الأمم المتحدة

A S

Distr.
GENERAL

A/37/22/Add.2*
S/15383/Add.2*
10 November 1982
ARABIC
ORIGINAL : ENGLISH

الجمعية العامة
مجلس الأمن

الجمعية العامة
الدورة السابعة والثلاثون

مجلس الأمن
السنة السابعة والثلاثون

التقرير الخاص الثاني للجنة الخاصة لمناهضة الفصل العنصري

اجراءات نقابات العمال المتخذة لمناهضة الفصل العنصري في جنوب افريقيا

* هذه نسخة بالاستنسل من تقرير خاص للجنة الخاصة لمناهضة الفصل العنصري، سوف يصدر بشكل مطبوع بوصفه : الوثائق الرسمية للجمعية العامة : الدورة السابعة والثلاثون، الملحق رقم ٢٢ ألف .

المحتويات

	فقرات	صفحة
كتاب الاحالة		٣
أولا - مقدمة	١-٢	٤
ثانيا - اهتمام اللجنة الخاصة الطويل الأمد	٣-٩	٤
ثالثا - الفصل العنصري والحرمان من الحقوق النقابية	١٠-١٧	٥
رابعا - خدعة " الاصلاحات " العمالية	١٨-٢٣	٧
خامسا - نمو نقابات العمال الافريقية والقمع الوحشي من جانب النظام العنصري	٢٤-٣٤	٨
سادسا - الحاجة الى اجراءات دولية عاجلة	٣٥-٣٨	٩
سابعا - المشاورات بشأن وضع الترتيبات اللازمة لعقد مؤتمر دولي لنقابات العمال	٣٩-٤٢	١٠
ثامنا - توصية	٤٣	١١

كتاب الاحالـــــة

٥ تشرين الثاني /نوفمبر ١٩٨٢

سيـــدى ،

يشرفني أن أحيل رفق هذا ، وفقا للقرار ٣٦/١٧٢ حاء ، الذى اتخذته الجمعيـــــة العامة في ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨١ ، تقريرا خاصا للجنة الخاصة لمناهضة الفصل العنصرى عن اجراءات نقابات العمال المتخذة لمناهضة الفصل العنصرى في جنوب افريقيا .

وترجو اللجنة الخاصة اصدار هذا التقرير بوصفه من وثائق الجمعية العامة ومجلـــس الأمـــن .

وتفضلوا ، سيدى ، بقبول فائق احترامي .

(توقيع) الحاج يوسف ميتمة - سولي
رئيس اللجنة الخاصـــة
لمناهضة الفصل العنصرى

سعادة السيد خافيير بيريز دى كوييار
الأمين العام للأمم المتحدة
مدينة نيويورك

أولا - مقدمة

١ - أولت اللجنة الخاصة ، خلال السنة الماضية ، اهتماما خاصا للاجراءات النقابية المتخذة لمناهضة الفصل العنصري في ضوء تزايد قوة ومقاومة الحركة النقابية السوداء في جنوب افريقيا ، والقمع الوحشي ضد زعماء نقابات العمال وأنشطتها من جانب نظام الفصل العنصري ، والدور الأساسي الحاسم الذي تلعبه المنظمات النقابية في جميع أنحاء العالم في الحملة الدولية للقضاء على الفصل العنصري . وقد أجريت مشاورات مكثفة مع المنظمات النقابية العمالية الوطنية والدولية بهدف تشجيع اتخاذ تدابير متضافرة تضامنا مع عمال جنوب افريقيا المقهورين ووفقا لرجاء الجمعية العامة ، في القرار ٣٦/١٧٢ جاء الصادر في ١٧ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨١ ، بأن تتخذ اللجنة الخاصة الخطوات للقيام في عام ١٩٨٢ ، بتنظيم مؤتمر دولي لنقابات العمال معنى بفرض جزاءات على جنوب افريقيا .

٢ - وترغب اللجنة الخاصة أن تستعرض باختصار ، في هذا التقرير ، الوضع فيما يتعلق بنقابات العمال السوداء في جنوب افريقيا ونتائج مشاوراتها بشأن عقد مؤتمر دولي لنقابات العمال .

ثانيا - اهتمام اللجنة الخاصة الطويل الأمد

٣ - أكدت اللجنة الخاصة ، منذ انشائها ، أن نظام الفصل العنصري ، مبني على الاستغلال الهمجي للعاملين السود ، من خلال انكار حقوقهم الأساسية وقمع نقاباتهم العمالية ومنظماتهم الأخرى . وسلمت بأن كفاح العمال السود من أجل نقاباتهم العمالية وحقوقهم السياسية هو عنصر أساسي في الكفاح من أجل التحرير في جنوب افريقيا .

٤ - وقد قدرت اللجنة الخاصة ، تقديرا كبيرا ، تضامن الحركة النقابية الدولية مع عمال جنوب افريقيا المقهورين في كفاحهم من أجل الحقوق النقابية والتحرير الوطني . كما أنها ماقتئت تعترف بالدور الهام الذي تقوم به الحركة النقابية في الحملة الدولية لمناهضة الفصل العنصري .

٥ - وساعدت في تنظيم مؤتمرين دوليين لنقابات العمال معنيين بمناهضة الفصل العنصري ، في عامي ١٩٧٣ و ١٩٧٧ ، وذلك بالتعاون مع فريق العمال التابع لمجلس ادارة منظمة العمل الدولية . وحضر المؤتمرين ممثلون عن نحو مائتي مليون من النقابيين ، وساعدا على النهوض بالاجراءات التضامنية المتخذة من جانب نقابات العمال في جميع أنحاء العالم .

٦ - وقد أجرت اللجنة الخاصة أيضا مشاورات ، بصورة متكررة ، مع الزعماء النقابيين بشأن الحملة الدولية لمناهضة الفصل العنصري . ودعت ممثلين عن الحركة النقابية الى العديد من مؤتمراتها ، وحلقاتها الدراسية واجتماعاتها الخاصة ، وأوفدت بعثات الى عدد من اتحادات نقابات العمال الدولية والاقليمية والوطنية .

٧ - وأكدت اللجنة الخاصة أيضا ، الدور الهام المنوط بمنظمة العمل الدولية - بهيكلها الثلاثي والذى يضم ممثلين عن الحكومات وأصحاب العمل والعمال - في مجال العمل الدولي الرامي الى القضاء على الفصل العنصرى . وكما أجرت مشاورات متكررة مع منظمة العمل الدولية ، ولاحظت مع الارتياح التقدم في عملها المناهض للفصل العنصرى .

٨ - وتجدر الاشارة الى أن مؤتمر العمل الدولي قد اعتمد بالاجماع ، في ٨ تموز/يوليه ١٩٦٤ ، " الاعلان المتعلق بسياسة الفصل العنصرى التي تتبعها جمهورية جنوب افريقيا " وبرنامجا من أجل القضاء على الفصل العنصرى في مسائل العمال . وقد أكدت هاتان الوثيقتان التاريخيتان التزام المنظمة واستخدمتا كاطار لاتخاذ اجراءات ملموسة لمناهضة الفصل العنصرى ولتأييد العمال المقهورين في جنوب افريقيا .

٩ - وفي ١٨ حزيران/يونيه ١٩٨١ ، أعتمد مؤتمر العمل الدولي اعلانا جديدا هو " الاعلان المتعلق بسياسة الفصل العنصرى في جنوب افريقيا " ، والذى يمثل مرحلة جديدة في التزام منظمة العمل الدولية . وقد رحبت اللجنة الخاصة بالاعلان وتتطلع الى تنفيذه الفعال في المستقبل .

ثالثا - الفصل العنصرى والحرمان من الحقوق النقابية

١٠ - تضمنت التقارير السنوية للمدير العام لمنظمة العمل الدولية ، عن تطبيق اعلانيها الصادرين في عامي ١٩٦٤ و ١٩٨١ ، استعراضا شاملا للتطورات المتعلقة بوضع العمال في جنوب افريقيا . وتمت تغطية تلك التطورات أيضا في العديد من التقارير ووثائق اللجنة الخاصة وفي تقارير فريق الخبراء المخصص للجنوب الافريقي والذى شكلته لجنة حقوق الانسان وستوجه اللجنة النظر فقط الى بضع نقاط بارزة .

١١ - ان للعمال الافريقيين في جنوب افريقيا تقاليد عريقة في مجال الحركة النقابية ، رغم القيود والمضايقات الشديدة ، من جانب النظم العنصرية التي استبعدت ، بالفعل ، في العشرينات والثلاثينات أغلب العمال الافريقيين عن تعريف " العمال " وحرمتهم من الانضمام الى نقابات العمال المسجلة . ولم يكن اضراب عمال المناجم الافريقيين في عام ١٩٤٦ ، والذى تم قمعه بالتقتيل الوحشي للعديد من العمال ، سوى أحد الكفاحات البطولية التي خاضوها .

١٢ - وازداد قمع العمال الافريقيين بعد وصول نظام الفصل العنصرى الى السلطة في عام ١٩٤٨ ، ووفقا لقانون العمل للبانتو (تسوية المنازعات) لعام ١٩٥٣ وقانون التوفيق الصناعي لعام ١٩٥٦ ، تم استبعاد جميع الافريقيين من المساومة الجماعية ، ولا يمكن تسجيل نقابات العمال الافريقية ، كما أنه لا يمكن للافريقيين أن يصبحوا أعضاء في النقابات المسجلة . واعتبرت جميع الاضرابات من جانب الافريقيين غير شرعية .

١٣- وفي نفس الوقت ، قوّض النظام وضعية العمال الافريقيين بسياسته الخاصة بالعمال المهاجرين وعمليات الطرد الجماعي ، من المناطق الحضرية ، للافريقيين " غير المأذون لهم " ، وانشاء البانتوستانات وتشكيلة من النظم الأساسية اللاانسانية المتعلقة بتنقل واقامة وتشغيل الافريقيين . وقد تعاون العديد من أصحاب العمل البيض ونقابات العمال البيضاء مع النظام في سياساته .

١٤- ولجأ النظام ، أيضا ، الى القمع الوحشي المتزايد ضد زعماء نقابات العمال الافريقية ، والتي لا تعتبر ، وان كانت غير مسجلة ، بأنها غير شرعية (١) .

١٥- وتوقع النظام العنصري ومؤيدوه أن البطالة المتزايدة في صفوف الافريقيين ، وعدم تمتعهم بالأمن ، الى جانب القمع ، ستكبح كل مقاومة افريقية ضد الاستغلال والاذلال . بيد أن جميع حساباتهم قد أخطأت .

١٦- وكانت هناك موجة اضراب ضخمة في المصانع والمناجم ، ابتداء من عام ١٩٧٢ ، من أجل زيادة الأجور ، والحق في تنظيم نقابات مستقلة وحق الاعتراف بتلك النقابات . وقد تشكل عدد من النقابات السوداء المستقلة تحديا للنظام العنصري .

١٧- وأدى انبعاث الحركة النقابية الافريقية ، والتضامن معها من جانب كافة السود ، وكذلك الحركة النقابية الدولية ، الى أن يقوم نظام الفصل العنصري والشركات عبر الوطنية ببعض " الاصلاحات " لخداع العالم ولتجنب الجزاءات الدولية .

---

(١) لقد تحمل وطأة القمع مؤتمر نقابات عمال جنوب افريقيا ، الذى تأسس في عام ١٩٥٥ مع تخويل حقوق متساوية للنقابات الافريقية المسجلة وغير المسجلة ، بعد أن استبعد هذه الأخيرة مجلس نقابات عمال جنوب افريقيا الذى تأسس منذ عهد قريب ، وتورر النضال ضد سياسة التمييز العنصري وتعاون مع المؤتمر الوطني الافريقي . وبحلول عام ١٩٦١ ، كانت هناك ٤٦ نقابة تابعة له . ولكن زعماءه وموظفيه وأعضاءه كانوا هدفا لقمع ومضايقات شديدة ، حتى أنه ، في منتصف الستينات ، أجبرت المنظمة على العمل من الخارج وبصورة سرية ، ومازال عدد من زعماء مؤتمر نقابات عمال جنوب افريقيا في السجن ، يقضون مدد سجن طويلة ، لاشتراكهم في النضال من أجل التحرير ، وفرضت على آخرين ، عديدين ، قيود في اطار أوامر الحظر المشددة . وقد توفى العديد منهم بسبب التعذيب خلال الاحتجاز .

رابعـــا ـ خدعة " الاصلاحـــات " (العمالية)

١٨ ـ انشأ النظام لجنتين احداهما تسمى لجنة " فيهان " والاخرى لجنة " ريكرت " وعلى اســـاس تقاريرهما ، سن قوانين ـ بدءا من قانون التوفيق الصناعي لعام ١٩٧٩ ـ تمكن الافريقيين مـــن الانضمام الى نقابات العمال المسجلة . ومع ذلك ، كان الغرض الحقيقي من هذا القانون هو ممارســة رقابة صارمة على نقابات العمال الافريقية عن طريق استبعاد العمال المهاجرين وآخرين منها . وبعـــد المقاومة التي ابداها العمال الافريقيون ونقاباتهم والاستنكارات من قبل الحركة النقابية العمالية الدولية ومنظمة العمل الدولية ، اجريت بعض التعديلات ولكنها لم توفر الحقوق الكاملة لنقابات العمال .

١٩ ـ وان عمال المنازل والمزارع ، فضلا عن العمال المهاجرين من الدول الافريقية المستقلة ، الذين يمثلون نسبة مئوية كبيرة من العمال الافريقيين ، مستبعدون من نقابات العمال . وقد جرّم قانون تعديل العلاقات العمالية ، الصادر في عام ١٩٨١ ، اعطاء اية نقابة مساعدة مالية الى اى شخص مشترك فـــي اضراب " غير شرعي " (جميع الاضرابات تقريبا التي يقوم بها العمال الافريقيون غير شرعية . وبموجـــب قانون جمع التبرعات ، منع النظام اتحاد النقابات العمالية في جنوب افريقيا من جمع اية تبرعات عامة فـــي جنوب افريقيا أو تلقي اية اموال من نقابات العمال في الخارج . واستخدم قانون منع التجمع في الطرقات العامة او المرابطة لانجاح الاضراب . واستعمل قانون الأمن البغيض لسجن وتقييد واضطهاد زعمـــاء نقابات العمال المستقلة .

٢٠ ـ وتكشف القوانين ، قيد الدراسة ، الاغراض الحقيقية للنظام العنصرى .

٢١ ـ وان مشروع قانون تنظيم لتنقل ولاستيطان الاشخاص السود ، الذى عرض على البرلمان هـــذا العام وأحيل الى لجنة برلمانية ، يزيد من تقييد عدد الافريقيين الذين يحق لهم البقاء في المناطـــق الحضرية . انه يعتبر بقاء احد " الافريقيين غير المأذون لهم " في المناطق الحضرية ، حتى ولو لليلـــة واحدة (في مقابل ٧٢ ساعة حاليا) ، بأنه جريمة ويزيد ، بدرجة كبيرة من العقوبات ضد اصحاب العمل الذين يؤجرون افريقيين " غير شرعيين " أو أى اشخاص يوفرون لهم المأوى .

٢٢ ـ وان القانون ينظم ويمدد " قوانين تراخيص المرور " البغيضة والمهينة التي اثارت سخطا كبـــيرا لدى الأفارقة وأدانها المجتمع الدولي . وبمقتضاه ، يقع مئات الآلاف من الافريقيين عرضة للترحيل الـــى " الاوطان " وما يسمى بالدول " المستقلة " التي انشئت بموجب سياسة البانتوستان . ووفقا لتعليـــــق الآنسة شينا دونكان المنتمية الى " الوشاح الاسود " فان هذا القانون من شأنه أن يقيم جدرانا حـــول المدن ويحبس الناس في " الاوطان " حيث يواجهون حالة هي بمثابة ابادة للجنس .

٢١ ـ وبينما كان النظام العنصرى يحبك خدعة " الاصلاحات " ، في الوقت الذى كان يصعّد القمـــع كانت بعض الحكومات الغربية وأصحاب العمل الغربيين يروجون الدعاية " لمدونات السلوك " بوصفهـــا وسيلة للقضاء على الفصل العنصرى . وقد اعتمد عدد من البلدان الغربية هذه المدونات في السبعينات بعد الاكتشافات المذهلة لأجور الكفاف وأوجه الظلم الأخرى في الفروع التابعة للشركات عبر الوطنية فـــي جنوب افريقيا ، وذلك لتحويل الضغط الممارس من اجل انسحابها من جنوب افريقيا . وعندئذ ، اعلنـــت الشركات في جنوب افريقيا عن مدونات خاصة بها . وقد رفضت الحركة النقابية العمالية في جنوب افريقيـــا

وفي الخارج هذه المدونات ، المعنية في المقام الاول بظروف العمل ، على اساس انها غير فعالة بدون اتخاذ تدابير للانفاذ وأنها ، في الحقيقة ، وضعت ، اساسا ، بقصد تبرير التعاون الاقتصادى المستمر مع النظام العنصرى في جنوب افريقيا .

خامسا - نمو نقابات العمال الافريقية والقمع الوحشي من جانب النظام العنصرى

٢٤ - بالرغم من التهديد والقمع وسائر الصعوبات ، اشتد عضد نقابات العمال الافريقية ، بشكل سريع ، في السنوات الاخيرة .

٢٥ - وزادت عضوية نقابات العمال الافريقية من ٠٠٠ ١٦ في سنة ١٩٦٩ الى ما يزيد عن ٠٠٠ ٣٠٠ في سنة ١٩٨٠ .

٢٦ - وزاد عدد اضرابات العمال من ٢٠٧ في سنة ١٩٨٠ الى ٣٤٢ في سنة ١٩٨١ ، اشترك فيها ٩٢ ٨٤٢ عاملا اسود في ٢٩٧ شركة . وكانت كل الاضرابات تقريبا " غير شرعية " . ومن المتوقع ان يزيد عدد الاضرابات عن ذلك في سنة ١٩٨٢ ، بسبب ازدياد البطالة وارتفاع تكاليف المعيشة وتزايد نضال العمال .

٢٧ - وقد اظهرت مجتمعات السود تضامنها المتزايد مع العمال بمقاطعة منتجات الشركات التي ترفض الاعتراف بنقابات العمال السود وبالمطالبة بالافراج عن العمال وزعماء النقابات المحتجزين .

٢٨ - وأدى نمو الحركة النقابية العمالية الى زيادة فضح التواطؤ بين النظام العنصرى وأصحاب العمل وأوضح ان انفاذ حقوق نقابات العمال في جنوب افريقيا يستلزم القضاء على نظام الفصل العنصرى .

٢٩ - وبتشجيع من النظام ، رفض اصحاب العمل التفاوض مع نقابات العمال السود الناشئة وغير المسجلة ، في الوقت الذى ايدوا فيه النقابات المقابلة (" نقاباب الاحباب ") التي كونتها نقابات العمال البيض .

٣٠ - وعندما تضطر نقابات العمال السود الى اللجوء الى الاضرابات ، ينتقم اصحاب العمل عن طريق الفصل الجماعي للمضربين واستدعاء الشرطة .

٣١ - وقد تدخل النظام العنصرى في نزاعات عمالية عديدة ، بغض الاجتماعات النقابية بالقوة والقبض على آلاف العمال وترحيلهم الى " الاوطان " المزعومة . وفي عام ١٩٨١ ، قيل ان اكثر من ٠٠٠ ١٥ عامل اسود ، بمن فيهم ما يزيد عن ١٠٠ زعيم نقابي ، احتجزوا وأن مايربو على ٠٠٠ ٢ من العمال المضربين رحّلوا الى " الاوطان " .

٣٢ - وزاد القمع ضد زعماء نقابات العمال السود والحركيين السود زيادة كبيرة في السنة الاخيرة بسبب فشل النظام العنصرى وأصحاب العمل في جهودهم الرامية الى اضعاف نقابات العمال السود وبسبب زيادة نمو الروابط بين نقابات العمال ومجتمعات السود .

٣٣ - وقد حدثت موجة من الاعتقالات استهدفت اعضاء نقابات العمال ، وبصفة خاصة منذ تشرين الثاني /نوفمبر ١٩٨١ ، عندما ادان العمال الافريقيون ما يسمى " باستقلال " سيسكاى . وتعرض الكثيرون للارهاب والعنف من قبل السلطات في سيسكاى .

٣٤ - كما تعرض عدد كبير من زعماء نقابات العمال للتعذيب القاسي في السجن . وقد توفي السيد نيل آغيت في السجن في ٥ شباط/فبراير ١٩٨٢ وأدخل عدد من الزعماء الآخرين الى المستشفيات . ووجه الاتهام ، منذئذ ، الى عدد من زعماء نقابات العمال بموجب قوانين الامن الوحشية التي تنص على انزال عقوبات شديدة .

٣٥ - وحاول النظام الربط بين اعضاء نقابات العمال وحركة التحرر الوطني والكفاح المسلح المتزايد ، ليخضعهم لأحكام جسيمة ويهدد العمال الافريقيين (٢) .

سادسا - الحاجة الى اجراءات دولية عاجلة

٣٦ - ان الانتهاك الشامل لحقوق نقابات العمال في جنوب افريقيا ، والقمع المتزايد والارهاب ضد نقابات العمال السود ، والتواطؤ بين النظام العنصرى وأصحاب العمل كلها امور تتطلب اتخاذ اجراءات دولية عاجلة من قبل كل من الحكومات والحركة النقابية العمالية العالمية .

٣٧ - ويجب ان يطالب المجتمع الدولي بما يلي :

(أ) الاعتراف التام بنقابات العمال السود وبالحقوق النقابية لجميع السكان ؛

(ب) والافراج فورا عن اعضاء نقابات العمال المسجونين أو المقيدة حريتهم ؛

(ج) والغاء الاوامر المحرمة لجمع التبرعات من جانب نقابات العمال السود ونقابات العمال الاصيلة المتعددة الاعراق ؛

(د) وسحب القوانين المقترحة والغاء القوانين الحالية التي تقيد حرية التنقل والاقامة والعمل للعمال الافريقيين ؛

(هـ) وفرض عقوبات على الشركات عبر الوطنية التي تنتهك الحقوق النقابية وتتواطأ مع النظام العنصرى في قمع العمال السود .

٣٨ - وينبغي للحركة النقابية العمالية العالمية ان تشجع على منح كل التأييد اللازم لنقابات العمال السود ونقابات العمال المتعددة الاعراق في جنوب افريقيا وعلى التعبئة لفرض جزاءات ضد جنوب افريقيا حيث ان الحقوق النقابية لا يمكن الحصول عليها كاملة دون القضاء التام على الفصل العنصرى .

٣٩ - وترى اللجنة الخاصة ان مؤتمرا دوليا لنقابات العمال يمكن ان يقدم مساهمة هامة في هذا الخصوص .

---

(٢) للاطلاع على تفاصيل القمع الموجه ضد اعضاء نقابات العمال انظر A/AC.115/L.578 و A/AC.115/L.579 .

سابعا - المشاورات بشأن الترتيبات اللازمة لعقد مؤتمر دولي لنقابات العمال

٤٠ - بعد اتخاذ قرار الجمعية العامة ٣٦/١٧٢ حاء المؤرخ في ١٧ كانون الاول/ديسمبر ١٩٨١، اتصلت اللجنة الخاصة بفريق العمال التابع لمجلس ادارة منظمة العمل الدولية، بغية تنظيم مؤتمر دولي لنقابات العمال يمثل النقابات على اكمل وجه ويؤدي الى اتخاذ اجراء ملموس من قبل الحركة النقابية العمالية تضامنا مع عمال جنوب افريقيا المقهورين، من اجل القضاء على الفصل العنصري. اجريت كذلك، مشاورات مع اتحادات نقابية عمالية دولية ووطنية عديدة بشأن العمل ضد الفصل العنصري فيما يتعلق بالمؤتمر المقترح.

٤١ - ووافق فريق العمال التابع لمجلس ادارة منظمة العمل الدولية على طلب اللجنة الخاصة بتنظيم مؤتمر دولي، وسعى الى الحصول على آراء مراكز نقابات العمال الوطنية التي ايدت عقد المؤتمر تأييدا تاما. وأكد العديد منها على الحاجة الى وضع الترتيبات الضرورية ليتيسر اوسع اشتراك ممكن في المؤتمر، وخاصة تقديم المساعدة المالية الى نقابات العمال التي تحتاج الى مثل هذه المساعدة.

٤٢ - وبعد مشاورات اولية شاملة، دعت اللجنة الخاصة الى المقر وفدا من فريق العمال، بقيادة رئيسه السيد غيرد مور، وأجريت مشاورات في ٢٤ ايلول/سبتمبر ١٩٨٢ باشتراك ممثلي مجلس الامم المتحدة لناميبيا ومنظمة العمل الدولية ومنظمة الوحدة الافريقية ومنظمة وحدة النقابات العمالية الافريقية.

٤٣ - واتفق المشتركون على تنظيم مؤتمر دولي لنقابات العمال معني بفرض الجزاءات وباتخاذ اجراءات اخرى ضد نظام الفصل العنصري في جنوب افريقيا، على ان يعقد في ١٩٨٣. وسوف ينظم المؤتمر، الذي يزمع عقده في جنيف، فريق العمال التابع لمجلس ادارة منظمة العمل الدولية، واللجنة الخاصة بالتعاون مع مجلس الامم المتحدة لناميبيا ومنظمة الوحدة الافريقية ومنظمة وحدة النقابات العمالية الافريقية، وتكون اهدافه كما يلي:

(أ) تشجيع فرض جزاءات ضد النظام العنصري في جنوب افريقيا؛

(ب) وتشجيع التضامن العالمي مع الحركة النقابية للعمال السود في جنوب افريقيا وتقديم المساعدة اليها؛

(ج) وتشجيع العمل الدولي الفعال للقضاء على الفصل العنصري وتمكين شعب جنوب افريقيا من تكوين مجتمع ديمقراطي.

ثامنا - توصيـــــة

٤٤ - توصي اللجنة الخاصة الجمعية العامة بما يلي :

(أ) الترخيص للجنة الخاصة بتنظيم مؤتمر دولي لنقابات العمال معني بفرض الجـــزاءات وباتخاذ اجراءات اخرى ضد نظام الفصل العنصرى في جنوب افريقيا ، يعقد في سنة ١٩٨٣ وفقـــا للتقرير الحالي ؛

(ب) ووضع ترتيبات مالية كافية لعقد المؤتمر وللأعمال التحضيرية له ؛

(ج) ومناشدة جميع الحكومات والمنظمات تقديم الدعم المناسب للحركة النقابية للعمـــال السود في جنوب افريقيا .

- - - - -