



第六十一届会议

议程项目 143

联合国利比亚特派团经费的筹措

联合国利比亚特派团 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30
日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	4
二. 所需资源	31
A. 总表	31
B. 未编入预算的捐助	32
C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	33
D. 培训	34
三. 差异分析	35
四. 有待大会采取的行动	41
五. 为执行大会的决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和 建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要	41
A. 大会	41
B. 行政和预算问题咨询委员会	42
C. 审计委员会	44
D. 内部监督事务厅	46
附件	
组织结构图	47



摘要

本报告载列联合国利比里亚特派团（联利特派团）2007年7月1日至2008年6月30日期间预算，数额为695 514 300美元，包括已编入预算的52 800美元自愿捐助实物。

预算所编经费用于部署215名军事观察员、14 060名军事特遣队人员、635名联合国警官、605名建制警察人员、570名国际工作人员、包括50名本国干事在内990名本国工作人员和259名联合国志愿人员。国际和本国员额编制中包括5个国际职位和8个本国职位，由一般临时助理人员项下供资。

联利特派团2007/08年度财政期间所需经费总额已通过按构成部分（安保部门、巩固和平、法治和支助）归类的若干成果预算框架与特派团的目标相联系。特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个观察团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源数额差异的说明已酌情与特派团计划的具体产出相联系。

财政资源

（单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日）

类别	支出 (2005/06年度)	分配数 (2006/07年度)	费用估计数 (2007/08年度)	差异	
				数额	百分比
军事人员和警务人员	377 419.5	378 911.9	357 843.3	(21 068.6)	(5.6)
文职人员	109 620.6	107 245.4	118 383.2	11 137.8	10.4
业务费用	220 064.8	228 456.0	219 235.0	(9 221.0)	(4.0)
所需经费毛额	707 104.9	714 613.3	695 461.5	(19 151.8)	(2.7)
工作人员薪金税收入	10 877.6	10 291.9	11 719.6	1 427.7	13.9
所需经费净额	696 227.3	704 321.4	683 741.9	(20 579.5)	(2.9)
(编入预算的)实物自愿捐助	264.0	264.0	52.8	(211.2)	(80.0)
所需经费共计	707 368.9	714 877.3	695 514.3	(19 363.0)	(2.7)

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制 部队	警察 国际工作 人员	本国工作 人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国 志愿人员	共计
行政领导和管理									
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	11	—	—	—	11
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	11	—	—	—	11
构成部分									
安保部门									
2006/07 年度核定数	215	14 785	875	240	12	4	—	—	16 131
2007/08 年度拟议数	215	14 060	635	605	12	4	—	—	15 531
巩固和平									
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	120	82	9	60	271
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	106	82	6	46	240
法治									
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	60	42	—	19	121
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	59	44	—	19	122
支助									
2006/07 年度核定数	—	—	—	—	386	822	7	199	1 414
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	377	852	7	194	1 430
共计									
2006/07 年度核定数	215	14 785	875	240	589	950	16	278	17 948
2007/08 年度拟议数	215	14 060	635	605	565	982	13	259	17 334
净变动	—	(725)	(240)	365	(24)	32	(3)	(19)	(614)

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时助理人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国利比亚特派团（联利特派团）的任务是安全理事会第 1509（2003）号决议确定的。安理会第 1712（2006）号决议将联利特派团的任务延长至 2007 年 3 月 31 日。
2. 安理会授权特派团实现推进利比亚和平进程的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内，特派团将于本预算期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。如果能实现各项预期成绩，就可以在特派团任务期限内实现安全理事会的目标，而绩效指标则是衡量本预算期间内在实现这些成绩方面所取得进展的一个尺度。
4. 这些框架构成部分经过了重组，以反映执行任务过程中所取得的进展。根据这一任务，2003 年 8 月 18 日《全面和平协定》的若干主要内容或已完成，或正在完成当中。重组和重新归类是为了突出强调在目前巩固阶段中此项工作的相互联系和相互牵动性质，这个阶段将为最终缩编铺平道路。这些框架构成部分还反映了秘书长 2006 年 9 月 12 日提交安全理事会的报告（S/2006/743）附件一所述的巩固阶段各项基准。
5. 安全理事会 2006 年 9 月 29 日第 1712（2006）号决议认可秘书长在其报告（S/2006/743）中提出的建议，即在情况许可时，在不损害利比亚安全的情况下，分阶段逐步合并、缩编和撤出联利特派团特遣队。这些基准分为四类：安全；治理和法制；经济复兴；基础设施和基本服务。安全基准包括利比亚武装部队和利比亚国家警察的培训和部署，政府制订国家安全战略和结构，前战斗人员重返社会以及难民回返和重返社会等，它们将决定特派团缩编速度和时间安排以及最终撤离。治理和法治、经济复兴以及基础设施和基本服务所涉的基准从根本上来说是长期性的，将在联利特派团撤离后完成。
6. 经重组的框架反映了巩固阶段所涉基准，包括安保部门、巩固和平、法治和支助。
7. 特派团的安保部门框架构成部分包括安全稳定和安保部门改革。2007/08 年度的主要优先事项将是维持一个稳定和安全的環境，同时支持重建利比亚武装部队，并征聘和培训利比亚国家警察。特派团还将力争巩固和平，并规划其军事缩编，在特派团对当地局势进行审查和评估之后，逐步将安保责任移交地方当局。
8. 特派团的巩固和平框架构成部分反映支助政府建设国家机构的能力并在全国巩固和加强国家权威。特派团在 2007/08 年度将推动完成有关难民和境内无家可归者回返和重新安置的工作，并协助政府完成有关前战斗人员及其他受战争影

响者重返社会和恢复正常生活的工作。特派团还将协助执行《治理和经济管理援助方案》以及掌握和利用国家收入为公众造福的其他举措。

9. 特派团的法治框架构成部分包括人权和司法部门，反映协助政府提高司法机构的能力以及建立尊重人权和法治的文化氛围。

10. 特派团的人力资源已按人数划入每个构成部分，但涉及整个特派团的行政领导和管理除外。与 2006/07 年度预算相比的人数差异，包括员额的改叙，已在有关构成部分下说明。

11. 除其他外，大会 2006 年 6 月 30 日第 60/266 号决议请秘书长继续审查人员需求、员额职能和职等，以反映不断演变的任务授权和业务需要以及实际履行的责任和职能，从而确保最经济有效地使用资源。

12. 特派团对民政科、重返社会、恢复和重建科和人道主义协调科以及通信和新闻办公室、政治规划和政策股及速效项目股在巩固和平框架构成部分下开展的工作进行了审查，目的是使员额编制合理化，并分摊产出责任。经审查，现拟缩编人道主义协调科，归属人道主义协调员支助办事处。在 2007/08 年度，许多原先由人道主义协调科工作人员履行的实地职能将由民政科和复原、善后和重返社会科的工作人员负责。另外还拟议解散速效项目股，由整个特派团的现有编制人员执行速效项目方案。因此，在 2007/08 年度，巩固和平框架构成部分项下，拟议净减 14 个员额、14 个联合国志愿人员职位以及由一般临时助理人员项下供资的 3 个职位。巩固和平构成部分项下说明了这些人力资源差异。

13. 支助框架构成部分反映了人员行为和纪律小组、艾滋病毒/顾问股、安保科和行政司的工作。对行政司尤其是综合支助事务处的工作进行审查后表明，有必要加强运输科，以便利特派团燃油电子会计系统的实施、维持和运作，以监测并核实燃料的实际消耗，查明需要进行调查的不正常消费形式，并作为控制在接收、分配和消费燃料方面存在的包括燃料盗窃在内的有关风险的监管系统。因此，在 2007/08 年度，行政司的支助框架构成部分项下拟共计增加 30 名本国工作人员，但同时净减 9 个国际职位和 5 个联合国志愿人员职位。此外，由于设在利比里亚的特派团安保科的业务并入由首席安全顾问领导的安全和安保部，现拟净减 1 个员额。该首席安全顾问由安全和安保部及设在该国的联合国其他基金、方案和机构共同供资。支助构成部分项下说明了这些人力资源差异。

14. 在 2007/08 年度，特派团力求提高效率，为此拟议改划 5 个国际员额和由一般临时助理人员项下供资的 1 个国际职位，侧重发展本国能力；通过侧重于 4 个作业基地（Sprigs Payne 机场、罗伯茨国际机场、邦加和格林维尔各 1 个基地），而不是 Sprigs Payne 机场和罗伯茨国际机场的 2 个基地，减少飞机的飞行时数，

维持人员数目不变；通过实施特派团燃油电子会计系统，监管和核实燃料的实际消费。

15. 拟议的 2007/08 年度预算包括用于继续执行速效项目的经费 1 000 000 美元。在本预算期间，这些项目对于难以接触到的农村社区来说，仍将是必要的，因为这些社区没有得益于联合国各机构、基金或方案、各捐助方或非政府组织所提供的支助，从而向目前由于其他原因没有得益于外部支助的社区展示稳定的好处。

16. 在 2007/08 年度继续实施速效项目方案，将更好地配合特派团努力执行其任务，尤其是，这会表明特派团在努力重建法治和支持扩展国家权威方面所取得的进展。在该国难以接触到的地区，基础设施不足，国家当局的派驻人员有限，严重阻碍重建和恢复工作取得进展，因而特派团仍然是主要权力机构和安全保证者。在这一期间，工作的重点将是实施为数有限的与基础设施有关的项目，提供设备和开展短期创造就业项目，以建立必要的信心，使特派团能够在当前的和平进程巩固阶段执行任务。在 2007/08 年度，各项目将侧重于加强法治（警察局、治安法官和法庭、惩教设施）；推进国家权威的扩展和巩固（林业发展局督察所将取缔非法贩运木材行为，金伯利进程证书制度办事处将对钻石进行监管）；提供基本服务（卫生所、供水和环卫设施）。这些计划中的项目还将通过支持政府落实支撑国家重建和巩固和平方案的四大支柱，建立对和平进程的信心，而这是安全理事会第 1712（2006）号决议核准的特派团合并、缩编和撤出计划的一项重要内容。

17. 在短期到中期，速效项目方案的目的是要显示国家恢复进程所取得的进展，包括支助部署国家警察、恢复法院以及在弱势社区创造短期就业机会。它将促进为利比里亚政府创造一个有利的环境，以便在 2006 年 7 月至 2008 年 6 月期间执行其临时减贫战略，为期待看到直接好处的民众带来实实在在的益处。

18. 特派团部署在 4 个区，遍布 15 个州，设在蒙罗维亚的特派团总部也负责包括大蒙罗维亚地区的 1 区。三个区总部设在蒙罗维亚以外地方：2 区涵盖博米、大角山和洛法三个州以及利比里亚与塞拉利昂和几内亚交界地带；3 区涵盖大巴萨州和邦州以及与科特迪瓦接壤的宁巴州部分地区；4 区涵盖该国与科特迪瓦交界一带的锡诺、里弗塞斯、大塞德、大克鲁和马里兰五个州。

行政领导和管理

19. 特派团的全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员							小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
秘书长特别代表办公室											
2006/07 年度核定员额	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
2007/08 年度拟议员额	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2006/07 年度核定数	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
2007/08 年度拟议数	1	1	4	1	—	4	—	11	—	—	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 1：安全部门

预期成绩	绩效指标
1.1 稳定利比里亚的安全环境	1.1.1 没有发生严重安全事件(2005/06: 0, 2006/07: 0, 2007/08: 0)
产出	
<ul style="list-style-type: none"> 2 562 000 个徒步和机动巡逻人日(4 个地区×每次巡逻 35 名士兵×50 次巡逻×366 天), 包括边界监测、警戒和搜查行动、维持治安以及向利比里亚政府提供支助 768 600 个驻防人日(60 个驻点×每个驻点×35 名士兵×366 天), 包括道路检查站、观察哨、主要港埠出入口、机场和直升机着陆场出入口、主要政府建筑物进出通道、经济制裁监测检查点、边境口岸、战略桥梁和接合点以及其它路线等所有固定驻防任务 28 392 个联合国军事观察员人日(6 天×7 人(4 人巡逻、2 人待命巡逻、1 人担任行动干事)×52 周×13 个队部), 搜集资料并与各机构和非政府组织联络 5 514 个空中巡逻小时, 保护所有部署和撤退行动以及侦察、边防巡逻、联合国警察支助、联合国军事观察员巡逻和空中行动, 但不包括所有后勤、医疗后送、工程、通信和贵宾乘坐的飞机 470 496 部队工程人日(1 508 名工兵×每周 6 天×52 周), 包括在基础设施, 包括道路、桥梁和地方管理局建筑的修复方面向利比里亚政府提供支持 塞拉利昂特别法庭保护部队执勤 91 500 人日(250 人×366 天) 	
1.2 建立一个新的、经过改组的利比里亚武装部队	1.2.1 招募和培训 650 名新的利比里亚武装部队人员

 产出

- 同西非国家经济共同体(西非经共体)、非洲联盟、国际组织和有关会员国合作, 通过利比亚政府安全支柱部门利比亚重建和发展委员会的每月会议, 提供关于继续招募、训练和部署利比亚军队的咨询

 预期成绩

 绩效指标

- | | |
|---------------------------|--|
| 1.3 公共治安和利比亚国家警察的业务能力得到加强 | 1.3.1 利比亚国家警察部署到各地区和州分遣队的百分比增加(2005/06:22.5%, 2006/07:70%, 2007/08:100%) |
| | 1.3.2 利比亚国家警察女警员总数比例增加(2005/06:6%; 2006/07:15%; 2007/08:20%) |

 产出

- 特派团建制警察单位在严重犯罪问题、内乱、警戒和搜查行动、逮捕危险嫌疑犯以及在特殊情况中对政府建筑物的必要安全保卫等方面, 向利比亚国家警察提供后备支援
- 通过与利比亚国家警察领导层及司法部的每月会议和日常接触, 就筹集捐款、翻新和重新配备七个区警察设施、15个州级警察设施及3个新设施的问题提供咨询
- 通过合用同一地点活动, 就人力资源管理, 包括如何制定有关公平透明招聘和职业发展机会的制度和程序问题向利比亚国家警察提供咨询
- 通过与利比亚国家警察举行会议、日常接触以及合用同一地点活动, 就需要设立一个警察标准和实践股的问题, 包括内部和外部冤情处理问题以及设立一个文职人员投诉机制问题提供咨询意见
- 通过联合巡逻、日常接触和合用同一地点活动, 向利比亚国家警察提供有关固定、机动和徒步巡逻及巡逻监督以及刑事侦查的咨询
- 通过会议、日常接触和合用同一地点活动, 向利比亚国家警察提供有关如何通过性别问题主流化来达到各级警察男女平衡和机会均等的咨询
- 通过合用同一地点活动和每月两次的会议, 向利比亚国家警察提供有关如何按照基本人权原则制定警务和道德、行为守则及使用武力的政策和程序的咨询
- 通过合用同一地点活动, 指导利比亚国家警察管理人员和督导人员开展警察行动, 以便派往总部、区和州各级66个地点的主要警察局
- 通过会议、日常接触和合用同一地点活动, 向利比亚国家警察总部、警察学校、警察局及队部的领导层提供关于战略规划、设施长远发展以及在利比亚国家警察培训学院编制或开设在职训练课程等方面的咨询
- 通过会议、训练、日常接触和合用同一地点活动, 向利比亚政府提供关于以下方面的咨询: 所有执法机构的改革和结构调整; 执法人员的培训, 包括特别安全部队、移民和归化局、缉毒局、蒙罗维亚市警局, 国家安全部、国家调查局、国家港务局、利比亚炼油公司保安股、利比亚电信公司保安股、罗伯茨国际机场安全股、国家安全局、消防司、林业发展局等部门人员的培训

 外部因素

区域各国将继续尊重利比亚领土完整。部队和警察派遣国将继续提供必要的军事能力及联合国警察人员。捐助国将继续提供资源, 用于利比亚军队的改编和利比亚国家警察的配备

表 2
人力资源：构成部分 1：安全部门

类别											共计
一. 军事观察员											
2006/07年度核定数											215
2007/08年度拟议数											215
净变动											—
二. 军事特遣队											
2006/07年度核定数											14 785
2007/08年度拟议数											14 060
净变动											(725)
三. 联合国警察											
2006/07年度核定数											875
2007/08年度拟议数											635
净变动											(240)
四. 建制警察部队											
2006/07年度核定数											240
2007/08年度拟议数											605
净变动											365
国际工作人员											
五. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室											
2006/07年度核定数	1	1	—	—	—	2	—	4	—	—	4
2007/08年度拟议数	1	1	—	—	—	2	—	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
联合国警务专员办公室											
2006/07年度核定数	—	2	5	—	—	1	—	8	4	—	12
2007/08年度拟议数	—	2	5	—	—	1	—	8	4	—	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员小计

2006/07年度核定数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	16
2007/08年度拟议数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	—	16
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
总计(一至五)											
2006/07年度核定数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	1	16 131
2007/08年度拟议数	1	3	5	—	—	3	—	12	4	1	15 531
净变动											(600)

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

构成部分 2: 巩固和平

预期成绩	绩效指标
2.1 国家权力在全国各地得到巩固	2.1.1 各州返回工作地点的公务员总人数增加 (2005/06:1 200; 2006/07:1 400; 2007/08:2 400)
	2.1.2 由政府支付各州所有政府工作人员薪金和津贴(2005/06:4 000; 2006/07: 17 500; 2007/08: 30 000)
	2.1.3 政府设立宪法审查委员会
	2.1.4 由利比里亚当地专家替换在施政和经济管理援助方案下聘用的国际专家当中的 50% (2005/06: 0%; 2006/07: 0%; 2007/08: 50%)
	2.1.5 政府实施国家赋予妇女权能战略和实施计划

产出

- 每周同利比里亚政府各部举行会议，就政府官员返回各州的条件，包括提供运输和通讯，以便返回等问题，提供咨询
- 每周与利比里亚政府各部举行会议，就如何确定各州哪些设施需要修复/建造，包括如何争取捐资等问题，提供咨询
- 向利比里亚政府提供关于机构改革的咨询，具体做法是派遣 22 名联利特派团人员进驻下列单位：国防部；财政部；农业部；工商部；邮电部；劳动部；土地、矿产和能源部；国家安全部；运输部；内政部；计划和经济事务部；信息部；公共工程部；教育部；健康和社会福利部；青年和体育部；以及各类机构和公营公司(国家投资公司；利比里亚炼油公司；海洋事务局；蒙罗维亚运输管理局；林业发展局；一般事务局；政务改革委员会；公务员局；国家港务局；预算局；利比里亚电信公司；利比里亚电力公司；移民和归化局)

- 每月召集和参加州支助小组会议，同州警长共同编写州评估报告，以及关于安全、经济振兴、基础设施和基础服务以及国家权威和法治的报告，供利比里亚重建和发展委员会参阅，突出强调政府和捐助者应优先重视的发展需求
- 通过政府/联利特派团联合工作队，向利比里亚政府提供关于建立妥善利用木材、橡胶和钻石等自然资源的法律架构、管理与机制的咨询，包括关于如何遵守金伯利进程的咨询
- 为 15 个部委、政府机构和国有企业的 200 名低、中、高级官员组织 6 次讲习班，主题是政府行政程序及管理
- 为地方官员、非政府组织及社区代表举办 15 个咨商论坛(每个论坛有 30 人参加)，主题包括民族和解、建设和平及解决冲突
- 通过每月同 30 个注册政党和 250 个民间社会团体的代表举行会议，推动对话，探讨如何加强与改进利比里亚政党制度(对 30 个政党进行合并，减少数量)
- 通过每月同政府行政和立法部门、施政改革委员会和民间社会的代表举行会议，推动对话，探讨宪法审查问题，导致最终建立宪法审查委员会
- 通过经济管理指导委员会(利比里亚政府；联利特派团；联合国开发计划署(开发署)；世界银行；非洲联盟；西非经共体、欧洲联盟委员会、国际货币基金组织、美利坚合众国、加纳、尼日利亚和民间社会)的会议(每 3 周 1 次)，向利比里亚政府提供关于如何执行施政和经济管理援助方案，包括如何替换外聘专家和最终由政府理财的咨询
- 通过每两周一次举行会议，向环保局和林业发展局提供咨询，以及通过参加林业改革监督委员会每两周一次会议，讨论如何维护和保护环境与自然资源以及对保护区内违法违规行为进行监督和检查，并就此提供咨询
- 通过应男女平等和发展部要求参加与其联合组建的 12 个委员会，向这些委员会提供咨询，解决如何执行第四次世界妇女大会 1995 年 9 月 15 日通过的《北京行动纲要》。利比里亚是该宣言的签署国之一
- 与男女平等和发展部及妇女非政府组织秘书处协作，帮助举办有 100 人参加的 3 次全国论坛、同男女平等和发展部及全国伙伴机构进行的 4 次咨商、以及同 50 个非政府组织举办的 2 次讲习班，以推动制定国家赋予妇女权能战略和实施计划
- 与政府机构和当地媒体协作，规划和实施全国宣传教育活动，宣传施政和经济管理援助方案，涉及 15 个传统演出团体，散发了 200 000 张传单，刊登了 5 次每周报纸广告以及在特派团电台开设了 1 个 30 分钟的每周节目，并制作了关于援助方案的公益广播通告，供在全国各地的社区电台上广播
- 与利比里亚政府和地方组织协作，规划和实施全国宣传活动，宣传宪法审查进程，包括每周两次播放 2 个广播节目和散发 200 000 张传单及 100 000 份海报
- 开展 11 个速效项目，以在农村和弱势社区扩展国家权威

预期成绩
绩效指标

- | | |
|----------------------|--|
| 2.2 利比里亚境内人道主义状况得到改进 | 2.2.1 利比里亚回返难民的总人数增加(2006/07 年度:70 500 人; 2006/07 年度: 144 000 人; 2007/08 年度:180 500 人) |
|----------------------|--|

- 2.2.2 利比里亚政府国家救灾委员会以及利比里亚难民遣返和重新安置委员会为管理和应对人道主义紧急情况而部署的训练有素工作人员总数增加(2005/06 年度:5 人;2006/07 年度:10 人; 2007/08 年度:15 人)

产出

- 通过每月举行利比里亚机构间常设委员会会议，向利比里亚政府提供咨询。该常设委员会的成员有农业部、规划和教育部、开发署、联合国难民事务高级专员办事处(难民署)、联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人口基金(人口基金)、联合国粮食和农业组织(粮农组织)、世界粮食计划署(粮食计划署)、世界卫生组织(世卫组织)、联利特派团和非政府组织伙伴。会议讨论协调与保健、水和环境卫生、粮食安全、保护、早期恢复、紧急住房和教育有关的问题
- 每月对 10 个地处难以接触或交通不便的社区和很少或根本没有人道主义援助的社区进行监测和评估访问
- 每两周举行一次会议，由人道主义行动委员会人道主义协调员主持，出席会议的有联合国各机构各国际非政府组织的负责人、各捐助方及当地非政府组织的代表，目的是查明和解决处境危急人口的紧急需要
- 每季度就意外情况/跨界活动召开和主持一次区域会议，参加者包括难民署、儿童基金会、粮食计划署、开发署、捐助方和非政府组织。会议的目的是确保预警备灾
- 与地方当局、联合国各机构和非政府组织协作，每六个月编写和更新一次国家和州一级人道主义应急计划
- 在 ReliefWeb 网站上撰写和登载关于全国人道主义局势的每周报告
- 执行 17 个速效项目，以确保境内流离失所者和难民回返的可持续性

预期成绩

绩效指标

- | | |
|---------------------------------|---|
| 2.3 在使受战争影响人口在收容社区复原和重返社会方面取得进展 | 2.3.1 前战斗人员参加复原和重返社会方案的人数增加(2005/06 年度:57 080 人; 2006/07 年度:61 000 人; 2007/08 年度:101 874 人) |
| | 2.3.2 受战争影响社区成员参加创造劳力密集型就业机会项目的人数增加(2005/06 年度:3 000 人; 2006/07 年度:11 000 人; 2007/08 年度:21 000 人) |

产出

- 与开发署和解除武装、复员、重返社会和复原全国委员会密切合作进行监测，每月走访为前战斗人员设立的培训和正式教育方案项目场址
- 通过每月与联合执行股举行关于前战斗人员和其他受战争影响人口重返社会和复原问题的会议，向解除武装、复员、重返社会和复原全国委员会提供咨询

- 通过每两个星期与公共工程部举行会议以及每月与利比里亚紧急就业方案指导委员会和劳工部举行会议，向政府提供创造紧急就业机会以及执行为受战争影响民众创造可持续、长期就业机会国家战略方面的咨询意见
- 通过每季度进行的评估和外地访问以及与地方当局举行会议和进行信息交流，监测对巩固和平进程构成威胁的剩余前战斗人员团体，并将情报传递给政府当局
- 每月就前战斗员重返社会的跨界影响，与解除武装、复员、重返社会和复原全国委员会、开发署和该区域其他维持和平特派团交流信息并召开一次协调会议

外部因素

各捐助方将继续提供资源，支助巩固国家权威、人道主义以及复原、恢复和重返社会项目的倡议。

表 3
人力资源：构成部分 2，巩固和平

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长 -助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保人员				
秘书长副特别代表（复原和施政）兼人道主义协调员办公室											
2006/07 年度核定数	1	—	3	2	—	3	—	9	4	3	16
2007/08 年度拟议数	1	—	3	3	—	3	—	10	4	3	17
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
秘书长副特别代表（复原和施政）和人道主义协调员办公室											
2006/07 年度临时职位核定数 ^b	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	2
2007/08 年度临时职位拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	(2)	—	—	—	(2)	1	—	(1)
小计，											
2006/07 年度核定数	1	—	3	4	—	3	—	—	4	3	18
2007/08 年度拟议数	1	—	3	3	—	3	—	—	5	3	18
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	—	1	—	—
政治规划和政策股											
2006/07 年度核定数	—	1	6	2	1	2	—	12	1	4	17
2007/08 年度拟议数	—	1	10	2	1	2	—	16	1	4	21
净变动	—	—	4	—	—	—	—	4	—	—	4

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长 -助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保人员				
通信和新闻办公室											
2006/07 年度核定数	—	1	3	10	3	1	—	18	38	8	64
2007/08 年度拟议数	—	1	3	9	3	1	—	17	38	8	63
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)
复原、恢复和重返社会科											
2006/07 年度核定数	—	1	10	3	—	4	—	18	8	8	34
2007/08 年度拟议数	—	1	8	2	—	2	—	13	9	4	26
净变动	—	—	(2)	(1)	—	(2)	—	(5)	1	(4)	(8)
2006/07 年度临时职位 核定数 ^b	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	2
2007/08 年度临时职位 拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	4	—	4
净变动	—	—	—	(2)	—	—	—	(2)	4	—	2
复原、恢复和重返社会科，小计											
2006/07 年度核定数	—	1	10	5	—	4	—	20	8	8	36
2007/08 年度拟议数	—	1	8	2	—	2	—	13	13	4	30
净变动	—	—	(2)	(3)	—	(2)	—	(7)	5	(4)	(6)
人道主义协调员支助办公室											
2006/07 年度核定数	—	—	4	5	—	1	—	10	7	6	23
2007/08 年度拟议数	—	—	3	2	—	1	—	6	7	2	15
净变动	—	—	(1)	(3)	—	—	—	(4)	—	(4)	(8)
2006/07 年度临时职位 核定数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	5	—	5
2007/08 年度临时职位 拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	—	(4)
人道主义协调员支助办公室，小计											
2006/07 年度核定数	—	—	4	5	—	1	—	10	12	6	28
2007/08 年度拟议数	—	—	3	2	—	1	—	6	8	2	16
净变动	—	—	(1)	(3)	—	—	—	(4)	(4)	(4)	(12)

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长 -助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保人员				
民政科											
2006/07 年度核定数	—	1	26	17	4	3	—	51	23	31	105
2007/08 年度拟议数	—	1	21	16	4	2	—	44	23	25	92
净变动	—	—	(5)	(1)	—	(1)	—	(7)	—	(6)	(13)
速效项目股											
2006/07 年度核定数	—	—	1	—	—	1	—	2	1	—	3
2007/08 年度拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(2)	(1)	—	(3)
文职人员共计											
2006/07 年度核定数	1	4	53	39	8	15	—	120	82	60	262
2007/08 年度拟议数	1	4	48	34	8	11	—	106	82	46	234
净变动	—	—	(5)	(5)	—	(4)	—	(14)	—	(14)	(28)
2006/07 年度临时职位 核定数 ^b	—	—	—	4	—	—	—	4	5	—	9
2007/08 年度临时职位 拟议数 ^b	—	—	—	—	—	—	—	—	6	—	6
净变动	—	—	—	(4)	—	—	—	(4)	1	—	(3)
共计											
2006/07 年度核定数	1	4	53	43	8	15	—	124	87	60	271
2007/08 年度拟议数	1	4	48	34	8	11	—	106	88	46	240
净变动	—	—	(5)	(9)	—	(4)	—	(18)	1	(14)	(31)

^a 包括本国干事和本国一般事务工作人员。

^b 由一般临时助理人员项下供资。

说明

- **国际工作人员：**净减少 14 个员额（1 个 P-5、4 个 P-4、3 个 P-3、2 个 P-2 和 4 个一般事务人员（其他职等））以及 4 个一般临时助理职位（4 个 P-3）
- **本国工作人员：**净增加 1 个一般临时助理职位（本国干事）
- **联合国志愿人员：**减少 14 个职位

秘书长副特别代表（复原和施政）兼人道主义协调员办公室

国际工作人员：减少 2 个一般临时助理职位（2 个 P-3），但因转调 1 个员额（1 个 P-3）而部分抵消

本国工作人员：增加 1 个一般临时助理职位（1 个本国干事）

20. 为了更好地支持该国政府建立国家机构的能力，巩固和加强国家在全国范围的权威、完成难民和境内流离失所者的回返和重新安置并协助政府完成前战斗人员和其他受战争影响人口的复原和重返社会，现拟对秘书长副特别代表（复原和施政）兼人道主义协调员办公室的工作人员编制进行调整。此调整包括裁撤 1 个方案干事（P-3）职位以及将另一名方案干事（P-3）职位改划为本国干事级别。与此同时，建议从人道主义协调员支助办公室（以前为人道主义协调科）转调 1 个 P-3 员额，以协助秘书长副特别代表承担评价和战略协调干事的职责。

21. 评价和战略协调干事（P-3）将负责评估和评价复原与施政方案、各种活动和与联合国国家工作队的协作项目，并对解决任何可能出现的问题提出建议。此外，任职者还将对建设和平、施政、复原、恢复、和解与发展进行研究，确定最佳做法和经验教训，提出在特派团、联合国各机构以及国家援助计划中加以采纳的建议。另外，任职者应随时了解各种发展和政策变化；监测公开资料来源和各类外地报告，分析并标示秘书长副特别代表（复原和施政）应予注意的实质性问题。评价和战略协调干事还将作为信息系统工作小组的协调人，协调开发一套利比里亚境内复原、人道主义和施政方面数据的通用数据库，并就利用这套数据库作为监测和评价的平台，与外部合作伙伴建立共识。

22. 国家干事将负责协调和在特派团内部执行维持和平行动部公布的环境政策准则，就组织环境问题工作队以及开展对环境地点评估的后续行动、包括环境影响问题，与利比里亚政府保持联络。任职者还将协助在州一级进行环境基线调查，为特派团人员组织提高环境意识的活动，并协助林业发展局和环保局在环境影响评估方面的能力建设。

政治规划和政策股

国际工作人员：增加 4 个员额（4 个 P-4）

23. 为加强在特派团、特别是在外地的政治规划和与政策有关活动的协调，现拟增加 4 个政治事务干事员额（P-4）及其相关职能，并且将通过从民政科转调员额来解决。

24. 政治事务干事将负责监测州一级社会、政治和经济发展情况，包括民选政府关于权力下放以及加强基层参与巩固新民主秩序的倡议的影响，并将其纳入特派团的分析、行动规划和执行工作。政治事务干事将通过协助纠正结构弱点并协助支助在全国促成态度上的转变，促进政治和解。任职者还将推动州一级协商进程，以确保将基层观点纳入国家专题讨论，例如设想中关于宪法审查、法律改革和权力下放等问题的辩论。此外，他们还将监督州一级行政结构的合理化工作，加强妇女对全国进程以及真相与和解委员会工作的参与。另外，任职者将监测边界沿

线的政治事态发展，因为这些发展会影响到该区域的不稳定，可作为加强特派团间协作的预警机制。

通信和新闻办公室

国际工作人员：减少 1 个员额（1 个 P-2）

25. 鉴于地方媒体总体上在报告的准确度和客观性方面取得了积极进展，地方记者工作质量普遍提高，而且还成功地对现有本国工作人员进行了在职培训，以接替由国际工作人员从事的职能，因此现拟裁撤 1 个新闻干事员额（P-2）。

复原、恢复和重返社会科

- **国际工作人员：**减少 5 个员额（1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-2 和 2 个一般事务人员（其他职等））和 2 个一般临时助理职位（2 个 P-3）
- **本国工作人员：**增加 1 个员额（本国一般事务人员）和 4 个一般临时助理职位（本国干事）
- **联合国志愿人员：**减少 4 个职位

26. 经过对该科的结构及其活动进行的审查，并考虑到该特派团正处于合并阶段，因此据认为，该科监测和评价股从事的职能可涵盖秘书长副特别代表办公室工作人员编制内的所有复原和施政方案。此外，该科受战争影响人口股的职能作了重新调整，强调的重点转到了构成该科两项基本服务的“复原和就业”上，重点还包括形成一个重要的支助线，以协助回返以及国际劳工组织（劳工组织）、世界银行、开发署和其他机构等所作投入的宣传与协调等领域的工作。这也是新政府的一个优先事项。此外，审查结果突出说明有必要加强该科外地各单位对该国东南部受战争影响民众的救济、恢复和复原工作，并加强特派团总部的恢复和就业领域工作。

27. 经过审查，该科监测和评价及受战争影响人口股的人员编制现拟减少 4 个国际员额（1 个 P-5、1 个 P-4、1 个 P-2 和 1 个一般事务人员（其他职等））；2 个一般临时助理国际职位（P-3）和 3 个联合国志愿人员职位。人员编制将作进一步调整，将 1 个国际员额（一般事务人员（其他职等））改划为本国一般事务人员员额；将 1 个联合国志愿人员职位转调到艾滋病毒顾问办公室，并设置 4 个在一般临时助理人员项下供资的本国干事职位。这 4 个本国干事职位将通过从人道主义协调员的支助办公室转调 4 个职位来满足。这将导致该科净减少 6 个员额和职位。

28. 这 4 个本国干事职位中有 3 个将调去支持外地单位/办公室。任职者将负责确保前战斗人员重返社会和复原方案平稳地逐步结束，并确保采取后续行动，以协助通过政府所设利比里亚紧急就业方案项下的劳力密集型倡议，创造紧急就业机会，并监测难民的回返和重返社会，提供基本服务和解决其他人道主义问题。

29. 第 4 个本国干事职位将调用于从事特派团总部的复原和就业领域工作。任职者将负责维持关于项目和所创造就业机会的数据库；与政府和其他伙伴密切协作制订新倡议，以创造就业机会，包括在农业部门创造就业机会；监督现有倡议的收尾工作，包括 2006/07 年度执行的联利特派团/开发署/世界银行联合项目；就就业管理问题向外地单位提供行政支助。

人道主义协调员支助办公室(前人道主义协调科)

- **国际工作人员：**减少 4 个员额（1 个 P-4 和 3 个 P-3）
- **本国工作人员：**减少 4 个一般临时助理项下供资的职位（本国干事）
- **联合国志愿人员：**减少 4 个职位

30. 鉴于该区域利比亚难民自愿遣返方面取得了重大进展，而且境内流离失所者大部分已经回返，因而对人道主义协调科的职能进行了审查。根据这项审查，现已决定在新组建的人道主义协调员支助办公室内保留这些承担核心职责的员额，以协助人道主义协调员履行其职责。

31. 因此，现拟减少该科的人员编制，即减少 4 个国际人道主义地区协调员员额（1 个 P-4 和 3 个 P-3）、4 个一般临时助理职位（本国干事）和 4 个联合国志愿人员职位如下：裁撤 3 个国际员额（1 个 P-4 和 2 个 P-3）和 4 个联合国志愿人员职位；将 1 个国际员额（P-3）调到秘书长副特别代表（复原和施政）兼人道主义协调员办公室；将 4 个本国干事职位调到复原、恢复和重返社会科。这将使该科的人员编制净减少 12 个员额和职位。

民政科

国际工作人员：减少 7 个员额（5 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务人员（其他职等））

联合国志愿人员：减少 6 个职位

32. 随着特派团政治规划和政策股所有政治规划和政策协调活动的加强与巩固，开发署对政府和体制改革参与程度的增加以及政府官员在利比亚各地的继续不断部署，现拟对民政科的人员编制进行调整如下：裁撤 3 个国际员额（1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务人员（其他职等））和 6 个联合国志愿人员，此外将 4 个国际员额（4 个 P-4）调到政治规划和政策股。这将使民政科的人员编制减少 13 个员额和职位。

速效项目股

国际工作人员：减少 2 个员额（1 个 P-4 和 1 个一般事务人员（其他职等））

本国工作人员：减少 1 个员额（本国干事）

33. 根据行政和预算问题咨询委员会在其报告(A/60/852)中提出的将管理速效项目的间接费用降至最低程度的建议,现拟解散速效项目股。考虑到关于2007/08年度继续提供经费的请求,以及该特派团所处的合并阶段,目前的建议是,利用各实务和支助办事处工作人员的能力,继续开展速效项目活动并对这些活动进行管理。因此,现拟裁撤3个员额(1个P-4、1个一般事务人员(其他职等)和1个本国干事)。

构成部分 3: 法治

预期成绩	绩效指标
3.1 在保护利比里亚境内人权、基本自由和实现民族和解方面取得进展	3.1.1 真相与和解委员会发表最后公开报告并提交政府
	3.1.2 国家人权问题独立委员会有效开展工作,并参加日内瓦人权理事会年度会议,报告利比里亚人权情况;政府将执行理事会提出的建议
	3.1.3 政府采纳并开始实施国家人权行动计划
	3.1.4 政府恢复履行对人权事务委员会、经济、社会和文化权利委员会、消除种族歧视委员会、消除对妇女歧视委员会、禁止酷刑委员会和儿童权利委员会的条约报告义务

产出

- 每周与真相与和解委员会举行会议,审查报告草稿,以此向该委员会提供关于编写最后报告的咨询
- 每月与国家人权问题独立委员会举行会议,提供关于促进和保护人权以及调查侵犯人权事件和投诉的咨询
- 安排、举办和进行关于执法机构在执行两性平等和儿童敏感法律方面的作用 and 责任的培训(6次培训班),利比里亚国家警察妇女儿童保护股共有30人参加了这些培训
- 通过州办事处的支持,向15个州的24个人权协会提供咨询,以开展社区宣传活动以及准备人权协会的背景资料用于在联利特派团广播电台和报刊上进行宣传,此外协调支助人权协会举办纪念人权日的活动
- 为利比里亚司法、惩教和警察部门的140名工作人员安排、举办和进行了人权培训(4次培训班)
- 在人权问题培训师训练方案下,为50名民间社会代表安排、举办和进行了培训,以培养一批核心的民间社会人权培训师
- 在人权问题培训师训练方案下,为50名执法人员安排、举办和进行了培训,以培养一批核心的利比里亚国家警察人权培训师

- 为 50 名参加者（包括国家人权问题独立委员会委员及其秘书处成员、职能部委代表和民间社会代表）安排、举办和进行了培训，以提高其履行条约机构报告义务的能力
- 每季度发表关于利比里亚人权局势的公开报告，并发表了三份关于人权问题的公开专题报告
- 每月与司法部人权股和国家人权问题独立委员会举行会议，提供关于执行国家人权行动计划的咨询
- 与两性平等和发展部及其他职能部委举行三次规划和协商会议，在各州举办了两次培训班和三次论坛会，以便根据安全理事会关于妇女、和平与安全问题的第 1325 (2000) 号决议收集资料，特别是利比里亚政府执行《消除对妇女一切形式歧视公约》各条款的情况
- 协同真相与和解委员会以及国家媒体单位，规划和实施全国各地的外联活动，以使公众了解真相与和解委员会的工作情况，包括雇用了 15 个传统表演团体、社区广播电台每周播放三小时节目、50 000 张海报、200 000 份传单以及联邦特派团广播电台每两星期一次的直播节目

预期成绩
绩效指标

- | | |
|----------------------|--|
| 3.2 加强利比里亚法律、司法和教化制度 | 3.2.1 议会设立法律改革委员会 |
| | 3.2.2 议会通过反腐败法 |
| | 3.2.3 议会修订关于部族和传统法院制度的《内地法规》，使其符合国际、法律和人权标准 |
| | 3.2.4 政府和其他全国组织、机关或机构在所有各州设立以替代性办法解决纠纷方案（2005/06：无；2006/07：无；2007/08：15） |
| | 3.2.5 司法部批准刑事改革计划 |

产出

- 培训 50 名利比里亚法官（巡回法院和专门法院法官）、145 名受薪地方法官、200 名助理地方法官、400 名治安官、100 名检察官、18 名公设辩护律师、200 名法院职员（巡回法院、专门法院和地方行政法院职员）以及 250 名执法官和执行官，以提高司法能力
- 协同国家合作伙伴（如司法系统、司法部和利比里亚律师协会），为 50 名合格司法官员、司法部官员和利比里亚律师协会成员举办 6 次全国培训班，以培养一批国家法律培训师
- 至少每月一次与利比里亚司法部门机构（包括最高法院）、巡回法院、专门法院（包括青少年法院）、地方行政法院、治安法院和司法部（司法部、检察长和起诉科）举行会议并提出有关报告和书面建议，提供关于制定和执行司法部门改革措施、案件起诉、实质性和程序性法律、适当法律程序和遵守国际公平审判标准的咨询
- 至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议，提供关于法律改革委员会设立过程的咨询

- 为 300 名参加者（包括利比里亚全国律师协会和司法部的成员以及立法和司法机构的高级代表）连续举办十次论坛会/讲习班，对包括司法和利比里亚安全与稳定领域的特定法律进行审查
- 至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议，提供关于加强公设辩护制度、包括法律援助方案的咨询
- 至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议，提供关于颁布反腐败法律的咨询
- 编写关于利比里亚所有法院运作情况的每周评价分析报告，分发给司法机构和司法部等国家合作伙伴及各捐助方
- 培训 30 名国家非盈利组织和人权组织成员及司法机构和司法部的特定代表，以监测司法系统运作和遵守国际标准的情况
- 至少每月一次与利比里亚政府举行会议并提出书面建议，提供关于审查和重新起草关于部族和传统法院制度的《内地法规》的咨询
- 为 200 名在传统法院系统中工作的头人和长老连续举办 5 次论坛会和讲习班，进行所应遵守的法律惯例和程序的培训
- 至少每月一次与利比里亚大学 Louis Arthur Grimes 法学院举行会议并提出书面建议，提供关于依照国际标准安排课程和制定学生就业方案的咨询
- 在利比里亚政府和其他全国机构的协作下，至少每月一次与政府官员和其他全国机关与机构成员举行会议，促进在全国各地实施以替代性办法解决纠纷方案
- 至少每月一次与利比里亚全国律师协会和利比里亚女律师协会举行会议并提出书面建议，提供关于两个协会的发展、管理和行政问题的咨询
- 对 9 所监狱进行 80 次视察，以监测翻修项目；按性别和成人/青少年分类，分别对囚犯进行管理；工作人员业绩；工作手册；记录手册和食品供应；确保依法关押犯人
- 在 9 所监狱进驻 12 名指导员，以协助政府强化有关设施的运作，指导管理人员，并为 25 名已完成 3 个月惩教工作强化入门培训的受训官员提供为期 8 个月的在职培训
- 每周与政府、非政府组织、捐助方、国际和国家人权专家开会研究惩教制度的改革
- 为惩戒教养局 90 名新聘人员组织进行惩教入门培训，包括防火、急救、艾滋病毒/艾滋病和两性平等方面的培训
- 为 12 名国家惩教官员举办关于培训技巧和惩教问题的教练训练班
- 为 12 名利比里亚惩教管理人员主管组织进行惩教管理培训课
- 23 个加强法治速效项目

外部因素

各捐助方将继续提供资源，支持加强法治领域的举措。

表 4
人力资源：构成部分 3——法治

文职人员	国际工作人员							小计	本国工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员				
秘书长副特别代表办公室 (行动和法治)											
2006/07 年度核定数	1	—	1	1	—	2	—	5	—	1	6
2007/08 年度拟议数	1	—	1	1	—	2	—	5	—	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
惩教和监狱事务咨询处											
2006/07 年度核定数	—	—	4	—	2	1	—	7	—	4	11
2007/08 年度拟议数	—	—	4	—	2	—	—	6	1	4	11
净变动	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	—
法律和司法系统支助司											
2006/07 年度核定数	—	1	7	6	—	2	—	16	22	6	44
2007/08 年度拟议数	—	1	7	5	—	2	—	15	23	6	44
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	1	—	—
人权与保护科											
2006/07 年度核定数	—	1	8	15	—	3	—	27	14	6	47
2007/08 年度拟议数	—	1	8	15	—	3	—	27	14	6	47
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务科											
2006/07 年度核定数	—	—	2	—	—	1	—	3	1	—	4
2007/08 年度拟议数	—	—	2	1	—	1	—	4	1	—	5
净变动	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
社会性别问题咨询股											
2006/07 年度核定数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9
2007/08 年度拟议数	—	—	1	1	—	—	—	2	5	2	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计											
2006/07 年度核定数	1	2	23	23	2	9	—	60	42	19	121
2007/08 年度拟议数	1	2	23	23	2	8	—	59	44	19	122
净变动	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	2	—	1

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

国际工作人员：净减少 1 个员额（1 个一般事务人员（其他职等））

本国工作人员：净增加 2 个员额（1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员）

惩教和监狱事务咨询处

国际工作人员：减少 1 个员额（一般事务人员（其他职等））

本国工作人员：增加 1 个员额（本国一般事务人员）

34. 为确保在监狱和囚犯管理领域提高国家能力的培训方案的持续性，并促进国家能力建设以加强司法部培训科的可持续性，第一步拟将 1 个国际行政助理员额（一般事务人员（其他职等））转为该处培训与发展股的本国一般事务人员。其任职人员将协助从事涉及国家监狱工作人员以及与司法部人事科发展有关的事务。

法律和司法系统支助司

国际工作人员：减少 1 个员额（1 个 P-3）

本国工作人员：增加 1 个员额（本国干事）

35. 预期届时将设立检察长办公室系统和结构并投入运作。为促进国家能力建设以加强司法部检察部门的可持续性，从而减少对 1 名国际招聘的检察顾问的需要，现拟调整支助司的人员配置，将 1 个国际员额（P-3）转为本国干事，使被指派到司法部工作的本国人员变为 2 名。

36. 本国干事将在支助司副司长直接领导和指导下，负责与司法部检察部门密切协作。其任职者将负责协助制定和执行咨询方案的工作计划和项目，就法律和法律框架以及影响该方案执行工作计划能力的国家对口部门的体制和能力方面要素提供咨询。本国干事还将协助进行法律研究与分析，编写报告并从事其他必要工作。

法律事务科

国际工作人员：增加 1 个员额（1 个 P-3）

37. 在 2005 年 9 月 1 日至 2006 年 12 月 31 日 15 个月期间，法律事务科的案件数量增加了约 600 件。案件数增加是因为需要审查更多协议（包括与政府当局的谅解备忘录、合同协议与租约）并为其提供咨询，针对特派团的诉讼和第三方索赔以及安保等行政和业务事务增多。除此之外，法律事务科还负责监测各方遵守联利特派团部队地位协定及联合国特权与豁免的情况，并向新当选的政府官员和刚开始运作的部委提供上述相关问题的适当指导。为应付更多的工作量，现拟加强法律事务科的人员配置，设立 1 个法律事务干事员额（P-3）。

38. 该法律事务干事将加强法律事务科的力量，在高级法律干事的直接领导下处理法律事务科所处理的不断增多的法律事务，并维持能力以处理需要立即给予专业协助的事项。

构成部分 4: 支助

预期成绩	绩效指标
4.1 向特派团提供高效力和高效率的后勤、行政和安全支助	<p>4.1.1 减少重大车辆事故（维修费用超过 500 美元的事故）的次数（2005/06: 251; 2006/07: 78; 2007/08: 76）</p> <p>4.1.2 建立 4 个作业基地（相比之下，2006/07 年度为 2 个）并修改飞行日程和尽量合并飞行航班，从而把飞行时数减少 10.4%（2005/06: 15 413 小时; 2006/07: 17 375 小时; 2007/08: 15 568 小时）</p> <p>4.1.3 在全特派团采用电子人员流动系统，以控制、集中审核和批准特派任务地区内的所有人员流动，从而把特派团内部旅行费用减少大约 5.4%（2005/06: 785 500 美元; 2006/07: 780 000 美元; 2007/08: 737 500 美元）</p>

产出

改善服务

- 在向军事或文职人员发放驾驶执照之前对其进行防守驾驶和越野驾驶训练，执行一套严格的驾驶程序
- 对 75 名军事人员和 50 名文职人员进行驾驶重型卡车和装甲车的训练，并进行装卸设备（叉车、起重机）以及消防车和加油车的操作训练

军事人员、联合国警察和文职人员

- 14 060 名军事特遣队人员、215 名军事观察员、635 名联合国警察和 605 名建制警察人员的进驻、轮调和遣返
- 特遣队所属装备以及军事和警察人员自我维持的核查、监测和检查
- 平均 14 060 名军事特遣队人员和 605 名建制警察人员的口粮和饮用水的储存及供应
- 1 819 名文职工作人员，包括 570 名国际工作人员、50 名本国干事、940 名本国一般事务工作人员和 259 名联合国志愿人员的行政管理
- 为所有军事人员、联合国警察和文职人员举办一个行为与纪律方案，其内容包括培训、预防、监督和处罚建议

设施和基础结构

- 在包括 15 个州的 4 个区对 50 个军事/建制警察部队营地、联合国警察房地和文职人员房地进行保养和维修
- 所有房地的环卫服务，包括排污以及垃圾的收集和处置
- 145 名参谋人员的住宿和相关服务（伙食、洗衣和理发）
- 包括 15 个州的 4 个区内 50 台联合国所属净水设备的操作和保养
- 52 台湿租赁的特遣队所属水净化、处理和过滤设备的操作和保养
- 包括 15 个州的 4 个区内 966 台联合国所属发电机的操作和保养
- 7 个地点的机场及其飞行/导航基础设施的维护

地面运输

- 整个特派任务地区内 1 460 部联合国所属车辆，包括 16 辆装甲车的操作和保养
- 提供每周 7 天的班车服务，最多可服务 1 964 名联合国人员（570 名国际工作人员、990 名本国工作人员、259 名联合国志愿人员和 145 名参谋人员），供他们每天往返于住所和特派团设施/房地

空中运输

- 3 架固定翼飞机和 22 架旋翼飞机，包括 14 架军用飞机的操作和维护

海上运输

- 一艘海岸油轮的操作和维护

通信

- 操作和维护一个由 1 个地面中心站支持的卫星网络，以提供语音、传真、视频和数据通信
- 操作和维护 27 个甚小口径终端系统、33 个电话交换台、30 条数字微波线路以及 56 个超高频和甚高频中继器和发射器

信息技术

- 在 40 个地点支持和维护 141 台服务器、2 275 部台式计算机、677 部膝上型计算机、1 219 台打印机和 105 部数码发送机
- 支持和维护无线区域网

医务

- 经管和维护全特派团 7 个一级诊所、5 个二级诊所、1 个三级诊所和 1 个前方医务所，用以向全体特派团人员、联合国其他机构工作人员和需要急诊的当地平民提供服务
- 维护全特派团的面向所有联合国地点的陆路和空中后送安排
- 经管和维护面向特派团所有人员的艾滋病毒自愿保密咨询和检测设施
- 面向特派团所有人员的艾滋病毒宣传（包括同事教育）方案

安全

- 在整个特派任务地区提供一周七天每天 24 小时的安保服务
- 为特派团高级别工作人员和来访的高级官员提供 24 小时贴身保护
- 对特派团的所有新工作人员进行到职安全培训和初级消防培训/演习

外部因素

部队地位协定将得到遵守。供应商/承包商/供货商将能按照合同提供货物和服务。

表 5

人力资源：构成部分 4——支助

文职人员	国际工作人员								本国工作 人员 a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
行为和纪律小组											
2006/07 年度核定 临时职位 ^b	—	1	2	1	1	—	—	5	2	—	7
2007/08 年度拟议 临时职位 ^b	—	1	2	1	1	—	—	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病咨询股											
2006/07 年度核定数	—	—	1	—	—	—	—	1	2	1	4
2007/08 年度拟议数	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	2
行政司											
行政司司长办公室											
2006/07 年度核定数	—	1	4	3	3	2	—	13	2	3	18
2007/08 年度拟议数	—	1	4	3	3	2	—	13	2	3	18
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行政事务处											
2006/07 年度核定数	—	1	18	16	38	12	—	85	124	60	269
2007/08 年度拟议数	—	1	18	16	38	12	—	85	126	58	269
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	2	(2)	—

文职人员	国际工作人员								本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-1	外勤 人员	一般事务 人员	安保 人员	小计			
综合支助事务处											
2006/07 年度核定数	—	1	21	43	126	14	—	205	555	135	895
2007/08 年度拟议数	—	1	21	40	122	13	—	197	582	131	910
净变动	—	—	—	(3)	(4)	(1)	—	(8)	27	(4)	15
小计、行政司											
2006/07 年度核定数	—	3	43	62	167	28	—	303	681	198	1 182
2007/08 年度拟议数	—	3	43	59	163	27	—	295	710	192	1 197
净变动	—	—	—	(3)	(4)	(1)	—	(8)	29	(6)	15
安保科											
2006/07 年度核定数	—	—	1	13	49	19	—	82	139	—	221
2007/08 年度拟议数	—	—	1	12	49	19	—	81	139	—	220
净变动	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	—	(1)
共计、文职人员											
2006/07 年度核定数	—	4	47	76	217	47	—	391	824	199	1 414
2007/08 年度拟议数	—	4	47	72	213	46	—	382	854	194	1 430
净变动	—	—	—	(4)	(4)	(1)	—	(9)	30	(5)	16

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时助理人员项下供资。

说明

国际工作人员：净减少 9 个员额（裁撤 1 个 P-5、4 个 P-3、4 个外勤人员和 1 个一般事务人员（其他职等）员额，但由于设立 1 个员额（P-4）而部分抵消）

本国工作人员：增加 30 个员额（1 个本国干事和 29 个本国一般事务人员）

联合国志愿人员：减少 5 个职位

行政事务处

本国员额：净增加 2 个员额（本国一般事务人员）

联合国志愿人员：减少 2 个员额

39. 行政事务处人员配置的拟议变动集中于财务科、采购科、总务科和联合国志愿人员支助股，现说明如下。

财务科

国际工作人员：增加 2 个员额（外勤人员）

本国工作人员：增加 3 个员额（本国一般事务人员）

40. 为了提高效率并确保把账单处理职能与支付职能适当分开，相关职能已从采购科转到财务科。财务科从 2006 年 4 月开始承担处理账单的工作，包括接收账单，根据采购订单和旅行核准令核对账单，分别向验收股和内部会计股发出验收和服务证明报告要求，以及向调度科发送提单/空运货单和相关包装单，以供物项/货物在机场和海港的通关和发送。

41. 鉴于财务科的责任因此而增加，现拟议增加该科的工作人员配置，从采购科调入 5 个员额（2 个外勤人员和 3 个本国一般事务人员）。

采购科

国际工作人员：减少 2 个员额（外勤人员）

本国工作人员：减少 3 个员额（本国一般事务人员）

42. 为了提高效率并确保把账单处理职能与支付职能适当分开，相关职能已从采购科转到财务科。因此，现拟把 5 个员额（2 个外勤人员和 3 个本国一般事务人员）调到财务科。

总务科

联合国志愿人员：减少 2 个职位

43. 由于特派团的巩固阶段已经开始，工作量预计将有所减少，主要是各区卸货点的食品验收工作减少，原因是采用了一个计算机化食品管理系统，从而将改进对口粮账单支付的监控。因此，现拟从总务科的工作人员配置中裁撤 2 个联合国志愿人员职位。

联合国志愿人员支助股

本国工作人员：增加 2 个员额（本国一般事务人员）

44. 根据在 2005/06 年度与联合国志愿人员方案商定的关于志愿人员方案向特派团提供协助的安排，维持和平行动部同意，除联合国志愿人员支助股的 4 个联合国志愿人员职位之外，另从特派团工作人员编制内提供 2 个员额（本国一般事务人员）。为了增加透明度并把与联合国志愿人员方案商定的安排正式化，同时也为了在特派团活动的巩固阶段更多地支持对特派团内所有联合国志愿人员的管理，现拟设立 2 个员额（本国一般事务人员），以加强当前 4 个联合国志愿人员职位的人员配置。

综合支助事务处

国际工作人员：减少 8 个员额（3 个 P-3、4 个外勤人员和 1 个一般事务人员（其他职等））

本国工作人员：增加 27 个员额（本国一般事务人员）

联合国志愿人员：减少 4 个职位

45. 拟议对综合支助事务处内工作人员配置进行的变动集中于联合后勤业务中心、调度科、工程科、通信和信息技术科及运输科，现说明如下。

联合后勤业务中心

国际工作人员：减少 3 个员额（1 个 P-3、1 个外勤人员和 1 个一般事务人员（其他职等））

本国工作人员：增加 2 个员额（本国一般事务人员）

46. 设在蒙罗维亚的联合后勤业务中心由一个规划小组和联合国所提供每一后勤服务（即燃料、食物、水和运输业务）各五个小组组成。当地市场进一步发展运输部门的能力已有所提高。有鉴于此，并考虑到在整个巩固阶段，特派团特遣队人员和建制警察人员必须继续留驻所有 15 个州，导致有必要提高本国业务单位使用当地运输服务来运送产品和提供服务的能力和效力，因此对该中心的工作人员配置进行了调整。这样，现拟在运输方面裁撤 1 个国际员额（P-3），并把 2 个国际员额（1 个外勤人员和 1 个一般事务人员（其他职等））转为本国一般事务职等员额。

调度科

国际工作人员：减少 1 个员额（P-3）

47. 鉴于当地市场进一步发展运输部门的能力已有所提高，而且在运输方面注重外包做法，现拟裁撤 1 个国际员额（P-3）。

工程科

国际工作人员：减少 1 个员额（P-3）

联合国志愿人员：减少 4 个职位

48. 鉴于建筑工程预计将大幅度减少，而且今后的重点将是设施的维护，现拟裁撤 1 个国际员额（P-3）和 4 个联合国志愿人员职位。

通信和信息技术科

国际工作人员：减少 3 个员额（外勤人员）

49. 随着特派团电信网络和该国境内微波线路的发展，电子监测已经改进，可增进远程修理和维护的能力，同时也使网络配置的冗余性更有保障，更加可靠。因此，现拟裁撤 3 个国际员额（外勤人员）。

运输科

本国工作人员：增加 25 个员额（本国一般事务人员）

50. 特派团将启用特派团燃料电子会计系统。这个系统的启用将有助于改进对燃料消耗的监测以及分析燃料消耗，并可确定使用规律，发现燃料消耗方面的不合规现象，有助于对怀疑发生的挪用、诈取和盗窃燃料事件展开调查。此外，这个系统的启用预计还将有助于提高控制措施的效率，从而减少所需要的燃料数量。特派团当前正在部署集装箱式加油站，用以在各区的指定地点发放地面运输燃料。这些设备是按照总部关于在特派团执行特派团燃料电子会计系统的建议安装的，该建议要求安装带有准确计量装置的适当设备。这项工作的落实还包括由运输科的燃料股全面控制燃料的分发。为了帮助上述系统和设备的启用、操作和维护，现拟设立 25 个本国员额（本国一般事务人员），其中包括 2 个燃料技师、4 个航空燃料操作员、19 个地面运输燃料操作员，这些员额将部署到该国各地的飞机场和野外加油点。

艾滋病毒咨询股

本国工作人员：增加 1 个员额（本国干事）

联合国志愿人员：增加 1 个职位

51. 艾滋病毒咨询股的任务是像安全理事会第 1308(2000)号决议强调的那样，从事宣传教育，特别是对军事人员进行宣传教育，目的是为维持和平人员举办常设的艾滋病毒/艾滋病教育和预防方案，进行自愿咨询和检测，以及监测外地一级的同伴教育方案，并确保在上岗培训和再培训中进行宣传教育。因此，为了加强该股在自愿咨询和检测方面的工作人员配置，并改进对 3 区的覆盖面，现拟设立 2 个咨询员/研究助理职务（1 个本国干事员额和 1 个联合国志愿人员职位）。其中 1 个员额（联合国志愿人员）将从复原、恢复和重返社会科调入。担任这些职务的人员将负责不断向蒙罗维亚以外的人员提供自愿咨询和检测，并负责举办和监测同伴教育方案，以确保在上岗培训和再培训中进行宣传教育。为利比里亚人民举办的艾滋病毒/艾滋病方案则将基本上由其他联合国机构（联合国艾滋病毒/艾滋病联合规划署等）负责。

安保科

国际工作人员：净减少 2 个员额（1 个 P-5、1 个 P-3），但由于增加 1 个员额（P-4）而部分抵消

52. 通过成立安全和安保部，设在利比里亚的特派团安保科在业务上已并入该部，由首席安全顾问领导，该顾问的经费由安全和安保部以及利比里亚境内的其他联合国基金、方案和机构共同承担。首席安全顾问是该国境内指定官员和安全管理小组的主要顾问，覆盖地区包括蒙罗维亚和外勤地点，从而形成了一体化的安保体制。首席安全顾问的就职导致了职能的调整，致使安保主任员额（P-5）不必续设，助理首席安全顾问的员额职等（P-3）提升到P-4。拟议的改叙符合责任水平的提高，即：监督特别调查股、行政股、后勤股、消防股和证件股在特派团内部的工作并与特派团、联合国机构和利比里亚国家警察的高级人员、执法官员以及商业保安公司和消防承包公司的负责人保持联络。

二. 所需资源

A. 总表

(单位：千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2005/06 年度)	(2006/07 年度)	(2007/08 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	10 647.8	10 899.4	11 061.8	162.4	1.5
军事特遣队	325 248.1	321 370.4	301 613.8	(19 756.6)	(6.1)
联合国警察	30 074.9	39 743.1	30 700.6	(9 042.5)	(22.8)
建制警察部队	11 448.7	6 899.0	14 467.1	7 568.1	109.7
小计	377 419.5	378 911.9	357 843.3	(21 068.6)	(5.6)
文职人员					
国际工作人员	83 534.2	80 511.0	91 463.4	10 952.4	13.6
本国工作人员	11 491.6	15 978.6	16 051.1	72.5	0.5
联合国志愿人员	14 594.8	10 755.8	10 868.7	112.9	1.0
小计	109 620.6	107 245.4	118 383.2	11 137.8	10.4
业务费用					
一般临时助理人员	2 634.3	792.8	901.9	109.1	13.8
政府提供的人员	—	—	—	—	—
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	414.4	675.6	855.6	180.0	26.6
公务差旅	2 342.0	1 614.1	2 203.5	589.4	36.5
设施和基础设施	78 709.7	80 871.6	69 947.9	(10 923.7)	(13.5)
陆运	17 167.8	20 512.4	19 485.3	(1 027.1)	(5.0)
空运	61 829.8	66 140.0	73 648.5	7 508.5	11.4
海运	2 479.3	2 590.5	3 002.7	412.2	15.9
通信	21 292.6	23 889.5	20 299.8	(3 589.7)	(15.0)
信息技术	3 577.5	4 990.8	4 207.0	(783.8)	(15.7)
医务	16 691.2	14 563.6	13 752.2	(811.4)	(5.6)
特种装备	3 800.1	5 735.5	5 255.1	(480.4)	(8.4)

类别	支出	分配数	费用估计数	差异	
	(2005/06 年度)	(2006/07 年度)	(2007/08 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
其他用品、服务和设备	8 126.1	5 079.6	4 675.5	(404.1)	(8.0)
速效项目	1 000.0	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	220 064.8	228 456.0	219 235.0	(9 221.0)	(4.0)
所需资源毛额	707 104.9	714 613.3	695 461.5	(19 151.8)	(2.7)
工作人员薪金税收入	10 877.6	10 291.9	11 719.6	1 427.7	13.9
所需资源净额	696 227.3	704 321.4	683 741.9	(20 579.5)	(2.9)
(编入预算的)					
自愿实物捐助 ^a	264.0	264.0	52.8	(211.2)	(80.0)
所需资源共计	707 368.9	714 877.3	695 514.3	(19 363.0)	(2.7)

^a 由德国政府捐助。

平均延迟部署率、更替率和空缺率

(百分比)

类别	2006/07	2007/08
军事和警务人员		
军事观察员	5.0	5.0
军事特遣队	2.0	2.0
联合国警察	5.0	10.0
建制警察部队	—	2.0
文职人员		
国际工作人员	20.0	5.0
本国工作人员	5.0	11.0
临时职位 ^a	—	—
国际工作人员	20.0	5.0
本国工作人员	5.0	11.0
联合国志愿人员	5.0	5.0

^a 在一般临时助理人员项下供资。

B. 未编入预算的捐助

53. 2007年7月1日至2008年6月30日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

类别	估计价值
部队地位协定 ^a	6 644.6
(未编入预算的) 自愿实物捐助	—
共计	6 644.6

^a 包括政府提供的设施的估计租用价值以及免去的空运和海运费税。

C. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

54. 2007年7月1日至2008年6月30日所需经费是依据主要装备（湿租赁）和自我维持的标准偿还率计算的，共计113 565 300美元，细列如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
主要装备	
军事特遣队	52 069.4
建制警察部队	2 722.2
小计	54 791.6
自我维持	
设施和基础设施	
供应伙食(炊事设施)	4 542.2
办公室设备	3 999.1
电器	4 755.6
小工程	2 788.5
洗衣和清洁	3 886.7
帐篷	219.4
住宿	269.3
杂项一般物品	7 628.2
特种装备	—
身份查验	17.5
防御工事用品	—
通信	
通信	13 974.2
医务	
医疗服务	11 442.7
特种装备	
爆炸物处理	1 035.4
观察	4 214.9
核生化防护	—
小计	58 773.7
共计	113 565.3

特派团因素	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境因素	1.8	2006年4月1日	—
频繁使用因素	1.3	2006年4月1日	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.3	2006年4月1日	—
B. 与本国有关			
递增运费因素	0.00-5.0		

D. 培训

55. 2007年7月1日至2008年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(单位：千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	363.5
公务差旅	
公务差旅，培训	761.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	161.3
共计	1 285.8

56. 所需资源将用于对大约 585 名参加者进行外部和内部培训。各培训方案的重点将是力求提高工作人员的实务和技术技能以及高级管理人员的领导、管理和组织能力发展。培训的领域包括行为和纪律、和平行动、建设和平及解决冲突、社会性别平等主流化、法治、司法、人权与保护、人道主义协调、综合培训管理、人质事件处理、航空安全、工程、供应、陆运、信息和通信技术以及特遣队所属装备。

三. 差异分析¹

提示

本节按下列四个标准类别所含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务**：任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化导致的差异；
- **外部**：联合国以外各方或各种情况导致的差异；
- **费用参数**：联合国条例、细则和政策导致的差异；
- **管理**：管理部门为了更有成效地（如调整某些产出的优先次序或新增某些产出）或更有效率地（如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变）实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及（或）执行方面的问题（如低估了实现一定数量产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误）导致的差异。

	差异	
军事特遣队	(19 756.6)	(6.1%)

• 任务：任务规模/范围发生变化

57. 造成 19 756 600 美元差异的原因是，支付给部队派遣国的部队标准费用偿还、特遣队所属装备和口粮等所需经费减少。造成这一差异的主要原因是，2006/07 年度计划遣返一个营，特遣队核定编制减少 125 人以及 13 915 名军事特遣队人员的口粮费用由每人每日平均 4.72 美元降至 3.74 美元。一些部队派遣国的特遣队人员轮调所需旅费增加，部分抵消了上述费用减少总额。

58. 所列经费反映在计算所需经费时采用了 2% 的更替率。此外，根据以往模式，针对特遣队所属装备无法使用和没有部署的情况，相关所需经费分别采用了 3% 和 5% 的系数。

	差异	
联合国警察	(9 042.5)	(22.8%)

• 任务：其他——业务需求发生变化

59. 造成 9 042 500 美元差异的主要原因是，由于没有部署替代建制警察部队的 240 名联合国警察，生活津贴所需费用减少。没有部署额外的警察人员是因为在

¹ 资源差异数以千美元计。差异值至少为正负 5% 或 100 000 美元时才进行分析。

对当地的局势进行评估之后，业务需求发生了变化。所列经费反映 635 名联合国警察人员所需经费，并考虑到在计算这些估计数时采用了 10% 的延迟部署系数。

	差异	
建制警察部队	7 568.1	109.7%

- 任务：其他——业务需求发生变化**

60. 造成 7 568 100 美元差异的主要原因是，联合国建制警察部队增加部署 365 人，达到 605 人。所列经费反映支付给派给派遣国的建制警察费用及主要设备偿还所需经费增加。其中考虑到在建制警察人员费用偿还方面采用了 2% 的延迟部署系数，而且对建制警察装备无法使用和没有部署的情况，分别采用了 2% 和 7% 的系数。

	差异	
国际工作人员	10 952.4	13.6%

- 管理：其他——费用参数**

61. 造成 10 952 400 美元差异的主要原因是，由于采用了 10% 的空缺率，而不是 2006/07 年度的 20% 空缺率，国际工作人员薪金项下所需经费增加。所列经费反映部署 565 名国际工作人员的薪金和相关津贴。这一人数意味着净减少 23 个员额，其中包括裁撤 19 个员额（2 个 P-5、3 个 P-4、6 个 P-3、2 个 P-2、3 个外勤人员和 3 个一般事务人员（其他职等））、5 个员额（1 个 P-3、1 个外勤人员和 3 个一般事务人员（其他职等））转划为本国员额及拟设一个 P-3 职等法律事务干事员额。将 5 个国际员额和一般临时助理人员项下的 1 个国际职位（P-3）转划为本国员额，从而节约经费 722 500 美元。

62. 这一估计数所依据的是 2005/06 年度按职类和职等分列的实际平均支出计算出来的薪金费用。不含危险津贴的一般人事费按照国际人员薪金净额的 70.4% 计算，其中包含一笔相当于工资净额 8% 的数额，用于弥补离职后健康保险负债。危险工作地点津贴所需经费是根据 2007 年 1 月 1 日起生效的每人每月 1 300 美元而不是前一期每人每月 1 000 美元计算的。

	差异	
一般临时助理人员	109.1	13.8%

- 管理：其他——费用参数**

63. 造成 109 100 美元差异的主要原因是，7 个本国干事员额和 1 个本国一般事务人员职位所需经费增加，但因国际工作人员职位所需经费减少而部分抵消。所列经费反映需设置 13 个职位（5 个国际人员职位和 8 个本国人员职位，其中 7 个是本国干事职位），包括行为和纪律小组的 7 个职位（1 个 D-1、2 个 P-4、1 个 P-2、

1 个外勤人员、1 个本国干事和 1 个本国一般事务人员)。所列经费反映因减少 4 个国际人员职位而减少费用，但由于增设 1 个本国干事职务而部分抵消。

64. 国际工作人员职位的经费估计数所依据的是 2005/06 年度按职类和职等分列的实际平均支出计算出来的薪金费用，其中包括 5 个国际工作人员职位按照自 2007 年 1 月 1 日起每人每月 1 300 美元计算的危险工作地点津贴经费。不含危险津贴的一般人事费按照国际人员薪金净额的 70.4% 计算，其中包含一笔相当于工资净额 8% 的数额，用于弥补离职后健康保险负债。特派任务生活津贴经费列在国际工作人员薪金项下。

65. 本国人员职位经费估计数是分别按照 2005 年 2 月 1 日和 2006 年 3 月 1 日生效的薪级表内本国干事一级和 G-4 职等第四级计算的，反映在计算总估计数时分别采用了 10% 和 5% 的空缺率，而 2006/07 年度两个职类均采用 5% 的空缺率。

	差异	
咨询人	180.0	26.6%

- **管理：其他——费用参数**

66. 造成 180 000 美元差异的原因是，原先列在公务差旅项下用于培训的培训咨询人旅行和相关费用现列在本项下，致使培训咨询人所需经费增加。所列经费用于咨询人开展提高工作人员下列领域实务和技术技能的工作：行为和纪律、和解、建设和平和解决冲突、预警和应急、调查、人道主义协调和环球项目(人道主义宪章和救灾行动最低标准)以及进行下列领域的技术和综合管理培训：采购、包括处理危险物质在内的调度、供应链、仓库库存管理、信息和通信技术以及航空。

	差异	
公务差旅	589.4	36.5%

- **管理：投入和产出增加**

67. 造成 589 400 美元差异的主要因素是任务区内差旅所需经费，2006/07 年度未编列这方面的经费。这些经费用于四个构成部门各办事处为落实计划产出而从事差旅。

	差异	
设施和基础设施	(10 923.7)	(13.5%)

- **管理：投入减少，产出不变**

68. 造成 10 923 700 美元差异的主要原因是，柴油机燃料和润滑油、改建和装修服务、特遣队和建制警察人员自我维持、采购安保和安全装备、住宿设备和发电机等所需费用减少。维修服务所需费用的增加以及购置基础设施所需桥梁的费用部分抵消了上述费用减少额。

69. 汽油、机油和润滑油所需经费减少的原因是，2006/07 年度实施了特派团燃料电子会计系统，更严格控制了对燃料消耗的监测，并促成更妥善的燃料管理。所需经费中已计及执行特派团燃料电子会计系统所产生的总体燃料效益 180 万美元（另见下文第 73 段）。改建和装修服务费用降低的原因是运输工场、工程和供应仓库的装修以及更换联利特派团设施的屋顶板材和油漆等工程已经完工。特遣队和建制警察人员的自我维持经费反映 2006/07 年度一个营的计划遣返以及特派团因素幅度的降低。由于以前各期完成的采购，目前仍有存货可供使用，导致采购安全和安保装备、住宿设备和发电机的所需费用减少。

70. 维修服务所需费用增加的原因是需要为蒙罗维亚及各地区的特派团房舍提供清洁服务；安装和维修特派团各房舍的火灾报警系统，包括进行季度检查和核证；重新填装灭火器、安装和维修特派团总部和其他地点的电动道闸；维修和保养 X 光机和炸药探测器；从事发电机专业维修服务。

71. 采购四座桥梁是为了支助利比里亚的道路基础设施网络，以加强经常使用的主要和次级供应线路。

	<i>差异</i>	
陆运	(1 027.1)	(5.0%)

- 管理：投入减少，产出不变**

72. 造成 1 027 100 美元差异的原因是柴油和润滑油、汽车零部件以及责任险所需费用降低，但因采购汽车所需费用增加而部分抵消。

73. 柴油和润滑油所需费用减少是因为实施了特派团燃料电子会计系统，导致总共产生节约 180 万美元的效益。由于以前各期完成的采购，目前仍有存货可供使用，再加上以前各期的消费/使用模式，致使车辆零部件所需费用降低。责任险费用降低是因为联合国全球范围第三方责任险和目前合同规定的当地保险费率均降低，而且还有当地合同安排，每月为适于上路的汽车保险。

74. 采购车辆所需费用增加是因为需要更换 11 辆重型卡车，其中包括起重装置遭到结构性损坏的一辆中型卡车和两辆重型卡车。

	<i>差异</i>	
空运	7 508.5	11.4%

- 外部因素：市场条件发生变化**

75. 造成 7 508 500 美元差异的主要原因是 8 架商营旋转翼飞机的市场租赁和营运费用大幅上涨。与 2005/06 年度相比，特派团使用的旋转翼飞机的有保障飞行单位时间费用总体上涨大约 53%。飞行燃料所需费用减少以及飞机责任险费率降低则部分抵消了上述费用的增加。

76. 所列经费反映租赁和运营 3 架固定翼飞机和 22 架旋转翼飞机的费用，其中包括根据协助通知书安排提供的 14 架军用直升机和 1 980 万公升航空燃料。固定翼飞机和旋转翼飞机的总计划飞行时数与 2006/07 年度相比减少 10%。

	<i>差异</i>	
海运	412.2	15.9%

- 外部因素：市场条件发生变化**

77. 造成 412 200 美元差异的主要原因是，为支助已部署的部队而租赁和运营一艘沿西非海岸运输的货船的市场价格上升。所列经费反映这艘货船每日租金上涨 10%，从 5 563 美元涨至 6 110 美元。其中还反映按 2005/06 年度实际消耗计算得出的 100 万升柴油费用，柴油价格是按每公升 0.76 美元计算的，油价上升 19%。

	<i>差异</i>	
通信	(3 589.7)	(15.0%)

- 管理：投入减少，产出不变**

78. 造成 3 589 700 美元差异的原因是，采购通信设备、零部件、特遣队和建制警察人员自我维持、商营通信、设备维修、通信支助服务、公共信息服务、公共信息方面用品和维护等的总体费用降低。所需费用降低是因为特派团在通信方面处于巩固/维持阶段，本期间没有计划进行重大安装项目。

79. 所列经费反映下列所需费用：更换 455 个通信设备物件；商营通信收费，包括特派团分担转发器租赁费以及与一个商营服务提供商的专线连通费用；对 2 801 个分机的合同支助，每年每个分机 25 美元；14 060 名特遣队人员和 605 名建制警察人员的自我维持费用。此外，所列经费考虑到了电视和广播制作服务费、公共信息制作费、专业演出组和报纸广告费以及宣传活动、联利特派团电台的互联网连接服务及媒体协助和能力建设与培训服务。

	<i>差异</i>	
信息技术	(783.8)	(15.7%)

- 管理：投入减少，产出不变**

80. 造成 783 800 美元差异的原因是，没有购置新的信息技术设备；由于实行将共同软件按许可证归类的政策，采购成套软件的费用降低；由于有以前各期采购的存货可供利用，零部件和用品的所需费用降低。

81. 所列经费用于替换 635 个信息技术设备物件和 2 个软件，以建立可伸缩代理平台结构，确保网络通讯、加速提供商业应用软件以及保护特派团的系统不受外部不明间谍软件的侵袭。此外，所列经费还反映用于中央数据储存、检索和维护

支持的所需费用，按特派团每个电子邮件账户 85 美元计算，平均 3 800 个用户，共有 11 名约聘支助人员，每人每月 5 000 美元，以及信息技术设备的零部件费用，按 2008 年 6 月 30 日预计库存价值的 7.5% 计算。

	<i>差异</i>
医疗	(811.4) (5.6%)

- 管理：投入减少，产出不变**

82. 造成 811 400 美元差异的原因是，医疗后送估计费用以及特遣队和建制警察人员自我维持费用减少，但因提供药品、用品、消耗品和疫苗的费用增加而部分抵消。

83. 医疗后送所需费用降低是因为联合国飞机从事了向阿克拉四级医院的后送人员的工作。2006/07 年度计划遣返一个营以及特派团因素幅度的缩小导致自我维持费用减少。

84. 提供药品所需费用增加的原因是，联合国一级诊所的数目由 5 个增至 8 个，此外需要医疗检测包和用品供艾滋病毒股使用。

85. 所列经费反映在当地或任务区外设施住院/治疗的所需费用，费用是按一年中每月每 1 000 人中有 1 个人住院 7 天计算的，每天费用为 250 美元，此外还有化验室检测费用、X 光费用等，按 1 年中每月 200 人中有 1 人作检测计算的，每次检测 120 美元。

	<i>差异</i>
特种装备	(480.4) (8.4%)

- 任务：任务规模/范围发生变化**

86. 造成 480 400 美元差异的主要原因是，2006/07 年度计划遣返一个营，而且特派团因素幅度有所缩小。

	<i>差异</i>
其他用品、服务和设备	(404.1) (8.0%)

- 管理：投入减少，产出不变**

87. 造成 404 100 美元差异的主要原因是，采购其他设备和制服、旗帜和识别标志所需费用以及订费和其他运费及相关费用减少。银行手续费以及杂项索赔和调整的费用增加，部分抵消了上述费用的总体节减额。

88. 其他设备所需经费减少的原因是，上一期间进行了有关采购。服饰所需经费的减少以及估计设备运费的减少反映 2006/07 年度计划遣返一个营。订阅方面的所列经费反映出报纸杂志所需费用的减少，这是根据 2005/06 年度支出模式计算得出的。

89. 利比里亚境内银行手续费增加是因为现金转账手续费由每美元 0.72% 提高至 0.92%，此外，当地银行每月征收兑现手续费和服务费 30 000 美元。杂项索赔和调整所需经费用于根据 2005/06 年度和 2006/07 年度提出索赔的趋势支付预计的第三方索赔。

四. 有待大会采取的行动

90. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 695 461 500 美元，充作特派团 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，按每月 57 955 125 美元的标准分摊上文 (a) 段所列的款项。

五. 为执行大会的决定和要求以及经大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议及联合国审计委员会和内部监督事务厅的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

1. 共有的问题

(第 60/266 号决议)

决定和对秘书长的要求

为执行决定和要求采取的行动

第二节：预算列报方法

审查人员需求、员额职能和职等，以反映不断演变的任务授权和业务需要以及实际履行的责任和职能，从而确保最经济有效地使用资源（第 2 段）。

见第 12 段。

在关于维和行动、意大利布林迪西联合国后勤基地以及支助账户的所有执行情况报告中，详细列出月度支出模式，并在审议预算提案时，尽可能提供关于当期实际支出最新财务数据的补充资料（第 3 段）。

关于月度支出模式的资料载列于联利特派团 2005/06 年度预算执行情况报告 (A/61/715)。将在审议预算提案时提供关于当期实际支出的最新财务数据。

第十二节：备件

就所有特派团的最佳备件库存量向大会第六十一届会议提出报告，并要求 2007 年 7 月 1 日至 2008 年 6 月 30 日拟议预算量不突破最佳库存量（第 1 段）。

特派团已通过其独立会计单位确定最佳备件库存量。2007/08 年度拟议预算反映陆运备件及信息和通信技术设备的所需费用减少。

第十三节：更好地利用技术

将视像会议设施和电子学习方案更广泛地用于培训及其他用途，并就更广泛地利用这些工具所实现的改进和功效，向大会第六十一届会议提出报告。

随着大容量微波网络的建立，预期最迟将于 2008 年年初在各区和区总部部署视像会议设施，包括便携式系统。目前特派团综合培训中心正在研究利用视像会议和电子学习的备选方案，探讨如何最好地利用这些学习媒介。

2. 联利特派团经费的筹措

(第 60/276 号决议)

决定和对秘书长的要求

强调必须确保与联合国各机构和方案进行协调和合作，执行统一的工作计划，并请秘书长向大会汇报已采取的措施和取得的进展，并在今后提交的预算中清楚说明各自的作用和责任（第 10 段）。

确保按照速效项目的初衷和大会有关决议执行这些项目（第 12 段）。

请秘书长严格按照这类项目的初衷使用这些资源（第 13 段）。

请秘书长审查速效项目的行政支助结构，以便尽可能减少执行这些项目的间接费用（第 14 段）。

为执行决定和要求采取的行动

与特派团和各专门机构、基金和方案一起开展联合国联合行动的综合任务概念是一个重要的业务方式，其联合编制方案的工作对确保所采取的行动能够巩固工作成果至关重要。

目前世界银行、开发署和联利特派团正在联合执行一个项目，以劳动力密集型道路工程启动就业。

为配合联合国全面努力巩固和协调其业务方式，目前正在确定其他联合项目和机会，以便与国家 and 外部伙伴更为密切一致地展开合作。这将有助于把特派团民政科和恢复、复员和重返社会科的工作逐步编入联合国各专门机构的方案中。

最近特派团开始努力与联合国各机构和方案进行协调和合作，执行联合国旨在协助和协调在利比里亚境内的投入的优先事项和执行计划。该项努力包括每季度提交报告，以说明实况审查和协调过程的性质。

见第 12 和 15 至 17 段。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/60/852)

要求/建议

咨询委员会获悉，截至 2006 年 3 月 31 日，偿还部队费用方面的欠款估计为 17 478 000 美元，在特遣队所属装备方面则没有欠款。关于死亡和伤残赔偿金，截至 2006 年 4 月 30 日，已为 30 项索偿支付 1 345 100 美元，另有 18 项索偿尚未结案。咨询委员会期待迅速解决这些索偿案（第 9 段）。

为落实要求/建议采取的行动

到 2007 年 2 月 26 日为止，截至 2006 年 4 月 30 日尚未结案的 18 项索偿中，有 5 项索偿案已获解决，7 项被否决，6 项仍未结案。在 6 项尚未结案的索赔中，有 4 项索赔案在等待部队派遣国提供最新医疗资料，2 项索赔案在等待特派团提供其他资料。

委员会注意到，一般临时助理人员项下供资的员额已经列入人员配置表。委员会对列入这一资料表示赞赏；但是，为了澄清职位与员额之间的差异，委员会要求在今后的资源表中用单独的栏目而非以脚注形式开列在一般临时助理人员项下供资的职位（第 23 段）。

安全理事会已请秘书长就联利特派团的缩编计划进一步提出建议。虽然特派团尚未开始缩编，但是咨询委员会认为现在理应开始进行规划。因此，委员会认为在缩编计划制定之前，不宜在人道主义和发展领域设置新的员额。因此，委员会建议不批准拟议的转划（第 27 段）。

审计委员会在审计 2005 年 6 月 30 日终了期间的维持和平行动时注意到，联利特派团的 25 架飞机当中没有任何一架得到充分利用，而且根据计算，每次飞行的平均载客量为 29%，平均载货量为 18%。特派团答复（见 A/60/653，第五节 C）说，它正在监测每天和每月的实际飞行时数，并对飞行进行必要的控制。咨询委员会还获悉，联利特派团一直在努力寻找提高利用率的办法，例如改变飞行时刻表，以搭载更多的乘客/货物，这项努力已经取得一些效果。此外，维持和平行动部已经发表了全面的航空预算准则和一份范本，用以指导航空预算的编制。现已指示各特派团，今后所有关于飞行时数的预测都应该以飞机的最新实际使用率为依据。委员会欢迎这些发展，并期望在下次提交预算时报告这些变动的效果（第 41 段）。

委员会理解公共信息活动，尤其是联利特派团电台在同边远地区沟通方面的重要性；然而，委员会认为，鉴于即将进行的缩编，特派团应该促进发展本国能力（第 42 段）。

2006/07 年度拟议预算中包括一笔为速效项目提供的 100 万美元经费。咨询委员会经询问获悉，2006/07 年度联利特派团速效项目的管理费用将达 371 600 美元，相当于申请经费总额的 37%。咨询委员会认为这个数字过大。按照这类项目的本意，间接费用无论在何种情况下都应保持在最低水平；为此目的，委员会要求审查速效项目股的员额数目和员额水平。

此外，应该努力寻找执行伙伴，包括在当地寻找，以分摊项目管理费用负担（第 43 段）。

为了区分职位与员额，2007/08 年度拟议预算用单独的栏目开列在一般临时助理人员项下供资的职位。

在 2007/08 年度拟议预算范围内，特派团建议裁撤人道主义领域的 3 个国际员额（P-3）和 4 个联合国志愿人员职位。按照安全理事会第 1626（2005）和 1667（2006）号决议以及秘书长第十二次进度报告（S/2006/743）所载的特派团合并阶段基准，特派团于 2006 年拟定了一套合并、缩编和撤离计划。以后各次报告将详细阐述有关执行进度。

从 2006 年 3 月 1 日起，特派团航空科执行新措施，以提高航空资产的利用率。飞机平均利用率已从 2005 年 7 月至 2006 年 2 月期间的载客量 41% 和载货量 35% 增至 2006 年 3 月至 6 月期间的载客量 56% 和载货量 45%。2006 年 7 月 1 日至 9 月 30 日期间，载客利用率为 54%，载货利用率为 56%。航空科将继续提高效率收益，并预期 2006/07 年度的利用率将超过 60%。

特派团致力于同广泛各种当地利益攸关方（如青年团体、当地非政府组织和当地体育团体）协作举办新闻运动和活动，以开展国家能力建设。特派团 2007/08 年拟议预算已为此编列经费。此外，中国政府也派遣了一个调查小组，访问一些州，目的是修复利比里亚境内的广播系统。

见第 12 和 15 至 17 段。

由于联合国各机构、基金和方案外地驻留变化很小，迄今为止甚少有机会找到能分担项目费用的伙伴。

C. 审计委员会

(A/60/5 (Vol. II), 第二章)

要求/建议

联利特派团在没有有关债务的有效证明文件情况下列出了 4 百万美元的债务。因此审计委员会无法确定这些债务的有效性，也无法确定在产生这些债务时是否出现了任何财务责任（第 24 段）。

审计委员会建议各维持和平特派团行政首长审查所有没有证明文件或有效记录的债务，以确定其有效性（第 26 段）。

尽管行政当局作出了努力，而且此前也报告过，但审计委员会再次注意到，一些在役特派团（……联利特派团……）的应收账款长期拖欠未收，应付账款也长期拖欠未付（第 46 段）。

审计委员会再次建议行政当局确保各特派团改进对长期拖欠的应收账款的管理，并审查其制度，以确保对应收账款作出准确的账龄分析（第 48 段）。

审计委员会重申其以前提出的建议，即建议行政当局考虑各特派团在设立当地供应商审查委员会和供应商数据库干事方面遵循《采购手册》的可能性，以便酌情修订《手册》，同时确保适当的控制和问责（第 92 段）。

审计委员会审查了在 2004/05 年度提供采购培训的情况，并提出下列意见：

(a) ……联利特派团……采购人员的培训需要尚未正式列明；

(b) 未在……联利特派团展开过正式培训，因为没有为采购培训编制预算经费。唯一的培训是 2005 年 4 月由采购处在总部举办的由总部预算供资的高级培训班；

……

(d) 采购培训预算并非总是包括参与采购过程的请购人员培训需要；

(e) ……联利特派团……的采购培训成效未接受过评估（第 117 段）。

为执行要求/建议而采取的行动

这些债务所涉及的中心问题在于 2004/2005 年度和 2005/2006 年度之间的结账程序而不在于有效证明文件。所记录的所有债务都有有效证明文件。这个问题后来已纠正。

总部和特派团均强调必须严格遵守有关保留账户存款和定期审查未清偿债务的规定。作为贯彻讲习班目标的一项后续行动，维持和平行动部要提醒所有特派团确保各项债务都有有效的证明文件。

目前正作一切努力收回长期未收的拖欠账款。在 2006/2007 年度采取了具体步骤以处理每个类别应收账款。应收账款的拖欠期有所缩短。定期跟踪被拖欠的账款，以避免它们变成长期拖欠或变为坏账。

现已指派一名当地供应商数据库干事。供应商审查委员会已经成立，并定期开会审查业务表现不良的供应商的情况。利用从加快进程得到的信息和独立会计单位提供的供应商业务表现报告，确保在选用当地供应商方面遵守《采购手册》规定的程序。

特派团考虑到资金的可用情况、从事培训的个别专家以及特派团本身的预期任务周期，编列了其采购培训的需要。特派团的特派团综合培训中心调查了特派团的所有培训需要，包括采购领域的需要，并采取步骤在目前财政期间举办有关采购的培训。在 2006/2007 年度，总共举办了 4 次为期一天半的采购讲习班，受训的工作人员共 130 人，内容涉及请购人员和采购人员的作用以及从购置规划到合同管理、个人责任和道德操守的联合国采购程序。

迄今为止，特派团的人员已获得下列领域的培训：购置、预算编制、财政、规划、拟写技术规格说明、“使者”系统和部署前采购。

审计委员会重申其建议，即行政当局应正式列明并向总部通报所有维持和平特派团采购干事的培训需要（第 118 段）。

在联利特派团，25 架飞机无一得到有效利用。据计算，在本报告所述财政期间，每次飞行的平均载客量为 29%，平均载货量为 18%（第 141 段）。

委员会重申其建议，即行政部门应进一步缩小各特派团预算飞行时数和实际利用飞行时数之间的差距（第 144 段）。

例如联利特派团的同类车辆行驶里程相差很大。就四轮驱动通用车辆来说，每年行驶里程从低于 10 000 公里到超过 50 000 公里不等，而类似的极端差异情况也出现在通用四轮驱动车辆上——从低于 5 000 公里到超过 30 000 公里不等。这样的使用模式将导致车队的部分车辆快速老化，造成车队的不平衡（第 201 段）。

审计委员会建议维持和平行动部在各维持和平特派团加强执行车辆轮用政策，使同类车辆轮用，以尽量提高效率 and 利用率（第 207 段）。

在联利特派团，请假记录并不总是符合出勤记录，由于预支假期的计算不准确，造成特派任务生活津贴的支付不准确，文档中找不到医疗批准表（第 334(a) 段）。

审计委员会建议行政当局监测各特派团遵守请假政策和程序的情况，确保保持准确的请假记录（第 335 段）。

大会第 59/296 号决议决定，维持和平特派团的台式打印机同台式计算机的比率不应超过 1:4。但在下列特派团，这一比率已超过了 1:4；……联利特派团……（第 420 段）。

在未来财政期间，特派团计划为工程、运输、医疗、供应和其他部门举办针对具体部门的购置过程讲习班。目前正在确定受训学员名单。

2007/08 年度预算是根据 2005/06 年度实际飞机使用情况编制的。

2007/08 年度预算是根据 2005/06 年度实际飞机使用情况编制的。

特派团努力在可能的情况下执行车辆轮用政策。特派团车队中配给蒙罗维亚的一些低哩数、结构状况较好的车辆已与各区车辆轮换。在任务区内执行车辆轮用政策时遇到的问题包括“红白”警车，这些车辆只能与联合国警察的车辆轮换。此外，经证明不适合用于各区恶劣道路条件的车辆目前仅限在蒙罗维亚使用。

人事科审查了有关档案，以确保请假和出勤记录相符。为了确保预支假期计算准确，人事科确保预支假期申请以书面提出并在事前获得批准。在预支假期获得批准后尽快追回与预支假期有关的生活津贴。对工作人员、出勤监测员和医疗人员进行适当查询，以确保医疗请假有适当的证明和记录。

打印机的比例高于正常的预期数目，原因是工作人员和办公室的地理分布分散，共用打印机不划算，因为这样就需要建立一个综合性的数据网络。目前正在尽力达到规定的比例，而且随着共用打印机在技术上变得可能，情况已在逐步改善。此外，2005/2006 财政年度期间没有购买打印机，预期在 2006/2007 年度和 2007/2008 年度也不会购买。由于自然淘汰，加上陆续以网络打印机取代台式打印机，预期会实现正常的标准比例。

D. 内部监督事务厅

(A/60/713)

要求/建议

联合国利比亚特派团（联利特派团）宪兵司令指出，文职调查员，如性剥削和性虐待问题联络委员会，不愿与军方协调行动。虽然该委员会报告了 38 起性剥削和性虐待指控，涉及 29 名军事人员，但仅在两起案件中要求宪兵司令办公室配合。军事和民警单位也指出，过去，民政管理当局曾请它们帮助调查，因为它们有人力和资源，可供调查涉及儿童和妇女的案件（第 39 段）。

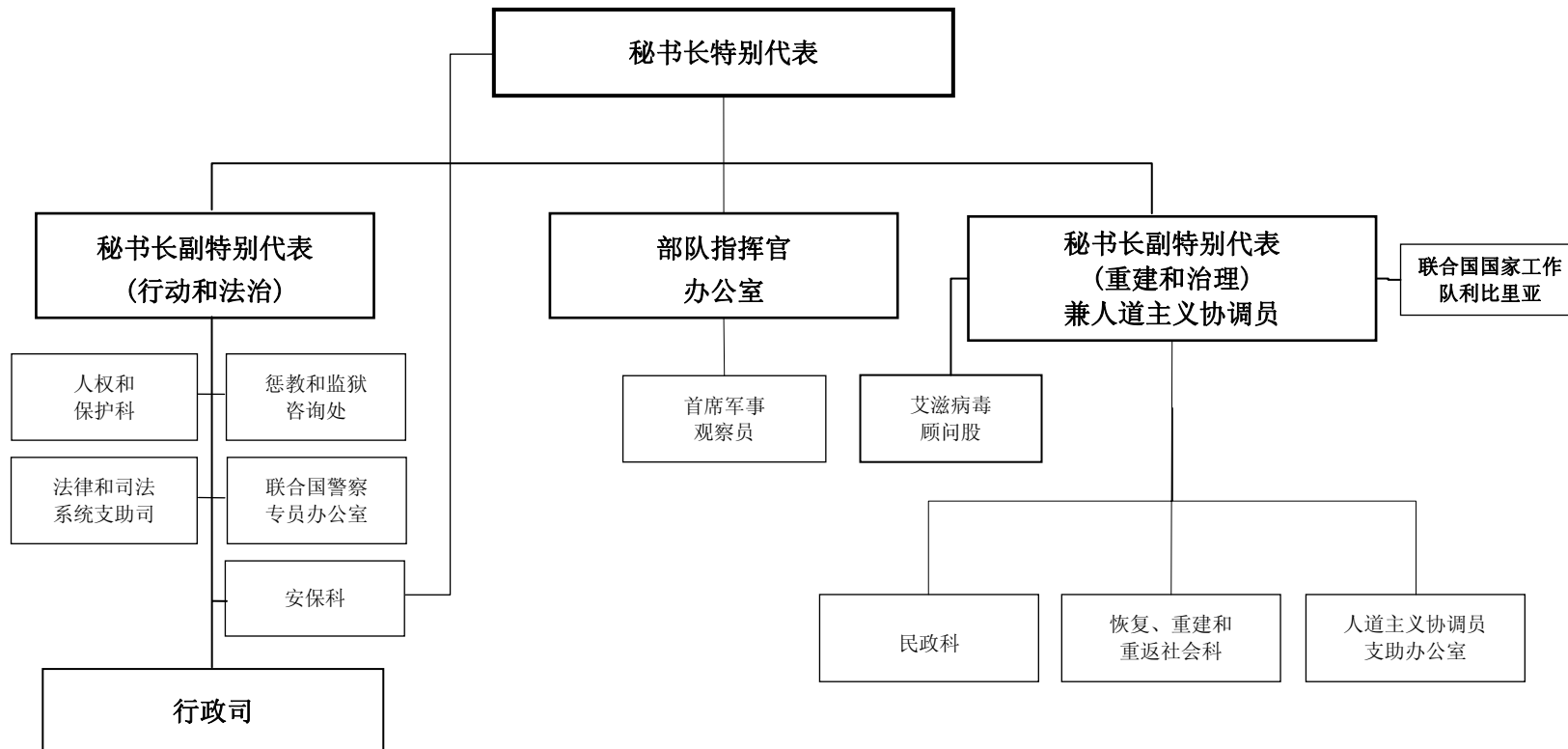
为执行要求/建议而采取的行动

自从 2006 年 3 月设立了行为和纪律小组及其后配置了人员之后，在报告和调查所有性剥削和性虐待指控事件方面同宪兵司令办公室建立了有系统的合作和协调。与所有第 1 类不当行为一样，性剥削和性虐待案件均报告内部监督事务厅请其进行调查。为了确保一致性和避免重叠，包括内部监督事务厅驻地办公室、特别调查股、联合国警察、高级法律顾问办公室及行为和纪律小组等相关构成部分参与彻底审查内部监督事务厅关于共同调查协作的文件，以便就特派任务区内与内部监督事务厅进行共同调查事宜达成共识。有关的协作已扩大至包括宪兵。后者调查所有涉及军人以及内部监督事务厅转交的涉及军人的第 2 类不当行为。2006 年以来，此进程一直顺利进行。

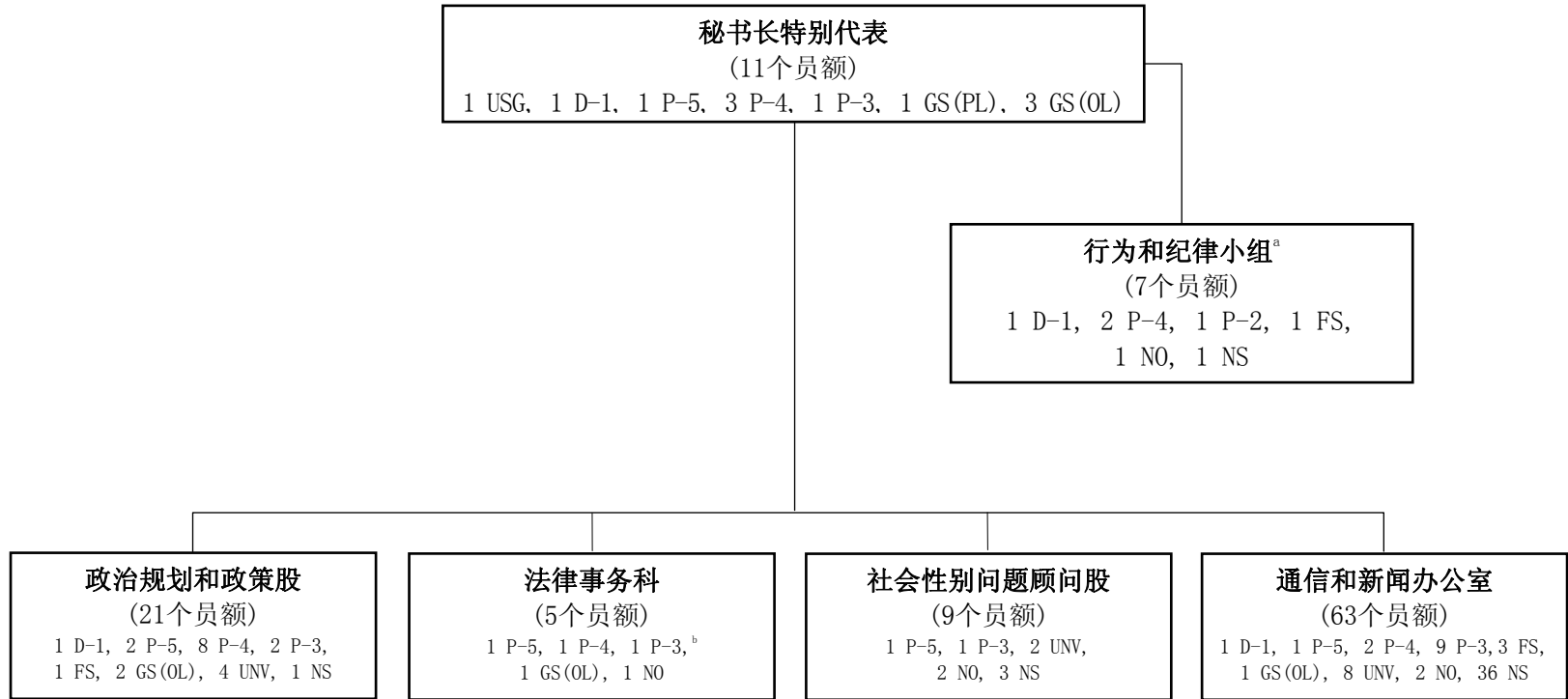
附件

组织结构图

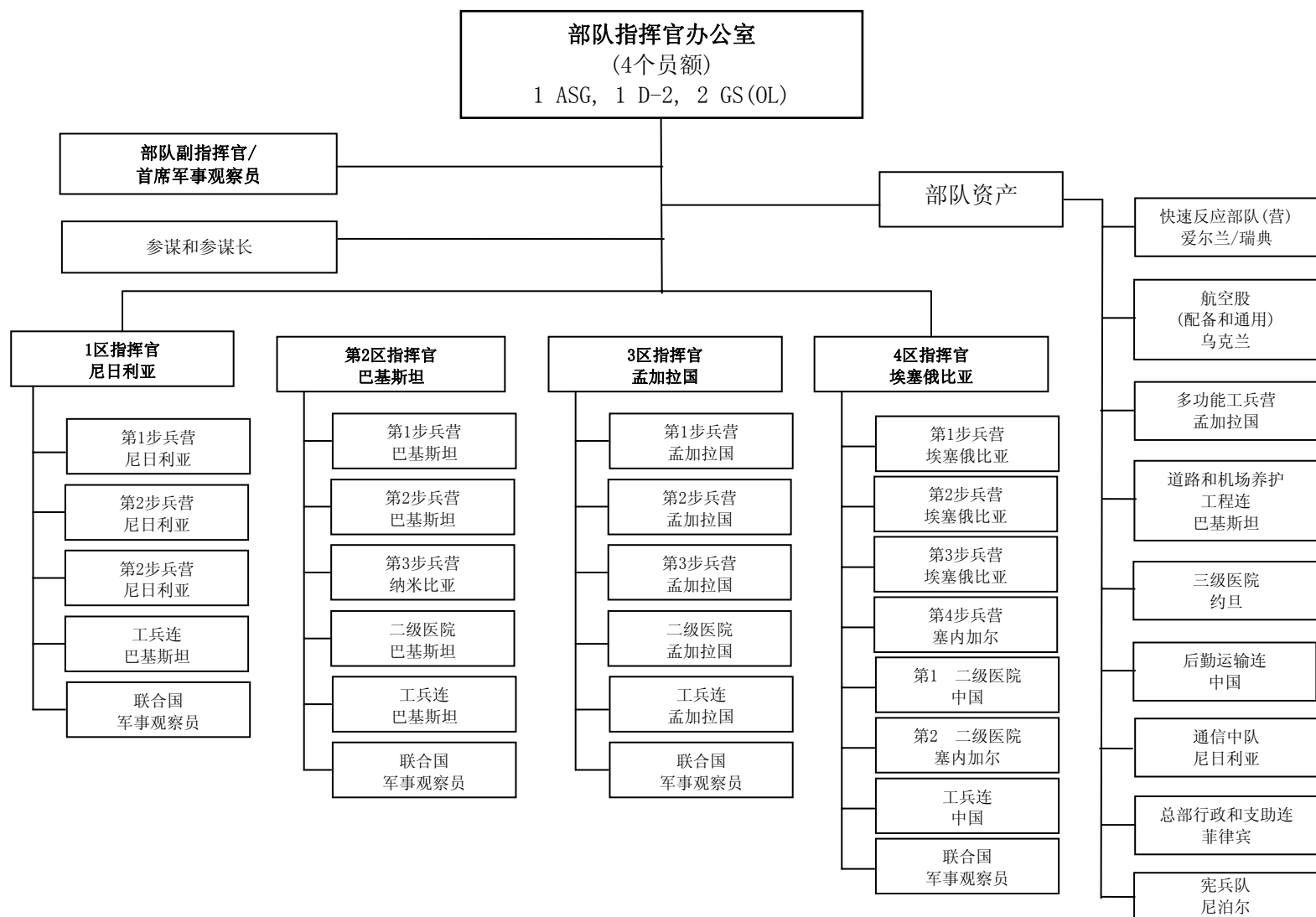
A. 联合国利比亚特派团实务部门



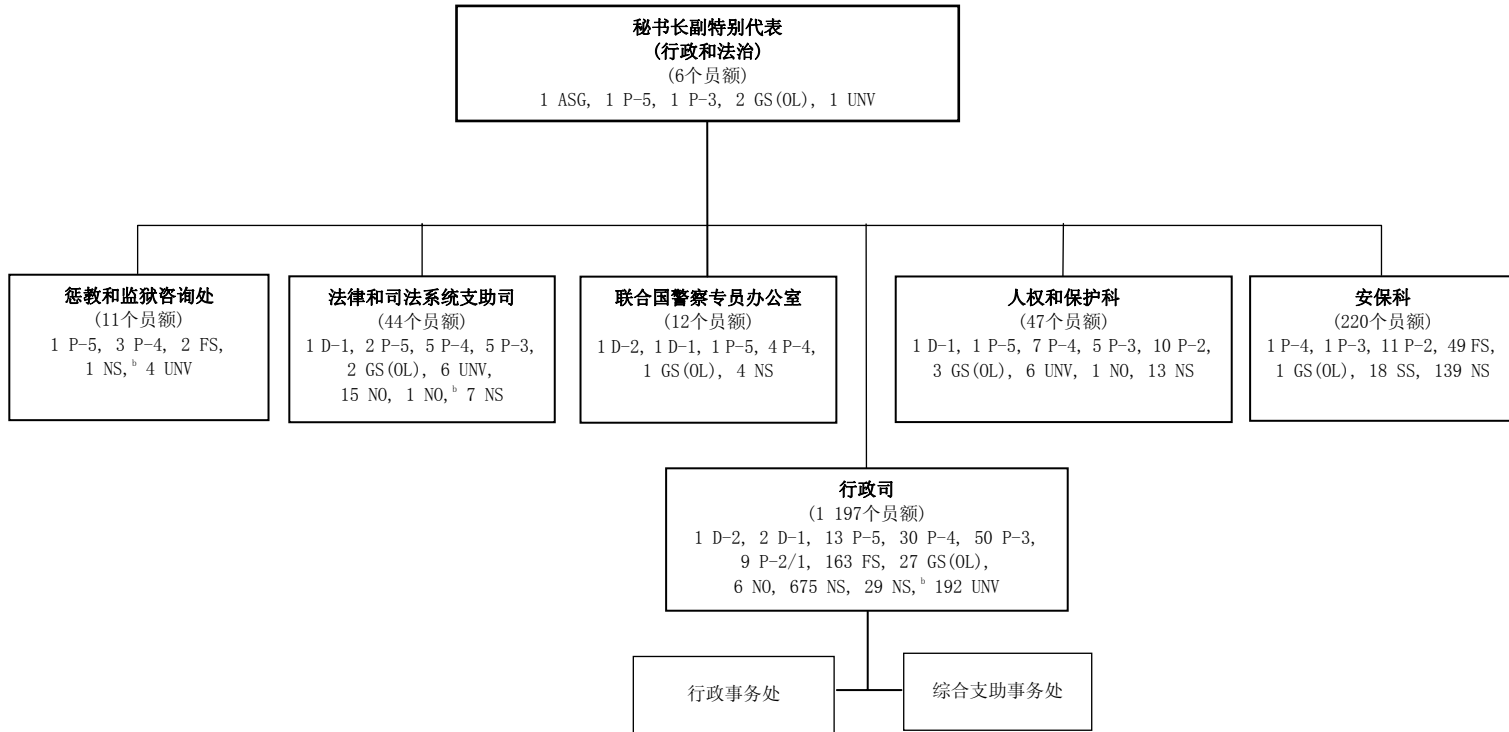
B. 秘书长特别代表办公室



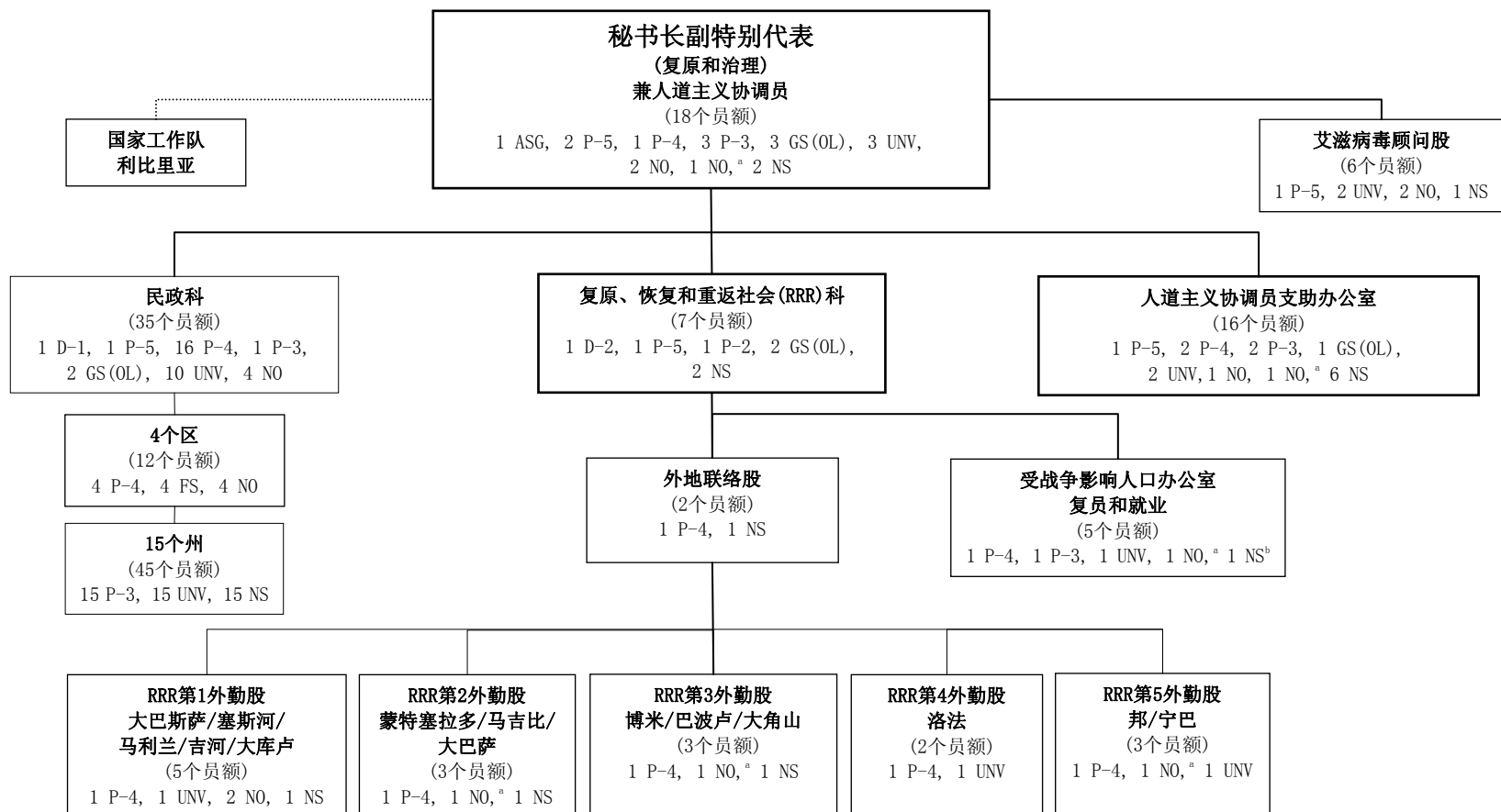
C. 军事行动



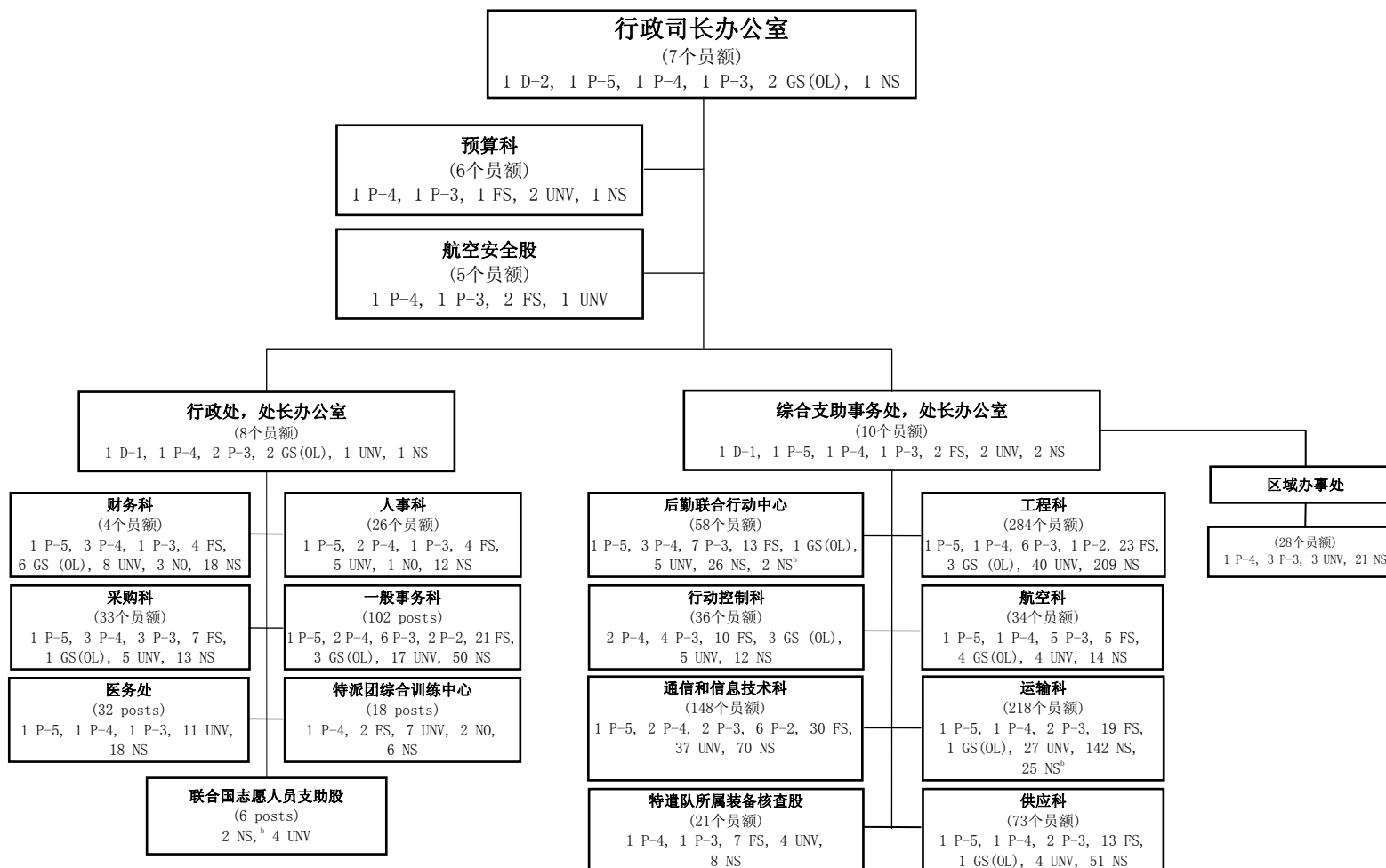
D. 秘书长副特别代表办公室(行动和法治)



E. 秘书长副特别代表办公室(复原和治理)



F. 行政司



* 简称:

FS=外勤事务; GS=一般事务; OL=其他职等; PL=特等, NO=本国干事; NS=本国工作人员;

UNV=联合国志愿人员; USG=副秘书长。

^a 由一般临时助理人员项下供资。

^b 新设员额。

