥٩ ٢٧٥,١	٧٠ ٥٩٩,٩	٨٣ ١٦٣,١	٩٢ ١٦٧,٦	غرب أفريقيا
١٣١ ٢٣٦,٣	١١١ ٧٣٤,٨	١٣٠ ١٦٢,٨	١٢٥ ٠١٨,٥	١١٥ ٨٣٧,٣	١٥٩ ٥٦٣,١	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٢٠٨ ٩٣٣,٨	١٨٨ ٣٠٧,٨	١٩٨ ٥٤٨,٣	٢١٣ ٨٤٦,٦	١٦٢ ٥٢٥,٩	١٩١ ٩١٥,٥	البحيرات الكبرى وأفريقيا الوسطى
٣٠ ٣١٠,٣	٣٤ ٩٤٥,٤	٢٦ ٧١٥,٠	٣٣ ٨٣٧,٤	٤٨ ٣٢٤,٠	٤٦ ٧٨٨,٣	الجنوب الأفريقي
٤١٨ ٨٣١,٦	٤٠٠ ٤٨٤,٢	٤١٤ ٧٠١,٢	٤٤٣ ٣٠٢,٤	٤٠٩ ٨٥٠,٣	٤٩٠ ٤٣٤,٥	المجموع الفرعي لأفريقيا
٣٤ ٧٥٧,٨	٣٣ ٣٣٧,٠	٣٧ ٤٠٣,٢	٣٧ ١٣٣,٦	٣٣ ٨٢٧,٠	٥٩ ٤٠٢,٨	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
١٦٠ ٨٤٣,٩	١٥٣ ٧٦٤,٨	١٦٢ ٢٤٩,٦	١٧٠ ١٥٦,٨	١٨٤ ٢٢٤,٦	١٩١ ٢٠٠,٢	آسيا والمحيط الهادئ
٩٢ ٨٧٦,٨	٩١ ٠٠٩,٥	٩٥ ٥٤٦,٩	٩٥ ٩٨١,٤	١٠٢ ٥٠٨,١	٩٩ ٢٥٦,٩	أوروبا
٢٨ ٢٥١,٦	٢٥ ٤٥٧,٧	٢٩ ٩٤٠,١	٢٨ ٨٥٩,٢	٢٤ ٥٩٣,٤	٣١ ١٠٠,٨	الأمريكتان*
٧٣٥ ٥٦١,٧	٧٠٤ ٠٥٣,٢	٧٣٩ ٨٤١,٠	٧٧٥ ٤٣٣,٤	٧٥٥ ٠٠٣,٤	٨٧١ ٣٩٥,٢	المجموع الفرعي للميدان
٧٣ ١١٧,٨	٦٧ ٩٤٠,٧	٧٣ ٥٧٨,٠	٧٦ ٨٨٧,١	٧٧ ٩٤٥,٠	٦٦ ٨٨٣,٤	العمليات العالمية
١٤٤ ٧٧٥,١	١٤٧ ١٥١,٥	١٥٠ ٥٣٦,٨	١٥٥ ٦٦٠,٥	١٥٧ ٣٦٩,٤	١٥٢ ٦١١,٧	المقر*
٩٥٣ ٤٥٤,٦	٩١٩ ١٤٥,٤	٩٦٣ ٩٥٥,٨	١ ٠٠٧ ٩٨١,٠	٩٩٠ ٣١٧,٨	١ ٠٩٠ ٨٩٠,٣	مجموع الأنشطة المبرمجة
٩٥ ٣٤٥,٤	٩١ ٩١٤,٦	٩٦ ٣٩٥,٦	١٠٠ ٧٩٨,١	٣١ ٣٦٣,٢	-	الاحتياطي التشغيلي
١ ٠٤٨ ٨٠٠,٠	١ ٠١١ ٠٦٠,٠	١ ٠٦٠ ٣٥١,٤	١ ١٠٨ ٧٧٩,١	١ ٠٢١ ٦٨١,٠	١ ٠٩٠ ٨٩٠,٣	مجموع الأنشطة المبرمجة والاحتياطي التشغيلي
٧٥ ٠٠٠,٠	٧٥ ٠٠٠,٠	٥٠ ٠٠٠,٠	٥٠ ٠٠٠,٠	٩ ٧٧١,٩	-	احتياطي الأنشطة الجديدة أو الإضافية المرتبطة بالولاية
				١ ٤٧٣,٤		تكاليف الدعم
١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	١٠ ٠٠٠,٠	٩ ٨٣٦,٥	الموظفون الفنيون المتدثرون
١ ١٣٣ ٨٠٠,٠	١ ٠٩٦ ٠٦٠,٠	١ ١٢٠ ٣٥١,٤	١ ١٦٨ ٧٧٩,١	١ ٠٤٢ ٩٢٦,٣	١ ١٠٠ ٧٢٦,٨	المجموع الكلي

\* مكتب نيويورك وارد ضمن المقر.

الجدول الثاني - ٤ - تقديرات ميزانية الدعم حسب الوحدة التنظيمية، عن الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨	الكلفة* زيادة/نقصان	الحجم* زيادة/نقصان		تقديرات عام ٢٠٠٧ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٧ اعتمادها للجنة التنفيذية	الإنتاف في عام ٢٠٠٦ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
			النسبة المئوية	المبلغ				
ز	و+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	
ألف - دعم البرامج								
١ - المكاتب الميدانية (بما في ذلك البرامج العالمية)								
١٤ ٠٩١,٧	١٧ ٥٥٦,٩	١ ٠٥٧,٢	%١٤,٨-	(٢ ٨٥٨,٦)	١٩ ٣٨٧,٠	١٩ ٣٥٨,٣	١٨ ٧٩٦,٣	غرب أفريقيا
٢٧ ٠٣٨,٢	٢٠ ٤٩٠,٥	٤٧٤,١	%٢,٣	٤٤١,١	٢٢ ٦٥٤,٤	١٩ ٥٧٥,٣	٢١ ١٩٥,٨	شرق أفريقيا والقرن الأفريقي
٣٢ ٩١١,٩	٢٥ ٩٧٥,٥	٧٩٨,٨	%١,٨	٤٤٦,٢	٢٤ ٦٩٦,٥	٢٤ ٧٣٠,٥	٢١ ٤٣٧,٠	وسط أفريقيا والبحيرات الكبرى
٨ ٥٨٢,٠	٩ ٨٨٨,٠	(٧١٤,٨)	%٨,٧-	(١ ٠١١,٩)	١١ ٣٢٢,٤	١١ ٦١٤,٧	١٠ ٩١٥,١	الجنوب الأفريقي
١٢ ٧٦٢,٩	١٢ ٤٠٩,٧	٣٠٧,٤	%٢٢,٣	٢ ٢١٠,٧	١٣ ٦٨٨,٤	٩ ٨٩١,٦	٩ ٩٥٥,٨	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
٣١ ٩٧٠,٣	٣٢ ١٢٤,٢	٧٤٣,٥	%١٣,٧	٣ ٧٨٠,٥	٢٩ ١٧٤,٩	٢٧ ٦٠٠,٢	٢٧ ٧٦٠,٦	آسيا والمحيط الهادئ
٣٠ ٩٧٤,٦	٣١ ١٧٥,٥	١ ٨٦٦,٠	%٠,٣	٩٠,٧	٣٠ ٤٩٠,١	٢٩ ٢١٨,٨	٣١ ٨٤٥,٨	أوروبا
٨ ٧٧١,٠	٨ ٦٥٦,٤	٤٤٣,٥	%٩,٩	٧٣٦,٦	٩ ٢٩٤,٣	٧ ٤٧٦,٣	٨ ٢٧٣,٦	الأمريكتان
٣٦ ٠١٤,٢	٣٥ ٠٦٢,٩	٨٩٠,٨	%٥,٦-	(٢ ٠٤١,٧)	٤٤ ٦٣٤,٩	٣٦ ٢١٣,٨	٣٧ ٦٢٤,١	البرامج العالمية
٢٠٣ ١١٦,٨	١٩٣ ٣٣٩,٦	٥ ٨٦٦,٤	%١,٠	١ ٧٩٣,٧	٢٠٥ ٣٤٢,٩	١٨٥ ٦٧٩,٥	١٨٧ ٨٠٤,١	المجموع الفرعي
٢ - المقر								
٣ ١٠٦,٩	٣ ١٠٦,٩	(٢٣٥,٨)	%١١,٣	٣٤٠,٤	٣ ٠٥٥,٥	٣ ٠٠٢,٣	٢ ٣٠٦,٧	التوجيه التنفيذي والإدارة - مكتب نيويورك <sup>(١)</sup>
١٠ ٥٩٣,١	١٠ ٧٠٧,٣	٨٠٢,٩	%١٠,٠-	(١ ١٠٣,٩)	١١ ٠٠٨,٣	١١ ٠٠٨,٣	١٠ ٧٨٦,٩	شعبة خدمات الحماية الدولية
١٢ ٢٣٦,٥	١٤ ٥٧٥,٣	٨٨٦,٨	%٣٦,٤-	(٧ ٨٤١,٤)	٢٠ ٨٣٣,٩	٢١ ٥٢٩,٩	٢٠ ٠٢٧,٩	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
		-		-	-	-	-	إدارة العمليات
٢٢ ١٨٣,١	٢٢ ٢٩٨,٣	١ ١٥٣,٢	%٧,٦-	(١ ٧٤٢,١)	٢٧ ١٧٦,٧	٢٢ ٨٨٧,٢	٢٦ ٧٥٥,٨	المكاتب ووحدات الاتصال
١٠ ٠٤٨,٣	١٠ ٠٥١,٥	٥٦١,٠	%٣١,٩-	(٤ ٤٥٤,٩)	١٠ ٨٧٥,١	١٣ ٩٤٥,٤	٨ ٦٤٤,٣	شعب وإدارات أخرى (بما في ذلك إدارة الإمدادات) <sup>(٢)</sup>
٥ ٤٢٠,٧	٦ ٢٦٩,٢	٥١٥,٠	%٤٢,٠	١ ٧٠٢,٠	٤ ٥٣٧,٦	٤ ٠٥٢,٢	٥ ٥١٤,٨	شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري
٦٣ ٥٨٨,٦	٦٧ ٠٠٨,٥	٣ ٦٨٣,١	%٥,٢	(١٣ ٠٩٩,٩)	٧٧ ٤٨٧,١	٧٦ ٤٢٥,٣	٧٤ ٠٣٦,٤	المجموع الفرعي
٢٦٦ ٧٠٥,٤	٢٦٠ ٣٤٨,١	٩ ٥٤٩,٥	%٣,٨-	(١١ ٣٠٦,٢)	٢٨٢ ٨٣٠,٠	٢٦٢ ١٠٤,٨	٢٦١ ٨٤٠,٥	المجموع الفرعي لدعم البرامج
باء - تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)								
١٢ ٩٢٢,٥	١٤ ٠٣٣,٨	١ ٠٣٧,٣	%٢٠,٧-	٦٤٤,٣	١٣ ٣٥٨,٧	١٢ ٣٥٢,٢	١٠ ٨٠٤,٥	التوجيه التنفيذي والإدارة
١٦ ٤٥١,٧	١٦ ١٣٩,٢	٦٨١,٨	%٤,١-	(٦٠٩,٣)	١٦ ١٣٦,٤	١٦ ٠٦٦,٧	١٥ ١٧٢,٩	شعبة العلاقات الخارجية
٩ ٤٠٩,٨	٨ ٦٨٩,٥	٣٥٨,٨	%٢,٢-	(٢ ١٧٤,٦)	١٠ ١٨٥,٨	١٠ ٥٠٥,٣	٨ ٤٣٧,٨	شعبة نظم المعلومات والاتصالات
١٨ ٨٢٧,١	١٨ ٥٢٠,١	(٩٩,٢)	%١,٤-	(٨٠٤,٤)	١٩ ٦١٤,٩	١٩ ٤٢٣,٧	١٩ ٢٠٩,٢	شعبة إدارة الموارد البشرية
٢٣ ١٧٥,٢	٢٢ ٣٦٢,٢	٧٣٧,٠	%٢,٢-	(٤٩١,٦)	٢٥ ١٥١,٠	٢٢ ١١٦,٨	١٨ ٢٨١,١	شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري <sup>(٢)</sup>
							٦ ٢٩٥,٢	دائرة إدارة الإمدادات <sup>(٢)</sup>
٤٠٠,٢	٣٩٨,٢	٣,٣	%١,٤-	(٥,٥)	٤٠٠,٤	٤٠٠,٤	٣٧٤,٦	مجلس الموظفين
٨١ ١٨٦,٥	٨٠ ١٤٣,٠	٢ ٧١٩,٠	%٤,٣-	(٣ ٤٤١,١)	٨٤ ٨٤٧,٢	٨٠ ٨٦٥,١	٧٨ ٥٧٥,٣	المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها
٣٤٧ ٨٩١,٩	٣٤٠ ٤٩١,١	١٢ ٢١٨,٥	%٤,٣-	(١٤ ٧٤٧,٣)	٣٦٧ ٦٧٧,٢	٣٤٢ ٩٦٩,٩	٣٤٠ ٤١٥,٨	مجموع صافي ميزانية الدعم

\* التغييرات الناتجة عن الحجم والتكلفة - مقارنة التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨ بالميزانية التي أقرها اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٧.

(١) التوجيه التنفيذي والإدارة يضم مكتب نيويورك، وذلك منذ ٢٠٠٦.

(٢) في عام ٢٠٠٦، وردت دائرة إدارة الإمدادات ضمن شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري. واعتباراً من كانون الثاني/يناير

٢٠٠٧ نُقلت الدائرة إلى إدارة العمليات



الجدول الثاني - ٥ - تقديرات ميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩، حسب باب الإنفاق  
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨	التكلفة* (زيادة/نقصان)	الحجم* (زيادة/نقصان)		تقديرات عام ٢٠٠٧ المتقحة (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	تقديرات عام ٢٠٠٧ التسي اعتمدها اللجنة التنفيذية	الإنتفاق في عام ٢٠٠٦ (الميزانية السنوية + الميزانية التكميلية)	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
			النسبة المئوية	المبلغ				
ز	و+د+هـ	هـ		د	ج	ب	أ	
<b>ألف - دعم البرامج</b>								
١ - المكاتب الميدانية (بما يشمل البرامج العالمية)								
١٢٨ ٨١١,٣	١٣٣ ٢٥٢,٤	٤ ٩٠٥,٧	%٣,٣	٤ ٠٦١,٣	١٣٠ ٢٢٣,٣	١٢٤ ٢٨٥,٤	١١٨ ١٣٢,٨	الوظائف
١٨ ٤٣٦,٠	١١ ٩٥٤,٨	٣٩,٣	%٠,٦	٦٧,٠	٢٠ ٣١٢,٧	١١ ٨٤٨,٥	٢٦ ٤٦٩,٨	تكاليف الموظفين الأخرى
٦٨٨,٨	٦٩٣,٨	١٣,٥	%٩٢,٦	٣٢٧,٠	٥٣٨,٢	٣٥٣,٣	٥٤٦,٠	الخبراء الاستشاريون
٧ ٥١٩,٤	٧ ١٢٧,٧	١٧١,٤	%٩,٦-	(٧٤٢,٢)	٩ ٣٠٣,٩	٧ ٦٩٨,٥	٧ ١٦٦,٠	السفر
٥ ٦١٥,٣	٤ ٧٩٠,٣	٧,٢	%٤,٩-	(٢٤٤,٥)	٥ ٠٤٥,٥	٥ ٠٢٧,٦	١ ٩٦٠,٦	الخدمات التعاقدية
١٩ ٣٣٥,٢	١٨ ٨٣٤,٠	٥٠٧,٨	%٢,٧	٤٧٥,٤	١٩ ٨٠١,٦	١٧ ٨٥٠,٨	١٧ ٨٣٩,٩	مصاريف التشغيل
٣ ٣٩٣,١	٣ ٣٦٠,١	٨٠,٠	%٢,٣	٧٣,٨	٤ ١١٤,٥	٣ ٢٠٦,٣	٣ ١٠٢,٠	الإمدادات والمواد
٤ ٩١٣,٣	٤ ٦٥٠,١	٨٩,٨	%٣١,٢-	(٢ ٠٦٥,٦)	٦ ٨٤١,٩	٦ ٦٢٥,٩	٤ ٢٤١,٥	الأثاث والمعدات
١٤ ٤٠٤,٣	٨ ٦٧٦,٤	٥١,٧	%١,٨-	(١٥٨,٥)	٩ ١٦١,٣	٨ ٧٨٣,٢	٨ ٣٤٥,٥	أوجه إنفاق أخرى
٢٠٣ ١١٦,٨	١٩٣ ٣٣٩,٦	٥ ٨٦٦,٤	%١,٠	١ ٧٩٣,٧	٢٠٥ ٣٤٢,٩	١٨٥ ٦٧٩,٥	١٨٧ ٨٠٤,١	<b>المجموع الفرعي</b>
٢ - المقر (بما في ذلك مكتب المفوضية في نيويورك)								
٥٠ ٤٦٣,٢	٥٢ ٤٤٦,٠	٢ ٧٩٥,٥	%١٤,٩	(٨ ٦٧٠,١)	٥٨ ٥٥٤,٦	٥٨ ٣٢٠,٦	٤٩ ٨٢٥,٥	الوظائف
١٧٥,١	١٨٢,١	١٣,٤	%١٧٠,٨	١٠٦,٤	١٤,٢	٦٢,٣	٦٥٥,٤	تكاليف الموظفين الأخرى
٦٧,٥	٦٧,٥	٦,١	%٢٧,١	١٣,١	٤٨,٥	٤٨,٣	٣ ١٦٠,٩	الخبراء الاستشاريون
٢ ٦٩٤,٨	٢ ٧٥٦,٨	١٨٧,٩	%٦٥,٣-	(٤ ٨٢٦,٢)	٧ ٤١٧,٠	٧ ٣٩٥,١	٤ ٢٨٢,٩	السفر
١ ٦٨٧,٩	٢ ٦٨٠,٧	٥٦,٩	%٢٨,٨-	(١ ٠٥٩,٥)	٣ ٦٨٨,٠	٣ ٦٨٣,٣	١ ٦٨٨,٠	الخدمات التعاقدية
٥ ٣٥٦,٣	٥ ٧١٨,٤	٤٣٦,١	%٣٥,٢	١ ٣٧٤,٥	٤ ٢٥٦,٩	٣ ٩٠٧,٨	٥ ٠٧٤,٧	مصاريف التشغيل
٣٩٣,٧	٤٠٧,٥	٢٩,٨	%١٢,٧-	(٥٥,٠)	٤٤٦,٠	٤٣٢,٧	٣٤٥,٨	الإمدادات والمواد
٥٣٧,٣	٥٤٦,١	١٤,٥	%١٦,٨-	(١٠٧,٤)	٧٤٦,٢	٦٣٩,٠	١ ٤٨٢,٠	الأثاث والمعدات
٢ ٢١٣,٠	٢ ٢٠٣,٤	١٤٢,٩	%٦,٤	١٢٤,٣	٢ ٣١٥,٧	١ ٩٣٦,٢	١ ٦٧١,٢	أوجه إنفاق أخرى
٦٣ ٥٨٨,٦	٦٧ ٠٠٨,٥	٣ ٦٨٣,١	%١٧,١-	(١٣ ٠٩٩,٩)	٧٧ ٤٨٧,١	٧٦ ٤٢٥,٣	٧٤ ٠٣٦,٤	<b>المجموع الفرعي</b>
٢٦٦ ٧٠٥,٤	٢٦٠ ٣٤٨,١	٩ ٥٤٩,٥	%٤,٣-	(١١ ٣٠٦,٢)	٢٨٢ ٨٣٠,٠	٢٦٢ ١٠٤,٨	٢٦١ ٨٤٠,٥	<b>المجموع الفرعي لدعم البرامج</b>
<b>باء - تنظيم المنظمة وإدارتها (بما في ذلك الميزانية العادية)</b>								
٦٠ ٩٥٠,٢	٦١ ٦٣٨,١	١ ٥٨٣,٩	%٠,٢-	(٩٢,٤)	٦٢ ٦٤٠,٢	٦٠ ١٤٦,٦	٦٣ ٢٢١,٣	الوظائف
١٠٩,٣	١٠٩,٣	٥,٢	%١٤,٥	١٣,٢	٢٤٠,٤	٩٠,٩	١ ٩٥٩,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
٣٥٣,١	٤٢٩,٧	٩,٨	%٤٢,٤-	(٣٠٨,٩)	١ ٤٨٥,٢	٧٢٨,٨	٦٨٣,٤	الخبراء الاستشاريون
٢ ٧٣١,٢	٢ ٣٧٨,٩	٨٦,٤	%١٤,٠	٢٨١,٨	٢ ١٠٥,٧	٢ ٠١٠,٧	١ ١٩٥,٠	السفر
٢ ٨٤٤,١	٢ ٧٩٧,٤	١٨٤,٢	%٣٣,٩-	(١ ٣٣٨,٤)	٤ ٤٤٢,١	٣ ٩٥١,٦	١ ٥٥٥,٤	الخدمات التعاقدية
٥ ٧٥٢,٢	٤ ٥٦٦,٦	٣٨٨,٤	%٢٢,٢-	(١ ١٩٤,٤)	٥ ٣٤٦,٦	٥ ٣٧٢,٦	٣ ٢٠٢,١	مصاريف التشغيل
٦٢٣,٩	٦٢٢,٧	٢٤,٤	%٣,٢	١٨,٣	٥٨٢,٠	٥٨٠,٠	٥٤٠,٤	الإمدادات والمواد
٢٨٥,٧	٢٢٣,١	٧,٩	%٣٢,٦-	(١٠٤,٠)	٣٢٦,٢	٣١٩,٢	١٦٣,٨	الأثاث والمعدات
٧ ٥٣٦,٨	٧ ٣٧٧,٢	٤٢٨,٨	%٩,٣-	(٧١٦,٣)	٧ ٦٧٨,٨	٧ ٦٦٤,٧	٦ ١٠٤,٩	أوجه إنفاق أخرى
٨١ ١٨٦,٥	٨٠ ١٤٣,٠	٢ ٧١٩,٠	%٤,٣	(٣ ٤٤١,١)	٨٤ ٨٤٧,٢	٨٠ ٨٦٥,١	٧٨ ٥٧٥,٣	<b>المجموع الفرعي لتنظيم المنظمة وإدارتها</b>
<b>المجموع</b>								
٢٤٠ ٢٢٤,٧	٢٤٧ ٣٣٦,٥	٩ ٢٨٥,١	%١,٩-	(٤ ٧٠١,٢)	٢٥١ ٤١٨,١	٢٤٢ ٧٥٢,٦	٢٣١ ١٧٩,٦	الوظائف
١٨ ٧٢٠,٤	١٢ ٢٤٦,٢	٥٧,٩	%١,٦	١٨٦,٦	٢٠ ٥٦٧,٣	١٢ ٠٠١,٧	٣٤ ٩٣٤,٢	تكاليف الموظفين الأخرى
١ ١٠٩,٤	١ ١٩١,٠	٢٩,٤	%٢,٨	٣١,٢	٢ ٠٧١,٩	١ ١٣٠,٤	٤ ٣٩٠,٣	الخبراء الاستشاريون
١٢ ٩٤٥,٥	١٢ ٢٦٣,٤	٤٤٥,٧	%٣٠,٩-	(٥ ٢٨٦,٦)	١٨ ٨٢٦,٦	١٧ ١٠٤,٣	١٢ ٦٤٣,٩	السفر
١٠ ١٤٧,٢	١٠ ٢٦٨,٤	٢٤٨,٣	%٢٠,٩-	(٢ ٦٤٢,٤)	١٣ ١٧٥,٦	١٢ ٦٦٢,٥	٥ ١٥٤,٠	الخدمات التعاقدية
٣٠ ٤٤٣,٧	٢٩ ١١٩,٠	١ ٣٣٢,٣	%٢,٤-	٦٥٥,٥	٢٩ ٤٠٥,١	٢٧ ١٣١,٢	٢٦ ١١٦,٧	مصاريف التشغيل
٤ ٤١٠,٧	٤ ٣٩٠,٣	١٣٤,٢	%٠,٩	٣٧,١	٥ ١٤٢,٥	٤ ٢١٩,٠	٣ ٩٨٨,٢	الإمدادات والمواد
٥ ٧٣٦,٣	٥ ٤١٩,٣	١١٢,٢	%٣٠,٠-	(٢ ٢٧٧,٠)	٧ ٩١٤,٣	٧ ٥٨٤,١	٥ ٨٨٧,٣	الأثاث والمعدات
٢٤ ١٥٤,١	١٨ ٢٥٧,٠	٦٢٣,٤	%٤,١-	(٧٥٠,٥)	١٩ ١٥٥,٨	١٨ ٣٨٤,١	١٦ ١٢١,٦	أوجه إنفاق أخرى
٣٤٧ ٨٩١,٩	٣٤٠ ٤٩١,١	١٢ ٢٦٨,٥	%٤,٣-	(١٤ ٧٤٧,٣)	٣٦٧ ٦٧٧,٢	٣٤٢ ٩٦٩,٩	٣٤٠ ٤١٥,٨	<b>المجموع</b>

\* التغييرات الناتجة عن الحجم والتكلفة - مقارنة التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨ بالميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٠٧.

الجدول الثاني - ٦ - توزيع وظائف الدعم الإقليمي

التكاليف (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)	عدد الوظائف		حسب الإقليم/البلد
	موظفو الخدمات العامة	الموظفون الدوليون	
			<b>أفريقيا</b>
١ ١٤٧ ٦٩٥,٠		٥	جمهورية الكونغو الديمقراطية
١ ٥٢٨ ٤٧٣,٠		٩	جنوب أفريقيا
<b>٢ ٦٧٦ ١٦٨,٠</b>		<b>١٤</b>	<b>المجموع الفرعي لأفريقيا</b>
			<b>آسيا والمحيط الهادئ</b>
٥٥٠ ٣٦٠,٠		٣	الصين
٢٣٥ ٥٢٨,٠		١	اليابان
١ ١٤٩ ٠٩٣,٠	٣	٨	ماليزيا
١٧٦ ٦١٠,٠		١	باكستان
١٩٩ ٥٦١,٠		١	سري لانكا
٦٦٩ ٠٦٦,٠		٤	تايلند
<b>٢ ٩٨٠ ٢١٨,٠</b>	<b>٣</b>	<b>١٨</b>	<b>المجموع الفرعي لآسيا والمحيط الهادئ</b>
			<b>أوروبا</b>
٨٥٣ ٦٥٧,٠	٣	٤	بلجيكا
١٧٧ ٥٤٥,٠	٢		اليونان
٧٠٣ ٠٧٢,٠	٥	١	إيطاليا
٦٦ ٤٦٢,٠	١		السويد
<b>١ ٨٠٠ ٧٣٦,٠</b>	<b>١١</b>	<b>٥</b>	<b>المجموع الفرعي لأوروبا</b>
			<b>الشرق الأوسط وشمال أفريقيا</b>
١ ٦٨ ٨٤٦,٠	صفر	١	مصر
٧٩١ ٩٣١,٠	١	٤	لبنان
٢ ١٨٢ ٦٨٨,٠	٤	١٠	الإمارات العربية المتحدة
<b>٣ ١٤٣ ٤٦٥,٠</b>	<b>٥</b>	<b>١٥</b>	<b>المجموع الفرعي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا</b>
			<b>الأمريكتان</b>
١٥٣ ٩٧٥,٢	٢		كندا
١٩١ ٨٤٩,٠		١	الولايات المتحدة الأمريكية
<b>٣٤٥ ٨٢٤,٢</b>	<b>٢</b>	<b>١</b>	<b>المجموع الفرعي للأمريكتين</b>
<b>١٠ ٩٤٦ ٤١١,٢</b>	<b>٢١</b>	<b>٥٣</b>	<b>المجموع الكلي</b>

الجدول الثاني -٧- توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) حسب مصدر التمويل

والوحدة التنظيمية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩

١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧ - ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٩

الفئة الفنية الدولية وما فوقها										
موظفو فئة	موظفون الخدمات العامة	موظفون	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	مصدر التمويل الوحدة التنظيمية
اجموع الكلي	وغيرها	الوطنيون	م-١/٢	م-٣	م-٤	م-٥	م-٦	م-٧		
ألف - دعم البرامج										
ألف-١ - حسب الإقليم										
غرب أفريقيا										
٢٥٣	١٨٩	١١	١	٢٢	١٧	٩	٤			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٢٣١	١٧٧	١٣		١٦	١٣	٨	٤			البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
١٩٣	١٥٢	١٢		٨	١١	٨	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
شرق أفريقيا والقرن الأفريقي										
٢٧٠	٢٠٣	١٨	١	١٨	١٧	٨	٤	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٢٦٦	١٩٩	٢١	١	١٤	١٧	٩	٣	٢		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٢٦٦	١٩٩	٢١	١	١٤	١٧	٩	٣	٢		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
أفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى										
٢٦٢	١٩٩	٨	٦	٢٢	١٥	٨	٤			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٢٥٩	١٩٣	١٢	٦	٢١	١٦	٧	٤			البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٢٥٩	١٩١	١٣	٥	١٩	١٩	٨	٤			البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
الجنوب الأفريقي										
١١٢	٧٧	٦	١	٧	١٤	٤	٣			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
١٠١	٦٦	٨	١	٦	١٢	٦	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٩١	٦٠	٨		٤	١٣	٤	٢			البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا										
١١٩	٨٥	٥		٧	٩	١٠	٣			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
١٣٥	٩٥	٧		٥	١٤	٩	٥			البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
١٣٧	٩٥	٧		٧	١٤	٨	٦			البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
آسيا والمحيط الهادئ										
٤٠٧	٣٠٩	٢٧	٣	١٩	٢٤	١٣	١١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٤٢٣	٣١٣	٣٠	٤	٢٢	٢٩	١٣	١١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٤٢٣	٣١١	٣٠	٤	٢٤	٢٩	١٣	١١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
أوروبا										
٣٤٦	٢٢١	٥١	٢	١٦	٢٨	١٦	١١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٣٤٠	٢٢٦	٤٦	٣	١٢	٢٩	١١	١٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٣٢٦	٢١٩	٤٢	٢	١٢	٢٧	١٠	١٣	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
الأمريكتان										
٧٧	٥١	٨	٢	١	٧	٤	٣	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٩١	٦٥	٨		٢	٦	٥	٤	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٩٣	٦٧	٨		١	٧	٥	٤	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
الاجموع الفرعي: ألف-١ دعم البرامج										
١ ٨٤٦	١ ٣٣٤	١٣٤	١٦	١١٢	١٣١	٧٢	٤٣	٤		البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
١ ٨٤٦	١ ٣٣٤	١٤٥	١٥	٩٨	١٣٦	٦٨	٤٥	٥		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
١ ٧٨٨	١ ٢٩٤	١٤١	١٢	٨٩	١٣٧	٦٥	٤٥	٥		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩

الجدول الثاني - ٧ - توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) (تابع)

الفئة الفنية الدولية وما فوقها										
موظفو فئة	موظفون الخدمات العامة	الموظفون الوطنيون	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	مصدر التمويل الوحدة التنظيمية
<b>ألف-٢- البرامج العالمية</b>										
شعبة الدعم التشغيلي										
٤٦	١٠		١١	٢٠	٤	١				البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٥٤	١٢		١١	٢٤	٦	١				البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٥٤	١٢		١١	٢٤	٦	١				البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
<b>ألف-٣- المقر</b>										
التوجيه التنفيذي والإدارة - مكتب نيويورك <sup>(١)</sup>										
١٣	٥		١	٢	٣	١	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
١٤	٥		١	٣	٣	١	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
١٤	٥		١	٣	٣	١	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
شعبة خدمات الحماية الدولية										
٦٧	١٩		١٥	٢٤	٦	٢	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٦٠	١٧		١١	٢٢	٧	٢	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٥٩	١٦		١١	٢٢	٧	٢	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
إدارة العمليات										
١٨٧	٧٩		١٩	٥٥	١٩	٩	٦			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
١٨٩	٨٣	٢	٢١	٥٥	١٢	١٠	٦			البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
١٨٨	٨٣	٢	٢١	٥٤	١٢	١٠	٦			البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
شعبة نظم المعلومات والاتصالات										
٧٩	١٥		١١	٣٢	١٦	٤	١			البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٧١	١٣		٤	٣٤	١٧	٣				البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٥٣	٨		٣	٢٧	١٣	٢				البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
٣٤٦	١١٨		١١	٦٧	٩٧	٣٢	١٣			مجموع ألف ٣- ٢٠٠٧
٣٣٤	١١٨		٦	٦٧	٩٧	٢٥	١٣			مجموع ألف ٣- ٢٠٠٨
٣١٤	١١٢		٥	٦٠	٩٢	٢٤	١٣			مجموع ألف ٣- ٢٠٠٩
<b>المجموع الفرعي: ألف ٣- دعم البرامج - المقر</b>										
٢ ٢٣٨	١ ٤٦٢	١٣٤	٢٧	١٩٠	٢٤٨	١٠٨	٥٧	١٢		مجموع ألف ٢٠٠٧
٢ ٢٣٤	١ ٤٦٤	١٤٥	٢١	١٧٦	٢٥٧	٩٩	٥٩	١٣		مجموع ألف ٢٠٠٨
٢ ١٥٦	١ ٤١٨	١٤١	١٧	١٦٠	٢٥٣	٩٥	٥٩	١٣		مجموع ألف ٢٠٠٩
<b>باء - التنظيم والإدارة</b>										
المقر (ما يشمل الميزانية العادية)										
التوجيه التنفيذي والإدارة										
٦٠	١٨		٢	٢	٢٢	٥	٦	١	٤	البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٥٩	١٨		١	٥	٢٠	٥	٥	١	٤	البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٥٦	١٧			٥	١٩	٥	٥	١	٤	البرنامج السنوي، ٢٠٠٩
شعبة نظم المعلومات والاتصالات										
٦٠	٣٠		-	٢٠	٥	٣	١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٧
٥٥	٢٧			١٨	٥	٣	١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨
٥٠	٢٦			١٣	٦	٣	١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩

الجدول الثاني - ٧- توزيع وظائف الدعم (دعم البرامج/التنظيم والإدارة) (تابع)

موظفو فئة		الفئة الفنية الدولية وما فوقها							وكيل الأمين العام/أمين عام مساعد	مصدر التمويل الوحدة التنظيمية
الخدمات العامة وغيرها	الموظفون الوطنيون	ف-١/٢	ف-٣	ف-٤	ف-٥	مد-١	مد-٢	مد-٣	الجموع الكلي	
١٠٧	٥١	١٠	١٤	٢١	٦	٤	١		شعبة العلاقات الخارجية البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	
٩٨	٤٦	٨	١٣	٢١	٥	٤	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨	
١٠٠	٤٥	٨	١٥	٢١	٦	٤	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩	
١٥٢	١١١		١٩	١٤	٥	٢	١		شعبة إدارة الموارد البشرية البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	
١٤٢	١٠٢		١٩	١٣	٥	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨	
١٤٥	١٠٥		١٩	١٣	٥	٢	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩	
١١١	٧٥	٣	١١	١٣	٦	٢	١		شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري البرنامج السنوي، ٢٠٠٧	
٨٩	٦٤	١	٥	١١	٦	١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٨	
٨٣	٥٨	١	٥	١١	٦	١	١		البرنامج السنوي، ٢٠٠٩	
٤٩٠	٢٨٥	١٥	٦٦	٧٥	٢٥	١٥	٥	٤	الجموع: باء - التنظيم والإدارة - المقر البرنامج السنوي، ٢٠٠٧ مجموع باء	
٤٤٣	٢٥٧	١٠	٦٠	٧٠	٢٤	١٣	٥	٤	البرنامج السنوي، ٢٠٠٨ مجموع باء	
٤٣٤	٢٥١	٩	٥٧	٧٠	٢٥	١٣	٥	٤	البرنامج السنوي، ٢٠٠٩ مجموع باء	
٢ ٧٢٨	١ ٧٤٧	١٣٤	٤٢	٢٥٦	٣٢٣	١٣٣	٧٢	١٧	الجموع الكلي البرنامج السنوي، ٢٠٠٧ المجموع	
٢ ٦٧٧	١ ٧٢١	١٤٥	٣١	٢٣٦	٣٢٧	١٢٣	٧٢	١٨	البرنامج السنوي، ٢٠٠٨ المجموع	
٢ ٥٩٠	١ ٦٦٩	١٤١	٢٦	٢١٧	٣٢٣	١٢٠	٧٢	١٨	البرنامج السنوي، ٢٠٠٩ المجموع	

ملاحظات:

- ١- التوجيه التنفيذي والإدارة يشمل مكتب المفوضية في نيويورك، وذلك اعتباراً من ٢٠٠٧.
- ٢- في عام ٢٠٠٦، صُنفت دائرة إدارة الإمداد ضمن شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري. واعتباراً من ٢٠٠٧، نُقلت الدائرة إلى إدارة العمليات.



الجدول الثاني - ٩- التقديرات المؤقتة لتكاليف أمن المفوضية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩  
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية عام ٢٠٠٩	التقديرات الأولية عام ٢٠٠٨	تقديرات عام ٢٠٠٧ المنقحة (تشمل الميزانية التكميلية)	الإنتفاق في عام ٢٠٠٦ (يشمل الميزانية التكميلية)	النشاط
٥ ٥٥٨,٧	٥ ٥٥٨,٧	٥ ٧٧٠,٥	٦ ٠٢٣,١	ألف - مساهمة المفوضية في تكاليف النظام الموحد لسلامة الموظفين وأمنهم
٦٦١,٧	٦٦١,٧	٦٣٠,٢	٧١٩,٠	١- حصة المفوضية في التمويل السنوي لعمليات مكتب منسق الأمم المتحدة للشؤون الأمنية وفي الميدان*
١ ١٠٣,٤	١ ١٠٣,٤	١ ٠٥٠,٨	٩٠٤,٨	٢- بوليصة التأمين من الأفعال الكيدية
٥٧١,١	٥٧١,١	٥٤٣,٩	٥٥٩,٣	٣- حصة المفوضية في أنشطة الأمن الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة
٧ ٨٩٤,٩	٧ ٨٩٤,٩	٧ ٩٩٥,٤	٨ ٢٠٦,٢	٤- حصة المفوضية في الخدمات الطبية الميدانية المشتركة التكاليف على نطاق منظومة الأمم المتحدة
				المجموع الفرعي
٤ ٠١٥,٣	٤ ٠١٥,٣	٢ ٤٧٧,٢	٢ ٩٨٤,١	باء - تكاليف سلامة موظفي المفوضية وأمنهم فيها
٨ ٧٨١,٧	١٠ ٠١٦,٩	١٠ ٣٧٣,٠	٩ ٤٧٧,٤	٥- تكاليف الأمن والسلامة في المقر
١ ٠٠٠,٠	١ ٠٠٠,٠	٢ ٠٠٠,٠	١ ٠٨٥,٥	٦- التكاليف المتصلة بموظفي المفوضية لشؤون السلامة الميدانية في مكاتب ميدانية مختلفة
٢ ٤١٢,٠	٢ ٤١٢,٠	١ ٩٣١,٣	١ ٨٧٠,٥	٧- تطوير العمليات لاستيفاء معايير العمل الدنيا فيما يتعلق بالأمن، فضلاً عن أية احتياجات جديدة/غير مرتقبة تتصل بالأمن
٢٧٤,٥	٢٧٤,٥	٢٢٤,٠	٢٢٠,٣	٨- تكاليف قسم سلامة موظفي الميدان، بما في ذلك ستة مستشارين متدين لشؤون سلامة الموظفين الميدانيين
٧ ٣٥٠,٩	٧ ٣٥٠,٩	٧ ٠٠٠,٨	٧ ٥٤١,٦	٩- تكاليف التدريب المتعلق بالمسائل الأمنية*
٥ ٧٩٤,٢	٥ ٧٩٤,٢	٥ ٥١٨,٣	٥ ٢٦٩,٣	١٠- التكاليف المتصلة بالإجلاء الأمني وبدلات المخاطر
١ ٧٠٨,٧	١ ٧٠٨,٧	١ ٦٢٧,٤	١ ٥٢٥,٠	١١- التكاليف المتصلة بأمن المكاتب والمسكن في الميدان، بما في ذلك العقود المتعلقة بالأمن**
١ ١٦٨,٩	١ ١٦٨,٩	١ ١١٣,٣	١ ٨١٥,٣	١٢- تكاليف معدات النقل المتصلة بالأمن**
٤٥٨,٩	٤٥٨,٩	٤٣٧,٠	٦٩١,٣	١٣- تكاليف معدات الاتصالات السلوكية واللاسلكية المتصلة بالأمن**
١ ٣٦٥,٩	١ ٣٦٥,٩	١ ٣٠٠,٨	١ ٢٣٨,٩	١٤- التكاليف المتصلة بمعدات الأمن والسلامة**
٣٤ ٣٣١,٠	٣٥ ٥٦٦,٢	٣٤ ٠٠٣,١	٣٣ ٧١٩,٠	١٥- التكاليف المتصلة بحراس الأمن الميدانيين
				المجموع الفرعي
٤٢ ٢٢٥,٩	٤٣ ٤٦١,١	٤١ ٩٩٨,٥	٤١ ٩٢٥,٢	المجموع الكلي

\* لا تشمل التدريب المقدم في الميدان، إذ لا يُبلغ عن تكاليف التدريب المتعلق بالأمن بمعزل عن تكاليف التدريب الأخرى.  
\*\* للأعوام ٢٠٠٧، ٢٠٠٨، و٢٠٠٩، المبالغ المقدمة عبارة عن تقديرات، ذلك أن المفوضية لا تضع ميزانيتها بهذه الدرجات من التفصيل.

الجدول الثاني - ١٠ - تدريب موظفي المفوضية في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٩  
نوع التدريب (جميع مصادر التمويل)  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨	منقحة ٢٠٠٧	الإنفاق في عام ٢٠٠٦	الإنفاق في عام ٢٠٠٥	النشاط	قطاع التدريب
٨١٩,٧	٦٧١,٩	٦٦٠,٦	٥١٩,٣	٥٨١,٥	الحماية/قانون اللاجئين	الحماية
-	-	-	-	٦٣,٣	إعادة التوطين	
٨١٩,٧	٦٧١,٩	٦٦٠,٦	٥١٩,٣	٦٤٤,٨	مجموع الحماية	
٥٤,٠	٥٤,٠	٧٢,٠	-	٢٩,٣	إدارة حالات الطوارئ (برنامج التدريب على إدارة حالات الطوارئ)	العمليات
٢٣٦,٧	٢٣٦,٧	١٩٢,٠	٢٦٦,٣	٢٥٦,٦	حلقة عمل لمديري حالات الطوارئ	
٢٠٢,٥	٢٠٢,٥	٢٢٥,٠	٢١٧,١	١٧٣,٦	إدارة البرامج	
-	-	-	-	٤٠,٥	إدارة الأغذية	
-	-	-	-	-	التسجيل/الإحصاءات	
-	-	-	-	-	الدعم التقني	
٢٣٦,٤	٢٢١,٤	٢٠٠,٠	-	١٩,١	مراعاة السن ونوع الجنس وأوجه التنوع	
٥٤,٠	٥٤,٠	٢٠,٤	٦,٩	-	الخدمات اللوجستية/المشتريات	
-	-	-	-	٣١,٦	البيئة	
-	-	-	-	-	اللاجئون الأطفال	
٧٨٣,٦	٧٦٨,٦	٧٠٩,٤	٤٩٠,٣	٥٥٠,٧	مجموع العمليات	
-	-	٤٥,٠	٥٧,٢	٤٧,٩	معالجة البيانات	الإدارة ودعم الموظفين
-	-	٢,٨	-	١,٩	إدارة شؤون الموظفين	
١٥٠,٠	١٥٠,٠	٨٠,٠	١٢,٤	٥٥,٥	الشؤون المالية	
٤٥,٠	٤٥,٠	٦٩,٨	-	-	إدارة الأصول	
٢٧٤,٥	٢٧٤,٥	٢٢٤,٠	٢٢٠,٣	٣٤٦,٧	التوعية الأمنية	
-	-	-	-	٩٢,٧	التلقين والتوجيه	
٣٨,٠	٣٨,٠	٩٠,٠	٥١,٢	٦٤,٤	التدريب اللغوي	
٥٣,٦	٤٩,٨	-	-	٢٣,١	رعاية الموظفين (معالجة التوتر النفسي)	
٤٥,٦	٤٥,٦	١٤٠,٠	٥٤,٦	١١٠,٧	مهارات الاتصال	
-	-	-	-	٦,٤	الاتصالات السلوكية واللاسلكية	
-	-	-	-	-	نظم الإدارة الوظيفية	
١٠٩,٠	١٠٩,٠	٨٠,٠	٥٦,٤	٧٢,٤	التعلم بالوسائل الإلكترونية	
١٣٢,٥	١٣٢,٥	١٤٦,٦	١١٦,٥	١٦٦,٨	تيسير التعلم	
١٤٠,٠	١٤٠,٠	٧٥٣,٠	١٢٤,٣	٦٠٥,٦	الصحة (الإسعافات الأولية وفيروس نقص المناعة البشري/الإيدز)	
٩٨٨,٢	٩٨٤,٤	١ ٦٣١,٢	٦٩٢,٩	١ ٥٩٤,١	مجموع الإدارة ودعم الموظفين	
٣٩١,٠	٣٩١,٠	٣٥٧,٦	٢٠٣,٥	٢٨٦,٥	تطوير الإدارة	الإدارة
٣٩١,٠	٣٩١,٠	٣٥٧,٦	٢٠٣,٥	٢٨٦,٥	مجموع الإدارة	
٥٠,٠	٢٠,٠	١٠,٢	-	٠,٦	العلاقات مع وسائل الإعلام/ شؤون الإعلام	العلاقات الخارجية
٥٠,٠	٢٠,٠	١٠,٢	-	٠,٦	مجموع العلاقات الخارجية	
٧٠,٠	٧٠,٠	٧٠,٠	١١,٧	٣٩,٦	الدراسات الخارجية	الدراسات الخارجية
٧٠,٠	٧٠,٠	٧٠,٠	١١,٧	٣٩,٦	مجموع الدراسات الخارجية	
٣٨٠,٠	٣٨٠,٠	٥٥٩,٨	٢١١,٨	٣٣٧,٩	المخصصات الميدانية	الميدان
٣٨٠,٠	٣٨٠,٠	٥٧٣,٥	٢١١,٨	٣٣٧,٩	مجموع المخصصات الميدانية	
٣ ٤٨٢,٥	٣ ٢٨٥,٩	٤ ٠١٢,٥	٢ ١٢٩,٥	٣ ٤٥٤,٢		المجموع الكلي



الجدول الثاني - ١١ - موجز أنشطة المفوضية في مجال التدريب في عام ٢٠٠٦<sup>(١)</sup>

نوع التدريب	موظفو المفوضية	الشركاء المنفذون <sup>(٢)</sup>	المجموع
<b>البرامج الأساسية للمفوضية في مجال التعلّم<sup>(٣)</sup></b>			
برنامج تعلم الإدارة*	٣٤٨	-	٣٤٨
برنامج التعلم في مجال الحماية	١٠٧	-	١٠٧
برنامج تعلم الإدارة التنظيمية	٢١	-	٢١
<b>التعلم عن بعد<sup>(٣)</sup></b>			
الكتابة بكفاءة	٦٠	-	٦٠
إدارة حالات الطوارئ	٨٦	-	٨٦
تيسير التعلم	٤٦	-	٤٦
<b>حلقات العمل/الدورات التدريبية</b>			
الإدارة/شؤون الموظفين/نظام الإدارة الوظيفية	٤٠	-	٤٠
التطبيقات الحاسوبية	١٦١	-	١٦١
مهارات الاتصال	٧٧	-	٧٧
الشؤون المالية	١٠١	-	١٠١
مشروع تجديد نظم الإدارة <sup>(٤)</sup>	٨٤٣	-	٨٤٣
التخطيط الموجه لخدمة الناس/التوعية في مجال المساواة بين الجنسين	١٥٢	٨٩	٢٤١
إدارة البرامج	٥٦	-	٥٦
الحماية <sup>(٥)</sup>	٧٢١	١٩٧	٩١٨
الإعلام	١١	-	١١
الأمن/السلامة/الإسعافات الأولية	٣٢٢	٩٤	٤١٦
معالجة التوتر النفسي/المشورة المتبادلة بين الموظفين	٣١	١٣	٤٤
إدارة الإمدادات/اللوجستيات	٢٥	-	٢٥
التدريب التقني/القطاعي <sup>(٦)</sup>	٩٩٥	١٣٧٦	٢٣٧١
الدراسات الخارجية	٧	-	٧
<b>المجموع</b>	٤٢١٠	١٧٦٩	٥٩٧٩

- (١) لا يورد هذا الجدول سوى الدورات التدريبية الأساسية؛ ولا يبين بالتالي كامل نطاق أنشطة التدريب التي شرع في تنفيذها على الصعيد المحلي أو بالاشتراك مع الشركاء المنفذين. وتشجع المفوضية على التعلّم في أماكن العمل، من قبيل التدريب الخصوصي، والبعثات المصحوبة بمُرشدين، والتدريب أثناء العمل، وما إلى ذلك من أشكال التعلّم المستمر والمرن التي يتعذر ذكرها جميعاً لكثرة عددها.
- (٢) بما في ذلك المنظمات غير الحكومية والحكومات ووكالات الأمم المتحدة الأخرى.
- (٣) المشاركون الذين بدؤوا التدريب عام ٢٠٠٦. \* بمن فيهم المشاركون الذين أمموا الدورة في عام ٢٠٠٦ والذين ما زالوا يتدربون في نهاية السنة.
- (٤) مشروع تجديد نظم الإدارة (الشؤون المالية - المقر/الميدان).
- (٥) تشمل إعادة التوطين، ولكنها لا تشمل عدداً كبيراً من الأنشطة المتصلة بالتعريف بقانون اللاجئين ولا ببرنامج التعلم في مجال الحماية.
- (٦) يشمل مجالات المياه والصحة والمرافق الصحية وتخطيط المواقع.

الجدول الثاني - ١٢ - توزيع الاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩  
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	خدمات أخرى	الخدمات التعاقدية	الخدمات الاستشارية	تكاليف الموظفين	الغرض
					<b>أولاً - مكتب المدير والتكاليف الثابتة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات</b>
٢ ٤٣٦,٤	٩٢٨,١	٥٤٦,٤	٢٢٦,١	٧٣٥,٨	الإنفاق في عام ٢٠٠٦
٧ ٥٤٣,٦	٢ ١١٠,٣	٤ ٥٧٢,٥	-	٨٦٠,٨	الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٧
٧ ١٤١,٦	١ ٨٢٥,٣	٤ ٤٥٥,٥	-	٨٦٠,٨	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧
٦ ٨٤٣,٣	٦١٦,٤	٥ ٠٩٢,١	-	١ ١٣٤,٨	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨
٨ ٩١٢,٢	١ ٧٨٩,٢	٥ ٩٨٨,٢	-	١ ١٣٤,٨	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩
					<b>ثانياً - دائرة إيجاد الحلول للأعمال</b>
					مشروع تجديد نظم الإدارة والشؤون المالية وسلسلة الإمداد/نظام الموارد البشرية وجدول المرتبات
١٧ ٨٦٦,١	٣ ٢٧٤,٩	٣٥٠,٧	٣ ٠٥٩,٣	١١ ١٨١,٢	الإنفاق في عام ٢٠٠٦
١٩ ٥٦٥,٢	٥ ٦٣٦,٤	٢ ٤٠٣,٥	-	١١ ٥٢٥,٣	الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٧
١٨ ٨٦٩,٢	٥ ٣٨٧,٢	٢ ٥٨٤,٧	-	١٠ ٨٩٧,٣	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧
١٢ ٠٨٨,٧	٩١٢,٥	٧٧٠,٥	-	١٠ ٤٠٥,٧	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨
٩ ٤٢٤,٥	٦٧٤,٠	١٧٦,٠	-	٨ ٥٧٤,٥	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩
					<b>ثالثاً - دائرة البنية الأساسية والاتصالات</b>
					عمليات الشبكة ودعمها، وعمليات الاتصالات ودعمها، وخدمات المستعملين، والمركز الدولي للحساب الإلكتروني
١١ ٠١٤,٣	٢ ٩١٢,٠	١ ٢٨٥,٥	٩٥,٢	٦ ٧٢١,٦	الإنفاق في عام ٢٠٠٦
١١ ٥١١,٣	٣ ٦٦٤,٤	٥٧٩,٥	-	٧ ٢٦٧,٤	الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٧
١١ ١٢٧,٣	٣ ٩٨٣,٣	٥٤,٥	-	٧ ٠٨٩,٥	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧
٨ ٨٣٥,٣	٢ ٦٤٧,١	١٨,٥	-	٦ ١٦٩,٨	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨
٩ ٦١٦,٨	٣ ٦٢٥,٣	٢٤,٥	-	٥ ٩٦٧,٠	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩
					<b>رابعاً - المجموع الكلي</b>
٣١ ٣١٦,٨	٧ ١١٥,٠	٢ ١٨٢,٧	٣ ٣٨٠,٥	١٨ ٦٣٨,٥	الإنفاق في عام ٢٠٠٦
٣٨ ٦٢٠,١	١١ ٤١١,١	٧ ٥٥٥,٥	-	١٩ ٦٥٣,٤	الميزانية التي أقرتها اللجنة التنفيذية لعام ٢٠٠٧
٣٧ ١٣٨,٠	١١ ١٩٥,٧	٧ ٠٩٤,٧	-	١٨ ٨٤٧,٦	الميزانية المنقحة لعام ٢٠٠٧
٢٧ ٧٦٧,٤	٤ ١٧٦,٠	٥ ٨٨١,١	-	١٧ ٧١٠,٢	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٨
٢٧ ٩٥٣,٥	٦ ٠٨٨,٥	٦ ١٨٨,٧	-	١٥ ٦٧٦,٣	التقديرات الأولية لعام ٢٠٠٩

لا يشمل تكاليف التدريب ومشاريع المخزون.

ملاحظة: تشمل تكاليف الموظفين تكاليف الوظائف والتكاليف المتصلة بها وتكاليف المساعدة المؤقتة والعمل الإضافي.

## المرفق الأول

### متابعة ملاحظات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٧

١- يعرض هذا المرفق تعليقات مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين على الملاحظات التي أبدتها اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن الميزانية البرنامجية السنوية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لعام ٢٠٠٧ (A/AC.96/1026)، كما وردت في تقرير اللجنة الاستشارية (A/AC.96/1026/Add.1). وتشير أرقام الفقرات المذكورة في ملاحظات اللجنة الاستشارية إلى الوثيقة A/AC.96/1026.

٢- **ملاحظة:** ترحب اللجنة الاستشارية بما أُدخل من تغييرات وتحسينات على الميزانية لعرضها بمزيد من التبسيط والإيجاز وقراءتها بسهولة أكبر، كما طلبت اللجنة ذلك في تقريرها (A/AC.96/1011/Add.1). ومع ذلك، ترى اللجنة أنه لا يزال هناك مجال لإدخال مزيد من التحسينات وذلك بتجنب التكرار في الوثيقة ووضع مؤشرات نتائج أكثر دقة وإدخال المزيد من مقاييس الأداء. وعلاوة على ذلك، فإن الفقرات ٥٧ إلى ١١٣ تلخص الأهداف الاستراتيجية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ على صعيد كل من الأقاليم والمقر. وبينما ترحب اللجنة بهذه المعلومات، فإنها تشير إلى عدم توفر أية معلومات لبيان الصلة بين الأهداف الواردة في الوثيقة والموارد المقترحة لذلك الغرض في ميزانية عام ٢٠٠٧. كما تلاحظ أن عرض الميزانية لا يتضمن أية معلومات عن الأداء. وتوصي اللجنة بتضمين الوثيقة معلومات تحتوي على تحليل أو تقييم لتنفيذ البرامج بغية تبرير الاحتياجات المقترحة بشكل أفضل.

**التعليق:** لقد وضعت الميزانية البرنامجية لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في شكل يشابه شكل وثيقة ميزانية عام ٢٠٠٧ وذلك لعرض احتياجات الميزانية الموحدة عرضاً مبسطاً مع زيادة التركيز على الاتجاهات. لذلك، أُدرجت الرسوم البيانية والجداول التلخيصية في المتن، بينما ترد جداول أكثر تفصيلاً في نهاية كل جزء من أجزاء هذه الوثيقة. وطُبقت تدابير إضافية للحيلولة دون حدوث تكرار. وأُعيد، بصورة خاصة، تصميم كامل القسم المتعلق بالأهداف الاستراتيجية الشاملة استجابةً لملاحظة أبدتها اللجنة الاستشارية فيما يتعلق بمقاييس الأداء. فبدلاً من عرض مؤشرات الإنجاز كما حدث في ميزانية عام ٢٠٠٧، تتضمن هذه الوثيقة ٩٢ هدفاً مستقلاً من أهداف الأداء ذات الصلة بالأهداف الاستراتيجية الشاملة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. وبالإضافة إلى ذلك، قُدِّمت، في نهاية كل قسم يتعلق بالأهداف الاستراتيجية الإقليمية، بيانات إضافية عن اتجاهات الإنفاق والميزانية والوظائف. وأخيراً، تَظَهَرُ الموارد اللازمة لشعب المقر لتنفيذ أهدافها خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، في القسمين ألف-٢ وباء من الجدول الثاني -٤، بينما ترد الموارد اللازمة للبرامج الشاملة في مكون أُدرج حديثاً في نهاية الجدول الثاني -١ ألف.

٣- **ملاحظة:** طلبت اللجنة الاستشارية إلى المفوضية أن تمثل لتوصيات مجلس مراجعي الحسابات بشأن الممارسة المتبعة للاحتفاظ بالموظفين الذين تنتهي مدة انتدابهم العادية في مركز عمل ما، والذين ينظر في تعيينهم في مركز آخر، كموظفين في إجازة خاصة بأجر، وذلك نظراً للتكاليف العالية التي تكبدها المنظمة (الفقرة ٩ من الوثيقة A/60/387). وتلاحظ اللجنة من خلال تقرير مجلس مراجعي الحسابات أن عدد الموظفين في الفترات الفاصلة بين المهام انخفض بنسبة ٤٠ في المائة بين عامي ٢٠٠٣ و ٢٠٠٥، أو من ١٨٧ موظفاً إلى ١١٣ موظفاً

(الجدول ١ من الوثيقة (A/61/5/Add.5). إلا أن عدد موظفي هذه الفئة كان، في تموز/يوليه ٢٠٠٦، ١٢٨ موظفًا (الفقرة ١٧٠ من الوثيقة (A/AC.96/1026). وأبلغت اللجنة بأن المفاوضات ملتزمة بخفض عدد موظفي هذه الفئة، الذي لا يزال يشكل أحد التحديات المطروحة في مجال الإدارة، وذلك باعتماد نظام داخلي جديد ومبادئ توجيهية جديدة بغية ضمان التعيينات على أساس التفرغ الكامل. وتوصي اللجنة المفاوضات بالاستمرار في رصد الحالة ومواصلة جهودها كي تضمن عدم تكرار هذه المشكلة.

**التعليق:** كما جاء في الفرع رابعاً - جيم من الجزء الثاني من هذه الوثيقة، تغير الوضع الجغرافي السياسي الذي تواجهه المنظمة بصورة كبيرة على مر السنوات، مما يستدعي من المفاوضات تكييف مراكز اهتمامها وأولوياتها وفقاً لذلك. ويتطلب عمل المنظمة نقل الموظفين من موقع إلى موقع آخر على أساس احتياجاتها. وفي بعض الأحيان، يجب أن تجري هذه التنقلات على جناح السرعة (عمليات الطوارئ)؛ وفي حالات أخرى، يتعين على الموظفين أن يخلوا مناصبهم قبل الأوان (إلغاء وظائف أو تغييرات ذات أولوية/ترتبط بالسياسة العامة أو بسبب تدابير خفض التكاليف). وفي أي وقت، سيكون هناك عدد من الموظفين الذين تنتهي مدة انتدابهم العادية في مركز عمل ما وينظر في تعيينهم في مركز آخر وفقاً للسياسة العامة التي تتبعها المفاوضات بشأن التناوب العادل للموظفين في مراكز العمل.

ويتقلب عدد الموظفين في الفترات الفاصلة بين المهام ويظل مع ذلك واحداً من التحديات الكبيرة في مجال إدارة القوى العاملة. وحتى تموز/يوليه ٢٠٠٧، كان هناك ١٣٤ موظفًا في الفترات الفاصلة بين المهام مقابل ١٦٢ موظفًا في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦. ويعمل غالبية الموظفين في بعثات أو يعينون بصفة مؤقتة في مراكز عمل ميدانية متنوعة. وتبذل المفاوضات جهوداً متجددة للحد من عدد موظفي هذه الفئة وذلك بدعم وحدة التخطيط المهني في قسم التعيين والتوظيف التابع لشعبة إدارة الموارد البشرية التي تتكفل بتقديم المشورة والاستشارة والإرشاد والدعم، بصورة مدروسة، للموظفين فيما يتعلق بالارتقاء الوظيفي وإمكانيات التوظيف وفرص التطور المهني داخل المنظمة وخارجها.

٤ - **ملاحظة:** تشير الفقرات ١٠٤ إلى ١١٢ إلى وضع استراتيجية جديدة تتعلق بالقوى العاملة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩، وتقدم شرحاً وجيزاً لأولويات المفاوضات في مجال إدارة الموارد البشرية. وتوصي اللجنة بتضمين العرض المقبل للميزانية معلومات عما تم إنجازه أو ما يزال ينبغي إنجازه على أن يقتصر ذلك بحدود زمنية لتنفيذ المبادرات التي يتم تحديدها.

**التعليق:** كما يرد في الفصل الثالث - ألف من الجزء الثاني من هذه الوثيقة، جرى استكمال المرحلة الأولى من إعادة هيكلة المفاوضات مع صدور القرار بنذب عدد من الوظائف الإدارية إلى بودابست. ويتوقع أن يؤدي ذلك إلى تبسيط العمل في المنظمة والحد من البيروقراطية وتحسين صنع القرارات وخفض التكاليف الثابتة. وستواظب المفاوضات في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ على تطوير استراتيجيتها بغية الاستجابة استجابةً فعليةً إلى الطلبات العملية والتنظيمية لاستيعاب العناصر التالي ذكرها في أهداف المفاوضات وأغراضها:

- إعادة تنسيق استراتيجيات إدارة الموارد البشرية؛
- إعادة تنسيق وظائف تسجيل الحسابات المستحقة الدفع والإيرادات والاستفادة منها على الوجه الأمثل؛

- تعزيز قدرة المنظمة على تحسين إدارة سلسلة الإمدادات المتكاملة في المفوضية.

وللحد من تأثير التغيرات المؤسسية على الموظفين، لا سيما من يُعين منهم لمدة غير محددة، وضعت إجراءات تجعل المرحلة الانتقالية نزيهةً وشفافةً، مثل تجميد التعيين الخارجي وإنشاء برنامج خاص للانفصال الطوعي عن الخدمة، وتطبيق تدابير مؤقتة للنظر في تعيين موظفين من فئة الخدمات العامة في فئة الوظائف الدولية. وستجري عملية استعراض مُقارن، إذا وُجد ما يُبرر هذا الأمر، لتوزيع الموظفين الدوليين وموظفي فئة الخدمات العامة على الوظائف الشاغرة وفقاً لمجموعة من المعايير المتعلقة بمدى ملائمة الموظفين لتلك الوظائف. ونظراً لطبيعة التناوب الوظيفي الخاصة، سيجري وضع مبادئ توجيهية مُستقلة للموظفين الدوليين.

وبالنظر إلى طبيعة عمل المفوضية، سيبقى إنشاء قوة عاملة تتحلى بالمرونة مطلباً أولاً لازماً لضمان تحقيق الاستجابة السريعة والملائمة للاحتياجات العملية الجديدة. وستشدد الاستراتيجية المتعلقة بالقوة العاملة على عامل المرونة في إسناد الوظائف وفي إدارة القوى العاملة. وعلاوة على ذلك، أدخلت المفوضية السامية عدداً من التغييرات الهامة على عملية التعيينات وإسناد الوظائف والترقيات وأصبحت نافذة مع صدور موجز بالشواغر في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦. ويجري حالياً استعراض واف جداً للقواعد بالتشاور مع اللجنة الاستشارية لإدارة شؤون الموظفين. وتشمل التغييرات التي تم التصديق عليها ما يلي: إلغاء شرط الأقدمية في إسناد الوظائف وإلغاء شرط التناوب للموظفين الذين يطلبون شغل وظائف إدارية معينة، وأهلية التقدم للوظائف التي تشترط مدة مخفضة للانتداب العادي.

٥ - **الملاحظة:** تلاحظ اللجنة أن المفوضية قد حددت ثلاثة مجالات عمل رئيسية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٩ فيما يتصل بالإدارة المالية (الفقرات ١٠٠ إلى ١٠٣ من الوثيقة (A/AC.96/1026)، وهي التالية:

- ضمان الاستقرار المالي؛
- التقدم في إعادة تصميم عمليات المؤسسة من خلال مشروع تجديد نظم الإدارة؛
- تحسين نظم المراقبة الداخلية.

وتشمل العناصر التي تم تحديدها لضمان الاستقرار المالي بدء العمل بميزانية برنامجية تمتد دورتها على فترة سنتين، اعتباراً من فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (انظر الفقرة ١٣ من الوثيقة (A/AC.96/1026/Add.1)؛ وتعزيز القدرة على إجراء تحليل عالمي وإقليمي للميزانية (انظر الفقرة ١٤ من الوثيقة (A/AC.96/1026/Add.1)؛ والأعمال التحضيرية لإدخال المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام اعتباراً من عام ٢٠١٠، وتنفيذ نظام إدارة الخزنة في عام ٢٠٠٧ (انظر الفقرة ٣١ من الوثيقة (A/AC.96/1026/Add.1). وبالرغم من أنه من المزمع اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بحلول عام ٢٠١٠ على الأكثر، فإن بعض المنظمات الرائدة ستشرع في تنفيذه اعتباراً من عام ٢٠٠٨. وينبغي للمفوضية أن تستفيد من الدروس المستخلصة وأن تعجل بتنظيم دورات تدريبية. وتتوقع اللجنة أن تُخصّص في ميزانية فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ الموارد اللازمة لهذا الغرض.

**التعليق:** تُقدّم المعلومات عن مبادرات ومشاريع إعادة تصميم عمليات المؤسسة في إطار الملاحظة رقم ٦ (أدناه). وفيما يتعلق بضمان الاستقرار المالي، أحد التدابير المحددة التي اتخذتها المفوضية هو إنشاء "احتياطي من الأموال" لتعويض الخسائر التي قد تنتج عن أسعار الصرف. وأمكن تحقيق هذا الأمر لأنه على النقيض مما حدث في عام ٢٠٠٥، استفادت المفوضية في عام ٢٠٠٦ من التحركات الملائمة في أسعار الصرف في مقابل معدلات الميزانية والمساهمات المحصّلة في عام ٢٠٠٦. وبالنسبة للإيرادات، جرى تسجيل ربح صاف يعادل ٢٤ مليون دولار تقريباً. وإذا كانت تحركات أسعار الصرف قد أثرت في ميزانية المفوضية وإيراداتها تأثيراً محايداً في الأجل الطويل، فإن التحدي المتمثل في إدارة خسارة مقدارها ٣٥ مليون دولار في أسعار الصرف في عام ٢٠٠٥ قد ألحق ضرراً شديداً بالمفوضية. ولهذا، قررت المفوضية السامية، من باب الاحتراز الضريبي، الاحتفاظ في عام ٢٠٠٧ بالربح المسجّل وقدره ٢٤ مليون دولار بوصفه احتياطي من الأموال يضمن ألا يكون لتذبذب الدخل الناجم عن تحركات أسعار الصرف أثرٌ سلبي في الأنشطة المبرمجة للاجئين. وفيما يتعلق بمسألة ذات صلة، ترد في الفصل الثالث - دال من الجزء الثاني من هذه الوثيقة معلومات محدّثة عن نظام إدارة خزانة المفوضية.

وفيما يتعلق بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، تشارك المفوضية مشاركة مكثفة في المناقشات الجارية بين الوكالات فيما يتصل بالسياسات والإجراءات المحاسبية في منظومة الأمم المتحدة. والمفوضية عضو في اللجنة التوجيهية التي تشرف على مشروع اعتماد الأمم المتحدة للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وخلال النصف الأول من عام ٢٠٠٧، نسقت المفوضية اجتماعات فريق جنيف. والمفوضية طرف مشارك فاعل أيضاً في فرقة العمل المعنية بمعايير المحاسبة. وعلاوة على ذلك، نظمت المفوضية اجتماعات لإعلام الجهات المانحة والإدارة بآثار اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

وأما بالنسبة للمجالات الرئيسية التي ستتأثر بتطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (أي الأصول، والميزانيات، وإقرار الإيرادات وتخصيصها، وإقرار الخصوم المرتبطة بانتهاء مدة الخدمة وتمويلها، ومراجعة القواعد والنظم الأساسية المالية)، فقد قررت المفوضية أن يجتمع فريق مرجعي أساسي بانتظام تحت إشراف نائب المراقب المالي للنظر في عدة مسائل ذات صلة باعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في المفوضية وصوغ توصيات بشأن التغييرات الواجب إدخالها على السياسة العامة والتغييرات الإجرائية لتُرفع إلى المراقب المالي.

ويُنظر حالياً فريق عامل مستقل في مسائل ذات صلة بالأصول. ولضمان الاستعداد مع حلول عام ٢٠١٠، يَنتَظِرُ أحد الأهداف التي وضعها الفريق الأساسي على توفير قاعدة بيانات للأصول قبل ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ بحيث تتوافق مع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وسوف يستلزم هذا الأمر مراجعة السياسات العامة والإجراءات الخاصة بإدارة أصول المفوضية والقيام بعملية التحقق من الأصول على صعيد المنظمة واتخاذ قرارات بشأن تصفية الأصول خلال عام ٢٠٠٨.

وفيما يتعلق بالموظفين، يعمل حالياً في المفوضية موظف مالي كبير متفرغ برتبة ف - ٤ في شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري التي تقوم بدورٍ مركزٍ التنسيق بشأن اعتماد المعايير المحاسبية الدولية في القطاع العام. وجرت الاستعانة بخبير استشاري لصياغة خطة شاملة للاتصالات ولتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية في القطاع العام مع نهاية السنة وستشمل هذه الخطة أموراً من بينها تقييم تأثير السياسات العامة للأمم المتحدة بشأن المعايير

الحاسبية الدولية في القطاع العام على المنظمة وأية موارد إضافية قد يطلبها فريق المشروع مراعاة هذه المعايير بحلول ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠.

٦- **ملاحظة:** تلاحظ اللجنة أن تطبيق النظم الحاسوبية PeopleSoft في مجالي المالية والإمدادات سمح للمفوضية بأن تشرع في إعادة تصميم عمليات المؤسسة في مجالات الميزانية والمالية وسلسلة الإمداد والإدارة في المقر وفي الميدان. وعلاوة على ذلك، يُعْتَزَمُ مواصلة تعزيز نظم الرقابة الداخلية من أجل تحسين المساءلة والشفافية، وتقليل المخاطر الناشئة عن سوء الإدارة والمخلفات والتبديد. وفي هذا الصدد، أُبلغت اللجنة بأن التدابير المتخذة حتى الآن تشمل تعزيز مكتب المفتش العام، وبرنامجاً لتدريب الموظفين المكلفين بإجراء تحقيقات محددة حسب الحاجة، وزيادة الجهود المبذولة في مجال الاتصال. وعلى سبيل المثال، أنشأت المفوضية في شباط/فبراير ٢٠٠٦ "بوابة المساءلة" التي يمكن لجميع الموظفين الوصول إليها عن طريق الشبكة الداخلية، والتي تؤدي دور مستودع للمعلومات المتصلة بالموارد البشرية والمالية، وتتيح وصلات إلى بعض مصادر المعلومات مثل نشرة مكافحة الغش. وترحب اللجنة بالتدابير المتخذة، وتوصي بأن تواصل المفوضية تعزيز عمليات الرقابة والحد من مخاطر الغش. وقد أشير مع ذلك في الفقرة ٢٥ من الوثيقة A/AC.96/1026/Add.1، إلى أنه ينبغي أن يُضْمَنَ العرض المقبل للميزانية معلومات عن وضع المبادرات المتخذة في مجال الإدارة المالية، والأطر الزمنية للإنجاز، فضلاً عن المعلومات المتعلقة بما أُحرز من إنجازات ومكاسب ناتجة عن زيادة الفعالية أو حتى عن الوفورات التي تحققت.

**التعليق:** أُتخذ عدد من التدابير ذات الصلة بما ورد أعلاه. ففي شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري، قامت وحدة مصغرة معنية بإدارة التغيير، أنشئت في عام ٢٠٠٥، بإعادة تصميم عمليات المؤسسة بالأصالة عن الشعبة ونفذت عدة مشاريع لتحسين الفاعلية في كافة أرجاء المنظمة. وعززت هذه المشاريع بصورة كبيرة فاعلية العمليات المكتنية الرديفة والنظام الحاسوبي PeopleSoft في مجالي المالية والإمدادات التابع لمشروع تجديد نظم الإدارة.

فعلى سبيل المثال، نفذت الشعبة في تموز/يوليه ٢٠٠٥ أول مشروع لإعادة تصميم عمليات المؤسسة، لأتمتة عمليات رقابة وإقرار مدفوعات المشتريات التي تقوم بها دائرة إدارة الإمدادات. وتشمل المكاسب المحققة ما يلي:

- تحسّن الفصل بين المهام وعمليات إشراف النظام على تلك المدفوعات؛
- انخفاض عدد الخطوات المتبّعة انخفاضاً كبيراً في عملية الموافقة على سداد قيمة المشتريات وفي متوسط مدة المعالجة اللازمة لسداد قيمة المشتريات؛
- حدوث انخفاض كبير في عبء العمل اليدوي اللازم للموافقة على المدفوعات.

وفي تموز/يوليه ٢٠٠٦، نفذت الشعبة مشروعاً شاملاً لإعادة تصميم عمليات المؤسسة يغطي كافة عمليات الدفع والبيع ونظمتها. وطبقت سياسة عامة إطارية جديدة للمراقبة المالية الداخلية وأعيد تصميم مشروع تجديد نظم الإدارة/PeopleSoft لكي يدعم هذه السياسة العامة الجديدة باستخدام نظم تسيير إجراءات العمل على الإنترنت. ولهذه التغيرات مجتمعة المكاسب التالية:

- الاستعاضة عن الإجراء القديم في المفوضية المتمثل في تفويض سلطة التوقيع المالي على أساس التوقيع اليدوي بإطار حديث للمراقبة المالية الداخلية على أساس مهام الوظائف وأمن النظام على الإنترنت؛
- تطبيق الضوابط لإدارة التغييرات في النفاذ الأمني إلى النظام في الإطار الجديد للمراقبة المالية الداخلية؛
- الاستعاضة عن عمليات السداد الورقية واليدوية بنظام ضوابط مؤتمت ونظم تسيير إجراءات العمل على الشبكة الإلكترونية؛
- الحد من الخطوات العامة للسداد التي يقوم بها المقر وخفض المدة اللازمة لمعالجة عمليات السداد؛
- ممارسة الرقابة المركزية على نوعية البيانات المتعلقة بالبائعين في برنامج نظام مشروع تجديد نظم الإدارة/PeopleSoft؛
- إصلاح العمليات المتعلقة بتراخيص واستحقاقات السفر لكي تراعي المفوضية التوصيات بشأن الأسفار، الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة، وبالتالي تقليل خطوات هذه العمليات بصورة كبيرة، وتصريف استحقاقات السفر المتراكمة في المقر؛
- إعطاء دفع ميداني فعلي لبرنامج نظام مشروع تجديد نظم الإدارة/PeopleSoft وذلك بمراعاة التوصيات التي طرحها منذ فترة طويلة مستعملو هذا النظام من أجل تحسينه؛
- خفض عدد الموظفين العاملين في القسم المالي بواقع منصب واحد من فئة الخدمات الفنية وستة مناصب من فئة الخدمات العامة وذلك بسبب المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة.
- وتعكف الشعبة في عام ٢٠٠٧ على تنفيذ مشروع لإعادة تصميم عمليات المؤسسة يغطي عمليات الميزانية والإيرادات في المفوضية. ويرمي هذا المشروع إلى إعادة تصميم السياسات العامة والعمليات والنظم بغية دعم الإطار الجديد لتخصيص الموارد، وتوحيد وظائف البرنامج والميزانية داخل إدارة البرنامج والميزانية الجديدة. ومن المتوقع أن يحقق هذا الأمر المكاسب التالية:
- زيادة فعالية عمليات المراقبة المؤتمتة للميزانية؛
- تحسين وضوح النفقات المخطط لها وبالتالي تعزيز توقعات تحسُن صافي الإيراد النقدي وإدارة التدفق النقدي؛
- زيادة قدرات رصد الموارد في إدارة البرنامج والميزانية الجديدة؛
- رصد تنفيذ البرنامج وفقاً لمواعيد أكثر دقة من أجل تحسين إدارة الموارد؛



- تحسين إدارة الإيرادات فيما يتعلق بمتطلبات الجهات المانحة والقيود التي تفرضها؛
- خفض الخطوات والعمل في إطار عمليات الميزانية في المقر والميدان.

٧- **ملاحظة:** يشير مجلس مراجعي الحسابات في تقريره (الفقرات ١١١ إلى ١٢٣ من الوثيقة A/61/5/Add.5) إلى أوجه الضعف في رصد شهادات مراجعة الحسابات المقدمة إلى مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين من شركاتها المنفذين، كما يشير إلى جوانب القصور في القواعد المتعلقة بشهادات مراجعة حسابات الشركاء من حيث تقديم ما يؤكد الاستعمال السليم للأموال. وتوصي اللجنة بتنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات بأن تستعرض المفوضية آليات مراجعة حسابات النفقات التي يتكبدتها شركاؤها المنفذون، مع تقييم فعالية الإجراءات التي بدأ تطبيقها في عام ٢٠٠٤، وتعزيز الرصد بهذا الخصوص، وبأن تستعرض المفوضية الجدول الزمني لتقديم شهادات مراجعة الحسابات.

**التعليق:** أشارت المفوضية في معرض ردودها على مجلس مراجعي الحسابات إلى أنها تعتبر أن تقارير رصد المشاريع الفرعية تشكل الأداة الأساسية لإدارة الداخلية للتحقق من استخدام الشركاء المنفذين للأموال. وتقع على عاتق الموظفين الميدانيين المكلفين بإدارة برنامج المفوضية ومراقبة الإنفاق والمراقبة المالية، المسؤولية الرئيسية لضمان تلقي تقارير رصد المشاريع الفرعية من الشركاء المنفذين في وقتها المحدد وبطريقة دقيقة ومكتملة. وتعتمد مراحل تنفيذ المشاريع على دقة التقارير الواردة والمعززة بما يقوم به الموظفون من رصد مادي للعمليات الفعلية في الميدان. ويقوم مكتب خدمات الرقابة الداخلية، بوصفه قسم مراجعة الحسابات الداخلية في المفوضية، بتقرير أخرى للتصديق على هذه العمليات والتحقق منها بصورة مستقلة. وتعتبر شهادة مراجعة حسابات الشركاء المنفذين أداة مكتملة للاستفاضة في بحث صلاحية استخدام الأموال، وتعد هذه الشهادة أيضاً أساساً إضافياً مستقلاً لتحديد جوانب القصور التي قد تتطلب رصداً أكثر دقة أو متابعة علاجية والتي قد تقع خلاف ذلك خارج نطاق خطة مراجعة حسابات مكتب خدمات الرقابة الداخلية.

ومع أن تصديق مراجعة الحسابات المستقل على سجلات الشركاء المنفذين وأنشطتهم وتقارير رصد المشاريع الفرعية يمثل أحد الشواغل الهامة للمفوضية، فإنها لا تعتبر أن المسألة المحددة المتعلقة بتسجيل التقارير المستقلة لمراجعة الحسابات اللازمة للمشاريع وقت قيام مجلس مراجعي الحسابات باستعراضه، مسألة تعيق قدرتها على الحصول على صورة دقيقة عن الوضع وعن استخدام الشركاء المنفذين للأموال بصورة سليمة. ولئن اعتُبر الافتقار للبيانات في النظام وجه من أوجه النقص من منظور الإدارة، فذلك لا يعني أن الرصد لم يتم.

وعلاوة على ذلك، فإن المفوضية ليست في وضع يحولها تخفيض المهلة النهائية المحددة مؤخراً بثلاثة أشهر، اعتباراً من تاريخ تصفية المشروع، لتتلقى من الشركاء المنفذين شهادات مراجعة الحسابات عن العام المنصرم، أي لكي تُتاح تلك الشهادات في الوقت المناسب وتُرفع إلى مجلس مراجعي الحسابات للمراجعة النهائية لبياناتها المالية عن السنة المنصرمة. ومع ذلك، حسّنت المفوضية بصورة كبيرة أدائها في إرسال التقارير اعتماداً على النظم، لرصد امثال الشركاء المنفذين للتصديق، كما أحرزت المفوضية تقدماً كبيراً في تحميل شهادات التصديق المتعلقة بالشركاء المنفذين عن السنوات ٢٠٠٤ و٢٠٠٥ و٢٠٠٦ على نحو ما تشير إليه أيضاً تقارير مجلس مراجعي الحسابات. وستقوم المفوضية باستعراض دقة الرقابة القائمة للحسابات وتنسيق الهياكل والمسؤوليات ورصدها ومتابعتها، مما سيؤدي إلى أمور من بينها استيفاء الحاجة إلى مواصلة تحديد المساءلة في الوظائف وتعزيزها في الميدان وفي المقر من أجل المتابعة الفعلية للنتائج الواردة في شهادات مراجعة الحسابات للشركاء المنفذين.

المرفق الثاني  
اللاجئون وطالبو اللجوء والمشردون داخلياً والعائدون (من اللاجئين والمشردين داخلياً) وعديمو الجنسية وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، حسب بلد/إقليم اللجوء (في نهاية عام ٢٠٠٦)  
البيانات مؤقتة ويمكن أن تتغير. الحالة في ١٥ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

المناطق/البلد(الاقليم) <sup>(١)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	اللاجئون ممن تساعدهم المفوضية	طالبو اللجوء (حالات معلقة) <sup>(٣)</sup>	اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	المشردون داخلياً ممن تمسحهم/تساعدهم المفوضية <sup>(٥)</sup>	العائدون من المشردين داخلياً <sup>(٦)</sup>	عديمو الجنسية <sup>(٧)</sup>	قات أخرى تعين لها المفوضية <sup>(٨)</sup>	مجموع الأشخاص الذين تعين بهم المفوضية
بنين	١٠ ٧٩٧	١٠ ٧٩٧	١ ٣٤٩	-	-	-	-	-	١٢ ١٤٦
بوركينافاسو	٥١١	٥١١	٧٥٦	-	-	-	-	-	١ ٢٦٧
الكاميرون	٣٥ ٠٨٣	٣٥ ٠٨٣	٤ ١٦٦	١	-	-	-	-	٣٩ ٢٤٥
كوت ديفوار	٢٧ ٢٨٨	٢٧ ٢٨٨	٢ ٣١٣	٧	٧٠٩ ٢٢٨	١٤٩	-	-	٧٣٨ ٩٨٥
غامبيا	١٣ ٧٦١	٨ ٧٢٧	٦٠٢	-	-	-	-	-	١٤ ٣٦٣
غانا	٤٤ ٩٣٨	٤٤ ٩٣٨	٥ ٥٨٨	٩	-	-	-	-	٥٠ ٥٣٥
غينيا	٣١ ٤٦٨	٣١ ٤٦٨	٣ ٨٨٧	١	-	-	-	-	٣٥ ٣٥٦
غينيا - بيساو	٧ ٨٠٤	٧ ٨٠٤	٣١٧	-	-	-	-	-	٨ ١٢١
ليبيريا	١٦ ١٨٥	٤ ٨١١	٥٣	١٠٧ ٩٥٤	-	٢٢٧ ٨٢٢	٨	٨	٣٦٢ ٠٢٢
مالي	١٠ ٥٨٥	١٠ ٥٨٥	١ ٨٨٤	-	-	-	-	-	١٢ ٤٦٩
النيجر	٣١٧	١٩٥	٢٠	-	-	-	-	-	٣٣٧
نيجيريا	٨ ٧٦٨	٨ ٧٦٨	٦٧٦	٤	-	-	-	-	٩ ٤٤٨
السنغال	٢٠ ٥٩١	٢٠ ٤٦٤	٢ ٦٣٤	١	-	-	-	-	٢٣ ٢٢٦
سيراليون	٢٧ ٣٦٥	٢٧ ٣٦٥	٢٢٨	١٣٤	-	-	-	-	٢٧ ٧٢٧
توغو	٦ ٣٢٨	١ ٣٢٨	٤٤٢	٧ ٩١٧	-	٣ ٠٠٠	-	-	١٧ ٦٨٧
<b>المجموع الفرعي لغرب أفريقيا</b>	<b>٢٦١ ٧٨٩</b>	<b>٢٤٠ ١٣٢</b>	<b>٢٤ ٩١٠</b>	<b>١١٦ ٠٢٨</b>	<b>٧٠٩ ٢٢٨</b>	<b>٢٤٠ ٩٧١</b>	<b>-</b>	<b>٨</b>	<b>١ ٣٥٢ ٩٣٤</b>
جيبوتي	٩ ٢٥٩	٧ ٠٢١	١٩	-	-	-	-	-	٩ ٢٧٨
إريتريا	٤ ٦٢١	٤ ٦٢١	٢ ٠٠٤	-	-	-	-	٣٢	٦ ٦٥٧
إثيوبيا	٩٦ ٩٨٠	٩٦ ٩٨٠	٣٢٣	٢٣	-	-	-	-	٩٧ ٣٢٦
كينيا	٢٧٢ ٥٣١	٢٧٢ ٥٣١	١٨ ٥١٥	-	-	-	١٠٠ ٠٠٠	-	٣٩١ ٠٤٦
الصومال	٦٦٩	٦٦٩	١ ٢٢١	١ ٨٤٥	٤٠٠ ٠٠٠	-	-	-	٤٠٣ ٧٣٥
السودان	١٩٦ ٢٠٠	١٢٩ ٧٥٨	٤ ٤٦٠	٤٢ ٢٥٨	١ ٣٢٥ ٢٣٥	١١ ٩٥٥	-	٤٢ ١١٤	١ ٦٢٢ ٢٢٢
أوغندا	٢٧٢ ٠٠٧	٢٢٢ ٣٣٠	٥ ٨١٢	٥ ٠٣٥	١ ٥٨٦ ١٧٤	٣٠٠ ٠٠٠	-	-	٢ ١٦٩ ٠٢٨
<b>المجموع الفرعي لشرق أفريقيا والقرن الأفريقي</b>	<b>٨٥٢ ٢٦٧</b>	<b>٧٣٣ ٩١٠</b>	<b>٣٢ ٣٥٤</b>	<b>٤٩ ٩٦٦</b>	<b>٣ ٣١١ ٤٠٩</b>	<b>٣١١ ٩٥٥</b>	<b>١٠٠ ٠٠٠</b>	<b>٤٢ ١٤٦</b>	<b>٤ ٦٩٩ ٢٩٢</b>
بوروندي	١٣ ١٧٦	١٢ ٨٦٧	٧ ١٣٧	٤٨ ١٤٤	١٣ ٨٥٠	-	-	-	٨٢ ٣٠٧
جمهورية أفريقيا الوسطى	١٢ ٣٥٧	٢ ٢٢٧	١ ٩٠٧	٥١	١٤٧ ٠٠٠	-	-	-	١٦١ ٣١٥
تشاد	٢٨٦ ٧٤٣	٢٨٦ ٧٨٣	٨	٢٠	١١٢ ٦٨٦	-	-	-	٣٩٩ ٤٥٧
الكونغو	٥٥ ٧٨٨	٤٢ ٣٣١	٤ ٢٨٩	٤ ٥٠٨	٣ ٤٩٢	١ ٠٠٨	-	-	٦٩ ٠٨٥
جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢٠٨ ٣٧١	٥ ٣٥٨	٩٤	٤١ ٢٢٨	١ ٠٧٥ ٢٩٧	٤٩٠ ٠٠٠	-	-	١ ٨١٤ ٩٩٠
غابون	٨ ٤٢٩	٨ ٤٢٩	٤ ١٢٧	-	-	-	-	-	١٢ ٥٥٦
رواندا	٤٩ ١٩٢	٤٩ ١٩٢	٣ ٩٤٥	٥ ٩٧١	-	-	-	-	٥٩ ١٠٨
جمهورية تنزانيا المتحدة	٤٨٥ ٢٩٥	٢٨٧ ٠٦١	٣٨٠	٤	-	-	-	-	٤٨٥ ٦٧٩
<b>المجموع الفرعي لأفريقيا الوسطى والبحيرات الكبرى</b>	<b>١ ١١٩ ٣٥١</b>	<b>٦٧٦ ٢٤٨</b>	<b>٢١ ٨٨٧</b>	<b>٩٩ ٩٢٦</b>	<b>١ ٣٥٢ ٣٢٥</b>	<b>٤٩١ ٠٠٨</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٣ ٠٨٤ ٤٩٧</b>
أنغولا	١٣ ٠٩٠	٦٦٨	١ ٥٨٨	٤٧ ٠١٧	-	-	-	-	٦١ ٦٩٥
بوتسوانا	٣ ١٦٠	-	-	-	-	-	-	-	٣ ١٦٠
جزر القمر	١	-	-	١	-	-	-	-	٢
ملاوي	٣ ٩٤٣	٣ ٩٤٣	٥ ٢٤٥	-	-	-	-	-	٩ ١٨٨
موزامبيق	٢ ٥٥٨	١ ٥٥٤	٤ ٣١٦	-	-	-	-	-	٦ ٨٧٤
ناميبيا	٥ ٤٦٢	-	١ ١٢٢	٣٥	-	-	-	-	٦ ٦١٩
جنوب أفريقيا	٣٥ ٠٨٦	٥ ٩٠٦	١٣١ ١٠٧	٤	-	-	-	-	١٦٦ ١٩٧
سوازيلند	٧٥٢	٦١٢	٢٥٦	-	-	-	-	-	١ ٠٠٨
زامبيا	١٢٠ ٣٥٣	٦٤ ٦٩٠	٢١٥	-	-	-	-	-	١٢٠ ٤٦٨
زيمبابوي	٣ ٥١٩	٢ ١٤٩	٢٩٦	١	-	-	-	-	٣ ٨١٦
<b>مجموع الجنوب الأفريقي</b>	<b>١٨٧ ٨٢٤</b>	<b>٧٩ ٥٢٢</b>	<b>١٤٤ ١٤٥</b>	<b>٤٧ ٠٥٨</b>	<b>٥ ٣٧٢ ٩٦٢</b>	<b>١ ٠٤٣ ٩٣٤</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>٣٧٩ ٠٢٧</b>
<b>مجموع أفريقيا</b>	<b>٢ ٤٢١ ٢٣١</b>	<b>١ ٧٢٩ ٨١٢</b>	<b>٢٢٣ ٢٩٦</b>	<b>٣١٢ ١٧٣</b>	<b>٥ ٣٧٢ ٩٦٢</b>	<b>١ ٠٤٣ ٩٣٤</b>	<b>١٠٠ ٠٠٠</b>	<b>٤٢ ١٥٤</b>	<b>٩ ٥١٥ ٧٥٠</b>

اللاجئون وطالبو اللجوء والمشردون داخلياً والعائدون (من اللاجئين والمشردين داخلياً) وعديمو الجنسية وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، حسب بلد/إقليم اللجوء (في نهاية عام ٢٠٠٦)

البيانات مؤقتة ويمكن أن تتغير. الحالة في ١٥ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

المنطقة/البلد/الإقليم <sup>(١)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	اللاجئون ممن تساعدهم المفوضية	طالبو اللجوء (حالات معلقة) <sup>(٣)</sup>	اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	المشردون داخلياً ممن تمجهم/تساعدهم المفوضية <sup>(٥)</sup>	العائدون من المشردين داخلياً <sup>(٦)</sup>	عديمو الجنسية <sup>(٧)</sup>	فئات أخرى تعنى بها المفوضية <sup>(٨)</sup>	مجموع الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية
الجزائر <sup>(٩)</sup>	٩٤ ١٨٠	٩٠ ٠٦٢	٩٤١	-	-	-	-	٩٥ ١٢١	
البحرين	١	١٧	١٧	-	-	-	-	١٨	
مصر <sup>(١٠)</sup>	٨٨ ٠٢٢	١٨ ٠٢٢	١٦ ٣٦٨	١	-	-	٧٧	١٠٤ ٤٦٨	
العراق	٤٤ ٤٠٦	٤٤ ٤٠٦	٢ ١٨٠	٢٠ ٢٣٥	١ ٨٣٤ ٣٦٨	١٥٠ ٠٠٠	١٣٠ ٠٠٠	٢ ١٨١ ١٨٩	
إسرائيل	٨٣٧	٨٣٧	٨٦٣	-	-	-	-	١ ٧٠٠	
الأردن <sup>(١١)</sup>	٥٠٠ ٢٢٩	٢٢٩	١٩ ٢٤٨	-	-	-	٩	٥١٩ ٤٨٦	
الكويت	٥٠	٥٠	٥٢٥	-	-	-	-	١٠٩ ٦٦١	
لبنان <sup>(١٢)</sup>	٢٠ ١٦٤	١٦٤	٢ ٥٧٩	-	٢٠٠ ٠٠٠	٥٥٠ ٠٠٠	١١٠	٧٧٢ ٨٥٣	
الجمهورية العربية الليبية	٢ ٧٦٠	٢ ٧٦٠	١ ٩٩٤	١	-	-	-	٤ ٧٥٥	
موريتانيا	٧٧٠	٧٧٠	٩١	١	-	-	-	٣٠ ٣٦٢	
المغرب	٥٠٣	٥٠٣	١ ٣٧٥	-	-	-	-	١ ٨٧٨	
الأرض الفلسطينية المحتلة	-	-	-	٢	-	-	-	٢	
عمان	٧	٧	٧	-	-	-	-	١٤	
قطر	٤٦	٤٦	٣٥	-	-	-	-	٨١	
المملكة العربية السعودية	٢٤٠ ٧٧٢	٧٧٢	٢٧٨	-	-	-	٧٠ ٠٠٠	٣١١ ٥٠٠	
الجمهورية العربية السورية <sup>(١٣)</sup>	٧٠٢ ٢٠٩	-	٥ ٢١٣	٣	-	-	٣٠٠ ٠٠٠	١ ٠٠٧ ٤٢٥	
تونس	٩٣	٥٩	٦٨	-	-	-	-	١٦١	
الإمارات العربية المتحدة	١٧٤	١٧٤	٣٢	-	-	-	-	٢٠٦	
اليمن	٩٥ ٧٩٤	٩٥ ٧٩٤	٨٥٩	٢	-	-	-	٩٦ ٦٥٥	
مجموع منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	١ ٧٩١ ٠١٧	٢٥٤ ٦٥٦	٥٢ ٦٧٣	٢٠ ٢٤٥	٢ ٠٣٤ ٣٦٨	٧٠٠ ٠٠٠	٥٨٨ ١٧٢	٥ ٢٣٧ ٠٨٥	
أفغانستان	٣٥	٣٥	٥	-	١٢٩ ٣١٠	٣٨٧ ٩١٧	-	٥٢٧ ٧١٠	
أستراليا	٦٨ ٩٤٨	-	١ ٤٢٠	-	-	-	-	٧٠ ٣٦٨	
بنغلاديش	٢٦ ٣١١	٢١ ٧١٦	٧٩	-	-	-	٣٠٠ ٠٠٠	٣٢٦ ٣٩٠	
كمبوديا	٩٩	٩٥	١٢٧	٩	-	-	-	٢٩٥	
الصين <sup>(١٤)</sup>	٣٠١ ٠٢٧	٨ ١٦٨	٨٣	١	-	-	-	٣٠١ ١٣٠	
فيجي	-	-	٢	-	-	-	-	٢	
مقاطعة هونغ كونغ الصينية	١ ٩٤٠	١٢١	٢ ٤٠٧	-	-	-	-	٤ ٣٤٧	
الهند	١٥٨ ٣٦٦	١١ ٥٦٠	٦٨١	١	-	-	-	١٥٩ ٠٤٨	
إندونيسيا	٣٠١	٣٠١	٢٦٥	-	-	-	-	٥٦٦	
إيران (جمهورية - الإسلامية)	٩٦٨ ٣٧٠	٩٦٨ ٣٧٠	١ ٠١٩	١٠٣	-	-	-	٩٦٩ ٤٩٢	
اليابان	١ ٨٤٤	٢٠٠	١ ٢١٧	-	-	-	١ ٨٢٦	٤ ٨٨٧	
كازاخستان	٤ ٤١٢	١ ٣٦٣	٨٩	-	-	-	٤٥ ٦٩٨	٥٠ ١٩٩	
قزغزستان	٣٦٦	٣٦٦	٥٦٩	-	-	-	-	١٢ ٣٥٤	
ماليزيا	٣٧ ١٧٠	٣٧ ١٧٠	٩ ١٨٦	-	-	-	-	١٠٧ ٦٧٠	
ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)	٢	-	-	-	-	-	-	٢	
منغوليا	٥	٥	٢	-	-	-	٥٨١	٥٨٨	
ميانمار	-	-	-	-	٥٨ ٥٠٠	-	-	٧٢٨ ٠٠٠	
نيبال	١٢٨ ١٧٥	١٠٨ ٠٢١	١ ٤٨١	-	١٠٠ ٠٠٠	-	٣ ٤٠٠ ٠٠٠	٣ ٦٤٠ ٠٤٣	
نيوزيلندا	٤ ٩٠٦	-	٢٢٩	-	-	-	-	٥ ١٣٥	
باكستان <sup>(١٥)</sup>	١ ٠٤٤ ٤٦٢	١ ٠٤٤ ٤٦٢	٢ ٦٧٧	٢	-	-	-	١ ٠٤٧ ١٤١	
بابوا غينيا الجديدة	١٠ ١٨٣	٢ ٦٨١	٢	-	-	-	-	١٠ ١٨٥	
الفلبين	١٠٠	١٣	٤٠	-	-	-	-	٥٥٦	
جمهورية كوريا	٩٦	٨٢	٦١٤	-	-	-	-	٧١٠	
سنغافورة	١	١	١٠	-	-	-	-	١١	
سري لانكا	١٦٢	١٦٢	١٣٥	٣٧٥	٤٦٩ ١٦٥	٨٩ ٤٠٥	-	٥٥٩ ٢٤٢	
طاجيكستان	٩٢٩	٩١٩	٢٣٨	١٤٢	-	-	١٨٤	١ ٤٩٣	
تايلند	١٣٣ ١١٧	١٣٣ ١١٧	١٨ ٤٢٤	-	-	-	-	١٥١ ٨٢٩	
تيمور - ليشتي	٣	٣	٣	-	١٥٥ ٢٣١	١١ ٧٢٧	-	١٦٦ ٩٦٤	
تركمانستان	٧٥٠	٧٥٠	١	-	-	-	-	٧٥١	
أوزبكستان	١ ٤١٥	١ ٤١٥	٤	-	-	-	٧	١ ٤٢٦	
فيت نام	٢ ٣٥٧	-	-	٦٣	-	-	٧ ٢٠٠	٩ ٦٢٠	
مجموع آسيا	٢ ٨٩٥ ٨٥٢	٢ ٣٤١ ٠٩٦	٤١ ٠٠٥	٣٨٨ ٦١٧	٩١٢ ٢٠٦	١١١ ٥٧٥	٤ ٤٣٥ ١٨٦	٨ ٨٥٨ ٠٥٤	

اللاجئون وطالبو اللجوء والمشردون داخلياً والعائدون (من اللاجئين والمشردين داخلياً) وعديمو الجنسية وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، حسب بلد/إقليم اللجوء (في نهاية عام ٢٠٠٦)

البيانات مؤقتة ويمكن أن تتغير. الحالة في ١٥ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

البيانات المتوفرة/البلد/الإقليم <sup>(١)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	اللاجئون ممن تساعدهم المفوضية	طلالو اللجوء (حالات معلقة) <sup>(٣)</sup>	اللاجئون العائدون <sup>(٤)</sup>	المشردون داخلياً ممن تحميهم/تساعدهم المفوضية <sup>(٥)</sup>	العائدون من المشردين داخلياً <sup>(٦)</sup>	عديمو الجنسية <sup>(٧)</sup>	فئات أخرى تعنى بها المفوضية <sup>(٨)</sup>	مجموع الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية
البانيا	٥٦	٥٦	٣٦	١٠	-	-	-	١٠٢	
أرمينيا	١١٣ ٧١٤	٥ ٨٧١	٧٨	-	-	-	-	١١٣ ٧٩٢	
النمسا	٢٥ ٤٨٦	-	٤٢ ٣٩٦	-	-	-	٥٠١	٦٨ ٣٨٣	
أذربيجان	٢ ٦١٨	٢ ٦١٨	٨٨	١	٦٨٦ ٥٨٦	-	٣٩٥	٦٩١ ٩٨٨	
بيلاروس	٦٩٠	٢٨١	٢٣	-	-	-	٢ ٤٣١	١٢ ٠٢٠	
بلجيكا	١٦ ٨٢٠	-	١٥ ٧٢٤	-	-	-	٤٢٦	٣٢ ٩٧٠	
البوسنة والهرسك	١٠ ٣١٨	٣ ٠٧٩	٩١	١ ٤١٩	١٣٥ ٥٠٠	٤ ١٨٤	-	١٥١ ٥١٢	
بلغاريا	٤ ٥٠٤	-	٨٦٠	-	-	-	-	٥ ٣٦٤	
كرواتيا	٢ ٤٤٣	٢ ٤٤٣	١٠	٤ ٦٣٣	٣ ٩٧٥	٨٢٩	١٨	١١ ٩٠٨	
قبرص	٩٢٤	٤	١٢ ٥٠٨	-	-	-	-	١٣ ٤٣٢	
الجمهورية التشيكية	١ ٨٨٧	١ ٨٨٧	٢ ٨٧٦	-	-	-	-	٤ ٧٦٣	
الدانمارك	٣٦ ٦٥٩	-	٤٤٦	-	-	-	٧٩٦	٣٧ ٩٠١	
إستونيا	٥	-	٨	-	-	-	١١٩ ٢٠٤	١١٩ ٢١٧	
فنلندا	١١ ٨٢٧	-	١ ١٣٣	-	-	-	٦٨	١٣ ٠٢٨	
فرنسا	١٤٥ ٩٩٦	-	٣٩ ٥٧١	-	-	-	٩٠٤	١٨٦ ٤٧١	
جورجيا	١ ٣٧٣	١ ٣٧٣	٨	١	٢٤٥ ٩٨٠	-	٦١ ٠٦٧	٣٠٩ ٧٠٢	
ألمانيا	٦٠٥ ٤٠٦	-	٥٢ ٨٠٧	-	-	-	١٠ ٠١٣	٦٦٨ ٢٢٦	
اليونان	٢ ٢٨٩	٧	١٣ ٥٠٤	-	-	-	١٠٨	١٨ ٩٠١	
هنغاريا	٨ ٠٧٥	-	٥٣١	-	-	-	٥٣	٨ ٦٥٩	
آيسلندا	٢٦٧	-	٣٠	-	-	-	١	٢٩٨	
آيرلندا	٧ ٩١٧	-	٣ ٤٢٤	-	-	-	-	١١ ٣٤١	
إيطاليا	٢٦ ٨٧٥	-	-	-	-	-	٨٨٦	٢٧ ٧٦١	
لاتفيا	٢١	-	٣	-	-	-	٣٩٣ ٠١٢	٣٩٣ ٠٣٦	
ليختنشتاين	٢٧٧	-	٢٥	-	-	-	-	٣٠٢	
ليتوانيا	٥٣١	-	٥٠	-	-	-	٧ ٢١٥	٧ ٧٩٦	
لكسمبرغ	٢ ٢٠٦	-	٥٠	-	-	-	-	٢ ٢٥٦	
مالطة	٢ ٤٠٤	-	٢١١	-	-	-	-	٢ ٦١٥	
جمهورية مولدوفا	١٦١	١٦١	٧٨	-	-	-	١ ٧٠٦	١ ٩٤٥	
جمهورية الجبل الأسود <sup>(٩)</sup>	٦ ٩٢٦	٦ ٩٢٦	١٠	-	١٦ ١٩٦	١٩٩	-	٢٣ ٣٣١	
هولندا	١٠٠ ٥٧٤	-	١٣ ١١٨	-	-	-	٤ ٤٦١	١١٨ ١٥٣	
النرويج	٤٣ ٣٣٦	-	٤ ٢٨٤	-	-	-	٦٧٢	٤٨ ٢٩٢	
بولندا	٦ ٧٩٠	-	٢ ٠٥٧	-	-	-	٧٤	٨ ٩٢١	
البرتغال	٣٣٣	-	-	-	-	-	-	٣٣٣	
رومانيا	١ ٦٥٨	٢٠٠	١٧٧	-	-	-	٢٢٣	٢ ٠٥٨	
الاتحاد الروسي	١ ٤٢٥	١ ٤٢٥	٢٩١	١٤٠	١٥٨ ٩٠٥	٢ ٠١٧	٥٣ ٩٨٢	٤٥٢ ٥٥٩	
صربيا	٩٨ ٩٩٧	٩٨ ٩٩٧	٥	٦ ٠٧٤	٢٢٧ ٥٩٠	١ ٤٣٣	-	٤١٩ ٠٩٩	
سلوفاكيا	٢٤٨	٢٤٨	٢ ٧٤٤	-	-	-	-	٢ ٩٩٢	
سلوفينيا	٢٥٤	-	١٨٠	-	-	-	٤ ٠٩٠	٤ ٥٢٤	
إسبانيا	٥ ٢٧٥	-	-	-	-	-	٢٠	٥ ٢٩٥	
السويد	٧٩ ٩١٣	-	١٧ ٤٠٥	-	-	-	٥ ٥٧١	١٠٢ ٨٨٩	
سويسرا	٤٨ ٥٢٣	-	١٢ ٣٨٥	-	-	-	١٥٣	٦١ ٠٦١	
جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة	١ ٢٤٠	١ ١٨٩	٢٠٥	١٧٦	-	-	٧٦٢	٢ ٨٦٢	
تركيا <sup>(١٠)</sup>	٢ ٦٣٣	٢ ٦٣٣	٦ ٢١٩	١٥	-	-	-	٩ ١٧٣	
أوكرانيا	٢ ٢٧٥	٢٤٨	١ ١٨٣	-	-	-	٦٤ ٩٩٢	٧٣ ٤٥٠	
المملكة المتحدة	٣٠١ ٥٥٦	-	١٢ ٣٠٠	-	-	-	٢٠٥	٣١٤ ٠٦١	
مجموع أوروبا	١ ٧٣٣ ٧٠٥	١ ٢٩ ٦٤٦	٢٥٩ ١٣٢	١٢ ٤٦٩	١ ٤٧٤ ٧٣٢	٨ ٦٦٢	٦٨٢ ٥٧٥	٤ ٥٦٤ ٧٥٢	

اللاجئون وطالبو اللجوء والمشردون داخلياً والعائدون (من اللاجئين والمشردين داخلياً) وعديمو الجنسية وغيرهم ممن تُعنى بهم المفوضية، حسب بلد/إقليم اللجوء (في نهاية عام ٢٠٠٦)

البيانات مؤقتة ويمكن أن تتغير. الحالة في ١٥ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

المنطقة/البلد/الإقليم <sup>(١)</sup>	اللاجئون <sup>(٢)</sup>	اللاجئون ممن تساعدهم المفوضية	طالبو اللجوء (حالات معلقة) <sup>(٣)</sup>	اللاجئون <sup>(٤)</sup>	المشردون داخلياً ممن تخمبهم/تساعدهم المفوضية <sup>(٥)</sup>	العائدون من المشردين داخلياً <sup>(٦)</sup>	عديمو الجنسية <sup>(٧)</sup>	فئات أخرى تعنى بها المفوضية <sup>(٨)</sup>	مجموع الأشخاص الذين تُعنى بهم المفوضية
الأرجنتين	٣ ١٥٨	٣٨٩	٨٦٧	-	-	-	-	٤ ٠٢٥	
بليز	٤٨٨	٨١	١	-	-	-	-	٤٨٩	
بوليفيا	٥٦٧	٣٦٦	٢٠	-	-	-	-	٥٨٧	
البرازيل	٣ ٤٩٢	٢ ٢٥٧	٣٩٨	-	-	-	١٧ ٠٠٠	٢٠ ٨٩٠	
كندا	١٥١ ٨٢٧	-	٢٣ ٥٩٣	-	-	-	-	١٧٥ ٤٢٠	
شيلي	١ ١٣٤	١ ١٣٤	٣٣٨	١	-	-	-	١ ٤٧٣	
كولومبيا <sup>(٩)</sup>	١٤٣	٤٦	٧٧	٣٨	٣ ٠٠٠ ٠٠٠	-	٩	٣ ٠٠٠ ٢٦٧	
كوستاريكا <sup>(١٠)</sup>	١١ ٥١٥	-	٣٣٢	-	-	-	٥ ٠٥٥	١٦ ٩٠٢	
كوبا	٦٦٧	٥١٠	٢٧	١	-	-	-	٦٩٥	
إكوادور	١١ ٧٨٩	١١ ٧٨٩	٥ ٥٢١	-	-	-	٢٥٠ ٠٠٠	٢٦٧ ٣١٠	
السلفادور	٣٩	-	-	-	-	-	-	٣٩	
غواتيمالا	٣٨٢	-	٣	-	-	-	-	٣٨٥	
هايتي	-	-	-	١	-	-	-	١	
هندوراس	٢٢	-	-	-	-	-	-	٢٢	
المكسيك	٣ ٣١٩	١٤٩	١٣٦	-	-	-	-	٣ ٤٥٥	
نيكاراغوا	١٩٩	٣٤	٩	٧	-	-	-	٢١٥	
بنما	١ ٨٤٨	١ ٦٣٥	٢٤٢	-	-	-	١٣ ٥٠٠	١٥ ٥٩١	
باراغواي	٥٩	٥٩	٢	-	-	-	-	٦١	
بيرو	٩١١	١١٥	٤٨٨	٣	-	-	-	١ ٤٠٢	
الولايات المتحدة	٨٤٣ ٤٩٨	-	١٢٤ ٢٢٣	-	-	-	-	٩٦٧ ٧٢١	
أوروغواي	١٢٥	٧٧	٢٨	-	-	-	-	١٥٣	
فنزويلا (جمهورية البوليغرافية)	٧٢٠	٢٤١	٧ ٧٥٤	-	-	-	-	٢٠٨ ٤٧٤	
مجموع الأمريكتين	١ ٠٣٥ ٩٠٢	١٨ ٨٨٢	١ ٦٤ ٠٥٩	٥١	٣ ٠٠٠ ٠٠٠	-	١٠	٤ ٦٨٥ ٥٧٧	
أماكن شتى	-	-	-	٦٧	-	-	-	٦٧	
المجموع الكلي	٩ ٨٧٧ ٧٠٧	٤ ٤٧٤ ٠٩٢	٧٤٠ ١٦٥	٧٣٣ ٦٢٢	١٢ ٧٩٤ ٢٦٨	١ ٨٦٤ ١٧١	٥ ٨٠٥ ٩٤٣	٣٢ ٨٦١ ٢٨٥	

ملاحظات:

البيانات الواردة في هذا المرفق هي تلك التي تقدمها عموماً الحكومات، استناداً إلى تعاريفها وأساليبها الخاصة في جمع البيانات.

تشير الشَّرطة (-) إلى أن القيمة معدومة أو غير متاحة أو لا تنطبق.

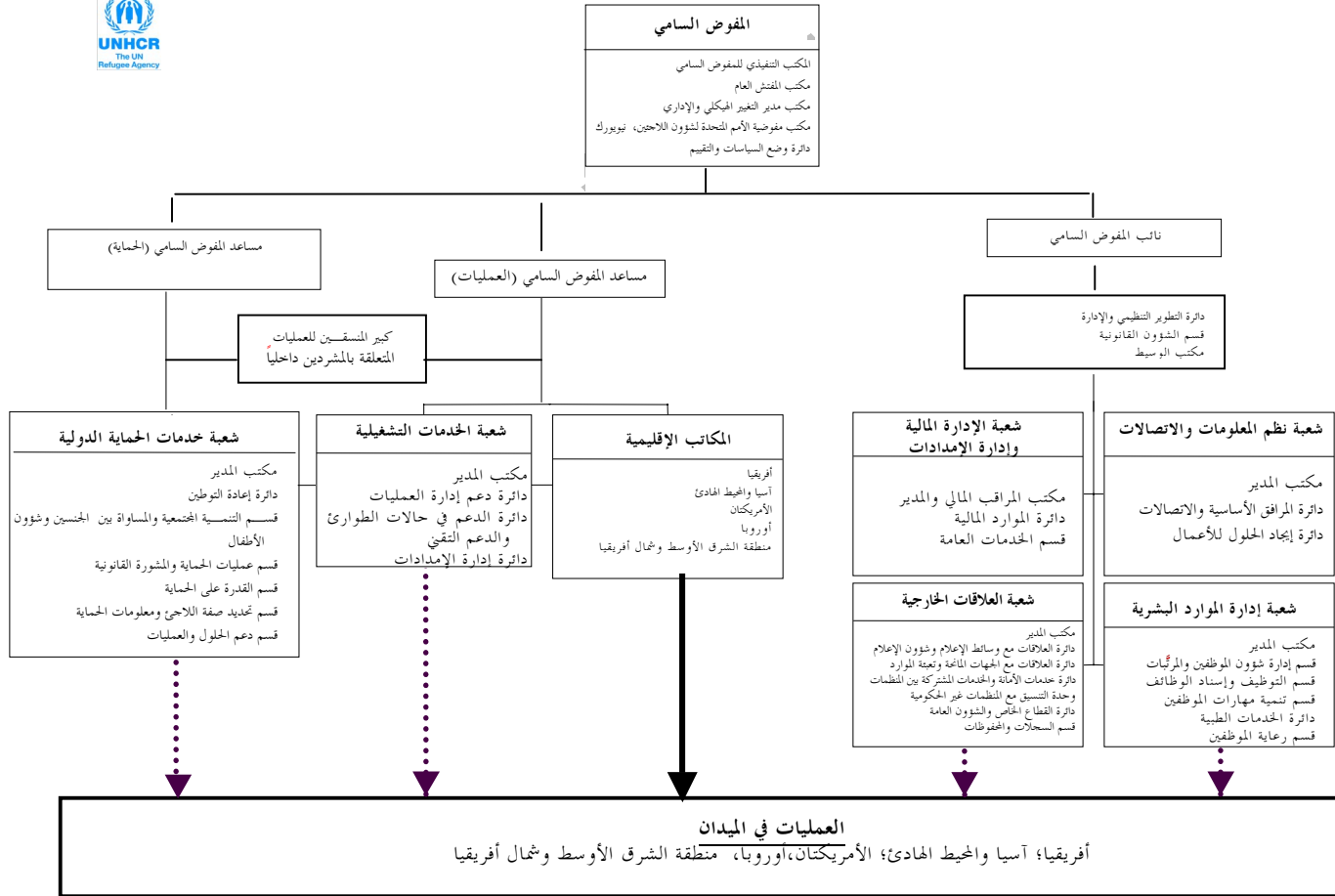
(١) بلد أو إقليم اللجوء أو الإقامة. وفي حال عدم وجود تقديرات من الحكومة، تقدر المفوضية عدد اللاجئين في أكثر البلدان الصناعية استناداً إلى أعداد اللاجئين الوافدين مؤخراً وعدد ملتزمي اللجوء المعترف بهم. وفيما يتعلق بكندا وأستراليا ونيوزيلندا، تستند التقديرات إلى عدد اللاجئين الوافدين وعدد ملتزمي اللجوء المعترف بهم خلال السنوات الخمس الماضية، في حين طبقت فترة عشر سنوات فيما يتعلق بمعظم البلدان الأوروبية والولايات المتحدة الأمريكية. وتعكس هاتان الفترتان اختلاف معدلات تجنيس اللاجئين في هذه المناطق.

(٢) أشخاص معترف بأنهم لاجئون بموجب اتفاقية الأمم المتحدة لعام ١٩٥١/بروتوكول عام ١٩٦٧، واتفاقية منظمة الوحدة الأفريقية لعام ١٩٦٩، طبقاً للنظام الأساسي للمفوضية، وأشخاص منحوا شكلاً تكميليّاً من أشكال الحماية، وأشخاص منحوا حماية مؤقتة.

(٣) أشخاص ما زال طلبهم المقدم للحصول على اللجوء أو مركز اللاجئين معلقاً في أي مرحلة من مراحل الإجراءات.

- (٤) اللاجئين الذين عادوا إلى بلدان منشئهم الأصلية خلال السنة الميلادية. المصدر: بلد المنشأ وبلد اللجوء.
- (٥) أشخاص شردوا داخل بلدهم وتقدم لهم المفوضية الحماية و/أو المساعدة.
- (٦) أشخاص مشردون داخلياً تحميهم المفوضية و/أو تساعدهم ممن عادوا إلى بلدان منشئهم خلال السنة الميلادية.
- (٧) يشير الجدول إلى الأشخاص الذين لا يعتبرهم أي بلد من مواطنيه طبقاً لقوانينه النافذة.
- (٨) أشخاص تعني بهم المفوضية غير المدرجين في الأعمدة السابقة ومنهم، من بين آخرين، المهاجرون قسراً (الاتحاد الروسي)، والسكان المحليون المهردون (صربيا وكوسوفو)، والصحراويون (موريتانيا)، وطالبو اللجوء الأفغان (الاتحاد الروسي، حسب تقديرات المفوضية) والمسلمون الوافدون من الفلبين (ماليزيا)، والكولومبيون (إكوادور وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية))... إلخ.
- (٩) تنفيذ حكومة الجزائر بأن مخيمات تيندوف تضم ما يقدر بنحو ١٦٥ ٠٠٠ لاجئ صحراوي.
- (١٠) أُخذ قرار منح وضع اللاجئ مبدئياً للعراقيين الوافدين من جنوب ووسط العراق في كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧. ولذا، لا تراعي تقديرات المفوضية بشأن اللاجئين العراقيين في نهاية ٢٠٠٦ مجموع العراقيين في البلدان المشار إليها في الجدول. ولا تتوفر تقديرات بشأن عدد العراقيين في مصر وتركيا في نهاية ٢٠٠٦.
- (١١) إن هؤلاء السكان، على الرغم من أنهم أُحصوا كمشردين داخلياً في هذا الجدول (والذين تشير إليهم بهذه الصفة حكومة جمهورية الجبل الأسود)، يضمنون أشخاصاً مشردين من صربيا (كوسوفو) ممن لم يُمنحوا الحقوق ذاتها التي يحصل عليها مواطنو جمهورية الجبل الأسود في الواقع.
- (١٢) لا تشمل أرقام المفوضية فيما يتعلق بباكستان إلا سكان المخيمات الأفغان الذين تساعدهم المفوضية. واستناداً إلى تعداد أجرته الحكومة في عام ٢٠٠٥ للأفغان الموجودين في باكستان وما تلا ذلك من حالات إعادة طوعية خلال السنة، يوجد ١,٣ مليون أفغاني آخرين خارج المخيمات قد يكون البعض منهم من اللاجئين. ولا يتلقى هؤلاء مساعدة المفوضية إلا في إعادة الطوعية التي تيسرها. وتجري حالياً إعادة النظر في هذه الأرقام بسبب عمليات تسجيل الأفغان التي جرت في باكستان من تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ إلى شباط/فبراير ٢٠٠٧.
- (١٣) اندمج هؤلاء الأشخاص على نحو جيد ويتلقون فعلياً الحماية من حكومة الصين. وترى المفوضية بعد نقل البرنامج الأخير للمساعدة منها إلى حكومة الصين في عام ٢٠٠٧، أن هؤلاء الأشخاص لن يُدرجوا في إحصاءات السنة المقبلة.
- (١٤) وفقاً للمحكمة الدستورية في كولومبيا، ثمة حالات تضارب كبيرة بين الأبعاد الحقيقية لهذا الوضع وأرقام النظام الوطني للتسجيل. وفي أمر بالامتثال لحكم أساسي بشأن التشريد صدر مؤخراً، تُذكر المحكمة اعتراف مدير الوكالة الرئاسية للعمل الاجتماعي والتعاون الدولي في بيانات عامة بأن أرقام المشردين داخلياً في كولومبيا تقرب من ٣ ملايين نسمة (أمر بالامتثال رقم ٢١٨ مؤرخ ١١ آب/أغسطس ٢٠٠٦، يتعلق بالحكم الأساسي رقم T-052).

## هيكل مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين



## التعاريف

### تصنيف الوظائف في مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وما يتصل بها من تكاليف إدارية

١- تُصنّف الوظائف في المفوضية في ثلاث فئات، هي: وظائف التنظيم والإدارة (لا توجد إلا في المقر)، ووظائف دعم البرامج (توجد في المقر وفي الميدان)، ووظائف البرامج (لا توجد إلا في الميدان). وهذه الفئات<sup>(١)</sup> معرّفة على النحو التالي:

التنظيم والإدارة: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل مهمتها الرئيسية في المحافظة على هوية المنظمة وتوجيهها وسلامتها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

دعم البرامج: وظائف في الوحدات التنظيمية تتمثل وظيفتها الرئيسية في وضع برامج المنظمة وصياغتها وإنجازها وتقييمها. وتشمل هذه عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني أو مواضيعي أو جغرافي أو لوجستي أو إداري.

البرنامج: وظائف تقدم إسهامات مباشرة لازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد في ما يتعلق بإنجاز ولاية المفوضية. وتتسم هذه الوظائف بتفاعلها الفوري مع المنتفعين.

٢- تراعى المعايير التالية عند توزيع الوظائف الميدانية على فئتي دعم البرامج أو البرنامج:

المكاتب القطرية (المكاتب التمثيلية): تتولى الوظائف المدرجة في المجالات/الوحدات الوظيفية التالية تقديم الخدمات مباشرة إلى اللاجئين وتصنف في فئة البرامج التالية:

- الحماية
- إعادة التوطين
- الإعادة إلى الوطن
- الميدان (موظفون/مساعدون).

وتعتبر كافة الوظائف الأخرى في المكاتب القطرية في العواصم ووظائف دعم وتصنيف في فئة دعم البرامج (على سبيل المثال، الممثلون ونوابهم، أو المسؤولون/المساعدون/الموظفون في قسم البرامج أو القسم المالي أو القسم

---

(١) في نهاية عقد التسعينات، أعادت المفوضية تعريف وتصنيف وظائفها من أجل تحقيق الانسجام مع فئات الوظائف المستخدمة في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان.



الإداري أو الموارد البشرية أو قسم الإمدادات أو الاتصالات أو الإعلام الجماهيري/العلاقات الخارجية، أو الأمناء أو السائقون).

المكاتب الفرعية/المكاتب الميدانية: تعتبر جميع الوظائف في المكاتب الفرعية والمكاتب الميدانية وظائف تشارك مباشرة في تقديم الخدمات إلى اللاجئين، وتُصنّف بالتالي في فئة البرنامج.

٣- وبهذا الشكل، يُستخدم تصنيف الوظائف أساساً لتوزيع الميزانيات/التكاليف المتصلة بتسيير أعمال مكاتب المفوضية من قبيل الأسفار والخدمات التعاقدية والنفقات التشغيلية والإمدادات والمواد وما إلى ذلك. وهذا يعني أن ثمن إيجار أحد المكاتب القطرية للمفوضية، سيقسم على سبيل المثال، بين مكونات الميزانية الإدارية لفئتي البرنامج ودعم البرنامج بما يتناسب مباشرة مع قيمة الوظائف بالدولار الأمريكي في كل فئة في ذلك المكتب.

## المختصرات والأحرف الأولية

الميزانية السنوية	AB
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	ACABQ
جدول أعمال الحماية	Afp
مراعاة منظور العمر ونوع الجنس والتنوع	AGDM
مشاورات آسيا والمحيط الهادئ المتعلقة باللاجئين والمشردين والمهاجرين	APC
رابطة أمم جنوب شرق آسيا	ASEAN
الاتحاد الأفريقي	AU
(سابقاً) مكتب آسيا الوسطى وجنوب غربي آسيا وشمال أفريقيا والشرق الأوسط (أصبح الآن منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - انظر أدناه)	CASWANAME
تدابير بناء الثقة (عملية الصحراء الغربية)	CBMs
التقييمات القطرية المشتركة	CCA
خطة العمليات القطرية	COP
إدارة السلامة والأمن	DSS
الاتحاد الأوروبي	EU
اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي	ExCom
اسم أحد البرامج الحاسوبية للإدارة القائمة على النتائج	Focus
اسم الوكالة الأوروبية للتنسيق الأمني على الحدود	FRONTEX
مجلس التعاون الخليجي	GCC
الهدف الاستراتيجي الشامل	GSO
المقر	HQ
الموارد البشرية	HR
اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات	IASC
تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	ICT

المشردون داخلياً	IDPs
الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية	IGAD
مكتب المفتش العام	IGO
المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	IPSAS
تكنولوجيا المعلومات	IT
موظف في مبتدئ	JPO
جامعة الدول العربية	LAS
الإدارة والتنظيم	MA
(مكتب) منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	MENA
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	MINURSO
خطة التأمين الصحي	MIP
معايير العمل الأمنية الدنيا	MOSS
مذكرة تفاهم	MOU
مشروع تجديد نظم الإدارة	MSRP
منظمات غير حكومية	ONGs
منظمة الوحدة الأفريقية	OAU
مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان	OHCHR
منظمة المؤتمر الإسلامي	OIC
مكتب خدمات الرقابة الداخلية	OIOS
منظمة الأمن والتعاون في أوروبا	OSCE
البرنامج	PG
اسم برنامج حاسوبي لتسجيل اللاجئين	<i>proGres</i>
ورقة استراتيجية الحد من الفقر	PRSP
دعم البرامج	PS

الميزانية العادية (الأمم المتحدة)	RB
الإدارة القائمة على النتائج	RBM
تحديد مركز اللاجئين	RSD
رابطة جنوب آسيا للتعاون الإقليمي	SAARC
ميزانية تكميلية	SB
عنف جنسي وجنساني	SGBV
نظام إدارة الخزنة	TMS
فريق الأمم المتحدة القطري	UNCT
إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية	UNDAF
وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى؛ أونروا	UNRWA
متطوعو الأمم المتحدة	UNV
صندوق رأس المال المتداول والضمان	WCGF

— — — — —