

**Основная сессия 2007 года**

Женева, 2–27 июля 2007 года

Пункт 4 повестки дня

**Роль системы Организации Объединенных Наций  
в обеспечении полной и производительной  
занятости и достойной работы для всех**

**Проект резолюции, представленный заместителем Председателя Совета  
Иларио Х. Давиде-младшим (Филиппины) по итогам неофициальных  
консультаций**

**Роль системы Организации Объединенных Наций в  
обеспечении полной и производительной занятости  
и достойной работы для всех**

*Экономический и Социальный Совет,*

*ссылаясь* на итоги Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития 1995 года<sup>1</sup>, двадцать четвертой специальной сессии Генеральной Ассамблеи<sup>2</sup> и Всемирного саммита 2005 года<sup>3</sup>,

*ссылаясь также* на Заявление министров, принятое на этапе заседаний высокого уровня его основной сессии 2006 года<sup>4</sup>,

*ссылаясь далее* на резолюции Генеральной Ассамблеи 57/270 В от 23 июня 2003 года, 60/265 от 30 июня 2006 года и 61/16 от 20 ноября 2006 года,

*ссылаясь* на свое решение 2006/274 от 15 декабря 2006 года, касающееся темы этапа координации своей основной сессии 2007 года, озаглавленной «Роль системы Организации Объединенных Наций в содействии обеспечению полной и производительной занятости и достойной работы для всех»,

*напоминая также* о том, что повестка для Международной организации труда в области обеспечения достойной работы с ее четырьмя стратегическими

<sup>1</sup> Доклад Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития, Копенгаген, 6–12 марта 1995 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.96.IV.8), глава I, резолюция 1, приложения I и II.

<sup>2</sup> Резолюция S-24/2, приложение.

<sup>3</sup> См. резолюцию 60/1 Генеральной Ассамблеи.

<sup>4</sup> См. A/61/3, глава III.



целями признается в качестве важного инструмента достижения цели обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех,

*учитывая* координирующую роль Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, в том числе в том, что касается инструментария для содействия обеспечению занятости и достойной работы, разработанного Международной организацией труда,

*признавая*, что полная и производительная занятость и достойная работа для всех является одним из ключевых элементов стратегий сокращения масштабов нищеты, способствующих достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, в том числе целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, и что достижение этой цели требует многоаспектного подхода с участием правительств, частного сектора, организаций гражданского общества, представителей работодателей и работников, международных организаций и, в частности, учреждений системы Организации Объединенных Наций и международных финансовых учреждений,

1. *просит* фонды, программы и учреждения системы Организации Объединенных Наций продолжать свои усилия по включению целей обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы во все свои стратегии, программы и мероприятия с целью обеспечения последовательной и хорошо скоординированной последующей деятельности в связи с Заявлением министров, принятым в 2006 году<sup>4</sup>;

2. *просит* функциональные и региональные комиссии Организации Объединенных Наций продолжать решать задачу обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех в контексте различных аспектов международной повестки дня в области развития и проводить в своих конкретных сферах компетенции оценку влияния стратегий на обеспечение занятости и достойной работы для всех;

3. *рекомендует* всем соответствующим учреждениям системы Организации Объединенных Наций взаимодействовать в деле использования, адаптации и оценки применения инструментария для содействия обеспечению занятости и достойной работы, разработанного Международной организацией труда и одобренного Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций;

4. *предлагает* Международной организации труда оказывать помощь учреждениям системы Организации Объединенных Наций и служить механизмом, способствующим более глубокому пониманию и более эффективному применению этими учреждениями данного инструментария;

5. *предлагает* фондам, программам и специализированным учреждениям Организации Объединенных Наций и международным финансовым учреждениям разработать с помощью Международной организации труда механизмы для обмена соответствующим опытом осуществления повестки дня в области обеспечения занятости и достойной работы, и для оценки влияния соответствующих стратегий и программ на занятость и достойную работу для всех, с уделением особого внимания женщинам и молодежи;

6. *призывает* фонды, программы и специализированные учреждения Организации Объединенных Наций проводить оценку и применять, надлежа-

щим образом в рамках своих соответствующих мандатов, в своих планах действий трехэтапный подход к содействию достижению целей полной занятости и достойной работы для всех, изложенный в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Роль системы Организации Объединенных Наций в содействии обеспечению полной и производительной занятости и достойной работы для всех»<sup>5</sup>;

7. *предлагает* фондам, программам и специализированным учреждениям системы Организации Объединенных Наций и международным финансовым учреждениям способствовать, в тесном сотрудничестве с Международной организацией труда, повышению информированности о повестке дня в области достойной работы, включая ее четыре цели, и ее лучшему пониманию в интересах более эффективного осуществления этой повестки дня;

8. *просит* фонды, программы и специализированные учреждения Организации Объединенных Наций, надлежащим образом в рамках своих соответствующих мандатов, координировать свои мероприятия и программы в области обеспечения занятости и достойной работы, в целях содействия реализации согласованных и взаимоподкрепляющих междисциплинарных и межсекторальных подходов, включая подходы, учитывающие гендерные факторы;

9. *просит также* фонды, программы и специализированные учреждения Организации Объединенных Наций, включая учреждения-нерезиденты, а также предлагает международным финансовым учреждениям, надлежащим образом в рамках своих существующих мандатов, способствовать обеспечению взаимодополняемости деятельности и стратегического сотрудничества с участием соответствующих заинтересованных сторон, включая правительства и представителей работодателей и работников, с целью формулирования и реализации на страновом уровне конкретных решений, касающихся достижения целей в области обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы, в поддержку национальных стратегий и программ, включая инициированные Международной организацией труда страновые программы в области обеспечения достойной работы;

10. *просит* Генерального секретаря в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций побуждать организации и органы системы Организации Объединенных Наций в рамках их соответствующих мандатов к анализу интеграции и осуществления стратегий и планов достижения целей обеспечения производительной занятости и достойной работы для всех, в том числе для женщин и молодежи, и в этом контексте просит довести их до сведения государств-членов и соответствующих руководящих органов организаций системы Организации Объединенных Наций.

---

<sup>5</sup> E/2007/49.