

Distr.: General
7 March 2007
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والستون
البند ١٣٢ من جدول الأعمال
الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل
عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

استعراض عام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء الميزانية
للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ وميزانية
الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة	الفقرات	
٤	٥-١	أولا - معلومات أساسية
٧	١٢-٦	ثانيا - أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦
٢٢	١٥٤-١٣	ثالثا - تقديرات الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨
		ألف - تنفيذ طلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٦٦/٦٠ وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في تقريرها بشأن الجوانب الإدارية والمعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام
٢٢	٥٤-١٣	باء - مبادرات الإدارة المقترحة في المقر
٤١	٩٤-٥٥	جيم - مبادرات الإدارة المقترحة في البعثات الميدانية
٥٥	١٤٠-٩٥	دال - الموارد المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨
٦٩	١٥٤-١٤١	رابعاً - حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦
٨٢	١٥٦-١٥٥	خامساً - إدارة المعدات المملوكة للوحدات والالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة
٨٣	١٦١-١٥٧	ألف - إدارة المعدات المملوكة للوحدات
٨٣	١٥٨-١٥٧	باء - الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة
٨٤	١٦١-١٥٩	سادساً - تعويضات الوفاة والعجز
٨٥	١٦٤-١٦٢	سابعاً - الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها
٨٩	١٦٦-١٦٥	ثامناً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
٩١	١٦٧	المرفق - القرارات والطلبات الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ المؤرخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦
٩٢		



موجز

عملاً بقرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ المؤرخ ٢٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، يقدم هذا التقرير استعراضاً عاماً للجوانب المالية والإدارية لتمويل عمليات الأمم لحفظ السلام. ويقدم معلومات إجمالية عن أداء الميزانيات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ وعن مقترحات الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨. ويقدم التقرير أيضاً الردود المتعلقة بتنفيذ الطلبات الواردة في قرار الجمعية العامة ٦٠/٢٦٦ المؤرخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقريرها العام عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/60/880). وعلاوة على ذلك، يوجز التقرير المبادرات الإدارية التي اقترحتها إدارة عمليات حفظ السلام للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. كما يتضمن تقرير الاستعراض العام فرعاً عن حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام. ويرمي التقرير، عن طريق تقديم استعراض وتحليل شاملين لتمويل عمليات حفظ السلام، إلى تسهيل عملية اتخاذ القرارات في الهيئات التداولية.

بلغ إجمالي النفقات للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ ما قدره ٤ ٥٦٢,٤ مليون دولار، مقابل ميزانية إجمالية معتمدة قدرها ٥ ٠٢٥,٢ مليون دولار على النحو الموجز في الجدول أدناه.

أداء الموارد المالية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦.)

عنصر حفظ السلام	١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ - ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦		الفرق
	المخصصات	النفقات	
البعثات	٤ ٨٣٨,٩	٤ ٣٩٠,٤	٤٤٨,٥
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي ^(١)	٣١,٥	٢٧,٥	٤,٠
حساب الدعم لعمليات حفظ السلام ^(١)	١٤٦,٩	١٣٦,٠	١٠,٩
المجموع الفرعي للموارد	٥ ٠١٧,٣	٤ ٥٥٣,٩	٤٦٣,٤
التبرعات العينية (الدرجة في الميزانية)	٧,٩	٨,٥	(٠,٦)
مجموع الموارد	٥ ٠٢٥,٢	٤ ٥٦٢,٤	٤٦٢,٨

وبالنسبة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، تقدر الموارد المالية بمبلغ ٥ ٣٤٣,٠ مليون دولار، مقابل المستوى الموافق عليه للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، وهو ٥ ٢٤٥,٧ مليون دولار على النحو الموجز أدناه.

الموارد المالية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه.)

الفرق		١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧	١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨	النسبة المئوية
عنصر حفظ السلام	(المخصصات) ^(ب)	(تقديرات التكاليف)	المبلغ	
البعثات	٥ ٠١٣,٢	٥ ٠٦٤,٩	٥١,٧	١,١
قاعدة الأمم المتحدة للوحوحستيات في برينديزي ^(د)	٣٥,٥	٤٠,٧	٥,٢	١٤,٧
حساب الدعم لعمليات حفظ السلام ^(د)	١٨٩,٠	٢٢٩,٦	٤٠,٦	٢١,٥
المجموع الفرعي للاحتياجات من الموارد	٥ ٢٣٧,٧	٥ ٣٣٥,٢	٩٧,٥	١,٩
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	٨,٠	٧,٨	(٠,٢)	(٣,٤)
مجموع الموارد	٥ ٢٤٥,٧	٥ ٣٤٣,٠	٩٧,٣	١,٩

(أ) يستند التخصيص إلى الموارد المعتمدة.

(ب) تستند مخصصات قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي إلى طلبات الإذن بالالتزام بالنفقات للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٧، رهنا بالموافقة على الميزانيات الكاملة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧.

وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع ثامننا من هذا التقرير.

أولا - معلومات أساسية

١ - يقدم الجدول ١ أدناه استعراضا عاما لاتجاهات عمليات حفظ السلام للفترات المالية الممتدة من ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

الجدول ١

نطاق بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية وبعثات بناء السلام والموظفين المدنيين الذين يدعمون البعثات^(أ)

العدد/المبلغ	/٢٠٠٢	/٢٠٠٣	/٢٠٠٤	/٢٠٠٥	/٢٠٠٦	/٢٠٠٧
	٢٠٠٣	٢٠٠٤	٢٠٠٥	٢٠٠٦	٢٠٠٧	٢٠٠٨ ^(ب)
ألف - بعثات حفظ السلام						
البعثات الجارية ^(ج)	١٤	١٦	١٥	١٧	١٦	١٥
البعثات المنتهية	-	٢	-	٢	١	-
البلدان المساهمة بأفراد عسكريين وأفراد للشرطة	٩٠	٩٧	١٠٥	١٠٩	١١٤	١١٤
الوحدات العسكرية	٣٦ ٠٠٠	٤٨ ٩٨٨	٥٨ ٨٣٨	٦٣ ٠٩٩	٧٠ ٩٦٠	٧٤ ٦٧١
المراقبون العسكريون ^(ج)	١ ٨٠٤	٢ ٠١٣	٢ ١٥٥	٢ ٦٨٣	٢ ٧٢٠	٢ ٦٩٨
شرطة الأمم المتحدة	٥ ٩٧٩	٤ ١٤٨	٥ ٠٤٣	٤ ٨١٤	٤ ٦١٠	٦ ١١٦
وحدات الشرطة التي شكّلتها الأمم المتحدة	٩٦٠	١ ١٠٠	١ ٧١٥	٢ ٦٢٥	٤ ٠٦٥	٤ ١٩٠
الموظفون المدنيون في البعثات ^(ج) ، ^(د)	١١ ٣٥٣	١٠ ٥٤٥	١٢ ٢٣٦	١٣ ٢٢٥	١٤ ٩٣٥	٢٠ ٨٤٢
مستوى ميزانية حفظ السلام ^(ج) ، ^(هـ)	٢,٥	٢,٧	٤,٢	٤,٨	٥,٠	٥,٠
(ببلايين دولارات الولايات المتحدة)						
باء - البعثات السياسية وبعثات بناء السلام						
البعثات السياسية وبعثات بناء السلام الجارية ^(د)	١٢	١١	١٥	١٦	١٨	١٧
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة ^(د)	١٤	١٢	٣٥	٢٦٥	٤٣٧	٥٧٤
الموظفون المدنيون في البعثات ^(د)	٩٠٨	١ ٩١٦	١ ٥٧١	٢ ٣٩٣	٣ ٢٥٤	٤ ٤٢٢
مستوى الميزانية ^(ج)						
(ببلايين دولارات الولايات المتحدة)	٣٧,١	٤٦,٧	٩٢,١	١٥٦,٧	٤٠٥,٣	٤٤١,٦
جيم - الموظفون المدنيون لدعم البعثات^(ط)،^(ي)	٨٨٨	٩٣٥	٩٥٩	١ ٠٩٥	١ ١٨٥	٣٠٤
مستوى الميزانية ^(ط)						
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)	١٢٢,٥	١٤١,٦	١٥٨,٦	١٨٧,٠	٢٣٣,٨	٢٧٩,٦

(أ) تمثل البيانات المتعلقة بالموظفين العسكريين والعاملين في الشرطة والموظفين المدنيين الأعداد القصوى المتعلقة بالفترة من ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٥/٢٠٠٦ والمستويات المعتمدة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦ والمستويات المقترحة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٧. وتحل هذه البيانات محل البيانات المقدمة في التقرير

الاستعراضى المتعلق بتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ (A/58/705) وميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (A/60/696).

(ب) بناء على الولايات الحالية للبعثات الجارية.

(ج) تشمل فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ولا تشمل قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.

(د) تشمل الموظفين الدوليين والوطنيين وتمثل البيانات أعلى الأرقام للفترة من ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٥/٢٠٠٦، والأرقام المعتمدة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، والأرقام المقترحة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، بما في ذلك الوظائف التي تمّول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(هـ) تغطي الفترة من ٢٥ آب/أغسطس ٢٠٠٦ إلى ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٧ لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشي، والفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٧ لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان والميزانيات السنوية لجميع بعثات حفظ السلام الأخرى، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ولكنها لا تشمل حساب الدعم لقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.

(و) تمثل البعثات السياسية وبعثات بناء السلام التي تدعمها إدارة عمليات حفظ السلام، وهي مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى، ولجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة، ولجنة المفقودين، ومنطقة البحيرات الكبرى، ومكتب الممثل الخاص للأمين العام في جنوب لبنان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، ولجنة التحقيق الدولية المستقلة، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بناء السلام في غينيا - بيساو، ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، ومكتب الأمم المتحدة السياسي للصوصال، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص في الأرض المحتلة، ومكتب المبعوث الخاص للأمين العام لعملية تحديد مركز كوسوفو في المستقبل، ومكتب الأمم المتحدة لبناء السلام في طاجيكستان، وبعثة الأمم المتحدة في نيبال.

(ز) تمثل البيانات الموحدة للفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣ و ٢٠٠٣/٢٠٠٤ القوام المأذون به من الموظفين بينما تعكس البيانات المتعلقة بالفترة من ٢٠٠٤/٢٠٠٥ إلى ٢٠٠٦/٢٠٠٧ الأعداد القصوى؛ وتمثل البيانات المتعلقة بالفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ الأعداد المقترحة.

(ح) تستند البيانات لما قبل عام ٢٠٠٥ إلى الميزانيات المخصصة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق؛ وتستند البيانات المتعلقة ببعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق للفترة ٢٠٠٣ إلى الإذن بالالتزام بالنفقات؛ أما البيانات المتعلقة بسنة ٢٠٠٥ والفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ فتستند إلى الميزانية المقترحة.

(ط) تمثل البيانات المتعلقة بالفترة من ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى ٢٠٠٦/٢٠٠٧ العدد المأذون به من الوظائف الممولة من حساب الدعم، والميزانية العادية وميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي؛ أما البيانات المتعلقة بالفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ فتشمل العدد المأذون به من الوظائف الممولة من الميزانية العادية والعدد المتوقع تمويله من حساب الدعم وميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي.

(ي) نتيجة لإعادة تنظيم إدارة عمليات حفظ السلام، لم تتوفر بعد المقترحات المتعلقة بحساب الدعم للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

٢ - وكما يبين الجدول ١ أعلاه، ازداد نطاق أنشطة عمليات حفظ السلام زيادة هائلة منذ ٢٠٠٢/٢٠٠٣. فقد ارتفع عدد الوحدات العسكرية في بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام من ٣٦ ٠٠٠ وحدة في الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى عدد يقدر حسب الإسقاطات بنحو ٦٧١ ٧٤ وحدة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، بزيادة قدرها ١٠٧ في المائة، وبالمثل، زاد عدد المراقبين العسكريين من ١ ٨٠٤ في الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى ما يقدر بنحو ٦٩٨ ٢، وهو ما يعادل نسبة ٥٠ في المائة. كذلك اتسع نطاق أنشطة حفظ السلام حيث تحول من بعثات صغيرة الحجم أكثر اتساما بطابع تقليدي إلى بعثات لحفظ السلام متعددة الأبعاد تتسم بأها أكبر حجما وأكثر تعقيدا، وفي الفترة ما بين ٢٠٠٢/٢٠٠٣ و ٢٠٠٧/٢٠٠٨، يقدر أن يتضاعف مستوى ميزانية حفظ السلام، رغم أن عدد بعثات حفظ السلام العاملة خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ لن يزيد إلا بعثة واحدة عن عدد البعثات العاملة خلال الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣.

٣ - وبالمثل، اتسع نطاق البعثات السياسية وبعثات بناء السلام التي تدعمها إدارة عمليات حفظ السلام أو تضطلع بدور قيادي رائد فيها خلال الفترة بين ٢٠٠٢/٢٠٠٣ و ٢٠٠٧/٢٠٠٨، كما ارتفع المستوى الإجمالي لميزانية البعثات السياسية وبعثات بناء السلام من ٣٧،١ مليون دولار في الفترة ٢٠٠٢/٢٠٠٣ إلى ٤٤١،٦ مليون دولار في ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

٤ - وما برح الطابع الدينامي وغير المستقر الذي تتسم به أنشطة حفظ السلام يشكل تحديا كبيرا لإدارة عمليات حفظ السلام والإدارات الأخرى التي تقدم الدعم المالي والإداري للبعثات الميدانية، وفرض إنشاء بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي وبعثة الأمم المتحدة في نيبال، وتوسيع نطاق قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وأعمال التخطيط والإعداد لإنشاء العملية المشتركة للأمم المتحدة في السودان - التابعة للاتحاد الأفريقي والتخطيط لبعثة حفظ السلام في تشاد، منذ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ قيودا شديدة على قدرة إدارة عمليات حفظ السلام والإدارات الأخرى على تلبية الاحتياجات العاجلة والمستأنفة لتسهيل بدء العمليات التمهيدية للبعثات ودعم البعثات الأخرى الجارية والتي تشكل تحديات أقل.

٥ - ومع مراعاة أن هيكل إدارة عمليات حفظ السلام قيد الاستعراض حاليا، سوف يقدم الأمين العام تقريرا مستقلا في أواخر ٢٠٠٧ يتضمن وصفا للأهداف التي حددها تلك الإدارة لكي تتمكن من زيادة فعاليتها كشرية في حفظ السلام، وفي ظل هذه الخلفية، يقدم هذا التقرير معلومات موجزة عن أداء ميزانيات بعثات حفظ السلام، وقاعدة الأمم المتحدة

للوjustيات في برينديزي، وحساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، وعن تنفيذ طلبات الجمعية العامة الواردة في القرار ٢٦٦/٦٠ واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقريرها العام عن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/60/880)، وإضافة إلى ذلك، يوجز التقرير المبادرات الإدارية التي تخطط إدارة عمليات حفظ السلام لتنفيذها خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، إذا وافقت الجمعية العامة عليها، فضلا عن أنه يقدم استعراضا أوليا للميزانية المقترحة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ مع مراعاة أن الميزانيات التي يجري إعدادها والبالغ عددها ١٥ ميزانية بينها ١٠ ميزانيات لا تزال في مرحلة وضع اللامسات الأخيرة. ويتضمن الفرع رابعا من التقرير معلومات موجزة عن حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، ويقدم الفصل خامسا معلومات مستكملة عن إدارة المعدات المملوكة للوحدات والالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بجنود وبأفراد للشرطة، ويقدم الفصل سادسا معلومات موجزة عن تعويضات الوفاة والعجز. ويقدم الفرع سابعا معلومات عن التمويل المقترح للالتزامات المتصلة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة.

ثانيا - أداء الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦

٦ - بلغت الميزانية الإجمالية المعتمدة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ ما قيمته ٥,٠ بلايين دولار، على النحو المبين في الجدول ٢ أدناه، شاملة ميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوjustيات في برينديزي وحساب الدعم، وبلغت النفقات ذات الصلة ٤,٦ بلايين دولار، ونتج عن ذلك رصيد إجمالي غير مربوط قدره ٠,٥ بليون دولار.

الجدول ٢

أداء الموارد المالية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة، تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	المخصصات	الإنفاق	المبلغ	النسبة المئوية	عنصر حفظ السلام
	٤٥ ٥٤٠,٤	٤٢ ٣٤٨,٤	٣ ١٩٢,٠	٧,٠	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
	٥١٦ ٤٨٨,٥	٤٧٩ ٦٣٦,٦	٣٦ ٨٥١,٩	٧,١	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
	١ ١٣٣ ٦٧٢,٢	١ ٠٥٥ ٠٤٠,٣	٧٨ ٦٣١,٩	٦,٩	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
	٢٩٢ ٢٧٢,٤	٢٣٨ ٩٥١,٦	٥٣ ٣٢٠,٨	١٨,٢	عملية الأمم المتحدة في بوروندي
	١٠٧ ٥٣٩,٣	٨٦ ١٣٧,٣	٢١ ٤٠٢,٠	١٩,٩	بعثة الأمم المتحدة في سيراليون
	٤١ ٥٢١,٤	٤٠ ١١٦,٩	١ ٤٠٤,٥	٣,٤	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
	٤٤ ١٨٤,٣	٤٣ ٨٢٦,٣	٣٥٨,٠	٠,٨	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
	٩٤ ٢٥٢,٩	٩١ ٢٦٤,٢	٢ ٩٨٨,٧	٣,٢	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
	١٧٦ ٦٦٤,٤	١٥٥ ٩٩٦,١	٢٠ ٦٦٨,٣	١١,٧	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا
	٢٣٩ ٨٨٩,٨	٢٣٣ ٧٥٣,٦	٦ ١٣٦,٢	٢,٦	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
	٧٢٢ ٤٢٢,١	٧٠٧ ١٠٤,٩	١٥ ٣١٧,٢	٢,١	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
	٩٦٩ ٤٦٨,٨	٨٠١ ١٢٤,٤	١٦٨ ٣٤٤,٤	١٧,٤	بعثة الأمم المتحدة في السودان
	١ ٦٦٢,٢	١ ٦١٩,٦	٤٢,٦	٢,٦	بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية
	٤١٨ ٧٧٧,٠	٣٨٢ ٢٦٨,٩	٣٦ ٥٠٨,١	٨,٧	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
	٣٤ ٥٦٢,١	٣١ ١٥٠,٠	٣ ٤١٢,١	٩,٩	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا
	٤ ٨٣٨ ٩١٧,٨	٤ ٣٩٠ ٣٤٠,٠	٤٤٨ ٥٧٧,٨	٩,٣	المجموع الفرعي، البعثات
	٣١ ٥١٣,١	٢٧ ٥٢٧,٤	٣ ٩٨٥,٧	١٢,٦	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي
	١٤٦ ٩٣٥,٢	١٣٥ ٩٨٨,٠	١٠ ٩٤٧,٢	٧,٥	حساب الدعم
	٥ ٠١٧ ٣٦٦,١	٤ ٥٥٣ ٨٥٥,٤	٤٦٣ ٥١٢,٧	٩,٢	المجموع الفرعي للموارد
	٧ ٨٧٢,٣	٨ ٥٤١,٢	(٦٦٨,٩)	(٨,٥)	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
	٥ ٠٢٥ ٢٣٨,٤	٤ ٥٦٢ ٣٩٦,٦	٤٦٢ ٨٤١,٨	٩,٢	مجموع الموارد

٧ - بلغ المعدل الإجمالي لتنفيذ الميزانية ٩١ في المائة للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، مقابل ٩٤ في المائة للفترة المالية السابقة ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وتحسنت معدلات تنفيذ الميزانية في كل من قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. ومن ناحية أخرى، انخفضت معدلات تنفيذ الميزانية في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وحساب الدعم. ولم تتغير معدلات تنفيذ الميزانية لبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا.

٨ - وبوجه عام، كانت العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ هي: (أ) حالات التأخير في نشر أفراد الوحدات العسكرية في بعثة الأمم المتحدة في السودان؛ (ب) وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بالسفر لتركز أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادة تم إلى الوطن، وتكاليف شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات في بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار؛ (ج) والتعجيل بوتيرة تقلص حجم الوحدات العسكرية والموظفين المدنيين وسحبهم والخفض التدريجي العام لبعثة عملية الأمم المتحدة في بوروندي وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون؛ (د) وتأخر تعيين الموظفين المدنيين في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وشغل الوظائف الممولة في إطار حساب الدعم؛ (هـ) وارتفاع معدلات الشواغر للموظفين الدوليين و/أو الوطنيين عن عوامل الشواغر المدرجة في ميزانية بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، والوظائف الممولة في إطار حساب الدعم؛ (و) وانخفاض الاحتياجات تحت بند النقل الجوي الناتج عن تقليص عدد أفراد الوحدات، أو حالات التأخر في النشر، أو في بعض الأحيان عدم نشر الطائرات،

أو استقرار الحالة الأمنية، أو استمرار الأحوال الجوية غير المواتية لفترات طويلة في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في السودان؛ (ز) وانخفاض الاحتياجات تحت بندي النقل البري والاتصالات في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا.

الجدول ٣

العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية

عناصر حفظ السلام	العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٣ في المائة (٩٩ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:
(أ)	انخفاض عدد ساعات الطيران لعمليات الطائرات العمودية عن العدد الذي خطط له، بسبب الإنهاء المبكر للعقد في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥، وانخفاض عدد الطائرات العمودية التي أعيد نشرها
(ب)	معدل الشواغر الفعلي البالغ ١٤ في المائة بالنسبة للموظفين الدوليين مقارنة بمعدل الشواغر المطبق في الميزانية والبالغ ستة في المائة
(ج)	يقابل الوفورات المذكورة أعلاه جزئياً احتياجات إضافية للمرافق والهياكل الأساسية نجمت عن التنفيذ العاجل لعدد من مشاريع تحسين الأمن، بما في ذلك بناء أسوار، وحواجز لتخفيف السرعة، وأبراج للمراقبة، وكذلك تركيب بوابات معدنية، وحواجز عارضة، وأعمدة إنارة أمنية خارجية في جميع مرافق البعثة بأحد عشر موقعا، وذلك عقب تقييم أجرته إدارة شؤون السلامة والأمن لإدارة الأمن بالبعثة
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٣ في المائة (٩٩ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) انخفاض تكاليف السفر الخاصة بالوحدات العسكرية بسبب استخدام ترتيبات طلبات التوريد، وانخفاض تكاليف سفر ضباط الأركان، وانخفاض عدد الرحلات، وانخفاض تكاليف حصص الإعاشة بسبب أسعار الصرف المواتية، وقلّة المعدات المملوكة للوحدات بسبب الإعادة المبكرة إلى الوطن لبعض الوحدات

(ب) انخفاض متوسط قوام شرطة الأمم المتحدة عن القوام المدرج في الميزانية، مما أسفر عن احتياجات أقل من بدلات الإقامة المقررة للبعثة وتكاليف السفر

(ج) انخفاض تكاليف شحن ونشر المعدات المملوكة للوحدات بسبب استخدام الشحن البحري للمعدات مقارنة بالشحن الجوي المدرج في الميزانية، وانخفاض تكاليف حصص الإعاشة بسبب أسعار الصرف المواتية وانخفاض تكاليف المعدات الرئيسية حيث نُشرت بعض الوحدات بمعدات أقل مقارنة بما ورد في مذكرات التفاهم

بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٣ في المائة (٩٤ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) انخفاض عدد ساعات الطيران بسبب العوامل الرئيسية التالية:

- ١' عدم نشر الطائرات ثابتة الجناحين والطائرات العمودية للشحن المتوسط والركاب؛
- ٢' قلة استخدام الطائرات العمودية العسكرية بسبب اشتراك الأفراد العسكريين في دعم التسجيل والاستفتاء والانتخابات على الأرض؛
- ٣' انخفاض عدد الرحلات المتعلقة بمهام لوجستية التي تُكلف بها الطائرات الثابتة الجناحين وذات الأجنحة الدوارة دعماً للعملية الانتخابية؛
- ٤' تعيين إبقاء طائرتين من الطائرات الثابتة الجناحين خارج منطقة البعثة لفترات طويلة لأسباب تقنية؛
- ٥' إلغاء نشر طائرتين من الطائرات الثابتة الجناحين طلباً لدعم الانتخابات.

(ب) ارتفاع معدل الشواغر للموظفين الدوليين. فقد بلغ المتوسط الشهري للقوام في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ ٧٥٩ موظفاً دولياً مقارنة بالعدد المخطط البالغ ٨٤١ موظفاً والعدد المدرج في الميزانية البالغ ٨٢٦ موظفاً.

عملية الأمم المتحدة في بوروندي يعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٢ في المائة (٩٢ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) البدء المبكر في خفض التدريجي للعنصر العسكري للبعثة والإعادة إلى الوطن غير المخطط لها لكنيتين، ووحدين، وفوج واحد، مما أسفر عن انخفاض تسديد تكاليف القوات والاحتياجات من حصص الإعاشة، مقترنا بالانخفاض في التكاليف الفعلية لتمرکز أفراد الوحدات وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن وكذلك انخفاض التسديد الفعلي للمساهمين بقوات عن المعدات المملوكة للوحدات

(ب) البدء المبكر في خفض التدريجي للبعثة، مما أسفر عن انخفاض النفقات تحت بنود مرتبات الموظفين الدوليين والتكاليف العامة للموظفين وبدل الإقامة المقرر للبعثة، مقترنا بالانخفاض في معدلات الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين اعتبارا من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٦، ووقف بدل المخاطر اعتبارا من ١٥ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٥ في ١٢ مقاطعة في بوروندي

(ج) خفض التدريجي المبكر للبعثة، الذي أسفر عن إلغاء ترتيبات طلبات التوريد لتوفير طائرات عمودية، وانخفاض عدد ساعات الطيران، وكذلك الانخفاض في استهلاك الوقود والزيوت ومواد التشحيم

بعثة الأمم المتحدة في سيراليون يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٠ في المائة (٩١ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) إعادة التمرکز المبكرة لطائرتين عموديتين تابعتين لبعثة الأمم المتحدة في سيراليون في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية نتيجة انخفاض الاحتياجات عما هو مقدر خلال فترة التصفية في بعثة الأمم المتحدة في سيراليون. كما أدى ذلك إلى انخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم

(ب) انخفاض المدفوعات الفعلية المتعلقة بالاكتفاء الذاتي عن المدفوعات المدرجة في الميزانية استنادا إلى تقارير التحقق الفعلي، مقارنة بمذكرات التفاهم الموقعة التي استندت إليها الميزانية وكذلك ترتيبات تقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة في سيراليون ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون

(ج) تأخر نشر الموظفين التعاقديين لخدمات دعم الاتصالات، والتعامل مع مورد مختلف يقدم خدمات أقل تكلفة، وانخفاض المدفوعات المتعلقة بالاكتفاء الذاتي استنادا إلى تقارير التحقق الفعلي، مقارنة بمذكرات التفاهم الموقعة التي استندت إليها الميزانية

قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٧ في المائة (نفذت الميزانية تنفيذا تاما في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

- (أ) عدم شراء مركبات وتأجيل شراء سياراتي إسعاف مدرعتين
- (ب) انخفاض التكاليف الفعلية عن المدرج في الميزانية بالنسبة للتكاليف العامة للموظفين، ووجود معدل شواغر فعلي بالنسبة للموظفين الدوليين بلغ ١١,٩ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية والبالغ ٧ في المائة
- قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٩ في المائة (٩٨ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:
- انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالمرتبات والتكاليف العامة للموظفين والاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين بسبب ارتفاع المتوسط الفعلي لمعدل الشواغر الذي يبلغ ١٢,٢ في المائة مقارنة بمعدل الشواغر المدرج في الميزانية والبالغ خمسة في المائة، وذلك بسبب حالات التأخر في شغل الوظائف
- قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٧ في المائة (٩٦ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي
- (أ) حالات التأخر في عملية التوظيف والصعوبات التي تواجه عملية الاستعاضة عن الموظفين المكلفين بمهام قصيرة الأجل في بعثات أخرى لحفظ السلام، مما أسفر في المقام الأول عن معدل شواغر فعلي بلغ ٢٠ في المائة مقارنة بمعدل الشواغر المدرج في الميزانية والبالغ ٦ في المائة
- (ب) التأخر في التوظيف لشغل ٣٦ وظيفة معتمدة حديثا كان فرادى المتعاقدون يؤدون مهامها في السابق، مما أسفر عن معدل شواغر فعلي بلغ ١٣ في المائة مقارنة بمعدل الشواغر المدرج في الميزانية والبالغ ثلاثة في المائة
- (ج) قوبلت الوفورات المذكورة أعلاه جزئيا بتكاليف إضافية تتعلق بالإعادة إلى الوطن غير المدرجة في الميزانية لوحدة مهندسين تابعة لإحدى البلدان، ونشر وحدة مهندسين تابعة لبلد آخر عوضا عنها.
- بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٨ في المائة (٨٨ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي
- (أ) متوسط شهري لمعدل الشواغر بلغ ٢١ في المائة مقارنة بالمعدل المدرج في الميزانية والبالغ خمسة في المائة. وواجهت البعثة صعوبات في التوظيف جراء أوجه عدم تيقن تتعلق بتمديد ولايتها

عنصر حفظ السلام العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية

(ب) عدم استعمال أربع طائرات عمودية من تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥ بسبب بسبب الحظر الذي فرضته حكومة إريتريا وانخفاض بلغ ٢١٢ ساعة في عدد ساعات الطيران الفعلية للطائرات الثابتة الجناحين عن المدرج في الميزانية

بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٧ في المائة (نفذت الميزانية تنفيذا تاما في الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) إلغاء عقد تأجير طائرة ثابتة الجناحين بسبب إنشاء خدمات نقل جوي تجارية يعوّل عليها من مطار بريشتينا، وانخفاض الاحتياجات لتأجير طائرة ذات أجنحة دوارة بسبب شروط تعاقد مواتية

(ب) انخفاض الاحتياجات فيما يتعلق بالاتصالات التجارية بسبب تنفيذ الضوابط الداخلية المحسنة على نطاق البعثة، من خلال تخصيص أرقام لتحديد الهوية للموظفين من أجل تحسين رصد المكالمات الهاتفية المحلية، والأسعار المواتية لخدمات الإنترنت، وانخفاض التكلفة الفعلية لمعدات الاتصالات المشتراة عن طريق العقود الإطارية، وخدمات دعم الاتصالات بموجب عقد جديد

بعثة الأمم المتحدة في ليبيا
يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٨ في المائة (٩٠ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) انخفاض الاحتياجات من وقود الديزل لأسطول مركبات البعثة نتيجة قيود الاستخدام التي فرضتها الظروف الجوية القاسية وسوء حالة الطرق، وكذلك التأخر في شراء شاحنات ثقيلة، وشاحنات لنقل الوقود، وأخرى لمكافحة الحرائق في المطارات

(ب) انخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم، واستئجار الأماكن، وخدمات الأمن، وخدمات الصيانة، ولوازم الصيانة، وقطع الغيار والمواد، وإمدادات الدفاع الميداني. وقبول إجمالي الانخفاض في الاحتياجات جزئيا بزيادة الاحتياجات لشراء خزانات ومضخات للوقود، والاكتفاء الذاتي لأفراد الوحدات العسكرية، وخدمات البناء وشراء المولدات

بعثة الأمم المتحدة في السودان
يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٣ في المائة (٩٩ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) التأخر في نشر أسطول البعثة من الطائرات العمودية مما أسفر عن إجراء دوريات جوية أقل من المخطط، والإلغاء المبكر لعقد تجاري خاص بطائرتين، مما نتج عنه استهلاك أقل لوقود المحركات النفاثة. وبالإضافة إلى ذلك، تحققت وفورات في إطار تأمين المسؤولية قبل الغير حيث لم تبرر الحالة في السودان تغطية المتعهد لتأمين إضافي ضد أخطار الحرب

(ب) الرصيد غير المستخدم تحت بند استئجار الأماكن والنتائج عن عدم توفير المتعهد أماكن إقامة في الخيام تستوفي معايير ومتطلبات الأمم المتحدة

(ج) التأخر في نشر الوحدات العسكرية. بمتوسط شهري للنشر بلغ ١٨٧ ٥، مقارنة بالمتوسط الشهري للنشر المدرج في الميزانية والبالغ ٦٧٧٦ من الوحدات العسكرية

(د) نقل ٢٣٥ مركبة من عملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، والشراء المسبق لشاحنات ثقيلة وشاحنات لنقل الوقود خلال فترة الميزانية ٢٠٠٤-٢٠٠٥

بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٧ في المائة (٩٦ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

(أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بالشحن بسبب إلغاء نقل المولدات إلى قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، وكذلك انخفاض الرسوم المصرفية وعدم استخدام الاحتياجات المتعلقة بالتأمين العام والمطالبات والتسويات المتنوعة

(ب) انخفاض الاحتياجات من الاتصالات التجارية بسبب الوقف المبكر لتشغيل خدمات الهاتف الساتلي

(ج) قوبلت الوفورات جزئياً بارتفاع تكاليف إعادة الموظفين الدوليين إلى الوطن بسبب وقف ترتيبات السفر مع شركة نقل تجارية إقليمية وزيادة في جدول المرتبات المحلية المنقح للموظفين الوطنيين اعتباراً من ١ أيار/مايو ٢٠٠٥

عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩١ في المائة (٨٩ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:

عنصر حفظ السلام	العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية
<p>(أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار وتشغيل الطائرات العمودية بسبب صعوبات في تحديد ونشر الوحدة الجوية العسكرية، والأصول الجوية المتصلة بها، مما أسفر كذلك عن انخفاض الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم. وقوبل جزئياً الرصيد غير المستخدم باحتياجات إضافية لاستئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين عقب تغير في مفهوم العمليات</p>	
<p>(ب) الوفورات في السفر المتعلق بتمركز الوحدات وتناوبها وإعادتها إلى الوطن، ومخصصات تسديد تكاليف المعدات المملوكة للوحدات، والمخصصات ذات الصلة بالشحن والنشر</p>	
<p>بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٠ في المائة (٩٧ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:</p>	
<p>(أ) انخفاض الاحتياجات من الاتصالات الذي يرجع لانخفاض التكاليف الفعلية لحصة البعثة المتعلقة باستئجار الجهاز المرسل المستجيب والشبكة الساتلية</p>	
<p>(ب) الوفورات تحت بند العمليات الجوية التي ترجع إلى وقف تشغيل طائرة عمودية نتيجة للقيود المفروضة على الدوريات الجوية في وادي كودوري والحالة الأمنية السائدة</p>	
<p>(ج) الرصيد غير المستخدم المتعلق بالنقل البري والنتاج عن عدم شراء ٥ مركبات مدنية مدرعة بسبب ما قامت به إدارة شؤون السلامة والأمن من إعادة تقييم لاحتياجات قسم الأمن</p>	
<p>قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٨٧ في المائة (٩٩ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:</p>	
<p>(أ) التأخر في توظيف الموظفين الوطنيين، الذي انعكس في متوسط أعلى من المتوقع لمعدل الشواغر الذي بلغ ٢٣ في المائة مقارنة بمعدل الشواغر المدرج في الميزانية والبالغ اثنين في المائة</p>	
<p>(ب) التأخر في تركيب المعدات ونقل البيانات لمركز استعادة القدرة على العمل واستمرار العمليات بقاعدة الأمم المتحدة للوجيستيات، ومن ثم انخفاض الاحتياجات من المرافق. هذا بالإضافة إلى وجود وفورات في تكاليف التخزين بسبب المستوى المنخفض نسبياً لمخزونات النشر الاستراتيجية</p>	

عنصر حفظ السلام	العوامل الرئيسية التي أثرت على أداء الميزانية
حساب الدعم	يُعزى معدل تنفيذ الميزانية البالغ ٩٣ في المائة (٩٧ في المائة للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥) إلى ما يلي:
	(أ) يعزى الرصيد غير المستخدم فيما يتعلق بالموارد الخاصة بالوظائف بالدرجة الأولى إلى ارتفاع معدلات الشواغر عن المعدلات المدرجة في الميزانية في المكاتب التالية:
	١' في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، أنشئت ٣١ وظيفة جديدة اعتمد معظمها لكفالة قدرات مراجع الحسابات المقيم في بعثات حفظ السلام. وشكل عدد الوظائف الجديدة عبء عمل بالغ الثقل على قسم التوظيف بالمكتب التنفيذي لمكتب خدمات الرقابة الداخلية. وتفاقت الحالة بسبب ارتفاع معدل دوران الموظفين عن المعدل الطبيعي في بعثات حفظ السلام نتيجة لأحوال المعيشة الصعبة في مراكز العمل التي لا يُسمح فيها باصطحاب الأسر
	٢' في دائرة المشتريات وشعبة تمويل عمليات حفظ السلام بإدارة الشؤون الإدارية، كانت هناك حالات تأخير في التوظيف ناتجة عن إعادة ترتيب الأولويات الخاصة بعبء العمل للشعب دعماً للاستعراض الإداري والتحقيقات فيما يتعلق بحالات الشراء في شعبة المشتريات، وعبء العمل الثقيل المتعلق بإعداد الميزانيات والميزانيات المنقحة لبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وإعداد تقديرات الميزانية المتعلقة بإصلاح الأمم المتحدة
	(ب) انخفاض التكاليف العامة للموظفين عن التكاليف المدرجة في الميزانية، ووجود عدد من الوظائف التي يشغلها موظفون برتبة وظيفية أقل من الرتبة الواردة في الميزانية في شعبة تنمية الموارد البشرية. بمكتب إدارة الموارد البشرية
	(ج) حالات التأخر في التوظيف للوظائف المؤقتة العامة في إدارة عمليات حفظ السلام ومكتب خدمات الرقابة الداخلية وتأجيل المشاريع المخططة. وتأجل برنامج الدورة التدريبية للتمويل الميداني لأن مقرر الجمعية العامة الوارد في قرارها ٢٨٣/٦٠ المؤرخ ٧ تموز/يوليه، والذي اعتمدت فيه المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بالأمم المتحدة استلزم إجراء تغييرات جوهرية في وحدة التمويل الميداني لكي تتواءم مع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتأجل تنفيذ مشروع البرنامج التطبيقي المتكامل للميزانية المؤسسية بسبب الصعوبات التي ظهرت في عملية الشراء مما أسفر عن إعادة طرح عطاءات المشروع طلباً لموردين جدد

٩ - وترد في الجدول ٤ أدناه معلومات عن معدلات الشواغر المخططة والفعلية للموظفين الدوليين والوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام خلال فترة الأداء.

الجدول ٤

معدلات الشواغر المتوقعة والفعلية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦

عنصر حفظ السلام	فئة الموظفين	معدل الشواغر (نسبة مئوية)	
		متوقع	فعلي
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	دوليون	٦,٠	١٤,٠
	وطنيون	٢,٠	١٨,٦
	متطوعو الأمم المتحدة	-	-
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	دوليون	١٠,٠	١١,٣
	وطنيون	٥,٠	٢٠,١
	متطوعو الأمم المتحدة	٢٥,٠	١٣,٧
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	دوليون	٤,٠	١١,٢
	وطنيون	٣,٠	١١,٣
	متطوعو الأمم المتحدة	٥,٠	٢٢,٢
عملية الأمم المتحدة في بوروندي	دوليون	٥,٠	٢٠,٩
	وطنيون	٥,٠	١٠,٧
	متطوعو الأمم المتحدة	٥,٠	١٨,٠
بعثة الأمم المتحدة في سيراليون	دوليون	١٥,٠	١٧,٣
	وطنيون	٥,٠	١٧,٠
	متطوعو الأمم المتحدة	٥,٠	٨,٩
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	دوليون	٧,٠	١١,٩
	وطنيون	٢,٠	٣,٢
	متطوعو الأمم المتحدة	-	-
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	دوليون	٥,٠	١٢,٢
	وطنيون	٢,٠	٣,٥
	متطوعو الأمم المتحدة	-	-
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	دوليون	٦,٠	١٩,٧
	وطنيون	٣,٠	١٣,٤

معدل الشواغر (نسبة مئوية)		فئة الموظفين	عنصر حفظ السلام
متوقع	فعلي		
-	-	متطوعو الأمم المتحدة	
٢١,٠	٥,٠	دوليون	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا
٨,٣	٥,٠	وطنيون	
٨,٧	٢,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
١٧,٣	١٠,٠	دوليون	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
٤,٢	٣,٠	وطنيون	
٢٣,٦	-	متطوعو الأمم المتحدة	
١٦,٠	٢٠,٠	دوليون	بعثة الأمم المتحدة في ليبيا
٥,٤	١٥,٠	وطنيون	
٥,٤	١٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
١٩,٢	٢٠,٠	دوليون	بعثة الأمم المتحدة في السودان
٢٨,٩	٢٥,٠	وطنيون	
٥١,٢	٢٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
٥,٠	-	دوليون	بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية ^(١)
١٠,٩	-	وطنيون	
-	-	متطوعو الأمم المتحدة	
١٧,٨	٢٥,٠	دوليون	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
٧,١	١٥,٠	وطنيون	
١٥,٣	٢٠,٠	متطوعو الأمم المتحدة	
١٢,٣	١٥,٠	دوليون	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا
٢,٤	١,٠	وطنيون	
٣٧,٥	-	متطوعو الأمم المتحدة	
٥,٤	١٢,٠	دوليون	قاعدة الأمم المتحدة للوجيستيات في برينديزي
٢٣,٠	٢,٠	وطنيون	
-	-	الفئة الفنية	حساب الدعم
٦,٦	٢,٤	فئة الخدمات العامة	

(أ) حُددت الموارد الموافق عليها بناء على الانتهاء من إعادة أفراد فريق التصنيفية الإدارية إلى الوطن أو إنهاء خدماتهم بحلول ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٥.

١٠ - كما ورد في الفقرة ٨ أعلاه، تُعزى الموارد غير المستخدمة للفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ إلى زيادة معدلات الشغور للأفراد المدنيين بالمقارنة مع عوامل الشغور المتوقعة (المدرجة في الميزانية). وكما يبين الجدول ٤ أعلاه، كانت معدلات الشغور للموظفين المدنيين أعلى مما كان متوقعا في إحدى عشرة بعثة من البعثات الخمس عشرة (بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وفريق الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية). وبالمثل، كانت معدلات الشغور بالنسبة للموظفين الوطنيين أعلى مما كان متوقعا في ثلاث عشرة بعثة من البعثات الخمس عشرة (بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا). فضلا عن ذلك، كانت معدلات الشغور بالنسبة لمتطوعي الأمم المتحدة أعلى من المتوقع في ٧ بعثات من ١٠ بعثات (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وبعثة الأمم المتحدة في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا).

١١ - وكانت معدلات الشغور للموظفين الدوليين في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، ولوظائف الرتب الفنية الممولة في إطار حسب الدعم، أقل من العوامل المتوقعة (المدرجة في الميزانية)، في حين كانت معدلات الشغور بالنسبة للموظفين الوطنيين في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات والوظائف من فئة الخدمات العامة الممولة في إطار حسب الدعم أعلى من المعدلات المتوقعة للفترة.

١٢ - وتُعزى أسباب الاختلاف بين معدلات الشواغر المتوقعة والفعالية إلى العوامل التالية:

(أ) حساب الدعم: تأخر التوظيف في مكتب خدمات الرقابة الداخلية، ودائرة المشتريات وشعبة تمويل حفظ السلام، بالإضافة إلى ارتفاع معدل الدوران بالنسبة لمراجعي

الحسابات المقيمين ووظائف مكتب خدمات الرقابة الداخلية في بعثات حفظ السلام بسبب ظروف المعيشة الصعبة في مراكز العمل التي لا يسمح فيها للموظفين باصطحاب أسرهم، والشواغل الأمنية؛

(ب) الزيادة الموافق عليها في أعداد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والأفراد المدنيين خلال الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦، في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، مما أدى إلى وضع ميزانية منقحة وزيادة في معدلات الشغور المدرجة في الميزانية للموظفين الدوليين، استناداً إلى توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وفيما يخص متطوعي الأمم المتحدة، يبين ذلك وقوع فترات تأخير في تعيين الموظفين؛

(ج) تأخر التعيين لملاء الشواغر للموظفين الدوليين والوطنيين في قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص؛

(د) الموعد المبكر لتقليص عملية الأمم المتحدة في بوروندي؛

(هـ) بقاء وظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة شاغرتين للشهور الأربعة الأولى من الفترة المالية ٢٠٠٥/٢٠٠٦ في بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا؛

(و) تأخر تعيين الموظفين المدنيين في فريق الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك؛

(ز) تأخر التوظيف بسبب عدم الوضوح الذي يكتنف مستقبل بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا؛

(ح) تأخر التوظيف ووجود مصاعب في إيجاد بدلاء للموظفين الدوليين المنسحبين للعمل في مهام قصيرة في بعثات حفظ السلام الأخرى، في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان. وفيما يخص الموظفين الوطنيين، يُعزى الفرق إلى تأخر تعيين موظفين لشغل ٣٦ وظيفة جديدة موافق عليها، وكانت هذه الوظائف يقوم بها في السابق فرادى المتعاقدين؛

(ط) تأخر تعيين الموظفين الدوليين والوطنيين بسبب إعادة هيكلة العنصر المدني في بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية خلال الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ بسبب إجراء استعراض إداري شامل؛

(ي) التعجيل بتقليص حجم بعثة الأمم المتحدة في سيراليون قبل الإغلاق النهائي؛

(ك) ارتفاع معدل الشواغر للموظفين الوطنيين، لا سيما المسؤولين الوطنيين، الذي يعود إلى مصاعب في تحديد مرشحين مناسبين للعمل في ظل الظروف الأمنية الصعبة في بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي؛

- (ل) تأخر تعيين الموظفين في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية؛
- (م) وقوع فترات تأخير في تعيين موظفين للملء ٦٤ وظيفة وطنية شاغرة لتحويل متعاقدين أفراد يقومون بمهام أساسية في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات؛
- (ن) إعادة هيكلة الدعامة الإدارية المدنية لبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو لتصبح إدارة أصغر حجماً لشؤون الإدارة المدنية، الأمر الذي أفضى إلى الجمع بين المكاتب وتخفيض أعداد الموظفين، وما واكب ذلك من فرض تجميد على نشر متطوعي الأمم المتحدة؛
- (س) الإنهاء التدريجي بأسرع مما كان متوقعا للموظفين الدوليين والمدنيين في بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية؛
- (ع) تأخر تعيين موظفين في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، بسبب تأخر إنشاء مكاتب البعثة في القطاعات؛
- (ف) أدى تأخر الموافقة على ميزانية الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٥ التي تمت في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦، إلى تأخر التعيين، مقارنة بالجدول الزمني المقرر للنشر. وفضلاً عن ذلك، واجهت بعثة الأمم المتحدة في السودان مصاعب في تحديد مرشحين مناسبين وراغبين في العمل، ويعود ذلك جزئياً إلى ظروف العمل الصعبة في البعثة.

ثالثاً - تقديرات الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

- ألف - تنفيذ طلبات الجمعية العامة الواردة في قرارها ٢٦٦/٦٠ وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في تقريرها بشأن الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

مسائل شاملة

- ١٣ - طلبت الجمعية العامة في الفقرة ٤ من الفرع أولاً من قرارها ٢٦٦/٦٠ إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز في مجال التدريب على حفظ السلام. وقد تم بنجاح تطبيق منهجية رائدة لتقييم مستويات التدريب العليا، في عملية الأمم المتحدة في بوروندي خلال عام ٢٠٠٦. وستعمم هذه المنهجية على البعثات خلال عام ٢٠٠٧.

١٤ - وسيتم تنفيذ نظام للتقييم والإبلاغ، رهنا بصدور توجيه يتعلق بالسياسة العامة من إدارة عمليات حفظ السلام إلى البعثات يطلب فيه إليها تنفيذ هذا النظام. وتحقيقاً لهذه الغاية، تقوم إدارة عمليات حفظ السلام حالياً بصياغة مجموعة من التوجيهات المتعلقة بالسياسة العامة بشأن التدريب على حفظ السلام. ويشمل أحد هذه التوجيهات، وإجراءات التشغيل الموحدة المتعلقة به، إصدار توجيه إلى البعثات لتنفيذ نظام لتقييم التدريب. وتنظر لجنة رصد التدريب التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام في إصدار توجيهات بشأن السياسات العامة تتعلق بالتدريب، ويتوقع أن تتم الموافقة عليها وتعميمها على جميع بعثات حفظ السلام خلال الربع الأول من عام ٢٠٠٧. وستقوم البعثات بعد ذلك بتنفيذ نظام التقييم، مع تلقي المساعدة الضرورية من إدارة عمليات حفظ السلام.

١٥ - وترد في الفقرات من ٦٢ إلى ٨٠ من هذا التقرير لمحة عامة عن المبادرات التي أُتخذت في إطار دائرة التدريب المتكامل.

انتداب الموظفين بصفة مؤقتة للعمل في بعثات حفظ سلام أخرى

١٦ - طلبت كل من الجمعية العامة في الفقرة ٥ من الفرع ثانياً من قرارها ٢٦٦/٦٠، واللجنة الاستشارية في الفقرة ٦ من تقريرها (A/60/880)، إلى الأمين العام أن يستعرض ممارسة السماح لموظفي حفظ السلام بالاضطلاع بمهام وظيفية مؤقتة في بعثات أخرى لحفظ سلام، بما في ذلك بالنسبة للموظفين المنتدبين حالياً للقيام بمهام مؤقتة، وأن يبحث سبل الحد من طول فترات الانتداب للقيام بمهام مؤقتة، وأن يشرح كذلك الاستثناءات، ويكفل ألا تؤثر تلك الانتدابات سلباً على الأنشطة الفنية للبعثة الأصلية، وبخاصة حينما يوجد بها شواغر. ويعود انتداب أو إعاره الموظفين إلى بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام إلى تصنيف معظم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام باعتبارها بعثات "خاصة" لا يسمح فيها باصطحاب الأسر. ويعتبر الموظفون المنسبون للعمل في بعثة خاصة من المقر، أو من مكاتب أخرى بعيداً عن المقر، باعتبارهم منتدبين لأداء مهام مؤقتة، ونتيجة لذلك يبقى مركز عملهم الرسمي دون تغيير. ويحتفظ الموظفون المعارون للعمل في بعثة خاصة بعلاقة إدارية مع مركز عملهم الأصلي، ويتواصل حصولهم على تسوية مقر العمل والاستحقاقات الأخرى ذات الصلة المطبقة على مكتبهم الأصلي، وبدل الإقامة المخصص للبعثة في البعثة الخاصة. ويعمل حالياً ٩٣ في المائة من الموظفين في عمليات الأمم المتحدة للسلام في بعثات خاصة لا يسمح فيها باصطحاب الأسر، الأمر الذي لا يترك سوى فرصة ضئيلة للنقل العادي للموظفين إلى مركز عمل منتظم، و "دائم".

١٧ - واقترح الأمين العام في تقريره المعنون "الاستثمار في الموارد البشرية" (A/61/255) تصنيف البعثات تبعاً لاعتبارات المرحلة الأمنية الراهنة للبعثة، باعتبارها بعثات يسمح فيها باصطحاب الأسر أو لا يسمح فيها بذلك، عوضاً عن تصنيفها باعتبارها بعثات "دائمة" أو "خاصة"، مع مواءمة شروط الخدمة للموظفين الذين يعملون في مراكز عمل لا يسمح فيها باصطحاب الأسر مع تلك القائمة في وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. ومن شأن ذلك المقترح أن يُلغي الحاجة إلى مواصلة إبقاء الموظفين على علاقة مع المكتب الأصلي، إذ ينقل الموظفون إلى مركز العمل الجديد ويحصلون على البدل والمستحقات المطبقة في مركز العمل الجديد. وطلبت الجمعية العامة في قرارها ٢٦٦/٥٩ إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية أن تقوم بدراسة إمكانية واستصواب مواءمة شروط الخدمة المدنية في مراكز العمل التي لا يسمح فيها باصطحاب الأسر، وتقديم تقرير إلى الجمعية العامة عن ذلك في دورتها الحادية والستين. وأنشأت اللجنة فريقاً عاملاً لدراسة شروط الخدمة للموظفين الذين يعملون في مراكز لا يسمح فيها باصطحاب الأسر، وقد اجتمع الفريق العامل في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦ وفي كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧. وقرر رفع توصية إلى اللجنة بأن يتم تصنيف عمليات الأمم المتحدة للسلام باعتبارها مراكز عمل يجوز فيها اصطحاب الأسر أو لا يجوز، استناداً إلى المرحلة الأمنية القائمة، وأن تتم مواءمة شروط الخدمة للموظفين في مراكز العمل التي لا يسمح فيها باصطحاب الأسر مع تلك المعمول بها في وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وإذا ما وافقت لجنة الخدمة المدنية الدولية والجمعية العامة على توصيات الفريق العامل، ستُحل مسألة الانتدابات طويلة الأمد للموظفين في عمليات الأمم المتحدة للسلام.

المشاريع ذات الأثر السريع

١٨ - أكدت الجمعية العامة في الفقرة ٣ من الفرع ثامناً من قرارها ٢٦٦/٦٠ على الحاجة إلى سياسة شاملة بشأن أمور عدة منها تخصيص الموارد فيما يتعلق بالمشاريع ذات الأثر السريع، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم تقريراً عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين، يتناول في جملة أمور: تعريف المشاريع ذات الأثر السريع وعمليات الاختيار؛ ومدة هذه المشاريع؛ وكيفية ومدى إكمالها للأنشطة التي تضطلع بها هيئات تابعة للأمم المتحدة على أرض الواقع، ودور البعثات، وهيئات الأمم المتحدة الأخرى، والشركاء في التنفيذ في إدارة وتنفيذ المشاريع ذات الأثر السريع على الأمدين القصير والطويل، وكيفية تقليص التكاليف الإدارية إلى الحد الأدنى.

١٩ - ووضعت إدارة عمليات حفظ السلام سياسة شاملة بشأن الموضوع، تحدد المطالب من الميزانية للمشاريع ذات الأثر السريع في عمليات حفظ السلام ابتداءً من عام ٢٠٠٨،

وما بعده ويعرف توجيه السياسات العامة الصادر عن الإدارة المشاريع ذات الأثر السريع، والغرض المتوخى منها، على النحو التالي: المشاريع ذات الأثر السريع هي مشاريع صغيرة الحجم وسريعة التنفيذ، ذات فائدة للسكان. وتقوم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام بهذه المشاريع لإيجاد الثقة وبنائها في البعثة، وولايتها، وعمليات السلام، مما يؤدي إلى تحسين البيئة كي يتسنى التنفيذ الفعال للولاية.

٢٠ - ويتم تحديد عملية اختيار المشاريع ذات الأثر السريع كذلك بإدخال ثلاثة معايير؛ يتم بمقتضى واحد منها أو أكثر تحديد ما ينبغي اختياره من مشاريع. وهذه المعايير هي:

- الإسهام في تعزيز قبول المهام الموكولة إلى البعثة بين أفراد السكان و/أو دعم مصداقية البعثة من خلال إظهار ما يجرى من تقدم في تنفيذ هذه المهام، حيث لا تتوفر الثقة؛
- الإسهام في بناء الثقة في عملية السلام، و/أو بناء الدعم لعملية السلام، وذلك من خلال جعل السكان يلمسون مبكراً المنافع المترتبة عن الاستقرار؛
- الإسهام في تحسين البيئة لتنفيذ الولاية من خلال إيجاد الدعم للبعثة، بما في ذلك عبر معالجة الاحتياجات العاجلة للسكان.

٢١ - وينص توجيه السياسات العامة الصادر عن الإدارة بشأن المشاريع ذات الأثر السريع على أن يتم تنفيذ المشاريع خلال ثلاثة أشهر من قيام البعثة بدفع المبالغ المقررة لتلك المشاريع.

٢٢ - ويمكن أن تقوم بتنفيذ المشاريع ذات الأثر السريع البعثة، أو وكالات الأمم المتحدة، أو منظمات دولية أو غير حكومية أخرى، أو منظمات محلية، مع قيام البعثة بالإشراف العام. ويوضح التوجيه المتعلق بالسياسة العامة للإدارة أن المشاريع ذات الأثر السريع يجب أن تكون بطبيعتها مصممة لتحقيق فوائد للسكان، بيد أن الغرض المتوخى منها ليس المساعدة الإنسانية أو التنمية الإنمائية طويلة الأمد. وينبغي أن يكون الغرض الأساسي منها متوافقاً مع المعايير المحددة لاختيار المشاريع، المبينة أعلاه. ولا يقصد أيضاً من هذه المشاريع تسخيرها باعتبارها موارد مبرمجة لتنفيذ مهام تم التكليف بها، على الرغم من أنها قد تكمل برنامج عمل عناصر البعثة. وينبغي أن تكون هذه المشاريع عادة ذات طبيعة غير متكررة، كما ينبغي ألا تضع على كاهل المستفيد أية أعباء مالية غير منظورة، أو تؤدي إلى وجود متطلبات مادية لا يمكن الوفاء بها داخل البلد. وينص توجيه السياسات العامة للإدارة أيضاً بوضوح على ضرورة التنسيق مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في مجال أنشطة المساعدات، من خلال المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية أو نائب الممثل الخاص للأمين العام، المنسق

المقيم/منسق الشؤون الإنسانية، لضمان ألا تتسبب المشاريع التي تمت الموافقة عليها في تكرار الأنشطة الإنسانية أو الإنمائية التي تقوم بها أطراف فاعلة أخرى، أو في تقويضها.

٢٣ - ويؤكد توجيه السياسات العامة الصادر عن إدارة عمليات حفظ السلام على أن الموارد المبرمجة من هذا النوع غالبا ما تكون ذات أهمية خاصة أثناء المرحلة المبكرة للبعثة كما ينص على إمكانية إدراج الموارد المخصصة للمشاريع ذات الأثر السريع في طلب الميزانية لمرحلة بدء البعثة، وخلال العام الأولين للبعثة. وفي العام الثالث للبعثة، وما بعد ذلك، ينص التوجيه على أنه ينبغي طلب تمويل لمدة أخرى إذا كانت هناك حاجة للقيام بأنشطة بناء ثقة من هذا النوع. وفي هذه الحالة، ينبغي تقديم تقييم للظروف الناشئة أو المتوقعة التي تؤدي إلى وجود حاجة للمزيد من المشاريع ذات الأثر السريع.

التعاون الإقليمي

٢٤ - طلبت الجمعية العامة في الفقرة ٢ من الجزء تاسعا من قرارها ٢٦٦/٦٠ إلى الأمين العام أن يضع خططا للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات وينفذها، واضعا في اعتباره الولاية المحددة لكل بعثة، وأن يقدم تقريرا عن التقدم المحرز في سياق تقريره الاستعراضى المقبل. ويرد التقدم المحرز في وضع وتنفيذ خطط ومبادرات التنسيق/التعاون فيما بين البعثات على الصعيد الإقليمي في الفقرات من ٩٥ إلى ١٠٢ من هذا التقرير. وفيما يتعلق بالدعم اللوجيستي الإقليمي، ركزت الإدارة على إضفاء الطابع الإقليمي على الخدمات حيثما أمكن، واضعة في اعتبارها الاحتياجات الخاصة لكل بعثة. وركز هذا المسعى على الخدمات الشاملة التي تؤثر على البعثات وتتيح فرصا لتحقيق وفورات في تكاليف العمليات في نفس الوقت الذي تزيد فيه كفاءتها. ويرد فيما يلي وصف لهذه المبادرات:

(أ) **سلامة الطيران:** تُعد سلامة الطيران عاملا حاسما في التشغيل الآمن لطائرات الأمم المتحدة في بيئات متنوعة وصعبة. ونظرا لشيوع تطبيق معايير موحد لسلامة الطيران على نطاق البعثات، يمكن تحقيق أثر أقصى في الجهود الرامية إلى إضفاء طابع إقليمي. ولزيادة الطابع الإقليمي إلى أقصى حد، تطبق إدارة عمليات حفظ السلام نظاما إقليميا لسلامة الطيران يكون بموجبه موظفو سلامة الطيران مسؤولين عن استعراض سلامة الطيران للبعثات في المنطقة، عادة من خلال زيارة كل بعثة مرة كل ثلاثة أشهر. كانت الخطوة الأولى في هذا الاتجاه هي إنشاء مكتب إقليمي للسلامة في قاعدة الأمم المتحدة للوجيستييات ليقوم باستعراض سلامة العمليات الجوية لقاعدة الأمم المتحدة للوجيستييات وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو. وملاك هذا المكتب من الموظفين هو موظفان لسلامة الطيران بعد إعادة تنظيم وظائف من وبعثة مراقبي الأمم المتحدة

في جورجيا وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو. وبالمثل، وفرت بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية موارد لاستعراض سلامة الطيران في عملية الأمم المتحدة في بوروندي المجاورة. كما انتهت إدارة عمليات حفظ السلام أيضا من صياغة خطة لإضفاء الطابع الإقليمي على سلامة الطيران في غرب أفريقيا وخططا لتنفيذها في السنة المالية ٢٠٠٧/٢٠٠٨. ويجري النظر في جدوى قيام بعثة الأمم المتحدة في السودان باستعراض سلامة الطيران لبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا.

(ب) **الخدمات الطبية:** تستعين إدارة عمليات حفظ السلام بخدمات مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (نيروبي) من أجل التنسيق المركزي لجميع عمليات الإجلاء الطبي من بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في بوروندي وبعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا. وإضافة إلى ذلك، تتفاوض الإدارة حاليا بشأن اتفاقات مع المستشفيات الرئيسية في مصر وبلدان أخرى لتقديم خدمات من المستوى الرابع ستستعين بها البعثات المشار إليها آنفا.

(ج) **العمليات الجوية:** اضطلعت إدارة عمليات حفظ السلام بعدة مبادرات في مجال الاستخدام الإقليمي للخدمات الجوية خلال الشهر الاثني عشر الماضية. استخدمت طائرات الشحن الثقيل الاستراتيجية من بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية في دعم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا؛ واستخدمت طائرة الركاب من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا مرارا لتناوب القوات في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار؛ وتم توفير الطائرة النفاثة المخصصة لكبار المسؤولين في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لرحلات عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ورحلات كبار الشخصيات؛ وقدمت بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا الدعم في مجال الإجلاء الطبي لعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. وتم إجراء استعراض موارد وطرق النقل في منطقة غرب أفريقيا شمل بعثتين رئيسيتين، بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. وتم التوصل إلى إمكانية إعادة مروحية واحدة من طراز Mi-26 توجد حاليا في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا مع نهاية سنة ٢٠٠٧ دون أن يؤثر ذلك سلبا على قدرة الدعم الجوي في البعثة. وإضافة إلى ذلك، سيجري، بتشاور مع بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، تعويض الطائرة النفاثة المخصصة لكبار المسؤولين بطائرة دفع توربيني إقليمية تضم عددا أكبر من المقاعد وتكاليف استخدامها أقل. وسيجري دعم النقل السريع المخصص لأغراض التنسيق من خلال المفهوم الإقليمي العالمي الراسخ لاستخدام الأسطول. وفي إطار جهود الإدارة لزيادة تخفيض تكاليف النقل الجوي، سيتم إنهاء خدمات ثلاث طائرات ثابتة الجناح، من بينها طائرة نفاثة مخصصة لكبار المسؤولين في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، في بداية ٢٠٠٧.

وستتم تلبية احتياجات البعثة من الأصول الجوية من خلال استخدام الطائرات الثابتة الجناح التابعة لبرنامج الغذاء العالمي (خدمات الأمم المتحدة للجوية للأغراض الإنسانية) عند توافر الأمكنة. ويتمشى هذا وسياسة الإدارة المتمثلة في التشارك في الموارد بين وكالات الأمم المتحدة الذي يكفل استخداما فعالا من حيث التكلفة وزيادة الاستفادة من الأصول الجوية المتاحة. ومع زيادة عدد وحجم البعثات في أفريقيا، من المقرر أن تحصل إدارة عمليات حفظ السلام على طائرة مخصصة (طاقتها الاستيعابية ٢٥٠-٢٧٥ شخصا) لعمليات نقل الركاب ومنها تناوب القوات في بعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بعد دراسة أجراها فريق يتكون من موظفي العمليات الجوية من المقر وهاتين البعثتين. ويحتمل أن يؤدي نشر هذه الطائرة إلى تحقيق وفورات هامة للمنظمة إضافة إلى تنقل الموظفين بشكل يتسم بالكفاءة.

(د) **عمليات الإجلاء الطبي الجوية:** تم الانتهاء من صياغة ترتيبات لاستخدام الأصول الجوية لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان لدعم عمليات الإجلاء الطبي في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك.

(هـ) **مركز العمليات الجوية الاستراتيجية:** تقترح إدارة عمليات حفظ السلام أيضا إنشاء مركز للعمليات الجوية الاستراتيجية في قاعدة الأمم المتحدة للوجيستيات ليضطلع برصد وتعقب جميع الطائرات المشاركة في النقل الجوي للركاب والشحنات. ومن شأن هذا أن يمكن إدارة عمليات حفظ السلام من التخطيط للرحلات الجوية فيما بين البعثات وغيرها ودعمها، وتعزيز إضفاء الطابع الإقليمي على الأصول الجوية.

(و) **سفينة شحن ساحلي:** استخدمت سفينة الشحن الساحلي في بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لعمليات الشحن البحري في المنطقة. واستخدمت لنشر المعدات المملوكة للوحدات وإعادتها إلى البلدان المالكة لها لفائدة بعثة الأمم المتحدة في سيراليون وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار. كما استخدمت أيضا للنشر المؤقت لمعدات قوات الرد السريع من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إلى بعثة الأمم المتحدة في سيراليون ولنقل المعدات المملوكة للأمم المتحدة من بعثة الأمم المتحدة في سيراليون إلى بعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار.

إدارة الوقود

٢٥ - طلبت الجمعية العامة في الجزء عاشر من قرارها ٢٦٦/٦٠ إلى الأمين العام أن يستعرض جميع جوانب إدارة الوقود، بما في ذلك إعداد دليل شامل لإدارة الوقود، وتنفيذ النظام الإلكتروني لحساب كميات الوقود، ووضع إجراءات تنفيذية موحدة بشأن إدارة الوقود، وإعداد خطة سنوية لشراء الوقود، وأن يقدم تقريرا عن حالة التنفيذ. ويعد توفير

الوقود والزيوت ومواد التشحيم وما يتصل بها من خدمات أحد أوجه الإنفاق الرئيسية لعمليات حفظ السلام. يجري حالياً إمداد ٢٤ ٠٠٠ مركبة و ٦٠٠ ٤ مولد كهرباء و ٢٢٧ طائرة بالوقود والزيوت ومواد التشحيم من خلال ٨٣ عقداً تجارياً. وأدرجت في ميزانية الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧ حوالي ٣٢٧ مليون دولار للوقود والزيوت ومواد التشحيم وتقدر القيمة الإجمالية للعقود الحالية والآجلة حتى سنة ٢٠٠٩ بحوالي بليون دولار. وتعد إدارة عمليات الوقود في البعثات الميدانية نشاطاً معقداً جداً مصحوباً بمخاطر كبيرة تحتاج إلى معالجة، منها احتمالات الغش والإهدار والآثار الضارة على الصحة والسلامة والبيئة. وتتطلب إدارة الوقود توظيف موظفين ذوي مؤهلات عالية والاحتفاظ بهم لكفالة التقيد بالإجراءات التنفيذية واعتماد أفضل الممارسات في القطاع وبرامج مراقبة الجودة واقتناء معدات الوقود وصيانتها.

٢٦ - ويرد في ما يلي وصف للتقدم المحرز في هذا المجال:

(أ) دليل إدارة الوقود والإجراءات التنفيذية الموحدة: حال دون إدارة عمليات حفظ السلام والمعالجة التامة للقضية أعلاه نقص الموظفين العاملين في مجال إدارة الوقود. ومع الزيادة المفاجئة مؤخراً في أنشطة البعثات، كانت ثمة حاجة إلى تحديد أولويات توجيه جهود الموظفين، في المقر والميدان على السواء، للقيام بالمهام التنفيذية الأكثر إلحاحاً التي حالت دون استكمال الإدارة لأنشطة ضرورية أخرى، ومنها إعداد دليل لإدارة الوقود وتحديث الإجراءات التنفيذية الموحدة للوقود للفترة ٢٠٠٣/٢٠٠٤ ومواصفات المعدات. وخطت إدارة عمليات حفظ السلام للحصول على خدمات استشاريين خارجيين ممن لديهم خبرة في أفضل الممارسات في مجال إدارة الوقود من أجل المساعدة في تحديث المعايير والإجراءات والعمليات التجارية ومواصفات المعدات الحالية المتعلقة بالوقود. لكن لم تتم الموافقة على طلب الخدمات الاستشارية للمسائل المتصلة بالوقود في ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧. وبما أن عمليات الوقود تقنية جداً وتتطلب مختصين لكفالة الامتثال للمعايير والممارسات الدولية، فإنه لا يمكن القيام بهذا الاستعراض في غياب موظفين مؤهلين. وفي هذا السياق، ستعيد إدارة عمليات حفظ السلام تقديم طلب للحصول على موارد للخدمات الاستشارية في المقر في ميزانية حساب الدعم وإضافة إلى ذلك، ستقترح الإدارة زيادة مستويات ملاكها من الموظفين من فنيي إدارة الوقود في المقر والبعثات الميدانية على السواء. وستطلب الإدارة من الاستشاريين تحديد المجالات التي تنطوي على مخاطر على صعيد عمليات الوقود الميدانية والمعدات المركبة في البعثات، وتكييف أفضل الممارسات في القطاع لتناسب احتياجات حفظ السلام. وسيضطلع الاستشاريون أيضاً بعمليات استعراض تقني لنظام العقود الحالي، مع التركيز على مدى ملاءمة أساليب تخزين الوقود ومستويات السلامة

المطلوبة؛ واستعراض وتحديث الإجراءات التنفيذية الموحدة/المبادئ التوجيهية ودمج أفضل ممارسات القطاع ذات الصلة؛ ووضع وصياغة نموذج عام للعقود معترف به دوليا للدعم بالوقود؛ وتحديد مواصفات تقنية مكتوبة لمجموعة بالغة التنوع ومتطورة من معدات الوقود لبدء استخدامها في العمل في الميدان. وعلاوة على ذلك، هناك حاجة إلى استعراض أساليب العمل المتبعة حاليا لتوفير الوقود والخدمات ذات الصلة ولدراسة جدوى مختلف نماذج التسليم التي تستخدمها الأمم المتحدة حاليا، وكذلك تقييم مدى ملاءمة وفعالية التكامل الإقليمي لخدمات دعم الإمدادات. وسيجري أيضا استعراض ضمانات الجودة، بما فيها ممارسات مراقبة الجودة في مجال تقديم خدمات الوقود، من أجل تطبيق جميع أبعاد تقديم الخدمة. وفضلا عن استفادة الإدارة من هذا الاستعراض، تُعد الإفادة من هؤلاء الاستشاريين دليلا على النهج الاستباقي للإدارة في استعراض وتحسين نظمها ونماذجها لإنجاز الأعمال.

(ب) تنفيذ نظام المحاسبة الإلكترونية على الوقود في البعثات: قامت إدارة عمليات حفظ السلام، إدراكا منها لأهمية المحاسبة والمراقبة الملائمتين على الوقود، سابقا بتطوير وتطبيق نظام للمحاسبة الإلكترونية على الوقود في البعثات في بعثة الأمم المتحدة في سيراليون. وقد تم تعزيز هذا النموذج الأولي ويجري حاليا تنفيذه في ثلاث بعثات هي عملية الأمم المتحدة في بوروندي وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية. ومن المقرر تنفيذ النظام في بعثة الأمم المتحدة في السودان وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ وسيستفيد من إدماج الدروس المستفادة. وتجري حاليا دراسة لتطوير البرمجيات الحاسوبية اللازمة. وبعد ذلك، سيجري إكمال تحديد نطاق العمل وطلب تقديم المقترحات والشروع في إجراءات الشراء. ومن المقرر أن تتم مرحلة تنفيذ البرمجيات الحاسوبية لهذا المشروع، التي تمثل الحل المؤسسي النهائي للنظام الإلكتروني لحساب كميات الوقود في البعثات، في الفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ نظرا لطول مدة إنجاز عملية شراء نظام تجاري جاهز.

(ج) إعداد خطة سنوية لشراء الوقود: مطلوب من كل البعثات الميدانية تقديم خطط مشتريات كل سنة يجري استعراضها كل ثلاثة أشهر لضمان توفر استراتيجية شراء فعالة من حيث الكلفة. وسيجري استخدام قاعدة بيانات إدارة العقود التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام وكذا التقارير المقدمة كل ثلاثة أشهر لرصد وتقييم أداء المشتريات والعقود.

هيكل تقدير تكاليف العمليات الجوية

٢٧ - طلبت الجمعية العامة، في الفقرة ٢ من الجزء حادي عشر من قرارها ٢٦٦/٦٠، إلى الأمين العام أن يجري تحليلا بشأن أثر الهيكل الجديد لتقدير تكاليف العمليات الجوية، آخذا

في الاعتبار ملاحظات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/60/880)، الفقرة ٨) ومجلس مراجعي الحسابات ذات الصلة^(١)، وأن يحدد ما إذا كان تطبيق الهيكل الجديد لتقدير التكاليف الخاص بعقود العمليات الجوية قد أفضى إلى تحقيق وفورات أو حقق فوائد أخرى، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والستين. وتعمل إدارة عمليات حفظ السلام إلى جانب دائرة المشتريات بشأن المسألتين المحدتين المتمثلتين في زيادة الكفاءة والوفورات. وتتمثل ولاية الإدارة في توفير خدمات جوية فعالة للبعثات الميدانية. وفيما تتولى دائرة المشتريات مسؤولية إدارة الجوانب التجارية في العقود، عقدت الإدارة مؤتمراً للأمم المتحدة يتعلق بشركات النقل الجوي في برينديزي، في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦ بغرض تيسير المناقشات الرامية إلى بلوغ أكبر قدر من الفعالية في تغطية الأسطول للعمليات الجوية للأمم المتحدة في ضوء الاتجاهات الحالية للصناعة. وسيتم تبادل التعليقات التي وردت من المشاركين في المؤتمر مع دائرة المشتريات.

٢٨ - وطلبت الجمعية العامة في الفقرة ٣ من الجزء حادي عشر من نفس القرار إلى الأمين العام أن يستعرض، في جميع عمليات حفظ السلام، الحاجة المستمرة إلى الرحلات الجوية وتواترها الحالي، لكفالة الاستخدام الأمثل للأصول الجوية، وأن يعيد تشكيلها للاستجابة للظروف المتغيرة، وأن يزيد استخدام الأصول الجوية بعدة طرق منها مواصلة استعراض جداول الرحلات الجوية لاستيعاب المزيد من الركاب والبضائع، وأن يقدم تقريراً عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين.

٢٩ - وتمثل العمليات الجوية ٣٣ في المائة من تكاليف عمليات حفظ السلام حيث بلغت مخصصاتها في ميزانية الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، ٦٠٠ مليون دولار تقريباً. وزاد حجم الأسطول في عمليات حفظ السلام أكثر من ضعفين منذ عام ٢٠٠٣، حيث ارتفع عدد الطائرات من ١٠٣ طائرات في عام ٢٠٠٣ إلى المستوى الحالي المتمثل في ٢٢٨ طائرة منتشرة حالياً في ١٥ عملية. وأدت زيادة حجم الأسطول إلى زيادة تكاليف الاستعانة بخدمات الطيران. وفي نفس الوقت، ترتب على البيئة الأمنية الحالية نشر معدات مكلفة على متن الطائرات فيما أدى ارتفاع أسعار الوقود على الصعيد العالمي أيضاً إلى ارتفاع تكاليف الميزانية التشغيلية. وكخطوة أولية، حددت الإدارة عدداً من التدابير التي تهدف إلى تحسين كفاءة تقديم الخدمات في الميدان وفعالية تكلفتها. وتشتمل تلك التدابير على تحديد وسائل بديلة للنقل مثل النقل بالطرق البرية وبالأنهار لإيصال الإمدادات؛ والاستثمار في إدخال تحسينات على

(١) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الستون، الملحق رقم ٥ والتصويب (A/60/5) و (A/60/5 (Vol.II)/Corr.1)، المجلد الثاني.

الطرق؛ وزيادة الموجودات من الأصناف داخل منطقة البعثة؛ والتخزين في الأشهر الجافة/فصل الصيف باستخدام الوسائل السطحية للنقل ووضع جداول للرحلات المنتظمة مع توشي المرونة بالنسبة للرحلات الخاصة. وأوعز أيضا إلى البعثات أن تعمل على تقليص ميزانية العمليات الجوية للسنة المالية ٢٠٠٧/٢٠٠٨ بنسبة ١٠ في المائة مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، متى أمكن ذلك. وترى إدارة عمليات حفظ السلام أن هذا المجال يوفر أكبر قدر من فرص تحقيق وفورات في التكلفة وقد اضطلعت بمبادرة لاستعراض العمليات، بما في ذلك حجم الأسطول، وتركيب الطائرات، واستخدام الطائرات واستعمال الوقود في البعثات. ويجري حاليا إعداد فريق يتكون من خبير في الإدارة ومن موظفين في مجال الطيران والنقل البري بغرض إجراء هذا الاستعراض. وتتضمن صلاحيات الفريق ما يلي:

- (أ) إجراء استعراض شامل لمتطلبات البعثة من النقل والتوفيق بينها وبين الهياكل الوطنية القائمة (من سكك حديدية ووسائل بحرية وبرية وجوية). وينبغي لهذه العملية أن تحدد في نهاية المطاف حجم الأسطول الجوي وتركيبته؛
- (ب) كفاءة استخدام المزيد من وسائل النقل البديلة والاقتصادية مثل السكك الحديدية والوسائل البحرية والبرية، حيثما أمكن ذلك، وكفاءة استخدام التراخيص الأمنية والأصول الجوية فقط عندما تكون الحاجة إليها ماسة؛
- (ج) تحسين استخدام الأسطول الحالي للبعثة؛
- (د) تحديد هيكل جديد للطرق وتنفيذه (بما في ذلك نظام (نظم) إدارة الطرق) لكفاءة الاستخدام الناجع للأصول؛
- (هـ) كفاءة الاعتماد في توقعات ساعات الطيران على أحدث البيانات التاريخية والتنبؤ بالأثر المترتب على أحداث من قبيل تقليص البعثة وتصفيتها؛
- (و) استعراض السلامة والمعدات الأخرى في الطائرات لكفاءة ملائمة معدات الطائرات لمسرح العمليات وإعادة المعدات الزائدة إلى البائع؛
- (ز) تحديد وتنفيذ تدابير لتعليق كمية الوقود المستهلك وتخفيض استهلاك الوقود المقترن بالمشتريات وبسلسلة الإمداد بالوقود.

٣٠ - وسيركز هذا الفريق في البداية على استعراض بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وبعثة الأمم المتحدة في السودان. وسيقوم

الفريق بزيارة تلك البعثات خلال عام ٢٠٠٧ ويتوقع أن ينتهي من إعداد تقريره بحلول نهاية السنة.

٣١ - وطلبت كل من الجمعية العامة في الفقرة ٤ من الجزء حادي عشر من نفس القرار واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في الفقرة ٩ من تقريرها (A/60/880) إلى الأمانة العامة أن تواصل بحث سبل تعزيز الإدارة الإقليمية للأصول الجوية وتعزيز التنسيق بين إدارة عمليات حفظ السلام وإدارات وكيانات الأمم المتحدة المختصة، بغية تقاسم الأصول الجوية، عندما يكون ذلك ممكنا. وقد نوقشت مسألة الهيكلية الإقليمية للأصول الجوية في الفقرة ٢٤ من هذا التقرير. وفيما يخص التنسيق بين إدارة عمليات حفظ السلام وغيرها من وكالات الأمم المتحدة، فإن الإدارة بصددهم وضع اللمسات الأخيرة على معايير الطيران المشتركة مع برنامج الأغذية العالمي، وهي المعايير التي تستعرضها منظمة الطيران المدني الدولي. وقد وضعت هذه المعايير عملا بتوصيات محددة أصدرتها منظمة الطيران المدني الدولي لإدارة عمليات حفظ السلام وبرنامج الأغذية العالمي أثناء استعراضهما للعمليات الجوية للأمم المتحدة. وتشمل المجالات التي حرت تغطيتها إمكانية تبادل الأصول الجوية؛ وعمليات التفطيش المشتركة لشركات النقل الجوي؛ ومعايير التدريب المشتركة لفائدة موظفي الطيران؛ وضمان أعلى درجات السلامة والكفاءة وسرعة الاستجابة لعمليات النقل الجوي؛ وإجراءات التشغيل الموحدة، والأدلة العملية المشتركة في مجال الطيران. ومن المتوقع أن تعتمد منظمة الطيران المدني الدولي هذه المعايير المشتركة في عام ٢٠٠٧.

قطع غيار المركبات

٣٢ - طلبت الجمعية العامة في الفقرة ١ من الجزء ثاني عشر من قرارها ٢٦٦/٦٠ إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريراً عن المستويات المثلى لقطع الغيار في جميع البعثات، كما طلبت ألا تتجاوز مقترحات الميزانية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ تلك المستويات. ويتكون أسطول مركبات بعثات حفظ السلام من أكثر من ١٨ ٠٠٠ من الأصول تتراوح بين مركبات خفيفة ومعدات للحفر ومناولة العتاد. وتقدر قيمة الأسطول بتكلفة الاقتناء نحو ٣٩٠,٦ مليون دولار. وفي أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦، بلغت قيمة مخزونات قطع الغيار في بعثات حفظ السلام ٣٤,٩ مليون دولار، أي نسبة ٨,٩ في المائة من مجموع قيمة أسطول المركبات (راجع الجدول أسفله). ويدرج في الميزانية سنويا نحو ١٥,٥ مليون دولار ويُنفق على اقتناء قطع غيار المركبات نحو ٤ في المائة تقريبا من قيمة المركبات. ويسند طلب التزويد بقطع الغيار هذه وإدارتها إلى البعثات الميدانية.

٣٣ - وينشر أسطول المركبات في أكثر من ٢٥ بلدا حيث كثيرا ما تكون الهياكل الأساسية للطرق رديئة أو منعدمة أحيانا، مما يعرض المركبات للبلل والهلاك بوتيرة متسارعة. وعلاوة على ذلك، كثيرا ما تصاب الأسواق المحلية لقطع الغيار في هذه الاقتصادات بالكساد وغالبا ما تكون منعدمة. وأقر مستشار خارجي ومكتب خدمات الرقابة الداخلية في تقريرهما عن التقييم المشترك للمخاطر بصعوبة البيئة التي تعمل فيها البعثات، وبخاصة وعورة الطرق وغياب قطع الغيار في الاقتصادات المحلية، وقاما بتقييم المخاطر الناجمة عن تلك العوامل التي تعيق عمليات البعثات على أنها مخاطر. ويقر تقييم "المخاطر العالية" أيضا بمشاشة البيئة الأمنية التي تعمل فيها بعثات حفظ السلام. وللتخفيف من حدة هذه المخاطر، أوصى التقرير بأن تخزن إدارة عمليات حفظ السلام قطع الغيار بمعدل يتناسب مع المخاطر.

٣٤ - وكثيرا ما تكون تشكيلة الأسطول في البعثات الميدانية متنوعة وتتطلب كل فئة من المركبات مستويات مستقلة من الاحتياجات من قطع الغيار ومن حيازات الموجودات. إضافة إلى ذلك، تستلزم البيئات غير المحددة المعالم التي تعمل فيها البعثات هامشا لحيازات الموجودات. وفي هذه الحالة، يكون لإنشاء مستوى واحد لحيازات الموجودات لكل نوع من المركبات أثر عكسي. إلا أن إدارة عمليات حفظ السلام أنشأت حيازة للموجودات بمتوسط ٩ في المائة من قيمة الموجودات من مركبات البعثة. ويتفق هذا المتوسط مع النسب التي تستخدمها منظمات مشابهة، مثل وكالات الأمم المتحدة.

الجدول ٥ - مستوى الموجودات في ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦

(بدولارات الولايات المتحدة)

البعثة	القيمة التاريخية لاقتناء المركبات	قيمة المخزون (قطع الغيار)	حيازة الموجودات كنسبة مئوية من قيمة المركبات
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	٩ ٨٧٧ ٠٧٦	١ ٦٤٥ ٦١١	١٦,٧
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	٢٣ ٢٨٥ ٨٨٣	٩٨٣ ٧٢٤	٤,٢
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	٧٢ ٢١٢ ٠٤٠	٤ ٢٢٠ ٠٢٩	٥,٨
عملية الأمم المتحدة في بوروندي	١٥ ٥٣٧ ٧١٣	٩٣٧ ١٩٩	٦,٠
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	٢٧ ١٠٠ ٩٥٢	٢ ١٣٤ ٠٩١	٧,٩

البعثة	القيمة التاريخية لاقتناء المركبات	قيمة المخزون (قطع الغيار)	حيازة الموجودات كنسبة مئوية من قيمة المركبات
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	١٥ ١٧٥ ٥٣٠	٢ ٧٦٩ ٨٨٢	١٨,٣
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص ^(١)	٣ ٨٢٢ ٤٢٨	-	٠,٠
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	٢٥ ٧٣٨ ٣٩٨	٤ ٦٧٧ ٨٩١	١٨,٢
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	١٨ ٢٠٠ ٠٤١	٤ ٦٦٠ ٨٦٥	٢٥,٦
بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو	٤٣ ٢٠٦ ٣٢٧	٢ ٩٨٨ ٥٩٩	٦,٩
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٤٤ ٥٣١ ٣٨٩	٥ ٥٣٠ ٣٧١	١٢,٤
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٧٤ ٧٧٦ ٤٢٨	٢ ٤٧٥ ٠٤٧	٣,٣
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	٢ ٠٢٤ ٥٢١	١٤٠ ١١٥	٦,٩
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	٥ ٠١٨ ٩٤٣	٦٨٢ ٢٢٦	١٣,٦
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	١٠ ٠٥٨ ٠٦٧	١ ٠٦٨ ٦٩٥	١٠,٦
المجموع	٣٩٠ ٥٦٥ ٧٣٦	٣٤ ٩١٤ ٣٤٥	٨,٩

(أ) استحدثت البعثة "في الوقت المناسب" نظام توريد المخزون، أي أن قطع الغيار تورّد بالقدر اللازم فقط مما ينتج عنه انعدام الحيازات اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦.

٣٥ - وفيما تحافظ معظم بعثات الأمم المتحدة بنسبة منخفضة من قطع الغيار إلى المركبات، هناك عمليات لديها حيازات أعلى من قطع الغيار.

٣٦ - وتشمل العوامل المسؤولة عن هذه الفروق ما يلي:

(أ) **المركبات المتخصصة:** تتطلب المركبات المتخصصة من قبيل ناقلات الأفراد المدرعة والمركبات المحمية من الألغام/المحصنة ضد الألغام (من طراز Nyala و Scout) صيانة مكثفة. وقطع الغيار الخاصة بهذه المركبات المتخصصة باهظة الثمن وتكاد تشوه البيانات الخاصة بالموجودات من قطع الغيار في البعثات التي يحتوي أسطولها عليها. ويصدق هذا على بعثات مثل بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان.

(ب) وفورات الحجم: تبقى البعثات الكبيرة مثل بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا على نسبة منخفضة نسبية نظرا للفوائد المحصلة من وفورات الحجم.

(ج) البيئة السياسية غير المستقرة: إن البيئة السياسية غير المواتية في بعض البعثات، مثل بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، حملت البعثة على بناء مخزون يفوق مستواه المتوسط.

(د) ممارسة جرد الموجودات: يتراوح العمر المتوقع لمركبات الأمم المتحدة بين أربع وسبع سنوات كحد أدنى بالنسبة لمركبات الركاب الخفيفة وما يزيد عن العشر سنوات فيما يخص معدات المناولة الميكانيكية. وتقيّد هذه الأصول في الدفاتر بقيمتها التاريخية عند الاقتناء. وفي المقابل، تمثل قطع الغيار سلعا مستهلكة تتغير بمعدلات أسرع من المركبات، ومن ثم فهي أكثر عرضة لتقلبات السوق. وفي ضوء اتجاه الأسعار المتصاعد، فإن النتيجة هي أن قيمة المركبات تبقى ثابتة بينما تزداد قيمة قطع الغيار بشكل شبه مستمر. وبالتالي، تميل نسبة قيمة قطع الغيار إلى قيمة المركبات إلى التضخم مع مرور الوقت.

(هـ) تجديد تركيبة الأسطول: عملت إدارة عمليات حفظ السلام في السنوات الأخيرة على تجديد تركيبة أسطولها تدريجيا بخفض عدد الأنواع والطرز بنسبة تزيد على ٥٠ في المائة. وأدى ذلك إلى مخزون كبير من قطع الغيار العتيقة الخاصة بالمركبات التي أزيلت من تركيبة الأسطول. ويصدق ذلك بشكل خاص على البعثات القديمة التي كانت تمتلك تلك المركبات.

(و) عمر المركبات: لقد اقتنت البعثات الجديدة من قبيل عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي الطرز الجديدة التي استحدثت نتيجة ترشيح تركيبة الأسطول. وكانت الاحتياجات من قطع الغيار منخفضة خلال السنوات الأولى. لكن النسب في هذه البعثات ستزداد مع تزايد تتقادم المركبات.

٣٧ - وفي الفقرة ٢ من الجزء ثاني عشر من القرار ٢٦٦/٦٠، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم إليها في دورتها الحادية والستين تقريرا عن إمكانية إنشاء آلية للإدارة العالمية لقطع الغيار في مقر الأمم المتحدة، بما في ذلك تحديد الاحتياجات من قطع الغيار بصورة متواصلة، والقدرة على إعادة نشرها من بعثات أخرى، وأي فوائد تجنى من هذه الآلية. وتحاول إدارة عمليات حفظ السلام على نحو متواصل تحسين إدارة قطع الغيار وتسعى إلى إعمال أفضل الممارسات المعمول بها في الصناعة. ولتحقيق هذا الغرض، استعانت الإدارة

في عام ٢٠٠٢ بخدمات مستشار خارجي لاستعراض إدارتها لقطع الغيار والتوصية بتدبير علاجي مناسب. وأبرزت الهيئة الاستشارية الحاجة إلى آلية مركزية يشرف عليها مدير مشاريع خبير لإدارة قطع الغيار.

٣٨ - وتعد الفوائد التي تجني من وجود إدارة مركزية تحت إشراف خبير في قطع الغيار فوائد جمة وهي تشمل قيام الخبير بإدارة العقود؛ وإسداء المشورة بشأن الاستخدام الأمثل لقطع الغيار؛ والرصد الكافي لتوقعات الميزانية؛ واستخلاص أفضل الممارسات المعمول بها في الصناعة ونشرها؛ ووضع المواصفات ورصدها. ورأت الهيئة الاستشارية أن إدارة عمليات حفظ السلام يمكنها أن تراكم وفورات هامة في ظل إدارة أكثر رشدا لقطع الغيار.

٣٩ - وتعمل إدارة عمليات حفظ السلام حاليا على وضع نظام شامل لإدارة الأسطول ضمن نظامها لإدارة الأصول، غاليليو، وهو النظام الذي سيشتغل على إدارة قطع الغيار. وسيشتمل النظام على تسجيل حالة المخزونات المتاحة والمرصودة والمطلوبة وتقديم تقرير بشأنها؛ وإجراء التسعير والتقييم باستعمال أسلوب الواصل أولا يرحل أولا؛ ومتوسط القيم المرجحة؛ والقدرة على استعراض الحالة المادية وتسجيل القطع على أساس رقم القطعة؛ ورمز المصنِّعين؛ ووصف القطع؛ والقدرة على توليد طلبات التزويد بطريقة آلية عبر نظام المشتريات الميداني (Mercury)؛ والقدرة على توفير المعلومات بشأن المستويات الدنيا والقصوى للمخزون، وكمية معاودة الطلب؛ ومهلة الإنجاز؛ والقدرة على تتبع المعاملات المتعلقة بالمخزونات والاضطلاع بالإيصالات والعائدات والمردودات وعمليات النقل والشطب بسبب التلف والتقادم؛ وأوجه تفاعل أفضل بين الوحدات من قبيل بطاقات العمل.

٤٠ - ويتوخى من تلك الأداة أن تحسن التخطيط للاحتياجات من القطع والتنبؤ بها وأن تحد من المخزونات المفرطة والطلبات التي يكون حجمها غير مناسب وحالات الشطب. ويتوقع أن ينجز المشروع بحلول نهاية عام ٢٠٠٧. وتخطط إدارة عمليات حفظ السلام لنشر الأداة في بعثات حفظ السلام في عام ٢٠٠٨ على أمل أن تظهر الفوائد المحصلة من النظام الجديد لإدارة قطع الغيار في السنة المالية ٢٠٠٨/٢٠٠٩.

٤١ - وأوصت الهيئة الاستشارية أيضا بمجموعة من الحلول المخصصة وقدمت توصيات أكثر تفصيلا لتحسين الإدارة والعمليات واقتناء قطع الغيار. وقد اتخذت إدارة عمليات حفظ السلام حتى الآن الخطوات التالية:

١' الحد من مهلة الإنجاز وإيجاد حلول للاستعانة بمصادر بديلة؛

٢' تغيير أسلوب الشراء؛

- ٣' إدارة وطلب الأسطول؛
 ٤' استعراض تطوير النظم؛
 ٥' تقليص الموجودات؛
 ٦' الحد من الأصناف العتيقة؛
 ٧' التدريب وتحسين المهارات؛
 ٨' تغيير المالية والميزانية؛
 ٩' المبدأ والإشراف.

٤٢ - وإضافة إلى ما سبق، شددت الإدارة على الحاجة إلى ضرورة إيجاد إدارة لقطع الغيار تتسم بالكفاءة وأبرزت هذه الاحتياجات للإدارة العليا في الميدان في الوقت الذي شجعت فيه تبادل أفضل الممارسات بين البعثات. ولزيادة تسهيل هذه العملية، أوعز لكافة البعثات أن تعين جهات لتنسيق إدارة قطع الغيار.

تحسين استخدام التكنولوجيا

٤٣ - طلبت الجمعية العامة في الجزء ثالث عشر من قرارها ٢٦٦/٦٠ إلى الأمين العام أن يزيد استخدام مرافق التداول بالفيديو وبرامج التعلم الإلكتروني لأغراض التدريب وغير ذلك من الأغراض، وأن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريراً عن التحسينات التي أدخلت والفوائد التي جنيت بفضل زيادة استخدام تلك الأدوات.

٤٤ - وقد ازداد الطلب على التداول بالفيديو في المقر بشكل كبير على مدى السنوات الماضية. وخلال عام ٢٠٠٦، سهلت إدارة عمليات حفظ السلام ١٨٧٩ جلسة من جلسات التداول بالفيديو (ما يعادل ٣٤٩٥ ساعة تقريباً) مما يمثل زيادة إلى أكثر من ٩ أضعاف خلال عام ٢٠٠٠. وتستخدم إدارة عمليات حفظ السلام مجموعة من التكنولوجيات مثل إقامة شبكات واسعة، وتركيب وصلات الفيديو، وإجراء الاتصالات بالسواتل، والتكنولوجيات التي تعمل بالإنترنت، وذلك في توفير الدعم التقني والتشغيلي المركزي لأنشطة التداول بالفيديو بين إدارة عمليات حفظ السلام والبعثات الميدانية وغيرها من كيانات الأمم المتحدة.

٤٥ - ولمواصلة تحسين استخدام مرافق التداول بالفيديو، لا تزال إدارة عمليات حفظ السلام تقدم التوجيه الاستراتيجي والعمليات والتنسيق مع الشركاء الداخليين والخارجيين،

وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، والبعثات الميدانية، والصناديق والبرامج، والمكاتب خارج المقر وغير ذلك من الوكالات في مجال تقديم خدمات التداول بالفيديو.

٤٦ - وفيما يخص استخدام التداول بالفيديو والتعلم الإلكتروني، تستخدم دائرة التدريب المتكامل حاليا مرافق التداول بالفيديو مرة في الأسبوع على الأقل وذلك بإجراء مؤتمرات إدارة التدريب المبرمجة على نحو منتظم مع خلية تقديم التدريب، التي توجد في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات بإيطاليا.

٤٧ - وتعمل دائرة التدريب المتكامل حاليا على وضع برنامج واسع النطاق للتدريب على التعلم الإلكتروني لفائدة كبار المديرين، وهو برنامج للتدريب في مجالي الإدارة العليا للبعثات والموارد (برنامج SMART). ويلائم التعلم الإلكتروني بصورة طبيعية التعلم عن بعد المطلوب للوصول إلى مختلف البعثات الميدانية ويمكن استخدامه جنبا إلى جنب مع الإرشاد المباشر. ويهدف برنامج SMART إلى تيسير الاضطلاع بالمسؤوليات الإدارية والائتمانية وإبراز المسألة فيما يخص صنع القرار. وسيتكون البرنامج من خمس وحدات للتدريب القائم على الحاسوب يزيد مجموعها عن ٤٠ ساعة من التعليم. بما في ذلك: المالية والمشتريات والموظفون وآليات المراقبة الإدارية.

٤٨ - ونظرا لتعقيد مضمون البرنامج ونطاقه، سيُشرك البرنامج المتعلمين بشكل فعال باشرط بلوغهم مستويات عالية من معالجة العمليات الإدراكية، التي تتجاوز عمليتي التعرف والتذكر. وستوضع الدروس باستخدام مختلف النهج التعليمية وستكون ذات جاذبية للنظر باستخدام الرسوم الإلكترونية بالألوان والصور وأشرطة الفيديو القصيرة. وستشتمل مواد الدرس أيضا على تقنيات وأدوات مختلفة لتقييم كفاءة المتعلمين. وستكون الاختبارات القبلية والبعديّة ذاتية في الوقت الذي تقدم فيه صفحات النتائج القابلة للطبع تعليقات فورية تكون متاحة للمتعلم لدعم التعلم وتعزيزه.

ارتفاع معدلات شغور الوظائف

٤٩ - كررت اللجنة الاستشارية في الفقرة ١٤ من تقريرها A/60/880 طلبها بتحسين إجراءات التعيين والتنسيب بالنظر إلى ارتفاع معدلات الشغور في البعثات وقدرتها على أداء المهام التي طلبت من أجلها استمرار الوظائف أو وظائف جديدة. وأوضحت اللجنة أن الاستعاضة التدريجية عن الموظفين الدوليين بموظفين محليين حُرية بأن تُشجّع في بعثات حفظ السلام والبعثات الميدانية. وحثت اللجنة من استخدام متطوعي الأمم المتحدة لكونهم يقدمون "عمالة رخيصة" أو للقيام بمهام يمكن للموظفين الوطنيين تأديتها بفعالية. وطلبت اللجنة تعاوننا أوثق بين إدارة عمليات حفظ السلام وبرنامج متطوعي الأمم المتحدة،

فضلا عن طلبها إنشاء آلية فعالة لتقييم أداء متطوعي الأمم المتحدة في مهام حفظ السلام والمهام الميدانية.

٥٠ - واستجابة لطلب اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية تحسين إجراءات التعيين والتنسيب، أعيد تنظيم دائرة دعم إدارة الموظفين من أجل توفير قدرة للتصدي لتحديات التوظيف والاتصال الخاصة فضلا عن توظيف وإدارة كبار القادة. ويقوم كل من قسم كبار القادة ووحدة التوظيف والاتصال بوضع وتنفيذ استراتيجيات لجذب وتوظيف مرشحين ذوي مؤهلات عالية لفائدة عمليات الأمم المتحدة للسلام، التماسا لتوسيع التمثيل الجغرافي وتحقيق التوازن بين الجنسين في الملاك الوظيفي للبعثات؛ ويركز قسم كبار القادة على التحديات الخاصة التي تواجه توظيف وإدارة كبار القادة لعمليات الأمم المتحدة للسلام.

٥١ - ويقدم قسم كبار القادة دعما مكثرا للبحث التنفيذي والتوظيف المستهدف وإدارة وظائف كبار القادة في البعثات الميدانية برتبة مد-١ وما فوقها. ويتولى القسم مسؤولية إنشاء آليات مناسبة لتعزيز ودعم الشراكات القابلة للاستمرار مع وكالات الأمم المتحدة، وصناديقها وبرامجها والدول الأعضاء والمنظمات المهنية لدعم إعداد قوائم بالأشخاص البارزين ذوي المؤهلات العالية وكبار قادة دعم البعثات لفائدة العمليات الميدانية. وقسم كبار القادة مسؤول عن رصد انتهاء التعيينات في وظائف كبار قادة البعثة، وعن كفاءة إدارة الشواغر والتخطيط لتعاقب الموظفين من أجل وظائف كبار القادة. وقد أدى إنشاء قسم كبار القادة إلى استحداث أول قدرة مكرسة لتخطيط وإدارة التعيينات والشواغر في أرفع الرتب في البعثات الميدانية، من خلال تطبيق السياسات الموافقة عليها والمعايير والآليات الاستشارية؛ ولكفالة توفير الموارد لأول مرة والتركيز على التخطيط لتعاقب الموظفين فيما يخص وظائف كبار القادة في البعثة، بما يتيح اتخاذ الإجراء المطلوب - عبر الصلة القائمة مع التطوير الوظيفي - لتوقع احتياجات البعثة من القادة وتبليتها من حيث البيانات والأعداد. وستبذل جهود متواصلة لتعزيز إدارة وظائف كبار القادة وانتقاء الموظفين لها.

٥٢ - وتقوم وحدة التوظيف والاتصال بفحص المرشحين للتحقق من أهليتهم وملاءمتهم للوظيفة واهتمامهم بالخدمة في بعثات محددة، وتؤمن الإجازات التقنية المناسبة وتجري عمليات للتحقق من الجهات المرجعية باعتبارها جزءا من عملية وضع قوائم المرشحين الذين سبق فحصهم للعمل في عمليات الأمم المتحدة للسلام. وتمثل هذه الوحدة قدرة مكرسة لتوفير احتياجات حفظ السلام التابع للأمم المتحدة من الموارد البشرية، مع تركيز الاهتمام على التعرف على أفراد أكفاء من ذوي المؤهلات العالية وإدراجهم في قائمة المرشحين، من خلال استعراض الطلبات الخارجية الواردة، والاتصال بالدول الأعضاء، وشركاء حفظ

السلام والمنظمات الشقيقة في النظام الموحد للأمم المتحدة؛ والتواصل مع المؤسسات والجمعيات المهنية؛ والتشاور مع المتخصصين في التطوير الوظيفي في دائرة دعم إدارة الموظفين. وتركز الوحدة اهتمامها على العمل مع المتخصصين التقنيين وتطوير المعارف التقنية الداخلية في دائرة دعم إدارة الموظفين لتحسين تقييم المرشحين وفحصهم بغية إدراجهم في القائمة.

٥٣ - ومنذ أيار/مايو ٢٠٠٦، مكن الفصل بين فحص المرشحين في القائمة وتنسيبهم وعملية الفرز الفعلية من إدراجهم في القائمة وتوظيفهم بقدر أكبر من الكفاءة والفعالية، مما يتيح للخدمة تحقيق زيادة إجمالية تقدر بنسبة ٢٥ في المائة في عدد عمليات الانتقاء التي تجرى في السنة، حيث ارتفع هذا العدد من ٢٠٠٠ إلى ٢٥٠٠ عملية انتقاء تقريبا كان من المتوقع أن تجرى على مدى الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦. لكن التحديات المستمرة للتوظيف والبقاء في الخدمة لا تزال تؤثر سلبا على قدرة الدائرة على تقليص معدلات الشواغر، كما يتبين من كون ٤٦٧ ١ حالة توظيف فقط من أصل ٢٠٦٩ حالة أحرقت في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦ أدت إلى تعيين الموظفين إضافة إلى نسبة دوران مسجلة تقدر بنحو ٣٠ في المائة فيما يخص الموظفين الفنيين. وتعد مبادرات إصلاح إدارة الموارد البشرية التي قدمها الأمين العام، وبخاصة تبسيط الترتيبات التعاقدية ومواءمة شروط الخدمة، بمثابة تدابير إضافية تهدف إلى التصدي للتحديات الخطيرة للتوظيف والبقاء في الخدمة التي تواجه عمليات الأمم المتحدة للسلام.

٥٤ - وأدى الفصل بين مهام إعداد القوائم والانتقاء أيضا إلى زيادة مستوى الشفافية و"الضوابط والموازن" في الملاك الوظيفي للبعثات. وعلى نحو ما اتفق عليه في الدورة السابعة والعشرين للجنة التنسيق بين الموظفين والإدارة وما أقره الأمين العام في حزيران/يونيه ٢٠٠٦، ستستحدث آلية مشتركة لهيئة الاستعراض المركزية المشتركة بين الموظفين والإدارة للتحقق من عدم وقوع أي خطأ إداري أو إجرائي، أو ووقوع خطأ في القانون أو في صحة البيانات، عند إعداد قوائم المرشحين للخدمة في عمليات الأمم المتحدة للسلام. وستدعو الحاجة إلى موارد إضافية لاستحداث هذه القدرة.

باء - مبادرات الإدارة المقترحة في المقر

الدعم المقدم للقدرات الأفريقية في مجال حفظ السلام

٥٥ - يجري تحسين التزام الأمم المتحدة بالمشاركة الطويلة الأجل في دعم القدرات الأفريقية في مجال حفظ السلام وذلك بإنشاء قدرة مكرسة لدعم هذه الجهود داخل إدارة عمليات حفظ السلام. ويحظى فريق دعم السلام التابع للاتحاد الأفريقي بحضور صغير في

نيويورك ولديه عنصر في أديس أبابا وهو يعمل بكامل طاقته منذ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٦. ويقوم نهج إدارة عمليات حفظ السلام بإزاء المساعدة التي تقدمها الأمم المتحدة لحفظ السلام الأفريقي على الأهداف والغايات التي حددها الاتحاد الأفريقي ويركز على الدعم المقدم لتطوير القوة الاحتياطية الأفريقية؛ والمساعدة المقدمة لقدرة الاتحاد الأفريقي المؤسسية على تخطيط بعثات حفظ السلام ونشرها وإدارتها؛ والدعم المقدم للاتحاد الأفريقي في تطوير قدراته المتعلقة بالشرطة وقدراته المدنية من أجل عمليات السلام المتعددة الأبعاد التي سيضطلع بها في القارة مستقبلاً.

٥٦ - ولكفالة نجاح هذا الدعم وفعاليتها، حددت إدارة عمليات حفظ السلام والاتحاد الأفريقي مجالات محددة يمكن للأمم المتحدة أن تستجيب فيها لاحتياجات بناء القدرات من أجل تشغيل القوة الاحتياطية الأفريقية. ويجري أيضاً تناول قدرة الاتحاد الأفريقي على استيعاب هذه المساعدة ومعالجة الثغرات الحالية في القدرة المؤسسية في مجال تخطيط عمليات حفظ السلام المعقدة وإدارتها والحفاظ عليها. وعليه، وضعت خطة عمل مشتركة بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة فيما يتعلق بالقضايا القصيرة الأجل والطويلة الأجل. وينصب التركيز القصير الأجل على إنشاء الركائز الرئيسية التي ستبنى عليها القوة الاحتياطية الأفريقية، في حين تركز الخطة المتوسطة الأجل والطويلة الأجل على تعزيز التقدم المحرز ومواصلة التنمية. وما زالت خطة العمل المشتركة تُستعرض لكفالة بقائها فعالة وتلبيتها احتياجات الاتحاد الأفريقي.

٥٧ - وتشتمل المجالات ذات الأولوية التي تم تحديدها على ما يلي: التدريب من أجل التخطيط التشغيلي، وإعداد القوات وتخطيط الانتشار؛ والتدريب المدني، وبخاصة في سياق التخطيط المتكامل؛ وتوحيد الإجراءات التشغيلية؛ وإدارة اللوجستيات، بما في ذلك الميزانيات والعقود، وإجراءات تصفية البعثات، فضلاً عن إسداء المشورة بشأن مخزونات الانتشار الاستراتيجية؛ ونظم القيادة والتحكم والاتصالات ونظم المعلومات. ويطلب أيضاً من إدارة عمليات حفظ السلام المشاركة في الحلقات الدراسية وحلقات العمل التي يقودها الاتحاد الأفريقي بشأن مختلف الجوانب المتعلقة بتشغيل القوة الاحتياطية الأفريقية. وتقر المنظمة بالدور الهام الذي يضطلع به الشركاء الآخرون في دعم تعزيز حفظ السلام الأفريقي، والحاجة إلى شراكات قوية لتحقيق أكبر قدر من التأثير، وذلك من خلال التنسيق الوثيق. وترى الأمم المتحدة أن الاتحاد الأفريقي يضطلع بدور مركزي في جهود التنسيق هذه، لكنها مستعدة لدعمه كلما طلب ذلك، في مجال تيسير التنسيق في الجهود المبذولة لدعم حفظ السلام في أفريقيا.

آلية الشرطة الدائمة والدعم المقدم لعمليات الشرطة

٥٨ - أيدت الجمعية العامة بموجب الفقرة ٩٢ من الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة (انظر A/RES/60/1) إنشاء قدرة تشغيل أولية لآلية شرطة دائمة تتيح لعنصر الشرطة في بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام القدرة على الشروع في عملها بشكل متسق وفعال وقادر على الاستجابة، ولمساعدة البعثات القائمة عن طريق تقديم المشورة وتوفير الخبرة الفنية لها. وأنشئ فريق عامل استجابة لطلب من اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام بأن تضع الأمانة العامة هذا المفهوم بالتعاون مع الدول الأعضاء. وقد توجت جهود الفريق العامل بوضع ورقة غير رسمية للمفاهيم، وفرت الجوانب التنظيمية والتشغيلية المتوخاة لمفهوم آلية الشرطة الدائمة وقدرة تشغيل أولية قوامها ٢٧ موظفا. واستنادا إلى الطلبات الراهنة والمتوقعة في الميدان، ستلتزم إدارة عمليات حفظ السلام بتأييد اللجنة المعنية بعمليات حفظ السلام لتوسيع قوام آلية الشرطة الدائمة لتبلغ سقفا يتراوح بين ٥٠ موظفا و ١٠٠ موظف. ويتوخى أن يتم هذا التوسيع في النصف الأول من عام ٢٠٠٨ وستلتزم موارد إضافية لزيادة آلية الشرطة الدائمة في سياق حساب الدعم بعد إجراء استعراض شامل للسنة الأولى من تشغيلها على النحو الذي أوصت به اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام.

٥٩ - وفيما يخص زيادة قدرات الشرطة في عمليات حفظ السلام في المقر، في ظل تزايد نشر وحدات الشرطة المشكلة، لم تعد الترتيبات المخصصة القائمة لهذه الحالة في شعبة الشرطة مناسبة لدعم هذا النشاط. وفي نيسان/أبريل ٢٠٠٠، كانت بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو هي البعثة الوحيدة التي نشرت فيها وحدات الشرطة المشكلة. وتنتشر اليوم أكثر من ٣٤ وحدة للشرطة المشكلة تضم ما يزيد على ٣٧٠٠ ضابط شرطة تابع للأمم المتحدة في ٦ عمليات لحفظ السلام (بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي). ومن المرجح أن تنشر ٢٠ وحدة إضافية للشرطة المشكلة في الفترة القادمة التي تتراوح بين ستة أشهر واثني عشر شهرا (يحتمل أن تخصص ثلاث منها للمرحلة الثانية المقترحة من دعم الأمم المتحدة لبعثة الأمم المتحدة في السودان وأن تخصص ١٣ وحدة للشرطة المشكلة للبعثة المختلطة المقترحة لدارفور بالسودان). ولا يرجح تراجع نمط الزيادة هذا في المستقبل المنظور ومن الممكن توخي نشر أكثر من ١٠٠ وحدة للشرطة المشكلة في عمليات السلام في الفترة المقبلة التي تتراوح بين سنتين وأربع سنوات. وتخطط إدارة عمليات حفظ السلام لإنشاء عنصر لدعم وحدات الشرطة المشكلة بغرض إدارة الدعم الاستراتيجي والتشغيلي لنشر وحدات الشرطة المشكلة

في جميع أنحاء العالم. وستدرج الاحتياجات المرتبطة بذلك من الموارد الخاصة بهذه المبادرة في ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

٦٠ - إضافة إلى ذلك، ومع تزايد حجم وتعقيد عمليات شرطة الأمم المتحدة، قد تحتاج القدرة على وضع السياسات والتخطيط في شعبة الشرطة إلى مزيد من التعزيز للوفاء بالطلبات الموجهة إليها بفعالية. وما دامت شرطة الأمم المتحدة تكلف بشكل متزايد بتحقيق ولايات معقدة للإصلاح وإعادة الهيكلة وإعادة البناء ضمن أطر عمل متكاملة لسيادة القانون، فلا بد لها أيضا من تحسين قدرتها على الاندماج مع أطراف فاعلة أخرى في مجال سيادة القانون والتخطيط لتنفيذ أساليب العمل الجديدة والعمليات والإجراءات الجديدة. وسيصبح ذلك أكثر إلحاحا في المستقبل القريب بعد تسمية شعبة الشرطة الكيان الرائد على الصعيد العالمي داخل منظومة الأمم المتحدة لدعم الشرطة وإنفاذ القانون. (عملا بالفقرة ٤٣ من التقرير الذي قدمه الأمين العام في الآونة الأخيرة بشأن سيادة القانون A/61/636-S/2006/980). ونتيجة لذلك، يرجح أن تزداد في المستقبل القريب الطلبات الواردة من الإدارات فضلا عن الوكالات والصناديق والبرامج المعنية بتقديم المساعدة في قضايا الشرطة وإنفاذ القانون في البلدان التي لا توجد فيها عمليات لحفظ السلام. وستدرج موارد إضافية لتعزيز هذه القدرة لفائدة هذه المبادرة في ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

سيادة القانون

٦١ - فيما يتعلق بسيادة القانون، يقوم حاليا كل من إدارة عمليات حفظ السلام ومفوضية حقوق الإنسان، بالتنسيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة والبنك الدولي، بالعمل على وضع أول مؤشرات الأمم المتحدة لسيادة القانون. ويهدف هذا المشروع إلى تطوير أداة للقياس تتيح التقييم الموضوعي القائم على البيانات الواقعية لشريحة من العوامل الهامة بالنسبة لسيادة القانون، مع التركيز بصفة خاصة على وكالات إنفاذ القوانين، والنظاميين القانونيين والقضائيين، والخدمات الإصلاحية. وفور إنجاز الدليل بنهاية عام ٢٠٠٧ سيقضي الأمر بإصدار هذا المؤشر لعدد من البعثات، بما في ذلك بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، ومكتب الأمم المتحدة المتكامل في سيراليون، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي،

وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان. وستدرج الموارد التي يتطلبها تنفيذ هذا المشروع ميدانيا في الميزانية المقترحة لكل بعثة للفترة ٢٠٠٨/٢٠٠٩ لكل بعثة.

دائرة التدريب المتكامل

٦٢ - أنشئت دائرة التدريب المتكامل في ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٥ استجابة لطلبات الهيئات التشريعية الداعية إلى تحسين الشفافية والتنسيق في جميع جوانب التدريب الذي تقدمه الإدارة. وقد تم إنشاء الدائرة عن طريق دمج دائرة التدريب والتقييم بالشعبة العسكرية مع دائرة التدريب المدني التابعة لدائرة إدارة شؤون الموظفين والدعم، وتتولى الدائرة المسؤولية عن جميع أنشطة إدارة عمليات حفظ السلام في مجال التدريب.

٦٣ - وجرى في آذار/مارس ٢٠٠٦ إقرار استراتيجية إدارة عمليات حفظ السلام في مجال التدريب التي تحدد أهداف الإدارة والبعثات في مجال التدريب وتفاضل بين تلك الأهداف من حيث الأولوية، وذلك بغية تحقيق نتائج في مجالي العمليات والإدارة. وتقوم دائرة التدريب المتكامل حاليا، باعتبارها إحدى وحدات المقر المتعددة التخصصات والمتكاملة، بصياغة المبادئ والتوجيهات دعما لانتهاج نهج تدريبي متكامل. وسيؤدي ذلك أيضا إلى تعزيز وضع المبادئ الأساسية للتدريب الميداني المتكامل.

٦٤ - وجرى كذلك تعزيز الشفافية والمساءلة. فقد أنشئت لجنة تابعة للإدارة معنية برصد التدريب، وعقدت اللجنة أولى جلساتها في آب/أغسطس ٢٠٠٦ لاستعراض وتحديد أولويات نواتج التدريب للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦ ولتحديد أولويات الموارد بغية دعم الاحتياجات المتغيرة للإدارة على أفضل نحو ممكن. وتقوم لجنة رصد التدريب باستعراض ما يقدم من ميزانيات للتدريب في الإدارة وتجتمع فصليا لتناول المسائل الاستراتيجية الخاصة بالتدريب. وستقدم الإدارة مقترحات لميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ تمثل ميزانية متكاملة لأنشطة التدريب في الإدارة تضم متطلبات التدريب المدني والعسكري والشرطي.

٦٥ - وستعكس أولويات دائرة التدريب المتكامل في فترة الميزانية المقبلة أولويات الإدارة واحتياجاتها. والكثير مما ورد وصفه في هذا التقرير من تغييرات في السياسات العامة ومتطلبات للسياسات العامة تترتب عليه آثار في مجال التدريب. وستتعاون الدائرة في كل مجال مع المكتب الفني المختص في وضع مواد تدريبية وتوجيهات موحدة في مجال التدريب، وفي بناء قدرات حفظة السلام في جميع الفئات: المدنية والعسكرية والشرطية. فعلى سبيل المثال، ستلي الدائرة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ الاحتياجات التدريبية لقدرة الشرطة الدائمة وستدعم الطلب المتزايد على التدريب لوحدات الشرطة المشكلة في مرحلة ما قبل النشر.

وستساعد في إعداد وتنفيذ التدريب لعملية التخطيط المتكامل للبعثات وغيرها من القضايا الشاملة، مثل نظم العمل الموحدة وتكوين أفرقة متكاملة. وستواصل دائرة التدريب المتكامل تقديم دورات دراسية محددة تؤتي عائدا مرتفعا على الاستثمار مثل دورات القيادة العليا للبعثات والدورات التوجيهية للقيادات العليا، وكذلك البرامج التوجيهية المنصبة على المهارات الأساسية.

٦٦ - وسيُضطلع بجميع أنشطة الدائرة بأسلوب يتسم بدرجة عالية من التعاون وبمشاركة الدول الأعضاء، والخبراء في هذا المجال، وأفراد بعثات حفظ السلام وغيرهم من الشركاء في حفظ السلام. وتضاعف دائرة التدريب المتكامل فرص توفير التدريب عن طريق تقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء وشركاء آخرين في تنظيم دورات دراسية عن حفظ السلام باستخدام مجموعة وحدات التدريب الموحدة التي أعدتها الدائرة. ويقدم هذا التقرير وصفا لعدد من هذه المبادرات.

برنامج التدريب الرفيع المستوى المعني بالموارد الإدارية

٦٧ - دعما للجهود التي يضطلع بها مكتب دعم البعثات لبناء كادر من المديرين الإداريين التخصصيين في الميدان، تضطلع دائرة التدريب المتكامل ببرنامج التدريب الرفيع المستوى المعني بالموارد الإدارية، ويهدف البرنامج إلى تدريب وتأهيل كبار موظفي دعم البعثات التابعين لإدارة عمليات حفظ السلام للوصول بهم إلى مستوى محدد مسبقا من الكفاءة في أداء مهام الدعم الإداري، ولتأهيل الموظفين لشغل المناصب الأعلى في وظائف خدمات الدعم المتكاملة، والخدمات الإدارية، والإدارة، قبل طلب موافقة إدارة الشؤون الإدارية. ويتفق هذا التركيز مع استمرار الاهتمام الشديد بالمساءلة في ممارسة المسؤوليات الائتمانية وإدارة الموارد، ومع التزام الأمين العام بأنه ”ينبغي تعزيز إمكانات التطوير الوظيفي عن طريق التدريب الموجه وتحديد متطلبات إلزامية للتقدم الوظيفي وانتهاج مسارات وظيفية متنوعة“، (A/60/692). وسيعزز برنامج التدريب الرفيع المستوى المعني بالموارد الإدارية المهارات القيادية وسينمي التطوير الوظيفي من خلال نظام مندرج في الوحدات التدريبية سيضم متطلبات إجبارية للترقي إلى المستويات المتعاقبة. وسيحوي البرنامج في طياته وسائل ربط واضحة بقيم المنظمة وكفاءاتها الأساسية بهدف المساعدة على تعزيز الأخلاقيات والمساءلة. وسيضطلع استشاريون بإعداد وتنفيذ هذا البرنامج.

إعداد التدريب

٦٨ - ستواصل دائرة التدريب المتكامل في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ اضطلاعها بما كلفت به من إعداد مواد تدريبية وتوجيهات موحدة في مجال حفظ السلام. وتقوم الدول الأعضاء، ومراكز التدريب الإقليمية والوطنية المعنية بحفظ السلام، ومؤسسات التدريب الشريكة باستخدام تلك المواد والتوجيهات بفعالية بالغة في إعداد دورات دراسية عن حفظ السلام وفي وضع معيار لمستوى المعارف والمهارات اللازم توفرها لدى من يتم نشرهم في عمليات حفظ السلام.

٦٩ - وبالإضافة إلى البرنامج الرفيع المستوى المعني بالموارد الإدارية، تشمل أولويات إعداد التدريب للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ وحدات تدريبية لشرطة الأمم المتحدة عن وحدات الشرطة المشكلة وعن إصلاح مؤسسات إنفاذ القوانين، مما يشمل الاضطلاع بأعمال الشرطة بمساهمة من قوى المجتمعات، وعمليات الفرز والانتقاء. وسيجري كذلك إعداد وحدات تدريبية فنية للموظفين المدنيين التابعين لإدارة عمليات حفظ السلام العاملين في مجالي الشؤون المدنية والسياسية. وسيجري تنقيح وتحديث الوحدات المستخدمة في دورات القيادة العليا للبعثات وكذا الوحدات التدريبية الموحدة للضباط المتخصصين. وستضاف وحدات جديدة إلى هذه السلسلة. وستعد كذلك وحدة تدريبية عن عملية التخطيط المتكاملة في البعثات، وسيتم كذلك في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ إعداد وتوزيع وحدة تدريبية عن اللوجستيات موجهة إلى أفراد الدول الأعضاء القائمين على المفاوضات والأعمال التحضيرية التي يتطلبها نشر الوحدات.

خلية تقديم التدريب - قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات

٧٠ - من المتوقع أن تدخل خلية تقديم التدريب، التي هي جزء أساسي من أجزاء دائرة التدريب المتكامل، طور التشغيل الكامل بحلول ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧. وسيضم الفرع أربعة موظفين فنيين مدنيين، وضابطين عسكريين معارين، وضابطي شرطة معارين، واثنين من موظفي الخدمات العامة. وسيركز الفريق الذي سيستغل مرافق التدريب المقامة في برينديزي بإيطاليا على تقديم الدورات في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وسيقوم إضافة إلى ذلك بتقديم الدعم إلى البعثات الميدانية، بما في ذلك القدرة على نشر مجموعات في الأجل القصير أثناء بدء تشغيل البعثات. وسيقدم الفريق كذلك الدعم التدريبي لتعزيز القدرات الأفريقية في مجال حفظ السلام.

التدريب في مرحلة ما قبل النشر

٧١ - ويوجد الآن برنامج زمني منتظم للتدريب على المهارات الأساسية في مرحلة ما قبل النشر لغرض إعداد الموظفين المدنيين الجدد للقيام بالأدوار المنوطة بهم في عمليات السلام المتعددة الأبعاد. ويركز هذا التدريب بشدة على السلامة والأمن والسلوك. وقد جرى توسيع نطاق التدريب (عند توفر أماكن خالية) ليشمل متطوعي الأمم المتحدة الذين يقومون كذلك بالخدمة في البعثات الميدانية. وتوجد الآن مجموعة مواد عن الاستعداد في البعثات، تتضمن أقراصا مدمجة تفاعلية وإرشادات متكاملة لمن وقع عليهم الاختيار حديثا من الموظفين، جاهزة للتوزيع على الموظفين عند تعيينهم وقبل النشر. ومن المقرر إجراء سبع دورات لمرحلة ما قبل النشر للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، غير أن دائرة التدريب المتكامل تعتمد زيادة عدد الدورات التي ستعقد في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨. وسيتولى قسم تقديم التدريب التابع لدائرة التدريب المتكامل، والذي يتخذ مقره في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، تنظيم تلك الدورات في برينديزي.

برامج اختيار القيادات العليا وتدريبها

٧٢ - ستواصل الإدارة تركيزها على تقديم التدريب في مجالي الإدارة والقيادة للمرشحين للوظائف العليا وللمعينين حديثا في تلك الوظائف. وتنظم دائرة التدريب المتكامل نوعين من الدورات لدعم قادة البعثات: دورات القيادة العليا للبعثات، والبرنامج التوجيهي لكبار القادة. وبالنسبة لدورات القيادة العليا للبعثات، وهي دورات مصممة لإعداد الأشخاص الذين يحتمل أن ترشحهم الدول الأعضاء وموظفي الأمم المتحدة للمناصب القيادية العليا في عمليات السلام، فتعقد قبل اختيار الموظفين، وتقوم على ١٨ وحدة تدريبية موحدة تعقد على مدى أسبوعين. وهذه الوحدات متاحة كذلك لاستخدام الدول الأعضاء. وقد زادت الدورات التي تُعقد في إطار البرنامج التوجيهي لكبار القادة نموا زاد من دورتين في عام ٢٠٠٥ إلى ثلاث دورات سنويا حسبما هو مقرر للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

٧٣ - وبعد الاختيار للعمل في البعثات، يتعين على قادة البعثات أن يحصلوا في غضون الأشهر الستة الأولى من الخدمة على تدريب توجيهي إجباري كشرط من شروط الخدمة. ويعرّف البرنامج التوجيهي لكبار القادة المشاركين فيه من كبار الموظفين على طرائق عمل الإدارة وعمليات السلام ويقدم لهم عرضا مفصلا لمسؤولياتهم داخل الأمم المتحدة. وقد عُقدت ثلاث دورات منذ حزيران/يونيه ٢٠٠٥ ومن المقرر عقد دورتين في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

٧٤ - وإضافة إلى التدريب المنظم لكبار قادة البعثات، تقدم الإدارة إحاطات خاصة بكل بعثة على حدة لكبار الموظفين قبل نشرهم إلى البعثات الميدانية. وهناك الآن سلسلة متصلة تربط بين عمليات الاختيار والإعداد والتدريب وتقديم الدعم لكبار قادة البعثات في الميدان. وستستحدث الإدارة وحدة تدريبية عن إدارة الأزمات تقدم بالاشتراك مع شركاء في عمليات السلام لتدريب كبار قيادات البعثات.

تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء

٧٥ - سيستمر في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء من خلال برنامج الاعتراف بالتدريب. وقد عقدت خلال سنة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ عشر دورات تدريبية في مجال حفظ السلام في عشر دول أعضاء شارك فيها ما مجموعه ٣٢٦ مشاركاً، مع القيام بـ ١٧ زيارة تدريبية إلى ١٢ مركزاً للتدريب في مجال حفظ السلام في مختلف أنحاء العالم. وشاركت إدارة عمليات حفظ السلام في ١٩ مؤتمراً دولياً/حلقة دراسية دولية عن حفظ السلام عقدت في ١٤ من الدول الأعضاء، وفي خمسة تدريبات عملية إقليمية على حفظ السلام صممت لتحسين قدرة النشر السريع لدى البلدان المساهمة بقوات. كما عقدت ٤ دورات تدريبية/حلقات دراسية مخصصة تحديداً للبلدان المساهمة بأفراد شرطة بمشاركة ما مجموعه ١٠٤ مشاركاً ورعت ٢٨ من البلدان حديثة الإسهام بقوات وبأفراد شرطة، و ٩٠ مشاركاً حضروا ٢٤ دورة تدريبية في مجال حفظ السلام نظمها ١١ مركزاً وطنياً للتدريب في مجال حفظ السلام. ومن المخطط في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ الاضطلاع بأنشطة مماثلة، مع زيادة التركيز على البلدان حديثة الإسهام بقوات وبأفراد شرطة من خلال استخدام ترتيبات شراكة مع المراكز الوطنية والإقليمية للتدريب في مجال حفظ السلام.

٧٦ - وسيستمر كذلك تقديم الدعم من المواد التدريبية إلى الدول الأعضاء والبعثات الميدانية والشركاء الآخرين، وذلك عن طريق توزيع المنشورات التدريبية ومواد التعلم الإلكتروني. وجرى في عام ٢٠٠٦ تنقيح أول ١٧ وحدة تدريبية عمومية موحدة وطبعها في صورة مجلد وحفظها على أقراص مدحة CD-Rom ويجري الآن إعدادها للتوزيع. وجرى إعداد اختبارين لإجادة اللغة الانكليزية واختبارين لإجادة اللغة الفرنسية ووزعت الاختبارات على البعثات والدول الأعضاء. وستراعي دائرة التدريب المتكامل في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ التنوع في الاستراتيجية التي تتبعها في التوزيع فتوزع موادها من خلال قنوات مختلفة: المطبوعات وشبكة الإنترنت والوسائط الرقمية. وتقوم الدائرة حالياً بتحديث موقعها الشبكي الذي سيعدهم، فور فتحه، توزيع جميع المواد والتوجيهات التدريبية الصادرة عن دائرة التدريب المتكامل وستشغّل فيه وحدات الدائرة للتعلم الإلكتروني. وسيتم استعراض جميع

المواد والمنشورات بشكل دوري للتحقق من مواكبتها للعصر وملاءمتها بحيث لا تُوزَّع سوى أكثر التوجيهات والمواد التدريبية مواكبة للعصر.

التعاون الإقليمي

٧٧ - تتعاون دائرة التدريب المتكامل مع المنظمات الإقليمية بطرق متنوعة منها وضع معايير ومبادئ توجيهية تدريبية مشتركة، ودعم التدريبات العملية واللقاءات التدريبية الإقليمية في مجال حفظ السلام، وتبادل المشاركة في اللقاءات التدريبية التي تحظى بالاهتمام المشترك. وكان الاتحاد الأفريقي من الشركاء الرئيسيين لدائرة التدريب المتكامل في السنوات القليلة الماضية. وقد تم التركيز على بناء قدرة قوة الاتحاد الأفريقي الاحتياطية المقترحة من خلال تدريب ضباط الأركان والمراقبين مباشرة فضلا عن تدريب المدربين على مجموعة من القضايا. وتتعاون الدائرة الآن مع عدة مؤسسات مدنية في أفريقيا في إعداد تدريب في مجال القضايا المشتركة التي هم المدنيون الذين يمكن أن ينضموا إلى قدرة مدنية احتياطية. وتخطط الدائرة كذلك لتقديم دورة أخرى لكبار قادة البعثات في أفريقيا خلال الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

٧٨ - وباعتبارها عضوا في اتحادات وجماعات دولية وإقليمية معنية بالتدريب في مجال حفظ السلام، تتعاون دائرة التدريب المشترك مع المنظمات الدولية في تحديد المعايير التدريبية المشتركة وإعداد المواد التدريبية عن مواضيع حفظ السلام. وتتعاون الدائرة مع الاتحاد الأوروبي والاتحاد الأفريقي ومنظمة حلف شمال الأطلسي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا ومنظمات إقليمية ودون إقليمية أخرى في إعداد مواد تدريبية يمكن أن يستخدمها كل من إدارة عمليات حفظ السلام والمنظمة الدولية لتدريب حفظة السلام. وتغطي مواضيع التدريب الوساطة، والتفاوض، والتنسيق المدني العسكري، وحماية الأطفال، والجهود المدنية للتصدي للأزمات، وسيادة القانون، ودعم المؤسسات الإصلاحية والسجون، والمسائل المتعلقة بالشرطة ضمن مواضيع أخرى.

٧٩ - ودعمت دائرة التدريب المتكامل في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٥ تدريبات عملية إقليمية في مراكز القيادة وفي الميدان أجريت تحت رعاية الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية (منظمة PKO South and North التي تغطي قارتي أمريكا اللاتينية والوسطى - مؤتمر الجيوش الأمريكية، Cobra Gold - آسيا/جنوب منطقة المحيط الهادئ). وبالإضافة إلى ذلك، أسهمت الدائرة في صياغة سياسات عامة وإجراءات لتتبعها المنظمات الإقليمية الساعية إلى تحسين إمكانية التشغيل الموحد في عمليات السلام. ونُظمت دورة لضباط الأركان لمشاركين من

الاتحاد الأفريقي. وتقوم دائرة التدريب المتكامل بتزويد اللقاءات التدريبية الإقليمية بمحاضرين/مُيسرين بشكل دوري.

٨٠ - وستواصل الدائرة في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ دأبها على إشراك الاتحاد الأفريقي والمنظمات الإقليمية في أفريقيا من أجل تحقيق المزيد من تنمية القدرات في مجال حفظ السلام عن طريق تدريب القادة المدنيين المحتملين بتنظيم دورات للقيادات العليا للبعثات لخدمة الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، وتنظيم دورات لضباط الأركان بالشراكة مع مراكز التدريب في مجال حفظ السلام.

تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

٨١ - تفضل إدارة عمليات حفظ السلام حاليا بعدة مبادرات رئيسية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ستدخل تحسينات على خدمات هذه التكنولوجيا القائمة المقدمة إلى المقر والميدان كما ستدعم النمو المتوقع في الطلب على التشغيل الآلي والاتصالات السلكية واللاسلكية. وقد اعتمدت الإدارة نظرة استراتيجية طويلة الأجل بتطوير هذه المبادرات الموجهة نحو إقامة قاعدة صلبة استجابة لزيادة الاعتماد على هياكل وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الأساسية والطلبات المتعلقة بها.

٨٢ - وأوصى الأمين العام في تقريره المعنون "الاستثمار في الأمم المتحدة: من أجل منظمة أقوى على الصعيد العالمي" (A/60/692) أن تنظر الأمانة العامة في جميع الخيارات المتعلقة بدائل تقديم الخدمات، بما فيها تبيان إمكانية تغيير موقع العمل والاستعانة بمصادر خارجية. وبعد تحليل دقيق لاستعمال موارد تكنولوجيا المعلومات في البعثات الميدانية، تخطط إدارة عمليات حفظ السلام حاليا للانتقال إلى نموذج يقوم على المفهومين التاليين: الأثر الخفيف وسرعة التشغيل. وتقوم الإدارة بصياغة نهج استراتيجي قائم على الاستعمال الابتكاري للتكنولوجيات لتخفيض حجم الهياكل الأساسية التشغيلية لتكنولوجيا المعلومات داخل البعثات، مما يؤدي إلى تخفيض "الأثر" والسماح بنقل الهياكل الأساسية بشكل دينامي إلى أي مكان داخل البعثة، وتخفيض كبير في الوقت اللازم لتقديم الخدمات.

٨٣ - وبعتماد هذه الاستراتيجية، تتوقع إدارة عمليات حفظ السلام أنه سيجري تخفيض الاحتياجات من الهياكل الأساسية والمعدات ويمكن القيام بنقل أنشطة الدعم بصورة متزايدة إلى محور الشبكة الواقع في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي وكذلك المواقع المستقبلية المحتملة. وسيؤدي تخفيض الهياكل الأساسية والمعدات المنشورة أيضا إلى التقليل من الحاجة إلى تعريض البيانات والخدمات البالغة الأهمية للبعثات لبيئات عالية الخطورة، وتعزيز المرونة وتقوية القدرة على استئناف العمل في حالات الأعطال الكبرى. وقد جرى بدء

مشروع لتقييم الحالة الراهنة للهيكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات وسيكون هذا التقييم أساساً للقرارات المتعلقة بأحسن طريقة للانتقال إلى نموذج تشغيلي أكثر سرعة وأقل كثافة من حيث الموارد.

٨٤ - ويشكل الاتجاه نحو تبسيط المهام المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في البعثات الميدانية وتجميعها في موقع مركزي واحد عنصراً حاسماً في الجهود التي تبذلها إدارة عمليات حفظ السلام لتحسين تقديم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات دعماً للولايات الأساسية للبعثات. ويدعم هذا التجميع لقدرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تحقيق المركزية لمهام أخرى حاسمة للمكتب الخلفي. من المزايا الرئيسية للمركزية أنها تؤدي إلى تحقيق وفورات الحجم وتيسر المزيد من التعاون والتضافر الشاملين لعدة وظائف.

٨٥ - ويلبي إنشاء محور مركزي للاتصالات، وتطبيقات مركزية، وملف مركزي للبيانات، ومكتب مساعدة عالمي في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي احتياجاً مهماً ومتزايداً لخدمات فعالة ومناسبة من حيث التكلفة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في عمليات الأمم المتحدة للسلام. وفي البيئة التشغيلية الحالية، يتعذر بدء عمليات جديدة للسلام تابعة للأمم المتحدة في غيبة خدمات الدعم المركزية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات المقدمة من خلال قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، مثل الإنترنت، وتقديم نظم المعلومات المؤسسية الضرورية، والخدمات الهاتفية البعيدة المدى، والبريد الإلكتروني، وخدمة بروتوكول نقل الصوت على الإنترنت، والبريد الشبكي ودعم التطبيقات، ومكتب مساعدة عالمي.

٨٦ - ورغم الاستفادة من وفورات الحجم والفعالية المكتسبة، فإن حصر إدارة عمليات حفظ السلام في موقع واحد ينطوي على مخاطرة كبيرة تتمثل في تعريض المهام الأساسية للبعثات للخطر نظراً لاعتمادها على نقطة واحدة لعمليات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. فسيكون لانقطاع التيار في برينديزي أثر كارثي على كل العمليات العالمية لإدارة عمليات حفظ السلام. وستفقد الإدارة جزءاً رئيسياً من اتصالاتها الصوتية، خاصة الاتصالات بين البعثات والوصول إلى خدمات الهاتف الدولية. وستفقد كل البعثات الوصول إلى الشبكة الداخلية والبريد الإلكتروني، وستفقد معظم البعثات الوصول إلى الإنترنت. ولن يتيسر الوصول إلى نظم المعلومات المركزية الضرورية.

٨٧ - ولتخفيف هذه المخاطر، ستسعى إدارة عمليات حفظ السلام إلى الحصول على موافقة الجمعية العامة لإنشاء مرفق ثانوي نشيط للاتصالات السلوكية واللاسلكية ذي قدرات كاملة لضمان استمرارية وسلامة المهام الأساسية لإدارة عمليات حفظ السلام في حالة

وقوع كارثة ولتقديم خدمات الصوت والبيانات والفيديو بشكل مستمر في حالات الأعطال القصيرة الأجل. وباختيار مرفق مناسب، وضعت إدارة عمليات حفظ السلام معايير للاختيار والتقييم وتناولت الاحتياجات التقنية والجغرافية الرئيسية، بما فيها حصر البلدان المضيفة المحتملة في تلك الواقعة ضمن التقارب الجغرافي لمنطقة تغطية السواتل التي تستعملها إدارة عمليات حفظ السلام. وهناك حاجة إلى الفصل الجغرافي والاستقلال عن الهياكل الأساسية الحالية للوجستيات والطاقة والاتصالات في برينديزي، لتقليل خطر تعرض موقع أولي وموقع احتياطي، ومجمعات العاملين في كل منهما، على السواء للضرر من جراء انقطاع إقليمي واحد واسع النطاق.

٨٨ - ومع المشاركة النشطة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية في المراحل التحضيرية، أنشأت الإدارة فريقاً عاملاً متعدد التخصصات لإجراء تقييم لكل عرض. وقدمت أربع دول أعضاء اقتراحات لإنشاء مرفق ثانوي عاملاً للاتصالات ثم استعراضها على أساس عملية تقييم صارمة - تقييم على أساس العوامل التقنية، وإجراء تحليل مالي شامل لكل اقتراح، والاعتبارات التشغيلية الأخرى، مثل إمكانية الوصول إلى السكن والتعليم والخدمات الصحية والنقل البري والشحن. وترد تفاصيل اقتراح إدارة عمليات حفظ السلام بشأن إنشاء مرفق ثانوي عاملاً للاتصالات، بما فيها الآثار المالية ذات الصلة، في تقرير منفصل سيقدّم إلى الهيئات التشريعية للموافقة عليها، في الجزء الثاني من الدورة الحادية والستين المستأنفة.

تقديم الدعم إلى الأفراد العسكريين في الميدان

٨٩ - منذ إنشاء الشعبة العسكرية في عام ٢٠٠١، تمت عمليات حفظ السلام بشكل كبير سواء من ناحية العدد أو التعقيد. فمنذ منتصف عام ٢٠٠١ حتى الآن، زاد عدد الأفراد العسكريين المنتشرين بنسبة ٩٥ في المائة. والزيادة في الأفراد والبعثات المدعومة تخلق المزيد من الطلبات على الشعبة العسكرية، مما يشدد على الحاجة إلى تعزيز قدراتها في ثلاثة مجالات: التخطيط والانتشار وإدارة العمليات الجارية. وينبغي للشعبة في الوقت نفسه أن تقيم الأداء العسكري الميداني، وتعد التوجيهات والسياسات، وتحافظ على حوار مستمر مع كل البلدان المساهمة حالياً بقوات وأن تحث البلدان المحتمل أن تساهم بقوات على الانضمام إلى صفوف حفظ السلام.

٩٠ - ونظراً لضخامة عدد العمليات التي تدعمها حالياً إدارة عمليات حفظ السلام وتعقيدها، تواجه الشعبة العسكرية صعوبات في قدرتها على رصد الأحداث والحالات العسكرية الراهنة والأحداث المتوقعة في مناطق البعثات وتقديم تحليل معمق بشأنها. وعلاوة على ذلك، تجري الشعبة العسكرية استعراضات وتقييمات دورية لأداء البعثات، غير أن

متابعة تنفيذ التوصيات يتطلب موارد على أساس التفرغ. وعلاوة على ذلك، هناك حاجة إلى تعميم الدروس المستفادة من هذه التقييمات بشكل منهجي على جميع البعثات وإدراجها في المبادئ التوجيهية والتوجيهات في مجال السياسة العامة. وفيما يتعلق بالمبادئ التوجيهية والسياسات، تدرك إدارة عمليات حفظ السلام الحاجة إلى وجود موظفين مخلصين يمكنهم تكريس الوقت اللازم لبحث المسائل المتطورة في مجالات السياسات والتخطيط الاستراتيجي وتحليل المعلومات. ولتلبية هذه الحاجة الحيوية، ستعالج الإدارة مسألة الموارد المالية للشعبة العسكرية في سياق عرض ميزانية حساب الدعم للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

٩١ - وفيما يتعلق بمسألة النشر السريع للموارد العسكرية إلى الميدان، خاصة في حالة الاستجابة للأزمات، عملاً بالتوصيات المعتمدة خلال مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٥ الداعية إلى ضرورة توفير قدرات لتعزيز عمليات حفظ السلام خلال الأزمات، وضعت اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام مفهوم القدرات المعززة القابلة للنشر السريع بشراكة مع إدارة عمليات حفظ السلام. والغرض من هذه القدرات هو تقديم خيارات لتعزيز البعثات التي تقودها الأمم المتحدة لتجنب الأزمات المحتملة، والتصدي، عند الاقتضاء، لأزمة ما بعد استنفاد كل الخيارات المتوافرة داخلياً لبعثة ما من بعثات حفظ السلام.

٩٢ - ويجري حالياً النظر في ثلاثة خيارات هي: استعمال القدرات الإقليمية من الكيانات الإقليمية (المنظمات الإقليمية)؛ واستعمال قوات الأمم المتحدة المنشورة في العمليات المجاورة لحفظ السلام التابعة للأمم المتحدة (التعاون بين البعثات)؛ والترتيبات المفصلة المتفاوض عليها مسبقاً مع واحد أو أكثر من البلدان المساهمة بقوات لنشر المزيد من القوات إلى بعثة محددة. وسترتب على تنفيذ الخيار الأخير تكاليف للبلدان الأعضاء. ويمكن أن يتمثل أحد الحلول المحتملة في تقديم معدل تسديد أعلى للبلدان المساهمة بقوات مقابل التزامها بالقدرات المعززة القابلة للنشر السريع، في حالة نشرها. وستدرس هذه المسألة مرة أخرى، ويرجح أن تطرح للمناقشة خلال حلقة العمل التي تنظم كل ثلاثة أعوام بشأن المعدات المملوكة للوحدات، المقرر عقدها في أوائل عام ٢٠٠٨.

٩٣ - وفي إطار الجهود المستمرة لتحقيق نشر أسرع للوحدات، تقوم إدارة عمليات حفظ السلام أيضاً في الوقت الحاضر بتنقيح نظام الأمم المتحدة للترتيبات الاحتياطية. وبدأت الإدارة حواراً مع البلدان المساهمة بقوات المشاركة لتؤكد من جديد التزامها بهذا النظام، ووضع اقتراحات لزيادة عدد الوحدات الحالية على مستوى الانتشار السريع. وتشمل هذه الاقتراحات حوافز مالية للبلدان المساهمة بقوات مقابل التزامها بمستوى الانتشار السريع،

واقترح لتقديم الموارد المالية اللازمة لعمليات النقل الاستراتيجي بعد مهلة قصيرة. وهذا الاستعراض جارٍ وسيستمر خلال الفترة المالية القادمة.

ضباط الأركان

٩٤ - وفي تقريرها العام عن تمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، طلبت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/59/736، الفقرة ٥٠) معلومات عن الاستنتاجات التي توصل إليها الفريق العامل الذي شكلته إدارة عمليات حفظ السلام لإجراء استعراض لدفع بدلات الإقامة المقررة للبعثة لضباط الأركان بدلاً من توفير أماكن إقامة لهم. وقام فريق عامل تابع للإدارة بإعادة تقييم ترتيبات تقديم الدعم إلى ضباط الأركان الذين لا يمكن أن تدعمهم وحداتهم الوطنية، مع الإبقاء على المرونة التشغيلية اللازمة لنشرهم. وأوصى الفريق العامل بأن يستمر ضباط الأركان في الاحتفاظ بمركز أفراد الوحدات. غير أنه ينبغي تنقيح ترتيبات الدعم بحيث تنص على دفع بدلات الإقامة المقررة للبعثة لضباط الأركان في منطقة البعثة بدلاً من تسديدها إلى البلدان المساهمة بقوات بمعدلات التسديد الموحدة لتكاليف الجنود. وإضافة إلى ذلك، ولأن ضباط الأركان يوفدون إلى منطقة البعثة ويعودون منها إلى الوطن على أساس فردي، فإن استحقاقات ضباط الأركان المتعلقة بالشحنات غير المصحوبة ينبغي أن تكون متفقة مع الاستحقاقات التي تقدم إلى المراقبين العسكريين وأفراد الشرطة المدنية والموظفين المدنيين ممن يوفدون أيضاً على أساس فردي. وترد النتائج التفصيلية للتقييم الذي أجراه الفريق العامل لمركز ضباط الأركان في الفقرات من ١٠٩ إلى ١١٤ من الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: أداء ميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، وميزانية الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ (A/60/696). ومطلوب موافقة الجمعية العامة على هذه المبادرة.

جيم - مبادرات الإدارة المقترحة في البعثات الميدانية

التعاون بين البعثات

٩٥ - قدم تقرير الأمين العام عن التعاون بين البعثات والعمليات المحتملة عبر الحدود بين بعثة الأمم المتحدة في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وعمليات الأمم المتحدة في كوت ديفوار (S/2005/135 المؤرخ ٢ آذار/مارس ٢٠٠٥) عدداً من التوصيات، التي تقوم الإدارة حالياً بتنفيذها. وتضطلع البعثات الثلاث حالياً بانتظام بدوريات حدودية مشتركة لرصد وردع تحركات الأسلحة والمقاتلين عبر الحدود. وأجرت بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وعمليات

الأمم المتحدة في كوت ديفوار دوريات متزامنة على طول الحدود الليبرية الإيفوارية في حزيران/يونيه ٢٠٠٦ في "عملية مايو". وأجريت دوريات مماثلة في آب/أغسطس مع قوات سيراليون في "عملية لوكو".

٩٦ - وخلال الربع الأخير من عام ٢٠٠٦، جرى أيضاً تعزيز التعاون بين البعثات بشأن المسائل العابرة للحدود وذلك بين بعثة الأمم المتحدة في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي. وتعد الإدارة العليا في هذه البعثات والمكتب اجتماعات منتظمة لضمان التبادل المنهجي للمعلومات والتدخل السياسي لمعالجة مسائل مراقبة الأسلحة ومسائل أخرى عابرة للحدود.

٩٧ - وفي قراره ١٦٠٩ (٢٠٠٥) المؤرخ ٢٤ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، أذن مجلس الأمن للأمين العام أن ينشر مؤقتاً أفراداً عسكريين وأفراداً من الشرطة المدنية بين بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار لمواجهة التحديات التي لا يمكن معالجتها في إطار سقف الأفراد المأذون به لكلا البعثتين. وفي شباط/فبراير ٢٠٠٦، طلب الأمين العام على ضوء التدهور الشديد للحالة الأمنية في كوت ديفوار إذن مجلس الأمن لنقل كتيبة مشاة آلية ووحدة شرطة مشكلة من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إلى بعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار، لفترة ثلاثة أشهر بصفة أولية، وذلك لتقديم تغطية أمنية إضافية. وبموجب قراره ١٦٥٧ (٢٠٠٦) المؤرخ ٦ شباط/فبراير ٢٠٠٦، أذن مجلس الأمن بنقل سرية مشاة آلية واحدة إلى بعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار إلى غاية ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٦. وكان لوصول سرية المشاة، الذي أنجز بحلول ١٦ شباط/فبراير، أثر مهم في تحقيق الاستقرار في أيدجان. وعادت سرية المشاة إلى بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا في نيسان/أبريل ٢٠٠٦. وستجرى دراسة إمكانية القيام بعمليات نقل إضافية للقوات من بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا إلى بعثة الأمم المتحدة في كوت ديفوار مع بدء انسحاب بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا. وتتضمن القرارات المحددة لولاية بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا حكماً يؤكد من جديد اعترام المجلس الإذن للأمين العام بنقل القوات بين البعثة في ليبيريا والقوة في كوت ديفوار على أساس مؤقت وفقاً لأحكام القرار ١٦٠٩ (٢٠٠٥)، حسب الحاجة.

٩٨ - وعلاوة على ذلك، وافقت حكومة أوكرانيا على استعمال طائراتها العمودية العسكرية الملحق ببعثة الأمم المتحدة في ليبيريا لدعم المحكمة الخاصة لسيراليون. وفي الوقت نفسه، يواصل المكتب المتكامل للأمم المتحدة في سيراليون تقديم الدعم الإداري إلى الوحدة المنغولية للبعثة في ليبيريا التي توفر الأمن للمحكمة الخاصة وستيسر أيضاً التمارين المستقبلية لقوة الردع السريع لبعثة الأمم المتحدة في سيراليون.

٩٩ - ولا تزال بعثات غرب أفريقيا الثلاث تتبادل المعلومات عن المسائل العابرة للحدود في اجتماعات منتظمة لرؤساء كل من هذه البعثات وعلى مستوى العمل، بمشاركة مراكز الأمم المتحدة المشتركة للتحليل العسكري. وفي إطار الاجتماعات الاستشارية المنتظمة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية في بلدان اتحاد نهر مانو وكوت ديفوار، يجري حالياً اتخاذ إجراءات مشتركة في مجالات رئيسية، منها عمالة الشباب وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والإدارة عبر الحدود ودعم الأمانة العامة لاتحاد نهر مانو. ومن أجل دعم هذه المبادرات، تعزز أفرقة الأمم المتحدة القطرية لبلدان اتحاد نهر مانو إنشاء صندوق سلة مشتركة لمساعدة عمليات الأمانة العامة لاتحاد نهر مانو وتقويتها. وعلاوة على عمليات تبادل محددة للخبرات بين مراكز الأمم المتحدة المشتركة للتحليل العسكري ومسائل نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والمسائل الجنسانية، وافقت بعثة ليبيريا والعملية في كوت ديفوار أيضاً على وضع خطة طوارئ مشتركة إذا تدهور الوضع في المنطقة دون الإقليمية.

١٠٠ - وفيما يتعلق بمنطقة البحيرات الكبرى، زادت عملية الأمم المتحدة في بوروندي وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية من تعزيز تعاونهما في الأشهر الأخيرة، بما في ذلك التعاون فيما يتعلق بالانتخابات في جمهورية الكونغو الديمقراطية، والأمن، والإعلام، والدعم اللوجستي بين البعثات. وفي هذا الصدد، قدمت عملية الأمم المتحدة في بوروندي الدعم من خلال إعادة الانتشار المؤقت لكثيرة ومستشفى عسكري ومراقبين عسكريين لتوفير القدرات اللازمة لمواجهة الزيادة المفاجئة في الاحتياجات خلال فترة الانتخابات في جمهورية الكونغو الديمقراطية، علاوة على العمل لضمان تمكين ٢٠ ٠٠٠ لاجئ كونغولي من عبور الحدود من بوروندي للتصويت في الجولة الأولى للانتخابات التي تجري في تموز/يوليه ٢٠٠٦. وفي تلك الأثناء، يسرت بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية رصد المدعى أنهم مقاتلون بورونديون سابقون وإعادتهم إلى بوروندي من جمهورية الكونغو الديمقراطية، خاصة في منطقة روزيزي الحدودية، بما في ذلك عن طريق استعمال قواعد تشغيلية متنقلة.

١٠١ - وعلاوة على ذلك، لا تزال بعثة جمهورية الكونغو الديمقراطية وعملية بوروندي تتبادلان الزيارات والمعلومات بشأن المسائل الأمنية الحدودية بما فيها التنقل غير الشرعي عبر الحدود للأفراد والأسلحة، وكذلك إنشاء قنوات اتصال بين قوات الدفاع الوطني البوروندي والقوات المسلحة لجمهورية الكونغو الديمقراطية. وعززت وحدة الإذاعة والتلفزيون التابعة للعملية في بوروندي التعاون مع إذاعة أو كابي التابعة لبعثة جمهورية الكونغو الديمقراطية لتحسين التبليغ عن المنطقة. وأخيراً، وعملاً بتوصيات الجمعية العامة السابقة، سمح إنشاء المحور اللوجستي في أنتسي، أوغندا، بتعزيز التنسيق وزيادة الفعالية فيما يتعلق بالدعم

اللوجيستي وتحركات البعثة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وعملية بوروندي وبعثة الأمم المتحدة في السودان. وفيما يتعلق بأمثلة التعاون الإقليمي بشأن الأنشطة اللوجيستية وأنشطة الدعم، انظر الفقرة ٢٤ أعلاه.

١٠٢- ونظراً للتخطيط لبعثة حفظ السلام المحتملة في تشاد، قد يكون من الضروري النظر في ترتيبات التعاون الممكنة بين بعثة السودان وبعثة جمهورية الكونغو الديمقراطية.

أفضل الممارسات

١٠٣- لسنة الماضية، أحرزت الإدارة تقدماً كبيراً في تعزيز وضع السياسات/المبادئ والتجميع المنهجي للدروس/الممارسات. وجرى نقل أدوات استخلاص الدروس والممارسة تدريجياً إلى البعثات الميدانية واعتماد نظام جديد لتحليل الدروس المستفادة وأفضل الممارسات من جانب قسم أفضل ممارسات حفظ السلام. ويتيح النظام الجديد لإدارة تطبيق الدروس/الممارسات المستقاة من الميدان لتحسين وتطوير مواد توجيهية، ويعمل كآلية للتعلم المؤسسي. وعلاوة على ذلك، جرى تطوير شبكة داخلية جديدة و”جماعات ممارسين“، وشبكات معرفة تسمح بتبادل المعلومات آتياً بين الأقران، لتحسين الاتصالات بين حفظة السلام في مختلف البعثات.

١٠٤- ويضطلع الموظفون المعنيون بأفضل الممارسات بدور حاسم في هذه الآليات الجديدة للتعلم المؤسسي عن طريق ما يلي: (أ) استخلاص الدروس المستفادة وأفضل الممارسات داخل البعثة لاستخدامها في المستقبل ولفائدة البعثة، فضلاً عن البعثات الأخرى والإدارة ككل؛ (ب) تشجيع موظفي البعثة على استخلاص الدروس وأفضل الممارسات باستخدام النماذج والمبادئ التوجيهية للإبلاغ عن أفضل الممارسات؛ (ج) كفاءة تطبيق الدروس والممارسات الجيدة التي تم تحديدها في السابق عند تنفيذ المهام المأذون بها، وفي تخطيط البعثة، ووضع السياسات؛ (د) تلبية احتياجات البعثة من معارف محددة؛ (هـ) إقامة صلات أفقية وتشجيعها وتيسيرها فيما بين الموظفين الذين يعملون في مجالات وظيفية متماثلة ولكن في مكاتب أو بعثات ميدانية مختلفة (جماعات الممارسين)؛ (و) المشاركة بنشاط في شبكة الموظفين المعنيين بأفضل الممارسات لتبادل الدروس والممارسات الجيدة.

١٠٥- وتوجد حالياً أربع بعثات لحفظ السلام وثلاث بعثات سياسية خاصة لديها وظائف مكرسة لأفضل الممارسات (١ برتبة ف-٤ في بعثة الأمم المتحدة في السودان، و ١ برتبة ف-٣ في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، و ١ برتبة ف-٣ في بعثة الأمم المتحدة في تيمور - ليشتي، و ١ برتبة ف-٤ في عملية الأمم المتحدة في بوروندي، فضلاً عن ١ برتبة ف-٤ في بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

و ١ برتبة ف-٤ في مكتب الأمم المتحدة المتكامل في بوروندي و ١ برتبة ف-٤ في المكتب المتكامل للأمم المتحدة في سيراليون). وكانت هناك وظيفة واحدة برتبة ف-٤ مكرسة لأفضل الممارسات في عملية الأمم المتحدة في بوروندي حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦. وعند انتهاء الأنشطة الفنية في عملية الأمم المتحدة في بوروندي، في ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، نُقل شاغل الوظيفة إلى مكتب كبير الموظفين الإداريين. وأدى وجود هؤلاء الموظفين إلى زيادة تحديد الدروس المستفادة وأفضل الممارسات من جانب البعثات الميدانية لكل منهم. وعلاوة على ذلك، هناك جهات منسقة لأفضل الممارسات تنفذ المهام على أساس العمل لبعض الوقت، في ١٠ بعثات أخرى. ورغم أفضل الجهود المبذولة لتغطية هذه المهام، قررت إدارة عمليات حفظ السلام أن قدرات أفضل الممارسات في عمليات حفظ السلام تتطلب موارد مكرسة في الميدان. وتبعاً لذلك، تقترح الإدارة السعي إلى الحصول على موارد لوظائف أفضل الممارسات في معظم عمليات السلام من خلال اعتمادات في ميزانيات البعثات المختلفة، اعتباراً من الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

السلوك والتأديب

١٠٦- أُحرز تقدم كبير في العام الماضي في تنفيذ مجموعة الأمين العام الشاملة للإصلاحات المتعلقة بالسلوك والتأديب. وأنشأت إدارة عمليات حفظ السلام أفرقة للسلوك والتأديب في ١٠ عمليات من عمليات حفظ السلام العشر التالية: عملية الأمم المتحدة في بوروندي وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا والمكتب المتكامل للأمم المتحدة في سيراليون وبعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو. وتعمل الإدارة حالياً على شغل وظائف السلوك والتأديب في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، اللتين يتوقع أن تصلهما الموارد بحلول الربع الأول من عام ٢٠٠٧. واقترحت الإدارة أيضاً إنشاء الفريق الإقليمي للسلوك والتأديب في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان الذي سيغطي بعثات أخرى في المنطقة، بما فيها قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك.

١٠٧- وتقوم أفرقة السلوك والتأديب في البعثات بشكل منهجي بتعقب ادعاءات سوء السلوك ورصدها والتبليغ عنها ومتابعتها، مع تنسيق عملها بشكل وثيق مع هيئات التحقيق

ذات الصلة. وبين ١ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٤ و ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦، شملت تحقيقات الأمم المتحدة في ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين أكثر من ٣١٦ من أفراد حفظ السلام في كل البعثات، مما أدى إلى فصل ١٨ مدنياً دون سابق إنذار، وإعادة ١٧ عضواً من أعضاء وحدات الشرطة المشكلة إلى أوطانهم و ١٤٤ عملية إعادة إلى أرض الوطن/مناوبة على أساس تاديبى لأفراد عسكريين.

١٠٨- وخلال دورة الميزانية المقبلة، ستسعى إدارة عمليات حفظ السلام إلى توسيع نطاق تغطية أفرقة السلوك والتأديب لتشمل جميع البعثات. ولضمان توفر قدرة مكرسة لتنفيذ استراتيجية الإدارة الشاملة لمعالجة الاستغلال والاعتداء الجنسيين، ستسعى الإدارة إلى الحصول على موافقة الجمعية العامة للإذن بتحويل هذه الهياكل المؤقتة إلى قدرات دائمة في مجال حفظ السلام. وتتألف استراتيجية إدارة عمليات حفظ السلام الشاملة لمواجهة الاستغلال والاعتداء الجنسيين من ثلاثة عناصر مكونة من تدابير ترمي إلى منع سوء السلوك، وإنفاذ معايير الأمم المتحدة للسلوك، وإجراءات تصحيحية.

التدابير الوقائية

١٠٩- تركزت جهود الإدارة خلال السنتين الماضيتين على منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين بتوعية الأفراد وتدريبهم على معايير السلوك المتوقعة منهم، وإبراز المسؤوليات المحددة للمديرين والقادة وكذلك تحسين الرفاه وتوفير مرافق الاستحمام في البيئات الكثيرة الإجهاد.

١١٠- وقد أصبح التدريب العام على منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين إلزامياً لجميع أفراد حفظ السلام ابتداءً من منتصف عام ٢٠٠٥. وطورت إدارة عمليات حفظ السلام خلال الفترة المشمولة بالتقرير مدى واسعاً من أدوات التدريب بالتشاور مع منظومة الأمم المتحدة على نطاق أوسع. ومن بين هذه الأدوات وحدة قائمة على الشبكة لتدريب المدنين على التعلم عن بعد، وفيديو إدارة عمليات حفظ السلام لمدونة قواعد السلوك المتيسر بـ ١٢ لغة من لغات البلدان المساهمة بقوات وبشرطة، وصيغ نموذجية من أدوات التدريب للمديرين والقادة من الرتب المتوسطة والعليا. وتكمل هذه المبادرات على صعيد البعثات بمدى كبير من تدابير التوعية، بما فيها حملات الملصقات، والإحاطات التوجيهية، ومواقع الشبكة الداخلية، والرسائل الإخبارية، والبث الإذاعي، ومدونات السلوك الخاصة بالبعثات.

١١١- وستشمل التدابير الوقائية للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ تطوير أدوات تدريبية عن منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين تستهدف المديرين والقادة من الرتب المتوسطة والعليا، وإطلاق حملة في الميدان لـ "مكافحة البغاء".

١١٢- وكجزء من نشاطها مع شركاء خارجيين للتصدي للاستغلال والاعتداء الجنسيين، عملت إدارة عمليات حفظ السلام وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي واليونيسيف ومكتب منسق الشؤون الإنسانية معاً للمشاركة في استضافة مؤتمر رفيع المستوى بشأن القضاء على الاستغلال والاعتداء الجنسيين من جانب أفراد الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، عقد في ٤ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦ في نيويورك. وكان المؤتمر مناسبة لإعادة تأكيد الالتزام بالتنفيذ الكامل لنشرة الأمين العام (ST/SGB/2003/13) على سبيل الأولوية. وأرسى المؤتمر أيضاً الأسس اللازمة لوضع استراتيجية على نطاق الأمم المتحدة في هذا المجال بناء على طلب الدول الأعضاء في عام ٢٠٠٦.

١١٣- وعلاوة على ذلك، أوصت اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام "بأن يقوم الأمين العام بتنفيذ استعراض شامل، يتضمن إجراء تحليل للتكلفة والفوائد، لاحتياجات الترفيه والاستجمام لجميع فئات موظفي حفظ السلام، وأن يشمل ذلك، في جملة أمور، استعراضاً للقواعد المتعلقة بالراحة والاستجمام، بما في ذلك تصنيف مراكز العمل باعتبارها مراكز يمكن أو لا يمكن لموظفي الأمم المتحدة المدنيين اصطحاب أسرهم إليها؛ والحاجة إلى توفير موظفين معنيين بالترفيه ومستشارين في التعامل مع الضغوط، مع مراعاة ما تم نشره فعلاً من إمكانيات حالية؛ ووضع معايير دنيا لمرافق الترفيه والاستجمام لجميع فئات الموظفين؛ واستعراض فعالية نظام المدفوعات المتعلقة بالترفيه" (A/59/19/Rev.1، الفصل الثاني، الفقرة ٢٠). وإلى حين موافقة الجمعية العامة على استراتيجية شاملة للترفيه والاستجمام، أوصت اللجنة إدارة عمليات حفظ السلام باتخاذ خطوات لتحسين ظروف المعيشة ومرافق الترفيه والاستجمام لجميع فئات الأفراد في أقرب وقت ممكن. وللوفاء بهذه الولاية، ستصدر الإدارة توجيهات إلى البعثات بشأن الترفيه والاستجمام في أوائل عام ٢٠٠٧.

تدابير الإنفاذ

١١٤- تجري حالياً معالجة الادعاءات والحالات المتعلقة بسوء السلوك بشكل مهني أفضل وأكثر اتساقاً منه قبل عام، وذلك جزئياً بسبب تقديم مبادئ توجيهية في هذا المجال وإنشاء أفرقة السلوك والتأديب في جميع البعثات. وجرى أيضاً تحسين مسك الدفاتر وتعقب البيانات والإبلاغ عن الادعاءات والحالات المتعلقة بسوء السلوك، مع إصدار نماذج للإبلاغ وإنشاء نظام قائم على الشبكة في كل البعثات لتبادل وتخزين ادعاءات سوء السلوك بشكل سري. ويمثل هذا النظام الشبكي لتبادل الملفات نواة لقاعدة بيانات عالمية عن الادعاءات وحالات سوء السلوك تشمل كل البعثات، من المتوقع إطلاقها في عام ٢٠٠٧.

١١٥- وبالعامل بالتشاور مع مكتب الشؤون القانونية ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، قدم فريق السلوك والتأديب في المقر التابع لإدارة عمليات حفظ السلام المساعدة في صياغة التنقيحات المقترحة لمشروع مذكرة التفاهم النموذجية لأعضاء الوحدات ليشمل مجموعة واسعة من المسائل المتعلقة بالسلوك (A/61/494). ونظرت الدول الأعضاء في هذه الاقتراحات في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦ ومن المتوقع أن تواصل النظر فيها خلال الدورة المستأنفة للجمعية العامة في ربيع عام ٢٠٠٧.

١١٦- وعلاوة على ذلك، ساعد فريق السلوك والتأديب في المقر في وضع مشروع بيان بشأن سياسة الأمم المتحدة ومشروع استراتيجية شاملة للأمم المتحدة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والإيذاء الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة أو الأفراد المرتبطين بها (انظر A/60/877) ستنتظر فيه الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين المستأنفة.

الإجراءات الإصلاحية

١١٧- انتظارا للمناقشات التي ستجريها الدول الأعضاء في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦ لمشروع بيان بشأن سياسة الأمم المتحدة ومشروع استراتيجية شاملة للأمم المتحدة لمساعدة ودعم ضحايا الاستغلال والإيذاء الجنسيين من جانب موظفي الأمم المتحدة أو الأفراد المرتبطين بها (A/60/877)، أُذِن للبعثات بإحالة الشكاوى إلى المساعدة الطارئة الأساسية.

١١٨- وفي عام ٢٠٠٦، أصدرت إدارة عمليات حفظ السلام توجيهات إلى الخبراء الإعلاميين المعنيين بالاستغلال والاعتداء الجنسيين الهدف منها تحسين تدفق المعلومات إلى المجتمعات المحلية بشأن مسائل من قبيل نتائج التحقيقات ومساعدة الضحايا. وعلاوة على ذلك، جرى أيضاً وضع توجيهات وإصدارها إلى البعثات لدعم معالجتها الفعالة والجيدة التوقيت للدعوات والحالات المتعلقة بسوء السلوك.

١١٩- وتلبية لطلب من الأمين العام، جمع فريق السلوك والتأديب في المقر التابع لإدارة عمليات حفظ السلام في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٥ و أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦ على التوالي فريقين خبراء قانونيين لإسداء المشورة بشأن مجموعة من المسائل، بما فيها تحديد تدابير لتعزيز قابلية المساءلة الجنائية لموظفي الأمم المتحدة وحرثها العاملين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام (A/60/980 and A/61/494).

١٢٠- ومع وجود أفرقة السلوك والتأديب القائمة حالياً في الميدان، أصبح أفراد البعثات أكثر إدراكاً ووعياً بمعايير السلوك المتوقع منهم، وتجرى معالجة ادعاءات وحالات سوء

السلوك بشكل مهني أفضل وأكثر اتساقاً، مما يمنع الإفلات من العقاب ويضمن مساءلة الأشخاص المتورطين في سوء السلوك.

١٢١- وتمول أفرقة السلوك والتأديب من المساعدة المؤقتة العامة. وفي بيئة يكون فيها ثلث المدنيين في البعثات تقريباً من الجدد في أي وقت معين ويتغير فيها أعضاء الوحدات كل ستة أشهر، هناك حاجة مستمرة إلى اليقظة والتدريب على معايير السلوك. وفي الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨، سيركز نهج إدارة عمليات حفظ السلام لمعالجة الاستغلال والاعتداء الجنسيين على ما يلي: (أ) تشديد مستمر على دور مديري البعثات وقادتها؛ (ب) بتعزيز قدرات الإدارة لمنع سوء السلوك على صعيد البعثات والاستجابة له بفعالية؛ (ج) العمل مع شركاء خارجيين.

١٢٢- ونظراً لإنجازات الإدارة الموجزة أعلاه، والحاجة إلى اليقظة المستمرة في منع سوء السلوك وإنفاذ معايير سلوك الأمم المتحدة، تحتاج إدارة عمليات حفظ السلام إلى إنشاء قدرات مكرسة دائمة في المقر والميدان للبناء على الإنجازات الكبيرة التي تحققت في العام الماضي وضمان بقاء نظم قوية قائمة لمعالجة سوء السلوك في عمليات السلام. وتعالج الطلبات المتعلقة بالموارد المالية لأفرقة السلوك والتأديب في الميدان في سياق عروض الميزانية لكل بعثة على حدة للفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨.

استعراض الهيكل الإداري لعمليات حفظ السلام

١٢٣- تُبذل حالياً جهود لوضع معايير للهيكل التنظيمية وتحقيق مستويات مثلى من التوظيف وتوفير فئات مختلطة من الموظفين في سياق الاستجابة لمقرر الجمعية العامة ٥٠٧/٥٩ المؤرخ ٢٩ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٤ وقرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ المؤرخ ٢٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٥. وطلبت الجمعية العامة في مقررها ٥٠٧/٥٩ إلى الأمين العام أن يقدم إليها، في الجزء الثاني من دورتها التاسعة والخمسين المستأنفة، تقريراً عن استعراض الهيكل الإداري لجميع عمليات حفظ السلام مستخدماً في ذلك، حسب الاقتضاء، أدوات من بينها المقارنات الإدارية، ومراعي تعقيدات كل عملية ومهامها وخصوصياتها وضرورة تنفيذ كل عملية بفعالية وكفاءة. وأفاد الأمين العام، في مذكرته المؤرخة ٢٦ نيسان/أبريل ٢٠٠٥ (A/59/794)، أنه نتيجة للزيادة الحالية في عبء العمل اللازم للتخطيط لبعثات جديدة لحفظ السلام ونشرها، لم تتوافر أمام الأمانة العامة سوى موارد محدودة لإجراء الاستعراض في المدة المحددة. وأشارت الجمعية العامة، في الجزء رابعاً من قرارها ٢٩٦/٥٩ المؤرخ ٢٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٥، إلى مقررها ٥٠٧/٥٩، ولاحظت أن بعض العمليات قامت بالمراجعة المطلوبة، وطلبت إلى الأمين العام أن يكفل قيام سائر العمليات المعقدة

بإجراء الاستعراض المطلوب وتبسيط هيكلها وأن يبلغ عن ذلك في سياق عروض الميزانية ذات الصلة.

١٢٤- و استعرضت الهياكل الإدارية ومستويات الوظائف في جميع بعثات حفظ السلام في سياق إعداد عروض الميزانية عن الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٨ لكل بعثة على حدة. ويجري حالياً العمل على استعراض الهيكل الإداري لعمليات حفظ السلام في إطار مبادرة أوسع أعدها إدارة عمليات حفظ السلام بغرض تحسين قدرتها، في المقر والميدان، على التصدي لتحديات حفظ السلام المقبلة. وعلى النحو المشار إليه في مذكرة الأمين العام بشأن استعراض الهيكل الإداري لجميع عمليات حفظ السلام (A/60/856) تتألف تلك المبادرة من عمليتين متوازيتين ترميان إلى وضع أسس مرجعية للمهام المؤداة في عمليات حفظ السلام المتعددة الأبعاد واحتياجات تلك العمليات من الوظائف، ووضع نماذج تنظيمية معيارية تمكن القيادة العليا من التركيز على إنجاز الولايات، وكفالة التحكم في مجالات المراقبة، وإيضاح خطوط المسؤولية، وتشجيع التنسيق والاتصال.

١٢٥- والهدف من تحليل الأسس المرجعية هو وضع نماذج تخطيطية لتحديد حجم البعثات المتعددة الأبعاد وتشكيل هيكلها. وليس الغرض من التحليل هو تقديم هيكل فردي لكل بعثة، وإنما تقديم أسس مرجعية للتوظيف من أجل عمليات حفظ السلام المتعددة الأبعاد. ويمكن أن تفيد الأسس المرجعية بعدئذ كأساس لتقدير احتياجات البعثات من الموارد. ومع أن كل بعثة تمثل حالة فريدة من نوعها، فإن هناك عدداً من الموارد الثابتة التي يمكن وضع توقع معقول لها. وعدداً من الموارد المتغيرة التي يمكن تقديرها على أساس كل حالة على حدة (بمساعدة البيانات التاريخية وما يتاح في الوقت الحالي من التجربة والتقارير الإداري) وعدداً من الموارد النسبية التي يمكن تقديرها بصورة واقعية على أساس أعداد من الموارد الثابتة والنسبية. وقد أجري التحليل على مرحلتين. تحليل النموذج "بجالتة" في المرحلة الأولى وتحليله "بالحالة المقرر أن تكون" وهو ما يقدم أداة لتقدير الاحتياجات من الموظفين من أجل التخطيط للبعثة.

المرحلة الأولى: النموذج "بجالتة"

١٢٦- وضحت المرحلة الأولى، النموذج "بجالتة" الوضع الحالي السائد في ست عمليات متعددة الأبعاد جارية لحفظ السلام (بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا وبعثة الأمم المتحدة في السودان وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي وعمليات الأمم المتحدة في بوروندي وعمليات الأمم المتحدة في

كوت ديفوار). وركز التحليل على الموظفين المدنيين. بمن فيهم الموظفون الدوليون والموظفون الوطنيون ومتطوعو الأمم المتحدة.

١٢٧- وحدد تحليل المرحلة الأولى "عناصر البناء" الأساسية التي تُقام بها البعثات. وفي النموذج "بجالاته" تطابق عناصر البناء هذه بوجه عام الأقسام أو الوحدات المكونة للبعثات التي تضم مهام مماثلة يضطلع بها لتقديم النواتج الأساسية في هذه البعثات. وفي الوقت الذي لا تشتمل فيه جميع البعثات على عناصر البناء كلها فإن البعثات المتعددة الأبعاد الحديثة توحى بأنها تتجه نحو إدماج أكثرية عناصر البناء كالاتي: مكتب الممثل الخاص للأمين العام ومكتب النائب الرئيسي للممثل الخاص للأمين العام ومكتب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)، وأقسام الشؤون القانونية والاتصالات وشؤون الإعلام والسلوك والتأديب والأمن وخطية التحليل المشتركة للبعثة وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز وحماية الطفل والشؤون الجنسانية وقائد القوة/الأفراد العسكريين ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وشرطة الأمم المتحدة وسيادة القانون (القضاء والإصلاحات) والشؤون السياسية والشؤون المدنية وشؤون الانتخابات وحقوق الإنسان والشؤون الإنسانية ومكافحة الألغام وعنصر الإدارة.

١٢٨- واقترح التحليل النظر في ثلاث فئات لعناصر البناء كالاتي:

- عناصر التوظيف الثابتة، مثل التوجيه التنفيذي والإدارة (تشمل مكتب الممثل الخاص للأمين العام ونائبي الممثل الخاص للأمين العام) وبعض العناصر الاستشارية/التنسيقية اللازمة بغض النظر عن حجم البعثة.
- عناصر التوظيف المتغيرة، حيث تحدد الاحتياجات من الموظفين تبعاً لولاية البعثة وتعقيد المهام و/أو عدد المواقع التي سيضطلع فيها بالمهام.
- عناصر التوظيف النسبية، من قبيل عنصر الإدارة حيث تحدد معدلات التوظيف المعيارية كنسبة مئوية من ملاك الموظفين في إطار العناصر الثابتة والمتغيرة للتوظيف.

المرحلة الثانية: النموذج "بالحالة المقرر أن تكون"

١٢٩- يكمل نموذج المرحلة الثانية تحليل المرحلة الأولى بغية تحديد نطاق مستويات التوظيف "بالحالة المقرر أن تكون" لكل عنصر من عناصر البناء. وبحكم طبيعته يستند هذا النموذج إلى افتراضات تفيد بأن مستويات التوظيف الحالية مناسبة وكافية على السواء لتمكين البعثة من الاضطلاع بولاياتها. وفي المجال الأساسي، يحدد التحليل عناصر التوظيف

الثابتة، وحيثما يكون ذلك مناسباً، العوامل المتغيرة التي تؤثر في التوظيف في كل عنصر من عناصر بناء بعثة متعددة الأبعاد لحفظ السلام.

العنصر الأساسي

١٣٠- يمثل ملاك الموظفين الفنيين المحدد لكل عنصر بناء مستوى الموظفين في مقر البعثة اللازم لتوفير قدرة تشغيلية كاملة عندما تزداد عناصر البناء تلبية لحاجة معينة. وعلى سبيل المثال يحدد حجم عنصر البناء الخاص بالانتخابات من أجل التخطيط للانتخابات وتنسيقها ولا تتضح فيه الأعداد الكبيرة للموظفين الإضافيين الذين يلزم الاستعانة بهم في أحيان كثيرة لإجراء الانتخابات.

١٣١- ويكشف التحليل، في معظم الحالات، عن أن عدد الموظفين الفنيين المطلوبين للمقر من أجل عناصر البناء يظل ثابتاً إلى حد ما. وتشتمل العوامل المتغيرة على عوامل خاصة بكل بعثة من قبيل المهام المكلفة بها والبيئة الأمنية والحاجة إلى مساعدين لغويين. وتنطبق هذه العوامل المتغيرة على جميع عناصر البناء.

١٣٢- ويؤثر عدد المكاتب الميدانية أيضاً في الاحتياجات من ملاك الموظفين الفنيين. وتغير عناصر البناء الأساسية المطلوبة في المكاتب الميدانية والموظفين المطلوبين في كل عنصر بناء للمكتب الميداني وفقاً للبيئة المحيطة بكل ولاية وبعثة. ويستند ملاك الموظفين الخاص بالمكتب الميداني المحدد في نموذج "بالحالة المقرر أن تكون" فيما يخص المجالات الأساسية إلى تحليل نطاق مستويات التوظيف في المكاتب الميدانية في البعثات الست موضع الدراسة وهو يمثل ملاك الموظفين المطلوب لتوفير قدرة وظيفية أساسية في المكتب الميداني.

١٣٣- ويشتمل نموذج "الحالة المقرر أن تكون" جدولاً لملاك الموظفين من أجل كل عنصر بناء وجدولة العوامل المتغيرة، عند الاقتضاء، وتعليقات توضح تأثير العوامل الحافزة لاستخلاص النتائج.

عناصر البناء الخاصة بعنصر الإدارة

١٣٤- يشتمل نموذج "الحالة المقرر أن تكون" لمكون الإدارة على جدول ملاك الموظفين لكل مكون بناء خاص بعنصر الإدارة المخصص لمقر البعثة، وحيثما يكون ذلك مناسباً، للموقع الميداني. وتمثل جداول ملاك الموظفين الحد الأدنى من الاحتياجات. ويقدم نموذج "الحالة المقرر أن تكون" أيضاً صيغة للتنبؤ بالاحتياجات الإضافية من الموظفين من أجل أعداد متزايدة من الموظفين الذين يتلقون الدعم. وفيما يخص مكون الإدارة بين تحليل المرحلة الأولى معاملات واسعة تحدد موظفي عنصر الإدارة كنسبة مئوية من عدد الموظفين الكلي.

ويرمي تحليل المرحلة الثانية إلى تحسين هذه التقديرات الإجمالية عن طريق دراسة كل عنصر بناء إداري بتعمق شديد لتحديد اتجاهات التوظيف في البعثات موضع الدراسة. وتحدد العوامل الدافعة لإنجاز أعباء العمل للتمكن من تحديد حجم الموظفين المطلوبين لكل عنصر بناء خاص بالمكون الإداري. ولما كان دور المكون الإداري يتمثل في دعم المكونات الأخرى لإنجاز ولاية البعثة فإن حوافز أعباء العمل الخاصة بعناصر البناء الإدارية تُعرف بأنها تركيبة من الموظفين الذين يتلقون الدعم تشمل القوات والأفراد العسكريين والمراقبين وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين الفنيين.

١٣٥- وكما هو الحال في عناصر البناء الأساسية، تتطلب بعض عناصر البناء الخاصة بالمكون الإداري مستوى ثابتاً من ملاك الموظفين. وتكرر بعض عناصر البناء تدريجياً بصورة متناسبة مع الدرجات فيما يخص الموظفين المدعومين. وفيما يتعلق بمعظم عناصر بناء المكونات الإدارية يتيح التحليل الانحداري دراسة العلاقة القائمة بين موظفي الدعم في عناصر البناء الإدارية والموظفين الذين يقومون بدعمهم. ويعمل التحليل الانحداري على المقارنة بين عناصر بناء المكون الإداري في ست بعثات خضعت للدراسة مع حوافز أعباء العمل الخاصة بكل بعثة منها ويقدم نموذجاً رياضياً للتنبؤ بملاك موظفي عنصر البناء الإداري في حدود ± 15 في المائة. ويوفر هذا التحليل الانحداري معاملاً أو مضاعفاً ينطبق على الموظفين المدعومين وقيمة ثابتة للتوظيف تعمل بوصفها صيغة رياضية لتصحيح التقدير.

١٣٦- وبمجرد تحديد أعداد القوات والمراقبين العسكريين وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين الفنيين، يمكن أن يستخدم النموذج لتطبيق علاقة رياضية لكل عنصر بناء من أجل تقدير مستوى الملاك المطلوب من الموظفين. وعلى سبيل المثال، فإن ملاك الموظفين للمكون الإداري المقدر من أجل بعثة قوامها ٧٥٠٠ من العسكريين و ٢٠٠ مراقب عسكري و ٨٠٠ شرطي للأمم المتحدة و ٤٠٠ موظف مدني فني هو ٦٦٤ موظفاً. ويستند تحليل المرحلة الثانية إلى المرحلة الأولى، نموذج "بجالتة"، في تقديم نموذج للتنبؤ بالاحتياجات من الموظفين فيما يخص البعثات الجديدة. ويوفر نموذج "الحالة المقرر أن تكون" مبادئ توجيهية للتخطيط. بيد أنه يجب النظر إلى كل بعثة في ضوء العوامل المتغيرة الفريدة الخاصة بها من قبيل الولاية والموقع الجغرافي وحالة البنية الأساسية للدولة المضيفة. ويقوم النموذج على التحليل الإحصائي الذي يضطلع به فريق الدراسة وتقديره وتجربته إلى جانب التفاعل غير الرسمي مع الخبراء في الموضوع على مستوى العمل.

١٣٧- وتتغير البعثات بطرق كثيرة ويتأثر مستوى التوظيف في بعض عناصر البناء الداعمة بعوامل متغيرة من قبيل الحجم الجغرافي للبعثة وظروف التشغيل والدولة المضيفة وقدرات

الوحدات اللازمة لتقديم خدمات الدعم المطلوبة. ويتعين مراعاة هذه المتغيرات عند وضع جداول ملاك موظفي البعثات.

استراتيجية التزويد بالموظفين

١٣٨- استناداً إلى المبادئ التوجيهية للتخطيط التي تتيحها المرحلة الثانية لنموذج "الحالة المقرر أن تكون"، يجري العمل لوضع استراتيجية للتوظيف تسفر عن تحديد مزيج مناسب وفعال من مصادر التوظيف في مراحل مختلفة من دورة عمر البعثة. وستبين استراتيجية التوظيف أفضل ممارسات حفظ السلام والدروس المستفادة ولاسيما باتباع نهج "الأثر الخفيف" وتنمية القدرات الوطنية لبناء سلام مستدام. وبتوضيح ذلك، ستبين الاستراتيجية الاعتبار القائمة المتصلة بأسواق العمل والقدرات المحلية اللازمة في مراحل بدء عمليات البعثة واستمرارها وتقليص قوامها وتصفيته بهدف الاعتماد على القدرات الوطنية، بالقدر الممكن عملياً، وإذا لم يتيسر ذلك عملياً فتحدد السبل المناسبة والفعالة الكفيلة ببناء القدرات المحلية. وستراعي الاستراتيجية أيضاً التوجيه المتعلق بالسياسة العامة الصادر عن الجمعية العامة بشأن استخدام جميع فئات الموظفين ومتطوعي الأمم المتحدة.

١٣٩- وبناء على ذلك، ستعالج استراتيجية التوظيف الشواغل التي أعربت عنها اللجنة الاستشارية في تقريرها (A/60/880، الفقرة ١٤) في أنه "ينبغي تشجيع الاستعاضة عن الموظفين الدوليين في بعثات حفظ السلام والبعثات الميدانية بوجه عام تدريجياً بموظفين وطنيين، كلما كان ذلك ممكناً وفعالاً من حيث التكلفة، لأنه سيساهم في بناء القدرات ونقل المهارات إلى السكان المحليين". وإضافة إلى ذلك، وبحلول ٣١ آب/أغسطس ٢٠٠٦، قامت الإدارة بتنفيذ الولاية التي تضطلع بها على نحو تام. بموجب قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩، الجزء الثامن، الفقرة ٦ (٢٢ حزيران/يونيه ٢٠٠٥) الذي يقضي بوضع هدف عام هو تحديد نسبة إجمالية مستهدفة لا تزيد عن ٥ في المائة من وظائف فئة الخدمات العامة/الخدمات الميدانية المأذون بها في جميع البعثات ليشغلها موظفون منتدبون من المقرر، باستثناء البعثات التي هي في مرحلة البدء والظروف الاستثنائية الأخرى. ويرد أثر تنفيذ هذه الولاية في تقرير الأمين العام المعنون "الاستثمار في الموارد البشرية" (A/61/255)، الفقرة ١٥٦).

١٤٠- ووضعت ملاحظات اللجنة الاستشارية ذات الصلة في الاعتبار عند وضع ميزانيات البعثات والتخطيط لبعثات جديدة أو لتمديد البعثات والتي "حذرت اللجنة فيها من استخدام متطوعي الأمم المتحدة لكونهم يقدمون "عمالة رخيصة" (A/100/880)، الفقرة ١٤) أو للقيام بمهام يمكن للموظفين الوطنيين القيام بها بفعالية". وتضمن إدارة

عمليات حفظ السلام لدى قيامها بذلك أن يحترم مبدأ العمل الطوعي احتراماً تاماً وأن يستخدم متطوعو الأمم المتحدة لدعم بناء القدرات الوطنية بنشاط في الميدان. ولهذا الغرض يستخدم متطوعو الأمم المتحدة في المكونين الأساسيين ومكون الدعم للبعثات الميدانية حيث يمكن أن يسهموا بصورة مفيدة في تطوير مهارات السكان المحليين والموظفين المعيّنين محلياً وتنمية قدراتهم. وفيما تتناول الإدارة هذه المسألة في سياق التحضير لفرادى ميزانيات البعثات وللتخطيط للبعثات الجديدة والبعثات التي سيجري تمديدتها، يجري وضع مبادئ توجيهية رسمية على أساس استراتيجية التزويد بالموظفين الرامية إلى تيسير عمل مخطط البعثات والإدارة في مجال تحديد الاحتياجات من الموظفين ووضع معايير لهذا العمل.

دال - الموارد المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨

١٤١- تغطي الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ احتياجات ١٣ بعثة من بعثات حفظ السلام وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وحساب الدعم، ويراعى فيها إنهاء/تصفية عملية الأمم المتحدة في بوروندي في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وريثما تعرض على الجمعية العامة كل ميزانية على حدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨، أدرجت تقديرات مؤقتة تخص بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وحساب الدعم.

١٤٢- ويقدر حالياً مجموع الموارد المقترحة لعمليات حفظ السلام للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨، بما في ذلك قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وحساب الدعم، بمبلغ ٥,٣ بلايين دولار، مقارنة بالميزانية الإجمالية المعتمدة البالغة ٥,٢ بليون دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧. ويمثل ذلك المبلغ زيادة بنسبة ١,٩ في المائة تعزى أساساً إلى توسيع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وإنشاء بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وتوسيع نطاق أنشطة بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي عقب تغيير ولايتها، ويقابل تلك الزيادة جزئياً إنهاء/تصفية عملية الأمم المتحدة في بوروندي، فضلاً عن انخفاض في احتياجات بعثة الأمم المتحدة في السودان نتيجة لانتقالها من مرحلة بدء العمل إلى مرحلة الصيانة وإنهائها لولايتها في شرق السودان.

١٤٣- ونصت الفقرتان ٩ و ١٠ من الجزء ثالثا من قرار الجمعية العامة ٢٩٦/٥٩ على أن عروض الميزانية ينبغي أن تبين قدر الإمكان ما يراد تحقيقه من تحسينات في الإدارة ومكاسب في الكفاءة، وأن توضح الاستراتيجيات المقبلة في هذا الصدد، وطلبت إلى الأمين العام أن يستعرض مهام الوظائف كممارسة متواصلة، وأن يحدد مستويات الوظائف وفقا للاحتياجات التشغيلية المتغيرة وكذلك المسؤوليات الفعلية والمهام المنجزة، بغية كفالة أقصى قدر من فعالية التكاليف في استخدام الموارد.

١٤٤- ونتيجة لذلك، أدخلت مقترحات الأمين العام المتعلقة بميزانية الفترة المالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧ مفهوم تحقيق المكاسب في الكفاءة، وحددت ميزانيات عمليات حفظ السلام المعتمدة مكاسب في الكفاءة قيمتها الإجمالية حوالي ١٧ مليون دولار. وتراعي مقترحات ميزانية حفظ السلام للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ نفس المفهوم الذي تشير وفقا له المكاسب في الكفاءة إلى حالات تستخدم فيها مدخلات أقل حجما أو بنفس الحجم ولكن بتكلفة أقل من أجل تحقيق نفس مستوى النواتج الذي تحقق في الفترة المالية السابقة (مع افتراض عدم حدوث تغيير في النوعية)*.

١٤٥- وكما كان الشأن في مقترحات ميزانية الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، يتوقع تحقيق مكاسب في الكفاءة في الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ نتيجة ترشيد هياكل ملاك الوظائف الأساسية و/أو إدخال تحسينات أخرى على طريقة دعم البعثات ويتم السعي إلى تحقيق المكاسب في الكفاءة على مستوى كل من العناصر الفنية وعنصر الدعم الذي يشمل دعم البعثة من النواحي اللوجستية والإدارية والأمنية.

١٤٦- وبذلت بعثات حفظ السلام مزيدا من الجهود من أجل التعرف على مواطن تحقيق مكاسب في الكفاءة في سياق تقارير الميزانية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨. وإجمالا، حددت مواطن المكاسب في الكفاءة في جميع البعثات، مما أسفر عن زيادة في الوفورات مقارنة بالفترة المالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وترد تفاصيل المكاسب في الكفاءة في الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ في مقترحات ميزانية كل بعثة وترد بعض الأمثلة في الجدول ٦ أدناه.

* يمكن، كخيار آخر، أن تشير المكاسب في الكفاءة إلى حالات تتحقق فيها نواتج أكثر مما تحقق في السنة المالية السابقة باستخدام نفس حجم المدخلات. غير أن هذا التعريف لا يطبق في ميزانيات حفظ السلام نظرا إلى أنه لا يستجيب بالكامل لتوقعات الدول الأعضاء.

الجدول ٦

أمثلة للمكاسب في الكفاءة الواردة في تقارير الميزانية للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨
(بملايين دولارات الولايات المتحدة سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه حتى ٣٠ حزيران/يونيه)

العنصر	الوفورات	وجه الإنفاق
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	٠,٢	الموظفون الدوليون والوطنيون، والمرافق والهياكل الأساسية، والنقل البري
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢١,٢	الموظفون الدوليون والوطنيون، والنقل البري، والعمليات الجوية
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	١,٦	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	٠,٤	النقل البري
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	٠,٢	الموظفون الدوليون والوطنيون والاتصالات
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٢,٥	الموظفون الدوليون والوطنيون، والمرافق والهياكل الأساسية، والنقل البري
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٨,١	النقل الجوي وتكنولوجيا المعلومات
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	٠,٤	الموظفون الدوليون والوطنيون، والنقل البري، والعمليات الجوية
قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات	٠,٣	الموظفون الدوليون والوطنيون، والاتصالات، والمرافق والهياكل الأساسية، والإمدادات والخدمات والمعدات الأخرى
المجموع	٣٤,٩	

١٤٧- وعلى غرار تقارير أداء الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، تتخذ الأطر القائمة على النتائج في ميزانيات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ الدروس المستفادة من الفترة المالية السابقة منطلقاً لها، وتراعي هذه الأطر أيضاً توصيات اللجنة الاستشارية الواردة في تقريرها (A/60/880) بالصورة التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٦٦/٦٠. ويرد أدناه وصف لأوجه التحسين الخاص الذي أدخل على طريقة عرض الأطر القائمة على النتائج للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

١٤٨- وتتضمن الموارد المقترحة لجميع بعثات حفظ السلام وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وحساب الدعم للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ اعتماداً بنسبة ٨ في المائة من التكاليف العامة للموظفين الدوليين تخصص للتمويل المقترح للمسؤوليات الناشئة عن استحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة.

١٤٩- وترد في الجدول ٧ أدناه احتياجات عنصر حفظ السلام المقترحة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

الجدول ٧

الاحتياجات المقترحة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة، سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه حتى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفرق	المخصصات الميزانية المقترحة (٢٠٠٧-٢٠٠٨) ^(١)	المخصصات الميزانية المقترحة (٢٠٠٧-٢٠٠٨) ^(١)	النفقات ٢٠٠٦/٢٠٠٥ ()	عصر حفظ السلام
النسبة المئوية	المبلغ	المبلغ	المبلغ	
٤,٨	٢ ٠٥٥,٧	٤٤ ٦٧٥,١	٤٢ ٦١٩,٤	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية ^(١)
٩,٨	٤٨ ١٣٦,٦	٥٣٧ ٣٤٣,٧	٤٨٩ ٢٠٧,١	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي ^(١)
٢,١	٢٣ ١٧٠,٣	١ ١١٤ ٤١٣,١	١ ٠٩١ ٢٤٢,٨	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ^(١)
(١٠٠,٠)	(١٢٨ ٥٣٦,٧)	-	١٢٨ ٥٣٦,٧	عملية الأمم المتحدة في بوروندي ^(١)
-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة في سيراليون
٠,١	٥٧,٩	٣٩ ٩٢٣,١	٣٩ ٨٦٥,٢	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
٤,٥	٢ ٠١٦,٦	٤٦ ٨٤٨,٠	٤٤ ٨٣١,٤	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص ^(١)
٩٩,٤	٣٤٨ ٦٧٨,٧	٦٩٩ ٥٤٥,٣	٣٥٠ ٨٦٦,٦	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ^(١)
(١,٧)	(٢ ٣٨٥,١)	١٣٥ ٠٠٠,٠	١٣٧ ٣٨٥,١	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا ^(١)
(٢,٨)	(٦ ١٦٢,٠)	٢١١ ٨٠٠,٠	٢١٧ ٩٦٢,٠	بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو
(٢,٩)	(٢٠ ٨٤٤,٧)	٦٩٣ ٧٦٨,٦	٧١٤ ٦١٣,٣	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا ^(١)
(٢١,٣)	(٢٢٩ ٩٥٩,٢)	٨٤٩ ٥٧٥,٢	١ ٠٧٩ ٥٣٤,٤	بعثة الأمم المتحدة في السودان
-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية
٧,٠	١١ ٩٧٧,٤	١٨٢ ١٩٨,٥	١٧٠ ٢٢١,١	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور-ليشتي ^(١)
٠,٣	١ ٤٧٣,٤	٤٧٤ ٣٦٢,٧	٤٧٢ ٨٨٩,٣	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ^(١)
٦,٤	٢ ١٥١,٠	٣٥ ٥٢٨,٩	٣٣ ٣٧٧,٩	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا ^(١)
١,٠	٥١ ٨٢٩,٩٥	٠٦٤ ٩٨٢,٢	٥ ٠١٣ ١٥٢,٣	المجموع الفرعي، البعثات
١٤,٧	٥ ٢٠٤,٩	٤٠ ٦٨٣,٦	٣٥ ٤٧٨,٧	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات
٢١,٥	٤٠ ٥٥٦,٨	٢٢٩ ٥٧٤,٢	١٨٩ ٠١٧,٤	حساب الدعم ^(١)
١,٩	٩٧ ٥٩١,٦٥	٣٣٥ ٢٤٠,٠	٥ ٢٣٧ ٦٤٨,٤	المجموع الفرعي للموارد
(٣,٤)	(٢٦٩,٥)	٧ ٧٥٤,٢	٨ ٠٢٣,٧	التبرعات العينية (المرجحة في الميزانية)
١,٩	٩٧ ٣٢٢,١٥	٣٤٢ ٩٩٤,٢	٥ ٢٤٥ ٦٧٢,١	مجموع الموارد

(أ) تمثل بيانات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ تقديرات مؤقتة ريثما تعرض الميزانية المقترحة على الجمعية العامة.

١٥٠- وترد في الجدول ٨ أدناه العناصر الرئيسية التي أدت إلى التغييرات في الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ مقارنة بالفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتعتبر المعلومات المقدمة عن بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا، وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، وبعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا، وعن حساب الدعم تقديرات مؤقتة ريثما تعرض على الجمعية العامة كل ميزانية على حدة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

الجدول ٨

العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق في الاحتياجات من الموارد

عنصر حفظ السلام	العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	زيادة ٢,١ مليون دولار (٤,٨ في المائة) نتيجة: <ul style="list-style-type: none"> • استبدال المعدات المخصصة لتنقية المياه من أجل حل المشاكل المتصلة بالمياه في ثلاثة مواقع للأفرقة • تحديث مرافق تعزيز الأمن في ثلاثة مواقع للأفرقة على غرار مواقع الأفرقة الأخرى، نتيجة التوصية الواردة في استعراض الأمن الذي أجرته إدارة الأمن والسلامة • استبدال ٧٠ مركبة سيبلغ عمرها ٤ سنوات في آذار/مارس ٢٠٠٨ وتوجد في حالة يتعذر إصلاحها بشكل اقتصادي • ضرورة استبدال الهوائي الرئيسي للمحطة الأرضية الذي يعتبر وسيلة الاتصالات الرئيسية مع البعثة.
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	زيادة ٤٨,١ مليون دولار (٩,٨ في المائة) نتيجة: <ul style="list-style-type: none"> • تعزيز دور البعثة في دعم الحكومة الجديدة وإصلاح الشرطة الوطنية الهايتية، مما يترتب عليه اقتراح إضافة ٢٧٢ وظيفة، مع ما يوازي ذلك من زيادة في تكاليف الموظفين المدنيين والتكاليف التشغيلية • يقابل هذه الزيادة جزئياً انخفاض في قوام عدد من الوحدات العسكرية (من ٧٥٠٠ في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٧٢٠٠ في الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨).

عنصر حفظ السلام

العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق

- زيادة ٢٣,٢ مليون دولار (٢,١ في المائة) نتيجة:
- نشر ٩١٦ من الأفراد العسكريين الإضافيين على نحو ما أذن به مجلس الأمن في قراره ١٧٣٦ (٢٠٠٦) و ١٧٤٢ (٢٠٠٧)
 - زيادة تكاليف الموظفين المدنيين التي تعزى أساسا إلى معدلات أعلى للمرتبات والاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين والتكاليف العامة للموظفين كما هي مستمدة من النفقات الفعلية للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦، التي تتضمن اعتمادا نسبته ٨ في المائة لتغطية نفقات التأمين الصحي للموظفين الدوليين بعد انتهاء الخدمة
 - زيادة الاحتياجات الخاصة بالموظفين الوطنيين التي تعزى إلى تطبيق جدول المرتبات الوطنية المنقح الذي بدأ العمل به في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦
- زيادة ٠,٠٦ مليون دولار (٠,١ في المائة) نتيجة:
- زيادة الاحتياجات الخاصة بتكنولوجيا المعلومات، الناتجة أساسا عن الحصة التناسبية للبعثة من الموارد الإضافية المخصصة للتراخيص والرسوم وإيجار البرامج الحاسوبية من أجل تيسير تنفيذ نظم وخدمات جديدة
 - زيادة الاحتياجات الخاصة بالموظفين الوطنيين نتيجة العمل بمداول المرتبات المنقحة الخاصة بالبعثة ابتداء من ١ شباط/فبراير ٢٠٠٦
 - زيادة الاحتياجات الخاصة بالموظفين الدوليين نتيجة تطبيق بارامترات تكاليف منقحة خاصة بالبعثة فيما يتعلق بالمرتبات والتكاليف العامة للموظفين والاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المحددة على أساس متوسط التكاليف الفعلية، فضلا عن زيادة التكاليف العامة للموظفين من أجل الوفاء بمسؤولية المنظمة غير الممولة الناشئة عن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة
 - زيادة الاحتياجات الخاصة بالسفر في مهام رسمية نتيجة زيادة اعتمادات سفر الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين في مهام رسمية، المترتبة على تزايد وتيرة المبيت خارج منطقة البعثة اعتبارا للترتيبات الأمنية

بعثة منظمة الأمم المتحدة
في جمهورية الكونغو
الديمقراطية

قوة الأمم المتحدة لمراقبة
فض الاشتباك

العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق

- يقابل هذه الزيادات في الاحتياجات جزئياً انخفاض في الاحتياجات في بند النقل البري يعزى في المقام الأول إلى قرار الإدارة الحد من عدد المركبات التي يفترض استبدالها في الأحوال العادية من ٨١ مركبة إلى ٥٥ مركبة وتمديد فترة صلاحية خدمة بعض المركبات التي تعتبر جزءاً من الموجودات.

زيادة ٢,٠ مليون دولار (٤,٥ في المائة) نتيجة:

- زيادة الاحتياجات الخاصة بالوحدات العسكرية التي تعكس زيادة تكاليف تأجير الطائرات في السوق الدولية، إلى جانب زيادة اعتماد البعثة على شركات النقل الجوي التجارية من أجل تأمين تناوب القوات العسكرية
- زيادة الاحتياجات الخاصة بالموظفين الوطنيين التي تعزى إلى تطبيق جدول منقح للمرتبات الوطنية بدأ في ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٦
- يقابل هذه الزيادة جزئياً انخفاض في الاحتياجات الخاصة بخدمات التحوير والتجديد، وخدمات المطاعم، واقتناء معدات مكافحة الحرائق.

زيادة ٣٤٨,٧ مليون دولار (٩٩,٤ في المائة) نتيجة:

- النشر الكامل المتوقع لأفراد الوحدات العسكرية
- النشر الكامل المتوقع للموظفين المدنيين
- مواصلة العمليات الجوية والبحرية الموسعة (عمليات لمدة ٨ أشهر في عام ٢٠٠٦ مقابل ١٢ شهراً في عام ٢٠٠٧).

نقصان ٢,٤ مليون دولار (١,٧ في المائة) نتيجة:

- إعادة تشكيل العنصر العسكري للبعثة لينخفض من ٢٣٠٠ إلى ١٧٠٠ من الأفراد العسكريين، بما في ذلك ٢٣٠ مراقباً عسكرياً، على النحو الذي وافق عليه مجلس الأمن في قراره ١٧٤١ (٢٠٠٧) المؤرخ ٣٠ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧

نقصان ٦,٢ ملايين دولار (٢,٨ في المائة) نتيجة:

- انخفاض الاحتياجات الخاصة بشرطة الأمم المتحدة نتيجة لتقليص مستوى أفراد الشرطة المقترح من ١٦٨٠ إلى ١٥٦٥ فرداً، وإدراج

قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان

بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا

بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو

عنصر حفظ السلام

العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق

عامل أعلى لتأخير النشر في الميزانية بنسبة ١٠ في المائة في الفترة المالية

٢٠٠٧-٢٠٠٨ مقارنة بنسبة ٥ في المائة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

- تقابل ذلك جزئياً زيادة في الاحتياجات الخاصة بوحدات الشرطة المشكلة نتيجة زيادة مستوى نشر أفراد الشرطة الخاصة من ٣٩٨ إلى ٥١٣ فرداً في الفترتين الماليتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ و ٢٠٠٧-٢٠٠٨ على التوالي.

نقصان ٢٠,٨ مليون دولار (٢,٩ في المائة) نتيجة:

بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا

- انخفاض الاحتياجات الخاصة بتسديد تكاليف القوات بالمعدلات الموحدة، والمعدات المملوكة للوحدات، والحصص التموينية الخاصة بالبلدان المساهمة بقوات، نتيجة ما تقرر من إعادة كتيبة إلى وطنها في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وخفض قوام أفراد الوحدات المأذون به بـ ١٢٥ فرداً وخفض تكاليف الحصص التموينية
- انخفاض الاحتياجات من بدل الإقامة نتيجة عدم نشر ٢٤٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة ليحلوا محل أفراد الشرطة المشكلة. ونجم عدم نشر هؤلاء الأفراد عن إدخال تغييرات في الاحتياجات التشغيلية وفقاً لنتائج تقييم الوضع في الميدان
- زيادة الاحتياجات الخاصة بمرتبات الموظفين الدوليين نتيجة تطبيق معدل شواغر بنسبة ١٠ في المائة مقابل ٢٠ في المائة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وتراعي تلك الزيادة تحقيق مكاسب في الكفاءة بقيمة ٥٠٠ ٧٢٢ دولار نتيجة تحويل ٥ وظائف دولية ووظيفة دولية (ف-٣) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف وطنية.

نقصان ٢٣٠,٠ مليون دولار (٢١,٣ في المائة) نتيجة:

بعثة الأمم المتحدة في

السودان

- انخفاض الاحتياجات نتيجة انتقال البعثة من مرحلة بدء التشغيل التي تلي خلالها معظم الاحتياجات من عمليات الاقتناء وتنفيذ مشاريع البناء، إلى مرحلة الصيانة التي تقرر خلالها عمليات اقتناء أقل حجماً وتقتصر أعمال البناء في معظمها على صيانة الطرق والجسور والموانئ وإنشاء بنايات دائمة بالطوب
- نتيجة لإنهاء البعثة لمهمة الرصد والتحقق في شرق السودان على النحو المنصوص عليه في قرار مجلس الأمن ١٥٩٠ (٢٠٠٥)، تتضمن تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ اعتمادات خاصة بوحدات عسكرية

العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق

قوامها ٨٧٢٢ فردا فقط مقارنة بقوام ٩٢٥٠ فردا المأذون به، وتشمل اقتراح إلغاء ٢٥ وظيفة دولية و ١٧٠ وظيفة وطنية و ٢١ وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة

• وتتضمن تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ اعتمادا مبلغه ٧٥٠.٠٠٠ ٢٤ دولار لدعم عملية نزع أسلحة ٤٥.٠٠٠ من المقاتلين السابقين الكبار وتسريحهم وإعادة إدماجهم، مقابل اعتماد ٤٩ ٧٧٥.٠٠٠ دولار في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ لترع أسلحة ٨٥.٠٠٠ من أفراد الجماعات المسلحة الأخرى و ٥٥٠٠ من أفراد الجماعات الخاصة وتسريحهم وإعادة إدماجهم

• تطبيق معدل مخفض لبدل الإقامة المقرر للبعثة يبلغ ٧٨ دولارا مع إيواء جميع المراقبين العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة والموظفين الدوليين خارج الخرطوم، مقابل تطبيق بدل الإقامة الكامل المقرر للبعثة المحدد في ١٢٠ دولارا مع تكفل المراقبين العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة والموظفين الدوليين بتأمين غذائهم وإقامتهم بأنفسهم.

زيادة ١٢,٠ مليون دولار (٧,٠ في المائة) نتيجة:

• زيادة الاحتياجات من الموظفين الدوليين والوطنيين التي تعزى أساسا إلى نشر ملاك الوظائف بشكل كامل مع تسجيل معدلات شواغر أقل بكثير مقارنة بالفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (لدى بدء نشر البعثة)

• زيادة الاحتياجات الخاصة بالتكاليف الطبية التي تعزى إلى تحديد اعتمادات لمدة ١٢ شهرا مقارنة باعتمادات مخصصة لسبعة أشهر على مستوى إذن الدخول في التزامات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

• يقابل زيادة الاحتياجات جزئيا انخفاض في الاحتياجات المتعلقة باقتناء المعدات تحت بندي المرافق والهياكل الأساسية والاتصالات، والمركبات تحت بند النقل البري، نظرا إلى توقع الانتهاء من عملية كبرى لاقتناء المعدات في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

زيادة ١,٥ مليون دولار (٣,٠ في المائة) نتيجة:

• نشر أفراد القوات العسكرية وأفراد الشرطة بشكل أسرع مقابل النشر التدريجي وتطبيق عوامل تأخير النشر بمستوى أعلى في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧

بعثة الأمم المتحدة المتكاملة

في تيمور - ليشتي

عملية الأمم المتحدة في

كوت ديفوار

عنصر حفظ السلام

العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق

- اقتراح إنشاء ٥٠ وظيفة إضافية، و ٢٣ وظيفة إضافية مؤقتة، و ٦ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة. ويعزى الفرق أيضا إلى تطبيق تكاليف منقحة للمرتبات الخاصة بالبعثة، وزيادة بدل مراكز العمل الخطرة، وإدراج اعتماد يساوي ٨ في المائة من صافي المرتبات من أجل تغطية مسؤوليات المنظمة الناشئة عن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة
- اكتمال نشر أفراد القوات العسكرية وأفراد الشرطة الإضافيين في الفترة الحالية ٢٠٠٦-٢٠٠٧. وتقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة في اعتمادات السفر في مهام رسمية والنقل الجوي والرعاية الطبية والمعدات الخاصة والاتصالات.

زيادة ٢,٢ مليون دولار (٤,٦ في المائة) نتيجة:

بعثة مراقبي الأمم المتحدة
في جورجيا

- زيادة الاحتياجات الخاصة بالموظفين الدوليين نتيجة تطبيق بارامترات تكاليف منقحة خاصة بالبعثة فيما يتعلق بالمرتبات، والتكاليف العامة للموظفين، والاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين المحددة على أساس متوسط التكاليف الفعلية، فضلا عن زيادة التكاليف العامة للموظفين من أجل الوفاء بمسؤولية المنظمة غير الممولة الناشئة عن التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة
- زيادة الاحتياجات الخاصة بالموظفين الوطنيين، نتيجة العمل بمداول مرتبات منقحة خاصة بالبعثة ابتداء من ١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦
- زيادة الاحتياجات الخاصة بالمراقبين العسكريين وأفراد شرطة الأمم المتحدة نتيجة استئناف أعمال الدورية وغير ذلك من الأنشطة ذات الصلة في وادي كودوري الذي يقع في مقاطعة غالي.

زيادة ٥,٢ مليون دولار (٧,١٤ في المائة) نتيجة:

قاعدة الأمم المتحدة
للوحدات

- زيادة الاحتياجات نتيجة اقتناء معدات ومجموعات برامج حاسوبية واقتراح إنشاء وظائف جديدة دولية ووطنية في علاقة باقتراح إنشاء المركز الاستراتيجي للعمليات الجوية، ووحدة التصميم الهندسي، ومركز نظام المعلومات الجغرافية على مستوى القاعدة
- زيادة الاحتياجات تحت بند المرافق والهياكل الأساسية التي تعزى أساسا إلى اقتراح تحديث الجمع الساتلي

العناصر الرئيسية التي تعزى إليها الفروق

- زيادة الاحتياجات تحت بند الاتصالات إثر زيادة تكاليف صيانة المعدات وقطع الغيار، مما يعكس زيادة في القيمة الإجمالية للموجودات من معدات الاتصالات الخاصة بقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات.

زيادة متوقعة بمبلغ ٤٠,٦ مليون دولار (٢١,٥ في المائة) نتيجة:

حساب الدعم

ضرورة توفير دعم إضافي في المقر من أجل إتاحة أنشطة المساندة الناتجة عن زيادة فجائية في أنشطة حفظ السلام التي تضطلع بها الأمم المتحدة، ولا سيما فيما يتعلق بإنشاء بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وتوسيع نطاق ولاية قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، ونشر عملية مشتركة بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، والتخطيط لعمليات جديدة لحفظ السلام في تشاد/جمهورية أفريقيا الوسطى والصومال.

١٥١- فيما يتعلق بالفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨، تُقترح وظائف مجموعها التقديري ٢٠٧٠٢ وظيفة و ٣٦٧ وظيفة مؤقتة للموظفين الدوليين والموظفين الوطنيين ومتطوعي الأمم المتحدة (حيثما ينطبق ذلك)، في ١٣ بعثة لحفظ السلام وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، مقارنة باعتماد ما مجموعه ٥٤٨ ٢١ وظيفة و ٢٠٦ وظائف مؤقتة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، مما يسفر عن نقصان ٦٨٥ وظيفة/وظيفة مؤقتة. ويمثل هذا الرقم انخفاضاً نسبته ٣,١ في المائة عن الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧. ويعزى الانخفاض بالدرجة الأولى إلى إنهاء عملية الأمم المتحدة في بوروندي وكذلك إلى انخفاض احتياجات التوظيف لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي، وبعثة الأمم المتحدة في السودان، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، ويقابل ذلك جزئياً زيادة في احتياجات بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان، وبعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار.

١٥٢- ويقدم الجدول ٩ أدناه معلومات عن العدد المعتمد للوظائف والوظائف المؤقتة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ والعدد المقترح للوظائف والوظائف المؤقتة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨.

١٥٣- ونتيجة لاقتراح إعادة هيكلة إدارة عمليات حفظ السلام بتقسيمها إلى إدارتين جديدتين، تجري صياغة المقترحات الخاصة بحساب الدعم للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ ولم تتوفر بعد لإدراجها في الجدول ٩.

الجدول ٩

ملاك الموظفين المدنيين المقترح (بما في ذلك متطوعو الأمم المتحدة)

الفرق	الأعداد المقترحة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨			الأعداد المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧			عناصر حفظ السلام		
	النسبة المئوية	العدد	الوظائف المؤقتة	الوظائف	الوظائف المؤقتة	الوظائف			
	١,٧	٥	٢٩٢	٢	٢٩٠	٢٨٧	٢	٢٨٥	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية ^(أ) (ب)
	١٥,٥	٢٧٢	٢٠٢٥	٥٢	١٩٧٣	١٧٥٣	٥٢	١٧٠١	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي ^(ب)
	٤,٥	١٧٠	٣٩١٥	٦٨	٣٨٤٧	٣٧٤٥	٦٨	٣٦٧٧	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية ^(ب)
	(١٠٠,٠)	(٨١١)	-	-	-	٨١١	٤	٨٠٧	عملية الأمم المتحدة في بوروندي
	-	-	١٥٠	-	١٥٠	١٥٠	-	١٥٠	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
	(٢,٦)	(٤)	١٤٩	-	١٤٩	١٥٣	٢	١٥١	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص ^(ب)
	١٧,٠	١٨٧	١٢٨٧	١٨٤	١١٠٣	١١٠٠	٢٢	١٠٧٨	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ^(ب) (ج)
	(١,٣)	(٧)	٥٢٠	٤	٥١٧	٥٢٨	٧	٥٢١	قوة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا ^(ب)
	(٢,٢)	(٦٢)	٢٨٠٨	٧	٢٨٠١	٢٨٧٠	٧	٢٨٦٣	بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو
	(٠,٨)	(١٤)	١٨١٩	١٣	١٨٠٦	١٨٣٣	١٦	١٨١٧	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا ^(ب)
	(٢,٢)	(١٠٥)	٤٦١٠	١٠	٤٦٠٠	٤٧١٥	١٠	٤٧٠٥	بعثة الأمم المتحدة في السودان
	(٢٠,٨)	(٤٠٢)	١٥٣٣	٧	١٥٢٦	١٩٣٥	٧	١٩٢٨	بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشني ^(ب) (ج)
	٤,٥	٦١	١٤٠٩	١٢	١٣٩٧	١٣٤٨	٧	١٣٤١	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار ^(ب)
	(٠,٣)	(١)	٣٠٩	٢	٣٠٧	٣١٠	٢	٣٠٨	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا ^(ب)
	١٢,٠	٢٦	٢٤٢	٦	٢٣٦	٢١٦	-	٢١٦	قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات
	(٣,١)	(٦٨٥)	٢١٠٦٩	٣٦٧	٢٠٧٠٢	٢١٧٥٤	٢٠٦	٢١٥٤٨	المجموع

(أ) لا تشمل بيانات الفترتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ و ٢٠٠٧-٢٠٠٨ عشرة موظفين مقدمين من الحكومة.

(ب) تمثل بيانات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ تقديرات مؤقتة ريثما تعرض الميزانية المقترحة على الجمعية العامة.

(ج) تستند بيانات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى طلبات سلطة الالتزام للفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ آذار/مارس ٢٠٠٧ ريثما توافق الجمعية العامة على كامل ميزانيات الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

١٥٤ - وترد فيما يلي أسباب الفروق في عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ مقارنة بالوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧:

(أ) تعزيز دور بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي في دعم الحكومة الجديدة وإصلاح الشرطة الوطنية الهايتية وفقا لقراري مجلس الأمن ١٧٠٢ (٢٠٠٦) و ١٧٤٣ (٢٠٠٧)؛

(ب) إعادة هيكلة شعبة الإدارة في بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، بما في ذلك مهام الأخذ باللامركزية وتفويض السلطة إلى المكاتب الإقليمية المنشأة حديثا والمكاتب الميدانية الإضافية؛

(ج) إنشاء وحدة التدريب المتكاملة، والوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز) وتوسيع قسم الخدمات العامة، وهي مسائل لم تدرج في مقترح ملاك الموظفين المتصل بسلطة الالتزام للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛

(د) تخفيض عدد الموظفين الانتخابيين في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة في تيمور - ليشتي. ونظرا لتوقع إجراء الانتخابات في تيمور- ليشتي خلال الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، فقد أسقط جميع الموظفين الانتخابيين من تقديرات الفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨؛

(هـ) إغلاق المكتب الإقليمي لكسلا، في بعثة الأمم المتحدة في السودان، بعد إنجاز ولاية البعثة في شرق السودان وتقليص حجم قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بعد التقدم الكبير المتوقع إحرازه بحلول حزيران/يونيه ٢٠٠٧، في مجال تنمية قدرات لجان نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الشمالية والجنوبية؛

(و) اقتراح إلغاء وظيفتين من فئة الخدمات العامة في قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وإكمال ذلك بخفض عدد الوظائف المؤقتة التي سبق اعتمادها لوحدة السلوك والتأديب التابعة للبعثة نظرا لإنشاء وحدة للسلوك والتأديب في قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان ستتولى تغطية بعثات أخرى في المنطقة، ومنها قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص؛

(ز) اقتراح إنشاء مركز العمليات الجوية الاستراتيجية ووحدة التصميم الهندسي ومركز نظام المعلومات الجغرافية في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات؛

(ح) تنفيذ التغييرات في ولاية البعثة التي وردت في قرار مجلس الأمن ١٧٣٩ (٢٠٠٧) في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لتيسير زيادة تعزيز عملية السلام، ودعم

إعادة نشر إدارة الدولة، ولرصد نظام العدل وتعزيز خدمات الدعم المتكاملة اللازمة لتنفيذ المبادرات الإدارية الجديدة؛

(ط) إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية في بعثة مراقبي الأمم المتحدة في

جورجيا؛

(ي) إنشاء وحدة لنظام المعلومات الجغرافية داخل قسم الهندسة، واستحداث وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة في قسم الموظفين التابع لبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وتعيين بديلين لوظيفتين داخل قسم الهندسة قدمتهما القوات المسلحة الملكية المغربية إلى البعثة سابقا.

(ك) عدم تغيير عدد الوظائف المقترحة للفترة ٢٠٠٧-٢٠٠٨ في قوة الأمم

المتحدة لمراقبة فض الاشتباك مقارنة بالوظائف المعتمدة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧؛

(ل) إعادة تشكيل الوحدة العسكرية المأذون بها بموجب قرار مجلس الأمن

١٧٤١ (٢٠٠٧) المؤرخ ٣٠ كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧، الذي خُفض بموجبه قوام القوة

العسكرية من ٢٣٠٠ فرد إلى ١٧٠٠ فرد؛

(م) تعزيز مختلف جوانب المهام الإدارية للبعثة نظرا لنقل اختصاصات مثل

الاختصاصات المتصلة بالطوائف وعمليات العودة والأقليات والشؤون الجنسانية وعمليات الشرطة إلى مؤسسات الحكم الذاتي المؤقتة، وكذلك إلى الشركاء الدوليين (منظمة الأمن والتعاون في أوروبا والاتحاد الأوروبي)؛

(ن) استعراض هيكل بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا، مع مراعاة مرور البعثة بمرحلة

التعزيز، واستعراض حالة الدعم في المجال الإنساني في المنطقة وحل وحدة مشاريع الأثر السريع.

رابعاً - حالة الصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام في ٣٠ حزيران/

يونيه ٢٠٠٦

١٥٥- أنشأت الجمعية العامة بقرارها ٢١٧/٤٧ العامة الصندوق الاحتياطي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ليكون آلية للتدفق النقدي تكفل نشر عمليات حفظ السلام بسرعة. ووفقا لهذا القرار، حُدد المستوى الأولي للصندوق بمبلغ ١٥٠ مليون دولار. وقررت الجمعية العامة، في قرارها ٢٣٣/٤٩ ألف، قصر استعمال الصندوق على مرحلة بدء عمليات حفظ

السلام الجديدة، وتوسيع العمليات القائمة أو على النفقات غير المنظورة والنفقات الاستثنائية المتصلة بحفظ السلام.

١٥٦- وعلى نحو ما ورد في البيانات المالية لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/ يولييه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، بلغ مستوى الصندوق في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ ما قدره ١٥٧,١ مليون دولار، ويتألف من الاحتياطي البالغ ١٥٠ مليون دولار وفائض متراكم قدره ٧,١ ملايين دولار. وخلال الفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، لم تقدم أي قروض قصيرة الأجل من الصندوق الاحتياطي لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، كان هناك قرض مستحق على بعثة الأمم المتحدة في جمهورية أفريقيا الوسطى قدره ١٢,٨ مليون دولار، قدم في عامي ١٩٩٨ و ١٩٩٩ ولم يسدد بعد.

خامسا - إدارة المعدات المملوكة للوحدات والالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكلة

ألف - إدارة المعدات المملوكة للوحدات

١٥٧- تعهدت الأمانة العامة بتقديم المشاريع النهائية لمذكرات التفاهم إلى البعثات الدائمة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكلة في غضون ثلاثة أشهر من تاريخ بدء المفاوضات. وفي العديد من الحالات، يعزى تأخر توقيع مذكرات التفاهم إلى تأخر الحصول على موافقة الحكومات المساهمة على أحكام المشاريع النهائية. فبالنسبة لبعض البلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكلة، يقتضي الأمر عملية قانونية وبرلمانية مطوّلة. ونتيجة لذلك، تؤثر هذه التأخيرات على تجهيز مطالبات تسديد التكاليف للبلدان المساهمة عن المعدات المملوكة للوحدات وعن الاكتفاء الذاتي. وفي الوقت الحاضر، بالنسبة لمذكرات التفاهم التي وُضعت في صيغتها النهائية، تجهز جميع المطالبات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات وبالاكتفاء الذاتي في غضون ستة أشهر من تلقي تقارير التحقق من عمليات حفظ السلام.

١٥٨- ولم يتوصل الفريق العامل لعام ٢٠٠٤ المعني بالمعدات المملوكة للوحدات إلى توافق في الآراء في الاستعراض الذي يجريه كل ثلاث سنوات لمعدلات سداد تكاليف هذه المعدات. ووافقت الجمعية العامة في قرارها ٢٩٨/٥٩ على مقترح الأمين العام بأن يجتمع الفريق العامل المقبل المعني بالمعدات المملوكة للوحدات في عام ٢٠٠٨. ومن المتوقع أن يقوم الفريق العامل لعام ٢٠٠٨ باستعراض معدلات تسديد التكاليف وسيجري كذلك استعراضا شاملا لنظام المعدات المملوكة للوحدات في حد ذاته.

باء - الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة

١٥٩- يُبين الجدول ١٠ أدناه حالة المبالغ المستحقة والمبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد الشرطة المشكّلة خلال السنتين التقويميتين ٢٠٠٥ و ٢٠٠٦.

الجدول ١٠

حالة الالتزامات المستحقة للبلدان المساهمة بقوات عن القوات ووحدات الشرطة المشكّلة والمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي

ألف - موجز الالتزامات المستحقة عن القوات والمعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٦	٢٠٠٥	
٦٩٥ ١٦٦	٦٢٩ ٣٣٠	المبالغ المستحقة في ١ كانون الثاني/يناير
١ ٤٦٠ ٨٣٩	١ ٢٨٤ ٤٦٧	المبالغ التقديرية المستحقة خلال السنة
١ ١٤٦ ٣٣٩	١ ٢١٨ ٦٣١	مخصوما منها: الدفعات المسددة خلال السنة
١ ٠٠٩ ٦٦٦	٦٩٥ ١٦٦	الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر

باء - الالتزامات المستحقة عن القوات ووحدات الشرطة المشكّلة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٦	٢٠٠٥	
٣٤٨ ٦٨٦	٢٦٧ ٥٩٠	المبالغ المستحقة في ١ كانون الثاني/يناير
٩٢٧ ٤٥٧	٨٤٨ ٩٠١	المبالغ التقديرية المستحقة خلال السنة
٧٨٤ ٤٥٠	٧٦٧ ٨٠٥	مخصوما منها: الدفعات المسددة خلال السنة
٤٩١ ٦٩٣	٣٤٨ ٦٨٦	الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر

جيم - الالتزامات المستحقة عن المعدات المملوكة للوحدات والاكتفاء الذاتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٦	٢٠٠٥	
٣٤٦ ٤٨٠	٣٦١ ٧٤٠	المبالغ المستحقة في ١ كانون الثاني/يناير
٥٣٣ ٣٨٢	٤٣٥ ٥٦٦	المبالغ التقديرية المستحقة خلال السنة
٣٦١ ٨٨٩	٤٥٠ ٨٢٦	مخصوما منها: الدفعات المسددة خلال السنة
٥١٧ ٩٧٣	٣٤٦ ٤٨٠	الرصيد في ٣١ كانون الأول/ديسمبر

(أ) تحل محل المعلومات المقدمة في الوثيقة A/60/696.

١٦٠- وتسدد المدفوعات عن تكاليف القوات بعد مراعاة الاحتياطي النقدي التشغيلي لثلاثة أشهر لكل بعثة من البعثات. وفي عام ٢٠٠٦، سُدد ما مجموعه أربع دفعات فصلية مقررّة تخص جميع البعثات العاملة التي توجد لديها موارد نقدية كافية. ونتيجة لتلقي المزيد من الاشتراكات المقررة بعد تسديد المدفوعات المقررة، سددت ثلاث دفعات إضافية (شباط/فبراير ٢٠٠٦، ونيسان/أبريل ٢٠٠٦، وتشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦) خلال فترة السنتين لتخفيض الالتزامات القصيرة الأجل المتعلقة ببعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وعملية الأمم المتحدة في بوروندي، وقوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، وبعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، وبعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، وبعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار.

١٦١- وفي عام ٢٠٠٦، تعذر تسديد دفعات للبلدان المساهمة بقوات عن بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية بسبب ضعف الحالة النقدية لحسابها الخاص، الناجمة أساساً عن انخفاض مستوى الاشتراكات المقررة الواردة، وتغطي حالياً الالتزامات المستحقة عن تكاليف القوات الفترة من نيسان/أبريل ٢٠٠٢ إلى كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧. وسددت دفعات للبلدان المساهمة بأفراد الشرطة المشكلة في بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو في نيسان/أبريل ٢٠٠٦ لتغطية تكاليف المساهمة بأفراد الشرطة المشكلة لعام ٢٠٠٤، وتغطي حالياً الالتزامات المستحقة المتعلقة ببعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو الفترة من كانون الثاني/يناير ٢٠٠٥ إلى كانون الثاني/يناير ٢٠٠٧. وعند الضرورة، قدمت قروض من بعثات مقلدة إلى بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو وبعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية وغيرها من البعثات لتغطية الاحتياجات التشغيلية النقدية العاجلة.

سادسا - تعويضات الوفاة والعجز

١٦٢- منذ أن وُضع النظام الحالي بشأن تعويضات الوفاة والعجز موضع التنفيذ في ١ تموز/يوليه ١٩٩٧، يتم التصديق على المطالبات ذات الصلة في غضون ٩٠ يوماً من تاريخ استلام المطالبات المستوفاة. ويسمح النظام الحالي بمعالجة المطالبات معالجة سريعة ومبسطة، ويقلل من عدد المطالبات قيد النظر إلى أدنى حد ممكن.

١٦٣- غير أن المطالبات قد تظل قيد النظر في إطار النظام الحالي بسبب الاستعراض الجاري وبسبب الوقت الذي تتطلبه شعبة الخدمات الطبية لتحديد النسبة المئوية للإعاقة الدائمة. وإضافة إلى ذلك قد تظل المطالبات دون تسديد في انتظار التأكد من أن وفاة الفرد التابع

لوحدة عسكرية أو لوحدة شرطة مشككة أو إعاقته حدثتا في إطار الخدمة، أو في انتظار تلقي معلومات إضافية من الحكومة المساهمة تكون ضرورية لاستيفاء ملف المطالبة.

١٦٤- وامتثالا لقرار الجمعية العامة ٣١٦/٥٧، ترد في الجدول ١١ أدناه معلومات عن مطالبات تعويضات الوفاة والإعاقة التي تمت معالجتها خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦

الجدول ١١

حالة المطالبات بتعويضات الوفاة والعجز لعام ٢٠٠٦

ألف - موجز تعويضات الوفاة والعجز

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المطالبات المدفوعة		المطالبات المرفوضة		المطالبات قيد النظر		بعثة حفظ السلام
العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	
٧	١٥٠٠	-	-	١	٢٤٠٥	بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو
٣	١١٥٠٠	-	-	١٠	١١١٠٠	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا
-	-	١	٥٠	٢	١٠١٠٠	بعثة الأمم المتحدة في السودان
٧	٢٥٥٠٥	١	٥٠٠٠	٣٠	٤٣١٠٥	بعثة الأمم المتحدة في سيراليون
٢١	٧١٣٠٣	٤	٢٠٠٠٠	١٨	٤١٤٠٧	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
٦	٢٥٢٠٠	-	-	١١	٢٩٤٠٣	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية
١	٥٠٠٠	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
١	٤٠٠	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى رواندا
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
-	-	١	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في العراق والكويت
-	-	-	-	-	-	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا
١٨	٨٩٣٠٧	١	٥٠٠٠	٢٧	٦٩٦٠٠	بعثة منظمة الأمم المتحدة في

المطالبات قيد النظر		المطالبات المرفوضة		المطالبات المدفوعة		بعثة حفظ السلام
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	
						جمهورية الكونغو الديمقراطية
٨٨,٠	٦	-	-	٦٦٦,٣	١٤	عملية الأمم المتحدة في بوروندي
٣١٤,١	١٠	٥١,٢	١	٥٠٦,٩	١٠	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
١,٥	٢	١٥,٠	١	١٠٢,٥	٥	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
-	-	-	-	٦٠,٠	٢	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
٥,٠	٢	-	-	٥٦,٥	٥	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
٢ ٤٨١,٦	١١٩	٤١٦,٢	١٠	٣ ٦٩٠,٧	١٠٠	المجموع

باء - موجز تعويضات الوفاة والعجز

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المطالبات قيد النظر		المطالبات المرفوضة		المطالبات المدفوعة		بعثة حفظ السلام
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	
-	-	-	-	-	-	بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو
-	-	-	-	١٠٠,٠	٢	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا
١٠١,٠	٢	٥٠,٠	١	-	-	بعثة الأمم المتحدة في السودان
٣٥٠,٠	٧	٥٠,٠	١	٢٥٠,٠	٥	بعثة الأمم المتحدة في سيراليون
٣٠٠,٠	٦	٢٠٠,٠	٤	٦٥٩,٣	١٣	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
١٥٠,٠	٣	-	-	٢٥٠,٠	٥	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية
-	-	-	-	٥٠,٠	١	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى رواندا
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في العراق والكويت

المطالبات قيد النظر		المطالبات المرفوضة		المطالبات المدفوعة		بعثة حفظ السلام
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	
-	-	-	-	-	-	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا
٣٥٠,٠	٧	٥٠,٠	١	٨٩١,٢	١٧	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٥٠,٠	١	-	-	٦٠٧,٨	١٢	عملية الأمم المتحدة في بوروندي
٣٠٠,٠	٦	٥١,٢	١	٥٠٦,٩	١٠	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
-	-	-	-	١٠٠,٠	٢	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
-	-	-	-	٥٠,٠	١	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
-	-	-	-	٥٠,٠	١	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
١ ٦٠١,٠	٣٢	٤٠١,٢	٨	٣ ٥١٥,٢	٦٩	المجموع

جيم - موجز تعويضات الوفاة والعجز

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المطالبات قيد النظر		المطالبات المرفوضة		المطالبات المدفوعة		بعثة حفظ السلام
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	
٢٤,٥	١	-	-	١٥,٠	٧	بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو
١١١,٠	١٠	-	-	١٥,٠	١	بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة في السودان
٨١,٥	٢٣	-	-	٥,٥	٢	بعثة الأمم المتحدة في سيراليون
١١٤,٧	١٢	-	-	٥٤,٠	٨	بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا
١٤٤,٣	٨	-	-	٢,٠	١	بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق
-	-	-	-	٤,٠	١	بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى رواندا
-	-	-	-	-	-	بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في

المطالبات قيد النظر		المطالبات المرفوضة		المطالبات المدفوعة		بعثة حفظ السلام
المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	المبلغ	العدد	
						الصحراء الغربية
-	-	-	١	-	-	بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في العراق والكويت
-	-	-	-	-	-	بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا
٣٤٦,٠	٢٠	-	-	٢,٥	١	بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية
٣٨,٠	٥	-	-	٥٨,٥	٢	عملية الأمم المتحدة في بوروندي
١٤,١	٤	-	-	-	-	عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
١,٥	٢	١٥,٠	١	٢,٥	٣	قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
-	-	-	-	١٠,٠	١	قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص
٥,٠	٢	-	-	٦,٥	٤	قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك
٨٨٠,٦	٨٧	١٥,٠	٢	١٧٥,٥	٣١	المجموع

سابعاً - الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها

١٦٥- وفقاً للمقترح الوارد في تقرير الأمين العام المؤرخ ٧ شباط/فبراير ٢٠٠٧ (A/61/730) بشأن الالتزامات المتعلقة باستحقاقات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة والتمويل المقترح لها، تعكس تقارير الأمين العام عن أداء ميزانيات بعثات حفظ السلام الخمس عشرة وقاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ مقترحات لتمويل الالتزامات البالغ مجموعها ٤١٠ ملايين دولار. وقد اتبعت الأمانة العامة نهجاً يتمثل في الاستخدام الكامل لإيرادات من الفوائد وغيرها والتي بلغ مجموعها ٤٠٠ ٧٣٢ ٣٧٨ دولار. أما الرصيد المتبقي البالغ ٦٠٠ ٢٦٧ ٣١ دولار، والذي يمثل الفرق بين مجموع الالتزامات بمبلغ ٤١٠ ملايين دولار والمبلغ الإجمالي الذي قدره ٤٠٠ ٧٣٢ ٣٧٨ دولار المتأتي من الفوائد والإيرادات الأخرى، فقد سُحب من الأرصدة غير المربوطة لعناصر حفظ السلام على أساس تناسبي، أي على أساس النسبة المئوية لكل عملية في مجموع الرصيد غير المربوط.

١٦٦- ويبين الجدول ١٢ أدناه التوزيع المقترح لتمويل الالتزام البالغ ٤١٠ ملايين دولار على عناصر حفظ السلام.

الجدول ١٢
التوزيع المقترح لتمويل الالتزام البالغ ٤١٠ ملايين دولار لاستحقاقات التأمين الصحي بعد
انتهاء الخدمة
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

عصر حفظ السلام	المبلغ المتأتي من الفوائد والإيرادات الأخرى العدد غير المربوط	المبلغ المتأتي من الرصيد التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة	مجموع الحصة التناسبية من
بعثة إدارة الأمم المتحدة المؤقتة في كوسوفو	٦ ٤٨٤,٦	٣٦٨,٥	٦ ٨٥٣,١
بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا	١٥ ١٨٩,٠	١ ٨٩٣,٧	١٧ ٠٨٢,٧
بعثة الأمم المتحدة في السودان	٢٦ ٨١٣,٤	١٠ ١١٠,٣	٣٦ ٩٢٣,٧
بعثة الأمم المتحدة في سيراليون	١٢٠ ١١٧,٦	١ ٢٨٥,٣	١٢١ ٤٠٢,٩
بعثة الأمم المتحدة في ليبيريا	٤٧ ٨١٩,٩	١ ٤٠٣,٤	٤٩ ٢٢٣,٣
بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي	١٤ ٥٠٦,٠	٣ ٣٧٦,٤	١٧ ٨٨٢,٤
بعثة الأمم المتحدة لتقديم الدعم في تيمور الشرقية	٣١ ٧٩٣,٣	٢,٦	٣١ ٧٩٥,٩
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق	١ ٢٧٤,٠	١٩١,٧	١ ٤٦٥,٧
بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى رواندا	١ ٣٧٥,٣	٢٠٤,٩	١ ٥٨٠,٢
بعثة الأمم المتحدة للاستفتاء في الصحراء الغربية	٥٨ ٣٩٠,٦	٤ ٧٢٢,٤	٦٣ ١١٣,٠
بعثة الأمم المتحدة للمراقبة في العراق والكويت	١٥ ٦٩٤,٢	٤ ٨٨٥,٣	٢٠ ٥٧٩,٥
بعثة مراقبي الأمم المتحدة في جورجيا	١٥ ٨٦٨,٦	٢ ١٩٢,٦	١٨ ٠٦١,٢
بعثة منظمة الأمم المتحدة في جمهورية الكونغو الديمقراطية	٢ ٣٨٠,١	٢٣٩,٤	٢ ٦١٩,٥
عملية الأمم المتحدة في بوروندي	١٥ ٠٣٨,٤	٢٧٣,٨	١٥ ٣١٢,٢
عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار	١ ٧٩١,٤	٣٢,٨	١ ٨٢٤,٢
قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان	١٥ ٠٣٨,٤	٢٧٣,٨	١٥ ٣١٢,٢
قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص	١ ٧٩١,٤	٣٢,٨	١ ٨٢٤,٢
قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك	٤ ١٩٦,٠	٨٤,٤	٤ ٢٨٠,٤
المجموع	٣٧٨ ٧٣٢,٤	٣١ ٢٦٧,٦	٤١٠ ٠٠٠,٠

ثامنا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٦٧- الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بالجوانب الإدارية والمالية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام هي:

(أ) الموافقة على المبادرات الإدارية التي اقترحتها الإدارة والمبينة في الفرع الثالث بـاء وجيم من هذا التقرير؛

(ب) استخدام الرصيد البالغ ٧ ٠٩٧ ٠٠٠ دولار في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦ الفائض عن المستوى المأذون به للصندوق الاحتياطي لعمليات حفظ السلام، للوفاء باحتياجات تمويل حساب الدعم لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨.

المرفق

القرارات والطلبات الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٦٦/٦٠ المؤرخ ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام: القضايا الشاملة

المرجع	تطلب إلى الأمين العام	الكيانات المسؤولة	طريقة الإبلاغ، إن وجدت، فيما يتعلق بالدورة ٦١ (إلا إذا ذكر خلاف ذلك)
الجزء الأول	القضايا الشاملة		
الفقرة ٤	أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريراً عن التقدم المحرز في مجال التدريب على حفظ السلام	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرتان ١٣ و ١٤)
الجزء الثاني	عرض الميزانية		
	استعراض ممارسة السماح لموظفي حفظ السلام بالاضطلاع بمهام وظيفية مؤقتة في بعثات أخرى لحفظ السلام، بما في ذلك بالنسبة للموظفين المتدربين حالياً للقيام بمهام مؤقتة، وأن يبحث سبل الحد من طول فترات الانتداب للقيام بمهام مؤقتة، وكذلك أن يشرح الاستثناءات ويكفل ألا تؤثر تلك الانتدابات سلباً على الأنشطة الفنية للبعثة الأصلية، وبخاصة حينما يوجد بها شواغر	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرتان ١٦ و ١٧)
الجزء الثالث	الاستعانة بالاستشاريين		
الفقرة ١	أن يكفل الاستفادة الكاملة من أوجه التآزر لدى منظومة الأمم المتحدة وأن يضع آلية فعالة لتقييم الاستعانة بالخبرات الخارجية	مكتب إدارة الموارد البشرية/إدارة عمليات حفظ السلام	التقرير السنوي عن الاستشاريين
الفقرة ٢	أن يكفل قيام كبار المديرين ومديري البرامج بتكليف الاستشاريين الخارجيين للعمل في المنظمة وفقاً للإجراءات الإدارية المحددة والأنظمة والقواعد المالية، وفي احترام تام لولايات هيئات الرقابة الداخلية والخارجية والدور الرقابي للجمعية العامة، وأن يقدم تقريراً عن ذلك	مكتب إدارة الموارد البشرية/إدارة عمليات حفظ السلام	التقرير السنوي عن الاستشاريين
الجزء الخامس	المساءلة والغش والفساد وسوء الإدارة وسوء السلوك وتضارب المصالح		
الفقرة ٤	أن يعهد إلى مكتب خدمات الرقابة الداخلية بكفالة إجراء جميع تحقيقاته الحالية والمقبلة بنزاهة ودقة وسرعة، آخذاً في الاعتبار القدرة المتاحة حالياً، ومراعياً الاحترام التام للإجراءات القانونية السليمة، ودون تأخر لا لزوم له	مكتب خدمات الرقابة الداخلية	تقرير مكتب خدمات الرقابة الداخلية
الفقرة ٨	أن يقدم تقريراً إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين عن تنفيذ الفقرة ٨ أعلاه	مكتب وكيل الأمين العام/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	تقرير منفصل

المراجع	تطلب إلى الأمين العام	الكيانات المسؤولة	طريقة الإبلاغ، إن وُجدت، فيما يتعلق بالدورة ٦١ (إلا إذا ذكر خلاف ذلك)
الفقرة ٩	كفالة التعجيل بتنفيذ الفقرة ٢٨ من القرار ٢٢٦/٥٢ أُلّف المؤرخ ٣١ آذار/مارس ١٩٩٨ والفقرة ٣٠ من القرار ١٤/٥٤ المؤرخ ٢٩ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٩، المتعلقة بمسألة تضارب المصالح، وأن يقدم المقترحات المطلوبة في الفقرتين المذكورتين إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها الحادية والستين	مكتب وكيل الأمين العام/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات	تقرير منفصل
الجزء السابع	فرص الشراء		
الفقرة ١	أن يقوم، مع الأخذ في الاعتبار تماما ملاحظات مجلس مراجعي الحسابات في الفقرات ٧١ إلى ٧٤ من تقريره، بزيادة الجهود الرامية إلى تحسين فرص الشراء للبايعين من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية، وفقا لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، وأن يقدم تقريرا عن تنفيذ ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين	دائرة المشتريات/إدارة الشؤون الإدارية	التقرير السنوي عن المشتريات
الجزء الثامن	المشاريع ذات الأثر السريع		
الفقرة ٣	أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريرا عن الحاجة إلى سياسة شاملة بشأن أمور عدة منها تخصيص الموارد فيما يتعلق بالمشاريع ذات الأثر السريع، مع مراعاة الطبيعة والولاية الفريدتين لكل عملية، على أن يتناول التقرير في جملة أمور: تحديد المشاريع ذات الأثر السريع وعمليات الاختيار؛ ومدة هذه المشاريع؛ وكيفية ومدى إكمالها للأنشطة التي تضطلع بها هيئات أخرى تابعة للأمم المتحدة على أرض الواقع؛ ودور البعثة، وهيئات الأمم المتحدة الأخرى، والشركاء في التنفيذ في إدارة وتنفيذ المشاريع ذات الأثر السريع على الأمدين القصير والطويل؛ وكيفية تقليص التكاليف الإدارية إلى الحد الأدنى	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرات ١٨-٢٣)
الجزء التاسع	التعاون الإقليمي		
الفقرة ٢	أن يضع خططا للتنسيق الإقليمي تتماشى مع أهداف البعثات وينفذها، واضعا في اعتباره الولاية المحددة لكل بعثة، وأن يقدم تقريرا عن التقدم المحرز في سياق تقريره الاستعراضي المقبل	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرة ٢٤)
الجزء العاشر	إدارة الوقود		
	أن يستعرض جميع جوانب إدارة الوقود، بما في ذلك إعداد دليل شامل لإدارة الوقود، وتنفيذ النظام الإلكتروني لحساب كميات الوقود، ووضع إجراءات تنفيذية موحدة بشأن إدارة الوقود، وإعداد خطة سنوية لشراء الوقود، وأن يقدم تقريرا عن حالة التنفيذ	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرتان ٢٥ و ٢٦)
الجزء الحادي عشر	هيكل تقدير تكاليف العمليات الجوية		
الفقرة ٢	أن يجري تحليلا بشأن أثر الهيكل الجديد لتقدير تكاليف العمليات الجوية، آخذًا في الاعتبار ملاحظات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ومجلس مراجعي الحسابات ذات الصلة، وأن يحدد ما إذا كان تطبيق الهيكل الجديد لتقدير التكاليف الخاص بعقود العمليات الجوية قد أفضى إلى تحقيق وفورات أو حقق فوائد أخرى، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق تقريره الاستعراضي إلى الجمعية العامة في دورتها الثانية والستين	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرة ٢٧)

المراجع	تطلب إلى الأمين العام	الكيانات المسؤولة	طريقة الإبلاغ، إن وُجدت، فيما يتعلق بالدورة ٦١ (إلا إذا ذكر خلاف ذلك)
الفقرة ٣	أن يستعرض، في جميع عمليات حفظ السلام، الحاجة المستمرة إلى الرحلات الجوية وتواترها الحالي، لكفالة الاستخدام الأمثل للأصول الجوية، وأن يعيد تشكيلها للاستجابة للظروف المتغيرة، وأن يزيد استخدام الأصول الجوية بعدة طرق منها مواصلة استعراض جداول الرحلات الجوية لاستيعاب المزيد من الركاب والبضائع، وأن يقدم تقريرا عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرات ٢٨-٣٠)
الفقرة ٤	أن يواصل بحث سبل تعزيز الإدارة الإقليمية للأصول الجوية وتعزيز التنسيق بين إدارة عمليات حفظ السلام وإدارات وكيانات الأمم المتحدة المختصة، بغية تقاسم الأصول الجوية، عندما يكون ذلك ممكناً	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرة ٣١)
الجزء الثاني			
عشر قطع الغيار			
الفقرة ١	أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريرا عن المستويات المثلى لقطع الغيار في جميع البعثات، وتطلب أيضا ألا تتجاوز مقترحات الميزانية لفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٨ تلك المستويات	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرات ٣٢-٣٦)
الفقرة ٢	أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريرا عن إمكانية إنشاء آلية للإدارة العالمية لقطع الغيار في مقر الأمم المتحدة، بما في ذلك تحديد الاحتياجات من قطع الغيار بصورة متواصلة، والقدرة على إعادة نشرها من بعثات أخرى، وأي فوائد تجني من هذه الآلية	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرات ٣٧-٤٢)
الجزء الثالث			
عشر تحسين استخدام التكنولوجيا			
الفقرة ١	أن يزيد استخدام مرافق التداول بالفيديو وبرامج التعلم الإلكتروني لأغراض التدريب وغير ذلك من الأغراض، وأن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريرا عن التحسينات التي أدخلت والفوائد التي جنت بفضل زيادة استخدام تلك الأدوات	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير الاستعراض العام (الفقرات ٤٣-٤٨)
الجزء الرابع			
عشر التوظيف في البعثات الميدانية، بما في ذلك استخدام تعيينات المجموعتين ١٠٠ و ٣٠٠			
الفقرة ٤	أن يعيد، في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، تعيين موظفي البعثات الذين وصلت مدة خدمتهم بموجب عقود في إطار المجموعة ٣٠٠ حد الأربع سنوات بحلول ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٦، شريطة أن تكون مهامهم قد استعرضت وتبين أنها ضرورية، وبعد التحقق من كون أدائهم مرضيا تماما، ويقدم تقريرا عن ذلك إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير منفصل
الجزء الخامس			
عشر استعادة القدرة على العمل بعد حدوث كوارث			
	أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين المستأنفة تقريرا شاملا عن اقتراح إنشاء وتبرير إقامة مراكز زائدة للبيانات لاستعادة القدرة على العمل بعد حدوث كوارث وضمان استمرار الأعمال في مواقع بعثات حفظ السلام، وفي مسرح عملياتها وبعيда عنه، وخارج مسرح عملياتها وبعيда عنه، وكذلك عن إنشاء مرفق ثانوي فعال للاتصالات ومركز لاستعادة القدرة على العمل بعد حدوث كوارث وضمان استمرار الأعمال في مجال تكنولوجيا المعلومات	إدارة عمليات حفظ السلام	تقرير منفصل

طريقة الإبلاغ، إن وُجدت، فيما يتعلق بالدورة ٦١ (إلا إذا ذكر خلاف ذلك)	الكيانات المسؤولة	تطلب إلى الأمين العام	المرجع
تقرير منفصل، وتقرير الأداء لميزانية قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٦ (A/61/679)	إدارة عمليات حفظ السلام	أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والستين تقريراً شاملاً عن تنفيذ مفهوم مخزون النشر الاستراتيجي واستخدام قاعدة اللوجستيات والمنشآت، وكذلك جميع آليات النشر السريع، بما يشمل المفاهيم المتطورة المستخدمة في هذا الصدد، مع مراعاة كاملة للطفرة التي تشهدها عمليات حفظ السلام والموقع والاحتياجات التشغيلية والاستراتيجية لعمليات حفظ السلام والحاجة إلى كفاءة تحقيق أكبر قدر من الكفاءة في استخدام الموارد	الجزء السادس عشر مخزون النشر الاستراتيجي