



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
18 April 2007  
Russian  
Original: English

**Шестьдесят первая сессия**  
Пункт 141 повестки дня  
**Финансирование Миссии**  
**Организации Объединенных Наций**  
**по стабилизации в Гаити**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года**

**Доклад Генерального секретаря\***

### Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты .....	5
II. Потребности в ресурсах .....	49
III. Анализ разницы .....	55
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее .....	61
V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 60/266 и 60/18 В, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций .....	62
<b>Приложение</b>	
Организационные структуры .....	71
Карта .....	73

\* Настоящий доклад представлен с задержкой в связи с необходимостью проведения дополнительных консультаций по вопросам существа и техническим вопросам.



## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, объем которого составляет 537 664 300 долл. США.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 7200 военнослужащих контингентов, 1951 полицейского Организации Объединенных Наций, в том числе 1 000 полицейских в составе сформированных подразделений, 16 сотрудников, предоставленных правительствами, 546 международных сотрудников, 1268 национальных сотрудников и 228 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая сотрудников на временных должностях.

Общий объем потребностей МООНСГ в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам: демократическое развитие и укрепление государственной власти; безопасность, общественный порядок и укрепление законности; права человека; координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, который можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года)

Категория расходов	Расходы (2005/06 год)	Ассигнования (2006/07 год)	Смета расходов (2007/08 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	239 674,5	266 016,2	255 444,8	(10 571,4)	(4,0)
Гражданский персонал	88 831,9	99 988,6	118 543,9	18 555,3	18,6
Оперативные расходы	151 130,2	123 202,3	163 675,6	40 473,3	32,9
<b>Валовые потребности</b>	<b>479 636,6</b>	<b>489 207,1</b>	<b>537 664,3</b>	<b>48 457,2</b>	<b>9,9</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	8 664,8	9 398,7	12 299,4	2 900,7	30,9
<b>Чистые потребности</b>	<b>470 971,8</b>	<b>479 808,4</b>	<b>525 364,9</b>	<b>45 556,5</b>	<b>9,5</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>479 636,6</b>	<b>489 207,1</b>	<b>537 664,3</b>	<b>48 457,2</b>	<b>9,9</b>

## Людские ресурсы

	Военные наблюдатели <sup>a</sup>	Воинские контингенты <sup>a</sup>	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения <sup>a</sup>	Международный персонал	Национальный персонал <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Гражданские наблюдатели за процессом выборов	Итого
<b>Руководство и управление</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	–	–	22	12	–	–	–	–	<b>34</b>
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	–	–	20	12	–	–	–	–	<b>32</b>
<b>Компоненты</b>											
Демократическое развитие и укрепление государственной власти											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	–	–	92	74	–	36	–	–	<b>202</b>
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	–	–	89	106	–	24	–	–	<b>219</b>
Безопасность, общественный порядок и укрепление законности											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	7 500	897	1 000	34	61	2	28	–	–	<b>9 522</b>
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	7 200	951	1 000	50	86	2	47	16	–	<b>9 352</b>
Права человека											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	–	–	22	32	–	6	–	–	<b>60</b>
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	–	–	24	32	–	8	–	–	<b>64</b>
Координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	–	–	8	6	–	3	–	–	<b>17</b>
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	–	–	8	15	–	3	–	–	<b>26</b>
Поддержка											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	–	–	310	856	50	116	–	–	<b>1 332</b>
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	–	–	334	986	50	146	–	–	<b>1 516</b>
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	7 500	897	1 000	488	1 041	52	189	–	–	<b>11 167</b>

Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	7 200	951	1 000	525	1 237	52	228	16	–	11 209
<b>Чистое изменение</b>	–	<b>(300)</b>	<b>54</b>	–	<b>37</b>	<b>196</b>	–	<b>39</b>	<b>16</b>	–	<b>42</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансирование будет осуществляться по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1542 (2004). Последний раз Совет продлил срок действия мандата Миссии до 15 октября 2007 года в своей резолюции 1743 (2007).

2. Миссия уполномочена оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении мира и безопасности и в дальнейшем развитии идущего в Гаити конституционного и политического процесса.

3. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде Миссия будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Формат таблиц свидетельствует о том, что Миссия делает упор на политических вопросах и вопросах безопасности в целях поддержки избранного правительства Гаити в следующих областях: демократическое развитие и укрепление государственной власти; безопасность, общественный порядок и укрепление законности; права человека; координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития; и поддержка.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2005/06 год с учетом реклассификации должностей приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Миссия будет стремиться повысить эффективность своей деятельности за счет принятия следующих мер: а) создания Радиослужбы Организации Объединенных Наций, в результате чего отпадет необходимость приобретения эфирного времени для осуществления вещания; б) заключения с Национальным управлением аэропортов Гаити соглашения о создании противопожарной службы на аэродроме в Жакмеле и в аэропорте Порт-о-Пренс, что приведет к сокращению расходов Миссии на эти цели; с) пересмотра графика замены автотранспортных средств по линии сокращения числа автотранспортных средств, подлежащих замене, и сокращения резервного парка автотранспортных средств; и d) преобразования одной должности класса С-3 в Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в должность класса С-2 и преобразования двух должностей класса С-3 в Секции закупок в должности категории полевой службы.

6. Миссия развернута во всех десяти департаментах Гаити. Штаб Миссии находится в Порт-о-Пренсе, а четыре районных штаба находятся в Порт-о-Пренсе, Кап-Аитьене, Ле-Ке и Гонаиве. Отделения МООНСГ также созданы во всех основных городах десяти департаментов (Порт-о-Пренс, Кап-Аитьен, Пор-де-Пе, Форт-Либерте, Энш, Гонаив, Жакмель, Мирагоан, Ле-Ке и Жереми). Военный компонент Миссии развернут в восьми зонах ответственности

(Порт-о-Пренс, Гонаив, Кап-Аитьен, Форт-Либерте, Мирбале, Круа-де-Буке, Леоган и Ле-Ке), а контингенты — в 27 местах. Компонент полиции Организации Объединенных Наций развернут во всех десяти департаментах.

### Руководство и управление

7. Общее руководство и управление осуществляет непосредственно Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал								Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого			
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	1	1	3	2	—	4	—	11	6	—	17
Предлагаемая численность на 2007/08 год	1	1	2	1	—	3	—	8	6	—	14
<b>Чистое изменение</b>	—	—	(1)	(1)	—	(1)	—	(3)	—	—	(3)
<b>Канцелярия первого заместителя Специального представителя</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	1	—	2	—	—	2	—	5	3	—	8
Предлагаемая численность на 2007/08 год	1	1	2	—	—	2	—	6	3	—	9
<b>Чистое изменение</b>	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	1
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя (координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития)</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	1	—	3	—	—	2	—	6	3	—	9
Предлагаемая численность на 2007/08 год	1	—	3	—	—	2	—	6	3	—	9
<b>Чистое изменение</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	3	1	8	2	—	8	—	22	12	—	34
Предлагаемая численность на 2007/08 год	3	2	7	1	—	7	—	20	12	—	32
<b>Чистое изменение</b>	—	1	(1)	(1)	—	(1)	—	(2)	—	—	(2)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

8. В Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря предлагается предусмотреть должности международных сотрудников, включая должности старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), сотрудника по вопросам анализа (С-3) и помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)), необходимые для создания в качестве самостоятельного подразделения объединенной аналитической ячейки Миссии. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в пункте 33 своего соответствующего доклада (A/59/736/Add.13) одобрил предлагаемое учреждение этих трех должностей в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для выполнения функций объединенной аналитической ячейки Миссии. В соответствии с политикой Организации был проведен анализ потребностей МООНСГ в ресурсах в связи с выполнением функций объединенной аналитической ячейки Миссии и был сделан вывод о том, что учреждение должностей, специально предназначенных для выполнения функций объединенной аналитической ячейки Миссии будет способствовать обеспечению эффективной координации и поддержки деятельности, направленной на удовлетворение информационно-аналитических потребностей Миссии. Информация по вопросу об учреждении объединенной аналитической ячейки Миссии содержится в пункте 25 ниже.

9. В Канцелярии первого заместителя Специального представителя предлагается учредить одну новую должность координатора Рабочей группы по вопросам обеспечения законности (Д-2), который будет отвечать за согласование и координацию усилий по реформированию судебной, полицейской и пенитенциарной систем. Совет Безопасности в пункте 14 своей резолюции 1743 (2007) просил МООНСГ оказать властям Гаити необходимую поддержку в их усилиях по реформированию ключевых элементов судебного и пенитенциарного секторов, тесно увязанных с планом реформирования и реорганизации Гаитянской национальной полиции. Хотя в рамках плана реформирования Гаитянской национальной полиции, принятого правительством Гаити 6 августа 2006 года, предпринимаются усилия по реорганизации Гаитянской национальной полиции, в настоящее время не существует единого плана реформирования судебной и пенитенциарной систем. С учетом уроков, извлеченных в период участия Организации Объединенных Наций в урегулировании конфликта в Гаити в 90-х годах, признано необходимым обеспечить скоординированное и комплексное осуществление реформы во всех трех секторах в соответствии с указанной резолюцией Совета Безопасности. Сотрудник, занимающий эту должность, будет осуществлять директивное руководство деятельностью Миссии по вопросам проведения реформы системы правоохранительных учреждений посредством обеспечения слаженного взаимодействия полиции Организации Объединенных Наций, Секции по вопросам правосудия, Секции по гражданским вопросам и Секции по правам человека. Этот сотрудник будет обеспечивать эффективное и экономичное использование ресурсов Миссии, направляя деятельность Рабочей группы на придание импульса реформе правоохранительной системы и обеспечение последовательного наращивания усилий в этой области; будет выполнять функцию основного связующего звена на политическом уровне с учреждениями исполнительной и законодательной ветвей власти в целях формирования консенсуса по вопросам проведения реформы, а также будет консультировать по вопросам разработки стратегии ее осуществления; и будет выступать в роли представителя международного сообщества, в частности Основной группы, содействуя обеспечению постоянной приверженности

международного сообщества делу реформирования правоохранительной системы в Гаити. С учетом значительной сложности технических и основных аспектов деятельности, связанной с разработкой и осуществлением мероприятий по реформированию системы правоохранительных органов, предлагается учредить эту должность на уровне Д-2.

### **Компонент I: демократическое развитие и укрепление государственной власти**

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
1.1 Всеобъемлющий политический диалог и национальное примирение в Гаити	1.1.1 Продолжение правительством диалога с различными социальными группами по вопросам, касающимся национальных приоритетов 1.1.2 Создание министерством планирования и внешнего сотрудничества механизма для регулирования, контроля и оценки международной помощи

#### *Мероприятия*

- Проведение 4 совещаний в месяц с президентом/премьер-министром в целях координации деятельности правительства Гаити и МООНСГ, особенно касающейся операций по обеспечению безопасности и деятельности в областях, входящих в сферу действия мандата МООНСГ
- Проведение 3 совещаний в месяц с основными советниками президента в целях поощрения всеобъемлющего политического процесса
- Председательство на проводимых раз в месяц заседаниях «основной группы», включающей старших руководителей МООНСГ, представителей региональных и субрегиональных организаций, международных финансовых учреждений и дипломатического корпуса, для обсуждения вопроса об эффективности международной деятельности по удовлетворению потребностей Гаити
- Оказание добрых услуг по налаживанию отношений между руководителями политических партий и представителями государственных структур
- Проведение еженедельных совещаний с представителями политических партий в целях закрепления достигнутых договоренностей относительно демократического переходного периода и всеобъемлющего политического диалога, содействующего общему пониманию основных принципов управления и осознанию будущего страны
- Организация 8 совещаний с представителями министерства планирования и внешнего сотрудничества по вопросам разработки и внедрения новых механизмов для оказания содействия усилиям по координации международной помощи на основе «рамки сотрудничества послепереходного периода»
- Проведение в сотрудничестве с гражданским обществом кампании по информированию общественности по вопросам примирения и посредничества и, в частности, выпуск 6 программ на Радио Организации Объединенных Наций и 4 телевизионных программ и проведение 4 общественных мероприятий (видеоконференций, семинаров или обсуждений) в мультимедийных центрах во всех департаментах, организация 20 встреч с общественностью и проведение семинаров для представителей гражданского общества, руководителей и представителей государственных учреждений Гаити; установка 120 транспарантов, выпуск 7500 листовок, распространение 1000 футболок, 3000 плакатов, 100 000 брошюр и 18 000 наклеек и приобретение 1200 минут эфирного времени на местных коммерческих радиостанциях

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
1.2 Укрепление национальных демократических институтов в Гаити	<p>1.2.1 Принятие двумя палатами парламента правил процедуры</p> <p>1.2.2 Разработка программ работы всех парламентских комитетов: 14 сенатских комитетов и 28 комитетов палаты депутатов — и проведение раз в две недели заседаний парламентских комитетов</p> <p>1.2.3 Утверждение парламентом всеобъемлющего избирательного кодекса, в том числе закона о создании органа по управлению избирательным процессом; закона о регистрации и идентификации избирателей; закона о финансировании политических партий и кампаний; закона о делимитации границ; закона о проведении выборов; и закона о мерах наказания за нарушение избирательного законодательства</p> <p>1.2.4 Учреждение Постоянного избирательного совета, функционирующего в полном соответствии с избирательным кодексом</p>

*Мероприятия*

- Консультирование парламента по вопросам совершенствования его правил процедуры, в частности с учетом передовой практики законодательных органов других стран
- Организация ежеквартальных тематических совещаний с участием парламентариев и представителей международного сообщества в целях налаживания диалога, в частности, по таким темам, как реорганизация государственного аппарата, децентрализация, защита детей, разоружение, демобилизация и реинтеграция, положение женщин и доступность таких основных услуг, как здравоохранение, образование и водо- и электроснабжение
- Организация ежеквартальных многоцелевых учебных семинаров для смешанных групп сенаторов, парламентариев и высокопоставленных сотрудников аппарата парламента с уделением особого внимания принципам организации законодательного процесса, деятельности парламентских комитетов, важному значению открытых заседаний, представительству, работе с избирателями, гласности и подотчетности, ответственности государственных органов и недискриминации, экономическим вопросам и процессу принятия/исполнения бюджета, с упором на улучшение положения женщин
- Проведение раз в две недели совещаний с парламентариями в целях оказания содействия формированию консенсуса по спорным политическим вопросам, в частности, таким, как реформа государственного аппарата, децентрализация, защита детей, разоружение, демобилизация и реинтеграция, гендерные вопросы и обеспечение доступности таких основных услуг, как здравоохранение, образование и водо- и электроснабжение
- Проведение раз в две недели совещаний с председателями обеих палат парламента в целях укрепления доверия и взаимопонимания между законодательным органом, с одной стороны, и Миссией — с другой

- Проведение в сотрудничестве с членами парламента кампании по информированию общественности по вопросам укрепления демократических институтов и, в том числе, проведение 20 встреч с представителями общественности и семинаров с участием 20 парламентариев в их соответствующих округах, выпуск 4 программ на Радио Организации Объединенных Наций, 2 телевизионных программ и 2 коротких радиопередач, опубликование 2 материалов в еженедельной рубрике местной газеты, выпуск 45 000 листовок и 48 транспарантов, а также приобретение 1200 минут эфирного времени на местных радиостанциях, ведение веб-сайта, проведение пресс-конференций и выпуск пресс-релизов
- Проведение еженедельных совещаний с представителями общин, руководителями организаций гражданского общества и должностными лицами на местах в целях достижения общего понимания основных принципов государственного управления и перспектив демократии в Гаити, а также в целях планирования и осуществления общинных мер укрепления доверия и инициатив по налаживанию диалога и, в частности, таких мер и инициатив в городских трущобах и подверженных конфликтам сельских районах, координируемых на районном уровне
- Организация в сотрудничестве с национальными избирательными органами (Постоянным избирательным советом и его отделениями в департаментах и общинах) 28 семинаров в 10 департаментах, в частности для: а) парламента и Постоянного избирательного совета — по вопросам разработки всеобъемлющего избирательного кодекса; б) политических партий и организаций гражданского общества — по вопросам избирательной реформы и изменения закона о регистрации избирателей и по вопросу об избирательном законодательстве в целом для разработки единого избирательного кодекса, который будет включать шесть законов; и с) 100 сотрудников избирательных органов — в связи с подготовкой к предстоящим выборам
- Организация 4 семинаров по вопросам выработки навыков управления для 30 женщин, с тем чтобы они могли принимать более активное участие в политической жизни
- Проведение в сотрудничестве с Временным избирательным советом общенациональной кампании по информированию общественности по вопросам проведения выборов и, в частности, подготовка 60 информационных передач для Радио Организации Объединенных Наций, 8 коротких радиопрограмм и 3 телевизионных программ и выпуск агитматериалов (100 транспарантов, 5000 футболок, 50 000 брошюр, 5000 плакатов)

---

*Ожидаемые достижения*
*Фактические показатели достижения результатов*


---

1.3 Восстановление и укрепление государственной власти на всей территории Гаити

1.3.1 Принятие правительством законов о государственной администрации, предусматривающих меры по децентрализации и включающих положения, касающиеся этических норм и транспарентности в деятельности местных администраций

1.3.2 Принятие правительством законов о финансовой самостоятельности и подотчетности местных органов государственной власти

1.3.3 Создание выборных органов власти во всех 140 муниципалитетах и укомплектование выборными должностными лицами 568 общинных участков (2005/06 год: 0; 2006/07 год: 129 муниципальных органов управления; 2007/08 год: 140 муниципальных органов управления и 568 общинных участков)

1.3.4 Увеличение общего объема государственных доходов (2005/06 год: 18,7 млрд. гурдов; 2006/07 год: 21,94 млрд. гурдов; 2007/08 год: 23,4 млрд. гурдов)

---

*Мероприятия*

- Консультирование властей Гаити по вопросам пересмотра национального законодательства о децентрализации, местной гражданской службе и местной администрации, в том числе по вопросам государственного финансирования структур на местах
- Проведение раз в две недели совещаний с представителями аппарата президента, премьер-министром и министерством внутренних дел в целях оказания консультативной помощи по вопросам стратегического планирования, управления процессами и организации работы
- Консультирование министерства социальных дел и Научно-исследовательского института социального обеспечения — подразделения министерства социальных дел — по вопросам защиты детей и, в частности детей, находящихся в конфликте с законом
- Организация в сотрудничестве с правительством 20 семинаров по вопросам эффективного управления для организации гражданского общества, руководителей и государственных учреждений Гаити во всех 10 департаментах
- Консультирование правительства Гаити о мерах, которые необходимо осуществить в целях укрепления его власти на всей территории страны, с упором на совершенствование методов сбора налогов и повышение роли государственных служащих и выборных должностных лиц на национальном уровне и на уровнях департаментов и общин в усилиях по повышению их квалификации и профессиональных навыков в области планирования и управления в интересах обеспечения основных общественных функций и услуг, включая планирование деятельности в области составления бюджета, налогообложения, сбора налогов и разработки/осуществления доходоприносящих проектов
- Осуществление 125 проектов с быстрой отдачей в области подготовки кадров/наращивания потенциала (35), восстановления инфраструктуры (40), оказания государственных услуг (30) и мобилизации общественности (20) в целях оказания помощи выборным должностным лицам и административному персоналу ввиду ожидаемого более широкого участия доноров
- Проведение кампании по информированию общественности на национальном уровне/на уровне департаментов в целях поощрения эффективного управления и, в частности, подготовка 12 программ для Радио Организации Объединенных Наций, 2 телевизионных программ и 4 коротких радиопередач, организацию еженедельных встреч работников средств массовой информации в 10 департаментах, опубликование 2 материалов в неделю в еженедельной рубрике местной газеты, выпуск 45 000 листовок и 84 транспарантов, а также приобретение 1200 минут времени местного вещания на радио, создание веб-сайта, проведение пресс-конференций и выпуск пресс-релизов
- Проведение одной национальной программы начальной подготовки для 10 делегатов/30 заместителей делегатов и 10 региональных начальных программ обучения для 140 выборных должностных лиц муниципального уровня, а также для гражданских служащих, с тем чтобы выборные представители местных органов власти и гражданские служащие могли более эффективно принимать участие в государственном управлении и процессах принятия решений, а также чтобы содействовать обеспечению более широкого участия женщин и вовлечения гражданского общества в деятельность местных администраций

## Внешние факторы

Заинтересованные стороны на всех уровнях будут продолжать сотрудничать

Таблица 2  
**Людские ресурсы: компонент 1, демократическое развитие и укрепление  
 государственной власти**

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслу- живания	Кате- гория службы охраны				
<b>Отдел по политическим вопросам и планированию</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	6	3	1	1	–	12	6	–	18
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	8	3	1	1	–	14	6	–	20
<b>Чистое изменение</b>	–	–	2	–	–	–	–	2	–	–	2
<b>Секция по гражданским вопросам</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	19	17	11	2	–	50	23	15	88
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	19	17	9	2	–	48	35	16	99
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	(2)	–	–	(2)	12	1	11
<b>Секция по вопросам коммуникации и общественной информации</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	2	14	4	1	–	22	40	8	70
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	2	13	5	1	–	22	53	8	83
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	1	–	–	–	13	–	13
<b>Секция по оказанию помощи в проведении выборов</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	3	3	–	1	–	8	5	13	26
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	2	1	–	1	–	5	12	–	17
<b>Чистое изменение</b>	–	–	(1)	(2)	–	–	–	(3)	7	(13)	(9)
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	4	30	37	16	5	–	92	74	36	202
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	4	31	34	15	5	–	89	106	24	219
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	(3)	(1)	–	–	(3)	32	(12)	17

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

*Обоснование***Международный персонал: чистое сокращение на 3 должности**

10. Чистое сокращение на 3 должности является результатом упразднения 3 должностей (1 С-4 и 2 С-3), упразднения 2 должностей категории полевой службы с одновременным учреждением 2 должностей национальных сотрудников-специалистов, упразднения 1 должности С-3 и учреждения 3 новых должностей (2 С-5 и 1 должности категории полевой службы).

11. В Отделе по политическим вопросам и планированию по просьбе президента об оказании содействия в области укрепления потенциала и организационного строительства и в соответствии с пунктом 6 резолюции 1743 (2007) Совета Безопасности предлагается учредить две новые должности старших сотрудников по политическим вопросам (С-5) для выполнения функций старших экспертов при аппарате президента Гаити. Сотрудники, занимающие эти должности, будут оказывать помощь по вопросам эффективного осуществления мандата, содействуя повышению эффективности и результативности деятельности аппарата президента, углублению взаимодействия и установлению более тесного диалога между заинтересованными сторонами. Они будут оказывать консультативную помощь по вопросам оценки вариантов политики; будут содействовать отражению решений президента в оперативных документах и будут разрабатывать эффективные рабочие процедуры для аппарата президента, особенно на тех направлениях, которые могут способствовать укреплению стабильности в стране; и будут содействовать углублению контактов между Миссией и ее партнерами в государственных учреждениях на самом высоком уровне. С учетом высокого уровня должностных лиц, которым будут оказывать поддержку эти сотрудники, и с учетом того, что для разработки вариантов политики требуются незаурядные аналитические способности, предлагается учредить эту должность на уровне С-5 и в этой связи, в частности, предусмотреть, что:

а) одна из предлагаемых должностей старшего эксперта при аппарате президента будет предназначаться для оказания поддержки советникам президента по вопросам безопасности и, в частности, для оказания консультативной помощи по вопросам разработки вариантов политики применительно к разработке плана работы и его осуществлению на ключевых направлениях обеспечения безопасности, поддержания правопорядка и реформирования системы правоохранительных учреждений;

б) вторая предлагаемая должность старшего эксперта при аппарате президента будет предназначаться для оказания поддержки советникам президента по вопросам разработки всесторонней стратегии внешних сношений с правительствами основных стран-доноров и многосторонними учреждениями на самом высоком директивном уровне и, таким образом, будет способствовать выработке международным сообществом последовательного и скоординированного комплексного подхода в вопросах поддержки усилий МООНСГ по выполнению порученных ей задач.

12. В Секции по гражданским вопросам предлагается упразднить две должности категории полевой службы (помощников по административным вопросам) и одновременно учредить 2 должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудников по гражданским вопросам). Секция по граждан-

ским вопросам обеспечивает координацию деятельности по всем вопросам, касающимся государственного управления, институциональной поддержки и распространения государственной власти на местах; играет ведущую роль в деятельности, связанной с укреплением учреждений, подготовкой кадров и сотрудничеством положений законодательства, касающихся децентрализации; и выполняет на центральном и департаментском уровнях исполнительные функции от имени министерства внутренних дел. Соответственно, на одного сотрудника по гражданским вопросам (национального сотрудника-специалиста) будет возложено взаимодействие с министерством внутренних дел в качестве члена группы институциональной поддержки, а второй будет придан бюро по связям с парламентом для обеспечения надлежащего контроля за работой многочисленных парламентских комитетов и рабочих групп. Две должности категории полевой службы (помощников по административным вопросам) предлагается упразднить.

13. В Секции по вопросам коммуникации и общественной информации предлагается упразднить 1 должность С-3 (сотрудника по вопросам общественной информации) и учредить новую должность инженера по связи (категории полевой службы) в целях выполнения сложной работы по техническому обслуживанию видеоконференций с участием мультимедийных центров МООНСГ в нескольких местах службы. Секция проводит активную стратегию в области информирования общественности и коммуникации и, в частности, создает мультимедийные центры для осуществления коммуникации между группами гражданского общества с помощью видеоконференционных средств, что способствует примирению и национальному диалогу на всей территории Гаити.

14. В Секции по оказанию помощи в проведении выборов предлагается упразднить 1 должность С-4 (сотрудника по проведению выборов) и 2 должности С-3 (сотрудника по финансовым вопросам и региональный координатор), поскольку ожидается, что остальные мероприятия в связи с состоявшимися выборами будут завершены к июню 2007 года.

#### **Национальный персонал: чистое увеличение на 32 должности**

15. Чистое увеличение на 32 должности (20 должностей национальных сотрудников-специалистов и 12 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) обусловлено учреждением 30 должностей (19 должностей национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания), упразднением 2 должностей категории полевой службы и одновременным учреждением должностей национальных сотрудников-специалистов и упразднением 1 должности национального сотрудника-специалиста и одновременным учреждением должности национального сотрудника категории общего обслуживания.

16. В Отделе по политическим вопросам и планированию в рамках реорганизации Отдела предлагается упразднить 1 должность национального сотрудника-специалиста (устного/письменного переводчика) в связи с тем, что все сотрудники по политическим вопросам владеют двумя языками, и учредить 1 дополнительную должность национального сотрудника категории общего обслуживания (водителя/делопроизводителя). Водитель/делопроизводитель будет доставлять конфиденциальные документы основным политическим партнерам

Миссии, так как многие из них не имеют доступа к электронной почте или факсимильной связи. Кроме того, многие сотрудники организуют заседания или участвуют в мероприятиях за пределами штаб-квартиры Миссии, в связи с чем им нужен водитель, который бы знал прилегающий район.

17. В Секции по гражданским вопросам предлагается учредить 12 дополнительных должностей национальных сотрудников-специалистов. Совет Безопасности в пункте 8 своей резолюции 1702 (2006) и пункте 6 своей резолюции 1743 (2007) призвал МООНСГ расширить помощь, оказываемую ею правительству Гаити в деле укрепления государственных институтов, особенно за пределами Порт-о-Пренса. В связи с этим Секция по гражданским вопросам обеспечивает координацию деятельности по всем вопросам, касающимся государственного управления, институциональной поддержки и распространения государственной власти на местах; играет ведущую роль в деятельности, связанной с укреплением учреждений, подготовкой кадров и совершенствованием положений законодательства, касающихся децентрализации, и выполняет на центральном и департаментском уровнях исполнительные функции от имени министерства внутренних дел. Соответственно, для выполнения этих гражданских функций предлагается учредить по количеству районных отделений 10 должностей сотрудников по гражданским вопросам (национальных сотрудников-специалистов). Эти сотрудники будут работать в тесном контакте с департаментскими ассамблеями, общинными участками и исполнительными советами общинных участков. Необходимо также учредить две дополнительные должности сотрудников по гражданским вопросам (национальных сотрудников-специалистов): одну — для поддержания рабочих контактов с министерством внутренних дел в качестве члена Группы институциональной поддержки и вторую — для работы по линии Отдела по связям с парламентом в целях обеспечения надлежащего контроля за работой многочисленных парламентских комитетов и рабочих групп. Как было отмечено в пункте 12 выше, 2 должности категории полевой службы (помощников по административным вопросам) предлагается упразднить.

18. В Секции по вопросам коммуникации и общественной информации предлагается учредить 13 дополнительных должностей (2 должности национальных сотрудников-специалистов и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Совет Безопасности в пункте 19 своей резолюции 1702 (2006) и в пункте 21 своей резолюции 1743 (2007) вновь подтвердил необходимость осуществления инициативной стратегии в области коммуникации и связей с общественностью, с тем чтобы добиться более глубокого понимания общественностью мандата и роли МООНСГ в Гаити. В целях осуществления инициативной стратегии в области коммуникации и поддержания связей с общественностью продолжительность вещания Радио Организации Объединенных Наций будет увеличена по меньшей мере до 12 часов в сутки и будет включать дополнительные часовые программы, которые будут транслироваться два раза в неделю, в целях оказания содействия секторам правосудия и развития. Чтобы довести продолжительность вещания до минимального приемлемого уровня — 12 часов в сутки — необходимо учредить 2 должности национальных сотрудников-специалистов (1 редактора радиопрограмм для руководства выпуском программы по вопросам правосудия и 1 редактора радиопрограмм для руководства выпуском программы по вопросам развития) и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания

(5 должностей радиожурналистов, 2 должности помощников по ведению радиоархива и 2 должности радиотехников). Помимо этого необходимо учредить 2 должности техников-связистов (национальных сотрудников категории общего обслуживания) для обеспечения надлежащей поддержки сложной работы по техническому обслуживанию видеоконференций с участием мультимедийных центров МООНСГ в нескольких местах службы.

19. В Секции по оказанию помощи в проведении выборов предлагается предусмотреть 7 должностей национальных сотрудников-специалистов (окружных координаторов) вместо 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в целях обеспечения осуществления мандата МООНСГ в области укрепления потенциала и обслуживания департаментских и общинных избирательных комиссий. Эти сотрудники будут отвечать за разработку районных планов оперативной деятельности и их согласование с Постоянным избирательным советом и оказание ему помощи в планировании мероприятий, связанных с проведением выборов. Ожидается, что МООНСГ будет по-прежнему нести ответственность за оказание правительству консультативной помощи по вопросам организации выборов и законодательства о выборах.

#### **Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое сокращение на 12 должностей**

20. Чистое сокращение на 12 должностей обусловлено упразднением 13 должностей добровольцев и учреждением 1 должности добровольца.

21. В Секции по гражданским вопросам необходимо учредить дополнительную должность специалиста по таможенным вопросам. С учетом трудностей, с которыми сталкивается Таможенное управление Гаити, МООНСГ будет должна представить специалиста по таможенным вопросам, который мог бы оказать гаитянской властям помощь по вопросам политики и передового опыта в целях создания более эффективной, стабильной и подотчетной системы налогообложения, а также установления строгого контроля за соблюдением установленно-го режима в отдельных пунктах пересечения сухопутных/морских границ.

22. В Секции по оказанию помощи в проведении выборов предлагается упразднить 13 должностей добровольцев (окружных координаторов) в связи с тем, что оставшиеся мероприятия в связи с проведенными выборами предполагается завершить к июню 2007 года. Как было отмечено в пункте 19 выше, вместо 13 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций предлагается учредить 7 должностей национальных сотрудников-специалистов (окружных координаторов).

#### **Компонент 2: безопасность, общественный порядок и укрепление правопорядка**

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

2.1 Безопасная и стабильная обстановка в Гаити	2.1.1 Доступность сложных районов, таких, как Сите-Солей и Бель-Эр, для гуманитарных организаций и организаций по вопросам развития, полная свобода передвижения по всем дорогам без вооруженной охраны (2005/06 год: доля передвижений, требовавших вооруженной охраны — 100 процентов; 2006/07 год: 90 процентов; 2007/08 год: 30 процентов)
--	--

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

- 2.1.2 Сокращение общего числа зарегистрированных похищений людей в Порт-о-Пренсе (2005/06 год: 531 похищение; 2006/07 год: 335 похищений; 2007/08 год: 120 похищений)
- 2.1.3 Количество единиц оружия, зарегистрированного Гаитянской национальной полицией (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 0; 2007/08: 30 000)
- 2.1.4 Сокращение числа официально зарегистрированных случаев смерти в результате противоправных действий в Гаити (2005/06 год: 547; 2006/07 год: 483; 2007/08 год: 438)
- 2.1.5 Увеличение числа функционирующих комитетов по предупреждению насилия и вопросам развития в районах с нестабильной обстановкой (2005/06 год: 4; 2006/07 год: 8; 2007/08 год: 10)

*Мероприятия*

- Мобильное патрулирование в объеме 579 744 человеко-дней (22 военнослужащих в патрульной группе × на 4 патрульные группы на пехотную роту × 18 рот × 366 дней)
- Караульная служба для обеспечения безопасности основных объектов и сооружений в объеме 691 740 человеко-дней (105 военнослужащих на объект × 18 объектов × 366 дней)
- Работа стационарных/мобильных контрольно-пропускных пунктов для обеспечения безопасности на основных дорогах в объеме 447 984 человеко-дней (17 военнослужащих на контрольно-пропускной пункт × 4 контрольно-пропускных пункта на пехотную роту × 18 рот × 366 дней)
- Обеспечение потенциала быстрого реагирования для упреждения, предотвращения и сдерживания эскалации непосредственных угроз безопасности в объеме 56 364 человеко-дней (77 военнослужащих на роту × 2 роты × 366 дней)
- 528 вылетов в целях воздушного патрулирования (44 вылета в целях воздушного патрулирования в месяц × 12 месяцев), включая вылеты с целью воздушного патрулирования, осуществляемые военным персоналом (в каждом вылете участвуют 5 военнослужащих), вылеты с целью воздушного патрулирования, совместно осуществляемые полицией Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полицией (в каждом вылете участвуют 2 полицейских Организации Объединенных Наций и 2 сотрудника Гаитянской национальной полиции) и вылеты с целью воздушного патрулирования, осуществляемые по линии Объединенной аналитической ячейки Миссии (в каждом вылете участвуют 3 сотрудника Объединенного аналитического центра Миссии)
- Осуществление операций в объеме 7200 человеко-дней (150 военнослужащих на операцию × 4 операции в месяц × 12 месяцев) и совместных операций с полицией Организации Объединенных Наций при ведущей роли Гаитянской национальной полиции в объеме 3600 человеко-дней (75 полицейских Организации Объединенных Наций на операцию × 4 операции в месяц × 12 месяцев), включая превентивное совместное тактическое патрулирование, тактические операции против уголовных/мятежных элементов и стратегические операции
- Совместное патрулирование сформированными полицейскими формированиями и Гаитянской национальной полицией в объеме 188 460 дней (10 полицейских в патрульной группе × 3 патрульных группы на взвод × 3 взвода на сформированное полицейское подразделение × 6 сформированных полицейских подразделений × 349 дней)

- Военное патрулирование для контроля за основными пунктами пересечения границы в объеме 131 760 человеко-дней (30 военнослужащих в патрульной группе × 4 патрульные группы на пехотную роту × 3 роты × 366 дней)
- Совместное патрулирование с Гаитянской национальной полицией в объеме 2196 человеко-дней в целях поддержки ее пограничных операций (2 сотрудника-специалиста полиции Организации Объединенных Наций в 3 основных пунктах пересечения границы × 366 дней)
- Совместное патрулирование полицией Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полицией вдоль внешних периметров зоны охраны аэропортов в объеме 4392 человеко-дней (2 полицейских Организации Объединенных Наций в патрульной группе × 2 патрульные группы × 3 международных аэропорта (Порт-о-Пренс, Ле-Ке, Кап-Аитьен) × 366 дней)
- Оказание Гаитянской национальной полиции оперативной поддержки в борьбе с гражданскими и массовыми беспорядками
- Оперативная поддержка Гаитянской национальной полиции путем обеспечения совместного размещения персонала Гаитянской национальной полиции и персонала полиции Организации Объединенных Наций на 50 основных участках на всей территории страны
- Сбор и анализ оперативной информации для Гаитянской национальной полиции с целью проведения последующих совместных операций Гаитянской национальной полицией и МООНСГ
- Консультирование, совместно с международными финансовыми учреждениями, международными учреждениями по вопросам развития и неправительственными организациями, национальной Комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и Гаитянской национальной полиции по вопросам разработки и осуществлению национальной стратегии разоружения, демобилизации и реинтеграции, сокращения масштабов насилия в общинах и по вопросам подготовки более действенного законодательства по вопросам контроля за стрелковым оружием и легкими вооружениями, а также материально-техническое обеспечение оперативной деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, в частности хранение, утилизация и уничтожение собранного оружия
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам регистрации стрелкового оружия посредством введения соответствующей информации в базу данных для учета оружия (информационную систему для демобилизации, реинтеграции и контроля за хранением оружия)
- Осуществление при содействии комитетов по сокращению масштабов насилия в общинах и вопросам развития 50 общинных проектов в области укрепления потенциала, непосредственно направленных на социальную интеграцию членов вооруженных банд и детей и женщин, затронутых проблемой вооруженного насилия
- Консультирование гаитянских властей (исполнительные ветви власти национальной Комиссии по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и министерства юстиции) по вопросам разработки и создания переходных механизмов правосудия для обеспечения более строгого соблюдения законности в целях осуществления программы разоружения, в частности, посредством организации 2 конференций и 15 совещаний для консультирования сотрудников государственных учреждений, представителей гражданского общества и общинных групп и повышения их информированности в отношении переходных механизмов правосудия
- Осуществление общенациональной информационно-пропагандистской кампании, посвященной укреплению законности, посредством ежедневного выпуска передач на Радио Организации Объединенных Наций (52 сводок новостей, 52 программ по актуальной проблематике, 52 программ с информацией о предложении услуг и 104 программ, подготавливаемых совместно с членами страновой группы), выпуска 12 телевизионных программ и опубликования 12 материалов в еженедельной рубрике местной газеты, ведения веб-сайта, проведения пресс-конференций, выпуска пресс-релизов и

обеспечения работы «горячей линии» полиции Организации Объединенных Наций, выпуска агитматериалов (150 транспарантов, 30 000 листовок, 5000 футболок, 3000 плакатов, 50 000 брошюр) и организации совместно с полицией Организации Объединенных Наций и Гаитянской национальной полицией 3 общественных мероприятий (видеоконференций, семинаров или обсуждений), посвященных поддержанию законности и порядка, в мультимедийных центрах для 30 членов гражданского общества, журналистов и представителей местных властей

- Осуществление общенациональной информационно-пропагандистской кампании, посвященной пропаганде отказа от насилия и вопросу о контроле над вооружениями в целях содействия процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также вопросу о сокращении масштабов насилия, мобилизации общин и разоружении, демобилизации и реинтеграции детей, посредством выпуска 2 еженедельных и 6 специальных передач на радио Организации Объединенных Наций, 12 коротких радиопередач, 8 телевизионных программ, а также опубликования 8 материалов в еженедельной рубрике местной газеты, ведения веб-сайта, проведения пресс-конференций, опубликования пресс-релизов и выпуска агитационных материалов (120 транспарантов, 20 000 листовок, 5500 футболок, 52 000 брошюр, 5500 плакатов, 25 000 наклеек, 1000 цветных платков и 300 футбольных мячей) и проведения 3 общественных мероприятий (видеоконференций, семинаров или обсуждений), посвященных пропаганде отказа от насилия и вопросу о регулировании оборота оружия, в мультимедийных центрах для 30 членов гражданского общества

---

*Ожидаемые достижения*

*Фактические показатели достижения результатов*

---

2.2 Прогресс в реформировании и информационном укреплении Гаитянской национальной полиции	<p>2.2.1 Увеличение общей численности сотрудников Гаитянской национальной полиции, принявших присягу (2005/06 год: 5506; 2006/07 год: 7000; 2007/08 год: 8500)</p> <p>2.2.2 Создание в Гаитянской национальной полиции основного потенциала судебно-медицинской службы, располагающей возможностями для проведения баллистической, дактилоскопической и токсикологической экспертизы</p> <p>2.2.3 Возврат Гаитянской национальной полиции к выполнению в полном объеме функций, связанных с обеспечением охраны и безопасности основных национальных государственных учреждений (Национального дворца и зданий парламента и министерств)</p> <p>2.2.4 Увеличение на 50 процентов объема патрулирования Гаитянской национальной полиции в сложных районах Порт-о-Пренса и сельских районах страны (доля Гаитянской национальной полиции в общем объеме деятельности по патрулированию) (2005/06 год: 5 процентов; 2006/07 год: 25 процентов; 2007/08 год: 75 процентов)</p>
---	--

---

*Мероприятия*

- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам планирования, управления и координации в контексте осуществления плана реформирования Гаитянской национальной полиции
- Базовое обучение 1400 слушателей полицейской академии, включая проведение трехмесячной учебной программы на местах и проверки анкетных данных, поступающих в академию
- Организация переподготовки 1000 сотрудников Гаитянской национальной полиции, продемонстрировавших недостаточный уровень подготовки в конкретных областях при прохождении аттестации
- Проведение 18 различных специальных учебных программ: курса по ознакомлению со спецификой работы судебных приставов для 600 сотрудников Гаитянской национальной полиции и курса по вопросам поддержания правопорядка для 1000 сотрудников Гаитянской национальной полиции
- Обучение 50 сотрудников Гаитянской национальной полиции по программе подготовки полиции специального назначения и обучение 100 сотрудников Гаитянской национальной полиции по вопросам личной охраны
- Консультирование Гаитянской национальной полиции, наряду с другими Гаитянскими ведомствами, по вопросам разработки комплексной стратегии пограничного контроля
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам учреждения системы диспетчеризации парка автотранспортных средств Гаитянской национальной полиции, насчитывающего 450 автотранспортных средств, и профессиональная подготовка 20 сотрудников Гаитянской национальной полиции по вопросам текущего обслуживания и ремонта автотранспорта и генераторов в своих мастерских
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам разработки и внедрения более эффективной системы контроля за бюджетно-финансовой деятельностью и закупками в Гаитянской национальной полиции
- Консультирование в сотрудничестве с донорами Гаитянской национальной полиции по вопросам разработки концепции общенациональной системы связи
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам создания в Центральном управлении судебных приставов базы данных для хранения оперативной информации, касающейся организованной преступности, операций по предотвращению похищений людей, незаконного оборота наркотиков, провоза контрабанды, торговли людьми, незаконной торговли оружием и отмывания денег, убийств, изнасилований и жестокого обращения с детьми, которая будет использоваться в качестве инструмента мониторинга и оперативного учета в целях повышения раскрываемости дел и ареста лиц, подозреваемых в совершении преступлений
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам разработки кадровой политики и административных процедур, способствующих назначению и продвижению по службе с учетом заслуг
- Разработка в новой академии Гаитянской национальной полиции программы повышения квалификации 50 старших офицеров по вопросам применения новых критериев продвижения по службе
- Проведение совместно с Главной инспекцией проверки на благонадежность 4500 сотрудников Гаитянской национальной полиции и консультирование по вопросам профессиональной подготовки, аттестации и повышения информированности сотрудников Гаитянской национальной полиции

- Контроль за соблюдением сотрудниками административной полиции и судебными приставами в составе Гаитянской национальной полиции действующих правил и процедур, прав человека, законов и профессиональных стандартов и норм посредством создания информационной системы для контроля за деятельностью полиции
- Разработка пересмотренной программы профессиональной подготовки сотрудников Гаитянской национальной полиции, в которой курс теоретических дисциплин и программа практической подготовки всех сотрудников Гаитянской национальной полиции были бы разработаны с учетом необходимости соблюдения прав человека
- Подготовка 60 инструкторов полицейской академии и 1400 слушателей по вопросам прав человека и защиты прав ребенка
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам прав ребенка в целях укрепления потенциала бригад по работе с несовершеннолетними во всех 10 департаментах
- Консультирование Гаитянской национальной полиции по вопросам разработки специальных оперативных процедур и отведения в полицейских участках помещений для предоставления приюта женщинам-жертвам насилия
- Проведение для 30 сотрудников Гаитянской национальной полиции в двух департаментах 2 учебных занятий по гендерным вопросам
- Обеспечение охвата программой разоружения, демобилизации и реинтеграции 350 бывших сотрудников Гаитянской национальной полиции, уволенных по результатам проверки
- Проведение общенациональной кампании по информированию общественности по вопросам реформирования полиции и, в частности, выпуск 6 передач на радио Организации Объединенных Наций и 2 телевизионных программ, опубликование 2 материалов в еженедельной рубрике местной газеты, ведение веб-сайта, проведение пресс-конференций и выпуск пресс-релизов, выпуск 50 000 брошюр, проведение совместно с Гаитянской национальной полицией 2 общественных мероприятий в мультимедийных центрах для 30 членов гражданского общества, журналистов и представителей местных властей

---

*Ожидаемые достижения*
*Фактические показатели достижения результатов*


---

- |  |  |
|--|--|
| 2.3 Реформирование и организационное укрепление судебной системы и системы исправительных учреждений | <p>2.3.1 Увеличение числа приговоров, вынесенных по уголовным делам в экспериментальном порядке в судебных округах (2005/06: 157 в Кап-Аитьене, 456 в Ле-Ке, 115 в Порт-о-Пренсе; 2006/07: 163 в Кап-Аитьене; 474 в Ле-Ке, 158 в Порт-о-Пренсе; 2007/08: 169 в Кап-Аитьене, 492 в Ле-Ке, 124 в Порт-о-Пренсе)</p> <p>2.3.2 Сокращение доли лиц, в течение продолжительного времени незаконно находящихся под стражей до судебного разбирательства (2005/06 год: 90 процентов; 2006/07 год: 85 процентов; 2007/08 год: 75 процентов)</p> <p>2.3.3 Проведение первых процессов в судах по делам несовершеннолетних в Кап-Аитьене и Порт-о-Пренсе</p> |
|--|--|

*Ожидаемые достижения**Фактические показатели достижения результатов*

- 2.3.4 Сокращение числа побегов из тюрем (2005/06 год: 2 процента; 2006/07 год: 1,5 процента; 2007/08 год: 1 процент)
- 2.3.5 Увеличение числа набранных квалифицированных надзирателей в Центральном управлении тюремных учреждений до 450 человек (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 200; 2006/07 год: 300; 2007/08 год: 450)
- 2.3.6 Принятие трех законов, обеспечивающих независимость судей (в частности, касающихся Высшего совета мировых судей, Статута мировых судей и Школы мировых судей) и разъяснение необходимости внесения соответствующих изменений в уголовное законодательство

*Мероприятия*

- Оказание технической помощи правительству Гаити в проведении законодательной реформы в части пересмотра требующих срочного изменения, отмены и/или принятия законов о независимости судебных органов (в частности, касающихся Высшего совета мировых судей, Статута мировых судей и Школы мировых судей) и проведение неотложных реформ, затрагивающих Уголовный кодекс и Уголовно-процессуальный кодекс, включая разъяснение необходимости их безотлагательного изменения и принятия, а также ратификации международных конвенций о борьбе с оборотом наркотиков, организованной преступностью и коррупцией
- Оказание министерству юстиции технической помощи в связи с принятием стратегического плана мероприятий по предупреждению коррупции в судебной системе и борьбе с ней
- Оказание министерству юстиции и Школе мировых судей помощи в их совместных усилиях, направленных на создание эффективно функционирующей Школы мировых судей с продуманной учебной программой подготовки будущих работников судебных органов
- Организация 10 учебных занятий для 250 судей, прокуроров, мировых судей, секретарей суда и административных сотрудников в одной из юрисдикций по отдельным (как затрагивающим вопросы существа, так и процедурным) аспектам уголовного законодательства в сотрудничестве с министерством юстиции и/или Школой мировых судей
- Консультирование министерства юстиции и председателей и государственных обвинителей отдельных судов по вопросам создания и функционирования специальных групп по борьбе с организованной преступностью и коррупцией и по вопросам повышения квалификации судебных работников
- Консультирование министерства юстиции по вопросам учреждения судов по делам несовершеннолетних в Порт-о-Пренсе и Кап-Аитьене
- Консультирование министерства юстиции по вопросам разработки программы, предусматривающей создание выездных судебных бригад

- Оказание постоянной консультативной и кураторской помощи работникам судебных органов (10 прокурорам, 10 следственным судьям, 10 судьям, участвующим в рассмотрении дел), участие в регулярно проводимых координационных совещаниях судебных работников и представителей Гаитянской национальной полиции и поощрение применения вышедших из употребления законодательных положений (например, касающихся суммарного производства по уголовным делам) в интересах достижения общей цели сокращения числа лиц, незаконно находящихся под стражей до судебного разбирательства, и обеспечения того, чтобы уголовное судопроизводство осуществлялось с соблюдением надлежащих процессуальных норм
- Оказание помощи и технической поддержки министерству юстиции и различным ассоциациям адвокатов и донорам по вопросам разработки и осуществления устойчивой программы правовой помощи на всей территории страны
- Оказание помощи и технической поддержки министерству юстиции по вопросам пересмотра и принятия национальной стратегии управления работой пенитенциарной системы (в формате пятилетнего плана)
- Оказание кураторской и консультативной помощи руководителям среднего и старшего звена в исправительных учреждениях в Порт-о-Пренсе и в 5 департаментах, их профессиональная подготовка и оказание им технической поддержки за счет привлечения 16 экспертов на местах по таким различным аспектам управления работой тюрем, как обеспечение безопасности, работа с заключенными, финансовые вопросы и забота о состоянии здоровья заключенных
- Проведение 10 двухчасовых учебных занятий по правам человека с 40 недавно назначенными мировыми судьями — до тех пор, пока не начнет работать Школа мировых судей
- Организация 20 курсов переподготовки персонала по вопросам прав человека для 90 работников судебных органов и 60 сотрудников администрации тюрем в 6 департаментах
- Организация на уровне департаментов 10 межведомственных форумов по вопросам укрепления координации и взаимодействия судебных, полицейских и пенитенциарных органов
- Проведение общенациональной кампании для информирования общественности по вопросам отправления правосудия и, в частности, подготовка 6 передач для радио Организации Объединенных Наций и 4 телевизионных программ, разъяснение целесообразности установки ящиков для жалоб, публикация 4 материалов в еженедельной рубрике местной газеты, ведение веб-сайта, проведение пресс-конференций и выпуск пресс-релизов; установка 100 транспарантов, выпуск 10 000 листовок, 5000 футболок, 100 000 брошюр, 5000 плакатов, 5000 значков; проведение 4 информационно-просветительских семинаров в мультимедийных центрах для 30 членов гражданского общества

---

#### *Внешние факторы*

Доноры внесут добровольные взносы на цели поддержки деятельности по планированию и осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции; доноры будут осуществлять согласованные программы, предоставляя ресурсы, оказывая техническую помощь в поддержку реформирования Гаитянской национальной полиции и реформы судебной системы и исправительных учреждений; заинтересованные стороны будут продолжать сотрудничать на всех уровнях

---

Таблица 3  
**Людские ресурсы: компонент 2, безопасность, общественный порядок и укрепление верховенства закона**

<i>Категория</i>											<i>Итого</i>
<b>I. Воинские контингенты</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год											7 500
Предлагаемая численность на 2007/08 год											7 200
<b>Чистое изменение</b>											<b>(300)</b>
<b>II. Полиция Организации Объединенных Наций</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год											897
Предлагаемая численность на 2007/08 год											951
<b>Чистое изменение</b>											<b>54</b>
<b>III. Сформированные полицейские подразделения</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год											1 000
Предлагаемая численность на 2007/08 год											1 000
<b>Чистое изменение</b>											<b>–</b>
<i>Международные сотрудники</i>											
<b>IV. Гражданский персонал</b>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Категория службы охраны</i>	<b>Итого</b>	<i>Национальный персонал<sup>a</sup></i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего<sup>a</sup></i>
<b>Канцелярия Командующего Силами</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	–	–	–	1	–	2	3	–	5
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	–	–	–	1	–	2	3	–	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденное количество временных должностей <sup>b</sup> на 2006/07 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2
Предлагаемое количество временных должностей <sup>b</sup> на 2007/08 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	-	1	-	-	1	1	-	3	4	-	7
Предлагаемая численность на 2007/08 год	-	1	-	-	1	1	-	3	4	-	7
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	-	1	5	-	1	1	-	8	3	-	11
Предлагаемая численность на 2007/08 год	-	2	5	-	2	1	-	10	23	22	55
<b>Чистое изменение</b>	-	1	-	-	1	-	-	2	20	22	44
<b>Объединенная аналитическая ячейка Миссии</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2007/08 год	-	-	1	1	-	1	-	3	-	1	4
<b>Чистое изменение</b>	-	-	1	1	-	1	-	3	-	1	4
<b>Объединенный оперативный центр</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемая численность на 2007/08 год	-	-	1	4	-	-	-	5	-	-	5
<b>Чистое изменение</b>	-	-	1	4	-	-	-	5	-	-	5
<b>Секция по правовым вопросам</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	-	-	3	-	1	-	-	4	3	-	7
Предлагаемая численность на 2007/08 год	-	-	3	1	1	-	-	5	2	-	7
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	1	-	-	-	1	(1)	-	-
<b>Секция по вопросам правосудия</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	-	1	6	6	-	1	-	14	22	8	44
Предлагаемая численность на 2007/08 год	-	1	8	9	-	1	-	19	22	10	51
<b>Чистое изменение</b>	-	-	2	3	-	-	-	5	-	2	7
<b>Секция по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	-	-	2	3	-	1	-	6	30	20	56

Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	2	3	–	1	–	6	36	14	56
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	6	(6)	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	3	16	9	2	4	–	35	61	28	123
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	4	20	18	3	5	–	51	86	47	183
<b>Чистое изменение</b>	–	1	4	9	1	1	–	16	25	19	60
Утвержденное количество временных должностей <sup>b</sup> на 2006/07 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2
Предлагаемое количество временных должностей <sup>b</sup> на 2007/08 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	3	16	9	3	4	–	35	62	28	125
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	4	20	18	4	5	–	51	87	47	185
<b>Чистое изменение</b>	–	1	4	9	1	1	–	16	25	19	60
<i>V. Персонал, предоставленный правительствами</i>											
Утвержденная численность на 2006/07 год											–
Предлагаемая численность на 2007/08 год											16
<b>Чистое изменение</b>											16
<b>Всего (I–V)</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год											9 522
Предлагаемая численность на 2007/08 год											9 352
<b>Чистое изменение</b>											(170)

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

#### *Обоснование*

#### **Международный персонал: чистое увеличение на 16 должностей**

23. Увеличение на 16 должностей обусловлено учреждением 12 должностей (1 Д-1, 3 С-5, 7 С-3, 1 должности категории полевой службы), переводом

3 должностей (1 С-5, 1 С-3, 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в целях учреждения объединенной аналитической ячейки Миссии и преобразованием 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность класса С-3. Также была учтена реклассификация 1 должности класса С-3 в должность класса С-2.

24. В Канцелярии Комиссара полиции предлагается учредить 1 должность заместителя Комиссара полиции по вопросам развития (Д-1) и 1 должность помощника по административным вопросам (категории полевой службы) для оказания поддержки новому заместителю Комиссара в выполнении его/ее повседневных функций. В августе 2006 года правительство Гаити утвердило план реформирования Гаитянской национальной полиции (ГНП), который представляет собой центральный элемент мандата МООНСГ на нынешнем этапе ее работы. В интересах управления деятельностью по осуществлению плана реформы деятельность полицейского компонента МООНСГ будет разбита на пять секторов, каждый из которых будет находиться в ведении соответствующего управления: управления по программе и планированию, управления по вопросам развития и укрепления потенциала, управления по оказанию технических услуг, управления административного обслуживания и управления по вопросам профессиональной подготовки. Принятое Советом Безопасности в резолюции 1702 (2006) решение об увеличении численности полицейского компонента МООНСГ дополнительно на 54 человека в наибольшей степени скажется на секторе развития, который будет отвечать за оказание содействия развитию таких структур, как Главная инспекция, институт судебных приставов, подразделения личной охраны, подразделения, обеспечивающие контроль морских и воздушных границ и миграционных потоков и охрану лесов, подразделения гражданской обороны, противопожарная служба и служба по борьбе с последствиями стихийных бедствий и территориальные службы. Поскольку управление сектором развития считается сложной, трудоемкой и крайне ответственной задачей, для ее решения необходимо скоординированное участие доноров из числа государств-членов, правительства Гаити, учреждений и программ Организации Объединенных Наций и бреттон-вудских учреждений. Ввиду того, что на сотрудника, занимающего должность заместителя Комиссара полиции по вопросам развития, будет возложена большая ответственность, предлагается учредить эту должность на уровне Д-1.

25. Как было отмечено в пункте 8 выше, предлагается перевести 3 должности из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для учреждения объединенной аналитической ячейки Миссии в качестве самостоятельного подразделения. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в пункте 33 своего доклада (A/59/736/Add.13) одобрил предлагаемое учреждение этих 3 должностей в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря для создания объединенной аналитической ячейки Миссии, включая 1 должность старшего сотрудника по политическим вопросам (С-5), 1 должность сотрудника по вопросам анализа (С-3) и 1 должность помощника по административным вопросам (категории общего обслуживания (прочие разряды)). Сотрудники, занимающие эти существующие должности, уже выполняют функции, возложенные на объединенную аналитическую ячейку Миссии. Объединенная аналитическая ячейка Миссии, используя информацию, получаемую от основных подразделений Миссии, осуществ-

ляет всестороннюю оценку рисков с учетом всех аспектов деятельности Миссии: политической работы, гуманитарной деятельности, деятельности полицейского компонента, разоружения, демобилизации и реинтеграции и функционирования военного компонента. Объединенная аналитическая ячейка Миссии обобщает информацию, проверяет ее достоверность и готовит аналитические и позиционные документы для принятия решений. В соответствии с политикой Организации в МООНСГ была проведена оценка потребностей в ресурсах, связанных с выполнением Объединенной аналитической ячейкой Миссии своих задач, и был сделан вывод о том, что в целях обеспечения эффективной координации и обеспечения деятельности, направленной на удовлетворение информационно-аналитических потребностей Миссии, необходимо учредить отдельные должности для укомплектования штата Объединенной аналитической ячейки Миссии.

26. В соответствии с политикой Организации в целях учреждения Объединенного оперативного центра предлагается учредить 1 должность старшего сотрудника по оперативным вопросам (С-5) для управления Центром и осуществления общего надзора за его работой и 1 должности сотрудников по оперативным вопросам (С-3), при том понимании, что сотрудники на этих должностях будут отвечать за подготовку различных письменных материалов. Объединенный оперативный центр (ООЦ) будет работать круглосуточно в самом тесном взаимодействии с военным персоналом, полицией Организации Объединенных Наций, службой охраны и сотрудниками по гражданским вопросам; координировать меры по преодолению любого кризиса; разрабатывать оперативные приказы по Миссии и распоряжения в отношении мероприятий межсекторального характера; осуществлять комплексный анализ положения в районе Миссии; составлять ежедневные сводные отчеты о деятельности и оперативные сводки в случае возникновения чрезвычайных ситуаций; и поддерживать постоянные контакты со старшими руководителями, секциями Миссии, районными отделениями, военным и полицейским компонентом и соответствующим гражданским персоналом. В целях сохранения институциональной памяти и обеспечения преемственности комплектование штатов Объединенного оперативного центра следует осуществлять посредством учреждения штатных должностей.

27. В Секции по правовым вопросам предлагается реклассифицировать 1 должность сотрудника по правовым вопросам (национального сотрудника-специалиста) в должность класса С-3 ввиду нехватки квалифицированных национальных кандидатов из-за массового выезда образованных граждан Гаити из страны по причине неблагоприятной обстановки в плане безопасности. Секция будет нуждаться в услугах международного эксперта по вопросам административного права, уголовно-процессуального законодательства, международного права (привилегии и иммунитеты) и правилам и положениям Организации Объединенных Наций.

28. В Секции по вопросам правосудия предлагается учредить 2 новые должности старших сотрудников по судебным вопросам (С-5) и 3 новые должности сотрудников по судебным вопросам (С-3). Совет Безопасности в своей резолюции 1702 (2006) настоятельно призвал правительство Гаити приступить к осуществлению всеобъемлющей реформы полиции, судебной и пенитенциарной систем, защищать и поощрять права человека и основные свободы, а также покончить с безнаказанностью. Во исполнение своего мандата Миссия осуществ-

ляет программу поддержки, которая предусматривает оказание консультативной помощи министерству юстиции во всех областях разработки политики и планирования по стратегическим правовым вопросам; оказание помощи в разработке неотложно необходимых законов, имеющих важное символическое значение, особенно касающихся вопроса о независимости судей, и составлении бюджета и контроля за его исполнением и координацию деятельности и диалога с донорами. В связи с этим в обязанности старшего сотрудника по судебным вопросам (С-5) будет входить непосредственное взаимодействие с Судебно-следственной группой и Высшим советом мировых судей по вопросам проведения регистрации (оценки послужного списка и моральных качеств всех магистратов — судей и прокуроров), укрепление функций судебной инспекции и реорганизация Высшего совета мировых судей в целях повышения эффективности его деятельности. Второй старший сотрудник по судебным вопросам (С-5) будет оказывать помощь министерству юстиции и отдельным судам и органам прокуратуры в вопросах учреждения специальных комиссий по борьбе с бандитизмом, организованной преступностью и коррупцией. С учетом особого внимания, уделяемого укреплению судебных органов за пределами Порт-о-Пренса, Секция по судебным вопросам открыла 2 отделения на местах и намерена открыть отделения на местах еще в пяти районах. В новых отделениях на местах в Сен-Марке и Мирагоане потребуется учредить 2 должности сотрудников по судебным вопросам (С-3) для осуществления программы поддержки, которая будет непосредственно направлена на поддержку усилий правительства по реализации программы обеспечения «доступа к правосудию», а также для осуществления управления деятельностью районных отделений и курирования всех программ в области отправления правосудия в районах. В функции сотрудника по судебным вопросам (С-3) будет входить содействие укреплению подразделения Секции по судебным вопросам, ответственного за работу отделения в Западном районе с учетом большого объема работы этого подразделения и сложности судебных дел в этом районе страны. Сотрудник, занимающий эту должность, будет оказывать помощь судьям и прокурорским работникам, работающим в суде в Порт-о-Пренсе и в других судах в Западном районе.

29. В Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции предлагается реклассифицировать 1 должность С-3 (сотрудник по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции) в должность С-2 (сотрудник по оперативным вопросам) в рамках реорганизации Секции. Сотрудник по оперативным вопросам будет отвечать за вопросы управления запасами оружия в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая регистрацию серийных номеров сдаваемого оружия, а также наблюдение за деятельностью участников программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, в частности посредством обеспечения контроля за выплачиваемыми пособиями и льготами и анализа изменения состава участников программы.

#### **Национальный персонал: чистое увеличение на 25 должностей**

30. Чистое увеличение на 25 должностей (5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) обусловлено учреждением 20 национальных должностей категории общего обслуживания, преобразованием 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных со-

трудников-специалистов и реклассификацией 1 должности национального сотрудника-специалиста в должность С-3.

31. В Канцелярии Комиссара полиции предлагается учредить 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в целях укрепления потенциала Канцелярии в плане выполнения возложенных на нее задач, связанных с проведением реформы Гаитянской национальной полиции и дальнейшим оказанием Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити поддержки в плане организационного укрепления Гаитянской национальной полиции. При этом предполагается, что МООНСГ будет предоставлять специалистов, а двусторонние доноры будут вносить целевые финансовые взносы. Предлагаемые 20 должностей будут, в частности, включать: а) 10 должностей технических сотрудников по вводу данных в уголовные, оперативные и административные базы данных, которые будут созданы в связи с осуществлением плана реформы Гаитянской национальной полиции; б) 5 должностей техников связи для оказания технической помощи в вопросах установки аппаратуры связи и ее реконфигурации/переналадки в связи с осуществлением плана реформы и в вопросах обеспечения связи при проведении мероприятий, связанных с профессиональной подготовкой сотрудников национальной полиции; с) 4 должности помощников по административным вопросам (по 1 должности в управлениях профессиональной подготовки, технического обслуживания, развития и укрепления потенциала и административного и общего обслуживания); и d) 1 должности водителя для обслуживания нового заместителя Комиссара по вопросам развития.

32. В Секции по правовым вопросам предлагается реклассифицировать 1 должность национального сотрудника-специалиста в должность сотрудника по правовым вопросам класса С-3 в связи с нехваткой удовлетворяющих предъявляемым требованиям национальных кандидатов из-за массового выезда образованных граждан Гаити из страны по причине неблагоприятной в плане безопасности обстановки в стране. Как отмечалось в пункте 27 выше, в Секции необходимо учредить должность международного специалиста по вопросам административного права, уголовно-процессуального законодательства и международного права (привилегии и иммунитеты) и по правам и положениям Организации Объединенных Наций.

33. В Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции предлагается преобразовать 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции) в должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудников по вопросам развития общин). В рамках усилий по укреплению национального потенциала по сокращению масштабов насилия в общинах при содействии Секции на экспериментальной основе были учреждены шесть комитетов по предупреждению насилия в общинах и вопросам развития. Для поддержки усилий, направленных на укрепление безопасности в общинах в районах, в которых сложилась крайне неблагоприятная с точки зрения масштабов насилия обстановка, потребуется учредить еще четыре таких комитета. Для укрепления этих общинных структур в течение примерно 18 месяцев, т.е. до декабря 2007 года, МООНСГ потребуется оказывать им непрерывную поддержку, после чего масштабы такой поддержки могут быть постепенно сокращены. В связи с этой деятельностью необходимо учредить шесть должностей национальных

сотрудников-специалистов для выполнения функций сотрудников по вопросам развития общин.

**Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 19 должностей**

34. Чистое увеличение на 19 должностей обусловлено учреждением 25 должностей и преобразованием 6 должностей в должности национальных сотрудников.

35. В Объединенной аналитической ячейке Миссии необходимо учредить 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций для осуществления функций сотрудника по вопросам информации и, в частности, для оказания помощи в выполнении возросшего объема работы Объединенной аналитической ячейки Миссии, которая включает отслеживание текущих событий, мониторинг сообщений средств массовой информации и анализ собранной информации. В соответствии с политикой Организации была проведена оценка потребностей МООНСГ в ресурсах в связи с выполнением Объединенной аналитической ячейкой Миссии своих функций и был сделан вывод о том, что учреждение отдельной должности для Объединенной аналитической ячейки Миссии позволит обеспечить эффективную координацию и поддержку деятельности, направленной на удовлетворение потребностей Миссии в области информационно-аналитического обеспечения.

36. В Канцелярии Комиссара полиции предлагается учредить 22 дополнительные должности добровольцев Организации Объединенных Наций для оказания помощи Гаитянской национальной полиции (ГНП) в осуществлении ее плана реформы. В принципе, специалисты, способные оказать помощь в осуществлении плана реформы, имеются в составе сформированных полицейских подразделений. Тем не менее для создания дополнительного технического потенциала в областях, выходящих за рамки сферы компетенции сотрудников сформированных полицейских подразделений, потребуются дополнительные специалисты. Поскольку мандат Миссии был в большей степени переацелен на реформирование Гаитянской национальной полиции, потребуются дополнительные ресурсы для поддержки соответствующих мероприятий по проведению реформы и содействию развитию. Предлагаемые 22 дополнительные должности, в частности, включают: 1 должность для сотрудника по вопросам планирования проектов, 1 должность для сотрудника по вопросам координации проектов, 1 должность архитектора, 1 должность инженера-строителя, 1 должность инженера по эксплуатации зданий, 2 должности сотрудников по вопросам снабжения, 2 должности сотрудников по закупкам, 2 должности сотрудников по поставкам, 1 должность радиоинженера, 1 должность инженера телефонной связи, 1 должность инженера по микроволновой технике, 1 должность сотрудника по бюджетным вопросам, 1 должность бухгалтера, 1 должность сотрудника по финансовым вопросам, 1 должность внутреннего ревизора, 2 должности сотрудников по правовым вопросам и 2 должности сотрудников по кадровым вопросам.

37. В Секции по вопросам правосудия предлагается учредить 2 дополнительные должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Как было отмечено в пункте 28 выше, Совет Безопасности в пункте 8 своей резолюции 1702 (2006) и пункте 6 своей резолюции 1743 (2007) призвал МООНСГ

расширить помощь, оказываемую ею правительству Гаити в деле укрепления государственных институтов, особенно за пределами Порт-о-Пренса. В соответствии с этим мандатом были учреждены два отделения по вопросам правосудия на местах, и в настоящее время ведется работа по созданию дополнительных отделений на местах еще в пяти районах. Две предлагаемые должности добровольцев Организации Объединенных Наций предназначаются для выполнения функций сотрудников по судебным вопросам, которые будут обслуживать новые отделения на местах в Сен-Марке и Мирагоане.

38. В Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции предлагается преобразовать шесть должностей сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции в должности национальных сотрудников-специалистов (сотрудников по вопросам развития общин). Как было отмечено в пункте 33 выше, в целях укрепления национального потенциала по сокращению масштабов насилия в общинах при содействии Секции на экспериментальной основе были учреждены шесть комитетов по предупреждению насилия в общинах и вопросам развития. В целях укрепления безопасности в общинах в районах, в которых сложилась крайне неблагоприятная обстановка с точки зрения масштабов насилия необходимо учредить еще четыре таких комитета. Для укрепления этих общинных структур в течение примерно 18 месяцев, т.е. до декабря 2008 года, МООНСГ должна будет оказывать непрерывную поддержку, после чего масштабы такой поддержки могут быть постепенно сокращены.

### Компонент 3: права человека

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Прогресс в деле поощрения и защиты прав человека, в частности женщин и детей	3.1.1 Принятие парламентом закона об Управлении по вопросам защиты граждан (Office de la Protection du Citoyen) в соответствии с Парижскими принципами  3.1.2 Подписание и представление на ратификацию в парламент двух международно-правовых документов по правам человека  3.1.3 Увеличение числа дел, расследованных Главной инспекцией и переданных на рассмотрение в суд (2005/06 год: 56 дел расследовано — 3 дела переданы в суд; 2006/07 год: 75 — 15; 2007/08 год: 100 — 25)

#### *Мероприятия*

- Подготовка 12 докладов о положении в области прав человека на всей территории страны для гаитянских властей, международных и национальных неправительственных организаций, доноров и широкой общественности
- Подготовка в сотрудничестве с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека и другими фондами, программами и учреждениями Организации Объединенных Наций 3 тематических докладов для информирования общественности по конкретным вопросам прав человека

- Профессиональная подготовка 240 сотрудников правозащитных институтов Гаити из 10 департаментов по вопросам наблюдения за положением в области прав человека и проведения расследований
- Проведение 7 учебных занятий для 130 человек по вопросам сбора данных о нарушениях прав человека женщин и укрепления потенциала неформальных мужских групп по борьбе с насилием в отношении женщин
- Наблюдение за положением и информирование Совета Безопасности и государств-членов о положении детей в условиях вооруженного конфликта согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, включая резолюцию 1612 (2005)
- Консультирование Главной инспекции Гаитянской национальной полиции по вопросам проведения расследований, в частности по делам, касающимся фактов нарушения прав человека
- Подготовка докладов о правах человека в целях проверки благонадежности сотрудников Гаитянской национальной полиции с указанием конкретных сотрудников, причастных к совершению серьезных и/или неоднократных нарушений прав человека, для их представления на рассмотрение в ходе проводимой Главной инспекции проверки
- Проведение общенациональной кампании для информирования общественности по вопросам прав человека и, в частности, выпуск в течение года 12 передач на Радио Организации Объединенных Наций, 6 коротких радиопередач и 6 телевизионных программ, опубликование 4 страниц материалов в еженедельной рубрике местной газеты, подготовка 4 газетных материалов о деятельности МООНСГ, ведение веб-сайта, проведение 4 пресс-конференций и выпуск 4 пресс-релизов; подготовка 20 коротких программ для местных радиостанций, выпуск 250 000 проспектов, 100 транспарантов, 10 000 листовок, 5000 футболок, 100 000 брошюр, 10 000 плакатов; проведение 2 трехдневных семинаров/конференций для 50 участников, проведение 2 общественных мероприятий в мультимедийных центрах для 30 членов гражданского общества
- Проведение в течение года общенациональной кампании для информирования общественности по вопросу об участии женщин в политической жизни и, в частности, выпуск 2 передач на радио Организации Объединенных Наций и 2 телевизионных программ, опубликование 2 страниц материалов в еженедельной рубрике местной газеты, ведение 2 веб-сайтов, проведение 2 пресс-конференций и выпуск 2 пресс-релизов; установка 20 транспарантов, выпуск 500 футболок, 2000 проспектов и 500 плакатов

#### Внешние факторы

Решимость заинтересованных сторон проводить расследования нарушений прав человека и преследовать за них в судебном порядке в соответствии с международными стандартами и в сотрудничестве с международными органами; готовность приступить к диалогу с правительством по вопросам прав человека; и развивать сотрудничество на всех уровнях

Таблица 4  
Людские ресурсы: компонент 3, права человека

Гражданский персонал	Международный персонал								Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны	Итого				
<b>Секция по правам человека</b>												
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	5	12	–	1	–	19	24	5	48	

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Категория службы охраны				
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	6	13	–	1	–	21	24	6	51
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	–	–	–	2	–	1	3
<b>Группа по вопросам защиты детей</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	1	–	–	–	–	1	3	1	5
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	1	–	–	–	–	1	3	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	1	1	–	–	–	2	5	–	7
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	1	1	–	–	–	2	5	1	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	7	13	–	1	–	22	32	6	60
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	8	14	–	1	–	24	32	8	64
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	–	–	–	2	–	2	4

<sup>a</sup> Включает национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### Обоснование

##### Международный персонал: увеличение на 2 должности

39. В Секции по правам человека предлагается учредить 2 должности сотрудников по расследованию нарушений прав человека (1 С-4 и 1 С-3) в связи с созданием совместного механизма для проведения проверки, в которой важную роль с начального этапа изучения материалов дела до окончательной аттестации и сертификации сотрудников Гаитянской национальной полиции будет играть Секция по правам человека. В связи с этим для взаимодействия с полицией Организации Объединенных Наций по вопросам проведения проверки добросовестности и компетентности отдельных сотрудников, обобщения обзора и анализа результатов проверки и вынесения окончательных рекомендаций по итогам аттестации и сертификации требуется учредить 2 должности инспекторов.

**Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности**

40. В Секции по правам человека необходимо учредить 1 дополнительную должность сотрудника по расследованию нарушений прав человека для оказания полиции Организации Объединенных Наций помощи в создании совместного механизма для проведения проверки, описанного в предыдущем пункте.

41. В Группе по гендерным вопросам необходимо учредить 1 должность сотрудника по укреплению потенциала для поддержки проводимой в 10 районах работы по повышению квалификации женщин-политиков по вопросам разработки стратегии на период после завершения выборов. Одна из важных функций сотрудника, занимающего эту должность, будет состоять в оказании поддержки женской сети активистов, стремящихся обеспечить победу женщин-кандидатов на выборах, в целях повышения роли женщин в политической жизни в Гаити, с тем чтобы они, в частности, могли участвовать в профессиональной подготовке, обмениваться информацией о передовой практике, изучать опыт работы на местах и содействовать передаче административным органам сосредоточенных в Порт-о-Пренсе полномочий.

**Компонент 4: координация деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития**

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
4.1 Улучшение гуманитарного положения и прогресс в деле подъема экономики в Гаити	<p>4.1.1 Создание правительством в 10 департаментах механизмов по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития в целях планирования развития (2005/06 год: 2; 2006/07 год: 7; 2007/08 год: 10)</p> <p>4.1.2 Увеличение числа департаментских координационных механизмов (департаментских «круглых столов» и соответствующих секторальных координационных механизмов), благодаря которым министерство планирования и внешнего сотрудничества без внешней поддержки будет эффективно планировать и регулировать деятельность по оказанию основных социальных услуг (2005/06 год: 0; 2006/07 год: 0; 2007/08 год: 2)</p> <p>4.1.3 Рост показателя занятости среди беднейших социально-экономических групп на 33 процента по сравнению с 2005/06 годом (2005/06 год: 75 300 человеко-месяцев; 2006/07 год: 160 000 человеко-месяцев; расчетный показатель на 2007/08 год: 100 000 человеко-месяцев)</p>

---

*Мероприятия*

- Координация деятельности Миссии, правительства Гаити и международного сообщества и, в частности, проведение 12 совещаний с донорами, входящими в Основную группу (дипломатический уровень), и 12 совещаний с донорами, входящими в координационную группу (местный уровень), 10 совещаний с участием представителей страновой группы Организации Объединенных Наций и 10 совещаний с представителями министерства планирования и внешнего сотрудничества
- Поддержка деятельности в рамках департаментских «круглых столов», в частности посредством осуществления профессиональной подготовки партнеров из числа представителей министерства планирования и внешнего сотрудничества на центральном и департаментском уровнях и оказания консультативной помощи по вопросам координации ежемесячных совещаний в рамках департаментских «круглых столов» в 10 департаментах при участии представителей государственных учреждений и учреждений Организации Объединенных Наций, неправительственных организаций и гражданского общества
- Укрепление потенциала министерства планирования и внешнего сотрудничества посредством осуществления 7 национальными сотрудниками профессиональной подготовки без отрыва от работы для 35 сотрудников центрального аппарата министерства
- Проведение 10 семинаров (по одному в каждом департаменте), посвященных департаментскому «круглому столу» и матрице экономической деятельности, с разбивкой по секторам, которая составляется в целях оказания социальных услуг
- Профессиональная подготовка 200 гражданских служащих старшего уровня (15–20 директоров и старших сотрудников государственных учреждений Гаити в каждом департаменте) по вопросам государственного управления
- Информационно-пропагандистская и материально-техническая поддержка и обеспечение в плане безопасности деятельности правительства и учреждений, участвующих в оказании помощи, по осуществлению мер, направленных на предупреждение чрезвычайных ситуаций (стихийных бедствий и антропогенных катастроф) и ликвидацию их последствий в 10 департаментах
- Проведение общенациональной кампании для информирования общественности по вопросу о роли местных учреждений в уменьшении опасности стихийных бедствий и иных чрезвычайных ситуаций и ликвидации их последствий и, в частности, выпуск 2 передач на Радио Организации Объединенных Наций и 5 коротких радиопередач, выпуск 1 телевизионной программы, опубликование 2 материалов в еженедельной рубрике местной газеты, ведение 2 веб-сайтов, проведение 2 пресс-конференций и выпуск 2 пресс-релизов, а также выпуск агитматериалов: 20 транспарантов, 500 футболок, 1000 плакатов и 10 000 брошюр

---

*Внешние факторы*

Отсутствие каких-либо крупных стихийных бедствий, которые могли бы отразиться на гуманитарной обстановке; своевременное выделение донорами средств по линии объявленных ими взносов; продолжение сотрудничества заинтересованных сторон на всех уровнях

---

Таблица 5  
**Людские ресурсы: компонент 4, координация деятельности  
 по гуманитарным вопросам и вопросам развития**

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Категория полевой службы	Категория общего обслу- живания	Категория службы охраны				
<b>Секция координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	5	1	–	1	–	7	3	1	11
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	5	1	–	1	–	7	12	1	20
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	9	–	9
<b>Группа по ВИЧ/СПИДу</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	1	–	–	–	–	1	3	2	6
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	1	–	–	–	–	1	3	2	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	6	1	–	1	–	8	6	3	17
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	6	1	–	1	–	8	15	3	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	9	–	9

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

#### Обоснование

##### Международный персонал: увеличение на 9 должностей

42. В Секции координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития необходимо учредить 9 дополнительных должностей (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) для выполнения расширенных функций, связанных с организационным строительством и укреплением потенциала в министерстве планирования и внешнего сотрудничества с учетом ведущей роли Секции в разработке планов развития и инвестиционной деятельности и их осуществлении. В министерстве планирования и внешнего сотрудничества потребуется учредить 1 должность сотрудника по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития для обеспечения процесса планирования и принятия решений, способствующего выработке научно обоснованных и четко структурированных планов и программ. Кроме того, на местах потребуется учредить 6 должностей сотрудников по координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития, по 1 в ка-

ждом из тех 6 департаментов, в которых в настоящее время не представлена Секция координации деятельности по гуманитарным вопросам и вопросам развития. Одна должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания) потребуется для оказания помощи региональному сотруднику по гуманитарным вопросам и вопросам развития, курирующему Западный и Юго-Восточный департаменты, и 1 должность помощника по административным вопросам (национального сотрудника категории общего обслуживания) потребуется для оказания помощи сотруднику по гуманитарным/оперативным вопросам.

### Компонент 5: поддержка

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Эффективная и действенная поддержка Миссии в вопросах материально-технического обеспечения, административного обслуживания и безопасности	<p>5.1.1 Расширение доступа к медицинским услугам (2005/06 год: 8 часов в день/5 дней в неделю; 2006/07 год: 8 часов в день/5 дней в неделю; 2007/08 год: круглосуточно/7 дней в неделю)</p> <p>5.1.2 Полное соблюдение правил противопожарной безопасности Международной организации гражданской авиации 7 основных наземных авиационных объектов (2005/06 год: 2 объекта; 2006/07 год: 4 объекта; 2007/08 год: 7 объектов)</p> <p>5.1.3 Осуществление всех операций Миссии с наличием в помещениях штаб-квартиры Миссии и Базы материально-технического снабжения (2005/06 год: 10 процентов операций; 2006/07 год: 60 процентов операций; 2007/08 год: 100 процентов операций)</p> <p>5.1.4 Соблюдение экологических нормативов Департамента операций по поддержанию мира и Гаити (2005/06 год: 0; 2006/07 год: 50 процентов; 2007/08 год: 70 процентов)</p>

#### *Мероприятия*

#### **Повышение качества обслуживания**

- Круглосуточное медицинское обслуживание в течение семи дней в неделю в штаб-квартире Миссии (Порт-о-Пренс) и 3 региональных штаб-квартирах (в Гонаиве, Ле-Ке и Кап-Аитьене)
- Обеспечение услуг по проведению спасательных работ и пожаротушению на авиационных объектах в 3 пунктах базирования, за которые МООНСГ несет исключительную ответственность
- Обеспечение банковских услуг в помещениях Организации Объединенных Наций в штаб-квартире Миссии и на базе материально-технического снабжения
- Осуществление программы по обеспечению соблюдения экологических норм

### **Военный, полицейский и гражданский персонал**

- Ротация в среднем 7200 военнослужащих контингентов, 967 полицейских Организации Объединенных Наций (включая 16 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений) и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, и самообеспечения в среднем 7200 военнослужащих и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Хранение пайков и кулинарного жира и продовольственное снабжение в среднем 7200 военнослужащих и 1000 сотрудников сформированных полицейских подразделений полиции в 27 пунктах базирования
- Административное обслуживание 546 международных сотрудников, 1268 национальных сотрудников и 228 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику нарушений, контроль и вынесение рекомендаций относительно дисциплинарных мер

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

- Содержание 45 военных пунктов базирования, 8 пунктов базирования полицейских организаций Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений, 28 служебных помещений гражданского персонала в 10 департаментах и оказание помощи в содержании 29 пунктов совместной дислокации полицейских Организации Объединенных Наций/Национальной полиции Гаити
- Санитарное обслуживание всех помещений, включая эксплуатацию систем канализации и сбор и вывоз мусора, в соответствии с экологическими требованиями
- Эксплуатация и техническое обслуживание 34 источников водоснабжения и 13 водоочистительных установок, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1 цеха по бутилированию воды в Порт-о-Пренсе и в 10 департаментах страны
- Обеспечение бесперебойного электроснабжения (от 7 до 7,5 мегаватт электроэнергии) и эксплуатация и техническое обслуживание 178 генераторов Организации Объединенных Наций
- Содержание, реконструкция и ремонт дорог протяженностью 100 км и 5 мостов
- Строительство 8 новых вертолетных площадок и обслуживание 30 вертолетных площадок и 4 аэродромов
- Эксплуатация и обслуживание 1 главного топливозапасника в Порт-о-Пренсе и 14 топливораспределительных установок в 14 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание противопожарных систем для объектов Миссии в 15 пунктах базирования в соответствии с правилами противопожарной безопасности
- Создание и обслуживание совместной внутренней сети с подключением к геоинформационной системе для предоставления географической информации в сетевом режиме
- Обустройство и содержание пунктов сбора списанного имущества в 3 районах в соответствии с правилами утилизации списанного имущества

- Выдача и техническое обслуживание имущества и предметов снабжения для 2042 гражданских сотрудников и 967 полицейских Организации Объединенных Наций (включая 16 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений)
- Инженерная поддержка в вопросах создания пунктов/помещений для процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

### **Наземный транспорт**

- Эксплуатация и обслуживание 994 автотранспортных средств и 88 автоприцепов в 11 мастерских в 11 пунктах базирования
- Поставка и хранение горюче-смазочных материалов для 994 автотранспортных средств Организации Объединенных Наций и 1283 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам
- Обеспечение ежедневного челночного сообщения для перевозки в течение семи дней в неделю в среднем 450 сотрудников (международных и национальных сотрудников, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций и штабных офицеров)
- Формирование три раза в месяц автоколонн для пополнения запасов продовольствия и других товаров и доставки инженерно-технических материалов во все региональные пункты в 10 пунктах базирования

### **Воздушный транспорт**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 военных и 3 гражданских вертолетов и 1 самолета на 4 аэродромах и 12 вертолетных площадок и переброска воздушных судов на 3 временные оперативные базы
- Хранение и выдача горюче-смазочных материалов для 11 вертолетов и 1 самолета
- Организация метеорологического наблюдения и прогнозирования погоды в 7 пунктах базирования
- Круглосуточное обеспечение действий авиации, включая поисково-спасательные работы, эвакуацию раненых и больных и выполнение ночных полетов

### **Связь**

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети спутниковой связи, включающей по 1 наземному терминалу в Порт-о-Пренсе и в 16 других удаленных пунктах базирования, для обеспечения телефонной и факсимильной связи и передачи видеосигналов и данных
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание сети двусторонней связи УВЧ-диапазона и ОВЧ-радиосвязи, состоящей из 60 ретрансляторов, 296 базовых станций, 1638 передвижных радиостанций и 4124 портативных радиостанций; 13 коммуникационных центров; 48 станций микроволнового диапазона в Порт-о-Пренсе и 24 станций в 10 регионах
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание телефонной сети, включающей 35 телефонных коммутаторов на 2270 абонентов

### **Информационные технологии**

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 132 серверов, 11 персональных компьютеров, 2385 настольных компьютеров, 570 портативных компьютеров, 899 принтеров, 205 цифровых передаточных устройств и 119 универсальных устройств
- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание локальной вычислительной сети и территориально распределенной вычислительной сети на 2955 пользователей в 16 пунктах базирования

### Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и содержание 24 клиник первого уровня и 1 больницы второго уровня в Порт-о-Пренсе, оказывающих медицинскую помощь всем сотрудникам Миссии, а также неотложную медицинскую помощь сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций
- Обеспечение функционирования и содержание центральной лаборатории в Порт-о-Пренсе и 3 базовых лабораторий в Кап-Аитьене, Гонаие и Ле-Ке
- Обеспечение в масштабах Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом для всех сотрудников Миссии, включая стратегическую эвакуацию воздушным транспортом из учреждения первого уровня в больницу второго уровня и из больницы второго уровня в учреждение третьего или четвертого уровня
- Обеспечение функционирования и содержание действующих на принципах добровольности и конфиденциальности пунктов для конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ и сдачи анализов на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Осуществление информационно-разъяснительной программы по ВИЧ, в том числе с привлечением сотрудников Миссии, для всего персонала Миссии

### Безопасность

- Ежедневное круглосуточное обеспечение охраны в среднем 546 международных сотрудников и 228 добровольцев Организации Объединенных Наций, включая усиленную охрану высокопоставленных должностных лиц, а также помещений и объектов Организации Объединенных Наций
- Расследование инцидентов/происшествий, касающихся персонала и имущества Миссии
- Осуществление и обновление плана обеспечения безопасности

#### Внешние факторы

Выполнение внешними подрядчиками контрактов на поставку предметов снабжения, оборудования и услуг

Таблица 6

### Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины<sup>b</sup></b>											
Утвержденное число временных должностей на 2006/07 год	–	–	3	1	1	–	–	5	2	–	7
Предлагаемое число временных должностей на 2007/08 год	–	–	3	1	1	–	–	5	2	–	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция безопасности</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	2	14	45	1	–	62	164	–	226

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	3	15	47	1	–	66	214	–	280
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	2	–	–	4	50	–	54
<b>Канцелярия главного административного сотрудника</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	3	7	19	–	–	30	22	–	52
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	3	7	20	–	–	31	23	1	55
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	–	–	1	1	1	3
Утвержденное число временных должностей на 2006/07 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	2	–	–	2	1	–	3
Предлагаемое число временных должностей на 2007/08 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	2	–	–	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	3	7	21	–	–	32	23	–	55
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	3	7	22	–	–	33	24	1	58
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	1	–	–	1	1	1	3
<b>Административные службы</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	7	20	35	7	–	69	409	20	498
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	7	19	46	7	–	79	417	23	519
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	11	–	–	10	8	3	21
Утвержденное число временных должностей на 2006/07 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	4	–	–	4	2	1	7
Предлагаемое число временных должностей на 2007/08 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	4	–	–	4	2	1	7
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	7	20	39	7	–	73	411	21	505
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	7	19	50	7	–	83	419	24	526
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	(1)	11	–	–	10	8	3	21

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				
<b>Объединенные вспомогательные службы</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	10	29	105	5	–	149	261	79	489
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	10	29	114	5	–	158	332	105	595
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	9	–	–	9	71	26	106
Утвержденное число временных должностей на 2006/07 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	9	–	–	9	25	16	50
Предлагаемое число временных должностей на 2007/08 год <sup>b</sup>	–	–	–	–	9	–	–	9	25	16	50
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	–	10	29	114	5	–	158	286	95	539
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	–	10	29	123	5	–	167	357	121	645
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	9	–	–	9	71	26	106
<b>Итого</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	22	70	204	13	–	310	856	99	1 265
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	23	70	227	13	–	334	986	129	1 449
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	23	–	–	24	130	30	184
Утвержденное число временных должностей на 2006/07 год <sup>b</sup>	–	–	3	1	16	–	–	20	30	17	67
Предлагаемое число временных должностей на 2007/08 год <sup>b</sup>	–	–	3	1	16	–	–	20	30	17	67
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2006/07 год	–	1	25	71	220	13	–	330	886	116	1 332
Предлагаемая численность на 2007/08 год	–	1	26	71	243	13	–	354	1 016	146	1 516
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	–	23	–	–	24	130	30	184

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Обоснование***Международные сотрудники: увеличение на 24 должности**

43. Увеличение на 24 должности обусловлено созданием 24 должностей (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2 и 21 должность категории полевой службы) и переводом 2 должностей класса С-3 в категорию полевой службы.

**Секция безопасности**

44. В Секции безопасности предлагается учредить 4 дополнительные должности сотрудников по вопросам безопасности (1 С-4, 1 С-2 и 2 должности категории полевой службы) для укрепления штата Секции с учетом ее участия в работе Объединенной аналитической ячейки Миссии и оказываемой ею поддержки.

**Канцелярия Главного административного сотрудника**

45. В Канцелярии Главного административного сотрудника предлагается учредить должность помощника по бюджету (категория полевой службы) для повышения эффективности работы бюджетного подразделения по наблюдению и контролю за движением средств и улучшения контроля за исполнением бюджета Миссии, ориентированного на конкретные результаты.

**Административные службы**

46. В штат Финансовой секции предлагается учредить 2 дополнительные должности с учетом прогнозируемого роста числа финансовых операций и объема деятельности в связи с увеличением численности персонала Миссии. Предлагается учредить 1 должность старшего кассира (С-3) и 1 должность помощника по финансовым вопросам (категория полевой службы) в Расчетной группе.

47. В Кадровой секции предлагается учредить 4 дополнительные должности категории полевой службы помощников по кадровым вопросам; 1 сотрудник необходим для обслуживания персонала Гонаиве и соседних районов, 2 — для усиления Группы по национальному персоналу, особенно в связи с утвержденным на 2006/07 год набором 350 устных переводчиков, и еще 1 сотрудник — для оказания содействия в наборе персонала и управлении должностями в Группе по международному персоналу.

48. В Секции закупок предлагается перевести 2 должности класса С-3 (сотрудники по закупкам) в категорию полевой службы в качестве должностей помощников по закупкам с учетом изменения штатного расписания Секции. Помощники по закупкам будут отвечать за оформление заказов на товары и услуги; поиск альтернативных видов продукции для экономии средств; изучение рынка; проведение собеседований с потенциальными поставщиками и подрядчиками; оценку работы продавцов и подрядчиков; подготовку докладов для Местного комитета по контрактам и Комитета Центральных учреждений по контрактам; технический анализ поступивших от подразделений заявок; анализ заявок на поставки и контрактов. Предлагается также учредить 2 новые должности помощников по закупкам (категория полевой службы) для ведения списка поставщиков (получение информации от поставщиков и ведение их досье, базы данных и регистрационных форм) и выполнение функций, связанных с

обеспечением своевременной поставки товаров/услуг и контролем за ликвидацией непогашенных обязательств.

49. В Секции общего обслуживания предлагается учредить 2 дополнительные должности категории общего обслуживания — 1 должность помощника по ликвидации имущества в предлагаемой Группе по ликвидации имущества, который будет заниматься вопросами, связанными с ликвидацией всего списанного имущества Миссии, а также удалением опасных отходов в соответствии с экологическими нормами, и 1 должность руководителя предлагаемой Группы языковой поддержки, который будет осуществлять надзор и контроль за осуществлением программы работы, выполнением индивидуальных заданий и качеством работы 350 устных переводчиков, а также следить за тем, чтобы услуги национальных устных переводчиков использовались эффективно.

### **Объединенные вспомогательные службы**

50. В Секции управления перевозками предлагается учредить 2 должности помощников по управлению перевозками (категория полевой службы) для расширения возможностей в плане обеспечения военного и полицейского компонентов, что означает обслуживание приблизительно 83 рейсов для перевозки до 14 750 пассажиров и 700 тонн грузов, путем наблюдения за ротацией рейсов для обеспечения соблюдения правил и положений ИКАО/ИАТА о перевозке пассажиров и грузов.

51. Инженерно-технической секции потребуются 2 региональных координатора по инженерно-техническим вопросам (категория полевой службы) для управления инженерно-технической деятельностью в новых пунктах базирования в районе Инш и на новых объектах в стратегически важных приграничных пунктах.

52. В Транспортной секции предлагается учредить дополнительную должность категории полевой службы помощника по бюджету/учету материальных запасов, с тем чтобы Секция могла более эффективно выполнять функции, связанные с составлением бюджета, наблюдением и контролем, оформлением заявок, подготовкой докладов об исполнении бюджета и других докладов, а также учетом транспортных средств и распоряжением ими.

53. В Секции связи и информационных технологий предлагается учредить 4 дополнительные должности категории полевой службы. Одна должность предлагается для сотрудника по защите информации для улучшения защиты данных и сетей Миссии и внедрения передовых методов защиты. Потребуется 1 должность координатора по работе со СМИ в области общественной информации, который будет оказывать поддержку проекту Управления общественной информации по работе со СМИ и выполнять другие задания в связи с намеченным расширением масштабов деятельности в области общественной информации. Потребуется 1 должность помощника по бюджетным вопросам/составителя заявок, который будет контролировать прохождение заявок, составлять план их подачи, отчитываться по ним и оформлять их, и 1 должность помощника по складскому хозяйству, который будет отвечать за работу главного склада в Порт-о-Пренсе и субрегиональных складов, содействуя эффективному учету имущества Секции связи и информационных технологий и распоряжению этим имуществом, стоимость которого составляет приблизительно 26 млн. долл. США.

**Национальный персонал: чистое увеличение на 130 должностей**

54. Чистое увеличение на 130 должностей обусловлено предлагаемым созданием 133 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и предлагаемым преобразованием 3 должностей национальных сотрудников-специалистов в должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

**Секция безопасности**

55. В Секции безопасности предлагается создать 50 должностей охранников (национальный персонал категории общего обслуживания) для замены охранников, работавших по контракту, уровень подготовки которых оказался недостаточным. С учетом обстановки в плане безопасности в районе Миссии представляется целесообразным, чтобы Миссия сама занималась подбором более квалифицированных сотрудников по безопасности для охраны ее помещений, включая регулярное проведение досмотров для выявления оружия, взрывчатых веществ и контрабанды и постоянную проверку обычной почты, особенно посылок.

**Канцелярия Главного административного сотрудника**

56. В Канцелярии Главного административного сотрудника предлагается учредить 1 должность помощника по административным вопросам в Комиссии по расследованию, поскольку было установлено, что при нынешнем штате она не сможет своевременно завершить работу.

**Административные службы**

57. В Финансовой секции предлагается учредить 3 должности ввиду роста объема работы, обусловленного увеличением численности гражданских сотрудников. Потребуется 1 должность помощника по финансовым вопросам в Группе заработной платы, в частности для решения вопросов, связанных с пенсионным обеспечением, поскольку с 2006/07 года число национальных сотрудников, имеющих право получать пенсионные пособия, увеличилось. Кроме того, предлагается учредить еще 2 должности — помощника по финансовым вопросам в Группе заработной платы и помощника по финансовым вопросам в Архивной группе.

58. В Секции общего обслуживания предлагается учредить 5 дополнительных должностей. Одна должность потребуется для помощника по ведению документации и архивов в предлагаемой Группе по ведению документации и архивов в связи с увеличением объема работы по ведению документации и архивов Миссии. Четыре должности потребуются для предлагаемой Группы ликвидации имущества, а именно одна должность помощника по ликвидации имущества и три должности кладовщиков в региональных приемных пунктах в Ле-Ке, Гонаиве и Кап-Аитьене с учетом объема и характера имущества Миссии в различных пунктах базирования. Функции Группы ликвидации имущества будут включать оформление актов о ликвидации всего списанного имущества, а также удалении опасных отходов с соблюдением экологических норм.

### **Объединенные вспомогательные службы**

59. В Секции управления перевозками предлагается учредить 22 должности для региональных сотрудников по перевозке пассажиров и грузов вместо индивидуальных подрядчиков с учетом того, что эти функции носят постоянный характер, а также с учетом прогнозируемого увеличения объема услуг по перевозке пассажиров и грузов воздушным транспортом. Считается, что эти функции должны выполнять штатные сотрудники, прошедшие подготовку в соответствии со стандартами ИКАО/ИАТА. Планируется создать по четыре должности в каждом региональном отделении — в Ле-Ке, Гонаиве и Кап-Аитьене и по две должности в каждом региональном отделении — в Жакмеле, Жереми, Энше, Пор-де-Пе и Фор-Либерте.

60. Предлагается учредить две должности в Секции медицинского обслуживания. Одна должность предусматривается для водителя машины скорой помощи; это позволит расширить возможности в плане оказания медицинской помощи, учитывая, что в настоящее время в Миссии работает всего один водитель машины скорой помощи. Кроме того, потребуется одна должность медсестры/медбрата в связи с расширением и увеличением объема работы в пункте обслуживания амбулаторных больных. Существующие три должности сотрудников медицинской службы (национальные сотрудники) предлагается упразднить ввиду существующих трудностей с набором на месте подходящих врачей. Для удовлетворения потребностей Миссии в сотрудниках медицинской службы предлагается учредить три должности добровольцев Организации Объединенных Наций, о чем подробнее говорится в пункте 69 ниже.

61. В Транспортной секции предлагается учредить 29 дополнительных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в связи с увеличением парка автотранспортных средств, обусловленным ростом численности гражданского персонала. Транспортная секция планирует открыть дополнительные автомастерские в районах Мирагоан и Мартисан для технического обслуживания и ремонта автотранспортных средств в этих и соседних районах. Потребуется 22 должности для автомехаников, рихтовщиков/сварщиков, механиков по ремонту автомобильных кондиционеров и техников по покраске автомобилей. Предлагается учредить семь должностей водителей/операторов большегрузных автотранспортных средств и специализированного оборудования.

62. В Секции связи и информационных технологий предлагается учредить 21 дополнительную должность: 17 должностей техников по электросвязи, которые будут необходимы для проведения запланированных мероприятий по расширению инфраструктуры связи Миссии (6 техников по прокладке кабеля, 2 техника-монтажника, 2 техника по спутниковой связи/обслуживанию видеоконференций, 2 радиотехника, 1 техник по телефонной связи и 4 техника по микроволновой связи) и 4 должности техников по работе со средствами массовой информации, которые будут оказывать техническую поддержку проекту Управления общественной информации по работе со средствами массовой информации и выполнять различные поручения в связи с увеличением объема запланированных мероприятий в области общественной информации, включая обеспечение функционирования ЧМ-радиостанции.

**Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 30 должностей**

63. Увеличение на 30 должностей обусловлено предлагаемым учреждением 27 должностей и предлагаемым преобразованием 3 должностей сотрудников медицинской службы (национальные сотрудники) в должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

**Канцелярия Главного административного сотрудника**

64. В Канцелярии Главного административного сотрудника предлагается учредить одну должность помощника по юридическим вопросам для Комиссии по расследованию, с тем чтобы помочь Комиссии оперативно закончить рассмотрение дел, которые остались незакрытыми после завершения выборов.

**Административные службы**

65. В Канцелярии начальника административных служб необходимо учредить должность консультанта для Группы по консультированию персонала, что позволит этому подразделению повысить качество работы по оценке и устранению различных факторов стресса, влияющих на взаимоотношения между персоналом и администрацией, и улучшить организацию учебных мероприятий по внедрению принципов коллегиальности, включая урегулирование конфликтов, а также улучшить условия жизни и быта сотрудников.

66. В Секции общего обслуживания предлагается учредить две дополнительные должности: помощника по ликвидации имущества в предлагаемой Группе по ликвидации имущества, который будет заниматься вопросами ликвидации всего списанного имущества и удаления опасных отходов в соответствии с экологическими нормами; и помощника по ведению документации и архивов в предлагаемой группе ведения документации и архивов, который необходим в связи с увеличением объема работы по ведению документации и архивов Миссии.

**Объединенные вспомогательные службы**

67. В Секции управления перевозками предлагается учредить две должности помощников по управлению перевозками, которые будут обеспечивать ротацию военнослужащих и полицейских (приблизительно 83 рейса для перевозки 14 750 пассажиров и 700 тонн грузов), осуществляя контроль за ротацией рейсов и следя за тем, чтобы пассажиры и грузы перевозились в соответствии с правилами и положениями ИКАО/ИАТА.

68. В Инженерно-технической секции предлагается учредить пять должностей помощников по инженерно-техническим вопросам, которые будут осуществлять техническое руководство и поддержку в рамках различных инженерно-технических мероприятий в новых пунктах базирования в разных районах вблизи границы с Доминиканской Республикой под руководством международных сотрудников.

69. В Секции медицинского обслуживания предлагается учредить три должности медсестер/медбратьев для работы в ночную смену с целью повышения обеспеченности медицинской помощью и охвата медицинскими услугами. Как отмечено в пункте 60 выше, предлагается учредить три должности вместо трех

должностей сотрудников медицинской службы (национальные сотрудники-специалисты) с учетом ситуации, с которой столкнулась Миссия при наборе врачей на местах.

70. В Секции связи и информационных технологий предлагается учредить 13 дополнительных должностей. Девять техников по электросвязи (2 техника по прокладке кабеля, 1 техник-монтажник, 3 техника по спутниковой связи/обслуживанию видеоконференций, 1 радиотехник и 2 техника по микроволновой связи) будут необходимы для обеспечения запланированного расширения инфраструктуры связи Миссии. Потребуется две должности технических сотрудников по работе со средствами массовой информации, которые будут отвечать за техническое обеспечение проекта Управления общественной информации по работе со СМИ и выполнять другие поручения в связи с расширением запланированного объема деятельности в области общественной информации, включая создание ЧМ-радиостанции. Потребуется должность для одного младшего сотрудника по защите информации, с тем чтобы Секция смогла лучше обеспечивать защиту данных и сетей Миссии и внедрять передовые методы защиты. Необходима также одна должность помощника по складскому хозяйству, который будет содействовать обеспечению эффективной координации и управлению имуществом Секции связи и информационных технологий в центральном складе в Порт-о-Пренсе и в субрегиональных складах.

## II. Потребности в ресурсах

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2005/06 год)	(2006/07 год)	(2007/08 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	173 326,0	191 211,9	180 823,8	(10 388,1)	(5,4)
Полицейские Организации Объединенных Наций	39 490,4	47 836,6	47 276,1	(560,5)	(1,2)
Сформированные полицейские подразделения	26 858,1	26 967,7	27 344,9	377,2	1,4
<b>Итого</b>	<b>239 674,5</b>	<b>266 016,2</b>	<b>255 444,8</b>	<b>(10 571,4)</b>	<b>(4,0)</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	69 768,4	77 031,1	82 299,5	5 268,4	6,8
Национальный персонал	11 017,8	15 500,2	24 608,9	9 108,7	58,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	8 045,7	7 457,3	11 635,5	4 178,2	56,0
<b>Итого</b>	<b>88 831,9</b>	<b>99 988,6</b>	<b>118 543,9</b>	<b>18 555,3</b>	<b>18,6</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Временный персонал общего назначения	1 042,6	2 493,6	2 042,7	(450,9)	(18,1)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	802,0	802,0	—
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты	384,6	84,5	284,2	199,7	236,3

Категория	Расходы (2005/06 год) (1)	Ассигнования (2006/07 год) (2)	Смета расходов (2007/08 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Официальные поездки	1 808,0	969,5	1 698,6	729,1	75,2
Помещения и объекты инфраструктуры	77 537,5	43 087,4	70 818,6	27 731,2	64,4
Наземный транспорт	9 664,6	8 563,2	11 218,9	2 655,7	31,0
Воздушный транспорт	18 612,0	25 378,4	24 260,7	(1 117,7)	(4,4)
Морской транспорт	231,7	192,0	198,0	6,0	3,1
Связь	19 632,8	20 430,0	28 259,8	7 829,8	38,3
Информационные технологии	5 112,7	4 678,9	6 952,6	2 273,7	48,6
Медицинское обслуживание	6 862,3	6 079,4	6 315,0	235,6	3,9
Специальное оборудование	3 106,6	3 788,3	3 529,6	(258,7)	(6,8)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 678,9	5 427,1	5 294,9	(132,2)	(2,4)
Проекты с быстрой отдачей	1 455,9	2 030,0	2 000,0	(30,0)	(1,5)
<b>Итого</b>	<b>151 130,2</b>	<b>123 202,3</b>	<b>163 675,6</b>	<b>40 473,3</b>	<b>32,9</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>479 636,6</b>	<b>489 207,1</b>	<b>537 664,3</b>	<b>48 457,2</b>	<b>9,9</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	8 664,7	9 398,7	12 299,4	2 900,7	30,9
<b>Чистые потребности</b>	<b>470 971,8</b>	<b>479 808,4</b>	<b>525 364,9</b>	<b>45 556,5</b>	<b>9,5</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>479 636,6</b>	<b>489 207,1</b>	<b>537 664,3</b>	<b>48 457,2</b>	<b>9,9</b>

### Средние коэффициенты учета задержки с развертыванием, текущей потребности персонала и доли вакантных должностей

(В процентах)

Категория	2006/07 год	2007/08 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>		
Воинские контингенты	2	2
Полицейские Организации Объединенных Наций	10	15
Сформированные полицейские подразделения	2	2
<b>Гражданский персонал</b>		
Международные сотрудники	10	10
Национальные сотрудники		
Сотрудники-специалисты	25	25
Персонал категории общего обслуживания	5	5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5	5
Сотрудники на временных должностях <sup>a</sup>		
Международные сотрудники	10	30
Национальные сотрудники-специалисты	25	40

<i>Категория</i>	<i>2006/07 год</i>	<i>2007/08 год</i>
Персонал категории общего обслуживания	5	30
Персонал, предоставляемый правительствами	–	15

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

## **В. Взносы, не предусмотренные в бюджете**

71. Ожидается, что в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	3 465,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
<b>Всего</b>	<b>3 465,0</b>

<sup>a</sup> Сметная стоимость аренды предоставленных правительством земельных участков и помещений.

## **С. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение**

72. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 70 922 500 долл. США:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Основное имущество</b>	
Военные наблюдатели	–
Воинские контингенты	34 173,2
Сформированные полицейские подразделения	5 634,1
<b>Итого</b>	<b>39 807,3</b>
<b>Самообеспечение</b>	
Помещения и объекты инфраструктуры	
Организация питания (кухонное оборудование)	2 552,9
Канторское оборудование	2 202,9
Электротехническое оборудование	2 700,4
Средства малой механизации	1 547,1
Оборудование для прачечных и химчисток	2 138,8
Палаточное имущество	144,9

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Оснащение жилых помещений	603,8
Разное имущество общего бытового назначения	4 118,0
Оборудование для изготовления удостоверений личности	27,8
Средства для полевых защитных сооружений	–
Связь	
Связь	6 958,0
Медицинское обслуживание	
Медицинское обслуживание	4 591,0
Специальное оборудование	
Оборудование для обезвреживания боеприпасов	659,6
Аппаратура наблюдения	2 870,0
<b>Итого</b>	<b>31 115,2</b>
<b>Всего</b>	<b>70 922,5</b>

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,1	1 июня 2004 года	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	1,3	1 июня 2004 года	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,0	1 июня 2004 года	–
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–5,75		

#### **Д. Профессиональная подготовка**

73. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	284,2
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	587,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	156,4
<b>Итого</b>	<b>1 027,8</b>

74. Испрашиваемые по данной категории ресурсы будут использоваться в основном для профессиональной подготовки в следующих областях: информационно-коммуникационные технологии; кодекс поведения; инженерное обеспечение; финансирование; ликвидация имущества и управление имуществом; ознакомление с принципами миротворческой деятельности; языковые курсы; управление проектами; обучение сотрудников Объединенной аналитической ячейки Миссии; медицинское обслуживание; управление перевозками; военная подготовка; общественная информация; закупки; обеспечение безопасности; снабжение; и транспорт.

## **Е. Разоружение, демобилизация и реинтеграция**

75. Ниже приводится смета оперативных расходов на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года:

*(В тыс. долл. США)*

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Официальные поездки	
Официальные поездки, не связанные с профессиональной подготовкой	9,0
Официальные поездки, связанные с профессиональной подготовкой	8,9
Помещения и объекты инфраструктуры	
Аренда помещений	36,0
Коммунальные услуги	9,0
Горюче-смазочные материалы	48,0
Материалы для санитарно-гигиенической обработки	50,0
Связь	
Услуги в области общественной информации	200,0
Медицинское обслуживание	
Медицинское обслуживание	100,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Типографские работы и размножение	60,0

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Устный/письменный перевод	100,0
Прочие услуги	3 381,0
<b>Итого</b>	<b>4 001,9</b>

76. Испрашиваемые ассигнования будут использоваться для финансирования проводимых Миссией мероприятий по реадaptации; поездок для взаимодействия между Советником по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и донорами и поездок, связанных с подготовкой по международным стандартам в области разоружения, демобилизации и реинтеграции; аренды служебных помещений в разных районах страны; электроэнергоснабжения служебных помещений; закупки горюче-смазочных материалов для генераторов; закупки материалов для санитарно-гигиенической обработки; проведения мероприятий в области общественной информации; медицинского обслуживания; выполнения типографских работ и подготовки документации; устного и письменного перевода в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции.

77. Миссия будет консультировать Национальную комиссию по разоружению, демобилизации и реинтеграции в вопросах разработки и осуществления Национальной стратегии в области разоружения, демобилизации и реинтеграции/сокращения масштабов насилия на местах и в вопросах разработки более совершенного законодательства о контроле за стрелковым оружием и легкими вооружениями, а также оказывать материально-техническую поддержку реализации оперативных аспектов разоружения, демобилизации и реинтеграции, таких, как хранение, утилизация и уничтожение собранного оружия и вооружений. Миссия планирует осуществить на уровне общин 50 проектов по укреплению потенциала с помощью местных комитетов по борьбе с насилием и развитию, в частности проекты, непосредственно направленные на реадaptацию бывших членов вооруженных банд и детей и женщин, совершавших акты насилия с применением оружия. Миссия будет консультировать Национальную комиссию по разоружению, демобилизации и реинтеграции в вопросах разработки и создания механизмов отправления правосудия в переходный период для укрепления нормативно-правовой базы в поддержку программы разоружения, в частности путем организации 2 конференций и 15 совещаний для консультирования представителей власти и гражданского общества и общественных групп по вопросам отправления правосудия в переходный период и повышения их осведомленности об этих вопросах. Кроме того, в рамках программы разоружения, демобилизации и реинтеграции Миссия будет вести работу с 350 бывшими полицейскими, которые после проведенной проверки были уволены из состава Национальной полиции Гаити.

### III. Анализ разницы<sup>1,2</sup>

#### *Справочная информация*

В настоящем разделе для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

**Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях

**Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций

**Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций

**Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом)

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Воинские контингенты</b>	(10 388,1)	(5,4)

#### **Мандат: сокращение утвержденной численности военнослужащих**

78. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом сокращением утвержденной численности военнослужащих с 7500 до 7200 в соответствии с резолюцией 1702 (2006) Совета Безопасности, сокращением расходов на размещение, ротацию и репатриацию до 1025 долл. США на человека для личного состава контингентов (против 1250 долл. США в 2006/07 году) и до 1400 долл. США на человека для штабных офицеров (против 2000 долл. США в

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США.

<sup>2</sup> Анализ разницы приводится в тех случаях, когда она составляет не менее плюс/минус 5 процентов, или 100 000 долл. США.

2006/07 году) и применением к соответствующей смете расходов коэффициента учета задержки с развертыванием в размере 2 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Полицейские Организации Объединенных Наций</b>	(560,5)	(1,2)

**Внешние факторы: задержка с развертыванием полицейского персонала**

79. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом применением к соответствующей смете расходов коэффициента учета задержки с развертыванием в размере 15 процентов (против 10 процентов в 2006/07 году) исходя из нынешних показателей заполнения должностей. Смета расходов составлена с учетом увеличения на 54 человека численности полицейских в соответствии с резолюцией 1702 (2006) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	377,2	1,4

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

80. Рост потребностей обусловлен главным образом ростом договорных цен на пайки, бутилированную воду и резервные комплекты и увеличением затрат на складирование и перевозку с учетом фактических расходов за предыдущий период. В смету расходов заложен коэффициент учета задержки с развертыванием в размере 2 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Международный персонал</b>	5 268,4	6,8

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

81. Рост потребностей обусловлен главным образом увеличением расходов в связи с предлагаемыми 37 дополнительными должностями. Кроме того, разница отражает увеличение надбавки за работу в опасных условиях с 1000 до 1300 долл. США на человека в месяц начиная с 1 января 2007 года. В соответствии с резолюцией 61/264 Генеральной Ассамблеи от 4 апреля 2007 года в смету общих расходов по персоналу не включены ассигнования на медицинское страхование сотрудников после завершения службы в размере 8 процентов. При расчете сметы учитывались 10-процентная доля вакантных должностей и сумма в размере 49 257 долл. США, сэкономленная в результате понижения класса одной должности в Секции по вопросам разоружения, демо-

билизации и реинтеграции с уровня С-3 до С-2 и перевода двух должностей класса С-3 в категорию полевой службы в Секции закупок.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Национальный персонал</b>	9 108,7	58,8

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

82. Рост потребностей обусловлен главным образом предлагаемым увеличением штата на 196 должностей и пересмотром с 1 июня 2006 года местной шкалы окладов для национальных сотрудников категории общего обслуживания. Смета составлена с учетом 25-процентной доли вакантных должностей в категории национальных сотрудников-специалистов и 5-процентной доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	4 178,2	56,0

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

83. Рост потребностей обусловлен главным образом предлагаемым увеличением штата на 39 должностей и увеличением предотъездных расходов, размера подъемного пособия и пособия на переезд, расходов на медицинское страхование и размера пособия за работу в опасных условиях. Кроме того, в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности в бюджете предусмотрены ассигнования на охрану жилых помещений и освещение в ночное время. Смета составлена с учетом 5-процентной доли вакантных должностей.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Временный персонал общего назначения</b>	(450,9)	(18,1)

**Управление: задержка с набором гражданского персонала**

84. Сокращение потребностей объясняется увеличением доли вакантных должностей: до 30 процентов по международному персоналу, до 40 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и до 30 процентов по национальным сотрудникам категории общего обслуживания против 10 процентов по международному персоналу, 25 процентов по национальным сотрудникам-специалистам и 5 процентов по национальным сотрудникам категории общего обслуживания в 2006/07 году — исходя из нынешних показателей заполненности должностей. Сэкономленные средства будут частично использоваться для

покрытия расходов, связанных с пересмотром с 1 июня 2006 года ставок окладов для национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>	802,0	—

**Мандат: изменение предусмотренных в мандате масштабов деятельности/сферы охвата**

85. Новые потребности обусловлены необходимостью покрытия расходов, связанных с размещением 16 предоставленных правительствами сотрудников исправительных учреждений в соответствии с резолюцией 1702 (2006) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Консультанты</b>	199,7	236,3

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

86. Рост потребностей объясняется наймом 33 консультантов для обучения сотрудников Миссии по вопросам закупок и информационно-коммуникационных технологий, по гражданским вопросам и вопросам общественной информации, а также для развития практических навыков и проведения языковых курсов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Официальные поездки</b>	729,1	75,2

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

87. Рост потребностей объясняется увеличением количества поездок, которые будут совершать в пределах района действия Миссии полицейские Организации Объединенных Наций (включая 16 прикомандированных сотрудников исправительных учреждений) и сотрудники по вопросам правосудия и исправительной работы в рамках мероприятий по усилению законности, реформированию Национальной полиции Гаити и созданию потенциала. Рост потребностей обусловлен также увеличением поездок в связи с обучением персонала, преимущественно в области воздушных перевозок, информационно-коммуникационных технологий, инженерного дела, повышения квалификации, управления перевозками, общественной информации, безопасности, снабжения, транспорта и анализа деятельности Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	27 731,2	64,4

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

88. Рост потребностей обусловлен преимущественно необходимостью покрытия дополнительных расходов на аренду помещений, эксплуатационное обслуживание, переоборудование и ремонт, строительные работы, ремонтно-эксплуатационные принадлежности и материалы и коммунальные услуги в связи с предлагаемым увеличением численности гражданского персонала. Кроме того, Миссия заключает новый контракт на электроэнергоснабжение, по которому она вместо аренды генераторов будет приобретать электроэнергию. В смету расходов включены затраты на генераторы, а также на техническое обслуживание энергетического оборудования и приобретение запасных частей к нему, что необходимо для надежного, бесперебойного электроэнергоснабжения всех пунктов базирования Миссии по всей территории страны. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей на самообеспечение, обусловленным уменьшением утвержденной численности военнослужащих с 7500 до 7200 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	2 655,7	31,0

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

89. Увеличение потребностей обусловлено в основном увеличением числа приобретаемых автотранспортных средств в связи с предлагаемым увеличением численности гражданского персонала, набором дополнительных полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников исправительных учреждений; при этом в связи с уменьшением среднего расхода топлива до 5,5 литра в день на автотранспортное средство (против 8,8 литров в день на автотранспортное средство в 2006/07 году) уменьшается сумма испрашиваемых ассигнований на горюче-смазочные материалы. Смета расходов составлена также с учетом сэкономленной суммы в размере 1 274 745 долл. США, образовавшейся в результате пересмотра графика ротации автотранспортных средств, который позволит уменьшить число замен и количество резервных автомашин.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	(1 117,7)	(4,4)

**Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

90. Эта разница обусловлена главным образом уменьшением числа мест базирования, обеспеченных спасательными противопожарными службами, с 5 в 2006/07 году до 3 в соответствии с договоренностью с Национальным управлением аэропортов Гаити об обслуживании аэропорта в Жакмеле и круглосуточном обслуживании терминала МООНСГ в аэропорту Порт-о-Пренса. При сокращении потребностей по этим позициям произошло определенное увеличение потребностей, связанных с арендой и эксплуатацией вертолетов. Смета расходов составлена с учетом сэкономленной суммы в размере 1 831 594 долл. США, образовавшейся в результате заключения соглашения с Национальным управлением аэропортов Гаити, которое позволило сократить соответствующие расходы Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Связь</b>	7 829,8	38,3

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

91. Рост потребностей объясняется главным образом заключением внешнего подряда на радиотехническое обслуживание 13 круглосуточно функционирующих центров связи в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности и приобретением дополнительных единиц аппаратуры связи в связи с увеличением пунктов совместного базирования Национальной полиции Гаити и полиции Организации Объединенных Наций с 50 пунктов до 148 пунктов в рамках деятельности МООНСГ по содействию процессу реформирования Национальной полиции Гаити. Смета расходов составлена с учетом сэкономленной суммы в размере 253 560 долл. США, образовавшейся благодаря созданию радиостанции Организации Объединенных Наций, которое исключит необходимость оплаты эфирного времени.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
<b>Информационные технологии</b>	2 273,7	48,6

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

92. Рост потребностей обусловлен главным образом необходимостью приобретения дополнительного оборудования в связи с открытием 98 дополнительных пунктов совместного базирования Национальной полиции Гаити и полиции Организации Объединенных Наций и увеличением масштабов информационно-коммуникационного обслуживания, включая обслуживание информационно-технических средств, централизованное обслуживание и централизованное хранение данных, техническую поддержку и услуги по защите сетей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	235,6	3,9

**Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

93. Разница обусловлена преимущественно увеличением ассигнований на предметы снабжения медицинского назначения в связи с предлагаемым увеличением численности гражданского персонала. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением ассигнований на содержание на основе самообеспечения в связи с сокращением утвержденной численности военнослужащих с 7500 до 7200 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Специальное оборудование</b>	(258,7)	(6,8)

**Мандат: уменьшение утвержденной численности военнослужащих**

94. Разница обусловлена главным образом уменьшением ассигнований на содержание на основе самообеспечения в связи с сокращением утвержденной численности военнослужащих с 7500 до 7200 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	(132,2)	(2,4)

**Мандат: уменьшение утвержденной численности военнослужащих**

95. Уменьшение потребностей объясняется главным образом сокращением ассигнований на обмундирование, флаги и отличительные знаки в связи с сокращением утвержденной численности военнослужащих с 7500 до 7200 человек и обеспечением средствами личной защиты из имеющихся запасов.

#### **IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее**

96. В связи с финансированием Миссии Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 537 664 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года;

б) начислить в виде взносов сумму в размере 156 818 800 долл. США на период с 1 июля по 15 октября 2007 года;

с) начислить в виде взносов сумму в размере 380 845 500 долл. США из расчета 44 805 400 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

## **V. Сводная информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюциях 60/266 и 60/18 В, а также просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей, и просьб и рекомендаций Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций**

### **A. Генеральная Ассамблея**

(Резолюция 60/266)

*Просьба/рекомендация*

*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

#### **Раздел II: представление бюджета**

Проводить обзор кадровых потребностей, должностных функций и уровней должностей, в котором учитывались бы изменения в мандатах и оперативных потребностях, а также фактически выполняемые обязанности и функции, с тем чтобы обеспечить наиболее эффективное использование ресурсов с точки зрения затрат (пункт 2)

Выполнено. Предлагаемый бюджет на 2007/08 год отражает результаты проведенного Миссией обзора ее кадровых потребностей с учетом ее нынешнего мандата, что отражено в обосновании предлагаемых изменений в штатном расписании по каждому компоненту

Включать во все доклады об исполнении бюджетов операций по поддержанию мира, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и вспомогательного счета подробные сведения о структуре ежемесячных расходов, а также представлять в контексте рассмотрения предлагаемых бюджетов, насколько это возможно, дополнительную информацию, содержащую самые последние имеющиеся финансовые данные о фактических расходах за текущий период (пункт 3)

Выполнено. В бюджете об исполнении бюджета Миссии за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года (A/61/741) представлены подробные сведения о структуре ежемесячных расходов

#### **Раздел XII: запасные части**

Представить на шестьдесят первой сессии доклад об оптимальных объемах запасных частей во всех миссиях и обеспечить, чтобы бюджетные предложения на период с 1 июля 2007 года по 30 июня

Выполнено. Миссия неуклонно оптимизирует управление запасами и сохраняет минимальные объемы запасных частей в соответствии с рекомендациями ревизоров

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

2008 года не превышали эти объемы (пункт 1)

### **Раздел XIII: более эффективное использование технологий**

Шире использовать видеоконференционные средства и электронные учебные программы для профессиональной подготовки и других целей и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о положительных результатах и повышении эффективности, достигнутых за счет более широкого использования этих инструментов

Выполнено. Миссия расширяет масштабы использования видеоконференционных средств, в том числе средств, которыми будут располагать мультимедийные центры Управления общественной информации

(Резолюция 60/18 В)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Обеспечить, чтобы в будущем в проекты бюджетов включалась четкая информация, касающаяся утвержденной деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, в том числе четкое обоснование потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, и информация об их предполагаемом влиянии на эффективность выполнения задач Миссии в этой области, а также информация о сотрудничестве со всеми соответствующими организациями системы Организации Объединенных Наций, представленными на местах и осуществляющими деятельность в этой области (пункт 10)

Выполнено. Миссия включает мероприятия, касающиеся разоружения, демобилизации и реинтеграции, в свой ориентированный на конечные результаты бюджет и дает обоснование потребностям в ресурсах, связанным и не связанным с должностями, в бюджете на 2007/08 год

Обеспечивать координацию усилий и взаимодействие с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, докладывать о достигнутом прогрессе и давать четкое описание соответствующих функций и обязанностей в будущих бюджетных предложениях (пункт 11)

Выполнено. Специальный представитель Генерального секретаря раз в два месяца проводит совещания с главами учреждений и открытый форум со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами. Проводятся также регулярные совещания между совместными/интегрированными программами и ключевыми партнерами по таким вопросам, как обеспечение законности, установление безопасной и стабильной обстановки, демократическое правление и укрепление государственных институтов

Представить всеобъемлющую и подробную информацию о необходимости создания для Миссии дублирующего центра послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойной работы вне пределов Миссии (пункт 18)

Для обеспечения непрерывности деятельности в случае ухудшения обстановки в плане безопасности Миссия создала центр послеаварийного восстановления, расположенный в комплексе Международного учебного и научно-исследовательского института по улучшению положения женщин (МУНИУЖ) в Санто-Доминго. Комплекс МУНИУЖ был избран в качестве центра послеаварийного восстановления и обеспече-

ния бесперебойной работы и резервного пункта базирования в пределах театра действий Миссии и вне самой Миссии и резервного пункта базирования старшего руководства исходя из его близости к Гаити и по соображениям экономической эффективности

Определены три уровня послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойной работы:

- a) **в пределах Миссии.** При возникновении чрезвычайной ситуации в главном пункте базирования основные функции выполняются по плану послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойной работы из дублирующего центра, расположенного на Базе материально-технического снабжения Миссии в Порто-Пренсе;
- b) **вне пределов Миссии и в пределах ее театра действий.** Основные функции выполняются в соответствии с планом послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойной работы из пункта базирования вне пределов действия Миссии в случае эвакуации или временного перебазирования штаба Миссии в безопасное место. Таким местом является Санто-Доминго;
- c) **вне пределов Миссии и ее театра действий.** При возникновении в районе действий серьезной ситуации, требующей эвакуации основных сотрудников, будет использоваться пункт, находящийся в пределах Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия. Системы и данные, имеющиеся в районе действия Миссии, дублируются, с тем чтобы Миссия могла действовать из этого пункта базирования. Этот объект готовится для использования в качестве главного глобального центра послеаварийного восстановления и обеспечения непрерывности работы для Департамента операций по поддержанию мира (в расчете на 300 сотрудников) и для полевых миссий в целом

Обеспечивать в будущих предлагаемых бюджетах, чтобы информация о потребностях в ресурсах на привлечение национальных устных переводчиков включала всестороннее обоснование числа устных переводчиков, в полной мере учитывая принципы эффективности, обеспечения эффективного выпол-

См. ответ на связанную с этим просьбу Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в разделе В ниже (пункт 41)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

нения мандата Миссии и потребностей различных компонентов Миссии на местах (пункт 19)

Повторно обосновать необходимость пяти административных сотрудников с учетом опыта работы Миссии в контексте следующего предлагаемого бюджета Миссии (пункт 20)

Продолжать предоставлять информацию о конкретных достижениях в совершенствовании системы управления, в полной мере учитывая соответствующие рекомендации Консультативного комитета

См. ответ на связанную с этим просьбу Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в разделе В ниже (пункт 43)

Выполнено. В 2007/08 году Миссия будет добиваться повышения эффективности работы с помощью следующих мер: а) создания радиостанции Организации Объединенных Наций, что исключит необходимость оплаты эфирного времени для трансляции передач; б) заключения соглашения с Национальным управлением аэропортов Гаити о противопожарном обслуживании аэродрома в Жакмеле и аэропорта в Порт-о-Пренсе, что позволит уменьшить соответствующие расходы Миссии; с) пересмотра графика ротации автотранспортных средств, благодаря которому будет сокращено количество замен и число резервных автотранспортных средств; d) понижения класса 1 должности уровня С-3 до С-2 в Секции разоружения, демобилизации и реинтеграции и перевод 2 должностей класса С-3 в разряд полевой службы в Секции закупок

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

(A/60/869)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Комитет поинтересовался положением дел с наймом сотрудников, владеющих французским языком, и был информирован о том, что Департамент операций по поддержанию мира утвердил стратегию из четырех пунктов для удовлетворения потребностей во владеющих французским языком кандидатах на гражданские должности. Комитет приветствует предпринимаемые усилия и будет продолжать следить за этим вопросом (пункт 25)

Департамент операций по поддержанию мира поставил перед собой задачу выработать более последовательную политику в отношении набора сотрудников, владеющих французским языком, на должности, предполагающие контакты с местным населением. В тесном взаимодействии с Миссией Департамент работает над созданием более систематического механизма подбора сотрудников, владеющих французским языком, при котором свободное владение французским языком и/или владение им в рабочем объеме считалось бы одним из ключевых критериев при отборе кандидатов. Только кандидаты с высоким уровнем владения французским языком рассматриваются на предмет назначения на должности по большинству профессиональных групп, включая общественную информацию, политические вопросы, гражданские

Что касается учреждения 7 должностей международных сотрудников и 20 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания в Секции по вопросам коммуникации и общественной информации, то Комитет с учетом его замечаний по поводу предлагаемого создания 10 мультимедийных центров ожидает, что должности, непосредственно связанные с мультимедийными центрами, будут заполняться постепенно и что по ним будут представлены повторные обоснования в отношении 2007/08 бюджетного года (пункты 29 и 30)

вопросы, права человека, гуманитарные вопросы, поведение и дисциплину и безопасность. Работа по привлечению сотрудников, владеющих французским языком, проводится также в форме активного информирования о вакансиях во франкоязычных журналах/газетах

Из 7 утвержденных должностей международных сотрудников в Секции по вопросам коммуникации и общественной информации 3 имеют непосредственное отношение к мультимедийным центрам. Один сотрудник на должности класса С-3 будет работать в штаб-квартире Миссии и отвечать за руководство мероприятиями в области общественной информации в программе работы мультимедийных центров, взаимодействуя на повседневной основе с региональными мультимедийными центрами. Две должности класса С-3 будут выделены региональным координаторам, из которых один будет базироваться в Ле-Ке на юге, а второй — в Кап-Аитьене на севере. Они будут отвечать за работу мультимедийных центров в их соответствующих регионах, координировать подготовку программы деятельности с местными организациями гражданского общества и другими базирующимися на местах основными компонентами Миссии и следить за тем, чтобы центры решали те задачи, для которых они создавались

Двадцать национальных сотрудников категории общего обслуживания имеют решающее значение для эффективного функционирования мультимедийных центров. Девять сотрудников с опытом работы в области общественной информации будут работать в каждом центре за пределами Порт-о-Пренса, помогая двум региональным координаторам. Основные функции этих 9 сотрудников будут состоять во взаимодействии с местными группами гражданского общества под руководством регионального координатора и местных представителей структур МООНСГ, занимающихся гражданскими вопросами, и в организации и осуществлении обмена информацией и в выработке общих целей участников в контексте межрегионального диалога по вопросам, решение которых является залогом прочного мира в Гаити. После прохождения соответствующей подготовки они также будут работать с видеоконференционными средствами. Еще 9 сотрудников с опытом работы в сфере аудиовизуальной телекоммуникации будут обслуживать все 9 центров, находящихся за пределами Порт-о-Пренса,

В связи с созданием 350 должностей устных переводчиков (национальные сотрудники категории общего обслуживания) Комитет рекомендует одобрить учреждение этих должностей и выражает надежду на то, что перед представлением бюджетного документа на 2007/08 год будет вновь рассмотрен вопрос о численности устных переводчиков и будут представлены повторные соответствующие обоснования (пункт 41)

предоставляя им мультимедийные материалы для распространения на местах. Еще 2 сотрудника с опытом работы в области общественной информации и с техническим опытом обслуживания радиовещательной аппаратуры будут направлены в Порт-о-Пренс для оказания руководителю по общественной информации помощи в обслуживании национальной сети, включая обеспечение функционирования десятого центра, базирующегося в Порт-о-Пренсе

Миссия провела всесторонний анализ потребностей в устных переводчиках во всех военных подразделениях и подразделениях полиции Организации Объединенных Наций с целью рационального и сбалансированного распределения устных переводчиков в Гаити

Военнослужащие воинских контингентов и сотрудники полиции, дислоцированные в Гаити, не владеют ни французским языком, ни местным креольским языком. Учитывая, что наиболее распространенным языком в Гаити является креольский, даже сотрудники из франкоязычных стран все-таки нуждаются в своей работе в услугах устных/письменных переводчиков, особенно в сельских районах и в центральной части Порт-о-Пренса, местное население которых не говорит на французском языке

Поскольку одним из важных элементов деятельности Миссии является программа совместного базирования, спрос на услуги устных переводчиков возрос в силу того, что большое число военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций задействованы в работе непосредственно с Национальной полицией Гаити. Кроме того, для повышения эффективности действий при возникновении любых угроз безопасности патрули были разбиты на более мелкие группы, каждой из которых требуется устный переводчик

На данный момент фактически работают 319 устных переводчиков, из которых 183 приписаны к военным подразделениям, 101 — к полиции Организации Объединенных Наций и 35 — к сформированным полицейским подразделениям. Продолжается подбор кандидатов на оставшиеся вакансии. То обстоятельство, что для работы с военными выделено больше устных переводчиков, носит временный характер и объясняется интенсивностью операций военных подразделений в Сите-Солей и Бель-Эре, в связи с чем требуются дополнительные устные переводчики

Что касается создания 3 штатных и 2 нештатных должностей по компоненту поддержки для административного обслуживания предлагаемых 350 устных переводчиков, то Комитет полагает, что вопросу сохранения потребностей во всех указанных 5 должностях будет уделено внимание в рамках запрошенного анализа потребностей в указанном числе устных переводчиков и соответствующее обоснование будет представлено в срок к представлению бюджета на 2007/08 год (пункт 43)

Комитет признает важность мультимедийных центров и незаменимость информационной технологии как одного из средств коммуникации, особенно в обстановке нестабильности, и понимает, что работа по созданию этих центров будет вестись постепенно; в этой связи Комитет надеется, что они будут создаваться с учетом функциональных потребностей. Комитет ожидает, что Миссия представит обновленную информацию по этому вопросу при представлении бюджета на 2007/08 год (пункт 67)

С набором 350 устных переводчиков, на которых распространяются условия, предусмотренные для сотрудников на должностях, относящихся к серии 300, значительно увеличилась рабочая нагрузка Секции общего обслуживания, Кадровой и Финансовой секций. В связи с этим в дополнение к ранее утвержденным 3 штатным и 2 нештатным должностям Миссии необходимы должности для административного обслуживания 350 устных переводчиков, что отражено в бюджете на 2007/08 год

Для того чтобы устные переводчики могли оказывать необходимую поддержку Миссии в выполнении ее мандата, соответствовали ожиданиям в плане качества работы и отвечали оперативным требованиям, Секции общего обслуживания требуется 1 дополнительная должность категории полевой службы для Группы языковой поддержки (см. пункт 49 выше)

Кадровой секции требуются 2 дополнительных сотрудника категории полевой службы для пополнения штата Группы по национальному персоналу. Для административного обслуживания требуются дополнительные людские ресурсы для оформления отпусков и учета рабочего времени, проведения служебной аттестации, расчета основных сумм по медицинскому страхованию и другим выплатам (см. пункт 47 выше)

Ввиду возросшей рабочей нагрузки в таких областях, как начисление национальным сотрудникам пенсионных пособий по линии Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, Финансовая секция нуждается также в 1 дополнительном национальном сотруднике (см. пункт 57 выше)

Процесс создания мультимедийных центров идет по плану: места их расположения выбраны, основная часть оборудования установлена. Общественность Гаити во всех 9 административных центрах департаментов приветствует этот проект, который позволит поддерживать инициативы правительства в области национального диалога и развития на местах и влиять на содержание этих инициатив. Всемирный банк также выразил особую заинтересованность в реализации этого проекта на долгосрочную перспективу, поскольку он считается положительным шагом в направлении налаживания взаимодействия между относительно изолированными регионами страны

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Все центры смогут начать функционировать как центры профессиональной подготовки и доступа к Интернету примерно в одно и то же время (в настоящее время составляется меморандум о взаимопонимании между Департаментом операций по поддержанию мира и Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов), тогда как видеоконференционная связь будет налажена сначала в Форт-Либерте и Ле-Ке, а затем в течение примерно 6 месяцев и в других городах

Мультимедийные центры будут неотъемлемой частью центров общественной информации для населения и поэтому будут работать до тех пор, пока будет продлеваться мандат МООНСГ

### **С. Комиссия ревизоров**

(A/60/5, том II)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Комиссия отметила, что в МООНСГ не подготавливались статистические данные по отпускам, в результате чего не осуществлялся контроль за числом отсутствующих на работе сотрудников. Не практиковалось также прогнозирование числа сотрудников в отпусках по болезни, что могло сказываться на выполнении работы. Комиссия рекомендует администрации осуществлять контроль за соблюдением миссиями правил и процедур в отношении отпусков и обеспечивать исправное ведение учетной документации по отпускам (пункты 334(b) и 335)

Что касается составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, то Комиссия отметила, что МООНСГ не подготовила набор подтверждающих данных. Комиссия подтверждает свою ранее вынесенную рекомендацию о том, чтобы миссии по поддержанию мира подготавливали набор данных для подтверждения фактических достижений, отраженных в отчетах об исполнении бюджета (пункты 410 и 411)

Сотрудники Кадровой секции прошли обстоятельную подготовку по ИМИС, которая охватывала все вопросы, касающиеся людских ресурсов, включая использование ИМИС для учета рабочего времени и использование программы ИМИС для составления отчетов. Кроме того, подготовка включала учет отпусков по болезни для практикуемого Миссией делегирования полномочий и автоматизации статистической обработки данных об отпусках сотрудников Миссии по болезни

У Миссии имеется набор данных, которые вводятся в систему контроля за бюджетом, ориентированным на конкретные результаты, разработанную Миссией для регистрации данных о фактических достижениях в рамках бюджета, ориентированного на конкретные результаты

---

*Просьба/рекомендация*

В своей резолюции 59/296 Генеральная Ассамблея постановила, что в миссиях по поддержанию мира соотношение числа настольных принтеров и настольных компьютеров не должно превышать 1 к 4. По итогам проверки, однако, было установлено, что это соотношение в МООНСГ превышено. Комиссия рекомендует администрации провести оценку потребностей в принтерах во всех миссиях и обеспечить, чтобы закупка новых принтеров не производилась, прежде чем упомянутый показатель не снизится до более приемлемого уровня (пункты 420 и 421)

---

*Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

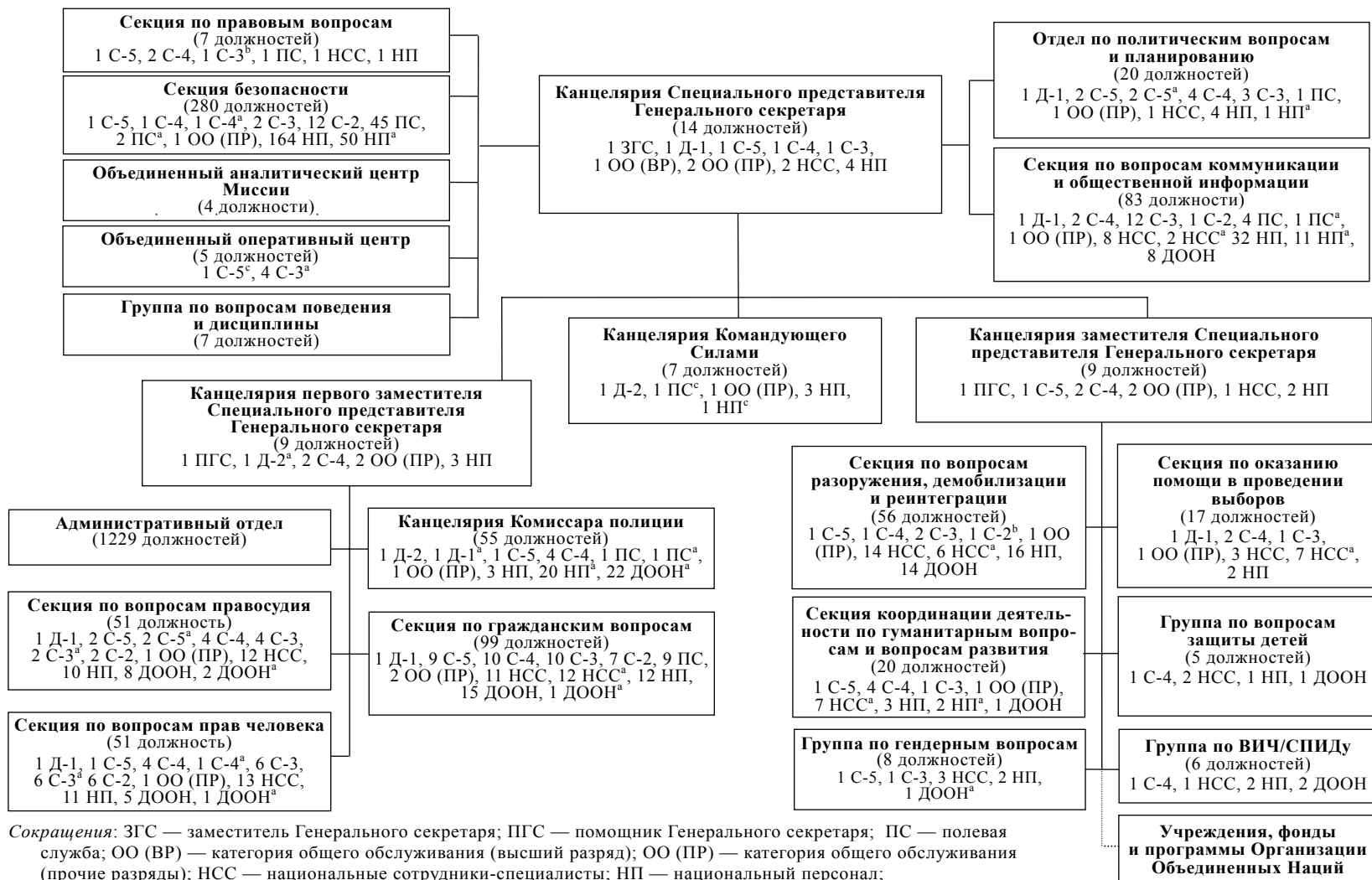
Миссия планомерно уменьшает соотношение числа настольных принтеров к настольным компьютерам. Следует отметить, что часть принтеров была получена с баланса свернутых миссий, таких, как МИНУГУА, причем у некоторых из них истек срок экономической эксплуатации, а другие имели неисправности, устранение которых было бы экономически нецелесообразным. В настоящее время Миссия проводит списание этих принтеров, с тем чтобы установить фактическое количество, что в свою очередь будет способствовать улучшению этого показателя. В 2006/07 году Миссия не намеревается закупать настольные принтеры

---

# Приложение

## Организационные структуры

### А. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити



*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); НСС — национальные сотрудники-специалисты; НП — национальный персонал; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

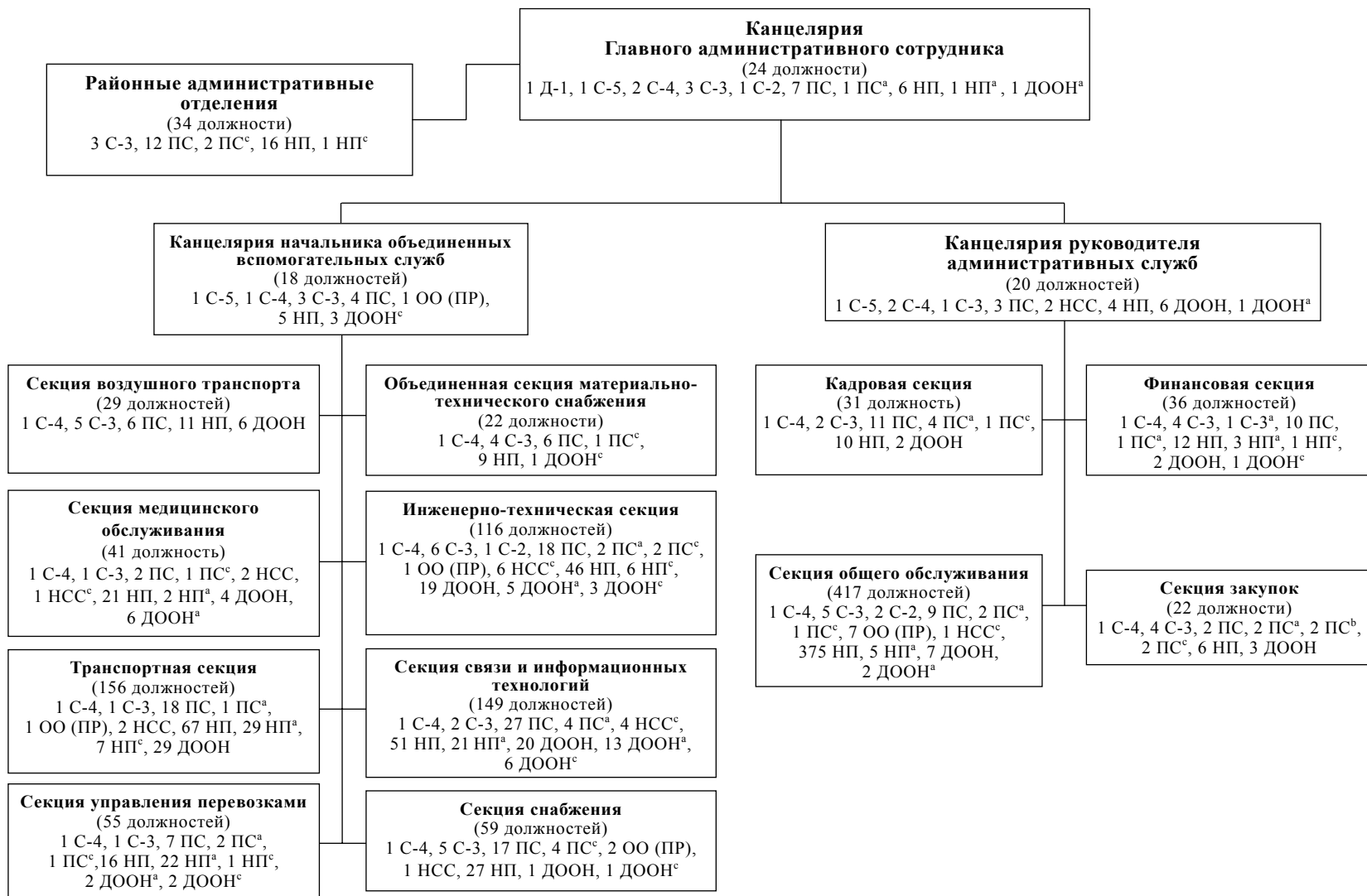
<sup>a</sup> Новые должности.

<sup>b</sup> Реклассифицированные должности.

<sup>c</sup> Временные должности.

<sup>d</sup> Переведены из Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

## В. Административный отдел



<sup>а</sup> Новые должности.

<sup>б</sup> Реклассифицированные должности.

<sup>с</sup> Временные должности.

