



**Конвенция о ликвидации
всех форм дискриминации
в отношении женщин**

Distr.: General
4 June 2007

Russian
Original: English

**Комитет по ликвидации дискриминации
в отношении женщин**
Предсессионная рабочая группа
Тридцать девятая сессия
23 июля – 10 августа 2007 года

**Ответы на перечень тем и вопросов в связи
с рассмотрением пятого и шестого периодических
докладов**

Республика Корея*

* Настоящий доклад издается без официального редактирования.



Вопрос 1

Проект пятого периодического доклада был подготовлен бывшим Министерством по вопросам равенства мужчин и женщин, а подготовкой проекта шестого периодического доклада занималось Министерство по вопросам гендерного равенства и семьи. С содержанием докладов было предложено ознакомиться всем министерствам, число которых достигало восемнадцати на момент подготовки проекта пятого периодического доклада и шестнадцати на момент подготовки проекта шестого периодического доклада. Кроме того, был создан консультативный комитет, в состав которого вошли представители Министерства финансов и экономики, Министерства образования и людских ресурсов, Министерства иностранных дел и внешней торговли, Министерства юстиции, Министерства государственного управления и внутренних дел, Министерства культуры и туризма, Министерства сельского и лесного хозяйства, Министерства здравоохранения и социального обеспечения и Министерства труда. Этот комитет рассмотрел статьи, относящиеся к кругу обязанностей каждого из указанных министерств, и предложил поправки, которые были сведены воедино и включены в текст доклада. Что касается шестого периодического доклада, то его рассмотрением также занималась Национальная комиссия по правам человека (созданная 25 ноября 2001 года), которая представляет собой независимый институт по защите прав человека.

В отношении консультаций с неправительственными организациями следует отметить проведение регулярных обсуждений и совещаний с каждой из двенадцати основных ассоциаций по делам женщин, предложения которых по внесению дальнейших уточнений были суммированы и учтены при подготовке пятого доклада. На этапе завершения работы над текстом шестого доклада в целях анализа его содержания были проведены консультации с Союзом объединений корейских женщин, который представляет собой сеть из 22 женских неправительственных организаций с шестью региональными отделениями. Мнения этих организаций были включены в текст доклада.

Перед подачей на рассмотрение в Организацию Объединенных Наций пятый и шестой периодические доклады не были представлены на рассмотрение Национального собрания Кореи, однако члены Национального собрания получили тексты Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Факультативного протокола к ней в переводе на корейский язык в виде пособия для парламентариев, изданного Межпарламентским союзом (МПС). Пятый (2002 год) и шестой (2006 год) доклады были изданы в форме книги и переданы Национальному собранию.

Вопрос 2

Согласно внесенной в 2005 году поправке к Закону о гражданском состоянии (вступающей в силу 1 января 2008 года), ребенок наследует фамилию отца, но может наследовать и фамилию матери по обоюдному согласию супругов. Таким образом, в документе предусмотрена возможность присвоения ребенку фамилии матери. Возможность снятия оговорки к статье 16 g) КЛДЖ в настоящее время рассматривается корейским правительством.

Вопрос 3

В соответствии с политикой правительства в области укрепления функций Национальной комиссии по правам человека (действующей с ноября 2001 года) в отношении ликвидации дискриминации указанный Закон был отменен в июне 2005 года, а деятельность по расследованию случаев гендерной дискриминации и обеспечению средств правовой защиты, осуществлявшаяся созданным при Министерстве Комитетом по ликвидации дискриминации в отношении женщин, в настоящее время определяется положениями Закона о Национальной комиссии по правам человека.

- В статье 2 Закона о Национальной комиссии по правам человека приводятся определения "дискриминационных действий, нарушающих право на равенство". Данная статья запрещает дискриминацию по 19 признакам, включая половую принадлежность. Дискриминационные действия охватывают такие области, как прием на работу, поставка или использование товаров, услуг, транспортных средств, коммерческого оборудования, земли и жилых помещений, дискриминацию при использовании услуг учебных заведений или учреждений профессионально-технического образования, а также сексуальные домогательства. Любые нарушения в указанных областях требуют обеспечения средств правовой защиты.
- В пункте 5 статьи 2 указанного Закона сексуальное домогательство определяется как "замечание или действие сексуального характера со стороны работодателей или сотрудников государственных учреждений, вызывающее чувство сексуального унижения или приводящее к снижению эффективности профессиональной деятельности, понижению в должности или ухудшению иных отношений на рабочем месте или вне его; либо как инициативу сексуального характера со стороны осуществляющих руководство работодателей или вышестоящих сотрудников государственных учреждений, приводящую к созданию неблагоприятных условий при найме на работу или в профессиональной деятельности по причине отказа отвечать на подобные предложения, действия или требования сексуального характера".
- Что касается отдельного закона, в котором бы содержались определение дискриминации и четко сформулированный запрет дискриминационных действий, в том числе в отношении женщин, то Национальная комиссия по правам человека подготовила всеобъемлющий проект Закона о борьбе с дискриминацией. Указанный законопроект содержит определение двадцати признаков, которые становятся основаниями для дискриминации, включая половую принадлежность. Комиссия уже рекомендовала правительству страны принять данный закон.

Вопрос 4

Министерство по вопросам гендерного равенства и семьи осуществляет общий контроль и координирует работу по выполнению Второго базового плана реализации стратегий в отношении женщин на основе создания Комитета по координации политики в отношении женщин (2003 год), назначения координаторов по вопросам реализации стратегии обеспечения гендерного равенства (2003 год) и регулярного проведения совещаний руководителей органов управления на уровне

крупных городов и провинций. Ниже приводятся основные достижения в области реализации плана.

В целях включения вопросов обеспечения гендерного равенства в государственную политику в 2003 году была разработана и с 2004 года применяется методика гендерного анализа политического курса. В 2006 году была введена в действие политика составления бюджета с учетом гендерных аспектов.

- В проведении гендерного анализа политического курса принимают участие 187 учреждений (данные за 2006 год), а политика составления бюджета с учетом гендерных аспектов нашла свое отражение в Национальном законе о налогообложении (обнародованном в 2006 году и планируемом к осуществлению в 2010 году).

Активизация усилий по расширению участия женщин в принятии политических решений позволила достичь следующих положительных результатов: доля женщин в Национальном собрании возросла с 5,9 процента в 2002 году до 14,1 процента в 2007 году; в различных правительственных комитетах – с 30,1 процента в 2002 году до 33,7 процента в 2006 году; доля женщин – государственных служащих, занимающих руководящие должности начиная с 5-го ранга и выше, – с 5,5 процента в 2002 году до 9,6 процента в 2006 году; доля женщин-преподавателей в государственных и общественных университетах – с 9,1 процента в 2002 году до 10,97 процента в 2006 году.

- Наряду с этим на основе ввода в действие Руководящих принципов управления людскими ресурсами в государственных компаниях и связанных с правительством организациях (2007 год) была принята Адресная инициатива по приему женщин на должности руководителей. Кроме того, создаются условия, способствующие увеличению численности женщин в составе правления в качестве внешних членов, с тем чтобы их доля превысила 30 процентов. Указанные руководящие принципы направлены на повышение представленности женщин на постах, связанных с корпоративным управлением.

В интересах развития и использования человеческого потенциала, которым обладают женщины, целевой показатель приема на работу для женщин-ученых был увеличен с 18,2 процента (2003 год) до 21,4 процента (2006 год). Был принят Закон об улучшении качества жизни в сельских районах (2004 год) и утвержден комплексный план развития женских ресурсов "Активные женщины Кореи, 2010 год" (Dynamic Women Korea 2010).

В целях обеспечения гендерного равенства в сфере занятости и поощрения активного участия женщин в экономической жизни были приняты следующие меры: увеличены размеры пособий по беременности, родам и уходу за ребенком (с 200 тыс. вон в месяц в 2001 году до 500 тыс. вон в месяц в 2007 году); введены субсидии для работодателей, обеспечивающих занятость женщин после рождения ребенка (2006 год); гарантировано предоставление отпуска даже в случаях невынашивания беременности или рождения мертвого младенца; обеспечена реализация Программы позитивных действий в целях повышения занятости женщин (2006 год); начато осуществление комплексного плана по улучшению ситуации с трудоустройством лиц, занятых на непостоянной основе (2006 год); и принят Закон о мерах по защите и других действиях в интересах работников, нанятых на условиях неполной или сезонной занятости (2006 год).

- Кроме того, после передачи функций по обеспечению ухода за детьми, возложенных на Министерство здравоохранения и социального обеспечения, Министерству по вопросам равенства мужчин и женщин (в 2004 году) удалось достичь больших успехов в этой области как в количественном, так и в качественном аспекте. Бюджетные ассигнования на обеспечение ухода за детьми возросли в пять раз с 210,3 млрд. вон (по состоянию на 2002 год в долларовом эквиваленте) до 1,0435 трлн. вон (по состоянию на 2007 год в долларовом эквиваленте), в результате чего число детей, получающих поддержку, увеличилось в 4 раза с 193 тыс. человек (в 2002 году) до 670 тыс. человек (в 2006 году), а количество центров по уходу за детьми возросло с 22 147 (в 2002 году) до 28 761 (в 2006 году). Эти показатели отражают значительные качественные и количественные изменения в системе ухода за детьми.

В целях предотвращения насилия в отношении женщин и защиты их прав человека обеспечивается реализация Закона о предотвращении проституции и защите жертв проституции (2004 год) и Всеобъемлющего плана действий по предотвращению проституции (2004 год). Указанные политические меры включают открытие базового центра поддержки женщин, ставших жертвами проституции, торговли людьми и связанных с этим действий (2005 год); инициативы по оказанию поддержки и реабилитации в районах с высокой концентрацией лиц, занимающихся проституцией; управление деятельностью центров поддержки и консультирования, а также "домов группового проживания", расширение центров консультирования и приютов для жертв посягательств сексуального характера и насилия в семье; предоставление комплекса услуг, связанных с организацией консультаций, лечением, проведением расследования и оказанием юридической помощи; а также создание трех комплексных центров по предотвращению сексуального насилия в отношении детей.

В целях разработки основы для стратегий поддержки семьи, способствующих установлению равенства между полами, после учреждения Министерства по вопросам гендерного равенства и семьи были предприняты следующие шаги по созданию всеобъемлющей стратегии в этой области: принятие (в феврале 2004 года) Рамочного закона о здоровой семье, вступившего в силу в январе 2005 года, утверждение в 2006 году пятилетнего Плана в области семейной политики под названием "Объединение семей, 2010 год" и развитие центров поддержки семьи. В связи с резким увеличением количества браков с иностранцами и количества мультикультурных семей был создан Центр поддержки семей замужних женщин-мигрантов, а также началось осуществление программ изучения корейского языка для женщин-мигрантов.

- Поправка к Закону о гражданском состоянии от 2005 года, отменяющая институт главы семьи, создает более благоприятную основу для установления гендерного равенства в семье и обществе. Это стало возможным благодаря активным усилиям организаций в рамках женского движения, которые предпринимались в течение сорока лет, а также благодаря недавним мероприятиям Совместного комитета правительственных и неправительственных организаций по вопросу отмены института главы семьи (май 2003 года). В сентябре 2003 года состоялось совместное заседание Министерства по вопросам равенства мужчин и женщин и Министерства юстиции по новой системе наследования фамилии. Законопроект, принятый Национальным собранием в марте 2005 года, вступит в силу 1 января 2008 года.

Вопрос 5

Увеличение количества преступлений, связанных с посягательствами сексуального характера, может объясняться широким распространением порнографических материалов через Интернет и легкостью доступа к ним, что приводит к извращенным представлениям о сексе, а также недостаточной развитостью системы полового воспитания. Увеличение количества консультативных центров, обеспечивающих защиту потерпевших, в конечном счете привело к росту числа обращений в полицию в связи с подобными случаями.

- Количество случаев сексуальной агрессии и половых преступлений (2003–2006 годы; источник: Национальное полицейское управление) (см. таблицу 1).

Низкий показатель количества судебных дел, возбужденных по факту посягательств сексуального характера, объясняется тем, что указанное половое преступление квалифицируется как правонарушение, подлежащее расследованию только при подаче жалобы потерпевшей стороной. Правительство тщательно пересматривает данное положение закона, равно как и другие положения, относящиеся к защите жертв. Правительство выступило с предложением о внесении поправок в Закон о защите молодежи от сексуальной эксплуатации, которое в настоящее время находится на рассмотрении в Национальном собрании. Данное предложение касается следующих изменений: в случаях посягательств сексуального характера в отношении несовершеннолетнего лица (моложе 19 лет) правонарушитель должен быть наказан и может быть освобожден от наказания только в случае, если жертва заявляет о своем нежелании добиваться такого наказания; личные данные правонарушителей подлежат регистрации и находятся в открытом доступе; устанавливаются ограничения для приема на работу в учреждения образования для подростков лиц, совершивших посягательство сексуального характера; предусматривается усиление мер по защите подростков, ставших жертвами указанных преступлений.

Меры по борьбе с половыми преступлениями включают: внесение поправок в Закон о наказании за сексуальное насилие и защите жертв (октябрь 2006 года); рассмотрение вопроса о применении установленных видов наказания за половые преступления; обсуждение вопроса о пересмотре Закона об исправлении и контроле с целью объявления рецидивистов, совершающих половые преступления, лицами, требующими применение исправительных мер воздействия и надзора; расширенную реализацию Политики по ограничению деятельности за пределами места проживания и Политики строгого надзора и пробации в отношении лиц, совершивших половое преступление; обнаружение Закона о применении электронных датчиков местонахождения в отношении определенных категорий лиц, совершивших половое преступление (апрель 2007 года); внесение поправок в Закон о защите молодежи от сексуальной эксплуатации (находящихся на рассмотрении в Национальном собрании).

- Основные изменения в Законе о наказании за половые преступления и защите жертв
 - установлено наказание за половые преступления, аналогичные изнасилованию, в отношении несовершеннолетних лиц младше 13 лет;
 - установлено наказание для руководителя или работника учреждения за посягательства сексуального характера в отношении инвалида,

- работающего в учреждении, которое обязано обеспечивать защиту лиц с ограниченными возможностями;
- установлены более жесткие уголовные санкции за ненадлежащее сексуальное поведение, связанное с использованием средств коммуникации;
 - установлено наказание за распространение видеоматериалов, полученных с использованием съемочных устройств;
 - сокращено количество преступлений, подлежащих наказанию только в случае подачи жертвой соответствующей жалобы;
 - создана группа по проведению расследований в интересах жертв преступлений, связанных с посягательствами сексуального характера;
 - возраст, до достижения которого показание несовершеннолетних жертв преступлений, полученные в процессе расследования, должны записываться на видео и передаваться в архив, увеличен с 13 до 16 лет;
 - расширен круг лиц, допущенных к доверительному общению с жертвами преступлений на этапе расследования и судебного разбирательства.
- Правовых норм, ограничивающих наказание за изнасилование в браке, не существует. Однако прецедент, созданный решением Верховного суда, согласно которому отрицание изнасилования в браке рассматривалось как правонарушение (март 1970 года), привел к спорам о мере наказания за совершение аналогичных правонарушений. При этом недавно (в августе 2004 года) Сеульский центральный окружной суд после рассмотрения подобного дела признал правонарушителя виновным в совершении посягательства сексуального характера и нанесении ущерба супруге. Таким образом, можно надеяться, что случаи изнасилования в браке в дальнейшем будут рассматриваться под иным углом.
 - Что касается проблемы насилия в семье, то в настоящее время разрабатываются планы по расследованию дел привычных правонарушителей, находящихся под стражей. Учитывая характер насилия в семье, следует → если жертва желает сохранить брак – откладывать вынесение обвинительного заключения при условии обращения за консультацией к специалисту или направлять дело в гражданский суд; и → если брак распался – рассматривать данный случай как общий случай насилия или в принципе обвинить правонарушителя по обвинительному акту.
 - В целях обеспечения психологической устойчивости жертв половых преступлений и их защиты от чувства стыда или оскорблений проводится политика, предусматривающая назначение женщин на соответствующие должности в полиции. Кроме того, с целью не допустить нарушения прав лиц, пострадавших от посягательств сексуального характера, в процессе расследования или судебного разбирательства назначаются особые сотрудники полиции, занимающиеся случаями посягательств сексуального характера (31 марта 2007 года для расследования преступлений, связанных с посягательствами сексуального характера, было назначено 1495 сотрудников судебной полиции).

Введена в действие систематизированная образовательная программа: вопросы гендерного равенства включены в программы подготовки обвинителей и государственных чиновников; проводятся практикумы по расследованию преступлений, касающихся женщин (в 2003–2006 годах подготовку прошел 5161 человек; ожидается, что еще 633 человека пройдут обучение в 2007 году).

- Текущие усилия по защите прав детей и женщин, ставших жертвами преступлений, включают проведение в соответствующих отделениях полиции тренингов по расследованию преступлений, связанных с посягательствами сексуального характера (320 слушателей в 2007 году), семинаров для сотрудников полиции, занимающихся расследованием таких преступлений, и доработку инструкций по рассмотрению подобных случаев.
- В 2006 году были организованы тренинги для государственных чиновников, входящих в состав центрального правительства и местных органов власти (145 слушателей), а также для сотрудников полиции (99 слушателей). В целях содействия увеличению количества учебных мероприятий проводится оценка программ обучения, которые обеспечивают местные органы власти.

Вопрос 6

Действующий Закон о равных возможностях при найме на работу содержит новые положения, касающиеся сексуальных домогательств на рабочем месте: владелец предприятия обязан обеспечить проведение тренингов, направленных на предотвращение сексуальных домогательств на рабочем месте; сексуальные домогательства со стороны владельцев предприятий недопустимы; лица, виновные в сексуальных домогательствах, подлежат наказанию; кроме того, запрещается принимать меры, ущемляющие интересы сотрудников, которые пострадали от сексуальных домогательств.

- Если владелец предприятия совершает действия, квалифицируемые как сексуальное домогательство, то его обязывают уплатить штраф в размере до 10 млн. вон. Если факт сексуальных домогательств на рабочем месте подтверждается, правонарушитель должен быть наказан или подвергнут дисциплинарному взысканию, эквивалентному наказанию, к которому прибегают бы в подобном случае владелец предприятия. В случае несоблюдения этого правила на владельца предприятия налагается штраф.
- Усилены меры по обеспечению правовой защиты сотрудников, которые поднимают вопрос о сексуальных домогательствах на рабочем месте. Внесены поправки в ранее существовавшее положение, в соответствии с которым "владелец предприятия должен прилагать усилия к тому, чтобы не допустить создания неблагоприятных условий для таких сотрудников" (март 2006 года). В настоящее время проявление дискриминации по отношению к сотрудникам, ставящим вопрос о сексуальных домогательствах, подлежит такому же наказанию, как и сами сексуальные домогательства.
- Виды наказаний за правонарушения, связанные с сексуальным домогательством:
 - для владельцев предприятий, создавших неблагоприятные условия для сотрудника, который пострадал от сексуального домогательства или утверждает, что стал жертвой последнего: штраф в размере до 20 млн. вон;

- для владельцев предприятий, совершивших действия, квалифицируемые как сексуальное домогательство: штраф в размере до 10 млн. вон;
 - для владельцев предприятий, не применивших мер наказания по отношению к лицу, виновному в сексуальном домогательстве: штраф в размере до 5 млн. вон;
 - для владельцев предприятий, которые не организуют тренинги, направленные на предотвращение сексуальных домогательств и повышение осведомленности о них: штраф в размере до 3 млн. вон.
- Анализ случаев, о которых было доложено Министерству труда после ввода в действие закона о сексуальных домогательствах на рабочем месте, позволил установить, что в период с 2000 по 2002 год их число увеличилось, однако в последующие годы попеременно повышалось и снижалось. Это говорит о том, что увеличение количества случаев сексуальных домогательств отмечалось не каждый год. Под данным опроса общественного мнения о проблеме сексуальных домогательств, проведенного 21–22 марта 2007 года, 756 из 1000 респондентов заявили, что количество случаев таких домогательств в последние годы сократилось.

Вопрос 7

Закон о наказании за сводничество и связанные с ним действия устанавливает наказания за действия, имеющие отношение к проституции, включая продажу и приобретение сексуальных услуг, посредничество или содействие проституции, а также торговлю людьми, преследующую цели проституции. Однако в действующей системе уголовной статистики данные о правонарушителях и жертвах, подпадающих под действие Закона о наказании за сводничество и связанные с ним действия, суммируются со всеми данными о "правонарушениях, связанных с проституцией". Чтобы получить данные о численности правонарушителей и жертв "торговли людьми, преследующей цели проституции" необходимо перестроить всю систему учета данных. По этой причине в настоящий момент трудно представить сведения о численности женщин и девушек, ставших жертвами торговли людьми, преследующей цели проституции.

Поддержка жертв проституции обеспечивается Законом о предотвращении проституции и защите жертв, а также Всеобъемлющим планом действий по предотвращению проституции. Созданные во всех регионах страны консультационные центры и учреждения по оказанию поддержки предоставляют жертвам проституции и торговли людьми необходимую помощь на каждом этапе, начиная с их спасения и заканчивая реабилитацией.

- Сведения о количестве учреждений по оказанию поддержки и консультационных центров для жертв проституции и торговли людьми, а также о предлагаемых им услугах см. в таблице 2
- Информацию о видах учреждений по оказанию поддержки жертвам проституции и торговли людьми см. в таблице 3
- Данные о характере оказываемой поддержки (по состоянию на конец декабря 2006 года) см. в таблице 4

- Политика правительства в области оказания поддержки женщинам, отказавшимся от занятия проституцией, постепенно завоевывает доверие женщин, ставших жертвами проституции. Все больше женщин успешно открывают собственное дело или устраиваются на работу.
 - После того как закон вступил в силу, 671 женщине из числа находящихся в учреждениях по оказанию поддержки удалось найти работу, и 531 женщине были выданы профессиональные свидетельства (декабрь 2006 года).

Благодаря Закону о наказании за сводничество и связанные с ним действия:

- Количество публичных домов неуклонно сокращается. Ситуация в области реализации проектов по оздоровлению соответствующих районов и содействию реабилитации отличается стабильностью.
 - Возрастает число лиц, занесенных в картотеку в связи с обвинением в совершении уголовных преступлений, имеющих отношение к проституции: 10 337 человек в 2000 году, 15 787 в 2004 и 33 747 в 2006 году.
 - По данным на 10 мая 2006 года количество заведений, предоставляющих сексуальные услуги, снизилось по сравнению с периодом до сентября 2004 года на 34,6 процента (с 1679 до 1097), а число женщин, работающих в таких заведениях, сократилось на 52 процента (с 5567 до 2663).
 - Занятия проституцией оставили 484 из 957 женщин (50,6 процента), проходящих реабилитационную программу для работниц публичных домов.
- В принципе расследование случаев принуждения к занятию проституцией, сутенерства или торговли людьми, преследующей цели проституции, предусматривает заключение подозреваемых под стражу. Прибыль от преступлений, связанных с сутенерством, конфискуется или изымается. Подобные меры в значительной степени способствовали предотвращению торговли людьми, связанной с деятельностью преступных организаций.
 - Количество случаев конфискации и взимания штрафов за извлечение прибыли в результате совершения преступлений, связанных с проституцией (в период с 23 сентября 2004 года по 31 марта 2007 года): 446 случаев конфискации и 663 случая взимания штрафов на общую сумму 42,3 млрд. вон.
- До принятия вышеуказанного закона расследования в отношении мужчин, приобретающих сексуальные услуги женщин, в большинстве случаев не проводились, а вынесение обвинения в таких случаях откладывалось. Однако теперь, после его ввода в действие, в большинстве случаев обвинительные акты выносятся в порядке упрощенного производства. Кроме того, благодаря проведению расследований с целью выявления фактов проституции значительно увеличилось количество арестов правонарушителей.

- Количество арестов нарушителей Закона возросло с 14 192 в период с октября 2003 года по сентябрь 2004 года до 23 922 в период с октября 2005 года по август 2006 года.
- В ходе проведенного в августе 2006 года опроса мужчин, которые покупали сексуальные услуги женщин, 85,3 процента респондентов заявили, что они стали реже прибегать к приобретению услуг проституток.
- Кроме того, благодаря политике, препятствующей распространению проституции и связанных с ней действий, число людей, считающих, что проституция и связанные с ней действия противозаконны, возросло с 30,4 процента до принятия закона до 93,2 процента в августе 2006 года.
- В 2007 году Министерство по вопросам гендерного равенства и семьи планирует провести исследование, посвященное ситуации в секс-индустрии и положению женщин, занимающихся проституцией, с целью выявления дальнейших изменений в этой области.

Вопрос 8

Действующая система уголовной статистики не содержит дезагрегированных данных по корейкам и женщинам-иностранкам, ставшим жертвами правонарушений.

- В то же время в учреждениях по поддержке женщин-иностранок, действующих при Министерстве по вопросам гендерного равенства и семьи, отмечается постоянное сокращение доли женщин, ставших жертвами торговли людьми и/или проституции (см. таблицу 5).

Закон о наказании за сводничество и связанные с ним действия, а также Закон о предотвращении проституции и защите жертв содержат статьи, составляющие основу для защиты и поддержки женщин-иностранок, ставших жертвами проституции.

- При расследовании дел, связанных с проституцией и касающихся женщин-иностранок, последним обеспечиваются следующие виды защиты: приказ о депортации или задержании не может быть приведен в действие до того, как женщина будет освобождена от обвинения или до начала процессуальных действий; исполнение приказа о депортации может быть отложено, а содержание в учреждении, обеспечивающем защиту, на время отменено; в период проведения расследования женщина может обращаться в учреждения по оказанию поддержки и пользоваться соответствующими услугами.
- Женщинам-иностранкам, занимавшимся проституцией либо ставшим жертвами принудительной проституции, в настоящее время через "центры поддержки для женщин-иностранок" предоставляются жилье и питание, психологическая помощь и реабилитационное лечение, медицинская помощь, включая госпитализацию и контроль за состоянием здоровья, услуги сопровождения на время следствия или дачи показаний в суде, возможность обращаться в учреждения по обеспечению правовой защиты за помощью и поддержкой в случаях, когда это необходимо, и содействие в возвращении на родину.

- В настоящее время функционируют три центра поддержки женщин-иностранок (см. таблицу 6).
- В целях предотвращения незаконных действий, таких как принуждение работодателем женщин-иностранок к занятию проституцией, введено положение, предусматривающее наказание за изъятие у женщин-иностранок паспортов или регистрационных карточек, выданных другим государством. Эта мера направлена на недопущение конфискации работодателями паспортов или регистрационных карточек, выданных другим государством, с целью принуждения к выполнению условий контракта или обеспечения выплаты задолженности (поправка к Закону об иммиграционном контроле, принятая в декабре 2002 года).

В 2006 году при Министерстве юстиции и иммиграционных службах страны был создан Консультативный комитет по защите прав и интересов иностранных граждан, в который вошло равное число представителей правительства и гражданского общества. В рамках Комитета обсуждаются проблемы и трудности, с которыми сталкиваются иностранные граждане, включая женщин, ставших жертвами принудительной проституции, и вносятся необходимые изменения в осуществляемые стратегии.

Ниже указаны меры, принятые в отношении нарушителей Закона о наказании за сводничество и связанные с ним действия за последние пять лет. Наряду с данными о численности сутенеров и покупателей сексуальных услуг представленные сведения включают данные о численности проституток (за исключением жертв принудительной проституции).

- Меры в отношении лиц, обвиняемых в нарушении Закона о наказании за сводничество и связанные с ним действия, 2002–2006 годы (число лиц)

Всего за год	Зарегистрировано	Наказано	Возбуждено дел	Освобождено	Перенаправлено в качестве случаев защиты жертв торговли людьми	Прочие
2002	14 278	14 399	8 260	5 137	0	1 002
2003	14 010	14 035	7 019	5 822	0	1 194
2004	15 787	15 117	7 251	6 789	58	1 019
2005	17 248	15 820	6 855	7 629	305	1 031
2006	33 747	31 794	6 587	23 019	384	1 804

- Увеличение количества случаев, когда правонарушители не преследуются судебным порядком, объясняется деятельностью так называемой "Школы Джона", просветительские программы которой включают такие темы, как → приобретение сексуальных услуг: преступление и нарушение прав человека → свидетельства женщин, переставших заниматься проституцией → самоконтроль и принципы альтернативного мышления и поведения → ролевые игры (8 часов в день). По данным опроса мужчин, прошедших программу "Школы Джона" (2006 год), их представления о том, вредна ли проституция, а также мнение о том, что женщины занимаются проституцией

добровольно, претерпели серьезные изменения, обусловив отказ от критики в адрес лиц, действия которых связаны с проституцией.

В рамках исследования по проблеме проституции среди иностранок (2003 год), 195 женщинам, работающим в развлекательных заведениях Кореи (клубах, барах и т. п.), было предложено заполнить опросный лист; 32 женщины также согласились ответить на вопросы в ходе личного интервью.

- Цель опроса состояла в установлении причин притока в Корею иностранок, занимающихся проституцией; путей проникновения в страну и заключения контрактов с развлекательными заведениями; характера занятости и условий труда в соответствующем заведении и т. п.
- Согласно результатам опроса, среди иностранок подавляющее большинство составляли женщины из бывшего Советского Союза (45 процентов) и Филиппин (54 процента). Небольшой процент составляли женщины из Китая (включая кореянок китайского происхождения), Вьетнама и Таиланда. 90,9 процента из 195 респонденток въехали в страну по визе Е-6 (работа в сфере искусства и развлечений), и лишь 8 процентов получили туристическую или краткосрочную визу.
 - На вопросы о типе услуг, оказываемых гостям заведения, ответили 188 из 195 респонденток (разрешалось дать несколько ответов). 33,5 процента опрошенных указали, что они оказывают услуги сексуального характера, такие как услуги проституток. В числе других ответов были упомянуты беседа, танцы и распитие спиртных напитков с гостями (7,18 процента), работа в качестве официантки (58,0 процента), танцовщицы (43,1 процента), певицы (15,4 процента) и исполнительницы, играющей на музыкальных инструментах (1,6 процента).
- В исследовании были рекомендованы меры противодействия, включая совершенствование системы выдачи визы Е-6, усиление надзора за иностранками, работающими в развлекательных заведениях (клубах, барах и т. п.), создание центров защиты и поддержки иностранок, ставших жертвами принудительной проституции, и повышение осведомленности общественности с упором на потенциальных покупателей услуг, связанных с проституцией.

Правительство приняло изложенные в исследовании рекомендации и включило их во Всеобъемлющий план действий по предотвращению проституции.

- Зарубежным танцовщицам больше не выдаются визы Е-6; в аэропортах и портах проводятся более тщательные проверки въезжающих; установлен более строгий контроль за компаниями, которые нанимают иностранок и предоставляют им возможность работать в сфере развлечений.
- В целях оказания помощи иностранкам, ставшим жертвами проституции и связанных с ней действий, с 2003 года создаются центры поддержки для женщин, прибывших из-за рубежа. В 2003 году большинство женщин, прибегнувших к услугам этих центров, составляли обладательницы визы Е-6, тогда как в последнее время большинство составляют женщины-мигранты, вышедшие замуж за граждан Кореи (см. таблицу 7).

- Кроме того, в ноябре 2004 года начала функционировать Целевая группа по мониторингу осуществления мер по предотвращению проституции. Данную группу возглавляют заместитель министра по вопросам гендерного равенства и семьи и координатор по вопросам общественного порядка Управления по координации правительственной политики при аппарате премьер-министра страны. В Целевую группу входят руководители 14 органов центрального правительства, включая Министерство юстиции, Национальное полицейское управление и Министерство иностранных дел и внешней торговли. Целевая группа провела уже двенадцать совещаний и продолжает активную работу.
- Осуществляются инициативы по воспитанию культуры здоровых сексуальных отношений. В рамках различных кампаний проводятся мероприятия по исправлению неверных представлений о проституции. Обеспечивается реализация просветительских программ, направленных на предотвращение проституции и ориентированных на студентов, солдат, лиц, служащих в резервных войсках и в армии гражданской обороны.

Вопрос 9

В конце 1990-х годов явление "вонджокюдже", которое состоит в том, что девочки-подростки за деньги вступают в половые сношения с мужчинами старшего возраста, превратилось в социальную проблему и привело к принятию Закона о защите молодежи от сексуальной эксплуатации (обнародованного 14 января 2000 года и вступившего в силу 1 июля 2000 года).

- Одним из основных положений Закона является раскрытие информации, позволяющей идентифицировать правонарушителей, которые вступали в половые сношения с подростками. Эта политика посылает общественности четкий сигнал о том, что половые сношения с подростками являются самым чудовищным нарушением прав подростков в силу уязвимости этой возрастной группы. Список правонарушителей впервые был обнародован в онлайн-режиме в августе 2001 года, и идентификационная информация о 5651 нарушителе была размещена на веб-сайтах.
- С ноября 2003 года среди подозреваемых, находящихся под наблюдением, цель которого состояла в определении необходимости обнародования идентифицирующей информации, осуществлялась программа просветительской и профилактической работы, ориентированная на лиц, для которых риск повторного совершения преступления был невысоким (1106 человек). Показатель рецидива для лиц, совершивших половое преступление, в целом составляет от 11 до 16 процентов, в то время как среди тех, кто на настоящий момент прошел данную программу, этот показатель не достигает 0,1 процента. Сказанное свидетельствует об эффективности данной программы, которую планируется существенным образом расширить после пересмотра правовых аспектов.
- Наряду с наказанием взрослых, приобретающих сексуальные услуги, в июле 2006 года была начата реализация программы лечения и реабилитации подростков. По направлению лиц, осуществляющих уголовное преследование, или полиции данную программу прошли 94 подростка. Это свидетельствует об усилиях по обеспечению защиты таких подростков от

сексуальной эксплуатации и попытках помочь им вырасти здоровыми членами общества.

Вопрос 10

В результате реализации центральным правительством пятилетнего Плана по расширению набора женщин на государственные должности руководящего уровня доля женщин, занимающих правительственные должности начиная с 5-го ранга и выше, возросла с 4,8 процента в 2001 году, когда началось осуществление указанного плана, до 9,6 процента, т.е. вдвое, в 2006 году и приближается к 10-процентному целевому показателю.

- В качестве временной специальной меры по увеличению доли женщин, занимающих правительственные должности высокого уровня, связанные с принятием решений, в этом году была начата реализация пятилетнего Плана по расширению набора женщин на государственные должности руководящего уровня начиная с 4-го ранга и выше на 2007–2011 годы. Согласно данному плану, доля женщин на должностях начиная с 4-го ранга и выше должна возрасти с 5,4 процента в 2006 году до 10 процентов к 2011 году (см. таблицу 8).

В местных правительствах доля женщин, занимающих должности начиная с 5-го ранга и выше, составляла в 2005 году 5,9 процента (1036 человек), т.е. была меньше их доли в центральном правительстве.

- С целью создания базы для увеличения численности женщин-чиновников, занимающих должности выше 5-го ранга в местных правительствах, где в настоящее время принята линия внутреннего роста по службе, в 2007 году была утверждена Инициатива в области трудоустройства женщин в местные органы власти на должности выше 6-го ранга. Доля женщин-чиновников 6-го ранга и выше будет увеличена к 2011 году с 10,2 процента (по состоянию на 2006 год) до 16,5 процента (целевой показатель для должностей выше 5-го ранга составляет 9,6 процента, а для должностей выше 6-го ранга – 18,8 процента (см. таблицу 9)).
- В целях обеспечения более широкой представленности женщин на уровне директоров, генеральных директоров и глав подразделений с правом принятия решений правительство сделало обязательным требование о назначении в местные органы власти более одной женщины на должность директора или генерального директора в соответствии с Руководящими принципами управления людскими ресурсами в области назначения женщин на руководящие должности в местных правительствах. Местным правительствам, которые не выполняют это требование, в ходе регулярного мониторинга и оценки их деятельности настоятельно рекомендуется назначать женщин на руководящие должности.

Национальная комиссия по правам человека провела порученное ей исследование по вопросам назначения женщин на государственные должности и дискриминации при продвижении по службе (явление "стеклянных стен" и "стеклянных потолков"). В ходе исследования была установлена доля женщин-чиновников на определенных должностях, темпы продвижения по службе, формы дискриминации при продвижении по службе и механизмы дискриминации (внутреннее управление людскими ресурсами и другие методы). 2 мая 2007 года

сотрудники и специалисты в составе соответствующих министерств и организаций (Комиссии по делам государственной службы, Министерства государственного управления и внутренних дел, Корейского союза государственных служащих и женских ассоциаций) были приглашены на открытый форум для обсуждения проблем в этой области и необходимых стратегий.

Вопрос 11

Низкий уровень участия женщин в процессе принятия решений соответствующими министерствами объясняется тем, что в прошлом доля женщин на должностях выше 5-го ранга была невелика. Корейское правительство стремится увеличить непропорционально низкий уровень представленности женщин на политической арене.

- По завершении мероприятий в рамках Инициативы по обеспечению равных возможностей в сфере занятости в интересах женщин на 1996–2002 годы (см. таблицу 10 и таблицу 11) началась реализация Инициативы по обеспечению гендерного равенства в сфере занятости (2003–2007 годы). В целях расширения участия женщин в процессах принятия решений в настоящее время осуществляется пятилетний план по расширению набора женщин на государственные должности руководящего уровня выше 4-го ранга на 2007–2011 годы.
- По данным на конец 2006 года доля женщин на руководящих постах выше 5-го ранга составляла 9,6 процента.
 - На дипломатических постах выше 5-го ранга доля женщин составляет более 10,5 процента; 12 женщин занимают руководящие должности выше уровня директора. Растет показатель степени участия женщин в процессах принятия решений.
 - В соответствии с Планом управления людскими ресурсами на 2007 год, Министерство юстиции намерено: увеличить долю женщин на руководящих должностях выше 4-го ранга с 2,9 до 3,6 процента; объявить о стратегии приоритетного приема женщин на вновь открываемые вакансии, контрактные и конкурсные должности, а также отдавать предпочтение женщинам – соискателям должности в случае одинаковой профессиональной квалификации кандидата-мужчины и кандидата-женщины.
 - Министерство по вопросам гендерного равенства и семьи добивается принятия планов по увеличению доли женщин, участвующих в работе различных правительственных комитетов, до 40 процентов к 2007 году (см. таблицу 12).

Вопрос 12

С 2002 года были введены в действие следующие правовые механизмы расширения участия женщин в политической жизни.

- При выдвижении политической партией кандидатов для пропорционального представительства в Национальном собрании (56 из 299 мест) и местных советах (453 из 3173 мест) более 50 процентов от общего числа таких кандидатов должны составлять женщины. В партийном списке кандидатов все нечетные номера отводятся женщинам. При нарушении этого

требования регистрация списка считается недействительной согласно статьям 47 и 52 Закона о выборах на государственные должности.

- При выдвижении политической партией кандидатов на региональные места в Национальном собрании или местных советах женщины должны составлять более 30 процентов списка (нарушение данного правила не отменяет регистрации списка согласно статьям 47 и 52 Закона о выборах на государственные должности).
- В отношении политических партий применяются различные стимулы с целью обеспечения участия женщин в политической жизни. В частности, политическим партиям предоставляются субсидии в зависимости от доли кандидатов-женщин в ходе всеобщих выборов как в Национальное собрание, так и в городские советы и советы провинций (статья 26 Закона о финансировании политической деятельности).
- Все политические партии обязаны направлять 10 процентов предоставленных государством общих субсидий на обеспечение участия женщин в политической жизни (статьи 28 и 47 Закона о финансировании политической деятельности предусматривают наказания за нарушение этого требования).

Сравнение результатов выборов на местах в 2002 и 2006 годах позволило установить, что благодаря применению указанных правовых механизмов число женщин, избранных на должности глав местных органов управления, возросло с 2 (0,9 процента) до 3 (1,3 процента); число женщин, избранных членами региональных советов (на уровне крупных городов и провинций), – с 66 (9,6 процента) до 89 (12,1 процента); число женщин, избранных в советы низового уровня (городские/окружные/районные), – с 79 (2,2 процента) до 436 (15,1 процента).

Введение требования об использовании 10 процентов субсидий, предоставляемых политическим партиям, в интересах расширения возможностей женщин приносит ощутимые результаты. В каждой партии действуют центр по формированию у женщин руководящих навыков и/или сетевые организации по использованию их потенциала, а также реализуются различные учебные программы, например тренинги по развитию навыков руководящей работы, воспитание лидеров нового поколения, курсы для женщин – кандидатов на выборные должности и повышение осведомленности об участии женщин в политической жизни различных регионов страны.

Вопрос 13

Показатель соотношения мальчиков и девочек среди новорожденных рассчитывается на региональном уровне (dong, eup, myun), и поэтому представлен без разделения на городские и сельские районы. Однако статистические данные за последние семь лет свидетельствуют о том, что дисбаланс в показателях рождаемости мальчиков и девочек сокращается. Тем не менее, несмотря на сокращение указанного дисбаланса, в случае рождения третьего и четвертого ребенка в семье разрыв между полами по-прежнему является очень большим (см. таблицу 13).

В марте 2005 года правительство упразднило институт главы семьи, существование которого являлось главной причиной предпочтения мальчиков как наследников по отцовской или мужской линии.

- В 2004 году была разработана и внедрена учебная программа по тематике гендерного равенства для каждого этапа жизненного цикла, адаптированная для каждой возрастной группы, начиная с детей ясельного возраста и заканчивая пожилыми людьми. До 2006 года такое обучение предусматривало охват нескольких возрастных групп, начиная с детей ясельного возраста и заканчивая подростками (приблизительно 4 тыс. человек). С этого года в число целевых групп также войдут студенты колледжей, взрослые и пожилые люди.
- Определение пола плода строго запрещено. Однократное нарушение этого правила грозит медицинскому работнику уголовным или административным наказанием вплоть до лишения врачебной лицензии.
 - В 2001–2005 годах за проведение исследований по определению пола плода медицинской лицензии были лишены четыре врача и четыре медсестры, что составляет 0,5 процента от 1547 медицинских работников, подвергшихся административному наказанию за нарушение норм медицинского права.

Вопрос 14

Ниже указаны изменения, внесенные в учебники в соответствии с существующей государственной программой обучения.

История	<ul style="list-style-type: none"> • В числе исторических личностей чаще упоминаются женщины (предмет "обществознание" в начальной школе) <ul style="list-style-type: none"> – Программа обучения для 6-го класса: 3 из 100 исторических личностей – Программа обучения для 7-го класса: 6 из 100 исторических личностей • Представленная ролевая модель для женщин предусматривает акцент на активной общественной жизни, а не традиционный образ "мудрой и любящей жены и матери" (предмет "обществознание" в начальной школе) <ul style="list-style-type: none"> – Обращается внимание на историческую роль женщины-воина Хи Сун Юн в организации народного ополчения • Подчеркивается, что в период правления династии Корё социальный статус женщин соответствовал социальному статусу мужчин (предмет "история Кореи" в старших классах) <ul style="list-style-type: none"> – Соответствующая информация последовательно включается в программы обучения для 6-го и 7-го классов
Математика и естественные науки	<ul style="list-style-type: none"> • Разработаны методические указания по проведению ориентированных на девочек занятий по математике и естественным наукам с учетом опыта и возможностей женщин в рамках учебных программ и преподаваемых предметов • Разработка методических рекомендаций по написанию учебников на основе объективного и непредвзятого подхода к вопросу о ролях мужчины и женщины (например, в семье и на работе)

	<ul style="list-style-type: none"> • Добавлены методические указания, касающиеся проверки содержания учебников по естественным наукам в связи с вопросами обеспечения гендерного равенства при оценке их соответствия междисциплинарным стандартам • В учебники по естественным наукам для старших классов включена информация о женщине-ученом (Марии Кюри). На 25 из 54 фотографий людей в учебниках изображены женщины, проводящие научные эксперименты.
--	---

Представить в учебниках по истории информацию о большом числе женщин невозможно, поскольку женщины нечасто упоминаются в исторических документах. Тем не менее предпринимаются шаги по включению в учебники сведений о большем количестве женщин, сыгравших заметную роль в новой и новейшей истории, что в конечном счете приведет к увеличению доли женщин, упомянутых в учебной литературе.

- Наряду с простым упоминанием известных женщин в учебниках будет проводиться работа по поиску и представлению качественно иных ролевых моделей для женщин, предусматривающих более высокую активность и участие в жизни общества.

Вопрос 15

Статистические данные, представленные в этом вопросе, отражают количество студентов, зачисленных в высшие учебные заведения, для всей возрастной группы, а не количество студентов из общего числа выпускников, переходящих на следующий уровень образования. Особенность Кореи состоит в том, что практически любой студент мужского пола проходит обязательную военную службу при поступлении в колледж. При определении указанного соотношения студенты, отбывающие воинскую повинность, считаются зачисленными в колледжи и университеты. В связи с этим показатель зачисления юношей в учебные заведения оказывается гораздо более высоким, что может приводить к ошибочному представлению о наличии серьезного разрыва между полами в сфере получения образования.

Анализ относительных показателей перехода из старших классов школы в колледжи (двухгодичные колледжи, педагогические колледжи и университеты с четырехлетним курсом обучения) позволяет установить, что разница в показателях между мужчинами и женщинами достигла минимума. В 2006 году разрыв составлял 1,8 процента (81,1 процента женщин, 82,9 процента мужчин), тогда как в 2000 году этот показатель был равен 5,0 процента (65,4 процента женщин, 70,4 процента мужчин) (см. таблицу 14).

Вопрос 16

Статья 8 Закона о равных возможностях при найме на работу запрещает дискриминацию по заработной плате, исходя из принципа равной оплаты за труд равной ценности, и предусматривает наказание за нарушение этого правила.

- В целях реализации указанной стратегии правительство осуществляет мониторинг и контроль в отношении применяемых методов обеспечения равных условий при найме на работу. В 2006 году на действующих в стране 1713 предприятиях было выявлено 184 случая нарушений данного правила и приняты необходимые меры.

В целях обеспечения равных прав женщин в частном и государственном секторах 1 марта 2006 года была начата реализация Плана позитивных действий, направленного на совершенствование методов трудоустройства. Проект охватывает государственные компании, связанные с правительством организации и частные компании с общим числом штатных сотрудников свыше 1 тыс. человек. В 2007 году следовать данному плану будут обязаны 617 компаний (546 в 2006 году). С 1 марта 2008 года указанная практика будет распространена на предприятия, число штатных сотрудников которых превышает 500 человек.

- План позитивных действий: стратегия, в соответствии с которой компании, где доля сотрудников женского пола и доля женщин-руководителей составляют менее 60 процентов от среднего показателя в группе сравнения, должны подготовить и представить план осуществления позитивных действий и отчитаться о проделанной работе перед правительством.
- Целевой показатель трудоустройства женщин: 30,8 процента (2006 год) → 37 процентов (2010 год); целевой показатель приема женщин на руководящие должности: 10,2 процента (2006 год) → 14 процентов (2010 год).
- Начиная с этого года устройство на работу в государственные компании и связанные с правительством организации на конкурсной основе будет осуществляться в рамках Инициативы по обеспечению гендерного равенства и Инициативы по расширению набора женщин на государственные должности руководящего уровня. Кроме того, женщины должны составлять более 30 процентов внешних членов правления государственных компаний и организаций.

В целях борьбы с практикой дискриминации по половому признаку при поиске кандидатов и приеме на работу правительство регулярно и тщательно осуществляет надзор и контроль за деятельностью компаний, методы работы которых нарушают установленные правила в сфере обеспечения гендерного равенства. Правительство также отслеживает и контролирует содержание онлайн-объявлений о приеме на работу, обеспечивая соответствующие ориентиры (в результате этой деятельности в 2006 году было выявлено 184 нарушения антидискриминационных требований).

- В рамках реализации инициатив по обеспечению свободы от дискриминации при найме на работу в течение 2007 года будут опубликованы и распространены унифицированные бланки резюме соискателя, стандартные требования к проведению собеседования и инструкции по предоставлению равных возможностей при найме на работу.

Вопрос 17

В 2006 году в стране насчитывалось 6,44 млн. служащих женского пола, 42,7 процента были заняты на непостоянной основе. По сравнению с данными на 2004 год (43,7 процента) этот показатель уменьшился на 1,0 процента (см. таблицу 15).

- Согласно анализу данных за 2005 год, проведенному Национальным статистическим управлением Кореи, среднемесячная заработная плата женщин, занятых на непостоянной основе, составляет 880 тыс. вон, или 40 процентов заработной платы мужчин, работающих на постоянной основе

(2,19 млн. вон), 62 процента заработной платы непостоянно занятых мужчин (1,37 млн. вон) и 65,5 процента зарплаты женщин, занятых на постоянной основе (1,33 млн. вон). Что касается социального обеспечения и страхования, то государственной программой страхования и пенсионных выплат охвачено около 30 процентов женщин, работающих на непостоянной основе. Около 28 процентов из них застрахованы от безработицы.

В целях улучшения ситуации в области трудоустройства в интересах всех лиц, занятых на непостоянной основе, включая женщин, правительство принимает следующие меры:

- В рамках осуществления Всеобъемлющих мер в интересах внештатных работников государственного сектора (август 2006 года) нанятые по контракту работники предприятий государственного сектора, вынужденные снова и снова перезаключать договоры с работодателями, постепенно переводятся в категорию штатных работников. В число других инициатив в данной области входят улучшение условий труда низкооплачиваемых работников и отказ от слишком частого обращения к практике аутсорсинга.
- Правительство пытается улучшить положение внештатных работников посредством реализации Всеобъемлющего плана по улучшению условий найма на работу внештатных сотрудников, принятого в сентябре 2006 года.
- Закон о защите временных и частично занятых работников, принятый в ноябре 2006 года, ограничивает общий период занятости для временного работника тремя годами. Если работник нанят на временной основе и работает более двух лет, закон обязывает работодателя рассматривать его как штатного сотрудника. Эта мера направлена на то, чтобы избежать постоянного перезаключения контрактов о временном трудоустройстве.
- Для решения проблемы отсутствия гарантий сохранения работы, возникающей в связи с тем, что владельцы предприятий не возобновляют контракты с работницами, нанятыми на временной основе, после рождения ребенка, была принята Стратегия предоставления субсидий на цели продолжения трудовой деятельности после рождения ребенка (вступившая в силу 1 июля 2006 года в соответствии с пунктом 5 статьи 22 Указа о применении Закона о страховании от безработицы). В 2006 году восьми предприятиям было выплачено 13 млн. вон и 9 временных работников были включены в штат.
- Стратегия предоставления субсидий на цели продолжения трудовой деятельности после рождения ребенка заключается в предоставлении финансирования владельцам предприятий, возобновивших контракты с работницами, нанятыми на временной основе, контракты которых закончились во время декретного отпуска или во время беременности. Цель этих мер состоит в том, чтобы обеспечить стабильность трудоустройства для женщин, нанятых на временной основе (ежемесячная субсидия, выплачиваемая в течение 6 месяцев, составляет (400 тыс. вон и достигает 600 тыс. вон в случае, если работница включается в штат).
- В целях обеспечения более высоких показателей охвата системой социального страхования будет изменен порядок отчислений на нужды

страхования и безработицы: налогом будет облагаться не весь доход, а только часть дохода. Кроме того, добровольное страхование заменят выплаты с уведомлением. Это позволит ускорить обмен информацией между различными учреждениями.

Вопрос 18

В ходе недавнего опроса общественного мнения (март 2007 года) большинство респондентов (59,8 процента) заявило, что одним из главных препятствий для трудоустройства корейских женщин является проблема ухода за детьми. Отсюда следует, что увеличения численности женщин на рынке труда можно добиться путем развития системы дошкольных детских учреждений.

- В целях усиления охраны материнства правительство в 2000 году увеличило продолжительность дородового и послеродового отпуска с 60 до 90 дней и субсидировало выплаты пособий по уходу за ребенком из фондов социального страхования. С 2001 года, когда начала действовать система субсидирования выплат по уходу за ребенком, ежемесячный объем субсидий возрос с 200 тыс. вон до 500 тыс. вон в 2007 году. Компании, представляющие своим сотрудникам отпуск по уходу за ребенком, получают государственные дотации с 1995 года.

Эти усилия способствовали постепенному расширению участия женщин в экономической жизни. В 2006 году показатель экономической активности (среди женщин в возрасте 15 лет и старше) составлял 50,3 процента. Проблема прерванной или нестабильной занятости в связи с рождением ребенка все еще сохраняется, но ситуация постепенно меняется к лучшему.

- Показатель участия женщин в экономической жизни (начиная с пятнадцатилетнего возраста, в процентах): 48,4 (2000 год) → 49,8 (2002 год) → 49,9 (2004 год) → 50,3 (2006 год)
- Показатель участия женщин в экономической жизни (в возрасте от 15 до 64 лет, в процентах): 52,0 (2000 год) → 53,5 (2002 год) → 54,1 (2004 год) → 54,8 (2006 год)

Вопрос 19

"Определенная квота" относится к ситуации, когда доля занятых женщин и доля женщин, занимающих руководящие должности, составляют менее 60 процентов от среднего показателя для группы компаний такого же размера в том же самом секторе. Владельцы таких предприятий обязаны предоставить план действий по повышению уровня занятости женщин.

Политика позитивных действий, вступившая в силу 1 мая 2006 года, подразделяется на четыре этапа: 1 этап включает представление данных о работниках – мужчинах и женщинах, занятых на данном предприятии (конец мая каждого года), 2 этап – составление планов осуществления позитивных действий (15 октября каждого года), 3 этап – представление отчетов о результатах реализации планов, 4 этап – оценка планов и отчетов и награждение компаний с хорошими показателями. В настоящее время завершен 2-й этап. В 2006 году эти мероприятия осуществлялись в 546 компаниях, тогда как в 2007 году уже в 617.

- В настоящее время не представляется возможным оценить влияние этой политики на ситуацию с трудоустройством женщин. Однако анализ данных о работающих мужчинах и женщинах, осуществленный на 1-м этапе, позволяет нам составить точное представление о положении женщин на корейском рынке труда. У компаний также появилась возможность сравнить данные о занятости женщин на собственных предприятиях с положением в других компаниях, действующих в том же секторе. Кроме того, компании могут составить планы по совершенствованию методов набора сотрудников, что позволит увеличить показатели занятости женщин.

Вопрос 20

Уровень материнской и коэффициент младенческой смертности за последние шесть лет приведены в таблицах (см. таблицы 16, 17 и 18).

Вопрос 21

Просветительская работа среди населения по вопросам полового воспитания и планирования семьи, а также другой тематике, непосредственно связанной с данными вопросами, проводится в государственных центрах охраны здоровья с учетом возрастных или гендерных особенностей различных групп населения, в том числе детей, подростков, молодоженов, а также среди взрослых и пожилых людей.

Правительство поддерживает Корейскую федерацию по вопросам демографического планирования – организацию гражданского общества, занимающуюся предоставлением следующих услуг: половое воспитание и консультирование подростков через веб-сайт www.yline.re.kr; разработка материалов по половому просвещению, предназначенных для молодых людей, находящихся в учреждениях для условно освобожденных лиц, учреждениях социальной защиты или приютах; разработка и распространение материалов по половому просвещению для подростков с ограниченными возможностями.

В целях предотвращения искусственных абортов разрабатываются брошюры и пособия, подготавливаются видеоматериалы, которые распространяются в школах, университетах и государственных центрах охраны здоровья. Содержание этих материалов адаптировано для различных возрастных и социальных групп и тематика этих публикаций включает такие вопросы, как нежелательность абортов, осложнения после абортов и методы контрацепции.

- 2500 пособий, 25 000 брошюр, 700 видеоклипов и 1500 компакт-дисков

Созданный веб-сайт www.aga-love.org, освещающий вопросы беременности, родов и ухода за ребенком, содержит исчерпывающую информацию о репродуктивном здоровье женщин фертильного возраста (от 15 до 49 лет).

Вопрос 22

В Корее отмечается очень низкий уровень инфицированности ВИЧ – менее 0,1 процента. Большинство инфицированных ВИЧ/СПИДом составляют мужчины, тогда как распространенность случаев ВИЧ/СПИДа среди женщин незначительна.

Корейское правительство в настоящее время осуществляет программу финансовой поддержки лиц, инфицированных ВИЧ/СПИДом. В число предусмотренных мер входит компенсация медицинских расходов, психологическое

консультирование пациентов, проходящих лечение в учреждениях здравоохранения, содержание приютов для ВИЧ-позитивных лиц и оказание финансовой помощи инфицированным лицам путем выплаты государственного пособия по обеспечению основных средств к существованию.

- Для женщин организован отдельный приют, в котором предоставляется питание, жилье, психологическая помощь и другие виды поддержки, позволяющей инфицированным женщинам сохранять самостоятельность. Беременным женщинам, инфицированным ВИЧ, предоставляются необходимые услуги по родовспоможению, уходу в послеродовом периоде, по уходу за ребенком и в области охраны здоровья.

Женщины – носители ВИЧ могут получить в учреждениях здравоохранения необходимую информацию и рекомендации о половых отношениях, браке, беременности, родах, медицинских препаратах и способах их приема.

Вопрос 23

Меры, направленные на поддержку сельских женщин, в значительной мере облегчили женщинам-фермерам задачу ухода за детьми и дали им возможность сконцентрировать свои силы на ведении сельского хозяйства. Мероприятия по поддержке женщин включают организацию помощи домохозяйствам в связи с рождением ребенка, открытие центров поддержки женщин-фермеров и предоставление сельским домохозяйствам пособий по уходу за ребенком.

Система помощи сельским домохозяйствам в связи с рождением ребенка предусматривает выплату государственных субсидий для частичной (80 процентов) оплаты труда наемного работника, к услугам которого прибегает женщина-фермер, вынужденная прекратить работу в связи с родами. Эта программа была принята в 2000 году, а в 2003 году сфера ее действия была расширена, с тем чтобы охватить все сельскохозяйственные общины страны. В 2006 году 3,8 тыс. фермерских домохозяйств получили субсидии на общую сумму 1,5 млрд. вон. Эта политика в значительной мере способствовала расширению сельскохозяйственного производства и улучшению охраны материнства. (см. таблицу 19).

Центры поддержки женщин-фермеров представляют собой центры социального обеспечения, функционирующие на уровне общин и занимающиеся организацией культурных мероприятий и программ обучения детей. В настоящее время в стране действует 38 таких центров (см. таблицу 20).

В целях эффективного решения проблемы старения и сокращения численности населения сельских регионов Корея в 2004 году приступила к реализации Инициативы по покрытию расходов по уходу за детьми ясельного возраста для сельского населения, цель которой заключается в том, чтобы оказать фермерским домохозяйствам поддержку в области ухода за новорожденными и детьми.

- В 2006 году 330 тыс. детей стали бенефициарами программы субсидий на общую сумму 44,4 млрд. вон, что в пересчете на одного ребенка составляет 50 процентов всех государственных расходов на пособия по уходу за детьми (100 процентов для детей в возрасте пяти лет). Охват инициативы был расширен, с тем чтобы включить владельцев фермерских наделов площадью менее 5,0 га, что позволило большинству сельских женщин получить помощь по уходу за детьми.

- В 2007 году общий размер субсидий на сельских детей составил 53,6 млрд. вон, или, в пересчете на одного ребенка, 70 процентов государственной помощи (100 процентов для детей в возрасте пяти лет).
- В 2006 году начала осуществляться Инициатива по оказанию помощи сельским женщинам, в рамках которой пособия на покрытие расходов по уходу за детьми выплачиваются сельским женщинам, которые недавно родили ребенка или имеют маленьких детей, но не могут пользоваться услугами учреждений по уходу за детьми (см. таблицу 21).

Вопрос 24

Женщины-фермеры составляют 51,2 процента всего сельского населения страны. Однако им принадлежит лишь ничтожная часть фермерских угодий, а труд женщин в семейном фермерском хозяйстве обычно не оплачивается. В связи с этим государство проводит политику, направленную на повышение профессионального статуса женщин-фермеров и оказание им содействия в создании собственных сельских предприятий.

- Правительство способствует распространению Соглашения об управлении сельскими домохозяйствами, в котором разясняются роли, обязанности и порядок оплаты труда владельцев ферм и членов их семей, работающих на ферме. Начиная с 2006 года в сельских районах проводится обучение супружеских пар по вопросам заключения Соглашения. Число сельских домохозяйств, подписавших соглашение, продолжает расти, и в 2006 году оно составило 73 домохозяйства (2 в 2004 году, 17 в 2005 году и 73 в 2006 году).
- Планируются новые инициативы по укреплению правового статуса женщин-фермеров, например, выдача деревенским жительницам фермерских лицензий, если будет доказано, что они действительно занимаются сельским хозяйством. Кроме того, правительство будет оказывать поддержку усилиям женских организаций, добивающихся предоставления сельским женщинам права на совместное владение фермерскими угодьями, которые были приобретены после вступления в брак, так как такая форма владения будет способствовать повышению статуса женщин-фермеров.

В целях увеличения численности женщин-фермеров было решено предоставлять преимущества женщинам при отборе кандидатов на участие в таких программах, как Инициатива по поддержке лиц, наследующих сельскохозяйственные угодья, Политика поддержки молодых сельских специалистов, Система опеки для лиц, начинающих самостоятельный сельский бизнес, и Программа обучения навыкам создания сельскохозяйственных предприятий для студентов колледжей (в пределах 20 процентов участников). Рассматриваются планы предоставления преференций семейным парам, начинающим собственное дело в сфере сельского хозяйства, или семейным парам, признанным лидерам в ведении фермерского хозяйства, и создания для них режима благоприятствования (см. таблицу 22).

- При подборе кандидатов для участия в программах по формированию навыков руководящей работы, реализуемых в целях развития сельских районов, приоритет отдается женщинам. В Сельскохозяйственном

институте действуют курсы сельскохозяйственного туризма для женщин, выпускающие инструкторов по вопросам сельского хозяйства, которые помогают заинтересованной публике "испытать на себе, что такое жизнь фермера".

- Оказывается финансовая поддержка образовательным программам женских сельскохозяйственных организаций, направленным на модернизацию сельскохозяйственных технологий и укрепление самостоятельности сельских женщин. За счет бюджетных средств также финансируются исследования и программы обмена между городом и деревней, осуществляемые женскими сельскохозяйственными ассоциациями и объединениями потребителей (см. таблицу 23).

В связи с необходимостью учета позиции женщин-фермеров на стадии разработки политики Министерство сельского и лесного хозяйства и комитеты по сельскому хозяйству при местных администрациях планируют в 2006 году увеличить долю женщин среди своих членов до 33 процентов и 22 процентов соответственно. Целевой показатель для представленности женщин в составе членов кооперативов составляет более 30 процентов.

- Начиная с 2007 года реализуется Инициатива по поддержке сельских замужних женщин-мигрантов, проживающих в сельской местности, помогающая женщинам-иностранкам привыкнуть к новым условиям жизни в сельских домохозяйствах Кореи.

Вопрос 25

Статистические данные о женщинах и девочках мигрантах (см. таблицу 24).

- Несмотря на то что точной статистики о видах деятельности, которыми занимаются женщины-иностранки, не существует, можно сделать приблизительные расчеты на основании данных о выдаче въездных виз, исключая визы E-9, не дающие право на работу (см. таблицу 25).

Меры по защите девушек и женщин-мигрантов включают следующее: создание общенациональной сети, объединяющей данные о 3 тыс. женщин, въехавших в страну после замужества, с разбивкой по национальной принадлежности и стране происхождения (июль 2006 года); упрощение процедуры доказывания того, что расторжение брака произошло по инициативе другой стороны, а также упрощение требований к личной характеристике; меры по защите прав человека, такие как практика проведения собеседования до заключения брака с целью выявления фиктивных браков или браков, заключаемых обманным путем; проверка статуса держателей виз категории "работа в сфере искусства и развлечений", контроль над работой и ужесточение правил по оценке деятельности компаний, специализирующихся на организации увеселительных и зрелищных мероприятий (2006 год); временное приостановления действия приказа о депортации или заключения в следственный изолятор, если такие действия могут нанести непоправимый ущерб имуществу, жизни или физическому состоянию женщины-иностранки; издание совместными усилиями Министерства юстиции и Министерства по вопросам гендерного равенства и семьи брошюры под названием "Наша мечта – это мир без проституции" и ее распространение через веб-сайт Бюро по иммиграции.

В августе 2004 года корейское правительство ввело в действие систему выдачи разрешений на работу для иностранцев, которые нанимаются на работу, не требующую высокой квалификации, в тех случаях, когда корейский предприниматель не может найти гражданина Кореи для выполнения этой работы. Ниже перечислены организации, которые должны принять меры по защите прав рабочих-мигрантов (как мужчин, так и женщин) в случае задержки с оплатой труда и других проявлений несправедливого обращения.

- Центры трудоустройства при Министерстве труда (85 отделений по всей стране) и разнообразные консультационные центры предлагают такие услуги, как рассмотрение жалоб, языковая поддержка и консультирование.
- Нарушения Закона о регулировании трудовых отношений, такие как невыплата жалования или выходного пособия, физическое насилие со стороны владельцев предприятия или управляющих, превышение рабочего времени или принудительный труд рассматриваются Отделом инспекции труда Министерства труда (46 отделений по всей стране) и могут повлечь за собой правовые последствия.
 - В 2005 году иностранные рабочие подали в отделения Министерства труда 1848 жалоб; по 1377 случаям были приняты административные меры, а 685 дел были направлены в суд. В 2006 году в Министерство было направлено 1860 жалоб, из которых 1186 были удовлетворены посредством административного вмешательства, а 610 рассматривались в суде (большинство жалоб относилось к денежным вопросам).
- Вопросами безопасности и охраны здоровья на рабочем месте, а также нарушениями Закона о технике безопасности и гигиене труда на производстве (которые могут повлечь правовые последствия) занимается Отдел по вопросам безопасности на производстве, являющийся подразделением Министерства труда (46 отделений по всей стране).
- В обязанности центров трудоустройства при Министерстве труда (85 отделений по всей стране) входит регулирование деятельности в области трудоустройства, например выдача разрешений на перемену места работы для иностранных работников и сбор данных об изменениях в их статусе в сфере занятости (в результате смерти, травмы, смены места работы). Центры также консультируют иностранных работников и принимают от них жалобы.
- Вопросы несправедливых увольнений, перевода на новое место работы и навязывания несправедливых условий труда рассматриваются комиссиями по трудовым отношениям (12 отделений по стране). Услуги по консультированию иностранных рабочих и рассмотрению поданных ими жалоб оказываются и другими организациями, например Управлением по развитию людских ресурсов Кореи и различными центрами поддержки мигрантов.
- Осуществляются специально разработанные программы страхования иностранных работников. Права работников-мигрантов в том, что касается задержек с выплатами или невыплаты жалования, производственных травм и ущерба, защищаются так же, как и права корейских граждан, независимо от статуса проживания.

Кроме того, вопросами нарушений гражданских прав и дискриминации в отношении женщин-мигрантов и их детей занимается Национальная комиссия по правам человека, которая также дает рекомендации правительству в области выработки политического курса.

Вопрос 26

Основные изменения в Законе о гражданском состоянии относительно института главы семьи касаются следующего:

- Упразднены положения об институте главы семьи и положения об официальной регистрации в качестве члена семьи, восстановлении регистрации, создании новой или побочной семьи на основании института главы семьи; изменено определение семьи как группы людей, состоящей из главы семьи и других членов (отменены статьи 778, 780, 782–796 предыдущего Закона о гражданском состоянии; статья 779).
- Согласно исправленному Закону о гражданском состоянии происхождение и фамилия ребенка устанавливаются по отцу, но если при регистрации брака родители договорились об ином, ребенок может получить фамилию матери и быть приписанным к семье матери (статья 781).
- В случае, если необходимо изменить фамилию и семейное происхождение в интересах и во имя благополучия ребенка, это можно сделать в судебном порядке по заявлению отца или матери (статья 781).
- Снят запрет на брак между мужчиной и женщиной, принадлежащих к одному и тому же клану. Вместо этого установлено новое ограничение на браки между родственниками – допускаются браки не ближе, чем между троюродными братьями и сестрами как по материнской, так и по отцовской линии (статья 809).
- Отношения между родителями и приемными детьми приравниваются к отношениям между родителями и родными детьми; все предшествующие родственные связи прекращаются. Приемный ребенок получает фамилию приемной семьи (статья 908).

Внесению поправок в Закон о гражданском состоянии и отмене института главы семьи предшествовали многочисленные просветительские акции. Кроме того, проводились различные кампании, направленные на преодоление стереотипов и изменение моделей поведения, порождающих дискриминацию женщин.

- В период между 2004 и 2006 годом были проведены следующие мероприятия: демонстрация по национальным телевизионным каналам специальной передачи, которая была посвящена проблемам, связанным с существованием института главы семьи, и переменам, которые должны произойти в культуре семьи после отмены этого института; издание и распространение материалов об "изменениях, которые повлечет за собой отмена института главы семьи"; издание тиражом в 1 тыс. экземпляров и распространение "белой книги", посвященной вопросам упразднения института главы семьи; проведение компаний по повышению осведомленности в отношении различных форм семьи с использованием средств радиовещания. В этом году Министерство по вопросам гендерного равенства и семьи в сотрудничестве с некоторыми НПО планирует провести широкие информационно-пропагандистские и образовательные программы по вопросам пересмотренного Закона о гражданском состоянии и новой Системы регистрации актов гражданского состояния.

Вопрос 27

В соответствии со статьей 1 Конвенции о правах ребенка, статьей 16 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и Рекомендации общего характера № 21 Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин Министерство по вопросам гендерного равенства и семьи 7 ноября 2006 года представило на рассмотрение Национального собрания поправку к Закону о гражданском состоянии, согласно которой минимальный возраст для помолвки или вступления в брак мужчин и женщин устанавливается на одном уровне – по достижении возраста 18 лет. В настоящее время законопроект находится на рассмотрении Национального собрания.

Вопрос 28

Накануне вступления в силу Факультативного протокола к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (18 января 2007 года) Министерство иностранных дел и внешней торговли Кореи опубликовало пресс-релиз (16 января 2007 года). Текст Факультативного протокола был размещен в открытом доступе на веб-сайтах Министерства по вопросам гендерного равенства и семьи и Министерства иностранных дел и торговли.

12 января 2007 года Национальная комиссия по правам человека провела открытый форум для выработки конкретных мер по повышению эффективности реализации Факультативного протокола.

- На форуме выступили многочисленные эксперты, в том числе д-р Хе Су Син, член Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, а в обсуждении приняли участие представители Министерства по вопросам гендерного равенства и семьи, правоохранительных органов, Национального собрания, Союза объединений корейских женщин и Корейского института по вопросам улучшения положения женщин – в общей сложности почти 100 человек. Программа предусматривала обзор Факультативного протокола к КЛДЖ, анализ национальных законов и нормативных документов, обсуждение вопросов эффективности правовых инструментов и порядка применения процедуры подачи индивидуальных жалоб. Специально подготовленное и распространенное среди участников форума издание содержало не только тексты докладов, но и перевод текста решений Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин, касающихся индивидуальных жалоб и ситуации в Мексике.

ПРИЛОЖЕНИЕ

Таблица 1

**Количество случаев сексуальной агрессии и половых преступлений
(по данным Национального полицейского управления за 2003–2006 годы)**

Год	2002	2003	2004	2005	2006
Общее количество случаев	11 587	12 511	14 089	13 446	15 326
Увеличение по сравнению с предыдущим годом	–	7,9%	12,6%	4,6%	13,9%

Таблица 2

**Учреждения по оказанию поддержки, консультационные центры и предлагаемые услуги для жертв принудительной проституции
(по состоянию на конец марта 2007 года)**

Тип учреждения	Количество учреждений	Предлагаемые услуги
Учреждения по оказанию общей поддержки	26	Обеспечение жилья и питания, консультирование, проведение лечебно-восстановительных мероприятий, предоставление правовой и медицинской помощи, включая лечение заболеваний, оказание поддержки в восстановлении финансовой состоятельности, обучение, направленное на реабилитацию и обретение самостоятельности
Учреждения по поддержке подростков	15	Обеспечение жилья и питания, консультирование, проведение лечебно-восстановительных мероприятий, предоставление правовой и медицинской помощи, включая лечение заболеваний, обучение, направленное на реабилитацию и обретение самостоятельности, обучение с целью предоставить дополнительное образование, помощь в поступлении в учебные заведения и поддержка в восстановлении финансовой состоятельности
Центры реабилитации и поддержки	4	Руководство реабилитационными общинами, профессионально-техническая подготовка, предоставление информации о трудоустройстве или открытии собственного бизнеса, поддержка в восстановлении финансовой состоятельности
Учреждения по поддержке иностранцев	3	Обеспечение жилья и питания, консультирование, проведение лечебно-восстановительных мероприятий, предоставление правовой и медицинской помощи, включая лечение заболеваний, оказание поддержки в возвращении на родину
"Дома группового проживания"	5	Обеспечение жилья, консультирование и предоставление информации о методах реабилитации

Центры поддержки при публичных домах	11	Финансовая поддержка в целях покрытия основных расходов на проживание (ежемесячное пособие в размере 420 тыс. вон на человека), консультирование, правовая помощь, профессиональная подготовка и медицинская помощь
Консультационные центры	27	Консультирование и вынесение заключений, направление в учреждения и центры поддержки, медицинская или правовая помощь, поддержка в восстановлении финансовой состоятельности

- В пересчете на одного человека ассигнования на правовую помощь, профессиональную подготовку и медицинскую помощь составляют 7,6 млн. вон. Женщины, переставшие заниматься проституцией и способные открыть собственное дело, могут получить беспроцентную ссуду на сумму до 30 млн. вон на человека. Субсидия на обеспечение прожиточного минимума, предоставляемая в центрах поддержки при публичных домах, предназначена для оплаты питания и жилья в период, когда женщина отказывается от занятия проституцией и пытается обрести самостоятельность.

Таблица 3

Учреждения по оказанию поддержки жертвам принудительной проституции (по состоянию на конец декабря 2006 года)

(количество учреждений, в скобках указано число лиц, обратившихся за помощью)

Всего	Центры поддержки подростков/общей поддержки	Дома группового проживания	Центры реабилитации и поддержки	Учреждения по поддержке иностранцев	Центры поддержки при публичных домах
675 (1 935 человек в год)	509 (1 507 человек в год)	17 (23 человека в год)	122 (148 человек в год)	27 (257 человек в год)	558 (957 человек в год)

- Закон о предотвращении проституции и защите направлен на оказание поддержки как женщинам, добровольно занимающимся проституцией, так и жертвам принудительной проституции.

Таблица 4

Характер оказываемой поддержки (по состоянию на конец декабря 2006 года)

(количество случаев)

Учреждения	Итого	Медицинская помощь	Правовая помощь	Помощь в подготовке к трудоустройству	Помощь в подготовке к поступлению в учебные заведения
Всего	34 348	18 971	17 445	2 579	1 720
Учреждения по оказанию поддержки	14 697	9 698	1 580	1 699	1 720
Консультационные центры	18 887	3 845	15 042	0	0
Центры реабилитации и поддержки	532	355	0	177	0
Учреждения по поддержке иностранцев	232	130	102	0	0
Центры по оказанию поддержки на месте	8 532	4 943	721	703	– (2 165)

- Средства, выделяемые на дополнительное обучение в центрах по оказанию поддержки на месте, фактически представляют собой субсидии на покрытие расходов на проживание.

Таблица 5

Число женщин-иностранок, обращающихся за помощью в учреждения по поддержке женщин

(число лиц)

Год	Всего	Жертвы торговли людьми в целях сексуальной эксплуатации	Жертвы насилия в семье	Дети, прибывшие со взрослыми	Обратившиеся по медицинским причинам (в связи с несчастным случаем)	Прочие
2003	124	58	33	20	–	13
2004	139	39	64	24	5	7
2005	157	10	91	35	2	19
2006	257	9	174	51	6	17

- "Дети, прибывшие со взрослыми": имеются в виду дети, которые приходят в соответствующее учреждение вместе с матерью, пострадавшей от насилия в семье после заключения брака с гражданином Кореи.
- "Прочие": имеются в виду женщины, сбегавшие из дома, незамужние женщины, родившие ребенка, и т. д.

Таблица 6

Положение в сфере оказания поддержки по состоянию на конец 2006 года

(количество случаев)

Посещения на местах и мероприятия по спасению	Образовательная поддержка	Правовая помощь	Медицинская помощь	Психологическая помощь
12	126	102	130	117
Консультирование	Содействие в возвращении на родину	Переводческая помощь	Связь со смежными организациями	
1 282	28	428	184	

Таблица 7

Типы виз, выдаваемых женщинам-иностранкам, находящимся в учреждениях по поддержке иностранцев (за исключением сопровождаемых детей)

(число лиц)

Год	Всего	Е6 (искусство и развлечения)	С3 (многократная)	F2-1 (постоянное проживание в стране)	Другие
2003	104	62	15	19	8
2004	115	38	5	57	15
2005	122	8	10	93	11
2006	206	11	2	167	26

Таблица 8

Целевой показатель доли женщин, занимающих руководящие должности выше 4-го ранга

Год	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Всего	6 302	6 498	6 498	6 498	6 498	6 498
Число женщин	340	402	450	501	573	650
Процентная доля женщин	5,4	6,2	6,9	7,7	8,8	10,0

Таблица 9

Целевой показатель доли женщин, занимающих должности выше 6-го ранга в местных органах управления

(в процентах)

Год	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ранг 6	11,9	14,2	15,0	16,1	17,4	18,8
Выше 6-го ранга	10,2	12,2	13,0	14,0	15,2	16,5
Выше 5-го ранга	6,1	7,1	7,6	8,3	8,9	9,6

Таблица 10

Доля женщин, принятых на должности 5-го ранга в государственных учреждениях через открытую систему трудоустройства

(в процентах)

Год	2002	2003	2004	2005	2006
Экзамен на высшие государственные должности (управление и общественная безопасность)	28,4	33,4	38,4	44,0	44,6
Экзамен для поступающих на дипломатическую службу	45,7	35,7	35,0	52,6	36,0

Таблица 11

Доля женщин, сдающих экзамен на допуск к юридической деятельности, в год

(в процентах)

Год	2002	2003	2004	2005
Экзамен на допуск к юридической деятельности	23,9	21,0	24,3	32,3

Таблица 12

Целевой показатель и текущий показатель численности женщин, участвующих в работе правительственных комитетов, в год

(в процентах)

Год	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Целевой показатель	30	32	34	36	38	40
Текущий показатель участия	30,1	31,6	32,2	32,4	33,7	–

Таблица 13

Соотношение мальчиков и девочек среди новорожденных

(в процентах)

Год	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Всего	109,6	110,2	109,0	110,0	108,7	108,2	107,7
1-й ребенок	105,6	106,2	105,4	106,5	104,9	105,2	104,8
2-й ребенок	107,6	107,4	106,4	107,3	107,0	106,2	106,4
3-й ребенок	141,8	141,7	140,3	140,0	135,2	132,0	127,7
4-й ребенок и следующие дети	154,5	167,5	152,4	152,5	149,2	139,1	132,6

Таблица 14

Показатель перехода на следующую ступень образования

(в процентах)

Год	Начальная школа → средняя школа первой ступени		Средняя школа первой ступени → средняя школа второй ступени		Средняя школа второй ступени → колледжи и вузы		Колледжи и вузы → аспирантура	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
1995	99,9	99,9	98,4	98,6	49,8	52,9	6,2	9,2
2000	100,0	100,0	99,6	99,5	65,4	70,4	6,9	11,1
2006	99,9	99,9	99,8	99,7	81,1	82,9	6,6	8,0

Таблица 15

Число штатных/внештатных работников в разбивке по полу

(тыс. чел., в процентах)

Год	Женщины				Мужчины			
	Число наемных работников	Штатные работники	Внештатные работники	Доля внештатных работников	Число наемных работников	Штатные работники	Внештатные работники	Доля внештатных работников
2004	6 096	3 434	2 662	43,7	8 489	5 756	2 732	32,2
2005	6 286	3 539	2 747	43,7	8 682	5 947	2 736	31,5
2006	6 442	3 691	2 752	42,7	8 909	6 204	2 705	30,4

Таблица 16

Уровень материнской смертности

(на 1000 чел.)

Год	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Всего	5,2	5,1	5,1	5,1	5,1	5,0
Город	4,2	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
Сельская местность	9,1	8,8	9,0	8,9	8,8	8,7

Таблица 17

Уровень материнской смертности в период беременности, во время родов и после рождения ребенка

(число случаев)

Год	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Всего	62	70	71	58	59	53
Город	45	56	52	49	39	41
Сельская местность	17	14	19	9	20	12

- В категории связанных с беременностью смертельных исходов указаны только случаи смерти от последствий прямых акушерских причин.

Таблица 18

Коэффициент младенческой смертности

(на 1000 младенцев)

Год	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Всего	4,5	5,4	5,1	5,0	4,6	4,2
Город	5,0	6,1	5,7	4,9	4,5	4,0
Сельская местность	2,6	2,4	2,7	5,5	5,3	4,9

Таблица 19

Годовой объем субсидий на услуги наемного работника для сельских домохозяйств

(число лиц, млн. вон)

Всего		2001 год		2002 год			
Число лиц	Выделенная сумма	Число лиц	Выделенная сумма	Число лиц	Выделенная сумма		
13 856	13 254	1 692	1 140	2 452	2 074		
2003 год		2004 год		2005 год		2006 год	
Число лиц	Выделенная сумма	Число лиц	Выделенная сумма	Число лиц	Выделенная сумма	Число лиц	Выделенная сумма
2 833	2 074	3 370	2 304	3 509	2 657	3 811	2 996

- Полномочия по данной инициативе в 2005 году были переданы местным органам власти. До 2004 года 50 процентов суммы выплачивалось из бюджета центрального правительства, а оставшиеся 50 процентов из бюджетов местных органов власти.

Таблица 20

Деятельность центров поддержки женщин-фермеров

(млн. вон)

2001 год		2002 год		2003 год		2004 год		2005 год		2006 год	
Количество центров	Выделенная сумма	Количество центров	Выделенная сумма	Количество центров	Выделенная сумма	Количество центров	Выделенная сумма	Количество центров	Выделенная сумма	Количество центров	Выделенная сумма
4	300	18	1 445	18	1 454	27	2 594	34	3 722	38	4 244

- Полномочия по данной инициативе в 2005 году были переданы местным органам власти. До 2004 года 50 процентов суммы выплачивалось из бюджета центрального правительства, 35 процентов из бюджетов местных органов власти, а оставшиеся 15 процентов предоставлялись частными лицами.

Таблица 21

**Объем субсидий на покрытие затрат по обеспечению ухода за детьми
младенческого и ясельного возраста для сельских домохозяйств**

(тыс. чел., млн. вон)

Всего		2004 год		2005 год		2006 год	
Число лиц	Объем помощи	Число лиц	Объем помощи	Число лиц	Объем помощи	Число лиц	Объем помощи
90	111 996	27	29 204	30	38 308	33	44 484

- В рамках Инициативы по оказанию помощи сельским женщинам с целью снижения трудовой нагрузки в 2006 году помощь на общую сумму 19 240 млн. вон. получили 28 тыс. человек.

Таблица 22

Женщины – лидеры в сфере сельского хозяйства

(число лиц)

Всего	1992 год	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год
7 267	213	267	442	595	707	823	1 011
1999 год	2000 год	2001 год	2002 год	2003 год	2004 год	2005 год	2006 год
980	859	462	339	264	147	158	144

- С 2004 года лидерами считаются женщины, открывшие собственное дело в сфере сельского хозяйства.

Таблица 23

**Покрытие расходов на образование и подготовку в рамках поддержки женских
сельскохозяйственных ассоциаций в 2006 году**

(число лиц, млн. вон)

Название ассоциации	Количество программ	Число обучающихся	Объем
			затраченных государственных средств
Национальная коалиция ассоциаций сельских домохозяек	1	1 209	50
Центральная ассоциация по улучшению условий жизни	1	200	50
Ассоциация корейских крестьянок	6	1 208	62
Федерация передовых женщин-фермеров Кореи	5	1 796	226

Таблица 24

Число мигрирующих женщин и девочек младше 15 лет в разбивке по национальной принадлежности (по состоянию на февраль 2007 года)
(число лиц)

Национальность	Девочки младше 15 лет	Женщины-мигранты
Китай (корейки китайского происхождения)	475	31 476
Китай	598	5 406
Вьетнам	31	3 539
Филиппины	277	7 431
Таиланд	67	4 230
Япония	1 205	371
Монголия	334	2 929
Индонезия	49	1 732
Тайвань	1 547	17
Узбекистан	73	495
Бангладеш	37	124
Шри-Ланка	11	464
Пакистан	102	10
США	8 064	2 287
Канада	556	2 206
Россия (СНГ)	272	507
Соединенное Королевство	143	521
Германия	145	43
Франция	206	72
Россия (корейки российского происхождения)	17	21
Австралия	217	267
Новая Зеландия	122	269
Нигерия	51	11
Гана	2	9
Южноафриканская Республика	26	272
Всего	14 627	64 709

Таблица 25

Цель въезда в страну женщин-иностранок согласно выданным визам (по состоянию на февраль 2007 года)

Национальность	Число работающих женщин	1	2	3	4
Китай (корейки китайского происхождения)	31 476	Работа в ресторанах (E9A) 18 635	Домработницы или обслуживающий персонал в больницах (E9C) 4 911	Обрабатывающая промышленность (E9F) 1 832	Строительная промышленность (E9D) 1 120
Китай	5 406	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 1 599	Преподавание иностранных языков (E-2) 433	Другие виды деятельности (E-7) 320	Научные исследования (E-3) 97
Вьетнам	3 539	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 1 526	Обрабатывающая промышленность (E92) 1 027	Сельское хозяйство и животноводство (E94) 114	Другие виды деятельности (E-7) 13
Филиппины	7 431	Обрабатывающая промышленность (E92) 2 292	Гостиничный бизнес (E62) 1 785	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 1 066	Искусство и развлечения (E-6) 630
Таиланд	4 230	Обрабатывающая промышленность (E92) 2 347	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 619	Другие виды деятельности (E-7) 42	Сельское хозяйство и животноводство (E94) 13
Япония	371	Преподавание иностранных языков (E-2) 244	Другие виды деятельности (E-7) 70	Преподавательская деятельность (E-1) 50	Научные исследования (E-3) 4
Монголия	2 929	Обрабатывающая промышленность (E92) 1 115	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 184	Сельское хозяйство и животноводство (E94) 30	Гостиничный бизнес и индустрия развлечений (E62) 21
Индонезия	1 732	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 908	Обрабатывающая промышленность (E92) 541	Сельское хозяйство и животноводство (E94) 13	Искусство и развлечения (E-6) 5
Тайвань	17	Другие виды деятельности (E-7) 9	Преподавательская деятельность (E-1) 4	Преподавание иностранных языков (E-2) 3	

Узбекистан	495	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 150	Искусство и развлечения (E-6) 24	Работа в ресторанах (E9A) 14	Гостиничный бизнес и индустрия развлечений (E62) 13
Бангладеш	124	Другие виды деятельности (E-7) 2	Научные исследования (E-3) 1		
Шри-Ланка	464	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 261	Обрабатывающая промышленность (E92) 121	Сельское хозяйство и животноводство (E94) 7	Научные исследования (E-3) 1
Пакистан	10	Научные исследования (E-3) 2	Профессиональное обучение и трудоустройство (E-8) 1		
США	2 287	Преподавание иностранных языков (E-2) 1 904	Другие виды деятельности (E-7) 310	Преподавательская деятельность (E-1) 51	Искусство и развлечения (E-6) 8
Канада	2 206	Преподавание иностранных языков (E-2) 2 074	Другие виды деятельности (E-7) 104	Преподавательская деятельность (E-1) 22	Искусство и исполнительская деятельность (E61) 3
Россия (СНГ)	507	Гостиничный бизнес (E62) 119	Искусство и развлечения (E-6) 95	Другие виды деятельности (E-7) 47	Научные исследования (E-3) 29
Соединенное Королевство	521	Преподавание иностранных языков (E-2) 468	Другие виды деятельности (E-7) 40	Гостиничный бизнес и индустрия развлечений (E62) 7	Преподавательская деятельность (E-1) 3
Германия	43	Другие виды деятельности (E-7) 19	Преподавание иностранных языков (E-2) 10	Преподавательская деятельность (E-1) 9	Научные исследования (E-3) 4
Франция	72	Другие виды деятельности (E-7) 21	Преподавание иностранных языков (E-2) 18	Искусство и исполнительская деятельность (E61) 13	Преподавательская деятельность (E-1) 12

Россия (корейки российского происхождения)	21	Другие виды деятельности (E-7) 6	Работа в ресторанах (E9A) 5	Домработницы или обслуживающий персонал в больницах (E9C) 4	Обрабатывающая промышленность (E9F) 3
Австралия	267	Преподавание иностранных языков (E-2) 231	Другие виды деятельности (E-7) 19	Преподавательская деятельность (E-1) 7	Гостиничный бизнес и индустрия развлечений (E62) 7
Новая Зеландия	269	Преподавание иностранных языков (E-2) 251	Другие виды деятельности (E-7) 15	Преподавательская деятельность (E-1) 3	
Нигерия	11	Научные исследования (E-3) 1			
Гана	9	Другие виды деятельности (E-7) 2			
Южноафриканская Республика	272	Преподавание иностранных языков (E-2) 263	Другие виды деятельности (E-7) 6	Преподавательская деятельность (E-1) 1	Искусство и исполнительская деятельность (E61) 1
Всего	64 709				