



第六十一届会议

议程项目 116 和 127

审查联合国行政和财政业务效率

关于内部监督事务厅活动的报告

秘书长的说明

秘书长谨转递他对内部监督事务厅关于西亚经济社会委员会的方案和行政管理做法报告的意见，供大会成员审议。

摘要

2005年7月，内部监督事务厅(监督厅)对西亚经济社会委员会的方案和行政管理进行了一次检查，并印发了关于这一专题的报告(A/61/61)。本说明就监督厅在下列方面提出的问题做出澄清：组织结构、信息与知识管理、方案支助以及执行管理部门。



一. 引言

1. 尽管该区域的政治局势的动荡不安，但西亚经济社会委员会（西亚经社会）能够以灵活、一切从需要出发的方式，有效、成功地执行工作方案，响应会员国的要求。西亚经社会对内部监督事务厅（监督厅）的报告以及其中所载建议表示欢迎，并谨此对其做出下列澄清。

二. 组织结构

2. 西亚经社会注意到监督厅有关组织结构的意见。同时，不应放弃多学科小组的做法，因为这些小组对于迅速应对不断变化的需要和紧急局势，特别是对于为面临冲突以及不断变化的需要和优先事项的国家开展活动很有帮助。多学科小组做法的重点是取得具有多学科性质的预期成果，而不是仅仅交付互不相干的单个产出，从而帮助实现各项目标。

3. 这类小组针对具体项目，一旦取得成果，就予以解散和/或重组，或者派往执行其它任务以适应新的需要。采用小组方法的目的是促使采用动态方法处理西亚经社会的工作，这一方法还有助于培养团队合作的气氛，针对手头的工作相互交流意见和解决办法。

三. 统计次级方案

4. 西亚经社会一直密切监测本机构统计活动的开展情况，并且已经与总部相关厅室协商采取措施，把统计资源集中到一个单独的次级方案之下，确保对统计活动进行妥善的管理和监测，同时在实务司内保留统计专门人员，以此纠正权力下放所产生的一些问题。在第二十四届部长级会议期间，西亚经社会通过与会员国举行公开、直接的对话进行广泛协商，以便评价统计权力下放做法与以前设立统计司的做法相比具有哪些优点，从而确定为该区域利益服务的最佳途径。西亚经社会还向会员国提出 2008-2009 年两年期战略框架组织系统表，其中提议重新设立统计司。

四. 信息与知识管理

5. 至于信息与知识管理，西亚经社会重新设立了信息和通信技术委员会，负责制定西亚经社会的信息和通信技术与知识管理战略，其核心是制定网络式的知识管理工具和程序。根据监督厅报告中提出的检查结果，该战略将力求具体明确，针对目标，各部分之间紧密协调。

五. 方案支助

6. 在报告第 41 段中，监督厅针对某些个人提出了一些意见，并且根据其结论提出建议 16（见第 72 段），西亚经社会不同意这一建议，因为它不同意其结论，

并谨此强调指出，人力资源管理科做出的各项决定都完全遵守并将继续完全遵守有关人力资源政策的条例和细则，并与人力资源管理厅及联合国其他相关部门和实体充分协调。人力资源管理科科长与高层管理人员之间已经建立了良好的沟通渠道，定期进行协商并交流意见。

7. 在 2004/2005 考绩制度周期里，西亚经社会在完成考绩报告方面达到了 100% 遵守目标。在 2005/2006 考绩制度周期，预计将取得同样成果。除了在完成考绩报告方面达到全部遵守目标之外，西亚经社会人力资源管理科正在与方案管理人员密切合作，通过在有关管理业绩的一些领域内提供培训，就业绩和工作人员发展问题在工作人员和主管之间创造一种定期进行建设性讨论的气氛，在质量上改善考绩制度。

六. 高级管理层

8. 西亚经社会拒绝接受建议 19，因为西亚经社会认为本机构的确并且一向遵守透明和有效监督的规范，一贯而公正地遵守处理责任问题的原则。因此，西亚经社会管理层不接受监督厅提出的“特定和任意决策”这一意见。

9. 至于有关副执行秘书的实务和行政职责的意见，西亚经社会指出，除了履行副手的实务职能以外，副执行秘书还兼任统计协调股股长、部门间统计指导委员会主任、出版物委员会主席、信托基金委员会主席、项目审查委员会主席、联合监测委员会主席和管理审查委员会主席以及几个工作队的队长。

10. 还应该指出，没有设立咨询机构并不妨碍设立用于获取合理咨询意见和明智看法的其它职能机制。执行秘书每周召开实务和行政司高层管理人员办公会议，交流信息，征求意见；并根据需要与工作人员举行特别会议，视需要成立特别问题特设咨询委员会。在实务问题上，邀请专家和知名人士进行协商。这些措施比僵硬死板的咨询委员会更有灵活性。

七. 结论

11. 本说明提供补充意见，澄清西亚经社会对监督厅各项检查结果和建议的立场。西亚经社会赞赏监督厅做出努力，并对报告所载的意见和建议表示欢迎，这些意见和建议有助于西亚经社会改善管理和行政事务。西亚经社会始终致力于加强职能，以更好地满足会员国的需要。