



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 March 2007
Russian
Original: English

Шестьдесят первая сессия

Пункт 132 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира**

Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и бюджет на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Сокращения		5
I. Справочная информация	1–5	7
II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года	6–12	9
III. Предлагаемая бюджетная смета на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года	13–154	23
A. Выполнение просьб, высказанных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 60/266 и Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в его докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	13–54	23
B. Предлагаемые инициативы в области управления в Центральных учреждениях	55–94	41
C. Предлагаемые управленческие инициативы в полевых миссиях	95–140	54
D. Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года	141–154	67



IV.	Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2006 года	155–156	79
V.	Решение вопросов, касающихся принадлежащего контингентам имущества, и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	157–161	80
A.	Решение вопросов, касающихся принадлежащего контингентам имущества	157–158	80
B.	Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	159–161	80
VI.	Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	162–164	82
VII.	Обязательства и предлагаемое финансирование пособий по медицинскому страхованию после выхода в отставку	165–166	85
VIII.	Решения, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	167	86
Приложение			
	Решения и просьбы, содержащиеся в резолюции 60/266 Генеральной Ассамблеи от 30 июня 2006 года		87

Резюме

В соответствии с резолюцией 59/296 Генеральной Ассамблеи от 22 июня 2005 года в настоящем докладе содержится общий обзор финансовых и административных аспектов финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем приводится сводная информация об исполнении бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и излагаются предложения по бюджету на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года. В докладе также рассматриваются принимаемые меры по выполнению просьб, содержащихся в резолюции 60/266 Генеральной Ассамблеи от 30 июня 2006 года, а также просьб, высказанных Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в его общем докладе о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/60/880). Кроме того, в докладе излагаются инициативы в области управления, предложенные Департаментом операций по поддержанию мира на 2007/08 год. Обзорный доклад также содержит раздел, посвященный состоянию Резервного фонда для операций по поддержанию мира. Представленные в докладе общий обзор и анализ финансирования миссий по поддержанию мира призваны служить подспорьем для директивных органов в процессе принятия решений.

В период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года общий объем расходов составил 4562,4 млн. долл. США по сравнению с общим утвержденным объемом бюджетных ассигнований в размере 5025,2 млн. долл. США. Соответствующая сводная информация приводится в таблице ниже.

Использование финансовых ресурсов

(В млн. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года)

Компонент деятельности по поддержанию мира	1 июля 2005 года — 30 июня 2006 года		Разница	
	Ассигнования	Расходы	Сумма	В процентах
Миссии	4 838,9	4 390,4	448,5	9,3
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^a	31,5	27,5	4,0	12,7
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^a	146,9	136,0	10,9	7,4
Итого, ресурсы	5 017,3	4 553,9	463,4	9,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	7,9	8,5	(0,6)	(8,5)
Общий объем ресурсов	5 025,2	4 562,4	462,8	9,2

На период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года смета расходов на операции по поддержанию мира составляет 5343,0 млн. долл. США по сравнению с утвержденным объемом бюджетных ассигнований в размере 5245,7 млн. долл. США на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года. Соответствующая сводная информация приводится ниже.

Финансовые ресурсы

(В млн. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Миротворческий компонент	1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года (ассигнования) ^b	1 июля 2007 года — 30 июня 2008 года (смета расходов)	Разница	
			Сумма	В процентах
Миссии	5 013,2	5 064,9	51,7	1,1
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи ^a	35,5	40,7	5,2	14,7
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира ^a	189,0	229,6	40,6	21,5
Итого, потребности в ресурсах	5 237,7	5 335,2	97,5	1,9
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	8,0	7,8	(0,2)	(3,4)
Общий объем потребностей	5 245,7	5 343,0	97,3	1,9

^a Смета составлена исходя из объема утвержденных ассигнований.

^b Ассигнования на содержание ВСООНЛ и ИМООНТ исчислены с учетом просьб о предоставлении полномочий на принятие обязательств на период с 1 июля по 31 марта 2007 года, так как полные бюджеты на 2006/07 год еще не утверждены.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе VIII настоящего доклада.

Сокращения

БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ИМООНТ	Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти
МНКР	Международная независимая комиссия по расследованию
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНДРК	Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНН	Миссия Организации Объединенных Наций в Непале
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МООНПВТ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Восточном Тиморе
МООНПР	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОНЮБ	Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

ООНПМЦАР	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Центральноафриканской Республике
ОПООНБ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди
ОПООНСЛ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне
ПОООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
ЮНОВА	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки
ЮНОГБИС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Гвинее-Бисау
ЮНТОП	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке миростроительства в Таджикистане

I. Справочная информация

1. В таблице 1 ниже приводятся обзорные данные о динамике осуществления операций по поддержанию мира за финансовые периоды с 2002/03 года по 2007/08 год.

Таблица 1
Масштабы миротворческих, политических и миростроительных миссий и гражданский персонал, оказывающий поддержку миссиям^a

<i>Количество/объем расходов</i>	<i>2002/03 год</i>	<i>2003/04 год</i>	<i>2004/05 год</i>	<i>2005/06 год</i>	<i>2006/07 год</i>	<i>2007/08 год^b</i>
A. Миссии по поддержанию мира						
Действующие миссии ^c	14	16	15	17	16	15
Закрытые миссии	–	2	–	2	1	–
Страны, предоставляющие военный и полицейский персонал	90	97	105	109	114	114
Воинские контингенты	36 000	48 988	58 838	63 099	70 960	74 671
Военные наблюдатели ^c	1 804	2 013	2 155	2 683	2 720	2 698
Полиция Организации Объединенных Наций	5 979	4 148	5 043	4 814	4 610	6 116
Сформированные полицейские подразделения Организации Объединенных Наций	960	1 100	1 715	2 625	4 065	4 190
Гражданский персонал миссий ^{c,d}	11 353	10 545	12 236	13 225	14 935	20 842
Объем бюджета операций по поддержанию мира ^{c,e} (в млрд. долл. США)	2,5	2,7	4,2	4,8	5,0	5,0
B. Политические миссии и миссии по миростроительству						
Действующие политические миссии и миссии по миростроительству ^f	12	11	15	16	18	17
Военный и полицейский персонал ^f	14	12	35	265	437	574
Гражданский персонал миссий ^g	908	1 916	1 571	2 393	3 254	4 422
Объем бюджета ^h (в млн. долл. США)	37,1	46,7	92,1	156,7	405,3	441,6
C. Гражданский персонал, оказывающий поддержку миссиям^{i,j}						
Объем бюджета ⁱ (в млн. долл. США)	122,5	141,6	158,6	187,0	233,8	279,6

^a Данные о численности военного, полицейского и гражданского персонала отражают максимальную численность в период с 2002/03 года по 2005/06 год, утвержденную численность на 2006/07 год и предлагаемую численность на 2007/08 год и заменяют данные, представленные в докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета за период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года (A/58/705) и бюджет на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/60/696).

^b Исходя из нынешних мандатов действующих миссий.

^c Включая ГВНООНИП и ОНВУП, но исключая БСООН.

- ^d Включает международный и национальный персонал и отражает максимальную численность в период с 2002/03 года по 2005/06 год, утвержденную численность на 2006/07 год и предлагаемую численность на 2007/08 год, включая должности, подлежащие финансированию за счет ассигнований на временный персонал общего назначения.
- ^e Включает бюджет ИМООНТ на период с 25 августа 2006 года по 31 марта 2007 года, бюджет ВСООНЛ с 1 июля 2006 года по 31 марта 2007 года и годовые бюджеты всех остальных миссий по поддержанию мира, ГВНООНИП и ОНВУП, но исключая вспомогательный счет и БСООН.
- ^f Содержит данные о политических миссиях и миссиях по миростроительству, действующих при поддержке Департамента операций по поддержанию мира: ОПООНБ, ОООНПМЦАР, Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, Комитете по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре, Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по району Великих озер, Канцелярии Личного представителя Генерального секретаря по Ливану, МООНСА, МООНСИ, Международной независимой комиссии Организации Объединенных Наций по расследованию, ОПООНСЛ, ЮНОГБИС, ЮНОВА, ПОООНС, ЮНСКО, ЮНОСЕК, ЮНТОП, МООНН.
- ^g Сводные данные за 2002/03 год и 2003/04 год отражают утвержденное число должностей, данные за период с 2004/05 года по 2006/07 год отражают максимальное число должностей, а данные за 2007/08 год — предлагаемое число должностей.
- ^h Данные до 2005 года основываются на бюджетах МООНСА и МООНСИ; данные по МООНСИ за 2003 год учитывают полномочия на принятие обязательств; данные за 2005 год и на 2007/08 год основываются на предлагаемых бюджетах.
- ⁱ Данные за период 2002/03–2006/07 годов отражают утвержденное число должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета, регулярного бюджета и средств БСООН; данные за 2007/08 год отражают утвержденное число должностей, финансируемых из регулярного бюджета, и прогнозируемое число должностей, подлежащих финансированию за счет средств БСООН.
- ^j По причине реорганизации Департамента операций по поддержанию мира данные о предлагаемом числе должностей, подлежащих финансированию за счет средств вспомогательного счета в 2007/08 году, еще не подготовлены.

2. Как видно из приведенной выше таблицы 1, с 2002/03 года масштабы миротворческой деятельности резко возросли. Численность личного состава воинских контингентов в миссиях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира увеличилась с 36 000 человек в 2002/03 году до прогнозируемой численности в 74 671 человек в 2007/08 году, т.е. на 107 процентов. Аналогичным образом, численность военных наблюдателей возросла на 50 процентов — с 1804 человек в 2002/03 году до расчетного уровня 2698 человек. Спектр миротворческой деятельности расширился и, помимо менее крупных, более традиционных миссий по поддержанию мира, включает создание более крупных, более сложных и многокомпонентных миссий по поддержанию мира. Ожидается, что за период с 2002/03 года по 2007/08 год общий объем бюджета миссий по поддержанию мира увеличится вдвое, хотя в 2007/08 году число действующих миссий по поддержанию мира, по сравнению с 2002/03 годом, увеличится только на одну миссию.

3. Аналогичным образом, за период с 2002/03 года по 2007/08 год расширились масштабы деятельности политических миссий и миссий по миростроительству, которые поддерживает или в которых основную руководящую роль играет Департамент операций по поддержанию мира. Общий объем бюджета политических миссий и миссий по миростроительству также существенно воз-

рос — с 37,1 млн. долл. США в 2002/03 году до 441,6 млн. долл. США в 2007/08 году.

4. В силу динамичного и постоянно меняющегося характера миротворческой деятельности перед Департаментом операций по поддержанию мира и другими департаментами, обеспечивающими финансовую и административную поддержку полевых миссий, возникают сложные задачи. Создание ИМООНТ и МООНН, расширение ВСООНЛ и планирование и подготовка мероприятий, связанных с созданием смешанной миссии Африканского союза и Организации Объединенных Наций в Судане, и планирование миротворческой миссии в Чаде серьезным образом ограничили с июня 2006 года способность Департамента операций по поддержанию мира и других департаментов выполнять неотложные и одновременные задачи по содействию первоначальному созданию миссий и решать постоянную, но не менее сложную задачу поддержки действующих миссий.

5. Поскольку организационная структура Департамента операций по поддержанию мира в настоящее время пересматривается, позднее в 2007 году будет представлен отдельный доклад Генерального секретаря, в котором будут описаны намеченные Департаментом цели, достижение которых позволит ему стать более эффективным партнером по миротворческой деятельности. С учетом этого в настоящем докладе приводится сводная информация об исполнении бюджетов миссий по поддержанию мира, БСООН и вспомогательного счета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года и о выполнении просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 60/266, и просьб, высказанных Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) в его общем докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/60/880). Кроме того, в докладе излагаются инициативы в области управления, которые Департамент операций по поддержанию мира планирует осуществить в 2007/08 году, при условии их утверждения Генеральной Ассамблеей, и проводится предварительный общий обзор предлагаемого бюджета операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года с учетом того, что 10 из 15 бюджетов еще находятся на этапе доработки. В разделе IV ниже содержится сводная информация о Резервном фонде для операций по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2006 года. В разделе V приводится обновленная информация об управлении принадлежащим контингентам имуществом и обязательствах перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения. В разделе VI приводится сводная информация о компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. В разделе VII приводится информация о предлагаемом финансировании обязательств, связанных с выплатой пособий по плану медицинского страхования после выхода в отставку.

II. Исполнение бюджета за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года

6. Как видно из таблицы 2 ниже, общий объем утвержденного бюджета на период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года составлял 5,0 млрд. долл. США, включая бюджет БСООН и вспомогательный счет. Соответствующие

расходы составили 4,6 млрд. долл. США, в результате чего образовался незадействованный остаток, общая сумма которого составляет 0,5 млрд. долл. США.

Таблица 2

Использование финансовых ресурсов в период 2005/06 года*(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)*

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЗС	45 540,4	42 348,4	3 192,0	7,0
МООНСГ	516 488,5	479 636,6	36 851,9	7,1
МООНДРК	1 133 672,2	1 055 040,3	78 631,9	6,9
ОНЮБ	292 272,4	238 951,6	53 320,8	18,2
МООНСЛ	107 539,3	86 137,3	21 402,0	19,9
СООННР	41 521,4	40 116,9	1 404,5	3,4
ВСООНК	44 184,3	43 826,3	358,0	0,8
ВСООНЛ	94 252,9	91 264,2	2 988,7	3,2
МООНЭЭ	176 664,4	155 996,1	20 668,3	11,7
МООНК	239 889,8	233 753,6	6 136,2	2,6
МООНЛ	722 422,1	707 104,9	15 317,2	2,1
МООНПВС	969 468,8	801 124,4	168 344,4	17,4
МООНПВТ	1 662,2	1 619,6	42,6	2,6
ОООНКИ	418 777,0	382 268,9	36 508,1	8,7
МООННГ	34 562,1	31 150,0	3 412,1	9,9
Итого, миссии	4 838 917,8	4 390 399,1	448 578,8	9,3
БСООН	31 513,1	27 527,4	3 985,7	12,6
Вспомогательный счет	146 935,2	135 988,2	10 947,0	7,5
Итого, объем ресурсов	5 017 366,1	4 553 854,7	463 511,4	9,2
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	7 872,3	8 541,2	(668,9)	(8,5)
Общий объем ресурсов	5 025 238,4	4 562 395,9	462 842,5	9,2

7. Общий показатель освоения бюджетных средств за период 2005/06 года составлял 91 процент по сравнению с 94-процентным показателем за предыдущий финансовый период 2004/05 года. При этом наблюдается повышение показателей освоения бюджетных средств в ВСООНК, ВСООНЛ, МООНЛ и ОООНКИ. В то же время показатели освоения бюджетных средств снизились в МООНВС, МООНДРК, МООНК, МООННГ, МООНРЗС, МООНСГ, МООНСЛ, ОНЮБ, СООННР, БСООН и по вспомогательному счету. Показатель освоения бюджетных средств в МООНЭЭ остался на прежнем уровне.

8. В целом на исполнение бюджета в 2005/06 году повлияли следующие основные факторы: а) задержки с размещением личного состава воинских контингентов в МООНВС; б) сокращение потребностей по статье путевых расходов в связи с доставкой на место, репатриацией и заменой военнослужащих воинских контингентов и сокращением транспортных расходов и расходов на доставку принадлежащего контингентам имущества в МООНСГ и ОООНКИ; в) более быстрые темпы сокращения и вывода личного состава воинских контингентов и гражданского персонала и сокращение общей численности персонала миссий в ОНЮБ и МООНСЛ; д) задержки с набором гражданского персонала в ВСООНЛ и с заполнением должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета; е) более высокая доля вакантных должностей применительно к международному и/или национальному персоналу по сравнению с заложенными в бюджетах показателями в МООНРЗС, МООНДРК, СООННР, ВСООНК, МООНЭЭ, БСООН, а также применительно к должностям, финансируемым со вспомогательного счета; ф) сокращение потребностей по статье воздушных перевозок вследствие сокращения численности личного состава контингентов, задержек с размещением или, в некоторых случаях, неразмещения воздушных средств, более стабильной обстановки в плане безопасности и более продолжительных периодов неблагоприятных погодных условий в МООНРЗС, МООНДРК, МООНЭЭ, ОООНКИ, МООННГ, МООНК и МООНВС; и г) сокращение потребностей по статьям наземного транспорта и связи в СООННР, МООНЛ, МООНВС, МООНК и МООННГ.

Таблица 3
Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
МООНРЗС	<p>Освоение бюджетных средств на 93 процента (по сравнению с 99 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) меньший, чем было запланировано, налет вертолетов в связи с досрочным расторжением контракта в декабре 2005 года и ограниченные масштабы перебазирования вертолетов b) фактическая доля вакантных должностей международных сотрудников составляла 14 процентов по сравнению с 6 процентами, заложенными в бюджет c) вышеуказанная экономия была частично уравновешена дополнительными потребностями по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры», которые возникли в связи с необходимостью срочного осуществления, с учетом проведенной Департаментом по вопросам охраны и безопасности оценки потребностей Миссии в области безопасности, ряда проектов по укреплению безопасности, включая строительство стены по периметру комплекса и установку «лежащих полицейских», смотровых вышек и металлических ворот, а также барьеров типа шлагбаумов и столбов внешнего дежурного освещения во всех комплексах миссии в 11 пунктах
МООНСГ	<p>Освоение бюджетных средств на 93 процента (по сравнению с 99 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) снижение путевых расходов военнослужащих воинских контингентов в результате использования механизма писем-заказов и путевых расходов персонала и сокращение числа поездок, снижение стоимости пайков в результате благоприятных обменных курсов и сокращение количества принадлежащему контингентам имущества в результате досрочной репатриации нескольких контингентов b) более низкая, чем предусмотренная в бюджете, средняя численность сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и, соответственно, более низкие потребности по статьям суточных участников миссии и путевых расходов c) снижение транспортных расходов и расходов, связанных с размещением принадлежащего контингентам имущества, в связи с использованием морского транспорта вместо воздушного, предусмотренного в бюджете, снижение стоимости пайков в результате благоприятных обменных курсов и снижение расходов на принадлежащее контингентам основное имущество, поскольку некоторые контингенты были развернуты с меньшим количеством имущества по сравнению с предусмотренным в меморандумах о взаимопонимании

МООНДРК	<p>Освоение бюджетных средств на 93 процента (по сравнению с 94 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) снижение количества летных часов в силу следующих основных причин: <ul style="list-style-type: none"> i) не были размещены средние грузовые пассажирские самолеты и вертолеты; ii) сокращение масштабов использования военных вертолетов в связи с тем, что военный персонал привлекался к выполнению задач, связанных с обеспечением регистрации избирателей и проведением референдума и выборов на местах; iii) сокращение масштабов использования самолетов и вертолетов для выполнения полетов, связанных с оказанием поддержки в ходе избирательного процесса; iv) продолжительное пребывание двух самолетов за пределами района Миссии в силу технических причин; v) отмена решения об использовании двух самолетов, необходимых для оказания поддержки в проведении выборов; b) более высокая доля вакантных должностей международных сотрудников. В рассматриваемый период среднемесячная численность международного персонала составляла 759 человек при запланированной численности в 841 человек и предусмотренной в бюджете численности в 826 человек
ОНЮБ	<p>Освоение бюджетных средств на 82 процента (по сравнению с 92 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) досрочное начало сокращения численности военного компонента миссии и снижение расходов на возмещение затрат стран, предоставляющих войска, и расходов на продовольственные пайки в результате досрочной репатриации двух батальонов, двух контингентов и одной роты, в сочетании с более низкими фактическими затратами в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией военнослужащих контингентов, а также более низкими фактическими выплатами в порядке возмещения стоимости имущества предоставляющим войска странам b) досрочное начало сокращения численности Миссии, которое привело к снижению расходов на выплату окладов международного персонала, общих расходов по персоналу и расходов на выплату суточных участников миссий, а также введение 1 января 2006 года более низких ставок налогообложения персонала и отмена с 15 декабря 2005 года надбавки за работу в опасных условиях в 12 провинциях Бурунди c) досрочное сокращение численности миссии, которое привело к расторжению заключенных в форме писем-заказов договоров о поставке вертолетов, сокращению количества летных часов, а также потребления горюче-смазочных материалов

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
МООНСЛ	<p>Освоение бюджетных средств на 80 процентов (по сравнению с 91 процентом в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) досрочное перебазирование двух вертолетов МООНСЛ в МООНРЗС в связи с меньшими, чем предполагалось, потребностями в период ликвидации МООНСЛ, что также привело к сокращению потребностей в горюче-смазочных материалах b) меньший, чем было предусмотрено в бюджете, фактический объем выплат по линии самообеспечения на основе данных проверок фактических расходов, которые оказались ниже сумм, указанных в подписанных меморандумах о взаимопонимании, на основе которых составлялся бюджет, а также заключение соглашения о совместном покрытии расходов между МООНСЛ и ОПООНСЛ c) задержка с развертыванием набранного по контрактам персонала для вспомогательного обслуживания средств связи и переход к использованию услуг другого поставщика, предложившего более низкие расценки и более низкий объем выплат, произведенных по линии самообеспечения на основе данных проверок фактических расходов, по сравнению с суммами, указанными в подписанных меморандумах о взаимопонимании, на основе которых составлялся бюджет
СООННР	<p>Освоение бюджетных средств на 97 процентов (при том, что в 2004/05 году бюджетные средства были освоены в полном объеме) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) незакупка автотранспортных средств и решение отложить закупку двух бронированных машин скорой помощи b) более низкие, по сравнению с предусмотренными в бюджете, фактические расходы по статье общих расходов по персоналу и фактическая доля вакантных должностей международных сотрудников, составляющая 11,9 процента по сравнению с 7 процентами, заложенными в бюджет
ВСООНК	<p>Освоение бюджетных средств на 99 процентов (по сравнению с 98 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующим:</p> <p>сокращением потребностей по статьям окладов, общих расходов по персоналу и налогообложения персонала применительно к международному персоналу в связи с более высокой средней фактической долей вакансий, составляющей 12,2 процента, по сравнению с заложенным в бюджете показателем в 5 процентов, из-за задержек с заполнением должностей</p>

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
ВСООНЛ	<p>Освоение бюджетных средств на 97 процентов (по сравнению с 96 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) задержки с наборов персонала и трудности с заменой сотрудников, прикомандированных на короткий срок в другие миротворческие миссии, которые были главной причиной того, что фактическая доля вакансий составила 20 процентов по сравнению с 6 процентами, предусмотренными в бюджете b) задержки с набором персонала для заполнения 36 недавно утвержденных должностей в целях выполнения функций, которые прежде осуществляли индивидуальные подрядчики, в результате чего фактическая доля вакансий составила 13 процентов по сравнению с 3 процентами, предусмотренными в бюджете c) вышеуказанная экономия частично уравновешивалась дополнительными расходами на не предусмотренную в бюджете репатриацию инженерного контингента одной из стран и развертывание вместо него инженерного контингента другой страны
МООНЭЭ	<p>Освоение бюджетных средств на 88 процентов (при 88 процентах в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) среднемесячная доля вакансий составляла 21 процент по сравнению с 5 процентами, заложенными в бюджет. Миссия сталкивалась с трудностями при наборе кадров из-за неопределенности в вопросе продления ее мандата b) неиспользование четырех вертолетов с октября 2005 года из-за запрета, введенного правительством Эритреи, и более низкий (на 212 летных часов) по сравнению с предусмотренным в бюджете фактический налет самолетов
МООНК	<p>Освоение бюджетных средств на 97 процентов (при том, что в 2004/05 году бюджетные средства были освоены в полном объеме) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) расторжение контакта о фрахтовании одного самолета в связи с налаживанием надежных коммерческих воздушных перевозок из аэропорта Приштины и снижение расходов на фрахт одного вертолета в связи с заключением контракта на более выгодных условиях b) сокращение потребностей в услугах коммерческой связи в результате принятия мер по укреплению внутреннего контроля во всех подразделениях Миссии и, в частности, присвоения сотрудникам персональных идентификационных номеров для обеспечения более эффективного учета расходов на местную телефонную связь; снижение тарифов на услуги Интернета и фактической стоимости аппаратуры связи при закупке с помощью общесистемных контрактов и использования услуг по обслуживанию аппаратуры связи в рамках нового контракта

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
МООНЛ	<p>Освоение бюджетных средств на 98 процентов (по сравнению с 90 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none">a) сокращение потребностей в дизельном топливе для транспортных средств Миссии, которые использовались в ограниченных масштабах ввиду суровых погодных условий и плохого состояния дорог, а также отсрочка с приобретением больших грузовых автомобилей, топливозаправщиков и пожарных машин для аэропортаb) сокращение расходов на горюче-смазочные материалы, аренду помещений, услуги по охране, техническое обслуживание, эксплуатационные материалы, запасные части и предметы снабжения и материалы для полевых защитных сооружений. Общее сокращение потребностей отчасти компенсировалось увеличением потребностей в приобретении топливных цистерн и насосов и ростом затрат по линии самообеспечения личного состава воинских контингентов и расходов на проведение строительных работ и закупку генераторов
МООНВС	<p>Освоение бюджетных средств на 83 процента (по сравнению с 99 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none">a) задержки с размещением вертолетов Миссии, которые привели к сокращению, по сравнению с запланированным, количества операций по воздушному патрулированию, и досрочное расторжение контракта на предоставление на коммерческих условиях двух летательных аппаратов, приведшее к снижению потребления авиационного топлива. Кроме того, Миссия обеспечила экономию на страховании ответственности перед третьими лицами, так как положение в Судане не обуславливало необходимость дополнительного страхования подрядчиком военных рисковb) неизрасходованный остаток средств по статье аренды помещений был обусловлен тем, что подрядчик не смог поставить палаточные помещения, отвечающие нормам и требованиям Организации Объединенных Нацийc) задержки с развертыванием воинских контингентов, в результате которых средняя ежемесячная численность развернутого личного состава контингентов составляла 5187 военнослужащих по сравнению с предусмотренной в бюджете численностью в 6776 человекd) получение 235 автотранспортных средств от ВСООНЛ, МООНК, МООНСЛ, МООНЭЭ и ОНЮБ и заблаговременное приобретение больших грузовых автомобилей и автоцистерн в течение бюджетного периода 2004/05 года

Миротворческий
компонент

Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета

МООНПВТ	<p>Освоение бюджетных средств на 97 процентов (по сравнению с 96 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) сокращение потребностей во фрахте в результате решения отказаться от перевозки генераторов на Базу материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, а также снижение размера банковских сборов и фактическое отсутствие потребностей по статье страхования общей ответственности и статьям разных требований и корректировок b) сокращение потребностей по статье коммерческой связи благодаря своевременному отказу от услуг спутниковой телефонной связи c) обеспеченная экономия частично уравновешивалась высокими расходами на репатриацию персонала, возникшими в связи с расторжением контрактов на перевозки, заключенных с региональной коммерческой транспортной компанией, и пересмотром местных ставок окладов для национального персонала с 1 мая 2005 года
ОООНКИ	<p>Освоение бюджетных средств на 91 процент (по сравнению с 89 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) сокращение расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов из-за возникших трудностей с формированием и развертыванием подразделения военной авиации и соответствующих авиационных средств, которые привели также к сокращению потребностей по статье горюче-смазочных материалов. Сэкономленные средства частично пошли на покрытие возникших в результате изменения концепции операции дополнительных расходов, связанных с арендой и эксплуатацией самолетов b) экономия средств, предусмотренных для доставки на место, замены и репатриации воинских контингентов, возмещения расходов на имущество, принадлежащее контингентам, а также экономия средств, предусмотренных для оплаты транспортных расходов и развертывания
МООННГ	<p>Освоение бюджетных средств на 90 процентов (по сравнению с 97 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) сокращение потребностей по разделу «Связь» в связи с уменьшением приходящейся на Миссию доли фактических расходов на аренду ретранслятора и расходов на оплату услуг системы спутниковой связи b) экономия по разделу «Воздушный транспорт» в связи с прекращением эксплуатации одного вертолета в результате введенных ограничений на воздушное патрулирование в Кодорском ущелье и в связи со сложившимся положением в области безопасности c) наличие неизрасходованного остатка средств по разделу «Наземный транспорт», обусловленного отказом от закупки пяти бронированных автотранспортных средств гражданского назначения с учетом переоценки потребностей Секции безопасности, проведенной Департаментом по вопросам охраны и безопасности

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета</i>
БСООН	<p>Освоение бюджетных средств на 87 процентов (по сравнению с 99 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) задержка с набором национальных сотрудников, которая привела к более высокому, чем ожидалось, среднему показателю доли вакантных должностей, который составлял 23 процента по сравнению с 2,0 процента, предусмотренных в бюджете b) задержка с монтажом аппаратных средств и резервированием данных в Центре послеаварийного восстановления данных и обеспечения непрерывности функционирования Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и, как следствие, снижение расходов на коммунальные услуги. Кроме того, была обеспечена экономия по статье расходов на складирование имущества в связи со сравнительно низким объемом стратегических запасов материальных средств для развертывания
Вспомогательный счет	<p>Освоение бюджетных средств на 93 процента (по сравнению с 97 процентами в 2004/05 году) обусловлено следующими причинами:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) неиспользованный остаток средств, выделенных для покрытия расходов, связанных с должностями, объяснялся главным образом более высокой, чем предусмотрено в бюджете, долей вакантных должностей в следующих подразделениях: <ul style="list-style-type: none"> i) в Управлении служб внутреннего надзора была учреждена 31 новая должность, большинство из которых были утверждены в целях создания штата ревизоров-резидентов в операциях по поддержанию мира. Ввиду большого числа новых должностей на Секцию набора персонала Канцелярии Управления служб внутреннего надзора легла исключительно тяжелая рабочая нагрузка. Положение усугубляла необычно высокая текучесть кадров в миссиях по поддержанию мира в силу трудных условий жизни в местах службы, где пребывание членов семьи запрещено; ii) в Службе закупок и в Отделе финансирования операций по поддержанию мира Департамента по вопросам управления имели место задержки с набором персонала по причине переориентации работы отделов на приоритетные направления деятельности, в частности на оказание содействия проведению обзора управленческой практики и расследование нарушений установленных правил закупочной деятельности в Службе закупок, и возрос объем работы, что было обусловлено подготовкой бюджетов МООНДРК и МООНСГ и подготовкой бюджетной сметы расходов на проведение реформы Организации Объединенных Наций b) более низкие, чем предусмотрено в бюджете, общие расходы по персоналу, а также заполнение части должностей в Отделе организационного развития Управления людских ресурсов сотрудниками более низкого уровня

Миротворческий
компонент

Основные факторы, повлиявшие на исполнение бюджета

- с) задержки с набором временного персонала общего назначения в Департаменте операций по поддержанию мира и Управлении служб внутреннего надзора, а также перенос на более поздний срок осуществления запланированных проектов. Разработка учебного модуля профессиональной подготовки по финансовым вопросам на местах была отложена, поскольку в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи, содержащемся в ее резолюции 60/283 от 7 июля 2006 года о принятии Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) в Организации Объединенных Наций, необходимо внести существенные изменения в учебный модуль профессиональной подготовки на местах по финансовым вопросам для приведения его в соответствие с этими стандартами, а осуществление проекта по созданию прикладной системы составления корпоративного бюджета (ПКБ) было отложено в связи с возникшими трудностями в закупочном процессе, которые обусловили необходимость проведения повторных торгов на право участия в этом проекте в целях привлечения новых продавцов

9. Информация о запланированных и фактических показателях доли вакантных должностей международного и национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира за период, охватываемый докладом об исполнении бюджета, представлена в таблице 4 ниже.

Таблица 4

Запланированные и фактические доли вакантных должностей в 2005/06 году

Миротворческий компонент	Категория персонала	Доля вакансий (в процентах)	
		Запланированная	Фактическая
МООНРЗС	Международный персонал	6,0	14,0
	Национальный персонал	2,0	18,6
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–
МООНСГ	Международный персонал	10,0	11,3
	Национальный персонал	5,0	20,1
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	25,0	13,7
МООНДРК	Международный персонал	4,0	11,2
	Национальный персонал	3,0	11,3
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	22,2
ОНЮБ	Международный персонал	5,0	20,9
	Национальный персонал	5,0	10,7

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Категория персонала</i>	<i>Доля вакансий (в процентах)</i>	
		<i>Запланированная</i>	<i>Фактическая</i>
МООНСЛ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	18,0
	Международный персонал	15,0	17,3
	Национальный персонал	5,0	17,0
СООННР	Добровольцы Организации Объединенных Наций	5,0	8,9
	Международный персонал	7,0	11,9
	Национальный персонал	2,0	3,2
ВСООНК	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–
	Международный персонал	5,0	12,2
	Национальный персонал	2,0	3,5
ВСООНЛ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–
	Международный персонал	6,0	19,7
	Национальный персонал	3,0	13,4
МООНЭЭ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–
	Международный персонал	5,0	21,0
	Национальный персонал	5,0	8,3
МООНК	Добровольцы Организации Объединенных Наций	2,0	8,7
	Международный персонал	10,0	17,3
	Национальный персонал	3,0	4,2
МООНЛ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	23,6
	Международный персонал	20,0	16,0
	Национальный персонал	15,0	5,4
МООНВС	Добровольцы Организации Объединенных Наций	10,0	5,4
	Международный персонал	20,0	19,2
	Национальный персонал	25,0	28,9
МООНПВТ ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	51,2
	Международный персонал	–	5,0
	Национальный персонал	–	10,9
ОООНКИ	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–
	Международный персонал	25,0	17,8
	Национальный персонал	15,0	7,1
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	20,0	15,3

Миротворческий компонент	Категория персонала	Доля вакансий (в процентах)	
		Запланированная	Фактическая
МООННГ	Международный персонал	15,0	12,3
	Национальный персонал	1,0	2,4
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	37,5
БСООН	Международный персонал	12,0	5,4
	Национальный персонал	2,0	23,0
	Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–
Вспомогательный счет	Категория специалистов	9,2	6,0
	Категория общего обслуживания	2,4	6,6

^a Утвержденные ресурсы были определены исходя из того, что репатриация/расформирование группы по административной ликвидации будет завершена к 31 октября 2005 года.

10. Как указано в пункте 8 выше, наличие неиспользованных ресурсов в 2005/06 году было обусловлено более высокими показателями доли вакантных должностей применительно к гражданскому персоналу по сравнению с запланированными (заложенными в бюджет). Как видно из таблицы 4 выше, показатели доли вакантных должностей применительно к международному персоналу были выше запланированных в 11 из 15 миссий (ВСООНК, ВСООНЛ, МООНДРК, МООНК, МООНПВТ, МООНРЗС, МООНСГ, МООНСЛ, МООНЭЭ, ОНЮБ и СООННР). Аналогичным образом, показатели доли вакансий применительно к национальному персоналу были выше запланированных в 13 из 15 миссий (ВСООНК, ВСООНЛ, МООНВС, МООНДРК, МООНК, МООННГ, МООНПВТ, МООНРЗС, МООНСГ, МООНСЛ, МООНЭЭ, ОНЮБ и СООННР). Кроме того, в семи из десяти миссий были выше запланированных показатели доли вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (МООНВС, МООНДРК, МООНК, МООННГ, МООНСЛ, МООНЭЭ и ОНЮБ).

11. В рассматриваемый период в БСООН показатели доли вакантных должностей применительно к международному персоналу БСООН и сотрудникам категории специалистов на должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета, были ниже запланированных (заложенных в бюджет), а показатели доли вакантных должностей применительно к национальному персоналу БСООН и сотрудникам категории общего обслуживания на должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета, были выше запланированных на этот период.

12. Возникновение разницы между запланированной и фактической долей вакантных должностей объясняется следующими причинами:

а) вспомогательный счет: задержка с набором персонала в Управлении служб внутреннего надзора, Службе закупок и Отделе финансирования операций по поддержанию мира, а также высокая текучесть кадров на должностях ревизоров-резидентов и сотрудников Управления служб внутреннего надзора в миссиях по поддержанию мира в силу трудных условий жизни в местах служ-

бы, где не разрешено пребывание членов семьи сотрудников, и ввиду сложившегося положения в области безопасности;

b) санкционированное увеличение численности военного, полицейского и гражданского персонала в ОООНКИ в 2005/06 году, которое потребовало составления пересмотренного бюджета и увеличения предусмотренной в бюджете доли вакантных должностей применительно к международному персоналу в соответствии с рекомендациями ККАБВ. Что касается добровольцев Организации Объединенных Наций, разница объясняется задержками с набором персонала;

c) задержки с набором персонала для заполнения вакантных должностей международных и национальных сотрудников в ВСООНК;

d) досрочное начало сокращения численности ОНЮБ;

e) наличие двух вакантных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций на протяжении первых четырех месяцев финансового периода 2005/06 года в МООННГ;

f) задержка с набором гражданского персонала в СООННР;

g) задержка с набором персонала в связи с неопределенными перспективами МООНЭЭ;

h) задержки с набором персонала и трудности с заменой международных сотрудников, прикомандированных на короткий срок в другие миротворческие миссии, в ВСООНЛ. Что касается национального персонала, разница обусловлена задержками в процессе набора персонала для заполнения 36 новых утвержденных должностей в целях выполнения функций, которые прежде выполняли индивидуальные подрядчики;

i) задержка с набором международного и национального персонала в связи с реорганизацией гражданского компонента МООНРЗС в 2005/06 году по итогам всеобъемлющего управленческого обзора;

j) более высокие темпы сокращения численности МООНСЛ накануне окончательной ликвидации этой миссии;

k) высокие показатели нормы вакантных должностей применительно к национальному персоналу, особенно национальным сотрудникам-специалистам, объяснялись трудностями с подбором подходящих кандидатов для работы в неблагоприятных с точки зрения безопасности условиях в районе операций МООНСГ;

l) задержки с набором персонала в МООНДРК;

m) задержки с набором персонала для заполнения 64 должностей национальных сотрудников вместо индивидуальных подрядчиков, выполняющих основные функции на БСООН;

n) преобразование компонента гражданской администрации МООННК в более компактный Департамент по делам гражданской администрации, которое привело к слиянию подразделений, сокращению персонала и введению моратория на развертывание добровольцев Организации Объединенных Наций;

о) более высокие, чем предполагалось, темпы поэтапного сокращения численности международного и национального персонала в МООНПВТ;

р) задержки с набором персонала в МООНЛ, которые отчасти были обусловлены поздним развертыванием отделений Миссии в секторах;

с) в результате запоздалого утверждения бюджета на период 2005/06 года в ноябре 2006 года возникли задержки с набором персонала по сравнению со сроками, предусмотренными в графике развертывания. Кроме того, МООНВС сталкивалась с трудностями в процессе подбора квалифицированных и заинтересованных кандидатов, главным образом из-за трудных условий службы в районе Миссии.

III. Предлагаемая бюджетная смета на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

A. Выполнение просьб, высказанных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 60/266 и Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в его докладе об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Сквозные вопросы

13. В пункте 4 раздела I своей резолюции 60/266 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить доклад о ходе работы по профессиональной подготовке по вопросам поддержания мира. В 2006 году в ОНЮБ на экспериментальной основе была успешно внедрена методология оценки результатов профессиональной подготовки более высокого уровня. В 2007 году эта методология будет распространена среди других миссий.

14. Для внедрения системы оценки и отчетности необходимо, чтобы Департамент операций по поддержанию мира дал миссиям стратегические указания, предусматривающие внедрение системы оценки. С этой целью Департамент операций по поддержанию мира в настоящее время разрабатывает сразу несколько стратегических установок по вопросам профессиональной подготовки в области поддержания мира. Одна из этих стратегических установок — и связанные с ней стандартные оперативные процедуры — предусматривают дачу миссиям указаний в отношении создания в миссиях системы оценки профессиональной подготовки. Вопросами стратегических установок в области профессиональной подготовки занимается Комитет по наблюдению за профессиональной подготовкой Департамента операций по поддержанию мира, при этом ожидается, что такие стратегические установки будут утверждены и распространены среди всех миссий по поддержанию мира в первом квартале 2007 года. После их получения миссии приступят к внедрению такой системы оценки при содействии со стороны Департамента операций по поддержанию мира.

15. В пунктах 62–80 настоящего доклада проводится обзор инициатив Объединенной службы учебной подготовки.

Временное прикомандирование персонала к другим миссиям по поддержанию мира

16. В пункте 5 раздела II своей резолюции 60/266 Генеральная Ассамблея и в пункте 6 своего доклада (A/60/880) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просили Генерального секретаря провести обзор практики, допускающей занятие миротворческим персоналом временных должностей в других миссиях по поддержанию мира, в том числе в отношении временно прикомандированного в данный момент персонала, рассмотреть возможности ограничения продолжительности прикомандирования на временные должности, а также тщательно обдумать исключения и обеспечить, чтобы такое прикомандирование не сказывалось отрицательно на оперативной деятельности направляющей миссии, особенно в тех случаях, когда в такой миссии имеются вакантные должности. Прикомандирование или направление сотрудников в операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира обусловлено тем, что в настоящее время большинство миротворческих операций Организации Объединенных Наций относятся к категории «специальных» миссий, где пребывание членов семей не разрешено. Те сотрудники, которые направляются в специальные миссии из Центральных учреждений или отделений за пределами Центральных учреждений, считаются временно прикомандированными, в связи с чем их официальное место службы не меняется. Сотрудники, направленные в специальные миссии, поддерживают связи с административными подразделениями своего основного места службы и продолжают получать корректив по месту службы и соответствующие надбавки по ставкам для своего основного места службы, а также суточные участников миссии в самой специальной миссии. В настоящее время 93 процента сотрудников миротворческих операций Организации Объединенных Наций работают в специальных миссиях, где пребывание членов семей не разрешено, что практически не позволяет осуществлять перевод сотрудников нормальным способом в обычные «постоянные» места службы.

17. В своем докладе, озаглавленном «Инвестирование в людей» (A/61/255), Генеральный секретарь предложил определять статусы миссий в качестве «семейных» или «несемейных» в соответствии с соображениями безопасности, вместо «постоянных» и «специальных» миссий, и привести условия службы сотрудников в «несемейных» миссиях в соответствие с условиями службы в учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций. В результате осуществления этого предложения отпадет необходимость дальнейшего поддержания сотрудниками связи с основным подразделением, так как персонал будет переводиться в новые места службы и получать там соответствующие пособия и надбавки. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 59/266 просила Комиссию по международной гражданской службе представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии результаты анализа желательности и целесообразности согласования условий службы на местах и представить Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии соответствующий доклад. Комиссия созвала рабочую группу для изучения условий службы сотрудников в «несемейных» местах службы, которая провела свои заседания в ноябре 2006 года и в январе 2007 года. Рабочая группа постановила рекомендовать Комиссии определить статус операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в качестве «семейных» или «несемейных» мест службы с учетом действующего уровня безопасности и привести условия службы со-

трудников в «несемейных» миссиях в соответствии с условиями службы в учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций. В случае утверждения Комиссией по международной гражданской службе и Генеральной Ассамблеей рекомендаций этой рабочей группы вопрос о прикомандировании сотрудников на длительный срок к операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира будет решен.

Проекты с быстрой отдачей

18. В пункте 3 раздела VIII своей резолюции 60/266 Генеральная Ассамблея подчеркнула необходимость разработки комплексной политики, в том числе в отношении распределения ресурсов, для проектов с быстрой отдачей и, учитывая уникальный характер и мандат каждой операции, просила Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад по этому вопросу, охватывающий, в частности, следующие вопросы: определение проектов с быстрой отдачей и процедуры отбора; продолжительность осуществления таких проектов; дополняют ли проекты с быстрой отдачей деятельность других органов Организации Объединенных Наций на местах и каким образом; роль миссии, других органов Организации Объединенных Наций и партнеров-исполнителей в управлении проектами с быстрой отдачей и их осуществлении в краткосрочной и долгосрочной перспективе; и возможные способы сведения административных расходов к минимуму.

19. Департамент операций по поддержанию мира разработал всеобъемлющую стратегию в этой области, на основе которой будут подготавливаться просьбы о финансировании проектов с быстрой отдачей в операциях по поддержанию мира с 2008 года. В стратегической директиве Департамента проекты с быстрой отдачей и их цели определены следующим образом: проекты с быстрой отдачей представляют собой небольшие проекты, которые осуществляются в короткие сроки в интересах всего населения. Эти проекты используются миротворческими операциями Организации Объединенных Наций для укрепления доверия к миссии, ее мандату и мирному процессу, что способствует созданию благоприятных условий для эффективного выполнения ее мандата.

20. Для процесса отбора проектов с быстрой отдачей характерно также использование предлагаемых трех критериев, в соответствии с которыми отбираются один или несколько таких проектов. Этими критериями являются:

- содействие одобрению предусмотренных в мандате миссии целей населением и/или повышение доверия к миссии путем демонстрации прогресса в осуществлении этих целей в тех случаях, когда ощущается отсутствие доверия;
- содействие повышению доверия к мирному процессу и/или мобилизация поддержки мирного процесса, в том числе путем демонстрации того, как первые успехи в деле стабилизации положения способствуют улучшению жизни населения;
- содействие созданию благоприятных условий для осуществления мандата путем мобилизации поддержки миссии, в том числе посредством удовлетворения неотложных потребностей населения.

21. В стратегической директиве Департамента, посвященной проектам с быстрой отдачей, определено, что эти проекты осуществляются в течение трех месяцев с момента выделения средств миссией.

22. Реализацией проектов с быстрой отдачей могут заниматься миссия, учреждения Организации Объединенных Наций, другие международные организации, неправительственные или местные организации, под общим контролем миссии. В стратегической директиве Департамента разъясняется, что по своему характеру цель проектов с быстрой отдачей должна заключаться в улучшении положения населения, однако такие проекты не являются средством оказания гуманитарной помощи или долгосрочной помощи в области развития. Их основная задача должна соответствовать изложенным выше критериям отбора проектов. Кроме того, эти проекты не предназначены для использования в качестве источника программируемых ресурсов для достижения изложенных в мандате целей, хотя они и могут дополнять программу работы различных компонентов миссии. Такие проекты, как правило, носят разовый характер и не должны приводить к возникновению непредвиденного финансового бремени для их бенефициаров или материальных потребностей, которые невозможно удовлетворить за счет внутренних ресурсов страны. В стратегической директиве Департамента четко указано, что необходимо обеспечить координацию с другими органами системы Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами оказания помощи, через координатора-резидента/координатора гуманитарной деятельности или заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора гуманитарной деятельности во избежание дублирования утвержденных проектов и возникновения проблем у других субъектов, занимающихся гуманитарной деятельностью или деятельностью в области развития.

23. В стратегической директиве Департамента операций по поддержанию мира подчеркивается, что программируемые ресурсы такого рода имеют, как правило, особо важное значение на начальном этапе деятельности миссии, и говорится о том, что ресурсы для проектов с быстрой отдачей могут быть указаны в просьбе о выделении бюджетных средств на начальном этапе и в течение первых двух лет деятельности миссии. В соответствии с утвержденной политикой на третий год функционирования миссии и в последующий период дальнейшее финансирование должно испрашиваться в том случае, если возникает необходимость в осуществлении мероприятий такого характера в целях укрепления доверия. В этом случае следует обосновывать необходимость дальнейшего осуществления проектов с быстрой отдачей исходя из оценки складывающейся или прогнозируемой ситуации.

Региональное сотрудничество

24. В пункте 2 раздела IX своей резолюции 60/266 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря разработать и осуществлять региональные планы координации, увязанные с целями миссии, с учетом конкретного мандата каждой миссии, и доложить о достигнутом прогрессе в контексте его следующего обзорного доклада. О прогрессе, достигнутом в деле разработки и осуществления региональных планов и инициатив в области координации/межмиссионского сотрудничества, говорится в пунктах 95–102 настоящего доклада. Что касается поддержки деятельности по материально-техническому обеспечению регионов, то Департамент, где это представлялось целесообразным

ным и возможным, уделял основное внимание вопросам регионализации обслуживания, принимая во внимание индивидуальные потребности каждой миссии. В рамках этого упор делался на общие виды обслуживания, от которых зависит деятельность миссий и которые создают возможности для экономии средств, а также повышения эффективности операций. Ниже излагаются соответствующие инициативы:

а) **Авиационная безопасность.** Авиационная безопасность является одним из основных факторов обеспечения безопасной эксплуатации воздушных средств Организации Объединенных Наций в различных и трудных условиях. В связи с единообразием норм авиационной безопасности в разных миссиях имеются возможности для максимальной регионализации усилий. В целях достижения такой регионализации Департамент операций по поддержанию мира внедряет региональную систему авиационной безопасности, в соответствии с которой сотрудники по вопросам авиационной безопасности будут отвечать за проверку соблюдения норм авиационной безопасности в миссиях того или иного региона — как правило, путем посещения каждой миссии раз в три месяца. Первым шагом в этом направлении стало создание на БСООН Регионального отдела по авиационной безопасности, который обеспечивает проверку соблюдения норм авиационной безопасности на БСООН, в МООННГ и МООНК. Этот отдел укомплектован двумя сотрудниками по вопросам авиационной безопасности, должности которых были переведены из МООННГ и МООНК. По такому же принципу МООНДРК предоставила ресурсы для проверки соблюдения норм авиационной безопасности в соседней ОНЮБ. Кроме того, Департамент операций по поддержанию мира завершил подготовку плана перевода на региональную основу деятельности по обеспечению авиационной безопасности в Западной Африке и планов его осуществления в 2007/08 бюджетном году. В настоящее время рассматривается возможность организации через МООНВС проверки соблюдения норм обеспечения безопасности воздушного транспорта в МООНЭЭ.

б) **Медицинское обслуживание.** Департамент операций по поддержанию мира в целях обеспечения централизованной координации всех мероприятий по медицинской эвакуации из МООНДРК, ОНЮБ, МООНВС и МООНЭЭ использует услуги Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (Найроби, Кения). Кроме того, Департамент в настоящее время ведет переговоры с городскими больницами в Египте и других странах на предмет предоставления медицинских услуг четвертого уровня для сотрудников упомянутых выше миссий.

в) **Воздушный транспорт.** В течение предыдущих 12 месяцев Департамент операций по поддержанию мира выступал с различными инициативами в области регионализации использования воздушных средств. Самолеты МООНДРК, используемые для стратегических перебросок тяжелых грузов, привлекались для перевозки грузов в ОООНКИ и МООНЛ; пассажирские самолеты МООНЛ неоднократно использовались для замены военнослужащих ОООНКИ; имевшийся в распоряжении МООНЛ реактивный самолет представительского класса предоставлялся ОООНКИ для перевозки высокопоставленных лиц; силами МООНЛ осуществлялась медицинская эвакуация сотрудников ОООНКИ. В регионе Западной Африки, где действуют две крупные миссии — МООНЛ и ОООНКИ, — был проведен обзор ресурсов и видов транспорта. Было установлено, что один вертолет Ми-26, находящийся в настоящее время в

распоряжении МООНЛ, к концу 2007 года без ущерба для авиационной поддержки миссий может быть передислоцирован. Кроме того, по согласованию с МООНЛ используемый Миссией реактивный самолет для перевозки высокопоставленных лиц будет заменен турбовинтовым самолетом для региональных полетов с большим числом посадочных мест и более экономичным в эксплуатации. На основе принятия общей региональной концепции использования авиационных средств будет обеспечена поддержка в области оперативных воздушных перевозок в целях обеспечения взаимодействия. В результате усилий Департамента, направленных на дальнейшее сокращение издержек в области воздушных перевозок, в начале 2007 года будет прекращено использование трех самолетов, включая реактивный самолет для перевозки высокопоставленных лиц, в МООНСА. Потребности этой миссии в воздушных перевозках будут удовлетворяться путем использования самолетов Всемирной продовольственной программы (Служба гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций) в случае их неполной загрузки. Это соответствует политике Департамента в отношении совместного использования ресурсов учреждениями Организации Объединенных Наций, что позволяет добиться экономии средств и более эффективного использования имеющихся воздушных средств. По итогам обследования, проведенного группой в составе сотрудников во воздушному транспорту из Центральные учреждений и МООНВС и МООНДРК, Департамент операций по поддержанию мира планирует приобрести целевой самолет (на 250–275 пассажиров) для пассажирских перевозок, в том числе для замены военнослужащих этих двух миссий с учетом увеличения численности персонала миссий в Африке. Использование этого самолета, скорее всего, позволит организации сэкономить значительные средства, а также обеспечить эффективную перевозку персонала.

d) **Воздушная медицинская эвакуация.** Завершена разработка порядка использования воздушных средств ВСООНЛ для целей медицинской эвакуации сотрудников ОНВУП и СООННР.

e) **Стратегический центр воздушных операций.** Кроме того, Департамент операций по поддержанию мира предлагает создать на БСООН стратегический центр воздушных операций для мониторинга и отслеживания всех воздушных средств, используемых в целях перевозки пассажиров и грузов. Это позволит Департаменту операций по поддержанию мира осуществлять более эффективное планирование и обеспечивать поддержку в организации полетов между миссиями и других полетов, а также повысить степень регионализации воздушных средств.

f) **Каботажное грузовое судно.** Каботажное грузовое судно, которым располагает МООНЛ, используется для перевозки грузов в соответствующем регионе. На нем в районы действий МООНСЛ и ОООНКИ перевозилось принадлежащее контингентам имущество и осуществлялась его репатриация. Кроме того, это судно использовалось для временной переброски имущества сил быстрого реагирования из МООНЛ в ОПООНСЛ и для транспортировки принадлежащего Организации Объединенных Наций имущества из МООНСЛ в район операций ОООНКИ.

Управление запасами горючего

25. Генеральная Ассамблея в разделе X своей резолюции 60/266 просила Генерального секретаря рассмотреть все аспекты управления запасами горючего, включая подготовку всеобъемлющего руководства по управлению запасами горючего, внедрение электронной системы учета запасов горючего, разработку постоянно действующих инструкций по управлению запасами горючего и подготовку годового плана закупок горючего, и представить доклад о ходе осуществления. Ассигнования на горюче-смазочные материалы и связанные с ними услуги являются одной из основных статей расходов для операций по поддержанию мира. В настоящее время горюче-смазочными материалами обеспечивается 24 000 автотранспортных средств, 4600 генераторов и 227 самолетов и вертолетов в рамках 83 контрактов на коммерческую поставку. В бюджете на 2006/07 год на закупку горюче-смазочных материалов было выделено порядка 327 млн. долл. США, при этом совокупная стоимость текущих и будущих контрактов на период по 2009 год оценивается в 1 млрд. долл. США. Снабжение горючим в полевых миссиях является весьма сложным видом деятельности, неразрывно связанным с такими серьезными и требующими решения проблемами, как возможность совершения мошеннических действий, потери горюче-смазочных средств и неблагоприятные последствия для здоровья, безопасности и окружающей среды. Для операций с горючим необходимо набирать и удерживать высококвалифицированных сотрудников, которые способны соблюдать оперативные процедуры, применять передовые методы и соблюдать требования программ контроля за качеством, а также приобретать и обслуживать топливное оборудование.

26. Ниже излагается прогресс, достигнутый в этой области:

а) **Подготовка руководства по управлению запасами горючего и разработка стандартных оперативных процедур.** Департаменту операций по поддержанию мира не удастся в полном объеме заняться этим вопросом в связи с нехваткой сотрудников, занимающихся операциями с горючим. В результате нынешнего резкого расширения масштабов деятельности миссий возникла необходимость определить приоритеты для сотрудников — как в Центральных учреждениях, так и на местах — для выполнения наиболее неотложных оперативных задач, что не позволило Департаменту завершить другие необходимые мероприятия, включая подготовку руководства по управлению запасами горючего и обновление стандартных оперативных процедур 2003/04 года и спецификаций оборудования. Департамент операций по поддержанию мира планировал привлечь внешних консультантов, знакомых с передовыми методами управления запасами топлива, с тем чтобы они оказали содействие в обновлении нынешних нормативов, процедур, порядка ведения коммерческой деятельности и спецификаций оборудования, используемых для управления запасами горючего. Однако просьба о выделении средств на оплату услуг консультантов в области управления запасами топлива в рамках бюджета вспомогательного счета на 2006/07 год удовлетворена не была. В силу того, что операции с горючим являются в высшей степени техническими по своему характеру, обуславливают необходимость привлечения специалистов для обеспечения соблюдения международных норм и практики, их обзор при отсутствии квалифицированных сотрудников невозможен. В этой связи Департамент операций по поддержанию мира повторно обратится с просьбами о выделении средств на оплату услуг консультантов в Центральных учреждениях по линии бюджета вспо-

могательного счета и, в дополнение к этому, предложит увеличить число сотрудников-специалистов, занимающихся вопросами управления запасами горючего, как в Центральных учреждениях, так и в полевых миссиях. Департамент будет просить консультантов определить, какие виды полевых операций с запасами горючего и эксплуатация каких видов установленного в миссиях оборудования связаны с наибольшими рисками, и таким образом применять передовой опыт в этой сфере в целях удовлетворения потребностей операций по поддержанию мира. Кроме того, консультанты проанализируют технические аспекты нынешней системы контрактов с уделением особого внимания обоснованности запасов горючего и необходимости обеспечения надлежащего уровня безопасности хранения горючего; рассмотрят и обновят стандартные оперативные процедуры/руководящие указания и учтут соответствующие передовые методы, известные в этой отрасли; разработают общий вид и структуру типового признаваемого в мире контракта на обеспечение горючим; подготовят техническую спецификацию для разнообразных видов высокотехнологичного топливного оборудования на предмет его внедрения на местах. Кроме того, существует необходимость в пересмотре используемых в настоящее время форм коммерческой деятельности в связи с поставкой горючего и связанных с этим услуг и в анализе целесообразности различных форм поставки, используемых в настоящее время Организацией Объединенных Наций, а также в оценке уместности и эффективности региональной интеграции услуг по обеспечению поставок горючего. Помимо этого, будут проанализированы вопросы обеспечения качества, включая практические меры по контролю за качеством в области обеспечения топливом, которые будут применяться ко всем аспектам поставок топлива. Департамент получит значительные выгоды от такого обзора, а привлечение таких консультантов продемонстрирует инициативность Департамента в вопросах пересмотра и обновления своих систем и совершенствования методов работы.

б) **Внедрение электронной системы учета запасов горючего.** Департамент операций по поддержанию мира, признавая значение надлежащего учета запасов горючего и контроля за ним, уже разработал и внедрил электронную систему учета запасов горючего (ЭСУЗГ) в МООНСЛ. Этот прототип системы был дополнительно усовершенствован и в настоящее время внедряется в трех миссиях — ОНЮБ, МООНЛ и МООНДРК. На 2007/08 год ЭСУЗГ запланировано внедрить в МООНВС и ВСООНЛ, усовершенствовав ее путем учета накопленного опыта. В настоящее время разрабатывается рабочая модель с высоким потенциалом, опирающаяся на соответствующее создаваемое программное обеспечение. После этого будет завершена подготовка круга ведения и запроса на представление предложения и начат процесс закупки. Планируется начать этап внедрения программного обеспечения для этого проекта, которым завершится создание корпоративной электронной системы учета запасов горючего, в 2008/09 году, что обусловлено необходимостью иметь определенный запас времени для приобретения готовой коммерческой системы.

с) **Подготовка ежегодного плана закупок топлива.** Все полевые миссии обязаны ежегодно представлять планы закупок, которые подлежат ежеквартальному пересмотру для осуществления эффективной стратегии закупок. Для контроля и оценки закупочной деятельности и соблюдения условий контрактов будут использованы база данных об исполнении контракта Департамента операций по поддержанию мира, а также ежеквартальные отчеты.

Порядок определения расходов на воздушные перевозки

27. Генеральная Ассамблея в пункте 2 раздела XI своей резолюции 60/266 просила Генерального секретаря провести анализ последствий применения нового порядка определения расходов на воздушные перевозки с учетом соответствующих замечаний и рекомендаций ККАБВ (A/60/880, пункт 8) и Комиссии ревизоров¹, выяснить, привело ли применение нового порядка определения расходов по контрактам на воздушные перевозки к экономии средств или получению других выгод, и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят второй сессии информацию по этому вопросу в контексте его обзорного доклада. Департамент операций по поддержанию мира совместно со Службой закупок занимается конкретными вопросами повышения эффективности и обеспечения экономии средств. Мандат Департамента предусматривает оказание полевым миссиям эффективных услуг в области воздушного транспорта. И хотя Служба закупок отвечает за коммерческие аспекты соответствующих контрактов, Департамент в ноябре 2006 года в Бриндизи созвал конференцию воздушных перевозчиков Организации Объединенных Наций для содействия обсуждению возможности обеспечения наиболее эффективной структуры воздушных средств для воздушных операций Организации Объединенных Наций с учетом нынешнего положения дел в этой отрасли. Мнения участников этой конференции были доведены до сведения сотрудников Службы закупок.

28. В пункте 3 раздела XI той же резолюции Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря провести во всех операциях по поддержанию мира анализ текущих потребностей и нынешней периодичности рейсов, обеспечить оптимальное использование авиационных средств, изменить их состав с учетом меняющихся условий, шире использовать авиационные средства, в частности путем продолжения пересмотра расписаний рейсов в целях увеличения пассажиро- и грузооборота, и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад по этому вопросу.

29. В бюджете на 2006/07 год предусматриваются расходы на воздушный транспорт в размере приблизительно 600 млн. долл. США, что составляет 33 процента от объема всех расходов операций по поддержанию мира. С 2003 года численность авиационных средств операций по поддержанию мира более чем удвоилась — с 103 самолетов и вертолетов до нынешнего количества в 228 самолетов и вертолетов, находящихся в распоряжении 15 операций. Увеличение количества авиационных средств обусловило рост расходов на их обслуживание. Наряду с этим в связи с нынешним положением в области безопасности на самолетах и вертолетах устанавливается соответствующее дорогостоящее оборудование. При этом оперативный бюджет увеличился также в связи с общемировым повышением цен на топливо. В качестве первого шага Департамент наметил ряд мер, направленных на повышение эффективности и экономичности обслуживания на местах. Эти меры включают поиск альтернативных средств транспортировки, например доставку предметов снабжения автомобильным и речным транспортом; капиталовложения в улучшение сети дорог; увеличение запасов предметов снабжения, хранящихся в районе миссии; организацию завода наземным транспортом предметов снабжения в засушливый сезон/летние месяцы; составление расписаний регулярных рейсов, преду-

¹ *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестидесятая сессия, Дополнение № 5 и исправление (A/60/5 и A/60/5 (Vol. II)/Corr.1).*

смастривающих возможность организации специальных рейсов. Кроме того, миссиям было рекомендовано добиваться снижения там, где это возможно, бюджетных расходов на воздушные перевозки на 2007/08 финансовый год по сравнению с утвержденным бюджетом на 2006/07 год на 10 процентов. Департамент операций по поддержанию мира считает, что это направление является наиболее перспективным с точки зрения экономии средств, в связи с чем он приступил к обзору операций, включая нынешнюю численность авиационных средств, соотношение различных видов авиационных средств, использование самолетов и вертолетов и расход топлива в миссиях. Для проведения такого обзора формируется группа в составе эксперта по вопросам управления и сотрудников по вопросам авиационного и наземного транспорта. Круг ведения этой группы будет включать:

а) проведение всеобъемлющего обзора транспортных потребностей миссий и согласование их с имеющейся национальной инфраструктурой (возможностями железнодорожного, морского, наземного и воздушного видов транспорта). В конечном итоге по результатам этого обзора необходимо будет определить численность и структуру авиационных средств;

б) обеспечение использования там, где это практически осуществимо и позволяют условия безопасности, более экономичных альтернативных видов транспорта, в частности железнодорожного, морского и наземного транспорта, и задействование воздушных средств только в тех случаях, когда это абсолютно необходимо;

в) расширение масштабов использования транспортных средств, имеющихся в распоряжении миссий в настоящее время;

г) определение и использование новой структуры маршрутов (включая систему(ы) управления маршрутами) для эффективной эксплуатации имеющихся средств;

д) обеспечение учета, при подготовке прогнозов в отношении количества летных часов, данных за последние периоды и прогнозируемых последствий таких мероприятий, как сокращение численности и ликвидация миссий;

е) изучение вопросов, касающихся оснащения самолетов и вертолетов средствами обеспечения безопасности и другими средствами, с тем чтобы удостовериться в том, что такое оборудование отвечает потребностям в районе действия миссий, и вернуть избыточное оборудование поставщику;

ж) определение и осуществление мер, направленных на экономию горючего и снижение расходов на закупку и поставку горючего.

30. На начальном этапе эта группа займется прежде всего операциями МООНЛ, МООНДРК, ОООНКИ, МООНСГ и МООНВС. Группа по обзору посетит эти миссии в 2007 году; при этом ожидается, что к концу года она завершит подготовку своего доклада.

31. Генеральная Ассамблея в пункте 4 раздела XI той же резолюции и ККАБВ в пункте 9 своего доклада (A/60/880) просили Генерального секретаря продолжать изучать возможности для расширения регионального управления авиационными средствами и дальнейшего усиления координации деятельности Департамента операций по поддержанию мира и соответствующих департаментов и подразделений Организации Объединенных Наций в целях совместного

использования авиационных средств, когда это возможно. Вопрос о регионализации воздушных средств рассматривается в пункте 24 настоящего доклада. Что касается координации деятельности Департамента операций по поддержанию мира и других учреждений Организации Объединенных Наций, то Департамент завершает разработку общих авиационных нормативов совместно с ВПП, которые были рассмотрены ИКАО. Эти нормативы были разработаны в соответствии с конкретными рекомендациями ИКАО в адрес Департамента операций по поддержанию мира и ВПП во время проведения ими обзора воздушных операций Организации Объединенных Наций. Этим обзором были охвачены следующие вопросы: взаимозаменяемость воздушных средств; совместные инспекции воздушных перевозчиков; общие нормативы профессиональной подготовки для персонала авиационных служб; обеспечение максимально возможного уровня безопасности, эффективности и гибкости операций воздушного транспорта; общие стандартные оперативные процедуры и руководство для авиационных служб. Ожидается, что ИКАО утвердит эти общие нормативы в 2007 году.

Запасные части для автотранспортных средств

32. Генеральная Ассамблея в пункте 1 раздела XII своей резолюции 60/266 просила Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад об оптимальных объемах запасных частей во всех миссиях, а также просила, чтобы бюджетные предложения на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года не превышали эти объемы. Парк автотранспортных средств миссий по поддержанию мира насчитывает свыше 18 000 единиц — от легких автомобилей до бульдозеров, экскаваторов и погрузчиков. Стоимость приобретения этого парка автотранспортных средств составляет, по оценкам, около 390,6 млн. долл. США. По состоянию на сентябрь 2006 года стоимость хранящихся в миссиях по поддержанию мира запасных частей составляла 34,9 млн. долл. США, т.е. 8,9 процента от совокупной стоимости автотранспортных средств (см. таблицу 5 ниже). Ежегодно предусматриваются бюджетные ассигнования в размере примерно 15,5 млн. долл. США на приобретение запасных частей для автотранспортных средств, что составляет порядка 4 процентов от стоимости самих автотранспортных средств. Функции по приобретению этих запасных частей и распоряжению ими переданы полевым миссиям.

33. Автотранспортные средства миссий эксплуатируются более чем в 25 странах, в которых дороги зачастую находятся в плохом состоянии, а иногда вообще отсутствуют, в результате чего они быстро изнашиваются. Кроме того, в этих странах местные рынки запасных частей нередко развиты слабо, а во многих странах они просто отсутствуют. В подготовленном внешним консультантом и Управлением служб внутреннего надзора докладе о совместной оценке рисков было признано, что миссии действуют в трудных условиях, характеризующихся плохим состоянием дорог и отсутствием запасных частей на местных рынках, при этом степень риска срыва операций миссий в результате воздействия этих факторов оценивается как высокая. В этом докладе также признается, что миссии по поддержанию мира действуют в условиях неустойчивости с точки зрения безопасности. Для снижения таких рисков составители доклада рекомендовали Департаменту операций по поддержанию мира располагать запасными частями в объемах, соизмеримых с этими рисками.

34. Разные полевые миссии зачастую располагают различными по составу парками автотранспортных средств, при этом для каждой категории автотранспортных средств необходимо обеспечить специальные комплекты запасных частей и хранение их запасов. Кроме того, нестабильность условий, в которых действует миссия, предполагает некоторое завышение запасов. В такой ситуации было бы нецелесообразно устанавливать единый объем инвентарных запасов для каждого вида автотранспортных средств. Тем не менее Департамент операций по поддержанию мира установил, что стоимость среднего объема инвентарных запасов должна составлять 9 процентов от инвентарной стоимости автотранспортных средств. Этот средний показатель соответствует показателям, используемым аналогичными организациями, например другими учреждениями Организации Объединенных Наций.

Таблица 5

Объем инвентарных запасов по состоянию на 1 сентября 2006 года*(В долл. США)*

<i>Миссия</i>	<i>Общая стоимость приобретения автотранспортных средств</i>	<i>Стоимость запасов (запасных частей)</i>	<i>Стоимость инвентарных запасов в процентах от стоимости автотранспортных средств</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС)	9 877 076	1 645 611	16,7
Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ)	23 285 883	983 724	4,2
Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК)	72 212 040	4 220 029	5,8
Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОНЮБ)	15 537 713	937 199	6,0
Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ)	27 100 952	2 134 091	7,9
Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР)	15 175 530	2 769 882	18,3
Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) ^a	3 822 428	—	0,0
Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ)	25 738 398	4 677 891	18,2
Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее (МООНЭЭ)	18 200 041	4 660 865	25,6
Миссия Организации Объединенных Наций в Косово (МООНК)	43 206 327	2 988 599	6,9
Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ)	44 531 389	5 530 371	12,4

<i>Миссия</i>	<i>Общая стоимость приобретения автотранспортных средств</i>	<i>Стоимость запасов (запасных частей)</i>	<i>Стоимость инвентарных запасов в процентах от стоимости автотранспортных средств</i>
Миссия Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС)	74 776 428	2 475 047	3,3
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП)	2 024 521	140 115	6,9
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП)	5 018 943	682 226	13,6
Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии (МООННГ)	10 058 067	1 068 695	10,6
Итого	390 565 736	34 914 345	8,9

^a Эта миссия ввела систему «своевременной» поставки, в соответствии с которой запасные части поставляются лишь по мере необходимости, в результате чего с 1 сентября 2006 года миссия не располагает их запасами.

35. И хотя в большинстве миссий Организации Объединенных Наций соотношение стоимостных объемов имеющихся запасных частей и автотранспортных средств является низким, в некоторых операциях хранится относительно большое количество запасных частей.

36. Эти расхождения обусловлены следующими факторами:

а) **Наличие специализированных автотранспортных средств.** Такие специализированные автотранспортные средства, как бронетранспортеры (БТР), бронированные/защищенные от мин автотранспортные средства («Ньяла» и «Скаут») требуют интенсивного обслуживания. Запасные части к этим специализированным автотранспортным средствам весьма дороги, а их включение в общие сведения о наличии запасных частей в миссиях, в которых имеются такие автотранспортные средства, дает искаженное представление об общих расходах. Это имеет место в отношении таких миссий, как МООНЭЭ и ВСООНЛ.

б) **Экономия за счет количества.** В крупных миссиях, например в МООНДРК и МООНЛ доля запасных частей относительно невелика по причине экономии, обеспечиваемой за счет большого числа автотранспортных средств.

в) **Нестабильные политические условия.** В некоторых миссиях, включая МООНЭЭ, неблагоприятные политические условия вынуждают миссии создавать запасы, превышающие средний уровень.

д) **Порядок учета инвентарных запасов.** Срок эксплуатации автотранспортных средств Организации Объединенных Наций колеблется от минимум четырех–семи лет для легковых пассажирских автомобилей до более чем десяти лет для погрузчиков. Эти активы проводятся в бухгалтерских книгах по цене приобретения. В то же время запасные части относятся к расходным предметам снабжения, которые обновляются чаще, чем автотранс-

портные средства, и в силу этого в большей степени подвержены рыночным колебаниям. С учетом общей повышательной ценовой тенденции стоимость автотранспортных средств остается неизменной, а стоимость запасных частей повышается практически постоянно. В силу этого, со временем происходит завышение стоимости запасных частей по отношению к стоимости автотранспортных средств.

е) **Преобразование автопарка.** За последние несколько лет Департамент операций по поддержанию мира постепенно видоизменил состав своего парка автотранспортных средств, сократив количество моделей и марок более чем на 50 процентов. В результате этого накопилось большое количество устаревших запасных частей для тех автотранспортных средств, которые были исключены из состава парка. Это прежде всего касается давно существующих миссий, в распоряжении которых находятся такие автотранспортные средства.

ф) **Срок эксплуатации автотранспортных средств.** Такие новые миссии, как ОООНКИ, МООНВС и МООНСГ, в результате рационализации структуры парка автотранспортных средств приобрели новые модели. В течение первых лет эксплуатации потребность в запасных частях минимальна. Однако по мере старения автопарка соответствующий относительный показатель для этих миссий будет повышаться.

37. В пункте 2 раздела XII резолюции 60/266 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о возможном создании механизма глобального управления запасными частями в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, включая постоянное определение потребностей в запасных частях, возможность их передачи из других миссий и любое повышение эффективности, которое будет достигнуто за счет внедрения такого механизма. В настоящее время Департамент операций по поддержанию мира предпринимает попытки в целях совершенствования методов управления запасными частями и использования в своих операциях передовых методов работы в этой области. С этой целью в 2002 году Департамент нанял внешнего консультанта для изучения вопроса о порядке управления запасными частями и вынесения рекомендаций для принятия соответствующих мер по исправлению сложившегося положения. Консультант указал на необходимость создания централизованного механизма под контролем руководителя проекта из числа экспертов, который будет заниматься вопросами управления запасными частями.

38. Выгоды от централизованного управления под контролем эксперта по запасным частям являются весьма многочисленными и включают: экспертное управление контрактами, консультирование по вопросу об оптимизации использования запасных частей, адекватный контроль за бюджетными прогнозами; поиск и распространение передовых методов в этой области; и разработка эталонных показателей и контроль за их достижением. По оценкам консультанта, Департамент операций по поддержанию мира в результате более продуманного управления запасными частями может добиться значительной экономии средств.

39. В настоящее время Департамент операций по поддержанию мира разрабатывает всеобъемлющую систему управления парком автотранспортных средств в рамках своей системы управления активами — «Галилео», которая включает управление запасными частями. С помощью этой системы будут обеспечивать-

ся учет и отчетность применительно к имеющимся, выданным и заказанным запасным частям; определение цен и стоимости на основе метода оценки по стоимости последних поступлений; расчет средневзвешенных показателей; эта система позволит физически получать и учитывать запасные части по их номеру; хранить информацию о кодах изготовителей; хранить описание частей; автоматически размещать заказ на приобретение через полевую систему закупок «Меркюри»; представлять информацию о минимальном и максимальном объеме заказов, прогнозировать то или иное количество запасных частей; получать информацию о сроках поступления; отслеживать операции с запасами и обрабатывать поступления, а также операции по выдаче, возврату, передаче, списанию в связи с ущербом и устареванием; и содействовать налаживанию более эффективного взаимодействия между такими модулями, как заказ на выполнение работ.

40. Предполагается, что эта система позволит добиться более эффективного планирования и прогнозирования потребностей в запасных частях и будет содействовать сокращению числа случаев закупки излишних запасных частей, приобретения неправильного количества запасных частей и списания. Осуществление этого проекта предполагается завершить к концу 2007 года. Департамент операций по поддержанию мира планирует внедрить эту систему в миссиях по поддержанию мира в 2008 году, предполагая, что преимущества этой новой системы управления запасными частями станут ощутимыми в 2008/09 финансовом году.

41. Кроме того, консультант представил ряд мер единовременного характера и более подробные рекомендации по совершенствованию механизма управления запасными частями, их приобретению и обработке соответствующей документации. К настоящему моменту Департамент операций по поддержанию мира осуществил следующие меры:

- i) сократил сроки закупок и изыскал альтернативные источники запасных частей;
- ii) скорректировал методы работы в области закупок;
- iii) установил порядок определения спроса и управления парком автотранспортных средств;
- iv) проанализировал методы разработки систем;
- v) сократил объем имеющихся запасных частей;
- vi) сократил объем имеющихся устаревших запасных частей;
- vii) повысил качество профессиональной подготовки и приобретаемых навыков;
- viii) внес изменения финансового и бюджетного характера;
- ix) принял меры по разработке стратегии и обеспечению надзора.

42. В дополнение к мерам, перечисленным выше, Департамент подчеркнул необходимость обеспечения эффективного управления запасными частями и довел это понимание до сведения старших руководителей на местах, способствуя тем самым налаживанию между миссиями обмена передовым опытом. Для

содействию указанному процессу всем миссиям было предложено назначить координаторов по вопросам управления запасными частями.

Более эффективное использование технологий

43. Генеральная Ассамблея в разделе XIII своей резолюции 60/266 просила Генерального секретаря шире использовать видеоконференционные средства и электронные учебные программы для профессиональной подготовки и других целей и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о положительных результатах и повышении эффективности за счет более широкого использования этих инструментов.

44. В последние годы в Центральных учреждениях значительно повысился спрос на видеоконференции. В 2006 году Департамент операций по поддержанию мира содействовал организации 1879 видеоконференций (примерно 3495 часов), что свидетельствует о превышении более чем в девять раз показателя календарного 2000 года. Департамент операций по поддержанию мира использует такие разнообразные технические средства, как система немодулированной передачи данных по сети, «видеомость», спутниковая связь и основанные на Интернете технологии, в вопросах оказания централизованной технической и оперативной поддержки видеоконференций с участием Департамента, полевых миссий и других учреждений системы Организации Объединенных Наций.

45. В целях обеспечения более широкого использования видеоконференционных средств Департамент операций по поддержанию мира продолжает осуществлять стратегическое руководство, операции и координацию с участием внутренних и внешних партнеров, БСООН, полевых миссий, фондов и программ, отделений за пределами Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и других учреждений в области оказания видеоконференционных услуг.

46. Что касается использования видеоконференций и электронных форм обучения, то в Объединенной службе учебной подготовки с применением видеоконференционных средств по меньшей мере раз в неделю проводятся регулярные запланированные конференции по вопросам управления учебной подготовкой с Группой по профессиональной подготовке, которая базируется на БСООН.

47. Объединенная служба учебной подготовки в настоящее время разрабатывает широкомасштабную программу электронной подготовки для руководящих сотрудников миссий — Программу обучения руководящих сотрудников миссий административному управлению и распоряжению ресурсами (СМАРТ). Электронное обучение хорошо подходит для организации заочного обучения, которое необходимо для охвата различных полевых миссий, при этом оно может применяться параллельно с непосредственным наставничеством. Цель программы СМАРТ — содействовать выполнению управленческих и фидуциарных обязанностей и повысить значение подотчетности для процесса принятия решения. Эта программа будет состоять из пяти компьютерных учебных модулей общей продолжительностью свыше 40 часов обучения по таким вопросам, как финансовая деятельность, закупочная деятельность, управление людскими ресурсами и механизмы административного контроля.

48. В связи со сложностью и объемным содержанием программы ее осуществление будет предусматривать активное участие обучающихся лиц, которые должны будут продемонстрировать высокую степень усвоения материала помимо простого запоминания и воспроизведения. Курсы будут разрабатываться с использованием различных педагогических подходов и будут визуально привлекательными благодаря использованию цветной графики, фотографий и коротких видеоклипов. Средства программного обеспечения учебных курсов будут также включать различные методы и механизмы оценки степени подготовленности обучающихся лиц. Будет проводиться самостоятельное тестирование перед прохождением и после прохождения курса обучения, при этом обучающееся лицо будет получать распечатки с оценками его результатов, что позволит оказывать поддержку в процессе обучения и повысить его эффективность.

Высокие нормы вакансий

49. В пункте 14 своего доклада (A/60/880) ККАБВ вновь обратился с просьбой усовершенствовать практику набора и расстановки кадров применительно к высоким нормам вакансий в миссиях и их способности осуществлять те функции, для выполнения которых они просят сохранить имеющиеся или испрашивают новые должности. Консультативный комитет указал на то, что практика постепенной замены международного персонала национальными сотрудниками, когда это целесообразно и эффективно с точки зрения затрат, должна в целом поощряться в миротворческих и полевых миссиях. Комитет высказался против использования добровольцев Организации Объединенных Наций в качестве «дешевой рабочей силы» или на работах, на которых можно эффективно задействовать национальный персонал. Комитет просил наладить более тесное сотрудничество между Департаментом операций по поддержанию мира и Программой добровольцев Организации Объединенных Наций, а также разработать действенный механизм для оценки эффективности работы добровольцев Организации Объединенных Наций в миротворческих и полевых операциях.

50. В ответ на просьбу ККАБВ совершенствовать методы набора и расстановки кадров была реорганизована Служба кадрового управления и обеспечения, с тем чтобы выделить ресурсы на решение конкретных проблем в области набора кадров и информационно-пропагандистской деятельности, а также набора и расстановки старших руководителей. Секция старших руководителей и Группа по набору и поддержанию контактов разрабатывают и внедряют стратегии по привлечению и набору высококвалифицированных кандидатов для миротворческих операций Организации Объединенных Наций, стремясь расширить географическую представленность и добиться гендерной сбалансированности состава миссий, при этом Секция старших руководителей уделяет особое внимание тем особым проблемам, которые возникают при наборе и расстановке руководящих кадров в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций.

51. Секция старших руководителей оказывает целенаправленную поддержку в деле поиска и целевого набора и расстановки старших руководителей в полевых миссиях на должностях уровня Д-1 и выше. Секции поручено создавать подходящие механизмы для налаживания и поддержания надежных партнерских связей с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, государствами-членами и профессиональными организациями

в целях оказания содействия в поиске кандидатов из числа высококвалифицированных известных лиц и старших руководителей миссий, занимающихся вопросами поддержки, для работы в полевых операциях. Секция старших руководителей занимается отслеживанием истекающих контрактов руководителей миссий, заполнением таких вакантных должностей и подбором преемников старших руководителей. Учреждение Секции старших руководителей позволило впервые выделить целевые ресурсы для планирования назначений и вакансий на самом высоком уровне в полевых миссиях и для управления ими путем применения утвержденных стратегий, нормативов и консультативных механизмов; впервые обеспечить предоставление ресурсов для подбора кандидатов на освобождающиеся руководящие должности в миссиях и сконцентрировать внимание на такой деятельности, что позволяет — совместно с карьерным ростом — принимать необходимые меры по прогнозированию и удовлетворению потребностей миссий в руководителях с точки зрения их конкретных профессиональных качеств и числа. В будущем планируется продолжать предпринимать усилия по укреплению системы руководства кадрами и отбора кандидатур для заполнения должностей старших руководителей.

52. Группа по набору и поддержанию контактов проверяет, насколько кандидаты подходят по формальным и иным признакам и на предмет их заинтересованности в работе в конкретных миссиях, обеспечивает прохождение соответствующих технических проверок и подтверждает подлинность рекомендаций в рамках процесса подготовки списков заранее проверенных кандидатов для участия в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций. Эта группа является специальным подразделением, которое обеспечивает удовлетворение потребностей в людских ресурсах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, с уделением особого внимания поиску и включению в списки высококвалифицированных и компетентных лиц на основе проверки полученных от внешних кандидатов заявлений, установления контактов с государствами-членами, партнерами по миротворческим операциям и другими организациями общей системы Организации Объединенных Наций; налаживанию взаимодействия с профессиональными учреждениями и ассоциациями; проведению консультаций с сотрудниками по вопросам профессионального роста Службы кадрового управления и обеспечения. Главное внимание Группа уделяет сотрудничеству с техническими специалистами и созданию в рамках Службы кадрового управления и обеспечения собственной технической базы для более эффективной оценки и отбора кандидатов на предмет их включения в реестр.

53. Введенный с мая 2006 года порядок, при котором процесс проверки и включения кандидатов в реестр был отделен от самого процесса отбора, позволил более эффективно и рационально составлять список кандидатов и осуществлять их набор, в результате чего Служба добилась примерно 25-процентного общего повышения числа отбираемых кандидатов в год. Их число возросло примерно с 2000 в 2005 году до прогнозирувшегося количества в 2500 кандидатов в период с января по декабрь 2006 года. Однако постоянные проблемы с набором и удержанием персонала продолжают отрицательно сказываться на способности Службы добиться снижения высоких норм вакансий. Подтверждением этого является тот факт, что в период с января по октябрь 2006 года набор 2069 сотрудников завершился назначением лишь 1467 сотрудников, при этом текучесть кадров по категории специалистов составила примерно

30 процентов. К числу дополнительных мер, рассчитанных на решение серьезных проблем набора и удержания сотрудников миротворческих операций Организации Объединенных Наций, относятся инициативы Генерального секретаря в области реформы управления людскими ресурсами, в частности упрощение системы контрактов и унификация условий службы.

54. Разделение функций по составлению списка и отбору кандидатов позволило также повысить степень транспарентности и «сбалансированности» в подборе кадров для миссий. Будет создан согласованный на двадцать седьмой сессии Координационного комитета по взаимоотношениям между администрацией и персоналом и утвержденный Генеральным секретарем в июне 2006 года совместный центральный контрольный механизм администрации и персонала с целью недопущения административных или процедурных ошибок, ошибок юридического или практического характера в вопросах подготовки списка кандидатов для заполнения должностей в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Для создания такого механизма потребуются дополнительные ресурсы.

В. Предлагаемые инициативы в области управления в Центральном учреждении

Поддержка миротворческого потенциала в Африке

55. Готовность Организации Объединенных Наций оказывать долгосрочную поддержку в укреплении миротворческого потенциала в Африке повышается за счет создания специализированного подразделения в Департаменте операций по поддержанию мира в поддержку таких усилий. В состав Группы содействия миру Африканского союза (ГСМАС) входит небольшая группа в Нью-Йорке и подразделение в Аддис-Абебе, и она функционирует с декабря 2006 года. Подход Департамента операций по поддержанию мира к оказанию Организацией Объединенных Наций помощи африканским силам по поддержанию мира основан на конкретных целях и задачах Африканского союза и в основном ориентирован на содействие укреплению Африканских резервных сил; оказание помощи в укреплении институционального потенциала Африканского союза для планирования и развертывания миротворческих миссий и управления их деятельностью; и оказание Африканскому союзу поддержки в укреплении его полицейских и гражданских компонентов для будущих многоаспектных операций по поддержанию мира на этом континенте.

56. Для обеспечения результативности и эффективности такой поддержки Департамент операций по поддержанию мира и Африканский союз определили конкретные области, в которых Организация Объединенных Наций может удовлетворять связанные с укреплением потенциала потребности в задействовании Африканских резервных сил. При этом внимание также уделяется таким вопросам, как способность Африканского союза оказывать такую помощь и существующие недостатки институциональной структуры, не позволяющие надлежащим образом планировать и осуществлять комплексные операции по поддержанию мира и обеспечивать управление ими. Соответственно, был разработан совместный план действий Африканского союза — Организации Объединенных Наций, акцентирующий внимание на краткосрочных вопросах, которые должны быть решены в 2007 году, а также на среднесрочных и долго-

срочных вопросах и предусматривающий запланированное задействование Африканских резервных сил в 2010 году. В краткосрочной перспективе особое внимание уделяется работе в дополнение к созданию важнейших основ укрепления Африканских резервных сил, а в среднесрочном и долгосрочном плане основное внимание уделяется наращиванию достигнутых результатов и дальнейшим усилиям по обеспечению задействования Африканских резервных сил. Совместный план действий будет регулярно анализироваться для обеспечения сохранения его эффективности и возможности в течение более продолжительного периода времени реагировать на потребности Африканского союза. При этом в дополнение к этому плану разработан более детальный план работы.

57. К числу выявленных приоритетных областей относятся следующие: профессиональная подготовка для оперативного планирования, подготовка военнослужащих и планирование развертывания; подготовка гражданского персонала, особенно в контексте комплексного планирования; стандартизация оперативных процедур; управление материально-техническим снабжением, включая бюджеты и контракты, процедуры свертывания миссии, а также оказание консультативных услуг по стратегическим запасам материально-технических средств для развертывания; системы управления, контроля и информационно-коммуникационные системы. Группа содействия миру Департамента операций по поддержанию мира будет участвовать в последующей деятельности по итогам ряда практикумов, состоявшихся в 2006 году, включая практикум, сроки проведения которого были перенесены, и обзоры работы Базы материально-технического снабжения. Кроме того, Департамент обеспечивает координацию основных мероприятий в области профессиональной подготовки, включая первый учебный курс для руководства миссий, организованный исключительно для Африканского союза, участвующего в соответствующих семинарах и практикумах в целях содействия его работе и налаживания взаимодействия с другими партнерами. В этой связи Департамент признает важную роль других партнеров в содействии усилению африканских сил по поддержанию мира и необходимость прочного партнерства для достижения максимальной отдачи и сведения к минимуму возможного дублирования усилий. Организация Объединенных Наций считает, что Африканскому союзу принадлежит основная роль в обеспечении такой координации, и она готова в случае представления соответствующего запроса оказывать поддержку в том, что касается содействия координации усилий по поддержанию мира в Африке. Несмотря на то, что Департамент уделяет главное внимание вопросам долгосрочного наращивания потенциала, он не может игнорировать краткосрочные оперативные потребности Африканских резервных сил в области оперативной деятельности; с этой целью Группа содействия миру Департамента операций по поддержанию мира может принять первоначальные меры в поддержку осуществляемого Африканским союзом процесса планирования применительно к Сомали до введения в действие любых других механизмов.

Постоянный полицейский компонент и поддержка полицейских операций

58. В пункте 92 Итогового документа Всемирного саммита (резолюция 60/1 Генеральной Ассамблеи) Генеральная Ассамблея поддержала создание первоначального оперативного потенциала для постоянного полицейского компонента с целью обеспечения согласованного, эффективного и оперативного потенциала на начальном этапе развертывания полицейских контингентов миротвор-

ческих миссий Организации Объединенных Наций и оказания поддержки существующим миссиям посредством предоставления консультативных и экспертных услуг. В ответ на просьбу Специального комитета по операциям по поддержанию мира относительно разработки Секретариатом в сотрудничестве с государствами-членами соответствующей концепции была учреждена рабочая группа. Итогом усилий этой рабочей группы стал неофициальный концептуальный документ, в котором излагаются предполагаемые организационные и оперативные аспекты концепции постоянного полицейского компонента и первоначального оперативного подразделения в составе 27 сотрудников. Департамент операций по поддержанию мира, учитывая текущие и прогнозируемые потребности в этой области, запросит у Специального комитета по операциям по поддержанию мира согласие на увеличение численности постоянного полицейского компонента до предельного уровня, составляющего от 50 до 100 сотрудников. Предполагается, что такое увеличение численности произойдет в первой половине 2008 года и будут испрошены дополнительные ресурсы для усиления постоянного полицейского компонента в контексте вспомогательного счета после проведения всеобъемлющего обзора его деятельности за первый год в соответствии с рекомендацией Специального комитета по операциям по поддержанию мира.

59. По причине увеличения численности развертываемых сформированных полицейских подразделений действующие специальные механизмы в Полицейском отделе в Центральных учреждениях больше не подходят для поддержки деятельности по наращиванию полицейского потенциала в операциях по поддержанию мира. В апреле 2000 года Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) была единственной миссией, в которой были развернуты сформированные полицейские подразделения. В настоящее время более 34 сформированных полицейских подразделений численностью более 3700 полицейских Организации Объединенных Наций развернуты в рамках 6 операций по поддержанию мира (Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК), Интегрированная миссия Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ), Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ), Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК), Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) и Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ)). По всей видимости, в ближайшие 6–12 месяцев будут дополнительно развернуты 20 сформированных полицейских подразделений (включая, возможно, 3 подразделения для предлагаемого второго этапа поддержки Организацией Объединенных Наций Миссии Африканского союза в Судане и, возможно, 13 дополнительных сформированных полицейских подразделений для предлагаемой смешанной миссии в Дарфуре). В обозримом будущем такая тенденция увеличения численности вряд ли ослабнет, и можно предположить, что в последующие два-четыре года в операциях по поддержанию мира будут развернуты более 100 сформированных полицейских подразделений. Департамент операций по поддержанию мира планирует создать компонент поддержки сформированных полицейских подразделений для управления стратегической и оперативной поддержкой развертывания сформированных полицейских подразделений в разных частях мира. Соответствующие потребности в ресурсах для реализации этой инициативы будут предусмотрены в бюджете вспомогательного счета на 2007/08 год.

60. Кроме того, по мере продолжающегося расширения масштабов и повышения сложности полицейских операций Организации Объединенных Наций, возможно, потребуется также дополнительно повысить способности Полицейского отдела разрабатывать и планировать политику для эффективного выполнения возложенных на него функций. Поскольку перед полицией Организации Объединенных Наций все чаще ставится задача осуществлять комплексную реформу и выполнять мандаты, связанные с реорганизацией и перестройкой, в рамках комплексных механизмов обеспечения правопорядка она также должна стремиться повышать свою способность согласовывать свою деятельность с другими структурами по обеспечению поддержания порядка и внедрять новые методы работы и новые механизмы и процедуры. Такая задача приобретет еще более важное значение в ближайшем будущем, поскольку Полицейскому отделу поручено выполнять функции глобального ведущего подразделения в системе Организации Объединенных Наций для поддержки полицейских и правоохранительных структур (в соответствии с пунктом 43 доклада Генерального секретаря о верховенстве права (A/61/636-S/2006/980)). В результате в ближайшее время, по всей видимости, увеличится число представляемых другими департаментами, а также учреждениями, фондами и программами запросов в отношении оказания помощи в вопросах поддержания порядка и обеспечения законности в странах, в которых операции по поддержанию мира не проводятся. Дополнительные ресурсы для усиления этого компонента по реализации данной инициативы будут предусмотрены в бюджете вспомогательного счета на 2007/08 год.

Верховенство права

61. Что касается верховенства права, Департамент операций по поддержанию мира и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека в координации с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК) и Всемирным банком разрабатывают первый индекс правопорядка Организации Объединенных Наций. Этот проект нацелен на разработку методики, позволяющей проводить экспериментальную и объективную оценку различных факторов, имеющих важное значение для обеспечения правопорядка, с уделением особого внимания деятельности правоохранительных учреждений, правовой и судебной системы и исправительных служб. После завершения работы над руководством к концу 2007 года будет необходимо подготовить такой индекс для ряда миссий, включая МООНСГ, МООНВС, МООНДРК, ОООНКИ, МООНЛ, ОПООНСЛ, МООНК, ИМООНТ и МООНСА. Ресурсы для осуществления этого проекта на местах будут указаны в бюджетных предложениях в отношении соответствующих миссий на период 2008/09 года.

Объединенная служба учебной подготовки

62. Объединенная служба учебной подготовки была создана 1 ноября 2005 года во исполнение просьб директивных органов относительно повышения степени транспарентности и координации по всем аспектам подготовки, осуществляемой Департаментом. Эта Служба была создана совместными усилиями Службы обучения и оценки Военного отдела и Секции подготовки гражданского персонала Службы кадрового управления и обеспечения, и она от-

вечает за всю деятельность по учебной подготовке в Департаменте операций по поддержанию мира.

63. Стратегия учебной подготовки Департамента операций по поддержанию мира была утверждена в марте 2006 года, и в ней были определены в порядке приоритетности учебные цели Департамента и миссий для достижения конкретных результатов в оперативной и административной областях. Являясь многодисциплинарным и комплексным подразделением в Центральных учреждениях, Объединенная служба учебной подготовки в настоящее время разрабатывает программу и руководящие принципы поддержки комплексного подхода в вопросах учебной подготовки. Это послужит также основой для разработки доктрины комплексной учебной подготовки на местах.

64. Удалось также добиться повышения степени транспарентности и подотчетности. Был создан департаментский Комитет по наблюдению за профессиональной подготовкой, который провел свое первое заседание в августе 2006 года для рассмотрения и определения приоритетности учебных мероприятий на 2006/07 год и приоритезации ресурсов в целях оказания наиболее эффективной поддержки в удовлетворении возникающих потребностей Департамента. Комитет по наблюдению за профессиональной подготовкой рассматривает бюджетные документы по вопросам профессиональной подготовки в Департаменте и проводит ежеквартальные заседания для рассмотрения вопросов стратегической профессиональной подготовки. Департамент представит предложения в бюджете вспомогательного счета на 2007/08 год, представляющем сводный бюджет Департамента в области профессиональной подготовки, отражающий потребности в подготовке гражданского персонала, военнослужащих и полицейских.

65. Приоритетные задачи Объединенной службы учебной подготовки на следующий бюджетный период будут отражать приоритеты и потребности Департамента. Многие представленные в этом докладе программные изменения и потребности имеют последствия для учебной подготовки. В каждой области Служба будет работать с соответствующим основным подразделением для подготовки стандартных учебных материалов и учебного руководства, а также в целях укрепления потенциала всех категорий миротворцев: гражданского персонала, военнослужащих и полицейских. Например, в 2007/08 году Служба будет удовлетворять потребности в подготовке постоянного полицейского компонента и принимать меры в связи с возрастающим спросом на подготовку персонала сформированных полицейских подразделений на этапе до их развертывания. Служба будет оказывать помощь в организации и проведении учебной подготовки в рамках процесса комплексного планирования миссий и рассмотрения других междисциплинарных вопросов, таких, как стандартные рабочие процедуры и создание комплексных групп. Объединенная служба учебной подготовки будет также продолжать организовывать специальные курсы, обеспечивающие высокую отдачу от инвестиций, такие, как вводные курсы для старших руководителей миссий и старших должностных лиц, а также вводная программа обучения основным навыкам.

66. Все мероприятия Службы будут осуществляться на основе активного сотрудничества государств-членов, экспертов в этой области, сотрудников миротворческих миссий и других партнеров по поддержанию мира. Объединенная служба учебной подготовки расширяет свои возможности в области учебной

подготовки путем оказания государствам-членам и другим партнерам помощи в проведении связанных с вопросами поддержания мира курсов за счет использования библиотеки стандартных учебных модулей, разработанных Службой. В настоящем докладе приводится более подробная информация о некоторых таких инициативах.

Программа профессиональной подготовки персонала миссий высокого уровня по вопросам административного управления и управления ресурсами

67. В целях поддержки предпринимаемых Управлением поддержки миссий усилий по формированию штата профессиональных административных руководителей для работы на местах Объединенная служба учебной подготовки осуществляет программу профессиональной подготовки персонала миссий высокого уровня по вопросам административного управления и управления ресурсами (СМАРТ). Цель этой программы заключается в подготовке вспомогательного персонала миссии высокого уровня Департамента операций по поддержанию мира, позволяющей ему достичь необходимого профессионального уровня для выполнения вспомогательных административных функций, и предварительной подготовке сотрудников, позволяющей им занять должности более высокого уровня в Объединенной вспомогательной службе, Административной службе и Службе администрации до представления Департаментом по вопросам управления запроса о получении соответствующего разрешения. Такой подход соответствует задаче уделения неослабного внимания вопросам подотчетности, связанной с финансовой ответственностью и управлением ресурсами, и обязательству Генерального секретаря о том, что «необходимо содействовать развитию карьеры на основе целевой подготовки, обязательных требований относительно повышения профессионального уровня и различных карьерных возможностей» (A/60/692). Программа СМАРТ будет содействовать повышению навыков руководства и развитию карьеры за счет систематического совершенствования учебных программ, обязательными требованиями которых будет стремление к повышению уровня профессиональной подготовки. Составной частью этой программы будет увязка основных ценностей Организации с деловыми качествами ее сотрудников в целях поощрения соблюдения норм этики и подотчетности. Разрабатывать и осуществлять эту программу будут консультанты.

Разработка учебных программ

68. В 2007/08 году Объединенная служба учебной подготовки будет продолжать выполнять предусмотренную ее мандатом задачу, связанную с разработкой для операций по поддержанию мира стандартных учебных материалов и учебных руководств. Они чрезвычайно эффективно используются государствами-членами, региональными и национальными учебными центрами по вопросам поддержания мира и учебными учреждениями-партнерами для разработки курсов по вопросам поддержания мира и обеспечения стандарта, отвечающего уровню знаний и развития навыков, необходимых для развертывания операций по поддержанию мира.

69. Помимо программы СМАРТ к приоритетным задачам в области разработки учебных программ на 2007/08 год относятся следующие: программы подготовки полицейских Организации Объединенных Наций, касающиеся функций сформированных полицейских подразделений и реформы национальных пра-

воохранительных учреждений, включая функции по поддержанию общественного порядка, проверке и отбору. Будут также подготовлены учебные программы для основных гражданских сотрудников Департамента операций по поддержанию мира, занимающихся гражданскими и политическими вопросами. Будут пересмотрены и обновлены программы курсов для старших руководителей миссий, а также стандартные программы подготовки офицеров-специалистов. Эти курсы будут дополнены новыми программами. Будет подготовлена учебная программа по комплексной процедуре планирования миссий; кроме того, в 2007/08 году будет подготовлена и распространена учебная программа по вопросам материально-технического обеспечения, ориентированная на персонал государств-членов, отвечающий за переговоры и подготовительную работу, необходимые для развертывания контингентов.

Учебная секция — База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций

70. Ожидается, что Учебная секция, входящая в состав Объединенной службы учебной подготовки, станет полностью функциональной к 30 июня 2007 года. В штат Секции войдут четыре гражданских специалиста, два прикомандированных военнослужащих, два прикомандированных полицейских и два сотрудника категории общего обслуживания. Используя учебную базу, созданную в Бриндизи, Группа сосредоточит внимание на организации курсов в БСООН, а также оказании поддержки полевым миссиям, а также потенциале краткосрочного развертывания на начальном этапе деятельности миссий. Эта группа будет также оказывать учебную поддержку в целях расширения возможностей по поддержанию мира в Африке.

Учебная подготовка на этапе, предшествующем развертыванию

71. Существует регулярная схема обучения основным навыкам на этапе, предшествующем развертыванию для подготовки новых гражданских сотрудников к выполнению возложенных на них функций в многоаспектных операциях по поддержанию мира. В рамках этой учебной программы повышенное внимание уделяется безопасности, охране и нормам поведения. Возможность участвовать в этой учебной программе была предоставлена добровольцам Организации Объединенных Наций (с учетом имеющихся мест), которые также работают в полевых миссиях. При назначении и на этапе, предшествующем развертыванию, новым сотрудникам предлагается новый программный пакет по обеспечению готовности к работе в миссии, который включает интерактивные компакт-диски и комплексное руководство для недавно отобранных гражданских сотрудников. На 2006/07 год запланировано семь курсов, предшествующих развертыванию, при этом Объединенная служба учебной подготовки планирует увеличить число курсов в 2007/08 году. Эти курсы проводятся базирующейся на БСООН Учебной секцией Объединенной службы учебной подготовки в Бриндизи.

Программы отбора и подготовки старших руководящих сотрудников

72. Департамент будет по-прежнему уделять основное внимание подготовке потенциальных и недавно отобранных старших сотрудников по вопросам управления и руководства. Объединенная служба учебной подготовки обеспечивает организацию двух курсов для поддержки руководителей миссий: курсы

для старших руководителей миссий и вводная программа для старших руководителей. Курсы для старших руководителей миссий, нацеленные на подготовку потенциальных кандидатов государств-членов и сотрудников Организации Объединенных Наций к назначению на старшие руководящие должности в операциях по поддержанию мира, проводятся на этапе, предшествующем отбору сотрудников, и включают 18 стандартных учебных программ, занятия в рамках которых проводятся в течение двух недель. Государства-члены также имеют доступ к этим программам. Вместо двух курсов, организованных в 2005 году по программе для старших руководителей миссий, в 2007/08 году будут организовываться три курса в год.

73. После отбора в миссию и в течение первых шести месяцев службы старшие руководители должны пройти обязательный вводный курс подготовки, что является одним из обязательных условий их службы. В рамках вводной программы для старших руководителей старших сотрудников знакомят с функционированием Департамента и осуществлением операций по поддержанию мира и участникам подробно разъясняются их обязанности в системе Организации Объединенных Наций. С июня 2005 года были организованы три курса, а на 2007/08 год запланированы два курса.

74. Помимо систематизированной учебной подготовки для старших руководителей миссий Департамент проводит для старших сотрудников специальные брифинги до их направления в полевые миссии. В настоящее время отбор, подготовка, учебная подготовка и оказание поддержки старшим руководителям миссий на местах являются непрерывным процессом. Департамент намерен организовать в сотрудничестве с партнерами по операциям по поддержанию мира учебную программу по кризисному регулированию, которая будет включена в учебную программу для старших руководителей миссий.

Поддержка государствам-членам

75. В 2007/08 году оказание поддержки государствам-членам в рамках программы популяризации профессиональной подготовки будет продолжено. В 2005/06 году в десяти государствах-членах были организованы десять учебных курсов по вопросам поддержания мира, участниками которых стали в общей сложности 326 человек; кроме того, были организованы 17 международных учебных поездок в 12 учебных центров по вопросам поддержания мира. Департамент операций по поддержанию мира принял участие в 19 международных конференциях/семинарах по поддержанию мира в 14 государствах-членах, а также в 5 региональных мероприятиях по поддержанию мира, нацеленных на укрепление потенциала предоставляющих войска стран для обеспечения быстрого развертывания. Были также проведены 4 специальных учебных курса/семинара по поддержанию мира для стран, предоставляющих сотрудников полиции, участниками которых стали 104 человека. Двадцать восемь новых стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, профинансировали в общей сложности 90 участников 24 учебных курсов по поддержанию мира, проведенных 11 национальными учебными центрами по вопросам поддержания мира. Аналогичные мероприятия запланированы на 2007/08 год, причем повышенное внимание будет уделяться новым странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты в соответствии с соглашениями о партнерстве, заключенными с национальными и региональными учебными центрами по вопросам поддержания мира.

76. Государствам-членам, полевым миссиям и другим партнерам будет по-прежнему оказываться поддержка в плане их обеспечения учебными материалами путем распространения учебных публикаций и электронных учебных материалов. В 2006 году были пересмотрены и выпущены в виде папок с модулем и на КД-ПЗУ первые 17 стандартных общих модулей профессиональной подготовки, и в настоящее время идет работа по их подготовке к распространению. Были также подготовлены и распространены среди государств-членов два квалификационных экзамена по английскому языку и два квалификационных экзамена по французскому языку. В 2007/08 году Объединенная служба учебной подготовки проведет диверсификацию своей стратегии распространения и будет распространять свои материалы по различным каналам посредством публикации, через Интернет и в цифровом виде. В настоящее время Служба модернизирует свой веб-сайт, который после его запуска будет поддерживать распространение всех учебных материалов и руководств Объединенной службы учебной подготовки и через который будут осуществляться электронные программы обучения. Будет проводиться периодический обзор всех материалов и публикаций на предмет распространенности и актуальности, с тем чтобы распространялись лишь самые последние учебные руководства и материалы.

Региональное сотрудничество

77. Объединенная служба учебной подготовки сотрудничает с региональными организациями в различных областях, включая разработку общих учебных стандартов и руководящих принципов, поддержку региональных учебных мероприятий по вопросам поддержания мира и взаимное участие в учебных мероприятиях, представляющих общий интерес. В последние два года основным партнером Объединенной службы учебной подготовки был Африканский союз. Особое внимание уделяется укреплению потенциала предлагаемых резервных сил по поддержанию мира Африканского союза на основе непосредственной подготовки штабных офицеров и наблюдателей, а также подготовки инструкторов по целому ряду вопросов. В настоящее время Служба взаимодействует с несколькими гражданскими учреждениями в Африке для организации учебных курсов по общим вопросам для гражданских лиц, которые могли бы войти в состав резервного гражданского контингента. Служба также планирует организовать в Африке в 2007/08 году дополнительные курсы для старших руководителей миссий.

78. В качестве одного из членов региональных и международных учебных ассоциаций и групп по вопросам поддержания мира Объединенная служба учебной подготовки ведет с региональными организациями совместную работу по определению общих учебных стандартов и разработке учебных материалов по вопросам поддержания мира. Служба сотрудничает с Европейским союзом, Африканским союзом, Организацией Североатлантического договора, Экономическим сообществом западноафриканских государств и другими региональными и субрегиональными организациями, разрабатывающими учебные материалы, которые могут использоваться Департаментом операций по поддержанию мира и региональными организациями для подготовки миротворцев. К рассматриваемым темам относятся, в частности, следующие: посредничество и ведение переговоров, координация деятельности гражданских лиц и военно-служащих, защита детей, меры по урегулированию гражданских кризисов, вер-

ховенство права, поддержка исправительно-пенитенциарной системы и вопросы деятельности полиции.

79. В 2005/06 году Объединенная служба учебной подготовки оказала содействие в проведении региональных командно-штабных учений и учений на местах, финансируемых государствами-членами и региональными организациями (операции по поддержанию мира стран Юга и Севера, охватывающие континент Южной и Центральной Америки, Конференция американских армий (СЕА), «Кобра голд», Азия/южная часть Тихого океана). Кроме того, Служба содействовала разработке политики и процедур для региональных организаций, стремящихся обеспечить повышенное оперативно-тактическое взаимодействие в ходе операций по поддержанию мира. Один учебный курс был организован для кадровых офицеров из государств — членов Африканского союза. Объединенная служба учебной подготовки на регулярной основе предоставляет в рамках региональных учебных мероприятий лекторов/координаторов.

80. В 2007/08 году Служба будет продолжать активно вовлекать Африканский союз и региональные организации в Африке в работу по дальнейшему наращиванию потенциала по поддержанию мира на основе подготовки потенциальных гражданских лидеров и организации для Африканского союза и ЭКОВАС курсов для старших руководящих сотрудников миссий и курсов для штабных офицеров в партнерстве с учебными центрами по вопросам поддержания мира.

Информационно-коммуникационные технологии

81. В настоящее время Департамент операций по поддержанию мира работает над несколькими крупными инициативами в области информационно-коммуникационных технологий, которые позволят повысить качество услуг на базе ИКТ, оказываемых в настоящее время в Центральных учреждениях и на местах, а также поддерживать прогнозируемый рост спроса на средства автоматизации и телекоммуникаций. Департамент придерживается стратегического и ориентированного на долгосрочную перспективу подхода при разработке инициатив, нацеленных на внедрение эффективной платформы, с учетом повышенного использования и спроса на инфраструктуру и службы информационно-коммуникационных технологий.

82. В своем докладе, озаглавленном «Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру» (A/60/692), Генеральный секретарь рекомендовал Секретариату рассмотреть все варианты альтернативного оказания услуг, в том числе определить возможности для перевода в другие точки и внешнего подряда. После углубленного анализа использования ресурсов информационных технологий в полевых миссиях Департамент планирует осуществить переход к модели, которая основана на двух концепциях: концепции «минимального вмешательства» и концепции оперативного реагирования. Департамент разрабатывает стратегический подход на основе творческого использования технологий в целях сокращения масштабов оперативной инфраструктуры информационных технологий в миссиях, что позволит ограничить «вмешательство» и динамично внедрить инфраструктуру в любой миссии, что в свою очередь будет содействовать существенному сокращению сроков оказания услуг.

83. Принимая данную стратегию, Департамент операций по поддержанию мира рассчитывает на снижение требований, предъявляемых к инфраструктуре и оборудованию, и на возможный более широкий перевод вспомогательных функций в сетевой узел, расположенный на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, а также на потенциальные будущие объекты. Сокращение масштабов задействования инфраструктуры и оборудования также ограничит необходимость использования важнейших данных и услуг в условиях повышенного риска, будет содействовать повышению устойчивости и расширению возможностей ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Было начато осуществление проекта по оценке текущего состояния инфраструктуры информационных технологий, и такая оценка ляжет в основу решений о наиболее эффективных путях перехода к более динамичной и менее ресурсоемкой оперативной модели.

84. Объединение и рационализация функций в области информационно-коммуникационных технологий полевых миссий в одном центральном месте является важнейшим элементом усилий Департамента операций по поддержанию мира, направленных на повышение эффективности информационно-коммуникационных технологий в поддержку основных мандатов миссий. Такое объединение возможностей информационно-коммуникационных технологий содействует централизации других важнейших операционных функций. Основное преимущество централизации заключается в том, что она обеспечивает эффект масштаба и содействует расширению межфункционального сотрудничества и взаимодействия.

85. Создание централизованного узла телекоммуникаций, централизованной системы прикладных программ, централизованного хранилища данных и глобальной справочной службы в БСООН содействует удовлетворению важных и растущих потребностей в эффективных и экономичных службах информационно-коммуникационных технологий для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В существующих оперативных условиях будет невозможно развернуть новые операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира без централизованного вспомогательного обслуживания на базе информационно-коммуникационных технологий, обеспечиваемого через БСООН; к ним относятся Интернет, важнейшие корпоративные информационные системы, международная телефонная связь, электронная почта, голосовая связь по Интернет-протоколу, веб-почта, программное обеспечение и глобальная справочная служба.

86. Несмотря на преимущества эффекта масштаба и повышения эффективности, ограничение деятельности Департамента операций по поддержанию мира в пределах одного места представляет огромный риск для основных функций миссий в связи с зависимостью от одного места для операций, осуществляемых на основе применения информационно-коммуникационных технологий. Аварийный отказ в Бриндизи будет иметь катастрофические последствия для всех глобальных операций Департамента операций по поддержанию мира. Департамент утратит основную часть телефонной и радиотелефонной связи, в частности систему связи между миссиями и доступ к системе международной телефонной связи. Все миссии утратят доступ к Интранет и электронной почте; и большинство миссий утратят доступ к Интернет. Доступ к основным централизованным информационным системам будет отсутствовать.

87. В целях уменьшения таких рисков Департамент операций по поддержанию мира испросит у Генеральной Ассамблеи разрешение на создание резервного действующего телекоммуникационного центра, имеющего все возможности для обеспечения бесперебойного и стабильного осуществления основных функций Департамента операций в случае катастрофы и бесперебойность голосовой и видеосвязи при коротких отключениях. В процессе выбора подходящего объекта Департамент операций по поддержанию мира разработал критерии отбора и оценки и рассмотрел основные технические и географические требования, включая ограничение потенциальных принимающих стран теми из них, которые находятся в географической близости от зоны обслуживания ретрансляционных станций, используемых Департаментом операций по поддержанию мира. Географическое разделение и независимость от существующей инфраструктуры материально-технического обеспечения, энергоснабжения и коммуникаций в Бриндизи необходимы для сведения к минимуму риска того, что основной и резервный объект и их соответствующие сотрудники могут оказаться выведенными из строя в результате одной крупномасштабной региональной аварии.

88. При активном участии Управления служб внутреннего надзора на подготовительных этапах Департамент учредил междисциплинарную рабочую группу для проведения оценки каждого представляемого предложения. Четыре государства-члена представили предложения относительно дублирующего действующего узла связи, которые были рассмотрены на основе углубленной оценки, включающей анализ технических факторов, комплексный финансовый анализ каждого предложения и рассмотрение других оперативных соображений, таких, как доступ к жилью, системе образования, здравоохранения, наземному транспорту и службам перевозки грузов. Подробная информация о предложении ДОПМ относительно создания дублирующего действующего узла связи, включая соответствующие финансовые последствия, содержится в отдельном докладе, который будет представлен директивным органам на утверждение в ходе второй части возобновленной шестьдесят первой сессии.

Поддержка военнослужащих на местах

89. С момента создания в 2001 году Военного отдела число и сложность операций по поддержанию мира значительно возросли. С середины 2001 года до настоящего времени численность развернутого воинского контингента возросла на 95 процентов. В связи с увеличением численности персонала и количества поддерживаемых миссий повышаются предъявляемые к Военному отделу требования, что подчеркивает необходимость наращивания его потенциала в трех областях: планирование, развертывание и руководство текущими операциями. В то же время Отдел должен проводить оценку деятельности воинских контингентов на местах, разрабатывать рекомендации и политику и поддерживать постоянный диалог со всеми странами, предоставляющими войска в настоящее время, а также поощрять потенциальные страны, предоставляющие войска, к тому, чтобы они пополняли ряды миротворцев.

90. Учитывая число и сложность операций, которые Департамент операций по поддержанию мира поддерживает в настоящее время, способность Военного отдела осуществлять контроль и проводить углубленный анализ текущих событий, положения в военной области и предполагаемых событий в районах действия миссий является ограниченной. Кроме того, хотя Военный отдел про-

водит периодические обзоры и оценки деятельности миссий, для контроля за осуществлением рекомендаций постоянно требуются ресурсы. Кроме того, необходимо систематически направлять всем миссиям и включать в руководящие принципы и программные руководства выводы по итогам таких оценок. Что касается руководящих принципов и политики, Департамент операций по поддержанию мира признает необходимость привлечения целеустремленных сотрудников, которые могут посвящать необходимое время изучению возникающих вопросов в области политики, стратегического планирования и анализа информации. С учетом такой острой необходимости Департамент рассмотрит вопрос о финансовых ресурсах Военного отдела в контексте документа о бюджете вспомогательного счета на 2007/08 год.

91. По вопросу об оперативном развертывании военных ресурсов на местах, особенно с точки зрения реагирования в кризисных ситуациях, согласно рекомендациям, принятым на Всемирном саммите в 2005 году и указывающим на необходимость обеспечения возможностей для укрепления операций по поддержанию мира в кризисных ситуациях, Специальный комитет по операциям по поддержанию мира разработал в партнерстве с Департаментом операций по поддержанию мира концепцию наращивания потенциала оперативного развертывания. Цель такого наращивания потенциала заключается в обеспечении возможностей для укрепления возглавляемых Организацией Объединенных Наций миссий во избежание возможных кризисов и, если необходимо, в целях урегулирования кризиса после того, как исчерпаны все имеющиеся у миротворческих миссий внутренние возможности.

92. В настоящее время рассматриваются три варианта: использование региональных возможностей региональных субъектов (региональных организаций); использование воинских контингентов Организации Объединенных Наций, развернутых в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в соседних государствах (сотрудничество между миссиями); и заранее согласованные подробные договоренности с одной или большим числом стран, предоставляющих войска, о развертывании дополнительных сил в рамках конкретной миссии. Реализация последнего варианта будет иметь финансовые последствия для государств-членов. Возможным решением является предложение установить более высокую ставку возмещения расходов странам, предоставляющим войска, которые обязуются в случае их развертывания наращивать потенциал оперативного развертывания. Этот вопрос будет рассмотрен дополнительно и, вероятно, представлен для обсуждения в ходе проводимого раз в три года практикума по вопросу об имуществе, принадлежащем контингентам, который запланирован на начало 2008 года.

93. В рамках неослабных усилий по обеспечению более оперативного развертывания контингентов в настоящее время Департамент операций по поддержанию мира также пересматривает Систему резервных соглашений Организации Объединенных Наций. Департамент начал диалог с участвующими странами, предоставляющими войска, с тем чтобы они вновь подтвердили свою приверженность Системе резервных соглашений Организации Объединенных Наций и разработали предложения об увеличении числа подразделений, находящихся в настоящее время на уровне быстрого развертывания. Эти предложения предусматривают финансовые стимулы с целью поощрять страны, предоставляющие войска, вносить вклад в поддержание уровня быстрого развертывания, а также включают предложение о выделении необходимых финансовых средств

для обеспечения стратегической переброски в кратчайшие сроки. Такой обзор проводится в настоящее время и будет продолжаться в следующем финансовом периоде.

Штабные офицеры

94. В своем общем докладе о финансировании операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/59/736, пункт 50) запросил информацию о выводах, сделанных рабочей группой, сформированной Департаментом операций по поддержанию мира для рассмотрения вопроса о выплате штабным офицерам суточных участников миссии вместо их обеспечения жильем. Рабочая группа Департамента пересмотрела и скорректировала работу механизма поддержки штабных офицеров, которые не получают поддержки от своих национальных контингентов, сохранив необходимую оперативную гибкость в том, что касается их развертывания. Рабочая группа рекомендовала сохранить статус штабных офицеров как членов контингентов. При этом, однако, потребуется пересмотреть механизм поддержки, с тем чтобы предусмотреть выплату штабным офицерам суточных участников миссии в районе действия миссии вместо возмещения странам, предоставляющим войска, расходов, связанных с самообеспечением штабных офицеров по стандартным ставкам возмещения расходов на военнослужащих. Кроме того, поскольку направление и замена штабных офицеров в районе действия миссии производится на индивидуальной основе, они должны иметь одинаковое с военными наблюдателями, гражданскими полицейскими и гражданским персоналом, которые также приезжают в район миссии в индивидуальном порядке, право на несопровождаемый багаж. Результаты проведенного рабочей группой анализа статуса штабных офицеров подробно изложены в пунктах 109–114 доклада «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: отчет об исполнении бюджета за период с 1 июля 2004 года по 30 июня 2005 года и бюджет на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года» (A/60/696). Необходимо, чтобы Генеральная Ассамблея одобрила эту инициативу.

С. Предлагаемые управленческие инициативы в полевых миссиях

Сотрудничество между миссиями

95. В докладе о межмиссионском сотрудничестве и возможных трансграничных операциях между Миссией Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (МООНСЛ), Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) и Операцией Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) (S/2005/135) Генеральный секретарь вынес ряд рекомендаций, выполнением которых в настоящее время занимается Департамент. Теперь эти три миссии на регулярной основе осуществляют совместными силами патрулирование границ в целях осуществления наблюдения и пресечения попыток незаконного перемещения оружия и комбатантов через границу. В июне 2006 года МООНЛ и ОООНКИ в рамках «Операции Майо» проводили одновременное патрулирование либерийско-ивуарийской границы. Аналогичные

операции по патрулированию проводились в августе с участием сил Сьерра-Леоне в рамках «Операции Локо».

96. В течение последних трех месяцев 2006 года дальнейшее развитие получило также межмиссионское сотрудничество по трансграничным вопросам между Миссией Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), Миссией Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее (МООНЭЭ) и Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби. Старшие руководители этих миссий и Отделение проводили регулярные совещания в целях налаживания систематического обмена информацией и разработки политических мероприятий, направленных на решение проблем, связанных с контролем за вооружениями, и других трансграничных вопросов.

97. В своей резолюции 1609 (2005) от 24 июня 2005 года Совет Безопасности уполномочил Генерального секретаря временно передислоцировать военный персонал и персонал гражданской полиции МООНЛ и ОООНКИ для решения проблем, которые не могут быть урегулированы в пределах санкционированной численности персонала каждой миссии. В феврале 2006 года из-за серьезного ухудшения обстановки в области безопасности в Кот-д'Ивуаре Генеральный секретарь обратился к Совету Безопасности с просьбой санкционировать передислокацию одного мотопехотного батальона и одного сформированного подразделения полиции из МООНЛ в ОООНКИ на первоначальный период в три месяца, с тем чтобы обеспечить принятие дополнительных мер безопасности. В своей резолюции 1657 (2006) от 6 февраля 2006 года Совет Безопасности санкционировал передислокацию одной мотопехотной роты в распоряжение ОООНКИ до 31 марта 2006 года. Развертывание пехотной роты, которое было завершено к 16 февраля, положительно сказалось на стабилизации обстановки в Абиджане. В апреле 2006 года мотопехотная рота вернулась в распоряжение МООНЛ. Возможность передачи дополнительных воинских подразделений из МООНЛ в распоряжение ОООНКИ будет изучена тогда, когда МООНЛ приступит к свертыванию своей деятельности. В резолюциях, касающихся продления срока действия мандата МООНЛ, содержатся положения, подтверждающие намерение Совета уполномочить Генерального секретаря на временной основе передислоцировать, в зависимости от необходимости, военнослужащих из состава МООНЛ и ОООНКИ в соответствии с положениями резолюции 1609 (2005).

98. Кроме этого, правительство Украины дало согласие на использование своих военных вертолетов, развернутых в составе МООНЛ, для целей оказания поддержки Специальному суду по Сьерра-Леоне. Одновременно Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ) продолжает оказывать административную поддержку монгольскому воинскому контингенту в составе МООНЛ, обеспечивающему охрану Специального суда, а также будет заниматься обеспечением будущих операций сил быстрого реагирования МООНЛ в Сьерра-Леоне.

99. Все три миссии Западной Африки постоянно обмениваются информацией по трансграничным вопросам в ходе регулярных совещаний соответствующих руководителей миссий, а также в рабочем порядке при участии объединенных военно-аналитических центров Организации Объединенных Наций. В рамках регулярных консультационных совещаний страновых групп Организации Объединенных Наций, работающих в странах — членах Союза государств бассей-

на реки Мано (СРМ) и Кот-д'Ивуаре, реализуются совместные программы по ключевым направлениям деятельности, например программы в области трудоустройства молодежи, борьбы с ВИЧ/СПИДом, трансграничного регулирования и поддержки секретариата СРМ. В интересах оказания содействия таким инициативам, страновые группы Организации Объединенных Наций, работающие в странах — членах СРМ, намерены учредить общий фонд для поддержки функционирования и укрепления секретариата СРМ. Помимо конкретных мероприятий по обмену опытом между объединенными военно-аналитическими центрами Организации Объединенных Наций, а также по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и гендерной проблематике, МООНЛ и ОООНКИ достигли также договоренности о разработке общего плана действий в чрезвычайных обстоятельствах в случае ухудшения ситуации в этом субрегионе.

100. Что касается района Великих озер, то Операция Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОНЮБ) и Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) в последние месяцы еще более укрепили свое сотрудничество, в том числе по вопросам, касающимся выборов в Демократической Республике Конго, обеспечения безопасности, общественной информации и межмиссионской материально-технической поддержки. В этом отношении ОНЮБ в порядке оказания поддержки временно передислоцировала батальон, военный госпиталь и военных наблюдателей для целей создания требуемого резервного потенциала в период выборов в Демократической Республике Конго, а также занималась вопросами организации перехода через границу из Бурунди порядка 20 000 конголезских беженцев, с тем чтобы они могли принять участие в первом туре выборов в июле 2006 года. МООНДРК, тем временем, обеспечила наблюдение за репатриацией предполагаемых бывших бурундийских комбатантов из Демократической Республики Конго в Бурунди, прежде всего в приграничном районе Рузизи, в том числе путем использования мобильных оперативных баз.

101. Кроме этого, МООНДРК и ОНЮБ продолжают обмениваться визитами и информацией по трансграничным вопросам безопасности, включая также вопросы незаконного трансграничного перемещения военнослужащих и оружия, а также налаживать каналы связи между Национальными силами обороны Бурунди и Вооруженными силами Демократической Республики Конго. Группа ОНЮБ по вопросам радио- и телевидения укрепила сотрудничество с «Радио Окапи» МООНДРК, с тем чтобы улучшить репортажи об этом регионе. И наконец, База материально-технического снабжения в Энтеббе, Уганда, которая была создана в соответствии с предыдущими рекомендациями Генеральной Ассамблеи, содействовала укреплению координации и повышению эффективности деятельности по оказанию материально-технической поддержки и обеспечению передислокации военнослужащих МООНДРК, ОНЮБ и МООНВС. С примерами регионального сотрудничества в области материально-технического обеспечения и поддержки можно ознакомиться в пункте 24 выше.

102. В связи с планированием возможной миротворческой миссии в Чаде может возникнуть необходимость в том, чтобы рассмотреть вероятные механизмы межмиссионского сотрудничества МООНВС и МООНДРК.

Передовая практика

103. В прошлом году Департамент предпринимал активные усилия по повышению эффективности деятельности по разработке политики/доктрины и по приданию сбору информации о накопленном опыте/практике систематического характера. Полевые миссии получили инструментарий обобщения извлеченных уроков и передовой практики, а Секция по передовому опыту поддержания мира внедрила новую систему анализа накопленного опыта и практики. Она позволяет Департаменту применять полученный в полевых условиях опыт/практику для улучшения и совершенствования справочных материалов и функций этого механизма по обобщению организационного опыта. В целях обеспечения более тесного взаимодействия миротворцев, работающих в различных миссиях, на базе системы Интранет и групп, занимающихся практической деятельностью, была создана новая информационная сеть, с помощью которой коллеги имеют возможность обмениваться информацией и знаниями в режиме реального времени.

104. Сотрудники по вопросам передовой практики играют в этих новых механизмах по обобщению организационного опыта жизненно важную роль, и на них возложено выполнение следующих функций: а) обобщение усвоенного опыта и передовых практических методов работы миссии для их использования в будущем на благо данной миссии, других миссий и Департамента в целом; б) поощрение персонала миссии к обобщению усвоенного опыта и передовых практических методов работы на основе процедур и руководящих принципов представления отчетности о передовой практике; в) обеспечение применения уже обобщенных уроков и примеров передовой практики при выполнении предусмотренных мандатом задач и в ходе планирования миссии и разработки политики; г) удовлетворение потребностей миссии в специализированных знаниях; д) налаживание, поощрение и облегчение горизонтальных связей между сотрудниками, выполняющими аналогичные функции, но работающими в различных полевых отделениях или миссиях («сообщества практических специалистов»); и ф) активное участие в работе сети сотрудников по вопросам передовой практики в целях обмена информацией об извлеченных уроках и передовой практике.

105. Сегодня в четырех миротворческих миссиях и трех специальных политических миссиях существуют штатные должности сотрудников по вопросам передовой практики (одна должность класса С-4 в МООНВС, одна должность класса С-3 в МООНДРК, одна должность класса С-3 в Интегрированной миссии Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти (ИМООНТ) и одна должность класса С-4 в ОООНКИ, а также одна должность класса С-4 в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА), одна должность класса С-4 в Объединенном представительстве Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ) и одна должность класса С-4 в ОПООНСЛ). В ОНЮБ до 31 декабря 2006 года существовала одна штатная должность сотрудника по вопросам передовой практики класса С-4. По завершении основной деятельности в ОНЮБ этот сотрудник с 1 января 2007 года был переведен в штат Канцелярии Главного административного сотрудника. Наличие этих сотрудников позволило расширить масштаб работы по обобщению усвоенного опыта и передовых практических методов работы в соответствующих полевых миссиях. Кроме этого, существуют координаторы по вопросам передовой практики, которые выполняют эти функции на повремен-

ной основе в десяти других миссиях. Несмотря на самые активные усилия по обеспечению выполнения данных функций, Департамент операций по поддержанию мира пришел к выводу о том, что реализация возможностей по использованию передовой практики в операциях по поддержанию мира зависит от выделения целевых ресурсов на местах. Поэтому Департамент предлагает начиная с 2007/08 года изыскивать ресурсы для учреждения должностей сотрудников по вопросам передовой практики в большинстве миротворческих миссий в рамках бюджетов отдельных миссий.

Вопросы поведения и дисциплины

106. В истекшем году в деле осуществления принятого Генеральной Ассамблеей всеобъемлющего пакета реформ по вопросам поведения и дисциплины удалось добиться ощутимого прогресса. Департамент операций по поддержанию мира создал подразделения по вопросам поведения и дисциплины в десяти своих операциях по поддержанию мира: ОНЮБ, МООНДРК, Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ), ОООНКИ, МООНЛ, ОПООНСЛ, МООНВС, МООНСА, Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) и Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК). В настоящее время Департамент находится в процессе заполнения должностей сотрудников по вопросам поведения и дисциплины в ИМООНТ и МООННГ, ресурсы для финансирования которых, как предполагается, будут выделены в первом квартале 2007 года. Департамент предложил также создать в структуре Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) региональное подразделение по вопросам поведения и дисциплины, которое будет функционировать и в других миссиях, находящихся в данном районе, включая Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП), Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному урегулированию (ЮНСКО) и Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР).

107. Подразделения по вопросам поведения и дисциплины миссий занимаются систематическим отслеживанием, наблюдением, составлением отчетности и расследованием обвинений в совершении проступков, тесно координируя свою работу с соответствующими следственными органами. В период с января 2004 года по 31 октября 2006 года Организация Объединенных Наций провела расследования заявлений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в отношении более 316 миротворцев во всех миссиях, в результате которых в дисциплинарном порядке были уволены 18 гражданских сотрудников, репатрированы 17 членов сформированных полицейских подразделений и на дисциплинарных основаниях репатрированы/заменены 144 военнослужащих воинских контингентов.

108. В течение следующего бюджетного цикла Департамент операций по поддержанию мира распространит деятельность подразделений по вопросам поведения и дисциплины на все миссии. В целях создания специализированного потенциала для реализации всеобъемлющей стратегии по борьбе с сексуальной эксплуатацией и надругательствами Департамент обратится к Генеральной Ас-

самблее с просьбой санкционировать преобразование этих временных структур в постоянные подразделения миротворческих операций. Всеобъемлющая стратегия Департамента операций по поддержанию мира по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами является трехвекторной стратегией, которая включает в себя меры, направленные на недопущение нарушений дисциплины, обеспечение соблюдения норм поведения Организации Объединенных Наций, и действия по устранению нарушений.

Предупредительные меры

109. В последние два года в рамках предпринимаемых усилий Департамент сосредоточил внимание на деятельности по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, которая осуществлялась путем повышения степени осведомленности и организации учебной подготовки персонала по вопросам соблюдения норм поведения, признания особой роли руководителей и командующих, а также улучшения быта и отдыха персонала, работающего в условиях повышенного стресса.

110. Начиная с середины 2005 общая подготовка по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств стала обязательной для всего миротворческого персонала. В отчетном периоде Департамент операций по поддержанию мира в консультации с другими подразделениями системы Организации Объединенных Наций подготовил обширный перечень учебных материалов. Он включает электронный учебный модуль на базе сети Интернет для гражданских сотрудников и видеоматериал, подготовленный Департаментом операций по поддержанию мира о Кодексе поведения на двенадцати языках государств, предоставляющих воинские и полицейские подразделения, а также пробные версии учебных материалов для руководителей и командиров среднего и старшего звена. Эти инициативы на уровне миссии дополняются широким рядом информационно-просветительских мероприятий, включая проведение кампаний по выпуску плакатов, вводные инструктажи, веб-сайты в сети Интранет, информационные бюллетени, радиопередачи и кодексы поведения сотрудников конкретных миссий.

111. Предупредительные меры на 2007/08 год будут включать подготовку учебных материалов для руководителей и командиров среднего и старшего звена по вопросам предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также инициацию кампаний по борьбе с проституцией в полевых миссиях.

112. В рамках сотрудничества с внешними партнерами в деле борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами Департамент операций по поддержанию мира, Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Управление по координации гуманитарных вопросов (УКГВ) совместными силами организовали 4 декабря 2006 года в Нью-Йорке конференцию высокого уровня, посвященную вопросам ликвидации сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций. Конференция предоставила возможность еще раз заявить о том, что полное осуществление бюллетеня Генерального секретаря (ST/SGB/2003/13) является первоочередной задачей. Конференция заложила также основу для разработки общесистемной

стратегии Организации Объединенных Наций в этом направлении в соответствии с просьбой государств-членов, высказанной в прошлом году.

113. Кроме того, Специальный комитет по операциям по поддержанию мира рекомендовал, «чтобы Генеральный секретарь провел всеобъемлющий обзор, включая анализ рентабельности, потребностей, связанных с обеспечением условий быта и отдыха для всех категорий миротворческого персонала, в частности обзор правил, касающихся отдыха, в том числе классификацию мест службы гражданского персонала Организации Объединенных Наций в качестве «семейных» и «несемейных»; изучение вопроса о необходимости назначения сотрудников, ответственных за обеспечение быта, и специалистов по стрессовым ситуациям, с учетом уже имеющихся возможностей; разработку минимальных норм, касающихся условий быта и отдыха для всех категорий персонала; и обзор эффективности системы выплат на обеспечение условий жизни и быта» (A/59/18/Rev.1, часть вторая, пункт 20). До тех пор пока Генеральная Ассамблея не утвердит всеобъемлющую стратегию организации быта и отдыха, Комитет рекомендовал Департаменту операций по поддержанию мира принять меры к тому, чтобы как можно скорее улучшить условия жизни и быта и отдыха для всех категорий персонала. Во исполнение данного поручения Департамент в начале 2007 года направит в миссии руководство по организации быта и отдыха.

Меры по обеспечению выполнения

114. Сегодня обвинения в нарушении норм поведения рассматриваются на основе более профессионального и последовательного подхода чем год назад, отчасти благодаря разработке руководящих принципов в этой области и работе подразделений по вопросам поведения и дисциплины во всех миссиях. После внедрения типовой отчетности и установки во всех миссиях сетевой системы конфиденциального обмена информацией и хранения данных, связанных с предполагаемыми нарушениями норм поведения, процедура регистрации и отслеживания утверждений и случаев нарушения норм поведения и направления соответствующих сообщений, также стала более упорядоченной. Такая сетевая система обмена информацией является исходным компонентом для создания глобальной базы данных о заявлениях и случаях нарушения норм поведения, охватывающая все миссии, должна начать свою работу в 2007 году.

115. Группа по вопросам поведения и дисциплины Департамента операций по поддержанию мира в Центральном учреждении, работая в консультации с Управлением по правовым вопросам и Управлением служб внутреннего надзора, принимала участие в подготовке предлагаемых изменений в проект типового меморандума о взаимопонимании для членов контингентов, касающихся широкого круга вопросов поведения (A/61/494). Государства-члены рассмотрели эти предложения в декабре 2006 года, и ожидается, что их рассмотрение продолжится в ходе возобновленной сессии Генеральной Ассамблеи весной 2007 года.

116. Помимо этого, Группа по вопросам поведения и дисциплины в Центральном учреждении приняла участие в подготовке проекта программного заявления и всеобъемлющей стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки лицам, пострадавшим от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединен-

ных Наций (см. A/60/877), которые должны быть рассмотрены Генеральной Ассамблеей на ее возобновленной шестьдесят первой сессии.

Меры по исправлению положения

117. В ожидании обсуждения государствами-членами в декабре 2006 года проекта программного заявления и всеобъемлющей стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержке лицам, пострадавшим от сексуальной эксплуатации и надругательства со стороны персонала Организации Объединенных Наций, миссии были уполномочены направлять заявителей для получения основной чрезвычайной помощи.

118. В 2006 году Департамент операций по поддержанию мира выпустил для специалистов в области общественной информации руководство по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, которое призвано повысить качество направляемой в общины информации по вопросам, касающимся выводов расследований и оказания помощи пострадавшим. Кроме этого, миссии получили руководство по эффективному и своевременному рассмотрению заявлений и случаев, связанных с нарушением норм поведения.

119. По просьбе Генерального секретаря Группа по вопросам поведения и дисциплины Департамента операций по поддержанию мира в Центральных учреждениях созвала в сентябре 2005 года и сентябре 2006 года, соответственно, заседания двух групп экспертов по правовым вопросам, с тем чтобы провести консультации, в частности, наметить меры по повышению уголовной ответственности сотрудников и экспертов, работающих в составе операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/60/980 и A/61/494).

120. После того как подразделения по вопросам поведения и дисциплины на местах приступили к работе, персонал миссий стал более сознательно относиться к соблюдению норм поведения, которых они должны придерживаться, а заявления и случаи, связанные с нарушением норм поведения, стали рассматриваться на основе более профессионального и последовательного подхода, что позволяет пресекать безнаказанность и привлекать к ответственности лиц, уличенных в нарушении норм поведения.

121. Подразделения по вопросам поведения и дисциплины финансируются по статье «Временный персонал общего назначения». Принимая во внимание то обстоятельство, что в любой данный период времени приблизительно треть гражданского персонала в миссиях — это новые сотрудники, а члены контингентов сменяются каждые шесть месяцев, следует проявлять постоянную бдительность в вопросах, касающихся норм поведения, и проводить по ним учебную подготовку. В 2007/08 году политика Департамента операций по поддержанию мира в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами будет заключаться в следующем: а) постоянно уделять внимание роли руководителей и командующих миссий; б) укреплять потенциал Департамента в области предотвращения случаев нарушения норм поведения и эффективного реагирования на них на уровне миссии; и в) сотрудничать с внешними партнерами.

122. С учетом достижений Департамента, перечисленных выше, и необходимости проявлять постоянную бдительность в деле предотвращения неправомерных действий и обеспечения соблюдения норм поведения Организации

Объединенных Наций Департамент операций по поддержанию мира предлагает создать постоянно действующий специализированный потенциал как в Центральных учреждениях, так и на местах, чтобы закрепить достигнутые в прошлом году значительные достижения и обеспечить продолжение работы эффективной системы по рассмотрению случаев ненадлежащего поведения в ходе проведения миротворческих операций. Просьбы о выделении финансовых ресурсов на подразделения по вопросам поведения и дисциплины на местах рассматриваются в контексте соответствующих проектов бюджетов миссий на 2007/08 год.

Обзор структуры управления операций по поддержанию мира

123. Усилия по установлению норм, определяющих организационные структуры и оптимальный кадровый состав и сочетание категорий сотрудников, рассматриваются в контексте выполнения решения 59/507 Генеральной Ассамблеи от 29 октября 2005 года и резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи от 22 июня 2005 года. В своем решении 59/507 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря представить на второй части ее возобновленной пятьдесят девятой сессии доклад об обзоре структуры управления всех операций по поддержанию мира, в том числе, в надлежащих случаях, на основе сопоставлений административных аспектов с учетом сложности мандатов и конкретных особенностей каждой операции и необходимости результативного и эффективного осуществления каждой операции. В своей записке от 26 апреля 2005 года (A/59/794) Генеральный секретарь сообщил, что, поскольку наблюдался наплыв работы, связанной с планированием и развертыванием новых миссий по поддержанию мира, объем ресурсов у Секретариата, который можно было выделить на подготовку достоверного доклада в отведенные сроки, оказался ограниченным. В разделе IV своей резолюции 59/296 от 22 июня 2005 года Генеральная Ассамблея напомнила о своем решении 59/507, отметила, что некоторые операции провели необходимый пересмотр, и просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы остальные комплексные операции провели испрошенный обзор и рационализировали свои структуры и доложили об этом в контексте соответствующих проектов бюджета.

124. Структура управления и уровни должностей во всех миссиях по поддержанию мира были пересмотрены в контексте подготовки проектов бюджета соответствующих миссий на 2007/08 год. В настоящее время обзор структуры управления операций по поддержанию мира проводится в рамках более широкой инициативы Департамента операций по поддержанию мира, направленной на то, чтобы лучше подготовить его как в Центральных учреждениях, так и на местах, к решению будущих задач в области поддержания мира. Как сообщалось в записке Генерального секретаря об обзоре структуры управления всех операций по поддержанию мира (A/60/856), эта инициатива включает выполнение двух параллельных задач: определение базисных параметров функций и потребностей в должностях в многоаспектных операциях по поддержанию мира и разработка стандартных организационных моделей, которые позволили бы старшему руководящему звену сосредоточить внимание на выполнении мандатов, обеспечении управляемости в заданных пределах контроля, разъяснении порядка отчетности и содействию координации и связи.

125. Такой сравнительный анализ используется для разработки моделей планирования, чтобы определить размер и структуру многоаспектных миссий.

Анализ не ставит целью выработать единую структуру для каждой миссии. Напротив, его цель состоит в определении базисных параметров по штатному укомплектованию для многоаспектных операций по поддержанию мира. Затем такие исходные данные используются в качестве эталона для оценки потребностей миссий в ресурсах. И хотя каждая миссия по-своему уникальна, существует ряд постоянных ресурсов, объем которых можно прогнозировать с достаточной степенью точности; ряд переменных ресурсов, объем которых можно оценить в каждом отдельном случае (с учетом данных за прошлые периоды, текущего опыта и управленческой оценки); а также ряд соразмерных поставленным целям ресурсов, объем которых можно реалистично оценить на основе параметров постоянных и соразмерных поставленным целям ресурсов. Анализ проводился в два этапа. Этап I представляет собой «текущую» модель, а этап II — «будущую» расчетную модель, которая является инструментом оценки кадровых потребностей для целей планирования миссии.

Этап I: «текущая» модель

126. Этап I, «текущая» модель, отражала положение дел в шести действующих многоаспектных операциях по поддержанию мира (Миссии наблюдателей Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК), Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ), Миссии Организации Объединенных Наций в Судане (МООНВС), Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ), Операции Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОНЮБ) и Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ)). Проводился анализ кадрового состава гражданского персонала, включая международных сотрудников, национальных сотрудников-специалистов и добровольцев Организации Объединенных Наций.

127. В ходе анализа в рамках этапа I были определены первичные «строительные блоки», с помощью которых создается миссия. В «текущей» модели эти строительные блоки в общих чертах соответствуют секциям или подразделениям миссии, в которых сосредоточены аналогичные функции по выполнению ключевых мероприятий миссии. И хотя не все миссии включают в свою структуру весь перечень «строительных блоков», опыт развернутых в последнее время многоаспектных миссий позволяет сделать предположение о наличии тенденции к инкорпорированию большинства этих строительных блоков по следующей схеме: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря, Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря, Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря (резидент-координатор/координатор по гуманитарным вопросам), правовые вопросы, связь и информация, вопросы поведения и дисциплины, обеспечение безопасности, Объединенный аналитический центр миссии, вопросы ВИЧ/СПИДа, обеспечение защиты детей, гендерная проблематика, командующий силами/военный компонент, разоружение, демобилизация и реинтеграция, полиция Организации Объединенных Наций, обеспечение законности (судебная система и исправительные учреждения), политические вопросы, гражданские вопросы, избирательные процессы, права человека, гуманитарные вопросы, деятельность, связанная с разминированием, и административный компонент.

128. В рамках анализа предлагалось рассмотреть три категории строительных блоков:

- *Постоянные кадровые элементы*, такие, как руководство и управление (включая Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря и двух заместителей Специального представителя Генерального секретаря), а также некоторые консультационные/координационные элементы, которые необходимы независимо от размера миссии;
- *Переменные кадровые элементы* — когда кадровые потребности определяются мандатом миссии и сложностью поставленной задачи и/или числом районов базирования, в которых должны выполняться конкретные задачи;
- *Пропорциональные кадровые элементы*, такие, как административный компонент — когда стандартные показатели укомплектования штатов определяются в качестве процентной доли от численности персонала в постоянных и переменных кадровых элементах.

Этап II: «будущая» модель

129. Модель этапа II дополняет анализ в рамках этапа I и определяет диапазон «будущих» уровней штатного укомплектования по каждому строительному блоку. По сути за основу берется предположение о том, что текущие уровни укомплектования являются надлежащими и достаточными для выполнения мандата миссии. С точки зрения основной деятельности в ходе этого анализа определяются постоянные кадровые элементы и, когда необходимо, переменные факторы, влияющие на штатное расписание по каждому строительному блоку многоаспектной миссии по поддержанию мира.

Основной компонент

130. Численность основного персонала каждого строительного блока отражает степень кадрового укомплектования штаб-квартиры миссии, который требуется для выполнения задач в полном объеме в период, когда штат соответствующего строительного блока резко не увеличивается, с тем чтобы удовлетворить те или иные специальные потребности. Например, размер строительного блока, отвечающего за проведение выборов, определяется исходя из необходимости планировать и координировать деятельность по проведению выборов и в нем не учитывается значительное число дополнительного персонала, который зачастую необходим для проведения выборов.

131. Результаты анализа показывают, что в большинстве случаев численность основного персонала штаб-квартиры, необходимого для строительных блоков, является величиной довольно постоянной. Переменные факторы включают такие параметры конкретных миссий, как предусмотренные мандатом функции, обстановка безопасности и необходимость в помощниках по лингвистическим вопросам. Эти переменные факторы относятся ко всем строительным блокам.

132. Количество полевых отделений также влияет на потребности миссий в основном персонале. Основные строительные блоки, которые необходимы для полевых отделений, и штатное расписание каждого строительного блока в полевом отделении различаются в зависимости от мандата и конкретных условий миссии. Численность персонала полевого отделения, определенная в «буду-

щей» модели для выполнения основной деятельности, рассчитана с учетом данных анализа ряда уровней укомплектования кадрами полевых отделений в шести миссиях, в которых проведено исследование, и представляет собой штатное расписание, которое необходимо для обеспечения базового функционального потенциала в полевом отделении.

133. «Будущая» модель включает штатное расписание каждого строительного блока, таблицу переменных факторов, в надлежащих случаях, а также примечания, разъясняющие влияние основных факторов при обсуждении выводов.

Строительные блоки административного компонента

134. «Будущая» модель административного компонента включает штатное расписание для каждого строительного блока административного компонента для штаб-квартиры миссии и, когда это уместно, для полевого отделения. Штатное расписание отражает минимальный уровень потребностей. «Будущая» модель является также инструментом прогнозирования дополнительных кадровых потребностей в связи с увеличением численности поддерживаемого персонала. По административному компоненту в ходе анализа на этапе I выявлены общие коэффициенты, определяющие численность персонала административного компонента в качестве процентной доли от общей численности. Цель анализа в рамках этапа II состоит в уточнении этих общих оценок путем более тщательного изучения каждого административного строительного блока с целью выявить кадровые тенденции в изучаемых миссиях. Для того чтобы дать количественную оценку численности персонала, требуемой по каждому строительному блоку административного компонента, выделяются определяющие факторы рабочей нагрузки. Поскольку роль административного компонента заключается в оказании содействия другим компонентам в выполнении мандата миссии, определяющие факторы рабочей нагрузки административных строительных блоков зависят от сочетания категорий персонала, которому оказывается поддержка, и включают войска, военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций и основной гражданский персонал.

135. Как и в случае с основными строительными блоками, некоторые строительные блоки административного компонента также требуют неизменного уровня укомплектования кадрами. Численность некоторых строительных блоков постепенно увеличивается соразмерно постепенному увеличению численности персонала, которому оказывается поддержка. Регрессионный анализ большинства строительных блоков административных компонентов позволяет изучить взаимосвязь между численностью вспомогательного персонала в административных строительных блоках и численностью сотрудников, которым они оказывают поддержку. При проведении такого анализа строительные блоки административного компонента в шести изучаемых миссиях сопоставляются с соответствующими определяющими факторами их рабочей нагрузки, составляется математическая модель для расчета требуемой численности административного персонала строительного блока в диапазоне ± 15 процентов. Регрессионный анализ позволяет получить коэффициент или множитель, который применяется в отношении поддерживаемого персонала, и постоянную величину численности персонала, которая является математической коррекцией расчетного показателя.

136. После того как численность военнослужащих, военных наблюдателей, полицейских Организации Объединенных Наций и основного гражданского персонала определена, эту модель можно использовать для описания математической зависимости по каждому строительному блоку, чтобы рассчитать требуемую численность персонала. Например, оценочная численность административного компонента миссии в составе 7500 военнослужащих, 200 военных наблюдателей, 800 полицейских Организации Объединенных Наций и 400 вспомогательных гражданских сотрудников составит 664 сотрудника. Чтобы подготовить модель для прогнозирования кадровых потребностей для новых миссий при проведении анализа в рамках этапа II, учитываются результаты анализа «текущей» модели этапа I. «Будущая» модель содержит в себе основные параметры планирования. Вместе с тем каждую миссию следует рассматривать с учетом характерных только для нее переменных факторов, таких, как мандат, географический район деятельности миссии и состояние инфраструктуры принимающей страны. Модель зависит от результатов статистического анализа, рекомендаций и опыта аналитической группы, а также неформального взаимодействия со специалистами в данной области на рабочем уровне.

137. Миссии различаются по многим показателям, и на степень укомплектования кадрами некоторых вспомогательных строительных блоков влияют различные факторы, такие, как географический охват миссии, оперативные условия и возможности принимающей страны и контингентов с точки зрения предоставления необходимого вспомогательного обслуживания. Эти переменные необходимо учитывать при составлении штатного расписания миссии.

Кадровая стратегия

138. В настоящее время на основе руководящих принципов планирования, предлагаемых в «будущей» модели этапа II, идет работа по разработке кадровой стратегии, которая будет содействовать определению надлежащего и эффективного сочетания кадровых ресурсов на различных этапах функционирования миссии. Кадровая стратегия будет отражать передовые методы и обобщенный опыт миротворческой деятельности, в частности учитывать принцип «минимального вмешательства» и необходимость расширения национальных возможностей в деле построения устойчивого мира. Таким образом, стратегия будет отражать текущие особенности, связанные с местными рынками труда и потенциалом, на этапах начального развертывания, устойчивого функционирования, сворачивания деятельности и ликвидации миссии, чтобы в максимальной степени использовать национальные возможности и, когда это не представляется возможным, выявлять соответствующие эффективные средства для создания местного потенциала. Кадровая стратегия будет также учитывать директивные указания, разработанные Генеральной Ассамблеей в отношении использования всех категорий персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций.

139. Поэтому кадровая стратегия устранил выраженное Консультативным комитетом в его докладе (A/60/880, пункт 14) беспокойство о том, что «в рамках операций на местах следует поощрять во всех случаях, когда это целесообразно и эффективно с точки зрения затрат, практику постепенной замены международного персонала национальными сотрудниками, поскольку это будет способствовать наращиванию потенциала местного населения и передаче ему зна-

ний». Кроме этого, Департамент в полном объеме выполнил к 31 августа 2006 года определенный в пункте 6 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи мандат установить общий целевой показатель доли должностей категории общего обслуживания и категории полевой службы, заполняемых сотрудниками, направляемыми из Центральных учреждений, который не должен превышать 5 процентов от утвержденной численности должностей этих категорий во всех миссиях, за исключением миссий, находящихся на начальном этапе, и при других исключительных обстоятельствах. Результаты выполнения данного мандата изложены в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Инвестирование в людей» (см. A/61/255, пункт 156).

140. При подготовке бюджетов миссий и планировании новых или расширении миссий учитывались соответствующие замечания Консультативного комитета (A/60/880, пункт 14), который высказывался против использования добровольцев Организации Объединенных Наций в качестве «дешевой рабочей силы» или на работах, на которых можно эффективно задействовать национальный персонал. Поступая таким образом, Департамент операций по поддержанию мира обеспечивает полное уважение принципа добровольности, а также активное участие добровольцев Организации Объединенных Наций в деле наращивания потенциала на местах. С этой целью добровольцы Организации Объединенных Наций принимаются на работу как в основной, так и во вспомогательный компоненты полевых миссий, где они могут вносить полноценный вклад в развитие навыков и наращивания потенциала как местного населения, так и персонала, набранного на местной основе. И несмотря на то что Департамент решает этот вопрос в контексте подготовки отдельных бюджетов миссий и в ходе планирования новых и расширенных миссий, формальные руководящие принципы будут разрабатываться на основе кадровой стратегии, направленной на совершенствование и стандартизацию методов работы специалистов по планированию и руководителей миссий при определении кадровых потребностей.

D. Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года

141. С учетом свертывания/ликвидации ОНЮБ в 2006/07 году бюджет на 2007/08 год охватывает потребности в ресурсах для 13 миссий по поддержанию мира, БСООН и вспомогательного счета. В ожидании представления Генеральной Ассамблее их соответствующих бюджетов на 2007/08 год в предварительных сметах изложены потребности для МООНСГ, МООНДРК, ВСООНЛ, МООНВС, ОООНКИ, ВСООНК, МООНЭЭ, ИМООНТ, МООНЛ и вспомогательного счета.

142. Общий объем предлагаемых ресурсов для операций по поддержанию мира на финансовый период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года, включая БСООН и вспомогательный счет, оценивается в настоящее время в 5,3 млрд. долл. США по сравнению с общим бюджетом в объеме 5,2 млрд. долл. США, утвержденным на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года. Это представляет собой увеличение на 1,9 процента, что объясняется главным образом расширением ВСООНЛ, созданием ИМООНТ и активизацией деятельности МООНСГ после изменения ее мандата; это увеличение отчасти компенсируется свертыванием/ликвидацией ОНЮБ и уменьшением потребностей

для МООНВС в результате ее перехода от начальной стадии к стадии функционирования и завершения выполнения ее мандата в Восточном Судане.

143. Генеральная Ассамблея в пунктах 9 и 10 раздела III резолюции 59/296 подтвердила, что в проектах бюджетов следует, насколько это возможно, отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи, и просила Генерального секретаря проводить обзор должностных функций на постоянной основе и определять уровень должностей в соответствии с меняющимися оперативными потребностями, а также фактически выполняемыми обязанностями и функциями в целях обеспечения максимально эффективного с точки зрения затрат использования ресурсов.

144. В результате, в предложенных Генеральным секретарем бюджетах на 2006/07 финансовый год была представлена концепция повышения эффективности, и в утвержденных бюджетах операций по поддержанию мира общая сумма сэкономленных благодаря этому средств составила примерно 17 млн. долл. США. В предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира на 2007/08 год применяется та же концепция, в соответствии с которой повышение эффективности имеет место в тех случаях, когда для осуществления того же объема деятельности, что и в предыдущем финансовом периоде (при сохранении качества), требуется меньше ресурсов или тот же объем ресурсов, но меньшей стоимостью*.

145. Как и в предлагаемых бюджетах на 2006/07 год, в 2007/08 году повышение эффективности будет обеспечиваться, как ожидается, за счет рационализации кадровых структур и/или других мер по улучшению механизмов поддержки миссий. Меры по повышению эффективности будут приниматься как основными компонентами, так и компонентом поддержки, включая материально-техническую и административную поддержку миссий и их поддержку в области безопасности.

146. Миротворческие миссии предприняли дополнительные усилия по выявлению возможностей для повышения эффективности в контексте докладов о бюджетах на 2007/08 год. Благодаря повышению эффективности во всех миссиях в целом удалось добиться экономии средств по сравнению с 2006/07 финансовым годом. Подробная информация о повышении эффективности в 2007/08 году излагается в предлагаемом бюджете каждой миссии. Некоторые примеры приводятся в таблице 6 ниже.

* С другой стороны, о повышении эффективности можно говорить и в тех случаях, когда в предыдущий финансовый период удалось увеличить объем деятельности при сохранении объема вводимых ресурсов. Однако это определение не используется в бюджетах операций по поддержанию мира, поскольку оно не в полной мере отвечает ожиданиям государств-членов.

Таблица 6
**Примеры повышения эффективности, предусмотренного в докладах
о бюджетах на 2007/08 год**

(В млн. долл. США. Бюджетный год: с 1 июля по 30 июня.)

<i>Компонент</i>	<i>Экономия средств</i>	<i>Категория расходов</i>
МООНРЗС	0,2	Международный и национальный персонал, помещения и объекты инфраструктуры, наземный транспорт
МООНДРК	21,2	Международный и национальный персонал, наземный транспорт, воздушный транспорт
ООНКИ	1,6	Связь, информационные технологии
СООННР	0,4	Наземный транспорт
ВСООНК	0,2	Международный и национальный персонал, связь
МООНЛ	2,5	Международный и национальный персонал, помещения и объекты инфраструктуры, наземный транспорт
МООНВС	8,1	Воздушный транспорт, информационные технологии
МООННГ	0,4	Международный и национальный персонал, наземный транспорт, воздушный транспорт
БСООН	0,3	Международный и национальный персонал, связь, помещения и объекты инфраструктуры, прочие предметы снабжения, услуги и оборудование
Итого	34,9	

147. Как и в докладах об исполнении бюджетов за 2005/06 год, в бюджетах на 2007/08 год при разработке рамок, ориентированных на конкретные результаты, использовался опыт, накопленный за предыдущий финансовый период. В этих рамках были также учтены рекомендации Консультативного комитета, содержащиеся в его докладе (A/60/880) и одобренные Генеральной Ассамблеей ее резолюции 60/266. Ниже описываются конкретные улучшения, внесенные в формат представления ориентированных на конкретные результаты рамок на 2007/08 год.

148. При определении объема предлагаемых ресурсов для всех миротворческих миссий, БСООН и вспомогательного счета на 2007/08 год принималось во внимание, что 8 процентов всех ассигнований на покрытие общих расходов по международному персоналу будет использоваться для предлагаемого финансирования обязательств по медицинскому страхованию сотрудников, вышедших в отставку.

149. В таблице 7 ниже показаны предлагаемые ассигнования на 2007/08 год с разбивкой по миротворческим компонентам.

Таблица 7
Предлагаемые ассигнования на 2007/08 год
(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Расходы (2005/06 год)</i>	<i>Ассигнования (2006/07 год)</i>	<i>Предлагаемый бюджет (2007/08 год)^a</i>	<i>Разница</i>	
				<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЗС ^a	42 348,4	42 619,4	44 675,1	2 055,7	4,8
МООНСГ ^a	479 637,5	489 207,1	537 343,7	48 136,6	9,8
МООНДРК ^a	1 055 040,3	1 091 242,8	1 114 413,1	23 170,3	2,1
ОНЮБ ^a	238 951,6	128 536,7	—	(128 536,7)	(100,0)
МООНСЛ	86 137,3	—	—	—	—
СООННР	40 116,9	39 865,2	39 923,1	57,9	0,1
ВСООНК ^a	43 826,3	44 831,4	46 848,0	2 016,6	4,5
ВСООНЛ ^a	91 264,2	350 866,6	699 545,3	348 678,7	99,4
МООНЭЭ ^a	155 996,1	137 385,1	135 000,0	(2 385,1)	(1,7)
МООНК	233 753,6	217 962,0	211 800,0	(6 162,0)	(2,8)
МООНЛ ^a	707 104,9	714 613,3	693 768,6	(20 844,7)	(2,9)
МООНВС	801 124,4	1 079 534,4	849 575,2	(229 959,2)	(21,3)
МООНПВТ	1 619,6	—	—	—	—
ИМООНТ ^a	—	170 221,1	182 198,5	11 977,4	7,0
ОООНКИ ^a	382 268,9	472 889,3	474 362,7	1 473,4	0,3
МООННГ ^a	31 150,0	33 377,9	35 528,9	2 151,0	6,4
Итого по миссиям	4 390 340,0	5 013 152,3	5 064 982,2	51 829,9	1,0
БСООН	27 527,4	35 478,7	40 683,6	5 204,9	14,7
Вспомогательный счет ^a	135 988,0	189 017,4	229 574,2	40 556,8	21,5
Итого ресурсов	4 553 855,4	5 237 648,4	5 335 240,0	97 591,6	1,9
Добровольные взносы на- турой (предусмотренные в бюджете)	8 541,2	8 023,7	7 754,2	(269,5)	(3,4)
Общий объем ресур- сов	4 562 396,6	5 245 672,1	5 342 994,2	97 322,1	1,9

^a Данные на 2007/08 год имеют предварительный характер в ожидании представления предлагаемого бюджета Генеральной Ассамблее.

150. В таблице 8 ниже представлены основные факторы, обусловившие изменение потребностей в ресурсах на 2007/08 год по сравнению с 2006/07 годом. Информация по МООНСГ, МООНДРК, ВСООНЛ, ОООНКИ, ВСООНК, МООНЭЭ, ИМООНТ, МООНЛ, МООННГ и вспомогательному счету имеет предварительный характер в ожидании представления Генеральной Ассамблее их соответствующих бюджетов на 2007/08 год.

Таблица 8
Основные факторы, обусловившие изменение потребностей в ресурсах

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Основные факторы, обусловившие разницу</i>
МООНРЗС	<p>Увеличение на 2,1 млн. долл. США (4,8 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> • заменой водоочистных установок для устранения проблем с водоснабжением в трех опорных пунктах; • модернизацией охранного оборудования в трех опорных пунктах в целях приведения их в соответствие с другими опорными пунктами на основании рекомендации, вынесенной по итогам обзора структуры безопасности, проведенного Департаментом по вопросам охраны и безопасности; • заменой 70 автотранспортных средств, срок эксплуатации которых составит четыре года к марту 2008 года и которые больше не поддаются ремонту; • необходимостью замены главной антенны земной станции, которая представляет собой основной канал связи Миссии.
МООНСГ	<p>Увеличение на 48,1 млн. долл. США (9,8 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> • повышением роли Миссии в деле поддержки нового правительства и реформирования Гаитянской национальной полиции, в результате чего предлагается создать 272 новые должности, а это приведет к соответствующему увеличению расходов на гражданский персонал и оперативную деятельность. • Это увеличение отчасти компенсируется сокращением числа военнослужащих контингентов (с 7500 человек в 2006/07 году до 7200 человек в 2007/08 году).
МООНДРК	<p>Увеличение на 23,2 млн. долл. США (2,1 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> • развертыванием 916 дополнительных военнослужащих, санкционированным Советом Безопасности в его резолюциях 1736 (2006) и 1742 (2007); • увеличением расходов на гражданский персонал, что объясняется главным образом более высокими ставками окладов, отчислениями по плану налогообложения персонала и общими расходами по персоналу, исчисленными на основе фактических расходов в 2005/06 году с учетом выделения 8 процентов чистых окладов на выполнение обязательств по медицинскому страхованию международных сотрудников, вышедших в отставку; • более высокими ассигнованиями на национальный персонал ввиду применения пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников с октября 2006 года.

СООННР	<p>Увеличение на 0,06 млн. долл. США (0,1 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none">• увеличением ассигнований на информационные технологии, что объясняется главным образом выделением пропорциональной доли дополнительных ресурсов миссии на приобретение лицензий, оплату сборов и аренду программного обеспечения в целях содействия внедрению новых систем и служб;• увеличением ассигнований на национальный персонал ввиду применения пересмотренной шкалы окладов в миссии начиная с 1 февраля 2006 года;• увеличением ассигнований на международный персонал в связи с применением в этой миссии пересмотренных параметров расходов в отношении окладов, общих расходов по персоналу и отчислений по плану налогообложения персонала с учетом фактических средних расходов, а также увеличением общих расходов по персоналу в целях выполнения не предусмотренных в бюджете обязательств Организации по медицинскому страхованию сотрудников, вышедших в отставку;• увеличением ассигнований на официальные поездки в результате увеличения числа официальных поездок военного и гражданского персонала, что требует большего числа ночевки за пределами района миссии в соответствии с процедурами обеспечения безопасности.• Увеличение этих ассигнований частично компенсируется сокращением потребностей в наземном транспорте, что объясняется главным образом решением руководства заменить меньшее, чем планировалось ранее, число автотранспортных средств — 55 вместо 81 автотранспортного средства — и продлить срок эксплуатации некоторых автомобилей, уже состоящих на учете.
ВСООНК	<p>Увеличение на 2,0 млн. долл. США (4,5 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none">• более высокими ассигнованиями на воинские контингенты ввиду увеличения расходов на аренду авиатранспорта на мировом рынке и более широкого использования миссией коммерческих перевозчиков для замены военнослужащих;• более высокими ассигнованиями на национальный персонал ввиду применения пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников с 1 сентября 2006 года.• Это увеличение отчасти компенсируется сокращением потребностей в услугах по ремонту и переоборудованию помещений и организации питания, а также в приобретении противопожарного оборудования.
ВСООНЛ	<p>Увеличение на 348,7 млн. долл. США (99,4 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none">• ожидающимся полным развертыванием воинских контингентов;• прогнозируемым полным развертыванием гражданского персонала;

	<ul style="list-style-type: none"> дальнейшим расширением воздушных и морских перевозок (в течение 12 месяцев в 2007 году по сравнению с 8 месяцами в 2006 году).
МООНЭЭ	<p>Сокращение на 2,4 млн. долл. США (1,7 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращением численности военного компонента Миссии с 2300 до 1700 военнослужащих, включая 230 военных наблюдателей, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции 1741 (2007) от 30 января 2007 года.
МООНК	<p>Сокращение на 6,2 млн. долл. США (2,8 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращением ассигнований на полицию Организации Объединенных Наций в результате сокращения предлагаемой численности полицейского персонала с 1680 до 1565 человек и применения в бюджете на 2007/08 финансовый год более высокого коэффициента учета задержки с развертыванием — 10 процентов по сравнению с 5 процентами в 2006/07 году. Это сокращение отчасти уравновешивается более высокими ассигнованиями на сформированные полицейские подразделения ввиду увеличения численности развертываемого специального полицейского персонала с 398 человек в 2006/07 финансовом году до 513 человек в 2007/08 финансовом году.
МООНЛ	<p>Сокращение на 20,8 млн. долл. США (2,9 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> сокращением ассигнований на возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам, размещение имущества, принадлежащего контингентам, и снабжение пайками стран, предоставляющих войска, ввиду планируемой репатриации одного батальона в 2006/07 году, уменьшения санкционированной численности персонала контингентов на 125 человек и снижения стоимости пайков; более низкими ассигнованиями на выплату суточных участникам Миссии ввиду неразмещения 240 полицейских Организации Объединенных Наций вместо персонала сформированных полицейских подразделений. Эти сотрудники не были размещены ввиду изменений в оперативных потребностях, обусловленных оценкой ситуации на местах; увеличением ассигнований на выплату окладов международным сотрудникам, рассчитанных на основе 10-процентной доли вакансий по сравнению с 20-процентной долей вакансий в 2006/07 году и с учетом экономии средств на сумму 722 500 долл. США в результате реклассификации в национальные должности 5 международных должностей и 1 должности международного сотрудника категории специалиста (С-3), финансируемых по статье расходов на временный персонал общего назначения.

МООНВС	<p>Сокращение на 230,0 млн. долл. США (21,3 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> • сокращением потребностей в результате завершения перехода Миссии от начального этапа, когда было удовлетворено большинство ее потребностей в закупках и были реализованы строительные проекты, к этапу функционирования, когда планируется меньше новых закупок и строительные работы сводятся в основном к эксплуатации дорог, мостов и портов и строительству постоянных кирпичных зданий; • завершением выполнения Миссией ее функций контроля и проверки в Восточном Судане в соответствии с резолюцией 1590 (2005) Совета Безопасности, в результате чего в смете на 2007/08 год предусматриваются ассигнования лишь на 8722 военнослужащих контингентов по сравнению с утвержденной численностью в 9250 человек и предусматривается упразднение 25 должностей международных сотрудников и 170 должностей национальных сотрудников и 21 должности добровольца Организации Объединенных Наций; • выделением в смете на 2007/08 год ассигнований в размере 24 750 000 долл. США на мероприятия по разоружению, демобилизации и реинтеграции 45 000 взрослых бывших комбатантов по сравнению с ассигнованиями в размере 49 775 000 долл. США, утвержденными в бюджете на 2006/07 год на мероприятия по разоружению, демобилизации и реинтеграции 85 000 членов других вооруженных групп и 5500 членов специальных групп; • применением более низкой ставки суточных участников миссии в размере 78 долл. США за счет обеспечения жильем всех военных наблюдателей, сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и международного персонала за пределами Хартума по сравнению с применявшейся ранее полной ставкой суточных участников миссии в размере 120 долл. США, когда военные наблюдатели, сотрудники полиции Организации Объединенных Наций и международный персонал сами обеспечивали себя продовольствием и жильем.
ИМООНТ	<p>Увеличение на 12,0 млн. долл. США (7,0 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> • более высокими ассигнованиями на международный и национальный персонал ввиду полного развертывания персонала при гораздо более низких долях вакантных должностей по сравнению с 2006/07 годом (когда только началось развертывание Миссии); • более высокими ассигнованиями на медицинское обслуживание, которое будет предоставляться в течение 12 месяцев по сравнению с 7 месяцами, предусмотренными в полномочиях на принятие обязательств на 2006/07 год.

- Увеличение ассигнований отчасти компенсируется уменьшением потребностей в приобретении оборудования по статьям расходов на помещения и объекты инфраструктуры и связь и потребностей в автотранспортных средствах по статье расходов на наземный транспорт, поскольку приобретение основных единиц оборудования планируется завершить в 2006/07 году.
- ОООНКИ Увеличение на 1,5 млн. долл. США (0,3 процента), обусловленное:
- более быстрым развертыванием военного и полицейского персонала по сравнению с поэтапным развертыванием и более высокими коэффициентами учета задержки с развертыванием в 2006/07 году;
 - предлагаемым созданием 50 дополнительных штатных должностей, 23 дополнительных временных должностей и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Эта разница объясняется также применением пересмотренной шкалы окладов участников миссии, повышением надбавки за работу в опасных местах службы и выделением ассигнований в размере 8 процентов от чистой суммы окладов для выполнения обязательств Организации по медицинскому страхованию сотрудников, вышедших в отставку;
 - завершением развертывания дополнительного военного и полицейского персонала в текущем 2006/07 году. Уменьшение потребностей отчасти уравнивается ростом ассигнований на официальные поездки, воздушный транспорт, медицинское обслуживание, специальное оборудование и связь.
- МООННГ Увеличение на 2,2 млн. долл. США (6,4 процента), обусловленное:
- увеличением ассигнований на международный персонал ввиду применения пересмотренных параметров для определения расходов миссии в отношении окладов, общих расходов по персоналу и отчислений по плану налогообложения персонала с учетом средних фактических расходов, а также увеличения общих расходов по персоналу для удовлетворения потребностей в выполнении не предусмотренных в бюджете обязательств Организации по медицинскому страхованию сотрудников, вышедших в отставку;
 - более высокими ассигнованиями на национальный персонал в результате применения пересмотренной шкалы окладов участников миссии с 1 октября 2006 года;
 - увеличением ассигнований на военных наблюдателей и полицию Организации Объединенных Наций в результате возобновления патрулирования и другой связанной с этим деятельности в Кодорском ущелье в Гальском районе.

БСООН	<p>Увеличение на 5,2 млн. долл. США (14,7 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> • увеличением потребностей ввиду приобретения оборудования и программного обеспечения и предлагаемого создания новых должностей для международных и национальных сотрудников в связи с предложением создать стратегический центр управления воздушными операциями, инженерно-проектировочную группу и центр системы географической информации, которые будут находиться на Базе; • более высокими ассигнованиями на помещения и объекты инфраструктуры, что объясняется в основном предлагаемой модернизацией спутниковой станции; • увеличением ассигнований на связь ввиду более высоких расходов на эксплуатацию оборудования и запчастей, что объясняется ростом общей инвентарной стоимости аппаратуры связи БСООН.
Вспомогательный счет	<p>Прогнозируемое увеличение на 40,6 млн. долл. США (21,5 процента), обусловленное:</p> <ul style="list-style-type: none"> • необходимостью укрепить способность Центральным учреждениям оказывать поддержку ввиду существенного расширения миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, в частности ввиду создания ИМООНТ, расширения мандата ВСООНЛ, развертывания смешанной операции Африканского союза/Организации Объединенных Наций в Дарфуре и планирования новых миротворческих операций в Чаде/Центральноафриканской Республике и Сомали.

151. В смете на 2007/08 год предусматриваются в общей сложности 20 702 штатные должности и 367 временных должностей для международного персонала, национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций (где это необходимо) в 13 миротворческих миссиях и БСООН по сравнению с утвержденными на 2006/07 год 21 548 штатными должностями и 206 временными должностями, т.е. имеет место сокращение на 685 штатных должностей/временных должностей. Число должностей сократится тем самым на 3,1 процента по сравнению с 2006/07 годом. Сокращение штата объясняется главным образом свертыванием ОНЮБ и уменьшением кадровых потребностей ИМООНТ, МООНВС и МООНК, которое отчасти уравновешивается увеличением потребностей МООНСГ, ВСООНЛ, МООНДРК и ОООНКИ.

152. В таблице 9 ниже приводится информация об утвержденных штатных и временных должностях в 2006/07 году и предлагаемых штатных и временных должностях на 2007/08 год.

153. Ввиду предлагаемой реорганизации Департамента операций по поддержанию мира в два новых департамента предложения по вспомогательному счету на 2007/08 год находятся в стадии разработки и поэтому не были включены в таблицу 9.

Таблица 9
**Предлагаемый гражданский персонал (включая добровольцев
 Организации Объединенных Наций)**

Миротворче- ский компонент	Утвержденная численность на 2006/07 год			Предлагаемая численность на 2007/08 год			Разница	
	Штатные должности	Временные должности	Итого	Штатные должности	Временные должности	Итого	В количестве должностей	В процентах
МООНРЗС ^{a b}	285	2	287	290	2	292	5	1,7
МООНСГ ^b	1 701	52	1 753	1 973	52	2 025	272	15,5
МООНДРК ^b	3 677	68	3 745	3 847	68	3 915	170	4,5
ОНЮБ	807	4	811	–	–	–	(811)	(100,0)
СООННР	150	–	150	150	–	150	–	–
ВСООНК ^b	151	2	153	149	–	149	(4)	(2,6)
ВСООНЛ ^{b c}	1 078	22	1 100	1 103	184	1 287	187	17,0
МООНЭЭ ^b	521	7	528	517	4	520	(7)	(1,3)
МООНК	2 863	7	2 870	2 801	7	2 808	(62)	(2,2)
МООНЛ ^b	1 817	16	1 833	1 806	13	1 819	(14)	(0,8)
МООНВС	4 705	10	4 715	4 600	10	4 610	(105)	(2,2)
ИМООНТ ^{b c}	1 928	7	1 935	1 526	7	1 533	(402)	(20,8)
ОООНКИ ^b	1 341	7	1 348	1 397	12	1 409	61	4,5
МООННГ ^b	308	2	310	307	2	309	(1)	(0,3)
БСООН	216	–	216	236	6	242	26	12,0
Всего	21 548	206	21 754	20 702	367	21 069	(685)	(3,1)

^a Данные за 2006/07 год и данные на 2007/08 год не включают 10 сотрудников, предоставленных правительством.

^b Данные на 2007/08 год имеют предварительный характер в ожидании представления предлагаемого бюджета Генеральной Ассамблее.

^c Данные за 2006/07 год рассчитаны на основе просьб о предоставлении полномочий на принятие обязательств в отношении периода с 1 июля 2006 года по 31 марта 2007 года в ожидании утверждения полных бюджетов на 2006/07 год.

154. Разница между количеством должностей, предложенных на 2007/08 год, и количеством должностей, утвержденных на 2006/07 год, объясняется следующими причинами:

а) повышение роли МООНСГ в деле поддержки нового правительства и реформирования Гаитянской национальной полиции в соответствии с резолюциями 1702 (2006) и 1743 (2007) Совета Безопасности;

б) реорганизация Административного отдела в МООНДРК, включая децентрализацию функций и делегирование полномочий недавно созданным региональным отделениям и дополнительным отделениям на местах;

с) создание Объединенной группы по подготовке кадров и Группы по ВИЧ/СПИДу и расширение Секции общего обслуживания, что не было предусмотрено в полномочиях на принятие обязательств в отношении предлагаемого штатного расписания на 2006/07 год;

d) сокращение численности сотрудников по оказанию помощи в проведении выборов в ИМООНТ. Поскольку выборы в Тиморе-Лешти планируется провести в 2006/07 году, должности всех сотрудников по оказанию помощи в проведении выборов были исключены из сметы на 2007/08 год;

e) закрытие Регионального отделения МООНВС в Кассале после завершения выполнения Миссией ее мандата в Восточном Судане и сокращение Секции по разоружению, демобилизации и реинтеграции в связи с ожидающимся к июню 2007 года значительным прогрессом в деле создания комиссий по разоружению, демобилизации и реинтеграции на севере и юге;

f) предлагаемое упразднение двух должностей категории общего обслуживания в ВСООНК в дополнение к сокращению числа временных должностей, утвержденных ранее для Группы этой миссии по вопросам поведения и дисциплины, ввиду создания Группы по вопросам поведения и дисциплины в ВСООНЛ, которая будет охватывать и другие миссии, действующие в этом регионе, включая ВСООНК;

g) предлагаемое создание стратегического центра управления воздушными операциями, инженерно-проектировочной группы и центра системы географической информации в БСООН;

h) внесение изменений в мандат ОООНКИ в соответствии с резолюцией 1739 (2007) Совета Безопасности в целях содействия дальнейшему осуществлению мирного процесса и распространению государственной власти, а также наблюдения за функционированием системы отправления правосудия и укрепления объединенных вспомогательных служб в связи с осуществлением новых инициатив в области управления;

i) упразднение одной должности категории полевой службы в МООННГ;

j) создание Группы по географической информационной системе в составе Инженерной секции, учреждение одной должности добровольца Организации Объединенных Наций в Кадровой секции МООНРЗС и замещение двух сотрудников в Инженерной секции, которые ранее предоставлялись Миссии Королевской армией Марокко;

k) количество должностей в СООННР, предложенных на 2007/08 год, не изменилось по сравнению с количеством должностей, утвержденных на 2006/07 год;

l) сокращение состава воинских контингентов с 2300 до 1700 военнослужащих в соответствии с резолюцией 1741 (2007) Совета Безопасности от 30 января 2007 года;

m) объединение различных аспектов административных функций Миссии ввиду передачи временным органам самоуправления и международным партнерам (Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе и Европейский союз) полномочий на решение вопросов, касающихся, например, общин, возвращения населения и меньшинств, гендерной проблематики и работы полиции;

n) обзор структуры МООНЛ с учетом того, что Миссия находится на этапе консолидации; обзор ситуации с гуманитарной помощью в регионе; и роспуск Группы по проектам с быстрой отдачей.

IV. Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2006 года

155. Резервный фонд для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 47/217 в качестве механизма управления денежной наличностью для обеспечения быстрого развертывания операций по поддержанию мира. В соответствии с этой резолюцией первоначальный объем Фонда был установлен в размере 150 млн. долл. США. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 49/233 А постановила, что Фонд будет использоваться только для финансирования начального этапа новых операций по поддержанию мира, для расширения существующих операций или для покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов, связанных с операциями по поддержанию мира.

156. Как указано в финансовых ведомостях за 12-месячный период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года, объем средств Фонда по состоянию на 30 июня 2006 года составлял 157,1 млн. долл. США, включая резерв в 150 млн. долл. США и активное сальдо в размере 7,1 млн. долл. США. В течение периода, закончившегося 30 июня 2006 года, из Резервного фонда для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира не предоставлялось никаких краткосрочных ссуд. По состоянию на 30 июня 2006 года единственной непогашенной ссудой являлся заем на сумму 12,8 млн. долл. США, предоставленный в 1998 и 1999 годах Миссии Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике и до сих пор не выплаченный.

V. Решение вопросов, касающихся принадлежащего контингентам имущества, и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

A. Решение вопросов, касающихся принадлежащего контингентам имущества

157. Секретариат взял на себя обязательство представлять окончательные проекты меморандумов о понимании постоянным представительством стран, предоставляющих воинские и сформированные полицейские подразделения, в течение трех месяцев с даты начала переговоров. Во многих случаях дата подписания меморандума о понимании откладывается из-за задержек с получением от таких стран согласия с положениями окончательного проекта. В некоторых странах, предоставляющих войска и сформированные полицейские подразделения, много времени занимает юридическое согласование и прохождение меморандума в парламенте. Такие задержки сказываются, естественно, на сроках обработки требований о возмещении расходов стран, предоставляющих контингенты, на принадлежащее им имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения. Что касается тех меморандумов о понимании, подготовка которых уже завершена, то в настоящее время все требования о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, обрабатываются в течение шести месяцев с момента получения отчетов о проведенной проверке от миротворческих операций.

158. Рабочая группа 2004 года по принадлежащему контингентам имуществу не достигла консенсуса в рамках своего трехгодичного обзора ставок возмещения расходов на такое имущество. В своей резолюции 59/298 Генеральная Ассамблея утвердила предложение Генерального секретаря о проведении заседания следующей Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу в 2008 году. Ожидается, что Рабочая группа 2008 года проведет обзор ставок возмещения расходов, а также всеобъемлющий обзор самой системы использования принадлежащего контингентам имущества.

B. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

159. В таблице 10 ниже приводится информация о причитающихся суммах и возмещении расходов странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, в 2005 и 2006 календарных годах.

Таблица 10

Положение дел с выполнением обязательств перед предоставляющими войска странами по возмещению расходов на войска, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

A. Сводная информация об обязательствах по возмещению расходов на войска, принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

(В тыс. долл. США)

	2005 год ^a	2006 год
Причиталось по состоянию на 1 января	629 330	695 166
Расчетные суммы, причитавшиеся в течение года	1 284 467	1 460 839
Минус: произведенные в течение года выплаты	1 218 631	1 146 339
Остаток на 31 декабря	695 166	1 009 666

B. Обязательства по возмещению расходов на войска и сформированные полицейские подразделения

(В тыс. долл. США)

	2005 год	2006 год
Причиталось по состоянию на 1 января	267 590	348 686
Расчетные суммы, причитавшиеся в течение года	848 901	927 457
Минус: произведенные в течение года выплаты	767 805	784 450
Остаток на 31 декабря	348 686	491 693

C. Обязательства по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

(В тыс. долл. США)

	2005 год ^a	2006 год
Причиталось по состоянию на 1 января	361 740	346 480
Расчетные суммы, причитавшиеся в течение года	435 566	533 382
Минус: произведенные в течение года выплаты	450 826	361 889
Остаток на 31 декабря	346 480	517 973

^a Заменяет собой информацию, представленную в документе A/60/696.

160. Возмещение расходов на войска производится после учета трехмесячного оперативного резерва денежной наличности по каждой миссии. В 2006 году было произведено в общей сложности четыре плановые ежеквартальные вы-

платы по всем действующим миссиям с достаточным запасом денежной наличности. В связи с получением дополнительных начисленных взносов после плановых выплат были произведены три дополнительные выплаты (в феврале 2006 года, апреле 2006 года и ноябре 2006 года) в течение двухгодичного периода в целях сокращения объема краткосрочной задолженности по МООНДРК, ОНЮБ, ВСООНК, МООНСГ, МООНК, МООНПВТ и ОООНКИ.

161. В 2006 году не удалось произвести выплаты странам, предоставившим войска для МООНРЗС, из-за плохого положения с наличностью на ее специальном счету, обусловленного в основном низким объемом поступления начисленных взносов, и обязательства по возмещению расходов на ее войска в настоящее время охватывают период с апреля 2002 года по январь 2007 года. В апреле 2006 года были произведены выплаты странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения для МООНК, которые позволили покрыть расходы на сформированные полицейские подразделения за 2004 год, и обязательства в отношении МООНК в настоящее время охватывают период с января 2005 года по январь 2007 года. При необходимости МООНК, МООНРЗС и другим действующим миссиям предоставлялись ссуды за счет средств свернутых миссий в целях удовлетворения неотложных оперативных потребностей в наличности.

VI. Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности

162. С 1 июля 1997 года, когда была внедрена нынешняя система компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, соответствующие требования о компенсации удостоверяются в течение 90 дней с момента получения полностью оформленного требования. Нынешняя система позволяет быстро и в упрощенном порядке обрабатывать требования и сводить к минимуму количество необработанных требований.

163. Однако в рамках этой системы требования могут оставаться необработанными в связи с тем, что в настоящее время в Отделе медицинского обслуживания проводится обзор случаев постоянной потери трудоспособности и у нее занимает много времени определение процентной доли их распространенности. Кроме того, требования могут оставаться неоплаченными, пока не поступит подтверждение того, что смерть или потеря трудоспособности военнослужащих или сотрудников сформированных полицейских подразделений связана с выполнением ими служебных обязанностей, или пока не будет получена дополнительная информация от правительств стран, предоставляющих контингенты, необходимая для окончательного оформления требования.

164. В соответствии с резолюцией 57/316 Генеральной Ассамблеи в таблице 11 ниже приводится информация о требованиях, касающихся выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, которые были обработаны в течение периода с января по декабрь 2006 года.

Таблица 11

Положение дел с удовлетворением требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности за 2006 год

А. Сводная информация о компенсации в случае смерти или потери трудоспособности

(В тыс. долл. США)

Миссия по поддержанию мира	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МООНРЗС	–	–	–	–	–	–
МООНСГ	6	252,0	–	–	11	294,3
МООНДРК	18	893,7	1	50,0	27	696,0
ОНЮБ	14	666,3	–	–	6	88,0
МООНСИ	1	50,0	–	–	–	–
МООНПР	1	4,0	–	–	–	–
МООНСЛ	7	255,5	1	50,0	30	431,5
СООННР	5	56,5	–	–	2	5,0
ВСООНК	2	60,0	–	–	–	–
ВСООНЛ	5	102,5	1	15,0	2	1,5
ИКМООНН	–	–	1	–	–	–
МООНЭЭ	3	115,0	–	–	10	111,0
МООНК	7	15,0	–	–	1	24,5
МООНЛ	21	713,3	4	200,0	18	414,7
МООНВС	–	–	1	50	2	101,0
МООНПВТ	–	–	–	–	–	–
ОООНКИ	10	506,9	1	51,2	10	314,1
МООННГ	–	–	–	–	–	–
Итого	100	3 690,7	10	416,2	119	2 481,6

В. Компенсация в случае смерти

(В тыс. долл. США)

Миссия по поддержанию мира	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования		Необработанные требования	
	Количество	Сумма	Количество	Сумма	Количество	Сумма
МООНРЗС	–	–	–	–	–	–
МООНСГ	5	250,0	–	–	3	150,0
МООНДРК	17	891,2	1	50,0	7	350,0
ОНЮБ	12	607,8	–	–	1	50,0
МООНСИ	1	50,0	–	–	–	–
МООНПР	–	–	–	–	–	–
МООНСЛ	5	250,0	1	50,0	7	350,0

<i>Миссия по поддержанию мира</i>	<i>Удовлетворенные требования</i>		<i>Отклоненные требования</i>		<i>Необработанные требования</i>	
	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>
СООННР	1	50,0	–	–	–	–
ВСООНК	1	50,0	–	–	–	–
ВСООНЛ	2	100,0	–	–	–	–
ИКМООНН	–	–	–	–	–	–
МООНЭЭ	2	100,0	–	–	–	–
МООНК	–	–	–	–	–	–
МООНЛ	13	659,3	4	200,0	6	300,0
МООНВС	–	–	1	50,0	2	101,0
МООНПВТ	–	–	–	–	–	–
ОООНКИ	10	506,9	1	51,2	6	300,0
МООННГ	–	–	–	–	–	–
Итого	69	3 515,2	8	401,2	32	1 601,0

С. Компенсация в случае потери трудоспособности

(В тыс. долл. США)

<i>Миссия по поддержанию мира</i>	<i>Удовлетворенные требования</i>		<i>Отклоненные требования</i>		<i>Необработанные требования</i>	
	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество</i>	<i>Сумма</i>
МООНРЗС	–	–	–	–	–	–
МООНСГ	1	2,0	–	–	8	144,3
МООНДРК	1	2,5	–	–	20	346,0
ОНЮБ	2	58,5	–	–	5	38,0
МООНСИ	–	–	–	–	–	–
МООНПР	1	4,0	–	–	–	–
МООНСЛ	2	5,5	–	–	23	81,5
СООННР	4	6,5	–	–	2	5,0
ВСООНК	1	10,0	–	–	–	–
ВСООНЛ	3	2,5	1	15,0	2	1,5
ИКМООНН	–	–	1	–	–	–
МООНЭЭ	1	15,0	–	–	10	111,0
МООНК	7	15,0	–	–	1	24,5
МООНЛ	8	54,0	–	–	12	114,7
МООНВС	–	–	–	–	–	–
МООНПВТ	–	–	–	–	–	–
ОООНКИ	–	–	–	–	4	14,1
МООННГ	–	–	–	–	–	–
Итого	31	175,5	2	15,0	87	880,6

VII. Обязательства и предлагаемое финансирование пособий по медицинскому страхованию после выхода в отставку

165. В соответствии с предложением Генерального секретаря, содержащимся в его докладе от 7 февраля 2007 года об обязательствах и предлагаемом финансировании пособий по медицинскому страхованию после выхода в отставку (A/61/730), в его доклады об исполнении бюджетов 15 миротворческих миссий и БСООН за период с 1 июля 2005 года по 30 июня 2006 года были включены предложения по финансированию этих обязательств на общую сумму в 410 млн. долл. США. Подход, которого придерживался Секретариат, предусматривал полное использование процентных и иных поступлений на общую сумму в 378 732 400 долл. США. Недостающие средства в размере 31 267 600 долл. США, представляющие собой разницу между общей суммой обязательств в размере 410 млн. долл. США и общей суммой процентных и иных поступлений в размере 378 732 400 долл. США, были взяты из неизрасходованных остатков миротворческих компонентов на пропорциональной основе, т.е. исходя из их соответствующей процентной доли в общей сумме неизрасходованного остатка средств.

166. В таблице 12 ниже приводится информация о предлагаемом распределении финансирования обязательств на сумму в 410 млн. долл. США среди миротворческих компонентов.

Таблица 12

Предлагаемое распределение финансирования обязательств на сумму 410 млн. долл. США в отношении пособий по медицинскому страхованию после выхода в отставку

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	Сумма, взятая из процентных и иных поступлений	Сумма, взятая из неизрасходованного остатка средств	Общая пропорциональная доля средств на медицинское страхование после выхода в отставку
ВСООНК	1 791,4	32,8	1 824,2
СООННР	4 196,0	84,4	4 280,4
ВСООНЛ	15 038,4	273,8	15 312,2
МООНРЗС	1 274,0	191,7	1 465,7
МООННГ	1 375,3	204,9	1 580,2
МООНСЛ	120 117,6	1 285,3	121 402,9
МООНК	6 484,6	368,5	6 853,1
МООНДРК	58 390,6	4 722,4	63 113,0
МООНПВТ	31 793,3	2,6	31 795,9
МООНЭЭ	15 189,0	1 893,7	17 082,7
МООНЛ	47 819,9	1 403,4	49 223,3
ОООНКИ	15 868,6	2 192,6	18 061,2
МООНСГ	14 506,0	3 376,4	17 882,4
ОНЮБ	15 694,2	4 885,3	20 579,5

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Сумма, взятая из процентных и иных поступлений</i>	<i>Сумма, взятая из неизрасходованного остатка средств</i>	<i>Общая пропорциональная доля средств на медицинское страхование после выхода в отставку</i>
МООНВС	26 813,4	10 110,3	36 923,7
БСООН	2 380,1	239,4	2 619,5
Итого	378 732,4	31 267,6	410 000,0

VIII. Решения, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

167. В связи с административными и бюджетными аспектами финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие решения:

а) одобрить предлагаемые инициативы в области управления, представленные в подразделах В и С раздела III настоящего доклада;

б) зачесть остаток средств в размере 7 097 000 долл. США по состоянию на 30 июня 2006 года, превышающий утвержденный объем Резервного фонда для операций по поддержанию мира, в счет ресурсов, необходимых для финансирования вспомогательного счета для операций по поддержанию мира в период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года.

Приложение

Решения и просьбы, содержащиеся в резолюции 60/266 Генеральной Ассамблеи от 30 июня 2006 года

Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: общие вопросы

<i>Раздел</i>	<i>Просьбы в адрес Генерального секретаря</i>	<i>Ответственные подразделения</i>	<i>Доклад, представленный, где это было необходимо, на шестьдесят первой сессии (если не указано иное)</i>
Раздел I	Общие вопросы		
Пункт 4	Представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о ходе работы по профессиональной подготовке по вопросам поддержания мира	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 13 и 14)
Раздел II	Представление бюджета		
Пункт 5	Провести обзор практики, допускающей занятие миротворческим персоналом временных должностей в других миссиях по поддержанию мира, в том числе практики в отношении временно прикомандированного в данный момент персонала, рассмотреть возможности ограничения продолжительности прикомандирования на временные должности, а также тщательно обдумать исключения и обеспечить, чтобы такое прикомандирование не сказывалось отрицательно на оперативной деятельности направляющей миссии, особенно в тех случаях, когда в такой миссии имеются вакантные должности	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 16 и 17)
Раздел III	Использование консультантов		
Пункт 1	Обеспечить всестороннее использование имеющихся в системе Организации Объединенных Наций возможностей для взаимодействия и разработать эффективный механизм оценки для использования внешних специалистов	УЛР/ДОПМ	Ежегодный доклад об использовании консультантов

Раздел	Просьбы в адрес Генерального секретаря	Ответственные подразделения	Доклад, представленный, где это было необходимо, на шестьдесят первой сессии (если не указано иное)
Пункт 2	Обеспечить, чтобы привлечение в Организацию внешних консультантов старшими руководителями и руководителями программ осуществлялось в соответствии с установленными административными процедурами и финансовыми положениями и правилами и с учетом в полной мере мандатов внутренних и внешних надзорных органов и надзорной роли Генеральной Ассамблеи, и представить доклад по этом вопросу	УЛР/ДОПМ	Ежегодный доклад об использовании консультантов
Раздел V	Подотчетность, мошенничество, коррупция, неудовлетворительное управление, ненадлежащее поведение и конфликт интересов		
Пункт 4	Поручить Управлению служб внутреннего надзора обеспечить, чтобы все текущие и будущие расследования Управления проводились беспристрастно, тщательно, оперативно, с учетом имеющихся возможностей, при полном соблюдении надлежащего процесса и без каких бы то ни было излишних проволочек	УСВН	Доклад УСВН
Пункт 8	Представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о ходе осуществления положений пункта 4 выше	КЗГС/УППБС	Отдельный доклад
Пункт 9	Обеспечить оперативное осуществление пункта 28 резолюции 52/226 А от 31 марта 1998 года и пункта 30 резолюции 54/14 от 29 октября 1999 года, касающихся вопроса о конфликте интересов, и представить Генеральной Ассамблее предложения, испрашиваемые в вышеупомянутых пунктах, в ходе основной части ее шестьдесят первой сессии	КЗГС/УППБС	Отдельный доклад
Раздел VII	Возможности участия в закупочной деятельности		
Пункт 1	В полной мере учитывая замечания Комиссии ревизоров, содержащиеся в пунктах 71–74 ее доклада, активизировать усилия по расширению возможностей поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой участвовать в закупочной деятельности согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи и представить Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о ходе их осуществления	СЗ/ДУ	Ежегодный доклад о закупочной деятельности

<i>Раздел</i>	<i>Просьбы в адрес Генерального секретаря</i>	<i>Ответственные подразделения</i>	<i>Доклад, представленный, где это было необходимо, на шестьдесят первой сессии (если не указано иное)</i>
Раздел VIII Проекты с быстрой отдачей			
Пункт 3	Подчеркивает необходимость разработки комплексной политики, в том числе в отношении распределения ресурсов, для проектов с быстрой отдачей, и, учитывая уникальный характер и мандат каждой операции, просит представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад по этому вопросу, охватывающий, в частности, следующие вопросы: определение проектов с быстрой отдачей и процедуры отбора; продолжительность осуществления таких проектов; дополняют ли проекты с быстрой отдачей деятельность других органов Организации Объединенных Наций на местах и каким образом; роль миссии, других органов Организации Объединенных Наций и партнеров-исполнителей в управлении проектами с быстрой отдачей и их осуществлении в краткосрочной и долгосрочной перспективе; и возможные способы сведения административных расходов к минимуму	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 18–23)
Раздел IX Региональное сотрудничество			
Пункт 2	Разработать и осуществлять региональные планы координации, увязанные с целями миссий, с учетом конкретного мандата каждой миссии, и доложить о достигнутом прогрессе в контексте его следующего обзорного доклада	ДОПМ	Обзорный доклад (пункт 24)
Раздел X Управление запасами горючего			
	Рассмотреть все аспекты управления запасами горючего, включая подготовку всеобъемлющего руководства по управлению запасами горючего, внедрение электронной системы учета запасов горючего, разработку постоянно действующих инструкций по управлению запасами горючего и подготовку годового плана закупок горючего, и представить доклад о ходе осуществления	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 25 и 26)

Раздел	Просьбы в адрес Генерального секретаря	Ответственные подразделения	Доклад, представленный, где это было необходимо, на шестьдесят первой сессии (если не указано иное)
Раздел XI Порядок определения расходов на воздушные перевозки			
Пункт 2	Провести анализ последствий применения нового порядка определения расходов на воздушные перевозки с учетом соответствующих замечаний и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Комиссии ревизоров, выяснить, привело ли применение нового порядка определения расходов по контрактам на воздушные перевозки к экономии средств или получению других выгод, и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят второй сессии информацию по этому вопросу в контексте его обзорного доклада	ДОПМ	Обзорный доклад (пункт 27)
Пункт 3	Провести во всех операциях по поддержанию мира обзор текущих потребностей и нынешней периодичности рейсов, обеспечить оптимальное использование авиационных средств, изменить их состав с учетом меняющихся условий, шире использовать авиационные средства, в частности путем продолжения пересмотра расписаний рейсов в целях увеличения пассажирооборота и грузооборота, и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад по этому вопросу	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 28–30)
Пункт 4	Продолжать изучать возможности для расширения регионального управления авиационными средствами и дальнейшего усиления координации деятельности Департамента операций по поддержанию мира и соответствующих департаментов и подразделений Организации Объединенных Наций в целях совместного использования авиационных средств, когда это возможно	ДОПМ	Обзорный доклад (пункт 31)
Раздел XII Запасные части			
Пункт 1	Просит представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад об оптимальных объемах запасных частей во всех миссиях и просит также, чтобы бюджетные предложения на период с 1 июля 2007 года по 30 июня 2008 года не превышали эти объемы	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 32–36)

Раздел	Просьбы в адрес Генерального секретаря	Ответственные подразделения	Доклад, представленный, где это было необходимо, на шестьдесят первой сессии (если не указано иное)
Пункт 2	Просит представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о возможном создании механизма глобального управления запасными частями в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, включая постоянное определение потребностей в запасных частях, возможность их передачи из других миссий и любое повышение эффективности, которое будет достигнуто за счет внедрения такого механизма	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 37–42)
Раздел XIII	Более эффективное использование технологий		
	Шире использовать видеоконференционные средства и электронные учебные программы для профессиональной подготовки и других целей и представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад о положительных результатах и повышении эффективности, достигнутых за счет более широкого использования этих инструментов	ДОПМ	Обзорный доклад (пункты 43–48)
Раздел XIV	Укомплектование штатов полевых миссий, включая использование контрактов, предусмотренных в правилах о персонале серий 300 и 100		
Пункт 4	Переводить на контракты, предусмотренные в правилах о персонале серии 100, тех сотрудников миссий, срок службы которых по контрактам, предусмотренным в правилах о персонале серии 300, достигнет четырехлетнего предела к 31 декабря 2006 года, при условии, что их функции были проанализированы и сочтены необходимыми, а также подтверждения того, что выполнение ими работы является полностью удовлетворительным, и просит представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии доклад по этому вопросу	ДОПМ	Отдельный доклад

Раздел	Просьбы в адрес Генерального секретаря	Ответственные подразделения	Доклад, представленный, где это было необходимо, на шестьдесят первой сессии (если не указано иное)
Раздел XV	Аварийное восстановление данных	ДОПМ	Отдельный доклад
	Представить Генеральной Ассамблее на ее возобновленной шестьдесят первой сессии всеобъемлющий доклад о предлагаемом учреждении и обосновании создания в миссиях по поддержанию мира центров хранения избыточных данных для послеаварийного восстановления и обеспечения бесперебойной работы в пределах миссий, вне пределов миссий и в пределах их театра действий и вне пределов миссий и их театра действий, а также о дублирующем действующем узле связи и о центре послеаварийного восстановления данных и обеспечения непрерывного функционирования информационно-технических систем		
Раздел XVI	Стратегические запасы материальных средств для развертывания	ДОПМ	Отдельный доклад и отчет об исполнении бюджета БСООН за 2005/06 год (см. A/61/679)
	Представить Генеральной Ассамблее на ее шестьдесят первой сессии всеобъемлющий доклад о создании стратегических запасов материальных средств для развертывания и использовании базы и объектов материально-технического снабжения, а также всех механизмов быстрого развертывания, в том числе об изменении концепций, используемых в этой связи, в полной мере учитывая резкое увеличение числа операций по поддержанию мира, местонахождение, оперативные и стратегические потребности операций по поддержанию мира и необходимость обеспечения максимально эффективного использования ресурсов		