



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 April 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят вторая сессия

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов*

Часть IX Внутренний надзор

Раздел 29 Внутренний надзор

(Программа 25 двухгодичного плана по программам на период 2008–2009 годов)**

Содержание

	<i>Стр.</i>
Общий обзор.	2
A. Руководство и управление	8
B. Программа работы	11
Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия.	12
Подпрограмма 2. Инспекции и оценка	16
Подпрограмма 3. Расследования.	20
C. Вспомогательное обслуживание по программе	22

* Утвержденный бюджет по программам в сводном виде будет впоследствии опубликован в качестве *Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, шестьдесят вторая сессия, Дополнение № 6 (A/62/6/Add.1)*.
** *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят первая сессия, Дополнение № 6 (A/61/6/Rev.1)*.



Общий обзор

- 29.1 Общая цель данной программы заключается в повышении эффективности осуществления всех программ на основе постоянного совершенствования механизмов внутреннего контроля в Организации. Мандат для этой программы вытекает из обязанностей, возложенных на Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации, статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций. В соответствии с этой статьей при выполнении своих обязанностей под руководством Генерального секретаря Управление служб внутреннего надзора пользуется оперативной независимостью. Управление имеет право инициировать, принимать и освещать в своих докладах любые меры, которые оно считает необходимыми для выполнения своих обязанностей, связанных с осуществлением функций надзора. Управление оказывает содействие Генеральному секретарю в выполнении его обязанностей по внутреннему надзору в отношении ресурсов и персонала Организации путем осуществления контроля и проведения внутренних ревизий, инспекций и оценок, а также расследований.
- 29.2 Мандат программы вытекает из резолюций 48/218 В, 54/244 и 59/272 Генеральной Ассамблеи, соответствующих финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (ST/SGB/2003/7) и Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки (ST/SGB/2000/8).
- 29.3 Управление оказывает государствам-членам и Организации помощь в обеспечении сохранности активов и осуществлении программных мероприятий в соответствии с резолюциями, положениями, правилами и директивными указаниями, а также в повышении эффективности и результативности мероприятий Организации; в предупреждении и выявлении случаев мошенничества, нерационального использования ресурсов, злоупотреблений, должностных преступлений или некомпетентного руководства; и в совершенствовании практики осуществления программ и мероприятий Организации в целях достижения более высоких результатов путем выявления всех факторов, влияющих на действенное и эффективное осуществление программ.
- 29.4 Стратегия Управления нацелена на обеспечение того, чтобы Организация располагала эффективной и транспарентной системой отчетности и потенциалом, необходимым для выявления, оценки и уменьшения рисков и угроз, способных помешать ей в выполнении ее задач. В этой связи Управление будет: а) предлагать меры по оказанию Организации помощи в обеспечении оперативного реагирования на новые риски и возможности; б) представлять независимую информацию и проводить независимые оценки в целях содействия эффективному принятию решений; в) проводить независимые обзоры эффективности использования ресурсов Организации; и г) содействовать формированию культуры преобразований, в том числе в том, что касается отчетности, планирования, добросовестности, ориентированности на конкретные результаты, осознания рисков и организации управления.
- 29.5 Управление осуществляет ряд мероприятий в целях оказания Организации содействия в выполнении ее обязательств по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики, включая осуществление надзора за усилиями в этой области. Кроме того, Управление помогает Организации добиваться более высоких результатов путем выявления факторов, влияющих на действенное и эффективное осуществление программ, в частности с учетом согласованных на международном уровне целей в области развития, включая цели, провозглашенные в Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций и итоговых документах крупных конференций Организации Объединенных Наций и международных соглашениях после 1992 года. Управление продолжает также работать над усилением координа-

ции деятельности с Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций и Объединенной инспекционной группой.

- 29.6 Подготовка двухгодичного плана по программам на период 2008–2009 годов предшествовала завершению обзора механизмов управления и надзора в системе Организации Объединенных Наций, о проведении которого Генеральная Ассамблея просила в своей резолюции 60/1. Доклад независимого Руководящего комитета по всестороннему обзору механизмов управления и надзора в Организации Объединенных Наций, ее фондах, программах и специализированных учреждениях был впоследствии опубликован в качестве добавления (A/60/883 и Add.1 и 2) к соответствующему докладу Генерального секретаря (A/60/883). Отдельный доклад, представленный Управлением служб внутреннего надзора, касался предложений по укреплению Управления (A/60/901). Предложения по настоящему разделу бюджета по программам были подготовлены с учетом положений доклада Управления служб внутреннего надзора об укреплении Управления (там же) и выводов и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/245. С учетом доклада Управления служб внутреннего надзора (там же) Генеральный секретарь представил доклад о пересмотренной бюджетной смете Управления на двухгодичный период 2006–2007 годов (A/61/610) и доклад о механизмах финансирования УСВН (A/61/810). При подготовке предложений по настоящему разделу бюджета учитывались также изменения в штатном расписании, предложенные в пересмотренной бюджетной смете (A/61/610). Что касается решений по предложенным в документе A/61/610 изменениям в объемах финансирования, которые Генеральная Ассамблея приняла на ее шестьдесят первой возобновленной сессии, и их последствий для настоящих бюджетных предложений, то они будут учтены в суммах бюджетных ассигнований при принятии бюджета по программам на двухгодичный период 2008–2009 годов в декабре 2007 года. Помимо показанных в настоящем документе изменений в объемах ресурсов потребовалось также внести изменения в программные аспекты подпрограммы 2, которая теперь будет называться «Инспекции и оценка». В соответствии с резолюцией 58/269 информация о программных аспектах этих изменений будет представлена на рассмотрение Комитета по программе и координации на его сорок седьмой сессии с учетом его функций в процессе планирования и бюджетном процессе.
- 29.7 Общий объем ресурсов, испрашиваемых для Управления служб внутреннего надзора на двухгодичный период 2008–2009 годов, составляет 38 768 900 долл. США (до пересчета), что на 7 223 700 долл. США больше объема пересмотренных ассигнований на двухгодичный период 2006–2007 годов. В настоящем документе учтены изменения в штатном расписании, предложенные в документе A/61/610, за исключением изменений, связанных с передачей функции консультирования по вопросам управления и соответствующих ресурсов. Эти ресурсы по-прежнему показаны по настоящему разделу бюджета, поскольку Генеральная Ассамблея еще не приняла решения об их передаче. В случае утверждения Генеральной Ассамблеей предложения о передаче указанной функции соответствующие ресурсы (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 1 должность С-2, 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) будут переданы из раздела 29 «Внутренний надзор» в раздел 28А «Канцелярия Генерального секретаря по вопросам управления» и будут включены в первоначальные ассигнования на двухгодичный период 2008–2009 годов. Подробная информация о порядке подготовки доклада об исполнении программ будет представлена отдельно в контексте доклада Генерального секретаря об управлении, ориентированном на конкретные результаты, который был запрошен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/245. Ниже приводится краткая информация о слагаемых общего увеличения ресурсов, показанного в таблице 29.2:

- а) чистое увеличение объема ресурсов по разделу «Руководство и управление» (на 705 400 долл. США) связано главным образом с укреплением Канцелярии заместителя Генерального секретаря за счет передачи ей из подпрограммы 1 «Внутренняя ревизия» должности С-5, сотрудник на которой будет выполнять функции специального помощника, и создания двух новых должностей — сотрудника по правовым вопросам (С-5) и сотрудника по программным вопросам (С-3);
- б) чистое увеличение объема ресурсов по разделу «Программа работы» (6 180 400 долл. США) включает:
- і) чистое увеличение объема ресурсов в рамках подпрограммы 1 (на 2 472 300 долл. США), связанное с увеличением ассигнований на финансирование должностей (на 2 534 000 долл. США) и сокращением расходов, не связанных с должностями (на 61 700 долл. США). Значительному укреплению ревизионной деятельности будет способствовать преобразование в штатные должности 9 должностей, финансированных ранее по статье «Временный персонал общего назначения», и создание 10 новых должностей. При этом предусматривается передача одной должности С-5 в Канцелярию заместителя Генерального секретаря и одной должности С-3 в подпрограмму 2 «Инспекции и оценка»;
 - іі) чистое увеличение объема ресурсов в рамках подпрограммы 2 (на 3 984 100 долл. США), включая увеличение ресурсов на цели финансирования должностей (на 2 395 300 долл. США) и увеличение ресурсов на цели покрытия расходов, не связанных с должностями (на 1 588 800 долл. США), что позволит укрепить потенциал Отдела инспекций и оценки. Предусматриваются преобразование в штатные должности 14 должностей, ранее финансированных по статье «Временный персонал общего назначения», и передача в Отдел еще двух должностей (1 должности С-4 из подпрограммы 3 «Расследования» и 1 должности С-3 из подпрограммы 1 «Внутренняя ревизия»), что позволит расширить его возможности по проведению инспекций и оценок. Увеличение ассигнований на покрытие расходов, не связанных с должностями, обусловлено необходимостью использования услуг консультантов в связи с планируемым увеличением охвата и периодичности инспекций и дополнительными расходами в связи с поездками сотрудников для проведения инспекций и оценок и организации учебно-практических занятий в отделениях за пределами Центральных учреждений;
 - ііі) чистое увеличение объема ресурсов в рамках подпрограммы 3 (на 276 000 долл. США), включая увеличение ассигнований на финансирование должностей (на 2 015 800 долл. США) и сокращение расходов, не связанных с должностями (на 2 291 800 долл. США). В целях укрепления потенциала в области проведения расследований в Нью-Йорке, Вене и Найроби предусматривается преобразование в штатные должности 16 должностей, ранее финансированных по статье «Временный персонал общего назначения». Предусматривается также передача одной должности С-4 в подпрограмму 2 «Инспекции и оценка». Сокращение объема ресурсов, не связанных с должностями, обусловлено главным образом сокращением, в результате предлагаемого преобразования должностей, потребностей во временном персонале общего назначения;

- с) чистое увеличение объема ресурсов по разделу «Вспомогательное обслуживание по программе» (на 337 900 долл. США), включая увеличение ассигнований на финансирование должностей (на 284 400 долл. США) и (на 53 500 долл. США) ассигнований на покрытие расходов, не связанных с должностями, обусловлено главным образом преобразованием в штатные должности трех должностей, ранее финансировавшихся по статье «Временный персонал общего назначения», в целях укрепления потенциала Административной канцелярии в области оказания административной поддержки оперативной деятельности в связи с расширением такой деятельности.
- 29.8 Внебюджетные ресурсы, объем которых оценивается в 63 903 000 долл. США, будут использоваться для финансирования деятельности по линии внутреннего надзора в фондах и программах Организации Объединенных Наций, Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, Центре ЮНКТАД/ВТО по международной торговле (ЦМТ), Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Международном трибунале по бывшей Югославии, Международном уголовном трибунале по Руанде, а также надзорной деятельности в области технического сотрудничества и в рамках миротворческих операций. Кроме того, внебюджетные ресурсы будут использоваться для повышения профессионального уровня сотрудников, работа которых связана с выполнением функций внутреннего надзора.
- 29.9 Объем ресурсов, выделяемых в соответствии с резолюцией 58/269 Генеральной Ассамблеи на осуществление контроля и оценки, составляет 1 060 000 долл. США. Эти ресурсы распределяются между разделами «Руководство и управление» и «Программа работы» и включают внебюджетные ресурсы в размере 342 300 долл. США.
- 29.10 Распределение ресурсов в рамках данного раздела бюджета показано в таблице 29.1.

Таблица 29.1

Процентное распределение ресурсов по компонентам

<i>Компонент</i>	<i>Регулярный бюджет</i>	<i>Внебюджетные ресурсы</i>
А. Руководство и управление	6,4	–
В. Программа работы		
1. Внутренняя ревизия	39,3	59,3
2. Инспекции и оценка	24,2	6,3
3. Расследования	24,2	33,0
Итого	87,7	98,6
С. Поддержка программ	5,9	1,4
Всего	100,0	100,0

- 29.11 Увеличение объема ресурсов, выделяемых на данную программу по регулярному бюджету (до пересчета), составит 22,9 процента.

Таблица 29.2

Потребности в ресурсах с разбивкой по компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2004–2005 гг.	Ассигнования на 2006–2007 гг.	Рост объема ресурсов		Итого до пересчета	Сумма пересчета	Смета на 2008–2009 гг.
			Сумма	В процентах			
А. Руководство и управление	1 793,3	1 787,9	705,4	39,5	2 493,3	135,9	2 629,2
В. Программа работы	19 721,8	27 822,7	6 180,4	22,2	34 003,1	1 992,3	35 995,4
С. Вспомогательное обслуживание по программе	1 522,7	1 934,6	337,9	17,5	2 272,5	136,0	2 408,5
Итого	23 037,8	31 545,2	7 223,7	22,9	38 768,9	2 264,2	41 033,1

2) *Внебюджетные ресурсы*

	Расходы за 2004–2005 гг.	Смета на 2006–2007 гг.		Смета на 2008–2009 гг.
А. Руководство и управление	–	–		–
В. Программа работы	37 220,9	48 384,5		63 028,8
С. Вспомогательное обслуживание по программе	433,1	2 941,9		874,2
Итого	37 654,0	51 326,4		63 903,0
Всего 1 и 2	60 691,8	82 871,6		104 936,1

Таблица 29.3

Потребности в должностях

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности				Итого		
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	Регулярный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^a		2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	
			2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.			
Категория специалистов и выше									
ЗГС	1	1	–	–	–	–	1	1	
Д-2	2	3	–	–	–	–	2	3	
Д-1	3	6	–	–	3	3	6	9	
С-5	12	16	–	–	14	14	26	30	
С-4/3	35	63	–	–	121	125	156	188	
С-2/1	8	19	–	–	2	3	10	22	
Итого	61	108	–	–	140	145	201	253	

Категория	Штатные должности, финансируемые из регулярного бюджета		Временные должности				Итого	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	Регулярный бюджет		Внебюджетные ресурсы ^a		2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
			2006–2007 гг.	2008–2009 гг.	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.		
Категория общего обслуживания			–	–				
Высший разряд	9	9	–	–	1	1	10	10
Прочие разряды	20	27	–	–	36	36	56	63
Итого	29	36	–	–	37	37	66	73
Прочие категории								
Местный разряд	1	1	–	–	24	24	25	25
Всего	91	145	–	–	201^a	206^b	292	351

^a Включая должности для осуществления финансируемой из внебюджетных ресурсов надзорной деятельности в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (1 должность С-3 и 1 должность местного разряда), ООН-Хабитат (1 должность С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), УВКБ (1 должность Д-1, 2 должности С-5, 5 должностей С-4, 4 должности С-3, 1 должность С-2 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (1 должность С-4), Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (1 должность С-4), секретариате Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (1 должность С-4), Центре международной торговли (1 должность С-4 и 1 должность С-2/1), Управлении по координации гуманитарных вопросов (1 должность С-5, 1 должность С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), по линии вспомогательного обслуживания другой основной деятельности, финансируемой из внебюджетных источников (1 должность С-5, 1 должность С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), по линии технического сотрудничества (1 должность С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), в Международном трибунале по бывшей Югославии (2 должности С-4 и 1 должность С-3), Международном уголовном трибунале по Руанде (2 должности С-4 и 1 должность С-3) и по линии поддержки миротворческих операций (2 должности Д-1, 10 должностей С-5, 42 должности С-4, 55 должностей С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 28 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 23 должности местного разряда) — в общей сложности 201 должность.

^b Включая должности для осуществления финансируемой из внебюджетных ресурсов надзорной деятельности в Программе Организации Объединенных Наций по окружающей среде (2 должности С-4 и 1 должность местного разряда), ООН-Хабитат (1 должность С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), УВКБ (1 должность Д-1, 2 должности С-5, 5 должностей С-4, 4 должности С-3, 1 должность С-2 и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (1 должность С-4 и 1 должность С-3), Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (1 должность С-4), секретариате Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (1 должность С-4), ЦМТ (1 должность С-4 и 1 должность С-2/1), Управлении по координации гуманитарных вопросов (1 должность С-5, 1 должность С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), по линии вспомогательного обслуживания прочей основной деятельности, финансируемой из внебюджетных источников (1 должность С-5, 1 должность С-3 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), по линии технического сотрудничества (1 должность С-4 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), в Международном трибунале по бывшей Югославии (2 должности С-4 и 1 должность С-3), в Международном уголовном трибунале по Руанде (2 должности С-4 и 2 должности С-3) и по линии поддержки миротворческой деятельности (2 должности Д-1, 10 должностей С-5, 42 должности С-4, 56 должностей С-3, 1 должность С-2/1, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд), 28 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 23 должности местного разряда) — в общей сложности 206 должностей.

А. Руководство и управление

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 493 300 долл. США

- 29.12 Канцелярия заместителя Генерального секретаря осуществляет общее стратегическое планирование и контроль и обеспечивает эффективную координацию деятельности по выполнению плана работы Управления служб внутреннего надзора. Она координирует деятельность в рамках трех подпрограмм, осуществляет взаимодействие с Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций и Объединенной инспекционной группой и поддерживает тесные рабочие отношения с инспекционными и надзорными службами фондов и программ, а также организаций системы Организации Объединенных Наций. Кроме того, она осуществляет строгий контроль за качеством докладов УСВН Генеральной Ассамблее, следит за использованием средств и выполняет функции координационного центра в том, что касается организации служебной деятельности и контроля за выполнением рекомендаций УСВН.

Таблица 29.4

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение действенного и эффективного осуществления программ, мероприятий и оперативной деятельности УСВН и управления ими в соответствии с решениями директивных органов и содействие повышению транспарентности и подотчетности.

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Более своевременное представление документации	<p>а) Увеличение доли предсессионных документов, представленных с соблюдением установленных сроков</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 28 процентов</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 70 процентов</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов</p>
б) Расширение сотрудничества с другими надзорными органами в Организации Объединенных Наций	<p>б) Увеличение числа мероприятий, проводимых в сотрудничестве с другими органами</p> <p><i>Показатели для оценки работы</i></p> <p>Показатель за 2004–2005 годы: 8 совещаний</p> <p>Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 8 совещаний</p> <p>Целевой показатель на 2008–2009 годы: 9 совещаний</p>
в) Улучшение географической представленности и обеспечение большей гендерной сбалансированности персонала	<p>с) i) Увеличение доли сотрудников, набираемых из непредставленных и недопредставленных государств-членов</p>

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
d) Своевременный набор и расстановка кадров	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 33,3 процента
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 50 процентов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 50 процентов
	ii) Увеличение доли женщин, назначенных на должности категории специалистов и выше на срок в один год и более
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 37,9 процента
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 31 процент
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 50 процентов
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 263 дня
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 217 дней
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 200 дней
	d) Сокращение среднего срока, в течение которого остаются вакантными должности категории специалистов

Внешние факторы

- 29.13 Управление рассчитывает достичь своих целей и реализовать ожидаемые достижения при условии своевременного получения отзывов от клиентов и при условии сотрудничества внешних сторон.

Мероприятия

- 29.14 В рассматриваемом двухгодичном периоде будут осуществляться следующие мероприятия:
- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет): Генеральная Ассамблея:
 - i) основное обслуживание заседаний межправительственных и экспертных органов и Пятого комитета (6);

- ii) документация для заседающих органов: ежегодные аналитические и сводные доклады Генеральной Ассамблее о деятельности Управления и специальные доклады Ассамблее о конкретных мероприятиях Управления (2);
- b) конференционное обслуживание, административное руководство и надзор (регулярный бюджет): организация совещаний и деятельности по их итогам; стратегическое планирование и инициативы.

Таблица 29.5

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	1 647,4	2 360,6	6	9
Расходы, не связанные с должностями	140,5	132,7	–	–
Итого	1 787,9	2 493,3	6	9
Внебюджетные ресурсы				
	–	–	–	–
Всего	1 787,9	2 493,3	6	9

- 29.15 Испрашиваемые средства в размере 2 493 300 долл. США предназначены для финансирования девяти должностей и покрытия соответствующих расходов, не связанных с должностями, в Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Они включают средства, необходимые в связи с передачей в Канцелярию должности С-5 из подпрограммы 1 «Внутренняя ревизия» (для выполнения функций специального помощника заместителя Генерального секретаря) и преобразованием в штатные должности двух должностей (1 должности С-5 и 1 должности С-3), ранее финансировавшихся по статье «Временный персонал общего назначения», в целях укрепления потенциала Канцелярии. Передача должности С-5 позволит переподчинить занимающего эту должность сотрудника по правовым вопросам непосредственно заместителю Генерального секретаря по службам внутреннего надзора и тем самым обеспечить наличие в составе Канцелярии квалифицированного специалиста по правовым вопросам для принятия надлежащих мер по результатам надзорной деятельности, требующим правовой оценки, а также для проведения, при необходимости, проверок качества докладов. Сотрудник по программным вопросам на новой должности С-3 будет, среди прочего, отвечать за поддержание внутренних и внешних контактов, что необходимо в связи с увеличением в последние годы числа сотрудников Управления и расширением географии их деятельности. Указанные кадровые изменения согласуются с предложениями, содержащимися в докладе об укреплении УСВН (А/61/610). Сокращение объема ресурсов, испрашиваемых на покрытие расходов, не связанных с должностями, обусловлено сокращением потребностей в мебели и оборудовании, которое частично компенсируется увеличением ассигнований на поездки, консультантов и предметы снабжения и материалы, а также на покрытие прочих расходов по персоналу.

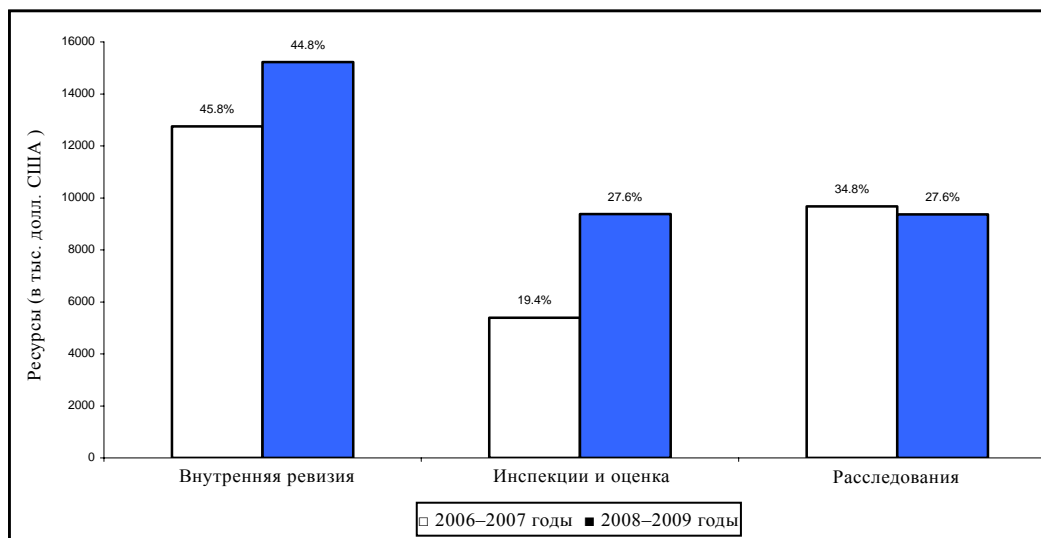
В. Программа работы

Таблица 29.6

Потребности в ресурсах

Подпрограмма	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
1. Внутренняя ревизия	12 748,8	15 221,1	41	58
2. Инспекции и оценка	5 394,0	9 378,1	18	34
3. Расследования	9 679,9	9 403,9	20	35
Итого	27 822,7	34 003,1	79	127
Внебюджетные ресурсы				
	48 384,5	63 028,8	197	202
Всего	76 207,2	97 031,9	276	329

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету в разбивке по подпрограммам



Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

Потребности в ресурсах (до пересчета): 15 221 100 долл. США

29.16 За осуществление данной подпрограммы отвечает Отдел внутренней ревизии.

Таблица 29.7

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение действенного и эффективного осуществления программ, мероприятий и операций и управления ими со стороны руководителей программ согласно соответствующим решениям директивных органов, положениям и правилам.

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Повышение качества докладов, представляемых руководителям программ и директивным органам	а) i) Увеличение доли руководителей программ и государств-членов, считающих доклады внутренних ревизоров полезными <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 75 процентов Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 78 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 80 процентов ii) Число внешних и внутренних проверок качества для определения соответствия внутренней ревизионной деятельности стандартам профессиональной внутренней ревизии <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 1 Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 1 Целевой показатель на 2008–2009 годы: 2
б) Расширение охвата проблемных областей деятельности Организации	б) i) Увеличение доли ревизионных проверок по результатам систематической оценки рисков

Ожидаемые достижения Секретариата**Показатели достижения результатов**

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
с) Повышение эффективности и действенности усилий по осуществлению программ и повышение ответственности руководителей программ	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 70 процентов
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 80 процентов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов
	ii) Увеличение доли критических рекомендаций, касающихся основных проблемных областей
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 0 процентов
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 60 процентов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 70 процентов
	с) i) Увеличение доли критических рекомендаций ревизоров, с которыми согласились руководители программ
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 80 процентов
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 85 процентов
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов
	ii) Суммы, реально сэкономленные или возвращенные в результате выполнения рекомендаций ревизоров
	<i>Показатели для оценки работы</i>
	Показатель за 2004–2005 годы: 42,1 млн. долл. США
	Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 13,5 млн. долл. США
	Целевой показатель на 2008–2009 годы: 17,5 млн. долл. США

Внешние факторы

29.17 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии, что руководители программ будут в полной мере содействовать проведению внутренних ревизий и принимать меры к выполнению рекомендаций ревизоров в целях реализации выявленных возможностей по экономии средств.

Мероприятия

29.18 В рассматриваемом двухгодичном периоде будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов:
 - i) Генеральная Ассамблея:
 - a. основное обслуживание Пятого комитета (12);
 - b. документация для заседающих органов: доклады по результатам проведенных ревизий (8);
 - b) конференционное обслуживание, административное руководство и надзор (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы): подготовка в течение двухгодичного периода до 400 докладов ревизоров для руководителей программ; проверка выполнения департаментами и управлениями рекомендаций ревизоров.

Таблица 29.8

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	10 551,2	13 085,2	41	58
Расходы, не связанные с должностями	2 197,6	2 135,9	–	–
Итого	12 748,8	15 221,1	41	58
Внебюджетные ресурсы				
	30 701,2	37 896,7	114	117
Всего	43 450,0	53 117,8	155	175

29.19 Испрашиваемые средства в размере 15 221 100 долл. США предназначены для финансирования 58 должностей и покрытия соответствующих расходов, не связанных с должностями. Предлагаемые кадровые изменения в рамках данной подпрограммы, в результате которых общее число должностей увеличивается на 17, включают:

- a) преобразование в штатные должности девяти должностей, ранее финансировавшихся по статье «Временный персонал общего назначения». Восемь из этих должностей (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 3 должности С-4 и 3 должности С-3) предназначены для укрепления ревизионной деятельности в Нью-Йорке и одна должность (Д-1) — для руководителя группы ревизоров в Найроби (см. также А/61/610, пункт 14);

- b) передачу одной должности С-5 в Канцелярию заместителя Генерального секретаря (для укрепления ее потенциала) и одной должности С-3 в подпрограмму 2 «Инспекции и оценка» (с той же целью); и передачу в рамках подпрограммы одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) из Отдела внутренней ревизии в Нью-Йорке в Отдел внутренней ревизии в Женеве, как это было первоначально предусмотрено в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов (см. также А/61/610, пункт 14). Следует напомнить, что решение по предложениям УСВН, содержащимся в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов, было отложено, в соответствии с рекомендацией ККАБВ (А/60/7/Add.14), до завершения обзора деятельности УСВН;
- c) создание десяти новых должностей для укрепления ревизионной деятельности. Пять из этих должностей предназначены для Нью-Йорка. Они включают i) три должности С-4 и одну должность С-3, необходимые для активизации работы по оценке рисков в целях получения полной картины рисков, с которыми сталкивается Организация, а также для обеспечения надлежащего охвата ревизиями областей, связанных с высоким, средним и низким уровнем риска для Организации, и обеспечения того, чтобы начиная с 2008 года все планы проведения ревизий составлялись по результатам оценки рисков; и ii) одну должность С-4 для Канцелярии Директора в связи с увеличением объема ее работы в результате недавнего слияния двух отделов внутренней ревизии и расширения деятельности по линии оценки рисков. Четыре новые должности предназначены для Женевы. Они включают одну должность С-5 для сотрудника, который будет осуществлять общее руководство деятельностью по проведению ревизионных проверок приобретающих все большие масштабы полевых операций Организации Объединенных Наций, центров учебной и профессиональной подготовки в Европе и других глобальных операций, относящихся к ведению Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, в целях обеспечения охвата наиболее проблемных областей, а также областей, характеризующихся средней и низкой степенью риска (на циклической основе), и обеспечения того, чтобы начиная с 2008 года все планы проведения ревизий основывались на результатах оценки рисков; одну должность С-3 и одну должность С-2 для покрытия потребностей в проведении ревизионных проверок операций, финансируемых из регулярного бюджета, и областей с высокими потенциальными рисками для Организации, которые еще не в полной мере охвачены ревизиями; и одну должность С-3 для сотрудника по программным вопросам, который будет возглавлять Административную группу и оказывать административную поддержку сотрудникам Отдела внутренней ревизии в Женеве. Одну новую должность С-4 предлагается создать в Найроби для обеспечения надлежащего охвата ревизионными проверками наиболее проблемных областей деятельности по регулярному бюджету, относящихся к ведению Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая деятельность экономических комиссий, а также (на циклической основе) областей деятельности, характеризующихся средней и низкой степенью риска, и финансируемой из регулярного бюджета деятельности ЮНЕП, ООН-Хабитат и Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби.

29.20 Сокращение объема ресурсов на цели покрытия расходов, не связанных с должностями (на 61 700 долл. США), обусловлено главным образом сокращением потребностей во временном персонале общего назначения, которое частично компенсируется увеличением ассигнований на оплату услуг консультантов, привлекаемых в связи с проведением ревизий, и покрытие путевых расходов ревизоров, а также других расходов, не связанных с должностями.

Подпрограмма 2 Инспекции и оценка

Потребности в ресурсах (до пересчета): 9 378 100 долл. США

- 29.21 В соответствии с предложениями, содержащимися в докладе об укреплении УСВН (А/60/901), ответственность за осуществление подпрограммы 2 «Инспекции и оценка» (ранее «Наблюдение, оценка и консультирование») будет возложена на Отдел инспекций и оценки. Этот отдел будет состоять из двух секций — секции оценки и инспекционной секции, что связано с необходимостью уделения большего внимания инспекциям и оценке. Ожидается, что число докладов, ежегодно представляемых Отделом, увеличится до 11–13 докладов по результатам инспекций и 8–10 докладов по результатам оценок.
- 29.22 Укрепление потенциала УСВН в области проведения инспекций связано с планами возложить на Управление обязанности по проведению тщательных инспекционных проверок подразделений и организаций, а также областей деятельности сквозного характера на основе заранее определенных критериев с одновременной оценкой рисков и озабоченностей, высказанных Генеральной Ассамблеей или сотрудниками старшего руководящего звена. Подход к инспекциям и методы их проведения будут подвергнуты переоценке и будут приведены в соответствие с другими направлениями деятельности УСВН. Для усиления инспекционных групп Управление предполагает использовать при необходимости сотрудников, занимающихся проведением расследований и внутренних ревизий.
- 29.23 УСВН будет продолжать заниматься проведением централизованных, независимых и углубленных оценок с учетом потребностей Организации и Генеральной Ассамблеи. В этой области Управление является для Организации своего рода центром передового опыта, призванным оказывать методологическую, техническую и общую поддержку департаментам в их деятельности по оценке программ. Планируется проведение также дополнительных оценок (с учетом потребностей Комитета по программе и координации). Оценка дополняет три другие надзорные функции — ревизии, инспекции и расследования, — позволяя сконцентрировать внимание на более общих вопросах, влияющих на актуальность, эффективность и действенность программ, осуществляемых Секретариатом. Хотя в рамках таких программ практикуется и самооценка, ее недостаточно для получения полной информации о результатах и эффективности программной деятельности, в связи с чем она должна дополняться более независимой и объективной централизованной оценкой.
- 29.24 Что касается функции контроля, то обязанности по подготовке двухгодичного доклада Генерального секретаря об исполнении программ будут переданы другому подразделению Секретариата. Одновременно планируется расширить возможности УСВН в том, что касается надзорных аспектов контроля (за счет расширения программы инспекций и оценок с соответствующим увеличением ее кадровых ресурсов), и освободить его от необходимости одновременного выполнения двух вступающих в противоречие друг с другом функций — представления доклада об исполнении программ и определения фактических показателей их исполнения. Сотрудники, ранее занимавшиеся подготовкой доклада, что является скорее управленческой функцией, теперь сосредоточат свои усилия на проверке и анализе материалов отчетности для представления руководству и Генеральной Ассамблее независимой и объективной информации об исполнении программ. Подробная информация о новом порядке подготовки доклада об исполнении программ будет представлена в контексте доклада Генерального секретаря об управлении, ориентированном на конкретные результаты, который был запрошен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 61/245.
- 29.25 Что касается функции консультирования по вопросам управления, то, как отмечается в докладе УСВН (А/60/901), Управление целесообразно освободить от обязанностей в этой области

ти. Поскольку Генеральная Ассамблея еще не приняла решения на этот счет, в настоящем документе не предусматривается какого-либо перераспределения ресурсов в этой связи. Любые финансовые коррективы по результатам рассмотрения Генеральной Ассамблеей доклада Генерального секретаря (A/61/610) будут учтены в первоначальных ассигнованиях на двухгодичный период 2008–2009 годов.

Таблица 29.9

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: снижение рисков и повышение актуальности и эффективности работы Секретариата за счет проведения независимых, строгих и объективных инспекционных проверок и оценок программной деятельности

Ожидаемые достижения Секретариата	Показатели достижения результатов
а) Высокое качество докладов по результатам инспекций	а) Доля докладов по результатам инспекций, получивших высокую оценку внешних пользователей <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 0 процентов Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов
б) Высокое качество докладов по результатам углубленной, тематической и другой внешней оценки	б) Доля докладов, получивших высокую оценку внешних пользователей <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 0 процентов Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 100 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 100 процентов
в) Совершенствование и расширение использования инструментов и методов самооценки	в) Увеличение доли удовлетворенных запросов на оказание технической помощи при проведении самооценки <i>Показатели для оценки работы</i> Показатель за 2004–2005 годы: 0 процентов Расчетный показатель за 2006–2007 годы: 75 процентов Целевой показатель на 2008–2009 годы: 80 процентов

Внешние факторы

29.26 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии полной поддержки руководителями программ усилий в области самооценки, а также деятельности по проведению внешних инспекций и оценок.

Мероприятия

29.27 В рассматриваемом двухгодичном периоде будут осуществляться следующие мероприятия:

- a) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) Генеральная Ассамблея:
 - основное обслуживание заседаний, включая заседания Пятого комитета, посвященных вопросам оценки (8);
 - ii) Комитет по программе и координации:
 - a. основное обслуживание заседаний других межправительственных и экспертных комитетов, непосредственно занимающихся каждой из программ, являющихся объектом оценки (10); основное обслуживание Комитета по программе и координации (30);
 - b. документация для заседающих органов: двухгодичный доклад о выполнении рекомендаций по результатам оценки (1); двухгодичный доклад об укреплении роли оценки (1); доклады по результатам углубленных оценок (14); доклады по результатам тематических оценок (перечень тем будет определен Комитетом по программе и координации) (4);
- b) конференционное обслуживание, административное руководство и надзор (регулярный бюджет):
 - i) инспекции: пять докладов по результатам инспекций и два доклада о соблюдении требований, касающихся представления отчетов об исполнении программ — в год (14); подготовка материалов для ежегодного доклада УСВН (1); контроль за выполнением рекомендаций по результатам инспекционных проверок хода осуществления программ (1);
 - ii) оценки: оказание по запросу помощи руководителям программ в укреплении потенциала программ в области самооценки и организации профессиональной подготовки (1); проведение оценок по просьбе клиентов (2); подготовка материалов для ежегодного доклада Управления служб внутреннего надзора (1); оказание методической помощи и предоставление рекомендаций руководителям программ по вопросам самооценки (1); проверка выполнения департаментами и управлениями рекомендаций по результатам оценки (1); оказание поддержки Группе Организации Объединенных Наций по вопросам оценки (1).

Таблица 29.10

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	5 162,5	7 557,8	18	34
Расходы, не связанные с должностями	231,5	1 820,3	–	–
Итого	5 394,0	9 378,1	18	34
Внебюджетные ресурсы	1 842,0	4 023,3	3	5
Всего	7 236,0	13 401,4	21	39

- 29.28. Потребности в ресурсах в размере 9 378 100 долл. США обусловлены укреплением данной подпрограммы, в том числе добавлением 16 должностей. Две из этих должностей будут переданы из других подпрограмм: должность С-4 — из подпрограммы 3 «Расследования» (для обеспечения выполнения функций, связанных с самооценкой и обучением); и должность С-3 — из подпрограммы 1 «Внутренняя ревизия» (для укрепления потенциала в области проведения инспекций). Остальные 14 должностей (1 должность Д-2, 5 должностей С-3, 6 должностей С-2/1 и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) — это должности, создаваемые в связи с повышением роли инспекций и оценок с учетом общих потребностей в рамках данной подпрограммы и в соответствии с предложениями в отношении кадровых изменений, сформулированными в докладе об укреплении УСВН (А/61/610). В этом докладе предлагается преобразовать в штатные должности девять должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», что наряду с созданием пяти новых должностей должно укрепить кадровый потенциал подпрограммы (с учетом планируемой передачи на сторону обязанностей по предоставлению консультаций по вопросам управления и соответствующих ресурсов). Поскольку Генеральная Ассамблея еще не приняла решения о передаче таких обязанностей, в настоящем документе никакого перераспределения ресурсов в связи с этим не предусмотрено. Если Генеральная Ассамблея одобрит предложения на этот счет, содержащиеся в документе А/61/610, соответствующие ресурсы (1 должность Д-1, 1 должность С-5, 1 должность С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемые по регулярному бюджету, и 2 должности С-4, финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира) будут переданы из раздела 29 «Внутренний надзор» в раздел 28А «Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам управления» и включены в первоначальные ассигнования на 2008–2009 годы. Что касается потребностей в ресурсах для покрытия расходов, не связанных с должностями, то предусматривается увеличение ассигнований на оплату услуг консультантов (в связи с расширением охвата и увеличением периодичности инспекций и оценок), а также на покрытие расходов, связанных с поездками сотрудников для проведения таких инспекций и оценок и организации учебно-практических занятий за пределами Центральных учреждений при одновременном сокращении ассигнований на оплату услуг по контрактам.

Подпрограмма 3 Расследования

Потребности в ресурсах (до пересчета): 9 403 900 долл. США

29.29 За осуществление данной подпрограммы отвечает Отдел по расследованиям.

Таблица 29.11

Цели на двухгодичный период, ожидаемые достижения, показатели достижения результатов и показатели для оценки работы

Цель Организации: обеспечение, посредством проведения расследований, соблюдения положений и правил Организации Объединенных Наций и сведение к минимуму числа случаев мошенничества, нарушения положений и правил Организации Объединенных Наций, плохого управления, противоправных действий, нерационального использования ресурсов и злоупотребления служебным положением.

Ожидаемые достижения Секретариата

Обеспечение более эффективной защиты активов и ресурсов Организации и более строгого соблюдения правил и положений Организации

Показатели достижения результатов

Увеличение доли принятых к исполнению и выполненных рекомендаций

Показатели для оценки работы

Показатель за 2004–2005 годы: 84 процента

Расчетный показатель за 2006–2007 годы:
86 процентов

Целевой показатель на 2008–2009 годы:
88 процентов

Внешние факторы

29.30 Предполагается, что цели и ожидаемые достижения в рамках данной подпрограммы будут реализованы при условии сотрудничества внешних сторон при проведении расследований.

Мероприятия

29.31 В рассматриваемом двухгодичном периоде будут осуществляться следующие мероприятия:

- а) обслуживание межправительственных и экспертных органов (регулярный бюджет):
 - i) основное обслуживание Пятого комитета (4);
 - ii) документация для заседающих органов: доклады по результатам проведенных расследований (4);
- б) услуги в области внутреннего надзора (регулярный бюджет/внебюджетные ресурсы): оценка потенциальных возможностей для мошенничества и других нарушений в областях программной деятельности посредством изучения систем контроля за операциями с высокой степенью риска, а также систем контроля за деятельностью отделений за пределами Центральных учреждений; завершение расследований дел, накопившихся за пе-

риод 1998–2003 годов; дальнейшее совершенствование механизма конфиденциальных сообщений, учрежденного в соответствии с административной инструкцией ST/AI/397; расследование 970 (по консервативным оценкам) дополнительных дел, связанных с хищениями, растратой средств, контрабандой, взяточничеством и другими видами противоправных действий, а также с нерациональным использованием ресурсов, злоупотреблением служебным положением и плохим управлением; оказание помощи и предоставление консультаций по вопросам профилактики мошенничества и других противоправных действий, а также нерационального использования ресурсов, злоупотреблений служебным положением и некомпетентного управления; оказание помощи и экспертных услуг руководителям программ и самостоятельным фондам и программам, а также следственным подразделениям других международных учреждений в целях содействия удовлетворению их потребностей в области проведения расследований; надзор (с проведением необходимых расследований) за выполнением сотрудниками Организации Объединенных Наций своих обязанностей в связи с миссиями, учрежденными Советом Безопасности; проверка выполнения департаментами и управлениями рекомендаций по результатам расследований и оказание им соответствующей помощи; участие в работе Конференции международных следователей, Группы экспертов Интерпола по вопросам коррупции и Международной группы по координации мер по борьбе с коррупцией.

Таблица 29.12

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	5 085,6	7 101,4	20	35
Расходы, не связанные с должностями	4 594,3	2 302,5	–	–
Итого	9 679,9	9 403,9	20	35
Внебюджетные ресурсы	15 841,3	21 108,8	80	80
Всего	25 521,2	30 512,7	100	115

- 29.32 Ресурсы, испрашиваемые по регулярному бюджету (9 403 900 долл. США), предназначены для финансирования 35 должностей и покрытия соответствующих расходов, не связанных с должностями. Добавление 15 новых должностей является результатом преобразования 16 должностей и передачи 1 должности в другую подпрограмму. Из 16 должностей, которые предлагается преобразовать из должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», 8 должностей (1 должность Д-1, 4 должности С-4, 2 должности С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) предназначены для Нью-Йорка, 6 должностей (1 должность С-5, 4 должности С-2 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) — для Вены и 2 должности (С-4) — для Найроби. Кроме того, две должности (одна должность С-5 и одна должность С-4) будут переданы из Отдела по расследованиям в Вене в Отдел по расследованиям в Нью-Йорке и одна должность (С-4) — из Отдела по расследованиям в Нью-Йорке в Подпрограмму 2 «Инспекции и оценка». Эти кадровые изменения соответствуют предложениям, сформулированным в докладе об укреплении УСВН (А/61/610). Сокращение объема ресурсов, испрашиваемых на цели покрытия потребностей, не связанных с должностями, обусловлено прежде всего сокращением

потребностей во временном персонале общего назначения (в результате предлагаемого преобразования должностей), которое частично компенсируется увеличением потребностей в консультантах и поездках и других не связанных с должностями потребностей.

С. Вспомогательное обслуживание по программе

Потребности в ресурсах (до пересчета): 2 272 500 долл. США

- 29.33 Ответственность за обеспечение вспомогательного обслуживания деятельности по программе внутреннего надзора возложена на Административную канцелярию.

Мероприятия

- 29.34 В рассматриваемом двухгодичном периоде будут осуществляться следующие мероприятия: общее административное руководство и управление: управление персоналом и финансовыми ресурсами Управления служб внутреннего надзора в Центральных учреждениях, Женеве, Вене и Найроби и других местах службы в рамках полномочий, делегированных Генеральным секретарем (см. ST/AI/401 и ST/AI/2003/4), в соответствии с положениями и правилами Организации Объединенных Наций; набор персонала для выполнения надзорных функций в миротворческих миссиях; консультирование старших руководящих сотрудников УСВН по административным, финансовым, кадровым и бюджетным вопросам; и обслуживание наблюдательного совета Управления служб внутреннего надзора.

Таблица 29.13

Потребности в ресурсах

Категория	Ресурсы (в тыс. долл. США)		Должности	
	2006–2007 гг.	2008–2009 гг. (до пересчета)	2006–2007 гг.	2008–2009 гг.
Регулярный бюджет				
Должности	1 434,8	1 719,2	6	9
Расходы, не связанные с должностями	499,8	553,3	–	–
Итого	1 934,6	2 272,5	6	9
Внебюджетные ресурсы	2 941,9	874,2	4	4
Всего	4 876,5	3 146,7	10	13

- 29.35 Средства, испрашиваемые по регулярному бюджету (2 272 500 долл. США), предназначены для финансирования девяти должностей и покрытия соответствующих расходов, не связанных с должностями. Увеличение объема ресурсов связано с созданием трех дополнительных должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) (для укрепления кадрового потенциала Административной канцелярии в связи с предполагаемым увеличением объема операций (см. документ A/61/610, пункт 19)), а также с увеличением потребностей, не связанных с должностями, главным образом потребностей в услугах по централизованной обработке данных и соответствующей инфраструктуре и услугах в рамках соглашений об информационно-технической поддержке сотрудников, базирующихся в Нью-Йорке.

Таблица 29.14

Сводная информация о мерах по выполнению соответствующих рекомендаций надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Доклад Комиссии ревизоров

(А/59/5, том I, глава II)

Комиссия рекомендует Управлению: а) продолжать работу по обеспечению надлежащей профессиональной подготовки сотрудников и б) продолжать работу по созданию системы профессиональной подготовки в онлайн-овом режиме. Комиссия рекомендует также Управлению обеспечить получение необходимых ресурсов для эффективного проведения проверок в области ИКТ.

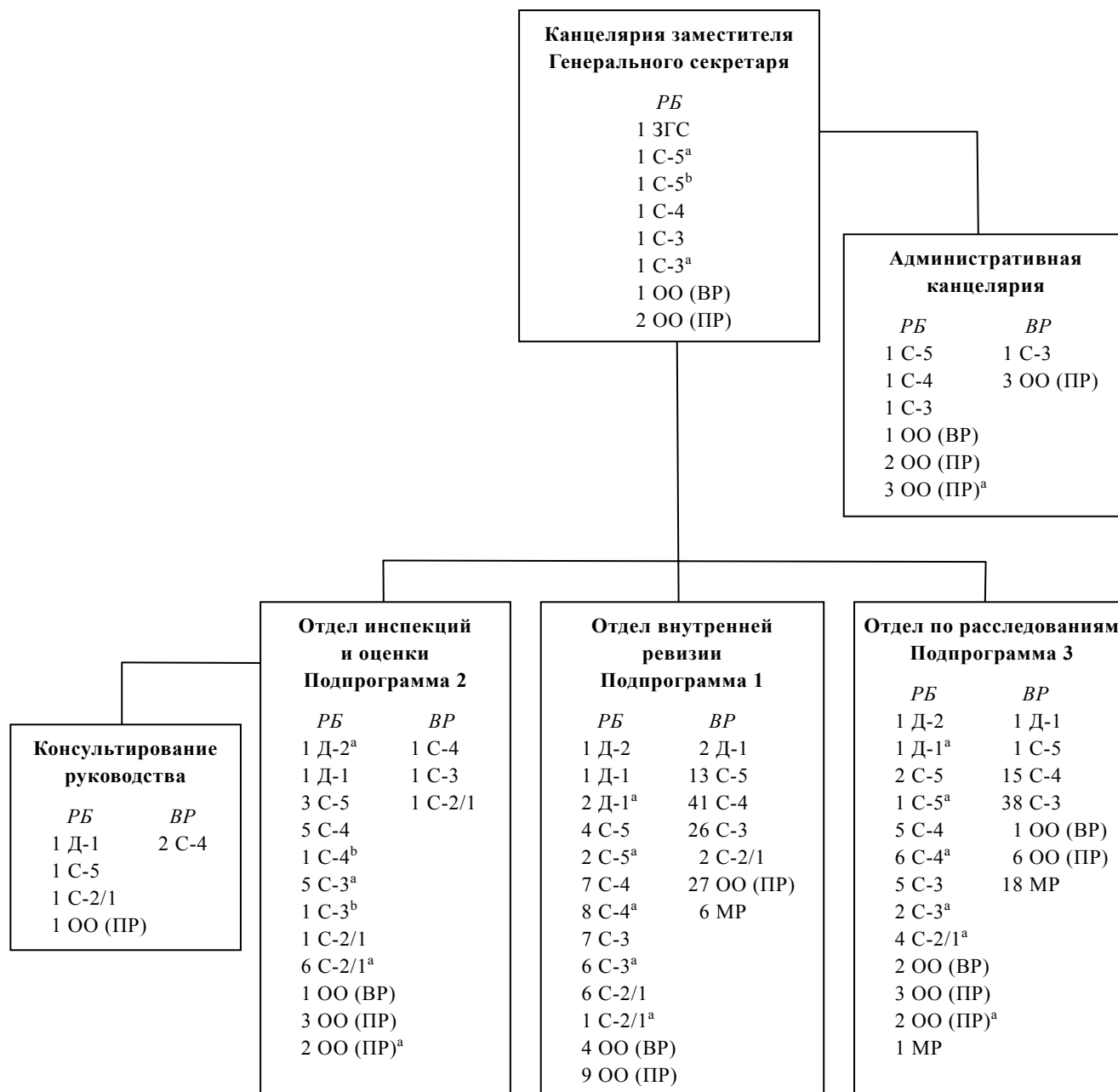
Комиссия рекомендует Управлению служб внутреннего надзора устранить причины задержек с подготовкой докладов по результатам проведенных им ревизий.

а) Имеющихся в настоящее время ресурсов недостаточно для обеспечения того уровня профессиональной подготовки, который необходим для соблюдения стандартов внутренней ревизии. В текущем бюджете Управление испрашивает дополнительные средства на профессиональную подготовку для удовлетворения обоснованных потребностей в такой подготовке в целях расширения профессиональных возможностей и повышения квалификации сотрудников; и б) Управление уже практикует подготовку своих сотрудников в онлайн-овом режиме и намерено продолжать эту работу. Что касается проверок в области ИКТ, то Управлением получены ресурсы, необходимые для набора ревизоров для проведения таких проверок. В настоящее время один из них уже набран и еще трое оформляются.

Управление служб внутреннего надзора будет и впредь делать все от него зависящее для обеспечения своевременного выпуска докладов по результатам проведенных им ревизий. Благодаря созданной недавно информационной системе в области ревизионной деятельности и проведенной внутренней реорганизации операций оно рассчитывает существенно улучшить контроль за ходом подготовки докладов.

Управление служб внутреннего надзора

Организационная структура и распределение должностей на двухгодичный период 2008–2009 годов



^а Новые должности.

^б Должности, переданные из других подразделений.

Сокращения:

РБ — регулярный бюджет; ВР — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд.

Приложение

**Мероприятия, осуществлявшиеся в 2006–2007 годах и
не предусмотренные на двухгодичный период 2008–2009 годов**

<i>A/60/6 (Sect. 29), пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
29.24(a)(i)a	Основное обслуживание заседаний, посвященных консультациям по вопросам управления	3	УСВН освобождается от обязанностей в этой области
29.24(a)(i)a	Основное обслуживание заседаний, посвященных вопросам контроля и инспекционной деятельности	10	В связи с передачей обязанностей по подготовке доклада об исполнении программ контроль теперь становится одним из элементов деятельности по конференционному обслуживанию, административному руководству и надзору в рамках раздела, посвященного инспекциям
29.24(a)(i)b	Запрашиваемые Генеральной Ассамблеей доклады по темам, которые будут определены позднее	1	Никаких запросов от Генеральной Ассамблеи не поступало
29.24(a)(i)b	Доклады по результатам первоначальных или последующих инспекционных проверок деятельности отдельных департаментов Секретариата и региональных комиссий	5	Данное мероприятие (в другой формулировке) перенесено из подпункта «Документация для заседающих органов» в подпункт «Конференционное обслуживание, административное руководство и надзор» в рамках раздела, посвященного инспекциям
29.24(a)(ii)a	Основное обслуживание Комитета по программе и координации в связи с вопросами контроля	5	УСВН освобождается от обязанностей по подготовке доклада об исполнении программ
29.24(a)(ii)b	Доклад Генерального секретаря об исполнении программ Организации за двухгодичный период 2004–2005 годов	1	Подготовка доклада об исполнении программ за двухгодичный период 2004–2005 годов завершена в 2006 году Будущие доклады об исполнении программ будут готовиться вне УСВН
29.24(a)(ii)b	Трехгодичные обзоры программ по морскому праву и вопросам океана и по государственному управлению, финансам и развитию	2	Завершены в двухгодичном периоде 2006–2007 годов
29.24(b)	Обслуживание и расширение веб-сайта, посвященного вопросам исполнения программ	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН

<i>A/60/6 (Sect. 29), пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
29.24(b)	Поддержка сети координационных центров по вопросам исполнения программ	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(i)	Учебная деятельность: предоставление услуг по обучению и профессиональной подготовке в целях повышения квалификации и расширения знаний в сфере надзора	1	Данное мероприятие больше не относится к подпрограмме 2
29.24(c)(ii)	Контроль: совершенствование Комплексной информационной системы контроля и документации	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(ii)	Поддержка усилий по внедрению системы управления, ориентированной на конкретные результаты, включая совершенствование методологической базы	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(ii)	Периодический контроль за исполнением программ и достижением результатов по всем разделам бюджета по программам и предоставление рекомендаций руководителям программ	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(ii)	Оказание помощи в укреплении контрольной деятельности и деятельности по оценке исполнения программ в целях оказания содействия усилиям по внедрению системы управления, ориентированной на конкретные результаты, включая подготовку методических руководств и рекомендаций, профессиональную подготовку и обмен информацией о передовом опыте и другой информацией	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(iii)	Укрепление инициативы в области контроля и оценки в рамках реформы, предложенной Генеральным секретарем	1	Работа завершена в двухгодичном периоде 2006–2007 годов
29.24(c)(iii)	Методическое руководство и профессиональная подготовка по методам оценки с привлечением всех заинтересованных сторон	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(v)	Управленческие обзоры: контроль за выполнением рекомендаций	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(v)	Подготовка материалов для ежегодного доклада Управления служб внутреннего надзора	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН

Раздел 29 Внутренний надзор

<i>A/60/6 (Sect. 29), пункт</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Число</i>	<i>Причина прекращения осуществления</i>
29.24(c)(v)	Помощь руководителям программ в проведении преобразований, необходимых для достижения целей реформы	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(v)	Определение областей, в которых необходимы организационные изменения, и стратегии преодоления сопротивления переменам и разработка планов по проведению преобразований и обеспечению их необратимости (по запросу)	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
29.24(c)(v)	Предоставление, по запросу, консультаций по вопросам управления в целях повышения эффективности и действенности усилий по осуществлению программ и совершенствованию организационных структур, рабочих процессов и управления департаментами и управлениями	1	Больше не входит в сферу ведения УСВН
Итого		41	
