



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
9 March 2007  
Russian  
Original: English

## Шестьдесят первая сессия

Пункт 117 повестки дня

**Бюджет по программам на двухгодичный период  
2006–2007 годов**

**Смета расходов на финансирование специальных  
политических миссий, добрых услуг и других  
политических инициатив, санкционированных  
Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности:  
Объединенное представительство Организации  
Объединенных Наций в Бурунди и представитель  
Организации Объединенных Наций при  
Международном контрольно-консультативном совете**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

*(Долл. США)*

Объем потребностей в ресурсах, предлагаемый Генеральным секретарем на 2007 год для:	
а) Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ)	35 754 800 <sup>a</sup>
б) представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете	162 500
Испрашиваемые ассигнования <sup>b</sup>	35 754 800
Объем потребностей в ресурсах, рекомендуемый Консультативным комитетом для:	
а) Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди	33 080 400



б) представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете	162 500
Ассигнования, рекомендуемые Консультативным комитетом <sup>б</sup>	33 080 400

<sup>а</sup> Включая полномочия на принятие обязательств в объеме 8 538 700 долл. США, одобренные Консультативным комитетом на период с 1 января по 31 марта 2007 года.

<sup>б</sup> Включает разницу, обусловленную наличием неизрасходованного остатка ассигнований для Международного контрольно-консультативного совета на 2006 год, составляющего 156 800 долл. США.

## I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности, содержащий предлагаемую смету потребностей в ресурсах для финансирования Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОПООНБ) и представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете на период с 1 января по 31 декабря 2007 года (A/61/525/Add.6). В ходе рассмотрения этого доклада Консультативный комитет провел видеоконференцию с Исполнительным представителем Генерального секретаря, возглавляющим ОПООНБ, и встретился с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения.

2. Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея в разделе VII своей резолюции 61/252 утвердила сумму расходов на 2007 год по бюджетам 27 специальных политических миссий, охваченных в докладе Генерального секретаря (A/61/525 и Add.1–5 и Add.3/Corr.1), в размере 326 500 000 долл. США. В ответ на соответствующий запрос Комитету была представлена информация о расходах за двухгодичный период 2006–2007 годов (см. приложение I ниже). Комитет далее напоминает о том, что в своем докладе, также касающемся этого вопроса (A/61/640, пункт 4), он указал на намерение Генерального секретаря представить позднее информацию о потребностях Международного контрольно-консультативного совета, а также на ожидаемое создание Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди в качестве преемника Операции Организации Объединенных Наций в Бурунди (ОНЮБ) и предполагаемое создание специальной политической миссии в Непале. Предложения Генерального секретаря относительно потребностей в средствах для финансирования недавно учрежденной Миссии Организации Объединенных Наций в Непале и соответствующие рекомендации Консультативного комитета представляются отдельно.

## **II. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди**

### **A. Мандат и запланированные результаты**

3. Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди было создано во исполнение резолюции 1719 (2006) Совета Безопасности на первоначальный период в 12 месяцев начиная с 1 января 2007 года. Комитет отмечает, что Представительство было создано в соответствии с рекомендациями Генерального секретаря относительно его структуры и мандата, содержащимися в добавлении к докладу Генерального секретаря об Операции Организации Объединенных Наций в Бурунди (S/2006/429/Add.1), для того, чтобы осуществлять деятельность и оказывать поддержку усилиям правительства Бурунди по упрочению мира в координации с донорами и с учетом Соглашения, заключенного 24 мая 2006 года правительством Бурунди и Генеральным секретарем, а также роли Комиссии по миростроительству, в ряде приоритетных областей, включая следующие: а) укрепление мира и демократическое управление; б) разоружение, демобилизация и реинтеграция и реформирование в сфере безопасности; с) поощрение и защита прав человека и меры по искоренению безнаказанности; д) координация деятельности доноров и учреждений системы Организации Объединенных Наций (см. резолюцию 1719 (2006), пункт 2).

4. Консультативный комитет также отмечает, что в основу мандата ОПООНБ положен совместный план действий, разработанный в июле 2006 года с участием ОНЮБ и членов Страновой группы Организации Объединенных Наций в Бурунди и их соответствующих штаб-квартир, а также Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, Департамента операций по поддержанию мира, Департамента по политическим вопросам и Департамента общественной информации в консультации с правительством Бурунди. Совместный план действий предусматривал три этапа перехода, кратко описанных в докладе Генерального секретаря Совету Безопасности (см. S/2006/429/Add.1, пункты 35–37), а также базовые показатели для достижения целей и выполнения задач, включенных в различные комплексные программы ОПООНБ (там же, пункты 24–34; см. также A/61/525/Add.6, пункт 4). Кроме того, эти базовые показатели являются показателями прогресса, который должен быть достигнут в период срока действия мандата ОПООНБ, и соответствующие мероприятия предполагается завершить к декабрю 2008 года, что зависит от развития событий на местах, после чего органы и организации системы Организации Объединенных Наций продолжат оказывать помощь с использованием механизма страновой группы.

5. Структура ОПООНБ соответствует комплексной модели, описанной в докладе Генерального секретаря (S/2006/429/Add.1, пункты 6–19): Представительство возглавляет Исполнительный представитель Генерального секретаря, который также выступает в качестве представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций и координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций. Несколько организаций и органов системы Организации Объединенных Наций будут оказывать экспертную помощь, а финансирование обеспечивается совместно ОПООНБ и соответствующими учреждениями, фондами и программами.

В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о планируемом финансировании программ на 2007–2008 годы, которая воспроизводится в приложении II к настоящему докладу.

6. Консультативный комитет считает, что включенные в бюджетный документ таблицы с описанием достижений и показателей достижения результатов не содержат достаточно информации для того, чтобы установить связь между предлагаемыми потребностями в ресурсах и ожидаемыми достижениями Представительства в 2007 году, особенно в части, касающейся предложений по штатам. Комитет рекомендует включать в будущие бюджетные документы информацию о поддающихся количественной оценке показателях достижения миссией результатов в целях четкого отражения распределения ресурсов между компонентами и установления связи между различными компонентами и предлагаемыми для них ресурсами.

7. Консультативный комитет отмечает, что ОПООНБ и Миссия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго (МООНДРК) будут поддерживать сотрудничество по вопросам стратегии, а также обмениваться информацией по политическим и оперативным вопросам и вопросам материально-технической поддержки и безопасности (A/61/525/Add.6, пункт 5; см. также пункт 20 ниже). ОПООНБ будет также тесно взаимодействовать с Комиссией по миростроительству и Управлением по поддержке миростроительства, а также выполнять в Бурунди функции координатора соответствующей деятельности. Комитет был информирован о завершении подготовки проекта стратегических рамок для миростроительства в Бурунди. Предполагается, что после окончательной доработки этот документ будет служить в качестве основы для организации работы Комиссии и способствовать применению комплексного подхода к миростроительству в 2007 и 2008 годах.

## **В. Потребности в ресурсах**

8. Предлагаемые потребности в ресурсах на первый год функционирования Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди с 1 января по 31 декабря 2007 года оцениваются на уровне 38 209 500 долл. США брутто (35 784 800 долл. США нетто). В их сумме учтены полномочия на принятие обязательств в объеме 9 053 100 долл. США брутто (8 538 700 долл. США нетто), предоставленные Консультативным комитетом 12 января 2007 года во исполнение положений пункта 3 резолюции 60/249 Генеральной Ассамблеи. Предлагаемые ресурсы предназначены для покрытия расходов, связанных с военным и полицейским персоналом (926 100 долл. США), включая расходы, связанные с 7 должностями военных советников и 14 должностями гражданских полицейских советников, а также для покрытия расходов по гражданскому персоналу (23 060 500 долл. США), связанных с 427 штатными должностями гражданского персонала (141 должность международных сотрудников, 235 должностей национальных сотрудников и 51 должность добровольцев Организации Объединенных Наций), и оперативных расходов (11 768 200 долл. США).

9. Консультативный комитет был информирован о том, что в период перехода от миссии по поддержанию мира (ОНЮБ) к комплексной операции по ми-

ростроительству (ОПООНБ) обе миссии будут функционировать параллельно до 30 июня 2007 года, когда будет завершена ликвидация ОНЮБ (см. A/61/485, пункт 34). В смете расходов, содержащейся в докладе Генерального секретаря по ОПООНБ (A/61/525/Add.6), учитывается совместное несение расходов с ОНЮБ в период ее ликвидации. Двадцать семь должностей международных сотрудников, включая должность Главного административного сотрудника, должности руководителей Кадровой секции, Секции закупок и Секции связи и информационных технологий и 23 должности категории службы охраны и безопасности, а также 15 должностей национальных сотрудников местного разряда, предусмотренных для охранников, будут финансироваться за счет бюджета для ликвидации ОНЮБ на период с 1 января по 31 марта 2007 года, а затем за счет бюджетных ассигнований ОПООНБ. Кроме того, на этапе ликвидации ОНЮБ ее персонал будет занимать те же помещения, что и персонал ОПООНБ в Бужумбуре, включая штаб миссии и четыре базы материально-технического снабжения. В условиях совместного размещения оперативные расходы на аренду помещений, конторское оборудование, топливо для генераторов, услуги по обеспечению охраны и безопасности, коммунальное обслуживание, услуги по эксплуатации и уборке помещений, коммерческую связь и вспомогательные услуги в области связи будут распределяться на равной основе между ОНЮБ и ОПООНБ в период с 1 января по 30 июня 2007 года.

## 1. Гражданский персонал

10. Ресурсы в объеме 23 060 500 долл. США, которые предлагается выделить на 2007 год для удовлетворения потребностей в штатных должностях, предназначены для покрытия расходов на оклады, пособия и надбавки и общих расходов по персоналу, связанных в общей сложности с 427 гражданскими сотрудниками, включая 141 международного сотрудника (73 должности категории специалистов и 68 должностей категории полевой службы), 235 национальных сотрудников (18 должностей национальных сотрудников-специалистов и 217 должностей категории общего обслуживания (местный разряд)) и 51 добровольца Организации Объединенных Наций. В смете расходов, содержащейся в докладе Генерального секретаря (там же), учитывается поэтапное прибытие персонала (полное развертывание ожидается к 31 марта 2007 года) и используются коэффициенты учета задержки с развертыванием, составляющие 10 процентов применительно к международному персоналу и 5 процентов применительно к национальному персоналу и добровольцам Организации Объединенных Наций.

11. Ввиду того, что вопрос о преобразовании ОНЮБ в специальную политическую миссию обсуждается на протяжении определенного времени, Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает ограниченность числа сотрудников из состава ОНЮБ, которые продолжают службу в составе новой структуры (см. приложение III ниже). Более того, ввиду существенной разницы между бюджетными посылками и данными о фактической численности персонала (см. приложение III) Комитет считает, что ОПООНБ будет трудно обеспечить полное развертывание к 31 марта. Поэтому Комитет рекомендует при исчислении расходов на штатные должности использовать коэффициенты учета задержки с развертыванием в размере 20 процентов применительно к международному персоналу и 15 процентов применительно к национальному персоналу вместо предло-

женных Генеральным секретарем 10-процентного и 5-процентного коэффициентов. Если миссия обеспечит более быстрое развертывание, то это должно быть отражено во втором докладе об исполнении бюджета на двухгодичный период 2006–2007 годов.

## 2. Рекомендации в отношении должностей

12. Краткая информация о распределении предложенных для ОПООНБ 427 должностей гражданского персонала по категориям приводится в пункте 12 доклада Генерального секретаря (A/61/525/Add.6), в приложении к которому содержится схема организационной структуры Представительства, также содержащая данные о должностях. Двадцать должностей предлагаются для Канцелярии Исполнительного представителя Генерального секретаря, и в общей сложности 199 должностей предлагаются для основных подразделений, включая 98 должностей для Секции охраны и безопасности, которая будет оказывать поддержку штаб-квартире ОПООНБ в Бужумбуре, а также районным отделениям в Гитеге, Макамбе и Нгози.

13. В штате Канцелярии Исполнительного представителя Генерального секретаря предусматривается должность уровня помощника Генерального секретаря для Исполнительного представителя, должность класса Д-2 для заместителя Исполнительного представителя и должность класса С-5 для начальника Кадровой службы. Штат Канцелярии также включает 7 должностей класса С-4 для Специального помощника Исполнительного представителя, помощника заместителя Исполнительного представителя, юрисконсульта, советника по гендерным вопросам, помощь которому будет оказывать советник (на должности национального сотрудника-специалиста, финансируемой Фондом Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин), сотрудник по программе (на должности национального сотрудника-специалиста) и помощник по программе (на должности местного разряда), а также для сотрудника по вопросам защиты детей, сотрудника по вопросам поведения и дисциплины и сотрудника по передовой практике. Предусматривается также должность сотрудника по стратегическому планированию (финансируемая Канцелярией Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития), помощь которому будет оказывать младший сотрудник по стратегическому планированию (доброволец Организации Объединенных Наций). Кроме того, предусматриваются следующие должности: должность сотрудника по вопросам мира и развития (национальный сотрудник-специалист) для оказания Исполнительному представителю помощи в его деятельности, связанной с упрочением мира, должность помощника по протоколу местного разряда и 4 должности категории полевой службы для двух личных помощников и двух административных помощников, которые будут оказывать помощь в обеспечении повседневного функционирования Канцелярии. **По причинам, указанным в пункте 14 ниже, Консультативный комитет рекомендует не создавать в Канцелярии Исполнительного представителя Генерального секретаря должность сотрудника по передовой практике (С-4).**

14. Консультативный комитет отмечает, что в числе основных подразделений предусматривается Объединенная группа контроля и оценки, функции которой заключаются в планировании и осуществлении программ ОПООНБ и решении предусмотренных его мандатом задач, контроле за деятельностью и оценке ее результатов, а также разработке в надлежащее время стратегии завершения

деятельности. В состав этой группы предполагается включить начальника (С-4), сотрудника по контролю и оценке (С-3), сотрудника по управлению информацией (доброволец Организации Объединенных Наций) и административного помощника (должность категории полевой службы). **Консультативный комитет считает, что эта группа могла бы обеспечить выполнение функций, предложенных для сотрудника по передовой практике (С-4) в Канцелярии Исполнительного представителя (см. пункт 13 выше), и во избежание дублирования рекомендует не утверждать должность класса С-4 в Канцелярии Исполнительного представителя.**

15. Для Сектора по политическим вопросам предлагаются в общей сложности 12 должностей. Директор (уровень Д-1) будет осуществлять общее руководство Сектором и разработку стратегий в поддержку процесса укрепления мира. В штат Сектора входит сотрудник по политическим вопросам (класс С-5), который будет заниматься составлением и планированием осуществления программы работы группы по контролю и отчетности и группы по анализу и связи; в штат каждой группы будут входить два сотрудника по политическим вопросам (С-4 и С-3) и сотрудник по вопросам отчетности (доброволец Организации Объединенных Наций). Сектор будет также обслуживать младший сотрудник по административным вопросам (категория полевой службы), два младших сотрудника по административным вопросам (местный разряд) и младший архивариус (доброволец Организации Объединенных Наций). **Консультативный комитет полагает, что вышеописанные функции не требуют такого штата должностей, и поэтому выступает против утверждения одной должности сотрудника по политическим вопросам (С-3) из двух предлагаемых.**

16. Штат Сектора прав человека и правосудия включает в себя 50 должностей, которые будут финансироваться из бюджета ОПООНБ, включая 15 должностей международных сотрудников, 29 должностей национальных сотрудников и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (см. A/61/525/Add.6, пункт 12). В состав Сектора, возглавляемого директором (Д-1), войдут Секция по вопросам контроля и профессиональной подготовки, Секция по вопросам правосудия в переходный период и Секция по вопросам правосудия. В дополнение к должностям, финансируемым ОПООНБ, две должности будут финансироваться Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) и 27 должностей — Управлением Верховного комиссара по правам человека (см. A/61/525/Add.6, приложение). Консультативный комитет отмечает, что в пункте 2(i) и (j) своей резолюции 1719 (2006) Совет Безопасности предоставил ОПООНБ мандат в области поощрения и защиты прав человека и укрепления потенциала.

17. Консультативный комитет, по его просьбе, был проинформирован о том, что до развертывания ОНЮБ в 2004 году Управление Верховного комиссара по правам человека сохраняло в Бурунди небольшое присутствие. В связи с созданием ОНЮБ был сделан вывод о том, что необходимо усилить присутствие в области прав человека, и было согласовано разделение обязанностей, в соответствии с которым Сектор прав человека и правосудия ОНЮБ должен был сосредоточить свою деятельность на вопросах контроля и защиты, в то время как Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека должно было продолжать свои усилия по укреплению ограниченного потенциала. В связи с созданием ОПООНБ была проанализирована воз-

возможность полного объединения этих двух потенциалов с целью обеспечить оказание Бурунди эффективной поддержки в области прав человека, как это предусмотрено в резолюции 1719 (2006) Совета Безопасности, под руководством начальника Сектора прав человека и правосудия ОПООНБ, который выполняет также функции Представителя Верховного комиссара по правам человека в Бурунди. **Комитет призывает ОПООНБ продолжать пользоваться поддержкой, помощью и содействием со стороны субрегионального Центра по вопросам прав человека и демократии в Центральной Африке (Яунде).**

18. Для Административного отдела предлагаются в общей сложности 208 должностей, включая 15 должностей в Канцелярии главного административного сотрудника, 73 должности для административных подразделений и 120 должностей для объединенных служб оперативной поддержки (см. A/61/525/Add.6, приложение). Как указывается в пункте 9 выше, ряд должностей, включая должность главного административного сотрудника и должности руководителей Кадровой секции, Секции закупок и Секции связи и информационных технологий, в связи с проходящим сейчас процессом ликвидации ОНЮБ финансируются на основе совместного несения расходов. Консультативный комитет был информирован также о том, что классы соответствующих должностей и численность штатов пересмотрены с учетом изменений в диапазоне и уровне функций, предусматриваемых новым мандатом в сравнении с мандатом ОНЮБ. **Консультативный комитет рекомендует осуществлять пересмотр классов должностей, в том числе должности главного административного сотрудника, по мере завершения передачи полномочий от ОНЮБ.**

19. Консультативный комитет отмечает, что должности национальных сотрудников составляют 55 процентов от предлагаемого штатного расписания в целом. **Консультативный комитет рекомендует ОПООНБ продолжать усилия по постепенной замене международных сотрудников за счет увеличения, где это возможно, численности национальных сотрудников по мере улучшения положения в Бурунди.**

### 3. Оперативные расходы

20. Предлагаемая смета оперативных расходов на 2007 год составляет 11 768 200 долл. США. В рамках предлагаемых по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» ресурсов (5 401 500 долл. США) предусматриваются ассигнования в размере 2 246 000 долл. США на содержание сотрудников, обеспечивающих безопасность служебных помещений во всех пунктах, включая в общей сложности 665 охранников, выплату сотрудникам надбавок в связи с принятием мер по обеспечению безопасности жилых помещений, с тем чтобы соблюсти минимальные стандарты безопасности жизнедеятельности для жилых помещений, а также организацию сопровождения в целях обеспечения безопасности. Потребности по статье «Воздушный транспорт» на 2007 год (2 403 600 долл. США) предусматривают расходы на аренду и эксплуатацию самолета МООНДРК, используемого на основе возмещения расходов, а также расходы на аренду и эксплуатацию вертолета, используемого на условиях коммерческого подряда для перевозки персонала и грузов в рамках поддержки региональных отделений. Консультативный комитет был проинформирован о том, что вертолет планируется использовать для оказания поддержки в случае



необходимости медицинской эвакуации из региональных отделений либо в других чрезвычайных случаях. **Консультативный комитет не возражает против объема оперативных потребностей, предлагаемого для ОПООНБ.**

### **III. Представитель Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете**

21. Консультативный комитет отмечает, что совсем недавно Совет Безопасности продлил мандат Международного контрольно-консультативного совета до 31 декабря 2007 года (см. резолюцию 1723 (2006) Совета Безопасности и пункт 2 выше).

22. Сметные потребности в ресурсах, предлагаемые для представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете на период с 1 января по 31 декабря 2007 года составляют 175 500 долл. США брутто (162 500 долл. США нетто). Эти ресурсы предназначены для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу в связи с должностью представителя Организации Объединенных Наций на условиях оплаты за фактически отработанное время в течение периода, не превышающего 80 дней, и одной должностью специального помощника (класс С-4) в течение шести месяцев в 2007 году, а также для покрытия расходов в связи со служебными поездками и в связи с проведением одного совещания в Нью-Йорке (см. A/61/525/Add.6, пункт 17). Предполагается, что в 2007 году Совет проведет три совещания (Амман, Париж и Нью-Йорк).

23. Консультативный комитет напоминает о том, что ресурсы, выделенные на содержание Международного контрольно-консультативного совета в 2006 году, составили 306 500 долл. США (см. A/61/525, таблица 1, раздел IV). Возникновение неизрасходованного остатка средств в размере 156 800 долл. США обусловлено главным образом тем обстоятельством, что вместо семи предусмотренных в бюджете совещаний были проведены лишь четыре. Комитет отмечает, что никакие ассигнований не испрашивается, поскольку потребности на 2007 год предлагается удовлетворять по мере необходимости за счет неиспользованного остатка ассигнований в размере 156 800 долл. США, выделенных на 2006 год, и за счет имеющихся ассигнований, предусмотренных на содержание специальных политических миссий. **Комитет согласен с этим предложением Генерального секретаря.**

### **IV. Рекомендация Консультативного комитета**

24. В связи со своими рекомендациями, содержащимися в пунктах 11, 14 и 15 выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить бюджет Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди в размере 33 080 400 долл. США нетто (35 227 500 долл. США брутто) и бюджет представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете в размере 162 500 долл. США нетто (175 500 долл. США брутто) на период с 1 января по 31 декабря 2007 года. С учетом неиспользованного остатка ассигнований на содержание представителя Организации Объединенных Наций при Международном контрольно-консультативном совете в

2006 году в размере 156 800 долл. США Комитет рекомендует Ассамблее ассигновать на основании положений ее резолюции 41/213 по разделу 3 «Политические вопросы» сумму в размере 33 080 400 долл. США и по разделу 35 «Налогообложение персонала» сумму в размере 2 147 100 долл. США, которая будет компенсирована соответствующей суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» бюджета по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов.

## Приложение I

### Положение с расходами на содержание специальных политических миссий в двухгодичный период 2006–2007 годов

(Предварительные данные по состоянию на 31 января 2007 года)

(В тыс. долл. США)

	2006 год	2007 год	Всего
Ассигнования	375 275,8 <sup>ab</sup>	230 616,4 <sup>c</sup>	<b>605 829,2</b>
Расходы	249 521,7	8 267,1 <sup>d</sup>	<b>257 788,8</b>
<b>Остаток средств</b>	<b>125 745,1<sup>c</sup></b>	<b>222 349,3</b>	<b>348 103,4</b>

<sup>a</sup> Ассигнования на 2006 год включают в себя ассигнования на содержание Управления по поддержке миростроительства и Отделения Организации Объединенных Наций в Тиморе-Лешти.

<sup>b</sup> Включая обязательства в размере 260 800 долл. США, которые санкционированы в связи с Гринтрийским соглашением на содержание Смешанной камеруно-нигерийской комиссии и ассигнования по которым указаны в контексте подготовки первого отчета об исполнении бюджета на двухгодичный период 2006–2007 годов.

<sup>c</sup> Ассигнования на 2007 год учитывают прогнозируемый неизрасходованный остаток средств в 2006 году и не включают в себя суммы, предназначенные на содержание Миссии Организации Объединенных Наций в Непале, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Бурунди и Международного контрольно-консультативного совета.

<sup>d</sup> Объем расходов на 2007 год носит предварительный характер из-за разбежки во времени, связанной с проводкой основной части полевых расходов по счетам Центральных учреждений.

## Приложение II

## ОПООНБ — финансирование программ на период 2007–2008 годов

Участники/ доноры	Источник фи- нансирования	Стратегические результаты									Всего
		Укрепление мира и демо- кратического управления	Разоружение, демобилизация и реинтеграция и реформа секто- ра безопасности	Поощрение и защита прав человека и борьба с без- наказанностью	Устойчивая реин- теграция насе- ления, пострадавшие от войны, и дру- гих уязвимых кате- горий населения	Борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и туберкулезом	Равный доступ к основным соци- альным услугам	Улучшение положе- ния с обеспечением продовольственной безопасности	Субрегио- нальная интегра- ция		
ДИД <sup>a</sup>	РБ	–	–	–	–	–	–	532 017	–	–	532 017
	ВБ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ФАО	РБ	–	–	–	–	–	–	–	800 000	–	800 000
	ВБ	–	–	–	5 000 000	500 000	–	–	4 000 000	–	9 500 000
УВКБ	РБ	2 268 000	–	42 000	17 914 394	–	–	–	–	–	20 224 394
	ВБ	–	–	–	2 700 000	146 692	–	–	–	–	2 846 692
УВКПЧ	РБ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	ВБ	–	–	3 898 275	–	–	–	–	–	–	3 898 275
ВОЗ	РБ	–	–	–	–	93 662	–	–	–	–	93 662
	ВБ	–	–	–	–	650 730	2 121 319	–	–	–	2 772 049
ЮНЭЙДС	РБ	–	–	–	–	503 000	–	–	–	–	503 000
	ВБ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ВПП	РБ	–	–	–	–	–	–	–	117 848 544	–	117 848 544
	ВБ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
ПРООН	РБ	2 800 000	–	800 000	650 000	80 000	650 000	–	–	–	4 180 000
	ВБ	8 500 000	12 800 000	3 643 590	2 500 000	–	2 100 000	–	–	–	29 543 590
ЮНЕСКО	РБ	96 940	–	6 000	–	80 000	98 715	–	–	–	281 665
	ВБ	7 000	–	–	244 036	78 000	35 600	–	–	–	364 636
ЮНФПА	РБ	1 100 000	–	600 000	300 000	300 000	1 300 000	–	–	–	3 600 000
	ВБ	10 950 000	–	400 000	300 000	300 000	700 000	–	–	–	12 650 000
ЮНИСЕФ	РБ	–	–	1 454 000	–	1 519 000	6 763 000	–	–	–	9 736 000
	ВБ	–	–	4 401 000	–	1 626 000	27 369 900	–	–	–	33 396 900

Участники/ доноры	Источник фи- нансирования	Стратегические результаты								Всего
		Укрепление мира и демо- кратического управления	Разоружение, демобилизация и реинтеграция и реформа секто- ра безопасности	Поощрение и защита прав человека и борьба с без- наказанностью	Устойчивая реин- теграция насе- ния, пострадавшие от войны, и дру- гих уязвимых кате- горий населения	Борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и туберкулезом	Равный доступ к основным соци- альным услугам	Улучшение положе- ния с обеспечением продовольственной безопасности	Субрегио- нальная интегра- ция	
ЮНИФЕМ	РБ	300 000	50 000	200 000	100 000	100 000	–	–	–	750 000
	ВБ	3 500 000	100 000	250 000	200 000	200 000	–	–	150 000	4 400 000
<b>Итого</b>		<b>29 521 940</b>	<b>12 950 000</b>	<b>15 694 865</b>	<b>29 908 430</b>	<b>6 177 084</b>	<b>41 670 551</b>	<b>122 648 544</b>	<b>150 000</b>	<b>193 388 524</b>

*Сокращения:* ФАО (Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций), УВКБ (Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев), УВКПЧ (Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека), ВОЗ (Всемирная организация здравоохранения), ЮНЭЙДС (Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу), ВПП (Всемирная продовольственная программа), ПРООН (Программа развития Организации Объединенных Наций), ЮНЕСКО (Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры), ЮНФПА (Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения), ЮНИСЕФ (Детский фонд Организации Объединенных Наций), ЮНИФЕМ (Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин); РБ: ресурсы регулярного бюджета (ассигнования, выделяемые штаб-квартирами учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций своим отделениям в Бурунди); ВБ: внебюджетные ресурсы (дополнительные средства, мобилизуемые учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций на свою деятельность на местах).

<sup>a</sup> Двусторонний инвестиционный договор (Всемирный банк) об укреплении национального потенциала в области микрофинансирования.

### Приложение III

#### Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Бурунди: фактическая и прогнозируемая численность штатов в первом квартале 2007 года

	Утвержденная численность штатов (a)	Фактическая численность на 31 января (b)	Фактическая численность на 28 февраля (c)	Прогнозируемая численность на 31 марта (d)	Вакансии	
					Количество (a - d) = (e)	Доля в процентах (e/a) = (f)
<b>Военный персонал</b>						
Военнослужащие (в составе контингентов)	0	0	0	0	0	—
Военные наблюдатели	7	0	0	0	7	100,0
<b>Итого, военный персонал</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>100,0</b>
<b>Гражданская полиция</b>						
Специальные подразделения	0	0	0	0	0	—
Советники сил гражданской полиции	14	0	0	0	14	100,0
<b>Итого, гражданская полиция</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>100,0</b>
<b>Гражданский персонал</b>						
<i>Категория специалистов и выше</i>						
ЗГС	0	0	0	0	0	—
ПГС	1	1	1	0	1	100,0
Д-2	1	0	0	0	1	100,0
Д-1	4	2	2	4	0	—
С-5	7	6	6	7	0	—
С-4	26	18	18	26	0	—
С-3	30	8	7	18	12	40,0
С-2/1	4	4	4	4	0	—
<b>Итого</b>	<b>73</b>	<b>44</b>	<b>38</b>	<b>59</b>	<b>14</b>	<b>19,2</b>
<i>Категория общего обслуживания и другие категории</i>						
Полевая служба	68	12	13	46	22	32,4
Категория общего обслуживания (высший разряд)	0	0	0	0	0	—
Категория общего обслуживания (прочие разряды)	0	0	0	0	0	—

	Утвержденная численность штатов (a)	Фактическая численность на 31 января (b)	Фактическая численность на 28 февраля (c)	Прогнозируемая численность на 31 марта (d)	Вакансии	
					Количество (a - d) = (e)	Доля в про- центах (e/a) = (f)
Служба безопасности	0	0	0	0	0	–
<b>Итого</b>	<b>68</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>46</b>	<b>22</b>	<b>32,4</b>
<b>Всего, международный персонал</b>	<b>141</b>	<b>56</b>	<b>51</b>	<b>105</b>	<b>36</b>	<b>25,5</b>
Национальный персонал категории специалистов	18	9	9	5	13	72,2
Местный персонал категории общего обслуживания	217	88	88	132	85	39,2
<b>Итого, местный персонал</b>	<b>235</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>137</b>	<b>98</b>	<b>41,7</b>
<b>Итого, гражданский персонал</b>	<b>376</b>	<b>153</b>	<b>148</b>	<b>242</b>	<b>134</b>	<b>35,6</b>
<b>Прочий персонал</b>						
Добровольцы Организации Объединенных Наций	51	19	51	51	0	–
<b>Весь персонал</b>	<b>427</b>	<b>172</b>	<b>199</b>	<b>293</b>	<b>134</b>	<b>31,4</b>

<sup>a</sup> Утвержденная численность штатов на основе предложенного штатного расписания на 2007 год.