

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
26 September 2006
Russian
Original: English

Шестьдесят первая сессия
Пункт 134 повестки дня
**Финансирование Операции Организации
Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре**

**Пересмотренный бюджет Операции Организации
Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период
с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

| | <i>Пункты</i> | <i>Стр.</i> |
|---|---------------|-------------|
| I. Мандат и запланированные результаты | 1–25 | 5 |
| II. Потребности в ресурсах | 26–29 | 28 |
| III. Анализ разницы в объеме ресурсов | 30–44 | 32 |
| IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее. | 45 | 38 |
| Приложение | | |
| Организационные структуры | | 39 |
| Карта | | 44 |



Резюме

Генеральная Ассамблея в своей резолюции 60/17 В от 30 июня 2006 года утвердила ассигнования на содержание Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года в размере 420 175 200 долл. США. Сумма ассигнований была исчислена исходя из утвержденной численности военных наблюдателей (200 человек), военнослужащих воинских контингентов (6890 человек, включая 120 штабных офицеров), полицейских Организации Объединенных Наций (350 человек) и сотрудников сформированных полицейских подразделений (375 человек), а также исходя из утвержденной численности гражданских сотрудников (1042 человека, включая 467 международных и 575 национальных сотрудников, в том числе 36 национальных сотрудников-специалистов), добровольцев Организации Объединенных Наций (277 человек) и сотрудников, предоставляемых правительством (8 человек).

Совет Безопасности в своей резолюции 1682 (2006) от 2 июня 2006 года санкционировал увеличение численности персонала военного и полицейского компонентов Операции не более чем на 1500 человек, в том числе максимум на 1025 военнослужащих и 475 сотрудников гражданской полиции.

В настоящем докладе содержится пересмотренный бюджет ООНКИ на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, объем которого составляет 472 889 300 долл. США, что на 52 714 100 долл. США больше объема утвержденного на этот период бюджета. Пересмотренные ассигнования обеспечивают дополнительное развертывание 1025 военнослужащих, 100 полицейских Организации Объединенных Наций, 375 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 29 гражданских сотрудников (7 международных и 17 национальных сотрудников и 5 добровольцев Организации Объединенных Наций). Пересмотренная смета по-прежнему предусматривает финансирование семи должностей временных сотрудников общего назначения в Группе по вопросам поведения и дисциплины персонала. Общая предлагаемая численность военнослужащих составляет 8115 человек, полицейских Организации Объединенных Наций — 450 человек, сотрудников сформированных полицейских подразделений — 750 человек и гражданских сотрудников — 1066 человек (474 международных и 592 национальных сотрудника, включая 36 национальных сотрудников-специалистов), добровольцев Организации Объединенных Наций — 282 человека и сотрудников, предоставляемых правительством, — 8 человек.

Пересмотренная смета потребностей в ресурсах ООНКИ увязана с целями Операции посредством ряда таблиц результатов, сгруппированных по компонентам (прекращение огня; разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение; гуманитарная обстановка и права человека; мирный процесс; правопорядок; и поддержка), которые были утверждены Генеральной Ассамблеей в контексте рассмотрения ею бюджета Операции на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года (A/60/753 и Corr.1) и остаются без изменений. В связи с предлагаемыми дополнительными ассигнованиями в таблицах показаны дополнительные и/или пересмотренные мероприятия в рамках ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, определенных в бюджете ООНКИ на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года. Допол-

нительные людские ресурсы, выделяемые миссии, распределены по отдельным компонентам (за исключением дополнительных ресурсов на цели административного руководства и управления, которые относятся ко всей миссии в целом).

Показатели разницы в объемах как людских, так и финансовых ресурсов разъясняются в соответствующих случаях в контексте конкретных запланированных миссией мероприятий.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года.)

| Категория расходов | Ассигнования (2005/06 год) | Первоначаль- ные ассигно- вания (2006/07 год) | Пересмот- ренная смета расходов (2006/07 год) | Разница | |
|--|-------------------------------|--|--|-----------------|-------------|
| | | | | Сумма | В процентах |
| Военный и полицейский персонал | 195 613,1 | 193 138,5 | 231 253,2 | 38 114,7 | 19,7 |
| Гражданский персонал | 67 589,9 | 82 689,3 | 83 687,4 | 998,1 | 1,2 |
| Оперативные расходы | 155 574,0 | 144 347,4 | 157 948,7 | 13 601,3 | 9,4 |
| Валовые потребности | 418 777,0 | 420 175,2 | 472 889,3 | 52 714,1 | 12,5 |
| Поступления по плану налогооб- ложения персонала | 7 616,4 | 7 880,4 | 8 020,1 | 139,7 | 1,8 |
| Чистые потребности | 411 160,6 | 412 294,8 | 464 869,2 | 52 574,4 | 12,8 |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) | — | — | — | — | — |
| Общий объем потребностей в ресурсах | 418 777,0 | 420 175,2 | 472 889,3 | 52 714,1 | 12,5 |

Людские ресурсы^a

| | Военные наблюдатели | Воинские контингенты | Полицейские Организации Объединенных Наций | Сформированные полицейские подразделения | Международный персонал | Национальный персонал ^b | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительством | Итого |
|---|---------------------|----------------------|--|--|------------------------|------------------------------------|--|--|---------------|
| Руководство и управление | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 22 | 11 | 1 | – | 34 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 22 | 11 | 1 | – | 34 |
| Компоненты | | | | | | | | | |
| Прекращение огня | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 200 | 6 890 | – | – | 3 | 2 | – | – | 7 095 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 200 | 7 915 | – | – | 3 | 2 | – | – | 8 120 |
| Разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 10 | 5 | – | – | 15 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 10 | 5 | – | – | 15 |
| Гуманитарная обстановка и права человека | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 28 | 42 | 16 | – | 86 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 28 | 42 | 17 | – | 87 |
| Мирный процесс | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 62 | 48 | 151 | – | 261 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 62 | 48 | 151 | – | 261 |
| Правопорядок | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 350 | 375 | 16 | 18 | 2 | 8 | 769 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 450 | 750 | 16 | 18 | 2 | 8 | 1 244 |
| Поддержка^c | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 326 | 449 | 107 | – | 882 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | – | – | 333 | 466 | 111 | – | 910 |
| Всего | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 200 | 6 890 | 350 | 375 | 467 | 575 | 277 | 8 | 9 142 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 200 | 7 915 | 450 | 750 | 474 | 592 | 282 | 8 | 10 670 |
| Чистое изменение | – | 1 025 | 100 | 375 | 7 | 17 | 5 | – | 1 529 |

^a Наибольшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Включая Секцию охраны и семь должностей временных сотрудников общего назначения для Группы по вопросам поведения и дисциплины персонала (1 С-5, 2 С-4, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004) от 27 февраля 2004 года на первоначальный период с 12 месяцев начиная с 4 апреля 2004 года. В своей резолюции 1609 (2005) от 24 июня 2005 года Совет утвердил мандат ООНКИ, изложенный в пункте 2 этой резолюции и предусматривающий, в частности, разоружение и роспуск ополчений, а также содействие распространению государственной власти и организации открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов в Кот-д'Ивуаре.

2. В своей резолюции 1633 (2005) от 21 октября 2005 года Совет Безопасности, в частности, вновь заявил о своей поддержке заключения Экономического сообщества западноафриканских государств и Совета мира и безопасности Африканского союза относительно невозможности организовать президентские выборы в Кот-д'Ивуаре в запланированные сроки и решения Совета мира и безопасности о том, что президент Кот-д'Ивуара продолжит действовать в качестве главы государства после 31 октября 2005 года в течение 12-месячного периода. В этой же резолюции Совет поддержал также создание Международной рабочей группы и Посреднической группы, сопредседателем которых должен являться Специальный представитель Генерального секретаря, и просил Международную рабочую группу разработать «дорожную карту» в консультации со всеми ивуарийскими сторонами в целях проведения свободных, справедливых, открытых и транспарентных выборов в ближайшее по возможности время, но не позднее 31 октября 2006 года.

3. Впоследствии, в своей резолюции 1652 (2006) от 24 января 2006 года, Совет Безопасности постановил продлить мандат ООНКИ до 15 декабря 2006 года.

4. В своей резолюции 1682 (2006) от 2 июня 2006 года Совет Безопасности санкционировал на период до 15 декабря 2006 года увеличение численности персонала Операции не более чем на 1500 человек, в том числе максимум на 1025 военнослужащих и 475 сотрудников гражданской полиции.

5. В рамках этой общей задачи в рассматриваемом бюджетном периоде ООНКИ будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах. Таблицы сгруппированы по компонентам (прекращение огня; разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение; гуманитарная обстановка и права человека; мирный процесс; правопорядок; и поддержка), утвержденным Генеральной Ассамблеей в контексте рассмотрения ею первоначального бюджета Операции на 2006/07 год (A/60/753 и Согг.1) и остающимся без изменений.

6. В таблицах показаны дополнительные и/или пересмотренные мероприятия в рамках ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, определенных в первоначальном бюджете ООНКИ. Людские ресурсы, выделяемые Операции, распределены по отдельным компонентам. Причины возникновения дополнительных потребностей в таких ресурсах после утверждения первоначального бюджета на 2006/07 год разъясняются в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

7. Организационная структура Операции, показанная в первоначальном бюджете, остается без изменений. Штаб-квартира миссии будет по-прежнему находиться в Абиджане, две секторальные штаб-квартиры — в Буаке (Восточный сектор) и Далоа (Западный сектор), а передовая база материально-технического снабжения — в Ямусукро. Число периферийных мест дислокации персонала Операции будет сокращено с 95 до 84 посредством перевода некоторых постов военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций в места дислокации воинских контингентов.

Руководство и управление

8. Ответственность за общее руководство и управление миссией возложена на Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

| | Международный персонал | | | | | | | | Добровольцы Национальной полиции | Персонал Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительствами | Всего ^a |
|--|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------------|---------------|-------|----------------------------------|---|---|--------------------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | Итого | | | | |
| Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | — | — | 10 | 7 | 1 | — | 18 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | — | — | 10 | 7 | 1 | — | 18 |
| Чистое изменение | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и поддержания правопорядка | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 1 | — | 3 | 1 | 1 | 1 | — | 7 | 2 | — | — | 9 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 1 | — | 3 | 1 | 1 | 1 | — | 7 | 2 | — | — | 9 |
| Чистое изменение | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 1 | — | 2 | — | 1 | 1 | — | 5 | 2 | — | — | 7 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 1 | — | 2 | — | 1 | 1 | — | 5 | 2 | — | — | 7 |
| Чистое изменение | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Всего | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 3 | 2 | 6 | 3 | 6 | 2 | — | 22 | 11 | 1 | — | 34 |

| | Международный персонал | | | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительством | Всего ^a |
|---|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------------|---------------|-------|------------------------------------|--|--|--------------------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | | | | | |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 3 | 2 | 6 | 3 | 6 | 2 | — | 22 | 11 | 1 | — | 34 |
| Чистое изменение | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 1: прекращение огня

| Ожидаемые достижения | Показатели достижения результатов |
|---|-----------------------------------|
| 1.1 Стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре | 1.1.1–1.1.4 без изменений |
| <i>Мероприятия</i> | |
| Дополнительные — новые | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Мобильное и пешее патрулирование в объеме 29 600 человеко-дней (20 военнослужащих на патруль x 2 патруля на роту x 4 роты x 185 дней) • Работа контрольно-пропускных пунктов в объеме 13 875 человеко-дней (25 военнослужащих на контрольно-пропускной пункт x 3 контрольно-пропускных пункта на батальон x 1 батальон x 185 дней) • Обеспечение силами военнослужащих контингентов личной охраны министров правительства Кот-д'Ивуара и других видных политических деятелей в объеме 13 505 человеко-дней (73 военнослужащих x 185 дней) | |
| <i>Внешние факторы</i> | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Без изменений | |

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, прекращение огня

| Категория | Всего |
|---|-------|
| <i>I. Военные наблюдатели</i> | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 200 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 200 |
| Чистое изменение | — |
| <i>II. Воинские контингенты</i> | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 6 890 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 7 915 |
| Чистое изменение | 1 025 |

| | Международный персонал | | | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Добровольцы | Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительствам | Всего |
|---|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------------|---------------|-------|------------------------------------|-------------|--------------------------------|--|-------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | | | | | | |
| Канцелярия Командующего Силами | | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 2 | – | – | – | 1 | – | 3 | 2 | – | – | – | 5 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 2 | – | – | – | 1 | – | 3 | 2 | – | – | – | 5 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Всего (I–III) | | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | | 7 095 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | | 8 120 |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | | | 1 025 |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 2: разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

- | | |
|--|---------------------------|
| 2.1 Прогресс в деле реинтеграции бывших комбатантов и ополченцев из числа граждан Кот-д'Ивуара в ивуарийское общество; репатриация и расселение в Кот-д'Ивуаре бывших комбатантов из числа иностранцев с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей | 2.1.1–2.1.4 без изменений |
|--|---------------------------|

Мероприятия

Дополнительные — новые

- Обеспечение безопасности в 11 местах сдачи оружия в рамках 11 зон, определенных для целей разоружения, демобилизации и реинтеграции, включая охрану сданных оружия и боеприпасов и мест их хранения
- Сбор, хранение, транспортировка и/или нейтрализация/уничтожение оружия, боеприпасов и другого военного имущества в 11 местах сдачи оружия

Внешние факторы

- Без изменений

| III. Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительствам | Всего |
|---|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------------|---------------|-------|------------------------------------|--|--|-------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | | | | | |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 3 | 11 | 1 | – | – | 16 | 26 | 10 | – | 52 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Секция по гражданским вопросам | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 4 | 1 | – | 1 | – | 6 | 1 | – | – | 7 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 4 | 1 | – | 1 | – | 6 | 1 | – | – | 7 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Секция защиты детей | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 1 | 1 | 1 | – | – | 3 | 10 | 4 | – | 17 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 1 | 1 | 1 | – | – | 3 | 10 | 4 | – | 17 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Группа по гендерным вопросам | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 1 | 1 | – | – | – | 2 | 2 | – | – | 4 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 1 | 1 | – | – | – | 2 | 2 | – | – | 4 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Группа по ВИЧ/СПИДу | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 1 | – | – | – | – | 1 | 3 | 2 | – | 6 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 1 | – | – | – | – | 1 | 3 | 3 | – | 7 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | 1 |
| Итого, гражданский персонал | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 10 | 14 | 2 | 1 | – | 28 | 42 | 16 | – | 86 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 10 | 14 | 2 | 1 | – | 28 | 42 | 17 | – | 87 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 1 | – | 1 |

| | Международный персонал | | | | | | | Национальный персонал ^a | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительствам | Всего |
|---|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------------|---------------|------------------------------------|--|--|----------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | | | | |
| III. Гражданский персонал | | | | | | | | | | | |
| Всего (I–III) | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | 86 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | 87 |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | 1 |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Обоснование

- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность**

9. Группа по ВИЧ/СПИДу базируется в Абиджане и занимается конфиденциальным добровольным консультированием и тестированием военного и гражданского персонала в самом Абиджане и в секторах. Она отвечает, в частности, за информационно-просветительскую работу, организацию взаимопомощи среди сотрудников миссии и проведение ежемесячных консультаций, в ходе которых члены Группы затрачивают на каждый батальон в среднем по 10 дней. Кроме того, Группа, в штат которой в настоящее время входит 6 сотрудников (1 сотрудник С-4, 2 национальных сотрудника-специалиста, 1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций), участвует в консультировании населения страны, тесно сотрудничая с правительством, организациями гражданского общества, НПО и национальными учреждениями в вопросах повышения информированности, осуществления программ профессиональной подготовки и проведения в Кот-д'Ивуаре национальных кампаний против ВИЧ/СПИДа. Повышение информированности в вопросах ВИЧ/СПИДа является также одним из элементов процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Учитывая утвержденное увеличение численности военного персонала миссии, Группе придется организовывать ознакомительные занятия/брифинги для новых гражданских и военных сотрудников и оказывать им на постоянной основе информационную и консультативную поддержку. В этой связи предлагается укрепить Группу за счет увеличения ее штатного состава на еще одного консультанта/инструктора по вопросам ВИЧ/СПИДа из числа добровольцев Организации Объединенных Наций, который будет дислоцироваться в Восточном секторе (Буаке) и будет обслуживать базы ОООНКИ в Буаке, Корого, Далоа и других местах на территории сектора. Новый сотрудник будет отвечать за планирование, осуществление и мониторинг программной деятельности и оказание поддержки усилиям по обеспечению взаимопомощи среди сотрудников, а также технической поддержки в вопросах учета проблематики ВИЧ/СПИДа в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Таблица 5
 Людские ресурсы: компонент 4, мирный процесс

| Категория | | | | | | | | | | | | Всего |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|--|------------------|-------|--|---|---|-------|
| I. Военные наблюдатели | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | – |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | – |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | | – |
| II. Воинские контингенты | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | – |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | – |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | | – |
| Международный персонал | | | | | | | | | | | | |
| III. Гражданский персонал | ЗГС– ПГС | Д-2– Д-1 | С-5– С-4 | С-3– С-1 | Категория по- левой службы | Категория общего об- служива- ния | Служба охраны | Итого | Нацио- нальный персонал ^a | Добровольцы Организации Объединен- ных Наций | Персонал, предостав- ляемый пра- вительством | Всего |
| Управление по политическим вопросам | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 6 | 7 | – | 1 | – | 15 | 2 | – | – | 17 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 6 | 7 | – | 1 | – | 15 | 2 | – | – | 17 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Управление по оказанию помощи в проведении выборов | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 6 | 15 | – | 2 | – | 24 | 1 | 136 | – | 161 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 6 | 15 | – | 2 | – | 24 | 1 | 136 | – | 161 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Управление связи и общественной информации | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 3 | 11 | 4 | 1 | – | 20 | 45 | 11 | – | 76 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 3 | 11 | 4 | 1 | – | 20 | 45 | 11 | – | 76 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |

| III. Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | | | Итого | Национальный персонал ^a | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительствами | Всего |
|---|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------------|---------------|-------|------------------------------------|--|---|-------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | | | | | |
| Секция по гражданским вопросам | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | – | 3 | – | – | – | 3 | – | 4 | – | 7 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | – | 3 | – | – | – | 3 | – | 4 | – | 7 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Итого, гражданский персонал | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 3 | 15 | 36 | 4 | 4 | – | 62 | 48 | 151 | – | 261 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 3 | 15 | 36 | 4 | 4 | – | 62 | 48 | 151 | – | 261 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Всего (I–III) | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 261 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 261 |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | | – |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 5: правопорядок

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежно действующей национальной полиции и жандармерии в Кот-д'Ивуаре

5.1.1–5.1.2 без изменений

Мероприятия

Дополнительные — пересмотренные

- Ежедневное посещение для проведения инструктажей 20 полицейских префектур, 6 легионов, комиссариатов, рот и эскадронов в северной части Кот-д'Ивуара
- Ежемесячное выделение 100 групп сопровождения для обеспечения безопасности персонала Организации Объединенных Наций на всей территории страны, а также для усиления охраны 11 пунктов сдачи оружия и демобилизации
- Организация для сотрудников национальной полиции и жандармерии 12 курсов повышения квалификации по вопросам, касающимся международно признанных норм несения полицейской службы

- Организация 6 учебных курсов для 900 человек из состава Сил обороны и безопасности в академиях жандармерии и полиции в целях повышения уровня их профессиональной подготовки в вопросах борьбы с массовыми беспорядками

Дополнительные — новые

- Патрулирование в объеме 18 500 человеко-дней (2 полицейских Организации Объединенных Наций на патруль x 50 патрулей x 185 дней) в целях восстановления законности и порядка и восстановления доверия населения к государственным структурам в Восточном и Западном секторах зоны, контролируемой правительством, и вдоль границы «зоны доверия»
- Консультирование национальных правоохранительных органов — бригада по расследованию дорожно-транспортных происшествий и Служба обеспечения безопасности в аэропортах — по вопросам проведения полицейских операций и расследований, организации полицейского надзора за жизнью общин и осуществления специальных программ, в том числе размещение офицеров связи и технических консультантов из числа полицейских Организации Объединенных Наций на оперативном командном пункте и в оперативных комнатах подразделений
- Независимое патрулирование совместно с представителями вооруженных формирований «Новых сил», Сил обороны и безопасности и сил, задействованных в рамках операции «Единорог», вдоль границы «зоны доверия» в целях обеспечения защиты гражданских лиц в условиях угрозы физического насилия
- Обучение и консультирование примерно 600 представителей «Новых сил» и ивуарийской полиции и жандармерии по вопросам борьбы с массовыми беспорядками и обеспечения безопасности в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции

Внешние факторы

- Без изменений

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, правопорядок

| Категория | Всего |
|--|---|
| <i>I. Полицейские Организации Объединенных Наций</i> | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 350 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 450 |
| Чистое изменение | 100 |
| <i>II. Сформированные полицейские подразделения</i> | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | 375 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | 750 |
| Чистое изменение | 375 |
| <i>Международный персонал</i> | <i>Нацио- Добровольцы нашей Организации</i> |
| | <i>Персонал, Всего предоставля</i> |

| III. Гражданский персонал | | | | | Категория по- левой служба | Категория общего об- служива- ния | Служба охраны | Итого | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------------|--|------------------|-------|----|---|---|-------|
| | ЗГС- ПГС | Д-2- Д-1 | С-5- С-4 | С-3- С-1 | | | | | | | | |
| Управление Комиссара полиции | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | – | 9 | 9 | – | – | 18 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | – | 9 | 9 | – | – | 18 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 4 | 2 | – | 1 | – | 7 | 9 | 2 | – | 18 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 4 | 2 | – | 1 | – | 7 | 9 | 2 | – | 18 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Итого, гражданский персонал | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 8 | 3 | 1 | 3 | – | 16 | 18 | 2 | – | 36 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 8 | 3 | 1 | 3 | – | 16 | 18 | 2 | – | 36 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| IV. Персонал, предоставляемый правительством | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 8 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 8 |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | | – |
| Всего (I–IV) | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 769 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 1 244 |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | | 475 |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент б: поддержка

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

| | |
|---|-----------------------------|
| 6.1 Эффективная и действенная материально-техническая и административная поддержка и поддержка в вопросах обеспечения безопасности Операции | 6.1.1 — 6.1.4 без изменений |
|---|-----------------------------|

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Без изменений

Дополнительные — пересмотренные

Военный персонал, полицейские Организации Объединенных Наций и гражданский персонал

- Ротация в среднем 7915 военнослужащих и 200 военных наблюдателей
- Ротация в среднем 450 полицейских Организации Объединенных Наций и 750 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Закупка и доставка в 32 пункта снабжения продовольствия из расчета потребностей в среднем 7915 военнослужащих и 750 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Обеспечение наличия во всех местах дислокации надлежащих неприкосновенных запасов комбинированных пайков и питьевой воды в бутылках в среднем для 7915 военнослужащих, 200 военных наблюдателей, 450 полицейских Организации Объединенных Наций и 750 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Административное обслуживание в среднем 474 международных сотрудников, 36 национальных сотрудников-специалистов, 556 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 282 добровольцев Организации Объединенных Наций

Помещения и объекты инфраструктуры

- Содержание 13 помещений в Абиджане, 36 помещений в Восточном секторе и 35 помещений в Западном секторе
- Эксплуатация и техническое обслуживание 475 генераторов (269 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 206 генераторов, принадлежащих контингентам)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 15 водоочистных систем в 10 местах дислокации (2 в Абиджане, 6 в Восточном секторе и 2 в Западном секторе)

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 977 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 1343 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, в том числе 83 бронетранспортеров, во всех местах дислокации

Связь

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 35 терминалов с очень малой апертурой в 22 местах дислокации, 46 телефонных узлов, 73 ретрансляторов, 33 каналов микроволновой связи и 74 каналов связи в сельской местности, а также 10 УКВ-радиостанций, 1873 мобильных радиостанций (ВЧ и ОВЧ), 471 базовой радиостанции (ВЧ и ОВЧ), 2729 портативных радиостанций и 161 телефона "Thuraya GSM"/спутникового телефона

Информационные технологии

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС), 1507 настольных компьютеров, 67 серверов, 545 портативных компьютеров, 1327 принтеров, 46 сканеров и 78 цифровых передатчиков в 28 местах дислокации

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и содержание 1 медицинского пункта уровня I+, 17 медицинских пунктов первого уровня и 2 госпиталей второго уровня в двух региональных штаб-квартирах; выполнение договоренностей с госпиталем третьего уровня в Абиджане и госпиталем четвертого уровня в Аккре

Внешние факторы

Без изменений

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 6, поддержка

| <i>Категория</i> | <i>Всего</i> |
|---|--------------|
| <i>I. Военные наблюдатели</i> | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | — |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | — |
| Чистое изменение | — |
| <i>II. Воинские контингенты</i> | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | — |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | — |
| Чистое изменение | — |

| III. Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | | | | Национальный персонал ^d | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительствами | Всего |
|--|------------------------|---------|---------|---------|--------------------------|-------------------------------|---------------|-------|------------------------------------|--|---|-------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | Итого | | | | |
| Группа по вопросам поведения и дисциплины^b | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 3 | 1 | 1 | – | – | 5 | 2 | – | – | 7 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 3 | 1 | 1 | – | – | 5 | 2 | – | – | 7 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Канцелярия Главного административного сотрудника | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 6 | 2 | 5 | 3 | – | 17 | 5 | – | – | 22 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 6 | 2 | 5 | 3 | – | 17 | 5 | – | – | 22 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Административные службы | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 9 | 17 | 31 | 3 | – | 60 | 90 | 33 | – | 183 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 9 | 17 | 32 | 3 | – | 61 | 94 | 35 | – | 190 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | 1 | – | – | 1 | 4 | 2 | – | 7 |
| Объединенные вспомогательные службы | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 11 | 32 | 120 | 9 | – | 172 | 295 | 74 | – | 541 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 11 | 33 | 125 | 9 | – | 178 | 308 | 76 | – | 562 |
| Чистое изменение | – | – | – | 1 | 5 | – | – | 6 | 13 | 2 | – | 21 |
| Секция безопасности | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | – | 2 | 8 | 32 | 12 | 18 | 72 | 57 | – | – | 129 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | – | 2 | 8 | 32 | 12 | 18 | 72 | 57 | – | – | 129 |
| Чистое изменение | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – |
| Итого, гражданский персонал | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | – | 1 | 31 | 60 | 189 | 27 | 18 | 326 | 449 | 107 | – | 882 |

| III. Гражданский персонал | Международный персонал | | | | | | | | Национальный персонал ^a | Добровольцы Организации Объединенных Наций | Персонал, предоставляемый правительствами | Всего |
|---|------------------------|---------|---------|----------|--------------------------|-------------------------------|---------------|----------|------------------------------------|--|---|-----------|
| | ЗГС-ПГС | Д-2-Д-1 | С-5-С-4 | С-3-С-1 | Категория полевой службы | Категория общего обслуживания | Служба охраны | Итого | | | | |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | – | 1 | 31 | 61 | 195 | 27 | 18 | 333 | 466 | 111 | – | 910 |
| Чистое изменение | – | – | – | 1 | 6 | – | – | 7 | 17 | 4 | – | 28 |
| Всего (I–III) | | | | | | | | | | | | |
| Утвержденная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 882 |
| Пересмотренная численность на 2006/07 год | | | | | | | | | | | | 910 |
| Чистое изменение | | | | | | | | | | | | 28 |

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

^b Должности временных сотрудников общего назначения.

Канцелярия Главного административного сотрудника

Канцелярия начальника административных служб

Группа консультирования персонала

Обоснование

- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность**

10. Группа консультирования персонала в составе одного сотрудника С-4 и одного добровольца Организации Объединенных Наций занимается оказанием соответствующих консультативных услуг в рамках всей миссии. В период с февраля по август 2006 года в Группу поступило в общей сложности 207 запросов на предоставление индивидуальных консультаций сотрудникам миссии в Абиджане и Восточном секторе. В течение этого же периода Группа реализовала 15 программ группового консультирования, провела ряд брифингов по поводу серьезных инцидентов, а также занималась инструктированием новых сотрудников и информационно-просветительской работой среди персонала в различных местах дислокации. В связи с увеличением на 100 человек числа полицейских Организации Объединенных Наций и предлагаемым увеличением штатной численности гражданского персонала предлагается укрепить Группу путем включения в ее состав еще одного консультанта (добровольца Организации Объединенных Наций), который будет оказывать помощь и давать методические рекомендации сотрудникам полиции и гражданским сотрудникам в Западном секторе, где персонал Организации Объединенных Наций сталкивается с наиболее враждебным к себе отношением.

Финансовая секция

- **Международный персонал: увеличение на 1 должность**
- **Национальный персонал: увеличение на 1 должность**

11. Группа заработной платы, являющаяся одним из подразделений Финансовой секции, состоит из шести сотрудников (1 сотрудника С-3, 2 сотрудников категории полевой службы, 1 национального сотрудника категории общего обслуживания и 2 добровольцев Организации Объединенных Наций) и занимается оформлением и выплатой различных пособий, таких, как суточные участников миссии и суточное денежное довольствие. В связи с увеличением штатной численности военного и полицейского персонала нагрузка на Группу существенно возрастет, особенно в части кассовых и расчетных операций при производстве выплат и урегулировании счетов. В целях обеспечения надлежащей поддержки дополнительного военного и гражданского персонала предлагается укрепить Группу путем создания в ней двух новых должностей младших сотрудников по финансовым вопросам (1 должности категории полевой службы и 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания). Создание новой должности категории полевой службы позволит расширить возможности по начислению и выплате суточных участников миссии и обработке документации, связанной с предоставлением специальных продовольственных пайков сотрудникам жандармерии. В обязанности сотрудника на этой должности будет входить регулярная проверка данных учета рабочего времени сотрудников и обновление информации о выплатах. Новый национальный сотрудник категории общего обслуживания будет оказывать помощь в обработке документации, связанной с выплатой суточного денежного довольствия и отпусковых, а также возмещением путевых расходов.

Секция общего обслуживания

- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность**
- **Национальный персонал: увеличение на 3 должности**

12. В связи с увеличением штатной численности военного и полицейского персонала миссия планирует создать как минимум еще один военный объект и серьезно перестроить пять существующих объектов. Это приведет к существенному увеличению оперативных потребностей Секции общего обслуживания в части уборки мусора, ассенизации и удаления опасных материалов как на пяти существующих объектах, так и на новом объекте. У Секции нет своих водителей, и поэтому оперативные потребности в них она удовлетворяет за счет привлечения индивидуальных подрядчиков. Ограниченные сроки использования таких подрядчиков серьезно осложняют работу Секции, которой приходится периодически менять водителей и каждый раз заново знакомить их с требованиями и процедурами миссии. В этой связи предлагается укрепить Секцию путем создания в ней двух должностей водителей (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые будут прикомандированы к штаб-квартирам секторов и будут эксплуатировать принадлежащие Организации Объединенных Наций мусоровозы и ассенизационные машины. В

их обязанности будет входить обслуживание отдаленных мест дислокации, недоступных для национальных подрядчиков.

13. Группа по утилизации имущества и опасных материалов в настоящее время занимается проведением экологических проверок на предмет правильности утилизации опасных материалов и других отходов, таких, как смазочное масло, аккумуляторные батареи и шины. Эта Группа, в состав которой входит один сотрудник по вопросам утилизации (категория полевой службы) и три младших сотрудника по вопросам утилизации (1 национальный сотрудник категории общего обслуживания и 2 добровольца Организации Объединенных Наций), ожидает значительного увеличения объема своей работы в связи с увеличением численности военного и полицейского персонала и объема имущества, используемого в районе ответственности миссии (как имущества, принадлежащего контингентам, так и имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций). Поэтому предлагается расширить возможности Группы за счет создания в ней одной новой должности младшего сотрудника по вопросам утилизации имущества (должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

14. Группа по обработке требований Секции общего обслуживания занимается обработкой требований, связанных, в частности, с ущербом в результате автомобильных аварий и списанием поврежденного, похищенного или утраченного, в том числе в результате военных действий, имущества, а также устаревшего и изношенного имущества. В настоящее время Группа обрабатывает около 50 дел в месяц и имеет в своем штате четырех сотрудников (1 С-3, 1 категории полевой службы и 2 национальных сотрудников категории общего обслуживания). Некоторые дела Группа передает на рассмотрение Инвентаризационного совета в Центральном учреждении или Совета Организации Объединенных Наций по рассмотрению требований. Группа прогнозирует увеличение объема своей работы по причине планируемого списания в текущем финансовом году большого числа единиц информационно-технических средств и коммуникационного оборудования, в связи с чем ей будет трудно справиться с дополнительной нагрузкой, обусловленной увеличением численности военного и полицейского персонала. С учетом этого предлагается укрепить Группу путем создания в ней новой должности младшего сотрудника по обработке требований/инвентаризации имущества (должность добровольца Организации Объединенных Наций).

Канцелярия начальника Объединенных вспомогательных служб

Группа по принадлежащему контингентам имуществу

• Международный персонал: увеличение на 2 должности

15. Группа по принадлежащему контингентам имуществу отвечает за первоначальное инспектирование и проверку всего принадлежащего контингентам имущества, прибывающего в район миссии, а также за его периодическую проверку. В ее обязанности входит, в частности, проведение ежемесячных проверок всего основного имущества и всех категорий имущества по линии самообеспечения, по результатам которых составляются ежеквартальные отчеты. Штатное расписание Группы включает 10 должностей: 1 должность руководителя группы (С-4), 2 должности сотрудников по принадлежащему контингенту

там имуществу (С-3), 6 должностей младших сотрудников по принадлежащему контингентам имуществу (2 должности полевой службы, 1 должность международного сотрудника категории общего обслуживания, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и одну должность младшего административного сотрудника (должность национального сотрудника категории общего обслуживания). В связи с развертыванием дополнительного специального оборудования и техники, обусловленным увеличением численности военного и полицейского персонала (на 1025 и 375 человек, соответственно), ожидается существенное увеличение нагрузки на Группу. Учитывая сложность проверки такой техники и оборудования и необходимость своевременной подготовки соответствующих отчетов, на основе которых возмещаются расходы стран, предоставляющих войска, предлагается укрепить Группу двумя новыми младшими сотрудниками по принадлежащему контингентам имуществу (категория полевой службы).

Инженерно-техническая секция

- **Международный персонал: увеличение на 1 должность**
- **Национальный персонал: увеличение на 3 должности**
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность**

16. Для размещения дополнительного военного и полицейского персонала миссия планирует создать семь новых лагерей. Из них четыре лагеря (для 850 военнослужащих, 125 сотрудников сформированных полицейских подразделений и 73 сотрудников жандармерии) предполагается создать в Абиджане. Один лагерь будет создан в Восточном секторе (для размещения 125 сотрудников сформированных полицейских подразделений и обеспечения служебными помещениями примерно 50 полицейских Организации Объединенных Наций, работающих на территории всего сектора). Еще два лагеря будут созданы в Западном секторе (для 102 военнослужащих и 125 сотрудников сформированных полицейских подразделений, а также для обеспечения служебными помещениями примерно 50 полицейских Организации Объединенных Наций, дислоцированных на территории сектора). В настоящее время проведением строительных работ и текущей эксплуатацией и техническим обслуживанием зданий руководит один инженер (С-3). В связи с расширением миссии прогнозируется значительное увеличение объемов нового строительства в целях удовлетворения потребностей дополнительного персонала и персонала, перемещаемого в рамках текущих планов передислокации. Кроме того, в связи с завершением первого этапа строительства помещений из жестких конструкций и других объектов увеличились потребности в ресурсах на содержание и эксплуатацию помещений. В целях удовлетворения этих дополнительных потребностей в инженерно-технической секции предлагается создать должность инженера по эксплуатации (С-3). Оперативные потребности диктуют необходимость разделения функций строительства и эксплуатации помещений (которые сейчас совмещает Группа по эксплуатации зданий) и создания двух самостоятельных групп — группы по строительству во главе с инженером, которая отвечала бы за осуществление текущих строительных работ и проектов, связанных с передислокацией персонала, и группы по эксплуатации помещений во главе с инженером по эксплуатации (С-3).

17. В настоящее время миссия имеет в своем распоряжении две водоочистительные станции, которые находятся в Восточном секторе, и обеспечивает разлитой в бутылки водой примерно 50 процентов военнослужащих. Кроме того, в ее распоряжении имеются 12 установок по очистке воды, которые находятся в Себроко (1 × 10 000 литров и 1 × 20 000 литров), американской школе (20 000 литров), Даукро (20 000 литров), Бондуку (12 000 литров), Корого (12 000 литров), Сан-Педро (20 000 литров), Табу (10 000 литров), Ямусукро (10 000 литров), Далоа (12 000 литров) и Буаке (2 × 12 000 литров). В целях удовлетворения потребностей, связанных с увеличением численности военного и полицейского персонала, миссия планирует приобрести две новые установки по очистке воды и разместить их в Восточном секторе. Предлагается учредить четыре новые должности (3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций), сотрудники на которых будут обслуживать эти установки, занимаясь разливом воды, закупкой бутылок и их установкой на палеты.

Секция связи и информационных технологий

- **Международный персонал: увеличение на 2 должности**
- **Национальный персонал: увеличение на 3 должности**
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность**

18. В целях оказания поддержки дополнительному батальону и трем дополнительным полицейским подразделениям Секция связи и информационных технологий планирует установить четыре дополнительных АТС (2 в Абиджане, 1 одну в Ямусукро и 1 в Гигло) и обеспечить их эксплуатацию и обслуживание. Доступ к новой телекоммуникационной инфраструктуре получают 73 сотрудника жандармерии, 100 полицейских Организации Объединенных Наций и 28 гражданских сотрудников. В настоящее время в распоряжении миссии имеется 31 АТС в 29 местах дислокации. В связи с расширением миссии число АТС увеличится до 35, а число мест их размещения — до 30. В настоящее время штатным расписанием Секции предусмотрено восемь должностей технических специалистов по связи (2 должности категории полевой службы и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

19. Что касается инфраструктуры спутниковой связи, то в настоящее время она включает 24 наземные станции (в 20 местах дислокации) и 33 линии цифровой микроволновой связи (на всей территории района ответственности миссии), которые обслуживаются пятью штатными сотрудниками. Расширение миссии потребует прокладки и обслуживания четырех новых линий микроволновой связи, включая их регулярное профилактическое обслуживание для обеспечения надежности каналов как спутниковой, так и микроволновой связи.

20. Кроме того, Секция столкнулась с необходимостью оказания поддержки службе текущей технической помощи и подключения пользователей к ЛВС/ГВС. В настоящее время Секция имеет в своем штате 10 младших сотрудников по вопросам информационных технологий для оказания текущей технической помощи (3 сотрудника категории полевой службы, 6 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 добровольца Организации Объединенных Наций) и восемь младших сотрудников по вопро-

сам информационных технологий для оказания поддержки ЛВС/ГВС (1 сотрудника С-2, 2 сотрудников категории полевой службы, 3 национальных сотрудника категории общего обслуживания и 2 добровольцев Организации Объединенных Наций).

21. С учетом вышеизложенного в целях расширения возможностей Секции предлагается учредить шесть новых должностей, а именно одну должность технического специалиста по связи (категория полевой службы), одну должность технического специалиста по спутниковой связи (должность национального сотрудника категории общего обслуживания), одну должность младшего сотрудника по вопросам информационных технологий (категория полевой службы) для оказания текущей технической помощи и три должности младших сотрудников по вопросам информационных технологий для поддержки ЛВС/ГВС (2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций).

Секция управления перевозками

- **Международный персонал: увеличение на 1 должность**
- **Национальный персонал: увеличение на 3 должности**

22. В структуру Секции управления перевозками входит Совместный центр управления перевозками, который находится в штаб-квартире миссии в Абиджане. Этот Центр/Группа стратегических перевозок отвечает за детальное заблаговременное планирование (с составлением соответствующих смет) и координацию всех основных перевозок нерутинного характера, а также за обеспечение развертывания, ротации и репатриации воинских контингентов и полицейских подразделений, включая передислокацию в пределах района развертывания миссии сформированных полицейских подразделений, групп военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций. Сотрудник, отвечающий за работу Центра осуществляет координацию и поддерживает связь с воинскими подразделениями в целях планирования потребностей и обеспечения безопасной ротации войск и их имущества, а также в целях решения вопросов, связанных с организацией перевозок, при подготовке планов на случай чрезвычайных обстоятельств. Этот сотрудник входит в состав группы по приему/отправке международных грузов в стране пребывания при переброске больших партий имущества, например в связи с ротацией, которая следит за соблюдением правил и положений Международной организации гражданской авиации и Международной морской организации. В связи с предлагаемым дополнительным развертыванием одного пехотного батальона и трех сформированных полицейских подразделений Совместный центр управления перевозками/Группа стратегических перевозок должны будут в течение года спланировать и обеспечить проведение до девяти дополнительных ротаций. Кроме того, Группа будет отвечать за планирование и обеспечение передислокации в рамках района ответственности миссии гражданского и военного персонала, а также за организацию поддержки усилий по разоружению, демобилизации и реинтеграции, и усилий по проведению выборов. В этой связи предлагается расширить возможности Группы за счет создания одной дополнительной должности сотрудника, отвечающего за работу Центра (категория полевой службы).

23. Кот-д'Ивуар располагает развитой сетью автомобильных дорог с твердым покрытием общей протяженностью 50 400 км, что облегчает перевозку грузов и людей внутри страны. Все места предполагаемого развертывания дополнительных воинских подразделений, а также места сдачи оружия и демобилизации находятся в пределах досягаемости автомобильного транспорта. Опыт показывает, что перевозки принадлежащего контингентам имущества и имущества Организации Объединенных Наций не прекращаются и после развертывания миссии. Поэтому миссия прогнозирует увеличение объемов внутренних автомобильных перевозок в связи с прибытием и размещением в соответствующих районах дополнительного военного и гражданского персонала, а также в связи с его передислокацией с учетом оперативных потребностей, обусловленных реализацией конкретных мер по разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также подготовкой и проведением выборов. Реконфигурация сил, обеспечивающих проведение выборов, в связи с прибытием дополнительного батальона и новых сформированных полицейских подразделений и их транспортное обеспечение предусмотрены также пересмотренным планом материально-технической поддержки на 2006/07 год.

24. В настоящее время пробелы в структуре активов военно-транспортной компании, действующей в районе ответственности миссии (в частности, нехватка тяжелого подъемно-транспортного оборудования и транспортных средств для перевозки негабаритных грузов и контейнеров), восполняются за счет использования оборудования, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и подрядчиков, привлекаемых Группой управления перевозками Организации Объединенных Наций. Однако отсутствие жесткой конкуренции и концентрация коммерческого транспорта в Абиджане обуславливают весьма высокую стоимость услуг по перевозке грузов на территории Кот-д'Ивуара. В целях обеспечения приемлемого уровня самодостаточности и эффективности в области транспортировки тяжелых грузов в условиях увеличения общего объема перевозок в районе ответственности миссии в связи с развертыванием новых подразделений и выполнением поставленных перед ними задач миссия, помимо собственного парка тяжелых транспортных средств, планирует использовать также транспортные средства, принадлежащие Организации Объединенных Наций. В этой связи для укрепления своего потенциала в области перевозки тяжелых грузов миссия приобрела в 2005/06 году по линии МОВКОН шесть специальных автомобильных прицепов с низкой платформой. Поэтому предлагается расширить возможности миссии путем создания трех должностей водителей (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

Секция наземного транспорта

- **Национальный персонал: увеличение на 4 должности**

25. Штатным расписанием Секции наземного транспорта предусмотрена 31 должность автомеханика (19 в штаб-квартире и по 6 в каждом из секторов) для обслуживания автопарка в количестве 824 машин. На каждого механика таким образом приходится 26 автотранспортных средств. В связи с увеличением автопарка миссии на 82 машины (79 полноприводных автомобилей общего назначения, 1 автобус средней вместимости и 2 бронированных транспортных средства) Секция прогнозирует увеличение объема работы по текущему об-

служиванию, незапланированному ремонту после аварий и ремонту поврежденных подвесок и шин. Учитывая нынешнее распределение нагрузки в Секции, предлагается укрепить ее путем создания четырех дополнительных должностей автомехаников (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) для покрытия потребностей, связанных с увеличением автопарка.

II. Потребности в ресурсах

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года.)

| Категория | Ассигнования (2005/06 год) (1) | Первоначальные ассигнования (2006/07 год) (2) | Пересмотренная смета расходов (2006/07 год) (3) | Разница | |
|---|--------------------------------------|--|--|--------------------------|--------------------------------|
| | | | | Сумма (4) = (3) - (2) | В процентах (5) = (4) + (2) |
| Военный и полицейский персонал | | | | | |
| Военные наблюдатели | 9 783,3 | 9 777,3 | 9 777,3 | — | — |
| Воинские контингенты | 160 183,6 | 157 672,1 | 182 845,4 | 25 173,3 | 16,0 |
| Полицейские Организации Объединенных Наций | 14 544,8 | 15 786,1 | 19 922,5 | 4 136,4 | 26,2 |
| Сформированные полицейские подразделения | 11 101,4 | 9 903,0 | 18 708,0 | 8 805,0 | 88,9 |
| Итого | 195 613,1 | 193 138,5 | 231 253,2 | 38 114,7 | 19,7 |
| Гражданский персонал | | | | | |
| Международные сотрудники ^a | 50 419,7 | 62 499,7 | 63 109,8 | 610,1 | 1,0 |
| Национальные сотрудники ^b | 9 844,7 | 11 881,8 | 12 097,0 | 215,2 | 1,8 |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c | 7 325,5 | 8 307,8 | 8 480,6 | 172,8 | 2,1 |
| Итого | 67 589,9 | 82 689,3 | 83 687,4 | 998,1 | 1,2 |
| Оперативные расходы | | | | | |
| Временный персонал общего назначения | 192,1 | 686,7 | 1 062,5 | 375,8 | 54,7 |
| Персонал, предоставляемый правительствами | 412,5 | 424,6 | 424,6 | — | — |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов | — | — | — | — | — |
| Консультанты | 179,7 | 189,9 | 189,9 | — | — |
| Официальные поездки | 1 246,4 | 1 616,9 | 1 647,6 | 30,7 | 1,9 |
| Помещения и объекты инфраструктуры | 53 774,8 | 50 352,2 | 58 016,1 | 7 663,9 | 15,2 |
| Наземный транспорт | 12 709,7 | 16 194,5 | 19 615,0 | 3 420,5 | 21,1 |
| Воздушный транспорт | 46 035,3 | 37 388,4 | 37 388,4 | — | — |
| Морской транспорт | 24,1 | 79,2 | 79,2 | — | — |
| Связь | 18 148,2 | 16 122,2 | 17 081,3 | 959,1 | 5,9 |
| Информационные технологии | 5 309,3 | 4 330,0 | 4 676,0 | 346,0 | 8,0 |
| Медицинское обслуживание | 5 461,2 | 5 949,4 | 6 104,7 | 155,3 | 2,6 |
| Специальное оборудование | 2 543,6 | 2 805,0 | 2 910,1 | 105,1 | 3,7 |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | 8 537,1 | 7 208,4 | 7 753,3 | 544,9 | 7,6 |

| Категория | Ассигнования | Первоначальные ассигнования | Пересмотренная смета расходов | Разница | |
|---|------------------|-----------------------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|
| | (2005/06 год) | (2006/07 год) | (2006/07 год) | Сумма | В процентах |
| | (1) | (2) | (3) | (4) = (3) - (2) | (5) = (4) + (2) |
| Проекты с быстрой отдачей | 1 000,0 | 1 000,0 | 1 000,0 | — | — |
| Итого | 155 574,0 | 144 347,4 | 157 948,7 | 13 601,3 | 9,4 |
| Валовые потребности | 418 777,0 | 420 175,2 | 472 889,3 | 52 714,1 | 12,5 |
| Поступления по плану налогообложения персонала | 7 616,4 | 7 880,4 | 8 020,1 | 139,7 | 1,8 |
| Чистые потребности | 411 160,6 | 412 294,8 | 464 869,2 | 52 574,4 | 12,8 |
| Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) | — | — | — | — | — |
| Общий объем потребностей в ресурсах | 418 777,0 | 420 175,2 | 472 889,3 | 52 714,1 | 12,5 |

^a Пересмотренная смета на 2006/07 год составлена с учетом 15-процентной доли вакансий (как и первоначальная смета на этот период).

^b Пересмотренная смета на 2006/07 год составлена с учетом 10-процентной доли вакансий (как и первоначальная смета на этот период).

^c Пересмотренная смета на 2006/07 год составлена с учетом 10-процентной доли вакансий (как и первоначальная смета на этот период).

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

26. Ожидается, что в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Сметный объем |
|--|----------------|
| Соглашение о статусе Сил ^a | 2 656,4 |
| Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) | — |
| Итого | 2 656,4 |

^a С учетом стоимости земли и зданий.

С. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

27. Пересмотренные потребности на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием и без обслуживания) и самообеспечение, составляют 68 120 900 долл. США и распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

| Категория | Первоначальная смета | Пересмотренная смета | Увеличение |
|---|----------------------|----------------------|----------------|
| Основное имущество | | | |
| Военные наблюдатели | – | – | – |
| Воинские контингенты | 26 525,2 | 32 190,6 | 5 665,4 |
| Сформированные полицейские подразделения | 2 466,0 | 4 751,8 | 2 285,8 |
| Итого | 28 991,2 | 36 942,4 | 7 951,2 |
| Самообеспечение | | | |
| Помещения и объекты инфраструктуры | | | |
| Продовольственное обеспечение (кухни) | 2 162,5 | 2 197,4 | 34,9 |
| Канторское оборудование | 1 833,7 | 1 864,1 | 30,4 |
| Электротехническое оборудование | 2 335,0 | 2 371,9 | 36,9 |
| Средства малой механизации | 1 337,3 | 1 358,5 | 21,2 |
| Прачечные услуги и химчистка | 1 880,6 | 1 909,8 | 29,2 |
| Палаточное имущество | 1 798,0 | 1 828,0 | 30,0 |
| Оснащение жилых помещений | 3 038,6 | 3 089,7 | 51,1 |
| Разное имущество общего бытового назначения | 3 744,4 | 3 801,7 | 57,3 |
| Уникальное оборудование | 4,9 | 5,3 | 0,4 |
| Материалы для полевых защитных сооружений | 70,4 | 70,4 | – |
| Связь | | | |
| Аппаратура связи | 6 138,6 | 6 236,8 | 98,2 |
| Медицинское обслуживание | | | |
| Медицинские услуги | 3 538,9 | 3 597,9 | 59,0 |
| Специальное оборудование | | | |
| Обезвреживание боеприпасов | 682,3 | 691,9 | 9,6 |
| Наблюдение | 2 122,7 | 2 155,1 | 32,4 |
| Итого | 30 687,9 | 31 178,5 | 490,6 |
| Всего | 59 679,1 | 68 120,9 | 8 441,8 |

| Коэффициенты для Миссии | Процентная доля | Дата введения | Дата последнего пересмотра |
|-------------------------|-----------------|---------------|----------------------------|
|-------------------------|-----------------|---------------|----------------------------|

А. Применяемые к району Миссии

| | | | |
|---|-----|--------------------|---|
| Фактор неблагоприятных природных условий | 1,8 | 14 марта 2004 года | – |
| Фактор интенсивности оперативной деятельности | 1,9 | 14 марта 2004 года | – |

| <i>Коэффициенты для Миссии</i> | <i>Процентная доля</i> | <i>Дата введения</i> | <i>Дата последнего пересмотра</i> |
|--|------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| Фактор боевых действий/вынужденной эвакуации | 1,5 | 14 марта 2004 года | – |
| В. Применяемые к стране происхождения | | | |
| Фактор дополнительных транспортных издержек | 0,25–3,75 | | |

D. Профессиональная подготовка

28. Сметные потребности в ресурсах на цели профессиональной подготовки в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года составляют:

(В тыс. долл. США)

| <i>Категория</i> | <i>Первоначальная смета</i> | <i>Пересмотренная смета</i> | <i>Разница</i> |
|--|-----------------------------|-----------------------------|----------------|
| Консультанты | | | |
| Консультанты по вопросам профессиональной подготовки | 64,3 | 64,3 | – |
| Служебные поездки | | | |
| Служебные поездки, профессиональная подготовка | 776,2 | 806,9 | 30,7 |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | | | |
| Выплаты, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой | 105,0 | 105,0 | – |
| Итого | 945,5 | 976,2 | 30,7 |

29. Разработанная Миссией дополнительная программа профессиональной подготовки направлена на оказание помощи полицейским Организации Объединенных Наций в выполнении поставленных перед ними задач и оценке потенциальных наблюдателей на предмет возможности их использования в рамках миссий Организации Объединенных Наций.

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

Справочная информация

В настоящем разделе определяется, применительно к каждому конкретному случаю, основная причина возникновения разницы в объеме ресурсов с учетом конкретных стандартных вариантов, охватываемых четырьмя стандартными категориями, которые перечислены ниже.

- **Мандат:** Разница, обусловленная изменениями в сфере охвата или сфере действия мандата или изменениями в ожидаемых достижениях, связанных с мандатом.
- **Внешние факторы:** Разница, обусловленная действиями сторон или обстоятельствами, которые являются внешними по отношению к Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** Разница, обусловленная управленческими мерами, принимаемыми в целях более эффективного достижения запланированных результатов (например, изменением приоритетов или добавлением новых мероприятий) или их достижения с наименьшими затратами (например, сокращением затрат времени и ресурсов на выполнение того или иного объема работы), и/или управленческими просчетами (например, недооценкой потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления тех или иных мероприятий, или несвоевременным набором персонала).

| | <i>Разница</i> | |
|-----------------------------|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Воинские контингенты | 25 173,3 | 16,0 |

• **Мандат: увеличение численности военного персонала Операции**

30. Разница в 25 173 300 долл. США обусловлена санкционированным увеличением численности военного персонала на 1025 человек. Сметой предусмотрены ассигнования на возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам и выплату денежного содержания, покрытие расходов на размещение и ротацию дополнительного персонала и расходов на пайки, выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, возмещение расходов по эксплуатации дополнительного имущества, принадлежащего контингентам, и покрытие расходов на перевозку такого имущества воздушным и на-

¹ Разница в объеме ресурсов показана в тыс. долл. США.

земным транспортом. Сметные потребности рассчитывались в соответствующих случаях с учетом того, что развертывание будет носить поэтапный характер, а также с учетом 5-процентной поправки на возможные задержки с развертыванием.

| | <i>Разница</i> | |
|---|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Полицейские Организации Объединенных Наций | 4 136,4 | 26,2 |

• Мандат: увеличение численности полицейских Организации Объединенных Наций, задействованных в рамках Операции

31. Разница в 4 136 400 долл. США по данному разделу обусловлена увеличением численности полицейских Организации Объединенных Наций, задействованных в рамках Операции, на 100 человек. Сметой предусмотрены ассигнования на выплату суточных участникам миссии, покрытие расходов, связанных с размещением и ротацией дополнительного персонала, и выплату экипировочных и компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. Сметные потребности рассчитывались, в соответствующих случаях, с учетом поэтапного характера развертывания и 10-процентной поправки на возможные задержки с развертыванием.

| | <i>Разница</i> | |
|---|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Сформированные полицейские подразделения | 8 805,0 | 88,9 |

• Мандат: увеличение численности сотрудников сформированных полицейских подразделений Операции

32. Разница в 8 805 000 долл. США обусловлена увеличением численности сотрудников сформированных полицейских подразделений Операции на 375 человек. Сметой предусмотрены ассигнования на возмещение расходов на сформированные полицейские подразделения по стандартным ставкам и выплату денежного содержания, покрытие расходов, связанных с размещением и ротацией дополнительного персонала, и расходов на пайки, выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, возмещение расходов по эксплуатации дополнительного имущества, принадлежащего контингентам, и расходов на перевозку этого имущества воздушным и наземным транспортом. Сметные потребности рассчитывались, в соответствующих случаях, с учетом поэтапного характера развертывания и 5-процентной поправки на возможные задержки с развертыванием.

| | <i>Разница</i> | |
|-------------------------------|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Международный персонал | 610,1 | 1,0 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

33. Разница в 610 100 долл. США обусловлена предлагаемым увеличением численности гражданского персонала Операции на семь международных сотрудников. Сметные потребности определялись с учетом поэтапного характера развертывания дополнительного персонала и 15-процентной поправки на возможные задержки с наймом. При составлении сметы использовались ставки окладов и налогообложения персонала, рассчитанные на основе фактических средних расходов по категориям сотрудников и уровням должностей в 2004/05 финансовом году. Общие расходы по персоналу были определены в размере 65 процентов от суммы чистых окладов дополнительных международных сотрудников.

| | <i>Разница</i> | |
|------------------------------|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Национальный персонал | 215,2 | 1,8 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

34. Разница в 215 200 долл. США обусловлена предлагаемым увеличением численности гражданского персонала Операции на 17 национальных сотрудников. Смета составлялась с учетом поэтапного характера развертывания дополнительного персонала и 10-процентной поправки на возможные задержки с наймом. Сметные потребности рассчитывались с использованием ставок окладов, налогообложения персонала и общих расходов по персоналу для разряда O-4, ступень IV, пересмотренных шкал окладов национальных сотрудников, действующих с 1 июня 2005 года, и учитывают надбавки за работу в опасных условиях.

| | <i>Разница</i> | |
|---|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций | 172,8 | 2,1 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

35. Разница в 172 800 долл. США по данному разделу обусловлена увеличением штатной численности добровольцев Организации Объединенных Наций, задействованных в рамках Операции, на пять человек. Смета составлялась с учетом поэтапного характера развертывания и 10-процентной поправки на возможные задержки с развертыванием.

| | Разница | |
|---|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Временный персонал общего назначения | 375,8 | 54,7 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

36. Разница в 375 800 долл. США обусловлена дополнительными потребностями Инженерно-технической секции во временном персонале в связи со строительством и эксплуатацией лагерей для дополнительного военного и полицейского персонала. Сметные потребности определялись из расчета привлечения 4 временных сотрудников категории полевой службы и 16 временных национальных сотрудников категории общего обслуживания на период в семь месяцев для выполнения функций помощника дизайнера, младших сотрудников по вопросам эксплуатации зданий, механиков по генераторам, электриков, специалистов по установкам кондиционирования воздуха и слесарей-сантехников.

| | Разница | |
|--------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Служебные поездки | 30,7 | 1,9 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

37. Разница в 30 700 долл. США связана с поездками полицейских Организации Объединенных Наций для прохождения групповой подготовки по вопросам оказания помощи в подборе кадров.

| | Разница | |
|---|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Помещения и объекты инфраструктуры | 7 663,9 | 15,2 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

38. Разница в 7 663 900 долл. США связана с приобретением различного имущества для целей размещения дополнительного персонала. Сметой предусмотрено приобретение помещений из сборных конструкций и помещений палаточного типа, генераторов, установки по очистке воды (для Восточного сектора) и соответствующих расходных материалов. Она предусматривает также ассигнования на аренду помещений в Абиджане и в секторах для размещения дополнительного военного и полицейского персонала, а также на ремонт, переоборудование и строительство помещений и приобретение соответствующих материалов. И наконец, дополнительные потребности связаны с возмещением странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, расходов по линии самообеспечения.

| | Разница | |
|---------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Наземный транспорт | 3 420,5 | 21,1 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

39. Разница по данному разделу обусловлена главным образом приобретением 79 полноприводных автомобилей общего назначения, 1 автобуса средней вместимости и 2 бронированных гражданских автомобилей, а также связанными с этим расходами на горюче-смазочные материалы. Смета предусматривает также ассигнования на ремонт и техническое обслуживание 79 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций, приобретение запасных частей для них и страхование гражданской ответственности в связи с их эксплуатацией, а также на страхование гражданской ответственности в связи с эксплуатацией 227 дополнительных автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и приобретение для них горюче-смазочных материалов. Расчет потребностей в горюче-смазочных материалах производился с учетом 10-процентной поправки на эксплуатацию автотранспортных средств в условиях бездорожья.

| | Разница | |
|--------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Связь | 959,1 | 5,9 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

40. Разница в 959 100 долл. США обусловлена главным образом приобретением различной аппаратуры связи, необходимой в связи с расширением миссии. Смета дополнительных потребностей предусматривает также ассигнования на оплату услуг коммерческой связи, приобретение запасных частей и возмещение странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, расходов по линии самообеспечения.

| | Разница | |
|----------------------------------|---------|-------------|
| | Сумма | В процентах |
| Информационные технологии | 346,0 | 8,0 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

41. Разница в 346 000 долл. США по данному разделу обусловлена главным образом приобретением 43 настольных и 32 портативных компьютеров и различных информационно-технических средств в связи с расширением миссии. Смета дополнительных потребностей предусматривает также ассигнования на оплату информационно-технических услуг и лицензий, выплату вознаграждений, аренду программного обеспечения и приобретение запасных частей и материалов.

| | <i>Разница</i> | |
|---------------------------------|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Медицинское обслуживание | 155,3 | 2,6 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

42. Разница в 155 300 долл. США по данному разделу связана с покрытием дополнительных потребностей в медицинских услугах и предметах медицинского назначения, а также с возмещением странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, расходов по линии самообеспечения.

| | <i>Разница</i> | |
|---------------------------------|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Специальное оборудование | 105,1 | 3,7 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

43. Разница связана с приобретением аппаратуры наблюдения и возмещением странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, расходов по линии самообеспечения.

| | <i>Разница</i> | |
|---|----------------|--------------------|
| | <i>Сумма</i> | <i>В процентах</i> |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | 544,9 | 7,6 |

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

44. Разница по данному разделу обусловлена главным образом дополнительными расходами на таможенную очистку, экспедиторские услуги и перевозку средствами наземного транспорта имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, в пределах района развертывания миссии, включая перевозку такого имущества силами подрядчиков, в том числе в связи с его передачей между подразделениями миссии. Сметой предусмотрены также ассигнования на обновление неприкосновенных запасов комбинированных продовольственных пайков и воды в бутылках для семи международных гражданских сотрудников и пяти добровольцев Организации Объединенных Наций, а также на покрытие расходов в связи с разными требованиями и корректировками, расходов на приобретение предметов обмундирования, флагов и отличительных знаков и расходов на социальное обеспечение сотрудников жандармерии.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

45. В связи с финансированием Операции Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

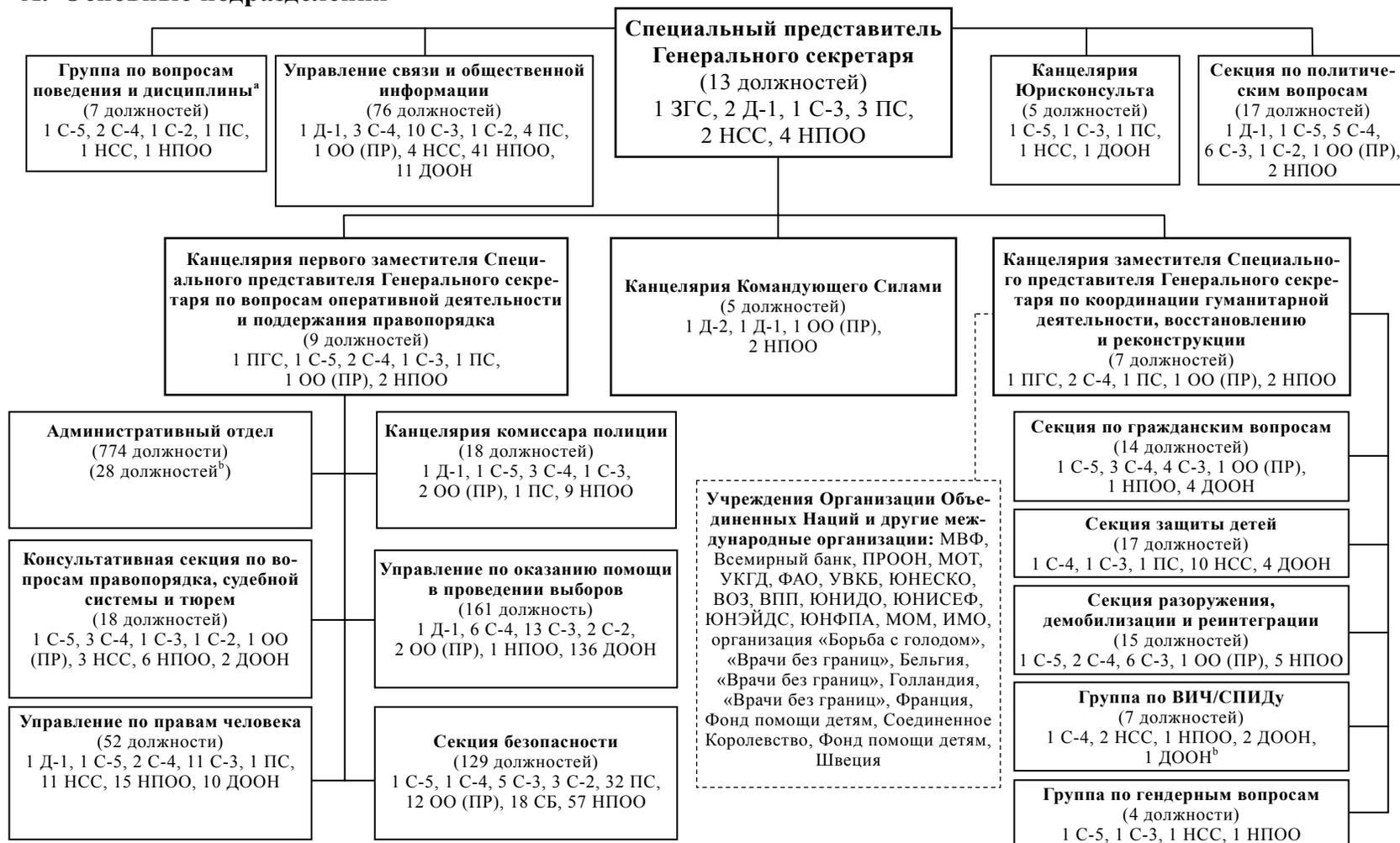
а) ассигновать дополнительно 52 714 100 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года с учетом ранее утвержденных Генеральной Ассамблеей ассигнований в размере 420 175 200 долл. США (резолюция 60/17 В);

б) начислить взносы на сумму, указанную в пункте (а) выше, из расчета 4 392 841 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.

Приложение

Организационные структуры

А. Основные подразделения



Сокращения:

ЗГС — заместитель Генерального секретаря

ПГС — помощник Генерального секретаря

ПС — категория полевой службы

ДООН — Добровольцы Организации Объединенных Наций

НСС — национальные сотрудники-специалисты

НПОО — национальный персонал категории общего обслуживания

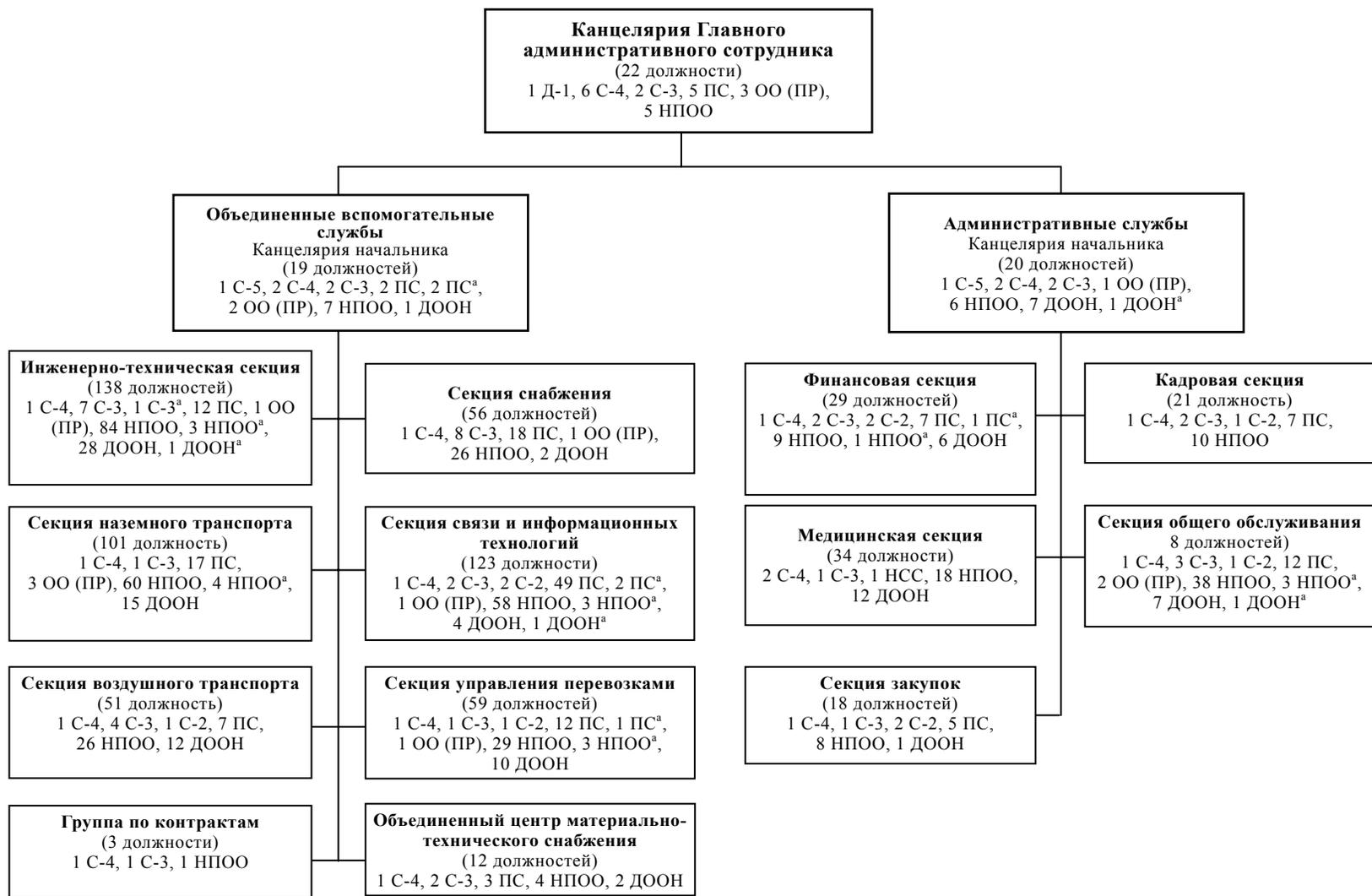
ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды)

СО — сотрудники службы охраны

^а Финансируется за счет средств на временный персонал общего назначения.

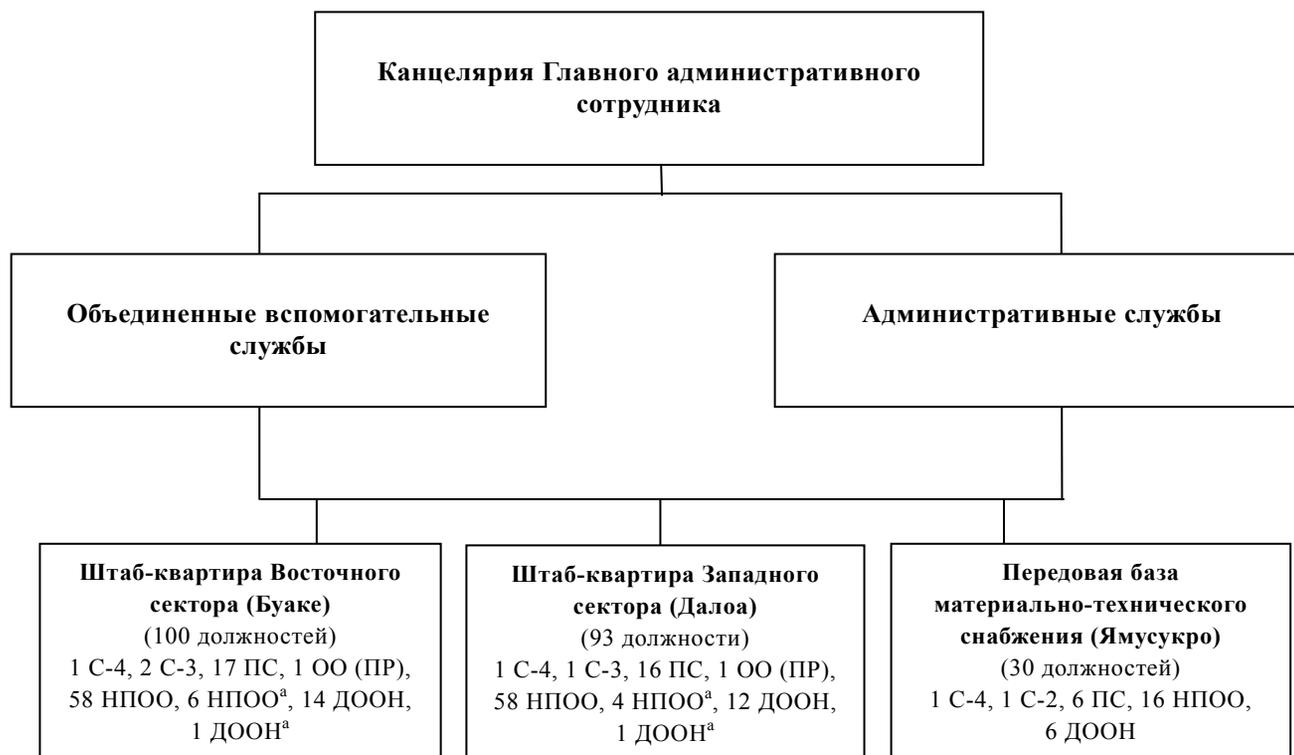
^б Новые.

В. Административные подразделения



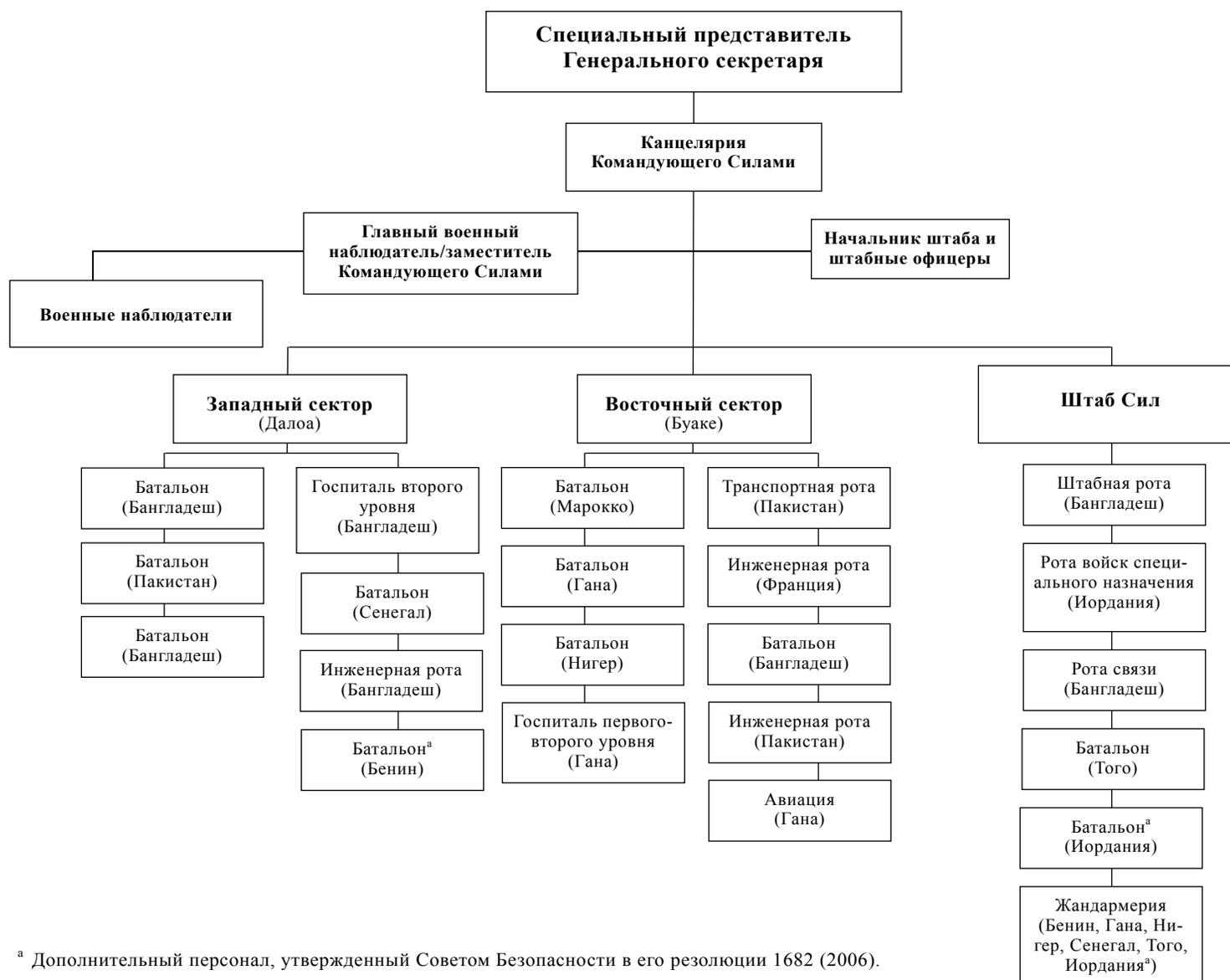
^а Новые.

С. Региональные административные подразделения



^а Новые.

D. Военный компонент



^a Дополнительный персонал, утвержденный Советом Безопасности в его резолюции 1682 (2006).

Е. Полицейский компонент



^а Дополнительный персонал, утвержденный Советом Безопасности в его резолюции 1682 (2006).

