

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
18 May 2007  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят первая сессия**

Пункты 132 и 141 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты  
финансирования операций Организации  
Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Финансирование Миссии Организации  
Объединенных Наций по стабилизации в Гаити**

**Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля  
2005 года по 30 июня 2006 года и предлагаемый бюджет  
Миссии Организации Объединенных Наций по  
стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2007 года  
по 30 июня 2008 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

	<i>Долл. США</i>
Ассигнования на 2005/06 год	515 488 500
Расходы в 2005/06 году	479 636 600
Неизрасходованный остаток в 2005/06 году	36 851 900
Ассигнования на 2006/07 год	489 207 100
Прогнозируемые расходы в 2006/07 году <sup>a</sup>	458 810 000
Сметный неизрасходованный остаток в 2006/07 году <sup>a</sup>	30 397 100
Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2007/08 год	537 664 300
Рекомендация Консультативного комитета на 2007/08 год	535 372 800

<sup>a</sup> Смета по состоянию на 30 апреля 2007 года (см. приложение I).



## I. Введение

1. Рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, изложенные в пунктах 24 и 45 ниже, повлекут за собой сокращение на 2 291 500 долл. США предлагаемого бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. Консультативный комитет высказывает также ряд замечаний и рекомендаций в отношении административного руководства и управления Миссией и возможностей для дополнительной экономии средств.

2. В общем докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным аспектам финансирования операций по поддержанию мира (A/61/852) будут содержаться его мнения и рекомендации по ряду междисциплинарных вопросов. В настоящем докладе Комитет рассматривает ресурсы и другие вопросы, непосредственно связанные с МООНСГ.

3. Документы, использовавшиеся Консультативным комитетом при рассмотрении вопроса о финансировании МООНСГ, перечислены в конце настоящего доклада.

## II. Отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года

4. В своей резолюции 60/18 А Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 516 488 500 долл. США брутто (506 253 200 долл. США нетто) на содержание Миссии в период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года. На всю эту сумму государствам-членам были начислены взносы.

5. Расходы на содержание Миссии за рассматриваемый период составили в общей сложности 479 636 600 долл. США брутто (470 971 800 долл. США нетто), а неизрасходованный остаток средств в размере 36 851 900 долл. США в валовом исчислении — 7,1 процента от общей суммы ассигнований.

6. Неиспользованный остаток средств Миссии в размере 36 851 900 долл. США представляет собой чистую разницу между сэкономленными средствами и дополнительными потребностями по различным расходным статьям. Анализ такой разницы дается в пунктах 10–25 отчета об исполнении бюджета. Экономия средств достигнута в основном благодаря:

а) более низкой средней численности воинских контингентов (6839 военнослужащих по сравнению с 7350, заложенными в бюджете) в результате досрочной репатриации некоторых контингентов, снижению расходов на принадлежащее контингентам имущество и благоприятному обменному курсу валют, обусловивших более низкие расходы на продовольственные пайки (5,2 долл. США в день на человека по сравнению с 6,5 долл. США, заложенными в бюджете, 1,8 долл. США за воду в бутылках по сравнению с 2 долл. США, заложенными в бюджете). В результате этого образовался неиспользованный остаток в размере 24,5 млн. долл. США;

б) более низкой средней численности личного состава полиции Организации Объединенных Наций (694 полицейских по сравнению с 852, зало-

женными в бюджете), в результате чего образовался неиспользованный остаток средств в размере 6,7 млн. долл. США;

с) более низким расходам на перевозку и размещение принадлежащего контингентам имущества, более низкому уровню возмещения расходов на основное имущество и более низким расходам на продовольственные пайки для бывших военных подразделений, в результате чего образовался неиспользованный остаток средств в размере 2,9 млн. долл. США;

d) более высокой фактической доле вакансий, составившей 75 процентов по национальным сотрудникам категории специалистов и 12 процентов по национальным сотрудникам категории общего обслуживания по сравнению с заложенными в бюджете 5 процентами по обеим категориям;

e) задержке с наймом международных и национальных сотрудников.

7. Дополнительные потребности, которые привели к перерасходу по различным бюджетным статьям, были обусловлены прежде всего:

a) увеличением размера суточных добровольцев Организации Объединенных Наций (2542 долл. США по сравнению с 2414 долл. США, заложенными в бюджете) и более низкой долей вакансий (13 процентов по сравнению с заложенными в бюджете 25 процентами);

b) наймом семи международных консультантов в связи с выборами;

c) увеличением расходов на поездки в пределах района ответственности Миссии;

d) платежами в счет покрытия непогашенной задолженности за перевозку сборных домов, относящейся к предыдущему финансовому периоду;

e) приобретением водоочистного оборудования, средств пожаротушения и фотокопировальных машин;

f) незапланированным приобретением трех бронированных автомобилей;

g) приобретением средств связи и информационно-технического оборудования;

h) приобретением предметов медицинского снабжения.

8. Замечания Консультативного комитета относительно информации, представленной в отчете об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, см. в соответствующих нижеследующих пунктах, где обсуждается предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года.

9. Консультативный комитет отмечает, что в своей резолюции 61/264 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить на ее шестьдесят третьей сессии подробный доклад о медицинском страховании после выхода в отставку. **Впредь до принятия Ассамблеей соответствующего решения Комитет рекомендует зачесть государствам-членам всю сумму прочих поступлений и корректировок в размере 14 506 000 долл. США, а также часть неизрасходованного остатка средств в сумме 3 376 400 долл. США на финансирование МООНСГ в 2005/06 году, которую предлагалось исполь-**

зывать для погашения обязательств по медицинскому страхованию после выхода в отставку.

### III. Информация об исполнении бюджета на текущий период

10. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2006 года на содержание МООНСГ со времени ее учреждения государствам-членам было начислено в общей сложности 1 034 152 000 долл. США. Полученные платежи составляли 881 669 000 долл. США, ввиду чего образовался непогашенный остаток в сумме 152 483 000 долл. США. По состоянию на 2 апреля 2007 года объем кассовой наличности Миссии составлял 174 900 000 долл. США. С учетом трехмесячного оперативного резерва в объеме 76 715 000 долл. США (за исключением выплат в счет компенсации расходов предоставляющим войска странам) кассовый остаток в сумме 98 185 000 долл. США достаточен для дальнейшей компенсации расходов предоставляющим войска странам в мае 2007 года.

11. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 октября 2006 года произведенные государствам-членам платежи в порядке возмещения расходов на содержание войск со времени учреждения Миссии составили 198 449 500 долл. США за период до 31 августа 2006 года включительно и что задолженность по погашению государствам-членам расходов на содержание войск по состоянию на 31 декабря 2006 года составляла 34 658 000 долл. США. Дополнительный платеж на сумму 52 312 425 долл. США за период с сентября 2006 года по февраль 2007 года будет произведен в мае 2007 года. Сумма платежей государствам-членам в счет покрытия расходов на принадлежащее контингентам имущество за период со времени учреждения Миссии составила 111 511 200 долл. США, при этом по состоянию на 31 декабря 2006 года задолженность перед государствами-членами составляла 32 946 000 долл. США. Требования о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество были рассмотрены за период до сентября 2006 года.

12. На 15 мая 2007 года за период со времени учреждения Миссии на компенсацию в связи со смертью и инвалидностью было выплачено по 18 требованиям 748 800 долл. США. Сумма непогашенных обязательств составляла 2 303 200 долл. США, при этом 21 требование еще не было рассмотрено. **Консультативный комитет рассчитывает на оперативное рассмотрение этих требований.**

13. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 апреля 2007 года укомплектованность штатов МООНСГ в 2006/07 бюджетном году была следующей:

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность<sup>a</sup></i>	<i>Заполненные должности</i>	<i>Вакантные должности</i>	<i>Доля вакансий/показатель задержки с развертыванием (в процентах)</i>
Воинские контингенты	7 500	7 036	464	6,2
Полиция Организации Объединенных Наций	897	807	90	10,0
Сформированные полицейские подразделения	1 000	996	4	0,4
Международные сотрудники <sup>b</sup>	509	458	51	10,0
Национальные сотрудники <sup>b</sup>	1 072	891	181	16,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций <sup>b</sup>	189	182	7	3,7

<sup>a</sup> Максимально утвержденная численность в указанный период.

<sup>b</sup> Включая временные должности.

14. Консультативному комитету были представлены данные о текущих и прогнозируемых расходах за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (см. приложение I). Расходы по состоянию на 30 апреля 2007 года составили 408 568 400 долл. США брутто (402 015 400 долл. США нетто) по сравнению с валовыми ассигнованиями в объеме 489 207 100 долл. США брутто (479 808 400 долл. США нетто). С учетом сметных расходов в сумме 50 241 600 долл. США за период с 1 мая по 30 июня 2006 года общий объем расходов за 2006/07 год, согласно оценкам, составит 458 810 000 долл. США брутто (451 073 800 долл. США нетто) при прогнозируемом не израсходованном на конец 2006/07 бюджетного года остатке в размере 30 397 100 долл. США.

15. Несмотря на данные объяснения относительно текущих и прогнозируемых расходов, Консультативный комитет подтверждает свою рекомендацию о том, что Миссии и Центральным учреждениям следует более тщательно проанализировать динамику расходов, чтобы уточнить бюджетные предположения и не допускать избыточного объема ассигнований при составлении бюджетов (см. A/60/869, пункт 18).

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года**

##### **A. Мандат и запланированные результаты**

16. Мандат МООНСГ был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004). В своей резолюции 1702 (2006) Совет постановил уменьшить численность воинского контингента с 7500 до 7200 человек и увеличить численность полицейского контингента с 1897 до 1951 человека. Кроме того, Совет принял решение о направлении 16 откомандированных государствами-членами сотрудников исправительных учреждений для оказания правительству Гаити помощи в устранении недостатков в пенитенциарной системе. В своей резолюции 1743 (2007) Совет продлил мандат МООНСГ до 15 октября

2007 года с намерением продлевать его на последующие периоды. В той же резолюции Совет просил МООНСГ ускорить усилия по переориентации своих ресурсов в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на реализацию всеобъемлющей программы сокращения масштабов насилия в общинах, как об этом говорится в резолюции 1702 (2006), действуя в тесной координации с правительством Гаити и другими соответствующими субъектами. Далее он просил МООНСГ оказать властям Гаити необходимую поддержку в их усилиях по реформированию ключевых элементов судебного и пенитенциарного секторов.

## **В. Потребности в ресурсах**

17. Предлагаемый бюджет МООНСГ составляет 537 664 300 долл. США брутто (525 364 900 долл. США нетто), т.е. на 48 457 200 долл. США, или на 9,9 процента, в валовом исчислении превышает сумму ассигнований в размере 489 207 100 долл. США на 2006/07 год. Бюджет предусматривает развертывание 7200 военнослужащих, 1951 полицейского Организации Объединенных Наций, включая 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 16 предоставленных правительством сотрудников, 546 международных сотрудников, 1268 национальных сотрудников, 228 добровольцев Организации Объединенных Наций и 69 временных сотрудников.

### **1. Военнослужащие и сотрудники гражданской полиции**

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность на 2006/07 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2007/08 год</i>	<i>Разница</i>
Воинские контингенты	7 500	7 200	(300)
Полиция Организации Объединенных Наций	897	951	54
Сформированные полицейские подразделения	1 000	1 000	–

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность.

18. Сметные потребности по статье военного и полицейского персонала на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года составляют 255 444 800 долл. США, или на 10 571 400 долл. США (4 процента) меньше суммы ассигнований на 2006/07 год. Уменьшение потребностей главным образом обусловлено сокращением численности военного персонала и расходов на размещение, ротацию и репатриацию, что частично нейтрализуется увеличением потребностей по статье полицейского персонала.

## 2. Гражданский персонал

Категория персонала	Заполненные в			Предлагаемые должности на 2007/08 год	Увеличение по сравнению с 2006/07 годом
	Утвержденные должности на 2006/07 год	2006/07 году должности по состоянию на 30 апреля 2007 года	Вакантные должности по состоянию на 30 апреля 2007 года		
Международные сотрудники	488 <sup>a</sup>	438	50	525 <sup>b</sup>	37
Национальные сотрудники <sup>c</sup>	1 041 <sup>a</sup>	869	172	1 237 <sup>b</sup>	196
Добровольцы Организации Объединенных Наций	172 <sup>a</sup>	165	7	211 <sup>b</sup>	39

<sup>a</sup> За исключением должностей, финансируемых по статье временной помощи общего назначения (21 международный сотрудник, 31 национальный сотрудник и 17 добровольцев Организации Объединенных Наций) в 2006/07 году.

<sup>b</sup> За исключением должностей, финансируемых по статье временной помощи общего назначения (21 международный сотрудник, 31 национальный сотрудник и 17 добровольцев Организации Объединенных Наций) в 2007/08 году.

<sup>c</sup> Включая национальных сотрудников категории специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Общие замечания

19. Сумма предлагаемого бюджета по статье гражданского персонала на 2007/08 бюджетный год составляет с учетом увеличения ассигнований на 18 555 300 долл. США, или на 18,6 процента по сравнению с предыдущим периодом, 118 543 900 долл. США. Предложением на 2007/08 год предусматривается увеличение штатов на 37 должностей международных сотрудников, 196 должностей национальных сотрудников и 39 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Бюджетные прогнозы составлены с учетом 10-процентного коэффициента задержки с развертыванием международных сотрудников и доли вакансий в 25 процентов по национальным сотрудникам категории специалистов и 5 процентов по национальным сотрудникам категории общего обслуживания. Для добровольцев Организации Объединенных Наций применялся 5-процентный коэффициент задержки с развертыванием или вакансий.

20. **Консультативный комитет считает, что следует произвести тщательную инвентаризацию уже имеющихся у Миссии ресурсов и активов и рассмотреть возможность перераспределения штатного персонала с передачей ему любых новых функций.**

21. Консультативный комитет отмечает прилагаемые Миссией усилия по передаче профильных функций, выполняемых международными сотрудниками и добровольцами Организации Объединенных Наций, национальным сотрудникам в Секции по гражданским вопросам, Секции по оказанию помощи в проведении выборов и Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции. **Комитет полагает, что повышение квалификации национальных сотрудников будет ключевым фактором в успешном переходе к этапу миростроительства. Комитет рекомендует пересмотреть штатное расписание всех секций и отразить результаты этой работы в бюджетном предложении на 2008/09 год. При этом внимание следует также уделить приведению в**

**соответствие функций и классов должностей Миссии с фактическими обязанностями, которые предстоит выполнять, и родом деятельности.**

#### **Рекомендации в отношении должностей**

22. Сводные данные о должностях, рекомендуемых для преобразования, реклассификации, учреждения и упразднения, приводятся в приложении II к настоящему докладу. Предлагается учредить в общей сложности 272 должности, включая 37 должностей международных сотрудников, 196 должностей национальных сотрудников и 39 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, для укрепления кадровой базы Миссии в сфере верховенства закона и в Отделе по политическим вопросам и планированию, Управлении по вопросам коммуникации и общественной информации, Канцелярии Комиссара полиции, Объединенной аналитической ячейке Миссии, Объединенном оперативном центре, Секции по правовым вопросам, Секции по вопросам правосудия, Секции по вопросам прав человека и во всех подразделениях Административного отдела. Предлагаемые новые должности повлекут за собой возникновение дополнительных потребностей в размере 5,3 млн. долл. США по статье международных сотрудников, 9,1 млн. долл. США по статье национальных сотрудников и 4,2 млн. долл. США по статье добровольцев Организации Объединенных Наций.

**23. Консультативный комитет рекомендует принять предложение об упразднении реклассификации и перераспределении должностей по причинам, изложенным в докладе Генерального секретаря. В связи с этим замечания в нижеследующих пунктах относятся к новым должностям и постам.**

#### **Административное руководство и управление**

*Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря: 1 Д-2*

24. Консультативный комитет осведомлен о том, что МООНСГ должна оказывать властям Гаити помощь в их усилиях по реформированию ключевых элементов судебного и пенитенциарного секторов, тесно увязанных с планом реформирования и реорганизации Гаитянской национальной полиции, о чем говорится в резолюции 1743 (2007) Совета Безопасности. Ключевыми функциям координатора Рабочей группы по верховенству закона является связь с правительством Гаити и координация деятельности внутри Миссии, особенно взаимодействие с Управлением по правовым вопросам, Секцией по вопросам прав человека, Секцией по вопросам правосудия и Канцелярией Комиссара полиции. Вопросы существа в миротворческих миссиях обычно относятся к ведению Канцелярии заместителя Специального представителя. В комплексных миссиях, таких, как МООНСГ, Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) и Миссия Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), а также Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ), Комиссар полиции занимает должность класса Д-2; начальник Отдела по политическим вопросам и планированию — Д-1 (за исключением МООНДРК, где эта должность классифицирована как Д-2); начальник Секции по правовым вопросам — С-5; и начальник Секции по вопросам прав человека — Д-1. В МООНСГ есть



отдельная Секция по вопросам правосудия, начальник которой занимает должность класса Д-1. Хотя с учетом этих обстоятельств Комитет не рекомендует учреждать должность класса Д-2 в Канцелярии первого заместителя Специального представителя, он все-таки признает сложность реформы судебного и пенитенциарного секторов, как это подчеркивается в резолюции 1743 (2007) Совета Безопасности. Поэтому Комитет рекомендует одобрить учреждение должности Д-1 для выполнения предлагаемых функций и рекомендует ввести ее в штатное расписание Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря с тем, чтобы обеспечить применение в рамках Миссии централизацию этих функций.

### **Компонент 1: демократическое развитие и укрепление государственной власти**

*Отдел по политическим вопросам и планированию: 2 С-5 и 1 национальный сотрудник общего обслуживания*

25. В штатном расписании Отдела по политическим вопросам и планированию — 18 должностей. Две новые должности С-5 предлагаются для старших советников президента Гаити. Один из них будет оказывать экспертные услуги в разработке вариантов политики, а второй — помогать советникам президента выработать всеобъемлющую стратегию взаимоотношений с ключевыми донорами правительства и многосторонними учреждениями. Консультативный комитет отмечает, что Миссия продолжает вносить вклад в укрепление потенциала и организационное строительство на всех уровнях. Предложение заключается в расширении такой поддержки в целях укрепления государственных институтов. **В связи с этим Комитет поддержит учреждение двух должностей класса С-5 в Миссии для оказания консультативных услуг аппарату президента Гаити. Комитет рекомендует также утвердить испрашиваемую должность национального сотрудника общего обслуживания для водителя/технического работника.**

*Секция по гражданским вопросам: 12 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций*

*Управление по вопросам коммуникации и общественной информации: 1 должность сотрудника категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории специалистов и 11 должностей национальных сотрудников общего обслуживания*

*Секция по оказанию помощи в проведении выборов: 7 должностей национальных сотрудников категории специалистов вместо добровольцев Организации Объединенных Наций*

26. Консультативный комитет рекомендует принять предложение об учреждении 13 должностей (12 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций) в Секции по гражданским вопросам и 7 должностей национальных сотрудников категории специалистов вместо добровольцев Организации Объединенных Наций в Секции по оказанию помощи в проведении выборов, поскольку МООНСГ в скором времени вступит на новый этап ее функционирования. Комитет также рекомендует принять предло-

жение об учреждении 14 должностей в Управлении по вопросам коммуникации и общественной информации ввиду увеличения объема его работы.

**Компонент 2: безопасность, общественный порядок и укрепление верховенства закона**

*Канцелярия Комиссара полиции: 1 Д-1, 1 должность категории полевой службы, 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций*

27. Консультативный комитет рекомендует учредить 24 должности (1 Д-1, 1 категории полевой службы и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) в Канцелярии Комиссара полиции, поскольку Миссия будет расширять масштабы своей деятельности в области оказания правительству помощи в реформировании Гаитянской национальной полиции и судебных органов, а также будет поддерживать правительство в усилиях по распространению его власти в стране. В отношении 20 предлагаемых новых должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания/специалистов Комитет считает, что сначала следует заполнить имеющиеся вакансии национальных сотрудников, прежде чем увеличивать число должностей в штатном расписании.

*Объединенная аналитическая ячейка Миссии: 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций*

*Объединенный оперативный центр: 1 С-5 и 4 С-3*

*Секция по вопросам правосудия: 2 С-5, 3 С-3 и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций*

28. Консультативный комитет рекомендует принять предложение об учреждении этих должностей.

**Компонент 3: права человека**

*Секция по вопросам прав человека: 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций*

*Группа по гендерным вопросам: 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций*

29. Комитет рекомендует утвердить эти должности.

**Компонент 4: координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития**

*Секция координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития: 7 должностей национальных сотрудников категории специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания*

30. Консультативный комитет рекомендует утвердить эти должности по причинам, изложенным в докладе Генерального секретаря.

### Компонент 5: поддержка

*Секция по вопросам безопасности: 1 С-4, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы и 50 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания*

31. В Секции по вопросам безопасности в предлагаемом бюджете предлагается учредить 54 должности (1 С-4, 1 С-2, 2 должности категории полевой службы и 50 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). **Консультативный комитет считает, что четыре международных должности можно было бы заполнить с использованием имеющихся вакансий.** Что касается 50 новых должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, то Комитет был проинформирован о том, что сотрудники охраны Организации Объединенных Наций несут ответственность за обеспечение безопасного доступа на объекты Организации Объединенных Наций, а работающие по коммерческим контрактам вооруженные охранники — за защиту и охрану объектов Организации Объединенных Наций. Хотя ежемесячные расходы на содержание сотрудников охраны из числа национальных сотрудников (714 долл. США на человека) выше по сравнению с охранниками, работающими по коммерческим контрактам (600 долл. США на охранника и 700 долл. США на инспектора), преимущество состоит в том, что они надежны, могут быть обучены и подотчетны Организации. **Комитет рекомендует принять предложение об учреждении 50 дополнительных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. Комитет отмечает, что сотрудники охраны Организации Объединенных Наций и нанятые по коммерческим контрактам вооруженные охранники будут работать вместе в местах имущества и хранения объектов Организации Объединенных Наций, и полагает, что разница в оплате их труда не станет причиной непредвиденных проблем. Комитет рассчитывает на соизмеримое уменьшение любых ассигнований по статье оперативных расходов на временную помощь общего назначения и считает, что следует воздерживаться от просьб о массовом переводе индивидуальных подрядчиков на краткосрочные контракты.**

*Канцелярия главного административного сотрудника: 1 должность сотрудника категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций*

32. В штатном расписании Канцелярии значится 21 должность, включая 8 должностей сотрудников категории специалистов, 7 должностей сотрудников категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания. **По мнению Консультативного комитета, функции, предусмотренные новой должностью категории полевой службы, мог бы выполнять штатный сотрудник. Комитет не возражает против учреждения одной должности национального сотрудника и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций.**

*Канцелярия руководителя административных служб: 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций*

33. В штатном расписании подразделения значатся 19 должностей, включая 4 должности сотрудников категории специалистов, 3 должности сотрудников категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников категории специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. **Комитет придерживается мнения, что функции испрашиваемого дополнительного добровольца Организации Объединенных Наций мог бы выполнять штатный сотрудник.**

*Финансовая секция: 1 С-3, 1 должность сотрудника категории полевой службы и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания*

34. **Консультативный комитет рекомендует утвердить все испрашиваемые дополнительные должности ввиду увеличения объема работы.**

*Кадровая секция: 4 должности сотрудников категории полевой службы*

35. **Консультативный комитет рекомендует утвердить 3 должности сотрудников категории полевой службы для младших помощников по кадровым вопросам. Сохранение этих должностей категории полевой службы необходимо будет повторно обосновать в бюджете на 2008/09 год.**

*Секция закупок: 2 должности сотрудников категории полевой службы*

36. **Консультативный комитет рекомендует учредить две должности сотрудников категории полевой службы по причинам, изложенным в докладе Генерального секретаря.**

*Секция общего обслуживания: 2 должности сотрудников категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций*

37. В штатном расписании этой секции значатся 408 должностей, включая 8 должностей категории специалистов, 9 должностей категории полевой службы, 382 должности национальных сотрудников, 7 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 2 временные должности (1 категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории специалистов). **По мнению Консультативного комитета, функции предлагаемых дополнительных сотрудников могли бы выполнять штатные сотрудники.**

*Медицинская секция: 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций*

38. **Комитет рекомендует утвердить две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и шесть должностей добровольцев Организации Объединенных Наций по причинам, изложенным в докладе Генерального секретаря.**

*Секция управления перевозками: 2 должности сотрудников категории полевой службы, 22 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций*

39. В этой секции 22 должности индивидуальных подрядчиков предлагается преобразовать в 22 новые должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. Предлагаются также две новые должности категории полевой службы и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет соглашается с предлагаемым преобразованием и учреждением двух должностей категории полевой службы и двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций по причинам, изложенным в докладе. Комитет верит, что соответственно были уменьшены и оперативные расходы.**

*Инженерно-техническая секция: 2 должности сотрудников категории полевой службы и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций*

*Секция связи и информационных технологий: 4 должности сотрудников категории полевой службы, 21 должность национальных сотрудников категории общего обслуживания и 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций*

40. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предлагаемые новые должности в Секции связи и информационных технологий по причинам, изложенным в докладе Генерального секретаря.**

*Транспортная секция: 1 должность сотрудника категории полевой службы и 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания*

41. **Консультативный комитет рекомендует утвердить 1 должность сотрудника категории полевой службы и одобрить предлагаемое преобразование 29 должностей индивидуальных подрядчиков в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания (22 должности автомехаников и 7 должностей водителей). Комитет верит, что соответственно были уменьшены и оперативные расходы.**

### 3. Оперативные расходы (В долл. США)

<i>Расходы в 2005/06 году</i>	<i>Ассигнования на 2006/07 год</i>	<i>Прогнозируемые расходы в 2006/07 году</i>	<i>Предлагаемые расходы на 2007/08 год</i>	<i>Разница</i>
151 130 200	123 202 300	124 842 300	163 675 600	40 473 300

42. Сметные оперативные потребности на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года отражают увеличение расходов на 40 473 300 долл. США, или на 32,9 процента, по сравнению с предыдущим периодом. К основным факторам, обусловившим такую разницу, относятся затраты на официальные поездки (75,2 процента), помещения и объекты инфраструктуры (64,4 процента), связь (38,3 процента) и информационные технологии (48,6 процента). Подробные данные по оперативным расходам Миссии в разбивке по категориям см. в разделе III бюджетного документа.

**Официальные поездки***(В долл. США)*

	2005/06 год	2006/07 год	2007/08 год <sup>a</sup>
Ассигнования	1 290 000	969 500	1 698 600
Расходы	1 808 000	1 173 000 <sup>b</sup>	данные отсутствуют
Перерасход	518 000	203 500 <sup>b</sup>	данные отсутствуют

<sup>a</sup> Предлагается.<sup>b</sup> Прогноз.

43. В 2005/06 году Миссия допустила перерасход средств на поездки на 518 000 долл. США (40,2 процента), при этом расходы на незапланированные поездки составили 73 процента от всех путевых расходов. В контексте бюджетного предложения на 2006/07 год Консультативный комитет заверили, что Миссия внедрила строгие механизмы контроля за путевыми расходами. Комитет отмечает, однако, что расходы в 2006/07 году с учетом незапланированных поездок прогнозируются в сумме 1 173 000 долл. США, или на 21 процент больше заложенной в бюджете суммы в размере 969 500 долл. США.

44. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в действие введен ряд механизмов, таких, как “e-MOP” (электронные карты учета кадровых перемещений) и требования о получении специального разрешения главного административного сотрудника на поездки продолжительностью свыше трех дней. Кроме того, было разъяснено, что перерасход был обусловлен в первую очередь расходами на поездки в районе ответственности Миссии. В 2006/07 году Миссия по состоянию на 26 апреля 2007 года израсходовала почти 490 000 долл. США на поездки в пределах района ответственности Миссии, что на 350 700 долл. США больше бюджетных ассигнований, и 153 317 долл. США на поездки за пределы района ответственности Миссии по сравнению с заложенными на эти цели в бюджете 266 400 долл. США. Перерасход был вызван перенесением сроков выборов и дополнительными поездками сотрудников старшего руководящего состава, ведающих вопросами полицейской службы, планирования деятельности и консультирования и поддержки местных властей.

45. Предлагаемый бюджет на 2007/08 год составляет 1 698 600 долл. США, включая 608 000 долл. США на поездки в пределах района ответственности Миссии, 502 800 долл. США на поездки за пределы района ответственности Миссии и 587 200 долл. США на поездки, связанные с подготовкой кадров. **Учитывая динамику расходов Миссии в прошлом, Консультативный комитет рекомендует сократить сумму ассигнований до 1 175 000 долл. США, которая приблизительно равна сметным расходам на 2006/07 год (см. также пункт 43 выше). Комитет будет и впредь следить за динамикой расходов в контексте бюджетного предложения на 2008/09 год.**

**Помещения и объекты инфраструктуры**  
(В долл. США)

	2005/06 год	2006/07 год	2007/08 год <sup>a</sup>
Ассигнования	74 652 100	43 087 400	70 731 200
Расходы	77 537 500	57 758 400 <sup>b</sup>	данных нет
Неизрасходованный остаток	2 885 400	14 671 000 <sup>b</sup>	данных нет

<sup>a</sup> Предлагается.

<sup>b</sup> Прогноз.

46. Из таблицы выше видно, что Миссия прогнозирует значительное увеличение расходов сверх заложенной в бюджете суммы на 2006/07 год. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что расходы на строительство, перестройку, ремонт и эксплуатацию увеличились главным образом вследствие а) деятельности, связанной с реформированием Гаитянской национальной полиции, предполагающим увеличение числа мест совместной дислокации полиции Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции, б) обеспечения сборных домов для двух контингентов, которые в настоящее время размещаются в палатках, с) открытия дополнительных представительств в регионах секциями по вопросам правосудия и гражданским вопросам, d) ремонта, перестройки и строительства объектов в Сите-Солей и Мартиссане, которые были переданы в распоряжение Миссии в целях улучшения ситуации в области безопасности в столице и е) потребности в новых объектах для Миссии после возвращения некоторых объектов местным властям в соответствии с соглашением о статусе сил. **Консультативный комитет рекомендует принять предложение Генерального секретаря.**

**Связь и информационные технологии**

47. По статье связи сметой на 2007/08 год предусматриваются ассигнования в размере 28 259 800 долл. США, что на 7 829 800 долл. США (38,3 процента) больше суммы ассигнований, составляющей 20 430 000 долл. США, на 2006/07 год. По статье информационных технологий сметные расходы в размере 6 952 600 долл. США на 2007/08 год на 2 273 700 долл. США (48,6 процента) больше суммы ассигнований, составляющей 4 678 900 долл. США. Консультативный комитет был проинформирован о том, что дополнительные потребности по статье связи главным образом обусловлены совместным размещением полиции Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции еще в 98 полицейских участках, общее число достигло 148. Это повлечет за собой увеличение спроса на услуги связи, включая средства голосовой связи и передачи данных, а также аппаратуру цифровой микроволновой связи. Кроме того, возникновение более высоких потребностей обусловлено аутсорсингом услуг радио- и информационно-коммуникационной связи для обеспечения работы 13 узлов связи по всей территории Гаити (по сравнению с 4 узлами в 2006/07 году), функционирующих в круглосуточном режиме и соответствующих минимальным стандартам операционной безопасности. По статье информационных технологий более высокие потребности связаны с предлагаемым увеличением численности гражданского персонала и полиции Организации Объединенных Наций, расширением практики совместной дислокации

полиции Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полиции, о чем говорилось выше, централизацией информационно-технологических служб и наймом за рубежом дополнительных специалистов по информационным технологиям по контрактам.

#### **Группа по вопросам поведения и дисциплины**

48. Группа по вопросам поведения и дисциплины в штатном расписании имеет семь временных должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 С-2, 1 должность сотрудника категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории специалистов и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и организует подготовку всего персонала МООНСГ. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2006 году было зарегистрировано 23 случая, связанных с обвинениями в сексуальной эксплуатации и насилии. Эти нарушения считаются серьезными проступками категории I. Шесть дел были расследованы Управлением служб внутреннего надзора, и на момент проведения заседаний Комитета отчеты о них находились в стадии подготовки; пять дел в настоящее время расследуются; четыре дела были прекращены из-за отсутствия доказательств; а остальные переданы под юрисдикцию правительства соответствующей страны, предоставляющей войска, поскольку они касались военнослужащих.

#### **Проекты с быстрой отдачей**

49. В предлагаемом бюджете на 2007/08 год предусматриваются ассигнования в размере 2 млн. долл. США на проекты с быстрой отдачей. Консультативный комитет отмечает, что вот уже четвертый год Миссия запрашивает средства на такие цели. Из ассигнованных на текущий период 1 868 938 долл. США (по состоянию на 31 марта 2007 года) Миссия, международные и национальные неправительственные организации и гражданское общество израсходовали соответственно 262 128 долл. США, 104 400 долл. США и 236 123 долл. США на проекты в области водоснабжения, санитарии, образования и здравоохранения, а также развития инфраструктуры. Правительство Гаити как партнер Миссии по реализации проектов израсходовало 1 269 286 долл. США. Большинство проектов связано с предоставлением средств правительству на такие проекты, как ремонт или реконструкция полицейских участков, тюрем, населенных пунктов, больниц, школ и залов суда, а также на проведение семинаров и приобретение оборудования.

50. Проекты, относящиеся к 2004/05 финансовому году, завершены не были. Эти проекты должны были быть реализованы Институтом социального благосостояния и научных исследований (ИБЕСР), местными неправительственными организациями, государственной больницей в Порт-о-Пренсе и Гаитянской национальной полицией. Этим партнерам было предложено вернуть неизрасходованный остаток, в связи с чем им были направлены в декабре 2006 года и январе и феврале 2007 года официальные письма. ИБЕСР официально пообещал вернуть неизрасходованный остаток. Ответы от государственной больницы и Гаитянской национальной полиции еще не получены.

**51. Консультативный комитет считает, что анализ достигнутых в рамках таких проектов результатов следует представлять в контексте будущих бюджетов.**



#### 4. Прочие вопросы

##### Разоружение, демобилизация и реинтеграция

52. Консультативный комитет был проинформирован о том, что предположения при планировании программы разоружения, демобилизации и реинтеграции оказались неверными, поскольку, согласно первоначальной концепции, предусматривалось традиционное массовое разоружение не менее 6000 бывших членов гаитянских вооруженных сил. Миссия столкнулась с проблемами в области безопасности, которые были связаны с действиями крайне разрозненных городских банд, большинство членов которых были скорее уголовными элементами, не преследовавшими каких-либо политических целей. Миссия в настоящее время занимается разработкой двухвекторной программы, которая дополняет ее операции в области безопасности, с одной стороны, и делает акцент на работу с населением в целях уменьшения масштабов насилия — с другой. Создание Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции избранным в августе 2006 года правительством было также важным шагом вперед. Миссия оказывала содействие Программе развития Организации Объединенных Наций в создании семи общественных комитетов по предотвращению насилия и развитию в самых беспокойных городских районах. Активные действия по обеспечению безопасности привели к добровольной сдаче 104 единиц оружия Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и подбору 232 кандидатов для участия в программе разоружения, демобилизации и реинтеграции в течение последних трех месяцев.

#### V. Вывод

53. Решение, которое должна принять Генеральная Ассамблея по вопросу о финансировании МООНСГ в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, указано в пункте 26 доклада об исполнении бюджета Миссии (A/61/741). **Консультативный комитет рекомендует зачислить государствам-членам неизрасходованный остаток в сумме 36 851 900 долл. США, а также другие поступления и корректировки в сумме 14 506 000 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2006 года, в порядке, который будет определен Генеральной Ассамблей.**

54. Решение, которое должна принять Генеральная Ассамблея в связи с финансированием МООНСГ на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, указано в пункте 96 предлагаемого бюджета (A/61/869). С учетом своих рекомендаций в пунктах 24 и 45 выше **Консультативный комитет рекомендует сократить с 537 664 300 долл. США до 535 372 800 долл. США сметные бюджетные ассигнования на содержание МООНСГ на 12-месячный период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года.**

### Документация

- Отчет об исполнении бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года: доклад Генерального секретаря (A/61/741)
- Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года: доклад Генерального секретаря (A/61/869)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити за период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/60/869)
- Доклад Генерального секретаря о Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (S/2006/1003)
- Резолюции 60/18 В и 61/264 Генеральной Ассамблеи
- Резолюции Совета Безопасности 1542 (2004), 1608 (2005), 1658 (2006), 1702 (2006) и 1743 (2007)
- Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года (A/61/786)
- Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за 12-месячный период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/61/5 (vol. II))

## Приложение I

### Текущие и прогнозируемые расходы Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (В тыс. долл. США)

Ассигнования	1 июля 2006 года — 30 апреля 2007 года			Прогнозируемые расходы на 1 мая — 30 июня 2007 года				Причины разницы
	Общая сумма расходов (1)	Неизрасходованный остаток (2)	Неизрасходованный остаток (3) = (1) - (2)	Расходы (4)	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые расходы (5) = (2) + (4)	Сметный остаток на 30 июня 2007 года (6) = (1) - (5)	Разница в процентах (7) = (6) ÷ (1)	
<b>Военный и полицейский персонал</b>								
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—	
Воинские контингенты	191 211,9	163 192,3	28 019,6	7 533,2	170 725,5	20 486,4	10,7	Более низкие потребности объясняются прежде всего более низкой средней численностью личного состава воинских контингентов (6720 человек по сравнению с заложенными в бюджете 7350) в результате сокращения утвержденной численности воинского контингента с 7500 до 7200 военнослужащих в соответствии с резолюцией 1702 (2006) Совета Безопасности
Полиция Организации Объединенных Наций	47 836,6	36 408,1	11 428,5	7 985,5	44 393,6	3 443,0	7,2	Более низкие потребности объясняются прежде всего более низкой средней численностью личного состава полиции (727 полицейских по сравнению с заложенными в бюджете 807)

	1 июля 2006 года — 30 апреля 2007 года			Прогнозируемые расходы на 1 мая — 30 июня 2007 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Общая сумма расходов (2)	Неизрасходованный остаток (3) = (1) – (2)	Расходы (4)	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые расходы (5) = (2) + (4)	Сметный остаток на 30 июня 2007 года (6) = (1) – (5)	Разница в процентах (7) = (6) ÷ (1)	
Сформированные полицейские подразделения	26 967,7	26 554,3	413,5	1 106,0	27 660,3	(692,5)	(2,6)	Более высокие потребности объясняются прежде всего полным развертыванием сформированных полицейских подразделений, в то время как при составлении бюджета использовался 2-процентный коэффициент задержки с развертыванием
<b>Итого</b>	<b>266 016,2</b>	<b>226 154,7</b>	<b>39 861,5</b>	<b>16 624,7</b>	<b>242 779,4</b>	<b>23 236,8</b>	<b>8,7</b>	
<b>Гражданский персонал</b>								
Международный персонал	77 031,1	57 091,5	19 939,6	11 646,0	68 737,5	8 293,6	10,8	Более низкие потребности объясняются прежде всего долей вакансий в 14 процентов по сравнению с заложенными в бюджете 10 процентами
Национальный персонал	15 500,2	11 714,8	3 785,5	2 394,0	14 108,8	1 391,5	9,0	Более низкие потребности объясняются прежде всего долей вакансий в 47 процентов по должностям национальных сотрудников категории специалистов по сравнению с 25 процентами, заложенными в бюджете, и долей вакансий в 33 процента по должностям национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с 5 процентами, заложенными в бюджете

	1 июля 2006 года — 30 апреля 2007 года			Прогнозируемые расходы на 1 мая — 30 июня 2007 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Общая сумма расходов (2)	Неизрасходован- ный остаток (3) = (1) – (2)	Расходы (4)	Общая сумма расходов, вклю- чая прогнозируе- мые расходы (5) = (2) + (4)	Сметный неизрасходованный остаток на 30 июня 2007 года (6) = (1) – (5)	Разница в процентах (7) = (6) ÷ (1)	
Добровольцы Организации Объединенных Наций	7 457,3	7 083,4	373,9	1 258,8	8 342,2	(884,9)	(11,9)	Более высокие потребности обусловлены увеличением расходов до отъезда в Миссию, повышением размера подъемного пособия, субсидии на репатриацию и стоимости медицинской страховки
<b>Итого</b>	<b>99 988,6</b>	<b>75 889,6</b>	<b>24 099,0</b>	<b>15 298,8</b>	<b>91 188,4</b>	<b>8 800,2</b>	<b>8,8</b>	
<b>Оперативные расходы</b>								
Временный персонал обще- го назначения	2 493,6	2 210,9	282,7	282,0	2 492,9	0,7	0,0	
Персонал, предоставленный правительствами	–	–	–	–	–	–	–	
Гражданские наблюдатели за выборами	–	–	–	–	–	–	–	
Консультанты	84,5	84,4	0,1	–	84,4	0,1	0,1	
Официальные поездки	969,5	965,4	4,1	207,6	1 173,0	(203,5)	(21,0)	Более высокие потребности обусловлены прежде всего увеличением числа поездок в пределах района ответственности Миссии сотрудников полиции Организации Объединенных Наций для отбора сотрудников Гаитянской национальной полиции
Помещения и объекты ин- фраструктуры	43 087,4	52 875,4	(9 788,0)	4 883,0	57 758,4	(14 671,0)	(34,0)	Увеличение потребностей объясняется прежде всего высокими расходами на удаление отходов, строительные работы и электро-снабжение

	1 июля 2006 года — 30 апреля 2007 года			Прогнозируемые расходы на 1 мая — 30 июня 2007 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Общая сумма расходов (2)	Неизрасходованный остаток (3) = (1) – (2)	Расходы (4)	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые расходы (5) = (2) + (4)	Сметный остаток на 30 июня 2007 года (6) = (1) – (5)	Разница в процентах (7) = (6) ÷ (1)	
Наземный транспорт	8 563,2	7 418,9	1 144,3	1 153,0	8 571,9	(8,7)	(0,1)	Более высокие потребности объясняются прежде всего приобретением для нужд авиации пожарных машин, что не было предусмотрено бюджетом, в связи с необходимостью выполнения требований по эксплуатации авиационной техники, с тем чтобы МООНСГ могла обеспечить работу аэродромов и не нарушать международные правила
Воздушный транспорт	25 378,4	13 047,3	12 331,1	4 479,0	17 526,3	7 852,1	30,9	Неизрасходованный остаток объясняется прежде всего задержкой с организацией работы пожарно-спасательных служб из-за технических проблем
Морской транспорт	192,0	109,9	82,1	55,0	164,9	27,1	14,1	Неизрасходованный остаток объясняется прежде всего более низким, чем ожидалось, объемом перевозок каботажным транспортом
Связь	20 430,0	13 135,5	7 294,5	6 080,7	19 216,2	1 213,8	5,9	Более низкие потребности объясняются прежде всего снижением расходов на самообеспечение в результате уменьшения средней численности личного состава воинских контингентов
Информационные технологии	4 678,9	4 242,2	436,7	733,8	4 976,0	(297,1)	(6,3)	Увеличение потребностей объясняется прежде всего необходимостью найма дополнительных специалистов за рубежом по контрактам

	1 июля 2006 года — 30 апреля 2007 года			Прогнозируемые расходы на 1 мая — 30 июня 2007 года				Причины разницы
	Ассигнования (1)	Общая сумма расходов (2)	Неизрасходованный остаток (3) = (1) – (2)	Расходы (4)	Общая сумма расходов, включая прогнозируемые расходы (5) = (2) + (4)	Сметный неизрасходованный остаток на 30 июня 2007 года (6) = (1) – (5)	Разница в процентах (7) = (6) ÷ (1)	
Медицинское обслуживание	6 079,4	4 980,4	1 099,0	–	4 980,4	1 099,0	18,1	Более низкие потребности объясняются прежде всего снижением стоимости медицинского оборудования и расходов на самообеспечение в результате сокращения средней численности личного состава воинских контингентов
Специальное оборудование	3 788,3	3 144,4	643,9	–	3 144,4	643,9	17,0	Более низкие потребности объясняются прежде всего снижением расходов на самообеспечение в результате уменьшения средней численности личного состава воинских контингентов
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 427,1	2 420,5	3 006,6	303,0	2 723,5	2 703,6	49,8	Неиспользованный остаток образовался прежде всего из-за уменьшения численности охваченных членов банд в результате пересмотра программы разоружения, демобилизации и реинтеграции с целью поиска выхода из сложившейся ситуации с помощью переориентации усилий на уменьшение масштабов насилия среди населения вместо акцента на число разоруженных членов банд
Проекты с быстрой отдачей	2 030,0	1 889,0	141,0	141,0	2 030,0	(0,0)	(0,0)	
<b>Итого</b>	<b>123 202,3</b>	<b>106 524,2</b>	<b>16 678,1</b>	<b>18 318,1</b>	<b>124 842,3</b>	<b>(1 640,0)</b>	<b>(1,3)</b>	

	1 июля 2006 года — 30 апреля 2007 года			Прогнозируемые расходы на 1 мая — 30 июня 2007 года				
	Ассигнования (1)	Общая сумма расходов (2)	Неизрасходован- ный остаток (3) = (1) – (2)	Расходы (4)	Общая сумма расходов, вклю- чая прогнозируе- мые расходы (5) = (2) + (4)	Сметный неизрасходованный остаток на 30 июня 2007 года (6) = (1) – (5)	Разница в процентах (7) = (6) ÷ (1)	Причины разницы
<b>Валовые потребности</b>	<b>489 207,1</b>	<b>408 568,4</b>	<b>80 638,7</b>	<b>50 241,6</b>	<b>458 810,0</b>	<b>30 397,1</b>	<b>6,2</b>	
Поступления по плану налого- обложения персонала	9 398,7	6 553,1	2 845,6	1 183,2	7 736,3	1 662,4	17,7	
<b>Чистые потребности</b>	<b>479 808,4</b>	<b>402 015,4</b>	<b>77 793,0</b>	<b>49 058,4</b>	<b>451 073,8</b>	<b>28 734,6</b>	<b>6,0</b>	
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Общий объем потребно- стей</b>	<b>489 207,1</b>	<b>408 568,4</b>	<b>80 638,7</b>	<b>50 241,6</b>	<b>458 810,0</b>	<b>30 397,1</b>	<b>6,2</b>	



## Приложение II

### Сводные данные о предлагаемых изменениях в штатном расписании Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Замечания</i>
<b>Административное руководство и управление</b>				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	-1	C-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Должность перераспределена в Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	-1	C-3	Аналитик	Пост перераспределен в Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	-1	ОО (ПР)	Младший административный сотрудник	Пост перераспределен в Объединенную аналитическую ячейку Миссии
	-3			
Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря	+1	Д-2	Координатор рабочей группы по верховенству закона	Новая должность
<b>Компонент 1: демократическое развитие и укрепление государственной власти</b>				
Отдел по политическим вопросам и планированию	+2	C-5	1 специальный помощник президента, 1 советник президента по вопросам безопасности	Новые должности
	-1	НСС	Устный/письменный переводчик	Должность упразднена, чтобы учредить должность НСОО
	+1	НСОО	Водитель/технический работник	Новая должность
	+2			
Отдел по гражданским вопросам	-2	ПС	Младшие административные сотрудники	Должность упразднена, чтобы учредить две должности НСС
	+12	НСС	Национальные сотрудники категории специалистов по гражданским вопросам	Новые должности
	+1	ДООН	Специалист по таможенным вопросам	Новая должность
	+11			

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Замечания</i>
Секция по вопросам коммуникации и общественной информации	-1	С-3	Сотрудник по вопросам общественной информации	Должность упразднена, чтобы учредить должность ПС
	+1	ПС	Инженер связи	Новая должность
	+2	НСС	Редакторы радиопрограмм	Новые должности
	+11	НСОО	5 радиожурналистов, 2 сотрудника по подготовке радиопрограмм, 2 радиотехника, 2 техника связи для мультимедийных центров	Новые должности
<b>+13</b>				
Секция по оказанию помощи в проведении выборов	-1	С-4	Сотрудник по проведению выборов	Упразднена
	-2	С-3	1 сотрудник по финансовым вопросам и 1 региональный координатор	Упразднены
	+7	НСС	Районные координаторы	Новые должности вместо ДООН
	-13	ДООН	Районные координаторы	Упразднены
<b>-9</b>				
<b>Компонент 2: безопасность, общественный порядок и укрепление верховенства закона</b>				
Канцелярия Комиссара полиции	+1	Д-1	Заместитель Комиссара полиции по подготовке личного состава	Новая должность
	+1	ПС	Младший административный сотрудник (для нового заместителя)	Новая должность
	+20	НСОО	10 сотрудников по вводу данных, 5 техников связи, 4 младших административных сотрудника, 1 водитель	Новые должности
	+22	ДООН	1 сотрудник по вопросам планирования проектов, 1 сотрудник по вопросам координации проектов, 1 архитектор, 1 инженер-строитель, 1 инженер по эксплуатации, 2 сотрудника по материально-техническому обеспечению, 2 сотрудника по закупкам, 2 сотрудника по снабжению, 1 радиоинженер, 1 инженер по телефонной связи, 1 инженер по микроволновой связи, 1 сотрудник по бюджетным вопросам, 1 бухгалтер, 1 сотрудник по финансовым вопросам, 1 внутренний ревизор, 2 сотрудника по кадрам, 2 юриста	Новые должности
<b>+44</b>				

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Замечания</i>
Объединенная аналитическая ячейка Миссии	+1	C-5	Старший сотрудник по политическим вопросам	Должность перераспределена из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	C-3	Аналитик	Должность перераспределена из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	ОО (ПР)	Младший административный сотрудник	Должность перераспределена из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам информации	Новая должность
	<b>+4</b>			
Объединенный оперативный центр	+1	C-5	Старший сотрудник по оперативным вопросам	Новая должность
	+4	C-3	Сотрудники по оперативным вопросам	Новые должности
	<b>+5</b>			
Секция по правовым вопросам	+1	C-3	Сотрудник по правовым вопросам	Реклассифицирована с НСС
	-1	НСС	Сотрудник по правовым вопросам	Реклассифицирована до C-3
	-			
Секция по вопросам правосудия	+2	C-5	Старшие сотрудники по судебным делам	Новые должности
	+3	C-3	Сотрудники по судебным делам	Новые должности
	+2	ДООН	2 сотрудника по судебным делам для полевых представительств в Сен-Марке и Мирагоане	Новые должности
	<b>+7</b>			
Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	-1	C-3	Сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Реклассифицирована до C-2
	+1	C-2	Сотрудник по оперативным вопросам	Реклассифицирована с C-3
	+6	НСС	Сотрудники по вопросам развития общин	Новые должности вместо ДООН
	-6	ДООН	Сотрудники по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции	Упразднены
	-			

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Замечания</i>
<b>Компонент 3: права человека</b>				
Секция по вопросам прав человека	+1	C-4	Следователь по правам человека	Новая должность
	+1	C-3	Следователь по правам человека	Новая должность
	+1	ДООН	Следователь по правам человека	Новая должность
<b>+3</b>				
Группа по гендерным вопросам	+1	ДООН	Сотрудник по вопросам создания потенциала	Новая должность
<b>Компонент 4: координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития</b>				
Секция координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития	+7	НСС	Сотрудники по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития	Новые должности
	+2	НСОО	Младшие административные сотрудники	Новые должности
<b>+9</b>				
<b>Компонент 5: поддержка</b>				
Секция по вопросам безопасности	+1	C-4	Сотрудник охраны	Новая должность
	+1	C-2	Сотрудник охраны	Новая должность
	+2	ПС	Сотрудник охраны	Новые должности
	+50	НСОО	Сотрудник охраны	Новые должности
<b>+54</b>				
Канцелярия Главного административного сотрудника	+1	ПС	Помощник по бюджетным вопросам	Новая должность
	+1	НСОО	Младший административный сотрудник	Новая должность
	+1	ДООН	Младший сотрудник по правовым вопросам	Новая должность
<b>+3</b>				
Канцелярия начальника административных служб	+1	ДООН	Консультант персонала	Новая должность
Финансовая секция	+1	C-3	Главный кассир	Новая должность
	+1	ПС	Младший сотрудник по финансовым вопросам	Новая должность
	+3	НСОО	Младшие сотрудники по финансовым вопросам	Новые должности
<b>+5</b>				
Кадровая секция	+4	ПС	Помощники по кадрам	Новые должности

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Замечания</i>
Секция закупок	-2	С-3	Сотрудник по закупкам	Реклассифицирована в ПС
	+4	ПС	Помощники по закупкам	2 новых должности, 2 реклассифицированы с С-3
	<b>+2</b>			
Секция общего обслуживания	+2	ПС	1 младший сотрудник по распоряжению имуществом, 1 старший сотрудник по лингвистическому обеспечению	Новые должности
	+5	НСОО	1 младший сотрудник по распоряжению имуществом, 3 младших сотрудника по региональным центрам сбора, 1 младший сотрудник по производству и архивированию	Новые должности
	+2	ДООН	1 младший сотрудник по распоряжению имуществом, 1 младший сотрудник по обработке информации	Новые должности
	<b>+9</b>			
Медицинская секция	-3	НСС	Врачи	Упразднены
	+2	НСОО	1 медсестра, 1 водитель машины скорой помощи	Новые должности
	+6	ДООН	3 медсестры, 3 врача	3 новых должности, 3 вместо НСС
	<b>+5</b>			
Секция управления перевозками	+2	ПС	Младшие сотрудники по управлению перевозками	Новые должности
	+22	НСОО	Региональные диспетчеры по движению пассажиров и грузов	Новые должности
	+2	ДООН	Младшие сотрудники по управлению перевозками	Новые должности
	<b>+26</b>			
Инженерно-техническая секция	+2	ПС	Региональные координаторы по инженерно-техническим вопросам	Новые должности
	+5	ДООН	Младшие сотрудники по инженерно-техническим вопросам	Новые должности
	<b>+7</b>			

<i>Управление/секция/группа</i>	<i>Количество</i>	<i>Класс</i>	<i>Описание</i>	<i>Замечания</i>
Секция связи и информационных технологий	+4	ПС	1 сотрудник по вопросам безопасности информационных технологий, 1 старший сотрудник по информационно-медийным системам, 1 младший сотрудник по бюджетным вопросам/оформитель заявок, 1 складской работник	Новые должности
	+21	НСОО	17 техников связи (6 техников по установке кабеля, 2 техника-монтажника, 2 техника по спутниковой и видеоконференционной связи, 2 радиотехника, 1 техник по телефонной связи и 4 техника по микроволновой связи), 4 техника по информационно-медийным системам	Новые должности
	+13	ДООН	9 техников связи (2 техника по установке кабеля, 1 техник-монтажник, 3 техника по спутниковой и радиоконференционной связи, 1 техник по радиосвязи, 2 техника по микроволновой связи), 1 младший сотрудник по безопасности информационных технологий, 2 техника по информационно-медийным системам, 1 складской работник	Новые должности
	<b>+38</b>			
Транспортная секция	+1	ПС	Младший сотрудник по бюджетным вопросам/управлению имуществом	Новая должность
	+29	НСОО	22 автомеханика, 7 водителей	Новые должности
	<b>+30</b>			
<b>Итого</b>	<b>+37</b>	<b>Международные сотрудники</b>		
	<b>+196</b>	<b>Национальные сотрудники</b>		
	<b>+39</b>	<b>ДООН</b>		
<b>Всего</b>	<b>+272</b>	<b>должности</b>		

## Сокращения:

ПС — полевая служба

НСС — национальный сотрудник категории специалистов

НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания

ПР — прочие разряды

ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций