

Distr.: General
20 December 2006
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والستون

البند ١٢٣ من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

إصلاح إدارة الموارد البشرية

تقرير الأمين العام

تصويب

١ - الفقرة ١٢٨

يصبح نص الفقرة كما يلي:

١٢٨ - ونتيجة لذلك، نُقل ١٨٢ موظفا من الرتبة ف-٢ (٨٣ في المائة) في فترة السنوات الخمس الأولى من خدمتهم. ومن هؤلاء، رُقِّي حوالي ٢٥ في المائة، ونُقل ٣٧ في المائة أفقيا داخل الإدارات ومراكز العمل والفئات المهنية أو فيما بينها، بمبادرة منهم. وجرى نقل نسبة أخرى تبلغ ٣٨ في المائة من خلال إعادة الانتداب المنظم. ومن بين جميع الموظفين في الرتبة ف-٢ المؤهلين للمشاركة في برنامج لإعادة الانتداب المنظم، طلب ١٢ في المائة التأجيل لعام واحد لأسباب مختلفة، بما فيها الاحتياجات التنفيذية، من قبيل القدرة على إكمال دورة ميزانية، أو لظروف شخصية اضطرارية. واستقال من المنظمة ما يمثل النسبة المتبقية البالغة ٥ في المائة.

٢ - المرفق، الفقرة ٩

يصبح نص الجملة الأولى كما يلي:

وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٦، رُخِّص لـ ٧٢٧ من موظفي الأمانة العامة العاملين في نيويورك الذين يبلغ عددهم ٨٥٦ ٥ موظفا باكتساب مركز المقيم الدائم في الولايات المتحدة أو الاحتفاظ به. وكان ٢٠٣ من هؤلاء في الفئة الفنية وما فوقها، و٥٢٤ من فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة.

