



大会

Distr.: General
8 February 2007

第六十一届会议

议程项目 125

2006 年 12 月 22 日大会决议

[根据第五委员会的报告(A/61/663)通过]

61/239. 联合国共同制度：国际公务员制度委员会的报告

大会，

回顾其 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号、1996 年 12 月 18 日第 51/216 号、1997 年 12 月 22 日第 52/216 号、1998 年 12 月 18 日第 53/209 号、2000 年 12 月 23 日第 55/223 号、2001 年 12 月 24 日第 56/244 号、2002 年 12 月 20 日第 57/285 号、2003 年 12 月 23 日第 58/251 号、2004 年 12 月 23 日第 59/268 号和 2005 年 12 月 23 日第 60/248 号决议，

审议了国际公务员制度委员会 2004 年、¹ 2005 年² 和 2006 年报告、³ 秘书处转递加强国际公务员制度小组报告的说明⁴ 及秘书长关于该小组研究结果和建议的说明，⁵

又审议了秘书长关于高级管理网的说明⁶ 和关于流动和艰苦条件津贴的说明，⁷

重申决心维持一个单一、统一的联合国共同制度，作为规定和协调联合国共同制度服务条件的基础，

¹ 《大会正式记录，第五十九届会议，补编第 30 号》(A/59/30)，第一和第二卷。

² 同上，《第六十届会议，补编第 30 号》和更正(A/60/30 和 Corr.1)。

³ 同上，《第六十一届会议，补编第 30 号》(A/61/30)。

⁴ A/59/153。

⁵ A/59/399。

⁶ A/60/209。

⁷ A/60/723。

深信共同制度是按照《联合国宪章》规定，聘任最有效率、最胜任和最正直的国际公务员的最佳工具，

重申委员会的章程⁸及委员会和大会在协调联合国共同制度的服务条件方面的核心作用，

1. **表示注意到**国际公务员制度委员会 2005 年²和 2006 年报告；³

2. **邀请**秘书长以联合国系统行政首长协调理事会主席的身份促请联合国共同制度各组织的首长全力支持委员会的工作，包括为委员会按照其对共同制度的法定职责所作的研究及时提供相关资料；

—

两种职类工作人员都适用的服务条件

A. 审查薪资和福利制度

回顾其第 44/198 号决议第一节 E 第 1 段、第 51/216 号决议第六节、第 55/223 号决议第一节 C、第 57/285 号决议第二节 A 第 7 段、第 59/268 号决议第一节 C 和第 60/248 号决议第十七节，

A1

加宽带幅和按业绩计薪试点研究

1. **表示注意到**委员会 2005 年报告²第 42 段和 2006 年报告³第 43 段所载的决定；

2. **关切地注意到**尚未按照委员会 2003 年报告⁹第 86 段(a)所述、大会第 58/251 号决议第一节 A 第 2 段注意到的试点项目权限挑选项目经理；

3. **请**委员会确保专职项目经理到位，以便圆满完成试点研究；

A2

配偶福利

表示注意到委员会 2005 年报告²第 63 段所载的决定；

A3

流动和艰苦条件津贴

1. **赞扬**工作组提出的流动和艰苦条件津贴办法拟议修订意见；

⁸ 第 3357 (XXIX) 号决议，附件。

⁹ 《大会正式记录，第五十八届会议，补编第 30 号》(A/58/30)。

2. **核准**委员会 2005 年报告² 第 76 和第 77 段所述的艰苦条件和流动的定义；
3. **又核准**委员会 2005 年报告² 附件二所列的流动、艰苦条件、不搬迁和派任津贴拟议安排；
4. **决定**新制度自 2007 年 1 月 1 日起执行；

A4

教育补助金：审查补助金数额确定方法

1. **表示注意到**委员会 2005 年报告² 第 110 段所载的决定；
2. **核准**从 2007 年 1 月 1 日所在学年开始实行委员会 2006 年报告³ 第 63 段所载的领取教育补助金资格期限的修改建议；

A5

教育补助金：数额审查

核准从 2007 年 1 月 1 日所在学年开始实行委员会 2006 年报告³ 第 62 段和附件二所载的建议；

B. 合同安排

回顾其第 57/285 号决议第一节 A 第 4 段、2004 年 12 月 23 日第 59/266 号决议第九节和第 59/268 号决议第一节 B，

1. **注意到**委员会 2005 年报告² 第 129 段所载的决定；
2. **赞赏地注意到**委员会为确立 2005 年报告² 附件四所载合同安排框架所作的工作；

C. 危险津贴：数额审查

回顾其第 57/285 号、第 58/251 号和第 59/268 号决议第一节 D，

注意到委员会 2005 年报告² 第 147 段和附件三所载的自 2007 年 1 月 1 日起执行的委员会决定；

D. 在不带家属工作地点任职的国际征聘工作人员应享待遇

回顾其第 59/266 号决议第十节第 5 和第 6 段，

决定在收到委员会关于在不带家属工作地点任职的国际征聘工作人员应享待遇问题的报告后在大会第六十一届会议续会第二期会议上再次审议这一问题；

E. 其他

请委员会审议为促进特别是艰苦工作地点的工作人员征聘和留任工作而采取的措施的效力和效果，并就此向大会第六十三届会议提出报告；

二

专业及以上职类工作人员的服务条件

A. 比值的演变

回顾其第 51/216 号决议第一节 B 以及大会给予的长期任务，其中要求委员会继续审查在纽约的联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿的参照国公务员系统（美国联邦公务员系统）对应职位雇员薪酬净额之间的关系（称为“比值”），

1. 注意到 2006 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间纽约 P-1 至 D-2 职等联合国工作人员薪酬净额与在哥伦比亚特区华盛顿的美国联邦公务员系统对应职位公务人员薪酬净额的比值为 114.3；

2. 重申纽约联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与参照国公务员系统对应职位公务人员薪酬净额比值应继续适用 110 至 120 的幅度，但有一项谅解，即一段时间内比值应维持在适当中点 115 上下；

B. 基薪/底薪表

回顾其第 44/198 号决议，其中大会参考参照国公务员系统（美国联邦公务员系统）基准城市对应职位公务人员的相应基薪净额，确定了专业及以上职类工作人员的底薪净额，

按照委员会 2006 年报告³第 94 段(a)的建议，核可该报告附件四所载的专业及以上职类工作人员订正基薪/底薪毛额和净额表，自 2007 年 1 月 1 日起生效；

C. 高级管理网

1. 表示注意到秘书长关于高级管理网的说明；⁶

2. 认可委员会 2006 年报告³第 211 段所载的决定；

3. 请委员会继续监测联合国系统行政首长协调理事会关于提高高级工作人员管理能力和业绩的项目，并酌情向大会提出咨询意见和建议；

D. 性别均衡

1. 表示注意到委员会 2006 年报告³所载的审查结果；

2. 失望地注意到联合国共同制度各组织在提高女性任职比例，尤其是扭转女性在高级职位所占比例严重过低的状况方面进展不够；

3. **关切地注意到**委员会 2006 年报告³ 第 108 段所载的审查结果；
4. **敦促**委员会继续就采取何种实际措施提高联合国共同制度各组织的女性比例提出建议；

E. 子女和二级受扶养人津贴：数额审查

核准委员会 2006 年报告³ 第 126 段和附件五概述的子女和二级受扶养人津贴修订数额；

F. 确定薪资最高的国家公务员系统

表示注意到委员会决定结束当前的报酬总额研究，继续以当前的参照国为参照对象；

G. 共同工作人员薪金税率表

表示注意到委员会 2006 年报告³ 第 70 段所载的决定；

三 加强国际公务员制度

重申联合国工作人员是联合国的宝贵资产，赞扬联合国工作人员为促进联合国的宗旨和原则所作的贡献，

1. **强调**委员会提供技术知识和政策咨询的能力应进一步加强；
2. **着重指出**，委员会的工作应得到共同制度各组织理事机构应有的重视；
3. **决定**委员会主席和副主席的任期以两届为限；
4. **又决定**上文第 3 段的规定将适用于 2008 年 1 月 1 日以后任命的委员会主席和副主席；
5. **鼓励**会员国在选任委员会成员时改善性别均衡状况；
6. **敦促**会员国在推荐委员会成员候选人时考虑到委员会章程第 3 条所述的资格和经验要求；
7. **着重指出**，必须保证候选人具备管理、领导或行政工作经验，包括通晓下列领域中的至少一个领域：
 - (a) 人力资源管理原则和实践；
 - (b) 组织设计和改革管理概念和实践；
 - (c) 领导和战略规划概念和实践；
 - (d) 国际和全球政治、社会和经济问题；
8. **鼓励**委员会继续审议其工作方法，在此方面酌情与工作人员代表和共同制度各组织进行协商。

2006年12月22日
第84次全体会议