



第六十一届会议

临时议程* 项目 131

联合国布隆迪行动经费的筹措

联合国布隆迪行动 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告目录

| | 页次 |
|---|----|
| 一. 任务和计划成果 | 4 |
| 二. 所需资源 | 33 |
| 三. 差异分析 | 37 |
| 四. 有待大会采取的行动 | 44 |
| 五. 为执行大会第 59/296 号决议的决定和要求、大会和联合国审计委员会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要 | 45 |
| A. 大会 | 45 |
| B. 行政和预算问题咨询委员会 | 49 |
| C. 审计委员会 | 51 |
| 附件 | |
| 一. 组织图 | 53 |
| 二. 提议部署员额汇总表 | 59 |

* A/61/150 和 Corr. 1。



摘要

本报告列述联合国布隆迪行动(ONUB)2006年7月1日至2007年6月30日期间的预算,总额144 621 800美元,包括联大2006年6月30日第60/269号决议承付2006年7月1日至10月31日期间的该行动的78 959 200美元。

预算经费用于156名军事观察员和4 323名军事特遣队员的部署和分阶段回国,其中包括暂时部署到联合国组织刚果民主共和国特派团(联刚特派团)的50名军事观察员和910名军事特遣队员、15名联合国民警、322名国际工作人员、377名本国工作人员和117名联合国志愿人员,以及2007年1月1日至6月30日期间的特派团行政清理结束工作。

ONUB2006年7月1日至12月31日财政期间总资源需求已通过若干按构成部分(政治进程、安全部门改革、安全环境、人权和人道主义援助以及支助)归类的成果预算框架与ONUB的目标相联系:鉴于计划到2006年12月31日ONUB将从布隆迪撤出,支助构成部分框架还包括同2007年1月1日至6月30日期间特派团高效率、高效益行政清理结束工作有关的产出。

特派团的人力资源已按人数归入每个构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

对人力资源和财政资源的水平差异酌情与特派团规划的特定产出相联系。

财政资源

(单位:千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

| 类别 | 2006年7月1日至2007年6月30日期间费用估计 | | | | | 差异 | |
|---------------|----------------------------|--------------------------|----------------------|---------------------|------------------|--------------------|---------------|
| | 2004年7月1日至 2005年6月30日 | 2005年7月1日至 2006年6月30日 | 2006年7月1日 至12月31日 | 2007年1月1日 至6月30日 | 共计 | 数额 | 百分比 |
| 军事人员和联合国警察 | 129 209.2 | 142 959.5 | 72 823.4 | — | 72 823.4 | (70 136.1) | (49.1) |
| 文职人员 | 49 129.3 | 71 751.9 | 30 465.7 | 11 865.2 | 42 330.9 | (29 421.0) | (41.0) |
| 业务费用 | 125 455.8 | 77 561.0 | 22 671.5 | 6 796.0 | 29 467.5 | (48 093.5) | (62.0) |
| 所需经费毛额 | 303 794.3 | 292 272.4 | 125 960.6 | 18 661.2 | 144 621.8 | (147 650.6) | (50.5) |
| 工作人员薪金税收入 | 4 850.1 | 8 297.1 | 2 905.8 | 1 218.9 | 4 124.7 | (4 172.4) | (50.3) |
| 所需经费净额 | 298 944.2 | 283 975.3 | 123 054.8 | 17 442.3 | 140 497.1 | (143 478.2) | (50.5) |
| 自愿实物捐助(已编入预算) | — | — | — | — | — | — | — |
| 所需经费共计 | 303 794.3 | 292 272.4 | 125 960.6 | 18 661.2 | 144 621.8 | (147 650.6) | (50.5) |

人力资源^a

| | 军事 观察员 | 军事 特遣队 | 联合国 警察 | 国际 工作人员 | 本国 工作人员 ^b | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|-----------------------------|-------------|------------------|--------------|-------------|-------------------------|-------------|----------------|
| 行政领导和管理 | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 ^c | — | — | — | 22 | 7 | 1 | 30 |
| 2006/07 年度拟议人数 | — | — | — | 13 | 7 | 1 | 21 |
| 构成部分 | | | | | | | |
| 政治进程^e | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | — | — | 48 | 47 | 33 | 128 |
| 2006/07 年度拟议人数 | — | — | — | 19 | 21 | 5 | 45 |
| 安全部门改革 | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | 24 | — | 120 | 11 | 3 | — | 158 |
| 2006/07 年度拟议人数 | 24 | 530 ^d | 15 | 10 | 4 | — | 583 |
| 安全环境 | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | 176 | 5 450 | — | 3 | 1 | 1 | 5 631 |
| 2006/07 年度拟议人数 ^e | 82 | 2 883 | — | 2 | 1 | 1 | 2 969 |
| 人权和人道主义援助 | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | — | — | 39 | 22 | 18 | 79 |
| 2006/07 年度拟议人数 | — | — | — | 35 | 33 | 11 | 79 |
| 支助 | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | — | — | 269 | 294 | 110 | 673 |
| 2006/07 年度拟议人数 ^f | — | — | — | 243 | 311 | 99 | 653 |
| 共计 | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | 200 | 5 450 | 120 | 392 | 374 | 163 | 6 699 |
| 2006/07 年度拟议人数 | 106 | 3 413 | 15 | 322 | 377 | 117 | 4 350 |
| 净变动 | (94) | (2 037) | (105) | (70) | 3 | (46) | (2 349) |

^a 是最高核定/拟议人数。

^b 包括本国干事和联合国一般事务人员。

^c 不包括将保留至 2005 年 10 月 1 日的选举援助办公室的 125 名工作人员（16 名国际工作人员、74 名本国工作人员和 35 名联合国自愿人员）。

^d 支助前战斗人员解除武装和复员的军事人员。

^e 不包括调往联刚特派团的 50 名军事观察员和 910 名军事特遣队人员。

^f 包括一般临时助理项下提供经费的行为和纪律小组人员（2 个 P-4，1 个 P-2，1 个外勤，2 个本国工作人员，包括 1 名本国干事）。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

1. 联合国布隆迪行动（ONUB）是安全理事会 2004 年 5 月 21 日第 1545(2004) 号决议设立的。安理会 2006 年 6 月 30 日第 1692(2006) 号决议决定延长其任务期限至 2006 年 12 月 31 日，并欢迎秘书长打算在任务期结束时设立联合国布隆迪综合办事处。
2. 该行动的任务是协助安全理事会实现总体目标，即恢复布隆迪的持久和平，实现民族和解。
3. 在这一总体目标范围内，ONUB 将在 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间提供下文各框架所载的有关关键产出，为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架归入以下构成部分：政治进程、安全部门改革、安全环境、人权和人道主义援助，以及支助部分。绩效指标，标明 2006 年 12 月 31 日特派团停止实质性业务时在多大程度上实现了目标和预期成绩。鉴于计划 2006 年 12 月 31 日前 ONUB 将从布隆迪撤出，支助构成部分框架还包括同 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团高效率、高效益行政清理结束工作有关的产出。
4. 拟议的框架表明 ONUB 将按照任务要求，在和平进程和民族和解、安全部门改革及平民解除武装、保护人权、司法部门改革及过渡司法中继续支持布隆迪政府，同时考虑到，2006 年 12 月 31 日前联合国维持和平人员将逐渐完成脱离接触进程，及计划在 2007 年 1 月 1 日设立联合国布隆迪综合办事处。
5. ONUB 人力资源已按人数划入各个构成部分，但涉及整个行动的行政领导和管理除外。与 2005/06 年度预算相比人数差异，在有关构成部分下予以说明。
6. ONUB 拟议预算用于 2006 年 12 月 31 日前 4 323 名军事特遣队员和 156 名军事观察员的部署和分阶段回国，其中包括暂时部署到联刚特派团的 910 名军事特遣队员和 50 名军事观察员、15 名联合国警察，以及用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间的特派团行政清理结束工作。
7. 为了在 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间在上文第 4 段所列领域继续有效支持布隆迪政府，ONUB 实质性工作人员的组织结构订正如下：(a) 秘书长首席副特别代表直属办公室的职能转至特别代表办公室，因此提议取消首席副特别代表一职；(b) 过渡司法职能归入人权办公室；(c) 取消法治和民政事务办公室。
8. 本报告附件一是 ONUB 实质性工作人员订正的组织结构表，提议调动一些员额，解决附件二中按各自框架构成部分列出的实务和行政办公室的人员需求。
9. 安全理事会 2005 年 12 月 21 日第 1650(2005) 号决议第 5 段授权在同段所列条件下临时重新部署 ONUB 和联刚特派团的军事和民警人员，包括安理会先前就重新部署作出的决定。决议第 6 段强调，重新部署的人员应继续被算在其原属特派团的军事和文职人员最高核定限额内，且这种调动不应产生在此类人员原任务期限结束后其部署时间会延长的后果，除非安全理事会另有决定。

10. 安全理事会第 1692(2006) 号决议将秘书长临时从 ONUB 调动至多一个步兵营、一个军医院和 50 名军事观察员到联刚特派团的授权延长至 2006 年 9 月 30 日，并打算根据安全理事会今后就延长联刚特派团任期作出的决定，延长这一授权。

11. 根据安理会的决定：特派团之间调动人员应继续算在原属特派团的军事和文职人员最高核定限额内，并且在安理会作出关于延长调动授权到 2006 年 9 月 30 日后的决定之前，ONUB 拟议预算用于支助 960 名军事人员包括 50 名军事观察员从 ONUB 调到联刚特派团，以及 2006 年 12 月 31 日前回国，尤其是偿还部队派遣国费用、特遣队自备装备及口粮和燃料费用，以及用联刚特派团现有核定资源作为被调动部队的后勤和行政经费。

12. 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间，ONUB 将由秘书长特别代表领导，为副秘书长职等；下设副特别代表，为助理秘书长职等。军事行动由部队指挥官领导，为 D-2 职等；P-5 职等的警务专员领导民警部门。特派团的行政司由首席行政干事领导，为 D-1 职等，包括 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间的行政清理结束工作。

13. 在预算期间，ONUB 将继续从设在首都布琼布拉的综合总部开展业务，向国内 22 个主要地点派遣人员，其中有设在布琼布拉省、基特加、恩戈齐和马坎巴的 4 个地区人权办公室、3 个营部、7 个军营、1 个过渡营地、2 个运输车间和 5 个后勤基地。随着军事人员和实质性人员逐渐减少，这些地点也将随之减少，在行政清理结束工作末尾，把特派团综合总部转至联合国布隆迪综合办事处。

14. 在 2006/07 年度预算期间，特派团将重组和精简供应商发票处理职能，在供应商付款方面提高效率，因此提议减少采购科 2 个外勤员额。

行政领导和管理

15. 特派团全面领导和管理由秘书长特别代表直属办公室负责，特别代表下设副特别代表。

表 1

人力资源：行政领导和管理

| | 国际工作人员 | | | | | | | 小计 | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|----------|------------|---------------------|----------|------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤 | 一般事务 | 警卫 | | | | |
| 秘书长特别代表办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | 1 | 2 | 9 | 4 | 2 | 4 | — | 22 | 7 | 1 | 30 |
| 2006/07 年度授权人数 | 1 | — | 5 | 4 | — | 3 | — | 13 | 7 | 1 | 21 |
| 净变动 | — | (2) | (4) | — | (2) | (1) | — | (9) | — | — | (9) |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

- **国际工作人员：减少 9 个员额**
- **本国工作人员：1 个本国干事员额转为本国一般事务职类**

2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间秘书长特别代表办公室拟议人员编制考虑到了先前曾由首席副特别代表办公室担负的实务办公室工作协调职责（见下文构成部分 1, 政治进程），办公室内专业工作人员任务的重新分配，及执行监测委员会工作完成。因此提议取消为执行监测委员会秘书处核定的员额（1 个 D-2, 1 个 P-5, 2 个 P-4, 1 个外勤, 1 个一般事务（其他职等）），以及为办公厅主任（D-1）、战略规划干事（P-5）和行政助理（外勤）核准的员额。在审查特派团礼宾职能后，提议把本国干事（礼宾干事）转为本国一般事务职类（礼宾助理）。

秘书长特别代表直属办公室人员编制包括特别助理（P-5），担任办公厅主任，负责协调，下设方案干事（P-3）（办公厅主任前特别助理）、政治事务干事（P-4）（还负责规划工作）、最佳做法干事（P-4）和口译/笔译（P-3），并得到 2 名语文助理（本国一般事务职类）的协助。秘书长特别代表直属办公室的行政和秘书人员有 1 名人事助理（一般事务（特等））、1 名行政助理（一般事务（其他职等）），及 3 名职员/司机（本国一般事务职类）。直接向特别代表直属办公室报告的是特派团联合分析小组（高级信息分析员（P-5））、信息分析员（P-3）、法律顾问办公室（高级法律顾问（P-5）、1 名法律干事（P-3）、联合国志愿人员；2 名行政助理（一般事务（其他职等））和本国一般事务人员；及行为和纪律小组（见构成部分 5, 支助）。

特派团实务工作完成后，法律干事（P-3）和最佳做法干事（P-4）员额将转至首席行政干事办公室，1 名口译/笔译（P-3）员额将转至首席行政处。

构成部分 1：政治进程

预期成绩

绩效指标

| | |
|----------------|--|
| 1.1 巩固布隆迪的和平进程 | 1.1.1 政府和民族解放阵线之间签订全面停火协定 |
| | 1.1.2 政府立法和行政机关中的任职人数维持《宪法》规定的族裔、性别和政治权力分享份额。 |
| | 1.1.3 政府根据安全理事会关于妇女、和平与安全问题的第 1325（2000）号决议通过一份全国行动计划。 |

产出

- 就有关政府和民族解放阵线之间全面停火协定的宪法、法律、政治和军事问题，向政府、民族解放阵线和南非的调解工作提供咨询，并推动国际社会开展协调的努力，支持实施进程，其中包括停火监测、解除武装、复员和重返社会以及安全部门改革
- 就有关巩固和平的问题，其中包括改革举措、执行权力分享规定、施政及有关民主进程，向政府和国家级政治行动者提供咨询
- 就有关该区域稳定与安全的事项，其中包括三方加一联合委员会、东非共同体和大湖区问题国际会议的举措，向区域机构提供咨询
- 主持布隆迪伙伴论坛并向该论坛提供政策咨询和秘书处支助，支持与国际社会进行协调和意见交流，探讨国际社会帮助政府努力实施各项改革及建设和平方案的问题
- 就制定全国行动计划一事向政府提供咨询，其中应规定建立安全理事会关于妇女、和平与安全问题的第 1325 (2000) 号决议执行情况监测机制
- 秘书长每个季度向安全理事会提交一份报告
- 开展旨在支持和平进程的全国新闻和宣传方案，包括：每天用法文和基隆迪文进行无线电广播（在 5 个广播电台上每周播放 10 个小时）；电视短节目（1x3 分钟 x26 个星期）和无线电短节目（1x2 分钟 x26 个星期）；用法文和基隆迪文印发新闻周刊（3 500 份）；用法文和基隆迪文印发新闻月刊（3 500 份）；传单（5 000 份）；海报（500 份）以及其它新闻材料

外部因素

政府和该区域各国致力于和平进程，捐助者为政府改革方案提供必要的经费

表 2

人力资源：构成部分 1：政治进程

| 类别 | 国际工作人员 | | | | | | | | | 本国工作人员 ^b | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|----------|------------|------------|---------------------|------------|----|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤事务 人员 | 一般事务 人员 | 警卫 | 小计 | | | | |
| 文职人员 ^a | | | | | | | | | | | | |
| 秘书长首席副特别代表办公室(治理和稳定事务) | | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | 1 | — | 2 | — | — | 1 | — | 4 | 1 | — | 5 | |
| 2006/07 年拟议人数 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | |
| 净变动 | (1) | — | (2) | — | — | (1) | — | (4) | (1) | — | (5) | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------|------------|------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 政治事务办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | 1 | 2 | 3 | — | 4 | — | 10 | 2 | 2 | 14 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | — | 3 | 2 | — | 3 | — | 8 | 2 | 2 | 12 |
| 净变动 | — | (1) | 1 | (1) | — | (1) | — | (2) | — | — | (2) |
| 宣传和新闻办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | 1 | 3 | 6 | 2 | 2 | — | 14 | 29 | 7 | 50 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | — | 11 | 19 | 3 | 33 |
| 净变动 | — | — | — | (3) | — | — | — | (3) | (10) | (4) | (17) |
| 法治和民政办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | 1 | 9 | 8 | — | 2 | — | 20 | 15 | 24 | 59 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 净变动 | — | (1) | (9) | (8) | — | (2) | — | (20) | (15) | (24) | (59) |
| 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | 1 | 3 | 16 | 17 | 2 | 9 | — | 48 | 47 | 33 | 128 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | 1 | 6 | 5 | 2 | 5 | — | 19 | 21 | 5 | 45 |
| 净变动 | (1) | (2) | (10) | (12) | — | (4) | — | (29) | (26) | (28) | (83) |

^a 不包括核准保留到 2005 年 10 月 1 日的选举援助办公室 125 名工作人员（16 名国际工作人员、74 名本国工作人员和 35 名联合国志愿人员）。

^b 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

秘书长首席副特别代表办公室

- 国际工作人员：减少 4 个员额
- 本国工作人员：减少 1 个员额

鉴于联合国维和人员已经脱离接触，向日益注重发展的参与方式过渡，因此提议撤销秘书长首席副特别代表员额（助理秘书长）和秘书长首席副特别代表直属办公室的 2 个员额（1 个 P-5 和 1 个一般事务类（其他职等））。由于下文标题项下所述的原因，还提议把 1 个 P-4 员额（政治事务干事）调到政治事务办公室，把 1 个本国一般事务类员额调到财产管理科（见构成部分 5：支助）。

政治事务办公室

- **国际工作人员：净减少 2 个员额**

对该办公室的所需人员编制进行审查以后，提议撤销该办公室的主任员额（D-1），相关职能由一名高级政治事务干事（P-5）承担，并撤销另外 2 个员额（1 个 P-2（协理政治事务干事），以及 1 个一般事务类（其他职等）（行政助理））。同时，考虑到在巩固和平过程中需要继续支持布隆迪政府以及该国的政治局势依然非常多变和脆弱，因此将从秘书长首席副特别代表直属办公室调 1 个 P-4 员额（政治事务干事）到该办公室，加强该办公室的分析能力。

这名 P-4 职等政治事务干事将负责监测布隆迪和该区域的政治发展情况，评估可能影响到该国和该区域政治局势的政治和其它趋势，分析区域内问题对布隆迪和该区域的政治影响，就可以采取的行动向高级管理层提出建议，为政治事务办公室主任、秘书长特别代表和秘书长副特别代表草拟分析报告和文件、说明、背景文件、谈话要点、讲话和其它文件，与纽约联合国总部、该国政府和外交界保持工作层面联络。

该办公室的工作人员编制包括 10 个员额（1 个 P-5、2 个 P-4、2 个 P-3、3 个一般事务类（其他职等）、2 个本国一般事务类员额），以及 2 个联合国志愿人员职位，共 12 个员额和职位。

宣传和新闻办公室

- **国际工作人员：减少 3 个员额**
- **本国工作人员：减少 10 个员额**
- **联合国志愿人员：减少 4 个职位**

对构成部分 1（政治进程）和构成部分 2（人权和人道主义援助）等框架内所载列的 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间特派团所设想的新闻活动范围进行审查之后，并考虑到有关支助选举进程的各项任务的完成情况，提议撤销 2 个员额（2 个 P-3）和 4 个联合国志愿人员职位，把 10 个员额（本国一般事务人员）调到警卫科，把 1 个员额（P-2）调到联合后勤业务中心。这样，该办公室的工作人员编制将包括 30 个员额（1 个 D-1、3 个 P-4、2 个 P-3、1 个 P-2、2 个外勤事务人员、2 个一般事务类（其他职等）和 19 个本国一般事务类员额），以及 3 个联合国志愿人员职位，共 33 个员额和职位。

法治和民政办公室

- **国际工作人员：减少 20 个员额**

- **本国工作人员：减少 15 个员额**
- **联合国志愿人员：减少 24 个职位**

鉴于计划由联合国驻布隆迪各机构、基金和方案承担法治和民政办公室的各项任务，并且把过渡时期司法职能纳入人权办公室，因此提议解散该办公室，撤销 15 个员额（1 个 D-1、6 个 P-4、6 个 P-3、2 个一般事务类（其他职等））和 24 个联合国志愿人员职位，并把 13 个员额（1 个 P-5、2 个 P-3、5 个本国干事和 5 个本国一般事务类员额）调到人权办公室；把 1 个 P-5 员额调到警务专员办公室；把 1 个 P-4 和 1 个本国一般事务类员额调到首席行政干事办公室的调查委员会股；把 2 个本国一般事务类员额调到警卫科，把 2 个本国一般事务类员额调到安全部门改革/解除武装、复员和重返社会办公室（1 个员额）和财产管理科（1 个员额）。

构成部分 2：安全部门改革

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|------------------|--|
| 2.1 布隆迪的安全机构得以改革 | 2.1.1 国防、内政及公共安全部完成进行机构、系统和人力资源改革所需的需求评估 2.1.2 在 24 个国家级培训中心提供基本和专门培训的国家警察培训人员人数增加 (2004/2005: 195; 2005/2006: 432; 2006/2007: 907) 2.1.3 政府通过一份国家级战略，处理小武器和轻武器扩散问题 |

产出

- 在拟订及执行安全部门改革路线图方面向政府提供咨询
- 在安全部门所有各部建立内部协调论坛方面向政府提供咨询，其中包括监测评估情况及跟踪落实等职能
- 在确定短期优先项目和安全部门改革所需资源以及为调集资源进行宣传等方面向政府提供咨询

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|---|------|
| <ul style="list-style-type: none"> • 在制定用于帮助性暴力和基于性别的暴力行为受害者的标准作业程序方面，向布隆迪国家警察局提供咨询 • 在下列专门领域内对 475 名警察培训人员进行培训：刑事调查、人群控制、通信、交通管制、巡逻、社区巡逻、边境巡逻、机场保安、监狱管理、危机处理、以及应对强奸和基于性别的暴力行为 • 与布隆迪国家警察局培训人员一道，对布隆迪国家警察局 250 名高级警官进行三次基本维持治安技能和标准作业程序培训 • 与布隆迪国家警察局培训人员一道，对布隆迪国家警察局 1 150 名警官进行 9 次专门培训 • 对布隆迪国家警察局 595 名高级警官进行领导技能培训 • 与联合国开发计划署协作，就处理小武器和轻武器扩散问题向政府提供咨询，其中包括制定一份处理小武器和轻武器扩散问题国家级战略以及一份解除平民武装问题国家级全面计划 | |

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|--|--|
| <p>2.2 完成国家级解除武装和复员方案，并在执行重返社会方案方面取得进展</p> | <p>2.2.1 国防军人数从 28 000 人减少到政府提出 25 000 人目标</p> <p>2.2.2 民族解放阵线前战斗人员解除武装并复员，以便进入重返社会方案</p> <p>(2004/2005: 0; 2005/2006: 0; 2006/2007: 2000)</p> |

| 产出 |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 监测国防军冗员的解除武装和复员情况 • 通过技术委员会月会（政府、多国复员和重返社会方案、联合国系统各组织），就已经复员的国防军成员、儿童兵和妇女重返社会的问题向政府提供咨询，确保执行各个方案 • 1 232 个军事观察员巡逻人日（每组 4 名观察员 x2 个小组 x154 天），监测国防军冗员的复员和重返社会情况 |

预期成绩

绩效指标

- 就拟订及执行适用于民族解放阵线的解除武装和复员程序，向国家解除武装、复员和重返社会委员会提供咨询
- 帮助政府做出政治、法律、后勤、医疗和行政安排，让身处他国的大约 650 名前战斗人员解除武装、复员并向他们提供重返社会援助，以便把他们从该区域各个地方遣返回布隆迪
- 1 680 个军事观察员巡逻人日（每组 4 名观察员 x4 个小组 x105 天），监测民族解放阵线前战斗人员的复员情况
- 21 000 个士兵日，解除民族解放阵线前战斗人员的武装并让他们复员（大约 2 000 名战斗人员），并在 1 个复员中心和 1 个重武器储存地提供安全警卫（200 名士兵 x1 个地方 x105 天）
- 13 650 个士兵日，对民族解放阵线大约 2 000 名前战斗人员的复员中心进行监测并保证其安全（130 名士兵 x1 个地方 x105 天）
- 21 000 个士兵日，解除身处他国的 650 名战斗人员的武装并让他们复员，以便把他们遣返回布隆迪，并在 1 个复员中心提供安全警卫（200 名士兵 x1 个地方 x105 天）

外部因素

政府和民族解放阵线之间签订一份全面停火协定，国家军队和警察承担维护安全及法律和秩序的职能，捐助者为安全部门改革及解除武装、复员和重返社会方案提供必要的经费

表 3
人力资源：构成部分 2：安全部门改革

| 类别 | | | | | | | | | | | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------|------------|-------------------------|-------------|--------------|
| 一. 军事观察员 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定员额 | | | | | | | | | | | 24 |
| 2006/07 年拟议员额 | | | | | | | | | | | 24 |
| 净变动 | | | | | | | | | | | — |
| 二. 军事特遣队 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定员额 | | | | | | | | | | | — |
| 2006/07 年拟议员额 ^a | | | | | | | | | | | 530 |
| 净变动 | | | | | | | | | | | 530 |
| 三. 联合国警察 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定员额 | | | | | | | | | | | 120 |
| 2006/07 年拟议员额 | | | | | | | | | | | 15 |
| 净变动 | | | | | | | | | | | (105) |
| 国际工作人员 | | | | | | | | | | | |
| 四. 文职人员 | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2- D-1 | P-5- P-4 | P-3- P-1 | 外勤事务 人员 | 一般事务 人员 | 安保人员 | 小计 | 本国工作 人员 ^b | 联合国 志愿人员 | 共计 |
| 警务专员办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定员额 | — | — | — | — | — | 2 | — | 3 | 2 | — | 5 |
| 2006/07 年拟议员额 | — | — | 1 | — | — | 1 | — | 2 | 2 | — | 4 |
| 净变动 | — | (1) | 1 | — | — | (1) | — | (1) | — | — | (1) |
| 安全部门改革/解除武装、复员和重返社会办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定员额 | — | 1 | 3 | 2 | — | 2 | — | 8 | 1 | — | 9 |
| 2006/07 年拟议员额 | — | 1 | 3 | 2 | — | 2 | — | 8 | 2 | — | 10 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | 1 | — | 1 |
| 文职人员小计 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定员额 | — | 2 | 3 | 2 | — | 4 | — | 11 | 3 | — | 14 |
| 2006/07 年拟议员额 | — | 1 | 4 | 2 | — | 3 | — | 10 | 4 | — | 14 |
| 净变动 | — | (1) | 1 | — | — | (1) | — | (1) | 1 | — | — |
| (一至四类) 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定员额 | | | | | | | | | | | 158 |
| 2006/07 年拟议员额 | | | | | | | | | | | 583 |
| 净变动 | | | | | | | | | | | 425 |

^a 用于支持前战斗人员解除武装和复员的军事人员。

^b 本国一般事务人员。

说明

警务专员办公室

- **国际工作人员：净减 1 个员额**

鉴于联合国削减警力，拟将警务专员员额从 D-1 级降为 P-5 级，这样就可以削减 1 个 D-1 员额和 1 个一般事务（其他职等）员额。警务专员现职可从解散的法制/民政办公室转入 1 个 P-5 员额担任（见上文构成部分 1，政治进程）。警务专员办公室的工作人员编制由 4 个员额组成（1 个 P-5，1 个一般事务（其他职等）和 2 本国一般事务人员）。

安全部门改革/解除武装、复员和重返社会办公室

- **本国工作人员：增加 1 个员额**

关于为布隆迪政府开展安全部门改革持续提供支持的问题，为了协助该国政府进行国家能力建设，拟从解散的法制/民政办公室向本办公室转入 1 个本国一般事务人员，担任联络干事。这个员额的任职者将负责与参加安全部门改革工作的国防部、公共安全部、善政部、财政部、司法部以及国家安全局联络，以及与国家复员方案的官员联络。这样，本办公室将由 10 个员额组成（1 个 D-1、1 个 P-5、2 个 P-4、2 个 P-3、2 个一般事务（其他职等）以及 2 个本国一般事务人员）。

构成部分 3：安全环境

预期成绩

绩效指标

| | |
|-----------------|---|
| 3.1 布隆迪境内安全环境稳定 | 3.1.1 在布隆迪-刚果民主共和国边境地区没有报告发生军事越境活动 |
| | 3.1.2 对所有 129 个社区的 2 个长期出入通道 (2004/2005 年：121 个；2005/2006 年：126 个；2006/2007 年：129 个) |
| | 3.1.3 降低暂时性国内流离失所者的人数 (2004/2005 年：30 000 人；2005/2006 年：3 000 人；2006/2007 年：500 人) |

产出

- 联布行动、联刚特派团、国防军和刚果民主共和国武装部队(刚果(金)武装部队)每星期举行会议,协调边境地区的行动,包括进行信息交流
- 为三方联合小组布隆迪军事成员开展关于信息收集、分析和管理的培训方案
- 就开发一个包含数据收集和管理的系统的问题向政府提供咨询,以收集有关非法越境活动的信息
- 104 700 个徒步巡逻人日,监视并阻止越界侵犯行为和武器非法流动(每次巡逻 20 名战士×每营 15 次巡逻×1 个营×80 天,每次巡逻 20 名战士×每营 15 次巡逻×1 个营×115 天,每次巡逻 20 名战士×每营 15 次巡逻×1 个营×154 天)
- 44 070 个连级快速反应战备状态人日(每连 130 个战士×每营 1 个连×80 天,每连 130 个战士×每营 1 个连×115 天,每连 130 个战士×每营 1 个连×144 天)
- 4 520 个水域巡逻人日,阻止武器和自然资源非法运经坦噶尼喀湖(每船 10 个战士×每天 2 次巡逻×每次巡逻 2 个船×113 天)
- 6 012 个移动巡逻人日,与国防部队合作监视并核实任务区内武器非法流动情况和事件(11 个组×每组 4 个军事观察员×123 天和 5 个组×4 个军事观察员×30 天)
- 10 470 个战士护送日,为人道主义供应品和联合国人员的行动提供保安(每排 30 个战士×每营 1 个排×1 个营×80 天,每排 30 个战士×每营 1 个排×1 个营×115 天和每排 30 个战士×每营 1 个排×1 个营×154 天)
- 334 080 个观察哨人日,监视和阻止联布行动部队所驻扎的三个省内的武器非法流动情况和事件(每个哨岗 20 名战士×28 个哨岗×80 天,每个哨岗 20 名战士×24 个哨岗×115 天和每个哨岗 20 名战士×76 个哨岗×154 天)
- 保护联布行动部队所驻扎的三个省内的受危平民

外部因素

出兵国将继续提供安全理事会批准的军事能力,该区域的国家将合作维护布隆迪边境的完整性

表 4
人力资源：构成部分 3，安全环境

| 类别 | | | | | | | | | | | | 共计 |
|-----------------|----------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|------------------|----------|------------|----------------|
| 一. 军事观察员 | | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | | | | | | | | | | | | 176 |
| 2006/07 年度拟人数 | | | | | | | | | | | | 82 |
| 净变动 | | | | | | | | | | | | (94) |
| 二. 军事特遣队 | | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | | | | | | | | | | | | 5 450 |
| 2006/07 年度拟人数 | | | | | | | | | | | | 2 883 |
| 净变动 | | | | | | | | | | | | (2 567) |
| 国际工作人员 | | | | | | | | | | | | |
| 三. 文职人员 | 副秘书长 - | D-2 | P-5 | P-3 | | | | | | 本国工 | 联合国 | 共计 |
| | 助理秘书长 | -D-1 | -P-4 | -P-1 | 外勤 | 一般事务 | 安保事务 | 小计 | 作人员 ^a | 志愿人员 | | |
| 部队指挥官办公室 | | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | 2 | — | — | — | 1 | — | 3 | 1 | 1 | 5 | |
| 2006/07 年度拟人数 | — | 1 | — | — | — | 1 | — | 2 | 1 | 1 | 4 | |
| 净变动 | — | (1) | — | — | — | — | — | (1) | — | — | (1) | |
| 总计(一-三) | | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | | | | | | | | | | | | 5 631 |
| 2006/07 年度拟人数 | | | | | | | | | | | | 2 969 |
| 净变动 | | | | | | | | | | | | (2 662) |

^a 本国一般事务人员。

说明

部队指挥官办公室

- **国际工作人员削减 1 个员额**

鉴于遣返军事人员并逐步削减特派团兵力，拟撤销 1 个部队副指挥官员额 (D-1)。本办公室工作人员编制将 1 个由担任部队指挥官的 D-2 员额和 1 个担任指挥官助理的一般事务（其他职等）员额、1 个本国一般事务人员和 1 个联合国志愿人员组成，总计 4 个员额和职位。

构成部分 4：人权和人道主义援助

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|---|---|
| 4.1 布隆迪境内更多尊重人权，特别是妇女和儿童等弱势群体的人权，更多追究侵犯人权者的责任 | <p>4.1.1 政府通过一个国家行动计划，以保护和促进人权</p> <p>4.1.2 政府通过一个经修订的刑法和经修订的刑事诉讼法，按照国际标准做出有关自由公正审判、正当程序、尊重被告和受害者权利和证人保护的规定</p> <p>4.1.3 政府在所有国防部队、国家警察和情报部门人员的基本训练中增加有关人权的内容</p> |

产出

- 在联合国人权事务高级专员（人权高专）的协作下，向人权部和司法部提供咨询，使国家立法符合布隆迪批准的国际人权和人道主义公约，并起草一个保护和促进人权的国家行动计划
- 核实全国境内报告发生的所有侵犯人权的行为，供司法部、供公共安全部、内政部和国防部采取后续行动
- 与司法部、公共安全部、内政部和国防部及其地区代表每星期就涉及军事和警察人员的重大侵犯人权案件举行会议
- 在所有 17 个省为国家人权组织成员就国家立法和国际人权法现实意义和应用程序、调查和报告技巧、投诉登记和后续处理方面的受害者支助等内容组织培训
- 在国家妇女和人权非政府组织、妇发基金、儿童基金会和开发署的协作下，开展关于布隆迪社会强奸问题根源和后果的研究
- 向政府提供有关民族和解协商以及真相与和解委员会和特别法庭的作用、职能和程序方面的咨询
- 为国家机构、民间社会和媒体的关键行为者开设两个关于过渡司法机制和进程的培训班

- 监视并向安全理事会报告有关儿童权利受侵犯的情况，特别是有关儿童和武装冲突的情况
- 制定关于儿童权利和儿童保护的培训模块，并为社会事务部、人权部、青年体育部以及民间社会的代表开设 5 个培训班
- 支持过渡司法进程的全国公共信息和宣传方案，包括：图书出版（5 000 册图书）、电台和电视短节目（1×2 分钟×26 星期）、法语和基隆迪语专门广播节目（在 5 个广播电台每星期 2 个小时）、为学生提供的多媒体制品（30 分钟的制作×500 份）、宣传手册（10 000 份）、宣传画（20 000）以及其他宣传材料
- 在国家人权非政府组织、妇女组织以及联合国系统各组织，包括开发署和妇发基金的协作下，组织为期 16 天的运动，以反对基于性别的暴力

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-------------------|---|
| 4.2 布隆迪人道主义局势有所改善 | <p>4.2.1 以政府为主导，设立技术协调机制，处理 17 个省的卫生、教育和农业问题</p> <p>(2004/2005 年:0 个省;2005/2006 年个省:0; 2006/2007 年: 17 个省)</p> <p>4.2.2 由政府设立国家专题协调组，支持人道主义活动</p> <p>4.2.3 由政府对所有流行病发出预警</p> <p>(2004/2005 年: 20%的流行病; 2005/2006 年: 50%; 2006/2007 年: 100%)</p> |
|-------------------|---|

产出

- 人道主义界(机构间常设委员会)每月举行会议，监视联合呼吁计划和该国政府遵守国际人道主义法的情况，查明在人道主义援助要求方面的差距，并提出保护问题
 - 在省一级与该政府、捐助者和非政府组织每季度就人道主义局势举行会议，以制定协调统一的人道主义方案
- 向国家援助协调委员会就人道主义协调机制提供咨询

预期成绩

绩效指标

- 联合审查并修订为国家和国际非政府组织以及联合国系统各组织开展人道主义活动而制定的机构间应急计划
- 每季度就人道主义问题，包括粮食保障状况和危机处理，与媒体举行专题讨论

外部因素

该国政府和国家主管部门将致力于人权保护；捐助者将为加强国家人权和人道主义援助机制提供资金

表 5
人力资源：组成部分 4，人权和人道主义援助

| 类别 | 国际工作人员 | | | | | | | | 本国工作人员* | 联合国志愿人员 | 共计 |
|-------------------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|------------|------------|------------|------------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2 -D-1 | P-5 -P-4 | P-3 -P-1 | 外勤 | 一般事务 | 安保事务 | 小计 | | | |
| 秘书长副特别代表办公室(人道主义和发展协调) | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | 1 | — | 2 | 2 | — | 2 | — | 7 | 2 | — | 9 |
| 2006/07 年度拟人数 | 1 | — | 1 | 1 | — | 2 | — | 5 | 2 | — | 7 |
| 净变动 | — | — | (1) | (1) | — | — | — | (2) | — | — | (2) |
| 人权办公室 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | 1 | 7 | 15 | — | 3 | — | 26 | 15 | 14 | 55 |
| 2006/07 年度拟人数 | — | 1 | 8 | 14 | — | 3 | — | 26 | 27 | 10 | 63 |
| 净变动 | — | — | 1 | (1) | — | — | — | — | 12 | (4) | 8 |
| 儿童保护股 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | — | 1 | 1 | — | — | — | 2 | 1 | 1 | 4 |
| 2006/07 年度拟人数 | — | — | — | 1 | — | — | — | 1 | — | — | 1 |
| 净变动 | — | — | (1) | — | — | — | — | (1) | (1) | (1) | (3) |
| 社会性别问题股 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | — | 1 | 1 | — | 1 | — | 3 | 2 | 1 | 6 |
| 2006/07 年度拟人数 | — | — | 1 | 1 | — | — | — | 2 | 2 | — | 4 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | (1) | — | (1) | — | (1) | (2) |
| 艾滋病毒/艾滋病股 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | — | — | 1 | — | — | — | — | 1 | 2 | 2 | 5 |
| 2006/07 年度拟人数 | — | — | 1 | — | — | — | — | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 净变动 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | (1) | (1) |

| 类别 | 国际工作人员 | | | | | | | | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|----------------|----------------|-------------|-------------|-------------|----------|------------|----------|------------|---------------------|------------|----------|
| | 副秘书长- 助理秘书长 | D-2 -D-1 | P-5 -P-4 | P-3 -P-1 | 外勤 | 一般事务 | 安保事务 | 小计 | | | |
| 文职人员 | | | | | | | | | | | |
| 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年度核定人数 | 1 | 1 | 12 | 19 | — | 6 | — | 39 | 22 | 18 | 79 |
| 2006/07 年度拟人数 | 1 | 1 | 11 | 17 | — | 5 | — | 35 | 33 | 11 | 79 |
| 净变动 | — | — | (1) | (2) | — | (1) | — | (4) | 11 | (7) | — |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

说明

秘书长副特别代表办公室

- **国际工作人员：削减 2 个员额**

拟通过将秘书长副特别代表直属办公室的 1 个 P-4 员额(重返社会规划干事)与秘书长副特别代表特别助理的职能合并来撤销该 P-4 员额，另外由于速效项目停办，因此撤销 1 个 P-3 员额(速效项目干事)本办公室工作人员编制将由 7 个员额组成(1 助理秘书长、1 个 P-4、1 个 P-3、2 个一般事务(其他职等)和 2 个本国一般事务人员)。

人权办公室

- **国际工作人员：净变动为零(削减 3 个员额由增加 3 个员额抵消)**
- **本国工作人员：增加 12 个员额**
- **联合国志愿人员：削减 4 个员额**

在 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间，人权办公室将继续与联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)共同支持布隆迪政府保护和促进人权的工作，并更加强调通过向本国工作人员转让技术和专长来建设国家能力。为确保系统地对人权状况进行观察和报告，并调查人权受侵犯的情况，本办公室将在与位于布琼布拉的特派团总部开展的驻地办事处活动的协调下，保持在布琼布拉乡村、基特加、恩戈齐和马坎巴的驻地机构。此外，本办公室将负责协助布隆迪政府制定和实施过渡司法机制，以处理灭绝种族罪、危害人类罪和战争罪，并设立真相与和解委员会以及特别法庭。

人权办公室的工作人员编制将由人权科和过渡司法科组成，将进行重组，增加本国工作人员和过渡司法专业人员人数，具体如下：

(a) 人权科

鉴于要建设国家骨干能力，拟增设 5 个国家人权干事和 4 个人权助理员额，这些员额中有一部分可以从解散的法制/民政办公室转入 3 个本国干事和 4 个本国一般事务人员来提供。增设的这些国家员额将承担国际人权干事和人权观察员的职责（2 个 P-4、3 个 P-2 和 4 个联合国志愿人员）。因此，将转入 2 个 P-4 员额，满足对过渡司法专业人员的需求（见下文），并撤销 3 个 P-2 员额和 4 个联合国志愿人员职位。增设的 1 个国际一般事务（其他职等）员额也将被转入到过渡司法科，满足对 1 个行政助理的需求。

(b) 过渡司法科

本科由 1 个高级司法事务干事(P-5)主管，该名干事向人权办公室负责人报告，负责管理本科及其工作人员，就设立真相与和解委员会和特别法庭所必需的法律和司法改革问题向政府提出咨询，与联合国人权事务高级专员办事处及联合国系统其他组织协调，就所有相关问题向政府提供的技术支持，以及与纽约联合国秘书处法律事务厅进行联络。这名员额的任职者将具有有关战后冲突环境中法制、法律和司法改革方案的广泛经验，以及过渡司法领域的深入知识。

支持过渡司法科科长工作的人员包括 1 名司法事务干事(P-4)，该名干事负责就如何制定和实施有关在司法部、检察官办公室和能够维持特别法庭的司法部门设立组织、人事、管理和监督机制的方案向政府提出咨询；1 个过渡司法干事(P-4)，该名干事负责提出技术咨询并协调对设立真相与和解委员会的支持；1 个司法事务干事(P-3)，该名干事负责就如何发展将种族屠杀罪、战争罪和危害人类罪案件提交特别法庭所必需的调查和检控能力，向检察官办公室提出技术咨询；1 个过渡司法干事(P-3)，该名干事负责就如何制定和实施过渡司法方案向政府和民间社会提供技术咨询，并与联合国系统各组织协调制定和实施国家提高认识和大众协商方案。本科还将包括 2 个国家法律干事（本国干事），这 2 个干事具有布隆迪法律制度和实践方面的广泛知识，能够就特别法庭设立和运行工作的国家法律方面的情况提供咨询。将由 2 个行政助理（一般事务（其他职等）和本国一般事务人员）为本科提供行政和秘书支持。

过渡司法科所需人员编制将通过从解散的法制/民政办公室转入 1 个 P-5、2 个 P-3、2 个本国干事和 1 个本国一般事务人员员额以及从人权科转入 1 个一般事务（其他职等）员额来提供。

人权办公室的工作人员编制将由 53 个员额（1 个 D-1、2 个 P-5、6 个 P-4、5 个 P-3、9 个 P-2、3 个一般事务（其他职等）、8 个本国干事和 19 个本国一般事务人员）以及 10 个联合国志愿人员职位组成，总计 63 个员额和职位，并将包括从解散的法制/民政办公室转入的员额（1 个 P-5、2 个 P-3、5 个本国干事和 5 个本国一般事务人员）。为通过转让技术和专长来协助布隆迪政府开展国家能力建设，拟增设 2 个本国干事员额（法律干事）。

儿童保护股，性别问题股以及艾滋病毒/艾滋病问题股

- 国际工作人员：削减 2 个员额
- 本国工作人员：削减 1 个员额
- 联合国志愿人员：削减 3 个职位

鉴于计划在联合国布隆迪综合办公室成立时向其以及联合国儿童基金会(儿童基金会)、联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)以及联合国其他机构、基金和方案转移有关儿童权利保护和性别以及艾滋病毒/艾滋病问题的职能，因此拟撤销儿童保护股的 1 个 P-4 员额和 1 个联合国志愿人员职位，性别问题股的 1 个一般事务(其他职等)员额和 1 个联合国志愿人员职位，以及艾滋病毒/艾滋病问题股的 1 个联合国志愿人员职位，并将 1 个本国一般事务人员员额转入财产管理科(见构成部分 5，支助，说明部分)。将保留其余的 1 个儿童保护干事(P-3)、性别问题高级顾问(P-5)、3 个性别事务干事(1 个 P-3 和 2 个本国干事)、1 个艾滋病毒/艾滋病问题顾问(P-4)、2 个艾滋病毒/艾滋病问题干事(本国干事和联合国志愿人员)以及 1 个行政助理(本国一般事务人员)，以确保向后联布行动安排平稳过渡。

构成部分 5：支助

| 预期成绩 | 绩效指标 |
|-----------------------------|---|
| 5.1 有效、高效率地为特派团提供后勤、行政和安保支助 | 5.1.1 从处理到支付供应商发票所用的平均天数从 2005/06 年的 35 天减至 2006/07 年的 28 天 |
| | 5.1.2 最低运作安保标准的遵守率为 100% |

产出

2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日

服务方面的改进

- 改组并简化特派团的供应商处理职能
- 充分实施《联合国安全风险管理和减轻威胁分析报告》所列各项安全要求

军事、警务和文职人员

- 4 323 名特遣队人员任满回国，其中包括总部参谋、156 名军事观察员和 15 名联合国警官，其中包括部署到联刚特派团的 910 名特遣队人员和 50 名军事观察员
- 对 3 287 名特遣队人员的特遣队所属装备和自我维持情况进行核查、监测和视察

- 为 10 个不同地点的平均兵力为 3 440 人的特遣队供应和储存口粮和饮用水
- 322 名国际工作人员、377 名本国工作人员和 117 名联合国志愿人员的行政管理
- 140 名国际工作人员和 51 名联合国志愿人员任满回国, 178 名本国工作人员离职
- 实施一项面向所有军事、警务和文职人员的操守和纪律方案, 包括培训、预防、监测和纪律行动

设备和基础设施

- 维护和修缮全特派团的 23 处房舍
- 恢复、清洁并移交 7 个军事营地
- 运营和维护 19 个地点的 39 台发电机

地面运输

- 在 23 个地点运营和维修 558 辆汽, 其中包括 8 辆装甲车

空中运输

- 运营和维修 4 架直升机

海上运输

- 运营和维修 4 艘水面巡逻艇

通信

- 维修和运营 7 个甚小口径终端系统和 13 个电话交换台
- 维护和运营一个甚高频和低频网络, 由 457 个甚高频移动电台、28 个高频基地电台、775 个手提电台、20 个甚高频转发台、335 个高频移动电台和 22 个高频手提电台组成
- 运营和维护一个电台节目制作演播室和一个调频广播发射台

信息技术

- 维修和运营一个信息技术网络, 由分布在 23 个地点的 43 个服务器、721 个桌面计算机、164 个膝上型计算机、353 台打印机和 138 个数字发送器组成
- 维护和运营一个灾后恢复和商务连续系统
- 维修和运营一个由 50 个局域网组成的广域网, 通过 33 个站外链接与局域网连通, 为分布在 23 个地点的 1 107 个用户服务

医疗

- 运营和维持 1 个二级医院、1 个一级诊所、1 个前方医疗站和 8 个一级医院
- 维持与内罗毕的一家三级医院和比勒陀利亚的一家四级医院的合同安排, 为医疗后送人员提供服务

- 运营和维持为所有人员提供艾滋病病毒自愿的、保密的咨询和测试的设施
- 向工作人员开展艾滋病病毒宣传方案，包括同侪相互教育

安保

- 为特派团所有房舍、设备和设施提供 24 小时安保，包括特派团高级人员的贴身保卫
- 调查所有涉及特派团人员或者财产的与安全有关的事故和事件，包括公路交通事故、失盗、入室行窃和身份证遗失
- 对特派团人员进行住宅安全调查，确保最低运作住宅安保标准得到遵守
- 维持和更新特派团的安全原因疏散计划

预期成绩

绩效指标

| | |
|--------------------------|--|
| 5.2 有效、高效地完成特派团的行政清理结束任务 | 5.2.1 物主发出移交/接收证书，以保障联布行动对分布在 16 个地点的财产不承担环境赔偿责任或者其他赔偿责任 |
|--------------------------|--|

产出

2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日

服务方面的改进

- 在特派团撤离的所有地点实施环境保护措施，包括以无害于环境的方式收集和處理特派团产生的有害和非有害废物，并使所有场地恢复原状

军事、警务和文职人员

- 2 180 名特遣队人员的特遣队所属装备返回原国
- 182 名国际工作人员、199 名本国工作人员和 66 名联合国志愿人员的行政管理
- 182 名国际工作人员、66 名联合国志愿人员任满回国，199 名本国工作人员离职

设备和基础设施

- 维护和修缮全特派团 13 个营地
- 恢复、清洁并移交 13 个营地
- 操作和维护 10 个地点的 24 台发电机

地面运输

- 操作和维护 16 个地点的 405 部车辆

通信

- 维修和运营 4 个甚小口径终端系统和 4 个电话交换台

- 维护和运营一个甚高频和高频网络，由 300 个甚高频移动电台、25 个高频基地电台、600 个手提电台、5 个甚高频转发台、200 个高频移动电台和 6 个高频手提电台组成

信息技术

- 维修和运营一个信息技术网络，由分布 16 个不同地点的 39 个服务器、381 个桌面计算机、55 个膝上型计算机、157 台打印机和 115 个数字发送器组成
- 维护和运营一个灾后恢复和商务连续系统
- 维修和运营一个由 40 个局域网组成的广域网，为分布在 16 个地点的 449 个用户服务

医疗

- 运营和维修 1 个一级诊所
- 维持与内罗毕的一家三级医院和比勒陀利亚的一家四级医院的合同安排，为医疗后送人员提供服务

清理结束

- 处置存货价值达 5 530 万美元的 17 215 件资产，处置方式包括转移到意大利布林迪西联合国后勤基地、联刚特派团在乌干达恩德培的后勤基地以及其他维和特派团；捐献以及出售
- 调节并关闭 3 个银行账户
- 结算卖主和供应商的发票并结束 70 项主要合同

预期成绩

绩效指标

外部因素

卖主/承包商/供应商能够按照合同规定提供货物和服务

表 6
人力资源：构成部分 5，支助

| 职类 | 国际工作人员 | | | | | | | | 本国工作人员 ^a | 联合国 志愿人员 | 共计 |
|------------------------------|----------|-----------------|--------------|--------------|--------------|------------|----------|-------------|---------------------|-------------|-------------|
| | 文职人员 | 副秘书长 - 助理秘书长 | D-2 - D-1 | P-5 - P-4 | P-3 - P-1 | 外勤 | 一般事务 | 警卫 | | | |
| 操守和纪律小组 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | — | 3 | 1 | 1 | — | — | 5 | 2 | — | 7 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | — | 2 | 1 | 1 | — | — | 4 | 2 | — | 6 |
| 净变动 | — | — | (1) | — | — | — | — | (1) | — | — | (1) |
| 行政司 | | | | | | | | | | | |
| 首席行政干事办公室^b | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | 1 | 2 | 3 | 6 | 3 | — | 15 | 1 | 1 | 17 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | 1 | 3 | 1 | 4 | 3 | — | 12 | 2 | 1 | 15 |
| 净变动 | — | — | 1 | (2) | (2) | — | — | (3) | 1 | — | (2) |
| 行政事务处 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | — | 8 | 17 | 26 | 10 | — | 61 | 52 | 24 | 137 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | — | 8 | 15 | 23 | 10 | — | 56 | 53 | 22 | 131 |
| 净变动 | — | — | — | (2) | (3) | — | — | (5) | 1 | (2) | (6) |
| 综合支助事务处 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | — | 9 | 27 | 80 | 14 | — | 130 | 220 | 85 | 435 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | — | 9 | 17 | 78 | 10 | — | 114 | 223 | 76 | 413 |
| 净变动 | — | — | — | (10) | (2) | (4) | — | (16) | 3 | (9) | (22) |
| 小计， 行政司 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | 1 | 19 | 47 | 112 | 27 | — | 206 | 273 | 110 | 589 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | 1 | 20 | 33 | 105 | 23 | — | 182 | 278 | 99 | 559 |
| 净变动 | — | — | 1 | (14) | (7) | (4) | — | (24) | 5 | (11) | (30) |
| 安保科 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | — | 1 | 7 | 40 | — | 10 | 58 | 19 | — | 77 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | — | — | 7 | 40 | — | 10 | 57 | 31 | — | 88 |
| 净变动 | — | — | (1) | — | — | — | — | (1) | 12 | — | 11 |

| 职类 | 国际工作人员 | | | | | | | | 本国工作人员 ^a | 联合国志愿人员 | 共计 |
|---------------|--------------|-----------|------------|-------------|------------|------------|----------|-------------|---------------------|-------------|-------------|
| | 副秘书长 - 助理秘书长 | D-2 - D-1 | P-5 - P-4 | P-3 - P-1 | 外勤 | 一般事务 | 警卫 | 小计 | | | |
| 共计 | | | | | | | | | | | |
| 2005/06 年核定人数 | — | 1 | 23 | 55 | 153 | 27 | 10 | 269 | 294 | 110 | 673 |
| 2006/07 年拟议人数 | — | 1 | 22 | 41 | 146 | 23 | 10 | 243 | 311 | 99 | 653 |
| 净变动 | — | — | (1) | (14) | (7) | (4) | — | (26) | 17 | (11) | (20) |

^a 包括本国干事和本国一般事务人员。

^b 包括首席行政干事直属公室、调查委员会股、预算股和区域行政干事

操守和纪律小组

说明 鉴于特派团的军事、联合国警务和文职人员陆续任满回国，建议撤消高级操守和纪律干事（P-5）员额，与人员操守有关的职能由该小组的其余人员（2 个 P-4、1 个 P-2、1 个外勤和 2 个本国工作人员，其中包括 1 名本国干事）履行，直至 2006 年 12 月 31 日，此后由联布综合办的操守和纪律人员履行，直至 2007 年 6 月 30 日联布行动的行政清理结束。

行政司

16. 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间行政司拟议人员设置将为以下活动提供支助：该行动的持续的实质性活动，军事特遣队及相关设备陆续回国，联合国警察和实务人员遣返。人员设置建议考虑到以下因素：将继续向布琼布拉省，基特加、恩戈齐和坎巴四个外地部署特派团实务人员以及由此产生的行政、技术和后勤支助需要；预期由于回收、检查和维修资产造成的工作量剧增，包括准备用于这些资产运送、注销和处理所需要的车辆、信息技术和通信设备；缩编期间人事管理，包括国际工作人员离职或者重新分配、职业管理咨询、本国工作人员离职和本国工作人员能力建设培训方案；房舍和设施恢复原状和交还物主；拆除军营。如上文表 6 所示，该期间行政司的人员设置包括 182 名国际工作人员和 278 个本国工作人员以及 99 个联合国志愿人员，与 2005/06 年期间相比，减少了 24 个国际工作人员员额，11 个联合国志愿人员位置，增加了 5 个本国工作人员员额。

17. 2006 年 12 月 31 日之前，所有军事、联合国警察以及实务人员将遣返，特派团将进入行政清理结束期，设想分为两个阶段：2007 年 1 月 1 日至 3 月 31 日和 2007 年 4 月 1 日至 6 月 30 日。

18. 2007 年 1 月 1 日至 3 月 31 日期间，行政司的人员设置将减少到 128 个国际工作人员、180 个本国工作人员和 66 个联合国志愿人员，他们将负责运送属于

2006 年 12 月遣返的军事特遣队的设备，拆除并恢复剩余的军事营地、房舍和设施，然后将其归还物主；重新组建综合特派团总部，拆除超出联布综合办的办公房舍需要的那部分预制板结构；处理特派团所有资产，有些资产移交给联布综合办；有些将运往意大利布林迪西联合国后勤基地并暂时储存在那里；有些运往乌干达恩德培联刚特派团后勤基地，从那里转运到其他维和行动；其余物资就地处理；国际工作人员遣返或者重新分配和本国人员离职；处理调查委员会以及索赔和财产调查委员会的案件；特派团正式记录归档。

19. 2007 年 4 月 1 日开始行政清理的第二阶段，届时，行政司的人员设置将包括 64 名国际工作人员、95 名本国工作人员和 29 名联合国志愿人员，与 2007 年 1 月 1 日至 3 月 31 日期间相比，人员进一步减少，减少了 64 名国际工作人员、85 名本国工作人员和 37 名联合国志愿人员。在该期间，特派团的行政清理小组将由行政、技术和后勤支助核心人员组成，负责特派团的行政结束，完成其余的清理任务，包括关闭特派团的后勤基地、处理卖主的发票以及结束其余的合同、调节并且关闭银行账户、关闭特派团的外地账户、处理工作人员的最后支付以及离职、处理其余的调查和索赔和财产调查委员会的案件。

首席行政干事办公室

说明

首席行政干事办公室包括直属办公室、调查委员会股和预算股。区域行政干事直接向首席行政干事办公室报告。

2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间，该办公室的人员设置将包括 14 个员额（1 个 D-1、3 个 P-4、1 个 P-3、4 个外勤、3 个一般事务，其中包括一个特等和 2 个本国一般事务人员）和 1 个联合国志愿人员位置，共计 15 个员额和职位，与 2005/06 年期间员额相比，净减少 2 个员额，因为拟议取消 2 个 P-3 员额（航空安全干事和调查委员会干事）和 2 个外勤人员员额（区域行政助理），但是由于拟议增设 1 个 P-4 员额（调查委员会股负责人）以及 1 个本国一般事务工作人员员额（调查委员会助理）而有所抵消。

提议取消航空安全干事员额，是因为随着 2006 年 11 月四架军用直升机遣返，特派团空中行动减少。为了确保空中行动的安全，在该期间，将由联刚特派团的安全人员进行定期空中安全检查。该办公室的外勤常设员额减少，是因为外地行政支助需求减少。

与此同时，考虑到据预测该期间调查委员会的工作量将增加，包括复杂的案件，而且为了确保迅速审查案件，建议加强调查委员会股，设置 1 个 P-4 级调查委员会干事员额，增加 1 个调查委员会助理员额（本国一般事务工作人员），将通过从已经解散的法治/民政事务科调入一个 P-4 员额和一个本国一般事务工作人员员额来解决上述两个员额。

2007年1月1日至3月31日为行政清理期的第一阶段，在该阶段，将进一步加强首席行政干事办公室人员设置，2007年1月1日将从秘书长特别代表办公室调入一个法律干事（P-3），向调查委员会、索偿和财产调查委员会提供必要的法律咨询意见，还调入一名最佳做法干事（P-4），记载特派团清理期间的最佳做法和经验教训。与此同时，鉴于清理期间预算支助需求减少，建议取消一个P-4员额（首席预算干事）和一个一般事务员额（其他职等）（预算助理）。

2006年4月1日至6月30日为行政清理期的第二阶段，首席行政干事办公室的人员设置将包括11个员额（1个D-1、3个P-4、2个P-3、1个外勤、2个一般事务，其中包括一个特等和2个本国一般事务人员）以及1个联合国志愿人员职位，共计12个员额和职位，2007年4月1日将减少一个外勤员额（行政助理）。

行政事务处

行政事务处包括财务科、人事科、采购科、总务科和医务科。

2006年7月1日至12月31日期间，行政事务处人员设置将包括109个员额（1个D-5、7个P-4、2个P-3、3个P-2，23个外勤、10个一般事务，其中包括一个特等和53个本国一般事务人员，其中包括2个本国干事）以及22个联合国志愿人员职位，共计131个员额和职位，与2005/06年期间相比，减少了5个员额（2个P-3和3个外勤）和2个联合国志愿人员职位，但是增加了一个本国干事员额。该阶段的人员需求考虑到为特派团的实质性活动以及与2006年12月开始缩编该行动的实务及行政工作人员有关的工作量提供持续支持，特别是与以下方面有关的额外工作：国际工作人员离职或者重新分配以及本国工作人员离职和处理对工作人员最后付款，与工作人员离职或者重新分配有关的旅行增加，预期索赔和财产调查案件猛增，该期间军事特遣队人员撤离时结束合同和租约。

尽管采购科在该期间的工作量将保持不变，但是其人员设置将减少2个外勤员额（采购助理），因为卖主发票处理职能被并入财务科，预计从处理到支付卖主发票的平均天数将从35天减少到28天。

另外，由于军事特遣队撤离结束技术合同和租约、本国工作人员离职以及处理索赔，预计基隆迪语通信量将增加，建议在行政事务处处长办公室设立一个本国干事员额（笔译/口译），以便满足基隆迪文、英文和法文的文字及口头互译的需要。

2007年1月1日至3月31日为行政清理期第一阶段，在该阶段，行政事务处人员设置将包括79个员额（1个P-5、4个P-4、11个P-3、1个P-2、19个外勤、8个一般事务，其中包括一个特等）；35个本国工作人员，其中包括1个本国干事）以及13个联合国志愿人员位置，共计92个员额和职位，与2006年7月1日至12月31日期间相比，净减少30个员额（3个P-4、1个P-3、2个P-2、4个外勤、2个一般事务（其他职等）、18个本国工作人员、其中包括1个本国干事）和9个联合国志愿人员职位。该阶段的人员需求考虑到与以下因素有关的行政工作人员高峰工作量：国际工作人员离职或者重新分配以及本国工作人员离职；进行撤离面谈、审查并转移人员档案；终止所有合同和租约、解决与财产物主和卖主的悬而未决的争端；调节并关闭电子采购系统（Mercury）；处理对工作人员和卖主最后付款；审查应付款账户和应收款账户；清偿债务余额；调节并关闭外地账户和银行账户；处理悬而未决的索赔要求和财产调查案件，注销资产。

考虑到必须继续提供法文和英文笔译和口译服务，特别是为人员管理、采购以及调查和财产调查索赔委员会提供这类服务，建议在特派团保留一个口译/笔译员额（P-3），将秘书长特别代表办公室的有关员额调入首席行政干事办公室。

2007年4月1日至6月30日为行政清理期第二阶段，在该阶段，行政事务处人员设置将包括25个员额（3个P-3、1个P-2、7个外勤、2个一般事务（其他职等）、12个本国工作人员）以及5个联合国志愿人员职位，共计30个员额和职位，与2007年1月1日至3月31日期间相比，减少54个员额（1个P-5、4个P-4、8个P-3、12个外勤、6个一般事务，其中包括一个特等、23个本国工作人员，其中包括1个本国干事）和8个联合国志愿人员职位，将包括负责完成剩余的行政清理任务的核心财务、采购、人事和一般事务行政工作人员。

综合支助事务

说明

综合支助事务处包括处长办公室、联合后勤行动中心和财产管理、供应、运输、调度、通信和信息技术、工程和航空等科。

2006年7月1日至12月31日期间，综合支助事务处人员设置将包括337个员额(1个P-5、8个P-4、14个P-3、3个P-2、78个外勤、10个一般事务(其他职等)223个本国工作人员)以及76个联合国志愿人员职位，共计413个员额和职位，与2005/06年期间相比，减少了17个员额(11个P-3、3个外勤、4个一般事务(其他职等))和9个联合国志愿人员职位，但是由于增加了4个员额(1个P-2和3个本国一般事务工作人员)而有所抵消。该阶段的人员设置需要考虑到为以下工作提供持续支助：特派团的各项实质性活动、综合支助事务处履行支助职能的军事人员撤离以及与该期间军事特遣队分阶段遣返有关的工作量，特别是，由于在归还原主之前需要拆除并恢复军营、房舍以及设施而造成的额外工作；处理特派团的所有资产，有些资产移交给联布综合办，有些将运往意大利布林迪西联合国后勤基地并暂时储存在那里；有些运往乌干达恩德培联刚特派团后勤基地，从那里转运到其他维和行动；其余物资就地处理；以及由于以上活动导致的对后勤支助规划和协调活动的更多的需求。

鉴于与缩编军事人员以及特派团行政清理结束有关的规划和协调支助活动需求增加，建议在联合后勤行动中心增设1个P-2员额(助理后勤规划干事)，将从新闻和通信办公室调入一个员额，以解决员额需要。

在预算期间，特派团的财产管理科将在有效、高效率地进行特派团行政清理结束工作中发挥重要作用，其工作量将会大大增加。该科下设特遣队所属设备核查股、财产管理和盘存股以及财产处理股。为此，该科的责任范围将扩大，财产处理股将承担起环境保护任务，并因此而将其名称改为财产管理和环境保护股。为此，建议加强该科，设置一个P-4职等的科长员额，该P-4员额将从综合支助事务处处长办公室调入，并且设立3个一般事务人员员额(垃圾场操作员)，这3个员额将分别从秘书长首席副代表办公室、儿童保护股和已经解散的法治/民政事务办事处调入。

与2005/06年期间相比，特派团运输科和航空科的国际工作人员设置将有所减少，随着四架军用直升机遣返，航空科将于2007年1月1日解散，与此同时，建议增设本国机械助理和机场助理员额。预计调度科的工作量将会增加，因此还建议增加该科的人员职设置，增设两个调度助理员额。将通过内部调动来解决所有增设员额需求，将从缩编的通信和信息技术科调入4个本国一般事务工作人员员额。

2007年1月1日至3月31日期间为行政清理期第一阶段，在该期间，综合支助事务处人员设置将包括217个员额(1个P-5, 7个P-4, 10个P-3、2个P-2、51个外勤, 3个一般事务(其他职等)、143个本国工作人员)和52个联合国志愿人员职位, 共计269个员额和职位, 与2006年7月1日至12月31日期间相比, 减少了120个员额(1个P-4、4个P-3、1个P-2、27个外勤、7个一般事务(其他职等)、80个本国工作人员)和24个联合国志愿人员职位。该期间的人员设置需求考虑到由于以下因素造成的后勤支助和技术工作人员高峰工作量: 协调并实施后勤支助计划; 拆除2006年12月军事特遣队遣返后腾空的军营; 环境清理; 拆除通信以及信息技术基础设施; 设备的收集、运输和修理; 车辆的回收、检查和修理; 包装并运输用品库存和非消耗性资产和设备; 就地处理不适于运往联布综合办或者其他维和特派团的资产。

特派团行政清理第二阶段将于2007年4月1日开始, 在该期间综合支助事务处人员设置将包括123个员额(1个P-5、7个P-4、6个P-3、1个P-2、26个外勤、1个一般事务(其他职等)、81个本国工作人员)和23个联合国志愿人员职位, 共计146个员额和职位, 与2007年1月1日至3月31日期间相比, 减少了94个员额(4个P-3、1个P-2、25个外勤、2个一般事务(其他职等)、62个本国工作人员)和29个联合国志愿人员职位, 还将包括负责恢复后勤基地原状、处理剩余资产和完成其余清理任务的工作人员。

安保和安全科

说明

2006年7月1日至12月31日期间, 安保和安全科人员设置将包括88个员额(1个P-3、6个P-2、40个外勤、10个安保人员和31个本国一般事务工作人员), 与2005/06年期间相比, 增加了12个员额(本国一般事务工作人员), 但是由于减少了1个员额(P-5)而有所抵消。

从2006年7月1日起, 安全和安保部承担对布隆迪的各项联合国安保安排的管理和监督责任, 并为一个安保顾问员额提供资金。因此建议取消联布行动首席安保干事员额(P-5)。

鉴于布隆迪目前普遍的安全状况, 还建议增加安保科的人员设置, 设立12个本国一般事务工作人员员额, 这些员额分别从通信和信息办公室(10个员额)和已经解散的法治/民政事务办公室(2个员额)调入, 以便各区域办事处无线电操作员能够提供昼夜服务, 因为随着军事人员的撤离必须加强该行动的安保能力。在提交本拟议预算之前, 一直由临时人员根据临时安排担任无线电操作员。

说明

2007年1月1日至3月31日期间为行政清理期第一阶段,该期间,安保和安全科人员设置将包括73个员额(1个P-3、6个P-2、38个外勤、9个安保人员和19个本国一般事务工作人员),与2006年7月1日至12月31日期间相比,减少了15个员额(2个外勤、1个安保人员和12个本国一般事务工作人员)。该期间的人员设置要求考虑到必须继续为特派团的文职人员提供安全服务,保护特派团的财产。

特派团行政清理第二阶段将于2007年4月1日开始,为了确保充分的安保安排,直至完成行政清理活动,并将综合特派团总部交给联布综合办,安保和安全科的人员设置将包括55个员额(1个P-3、5个P-2、30个外勤、9个安保人员和10个本国一般事务工作人员),与2007年1月1日至3月31日期间相比,减少了18个员额(1个P-2、8个外勤和9个本国一般事务工作人员)。

二. 所需资源

A. 一总表

(单位:千美元,预算年度为7月1日至6月30日。)

| 类别 | 2004年7月1日至2005年6月30日 | | 2006年7月1日至2007年6月30日期间估计费用 | | | | 差异 | |
|----------------------|----------------------|------------------|----------------------------|----------------------|-----------------|-------------------|---------------|--|
| | 支出 | 分配数 | 2006年7月1日至2006年12月31日 | 2007年1月1日至2007年6月30日 | 共计 | 数额 | 百分比 | |
| | (1) | (2) | 削减 | 清理结束 | (5)=(3)+(4) | (6)=(5)-(2) | (7)=(6)÷(2) | |
| 军事和警察人员 | | | | | | | | |
| 军事观察员 | 8 952.1 | 9 969.8 | 3 406.3 | — | 3 406.3 | (6 563.5) | (65.8) | |
| 军事特遣队 | 116 604.3 | 127 007.8 | 68 994.8 | — | 68 994.8 | (58 013.0) | (45.7) | |
| 联合国警察 | 3 652.8 | 5 981.9 | 422.3 | — | 422.3 | (5 559.6) | (92.9) | |
| 建制警察部队 | — | — | — | — | — | — | — | |
| 小计 | 129 209.2 | 142 959.5 | 72 823.4 | — | 72 823.4 | (70 136.1) | (49.1) | |
| 文职人员 | | | | | | | | |
| 国际工作人员 ^a | 40 911.5 | 58 608.9 | 25 327.2 | 9 785.8 | 35 113.0 | (23 495.9) | (40.1) | |
| 本国工作人员 | 3 354.8 | 8 137.9 | 2 764.7 | 1 072.2 | 3 836.9 | (4 301.0) | (52.9) | |
| 联合国志愿人员 ^b | 4 863.0 | 5 005.1 | 2 373.8 | 1 007.2 | 3 381.0 | (1 624.1) | (32.4) | |
| 小计 | 49 129.3 | 71 751.9 | 30 465.7 | 11 865.2 | 42 330.9 | (29 421.0) | (41.0) | |
| 业务费用 | | | | | | | | |
| 一般临时助理人员 | 438.9 | 511.2 | 546.9 | 91.5 | 638.4 | 127.2 | 24.9 | |

| 类别 | 2006年7月1日至2007年6月30日期间估计费用 | | | | | | |
|-------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| | 2004年7月 1日至2005年 6月30日 | 2005年7月 1日至2006年 6月30日 | 2006年7月 1日至2006年 12月31日 | 2007年1月 1日至2007年 6月30日 | 共计 (5)=(3)+(4) | 差异 | |
| | 支出 (1) | 分配数 (2) | 削减 (3) | 清理结束 (4) | | 数额 (6)=(5)-(2) | 百分比 (7)=(6)÷(2) |
| 政府提供的人员 | — | — | — | — | — | — | — |
| 文职选举观察员 | — | — | — | — | — | — | — |
| 顾问 | 415.7 | 167.2 | 117.0 | — | 117.0 | (50.2) | (30.0) |
| 公务旅行 | 1 628.4 | 1 333.0 | 665.6 | — | 665.6 | (667.4) | (50.1) |
| 设施和基础设施 | 60 385.2 | 33 402.9 | 10 505.6 | 3 481.9 | 13 987.5 | (19 415.4) | (58.1) |
| 地面运输 | 15 630.8 | 4 683.5 | 1 947.3 | 715.5 | 2 662.8 | (2 020.7) | (43.1) |
| 空中运输 | 7 785.0 | 15 370.2 | 1 996.2 | — | 1 996.2 | (13 374.0) | (87.0) |
| 海上运输 | 111.3 | 824.1 | 56.4 | — | 56.4 | (767.7) | (93.2) |
| 通信 | 17 657.7 | 9 179.6 | 2 593.1 | 295.8 | 2 888.9 | (6 290.7) | (68.5) |
| 信息技术 | 6 805.5 | 2 360.3 | 493.5 | 260.6 | 754.1 | (1 606.2) | (68.1) |
| 医务 | 3 654.3 | 2 147.3 | 1 359.5 | 123.7 | 1 483.2 | (664.1) | (30.9) |
| 特种装备 | 2 264.4 | 2 328.2 | 801.3 | — | 801.3 | (1 526.9) | (65.6) |
| 其他用品、服务和设备 | 7 679.7 | 4 253.5 | 1 589.1 | 1 827.0 | 3 416.1 | (837.4) | (19.7) |
| 速效项目 | 998.9 | 1 000.0 | — | — | — | (1 000.0) | (100.0) |
| 小计 | 125 455.8 | 77 561.0 | 22 671.5 | 6 796.0 | 29 467.5 | (48 093.5) | (62.0) |
| 所需经费毛额 | 303 794.3 | 292 272.4 | 18 661.2 | 18 661.2 | 144 621.8 | (147 650.6) | (50.5) |
| 工作人员薪金税收入 | 4 850.1 | 8 297.1 | 1 218.9 | 1 218.9 | 4 124.7 | (4 172.4) | (50.3) |
| 所需经费净额 | 298 944.2 | 283 975.3 | 17 442.3 | 17 442.3 | 140 497.1 | (143 478.2) | (50.5) |
| 自愿实物捐助 (已编入预算) | — | — | — | — | — | — | — |
| 所需经费共计 | 303 794.3 | 292 272.4 | 18 661.2 | 18 661.2 | 144 621.8 | (147 650.6) | (50.5) |

^a 2006/07 年度费用估计数内含 10%的空缺率，2005/06 年度采用 5%的递延征聘系数。

^b 2006/07 年度费用估计数内含 10%的空缺率，2005/06 年度采用 3%的递延征聘系数。

B. 未编入预算的捐助

20. 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计价值如下：

(单位：千美元)

| 类别 | 估计价值 |
|---------------------|--------------|
| 部队地位协定 ^a | 108.0 |
| 共计 | 108.0 |

^a 系马坎巴区域办事处两个军营和一个停车场的估计租金。

C. 特遣队所属设备：主要装备和自我维持

21. 2006年7月1日至2007年6月30日期间所需经费根据主要装备（湿租赁）和自我维持费用的标准偿还率计算，共计13 535 200美元，见下表：

(单位：千美元)

| 类别 | 估计数 |
|-------------|-----------------|
| 主要装备 | |
| 军事特遣队 | 6 306.9 |
| 自我维持 | |
| 设施和基础设施 | |
| 供应伙食(炊事设施) | 555.3 |
| 办公室设备 | 479.2 |
| 供电 | 587.4 |
| 小工程 | 336.4 |
| 洗衣和清洁 | 465.1 |
| 帐篷 | 476.6 |
| 杂项一般物品 | 910.5 |
| 通信 | |
| 通信 | 1 676.7 |
| 医务 | |
| 医务处 | 939.7 |
| 特种装备 | |
| 爆炸物处理 | 153.3 |
| 观察 | 642.8 |
| 鉴定 | 5.3 |
| 小计 | 7 228.3 |
| 共计 | 13 535.2 |

| 特派团因素 | 百分比 | 生效日期 | 上次审查日期 |
|------------------|-----------|------------|--------|
| A. 与任务区有关 | | | |
| 极端环境条件因素 | 1.6 | 2004年4月28日 | — |
| 频繁使用状况因素 | 0.8 | 2004年4月28日 | — |
| 敌对行动/被迫放弃因素 | 2.3 | 2004年4月28日 | — |
| B. 与所在国有关 | | | |
| 递增运费因素 | 0.75-2.50 | | |

D. 培训

22. 2006年7月1日至2007年6月30日期间的估计所需培训经费如下：

(单位：千美元)

| 类别 | 估计数 |
|------------|--------------|
| 顾问 | |
| 训练顾问 | 88.8 |
| 公务旅行 | |
| 公务旅费，训练 | 189.4 |
| 其他用品、服务和设备 | |
| 训练费，用品和服务 | 42.9 |
| 共计 | 321.1 |

23. 该行动的培训方案是根据特派团进行的需要评估拟订的，目的是加强整个ONUB的管理、行政和技术能力，共有1 214个训练方案参加者，并有27个参加者将在任务区以外培训。培训方案的重点是促进本国工作人员能力建设，在实地开设对特派团行政清理结束至关重要的课程，并为国际工作人员提供技术领域的复习训练，以利再派他们到其他维持和平特派团。拟议培训课程涉及财产管理、调度、安保、地面运输、空中运输、财务、信息技术、通信、采购、供应、医疗和工作人员发展。为了使工作人员能获得“电子培训”，特派团还将在预算期间通过联合国训练研究所提供维持和平行动函授课程。

E. 解除武装、复员和重返社会：

24. 拟议方案没有编列2006年7月1日至2007年6月30日期间解除武装、复员和重返社会工作的业务费用。民族解放阵线前战斗人员的解除武装、复员和重返社会将在布隆迪政府和民族解放阵线缔结全面和平协定后，由世界银行通过多国复员和重返社会方案提供经费。

三. 差异分析¹

提示

本节按以下四个标准类别所含的特定标准选项说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**差异因任务规模或范围变动或任务促使预期成果变动所致
- **外部因素：**差异因联合国以外各方或情况所致
- **费用参数：**差异因联合国条例、细则和政策所致
- **管理：**差异因管理部门为了更有成效（即调整某些产出优先次序或增加某些产出）、或以更高效率（即采取措施减少人员或业务投入，同时维持同样水平的产出）地实现计划成果而采取的管理行动所致；以及（或）因与同绩效有关的问题（即低估了为实现一定产出所需投入的成本或数量，或人员征聘出现延误）所致

差异

军事观察员

(6 563.5 美元) (65.8%)

- **任务：特派团缩小规模随后清理结束**

25. 本项下差异原因是，随着特派团缩小规模及随后行政清理结束，所有军事观察员在 2006 年 12 月 31 日前回国，因此所需经费减少。估计数字考虑到平均兵力 132 名军事观察员，为期 6 个月，包括临时部署到联刚特派团的 50 名军事观察员，而 2005/06 年度平均兵力是 194 名军事观察员，为期 12 个月。

差异

军事特遣队

(58 013.0 美元) (45.7%)

- **任务：派团缩小规模随后清理结束**

26. 本项下差异的原因是，随着特派团缩小规模及随后行政清理结束，所有军事观察员将在 2006 年 12 月 31 日前回国。估计数考虑到平均兵力 3 440 名特遣队人员，为期 6 个月，包括在 ONUB 部队兵力最高限额内临时部署到联刚特派团的 850 名步兵和 60 名医务支援人员，而 2005/06 年度平均兵力是 5 341 名特遣队人员，为期 12 个月，因特遣队所属装备归国所需经费增加而部分抵消。

¹ 资源差异数额以千美元计。

差异

| | | |
|--------------|--------------|---------|
| 联合国警察 | (5 559.6 美元) | (92.9%) |
|--------------|--------------|---------|

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

27. 本项下差异的原因是，随着特派团缩小规模及随后行政清理结束，所有联合国警察将于 2006 年 12 月 31 日前回国。估计数考虑到兵力共有 15 名联合国警察，为期 6 个月，而 2005/06 年度平均兵力为 116 名联合国警察，为期 12 个月。

差异

| | | |
|---------------|---------------|---------|
| 国际工作人员 | (23 495.9 美元) | (40.1%) |
|---------------|---------------|---------|

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

28. 本项下差异的原因是，特派团缩小规模及随后行政清理结束促成拟议特派团国际工作人员编制减少，因此所需费用(薪金、工作人员薪金税、一般人事费、危险工作地点津贴和特派任务生活津贴)减少。估计数用作 318 名国际工作人员 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间的费用，182 个员额 2007 年 1 月 1 日至 3 月 31 日的费用，109 个员额随后到 2007 年 6 月 30 日期间的费用，平均 232 名国际工作人员，为期 12 个月，而 2005/06 年度平均为 392 名工作人员。估计数考虑到 10%的空缺率，而 2005/06 年度采用 5%的递延征聘系数。这些估计数是按 2004/05 年度工作人员职类和职等实际平均支出得出的薪金和工作人员薪金税率计算的。一般人事费，包括危险工作地点津贴，是按照国际工作人员薪金净额的大约 87%估算的，以便考虑到年假的折付和回国旅费，2005/06 年度是 84%。

29. 国际工作人员编列经费考虑到合并供应商发票处理职能促成采购科裁撤两个外勤员额实现的效益收益，大约 127 200 美元(净额)。

30. 上述项目下所需资源总额 35 113 000 美元，包括 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日 25 327 200 美元，2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束 9 785 800 美元。

差异

| | | |
|---------------|--------------|---------|
| 本国工作人员 | (4 301.0 美元) | (52.9%) |
|---------------|--------------|---------|

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

31. 本项下差异的原因是，由于特派团缩小规模随后清理结束，本国工作人员编制拟议减少促成本国工作人员所需费用(薪金、工作人员薪金税、一般人事费和危险工作地点津贴)减少。估计数用作 375 个本国工作人员员额(包括 13 名本国干事)2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间的费用，199 个员额(包括 1 名本国干事)2007 年 1 月 1 日至 3 月 31 日的费用，以及 105 个员额随后至 2007 年 6 月 30

日期间的费用，平均为 7 个本国干事和 257 个本国一般事务员额，为期 12 个月，而 2005/06 年度是平均 19 个本国干事和 369 个本国一般事务人员员额。估计数是按照本国一般事务人员(G-3, 5 级)和本国干事(NO B, 2 级)既定薪金表计算的，考虑到 10%的空缺率，而 2005/06 年度采用了 5%的递延征聘系数。一般人事费，包括危险工作地点津贴，是按本国工作人员薪金净额约 73%估算的，而 2005/06 年度是 70%。

32. 上述项目下所需资源总额 3 836 900 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 2 764 700 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 1 072 200 美元。

差异

| | | |
|----------------|--------------|---------|
| 联合国志愿人员 | (1 624.1 美元) | (32.4%) |
|----------------|--------------|---------|

- **任务：特派团缩小规模随后清理结束**

33. 本项下差异的原因是，由于特派团缩小规模及随后行政清理结束，特派团联合国志愿人员拟议缩小编制，促成联合国志愿人员所需费用减少。估计数用作 117 名联合国志愿人员 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间的费用，66 个职位 2007 年 1 月 1 日至 3 月 31 日期间的费用，29 个职位随后到 2007 年 6 月 30 日期间的费用，平均 82 个联合国志愿人员，为期 12 个月，而 2005/06 年度平均是 168 名志愿人员。估计数考虑到 10%的空缺率，而 2005/06 年度采用 3%的递延部署系数。

34. 上述项目下所需资源总额 3 381 000 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 2 373 800 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 1 007 200 美元。

差异

| | | |
|-----------------|----------|-------|
| 一般临时助理人员 | 127.2 美元 | 24.9% |
|-----------------|----------|-------|

- **管理：为行为和纪律小组全额编列经费**

35. 本项下差异的原因是行为和纪律小组六名工作人员(2 个 P-4、1 个 P-2、1 个外勤人员和 2 个本国工作人员，包括 1 个本国干事)的薪金、工作人员薪金税和一般人事费的所需经费。2005/06 年度未为此编列经费，依照大会 2005 年 6 月 22 日第 59/300 号决议为行为和纪律小组增设一般临时助理人员职位的费用，在大会为 ONU B 2005/06 年度的批款范围内匀支。一般临时助理人员所需经费增加，还反映出需要提供资源，支付特派团缩小规模和清理结束期间工作最忙期间的费用，包括拆除军营，在移交业主之前将营地和房舍复原，资产的收回、运输和处置。2006 年 12 月 31 日前所有军事人员回国，语文助理所需经费减少，以及 2005/06

预算期间执行监测委员会活动结束因而取消了用于支助该委员会的经费，部分抵消了上述编列经费。

36. 上述项目下所需资源总额 638 400 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 546 900 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 91 500 美元。

| | |
|-----------|-------------------|
| | <i>差异</i> |
| 顾问 | (50.2 美元) (30.0%) |

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

37. 本项下差异的原因是，由于 2006 年 12 月 31 日之前特派团缩小规模并结束实务活动，非培训咨询服务所需费用减少。为了满足特派团结束阶段至关重要的培训需要（危险废物处置和危险物品运输）聘请顾问费用增加，以及工作人员发展和当地能力建设方案（办公室生产力、管理技能和语言训练方案）的咨询费用，部分抵消了减少的费用。

| | |
|-------------|--------------------|
| | <i>差异</i> |
| 公务旅行 | (667.4 美元) (50.1%) |

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

38. 本项下差异的原因是，2006 年 12 月 31 日之前特派团缩小规模并结束实务活动，以及任务区之外训练方案范围缩小，所以公务旅费所需经费减少。为培训旅费编列的相关经费用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日期间，包括参加意大利布林迪西联合国后勤基地训练方案的旅费。

| | |
|----------------|-----------------------|
| | <i>差异</i> |
| 设施和基础设施 | (19 415.4 美元) (58.1%) |

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

39. 本项下差异的原因主要是，由于军事特遣队在 2006 年 12 月 31 日前全部回国，用于偿还部队派遣国自我维持费用的经费减少，2005/06 年度主要建筑项目完工促成建筑服务所需经费大幅度下降，预计发电机燃料消耗减少，特派团缩小规模促成房租和维修事务所需经费减少，取消了购置预制构件和设备的经费。当地保安公司提供服务，确保军事特遣队返国后为保护特派团人员及其财产作出适当安保安排，为此编列的经费部分抵消了减少的经费。

40. 上述项目下所需资源总额 13 987 500 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 10 505 600 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 3 481 900 美元。

| | | |
|-------------|--------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 地面运输 | (2 020.7 美元) | (43.1%) |

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

41. 本项下差异的原因是，为车辆提供柴油燃料和备件的费用减少以及取消购置车辆的经费。租用重型工程设备（一台推土机、一台装货机、两台压路机）以及拆除军营和恢复营地使用的重型卡车费用增加，部分抵消了减少的费用。

42. 上述项目下所需资源总额 2 662 800 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 1 947 300 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 715 500 美元。

| | | |
|-------------|---------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 空中运输 | (13 374.0 美元) | (87.0%) |

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

43. 本项下差异的原因是，特派团的直升机从 2005/06 年度的 8 架减少到 2006/07 年度的 4 架并于 2006 年 11 月归国，而 2005/06 年度预算为整个 12 个月期间编列了经费。

| | | |
|-------------|------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 海上运输 | (767.7 美元) | (93.2%) |

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

44. 本项下差异的原因是，取消为租用和运营载驳货船的经费，以及 2006 年 10 月海军部队撤出，而 2005/06 年度预算为此目的为整个 12 个月期间编列了经费。

| | | |
|-----------|--------------|---------|
| | <i>差异</i> | |
| 通信 | (6 290.7 美元) | (68.5%) |

- 任务：特派团缩小规模随后清理结束**

45. 本项下差异的原因是，由于军事特遣队 2006 年 12 月 31 日前全部回国，偿还部队派遣国政府自我维持费用的经费减少，特派团缩小规模及其随后行政清理结束促成通信备件和用品和商营通信所需经费减少，以及取消为购置通信和公共信息设备编列经费。

46. 上述项目下所需资源总额 2 888 900 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 2 593 100 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 295 800 美元。

差异

| | | |
|-------------|--------------|---------|
| 信息技术 | (1 606.2 美元) | (68.1%) |
|-------------|--------------|---------|

- **任务：特派团缩小规模随后清理结束**

47. 本项下差异的原因是，由于特派团缩小规模随后清理结束，备件、信息技术服务以及收费和许可费所需经费减少，以及取消为购置信息技术设备和软件编列经费。

48. 上述项目下所需资源总额 754 100 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 493 500 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 260 600 美元。

差异

| | | |
|-----------|------------|---------|
| 医务 | (664.1 美元) | (30.9%) |
|-----------|------------|---------|

- **任务：特派团缩小规模随后清理结束**

49. 本项下差异的原因是，由于军事特遣队 2006 年 12 月 31 日前全部回国，偿还部队派遣国政府自我维持费用的所需经费减少，而任务区以外医疗后送和住院费用较高造成医疗服务所需经费增加，部分抵消了减少的经费。

50. 上述项目下所需资源总额 1 483 200 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 1 359 500 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 123 700 美元。

差异

| | | |
|-------------|--------------|---------|
| 特种装备 | (1 526.9 美元) | (65.6%) |
|-------------|--------------|---------|

- **任务：特派团缩小规模随后清理结束**

51. 本项下差异的原因是，由于军事特遣队 2006 年 12 月 31 日全部回国，偿还部队派遣国政府自我维持费用的所需经费减少。

差异

| | | |
|-------------------|------------|---------|
| 其他用品、服务和设备 | (837.4 美元) | (19.7%) |
|-------------------|------------|---------|

- **任务：特派团缩小规模随后清理结束**

52. 本项下差异的主要原因是，由于军事特遣队 2006 年 12 月 31 日前全部回国，军服配备和作战地图所需经费减少，取消为联合国开发计划署 2006 年 7 月 1 日

恢复的地雷探测和清雷活动编列经费。为运送大约 2 300 个集装箱联合国所属装备到联刚特派团在乌干达恩德培的后勤基地（将充当向其他维和特派团运送资产的集散点）编列的经费增加，部分抵消了减少的经费。

53. 上述项目下所需资源总额 3 416 100 美元，包括用于 2006 年 7 月 1 日至 12 月 31 日的 1 589 100 美元和用于 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间特派团行政清理结束的 1 827 000 美元。

| | <u>差异</u> |
|-------------|-----------------------|
| 速效项目 | (1 000.0 美元) (100.0%) |

- **任务：特派团缩小规模随后清理结束**

54. 本项下差异的原因是，由于特派团缩小规模随后清理结束，2006/07 年度速效项目终止。

四. 有待大会采取的行动

55. 有待大会采取的关于联合国布隆迪行动的经费筹措的行动有：

(a) 批款 144 621 800 美元，用作 2006 年 7 月 1 日至 2007 年 6 月 30 日 12 个月期间该行动的维持和行政清理结束费用，包括大会 2006 年 6 月 30 日第 60/269 号决议规定用作 2006 年 7 月 1 日至 10 月 31 日期间该行动维持费用的承付款 78 959 200 美元；

(b) 摊款 104 621 800 美元，用作该行动的维持和行政清理结束费用，考虑到大会第 60/269 号决议规定已分摊的用作 2006 年 7 月 1 日至 10 月 31 日期间该行动维持费用的 4 000 万美元。

五. 为执行大会第 59/296 号决议的决定和要求、大会和联合国审计委员会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

(第 59/296 号决议)

决定和对秘书长的请求

为执行决定和要求采取的行动

第一节

在就 2006/07 财政年度维持和平行动提交的各预算中提出相关资料，说明因执行第 59/296 号决议的有关规定而产生的效益(第 4 段)

有关为提高效率所采取措施的资料见 2006/07 年拟议预算第 14 和 29 段。

第二节：成果预算编制

决定在逐步实施成果预算制时必须完全遵照第 55/231 号决议(第 3 段)

确保绩效指标的的目的不是评估会员国的绩效，而是尽可能反映各维持和平特派团按照各自的任务对实现预期成绩和目标作出的贡献(第 5 段)

在提交今后的拟议预算时完全遵照第 55/231 号决议(第 6 段)

在维持和平行动的规划阶段使成果预算编制与维持和平行动的任务执行计划相联系，把行动、后勤和财务三方面充分结合起来(第 8 段)

2006/07 年度拟议预算所载框架产生于安全理事会为 ONUB 规定的任务，绩效指标显示衡量实现安理会的在布隆迪实现持久和平与民族和解目标的进展情况。绩效指标反映预算期间布隆迪政府在 ONUB 协助下应采取的行动，特别是在政治进程和安全部门改革方面。

拟议预算为 2006 年 12 月 31 日前结束特派团的实务活动以及随后 2007 年 1 月 1 日至 6 月 30 日期间的行政清理结束编列了经费。

第三节：预算列报方式

在预算文件中提供现有的必要信息，充分说明所需资源的理由(第 2 段)

确保秘书处维持和平行动部和所有特派团尽一切努力，实行严格的预算纪律，并对预算执行工作进行充分控制(第 5 段)

已经执行。

预算执行情况由特派团监测，以确保最切实有效地利用大会核定的资源。由于特派团无法控制的因素，核定预算发生偏差，应在财务执行情况报告中向大会报告。

决定和对秘书长的请求

为执行决定和要求采取的行动

申明提交的预算应尽可能反映在改善管理和提高效率方面要实现的目标，并说明这方面今后将采取的战略(第 9 段)

有关为提高效率所采取措施的资料见 2006/07 年拟议预算第 14 和 29 段。

作为一项持续不断的工作对员额的职能进行审查，并根据不断变化的业务要求以及实际承担的责任和履行的职能确定员额的职等，以期确保资源得到最经济有效的利用(第 10 段)

已经执行。已经在特派团缩小规模和随后行政清理结束的范围
内审查的特派团的工作人员编制。

第四节：审查所有维持和平行动管理结构

确保其余的复杂行动进行所要求的审查，精简其结构(第 1 段)

已经执行。已经审查特派团的实务组织结构并反映出：(a) 秘书长首席副特别代表直属办公室的职能移交给特别代表办公室，从而建议裁撤首席副特别代表职位；(b) 将过渡司法职能纳入人权办公室；(c) 撤销法治和民政办公室。

铭记每个特派团的任务、复杂性和具体特点，监测每个维持和平行动结构的演变，以避免任务重复和较高职等员额比例过高的情况(第 2 段)

铭记行政和预算问题咨询委员会的相关意见，审查礼宾干事的职等和职能(第 12 段)

已经执行。2006/07 年度拟议预算反映了进一步审查礼宾职能的结果，这些职能已经分配给一名本国一般事务人员。

第六节：解除武装、复员(包括复员援助)和重返社会

明确说明解除武装、复员和复员及其有关员额和非员额费用(第 6 段)

2006/07 年度拟议预算没有为解除武装、复员和重返社会方案编列业务资源。民族解放阵线前战斗人员的解除武装、复员和重返社会方案经费将在布隆迪政府和民族解放阵线缔结全面停火协定之后，由世界银行通过多国复员和重返社会方案提供。

第七节：速效项目

简化速效项目的执行过程，并确保速效项目在计划时间内得到充分实施

鉴于特派团 2006 年 12 月 31 日前结束实务活动及随后行政清理结束，拟议预算没有为速效项目提供资源。

第八节：培训、征聘和外地工作人员

决定在最后确定该战略之前，特派团总部以外进行的文职人员培训以具体涉及执行特派团任务、特派团的有效运作、员额的职能或成本效益高的培训为限(第 1 段)

就雇用独立订约人或采购合同人员履行连续性职能的做法表示的意见，并在某项职能属连续性因而有必要为此设置员额时，再请大会考虑设置此种员额(第 11 段)

已经执行。特派团的拟议预算侧重于国际和本国工作人员的内部培训以及本国工作人员能力建设方案。

为了加强特派员额安保科，预算建议设立 12 个无线电报务员员额(本国一般事务人员)。在提交拟议预算之前，作为临时安排，这些职能一直由临时人员承担。

第十一节：联合国志愿人员的参与

继续确保志愿人员遵守联合国工作人员遵守的义务和责任，包括行为准则(第 5 段)

考虑可行时在维持和平行动中进一步使用本国工作人员(第 6 段)

已经执行。

已经执行。为了协助布隆迪政府培养本国干部能力，拟议预算规定特别在实务领域更多使用本国工作人员。

第十六节：采购

确保所有维持和平特派团按照采购计划开展工作，以便实现对采购进行适当规划所带来的好处(第 5 段)

已经执行。

第十七节：资产管理

维持和平行动部应确保，所有特派团均以成本效益高的方式，严格按照资产预期寿命准则执行资产更换方案(第 1 段)

保证各维持和平行动的首长采取有效措施，确保实行库存控制和库存补充，并采用合理注销程序处置不再需要或有用的资产(第 2 段)

鉴于特派团缩小规模及随后行政清理结束，拟议预算没有为更换设备编列经费。

已经执行。在特派团缩小规模及随后行政清理结束过程中，包括处置所有资产方面，特派团将继续确保对库存进行适当控制。

决定和对秘书长的请求

为执行决定和要求采取的行动

保证在向联合国其他机构出借属于某个维持和平行动的资产前与这些机构签署正式书面协定，其中列明费用偿还和赔偿责任等内容(第3段)

已经执行。ONUB 与联合国系统组织的所有安排都应服从签署的谅解备忘录或书面协定。

第十八节：信息技术

在所有维持和平行动内推行伽利略系统，以统一各维持和平行动的存货管理(第3段)

已经执行。

第十九节：空中业务

采取一切必要行动，保证按照《空中业务手册》的具体规定对参与空中业务的工作人员进行适当培训(第1段)

已经执行。特派团拟议预算为参与空中业务的工作人员培训编列了经费。

继续在各代表团进行航空质量检查和航空评估，以确认既定标准得到严格遵守(第2段)

已经执行。特派团工作人员编制包括一名航空安全员，联刚特派团航空安全人员还进行定期检查。

铭记某些维持和平行动为空中运输编列的预算过多，在提交的预算中更好地编列空中业务所需资源，使其更好地反映实际业务(第3段)

已经执行。拟议预算反映了由于实际业务经验以及特派团旋翼飞机减少因而空中业务所需经费减少的情况。

第二十一节：车辆和信息技术设备与工作人员人数的比率

铭记每个维持和平行动的具体任务规定、复杂性和规模，确保各维持和平行动遵守标准比率(第2段)

已执行

确保所有特派团重型/中型车辆的实际比率不高于规定的 1:1 标准比率，并就一切偏离标准比率的情况说明理由(第3段)

已经执行。

将每个工作站配置一台打印机的比率逐渐降低，并在符合成本效益和可行的情况下立即把维持和平行动总部和外地所有工作站打印机与台式计算机的比率降至 1:4(第6段)

已经执行。由于特派团缩小规模及随后行政清理结束，2006/07 年度拟议预算没有为更换打印机编列经费。

决定和对秘书长的请求

为执行决定和要求采取的行动

决定在内部监督厅提出本决议第四节第4段所述对维持和平行动部的做法进行审查的全面管理审计报告前，推迟考虑为总部和外地提供台式计算机、打印机和膝上型计算机新经费，但新特派团、正根据安全理事会授权扩大的特派团、以及严格按照大会决议进行的更换除外(第7段)

见上文。

第二十二节：口粮合同

在不妨碍向部队提供口粮的情况下对利用航空资产运送口粮的做法进行成本效益分析，并在每个维持和平行动采用最可行、成本效益最高的办法(第1段)

不适用。

确保所有特派团监测和评估口粮承包商的质量管理制度，以保证口粮的质量和卫生条件符合既定标准(第2段)

特派团行政部门确保不断监测干鲜和冷冻口粮数量质量和及时供货方面承包商的履约情况。

对利用独立检查机制核查承包商和供应商履行质量、卫生和交货计划方面的所有合同条款的做法进行成本效益分析(第3段)

不适用。

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/59/736/Add. 12)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

咨询委员会在关于 ONUB 的上一份报告讨论了目前和将来的特派团采用具有某些共同特点的示范结构问题(A/59/412, 第15-20段)。这些主要在新特派团开办阶段采用，并根据经验进行调整。委员会对 ONUB 工作人员编制提出若干建议(同上, 第21段)。不过，看来这些建议没有被充分执行。委员会得知，ONUB 根据委员会的建议一直在做分析(第8段)

如拟议预算显示，特派团在缩小规模及随后行政清理结束的框架内审查了工作人员编制。

委员会关切地指出秘书长特别代表办公室职能集中,导致组织结构头重脚轻。ONUB 解释说,开展业务的政治和军事环境等级意识很强,高级别特派团人员能够与布隆迪和国外对应方更有效地建立联系进行接触。**但是,委员会敦促 ONUB 在这方面重新评估人员职等问题。委员会再一次提醒不要让职能重叠,因为这不利于总的工作效率、问责和成本效益(第 9 段)**

行预咨委会深信 ONUB 将继续监测文职人员空缺率。委员会建议要特别强调进一步削减联合国志愿人员的空缺率——现为 18.7%(第 19 段)

委员会获悉维持和平行动部尚未拟订设立联合特派团 分析小组的政策。**行预咨委会深信,维和部正在制订的政策将清楚说明,特派团联合分析小组的职能将通过何种方式同其他职能相协调,例如同有关战略规划和最佳做法的职能协调,并说明为了在特派团的民政和军事两个组成部分之间进行信息收集、交流和分析工作,是否需要专门设立一个部门。为了不妨碍特派团的工作取得进展,行预咨委会不反对提议的调动,但有一项谅解是,将灵活使用这两个员额,而且将根据维持和平行动部可能提出的政策,并参照已经取得的经验和其他因素,重新评估这个小组的存在必要(第 30 段)**

已在特派团缩小规模及随后行政清理结束范围内执行。

鉴于部队于 2006 年 2 月比计划提前开始缩小规模,导致支助需求下降,联合国志愿人员在选举进程完成后于 2005 年 10 月回国,与志愿人员核定人数相比,2005/06 年度平均空缺率仍然是 18%。

主管维持和平行动副秘书长于 2006 年 7 月 12 日批准了联合行动中心和联合特派团分析小组政策文件。政策文件对特派团总部设立统一行动中心和信息分析小组提供了指导,有助于更有效地融合整个特派团的局势和安全信息,分析高级管理部门的决策。有关联合特派团分析小组的发展和实施的进一步准则将在 2006 年拟订,借鉴特派团先前实施过程中获得的经验。

C. 审计委员会

(A/60/5 第二卷, 第二章)

要求/建议

为执行要求/建议采取的行动

ONUB 既没有设立当地供应商审查委员会, 也没有任命当地供应商数据库干事

审计委员会重申以前提出的建议, 即建议行政当局考虑各特派团是否能够遵照《采购手册》的规定设立当地供应商审查委员会和供应商数据库干事, 以便酌情修订《手册》, 同时确保适当的控制和问责制(第 91 和 92 段)

存在关键管理职位出缺的现象, 如维持和平特派团的首席采购干事。截至 2005 年 7 月 31 日有三个首席采购干事职位出缺, 其中两个职位出缺持续时间超过一年——ONUB 的空缺从 2004 年 6 月到 2005 年 7 月 31 日共 14 个月

审计委员会建议, 行政当局应加快填补维持和平特派团关键职位的空缺, 如首席采购干事(第 103 和 105 段, 表二.9)

截至 2005 年 6 月 30 日, ONUB 的非消耗性财产没有完全盘查。ONUB 表示已实地盘查所有非消耗性财物, 但该特派团无法提出证据;

ONUB 储放财产的仓库和储存设施要么没有妥善地保管和保护, 要么状况不好;

审计委员会再次建议管理当局确保适当保管、控制、记录和处置非消耗性设备(第 232 段(b), (f)和第 233 段)

已经执行。已成立供应商审查委员会。当地供应商数据库由一名工作人员兼职管理。由于新供应商继续被找到, 其他供应商继续申请登记, 这项工作仍然是持续性的。

由于特派团缩小规模和行政清理结束, 并且从维和特派团 ONUB 转变为一个综合办事处(联合国驻布隆迪综合办事处), 特派团正与维持和平行动部人事管理和支助处协调, 积极管理关键职位的空缺。

所有非消耗性财产的核实已经结束, 99.2%的资产已经核实。

已经执行, 包括仓库和储存设施的永久结构。

委员会建议，维和部与有关的维和特派团合作，拟订和执行与各特派团的目标一致的区域协调计划(第 289 段)

如 2006 年 6 月 21 日秘书长关于 ONUB 的第七次报告(S/2006/429) 第 55 和 56 段所述，已作出共同努力，精简联刚特派团与 ONUB 之间的合作和联络，包括定期会议、定期非正式接触、有关影响刚果民主共和国和 ONUB 间边界的政治和安全发展变化，以及联刚特派团和 ONUB 的军事行动、与联刚特派团霍加皮电台发展紧密联系的情况。

联刚特派团在乌干达恩德培的后勤基地正用来转运 ONUB 剩余资产。

ONUB 在口粮包装、储存或温度控制方面存在不足

特派团遵守了保障质量的标准作业程序。此外，在送交给特遣队之前，特派团对口粮进行了收货和检查，以确保质量。

在 ONUB 发现有些食品已过期，但没有处置

委员会建议，行政部门执行并实施程序，确保适当管理口粮(第 324 段(a)，(f)和第 326 段)

某些部队派遣国尚未与联合国签署有关 ONUB 的谅解备忘录

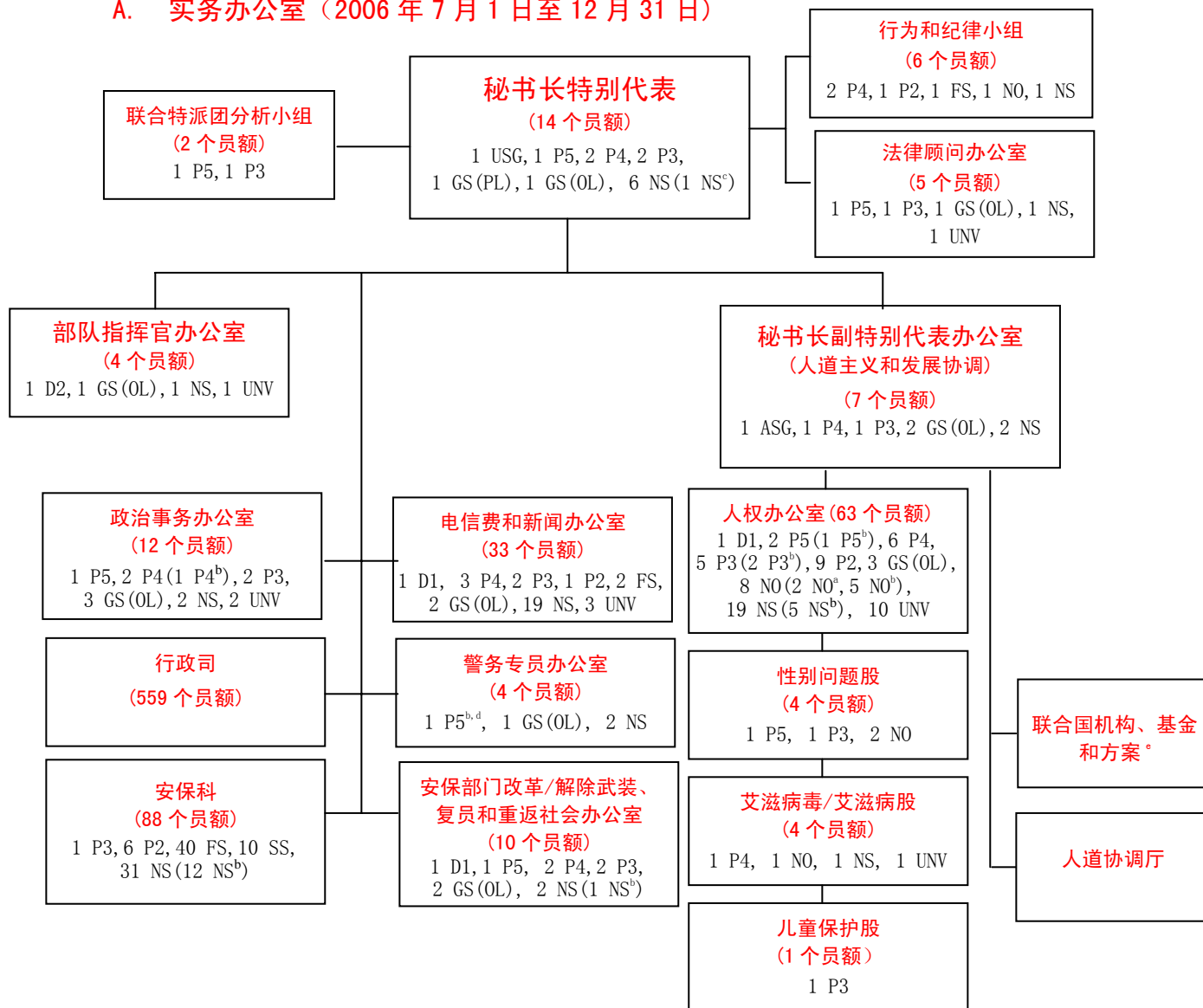
除了一个例外，已与部队派遣国签署所有谅解备忘录。2005 年 12 月 22 日已递交部队派遣国常驻联合国代表团的待决定的谅解备忘录正等待国家立法批准和签署。

委员会重申其先前的建议，即行政部门应继续努力，更及时地订定谅解备忘录(第 425 和 427 段)

附件一

组织图

A. 实务办公室 (2006年7月1日至2006年12月31日)

^a 新员额^c 改划员额

缩写:

^b 调动员额^d 降低职等员额

FS -- 外勤人员

GS (PL) -- 一般事务 (特等)

GS (OL) -- 一般事务 (其他职等)

SS -- 警卫人员

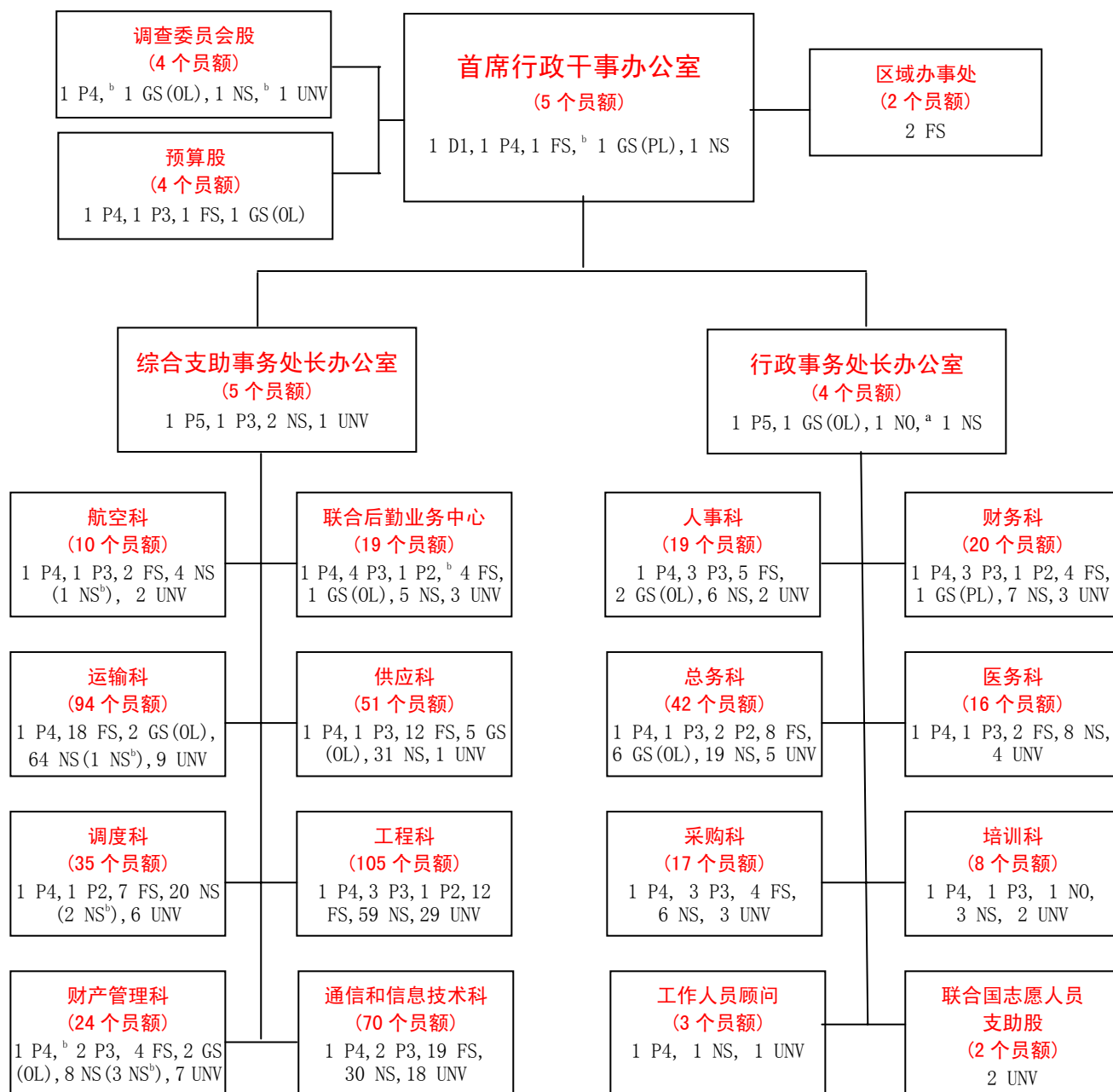
UNV -- 联合国志愿人员

NO -- 本国干事

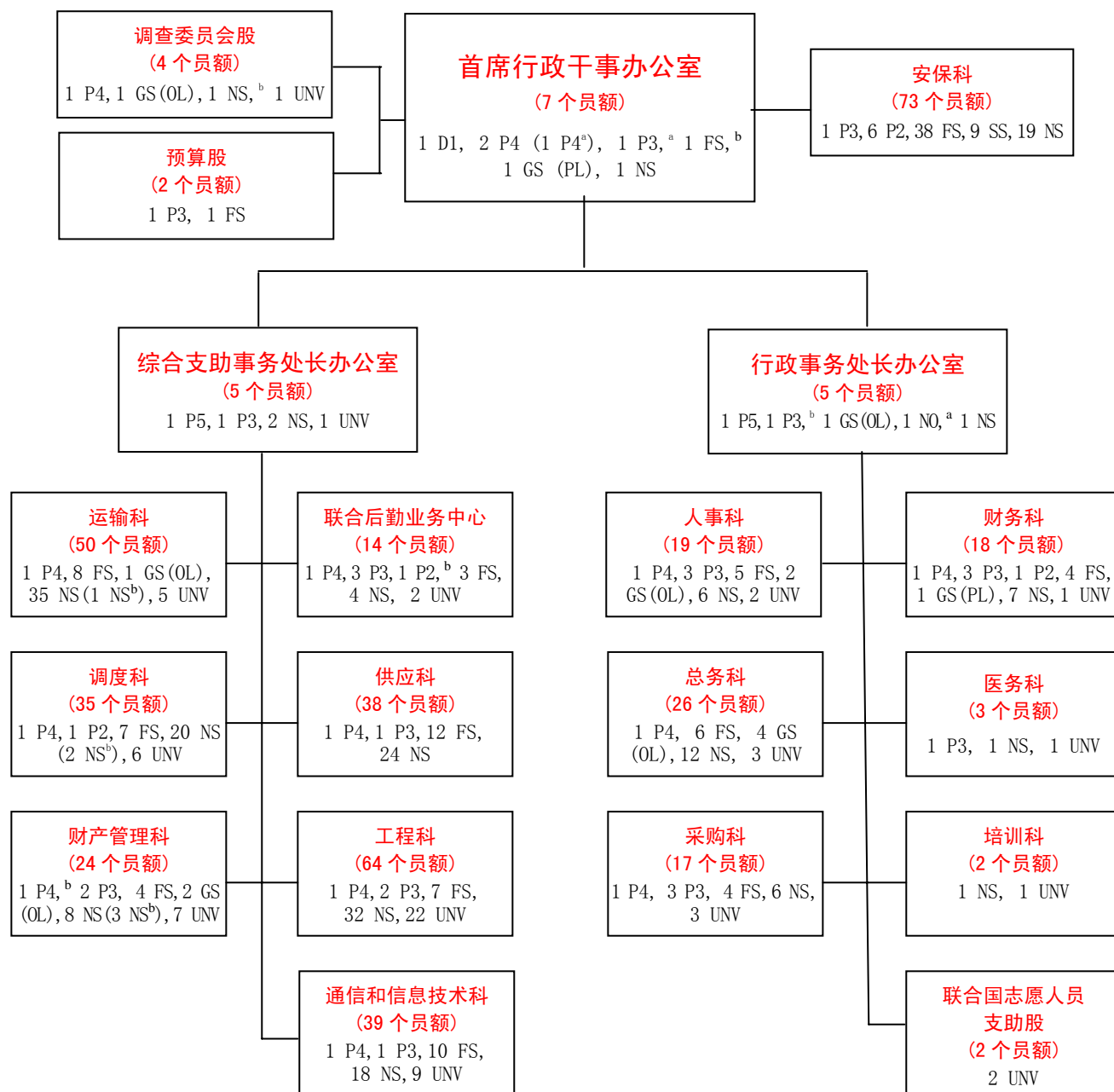
NS -- 本国一般事务人员

^e 包括粮农组织, 劳工组织, 开发署, 教科文组织, 人口基金, 难民署, 儿童基金会, 工发组织, 粮食计划署, 世卫组织, 世界银行

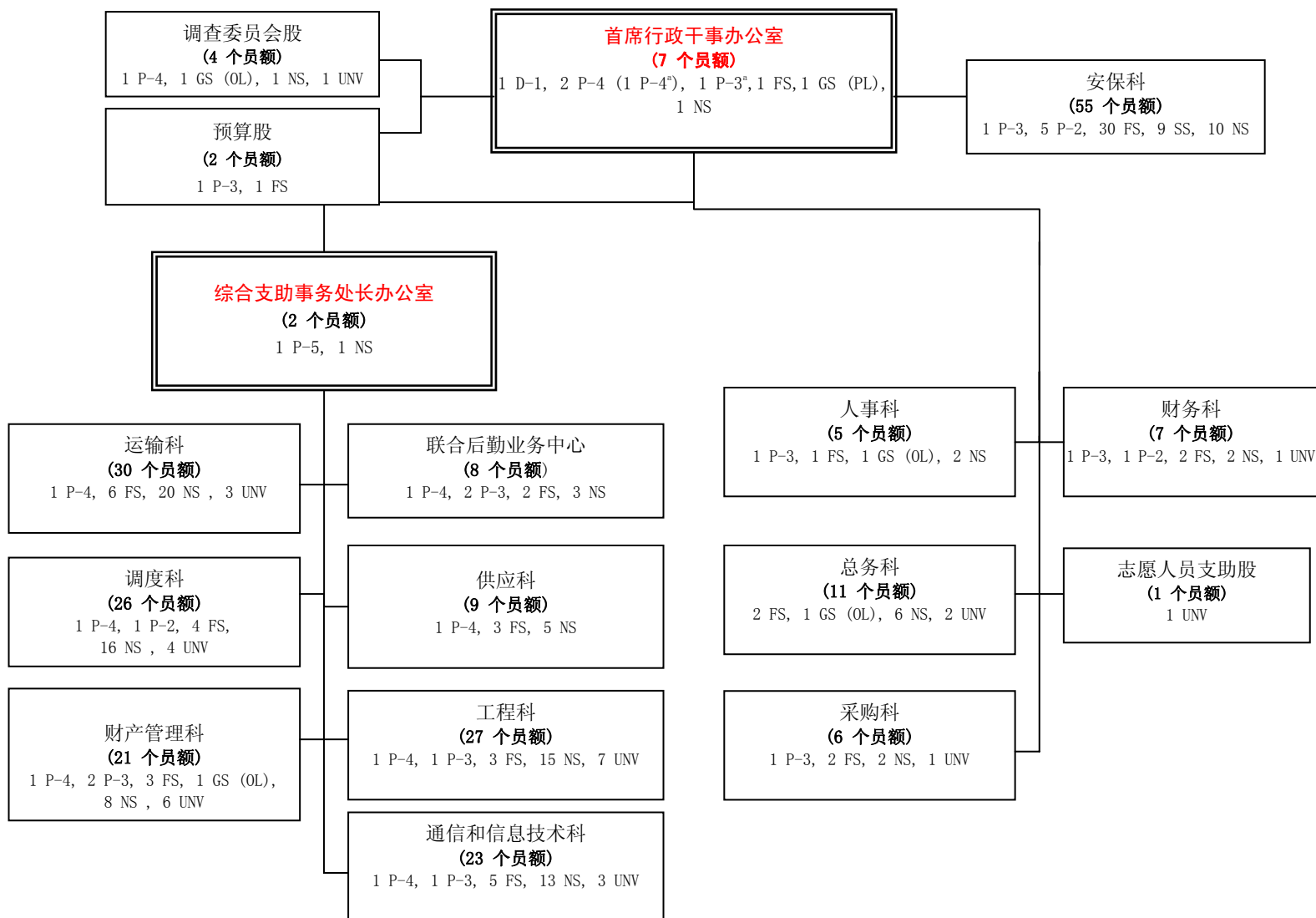
B. 行政办公室 (2006年7月1日至12月31日)

^a 新员额^b 调动员额

C. 行政办公室 (2007年1月1日至3月31日)

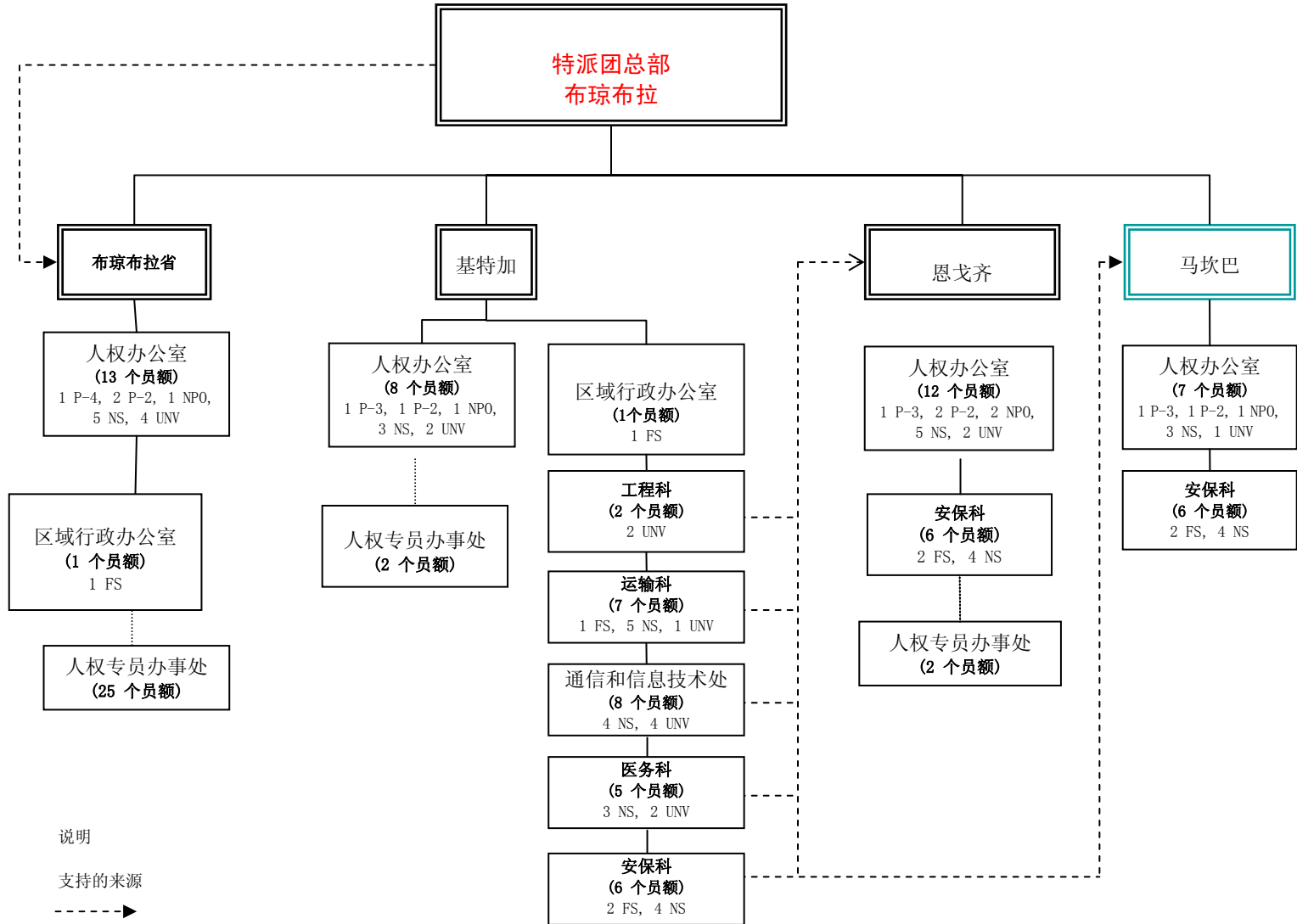
^a 新员额^b 调动员额

D. 行政办公室 (2007年4月1日至6月30日)

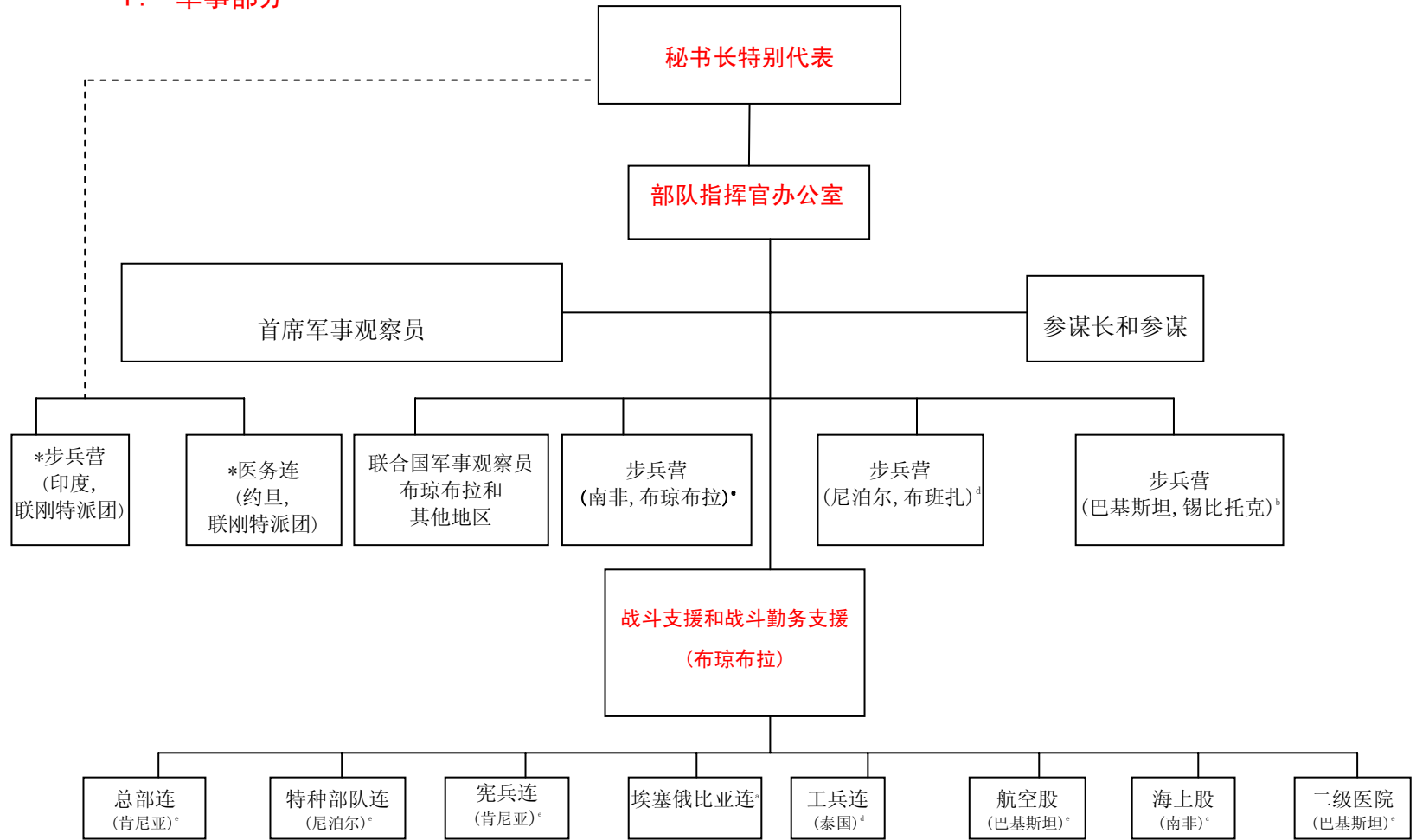


^a 调动员额

E. 区域办事处



F. 军事部分



* 部署到联刚特派团的ONUB兵力的军事人员。

^a 已于2006年8月回国。

^b 将于2006年9月回国。

^c 将于2006年10月回国。

^d 将于2006年11月回国。

^e 将于2006年12月回国。

附件二

提议部署员额汇总表

| 调入 | 实务办公室 | | | | | 行政办公室 | | | | | | |
|---------------|--------------------------------|-----------|-------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-----------|------|------|------|-------|
| | 政治事务 办公室 | 人权 办公室 | 警务专员 办公室 | 安保部门改革/解 除武装、复员和 重返社会办公室 | 首席行 政干事 办公室 | 行政事 务处长 办公室 | 联合后 勤业务 中心 | 财产管 理科 | 调度科 | 航空科 | 运输科 | 安保科 |
| 秘书长首席副特别代表办公室 | 1 P-4 | | | | | | | 1 NS | | | | |
| 法治/民政办公室 | 1 P-5 2 P-3 5 NO 5 NS | 1 P-5 | | 1 NS | 1 P-4 1 NS | | 1 NS | | | | 2 NS | |
| 通信和新闻办公室 | | | | | | | 1 P-2 | | | | | 10 NS |
| 儿童保护股 | | | | | | | 1 NS | | | | | |
| 综合支助事务处长办公室 | | | | | | | 1 P-4 | | | | | |
| 通信和信息技术科 | | | | | | | | 2 NS | 1 NS | 1 NS | | |
| 清理结束时期 | | | | | | | | | | | | |
| 秘书长特别代表办公室 | | | | | 1 P-4 1 P-3 | 1 P-3 | | | | | | |

缩写：NO，本国干事；NS，本国一般事务人员。



Map No. 4222 Rev. 13 UNITED NATIONS
October 2006

Department of Peacekeeping Operations
Cartographic Section