

Distr.: General
17 October 2006
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الحادية والستون

البند ١٣٩ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا

الميزانية المنقحة لبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا للفترة من
١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

٤	أولا - الولاية والنتائج المقررة
١٦	ثانيا - الاحتياجات من الموارد
١٦	ألف - بيان عام
١٨	باء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والدعم اللوجستي الذاتي
١٩	جيم - التدريب
٢٠	ثالثا - تحليل الفروق
٢٤	رابعا - الإجراءات التي ينبغي أن تتخذها الجمعية العامة
٢٥	المرفق - الخرائط التنظيمية



موجز

يتضمن هذا التقرير الميزانية المنقحة لبعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧، والبالغة قيمتها ٤٠٠ ٥١٦ ١٤٥ دولار. وتغطي الميزانية تكاليف نشر ٢٣٠ مراقبا عسكريا، و ٢٠٧٠ فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و ٢٠٥ موظفين دوليين، و ٢٤٨ موظفا وطنيا، و ٦٨ متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة.

ونقحت احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ استنادا إلى تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٦٨١ (٢٠٠٦) الذي أذن فيه المجلس بإعادة تشكيل العنصر العسكري للبعثة ووافق على أن ينشر في البعثة عدد أقصاه ٣٠٠ ٢ فرد، يشمل ٢٣٠ مراقبا عسكريا على أقصى تقدير، في إطار ولايتها الحالية، وأسفر خفض القوام العسكري من ٤٠٤ ٣ أفراد إلى ٣٠٠ ٢ فرد عن تعديل مواز لمستوى موظفي الدعم. وفضلا عن ذلك، تم ربط مجموع احتياجات البعثة المنقحة من الموارد بهدف البعثة بواسطة عدد من الأطر القائمة على النتائج، والمجمعة وفقا للعناصر التالية: العنصر المدني الفني، والعنصر العسكري، وعنصر الدعم، ونسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد لكل من هذه العناصر باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا للبعثة ككل.

وتم ربط إيضاحات الفوارق في مستويات الموارد، سواء منها البشرية أو المالية،

حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة، تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧)

الفئة	التكاليف التقديرية		النفقات		النسبة المئوية
	المخصصات الحالية المنقحة (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	الفارق (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	(٢٠٠٦/٢٠٠٥)	(٢٠٠٦/٢٠٠٥)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	٦٣ ١٧٠,٠	(١٤ ٩١٥,٣)	٧٨ ٠٨٥,٣	٧٨ ٠٥٧,٤	(١٩,١)
الموظفون المدنيون	٢٥ ٨٤٨,٧	(٧ ٠٩٣,٢)	٣٢ ٩٤١,٩	٢٧ ٧٧٨,٤	(٢١,٥)
التكاليف التشغيلية	٥٦ ٤٩٧,٧	(٧ ١٥٤,٣)	٦٣ ٦٥٢,٠	٥٠ ١٦٠,٢	(١١,٢)
إجمالي الاحتياجات	١٤٥ ٥١٦,٤	(٢٩ ١٦٢,٨)	١٧٤ ٦٧٩,٢	١٥٥ ٩٩٦,٠	(١٦,٧)
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٢ ٧٥١,٠	(٨١٢,٧)	٣ ٥٦٣,٧	٣ ٥١١,١	(٢٢,٨)
صافي الاحتياجات	١٤٢ ٧٦٥,٤	(٢٨ ٣٥٠,١)	١٧١ ١١٥,٥	١٥٢ ٤٨٤,٩	(١٦,٦)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	١٤٥ ٥١٦,٤	(٢٩ ١٦٢,٨)	١٧٤ ٦٧٩,٢	١٥٥ ٩٩٦,٠	(١٦,٧)

الموارد البشرية

المراقبون العسكريون ^(أ)	أفراد الوحدات العسكرية ^(أ)	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	المساعدون المؤقتة المساعدة العامة ^(ج)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة						
-	-	27	12	-	-	39
-	-	9	1	-	-	10
العناصر						
المدني الفني						
-	-	47	14	-	10	71
-	-	39	15	-	7	61
العسكري						
230	3 174	9	4	-	-	3 417
230	2 070	4	-	-	-	2 304
الدعم						
-	-	145	218	7	64	434
-	-	153	232	7	61	453
المجموع						
230	3 174	228	248	7	74	3 961
230	2 070	205	248	7	68	2 828
-	(1 104)	(23)	-	-	(6)	(1 133)
صافي التغير						

(أ) يمثل أعلى مستوى مأذون به/مقترح للقوام.

(ب) يشمل الموظفين الفنيين الوطنيين وموظفي فئة الخدمات العامة الوطنيين.

(ج) تشمل 5 وظائف دولية ووظيفتين وطنيتين في فريق السلوك والانضباط.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

١ - وضع مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا بموجب قراره ١٣١٢ (٢٠٠٠) و ١٣٢٠ (٢٠٠٠)، وأدخلت عليها تعديلات أخرى بموجب قراره المجلس ١٤٣٠ (٢٠٠٢) و ١٥٣١ (٢٠٠٤)، وعدل المجلس أيضا القوام العسكري للبعثة بموجب قراراته ١٥٦٠ (٢٠٠٤) و ١٦٢٢ (٢٠٠٥) و ١٦٨١ (٢٠٠٦). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره ١٧١٠ (٢٠٠٦).

٢ - وتشمل ولاية البعثة مساعدتها لمجلس الأمن على تحقيق هدف شامل هو التسوية السلمية للتزاع القائم بين إثيوبيا وإريتريا.

٣ - وفي إطار هذا الهدف الشامل، ستساهم البعثة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة، وذلك بتحقيق النواتج الرئيسية المتصلة بها والمبينة في الأطر الواردة أدناه، وترد هذه الأطر مجمعة في عناصر هي: العنصر المدني الفني، والعنصر العسكري، وعنصر الدعم.

٤ - وستفضي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق هدف مجلس الأمن خلال مدة قيام البعثة، ومؤشرات الإنجاز هي مقياس لما يحرز من تقدم في تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. ونُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد لكل من هذه العناصر باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن يُنسبوا للبعثة ككل. وتم إيضاح الفوارق في عدد الموظفين، مقارنة بالميزانية الأصلية للفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧، ضمن كل عنصر على حدة.

٥ - وتضع البعثة خلال هذه الفترة نصب عينها أساسا تنفيذ قرار مجلس الأمن ١٦٨١ (٢٠٠٦) الذي أذن بموجبه المجلس بإعادة تشكيل العنصر العسكري للبعثة ووافق على أن ينشر في البعثة عددا أقصاه ٢ ٣٠٠ فرد، يشمل ٢٣٠ مراقبا عسكريا على أقصى تقدير، في إطار ولايتها الحالية، على النحو المنصوص عليه في القرار ١٣٢٠ (٢٠٠٠) وعلى النحو المعدل في القرار ١٤٣٠ (٢٠٠٢). ونتيجة لتخفيض القوام العسكري من ٣ ٤٠٤ أفراد إلى ٢ ٣٠٠ فرد، عدل وفقا لذلك حجم موظفي الدعم، وقامت البعثة بإجراء استعراض، وروعت المقترحات المتعلقة بخفض حجم العنصر المدني في هذا التقرير.

٦ - واكتمل تنفيذ خطة إعادة التشكيل في نهاية آب/أغسطس ٢٠٠٦، واستلزم ذلك، في جملة أمور، خفض قوام كتيبتين، وسرية الإدارة والحراسة، ووحدة لإزالة الألغام، فضلا عن إعادة وحدة هندسية إلى الوطن، وأعيد تنظيم باقي العناصر لتلبية الاحتياجات التشغيلية الحالية. ونقحت أيضا مؤشرات الإنجاز والنواتج حيثما اقتضى الأمر ذلك.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٧ - يتولى مهام توجيه وإدارة البعثة العامة مكتب الممثل الخاص للأمين العام، نفسه.

الجدول ١
الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون											
الجموع	متطوعو الأمم المتحدة	الموظفون الوطنيون (٣)	الجموع الفرعي	خدمات الأمن	الخدمات العامة	الخدمة الميدانية	ف-٣	د كيل أمين عام			
								ف-١	ف-٤	ف-٥	مد-٢
											مكتب الممثل الخاص للأمين العام
١١	٤	٧	—	٢	—	—	٣	١	١	٢٠٠٧-٢٠٠٦	المعمدة
١٠	١	٩	—	٢	٢	—	٣	١	١	٢٠٠٧-٢٠٠٦	المقترحة
(١)	(٣)	٢	—	—	٢	—	—	—	—		صافي التغيير

(أ) بما في ذلك الموظفون الفنيون الوطنيون وموظفو فئة الخدمات العامة الوطنيون.

٨ - وعلى إثر استعراض ملاك وظائف مكتب الممثل الخاص للأمين العام، تقترح التغييرات التالية:

التبرير

• الموظفون الدوليون: نقل وظيفتين

يتنقل الممثل الخاص للأمين العام كثيرا بين أسمره وأديس أبابا. وتبين خلال فترات غيابه عدم كفاية القدرات الإدارية الحالية للمكتب لتلبية الاحتياجات التشغيلية للبعثة. ويقترح بالتالي نقل وظيفتين من وظائف الخدمة الميدانية من مكتب شؤون الإعلام لتوفير دعم إداري إضافي للمستشار القانوني الأقدم ومدير مكتب الممثل الخاص.

• الموظفون الوطنيون: تخفيض ثلاث وظائف

نظرا لتقليص حجم البعثة، يقترح نقل ٣ وظائف من مكتب الممثل الخاص، وتنقل إحدى الوظائف الثلاث إلى مكتب نائب الممثل الخاص في إطار العنصر الجدول المدني الفني، وتنقل الوظيفتين الأخرين إلى مكتب رئيس الخدمات الإدارية في إطار عنصر الدعم.

العنصر ١: المدني الفني

مؤشرات الإنجاز المنقحة

الإنجازات المتوقعة

١-١-١ التسوية السلمية للتزاع على الحدود بين إثيوبيا وإريتريا	١-١-١ استمرار الحوار مع كل من طرفي النزاع في إطار اجتماعات/مشاورات منتظمة مع رئيس البعثة
عقد ٥٠ اجتماعا في الفترة ٢٠٠٧/٢٠٠٦ (٥٣ في الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥؛ و ٦٤ في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٥)	

النواتج المنقحة

- تنظيم ٥٠ اجتماعا ومشاوراة بين مسؤولين حكوميين من كلا الطرفين مع رئيس البعثة
- عقد ٩٠ اجتماعا سياسيا وإحاطة مع جهات خارجية من أصحاب المصلحة في عملية السلام، بما في ذلك ممثلو الأعضاء الخمسة الدائمين في مجلس الأمن، وأصدقاء البعثة، وممثلو السلك الدبلوماسي في كلا البلدين، وممثلو الاتحاد الأوروبي والاتحاد الأفريقي، والوفود الزائرة
- قيام رئيس البعثة وكبار الموظفين الإداريين بعشر زيارات ميدانية للالتقاء بمسؤولين من المجتمعات المحلية في المنطقة الأمنية المؤقتة والمناطق المجاورة لها
- تنظيم إحاطات صحفية شهرية وليس أسبوعية، تستكمل بإحاطات صحفية مخصصة تنظم حسب الحاجة
- إنتاج وبث برامج فيديو/إذاعية عن أنشطة البعثة، بما في ذلك حفظ السلام، والمسائل الإنسانية، وقضايا حقوق الإنسان، والتقدم المحرز في ترسيم الحدود: ٥٢ حصة بث إذاعي أسبوعي تستغرق كل منها ساعة واحدة على الموجة القصيرة بسبع لغات في إثيوبيا/إريتريا ونقل هذا البث بالتضمين الترددي على إذاعة إريتريا؛ وبث ٧ إعلانات مباشرة للترويج لهذا البرنامج الإذاعي؛ وإعداد ١٢ شريط فيديو يستغرق كل واحد منها ما بين ٥ و ٧ دقائق تقريبا
- الإعلام المطبوع: نشر ٦ أعداد من مجلة البعثة الإخبارية المكونة من ٢٤ صفحة وتنشر كل شهرين، ونشر ٦ طبعات خاصة (٤-٦ صفحات)، جميعها باللغات الانكليزية والأمهرية والتيجرانية تتناول مواضيع متنوعة خاصة بأنشطة البعثة؛ وإنتاج ١٥٠٠٠ روزنامة خاصة بالبعثة وتوزيعها على مستوى البعثة

- ٢-١ توفير ظروف حياة سالمة وأمنة في المنطقة الأمنية ١-٢-١ ارتفاع أعداد المشردين داخليا في إثيوبيا وإريتريا الذين أعيدوا إلى ديارهم، من ١ ٣٥٨ شخصا في الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ إلى ٢٠ ٥٧٦ شخصا في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦ ثم إلى ٢٢ ٠٠٠ شخص في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧
- ٢-٢-١ ارتفاع مجموع عدد الأشخاص الذين أُعيد توطينهم والذين تأثروا مباشرة بتحويل الأراضي، من صفر في الفترة ٢٠٠٤/٢٠٠٥ إلى صفر في الفترة ٢٠٠٥/٢٠٠٦، ثم إلى ٤٠ ٠٠٠ شخص في الفترة ٢٠٠٦/٢٠٠٧

النواتج المنقحة

- إجراء ٢٥ رحلة للمنطقة الأمنية المؤقتة لتقصي الحقائق والرصد
- المشاركة في ٨ اجتماعات تعاونية لفريقي الأمم المتحدة القطريين في إريتريا وأثيوبيا والاجتماعات السنوية المشتركة للفريقيين القطريين بشأن الأنشطة الإنسانية
- تنفيذ ١٠ مشاريع من المشاريع ذات الأثر السريع في مجالات الصحة والتعليم والمياه في المنطقة الأمنية المؤقتة والمناطق المجاورة لها، مع القيام بزيارات ميدانية متواترة لرصد التقدم وإنجاز العمل في الموعد المحدد

- ٣-١ إحراز التقدم في الوفاء بالتزامات حقوق الإنسان ١-٣-١ لا تغيير في المؤشر المنصوص عليها في اتفاقي الجزائر

النواتج المنقحة

- عقد ٧٥ اجتماعا للتنسيق وتقديم المشورة بشأن سياسات حقوق الإنسان التي ستنفذ مع السلطات المحلية في كلا البلدين و/أو مع المجموعات المدنية في إثيوبيا
- إجراء ٨٥ زيارة رصد لمخيمات المشردين داخليا واللاجئين والعائدين وغيرها من مخيمات الإقامة المؤقتة
- تنظيم/عقد ٢٥ محاضرة وحلقة عمل وإحاطة عن حقوق الإنسان خلال الحلقات الدراسية المنظمة لفائدة مسؤولي إنفاذ القانون والقضاء والسجون، و/أو المؤسسات الحكومية الأخرى، والجمعيات النسائية والشبابية، ومنظمات المجتمع المدني، والجامعات في كلا البلدين

العوامل الخارجية المنقحة

- عدم وقوع أية كوارث طبيعية كبرى تؤثر على الحالة الإنسانية
- الحفاظ على الاستقرار الإقليمي
- تلقي التبرعات في حينها
- شروع لجنة الحدود بين إريتريا وإثيوبيا في الترسيم المادي للحدود

الجدول ٢

الموارد البشرية: العنصر ١، المدني الفني

الفئة	الموظفون الدوليون									
	وكيل أمين عام مساعد	مد-٢ ١-مد	ف-٥ ٤-ف	ف-٣ ١-ف	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	خدمات الأمن	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام، أسمره										
المتعمدة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	١	—	١	—	—	١	—	٣	—	٣
المقترحة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	١	—	١	—	—	١	—	١	—	٤
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	١	—	١
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام، أديس أبابا										
المتعمدة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	١	١	—	—	١	—	٣	—	٦
المقترحة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	١	١	—	—	١	—	٢	—	٥
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	(١)	—	(١)
مكتب الشؤون السياسية										
المتعمدة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	١	٦	٨	—	٢	—	١٧	—	١٧
المقترحة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	١	٥	٥	—	٢	—	١٣	—	١٣
صافي التغيير	—	—	(١)	(٣)	—	—	—	(٤)	—	(٤)
مكتب حقوق الإنسان										
المتعمدة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	—	٣	٤	—	٢	—	٩	٦	١٧
المقترحة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	—	٣	٣	—	٢	—	٨	٣	١٥
صافي التغيير	—	—	—	(١)	—	—	—	(١)	(٣)	(٢)
مكتب شؤون الإعلام										
المتعمدة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	—	٤	٤	٥	١	—	١٤	٤	٢٧
المقترحة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	—	٢	٥	٣	١	—	١١	٤	٢٣
صافي التغيير	—	—	(٢)	(١)	(٢)	—	—	(٣)	(١)	(٤)

الموظفون الدوليون											
الفئة	وكيل أمين عام مساعد	مد-٢	ف-٥	ف-٣	الخدمة الميدانية	الخدمات العامة	الخدمات الأمن	الجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون	متطوعو الأمم المتحدة	الجموع
وحدة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز											
المعمدة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	—	١	—	—	—	—	١	—	—	١
المقترحة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	—	—	١	—	—	—	—	١	—	—	١
صافي التغيير	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
المجموع											
المعمدة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	١	٢	١٦	١٦	٥	٧	—	٤٧	١٤	١٠	٧١
المقترحة ٢٠٠٧-٢٠٠٦	١	٢	١٣	١٣	٣	٧	—	٣٩	١٥	٧	٦١
صافي التغيير	—	—	(٣)	(٣)	(٢)	—	(٨)	١	(٣)	(١٠)	(١٠)

(أ) بما في ذلك الموظفون الفنيون الوطنيون وموظفو فئة الخدمات العامة الوطنيون.

التبرير

• الوظائف الدولية: تخفيض ١٠ وظائف، ونقل وظيفة واحدة

نظرا لتقليص حجم البعثة والقيود المفروضة بسبب طرد موظفين من جنسيات معينة، يبدو من الواضح أن نطاق أنشطة عدة مكاتب تابعة لهذا العنصر سوف تنقلص حتما إلى حد كبير. ونظرا لأن المسؤوليات الأساسية لم يطرأ عليها تغيير، يقترح إجراء التغييرات التالية من أجل الحصول على أفضل نتائج على مستوى التشغيل من ملاك الوظائف المتبقي:

مكتب الشؤون السياسية: خفض وظيفة واحدة من الرتبة ف-٤ ووظيفتين من الرتبة ف-٣ لموظفي الشؤون السياسية، ونقل وظيفة إضافية من الرتبة ف-٣ إلى مكتب شؤون الإعلام؛

مكتب حقوق الإنسان: خفض وظيفة من الرتبة ف-٣ و ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة؛

مكتب شؤون الإعلام: تخفيض وظيفتين من الرتبة ف-٤ ووظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، وتشمل هذه الوظائف مهام نائب المتحدث الرسمي ورئيس وحدة الإذاعة ومساعدين اثنين لشؤون الإعلام. ولأجل دعم مهام وحدة الإذاعة، يقترح نقل وظيفة من الرتبة ف-٣ من مكتب الشؤون السياسية تخصص لمهام الإنتاج الإذاعي

• الموظفون الوطنيون: وظيفة إضافية واحدة ونقل وظيفتين

يقترح نقل وظيفة من الوظائف الثلاث المحددة لأجل نقلها من مكتب الممثل الخاص إلى مكتب نائب الممثل الخاص في أسمره ليشغلها سائق. ويقترح أيضا نقل وظيفتين، إحداها من مكتب نائب الممثل الخاص في أديس أبابا والأخرى من مكتب شؤون الإعلام، إلى مكتب حقوق الإنسان لتقديم الدعم بدلا من متطوعي الأمم المتحدة المغادرين

العنصر ٢: العسكري

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

١-٢ مواصلة الفصل بين القوات والحفاظ على أمن ١-٢-٢ لا تغيير في المؤشر وسلامة المنطقة الأمنية المؤقتة وما حولها

النواتج المنقحة

- تسيير ٥٦٠ ٥٢ دورية متنقلة فردا/يوما من دوريات المراقبين العسكريين المتنقلة (٤ مراقبين عسكريين في كل دورية × مرتان يوميا × ١٨ موقع فريق × ٣٦٥ يوما)
- إجراء ٩٣٦ عملية تفتيش مباحثة داخل المنطقة الأمنية المؤقتة (١٨ موقع فريق × عملية تفتيش واحدة في الأسبوع × ٥٢ أسبوعا)
- تسيير ١١٦ ٨٠٠ دورية راجلة فرد/يوم (٨ أفراد في كل دورية × مرتان يوميا × ٢٠ مركزا × ٣٦٥ يوما)
- القيام بـ ٦٧ ١٦٠ مهمة مراقبة فردا/يوما من مهام المراقبة بواسطة مراكز ثابتة (٨ أفراد في كل مركز × ٢٣ مركزا × ٢٠ مركزا داخل المنطقة الأمنية المؤقتة و ٣ قطاعات خارج المنطقة) × ٣٦٥ يوما)
- ٨٤٠ ساعة من الدوريات الجوية (٤ دوريات في الأسبوع مدة كل واحد منها ساعتان × ٣ قطاعات × ٣٥ أسبوعا) (بافتراض بدئها في ١ تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠٠٦)

الإنجازات المتوقعة

مؤشرات الإنجاز

٢-٢ الحد من خطر الألغام في المنطقة الأمنية المؤقتة المؤشران ١-٢-٢ و ٢-٢-٢ لا تغيير فيهما وما حولها وتيسير عملية ترسيم الحدود

النواتج المنقحة

- التحقيق في ٢٠ حادثا من الحوادث المتعلقة بالألغام

العوامل الخارجية المنقحة

- استمرار استقرار الوضع في منطقة البعثة
- شروع لجنة الحدود بين إريتريا وإثيوبيا في الترسيم المادي للحدود
- رفع الحظر على تحليق طائرات الهليكوبتر في ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ٢٠٠٦
- عدم فرض الطرفين للمزيد من القيود على حرية حركة البعثة، وسماعهما بوصول منفذي الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى المناطق ذات الأولوية للعمل فيها وفقا للمعايير الدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام
- التزام الطرفين باتفاق الجزائر بشأن وقف أعمال القتال وعدم قيامهما بأي أنشطة من شأنها أن ينتج عنها تلوث المناطق الآمنة المعروفة بالألغام أو إعادة تلوثها بها

• الموظفون الدوليون: تخفيض ٥ وظائف، ونقل وظيفة واحدة

خلال استعراض ملاك الوظائف الحالي لهذا العنصر، تم الإقرار بأن مستوى دعم أمانة لجنة التنسيق العسكرية المتوخى في الأصل لم يعد لازماً، ويمكن دمج باقي الاحتياجات في إطار مكتب قائد القوة، وبالتالي، يقترح إلغاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة في مكتب قائد القوة، ووظيفتين من الرتبة ف-٣ ووظيفتين من فئة الخدمات العامة في أمانة لجنة التنسيق العسكرية، وفي الوقت نفسه، نقل وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ من أمانة اللجنة إلى مكتب قائد القوة.

• الموظفون الوطنيون: تخفيض ٤ وظائف وطنية

نتيجة لعملية الدمج المبينة أعلاه، يقترح أيضاً إلغاء ٤ وظائف وطنية في أمانة لجنة التنسيق العسكرية. وتنقل هذه الوظائف الأربع إلى عنصر الدعم.

العنصر ٣: الدعم

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

١-٣ توفير دعم لوجستي وإداري وأمني للبعثة يتسم المؤشران ٣-١-٣ و ٣-١-٣ لا تغيير فيهما بالفعالية والكفاءة

النواتج المنقحة

الأفراد العسكريون والأفراد المدنيون

- تمركز قوات قوامها ١٦٢ ٢ فرداً و ٢٣٠ مراقبا عسكريا في المتوسط وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
- تزويد أفراد قوات متوسط قوامها ١٦٢ ٢ فرداً، موزعين على ٧ مواقع، بخصص الإعاشة وبالمياه
- إجراء عمليتي تفتيش وتحقيق بشأن إعادة معدات مملوكة لوحديتين؛ وإعادة النظر في ٧ مذكرات تفاهم
- إدارة شؤون ٢١٠ موظفين دوليين، و ٢٥٠ موظفا وطنيا، و ٦٨ من متطوعي الأمم المتحدة

المرافق والهياكل الأساسية

- صيانة ٣٨ مرفقا مستأجرا (مباني أو أراضي) و ٢٥ قطعة أرض دون مقابل في ٣٥ موقعا على امتداد منطقة البعثة
- صيانة ١١ بئرا للمياه تابعة للأمم المتحدة على امتداد منطقة البعثة

- تشغيل وصيانة ٢١١ مولدا كهربائيا
- تشغيل وصيانة ١٩٦٠ جهاز تكييف هواء
- صيانة ٧٠ كيلومترا من طرق الإمداد، بما في ذلك إصلاح ٢٢ كيلومترا منها
- صيانة ١٨ موقعا لهبوط طائرات الهليكوبتر

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٤٨٦ مركبة، منها ٥٣ مركبة مدرعة دورية ومقطوراتها في ٧ مواقع

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة طائرتين ذواتي أجنحة ثابتة، و ٥ طائرات من طراز Mi-8 وطائرتين من طراز B212 ذات أجنحة دوارة

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من ٣٠ محطة أرضية لتوفير الاتصالات بالصوت والفاكس والصور ونقل البيانات
- دعم وصيانة الهيكل الأساسي الهاتفي المتألف من ١٨ مقسما من طراز PABX و ٦٤ وصلة ريفية وذات موجات دقيقة
- دعم وصيانة ٤٠ جهازا لإعادة الإرسال بالترددات العالية جدا لتيسير عمل شبكة اتصالات تعمل بالترددات العالية جدا وتتألف من ٧٠٥ هواتف نقالة و ٥٤٢ جهازا متنقلا للاتصال و ٦١ محطة قاعدية لاسلكية للتردد العالي جدا

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ٥٧٠ حاسوبا مكتيبيا و ١٩٢ حاسوبا محمولا و ٢٦٦ طباعة و ٥ راسمات بيانية و ٧٩ حاسوبا مركزيا في ٢٥ موقعا
- دعم وصيانة شبكة الاتصالات اللاسلكية

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ٣، الدعم

الموظفون الدوليون											
المجموع الموظفون متطوعو الأمم المتحدة المجموع الوطنيون ^(أ)				الخدمات العامة خدمات الأمن الفرعي		الخدمة الميدانية		وكيل أمين عام مد-٢-ف-٥-٥		أمين عام مساعد مد-١-ف-٤	
٢١	٤٥	٢٨	—	٤	١٧	٤	٢	١	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
٩٤	٢١	٤٥	٢٨	—	٤	١٧	٤	٢	١	—	
٧٩	٩	٥٤	١٦	—	٢	٩	٢	٢	١	—	
(١٥)	(١٢)	٩	(١٢)	—	(٦)	(٨)	(٦)	—	—	—	
مكتب كبير الموظفين الإداريين											
٨٩	٦	٤٢	٤١	—	٣	٢١	١١	٦	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
٩٠	٦	٤٤	٤٠	—	٣	٢٣	٨	٦	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
١	—	٢	(١)	—	—	٢	(٣)	—	—	—	
مكتب رئيس الخدمات الإدارية											
٢٤٤	٣٧	١٣١	٧٦	—	٨	٤٥	١٣	١٠	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
٢٥١	٤٦	١٢٨	٧٧	—	١٠	٤٣	١٤	١٠	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
٧	٩	(٣)	١	—	٢	(٦)	١	—	—	—	
مكتب خدمات الدعم المتكاملة											
٢٨	—	٨	٢٠	—	١	١٥	٣	١	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
٢٦	—	٦	٢٠	—	١	١٦	٢	١	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
(٦)	—	(٦)	—	—	—	١	(١)	—	—	—	
قسم الأمن											
٧	—	٢	—	—	—	١	١	٣	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
٧	—	٢	—	—	—	١	١	٣	—	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
فريق السلوك والانضباط ^(ب)											
٤٦٢	٦٤	٢٢٨	١٧٠	—	١٦	٩٩	٣٢	٢٢	١	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
٤٥٣	٦١	٢٣٤	١٥٨	—	١٦	٩٢	٢٧	٢٢	١	٢٠٠٧/٢٠٠٦	
(٩)	(٣)	٦	(١٢)	—	—	(٧)	(٥)	—	—	—	
المجموع											

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين وموظفي فئة الخدمات العامة الوطنيين.

(ب) يمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

• **الموظفون الدوليون: انخفاض صاف ب ١٢ وظيفة و ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة**

أدى تقليص حجم البعثة إلى نتيجة مباشرة تتمثل في أنه أصبح من اللازم إدخال التغييرات التالية على هيكل المكاتب الذي يتألف منه هذا العنصر:

مكتب كبير الموظفين الإداريين: اقتراح تخفيض وظيفتين من الرتبة ف-٣، و ٨ وظائف من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة، و ٣ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة، ونقل ٩ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة إلى مكتب خدمات الدعم المتكاملة

مكتب رئيس الخدمات الإدارية: اقتراح تخفيض وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣، ونقل وظيفتين من الرتبة ف-٢ إلى مكتب خدمات الدعم المتكاملة، يقابلها نقل وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية من مكتب خدمات الدعم المتكاملة

مكتب خدمات الدعم المتكاملة: يقترح ما يلي: '١' تخفيض وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣؛ '٢' وتخفيض بوظيفتين من فئة الخدمة الميدانية تنقلان إلى مكتب رئيس الخدمات الإدارية؛ '٣' ونقل وظيفتين إضافيتين من فئة الخدمات العامة من مكتب كبير الموظفين الإداريين؛ '٤' ونقل ٩ وظائف إضافية لمتطوعي الأمم المتحدة من مكتب كبير الموظفين الإداريين؛ '٥' ونقل وظيفتين إضافيتين من الرتبة ف-٢ من مكتب رئيس الخدمات الإدارية

• **الموظفون الوطنيون: نقل ١١ وظيفة**

سعى إلى دعم إعادة الهيكلة المذكورة أعلاه والتعويض شيئاً ما عن فقدان بعض الوظائف التي كان يشغلها موظفون دوليون سابقاً، يقترح أيضاً نقل الوظائف التالية:

مكتب كبير الموظفين الإداريين: إضافة ٩ وظائف - وظيفتان من قسم الأمن، و ٣ وظائف من مكتب خدمات الدعم المتكاملة، و ٤ وظائف من مكتب قائد القوة/لجنة التنسيق العسكرية

مكتب رئيس الخدمات الإدارية: نقل وظيفتين من مكتب الممثل الخاص للأمين العام

مكتب خدمات الدعم المتكاملة: تخفيض ٣ وظائف تنقل إلى مكتب رئيس الخدمات الإدارية

قسم الأمن: لما كان الأمن يعتبر من وظائف الدعم الداخلية، فقد أدرجت الوظائف (وظيفة من الرتبة ف-٤، ووظيفة من الرتبة ف-٣، ووظيفة من الرتبة ف-٢، و ١٦ وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من فئة الخدمات العامة) والتغييرات المتصلة به تحت هذا العنصر. وفي هذا الصدد، تقرر أنه لم تعد هناك ضرورة للاحتفاظ بوظيفتين لضابطي أمن من الرتبة ف-٢. ويقترح بالتالي إلغاء وظيفة من الرتبة ف-٢ والاستعاضة عنها بإحدى وظائف الخدمات الميدانية الثماني تنقل من مكتب كبير الموظفين الإداريين

فريق السلوك والانضباط: خصص لفريق السلوك والانضباط ٥ وظائف دولية (وظيفة من الرتبة ف-٥، ووظيفتان من الرتبة ف-٤، ووظيفة من الرتبة ف-٢، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية) بالإضافة إلى وظيفتين وطنيتين لأفراد المساعدة المؤقتة العامة

ثانياً - الاحتياجات من الموارد

ألف - بيان عام

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧)

الفئة	النفقات (٢٠٠٦/٢٠٠٥)	المخصصات الحالية (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	تقديرات التكاليف المنقحة		الغارق
			المبلغ (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	النسبة المئوية (٢) + (٤) = (٥)	
	(١)	(٢)	(٣)	(٤) - (٣) = (٦)	(٧) + (٤) = (٥)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
المراقبون العسكريون	٧١٢٠,٨	٧٨٢٢,٨	٧٨٢٢,٨	—	—
الوحدات العسكرية	٧٠٩٣٦,٦	٧٠٢٦٢,٥	٥٥٣٤٧,٢	(١٤٩١٥,٣)	(٢١,٢)
الشرطة المدنية	—	—	—	—	—
وحدات الشرطة المشكّلة	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	٧٨٠٥٧,٤	٧٨٠٨٥,٣	٦٣١٧٠,٠	(١٤٩١٥,٣)	(١٩,١)
الأفراد المدنيين					
الموظفون الدوليون ^(أ)	٢٤١٠٧,٨	٢٩١٧٨,٨	٢٢١١٣,٦	(٧٠٦٥,٢)	(٢٤,٢)
الموظفون الوطنيون ^(ب)	١١٥٠,٧	١١٩٨,٤	١٣٢٩,٨	١٣١,٤	١١,٠
متطوعو الأمم المتحدة	٢٥١٩,٩	٢٥٦٤,٧	٢٤٠٥,٣	١٥٩,٤	٦,٢
المجموع الفرعي	٢٧٧٧٨,٤	٣٢٩٤١,٩	٢٥٨٤٨,٧	(٧٠٩٣,٢)	(٢١,٥)
التكاليف التشغيلية					
المساعدة المؤقتة العامة	—	٦٢٢,٣	٦٢٢,٣	—	—
الأفراد المقدمون من الحكومات	—	—	—	—	—
مراقبو الانتخابات المدنيين	—	—	—	—	—
الاستشاريون	٦,٥	—	—	—	—
السفر في مهام رسمية	٧٢٦,٩	٥٢٠,٧	٦٦٦,٨	١٤٦,١	٢٨,١
المرافق والهياكل الأساسية	١٤٧٦٥,٩	١٦٤٨١,٣	١٤٧٩٤,٩	(١٦٨٦,٤)	(١٠,٢)
النقل البري	٤٥٥٠,٣	٦٠٩٤,٥	٥٨٨٨,٢	(٢٠٦,٣)	(٣,٤)
النقل الجوي	١٢٨٤٩,٧	٢٢٤٧١,٨	١٥٥٨٧,٢	(٦٨٨٤,٦)	(٣٠,٦)
النقل البحري	—	—	—	—	—

الفئة	النفقات (٢٠٠٦/٢٠٠٥)	المخصصات الحالية (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	تقديرات التكاليف المنقحة (٢٠٠٧/٢٠٠٦)	الفارق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	(١)	(٢)	(٣)	(٤)=(٣)-(٢)	(٥)=(٤)+(٢)
الاتصالات	٤ ٤٨٧,٠	٥ ٧٦٠,٨	٤ ٨٨٥,٤	(٨٧٥,٤)	(١٥,٢)
تكنولوجيا المعلومات	٩٣١,٨	١ ٠٨٨,٥	١ ٠٢١,٦	(٦٦,٩)	(٦,١)
الخدمات الطبية	٢ ٥١٠,١	٢ ١٦٨,٥	١ ٥٩٠,٣	(٥٧٨,٢)	(٢٦,٧)
المعدات الخاصة	١ ٢٧٥,٧	١ ٣٨٧,٧	٩٩٢,٥	(٣٩٥,٢)	(٢٨,٥)
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	٨ ٠٥٦,٣	٧ ٠٥٥,٩	١٠ ٤٤٨,٥	٣ ٣٩٢,٦	٤٨,١
المشاريع ذات العائد السريع	—	—	—	—	—
المجموع الفرعي	٥٠ ١٦٠,٢	٦٣ ٦٥٢,٠	٥٦ ٤٩٧,٧	(٧ ١٥٤,٣)	(١١,٢)
إجمالي الاحتياجات	١٥٥ ٩٩٦,٠	١٧٤ ٦٧٩,٢	١٤٥ ٥١٦,٤	(٢٩ ١٦٢,٨)	(١٦,٧)
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٣ ٥١١,١	٣ ٥٦٣,٧	٢ ٧٥١,٠	(٨١٢,٧)	(٢٢,٨)
صافي الاحتياجات	١٥٢ ٤٨٤,٩	١٧١ ١١٥,٥	١٤٢ ٧٦٥,٤	(٢٨ ٣٥٠,١)	(١٦,٦)
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	—	—	—	—	—
مجموع الاحتياجات	١٥٥ ٩٩٦,٠	١٧٤ ٦٧٩,٢	١٤٥ ٥١٦,٤	(٢٩ ١٦٢,٨)	(١٦,٧)

(أ) تشمل تقديرات التكلفة المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ معدل شغور قدره ٢٠ في المائة مقابل ٥ في المائة في الميزانية الأولية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

(ب) تشمل تقديرات التكلفة المنقحة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ معدل شغور قدره ٥ في المائة مقابل ٢ في المائة في الميزانية الأولية للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

باء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والدعم اللوجستي الذاتي
 ٩ - تستند الاحتياجات المنقحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ إلى معدلات السداد الموحدة مقابل المعدات الرئيسية (عقد استئجار شامل للخدمة) والدعم اللوجستي الذاتي ويبلغ قيمتها الإجمالية ٦٠٠ ٥٥٣ ٢٠ دولار ترد تفاصيلها فيما يلي:
 (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	النفقات التقديرية
المعدات الرئيسية	
المراقبون العسكريون	—
الوحدات العسكرية	١٢ ٢٢٠,٧
وحدات الشرطة المشكلة	—
المجموع الفرعي	١٢ ٢٢٠,٧
الدعم اللوجستي الذاتي	
المرافق والهياكل الأساسية	
خدمات الطعام (مرافق المطبخ)	٦٥٧,٢
معدات المكاتب	٥٣٤,٧
معدات كهربائية	٦٤٢,٤
أعمال هندسية بسيطة	٣٩٨,٠
غسيل الملابس والتنظيف	٥٥٠,٤
خيام	—
أماكن إقامة	١٦,٣
مخزونات عامة متنوعة	١ ١٢٨,٣
معدات ذات مواصفات خاصة	—
مخزونات دفاع ميداني	—
الاتصالات	
اتصالات	٢ ١٤٩,٤
الخدمات الطبية	
خدمات طبية	١ ٣١٥,٦
المعدات الخاصة	
التخلص من الذخائر المتفجرة	١٨٥,٧

الفئة	النفقات التقديرية
المراقبة	٧٥٥,٠
التعريف	—
الوقاية النووية والبيولوجية والكيميائية	—
المجموع الفرعي	٨ ٣٣٢,٩
المجموع	٢٠ ٥٥٣,٦

عوامل البعثة	النسبة المئوية	التاريخ الفعلي	تاريخ آخر استعراض
ألف - العوامل السارية على منطقة البعثة			
عامل الظرف البيئي الشديد	١,١٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٤	١ تموز/يوليه ٢٠٠٢
عامل ظروف التشغيل المكثفة	٣,٨٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٤	١ تموز/يوليه ٢٠٠٢
عامل العمل العدائي/التخلي القسري	١,٩٠	١ تموز/يوليه ٢٠٠٤	١ تموز/يوليه ٢٠٠٢
باء - العوامل السارية على البلد المضيف			
عامل النقل الإضافي	٠,٢٥-٣,٥٠		

جيم - التدريب

١٠ - في ما يلي الاحتياجات التقديرية الأولية والمنقحة المتعلقة بالتدريب للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري الأولي	المبلغ التقديري المنقح
الاستشاريون	—	—
استشاريو التدريب	—	—
السفر الرسمي	—	—
السفر الرسمي، التدريب	١٠٩,٠	١٠٩,٠
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	—	—
رسوم التدريب، اللوازم والخدمات	١٧٩,٤	١٤٥,٨
المجموع	٢٨٨,٤	٢٥٤,٨

١١ - يعزى التغيير في الاحتياجات إلى إلغاء بعض التكاليف المتصلة بتدريب كان مخططاً له في السابق على مستوى البعثة في أسمره لكن أعيدت برمجته الآن خارج نطاق منطقة البعثة.

ثالثاً - تحليل الفروق^(١)

إشارة توضيحية

يبين هذا الجزء أكبر عامل يعزى إليه بمفرده أي فارق في الموارد، وذلك وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:

- **عوامل الولاية:** هي الفروق الناتجة عن تغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغيرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تمليه الولاية؛
- **العوامل الخارجية:** الفروق التي تسبب فيها أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة؛
- **عوامل معايير التكلفة:** الفروق الناتجة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها؛
- **عوامل الإدارة:** هي الفروق المترتبة عن الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بقدر أكبر من الكفاءة (كاتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الاحتفاظ في الوقت ذاته بنفس مستوى النواتج) و/أو الفروق المترتبة على المسائل المتصلة بالأداء (كالفروق الناشئة عن وضع تقدير منقوص للتكاليف أو كميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو الناشئة عن تأخر في التوظيف).

الفارق

(١٤ ٩١٥,٣) (٢,٢١,٢٪)

الوحدات العسكرية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٢ - يعزى الفارق في المقام الأول إلى تخفيض مخصصات السداد إلى البلدان المساهمة بقوات عن تكاليف القوات والمعدات المملوكة للوحدات المقدمة في إطار الدعم اللوجستي الذاتي، ومخصصات حصص الإعاشة، الناتج عن تقليص قوام الوحدات العسكرية المأذون به من ١٤٧ ٣ فرداً إلى ٢٠٧٠ ٢ فرداً وفقاً لقرار مجلس الأمن ١٦٨١ (٢٠٠٦).

(١) ترد مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة الأمريكية.

الفارق	
(٧٠٦٥,٢)	(٢,٢٤٪)

الموظفون الدوليون

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٣ - يعزى الفارق في هذا البند إلى اقتراح تخفيض ٢٣ وظيفة دولية في إطار تقليص العنصر العسكري فضلا عن تطبيق نسبة شغور قدرها ٢٠ في المائة.

الفارق	
١٣١,٤	١١٪

الموظفون الوطنيون

• معايير التكلفة: مدخلات إضافية وعدم تغير المخرجات

١٤ - يعزى الفارق إلى تنفيذ تنقيح جداول المرتبات اعتبارا من ١ آذار/مارس ٢٠٠٦ بالنسبة لأسمرة واعتبارا من ١ نيسان/أبريل ٢٠٠٦ بالنسبة لأديس أبابا. واعتُبر في التقدير كذلك نسبة شواغر تبلغ ٥ في المائة.

الفارق	
(١٥٩,٤)	(٢,٦٪)

متطوعو الأمم المتحدة

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٥ - يعزى الفارق في المقام الأول إلى اقتراح تخفيض عدد متطوعي الأمم المتحدة من ٧٤ إلى ٦٨ متطوعا.

الفارق	
١٤٦,١	٢٨,١٪

السفر في مهام رسمية

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

١٦ - يعزى الفارق في المقام الأول إلى إدراج تكاليف السفر المتوقع إلى لندن لتسهيل عمل لجنة الحدود الإريترية - الإثيوبية.

الفارق	
(١ ٦٨٦,٤)	(٢,١٠٪)

المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٧ - العامل الأهم الذي يعزى إليه الفرق هو تخفيض الاحتياجات المتعلقة بالسداد للبلدان المساهمة بقوات عن المعدات المملوكة للوحدات المقدمة في إطار الدعم الذاتي، الناتج عن تقليص قوام الوحدات العسكرية المأذون به من ٣ ١٤٧ فردا إلى ٢ ٠٧٠ فردا وفقا لقرار مجلس الأمن ١٦٨١ (٢٠٠٦).

الفارق	
النقل البري	(٢٠٦,٣) (٣,٤) (%)

• الإدارة: انخفاض المدخلات وانخفاض النواتج

١٨ - يعزى الفارق أساسا إلى تقليص الاحتياجات المتعلقة بالبترين والزيوت ومواد التشحيم، الناتج عن تخفيض عدد المركبات نظرا إلى تقليص حجم البعثة.

الفارق	
النقل الجوي	(٦ ٨٨٤,٦) (٦,٣٠) (%)

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

١٩ - يعزى الفارق أساسا إلى تقليص أسطول الطائرات العمودية من ٩ طائرات إلى ٧ طائرات وإلى انخفاض تكاليف الاستتجار الإجمالية لأن إيجار أربع من الطائرات احتسب عن ٨ أشهر بدلا من ١٢ شهرا. ونتج الفارق كذلك عن انخفاض التمويل من البترين والزيوت ومواد التشحيم نظرا للانخفاض الصافي في عدد ساعات الطيران التي كانت أقل بـ ١ ٨١٠ ساعة طيران عما كان متوقعا في الميزانية بالنسبة للطائرات الثابتة الجناحين والطائرات العمودية على حد سواء.

الفارق	
الاتصالات	(٨٧٥,٤) (٢,١٥) (%)

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٢٠ - يعزى الفارق أساسا إلى تخفيض الاحتياجات المتعلقة بالسداد إلى البلدان المساهمة بقوات عن المعدات المملوكة للوحدات في إطار الدعم اللوجستي الذاتي، الناتج عن تقليص

قوام الوحدات العسكرية المأذون به من ٣ ١٤٧ فردا إلى ٢ ٠٧٠ فردا وفقا لقرار مجلس الأمن ١٦٨١ (٢٠٠٦).

الفارق	
(٦٦,٩)	(٦,١%)
تكنولوجيا المعلومات	

• الإدارة: انخفاض المدخلات وانخفاض النواتج

٢١ - يعزى الفارق في المقام الأول إلى استخدام برنامج جديد للحاسوب المركزي، مما نتج عنه إلغاء خطط للاستعاضة عن ٥ حواسيب مركزية.

الفارق	
(٥٧٨,٢)	(٢٦,٧%)
الخدمات الطبية	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٢٢ - يعزى الفارق في المقام الأول إلى تخفيض الاحتياجات المتعلقة بالسداد إلى البلدان المساهمة بقوات عن المعدات المملوكة للوحدات في إطار الدعم اللوجستي الذاتي، الناتج عن تقليص قوام الوحدات العسكرية المأذون به من ٣ ١٧٤ فردا إلى ٢ ٠٧٠ فردا وفقا لقرار مجلس الأمن ١٦٨١ (٢٠٠٦).

الفارق	
(٣٩٥,٢)	(٢٨,٥%)
المعدات الخاصة	

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

٢٣ - يعزى الفارق في المقام الأول إلى تخفيض الاحتياجات المتعلقة بالسداد إلى البلدان المساهمة بقوات عن المعدات المملوكة للوحدات في إطار الدعم اللوجستي الذاتي، الناتج عن تقليص قوام الوحدات العسكرية المأذون به من ٣ ١٧٤ فردا إلى ٢ ٠٧٠ فردا وفقا لقرار مجلس الأمن ١٦٨١ (٢٠٠٦).

الفارق	
(٣ ٩٩٢,٦)	(٤٨,١%)
لوازم وخدمات ومعدات أخرى	

• الإدارة: مدخلات ونواتج إضافية

٢٤ - يعزى الفارق في المقام الأول إلى إدراج احتياجات خدمات إزالة الألغام دعماً لتعيين الحدود في إطار مذكرة التفاهم المبرمة مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وتتصل المخصصات الإضافية أساساً بإزالة الألغام من أجل بناء مواقع الأعمدة.

رابعاً - الإجراءات التي ينبغي أن تتخذها الجمعية العامة

٢٥ - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتصل بتمويل بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا هي كالتالي:

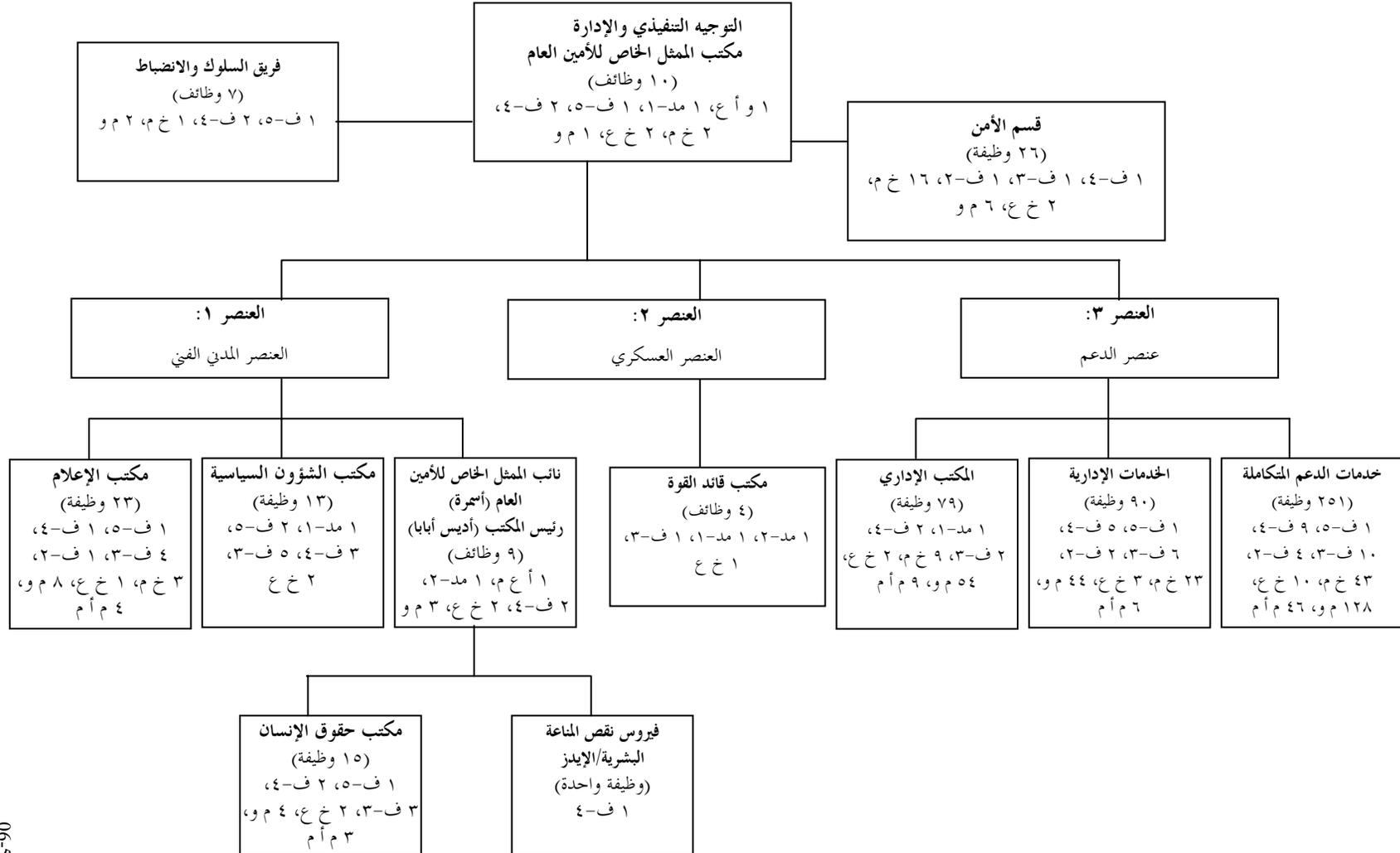
(أ) تقليص الاعتماد البالغ ٢٠٠ ٦٧٩ ١٧٤ دولار المرصود وفق القرار ٢٧٢/٦٠ للإنفاق على البعثة خلال فترة الاثني عشر شهراً الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠٠٦ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٧ بمقدار ٨٠٠ ١٦٢ ٢٩ دولار ليصبح ١٤٥ ٥١٦ ٤٠٠ دولار؛

(ب) تقليص مبلغ الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين من ٣ ٥٦٣ ٧٠٠ إلى ٢ ٧٥١ ٠٠٠ دولار؛

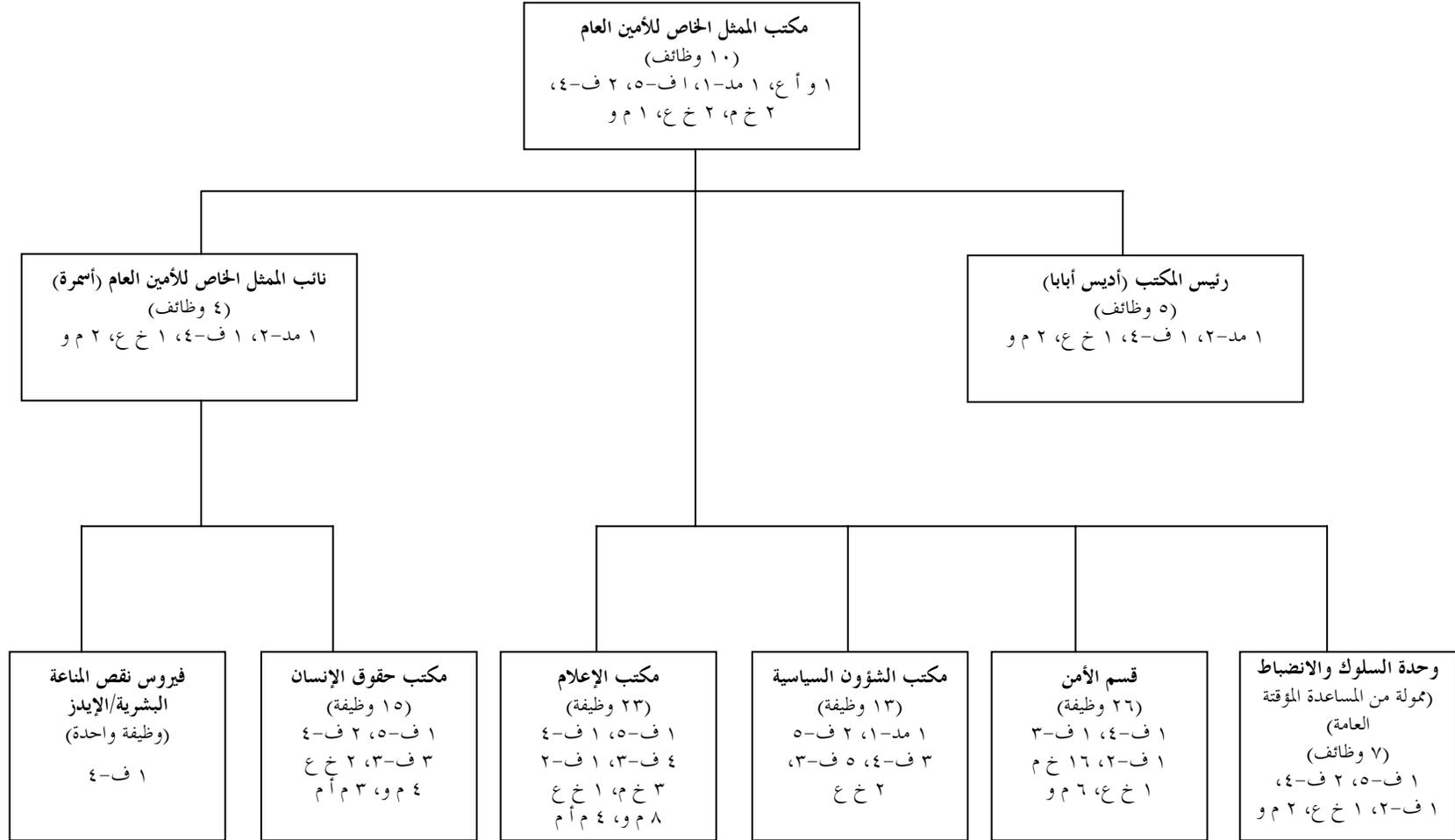
(ج) تقسيم المبلغ الإضافي ١٠٠ ٩٥٦ ٦١ دولار المخصص للفترة من ١ كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه ٢٠٠٧ بمعدل شهري قدره ٠ ١٦ ٣٢٦ ١٠ دولار، إذا ما قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

الخرائط التنظيمية*

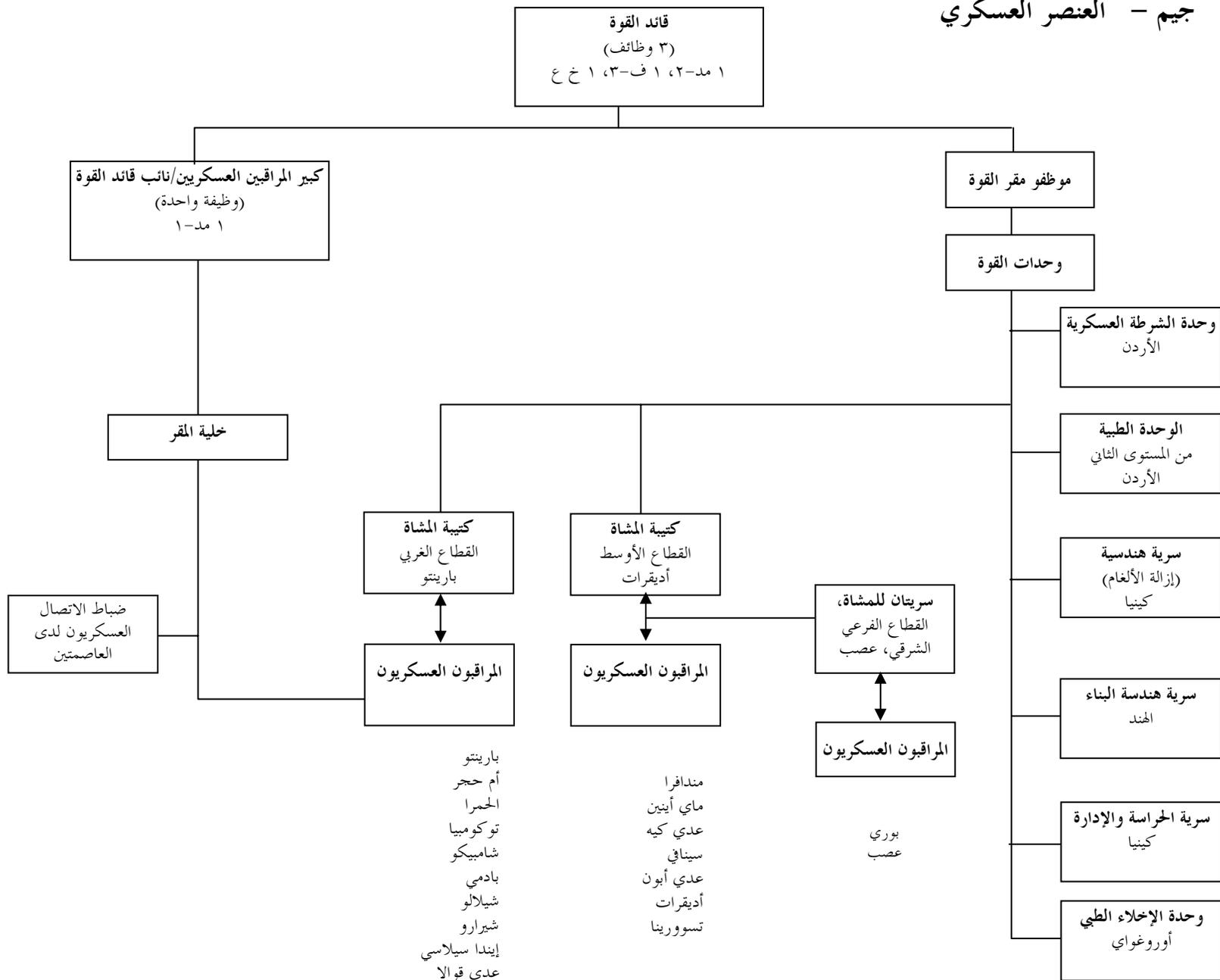
ألف - بعثة الأمم المتحدة في إثيوبيا وإريتريا



* المختصرات: و أ ع = وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ خ ع = خدمة عامة؛ م و = موظف وطني؛ م أ م = متطوعو الأمم المتحدة.



جيم - العنصر العسكري



دال - الدعم

